

SARAS

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2020

*Dichiarazione Consolidata
di carattere Non Finanziario
ai sensi del D.Lgs. 254/2016*



SARAS

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2020

*Dichiarazione Consolidata
di carattere Non Finanziario
ai sensi del D.Lgs. 254/2016*



INDICE

	LETTERA AGLI STAKEHOLDER	4
	SARAS IN CIFRE E IMPATTO COVID-19	6
	LA SOSTENIBILITÀ IN SARAS	8
	Le certificazioni del Gruppo	11
	La Visione industriale	14
	L'approccio strategico ed i Target ESG	15
	Le priorità per Saras	20
	L'IDENTITÀ DEL GRUPPO	24
	Il Gruppo Saras	25
	Governance	34
	Il sistema di controllo interno e di gestione dei rischi	39
	Prevenzione della corruzione	46
	Diritti umani	47
	LE NOSTRE PERSONE	48
	Salute e sicurezza	49
	Gestione delle risorse umane	58
	Diversity e pari opportunità	62
	Formazione e sviluppo	70
	Employee engagement e comunicazione interna	73
	Relazioni con le parti sociali	75
	ENERGIA SOSTENIBILE	78
	Consumi ed efficienza energetica	80
	Emissioni di gas ad effetto serra ed emissioni inquinanti in atmosfera	91
	Odori	98
	Rifiuti	101
	Impronta idrica	114
	Biodiversità	119
	Innovazione tecnologica	121
	Roadmap del Gruppo Saras per la transizione energetica e la decarbonizzazione	123
	L'IMPATTO SUL TERRITORIO	136
	Relazioni con il territorio	137
	Creazione di valore locale	141
	Gestione fornitori e approvvigionamenti	145
	Valore Economico generato e distribuito	150
	NOTA METODOLOGICA	152
	GRI CONTENT INDEX	156

LETTERA AGLI STAKEHOLDER



Il 2020 è stato uno degli anni più difficili dalla conclusione della Seconda Guerra Mondiale. La pandemia ha sconvolto improvvisamente le nostre vite, con pesantissime ripercussioni sia in termini sanitari che economici. Tra i settori più colpiti vi è stata anche la raffinazione del petrolio, come conseguenza del generalizzato calo della mobilità e dei consumi petroliferi, determinato dalle misure di contrasto al virus.

In queste drammatiche circostanze, grazie al senso di responsabilità ed allo spirito di sacrificio delle nostre persone, siamo riusciti a proseguire le nostre attività, seppure facendo ricorso anche a strumenti dolorosi come la Cassa Integrazione.

L'inizio del nuovo anno, con l'avvio delle campagne di vaccinazione, ci consente oggi di sperare che verso l'estate possa avviarsi una ripresa concreta e duratura. Nel frattempo, però, occorre continuare a resistere, affrontando i numerosi problemi del presente. Ci attendono mesi ancora difficili e scelte coraggiose da compiere, e sarà fondamentale poter contare ancora sulla responsabilità, disponibilità e dedizione di tutti.

Dovremo infatti proseguire l'opera di consolidamento delle fondazioni su cui poggerà la ripartenza. Per il nostro Gruppo, che ha un ruolo chiave nel garantire la sicurezza energetica del Paese, tale opera consiste nel rafforzare le attività esistenti e proseguire un percorso sostenibile per la Transizione Energetica del sito industriale di Sarroch.

Durante tutta l'emergenza sanitaria, Saras ha messo in atto misure rigorose di prevenzione e gestione rischi, oltre a precisi ed attenti protocolli sanitari, ed ha tenuto gli impianti in piena operatività, garantendo la produzione di energia e combustibili essenziali per mantenere "acceso" il Paese. In tal modo è stato possibile sostenere i settori agricoli, industriali e dei servizi, nonché i consumi domestici e le attività del Servizio Sanitario Nazionale, così determinanti nell'attuale contesto.

Noi, come altre aziende strategiche italiane, abbiamo quindi dimostrato, ancora una volta, quanto sia necessario preservare un'industria nazionale sana, che possa garantire continuità e sicurezza negli

approvvigionamenti di energia e prodotti petroliferi, e ridurre pericolose dipendenze dalle importazioni estere, così come viene riconosciuto anche nella visione del Piano Nazionale Integrato Energia e Clima (PNIEC).

Peraltro, puntare sul rafforzamento e la tutela degli asset e delle infrastrutture energetiche nazionali, in una logica di efficienza e decarbonizzazione, consente di predisporre sin d'ora un programma di investimenti per la ripartenza economica post Covid-19. Inoltre, permette di accedere ai finanziamenti del Recovery Fund, che l'Unione Europea sta attivando per supportare le economie dei Paesi Membri e per consentire il raggiungimento degli obiettivi del Green New Deal.

In questo Bilancio di Sostenibilità 2020, predisposto ai sensi del D.Lgs. 254/2016 sulla Dichiarazione di Informazioni Non Finanziarie e secondo gli standards della Global Reporting Initiative, abbiamo quindi colto l'occasione di rendicontare, oltre ai consueti risultati ESG, anche la nostra "Roadmap" di medio-lungo periodo per incrementare l'efficienza energetica, sviluppare l'economia circolare e ridurre l'impronta carbonica dei nostri impianti.

Continueremo quindi a pensare positivo, anche di fronte alle difficoltà, nella convinzione che il 2021 sarà un anno importante per continuare a costruire il futuro, mettendo sempre al servizio del Paese le nostre competenze, risorse e tecnologie.

Prenderemo infine prezioso insegnamento dall'esperienza drammatica della pandemia, per continuare a delineare al meglio il nostro percorso verso un modello di business competitivo e sostenibile, che ci vede fulcro della creazione di valore locale in Sardegna, in simbiosi con le persone e le imprese del nostro territorio di riferimento.

Il Presidente
Massimo Moratti



SARAS IN CIFRE E IMPATTO COVID-19



L'esercizio 2020 è stato fortemente influenzato dalla pandemia da Covid-19. All'emergenza sanitaria globale hanno fatto immediatamente seguito drastiche misure di contenimento del contagio ("lockdown", ovvero il confinamento domestico di larghe porzioni della popolazione) e la contestuale chiusura di attività commerciali, produttive non essenziali, ristorative, ricreative, sportive, etc.

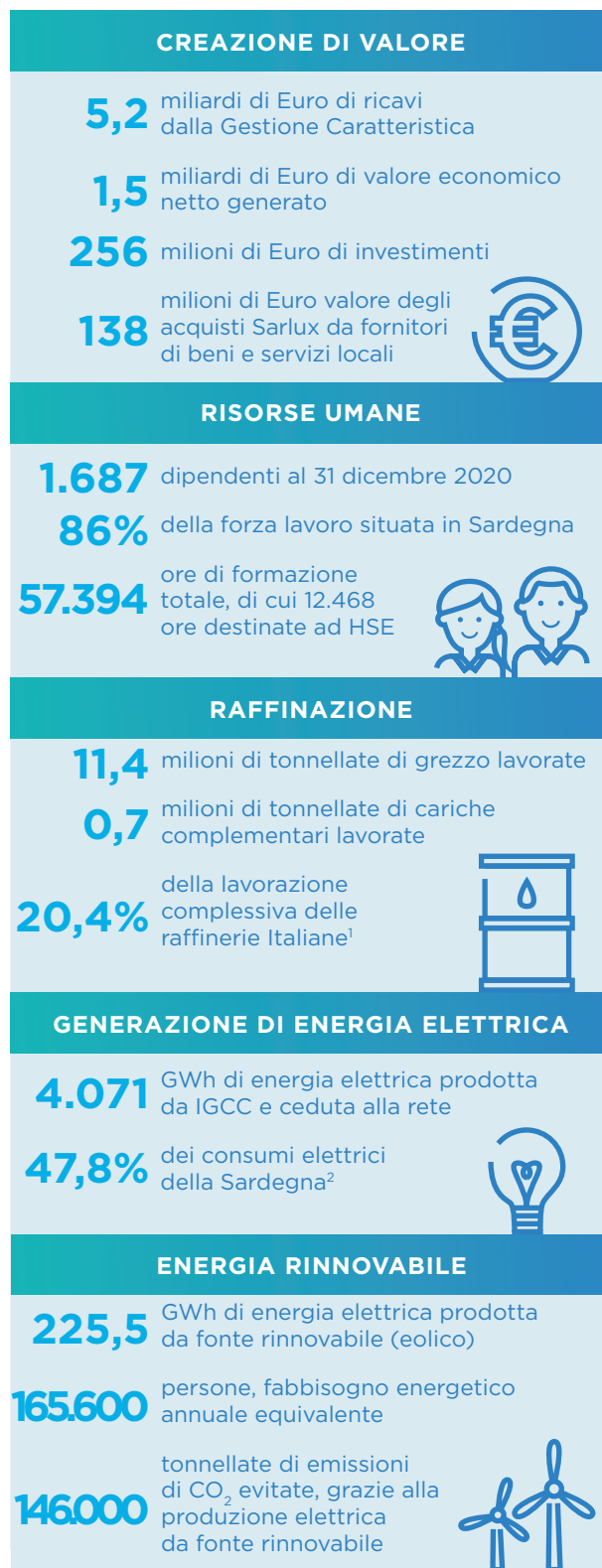
L'economia mondiale ha subito un durissimo contraccolpo, arrivando quasi allo "stallo", gli spostamenti delle persone si sono ridotti al minimo essenziale, ed i consumi petroliferi globali hanno subito una contrazione superiore al 10% su base annua, con picchi di oltre il 30% nelle fasi più acute dell'emergenza. In Italia il bilancio è stato ancora più severo: i consumi di prodotti petroliferi si sono ridotti del 17,1% (da 60,2 milioni di tonnellate nel 2019, ad appena 49,9 milioni di tonnellate nel 2020), e la contrazione su base annua del PIL è stata pari a -9,2%.

Ne è scaturita una triplice crisi: sanitaria, economica e sociale, con il settore della raffinazione tra quelli che hanno subito il contraccolpo maggiore. Peraltro, al momento della redazione del presente Bilancio di Sostenibilità, gli esiti della crisi sono ancora incerti. Infatti, sebbene l'avvio delle vaccinazioni di massa, a fine 2020, lasci intravedere la possibilità di sconfiggere il Covid-19, le tempistiche sono ancora incerte e condizionate da vari fattori, tra cui in primis la potenzialità dei processi produttivi e la continuità nella distribuzione dei vaccini, la dimostrazione della loro reale efficacia, ed il periodo di durata dell'immunizzazione.

Nonostante il difficilissimo contesto poc'anzi descritto, il Gruppo Saras ha fatto ricorso a tutte le proprie energie ed impegno per fronteggiare l'emergenza, mettendo in atto misure rigorose di prevenzione e gestione rischi, oltre a precisi ed attenti protocolli sanitari, ed ha tenuto operative tutte le proprie attività.

Particolarmente significativa è stata l'operatività del sito industriale di Sarroch, che ha garantito la produzione di energia elettrica in Sardegna e di combustibili essenziali per sostenere i settori agricoli, industriali e dei servizi, nonché i consumi domestici e le attività del Servizio Sanitario Nazionale.

Di seguito le figure chiave che hanno caratterizzato l'attività del Gruppo nel 2020:



1. Fonte UNEM "Preconsuntivo Petrolifero 2020" Dic. 2020

2. Fonte Terna "Rapporto Mensile sul Sistema Elettrico" Dic. 2020

LA SOSTENIBILITÀ IN SARAS



Il Gruppo Saras è uno dei principali operatori Mediterranei nel settore della raffinazione del petrolio, business che si basa sull'approvvigionamento di grezzo, che viene poi trasformato in prodotti raffinati, successivamente venduti sui mercati internazionali. La dimensione globale del Gruppo è stata rafforzata con la quotazione presso la Borsa di Milano nel 2006.

Il carattere internazionale dell'operatività del Gruppo si accompagna alla presenza di solide radici locali. La raffineria Sarlux è infatti localizzata nella costa sud-occidentale della Sardegna, nel comune di Sarroch, ed ha sviluppato un forte rapporto con il territorio, creando occupazione, competenze professionali e ingenti ricadute economiche, sempre nel massimo rispetto dell'ambiente, della salute e della sicurezza di tutti coloro che operano nel sito e che vivono nei territori limitrofi.

L'attenzione dedicata alla responsabilità sociale e ambientale è una costante nella storia del Gruppo e trova immediata conferma nella lunga lista di investimenti compiuti negli anni e nel percorso di ottenimento di numerose certificazioni ambientali e sociali, con gli obiettivi di minimizzare l'impatto sull'ambiente (emissioni, utilizzo delle risorse idriche, produzione di rifiuti) e di produrre combustibili di elevata qualità per i propri clienti.

Per quanto riguarda l'attenzione agli aspetti ambientali, già nella seconda parte degli anni '90, ha installato impianti di dissalazione delle acque marine ed adottato specifiche tecnologie per ridurre l'utilizzo di fonti idriche primarie, attraverso il riciclo e utilizzo di acque chiarificate derivanti dai processi di trattamento, filtrazione e depurazione. Tali impianti, dopo successivi upgrade, sono stati sostituiti nel 2019 con un nuovo impianto di dissalazione acqua mare, tra i più grandi in Europa, capace di produrre 500m³/h di acqua demineralizzata da utilizzare nei circuiti caldaie ad alta pressione.

Sul fronte dei rifiuti, l'impegno messo in atto ormai da molti anni, è culminato nel corso del 2020, con iniziative che ne hanno consentito la riduzione nella produzione totale, ed anche un calo significativo della quantità in uscita all'esterno della raffineria, grazie all'utilizzo di un termoessiccatore realizzato presso l'impianto Ecotec, co-insediato all'interno del perimetro della raffineria.



Sul fronte delle emissioni in aria di sostanze inquinanti, Saras presenta valori ben inferiori ai limiti di legge, avendo attuato tutti gli interventi necessari per abbatterle al minimo, oltre all'utilizzo di combustibili a basso tenore di zolfo. Nel 2009 è stato inoltre realizzato l'impianto TGTU per il trattamento dei gas di coda degli impianti zolfo a ciclo Claus, che ha consentito di abbattere ulteriormente le emissioni di SO₂.

Per quanto riguarda le emissioni di gas climalteranti, in anni recenti Saras si è concentrata su una serie di investimenti mirati a migliorare gli impianti e i processi, garantendo un incremento dell'efficienza energetica e riconfigurando la centrale elettrica e la rete vapore con l'elettificazione di alcune macchine principali. È stato così conseguito il duplice risultato di abbassare le emissioni di CO₂ e conseguire anche incrementi di performance economiche.

Infine, sul fronte della qualità dei prodotti raffinati, Saras ha da sempre tempestivamente trapiantato i miglioramenti delle specifiche: in particolare, per quanto concerne i gasoli a bassissimo tenore di zolfo, già ad inizio anni '90 nella raffineria di Sarroch è stato installato un hydrocracking, seguito da un secondo ad inizio del 2000, ed entrambi sono stati potenziati negli anni successivi. Anche per le benzine, sono stati realizzati importanti interventi ed impianti a partire dagli anni 2000. Più di recente, a fine 2019, Saras ha intrapreso la produzione del nuovo bunker per motori marini a basso tenore di zolfo (0,5% vs. 3,5% della precedente specifica), attraverso un sofisticato processo che coinvolge molteplici aspetti: dalla selezione dei grezzi da lavorare, all'impiego di idonee tecniche di miscelazione con flussanti a basso zolfo.

Nell'esercizio che si è appena concluso, Saras ha dato ulteriormente prova di responsabilità sociale ed attenzione alla tutela della salute e sicurezza delle persone, mettendo in atto una gestione attenta e efficace della pandemia da Covid-19.

Infatti, sin dal principio dell'emergenza sanitaria, il Gruppo ha implementato le più rigorose misure di prevenzione e gestione rischi, oltre a precisi ed attenti protocolli sanitari, che hanno consentito di evitare la diffusione del virus all'interno del sito industriale di Sarroch. È stato quindi possibile tenere gli impianti in piena operatività, e riuscire in tal modo a garantire la produzione di energia elettrica e di combustibili, essenziali per sostenere i settori agricoli, industriali e dei servizi, nonché i consumi domestici e le attività del Servizio Sanitario Nazionale, così determinanti nell'attuale contesto.

Infine, sempre sul fronte della responsabilità sociale, Saras ha effettuato diverse donazioni in favore del Sistema Sanitario italiano, in particolare alla Regione Lombardia, agli ospedali Niguarda e Sacco di Milano, ed agli Ospedali Brotzu e SS Trinità di Cagliari.



Le certificazioni del Gruppo

Sin da inizio anni 2000, Saras SpA ha certificato la qualità dei processi con il Sistema di Gestione ISO 9001. Tale certificazione, costantemente verificata e rinnovata su base annuale da auditor indipendenti, è stata conseguita anche dalla controllata Sartec nel 2001, e dalla controllata Sardeolica nel 2012. Infine, la ISO 9001 è stata estesa utilizzando l'approccio multi-sede, sotto lo schema della capogruppo anche alla controllata spagnola Saras Energia SAU nel luglio 2020.

Oltre agli aspetti della qualità, Saras SpA tutela da sempre l'Ambiente, la Salute e la Sicurezza sul lavoro, sia con investimenti dedicati, che con solidi sistemi di politiche organizzative e gestionali, adottati dalle società del Gruppo, e certificati secondo i migliori standard internazionali.

In particolare, presso lo stabilimento di Sarroch (che sin dal 2013 è interamente posseduto e gestito dalla controllata Sarlux Srl, a seguito del trasferimento in suo favore del ramo d'azienda del "segmento Raffinazione" attuato dalla capogruppo Saras SpA) è attivo dal 2004, un Sistema di Gestione Ambientale (SGA) certificato ISO 14001; nel 2007, lo stabilimento ha poi conseguito anche la certificazione OHSAS 18001 per il Sistema di Gestione della Sicurezza (SGS), che nel corso del 2020 è stata migrata al nuovo standard ISO 45001 per la gestione delle tematiche inerenti Salute e Sicurezza sul luogo di Lavoro.

In seguito, i due sistemi sono stati integrati tra loro e con il Sistema di Gestione per la Prevenzione degli Incidenti Rilevanti (SGS-PIR), previsto dalla Direttiva Seveso (rif. D.Lgs. 105/2015), utilizzando sinergicamente le parti comuni e introducendo la misura delle prestazioni e la pianificazione degli obiettivi e traguardi di miglioramento.

Il sistema di gestione HSE è oggi un sistema integrato (prevenzione incidenti rilevanti, salute e sicurezza sul lavoro e tutela ambientale) giunto a completa maturazione nel corso degli anni e costituisce il principale strumento gestionale per il conseguimento del miglioramento continuo dello stabilimento; ad esso si aggiunta a maggio 2018 l'implementazione del Sistema di Gestione dell'Energia (SGE) certificato ISO 50001.

Oltre alle suddette certificazioni, il Gruppo ha intrapreso volontariamente, sin dal 2008, la registrazione dello stabilimento di Sarroch secondo il protocollo EMAS ("Eco-Management and Audit Scheme"); a novembre 2019 il comitato ECOLABEL-ECOAUDIT di Ispra ha certificato il rinnovo triennale della registrazione EMAS (la cui nuova scadenza è il 27 giugno 2022). In linea con quanto previsto dalla registrazione EMAS, dal 2009 il Gruppo pubblica annualmente la Dichiarazione Ambientale, che illustra a tutti i soggetti interessati:

- le attività svolte da Sarlux;
- gli aspetti ambientali, diretti e indiretti, a esse collegati;
- gli obiettivi di miglioramento ambientale che la società si è prefissata.

Il documento rappresenta uno dei principali strumenti di dialogo continuativo con stakeholders interni ed esterni all'azienda, ed ha l'obiettivo di stabilire un rapporto trasparente in particolare con la popolazione, le autorità locali e con i lavoratori, parte attiva della corretta gestione delle attività svolte. A seguito della visita di convalida, il documento è sempre reso disponibile sul sito internet della controllata Sarlux, all'indirizzo <http://www.sarlux.saras.it/it/emas/>.

Oltre a quanto sopra, già nel 2009 lo stabilimento di Sarroch è stato il primo in Italia ad ottenere l'Autorizzazione Integrata Ambientale (AIA), che integra tutte le autorizzazioni a carattere ambientale, e ne ha conseguito il successivo rinnovo con DM 0000263 del 11.10.2017 - Ministero dell'Ambiente, della Tutela del Territorio e del Mare³. Più di preciso, le attività soggette ad AIA svolte presso lo stabilimento ricadono nell'Allegato 8 e nell'Allegato 12 alla parte seconda del D.Lgs. 152/2006 e ss.mm.ii., come segue:

- Categoria IPPC 1.1: Combustione di combustibili in installazione con una potenza termica nominale totale pari o superiore a 50 MW;
- Categoria IPPC 1.2: Raffinazione di petrolio e di gas;
- Categoria IPPC 4.1: impianto chimico per la fabbricazione di prodotti chimici organici di base.

3. <http://aia.minambiente.it/DettaglioProv.aspx?id=6260>



Infine, relativamente alle altre consociate:

- Sardeolica Srl ha certificato nel 2006 il proprio Sistema di Gestione Ambientale secondo lo standard internazionale ISO 14001. Successivamente, nel 2012 ha certificato il Sistema di Gestione della Qualità secondo lo standard ISO 9001 (poi aggiornato nel 2015). Sempre nel 2012 ha certificato anche il Sistema di Gestione della Sicurezza secondo OHSAS 18001 (anch'esso aggiornato nel 2020 al nuovo standard ISO 45001). Nel 2017 ha certificato il Sistema di Gestione Energetica secondo ISO 50001. Infine, nel 2018 ha ottenuto anche l'accreditamento EMAS.
- Sartec Srl possiede le certificazioni ISO 9001 (Qualità) dal 2001, ISO 14001 (Ambiente) dal 2011, OHSAS 18001 (Sicurezza) dal 2011 (aggiornato nel 2020 al nuovo standard ISO 45001).

Dispone inoltre, della certificazione UNI CEI 11352:2014 (ESCO – Energy Service Company), e dell'accreditamento secondo UNI CEI EN ISO/IEC 17025:2018 del laboratorio di prova.

- Deposito di Arcola Srl ha ottenuto nel febbraio 2016 per le tre differenti basi (Arcola, Pianazze e San Bartolomeo) l'Autorizzazione Unica Ambientale, ai sensi del Dpr 59/2013 e del D.lgs 152/06 per scarichi acque reflue ed emissioni diffuse in atmosfera. Inoltre, nel marzo 2016 ha ottenuto il Certificato di Prevenzione Incendi, rilasciato dal Comando provinciale dei Vigili del Fuoco di La Spezia. Infine, nel settembre 2016 ha ottenuto la Certificazione di avvenuta Messa In Sicurezza Permanente (MISP) del sito industriale, a seguito della realizzazione di una barriera fisica lunga circa 400m e del potenziamento della barriera idraulica.



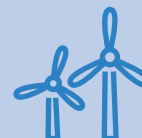
SARAS

- ISO 9001



DEPOSITO DI ARCOLA

- Autorizzazione Unica Ambientale
- Messa in Sicurezza Permanente



SARDEOLICA

- ISO 50001
- ISO 9001
- ISO 14001
- ISO 45001
- EMAS

ITALIA



SARLUX

- ISO 50001
- ISO 14001
- ISO 45001
- EMAS
- Autorizzazione Integrata Ambientale



SARTEC

- ISO 9001
- ISO 14001
- ISO 45001
- UNI CEI 11352
- UNI CEI EN ISO/IEC 17025

SPAGNA



SARAS ENERGIA SAU

- ISO 9001

La visione industriale

Saras considera di primaria importanza detenere una posizione di elevato livello competitivo su scala internazionale, ed al contempo partecipare all'evoluzione socioeconomica del contesto in cui opera.

I capisaldi di tale visione, su cui è fondata la continuità e sostenibilità di lungo periodo del Gruppo, poggiano su numerosi aspetti strategici, amplificati e supportati dalla competenza e motivazione delle proprie persone. Tra questi, i principali sono la posizione centrale nelle rotte del petrolio, la dimensione e complessità del sito industriale, l'integrazione con la produzione elettrica e di prodotti petrolchimici, l'attenzione agli aspetti di salute, sicurezza ed ambiente, l'impegno sui temi della transizione energetica e responsabilità sociale, ed anche l'integrazione con il contesto locale.

Nello specifico la posizione geografica consente al Gruppo la diversificazione delle fonti di approvvigionamento e dei mercati di sbocco dei prodotti, minimizzando il rischio delle perturbazioni di carattere geopolitico, tipiche del mondo petrolifero.

La dimensione e complessità del sito di Sarroch è stata costruita in decenni di continui investimenti e miglioramenti del ciclo produttivo, principalmente negli impianti di cracking catalitico, *mildhydrocracking* e gasificazione a ciclo combinato, che sono ai vertici europei per potenzialità ed aggiornamento tecnologico. Ulteriori rafforzamenti sono stati conseguiti a fine 2014, mediante l'integrazione con la petrolchimica, grazie all'acquisizione di un ramo d'azienda dello stabilimento limitrofo di proprietà Versalis. Successivamente si è avviato l'aggiornamento e l'efficientamento del sistema energetico di raffineria (con la dismissione della

vecchia centrale e l'elettificazione delle utenze principali), nonché il potenziamento della produzione elettrica da fonti rinnovabili (nel parco eolico di Ulassai).

Il ruolo fondamentale delle persone è sottolineato dalla continuità di indirizzo, dal senso di appartenenza e dal contributo alla crescita socioeconomica, fattori specifici e connaturati alla storia della società che proseguono in uno sforzo innovativo di sviluppo del know-how. Ciò viene testimoniato anche da #digitalSaras, un programma di evoluzione tecnologica e di mentalità, lanciato alla fine del 2016, che ogni anno consolida risultati sempre più importanti.

Con tale visione consolidata, Saras ha potuto affrontare la pandemia da Covid-19, ed ha constatato come quest'ultima abbia accelerato alcune tendenze già in corso, quali ad esempio la transizione energetica e la decarbonizzazione; Al contempo, però, la stessa pandemia ha evidenziato l'importanza per il sistema Paese di preservare un'industria energetica e petrolifera sana, in grado di garantire continuità e sicurezza negli approvvigionamenti, soprattutto nei momenti di crisi.

Di conseguenza, il Gruppo ha ampliato la propria visione industriale e strategica, includendo anche un percorso di medio-lungo periodo teso ad incrementare ulteriormente l'efficienza energetica, sviluppare l'economia circolare e ridurre l'impronta carbonica dei propri impianti. Saras intende infatti muoversi sempre più verso un modello di business competitivo e sostenibile, in cui l'azienda resta centrale per la creazione di valore in Sardegna, in un rapporto di forte collaborazione con le ditte locali.



L'approccio strategico ed i Target ESG

Il "Purpose" del Gruppo, aggiornato nel 2019, scalva i confini geografici e le differenze professionali, e formula un Sogno comune per tutte le società del Gruppo, ispirato ai principi dell'innovazione e della creazione di valore sostenibile, così come di seguito illustrato:

IL "PURPOSE" DEL GRUPPO SARAS

SOGNO

Essere innovativi, sostenibili e punto di riferimento tra i fornitori di energia

VALORI

Sicurezza e rispetto dell'ambiente
 Creare valore sostenibile
 Essere parte integrante e riferimento
 nella comunità
 Sviluppare il potenziale delle persone
 favorendo la crescita personale
 The place to be
 Conoscenze e competenze
 sono il nostro patrimonio
 Sviluppare innovazione
 La forza è nel Gruppo

SPIRITO

L'energia è la nostra passione

ATTRIBUTI

Ambiziosi
 Realizzatori
 Aperti al confronto
 Connessi
 Orgogliosi
 Appassionati
 Trasparenti
 Responsabili

GSI LA PIÙ GRANDE SFIDA IMMAGINABILE

Intraprendere insieme una Trasformazione
 che accresca il nostro valore

MOTTO

Step Higher

“Essere innovativi, sostenibili e punto di riferimento tra i fornitori di energia” è un obiettivo ambizioso, appunto un Sogno, che le persone Saras perseguono quotidianamente con grande determinazione, senso di responsabilità, passione ed orgoglio, anche nei momenti difficili, di crisi, come quelli vissuti nel 2020, con la pandemia da Covid-19. Infatti, grazie alle competenze ed agli elevati standard professionali, uniti all'innovazione dei processi lungo tutta la supply chain, il Gruppo Saras si propone sempre come azienda di riferimento nel settore della raffinazione.

I **Valori Fondanti** che animano le persone del Gruppo, definiscono le modalità con cui si generano benefici sostenibili per gli azionisti ed i dipendenti, oltre che per tutti gli altri stakeholders, come ad esempio i clienti, i fornitori e l'intero territorio in cui l'azienda opera.

Le persone Saras lavorano coese, in sinergia, con un **Motto** che sta alla base della sostenibilità del Gruppo: **“Step Higher”**. Con questo approccio si svolgono le attività routinarie di ogni giorno, ma si affrontano anche le più complesse sfide strategiche. Non ci si accontenta del semplice miglioramento, ma si punta costantemente lo sguardo verso l'alto, per arrivare a livelli di performance tecnica e operativa sempre più elevati ed ambiziosi.

Infine, **“L'energia è la nostra passione”** rappresenta lo **Spirito** con cui il Gruppo affronta la più **Grande Sfida Immaginabile (GSI)**, ovvero quella di **“Intraprendere insieme una Trasformazione che accresca il nostro valore”**: tutte le attività Saras comportano un processo di trasformazione, che riguarda certamente la materia prima, ma anche le stesse persone. Infatti, così come molteplici varietà di grezzo vengono trasformate da Saras in una miriade di prodotti finiti, accrescendone grandemente il valore, allo stesso modo l'attività del Gruppo è un volano poderoso che crea valore per gli stakeholders interni ed esterni, che vivono e lavorano nei territori limitrofi.

Pertanto, la capacità di sapersi “trasformare per accrescere il valore” è un concetto che assume ancora più importanza e significato nel contesto delineato dall'emergenza sanitaria da Covid-19, che ha accelerato processi e tendenze già in atto, come in

particolare la transizione energetica e la riduzione dell'impronta carbonica di tutte le attività umane (sia in ambito industriale, che civile e residenziale).

Infatti, lo slogan *“Build back better and greener”* è diventato uno dei motivi conduttori su cui si fonderà la ripresa economica ed industriale dopo la conclusione della pandemia. L'Unione Europea ha lanciato ambiziosi programmi come il New Green Deal, sostanzianti anche da ingenti finanziamenti (Recovery Fund). A sua volta, il Governo Italiano si è impegnato a destinare almeno il 30% delle risorse del pacchetto Next Generation EU (di cui il Recovery Fund è parte) all'obiettivo climatico, con l'attuazione di riforme ed investimenti nel campo dell'energia, dei trasporti, della decarbonizzazione dell'industria, dell'economia circolare, della gestione delle acque e della biodiversità, per raggiungere la neutralità climatica entro il 2050 e la riduzione significativa delle emissioni di gas climalteranti entro il 2030 (Legge europea sul clima – Atto dell'Unione Europea n. COM(2020) 563 definitivo).

Secondo il principio comunitario del *“do no harm”* (un investimento è verde se migliora anche solo un indicatore ambientale senza peggiorare gli altri), gli investimenti dovranno mirare alla de-carbonizzazione del settore energetico attraverso il potenziamento delle fonti rinnovabili e della eco-efficienza energetica. La *“transizione verde”* dovrà essere alla base dello sviluppo: uso di sistemi energetici sostenibili, modelli di consumo, scelte strategiche dei settori produttivi, la creazione di un mercato di prodotti e servizi ecosostenibili, considerando la sharing economy come settore trainante della transizione green.

In tale contesto, il Gruppo Saras ritiene importante restare focalizzato sul *“core business”* della Raffinazione, nella consapevolezza del ruolo sempre rilevante che il petrolio continuerà ad avere anche oltre il 2040 nel mix energetico internazionale. Peraltro, il Gruppo ha anche predisposto un percorso di allineamento ai suddetti obiettivi Europei (recepiti anche nei piani nazionali degli Stati Membri), attraverso una Roadmap di iniziative e progetti che, con gli adeguati supporti normativi e finanziari, potranno essere realizzati nel medio e lungo periodo. Ampi dettagli sulla Roadmap sono disponibili nel capitolo dedicato.

Nel concreto, la Strategia di Sostenibilità del Gruppo, in virtù dei valori del Purpose da cui discende, risulta coerente ed allineata con i “*Sustainable Development Goals*” (SDGs), ovvero gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile, lanciati dalle Nazioni Unite nel 2015 per esplicitare il cuore dell’Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile.

Come mostrato in figura, i 17 obiettivi sono profondamente radicati nella complessità delle nostre società, e vanno affrontati secondo una visione olistica dello sviluppo sostenibile. Appare infatti evidente che la dimensione ambientale e quella sociale sono fortemente intersecate, e che le istanze ambientali, l’inquinamento ed il consumo delle risorse, si acuiscono in contesti di maggior disuguaglianza sociale e minor sviluppo economico, aumentando le difficoltà per le nuove generazioni.



Per meglio monitorare l’andamento del proprio operato ed i risultati dell’impegno profuso nel conseguimento di un modello di business sostenibile, il Gruppo ha deciso di introdurre, a partire dall’esercizio 2020 una serie di indicatori ESG, con i relativi target che vengono aggiornati e rivalutati di anno in anno.

Di seguito si illustrano gli indicatori (KPIs) che sono stati selezionati, i valori medi dei risultati conseguiti

nel triennio 2017-19, il risultato consuntivo del 2020, ed infine un commento sintetico che spiega il risultato a confronto con il corrispettivo target prefissato ad inizio anno.

Come si può riscontrare, nonostante l’impegno profuso dall’organizzazione, per alcuni indicatori non è stato possibile raggiungere i target attesi, principalmente a causa di circostanze indotte dalla pandemia.

ESG	Indicatori di Performance (KPIs)	Unità di Misura	Media 2017-19	Consuntivi 2020	Obiettivi 2020	Commenti
E	Emissioni CO ₂ (per kton di grezzo + cariche compl. Processate)	ton/kton	422,7	478	-2% vs. Media 2017-19 (414)	Dato influenzato da fermate impianti e marcia a carica disottimizzata
E	Emissioni evitate CO ₂ (grazie a Efficienza Energetica e Rinnovabili)	kton	221,1	283,6	+35% vs. Media 2017-19 (298)	Interventi energy efficiency e produzione elettrica da Rinnovabili
E	Emissioni SO ₂ (per kton di grezzo + cariche compl. Processate)	ton/kton	0,251	0,187	-5% vs. Media 2017-19 (0,238)	Riduzione dovuta a fermata T1 ed FCC - prima per mtz programmata ed in seguito per assetto
E	Emissioni NOx (per kton di grezzo + cariche compl. Processate)	ton/kton	0,221	0,229	Stabile (circa 0,22)	Sostanziale stabilità
E	Emissioni evitate SOx Scope 3 (clienti che acquistano VLSFO 0.5%S vs. HSFO 3.5%S)	kton/anno	9,1	23,4	> 36	Calo traffico navi (e minori vendite VLSFO) per mercato depresso causa Covid-19
E	Consumi e Perdite raffineria (vs. grezzo + cariche compl. Processate)	%	6,40%	6,22%	-4% vs. Media 2017-19 (6,16%)	Dato influenzato da fermate impianti - comunque in miglioramento rispetto allo storico
E	Consumo acqua grezza da consorzio regionale vs. consumo idrico totale	%	36,9%	28,2%	-15% vs. Media 2017-19 (31,4%)	Incremento produzione acque demineralizzate da dissalazione acqua di mare (ACCIONA)
E	% rifiuti in uscita da Ecotec vs. rifiuti totali prodotti da Sarlux	%	47,2%	23,0%	-25% vs. Media 2017-19 (35,4%)	Termoessicatore (TDS) riduce rifiuti conferiti ad ECOTEC, uscenti dal sistema TAS
E	Co-processing di oli vegetali presso gli impianti di desolforazione Sarlux	kton/anno	10	35,15	> 50kt	Economics olio vegetale vs. gasolio sfavorevoli per mercato depresso causa Covid-19
E	Produzione Energia Elettrica da fonti Rinnovabili (eolico/solare)	GWh	186,3	225,5	+45% vs. Media 2017-19 (270)	Ventosità inferiore e interruzioni rete elettrica nazionale
S	Incrementare la diffusione di DSA indossabili al personale del sito Sarlux	# di persone	25	105	> 150 persone	Distribuzione strumento rallentata causa Covid (coinvolto pers. operativo Alky+BD, RT2 e CCR)
S	Riduzione Indice di Frequenza infortunistica del personale Sarlux	#infortuni*Mln / #ore lavorate	1,92	3,13	< 1.9	6 infortuni Sarlux (nessuno grave), di cui 2 legati al rischio di mansione, 3 disattenzione, ed 1 per azione non prevista nella mansione
S	Incremento numero osservazioni di sicurezza (BBS) nel sito Sarlux	# di osservazioni BBS	20.988	22.336	+15% vs. Media 2017-19 (24.135)	Riduzione BBS per incremento smartworking, come misura prevenzione del contagio Covid-19
S	Esistenza di una Politica di "Corporate Citizenship" di Gruppo	Si/No	No	In preparazione	Si	In predisposizione; ad oggi, bozza su politiche sociali verso il territorio (liberalità, sponsorizzazioni, etc.)
S	Impatto diretto in Sardegna (stipendi dipendenti Gruppo + Beni&Servizi da fornitori locali + Imposte pagate in loco)	EUR Mln	626	460	Stabile (circa 600)	Riduzione imposte pagate per flessione Ricavi (causa Covid-19); inoltre, minori acquisti di Beni e Servizi da fornitori locali
S	Incremento % dipendenti Laureate vs. Totale dipendenti Laureati Gruppo	%	28,6%	30,8%	Stabile (circa 29%)	Obiettivo conseguito, in linea con le strategie aziendali

ESG	Indicatori di Performance (KPIs)	Unità di Misura	Media 2017-19	Consuntivi 2020	Obiettivi 2020	Commenti
S	Incremento numero di ore di formazione dipendenti Gruppo	ore/anno	54.748	57.394	> 55.000	Tempestivo passaggio a "distant learning" e uso Portale formazione hanno compensato l'impossibilità di formazione in aula (causa Covid-19)
S	Monitoraggio "Engagement" dipendenti mediante Survey biennale	Si/No	Ogni 2 anni	n/d	Nel 2021	Non disponibile - la survey si svolgerà nel 2021
G	% dipendenti Gruppo con contratto Petrolio (CCNP) con premio di produttività legato a obiettivi ESG	%	n/d	100%	> 95%	Target soddisfatto
G	Numero audits interni svolti da funzioni SGQ (Sistema Gestione Qualità) e IA (Internal Audit)	# di audits	59	50	Stabile (59)	Regolari audit della funzione SGQ; Rallentati da Covid-19 gli audit della funzione IA
G	Numero di nuovi Stakeholders ingaggiati nella strategia ESG del Gruppo	# di persone	23	0	> 20/anno	Posticipato all'esercizio 2021 il consueto engagement stakeholders a causa Covid-19
G	Esistenza di un "Comitato Sostenibilità"	Si/No	n/d	Si	Si	Il Comitato Controllo e Rischi ha esteso le sue funzioni anche alla Sostenibilità (dal 06 Febbraio 2020)

Sempre nel corso del 2020, Saras ha partecipato, per la prima volta, al Questionario **"Climate Change 2020"**, elaborato dal CDP, raggiungendo un punteggio pari a D, che indica trasparenza nella disclosure relativa alle tematiche del cambiamento climatico. L'impegno aziendale e la comunicazione focalizzata su questi ambiti sono destinati a crescere nel corso dei prossimi anni, con l'obiettivo di conseguire un posizionamento sempre migliore.

Il CDP è un'organizzazione no-profit indipendente (supportata da oltre 500 investitori istituzionali, che gestiscono un portafoglio complessivo di 106 trilioni di USD) che offre alle aziende una metodologia per misurare, gestire e condividere a livello globale informazioni riguardanti il proprio impatto ambientale, con l'obiettivo di incoraggiare ad intraprendere azioni di mitigazione.

Sono oltre 9.600 le aziende che nel 2020, in tutto il mondo, hanno rilevato le proprie emissioni di gas effetto serra ed analizzato i rischi e le opportunità legati al *Climate Change* attraverso la metodologia CDP. Peraltro, la partecipazione delle aziende cresce di anno in anno, e ciò ha permesso al CDP di creare il più grande database di informazioni a livello globale, sui rischi connessi al cambiamen-

to climatico e sulla gestione delle risorse naturali. Al contempo, la disponibilità di un database così vasto e completo consente agli investitori istituzionali di prendere decisioni d'investimento informate, che ormai devono considerare necessariamente anche la sostenibilità ambientale e sociale delle aziende, e non più solo gli aspetti economici, finanziari e patrimoniali.

La partecipazione volontaria del Gruppo Saras all'iniziativa CDP "Climate Change 2020" va quindi inquadrata come un ulteriore forma di impegno, trasparenza ed attenzione verso i temi del cambiamento climatico e della decarbonizzazione.



Le priorità per Saras

Dialogo sulla sostenibilità e individuazione dei temi materiali

Da decenni Saras tiene un fitto dialogo partecipativo, spesso anche informale, con i portatori di interessi collegati o condivisi con quelli dell'azienda (i cosiddetti "stakeholder"), per individuare i temi prioritari su cui agire e rinforzare la collaborazione con il territorio di riferimento.

Con la predisposizione del suo primo Bilancio di Sostenibilità, relativo all'esercizio 2017, Saras ha fatto un ulteriore salto di qualità, istituendo un processo formale e sistematico con cui, dapprima si individuano i temi rilevanti per la sostenibilità del Gruppo e, in seguito, essi vengono ordinati per priorità all'interno della cosiddetta Matrice di Materialità.

La metodologia, ormai consolidata, si basa in primis sullo screening della rassegna stampa locale e nazionale, per l'individuazione dei macro-temi. Questi vengono successivamente confrontati con i temi selezionati da primarie società italiane ed internazionali, che operano in settori industriali simili a quelli in cui è attivo il Gruppo Saras. Per l'esercizio 2020, tale processo ha confermato i seguenti 17 temi di sostenibilità, già individuati negli esercizi precedenti:

TEMI DI SOSTENIBILITÀ

AMBIENTE

Biodiversità
Efficienza energetica
Emissioni in aria e gas a effetto serra
Gestione dei rifiuti e degli scarichi
Gestione della risorsa idrica
Odori

SOCIALE

Formazione e sviluppo delle risorse umane
Gestione delle risorse umane
Occupazione e creazione di valore locale
Pari opportunità
Relazioni con il territorio
Salute e sicurezza

GOVERNANCE E BUSINESS

Anticorruzione
Diritti umani
Gestione fornitori e approvvigionamenti
Innovazione tecnologica
Rispetto delle norme





Dopo aver individuato i temi della sostenibilità, si avvia un processo di “engagement” per sottoporli alle valutazioni di stakeholder interni (dipendenti di vari livelli, quadri, dirigenti e top management) ed esterni (fornitori di beni e servizi, comunità locali, media, scuole e università, sindacati, Enti, istituzioni ed esponenti della comunità finanziaria internazionale), con l’obiettivo di stabilire quali tra questi temi siano da ritenersi effettivamente “materiali” per il Gruppo.

Negli anni le categorie progressivamente coinvolte nell’engagement sono cresciute, arrivando a coprire la totalità degli stakeholder, così come rappresentato nella seguente tabella.

Le modalità di coinvolgimento sono state differenti a seconda che si trattasse di interni o esterni. Più precisamente, per raccogliere le opinioni dei dipendenti, quadri e dirigenti, sono stati utilizza-

ti questionari online, compilabili sia esplicitando il proprio nome e cognome, che in forma anonima. Dopo il primo anno (2017) in cui sono stati inviati circa 60 questionari, negli anni successivi il coinvolgimento è stato esteso a circa 320 persone all’anno, arrivando a raccogliere percentuali di risposte superiori al 70% dei questionari inviati – chiaro indice di maturità delle persone, e desiderio di partecipazione alla determinazione delle tematiche prioritarie per l’azienda.

Per raccogliere le opinioni degli stakeholder esterni e del top management aziendale, si è scelto invece di condurre interviste dirette. A tal proposito, nel quadriennio 2016-19, sono stati intervistati circa 80 stakeholder esterni.

Per l’esercizio 2020, però, le difficoltà e limitazioni alle interazioni sociali dovute alla pandemia, hanno consigliato di evitare un nuovo giro di interviste, convenendo di rinviarle all’ultimo trimestre del 2021. Peraltro, le ultime 20 interviste risalivano al periodo tra dicembre 2019 e gennaio 2020, e quindi è stato ritenuto ancora valido il feedback raccolto in quell’occasione.

Infine la matrice di materialità è stata convalidata oltre che dal management aziendale anche dal Comitato Controllo, Rischi e Sostenibilità nella riunione del 23 febbraio 2021.

I NOSTRI STAKEHOLDER



La matrice di materialità

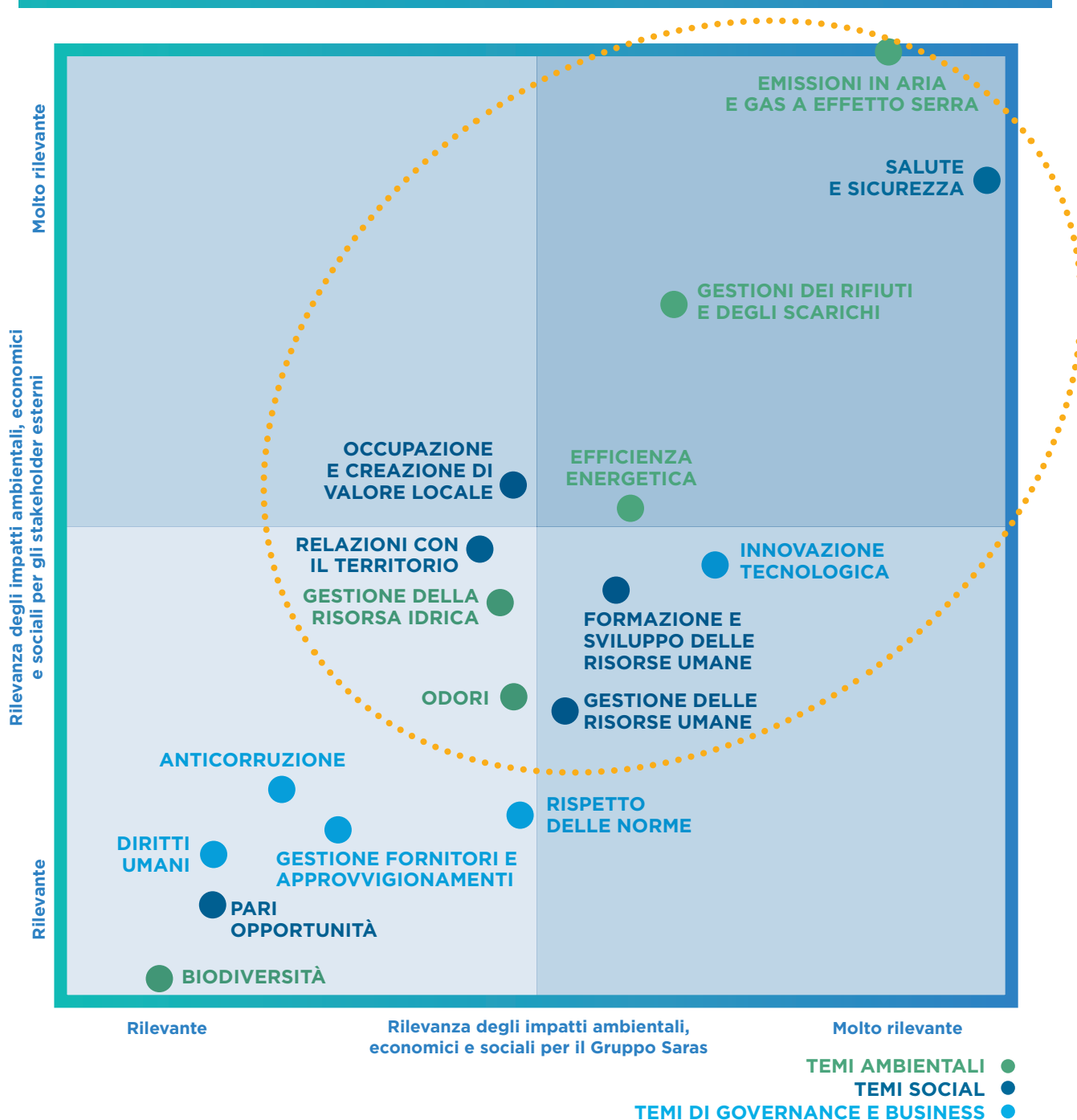
Dal confronto delle opinioni di tutti gli stakeholder coinvolti negli anni scorsi, è stata creata la “Matrice di Materialità” del Gruppo Saras che, come detto poc’anzi, è stata confermata anche per il 2020.

La Matrice esprime sull’asse delle ascisse la priorità (in ordine crescente da sinistra a destra) assegnata ai vari temi dagli stakeholder interni sulla base degli impatti ambientali, economici e sociali; analogamente, sull’asse delle ordinate si riporta la priorità

assegnata dagli stakeholder esterni, in ordine di rilevanza crescente dal basso verso l’alto.

Anche nel 2020, in continuità con gli esercizi precedenti, Saras ha scelto di adottare per la rendicontazione dei suddetti temi e per tutte le società del Gruppo, i principi individuati nel “Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards” (GRI Standard), reso disponibile dal Global Sustainability Standards Board (GSSB).

MATRICE DI MATERIALITÀ





I temi prioritari

Dall'analisi di dettaglio della Matrice emerge che, in generale, la visione interna al Gruppo risulta allineata con quella degli stakeholder esterni per quanto concerne la priorità dei 17 temi della Sostenibilità. Ciò può essere constatato notando che la maggior parte dei temi si posiziona in punti prossimi alla diagonale a 45 gradi (tale retta ideale, indica infatti posizioni caratterizzate dal medesimo peso, sia per la dimensione interna che esterna).

Più nello specifico, i 4 temi che si posizionano nel quadrante in alto a destra (Emissioni in Aria e Gas ad Effetto Serra, Salute e Sicurezza, Gestione dei Rifiuti e degli Scarichi, Efficienza Energetica) sono quelli considerati estremamente rilevanti e quindi materiali sia dall'azienda che dal territorio.

Altri 4 temi invece, sono posizionati in quadranti della matrice caratterizzati da elevata rilevanza per una sola delle due dimensioni (Occupazione e Creazione di Valore Locale, Innovazione Tecnologica, Formazione e Sviluppo delle Risorse Umane, Gestione delle Risorse Umane). Per essi il Gruppo ritiene comunque importante comunicare con chiarezza e precisione le proprie strategie adottate, gli obiettivi perseguiti, i risultati fin qui ottenuti, ed i potenziali rischi associati.

Altri 3 temi sono poi risultati molto prossimi ai quadranti di elevata rilevanza (Relazioni con il Territorio, Gestione della Risorsa Idrica e Odori), e quindi il Gruppo ha deciso di considerarli ugualmente rilevanti, rendicontando con le medesime modalità citate nel paragrafo precedente.

Infine, gli ultimi 6 temi nel quadrante basso a sinistra (Rispetto delle Norme, Gestione dei Fornitori e Approvvigionamenti, Anticorruzione, Diritti Umani, Pari Opportunità e Biodiversità) vengono considerati non materiali e poco specifici per il Gruppo, e quindi non necessitano di approfondimenti, in quanto viene riconosciuto a Saras un elevato grado di impegno ed efficacia nella gestione.

Tali temi sono infatti assolutamente presidiati dal Gruppo, che è dotato di Codice Etico, aderisce al Codice di Autodisciplina delle società quotate alla Borsa di Milano e rispetta tutte le normative vigenti, sia a carattere nazionale che internazionale, incluse ovviamente quelle relative all'anticorruzione e alla tutela dei diritti umani.

L'IDENTITÀ DEL GRUPPO



Il Gruppo Saras

Presente nel settore del petrolio e dell'energia sin dal 1962, il Gruppo Saras è oggi uno dei principali operatori indipendenti nella raffinazione a livello Europeo.

La capogruppo **Saras SpA** ha sede a Milano, svolge funzione di coordinamento ed è attiva nel mercato petrolifero a livello italiano ed internazionale.

Il cuore industriale del Gruppo è gestito dalla controllata **Sarlux Srl**, che possiede il sito di Sarroch, nella costa sud-occidentale della Sardegna, dove sorge una delle raffinerie più grandi del Mediterraneo per capacità produttiva (circa 15 milioni di tonnellate all'anno, pari a 300 mila barili al giorno), ed una delle più avanzate in termini di complessità degli impianti (indice Nelson Complexity pari a 11,7).

Ad inizio anni 2000, l'attività di raffinazione è stata affiancata dalla produzione e vendita di energia elettrica, mediante l'avviamento di un impianto IGCC (Gasificazione a Ciclo Combinato) tra i più grandi al mondo nel suo genere, perfettamente integrato con la raffineria. L'IGCC di Sarroch, infatti ha una potenza installata di 575MW e, nel 2020 ha contribuito per quasi il 48% al fabbisogno elettrico della Sardegna.

Infine, da inizio 2015, Sarlux ha ulteriormente ampliato il proprio sito, tramite l'acquisizione degli impianti petrolchimici limitrofi, di proprietà Versalis (Gruppo ENI), espandendo l'offerta produttiva anche a talune categorie di aromatici e intermedi della filiera petrolchimica.

Negli anni, gli investimenti mirati all'incremento di capacità ed efficienza del sito industriale sono andati di pari passo con l'attenzione alla sicurezza ed al rispetto dell'ambiente, coinvolgendo in maniera rilevante le comunità locali, sia in forma diretta che come indotto. Più di preciso, il Gruppo Saras ha fatto tradizionalmente ricorso alle risorse locali nella ricerca delle competenze necessarie al proprio sviluppo. Inoltre, anche per l'approvvigionamento di beni e servizi, a parità di condizioni economiche delle offerte, si è cercato per quanto possibile di

dare priorità alle aziende del territorio, aiutandole a divenire competitive anche al di fuori della Sardegna e dei confini nazionali.

Per quanto concerne il modello di business, il Gruppo ha sviluppato un processo di gestione integrato delle attività produttive della raffineria, con le attività di pianificazione e con le attività commerciali. In tale ambito, è stata fondata la consociata **Saras Trading SA**, che opera nella sede di Ginevra da inizio 2016, e che agisce con un contratto di agenzia per conto della capogruppo e si dedica all'acquisto dei grezzi e delle altre materie prime necessarie per la raffineria, alla vendita dei prodotti finiti e, grazie alla sua collocazione strategica, svolge anche attività indipendente di trading su *commodities* petrolifere.

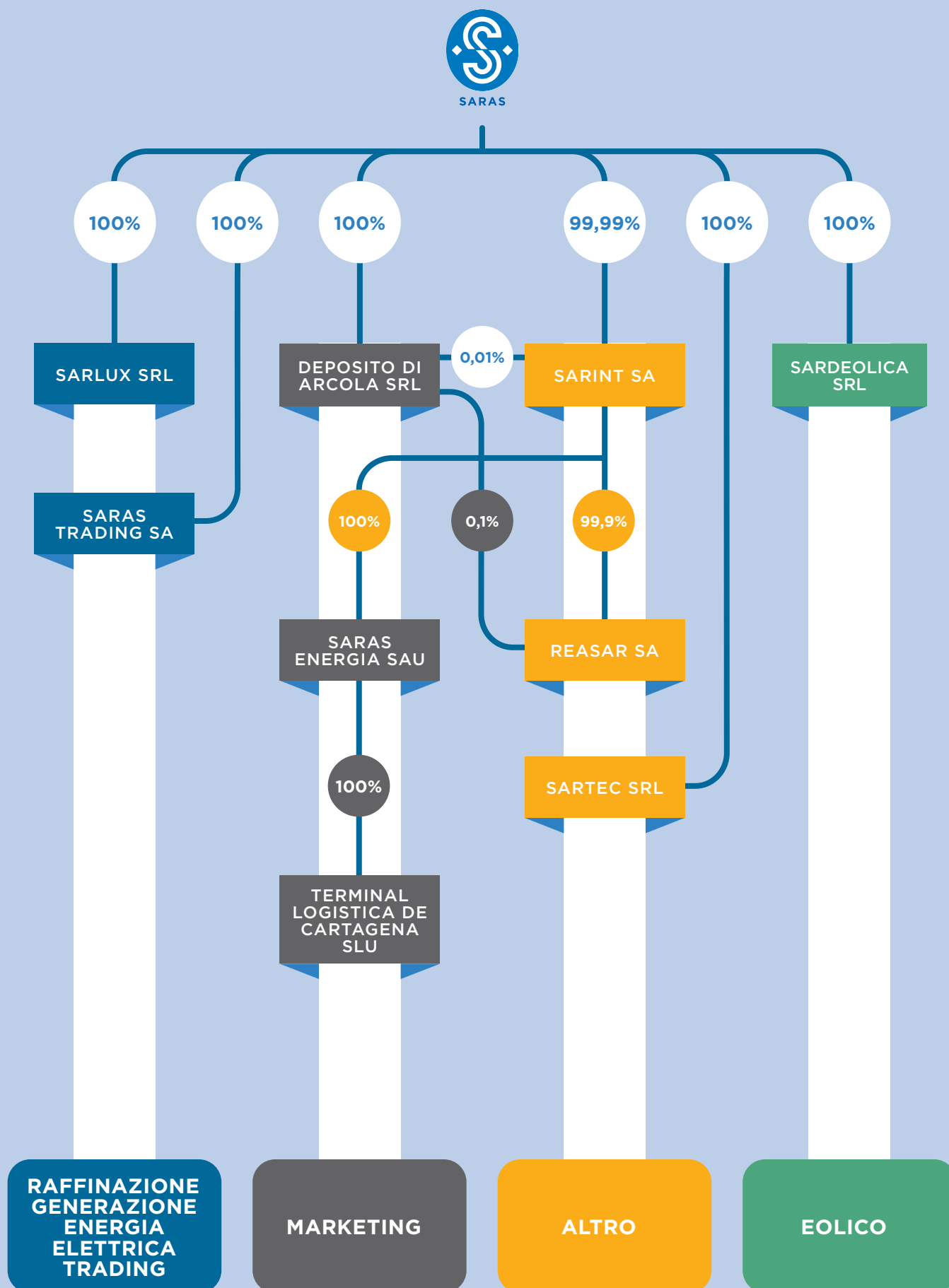
Direttamente ed attraverso le proprie controllate, il Gruppo vende e distribuisce prodotti petroliferi quali ad esempio diesel, benzina, gasolio per riscaldamento, gas di petrolio liquefatto (GPL), *virgin* nafta, carburanti per l'aviazione e per il bunkeraggio marittimo, prevalentemente sul mercato italiano e spagnolo, ma anche in vari altri paesi europei ed extra-europei. In particolare, nel 2020 circa 1,91 milioni di tonnellate di prodotti petroliferi sono state vendute in Italia nel canale extra rete, ed ulteriori 1,05 milioni di tonnellate sono state vendute nel mercato spagnolo tramite la controllata **Saras Energia SAU**.

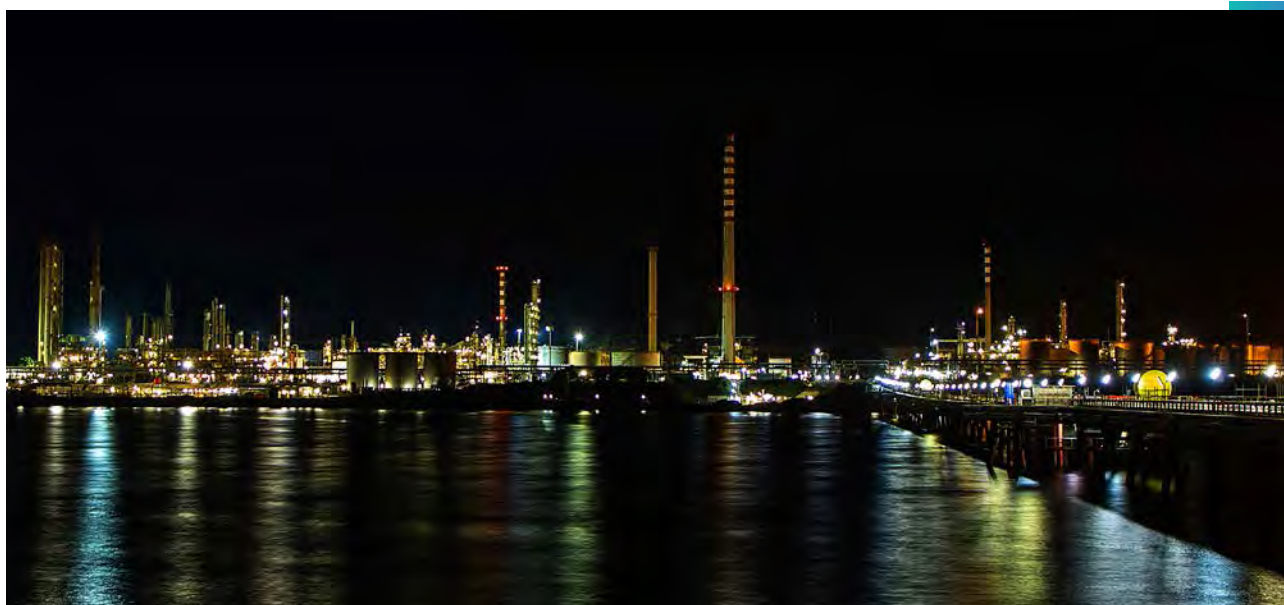
Dal 2005, Saras è attiva anche nella produzione e vendita di energia elettrica da fonti rinnovabili, tramite la controllata **Sardeolica Srl**, che possiede un parco eolico ad Ulassai (Sardegna) con capacità installata di 126MW. Il parco eolico mantiene gli stessi principi e politiche del Gruppo: sin dalla sua costituzione, i rapporti con il territorio sono stati dettati da trasparenza, apertura al dialogo e proficua collaborazione, finalizzate allo sviluppo reciproco.

Infine, **Sartec Srl** è la società che, attraverso la sua offerta di servizi industriali e tecnologici per il settore petrolifero, dell'energia e dell'ambiente, ha l'obiettivo di sviluppare soluzioni mirate ad assicurare l'efficienza energetica e l'affidabilità industriale e, al contempo, l'efficienza ambientale, attraverso servizi di ingegneria ambientale, monitoraggi, sistemi di analisi e misura per l'ambiente, servizi analitici.









Mercati di riferimento

I principali mercati di riferimento del Gruppo sono il mercato petrolifero, per sua natura a vocazione internazionale (sia per quanto riguarda i fornitori di materia prima che i principali clienti), e il mercato dell'energia elettrica, nel quale il Gruppo opera realizzando le proprie vendite in ambito esclusivamente nazionale.

Nella seguente tabella si riporta la ripartizione dei ricavi della gestione caratteristica di Gruppo, suddivisi per area geografica ed espressi al netto delle elisioni *intercompany*. La variabilità dei ricavi nel triennio in esame è conseguenza principalmente delle oscillazioni di prezzo che si registrano nei mercati petroliferi (materie prime e prodotti raffinati) e, in misura minore, anche dei livelli produttivi conseguiti dal Gruppo in ciascun esercizio (in funzione degli specifici cicli manutentivi programmati).

Come si può riscontrare, nel 2020 i ricavi della gestione caratteristica (così come peraltro anche i costi delle materie prime), sono calati del 45% circa rispetto all'esercizio precedente. Ciò è in linea con l'andamento delle quotazioni di benzina e gasolio (rispettivamente in flessione del -35% e -38% rispetto alle quotazioni del 2019) e delle lavorazioni di raffinazione (pari a -17% rispetto alle lavorazioni del 2019).

Dal punto di vista della distribuzione per area geografica, nell'esercizio 2020 oltre il 26% dei ricavi sono stati generati in Italia, mentre tale percentuale sale al 46% quando si consideri l'intera Comunità Economica Europea (CEE).

RICAVI GESTIONE CARATTERISTICA (MIGLIAIA DI EURO)

Parametro	2018	2019	2020
<i>Italia</i>	2.346.980	2.596.126	1.367.135
<i>Spagna</i>	963.848	811.279	125.191
<i>Altri CEE</i>	2.993.022	1.154.799	908.456
<i>Extra CEE</i>	3.576.177	4.391.196	2.544.746
<i>USA</i>	387.840	536.851	239.473
<i>Totale</i>	10.267.867	9.490.251	5.185.001

SARAS ENERGIA

Saras Energia, nasce dalla fusione di Saroil (costituita nel 1990) e Continental Oil (costituita nel 1992). Per molti anni è stata attiva nella vendita di prodotti petroliferi sul mercato spagnolo sia nel canale “rete” (ovvero le stazioni di servizio che vendono ai consumatori finali, gli automobilisti), che nel canale “extra rete” (ovvero vendite all'ingrosso a rivenditori, imprese industriali, enti pubblici, autotrasportatori, condomini, operatori del settore agricolo e della pesca, ecc.).

Da luglio 2019, Saras Energia ha ceduto alla società Kuwait Petroleum España SA il business costituito dalla rete di stazioni di servizio, i servizi ancillari ed il relativo personale. Tale cessione ad un primario operatore del settore, ha consentito di concentrare le risorse sulle attività nel canale “extra rete”, beneficiando della lunga esperienza del Gruppo e delle sinergie con le altre consociate, in particolare Saras Trading.

Al 31 dicembre 2020, Saras Energia occupa 35 persone e si conferma tra gli operatori rilevanti del mercato Iberico, con oltre 1 milione di tonnellate di prodotti petroliferi venduti nel corso dell'esercizio 2020.

Per lo svolgimento della propria attività commerciale, Saras Energia utilizza depositi di proprietà di operatori terzi (tra cui principalmente Decal e CLH), e si avvale anche della società Terminal Logistica de Cartagena SLU, interamente controllata, che possiede un deposito di 114.000 metri cubi di capacità totale completamente utilizzata (in parte direttamente per le esigenze del Gruppo, ed in parte con accordi di locazione sottoscritti con operatori terzi).

È importante sottolineare che, nel corso degli ultimi anni, vi è stata una profonda diversificazione dei canali di approvvigionamento, con l'obiettivo di riposizionare Saras Energia in un nuovo equilibrio fra importatore puro e cliente dei raffinatori locali.

I capisaldi per la gestione della società sono riassunti nella Politica per la Sicurezza, la Sa-

lute, la Protezione Ambientale e la Prevenzione degli Incidenti rilevanti. Questo importante documento caratterizza l'operatività di Saras Energia ma coinvolge anche i numerosi fornitori di servizi, i clienti e tutte gli altri portatori di interesse (stakeholder) che interagiscono con le installazioni operative di Saras Energia.

Il rispetto delle norme e delle “best practice” del settore viene considerato come un fondamentale investimento per garantire il futuro della società e delle sue risorse più importanti: le persone e la reputazione ed immagine aziendale nel mercato petrolifero e nella società.

A tal proposito, Saras Energia ha attivato programmi di formazione sul Codice Etico aziendale e per la prevenzione del rischio penale; inoltre, dal luglio 2020, Saras Energia ha conseguito la certificazione del proprio Sistema di Gestione Qualità secondo la norma ISO 9001:2015, a conferma dell'ottima gestione dei propri processi operativi e commerciali. Tale certificazione, oltre ad essere un requisito indispensabile per la partecipazione alle gare d'appalto per la fornitura di prodotti petroliferi, sia ad enti pubblici che a grandi organizzazioni private, rappresenta anche un fondamentale strumento per il miglioramento della soddisfazione del Cliente, e per creare una cultura del miglioramento continuo.

Oltre all'attenzione per il Cliente, Saras Energia pone grande importanza alle proprie persone, offrendo benefit di varia natura e svolgendo iniziative atte a facilitare l'integrazione e la conciliazione fra le necessità della vita professionale e di quella familiare. In particolare, tra le principali iniziative e benefit, si può annoverare la flessibilità degli orari lavorativi, l'assicurazione medica gratuita per coniuge e figli del dipendente, l'assicurazione vita, i buoni pasto, i piani di formazione interni ed esterni (incluse le collaborazioni con la scuola), i riconoscimenti e contributi per attività di formazione extra curricolari (Master, etc.).

Infine, con l'intento di tutelare nel migliore dei modi la salute e sicurezza dei propri dipendenti, a seguito della situazione pandemica occorsa nel 2020, la società ha attivato tutte le misure necessarie per minimizzare le occasioni di

contagio. Tra queste, anche le analisi RT-PCR per i dipendenti, ed il ricorso allo smartworking (che consente di annullare le possibilità di contagio sia nel tragitto casa-lavoro, che sul posto di lavoro).



Membership

I settori petrolifero ed elettrico in cui è attivo il Gruppo Saras sono influenzati da normative e regolamenti nazionali, europei ed internazionali. Il Gruppo svolge quindi un monitoraggio continuo dei nuovi provvedimenti deliberati e di quelli in corso di discussione e formazione. Intrattiene inoltre un dialogo con le Istituzioni e con i principali operatori di settore, e partecipa attivamente alle Associazioni di Categoria (UNEM - in precedenza denominata Unione Petrolifera, Fuels Europe, Concawe, ANEV, Elettricità Futura, World Energy Council, etc.), attraverso qualificate presenze negli organi direttivi, nelle specifiche commissioni e nei vari tavoli tecnici.

Vengono di seguito elencate le principali associazioni ed enti nazionali ed internazionali di cui il Gruppo Saras fa parte al 31 dicembre 2020.

ASSOCIAZIONI	DESCRIZIONE	SOCIETÀ ADERENTE
<i>Associazione Elettrotecnica ed Elettronica Italiana (AEIT)</i>	Associazione che ha lo scopo di promuovere e favorire lo studio delle scienze elettriche, elettroniche, dell'automazione, dell'informatica e delle telecomunicazioni e lo sviluppo delle relative tecnologie ed applicazioni.	SARAS
<i>Asociación Española de Operadores de Productos Petrolíferos (AOP)</i>	Associazione spagnola che riunisce le principali aziende operanti sul territorio iberico nell'ambito delle attività di esplorazione, estrazione e trasformazione del petrolio, e della distribuzione dei prodotti petroliferi, con l'obiettivo di difendere gli interessi generali delle società associate.	SARAS ENERGIA
<i>Associazione Italiana di Ingegneria Chimica (AIDIC)</i>	Associazione finalizzata a diffondere le conoscenze tecnico-scientifiche e i risultati dello sviluppo tecnologico e ingegneristico nei settori chimico, petrochimico, alimentare, farmaceutico, delle biotecnologie, dei materiali, della sicurezza e dell'ambiente.	SARLUX
<i>Associazione Italiana Economisti dell'Energia (AIEE)</i>	Organismo no profit che riunisce tutti coloro che studiano, dibattono e promuovono la conoscenza dell'energia in Italia. L'associazione è anche referente indipendente per i problemi della politica energetica italiana nei confronti di organismi internazionali ed internazionali.	SARAS

ASSOCIAZIONI	DESCRIZIONE	SOCIETÀ ADERENTE
<i>Associazione Nazionale Energia del Vento (ANEV)</i>	Associazione che promuove la ricerca e lo sviluppo tecnologico finalizzato all'utilizzo della risorsa vento e all'uso razionale dell'energia, oltre che alla diffusione di una corretta informazione.	SARDEOLICA
<i>FuelsEurope e Concawe</i>	Divisioni della European Petroleum Refiners Association, i cui membri sono le società che gestiscono le raffinerie di petrolio operanti nell'Unione Europea. In particolare, Concawe svolge ricerche su questioni ambientali, di salute e sicurezza rilevanti per l'industria petrolifera.	SARAS
<i>Elettricità Futura</i>	È la principale associazione del mondo elettrico italiano con oltre 700 operatori con impianti su tutto il territorio nazionale, ed è tra le associazioni di settore più importanti a livello europeo.	SARAS
<i>European Fuel Oxygenates Association (EFOA)</i>	EFOA si dedica alla promozione dell'etere come componente dei combustibili per un futuro più pulito e sostenibile.	SARAS
<i>Federchimica</i>	La Federazione Nazionale dell'Industria Chimica ha tra i principali obiettivi la promozione delle capacità di sviluppo della chimica in Italia e l'elaborazione delle linee di politica economica, industriale, sindacale, nonché in materia di ecologia e ambiente, sviluppo e innovazione, politica energetica.	SARLUX
<i>International Oil Pollution Compensation Fund (IOPC Fund)</i>	Fondo internazionale costituito al fine di erogare compensazioni finanziarie per i danni da inquinamento da idrocarburi che si verificano negli Stati membri.	SARAS
<i>Oil Companies International Marine Forum (OCIMF)</i>	Associazione di aziende petrolifere che mira a essere la principale autorità per assicurare la gestione sicura ed ecologicamente responsabile delle operazioni delle petroliere, dei terminal e delle navi di supporto offshore, promuovendo il miglioramento continuo degli standard di progettazione e funzionamento. Nel 2010 Saras, divenendo membro accreditato dell'OCIMF, ha acquisito il diritto di operare nell'ambito del "Vetting ⁴ " all'interno del programma SIRE, uno strumento di valutazione del rischio per le navi cisterna.	SARLUX
<i>Unione Energie per la Mobilità (UNEM), in precedenza UP</i>	Associazione che riunisce le principali aziende italiane che operano nell'ambito della trasformazione del petrolio e della distribuzione dei prodotti petroliferi.	SARAS
<i>World Energy Council (WEC)</i>	Forum internazionale che raccoglie soggetti industriali, istituzionali e universitari del settore energetico, e che realizza e divulga i risultati di studi, rapporti e ricerche in campo energetico.	SARAS

4. Per "Vetting", si intende una visita di idoneità di una nave, atta ad acquisire informazioni precise sulle condizioni di sicurezza e qualità della nave ispezionata.

Pertanto, con l'obiettivo di razionalizzare e focalizzare i propri impegni, a fine ottobre 2020 sono state decise alcune disdette dei suddetti rapporti associativi in essere, con le seguenti date efficaci: 1 gennaio 2021 per WEC ed Associazione Italiana Economisti dell'Energia; 1 novembre 2021 per Elettricità Futura; ed infine, 30 settembre 2022 per Federchimica.

Le Relazioni con la Comunità Finanziaria

La capogruppo Saras SpA è quotata presso la Borsa Italiana dal 2006, e da allora è attivamente impegnata nella comunicazione con la comunità finanziaria, costituita da analisti nazionali ed internazionali, investitori istituzionali, e piccoli azionisti (cosiddetti "retail").

Saras ha sempre dato priorità alla trasparenza, regolarità e completezza della propria comunicazione finanziaria, considerandola oltre un obbligo normativo, un cardine fondamentale per soddisfare le esigenze di informazione degli stakeholder, generare fiducia e valore, e garantire la sostenibilità del business.

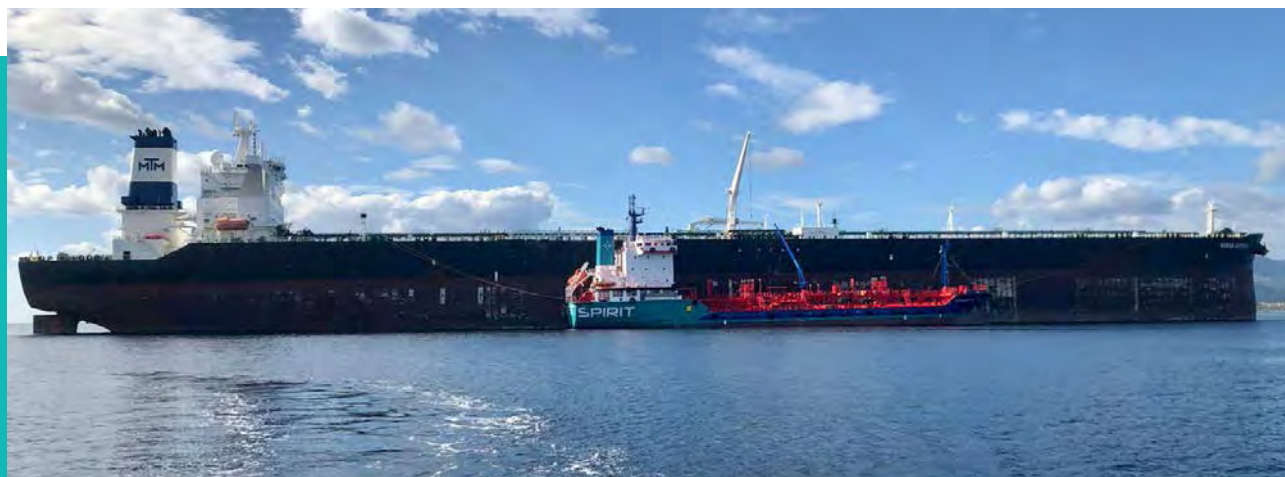
A questo fine la Società mantiene da sempre un dialogo continuo con investitori e analisti che, oltre a quanto previsto dalla legge e dal Codice di Autodisciplina di Borsa Italiana, è legato a strategie di *investor e analyst engagement*: Saras partecipa infatti costantemente a "Investor Conference" organizzate dalle più importanti società di gestione, organizza road show nelle principali piazze finanziarie internazionali, e incontri one to one. Tra gli investitori che incontra Saras vi sono anche vari fondi che incorporano all'interno dei loro criteri di investimento, oltre alle considerazioni legate alle aspettative di rendimento, parametri relativi al rispetto dei criteri ambientali, sociali e di governance (ESG).

Ogni trimestre, inoltre, per raggiungere tutti gli interessati, Saras trasmette in diretta e pubblicamente sul proprio sito web le conference call con gli analisti in cui vengono presentati i risultati finanziari, e rende successivamente disponibili sul proprio sito internet le trascrizioni integrali di questi eventi, i webcast e i documenti di presentazione.

Nel 2020, l'emergenza da Covid-19 ha reso necessario il massiccio ricorso a modalità di incontro virtuali, sostituendo gli incontri di persona con meeting, conferenze, presentazioni e assemblee online. È stato inoltre necessario intensificarne la frequenza per garantire a investitori e analisti un continuo aggiornamento delle condizioni di mercato di riferimento e delle conseguenti strategie del Gruppo.

Oltre a quelli citati, tra i principali strumenti di comunicazione finanziaria di Saras vi è il sito internet della Società (www.saras.it), sul quale è disponibile il materiale informativo aggiornato e di interesse per la comunità finanziaria, dai comunicati stampa alle presentazioni periodiche agli analisti. È inoltre disponibile un indirizzo di posta Investor relations dedicato a investitori istituzionali e piccoli azionisti. Il sito è stato aggiornato nel 2019 con una nuova architettura incentrata a una maggiore interattività e semplificazione della navigazione, con la possibilità di scaricare dati per analizzare i principali indicatori di performance del Gruppo.

Nel sito è inoltre presente una sezione Sostenibilità in cui viene data ampia visibilità alle tematiche ESG. Anche il presente Bilancio di Sostenibilità va considerato uno strumento importante di comunicazione qualificata sulle tematiche inerenti alla responsabilità ESG del Gruppo.



Governance

La Governance del Gruppo Saras è strutturata secondo il modello tradizionale di amministrazione e controllo che prevede:

- un **Consiglio di Amministrazione** (CdA) incaricato di provvedere alla corretta gestione aziendale, al cui interno sono stati istituiti tre comitati (un Comitato per la Remunerazione e le Nomine, un Comitato Controllo, Rischi e Sostenibilità ed un Comitato d'Indirizzo e Strategie). Peraltro, si dà atto che nella riunione consiliare del 6 febbraio 2020 le funzioni del "Comitato Controllo e Rischi" sono state integrate con funzioni di supervisione, valutazione e monitoraggio in merito ai profili di sostenibilità connessi all'attività d'impresa, con la conseguenza che il predetto Comitato ha assunto la nuova denominazione "Comitato Controllo, Rischi e Sostenibilità".
- un **Collegio Sindacale** chiamato, tra le altre cose, a vigilare circa l'osservanza della legge e dello statuto e a controllare l'adequazione della struttura organizzativa, del sistema di controllo interno e del

sistema amministrativo-contabile della Società;

- un' **Assemblea dei Soci**.

La società aderisce al Codice di Autodisciplina approvato nel luglio 2018 ed elaborato dal Comitato per la Corporate Governance e pubblicato da Borsa Italiana S.p.A. nella sua prima versione nel mese di marzo 2006, e aderisce al nuovo Codice di Corporate Governance, pubblicato nel gennaio 2020 (il "Nuovo Codice di Autodisciplina"), che entrerà in vigore a partire dall'esercizio 2021.

Consiglio di Amministrazione

Il Consiglio in carica al 31 dicembre 2020 comprendeva complessivamente 12 amministratori, di cui 2 esecutivi e 10 non esecutivi e, fra questi ultimi, 6 amministratori indipendenti.

Nel corso dell'esercizio 2020 il Consiglio ha tenuto 7 riunioni, che hanno visto la regolare partecipazione dei diversi consiglieri nonché dei componenti del Collegio Sindacale.

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE 2020								
Componenti	Carica	Anno di nascita	Lista*	Esecutivo/Non esecutivo	Indipendente	Comitato Controllo, Rischi e Sostenibilità	Comitato Remunerazione e Nomine	Comitato d'Indirizzo e Strategie
Moratti Massimo	Presidente	1945	M	Esecutivo				X
Scaffardi Dario	Amministratore Delegato e Direttore Generale	1958	M	Esecutivo				X
Moratti Angelo	Amministratore	1963	M	Non esecutivo				Presidente
Callera Gilberto	Lead Independent Director	1939	M	Non esecutivo	X	Presidente	Presidente	
Moratti Angelomario	Amministratore	1973	M	Non esecutivo				X
Moratti Gabriele	Amministratore	1978	M	Non esecutivo				X
Moratti Giovanni Emanuele	Amministratore	1984	M	Non esecutivo				X
Fidanza Laura	Amministratore	1973	M	Non esecutivo	X	Membro	Membro	
Harvie-Watt Isabelle	Amministratore	1967	M	Non esecutivo	X	Membro		
Cerretelli Adriana	Amministratore	1948	M	Non esecutivo	X	Membro		
Senni Leonardo	Amministratore	1967	m	Non esecutivo	X	Membro		
Luchi Francesca	Amministratore	1961	M	Non esecutivo	X		Membro	

* M = lista di maggioranza, m = lista di minoranza

PERCENTUALE DI MEMBRI DEGLI ORGANI DI GOVERNO SUDDIVISI PER GENERE 2020

	CdA				Collegio Sindacale				OdV			
	F	M	Tot	%F	F	M	Tot	%F	F	M	Tot	%F
<i>Saras Spa</i>	4	8	12	33%	3	2	5	60%	2	2	4	50%
<i>Sarlux Srl*</i>	2	3	5	40%	3	2	5	60%	1	2	3	33%
<i>Sartec Srl</i>	0	4	4	0%	0	1	1	0%	1	2	3	33%
<i>Sardeolica Srl**</i>	1	2	3	33%	1	0	1	100%	2	1	3	67%
<i>Deposito di Arcola Srl</i>	0	3	3	0%	0	1	1	0%	1	2	3	33%
<i>Saras Energia SAU***</i>	0	3	3	0%	0	0	0	0%	1	2	3	33%
<i>Saras Trading SA****</i>	0	4	4	0%	0	0	0	0%	0	1	1	0%

PERCENTUALE DI MEMBRI DEGLI ORGANI DI GOVERNO SUDDIVISI PER ETÀ 2020

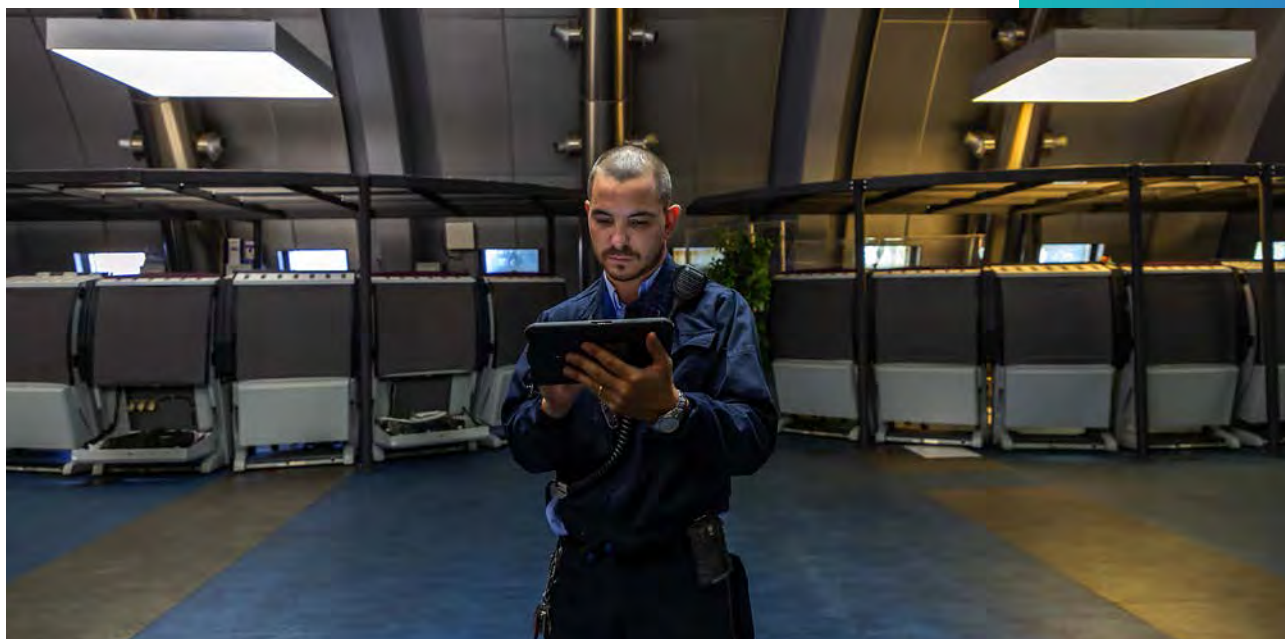
	CdA					Collegio Sindacale					OdV				
	30-50	>50	Tot	% 30-50	% >50	30-50	>50	Tot	% 30-50	% >50	30-50	>50	Tot	% 30-50	% >50
<i>Saras Spa</i>	4	8	12	33%	67%	0	5	5	0%	100%	0	4	4	0%	100%
<i>Sarlux Srl*</i>	0	5	5	0%	100%	2	3	5	40%	60%	0	3	3	0%	100%
<i>Sartec Srl</i>	0	4	4	0%	100%	0	1	1	0%	100%	0	3	3	0%	100%
<i>Sardeolica Srl**</i>	0	3	3	0%	100%	0	1	1	0%	100%	0	3	3	0%	100%
<i>Deposito di Arcola Srl</i>	0	3	3	0%	100%	0	1	1	0%	100%	0	3	3	0%	100%
<i>Saras Energia SAU***</i>	1	2	3	33%	67%	0	0	0	0%	100%	0	3	3	0%	100%
<i>Saras Trading SA****</i>	0	4	4	0%	100%	0	0	0	0%	100%	0	1	1	0%	100%

* In Sarlux Srl il CdA era composto da 6 Consiglieri fino al 5/8/2020, ed in seguito 5; l'OdV era composto da 4 Membri fino al 15/04/2020, ed in seguito 3.

** In Sardeolica Srl, l'OdV ha cambiato la composizione dei Membri, pur restando immutato in termini di numerosità.

*** In Saras Energia SAU il CdA era composto da 4 Consiglieri fino al 28/7/2020, ed in seguito 3; Il Comitato Etico (organo equivalente all'OdV) è stato incrementato da 2 a 3 Membri, nominati il 28/7/2020.

**** In Saras Trading SA è presente la Funzione di Vigilanza.



La presenza femminile media nei CdA delle società del Gruppo è pari al 20,6%, nei Collegi Sindacali delle società del Gruppo è pari al 53,8%, e negli OdV è pari al 40,0%. La capogruppo mantiene un livello quote rosa in linea con le disposizioni di legge (un terzo dei componenti).

La maggioranza dei componenti degli organi di governo del Gruppo hanno più di 50 anni di età. Più di preciso, nei CdA delle società del Gruppo è pari all'85,3%, nei Collegi Sindacali delle società del Gruppo è pari al 84,6%, e negli OdV è pari al 100%.

Comitati consiliari

Il **Comitato per la Remunerazione e le Nomine** ha funzioni consultive e propositive nei confronti del Consiglio, e ha, tra le altre cose, il compito di:

- formulare proposte per la definizione della politica per la remunerazione;
- valutare periodicamente l'adeguatezza, la coerenza complessiva e la concreta applicazione della politica per la remunerazione.

Al Comitato Controllo e Rischi sono state conferite anche le funzioni precipue del Comitato Parti Correlate da svolgere ogniqualvolta dovesse rendersi necessario in conformità a quanto previsto dalla relativa Procedura adottata dalla Società ai sensi dell'art. 2391-bis del Codice Civile come attuato dal Regolamento Consob adottato con delibera n. 17221 del 12 marzo 2010; inoltre, nella riunione consiliare del 6 febbraio 2020 le funzioni del medesimo

Comitato sono state integrate con funzioni di supervisione, valutazione e monitoraggio in merito ai profili di sostenibilità connessi all'attività d'impresa, con la conseguenza che il predetto Comitato ha assunto la nuova denominazione **“Comitato Controllo, Rischi e Sostenibilità”**.

Il **Comitato Controllo, Rischi e Sostenibilità** ha funzioni consultive e propositive nei confronti del Consiglio di Amministrazione. In particolare, provvede a:

- fornire pareri al Consiglio, tra le altre cose, nel:
 - definire le linee di indirizzo del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi, in modo che i principali rischi afferenti al Gruppo risultino correttamente identificati, nonché adeguatamente misurati, gestiti e monitorati,
 - determinare il grado di compatibilità di tali rischi con una gestione dell'impresa coerente con gli obiettivi strategici individuati,
 - valutare, con cadenza almeno annuale, l'adeguatezza del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi rispetto alle caratteristiche dell'impresa e al profilo di rischio assunto, nonché la sua efficacia,
 - approvare, con cadenza almeno annuale, il piano di lavoro predisposto dal responsabile della funzione di Internal Audit;
- valutare, sentito il Collegio Sindacale, i risultati esposti dal revisore legale;
- valutare, unitamente al dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari e sentiti il revisore legale e il collegio sindacale, il corretto

utilizzo dei principi contabili e la loro omogeneità ai fini della redazione del bilancio consolidato.

Con riferimento alle attribuzioni in materia di sostenibilità, inoltre, il Comitato Controllo, Rischi e Sostenibilità provvede a:

- esaminare l'attuazione degli indirizzi e piani di sostenibilità e dei conseguenti processi;
- valutare i temi di sostenibilità connessi con l'interazione tra le attività di impresa e gli stakeholder e formulare proposte in materia di iniziative ambientali e sociali, monitorandone nel tempo l'attuazione;
- esaminare la rendicontazione di sostenibilità sottoposta annualmente al Consiglio di Amministrazione con particolare riferimento all'impostazione generale del bilancio di sostenibilità e l'articolazione dei relativi contenuti, nonché la completezza e la trasparenza dell'informativa fornita attraverso il medesimo bilancio;
- monitorare le iniziative internazionali in materia di sostenibilità e la partecipazione ad esse della Società, volta a consolidare la reputazione aziendale sul fronte internazionale;
- esprimere, su richiesta del Consiglio di Amministrazione, un parere su altre questioni in materia di sostenibilità.

Il Comitato riferisce al Consiglio, semestralmente, sull'attività svolta nonché sull'adeguatezza del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi.

Il **Comitato di Indirizzo e Strategie**, istituito nella riunione del Consiglio di Amministrazione del 3 maggio 2018, ai sensi dell'art. 21 dello Statuto Sociale e dell'art. 4 del Codice di Autodisciplina, ha funzioni consultive, propositive e di supporto al Consiglio di Amministrazione nella definizione delle linee guida strategiche di business, finanza, nonché degli indirizzi in materia di sostenibilità, ed è presieduto da Angelo Moratti.

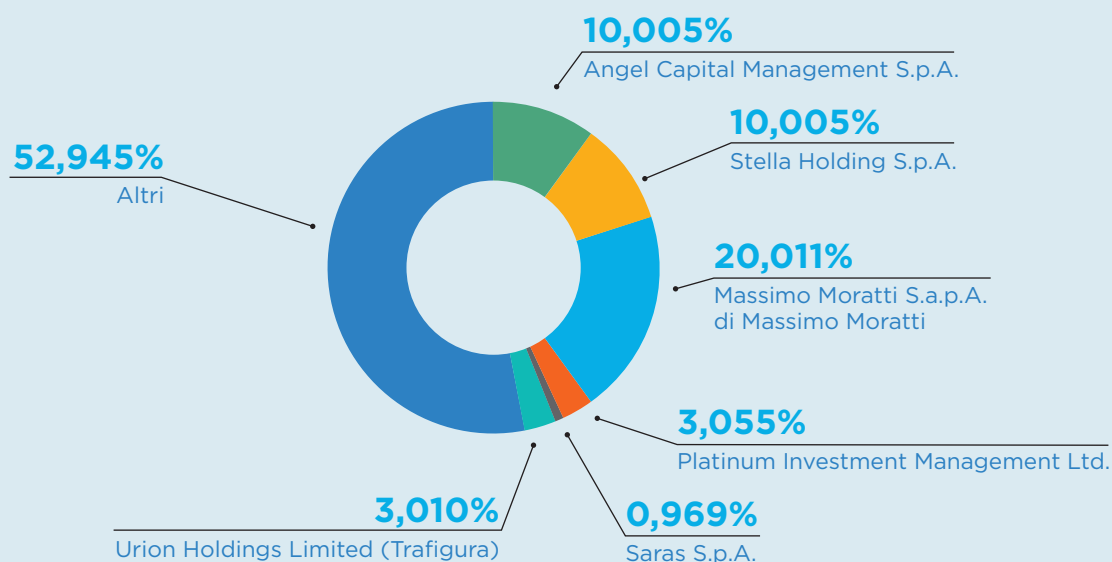
Assetti proprietari

Saras è una società quotata nell'indice FTSE Italia Mid Cap di Borsa Italiana.

L'azionariato del Gruppo è composto prevalentemente dalla famiglia Moratti (Massimo Moratti S.p.a., Angel Capital Management S.p.a. e Stella Holding S.p.a. che fanno rispettivamente capo ad Angelo Moratti ed a Gabriele Moratti) che, al 31 dicembre 2020, deteneva in totale il 40,022% del capitale sociale.

Alla stessa data, Saras S.p.a. deteneva azioni proprie per lo 0,97% del capitale sociale; Platinum Investment Management LTD deteneva il 3,055% del capitale sociale; ed infine, una partecipazione rilevante, pari al 3,01% del capitale sociale, era detenuta dal Gruppo Trafigura, basato a Singapore ed operativo a livello internazionale nel trading di greggio e prodotti petroliferi, tramite la controllata Union Holdings Limited.

STRUTTURA AZIONARIATO



ORGANI SOCIALI E COMITATI CONSILIARI



ASSEMBLEA DEI SOCI



CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Definisce gli indirizzi strategici e provvede alla corretta gestione aziendale attraverso la corretta organizzazione del sistema di governo societario e dell'intero assetto organizzativo di Gruppo. Al suo interno sono stati istituiti tre comitati.



COLLEGIO SINDACALE

Vigila, tra le altre cose, sull'osservanza della legge e dello statuto e controlla l'adeguatezza della struttura organizzativa, del sistema di controllo interno e del sistema amministrativo-contabile della Società.



COMITATO REMUNERAZIONE E NOMINE

Formula proposte per la definizione della politica per la remunerazione e valuta periodicamente l'adeguatezza, la coerenza complessiva e la concreta applicazione della politica per la remunerazione.



COMITATO CONTROLLO, RISCHI E SOSTENIBILITÀ

Supporta il CdA nella definizione delle linee di indirizzo e nella verifica annuale del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi in coerenza con gli obiettivi strategici individuati e nell'approvazione e valutazione delle relazioni finanziarie. Inoltre, dal 6 febbraio 2020 supervisiona, valuta e monitora il profilo di sostenibilità connesso all'attività di impresa.



COMITATO DI INDIRIZZO E STRATEGIE

Supporta il CdA nella definizione delle linee guida strategiche di business, finanza, nonché degli indirizzi in materia di sostenibilità.

Il sistema di controllo interno e di gestione dei rischi

Saras pone la massima attenzione nelle attività del Gruppo al rispetto delle leggi, alla promozione di comportamenti etici e corretti e alla prevenzione della corruzione.

Il Consiglio di Amministrazione è responsabile di fissare le linee di indirizzo del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi, e ne verifica periodicamente l'adeguatezza e l'effettivo funzionamento. Per svolgere al meglio tale attività, il Consiglio di Amministrazione di Saras (CdA) si avvale del supporto:

- dell'Amministratore incaricato dell'istituzione e del mantenimento di un efficace sistema di controllo interno e di gestione dei rischi ("Amministratore incaricato del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi");
- del Comitato Controllo, Rischi e Sostenibilità, con il compito di supportare, con un'adeguata attività istruttoria, le valutazioni e le decisioni del Consiglio relative al sistema di controllo interno e di gestione dei rischi, nonché le attribuzioni in materia di sostenibilità, conferite dal CdA il 6 febbraio 2020;
- della Funzione di Internal Audit, incaricata di verificare che il sistema di controllo interno e di gestione dei rischi sia adeguato e funzionante.

Il sistema di controllo interno e di gestione dei rischi è formalizzato all'interno di un sistema normativo di Gruppo ed è stato ulteriormente rafforzato con l'adozione di un Modello di organizzazione, gestione e controllo ("Modello") ai sensi del D. Lgs. 231/2001. Ciascuna società del Gruppo ha infatti adottato il proprio Modello che mira a prevenire i potenziali rischi di commissione dei reati ai quali ciascuna società è esposta, indicandone le responsabilità di gestione nonché i controlli in essere affinché i reati non possano essere messi in atto.

Nel 2020, in ottica di continua revisione e aggiornamento del Modello al fine di adeguarlo alle modifiche normative e organizzative, per i Modelli di Saras e Sarlux, è stata svolta un'attività di analisi delle aree considerate "sensibili" (in quanto potenzialmente più esposte al rischio di commissione dei reati), che ha interessato diverse funzioni aziendali per quanto di competenza, approfondendo i rischi e i presidi di controllo messi in atto a livello di processo per prevenire:

- delitti di criminalità organizzata;
- reati Transnazionali;
- induzione a non rendere dichiarazioni o a rendere dichiarazioni mendaci all'autorità giudiziaria;
- delitti contro l'industria e il commercio;
- delitti contro la personalità individuale;
- impiego di cittadini terzi il cui soggiorno è irregolare.

I Modelli di Organizzazione, gestione e controllo di Saras e Sarlux sono stati approvati, dai rispettivi Consigli di Amministrazione, il 14 maggio e l'11 maggio 2020.

Nel 2020, sono state inoltre effettuate le attività di analisi finalizzate all'aggiornamento del Modello di Saras e Sarlux con l'integrazione dei Reati Tributarî, introdotti nel D. Lgs. 231/2001 dal Decreto-Legge 124/2019 (convertito in Legge il 24 dicembre 2019) e dei Reati di contrabbando, introdotti dal D. Lgs. del 14 luglio 2020 n. 75, in attuazione della direttiva UE 2017/1371, con entrata in vigore il 30 luglio 2020. A seguito di tale analisi è in corso di elaborazione una proposta di revisione del Modello, con l'aggiornamento della Parte Generale e l'elaborazione delle nuove Parti Speciali, che verrà completata entro il primo semestre 2021, e poi sottoposta alla valutazione dell'Organismo di Vigilanza e successivamente all'approvazione del Consiglio di Amministrazione.

Saras ha inoltre rappresentato i propri valori, i principi e le norme di comportamento nel Codice Etico di Gruppo, al quale Saras e tutte le società controllate conformano la conduzione delle proprie attività di impresa. I valori illustrati nel Codice Etico sono inoltre alla base dei rapporti e delle relazioni che il Gruppo instaura con le controparti.

Codice Etico, Modello, Statuto Societario e “Purpose” (il già citato documento di visione e missione aziendale), rappresentano il quadro di riferimento coerentemente al quale sono sviluppati e approvati tutti i documenti di Governance relativi al sistema normativo interno, al sistema organizzativo e al sistema dei poteri del Gruppo.

Le attività e le iniziative volte alla verifica dell'attuazione e al miglioramento del sistema di controllo e di gestione dei rischi delle società del Gruppo sono effettuate, oltre che dalle funzioni operative e nell'ambito dei Sistemi di Gestione Qualità, Sicurezza e Ambiente, dalla funzione Internal Audit e definite mediante un Piano di Audit annuale (che va da inizio marzo, dopo l'approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione di Saras, a fine febbraio dell'anno successivo) che viene elaborato a partire da:

- il Corporate Risk Profile, documento che identifica i rischi significativi di Gruppo e che viene monitorato semestralmente da parte dei Risk Owner;
- le indicazioni provenienti dal top management e dagli organismi di controllo di ciascuna società del Gruppo;
- gli audit effettuati negli anni precedenti e i relativi risultati.

Pertanto, anche nel 2020 la funzione Internal Audit ha predisposto il Piano di Audit sul sistema di controllo interno di gestione dei rischi (SCIGR), che è stato in parte rimodulato, nel corso dell'esercizio, a seguito della pandemia da Covid-19. Infatti, le disposizioni normative in materia di Covid-19 e i conseguenti provvedimenti aziendali presi per ottemperarvi hanno fortemente limitato la mobilità delle persone tra le sedi, nonché la presenza in sede (sostituita dallo smartworking). Ciò ha comportato lo svolgimento delle attività di verifica “da remoto”, e una forte limitazione della presenza “in campo”.

SISTEMA NORMATIVO INTERNO

Il sistema normativo si articola in quattro livelli gerarchici, a ciascuno dei quali corrisponde uno strumento normativo:

1

LE POLITICHE

raccogliono in maniera sistematica i principi e le regole generali che ispirano tutte le attività svolte all'interno del Gruppo. Saras si è dotata di questo strumento normativo per la gestione delle persone, dell'integrità delle operazioni, dell'eccellenza operativa, degli interlocutori, della sicurezza delle informazioni, della Global Compliance e della Corporate Governance;

2

LE LINEE GUIDA

sono gli strumenti attraverso i quali il Gruppo esercita il suo ruolo di indirizzo e coordinamento nei confronti delle proprie funzioni e unità organizzative e nei confronti delle Società controllate. Sono due le tipologie di linee guida emesse da Saras, le Linee Guida di Governance/Compliance e le Linee Guida di Processo;

3

LE PROCEDURE

definiscono le modalità operative con cui devono essere svolte le attività del Gruppo;

4

LE ISTRUZIONI OPERATIVE

sono i documenti di dettaglio delle modalità operative descritte nelle procedure per le specifiche funzioni/unità organizzative/posizioni organizzative/area professionale coinvolte.

Le Procedure e le Istruzioni Operative sono strumenti normativi specifici delle singole Società del Gruppo che declinano nelle proprie modalità operative i principi, le indicazioni e i controlli definiti dalle Politiche e dalle Linee Guida di riferimento.

Di conseguenza, nel 2020 sono state effettuate n. 40 verifiche (su n. 50 programmate), e le restanti 10 sono state rimandate e inserite nel "Piano di Audit 2021".

I risultati degli audit, effettuati con le limitazioni segnalate, non hanno evidenziato particolari criticità sull'adeguatezza e sull'attuazione delle misure di controllo adottate dalle Società. Anche in riferimento alle verifiche sullo stato di attuazione del Modello (38 audit dei 40 completati) è stata riscontrata l'osservanza di quanto previsto nel Modello stesso. Per le aree di miglioramento individuate, di intesa con i responsabili delle funzioni interessate, sono state determinate le azioni correttive al fine di migliorare l'efficacia della gestione dei controlli e degli strumenti di mitigazione dei rischi in atto, e sono stati definiti adeguati piani di azione. L'attuazione, entro le tempistiche definite, delle azioni di miglioramento da parte delle funzioni responsabili è monitorata dalla funzione di Internal Audit.

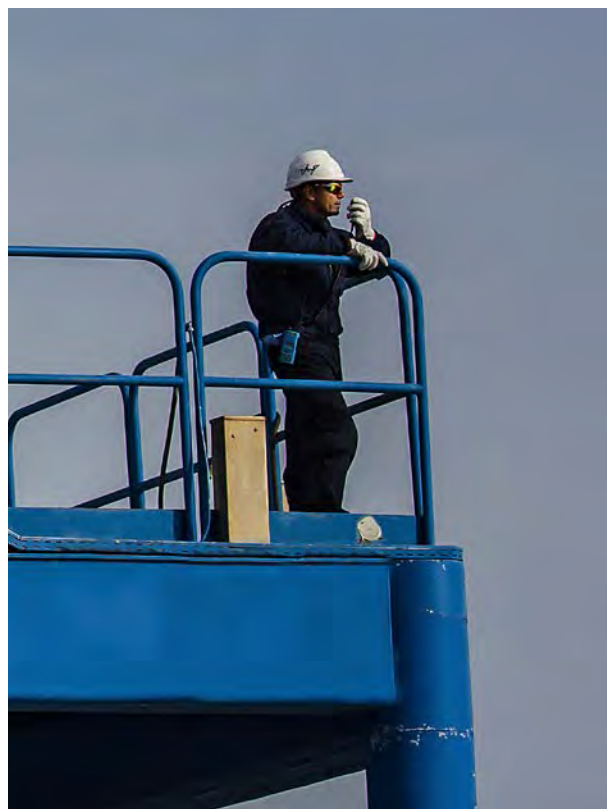
Anche per quanto riguarda il 2020, la società ha operato secondo le norme vigenti in materia ambientale, e non si sono verificati casi di mancato rispetto di regolamenti e leggi in materia socioeconomica, né in materia di impatti sulla salute e sicurezza dei clienti che acquistano i prodotti venduti dal Gruppo Saras.

Risk management e Corporate Risk Profile

La politica di risk management di Saras, le cui linee di indirizzo sono definite dal Consiglio di Amministrazione e attuate dal Chief Executive Officer, si basa sulla costante attività di identificazione, valutazione e gestione (riduzione, eliminazione o accettazione) dei principali rischi riferibili agli obiettivi del Gruppo, con riferimento alle aree strategiche, operative e finanziarie.

Il top management è incaricato di valutare periodicamente la gestione dei rischi significativi della società individuando il sistema di controllo e i programmi di gestione più efficienti ed efficaci per garantire la correttezza delle proprie operazioni, mentre il rischio è operativamente gestito dal responsabile del relativo processo, in base alle indicazioni del top management.

Il *Corporate Risk Profile* è il documento all'interno del quale la Società identifica il quadro completo dei rischi significativi a cui è esposta (rischi sia di tipo operativo che di compliance), e la funzio-



ne *Risk Officer* è responsabile del monitoraggio e dell'aggiornamento dello stesso, sulla base delle informazioni sulla gestione e valutazione dei rischi raccolte tra i *Risk Owner* del Gruppo.

I risultati del monitoraggio semestrale di *Risk Assessment* e di aggiornamento annuale del *Corporate Risk Profile* del Gruppo sono condivisi, per quanto di competenza, con il senior management e vengono presentati al Comitato Controllo, Rischi e Sostenibilità e al CdA della Capogruppo.

Nel corso del 2020 le valutazioni effettuate dai *Risk Owner* sul portafoglio dei rischi hanno tenuto in considerazione gli effetti diretti e indiretti dell'evento pandemico e del complesso scenario delineatosi nel corso dell'anno, valutando, di conseguenza, non solo gli impatti ma anche l'idoneità delle misure di gestione dei rischi adottate dalla Società.

I rischi del Gruppo Saras

Le tipologie di rischi che il Gruppo Saras deve gestire sono sia di natura finanziaria – come il rischio di cambio, di tasso d'interesse, di credito e di liquidità – che di natura operativa e di compliance. Di seguito si riportano i principali rischi con ricadute sui temi di sostenibilità (ambiente, sociale, governance & business), e le principali azioni di mitigazione:

Evento / Rischio potenziale	Causa	Modalità di gestione e fattori mitiganti
CLIMATE CHANGE		
• Modifiche di scenario che possano generare rischi sul business legati alla transizione energetica (normativi, tecnologici, di mercato, reputazionali)	• Mutato scenario di mercato/competitivo. • Errata / ritardata reazione alle evoluzioni di scenario legate al climate change e alle tematiche di transizione energetica	• Governance: ruolo centrale del CdA e individuazione di specifici Comitati a supporto, istituzione della funzione «Energy Transition». • Studio e sviluppo di nuove soluzioni tecnologiche per ridurre l'impatto ambientale dei combustibili fossili; sviluppo delle rinnovabili e dei business green. • Partecipazione in sedi istituzionali alle attività sul tema dell'Energy Transition per contribuire a formare delle politiche razionali a livello nazionale e internazionale.
PAESE/CONTROPARTE		
• Rischio paese, instabilità politica: indisponibilità delle materie prime più adatte alle caratteristiche dello stabilimento. Aumento dei prezzi delle altre materie prime.	• Instabilità politica dei paesi fornitori. Embargo petrolifero	• Continua ricerca di nuovi mercati e mix diversi per la produzione, instaurando relazioni con nuove potenziali controparti. • Monitoraggio continuo della situazione. Posizionamento geografico impianto ottimale con riferimento al mercato europeo. Impianti con eccellente flessibilità produttiva in grado di adattarsi alle varie situazioni di mix di materie prime. Iniziative specifiche di ottimizzazione della supply chain. Valutazione delle controparti.
EVOLUZIONE NORMATIVA		
• Inadeguato presidio del rischio di evoluzione della normativa • Errata / ritardata reazione ad una evoluzione sfavorevole della normativa applicabile	• Evoluzione della normativa in ambito UE e nazionale. Attenzione sempre maggiore dei Regulators su aspetti Environment Social Government (ESG)	• Presidio organizzativo formalizzato e della società esterna di revisione dedicati al controllo della conformità alla normativa. Presenza di policy e procedures formalizzate e definite a livello organizzativo. Presenza di piani di formazione e comunicazione. Monitoraggio dei canali preposti alla comunicazione delle novità di carattere normativo. Partecipazione del Gruppo ad associazioni di settore. Revisione degli assetti produttivi e programmazione degli investimenti necessari. • Sistema strutturato di monitoraggio sulle modifiche ed evoluzioni normative e sui possibili impatti e presenza di un sistema di reporting verso il management e il vertice aziendale e, ove richiesto, verso l'esterno.
INTERRUZIONE DELLA PRODUZIONE		
• Rottura o danneggiamento rilevanti degli impianti nel corso del processo produttivo • Non adeguata gestione degli interventi di manutenzione su impianti e macchinari • Danneggiamento ai pontili di Sarroch tale da renderli inutilizzabili per un periodo di tempo significativo. • Disastro naturale (maremoto, inondazione, allagamenti ed esondazioni dei torrenti circostanti il sito produttivo) e conseguente danneggiamento del sito	• Non adeguata programmazione degli interventi di manutenzione. Non corretta manutenzione dell'impianto. Mancata valutazione dello storico dei guasti dell'impianto. • Maltempo di particolare intensità. Errata manovra di una nave. • Evento naturale	• Sistema di Gestione Integrato, diffusione della cultura dell'affidabilità, attività di formazione e informazione continua, monitoraggio dei processi (Audit interni/esterni), presenza e applicazione di un Sistema Sanzionatorio e automatismi di sistema (automazione di processo e strumentazione del sistema di monitoraggio e controllo di processo). • Implementazione di tre categorie di interventi di manutenzione: preventivo, predittivo e "a rottura". Predisposizione di schede di intervento e controllo periodico. Revisioni complete di alcuni impianti critici con la collaborazione del costruttore. Esistenza di un processo di selezione dei manutentori. Potenziamento del monitoraggio predittivo. • Caratteristiche di progettazione e costruzione del pontile tali da sopperire la sua parziale indisponibilità. Regolamento del porto per l'avvicinamento e lo scarico delle navi. Stipula di assicurazioni limitatamente a specifiche categorie di eventi. Applicazione dei Minimum Safety Criteria e delle procedure per il "Vetting". Scelte organizzative (nomina resp. antinquinamento/PFSO). • Messa in sicurezza degli argini e degli scarichi delle acque piovane; procedure operative per la messa in sicurezza degli impianti. • Stipula di polizze assicurative.

Evento / Rischio potenziale	Causa	Modalità di gestione e fattori mitiganti
SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO		
- Incidenti gravi, o potenzialmente tali, a persone nel corso del processo produttivo. - Incidenti gravi, o potenzialmente tali, a persone che coinvolgono direttamente o indirettamente gli appaltatori	- Inadeguata formazione sui temi della sicurezza. Inadeguatezza delle regole di sicurezza. Violazione delle regole e/o delle procedure di sicurezza (es.: "forzatura" dei blocchi) e/o errore operativo. - Insufficiente monitoraggio dell'appaltatore o del personale in loco. Interferenze tra il personale delle diverse ditte	- Adozione di un sistema di gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro e relativo ottenimento della certificazione OHSAS 18001. Diffusione della cultura della sicurezza attraverso attività di formazione e informazione continua. Potenziamento della pianificazione operativa. Monitoraggio delle attività (audit interni/esterni). Presenza e applicazione di un Sistema Sanzionatorio. Process Safety Management e automatismi di sistema (sicurezza ed integrità degli impianti). Utilizzo BBS (Behavior Based Safety). Potenziamento del monitoraggio predittivo (es. monitoraggio "digital", definizione di set analitici di monitoraggio). - Predisposizione di set di procedure finalizzate a definire le modalità di individuazione e gestione dei rischi derivanti dal processo produttivo e dalle modifiche operative (rischi per salute, sicurezza e incidenti rilevanti). - Miglioramento del DUVRI (per la gestione dei rischi di interferenza). Sistema di assegnazione di rating a punti per tutti gli appaltatori.
AMBIENTE		
Superamento dei limiti di emissione di legge per gli scarichi /emissioni	Errore operativo; incidente; violazione delle procedure operative	- Adozione di un Sistema di Gestione Ambientale conforme alla ISO 14001:2015 e del Sistema comunitario di ecogestione e audit "Eco-Management and Audit Scheme" – EMAS (che richiede periodicamente un'approfondita analisi ambientale delle attività condotte nel sito e l'individuazione degli aspetti ambientali significativi diretti e indiretti). Diffusione della cultura della sostenibilità ambientale attraverso attività di formazione e informazione continua. Potenziamento della pianificazione operativa. Monitoraggio delle attività (audit interni/esterni). Presenza e applicazione di un Sistema Sanzionatorio. - Predisposizione di set di procedure finalizzate a definire le modalità di individuazione e gestione dei rischi derivanti dal processo produttivo e dalle modifiche operative.
GESTIONE DEL PERSONALE		
Resistenze del personale ad accettare cambiamenti di strategia, organizzativi o di modalità operative.	Irrigidimento della cultura organizzativa. Incapacità di seguire l'evoluzione del contesto competitivo	- Coinvolgimento del personale per gestire al meglio i cambiamenti organizzativi con relativi possibili riposizionamenti. Rivisitazione dell'impianto procedurale. Interventi strutturali per migliorare la flessibilità organizzativa. Avanzamento del progetto #digitalSaras. - Confronti più articolati con le parti sociali sull'organizzazione del lavoro e sugli strumenti utilizzabili allo scopo di creare maggiore efficienza e produttività (ivi compresi bisogni e opportunità che il "welfare" potrà alimentare).
- Struttura organizzativa non in grado di sostenere la strategia delineata. - Posizioni manageriali chiave vacanti. - Perdita di personale depositario di competenze chiave o know-how specifico.	- Disallineamento di ruoli e responsabilità rispetto agli obiettivi strategici. Sovradimensionamento e staticità dell'organizzazione. - Assenza di un piano di successione adeguato. - Condizioni interne/esterne che influenzano la retention delle risorse a contenuto professionale più elevato; invecchiamento della popolazione aziendale.	- Miglioramento dei processi e delle attività di programmazione e controllo per un uso più efficiente delle risorse. Revisione e aggiornamento di ruoli e responsabilità. Recupero di capacità operativa. - Conoscenza e presidio delle competenze del personale interno (potenziali sostituti in grado di ricoprire la posizione). Mappatura esterna di professionalità con particolare riferimento al comparto petrolifero. - Monitoraggio continuo dell'evoluzione degli scenari e delle risorse presenti: esterno (mercato del lavoro) ed interno (pianificazione delle assunzioni, passaggio di consegne, pensionamenti). Gestione del turnover.

Evento / Rischio potenziale	Causa	Modalità di gestione e fattori mitiganti
CYBERSECURITY		
Attacco informatico che comprometta l'integrità, la disponibilità e/o la confidenzialità delle informazioni presenti a sistema	Carente livello di sicurezza dei sistemi	- Gestione centralizzata della Cyber Security e funzioni a supporto dedicate sia lato ICT che lato ICS (Industrial Control System degli impianti di raffinaria), con l'obiettivo di affrontare le minacce alla sicurezza informatica, supportando il business nella scelta delle tutele più opportune, aumentando la consapevolezza dell'importanza del monitoraggio e del controllo delle attività e divulgando tecniche e tecnologie disponibili a supporto dell'Information Security. - Progetto in corso di Cyber Security finalizzato a migliorare il posizionamento del Gruppo Saras verso i potenziali rischi di attacchi informatici (Cyber Security Posture) in accordo con gli obiettivi di Maturità e Security Level definiti nel programma aziendale. - Attività di Risk Assessment al fine di identificare le principali aree di rischio cyber, permettendo l'assegnazione di risorse e la prioritizzazione delle attività sugli ambiti identificati come maggiormente critici. - Azioni di formazione e di sensibilizzazione del personale. Presidio delle evoluzioni normative in materia.
PRIVACY		
Violazione della normativa sulla Privacy	- Costante evoluzione della normativa di riferimento e aumento dell'attenzione dei Regulators in ambito privacy - Inadeguata consapevolezza e formazione interna ed esterna sui temi del privacy management	- Definizione di ruoli e responsabilità di presidio organizzativo (Responsabile Privacy, Responsabili Trattamento dei Dati Informatici, nomina di Amministratori di Sistema esterni). Predisposizione e formalizzazione del DPIA (Data Protection Impact Assessment) con periodicità biennale. Presenza di linea guida in ambito Privacy in accordo con quanto previsto dal GDPR (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati), definizione di presidi dei sistemi informatici in ambito Cyber Security. Costante coordinamento del Responsabile Privacy con Federprivacy. - Attività di audit ai fini ISO 27001 e indicatori in ambito breach management (gestione delle violazioni). - Presenza di un sistema di reporting semestrale sulla sicurezza informatica verso il vertice aziendale e, in caso di breach (violazione dei dati), con l'Authority. Definizione di flussi informativi con la Polizia Postale su aspetti di rilevanza. - Azioni di formazione e di sensibilizzazione del personale. Presidio delle evoluzioni normative in materia.



Analisi degli effetti dello scenario e della pandemia da Covid-19 sul Corporate Risk Profile

Il top management ha confermato che l'evento pandemico e la relativa crisi hanno portato anche in Saras a delle significative modifiche delle "assumption di contesto", che hanno impattato in maniera rilevante sugli economics della Società.

Tale contesto ha impattato anche sul *Corporate Risk Profile* di Gruppo (che comprende un portafoglio complessivo di 92 rischi) con un aumento della valutazione, in termini di probabilità e impatto, di 13 eventi di rischio (di cui 10 top risk, ossia con valutazione media e medio-alta) e con l'introduzione di due nuovi rischi: "Rischio biologico/pandemia" e "Rischio collegato ad una non adeguata formalizzazione e gestione del Modello di Crisis Management".

In riferimento ai rischi con ricadute sui temi di sostenibilità (ambiente, sociale, governance & business), si segnala che hanno avuto un aumento di valutazione i rischi nei seguenti ambiti:

- Cyber Security: disponibilità, confidenzialità e integrità dei sistemi ICT;
- Gestione delle forniture e dei lavori di appalto (in riferimento ai siti produttivi di Sarlux e Sardeollica);
- Compliance in ambito privacy e giuslavoristico;
- Personale con competenze chiave o know-how specifico.

Dagli approfondimenti con i *Risk Owner* è infatti emersa una sostanziale resilienza dei presidi messi in atto per la gestione e la mitigazione dei rischi, anche a fronte degli effetti globali del Covid-19. Infatti, su 44 rischi Covid-Related (ossia potenzialmente impattati dal nuovo scenario in termini di valutazione del rischio e modifica del contesto operativo di riferimento), solo 12 rischi hanno visto l'introduzione di nuove e/o straordinarie azioni di mitigazione. In particolare, con riferimento ai rischi con ricadute sui temi di sostenibilità, si segnala che sono state introdotte nuove misure di gestione del rischio nei seguenti ambiti:

- **Salute e Sicurezza sul lavoro:** sono state implementate nuove misure anti-contagio quali, ad esempio, la mappatura della provenienza geografica, la rilevazione della temperatura corporea, la gestione degli spazi interni nei siti produttivi e negli uffici al fine di garantire il distanziamento interpersonale, la gestione dei flussi dei lavoratori (es. monitoraggio tramite indici di contemporaneità nel sito, turnazione, ingressi scaglionati). Inoltre, è stato introdotto uno specifico monitoraggio sul rispetto dei comportamenti per il contenimento del Covid-19, ed ancora l'implementazione dello smartworking, l'utilizzo di specifici DPI, la divulgazione di informative e comunicazioni, la condivisione di protocolli con l'intera popolazione aziendale (dipendenti e contrattisti), l'istituzione di un comitato paritetico tra Datore di Lavoro, suoi riporti operativi, HSE e RLSA (Rappresentanti dei Lavoratori per la salute e l'ambiente), con la partecipazione anche delle rappresentanze sindacali.
- **Gestione del personale:** attivazione di una polizza per il rimborso spese mediche in caso di contagio da Covid-19.
- **Rischio di interruzione della produzione:** ampia collaborazione con i fornitori/appaltatori nel definire piani sinergici di misure anti-contagio nel rispetto delle consegne, dei programmi di lavoro pattuiti e degli obblighi contrattuali e di legge.

Rischi sui diritti umani

Lo screening dei rischi relativi al rispetto dei Diritti Umani condotto da Saras non ha evidenziato criticità per il Gruppo. Peraltro, tale risultato è stato confermato dall'analisi di materialità, da cui è emerso che la tematica attinente il rispetto dei Diritti Umani non è un tema materiale.

Rischi di corruzione

Il Gruppo Saras ha effettuato un'analisi dei rischi di corruzione a cui il Gruppo potrebbe essere soggetto, ha individuato le funzioni/aree potenzialmente più esposte a tali rischi, le responsabilità e i presidi di controllo previsti e adottati per prevenire atti di corruzione. Si è quindi dotato di un Modello Organizzativo, nell'ambito del quale sono compresi i reati di corruzione previsti dal Decreto legislativo 231/2001.

Prevenzione della corruzione

Saras condanna la corruzione in tutte le sue forme e si impegna nella promozione della legalità ed etica del business.

Il Gruppo si è da tempo dotato di un Codice Etico e di un Sistema Normativo, ad esso coerente, impostato su Politiche e Linee Guida che indirizzano e descrivono comportamenti e processi anche in materia di prevenzione della corruzione e delle frodi.

La **Linea Guida di compliance Anticorruzione** ha lo scopo di fornire un quadro sistematico di riferimento in materia di anticorruzione, disegnato e attuato per prevenire fenomeni di corruzione nei rapporti con soggetti pubblici o privati, oltre che per garantire la conformità alle leggi anticorruzione vigenti nei singoli paesi in cui le società del Gruppo operano. Essa indica le regole di comportamento, i principi generali di controllo, individua i principali rischi, le aree sensibili e i principi di controllo specifici per tali aree.

La **Linea Guida di compliance sulla prevenzione delle frodi** completa il quadro di indirizzo dei temi etici, inquadrando il concetto di “frode” nel contesto aziendale, fornendo i principi generali di controllo, indicando le azioni di prevenzione, individuazione e gestione delle condotte fraudolente, le aree sensibili e i principi di controllo specifici per tali aree.

Relativamente anche a tali temi è attivo un canale di **comunicazione e gestione di segnalazioni** aventi ad oggetto potenziali irregolarità (presunte violazioni di leggi, del Codice Etico di Gruppo, del Modello Organizzativo e di quanto previsto nel Sistema Normativo aziendale) definite in apposito documento procedurale.

Le attività di audit svolte nel 2020 hanno coperto anche le tematiche relative alla prevenzione della corruzione, soprattutto nelle aree considerate più sensibili.

Nel 2020 non sono stati rilevati incidenti di corruzione.

Key Risk Indicator (KRI)

Il Gruppo ha intrapreso un percorso volto ad ottimizzare e rafforzare il sistema di controllo interno della società attraverso un progetto di prevenzione frodi.

Tra il 2015 e il 2019 sono state effettuate attività di analisi sui processi Procurement, vendite Extrarete, Manutenzione, Magazzino Materiali e gestione della logistica oil, finalizzate alla valutazione dei presidi antifrode in essere presso la Società, per rilevare eventuali punti di debolezza e definire possibili azioni di “*remediation*”.

In alcuni dei processi esaminati è stata suggerita l'implementazione di indicatori di rischio (Key Risk Indicator - KRI) finalizzati al monitoraggio continuo e automatizzato da parte dei responsabili di funzione, di alcuni fenomeni per intercettare eventuali anomalie o potenziali casi di condotte fraudolente. I KRI vengono monitorati dai responsabili di funzione e, in occasione delle verifiche, dall'Internal Audit.

Nel 2020 l'analisi degli indicatori da parte dei responsabili di funzione non ha evidenziato criticità.

INDAGINI PROCURA DELLA REPUBBLICA DI CAGLIARI

Si riporta che a fine settembre 2020 le sedi della società di Milano e Sarroch nonché la sede della società controllata Saras Trading sono state oggetto di perquisizione nell'ambito di indagini della Procura della Repubblica di Cagliari che coinvolgono tre manager del Gruppo.

Tali indagini, che pur non vedono coinvolta la società, vertono su acquisti, attraverso la società di trading Petraco Oil Company, dalla Regione Autonoma del Kurdistan di grezzo asseritamente "di provenienza delittuosa in quanto privi di certificazione SOMO (Società nazionale degli idrocarburi irachena) e dunque illecitamente sottratti allo Stato Iracheno" nonché sul reato di dichiarazione infedele finalizzato ad evadere le imposte "in relazione ai rilevanti guadagni ottenuti" tramite tali acquisti di grezzo.

Le indagini in corso sono il naturale seguito di notizie riferite già da tempo attraverso trasmissioni televisive, sui contenuti delle quali Saras ha tempestivamente agito ottenendo il riconoscimento delle proprie ragioni da parte degli autori. Saras ha fornito agli inquirenti e continuerà a fornire ogni forma di cooperazione all'accertamento dei fatti che, siamo certi, si sono svolti senza irregolarità di sorta da parte dei soggetti interessati: in ogni caso Saras ribadisce la correttezza delle condotte dei propri rappresentanti, confidando che questa sarà infine la conclusione alla quale perverranno le autorità competenti. Nel frattempo, Saras non lascerà nulla di intentato per la difesa in ogni sede della propria reputazione – consolidata nel tempo e internazionalmente riconosciuta – di operatore serio, eticamente inappuntabile, rispettoso della legge e delle regole del mercato.

Diritti umani

Il rispetto dei diritti umani caratterizza da sempre il modo di operare di Saras. Il Gruppo esprime il suo impegno per il rispetto dei diritti umani all'interno del suo Codice Etico e nelle Politiche, e si adopera per la loro promozione tra le società controllate.



Il Gruppo tutela i diritti umani anche lungo la catena di fornitura di beni e servizi necessari alle attività di ciascuna delle proprie controllate, attraverso accurate valutazioni di idoneità delle imprese fornitrici.

In particolare, oltre all'accertamento della sussistenza di capacità tecniche ed economiche, le imprese fornitrici devono rispettare le normative vigenti negli ambiti di salute, sicurezza e ambiente, e sottoscrivere per accettazione il Codice Etico Saras, assumendosi in tal modo i medesimi impegni del Gruppo per la tutela dei diritti umani.

LE NOSTRE PERSONE



Salute e sicurezza

La sicurezza è la nostra energia.

“Vogliamo riconoscerci ed essere riconosciuti come una realtà industriale fatta di persone che vivono e diffondono la cultura della sicurezza nell'agire quotidiano.”

Saras è da sempre fortemente impegnata nella promozione e diffusione a tutti i livelli aziendali della cultura della sicurezza, attraverso numerose iniziative, attività continue di formazione, e verifiche che assicurino la massima performance, il rispetto dei principi, delle best practice e dei più alti standard nazionali e internazionali di sicurezza sul lavoro. Il Gruppo inoltre collabora con Confindustria Energia, INAIL e Organizzazioni Sindacali affinché tale cultura venga diffusa anche sul territorio in cui opera e tra i suoi interlocutori, fornitori in primis.

Al fine di tutelare al meglio la salute e la sicurezza dei dipendenti, del personale delle ditte d'appalto nonché di ogni persona che abbia accesso al sito industriale, il Gruppo ha elaborato ed adottato Politiche H&S che regolano ogni aspetto della salute e sicurezza, dall'aggiornamento dei requisiti di sicurezza degli impianti in funzione dell'evoluzione normativa, alla valutazione periodica dei rischi, alla formazione, fino alle attività di promozione e sensibilizzazione sia interna sia a livello territoriale.

In particolare, la controllata Sarlux, proprietaria del sito operativamente rilevante, possiede un Sistema di Gestione HSE per gli aspetti relativi alla Prevenzione degli Incidenti Rilevanti, la tutela della Salute e Sicurezza dei Lavoratori e la Tutela dell'Ambiente, conforme alla Direttiva Seveso e certificato secondo gli standard internazionali: ISO 14001, ISO 45001, e Regolamento EMAS.

La gestione della sicurezza nel rapporto con le parti sociali

Il D. Lgs. 81/2008 stabilisce, tra le altre cose, che per alcuni complessi industriali⁵ venga istituito il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza e l'Ambiente (RLSA) di sito, incaricato ex lege di tutelare i diritti dei lavoratori nell'ambito della sicurezza sul lavoro. In Sarlux, tale figura è eletta dai lavoratori attraverso l'intermediazione delle Rappresentanze Sindacali aziendali, ed è prevista anche dal CCNL Energia e Petrolio, che il Gruppo Saras applica ad alcune delle sue società controllate, tra cui appunto Sarlux.

Nel suddetto contratto collettivo adottato in Sarlux, frutto del confronto continuo e aperto con i Sindacati e Confindustria, è stata prevista una sezione specifica interamente dedicata alla regolamentazione delle tematiche HSE, all'interno della quale sono descritti le strategie, gli obiettivi, le responsabilità, le attività e il sistema di relazioni industriali costruite per gestire i temi HSE.

In particolare, è stata prevista l'istituzione di un Organismo Paritetico Nazionale – comprendente Confindustria Energia, i rappresentanti dei lavoratori e i sindacati – finalizzato al supporto e monitoraggio di tutte le azioni inerenti alla salute, sicurezza e ambiente, compresa le attività di formazione e informazione.

5. Individuati nell'art. 49 dello stesso Decreto

Indici infortunistici

Il Gruppo Saras promuove a tutti i livelli aziendali la cultura della sicurezza attraverso la formazione, la condivisione e la verifica del grado di efficacia delle attività svolte. Diffondere la cultura della sicurezza si traduce, di fatto, in un'azione continua di ricerca, formazione e creazione di condizioni di lavoro finalizzate a ridurre progressivamente i casi di emergenza e di infortunio per i lavoratori del Gruppo Saras e delle ditte appaltatrici con l'obiettivo di raggiungere "zero eventi incidentali", anche attraverso il protocollo BBS (Behavior Based Safety) che si articola in tre fasi:

1. Tutti i lavoratori, a rotazione:
 - osservano i comportamenti tenuti dai colleghi durante lo svolgimento delle mansioni;
 - registrano le osservazioni dei comportamenti su apposita scheda;
 - danno un feedback ai colleghi osservati;
 - appuntano e inseriscono a sistema dati e commenti.
2. Il Comitato di Attuazione HSE (composto da Responsabili operazioni, Supervisor operazionali, Analisi HSE) una volta al mese:
 - analizza i report sugli eventi del reparto;
 - analizza i grafici su osservazioni e comportamenti;
 - definisce priorità per le attività di manutenzione HSE;
 - definisce obiettivi di miglioramento per comportamenti;
 - elabora la traccia per le riunioni Capiturno - Operatori.

3. A valle delle attività di analisi del Comitato di Attuazione HSE, viene indetta una riunione di squadra per comunicare le risultanze dell'analisi e definire obiettivi di miglioramento.

L'applicazione del protocollo BBS nel sito Sarlux è partita nel 2015 con un progetto pilota in alcune aree di stabilimento (Energia, Utilities, Movimento e Asset), e si è rapidamente estesa a tutto lo stabilimento ed a tutte le funzioni operative. Ormai, dal 2018 in poi, si consuntivano su base annua oltre 20 mila osservazioni effettuate, con percentuali di comportamenti sicuri superiori al 98%, segno che la cultura della sicurezza è profondamente penetrata in tutti gli ambiti aziendali.

Peraltro, è utile segnalare che nel 2020, in considerazione dell'evento pandemico, sono state apportate modifiche al protocollo BBS, integrando le schede di osservazione con specifiche verifiche dei comportamenti tesi a prevenire la diffusione del Covid-19 (ad es. conoscenza delle regole di igiene raccomandate dal Ministero della Salute, evitare luoghi affollati, mantenere il distanziamento sociale, usare mascherine, applicare la ventilazione degli ambienti, etc.). Tale aggiornamento del protocollo si è rivelato particolarmente efficace anche nelle aree di impianto, per minimizzare le possibilità di contagio.

La tabella sottostante riporta l'andamento del protocollo negli ultimi tre anni.

BEHAVIOR BASED SAFETY			
Parametro	2018	2019	2020
Osservazioni effettuate [n°]	21.925	24.100	22.336
Comportamenti sicuri [%]	98%	98,1%	98,4%
Aree di Stabilimento coinvolte	Tutto lo stabilimento - tutte le funzioni operative	Tutto lo stabilimento - tutte le funzioni operative	Tutto lo stabilimento - tutte le funzioni operative

L'impegno del Gruppo sul fronte della Salute e Sicurezza su luogo di Lavoro si concretizza nel 2020 con il consolidamento di valori degli indici infortunistici a livelli costantemente inferiori ai benchmark di settore (CONCAWE).

In particolare, l'indice di frequenza degli infortuni per l'intero Gruppo si è ridotto a 2,17, in miglioramento rispetto a 2,30 registrato nel 2019, nonostante una diminuzione del monte ore lavorate, che costituisce il denominatore del rapporto con cui

viene calcolato l'indice di frequenza. Infatti, il monte ore lavorate per il Gruppo è risultato pari a circa 2,8 milioni di ore nel 2020 (rispetto a circa 3 milioni di ore nel 2019), in funzione principalmente della riduzione di organico derivante dalla cessione del ramo d'azienda relativo alle stazioni di servizio di Saras Energia (avvenuto a luglio 2019).

Importante citare che, tra le controllate del Gruppo, spicca il risultato di Sardeolica che, ad ottobre 2020 ha tagliato il traguardo dei 10 anni continuativi senza infortuni (a partire da ottobre 2010, inizio della gestione diretta), ed i giorni continuativi senza infortuni proseguono a tutt'oggi; ed anche il risultato della controllata Deposito di Arcola Srl, che ugualmente non ha sofferto infortuni sin dal giugno 2016 (quando vi fu un lieve trauma distorsivo alla caviglia). Tali prestazioni sono la conseguenza di una cultura della sicurezza fortemente radicata nelle persone e costantemente rinforzata mediante appositi programmi di formazione ed attività giornaliere e periodiche di controllo e di ispezione.

Peraltro, si registra un incremento nell'indice di frequenza della controllata Sarlux: 6 eventi infortunistici nel 2020 a fronte di 4 eventi registrati nel 2019, nessuno dei quali classificabile come "high consequences" (ovvero tali da dare luogo ad oltre 6 mesi di assenza dal lavoro come conseguenza dell'infortunio).

In particolare, dei 6 infortuni accaduti al personale Sarlux nell'esercizio 2020, solo 2 sono da considerarsi legati al rischio di mansione (per la quale a partire dal Documento di Valutazione dei Rischi il Datore di Lavoro ha messo in essere tutte le dovute misure di mitigazione); mentre le cause degli altri 4 infortuni sono legate a disattenzione (3), e ad azione non prevista nella mansione di riferimento (1). Per quanto concerne la suddivisione di genere, si riscontra che i 6 infortunati della controllata Sarlux sono tutti uomini.

I suddetti 6 eventi infortunistici determinano un indice di gravità del Gruppo pari a 0,09 nel 2020, sostanzialmente in linea con il valore di 0,08 registrato nell'anno precedente.

Infine, le attività di supervisione di campo attuate nel 2020 hanno permesso di rilevare 27 "near miss" (ovvero gli eventi che per modalità e tipologia avrebbero potuto causare un infortunio).

Con l'intento di fornire una rappresentazione ancora più approfondita, ed in linea con quanto richiesto dall'aggiornamento del 2018 per l'indicatore GRI-403, si introduce a partire da questo esercizio, anche la seguente tabella, che suddivide gli infortuni per tipologia di gravità, includendo anche i cosiddetti "first aid", ovvero i trattamenti medici avvenuti durante la giornata lavorativa, risolti senza parti-

INDICI INFORTUNISTICI GRUPPO SARAS												
Parametro	2018				2019				2020			
	Infortuni	IF ⁶	IG ⁷	Near miss	Infortuni	IF	IG	Near miss	Infortuni	IF	IG	Near miss
Saras Spa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sarlux Srl	3	1,60	0,07	31	4	2,05	0,08	46	6	3,13	0,12	16
Sartec Srl	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	1
Sardeolica Srl	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Deposito di Arcola Srl	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9
Saras Energia SAU	3	4,76	0,15	0	3	11,14	0,32	4	0	0	0	0
Saras Trading SA	0	0	0	0	0	0,00	0,00	0	0	0	0	0
Totale	6	1,81	0,07	31	7	2,30	0,08	52	6	2,17	0,09	27

6. Indice di Frequenza dipendenti: $(n. \text{ infortuni} \times 1.000.000 / n. \text{ totale ore lavorate})$

7. Indice di Gravità dipendenti: $(n. \text{ giorni persi per infortuni} \times 1.000 / n. \text{ totale ore lavorabili})$

CLASSIFICAZIONE INFORTUNI GRUPPO SARAS PER ANNO 2020

Parametro	Infortuni totali registrati sul lavoro			Infortuni con conseguenze gravi (esclusi decessi)	Infortuni con conseguente decesso	Indice di frequenza totale	Indice di frequenza Infortuni	Indice di frequenza First Aid	Indice di frequenza per cons. gravi	Indice di frequenza per decessi	Near miss
	Totale	Infortuni	First Aid								
Saras Spa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sarlux Srl	8	6	2	0	0	4,17	3,13	1,04	0	0	16
Sartec Srl	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Sardeolica Srl	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Deposito di Arcola Srl	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9
Saras Energia SAU	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Saras Trading SA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Totale	8	6	2	0	0	2,90	2,17	0,72	0	0	27

colari conseguenze e che non hanno comportato nemmeno un solo giorno di assenza.

Per quanto concerne gli indici infortunistici relativi alle ditte contrattiste (che di fatto operano principalmente nel sito di Sarroch), i dati vengono riportati nelle apposite tabelle, e mostrano, per i contrattisti dell'intero Gruppo, un indice di frequenza in diminuzione, pari a 1,31 (rispetto a 1,65 nel 2019).

Nello specifico, tutti e 6 gli infortuni sono accaduti a ditte che lavorano all'interno dello stabilimento Sarlux. Di questi, 3 sono da ricondursi ad una non corretta gestione dei rischi propri di mansione, ge-

stione di esclusiva competenza del Datore di Lavoro del contrattista. I rimanenti 3 si riconducono a disattenzione. Nessun infortunio è riconducibile ad una non corretta gestione da parte di Sarlux dei rischi interferenziali. Per quanto concerne la suddivisione di genere, si riscontra che i 6 infortunati tra i contrattisti sono tutti uomini.

Nel corso del 2020 sono state segnalate 48 "near miss", risultato di una costante consapevolezza da parte dei contrattisti dell'importanza della precoce segnalazione di situazioni di pericolo. Tali eventi vengono studiati ed analizzati, consentendo di mettere in atto misure preventive, laddove ritenuto necessario.

INDICI INFORTUNISTICI DITTE CONTRATTISTE

Parametro	2018				2019				2020			
	Infortuni	IF ⁸	IG ⁹	Near miss	Infortuni	IF	IG	Near miss	Infortuni	IF	IG	Near miss
Saras Spa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sarlux Srl	6	1,43	0,08	10	9	1,67	0,05	48	6	1,32	0,08	47
Sartec Srl	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sardeolica Srl	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Deposito di Arcola Srl	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Saras Energia SAU	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Saras Trading SA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Totale	6	1,37	0,07	10	9	1,65	0,05	48	6	1,31	0,08	48

8. Indice di Frequenza contrattisti: $(n. \text{ infortuni} \times 1.000.000 / n. \text{ totale ore lavorate})$

9. Indice di Gravità contrattisti: $(n. \text{ giorni persi per infortuni} \times 1.000 / n. \text{ totale ore lavorate})$.

L'indice è calcolato sulle ore lavorate perché si conoscono solo le ore di lavoro effettive dei contrattisti

In analogia a quanto riportato per i dipendenti del Gruppo, di seguito si introduce per l'esercizio 2020 la seguente tabella, che suddivide gli infortuni dei

dipendenti delle ditte contrattiste in funzione della tipologia di gravità.

CLASSIFICAZIONE INFORTUNI DITTE CONTRATTISTE PER ANNO 2020

Parametro	Infortuni totali registrati sul lavoro			Infortuni con conseguenze gravi (esclusi decessi)	Infortuni con conseguente decesso	Indice di frequenza totale	Indice di frequenza Infortuni	Indice di frequenza First Aid	Indice di frequenza per cons. gravi	Indice di frequenza per decessi	Near miss
	Totale	Infortuni	First Aid								
<i>Saras Spa</i>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<i>Sarlux Srl</i>	15	6	9	0	0	3,31	1,32	1,98	0	0	47
<i>Sartec Srl</i>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<i>Sardeolica Srl</i>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<i>Deposito di Arcola Srl</i>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
<i>Saras Energia SAU</i>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<i>Saras Trading SA</i>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Totale	15	6	9	0	0	3,27	1,31	1,96	0	0	48

PERICOLI SUL LAVORO

Il Gruppo Saras adotta una precisa metodologia di individuazione dei pericoli sul luogo di lavoro, in modo da poter attentamente valutare, mitigare e gestire i rischi residui. In particolare, l'individuazione dei pericoli si svolge all'interno del processo di analisi e valutazione dei rischi.

La metodologia prevede la suddivisione dei luoghi di lavoro in aree omogenee, in modo da rendere più precisa, puntuale e mirata l'analisi dei pericoli e la susseguente valutazione dei rischi. Per ognuna delle aree così individuate si procede ad un inventario dei pericoli e delle relative sorgenti. In tale fase sono individuati sia i pericoli dovuti all'ambiente lavorativo che quelli associati alle modalità operative adottate (pericoli di mansione).

Il censimento prende in considerazione quei pericoli potenziali che l'analisi degli estensori, l'esperienza degli addetti, i dati storici e l'esame impiantistico, indicano come credibili. Per comodità di classificazione e codificazione, i pericoli

esistenti all'interno di qualsiasi attività industriale sono ricondotti a cinque categorie.

- Ordinari (Oggetti taglienti e/o lesivi, lavori in quota, ecc.)
- Ergonomici (Movimentazione manuale dei carichi, posture operative incongrue, ecc.)
- Specifici (agenti fisici, microclima, radiazioni ionizzanti)
- Processo (Incendio, esplosione, ecc.)
- Particolari (Stress lavoro-correlato, Differenze di genere e età, ecc.)

Infine, nell'ambito del censimento dei pericoli, in funzione della tipologia di ambiente lavorativo, viene effettuato anche il censimento di eventuali agenti chimici, cancerogeni e mutageni, che possono essere presenti. Maggiori dettagli sono disponibili nel DVR (Documento di valutazione dei Rischi) e nel DUVRI (Documento Unico di Valutazione dei Rischi Interferenziali), che vengono regolarmente predisposti e periodicamente aggiornati.

Salute dei dipendenti

Per il Gruppo Saras, la gestione della salute dei dipendenti è un tema estremamente rilevante, e viene svolto principalmente attraverso tre attività:

- la gestione delle emergenze, tramite servizio di pronto soccorso;
- la sorveglianza sanitaria obbligatoria;
- l'erogazione di benefit sotto forma di prestazioni mediche non previste da obblighi di legge.

Nel sito di Sarroch, le attività di sorveglianza sanitaria obbligatoria vengono svolte dai due medici competenti (rif.art. 41 del D.Lgs. 81/2008), a cui si affiancano alcuni specialisti che erogano prestazioni sanitarie addizionali, non previste dai vincoli legislativi. In particolare, sono a disposizione dei dipendenti Sarlux e Sartec medici specializzati in cardiologia, oculistica e odontoiatria.

Le attività di sorveglianza sanitaria per il personale di Saras (sede di Milano), Deposito di Arcola (La Spezia) e Saras Energia (Spagna) sono a cura di specialisti che operano nelle rispettive sedi di competenza.

Sorveglianza sanitaria obbligatoria

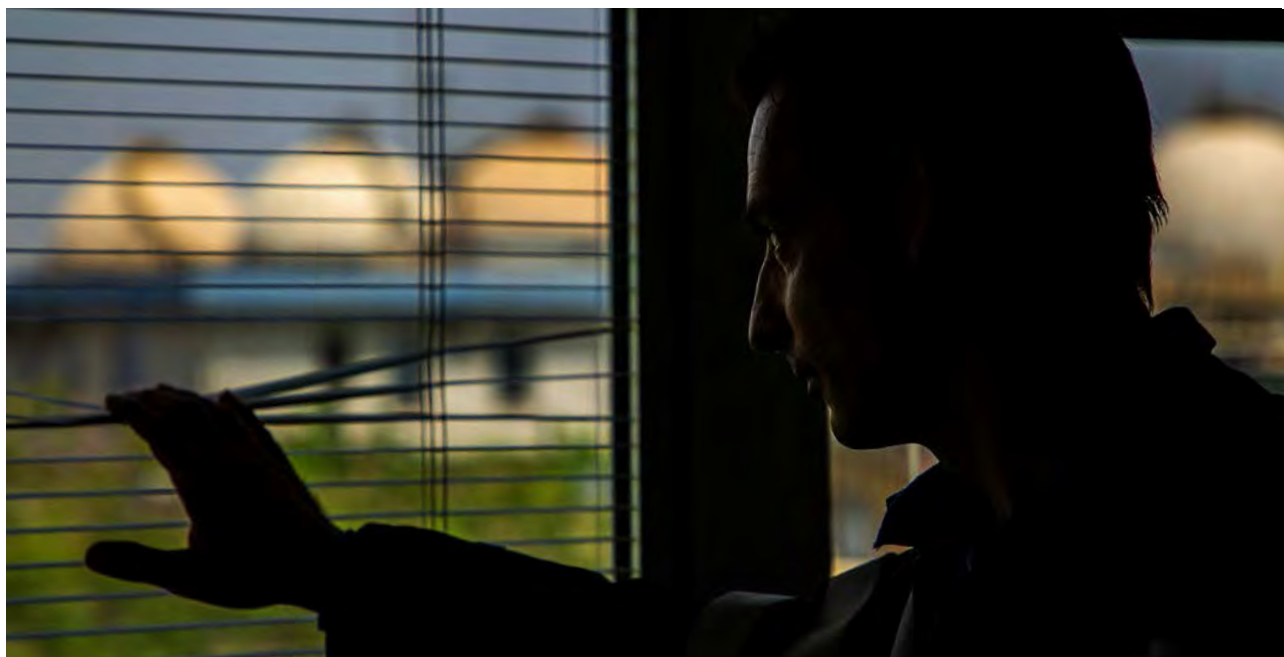
La sorveglianza sanitaria obbligatoria prevede visite mediche, accertamenti ematochimici, controllo dei metaboliti urinari, spirometrie per la verifica della funzionalità respiratoria, visite oculistiche, esami audiometrici ed elettrocardiogrammi.

In particolare, nel 2020 sono stati effettuati circa 5.600 prestazioni sanitarie, di cui il 90% presso la controllata Sarlux, circa il 7% presso la controllata Sartec, ed il resto suddiviso tra Saras (con sede in Sarroch) e Sardeolica. Occorre considerare che la variabilità dei numeri, da un esercizio all'altro, è funzione della cadenza di legge delle visite per sorveglianza obbligatoria, che per talune posizioni lavorative è biennale, mentre per altri ruoli è annuale.

In accordo alle norme vigenti in materia della tutela della Salute e della Sicurezza dei lavoratori, e in particolare al comma 1 art. 243 del D. Lgs. 81/08, i lavoratori esposti ad agenti cancerogeni e mutageni, sono iscritti in un apposito registro nel quale è riportata, per ciascuno di essi, l'attività svolta, l'agente cancerogeno o mutageno utilizzato e, ove noto il valore di esposizione a tal agente. Tale registro, denominato "Registro degli Esposti", istituito dal Datore di Lavoro, viene periodicamente aggiornato per il tramite del medico competente.

Prestazioni sanitarie addizionali (Benefit)

Il Gruppo consente ai propri dipendenti di fruire gratuitamente anche di numerose prestazioni sanitarie addizionali, in aggiunta a quanto previsto dagli obblighi di legge. Nel corso del 2020 sono state erogate circa 3.500 prestazioni sanitarie addizionali, di cui circa il 56% cure odontoiatriche, il 43% esami ematici (PSA e/o assetto lipidico), mentre il restante 1% è suddiviso tra prestazioni cardiologiche e mammografie.



PANDEMIA DA COVID-19 E AZIONI DEL GRUPPO SARAS

L'emergenza Covid-19

Il virus ha iniziato la sua diffusione in Cina nel quarto trimestre del 2019, ha fatto registrare il primo caso di contagio in Italia il 20 febbraio 2020, estendendosi rapidamente in tutto il pianeta, e costringendo l'Organizzazione Mondiale della Sanità a dichiarare lo stato di "pandemia" in data 11 marzo 2020.

Le sue elevate caratteristiche di contagiosità e letalità, hanno costretto i Governi e le Autorità di tutti i paesi del mondo ad implementare misure di contenimento estreme, incluso il "lock-down", ovvero il confinamento domestico di larghe porzioni della popolazione, e la contestuale chiusura di attività commerciali, produttive non essenziali, ristorative, ricreative, sportive, etc.

L'economia mondiale ha subito un durissimo contraccolpo, arrivando quasi allo "stallo", gli spostamenti delle persone si sono ridotti al minimo essenziale, ed i consumi petroliferi globali hanno subito una contrazione superiore al 10% su base annua, con picchi di oltre il 30% nelle fasi più acute dell'emergenza.

Ne è scaturita una triplice crisi: sanitaria, economica e sociale, i cui esiti ancora oggi sono incerti. Infatti, sebbene l'avvio delle vaccinazioni di massa, a fine 2020, lasci intravedere la possibilità di sconfiggere il Covid-19, le tempistiche sono ancora incerte e condizionate da vari fattori, tra cui in primis la potenzialità dei processi produttivi e la continuità nella distribuzione dei vaccini, la dimostrazione della loro reale efficacia, ed il periodo di durata dell'immunizzazione.

L'impegno di Saras nel sito industriale di Sarroch

Durante tutta l'emergenza sanitaria, il Gruppo Saras, mosso da profondo spirito di responsabilità sociale, ha onorato il suo ruolo chiave di produttore strategico di combustibili, prodotti petroliferi ed energia elettrica, ed è riuscito a mantenere sempre operativo, ed al servizio del Sistema Paese e della Sardegna in particolare, il

proprio sito industriale di Sarroch, anche nei momenti più drammatici della crisi.

In particolare, Saras ha saputo mettere in atto misure rigorose di prevenzione e gestione rischi, oltre a precisi ed attenti protocolli sanitari, che hanno permesso di tenere gli impianti in marcia, tutelando sempre la salute e sicurezza del proprio personale, oltre che delle ditte appaltatrici che lavorano nel nostro sito di Sarroch e, indirettamente, delle intere popolazioni che abitano nei centri urbani del territorio.

Occorre infatti considerare che, soprattutto nei periodi in cui sono in corso grandi fermate manutentive (come è accaduto ad esempio nei mesi tra marzo e giugno 2020, in piena Fase 1 della pandemia), si ha una crescita notevole della numerosità del personale di ditte appaltatrici che, provenienti da varie parti d'Italia e del mondo, entrano a lavorare nello stabilimento di Sarroch.

Queste persone alloggiano nelle strutture alberghiere dei paesi limitrofi, si servono di bar, ristoranti e lavanderie, fanno acquisti nei negozi locali, etc. Risulta quindi intuibile l'importanza di essere riusciti ad evitare la diffusione di contagi all'interno del sito industriale, con il rischio di potersi successivamente diffondere in modo incontrollato anche all'esterno.

D'altronde, aver garantito la marcia in sicurezza dei nostri impianti, ha permesso la produzione di energia e combustibili essenziali per mantenere "acceso" il Paese, e sostenere i settori agricoli, industriali e dei servizi, nonché i consumi domestici e le attività del Servizio Sanitario Nazionale, così determinanti nell'attuale contesto.

Saras, come le altre aziende strategiche italiane, è quindi estremamente orgogliosa di aver dimostrato, ancora una volta, l'assoluta importanza di preservare un'industria nazionale sana, che possa garantire continuità e sicurezza negli approvvigionamenti di energia e prodotti petroliferi, e ridurre pericolose dipendenze dalle importazioni estere.



La gestione delle altre sedi del Gruppo

Ovviamente, oltre a mantenere operativo il sito industriale di Sarroch, Saras ha anche garantito la sicurezza delle proprie persone in tutti gli uffici e le sedi, nazionali ed internazionali, del Gruppo: Milano, Roma, Macchiareddu (Cagliari), Arcola, Ulassai, Ginevra, Madrid, Cartagena.

Sin dall'inizio del contagio, sono stati quindi attivati in tutte le sedi del Gruppo i medesimi protocolli e norme di comportamento adottati nel sito di Sarroch, ed in particolare la misurazione della temperatura all'arrivo, la fornitura di mascherine FFP2, il distanziamento sociale mediante l'utilizzo di scrivanie alternate, l'applicazione delle regole igienico-sanitarie, la sanificazione degli ambienti e dei mezzi, la predisposizione di dispensatori di gel igienizzanti, il ricorso massivo

allo smartworking (circa il 40% dei dipendenti del Gruppo, ovvero la quasi totalità del personale giornaliero) reso possibile dagli adeguati strumenti informatici forniti in dotazione alla maggior parte del personale, l'effettuazione delle attività di formazione e delle riunioni mediante strumenti di comunicazione e piattaforme digitali, la sospensione di trasferte sia nazionali che internazionali, e la limitazione degli accessi agli uffici al personale di ditte esterne.

Queste misure di sicurezza sono tutt'ora in vigore, e continueranno ad essere attuate finché il virus non sarà stato debellato. Infatti, i prossimi mesi si preannunciano ancora sfidanti, e Saras manterrà alto il proprio impegno, con passione, responsabilità e resilienza.





Welfare, Engagement e Formazione

È stata attivata una polizza assicurativa sanitaria a favore di tutti i dipendenti delle società Italiane del Gruppo, al fine di coprire le spese mediche dovute ad eventuali casi di ricovero che dovessero rendersi necessari a seguito di contagio da Covid-19. Ciò è particolarmente significativo, in un contesto in cui varie assicurazioni hanno invece escluso il Covid dalle prestazioni garantite.

Per quanto concerne gli aspetti della formazione, grazie al tempestivo passaggio da metodologie di formazione in presenza a metodologie di "distant learning", si è riusciti a dare continuità alle attività garantendo sia le iniziative previste in ambito HSE, sia quelle finalizzate allo sviluppo di competenze tecnico-specialistiche e, anche se in misura più contenuta rispetto al Piano Learning & Development, manageriali.

Infine, sono state particolarmente curate le attività di comunicazione regolare con i dipendenti, sia tramite mail, che tramite gli aggiornamenti delle attività sulla rete intranet aziendale.

La responsabilità sociale e la solidarietà

Saras ha supportato diverse iniziative in favore del Sistema Sanitario Nazionale per contrastare l'emergenza da Coronavirus. Sono state fatte significative donazioni alla Regione Lombardia, agli ospedali Niguarda e Sacco di Milano, ed agli Ospedali Brotzu e SS Trinità di Cagliari.

Tramite la controllata Sarlux Srl, il Gruppo ha fornito gratuitamente il carburante necessario a garantire la mobilità ed a fronteggiare l'emergenza della Città Metropolitana di Cagliari.

Inoltre, nel periodo in cui c'era scarsa disponibilità sul mercato, il Gruppo ha donato un numero ingente di mascherine ai Comuni dell'area industriale di Sarroch, alle Forze dell'Ordine e alla Protezione Civile.

I dipendenti del Gruppo Saras hanno donato parte della propria retribuzione per l'acquisto di strumentazione essenziale per diagnosi e cura, donata all'Ospedale SS. Trinità di Cagliari.

Infine, Saras ha dato il suo contributo tecnologico al mondo della scuola, donando personal computer per la didattica on line ad alcune scuole Medie di Sarroch e Milano.



Gestione delle risorse umane

L'impegno, la professionalità, la dedizione e la correttezza delle proprie persone rappresentano per il Gruppo Saras elementi fondamentali per assicurare crescita e prosperità al proprio business e alle comunità di riferimento.

Investire nelle persone, anche attraverso iniziative che facilitino l'apprendimento continuo e la capacità di contribuire al cambiamento, continua perciò ad essere fondamentale per garantire la sostenibilità del nostro business e "intraprendere insieme una Trasformazione che accresca il nostro valore".

A tal fine, Saras imposta le relazioni con le persone sulla trasparenza, sull'integrità e sulla fiducia reciproca, valorizzando professionalità e merito dei propri dipendenti, garantendo - senza alcuna discriminazione - possibilità di crescita e sviluppo professionale nel rispetto del principio del riconoscimento del contributo fornito, attraverso sistemi di remunerazione equi e congruenti con le responsabilità attribuite.

È inoltre costante l'impegno del Gruppo a favorire un ambiente di lavoro che alimenti il senso di appartenenza ad un'organizzazione capace di accrescere il valore percepito dalla comunità di cui è parte.

La selezione del personale è effettuata in base alla corrispondenza dei profili dei candidati con le esigenze aziendali, in osservanza ai principi di trasparenza, imparzialità e pari opportunità.

Anche su questa materia i documenti di riferimento sono il Codice Etico, le Politiche e, in particolare, la "Linea Guida di processo Risorse Umane": tale documento, valido per tutte le società del Gruppo, ha l'obiettivo di regolare i processi e le attività relativi alla gestione delle risorse umane, al sistema organizzativo e alla comunicazione interna, nonché individuare i ruoli e le responsabilità dei vari soggetti coinvolti nel processo Risorse Umane.

Nel corso dell'intero 2020, la gestione delle risorse umane è stata inevitabilmente condizionata dagli effetti della crisi indotta dalla pandemia da Covid-19, come emerge in dettaglio nei successivi paragrafi.

In particolare, fin dall'inizio dell'applicazione delle misure di contenimento della pandemia, introdotte a livello regionale e nazionale, il Gruppo Saras ha fatto estensivo ricorso allo smartworking e agli strumenti di comunicazione e collaborazione digitali già a disposizione. In tal modo i dipendenti di tutte le sedi del Gruppo hanno potuto proseguire la propria attività lavorativa, effettuare riunioni e partecipare ad attività formative dalle proprie abitazioni.

Di fronte alla difficilissima congiuntura sociale, economica e sanitaria, il settore della raffinazione è stato particolarmente penalizzato dal duplice effetto del calo dei consumi di prodotti petroliferi, e dai tagli produttivi di grezzo dei paesi OPEC+Russia. La contrazione dei margini di raffinazione è stato quindi il catalizzatore che ha dato luogo all'avvio di una profonda trasformazione, per il Gruppo Saras, finalizzata alla ricerca di incrementi di efficienza operativa e di costo, da poter poi mettere a frutto nel momento della ripartenza.

Allo scopo di dare massimo impulso alla trasformazione, è stata definita una nuova Organizzazione di Gruppo, capace di rafforzare il modello di business, cogliere le migliori opportunità in un mercato fortemente mutevole e traguardare livelli di performance che garantiscano valore e sostenibilità.

In particolare, la gestione delle operazioni industriali del sito di Sarroch, i servizi ingegneristici, e le attività della tecnologia industriale sono state centralizzate nell'organizzazione "Industrial", sotto un unico coordinamento che valorizza le competenze diffuse nel Gruppo, alimentando nuove e più efficaci sinergie tra i team di lavoro.

La gestione della oil supply chain è stata integrata nell'organizzazione "Commercial", per massimizzare il ritorno economico delle scelte di ottimizzazione dell'intera value chain, sfruttando le opportunità di mercato e le potenzialità degli asset.

Infine, le attività connesse alla transizione energetica sono confluite nell'organizzazione "Energy & Sustainability", dove si integrano con il coordinamento della controllata Sardeolica, il presidio degli indirizzi strategici su raffinazione e produzione di energia, e le attività di pianificazione, benchmarking, innovazione e sviluppo, per garantire la sostenibilità del business.

È stato inoltre disegnato e avviato un programma, che continuerà anche nel 2021, con riduzioni di costi operativi, anche attraverso misure straordinarie, ed anticipando scelte rigorose per garantire la sostenibilità di lungo periodo dell'azienda.

Nell'ambito di tale programma si è fatto ricorso alla cassa integrazione per Covid-19, adottata in misura parziale a partire dalla fine di ottobre 2020 seguendo un approccio di introduzione graduale e socialmente sostenibile. La cassa integrazione coinvolge i dipendenti di tutte le Società italiane in modo equo e distribuito, compatibilmente con la necessità di mantenere inalterata la prestazione lavorativa e la gestione appropriata degli asset, indispensabile alla continuità delle operazioni e del business.

È stato inoltre realizzato un piano che ha consentito di riconoscere consistenti incentivi per l'accompagnamento verso la pensione e per il supporto a chi

volesse intraprendere una diversa attività professionale o d'impresa, al quale hanno complessivamente aderito volontariamente 54 dipendenti che hanno concluso la propria attività nel Gruppo a fine 2020.

Entrambi gli interventi sono stati realizzati in accordo con le Rappresentanze Sindacali che, pienamente consapevoli del contesto oltremodo difficile, hanno attivamente supportato il programma, condividendone gli obiettivi e la validità. I dati e le considerazioni, riportate nei paragrafi seguenti, illustrano i principali aspetti della gestione delle risorse umane nel corso dell'esercizio 2020.

È rilevante segnalare che, principalmente a seguito della realizzazione del piano di risoluzione con incentivo all'esodo avvenuta nel corso degli ultimi mesi del 2020, immediatamente dopo la chiusura dell'anno, in data 1/1/2021 sono state registrate ulteriori 61 cessazioni di personale. Pertanto, all'1/1/2021 l'organico constava di 1626 risorse. Complessivamente tra l'1/1/2020 e l'1/1/2021 si contano 144 cessazioni di personale.

Tutte le tabelle rappresentate nei paragrafi successivi contengono dati riferiti alla situazione al 31 dicembre 2020. Nei paragrafi di commento, per maggior completezza, vengono peraltro forniti anche alcuni commenti relativi all'evoluzione conseguente alle cessazioni del 1 gennaio 2021.

Organico

A fine 2020 l'organico del Gruppo era pari a 1.687 dipendenti, la maggior parte dei quali basati lavorativamente in Italia (95,9% del totale) e, in particolare, in Sardegna (86,3%). Inoltre, se si fa riferimento alla situazione conseguente alle 61 cessazioni del 1/1/2021, l'organico del Gruppo risulta pari a 1.626 dipendenti, di cui il 95,8% lavora in Italia e, in particolare, l'86% in Sardegna.

La Società del Gruppo con la maggior concentrazione di personale è Sarlux Srl, che a fine 2020 aveva un organico pari a 1.144 persone (pari al 67,8% del totale), seguita dalla capogruppo Saras SpA, con 279 persone (16,5%).

Con riferimento alla situazione conseguente alle 61 cessazioni del 1/1/2021 l'organico Sarlux era pari a 1.100 persone (pari al 67,7% del totale), seguita dalla capogruppo Saras con un organico di 270 dipendenti (pari al 16,6%).



TOTALE DIPENDENTI SUDDIVISI PER PAESE			
Paese	2018	2019	2020
<i>Italia, di cui:</i>	1.624	1.653	1.618
<i>Lombardia</i>	156	145	136
<i>Sardegna</i>	1.454	1.482	1.456
<i>Liguria</i>	14	15	15
<i>Lazio</i>	-	11	11
<i>Spagna</i>	297	56	35
<i>Svizzera</i>	25	36	34
Totale	1.946	1.745	1.687

ORGANICO PER SOCIETÀ DEL GRUPPO			
Società	2018	2019	2020
<i>Saras Spa</i>	263	266	279
<i>Sarlux Srl</i>	1.163	1.184	1.144
<i>Sartec Srl</i>	160	158	153
<i>Sardeolica Srl</i>	24	30	27
<i>Deposito di Arcola Srl</i>	14	15	15
<i>Saras Energia SAU</i>	297	56	35
<i>Saras Trading SA</i>	25	36	34
Totale	1.946	1.745	1.687

Le società del Gruppo Saras pongono grande attenzione nell'assicurare lo sviluppo della professionalità adeguata alle proprie esigenze produttive ed organizzative, con una logica di sostenibilità nel tempo della "impiegabilità" di ciascun dipendente. In tal senso si spiega anche come il 99,6% dell'organico del Gruppo abbia un contratto a tempo indeterminato.

La presenza femminile a fine anno si attesta a 228 dipendenti (13,5 % del totale), di cui 225 (pari al 99%) hanno un contratto a tempo indeterminato, in linea con la percentuale maschile.

In seguito alle 61 cessazioni del 1/1/2021, le donne erano 220 (13,5 % dell'organico totale), delle quali 218 (99%) con un contratto a tempo indeterminato, in percentuale uguale agli uomini.

DIPENDENTI SUDDIVISI PER TIPOLOGIA DI CONTRATTO E GENERE

Parametro	2018			2019			2020		
	F	M	Totale	F	M	Totale	F	M	Totale
<i>Indeterminato</i>	350	1.534	1.884	236	1.490	1.726	225	1.455	1.680
<i>Determinato</i>	30	32	62	3	16	19	3	4	7
Totale	380	1.566	1.946	239	1.506	1.745	228	1.459	1.687

DIPENDENTI SUDDIVISI PER TIPOLOGIA DI CONTRATTO E REGIONE

Parametro	2018			2019			2020		
	Indeter- minato	Deter- minato	Totale	Indeter- minato	Deter- minato	Totale	Indeter- minato	Deter- minato	Totale
<i>Italia</i>	1.597	27	1.624	1.636	17	1.653	1.611	7	1.618
<i>Lombardia</i>	152	4	156	143	2	145	134	2	136
<i>Sardegna</i>	1.431	23	1.454	1.467	15	1.482	1.451	5	1.456
<i>Liguria</i>	14	0	14	15	0	15	15	0	15
<i>Lazio</i>	-	-	-	11	0	11	11	0	11
<i>Spagna</i>	262	35	297	55	1	56	35	0	35
<i>Svizzera</i>	25	0	25	35	1	36	34	0	34
Totale	1.884	62	1.946	1.726	19	1.745	1.680	7	1.687

Anche dal punto di vista della tipologia di impiego il Gruppo dimostra una certa omogeneità: il 93% delle donne e la quasi totalità degli uomini lavorano a tempo pieno (full time). Peraltro, laddove vi siano le condizioni, il Gruppo si impegna a soddisfare le richieste di impiego a tempo parziale (part time).

Con riferimento all'1/1/2021, la distribuzione tra lavoratori full time e part time è rimasta invariata rispetto a fine 2020.

DIPENDENTI SUDDIVISI PER TIPOLOGIA DI IMPIEGO E GENERE

Parametro	2018			2019			2020		
	F	M	Totale	F	M	Totale	F	M	Totale
<i>Full time</i>	354	1.565	1.919	217	1.505	1.722	211	1.457	1.668
<i>Part time</i>	26	1	27	22	1	23	17	2	19
Totale	380	1.566	1.946	239	1.506	1.745	228	1.459	1.687

Diversity e pari opportunità

Il Gruppo Saras rispetta il principio delle pari opportunità e si impegna ad evitare qualsiasi tipo di discriminazione.

Da un'analisi della suddivisione per categoria e genere, risulta che la componente più numerosa dell'organico del Gruppo è quella maschile (86,5%), percentuale che è rimasta costante anche

all'1/1/2021. Tale dato è condizionato dalla componente della categoria "Operai", riconducibile quasi interamente al sito industriale di Sarroch. Peraltro, i dati relativi alla componente impiegatizia e manageriale ("Quadri", "Dirigenti e Manager") registrano una presenza femminile superiore, in particolare per il segmento dei dipendenti laureati, la cui tendenza è in aumento negli ultimi anni.

PERCENTUALE DI DIPENDENTI SUDDIVISI PER CATEGORIA E GENERE 2020

Parametro	Italia + Svizzera		Spagna		Totale		%	
	F	M	F	M	F	M	F	M
<i>Dirigenti e Manager</i>	10	47	1	2	11	49	18%	82%
<i>Quadri</i>	59	222	0	0	59	222	21%	79%
<i>Impiegati</i>	136	807	19	5	155	812	16%	84%
<i>Operai</i>	2	369	1	7	3	376	1%	99%
Totale	207	1.445	21	14	228	1.459	14%	86%
	1.652		35		1.687		100%	

QUOTA ROSA FRA I LAUREATI ITALIA + SVIZZERA

Parametro	2018	2019	2020
% donne laureate vs. laureati totali	28,9%	29,7%	30,8%

PERCENTUALE DI DIPENDENTI SUDDIVISI PER CATEGORIA ED ETÀ 2020

Parametro	Italia + Svizzera			Spagna			Totale			Totale %		
	<30	30-50	>50	<30	30-50	>50	<30	30-50	>50	<30	30-50	>50
<i>Dirigenti e Manager</i>	0	22	35	0	3	0	0	25	35	0%	42%	58%
<i>Quadri</i>	0	131	150	0	0	0	0	131	150	0%	47%	53%
<i>Impiegati</i>	30	643	270	1	20	3	31	663	273	3%	69%	28%
<i>Operai</i>	55	280	36	1	4	3	56	284	39	15%	75%	10%
Totale	85	1.076	491	2	27	6	87	1.103	497	6%	65%	29%
	1.652			35			1.687			100%		

Dal punto di vista delle fasce d'età, alla fine dell'esercizio 2020 i dipendenti tra i 30 e i 50 anni rappresentano la componente più numerosa del Gruppo (65,4% del totale). Nelle categorie "Impiegati" e "Operai", la maggioranza dei dipendenti ricade nella fascia 30-50 anni, mentre per le categorie "Quadri" e "Dirigenti e Manager" si registra rispettivamente il 53,4% e il 58,3% di dipendenti con oltre 50 anni di età. In generale, l'età media del Gruppo è pari a 45,4 anni.

Con riferimento all'1/1/2021 i dipendenti tra i 30 e i 50 anni continuano a rappresentare la componente più numerosa del Gruppo (67,2% del totale). Nelle categorie "Impiegati" e "Operai", la maggioranza dei dipendenti ricade nella fascia 30-50 anni, mentre per le categorie "Quadri" e "Dirigenti/Manager" si registra rispettivamente il 51,7% e il 56,1% di dipendenti con oltre 50 anni di età. In generale, l'età media del Gruppo è pari a 44,9 anni.

Non sono stati rilevati nel 2020 incidenti di discriminazione.

Turnover

Nel 2020, vi sono state 25 assunzioni (1,48% sul totale dipendenti); tra i nuovi assunti, il 60% ha un'età inferiore ai 30 anni. Da un punto di vista di genere,

il 76% degli assunti sono uomini e il restante 24% è rappresentato da donne, distribuzione derivante dal fatto che la principale motivazione delle assunzioni nell'anno è stata la copertura di posizioni operative.

Nel 2020 si sono registrate 83 uscite¹⁰ dal Gruppo (di cui 56 nelle Società italiane), dovute principalmente a pensionamenti e risoluzioni con accompagnamento verso la pensione e alla finalizzazione della cessione della rete di stazioni di servizio della controllata Saras Energia, iniziata nel 2019 e continuata nel corso del 2020.

Il tasso di turnover (% cessati vs. organico totale a fine anno) in Italia e in Svizzera si è attestato al 3,5%, registrando la maggior parte delle uscite nella fascia d'età superiore ai 50 anni. In Spagna il tasso di turnover è stato pari a 1,4% e deriva in particolar modo dalla già citata finalizzazione della cessione delle stazioni di servizio.

In particolare, nella location operativamente significativa¹¹ per il Gruppo, la percentuale del senior management¹² appartenente alla comunità locale individuata (inteso come nato o vissuto per la maggior parte del tempo in Sardegna), risulta essere pari al 90%.

NUMERO E PERCENTUALE DI NUOVE ASSUNZIONI SUDDIVISE PER FASCIA D'ETÀ

Parametro	2018				2019				2020			
	< 30	30-50	> 50	Totale	< 30	30-50	> 50	Totale	< 30	30-50	> 50	Totale
<i>Italia + Svizzera</i>	22	26	9	57	57	37	3	97	15	7	0	22
<i>Spagna</i>	42	78	14	134	12	31	6	49	0	2	1	3
Totale	64	104	23	191	69	68	9	146	15	9	1	25
% vs. Organico totale	3,29%	5,34%	1,18%	9,82%	3,95%	3,90%	0,52%	8,37%	0,89%	0,53%	0,06%	1,48%

10. Il dato del 2020 include una cessazione avvenuta a dicembre 2019 e registrata nei sistemi aziendali nel corso del 2020

11. Per il Gruppo è stata considerata "location operativamente significativa" il sito industriale di Sarroch, appartenente alla società interamente controllata Sarlux, cuore di tutta l'attività produttiva col maggior numero di dipendenti ubicati nel medesimo posto di lavoro.

12. Per senior management si intendono i dirigenti o comunque le posizioni apicali dell'organizzazione, l'Amministratore delegato e suoi primi e secondi riporti.

NUMERO E PERCENTUALE DI NUOVE ASSUNZIONI SUDDIVISE PER GENERE

Parametro	2018			2019			2020		
	F	M	Totale	F	M	Totale	F	M	Totale
<i>Italia + Svizzera</i>	17	40	57	18	79	97	5	17	22
<i>Spagna</i>	77	57	134	31	18	49	1	2	3
Totale	94	97	191	49	97	146	6	19	25
% vs. Organico totale	4,83%	4,98%	9,82%	2,81%	5,56%	8,37%	0,36%	1,13%	1,48%

TURNOVER SUDDIVISO PER FASCE D'ETÀ

Parametro	2018				2019				2020			
	< 30	30-50	> 50	Totale	< 30	30-50	> 50	Totale	< 30	30-50	> 50	Totale
<i>Italia + Svizzera</i>	5	18	20	43	7	12	38	57	4	12	43	59
<i>Spagna</i>	40	88	18	146	20	190	80	290	1	20	3	24
Totale	45	106	38	189	27	202	118	347	5	32	46	83
% dipendenti <i>Italia + Svizzera</i>	0,26%	0,92%	1,03%	2,21%	0,40%	0,69%	2,18%	3,27%	0,24%	0,71%	2,55%	3,50%
% dipendenti <i>Spagna</i>	2,06%	4,52%	0,92%	7,50%	1,15%	10,89%	4,58%	16,62%	0,06%	1,19%	0,18%	1,42%
% dipendenti Totale	2,31%	5,45%	1,95%	9,71%	1,55%	11,58%	6,76%	19,89%	0,30%	1,90%	2,73%	4,92%

% cessati vs. organico totale a fine anno

TURNOVER SUDDIVISO PER GENERE

Parametro	2018			2019			2020		
	F	M	Totale	F	M	Totale	F	M	Totale
<i>Italia + Svizzera</i>	5	38	43	6	51	57	6	53	59
<i>Spagna</i>	84	62	146	178	112	290	12	12	24
Totale	89	100	189	184	163	347	18	65	83
% dipendenti <i>Italia + Svizzera</i>	0,26%	1,95%	2,21%	0,34%	2,92%	3,27%	0,36%	3,14%	3,50%
% dipendenti <i>Spagna</i>	4,32%	3,19%	7,50%	10,20%	6,42%	16,62%	0,71%	0,71%	1,42%
% dipendenti Totale	4,57%	5,14%	9,71%	10,54%	9,34%	19,89%	1,07%	3,85%	4,92%

% cessati vs. organico totale a fine anno

NUMERO TOTALE E TASSO ASSUNTI E USCENTI PER REGIONE 2020

Parametro	Assunzioni		Cessazioni	
	n.	%	n.	%
<i>Sardegna</i>	14	0,83%	46	2,73%
<i>Lombardia</i>	5	0,30%	9	0,53%
<i>Liguria</i>	1	0,06%	1	0,06%
<i>Lazio</i>	1	0,06%	0	0,00%
<i>Svizzera</i>	1	0,06%	3	0,18%
<i>Spagna</i>	3	0,17%	24	1,42%
Totale	25	1,48%	83	4,92%



Assenteismo

Per quanto concerne il tasso di assenteismo aziendale, esso è stato calcolato come rapporto tra i giorni di assenza ed il numero totale dei giorni teorici lavorabili, tenendo anche conto delle differenze nel totale delle giornate teoriche lavorabili tra il personale giornaliero e quello turnista (rispettivamente 251 e 219 in Italia).

Nel calcolo sono esclusi i giustificativi di assenza come le ferie, ROL, servizio e trasferta e in generale tutte le tipologie di astensione obbligatoria dal lavoro; per contro, sono inclusi nella determinazione dell'indice tutti gli altri giustificativi.

Come osservabile nella tabella seguente, relativa all'esercizio 2020, si registrano valori che oscillano tra il 2,6% ed il 5,4% circa, nelle varie Società del Gruppo Saras.

L'indice di assenteismo del personale giornaliero di Sarlux risulta maggiore nel 2020 rispetto al 2019 in ragione dell'utilizzo di permessi retribuiti, concessi durante il lockdown per il periodo necessario ad abilitare i dipendenti allo smartworking.

INDICE DI ASSENTEISMO PER SOCIETÀ 2020

Società	Giornalieri / Turnisti	Assenze (GG)	GG lav. teorici	Numero Dipendenti Media Annuale	Indice Assenteismo (%)	Media ponderata Società (%)
Saras Spa	G	1.996,96	251	237	3,36	3,33
	T	0,00	219	2	0,00	
Sarlux Srl	G	7.163,47	251	464	6,15	5,44
	T	7.485,64	219	688	4,97	
Sartec Srl	G	1.568,19	251	154	4,06	
Sardeolica Srl	G	322,77	251	29	4,43	
Deposito di Arcola Srl	G	0,00	251	2	0,00	2,59
	T	85,12	219	13	2,99	
Saras Energia SAU	G	459,00	251	26	7,03	4,62
	T	17,00	252	15	0,45	
Saras Trading SA	G	59,00	251	27	0,87	

Scolarità dell'organico

Per quanto concerne il livello di scolarizzazione dei dipendenti, dai dati riportati nella tabella sottostante emerge che il 28,7% di questi ha un titolo di studio pari o superiore alla laurea, il 67,0% ha un diploma di scuola secondaria e soltanto il 4,3% ha un titolo di studio inferiore al diploma.

Focalizzando sulle tipologie di laurea, la tabella mostra la ripartizione per area di studi: com'è prevedibile, i dati evidenziano che la maggioranza dei titoli di Laurea (75,8%) sono di natura tecnico-scientifica, il 18,6% sono di natura Economica, Giuridica o Politica, ed il 5,6% Umanistica.

DIPENDENTI PER TITOLO DI STUDIO 2020

Parametro	Laurea		Diploma		Licenza media		Licenza elementare		Totale
	n.	%	n.	%	n.	%	n.	%	n.
Saras Spa	156	56%	114	41%	9	3%	0	0%	279
Sarlux Srl	170	14,9%	919	80%	54	5%	1	0,1%	1.144
Sartec Srl	94	61,3%	55	36%	3	2%	1	0,7%	153
Sardeolica Srl	6	22%	21	78%	0	0%	0	0%	27
Deposito di Arcola Srl	0	0%	13	87%	2	13%	0	0%	15
Saras Energia SAU	27	77%	6	17%	2	6%	0	0%	35
Saras Trading SA	32	94%	2	6%	0	0%	0	0%	34
Totale	485	28,7%	1.130	67,0%	70	4,2%	2	0,1%	1.687

DIPENDENTI PER TIPOLOGIA DI LAUREA 2020

Parametro	Giuridica/ Politica/ Economica		Ingegneria/ Architettura		Scientifica		Umanistica		Totale
	n.	%	n.	%	n.	%	n.	%	n.
<i>Saras Spa + Sarlux Srl</i>	63	19%	193	59%	52	16%	18	6%	326
<i>Sartec Srl</i>	2	2%	66	70%	25	27%	1	1%	94
<i>Sardeolica Srl</i>	0	0%	4	67%	2	33%	0	0%	6
<i>Deposito di Arcola Srl</i>	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0
<i>Saras Energia SAU</i>	12	44%	6	22%	7	26%	2	7%	27
<i>Saras Trading SA</i>	13	41%	13	41%	0	0%	6	19%	32
Totale	90	18,6%	282	58,1%	86	17,7%	27	5,6%	485

Sistemi di remunerazione

In considerazione dell'elevato grado di scolarizzazione, competenze e professionalità necessari al personale che opera nel settore industriale dell'Oil & Gas, il Contratto di Lavoro Nazionale Energia e Petrolio e la successiva contrattazione di secondo livello, pure tipica di tale contratto, colloca i livelli salariali delle società del Gruppo a cui si applica tale CCNL nella fascia alta del mercato, a valori confrontabili con quelli degli altri competitor nazionali, periodicamente verificati attraverso benchmark con Società esterne specializzate in tali confronti. I livelli salariali contrattuali sono applicati indifferentemente a tutto il personale, seguendo rigorosamente e senza discriminazioni le previsioni contrattuali.

Per il personale occupato in Italia, le retribuzioni di primo ingresso nel Gruppo sono superiori di un valore che va da un minimo del 14% ad un massimo

del 19% di quanto previsto dal CCNL di riferimento, come conseguenza della negoziazione di secondo livello con le Parti Sindacali, che tiene conto di diversi fattori legati, da un lato alla produttività complessiva del Gruppo, incluso il raggiungimento di particolari obiettivi (sia di tipo operativo che ESG) che l'organizzazione intende perseguire, e dall'altro al contributo individuale di ciascuno, connesso alla continuità della prestazione e della presenza sul posto di lavoro.

Per quanto riguarda la controllata Sartec si applica il CCNL Metalmeccanico, integrato dalla contrattazione aziendale di secondo livello.

Infine, anche per il personale occupato in Spagna, la Società spagnola si attiene alle norme nazionali che stabiliscono livelli salariali minimi, annualmente aggiornati.



Welfare

L'attenzione al "benessere" delle nostre persone è un elemento che ha sempre caratterizzato la gestione del Gruppo e l'offerta di servizi welfare è stata nel tempo arricchita e resa sempre più articolata.

In particolare, a seguito della contrattazione di secondo livello, esiste in Saras e Sarlux un piano strutturato di servizi welfare in grado di soddisfare importanti bisogni dei dipendenti e delle loro famiglie. Le principali aree in cui tali servizi ricadono sono:

- salute e assistenza sociale attraverso un fondo, finanziato da azienda e lavoratori, che eroga contributi e rimborsi per spese mediche o visite specialistiche;
- un contributo agli eredi legittimi o testamentari in caso di decesso del dipendente anche fuori dal luogo di lavoro;
- servizi di assistenza medica e prevenzione sanitaria aggiuntivi alla sorveglianza sanitaria obbligatoria (vedi capitolo "Salute e Sicurezza");
- servizio di assistenza sociale garantito da personale qualificato;
- assicurazione infortuni professionali ed extraprofessionali;
- abbonamenti ai sistemi di trasporto pubblico (consortili in Sardegna, aziende di trasporto pubblico a Milano);
- mensa aziendale nello stabilimento di Sarroch, con fornitura pasti anche sui turni continui e avvicendati, e dotazione di "ticket restaurant" in altre sedi;
- borse di studio al merito, colonie e viaggi studio anche all'estero per i figli dei dipendenti.

Nel 2020 è stato confermato l'uso della piattaforma fornita da una primaria società del settore, utilizzata per usufruire di beni e servizi welfare da parte di tutti i dipendenti Saras e Sarlux che hanno deciso di trasformare in tutto o in parte il proprio Premio di risultato in servizi welfare e da tutti i dipendenti Sartec che percepiscono la quota welfare prevista dal CCNL Metalmeccanici.

A partire da metà anno, in una logica di estensione graduale della scelta del Gruppo già attuata per le sedi di Milano, Roma, Ginevra e Madrid, è stato introdotto anche presso le sedi Sartec e Sardeolica di Macchiareddu il nuovo sistema flessibile di gestio-

ne dell'attività lavorativa, basato sulla responsabilizzazione delle persone e pensato per favorire un miglior bilanciamento tra la vita lavorativa e la vita personale.

Nel corso del 2020 è stata realizzata la migrazione dal sistema dei buoni pasto e "ticket restaurant" cartacei al sistema dei "ticket restaurant" elettronici. In tal modo, l'azienda ha trasferito ai dipendenti tutti i vantaggi derivanti dalla normativa entrata in vigore il 1° gennaio 2020, che agevola l'utilizzo dei "ticket restaurant" elettronici. Il valore nominale del ticket è stato conseguentemente incrementato di circa il 20%.

In linea con la costante attenzione della nostra Azienda verso la salute dei dipendenti, è stata stipulata una copertura assicurativa valida per i dipendenti delle Società italiane del Gruppo per eventuali casi di ricovero in istituto di cura a seguito di accertata positività al Covid-19. Tale assicurazione, rinnovata nel 2021, include la corresponsione di un'indennità da ricovero, una diaria post ricovero e un servizio di assistenza telefonica post ricovero.

Data la pandemia in corso, non è stato possibile realizzare i consueti soggiorni presso il Kinderheim e viaggi studio per i figli dei dipendenti.

Il sistema di welfare aziendale comprende infine un'articolata offerta di altri istituti orientati a facilitare il work-life balance dei dipendenti, quali ad esempio la possibilità di usufruire di prestiti agevolati e convenzioni con società di assicurazioni e banche, ed il servizio di ritiro pacchi personali in alcune sedi. In particolare, quest'ultimo servizio, già presente presso la sede di Milano, è stato esteso nel 2020 anche alle sedi Sartec di Macchiareddu.

Previdenza volontaria

Nelle società del Gruppo Saras il fondo pensione complementare utilizzato principalmente è Fondenergia. Nel 2020 i dipendenti di Saras e Sarlux (dirigenti esclusi) iscritti a Fondenergia sono stati 1228 su una totalità di 1377 dipendenti, pari all'89% della popolazione delle due realtà. Per tutti coloro che si sono iscritti a Fondenergia dopo il 1° gennaio 2017, il conferimento del TFR maturando è pari al 100%.



ATTIVITÀ EXTRA LAVORATIVE A BENEFICIO DEI LAVORATORI E DELLA COMUNITÀ DI APPARTENENZA

Il Circolo Ricreativo Aziendale dei Lavoratori (CRAL) è attivo dal 1974 e coinvolge tutte le aziende del Gruppo Saras nello sviluppo di attività ricreative, culturali, turistiche sportive dei dipendenti e dei loro familiari, oltre a numerose iniziative a carattere sociale e solidale.

Le iniziative si sostengono economicamente attraverso il tesseramento da parte dei singoli ed il contributo aziendale, stanziato annualmente sulla base della qualità dei progetti proposti e, occasionalmente, anche mediante donazioni di enti pubblici o privati.

Nel solco delle più tradizionali finalità dei circoli aziendali, il CRAL mette inoltre a disposizione degli iscritti una variegata gamma di convenzioni di accesso sul mercato a beni e servizi a condizioni agevolate (sconti su pacchetti turistici, biglietti e abbonamenti a iniziative teatrali e cinema ecc.).

Nell'anno 2020, il CRAL ha registrato 1024 iscritti, di cui circa metà sostenitori delle singole sezioni sportive specializzate (vela, canoa, podismo, calcio, tennis, ciclismo, pugilato, windsurf, kart) e delle sezioni musicale, enogastronomia, viaggi e turismo, bridge, fotografia e volontari.

Dopo i primi due mesi di attività regolari, nel corso dell'anno il programma delle iniziative di intrattenimento e sportive ha subito sospensioni e adeguamenti, nel pieno rispetto delle disposizioni per la prevenzione della diffusione del Covid-19.

Nel periodo estivo è stato possibile realizzare alcuni eventi musicali e teatrali negli spazi aperti della sede sociale, allestiti in modo tale da assicurare la massima tutela della salute e il rispetto di tutte le misure precauzionali, che hanno permesso ai partecipanti di rincontrarsi e condividere piacevoli momenti.

Formazione e sviluppo

Le società del Gruppo Saras credono fermamente che lo sviluppo, la formazione e la valorizzazione delle competenze e delle capacità delle proprie risorse sia una leva di creazione di valore non solo per il singolo e per il Gruppo, ma più in generale per i sistemi economici e per i territori in cui esse operano.

Forte di questa convinzione, il Gruppo propone piani di formazione, valorizzazione e sviluppo delle risorse umane capaci di favorire una crescita interna in linea con le politiche, i valori aziendali di riferimento e le caratteristiche personali e professionali specifiche delle nostre persone.

Il processo di Formazione e Sviluppo (“**Learning & Development**”) è descritto nella sezione delle Politiche “**Le nostre persone**” e all’interno della “**Linea guida di processo Risorse umane**”. Le attività annuali di sviluppo delle conoscenze e competenze, rappresentate nel Piano di Formazione Learning & Development, prevedono azioni e programmi disponibili per tutte le persone e creano le condizioni per promuovere il “*learning by doing*” (ovvero l’apprendimento mentre si svolge concretamente l’attività lavorativa) come potente strumento di preparazione e crescita.

L’approccio si fonda sempre sullo sviluppo della “**Learning Agility**”, ovvero sulla capacità di intraprendere in modo autonomo percorsi di apprendimento e acquisizione di conoscenze e competenze, continuando il processo di sensibilizzazione sull’importanza di essere artefici del proprio sviluppo.

Le principali macroaree di intervento riguardano:

- **sviluppo di competenze tecnico-specialistiche:** attività di formazione destinate a specifiche figure professionali, per sviluppare competenze tecnico-specialistiche;
- **sviluppo delle “soft skills” e competenze manageriali:** attività di formazione destinate allo sviluppo di competenze trasversali a più ruoli aziendali, legate agli approcci ed ai comportamenti che accompagnano l’esercizio delle competenze manageriali in linea con le strategie ed i valori aziendali.

- **formazione di compliance:** attività di formazione e addestramento su tematiche disciplinate da norme di legge/enti esterni (es. formazione HSE, formazione derivante da obblighi di certificazione, ecc.).

Il 2020 ha rappresentato l’anno della sperimentazione della piattaforma di apprendimento digitale e creato le basi per l’avvio dell’Academy Saras, in pieno tempismo con le esigenze di rimodulazione delle modalità di erogazione della formazione, scaturite dalla pandemia da Covid-19 e dall’improvviso lockdown che ne è conseguito.

Tempestivamente, la piattaforma di apprendimento digitale “SarasLearning” è diventata l’ambiente formativo all’interno del quale il personale del Gruppo ha potuto fruire di tutti i contenuti per lo sviluppo di competenze tecniche, manageriali e soft skills.

Importante è stato l’impegno di Saras e dei consulenti per riconvertire e riorientare, in una logica Digital, le metodologie di conduzione e di gestione dell’aula, lo sviluppo del materiale e degli strumenti didattici.

Ciò ha consentito di dare continuità ai principali progetti in corso, con particolare riferimento alla formazione tecnico-specialistica necessaria per la messa in esercizio degli interventi di investimento e alla formazione alla posizione dei giovani operatori assunti nella controllata Sarlux Srl all’inizio del 2020.

Sempre in tema di digitalizzazione dei contesti di apprendimento, distintivo è stato inoltre il contributo del personale che ha saputo cogliere l’occasione per capitalizzare la propria competenza ed esperienza, e trasformarla in contenuti di apprendimento attraverso strumenti di digital learning.

ORE TOTALI DI FORMAZIONE			
Parametro	2018	2019	2020
<i>Saras Spa</i>	3.150	2.848	3.120
<i>Sarlux Srl</i>	38.300	44.980	46.850
<i>Sartec Srl</i>	5.204	7.315	4.049
<i>Sardeolica Srl</i>	2.085	3.037	1.819
<i>Deposito di Arcola Srl</i>	304	970	273
<i>Saras Energia SAU</i>	938	615	1.129
<i>Saras Trading SA</i>	324	586	154
Totale	50.305	60.351	57.394

Merita menzione il progetto “Learning Cards” attraverso il quale si è acquisita una metodologia condivisa, interna al Gruppo, che consente di sviluppare contenuti di micro-learning per creare percorsi fruibili in modo autonomo su SarasLearning.

Nel 2020 per la prima volta si è offerta, a tutte le persone del Gruppo, la possibilità di apprendere e aggiornare la conoscenza delle lingue straniere, con focus principale sulla lingua inglese, attraverso l'accesso libero full time ad una piattaforma per l'apprendimento linguistico.

All'inizio dell'anno si sono tenuti i project work relativi allo sviluppo di Project Management Skills, avviato nel 2019, realizzato in collaborazione con il Politecnico di Milano.

Il Gruppo, anche ed ancor di più nel contesto pandemico, ha continuato ad investire sulla managerialità dei propri leader attraverso i percorsi finalizzati allo sviluppo della Leadership, il coaching individuale e il percorso per People Manager.

Sempre nella logica della Learning Agility, le persone sono state invitate ad approfondire contenuti disponibili su SarasLearning, o reindirizzati ad altre piattaforme, per acquisire strumenti e informazioni utili per affrontare e gestire le problematiche di vita

e di lavoro, scatenate dalla condizione pandemica (lavorare in sicurezza, lavorare e gestire le persone in smartworking e, più in generale, tutto il mondo delle soft skills).

Per facilitare l'aggiornamento ed il confronto costante sull'andamento delle tendenze politiche, economiche e finanziarie, i manager Saras hanno avuto la possibilità di partecipare, in particolare, al calendario di incontri Ambrosetti, che nel 2020 si sono svolti in webinar live.

La formazione di compliance in tema di Privacy (a valle dell'entrata in vigore del GDPR) e di Modello di Organizzazione Gestione e Controllo ai sensi del D. Lgs. 231/2001 è sempre disponibile per tutti su SarasLearning, ed è inoltre parte integrante del percorso di on-boarding su SarasLearning frequentato da tutti i nuovi assunti.

In sintesi, si può dire che la tempestività con la quale si è rivista la gestione e la metodologia di erogazione della formazione, ha consentito di dare seguito ad una selezione di iniziative previste nel Piano Learning & Development, rimandandone altre a tempi più favorevoli.

ORE DI FORMAZIONE HSE			
Parametro	2018	2019	2020
Ambiente	3.946	3.387	2.472
Salute e sicurezza	23.816	19.986	9.996
Totale	27.762	23.373	12.468

ORE MEDIE DI FORMAZIONE PER GENERE									
Parametro	2018			2019			2020		
	F	M	Totale	F	M	Totale	F	M	Totale
Saras SpA	11	13	12	10	11	11	7	14	11
Sarlux Srl	26	33	33	26	39	38	21	41	40
Sartec Srl	39	30	33	51	45	46	26	26	26
Sardeolica Srl	26	99	87	177	102	115	62	64	63
Deposito di Arcola Srl	4	23	22	24	71	67	0	20	18
Saras Energia SAU	2	4	3	4	5	4	31	19	26
Saras Trading SA	7	16	13	41	7	19	11	1	4
Totale	12	29	26	21	36	33	17	36	33

ORE MEDIE DI FORMAZIONE PER CATEGORIA PROFESSIONALE												
Parametro	2018				2019				2020			
	Dir	Qua	Imp	Op	Dir	Qua	Imp	Op	Dir	Qua	Imp	Op
Saras SpA	18	18	7	-	10	14	9	-	26	15	6	
Sarlux Srl	48	34	30	37	20	20	30	63	9	28	28	69
Sartec Srl	12	23	36	11	98	49	46	28	14	29	26	5
Sardeolica Srl	-	57	43	123	-	72	44	168	-	48	32	82
Deposito di Arcola Srl	-	-	25	10	-	-	49	127	-	-	1	54
Saras Energia SAU	26	29	4	1	8	-	15	-	34	-	30	5
Saras Trading SA	6	27	-	-	13	-	21	-	16	-	1	-
Totale	22	28	25	27	14	21	28	55	21	25	23	66

Infine, in **ambito formazione HSE**, nel 2020 le ore di formazione si sono praticamente dimezzate rispetto agli anni precedenti, che erano stati caratterizzati da scadenze di obblighi formativi di legge e corsi destinati al personale proveniente dall'acquisizione del ramo d'azienda Versalis, ed hanno anche risentito delle limitazioni ai momenti d'aula imposte dalla pandemia da Covid-19. Nello specifico, le attività di formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro dell'esercizio 2020 hanno riguardato:

- formazione generale per l'assunzione di nuovo personale (sia primo impiego che proveniente da altre Società);
- formazione specifica e formazione particolare aggiuntiva per le figure che la richiedono (firma dei permessi di lavoro, formazione particolare aggiuntiva per preposti, squadra di emergenza, manovra di gru a torre, personale addetto alle manovre elettriche, etc.) sia per le prime nomine rese necessarie a seguito di cambi mansione e nuovi inserimenti, che per gli aggiornamenti periodici previsti dall'ASR o dalle altre norme applicabili;
- addestramento di tutto il personale coinvolto nel Piano di emergenza;
- simulazione degli scenari incidentali da Rapporto di Sicurezza;
- formazione specifica per i lavoratori che possono operare in ambienti sospetti di inquinamento o confinati;
- ed infine, l'informazione sui Rischi da incidente rilevante (D.lgs. 105/15) tramite 4 moduli online diffusi a tutto il personale.

Infine, nell'esercizio 2020 sono state erogate circa 15.000 ore di informazione destinate al personale delle ditte terze (corsi di ingresso, abilitazioni permessi di lavoro, accesso in spazi confinati e fermate) operanti all'interno del sito Sarlux.

Il calo delle ore del 2020 (rispetto alle circa 22.000 erogate nel 2019) è dovuto principalmente alla pandemia da Covid-19. Infatti, a causa delle restrizioni, dal mese di marzo le sessioni d'aula sono state sostituite da videocorsi registrati, fruibili anche a distanza ma di durata inferiore. Inoltre, il numero di persone coinvolte è stato limitato, in quanto è diminuito il numero di persone delle ditte terze coinvolte nelle attività manutentive svolte durante le fermate programmate.

Employee engagement e comunicazione interna

Nei primi mesi del 2020 sono state portate avanti due iniziative avviate nell'anno precedente anche con l'obiettivo di incrementare l'engagement dei dipendenti:

- l'**Induction program**, con la presentazione del progetto "Learning by moving and experimenting", pensato per offrire ai giovani colleghi coinvolti un'opportunità di apprendimento on the job in aree del Gruppo diverse da quelli di provenienza, mantenendo attivo lo spirito del Gruppo;
- il **Job Posting**, che già nel 2019 aveva ottenuto un buon riscontro e aveva consentito di valorizzare le esperienze e le competenze presenti nel Gruppo per soddisfare le esigenze organizzative, offrendo ai dipendenti nuove opportunità di sviluppo e crescita professionale.

Entrambi i progetti sono stati sospesi in considerazione della situazione legata alla pandemia da Covid-19 e degli impatti che essa ha avuto sull'organizzazione. In seguito, il Job Posting è stato riattivato a dicembre 2020, in una modalità più adeguata al mutato contesto, per rispondere all'esigenza di copertura delle vacancy più critiche.

Sin dall'insorgere dell'emergenza, la comunicazione interna si è focalizzata sull'obiettivo di informare i dipendenti, mantenerli coinvolti e sostenere il valore dell'unità dell'organizzazione. Sono state realizzate frequenti attività di comunicazione volte a informare sulle nuove modalità di lavoro e sulle misure di contrasto alla diffusione del virus, per le quali è stato principalmente usato lo strumento della posta elettronica, considerata la necessità di raggiungere tutti i colleghi mediante qualsiasi dispositivo e in qualsiasi momento. Parallelamente è stata creata un'area della intranet che raccoglie tutte le comunicazioni, per facilitare il reperimento e la consultazione.

Con oltre 600 dipendenti del Gruppo in smartworking, il ruolo dei "People Manager" è stato fondamentale per sviluppare l'autonomia e l'accountability dei collaboratori, mantenere i gruppi di lavoro coesi, motivati e allineati verso gli obiettivi, in un contesto completamente nuovo e inaspettato per tutti.

In alcuni meeting con il management del Gruppo, il Chief Executive Officer ha voluto trasmettere fiducia e apprezzamento per come le persone hanno saputo affrontare il cambiamento imposto dall'emergenza e per condividere i principali elementi di scenario e gli indirizzi per i mesi successivi.

A supporto dei "People Manager" sono stati promossi alcuni interventi che hanno rafforzato ed incrementato le competenze necessarie per gestire i collaboratori in un contesto articolato e complesso e affrontare al meglio le intense contraddizioni del periodo, cercando di mantenere sempre elevato il coinvolgimento motivazionale delle persone.

Agli inizi di giugno è stato diffuso il video "Ready to change", che valorizza la capacità di cambiare delle persone e dell'organizzazione nel suo complesso, fattore certamente essenziale anche per il futuro. È stata così avviata la comunicazione di accompagnamento al rientro nelle sedi dopo il lockdown, finalizzata soprattutto a preparare chi aveva lavorato da casa, al ritorno in sede e a garantire nel tempo l'aggiornamento di tutti sull'evoluzione delle regole a tutela della salute.

Nel corso dell'anno, grazie alla disponibilità di efficaci tecnologie di comunicazione, si sono inoltre svolte alcune iniziative principalmente indirizzate a supportare la trasformazione mediante la diffusione e la condivisione delle strategie e degli obiettivi, dei valori, della cultura e, più in generale, delle informazioni utili a coinvolgere i dipendenti nel raggiungimento degli obiettivi aziendali.

L'introduzione del nuovo sistema di flessibilità nella gestione dell'attività lavorativa presso le sedi Sartec di Macchiareddu è stata accompagnata con un incontro aperto a tutti i dipendenti coinvolti, in cui sono state illustrate le principali novità ed i loro razionali.

Con il lancio della newsletter DigitalNews, è stato pubblicato il sito Digital Saras, un nuovo spazio per le novità sull'innovazione e la digitalizzazione, in rete e accessibile ai dipendenti del Gruppo, in cui sono periodicamente riportati avanzamenti, novità e link alle applicazioni innovative sviluppate per consentire a tutti di essere aggiornati e partecipi nel percorso di cambiamento.

A fine luglio si è tenuto un incontro online con i "People Manager" dei primi livelli del Gruppo, durante il quale il CEO ha presentato la nuova organizzazione, disegnata per mettere in atto la trasformazione necessaria per essere preparati ad affrontare le sfide future, tenendo conto delle recenti evoluzioni del mercato e delle prospettive dello scenario energetico.

A seguito della decisione relativa al ricorso alla cassa integrazione, i dipendenti sono stati invitati a partecipare ad un incontro con il CEO e l'Executive Committee, trasmesso in streaming, nel corso del quale sono stati descritti lo scenario di mercato e la crisi del settore e sono stati presentati il programma di riduzione dei costi e i razionali dell'adozione della misura della cassa integrazione, riservando ampio spazio alle domande dei partecipanti.



Relazioni con le parti sociali

Il Gruppo Saras mantiene un dialogo aperto, trasparente e continuo con le organizzazioni sindacali, al fine di favorire un clima costruttivo e di responsabilità reciproca.



La corretta gestione dei rapporti con le parti sociali viene assicurata promuovendo regolari attività di informazione, consultazione e negoziazione, in linea con le politiche aziendali, il Codice Etico e il quadro legislativo di riferimento nazionale.

Nel più ampio ambito delle relazioni industriali, il Gruppo è costantemente impegnato a mantenere un confronto aperto con le associazioni imprenditoriali e gli interlocutori istituzionali in materia previdenziale, assistenziale e del lavoro dei Paesi in cui è presente.

I principi che muovono tali relazioni sono ulteriormente precisati nelle Politiche dedicate al capitolo Risorse Umane, in particolare nelle sezioni “Le nostre persone” e “I nostri interlocutori”. Il processo di gestione delle relazioni industriali viene descritto e formalizzato nella sezione **“Le nostre persone”** delle Politiche e all’interno della **“Linea Guida di processo Risorse umane”**.

I rapporti con le Organizzazioni Sindacali (sia a livello locale, sia a livello territoriale) sono sviluppati dalle funzioni aziendali preposte al fine di garantire l’univocità e la coerenza dei messaggi con strategie e gli obiettivi aziendali, non discriminando alcun interlocutore, purché espresso attraverso processi di costituzione della rappresentanza democratici ed in linea con le norme vigenti. Relazioni che consentono di confrontare i reciproci interessi e posizioni in maniera trasparente, rigorosa e coerente, evitando atteggiamenti di natura collusiva.

In **Italia** – in particolare nel sito industriale di Sarroch – le negoziazioni sindacali che hanno un impatto rilevante sull’organizzazione del lavoro prevedono di norma il confronto con la Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU) e, quando richiesto dalla natura della problematica trattata, l’attivazione di apposite commissioni tecniche miste sindacali ed aziendali.



Anche in **Spagna** il modello di relazioni applicato comporta che ogni modifica operativa o organizzativa rilevante ricada nelle “Modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo”, previste dalla normativa del lavoro.

Nei primi mesi del 2020, le attività con le parti sociali si sono focalizzate sulla riorganizzazione delle aree Shipping e Utilities degli Impianti Sud del sito di Sarroch, finalizzata a rispondere alle nuove esigenze operative connesse all'attività di bunkerraggio e, a proseguire, negli interventi di recupero di efficienza. Contemporaneamente sono state condivise le modalità organizzative e gestionali per le importanti fermate che hanno interessato lo stabilimento nel corso dell'anno (impianti FCC, ALKY, BD, T1, MHC, TARGAS).

La gestione della crisi pandemica ha fortemente influenzato le relazioni sindacali della restante parte del 2020. È stato innanzitutto creato un comitato paritetico misto tra Direzione Aziendale e RSU/RLSA per la definizione di tutte le misure di contenimento della diffusione del virus.

Parallelamente nel corso dell'anno sono state attuate diverse azioni gestionali tramite la sottoscrizione di specifici accordi sindacali relativi a:

- programmazione di ferie collettive e dello smaltimento delle ferie residue maturate negli anni precedenti;
- ricorso alla cassa integrazione (CIG Covid-19), per limitati periodi di sospensione dell'attività lavorativa;

- risoluzioni consensuali con incentivo all'esodo e possibilità di utilizzo dell'indennità NASPI;
- internalizzazione della gestione delle pastiglie zolfo.

Tali azioni sono state realizzate praticamente per tutte le società italiane del Gruppo, d'intesa con le rappresentanze sindacali che, nella consapevolezza della situazione eccezionalmente difficile, ne hanno condiviso lo scopo e supportato il compimento.

In particolare, la cassa integrazione per Covid-19 è stata introdotta gradualmente (in termini di giornate) a partire dalla fine del mese di ottobre del 2020, con un approccio socialmente sostenibile: la sospensione dell'attività lavorativa ha infatti riguardato i dipendenti di tutte le Società italiane in modo equo e distribuito, compatibilmente con la necessità di preservare la prestazione lavorativa e la gestione appropriata degli asset essenziale per la continuità delle operazioni e del business.

Nonostante il contesto difficile, a luglio sono stati definiti con le Organizzazioni Sindacali i KPI di produttività e redditività del Premio di Risultato per l'anno 2020.

Nell'ambito della progressiva realizzazione di un'organizzazione agile e al fine di rendere più efficace il coordinamento tecnico degli assetti del sito di Sarroch, a dicembre è stato infine sottoscritto l'accordo che definisce il nuovo ruolo del “Tecnico di Sito”, all'interno dell'organizzazione Industrial Operations, accorpando le posizioni di Tecnico di Servizio e Tecnico di Turno.



ENERGIA SOSTENIBILE



Operare nel rispetto dell'ambiente è essenziale per la nostra produttività, competitività sui mercati e sostenibilità di lungo periodo.

Essere un'azienda responsabile e sostenibile significa coniugare lo sviluppo del business con la preservazione dell'ambiente naturale, nonché il sostegno al contesto sociale, in cui l'impresa stessa è insediata e svolge le proprie attività. Il Gruppo Saras, sin dalla fondazione, persegue quotidianamente questo obiettivo in tutti i propri ambiti operativi.

I risultati economici del Gruppo non prescindono mai dalla preservazione dell'ambiente naturale in cui esso opera, e Saras adotta un modello di sviluppo industriale in armonia con l'ambiente ed il territorio, conseguito attraverso i più moderni ed efficaci standard di gestione, ispirati a principi di precauzione, prevenzione, protezione e miglioramento continuo.



Consumi ed efficienza energetica

I consumi energetici rappresentano, oltre che un elevato costo operativo, anche un aspetto ambientale cui il Gruppo Saras presta particolare attenzione, soprattutto per quanto concerne l'attività del sito industriale di Sarroch, la cui "impronta energetica" pressochè coincide con quella dell'intero Gruppo.

La controllata Sarlux, che gestisce uno dei maggiori siti industriali integrati del Mediterraneo, si è quindi dotata da numerosi anni di una precisa Politica Energetica e, dal 2018, anche della certifica-

zione ISO 50001 del proprio Sistema di Gestione Energetico.

Con tali strumenti Sarlux definisce, sulla base di accurate analisi delle attività svolte, gli obiettivi e i traguardi energetici, gli indicatori di prestazione e monitoraggio, nonché gli interventi e i programmi da implementare per incrementare l'efficienza, ridurre costantemente i consumi energetici, e salvaguardare le risorse ambientali e l'ecosistema di riferimento.



CISQ is a member of



IONet, the association of the world's first class certification bodies, is the largest provider of management System Certification in the world. IONet is composed of more than 20 bodies and counts over 150 subsidiaries all over the globe.

CERTIFICATO N. EnergyMS-155
CERTIFICATE No.

SI CERTIFICA CHE IL SISTEMA DI GESTIONE PER L'ENERGIA DI
 IT IS HEREBY CERTIFIED THAT THE ENERGY MANAGEMENT SYSTEM OF

SARLUX S.R.L.

STRADA STATALE SULCITANA 195, KM. 19° 09018 SARROCH (CA) ITALIA

NELLE SEGUENTI UNITÀ OPERATIVE / IN THE FOLLOWING OPERATIONAL UNITS

STRADA STATALE SULCITANA 195, KM. 19° 09018 Sarroch (CA) ITALIA

È CONFORME ALLA NORMA / IS IN COMPLIANCE WITH THE STANDARD
ISO 50001:2011

PER I SEGUENTI CAMPI DI ATTIVITÀ / FOR THE FOLLOWING FIELD(S) OF ACTIVITIES

Ricezione materie prime e spedizioni prodotti tramite il terminale marittimo, produzione di prodotti petroliferi, produzione di energia elettrica, tramite CTE Nord e Sud e IGCC, stoccaggio materie prime, prodotti liquidi e gas liquefatti, spedizioni prodotti via oleodotto.

Receipt of raw materials and shipments produced by the maritime terminal, production of petroleum products, production of electricity, through CTE Nord and SUD and IGCC, raw materials storage, liquid and liquefied gas products, product shipments via oil pipeline.

La validità del presente certificato è subordinata a sorveglianza periodica annuale / semestrale ed al riesame completo del sistema di gestione con periodicità triennale
 The validity of this certificate is dependent on an annual/six monthly audit and on a complete review, every three years, of the management system
 L'uso e la validità del presente certificato sono soggetti al rispetto del documento RINA: Regolamento per la Certificazione di Sistemi di Gestione dell'Energia
 The use and validity of this certificate are subject to compliance with the RINA document: Rules for the Certification of Energy Management Systems

Prima emissione First Issue	21.05.2018	Data revisione Revision date	21.05.2018
Data scadenza Expiry Date	20.05.2021		



SGE N° 008 M

Membro degli Accordi di Mutuo Riconoscimento EA, IAF e ILAC
 Signatory of EA, IAF and ILAC Mutual Recognition Agreements



Antonio Paoletta
 Naples Management System Certification, Head

RINA Services S.p.A.
 Via Corsica 12 - 16128 Genova Italy



CISQ è la Federazione Italiana di Organismi di Certificazione dei sistemi di gestione aziendale
 CISQ is the Italian Federation of management system Certification Bodies

Consumi

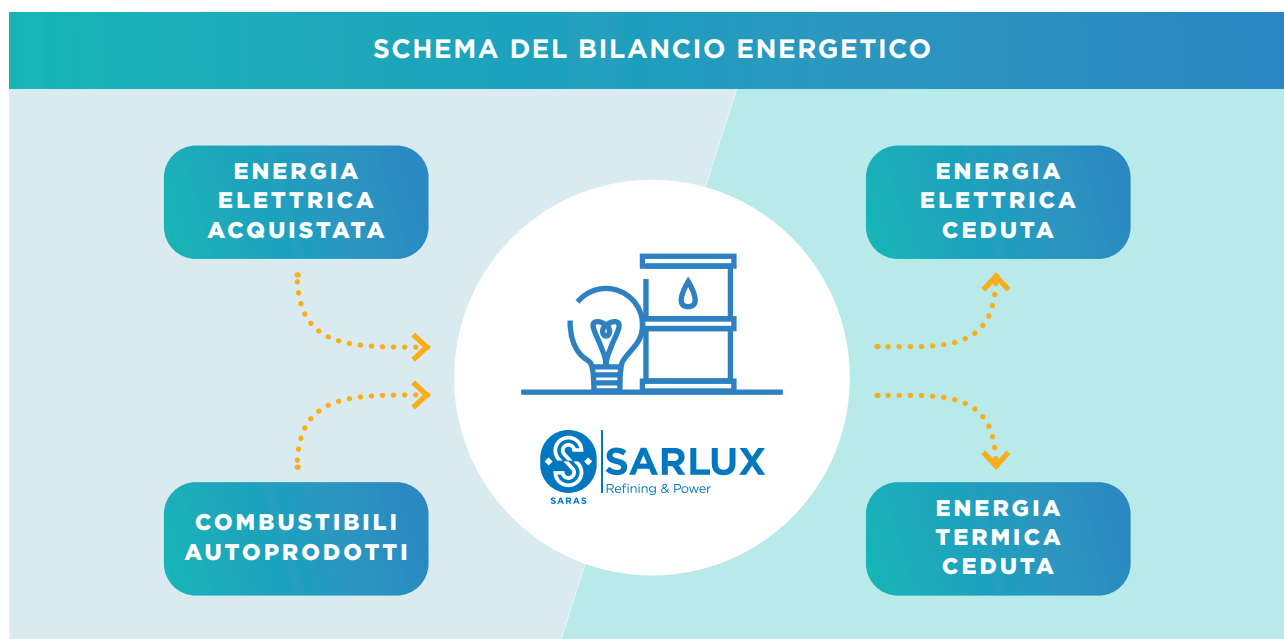
I consumi energetici rappresentano per il sito industriale della controllata Sarlux un aspetto ambientale significativo e di notevole impatto economico. Dal punto di vista della rendicontazione, la classificazione adottata sin dal primo Bilancio di Sostenibilità prevede la suddivisione dei consumi in due grandi categorie:

- **Combustibili autoprodotti:** ossia tutti i combustibili prodotti all'interno dello stabilimento. A questa categoria appartengono:
 - **fuel gas:** gas autoprodotta dal ciclo di raffinazione e non commercializzabile in quanto difficilmente condensabile;
 - **olio combustibile** a basso tenore di zolfo;
 - **coke:** residuo carbonioso dotato di elevato potere calorifico, che viene prodotto e consumato all'interno dell'impianto FCC (Fluid Catalytic Cracking);
 - **syngas:** combustibile prodotto dai gassificatori che, dopo essere stato opportunamente trattato, viene utilizzato nel ciclo combinato per la produzione di energia elettrica, vapore e idrogeno;
 - **gasolio:** utilizzato esclusivamente per l'avviamento delle turbine a gas.
- **Energia acquistata dall'esterno:** l'unico vettore energetico acquistato dall'esterno è l'energia elettrica proveniente dalla rete nazionale.

La figura sottostante mostra lo schema semplificato del bilancio energetico del sito.



SCHEMA DEL BILANCIO ENERGETICO



La tabella a fondo pagina presenta i dati del triennio 2018-2020 sull'energia in ingresso allo stabilimento Sarlux di Sarroch, distinta in combustibili autoprodotti ed energia elettrica acquistata dalla rete.

In uscita dallo stabilimento, oltre ai prodotti petroliferi finiti, troviamo due vettori energetici:

- **Energia elettrica:** prodotta sia dal ciclo combinato IGCC che dalla centrale termoelettrica cogenerativa di Impianti Nord e inviata principalmente alla rete nazionale (tranne una minima parte che è ceduta alle aziende coinsediate);
- **Energia termica:** prodotta dalla centrale termoelettrica cogenerativa di Impianti Nord e ceduta alle aziende coinsediate.

I valori di energia in uscita dallo stabilimento, distinta in energia elettrica ed energia termica (vapore), sempre per il triennio considerato, sono riportati nella tabella della pagina successiva.

L'indice di consumo specifico "ICS", calcolato come il rapporto tra l'energia netta (ovvero la differenza tra l'energia totale in ingresso e l'energia totale ceduta) e la lavorazione totale di grezzo e cariche complementari effettuata nell'anno, mostra un incremento nell'esercizio appena concluso (4,17GJ/t rispetto a 3,95GJ/t in media nel biennio preceden-



te). Tale variazione è principalmente dovuta alla minor lavorazione totale del 2020, in considerazione di un importante piano fermate di manutenzione programmata e successive scelte di lavorazione a regime ridotto, per fronteggiare il calo della domanda petrolifera dovuta alla pandemia da Covid-19.

ENERGIA IN INGRESSO NEL SITO (GJ)

Parametro	2018	2019	2020
<i>Energia dei combustibili da fonti non rinnovabili</i>	72.041.594	66.639.217	61.386.091
<i>Fuel Gas</i>	23.051.903	21.080.543	19.755.033
<i>Olio combustibile</i>	6.029.905	6.166.160	6.105.625
<i>Coke</i>	8.661.579	8.915.942	5.170.576
<i>Syngas</i>	34.251.799	30.318.343	30.175.795
<i>Gasolio</i>	46.408	158.229	179.063
<i>Energia da fonti rinnovabili</i>	0	0	0
<i>Energia elettrica dalla rete</i>	4.243.797	4.016.422	3.960.672
Energia totale lorda in ingresso	76.285.392	70.655.639	65.346.764

ENERGIA IN USCITA DAL SITO (GJ)			
Parametro	2018	2019	2020
<i>Energia Elettrica totale ceduta</i>	16.065.606	14.997.867	15.011.527
<i>Ceduta alla rete</i>	15.950.620	14.861.832	14.875.401
<i>Ceduta alle aziende coinsediate</i>	114.986	136.035	136.127
<i>Energia termica ceduta</i>	95.478	47.811	49.147
Energia totale ceduta	16.161.084	15.045.678	15.060.675

INDICE DI CONSUMO SPECIFICO "ICS"				
Parametro	UmD	2018	2019	2020
<i>Energia totale lorda in ingresso</i>	GJ	76.285.392	70.655.639	65.346.764
<i>Energia totale ceduta</i>	GJ	16.161.084	15.045.678	15.060.675
<i>Energia totale netta</i>	GJ	60.124.308	55.609.961	50.286.089
<i>Lavorazione grezzo e cariche complementari</i>	Kt	14.833	14.449	12.072
Indice di Consumo Specifico	GJ/t	4,05	3,85	4,17

Efficienza energetica

L'elevato costo dell'energia e la crescente sensibilità riguardo le problematiche ambientali hanno reso il tema dell'efficienza energetica sempre più centrale per il contesto industriale Saras.

Un ulteriore passo per migliorare le performance dell'azienda in termini di efficienza energetica è il conseguimento di una piena conoscenza dei consumi energetici dello stabilimento, al fine di meglio identificare le potenziali aree di miglioramento nel breve, medio e lungo periodo.

Per questa ragione è stato realizzato l'*Energy Management Dashboard*, un sistema di monitoraggio dei consumi energetici che, usando dati provenienti direttamente dal campo ed elaborati secondo logiche legate alla tipologia di impianto o alla tipologia di vettore energetico, consente la realizzazione di analisi energetiche complessive o di dettaglio.

PARCO EOLICO DI ULASSAI

Dal 2005 il Gruppo Saras è attivo anche nella produzione di energia elettrica da fonti rinnovabili attraverso la controllata Sardeolica S.r.l., proprietaria del Parco Eolico di Ulassai, ubicato nella Sardegna centro-orientale.

Il Gruppo considera questa attività importante nel proprio percorso di Transizione Energetica, e ne riconosce la rilevanza anche dal punto di vista dell'impegno e del valore aggiunto creato per il territorio e le comunità locali coinvolte, che possono trarre beneficio dalla produzione di energia da fonti rinnovabili e dall'indotto in termini occupazionali ed economici.

L'impostazione con cui viene gestito il parco di Ulassai è la stessa che caratterizza ogni attività del Gruppo Saras. Vengono quindi assicurati i massimi livelli produttivi, si adottano le migliori soluzioni del settore, e si garantisce sempre la salvaguardia della Salute, della Sicurezza sul Lavoro e dell'Ambiente.

Nel 2006 Sardeolica ha certificato il proprio Sistema di Gestione secondo lo standard internazionale ISO 14001. Nel 2012 la certificazione del Sistema di Gestione è stata estesa alla Sicurezza (OHSAS 18001) e alla Qualità (ISO 9001). Nel 2017 è stata ottenuta anche la certificazione per il Sistema di Gestione Energetica (ISO 50001) e nel 2018 è stato ottenuto l'accreditamento EMAS. Nel 2020 il Sistema di Gestione della Sicurezza è stato certificato secondo la norma ISO 45001:2018.

Uno degli elementi fondamentali che ha caratterizzato il parco di Ulassai sin dalle prime fasi della sua progettazione è l'attenzione al territorio in cui è insediato. Ogni suo aspetto è stato pensato tenendo al centro gli interessi e le necessità degli abitanti e dell'ambiente, e di fatto, la stessa realizzazione del parco ha dato luogo a nuove forme di reddito per il territorio.

Sardeolica fin dall'ottobre 2010 si occupa direttamente della gestione e della manutenzio-

ne del Parco: per far ciò ha addestrato i propri tecnici della manutenzione e lo staff amministrativo formando personale specializzato e competente.

Oltre all'internalizzazione dei lavori di manutenzione, Sardeolica predilige, laddove possibile, aziende e professionisti locali per l'approvvigionamento dei materiali e la fornitura dei servizi. Inoltre, Sardeolica intrattiene ottime relazioni anche con le amministrazioni e comunità locali.

In aggiunta all'indotto occupazionale e al ritorno economico, Sardeolica ha stretto importanti legami con la scuola professionale di Perdasdefogu, da cui proviene la maggior parte dei tecnici di manutenzione del Parco. Ad esempio, come ultima iniziativa in ordine temporale, Sardeolica ha organizzato nel 2019 un corso di formazione per Tecnico Manutentore rivolto a 12 persone, con l'erogazione di 9.000 ore.

Sardeolica ha poi contribuito alla Fondazione della Stazione dell'Arte di Ulassai, che raccoglie le opere dell'artista Maria Lai, e si è inserita a pieno titolo nel circuito culturale e turistico della zona.

Salute e Sicurezza

Così come per tutte le società del Gruppo, anche per Sardeolica è fondamentale ogni aspetto legato alla sicurezza delle persone. In tal senso, si considera importantissimo il traguardo dei 10 anni continuativi senza infortuni (a partire da ottobre 2010, inizio della gestione diretta). Al 31 dicembre 2020, i giorni continuativi senza infortuni sono stati pari a 3.720, e la sequenza ininterrotta prosegue tutt'oggi.

Tale risultato eccellente è frutto di una cultura della sicurezza fortemente radicata nelle persone e costantemente rinforzata mediante apposita formazione ed attività giornaliere e periodiche di controllo e di ispezione. Infatti, anche nel 2020, nonostante le difficoltà e limi-

tazioni dovute alla pandemia, le ore dedicate alla formazione sulla sicurezza e salute nei luoghi di lavoro (SSL) sono state circa 1.150 ore.

Infine, nel 2020 si è proseguito con il monitoraggio delle attività SSL, pur sospendendo l'applicazione del protocollo BBS, introdotto in Sardeolica nel 2019, a causa dei dovuti adeguamenti dettati dall'emergenza Covid-19, come ad esempio la riduzione delle squadre di manutenzione, che hanno portato a concentrarsi, invece, sui Near Miss. Nel corso dell'anno sono stati registrati e gestiti 2 Near Miss in linea con le previsioni e la maturità del Sistema di Gestione della Sicurezza (ISO 45001:2018).

Iniziative per l'ambiente ed il territorio

In osservanza delle prescrizioni impartite in sede autorizzativa, Sardeolica effettua sistematicamente mirate campagne di monitoraggio per accertare lo stato delle principali componenti ambientali, con particolare riferimento a vegetazione, avifauna, rumore e campi elettromagnetici.

I principali risultati delle suddette attività di controllo, attuate preventivamente al processo costruttivo, durante la costruzione dell'impianto e durante la fase di esercizio, hanno confermato l'integrazione dell'impianto con gli ecosistemi interessati: per quanto all'avifauna, non sono state rilevate situazioni di incompatibilità tra l'impianto e le specie, presenti o nidificanti, nell'area. Dal monitoraggio su aree campione, non sono emersi episodi di collisione di uccelli o pipistrelli con le turbine. I monitoraggi hanno inoltre consentito di attestare la presenza di almeno una coppia di esemplari di aquila reale nidificante nell'area.

Anche per quanto riguarda la flora, nessun impatto negativo è stato registrato dall'Università di Cagliari (che ha seguito i monitoraggi). Peraltro, la presenza di personale nell'area ha funto da deterrente per gli incendi boschivi.

Il monitoraggio della componente rumore ha permesso di confermare, nel rispetto del Pia-

no di Zonizzazione Acustica comunale, impatti trascurabili: in particolare la rumorosità rilevabile alla base delle torri è, in condizioni di vento sostenuto, confrontabile con il rumore di un ufficio.

Il monitoraggio dei campi elettromagnetici ha confermato il pieno rispetto delle normative e nessun impatto su persone e ambiente.

Nel 2018 è stato installato, nell'area degli uffici, un impianto fotovoltaico della potenza di circa 60 kW, che ha una produzione annua di circa 120 MWh, tale da rendere gli uffici totalmente alimentati dall'energia solare prodotta dall'impianto.

Il parco eolico è inoltre diventato un'attrazione del territorio, insieme alle Grotte di Su Marmuri ed alla Stazione dell'Arte di Ulassai, in quanto viene spesso inserito tra le destinazioni da visitare, quale esempio di installazione industriale sostenibile.



La cattura delle ali del Vento - Maria Lai

Progetti digital

Con l'obiettivo di potenziare la manutenzione predittiva e ottimizzare la produzione sono in corso progetti di digitalizzazione. Oltre alla recente implementazione dei moduli “Vestas Power Plus” per il conseguimento di una più efficiente curva di potenza, e l'installazione del CMS (Condition Monitoring System) per la formulazione di diagnosi precoci di guasto, nel 2020 è stato implementato un innovativo progetto di “Predictive Maintenance” con la società Aspentech, leader mondiale nel controllo dei processi industriali.

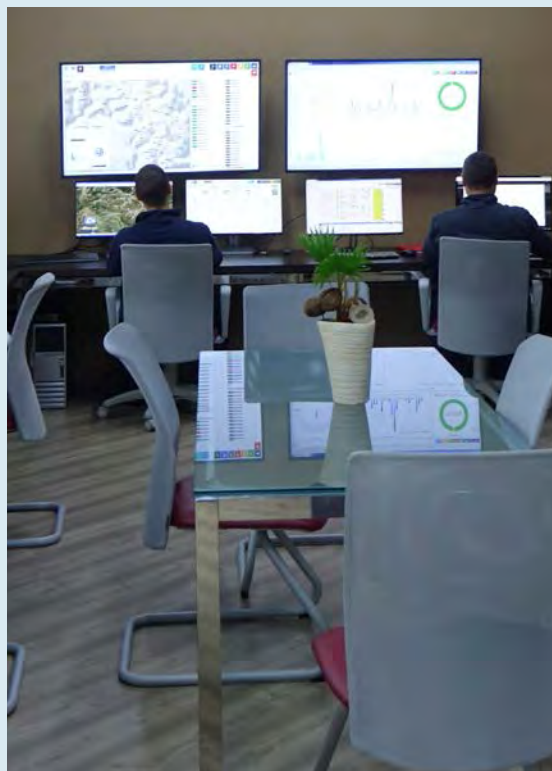
Il progetto denominato “Ulatech” si propone, attraverso l'applicazione Mtell, l'individuazione precoce di precursori di guasto o anomalia su 48 dei 57 aerogeneratori. Lo studio ha dato risultati fortemente incoraggianti e costituisce certamente un valore aggiunto per la cultura manutentiva.

Il progetto è stato sviluppato attraverso l'impiego di personale Sardeolica che ha conseguito la certificazione di “Aspen Certified User in Aspen Mtell” e costituisce il nucleo attorno al quale costruire le basi di una cultura manutentiva digital.

Progetto “Maistu” e “Reblading”

Con l'obiettivo di incrementare la produzione di energia da fonti rinnovabili, nel 2019 Sardeolica ha realizzato il progetto di espansione del parco eolico di Ulassai, denominato progetto “Maistu”, con l'installazione di ulteriori 9 turbine nei Comuni di Ulassai e Perdasdefogu (per una potenza incrementale di 30 MW), entrate in esercizio a settembre 2019.

Inoltre, a luglio 2019, è stato approvato il progetto di sostituzione delle pale (cosiddetto “Reblading”) per i 48 aerogeneratori originali, con pale di nuova generazione, insieme ad ulteriori ammodernamenti dei principali componenti. L'incremento di produzione derivante da questo intervento è pari a circa 33 GWh/anno. I lavori sono iniziati a fine 2019 e verranno completati nel corso del 2021, a causa delle limitazioni imposte dalla pandemia da Covid-19.



Sala controllo

A regime, il parco eolico produrrà quindi 300 GWh/anno, evitando emissioni di CO₂ per circa 194.000 ton/anno, e provvedendo al fabbisogno elettrico annuo di circa 220.000 persone.

Le suddette iniziative sono coerenti con le tendenze in atto in tutti i paesi industrializzati per la decarbonizzazione e la transizione verso fonti energetiche rinnovabili, e si pongono l'obiettivo di conseguire una sempre maggiore sostenibilità industriale, così come previsto anche dal “Piano Nazionale Integrato per l'energia e il clima” che recita: *“Per il raggiungimento degli obiettivi rinnovabili al 2030 sarà necessario non solo stimolare nuova produzione, ma anche preservare quella esistente e anzi, laddove possibile, incrementarla promuovendo il revamping e repowering di impianti. In particolare, l'opportunità di favorire investimenti di revamping e repowering dell'eolico esistente con macchine più evolute ed efficienti, sfruttando la buona ventosità di siti già conosciuti e utilizzati, consentirà anche di limitare l'impatto sul consumo del suolo”.*

NUMERI CHIAVE DEL PARCO EOLICO DI ULASSAI

	Tipico Impianto pre-upgrade + improvements (*)	Progetto "Maistu" (completato a Set. 2019)	Progetto "Reblading" (in fase di realizzazione)		Impianto a Regime (da 2 semestre 2021)
Aerogeneratori	48 (modello Vestas V80)	+9 (modello Vestas V117)	-	➔	57
Potenza	96 MW	+ 30 MW	-	➔	126 MW
Produzione	circa 187 GWh/anno	+ 80 GWh/anno	+ 33 GWh/anno	➔	300 GWh/anno
Occupati	25	+5	-	➔	30
Persone fabbisogno energetico annuale equivalente ¹³	137.000	+ 59.000	+ 24.000	➔	220.000
Emissioni evitate ¹⁴ di CO ₂	121.000 t	+ 52.000 t	+ 21.000 t	➔	194.000 t



(*) Gli improvements sono stati conseguiti nel corso del 2019 grazie alle attività di potenziamento della manutenzione predittiva, ottimizzazione della produzione e digitalizzazione.

13. Consumo di energia pro-capite in Sardegna per uso domestico, anno 2019: 1.362 kWh/abitante/anno (Terna, Dati Statistici Consumi 2019 https://download.terna.it/terna/6-Sez_CONSUMI_22dic20_8d8a68f47f6827c.pdf)

14. Fonte: Piano Energetico Ambientale Regionale della Sardegna. "Verso un'economia condivisa dell'Energia". Adozione della proposta tecnica e avvio della procedura di valutazione ambientale strategica, pag. 114 (http://www.regione.sardegna.it/documenti/1_274_20160129120346.pdf)



Nei lavori di ampliamento e “reblading” sono state impiegate maestranze locali, e questo ha dato sicuramente uno slancio positivo alle nostre attività, specie in questo momento così difficile che tutti stiamo vivendo.

Gian Luigi Serra, Sindaco di Ulassai

Ulteriori Iniziative per lo sviluppo FER

Il Gruppo Saras prevede di realizzare nel corso dei prossimi anni specifici investimenti per lo sviluppo della produzione di energia elettrica da fonti rinnovabili, sia di tipo eolico che fotovoltaico (maggiori dettagli sono riportati nel capitolo dedicato alla Transizione Energetica).

Per supportare nel migliore dei modi tali attività, si farà leva sulle competenze tecniche ed operative acquisite dalla controllata Sardeolica, nei 15 anni di gestione e sviluppo del parco di Ulassai, nonché sulle competenze industriali «core» del Gruppo.

Geograficamente, verrà data priorità a progetti ubicati in Sardegna, in quanto la Regione ha un alto potenziale di sviluppo e varie ubicazioni favorevoli per realizzare parchi eolici e fotovoltaici; inoltre, in Sardegna, Saras e Sardeolica hanno instaurato una solida e lunga cooperazione con le comunità locali.





È con immensa soddisfazione che l'Amministrazione annuncia la presentazione, da parte di Sardeolica srl al Ministero dell'Ambiente, del progetto che prevede in tempi brevissimi la realizzazione di un Parco eolico nel nostro territorio.

Già qualche settimana dopo il nostro insediamento abbiamo avviato interlocuzioni al fine di coinvolgere, in quella che abbiamo ritenuto da subito potesse essere una straordinaria opportunità per Jerzu, una realtà solida come la società Sardeolica srl, titolare di una delle principali realtà di produzione energetica da fonte rinnovabile operanti in Italia».

Sarà un Parco eolico di nuovissima generazione con 10 aerogeneratori "Vestas V162" da 6 Megawatt l'uno.

È stimabile una produzione di 186 milioni kilowattora/anno, pari al fabbisogno di energia elettrica di circa 141mila abitanti. L'assunzione temporanea media, nella fase di costruzione dell'impianto, di 35 risorse umane per circa 10 mesi; l'impiego di circa 5 unità per le attività legate alla gestione del Parco in fase di esercizio; la formazione tecnica per le risorse da impiegare per soddisfare i fabbisogni occupazionali del Parco eolico, destinati ad un numero di risorse più elevato rispetto a quelle richieste e da indirizzare ad altri sbocchi occupazionali; il miglioramento della rete viaria grazie alla sistemazione di strade".

Carlo Lai - Sindaco di Jerzu



Emissioni di gas ad effetto serra ed emissioni inquinanti in atmosfera

Uno dei potenziali fattori di rischio per la salute è legato alla qualità dell'aria. Lo sviluppo delle attività antropiche ha comportato, nel corso degli anni, un rilevante aumento di emissioni in atmosfera (sia di sostanze inquinanti che di sostanze climalteranti), causando effetti diretti ed indiretti dannosi per l'uomo e per le varie matrici ambientali. L'uso razionale dell'energia mitiga tali effetti, e contribuisce all'ottenimento di una vita più sostenibile.

Occorre però distinguere tra emissioni di sostanze inquinanti, che hanno effetti negativi a livello prevalentemente locale, ed emissioni di gas ad effetto serra (cosiddetti climalteranti), il cui impatto invece è osservabile su scala globale.

Per quanto riguarda le emissioni di sostanze inquinanti, l'Unione Europea include tra queste le emissioni di ossidi di zolfo (SOx), ossidi di azoto (NOx), monossido di carbonio (CO), composti organici volatili non metanici (COVNM), ammoniaca (NH₃), polveri e particolato fine. Più di preciso, sostanze inquinanti come gli NOx ed SOx hanno effetti negativi sugli ecosistemi, sulla qualità dell'aria, sull'agricoltura, ed anche sulla salute umana ed animale. Il deterioramento della qualità dell'aria, l'acidificazione, il degrado del patrimonio boschivo e le necessità di tutela della salute pubblica hanno portato, nel tempo, a normative locali e internazionali per il controllo delle emissioni di questi inquinanti, particolarmente stringenti nei paesi Sviluppati, ed in primis in Europa. Peraltro, tali normative hanno permesso di avviare una tendenza positiva di riduzione delle emissioni di inquinanti regolamentati, conseguendo apprezzabili miglioramenti delle condizioni di salute per i lavoratori e le comunità locali, oltre a migliorare i rapporti con gli stakeholder coinvolti.

Per quanto riguarda le emissioni di sostanze climalteranti di origine antropica, la tipologia principale è il biossido di carbonio o anidride carbonica (CO₂), derivante da processi di combustione. Essa determina il cosiddetto "effetto serra", ovvero un fenomeno globale che consiste nell'incremento della capacità dell'atmosfera terrestre di trattenere sotto forma di calore parte dell'energia che proviene dal sole. A sua volta, il calore trattenuto determina un innalzamento delle temperature, con numerose im-

plicazioni ambientali, sociali ed economiche.

A tal proposito, l'Unione Europea ha sviluppato un sistema per lo scambio di quote emissione di gas a effetto serra (European Union Emissions Trading Scheme - EU ETS), con l'obiettivo di ridurre le emissioni dei settori industriali a maggior impatto sui cambiamenti climatici. La direttiva 2003/87/CE, modificata da ultimo dalla direttiva UE 2018/410, viene comunemente chiamata "EU Emission Trading System" e prevede che, dal primo gennaio 2005 gli impianti grandi emettitori dell'Unione Europea non possano funzionare senza un'autorizzazione alle emissioni di gas serra.

Ogni azienda che possiede un impianto autorizzato, riceve a titolo gratuito una certa quantità di quote emissive (chiamate "European Union Allowances" - EUA, equivalenti a 1 tonnellata di CO₂eq), sulla base del proprio livello di attività e di standard di riferimento elaborati dalla Commissione Europea. Tale allocazione gratuita si riduce negli anni, in modo da creare un incentivo a diventare più efficienti e ridurre le emissioni. Infatti, alla fine di ogni anno le aziende devono restituire un numero di quote emissive sufficiente a coprire le emissioni effettivamente realizzate. Pertanto, se nello svolgimento della propria attività produttiva, l'azienda emetterà un quantitativo di CO₂ superiore all'allocazione di quote emissive ricevute gratuitamente, dovrà acquistare le quote mancanti sul mercato o nell'ambito di aste pubbliche europee. Se invece avrà emesso un quantitativo di CO₂ inferiore all'allocazione gratuita, potrà vendere le quote in esubero agli altri operatori, oppure mantenere le quote inutilizzate per coprire il fabbisogno futuro.

Si è quindi creato un mercato delle quote emissive che incentiva la riduzione delle emissioni, e che favorisce gli investimenti in tecnologie pulite e a basso rilascio di CO₂. Ad oggi, il sistema EU ETS è entrato nella sua quarta fase applicativa, valida per il periodo dal 2021 al 2030, e nel corso della sua applicazione ha dato luogo a significative riduzioni nelle emissioni delle aziende Europee: più di preciso, nel 2020 le emissioni dei settori disciplinati dal sistema sono inferiori del 21% rispetto alle emissioni del 2005. Maggiori dettagli sono disponibili sul sito

della Commissione Europea, nella sezione dedicata a “Energia, cambiamenti climatici, ambiente” al seguente link: https://ec.europa.eu/clima/policies/ets_en.

In considerazione dell'importanza locale e globale dei suddetti fenomeni, il Gruppo Saras considera fondamentale lavorare nella maniera più efficiente possibile, in modo da minimizzare tutti i tipi di emissioni, siano esse di sostanze inquinanti che di gas climalteranti.

Peraltro, i settori della raffinazione e della produzione di energia elettrica sono tra quelli che, per la loro specifica configurazione, hanno un'incidenza non trascurabile a livello di emissioni. Con tale consapevolezza, Saras ha quindi messo in atto misure all'avanguardia per la gestione, il monitoraggio e il miglioramento continuo delle sue prestazioni emissive, incluso il Sistema di Gestione Ambientale certificato ISO 14001 e la registrazione volontaria EMAS.

Nel concreto, la qualità dell'aria all'esterno dello Stabilimento di Sarroch è controllata in tempo reale da due reti di monitoraggio (una di proprietà Sarlux e l'altra di proprietà ARPAS), grazie alle quali è possibile individuare le variazioni dei parametri significativi per la qualità dell'aria, e controllare che i valori di concentrazione degli inquinanti siano sempre al di sotto dei limiti fissati per legge, in modo da poter intervenire immediatamente nel caso di anomalie.

Il riferimento autorizzativo per le emissioni in atmosfera dallo stabilimento Sarlux è costituito dal Decreto AIA, rinnovato ad ottobre 2017, così come già riportato nel capitolo dedicato a “Le certificazioni del Gruppo”.

Emissioni convogliate

La totalità delle emissioni del Gruppo deriva dal sito operativamente rilevante di Sarroch, e si riferiscono a:

- processi di combustione che avvengono nei forni, per garantire l'energia termica necessaria al ciclo produttivo;
- processi di combustione necessari alla produzione di energia elettrica e vapore (centrale termoelettrica Nord, Sud e IGCC).

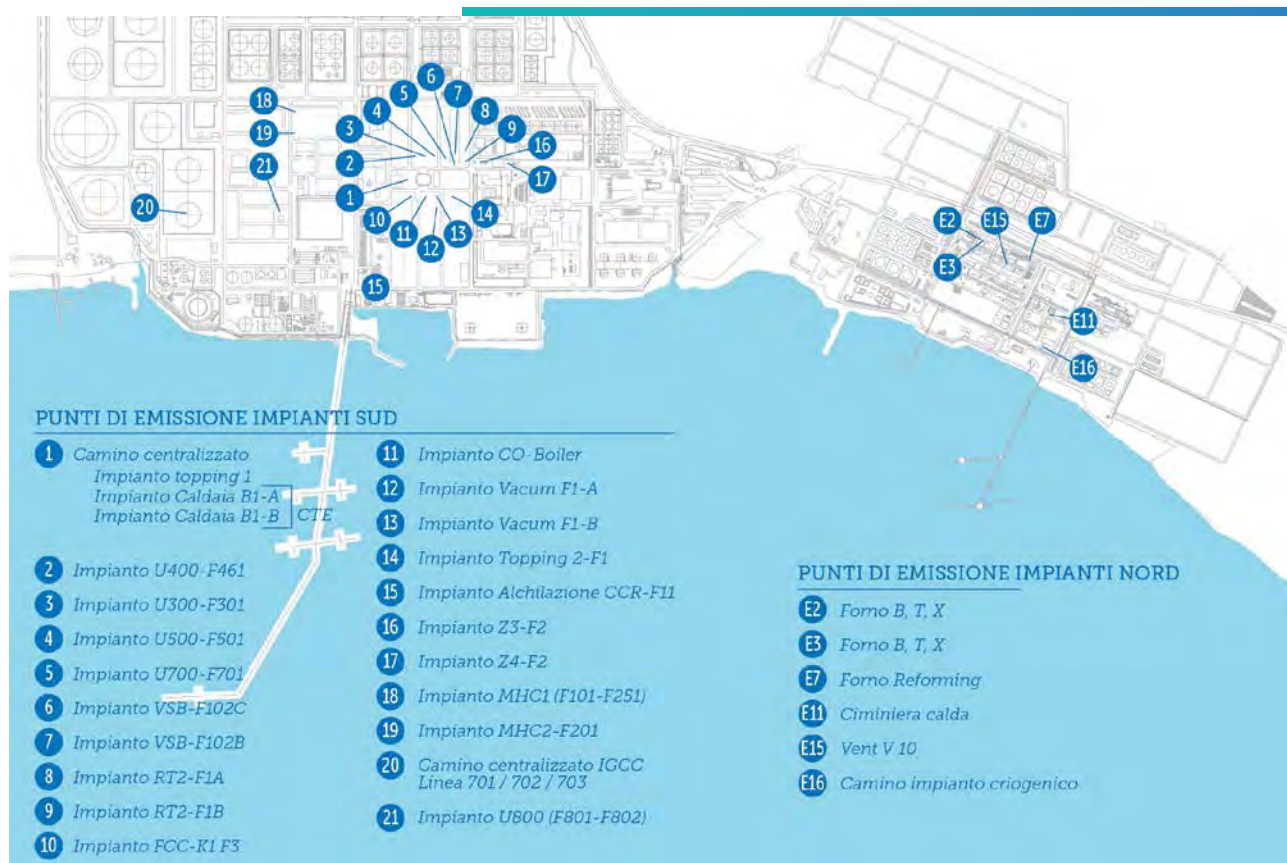
Con il nuovo Decreto AIA dell'ottobre 2017 cambiano insieme ai limiti di emissione, anche le modalità di gestione. Più di preciso:

- rimane valido il concetto di Bolla di Raffineria – ora denominata Gestione Integrata delle Emissioni – con l'inserimento dei due ulteriori punti di emissione del Reforming Nord e della CTE Nord;
- la Gestione Integrata delle Emissioni prevede limiti solo per SO₂ ed NO_x che, nella logica della volontà di riduzione dei gas inquinanti in atmosfera, assumono valori medi mensili, rispettivamente, di 400 mg/Nm³ di SO₂ (in precedenza 600 mg/Nm³) e di 280 mg/Nm³ di NO_x (in precedenza 300 mg/Nm³);
- CO e Polveri non rientrano nella Gestione Integrata delle Emissioni ma hanno limiti solo come singoli punti di emissione;
- rimangono validi tutti i limiti assegnati con la precedente AIA per i Grandi Impianti di Combustione;
- l'Impianto IGCC e l'impianto BTX hanno propri limiti.

La figura nella pagina seguente riporta l'ubicazione dei punti di emissione convogliata per gli Impianti Sud, l'impianto IGCC e gli Impianti Nord.

I principali inquinanti presenti nelle emissioni convogliate sono SO₂, NO_x, CO, e polveri, mentre il principale agente climalterante è rappresentato dalla CO₂.

I valori assoluti delle emissioni risentono principalmente della variabilità nella quantità di materie prime lavorate presso lo stabilimento (in funzione dei diversi interventi manutentivi svolti di anno in anno sulle unità di impianto), ed anche della variabilità nelle caratteristiche chimico fisiche di tali materie



EMISSIONI CONVOGLIATE (T/ANNO)

Parametro	2018	2019	2020
SO ₂	3.392	3.514	2.256
NOx	3.372	3.257	2.762
Polveri	135	131	77
CO	175	225	226

(come, ad esempio, il tenore di zolfo delle varie tipologie di grezzi lavorati). In particolare, nel 2020 le fermate di manutenzione programmata di una parte significativa degli impianti dello stabilimento nella prima parte dell'anno, e successivamente la scelta operativa di ridurre le lavorazioni, hanno dato luogo ad un'importante riduzione della lavorazione di grezzo e cariche complementari e, di conseguenza, anche delle quantità assolute di emissioni dei principali inquinanti quali SO₂, NOx e Polveri.

Non ha invece seguito le stesse logiche l'emissione di CO, in quanto questo parametro è maggiormente

influenzato da variabili gestionali. Quindi, in un contesto di assetti di marcia a carica bassa e non ottimizzata, quale quello che si è avuto nel 2020, l'emissione di CO ha registrato una sostanziale stabilità in termini assoluti rispetto all'anno precedente.

D'altra parte, come già ricordato negli anni passati, per poter esprimere commenti più qualificati sugli andamenti nel tempo delle emissioni, è opportuno considerare gli indici di emissione per unità di materia lavorata, ottenuti dividendo la quantità totale di inquinante emesso per la lavorazione totale annua, così come mostrato nell'apposita tabella.

INDICE DI EMISSIONI CONVOGLIATE PER UNITÀ DI LAVORAZIONE

Parametro	2018	2019	2020
Lavorazione grezzo e cariche complementari (kt)	14.833	14.449	12.072
Indice emissivo SO ₂ (t/kt)	0,229	0,243	0,187
Indice emissivo NOx (t/kt)	0,227	0,225	0,229
Indice emissivo Polveri (t/kt)	0,009	0,009	0,006
Indice emissivo CO (t/kt)	0,012	0,016	0,019

Le emissioni di NOx dipendono dalla tecnica di combustione, oltre che da altri fattori tecnologici (come, ad esempio, la tipologia di bruciatori installati a bassa produzione di NOx) che, nel corso degli anni, hanno consentito l'ottimizzazione di questo parametro per lo stabilimento di Sarroch, dando luogo alla sostanziale stabilità dell'indice emissivo di NOx.

Il contenimento delle emissioni di Polveri è diretta conseguenza di specifici trattamenti, anche ricorrendo a tecnologie specialistiche esterne, volti a migliorare la combustione e abbattere il particolato, unitamente alle ottimizzazioni traguardate nell'affidabilità e nell'efficacia del monitoraggio strumentale. Ne consegue che, già dal 2017 sono stati raggiunti risultati importanti per l'indice emissivo delle Polveri, che sono stati ulteriormente migliorati nel 2020.

Passando poi all'analisi dell'indice emissivo dell'SO₂ per l'esercizio 2020 si riscontra una riduzione rag-

guardevole (circa -25% rispetto agli esercizi precedenti) che richiede un approfondimento. Nello specifico, come già citato in precedenza, il 2020 è stato caratterizzato da un importante ciclo di fermate di manutenzione programmata nella prima parte dell'anno, che ha coinvolto anche l'impianto FCC (che, per sua tipologia, incide per circa 45-50% delle emissioni totali del sito). Tale impianto è stato fermo per circa 4 mesi, ed in seguito, dopo il riavviamento ha marciato a carica minima per scelte produttive legate alle difficili condizioni di mercato, che non rendevano remunerativo il suo pieno sfruttamento. L'insieme di questi fattori ha dato luogo alla significativa riduzione dell'indice emissivo dell'SO₂.

Infine, per l'indice emissivo del CO, valgono le considerazioni fatte in precedenza, relativamente agli assetti di marcia a carica bassa e non ottimizzata, che ne hanno peggiorato l'incidenza rispetto agli ultimi anni.



Emissioni GHG

Tutte le attività svolte nel sito di Sarroch rientrano nel campo di applicazione della già citata direttiva europea “EU Emission Trading System”, che nell’esercizio 2020 ha trascorso l’ultimo anno della cosiddetta terza fase (relativa al periodo 2013-2020).

Dal 2021, parte la quarta fase (relativa al periodo 2021-2030) caratterizzata da un’ulteriore revisione dei meccanismi emissivi, allo scopo di conseguire gli obiettivi UE di riduzione delle emissioni al 2030. Nello specifico, la revisione della quarta fase si incentra sui seguenti aspetti:

- rafforzare l’ETS UE come stimolo agli investimenti, aumentando il ritmo delle riduzioni annuali delle quote al 2,2% a partire dal 2021 e rafforzare la riserva stabilizzatrice del mercato (il meccanismo istituito dall’UE nel 2015 per ridurre l’eccedenza di quote di emissioni nel mercato della CO₂ e migliorare la resilienza dell’ETS agli shock futuri);
- proseguire con l’assegnazione gratuita di quote a garanzia della competitività internazionale dei settori industriali esposti al rischio di rilocalizzazione delle emissioni di CO₂, garantendo al tempo stesso che le regole per determinare l’assegnazione gratuita siano mirate e riflettano il progresso tecnologico;
- aiutare l’industria e il settore energetico a rispondere alle sfide dell’innovazione e degli investimenti richiesti dalla transizione verso un’economia a basse emissioni di carbonio attraverso vari meccanismi di finanziamento.

Il Gruppo ha quindi aggiornato l’autorizzazione a emettere gas a effetto serra, così come anche il “Protocollo rilevazione, calcolo e controllo”, tenendo anche in considerazione la variazione del perimetro di applicazione per includere gli Impianti Nord (acquisiti a fine 2014 da Versalis).

L’uso razionale dell’energia e l’adozione di sistemi di produzione efficienti rappresentano la via intrapresa dal Gruppo per il controllo e la riduzione delle emissioni di CO₂, che rappresentano la principale componente delle emissioni GHG del Gruppo Saras (gli altri gas risultano trascurabili).

Analizzando nel dettaglio le emissioni di CO₂ del sito industriale di Sarroch, si riscontra una correlazione diretta con la quantità totale di materie prime lavorate nella raffineria e del quantitativo di energia elettrica prodotta dall’impianto IGCC.

Più di preciso, nel 2020 la lavorazione totale di grezzo e cariche complementari è stata pari a 12.072 kton, in calo del 16,5% rispetto all’esercizio 2019, in considerazione delle già citate fermate di manutenzione programmata e delle successive scelte di lavorazione a regime ridotto, per fronteggiare il calo della domanda petrolifera dovuta alla pandemia da Covid-19. Tale flessione spiega quindi la diminuzione in valore assoluto delle emissioni di CO₂ del complesso Raffineria più Impianti Nord.

Per contro, la produzione di energia elettrica dell’impianto IGCC nel 2020 è stata sostanzialmente in linea con l’esercizio precedente (4.071 GWh contro 4.075 GWh nel 2019) in quanto l’energia dell’IGCC si è dimostrata indispensabile per mantenere “accesa” la Sardegna, sostenendo le attività produttive essenziali, i consumi domestici ed il Servizio Sanitario Nazionale, il cui operato è stato fondamentale durante le fasi più acute dell’emergenza pandemica. L’equivalenza delle produzioni di energia elettrica nel 2020 vs. 2019, spiega quindi la stabilità in valore assoluto delle emissioni di CO₂ dell’IGCC.

Guardando poi all’indice emissivo di CO₂ per migliaia di tonnellate lavorate, si riscontra nel 2020 un peggioramento rispetto agli esercizi precedenti, che può essere spiegato con le marce degli impianti di raffinazione a carica disottimizzata, il cui effetto è riscontrabile nei consumi specifici maggiori.

EMISSIONI GHG (T/ANNO DI CO ₂)			
Parametro	2018	2019	2020
Raffineria	2.151.940	2.090.400	1.665.743
IGCC	3.741.260	3.603.401	3.577.617
Impianti Nord	455.393	450.336	528.984
Totale	6.348.594	6.144.137	5.772.344

INDICE DI EMISSIONI GHG PER UNITÀ DI LAVORAZIONE (T EMESSE/KT LAVORATE ANNO)			
Parametro	2018	2019	2020
Lavorazione grezzo e cariche complementari (kt)	14.833	14.449	12.072
Indice emissivo CO ₂ (t/kt)	428	425	478

Roadmap di investimenti incremento efficienza energetica e conseguente riduzione emissioni

L'impegno del Gruppo Saras per la riduzione di emissioni di gas serra e di sostanze inquinanti è definito in piani di investimenti a breve e medio termine, mirati a migliorare gli impianti e i processi, garantendo un incremento delle performance non solo in termini di riduzione delle emissioni, ma anche da un punto di vista economico e di efficienza energetica.

I principali interventi di efficienza energetica entrati in servizio nel triennio 2018 – 2020 sono:

- **Recupero energetico compressori MHC2 C-203/C-203S:** installazione di un nuovo sistema di regolazione continua della portata, al posto del vecchio sistema di regolazione a gradini, con il risultato di eliminare la necessità di riciclo del gas e la quota di portata inutilmente elaborata dai compressori, riducendone i consumi elettrici;
- **Adeguamento tecnologico air cooler (1° e 2° step):** grazie all'ottimizzazione del sistema pale/distribuzione, consente una maggiore efficienza complessiva, con risparmio energia elettrica a pa-

rità di carico su molti degli air cooler di raffineria;

- **Utilizzo vapore a Bassa Pressione (BP)** al posto del vapore a Media Pressione (MP) nella colonna S3C1 – SWS3: sostituzione del vapore a media pressione utilizzato sulla colonna S3C1 dello stripper SWS3;
- **Nuovo controllo avanzato IGCC:** il controllore multi-variabile implementato opera su due fronti: la minimizzazione degli spurghi a Blow Down durante i transitori con conseguente risparmio di fuel alle turbine a gas, e l'ottimizzazione del vapore alla sezione di lavaggio del syngas;
- **Installazione inverter K1F3:** inserimento di inverter sui ventilatori del forno K1F3. L'installazione dell'inverter consente una riduzione del consumo di energia elettrica;
- **Installazione Turbolatori T2:** installazione di turbolatori (inserti elicoidali rotanti) all'interno dei tubi degli scambiatori di preriscaldamento carica, che consentono un miglioramento dello scambio termico e quindi una minor necessità di bruciare fuel al forno;
- **Recupero energetico compressori C109A/B:**

installazione di un nuovo sistema di regolazione continua della portata, al posto del vecchio sistema di regolazione a gradini, con il risultato di eliminare la necessità di riciclo del gas e la quota di portata inutilmente elaborata dai compressori, riducendone i consumi elettrici;

- **Nuovo controllo avanzato DEE:** il controllore multi-variabile implementato permette l'ottimizzazione del vapore alla sezione di lavaggio del Fuel Gas;
- In ultimo, a luglio 2020, è stata realizzata l'**elettificazione dei "wet-gas compressors"** dell'impianto di Cracking Catalitico (FCC), ovvero la sostituzione dei due compressori del "wet gas" dell'impianto FCC azionati da turbine a vapore, con due nuovi compressori, più efficienti ed alimentati da motori elettrici. In tal modo si è conseguita un'efficienza nei consumi energetici, ed anche una riduzione dei consumi di vapore di alta pressione dello stabilimento (con la conseguente riduzione di emissioni di CO₂).

Occorre infine considerare che la realizzazione di interventi di efficienza energetica, segue un andamento generalmente asintotico: dopo i primi anni in cui si realizzano gli interventi con i benefici maggiori e più facilmente conseguibili, gli anni successivi consentono interventi con benefici decrescenti, e con complessità e costi di realizzazione maggiori.

Un sito industriale maturo e tecnologicamente avanzato come quello di Sarroch, posseduto e gestito dalla controllata Sarlux, ha intrapreso il percorso dell'efficienza energetica ormai da vari anni, ed ha evidentemente già realizzato tutti gli interventi di maggior efficacia. Ciò spiega quindi il solo intervento realizzato nel 2020, e le sempre minori opportunità di investimento residue negli anni a seguire.

RIEPILOGO INTERVENTI REALIZZATI 2018-2020

Parametro	Anno entrata in servizio	Risparmio energetico (GJ/anno)	CO ₂ equivalente (t/anno)
<i>Recupero energetico compressori MHC2 C-203/ C-203S</i>	apr-18	26.438	2.035
<i>Adeguamento tecnologico MAF Impianti Sud 1° step</i>	mar-18	161.161	12.407
<i>Adeguamento tecnologico MAF Impianti Sud 2° step</i>	nov-18	92.092	7.089
<i>Utilizzo vapore BP nella colonna S3C1 - SWS3</i>	nov-18	16.737	1.288
<i>Nuovo controllo avanzato IGCC</i>	lug-18	93.015	7.161
<i>Inserimento inverter K1F3</i>	gen-19	7.537	580
<i>Installazione turbolatori T2</i>	mar-19	40.814	3.140
<i>Recupero energetici compressori C109 A/B</i>	lug-19	34.881	2.683
<i>Nuovo controllo avanzato DEE</i>	set-19	82.953	6.381
<i>Elettificazione dei 2 "wet gas compressors" dell'impianto di Cracking Catalitico (FCC)</i>	lug-20	32.957	2.535

Odori

Il Gruppo Saras, già prima dell'entrata in vigore dell'Autorizzazione Integrata Ambientale (AIA) nell'aprile del 2009, ha espresso concretamente la propria sensibilità ed impegno nella gestione del tema delle emissioni odorigene che, sebbene non abbiano implicazioni nocive sulla salute delle persone, risultano sgradevoli e fastidiose per le comunità locali.

Le valutazioni che portarono alla definizione dell'AIA contemplavano infatti degli studi preliminari che avevano come obiettivo la comprensione del fenomeno odorigeno connesso alle attività dello Stabilimento Sarlux. Pertanto, si arrivò all'entrata in vigore dell'AIA avendo già definito nel 2008 una metodologia di monitoraggio, basata su un modello concettuale che partiva dalla individuazione delle potenziali sorgenti interne allo stabilimento Sarlux, e definiva i recettori sensibili presenti nelle aree abitate limitrofe, potenzialmente interessate dall'impatto olfattivo indotto dalle attività industriali dello stabilimento.

Si fece ricorso a modelli matematici di simulazione, alimentati da misure rilevate sul campo mediante tecniche di monitoraggio e analitiche, ancora oggi allo stato dell'arte, e combinate con dati meteorologici provenienti sia dalla rete di monitoraggio ambientale dell'ARPAS che da quella di proprietà del Gruppo.

Il Piano di Monitoraggio Odori richiesto poi dall'AIA, venne quindi costruito partendo dalla esigenza di comprendere un fenomeno che si intuiva avrebbe rappresentato una problematica ambientale, e

che avrebbe potuto avere un impatto negativo sulla percezione dell'impianto da parte della comunità.

L'attuazione del Piano di Monitoraggio Odori, via via applicato prima agli impianti Sud (anno 2009), e poi anche agli impianti Nord (anno 2015), sia in condizioni normali di marcia che in condizioni di transitori di impianto (fermate e riavviamenti di impianto - a partire dall'anno 2018), ha permesso di non riscontrare un impatto tossicologico sui recettori sensibili e l'assenza di eventi emissivi di odore rilevanti che contraddistinguessero i transitori di impianto.

Partendo dai risultati dell'applicazione del Piano di Monitoraggio Odori, il Gruppo ha quindi avviato studi di dettaglio che hanno permesso di pianificare e realizzare investimenti utili a minimizzare l'impatto degli odori ed i conseguenti fastidi per le comunità locali.

Tra gli interventi principali, si può annoverare la copertura delle vasche API¹⁵, la realizzazione di doppie tenute tra mantello e tetto per tutti i serbatoi a tetto galleggiante, ed ulteriori attività sui serbatoi, attualmente in fase di studio.



15. Le vasche API (da American Petroleum Institute, l'istituto che per primo ne ha determinato lo standard di progettazione) sono dispositivi per il trattamento di acque oleose, come, ad esempio, gli scarichi di raffineria.

Copertura vasche API

Questo intervento trova le sue radici nella gap analysis svolta nel 2014 sullo stabilimento di Sarroch rispetto alle BAT ("Best Available Techniques", ovvero le Migliori Tecniche Disponibili), dalla quale risultò che sarebbe stato possibile contenere ulteriormente le emissioni diffuse da queste vasche di trattamento delle acque oleose.

L'anno seguente è stato quindi realizzato uno studio di adeguamento impiantistico, che prevedeva l'uso di pannelli galleggianti in alluminio con guarnizioni a doppia tenuta per la copertura degli oltre 1.200 metri quadrati di superficie delle vasche. Tale ingente investimento è stato poi avviato nel 2016, ed è giunto a completamento nel 2017.

Per valutarne puntualmente gli effetti, è stato effettuato un monitoraggio prima dell'inizio dei lavori, in fase di esecuzione e dopo la conclusione dell'installazione. I dati ad oggi disponibili confermano un significativo abbattimento delle emissioni di Composti Organici Volatili (COV), in linea con le previsioni del disegno progettuale.

Ad oggi, è in corso di valutazione la fattibilità di un'ulteriore estensione della copertura alle zone di "testa" delle vasche stesse.

Interventi e studi sui serbatoi

Nel corso degli anni, sono stati effettuati investimenti per dotare i serbatoi a tetto galleggiante di doppie tenute, installate tra mantello e tetto. Inoltre, i serbatoi ST99, ST26, ST27, ST29 e ST98 sono stati dotati di un sistema di mitigazione / abbattimento degli odori, realizzato mediante impianti non automatizzati, costituiti da ugelli nebulizzanti specificamente dimensionati, che permettono la nebulizzazione di chemicals/chelante neutralizzanti.

Tali sistemi hanno permesso di ottenere una riduzione della concentrazione di odore superiore all'80%, grazie ai seguenti significativi abbattimenti dei composti osmogeni emessi:

- superiori al 95% per l'idrogeno solforato;
- superiori all'85 % per i composti organici solforati;
- pari al 95% per i composti organici volatili.

È attualmente in fase di studio l'installazione del sistema di abbattimento su altri serbatoi a tetto fisso e galleggiante. Inoltre, sono altresì in fase di studio alcune attività di prevenzione delle emissioni, e sono al vaglio diversi sistemi di abbattimento/mitigazione.

Si sottolinea che gli importanti risultati raggiunti nella comprensione del fenomeno della produzione e dispersione degli odori sono il frutto di importanti investimenti fatti dal Gruppo nel campo della ricerca, dotandosi di un laboratorio olfattometrico accreditato, in ottemperanza alla normativa internazionale di riferimento (UNI-EN 13725:2004), costituito da una camera olfattometrica e da strumentazione analitica in grado di rilevare le soglie olfattive dei composti osmogeni, notoriamente molto basse.

Infine, è importante citare che è attualmente in corso la valutazione della fattibilità di una rete di "nasi elettronici", propriamente detti IOMS ("Instrumental Odour Monitoring Systems") che può essere integrata con il Piano di Monitoraggio degli Odori attualmente in essere.

La controllata Sartec, in cooperazione con Sponge (spin-off dell'Università di Salerno), sta ultimando lo sviluppo di un innovativo modello di IOMS che è arrivato alla fase di test. La rete di nasi elettronici si comporrà di diversi IOMS installati in prossimità delle sorgenti emissive caratteristiche dello stabilimento Sarlux e in prossimità di alcuni selezionati recettori sensibili ubicati all'esterno dello stabilimento.

L'obiettivo è la misura in continuo dell'emissione di odori (concentrazione e qualità dell'odore) provenienti dalle sorgenti presenti all'interno del sito industriale Sarlux, e la valutazione dell'impatto olfattivo indotto all'esterno dello stabilimento stesso. La rete di IOMS sarà integrata con una rete di monitoraggio meteorologico Sarlux, potenziata rispetto all'attuale mediante l'installazione di 6 nuove stazioni. Ciò consentirà l'ulteriore ottimizzazione dei modelli meteo diffusionali delle emissioni utilizzati.

EMISSIONI FUGGITIVE DI COMPOSTI ORGANICI VOLATILI

Il sito industriale di Sarroch, in collaborazione con la controllata Sartec Srl, ha implementato dal 2008 un approccio metodologico unitario ed integrato (procedura "Smart LDAR Mista") per l'applicazione del programma di monitoraggio delle emissioni fugitive di composti organici volatili (COV), comunemente denominato Protocollo LDAR (Leak Detection and Repair) e finalizzato alla rilevazione e riparazione delle componenti di processo che rilasciano accidentalmente COV in ambiente.

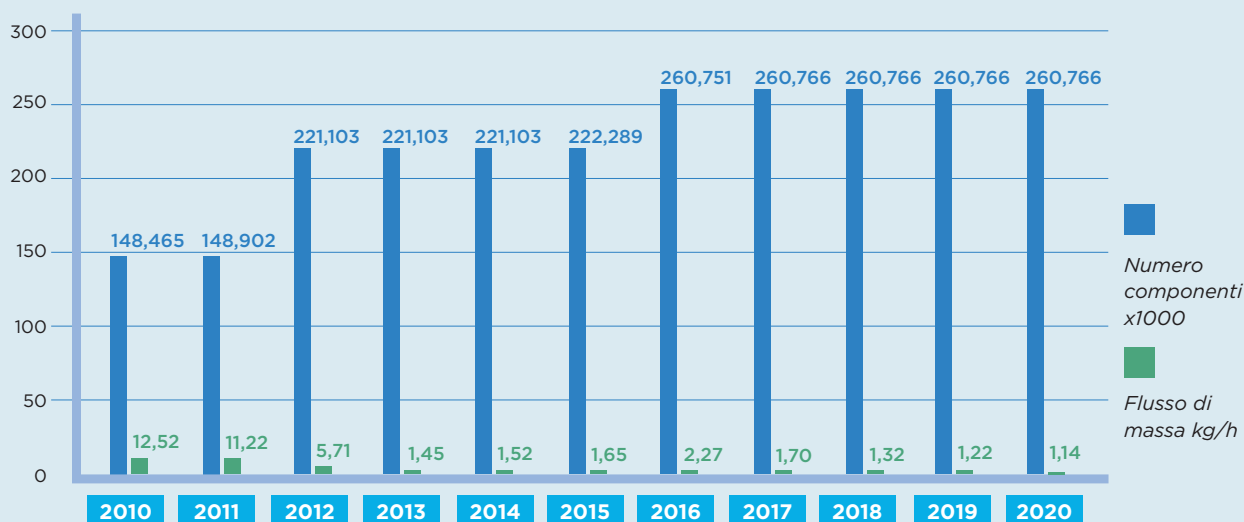
La procedura Smart LDAR Mista prevede, in sintesi, l'indagine di tutte le componenti di processo oggetto di monitoraggio con una termocamera ad infrarossi specifica (termocamere FLIR serie GasFindIR™), la quantificazione delle perdite rilevate mediante i campionatori portatili previsti nel protocollo EPA Method 21- "Determination of Volatile Organic Compound Leaks", il campionamento e la successiva inferenza statistica delle componenti accessibili trovate non in perdita durante l'indagine con la telecamera, l'analisi statistica dei dati raccolti durante il monitoraggio, la stima del flusso di massa totale dei gas emessi, la registrazione di tutti i dati relativi al monitoraggio in un sistema informativo dedicato e l'esecuzione della riparazione delle componenti di processo rilevate in perdita.

La stima del flusso di massa del gas emesso viene condotta sulla base del metodo delle equazioni di correlazione riportate nel protocollo EPA-453/R-95-017 - "Protocol for Equipment Leak Emission Estimates" (Nov. 1995) con i fattori emissivi aggiornati al febbraio 1999.

Il risultato complessivo della applicazione Smart LDAR Mista presso gli impianti del sito industriale Sarlux di Sarroch indica che dall'anno 2010 ad oggi la riduzione percentuale di emissione di COV dovuta alle emissioni fugitive è stata superiore al 90%.

Il decreto AIA DEC-MIN-263 del 2017 prescrive il monitoraggio delle emissioni fugitive e quindi l'applicazione del Protocollo LDAR non solo nelle condizioni normali di marcia degli impianti, ma anche nelle condizioni di esercizio più gravose, ossia durante i transitori di impianto (fermate e riavvii di impianto). Tale attività, già prevista e realizzata da Sarlux (in quanto utile strumento di prevenzione di emissioni), nel triennio 2018-20 non ha evidenziato significativi eventi emissivi di COV da emissioni fugitive nei transitori.

EFFETTO APPLICAZIONE DELLA METODOLOGIA SMART LDAR MISTA AGLI IMPIANTI SARLUX S.R.L. (PERIODO 2010-2020)



Rifiuti

Il Gruppo Saras mantiene un costante monitoraggio e controllo delle proprie attività, con l'obiettivo di rispettare le normative in materia ambientale.

In particolare, con riferimento alle problematiche correlate ai rifiuti, la controllata Sarlux, titolare del sito industriale di Sarroch, genera circa il 97% dei rifiuti (sia pericolosi che non) prodotti dall'intero Gruppo. Per tale motivo, il Gruppo ha codificato e

formalizzato tutti gli aspetti relativi alla gestione e monitoraggio dei rifiuti nel proprio sito operativamente rilevante, mediante il già citato Sistema di Gestione Ambientale certificato ISO 14001 e lo schema EMAS.

RIFIUTI GENERATI (T/ANNO)									
Parametro	2018			2019			2020		
	Pericolosi	Non pericolosi	Totale	Pericolosi	Non pericolosi	Totale	Pericolosi	Non pericolosi	Totale
<i>Saras Spa</i>	0	0	0	1	1	2	0	0	0
<i>Sarlux Srl</i>	42.963	21.614	64.577	45.001	27.610	72.611	37.350	19.396	56.746
<i>Sartec Srl</i>	10	10	19	9	12	21	2	11	13
<i>Sardeolica Srl</i>	5	112	117	4	104	108	5	82	87
<i>Deposito di Arcola Srl</i>	371	4	375	933	9	942	1.095	496	1.590
<i>Saras Energia SAU</i>	179	0	179	64	0	64	119	7	126
<i>Saras Trading SA</i>	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Totale*	43.528	21.740	65.268	46.013	27.736	73.749	38.571	19.992	58.563



Da notare che l'alta variabilità della produzione di rifiuti negli anni è legata all'andamento delle attività di manutenzione su impianti e serbatoi. Tali attività, infatti, generano quantità differenti di rifiuti in relazione alla tipologia di impianti e serbatoi interessati.

Per quanto concerne le tipologie di rifiuti prodotti, circa il 66% del totale nel 2020 è stato classificato come "pericolosi", in quanto derivanti quasi totalmente da processi industriali.

Analizzando poi i rifiuti per destinazione, si riscontra che circa il 98% dei rifiuti del Gruppo viene destinato alle opportune forme di trattamento, mentre solo una minima parte viene destinata allo smaltimento in discarica. Tale percentuale di trattamento è costantemente in crescita nel corso degli ultimi anni.

RIFIUTI GRUPPO SUDDIVISI PER DESTINAZIONE (T/ANNO)

Parametro	2018				2019				2020			
	P	NP	Totale		P	NP	Totale		P	NP	Totale	
Trattamento	42.956	18.694	61.650	94%	45.405	24.976	70.381	95%	38.375	19.020	57.395	98%
Discarica	572	3.046	3.618	6%	608	2.760	3.368	5%	196	973	1.168	2%
Totale	43.528	21.740	65.268		46.013	27.736	73.749		38.571	19.992	58.563	

P: pericolosi

NP: non pericolosi

Per quanto concerne la normativa nazionale di riferimento per la gestione dei rifiuti, in Italia si applica il D. Lgs. 152/06 del 03/04/2006, che detta le linee guida per una corretta gestione dei rifiuti. Tale gestione deve essere volta alla prevenzione della produzione di rifiuti laddove possibile e, qualora ciò non fosse possibile, deve privilegiare in primis, l'invio dei rifiuti prodotti verso attività di riciclo e/o recupero (classificate con codici alfanumerici da R1 a R13), tra cui:

- R1: impiego per produzione energia
- R4: recupero materie prime
- R13: Messa in riserva di rifiuti per sottoporli ad una delle operazioni da R1 a R12

e, solo come ultima scelta, l'invio verso attività di smaltimento (classificate con codici alfanumerici da D1 a D15), tra cui per esempio:

- D1: smaltimento diretto in discarica
- D9: Trattamento chimico fisico
- D10: smaltimento per incenerimento
- D15: deposito preliminare prima di una delle operazioni da D1 a D14

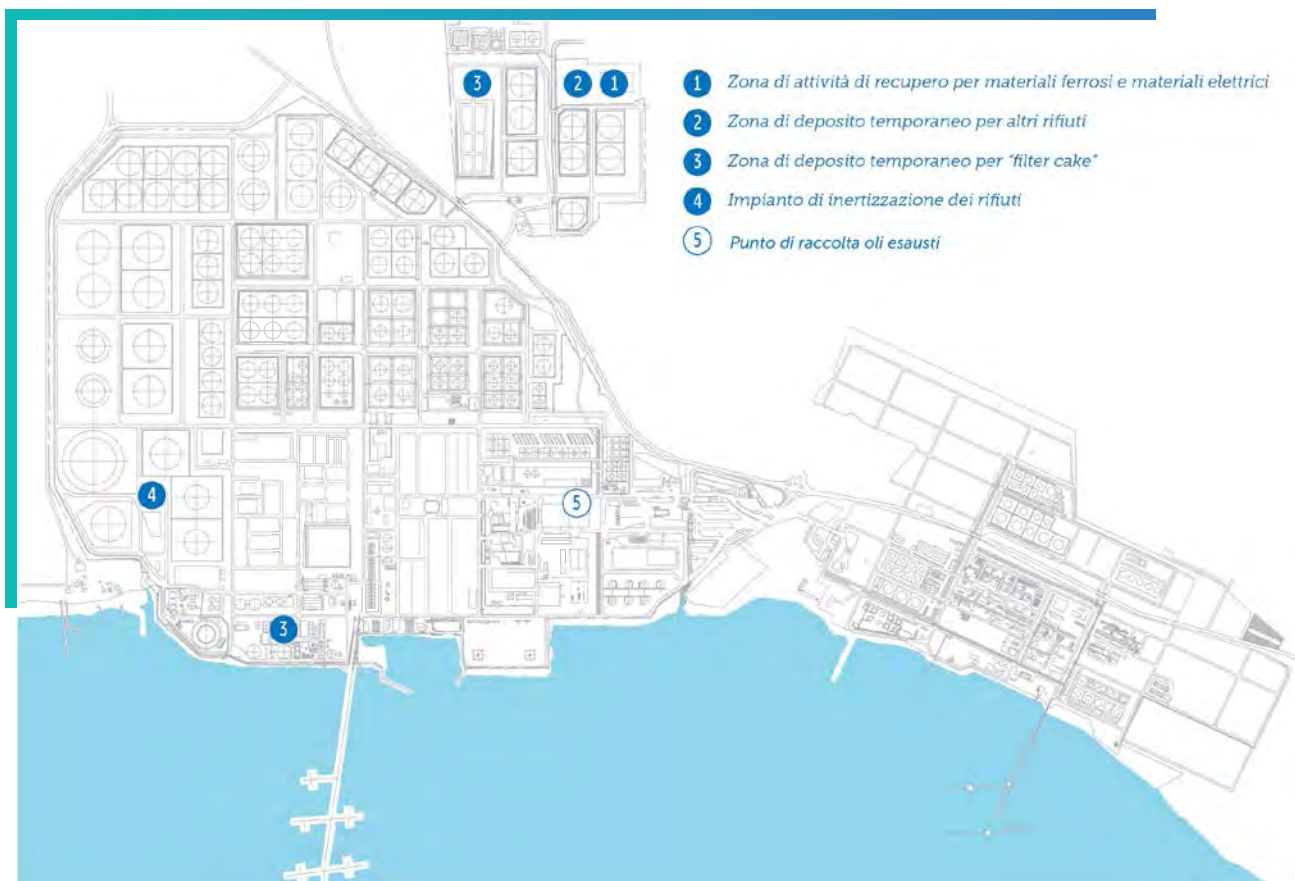
In aggiunta alla normativa nazionale, per lo stabilimento industriale di Sarlux il Decreto AIA rilasciato alla società (DEC-MIN-000263 dell'11/10/2017 - Riesame dell'Autorizzazione Integrata Ambientale rilasciata alla società Sarlux Srl per l'esercizio del complesso "Raffineria, Impianto di Gassificazione a ciclo combinato (IGCC) e Impianti Nord" in Sarroch), ribadisce le cogenze derivanti da D. Lgs. 152/06 e prescrive inoltre un sistema di monitoraggio particolarizzato.



Approfondimento Sarlux

Con riferimento alla figura seguente, le principali fasi operative della gestione dei rifiuti nello stabilimento Sarlux, prima del loro invio all'esterno del sito per le attività di smaltimento o di recupero, sono di seguito descritte:

- i rifiuti generati, opportunamente suddivisi per categorie omogenee, sono generalmente inviati alle aree di deposito temporaneo (punto n. 2);
- nel caso del *filter cake* derivante dall'impianto IGCC, lo stoccaggio può essere effettuato nelle aree di deposito temporaneo dedicate prima dell'invio all'esterno per il recupero dei metalli contenuti (punto n. 3);
- nel caso dei rottami ferrosi si effettua una operazione di recupero in un'apposita area, affidata a una ditta terza autorizzata, che ne effettua una selezione e riduzione dei volumi, senza comunque alterarne la tipologia e la quantità in massa (punto n. 1);
- gli oli esausti sono stoccati in appositi contenitori (punto n. 5) e vengono prelevati direttamente dall'apparecchiatura laddove possibile;
- i rifiuti costituiti da plastica, vetro, alluminio e carta sono raccolti in maniera differenziata e conferiti presso l'area dedicata di Responsabilità del comune di Sarroch;
- la gran parte dei rifiuti generati, principalmente costituita dai rifiuti inquinati da idrocarburi, viene inviata a un impianto interno al sito (punto n. 4), che effettua operazioni di separazione della fase solida dalla fase liquida (fase oleosa e fase acquosa); la fase liquida recuperata viene convogliata all'impianto di trattamento acque di scarico (TAS), la fase solida subisce un successivo trattamento di inertizzazione e/o, a partire da fine 2019, un trattamento di termo-essiccazione (TDS). Quest'ultimo trattamento, in particolare, comporta per la Raffineria miglioramenti ambientali su più fronti, tra cui la riduzione dei rifiuti uscenti dal sito (con riduzione dell'impatto ambientale globale), la riduzione del traffico veicoli di trasporto rifiuti (con alleggerimento impiego strade), e la riduzione nell'impiego di chemicals nel processo di trattamento rifiuti (e quindi relativa riduzione del traffico veicolare per il trasporto degli stessi chemicals).





I trattamenti effettuati dall'impianto di inertizzazione permettono di ridurre sensibilmente la quantità in massa dei rifiuti e di modificarne la tipologia, mediante miscelazione con una matrice inerte. La gestione dell'impianto in questione è affidata a una ditta terza appositamente autorizzata.

Con l'obiettivo di ridurre ulteriormente la quantità dei rifiuti uscenti dal sito, a fine 2019 si è conclusa l'installazione di un termo-essiccatore (TDS). Il nuovo impianto, sempre in gestione ad una ditta terza autorizzata, tratta la maggior parte dei fanghi da processo provenienti dagli impianti TAS, in sostituzione all'impianto di inertizzazione. In particolare, nell'esercizio 2020, il 93% dei fanghi provenienti dall'impianto TAS sono stati trattati nell'impianto termo-essiccatore, con una riduzione stimata della quantità di rifiuti pari al 80% rispetto alla quantità dei rifiuti che sarebbero stati prodotti impiegando l'impianto di inertizzazione.

Le due ditte che prendono in carico i rifiuti conferiti all'interno del sito contabilizzano nella loro dichiarazione annuale i rifiuti che inviano all'esterno, a valle dei trattamenti effettuati. Tali ditte autorizzate, sono state selezionate e vengono verificate nel tempo, anche mediante specifiche attività di audit.

Per quanto riguarda il rifiuto solido proveniente dalle filtropresse dell'impianto IGCC (denominato per la sua consistenza fisica "filter cake", ovvero "torta filtrata"), esso contiene elevate percentuali di metalli quali ferro, vanadio e nichel, e viene spedito in Germania per recupero ed utilizzo come materia prima per l'industria siderurgica. Per tale operazione, annualmente viene richiesta l'autorizzazione al movimento di rifiuti transfrontaliero, in accordo con il Regolamento CEE/UE n. 1013/2006 del 14/06/2006, relativo appunto alle spedizioni dei rifiuti.

Infine, Sarlux è autorizzata alla ricezione e trattamento dei rifiuti costituiti dalle acque di sentina, slop e acque di zavorra provenienti dalle navi. Tale attività viene svolta a titolo di servizio completamente gratuito sia per le navi che ormeggiano nel terminale marittimo e sia per le navi che conferiscono a Sarlux le suddette tipologie di rifiuti, a mezzo autocisterna proveniente dai porti regionali. Il trattamento di queste tipologie di rifiuti acquosi viene svolto nell'impianto di trattamento acque di zavorra. Nello stesso impianto vengono trattate le acque emunte dal sistema di pozzi (piezometri) impiegati per il monitoraggio della falda acquifera presente nel sito.

La seguente tabella illustra i quantitativi di rifiuti uscenti/trattati nel sito Sarlux, suddivisi per tipologia.

RIFIUTI USCENTI/TRATTATI NEL SITO INDUSTRIALE SARLUX (TON/ANNO E %)

Parametro	2018		2019		2020	
Rifiuti a impianto interno di inertizzazione	38.139	59,06%	38.985	53,69%	32.229	56,80%
Acque dai pozzi della barriera idraulica a impianto di trattamento acque di scarico	4	0,01%	7	0,01%	16	0,03%
Filter cake a recupero esterno	1.619	2,51%	1.802	2,48%	1.441	2,54%
Altre tipologie di rifiuti	24.815	38,43%	31.817	43,82%	23.060	40,64%
Totale	64.577		72.611		56.746	

Come si può riscontrare, nel 2020 la produzione di rifiuti totali del sito Sarlux si è notevolmente ridotta rispetto alla produzione registrata negli ultimi esercizi, principalmente grazie alla rimodulazione delle attività di investimento e di manutenzione.

Dai dati registrati, i rifiuti complessivamente conferiti presso gli impianti interni di inertizzazione / termo essiccazione sono inferiori di circa 6.000 tonnellate rispetto ai due anni precedenti. Tale riduzione, oltre ad essere funzione della contingenza pandemica (che ha comportato minori attività di investimento, ad es. per manutenzione serbatoi), è strettamente legata alla continua ricerca di soluzioni migliorative, che in ambito di gestione rifiuti significa cercare, laddove possibile, soluzioni atte alla riduzione della quantità dei rifiuti prodotti, e privilegiare l'invio dei rifiuti verso impianti di riciclo/recupero, rispetto all'invio a smaltimento.

A tal proposito, nel corso del 2020, grazie alla collaborazione di tutte le funzioni coinvolte, si sono attivate alcune azioni precedentemente individuate, quali:

- nuovi approcci di gestione di alcuni impianti che producono fanghi da processo come rifiuti (Re-activator), che ha portato ad una riduzione delle quantità;
- gestione alternative per alcune tipologie di rifiuti, non più inviati presso l'impianto della ditta terza ubicato all'interno del sito Sarlux (ad es: materiali refrattari gestiti adesso presso impianto esterno alla Raffineria, e refrattari classificati come non

pericolosi, che adesso vengono inviati a recupero, migliorando anche la performance ambientale).

Inoltre, nella continua ricerca di soluzioni migliorative e che riducono l'impatto ambientale legato allo smaltimento dei rifiuti prodotti, negli ultimi anni sono state implementate le seguenti migliorie:

- dal 2017 gli imballaggi in legno sono destinati anche al riciclo, per un migliore riutilizzo della risorsa, rispetto al solo recupero ai fini della produzione di energia;
- dal 2018 è stato attivato un canale di gestione del calcestruzzo a recupero presso un impianto autorizzato in Sardegna, opzionale all'invio in discarica;
- dal 2019 è stato attivato un canale di gestione del bitume a recupero presso un impianto autorizzato in Sardegna, opzionale rispetto all'invio in discarica;
- da dicembre 2019 è stato attivato un canale di gestione della plastica industriale a recupero presso un impianto autorizzato in Sardegna, opzionale rispetto all'invio in discarica;
- dal 2020 si è attivato un canale per la gestione di alcune tipologie di rifiuto derivante da materiale refrattario a recupero.

Approfondendo per categorie, risulta che nel 2020, complessivamente sono state gestite presso il sito di Sarroch della controllata Sarlux 56.746 tonnellate di rifiuti, suddivise come mostrato nella apposita tabella nella pagina seguente.



RIFIUTI GENERATI NEL SITO SARLUX (TON/ANNO E %)

Parametro	2018		2019		2020	
Rifiuti non pericolosi [t]	21.614	33%	27.610	38%	19.396	34%
Rifiuti pericolosi, di cui:	42.963	67%	45.001	62%	37.350	66%
Acqua da attività di bonifica [t]	4	0,01%	7	0,01%	16	0,04%
Terra da attività di bonifica [t]	1.154	2,69%	0	0,00%	0	0,00%
Rifiuti pericolosi da attività ordinarie e straordinarie [t]	41.806	97,31%	44.994	99,99%	37.334	99,96%
Totale [t]	64.577		72.611		56.746	



La quota parte di rifiuti inviati a recupero o riciclo è pari a 21.578 tonnellate di rifiuti. La percentuale di recupero o riciclo in relazione alla quantità totale di rifiuti prodotti, risulta per il 2020 in linea rispetto agli esercizi precedenti (38% 2020 vs. 40% nel 2019 e 35% nel 2018).

Con l'obiettivo di rappresentare più in dettaglio le varie destinazioni dei rifiuti inviati a recupero, si riportano nell'apposita tabella le quantità gestite all'interno del sito, presso gli impianti interni autorizzati (Onsite) e quelli gestiti presso impianti di trattamento esterni al sito (Offsite).

**SARLUX: TOTALE RIFIUTI A RECUPERO
(INTERNO ED ESTERNO AL SITO) (TON/ANNO)**

Parametro	2018	2019	2020
<i>Rifiuti inviati a recupero [t]</i>	21.020	27.860	20.137
<i>Filter cake [t]</i>	1.619	1.802	1.441
Totale rifiuti a recupero [t]	22.639	29.662	21.578

SARLUX: DETTAGLIO RIFIUTI A RECUPERO (TON/ANNO)

Parametro	2018			2019			2020		
	Onsite	Offsite	Totale	Onsite	Offsite	Totale	Onsite	Offsite	Totale
Rifiuti pericolosi									
<i>Riutilizzo</i>	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<i>Riciclo</i>	0	150	150	0	1.177	1.177	0	504	504
<i>Altre operazioni di recupero</i>	66	3.879	3.945	72	3.588	3.660	78	2.647	2.725
Totale [t]	66	4.029	4.095	72	4.765	4.837	78	3.151	3.229
Rifiuti non pericolosi									
<i>Riutilizzo</i>	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<i>Riciclo</i>	3.274	15.202	18.476	3.149	21.476	24.625	2.085	15.932	18.017
<i>Altre operazioni di recupero</i>	0	68	68	0	200	200	0	332	332
Totale [t]	3.274	15.270	18.544	3.149	21.676	24.825	2.085	16.264	18.349
Totale rifiuti a recupero [t]			22.639			29.662			21.578

In particolare:

- nella quota indicata “a Riciclo Onsite” si fa riferimento ai materiali recuperati da apparecchiature dismesse, materiali ferrosi, ed alcune tipologie di imballaggi contaminati recuperati dalle due società terze che gestiscono i due impianti di trattamento autorizzati, ubicati all’interno del sito; in tale quota è compreso anche il quantitativo di acqua recuperata da attività di bonifica provenienti dal sistema di monitoraggio falda acquifera relativa agli Impianti Sud;

- nella quota indicata a “a Riciclo Offsite” si riportano le quantità di legno, calcestruzzo, bitume, materiali refrattari, terre escavate, ed imballaggi.

Infine, per quanto riguarda i rifiuti inviati ad attività di Smaltimento (D1:D15) nel 2020 il valore si attesta a 35.168 tonnellate, delle quali una quota parte inviate direttamente a smaltimento in discarica/inceanerimento, così come indicato nell’apposita tabella di dettaglio per destinazione.

SARLUX: DETTAGLIO RIFIUTI A SMALTIMENTO (TON/ANNO)									
Parametro	2018			2019			2020		
	Onsite	Offsite	Totale	Onsite	Offsite	Totale	Onsite	Offsite	Totale
Rifiuti pericolosi									
<i>Incenerimento (con recupero di energia)</i>	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<i>Incenerimento (senza recupero di energia)</i>	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<i>Discarica</i>	0	304	304	0	281	281	0	195	195
<i>Altre operazioni di smaltimento</i>	38.160	404	38.564	38.319	1564	39.883	32.167	1.759	33.926
Totale [t]	0	304	38.868	38.319	1.845	40.164	32.167	1.954	34.121
Rifiuti non pericolosi									
<i>Incenerimento (con recupero di energia)</i>	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<i>Incenerimento (senza recupero di energia)</i>	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<i>Discarica</i>	0	182	182	0	2.756	2.756	0	971	971
<i>Altre operazioni di smaltimento</i>	0	2.888	2.888	0	29	29	0	76	76
Totale [t]	0	3.070	3.070	0	2.785	2.785	0	1.047	1.047
Totale rifiuti inviati in discarica [t]			41.938			42.949			35.168

ENVIRONMENTAL AND WASTE TECHNOLOGY

Nel corso del 2020 nell'ambito della riorganizzazione di Gruppo è stato costituito il team "Environmental and Waste Technology" all'interno della funzione Industrial Technology della controllata Sartec Srl.

Gli obiettivi generali del nuovo team, che si inquadrano nelle direttrici del Green Deal Europeo e dell'economia circolare, con un nuovo approccio sul territorio, sono:

- attraverso lo scouting costante delle Best Available Techniques (BAT), identificare, valutare e proporre soluzioni tecnologiche innovative per il miglioramento delle performance ambientali;
- definire indirizzi e politiche in materia ambientale e di gestione dei rifiuti, finalizzate al miglioramento continuo, nel rispetto delle best practice;
- concorrere alla definizione degli obiettivi strategici degli iter autorizzativi con particolare riferimento all'adozione delle BAT, alla indicazione degli assetti operativi che garantiscano adeguata flessibilità ed economicità, alla innovazione costante dei piani di monitoraggio;
- elaborare e fornire studi, pareri, analisi di performance, ipotesi e modelli e specifiche funzionali per la definizione degli interventi di investimento e di materiali e servizi relativi alla gestione ed ottimizzazione delle performance ambientali;
- anche attraverso un sistema di "open innovation" per il monitoraggio costante dell'evoluzione tecnologica in materia ambientale e per lo sviluppo di nuove soluzioni tecnologiche, proporre e coordinare la realizzazione di progetti di ricerca e sviluppo di soluzioni innovative per interventi di bonifica, di miglioramento delle performance ambientali e di tecniche di monitoraggio.

In particolare, gli obiettivi del piano di attività a breve termine sono:

- ottimizzazione della gestione dei rifiuti: riduzione del volume dei rifiuti prodotti, recupero di rifiuti nel sito, recupero di rifiuti nel e per il territorio regionale;
- waste to fuel/chemicals: ricerca di rifiuti e tecnologie innovative per il recupero per la produzione di biocombustibili di seconda generazione e/o chemicals, anche nel quadro degli obiettivi della nuova transizione energetica;
- tecnologie di bonifica e decommissioning: studio e sperimentazione di tecnologie di bonifica "on site" ed "in situ", definizione di specifiche di decommissioning di impianti industriali dismessi;
- ottimizzazione della gestione delle acque: studio e sperimentazione degli assetti operativi ottimali, nuove tecnologie per il trattamento degli effluenti inquinanti, gestione delle reti;
- riduzione delle emissioni: studio degli assetti operativi per la riduzione delle emissioni in atmosfera, tecnologie per il contenimento e l'abbattimento delle emissioni di VOC ed odori, modellistica delle emissioni e ricadute;
- tecniche di monitoraggio: naso elettronico per il monitoraggio odori, nuovi strumenti di monitoraggio con tecniche ottiche, droni, satelliti e robot.

Raccolta differenziata

L'impegno nella raccolta differenziata, cominciata presso lo stabilimento di Sarroch già dal 2006 (in quanto indicatore oggetto di monitoraggio per la certificazione EMAS) ed in seguito estesa a tutto il Gruppo, ha come obiettivo l'ottimizzazione della raccolta dei rifiuti assimilabili agli urbani, ed in particolare la riduzione della quota di rifiuti indifferenziati.

A livello di Gruppo, nel 2020 sono state raccolte in totale 333 tonnellate di rifiuti differenziati, il 57% delle quali è rappresentato dalla carta, il 22% dalla raccolta dell'umido, il 12% dalla raccolta della plastica ed il rimanente 9% dalla raccolta di vetro e lattine.

Il 97% (in peso) della raccolta differenziata totale del Gruppo, nell'esercizio 2020, è stata effettuata presso il

sito di Sarroch, a conferma dell'efficacia delle iniziative messe in atto per indirizzare nella maniera più corretta i comportamenti di coloro che lavorano nel sito.

Infatti, sono state messe in atto negli scorsi anni varie iniziative per elevare la consapevolezza che, agendo correttamente, si può davvero fare la differenza: ad esempio, è stato introdotto un modulo formativo relativo alla raccolta differenziata nella formazione d'ingresso per i lavoratori delle ditte d'appalto. Infine, è ormai in vigore da anni un Comunicato HSE che riporta le principali regole comportamentali da applicare nel sito di Sarroch. La continua sensibilizzazione verso queste tematiche di tutti gli utenti del sito ha permesso, anche nel 2020, di conseguire gli ottimi risultati precedentemente esposti.

RACCOLTA DIFFERENZIATA GRUPPO (T/ANNO)

Parametro	2018	2019	2020
<i>Carta</i>	93	230	190
<i>Plastica</i>	21	48	41
<i>Vetro e lattine</i>	19	36	29
<i>Umido</i>	42	63	72
Totale	175	377	333



Sversamenti

Nell'esercizio 2020, ad esclusione dell'evento del 20 aprile presso il Deposito di Arcola (vedasi box dedicato per maggior informazione), non si è verificato nessun sversamento significativo, né in mare né a terra.

Questo risultato è frutto di un serio e costante impegno del Gruppo per assicurare l'affidabilità dei propri processi produttivi, dei propri asset (in particolare pipeways e serbatoi di grezzo e prodotti petroliferi, per i quali è tuttora in corso un programma pluriennale di realizzazione di pavimenti e di bacini di contenimento) ed anche delle navi utilizzate per il loro trasporto (che ormai da vari anni sono tutte esclusivamente a doppio scafo e soggette ad una politica di vetting severa, così come dettagliato nel capitolo seguente).

EVENTO DEL 20 APRILE 2020 – DEPOSITO DI ARCOLA

In data 20 aprile 2020 c'è stata una modesta perdita di contenimento, da una tubazione non più in utilizzo che collega il Deposito Costiero di Pianazze (Arcola) al Terminale Marino di La Spezia.

La perdita è stata prontamente identificata e si è immediatamente provveduto ad attuare tutte le azioni finalizzate alla messa in sicurezza dell'area e ad inviare le comunicazioni agli Enti, così come previsto dal D. Lgs. 152 del 2006.

In considerazione della ridotta dimensione dell'area interessata alla potenziale contaminazione (meno di 100 metri quadrati) e della tempestività con cui è stata bonificata l'area, è stato possibile comunicare agli Enti il ripristino della situazione antecedenti l'evento, in data 15 maggio.

Mare

Per quanto riguarda il trasporto via mare, dato l'elevato numero di navi che svolgono operazioni di caricazione o scarica presso il sito di Sarroch (circa 800-900 navi all'anno), il Gruppo si è dotato dal 2009 di una politica di "Vetting" (ovvero quei criteri di selezione e di controllo delle navi, atti ad acquisire informazioni precise sulle condizioni di sicurezza e qualità della nave ispezionata, al fine di stabilirne l'idoneità all'attracco presso i pontili del sito industriale di Sarroch), con l'obiettivo di prevenire incidenti e rilasci a mare di sostanze pericolose.

In particolare, la procedura prevede che le navi utilizzate debbano essere della tipologia "a doppio scafo", requisito che viene rafforzato attraverso il monitoraggio sia in entrata che in uscita delle petroliere indirizzate verso i terminali di Sarroch e regolari attività di ispezione condotte dal personale Saras (anche in altri porti), secondo criteri internazionali e "Ispezioni Pre-mooring" su base spot, effettuate in rada prima della manovra di ormeggio.

La specifica di riferimento per i controlli è il documento "Minimum Safety Criteria", adottato da Saras prima e oggi da Sarlux in accordo con i protocolli di ispezione delle navi stabiliti dall'OCIMF (Oil Companies International Marine Forum), un'organizzazione che si occupa di promuovere il miglioramento della sicurezza, della gestione ambientale responsabile nel trasporto di petrolio, dei suoi derivati, e nella gestione dei terminali marittimi.

Suolo e sottosuolo

Per quanto riguarda la protezione del suolo presso il sito industriale di Sarroch, il Gruppo prosegue nello svolgimento di un programma pluriennale di interventi di prevenzione, al fine di evitare eventuali problematiche relative a rilasci accidentali sul suolo e nel sottosuolo.

In particolare, numerose pavimentazioni impermeabili sono state già realizzate, ed altre verranno realizzate nel corso dei prossimi anni, nei bacini di contenimento dei serbatoi di stoccaggio e nelle "pipe-way", ovvero le piste tubazioni, lungo cui si snodano le linee di trasferimento dei prodotti petroliferi, collegando tra loro i vari serbatoi e gli impianti. Tali interventi permettono di evitare (in caso di sversamenti accidentali) la percolazione dei prodotti nel suolo e nel sottosuolo.

Analogamente, gli interventi di inserimento dei doppi fondi negli stessi serbatoi di stoccaggio permettono di evitare lo stesso fenomeno nel suolo e sottosuolo, in caso di eventuali problematiche sui fondi dei serbatoi. Nel periodo di transizione ai doppi fondi è stato messo in atto un processo di verifica con la tecnica delle "emissioni acustiche", che permette di rilevare in anticipo eventuali anomalie sul fondo dei serbatoi.

DEPOSITO DI ARCOLA

Le attività nel sito di Arcola sono iniziate negli anni '60, con la costruzione di un impianto di raffinazione da parte della Società Petrolifera Italiana (SPI) e l'avvio, conseguentemente, della produzione di prodotti raffinati quali benzine, gasoli ed oli combustibili.

Nel 1986, la SPI ha ceduto gli impianti alla società Arcola Petrolifera che ne ha continuato l'esercizio fino al 1996, anno in cui è stata sospesa l'attività di raffinazione e si è andata invece sviluppando l'attività di deposito. Nel 2011 è stata infine costituita la società Deposito di Arcola S.r.l. all'interno della quale vengono fatte confluire le attività del deposito.

Attualmente il Deposito, che si estende su una superficie di circa 160.000 m² e impiega 15 dipendenti del Gruppo, esercita esclusivamente l'attività di stoccaggio di prodotti petroliferi (benzine e gasoli) in 26 serbatoi atmosferici fuori terra, la cui capacità complessiva nominale è pari a circa 181.600 m³.

L'attività del Deposito consiste nella ricezione via mare di prodotti finiti, provenienti preva-

lentemente dalla raffineria Sarlux di Sarroch. I prodotti arrivano tramite nave al campo boe, situato nella rada di La Spezia e da qui vengono inviati al Deposito di Arcola per lo stoccaggio nei serbatoi di destinazione.

Come illustrato in figura, il Deposito è collegato al campo boe da un oleodotto di lunghezza complessiva di circa 10 km, dotato di due stazioni di pompaggio con funzione di rilancio, situate rispettivamente nelle basi di Battigia e Pianazze. Tali assets (pontone, oleodotto e le due basi di Pianazze e Battigia) storicamente di proprietà Eni SpA, sono state acquisite dal Deposito di Arcola Srl nel 2018. Infine, il trasferimento via terra avviene mediante apposite pompe che convogliano i prodotti petroliferi alle pensiline di carico delle autocisterne.

Il Deposito di Arcola opera prestando particolare attenzione agli aspetti di Salute, Sicurezza e Ambiente, avendo ottenuto, rispetto a questi ambiti, le seguenti certificazioni:

- Autorizzazione Unica Ambientale, ai sensi del Dpr 59/2013 e del D. Lgs. 152/06 per

ATTIVITÀ DEPOSITO DI ARCOLA



MOVIMENTAZIONE VIA TERRA DI GASOLI E BENZINE (T)

Parametro	2018	2019	2020
Spedizioni via autobotte	141.458	132.814	127.806

scarichi acque reflue ed emissioni diffuse in atmosfera, conseguita il 17.02.2016;

- Certificato di Prevenzione Incendi, rilasciato dal Comando provinciale dei Vigili del Fuoco di La Spezia in data 30.03.2016;
- Certificazione di avvenuta messa in sicurezza permanente del sito industriale (MISP), ottenuta a fronte della realizzazione di una barriera fisica lunga circa 400m e potenziamento della barriera idraulica, in data 26.09.2016.

Si segnala peraltro che, nel mese di aprile 2020, si è verificata una modesta perdita di contenimento da una tubazione non utilizzata, che è stata prontamente contenuta e bonificata (descrizione di dettaglio nel capitolo dedicato a Rifiuti e Sversamenti).

Con l'intento di migliorare ulteriormente la gestione Salute, Sicurezza e Ambiente, la controllata Deposito di Arcola ha avviato, già nel 2018, il progetto per il trasferimento del punto di ormeggio delle navi, dall'attuale pontone Auriga alla banchina oggi utilizzata da ENEL.

Nel corso del 2020 è proseguito l'iter autorizzativo presso gli enti competenti che, a causa di ritardi non addebitabili al Deposito, si prevede proseguirà per tutto il 2021, posticipando all'esercizio 2022 il completamento dei lavori di predisposizione del nuovo punto di ormeggio. Tale progetto darà luogo a significativi miglioramenti delle condizioni operative e di sicurezza durante le attività di scarica e di caricazione delle navi.

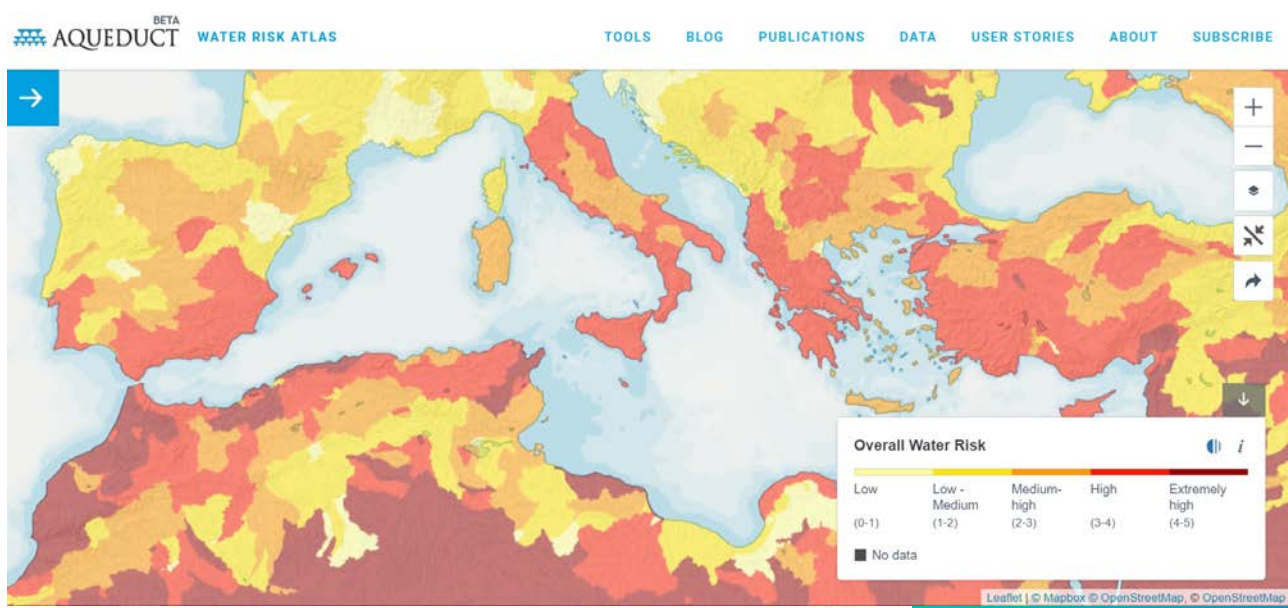
Infine, sempre al fine di incrementare i livelli di sicurezza, nel corso dell'anno 2020 sono iniziati i lavori di installazione dei livelli automatici radar di ultima generazione su tutti i serbatoi del Deposito e la loro connessione ad un terminale posizionato in Sala Controllo attraverso tecnologia Wi-Fi.

La gestione degli inventari petroliferi stoccati nei serbatoi avverrà attraverso un software (Rosemount TankMaster Inventory Management) che raccoglierà segnali in tempo reale (quali ad esempio livelli e temperature) provenienti da campo, per calcolare automaticamente masse e volumi degli inventari e fornire preziose informazioni agli operatori.



Impronta idrica

Il tema della gestione delle risorse idriche è sempre stato oggetto di grande attenzione ed impegno da parte di tutto il Gruppo Saras, che concentra le sue principali attività di business in Sardegna, una regione caratterizzata da scarsa piovosità e frequenti siccità, come peraltro riscontrabile sul database internazionale Aqueduct 3.0 Water Risk Atlas, predisposto dal World Resource Institute.



Il sito industriale di Sarroch, sulla costa meridionale della Sardegna, utilizza l'acqua per molteplici funzioni, tra cui la principale è la produzione di vapore per usi tecnologici (trasporto di energia termica, strippaggio con vapore e produzione di energia elettrica). L'acqua viene inoltre utilizzata anche per i circuiti di raffreddamento impianti, per alimentare la rete antincendio e per usi civili.

Consapevole della scarsità delle risorse idriche sul territorio, il Gruppo ha adottato nel sito di Sarroch politiche di riduzione del ricorso a fonti idriche primarie di provenienza regionale, e continua regolarmente a monitorare, gestire e ottimizzare l'impronta idrica dello stabilimento attraverso il Sistema di Gestione Ambientale e il Regolamento EMAS.

Più in particolare, il consumo idrico di sito è definito come la quantità di acqua necessaria per garantire la marcia degli impianti ed i servizi connessi alla produzione. Esso è dato dalla somma dei seguenti fattori:

- acqua grezza da consorzio industriale;
- acqua di recupero interna da impianti di trattamento fognario (*water reuse*);
- acqua di mare (per la sola quantità prelevata e non re-immessa al corpo recettore).

Al fine di ridurre il prelievo di fonti idriche primarie e rendere quindi disponibile una quantità sempre maggiore di acqua grezza al territorio, per usi diversi da quelli industriali, nel corso degli anni sono stati realizzati numerosi interventi, sia nell'ambito degli investimenti che nei processi, finalizzati a ridurre progressivamente il loro fabbisogno d'acqua. Parallelamente, ma con lo stesso obiettivo, si è massimizzato il recupero delle acque interne altrimenti scaricabili a corpo recettore, e massimizzato negli anni la capacità installata dei sistemi di dissalazione.

Tra i principali interventi realizzati negli ultimi anni per la massimizzazione del recupero di acque interne (*water reuse*) si possono ricordare i seguenti:

- nel 2017 sono iniziate le attività di avviamento di un impianto da 140 m³/h in grado di recuperare acque di processo al fine di produrre un'acqua idonea al riutilizzo nei circuiti di raffreddamento;
- nel 2018 è entrato in servizio il nuovo impianto di dissalazione acqua mare per la produzione di 500 m³/h di acqua demineralizzata da utilizzare nei circuiti caldaie ad alta pressione. L'avviamento è stato graduale, e la produzione è progressivamente aumentata fino a stabilizzarsi intorno ai 360 m³/h.

- nel 2019, ad aprile, è stato completato l'inserimento di tutte le sezioni del nuovo impianto di dissalazione acqua mare, fino ad arrivare alla massima capacità dell'unità. In seguito, dal mese di maggio, sono state fermate le vecchie unità di dissalazione realizzate negli anni '90, ormai non più energeticamente efficienti.

Nella tabella seguente si evidenzia il consuntivo dell'ultimo triennio dei consumi di sito.

CONSUMO IDRICO DI SITO (m ³)			
Parametro	2018	2019	2020
Consumo idrico di sito	22.440.380	22.148.791	21.303.724

La seguente tabella indica la ripartizione del consumo idrico per fonte di approvvigionamento. Nella colonna delle percentuali si rappresenta, anno per anno, l'incidenza del tipo di approvvigionamento sul consumo totale.

RIPARTIZIONE CONSUMO IDRICO DI SITO SUI TRE TIPI DI APPROVVIGIONAMENTO (Mm ³)						
Parametro	2018		2019		2020	
	Mm ³	%	Mm ³	%	Mm ³	%
Acqua di recupero (water reuse)	5,1	22,8%	5,7	25,8%	5,9	27,6%
Acqua grezza consorzio industriale	8,7	38,8%	6,7	30,5%	6,0	28,2%
Acqua mare	8,6	38,4%	9,7	43,7%	9,4	44,3%
Totale	22,4		22,1		21,3	

Il nuovo impianto di dissalazione entrato pienamente in servizio nell'aprile 2019, ed i costanti impegni per incrementare le acque di recupero ("water reuse") hanno consentito nel 2020 di ridurre ulteriormente il prelievo di acqua grezza dal consorzio industriale. Peraltro, come già citato in passato, la resa del nuovo impianto di dissalazione è superiore a quella degli impianti precedenti, ormai non più in funzione, e ciò permette di produrre la stessa quantità di acqua demi con minor prelievo di acqua mare.

Dal punto di vista dello stoccaggio d'acqua, nel sito di Sarroch si utilizzano due vasche di acqua grezza, gestite sempre sul pieno. Non si hanno quindi variazioni significative tra il volume di acqua totale stoccato al termine del periodo di rendicontazione, rispetto al volume di acqua totale stoccato all'inizio del periodo di rendicontazione.

Passando poi all'analisi del fabbisogno del sito industriale, ovvero del prelievo idrico complessivo, tale valore è dato dalla somma dell'acqua grezza prove-

niente dal consorzio industriale e dell'acqua prelevata dal mare. Peraltro, si tenga presente che la maggior parte dell'acqua mare viene restituita al corpo

recettore con caratteristiche qualitative praticamente equivalenti all'acqua prelevata, con solo minori variazioni di temperatura e/o concentrazione salina.

FABBISOGNO O PRELIEVO IDRICO DI SITO (m³)

Parametro	2018	2019	2020
Acqua grezza consorzio industriale	8.745.684	6.749.917	5.997.790
Acqua mare	59.334.145	60.554.562	58.832.422
Totale prelievo idrico di sito	68.079.829	67.304.479	64.830.212

Infine, con l'intento di fornire una rappresentazione ancora più approfondita ed in linea con quanto richiesto dall'aggiornamento del 2018 per l'indicatore GRI-303, si introduce a partire da questo esercizio, un'analisi della qualità della risorsa idrica prelevata per uso industriale nelle cosiddette "aree a stress idrico": ovvero, quelle regioni in cui non è possibile soddisfare pienamente il fabbisogno d'acqua, sia umano che ecologico, in termini di disponibilità, qualità e/o accessibilità.

Per fornire tale analisi, il Gruppo ha dapprima stabilito che, tra le proprie attività, l'unica che ha un prelievo idrico significativo per usi di processo è il sito industriale di Sarroch. Negli altri siti non vi sono consumi d'acqua per usi industriali o di processo, ma solo per usi civili.

In seguito, come già anticipato nei paragrafi precedenti, il Gruppo ha consultato il database pubblico denominato "Aqueduct 3.0 Water Risk Atlas" del World Resources Institute, ed ha potuto confermare che la Sardegna effettivamente ricade nelle aree a stress idrico medio-alto.

Infine, è stata predisposta una suddivisione dei prelievi idrici del sito industriale di Sarroch in funzione del livello di concentrazione di solidi disciolti totali (TDS). In particolare, in base alle analisi di laboratorio effettuate sui campioni di acqua grezza immessa in rete di distribuzione industriale dal consorzio Tecnocasic, si riscontra che l'acqua prelevata da Sarlux da detta rete industriale ha un TDS mediamente pari a circa 250 mg/L nell'esercizio 2020, ed un valore massimo di 303 mg/L.

PRELIEVO IDRICO IN AREE A STRESS IDRICO - SARLUX

Parametro	2018		2019		2020	
	m³	%	m³	%	m³	%
Acqua grezza consorzio industriale	8.745.684		6.749.917		5.997.790	
<i>Di cui acqua dolce (TDS ≤ 1,000 mg/L)</i>	8.745.684	100%	6.749.917	100%	5.997.790	100%
<i>Di cui altre tipologie (TDS > 1,000 mg/L)</i>	0	0%	0	0%	0	0%
Acqua mare	59.334.145		60.554.562		58.832.422	
<i>Di cui acqua dolce (TDS ≤ 1,000 mg/L)</i>	0	0%	0	0%	0	0%
<i>Di cui altre tipologie (TDS > 1,000 mg/L)</i>	59.334.145	100%	60.554.562	100%	58.832.422	100%
Totale	68.079.829		67.304.479		64.830.212	



I solidi disciolti totali (TDS) rappresentano un parametro importante per caratterizzare la qualità dell'acqua e le tipologie d'uso per cui essa risulta idonea, in quanto indicano la quantità di minerali e impurità saline disciolte nell'acqua. In particolare, l'acqua idonea per applicazioni domestiche in ambito igienico sanitario, deve avere preferibilmente un TDS inferiore a 500 mg/L; l'acqua utilizzata per l'agricoltura deve avere TDS inferiore a 1200 ppm, per non danneggiare le colture sensibili.

Solitamente, il TDS dell'acqua si calcola in maniera indiretta, a partire dalla conducibilità elettrica. Infatti, l'acqua pura è un cattivo conduttore di elettricità, mentre l'acqua con elevate quantità di solidi disciolti (tipicamente sali) conduce meglio l'elettricità, in quanto i sali disciolti si dissociano, formando ioni che trasportano le cariche elettriche (positive o negative).

La formula utilizzata è:

$$\text{TDS (mg/L)} = K_e * \text{EC } (\mu\text{S/cm})$$

dove "EC" è la conducibilità elettrica del liquido, misurata in microSiemens per centimetro, e "Ke" è il fattore di conversione, che dipende dalla composizione chimica dei solidi disciolti e può variare molto (range tra 0,54-0,96), con 0,67 come valore più comunemente usato.

Scarichi

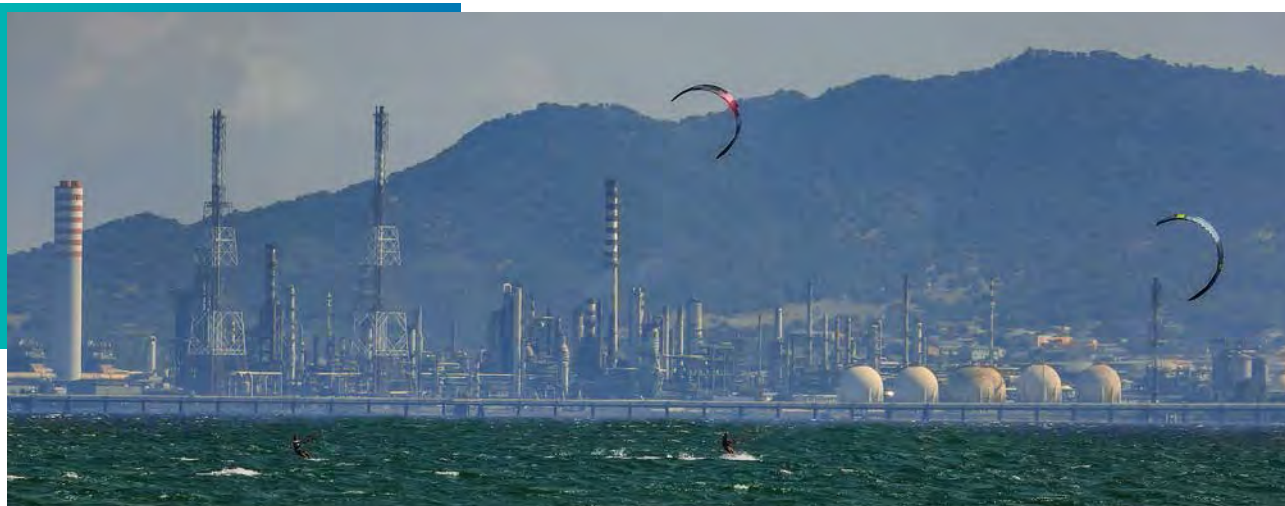
Il sito industriale Sarlux, ubicato in area a stress idrico medio alto (così come precedentemente verificato mediante il database pubblico "Aqueduct 3.0 Water Risk Atlas" del World Resources Institute) è responsabile della quasi totalità degli scarichi del Gruppo, tutti regolarmente autorizzati.

Più di preciso, gli scarichi a mare del sito di Sarroch sono suddivisi tra quelli di processo a valle degli impianti biologici e di neutralizzazione, e quelli relativi alla dissalazione ed al raffreddamento. Mentre gli scarichi di processo sono connessi propriamente alle attività produttive, gli scarichi della dissalazione e di raffreddamento sono relativi ai servizi alla produzione.

Anche nel 2020 è possibile apprezzare sugli scarichi l'effetto del funzionamento a pieno regime del nuovo impianto di dissalazione che, essendo più efficiente, consente, a parità di produzione, di effettuare meno prelievi e quindi meno scarichi.

Tutti gli scarichi del sito industriale di Sarroch hanno TDS superiore a 1.000 mg/L. Infatti, gli scarichi da dissalazione e da raffreddamento hanno provenienza da acqua mare. Gli scarichi da processo poi derivano da acqua prelevata dal consorzio industriale, che subisce un processo di elevata concentrazione, che eleva il TDS dal valore di partenza (mediamente pari a 250 mg/L, così come citato nel capitolo precedente) al di sopra della soglia di 1.000 mg/L. Infatti, in termini di conducibilità, gli scarichi da processo hanno valori prossimi a 2.000 microSiemens per centimetro, che si traduce in valori di TDS intorno a 1.350 mg/L.

Infine, estendendo l'analisi degli scarichi idrici all'intero Gruppo, la tabella "Scarichi idrici suddivisi per destinazione" mostra la ripartizione completa per destinazione (mare, fiume, fognatura), per ciascuna società.



SCARICHI A MARE (m³/ANNO)

Parametro	2018	2019	2020
Scarichi da dissalazione	16.448.893	17.086.633	16.383.320
Scarichi da processo	7.084.804	5.908.502	4.231.966
Scarichi da raffreddamento	34.291.504	33.789.110	33.019.805
Totale	57.825.201	56.784.245	53.635.091

SCARICHI IDRICI SUDDIVISI PER DESTINAZIONE (m³)

Parametro	2018				2019				2020			
	Mare	Fiume	Fogna- tura	Totale	Mare	Fiume	Fogna- tura	Totale	Mare	Fiume	Fogna- tura	Totale
Saras Spa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sarlux Srl	57.825.201	0	0	57.825.201	56.784.245	0	0	56.784.245	53.635.091	0	0	53.635.091
Sartec Srl	0	0	3.317	3.317	0	0	7.093	7.093	0	0	3.963	3.963
Sardeolica Srl	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Deposito di Arcola Srl*	0	1.980.800	0	1.980.800	0	1.980.800	0	1.980.800	0	1.980.800		1.980.800
Saras Energia SAU	540	0	0	540	501	0	0	501	409	0	0	409
Saras Trading SA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Totale	57.825.741	1.980.800	3.317	59.809.858	56.784.746	1.980.800	7.093	58.772.639	53.635.500	1.980.800	3.963	55.620.263

* Gli scarichi idrici verso il fiume derivano dalle portate delle pompe di emungimento dei pozzi della barriera idraulica, e sono calcolati come "portata nominale della pompa" x "n. di ore in esercizio"

Biodiversità

I maggiori impatti derivanti dalle attività, prodotti e servizi del Gruppo sulla biodiversità di aree protette o aree ad alta biodiversità esterne alle aree protette, sono relativi alla controllata Sarlux, il cui sito industriale di Sarroch sorge lungo la costa, in prossimità di aree terrestri protette, e ha quindi la responsabilità di preservare la fauna e flora marina.

Aree terrestri

Le aree naturali terrestri che circondano lo stabilimento di Sarroch sono:

- il Parco naturale Regionale “Gutturu Mannu”, distante circa 3 km a ovest della raffineria;
- lo Stagno di Cagliari, distante circa 6,7 km a est;
- la Foresta di Monte Arcosu, distante circa 11 km a ovest.

Lo stato di qualità dell'aria rappresenta l'attività principale di preservazione della biodiversità terrestre, e può essere monitorato, oltre che mediante indicatori di tipo chimico, anche con indicatori di tipo biologico (biomonitoraggio), come, ad esempio, l'abbondanza/carenza di diverse specie muscinee (muschi).

Da anni, per conto di Sarlux, il Dipartimento di Scienze Botaniche della Facoltà di Scienze Matematiche, Fisiche e Naturali dell'Università di Cagliari svolge, in una vasta area dell'entroterra di Sarroch, una campagna di controllo sullo stato di salute della vegetazione.

Il quadro che emerge dall'analisi mediante i bio-indicatori mostra uno stato di qualità che si colloca nella fascia intermedia rispetto agli estremi della scala di valutazione dell'indice IAP (Indice di Purezza Atmosferica), in quanto i risultati del monitoraggio effettuati nelle 10 stazioni di controllo ricadono per la gran parte nella classe 3 e in minima parte nella classe 4.

Nella stessa area, viene svolta anche una campagna di controllo sullo stato di salute della vegetazione (controllo visivo e verifica del bioaccumulo di sostanze inquinanti), dalla quale è emerso che il bioaccumulo di tali sostanze risulta inferiore alle medie annuali italiane ed europee.

Classi IAP	Valori IAP	Giudizio di qualità dell'aria	Naturalità/alterazione
7	IAP = 0	Molto scadente	Alterazione molto alta
6	1 < IAP < 10	Scadente	Alterazione alta
5	11 < IAP < 20	Bassa	Alterazione media
4	21 < IAP < 30	Mediocre	Naturalità bassa/ alterazione bassa
3	31 < IAP < 40	Media	Naturalità media
2	41 < IAP < 50	Discreta	Naturalità alta
1	IAP > 50	Buona	Naturalità molto alta

Acqua

Nello specchio di mare antistante l'area del sito Sarlux viene svolta da anni, da parte di esperti di biologia marina, un'indagine periodica di controllo sullo stato di qualità delle acque marine.

Per la descrizione dello stato di qualità delle acque di mare si ricorre al monitoraggio dell'Indice trofico (TRIX), un indicatore che permette di esprimere un giudizio in forma sintetica.

In tutto il triennio 2018-2020 lo stato di qualità riscontrato delle acque marine si colloca nella fascia più alta della classificazione (elevato-buono), a testimonianza degli eccellenti risultati derivanti dall'impegno del Gruppo nella tutela del mare.

Inoltre, in aggiunta all'Indicatore Trofico, oramai da diversi anni è stato introdotto l'indice CAM (Classificazione delle Acque Marine), basato su algoritmi specifici per il mare di Sardegna, che trasforma i valori misurati in un giudizio sintetico sullo stato di qualità del mare.

In linea con le risultanze dell'indice TRIX, nel triennio in esame anche l'indice CAM ha evidenziato una qualità delle acque "medio-alta" in tutte le aree d'indagine.

INDICE TROFICO (TRIX) CLASSI DI QUALITÀ E CONDIZIONE DELLE ACQUE

	Livello qualità Acque di superficie	Livello qualità Acque di fondo
Gennaio 2018	elevato	elevato
Luglio 2018	elevato	elevato
Gennaio 2019	elevato	buono
Luglio 2019	elevato	elevato
Gennaio 2020	elevato	elevato
Luglio 2020	elevato	elevato

INDICE CAM (SPECIFICO PER I MARI DI SARDEGNA)

	Livello qualità Acque di superficie	Livello qualità Acque di fondo
Gennaio 2018	alto	alto
Luglio 2018	alto	alto
Gennaio 2019	medio	medio
Luglio 2019	alto	alto
Gennaio 2020	alto	alto
Luglio 2020	alto	alto

Innovazione tecnologica

Saras ritiene che l'innovazione tecnologica sia una delle più importanti leve strategiche per continuare a rivestire un ruolo da protagonista nel panorama energetico del Paese, rimanere competitivi anche nel contesto internazionale, ed anche perseguire gli obiettivi della transizione energetica.

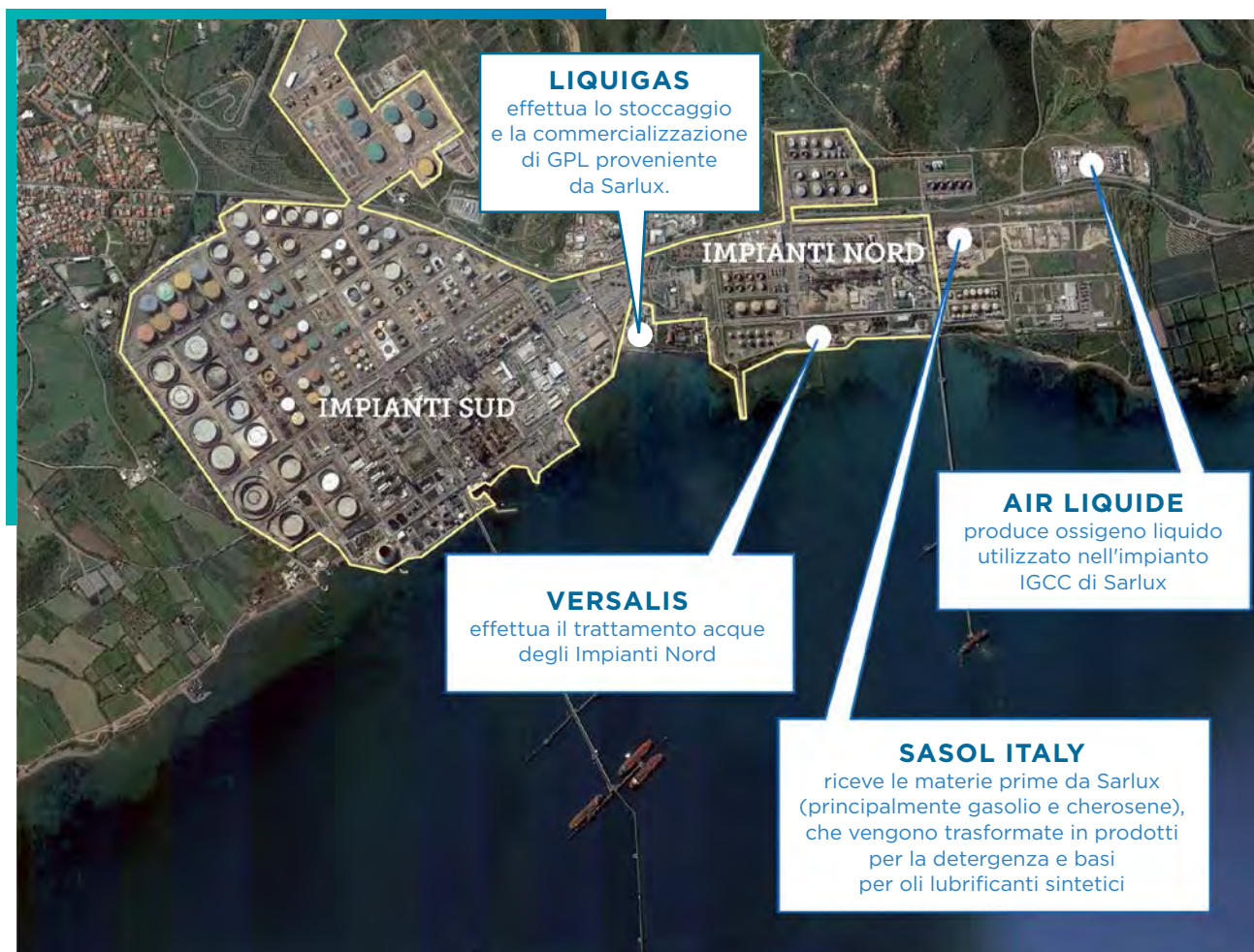
I settori della raffinazione del petrolio e della generazione di energia elettrica, in cui opera il Gruppo, sono di cardinale importanza per il sistema economico regionale, nazionale e internazionale.

L'innovazione tecnologica risulta determinante nella ricerca di soluzioni appropriate per incrementare l'efficienza dei processi, ridurre consumi e perdite, aumentare la qualità dei prodotti raffinati ed ottimizzare i processi.

Pertanto, Saras conduce attività di sviluppo industriale e innovazione tecnologica mirate al raggiun-

gimento dell'eccellenza operativa ed alla massimizzazione della creazione di valore, nell'interesse degli azionisti e nel rispetto dei migliori standard di sicurezza per i dipendenti, la comunità, ed il territorio.

Lo stabilimento Sarlux di Sarroch è una della realtà più evolute a livello europeo, nell'ambito degli impianti di raffinazione integrati. Dispone di unità tecnologicamente all'avanguardia, flessibili, versatili e ad alta conversione. È integrata, sin dal 2001, con un impianto di gassificazione e generazione a ciclo combinato (IGCC) che produce energia elet-



trica, ed inoltre fornisce alla raffineria elevati quantitativi di idrogeno e vapore. In ultimo, da fine 2014, il Gruppo è divenuto proprietario anche degli impianti petrolchimici precedentemente di proprietà Versalis, conseguendo un'ulteriore integrazione lungo la catena del valore.

Vi sono infine altri siti industriali interconnessi, quali Sasol, Air Liquide, Versalis e Liquigas, che si sono sviluppati negli anni in simbiosi con il Gruppo Saras, e oggi rappresentano realtà importanti del panorama industriale della Sardegna.

Piano Industriale

Il Piano Industriale del Gruppo è incentrato sulle strategie di sviluppo del sito di Sarroch, in un orizzonte di medio/lungo periodo. Esso mira a garantire continuità e sostenibilità al business, ed include gli sviluppi necessari per adeguarsi all'evoluzione dei mercati, oltre che alle normative di riferimento.

In sintesi, il Piano individua le opzioni di miglioramento e gli indirizzi ottimali di investimento negli ambiti di efficienza energetica, produzione di idrogeno, gestione del ciclo IGCC nel lungo periodo, struttura logistica, valorizzazione delle unità petrolchimiche, oltre ovviamente ad ottimizzare il ciclo produttivo e a garantire l'aderenza alle normative ambientali.

In coerenza con quanto sopra, ed avendo già implementato negli anni passati le attività di efficien-

tamento energetico (come, ad esempio, l'elettificazione di main equipment per ridurre i relativi consumi di olio combustibile), nel futuro il Gruppo si concentrerà sui seguenti miglioramenti tecnologici per ottimizzare i cicli produttivi del sito di Sarroch:

- **Massimizzazione rese e conversione degli impianti** con implementazione di tecnologie mirate a ridurre vincoli e limitazioni, come ad esempio il revamping dell'impianto splitter propilene con un incremento di circa il 20 % della capacità produttiva di propilene "polimer-grade".
- **Valorizzazione della sezione petrolchimica**, nobilitando le componenti petrolifere a prodotti e intermedi per il settore chimico, attraverso interventi mirati all'incremento del recupero di specifici componenti, quali ad esempio pseudo-cumene e orto-xilene, attraverso la realizzazione di una configurazione d'impianto diversa rispetto a quella esistente.
- **Produzioni di biocarburanti** attraverso il cosiddetto "co-processing" di oli vegetali grezzi, inviati in carica agli impianti di desolforazione gasolio, sfruttando le potenzialità esistenti degli impianti (senza necessità di interventi tecnologici), la disponibilità di idrogeno e razionalizzando la logistica.

La collaborazione con le varie funzioni aziendali di sede e raffineria, per la definizione e lo sviluppo dei progetti, è la chiave di successo per il conseguimento degli obiettivi prefissi.



Roadmap del Gruppo Saras per la transizione energetica e la decarbonizzazione

Tradizionalmente Saras ha perseguito una filosofia industriale orientata al cambiamento ed all'evoluzione continua, per trovarsi sempre preparata e adeguata alle mutevoli richieste provenienti dal mercato, alle aspettative sociali ed alla sostenibilità ambientale.

L'emergenza sanitaria, tuttora in corso, generata dall'epidemia Covid-19, ha estremizzato una situazione di difficoltà strutturale che il settore della raffinazione Europea sta fronteggiando ormai da oltre un decennio, trovandosi compresso tra i proverbiai "incudine e martello".

Infatti, da una parte, la raffinazione Europea deve fronteggiare la progressiva contrazione dei consumi petroliferi europei mentre, dall'altra, si deve confrontare con una concorrenza internazionale sempre più agguerrita, che beneficia di sussidi ed agevolazioni locali sotto varie forme, e si avvantaggia di costi operativi inferiori e contesti normativi meno onerosi e vincolanti, sia per gli aspetti di salute e sicurezza, che per quelli ambientali ed autorizzativi.

Ciononostante, durante la pandemia da Covid-19, le aziende del settore petrolifero ed energetico nazionale, come Saras, hanno saputo organizzarsi rapidamente, attuando misure rigorose di prevenzione e gestione rischi, oltre a precisi ed attenti protocolli sanitari, e sono rimaste in piena operatività, anche nei frangenti più critici.

In tal modo, si è confermato il ruolo strategico di questo settore, per garantire la continuità e la sicurezza degli approvvigionamenti di energia e prodotti petroliferi, e per ridurre pericolose dipendenze dalle importazioni estere, così come peraltro ribadito anche nella visione del Piano Nazionale Integrato Energia e Clima (PNIEC).

Per questo motivo, Saras ritiene fondamentale sviluppare un programma di medio-lungo periodo, che rafforzi e tuteli le infrastrutture energetiche nazionali, e che possa rappresentare anche una chiara opportunità di ripartenza economica post Covid-19, oltre che uno strumento essenziale per il raggiun-

gimento degli obiettivi di decarbonizzazione ed efficientamento energetico stabiliti dal Green Deal Europeo e dal PNIEC.

La Roadmap del Gruppo Saras per Transizione Energetica e Decarbonizzazione prevede quindi un piano pluriennale strutturato, in una logica di efficienza e decarbonizzazione, che riesca a garantire sempre e comunque la sicurezza e continuità degli approvvigionamenti petroliferi e la stabilità della rete elettrica Sarda.

Il Gruppo Saras e il Green Deal Europeo

Il Gruppo è profondamente convinto che, nei prossimi decenni, il settore energetico subirà dei cambiamenti epocali, e solo le aziende che sapranno meglio adattarsi a tale evoluzione, potranno continuare a generare un valore economico e sociale sostenibile.

Per tale motivo, già da un decennio Saras ha intrapreso una strategia ed una Roadmap 2010-2050, di allineamento agli obiettivi del Green Deal Europeo, come segue:

- **Periodo 2010-20:** Nel decennio appena concluso, Saras è stata una delle prime società in Italia ad aver creduto alla transizione energetica e ad aver introdotto attività mirate, per incrementare la propria efficienza energetica e ridurre l'impronta carbonica. Ciò è comprovato dallo sviluppo delle fonti rinnovabili ed in particolare, del parco eolico di Ulassai. Quest'ultimo, realizzato già nel 2006, si è ulteriormente sviluppato nel decennio in questione, arrivando ad essere oggi uno dei maggiori in Italia per capacità installata. Inoltre, molto rilevanti sono state anche le iniziative ed investimenti realizzati in ambito di risparmio energetico presso la raffineria di Sarroch, tra cui una delle principali è relativa all'elettrofica-



zione dell'impianto di Cracking Catalitico (FCC). Infine, occorre citare, verso la fine del decennio, l'avvio delle operazioni di co-processing di oli vegetali presso taluni impianti di desolforazione e conversione della raffineria.

- **Periodo 2020-30:** sarà dominato da un percorso di crescita delle iniziative green in accordo alla direttiva europea "Renewable Energy Directive - RED II", i cui obiettivi sono attualmente in fase di aggiornamento. In sintonia con tali programmi, la Roadmap Saras prevede ulteriori sviluppi nella produzione di biocarburanti eco-sostenibili di origine vegetale e/o provenienti dalla filiera dell'economia circolare. Tra questi, ad esempio, le benzine bioeterificate ed i gasoli bioadditivati, che saranno prodotti utilizzando processi di hydrotreating, frazionamento ed additivazione, disponibili nella raffineria di Sarroch, che rimarrà quindi un sito produttivo centrale ed indispensabile anche per questo ambito della transizione energetica. Sempre nel medesimo decennio, il Gruppo svilupperà ulteriormente la produzione di energia elettrica rinnovabile (così come previsto dal PNIEC, che punta ad una crescita della quota FER nei consumi elettrici fino al 55% nel 2030, rispetto al 34% nel 2017), e sta studiando anche investimenti per lo storage elettrochimico e per la produzione di idrogeno verde.

Infine, è in fase di studio avanzato anche un programma di decarbonizzazione significativo del sito industriale di Sarroch, in grado di dimezzare le emissioni di gas ad effetto climalterante. Il progetto si basa sulla cattura e lo stoccaggio permanente della CO₂ prodotta (la cosiddetta "CCS", ovvero Carbon Capture & Storage) ed è perfettamente in linea con le migliori tecnologie suggerite dall'Agenzia Internazionale dell'Energia (IEA).

- **Periodo 2030-50:** anche se le iniziative previste dal Green Deal Europeo non sono ancora state tracciate nel dettaglio a livello di specifiche direttive, i programmi traguadabili ad oggi per il settore energia portano a prevedere il proseguimento di programmi di sviluppo con sempre maggiori opportunità nella produzione di energia elettrica rinnovabile, nella gestione ottimizzata dell'energia (storage, smart grid etc.) e una sempre maggiore severità nei percorsi di decarbonizzazione e diversificazione dell'offerta energetica al fine di renderla sempre più ecosostenibile. Gli stessi carburanti per la mobilità manterranno ancora una quota di mercato significativa anche oltre al 2050 in termini, ad esempio, di jet fuel per l'aviazione e bunker per il trasporto navale. A tutto ciò si potranno aggiungere quote significative di chemicals di origine minerale o parzialmente bio.

Saras e l'impegno nelle fonti rinnovabili

Per accompagnare appieno il processo di Transizione energetica, Saras si impegna su tutti i pilastri identificati dal PNIEC: decarbonizzazione, efficienza energetica, rinnovabili e biocarburanti. Inoltre, Saras ha sempre confermato di essere un partner industriale credibile e capace, con cui il Paese può quindi ragionevolmente pianificare un processo di "smooth transition", nell'interesse di tutte le parti.

Infatti, con particolare riferimento allo sviluppo della produzione di energia elettrica da fonti rinnovabili, il Piano Industriale di Saras prevede investimenti considerevoli per ampliare la propria capacità installata fino a 400MW, partendo dagli esistenti 126MW del parco di Ulassai, gestito dalla controllata Sardeolica.

Si farà leva sulle competenze tecniche ed operative acquisite in quasi 15 anni di gestione e sviluppo del parco eolico di Ulassai, nonché sulle competenze industriali «core» del Gruppo. Inoltre, verrà data priorità alla Sardegna, che è una delle regioni italiane con il maggior potenziale di sviluppo e ubicazioni favorevoli per realizzare parchi eolici e fotovoltaici, e dove Saras ha una solida reputazione e forti legami di cooperazione con le comunità locali.

Le iniziative allo studio includono anche investimenti sullo storage elettrochimico, con l'adozione di apparati capaci di utilizzare l'energia elettrica in surplus, per produrre componenti chimici pregiati e completamente rinnovabili (ad esempio l'idrogeno green, che è un vettore energetico essenziale per il raggiungimento dei target previsti dall'accordo di Parigi).

Questo tipo di processo è funzionale per spostare le attuali produzioni verso assetti compatibili con un'industria della raffinazione sostenibile che, anche oltre il 2050 dovrà assicurare chemicals, biocarburanti, jet-fuel e carburanti navali.

Saras e lo sviluppo dei biocarburanti

La "Renewable Energy Directive" (RED II), recepita anche nel PNIEC italiano, si pone attualmente l'obiettivo di utilizzare, entro il 2030, biofuels fino al 14% in contenuto energetico del totale dei combustibili liquidi per il trasporto stradale. Peraltro, questo obiettivo è attualmente in fase di rivisitazione, e sarà probabilmente elevato fino al 24%. Tali livelli richiederanno l'introduzione di biocarburanti sia nei gasoli che nelle benzine. Saras punterà quindi sui seguenti processi:

- **Co-Produzione di HVO (Hydrogenated Vegetable Oil):** questo biocarburante, utilizzato nel pool dei gasoli, viene considerato "premium drop-in" in quanto può sostituire a tutti gli effetti il diesel minerale senza modifiche al sistema di alimentazione dei veicoli. L'HVO si ottiene tramite processo di "hydrotreating" di vari tipi di lipidi (oli vegetali, oli usati e residui, grassi animali). Saras già produce HVO in co-processing presso alcuni impianti di desolforazione della raffineria di Sarroch (MHC1 ed U700), e dispone ad oggi di un potenziale produttivo totale tra 100 ÷ 150 kton/anno di HVO, incrementabile ulteriormente a fronte di taluni limitati investimenti.
- **Produzione di Eteri (TAEE):** la bio additivazione della benzina con semplice miscelazione del bio-etanolo ha talune limitazioni e svantaggi: è fattibile solo prima della carica (per igroscopia e tendenza alla smiscelazione), ed inoltre peggiora le caratteristiche di TVR della miscela e incrementa le emissioni VOC. Più efficace invece è la formulazione di benzine bio-eterificate (dove il bio-etanolo viene legato chimicamente all'LCN formando TAEE, un etere con caratteristiche di blending migliori rispetto all'etanolo puro in termini di TVR e contenuto energetico). La raffineria di Sarroch è in grado di produrre una miscela di eteri, tra cui TAEE, con interventi minori all'impianto TAME ed alla sua logistica, con potenziale uso di 50 kton/anno di bio-etanolo.
- **Waste to Fuels:** sempre nell'ambito dei biofuels e per lo sviluppo dell'economia circolare, Saras ha avviato degli studi per la creazione di una filiera locale in Sardegna, destinata al riutilizzo delle plastiche convertibili in combustibili (plasmix, car-fluff e pneumatici esausti), attraverso processi termici (cosiddetti processi di «waste to fuels»). Il potenziale produttivo al momento viene stimato in circa 20 kton/anno.

SPERIMENTAZIONI SU IMPIANTO PILOTA SARTEC PER CO-PRODUZIONE HVO

Saras ha iniziato ad interessarsi alla co-produzione di HVO a partire dal 2015, quando questa tecnologia era sostanzialmente ancora in fase di studio. Le prime sperimentazioni sono state condotte sull'impianto pilota situato in Sartec, sul quale sono stati testati diversi tipi di cariche sostenibili: si è iniziato con oli vegetali di prima generazione, per passare più recentemente a cariche di seconda generazione quali ad esempio oli di frittura o UCO (Used cooking oil) ed il POME (Palm oil mill effluent) che costituisce un prodotto di scarto del processo di lavorazione dell'olio di palma.

In seguito ai primi interessanti risultati ottenuti sull'impianto pilota, nel 2016 è stato realizzato sull'impianto U700 del sito Sarlux un test industriale di lavorazione di olio vegetale, i cui risultati sono stati presentati nella conferenza internazionale ERTC.

Nel 2019 è stata intrapresa una nuova campagna di test industriali sull'impianto MHC1 del sito Sarlux, che ha consentito di rendere la co-produzione di HVO una lavorazione consolidata e continuativa. La produzione di HVO si integra con il processo di miscelazione del biodiesel o FAME (Fatty acid methyl ester), che viene realizzato da oltre 10 anni.

Una tappa fondamentale per raggiungere la co-produzione di HVO è stata l'ottenimento delle "Certificazioni di sostenibilità per la produzione di biocarburanti e di bioliquidi" come impianto di co-processing. Saras è in possesso di due differenti certificazioni, la prima conforme allo Schema Nazionale, adoperata in Italia, e la seconda conforme allo Schema ISCC EU (International Sustainability and Carbon Certification), indispensabile in Europa.

Le attività di miglioramento attualmente in corso e quelle previste per il prossimo futuro consistono nell'ampliamento della capacità produttiva di HVO e soprattutto nell'incremento di flessibilità sulle cariche sostenibili processabili.

Tra gli obiettivi principali spicca quello di poter lavorare al più presto delle cariche "avanzate", caratterizzate da emissioni di CO₂ ancora più basse di quelle legate agli oli vegetali tradizionali.

Infine, nel generale quadro dell'economia circolare, anche al fine di attivare le opportune sinergie col territorio regionale, è in corso uno studio delle disponibilità di UCO e di grassi animali, nonché l'attivazione di contatti con i principali operatori delle filiere di raccolta e di pretrattamento in Sardegna ed in Italia, per verificare le opportunità di impiego per la co-produzione di HVO.

Saras e lo sviluppo dell'idrogeno

Un'ulteriore iniziativa del Gruppo riguarda la produzione di idrogeno verde o blu, che rappresenta un mezzo sostenibile per la transizione energetica, fortemente sostenuto dalla Commissione Europea, e per il quale sono previsti anche incentivi economici all'interno del Green Deal.

Il Gruppo possiede capacità tecnologiche e know-how nella gestione di questo vettore energetico, il cui uso non produce CO₂. Infatti, Saras già produce presso la raffineria di Sarroch idrogeno grigio (da IGCC e Reforming units) in ragione di circa 120 kNmc/ora.

Sono quindi state avviate delle valutazioni per esplorare la possibilità di produrre:

- Idrogeno verde (da elettrolisi dell'acqua), utilizzando energia elettrica da fonti rinnovabili (con contestuale co-produzione di ossigeno, per utilizzo in raffineria presso IGCC, Zolfi e FCC), e contribuendo a compensare l'esubero produttivo e la volatilità delle rinnovabili, e configurandosi quindi come ideale modalità di storage;
- Idrogeno blu (dal processo IGCC), con l'applicazione della CCS per ridurre emissioni di CO₂.



L'idrogeno prodotto avrebbe poi una pluralità di utilizzi:

- Desolforazione/Idrogenazione dei combustibili liquidi, presso la raffineria di Sarroch;
- Fuel Cells per il trasporto (benché in competizione con le vetture elettriche);
- Contributo nella rete gas Sarda (riducendone il contenuto di carbonio).

Dopo la conclusione dell'esercizio 2020, in data 16 febbraio 2021, Enel Green Power e Saras hanno siglato un protocollo d'intesa per sviluppare un progetto di idrogeno verde in Sardegna. La soluzione allo studio prevede l'utilizzo di un elettrolizzatore da 20 MW alimentato da energia rinnovabile prodotta sul posto per fornire idrogeno verde da utilizzare come materia prima nella raffineria Saras presso il sito industriale di Sarroch. La produzione annua attesa sarà circa 5kNm³/ora di idrogeno verde, ed ulteriori 2,5kNm³/ora di ossigeno da utilizzare negli impianti del sito.

Saras e le prospettive dell'LNG in Sardegna

L'LNG è una risorsa energetica a basso costo e con emissioni di CO₂ inferiori ad altri carburanti fossili. Peraltro, la Sardegna è l'unica Regione non collegata alla rete di gas naturale della penisola italiana. Per tale motivo, alcuni operatori hanno iniziato a sviluppare progetti per realizzare terminali LNG. Ad esempio, il primo terminale LNG "small scale" è già in fase di costruzione ad Oristano.

Anche Saras si è attivata sul tema, sviluppando uno studio di fattibilità per un terminale LNG di piccola taglia da posizionare nel sito industriale di Sarroch, in modo da creare sinergie logistiche ed operative. Lo studio include le facilities ed il pontile impianti Nord, uno stoccaggio da 10kmc, un rigassificatore per uso dell'LNG nella rete gas della raffineria, ed una serie di pensiline di carica per le autobotti.

Si potrebbe quindi soddisfare i potenziali consumi del Sud Sardegna, il fabbisogno per consumi interni della raffineria di Sarroch, ed eventualmente anche sviluppare un servizio di bunkeraggio per navi alimentate ad LNG.

Saras e la decarbonizzazione del sito industriale di Sarroch mediante CCS

Saras ha studiato e sta aggiornando un progetto di CCS (cattura e stoccaggio permanente della CO₂ prodotta) per conseguire un assetto produttivo "Long-Term" del sito industriale di Sarroch, capace di soddisfare il fabbisogno elettrico e petrolifero regionale e nazionale, e che sia al contempo allineato agli obiettivi di decarbonizzazione internazionali (riducendo di oltre il 50% le emissioni di CO₂ del sito). Lo studio prevede la cattura della CO₂ da IGCC, ed eventualmente anche da impianto FCC della Raffineria.

Questa configurazione prevede l'IGCC in marcia con 3 linee (max produzione di energia elettrica, circa 4,3TWh/anno), e crude slate di raffineria composta per oltre 5 Mton/anno da grezzi pesanti (circa 40% della lavorazione). Tale assetto impiantistico oggi comporta emissioni di CO₂ per oltre 6,3 Mton/anno. L'aggiunta di un impianto CCS consentirebbe di mantenere elevate forniture di energia elettrica alla rete Sarda (circa 3TWh/anno), riducendo al contempo le emissioni di CO₂ del sito a circa 3Mton/anno.

Digitalizzazione

Nel 2020, nonostante le aumentate complessità lavorative legate alla pandemia mondiale e al conseguente scenario economico depresso ed incerto, Saras ha proseguito con vigore e impegno nello sviluppo di progetti innovativi per la trasformazione digitale e di passaggio all'industria 4.0.

Attraverso un approccio ibrido, basato sull'applicazione di tecnologie unite a nuove e più efficienti modalità lavorative, si sviluppano nuovi strumenti in grado di incrementare la sostenibilità (ambientale, economica e finanziaria), ottimizzando al contempo processi e risorse.

Le iniziative principali su cui si è concentrata l'attenzione sono:

- sviluppo in house di efficaci applicazioni di supporto ai processi aziendali per creare nuove sinergie e ridurre i costi;
- monitoraggio e miglioramento delle applicazioni sviluppate negli anni precedenti;
- prosecuzione e condivisione dei programmi di innovazione già avviati.

Nonostante la contrazione degli investimenti abbia portato ad una revisione dei benefici generati dal programma, il sostegno all'utilizzo costante delle applicazioni sviluppate ha permesso di stimare per il 2020 un beneficio, a parità di scenario economico, dell'ordine di grandezza di 5,5 milioni di euro, di cui sono importante contributo i risultati conseguiti dalla manutenzione predittiva, attraverso l'utilizzo di innovativi algoritmi di Intelligenza Artificiale e Machine Learning.

Sviluppo in house di efficaci applicazioni a supporto dei processi aziendali

Nell'ambito del supporto all'ottimizzazione dei processi aziendali, particolare attenzione è stata dedicata al processo della supply chain, dove sono stati valutati e sperimentati, attraverso dei progetti pilota, alcuni nuovi strumenti a ROI breve, per lo scheduling, il planning e il controllo predittivo multi-variabile.

Sono stati realizzati nuovi strumenti di RPA (Robotic Process Automation) per l'estrazione e riorganizzazione automatica di basi dati a supporto dei processi decisionali, riducendo i tempi di elaborazione,

l'impegno manuale ed eliminando la possibilità di errori di imputazione. Tali sviluppi consentono tra l'altro di ottenere una maggior integrazione delle informazioni tra gli users e fungono da moltiplicatore di potenzialità in termini di analisi di sensitivity e scenari simulabili.

Inoltre, sono state valutate alcune piattaforme software di collaborazione che consentono la correlazione e condivisione di informazioni provenienti da fonti differenti, a vantaggio di ulteriori automazioni di processo e miglioramento nella definizione real-time delle scelte di ottimizzazione nel rispetto dei vincoli contingenti.

Altro punto di attenzione è stato quello dei sensori software. Tramite l'applicazione di innovativi modelli di machine learning, sono stati realizzati dai data-scientist Saras dei nuovi algoritmi che consentono una stima di alcune proprietà chiave del processo produttivo, non ottenibili con analizzatori tradizionali in linea. Tali strumenti, abbinati a nuovi modi di lavorare e raccogliere i dati mediante utilizzo di strumenti smart anche in impianto, consentono di ampliare il concetto di "Connected Refinery" e moltiplicare il valore delle informazioni che derivano da operazioni manuali eseguite negli impianti.

La simulazione di processo, rielaborata con nuove tecniche di modellazione ibrida, ha inoltre mostrato interessanti risultati iniziali e si pensa possa trovare un'applicazione di successo come "digital twin" dinamico e nei modelli di programmazione.

Anche in ambito HSE a supporto dell'ambiente, al fine di migliorare ulteriormente la capacità di previsione e la tempestiva riduzione o azzeramento di eventuali anomalie con potenziale impatto ambientale, è stato realizzato un nuovo strumento di Analytics: attraverso un interfaccia dinamica su Web Application, il tool consente di avere una agevolata comprensione dei contributori che registrano i fenomeni di sfioro, ciò al fine di poter agire operativamente dove possibile sulle stesse, riducendole e, ci si pone l'obiettivo, azzerandole nel minor lasso di tempo tecnico necessario. Lo step successivo, oggetto di futura sperimentazione, mira alla realizzazione di modelli previsionali in grado di rilevare, attraverso un confronto con i dati storici, la fase iniziale di potenziali scenari di anomalia in modo da poter agire in anticipo prima che questi si verifichino.



Monitoraggio e miglioramento delle applicazioni sviluppate in precedenza

Le applicazioni sviluppate mostrano un indice di utilizzo elevato che ha permesso di mantenere, per la maggior parte di esse, i benefici tecnici stimati negli anni passati; laddove sono state riscontrate riduzioni di prestazione si è intervenuto con azioni mirate di supporto e rinforzo.

Nel corso dell'anno Saras ha ottimizzato l'architettura delle applicazioni di Analytics e Machine Learning già sviluppate, ponendosi l'obiettivo di trasferirle in cloud ed allineandole alle best practice di Cybersecurity.

Su diverse applicazioni si è lavorato ad un miglioramento, attraverso la raccolta puntuale di feedback da parte degli utilizzatori, la standardizzazione dei contenuti e lo sviluppo di dashboard di sintesi e condivisione finalizzate all'ottimizzazione nella gestione dell'asset.

La manutenzione predittiva, svolta attraverso tool che combinano l'Artificial Intelligence ed il Machine Learning, e coordinata dal nuovo Digital Predictive Maintenance Center ha permesso di individuare in anticipo i segnali precursori di guasto di alcune importanti macchine. Questo ha permesso di prevenire fermate non programmate e pianificare le attività evitando i costi aggiuntivi di manutenzione non programmata e minimizzando le ripercussioni sulla produzione. La valorizzazione di benefit stimata è stata superiore al 2019 e Saras ha già esteso le metodologie e strumenti ad ulteriori asset come, ad esempio, le macchine del parco eolico Sardeollica. Sullo stesso tema stanno mostrando particolare interesse la sensorizzazione IOT wireless di alcune macchine critiche, che permetteranno lo sviluppo di agenti di avaria (failure) sempre più avanzati e affidabili.



A supporto di tali sviluppi ed abilitante per innumerevoli soluzioni di ottimizzazione, è stato completato in sinergia con il dipartimento ICT con successo il collaudo del primo lotto del progetto Connettività per il sito di Sarroch. Un progetto all'avanguardia, che vede Saras tra le prime raffinerie al mondo a disporre di una infrastruttura pervasiva a supporto della digitalizzazione e dell'IOT. Una nuova rete digitale senza fili attraverso la quale sarà possibile non solo trasmettere e ricevere informazioni su dispositivi mobili in impianto (attraverso protocolli Wi-Fi tradizionale) ma anche raccogliere dati da strumentazione wireless a supporto della diagnostica manutentiva predittiva e dell'affidabilità utilizzando, in piena cyber security, i protocolli industriali più diffusi sul mercato (WirelessHart e ISA100).

Prosecuzione e condivisione dei programmi di innovazione

La digitalizzazione delle attività del Movimento Prodotti avviata nel 2019 con sostituzione e spostamento del centro di controllo operativo, è proseguita nel 2020 con il completamento di un altro importante step: la definizione dell'ingegneria Front End che consentirà l'evoluzione tecnologica dei sistemi di gestione e supervisione delle operazioni. In futuro i nuovi strumenti saranno progettati con l'obiettivo di incrementare il livello di automazione e l'integrazione tra Sala Controllo e operatori in impianto, a vantaggio di una maggiore precisione nelle operazioni, con riduzione dei tempi di preparazione dei prodotti e, in conclusione, una maggiore soddisfazione dei clienti.

Anche sul tema della gestione dei dati, cruciale per un'ottimizzazione Data Driven dei processi decisionali, è proseguito il progetto Data Platform. Unitamente allo sviluppo di nuovi processi di governance è in corso l'implementazione delle più moderne tecnologie di gestione, attraverso Data Lake sviluppati sulle più moderne tecnologie in Cloud, integrati con sistemi di Data Ingestion e Data Quality e provvisti di interfacce di fruizione innovative.

Il miglioramento continuo della sicurezza e le sperimentazioni di dispositivi innovativi a suo supporto hanno trovato applicazione e test durante l'importante ciclo di fermate impianti 2020. In particolare, anche attraverso l'utilizzo di rilevatori personali portatili di ultima generazione, in grado di monitorare non solo le condizioni ambientali ma anche i parametri

biometrici e la geolocalizzazione in caso di emergenza, è stato possibile completare in piena sicurezza e senza incidenti le complesse attività manutentive.

Sono inoltre proseguite le attività di test in ambito salute e ambiente di una nuova APP, disponibile per ora sui dispositivi mobili in dotazione al personale della vasta area logistica di movimentazione prodotti; lo strumento è per ora finalizzato all'individuazione, la mappatura e la segnalazione delle emissioni odorigene, attraverso l'uso di uno strumento estremamente sofisticato quale è il naso umano. In futuro, abbinando nuove centraline meteorologiche disposte sul perimetro dello stabilimento, si potranno sviluppare modelli previsionali integrati dai dati meteo con l'obiettivo, sempre più sfidante, di rilevare ed intervenire tempestivamente su eventuali anomalie prima ancora che queste possano creare un qualsiasi disagio, seppure solo olfattivo, alla popolazione esterna allo stabilimento.

Sono stati realizzati importanti progetti nell'ambito dello sviluppo di App per la gestione di attività di campo, come i campionamenti ambientali, e soluzioni integrate per la cosiddetta "Remote collaboration", con strumentazione mobile come tablet, ma anche con l'utilizzo di strumenti innovativi come occhiali "digital" di realtà mista.

Nell'ambito della manutenzione predittiva sono stati sviluppati dei progetti legati alla prognostica di asset industriali in caso di limitata disponibilità di "run to failure data", mentre nell'ambito dell'ingegneria dell'affidabilità sono stati sviluppate progettualità su digital RBI (Risk Based Inspection).

Sono proseguiti gli sviluppi in ambito cybersecurity OT (Operation Technology) con la realizzazione di un laboratorio, dedicato alla configurazione e test delle soluzioni tecnologiche di cybersecurity industriale, e con il completamento e la messa in servizio della IDMZ (ovvero la cosiddetta "Zona Industriale Demilitarizzata", una porzione di rete "cuscinetto" che, utilizzando appositi firewall e realizzando la divisione in zone segregate e controllate, separa le reti industriali di controllo OT dalla rete aziendale IT (Information Technology), mediando e gestendo i servizi e le comunicazioni in accordo alle best practice e norme di riferimento cybersecurity). Sono state inoltre avviate le progressive integrazioni delle reti di controllo OT sulla IDMZ.

A corredo delle attività progettuali si è infine dato un nuovo impulso al tema di divulgazione della cultura digitale sia verso l'interno, attraverso newsletter ed un sito dedicato, che verso l'esterno attraverso un'azione di networking rivolta al pubblico e il privato, con particolare riferimento a università e centri di ricerca, spin-off universitari e start-up, nonché primari provider tecnologici. Sono state in tale ottica attivate delle partecipazioni a bandi per progetti di "Open Innovation" su scala regionale e nazionale.

Cybersecurity

Come già citato in più parti, il 2020 è stato un anno pieno di grandi incertezze, che ad oggi continuano a far sentire il loro peso. Tali circostanze sono state immediatamente sfruttate dal mondo del Cyber-crime. Infatti, nei momenti più acuti della pandemia, i crimini informatici nel mondo sono quadruplicati, nel tentativo di sfruttare al massimo il senso di urgenza, l'instabilità della nuova realtà e l'abbassamento delle difese psicologiche. Guardando alla realtà italiana abbiamo visto nel corso dell'anno vittime importanti tra le aziende del nostro Paese.

Il rischio cibernetico, infatti, costituisce uno dei principali rischi per tutte le organizzazioni internazionali, come evidenziato dal "The Global Risks Report" del World Economic Forum.

A tal proposito, la strategia di Cyber Security del Gruppo definisce diverse direttrici finalizzate a minimizzare il rischio cibernetico, proteggendo i clienti, le persone e il brand di Saras a livello internazionale. Si possono citare le seguenti:

- Rendere integrato, coerente e armonico l'approccio alla sicurezza dei dati, attraverso un programma caratterizzato da standard e servizi di sicurezza comuni a livello di network;
- Estendere gli strumenti più avanzati di sicurezza dei dati, in modo consistente, a tutto il network del Gruppo Saras;
- Attuare un approccio di security by design per tutte le tecnologie adottate;
- Centralizzare i servizi di sicurezza presso il Security Operation Center (SOC), che ha un'adeguata dotazione di risorse e competenze per servire tutte le legal entity del Gruppo Saras.

Il Programma di Cyber Security, iniziato nel 2018, ha creato le basi per la gestione del rischio delle tecnologie digitali tramite lo sviluppo di difese al passo con gli scenari di minaccia. Il programma si sviluppa su cinque passi fondamentali:

1. Miglioramento della protezione dei dati;
2. Standardizzazione e protezione dell'infrastruttura IT critica;
3. Visibilità sulle minacce cibernetiche;
4. Governance efficace dei rischi cyber;
5. Esecuzione attraverso il SOC.

Nuove soluzioni di Gruppo sono state introdotte per la protezione degli accessi remoti alla rete aziendale, dei servizi nel Cloud, dei portali esposti su Internet e degli accessi amministrativi. Saras ha integrato sistemi avanzati a difesa dei PC, e tali soluzioni sono in corso di estensione anche al mondo degli smartphone e dei tablet.

Passi importanti sono stati fatti anche nel contesto dei sistemi di controllo industriale, dove diventa essenziale portare a termine le iniziative intraprese nei diversi ambiti e che sono strategiche per la tutela del business aziendale. Ultimo, ma non meno importante, l'azienda si è dotata di un presidio operativo specialistico, costituito dal Security Operation Center (SOC), che fornisce un supporto proattivo all'identificazione e risposta alle minacce che si nascondono e sfruttano le debolezze della complessità tecnologica.

Quanto raggiunto è il risultato di un lavoro a più mani, in cui è stato importante il costante allineamento e coordinamento tra i diversi gruppi coinvolti. Il futuro imminente presenta ora nuove sfide per consolidare l'operatività quotidiana ed estendere la protezione a nuove misure. Ciò richiederà la ricerca continua di nuove modalità per affrontare l'evoluzione delle minacce, che è inarrestabile per intensità e sofisticazione. Si tratta di una condizione imprescindibile per permettere a una realtà come Saras di operare in un ambiente sempre più dinamico, integrato e interconnesso e affrontare i cambiamenti inaspettati che saranno dettati dal "New Normal".



Privacy

Il Gruppo Saras ha adottato un modello di miglioramento continuo del sistema di protezione dei dati, al fine di far fronte alle istanze che arrivano dai clienti e dai nuovi requisiti normativi. In tale contesto, Saras ha provveduto a identificare e adottare adeguate misure tecniche e organizzative volte a rafforzare la protezione dei dati personali trattati, nel rispetto del principio di *accountability*.

Lo scopo del programma privacy è definire la struttura, le aspettative di base, gli obiettivi, i piani e i processi delle iniziative aziendali connesse alla confidenzialità dei dati dei clienti e dei dipendenti. Definisce inoltre le componenti chiave per garantire la salvaguardia delle informazioni, al fine di perseguire i seguenti principi:

- Proteggere e migliorare il brand, potenziando la capacità di identificare, valutare e mitigare in modo proattivo i rischi significativi inerenti al trattamento e all'utilizzo delle informazioni confidenziali;
- Favorire una maggiore fiducia da parte dei clienti, nella capacità di salvaguardare efficacemente le loro informazioni confidenziali;
- Incoraggiare un cambiamento culturale, in cui la salvaguardia delle informazioni confidenziali sia un prerequisito di tutte le attività.

SARTEC



Le attività

Sartec S.r.l. è la società del Gruppo Saras che si occupa di ingegneria, servizi, consulenze e tecnologie per il miglioramento delle performance industriali ed ambientali, con un'ampia offerta rivolta sia all'industria petrolifera, petrolchimica e dell'energia, che alle pubbliche amministrazioni e al territorio. L'organico è di circa 155 persone, di cui il 60% laureate ed alcune con percorsi formativi anche all'estero.

La recente costituzione della nuova organizzazione "Industrial" finalizzata al miglioramento delle performance industriali ed ambientali, per garantire valore e sostenibilità al core business, ha favorito l'integrazione di competenze diffuse nel Gruppo, nell'ambito delle nuove strutture "Industrial Technology" e "Industrial Engineering and Services" all'interno di Sartec.

Tale modifica organizzativa ha rafforzato il ruolo della società nel Gruppo, e verso il mercato, potenziando soprattutto le competenze e sinergie per lo sviluppo delle tecnologie nel nuovo quadro del Green Deal Europeo, della digitalizzazione dei processi, dell'ingegneria e dell'automazione industriale.

In particolare, la funzione **Industrial Technology**, che ha l'obiettivo di sviluppare le attività volte al miglioramento dei processi, con una focalizzazione di breve e medio termine per indirizzare gli assetti produttivi, è articolata nelle seguenti principali linee di attività:

- Project Masterplanning & Appraisal: impostazione e monitoraggio del master plan degli investimenti;
- Power Technology: sviluppo e studio del miglioramento dei processi power e indirizzi di ottimizzazione assetti produttivi;
- Oil Technology: ottimizzazione dei processi e qualità Oil, bio-componenti, catalyst management, studi di processo, laboratorio petrolifero e impianti pilota;
- Digital Technology: sviluppo soluzioni basate su Machine Learning, Intelligenza artificiale, Robotic process automation, Business Intelligence, simulazione di processo e data steward;
- Environmental and waste technology: ottimizzazione delle performance ambientali e della gestione dei rifiuti, sviluppo di nuove tecnologie di monitoraggio ambientale; di realizzazione delle bonifiche di suoli e falde contaminate e di trattamento, recupero e valorizzazione dei rifiuti.



La funzione **Industrial Engineering and Services** è responsabile di assicurare i servizi di salvaguardia ambientale e di garantire lo sviluppo della progettazione multidisciplinare, delle attività di automazione e controllo dei processi e dei servizi funzionali alle operazioni industriali, ed è articolata nelle seguenti principali linee di business:

- Servizi ambientali: servizi di ingegneria ambientale, fornitura e manutenzione, anche in global service, di sistemi di analisi e misura per l'ambiente, servizi analitici e di monitoraggio ambientale;
- Engineering: ingegneria industriale multidisciplinare, soluzioni di ingegneria impiantistica ed interventi di risparmio energetico;
- Industrial Control Systems: ingegneria dell'automazione, controllo di processo, cyber security OT, connettività e soluzioni IOT;
- Forniture e servizi industriali: forniture di sistemi package, di sistemi di analisi e di prodotti proprietari e servizi di manutenzione degli stessi.

Sartec, inoltre, ha un proprio laboratorio chimico con strumentazioni e tecnologie allo stato dell'arte per lo sviluppo di servizi analitici e studi nel campo ambientale e petrolifero. Il laboratorio ambientale è accreditato Accredia ed effettua analisi di aria, acqua, suolo, rifiuti, emissioni e igiene del lavoro, includendo anche analisi olfattometriche e QAL2.

Nell'ambito delle proprie aree di attività, Sartec sviluppa costantemente innovazione tecnologica di prodotto e di processo sia direttamente, sia attraverso l'acquisizione da terzi di brevetti, know-how, licenze di distribuzione commerciale.

Molte iniziative di studio ed innovazione, negli anni, sono state orientate ai temi ambientali (ad esempio, le attività per il monitoraggio e la gestione delle emissioni odorigene e fuggitive, lo sviluppo di un naso elettronico, la realizzazione di un pirometro ottico per il monitoraggio della temperatura di "torcia", la gestione dei rifiuti, i processi di bonifica di suoli e falde contaminate con tecniche in situ, etc).

Il forte orientamento alla ricerca e all'innovazione è costantemente alimentato dal rapporto con le Università e gli enti di ricerca, con particolare riferimento all'Università di Cagliari, al Politecnico di Milano ed all'Università di Salerno, nonché con start-up e spin off universitari e provider tecnologici.



L'IMPATTO SUL TERRITORIO



Relazioni con il territorio

Ogni azienda nasce e cresce in un territorio ben individuabile, e la relazione che instaura con esso caratterizza lo sviluppo futuro non solo dell'impresa, ma del territorio stesso.

Il Gruppo Saras, oggi una solida realtà internazionale, è nato e si è sviluppato in Sardegna, un'isola con una forte identità e nei confronti della quale il Gruppo nutre un profondo rispetto.

Per questo, da quasi 60 anni, Saras è impegnata in iniziative e progetti utili a sostenere il tessuto sociale, la storia e le tradizioni del territorio, con una particolare attenzione verso i giovani e i bisogni della comunità.

Negli scorsi anni, Saras si è dotata di una politica chiamata "I nostri interlocutori", che delinea l'approccio del Gruppo nella gestione dei rapporti con le comunità locali e riconosce la collettività e i territori di riferimento, tra i diversi stakeholder, come suoi interlocutori di importanza strategica.

Saras promuove progetti di natura sociale che possano generare valore per la comunità. Dopo una prima valutazione che riguarda sia gli aspetti economici, sia la congruità con i valori del "Purpose", la scelta ricade su quei progetti considerati di maggiore impatto e valore per il territorio.

Il Gruppo, in particolare negli ultimi anni, ha adottato precise linee guida in merito agli ambiti di intervento basate su due direttrici principali: il contesto sociale, ovvero i soggetti meritevoli di supporto – soprattutto giovani, anziani e meno abbienti – ed il territorio fisico, cioè l'estensione del raggio d'azione degli interventi che il Gruppo vuole mettere in atto.

Uno degli obiettivi a cui Saras punta con maggiore impegno è diffondere la cultura d'impresa e far comprendere che "fare impresa" in Sardegna è ancora possibile. Per questo, Saras promuove attività di formazione per i giovani delle scuole e intrattiene

rapporti continui con l'Università, finalizzati a favorire uno sviluppo sociale che non può prescindere dai temi del lavoro, della sostenibilità e della crescita economica, in una regione debilitata dallo spopolamento, soprattutto giovanile.

Saras in sostegno dell'emergenza Covid-19

In un anno difficile come il 2020, caratterizzato dalla pandemia da Covid-19, l'azienda ha deciso di supportare varie iniziative, coerenti con i propri valori, in favore di Istituzioni e delle Comunità maggiormente colpite.

In particolare, con l'obiettivo di contrastare l'emergenza sanitaria, Saras ha stanziato donazioni a favore della Regione Lombardia, degli ospedali Niguarda e Sacco di Milano, e degli Ospedali Brotzu e SS Trinità di Cagliari.

In aggiunta, il Gruppo ha messo a disposizione la fornitura gratuita di carburante necessaria a garantire la sicurezza e fronteggiare l'emergenza della Città Metropolitana di Cagliari.

Inoltre, nel periodo in cui c'era scarsa disponibilità sul mercato, l'azienda ha donato un numero ingente di mascherine ai comuni dell'area industriale di Sarroch, alle Forze dell'Ordine ed alla Protezione civile.

Non è mancato poi il sostegno del Gruppo anche al mondo della scuola, tramite donazioni di personal computer per la didattica on line ad alcune scuole Medie di Milano e Sarroch.

Infine, la solidarietà dei dipendenti del Gruppo Saras ha consentito di donare all'Ospedale SS Trinità di Cagliari strumentazione essenziale per diagnosi e cura.



Ringraziamo Saras per l'interesse e il sostegno dimostrato al nostro ospedale durante l'emergenza. Grazie ancora a nome di tutti i professionisti dell'ospedale.

*Comunicazione e Relazioni Esterne,
URP Ospedale Niguarda Milano*



Sentiti ringraziamenti per mio tramite, dei Ragazzi e delle Famiglie del Comune di Sarroch per la Vostra generosa iniziativa, che troverà immediata applicazione e impiego nella didattica a distanza, in atto da diverse settimane nel nostro istituto.

Dirigente Scolastico IC Statale Sarroch



Che bello! Grazie davvero a nome dell'Ufficio Scuole Aperte del Comune di Milano.

*Ufficio Scuole Aperte Milano,
Area Servizi scolastici ed educativi*



Il Gruppo Saras, che con la sua presenza produttiva coinvolge direttamente circa 2000 famiglie in Sardegna, ha deciso di donare all'Azienda Ospedaliera G. Brotzu 200.000 euro, che saranno utilizzati per l'acquisto di attrezzature per l'emergenza covid-19 necessarie ad allestire un'area critica.

In questo momento di grave emergenza igienico sanitaria siamo grati al Gruppo Saras per il sostegno che sta offrendo ai nostri ospedali. Con la solidarietà, l'impegno di tutti e un grande senso di responsabilità vinceremo questa sfida. Grazie!

Azienda ospedaliera Brotzu, Cagliari



Desidero ringraziare a nome di tutta la comunità scolastica e dell'utenza la Società SARAS per la donazione a supporto della didattica a distanza ed il Comune di Milano per averla resa possibile. La formazione del futuro cittadino del mondo è per tutti noi un obiettivo prioritario ed ogni contributo è estremamente apprezzato: ci fa sentire ogni giorno parte di una più vasta rete di solidarietà e cuore pulsante di un territorio vitale, attivo e sempre profondamente interconnesso.

Dirigente Scolastico IC Sottocorno Milano



Saras per la Scuola

Saras, attraverso le società del Gruppo, ha attivato diversi percorsi per venire incontro alle richieste della scuola e contribuire ad una didattica innovativa e più efficace. Nei primi mesi dell'anno, prima del diffondersi della pandemia, sono iniziati i progetti di alternanza scuola lavoro e alcune classi di tre Istituti hanno iniziato il percorso tradizionale di Competenze Trasversali e Orientamento (PCTO). In seguito, da marzo, la pandemia ha fatto sì che i programmi venissero adattati e trasmessi in modalità on line.

Negli ultimi 5 anni oltre 1000 studenti hanno partecipato ai percorsi PCTO, e hanno così potuto vedere da vicino il mondo del lavoro e in particolare osservare il complesso sistema di competenze e innovazione tecnologica che si sviluppa in un Gruppo industriale. Ciò ha sicuramente contribuito ad accrescere l'interazione sul territorio e a consolidare un modello di responsabilità sociale di impresa da mantenere vivo nel tempo.

Sono state organizzate delle lezioni ad hoc per ogni percorso, nelle quali tecnici e manager dell'azienda hanno trattato argomenti di natura industriale quali ad esempio sicurezza, ambiente, processi produttivi, ICT, organizzazione aziendale e vari altri, utilizzando spesso anche simulazioni per rappresentare il modo di lavorare del Gruppo, e trasmettere quanto utile per affacciarsi nel mondo del lavoro. Proprio in questa prospettiva sono stati organizzati degli approfondimenti su come redigere un curriculum e sostenere un colloquio di lavoro.

Prima del lockdown alcuni studenti hanno visitato laboratori e sale controllo impianti appartenenti al Gruppo, sperimentando sul campo applicazioni pratiche e assistendo a lezioni sul tema Industria 4.0 e sull'applicazione dell'innovazione nel settore della raffinazione (a Sarroch) e nel settore della produzione elettrica da fonti rinnovabili (presso il parco eolico del Gruppo, ad Ulassai). Alcuni hanno poi avuto l'opportunità di approfondire questa esperienza attraverso uno stage in azienda.

Per le scuole primarie, continua da oltre 20 anni il supporto offerto da Saras alla crescita culturale degli studenti dell'istituto comprensivo statale di Sarroch. Non solo libri di testo, forniti ai giovani in comodato e poi, in coerenza con la cultura della so-

stenibilità, trasmessi ad altri istituti presso i quali sono ancora attuali ed allineati ai programmi didattici, ma anche tablet, computer ed aule informatiche dedicate, per formare i giovani ed aiutarli ad arrivare preparati al futuro digitale.



Una valutazione in itinere dell'intervento consente di rilevare la notevole soddisfazione da parte degli studenti coinvolti e dei team scolastici, che stanno riconoscendo grande valore all'intervento per la sua capacità di orientare verso il mondo del lavoro e di favorire lo sviluppo di una professionalità a tutto tondo, che tiene in particolare conto dei comportamenti organizzativi attesi nelle aziende.

Responsabile U.T. Sardegna Anpal Servizi



Siamo una scuola legata ai bisogni del territorio: da incontri come questo con la Saras arrivano input preziosi, ulteriori motivazioni allo studio.

Luciano Sanna, Preside dell'Istituto tecnico industriale Angioy

Porgo il mio personale ringraziamento per l'importante iniziativa sostenuta da Saras e per mio tramite vogliate gradire i ringraziamenti da parte delle famiglie per l'impegno profuso a sostegno della formazione degli alunni.

Dirigente Scolastico IC Statale Sarroch

Saras per l'Università

Nell'ambito del Protocollo d'Intesa con l'Università di Cagliari, vengono organizzati regolarmente dei seminari a carattere tecnico, utili per completare la formazione dei futuri ingegneri, e dei progetti in collaborazione con le diverse facoltà, mirati allo sviluppo dell'innovazione scientifica e tecnologica.

Nei primi mesi del 2020, prima del diffondersi della pandemia, si è svolto un ciclo di seminari finalizzati a favorire la conoscenza della struttura organizzativa e delle modalità di gestione dei processi produttivi all'interno di moderni sistemi industriali. Il percorso, rivolto prevalentemente agli studenti della laurea triennale e magistrale in Ingegneria Meccanica, è stato aperto anche a 50 neo-iscritti all'Ordine degli Ingegneri, che seguono questi seminari come corsi propedeutici all'ingresso nel mondo lavorativo. Da marzo, a seguito delle restrizioni dovute al lockdown, in accordo con l'Università di Cagliari sono stati riprogrammati tutti gli interventi.

Saras ha ospitato 6 tirocinanti di diverse discipline, nelle società del Gruppo. Le attività si sono svolte in modalità mista: in presenza, fino a quando è stato possibile, e telematicamente, in seguito alle Disposizioni Governative emesse nel corso dell'anno.

Infine, Saras ha aderito anche nel 2020 ad un progetto ideato dall'Associazione Italiana di Ingegneria Chimica e ha contribuito ad offrire borse di studio ai migliori laureati in Ingegneria.



Saras per la comunità e lo sport

Saras supporta il territorio anche attraverso sponsorizzazioni ad associazioni sportive dilettantistiche e professionistiche. Nel 2020, la pandemia ha costretto il Governo ad emanare provvedimenti che hanno portato alla sospensione di molte attività sportive.

Il Gruppo Saras ha comunque sostenuto il "Sarroch Polisportiva Volley", importante espressione del territorio, che la società è orgogliosa di aiutare a crescere, per continuare a rappresentare veri e propri poli formativi per i giovani sportivi.

Inoltre, Saras è tra i partner della "Cagliari Football Academy", l'accademia del Cagliari Calcio nata con lo scopo di diventare punto di riferimento dei piccoli calciatori sardi e guidarli nella loro crescita tecnica e personale, in un percorso virtuoso che consente allo sport di accelerare la formazione dell'individuo.



Creazione di valore locale

Il Gruppo Saras possiede una cultura “glocal”, in quanto si identifica contemporaneamente con la dimensione globale dei mercati petroliferi e con quella locale delle proprie comunità di riferimento.

L'impegno del Gruppo è costantemente teso a comprendere appieno le ricadute economiche che caratterizzano la propria attività, sia con riferimento alla dimensione nazionale ed internazionale, che con riferimento agli stakeholder localizzati in Sardegna, che sono quelli maggiormente in grado di influenzare le attività e strategie del Gruppo e che, al contempo, ne sono a loro volta maggiormente condizionati ed influenzati.

Per tale motivo, Saras ha commissionato, negli scorsi anni, vari studi di settore mirati ad analizzare la ricaduta economica dell'attività svolta dal Gruppo sul territorio e le modalità con cui essa ne influenza la crescita, dal punto di vista cognitivo, economico diretto ed indiretto, sociale e ambientale. Più precisamente, nel 2017 tali studi sono stati commissionati alla società “Smart Lab” (spin-off dell'Università di Cagliari che opera nell'ambito della Business Intelligence), e nel 2018 alla società “The European House Ambrosetti” (società di consulenza direzionale e think-tank, specializzata in analisi e previsioni su scenari socio economici, sviluppi scientifici e tecnologici ed i loro effetti sul futuro delle istituzioni, delle imprese e, più in generale, della società civile).

Complessivamente, “Smart Lab” aveva classificato e quantificato gli impatti del Gruppo in termini di:

- **retribuzioni ai dipendenti** (impatto diretto, ovvero gli stipendi pagati dalle società del Gruppo – Saras, Sardeolica, Sarlux e Sartec – ai propri dipendenti che lavorano e hanno residenza in Sardegna; ed impatto indiretto, ovvero, l'effetto moltiplicativo prodotto da ciò che ciascun dipendente a sua volta spende e consuma sul territorio);
- **gettito tributario** (impatto diretto, cioè l'entità del gettito tributario erariale e verso gli Enti locali effettuato dal Gruppo; ed impatto indiretto, ossia anche in questo caso, l'effetto moltiplicati-

vo prodotto dalla spesa di Regione ed Enti locali sul territorio);

- **attività produttive** (impatto diretto, ovvero attraverso le spese e gli investimenti effettuati dalle aziende del Gruppo verso i fornitori di beni e servizi localizzati in Sardegna; ed impatto indiretto, ovvero, il cosiddetto “effetto moltiplicativo” prodotto dalle spese e dagli investimenti che i fornitori, a loro volta, effettuano a catena sul sistema produttivo).

Mediamente, nel triennio 2014-16, “Smart Lab” aveva misurato che l'impatto delle retribuzioni ai dipendenti del Gruppo che lavorano e hanno residenza in Sardegna ammontava a circa 150 milioni di Euro/anno (un terzo diretto e due terzi di ricadute indirette), l'impatto del gettito erariale ammontava a circa 830 milioni di Euro/anno (circa 55% diretto e 45% di ricadute indirette), e l'impatto delle attività produttive ammontava a circa 200 milioni di Euro/anno (equamente ripartiti tra ricadute dirette ed indirette).

Per il triennio 2017-19, le misurazioni eseguite internamente dal Gruppo, con la medesima metodologia “Smart Lab”, avevano portato a quantificare l'impatto delle retribuzioni ai dipendenti basati in Sardegna mediamente pari a circa 150 milioni di Euro/anno (un terzo diretto e due terzi di ricadute indirette), l'impatto del gettito erariale mediamente pari a circa 770 milioni di Euro/anno (circa 55% diretto e 45% di ricadute indirette) ed infine, l'impatto delle attività produttive mediamente pari a circa 300 milioni di Euro/anno (equamente ripartiti tra ricadute dirette ed indirette).

In ultimo, nel 2020, adottando sempre la stessa metodologia, è risultato un impatto delle retribuzioni ai dipendenti pari a circa 158 milioni di Euro/anno (un terzo diretto e due terzi di ricadute indirette) in rialzo del 7% rispetto alla media del triennio 2017-19.

**IMPATTO ECONOMICO DELL'ATTIVITÀ DEL GRUPPO SARAS IN SARDEGNA
(MILIONI DI EURO)**

Parametro	Media 2014-16	2017	2018	2019	Media 2017-19	2020
<i>Retribuzioni ai dipendenti del Gruppo</i>	46	48	50	50	49	53
<i>Gettito tributario versato dal Gruppo in Sardegna</i>	455	456	442	375	424	269
<i>Attività Produttive (Beni e Servizi acquistati da fornitori locali)</i>	101	143	146	168	152	138
Totale impatti diretti	601	647	638	594	626	460
<i>Impatto indiretto Retribuzioni</i>	110	97	99	100	99	106
<i>Impatto indiretto Gettito tributario</i>	378	373	362	307	347	220
<i>Impatto indiretto Attività Produttive</i>	100	143	146	168	152	138
Totale impatti indiretti	588	612	607	576	598	463
Impatto Retribuzioni (diretto + indiretto)	155	145	149	151	148	158
Impatto Gettito Tributario (diretto + indiretto)	833	829	804	683	772	489
Impatto Attività Produttive (diretto + indiretto)	201	286	293	336	305	276



Per contro, l'effetto della pandemia da Covid-19 sui consumi petroliferi ha causato una pesante riduzione nei ricavi della gestione caratteristica del Gruppo (come riportato nel capitolo "Il Gruppo Saras: Mercati di Riferimento"). Naturalmente, i minori ricavi hanno dato luogo ad una riduzione delle imposte, e quindi nel 2020 l'impatto del gettito erariale è risultato pari a circa 489 milioni di Euro/anno (circa 55% diretto e 45% di ricadute indirette), in calo di oltre il 36% rispetto al triennio 2017-19.

Infine, sempre a causa delle difficoltà legate alla pandemia da Covid-19, il Gruppo ha avviato nel 2020 anche alcune iniziative di contenimento costi, inclusa la rimodulazione della spesa per l'acquisto di prodotti e servizi, al fine di meglio salvaguardare la solidità patrimoniale e il sano equilibrio economico finanziario della società (maggiori dettagli sono disponibili nel capitolo dedicato a "Gestione Fornitori e Approvvigionamenti: Beni e Servizi"). Pertanto, l'impatto delle attività produttive è stato pari a 276 milioni di Euro/anno (equamente ripartiti tra ricadute dirette ed indirette), in flessione di circa il 10% rispetto al triennio 2017-19.

ATTIVITÀ DI BUNKERAGGIO MARITTIMO PRESSO SARROCH E CAGLIARI



A partire dal 1° settembre 2019 sono iniziate le operazioni Saras per la commercializzazione diretta di combustibili navali (il cosiddetto “bunkeraggio” marittimo) presso talune specifiche aree, appositamente individuate dalla Capitaneria di Porto e dall’Autorità Portuale, nella rada di Sarroch, nel Porto Canale e nel Porto di Cagliari.

Il Gruppo offre, oltre al gasolio per motori marini chiamato MGO (Marine Gasoil), anche l’olio combustibile chiamato VLSFO (Very Low Sulphur Fuel Oil, con tenore di zolfo pari a 0.5% in peso, così come richiesto dalle specifiche IMO 2020), che produce localmente presso la raffineria Sarlux di Sarroch.

Il servizio è configurato per soddisfare i bisogni delle navi in arrivo e partenza dai porti sopra indicati nonché per offrire ulteriori possibilità di rifornimento alle numerose navi che transitano lungo il Canale di Sicilia ed il Tirreno.

Il rifornimento viene attualmente effettuato mediante due navi moderne, specificatamente adibite a questo servizio, e dotate dei più avanzati apparati di sicurezza ed equipaggi addestrati, al fine garantire un’operatività nel pieno rispetto delle norme ambientali, di salute e sicurezza. La prima nave, chiamata “M/T Atlantic”, è stata noleggiata dal Gruppo Saras sin dall’inizio delle operazioni di bunkeraggio. La seconda nave, chiamata “M/T CPTN Kostas”, ha iniziato l’operatività a settembre 2020, per fronteggiare l’incremento di domanda di bunkeraggio, e per poter dare maggiore flessibilità al servizio offerto ai clienti.

In termini di impatto ambientale, il nuovo olio combustibile VLSFO (obbligatorio per legge dal 1° gennaio 2020) è in grado di produrre una significativa riduzione delle emissioni di anidride solforosa ed altri ossidi di zolfo (SOx) prodotti dai motori marini. Infatti, il VLSFO ha un contenuto di zolfo inferiore dell’85% rispet-

to al bunker precedentemente in uso, chiamato HSFO (High Sulphur Fuel Oil, con tenore di zolfo pari a 3,5% in peso). Si stima che per ogni 10.000 tonnellate di VLSFO venduto da Saras, i clienti di Saras eviteranno emissioni di SOx dai loro motori marini per circa 600 tonnellate. Questo importante risultato conferma ancora una volta l'impegno del Gruppo nella produzione di combustibili di elevata qualità ed a basso impatto ambientale, per un futuro sempre più sostenibile.

Da un punto di vista economico e della creazione di valore locale, dall'avvio delle attività a settembre 2019 e fino al 31 dicembre 2020, Saras ha rifornito oltre 800 navi nei porti di Sarroch e Cagliari. Di queste, circa 500 hanno fatto apposita deviazione dalla loro rotta originaria e sono giunte in rada di Cagliari esclusivamen-

te per rifornirsi dalle bettoline Saras. Considerando che il Porto di Cagliari non disponeva in precedenza di un servizio di bunkeraggio con bettolina, l'attività avviata da Saras rappresenta un sostanziale contributo all'indotto locale (specialmente l'economia marittima), che risulta ancora più importante nel difficile contesto della crisi da Covid-19.

Infatti, le navi che scelgono di usufruire di tale servizio, devono avvalersi di agenti marittimi, ispettori indipendenti per la misura della quantità e qualità del bunker fornito, assistenza piloti, assistenza guardiafuochi per le navi all'ormeggio, cooperativa battellieri, servizio di ritiro rifiuti, oltre che versare diritti portuali alla Capitaneria di Porto. Sono quindi evidenti le ricadute economiche dirette ed indirette, per i numerosi attori coinvolti in questa attività.



Gestione fornitori e approvvigionamenti

Nella crescita del Gruppo Saras i fornitori hanno rappresentato da sempre un partner imprescindibile con cui coltivare un rapporto fondato su rispetto, lealtà, imparzialità, concessione delle pari opportunità, e conseguimento del massimo vantaggio competitivo.

Per concretizzare tale impegno sono state stilate le “Linee guida del Processo di Procurement” che codificano per l'intero Gruppo le fasi e le attività del processo di approvvigionamento di beni/materiali, appalti/servizi/consulenze – inclusa la qualifica dei fornitori e il loro periodico monitoraggio. Le suddette linee guida inoltre forniscono regole precise e individuano i ruoli e le responsabilità dei principali soggetti coinvolti nel processo di Procurement.

In conformità alle linee guida è stata inoltre redatta la “Procedura di qualifica” con l'obiettivo di formalizzare i criteri e le modalità per la qualifica dei fornitori, e le “istruzioni operative” che descrivono in dettaglio la gestione delle fasi operative connesse al processo di qualifica dei fornitori di beni e servizi.

A partire dall'ultimo trimestre del 2019 sono diventati operativi la piattaforma SAP Ariba, per la gestione delle Gare d'Acquisto per beni e servizi e delle Qualifiche fornitori, ed il processo di firma elettronica certificata dei contratti. Quest'ultimo ha permesso la totale dematerializzazione del processo oltre ad aumentare la trasparenza e tracciabilità delle attività coinvolte.

Il Gruppo divulga regolarmente presso tutti i propri fornitori, partner commerciali e collaboratori esterni il Codice Etico e ne chiede il rispetto nello svolgimento delle attività di fornitura.

La catena di fornitura di Saras comprende due tipologie di approvvigionamenti:

- materie prime (principalmente greggio ed anche altre cariche complementari, ovvero semilavorati);
- beni e servizi necessari per condurre in piena sicurezza e regolarità le attività dei vari segmenti di business in cui il Gruppo è attivo.



Materie prime

Le materie prime in ingresso al ciclo produttivo sono costituite principalmente dal petrolio grezzo acquistato numerosi Paesi del mondo. Mediamente, nell'ultimo triennio, i Paesi d'origine sono stati circa 30, tra cui principalmente paesi del Medio Oriente, Mar Caspio ed ex Unione Sovietica, Nord Africa ed Africa Occidentale. Naturalmente, nel processo di acquisto di tali materie prime, il Gruppo rispetta tutte le leggi nazionali ed internazionali sul commercio di prodotti petroliferi.

Da un punto di vista operativo, il Gruppo svolge una fondamentale attività di "scouting" continuo del mercato, alla ricerca delle materie prime che di volta in volta presentano gli economics più favorevoli. Tale attività è svolta dalla controllata Saras Trading SA, basata a Ginevra (Svizzera), e che svolge per conto Saras gli acquisti di grezzo ed altre materie prime per la raffineria di Sarroch e la successiva vendita dei prodotti finiti, ottenuti dai processi di raffinazione.

Grazie al suo posizionamento in una delle principali piazze mondiali per gli scambi sulle commodities petrolifere, Saras Trading sviluppa intense relazioni commerciali con numerose controparti, e riesce ad essere particolarmente tempestiva nel cogliere le opportunità che offre il mercato.

Nel 2020, la raffineria di Sarroch ha lavorato un quantitativo di greggio pari a circa 11,37 milioni di tonnellate (Mton), suddiviso in oltre 20 tipologie differenti tra loro per composizione chimica e fisica, a conferma della grande flessibilità dei propri impianti. Ad esse poi si sono aggiunte circa 0,7 Mton di semilavorati. Tali quantitativi sono inferiori a quelli lavorati negli anni precedenti, in quanto, nel primo semestre dell'anno la raffineria di Sarroch è stata interessata da un importante ciclo di fermate manutentive programmate; successivamente, gli impianti hanno lavorato a carica ridotta, per scelte economiche legate alla contrazione dei consumi petroliferi indotta dal Covid-19.

MATERIE PRIME LAVORATE PER ORIGINE (KT/ANNO)

Parametro	2018	2019	2020
<i>Nord Africa</i>	26%	25%	22%
<i>Mare del Nord</i>	4%	6%	6%
<i>Medio Oriente</i>	34%	29%	31%
<i>Russia e Caspio</i>	23%	26%	27%
<i>Africa Occidentale</i>	13%	14%	13%
<i>Altro</i>	0%	0%	0%
Totale	100%	100%	100%

MATERIE PRIME LAVORATE (KT/ANNO)

Parametro	2018	2019	2020
<i>Grezzo</i>	13.512	13.172	11.369
<i>Cariche complementari (semilavorati)</i>	1.321	1.277	702
Totale lavorazione grezzo e cariche complementari	14.833	14.449	12.072



Beni e Servizi

Le attività di manutenzione degli impianti e quelle relative alle nuove costruzioni sono le principali voci che concorrono, ogni anno, alla spesa per beni e servizi effettuata dal Gruppo.

Le attività svolte dalle ditte d'appalto spaziano dalle più semplici operazioni di manutenzione su parti d'impianto, fino a operazioni di manutenzione su grandi macchine (quali compressori e turbine), su strumenti di analisi in continuo e sui sistemi di controllo del processo.

Per quanto riguarda le attività di costruzione di nuovi impianti o parti di impianto, le attività sono relative alla messa in opera di strutture metalliche e/o di cemento armato e alla prefabbricazione e montaggio di grandi apparecchiature meccaniche, elettriche, strumentali, ecc.

In tutti i suddetti casi le professionalità messe a disposizione dalle ditte d'appalto coprono l'intero spettro di specialità necessario ai grandi stabilimenti industriali di tipo petrolifero e petrolchimico, spaziando da quelle civili e di carpenteria metallica, alle specialità meccaniche, elettriche e strumentali.

Le ditte di appalto si sono costituite nel territorio di Sarroch man mano che il sito andava consolidandosi per dimensione e complessità, e la maggior parte di esse ha operato in appalto fin dai tempi della costruzione della raffineria, ad inizio anni '60.

Nel corso degli anni alcune sono cresciute in modo considerevole, si sono specializzate ed hanno acquisito competenze e professionalità che gli hanno permesso di espandere le proprie attività, prima in altri siti industriali in Sardegna, e poi anche in ambito nazionale e internazionale.

Come si evince dalla tabella, la grande maggioranza del procurato di Gruppo fa riferimento alla controllata Sarlux, che gestisce il sito industriale di Sarroch e che, sin dalle origini, assegna in appalto a ditte terze la quasi totalità delle attività per la manutenzione impianti e per le nuove costruzioni.

Occorre segnalare che nel 2020, per le difficoltà legate alla pandemia da Covid-19 già più volte menzionate, il Gruppo ha avviato anche delle iniziative di contenimento costi, al fine di meglio salvaguardare la solidità patrimoniale e il sano equilibrio economico finanziario della società. Complessivamente, il numero di fornitori utilizzati si è ridotto, ed anche la spesa per l'acquisto di prodotti e servizi è stata in parte ridimensionata.

Più di preciso, nel 2020, Sarlux conta 303 fornitori di beni e 289 di servizi, per un totale di 364 milioni di Euro come importo totale procurato (in calo rispetto ai 456 milioni di Euro di procurato dell'esercizio precedente).

Tuttavia, si può notare che, in termini di ricaduta locale, il procurato da fornitori con sede legale in Sardegna è rimasto sostanzialmente stabile in termini assoluti di importo di procurato, come ulteriore segno di attenzione prestato dall'azienda al territorio. Il procurato da fornitori di materiali con sede legale in Sardegna è stato pari a 16 milioni di Euro (vs. 19 milioni nel 2019) che percentualmente corrispondono al 24% del totale (vs. 17% nel 2019). Analogamente, il procurato da fornitori di servizi con sede legale in Sardegna è stato pari a 122 milioni di Euro (vs. 149 milioni nel 2019), che corrispondono al 41% del totale (vs. 43% nel 2019).

Per quanto riguarda la controllata Saras Energia SAU, registrata in Spagna, la quota di procurato da fornitori basati in Spagna è stata pari all'85% del totale nel 2020. In particolare, quasi il 50% della spesa verso i fornitori è stata effettuata nelle province di Madrid (2,2 milioni di Euro), dove è ubicata la sede della società, e di Murcia (più di 1,1 milioni di Euro) dove è ubicato il deposito di idrocarburi della società interamente controllata Terminal Logistica de Cartagena SLU.

FORNITORI DI PRODOTTI E SERVIZI GRUPPO SARAS

Parametro	2018		2019		2020	
	n.	€mln	n.	€mln	N.	€mln
<i>Saras Spa</i>	110	19	108	21	94	22
<i>Sarlux Srl</i>	615	414	667	456	592	364
<i>Sartec Srl</i>	380	9	334	8	303	7
<i>Sardeolica Srl</i>	109	28	139	21	112	3
<i>Deposito di Arcola Srl</i>	112	3	99	3	85	2
<i>Saras Energia SAU</i>	399	17	430	13	286	7
<i>Saras Trading SA</i>	85	2	85	2	35	1
Totale	1.810	492	1.862	524	1.507	406

FORNITORI LOCALI SARLUX

Parametro	2019									2020								
	Materiali			Servizi			Totale			Materiali			Servizi			Totale		
	n.	€ mln	%**	n.	€ mln	%**	n.	€ mln	%**	n.	€ mln	%**	n.	€ mln	%**	n.	€ mln	%**
<i>Fornitori locali*</i>	43	19	17%	108	149	43%	151	168	37%	41	16	24%	98	122	41%	139	138	38%
<i>Altri</i>	308	92	83%	208	196	57%	516	288	63%	262	52	76%	191	174	59%	453	226	62%
Totale	351	111		316	345		667	456		303	68		289	296		592	364	

* Per locale si intende con sede legale localizzata sul territorio della Sardegna

**Percentuale calcolata sul rispettivo procurato



La valutazione dei fornitori

La valutazione che il Gruppo svolge sui potenziali e attuali fornitori tiene conto di numerosi fattori, tra cui i principali sono la qualità dei prodotti, il rispetto delle normative vigenti, e gli aspetti di sostenibilità (tutela ambientale e rispetto delle norme in tema di salute e sicurezza sul lavoro).

Sarlux ha disposto adeguate procedure atte a regolare i rapporti con i terzi che interagiscono con le attività dello stabilimento, per assicurare che i comportamenti del personale delle ditte terze siano conformi alle politiche del Gruppo in materia di tutela della sicurezza, salute e ambiente.

In particolare, Sarlux valuta positivamente l'impegno delle ditte terze nel raggiungimento e mantenimento di certificazioni dei sistemi di gestione della qualità, dell'ambiente e della sicurezza. Nel 2020, il 60,9% delle ditte è risultata dotata di certificazione ISO 9001, il 26,4% di certificazione ISO 14001, ed il 26,4% di certificazione OHSAS 18001.

Ogni ditta, in fase di qualifica e inserimento nella "vendor list", viene analizzata e valutata per le attività tipiche della propria categoria merceologica, dimostrando di soddisfare i requisiti legislativi di base inerenti alla regolarità amministrativa, contributiva, assicurativa e di operare a tutela della salute e della sicurezza, e nel rispetto dell'ambiente fuori e dentro il sito industriale.

I fornitori sono monitorati costantemente anche in fase di rinnovo e mantenimento del contratto di fornitura, soprattutto in prossimità alla scadenza dei documenti forniti.

Prima dell'ingresso nello stabilimento, il personale delle ditte terze, oltre che operare nel rispetto del piano organizzativo della propria azienda per la sicurezza, riceve un'ulteriore informazione di base sui rischi interferenziali relativi alle aree di stabilimento in cui dovrà operare.

Infine, il Gruppo svolge anche un controllo continuo della regolarità contributiva dei propri appaltatori (DURC). Questa attività periodica, cogliendo i "segnali deboli" che normalmente anticipano i default delle aziende e individuando di volta in volta le azioni da intraprendere per minimizzare l'impatto di queste eventuali criticità, ha l'obiettivo finale di mantenere alta la competitività economica del territorio e un alto livello di sviluppo economico locale.

DITTE CERTIFICATE (%)			
Parametro	2018	2019	2020
Ditte certificate ISO 9001	66,5	67	60,9
Ditte certificate ISO 14001	26	26,5	26,4
Ditte certificate OHSAS 18001	26,2	25,6	26,4

Valore Economico generato e distribuito

Il Gruppo Saras ha una connotazione internazionale, che deriva dall'operatività sui mercati petroliferi globali, ed anche dalla diffusione su larga scala geografica degli azionisti.

Pertanto, il Gruppo possiede anche un forte legame con il proprio territorio di riferimento, in quanto costituisce un fondamentale volano per l'economia della Sardegna, generando e distribuendo valore economico alle diverse categorie di stakeholder.

Nello specifico, per ottenere il Valore Economico Netto Generato, occorre partire dal totale dei ricavi più le Accise incassate per conto della Pubblica Amministrazione, e dedurre il costo delle materie prime e le variazioni delle rimanenze, il costo per i servizi

ed il godimento di beni di terzi, gli altri costi operativi, ed il valore netto degli oneri e proventi finanziari.

La grande maggioranza del valore generato viene versato alla Pubblica Amministrazione sotto forma di Accise, tasse e imposte. Una percentuale generalmente compresa tra il 10 e il 15% viene trattenuta dall'azienda (di cui quota preponderante è dedicata agli ammortamenti), e la parte rimanente viene distribuita (al Personale, agli Azionisti, ai Fornitori di Capitale, ed alla Comunità).

VALORE ECONOMICO (MIGLIAIA DI EURO)				
		2018	2019	2020
Totale ricavi		10.396.912	9.638.854	5.342.284
<i>Costi per materie prime e variazioni rimanenze</i>		-9.093.028	-8.532.443	-4.745.491
<i>Costi per servizi e godimento beni di terzi</i>		-746.650	-684.607	-491.838
<i>Altri costi operativi</i>		-71.985	-14.716	-22.245
<i>Proventi/oneri finanziari netti</i>		68.388	-541	2.546
<i>Accise incassate</i>		1.655.855	1.664.290	1.399.041
Valore Economico Generato Netto	A	2.209.492	2.070.838	1.484.298
Valore Economico Trattenuto / (Ceduto)	B	215.200	157.249	-23.959
<i>di cui ammortamenti e svalutazioni</i>		178.839	198.698	254.032
Valore Economico Distribuito	C=(A-B)	1.994.293	1.913.589	1.508.257
<i>di cui alla PA per accise versate</i>		1.651.271	1.660.116	1.394.428
<i>di cui alla PA per tasse e imposte</i>		44.645	9.435	-68.879
<i>di cui al Personale</i>		156.613	148.653	163.498
<i>di cui agli Azionisti</i>		112.321	75.310	0
<i>di cui ai Fornitori di Capitale</i>		27.665	18.237	16.364
<i>di cui alla Comunità</i>		1.779	1.839	2.845

Come si può osservare nella tabella, l'esercizio 2020 si scosta fortemente dagli anni passati, in quanto fortemente influenzato dalla pandemia da Covid-19. Più di preciso, i ricavi totali del 2020, ed in particolare quelli provenienti dalla gestione caratteristica, sono calati del 45% circa rispetto all'esercizio precedente, in funzione dell'andamento delle quotazioni di benzina e gasolio (rispettivamente in flessione del -35% e -38% rispetto alle quotazioni del 2019) e delle minori lavorazioni di raffinazione (pari a -17% rispetto alle lavorazioni del 2019). Peraltro, anche i costi delle materie prime petrolifere (grezzo e cariche complementari) hanno subito una flessione, benchè più contenuta rispetto ai prezzi di vendita dei prodotti (il grezzo di riferimento Brent nel 2020 ha avuto una media di 41.8\$/barile vs. 64,3\$/barile nel 2019), e ciò ha portato ad una compressione nei margini di raffinazione.

Per fronteggiare la sopracitata riduzione della marginalità, la società ha messo in atto una politica di contenimento costi, nonostante l'ingente piano di manutenzioni affrontato nel 2020. È stato quindi possibile ridurre, di circa 50 milioni di Euro rispetto all'esercizio 2019, i costi per servizi e godimento di beni di terzi, principalmente a causa di minori spese per acquisto di energia elettrica, minori spese per servizi oil, commerciali ed amministrativi, e maggiori capitalizzazioni delle spese di manutenzione di turnaround. La differenza residua, pari a circa 143 milioni di Euro, è dovuta ai proventi da strumenti derivati su grezzi, prodotti petroliferi e CO₂, che nell'esercizio 2020 sono stati classificati nella voce in esame (mentre nel 2019 il risultato degli strumenti derivati era stato ricompreso nei ricavi).

Inoltre, vi è stata una riduzione di circa 265 milioni di Euro nell'importo delle accise, sia incassate che versate, rispetto all'esercizio precedente, in funzione delle minori quantità di prodotti petroliferi immessi al consumo nel mercato italiano.

Procedendo nell'analisi, si riscontra che il Valore Economico Trattenuto dall'azienda risulta quest'anno negativo: ciò è interpretabile come una cessione di valore economico dall'azienda verso l'esterno, principalmente a causa delle ingenti perdite maturate nell'esercizio 2020 (pari a circa 275 milioni di Euro, a causa della più volte citata situazione di margini negativi dovuti alla crisi economica e sanitaria provocata dalla pandemia) e degli ammor-

tamenti superiori di circa 55 milioni di Euro rispetto all'esercizio 2019. Peraltro, si sottolinea che nel 2020 è stato deciso di non procedere alla distribuzione dei dividendi (maturati sul risultato dell'esercizio 2019), per preservare la solidità patrimoniale dell'azienda, nel difficile contesto.

Infine, dall'analisi delle varie voci che compongono il Valore Economico Distribuito, si può osservare che nell'esercizio 2020:

- 1.394 milioni di Euro sono stati versati alla Pubblica Amministrazione, sotto forma di Accise;
- Per quanto concerne il pagamento di tasse e imposte alla Pubblica Amministrazione, la società ha continuato a versare tasse dirette e indirette nel 2020, nonostante la possibilità di sospendere durante i vari periodi di emergenza. Per contro, non sono state versate imposte sul reddito, a causa della perdita di esercizio accumulatasi nel 2020. Inoltre, alla fine dell'esercizio, la società ha ceduto un credito d'imposta di anni precedenti per circa 70 milioni di Euro: ciò spiega il segno negativo per l'esercizio 2020;
- 163,5 milioni di Euro sono stati corrisposti al Personale sotto forma di stipendi, oneri sociali, accantonamenti per TFR ed altri costi del personale. Tale importo si traduce direttamente in potere di spesa delle famiglie, contribuendo quindi a generare ulteriore valore per il territorio. Peraltro, come anticipato precedentemente, nel 2020 Saras ha messo in atto vari meccanismi finalizzati a contenere le spese di funzionamento. Tra questi anche un piano di esodo ed accompagnamento alla pensione, che ha impattato il costo del lavoro per circa 15 milioni di Euro, a fronte delle uscite già liquidate nel 2020 e di quelle previste per il 2021;
- nulla è stato destinato alla remunerazione degli Azionisti, per la già ricordata decisione di rinunciare alla distribuzione dei dividendi;
- 16,4 milioni di Euro sono stati destinati ai Fornitori di Capitale, per la remunerazione dei prestiti ricevuti;
- Infine, circa 2,8 milioni di Euro sono stati destinati alla Comunità, sotto forma di liberalità, sponsorizzazioni, contributi e quote associative. Tale distribuzione risulta nettamente superiore rispetto agli scorsi anni, principalmente per le donazioni a favore di Istituzioni, Aziende Ospedaliere e Comunità maggiormente colpite, con l'obiettivo di contrastare l'emergenza sanitaria (maggiori dettagli nel capitolo "L'impatto sul Territorio - Relazioni con il Territorio").

NOTA METODOLOGICA



Il Bilancio di Sostenibilità Saras per l'esercizio 2020 costituisce la Dichiarazione Consolidata di carattere Non Finanziario 2020 (DNF), ai sensi del D.Lgs. 254/2016, e rappresenta il quarto documento di rendicontazione degli impatti non finanziari del Gruppo. Esso:

- è stato redatto secondo i "Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards" (in breve GRI Standard), resi disponibili dal Global Sustainability Standards Board (GSSB), secondo l'opzione "In Accordance - Core" e secondo le diverse edizioni e aggiornamenti specificati nel GRI Content Index;
- ha le finalità di descrivere, relativamente ad aspetti economici, sociali e ambientali, le attività svolte dal Gruppo, gli obiettivi prefissi, le performance conseguite, e gli eventuali rischi connessi.

Processo e ambito di rendicontazione

I temi oggetto di rendicontazione del presente documento sono il frutto di diverse attività di analisi e di stakeholder engagement condotte dal Gruppo nel corso del triennio 2017-19, che hanno confermato una sostanziale stabilità nel tempo dei temi materiali, ed un ottimo allineamento tra le priorità stabilite internamente all'azienda e quelle percepite all'esterno (per maggiori dettagli, si veda il capitolo "Le Priorità per Saras: La Matrice di Materialità"). Il Bilancio di Sostenibilità continuerà ad essere pubblicato con cadenza annuale e sarà diffuso attraverso gli strumenti di comunicazione solitamente utilizzati dalla Società. Le tempistiche per la sua pubblicazione sono allineate a quelle per la pubblicazione del Bilancio di Esercizio di Saras SpA e del Bilancio Consolidato di Gruppo. Inoltre:

- tutti i dati, le iniziative e i progetti si riferiscono al periodo compreso tra il 01/01/2020 e il 31/12/2020 e fanno riferimento alle società consolidate integralmente all'interno del Bilancio Consolidato di Gruppo, così come richiesto da D.Lgs. 254, fatto salvo quanto diversamente indicato di seguito o nel testo. Quando possibile, si riportano a titolo di confronto gli stessi dati relativi ai precedenti due periodi di rendicontazione, al fine di dare maggiore dettaglio ed evidenziare i principali trend e cambiamenti intervenuti;
- i dati economici provengono dal Bilancio di Esercizio di Saras SpA e dal Bilancio Consolidato di

Gruppo e, quindi, comprendono le sette principali società del Gruppo (Saras, Sarlux, Sartec, Sardeolica, Deposito di Arcola, Saras Energia e Saras Trading);

- i dati sociali includono le sette principali società del Gruppo consolidate all'interno del Bilancio Consolidato;
- la percentuale dei fornitori locali del Gruppo, calcolata sui dati di procurato, è fornita solo per la controllata Sarlux (che rappresenta le realtà più significativa del territorio Sardo) e per la controllata Saras Energia;
- i dati ambientali, salvo laddove esplicitamente indicato, si riferiscono alla società Sarlux, in quanto la sua impronta ambientale coincide quasi interamente con quella del Gruppo.
- Il calcolo delle emissioni di CO₂ nel sito di Sarroch viene effettuato sulla base di un apposito Piano di Monitoraggio, definito in accordo con le specifiche linee guida europee e italiane, che si fonda sul rilievo, attraverso strumentazioni costantemente oggetto di verifiche, dei consumi di combustibili e sull'applicazione di fattori di emissione specifici per ogni combustibile. Il Piano di Monitoraggio è stato approvato dal Ministero dell'Ambiente con Deliberazione n°47/2016-DEC ETS-REG con protocollo n.0000051 CLE del 22.12.2016. Il laboratorio interno di Sarlux è uno dei primi laboratori italiani operanti in una raffineria e terzo in Italia a ottenere l'accreditamento necessario a effettuare i controlli su alcuni combustibili utilizzati.
- I dati dei fornitori di Sarlux e Saras tengono conto che alcune aziende sono fornitrici sia di materiali che di servizi.
- Per quanto concerne il calcolo del valore economico generato e distribuito dal Gruppo Saras nell'esercizio 2020, così come già nel 2019, sono intervenute le seguenti due variazioni rispetto all'esercizio 2018 e precedenti: 1.) Riclassifica nella voce "Totale Ricavi", a seguito di cambio della "Accounting Policy" del Gruppo, che adesso include tutti i derivati sulle *commodity* petrolifere, utilizzati per la copertura dei carichi fisici comprati e venduti dal Gruppo. Tale riclassifica influisce inoltre sulla voce "Proventi/oneri finanziari netti", che non ricomprende più l'effetto dei suddetti derivati; 2.) Riclassifica nella voce "Costi per servizi e godimenti beni di Terzi", per l'effetto dell'entrata in vigore nel 2019 del principio contabile IFRS 16.

- Si precisa che il Gruppo Saras gestisce la propria fiscalità in maniera trasparente e, per quanto concerne tutte le controllate del Gruppo con sede sul territorio nazionale, assoggettata alla giurisdizione italiana, secondo i principi del consolidato fiscale. Per quanto riguarda l'imponibile fiscale delle controllate estere in Spagna e Svizzera, si specifica che la percentuale di contributo delle stesse sul valore consolidato non risulta significativa; da ciò ne consegue che la società non includa la rendicontazione country-by-country e le informative richieste del recente tema GRI 207 TAX (2019), in quanto ritenuto non materiale. Si ricorda tuttavia che nel Bilancio di Sostenibilità, ormai da diversi anni, il Gruppo rendiconta il valore del gettito tributario versato in Sardegna,

considerandolo un importante leva di creazione di valore locale; per i dettagli di questa trattazione si invita a consultare il paragrafo "Creazione di valore locale" all'interno del capitolo "L'impatto sul territorio".

Il Bilancio di Sostenibilità, in quanto Dichiarazione Consolidata di carattere Non Finanziario, è sottoposto a revisione limitata da parte della società indipendente EY. La relazione di revisione che descrive il dettaglio dei principi adottati, le attività svolte e le relative conclusioni è riportata in Appendice. Infine, il presente documento (DNF) è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione di Saras S.p.A. in data 30/03/2021.

Perimetro

ASPETTI MATERIALI	TEMI GRI STANDARD	PERIMETRO	
		Interno	Esterno
Salute e sicurezza	Salute e sicurezza sul lavoro	Gruppo	Catena di fornitura
Emissioni in aria e gas a effetto serra	Emissioni	Sarlux	Catena di fornitura
Gestione dei rifiuti e degli scarichi	Scarichi e rifiuti Acqua	Gruppo/Sarlux	Catena di fornitura
Efficienza energetica	Energia Emissioni	Sarlux	Catena di fornitura
Occupazione e creazione di valore locale	Occupazione Relazioni industriali Market presence	Gruppo	
Innovazione tecnologica		Gruppo	
Relazioni con il territorio	Comunità locali Impatti economici indiretti	Gruppo	
Formazione e sviluppo delle risorse umane	Formazione ed educazione	Gruppo	
Gestione della risorsa idrica	Acqua	Sarlux	Catena di fornitura
Gestione delle risorse umane	Occupazione Relazioni industriali	Gruppo	
Odori	Comunità locali	Gruppo	

Sotto si riportano altri temi che, seppur non materiali sulla base dell'analisi svolta, sono comunque ritenuti rilevanti da Saras e sono pertanto rendicontati all'interno del Bilancio, anche ai fini di una piena compliance con le richieste del D. Lgs. 254.

ALTRI ASPETTI RILEVANTI	TEMI GRI STANDARD	PERIMETRO	
		Interno	Esterno
<i>Rispetto delle norme</i>	Conformità ambientale Compliance socio-economica Salute e sicurezza dei consumatori	Gruppo	Catena di fornitura
<i>Gestione fornitori e approvvigionamenti</i>	Catena di fornitura Pratiche di approvvigionamento Materie prime	Gruppo	
<i>Anticorruzione</i>	Anticorruzione	Gruppo	
<i>Diritti umani</i>	Non discriminazione	Gruppo	Catena di fornitura
<i>Pari opportunità</i>	Diversità e pari opportunità	Gruppo	
<i>Biodiversità</i>	Biodiversità	Sarlux Sardegolica	

Nota:

ad eccezione del tema legato alla salute e sicurezza sul lavoro, la rendicontazione non è estesa alla catena di fornitura.

GRI CONTENT INDEX



GENERAL STANDARD DISCLOSURES

Standard Disclosure		Sezione/numero di pagina	
PROFILO ORGANIZZATIVO			
102-1	Nome dell'organizzazione	L'identità del Gruppo - Il Gruppo Saras	25
102-2	Attività, marchi, prodotti e servizi	L'identità del Gruppo - Il Gruppo Saras	25-27
102-3	Luogo della sede principale	Il Gruppo Saras ha sede legale a Sarroch (CA)	
102-4	Luogo delle attività	L'identità del Gruppo - Il Gruppo Saras	26-27
102-5	Proprietà e forma giuridica	L'identità del Gruppo - Governance	37
102-6	Mercati serviti	L'identità del Gruppo - Il Gruppo Saras	29
102-7	Dimensione dell'organizzazione	L'identità del Gruppo - Il Gruppo Saras Le nostre persone - Gestione delle risorse umane	25-27 59
102-8	Informazioni sui dipendenti e altri lavoratori	Le nostre persone - Gestione delle risorse umane	59-61
102-9	Catena di fornitura	L'impatto sul territorio - Gestione fornitori e approvvigionamenti	145-148
102-10	Modifiche significative all'organizzazione e alla sua catena di fornitura	Nota metodologica	153-154
102-11	Principio di precauzione	L'identità del Gruppo - Il sistema di controllo interno e di gestione dei rischi	39-41, 43
102-12	Iniziative esterne	L'identità del Gruppo - Il Gruppo Saras	31-32
102-13	Adesione ad associazioni	L'identità del Gruppo - Il Gruppo Saras	31-32
STRATEGIA E ANALISI			
102-14	Dichiarazione di un alto dirigente	Lettera agli stakeholder	5
ETICA E INTEGRITÀ			
102-16	Valori, principi, standard e norme di comportamento	La sostenibilità in Saras – L'approccio strategico L'identità del Gruppo – Il sistema di controllo interno e di gestione dei rischi	15-17 39-41
GOVERNANCE			
102-18	Struttura della governance	L'identità del Gruppo - Governance	34-37
STAKEHOLDER ENGAGEMENT			
102-40	Elenco dei gruppi di stakeholder	La sostenibilità in Saras – Le priorità per Saras	21
102-41	Accordi di contrattazione collettiva	Le nostre persone - Relazioni con le parti sociali	75-76
102-42	Individuazione e selezione degli stakeholder	La sostenibilità in Saras – Le priorità per Saras	21
102-43	Modalità di coinvolgimento degli stakeholder	La sostenibilità in Saras – Le priorità per Saras	21
102-44	Temi e criticità chiave sollevati	La sostenibilità in Saras – Le priorità per Saras	22

GENERAL STANDARD DISCLOSURES			
Standard Disclosure		Sezione/numero di pagina	
PRATICHE DI REPORTING			
102-45	Soggetti inclusi nel bilancio consolidato	Nota metodologica	153-154
102-46	Definizione del contenuto del report e perimetri dei temi	La sostenibilità in Saras - Le priorità per Saras Nota metodologica	20-22 153-154
102-47	Elenco dei temi materiali	La sostenibilità in Saras - Le priorità per Saras	22
102-48	Revisione delle informazioni	Nota metodologica	153-154
102-49	Modifiche nella rendicontazione	Nota metodologica	153-154
102-50	Periodo di rendicontazione	Nota metodologica	153-154
102-51	Data del report più recente	Nota metodologica	153-154
102-52	Periodicità della rendicontazione	Nota metodologica	153-154
102-53	Contatti per chiedere informazioni riguardanti il report	Quarta di copertina	
102-54	Dichiarazione sulla rendicontazione in conformità ai GRI Standards	Nota metodologica	153-154
102-55	Indice dei contenuti GRI	GRI Content Index	157-162
102-56	Assurance esterna	Revisione della società di revisione indipendente	165-167

SPECIFIC STANDARD DISCLOSURE - ASPETTI MATERIALI

DMA e indicatori di performance		Sezione/numero di pagina		Omissioni
ECONOMIA				
PRESENZA SUL MERCATO (2016)				
103-1 103-2 103-3	Management approach	Le nostre persone - Gestione delle risorse umane	58-59	Nessuna
202-1	Rapporti tra il salario standard di un neoassunto per genere e il salario minimo locale	Le nostre persone - Gestione delle risorse umane	67	Nessuna
IMPATTI ECONOMICI INDIRETTI (2016)				
103-1 103-2 103-3	Management approach	L'impatto sul territorio - Relazioni con il territorio	137	Nessuna
203-2	Impatti economici indiretti significativi	L'impatto sul territorio - Creazione di valore locale	141-142	Nessuna
AMBIENTE				
ENERGIA (2016)				
103-1 103-2 103-3	Management approach	Energia sostenibile Energia sostenibile - Consumi ed efficienza energetica	79, 80	Nessuna
302-1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	Energia sostenibile - Consumi ed efficienza energetica	81-82	Nessuna
302-3	Intensità energetica	Energia sostenibile - Consumi ed efficienza energetica	83	Nessuna
ACQUA (2018)				
103-1 103-2 103-3	Management approach	Energia sostenibile Energia sostenibile - Impronta idrica	79, 114	Nessuna
303-1	Interazione con l'acqua come risorsa condivisa	Energia sostenibile Energia sostenibile - Impronta idrica	79, 114	Nessuna
303-2	Gestione degli impatti correlati allo scarico di acqua	Energia sostenibile Energia sostenibile - Impronta idrica	79, 114, 117	Nessuna
303-3	Prelievo idrico	Energia sostenibile - Impronta idrica	116-117	Nessuna
303-4	Scarico di acqua	Energia sostenibile - Impronta idrica	117-118	Nessuna
303-5	Consumo di acqua	Energia sostenibile - Impronta idrica	115	Nessuna
EMISSIONI (2016)				
103-1 103-2 103-3	Management approach	Energia sostenibile Energia sostenibile - Roadmap del Gruppo Saras per la transizione energetica e la decarbonizzazione Energia sostenibile - Emissioni di gas ad effetto serra e emissioni inquinanti in atmosfera	79, 123 91-92	Nessuna
305-1	Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	Energia sostenibile - Emissioni di gas ad effetto serra e emissioni inquinanti in atmosfera	95-96	Nessuna
305-7	Ossidi di azoto (NO _x), ossidi di zolfo (SO _x) e altre emissioni	Energia sostenibile - Emissioni di gas ad effetto serra e emissioni inquinanti in atmosfera	92-94	Nessuna

SPECIFIC STANDARD DISCLOSURE - ASPETTI MATERIALI

DMA e indicatori di performance		Sezione/numero di pagina		Omissioni
RIFIUTI (2016)				
103-1 103-2 103-3	Management approach	Energia sostenibile Energia sostenibile - Impronta idrica Energia sostenibile - Rifiuti e sversamenti	79, 114, 101	Nessuna
306-2	Rifiuti per tipo e metodo di smaltimento	Energia sostenibile - Rifiuti e sversamenti	101-110	Nessuna
306-3	Sversamenti significativi	Energia sostenibile - Rifiuti e sversamenti	110-111	Nessuna
306-4	Trasporto di rifiuti pericolosi	Energia sostenibile - Rifiuti e sversamenti	104	Nessuna
SOCIALE				
OCCUPAZIONE (2016)				
103-1 103-2 103-3	Management approach	Le nostre persone - Gestione delle risorse umane	58-59	Nessuna
401-1	Nuove assunzioni e turnover del personale	Le nostre persone - Gestione delle risorse umane	63-65	Nessuna
401-2	Benefit previsti per i lavoratori a tempo pieno, ma non per i lavoratori part-time o con contratto a tempo determinato	Le nostre persone - Salute e Sicurezza, Gestione delle risorse umane	54, 68-69	Nessuna
RELAZIONI TRA LAVORATORI E MANAGEMENT (2016)				
103-1 103-2 103-3	Management approach	Le nostre persone - Gestione delle risorse umane	58-59	Nessuna
402-1	Periodo minimo di preavviso per le cambiamenti operativi	Le nostre persone - Relazioni con le parti sociali	75-76	Nessuna
SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO (2018)				
103-1 103-2 103-3	Management approach	Le nostre persone - Salute e sicurezza	49	Nessuna
403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Le certificazioni del Gruppo Le nostre persone - Salute e sicurezza	11, 50	Nessuna
403-2	Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	Le nostre persone - Salute e sicurezza	50	Nessuna
403-3	Servizi di medicina del lavoro	Le nostre persone - Salute e sicurezza	54	Nessuna
403-4	Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	Le nostre persone - Salute e sicurezza	49	Nessuna
403-5	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	Le nostre persone - Formazione e sviluppo	73	Nessuna
403-6	Promozione della salute dei lavoratori	Le nostre persone - Salute e sicurezza	54	Nessuna
403-7	Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali	L'identità del Gruppo - Il sistema di controllo interno e di gestione dei rischi Le nostre persone - Salute e sicurezza	43, 53	Nessuna
403-8	Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Le certificazioni del Gruppo Le nostre persone - Salute e sicurezza	11, 50	Nessuna

SPECIFIC STANDARD DISCLOSURE - ASPETTI MATERIALI

DMA e indicatori di performance		Sezione/numero di pagina		Omissioni
403-9	Infortuni sul lavoro	Le nostre persone - Salute e sicurezza	50-53	Nessuna
FORMAZIONE E ISTRUZIONE (2016)				
103-1 103-2 103-3	Management approach	Le nostre persone - Formazione e sviluppo	70	Nessuna
404-1	Ore medie di formazione annua per dipendente	Le nostre persone - Formazione e sviluppo	71-73	Nessuna
COMUNITÀ LOCALI (2016)				
103-1 103-2 103-3	Management approach	L'impatto sul territorio - Relazioni con il territorio	137	Nessuna
413-1	Attività che prevedono il coinvolgimento delle comunità locali, valutazioni d'impatto e programmi di sviluppo	L'impatto sul territorio - Relazioni con il territorio	139-140	Nessuna
INNOVAZIONE TECNOLOGICA				
103-1 103-2 103-3	Management approach	Energia sostenibile - Innovazione tecnologica	121-122	Nessuna

SPECIFIC STANDARD DISCLOSURE - ALTRI ASPETTI RILEVANTI				
DMA e indicatori di performance		Sezione/numero di pagina		Omissioni
ECONOMIA				
PRATICHE DI APPROVVIGIONAMENTO (2016)				
103-1 103-2 103-3	Management approach	L'impatto sul territorio - Gestione fornitori e approvvigionamenti	145	Nessuna
204-1	Proporzione di spesa verso fornitori locali	L'impatto sul territorio - Gestione fornitori e approvvigionamenti	147-148	Nessuna
ANTI-CORRUZIONE (2016)				
103-1 103-2 103-3	Management approach	L'identità del Gruppo - Prevenzione della corruzione	46	Nessuna
205-2	Comunicazione e formazione in materia di politiche e procedure anticorruzione	L'identità del Gruppo - Prevenzione della corruzione	46	Nessuna
205-3	Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	L'identità del Gruppo - Prevenzione della corruzione	46	Nessuna
AMBIENTE				
MATERIALI (2016)				
103-1 103-2 103-3	Management approach	L'impatto sul territorio - Gestione fornitori e approvvigionamenti	145	Nessuna
301-1	Materiali utilizzati per peso o volume	L'impatto sul territorio - Gestione fornitori e approvvigionamenti	146	Nessuna
BIODIVERSITÀ (2016)				
103-1 103-2 103-3	Management approach	Energia sostenibile	79	Nessuna
304-1	Siti operativi di proprietà, detenuti in locazione, gestiti in (o adiacenti ad) aree protette e aree a elevato valore di biodiversità esterne alle aree protette	Energia sostenibile - Biodiversità	119-120	Nessuna
COMPLIANCE AMBIENTALE (2016)				
103-1 103-2 103-3	Management approach	L'identità del Gruppo - Il sistema di controllo interno e di gestione dei rischi	39-41	Nessuna
307-1	Non conformità con leggi e normative in materia ambientale	L'identità del Gruppo - Il sistema di controllo interno e di gestione dei rischi	41	Nessuna
SOCIALE				
DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ (2016)				
103-1 103-2 103-3	Management approach	Le nostre persone - Gestione delle risorse umane	58-59	Nessuna
405-1	Indicatori di diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	L'identità del Gruppo - Governance Le nostre persone - Gestione delle risorse umane	34-35 62-63	Nessuna
NON DISCRIMINAZIONE (2016)				
103-1 103-2 103-3	Management approach	Le priorità per Saras Le nostre persone - Gestione delle risorse umane	58-59	Nessuna
406-1	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	Le nostre persone - Gestione delle risorse umane	63	Nessuna

SPECIFIC STANDARD DISCLOSURE - ALTRI ASPETTI RILEVANTI				
DMA e indicatori di performance		Sezione/numero di pagina		Omissioni
SALUTE E SICUREZZA DEI CLIENTI (2016)				
103-1 103-2 103-3	Management approach	L'identità del Gruppo - Il sistema di controllo interno e di gestione dei rischi	39-41	Nessuna
416-2	Episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi	L'identità del Gruppo - Il sistema di controllo interno e di gestione dei rischi	41	Nessuna
COMPLIANCE SOCIO-ECONOMICA (2016)				
103-1 103-2 103-3	Management approach	L'identità del Gruppo - Il sistema di controllo interno e di gestione dei rischi	39-41	Nessuna
419-1	Non conformità con leggi e normative in materia sociale ed economica	L'identità del Gruppo - Il sistema di controllo interno e di gestione dei rischi	41	Nessuna

RELAZIONE DELLA SOCIETÀ DI REVISIONE INDIPENDENTE





EY S.p.A.
Via Meravigli, 12
20123 Milano

Tel: +39 02 722121
Fax: +39 02 722122037
ey.com

Relazione della società di revisione indipendente sulla dichiarazione consolidata di carattere non finanziario ai sensi dell'art. 3, c. 10, D.Lgs. 254/2016 e dell'art. 5 del regolamento Consob adottato con Delibera n. 20267 del 18 gennaio 2018

Al Consiglio di Amministrazione della
Saras S.p.A.

Ai sensi dell'articolo 3, comma 10, del Decreto Legislativo 30 dicembre 2016, n. 254 (di seguito "Decreto") e dell'articolo 5 del Regolamento CONSOB n. 20267/2018, siamo stati incaricati di effettuare l'esame limitato ("limited assurance engagement") della dichiarazione consolidata di carattere non finanziario della Saras S.p.A. e sue controllate (di seguito "Gruppo" o "Gruppo Saras") relativa all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2020 predisposta ai sensi dell'art. 4 del Decreto e approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 30 marzo 2021 (di seguito "DNF").

Responsabilità degli Amministratori e del Collegio Sindacale per la DNF

Gli Amministratori sono responsabili per la redazione della DNF in conformità a quanto richiesto dagli articoli 3 e 4 del Decreto e ai "Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards" definiti dal GRI - Global Reporting Initiative (di seguito "GRI Standards"), da essi individuato come standard di rendicontazione.

Gli Amministratori sono altresì responsabili, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno da essi ritenuta necessaria al fine di consentire la redazione di una DNF che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli Amministratori sono responsabili inoltre per l'individuazione del contenuto della DNF, nell'ambito dei temi menzionati nell'articolo 3, comma 1, del Decreto, tenuto conto delle attività e delle caratteristiche del Gruppo e nella misura necessaria ad assicurare la comprensione dell'attività del Gruppo, del suo andamento, dei suoi risultati e dell'impatto dallo stesso prodotti.

Gli Amministratori sono infine responsabili per la definizione del modello aziendale di gestione e organizzazione dell'attività del Gruppo, nonché, con riferimento ai temi individuati e riportati nella DNF, per le politiche praticate dal Gruppo e per l'individuazione e la gestione dei rischi generati o subiti dallo stesso.

Il Collegio Sindacale ha la responsabilità della vigilanza, nei termini previsti dalla legge, sull'osservanza delle disposizioni stabilite nel Decreto.

Indipendenza della società di revisione e controllo della qualità

Siamo indipendenti in conformità ai principi in materia di etica e di indipendenza del Code of Ethics for Professional Accountants emesso dall'International Ethics Standards Board for Accountants, basato su principi fondamentali di integrità, obiettività, competenza e diligenza professionale, riservatezza e comportamento professionale. La nostra società di revisione applica l'International Standard on Quality Control 1 (ISQC Italia 1) e, di conseguenza, mantiene un sistema di controllo qualità che include direttive e procedure documentate sulla conformità ai principi etici, ai principi professionali e alle disposizioni di legge e dei regolamenti applicabili.

EY S.p.A.
Sede Legale: Via Lombardia, 31 - 00187 Roma
Capitale Sociale Euro 2.525.000,00 i.v.
Iscritta alla S.O. del Registro delle Imprese presso la C.C.I.A.A. di Roma
Codice fiscale e numero di iscrizione 00434000584 - numero R.E.A. 250904
P.IVA 00891231003
Iscritta al Registro Revisori Legali al n. 70945 Pubblicato sulla G.U. Suppl. 13 - IV Serie Speciale del 17/2/1998
Iscritta all'Albo Speciale delle società di revisione
Consob al progressivo n. 2 delibera n.10831 del 16/7/1997

A member firm of Ernst & Young Global Limited



Responsabilità della società di revisione

È nostra la responsabilità di esprimere, sulla base delle procedure svolte, una conclusione circa la conformità della DNF rispetto a quanto richiesto dal Decreto e dai GRI Standards. Il nostro lavoro è stato svolto secondo quanto previsto dal principio "International Standard on Assurance Engagements ISAE 3000 (Revised) - Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information" (di seguito "ISAE 3000 Revised"), emanato dall'International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB) per gli incarichi limited assurance. Tale principio richiede la pianificazione e lo svolgimento di procedure al fine di acquisire un livello di sicurezza limitato che la DNF non contenga errori significativi. Pertanto, il nostro esame ha comportato un'estensione di lavoro inferiore a quella necessaria per lo svolgimento di un esame completo secondo l'ISAE 3000 Revised ("reasonable assurance engagement") e, conseguentemente, non ci consente di avere la sicurezza di essere venuti a conoscenza di tutti i fatti e le circostanze significativi che potrebbero essere identificati con lo svolgimento di tale esame.

Le procedure svolte sulla DNF si sono basate sul nostro giudizio professionale e hanno compreso colloqui, prevalentemente con il personale della Società responsabile per la predisposizione delle informazioni presentate nella DNF, nonché analisi di documenti, ricalcoli ed altre procedure volte all'acquisizione di evidenze ritenute utili.

In particolare, abbiamo svolto le seguenti procedure:

1. analisi dei temi rilevanti in relazione alle attività ed alle caratteristiche del Gruppo rendicontati nella DNF, al fine di valutare la ragionevolezza del processo di selezione seguito alla luce di quanto previsto dall'art. 3 del Decreto e tenendo presente lo standard di rendicontazione utilizzato;
2. analisi e valutazione dei criteri di identificazione del perimetro di consolidamento, al fine di riscontrarne la conformità a quanto previsto dal Decreto;
3. comparazione tra i dati e le informazioni di carattere economico-finanziario inclusi nella DNF ed i dati e le informazioni inclusi nel Bilancio Consolidato del Gruppo Saras;
4. comprensione dei seguenti aspetti:
 - o modello aziendale di gestione e organizzazione dell'attività del Gruppo, con riferimento alla gestione dei temi indicati nell'art. 3 del Decreto;
 - o politiche praticate dall'impresa connesse ai temi indicati nell'art. 3 del Decreto, risultati conseguiti e relativi indicatori fondamentali di prestazione;
 - o principali rischi, generati o subito connessi ai temi indicati nell'art. 3 del Decreto.

Relativamente a tali aspetti sono stati effettuati inoltre i riscontri con le informazioni contenute nella DNF e effettuate le verifiche descritte nel successivo punto 5, lett. a);

5. comprensione dei processi che sottendono alla generazione, rilevazione e gestione delle informazioni qualitative e quantitative significative incluse nella DNF.
In particolare, abbiamo svolto interviste e discussioni con il personale e la Direzione della Saras S.p.A. e con il personale della Sarlux S.r.l. e del Deposito di Arcola S.r.l. e abbiamo svolto limitate verifiche documentali, al fine di raccogliere informazioni circa i processi e le procedure che supportano la raccolta, l'aggregazione, l'elaborazione e la trasmissione dei dati e delle informazioni di carattere non finanziario alla funzione responsabile della predisposizione della DNF.



Inoltre, per le informazioni significative, tenuto conto delle attività e delle caratteristiche del Gruppo:

- a livello di Gruppo
 - a) con riferimento alle informazioni qualitative contenute nella DNF, e in particolare a modello aziendale, politiche praticate e principali rischi, abbiamo effettuato interviste e acquisito documentazione di supporto per verificarne la coerenza con le evidenze disponibili;
 - b) con riferimento alle informazioni quantitative, abbiamo svolto sia procedure analitiche che limitate verifiche per accertare su base campionaria la corretta aggregazione dei dati.
- per la raffineria di Sarroch della controllata Sarlux S.r.l. e per il deposito di carburanti della controllata Deposito di Arcola S.r.l., che abbiamo selezionato sulla base delle loro attività, del loro contributo agli indicatori di prestazione a livello consolidato e della loro ubicazione, abbiamo effettuato incontri da remoto nel corso dei quali ci siamo confrontati con i responsabili e abbiamo acquisito riscontri documentali circa la corretta applicazione delle procedure e dei metodi di calcolo utilizzati per gli indicatori.

Conclusioni

Sulla base del lavoro svolto, non sono pervenuti alla nostra attenzione elementi che ci facciano ritenere che la DNF del Gruppo Saras relativa all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2020 non sia stata redatta, in tutti gli aspetti significativi, in conformità a quanto richiesto dagli articoli 3 e 4 del Decreto e dai GRI Standards.

Milano, 20 aprile 2021

EY S.p.A.

Alberto Romeo
(Revisore Legale)



SARAS SPA

Sede Legale:

S.S. Sulcitana 195 - Km. 19
I-09018, Sarroch (Cagliari)
Tel +39 070 90911
Fax +39 070 900209

Direzione Generale

e Sede Amministrativa:

Galleria Passarella, 2
I-20121, Milano
Tel +39 02 77371
Fax +39 02 76020640

Realizzato da:

Chief Energy & Sustainability Officer
Tel +39 02 77371
www.saras.it

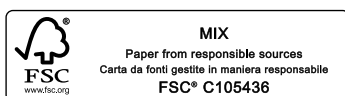
Consulenza:

Lundquist srl
Via Privata Maria Teresa, 8
I-20123, Milano
www.lundquist.it

Progetto grafico:

Yvat&Klerb
Via Giuseppe Giusti, 26
I-20154, Milano
www.y-k.it

*Si ringraziano tutti i colleghi del Gruppo Saras
che hanno collaborato alla realizzazione del presente Bilancio.*



Questo bilancio, nel rispetto dell'ambiente, è stato stampato su carta fatta di materiale proveniente da foreste ben gestite, da foreste certificate FSC® (Forest Stewardship Council®) e da altre fonti controllate.



SARAS S.P.A. O IN FORMA ESTESA SARAS S.P.A. - RAFFINERIE SARDE

Sede legale in Sarroch (CA), S.S. 195 Sulcitana, km. 19

codice fiscale e numero di iscrizione al Registro delle Imprese di Cagliari 00136440922

R.E.A. CA-49540

* * * * *

Imposta di bollo assolta in modo virtuale tramite la Camera di Commercio di Cagliari,
Autorizzazione AGEDP-CA n. 103244 del 30.11.2020

* * * * *

Il sottoscritto Massimo Moratti, nato a Bosco Chiesanuova il 16 maggio 1945, legale
rappresentante della società Saras S.p.A., dichiara che il presente documento informatico è
conforme all'originale depositato presso la società ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. n.
445/2000".

F.to Massimo Moratti

* * * * *

Il sottoscritto Luca Barassi notaio, ai sensi dell'art. 31 comma 2 quinquies della Legge
340/2000, dichiara che il presente documento è conforme all'originale depositato presso la
società.

F.to Luca Barassi notaio

F.to Massimo Moratti

F.to LUCA BARASSI notaio

RELAZIONE ANNUALE SULLA CORPORATE GOVERNANCE E INFORMAZIONI SUGLI ASSETTI PROPRIETARI - ESERCIZIO 2020

EX ART. 123-BIS DEL D.LGS. 24 FEBBRAIO 1998, N. 58 (IL "TUF")
MARZO 2021

Premessa

Saras SpA ("Saras" o la "Società") aderisce al codice di autodisciplina approvato dal Comitato per la Corporate Governance promosso, tra gli altri, da Borsa Italiana SpA nel 2006 e successivamente modificato e aggiornato, da ultimo nel luglio 2018 (il "Codice di Autodisciplina" o "Codice").

Nel gennaio 2020 il suddetto Comitato per la Corporate Governance ha approvato un nuovo codice di *corporate governance* (il "Nuovo Codice di Autodisciplina") che prevede, tra l'altro, che le società che adottano il Nuovo Codice di Autodisciplina *"lo applicano a partire dal primo esercizio che inizia successivamente al 31 dicembre 2020, informandone il mercato nella relazione sul governo societario da pubblicarsi nel corso del 2022"*.

Al riguardo, si precisa sin da ora che sebbene il sistema di regole di *corporate governance* adottate da Saras risulti già sostanzialmente in linea con i principi del Nuovo Codice di Autodisciplina, nel corso del presente esercizio la Società valuterà, se del caso, interventi alle proprie prassi societarie secondo le linee direttrici che hanno ispirato la revisione del Codice e di cui si darà informazione al mercato nella relazione sul governo societario che sarà pubblicata nel corso del 2022.

Il Codice, così come il Nuovo Codice di Autodisciplina, è accessibile al pubblico sul sito di Borsa Italiana SpA alla pagina <http://www.borsaitaliana.it/comitato-corporate-governance/codice/codice.htm>.

Saras è consapevole che un efficiente sistema di *corporate governance* rappresenta uno degli elementi essenziali per il conseguimento degli obiettivi della creazione di valore sostenibile.

I paragrafi che seguono descrivono – secondo il principio *"comply or explain"* posto a fondamento del Codice di Autodisciplina - le caratteristiche salienti del sistema di *corporate governance* di Saras nonché il concreto funzionamento delle sue diverse componenti, con particolare riferimento all'adesione alle raccomandazioni contenute nel Codice di Autodisciplina.

La presente relazione è stata redatta ai sensi dell'art. 123-bis, primo comma del D.lgs. 24 febbraio 1998, n. 58, come successivamente modificato (il "TUF").

La presente relazione è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione di Saras (il "Consiglio") nella riunione del 30 marzo 2021, per essere resa disponibile ai soci, anche mediante pubblicazione sul sito *internet* della Società (www.saras.it), in vista dell'assemblea chiamata ad approvare il bilancio dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2020. In essa si fa riferimento all'esercizio 2020 nonché, ove rilevante, anche agli accadimenti societari intervenuti nel 2021 sino alla data della sua approvazione.

Saras non rientra nella definizione di PMI ai sensi dell'art. 1, comma 1, lettera w-*quater*1), del TUF e dell'art. 2-ter del Regolamento Emittenti Consob.



Sommario

Sezione I	5
1. Assetti Proprietari	5
2. Organizzazione della Società	6
3. Compliance al codice di Autodisciplina 2018 (ex art. 123-bis, comma 2, lett. a) del TUF)	8
Sezione II	8
1. Il Consiglio di Amministrazione	8
2. Comitati interni al Consiglio	15
3. Remunerazione degli amministratori e dei dirigenti con responsabilità strategiche	19
4. Il Sistema di Controllo interno e di gestione dei rischi	20
5. Trattamento delle informazioni societarie	24
6. Procedura Internal Dealing	25
7. Interessi degli amministratori e operazioni significative e con parti correlate	25
8. Dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari	25
9. Informazioni Finanziarie Aggiuntive ai sensi del novellato art. 82-ter del Regolamento Emittenti	26
10. Collegio Sindacale	26
11. Rapporti con gli azionisti	27
12. Assemblea dei soci	28
13. Cambiamenti dalla chiusura dell'esercizio di riferimento	29
14. Considerazioni in merito alla Lettera del 19 dicembre 2019 del Presidente del Comitato per la Corporate Governance	29

Sezione I

1. Assetti proprietari

Il capitale sociale sottoscritto e versato della Società è costituito da 951.000.000 azioni ordinarie, nominative, interamente liberate e assistite da diritto di voto sia nelle assemblee ordinarie che in quelle straordinarie.

In base alle risultanze del libro dei soci ed alle informazioni pubbliche o comunque a disposizione della Società, alla data di pubblicazione della presente Relazione, non vi sono soggetti che detengono una partecipazione al capitale sociale della Società superiore al 1%, ad eccezione (i) della Massimo Moratti SAPA di Massimo Moratti, che detiene una partecipazione pari al 20,011% del capitale sociale della Società (ii) della STELLA HOLDING SpA², che detiene una partecipazione pari al 10,005% del capitale sociale della Società, (iii) della ANGEL CAPITAL MANAGEMENT SpA, che detiene una partecipazione pari al 10,005% del capitale sociale della Società, (iv) della PLATINUM INVESTMENT MANAGEMENT LTD che detiene una partecipazione pari al 3,055% del capitale sociale della Società, e (v) della URION HOLDINGS (MALTA) LIMITED che detiene una partecipazione pari al 3,010% del capitale sociale della Società.

In virtù del patto parasociale³, in vigore tra le società STELLA HOLDING SpA, ANGEL CAPITAL MANAGEMENT SpA e Massimo Moratti SAPA di Massimo Moratti sottoscritto in data 1° ottobre 2013 (e, successivamente, modificato e integrato) e relativo alle azioni da ciascuna di esse rispettivamente detenute in Saras, si dà atto che le tre società esercitano il controllo congiunto sull'emittente (reperibile altresì sul sito www.saras.it).

Di seguito il dettaglio di quanto sopra riportato:

Azionisti	N° azioni ordinarie	% sul capitale
STELLA HOLDING SpA	95.152.279	10,005
ANGEL CAPITAL MANAGEMENT SpA	95.152.280	10,005
MASSIMO MORATTI SAPA DI MASSIMO MORATTI	190.304.558	20,011
PLATINUM INVESTMENT MANAGEMENT LTD	29.049.570	3,055
URION HOLDINGS (MALTA) LIMITED	28.625.100	3,010

La società detiene n. 9.220.216,000 azioni proprie, pari allo 0,97% del capitale sociale.

Inoltre, si precisa quanto segue:

- 1) non esistono restrizioni al trasferimento delle azioni;
- 2) non esistono azioni o titoli che conferiscono diritti speciali di controllo;
- 3) non è previsto alcun meccanismo specifico di esercizio dei diritti di voto in caso di partecipazione azionaria dei dipendenti;
- 4) non esistono restrizioni al diritto di voto;
- 5) risulta un patto parasociale⁴ ai sensi dell'art. 122, comma quinto, lett. a) e b) del TUF depositato presso il Registro delle Imprese di Cagliari in data 2 ottobre 2013, comunicato alla CONSOB e disponibile in estratto sul sito www.saras.it ;
- 6) in base alle comunicazioni ricevute dalla Società ai sensi dell'art. 120 del TUF, i soggetti che risultano, direttamente o indirettamente, titolari di partecipazioni rilevanti (ex art. 123-bis, comma 1, lettera c), TUF) in misura superiore al 1% del capitale sociale sottoscritto e versato, sono quelli indicati nella Tabella riportata alla presente Relazione (pag. 5);

1. Come da delibera Consob n. 21304 del 17 marzo 2020, entrata in vigore in data 18 marzo 2020, recante "Riduzione della soglia percentuale iniziale di comunicazione ai sensi dell'art. 120, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 58 del 1998 per le partecipazioni azionarie nel capitale di società quotate - avente l'Italia come Stato membro d'origine - ad elevato valore corrente di mercato e azionariato particolarmente diffuso".

2. Si segnala che, come da comunicato del giorno 1 luglio 2019 pubblicato sul sito www.saras.it, il 24 giugno 2019 è stato stipulato un atto di scissione totale non proporzionale della società Mobro SpA ("Mobro") in favore delle società Angel Capital Management SpA ("ACM") e Stella Holding SpA ("Stella"). La suddetta scissione ha determinato lo scioglimento di Mobro e l'assegnazione delle azioni di Mobro ad ACM e Stella, le quali sono divenute così rispettivamente titolari di nn. 95.152.280 e nn. 95.152.279 azioni di Saras SpA. Dal 3 luglio 2019, data di efficacia della scissione, Stella e ACM sono subentrati nella medesima posizione di Mobro quale unica parte del Patto parasociale sottoscritto con Saras senza soluzione di continuità.

3. Si dà atto che le informazioni essenziali concernenti il Patto Parasociale sono state aggiornate in data 6 luglio 2019 nelle premesse e in alcuni paragrafi per tener conto, in particolare, del perfezionamento, avvenuto in data 3 luglio 2019, della scissione totale non proporzionale della società Mobro in favore delle società ACM e Stella.

4. Si veda nota 3.

7) in merito agli accordi significativi dei quali Saras o le sue controllate sono parti e che potrebbero acquisire efficacia, essere modificati o estinguersi in caso di cambiamento di controllo della Società, si segnala che:

- il contratto di finanziamento sottoscritto il 12 febbraio 2020, per importo pari a 50 milioni di Euro;
- la linea di credito *revolving* sottoscritta con un pool di banche in data 5 febbraio 2020 per importo pari a 305 milioni di Euro;
- il prestito obbligazionario privato da 200 milioni di Euro e sottoscritto in data 28 dicembre 2017 per una durata di 5 anni;
- il contratto di finanziamento sottoscritto con un pool di banche in data 23 dicembre 2020 per un importo di 350 milioni di Euro;

prevedono la facoltà di recesso a favore delle banche finanziatrici e la facoltà per gli obbligazionisti di chiedere il rimborso anticipato delle obbligazioni detenute qualora:

- (i) i Sig.ri Massimo Moratti, Angelo Moratti, Angelomario Moratti, Gabriele Moratti, Giovanni Emanuele Moratti e loro coniugi, figli e discendenti singolarmente o collettivamente, direttamente o indirettamente (anche tramite ANGEL CAPITAL MANAGEMENT SpA, STELLA HOLDING SpA⁵ e Massimo Moratti SpA di Massimo Moratti) (i "Soci"), cessino di detenere, più del 30% delle azioni con diritto di voto di Saras;
- (ii) qualsiasi persona (diversa da un Socio) o gruppo di persone che agiscono in concerto (diverso da qualsiasi gruppo in cui uno o più Soci (a) rappresentino la maggioranza delle azioni con diritto di voto o di altre partecipazioni in tale gruppo e (b) tali Soci siano proprietari o detengano, direttamente o indirettamente, più del 30% delle azioni con diritto di voto del Beneficiario) ottenga il diritto (sia direttamente che indirettamente) di:
 - (A) nominare o rimuovere più amministratori (o altre cariche equivalenti) di Saras rispetto a quelli che i Soci hanno il diritto di nominare o rimuovere; oppure
 - (B) esercitare, nell'insieme, una percentuale di voto, nell'assemblea ordinaria di Saras, superiore rispetto alla percentuale che può essere esercitata dai Soci; oppure
 - (C) esercitare comunque il controllo (come definito ai sensi dell'articolo 93 del decreto legislativo no. 58 del 24 febbraio 1998, come successivamente modificato) sul Beneficiario.
- 8) tra la Società e gli amministratori non vi sono accordi che prevedano indennità in caso di dimissioni, licenziamento senza giusta causa o di cessazione del rapporto a seguito di un'offerta pubblica di acquisto;
- 9) la nomina e la sostituzione degli amministratori sono disciplinate dall'art. 18 dello statuto, pubblicato nel sito *internet* della Società (www.saras.it). Si rinvia ai corrispondenti paragrafi (sezione II, paragrafo 1.2) della presente Relazione;
- 10) lo statuto può essere modificato con delibera dell'assemblea straordinaria. Per la validità della costituzione dell'assemblea vale il disposto di legge e le deliberazioni in materia di modifica dello statuto sono assunte dall'assemblea straordinaria con le maggioranze richieste dalla legge;
- 11) non sono state conferite al Consiglio deleghe per deliberare aumenti di capitale ai sensi dell'art. 2443 del codice civile.

2. Organizzazione della Società

L'organizzazione societaria di Saras SpA, è conforme alle disposizioni contenute nel codice civile e alle altre norme speciali in materia di società di capitali, in particolare quelle contenute nel TUF, e riflette, nel suo complesso, l'adesione alle raccomandazioni del Codice di Autodisciplina (così come a quelle del Nuovo Codice di Autodisciplina con riguardo alle quali, peraltro, si darà compiuta informazione nella relazione sul governo societario da pubblicarsi nel corso del 2022).

5. Si veda nota 2.

La Società ha adottato il cosiddetto sistema tradizionale di amministrazione e si caratterizza per la presenza di:

- un Consiglio di Amministrazione incaricato di provvedere alla gestione aziendale, al cui interno sono stati istituiti un Comitato per la Remunerazione e le Nomine, un Comitato Controllo e Rischi⁶ ed un Comitato di Indirizzo e Strategie;
- al Comitato Controllo e Rischi sono state conferite anche le funzioni precipue del Comitato Parti Correlate da svolgere ogniqualvolta dovesse rendersi necessario in conformità a quanto previsto dalla relativa Procedura adottata dalla Società ai sensi dell'art. 2391-bis del Codice Civile come attuato dal Regolamento Consob adottato con delibera n. 17221 del 12 marzo 2010; inoltre, nella riunione consiliare del 6 febbraio 2020 le funzioni del medesimo Comitato sono state integrate con funzioni di supervisione, valutazione e monitoraggio in merito ai profili di sostenibilità connessi all'attività d'impresa, con la conseguenza che il predetto Comitato ha assunto la nuova denominazione "Comitato Controllo e Rischi e Sostenibilità".
- un Collegio Sindacale, chiamato tra l'altro (i) a vigilare circa l'osservanza della legge e dello statuto, nonché sul rispetto dei principi di corretta amministrazione nello svolgimento delle attività sociali e (ii) a controllare altresì l'adeguatezza della struttura organizzativa, del sistema di controllo interno e del sistema amministrativo-contabile della Società; e
- un'Assemblea dei soci, competente a deliberare tra l'altro – in sede ordinaria o straordinaria – in merito (i) alla nomina ed alla revoca dei componenti il Consiglio di Amministrazione ed il Collegio Sindacale e circa i relativi compensi e responsabilità, (ii) all'approvazione del bilancio ed alla destinazione degli utili, (iii) all'acquisto ed alla alienazione delle azioni proprie, (iv) alle modificazioni dello statuto sociale, (v) all'emissione di obbligazioni convertibili.

L'Assemblea degli Azionisti, in data 28 aprile 2015, ha affidato l'incarico di revisione contabile del proprio bilancio di esercizio e consolidato, per gli esercizi 2015-2023, nonché di revisione limitata delle relazioni semestrali per il medesimo periodo, alla società di revisione EY SpA ("EY").

Si dà atto inoltre che, in linea con la valutazione effettuata dalla Società, anche le società controllate Sarlux Srl, Saras Ricerche e Tecnologie Srl, Sardeolica Srl, e Deposito di Arcola Srl hanno conferito a EY l'incarico di revisione legale del proprio bilancio di esercizio per gli esercizi 2015-2023.

Saras inoltre ha predisposto, anche per l'esercizio 2020, il Bilancio di Sostenibilità di Gruppo, che costituisce la Dichiarazione Consolidata delle Informazioni di carattere Non Finanziario e sulla diversità (c.d. DNF), ai sensi del Decreto Legislativo 254/2016.

Tale documento è stato redatto secondo i "Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards" (GRI Standard), resi disponibili dal Global Sustainability Standards Board (GSSB), secondo l'opzione "in accordance – core", ed ha le finalità di descrivere, relativamente ad aspetti sociali, ambientali ed economici, le attività svolte dal Gruppo, gli obiettivi prefissi, le *performance* conseguite, nonché gli eventuali rischi connessi con il non raggiungimento dei suddetti obiettivi.

Come ogni anno, anche nell'esercizio 2020, il Gruppo ha utilizzato l'analisi di materialità, prevista dai GRI Standards, per identificare gli ambiti di maggiore interesse e con maggiori rischi-opportunità, ai fini dello sviluppo del *business* e della creazione di valore sostenibile.

[L'emergenza sanitaria da Covid-19 ha accelerato processi e tendenze già in atto, come in particolare la transizione energetica, imponendo anche a Saras un'attenta riflessione circa la necessità di sapersi "trasformare per accrescere il valore" (così come recita il "Purpose" di Gruppo). La stessa emergenza sanitaria ha pure dimostrato l'importanza di preservare un'industria energetica e petrolifera nazionale sana, per garantire continuità e sicurezza negli approvvigionamenti di elettricità e combustibili, indispensabili per sostenere i settori agricoli, industriali, dei servizi, nonché i consumi domestici e le attività del Servizio Sanitario Nazionale, così determinanti nei momenti più drammatici.]

[Il Gruppo ha quindi determinato l'importanza di restare focalizzato sul "core business" della Raffinazione e ha anche predisposto una Roadmap di iniziative e progetti che potranno essere realizzati nel medio e lungo periodo, per allinearsi agli obiettivi del Green Deal Europeo e della transizione energetica.]

Il Bilancio di Sostenibilità 2020 del Gruppo Saras, reperibile sul sito www.saras.it, fornisce ampi dettagli sulle tematiche in oggetto ed è considerato, anche in ambito consiliare, un prezioso strumento che il Gruppo condivide con i propri stakeholders, per descrivere il proprio agire sostenibile, e per rappresentare i propri valori ed obiettivi strategici.

6. Dal 6 febbraio 2020 "Comitato Controllo e Rischi e Sostenibilità" a seguito dell'attribuzione ed integrazione dello stesso con le funzioni di supervisione, valutazione e monitoraggio in merito ai profili di sostenibilità connessi all'attività d'impresa.

3. Compliance al codice di Autodisciplina 2018 (ex art. 123-bis, comma 2, lett. a) del TUF)

Saras aderisce e si conforma alle raccomandazioni del Codice di Autodisciplina di Borsa Italiana SpA delle società quotate attualmente in vigore ed accessibile al pubblico sul sito web del Comitato per la Corporate Governance alla pagina <http://www.borsaitaliana.it/comitato-corporate-governance/codice/2018clean.pdf>.

A Saras, in quanto società quotata, si applicano le raccomandazioni del Codice di Autodisciplina specificamente previste per tali società. Per maggiori dettagli si rinvia al paragrafo 13 della Relazione.

La presente Relazione è redatta anche sulla base del format proposto da Borsa Italiana.

Alla data di pubblicazione della presente Relazione, non si applicano a Saras, o a sue controllate aventi rilevanza strategica, disposizioni di legge non italiane suscettibili di influenzare la struttura di *corporate governance* della Società.

Per completezza si dà altresì atto che, come anticipato in Premessa, Saras intende aderire anche al Nuovo Codice di Corporate Governance, pubblicato nel mese di gennaio 2020 (accessibile al pubblico sul sito web di Borsa Italiana nella sezione dedicata al Comitato per la Corporate Governance alla pagina <https://www.borsaitaliana.it/comitato-corporate-governance/homepage/homepage.htm>) e, al riguardo, si precisa che, sebbene il sistema di regole di *corporate governance* adottate da Saras risulti già sostanzialmente in linea con i principi del Nuovo Codice di Autodisciplina, nel corso del 2021 la Società valuterà, se del caso, interventi alle proprie prassi societarie secondo le linee direttrici che hanno ispirato la revisione del Codice di Autodisciplina.

Sezione II

Informazioni di dettaglio e sull'attuazione delle raccomandazioni del codice di autodisciplina

1. Il Consiglio di Amministrazione

1.1 Ruolo e compiti del Consiglio di Amministrazione

Ai sensi di legge e dello Statuto, la gestione della Società spetta al Consiglio di Amministrazione, che opera e si organizza in modo da garantire un effettivo ed efficace svolgimento delle proprie funzioni essendo all'uopo investito di tutti i più ampi poteri di amministrazione, salvo quelli che per norma di legge o dello Statuto spettano all'Assemblea. Il Consiglio di Amministrazione riveste un ruolo centrale nella guida e nella gestione della Società.

La definizione dei compiti spettanti al Consiglio tiene conto delle raccomandazioni di cui agli articoli 1.C.1 e 1.C.3, del Codice.

In particolare, il Consiglio, oltre agli altri compiti e poteri di legge:

- può delegare proprie attribuzioni al Presidente e/o a uno dei consiglieri e/o a un comitato esecutivo ai sensi dell'art. 2381 del codice civile;
- può costituire uno o più comitati e/o commissioni cui delegare funzioni specifiche o parte delle proprie attribuzioni nei limiti di legge, anche allo scopo di conformare il sistema di governo societario al Codice di Autodisciplina;
- determina, esaminate le proposte dell'apposito comitato e sentito il Collegio Sindacale, la remunerazione degli amministratori delegati e di quelli che ricoprono particolari cariche;
- esamina e approva i piani strategici, industriali e finanziari della Società e del gruppo ad essa facente capo (il "Gruppo") monitorandone periodicamente l'attuazione;
- definisce il sistema di governo societario della Società e la struttura del Gruppo;
- definisce la natura e il livello di rischio compatibile con gli obiettivi strategici della Società;
- può deliberare: (i) la fusione nei casi previsti dagli artt. 2505 e 2505-bis del codice civile; (ii) l'istituzione o la soppressione di sedi secondarie; (iii) la indicazione di quali tra gli amministratori, oltre al presidente, hanno la rappresentanza della società, (iv) la riduzione del capitale in caso di recesso del socio, fatta salva

l'ipotesi di cui all'ultimo comma dell'art. 2437-*quater* del codice civile; (v) gli adeguamenti dello statuto a disposizioni normative; (vi) il trasferimento della sede sociale nel territorio nazionale; (vii) la riduzione del capitale per perdite di cui all'art. 2446 del codice civile;

- valuta il generale andamento della gestione, tenendo in considerazione, in particolare, le informazioni ricevute dagli organi delegati, nonché confrontando, periodicamente, i risultati conseguiti con quelli programmati;
- esamina ed approva preventivamente le operazioni più significative di Saras e del Gruppo, indirettamente individuate per mezzo di appositi limiti posti alle deleghe conferite al Presidente e all'Amministratore Delegato;
- valuta l'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile della Società e del Gruppo predisposto dagli amministratori delegati, con particolare riferimento al sistema di controllo interno e di gestione dei rischi;
- effettua, almeno una volta all'anno, una valutazione sul funzionamento del Consiglio stesso e dei suoi comitati nonché sulla loro dimensione e composizione tenendo anche conto delle caratteristiche professionali, di esperienza anche manageriale e di genere dei suoi componenti, nonché della loro anzianità di carica;
- esprime il proprio orientamento in merito al numero massimo di incarichi di amministratore o sindaco ricoperti dai propri componenti in altre società quotate ovvero in società finanziarie, bancarie assicurative o di rilevanti dimensioni;
- nomina, sentito il Collegio Sindacale, un dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari scegliendolo fra dirigenti della società con comprovata esperienza in materia contabile e finanziaria;
- formula le proposte da sottoporre all'assemblea dei soci e riferisce agli azionisti in assemblea.

I paragrafi che seguono intendono fornire una descrizione di dettaglio della composizione e del funzionamento del Consiglio nonché della concreta attuazione da parte del medesimo dei compiti e delle funzioni sopra elencati.

Nella riunione del 30 marzo 2021 il Consiglio ha valutato il generale andamento della gestione e l'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile della Società e delle società controllate aventi rilevanza strategica, con particolare riferimento al sistema di controllo interno e di gestione dei rischi.

1.2 Composizione del Consiglio di Amministrazione

Lo Statuto prevede che l'assemblea determini il numero dei componenti del Consiglio tra un minimo di tre e un massimo di quindici componenti.

Lo Statuto prevede che il Consiglio sia eletto dall'assemblea tramite un meccanismo di voto di lista volto a permettere alla lista che abbia ottenuto il secondo miglior risultato, e non sia in alcun modo collegata alla lista di maggioranza, di esprimere un amministratore.

Le liste di candidati potranno essere presentate dai soci che, da soli o con altri soci, rappresentino almeno il 2,5% (due virgola cinque per cento), o la diversa misura stabilita in base alla normativa di volta in volta vigente, del capitale sociale costituito da azioni aventi diritto di voto in assemblea ordinaria.

Le liste di candidati devono essere depositate presso la sede sociale almeno entro il venticinquesimo giorno precedente la data di prima convocazione dell'assemblea.

Il numero di componenti del consiglio è pari al numero di candidati (da tre a quindici) indicati nella lista che ottiene il maggior numero di voti.

Lo Statuto prevede che unitamente a ciascuna lista devono depositarsi presso la sede sociale le dichiarazioni con le quali ciascuno dei candidati attesta, sotto la propria responsabilità, l'inesistenza di cause di ineleggibilità e incompatibilità, nonché l'esistenza dei requisiti prescritti dalla normativa vigente e dallo Statuto per ricoprire la carica di amministratore della Società.

Gli azionisti sono altresì invitati a depositare presso la sede sociale, oltre alle suddette liste e dichiarazioni, anche l'ulteriore documentazione richiesta dall'art. 144-*octies* del Regolamento Emittenti. I nominativi, corredati dalle informazioni sulle caratteristiche dei candidati, saranno inoltre tempestivamente pubblicati attraverso il sito *internet* della Società e presso il meccanismo di stoccaggio autorizzato al quale la Società aderisce.

Nel determinare la composizione del Consiglio di Amministrazione, la Società applica criteri di diversità, anche

di genere, nel rispetto dell'obiettivo prioritario di assicurare la adeguata competenza e professionalità dei membri. In particolare, le liste per l'elezione che presentino un numero di candidati pari o superiore a tre devono essere composte da candidati appartenenti ad entrambi i generi, in modo tale che una quota di candidati (arrotondata per eccesso) almeno pari a quella prescritta dalla disciplina vigente in materia di equilibrio tra i generi appartenga al genere meno rappresentato.

Inoltre, qualora ciò non assicuri, in concreto, una composizione del Consiglio di Amministrazione conforme alla disciplina vigente in materia di equilibrio tra i generi, il candidato del genere più rappresentato eletto come ultimo in ordine progressivo nella lista che ha riportato il maggior numero di voti viene sostituito dal primo candidato del genere meno rappresentato non eletto dalla stessa lista, secondo l'ordine progressivo. Qualora anche tale procedura non assicuri un Consiglio di Amministrazione conforme alla disciplina in materia di equilibrio tra i generi, l'Assemblea, a maggioranza relativa, opera la sostituzione, previa presentazione delle candidature dei soggetti appartenenti al genere meno rappresentato.

Con riguardo all'esercizio 2020, infatti, 4 dei 12 componenti del Consiglio di Amministrazione è stato costituito da amministratori del genere meno rappresentato.

Per assicurare l'elezione di almeno un amministratore di minoranza, la Società prevede che oltre ai candidati della lista che ha ottenuto il maggior numero di voti (escluso l'ultimo), venga eletto anche il primo candidato tratto dalla lista che ha ottenuto il secondo miglior risultato e non è collegata in alcun modo, neanche indirettamente, con i soci che hanno presentato o votato la lista risultata prima per numero di voti.

Qualora nel corso dell'esercizio vengano a mancare uno o più amministratori si provvede ai sensi dell'art. 2386 del codice civile. L'articolo 18, comma dodicesimo dello Statuto sociale, regola l'ipotesi di sostituzione di un amministratore sancendo in particolare che, se l'amministratore cessato era stato tratto dalla lista che aveva ottenuto il secondo miglior risultato, la sostituzione verrà effettuata nominando una persona tratta, secondo l'ordine progressivo, dalla medesima lista cui apparteneva l'amministratore venuto meno e che sia ancora eleggibile e disposta ad accettare la carica. Per la conferma dell'amministratore cooptato con delibera del Consiglio, ovvero per la nomina di altro amministratore in sua sostituzione, nell'assemblea successiva si procede secondo modalità analoghe a quelle sopra descritte. Se l'amministratore cooptato, o l'amministratore da questi sostituito, era invece tratto da una lista di minoranza, il socio che rappresenta la percentuale maggiore di capitale sociale presente in assemblea e i soci ad esso collegati, anche indirettamente, non potranno votare. All'esito della votazione, risulterà eletto il candidato che ha ottenuto il maggior numero di voti. Il nuovo amministratore scade insieme con quelli in carica all'atto della nomina e ad esso si applicheranno le norme di legge e di statuto applicabili agli altri amministratori.

Ogni qualvolta la maggioranza dei componenti il Consiglio venga meno per qualsiasi causa o ragione, si intende dimissionario l'intero Consiglio e l'assemblea deve essere convocata senza indugio dagli amministratori rimasti in carica per la ricostituzione dello stesso.

Saras rende altresì noto di non aver adottato Piani di successione degli amministratori esecutivi.

Il Consiglio in carica al 31 dicembre 2020, nominato con il voto di lista dall'assemblea ordinaria di Saras in data 27 aprile 2018, comprende al proprio interno complessivamente 12 amministratori, dei quali 2 esecutivi e 10 non esecutivi (cfr. tabella *sub-1*) e, fra questi ultimi, sei amministratori non esecutivi indipendenti: Gilberto Callera, Adriana Cerretelli, Laura Fidanza, Francesca Luchi, Leonardo Senni e Isabelle Harvie-Watt.

Al 31 dicembre 2020 pertanto, il Consiglio, con mandato in scadenza alla data di approvazione del bilancio al 31 dicembre 2020, era composto dai 12 componenti indicati di seguito:

Massimo Moratti	Presidente Componente del Comitato d'Indirizzo e Strategie
Dario Scaffardi	Amministratore Delegato – Chief Executive Officer Direttore Generale Componente del Comitato d'Indirizzo e Strategie
Angelo Moratti	Consigliere Presidente del Comitato d'Indirizzo e Strategie
Gilberto Callera	Consigliere indipendente Presidente del Comitato per la Remunerazione e le Nomine Presidente del Comitato Controllo Rischi e Sostenibilità ⁷ Lead Independent Director
Adriana Cerretelli	Consigliere indipendente Componente del Comitato Controllo Rischi e Sostenibilità ⁷
Angelomario Moratti	Consigliere Componente del Comitato d'Indirizzo e Strategie

Gabriele Moratti	Consigliere Componente del Comitato d'Indirizzo e Strategie
Giovanni Emanuele Moratti	Consigliere Componente del Comitato d'Indirizzo e Strategie
Laura Fianza	Consigliere indipendente Componente del Comitato Controllo Rischi e Sostenibilità ⁷ Componente del Comitato per la Remunerazione e le Nomine
Isabelle Harvie-Watt	Consigliere indipendente Componente del Comitato Controllo Rischi e Sostenibilità ⁷
Francesca Luchi	Consigliere indipendente Componente del Comitato di Remunerazione
Leonardo Senni	Consigliere indipendente Componente del Comitato Controllo Rischi e Sostenibilità ⁷

La suddetta Tabella fornisce le informazioni rilevanti in merito a ciascun membro del Consiglio di Amministrazione in carica alla data della presente Relazione. Inoltre, una sintesi dei rispettivi profili professionali è disponibile sul sito *internet* della Società (www.saras.it).

Per ulteriori informazioni circa la composizione del Consiglio e dei Comitati, si rinvia ai paragrafi che seguono nonché alla tabella allegata *sub* 1.

Il Consiglio di Amministrazione verifica, all'atto della nomina e con cadenza annuale, nell'ambito di una seduta consiliare, la compatibilità degli incarichi assunti dai Consiglieri in altre società quotate sulla base dell'esame e della discussione delle singole posizioni dichiarate dai Consiglieri stessi. Tutti gli Amministratori accettano la carica quando ritengono di poter dedicare allo svolgimento diligente dei loro compiti il tempo necessario – tenendo conto sia del numero e della qualità degli incarichi ricoperti, al di fuori della Società, in altre società quotate in mercati regolamentati (anche esteri), in società finanziarie, bancarie, assicurative o di rilevanti dimensioni sia dell'impegno richiesto dalle ulteriori attività lavorative e professionali svolte e dalle cariche associative ricoperte – e dedicano il tempo necessario a un proficuo svolgimento dei loro compiti, essendo ben consapevoli delle responsabilità inerenti alla carica rivestita.

Per il mandato consiliare 2018-2020, il Consiglio anche sulla base del parere espresso dal Comitato per la Remunerazione e le Nomine e dell'Autovalutazione svolta in occasione del rinnovo delle cariche sociali (inizio 2018), ha ritenuto opportuno non definire a priori un criterio numerico per il cumulo massimo degli incarichi ricoperti in altre società, ma esprimere annualmente una valutazione circa la compatibilità degli incarichi ricoperti in altre società dagli amministratori stessi, con la possibilità di svolgere efficacemente l'incarico di amministratore della società e di eventuali componenti dei Comitati interni.

La valutazione ha carattere qualitativo e si basa sull'esame e la discussione delle posizioni dichiarate dai singoli Consiglieri, tenendo in considerazione i seguenti criteri:

- rilevanza delle cariche di Amministratore o Sindaco ricoperte in altre società quotate in mercati regolamentati (anche estere), in società finanziarie, assicurative o di rilevanti dimensioni;
- professionalità e indipendenza di giudizio manifestate dagli Amministratori;
- verifica dell'impegno, della fattività e costante partecipazione alle riunioni del Consiglio, dei Comitati e delle varie attività gestionali della società da parte degli Amministratori, anche alla luce dei propri impegni professionali.

Per l'esercizio 2020, il Consiglio di Amministrazione ha confermato sulla base dei criteri sopra esposti, che le cariche ricoperte dai Consiglieri in altre società sono compatibili con l'efficace svolgimento dell'incarico.

Gli amministratori svolgono i propri compiti con competenza e in autonomia, perseguendo l'obiettivo prioritario della creazione di valore sostenibile nel medio-lungo periodo. Essi sono consapevoli delle responsabilità inerenti la carica ricoperta e, al pari dei sindaci, sono tenuti periodicamente informati dalle competenti funzioni aziendali sulle principali novità normative e autoregolamentari concernenti la Società e l'esercizio delle proprie funzioni.

Anche nel corso dell'esercizio 2020, sono state condotte iniziative con finalità di *induction* volte a fornire, anche con il supporto del top *management*, una illustrazione delle principali caratteristiche dell'attività di Saras e del Gruppo e (anche attraverso i lavori dei comitati) del quadro normativo e regolamentare di riferimento e delle specifiche procedure e discipline adottate dalla Società. In particolare, in relazione all'informazione periodica fornita nelle riunioni consiliari, specialmente in occasione dell'illustrazione dei resoconti periodici di gestione

7. Si veda nota 6.

al Consiglio, vengono svolte attività di informazione e formazione ai Consiglieri, con l'obiettivo di fornire loro un'adeguata conoscenza del settore di attività in cui opera Saras, dei suoi prodotti, delle dinamiche aziendali e della loro evoluzione, nonché della sua organizzazione, del sistema di controllo e di gestione dei rischi, del quadro normativo di riferimento, oltre che dei principali temi che possono avere impatto sull'andamento attuale e sulla strategia di crescita di breve, medio e lungo periodo del Gruppo. È prevista, inoltre, la possibilità di focalizzare gli interventi specifici sulla base delle necessità ed esigenze di approfondimento emerse nel corso delle riunioni. Con riferimento al criterio applicativo 2.C.2 del Codice, si segnala che nel corso dell'Esercizio 2020, e in considerazione delle limitazioni imposte dalle misure di sicurezza per il contenimento del contagio da Covid-19, la Società non ha organizzato specifici programmi formativi ulteriori rispetto all'informazione periodica che viene fornita nel corso delle riunioni sull'evoluzione del *business* aziendale.

1.3 Riunioni del Consiglio

Il Consiglio si riunisce anche in luogo diverso dalla sede sociale, in Italia ovvero nei paesi dell'Unione Europea. Le riunioni del Consiglio sono validamente costituite anche se tenute a mezzo videoconferenza o teleconferenza, a condizione che tutti i partecipanti possano essere identificati dal presidente della riunione e da tutti gli altri intervenuti, che sia loro consentito di seguire la discussione e di intervenire in tempo reale alla trattazione degli argomenti discussi e alla deliberazione nonché di ricevere, trasmettere e visionare documenti, e che di tutto quanto sopra venga dato atto nel relativo verbale.

Le convocazioni del Consiglio sono effettuate con lettera raccomandata, telegramma, telefax o posta elettronica inviati almeno cinque giorni prima (o, in caso di urgenza, almeno ventiquattro ore prima) di quello dell'adunanza, a tutti gli amministratori e sindaci.

Nel corso dell'esercizio 2020 il Consiglio ha tenuto 7 riunioni. Le riunioni del Consiglio sinora tenutesi nel 2021 sono state 2, ivi inclusa la riunione in cui è stata approvata la presente Relazione. Le riunioni si sono succedute con cadenza regolare e hanno visto la regolare partecipazione dei diversi consiglieri nonché dei componenti del Collegio Sindacale, come analiticamente indicato nella tabella riassuntiva allegata *sub* 1, a cui si rinvia.

Il 29 gennaio 2021 la Società ha diffuso il proprio calendario annuale degli eventi societari predisposto ai sensi dell'art. 2.6.2, comma 1, lett. b) del Regolamento Borsa. Esso prefigura complessivamente almeno 5 riunioni per il 2021.

Gli amministratori e i sindaci hanno ricevuto con un preavviso dagli stessi ritenuto congruo e adeguato la documentazione e le informazioni necessarie per esprimersi con consapevolezza sulle materie sottoposte al loro esame. Nei limitati ed eccezionali casi in cui non sia stato possibile trasmettere la documentazione con sufficiente anticipo, completa informativa sull'argomento oggetto di esame è stata fornita direttamente nel corso della riunione, garantendo in tal modo ai Consiglieri l'assunzione di decisioni consapevoli.

1.4 Deleghe all'interno del Consiglio

Fatte salve le competenze consiliari sinteticamente illustrate nel precedente par. 1.1, il Consiglio, nelle riunioni tenutesi il 6 novembre 2015 e il 3 maggio 2018, ha provveduto a rimodulare le deleghe sulla gestione operativa della Società.

In particolare, il Consiglio del 3 maggio 2018 ha nominato Presidente del Consiglio di Amministrazione il Dott. Massimo Moratti ed ha attribuito al medesimo ampie deleghe con i conseguenti poteri di rappresentanza nei confronti di terzi con firma singola e facoltà di subdelega per dare esecuzione alle delibere del Consiglio proponendo gli indirizzi strategici e le direttive per la Società e le società del Gruppo, oltre ad alcuni poteri operativi di ordinaria amministrazione. Il Presidente ha, tra l'altro, poteri di indirizzo strategico, nonché di indirizzo, conduzione e supervisione delle relazioni esterne del gruppo e delle attività di ricerca, esplorazione e valutazione di eventuali opportunità di operazioni straordinarie, nonché i poteri attinenti a finanziamenti o operazioni su partecipazioni, aziende, rami d'azienda e beni immobili di particolare rilevanza.

Si precisa che, sempre in data 3 maggio 2018, il Consiglio di Amministrazione ha deliberato altresì di nominare il consigliere Dario Scaffardi quale Amministratore Delegato - Chief Executive Officer della Società e di attribuire al medesimo ampie deleghe con riferimento alla gestione operativa. All'Amministratore Delegato è stato inoltre conferito l'incarico di sovrintendere alla funzionalità del sistema di controllo interno e di gestione del rischio. Si precisa che non ricorre la situazione di *interlocking directorate* prevista dal criterio applicativo 2.C.6. del Codice.

I consiglieri delegati esercitano altresì i compiti ad essi attribuiti dalla legge e dallo Statuto.

Il Consiglio ha stabilito infine, in linea con quanto raccomandato dall'articolo 1.C.1. lett. d) del Codice, che gli

amministratori titolari di deleghe individuali sopra indicati riferiscano al Consiglio con cadenza trimestrale circa l'attività svolta nell'esercizio delle deleghe loro conferite. Tale attività informativa è stata regolarmente svolta dai consiglieri delegati insieme con quella di cui al punto che segue.

1.5 Informazioni al Consiglio

Conformemente a quanto previsto dall'art. 2381 del codice civile e dall'art. 150, comma 1 del TUF, lo Statuto prevede che il Consiglio e il Collegio Sindacale siano informati a cura degli organi delegati sul generale andamento della gestione, sulla sua prevedibile evoluzione, sull'attività svolta e sulle operazioni di maggior rilievo economico, finanziario e patrimoniale, effettuate dalla Società o dalle società controllate. In particolare, gli organi delegati riferiscono sulle operazioni nelle quali essi abbiano un interesse, per conto proprio o di terzi. L'informazione viene resa con periodicità almeno trimestrale, in occasione delle riunioni del Consiglio di Amministrazione nonché, per quanto concerne l'informativa resa al Collegio Sindacale, anche mediante comunicazione al presidente dello stesso.

Per quanto attiene alla valutazione da parte del Consiglio sul generale andamento della gestione, si rimanda alla relazione sulla gestione.

1.6 Amministratori non esecutivi e indipendenti

Alla data odierna, il Consiglio comprende al proprio interno sei amministratori non esecutivi dotati delle caratteristiche di indipendenza di cui all'articolo 3.C.1 del Codice (nonché degli artt. 147-ter, comma 4, e 148, comma 3, del TUF), vale a dire Gilberto Callera, Adriana Cerretelli, Laura Fidanza, Francesca Luchi, Leonardo Senni e Isabelle Harvie-Watt.

Il numero di amministratori dotati dei requisiti di indipendenza previsti dall'art. 148, comma 3 TUF pertanto è conforme a quanto disposto dall'art. 147-ter, comma 4 del TUF, come modificato dal D. Lgs n. 303 del 29 dicembre 2006, in relazione ai consigli di amministrazione di emittenti quotati composti da più di sette componenti.

La sussistenza dei suddetti requisiti di indipendenza, dichiarata da ciascun amministratore in occasione della presentazione delle liste nonché all'atto dell'accettazione della nomina, è stata accertata dal Consiglio di Amministrazione il 3 maggio 2018, nella prima riunione successiva alla nomina, ed è stata successivamente valutata nelle riunioni del 4 marzo 2019, del 6 febbraio 2020 e del 23 febbraio 2021, anche sulla base delle attestazioni e delle informazioni fornite dagli stessi interessati.

Il Collegio Sindacale ha verificato la corretta applicazione dei criteri e delle procedure di accertamento adottati dal Consiglio di Amministrazione per valutare l'indipendenza degli amministratori.

Al 31 dicembre 2020, facevano parte del Consiglio, inoltre, altri quattro consiglieri che possono essere qualificati come amministratori non esecutivi, vale a dire, Angelo Moratti, Angelomario Moratti, Gabriele Moratti e Giovanni Emanuele Moratti. Alla luce di quanto precede, il Consiglio attualmente comprende al proprio interno un numero di amministratori non esecutivi in grado, anche in ragione della loro autorevolezza, di avere un peso significativo nell'assunzione delle decisioni consiliari.

1.7 Lead Independent Director e riunioni degli amministratori indipendenti

In linea con quanto raccomandato dall'articolo 2.C.4. del Codice, il 3 maggio 2018 il Consiglio ha designato (confermandone la nomina rispetto al mandato precedente) l'amministratore indipendente Gilberto Callera quale Lead Independent Director, attribuendogli il compito di collaborare con il Presidente del Consiglio al fine di garantire che gli amministratori siano destinatari di flussi informativi completi e tempestivi, con la facoltà di convocare, autonomamente o su richiesta di altri consiglieri, apposite riunioni di soli amministratori indipendenti o non esecutivi per la discussione dei temi giudicati di interesse rispetto al funzionamento del Consiglio di Amministrazione o alla gestione sociale.

Relativamente all'esercizio 2020 e ai primi tre mesi del 2021, il Lead Independent Director ha, quindi, confermato al Consiglio che gli amministratori indipendenti hanno verificato la regolarità delle convocazioni delle riunioni del Consiglio nonché monitorato la completezza delle informazioni fornite agli amministratori sugli argomenti messi in discussione nelle varie riunioni constatando l'adeguatezza dell'informazione resa a tutti gli amministratori nonché la tempestività con cui la documentazione a supporto delle riunioni viene messa a loro disposizione. Con riguardo al periodo sopra indicato, inoltre, con riferimento al Comitato per la Remunerazione e le Nomine (di cui sono membri tre amministratori indipendenti non esecutivi) e al Comitato Controllo e Rischi e Sostenibilità (di cui sono membri 5 dei 6 amministratori indipendenti), gli amministratori indipendenti hanno verificato che l'attività dei predetti comitati si è svolta in modo puntuale e soddisfacente, in linea con i compiti e le responsabilità ad essi attribuiti.

Analogamente soddisfacenti sono stati ritenuti il flusso e il contenuto delle comunicazioni e della *disclosure* al mercato, sia per quanto riguarda il sito *internet* della Società che nelle comunicazioni e negli incontri con gli operatori.

Nel corso dell'esercizio 2020, gli amministratori indipendenti si sono riuniti una volta in assenza degli altri amministratori, in occasione della valutazione periodica dei requisiti di indipendenza.

Non vi sono amministratori qualificati indipendenti alla data della loro nomina che abbiano perso tale qualifica durante il mandato.

Gli amministratori indipendenti e non esecutivi contribuiscono alle discussioni consiliari e endoconsiliari apportando le loro specifiche competenze e, in ragione del loro numero, hanno un peso decisivo nell'assunzione delle decisioni del Consiglio di Amministrazione e dei comitati cui prendono parte.

1.8 Valutazione sulla composizione del Consiglio e dei Comitati

Nella riunione del 30 marzo 2021, in linea con quanto raccomandato dal Codice di Autodisciplina, il Consiglio ha effettuato una valutazione sulla dimensione, sulla composizione e sul funzionamento del Consiglio medesimo e dei Comitati al suo interno. Il Lead Independent Director, con il supporto della funzione Affari Legali e Societari, ha coordinato la Board Evaluation 2020 eseguita mediante la condivisione con gli Amministratori di un questionario dettagliato, finalizzato a facilitare la raccolta delle informazioni propedeutiche all'autovalutazione sul funzionamento del Consiglio medesimo e dei suoi Comitati con particolare riguardo agli aspetti di professionalità, composizione e funzionalità. La valutazione ha tenuto conto della dimensione e composizione degli organi interessati, ed in particolare delle caratteristiche professionali, di esperienza, anche manageriale, e di genere dei loro componenti, nonché della loro anzianità di carica. Con la compilazione di tale questionario, ogni Amministratore ha potuto esprimere la propria valutazione, includendo eventuali commenti o suggerimenti migliorativi ritenuti opportuni, con riguardo alla composizione e funzionamento del Consiglio e dei Comitati dallo stesso istituiti.

Da quanto emerso dall'analisi dei questionari compilati da ciascun Amministratore, per l'anno 2020 il funzionamento dell'Organo Amministrativo è risultato corretto ed efficace, garantendo il rispetto sostanziale delle disposizioni sul governo societario e delle finalità che queste intendono realizzare, in modo da assicurare la loro idoneità anche alla luce dei cambiamenti dovuti all'evoluzione del *business* di Saras e del contesto operativo.

Inoltre, in linea con le indicazioni formulate dal Comitato per la Corporate Governance⁸, in sede di Board Evaluation è stata confermata l'attenzione rivolta al tema della tempestività, dell'adeguatezza (e della riservatezza) dell'informativa pre-consiliare nel corso dell'esercizio. In tale sede, il Consiglio ha ritenuto adeguata la composizione individuale e collettiva, per dimensione, professionalità, competenze diffuse e diversificate, *diversity* e numero di consiglieri indipendenti. Il Consiglio ha inoltre espresso apprezzamento per il contributo in termini di arricchimento della dialettica consiliare portato dagli amministratori non esecutivi sia in virtù della loro esperienza gestionale e delle loro competenze, sia per la varietà delle esperienze maturate dai consiglieri in diversi settori industriali. Il Consiglio, ha inoltre valutato positivamente il contributo degli amministratori esecutivi, che hanno garantito un diretto riscontro dalla realtà operativa fornendo, quindi, maggiori strumenti per comprendere lo scenario strategico e competitivo quale si sta delineando nel difficile contesto economico attuale.

Il Consiglio, in considerazione della costante presenza alle riunioni degli amministratori che ricoprono cariche in altre società e del loro significativo contributo ai lavori e una volta determinato che ciò non influisce negativamente sull'efficace svolgimento dei loro ruoli nella Società, non ha adottato criteri generali circa il numero massimo di incarichi⁹ in altre società che può essere considerato compatibile con un efficace svolgimento del ruolo di amministratore.

Infine, tenuto conto dell'attuale composizione del consiglio, la diversità di genere prevista dalle attuali norme è adeguata e può essere ritenuta utile allo sviluppo della Società. La composizione del Consiglio di Amministrazione della Società inoltre rispetta anche quanto raccomandato dagli articoli 2.P.4 e 2.C.3 del Codice di Autodisciplina.

Oltre agli organi di amministrazione, gestione e controllo, il valore della diversità caratterizza l'intera organizzazione aziendale, con le modalità e nei termini rendicontati nella Relazione DNF integrata nel bilancio annuale della Società, cui si rinvia per maggiori informazioni. In vista del rinnovo degli organi sociali si rinvia altresì all'orientamento agli azionisti di Saras sulla composizione ottimale del Consiglio di Amministrazione, formulato dal Consiglio in data 30 marzo 2021 e consultabile sul sito *internet* della Società.

8. Si veda a tal proposito anche il capitolo 13, Sezione II della presente Relazione.

9. Si veda a tal proposito anche il precedente par. 1.2, capitolo 1, Sezione II della presente Relazione

In particolare, fermo il tema dell'equilibrio di genere all'interno degli organi sociali in materia di diversità e inclusione all'interno della complessiva organizzazione aziendale e in considerazione di quanto previsto dall'art. 123-bis, comma 2, lett. d-bis) del TUF, la Società dà atto che non è stata adottata una specifica Politica in materia di diversità poiché sin dall'entrata in vigore della Legge 12 luglio 2011, n. 120 la valorizzazione delle diversità e il principio di inclusione e dell'equilibrio fra generi sono sempre stati elementi fondamentali della cultura aziendale del Gruppo, indipendentemente dall'adozione di una apposita politica. Ne sono un esempio, peraltro, sia lo Statuto di Saras, che al proprio art. 18, comma 4 prevede che *"All'elezione dei membri del Consiglio di Amministrazione si procede, nel rispetto della disciplina pro tempore vigente inerente l'equilibrio tra i generi, sulla base di liste di candidati (...)"* sia il Codice Etico del Gruppo Saras che, al proprio art. 3.5 ribadisce che tutto il Gruppo *"rispetta il principio delle pari opportunità, senza distinzioni di razza, genere, nazionalità, opinione politica, orientamento sessuale, status sociale, età e credenze religiose"*. Tali principi sono stati considerati elementi alla base della sostenibilità nel medio-lungo periodo dell'attività di impresa, rappresentando un punto di riferimento tanto per i dipendenti del Gruppo quanto per i componenti dell'Organo amministrativo di Saras.

Infine, il Consiglio ha ritenuto adeguato il flusso informativo in vista delle riunioni, nonché la documentazione inerente i rischi aziendali e controlli e ha espresso soddisfazione per l'informativa fornita a supporto delle riunioni consiliari.

2. Comitati interni al Consiglio

I Comitati istituiti all'interno del Consiglio hanno compiti istruttori, propositivi e/o consultivi in relazione alle materie rispetto cui è particolarmente avvertita l'esigenza di approfondimento, in modo da garantire che, anche su tali materie, si possa avere un confronto di opinioni efficace ed informato.

I Comitati sono nominati dal Consiglio di Amministrazione e durano in carica per l'intero mandato del Consiglio stesso, riunendosi ogniqualvolta il relativo Presidente lo ritenga opportuno, ovvero ne sia fatta richiesta da almeno un componente, dal Presidente del Consiglio di Amministrazione ovvero dall'Amministratore Delegato e comunque con frequenza adeguata al corretto svolgimento delle proprie funzioni.

Comitato per la Remunerazione e le Nomine

In conformità a quanto previsto dagli articoli 6.P.3. e 6.C.3. del Codice, il Consiglio ha istituito al proprio interno un Comitato per la Remunerazione al quale sono state, altresì, attribuite, come previsto dall'art. 4.C.1., lett. c) del Codice, le funzioni proprie del comitato per le nomine di cui all'art. 5.C.1. del Codice. Le regole minime di composizione, compiti e funzionamento del Comitato sono stabiliti dal relativo Regolamento, modificato in data 9 agosto 2012 al fine di tener conto delle nuove indicazioni contenute nel Codice di Autodisciplina e delle nuove funzioni allo stesso Comitato attribuite.

In particolare, in materia di remunerazioni, il Comitato per la Remunerazione e le Nomine ha funzioni consultive e propositive nei confronti del Consiglio, e svolge inoltre un ruolo di primo piano nell'elaborazione e nella verifica dell'andamento dei sistemi di incentivazione (ivi inclusi eventuali piani di azionariato) rivolti al *management*, intesi quali strumenti finalizzati ad attrarre e motivare risorse di livello ed esperienza adeguati, sviluppandone il senso di appartenenza e assicurandone nel tempo una costante tensione alla creazione di valore. In particolare con riferimento agli amministratori ed ai dirigenti con responsabilità strategiche, ha il compito di:

- formulare al Consiglio di Amministrazione proposte per la definizione della politica per la remunerazione;
- valutare periodicamente l'adeguatezza, la coerenza complessiva e la concreta applicazione della politica per la remunerazione, avvalendosi, per quanto riguarda i dirigenti con responsabilità strategiche, delle informazioni fornite dagli amministratori delegati, formulando al Consiglio proposte in materia;
- svolgere attività istruttoria e formulare proposte in materia di piani di remunerazione basati su azioni.

Inoltre, il Comitato presenta al Consiglio di Amministrazione proposte ed esprime pareri sulla remunerazione degli amministratori esecutivi e degli altri amministratori che ricoprono particolari cariche nonché sulla fissazione degli obiettivi di *performance* correlati alla componente variabile di tale remunerazione monitorando l'applicazione delle decisioni adottate dal Consiglio stesso e verificando, in particolare, l'effettivo raggiungimento degli obiettivi di *performance*. In materia di nomine, il Comitato:

- formula pareri al Consiglio in merito alla dimensione e alla composizione dello stesso ed esprime raccomandazioni in merito alle figure professionali la cui presenza all'interno del Consiglio sia ritenuta opportuna;
- propone al Consiglio candidati alla carica di amministratore nei casi di cooptazione ove occorra sostituire amministratori indipendenti;

- formula pareri al Consiglio su eventuali attività svolte dagli amministratori in concorrenza con quelle della Società;
- effettua, su richiesta del Consiglio, l'istruttoria sulla predisposizione dei piani di successione degli amministratori esecutivi qualora il Consiglio ne valuti opportuna l'adozione.

Il Comitato, nell'espletamento dei compiti ad esso affidati dal Consiglio di Amministrazione, può avvalersi dell'opera di consulenti esterni esperti in materia di politiche retributive, a condizione che questi non forniscano simultaneamente alla funzione Human Resources, agli amministratori o ai dirigenti con responsabilità strategiche servizi di significatività tale da compromettere in concreto l'indipendenza di giudizio dei consulenti stessi.

Il regolamento del Comitato per la Remunerazione e le Nomine prevede che il Comitato sia composto da tre amministratori non esecutivi, la maggioranza dei quali indipendenti, e che almeno un componente del Comitato possieda una adeguata conoscenza ed esperienza in materia finanziaria.

Ad oggi, conseguentemente alla nomina effettuata dal Consiglio nella riunione del 3 maggio 2018 il Comitato per la Remunerazione e le Nomine è composto dagli amministratori non esecutivi indipendenti, Gilberto Callera (Presidente), Laura Fianza e Francesca Luchi.

Le riunioni del Comitato per la Remunerazione e le Nomine sono convocate dal presidente, ogniqualevolta egli lo ritenga opportuno. Il Comitato è validamente costituito in presenza della maggioranza dei suoi componenti e delibera a maggioranza assoluta dei presenti. Alle riunioni del Comitato per la Remunerazione e le Nomine può partecipare ogni persona di cui il Comitato stesso ritenga opportuna la presenza, fermo restando che nessun amministratore prende parte alle riunioni del Comitato in cui vengono formulate proposte relative alla propria remunerazione. Le riunioni del Comitato sono verbalizzate. Al Comitato sono attribuiti i poteri di cui all'art. 6.C.5 del Codice di Autodisciplina.

Nel corso dell'esercizio 2020 il Comitato per la Remunerazione e le Nomine ha tenuto 3 riunioni, mentre nel 2021, sino alla data di pubblicazione della presente Relazione, ha sinora tenuto 2 riunioni. La partecipazione dei suoi componenti è risultata pari al 100% come analiticamente indicato nella tabella riassuntiva allegata *sub* 1, a cui si rinvia. Il Presidente del Collegio Sindacale e/o un sindaco da lui designato hanno partecipato regolarmente alle riunioni del Comitato. Il Comitato si è avvalso di consulenti interni ed esterni nello svolgimento delle proprie funzioni.

Il Comitato, nel corso del 2020, ha incentrato le attività (i) sulla predisposizione delle linee guida di politica retributiva e della Relazione, (ii) sulla consuntivazione dei risultati aziendali e (iii) sulla definizione degli obiettivi di *performance* ai fini dei piani di incentivazione variabile. Le riunioni del Comitato tenutesi nella seconda metà del 2020 e nel 2021, che hanno visto anche la partecipazione e la presenza del Collegio Sindacale, hanno riguardato prevalentemente la valutazione dell'adeguatezza, della coerenza complessiva e della concreta applicazione della Politica sulla Remunerazione adottata, su proposta dello stesso Comitato e ai sensi del Codice di Autodisciplina, dalla Società nonché le proposte di modifica alla stessa; l'esame e l'analisi del documento di sintesi dell'autovalutazione del Consiglio di Amministrazione; il Comitato ha formulato le proprie considerazioni in merito alla Lettera del 22 dicembre 2020 del Presidente del Comitato per la *Corporate Governance* di Borsa Italiana e in merito all'adesione al nuovo codice di *corporate governance* adottato da Borsa Italiana SpA; ha valutato la proposta di un nuovo *Performance Cash Plan* chiuso per il triennio 2021-2023 ("*Long Term Incentive*" o "LTI") ed ha altresì esaminato la remunerazione dei dirigenti con responsabilità strategiche in relazione agli obiettivi di *performance* al cui conseguimento era ancorata la corresponsione della componente variabile di breve periodo. Infine, sono stati esaminati i contenuti della nuove disposizioni normative in materia di remunerazione previste dal Regolamento Emittenti.

2.1 Comitato Controllo Rischi e Sostenibilità

In conformità a quanto previsto dall'art 7 del Codice di Autodisciplina, il Consiglio ha istituito al proprio interno un Comitato Controllo e Rischi¹⁰ avente funzioni consultive e propositive nei confronti del Consiglio.

Nella riunione del 6 febbraio 2020 il Consiglio di Amministrazione, ferme restando le attribuzioni già conferite al Comitato d'Indirizzo e Strategie per la definizione delle linee guida e degli indirizzi strategici di Gruppo in materia di politiche di sostenibilità, ha attribuito ed integrato le funzioni del Comitato Controllo e Rischi con funzioni di supervisione, valutazione e monitoraggio in merito ai profili di sostenibilità connessi all'attività d'impresa, ed il predetto Comitato ha assunto la nuova denominazione "Comitato Controllo e Rischi e Sostenibilità". Nella successiva riunione del 2 marzo 2020, il Consiglio ha modificato ed approvato il Regolamento del suddetto Comitato.

¹⁰. Si veda nota 6.

In particolare il Comitato Controllo Rischi e Sostenibilità provvede a:

- (a) fornire pareri al Consiglio nel (i) definire le linee di indirizzo del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi in modo che i principali rischi afferenti all'emittente e alle sue controllate risultino correttamente identificati, nonché adeguatamente misurati, gestiti e monitorati, (ii) determinare il grado di compatibilità di tali rischi con una gestione dell'impresa coerente con gli obiettivi strategici individuati, (iii) valutare, con cadenza almeno annuale, l'adeguatezza del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi rispetto alle caratteristiche dell'impresa e al profilo di rischio assunto, nonché la sua efficacia, (iv) approvare, con cadenza almeno annuale, il piano di lavoro predisposto dal responsabile della funzione di *internal audit*, (v) descrivere, nella relazione sul governo societario, le principali caratteristiche del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi, e le modalità di coordinamento tra i soggetti in esso coinvolti, esprimendo la propria valutazione sull'adeguatezza dello stesso, e (vi) valutare, sentito il collegio sindacale, i risultati esposti dal revisore legale nella eventuale lettera di suggerimenti e nella relazione sulle questioni fondamentali emerse in sede di revisione;
- (b) valutare, unitamente al dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari e sentito il revisore legale e il collegio sindacale, il corretto utilizzo dei principi contabili e la loro omogeneità ai fini della redazione del bilancio consolidato;
- (c) esprimere pareri su specifici aspetti inerenti alla identificazione dei principali rischi aziendali;
- (d) esaminare le relazioni periodiche, aventi per oggetto la valutazione del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi, e quelle di particolare rilevanza predisposte dalla funzione di *internal audit*;
- (e) monitorare l'autonomia, l'adeguatezza, l'efficacia e l'efficienza della funzione di *internal audit*;
- (f) chiedere, se ritenuto opportuno, alla funzione di *internal audit* lo svolgimento di verifiche su specifiche aree operative, dandone contestuale comunicazione al presidente del collegio sindacale;
- (g) riferire al Consiglio, almeno semestralmente, in occasione dell'approvazione della relazione finanziaria annuale e semestrale, sull'attività svolta nonché sull'adeguatezza del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi;
- (h) supportare, con un'adeguata attività istruttoria, le valutazioni e le decisioni del Consiglio di Amministrazione relative alla gestione dei rischi derivanti da fatti pregiudizievoli di cui il Consiglio di Amministrazione sia venuto a conoscenza;
- (i) esaminare l'attuazione degli indirizzi e piani di sostenibilità e dei conseguenti processi;
- (j) valutare i temi di sostenibilità connessi con l'interazione tra le attività di impresa e gli *stakeholder* e formulare proposte in materia di iniziative ambientali e sociali, monitorandone nel tempo l'attuazione;
- (k) esaminare la rendicontazione di sostenibilità sottoposta annualmente al Consiglio di Amministrazione con particolare riferimento all'impostazione generale del bilancio di sostenibilità e l'articolazione dei relativi contenuti, nonché la completezza e la trasparenza dell'informativa fornita attraverso il medesimo bilancio;
- (l) monitorare le iniziative internazionali in materia di sostenibilità e la partecipazione ad esse della Società, volta a consolidare la reputazione aziendale sul fronte internazionale;
- (m) esprimere, su richiesta del Consiglio di Amministrazione, un parere su altre questioni in materia di sostenibilità.

Il Comitato Controllo Rischi e Sostenibilità, come previsto dal Regolamento del Comitato stesso, ed alla data di pubblicazione della presente Relazione sulla Corporate Governance, è composto da amministratori non esecutivi, tutti indipendenti.

Inoltre, al Comitato Controllo Rischi e Sostenibilità sono state conferite anche le funzioni precipue del Comitato Parti Correlate da svolgere ogniqualvolta dovesse rendersi necessario in conformità a quanto previsto dalla Procedura adottata dalla Società ai sensi dell'art. 2391-bis del Codice Civile come attuato dal Regolamento Consob adottato con delibera n. 17221 del 12 marzo 2010.

Il Comitato Controllo Rischi e Sostenibilità presenta la seguente composizione:

Gilberto Callera consigliere indipendente (Presidente), Adriana Cerretelli, Laura Fidanza, Isabelle Harvie-Watt e Leonardo Senni, tutti consiglieri indipendenti.

Le riunioni del Comitato Controllo Rischi e Sostenibilità sono convocate dal presidente almeno semestralmente e comunque, ogniqualvolta egli lo ritenga opportuno. Il Comitato è validamente costituito in presenza della maggioranza dei suoi componenti e delibera a maggioranza assoluta dei presenti.

A tutte le riunioni del Comitato viene invitato a partecipare il Collegio Sindacale, il Responsabile della Funzione Internal Audit e il Responsabile Sistema di Controllo Interno, Planning e Reporting. Partecipano inoltre, in relazione agli argomenti di competenza presenti all'ordine del giorno, il Chief Executive Officer e Direttore Generale, il Chief Financial Officer (che ricopre anche il ruolo di il Dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari) e i rappresentanti della società di revisione. Può altresì partecipare ogni altra persona di cui il Comitato ritenga opportuna la presenza in relazione alla materia da trattare. Le riunioni del Comitato sono verbalizzate.

Nel corso dell'esercizio 2020 il Comitato Controllo Rischi e Sostenibilità si è riunito 6 volte.

Le riunioni hanno visto la regolare partecipazione dei suoi componenti, come analiticamente indicato nella tabella riassuntiva allegata *sub* 1, a cui si rinvia, nonché di componenti del Collegio Sindacale, del responsabile della Funzione Internal Audit e del responsabile del Sistema Controllo Interno, Planning e Reporting (facente parte della funzione Internal Audit). Nel primo trimestre 2021 il Comitato si è riunito tre volte. Alle riunioni che hanno trattato specifici argomenti di interesse sono stati invitati a partecipare l'Amministratore Delegato – Chief Executive Officer e Direttore Generale (che ricopre anche l'incarico di Amministratore incaricato del Sistema di Controllo Interno e di Gestione dei Rischi), il Chief Financial Officer, il responsabile della funzione Amministrazione e Fiscale, il Risk Officer e rappresentanti della società di revisione.

Nel corso del 2020 il Comitato ha :

- esaminato e dato parere favorevole al “Programma delle attività dell’Internal Audit 2020” e al “Piano di audit 2020” sviluppato dalla Funzione Internal Audit per Saras e le Società Controllate, successivamente approvato dal Consiglio di Amministrazione di ciascuna società e della Capogruppo;
- sulla base dell'informativa ricevuta dal Dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari e dalla società di revisione EY, valutato, unitamente al Dirigente preposto e sentiti i rappresentanti della Società di revisione e il Collegio Sindacale, il corretto utilizzo dei principi contabili e la loro omogeneità ai fini della redazione del bilancio consolidato e della Relazione semestrale di Saras e di Gruppo;
- ricevuto informativa periodica dal Responsabile della Funzione Internal Audit sui risultati delle verifiche effettuate e *sullo stato di attuazione delle azioni di miglioramento* definite a seguito degli *audit*, in Saras e nelle società del Gruppo;
- ricevuto informativa in merito alle attività svolte dagli Organismi di Vigilanza di Saras e delle Controllate in riferimento all'attuazione e all'adeguamento dei rispettivi “*Modelli di Organizzazione, Gestione e Controllo*” (su cui si veda *infra*);
- esaminato le relazioni semestrali predisposte dal Responsabile Internal Audit aventi ad oggetto le attività svolte dall'Internal Audit e la valutazione del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi;
- ricevuto informativa in merito al sistema di gestione dei rischi dal CEO e Direttore Generale, dal Chief Financial Officer e dal Risk Officer;
- ricevuto informativa dal Chief Financial Officer sul sistema di KPIs ESG (Key Performance Indicators in ambito Environment Social and Governance);
- ricevuto aggiornamenti, in relazione all'epidemia Covid-19, sulle misure intraprese dalle società del Gruppo per la prevenzione e mitigazione del rischio contagio e in materia di Cybersecurity;
- ricevuto informativa dal Chief Financial Officer sulla rendicontazione finanziaria alla luce del provvedimento Consob del 9.4.2020 - 6/20 (Covid-19 - Richiamo di attenzione sull'informativa finanziaria);
- predisposto e approvato, con cadenza semestrale, la “*Relazione sul Sistema di Controllo Interno e di Gestione dei Rischi*” per il Consiglio di Amministrazione avente ad oggetto l'attività svolta dal Comitato e contenente la valutazione sull'adeguatezza del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi.

Il Comitato ha redatto, nel mese di marzo 2021, la “*Relazione sul sistema di controllo interno e di gestione dei rischi*”, per il Consiglio di Amministrazione, avente ad oggetto l'attività svolta dal Comitato nel corso del 2020 nonché la valutazione sull'adeguatezza del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi. La relazione è stata predisposta sulla base delle informative ricevute dal *management* e della Relazione semestrale predisposta dal Responsabile della funzione Internal Audit sulle propria attività e sul sistema di controllo interno e di gestione dei rischi.

La detta Relazione è stata presentata al Consiglio nella riunione del giorno 30 marzo 2021.

2.2 Comitato Parti Correlate

In conformità a quanto previsto dalla Procedura adottata dalla Società ai sensi dell'art. 2391-bis del Codice Civile come attuato dal Regolamento Consob adottato con delibera n. 17221 del 12 marzo 2010, si dà atto altresì che nel corso dell'esercizio 2020 il Comitato Parti Correlate si è riunito 1 volta ed in tale occasione ha analizzato e rilasciato il proprio parere su una operazione di minor rilevanza riguardante la revisione dei termini di un finanziamento (concesso ad alcuni *manager*).

Comitato di Indirizzo e Strategie

Il Comitato di Indirizzo e Strategie, composto dai consiglieri Massimo Moratti, Angelo Moratti, Dario Scaffardi, Angelomario Moratti, Gabriele Moratti e Giovanni Emanuele Moratti, ha funzioni consultive, propositive e di supporto al Consiglio di Amministrazione nella definizione delle linee guida strategiche di *business*, anche di finanza, nonché degli indirizzi in materia di sostenibilità ed è presieduto da Angelo Moratti. Nel corso dell'esercizio 2020 il Comitato di Indirizzo e Strategie si è riunito 2 volte.

3. Remunerazione degli amministratori e dei dirigenti con responsabilità strategiche

Il sistema di remunerazione del *management* del Gruppo è finalizzato ad attrarre, trattenere e motivare profili altamente qualificati, dotati delle qualità professionali necessarie per gestire con successo la Società e perseguire i relativi interessi di lungo termine nonché ad incentivare il *management* a creare valore per gli azionisti e promuovere la sostenibilità della Società nel medio-lungo periodo e a garantire che la remunerazione sia parametrata ai risultati effettivamente conseguiti dalla Società e dal *management*. Tale sistema di remunerazione pertanto è definito in maniera tale da allineare gli interessi del *management* con quelli degli azionisti, perseguendo l'obiettivo prioritario della creazione di valore sostenibile nel medio-lungo periodo tramite un legame effettivo e verificabile tra retribuzione, da un lato, performance individuali e di Gruppo dall'altro.

Il Consiglio di Amministrazione, in data 10 novembre 2011, ha approvato, su proposta del Comitato per la Remunerazione, la politica di remunerazione degli amministratori e dei dirigenti con responsabilità strategiche ai sensi dell'art. 7 del Codice di Autodisciplina ("Politica Generale").

L'ultima modifica alla suddetta Politica Generale, già modificata in passato, è stata deliberata dal Consiglio di Amministrazione del 2 marzo 2020 al fine, tra l'altro, di tener conto delle novità introdotte dal nuovo art. 123-ter del TUF, come modificato dal decreto legislativo n. 49 del 10 maggio 2019 in attuazione della direttiva UE 2017/828 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 17 maggio 2017 (Shareholder Rights Directive II) e di individuare, in particolare, specifici obiettivi di sostenibilità all'interno della componente variabile dei *manager*.

Nella riunione del 30 marzo 2021 il Consiglio di Amministrazione ha deliberato di sottoporre nuovamente al voto dell'Assemblea, fissata per il 12 maggio 2021, anche la Prima Sezione della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti, malgrado la durata triennale della Relazione approvata dall'Assemblea del 2020, e ciò al fine di aggiornare la Politica di Remunerazione anche alla luce delle modifiche nel frattempo introdotte al Regolamento Emittenti (ed in particolare all'Allegato 3A, Schema 7 bis;) prevedendo durata annuale.

Per un maggior dettaglio concernente i cambiamenti intervenuti alla Politica, per le informazioni sulla remunerazione degli amministratori esecutivi, degli altri amministratori investiti di particolari cariche e dei dirigenti con responsabilità strategiche, nonché per le informazioni richieste dall'art. 123-bis, comma 1, lett. i) del TUF si rinvia alla relazione sulla remunerazione pubblicata ai sensi dell'art. 123-ter del TUF, così come modificato dal decreto legislativo n. 49 del 10 maggio 2019 in attuazione della direttiva UE 2017/828 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 17 maggio 2017 (Shareholder Rights Directive II).

Di seguito si segnalano gli scostamenti rispetto ai criteri applicativi dell'art. 6 del Codice di Autodisciplina.

Nell'Esercizio 2020 il Comitato Remunerazione e Nomine ha confermato l'adeguatezza della scelta di corrispondere agli amministratori investiti di particolari cariche esclusivamente un compenso in misura fissa e di non prevedere per gli stessi alcun tipo di incentivo, premio in azioni o altro compenso variabile.

Agli amministratori esecutivi – che ad oggi includono il Presidente e l'Amministratore Delegato – è attribuito infatti il compenso fisso determinato dall'Assemblea ai sensi dell'art. 2389 co. 1 c.c. e può eventualmente essere riconosciuto un compenso fisso ulteriore, quale remunerazione per lo speciale incarico attribuito, determinato dal Consiglio di Amministrazione ai sensi dell'art. 2389 co. 3 c.c. su proposta del Comitato Remunerazione sentito il parere del Collegio Sindacale. In particolare, ad oggi, tale emolumento ulteriore è previsto solo per il Presidente (mentre l'Amministratore Delegato riceve solo l'emolumento base determinato dall'Assemblea, essendo remunerato nell'ambito del suo parallelo e distinto rapporto quale Direttore Generale). Gli amministratori

esecutivi ad oggi in carica non sono, infatti, allo stato, beneficiari di alcuna forma di remunerazione variabile in relazione al rapporto di amministrazione.

In particolare, per quanto riguarda il Presidente, questi è socio di riferimento della società Massimo Moratti SApA di Massimo Moratti che, in virtù del patto parasociale sottoscritto in data 1° ottobre 2013 con le società Angel Capital Management SpA e Stella Holding SpA (beneficiarie della scissione di MOBRO SpA¹¹), come successivamente modificato e integrato, relativo alle azioni rispettivamente detenute da ciascuna di tali società in Saras SpA, esercita, congiuntamente alle predette società, il controllo sulla Società. Gli interessi del Presidente risultano, dunque, necessariamente e intrinsecamente allineati con il perseguimento dell'obiettivo prioritario della creazione di valore per tutti gli azionisti della Società. I risultati, positivi o negativi, dallo stesso conseguiti in qualità di amministratore esecutivo della Società, infatti, si ripercuotono sul valore delle relative partecipazioni di maggioranza, generando, pertanto, la spinta a raggiungere risultati più che soddisfacenti per Saras.

Per quanto riguarda l'Amministratore Delegato, questi non è beneficiario di alcun sistema incentivante nell'ambito del rapporto di amministrazione, ma solo nell'ambito del distinto ruolo, che al contempo riveste, di Direttore Generale, e in relazione al quale partecipa ai sistemi incentivanti. Si dà atto altresì che non è stata prevista alcuna remunerazione per la carica di Amministratore Delegato, essendo stata ritenuta adeguata la retribuzione percepita in qualità di Direttore Generale.

Ai componenti del Collegio Sindacale viene corrisposto esclusivamente un compenso, determinato tempo per tempo dall'Assemblea ai sensi dell'art. 2402 del Codice Civile, in misura fissa e adeguata alla competenza, alla professionalità e all'impegno richiesti dalla rilevanza del ruolo ricoperto e alle caratteristiche dimensionali e settoriali dell'impresa e alla sua situazione.

4. Il Sistema di Controllo interno e di gestione dei rischi

La responsabilità del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi compete al Consiglio, che ne fissa le linee di indirizzo e ne valuta periodicamente l'adeguatezza. A tal fine il Consiglio si avvale del Comitato Controllo Rischi e Sostenibilità ("Comitato") e della Funzione di Internal Audit.

Il Comitato Controllo Rischi e Sostenibilità nel 2020 ha riferito con cadenza semestrale al Consiglio di Amministrazione sull'attività svolta e, nel corso delle riunioni del 28 febbraio 2020 e del 24 luglio 2020, ha espresso una valutazione (in riferimento all'anno 2019 e al primo semestre 2020) sull'adeguatezza del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi rispetto alle caratteristiche dell'impresa e al profilo di rischio assunto, nonché sulla sua efficacia, alla luce:

- degli aggiornamenti ricevuti dal CEO (incaricato dell'istituzione e del mantenimento del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi), dal CFO e dal Risk Officer, sull'idoneità delle attività di controllo e di mitigazione dei rischi adottate dalla Società, anche a fronte degli effetti globali del Covid-19;
- delle informative del Responsabile Internal Audit, sui risultati degli *audit* effettuati, delle attività svolte e della valutazione sull'idoneità del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi espressa nella relazione semestrale;
- della valutazione espressa dal Dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari, dai rappresentanti della Società di revisione, alla quale è affidato il controllo legale dei conti ai sensi del D. Lgs. n. 39 del 27/1/2010, e dal Collegio Sindacale, in merito al corretto utilizzo dei principi contabili e la loro omogeneità ai fini della redazione del bilancio consolidato;
- delle informative ricevute dal *management* sulle misure attuate da parte delle società del Gruppo per la prevenzione e mitigazione dei rischi da Covid-19 (in materia di salute e sicurezza sul lavoro, di *cybersecurity* e di gestione e organizzazione delle attività lavorative al fine di garantire la continuità aziendale);
- delle informative ricevute dal *management* in merito alle attività svolte e in corso finalizzate al miglioramento del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi e in materia di sostenibilità.

In conformità all'art. 7.P.3 del Codice, il Consiglio ha individuato al suo interno:

- (a) l'amministratore incaricato del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi¹² (Chief Executive Officer - CEO);

11. Si veda nota 2.

12. Nella riunione del 3 maggio 2018 il Consiglio ha individuato nell'Amministratore Delegato l'amministratore incaricato del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi attribuendogli i compiti e le funzioni previsti dal Codice di Autodisciplina in relazione a tale incarico.

- (b) il Comitato Controllo e Rischi e Sostenibilità, avente le caratteristiche indicate nell'art. 7.P.4, con il compito di supportare, con un'adeguata attività istruttoria, le valutazioni e le decisioni del consiglio di amministrazione relative al sistema di controllo interno e di gestione dei rischi.

La Funzione di Internal Audit riporta direttamente al Consiglio di Amministrazione e riferisce in merito alla propria attività al Comitato Controllo e Rischi e Sostenibilità, al Collegio Sindacale nonché all'Organismo di Vigilanza istituito ai sensi del D.lgs. 231/01. Essa ha il compito precipuo di verificare l'operatività e l'idoneità del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi attraverso un'attività indipendente e obiettiva e di contribuire a valutare e migliorare l'efficacia dei processi di *governance*, gestione del rischio e di controllo della Società e delle società del Gruppo Saras. Il responsabile della Funzione di Internal Audit della Società è Ferruccio Bellelli.

Il responsabile Internal Audit ha predisposto nel 2019 (i) le relazioni periodiche sui risultati delle verifiche condotte e (ii) le relazioni semestrali aventi ad oggetto informazioni sulla propria attività, sulla modalità con cui viene condotta la gestione dei rischi nonché sul rispetto dei piani definiti per il loro contenimento e una valutazione sull'idoneità del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi.

Tali relazioni, discusse anche in sede di Comitato Controllo Rischi e Sostenibilità, sono state trasmesse ai presidenti del Comitato, del Collegio Sindacale e del Consiglio di Amministrazione, al Chief Executive Officer e, in relazione ai risultati delle verifiche relative al Modello di organizzazione, gestione e controllo, agli Organismi di Vigilanza di ciascuna società.

In particolare, con riferimento alle attività di coordinamento e allo scambio di flussi informativi tra i diversi soggetti coinvolti nel sistema di controllo interno e di gestione dei rischi, Saras rende noto che tale scambio di flussi informativi è garantito al fine di massimizzare l'efficienza del sistema, ridurre le duplicazioni di attività e garantire un efficace svolgimento dei rispettivi compiti:

alle riunioni del Comitato Controllo Rischi e Sostenibilità vengono invitati a partecipare il Collegio Sindacale e il Responsabile della Funzione Internal Audit. Vengono altresì chiamati a partecipare, con cadenza almeno semestrale, l'Amministratore Delegato e Direttore Generale (anche in qualità di "Amministratore incaricato del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi"), il Chief Financial Officer, il Risk officer e i rappresentanti della società di revisione; il Comitato Controllo e Rischi e Sostenibilità riferisce con cadenza semestrale al Consiglio di Amministrazione;

- l'Organismo di Vigilanza della società ha tra i propri componenti il responsabile della funzione Internal Audit e un componente del Collegio Sindacale; riferisce al Consiglio di Amministrazione sulle proprie attività con relazioni semestrali, trasmette ai componenti del Collegio Sindacale i verbali e la documentazione esaminata e discussa nel corso delle proprie riunioni e prende parte, tramite suoi delegati, alle riunioni del Collegio Sindacale;
- il responsabile Internal Audit ricopre anche l'incarico di Risk Officer, ciò contribuisce a focalizzare ulteriormente le attività dell'Internal Audit in un'ottica *risk based*; viene invitato alle riunioni del Collegio Sindacale oltre a prendere parte a tutte le riunioni del Comitato Controllo Rischi e Sostenibilità; ha incontri periodici con rappresentanti della società di revisione. Fa parte dell'Organismo di Vigilanza della Società e riferisce in Comitato Controllo e Rischi e Sostenibilità anche in merito alle attività di aggiornamento del Modello di organizzazione, Gestione e Controllo e alle attività finalizzate alla verifica dell'attuazione dello stesso.

L'Internal Audit ha seguito con le funzioni interessate lo stato di attuazione/avanzamento delle azioni di miglioramento concordate con le stesse nel corso degli audit, mediante l'utilizzo di una piattaforma informatica che consente a ciascun responsabile (o suo delegato) di accedere al database delle azioni di propria competenza, aggiornandone lo stato di attuazione o proponendo la chiusura a seguito dell'attuazione; l'Internal Audit provvedendo inoltre ad inviare, su base mensile, a ciascun responsabile di Linea un "*report di follow up*" delle azioni di propria competenza dell'area di riferimento. Lo stato di attuazione delle azioni di miglioramento è stato oggetto di periodico *reporting* verso il Comitato e, per quanto di competenza, verso gli Organismi di Vigilanza di ciascuna società.

In linea con quanto previsto dal Codice di Autodisciplina e dalle *best practice* del settore, il Consiglio ha approvato, su proposta del Comitato, un documento contenente le linee di indirizzo del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi. Sulla base di tale documento è stata redatta la *Linea Guida "Sistema di Controllo Interno e di Gestione dei Rischi"* che definisce le fasi di progettazione, implementazione, monitoraggio e aggiornamento nel tempo del sistema, richiamando come *framework* di riferimento il "CoSO Report" e descrive, tra l'altro, il modello di riferimento, i sotto-processi e le attività necessarie alla implementazione del sistema di controllo interno e gestione dei rischi nelle società del Gruppo Saras, al fine di consentire, attraverso un adeguato processo di identificazione, misurazione, gestione e monitoraggio dei principali rischi, una conduzione dell'impresa sana, corretta e coerente con gli obiettivi prefissati.

La politica seguita dalla Società in relazione alla gestione e al monitoraggio dei principali rischi aziendali, riguardanti, in particolare, i rischi strategici, i rischi di *compliance*, i rischi finanziari, i rischi di liquidità, di credito, i rischi informatici e i rischi di natura operativa si basa sulla identificazione, valutazione e gestione dei principali rischi riferibili agli obiettivi di Gruppo, con riferimento alle aree strategiche, operative e finanziarie. La politica seguita da Saras prevede che i rischi principali vengano riportati e discussi, a livello di top *management* del Gruppo, in merito alla loro gestione nonché alla valutazione del rischio residuale accettabile.

La gestione dei rischi si basa sul principio secondo il quale il rischio è gestito dal responsabile del relativo processo in base alle indicazioni del top *management*, mentre la funzione "controllo" misura e controlla il livello di esposizione ai rischi ed i risultati delle azioni di riduzione.

Con particolare riferimento al processo di informativa finanziaria, il sistema di gestione dei rischi e di controllo interno è volto a garantire l'attendibilità, l'accuratezza, l'affidabilità e la tempestività dell'informativa finanziaria. Sono stati pertanto identificati i processi significativi ai fini della redazione dei documenti di informativa finanziaria, i principali rischi e i controlli in atto al fine di prevenire/mitigare tali rischi. Periodicamente, poi, vengono effettuate attività di test dei controlli chiave identificati in apposite "Risk and Control matrix", al fine di verificarne l'efficace attuazione e il corretto disegno.

Inoltre, come previsto dalla normativa 262/2005 e dal Regolamento del Dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili adottato dalla Società, la funzione "Accounting, reporting & Compliance 262", parte della più ampia funzione amministrativa del gruppo, raccoglie semestralmente le attestazioni in merito all'adeguatezza del disegno di processo e alla corretta attuazione dei controlli previsti dai documenti normativi aziendali, da parte dei Control owner e dei Process owner dei processi amministrativi. Con cadenza semestrale, il Dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili informa il Consiglio di Amministrazione, tramite un'apposita relazione, in merito alle attività svolte in tema di sistema di controllo interno e di gestione dei rischi del processo di informativa finanziaria.

La Società ha inoltre identificato un quadro completo dei rischi significativi del Gruppo (Corporate Risk Profile) e ha individuato il Risk Officer, con riporto gerarchico al Chief Executive Officer e Direttore Generale, che ha la responsabilità di presidiare tutte le attività funzionali al monitoraggio e all'aggiornamento del "Corporate Risk Profile" raccogliendo periodicamente le informazioni relative alla individuazione, gestione e valutazione dei rischi, rese disponibili da ciascun *risk owner* e formalizzando al contempo l'opportuno reporting.

Nel corso del 2020 le valutazioni effettuate dai *risk owner* sul portafoglio dei rischi hanno tenuto in considerazione gli effetti diretti e indiretti dell'evento pandemico e del complesso scenario delineatosi nel corso dell'anno, valutando, di conseguenza, non solo gli impatti ma anche l'idoneità delle misure di gestione dei rischi adottate dalla Società.

Il *management* ha confermato che l'evento pandemico e la relativa crisi hanno portato anche in Saras a delle significative modifiche delle *assumption* di contesto e, in particolare sul settore della raffinazione, che hanno impattato in maniera rilevante sugli *economics* della Società. Tale contesto ha impattato anche sul Corporate Risk Profile di Gruppo (che comprende un portafoglio complessivo di 92 rischi) con un aumento della valutazione, in termini di probabilità e impatto, di 13 eventi di rischio (di cui 10 *top risk*, ossia con valutazione media e medio-alta) e con l'introduzione di due nuovi rischi: "rischio biologico/pandemia" e rischio collegato ad una non adeguata formalizzazione e gestione del "Modello di Crisis Management".

Dagli approfondimenti con i *risk owner*, è inoltre emersa una sostanziale adeguatezza e resilienza dei presidi messi in atto per la gestione e la mitigazione dei rischi, anche a fronte degli effetti globali del Covid-19; infatti su 44 rischi Covid-Related (ossia potenzialmente impattati dal nuovo scenario in termini di valutazione del rischio e modifica del contesto operativo di riferimento), solo 12 rischi hanno visto l'introduzione di nuove e/o straordinarie azioni di mitigazione.

I risultati del monitoraggio annuale di Risk assessment sono stati condivisi, per quanto di competenza, con il *senior management* di ciascuna società e con il CEO e sono stati presentati al Comitato Controllo Rischi e Sostenibilità.

A partire dal 30 giugno 2016, è stato nominato Risk Officer Ferruccio Bellelli, mantenendo anche l'incarico di responsabile Internal Audit.

Come evidenziato, anche in sede di Comitato Controllo Rischi e Sostenibilità, il ruolo ricoperto in qualità di Risk officer di collettore delle informazioni relative ai principali rischi aziendali non include alcuna responsabilità di tipo operativo nella definizione degli strumenti finalizzati alla gestione dei rischi e nella relativa implementazione; tale incarico consente pertanto al responsabile Internal Audit di focalizzare ulteriormente le attività dell'Internal Audit in un'ottica *risk based*, non compromettendone tuttavia l'indipendenza organizzativa.

I risultati del monitoraggio semestrale dei principali rischi sono stati utilizzati dal responsabile Internal Audit anche nella definizione delle verifiche previste nel Piano di *audit* del 2021 sottoposto, previo parere del Comitato Controllo Rischi e Sostenibilità, all'approvazione del Consiglio di Amministrazione di Saras e, per gli *audit* di competenza, ai Consigli di Amministrazione delle società controllate.

Il Codice Etico¹³ del Gruppo Saras è parte essenziale del sistema di controllo interno; in esso sono espressi i valori, i principi e le norme di comportamento ai quali Saras e le Società controllate e collegate conformano la conduzione delle proprie attività di impresa.

Il sistema di controllo interno sopra descritto è stato ulteriormente rafforzato attraverso l'adozione del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo di Saras (il "Modello"), approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 11 Gennaio 2006 e aggiornato in più occasioni in attuazione della normativa afferente la "Disciplina della responsabilità amministrativa degli enti" ai sensi del D. Lgs. 231/2001, per predisporre un sistema di gestione e di controllo finalizzato a prevenire il rischio di commissione dei reati di cui al medesimo D. Lgs. n. 231/2001.

Il Modello di Saras è redatto in ottemperanza alle linee guida formulate da Confindustria e si compone di una "parte generale" (in cui vengono descritti, tra l'altro, gli obiettivi ed il funzionamento del Modello, i compiti dell'organo di controllo interno chiamato a vigilare sul funzionamento e l'osservanza del Modello stesso e il regime sanzionatorio) e di "parti speciali", concernenti le diverse tipologie di reati richiamate dal D. Lgs. n. 231/2001.

Sono state predisposte le parti speciali relative ai seguenti reati:

- reati contro la pubblica amministrazione;
- reati societari e corruzione tra privati;
- reati con finalità di terrorismo o di eversione dell'ordine democratico e reati contro la fede pubblica;
- reati di omicidio colposo o lesioni gravi o gravissime commesse con violazione delle norme sulla tutela della salute e della sicurezza sul lavoro;
- reati in materia di abusi di mercato (abuso di informazioni privilegiate e manipolazioni di mercato);
- delitti informatici e trattamento illecito di dati;
- reati ambientali;
- reati di ricettazione, riciclaggio ed autoriciclaggio;
- delitti di criminalità organizzata e Reati Transnazionali;
- induzione a non rendere dichiarazioni o a rendere dichiarazioni mendaci all'autorità giudiziaria;
- delitti contro la personalità individuale;
- impiego di cittadini terzi il cui soggiorno è irregolare;
- delitti contro l'industria e il commercio.

L'ultimo aggiornamento, effettuato nel 14 maggio 2020, ha riguardato l'inserimento di nuove "Parti speciali" con l'integrazione delle seguenti fattispecie di reato non ancora previste esplicitamente e formalmente nel Modello stesso:

- delitti di criminalità organizzata;
- reati transnazionali;
- induzione a non rendere dichiarazioni o a rendere dichiarazioni mendaci all'autorità giudiziaria;
- delitti contro l'industria e il commercio;
- delitti contro la personalità individuale;
- impiego di cittadini terzi il cui soggiorno è irregolare.

Nel 2020, sono state inoltre effettuate le attività di analisi finalizzate all'aggiornamento del Modello con l'integrazione dei Reati Tributari, introdotti nel D. Lgs. 231/01 dal Decreto-Legge 124/2019 (convertito in Legge il 24 dicembre 2019) e dei Reati di contrabbando, introdotti dal D. Lgs. del 14 luglio 2020 n. 75, in attuazione della direttiva (UE) 2017/1371, con entrata in vigore il 30 luglio 2020. A seguito di tale analisi verrà elaborata, entro il primo semestre 2021, una proposta di revisione del Modello, con l'aggiornamento della Parte Generale e l'elaborazione delle nuove Parti Speciali, che verrà sottoposta alla valutazione dell'Organismo di Vigilanza e successivamente all'approvazione del Consiglio di Amministrazione.

In attuazione del Modello sono state, nel tempo, aggiornate ed emesse linee guida e procedure, tra le quali:

- Linea Guida di *compliance* - Regolamento interno per la gestione delle informazioni privilegiate e l'istituzione del registro delle persone che vi hanno accesso;
- Codice di comportamento in materia di Internal Dealing;
- Procedure in materia di Operazioni con Parti Correlate;
- Linea guida in materia di rapporti con la Pubblica Amministrazione;
- Linea guida in materia di gestione delle operazioni straordinarie;
- Linee Guida in materia di rapporti con autorità di Pubblica Vigilanza e le società di gestione dei mercati regolamentati di strumenti finanziari;
- Linea guida comunicazione all'esterno di informazioni e documenti societari;
- Linea Guida ICT (Information and Communication Technology);
- Linea guida anti-corruzione;
- Linea Guida prevenzione delle frodi;

13. Reperibile al link: <http://www.saras.it/it/governance/documenti-e-procedure/statuto-e-codici-societari>

- Linea guida Procurement (che regola anche la gestione dei contratti di consulenza);
- Linea guida Amministrazione e Bilancio.

Al fine di svolgere il compito di promuovere l'attuazione efficace e corretta del Modello di Saras è stato istituito l'Organismo di Vigilanza.

L'Organismo di Vigilanza di Saras, la cui composizione, a seguito della scadenza del mandato, è stata modificata con delibera del Consiglio di Amministrazione del 14 maggio 2020, è composto da Alberto Carreri (Head of Accounting & Tax avente funzioni di Presidente dell'Organismo di Vigilanza SARAS), Paola Simonelli (Componente esterno e membro del Collegio Sindacale), Simona Berri (General Counsel e Corporate Affairs) e Ferruccio Bellelli (Responsabile Internal Audit).

Le società del Gruppo (Sarlux Srl, Sartec Srl, Deposito di Arcola Srl, Sardeolica Srl) hanno adottato ed effettuato aggiornamenti sui loro Modelli di organizzazione, gestione e controllo; le medesime società hanno inoltre istituito i rispettivi Organismi di Vigilanza. Anche la controllata spagnola Saras Energia SAU, in riferimento al Código Penal, ha adottato ed effettuato aggiornamenti al "*Manual de Prevención de Riesgos Penales*" e nominato un *Comité Ético* e, analogamente, la società Saras Trading S.A. (costituita il 4 settembre 2015 a Ginevra), in riferimento al Codice Penale Svizzero, ha adottato nel mese di maggio 2017 un proprio "Modello Organizzativo" e nominato il responsabile Internal Audit in qualità di "Funzione di Vigilanza".

5. Trattamento delle informazioni societarie

Saras ha adottato e consolidato nel tempo un articolato compendio di regole e procedure per la corretta gestione delle informazioni societarie, nel rispetto delle normative applicabili alle varie tipologie di dati. Il trattamento delle informazioni, in particolare, è supportato dai sistemi informativi e dai processi legati al loro sviluppo, manutenzione ed esercizio, sui quali insistono specifici requisiti e regole, oggetto di un presidio organizzativo dedicato.

In esecuzione delle disposizioni dettate in materia di Informazioni Privilegiate e dei relativi obblighi di comunicazione al pubblico dal Regolamento (UE) n. 596/2014 (cd. "MAR") e dalle relative disposizioni di attuazione – tra cui i Regolamenti Delegati (UE) 2016/522 e 2016/960 ed i Regolamenti di esecuzione (UE) 2016/959 e 2016/1055 – entrati in vigore in data 3 luglio 2016 e riguardanti, rispettivamente, la disciplina degli abusi di mercato e le relative sanzioni, nonché della normativa nazionale, anche regolamentare, di volta in volta vigente, dettata in materia di Informazioni Regolamentate dal TUF e dal Regolamento Emittenti, la Società ha modificato le proprie procedure esistenti in tema di gestione delle Informazioni Privilegiate e di Internal Dealing, anche alla luce della circostanza che le stesse rilevano ai sensi del D.lgs. 231/2001 per la prevenzione dei reati di Market Abuse.

In particolare si dà atto che con riferimento all'obbligo previsto dall'articolo 18 del Regolamento MAR nonché, sino all'abrogazione recentemente intervenuta con l'art. 3 del d.lgs. n. 107 del 10/08/2018, anche dall'art. 115-bis del TUF, di istituire un elenco delle persone che hanno accesso a informazioni privilegiate, nonché alle raccomandazioni di cui all'articolo 4 del Codice (che trovano la propria ragion d'essere nell'articolo 114 del TUF e nella regolamentazione attuativa), il Consiglio ha adottato, sin dal maggio del 2006, un "Regolamento interno per la gestione delle informazioni privilegiate e l'istituzione del registro delle persone che vi hanno accesso" ("Regolamento"). Tale Regolamento (oggi "*Regolamento per la gestione delle informazioni rilevanti e delle informazioni privilegiate e l'istituzione e la gestione del Registro Insider*") è stato integrato e modificato, dal Consiglio di Amministrazione della Società in attuazione della disciplina contenuta nell'art. 17, del MAR, nonché alle raccomandazioni di Esecuzione (UE) 2016/1055 della Commissione Europea del 29 giugno 2016 nonché alle raccomandazioni di Borsa Italiana e alle *best practices* internazionali una prima volta, il 10 gennaio 2017 e successivamente in data 2 marzo 2020 e in data 4 novembre 2020 tenendo conto, fra gli altri, delle Linee Guida inerenti la Gestione delle Informazioni Privilegiate pubblicate da Consob nel mese di ottobre 2017.

Il Regolamento, recepito da apposite Linee Guida di Compliance emesse dalla Società nel rispetto del Sistema Normativo di Gruppo, contiene procedure per l'individuazione, la gestione interna, l'accesso da parte di soggetti esterni e, se del caso, la comunicazione all'esterno di informazioni privilegiate ovvero rilevanti riguardanti la Società e le sue controllate, con particolare riferimento alle informazioni "*price sensitive*", al fine, tra l'altro, di evitare che la loro comunicazione possa avvenire in forma selettiva, intempestivamente, o in forma incompleta o inadeguata.

La diffusione dei comunicati è affidata alla funzione Investor Relations.

6. Procedura Internal Dealing

Sempre al fine di adeguare la *corporate governance* di Saras alle regole applicabili alle società quotate, il Consiglio ha anche adottato, sin dal maggio del 2006, la propria "Procedura in materia di *internal dealing*"¹⁴ come aggiornata in data 1 agosto 2016 alle novità normative apportate dal Regolamento MAR, direttamente applicabile in Italia, che recepisce altresì e dà applicazione (laddove non in contrasto con il sopracitato MAR) a quanto previsto dall'art. 114, comma 7 del TUF e dagli articoli 152-*sexies* e seguenti del Regolamento Emittenti, al fine di assicurare una corretta e adeguata trasparenza informativa nei confronti del mercato in merito a operazioni effettuate da soggetti interni alla Società su titoli della medesima. Detta Procedura stabilisce precise regole di condotta e comunicazione in relazione alle operazioni compiute su azioni o titoli di credito, strumenti derivati o altri strumenti finanziari ad essi collegati emessi da Saras ed effettuate dai soggetti rilevanti (intendendosi con tale termine gli amministratori e i sindaci della Società, ogni alto dirigente che abbia regolare accesso a informazioni privilegiate e detenga il potere di adottare decisioni di gestione che possano incidere sull'evoluzione e sulle prospettive future della Società, nonché ogni azionista, diretto o indiretto, che detenga almeno il 10% del capitale sociale di Saras) e le persone strettamente legate a tali soggetti rilevanti. In linea con la *best practice*, la Procedura prevede anche il divieto per tali soggetti rilevanti, e per le persone a loro strettamente legate, di compiere operazioni su titoli della Società in determinati periodi.

7. Interessi degli amministratori e operazioni significative e con parti correlate

Il Consiglio di Amministrazione ha adottato le procedure per le operazioni con parti correlate in conformità al "Regolamento in materia di operazioni con parti correlate" adottato da Consob (delibera n. 17221 del 12 marzo 2010 - il "Regolamento"), anche in considerazione delle indicazioni contenute nella Comunicazione Consob n. DEM/10078683 del 24 settembre 2010.

Le procedure sono disponibili sul sito *internet* della Società.

Rientrando gli amministratori, i loro familiari, e le entità riconducibili agli uni e agli altri, nella definizione di parte correlata rilevante ai fini dell'applicazione del Regolamento, le procedure adottate dalla Società rappresentano un presidio adeguato per la gestione delle situazioni in cui un amministratore sia portatore di un interesse per conto proprio o di terzi, fermo restando che, laddove l'interesse di un amministratore non riguardi un'operazione con una parte correlata, l'amministratore sarà ugualmente tenuto a darne notizia ai sensi dell'art. 2391 cod. civ.

In seguito alla promulgazione della Direttiva (UE) 2017/828 (la "Shareholders' Rights Directive 2" o "SHRD 2") — recepita in Italia con il D. Lgs. 49/2019 — e al termine di un apposito procedimento di consultazione relativo all'implementazione a livello regolamentare della SHRD 2, si ricorda che CONSOB ha modificato, con efficacia a partire dal giorno 1 luglio 2021, il regolamento n. 17221/2010 (il Regolamento Operazioni con Parti Correlate). Il nuovo testo del Regolamento Parti Correlate entrerà pertanto in vigore il 1 luglio 2021 e comporterà l'introduzione di modifiche significative quali, a mero titolo esemplificativo e non esaustivo: (i) l'allineamento dell'attuale definizione di "parte correlata" alla definizione prevista dai principi contabili internazionali applicabili (optando per un rinvio mobile in luogo del rinvio fisso); (ii) l'introduzione dell'astensione obbligatoria per gli amministratori e/o gli azionisti coinvolti nell'operazione con parti correlate; e (iii) la ridefinizione di alcune esenzioni dall'applicazione del Regolamento Parti Correlate e delle relative procedure interne degli emittenti.

Tenuto conto di tale contesto normativo, si dà atto che Saras si sta già attivando per aggiornare le proprie procedure in materia di operazioni con parti correlate entro il termine del 30 giugno 2021.

Il Consiglio ha inoltre approvato un "Codice di comportamento degli amministratori del Gruppo", anch'esso valutato favorevolmente dal Comitato Controllo Rischi e Sostenibilità e dal Collegio Sindacale, il cui scopo primario è quello di fornire agli amministratori cui è destinato criteri omogenei di condotta in modo da consentire agli stessi di svolgere il proprio incarico in un quadro organico di riferimento, nel rispetto delle norme di legge in tema di interessi degli amministratori e dei principi di *corporate governance* e, quando possibile, in coerenza con l'interesse del Gruppo Saras.

8. Dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari

Sin dalla quotazione delle proprie azioni, avvenuta nel maggio del 2006, la Società, previa opportuna modifica statutaria in conformità al disposto dell'art. 154-*bis* del TUF, si è dotata di un dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari.

¹⁴. Reperibile al seguente link: <https://www.saras.it/governance/internal-dealing>

L'attuale dirigente preposto è il Chief Financial Officer della Società, Franco Balsamo, chiamato a ricoprire tale ruolo dal Consiglio di Amministrazione riunitosi il 6 novembre 2015.

Il dirigente preposto svolge i compiti previsti dall'art. 154-*bis* del TUF, per il cui espletamento il Consiglio gli ha attribuito tutti i poteri necessari o opportuni.

9. Informazioni Finanziarie Aggiuntive ai sensi del novellato art. 82-ter del Regolamento Emittenti

Il Consiglio di Amministrazione della Società, avvalendosi della facoltà, riconosciuta dall'art. 82-ter Regolamento Emittenti¹⁵, ha deliberato di procedere alla pubblicazione, su base volontaria, a partire dal 10 gennaio 2017 e fino a diversa deliberazione, delle informazioni relative all'evoluzione del *business* per il primo e il terzo trimestre di ciascun anno che saranno oggetto di approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione, in riunioni da tenersi entro 45 giorni dalla chiusura del 1° e del 3° trimestre di ogni anno.

10. Collegio Sindacale

A norma di Statuto, il Collegio Sindacale è composto da tre sindaci effettivi e due supplenti.

Lo Statuto prevede che la nomina dei sindaci avvenga sulla base di un sistema di voto di lista che assicura alla minoranza la possibilità di nominare un sindaco effettivo (che sarà nominato presidente del Collegio Sindacale) e un sindaco supplente. Possono presentare liste di candidati tanti soci che rappresentino almeno il 2,5% (due virgola cinque per cento), o la diversa misura stabilita in base alla normativa di volta in volta vigente, del capitale sociale costituito da azioni aventi diritto di voto in assemblea ordinaria. Unitamente a ciascuna lista, entro il termine di deposito della stessa, presso la sede sociale, devono depositarsi (i) un'esauriente informativa sulle caratteristiche personali e professionali dei candidati, e (ii) le dichiarazioni con le quali i singoli candidati accettano la propria candidatura e attestano, sotto la propria responsabilità, l'inesistenza di cause di ineleggibilità e incompatibilità (ivi incluso il non superamento dei limiti normativi al cumulo degli incarichi), nonché l'esistenza dei requisiti prescritti dalla normativa vigente e dallo Statuto per ricoprire la carica di sindaco della società. La carica di sindaco effettivo è incompatibile con lo svolgimento di incarichi analoghi in più di altre tre società quotate nei mercati regolamentati italiani, con esclusione della Società e delle sue controllate.

Al fine di determinare la composizione del Collegio Sindacale, lo Statuto detta criteri di diversità, anche di genere, nel rispetto dell'obiettivo prioritario di assicurare la adeguata competenza e professionalità dei suoi membri. In particolare, le liste che presentino un numero di candidati pari o superiore a tre devono essere composte da candidati appartenenti ad entrambi i generi, in modo tale che una quota di candidati almeno pari a quella prescritta dalla disciplina vigente in materia di equilibrio tra i generi appartenga al genere meno rappresentato. Inoltre, qualora ciò non assicuri, in concreto, una composizione del Collegio Sindacale nei suoi membri effettivi conforme alla disciplina vigente in materia di equilibrio tra i generi, la Società provvede, nell'ambito dei candidati alla carica di sindaco effettivo della lista che ha ottenuto il maggior numero di voti, alle necessarie sostituzioni, secondo l'ordine progressivo con cui i candidati risultano eletti.

Con riguardo all'esercizio 2020, infatti, almeno un terzo dei membri effettivi e supplenti del Collegio Sindacale è stato costituito da sindaci del genere meno rappresentato.

Sulla base del vigente Statuto, le liste di candidati devono essere depositate presso la sede sociale almeno entro il venticinquesimo giorno precedente la data dell'assemblea e devono essere messe a disposizione del pubblico presso la sede sociale, sul sito *internet* e con le altre modalità previste dalla Consob con regolamento almeno ventuno giorni prima della data dell'assemblea.

Per ulteriori informazioni relative alla procedura per la nomina del Collegio Sindacale si rinvia allo Statuto e alla normativa di cui agli artt. 144-*ter* e seguenti del Regolamento Emittenti.

Il Collegio Sindacale attualmente in carica - che è stato nominato con il voto di lista dall'assemblea tenutasi in data 27 aprile 2018 e scadrà alla data di approvazione del bilancio chiuso al 31 dicembre 2020 - alla data di pubblicazione della presente Relazione è composto dai componenti indicati di seguito:

15. In seguito al recepimento della direttiva Transparency II (2013/50/UE) Consob ha abrogato l'obbligo di pubblicazione dei resoconti intermedi di gestione, ed ha introdotto il nuovo art. 82-ter al Regolamento Emittenti in materia di informazioni finanziarie periodiche aggiuntive prevedendo così che le società quotate potessero scegliere, su base volontaria, se pubblicare o meno le informazioni finanziarie periodiche aggiuntive (rispetto alle relazioni annuale e semestrale).

Giancarla Branda	Presidente
Fabrizio Colombo	Sindaco effettivo
Paola Simonelli	Sindaco effettivo
Pinuccia Mazza	Sindaco supplente
Andrea Perrone	Sindaco supplente

Si dà atto che, il sindaco effettivo Giovanni Luigi Camera, nominato dall'Assemblea del 27 aprile 2018 tra i candidati della lista che ha ottenuto il maggior numero di voti, ha rassegnato le proprie dimissioni con effetto a far data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio di esercizio al 31 dicembre 2019. In occasione dell'Assemblea del 22 maggio 2020, chiamata ad approvare il bilancio chiuso al 31 dicembre 2019 e, altresì, ad integrare il Collegio Sindacale in conformità a quanto previsto dallo Statuto Sociale e mediante un sistema di voto di lista, è stato integrato il collegio con la nomina di un sindaco effettivo nella persona di Fabrizio Colombo. Nel corso dell'esercizio 2020 il Collegio Sindacale ha tenuto 16 riunioni. Nel 2021, sino alla data di pubblicazione della presente Relazione, il Collegio si è sinora riunito 9 volte. Le riunioni hanno visto la regolare partecipazione dei sindaci effettivi, come analiticamente indicato nella tabella riassuntiva allegata *sub 2*, a cui si rinvia.

Il Collegio Sindacale ha effettuato, sia dopo la sua nomina che, successivamente, con cadenza annuale, la verifica interna prevista dall'art. 8.C.1 del Codice circa i propri requisiti di indipendenza ai sensi di legge nonché in base ai criteri previsti dal Codice con riferimento agli amministratori, e la verifica ha avuto esito positivo.

La partecipazione del Collegio Sindacale alle riunioni del Comitato Controllo Rischi e Sostenibilità assicura il necessario coordinamento con il Comitato stesso e la funzione di Internal Audit.

Il sindaco che, per conto proprio o di terzi, abbia un interesse in una determinata operazione della Società informa tempestivamente e in modo esauriente gli altri sindaci e il Presidente del Consiglio circa natura, termini, origine e portata del proprio interesse.

11. Rapporti con gli azionisti

La Società, fin dal momento della quotazione delle proprie azioni in Borsa, ha ritenuto conforme ad un proprio specifico interesse – oltre che ad un dovere nei confronti del mercato – l'instaurazione di un dialogo continuativo con la generalità degli azionisti nonché con gli investitori istituzionali; dialogo destinato comunque a svolgersi nel rispetto, oltre che della normativa vigente e dei principi contenuti nella "Guida per l'informazione al mercato" pubblicata da Borsa Italiana SpA, anche del Regolamento per la gestione delle informazioni rilevanti e delle informazioni privilegiate.

Allo scopo di favorire il dialogo citato, la Società, in conformità alle raccomandazioni di cui all'art. 9 del Codice, ha provveduto a identificare un responsabile della gestione dei rapporti con gli azionisti e con gli investitori istituzionali.

La Società ha ritenuto di favorire ulteriormente il dialogo con gli investitori attraverso un adeguato allestimento dei contenuti del suo sito *internet* (www.saras.it, sezione "Investor Relations"), recentemente rinnovato sia nella grafica che nei contenuti allo scopo di facilitare la reperibilità di informazioni e documenti, all'interno del quale possono essere reperiti, in lingua italiana e inglese, sia informazioni di carattere economico-finanziario (bilanci, relazioni semestrali e trimestrali, presentazioni alla comunità finanziaria, stime degli analisti e andamento delle contrattazioni di Borsa concernenti le azioni della Società), sia dati e documenti aggiornati di interesse per la generalità degli azionisti (comunicati stampa, composizione del Consiglio e del *management* della Società, Statuto, Codice Etico di Gruppo, Regolamento assembleare, Procedura Internal Dealing). Nel sito è altresì presente una sezione, denominata "Assemblea"¹⁶ in cui sono messe a disposizione, in ottemperanza alla vigente normativa, le informazioni circa le modalità per la partecipazione e l'esercizio del diritto di voto in assemblea, nonché la documentazione relativa agli argomenti posti all'ordine del giorno, ivi incluse le liste di candidati alle cariche di amministratore e di sindaco con l'indicazione delle relative caratteristiche personali e professionali.

In occasione delle adunanze assembleari, il Consiglio di Amministrazione riferisce sull'attività svolta e programmata nel rispetto della normativa in tema di informazioni privilegiate.

L'unità organizzativa responsabile dei rapporti con gli investitori e con i soci è contattabile ai seguenti indirizzi:

Saras SpA – Investor Relations, Galleria Passarella 2 – 20122 Milano
Numero verde: 800511155 – e-mail: ir@saras.it

La funzione Investor Relations, riporta all'Amministratore Delegato e ha l'obiettivo di comunicare risultati, obiettivi e strategie di Gruppo alla comunità finanziaria, mantenendo un dialogo aperto e costruttivo con analisti equity e del credito, fondi di investimento (compresi quelli ESG), azionisti retail, obbligazionisti e con le associazioni di

¹⁶ Reperibile al seguente link: <https://www.saras.it/it/assemblea?year=2020&>.

piccoli azionisti. Il programma di comunicazione finanziaria nel 2020, a seguito delle limitazioni agli spostamenti dovute alla diffusione del virus Covid-19, è stato realizzato attraverso eventi virtuali con investitori di diversi Paesi. Sono state organizzate con cadenza trimestrale conference call sui risultati finanziari e relativi road show con investitori equity e credito, incontri virtuali con la comunità finanziaria, road show con fondi di investimento ESG.

12. Assemblea dei soci

La Società considera l'assemblea quale momento privilegiato per l'instaurazione di un proficuo dialogo tra azionisti e Consiglio di Amministrazione e quale occasione per la comunicazione agli azionisti di notizie sulla Società, ovviamente, nel rispetto della disciplina sulle informazioni privilegiate e per assicurare agli azionisti un'adeguata informativa circa gli elementi necessari perché essi possano assumere, con cognizione di causa, le decisioni di competenza assembleare.

L'assemblea dei soci è ordinaria o straordinaria, ai sensi di legge.

Lo Statuto (art. 12) prevede che l'assemblea sia convocata mediante avviso pubblicato, con le modalità e nei termini previsti dalle disposizioni applicabili, sul sito *internet* della società, nonché con le altre modalità previste dalla normativa vigente.

Tutta la documentazione relativa alle materie all'ordine del giorno dell'assemblea viene messa a disposizione del pubblico, nei termini di legge, mediante deposito presso la sede sociale e la sede amministrativa, ed anche presso il meccanismo di stoccaggio autorizzato "Info" (www.info.it). La documentazione, secondo quanto previsto dall'art. 125-*quater* del TUF, è messa a disposizione sul sito *internet* della Società. Ai sensi dell'art. 14 dello Statuto, sono legittimati all'intervento in assemblea gli aventi diritto al voto, purché la loro legittimazione sia attestata secondo le modalità ed entro i termini previsti dalla legge e dai regolamenti.

Ai sensi dell'art. 83-*sexies* del D.lgs. 58/98 (il "TUF"), la legittimazione all'intervento in Assemblea e all'esercizio del diritto di voto è attestata da una comunicazione alla Società, effettuata dall'intermediario, in conformità alle proprie scritture contabili, in favore del soggetto a cui spetta il diritto di voto sulla base delle evidenze relative al termine della giornata contabile del settimo giorno di mercato aperto precedente la data fissata per l'Assemblea in prima convocazione.

Lo Statuto prevede, inoltre, che ogni soggetto che abbia diritto ad intervenire all'assemblea può farsi rappresentare per delega scritta da altra persona ai sensi di legge.

La delega può essere conferita in via elettronica in conformità alla normativa applicabile e notificata in via elettronica secondo le modalità indicate per ciascuna assemblea nell'avviso di convocazione.

La società può designare per ciascuna assemblea uno o più soggetti cui gli aventi diritto al voto possono conferire delega, con istruzioni di voto, su tutte o alcune delle proposte all'ordine del giorno.

L'avviso di convocazione riporta, oltre all'indicazione dell'ordine del giorno, le modalità di partecipazione all'assemblea e di esercizio dei diritti dei soci, come disciplinati dalla legge e dallo Statuto.

In particolare al fine di ridurre al minimo i rischi connessi all'emergenza sanitaria in corso, la Società ha deciso di avvalersi della facoltà stabilita dal Decreto Legge 17 marzo 2020, n. 18 recante "Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da Covid-19" (il "Decreto Cura Italia"), convertito con modifiche dalla Legge 24 aprile 2020, n. 27, tenendo anche conto di quanto previsto dall'art. 3, comma 6, del Decreto Legge 31 dicembre 2020 n. 183 convertito con modificazioni nella Legge 26 febbraio 2021 n. 21, e quindi di prevedere che l'intervento dei soci in Assemblea avvenga esclusivamente tramite il rappresentante designato ai sensi dell'articolo 135-*undecies* TUF, senza partecipazione fisica da parte dei soci.

In conformità alle raccomandazioni di cui all'art. 9 del Codice, la Società si è dotata di un apposito regolamento assembleare¹⁷, redatto anche seguendo lo schema-tipo elaborato da ABI e Assonime, finalizzato a garantire l'ordinato e funzionale svolgimento delle assemblee attraverso una dettagliata disciplina delle diverse fasi in cui esse si articolano, nel rispetto del fondamentale diritto di ciascun socio di richiedere chiarimenti sui diversi argomenti in discussione, di esprimere la propria opinione e di formulare proposte.

Tale regolamento, che, pur non assumendo natura di disposizione statutaria, è stato approvato dall'Assemblea ordinaria in forza di una specifica competenza attribuita a tale organo dallo statuto, è stato modificato dall'Assemblea ordinaria in aprile 2011 al fine di renderlo conforme alla nuova terminologia introdotta dal D.Lgs. 27

17. Si veda: <https://www.saras.it/it/governance/assemblea>

gennaio 2010, n. 39 da un lato e, dall'altro di adeguarlo a quanto previsto in tema di *record date* (e connesso sistema di individuazione dei legittimati all'esercizio del diritto di voto) e di diritto dei soci di porre domande (art. 127-ter del TUF) dal D.Lgs. 27 gennaio 2010, n. 27.

13. Orientamento sulla composizione del nuovo Consiglio di Amministrazione

Con l'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2020 verrà a scadenza il mandato dell'attuale consiglio di amministrazione e i soci saranno chiamati a rinnovare l'organo consiliare.

In vista del rinnovo, anche in ottemperanza alle raccomandazioni del Nuovo Codice di Autodisciplina, sebbene la Società non ne sia obbligata in quanto società a proprietà concentrata così come definita dal summenzionato Nuovo Codice di Autodisciplina, il Consiglio di Amministrazione di Saras, in continuità con quanto effettuato in passato, ha espresso il proprio orientamento sulla dimensione e composizione del nuovo Consiglio. Lo ha fatto sulla scorta dell'attività di autovalutazione, svolta per il terzo e ultimo esercizio del triennio.

Nel ritenere adeguato il numero di dodici amministratori, è stata manifestata l'opinione che la composizione del Consiglio debba tenere conto delle esigenze aziendali anche prospettiche, nonché della necessità di mantenere un'importante presenza di amministratori indipendenti, con una diversità capace di portare valore al dibattito, in coerenza con le raccomandazioni del Nuovo Codice di Autodisciplina.

14. Considerazioni in merito alla Lettera del 22 dicembre 2020 del Presidente del Comitato per la Corporate Governance

La lettera del Presidente del Comitato per la Corporate Governance datata 22 dicembre 2020 (la "Lettera"), è stata distribuita e condivisa con i membri del Comitato Remunerazione e Nomine e con quelli del Consiglio di amministrazione e del Collegio Sindacale della Società e, anche quest'anno, è stata fatta oggetto di specifica attenzione durante l'istruttoria in vista della redazione della presente Relazione.

Le raccomandazioni in essa contenute potranno rappresentare un utile riferimento di governance per il Consiglio di Amministrazione (non solo quello attualmente in carica, ma soprattutto per il Consiglio che sarà nominato dalla prossima Assemblea dei soci chiamata ad approvare il bilancio di esercizio al 31 dicembre 2020).

In particolare, i contenuti delle raccomandazioni formulate nella Lettera e nell'ultimo "*Rapporto 2020 sull'applicazione del Codice*" pubblicato unitamente alla Lettera sono stati specificamente considerati, anche in sede di autovalutazione del Consiglio ed in sede di predisposizione ed approvazione della presente relazione in data 30 marzo 2021, al fine di individuare, secondo i principi del Codice, possibili evoluzioni della *governance* evidenziando a tal fine le principali aree di miglioramento della *compliance*, o di colmare eventuali lacune nell'applicazione o nelle spiegazioni fornite.

In linea e in continuità con quanto già riferito lo scorso anno, il Consiglio di Amministrazione di Saras condivide il richiamo del Comitato per la Corporate Governance alla sostenibilità e la declinazione del concetto in termini di successo sostenibile, secondo una visione complessiva e sinergica delle diverse dimensioni del fenomeno d'impresa, nelle sue relazioni con tutti gli stakeholders. In particolare, in riferimento alla prima area critica individuata nella Lettera - concernente l'invito del Comitato rivolto ai consigli di amministrazione a provvedere affinché venga integrata la sostenibilità dell'attività di impresa nella definizione delle strategie, nel sistema di controllo interno e di gestione dei rischi, e della politica di remunerazione, anche sulla base di un'analisi di rilevanza dei fattori che possono incidere sulla generazione di valore nel lungo periodo - si dà atto che Saras, ispirandosi alle principali norme nazionali ed internazionali, ha da tempo riconosciuto la crescente importanza del contributo degli aspetti non economici nella definizione del valore dell'azienda e ha considerato il tema della sostenibilità come parte integrante e fondamentale della propria strategia d'impresa, *in primis* con la pubblicazione del proprio "Bilancio di Sostenibilità". Come *infra* precisato Saras ha infatti avviato un processo di analisi di materialità volto ad identificare gli ambiti di maggiore interesse e con maggiori rischi-opportunità ai fini dello sviluppo del *business* aziendale e di creazione di valore in una prospettiva di sostenibilità di lungo termine. È confermato l'impegno della Società, a partire dai suoi organi apicali, a fare della sostenibilità del *business* una priorità condivisa, integrata nei processi aziendali e nella mission di Saras. I temi connessi alla sostenibilità sono infatti parte integrante della strategia aziendale tanto che, si ricorda, Saras ha tra gli altri diffuso un programma per allineamento alla transizione energetica oltre ad aver previsto 29 obiettivi ESG da conseguire nell'esercizio 2020, in aggiunta ai consueti obiettivi finanziari ed economici. Il Gruppo riconosce infatti la sempre crescente importanza degli aspetti ESG nella definizione del valore dell'azienda, ed ha quindi intrapreso un pluriennale percorso di trasparenza, condivisione e confronto proattivo, con tutti i propri stakeholders, in maniera da rappresentare accuratamente e dettagliatamente le strategie volte a garantire la propria crescita economica e lo sviluppo sostenibile del *business*. Inoltre, il Consiglio di Amministrazione della Società nella riunione del 6 febbraio 2020, ferme restando le attribuzioni conferite al Comitato d'Indirizzo e Strategie per la definizione delle linee guida

e degli indirizzi strategici di Gruppo in materia di politiche di sostenibilità, ha attribuito ed integrato le funzioni del Comitato Controllo e Rischi con funzioni di supervisione, valutazione e monitoraggio in merito ai profili di sostenibilità connessi all'attività d'impresa, ed il predetto Comitato ha assunto la nuova denominazione "Comitato Controllo e Rischi e Sostenibilità". La Politica della Remunerazione adottata dalla Società prevede, tra gli altri, anche parametri non finanziari per la determinazione del compenso variabile spettante ai Manager.

Saras è pertanto pienamente allineata a quanto raccomandato dal Presidente del Comitato per la Corporate Governance.

Con riferimento alla seconda area di miglioramento individuata dalla Lettera con la quale il Presidente del Comitato per la Corporate Governance ha auspicato un miglioramento della qualità dei flussi informativi consiliari, Saras, confermando che adeguatezza e tempestività dell'informativa sono condizioni essenziali di un puntuale e corretto esercizio delle responsabilità gravanti sul Consiglio di Amministrazione, ricorda che, in sede di Board Evaluation effettuate negli anni 2018, 2019 e 2020, è stata ritenuta adeguata la documentazione informativa fornita ai consiglieri così come la qualità e la tempistica media dei flussi informativi, in particolare se comparata alle risultanze delle precedenti Board Evaluation. Le risultanze dell'autovalutazione testimoniano infatti l'impegno al miglioramento e i successi conseguiti in quest'area, definendo modalità di preparazione e organizzazione dei lavori coerenti con la pluralità e la complessità delle problematiche sottoposte all'attenzione dell'organo collegiale e viceversa sulle quali è il Board a volere proattivamente esercitare il proprio ruolo di indirizzo e autonoma supervisione. Il prossimo Consiglio di Amministrazione di Saras (che sarà eletto dall'assemblea dei soci chiamata ad approvare il bilancio al 31 dicembre 2020) potrà adottare - in linea con quanto previsto dal Nuovo Codice di Corporate Governance - il proprio Regolamento ivi recependo altresì quanto suggerito nella Lettera in relazione alla determinazione dei termini ritenuti congrui per l'invio della documentazione.

In riferimento invece alle altre aree critiche individuate nella Lettera, si rileva che la Società è già in linea con quanto raccomandato relativamente alla concreta e integrale applicazione dei criteri di indipendenza raccomandati dal Codice di Autodisciplina posto che, come *infra* precisato, alla data di pubblicazione della presente Relazione, il Consiglio, su 12 amministratori comprende al proprio interno ben sei amministratori non esecutivi dotati delle caratteristiche di indipendenza di cui all'articolo 3.C.1 del Codice e/o agli artt. 147-ter, comma 4, e 148, comma 3, del TUF.

Il numero di amministratori dotati dei requisiti di indipendenza previsti dall'art. 148, comma 3 TUF pertanto è conforme a quanto disposto dall'art. 147-ter, comma 4 del TUF, come modificato dal D. Lgs n. 303 del 29 dicembre 2006, in relazione ai consigli di amministrazione di emittenti quotati composti da più di sette componenti. La Società inoltre ha promosso il monitoraggio e la verifica costante del possesso, del mantenimento e della concreta ed integrale applicazione dei criteri di indipendenza da parte dei propri amministratori indipendenti. Il prossimo Consiglio di Amministrazione di Saras in linea con quanto previsto dal Nuovo Codice di Corporate Governance, potrà individuare e definire all'inizio del proprio mandato criteri quantitativi e/o qualitativi per valutare la significatività dei rapporti intercorrenti con gli amministratori indipendenti, recependo altresì quanto suggerito nella Lettera.

In relazione a quanto suggerito nella Lettera con riferimento alla nomina e successione degli amministratori esecutivi si rileva che il prossimo Consiglio di Amministrazione di Saras, in linea anche con quanto previsto dal Nuovo Codice di Corporate Governance, potrà individuare un piano di successione per gli amministratori esecutivi che individui le procedure da seguire in caso di cessazione anticipata dall'incarico.

La decisione del Consiglio di Amministrazione di rendersi responsabile del proprio rinnovo (andando al di là della pianificazione della successione dei soli amministratori esecutivi, ma anche della mera espressione di un "orientamento" sulla composizione quali-quantitativa ottimale dell'organo collegiale) è il risultato più evidente dell'applicazione coerente di questi principi.

Infine, con riferimento all'ultima area di miglioramento prevista dalla Lettera, concernente la remunerazione degli amministratori non esecutivi e dei componenti dell'organo di controllo, da considerare alla luce dell'impegno atteso da tali soggetti nell'adempimento del relativo incarico e ai conseguenti profili di responsabilità, Saras rende noto che la valutazione in merito alla misura dei suddetti compensi - che comunque paiono commisurati all'impegno richiesto e alla rilevanza del ruolo, oltre che alle caratteristiche dell'impresa - è stata espressa dal proprio azionista di maggioranza. Inoltre, a seguito degli affinamenti realizzati nel tempo, si ritiene che la politica di remunerazione di Saras e la relativa *disclosure* rispondano pienamente ai *requirements* suggeriti dal Comitato per la Corporate Governance (già ampiamente allineati ai principi ispiratori della riforma introdotta a seguito del recepimento della c.d. Direttiva Shareholders'Rights II).

Si conferma che il trattamento economico di Consiglieri non esecutivi e Sindaci sarà oggetto di specifico approfondimento (anche mediante *benchmark*) in vista della scadenza dei mandati, in occasione dell'assemblea di approvazione del bilancio al 31 dicembre 2020.

In conclusione, il Consiglio di Amministrazione di Saras SpA, confermato l'elevato grado di adesione della Società a quanto previsto dal Codice di Autodisciplina nonché alle indicazioni contenute nella Lettera, rinnova il proprio impegno e la propria costante attenzione nel monitorare la *compliance* alle raccomandazioni espresse dal Comitato per la Corporate Governance.

TABELLA 1: STRUTTURA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE E DEI COMITATI AL 31/12/2020

Consiglio di Amministrazione

Consiglio di Amministrazione												Comitato Controllo e Rischi			Comitato Remun. e Nomine		Comitato d'Indirizzo e Strategie		Eventuale Comitato Esecutivo
Carica	Componenti	Anno di nascita	Data di prima nomina *	In carica da	In carica fino a	Lista **	Esec.	Non-esec.	Indip. codice	Indip. TUF	N. altri incarichi ***	(*)	(*)	(**)	(*)	(**)	(*)	(**)	
Presidente	Massimo Moratti	1945	26/06/1972	27/04/2018	App. Bil 2020	M	X					7/7					2/2	M	
Amministratore delegato ♦	Dario Scaffardi	1958	19/10/2006	27/04/2018	App. Bil 2020	M	X					7/7					2/2	M	
Amministratore	Angelo Moratti	1963	28/04/1993	27/04/2018	App. Bil 2020	M		X				7/7					2/2	P	
Amministratore *	Gilberto Callera	1939	22/02/2006	27/04/2018	App. Bil 2020	M		X		X		7/7	6/6	P	3/3	P			
Amministratore	Angelomario Moratti	1973	30/05/2005	27/04/2018	App. Bil 2020	M		X				7/7					2/2	M	
Amministratore	Gabriele Moratti	1978	27/04/2010	27/04/2018	App. Bil 2020	M		X				2/7					2/2	M	
Amministratore	Giovanni Emanuele Moratti	1984	20/04/2017	27/04/2018	App. Bil 2020	M		X				7/7					2/2	M	
Amministratore	Adriana Cerretelli	1948	28/04/2015	27/04/2018	App. Bil 2020	M		X	X	X		7/7	6/6	M					
Amministratore	Isabelle Harvie-Watt	1967	28/04/2015	27/04/2018	App. Bil 2020	M		X		X		7/7	6/6	M					
Amministratore	Laura Fidanza	1973	28/04/2015	27/04/2018	App. Bil 2020	M		X	X	X		7/7	5/6	M	3/3	M			
Amministratore	Francesca Luchi	1967	27/04/2018	27/04/2018	App. Bil 2020	M		X	X	X	1	7/7			3/3	M			
Amministratore	Leonardo Senni	1961	27/04/2018	27/04/2018	App. Bil 2020	m		X	X	X		7/7	6/6	M					

Amministratori cessati durante l'esercizio di riferimento

N. riunioni svolte durante l'esercizio di riferimento: cda 7	Comitato Controllo e Rischi: 6	Comitato Remun. e Nomine: 3	Comitato d'Indirizzo e Strategie: 2	Comitato Esecutivo: 0

Indicare il quorum richiesto per la presentazione delle liste da parte delle minoranze per l'elezione di uno o più membri (ex art. 147-ter TUF): 2,5%

NOTE

I simboli di seguito indicati inseriti nella colonna "Carica" rappresentano quanto segue:

- Questo simbolo indica l'amministratore incaricato del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi.
- ♦ Questo simbolo indica il principale responsabile della gestione dell'emittente (Chief Executive Officer o CEO).
- ° Questo simbolo indica il Lead Independent Director (LID).
- * Per data di prima nomina di ciascun amministratore si intende la data in cui l'amministratore è stato nominato per la prima volta (in assoluto) nel CdA dell'emittente.
- ** In questa colonna è indicata la lista da cui è stato tratto ciascun amministratore ("M": lista di maggioranza; "m": lista di minoranza).
- *** In questa colonna è indicato il numero di incarichi di amministratore o sindaco ricoperti dal soggetto interessato in altre società quotate in mercati regolamentati, anche esteri, in società finanziarie, bancarie, assicurative o di rilevanti dimensioni.
- (*) In questa colonna è indicata la partecipazione degli amministratori alle riunioni rispettivamente del CdA e dei comitati. Per ciascun amministratore sono indicate il numero di riunioni cui ha partecipato rispetto al numero complessivo di riunioni cui avrebbe potuto partecipare.
- (**) In questa colonna è indicata la qualifica del consigliere all'interno del Comitato: "P": presidente; "M": membro.

TABELLA 2: STRUTTURA DEL COLLEGIO SINDACALE AL 31/12/2019

Collegio sindacale

Carica	Componenti	Anno di nascita	Data di prima nomina *	In carica da	In carica fino a	Lista **	Indip. Codice	Partecipazioni alle Riunioni del Collegio ***	N. altri incarichi ****
Presidente	Branda Giancarla	1961	28/04/2015	27/04/2018	App. Bil. 2020	m	X	16/16	6
Sindaco effettivo	Colombo Fabrizio	1968	22/05/2020	22/05/2020	App. Bil. 2020	M	X	9/10	9
Sindaco effettivo	Simonelli Paola	1964	28/04/2015	27/04/2018	App. Bil. 2020	M	X	16/16	2
Sindaco supplente	Mazza Pinuccia	1957	28/04/2015	27/04/2018	App. Bil. 2020	M	X		
Sindaco supplente	Andrea Perrone	1965	27/04/2018	27/04/2018	App. Bil. 2020	m	X		

Sindaci cessati durante l'esercizio di riferimento

Sindaco effettivo	Camera Giovanni Luigi	1936	28/03/1985	27/04/2018	22/05/2020	M	X	2/6	

Numero riunioni svolte durante l'esercizio di riferimento: 16

Indicare il quorum richiesto per la presentazione delle liste da parte delle minoranze per l'elezione di uno o più membri (ex art. 148 TUF): 2,5%

NOTE

- * Per data di prima nomina di ciascun sindaco si intende la data in cui il sindaco è stato nominato per la prima volta (in assoluto) nel collegio sindacale dell'emittente.
- ** In questa colonna è indicata lista da cui è stato tratto ciascun sindaco ("M": lista di maggioranza; "m": lista di minoranza).
- *** In questa colonna è indicata la partecipazione dei sindaci alle riunioni del collegio sindacale (è indicato il numero di riunioni cui ha partecipato rispetto al numero complessivo delle riunioni cui avrebbe potuto partecipare).
- **** In questa colonna è indicato il numero di incarichi di amministratore o sindaco ricoperti dal soggetto interessato ai sensi dell'art. 148-bis TUF e delle relative disposizioni di attuazione contenute nel Regolamento Emittenti Consob.

SCHEDA LISTE DEI CANDIDATI ALLA CARICA DI AMMINISTRATORE

PRESENTATE SI SENSI DELL'ART. 18 DELLO STATUTO SOCIETARIO

LISTA 1

Azionista	N. Azioni	% cap. sociale	Lista dei candidati alla carica di amministratore				
			N.	Cognome	Nome	Data di nascita	Luogo di nascita
Angel Capital Management Spa	95.152.280	10,005%	1	Moratti	Massimo	16/05/1945	Bosco Chiesanuova (VR)
			2	Moratti	Angelo	09/08/1963	Milano
			3	Moratti	Angelomario	20/10/1973	Milano
			4	Moratti	Gabriele	18/11/1978	Milano
Stella Holding Spa	95.152.279	10,005%	5	Moratti	Giovanni Emanuele	20/01/1984	Milano
Massimo Moratti SApA di Massimo Moratti	190.304.558	20,011%	6	Scaffardi	Dario	04/08/1958	La Spezia
			7	(**) Callera	Gilberto	09/04/1939	Bologna
			8	(*) Cerretelli	Adriana	27/05/1948	Milano
			9	(**) Harvie-Watt	Isabelle	19/03/1967	Londra
			10	(*) Fidanza	Laura	25/09/1973	Milano
			11	(*) Luchi	Francesca	21/04/1961	Milano
			12	Berri	Simona	18/09/1965	Torino
Totale	380.609.117	40,021					

LISTA 2

Azionisti	N. Azioni	% cap. sociale	Lista dei candidati alla carica di amministratore				
			N.	Cognome	Nome	Data di nascita	Luogo di nascita
EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PROGETTO ITALIA 40	1.847.031	0,194	1	De Virgiliis	Monica	20/07/1967	Torino
EURIZON CAPITAL SGR - eurizon azioni pmi italia	2.764.137	0,291					
EURIZON CAPITAL SGR - eurizon pir italia azioni	101.357	0,011					
EURIZON CAPITAL SGR - eurizon progetto ITALIA 70	690.854	0,073					
EURIZON CAPITAL SGR - eurizon pir italia 30	354.972	0,037					
EURIZON CAPITAL SGR - eurizon progetto ITALIA 20	493.283	0,052					
ARCA FONDI SGR - Fondo Arca Economia Reale Bil Italia 30	2.210.000	0,232					
ARCA FONDI SGR - Fondo Arca Azioni Italia	670.000	0,070	2	Veratelli	Nicola	24/05/1967	Ferrara
ARCA FONDI SGR - Fondo Arca Economia Reale Bil Italia 55	300.000	0,032					
ARCA FONDI SGR - Fondo Arca Economia Reale Bil Italia 15	20.000	0,002					
EURIZON FUND - EQUITY ITALY SMART VOLATILITY	154.707	0,016					
FIDEURAM ASSET MANAGEMENT SGR - PIANO AZIONI ITALIA	3.456.000	0,363					
FIDEURAM ASSET MANAGEMENT SGR - PIANO BILANCIATO ITALIA 30	342.000	0,036					
FIDEURAM ASSET MANAGEMENT SGR - PIANO BILANCIATO ITALIA 50	758.000	0,080					
mediolanum Gestione fondi SGR SpA - Flessibile Futuro Italia	2.341.000	0,246					
mediolanum Gestione fondi SGR SpA - Flessibile Sviluppo Italia	6.000.000	0,631					
MEDIOBANCA SGR SpA - MEDIOBANCA MID AND SMALL CAP ITALY	774.150	0,081					
Fideuram asset management (ireland) Fonditalia Equity Italy	713.000	0,075					
Mediolanum Int Funds - Challenge Funds-Challenge Italian Equity	710.500	0,075					
Totale	24.700.991	2,597					

NOTE

(*) Candidato in possesso dei requisiti di indipendenza previsti dall'art. 148, comma 3, del D.Lgs. 58/1998 ed degli ulteriori requisiti previsti dal Codice di Autodisciplina delle società quotate

(**) Candidato in possesso dei requisiti di indipendenza previsti dall'art. 148, comma 3, del D.Lgs. 58/1998.



SCHEDA LISTE DEI CANDIDATI ALLA CARICA DI SINDACO EFFETTIVO/SUPPLENTE

PRESENTATE SI SENSI DELL'ART. 26 DELLO STATUTO SOCIETARIO

LISTA 1						
Azionista	N. Azioni	% cap. sociale	Lista dei candidati alla carica di sindaco effettivo (tutti iscritti nel registro dei revisori contabili, che hanno esercitato l'attività di controllo legale dei conti per un periodo non inferiore a tre anni - in conformità ad art. 26 dello Statuto)			
			N.	Cognome	Nome	Luogo di nascita
Angel Capital Management SpA	95.152.280	10,005%	1	Colombo	Fabrizio	Verona
			2	Simonelli	Paola	Macerata (MC)
			3	(*) Ghelfi	Tommaso	Milano
Stella Holding Spa	95.152.279	10,005%				
			Lista dei candidati alla carica di sindaco supplente (tutti iscritti nel registro dei revisori contabili, che hanno esercitato l'attività di controllo legale dei conti per un periodo non inferiore a tre anni - in conformità ad art. 26 dello Statuto)			
			N.	Cognome	Nome	Luogo di nascita
Massimo Moratti SpA di Massimo Moratti	190.304.558	20,011%	1	Mazza	Pinuccia	Borgosesia (VC)
			2	Vitali	Antonio	Parma
Totale	380.609.117	40,021				

LISTA 2						
Azionisti	N. Azioni	% cap. sociale	Lista dei candidati alla carica di sindaco effettivo (tutti iscritti nel registro dei revisori contabili, che hanno esercitato l'attività di controllo legale dei conti per un periodo non inferiore a tre anni - in conformità ad art. 26 dello Statuto)			
			N.	Cognome	Nome	Luogo di nascita
EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PROGETTO ITALIA 40	1.847.031	0,194	1	Branda	Giancarla	Sant'Agata di Esaro (CS)
EURIZON CAPITAL SGR - eurizon azioni pmi italia	2.764.137	0,291				
EURIZON CAPITAL SGR - eurizon pir italia azioni	101.357	0,011				
EURIZON CAPITAL SGR - eurizon progetto ITALIA 70	690.854	0,073				
EURIZON CAPITAL SGR - eurizon pir italia 30	354.972	0,037				
EURIZON CAPITAL SGR - eurizon progetto ITALIA 20	493.283	0,052				
ARCA FONDI SGR - Fondo Arca Economia Reale Bil Italia 30	2.210.000	0,232				
ARCA FONDI SGR - Fondo Arca Azioni Italia	670.000	0,070				
ARCA FONDI SGR - Fondo Arca Economia Reale Bil Italia 55	300.000	0,032				
ARCA FONDI SGR - Fondo Arca Economia Reale Bil Italia 15	20.000	0,002				
EURIZON FUND - EQUITY ITALY SMART VOLATILITY	154.707	0,016				
FIDEURAM ASSET MANAGEMENT SGR - PIANO BILANCIATO ITALIA 30	3.456.000	0,363				
FIDEURAM ASSET MANAGEMENT SGR - PIANO BILANCIATO ITALIA 50	342.000	0,036				
mediolanum Gestione fondi SGR SpA - Flessibile Futuro Italia	758.000	0,080				
mediolanum Gestione fondi SGR SpA - Flessibile Sviluppo Italia	2.341.000	0,246				
MEDIOBANCA SGR SpA - MEDIOBANCA MID AND SMALL CAP ITALY	6.000.000	0,631	1	Perrone	Andrea	Roma
Fideuram asset management (ireland) Fonditalia Equity Italy	774.150	0,081				
Mediolanum Int Funds - Challenge Funds-Challenge Italian Equity	713.000	0,075				
Totale	710.500	0,075				
Totale	24.700.991	2,597				

NOTE

(*) Candidato alla carica di Presidente del Collegio Sindacale

RELAZIONE SULLA POLITICA IN MATERIA DI REMUNERAZIONE E SUI COMPENSI CORRISPOSTI

AI SENSI DELL'ART. 123-TER DEL D. LGS. 58/1998 E DELL'ART. 84-QUATER
DEL REGOLAMENTO EMITTENTI

APPROVATA DAL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE IN DATA 30 MARZO 2021

Introduzione	56
Prima Sezione – Politica di Remunerazione	58
1. Predisposizione, approvazione, eventuale revisione e corretta attuazione della Politica di Remunerazione: organi e soggetti coinvolti	58
2. (segue, in particolare): intervento del Comitato Remunerazione	58
3. Finalità perseguite con la Politica di Remunerazione, relativi principi base e soggetti destinatari	59
4. Cambiamenti rispetto alla Politica del 2020 sottoposta da ultimo all'Assemblea	60
5. Politiche in materia di componenti fisse e variabili della remunerazione	61
5.1. Composizione della remunerazione individuale	61
A. Amministratori non esecutivi e non investiti di particolare cariche	61
B. Amministratori esecutivi e/o investiti di particolari cariche	61
C. Membri dei Comitati interni del Consiglio di Amministrazione	61
D. Componenti del Collegio Sindacale, preposti al controllo interno e dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili	61
E. Dirigenti con Responsabilità Strategiche	62
5.2. In particolare, componente variabile di breve e di medio-lungo periodo per il <i>management</i>	62
A. Componente variabile di breve periodo	62
B. Componente variabile di medio-lungo periodo	63
i. Stock Grant 2021	65
ii. Performance Cash Plan 2021-2023	66
C. Altre forme di remunerazione variabile	67
5.3. Meccanismi di correzione ex post: clausole di <i>claw back</i>	67
6. Benefici non monetari e coperture assicurative, oppure previdenziali o pensionistiche, diverse da quelle obbligatorie	67
7. Politica relativa ai trattamenti previsti in caso di cessazione dalla carica o di risoluzione del rapporto di lavoro, patti di non concorrenza e eventuali contratti di collaborazione successivi alla cessazione della carica o del rapporto di lavoro	68
8. Deroche alla Politica di Remunerazione	69



Seconda Sezione	70
Prima Parte	70
1. Conformità con la politica di remunerazione di Saras e modalità con cui la remunerazione ha contribuito ai risultati a lungo termine della società	70
2. Descrizione delle voci che compongono la remunerazione	70
A. Amministratori non esecutivi e non investiti di particolare cariche	70
B. Amministratori esecutivi e/o investiti di particolari cariche	70
C. Membri dei Comitati interni del Consiglio di Amministrazione	71
D. Componenti del Collegio Sindacale	71
E. Dirigenti con Responsabilità Strategiche	71
3. Indennità e altri benefici per la cessazione dalla carica o per la risoluzione del rapporto di lavoro	73
4. Deroche effettuate	73
5. Applicazione di meccanismi di correzione ex post	73
6. Informazioni di confronto relative agli ultimi due esercizi relativa alla variazione annuale dei seguenti dati:	73
Seconda Parte	74
Tabelle	74

INTRODUZIONE

La presente Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti (la “**Relazione**”) di Saras SpA (“**Saras**” o la “**Società**”) è stata redatta ai sensi dell’art. 123-ter del D.Lgs. 24 febbraio 1998, n. 58, come successivamente modificato e integrato (il “**TUF**”) e all’art. 84-*quater* del Regolamento Consob n. 11971 del 14 maggio 1999 di attuazione del D.Lgs. 24 febbraio 1998, n. 58 concernente la disciplina degli emittenti, come da ultimo modificato e integrato (il “**Regolamento Emittenti**”), nonché tenendo conto delle raccomandazioni di cui all’art. 5 del Codice di Corporate Governance per le società quotate di Borsa Italiana SpA¹ (il “**Codice di Corporate Governance**”).

Al riguardo si precisa che viene quest’anno sottoposta nuovamente al voto dell’Assemblea, fissata per il 12 maggio 2021, anche la Prima Sezione della Relazione, malgrado la durata triennale della Relazione approvata dall’Assemblea del 2020, e ciò al fine di aggiornare la Politica di Remunerazione anche alla luce delle modifiche nel frattempo introdotte al Regolamento Emittenti (ed in particolare all’Allegato 3A, Schema 7 *bis*; v. paragrafo 4 che segue).

La Politica di cui alla presente Relazione avrà peraltro a sua volta durata annuale.

La Relazione è suddivisa nelle seguenti Sezioni, redatte in conformità al vigente Allegato 3A, schema 7-*bis* del Regolamento Emittenti:

- a. Prima Sezione (la “**Politica di Remunerazione**” o la “**Politica**”), che illustra:
 - i. la procedura utilizzata per la redazione, revisione e attuazione della Politica di Remunerazione;
 - ii. la politica retributiva con riferimento:
 - a) ai componenti degli organi di amministrazione² (gli “**Amministratori**”);
 - b) al direttore generale³;

1. Pubblicato a gennaio 2020 e che sostituisce il precedente Codice di Autodisciplina a cui la Società già aderiva.

2. Salvo variazioni in corso d’anno, gli attuali componenti del Consiglio di Amministrazione sono: Massimo Moratti (presidente); Dario Scaffardi (Amministratore Delegato); Angelo Moratti; Angelomario Moratti; Gabriele Moratti; Giovanni Moratti; Gilberto Gallera; Adriana Cerretelli; Laura Fidanza; Isabelle Harvie-Warr; Francesca Luchi; Leonardo Senni.

3. Salvo variazioni in corso d’anno, l’attuale direttore generale è Dario Scaffardi (il “**Direttore Generale**”).

- c) agli altri dirigenti con responsabilità strategiche⁴ (insieme al direttore generale, i "**Dirigenti con Responsabilità Strategiche**" o "**DRS**");
- d) ai componenti degli organi di controllo;
- iii. le modalità con cui la Politica contribuisce alla strategia aziendale, al perseguimento degli interessi a lungo termine e alla sostenibilità della Società;
- iv. gli elementi della Politica a cui è possibile derogare in presenza di circostanze eccezionali.
- a. Seconda Sezione, che illustra:
 - i. nominativamente, i compensi degli amministratori e del direttore generale;
 - ii. in forma aggregata, i compensi dei dirigenti con responsabilità strategiche;
 - iii. informazioni in ordine alla coerenza con la politica della Società in materia di remunerazione relativa all'esercizio dei compensi menzionati;
 - iv. informazioni di confronto con riferimento alla variazione annuale:
 - a) della remunerazione totale dei soggetti i cui compensi sono illustrati nominativamente;
 - b) dei risultati della Società;
 - c) della remunerazione annua lorda media, parametrata sui dipendenti a tempo pieno, dei dipendenti diversi dai soggetti la cui remunerazione è rappresentata nominativamente nella Seconda sezione della Relazione;
 - v. le modalità con cui la Società ha tenuto conto del voto espresso l'anno precedente dall'Assemblea degli Azionisti (l'**"Assemblea"**) sulla seconda sezione della relazione;
 - vi. apposite tabelle relative a:
 - a) compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche;
 - b) piani di incentivazione anche basati su strumenti finanziari, diversi dalle *stock option*, a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche;
 - c) partecipazioni dei componenti degli organi di amministrazione e di controllo, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche.

Ai sensi dell'art. 123-ter TUF, la Politica contenuta nella Prima Sezione è sottoposta al voto vincolante dell'Assemblea, mentre la Seconda Sezione è oggetto di voto consultivo.

Si precisa che, come previsto dal Regolamento Consob n. 17221 del 12 marzo 2010 recante disposizioni in materia di operazioni con parti correlate (il "**Regolamento OPC**") e dalla Procedura in materia di operazioni con parti correlate adottata da Saras (la "**Procedura OPC**"), come tempo per tempo modificata e pubblicata sul sito *internet* della Società⁵, l'adozione da parte di Saras della Politica esonera la Società dall'applicazione delle disposizioni di cui alla Procedura OPC con riferimento alle deliberazioni in materia di remunerazione degli amministratori e consiglieri investiti di particolari cariche, diverse da quelle indicate nel paragrafo 13.1(a) della Procedura OPC⁶, nonché dei dirigenti con responsabilità strategiche, a condizione che siano individuate in conformità con la Relazione. Si precisa sin d'ora che la procedura della Società attualmente vigente sarà modificata in coerenza con le previsioni del Regolamento OPC così come modificato, da ultimo, il 10 dicembre 2020 e che prevede che quando «la remunerazione assegnata sia individuata in conformità con tale politica e quantificata sulla base di criteri che non comportino valutazioni discrezionali» non è necessario esperire la Procedura OPC.

4. L'individuazione di tale categoria di soggetti è effettuata in conformità alla definizione contenuta nel Regolamento OPC. In particolare, ai fini della Relazione, per "Dirigenti con Responsabilità Strategiche" si intendono i soggetti, diversi dagli amministratori e dai sindaci, che hanno il potere e la responsabilità, direttamente o indirettamente, della pianificazione, della direzione e del controllo delle attività della Società secondo la definizione fornita in proposito nell'Appendice al Regolamento OPC.

5. <https://www.saras.it/it/governance/documenti-e-procedure/parti-correlate>

6. Art. 13.1 Procedura OPC «Le presenti Procedure e le disposizioni del Regolamento Consob non si applicano: a) alle deliberazioni assembleari di cui all'articolo 2399, primo comma, c.c., relative ai compensi spettanti ai membri del Consiglio di Amministrazione e del comitato esecutivo; b) alle deliberazioni assembleari di cui all'art. 2402 c.c., relative ai compensi spettanti ai membri del collegio sindacale; e c) all'approvazione e all'attuazione delle Operazioni di Importo Esiguo».

Tale previsione troverà applicazione a far data dal 1° luglio 2021.

La Relazione è messa a disposizione del pubblico, presso la sede sociale e sul sito *internet* della Società nei termini di legge.

PRIMA SEZIONE - POLITICA DI REMUNERAZIONE

1. Predisposizione, approvazione, eventuale revisione e corretta attuazione della Politica di Remunerazione: organi e soggetti coinvolti

Il processo per la definizione della Politica coinvolge l'Assemblea, il Consiglio di Amministrazione e il Comitato per la Remunerazione e le Nomine (il "**Comitato Remunerazione**"), oltre ad una serie di funzioni aziendali, tra cui in particolare, le Funzioni HR e Legal.

In particolare, le competenti funzioni aziendali sono coinvolte sin dalla preliminare fase preparatoria ed istruttoria, occupandosi, sempre in stretto coordinamento con il Comitato Remunerazione, tra l'altro delle seguenti attività:

- a. quanto alla Funzione HR, di svolgere analisi circa l'applicazione della politica di remunerazione dell'anno precedente, la coerenza degli strumenti retributivi in essere con le finalità sottese alla Politica e l'eventuale necessità di modifiche o aggiornamenti, le *best practice* e quanto praticato dai peer;
- b. quanto alla Funzione Legal, di coordinare l'attività svolta dalla Funzione HR con gli organi sociali competenti, coordinare gli adempimenti societari che conducono all'approvazione della Relazione, svolgere attività di studio e aggiornamento normativo funzionale alla eventuale revisione della Politica.

La Politica viene, quindi, definita dal Consiglio di Amministrazione su proposta del Comitato Remunerazione sulla base delle linee guida e dei principi predisposti e approvati di tempo in tempo da quest'ultimo.

L'Assemblea, convocata per l'approvazione del bilancio annuale ai sensi dell'art. 2364, co. 2 c.c., delibera con voto vincolante sulla Politica e si esprime con voto consultivo sulla Seconda Sezione della Relazione.

Il Consiglio di Amministrazione e il Comitato Remunerazione sono gli organi responsabili dell'attività di monitoraggio della corretta attuazione della Politica e della relativa revisione.

Nell'ambito di tale attività, sulla base di analisi e resoconti che il Comitato Remunerazione periodicamente svolge, con l'ausilio delle funzioni aziendali competenti, anche alla luce di modifiche normative oppure delle *best practice*, il Consiglio di Amministrazione valuta le revisioni da eventualmente apportare alla Politica in occasione di nuove approvazioni assembleari.

La presente Relazione è stata redatta dalla Società avvalendosi anche di dati, input e consulenza forniti su specifici aspetti da consulenti esterni e indipendenti. In particolare, la Società si è avvalsa di (i) analisi di dati retributivi (in materia di c.d. "executive compensation") forniti da Korn Ferry già negli esercizi precedenti e di (ii) consulenza sulla strutturazione dei piani di incentivazione fornita tra il 2020 e il 2021 da Mercer.

2. (segue, in particolare): intervento del Comitato Remunerazione

In conformità a quanto previsto dall'art. 5, raccomandazione 25 del Codice di Corporate Governance, il Consiglio di Amministrazione ha istituito al suo interno il Comitato Remunerazione, al quale sono state attribuite anche le funzioni previste dall'art. 4 del Codice di Corporate Governance.

Il Comitato Remunerazione è composto da soli amministratori non esecutivi, in maggioranza indipendenti, e le regole di funzionamento sono stabilite dal relativo Regolamento, da ultimo modificato in data 9 agosto 2012.

Fanno attualmente parte del Comitato Remunerazione i seguenti consiglieri: Gilberto Callera (Presidente), Laura Fidanza e Francesca Luchi, tutti amministratori indipendenti.

Alle riunioni del Comitato Remunerazione - convocate dal Presidente, ogniquale volta egli lo ritenga opportuno e verbalizzate - partecipa anche il Presidente del Collegio Sindacale o altro sindaco da questi designato.

Il Comitato Remunerazione è validamente costituito in presenza della maggioranza dei suoi componenti e delibera a maggioranza assoluta dei presenti.

Alle riunioni del Comitato Remunerazione può partecipare ogni persona di cui il Comitato stesso ritenga opportuna la presenza, fermo restando che, al fine di evitare ogni tipo di conflitti di interesse, nessun amministratore o dirigente con responsabilità strategiche prende parte o comunque è presente alle riunioni del Comitato in cui vengano formulate proposte relative alla propria remunerazione.

In particolare, il Comitato Remunerazione ha funzioni consultive e propositive nei confronti del Consiglio di Amministrazione, e, con riferimento agli amministratori ed ai dirigenti con responsabilità strategiche, in conformità con il Codice di Corporate Governance, ha il compito di:

- a. coadiuvarlo nell'elaborazione della politica per la remunerazione;
- b. presentare proposte o esprimere pareri sulla remunerazione degli amministratori esecutivi e degli altri amministratori che ricoprono particolari cariche nonché sulla fissazione degli obiettivi di *performance* correlati alla componente variabile di tale remunerazione;
- c. monitorare la concreta applicazione della politica per la remunerazione e verificare, in particolare, l'effettivo raggiungimento degli obiettivi di *performance*;
- d. valutare periodicamente l'adeguatezza e la coerenza complessiva della politica per la remunerazione degli amministratori e del *top management*.

Nel corso del 2020, il Comitato Remunerazione si è riunito complessivamente 3 volte. La partecipazione dei suoi componenti è risultata pari al 100%. Il Presidente del Collegio Sindacale o un sindaco da lui designato hanno partecipato regolarmente alle riunioni del Comitato.

Il Comitato, nel corso del 2020, ha incentrato le attività (i) sulla predisposizione delle linee guida di politica retributiva e della Relazione, (ii) sulla consuntivazione dei risultati aziendali e (iii) sulla definizione degli obiettivi di *performance* ai fini dei piani di incentivazione variabile.

In particolare, sono stati esaminati i contenuti delle nuove disposizioni normative in materia di remunerazione previste dal Regolamento Emittenti.

3. Finalità perseguite con la Politica di Remunerazione, relativi principi base e soggetti destinatari

La Politica di Remunerazione definita dalla Società costituisce uno strumento primario volto ad:

- a1. attrarre, trattenere e motivare profili altamente qualificati, dotati delle qualità professionali necessarie per gestire con successo la Società e perseguire i relativi interessi di lungo termine;
- b1. incentivare il *management* a creare valore per gli azionisti e promuovere la sostenibilità della Società nel medio-lungo periodo; e
- c1. garantire che la remunerazione sia parametrata ai risultati effettivamente conseguiti dalla Società e dal *management*⁷.

La presente Politica, in continuità con gli esercizi precedenti, si basa sui seguenti principi, da tempo seguiti dalla Società, già sostanzialmente conformi alle raccomandazioni formulate in materia dall'art. 5 del Codice di Corporate Governance:

- a2. **contributo alla strategia aziendale:** la remunerazione variabile è strutturata al fine di motivare i beneficiari al raggiungimento di specifici obiettivi, di breve e/o di medio-lungo termine correlati agli obiettivi inclusi nei piani strategici, tempo per tempo, approvati dal Consiglio di Amministrazione nell'ambito della pianificazione di lungo periodo (v. anche paragrafo 5.2, B.);
- b2. **perseguimento degli interessi a lungo termine:** la Politica prevede altresì obiettivi di lungo periodo valutati al termine di un periodo di *performance* pluriennale così da contribuire al conseguimento di risultati aziendali volti a rafforzare la solidità operativa, economica e finanziaria della Società (v. anche paragrafo 5.2, B.);
- c2. **sostenibilità:** la retribuzione variabile è valutata sulla base di obiettivi collegati direttamente al valore sostenibile creato nel medio-lungo periodo per la Società (v. anche paragrafo 5.2).

7. Le *performance* raggiunte possono essere oggetto di un processo di calibrazione al fine di ponderare i risultati ottenuti dal *management* al contesto dei rispettivi mercati di riferimento.

Tali principi vengono in concreto incorporati e declinati nell'ambito dei sistemi di incentivazione di breve e lungo termine e dei relativi Key Performance Indicator ("KPI") e obiettivi di riferimento.

Al riguardo - come più dettagliatamente illustrato nel seguito del documento - i KPI sottesi ai piani di incentivazione, in particolare a quello di lungo termine (v. paragrafo 5.2, B.), sono anzitutto coerenti con la rinnovata strategia della Società che, per i prossimi tre anni, è focalizzata sul superamento del contesto creato dalla crisi epidemiologica da Covid-19 ed è c.d. "Business Plan Driven", ossia strettamente interconnessa con e guidata dai pilastri del piano strategico, basato su: (i) efficienza interna misurata con la Redditività; (ii) sostenibilità finanziaria utilizzando ad esempio la Posizione Finanziaria Netta.

Quanto alla sostenibilità, la Società ha adottato, già dal 2017, un programma che prevede un articolato insieme di obiettivi ed indicatori di ESG, da monitorare e raggiungere nel tempo, funzionali a favorire la sostenibilità sotto diversi profili quali la *diversity inclusion*, la sostenibilità ambientale, la trasformazione digitale, l'impatto economico sul territorio (v. per maggiori dettagli <https://www.saras.it/en/sustainability/our-commitments>). Tali obiettivi (come *infra* illustrato al paragrafo 5.2) sono incorporati nella scheda obiettivi del sistema MBO.

La Società ha sviluppato nel tempo la propria Politica autonomamente, con caratteristiche, strumenti retributivi e piani di incentivazione adeguati alle proprie peculiarità e specificità, e senza, dunque, prendere come punto di riferimento specifiche politiche di remunerazione di altre società. Ciò fermo restando che, come già menzionato al paragrafo 1, nel determinare e valutare l'adeguatezza dei pacchetti retributivi del proprio *management*, la Società si avvale di dati retributivi aggregati elaborati da consulenti esterni su *panel* di società comparabili per dimensione e settore di riferimento.

Quanto ai soggetti destinatari della Politica, la stessa trova applicazione, ai sensi dell'art. 123-ter TUF, ad Amministratori, membri del Collegio Sindacale e Dirigenti con Responsabilità Strategiche. Peraltro, principi e sistemi di remunerazione sostanzialmente analoghi trovano applicazione alla generalità dei membri del *management* aziendale che, pur non qualificandosi come dirigenti con responsabilità strategiche, contribuiscono allo sviluppo della strategia aziendale.

Inoltre, la Società, nell'elaborare la Politica, tiene parimenti conto del compenso e delle condizioni di lavoro della generalità dei propri dipendenti, anche privi di ruolo manageriale, e così, tra l'altro:

- a3. il raggiungimento dei menzionati obiettivi di ESG adottati dalla Società, e riflessi nel sistema MBO, si riverbera positivamente su compensi e condizioni di lavoro dell'intera popolazione aziendale (v. in particolare quanto specificato nel presente paragrafo con riferimento alla sostenibilità);
- b3. la remunerazione di tutti i dipendenti della Società viene definita non solo nel rispetto dei parametri retributivi previsti dal Contratto Collettivo Nazionale di riferimento, ma altresì della contrattazione collettiva di secondo livello vigente presso la Società, che prevede condizioni migliorative per i dipendenti;
- c3. vengono, inoltre, effettuate periodicamente "*salary survey*" per monitorare che - anche al di là della disciplina della contrattazione collettiva - la retribuzione dei dipendenti della Società sia in linea con le migliori prassi del mercato di riferimento.

4. Cambiamenti rispetto alla Politica del 2020 sottoposta da ultimo all'Assemblea

La Politica 2020 è stata approvata dall'Assemblea, tenutasi in data 22 maggio 2020, con voto prossimo all'unanimità (i.e. il 98,150% di voti favorevoli).

Alla luce dell'approvazione a larga maggioranza, la Politica di quest'anno conferma, nei suoi principali elementi portanti, la Politica precedente.

I cambiamenti intervenuti riguardano:

- a. le integrazioni, in termini di *disclosure*, necessarie per recepire le modifiche apportate dal Regolamento Emittenti, da ultimo, il 10 dicembre 2020, ivi inclusi maggiori dettagli (i) in materia di obiettivi sottostanti ai piani di incentivazione e (ii) di politica relativa ai trattamenti di fine rapporto;
- b. la proposta di annullamento del Piano Stock Grant 2019-2021 e l'attribuzione di uno Stock Grant 2021 (v. par. 5.2, B.);
- c. l'avvio del nuovo piano di lungo termine su base monetaria PCP (in luogo del precedente piano Stock Grant 2019-2021; v. paragrafo 5.2, B.);

- d. l'introduzione della possibilità di eventualmente utilizzare, ricorrendone i presupposti, strumenti quali *entry bonus*, *retention bonus*, patti di stabilità (v. par. 5.2, C.);
- e. l'individuazione di elementi della Politica potenzialmente soggetti a deroga (v. paragrafo 8).

5. Politiche in materia di componenti fisse e variabili della remunerazione

5.1 Composizione della remunerazione individuale

A. Amministratori non esecutivi e non investiti di particolare cariche

Agli amministratori non esecutivi e non investiti di particolari cariche (ivi inclusi gli amministratori indipendenti) è attribuito il solo emolumento fisso nella misura di tempo in tempo determinata dall'Assemblea (ex art. 2389, co. 1, c.c.) per ciascun mandato triennale, cui può aggiungersi il compenso previsto per l'eventuale partecipazione a comitati endo-consiliari (v. *infra* paragrafo 5.1., C.). Anche in conformità con le raccomandazioni del Codice di Corporate Governance, non sono previste forme di remunerazione legate al raggiungimento di obiettivi economici da parte della Società né piani di remunerazione basati su strumenti finanziari della Società.

B. Amministratori esecutivi e/o investiti di particolari cariche

Agli amministratori esecutivi – che ad oggi includono il Presidente e l'Amministratore Delegato – è attribuito il compenso fisso determinato dall'Assemblea ai sensi dell'art. 2389 co. 1 c.c. e può eventualmente essere riconosciuto un compenso fisso ulteriore, quale remunerazione per lo speciale incarico attribuito, determinato dal Consiglio di Amministrazione ai sensi dell'art. 2389 co. 3 c.c. su proposta del Comitato Remunerazione sentito il parere del Collegio Sindacale.

In particolare, ad oggi (come riportato nella Seconda Sezione), tale emolumento ulteriore è previsto solo per il Presidente (mentre l'Amministratore Delegato riceve solo l'emolumento base determinato dall'Assemblea, essendo remunerato nell'ambito del suo parallelo e distinto rapporto quale Direttore Generale).

Gli amministratori esecutivi ad oggi in carica non sono, invece, allo stato, beneficiari di alcuna forma di remunerazione variabile in relazione al rapporto di amministrazione.

In particolare, per quanto riguarda il Presidente, questi è, infatti, come noto, socio di riferimento della società Massimo Moratti SpA di Massimo Moratti che, in virtù del patto parasociale sottoscritto in data 1° ottobre 2013 con le società Angel Capital Management SpA e Stella Holding SpA, come successivamente modificato e integrato, relativo alle azioni rispettivamente detenute da ciascuna di tali società in Saras SpA, esercita, congiuntamente alle predette società, il controllo sulla Società.

Gli interessi del Presidente risultano, dunque, necessariamente e intrinsecamente allineati con il perseguimento dell'obiettivo prioritario della creazione di valore per tutti gli azionisti della Società.

I risultati, positivi o negativi, dallo stesso conseguiti in qualità di amministratore esecutivo della Società, infatti, si ripercuotono sul valore delle relative partecipazioni di maggioranza, generando, pertanto, la spinta a raggiungere risultati più che soddisfacenti per Saras.

Per quanto riguarda l'Amministratore Delegato, questi non è beneficiario di alcun sistema incentivante nell'ambito del rapporto di amministrazione, ma solo nell'ambito del distinto ruolo, che al contempo riveste, di Direttore Generale, e in relazione al quale partecipa ai sistemi incentivanti descritti al successivo paragrafo 5.2.

C. Membri dei Comitati interni del Consiglio di Amministrazione

Ai membri dei Comitati costituiti all'interno del Consiglio di Amministrazione (Comitato per la Remunerazione e le Nomine, Comitato Controllo Rischi e Sostenibilità⁸ e Comitato d'Indirizzo e Strategie), in aggiunta al compenso quali amministratori deliberato dall'Assemblea all'atto della nomina, è attribuito un compenso annuo determinato in base all'impegno richiesto agli stessi in ragione dei compiti loro spettanti quali membri dei Comitati.

8. Nella nuova denominazione assunta dal medesimo alla data di pubblicazione della presente Relazione in conseguenza di quanto deliberato dal Consiglio di Amministrazione della Società in data 6 febbraio 2020 in merito all'integrazione e all'attribuzione al Comitato Controllo e Rischi di funzioni di supervisione, valutazione e monitoraggio in merito ai profili di sostenibilità connessi all'attività d'impresa.

D. Componenti del Collegio Sindacale, preposti al controllo interno e dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili

Ai componenti del Collegio Sindacale viene corrisposto esclusivamente un compenso, determinato tempo per tempo dall'Assemblea ai sensi dell'art. 2402 c.c., in misura fissa e adeguato alla competenza, alla professionalità e all'impegno richiesti dalla rilevanza del ruolo ricoperto e alle caratteristiche dimensionali e settoriali dell'impresa e alla sua situazione, tenendo anche conto dei compensi erogati per incarichi in società comparabili.

E. Dirigenti con Responsabilità Strategiche

Con riferimento ai DRS, in generale, la remunerazione è composta da:

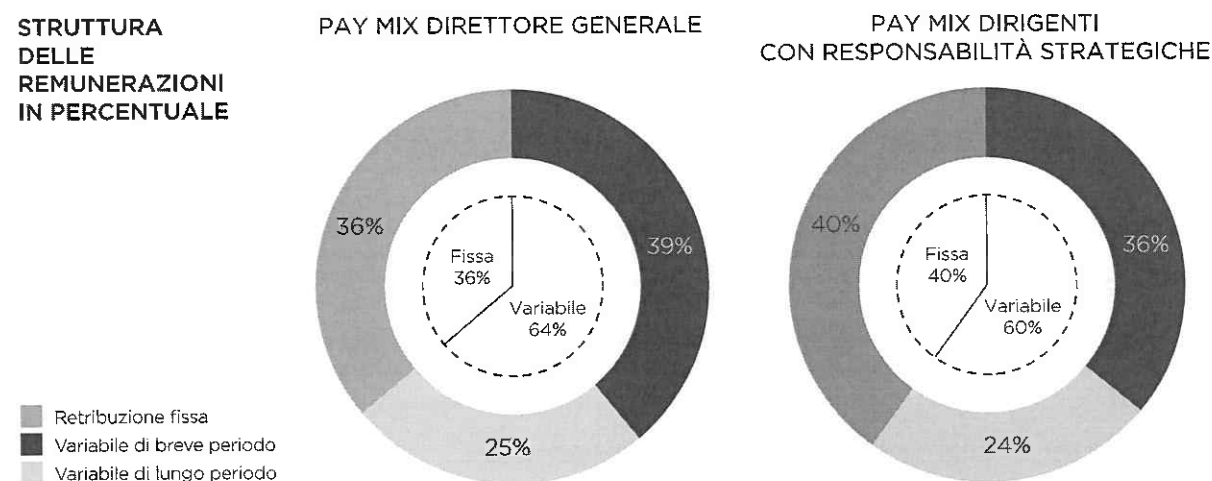
- una componente fissa, determinata sulla base di analisi di mercato che confrontano i dati retributivi del *top management* di un panel di società comparabile, suddivisi in base al c.d. *job grading* delle diverse posizioni, e finalizzata a retribuire adeguatamente l'esperienza, il ruolo ricoperto e l'ampiezza delle responsabilità assegnate ai DRS;
- una componente variabile legata al raggiungimento di specifici obiettivi di *performance* (economici e non economici, in funzione della creazione di valore a lungo termine per gli azionisti, come illustrati ai paragrafi seguenti), che rappresenta una parte significativa della remunerazione complessiva dei DRS, in coerenza con la strategia aziendale di tempo in tempo applicata (così come illustrato al paragrafo 3 che precede e, più nel dettaglio, di seguito nel presente paragrafo).

La componente variabile si articola a sua volta in una componente di breve periodo e una componente di lungo periodo.

La Società di tempo in tempo fissa gli importi "*target*" di riferimento degli incentivi di breve e lungo periodo in termini percentuali rispetto alla remunerazione fissa dei beneficiari.

Il *pay-mix* del pacchetto retributivo (in termini di retribuzione complessiva) è, quindi, determinato in coerenza con la posizione manageriale esercitata e con le responsabilità ivi connesse.

In particolare, in relazione ai sistemi di incentivazione previsti dalla presente Politica di Remunerazione, le percentuali relative al *pay mix* (a livello "*target*" su base annuale) – come descritte puntualmente al seguente paragrafo 5.2 – sono riassunte nei seguenti grafici:



5.2 In particolare, componente variabile di breve e di medio-lungo periodo per il *management*

La remunerazione variabile, come illustrato, comprende sia una componente di breve termine che di medio-lungo termine, che si articolano nella partecipazione ai piani di seguito illustrati.

A seguito di eventuali modifiche delle leggi vigenti e/o in relazione a eventuali circostanze straordinarie e/o imprevedibili che possono influenzare il Gruppo, la Società o il mercato in cui opera, il Consiglio di Amministrazione, sentito il parere del Comitato Remunerazione, si riserva il diritto di applicare i correttivi necessari ai sistemi di incentivazione e le relative regole, in coerenza con l'assetto complessivo approvato dall'Assemblea ed in quanto

funzionale a mantenere sostanzialmente invariati i contenuti essenziali del sistema, conservandone le principali finalità incentivanti (c.d. "MAC clause").

A. Componente variabile di breve periodo

In continuità con gli anni scorsi, la Politica per il 2021 prevede un sistema incentivante di breve periodo denominato "Management by Objectives" ("MBO 2021"), in esecuzione del quale i beneficiari possono maturare un incentivo monetario su base annuale, determinato sulla base del raggiungimento di specifici obiettivi, finanziari e non finanziari, di *performance* aziendale, tenendo altresì conto di criteri relativi alla responsabilità sociale di impresa.

Tale componente della remunerazione variabile è funzionale al perseguimento degli obiettivi in linea con quanto previsto dal piano strategico e fornisce, dunque, un contributo alla più ampia strategia aziendale unitamente ai piani di incentivazione di lungo periodo di cui al paragrafo 5.2, B. che segue.

L'MBO 2021 tiene conto della mutata situazione aziendale e gli indicatori proposti sono:

- a1. predefiniti e rappresentanti immutati obiettivi strategici dell'azienda che mirano a contenere la struttura dei costi e alla resilienza della società;
- b1. misurabili nel periodo in oggetto (2021);
- c1. finalizzati a promuovere il successo sostenibile sia in relazione ai programmi ESG sia alle energie rinnovabili.

Di seguito vengono illustrati i principali indicatori – finanziari e non finanziari – contenuti nelle schede obiettivo del piano MBO 2021.

Obiettivi di <i>performance</i> finanziari Peso complessivo: 50%	Obiettivi di <i>performance</i> non finanziari Peso complessivo: 50%
a. Costi Fissi 2021 "Industrial" ⁹ (peso 25%)	a. Ampliamento delle fonti di energia rinnovabili ¹¹ (peso 20%)
b. EBITDA comparabile di Gruppo ¹⁰ (peso 25%)	b. Progetto magazzini ¹² (riduzione giacenze) (peso 15%)
	c. Sostenibilità ¹³ (peso 15%)

Nella consuntivazione degli obiettivi legati ad indicatori di bilancio (es. Ebitda), al fine di dare una rappresentazione della *performance* operativa del Gruppo che meglio rifletta le dinamiche più recenti del mercato, vengono effettuati aggiustamenti per escludere utili e perdite non realizzate su inventari derivati dalle variazioni di scenario, nonché le poste non ricorrenti per natura, rilevanza e frequenza (es. Ebitda *comparable*).

Inoltre, considerata la rilevante variabilità dei risultati aziendali al variare delle principali variabili di mercato (e.g. quotazioni petrolifere, cambio €/€, PUN, ...), che influenzano tali risultati indipendentemente dall'azione manageriale, e considerato che i risultati aziendali vengono confrontati con *target* storici e/o obiettivi prospettici (e.g. di budget e/o di piano), tali *target* vengono rettificati per gli effetti c.d. di "scenario", ossia derivanti dalle mutate condizioni di mercato intercorse tra le condizioni ipotizzate nella definizione del *target* e quelle effettivamente consuntivate.

Quanto agli obiettivi di ESG, come sopra illustrato, viene effettuata una valutazione circa il grado di avanzamento nel conseguimento dei diversi obiettivi ed indicatori di ESG previsti dal piano di sostenibilità avviato dalla Società nel 2017 (v. per maggiori dettagli <https://www.saras.it/en/sustainability/our-commitments>).

L'ammontare del premio – come risulta anche dal grafico relativo al "pay-mix" (v. sopra paragrafo 5.1) è determinato sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi calcolato per interpolazione lineare. Viene in particolare definito, per ciascun partecipante, un importo base, che viene maturato al raggiungimento degli obiettivi a livello "target" (la "Baseline"), che con riferimento al piano MBO 2021 è pari, per il Direttore Generale, al 70 % della complessiva componente fissa e, per i restanti DRS, al 60% della complessiva

9. Raggiungimento di obiettivi di budget in termini di costi fissi relativi ad attività industriali Saras.

10. Margine operativo lordo rettificato escludendo poste non ricorrenti per natura, per rilevanza e per frequenza ed escludendo utili e perdite non realizzati su inventari derivanti da variazioni di scenario.

11. Completamento di iniziative volte a incrementare l'incidenza delle fonti rinnovabili nel business Saras.

12. Efficientamento dei livelli inventariali relativi ai materiali "non oil" detenuti nei magazzini di Saras.

13. Adeguamento del sistema ESG e monitoraggio evoluzione degli indicatori.

componente fissa. Il premio effettivo può poi variare da un minimo dello 0% al massimo del 120% della Baseline¹⁴. L'importo massimo è conseguibile in caso di raggiungimento del complesso ponderato degli obiettivi previsti dalla scheda MBO in una misura media pari o superiore al 120%. L'ammontare del *bonus* MBO, così determinato, può successivamente essere diminuito o incrementato, entro un *range* di +/- 20 %, sulla base di una motivata valutazione del Consiglio di Amministrazione che tenga in considerazione fattori quali: (i) una valutazione comparata della *performance* realizzata da altri *manager* della Società; (ii) il contesto economico e di mercato; (iii) il carattere sfidante degli obiettivi.

La componente variabile della remunerazione di breve periodo matura al 31 dicembre di ogni anno e viene erogata successivamente alla approvazione del bilancio dell'anno di riferimento (e dunque indicativamente entro il mese di maggio dell'anno successivo).

Salvo diverse decisioni del Consiglio di Amministrazione, in caso di cessazione del rapporto di lavoro prima della data di pagamento:

- a2. in caso di c.d. *good leaver* (e.g. pensionamento, morte/invalidità, licenziamento per motivi oggettivi, ecc.¹⁵), può essere erogato ai beneficiari un importo riproporzionato *pro rata temporis* sulla base dell'importo *target* del *bonus*¹⁶;
- b2. in caso di c.d. *bad leaver* (e.g. licenziamento per motivi disciplinari o dimissioni volontarie), i beneficiari del piano perdono ogni diritto al *bonus*.

B. Componente variabile di medio-lungo periodo

La componente variabile di medio-lungo periodo della remunerazione contribuisce al perseguimento degli obiettivi di medio-lungo termine della Società determinati nell'ambito della strategia aziendale costituendo un elemento essenziale per (i) focalizzare l'attenzione e gli sforzi dei beneficiari verso fattori di interesse strategico; (ii) favorire la loro fidelizzazione; (iii) allineare gli interessi del *management* alla creazione di valore, nel medio-lungo termine, per gli azionisti; e (iv) garantire un livello di remunerazione complessivamente competitivo sul mercato.

I piani di incentivazione di medio-lungo periodo possono a loro volta avere forma di piani azionari oppure piani monetari.

Con riferimento alla prima tipologia di piani, giova ricordare che, nel 2019, la Società ha sottoposto ad approvazione assembleare (ai sensi dell'art. 114-*bis* TUF) un piano di *stock grant* relativo al periodo di *performance* 2019-2021 (il "**Piano Stock Grant 2019-2021**"), i cui contenuti di dettaglio sono illustrati nella Relazione 2019 e nella documentazione a suo tempo elaborata e pubblicata ex art. 114-*bis* TUF (v. Documento Informativo, consultabile al seguente *link*: Documento_informativo_sul_Piano_di_Stock_Grant_2019-2021.pdf).

Come più diffusamente illustrato nella predetta documentazione, il numero massimo di azioni a servizio del Piano Stock Grant 2019-2021 era 9.500.000. L'attribuzione era subordinata al raggiungimento, alla fine dell'esercizio 2021, di determinati obiettivi. In particolare, era previsto il diritto di ciascun beneficiario di maturare un certo numero di azioni per il triennio di valore corrispondente (all'avvio del piano) ad una determinata percentuale della componente fissa della relativa remunerazione¹⁷, 320% per il Direttore Generale e 270% per gli altri DRS¹⁸.

Gli obiettivi dal Piano Stock Grant 2019-2021 includevano:

- a1. Margine vs Margine *benchmark* EMC (con peso del 40%);
- b1. EBITDA segmento Power (con peso del 30%);
- c1. TSR Relativo (con peso del 30%).

Ad esito dei primi due anni del periodo di *vesting* del Piano Stock Grant 2019-2021, i beneficiari del Piano hanno realizzato *performance* industriali estremamente positive in relazione agli obiettivi di Ebitda e Margine che sono stati conseguiti rispettivamente al 98% e al 104% (come dato medio del biennio).

14. Calcolato come media della percentuale di raggiungimento di ciascun KPI.

15. In caso di risoluzione consensuale del rapporto può altresì essere previsto il mantenimento dei diritti *pro rata temporis* anche sulla base di una valutazione circa le ragioni sottese alla risoluzione consensuale.

16. La documentazione contrattuale che disciplina il piano può contenere regole di maggior dettaglio, nel rispetto dei principi qui illustrati (ad es. prevedendo che il pagamento del *pro-rata* in caso di *good leaver* sia subordinato al fatto che il *manager* sia comunque rimasto in servizio almeno un certo numero minimo di mesi nel corso dell'anno).

17. Comprensiva di RAL e valorizzazione dei benefit (computati al relativo valore integrale, e non per la sola quota di eventuale imponibilità fiscale).

18. In media per gli altri beneficiari (diversi dal Direttore Generale e dai DRS) inferiore al 180%.

Per contro, la forte discontinuità dell'andamento del titolo, particolarmente accentuato dagli effetti della crisi epidemiologica da Covid-19, ha determinato risultati negativi in termini di TSR Relativo, oltre ad un oggettivo decremento del valore intrinseco dell'incentivo azionario in palio per i beneficiari del piano.

Tale fattore - peraltro del tutto "esogeno", ed estraneo al controllo dei beneficiari del Piano Stock Grant 2019-2021 (che non comprendono solo i DRS, ma anche altri membri del *management*) - ha radicalmente compromesso il valore incentivante di tale Piano, minando la sua capacità di produrre effetti sulla motivazione e incentivazione dell'intero *management* della Società, col rischio anzi - in un momento già contrassegnato da un rilevante incremento del turnover - di generare l'uscita di *manager* che occupano ruoli chiave in un contesto in cui è invece fondamentale assicurare la continuità del *business* anche al fine di consentire l'adozione di azioni ed interventi straordinari nella gestione.

Al contempo, l'impatto particolarmente forte della crisi sul settore di riferimento della Società ha portato ad una ridefinizione delle priorità strategiche del Gruppo, rendendo i KPI sottesi al Piano Stock Grant 2019-2021 non più attuali ed allineati alla strategia aziendale di lungo termine.

In questo quadro, e ad esito di un'analisi approfondita della complessiva situazione condotta dal Comitato Remunerazione (con l'ausilio delle funzioni aziendali competenti e di primari consulenti in materia di sistemi di incentivazione), il Consiglio di Amministrazione ha deliberato di:

- a2. sottoporre ad approvazione dell'Assemblea convocata per il 12 maggio 2021 l'annullamento del Piano Stock Grant 2019-2021, con l'obiettivo di non proseguire nell'implementazione di uno strumento non più idoneo a perseguire gli obiettivi originari di ingaggio e *retention*, in un momento in cui la continuità del *business* è di importanza vitale e la possibilità di attrarre talenti dal mercato esterno molto bassa;
- b2. sottoporre ad approvazione della medesima Assemblea un piano che prevede, a beneficio dei medesimi partecipanti al Piano Stock Grant 2019-2021, un'attribuzione azionaria, al fine di compensare tutti i beneficiari del Piano per la rinuncia ai relativi diritti rivenienti dal precedente Piano e per le positive *performance* industriali comunque conseguite nel corso del primo biennio del predetto Piano Stock Grant 2019-2021 (lo "**Stock Grant 2021**", come di seguito descritto);
- c2. dare avvio ad un nuovo piano LTI monetario per il triennio 2021-2023, con l'obiettivo di dotare la Società di uno strumento retributivo che meglio rappresenti la *performance* del *management*, che sia più allineato con l'attuale strategia e che sia in grado di supportare l'ingaggio e la *retention*, oltre che di aumentare il potenziale di attrazione di risorse esterne a Saras (il piano "**Performance Cash Plan**" o "**PCP**", come di seguito descritto).

Di seguito vengono quindi illustrate le principali caratteristiche dei piani sopra indicati agli ultimi due punti b2 e c2.

i. Stock Grant 2021

Il Piano Stock Grant 2021 (i cui termini sono illustrati più diffusamente nel relativo documento informativo, consultabile al *link* www.saras.it, sezione Governance, Assemblea, archivio, 2021), prevede l'assegnazione, a favore dei medesimi partecipanti al Piano Stock Grant 2019-2021 (ossia il Direttore Generale, gli altri Dirigenti con Responsabilità Strategiche, e altre figure apicali ad elevato impatto sulla creazione di valore per il Gruppo), previa rinuncia da parte di questi ultimi ai diritti rivenienti da tale piano, di un numero predeterminato di azioni, pari complessivamente a 9.220.216.

Tale numero complessivo di azioni è stato suddiviso fra i beneficiari in base alla medesima proporzione di suddivisione delle azioni che sarebbero state potenzialmente assegnabili a ciascuno di essi nell'ambito del precedente Piano Stock Grant 2019-2021.

Al riguardo si evidenzia che, malgrado il numero di azioni oggetto di effettiva assegnazione ai beneficiari nell'ambito dello Stock Grant 2021 sia di poco superiore a quelle da questi potenzialmente maturabili in connessione al precedente Piano Stock Grant 2019-2021¹⁹, il valore effettivo dell'incentivo azionario oggetto del Piano Stock Grant 2021 (inteso come rapporto fra la remunerazione fissa dei beneficiari e il valore delle azioni oggetto di attribuzione) alla luce dell'attuale prezzo del Titolo di Saras (e del relativo decremento rispetto al 2019), ad oggi è inferiore di oltre il 20% rispetto al valore teorico che l'incentivo azionario potenzialmente conseguibile dai beneficiari nell'ambito del Piano Stock Grant 2019-2021 aveva, all'epoca del suo avvio (calcolato in base al valore delle azioni di Saras al tempo dell'approvazione di quest'ultimo).

Al fine di evitare ulteriori aggravii di costo per la Società, il piano prevede l'assegnazione di azioni già disponibili

19. Infatti, malgrado il numero di azioni massime a servizio del precedente Piano Stock Grant 2019-2021 fosse maggiore di quelle a servizio del nuovo Piano (9.500.000 vs. 9.220.216), in considerazione del numero effettivo di beneficiari del precedente Piano Stock Grant 2019-2021, le azioni massime conseguibili dalla somma dei beneficiari stessi era inferiore al numero massimo di azioni a servizio del piano.

presso la Società, senza necessità, dunque, di procedere ad aumento di capitale o acquisto di ulteriori azioni proprie oppure ancora ad una compensazione monetaria.

Le azioni – che verranno attribuite ai beneficiari indicativamente nel mese di maggio 2021 – saranno soggette per una quota (pari al 10% delle azioni disponibili all'esito della vendita dei titoli necessari per far fronte agli oneri fiscali connessi all'attribuzione) ad un periodo di c.d. *lock-up* di un anno, nel corso del quale non potranno essere alienate o trasferite a terzi ad alcun titolo.

Al fine di favorire la *retention*, il diritto alle azioni è altresì subordinato alla permanenza in servizio dei beneficiari per un anno a seguito dell'attribuzione, dimodoché, in caso di cessazione del rapporto col beneficiario (per licenziamento disciplinare/revoca per giusta causa oppure di dimissioni volontarie) prima che sia decorso un anno dall'attribuzione, il beneficiario stesso sarà tenuto all'integrale restituzione del valore delle azioni attribuite²⁰.

ii. Performance Cash Plan 2021-2023

Anche a fronte dell'annullamento del Piano Stock Grant 2019-2021, viene dato avvio al Performance Cash Plan (i cui termini sono illustrati più diffusamente nel relativo documento informativo, consultabile al *link* www.saras.it, sezione Governance, Assemblea, archivio, 2021) che, come sopra già rilevato, risponde alla necessità di disporre di uno strumento:

- a. maggiormente aderente agli obiettivi di medio-lungo periodo e alle mutate strategie di Saras (in ossequio a uno dei principi fondanti della Politica della Società, ossia l'allineamento alle strategie);
- b. maggiormente capace di riflettere l'effettivo apporto dei *manager* rispetto al raggiungimento degli obiettivi del piano industriale e di ingaggiarli in considerazione delle sfide che attendono la Società nei prossimi anni;
- c. che permetta di attrarre *management* esterno di talento ove emergesse tale necessità.

I beneficiari del PCP saranno individuati dal Consiglio di Amministrazione sulla base delle deleghe conferite dall'Assemblea e potranno comprendere il Direttore Generale, gli altri Dirigenti con Responsabilità Strategiche, altri Amministratori delle Società controllate italiane e/o estere, nonché altre figure apicali ad elevato impatto sulla creazione di valore per il Gruppo.

Il PCP prevede la possibilità per i beneficiari di maturare, al termine di un periodo di *vesting* triennale, un importo monetario in funzione del grado di raggiungimento di obiettivi legati al nuovo Piano Strategico della Società, come di seguito illustrati (con indicazione del peso di ciascuno rispetto alla determinazione dell'ammontare dell'incentivo):

Obiettivi	Peso %
a. Margine Saras vs. Benchmark EMC ²¹	40%
b. Total Shareholder Return ²²	20%
c. Riduzione indebitamento (miglioramento PFN ²³)	40%

L'incentivo eventualmente erogato a ciascun beneficiario corrisponde ad una determinata percentuale della complessiva componente fissa della remunerazione²⁴, pari in particolare - in caso di raggiungimento degli obiettivi al relativo livello "*target*" - a 320% per il Direttore Generale e 270% per gli altri DRS²⁵ (c.d. "*Baseline*"). L'attribuzione può andare da 0% a 120% del valore *target* (l'attribuzione massima viene raggiunta qualora la media di raggiungimento dell'insieme degli obiettivi sia uguale o superiore al 120%).

L'ammontare del premio maturato sarà corrisposta, per l'80%, nel mese di maggio 2024 e, per il restante 20%, decorso un anno dal primo pagamento.

Salvo diverse decisioni del Consiglio di Amministrazione, in caso di cessazione del rapporto di lavoro prima della data di pagamento:

²⁰. Il valore delle azioni sarà determinato con riferimento al valore normale delle Azioni alla data di relativa assegnazione al Beneficiario al netto delle imposte versate con riferimento a tale assegnazione.

²¹. Margine relativo alle attività non rinnovabili.

²². Ritorno per gli azionisti.

²³. Posizione finanziaria netta.

²⁴. Comprensiva di RAL e valorizzazione dei benefit (computati al relativo valore integrale, e non per la sola quota di eventuale imponibilità fiscale).

²⁵. In media per gli altri beneficiari (diversi dal Direttore Generale e dai DRS) inferiore al 180%.

- a. in circostanze di c.d. *good leaver* (e.g. pensionamento, morte/invalidità, licenziamento per motivi oggettivi, ecc.²⁶), può essere erogato ai beneficiari un importo riproporzionato *pro rata temporis* sulla base dell'importo *target* del *bonus*²⁷;
- b. in circostanze di c.d. *bad leaver* (e.g. licenziamento per motivi disciplinari/revoca per giusta causa o dimissioni volontarie), i beneficiari del piano perdono ogni diritto al *bonus*.

c. Altre forme di remunerazione variabile

Sempre al fine di attrarre, trattenere o motivare figure chiave, può essere fatto ricorso a strumenti specifici, tra cui, a titolo esemplificativo:

- a. c.d. *entry bonus*, che possono essere riconosciuti in fase di instaurazione del rapporto ed una volta soltanto per ciascun soggetto, in quanto funzionali ad incentivare l'instaurazione del rapporto ed eventualmente anche connessi alla perdita di incentivi da parte del precedente datore di lavoro. La relativa erogazione può eventualmente essere subordinata alla permanenza in servizio per un periodo determinato;
- b. erogazioni collegate alla stabilità del rapporto nel tempo, quali *retention bonus* (ossia *bonus* da erogarsi subordinatamente alla permanenza in servizio sino al termine di un determinato periodo o alla conclusione di un qualche progetto od operazione) o patti di stabilità (ossia impegni del *manager* a non recedere dal rapporto, a fronte di un corrispettivo e con penali in caso di recesso);
- c. eventuali premi eccezionali in relazione a operazioni e/o progetti aventi rilevanza strategica e/o risultati straordinari, di significatività tale da impattare in maniera sostanziale sull'attività della Società e/o sulla relativa redditività e in quanto tali insuscettibili di trovare adeguata risposta negli ordinari sistemi di remunerazione variabile.

La misura di tali eventuali erogazioni è collegata alla remunerazione fissa del beneficiario ed è determinata tenendo conto degli importi di remunerazione variabile già riconosciuti a quest'ultimo nell'ambito degli ordinari sistemi di incentivazione.

Attualmente non vi sono in essere accordi che prevedano erogazioni di tale natura (in tale eventualità, di ciò verrebbe data disclosure nella Seconda Sezione della Relazione in conformità a quanto previsto dallo Allegato 3A, Schema 7 *bis*, Tabella 1).

5.3 Meccanismi di correzione ex post: clausole di *claw back*

In relazione alle componenti variabili della remunerazione dei DRS sono previsti meccanismi di cd. *malus* e *claw back*.

In particolare - fatta salva l'esperibilità di ogni altra azione ai sensi della normativa applicabile a tutela degli interessi della Società - è prevista, attraverso specifiche pattuizioni contenute nella documentazione contrattuale che disciplina i piani di incentivazione, la possibilità di richiedere la restituzione (in tutto o in parte), entro due anni dalla erogazione, degli incentivi corrisposti (*clawback*), oppure di non procedere all'erogazione (in tutto o in parte) degli incentivi soggetti a differimento (*malus*) ai soggetti che, con dolo o colpa grave, si siano resi responsabili delle (o abbiano concorso nelle) seguenti condotte relativamente a indicatori economico/finanziari inclusi nella Relazione Finanziaria Annuale adottati come parametri per la determinazione delle predette componenti variabili:

- a. comprovati e significativi errori nella verifica e consuntivazione dei risultati che determinino una non conformità ai principi contabili applicati dalla Società;
- b. comportamenti fraudolenti (accertati con sentenza esecutiva) volti ad ottenere una specifica rappresentazione della situazione patrimoniale-finanziaria o dei risultati economici di Saras.

²⁶ In caso di risoluzione consensuale del rapporto può altresì essere previsto il mantenimento dei diritti *pro rata temporis* anche sulla base di una valutazione circa le ragioni sottese alla risoluzione consensuale.

²⁷ La documentazione contrattuale che disciplina il piano può contenere regole di maggior dettaglio, nel rispetto dei principi qui illustrati (ad es. prevedendo che il pagamento del *pro-rata* in caso di *good leaver* sia subordinato al fatto che il *manager* sia comunque rimasto in servizio almeno un certo periodo di tempo nel corso del periodo di *vesting* triennale del piano).

6. Benefici non monetari e coperture assicurative, oppure previdenziali o pensionistiche, diverse da quelle obbligatorie

Non sono previsti benefici non monetari per gli Amministratori cui spetta unicamente il rimborso delle spese vive sostenute in relazione all'incarico.

Ai DRS possono essere attribuiti benefici non monetari, consistenti, principalmente, in automobili aziendali anche ad uso personale, assistenza sanitaria integrativa e check up sanitari²⁸. Ai DRS è riconosciuta un'assicurazione D&O (a copertura di eventuali responsabilità connesse all'esercizio delle relative funzioni, a determinate condizioni ed entro predeterminati massimali), e i trattamenti previsti dalla contrattazione collettiva applicabile.

7. Politica relativa ai trattamenti previsti in caso di cessazione dalla carica o di risoluzione del rapporto di lavoro, patti di non concorrenza e eventuali contratti di collaborazione successivi alla cessazione della carica o del rapporto di lavoro

Non sono ad oggi in essere presso la Società – né con Amministratori, né con DRS - accordi c.d. di "paracadute", ossia che disciplinino ex ante la cessazione della carica o del rapporto di lavoro, prevedendo l'erogazione di indennità predeterminate per l'anticipata cessazione del mandato ovvero la risoluzione del rapporto di lavoro (salvo l'eventualità di seguito specificata).

Eventuali accordi – che dovessero essere raggiunti in vista o in occasione della cessazione del rapporto – vengono definiti nel rispetto delle previsioni di seguito illustrate.

Anzitutto si precisa²⁹ - per quanto riguarda la durata di eventuali contratti di lavoro e il periodo di preavviso applicabile - che:

- a. gli Amministratori (che non siano, al contempo, dirigenti della Società³⁰) operano in forza del relativo mandato sociale di durata triennale, e, di norma, non hanno in essere alcun contratto o accordo con la Società, né si applica loro, coerentemente con la natura del relativo rapporto, alcun periodo di preavviso;
- b. i DRS, invece, operano, di norma, nell'ambito di un contratto di lavoro subordinato dirigenziale a tempo indeterminato³¹; il relativo periodo di preavviso è calcolato sulla base delle previsioni del contratto collettivo attualmente applicato dalla Società (CCNL Dirigenti Industria) che prevede, in caso di cessazione del rapporto di lavoro di personale dirigente ad iniziativa aziendale (in difetto di giusta causa), un *range* compreso tra 6 e 12 mensilità a titolo di preavviso (in funzione dell'anzianità aziendale) cui può sommarsi al ricorrere di determinati presupposti³², una c.d. indennità supplementare, in un *range* compreso tra 4 e 24 mensilità (anche in questo caso in funzione dell'anzianità aziendale).

Con riguardo agli Amministratori³³, in caso di cessazione della carica in assenza di una giusta causa di revoca, può essere riconosciuto un importo generalmente parametrato (e comunque non superiore) alla somma degli emolumenti previsti sino alla data di naturale scadenza della carica.

Con riguardo ai DRS - categoria che comprende il Direttore Generale - in caso di cessazione del rapporto di lavoro, potrà essere riconosciuto, in aggiunta al preavviso (o alla relativa indennità sostitutiva), un importo quantificato di volta in volta - sulla base di un insieme ponderato di criteri, da valutarsi alla cessazione del rapporto, e legati, in particolare, ad anzianità aziendale, età anagrafica, *performance* individuali raggiunte, motivi sottesi alla cessazione del rapporto, c.d. giustificatazza di un eventuale recesso unilaterale, rischi connessi ad una cessazione unilaterale anziché concordata del rapporto, interesse aziendale a raggiungere una cessazione concordata - entro un limite di 24 mensilità (ossia il numero massimo mensilità spettanti ai sensi del CCNL Dirigenti Industria a titolo di c.d. indennità supplementare), oltre alle ordinarie competenze di fine rapporto.

Tali mensilità vengono calcolate - ai sensi di legge e di contratto collettivo - sulla base della c.d. retribuzione globale di fatto (che comprende remunerazione fissa, media della remunerazioni variabili dell'ultimo triennio e valorizzazione dei fringe benefit).

²⁸. Per completezza (anche se non rappresenta un beneficio fiscalmente imponibile e quindi non oggetto di disclosure ai sensi di quanto indicato nell'Allegato 3A, Schema 7 bis, Tabella 1 del Regolamento Emittenti), i DRS sono beneficiari anche di un sistema di welfare aziendale nel rispetto della normativa fiscale applicabile.

²⁹. Secondo quanto richiesto dall'Allegato 3A Schema 7 bis num. 1, lett. m..

³⁰. Come è attualmente nel caso dell'Amministratore Delegato, che al contempo ricopre il ruolo di Direttore Generale, nell'ambito di un rapporto di lavoro subordinato dirigenziale a tempo indeterminato.

³¹. Non vi sono ad oggi, fra i Dirigenti con Responsabilità Strategiche, dirigenti con contratto a tempo determinato.

³². In particolare, in caso di c.d. "ingiustificatazza" del licenziamento.

³³. Sempre che non siano al contempo dirigenti della Società.

In generale, nessun importo viene riconosciuto – ad Amministratori o DRS - in presenza di una giusta causa di revoca o di licenziamento oppure in caso di dimissioni volontarie.

Per completezza, nell'ambito di eventuali accordi di cessazione può essere prevista l'erogazione di voci ulteriori, anche per titoli diversi dalla cessazione del rapporto, quali importi riconosciuti, a fronte di motivata decisione assunta dagli organi competenti in particolari circostanze, a titolo transattivo oppure ad integrazione del TFR (ad esempio, a fronte di fondate pretese legate all'esecuzione del rapporto o a titolo di indennizzo per determinate situazioni pregiudizievoli o come sostegno per particolari situazioni personali). In particolare, per alcuni *manager* (fra cui i Dirigenti con Responsabilità Strategiche, compreso il Direttore Generale), che sono stati beneficiari di un finanziamento concesso dalla Società³⁴, è previsto che, nella futura eventualità di cessazione del rapporto di lavoro (in difetto di un'accertata giusta causa) prima della scadenza del finanziamento³⁵ (o del suo integrale rimborso), i *manager* saranno tenuti a restituire alla Società integralmente l'importo del loro debito residuo a tale data, e la Società a sua volta riconoscerà loro un'indennità pari a tale importo³⁶.

Al momento non vi sono patti di non concorrenza in essere con Amministratori o DRS. Questi possono tuttavia essere sottoscritti – all'instaurazione del rapporto, oppure in costanza o alla cessazione dello stesso – per un periodo di tempo (limitato) successivo alla cessazione del rapporto, il cui corrispettivo viene determinato, ai sensi di legge, in funzione dell'estensione temporale e territoriale del vincolo e al pregiudizio che potrebbe derivare alla Società nel caso in cui l'interessato esercitasse attività in concorrenza a quella della Società o divulgasse informazioni che potrebbero arrecare danno alla Società, tenendo altresì conto di ruolo e responsabilità precedentemente ricoperte dall'interessato e di quanto previsto dalla normativa applicabile, parametrando il corrispettivo del patto alla remunerazione del beneficiario al momento della cessazione del rapporto e limitando, di regola, il corrispettivo entro un massimo pari alla remunerazione fissa su base annua parametrata alla durata del patto.

Non sono attualmente previsti, e di norma non vengono stipulati, contratti di consulenza per un periodo successivo alla cessazione del rapporto. È fatta salva, peraltro, tale possibilità, ove ricorra la comprovata esigenza di avvalersi, nell'interesse aziendale, per un periodo di tempo limitato successivamente alla cessazione del rapporto, delle competenze e dell'apporto dell'amministratore e/o del dirigente per lo svolgimento di specifiche e predeterminate attività (a fronte di un compenso opportunamente parametrato all'oggetto e alla portata dell'attività richiesta).

Quanto agli effetti della cessazione del rapporto sui piani di incentivazione, si veda quanto illustrato al riguardo al paragrafo 5.2, A. (per la componente variabile di breve periodo) e al paragrafo 5.2, B. (per la componente variabile di lungo periodo).

Non sono altresì attualmente in essere – e di norma non vengono stipulati – accordi che prevedano l'assegnazione o il mantenimento di benefici non monetari per il periodo successivo alla cessazione del rapporto. Alcuni DRS, individuati sulla base di un criterio di anzianità aziendale, possono conservare alcuni dei benefit di cui al paragrafo 6 per periodi di tempo limitato dopo la cessazione del rapporto.

8. Deroche alla Politica di Remunerazione

In presenza di circostanze eccezionali – per tali intendendosi situazioni riconducibili alle generali fattispecie di cui all'art. 123-ter TUF, ossia in cui la deroga alla politica di remunerazione è necessaria ai fini del perseguimento degli interessi a lungo termine e della sostenibilità della società nel suo complesso o per assicurarne la capacità di stare sul mercato – è possibile derogare temporaneamente, nel rispetto della Procedura OPC, a specifici elementi della Politica e, in particolare in materia di:

- a. rapporto tra remunerazione fissa e variabile (i.e. “*pay mix*” minimi e massimi);
- b. obiettivi, indicatori e parametri dei sistemi di incentivazione;
- c. trattamenti previsti in caso di risoluzione del rapporto di lavoro e relativi limiti di ammontare.

Delle eventuali deroghe alla Politica di Remunerazione applicate in circostanze eccezionali nei modi e nei termini richiesti dalla disciplina normativa e regolamentare pro-tempore vigente, verrà data adeguata *disclosure* secondo quanto previsto dalla normativa vigente, nella Sezione II di informativa della prima Relazione successiva all'erogazione.

34. Il finanziamento è stato concesso per consentire loro di far fronte agli oneri fiscali connessi all'attribuzione di azioni (nell'ambito del Piano LTI 2016-2018) che – in considerazione della contrazione, già all'epoca, del valore del titolo – i beneficiari del Piano (pur in difetto di alcun obbligo o impegno contrattuale in tal senso) si erano autonomamente determinati a mantenere integralmente (ciò che non aveva consentito loro di conseguire la provvista necessaria per far fronte al debito d'imposta determinato dall'assegnazione azionaria, anticipata dunque dalla Società).

35. Nel 2026.

36. Qualora, in un futuro esercizio, alla cessazione del rapporto con uno di tali soggetti, dovesse verificarsi tale eventualità, tale informazione verrebbe resa (con indicazione degli importi di riferimento) nell'ambito della Seconda Sezione della Relazione, in base alla normativa vigente.

SECONDA SEZIONE

Prima parte

La Prima Parte della Seconda Sezione della Relazione fornisce una rappresentazione di ciascuna delle voci che compongono la remunerazione, rispettivamente, degli Amministratori, dei Sindaci e dei DRS di Saras, ivi inclusi gli eventuali trattamenti corrisposti in caso di cessazione della carica o di risoluzione del rapporto di lavoro, evidenziandone la conformità con la Politica di Remunerazione di Saras. La presente Seconda Sezione è sottoposta al voto consultivo dell'Assemblea.

1. Conformità con la politica di remunerazione di Saras e modalità con cui la remunerazione ha contribuito ai risultati a lungo termine della società

L'Assemblea del 22 maggio 2020 ha espresso un voto "consultivo" largamente positivo (pari al 98,102%) sulla Seconda Sezione della Relazione 2020, relativa ai compensi 2019, anche a fronte della coerenza di tali compensi rispetto a quanto previsto nella Politica di riferimento.

Anche nel corrente esercizio, la Società ha stabilito ed erogato remunerazioni in coerenza con la propria politica approvata nel 2020, senza dare luogo a deroghe o erogare importi o benefici non previsti dalle stesse. In particolare, gli importi riconosciuti a titolo di *bonus* MBO sono stati quantificati in coerenza con i risultati effettivamente conseguiti, come illustrato nelle tabelle al paragrafo 2. E. della presente Sezione.

Tali risultati positivi – in termini, tra l'altro, di Ebitda, generazione di cassa, sostenibilità – hanno fornito un contributo funzionale al raggiungimento dei risultati di lungo termine e alla sostenibilità della Società nel tempo.

A tale ultimo riguardo, come più diffusamente illustrato nella Prima Sezione, proprio per garantire un ancor maggiore allineamento con strategie ed interessi di lungo termine, la Società ha deciso di sottoporre all'Assemblea l'annullamento del precedente Piano Stock Grant 2019-2021 e l'avvio, fra il resto, del piano monetario PCP 2021-2023, i cui obiettivi sono del tutto allineati ai nuovi pilastri della strategia della Società.

2. Descrizione delle voci che compongono la remunerazione

A. Amministratori non esecutivi e non investiti di particolare carica

In data 27 aprile 2018 l'Assemblea ha nominato l'attuale Consiglio di Amministrazione, composto da Massimo Moratti, Angelo Moratti, Angelomario Moratti, Gabriele Moratti, Giovanni Moratti, Scaffardi Dario, Gilberto Callera, Adriana Cerretelli, Isabelle Harvie Watt, Laura Fidanza, Francesca Luchi, Leonardi Senni e ha anche approvato, ai sensi dell'art. 2389 co.1 c.c., l'emolumento annuo lordo dei consiglieri, pari a Euro 45.000.

Tre degli amministratori non esecutivi intrattengono con la Società anche un separato rapporto di lavoro subordinato (con mansioni distinte dall'attività oggetto della carica e senza responsabilità strategica) nell'ambito del quale è riconosciuto loro esclusivamente un compenso fisso come specificato nella Tabella 1.

Anche in conformità con le raccomandazioni del Codice di Corporate Governance, non sono state assegnate ai consiglieri forme di remunerazione legate al raggiungimento di obiettivi economici da parte della Società né piani di remunerazione basati su strumenti finanziari della Società.

B. Amministratori esecutivi e/o investiti di particolari cariche

In particolare, hanno ricoperto la carica di amministratore esecutivo:

- a. il Presidente Massimo Moratti;
- b. l'Amministratore Delegato Dario Scaffardi.

Al Presidente è stato attribuito dal Consiglio di Amministrazione (ai sensi dell'art. 2389, co. 3 c.c.), in aggiunta all'emolumento stabilito dall'Assemblea di cui al paragrafo 2., A. che precede, un compenso annuo, corrisposto anche con riferimento all'esercizio 2020, pari a Euro 1.500.000.

L'Amministratore Delegato, per contro, ha ricevuto unicamente l'emolumento base per la carica di consigliere (di cui al par. A che precede) in quanto remunerato nell'ambito del parallelo rapporto quale Direttore Generale (v. par. E. i.).

Gli stessi non sono stati, invece, beneficiari di alcuna forma di remunerazione variabile in relazione al rapporto di amministrazione (in coerenza con la Politica 2020 e per le ragioni ivi illustrate).

c. Membri dei Comitati interni del Consiglio di Amministrazione

Ai membri dei Comitati costituiti all'interno del Consiglio di Amministrazione è stato attribuito un compenso in aggiunta al compenso quali amministratori deliberato dall'Assemblea all'atto della nomina, pari a:

- a. quanto al Comitato Remunerazione, Euro 40.000 per il Presidente e Euro 35.000 per i restanti membri;
- b. quanto al Comitato Controllo Rischi e Sostenibilità³⁷, Euro 40.000 per il Presidente e Euro 35.000 per i restanti membri;
- c. quanto al Comitato d'Indirizzo e Strategie, Euro 200.000 per il Presidente.

d. Componenti del Collegio Sindacale

L'attuale Collegio Sindacale è stato nominato dall'Assemblea in data 27 aprile 2018 ed è previsto che resti in carica sino all'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2020. Gli attuali membri del Collegio Sindacale sono: Giancarla Branda, Paola Simonelli³⁸, Fabrizio Colombo, Pinuccia Mazza³⁹, Andrea Perrone³⁹.

In data 22 maggio 2020 il Sindaco Giovanni Luigi Camera è stato sostituito dal Sindaco Fabrizio Colombo⁴⁰ nominato nell'ambito dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2019.

La retribuzione dei sindaci effettivi per l'esercizio 2020 è stata fissata sempre dall'Assemblea del 27 aprile 2018 in Euro 60.000 all'anno per il Presidente e in Euro 40.000 all'anno per gli altri sindaci effettivi, oltre al rimborso delle spese vive sostenute per l'espletamento della carica.

I sindaci supplenti non hanno percepito alcun compenso.

e. Dirigenti con Responsabilità Strategiche

i. Direttore Generale

Il Direttore Generale, nel 2020, ha, nell'ambito e in esecuzione del rapporto dirigenziale in essere con la Società⁴¹:

- a. percepito la relativa remunerazione annua fissa, pari a Euro 947.881⁴²;
- b. usufruito dei benefit previsti dal suo contratto individuale, la cui valorizzazione è riportata alla Tabella 1;
- c. maturato il compenso variabile con riferimento all'esercizio 2020 nell'ambito del sistema MBO.

A tale ultimo riguardo, il Direttore Generale ha maturato un *bonus* MBO di importo pari a Euro 651.000, quantificato sulla base dei risultati raggiunti, come indicato nella seguente tabella:

Obiettivo	Peso %	% di raggiungimento rispetto al target	% massima di attribuzione
Redditività - Ebitda Comparabile (al netto dello scenario) - vs. budget	25%	150%	120%
Generazione di Cassa - Capitale circolante netto (al netto dello scenario) - vs. budget	25%	150%	120%
Efficienza energetica - Scostamento indice di efficienza energetica rispetto a riferimento tecnico	25%	94%	120%
Sostenibilità - Implementazione sistema KPIs ESG	25%	100%	120%

37. Nella nuova denominazione assunta dal medesimo alla data di pubblicazione della presente Relazione in conseguenza di quanto deliberato dal Consiglio di Amministrazione della Società in data 6 febbraio 2020 in merito all'integrazione e all'attribuzione al Comitato Controllo e Rischi di funzioni di supervisione, valutazione e monitoraggio in merito ai profili di sostenibilità connessi all'attività d'impresa.

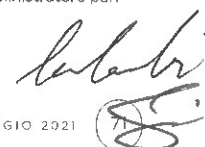
38. Anche membro dell'Organismo di Vigilanza di Saras e della controllata Sarlux Srl, quale membro del Collegio Sindacale Saras e della controllata Sarlux Srl

39. Sindaci supplenti.

40. Membro dell'organismo di vigilanza delle controllate Sartec Srl e Deposito di Arcola Srl, membro del Collegio Sindacale della controllata Sarlux Srl e sindaco unico delle controllate Sartec Srl e Deposito Srl.

41. Come già illustrato, il Direttore Generale riveste al contempo il ruolo di Amministratore Delegato e riceve un compenso fisso per la carica di amministratore pari a Euro 45.000 come sopra indicato al paragrafo 2 B.

42. Calcolata includendo RAL e gli importi equivalenti agli imponibili fiscali e contributivi (c.d. gross up) relativi ai benefit (a carico della Società).



I singoli obiettivi del piano MBO sono stati fissati in termini di rapporto tra risultato effettivamente conseguito a consuntivo e quello previsto dal budget prefissato dalla Società per quel singolo obiettivo. Tali budget, predeterminati all'avvio di ciascun esercizio dal Consiglio di Amministrazione non sono oggetto di *disclosure* pubblica (né ex ante, né ex post) in quanto recanti dati commercialmente sensibili e di valore strategico e, in taluni casi, sono coperti finanche da clausole di riservatezza⁴³, sicché parimenti non vengono forniti i numeri di riferimento dei *target* effettivamente raggiunti.

In relazione all'attuale situazione di crisi dovuta alla emergenza epidemiologica da Covid-19, malgrado il raggiungimento degli obiettivi al di sopra dei *target*, il *bonus* del Direttore Generale è stato quantificato in un ammontare equivalente al raggiungimento degli obiettivi al 100%.

Inoltre, il Direttore Generale – sempre in considerazione della particolare situazione determinata dal Covid-19 – ha richiesto alla Società di non procedere, ad oggi, al pagamento dell'importo di cui sopra, seppur maturato e dovuto.

L'importo, pur indicato per completezza nella Tabella 1 allegata alla presente Seconda Sezione, non è stato ad oggi, dunque, pagato e sarà erogato su indicazione del Direttore Generale in una data futura ancora da stabilirsi.

Con riferimento all'esercizio 2020, la proporzione fra la retribuzione annua lorda fissa⁴⁴ ed il compenso variabile è stata pari al 70%.

Con riferimento alla componente di lungo termine, come più diffusamente illustrato nella Prima Sezione della Relazione (v. paragrafo 5.2, B.), la Società ha deciso di sottoporre all'Assemblea l'annullamento del Piano Stock Grant 2019-2021 e l'approvazione di uno speciale *stock grant* (lo "**Stock Grant 2021**") a compensazione dell'annullamento del precedente piano e a fronte dei risultati conseguiti nel corso del primo biennio di tale piano.

Le azioni saranno attribuite al beneficiario, solo in caso di approvazione assembleare dello Stock Grant 2021, e a valle di tale approvazione (indicativamente nel mese di maggio), e di tale eventuale attribuzione, verrà fornita informativa ai sensi e termini di legge (www.saras.it, sezione Governance, Assemblea, archivio, 2021).

Per completezza, la Politica 2021 prevede altresì l'avvio di un nuovo piano LTI monetario (il PCP, v. paragrafo 5.2, B., ii della Prima Sezione della Relazione) che giungerà a maturazione nel 2023 (con erogazione degli importi eventualmente maturati, per l'80% nel 2024 e per il 20% nel 2025).

ii. Altri Dirigenti con Responsabilità Strategiche

Attualmente è in forza presso la Società, in aggiunta al Direttore Generale, un solo dirigente con responsabilità strategiche, il quale ha, nell'ambito e in esecuzione del rapporto dirigenziale in essere con la Società:

- a. percepito la relativa remunerazione annua fissa, pari a Euro 506.805⁴⁵;
- b. usufruito dei benefit previsti dal suo contratto individuale, la cui valorizzazione è riportata alla Tabella 1;
- c. maturato il compenso variabile con riferimento all'esercizio 2020 nell'ambito del sistema MBO.

A tale ultimo riguardo, il *bonus* MBO 2020 del DRS era legato al raggiungimento dei medesimi risultati fissati per il Direttore Generale. Sulla base dei risultati raggiunti (come sopra indicati nella tabella relativa al Direttore Generale), il DRS ha quindi maturato un *bonus* MBO di importo pari a Euro 300.000

Anche nel caso di tale DRS, in relazione all'attuale situazione di crisi dovuta alla emergenza epidemiologica da Covid-19, malgrado il raggiungimento degli obiettivi al di sopra dei *target*, il *bonus* è stato quantificato in un ammontare equivalente al raggiungimento degli obiettivi al 100%.

Con riferimento all'esercizio 2020, la proporzione fra la retribuzione annua lorda fissa⁴⁶ ed il compenso variabile è stata pari al 60%.

Con riferimento alla componente di lungo termine, come più diffusamente illustrato nella Prima Sezione (v. paragrafo 5.2, B.), la Società ha deciso di sottoporre all'Assemblea l'annullamento del Piano Stock Grant 2019-2021 e l'approvazione di uno speciale *stock grant* (lo Stock Grant 2021) a compensazione dell'annullamento del precedente piano e a fronte dei risultati conseguiti nel corso del primo biennio di tale piano.

43. Così in particolare lo specifico riferimento tecnico utilizzato per la consuntivazione dell'obiettivo relativo all'indice di efficienza energetica.

44. Al fine di tale calcolo viene considerata la sola RAL e non il gross up dei benefit a carico azienda.

45. Calcolata includendo RAL e gli importi equivalenti agli imponibili fiscali e contributivi (c.d. gross up) relativi ai benefit (a carico della Società).

46. Al fine di tale calcolo viene considerata la sola RAL e non il gross up dei benefit a carico azienda.

Le azioni saranno attribuite al DRS, solo in caso di approvazione assembleare del Piano Stock Grant 2021, e a valle di tale approvazione (indicativamente nel mese di maggio), e di tale eventuale attribuzione, verrà fornita informativa ai sensi e termini di legge (www.saras.it, sezione Governance, Assemblea, archivio, 2021).

Per completezza, la Politica 2021 prevede altresì l'avvio di un nuovo piano LTI monetario (il PCP, v. par. 5.2, B., ii della Prima Sezione della Relazione che giungerà a maturazione nel 2023 (con erogazione degli importi eventualmente maturati per l'80% nel 2024 e per il 20% nel 2025).

3. Indennità e altri benefici per la cessazione dalla carica o per la risoluzione del rapporto di lavoro

Nel corso del 2020 non sono state corrisposte indennità o benefici non monetari per cessazione anticipata del rapporto con Amministratori o con DRS.

4. Deroche effettuate

Nel corso dell'esercizio 2020 non sono state poste in essere deroghe alla Politica 2020.

5. Applicazione di meccanismi di correzione ex post

Nel corso dell'esercizio 2020 non sono state applicate clausole di *malus* o *claw back*.

6. Informazioni di confronto relative agli ultimi due esercizi relative alla variazione annuale dei seguenti dati:

	Variazione 2019-2020 ⁴⁷	2020 (Euro)
Remunerazione totale dei soggetti le cui informazioni sono indicate nominativamente		
Massimo Moratti	0%	1.545.000,00
Dario Scaffardi	+ 6% ⁴⁸	1.669.605
Angelo Moratti	0%	245.000,00
Giovanni Emanuele Moratti	0%	125.201,00
Gabriele Moratti	0%	135.321,00
Angelomario Moratti	0%	249.774,00
Laura Fidanza	0%	115.000,00
Adriana Cerretelli	0%	80.000,00
Gilberto Callera	0%	125.000,00
Isabelle Harvie-Watt	0%	80.000,00
Francesca Luchi	0%	80.000,00
Leonardo Senni	0%	80.000,00
Giancarla Branda	+ 7%	64.480,00
Paola Simonelli ⁴⁹	+22%	104.000,00
Fabrizio Colombo ⁵⁰	-	108.000,00
Pinuccia Mazza	-	-
Andrea Perrone	-	-
Risultati della Società		
EBITDA reported (risultato consolidato)	-134,45%	-87,1 ML
EBITDA comparable (risultato consolidato)	-106,63%	-20,8 ML
Remunerazione annua lorda media al 31 dicembre dei dipendenti diversi dai soggetti le cui informazioni sono indicate nominativamente		
Dipendenti Saras	0%	63.273,37

47. I decimali sono stati arrotondati a +/-0.5.

48. Percentuale calcolata sulla base di un principio di competenza.

49. Membro dell'organismo di vigilanza di Saras a partire dal 13 maggio 2019 e della controllata Sarlux Srl a partire dal 10 maggio 2019; membro del Collegio sindacale di Saras e Sarlux Srl a partire dal maggio 2019. Si precisa che nel corso del 2019 la Dott.ssa Simonelli ha percepito un compenso *pro rata temporis*.

50. Membro dell'organismo di vigilanza delle controllate Sartec Srl e Deposito di Arcola Srl, membro del collegio Sindacale della controllata Sarlux Srl e sindaco unico delle controllate Sartec Srl e Deposito Srl

Seconda parte

Tabelle

ALLEGATO 3A - SEZIONE II

SCHEMA 7-BIS

TABELLA 1: COMPENSI CORRISPOSTI AI COMPONENTI DEGLI ORGANI DI AMMINISTRAZIONE E DI CONTROLLO, AI DIRETTORI GENERALI E AGLI ALTRI DIRIGENTI CON RESPONSABILITÀ STRATEGICHE.

(A)	(B)	(C)	(D)	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati ¹	Compensi variabili non equity	Benefici non monetari	Altri Compensi	Totale	Fair value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione rapp. di lavoro ⁸
Massimo Moratti	Presidente	Intero periodo	Ass.Bil. 2020	1.545.000,00 ²					1.545.000,00		
Dario Scaffardi	Amministratore Delegato	Intero periodo	Ass.Bil. 2020	45.000							51.709,30
	Direttore Generale			947.881		651.000,00 ³	25.724		1.669.605,00	552.149	
Angelo Moratti	Amministratore	Intero periodo	Ass.Bil. 2020	45.000,00	200.000,00				245.000,00		
Giovanni E. Moratti	Amministratore	Intero periodo	Ass.Bil. 2020	124.787,49 ^{2,4}			413,51		125.201,00		38.450,95
Gabriele Moratti	Amministratore	Intero periodo	Ass.Bil. 2020	134.820,00 ^{2,4}			501,00		135.321,00		33.149,86
Angelomario Moratti	Amministratore	Intero periodo	Ass.Bil. 2020	248.876,47 ^{2,4}			897,53		249.774,00		91.320,83
Laura Fidanza	Amministratore	Intero periodo	Ass.Bil. 2020	45.000,00	70.000,00				115.000,00		
Adriana Cerretelli	Amministratore	Intero periodo	Ass.Bil. 2020	45.000,00	35.000,00				80.000,00		
Gilberto Callera	Amministratore	Intero periodo	Ass.Bil. 2020	45.000,00	80.000,00				125.000,00		
Isabelle Harvie-Watt	Amministratore	Intero periodo	Ass.Bil. 2020	45.000,00	35.000,00				80.000,00		
Francesca Luchi	Amministratore	Intero periodo	Ass.Bil. 2020	45.000,00	35.000,00				80.000,00		
Leonardo Senni	Amministratore	Intero periodo	Ass.Bil. 2020	45.000,00	35.000,00				80.000,00		
Giancarla Branda	Pres. Coll. Sindacale	Intero periodo	Ass.Bil. 2020	64.480,00 ⁷					64.480,00 ⁷		
Paola Simonelli	Sindaco effettivo di Saras	Intero periodo	Ass.Bil. 2020	41.600				26.000 ⁵	67.600,00		
	Sindaco effettivo di Sarlux	Intero periodo	Ass.Bil. 2020	20.800				15.600	36.400		
Fabrizio Colombo	Sindaco effettivo di Saras	A partire dall'Assemblea del 22 maggio 2020	Ass.Bil. 2020	24.438 ¹⁰					24.438		
	Sindaco Effettivo di Sarlux	Intero periodo	Ass.Bil. 2020	30.000					30.000		
	Sindaco effettivo di Sartec	Intero periodo	Ass.Bil. 2020	20.000				6.500 ⁶	26.500		
	Sindaco effettivo di Deposito di Arcola	Intero periodo	Ass.Bil. 2020	5.000				6.500 ⁶	11.500		
Giovanni L. Camera	Sindaco effettivo	Sino all'Assemblea del 22 maggio 2020		48.360 ⁹					48.360		
Pinuccia Mazza	Sindaco supplente	Intero periodo	Ass.Bil. 2020								
Andrea Perrone	Sindaco supplente	Intero periodo	Ass.Bil. 2020								
Dir. Strategici				506.805		300.000,00 ⁴	11.531		818.336,00	236.946	110.856,80

1 Si veda anche la tabella 1(a) riportata di seguito

2 Di cui 45.000,00 compenso fisso determinato dall'assemblea degli azionisti

3 Bonus ed altri incentivi. Non sono riconosciute partecipazioni agli utili. Si precisa che l'ammontare è indicato per competenza e si rimanda a quanto riportato in Seconda Sezione per ulteriori dettagli

4 Competenze di lavoro subordinato

5 Compenso quale membro dell'Organismo di vigilanza di Saras SpA

6 Compensi quale membro dell'organismo di vigilanza delle controllate Sartec Srl e Deposito di Arcola Srl

7 Compensi quale Presidente del Collegio Sindacale di Saras SpA

8 Non è prevista la corresponsione di benefici non monetari, né la sottoscrizione di contratti di consulenza ovvero patti di non concorrenza

9 Somma corrisposta con riferimento al periodo dal 1 gennaio 2020 al 22 maggio 2020

10 Somma corrisposta con riferimento al periodo dal 22 maggio 2020 al 31 dicembre 2020

TABELLA 1(A): COMPENSI PER LA PARTECIPAZIONE A COMITATI

Comitato per la remunerazione e le nomine	Gilberto Callera	40.000,00
	Laura Fidanza	35.000,00
	Francesca Luchi	35.000,00
Comitato controllo e rischi	Gilberto Callera	40.000,00
	Adriana Cerretelli	35.000,00
	Isabelle Harvie-Watt	35.000,00
	Laura Fidanza	35.000,00
	Leonardo Senni	35.000,00
Comitato d'indirizzo e Strategie	Angelo Moratti	200.000,00
	Massimo Moratti	
	Dario Scaffardi	
	Angeliomario Moratti	
	Gabriele Moratti	
	Giovanni Emanuele Moratti	

TABELLA 3A: PIANI DI INCENTIVAZIONE BASATI SU STRUMENTI FINANZIARI, DIVERSI DALLE STOCK OPTION, A FAVORE DEI COMPONENTI DELL'ORGANO DI AMMINISTRAZIONE, DEI DIRETTORI GENERALI E DEGLI ALTRI DIRIGENTI CON RESPONSABILITÀ STRATEGICHE.

Strumenti finanziari assegnati negli esercizi precedenti non vested nel corso dell'esercizio					Strumenti finanziari assegnati nel corso dell'esercizio					Strumenti finanziari vested nel corso dell'esercizio e non attribuiti	Strumenti finanziari vested nel corso dell'esercizio e attribuibili	Strumenti finanziari di competenza dell'esercizio	
A	B	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
Nome e cognome	Carica	Piano	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Periodo di vesting	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Fair value alla data di assegnazione	Periodo di vesting	Data di assegnazione	Prezzo di mercato all'assegnazione	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Valore alla data di maturazione (28/12/2018)	Fair value
Dario Scaffardi	Direttore Generale	Stock Grant 2019 / 2021 (delibera del CdA del 4 marzo 2019; delibera dell'Assemblea del 16 aprile 2019)	2.055.300	Gennaio 2019/ Dicembre 2021									
Dirigenti strategici			882.000	Gennaio 2019/ Dicembre 2021									
Totale			2.937.300										

ALLEGATO 3A - SEZIONE II

SCHEMA 7-TER

TABELLA 1: PARTECIPAZIONI DETENUTE DAI COMPONENTI DEGLI ORGANI DI AMMINISTRAZIONE E CONTROLLO E DEI DIRETTORI GENERALI

Nome e cognome	Carica	Società Partecipata	Numero azioni possedute alla fine dell'esercizio precedente	Numero azioni acquistate	Numero azioni vendute	Numero azioni possedute alla fine dell'esercizio in corso
Massimo Moratti	Presidente	Saras SpA	-	-	-	-
Dario Scaffardi	Amministratore Delegato	Saras SpA	1.662.520 ¹	-	-	1.662.520
	Direttore Generale					
Angelo Moratti	Consigliere	Saras SpA	-	-	-	-
Angelomario Moratti	Consigliere	Saras SpA	-	-	-	-
Gabriele Moratti	Consigliere	Saras SpA	-	-	-	-
Giovanni Emanuele Moratti	Consigliere	Saras SpA	-	-	-	-
Gilberto Callera	Consigliere Indipendente	Saras SpA	-	-	-	-
Adriana Cerretelli	Consigliere Indipendente	Saras SpA	-	-	-	-
Laura Fidanza	Consigliere Indipendente	Saras SpA	-	-	-	-
Isabelle Harvie Watt	Consigliere Indipendente	Saras SpA	-	-	-	-
Francesca Luchi	Consigliere Indipendente	Saras SpA	-	-	-	-
Leonardo Senni	Consigliere Indipendente	Saras SpA	-	-	-	-
Giancarla Branda	Pres. Collegio Sindacale	Saras SpA	-	-	-	-
Giovanni Luigi Camera ²	Sindaco Effettivo	Saras SpA	-	-	-	-
Paola Simonelli	Sindaco Effettivo	Saras SpA	-	-	-	-
Fabrizio Colombo ³	Sindaco Effettivo		3000 ⁴	-	-	3000
Pinuccia Mazza	Sindaco Supplente	Saras SpA	-	-	-	-
Andrea Perrone	Sindaco Supplente	Saras SpA	-	-	-	-

¹ Azioni assegnate in esecuzione del Piano di Stock Grant 2016-2018

² In carica sino alla data dell'Assemblea che ha approvato il Bilancio al 31 dicembre 2019, tenutasi il 22 maggio 2020

³ Nominato dall'Assemblea che ha approvato il Bilancio al 31 dicembre 2019, tenutasi il 22 maggio 2020

⁴ Azioni assegnate sul mercato

ALLEGATO 3A - SEZIONE II

SCHEMA 7-TER

TABELLA 2: PARTECIPAZIONI DEGLI ALTRI DIRIGENTI CON RESPONSABILITA' STRATEGICA

Numero Dirigenti con responsabilità strategica	Società Partecipata	Numero azioni possedute alla fine dell'esercizio precedente	Numero azioni acquistate	Numero azioni vendute	Numero azioni possedute alla fine dell'esercizio in corso
1	SARAS SpA	694.425 ¹	0	683.616	10.809

¹ Azioni assegnate in esecuzione del Piano di Stock Grant 2016-2018

DOCUMENTO INFORMATIVO

AI SENSI DELL'ARTICOLO 114-BIS DEL TUF E DELL'ARTICOLO 84-BIS, COMMA 1,
DEL REGOLAMENTO EMITTENTI

RELATIVO AL

PIANO DI STOCK GRANT 2021 PER IL TOP MANAGEMENT DEL GRUPPO SARAS

Definizioni	80
Premessa	81
1. Soggetti destinatari	82
1.1. L'indicazione nominativa dei destinatari che sono componenti del consiglio di amministrazione ovvero del consiglio di gestione dell'emittente strumenti finanziari, delle società controllanti l'emittente e delle società da questa, direttamente o indirettamente, controllate	82
1.2. Le categorie di dipendenti o di collaboratori dell'emittente strumenti finanziari e delle società controllanti o controllate di tale emittente	83
1.3. L'indicazione nominativa dei soggetti che beneficiano del Piano appartenenti ai gruppi indicati di seguito:	83
1.4. Descrizione e indicazione numerica, separata per le categorie indicate di seguito:	83
2. Le ragioni che motivano l'adozione del Piano	84
2.1. Obiettivi del Piano	84
2.2. Variabili chiave, anche nella forma di indicatori di <i>performance</i> considerati ai fini dell'attribuzione dei piani basati su strumenti finanziari	84
2.3. Elementi alla base della determinazione dell'entità del compenso basato su strumenti finanziari, ovvero i criteri per la sua determinazione	84
2.4. Ragioni alla base dell'eventuale decisione di attribuire piani di compensi basati su strumenti finanziari non emessi dalla Società	84
2.5. Valutazioni in merito a significative implicazioni di ordine fiscale e contabile che hanno inciso sulla definizione dei piani	84
2.6. Eventuale sostegno del Piano da parte del Fondo speciale per l'incentivazione della partecipazione dei lavoratori nelle imprese, di cui all'art. 4 co. 112. della L. 24 dicembre 2003, n. 350	85
3. Iter di approvazione e tempistica di assegnazione degli strumenti	85
3.1. Ambito dei poteri e funzioni delegate dall'assemblea al consiglio di amministrazione al fine dell'attuazione del Piano	85
3.2. Soggetti incaricati per l'amministrazione del Piano	85
3.3. Procedure esistenti per la revisione del Piano	85
3.4. Modalità attraverso le quali determinare la disponibilità e l'assegnazione delle Azioni	85
3.5. Ruolo svolto da ciascun Amministratore nella determinazione delle caratteristiche del Piano; eventuale ricorrenza di situazioni di conflitto di interesse	86
3.6. Data della decisione assunta da parte dell'organo competente a proporre l'approvazione del Piano all'Assemblea e dell'eventuale proposta del Comitato per la Remunerazione e le Nomine	86
3.7. Data della decisione assunta da parte dell'organo competente in merito all'assegnazione degli strumenti e dell'eventuale proposta al predetto organo formulata dal Comitato per la Remunerazione e le Nomine	86
3.8. Il prezzo di mercato delle azioni registrato nelle date indicate nei punti 3.6 e 3.7	86
3.9. Modalità adottate dalla Società in relazione alla possibile coincidenza temporale tra la data di assegnazione delle Azioni o delle eventuali decisioni in merito del Comitato per la Remunerazione e le Nomine e la diffusione di informazioni rilevanti ai sensi dell'art. 114, comma 1, TUF	86
4. Le caratteristiche degli strumenti attribuiti	86
4.1. Struttura del Piano	86
4.2. Periodo di effettiva attuazione del Piano con riferimento anche ad eventuali diversi cicli previsti	86
4.3. Termine del Piano	87
4.4. Quantitativo massimo di Azioni assegnate	87

4.5. Modalità di attuazione del Piano	87
4.6. Vincoli di disponibilità gravanti sulle Azioni	87
4.7. Eventuali condizioni risolutive in relazione al Piano nel caso in cui i destinatari effettuino operazioni di <i>hedging</i>	87
4.8. Descrizione degli effetti determinati dalla cessazione del rapporto di lavoro	87
4.9. Indicazione di altre eventuali cause di annullamento del Piano	87
4.10. Motivazioni relative all'eventuale previsione di un "riscatto" da parte della Società degli strumenti finanziari oggetto del Piano	87
4.11. Eventuali prestiti o altre agevolazioni per l'acquisto delle Azioni	88
4.12. Indicazione di valutazioni sull'onere atteso per la Società alla data di relativa assegnazione, come determinabile sulla base di termini e condizioni già definiti, per ammontare complessivo e in relazione a ciascuno strumento del Piano	88
4.13. Eventuali effetti diluitivi determinati dal Piano	88
4.14. Eventuali limiti per l'esercizio di voto e per l'attribuzione dei diritti patrimoniali	88
4.15. Nel caso in cui le azioni non sono negoziate nei mercati regolamentati, ogni informazione utile ad una compiuta valutazione del valore a loro attribuibile	88
4.16. Numero di strumenti finanziari sottostanti ciascuna opzione	88
4.17. Scadenza delle opzioni	88
4.18. Modalità (americano/europeo), tempistica (ad es. periodi validi per l'esercizio) e clausole di esercizio (ad esempio clausole di knock-in e knock-out)	88
4.19. Il prezzo di esercizio dell'opzione ovvero le modalità e i criteri per la sua determinazione, con particolare riguardo:	88
4.20. Nel caso in cui il prezzo di esercizio non è uguale al prezzo di mercato determinato come indicato al punto 4.19.b (fair market value), motivazioni di tale differenza	89
4.21. Criteri sulla base dei quali si prevedono differenti prezzi di esercizio tra vari soggetti o varie categorie di soggetti destinatari	89
4.22. Nel caso in cui gli strumenti finanziari sottostanti le opzioni non sono negoziati nei mercati regolamentati, indicazione del valore attribuibile agli strumenti sottostanti o i criteri per determinare tale valore	89
4.23. Criteri per gli aggiustamenti resi necessari a seguito di operazioni straordinarie sul capitale e di altre operazioni che comportano la variazione del numero di strumenti sottostanti (aumenti di capitale, dividendi straordinari, raggruppamento e frazionamento delle azioni sottostanti, fusione e scissione, operazioni di conversione in altre categorie di azioni ecc.)	89
4.24. Tabella	89

DEFINIZIONI

"Attribuzione"	L'assegnazione delle Azioni a ciascun Beneficiario deliberata dal Consiglio di Amministrazione
"Azioni"	Le azioni ordinarie della Società, quotate sul Mercato Telematico Azionario organizzato e gestito da Borsa Italiana SpA
"Beneficiari"	I destinatari del Piano, individuati dal Consiglio di Amministrazione
"Comitato per la Remunerazione e le Nomine" o "Comitato"	Il Comitato di Saras istituito all'interno del Consiglio di Amministrazione ai sensi dell'articolo 4 del Codice di Corporate Governance adottato da Borsa Italiana SpA
"Consiglio di Amministrazione"	Il Consiglio di Amministrazione della Società
"Documento Informativo"	Il presente documento informativo, redatto ai sensi dell'articolo 114- <i>bis</i> del TUF e dell'articolo 84- <i>bis</i> , comma 1, del Regolamento Emittenti
"Ebitda del segmento Power"	L'Ebitda comparabile senza linearizzazione del segmento Power di Saras
"Gruppo"	Il Gruppo Saras
"Margine"	Margine relativo alle attività Saras
"Margine Benchmark EMC"	Margine di riferimento elaborato da Energy Market Consulting (EMC) come rappresentativo delle rese di una raffineria complessa del mediterraneo

"Piano" o "Stock Grant 2021"	Il piano di <i>stock grant</i> oggetto del presente Documento Informativo
"Piano Stock Grant 2019- 2021"	Il piano di <i>stock grant</i> per il periodo 2019-2021 approvato dall'Assemblea il 16 aprile 2019
"Rapporto"	Il rapporto di lavoro e/o collaborazione e/o di amministrazione in essere tra il Beneficiario e la Società o una delle Società Controllate
"Regolamento Emittenti"	Regolamento emittenti adottato con delibera Consob n. 11971 del 14 maggio 1999
"Società" o "Saras"	Saras SpA con sede legale in Sarroch 09018 (CA) SS 195 Sulcitana km 19
"Società Controllate"	Le società italiane e/o estere controllate da Saras ai sensi dell'art. 2359 c.c.
"TUF"	Il D.Lgs. 24 febbraio 1998, n. 58, come successivamente modificato ed integrato
TSR	Indicatore che misura il ritorno complessivo dell'investimento azionario in un determinato arco temporale, calcolato come variazione del valore dell'azione tenendo conto dei dividendi netti erogati nel medesimo periodo e considerando che questi siano immediatamente reinvestiti in azioni

PREMESSA

La Società, in data 16 aprile 2019, ha sottoposto ad approvazione assembleare (ai sensi dell'art. 114-*bis* TUF) il Piano Stock Grant 2019-2021, che prevedeva il diritto dei relativi beneficiari di ricevere un numero predeterminato di azioni subordinatamente al raggiungimento, al termine di un periodo di *vesting* triennale (relativo agli anni 2019-2021), dei seguenti obiettivi:

- TSR: il posizionamento relativo del Total Shareholder Return (TSR) di Saras rispetto al TSR di un gruppo di aziende industriali ("*peer group*") facenti parte dell'indice FTSE Italia Mid Cap (con peso del 30%);
- Margine vs Margine Benchmark EMC: il posizionamento del Margine, espresso in \$/bbl, e confrontato in termini di distanza assoluta dal Margine Benchmark EMC (con peso del 40%);
- Ebitda del segmento Power (con peso del 30%).

Il Piano Stock Grant 2019-2021 prevedeva l'assegnazione di un massimo complessivo di 9.500.000 Azioni.

In particolare, il Piano Stock Grant 2019-2021 prevedeva la possibilità, per ciascun beneficiario, di ricevere un certo numero di Azioni per il triennio di valore corrispondente (all'epoca dell'avvio del Piano Stock Grant 2019-2021¹) ad una determinata percentuale delle componenti fisse della remunerazione², pari, su base triennale, al 320% per il Direttore Generale e al 270% per gli altri DRS³.

Al termine dei primi due anni del periodo di *vesting* del Piano Stock Grant 2019-2021, i beneficiari dello stesso hanno contribuito al raggiungimento da parte della Società di *performance* industriali estremamente positive in relazione agli obiettivi di Ebitda e Margine di cui al Piano Stock Grant 2019-2021, che sono stati conseguiti rispettivamente al 98% e al 104% (come dato medio del biennio).

Per contro, la forte discontinuità dell'andamento delle Azioni, particolarmente accentuata dagli effetti della crisi epidemiologica da Covid-19, ha causato risultati negativi in termini di TSR rispetto agli obiettivi di cui al Piano Stock Grant 2019-2021, oltre ad un oggettivo decremento del valore intrinseco dell'incentivo azionario previsto per i beneficiari del Piano Stock Grant 2019-2021.

1. In particolare, all'epoca dell'approvazione da parte di Comitato Remunerazione e Consiglio di Amministrazione dei termini del piano da sottoporre ad approvazione assembleare.
2. Comprensiva di RAL e valorizzazione dei benefit (computati al relativo valore integrale, e non per la sola quota di eventuale imponibilità fiscale).
3. In media per gli altri beneficiari (diversi dal Direttore Generale e dai DRS) inferiore al 180%.

Tale fattore - peraltro del tutto "esogeno", ed estraneo al controllo dei beneficiari del Piano Stock Grant 2019-2021 - ha radicalmente compromesso il valore incentivante di tale piano, minando la sua capacità di motivare e incentivare adeguatamente l'intero *management* della Società, col rischio, anzi, - in un momento già contrassegnato da un rilevante incremento del turnover - di causare l'uscita dal Gruppo di *manager* che occupano ruoli chiave, in un contesto in cui è invece fondamentale assicurare la continuità del *business* anche al fine di consentire l'adozione da parte del Gruppo di eventuali azioni ed interventi straordinari nella gestione che si dovessero rendere necessari.

Al contempo, l'impatto particolarmente significativo della crisi economica (anche derivante dalla pandemia da Covid-19) sul settore di riferimento della Società ha portato ad una ridefinizione delle priorità strategiche del Gruppo, rendendo i KPI sottesi al Piano Stock Grant 2019-2021 non più attuali né allineati alla strategia aziendale di lungo termine.

In questo quadro, e ad esito di un'analisi approfondita della complessiva situazione condotta dal Comitato (con l'ausilio delle funzioni aziendali competenti e di primari consulenti in materia di sistemi di incentivazione), il Consiglio di Amministrazione ha deliberato di:

- a) sottoporre ad approvazione dell'Assemblea, convocata per il 12 maggio 2021, l'annullamento del Piano Stock Grant 2019-2021, con l'obiettivo di non proseguire nell'implementazione di uno strumento non più idoneo a perseguire gli obiettivi originari di ingaggio e *retention* dei rispettivi beneficiari, in un momento in cui la continuità del *business* è di importanza vitale e la possibilità di attrarre talenti dal mercato esterno molto bassa;
- b) sottoporre ad approvazione della medesima Assemblea lo Stock Grant 2021 di cui al presente Documento Informativo, che prevede, a beneficio dei medesimi partecipanti al Piano Stock Grant 2019-2021, l'attribuzione di Azioni al fine di compensare i beneficiari del Piano Stock Grant 2019-2021 per la rinuncia ai diritti rivenienti da tale piano e per le positive *performance* industriali comunque conseguite nel corso del primo biennio del predetto Piano Stock Grant 2019-2021;
- c) dare avvio ad un nuovo piano LTI monetario per il triennio 2021-2023, con l'obiettivo di dotare la Società di uno strumento retributivo che meglio rappresenti la *performance* del *management*, che sia più allineato con l'attuale strategia industriale e che sia in grado di supportare l'ingaggio e la *retention* delle figure *manageriali* del Gruppo, oltre che di aumentare il potenziale di attrazione di risorse esterne a Saras, sottoponendo tale piano LTI all'approvazione dell'Assemblea degli azionisti.

Si precisa che - secondo quanto proposto dal Consiglio di Amministrazione - l'efficacia delle delibere assembleari di cui ai punti a), b) e c) sarà subordinata alla condizione sospensiva che, entro il 30 giugno 2021, ciascun attuale ed effettivo beneficiario del Piano Stock Grant 2019-2021 accetti la cancellazione di tale piano e rinunci a ogni diritto connesso a quest'ultimo (la "**Condizione**"). Pertanto, in caso di mancato avveramento della Condizione, le predette delibere non saranno efficaci e, conseguentemente, il Piano Stock Grant 2019-2021 non sarà annullato e il Piano e il piano LTI di cui al punto (c) *supra* non entreranno in vigore.

Alla luce di quanto sopra, con il presente Documento Informativo, Saras, in conformità a quanto previsto dagli articoli 114-bis TUF e 84-bis, comma 1, del Regolamento Emittenti, nonché allo Schema 7 dell'Allegato 3A del medesimo regolamento, fornisce ai propri azionisti ed alla comunità finanziaria un ampio quadro informativo in merito allo Stock Grant 2021.

Il presente Documento Informativo è messo a disposizione del pubblico presso la sede sociale di Saras e sul sito *internet* della Società all'indirizzo www.saras.it (sezione Governance, Assemblea, archivio, 2021) e sarà altresì inviato a Consob e Borsa Italiana a norma di legge.

1. Soggetti destinatari

Salvo quanto sopra indicato, i Beneficiari del Piano sono i medesimi destinatari del precedente Piano Stock Grant 2019-2021. Di seguito vengono fornite indicazioni di maggior dettaglio al riguardo.

1.1 L'indicazione nominativa dei destinatari che sono componenti del consiglio di amministrazione ovvero del consiglio di gestione dell'emittente strumenti finanziari, delle società controllanti l'emittente e delle società da questa, direttamente o indirettamente, controllate

L'unico Beneficiario che riveste anche la carica di componente del Consiglio di Amministrazione della Società è l'Ing. Dario Scaffardi, il quale, tuttavia, come indicato di seguito al paragrafo 1.3. a., partecipa al Piano esclusivamente nell'ambito e in esecuzione del suo distinto ruolo quale Direttore Generale della Società.

Le altre informazioni previste dal paragrafo 1.1 dello Schema 7 dell'Allegato 3A al Regolamento Emittenti saranno fornite secondo le modalità di cui all'art. 84 bis, co 5, lett. a) del Regolamento Emittenti.

1.2 Le categorie di dipendenti o di collaboratori dell'emittente strumenti finanziari e delle società controllanti o controllate di tale emittente

Tra i Beneficiari del Piano rientrano i soggetti appartenenti alle seguenti categorie:

- a. il Direttore Generale;
- b. gli altri dirigenti con responsabilità strategiche della Società;
- c. altre figure apicali del Gruppo compresi lavoratori autonomi.

1.3 L'indicazione nominativa dei soggetti che beneficiano del Piano appartenenti ai gruppi indicati di seguito:

a. Direttori generali dell'emittente strumenti finanziari

È beneficiario del Piano il Direttore Generale Ing. Dario Scaffardi.

Le altre informazioni previste dal paragrafo 1.3 dello Schema 7 dell'Allegato 3A al Regolamento Emittenti saranno fornite secondo le modalità di cui all'art. 84 *bis*, co 5, lett. a) del Regolamento Emittenti.

- b. Altri dirigenti con responsabilità strategiche dell'emittente strumenti finanziari che non risulta di "minori dimensioni", ai sensi dell'articolo 3, comma 1, lett. f), del Regolamento n. 17221 del 12 marzo 2010, nel caso in cui abbiano percepito, nel corso dell'esercizio, compensi complessivi (ottenuti sommando i compensi monetari e i compensi basati su strumenti finanziari) maggiori rispetto al compenso complessivo più elevato tra quelli attribuiti ai componenti del consiglio di amministrazione, ovvero del consiglio di gestione, e ai direttori generali dell'emittente strumenti finanziari**

Non vi sono Beneficiari rientranti in tale categoria.

- c. persone fisiche controllanti l'emittente azioni, che siano dipendenti ovvero che prestino attività di collaborazione nell'emittente azioni**

Non vi sono Beneficiari rientranti in tale categoria.

1.4 Descrizione e indicazione numerica, separata per le categorie indicate di seguito:

a. Dirigenti con responsabilità strategiche diversi da quelli indicati nella lett. b) del paragrafo 1.3

Alla data della redazione del presente Documento Informativo, è stato individuato come Beneficiario del Piano, condizionatamente alla approvazione dello stesso e coerentemente con quanto previsto per il precedente Piano Stock Grant 2019-2021, oltre a quanto previsto *supra*, n. 1 dirigente con responsabilità strategiche.

Le altre informazioni previste dal paragrafo 1.4 dello Schema 7 dell'Allegato 3A, del Regolamento Emittenti saranno fornite successivamente secondo le modalità di cui all'art. 84 *bis*, co 5, lett. a) del Regolamento Emittenti.

- b. Nel caso delle società di "minori dimensioni", ai sensi dell'articolo 3, comma 1, lett. f), del Regolamento n. 17221 del 12 marzo 2010, l'indicazione per aggregato di tutti i dirigenti con responsabilità strategiche dell'emittente strumenti finanziari;**

Non applicabile: Saras non è una società di "minori dimensioni".

- c. Altre eventuali categorie di dipendenti o di collaboratori per le quali sono state previste caratteristiche differenziate del piano (ad esempio, dirigenti, quadri, impiegati ecc.).**

Non applicabile.

Infatti, come sopra indicato, tra i Beneficiari del Piano sono incluse anche alcune figure manageriali, già beneficiarie del precedente Piano Stock Grant 2019-2021, selezionate fra i prestatori di lavoro della Società e di Società Controllate che occupano posizioni ritenute di rilievo per la crescita e la sostenibilità del *business* del Gruppo nel lungo termine.

Per tali soggetti, tuttavia, non sono state previste caratteristiche differenziate del Piano.

2. Le ragioni che motivano l'adozione del Piano

2.1 Obiettivi del Piano

Come più diffusamente illustrato nella Premessa (cui si rinvia), l'adozione del presente Piano è strettamente collegata alla decisione – parimenti sottoposta all'approvazione dell'Assemblea convocata per il 12 maggio 2021 – di porre termine al Piano Stock Grant 2019-2021 (per le ragioni sopra indicate).

Il presente Piano ha dunque, tra i suoi obiettivi, in primo luogo quello di compensare i Beneficiari, già destinatari del Piano Stock Grant 2019-2021, a fronte dell'interruzione di quest'ultimo, come pure di riconoscere loro un premio a fronte delle *performance* particolarmente positive conseguite nel biennio 2019-2020 con riferimento agli indicatori di natura industriale del precedente Piano Stock Grant 2019-2021.

Come di seguito verrà illustrato, il Piano prevede altresì che il diritto dei Beneficiari alle Azioni sia subordinato alla condizione che, ad un anno dall'Attribuzione, sia ancora in essere il Rapporto del Beneficiario con la Società (e/o il Gruppo) (con obbligo di restituzione del valore dell'incentivo ricevuto in taluni casi di cessazione del Rapporto; v. *infra* paragrafi 4.5 e 4.8), in tal modo favorendo altresì la *retention* dei Beneficiari.

2.2 Variabili chiave, anche nella forma di indicatori di *performance* considerati ai fini dell'attribuzione dei piani basati su strumenti finanziari

Il Piano prevede l'assegnazione per ciascun Beneficiario di Azioni in un numero predeterminato e definito nell'ambito delle riunioni del Comitato per la Remunerazione e le Nomine e approvato dal Consiglio di Amministrazione, come meglio specificato nei paragrafi 3.6 e 3.7 che seguono.

Pertanto, come sopra illustrato, nella strutturazione del Piano e nella determinazione delle Azioni oggetto di assegnazione, è stato valutato il contributo dei Beneficiari alle *performance* industriali estremamente positive della Società nel biennio 2019-2020, rispetto agli obiettivi di Ebitda e Margine di cui al Piano Stock Grant 2019-2021.

In particolare, sulla base di tali risultati aziendali, gli obiettivi di Ebitda e Margine di cui al Piano Stock Grant 2019-2021 risultano raggiunti, rispettivamente, al 98% e al 104% (come dato medio del biennio).

2.3 Elementi alla base della determinazione dell'entità del compenso basato su strumenti finanziari, ovvero i criteri per la sua determinazione

Il Piano prevede l'attribuzione di un numero predeterminato di Azioni (pari complessivamente a n. 9.220.216 come indicato anche al successivo paragrafo 4.4).

Tale numero complessivo di Azioni – determinato tenendo conto tra l'altro della perdita dei diritti connessi al precedente Piano Stock Grant 2019-2021 e dei risultati già raggiunti nel corso del primo biennio di quest'ultimo (v. sopra par. 2.2) – è stato suddiviso fra i Beneficiari in base alla medesima proporzione di suddivisione delle Azioni che sarebbero potenzialmente state attribuibili a ciascuno di essi nell'ambito del Piano Stock Grant 2019-2021. Per maggiori informazioni, si rimanda al documento informativo del Piano Stock Grant 2019-2021.

Alla luce dell'attuale prezzo del Titolo Saras, il valore effettivo odierno dell'incentivo azionario oggetto del Piano (inteso come rapporto fra la remunerazione fissa dei Beneficiari e il valore delle Azioni oggetto di Attribuzione) è inferiore, di oltre il 20%, rispetto al valore teorico dell'incentivo azionario potenzialmente conseguibile dai Beneficiari nell'ambito del precedente Piano Stock Grant 2019-2021 (calcolato in base al valore delle Azioni al tempo dell'approvazione di quest'ultimo).

2.4 Ragioni alla base dell'eventuale decisione di attribuire piani di compensi basati su strumenti finanziari non emessi dalla Società

Non applicabile. Il Piano si basa solo su Azioni di Saras.

2.5 Valutazioni in merito a significative implicazioni di ordine fiscale e contabile che hanno inciso sulla definizione dei piani

La predisposizione del Piano non è stata influenzata da significative valutazioni di ordine fiscale o contabile.

In particolare, verrà tenuto in considerazione il regime di imposizione applicabile vigente nel paese di residenza fiscale di ciascun Beneficiario.

2.6 Eventuale sostegno del Piano da parte del Fondo speciale per l'incentivazione della partecipazione dei lavoratori nelle imprese, di cui all'art. 4 Co, 112. della L. 24 Dicembre 2003, n. 350

Il Piano non riceverà sostegno da parte del Fondo speciale per l'incentivazione della partecipazione dei lavoratori nelle imprese, di cui all'art. 4 co, 112. della L. 24 dicembre 2003, n. 350.

3. Iter di approvazione e tempistica di assegnazione degli strumenti

3.1 Ambito dei poteri e funzioni delegate dall'assemblea al consiglio di amministrazione al fine dell'attuazione del Piano

In data 30 marzo 2021 il Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato per la Remunerazione e le Nomine, ha deliberato di sottoporre all'Assemblea Ordinaria degli Azionisti, che si terrà in data 12 maggio 2021, l'annullamento del Piano Stock Grant 2019-2021 e l'approvazione del Piano, il tutto soggetto all'avveramento, secondo quanto meglio descritto in Premessa, della Condizione.

All'Assemblea degli Azionisti verrà richiesto di attribuire al Consiglio di Amministrazione e, per esso, al Presidente e all'Amministratore Delegato, in via disgiunta tra loro e con facoltà di subdelega il potere di:

- a. dare attuazione all'annullamento del Piano Stock Grant 2019-2021 ivi incluso, a titolo meramente esemplificativo e non esaustivo, il potere di: (i) negoziare, definire, sottoscrivere e dare esecuzione a ogni accordo, atto e/o dichiarazione necessaria in relazione a, ai fini dell'ottenimento de, la rinuncia al suddetto piano da parte di ciascun beneficiario; e (ii) verificare l'avveramento della Condizione, dando efficacia alla delibera di annullamento; e
- b. dare attuazione al Piano, ivi incluso, a titolo meramente esemplificativo e non esaustivo, il potere di: (i) predisporre la documentazione contrattuale necessaria a disciplinare il Piano, con espressa facoltà di apportarvi ogni modifica che si rendesse necessaria e/o opportuna, e dare completa e integrale esecuzione al medesimo, esercitando le facoltà, i diritti e le prerogative che saranno ivi previsti e/o contemplati; e (ii) previa verifica delle condizioni e della sussistenza dei relativi presupposti, procedere all'attribuzione delle predette Azioni a ciascun Beneficiario.

3.2 Soggetti incaricati per l'amministrazione del Piano

Il Consiglio di Amministrazione di Saras, con facoltà di subdelega, avvalendosi del supporto del Comitato per la Remunerazione e le Nomine, sarà responsabile della implementazione del Piano. Al Consiglio di Amministrazione saranno attribuiti tutti i poteri per implementare il Piano stesso, ivi compresi quelli indicati al precedente paragrafo 3.1 del presente Documento Informativo. Il Consiglio di Amministrazione potrà a propria volta eventualmente delegare tali poteri ad un proprio componente (con esclusione delle determinazioni inerenti all'Amministratore Delegato che, come sopra rilevato, partecipa al Piano in quanto Direttore Generale) o a terzi esterni al Consiglio.

3.3 Procedure esistenti per la revisione del Piano

L'attribuzione gratuita ai Beneficiari delle Azioni avverrà in un'unica soluzione successivamente all'approvazione del Piano da parte dell'Assemblea degli Azionisti. Con l'Attribuzione il Piano sarà considerato esaurito e questo non potrà essere rivisto.

3.4 Modalità attraverso le quali determinare la disponibilità e l'assegnazione delle Azioni

Al fine di evitare ulteriori aggravii di costo per la Società, le Azioni oggetto del Piano sono le medesime previste a servizio del Piano Stock Grant 2019-2021, e cioè Azioni proprie che risultano già disponibili, senza necessità dunque di procedere ad aumento di capitale o acquisto di ulteriori Azioni proprie oppure ancora ad una compensazione monetaria.



3.5 Ruolo svolto da ciascun Amministratore nella determinazione delle caratteristiche del Piano; eventuale ricorrenza di situazioni di conflitto di interesse

Nella predisposizione del Piano è stato coinvolto nelle varie fasi di elaborazione il Comitato per la Remunerazione e le Nomine della Società, composto da amministratori non esecutivi e indipendenti. La proposta di sottoporre il Piano all'approvazione dell'Assemblea è stata deliberata dal Consiglio di Amministrazione, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 2391 del Codice Civile e con l'astensione dalla votazione dei soggetti potenzialmente Beneficiari del Piano.

3.6 Data della decisione assunta da parte dell'organo competente a proporre l'approvazione del Piano all'Assemblea e dell'eventuale proposta del Comitato per la Remunerazione e le Nomine

Nella riunione del 5 febbraio 2021 il Comitato per la Remunerazione e le Nomine ha esaminato il Piano, dando il suo parere positivo e definendo il numero di Azioni oggetto del Piano e i relativi Beneficiari. Il Comitato ha, quindi, deliberato di sottoporre la proposta di approvazione del Piano al Consiglio di Amministrazione della Società.

Nella riunione del 30 marzo 2021 il Consiglio di Amministrazione ha approvato il Piano come definito dal Comitato per la Remunerazione e le Nomine e ha deliberato di sottoporlo all'approvazione dell'Assemblea degli Azionisti.

3.7 Data della decisione assunta da parte dell'organo competente in merito all'assegnazione degli strumenti e dell'eventuale proposta al predetto organo formulata dal Comitato per la Remunerazione e le Nomine

Le date coincidono con quelle indicate al par. 3.6, in cui, come sopra indicato, gli organi competenti hanno anche individuato i Beneficiari e il numero di Azioni da attribuire – subordinatamente e a valle dell'approvazione dell'Assemblea convocata il 12 maggio 2021 – a ciascuno di essi.

3.8 Il prezzo di mercato delle azioni registrato nelle date indicate nei punti 3.6 e 3.7

Alla data del 5 febbraio 2021, data in cui si è riunito il Comitato per la Remunerazione che ha esaminato il Piano ed ha rilasciato il proprio parere favorevole in merito (come indicato ai punti 3.6 e 3.7) il prezzo ufficiale di Borsa dell'Azione era di Euro 0,5695.

Alla data del 30 marzo 2021, data in cui si è riunito il Consiglio di Amministrazione di Saras per esaminare la proposta in merito al Piano da sottoporre all'Assemblea degli azionisti (come indicato i punti 3.6 e 3.7), il prezzo ufficiale di Borsa dell'Azione era di Euro 0,623.

3.9 Modalità adottate dalla Società in relazione alla possibile coincidenza temporale tra la data di assegnazione delle azioni o delle eventuali decisioni in merito del Comitato per la Remunerazione e le Nomine e la diffusione di informazioni rilevanti ai sensi dell'art. 114, comma 1, TUF

L'intera esecuzione del Piano si svolgerà nel pieno rispetto degli obblighi informativi gravanti sulla Società, in modo da assicurare trasparenza e parità di informazione al mercato, nonché nel rispetto delle procedure adottate dalla Società, anche in materia di *market abuse* e gestione di informazioni privilegiate.

4. Le caratteristiche degli strumenti attribuiti

4.1 Struttura del Piano

Il Piano ha per oggetto l'Attribuzione ai Beneficiari di un numero predeterminato di Azioni⁴ in seguito all'approvazione del Piano da parte dell'Assemblea.

4.2 Periodo di effettiva attuazione del Piano con riferimento anche ad eventuali diversi cicli previsti

Il Piano prevede un unico ciclo di attribuzione di Azioni che avverrà, in un'unica soluzione, successivamente all'approvazione del Piano da parte dell'Assemblea, indicativamente nel mese di maggio 2021.

4. I Beneficiari e il numero di Azioni sono stati definiti come illustrato ai paragrafi 2.2 e 2.3 nell'ambito delle riunioni del Comitato per la Remunerazione e le Nomine e del Consiglio di Amministrazione di cui ai paragrafi 3.6 e 3.7.

4.3 Termine del Piano

Il Piano avrà termine alla data di Attribuzione delle Azioni ai Beneficiari.

4.4 Quantitativo massimo di Azioni assegnate

Il numero massimo di Azioni oggetto di Attribuzione ai Beneficiari in esecuzione del Piano è pari a n. 9.220.216.

Le Azioni che saranno attribuite in esecuzione del Piano ai diversi Beneficiari saranno oggetto di comunicazione secondo le modalità di cui all'art. 84 *bis*, co 5, lett. a) del Regolamento Emittenti.

4.5 Modalità di attuazione del Piano

Come sopra indicato al paragrafo 4.2, le Azioni – il cui numero è stato determinato come illustrato ai paragrafi 2.2. e 2.3 che precede – saranno attribuite ai Beneficiari indicativamente nel mese di maggio 2021.

Al fine di favorire la *retention* dei Beneficiari, il Piano prevede che, salvo diversa decisione del Consiglio di Amministrazione, in caso di cessazione del Rapporto con il Beneficiario (per licenziamento disciplinare/revoca per giusta causa oppure dimissioni volontarie) prima che sia decorso un anno dall'Attribuzione, il Beneficiario stesso sarà tenuto all'integrale restituzione del valore normale (come calcolato ai sensi del D.P.R. n. 917/1986 ("TUIR")) delle Azioni alla data di relativa attribuzione al Beneficiario al netto delle imposte versate con riferimento a tale attribuzione.

Le Azioni saranno altresì soggette alla possibile applicazione delle clausole di *clawback*, al ricorrere dei presupposti previsti nella Relazione sulla Remunerazione (in particolare, al par. 5.3, cui si rinvia).

4.6 Vincoli di disponibilità gravanti sulle Azioni

Le Azioni saranno soggette per una quota (pari al 10% delle azioni disponibili all'esito della vendita dei titoli necessari per far fronte agli oneri fiscali connessi all'attribuzione) ad un periodo di c.d. *lock-up* di un anno, nel corso del quale non potranno essere alienate o trasferite a terzi ad alcun titolo.

4.7 Eventuali condizioni risolutive in relazione al Piano nel caso in cui i destinatari effettuino operazioni di *hedging*

Non applicabile.

4.8 Descrizione degli effetti determinati dalla cessazione del rapporto di lavoro

Come sopra indicato, le Azioni saranno attribuite ai Beneficiari in un'unica soluzione e a titolo gratuito successivamente alla data dell'Assemblea degli Azionisti che approverà il Piano fermo che, salvo diversa decisione del Consiglio di Amministrazione, in caso di cessazione del Rapporto con il Beneficiario (per licenziamento disciplinare/revoca per giusta causa oppure dimissioni volontarie) prima che sia decorso un anno dall'Attribuzione, il Beneficiario stesso sarà tenuto all'integrale restituzione del valore normale (come calcolato ai sensi del TUIR) delle Azioni alla data di relativa attribuzione al Beneficiario al netto delle imposte versate con riferimento a tale attribuzione.

4.9 Indicazione di altre eventuali cause di annullamento del Piano

Non applicabile: non sono previste cause di annullamento del Piano.

4.10 Motivazioni relative all'eventuale previsione di un "riscatto" da parte della Società degli strumenti finanziari oggetto del Piano

Non applicabile: il Piano non prevede un diritto di riscatto da parte della Società.

4.11 Eventuali prestiti o altre agevolazioni per l'acquisto delle Azioni

Non applicabile: le Azioni sono attribuite in forma gratuita.

4.12 Indicazione di valutazioni sull'onere atteso per la Società alla data di relativa assegnazione, come determinabile sulla base di termini e condizioni già definiti, per ammontare complessivo e in relazione a ciascuno strumento del Piano

L'onere atteso per la Società è rappresentato dal *fair value* delle Azioni a servizio del Piano, che sarà puntualmente determinato alla data di Attribuzione delle Azioni. L'informazione relativa al costo complessivo del Piano sarà fornita secondo le modalità di cui all'art. 84-bis, comma 5, lett. a) del Regolamento Emittenti.

4.13 Eventuali effetti diluitivi determinati dal Piano

Il Piano ha a oggetto l'Attribuzione di complessive massime n. 9.220.216 Azioni proprie, rappresentative – alla data della redazione del presente Documento Informativo – del 0,97% del capitale sociale. Si ricorda che finché restano di proprietà della Società, le Azioni proprie in portafoglio non conferiscono al titolare diritto agli utili, mentre il diritto di voto di tali Azioni è sospeso (cfr. art. 2357-ter del Codice Civile). Al momento dell'Attribuzione, le Azioni oggetto di Attribuzione torneranno a conferire al titolare diritto agli utili e diritto di voto, con conseguente diluizione nei confronti degli altri azionisti.

4.14 Eventuali limiti per l'esercizio di voto e per l'attribuzione dei diritti patrimoniali

Non applicabile. Non ci sono limiti all'esercizio dei diritti patrimoniali e dei diritti di voto in relazione alle Azioni che saranno attribuite ai sensi del Piano.

4.15 Nel caso in cui le azioni non sono negoziate nei mercati regolamentati, ogni informazione utile ad una compiuta valutazione del valore a loro attribuibile

Non applicabile.

4.16 Numero di strumenti finanziari sottostanti ciascuna opzione

Non applicabile.

4.17 Scadenza delle opzioni

Non applicabile.

4.18 Modalità (americano/europeo), tempistica (ad es. Periodi validi per l'esercizio) e clausole di esercizio (ad esempio clausole di knock-in e knock-out)

Non applicabile.

4.19 Il prezzo di esercizio dell'opzione ovvero le modalità e i criteri per la sua determinazione, con particolare riguardo:

- a) alla formula per il calcolo del prezzo di esercizio in relazione ad un determinato prezzo di mercato (c.d. *fair market value*) (ad esempio: prezzo di esercizio pari al 90%, 100% o 110% del prezzo di mercato); e
- b) alle modalità di determinazione del prezzo di mercato preso a riferimento per la determinazione del prezzo di esercizio (ad esempio: ultimo prezzo del giorno precedente l'assegnazione, media del giorno, media degli ultimi 30 giorni ecc.).

Non applicabile.

4.20 Nel caso in cui il prezzo di esercizio non è uguale al prezzo di mercato determinato come indicato al punto 4.19.B (*fair market value*), motivazioni di tale differenza

Non applicabile.

4.21 Criteri sulla base dei quali si prevedono differenti prezzi di esercizio tra vari soggetti o varie categorie di soggetti destinatari

Non applicabile.

4.22 Nel caso in cui gli strumenti finanziari sottostanti le opzioni non sono negoziati nei mercati regolamentati, indicazione del valore attribuibile agli strumenti sottostanti o i criteri per determinare tale valore

Non applicabile.

4.23 Criteri per gli aggiustamenti resi necessari a seguito di operazioni straordinarie sul capitale e di altre operazioni che comportano la variazione del numero di strumenti sottostanti (aumenti di capitale, dividendi straordinari, raggruppamento e frazionamento delle azioni sottostanti, fusione e scissione, operazioni di conversione in altre categorie di azioni ecc.)

Non applicabile.

4.24 Tabella

In allegato si riporta la Tabella n. 1, Quadro 1, Sezione 2 dello Schema n. 7 dell'Allegato 3° del Regolamento Emittenti, sulla base delle caratteristiche del Piano già definite dal Consiglio di Amministrazione di Saras. La predetta Tabella sarà maggiormente dettagliata e aggiornata nella fase di attuazione del Piano ai sensi dell'art. 84-bis, comma 5, lett. a) del Regolamento Emittenti.

PIANI DI COMPENSI BASATI SU STRUMENTI FINANZIARI

TABELLA N. 1 DELLO SCHEMA 7 DELL'ALLEGATO 3A DEL REGOLAMENTO CONSOB N. 11971/99

Nome e cognome o categoria	Carica (da indicare solo per i soggetti riportati nominativamente)	QUADRO 1						
		Strumenti finanziari diversi dalle <i>stock option</i>						
		Sezione 2						
		Strumenti di nuova assegnazione in base alla decisione: X del c.d.a. di proposta per l'assemblea dell'organo competente per l'attuazione della delibera dell'assemblea						
		Data della relativa delibera assembleare	Tipologia degli strumenti finanziari	Numero strumenti finanziari assegnati	Data dell'assegnazione	Eventuale prezzo prezzo di acquisto degli strumenti	Prezzo mercato all'assegnazione	Periodo di <i>vesting</i>
Dario Scaffardi	Direttore Generale	12 maggio 2021*	Azioni ordinarie Saras	2.763.302	N.D.	-	N.D.	N.D.
Dirigenti con Responsabilità Strategiche		12 maggio 2021*	Azioni ordinarie Saras	1.185.828	N.D.	-	N.D.	N.D.
Figure Manageriali		12 maggio 2021*	Azioni ordinarie Saras	5.271.086	N.D.	-	N.D.	N.D.

* L'Assemblea dei Soci che sarà chiamata ad approvare il Piano è stata convocata in data 12 maggio 2021.



DOCUMENTO INFORMATIVO

AI SENSI DELL'ARTICOLO 114-BIS DEL TUF E DELL'ARTICOLO 84-BIS, COMMA 1,
DEL REGOLAMENTO EMITTENTI

RELATIVO AL

PERFORMANCE CASH PLAN 2021-2023 PER IL TOP MANAGEMENT DEL GRUPPO SARAS

Definizioni	92
Premessa	93
1. Soggetti destinatari	94
1.1. L'indicazione nominativa dei destinatari che sono componenti del consiglio di amministrazione ovvero del consiglio di gestione dell'emittente strumenti finanziari, delle società controllanti l'emittente e delle società da questa, direttamente o indirettamente, controllate	94
1.2. Le categorie di dipendenti o di collaboratori dell'emittente strumenti finanziari e delle società controllanti o controllate di tale emittente	94
1.3. L'indicazione nominativa dei soggetti che beneficiano del Piano appartenenti ai gruppi indicati di seguito	94
1.4. Descrizione e indicazione numerica, separata per le categorie indicate di seguito:	95
2. Le ragioni che motivano l'adozione del Piano	95
2.1. Obiettivi del Piano	95
2.2. Variabili chiave, anche nella forma di indicatori di <i>performance</i> considerati ai fini dell'attribuzione dei piani basati su strumenti finanziari	96
2.3. Elementi alla base della determinazione dell'entità del compenso basato su strumenti finanziari, ovvero i criteri per la sua determinazione	96
2.4. Ragioni alla base dell'eventuale decisione di attribuire piani di compensi basati su strumenti finanziari non emessi dalla Società	96
2.5. Valutazioni in merito a significative implicazioni di ordine fiscale e contabile che hanno inciso sulla definizione dei piani	96
2.6. Eventuale sostegno del Piano da parte del Fondo speciale per l'incentivazione della partecipazione dei lavoratori nelle imprese, di cui all'art. 4 co. 112. della L. 24 dicembre 2003, n. 350	96
3. Iter di approvazione e tempistica di assegnazione degli strumenti	97
3.1. Ambito dei poteri e funzioni delegate dall'assemblea al consiglio di amministrazione al fine dell'attuazione del Piano	97
3.2. Soggetti incaricati per l'amministrazione del Piano	97
3.3. Procedure esistenti per la revisione del Piano	97
3.4. Modalità attraverso le quali determinare la disponibilità e l'assegnazione delle Azioni	97
3.5. Ruolo svolto da ciascun Amministratore nella determinazione delle caratteristiche del Piano; eventuale ricorrenza di situazioni di conflitto di interesse	97
3.6. Data della decisione assunta da parte dell'organo competente a proporre l'approvazione del Piano all'Assemblea e dell'eventuale proposta del Comitato per la Remunerazione e le Nomine	98
3.7. Data della decisione assunta da parte dell'organo competente in merito all'assegnazione degli strumenti e dell'eventuale proposta al predetto organo formulata dal Comitato per la Remunerazione e le Nomine	98
3.8. Il prezzo di mercato delle azioni registrato nelle date indicate nei punti 3.6 e 3.7	98
3.9. Modalità adottate dalla Società in relazione alla possibile coincidenza temporale tra la data di assegnazione delle Azioni o delle eventuali decisioni in merito del Comitato per la Remunerazione e le Nomine e la diffusione di informazioni rilevanti ai sensi dell'art. 114, comma 1, TUF	98
4. Le caratteristiche degli strumenti attribuiti	98
4.1. Struttura del Piano	98
4.2. Periodo di effettiva attuazione del Piano con riferimento anche ad eventuali diversi cicli previsti	98
4.3. Termine del Piano	98

4.4. Quantitativo massimo di Azioni assegnate	99
4.5. Modalità di attuazione del Piano	99
4.6. Vincoli di disponibilità gravanti sulle Azioni	99
4.7. Eventuali condizioni risolutive in relazione al Piano nel caso in cui i destinatari effettuino operazioni di <i>hedging</i>	99
4.8. Descrizione degli effetti determinati dalla cessazione del rapporto di lavoro	99
4.9. Indicazione di altre eventuali cause di annullamento del Piano	100
4.10. Motivazioni relative all'eventuale previsione di un "riscatto" da parte della Società degli strumenti finanziari oggetto del Piano	100
4.11. Eventuali prestiti o altre agevolazioni per l'acquisto delle Azioni	100
4.12. Indicazione di valutazioni sull'onere atteso per la Società alla data di relativa assegnazione, come determinabile sulla base di termini e condizioni già definiti, per ammontare complessivo e in relazione a ciascuno strumento del Piano	100
4.13. Eventuali effetti diluitivi determinati dal Piano	100
4.14. Eventuali limiti per l'esercizio di voto e per l'attribuzione dei diritti patrimoniali	100
4.15. Nel caso in cui le azioni non sono negoziate nei mercati regolamentati, ogni informazione utile ad una compiuta valutazione del valore a loro attribuibile	100
4.16. Numero di strumenti finanziari sottostanti ciascuna opzione	100
4.17. Scadenza delle opzioni	100
4.18. Modalità (americano/europeo), tempistica (ad es. periodi validi per l'esercizio) e clausole di esercizio (ad esempio clausole di knock-in e knock-out)	100
4.19. Il prezzo di esercizio dell'opzione ovvero le modalità e i criteri per la sua determinazione, con particolare riguardo:	100
4.20. Nel caso in cui il prezzo di esercizio non è uguale al prezzo di mercato determinato come indicato al punto 4.19.b (fair market value), motivazioni di tale differenza	101
4.21. Criteri sulla base dei quali si prevedono differenti prezzi di esercizio tra vari soggetti o varie categorie di soggetti destinatari	101
4.22. Nel caso in cui gli strumenti finanziari sottostanti le opzioni non sono negoziati nei mercati regolamentati, indicazione del valore attribuibile agli strumenti sottostanti o i criteri per determinare tale valore	101
4.23. Criteri per gli aggiustamenti resi necessari a seguito di operazioni straordinarie sul capitale e di altre operazioni che comportano la variazione del numero di strumenti sottostanti (aumenti di capitale, dividendi straordinari, raggruppamento e frazionamento delle azioni sottostanti, fusione e scissione, operazioni di conversione in altre categorie di azioni ecc.)	101
4.24. Tabella	101

DEFINIZIONI

"Assemblea"	L'assemblea degli azionisti di Saras
"Beneficiari"	I destinatari del Piano, individuati dal Consiglio di Amministrazione
"Comitato per la Remunerazione e le Nomine" o "Comitato"	Il Comitato di Saras istituito all'interno del Consiglio di Amministrazione ai sensi dell'articolo 4 del Codice di Corporate Governance adottato da Borsa Italiana SpA
"Consiglio di Amministrazione"	Il Consiglio di Amministrazione di Saras
"Documento Informativo"	Il presente documento informativo, redatto ai sensi dell'articolo 114-bis del TUF e dell'articolo 84-bis, comma 1, del Regolamento Emittenti
"Importo Incentivante"	Importo monetario attribuito ai Beneficiari e che potrà essere erogato al termine di un periodo prestabilito (periodo di <i>vesting</i>) secondo condizioni di <i>performance</i> prefissate
"Gruppo"	Il Gruppo Saras
"Margine"	Margine relativo alle attività Saras
"Margine Benchmark EMC"	Margine di riferimento elaborato da Energy Market Consulting (EMC) come rappresentativo delle rese di una raffineria complessa del mediterraneo
"PFN"	Posizione Finanziaria Netta di Saras

"Piano"	Il piano monetario oggetto del presente Documento Informativo
"Piano Stock Grant 2019- 2021"	Il piano di <i>stock grant</i> per il periodo 2019-2021 approvato dall'Assemblea il 16 aprile 2019
"Rapporto"	Il rapporto di lavoro e/o collaborazione e/o di amministrazione in essere tra il Beneficiario e la Società o una delle Società Controllate
"Regolamento Emittenti"	Regolamento emittenti adottato con delibera Consob n. 11971 del 14 maggio 1999
"Riduzione indebitamento (miglioramento PFN)"	Indice di miglioramento della sostenibilità finanziaria misurata utilizzando la Posizione Finanziaria Netta quale dato di riferimento
"Società" o "Saras"	Saras SpA con sede legale in Sarroch 09018 (CA) SS 195 Sulcitana km 19
"Società Controllate"	Le società italiane e/o estere controllate da Saras ai sensi dell'art. 2359 c.c.
"Stock Grant 2021"	Il Piano di Stock Grant 2021 approvato dal Comitato per la Remunerazione e le Nomine il 23 marzo 2021 e dal Consiglio di Amministrazione il 30 marzo 2021
"Titolo Saras" o "Azione"	Ciascuna azione ordinaria emessa da Saras, quotata nel mercato telematico azionario di Borsa Italiana SpA
"TUF"	Il D.Lgs. 24 febbraio 1998, n. 58, come successivamente modificato ed integrato
"TSR" o "Total Shareholder Return"	Indicatore che misura il ritorno complessivo dell'investimento azionario in un determinato arco temporale, calcolato come variazione del valore dell'azione tenendo conto dei dividendi netti erogati nel medesimo periodo e considerando che questi siano immediatamente reinvestiti in azioni

PREMESSA

La Società, in data 16 aprile 2019, ha sottoposto ad approvazione assembleare (ai sensi dell'art. 114-*bis* TUF) il Piano Stock Grant 2019-2021, che prevedeva il diritto dei relativi beneficiari di ricevere un numero predeterminato di azioni subordinatamente al raggiungimento, al termine di un periodo di **vesting** triennale (relativo agli anni 2019-2021), di obiettivi predeterminati.

Per le ragioni diffusamente illustrate nel documento informativo relativo al piano Stock Grant 2021 (cui si rinvia; www.saras.it, sezione Governance, Assemblea, archivio, 2021), al termine del primo biennio del Piano Stock Grant 2019-2021, la Società ha deliberato di sottoporre all'Assemblea, convocata per il 12 maggio 2021:

- a. l'annullamento del Piano Stock Grant 2019-2021; e
- b. l'approvazione dello Stock Grant 2021, che prevede, a beneficio dei medesimi partecipanti al Piano Stock Grant 2019-2021, l'attribuzione di Azioni al fine di compensare i beneficiari del Piano Stock Grant 2019-2021 per la rinuncia ai diritti rivenienti da tale piano e per le positive *performance* industriali comunque conseguite nel corso del primo biennio del predetto Piano Stock Grant 2019-2021.

Al contempo - nell'ambito di una ridefinizione delle priorità strategiche del Gruppo, e ad esito di un'analisi approfondita della complessiva situazione condotta dal Comitato Remunerazione (con l'ausilio delle funzioni aziendali competenti e di primari consulenti in materia di sistemi di incentivazione) - il Consiglio di Amministrazione ha altresì deliberato di dare avvio ad un nuovo piano di incentivazione monetaria (c.d. "Performance Cash Plan") per il triennio 2021-2023, oggetto del presente Documento Informativo, con l'obiettivo di dotare la Società di uno strumento retributivo che meglio rappresenti la *performance* del *management*, che sia più allineato con l'attuale strategia industriale e che sia in grado di supportare l'ingaggio e la *retention* delle figure manageriali del Gruppo, oltre che di aumentare il potenziale di attrazione di risorse esterne a Saras. Il Consiglio di Amministrazione ha pertanto deliberato di sottoporre l'approvazione del Piano all'Assemblea degli azionisti convocata per il 12 maggio 2021.



Pertanto, l'Assemblea degli azionisti del 12 maggio 2021 sarà chiamata a deliberare in merito:

- a) all'annullamento del Piano Stock Grant 2019-2021;
- b) all'approvazione dello Stock Grant 2021; e
- c) all'approvazione del Piano.

Si precisa che – secondo quanto proposto dal Consiglio di Amministrazione – l'efficacia delle delibere assembleari di cui ai punti a), b) e c) sarà subordinata alla condizione sospensiva che, entro il 30 giugno 2021, ciascun attuale ed effettivo beneficiario del Piano Stock Grant 2019-2021 accetti la cancellazione di tale piano e rinunci a ogni diritto connesso a quest'ultimo (la “**Condizione**”). Pertanto, in caso di mancato avveramento della Condizione, le predette delibere non saranno efficaci e, conseguentemente, il Piano Stock Grant 2019-2021 non sarà annullato e il Piano Stock Grant 2021 e il Piano non entreranno in vigore.

Tanto premesso, si precisa che il Piano, come di seguito illustrato più nel dettaglio, prevede la possibilità per i Beneficiari di ricevere esclusivamente un importo monetario (senza dunque prevedere alcuna attribuzione di azioni, *phantom share*, *stock option* o altri strumenti finanziari).

Tuttavia, in considerazione del fatto che il Piano include un obiettivo di TSR – legato dunque all'andamento del Titolo Saras – il Piano viene ugualmente sottoposto ad approvazione dell'Assemblea convocata per il 12 maggio 2021 ai sensi dell'art. 114-bis TUF.

Dunque, alla luce di quanto sopra, con il presente Documento Informativo, Saras, in conformità a quanto previsto dagli articoli 114-bis TUF e 84-bis, comma 1, del Regolamento Emittenti, nonché allo Schema 7 dell'Allegato 3A del medesimo regolamento, fornisce ai propri azionisti ed alla comunità finanziaria un ampio quadro informativo in merito al Piano.

Il presente Documento Informativo è messo a disposizione del pubblico presso la sede sociale di Saras e sul sito *internet* della Società all'indirizzo www.saras.it (sezione Governance, Assemblea, archivio, 2021) e sarà altresì inviato a Consob e Borsa Italiana a norma di legge.

1. Soggetti destinatari

I Beneficiari del Piano saranno individuati dal Consiglio di Amministrazione tra gli appartenenti alle categorie indicate al presente paragrafo 1.

1.1 L'indicazione nominativa dei destinatari che sono componenti del consiglio di amministrazione ovvero del consiglio di gestione dell'emittente strumenti finanziari, delle società controllanti l'emittente e delle società da questa, direttamente o indirettamente, controllate

Ad oggi, l'unico Beneficiario che riveste anche la carica di componente del Consiglio di Amministrazione della Società è l'Ing. Dario Scaffardi, il quale, tuttavia, come indicato di seguito al paragrafo 1.3. a., partecipa al Piano esclusivamente in quanto Direttore Generale della Società.

I nominativi degli ulteriori Beneficiari e le altre informazioni previste dal paragrafo 1.1 dello Schema 7 dell'Allegato 3A al Regolamento Emittenti saranno fornite secondo le modalità di cui all'art. 84 bis, co 5, lett. a) del Regolamento Emittenti.

1.2 Le categorie di dipendenti o di collaboratori dell'emittente strumenti finanziari e delle società controllanti o controllate di tale emittente

Tra i Beneficiari del Piano rientreranno i soggetti appartenenti alle seguenti categorie:

- a. il Direttore Generale;
- b. gli altri dirigenti con responsabilità strategiche della Società;
- c. altre figure apicali del Gruppo compresi lavoratori autonomi.

1.3 L'indicazione nominativa dei soggetti che beneficiano del Piano appartenenti ai gruppi indicati di seguito:

a. Direttori generali dell'emittente strumenti finanziari

È Beneficiario del Piano il Direttore Generale della Società (attualmente nella persona dell'Ing. Dario Scaffardi).

Potranno essere individuati, anche in futuro, dal Consiglio di Amministrazione della Società ulteriori Beneficiari appartenenti alla categoria dei direttori generali.

Le altre informazioni previste dal paragrafo 1.3 dello Schema 7 dell'Allegato 3A al Regolamento Emittenti saranno fornite secondo le modalità di cui all'art. 84 *bis*, co 5, lett. a) del Regolamento Emittenti.

b. Altri dirigenti con responsabilità strategiche dell'emittente strumenti finanziari che non risulta di "minori dimensioni", ai sensi dell'articolo 3, comma 1, lett. f), del Regolamento n. 17221 del 12 marzo 2010, nel caso in cui abbiano percepito, nel corso dell'esercizio, compensi complessivi (ottenuti sommando i compensi monetari e i compensi basati su strumenti finanziari) maggiori rispetto al compenso complessivo più elevato tra quelli attribuiti ai componenti del consiglio di amministrazione, ovvero del consiglio di gestione, e ai direttori generali dell'emittente strumenti finanziari

Non vi sono ad oggi Beneficiari rientranti in tale categoria.

c. Persone fisiche controllanti l'emittente azioni, che siano dipendenti ovvero che prestino attività di collaborazione nell'emittente azioni

Non vi sono ad oggi Beneficiari rientranti in tale categoria.

1.4 Descrizione e indicazione numerica, separata per le categorie indicate di seguito:

a. Dirigenti con responsabilità strategiche diversi da quelli indicati nella lett. b) del paragrafo 1.3

Alla data della redazione del presente Documento Informativo, è stato individuato come Beneficiario del Piano, condizionatamente alla approvazione dello stesso e coerentemente con quanto previsto per il precedente Piano Stock Grant 2019-2021, oltre a quanto previsto *supra*, n. 1 dirigente con responsabilità strategiche.

Potranno essere individuati, anche in futuro, dal Consiglio di Amministrazione della Società ulteriori Beneficiari appartenenti alla categoria dei dirigenti con responsabilità strategiche.

b. Nel caso delle società di "minori dimensioni", ai sensi dell'articolo 3, comma 1, lett. f), del Regolamento n. 17221 del 12 marzo 2010, l'indicazione per aggregato di tutti i dirigenti con responsabilità strategiche dell'emittente strumenti finanziari;

Non applicabile: Saras non è una società di "minori dimensioni".

c. Altre eventuali categorie di dipendenti o di collaboratori per le quali sono state previste caratteristiche differenziate del piano (ad esempio, dirigenti, quadri, impiegati ecc.).

Non applicabile.

Non sono state previste caratteristiche differenziate del Piano per specifiche categorie.

2. Le ragioni che motivano l'adozione del Piano

2.1 Obiettivi del Piano

Come più diffusamente illustrato nella Premessa (cui si rinvia), l'adozione del presente Piano, anche a fronte dell'interruzione anticipata del Piano Stock Grant 2019-2021, risponde alla necessità di disporre di uno strumento incentivante:

- a. maggiormente aderente agli obiettivi di medio-lungo periodo e alle mutate strategie di Saras (in ossequio a uno dei principi fondanti della Politica di remunerazione della Società, ossia l'allineamento degli interessi del *management* alle strategie di *business* di Saras);

- b. maggiormente capace di riflettere l'effettivo apporto dei *manager* rispetto al raggiungimento degli obiettivi del piano industriale e di ingaggiarli in considerazione delle sfide che attendono la Società nei prossimi anni;
- c. che permetta di attrarre *management* esterno di talento ove emergesse tale necessità.

2.2 Variabili chiave, anche nella forma di indicatori di *performance* considerati ai fini dell'attribuzione dei piani basati su strumenti finanziari

Il Piano prevede l'erogazione dell'Importo Incentivante subordinatamente (e proporzionalmente) al raggiungimento di alcuni obiettivi¹ di *performance* prefissati in termini di:

- a. Margine Saras vs Margine Benchmark EMC (peso 40%);
- b. Total Shareholder Return (peso 20%);
- c. Riduzione indebitamento (utilizzando quale indicatore il miglioramento della PFN; peso 40%).

2.3 Elementi alla base della determinazione dell'entità del compenso basato su strumenti finanziari, ovvero i criteri per la sua determinazione

Per ciascun Beneficiario l'importo c.d. "*target*" dell'Importo Incentivante erogabile è fissato in termini di percentuale della relativa complessiva componente fissa della remunerazione².

In particolare, tale percentuale è, su base triennale:

- a. pari al 320% per il Direttore Generale;
- b. pari al 270% per gli altri dirigenti con responsabilità strategica;
- c. inferiore, in media, al 180% per gli altri Beneficiari (diversi dal Direttore Generale e dai dirigenti con responsabilità strategica) (c.d. "Baseline").

L'attribuzione dell'Importo Incentivante può variare da 0% a 120% dell'importo *target* così determinato (l'attribuzione massima viene raggiunta qualora la media di raggiungimento dell'insieme degli obiettivi sia uguale o superiore al 120%).

2.4 Ragioni alla base dell'eventuale decisione di attribuire piani di compensi basati su strumenti finanziari non emessi dalla Società

Non applicabile.

2.5 Valutazioni in merito a significative implicazioni di ordine fiscale e contabile che hanno inciso sulla definizione dei piani

Non applicabile.

2.6 Eventuale sostegno del Piano da parte del Fondo speciale per l'incentivazione della partecipazione dei lavoratori nelle imprese, di cui all'art. 4 co. 112. della L. 24 dicembre 2003, n. 350

Non applicabile.

1. Al netto di eventuali variazioni di scenario (v. punto 3.3).

2. Comprensiva di RAL e valorizzazione dei benefit (computati al relativo valore integrale, e non per la sola quota di eventuale imponibilità fiscale).

3. Iter di approvazione e tempistica di assegnazione degli strumenti

3.1 Ambito dei poteri e funzioni delegate dall'assemblea al consiglio di amministrazione al fine dell'attuazione del Piano

In data 30 marzo 2021 il Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato per la Remunerazione e le Nomine, ha deliberato di sottoporre all'Assemblea Ordinaria degli Azionisti, che si terrà in data 12 maggio 2021, l'approvazione del Piano. Per completezza, si precisa che l'Assemblea di Saras sarà chiamata a deliberare in merito all'adozione del Piano solo in caso di approvazione da parte dell'Assemblea stessa (i) dell'interruzione anticipata del Piano Stock Grant 2019-2021 e (ii) dell'approvazione dello Stock Grant 2021.

All'Assemblea degli Azionisti verrà richiesto di attribuire al Consiglio di Amministrazione e, per esso, al Presidente e all'Amministratore Delegato, in via disgiunta tra loro e con facoltà di subdelega il potere di dare attuazione al Piano, ivi incluso, a titolo meramente esemplificativo e non esaustivo, il potere di:

- a. predisporre il relativo regolamento, con espressa facoltà di apportarvi ogni modifica che si rendesse necessaria e/o opportuna, e dare completa e integrale esecuzione al medesimo, esercitando le facoltà, i diritti e le prerogative che saranno ivi previsti e/o contemplati;
- b. fissare i *target* numerici e quantitativi di riferimento del Piano, con espressa facoltà di modificare e rideterminare gli stessi qualora ciò si rendesse necessario e/o opportuno alla luce, *inter alia*, dell'andamento economico della Società, dei mercati di riferimento e dei prezzi di borsa del Titolo Saras e tenuto conto delle finalità del Piano stesso, nonché di apportare ogni modifica che si rendesse necessaria e/o opportuna nell'ambito dei principali termini e condizioni illustrati nel Documento Informativo;
- c. individuare nominativamente i Beneficiari del Piano;
- d. determinare gli importi monetari attribuibili e da attribuire a ciascun Beneficiario; e
- e. previa verifica del raggiungimento degli obiettivi e della sussistenza dei relativi presupposti, procedere al pagamento dei suddetti importi monetari.

3.2 Soggetti incaricati per l'amministrazione del Piano

Il Consiglio di Amministrazione di Saras, con facoltà di subdelega, avvalendosi del supporto del Comitato per la Remunerazione e le Nomine, sarà responsabile della amministrazione e implementazione del Piano. Al Consiglio di Amministrazione saranno attribuiti tutti i poteri per amministrare e implementare il Piano stesso, ivi compresi quelli indicati al precedente paragrafo 3.1 del presente Documento Informativo. Il Consiglio di Amministrazione potrà a propria volta eventualmente delegare tali poteri ad un proprio componente o a terzi esterni al Consiglio. Per le determinazioni inerenti all'Amministratore Delegato potrà essere delegato il solo Presidente del Consiglio di Amministrazione.

3.3 Procedure esistenti per la revisione del Piano

Il Consiglio di Amministrazione, sentito il parere del Comitato per la Remunerazione e le Nomine, può apportare al Piano e al relativo regolamento, autonomamente e senza necessità di ulteriori approvazioni dell'Assemblea, sempre in coerenza con la Politica di remunerazione di riferimento, tutte le modifiche ed integrazioni ritenute necessarie o opportune a seguito di eventuali modifiche delle leggi vigenti e/o in relazione a eventuali circostanze straordinarie e/o imprevedibili che possono influenzare il Gruppo, la Società o il mercato in cui opera, applicando i correttivi necessari, in coerenza con l'assetto complessivo approvato dall'Assemblea ed in quanto funzionale a mantenere sostanzialmente invariati i contenuti essenziali del Piano, conservandone le principali finalità incentivanti.

3.4 Modalità attraverso le quali determinare la disponibilità e l'assegnazione delle Azioni

Non applicabile.

3.5 Ruolo svolto da ciascun Amministratore nella determinazione delle caratteristiche del Piano; eventuale ricorrenza di situazioni di conflitto di interesse

Nella predisposizione del Piano è stato coinvolto nelle varie fasi di elaborazione il Comitato per la

Remunerazione e le Nomine della Società, composto da amministratori non esecutivi e indipendenti. La proposta di sottoporre il Piano all'approvazione dell'Assemblea è stata deliberata dal Consiglio di Amministrazione, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 2391 del Codice Civile e con l'astensione dalla votazione dei soggetti potenzialmente Beneficiari del Piano.

3.6 Data della decisione assunta da parte dell'organo competente a proporre l'approvazione del Piano all'Assemblea e dell'eventuale proposta del Comitato per la Remunerazione e le Nomine

Nella riunione del 23 marzo 2021 il Comitato per la Remunerazione e le Nomine ha esaminato il Piano, dando il suo parere positivo. Il Comitato ha, quindi, deliberato di sottoporre la proposta di approvazione del Piano al Consiglio di Amministrazione della Società.

Nella riunione del 30 marzo 2021 il Consiglio di Amministrazione ha approvato il Piano come definito dal Comitato per la Remunerazione e le Nomine e ha deliberato di sottoporlo all'approvazione dell'Assemblea degli Azionisti.

3.7 Data della decisione assunta da parte dell'organo competente in merito all'assegnazione degli strumenti e dell'eventuale proposta al predetto organo formulata dal Comitato per la Remunerazione e le Nomine

Non applicabile.

3.8 Il prezzo di mercato delle azioni registrato nelle date indicate nei punti 3.6 e 3.7

Alla data del 23 marzo 2021, in cui si è riunito il Comitato per la Remunerazione e le Nomine che ha esaminato il Piano ed ha rilasciato il proprio parere favorevole in merito (come indicato al punto 3.6) il prezzo ufficiale di Borsa del Titolo Saras era di Euro 0,618.

Alla data del 30 marzo 2021, data in cui si è riunito il Consiglio di Amministrazione di Saras per esaminare la proposta in merito al Piano da sottoporre all'Assemblea degli azionisti (come indicato al punto 3.6), il prezzo ufficiale di Borsa del Titolo Saras era di Euro 0,623.

3.9 Modalità adottate dalla Società in relazione alla possibile coincidenza temporale tra la data di assegnazione delle Azioni o delle eventuali decisioni in merito del Comitato per la Remunerazione e le Nomine e la diffusione di informazioni rilevanti ai sensi dell'art. 114, comma 1, TUF

Non applicabile.

4. Le caratteristiche degli strumenti attribuiti

4.1 Struttura del Piano

Il Piano ha per oggetto l'erogazione di Importi Incentivanti determinati sulla base dei criteri indicati al paragrafo 2.2.

4.2 Periodo di effettiva attuazione del Piano con riferimento anche ad eventuali diversi cicli previsti

Il Piano prevede un unico ciclo sottoposto a un periodo di *performance* triennale (dal 1 gennaio 2021 al 31 dicembre 2023).

L'erogazione dell'Importo Incentivante eventualmente maturato avverrà in due tranches:

- a. per l'80% a valle del termine del periodo di *performance*, indicativamente nel mese di maggio 2024;
- b. quanto al restante 20% decorso un anno dal primo pagamento.

4.3 Termine del Piano

Il periodo di *performance* terminerà al termine dell'esercizio 2023 e il Piano avrà termine alla data di

erogazione della seconda tranche dell'Importo Incentivante eventualmente maturato (indicativamente, nel mese di maggio 2025).

4.4 Quantitativo massimo di Azioni assegnate

Non applicabile.

4.5 Modalità di attuazione del Piano

In caso di approvazione del Piano da parte dell'Assemblea, ed a seguito della stessa (indicativamente entro il mese di maggio 2021), i Beneficiari saranno invitati a partecipare al Piano (ai termini e condizioni di cui al relativo regolamento, che verrà predisposto dal Consiglio di Amministrazione).

I Beneficiari potranno anche essere individuati dal Consiglio di Amministrazione in una data successiva, precisando che in tal caso, l'Importo Incentivante *target* potrà essere riproporzionato in base al periodo di effettiva partecipazione al Piano.

Nel 2024, al termine del periodo triennale di *performance*, il Consiglio di Amministrazione verificherà il grado di raggiungimento degli obiettivi prefissati (come descritti al paragrafo 2.2), e determinerà dunque l'ammontare dell'Importo Incentivante eventualmente spettante a ciascun Beneficiario (secondo quanto illustrato ai paragrafi 2.2. e 2.3 che precedono).

L'Importo Incentivante eventualmente maturato sarà dunque erogato in due *tranche*:

- a. per l'80%, indicativamente nel mese di maggio 2024;
- b. quanto al restante 20% decorso un anno dal primo pagamento.

L'Importo Incentivante potrà peraltro essere soggetto ad applicazione di c.d. *malus* o *clawback* ai termini previsti dalla politica di remunerazione della Società.

4.6 Vincoli di disponibilità gravanti sulle Azioni

Non applicabile.

4.7 Eventuali condizioni risolutive in relazione al Piano nel caso in cui i destinatari effettuino operazioni di *hedging*

Non applicabile.

4.8 Descrizione degli effetti determinati dalla cessazione del rapporto di lavoro

Come sopra indicato, gli Importi Incentivanti saranno erogati ai Beneficiari in due soluzioni fermo che, (salvo quanto sarà più dettagliatamente previsto dal regolamento che sarà disposto dal Consiglio di Amministrazione), in caso di cessazione del Rapporto prima della data di rispettivo pagamento:

- a. in circostanze di c.d. *good leaver* (e.g. pensionamento, morte/invalidità, licenziamento per motivi oggettivi, ecc.), potrà essere erogato ai Beneficiari un Importo Incentivante riproporzionato *pro rata temporis* (in relazione al periodo di partecipazione al Piano e permanenza del Rapporto rispetto al periodo triennale di *performance*³) e calcolato sulla base dell'importo *target* del *bonus* (qualora la cessazione del Rapporto avvenga prima della conclusione del periodo triennale di *performance*⁴);
- b. in circostanze di c.d. *bad leaver* (e.g. licenziamento per motivi disciplinari/revoca per giusta causa o dimissioni volontarie o altri casi diversi da quelli di *good leaver*), i Beneficiari del Piano perderanno ogni diritto all'Importo Incentivante.

3. E così, a titolo esemplificativo, in caso di cessazione del Rapporto al termine del secondo anno del ciclo triennale di *vesting* (31 dicembre 2022), il Beneficiario potrà ricevere 2/3 dell'ammontare *target* dell'Importo Incentivante.

4. In caso di cessazione del Rapporto quale *good leaver* successivamente al termine del periodo di *performance*, ma prima del pagamento (della prima o della seconda tranche), al Beneficiario potrà essere erogato l'importo Incentivante nella misura effettivamente maturata sulla base degli obiettivi raggiunti.

4.9 Indicazione di altre eventuali cause di annullamento del Piano

Non applicabile: non sono previste cause di annullamento del Piano.

4.10 Motivazioni relative all'eventuale previsione di un "riscatto" da parte della Società degli strumenti finanziari oggetto del Piano

Non applicabile.

4.11 Eventuali prestiti o altre agevolazioni per l'acquisto delle Azioni

Non applicabile.

4.12 Indicazione di valutazioni sull'onere atteso per la Società alla data di relativa assegnazione, come determinabile sulla base di termini e condizioni già definiti, per ammontare complessivo e in relazione a ciascuno strumento del Piano

In ragione della variabilità del numero di Beneficiari effettivi del Piano, l'onere atteso non è ad oggi stimabile. L'informazione relativa al costo complessivo del Piano sarà fornita secondo le modalità di cui all'art. 84-*bis*, comma 5, lett. a) del Regolamento Emittenti.

4.13 Eventuali effetti diluitivi determinati dal Piano

Non applicabile.

4.14 Eventuali limiti per l'esercizio di voto e per l'attribuzione dei diritti patrimoniali

Non applicabile.

4.15 Nel caso in cui le azioni non sono negoziate nei mercati regolamentati, ogni informazione utile ad una compiuta valutazione del valore a loro attribuibile

Non applicabile.

4.16 Numero di strumenti finanziari sottostanti ciascuna opzione

Non applicabile.

4.17 Scadenza delle opzioni

Non applicabile.

4.18 Modalità (americano/europeo), tempistica (ad es. Periodi validi per l'esercizio) e clausole di esercizio (ad esempio clausole di *knock-in* e *knock-out*)

Non applicabile.

4.19 Il prezzo di esercizio dell'opzione ovvero le modalità e i criteri per la sua determinazione, con particolare riguardo:

- a) alla formula per il calcolo del prezzo di esercizio in relazione ad un determinato prezzo di mercato (c.d. *fair market value*) (ad esempio: prezzo di esercizio pari al 90%, 100% o 110% del prezzo di mercato); e
- b) alle modalità di determinazione del prezzo di mercato preso a riferimento per la determinazione del prezzo di esercizio (ad esempio: ultimo prezzo del giorno precedente l'assegnazione, media del giorno, media degli ultimi 30 giorni ecc.)

Non applicabile.

4.20 Nel caso in cui il prezzo di esercizio non è uguale al prezzo di mercato determinato come indicato al punto 4.19.B (fair market value), motivazioni di tale differenza

Non applicabile.

4.21 Criteri sulla base dei quali si prevedono differenti prezzi di esercizio tra vari soggetti o varie categorie di soggetti destinatari

Non applicabile.

4.22 Nel caso in cui gli strumenti finanziari sottostanti le opzioni non sono negoziati nei mercati regolamentati, indicazione del valore attribuibile agli strumenti sottostanti o i criteri per determinare tale valore

Non applicabile.

4.23 Criteri per gli aggiustamenti resi necessari a seguito di operazioni straordinarie sul capitale e di altre operazioni che comportano la variazione del numero di strumenti sottostanti (aumenti di capitale, dividendi straordinari, raggruppamento e frazionamento delle azioni sottostanti, fusione e scissione, operazioni di conversione in altre categorie di azioni ecc.)

Non applicabile.

4.24 Tabella

Non applicabile.

ORIENTAMENTI DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DI SARAS AGLI AZIONISTI SULLA COMPOSIZIONE QUANTITATIVA E QUALITATIVA RITENUTA OTTIMALE DEL NUOVO CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

31 MARZO 2021

PREMESSA

In linea con quanto effettuato in passato e con quanto indicato dalla Raccomandazione 23 del Codice di Corporate Governance ("Codice di Corporate Governance") redatto dal Comitato per la Corporate Governance di Borsa Italiana, al quale Saras SpA (la "Società") aderisce nell'edizione del gennaio 2020, sebbene in quanto Società a proprietà concentrata di fatto non sia obbligata al rispetto di tale raccomandazione, il Consiglio di Amministrazione di Saras (il "Consiglio"), tenuto conto del fatto che, con l'approvazione del bilancio dell'esercizio 2020 scade il proprio mandato, sentito previamente il Comitato per la Remunerazione e le Nomine, ha svolto alcune riflessioni da sottoporre agli Azionisti - in vista della presentazione delle liste per l'Assemblea fissata per il giorno 12 maggio 2021, sulla composizione quantitativa e qualitativa ritenuta ottimale del nuovo Consiglio. Tali riflessioni sono state elaborate tenendo conto degli esiti dell'autovalutazione e individuando i profili manageriali e professionali e le competenze ritenute necessarie, anche alla luce delle caratteristiche settoriali della società, considerando i criteri di diversità indicati dal Principio VI e dalla Raccomandazione n. 8 e gli orientamenti espressi sul numero massimo degli incarichi in applicazione della Raccomandazione n. 15.

L'obiettivo del presente documento è, pertanto, quello di individuare e definire, nel rispetto dello Statuto della Società e delle disposizioni di legge e regolamentari applicabili in termini di eleggibilità, composizione ed equilibrio tra i generi, le caratteristiche di composizione qualitativa e quantitativa del Consiglio di Amministrazione della Società fornendo le opportune indicazioni all'Assemblea dei Soci ai fini del rinnovo dell'organo stesso.

A) DIMENSIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Per quanto attiene alla dimensione del Consiglio di Amministrazione, lo Statuto sociale prevede un numero di membri compreso tra 3 e 15. Il Consiglio rileva che con riferimento alle *best practices* di governo societario, il numero dei componenti deve essere adeguato sia alle dimensioni e alla complessità della Società sia al numero e alla composizione dei Comitati consiliari.

Tenuto anche conto delle prossime sfide che attendono la Società, vi è la necessità di individuare un assetto del Consiglio in grado di garantire, un'adeguata capacità di fronteggiare le complesse tematiche strategiche, organizzative e gestionali che richiedono professionalità adeguate e il continuo confronto tra i suoi componenti sugli argomenti di volta in volta trattati in sede consiliare.

Con riferimento alla dimensione appropriata dell'organo gestorio, occorre tenere conto della complessità e delle specificità delle attività svolte dalla Società e dal gruppo societario che ad essa fa capo.

B) COMPOSIZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Con riferimento alla composizione occorre considerare (a) la necessità di mantenere un adeguato rapporto tra amministratori esecutivi, non-esecutivi e indipendenti, (b) l'opportunità di confermare quantomeno una parte

dei consiglieri che abbiano già maturato una adeguata conoscenza del settore in cui opera la Società e della sua struttura di *corporate governance*, e (c) il bisogno di ampliare l'attuale combinazione di professionalità e competenze presenti nell'ambito del Consiglio, anche al fine di rispondere adeguatamente alle sfide che le tematiche ESG impongono.

Con riferimento alle competenze che dovranno possedere i componenti del futuro organo gestorio della Società, fermo restando il necessario possesso dei requisiti di professionalità, onorabilità e indipendenza previsti dalla vigente normativa, il Consiglio evidenzia come l'attuale rapporto tra amministratori esecutivi, non esecutivi e indipendenti sia equilibrato ed adeguato per il corretto funzionamento del Consiglio e per un'adeguata composizione dei Comitati endoconsiliari.

Per quanto riguarda le figure professionali la cui presenza è ritenuta più opportuna nell'ambito del nuovo Consiglio di Amministrazione, il Consiglio ritiene che:

(i) il Presidente del Consiglio di Amministrazione dovrebbe:

- essere una persona di adeguata autorevolezza e statura professionale;
- avere maturato precedenti esperienze nell'ambito di consigli di amministrazione di società quotate di dimensione e/o complessità comparabili a quelle della Società;
- disporre di un'adeguata preparazione ed esperienza in materia di *corporate governance* e di strategia aziendale;
- *leadership* ed equilibrio per garantire il buon funzionamento del Consiglio, favorendo la dialettica interna;
- capacità di ascolto, mediazione, sintesi e comunicazione;
- capacità di coinvolgere e motivare il Consiglio per sostenere l'Amministratore Delegato nel percorso di transizione digitale ed energetica di Saras.

(ii) gli amministratori esecutivi dovrebbero:

- aver maturato esperienze significative al vertice di società di dimensione e/o complessità comparabili a quelle della Società;
- aver sviluppato adeguate conoscenze ed esperienze nel settore della raffinazione del petrolio e dell'energia o in altri settori affini o contigui; e
- disporre di adeguate competenze in materia economico-finanziaria e di strategia aziendale o in altre materie (e.g. tecniche o giuridiche) di rilievo per le attività della Società.

(iii) gli amministratori non-esecutivi dovrebbero:

- avere maturato esperienze di elevato profilo anche presso primarie imprese nazionali o internazionali, o presso realtà istituzionali o professionali;
- disporre di adeguate competenze in materie economico-finanziarie e/o giuridiche in tema di *corporate governance* di società quotate;
- essere in maggioranza persone che abbiano maturato esperienze in aree di *business* comparabili a quelle della Società; e
- assicurare la complementarietà di competenze e di estrazione professionale, sia per consentire la dialettica consiliare, sia per permettere un'adeguata costituzione dei comitati consiliari.

(iv) gli amministratori indipendenti dovrebbero:

- essere in possesso dei requisiti di indipendenza previsti dalla legge e dalle raccomandazioni del Codice di Corporate Governance, in quest'ultimo caso avendo più riguardo alla sostanza che alla forma; e
- essere dotati di adeguata autorevolezza e possibilmente aver già maturato esperienze di *corporate governance* nell'ambito di società di dimensione e/o complessità comparabili a quelle della Società; e
- assicurare la complementarietà di competenze e di estrazione professionale, sia per consentire la dialettica consiliare, sia per permettere un'adeguata costituzione dei comitati consiliari.

* * * * *

Il Consiglio ritiene, inoltre, opportuno che in capo ai membri del Consiglio Amministrazione e, in particolare, di quelli che non rivestono un ruolo esecutivo nell'ambito della gestione ordinaria della Società, siano garantite la professionalità e un'approfondita conoscenza dell'area di *business* in cui opera la Società e delle problematiche ESG correlate. A tal fine, suggerisce che l'assemblea esoneri gli amministratori non esecutivi dal rispetto del divieto di concorrenza di cui all'art. 2390 del Codice Civile, in tal modo consentendo a persone che ricoprono ruoli gestori in società *partner* o, comunque, che operano nel medesimo settore della Società di apportare il proprio contributo di esperienza e competenza al Consiglio di Amministrazione.

Pur tenuto conto del fatto che la conoscenza di un Gruppo articolato e complesso come quello SARAS necessita di un adeguato arco temporale di esperienza, il Consiglio suggerisce altresì di considerare positivo un parziale avvicendamento nella composizione del consiglio di amministrazione, in modo da consentire il mantenimento di componenti con anzianità di carica affiancati a personalità di nuova nomina, in grado di apportare esperienze e sensibilità diverse, specialmente in ragione del ruolo assegnato agli amministratori indipendenti.

Con riferimento alla valutazione dell'indipendenza degli amministratori, inoltre, il Consiglio suggerisce che sia tenuto in debita considerazione anche il beneficio che il Consiglio di amministrazione e i suoi comitati interni potrebbero trarre dal bagaglio di esperienza e di conoscenza della struttura di *corporate governance* dei membri del consiglio che hanno già rivestito in passato tale carica.

C) GENERE

Quanto al requisito di genere, la nomina dell'organo amministrativo, dovrà avvenire nel rispetto delle clausole statutarie e delle previsioni di legge applicabili in modo che il riparto degli amministratori da eleggere sia effettuato in base a un criterio che assicuri l'equilibrio tra i generi.

In particolare, tenuto conto del fatto che la legge n. 160 del 27/12/2019 (in vigore dal 1° gennaio 2020), ha modificato gli artt. 147-ter, comma 1-bis, e 148, comma 1-bis, del TUF in tema di equilibrio tra generi nella composizione del consiglio di amministrazione e del collegio sindacale, si ricorda che il genere meno rappresentato deve ottenere almeno due quinti degli amministratori eletti o dei sindaci effettivi eletti e che tale criterio di riparto si applica per sei mandati consecutivi a decorrere dal primo rinnovo degli organi di amministrazione e controllo delle società quotate in mercati regolamentati successivo alla data di entrata in vigore della Legge medesima. Al fine di adeguare il Regolamento Emittenti alle nuove quote di genere, il Consiglio ricorda altresì che Consob, con Delibera 21359/20, ha modificato l'art. 144-undecies.1 prevedendo che il criterio per il computo dei posti negli organi sociali da riservare al genere meno rappresentato è - come regola generale e in continuità rispetto alla disciplina previgente - quello dell'arrotondamento per eccesso tuttavia precisando che, l'arrotondamento per difetto, deve avvenire solo nel caso in cui gli organi sociali siano formati da tre componenti, tenuto conto della impossibilità aritmetica di garantire l'equilibrio di genere in base all'arrotondamento per eccesso.

D) IMPEGNO

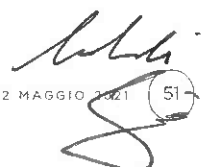
Il Consiglio di amministrazione verifica, all'atto della nomina e con cadenza annuale, nell'ambito di una seduta consiliare, la compatibilità degli incarichi assunti dai consiglieri in altre società quotate sulla base dell'esame e della discussione delle singole posizioni dichiarate dai consiglieri stessi.

Tutti gli amministratori accettano la carica quando ritengono di poter dedicare allo svolgimento diligente dei loro compiti il tempo necessario - tenendo conto sia del numero e della qualità degli incarichi ricoperti, al di fuori della Società, negli organi di amministrazione e controllo di altre società quotate in mercati regolamentati (anche esteri), in società finanziarie, bancarie, assicurative o di rilevanti dimensioni sia dell'impegno richiesto dalle ulteriori attività lavorative e professionali svolte - e dedicano il tempo necessario ad un proficuo svolgimento dei loro compiti, essendo ben consapevoli delle responsabilità inerenti alla carica rivestita.

Il Consiglio, anche sulla base del parere espresso dal Comitato per la Remunerazione e le Nomine e della *Board Evaluation* effettuata, ritiene - come indicazione di carattere generale - che gli amministratori non debbano ricoprire contemporaneamente incarichi in organi di amministrazione o controllo in più di cinque società quotate in mercati regolamentati (anche esteri) o società finanziarie, bancarie, assicurative o di rilevanti dimensioni. Tale indicazione sarebbe, come precisato, di carattere generale e potrebbe essere superata da una puntuale valutazione delle singole situazioni personali di ciascun candidato.

In particolare, fermo restando che ciascun amministratore dovrà comunque impegnarsi a dedicare una quantità di tempo che sia adeguata allo svolgimento del proprio incarico, un candidato potrà accettare la carica in assenza del requisito sopra menzionato qualora, ad esempio, il ruolo rivestito all'interno del Consiglio di Amministrazione della Società (e.g. ruolo non esecutivo, non membro di alcun comitato interno) e le sue specifiche esperienze e competenze personali portino a ritenere che, nonostante il numero complessivo di incarichi rivestiti sia superiore a quello indicato, la partecipazione di tale persona al Consiglio di Amministrazione sia coerente con l'interesse sociale e con l'efficace svolgimento delle funzioni consiliari.

Per il Consiglio di Amministrazione
Il Presidente
Dott. Massimo Moratti



Saras S.p.A. Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Stampa dell'elenco Partecipanti

Nominativo Rapp. Des.	Agente	Avente diritto	Titolare strumenti finanziari	Tipo Part.	Vincolo	Azioni	%
SPAFID - PERANI ELENA		ABU DHABI RETIREMENT PENSIONS AND BENEFITS FUND	ABU DHABI RETIREMENT PENSIONS AND BENEFITS FUND	RD subdelega art. 135.novies		3.627	0,00%
SPAFID - PERANI ELENA		ABU DHABI RETIREMENT PENSIONS AND BENEFITS FUND	ABU DHABI RETIREMENT PENSIONS AND BENEFITS FUND	RD subdelega art. 135.novies		25.261	0,00%
SPAFID - PERANI ELENA		ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	RD subdelega art. 135.novies		5.111	0,00%
SPAFID - PERANI ELENA		ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	RD subdelega art. 135.novies		1.091	0,00%
SPAFID - PERANI ELENA		ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	RD subdelega art. 135.novies		498	0,00%
SPAFID - PERANI ELENA		ALLEANZA ASSICURAZIONI S.P.A.	ALLEANZA ASSICURAZIONI S.P.A.	RD subdelega art. 135.novies		885.000	0,09%
SPAFID - PERANI ELENA		ALLIANZGI FONDS FEV	ALLIANZGI FONDS FEV	RD subdelega art. 135.novies		14.666	0,00%
SPAFID - PERANI ELENA		ALLIANZGI-FONDS DSPT	ALLIANZGI-FONDS DSPT	RD subdelega art. 135.novies		58.800	0,01%
SPAFID - PERANI ELENA		ALLSTATE INSURANCE COMPANY	ALLSTATE INSURANCE COMPANY	RD subdelega art. 135.novies		9.005	0,00%
SPAFID - PERANI ELENA		AMERICAN BEACON INTERNATIONAL EQUITY FUND	AMERICAN BEACON INTERNATIONAL EQUITY FUND	RD subdelega art. 135.novies		3.001	0,00%
SPAFID - PERANI ELENA		AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF	RD subdelega art. 135.novies		6.630	0,00%
SPAFID - PERANI ELENA		ANGEL CAPITAL MANAGEMENT S.P.A.	ANGEL CAPITAL MANAGEMENT S.P.A.	RD subdelega art. 135.novies		95.152.280	10,01%
SPAFID - PERANI ELENA		ARCA FONDI SGR SPA - FONDO ARCA AZIONI ITALIA	ARCA FONDI SGR SPA - FONDO ARCA AZIONI ITALIA	RD subdelega art. 135.novies		670.000	0,07%
SPAFID - PERANI ELENA		ARCA FONDI SGR SPA - FONDO ARCA ECONOMIA REALE BILANCIATO ITALIA 15	ARCA FONDI SGR SPA - FONDO ARCA ECONOMIA REALE BILANCIATO ITALIA 15	RD subdelega art. 135.novies		20.000	0,00%
SPAFID - PERANI ELENA		ARCA FONDI SGR SPA - FONDO ARCA ECONOMIA REALE BILANCIATO ITALIA 30	ARCA FONDI SGR SPA - FONDO ARCA ECONOMIA REALE BILANCIATO ITALIA 30	RD subdelega art. 135.novies		2.210.000	0,23%
SPAFID - PERANI ELENA		ARCA FONDI SGR SPA - FONDO ARCA ECONOMIA REALE BILANCIATO ITALIA 55	ARCA FONDI SGR SPA - FONDO ARCA ECONOMIA REALE BILANCIATO ITALIA 55	RD subdelega art. 135.novies		300.000	0,03%
SPAFID - PERANI ELENA		ARIA CO PTY LTD AS TRUSTEE FOR COMBINED INVESTMENTS FUND	ARIA CO PTY LTD AS TRUSTEE FOR COMBINED INVESTMENTS FUND	RD subdelega art. 135.novies		6.219.163	0,65%
SPAFID - PERANI ELENA		ARROWSTREET ACWI ALPH- MPDUB	ARROWSTREET ACWI ALPH- MPDUB	RD subdelega art. 135.novies		260.493	0,03%
SPAFID - PERANI ELENA		ARROWSTREET ACWI ALPHA EXTENSION FUND III CAYMAN LIMITED	ARROWSTREET ACWI ALPHA EXTENSION FUND III CAYMAN LIMITED	RD subdelega art. 135.novies		431.813	0,05%
SPAFID - PERANI ELENA		ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL EQUITY LONG/SHORT FUND	ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL EQUITY LONG/SHORT FUND	RD subdelega art. 135.novies		1.568.722	0,16%
SPAFID - PERANI ELENA		ARROWSTREET US GROUP TRUST	ARROWSTREET US GROUP TRUST	RD subdelega art. 135.novies		2.388.479	0,25%
SPAFID - PERANI ELENA		ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND LTD. C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND LTD. C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED	RD subdelega art. 135.novies		816.361	0,09%
SPAFID - PERANI ELENA		AWARE SUPER LEVEL 28	AWARE SUPER LEVEL 28	RD subdelega art. 135.novies		12	0,00%



Saras S.p.A. Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Stampa dell'elenco Partecipanti

Nominativo Rappr. Des.	Agente	Avente diritto	Titolare strumenti finanziari	Tipo Part.	Vincolo	Azioni	%
SPAFID - PERANI ELENA		AZ FUND 1 AZ ALLOCATION PIR ITALIAN EXCELLENCE 30	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION PIR ITALIAN EXCELLENCE 30	RD subdelega art. 135.novies		239.997	0,03%
SPAFID - PERANI ELENA		AZ FUND 1 AZ ALLOCATION PIR ITALIAN EXCELLENCE 70	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION PIR ITALIAN EXCELLENCE 70	RD subdelega art. 135.novies		3.299.948	0,35%
SPAFID - PERANI ELENA		AZ FUND 1 AZ EQUITY ITALIAN SMALL MID CAP	AZ FUND 1 AZ EQUITY ITALIAN SMALL MID CAP	RD subdelega art. 135.novies		1.048.533	0,11%
SPAFID - PERANI ELENA		AZIMUT CAPITAL MANAGEMENT SGR SPA	AZIMUT CAPITAL MANAGEMENT SGR SPA	RD subdelega art. 135.novies		505.583	0,05%
SPAFID - PERANI ELENA		BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEIZ AG ON BEHALF OF ISHARES WORLD EX SWITZERLAND SMALL CAP EQUITY	BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEIZ AG ON BEHALF OF ISHARES WORLD EX SWITZERLAND SMALL CAP EQUITY	RD subdelega art. 135.novies		2.878	0,00%
SPAFID - PERANI ELENA		BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY NA INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY NA INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	RD subdelega art. 135.novies		148.774	0,02%
SPAFID - PERANI ELENA		BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY NA INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY NA INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	RD subdelega art. 135.novies		637.556	0,07%
SPAFID - PERANI ELENA		BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY NA INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY NA INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	RD subdelega art. 135.novies		451.226	0,05%
SPAFID - PERANI ELENA		BLACKROCK LIFE LTD	BLACKROCK LIFE LTD	RD subdelega art. 135.novies		6.843	0,00%
SPAFID - PERANI ELENA		BLACKROCK MSCI EAFE SMALL CAP EQUITY INDEX FUND B (EAFESMLB)	BLACKROCK MSCI EAFE SMALL CAP EQUITY INDEX FUND B (EAFESMLB)	RD subdelega art. 135.novies		441	0,00%
SPAFID - PERANI ELENA		BNP PARIBAS EQUITY - FOCUS ITALIA	BNP PARIBAS EQUITY - FOCUS ITALIA	RD subdelega art. 135.novies		125.498	0,01%
SPAFID - PERANI ELENA		BNPP MODERATE FOCUS ITALIA	BNPP MODERATE FOCUS ITALIA	RD subdelega art. 135.novies		2.745.186	0,29%
SPAFID - PERANI ELENA		BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR RETIREMENT FUND	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR RETIREMENT FUND	RD subdelega art. 135.novies		1.195	0,00%
SPAFID - PERANI ELENA		CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	RD subdelega art. 135.novies		955.895	0,10%
SPAFID - PERANI ELENA		CALIFORNIA STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	CALIFORNIA STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	RD subdelega art. 135.novies		98.934	0,01%
SPAFID - PERANI ELENA		CALIFORNIA STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	CALIFORNIA STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	RD subdelega art. 135.novies		12	0,00%
SPAFID - PERANI ELENA		CALOGERO ARMANDO	CALOGERO ARMANDO	RD delega art. 135.undecies		38.000	0,00%
SPAFID - PERANI ELENA		CARPIMKO PTES ET MOYENN CAPI C	CARPIMKO PTES ET MOYENN CAPI C	RD subdelega art. 135.novies		500.000	0,05%
SPAFID - PERANI ELENA		CDW 73 IRR PARA GL	CDW 73 IRR PARA GL	RD subdelega art. 135.novies		11.647	0,00%
SPAFID - PERANI ELENA		CHALLENGE FUNDS CHALLENGE ITALIAN EQUITY	CHALLENGE FUNDS CHALLENGE ITALIAN EQUITY	RD subdelega art. 135.novies		710.500	0,07%
SPAFID - PERANI ELENA		CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	RD subdelega art. 135.novies		152.537	0,02%
SPAFID - PERANI ELENA		CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	RD subdelega art. 135.novies		2.953	0,00%
SPAFID - PERANI ELENA		CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	RD subdelega art. 135.novies		38.791	0,00%

Saras S.p.A. Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Stampa dell'elenco Partecipanti

Nominativo Rapp. Des.	Agente	Avante diritto	Titolare strumenti finanziari	Tipo Part.	Vincolo	Azioni	%
SPAFID - PERANI ELENA		CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	RD subdelega art. 135.novies		34.692	0,00%
SPAFID - PERANI ELENA		COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND	COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND	RD subdelega art. 135.novies		12.846	0,00%
SPAFID - PERANI ELENA		COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 63	COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 63	RD subdelega art. 135.novies		540.186	0,06%
SPAFID - PERANI ELENA		COLONIAL FIRST STATE INVESTMENTS LIMITED.	COLONIAL FIRST STATE INVESTMENTS LIMITED.	RD subdelega art. 135.novies		4.503.190	0,47%
SPAFID - PERANI ELENA		CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY	CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY	RD subdelega art. 135.novies		1.701	0,00%
SPAFID - PERANI ELENA		COX ENTERPRISES INC. MASTER TRUST	COX ENTERPRISES INC. MASTER TRUST	RD subdelega art. 135.novies		2.860	0,00%
SPAFID - PERANI ELENA		DEKA-RAB	DEKA-RAB	RD subdelega art. 135.novies		61.673	0,01%
SPAFID - PERANI ELENA		DETROIT EDISON QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING TRUST	DETROIT EDISON QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING TRUST	RD subdelega art. 135.novies		241	0,00%
SPAFID - PERANI ELENA		EATON VANCE TRUST COMPANY COLLECTIVE INVESTMENT TRUST FOR E S III	EATON VANCE TRUST COMPANY COLLECTIVE INVESTMENT TRUST FOR E S III	RD subdelega art. 135.novies		47.051	0,00%
SPAFID - PERANI ELENA		ENSIGN PEAK ADVISORS INC.	ENSIGN PEAK ADVISORS INC.	RD subdelega art. 135.novies		1.065.597	0,11%
SPAFID - PERANI ELENA		EUF-EQUITY ITALY SMART VOLATILITY	EUF-EQUITY ITALY SMART VOLATILITY	RD subdelega art. 135.novies		96.297	0,01%
SPAFID - PERANI ELENA		EURIZON AZIONI PMI ITALIA	EURIZON AZIONI PMI ITALIA	RD subdelega art. 135.novies		2.764.137	0,29%
SPAFID - PERANI ELENA		EURIZON PIR ITALIA 30	EURIZON PIR ITALIA 30	RD subdelega art. 135.novies		354.972	0,04%
SPAFID - PERANI ELENA		EURIZON PIR ITALIA AZIONI	EURIZON PIR ITALIA AZIONI	RD subdelega art. 135.novies		101.357	0,01%
SPAFID - PERANI ELENA		EURIZON PROGETTO ITALIA 20	EURIZON PROGETTO ITALIA 20	RD subdelega art. 135.novies		493.283	0,05%
SPAFID - PERANI ELENA		EURIZON PROGETTO ITALIA 40	EURIZON PROGETTO ITALIA 40	RD subdelega art. 135.novies		1.847.031	0,19%
SPAFID - PERANI ELENA		EURIZON PROGETTO ITALIA 70	EURIZON PROGETTO ITALIA 70	RD subdelega art. 135.novies		690.854	0,07%
SPAFID - PERANI ELENA		FEDEX CORPORATION EMPLOYEES PENSION TRUST	FEDEX CORPORATION EMPLOYEES PENSION TRUST	RD subdelega art. 135.novies		4.540.936	0,48%
SPAFID - PERANI ELENA		FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND	RD subdelega art. 135.novies		117.179	0,01%
SPAFID - PERANI ELENA		FIDEURAM ASSET MANAGEMENT (IRELAND) FONDITALIA EQUITY ITALY	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT (IRELAND) FONDITALIA EQUITY ITALY	RD subdelega art. 135.novies		713.000	0,07%
SPAFID - PERANI ELENA		FIDEURAM INVESTIMENTI SGR - PIANO AZIONI ITALIA	FIDEURAM INVESTIMENTI SGR - PIANO AZIONI ITALIA	RD subdelega art. 135.novies		3.456.000	0,36%
SPAFID - PERANI ELENA		FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST	RD subdelega art. 135.novies		6.476	0,00%
SPAFID - PERANI ELENA		FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST	RD subdelega art. 135.novies		6.469	0,00%
SPAFID - PERANI ELENA		GLOBAL MULTI ASSET STRATEGY FUND	GLOBAL MULTI ASSET STRATEGY FUND	RD subdelega art. 135.novies		6.079	0,00%
SPAFID - PERANI ELENA		GMAM GROUP PENSION TRUST III	GMAM GROUP PENSION TRUST III	RD subdelega art. 135.novies		1.112.974	0,12%




Saras S.p.A. Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Stampa dell'elenco Partecipanti

Nominativo Rappr. Des.	Agente	Avente diritto	Titolare strumenti finanziari	Tipo Part.	Vincolo	Azioni	%
SPAFID - PERANI ELENA		GMO BENCHMARK-FREE FUND	GMO BENCHMARK-FREE FUND	RD subdelega art. 135.novies		1.324	0,00%
SPAFID - PERANI ELENA		GMO FUNDS PLC GMO GLOBAL REAL RETURN (UCITS) FUND	GMO FUNDS PLC GMO GLOBAL REAL RETURN (UCITS) FUND	RD subdelega art. 135.novies		64.334	0,01%
SPAFID - PERANI ELENA		GMO IMPLEMENTATION FUND	GMO IMPLEMENTATION FUND	RD subdelega art. 135.novies		3.914	0,00%
SPAFID - PERANI ELENA		GOVERNMENT OF NORWAY	GOVERNMENT OF NORWAY	RD subdelega art. 135.novies		1.851.256	0,19%
SPAFID - PERANI ELENA		IAM NATIONAL PENSION FUND	IAM NATIONAL PENSION FUND	RD subdelega art. 135.novies		1.224	0,00%
SPAFID - PERANI ELENA		IBM 401(K) PLUS PLAN TRUST	IBM 401(K) PLUS PLAN TRUST	RD subdelega art. 135.novies		94.007	0,01%
SPAFID - PERANI ELENA		ILLINOIS STATE BOARD OF INVESTMENT	ILLINOIS STATE BOARD OF INVESTMENT	RD subdelega art. 135.novies		83.500	0,01%
SPAFID - PERANI ELENA		INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM	INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM	RD subdelega art. 135.novies		55.986	0,01%
SPAFID - PERANI ELENA		INTERNATIONAL MONETARY FUND	INTERNATIONAL MONETARY FUND	RD subdelega art. 135.novies		4.069	0,00%
SPAFID - PERANI ELENA		INTERNATIONAL MONETARY FUND	INTERNATIONAL MONETARY FUND	RD subdelega art. 135.novies		4.693	0,00%
SPAFID - PERANI ELENA		INTERNATIONAL MONETARY FUND	INTERNATIONAL MONETARY FUND	RD subdelega art. 135.novies		3.734	0,00%
SPAFID - PERANI ELENA		INVECO FTSE RAFI DEVELOPED MARKETS EX US SMALL MID ETF	INVECO FTSE RAFI DEVELOPED MARKETS EX US SMALL MID ETF	RD subdelega art. 135.novies		480.675	0,05%
SPAFID - PERANI ELENA		INVECO RAFI STRATEGIC DEVELOPED EX US ETF	INVECO RAFI STRATEGIC DEVELOPED EX US ETF	RD subdelega art. 135.novies		1.870	0,00%
SPAFID - PERANI ELENA		IQ 500 INTERNATIONAL ETF	IQ 500 INTERNATIONAL ETF	RD subdelega art. 135.novies		150.176	0,02%
SPAFID - PERANI ELENA		ISHARES ALLCOUNTRY EQUITY INDEX FUND	ISHARES ALLCOUNTRY EQUITY INDEX FUND	RD subdelega art. 135.novies		2.440	0,00%
SPAFID - PERANI ELENA		ISHARES CORE MSCI EAFE ETF	ISHARES CORE MSCI EAFE ETF	RD subdelega art. 135.novies		1.811.784	0,19%
SPAFID - PERANI ELENA		ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF	ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF	RD subdelega art. 135.novies		167.711	0,02%
SPAFID - PERANI ELENA		ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY	ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY	RD subdelega art. 135.novies		12.207	0,00%
SPAFID - PERANI ELENA		ISHARES MSCI EAFE SMALL-CAP ETF	ISHARES MSCI EAFE SMALL-CAP ETF	RD subdelega art. 135.novies		3.029.869	0,32%
SPAFID - PERANI ELENA		ISHARES MSCI EUROPE SMALL-CAP ETF	ISHARES MSCI EUROPE SMALL-CAP ETF	RD subdelega art. 135.novies		73.950	0,01%
SPAFID - PERANI ELENA		ISHARES MSCI GLOBAL ENERGY PRODUCERS ETF	ISHARES MSCI GLOBAL ENERGY PRODUCERS ETF	RD subdelega art. 135.novies		242	0,00%
SPAFID - PERANI ELENA		ISHARES VII PLC	ISHARES VII PLC	RD subdelega art. 135.novies		44.141	0,00%
SPAFID - PERANI ELENA		ISHARES VII PLC	ISHARES VII PLC	RD subdelega art. 135.novies		263.000	0,03%
SPAFID - PERANI ELENA		JHF II INT'L SMALL CO FUND	JHF II INT'L SMALL CO FUND	RD subdelega art. 135.novies		71.870	0,01%
SPAFID - PERANI ELENA		JHVIT INT'L SMALL CO TRUST	JHVIT INT'L SMALL CO TRUST	RD subdelega art. 135.novies		28.012	0,00%
SPAFID - PERANI ELENA		JNL/DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	JNL/DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	RD subdelega art. 135.novies		267	0,00%
SPAFID - PERANI ELENA		KAISER FOUNDATION HOSPITALS	KAISER FOUNDATION HOSPITALS	RD subdelega art. 135.novies		682	0,00%
SPAFID - PERANI ELENA		KAISER PERMANENTE GROUP TRUST	KAISER PERMANENTE GROUP TRUST	RD subdelega art. 135.novies		27	0,00%
SPAFID - PERANI ELENA		LACM WORLD SMALL CAP EQUITY	LACM WORLD SMALL CAP EQUITY	RD subdelega art. 135.novies		232.414	0,02%

Saras S.p.A. Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Stampa dell'elenco Partecipanti

Nominativo Rappr. Des.	Agente	Avente diritto	Titolare strumenti finanziari	Tipo Part.	Vincolo	Azioni	%
SPAFID - PERANI ELENA		FUND LP LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED	FUND LP LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED	RD subdelega art. 135.novies		218.258	0,02%
SPAFID - PERANI ELENA		LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED	RD subdelega art. 135.novies		51.856	0,01%
SPAFID - PERANI ELENA		LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED	RD subdelega art. 135.novies		25.420	0,00%
SPAFID - PERANI ELENA		LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST.	LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST.	RD subdelega art. 135.novies		8.860	0,00%
SPAFID - PERANI ELENA		LEGAL AND GENERAL ICAV	LEGAL AND GENERAL ICAV	RD subdelega art. 135.novies		1.217	0,00%
SPAFID - PERANI ELENA		LGIASUPER TRUSTEE AS TRUSTEE FOR LGIASUPER	LGIASUPER TRUSTEE AS TRUSTEE FOR LGIASUPER	RD subdelega art. 135.novies		614.405	0,06%
SPAFID - PERANI ELENA		LINK FUND SOLUTIONS LTD	LINK FUND SOLUTIONS LTD	RD subdelega art. 135.novies		3.187.391	0,34%
SPAFID - PERANI ELENA		LOS ANGELES CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	LOS ANGELES CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	RD subdelega art. 135.novies		39.091	0,00%
SPAFID - PERANI ELENA		LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATI	LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATI	RD subdelega art. 135.novies		2.622	0,00%
SPAFID - PERANI ELENA		LSV INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND LP	LSV INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND LP	RD subdelega art. 135.novies		529.700	0,06%
SPAFID - PERANI ELENA		LVIP DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	LVIP DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	RD subdelega art. 135.novies		40.141	0,00%
SPAFID - PERANI ELENA		LYXINDX FUND - LYXOR MSCI EMU	LYXINDX FUND - LYXOR MSCI EMU	RD subdelega art. 135.novies		276.478	0,03%
SPAFID - PERANI ELENA		LYXOR FTSE ITALIA MID CAP PIR	LYXOR FTSE ITALIA MID CAP PIR	RD subdelega art. 135.novies		2.886.009	0,30%
SPAFID - PERANI ELENA		M INTERNATIONAL EQUITY FUND	M INTERNATIONAL EQUITY FUND	RD subdelega art. 135.novies		1.583	0,00%
SPAFID - PERANI ELENA		MANAGED PENSION FUNDS LIMITED	MANAGED PENSION FUNDS LIMITED	RD subdelega art. 135.novies		39.864	0,00%
SPAFID - PERANI ELENA		MARYLAND STATE RETIREMENT & PENSION SYSTEM	MARYLAND STATE RETIREMENT & PENSION SYSTEM	RD subdelega art. 135.novies		43.327	0,00%
SPAFID - PERANI ELENA		MARYLAND STATE RETIREMENT & PENSION SYSTEM	MARYLAND STATE RETIREMENT & PENSION SYSTEM	RD subdelega art. 135.novies		1.216	0,00%
SPAFID - PERANI ELENA		MASSIMO MORATTI S.A.P.A. DI MASSIMO MORATTI	MASSIMO MORATTI S.A.P.A. DI MASSIMO MORATTI	RD subdelega art. 135.novies		190.304.558	20,01%
SPAFID - PERANI ELENA		MEDIOBANCA MID AND SMALL CAP ITALY	MEDIOBANCA MID AND SMALL CAP ITALY	RD subdelega art. 135.novies		774.150	0,08%
SPAFID - PERANI ELENA		MEDIOLANUM FLESSIBILE FUTURO ITALIA	MEDIOLANUM FLESSIBILE FUTURO ITALIA	RD subdelega art. 135.novies		2.341.000	0,25%
SPAFID - PERANI ELENA		MEDIOLANUM GESTIONE FONDI SGR - FLESSIBILE SVILUPPO ITALIA	MEDIOLANUM GESTIONE FONDI SGR - FLESSIBILE SVILUPPO ITALIA	RD subdelega art. 135.novies		6.000.000	0,63%
SPAFID - PERANI ELENA		MERCER NON-US CORE EQUITY FUND	MERCER NON-US CORE EQUITY FUND	RD subdelega art. 135.novies		21.807	0,00%
SPAFID - PERANI ELENA		MERCER QIF CCF	MERCER QIF CCF	RD subdelega art. 135.novies		59.421	0,01%
SPAFID - PERANI ELENA		MERCER UCITS COMMON CONTRACTUAL FUND	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUAL FUND	RD subdelega art. 135.novies		15.964	0,00%
SPAFID - PERANI ELENA		MERCY INVESTMENT SERVICES INC	MERCY INVESTMENT SERVICES INC	RD subdelega art. 135.novies		9.241	0,00%



Saras S.p.A. Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Stampa dell'elenco Partecipanti

Nominativo Rappr. Des.	Agente	Avente diritto	Titolare strumenti finanziari	Tipo Part.	Vincolo	Azioni	%
SPAFID - PERANI ELENA		MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE	MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE	RD subdelega art. 135.novies		12.326	0,00%
SPAFID - PERANI ELENA		MUL- LYX FTSE IT ALL CAP PIR 2	MUL- LYX FTSE IT ALL CAP PIR 2	RD subdelega art. 135.novies		31.579	0,00%
SPAFID - PERANI ELENA		MULTI-STYLE, MULTI-MANAGER FUNDS PLC	MULTI-STYLE, MULTI-MANAGER FUNDS PLC	RD subdelega art. 135.novies		492.323	0,05%
SPAFID - PERANI ELENA		NATWEST TDS DEP BNYM RM GLO EQ FUND	NATWEST TDS DEP BNYM RM GLO EQ FUND	RD subdelega art. 135.novies		3.126	0,00%
SPAFID - PERANI ELENA		NEW ZEALAND SUPERANNUATION FUND	NEW ZEALAND SUPERANNUATION FUND	RD subdelega art. 135.novies		2.380	0,00%
SPAFID - PERANI ELENA		NFS LIMITED	NFS LIMITED	RD subdelega art. 135.novies		90.437	0,01%
SPAFID - PERANI ELENA		NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST	NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST	RD subdelega art. 135.novies		541.209	0,06%
SPAFID - PERANI ELENA		NTGI-QM COMMON DAILY ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MARKET INDEX FUND - NON LENDING	NTGI-QM COMMON DAILY ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MARKET INDEX FUND - NON LENDING	RD subdelega art. 135.novies		17.111	0,00%
SPAFID - PERANI ELENA		ODEY INVESTMENT FUNDS PLC - ODEY ALLEGRA INTERNATIONAL FUND	ODEY INVESTMENT FUNDS PLC - ODEY ALLEGRA INTERNATIONAL FUND	RD subdelega art. 135.novies		452.054	0,05%
SPAFID - PERANI ELENA		ODEY INVESTMENT FUNDS PLC - ODEY PAN EUROPEAN FUND	ODEY INVESTMENT FUNDS PLC - ODEY PAN EUROPEAN FUND	RD subdelega art. 135.novies		194.222	0,02%
SPAFID - PERANI ELENA		ODEY INVESTMENTS PLC	ODEY INVESTMENTS PLC	RD subdelega art. 135.novies		3.716.281	0,39%
SPAFID - PERANI ELENA		ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP (UNHEDGED) INDEXPOOL	ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP (UNHEDGED) INDEXPOOL	RD subdelega art. 135.novies		46.486	0,00%
SPAFID - PERANI ELENA		OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	RD subdelega art. 135.novies		84.049	0,01%
SPAFID - PERANI ELENA		PARAMETRIC INTERNATIONAL EQUITY FUND	PARAMETRIC INTERNATIONAL EQUITY FUND	RD subdelega art. 135.novies		5.090	0,00%
SPAFID - PERANI ELENA		PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	RD subdelega art. 135.novies		121.494	0,01%
SPAFID - PERANI ELENA		PIANO BILANCIATO ITALIA 30	PIANO BILANCIATO ITALIA 30	RD subdelega art. 135.novies		342.000	0,04%
SPAFID - PERANI ELENA		PIANO BILANCIATO ITALIA 50	PIANO BILANCIATO ITALIA 50	RD subdelega art. 135.novies		758.000	0,08%
SPAFID - PERANI ELENA		PLATINUM CAPITAL LIMITED	PLATINUM CAPITAL LIMITED	RD subdelega art. 135.novies		1.350.668	0,14%
SPAFID - PERANI ELENA		PLATINUM EUROPEAN FUND	PLATINUM EUROPEAN FUND	RD subdelega art. 135.novies		16.000.000	1,68%
SPAFID - PERANI ELENA		PLATINUM GLOBAL OPPORTUNITIES MASTER FUND LTD MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED	PLATINUM GLOBAL OPPORTUNITIES MASTER FUND LTD MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED	RD subdelega art. 135.novies		35.460	0,00%
SPAFID - PERANI ELENA		PLATINUM INTERNATIONAL FUND	PLATINUM INTERNATIONAL FUND	RD subdelega art. 135.novies		20.912.482	2,20%
SPAFID - PERANI ELENA		PLATINUM WORLD PORTFOLIOS PLC	PLATINUM WORLD PORTFOLIOS PLC	RD subdelega art. 135.novies		254.003	0,03%
SPAFID - PERANI ELENA		PUBLIC AUTHORITY FOR SOCIAL INSURANCE	PUBLIC AUTHORITY FOR SOCIAL INSURANCE	RD subdelega art. 135.novies		5.254	0,00%
SPAFID - PERANI ELENA		PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO	RD subdelega art. 135.novies		47.514	0,00%

Saras S.p.A. Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Stampa dell'elenco Partecipanti

Nominativo Rapp. Des.	Agente	Avente diritto	Titolare strumenti finanziari	Tipo Part.	Vincolo	Azioni	%
SPAFID - PERANI ELENA		PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO	RD subdelega art. 135.novies		1	0,00%
SPAFID - PERANI ELENA		PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	RD subdelega art. 135.novies		197.419	0,02%
SPAFID - PERANI ELENA		PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	RD subdelega art. 135.novies		588.320	0,06%
SPAFID - PERANI ELENA		SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND	SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND	RD subdelega art. 135.novies		10.231.102	1,08%
SPAFID - PERANI ELENA		SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX ETF	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX ETF	RD subdelega art. 135.novies		1.773.512	0,19%
SPAFID - PERANI ELENA		SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX FUND	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX FUND	RD subdelega art. 135.novies		357.384	0,04%
SPAFID - PERANI ELENA		SCHWAB INTERNATIONAL SMALL-CAP EQUITY ETF	SCHWAB INTERNATIONAL SMALL-CAP EQUITY ETF	RD subdelega art. 135.novies		873.573	0,09%
SPAFID - PERANI ELENA		SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN	RD subdelega art. 135.novies		7.333	0,00%
SPAFID - PERANI ELENA		SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN 400	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN 400	RD subdelega art. 135.novies		5.837	0,00%
SPAFID - PERANI ELENA		SHELL PENSIONS TRUST LIMITED AS TRUSTEE OF SHELL CONTRIBUTORY PENSION FUND	SHELL PENSIONS TRUST LIMITED AS TRUSTEE OF SHELL CONTRIBUTORY PENSION FUND	RD subdelega art. 135.novies		20	0,00%
SPAFID - PERANI ELENA		SOCIALLY RESPONSIBLE DEVELOPED MARKETS FUNDAMENTAL INDEX CTF	SOCIALLY RESPONSIBLE DEVELOPED MARKETS FUNDAMENTAL INDEX CTF	RD subdelega art. 135.novies		3.858	0,00%
SPAFID - PERANI ELENA		SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF	SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF	RD subdelega art. 135.novies		725	0,00%
SPAFID - PERANI ELENA		SSB MSCI ACWI EX USA IMI SCREENED NONLENDING COMMON TRUST FUND	SSB MSCI ACWI EX USA IMI SCREENED NONLENDING COMMON TRUST FUND	RD subdelega art. 135.novies		1.506	0,00%
SPAFID - PERANI ELENA		SSB MSCI EAFE SMALL CAP INDEX SECURITIES LENDING COMMON FND	SSB MSCI EAFE SMALL CAP INDEX SECURITIES LENDING COMMON FND	RD subdelega art. 135.novies		114.575	0,01%
SPAFID - PERANI ELENA		SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY	SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY	RD subdelega art. 135.novies		19.926	0,00%
SPAFID - PERANI ELENA		SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY	SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY	RD subdelega art. 135.novies		236.232	0,02%
SPAFID - PERANI ELENA		SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY	SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY	RD subdelega art. 135.novies		2.564	0,00%
SPAFID - PERANI ELENA		SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS	SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS	RD subdelega art. 135.novies		141.664	0,01%
SPAFID - PERANI ELENA		STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL	STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL	RD subdelega art. 135.novies		66.339	0,01%
SPAFID - PERANI ELENA		STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD	STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD	RD subdelega art. 135.novies		1	0,00%
SPAFID - PERANI ELENA		STATE STREET GLOBAL ADVISORS TRUST COMPANY INVESTMENT FUNDS FORTAX EXEMPT RETIREMENT PLANS ONE	STATE STREET GLOBAL ADVISORS TRUST COMPANY INVESTMENT FUNDS FORTAX EXEMPT RETIREMENT PLANS ONE	RD subdelega art. 135.novies		615.289	0,06%




Saras S.p.A. Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Stampa dell'elenco Partecipanti

Nominativo Rapp. Des.	Agente	Avente diritto	Titolare strumenti finanziari	Tipo Part.	Vincolo	Azioni	%
SPAFID - PERANI ELENA		STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EX-US INDEX PORTFOLIO	STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EX-US INDEX PORTFOLIO	RD subdelega art. 135.novies		4.437	0,00%
SPAFID - PERANI ELENA		STELLA HOLDING S.P.A.	STELLA HOLDING S.P.A.	RD subdelega art. 135.novies		95.152.279	10,01%
SPAFID - PERANI ELENA		STEWARDSHIP FOUNDATION-WYRF4889002	STEWARDSHIP FOUNDATION-WYRF4889002	RD subdelega art. 135.novies		12.160	0,00%
SPAFID - PERANI ELENA		STICHTING PENSIOENFONDS APF	STICHTING PENSIOENFONDS APF	RD subdelega art. 135.novies		9.570	0,00%
SPAFID - PERANI ELENA		STICHTING PENSIOENFONDS HORECA & CATERING	STICHTING PENSIOENFONDS HORECA & CATERING	RD subdelega art. 135.novies		66.239	0,01%
SPAFID - PERANI ELENA		STICHTING PENSIOENFONDS VOOR HUISARTSEN	STICHTING PENSIOENFONDS VOOR HUISARTSEN	RD subdelega art. 135.novies		27.822	0,00%
SPAFID - PERANI ELENA		STICHTING PHILIPS PENSIOENFONDS	STICHTING PHILIPS PENSIOENFONDS	RD subdelega art. 135.novies		82.433	0,01%
SPAFID - PERANI ELENA		SUE ANN ARNALL	SUE ANN ARNALL	RD subdelega art. 135.novies		1.745	0,00%
SPAFID - PERANI ELENA		SUNSUPER SUPERANNUATION FUND	SUNSUPER SUPERANNUATION FUND	RD subdelega art. 135.novies		122.047	0,01%
SPAFID - PERANI ELENA		SUNSUPER SUPERANNUATION FUND	SUNSUPER SUPERANNUATION FUND	RD subdelega art. 135.novies		182.881	0,02%
SPAFID - PERANI ELENA		TAX - MANAGED INTERNATIONAL EQUITY PORTFOLIO	TAX - MANAGED INTERNATIONAL EQUITY PORTFOLIO	RD subdelega art. 135.novies		291	0,00%
SPAFID - PERANI ELENA		TEXTRON INC MASTER TRUST	TEXTRON INC MASTER TRUST	RD subdelega art. 135.novies		260.300	0,03%
SPAFID - PERANI ELENA		THE EMPIRE LIFE INSURANCE COMPANY.	THE EMPIRE LIFE INSURANCE COMPANY.	RD subdelega art. 135.novies		232.085	0,02%
SPAFID - PERANI ELENA		THE EMPIRE LIFE INSURANCE COMPANY.	THE EMPIRE LIFE INSURANCE COMPANY.	RD subdelega art. 135.novies		8.499	0,00%
SPAFID - PERANI ELENA		THE EMPIRE LIFE INSURANCE COMPANY.	THE EMPIRE LIFE INSURANCE COMPANY.	RD subdelega art. 135.novies		2.401	0,00%
SPAFID - PERANI ELENA		THE EMPIRE LIFE INSURANCE COMPANY.	THE EMPIRE LIFE INSURANCE COMPANY.	RD subdelega art. 135.novies		7.281	0,00%
SPAFID - PERANI ELENA		THE EMPIRE LIFE INSURANCE COMPANY.	THE EMPIRE LIFE INSURANCE COMPANY.	RD subdelega art. 135.novies		18.883	0,00%
SPAFID - PERANI ELENA		THE EMPIRE LIFE INSURANCE COMPANY.	THE EMPIRE LIFE INSURANCE COMPANY.	RD subdelega art. 135.novies		6.412	0,00%
SPAFID - PERANI ELENA		THE PLATINUM MASTER PORTFOLIO LTD	THE PLATINUM MASTER PORTFOLIO LTD	RD subdelega art. 135.novies		1.071.553	0,11%
SPAFID - PERANI ELENA		THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	RD subdelega art. 135.novies		1.904	0,00%
SPAFID - PERANI ELENA		THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	RD subdelega art. 135.novies		386	0,00%
SPAFID - PERANI ELENA		THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	RD subdelega art. 135.novies		12	0,00%
SPAFID - PERANI ELENA		THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	RD subdelega art. 135.novies		12	0,00%
SPAFID - PERANI ELENA		THE SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST	THE SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST	RD subdelega art. 135.novies		938	0,00%
SPAFID - PERANI ELENA		TRIUM UCITS PLATFORM PLC	TRIUM UCITS PLATFORM PLC	RD subdelega art. 135.novies		1.366	0,00%

Saras S.p.A. Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Stampa dell'elenco Partecipanti

Nominativo Rapp. Des.	Agente	Avente diritto	Titolare strumenti finanziari	Tipo Part.	Vincolo	Azioni	%
SPAFID - PERANI ELENA		TRUST II BRIGHTHOUSEDIMENSIONALINT SMALL COMPANY PORTFOLIO	TRUST II BRIGHTHOUSEDIMENSIONALINT SMALL COMPANY PORTFOLIO	RD subdelega art. 135.novies		169.450	0,02%
SPAFID - PERANI ELENA		UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD	UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD	RD subdelega art. 135.novies		1	0,00%
SPAFID - PERANI ELENA		UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD	UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD	RD subdelega art. 135.novies		1	0,00%
SPAFID - PERANI ELENA		UBS ETF	UBS ETF	RD subdelega art. 135.novies		5.256	0,00%
SPAFID - PERANI ELENA		UBS ETF	UBS ETF	RD subdelega art. 135.novies		107.825	0,01%
SPAFID - PERANI ELENA		UBS FUND MGT (CH) AG	UBS FUND MGT (CH) AG	RD subdelega art. 135.novies		170.064	0,02%
SPAFID - PERANI ELENA		UBS FUND MGT (CH) AG	UBS FUND MGT (CH) AG	RD subdelega art. 135.novies		27.602	0,00%
SPAFID - PERANI ELENA		UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF BAYVK A1-FONDS	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF BAYVK A1-FONDS	RD subdelega art. 135.novies		2.330.800	0,25%
SPAFID - PERANI ELENA		UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF STBV-NW-UNIVERSAL-FONDS	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF STBV-NW-UNIVERSAL-FONDS	RD subdelega art. 135.novies		17.088	0,00%
SPAFID - PERANI ELENA		UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS	UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS	RD subdelega art. 135.novies		29.782	0,00%
SPAFID - PERANI ELENA		VANGUARD DEVELOPED ALL-CAP EX NORTH AMERICA EQUITY INDEX POOLED	VANGUARD DEVELOPED ALL-CAP EX NORTH AMERICA EQUITY INDEX POOLED	RD subdelega art. 135.novies		1.561	0,00%
SPAFID - PERANI ELENA		VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	RD subdelega art. 135.novies		353.437	0,04%
SPAFID - PERANI ELENA		VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND	RD subdelega art. 135.novies		50.869	0,01%
SPAFID - PERANI ELENA		VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST II	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST II	RD subdelega art. 135.novies		116.946	0,01%
SPAFID - PERANI ELENA		VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST	RD subdelega art. 135.novies		23.301	0,00%
SPAFID - PERANI ELENA		VANGUARD FTSE ALL WORLD EX US SMALL CAP INDEX FUND	VANGUARD FTSE ALL WORLD EX US SMALL CAP INDEX FUND	RD subdelega art. 135.novies		73.211	0,01%
SPAFID - PERANI ELENA		VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAPEX NORTH AMERICA INDEX ETF	VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAPEX NORTH AMERICA INDEX ETF	RD subdelega art. 135.novies		47.167	0,00%
SPAFID - PERANI ELENA		VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF	RD subdelega art. 135.novies		7.249	0,00%
SPAFID - PERANI ELENA		VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES INDEX FUND	VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES INDEX FUND	RD subdelega art. 135.novies		62.146	0,01%
SPAFID - PERANI ELENA		VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY	VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY	RD subdelega art. 135.novies		11.595	0,00%
SPAFID - PERANI ELENA		VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	RD subdelega art. 135.novies		2.207.649	0,23%
		VANGUARD TOTAL WORLD STOCK	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK				




Saras S.p.A. Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Stampa dell'elenco Partecipanti

Nominativo Rappr. Des.	Agente	Avente diritto	Titolare strumenti finanziari	Tipo Part.	Vincolo	Azioni	%
SPAFID - PERANI ELENA		INDEX FUND	INDEX FUND	RD subdelega art. 135.novies		8.971	0,00%
SPAFID - PERANI ELENA		VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJGLOBAL SMALL CAP INDEKS I	VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJGLOBAL SMALL CAP INDEKS I	RD subdelega art. 135.novies		4.314	0,00%
SPAFID - PERANI ELENA		VIF ICVC VANGUARD FTSE GLOBAL ALL CAP INDEX FUND	VIF ICVC VANGUARD FTSE GLOBAL ALL CAP INDEX FUND	RD subdelega art. 135.novies		7.847	0,00%
SPAFID - PERANI ELENA		VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM	VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM	RD subdelega art. 135.novies		1	0,00%
SPAFID - PERANI ELENA		WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	RD subdelega art. 135.novies		12	0,00%
SPAFID - PERANI ELENA		WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	RD subdelega art. 135.novies		12	0,00%
SPAFID - PERANI ELENA		WEST YORKSHIRE PENSION FUND	WEST YORKSHIRE PENSION FUND	RD subdelega art. 135.novies		200.000	0,02%
SPAFID - PERANI ELENA		WHEELS COMMON INVESTMENT FUND TRUSTEES LIMITED	WHEELS COMMON INVESTMENT FUND TRUSTEES LIMITED	RD subdelega art. 135.novies		9.222	0,00%
SPAFID - PERANI ELENA		WHOLESALE INTERNATIONAL CORE EQUITIES	WHOLESALE INTERNATIONAL CORE EQUITIES	RD subdelega art. 135.novies		4.864	0,00%
SPAFID - PERANI ELENA		XEROX CORPORATION RETIREMENT & SAVINGS PLAN	XEROX CORPORATION RETIREMENT & SAVINGS PLAN	RD subdelega art. 135.novies		50.500	0,01%
SPAFID - PERANI ELENA		XTRACKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF	XTRACKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF	RD subdelega art. 135.novies		1.374	0,00%

TOTALE PARTECIPANTI n° 227 Azionisti, per un numero totale di azioni pari a 525.509.759

Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto **1.1**

della parte ordinaria dell'ordine del giorno

Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2020: approvazione del bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2020, presentazione del bilancio consolidato al 31 dicembre 2020 e della dichiarazione consolidata non finanziaria ai sensi del D.lgs. n. 254 del 30/12/2016 - Bilancio di Sostenibilità;

Azionisti Presenti

In proprio	n°	0	per n°	0 Azioni	0 Voti	0,00 % del capitale sociale
Per delega	n°	227	per n°	525.509.759 Azioni	525.509.759 Voti	55,26 % del capitale sociale
TOTALE PRESENTI	n°	227	per n°	525.509.759 Azioni	525.509.759 Voti	55,26 % del capitale sociale

Esito Votazione

FAVOREVOLI	n°	218 azionisti per n°	518.561.828 Voti	98,678% del capitale partecipante al voto
CONTRARI	n°	0 azionisti per n°	0 Voti	0,000% del capitale partecipante al voto
ASTENUTI	n°	4 azionisti per n°	904.781 Voti	0,172% del capitale partecipante al voto
TOTALE VOTANTI	n°	222 azionisti per n°	519.466.609 Voti	98,850% del capitale partecipante al voto
TOTALE NON VOTANTI	n°	5 azionisti per n°	6.043.150 Voti	1,150% del capitale partecipante al voto
TOTALE PRESENTI	n°	227 azionisti per n°	525.509.759 Voti	




Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto **1.1**

della parte ordinaria dell'ordine del giorno

Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2020: approvazione del bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2020, presentazione del bilancio consolidato al 31 dicembre 2020 e della dichiarazione consolidata non finanziaria ai sensi del D.lgs. n. 254 del 30/12/2016 - Bilancio di Sostenibilità;

Elenco Contrari

Riepilogo Contrari

TOTALE CONTRARI	n°	0 azionisti per n°	0 Voti
		0,000% del capitale partecipante al voto	
di cui			
In proprio	n°	0 azionisti per n°	0 Voti
		0,000% del capitale partecipante al voto	
Per delega e rappresentanza	n°	0 azionisti per n°	0 Voti
		0,000% del capitale partecipante al voto	

Saras S.p.A.
Assemblea ordinaria e straordinaria
12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto **1.1**

della parte ordinaria dell'ordine del giorno

Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2020: approvazione del bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2020, presentazione del bilancio consolidato al 31 dicembre 2020 e della dichiarazione consolidata non finanziaria ai sensi del D.lgs. n. 254 del 30/12/2016 - Bilancio di Sostenibilità;

Elenco Astenuti

SCHEDA NOMINATIVO

	NUMERO DI AZIONI	
	TOTALE	CON DIRITTO DI VOTO
178 CHALLENGE FUNDS CHALLENGE ITALIAN EQUITY SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	710.500	710.500
12 CITY OF NEW YORK GROUP TRUST SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	2.953	2.953
13 CITY OF NEW YORK GROUP TRUST SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	38.791	38.791
11 CITY OF NEW YORK GROUP TRUST SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	152.537	152.537

Riepilogo Astenuti

TOTALE ASTENUTI	n°	4 azionisti per n°	904.781 Voti
di cui		0,172% del capitale partecipante al voto	
In proprio	n°	0 azionisti per n°	0 Voti
		0,000% del capitale partecipante al voto	
Per delega e rappresentanza	n°	4 azionisti per n°	904.781 Voti
		0,172% del capitale partecipante al voto	

Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto **1.1**

della parte ordinaria dell'ordine del giorno

Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2020: approvazione del bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2020, presentazione del bilancio consolidato al 31 dicembre 2020 e della dichiarazione consolidata non finanziaria ai sensi del D.lgs. n. 254 del 30/12/2016 - Bilancio di Sostenibilità;

Elenco Non Votanti

SCHEDA NOMINATIVO

	NUMERO DI AZIONI	
	TOTALE	CON DIRITTO DI VOTO
105 FIDEURAM ASSET MANAGEMENT (IRELAND) FONDITALIA EQUITY ITALY	713.000	713.000
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
25 FIDEURAM INVESTIMENTI SGR - PIANO AZIONI ITALIA	3.456.000	3.456.000
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
56 MEDIOBANCA MID AND SMALL CAP ITALY	774.150	774.150
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
26 PIANO BILANCIATO ITALIA 30	342.000	342.000
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
27 PIANO BILANCIATO ITALIA 50	758.000	758.000
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		

Riepilogo Non votanti

TOTALE NON VOTANTI	n°	5 azionisti per n°	6.043.150 Voti
			1,150% del capitale partecipante al voto
di cui			
In proprio	n°	0 azionisti per n°	0 Voti
			0,000% del capitale partecipante al voto
Per delega e rappresentanza	n°	5 azionisti per n°	6.043.150 Voti
			1,150% del capitale partecipante al voto

Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto **1.1**

della parte ordinaria dell'ordine del giorno

Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2020: approvazione del bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2020, presentazione del bilancio consolidato al 31 dicembre 2020 e della dichiarazione consolidata non finanziaria ai sensi del D.lgs. n. 254 del 30/12/2016 - Bilancio di Sostenibilità;

Elenco Favorevoli

SCHEDA NOMINATIVO

	NUMERO DI AZIONI	
	TOTALE	CON DIRITTO DI VOTO
133 ABU DHABI RETIREMENT PENSIONS AND BENEFITS FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	3.627	3.627
134 ABU DHABI RETIREMENT PENSIONS AND BENEFITS FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	25.261	25.261
234 ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	498	498
233 ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.091	1.091
232 ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	5.111	5.111
1 ALLEANZA ASSICURAZIONI S.P.A. SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	885.000	885.000
136 ALLIANZGI FONDS FEV SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	14.666	14.666
135 ALLIANZGI-FONDS DSPT SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	58.800	58.800
235 ALLSTATE INSURANCE COMPANY SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	9.005	9.005
2 AMERICAN BEACON INTERNATIONAL EQUITY FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	3.001	3.001
3 AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	6.630	6.630
216 ANGEL CAPITAL MANAGEMENT S.P.A. SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	95.152.280	95.152.280
219 ARCA FONDI SGR SPA - FONDO ARCA AZIONI ITALIA SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	670.000	670.000
220 ARCA FONDI SGR SPA - FONDO ARCA ECONOMIA REALE BILANCIATO ITALIA 15 SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	20.000	20.000
221 ARCA FONDI SGR SPA - FONDO ARCA ECONOMIA REALE BILANCIATO ITALIA 30 SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	2.210.000	2.210.000
222 ARCA FONDI SGR SPA - FONDO ARCA ECONOMIA REALE BILANCIATO ITALIA 55 SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	300.000	300.000
176 ARIA CO PTY LTD AS TRUSTEE FOR COMBINED INVESTMENTS FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	6.219.163	6.219.163
137 ARROWSTREET ACWI ALPHA-MPDUB SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	260.493	260.493
4 ARROWSTREET ACWI ALPHA EXTENSION FUND III CAYMAN LIMITED SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	431.813	431.813
5 ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL EQUITY LONG/SHORT FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.568.722	1.568.722
236 ARROWSTREET US GROUP TRUST SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	2.388.479	2.388.479
177 ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND LTD. C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	816.361	816.361
6 AWARE SUPER LEVEL 28 SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	12	12
138 AZ FUND 1 AZ ALLOCATION PIR ITALIAN EXCELLENCE 30 SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	239.997	239.997

12/05/2021



Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto 1.1
della parte ordinaria dell'ordine del giorno

SCHEDA NOMINATIVO	NUMERO DI AZIONI	
	TOTALE	CON DIRITTO DI VOTO
139 AZ FUND 1 AZ ALLOCATION PIR ITALIAN EXCELLENCE 70 SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	3.299.948	3.299.948
140 AZ FUND 1 AZ EQUITY ITALIAN SMALL MID CAP SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.048.533	1.048.533
141 AZIMUT CAPITAL MANAGEMENT SGR SPA SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	505.583	505.583
7 BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEIZ AG ON BEHALF OF ISHARES WORLD EX SWITZERLAND S SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	2.878	2.878
142 BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY NA INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRU SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	148.774	148.774
144 BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY NA INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRU SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	451.226	451.226
143 BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY NA INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRU SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	637.556	637.556
237 BLACKROCK LIFE LTD SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	6.843	6.843
145 BLACKROCK MSCI EAFE SMALL CAP EQUITY INDEX FUND B (EAFESMLB) SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	441	441
146 BNP PARIBAS EQUITY - FOCUS ITALIA SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	125.498	125.498
147 BNPP MODERATE FOCUS ITALIA SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	2.745.186	2.745.186
148 BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR RETIREMENT FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.195	1.195
8 CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	955.895	955.895
10 CALIFORNIA STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	12	12
9 CALIFORNIA STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	98.934	98.934
255 CALOGERO ARMANDO SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	38.000	38.000
251 CARPIMKO PTES ET MOYENN CAPI C SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	500.000	500.000
223 CDW 73 IRR PARA GL SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	11.647	11.647
149 CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	34.692	34.692
14 COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	12.846	12.846
179 COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 63 SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	540.186	540.186
180 COLONIAL FIRST STATE INVESTMENTS LIMITED. SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	4.503.190	4.503.190
15 CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.701	1.701
238 COX ENTERPRISES INC. MASTER TRUST SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	2.860	2.860
150 DEKA-RAB SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	61.673	61.673
16 DETROIT EDISON QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING TRUST SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	241	241

Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto 1.1
della parte ordinaria dell'ordine del giorno

SCHEDA NOMINATIVO

	NUMERO DI AZIONI	
	TOTALE	CON DIRITTO DI VOTO
224 EATON VANCE TRUST COMPANY COLLECTIVE INVESTMENT TRUST FOR E S III SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	47.051	47.051
239 ENSIGN PEAK ADVISORS INC. SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.065.597	1.065.597
17 EUF-EQUITY ITALY SMART VOLATILITY SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	96.297	96.297
18 EURIZON AZIONI PMI ITALIA SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	2.764.137	2.764.137
19 EURIZON PIR ITALIA 30 SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	354.972	354.972
20 EURIZON PIR ITALIA AZIONI SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	101.357	101.357
21 EURIZON PROGETTO ITALIA 20 SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	493.283	493.283
22 EURIZON PROGETTO ITALIA 40 SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.847.031	1.847.031
23 EURIZON PROGETTO ITALIA 70 SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	690.854	690.854
24 FEDEX CORPORATION EMPLOYEES PENSION TRUST SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	4.540.936	4.540.936
151 FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	117.179	117.179
182 FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	6.469	6.469
181 FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	6.476	6.476
28 GLOBAL MULTI ASSET STRATEGY FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	6.079	6.079
29 GMAM GROUP PENSION TRUST III SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.112.974	1.112.974
30 GMO BENCHMARK-FREE FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.324	1.324
31 GMO FUNDS PLC GMO GLOBAL REAL RETURN (UCITS) FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	64.334	64.334
32 GMO IMPLEMENTATION FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	3.914	3.914
183 GOVERNMENT OF NORWAY SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.851.256	1.851.256
33 IAM NATIONAL PENSION FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.224	1.224
34 IBM 401(K) PLUS PLAN TRUST SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	94.007	94.007
184 ILLINOIS STATE BOARD OF INVESTMENT SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	83.500	83.500
240 INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	55.986	55.986
37 INTERNATIONAL MONETARY FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	3.734	3.734
35 INTERNATIONAL MONETARY FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	4.069	4.069
36 INTERNATIONAL MONETARY FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	4.693	4.693

12/05//2021

3/10


Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto 1.1
della parte ordinaria dell'ordine del giorno

SCHEDA NOMINATIVO

NUMERO DI AZIONI TOTALE CON DIRITTO DI VOTO

241 INVESCO FTSE RAFI DEVELOPED MARKETS EX US SMALL MID ETF SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	480.675	480.675
242 INVESCO RAFI STRATEGIC DEVELOPED EX US ETF SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.870	1.870
225 IQ 500 INTERNATIONAL ETF SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	150.176	150.176
152 ISHARES ALLCOUNTRY EQUITY INDEX FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	2.440	2.440
38 ISHARES CORE MSCI EAFE ETF SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.811.784	1.811.784
39 ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	167.711	167.711
41 ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	12.207	12.207
42 ISHARES MSCI EAFE SMALL-CAP ETF SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	3.029.869	3.029.869
43 ISHARES MSCI EUROPE SMALL-CAP ETF SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	73.950	73.950
44 ISHARES MSCI GLOBAL ENERGY PRODUCERS ETF SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	242	242
45 ISHARES VII PLC SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	44.141	44.141
46 ISHARES VII PLC SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	263.000	263.000
185 JHF II INT'L SMALL CO FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	71.870	71.870
186 JHVIT INT'L SMALL CO TRUST SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	28.012	28.012
47 JNL/DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	267	267
48 KAISER FOUNDATION HOSPITALS SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	682	682
49 KAISER PERMANENTE GROUP TRUST SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	27	27
153 LACM WORLD SMALL CAP EQUITY FUND LP SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	232.414	232.414
189 LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	25.420	25.420
188 LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	51.856	51.856
187 LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	218.258	218.258
190 LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST. SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	8.860	8.860
191 LEGAL AND GENERAL ICAV SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.217	1.217
154 LGIASUPER TRUSTEE AS TRUSTEE FOR LGIASUPER SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	614.405	614.405
243 LINK FUND SOLUTIONS LTD SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	3.187.391	3.187.391
192 LOS ANGELES CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	39.091	39.091

Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto 1.1
della parte ordinaria dell'ordine del giorno

SCHEDA NOMINATIVO

NUMERO DI AZIONI TOTALE CON DIRITTO DI VOTO

50 LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATI SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	2.622	2.622
193 LSV INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND LP SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	529.700	529.700
51 LVIP DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	40.141	40.141
115 LYXINDX FUND - LYXOR MSCI EMU SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	276.478	276.478
116 LYXOR FTSE ITALIA MID CAP PIR SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	2.886.009	2.886.009
52 M INTERNATIONAL EQUITY FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.583	1.583
53 MANAGED PENSION FUNDS LIMITED SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	39.864	39.864
55 MARYLAND STATE RETIREMENT & PENSION SYSTEM SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.216	1.216
54 MARYLAND STATE RETIREMENT & PENSION SYSTEM SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	43.327	43.327
103 MASSIMO MORATTI S.A.P.A. DI MASSIMO MORATTI SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	190.304.558	190.304.558
57 MEDIOLANUM FLESSIBILE FUTURO ITALIA SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	2.341.000	2.341.000
58 MEDIOLANUM GESTIONE FONDI SGR - FLESSIBILE SVILUPPO ITALIA SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	6.000.000	6.000.000
59 MERCER NON-US CORE EQUITY FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	21.807	21.807
60 MERCER QIF CCF SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	59.421	59.421
61 MERCER UCITS COMMON CONTRACTUAL FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	15.964	15.964
194 MERCY INVESTMENT SERVICES INC SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	9.241	9.241
62 MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	12.326	12.326
119 MUL- LYX FTSE IT ALL CAP PIR 2 SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	31.579	31.579
63 MULTI-STYLE, MULTI-MANAGER FUNDS PLC SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	492.323	492.323
226 NATWEST TDS DEP BNYM RM GLO EQ FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	3.126	3.126
195 NEW ZEALAND SUPERANNUATION FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	2.380	2.380
155 NFS LIMITED SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	90.437	90.437
196 NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	541.209	541.209
197 NTGI-QM COMMON DAILY ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MARKET INDEX FUND - NON LEN SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	17.111	17.111
198 ODEY INVESTMENT FUNDS PLC - ODEY ALLEGRA INTERNATIONAL FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	452.054	452.054
199 ODEY INVESTMENT FUNDS PLC - ODEY PAN EUROPEAN FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	194.222	194.222

Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto 1.1
della parte ordinaria dell'ordine del giorno

SCHEDA NOMINATIVO

NUMERO DI AZIONI TOTALE CON DIRITTO DI VOTO

217 ODEY INVESTMENTS PLC	3.716.281	3.716.281
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
156 ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP (UNHEDGED) INDEXPOOL	46.486	46.486
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
64 OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	84.049	84.049
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
65 PARAMETRIC INTERNATIONAL EQUITY FUND	5.090	5.090
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
244 PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	121.494	121.494
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
66 PLATINUM CAPITAL LIMITED	1.350.668	1.350.668
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
67 PLATINUM EUROPEAN FUND	16.000.000	16.000.000
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
68 PLATINUM GLOBAL OPPORTUNITIES MASTER FUND LTD MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED	35.460	35.460
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
69 PLATINUM INTERNATIONAL FUND	20.912.482	20.912.482
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
70 PLATINUM WORLD PORTFOLIOS PLC	254.003	254.003
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
71 PUBLIC AUTHORITY FOR SOCIAL INSURANCE	5.254	5.254
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
200 PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO	47.514	47.514
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
245 PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO	1	1
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
157 PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	197.419	197.419
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
158 PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	588.320	588.320
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
218 SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND	10.231.102	10.231.102
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
72 SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX ETF	1.773.512	1.773.512
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
159 SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX FUND	357.384	357.384
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
73 SCHWAB INTERNATIONAL SMALL-CAP EQUITY ETF	873.573	873.573
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
227 SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN	7.333	7.333
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
228 SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN 400	5.837	5.837
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
160 SHELL PENSIONS TRUST LIMITED AS TRUSTEE OF SHELL CONTRIBUTORY PENSION FUND	20	20
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
201 SOCIALLY RESPONSIBLE DEVELOPED MARKETS FUNDAMENTAL INDEX CTF	3.858	3.858
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
74 SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF	725	725
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
75 SSB MSCI ACWI EX USA IMI SCREENED NONLENDING COMMON TRUST FUND	1.506	1.506
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
76 SSB MSCI EAFE SMALL CAP INDEX SECURITIES LENDING COMMON FND	114.575	114.575
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		

Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto 1.1
della parte ordinaria dell'ordine del giorno

SCHEDA NOMINATIVO

NUMERO DI AZIONI TOTALE CON DIRITTO DI VOTO

79 SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	2.564	2.564
77 SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	19.926	19.926
78 SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	236.232	236.232
80 SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	141.664	141.664
161 STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	66.339	66.339
246 STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1	1
81 STATE STREET GLOBAL ADVISORS TRUST COMPANY INVESTMENT FUNDS FORTAX EXEMPT RETIREA SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	615.289	615.289
82 STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EX-US INDEX PORTFOLIO SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	4.437	4.437
104 STELLA HOLDING S.P.A. SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	95.152.279	95.152.279
229 STEWARDSHIP FOUNDATION-WYRF4889002 SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	12.160	12.160
202 STICHTING PENSIOENFONDS APF SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	9.570	9.570
247 STICHTING PENSIOENFONDS HORECA & CATERING SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	66.239	66.239
162 STICHTING PENSIOENFONDS VOOR HUISARTSEN SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	27.822	27.822
83 STICHTING PHILIPS PENSIOENFONDS SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	82.433	82.433
163 SUE ANN ARNALL SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.745	1.745
84 SUNSUPER SUPERANNUATION FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	122.047	122.047
85 SUNSUPER SUPERANNUATION FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	182.881	182.881
86 TAX - MANAGED INTERNATIONAL EQUITY PORTFOLIO SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	291	291
248 TEXTRON INC MASTER TRUST SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	260.300	260.300
205 THE EMPIRE LIFE INSURANCE COMPANY. SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	2.401	2.401
208 THE EMPIRE LIFE INSURANCE COMPANY. SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	6.412	6.412
206 THE EMPIRE LIFE INSURANCE COMPANY. SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	7.281	7.281
204 THE EMPIRE LIFE INSURANCE COMPANY. SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	8.499	8.499
207 THE EMPIRE LIFE INSURANCE COMPANY. SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	18.883	18.883
203 THE EMPIRE LIFE INSURANCE COMPANY. SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	232.085	232.085
164 THE PLATINUM MASTER PORTFOLIO LTD SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.071.553	1.071.553

12/05/2021

Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto 1.1
della parte ordinaria dell'ordine del giorno

SCHEDA NOMINATIVO

NUMERO DI AZIONI
TOTALE **CON DIRITTO**
DI VOTO

89 THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	12	12
90 THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	12	12
88 THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	386	386
87 THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.904	1.904
165 THE SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	938	938
209 TRIUM UCITS PLATFORM PLC SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.366	1.366
91 TRUST II BRIGHTHOUSEDIMENSIONALINT SMALL COMPANY PORTFOLIO SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	169.450	169.450
166 UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1	1
167 UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1	1
92 UBS ETF SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	5.256	5.256
93 UBS ETF SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	107.825	107.825
211 UBS FUND MGT (CH) AG SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	27.602	27.602
210 UBS FUND MGT (CH) AG SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	170.064	170.064
168 UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF BAYVK A1-FONDS SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	2.330.800	2.330.800
169 UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF STBV-NW-UNIVERSAL-FONDS SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	17.088	17.088
212 UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	29.782	29.782
94 VANGUARD DEVELOPED ALL-CAP EX NORTH AMERICA EQUITY INDEX POOLED SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.561	1.561
95 VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	353.437	353.437
230 VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	50.869	50.869
171 VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET II SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	116.946	116.946
170 VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INC SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	23.301	23.301
231 VANGUARD FTSE ALL WORLD EX US SMALL CAP INDEX FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	73.211	73.211
96 VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAPEX NORTH AMERICA INDEX ETF SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	47.167	47.167
97 VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	7.249	7.249
172 VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES INDEX FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	62.146	62.146
173 VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	11.595	11.595

Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto 1.1
della parte ordinaria dell'ordine del giorno

SCHEDA NOMINATIVO

	NUMERO DI AZIONI	
	TOTALE	CON DIRITTO DI VOTO
174 VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	2.207.649	2.207.649
98 VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	8.971	8.971
213 VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJEGLOBAL SMALL CAP INDEKS I SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	4.314	4.314
99 VIF ICVC VANGUARD FTSE GLOBAL ALL CAP INDEX FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	7.847	7.847
249 VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1	1
100 WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	12	12
101 WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	12	12
214 WEST YORKSHIRE PENSION FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	200.000	200.000
215 WHEELS COMMON INVESTMENT FUND TRUSTEES LIMITED SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	9.222	9.222
175 WHOLESALE INTERNATIONAL CORE EQUITIES SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	4.864	4.864
102 XEROX CORPORATION RETIREMENT & SAVINGS PLAN SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	50.500	50.500
250 XTRACKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.374	1.374

Riepilogo favorevoli

TOTALE FAVOREVOLI	n°	218 azionisti per n°	518.561.828 Voti
			98,678% del capitale partecipante al voto
di cui			
In proprio	n°	0 azionisti per n°	0 Voti
			0,000% del capitale partecipante al voto
Per delega e rappresentanza	n°	218 azionisti per n°	518.561.828 Voti
			98,678% del capitale partecipante al voto

12/05/2021

9/19


Saras S.p.A.
Assemblea ordinaria e straordinaria
12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto **1.2**

della parte ordinaria dell'ordine del giorno

Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2020: destinazione del risultato di esercizio.

Azionisti Presenti

In proprio	n°	0	per n°	0	Azioni	0	Voti	0,00 % del capitale sociale
Per delega	n°	227	per n°	525.509.759	Azioni	525.509.759	Voti	55,26 % del capitale sociale
TOTALE PRESENTI	n°	227	per n°	525.509.759	Azioni	525.509.759	Voti	55,26 % del capitale sociale

Esito Votazione

FAVOREVOLI	n°	221	azionisti per n°	518.756.109	Voti	98,715% del capitale partecipante al voto
CONTRARI	n°	0	azionisti per n°	0	Voti	0,000% del capitale partecipante al voto
ASTENUTI	n°	1	azionisti per n°	710.500	Voti	0,135% del capitale partecipante al voto
TOTALE VOTANTI	n°	222	azionisti per n°	519.466.609	Voti	98,850% del capitale partecipante al voto
TOTALE NON VOTANTI	n°	5	azionisti per n°	6.043.150	Voti	1,150% del capitale partecipante al voto
TOTALE PRESENTI	n°	227	azionisti per n°	525.509.759	Voti	

Saras S.p.A.
Assemblea ordinaria e straordinaria
12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto **1.2**

della parte ordinaria dell'ordine del giorno

Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2020: destinazione del risultato di esercizio.

Elenco Contrari

Riepilogo Contrari

TOTALE CONTRARI	n°	0 azionisti per n°	0 Voti
		0,000% del capitale partecipante al voto	
di cui			
In proprio	n°	0 azionisti per n°	0 Voti
		0,000% del capitale partecipante al voto	
Per delega e rappresentanza	n°	0 azionisti per n°	0 Voti
		0,000% del capitale partecipante al voto	

Saras S.p.A.
Assemblea ordinaria e straordinaria
12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto **1.2**

della parte ordinaria dell'ordine del giorno

Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2020: destinazione del risultato di esercizio.

Elenco Astenuti

SCHEDA NOMINATIVO

NUMERO DI AZIONI	
TOTALE	CON DIRITTO DI VOTO
710.500	710.500

178 CHALLENGE FUNDS CHALLENGE ITALIAN EQUITY
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato

Riepilogo Astenuti

TOTALE ASTENUTI	n°	1 azionisti per n°	710.500 Voti
			0,135% del capitale partecipante al voto
di cui			
In proprio	n°	0 azionisti per n°	0 Voti
			0,000% del capitale partecipante al voto
Per delega e rappresentanza	n°	1 azionisti per n°	710.500 Voti
			0,135% del capitale partecipante al voto

Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto 1.2
della parte ordinaria dell'ordine del giorno
Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2020: destinazione del risultato di esercizio.

Elenco Non Votanti

SCHEDA NOMINATIVO

	NUMERO DI AZIONI	
	TOTALE	CON DIRITTO DI VOTO
105 FIDEURAM ASSET MANAGEMENT (IRELAND) FONDITALIA EQUITY ITALY	713.000	713.000
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
25 FIDEURAM INVESTIMENTI SGR - PIANO AZIONI ITALIA	3.456.000	3.456.000
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
56 MEDIOBANCA MID AND SMALL CAP ITALY	774.150	774.150
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
26 PIANO BILANCIATO ITALIA 30	342.000	342.000
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
27 PIANO BILANCIATO ITALIA 50	758.000	758.000
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		

Riepilogo Non votanti

TOTALE NON VOTANTI	n°	5 azionisti per n°	6.043.150 Voti
			1,150% del capitale partecipante al voto
di cui			
In proprio	n°	0 azionisti per n°	0 Voti
			0,000% del capitale partecipante al voto
Per delega e rappresentanza	n°	5 azionisti per n°	6.043.150 Voti
			1,150% del capitale partecipante al voto

Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto 1.2

della parte ordinaria dell'ordine del giorno

Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2020: destinazione del risultato di esercizio.

Elenco Favorevoli

SCHEDA NOMINATIVO

	NUMERO DI AZIONI	
	TOTALE	CON DIRITTO DI VOTO
133 ABU DHABI RETIREMENT PENSIONS AND BENEFITS FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	3.627	3.627
134 ABU DHABI RETIREMENT PENSIONS AND BENEFITS FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	25.261	25.261
234 ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	498	498
233 ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.091	1.091
232 ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	5.111	5.111
1 ALLEANZA ASSICURAZIONI S.P.A. SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	885.000	885.000
136 ALLIANZGI FONDS FEV SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	14.666	14.666
135 ALLIANZGI-FONDS DSPT SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	58.800	58.800
235 ALLSTATE INSURANCE COMPANY SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	9.005	9.005
2 AMERICAN BEACON INTERNATIONAL EQUITY FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	3.001	3.001
3 AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	6.630	6.630
216 ANGEL CAPITAL MANAGEMENT S.P.A. SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	95.152.280	95.152.280
219 ARCA FONDI SGR SPA - FONDO ARCA AZIONI ITALIA SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	670.000	670.000
220 ARCA FONDI SGR SPA - FONDO ARCA ECONOMIA REALE BILANCIATO ITALIA 15 SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	20.000	20.000
221 ARCA FONDI SGR SPA - FONDO ARCA ECONOMIA REALE BILANCIATO ITALIA 30 SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	2.210.000	2.210.000
222 ARCA FONDI SGR SPA - FONDO ARCA ECONOMIA REALE BILANCIATO ITALIA 55 SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	300.000	300.000
176 ARIA CO PTY LTD AS TRUSTEE FOR COMBINED INVESTMENTS FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	6.219.163	6.219.163
137 ARROWSTREET ACWI ALPH- MPDUB SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	260.493	260.493
4 ARROWSTREET ACWI ALPHA EXTENSION FUND III CAYMAN LIMITED SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	431.813	431.813
5 ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL EQUITY LONG/SHORT FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.568.722	1.568.722
236 ARROWSTREET US GROUP TRUST SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	2.388.479	2.388.479
177 ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND LTD. C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	816.361	816.361
6 AWARE SUPER LEVEL 28 SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	12	12
138 AZ FUND 1 AZ ALLOCATION PIR ITALIAN EXCELLENCE 30 SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	239.997	239.997
139 AZ FUND 1 AZ ALLOCATION PIR ITALIAN EXCELLENCE 70 SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	3.299.948	3.299.948

Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto 1.2
della parte ordinaria dell'ordine del giorno

SCHEDA NOMINATIVO

NUMERO DI AZIONI TOTALE CON DIRITTO DI VOTO

140 AZ FUND 1 AZ EQUITY ITALIAN SMALL MID CAP	1.048.533	1.048.533
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
141 AZIMUT CAPITAL MANAGEMENT SGR SPA	505.583	505.583
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
7 BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEIZ AG ON BEHALF OF ISHARES WORLD EX SWITZERLAND	2.878	2.878
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
142 BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY NA INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TR	148.774	148.774
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
144 BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY NA INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TR	451.226	451.226
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
143 BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY NA INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TR	637.556	637.556
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
237 BLACKROCK LIFE LTD	6.843	6.843
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
145 BLACKROCK MSCI EAFE SMALL CAP EQUITY INDEX FUND B (EAFESMLB)	441	441
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
146 BNP PARIBAS EQUITY - FOCUS ITALIA	125.498	125.498
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
147 BNPP MODERATE FOCUS ITALIA	2.745.186	2.745.186
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
148 BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR RETIREMENT FUND	1.195	1.195
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
8 CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	955.895	955.895
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
10 CALIFORNIA STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	12	12
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
9 CALIFORNIA STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	98.934	98.934
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
255 CALOGERO ARMANDO	38.000	38.000
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
251 CARPIMKO PTES ET MOYENN CAPI C	500.000	500.000
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
223 CDW 73 IRR PARA GL	11.647	11.647
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
12 CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	2.953	2.953
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
13 CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	38.791	38.791
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
11 CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	152.537	152.537
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
149 CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	34.692	34.692
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
14 COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND	12.846	12.846
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
179 COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 63	540.186	540.186
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
180 COLONIAL FIRST STATE INVESTMENTS LIMITED.	4.503.190	4.503.190
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
15 CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY	1.701	1.701
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
238 COX ENTERPRISES INC. MASTER TRUST	2.860	2.860
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		

Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto 1.2
della parte ordinaria dell'ordine del giorno

SCHEDA NOMINATIVO

	NUMERO DI AZIONI	
	TOTALE	CON DIRITTO DI VOTO
150 DEKA-RAB	61.673	61.673
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
16 DETROIT EDISON QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING TRUST	241	241
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
224 EATON VANCE TRUST COMPANY COLLECTIVE INVESTMENT TRUST FOR E S III	47.051	47.051
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
239 ENSIGN PEAK ADVISORS INC.	1.065.597	1.065.597
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
17 EUF-EQUITY ITALY SMART VOLATILITY	96.297	96.297
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
18 EURIZON AZIONI PMI ITALIA	2.764.137	2.764.137
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
19 EURIZON PIR ITALIA 30	354.972	354.972
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
20 EURIZON PIR ITALIA AZIONI	101.357	101.357
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
21 EURIZON PROGETTO ITALIA 20	493.283	493.283
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
22 EURIZON PROGETTO ITALIA 40	1.847.031	1.847.031
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
23 EURIZON PROGETTO ITALIA 70	690.854	690.854
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
24 FEDEX CORPORATION EMPLOYEES PENSION TRUST	4.540.936	4.540.936
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
151 FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND	117.179	117.179
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
182 FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST	6.469	6.469
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
181 FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST	6.476	6.476
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
28 GLOBAL MULTI ASSET STRATEGY FUND	6.079	6.079
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
29 GMAM GROUP PENSION TRUST III	1.112.974	1.112.974
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
30 GMO BENCHMARK-FREE FUND	1.324	1.324
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
31 GMO FUNDS PLC GMO GLOBAL REAL RETURN (UCITS) FUND	64.334	64.334
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
32 GMO IMPLEMENTATION FUND	3.914	3.914
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
183 GOVERNMENT OF NORWAY	1.851.256	1.851.256
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
33 IAM NATIONAL PENSION FUND	1.224	1.224
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
34 IBM 401(K) PLUS PLAN TRUST	94.007	94.007
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
184 ILLINOIS STATE BOARD OF INVESTMENT	83.500	83.500
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
240 INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM	55.986	55.986
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
37 INTERNATIONAL MONETARY FUND	3.734	3.734
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		

Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto 1.2
della parte ordinaria dell'ordine del giorno

SCHEDA NOMINATIVO

NUMERO DI AZIONI TOTALE CON DIRITTO DI VOTO

35 INTERNATIONAL MONETARY FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	4.069	4.069
36 INTERNATIONAL MONETARY FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	4.693	4.693
241 INVESCO FTSE RAFI DEVELOPED MARKETS EX US SMALL MID ETF SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	480.675	480.675
242 INVESCO RAFI STRATEGIC DEVELOPED EX US ETF SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.870	1.870
225 IQ 500 INTERNATIONAL ETF SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	150.176	150.176
152 ISHARES ALLCOUNTRY EQUITY INDEX FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	2.440	2.440
38 ISHARES CORE MSCI EAFE ETF SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.811.784	1.811.784
39 ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	167.711	167.711
41 ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	12.207	12.207
42 ISHARES MSCI EAFE SMALL-CAP ETF SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	3.029.869	3.029.869
43 ISHARES MSCI EUROPE SMALL-CAP ETF SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	73.950	73.950
44 ISHARES MSCI GLOBAL ENERGY PRODUCERS ETF SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	242	242
45 ISHARES VII PLC SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	44.141	44.141
46 ISHARES VII PLC SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	263.000	263.000
185 JHF II INT'L SMALL CO FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	71.870	71.870
186 JHVIT INT'L SMALL CO TRUST SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	28.012	28.012
47 JNL/DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	267	267
48 KAISER FOUNDATION HOSPITALS SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	682	682
49 KAISER PERMANENTE GROUP TRUST SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	27	27
153 LACM WORLD SMALL CAP EQUITY FUND LP SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	232.414	232.414
189 LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	25.420	25.420
188 LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	51.856	51.856
187 LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	218.258	218.258
190 LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST. SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	8.860	8.860
191 LEGAL AND GENERAL ICAV SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.217	1.217
154 LGIASUPER TRUSTEE AS TRUSTEE FOR LGIASUPER SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	614.405	614.405

Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto 1.2
della parte ordinaria dell'ordine del giorno

SCHEDA NOMINATIVO

NUMERO DI AZIONI
TOTALE **CON DIRITTO**
DI VOTO

243 LINK FUND SOLUTIONS LTD	3.187.391	3.187.391
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
192 LOS ANGELES CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	39.091	39.091
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
50 LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATI	2.622	2.622
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
193 LSV INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND LP	529.700	529.700
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
51 LVIP DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	40.141	40.141
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
115 LYXINDX FUND - LYXOR MSCI EMU	276.478	276.478
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
116 LYXOR FTSE ITALIA MID CAP PIR	2.886.009	2.886.009
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
52 M INTERNATIONAL EQUITY FUND	1.583	1.583
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
53 MANAGED PENSION FUNDS LIMITED	39.864	39.864
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
55 MARYLAND STATE RETIREMENT & PENSION SYSTEM	1.216	1.216
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
54 MARYLAND STATE RETIREMENT & PENSION SYSTEM	43.327	43.327
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
103 MASSIMO MORATTI S.A.P.A. DI MASSIMO MORATTI	190.304.558	190.304.558
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
57 MEDIOLANUM FLESSIBILE FUTURO ITALIA	2.341.000	2.341.000
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
58 MEDIOLANUM GESTIONE FONDI SGR - FLESSIBILE SVILUPPO ITALIA	6.000.000	6.000.000
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
59 MERCER NON-US CORE EQUITY FUND	21.807	21.807
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
60 MERCER QIF CCF	59.421	59.421
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
61 MERCER UCITS COMMON CONTRACTUAL FUND	15.964	15.964
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
194 MERCY INVESTMENT SERVICES INC	9.241	9.241
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
62 MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE	12.326	12.326
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
119 MUL- LYX FTSE IT ALL CAP PIR 2	31.579	31.579
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
63 MULTI-STYLE, MULTI-MANAGER FUNDS PLC	492.323	492.323
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
226 NATWEST TDS DEP BNYM RM GLO EQ FUND	3.126	3.126
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
195 NEW ZEALAND SUPERANNUATION FUND	2.380	2.380
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
155 NFS LIMITED	90.437	90.437
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
196 NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST	541.209	541.209
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
197 NTGI-QM COMMON DAILY ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MARKET INDEX FUND - NON LEN	17.111	17.111
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		

Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto 1.2
della parte ordinaria dell'ordine del giorno

SCHEDA NOMINATIVO

NUMERO DI AZIONI TOTALE CON DIRITTO DI VOTO

198 ODEY INVESTMENT FUNDS PLC - ODEY ALLEGRA INTERNATIONAL FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	452.054	452.054
199 ODEY INVESTMENT FUNDS PLC - ODEY PAN EUROPEAN FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	194.222	194.222
217 ODEY INVESTMENTS PLC SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	3.716.281	3.716.281
156 ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP (UNHEDGED) INDEXPOOL SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	46.486	46.486
64 OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	84.049	84.049
65 PARAMETRIC INTERNATIONAL EQUITY FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	5.090	5.090
244 PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	121.494	121.494
66 PLATINUM CAPITAL LIMITED SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.350.668	1.350.668
67 PLATINUM EUROPEAN FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	16.000.000	16.000.000
68 PLATINUM GLOBAL OPPORTUNITIES MASTER FUND LTD MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	35.460	35.460
69 PLATINUM INTERNATIONAL FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	20.912.482	20.912.482
70 PLATINUM WORLD PORTFOLIOS PLC SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	254.003	254.003
71 PUBLIC AUTHORITY FOR SOCIAL INSURANCE SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	5.254	5.254
200 PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	47.514	47.514
245 PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1	1
157 PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	197.419	197.419
158 PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	588.320	588.320
218 SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	10.231.102	10.231.102
72 SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX ETF SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.773.512	1.773.512
159 SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	357.384	357.384
73 SCHWAB INTERNATIONAL SMALL-CAP EQUITY ETF SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	873.573	873.573
227 SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	7.333	7.333
228 SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN 400 SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	5.837	5.837
160 SHELL PENSIONS TRUST LIMITED AS TRUSTEE OF SHELL CONTRIBUTORY PENSION FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	20	20
201 SOCIALLY RESPONSIBLE DEVELOPED MARKETS FUNDAMENTAL INDEX CTF SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	3.858	3.858
74 SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	725	725

Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

**Esito della votazione sul punto 1.2
della parte ordinaria dell'ordine del giorno**

SCHEDA NOMINATIVO

**NUMERO DI AZIONI
TOTALE CON DIRITTO
DI VOTO**

75 SSB MSCI ACWI EX USA IMI SCREENED NONLENDING COMMON TRUST FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.506	1.506
76 SSB MSCI EAFE SMALL CAP INDEX SECURITIES LENDING COMMON FND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	114.575	114.575
79 SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	2.564	2.564
77 SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	19.926	19.926
78 SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	236.232	236.232
80 SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	141.664	141.664
161 STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	66.339	66.339
246 STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1	1
81 STATE STREET GLOBAL ADVISORS TRUST COMPANY INVESTMENT FUNDS FORTAX EXEMPT RETIREM SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	615.289	615.289
82 STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EX-US INDEX PORTFOLIO SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	4.437	4.437
104 STELLA HOLDING S.P.A. SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	95.152.279	95.152.279
229 STEWARDSHIP FOUNDATION-WYRF4889002 SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	12.160	12.160
202 STICHTING PENSIOENFONDS APF SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	9.570	9.570
247 STICHTING PENSIOENFONDS HORECA & CATERING SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	66.239	66.239
162 STICHTING PENSIOENFONDS VOOR HUISARTSEN SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	27.822	27.822
83 STICHTING PHILIPS PENSIOENFONDS SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	82.433	82.433
163 SUE ANN ARNALL SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.745	1.745
84 SUNSUPER SUPERANNUATION FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	122.047	122.047
85 SUNSUPER SUPERANNUATION FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	182.881	182.881
86 TAX - MANAGED INTERNATIONAL EQUITY PORTFOLIO SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	291	291
248 TEXTRON INC MASTER TRUST SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	260.300	260.300
205 THE EMPIRE LIFE INSURANCE COMPANY. SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	2.401	2.401
208 THE EMPIRE LIFE INSURANCE COMPANY. SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	6.412	6.412
206 THE EMPIRE LIFE INSURANCE COMPANY. SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	7.281	7.281
204 THE EMPIRE LIFE INSURANCE COMPANY. SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	8.499	8.499
207 THE EMPIRE LIFE INSURANCE COMPANY. SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	18.883	18.883



Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto 1.2
della parte ordinaria dell'ordine del giorno

SCHEDA NOMINATIVO	NUMERO DI AZIONI	
	TOTALE	CON DIRITTO DI VOTO
203 THE EMPIRE LIFE INSURANCE COMPANY. SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	232.085	232.085
164 THE PLATINUM MASTER PORTFOLIO LTD SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.071.553	1.071.553
89 THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	12	12
90 THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	12	12
88 THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	386	386
87 THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.904	1.904
165 THE SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	938	938
209 TRIUM UCITS PLATFORM PLC SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.366	1.366
91 TRUST II BRIGHTHOUSEDIMENSIONALINT SMALL COMPANY PORTFOLIO SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	169.450	169.450
166 UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1	1
167 UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1	1
92 UBS ETF SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	5.256	5.256
93 UBS ETF SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	107.825	107.825
211 UBS FUND MGT (CH) AG SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	27.602	27.602
210 UBS FUND MGT (CH) AG SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	170.064	170.064
168 UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF BAYVK A1-FONDS SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	2.330.800	2.330.800
169 UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF STBV-NW-UNIVERSAL-FONDS SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	17.088	17.088
212 UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	29.782	29.782
94 VANGUARD DEVELOPED ALL-CAP EX NORTH AMERICA EQUITY INDEX POOLED SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.561	1.561
95 VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	353.437	353.437
230 VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	50.869	50.869
171 VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET II SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	116.946	116.946
170 VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INC SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	23.301	23.301
231 VANGUARD FTSE ALL WORLD EX US SMALL CAP INDEX FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	73.211	73.211
96 VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAPEX NORTH AMERICA INDEX ETF SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	47.167	47.167
97 VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	7.249	7.249

Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto 1.2
della parte ordinaria dell'ordine del giorno

SCHEDA NOMINATIVO

	NUMERO DI AZIONI	
	TOTALE	CON DIRITTO DI VOTO
172 VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES INDEX FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	62.146	62.146
173 VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	11.595	11.595
174 VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	2.207.649	2.207.649
98 VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	8.971	8.971
213 VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJEGLOBAL SMALL CAP INDEKS I SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	4.314	4.314
99 VIF ICVC VANGUARD FTSE GLOBAL ALL CAP INDEX FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	7.847	7.847
249 VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1	1
100 WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	12	12
101 WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	12	12
214 WEST YORKSHIRE PENSION FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	200.000	200.000
215 WHEELS COMMON INVESTMENT FUND TRUSTEES LIMITED SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	9.222	9.222
175 WHOLESALE INTERNATIONAL CORE EQUITIES SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	4.864	4.864
102 XEROX CORPORATION RETIREMENT & SAVINGS PLAN SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	50.500	50.500
250 XTRACKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.374	1.374

Riepilogo favorevoli

TOTALE FAVOREVOLI	n°	221 azionisti per n°	518.756.109 Voti
			98,715% del capitale partecipante al voto
di cui			
In proprio	n°	0 azionisti per n°	0 Voti
			0,000% del capitale partecipante al voto
Per delega e rappresentanza	n°	221 azionisti per n°	518.756.109 Voti
			98,715% del capitale partecipante al voto

Saras S.p.A.
Assemblea ordinaria e straordinaria
12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto 2.1

della parte ordinaria dell'ordine del giorno

Nomina del Consiglio di Amministrazione: determinazione del numero dei componenti;

Azionisti Presenti

In proprio	n°	0	per n°	0 Azioni	0 Voti	0,00 % del capitale sociale
Per delega	n°	227	per n°	525.509.759 Azioni	525.509.759 Voti	55,26 % del capitale sociale
TOTALE PRESENTI	n°	227	per n°	525.509.759 Azioni	525.509.759 Voti	55,26 % del capitale sociale

Esito Votazione

FAVOREVOLI	n°	219 azionisti per n°	519.456.343 Voti	98,848% del capitale partecipante al voto
CONTRARI	n°	2 azionisti per n°	35.916 Voti	0,007% del capitale partecipante al voto
ASTENUTI	n°	2 azionisti per n°	748.500 Voti	0,142% del capitale partecipante al voto
TOTALE VOTANTI	n°	223 azionisti per n°	520.240.759 Voti	98,997% del capitale partecipante al voto
TOTALE NON VOTANTI	n°	4 azionisti per n°	5.269.000 Voti	1,003% del capitale partecipante al voto
TOTALE PRESENTI	n°	227 azionisti per n°	525.509.759 Voti	

Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto **2.1**

della parte ordinaria dell'ordine del giorno

Nomina del Consiglio di Amministrazione: determinazione del numero dei componenti;

Elenco Contrari

SCHEDA NOMINATIVO

		NUMERO DI AZIONI	
		TOTALE	CON DIRITTO DI VOTO
149	CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	34.692	34.692
33	IAM NATIONAL PENSION FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.224	1.224

Riepilogo Contrari

TOTALE CONTRARI	n°	2 azionisti per n°	35.916 Voti
			0,007% del capitale partecipante al voto
di cui			
In proprio	n°	0 azionisti per n°	0 Voti
			0,000% del capitale partecipante al voto
Per delega e rappresentanza	n°	2 azionisti per n°	35.916 Voti
			0,007% del capitale partecipante al voto

Saras S.p.A.
Assemblea ordinaria e straordinaria
12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto **2.1**

della parte ordinaria dell'ordine del giorno

Nomina del Consiglio di Amministrazione: determinazione del numero dei componenti;

Elenco Astenuti

SCHEDA NOMINATIVO

NUMERO DI AZIONI
TOTALE **CON DIRITTO**
 DI VOTO

255 CALOGERO ARMANDO	38.000	38.000
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
178 CHALLENGE FUNDS CHALLENGE ITALIAN EQUITY	710.500	710.500
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		

Riepilogo Astenuti

TOTALE ASTENUTI	n°	2 azionisti per n°	748.500 Voti
		0,142% del capitale partecipante al voto	
di cui			
In proprio	n°	0 azionisti per n°	0 Voti
		0,000% del capitale partecipante al voto	
Per delega e rappresentanza	n°	2 azionisti per n°	748.500 Voti
		0,142% del capitale partecipante al voto	

Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto 2.1

della parte ordinaria dell'ordine del giorno

Nomina del Consiglio di Amministrazione: determinazione del numero dei componenti;

Elenco Non Votanti

SCHEDA NOMINATIVO

	NUMERO DI AZIONI	
	TOTALE	CON DIRITTO DI VOTO
105 FIDEURAM ASSET MANAGEMENT (IRELAND) FONDITALIA EQUITY ITALY SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	713.000	713.000
25 FIDEURAM INVESTIMENTI SGR - PIANO AZIONI ITALIA SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	3.456.000	3.456.000
26 PIANO BILANCIATO ITALIA 30 SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	342.000	342.000
27 PIANO BILANCIATO ITALIA 50 SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	758.000	758.000

Riepilogo Non votanti

TOTALE NON VOTANTI	n°	4 azionisti per n°	5.269.000 Voti
			1,003% del capitale partecipante al voto
di cui			
In proprio	n°	0 azionisti per n°	0 Voti
			0,000% del capitale partecipante al voto
Per delega e rappresentanza	n°	4 azionisti per n°	5.269.000 Voti
			1,003% del capitale partecipante al voto

Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto 2.1

della parte ordinaria dell'ordine del giorno

Nomina del Consiglio di Amministrazione: determinazione del numero dei componenti;

Elenco Favorevoli

SCHEDA NOMINATIVO

NUMERO DI AZIONI
TOTALE **CON DIRITTO**
DI VOTO

133 ABU DHABI RETIREMENT PENSIONS AND BENEFITS FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	3.627	3.627
134 ABU DHABI RETIREMENT PENSIONS AND BENEFITS FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	25.261	25.261
234 ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	498	498
233 ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.091	1.091
232 ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	5.111	5.111
1 ALLEANZA ASSICURAZIONI S.P.A. SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	885.000	885.000
136 ALLIANZGI FONDS FEV SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	14.666	14.666
135 ALLIANZGI-FONDS DSPT SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	58.800	58.800
235 ALLSTATE INSURANCE COMPANY SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	9.005	9.005
2 AMERICAN BEACON INTERNATIONAL EQUITY FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	3.001	3.001
3 AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	6.630	6.630
216 ANGEL CAPITAL MANAGEMENT S.P.A. SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	95.152.280	95.152.280
219 ARCA FONDI SGR SPA - FONDO ARCA AZIONI ITALIA SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	670.000	670.000
220 ARCA FONDI SGR SPA - FONDO ARCA ECONOMIA REALE BILANCIATO ITALIA 15 SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	20.000	20.000
221 ARCA FONDI SGR SPA - FONDO ARCA ECONOMIA REALE BILANCIATO ITALIA 30 SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	2.210.000	2.210.000
222 ARCA FONDI SGR SPA - FONDO ARCA ECONOMIA REALE BILANCIATO ITALIA 55 SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	300.000	300.000
176 ARIA CO PTY LTD AS TRUSTEE FOR COMBINED INVESTMENTS FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	6.219.163	6.219.163
137 ARROWSTREET ACWI ALPH- MPDUB SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	260.493	260.493
4 ARROWSTREET ACWI ALPHA EXTENSION FUND III CAYMAN LIMITED SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	431.813	431.813
5 ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL EQUITY LONG/SHORT FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.568.722	1.568.722
236 ARROWSTREET US GROUP TRUST SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	2.388.479	2.388.479
177 ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND LTD. C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	816.361	816.361
6 AWARE SUPER LEVEL 28 SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	12	12
138 AZ FUND 1 AZ ALLOCATION PIR ITALIAN EXCELLENCE 30 SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	239.997	239.997
139 AZ FUND 1 AZ ALLOCATION PIR ITALIAN EXCELLENCE 70 SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	3.299.948	3.299.948

12/05/2021

 179

Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto 2.1
della parte ordinaria dell'ordine del giorno

SCHEDA NOMINATIVO

NUMERO DI AZIONI TOTALE CON DIRITTO DI VOTO

140 AZ FUND 1 AZ EQUITY ITALIAN SMALL MID CAP SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.048.533	1.048.533
141 AZIMUT CAPITAL MANAGEMENT SGR SPA SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	505.583	505.583
7 BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEIZ AG ON BEHALF OF ISHARES WORLD EX SWITZERLAND S SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	2.878	2.878
142 BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY NA INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRU SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	148.774	148.774
144 BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY NA INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRU SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	451.226	451.226
143 BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY NA INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRU SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	637.556	637.556
237 BLACKROCK LIFE LTD SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	6.843	6.843
145 BLACKROCK MSCI EAFE SMALL CAP EQUITY INDEX FUND B (EAFESMLB) SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	441	441
146 BNP PARIBAS EQUITY - FOCUS ITALIA SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	125.498	125.498
147 BNPP MODERATE FOCUS ITALIA SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	2.745.186	2.745.186
148 BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR RETIREMENT FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.195	1.195
8 CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	955.895	955.895
10 CALIFORNIA STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	12	12
9 CALIFORNIA STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	98.934	98.934
251 CARPIMKO PTES ET MOYENN CAPI C SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	500.000	500.000
223 CDW 73 IRR PARA GL SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	11.647	11.647
12 CITY OF NEW YORK GROUP TRUST SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	2.953	2.953
13 CITY OF NEW YORK GROUP TRUST SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	38.791	38.791
11 CITY OF NEW YORK GROUP TRUST SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	152.537	152.537
14 COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	12.846	12.846
179 COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 63 SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	540.186	540.186
180 COLONIAL FIRST STATE INVESTMENTS LIMITED. SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	4.503.190	4.503.190
15 CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.701	1.701
238 COX ENTERPRISES INC. MASTER TRUST SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	2.860	2.860
150 DEKA-RAB SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	61.673	61.673
16 DETROIT EDISON QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING TRUST SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	241	241

Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

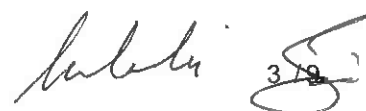
12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto 2.1
della parte ordinaria dell'ordine del giorno

SCHEDA NOMINATIVO

	NUMERO DI AZIONI	
	TOTALE	CON DIRITTO DI VOTO
224 EATON VANCE TRUST COMPANY COLLECTIVE INVESTMENT TRUST FOR E S III SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	47.051	47.051
239 ENSIGN PEAK ADVISORS INC. SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.065.597	1.065.597
17 EUF-EQUITY ITALY SMART VOLATILITY SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	96.297	96.297
18 EURIZON AZIONI PMI ITALIA SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	2.764.137	2.764.137
19 EURIZON PIR ITALIA 30 SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	354.972	354.972
20 EURIZON PIR ITALIA AZIONI SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	101.357	101.357
21 EURIZON PROGETTO ITALIA 20 SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	493.283	493.283
22 EURIZON PROGETTO ITALIA 40 SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.847.031	1.847.031
23 EURIZON PROGETTO ITALIA 70 SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	690.854	690.854
24 FEDEX CORPORATION EMPLOYEES PENSION TRUST SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	4.540.936	4.540.936
151 FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	117.179	117.179
182 FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	6.469	6.469
181 FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	6.476	6.476
28 GLOBAL MULTI ASSET STRATEGY FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	6.079	6.079
29 GMAM GROUP PENSION TRUST III SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.112.974	1.112.974
30 GMO BENCHMARK-FREE FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.324	1.324
31 GMO FUNDS PLC GMO GLOBAL REAL RETURN (UCITS) FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	64.334	64.334
32 GMO IMPLEMENTATION FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	3.914	3.914
183 GOVERNMENT OF NORWAY SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.851.256	1.851.256
34 IBM 401(K) PLUS PLAN TRUST SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	94.007	94.007
184 ILLINOIS STATE BOARD OF INVESTMENT SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	83.500	83.500
240 INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	55.986	55.986
37 INTERNATIONAL MONETARY FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	3.734	3.734
35 INTERNATIONAL MONETARY FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	4.069	4.069
36 INTERNATIONAL MONETARY FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	4.693	4.693
241 INVESCO FTSE RAFI DEVELOPED MARKETS EX US SMALL MID ETF SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	480.675	480.675

12/05/2021



Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto 2.1
della parte ordinaria dell'ordine del giorno

SCHEDA NOMINATIVO

NUMERO DI AZIONI
TOTALE **CON DIRITTO**
DI VOTO

242 INVESCO RAFI STRATEGIC DEVELOPED EX US ETF	1.870	1.870
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
225 IQ 500 INTERNATIONAL ETF	150.176	150.176
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
152 ISHARES ALLCOUNTRY EQUITY INDEX FUND	2.440	2.440
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
38 ISHARES CORE MSCI EAFE ETF	1.811.784	1.811.784
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
39 ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF	167.711	167.711
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
41 ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY	12.207	12.207
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
42 ISHARES MSCI EAFE SMALL-CAP ETF	3.029.869	3.029.869
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
43 ISHARES MSCI EUROPE SMALL-CAP ETF	73.950	73.950
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
44 ISHARES MSCI GLOBAL ENERGY PRODUCERS ETF	242	242
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
45 ISHARES VII PLC	44.141	44.141
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
46 ISHARES VII PLC	263.000	263.000
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
185 JHF II INT'L SMALL CO FUND	71.870	71.870
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
186 JHVIT INT'L SMALL CO TRUST	28.012	28.012
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
47 JNL/DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	267	267
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
48 KAISER FOUNDATION HOSPITALS	682	682
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
49 KAISER PERMANENTE GROUP TRUST	27	27
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
153 LACM WORLD SMALL CAP EQUITY FUND LP	232.414	232.414
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
189 LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED	25.420	25.420
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
188 LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED	51.856	51.856
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
187 LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED	218.258	218.258
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
190 LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST.	8.860	8.860
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
191 LEGAL AND GENERAL ICAV	1.217	1.217
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
154 LGIASUPER TRUSTEE AS TRUSTEE FOR LGIASUPER	614.405	614.405
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
243 LINK FUND SOLUTIONS LTD	3.187.391	3.187.391
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
192 LOS ANGELES CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	39.091	39.091
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
50 LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATI	2.622	2.622
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		

Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

**Esito della votazione sul punto 2.1
della parte ordinaria dell'ordine del giorno**

SCHEDA NOMINATIVO

NUMERO DI AZIONI
TOTALE **CON DIRITTO**
DI VOTO

193 LSV INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND LP	529.700	529.700
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
51 LVIP DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	40.141	40.141
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
115 LYXINDX FUND - LYXOR MSCI EMU	276.478	276.478
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
116 LYXOR FTSE ITALIA MID CAP PIR	2.886.009	2.886.009
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
52 M INTERNATIONAL EQUITY FUND	1.583	1.583
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
53 MANAGED PENSION FUNDS LIMITED	39.864	39.864
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
55 MARYLAND STATE RETIREMENT & PENSION SYSTEM	1.216	1.216
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
54 MARYLAND STATE RETIREMENT & PENSION SYSTEM	43.327	43.327
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
103 MASSIMO MORATTI S.A.P.A. DI MASSIMO MORATTI	190.304.558	190.304.558
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
56 MEDIOBANCA MID AND SMALL CAP ITALY	774.150	774.150
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
57 MEDIOLANUM FLESSIBILE FUTURO ITALIA	2.341.000	2.341.000
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
58 MEDIOLANUM GESTIONE FONDI SGR - FLESSIBILE SVILUPPO ITALIA	6.000.000	6.000.000
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
59 MERCER NON-US CORE EQUITY FUND	21.807	21.807
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
60 MERCER QIF CCF	59.421	59.421
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
61 MERCER UCITS COMMON CONTRACTUAL FUND	15.964	15.964
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
194 MERCY INVESTMENT SERVICES INC	9.241	9.241
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
62 MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE	12.326	12.326
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
119 MUL- LYX FTSE IT ALL CAP PIR 2	31.579	31.579
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
63 MULTI-STYLE, MULTI-MANAGER FUNDS PLC	492.323	492.323
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
226 NATWEST TDS DEP BNYM RM GLO EQ FUND	3.126	3.126
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
195 NEW ZEALAND SUPERANNUATION FUND	2.380	2.380
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
155 NFS LIMITED	90.437	90.437
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
196 NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST	541.209	541.209
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
197 NTGI-QM COMMON DAILY ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MARKET INDEX FUND - NON LEN	17.111	17.111
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
198 ODEY INVESTMENT FUNDS PLC - ODEY ALLEGRA INTERNATIONAL FUND	452.054	452.054
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
199 ODEY INVESTMENT FUNDS PLC - ODEY PAN EUROPEAN FUND	194.222	194.222
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		

Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

**Esito della votazione sul punto 2.1
della parte ordinaria dell'ordine del giorno**

SCHEDA NOMINATIVO

NUMERO DI AZIONI TOTALE CON DIRITTO DI VOTO

217 ODEY INVESTMENTS PLC	3.716.281	3.716.281
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
156 ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP (UNHEDGED) INDEXPOOL	46.486	46.486
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
64 OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	84.049	84.049
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
65 PARAMETRIC INTERNATIONAL EQUITY FUND	5.090	5.090
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
244 PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	121.494	121.494
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
66 PLATINUM CAPITAL LIMITED	1.350.668	1.350.668
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
67 PLATINUM EUROPEAN FUND	16.000.000	16.000.000
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
68 PLATINUM GLOBAL OPPORTUNITIES MASTER FUND LTD MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED	35.460	35.460
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
69 PLATINUM INTERNATIONAL FUND	20.912.482	20.912.482
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
70 PLATINUM WORLD PORTFOLIOS PLC	254.003	254.003
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
71 PUBLIC AUTHORITY FOR SOCIAL INSURANCE	5.254	5.254
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
200 PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO	47.514	47.514
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
245 PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO	1	1
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
157 PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	197.419	197.419
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
158 PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	588.320	588.320
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
218 SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND	10.231.102	10.231.102
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
72 SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX ETF	1.773.512	1.773.512
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
159 SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX FUND	357.384	357.384
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
73 SCHWAB INTERNATIONAL SMALL-CAP EQUITY ETF	873.573	873.573
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
227 SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN	7.333	7.333
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
228 SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN 400	5.837	5.837
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
160 SHELL PENSIONS TRUST LIMITED AS TRUSTEE OF SHELL CONTRIBUTORY PENSION FUND	20	20
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
201 SOCIALLY RESPONSIBLE DEVELOPED MARKETS FUNDAMENTAL INDEX CTF	3.858	3.858
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
74 SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF	725	725
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
75 SSB MSCI ACWI EX USA IMI SCREENED NONLENDING COMMON TRUST FUND	1.506	1.506
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
76 SSB MSCI EAFE SMALL CAP INDEX SECURITIES LENDING COMMON FND	114.575	114.575
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		

Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

**Esito della votazione sul punto 2.1
della parte ordinaria dell'ordine del giorno**

SCHEDA NOMINATIVO

NUMERO DI AZIONI TOTALE CON DIRITTO DI VOTO

79 SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	2.564	2.564
77 SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	19.926	19.926
78 SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	236.232	236.232
80 SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	141.664	141.664
161 STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	66.339	66.339
246 STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1	1
81 STATE STREET GLOBAL ADVISORS TRUST COMPANY INVESTMENT FUNDS FORTAX EXEMPT RETIREMEN SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	615.289	615.289
82 STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EX-US INDEX PORTFOLIO SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	4.437	4.437
104 STELLA HOLDING S.P.A. SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	95.152.279	95.152.279
229 STEWARDSHIP FOUNDATION-WYRF4889002 SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	12.160	12.160
202 STICHTING PENSIOENFONDS APF SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	9.570	9.570
247 STICHTING PENSIOENFONDS HORECA & CATERING SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	66.239	66.239
162 STICHTING PENSIOENFONDS VOOR HUISARTSEN SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	27.822	27.822
83 STICHTING PHILIPS PENSIOENFONDS SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	82.433	82.433
163 SUE ANN ARNALL SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.745	1.745
84 SUNSUPER SUPERANNUATION FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	122.047	122.047
85 SUNSUPER SUPERANNUATION FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	182.881	182.881
86 TAX - MANAGED INTERNATIONAL EQUITY PORTFOLIO SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	291	291
248 TEXTRON INC MASTER TRUST SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	260.300	260.300
205 THE EMPIRE LIFE INSURANCE COMPANY. SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	2.401	2.401
208 THE EMPIRE LIFE INSURANCE COMPANY. SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	6.412	6.412
206 THE EMPIRE LIFE INSURANCE COMPANY. SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	7.281	7.281
204 THE EMPIRE LIFE INSURANCE COMPANY. SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	8.499	8.499
207 THE EMPIRE LIFE INSURANCE COMPANY. SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	18.883	18.883
203 THE EMPIRE LIFE INSURANCE COMPANY. SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	232.085	232.085
164 THE PLATINUM MASTER PORTFOLIO LTD SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.071.553	1.071.553



Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto 2.1
della parte ordinaria dell'ordine del giorno

SCHEDA NOMINATIVO

NUMERO DI AZIONI TOTALE CON DIRITTO DI VOTO

89 THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	12	12
90 THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	12	12
88 THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	386	386
87 THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.904	1.904
165 THE SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	938	938
209 TRIUM UCITS PLATFORM PLC SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.366	1.366
91 TRUST II BRIGHTHOUSE DIMENSIONAL INT SMALL COMPANY PORTFOLIO SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	169.450	169.450
166 UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1	1
167 UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1	1
92 UBS ETF SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	5.256	5.256
93 UBS ETF SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	107.825	107.825
211 UBS FUND MGT (CH) AG SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	27.602	27.602
210 UBS FUND MGT (CH) AG SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	170.064	170.064
168 UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF BAYVK A1-FONDS SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	2.330.800	2.330.800
169 UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF STBV-NW-UNIVERSAL-FONDS SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	17.088	17.088
212 UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	29.782	29.782
94 VANGUARD DEVELOPED ALL-CAP EX NORTH AMERICA EQUITY INDEX POOLED SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.561	1.561
95 VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	353.437	353.437
230 VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	50.869	50.869
171 VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET II SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	116.946	116.946
170 VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INC SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	23.301	23.301
231 VANGUARD FTSE ALL WORLD EX US SMALL CAP INDEX FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	73.211	73.211
96 VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAPEX NORTH AMERICA INDEX ETF SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	47.167	47.167
97 VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	7.249	7.249
172 VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES INDEX FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	62.146	62.146
173 VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	11.595	11.595

Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto 2.1
della parte ordinaria dell'ordine del giorno

SCHEDA NOMINATIVO

	NUMERO DI AZIONI	
	TOTALE	CON DIRITTO DI VOTO
174 VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	2.207.649	2.207.649
98 VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	8.971	8.971
213 VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJEGLOBAL SMALL CAP INDEKS I SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	4.314	4.314
99 VIF ICVC VANGUARD FTSE GLOBAL ALL CAP INDEX FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	7.847	7.847
249 VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1	1
100 WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	12	12
101 WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	12	12
214 WEST YORKSHIRE PENSION FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	200.000	200.000
215 WHEELS COMMON INVESTMENT FUND TRUSTEES LIMITED SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	9.222	9.222
175 WHOLESale INTERNATIONAL CORE EQUITIES SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	4.864	4.864
102 XEROX CORPORATION RETIREMENT & SAVINGS PLAN SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	50.500	50.500
250 XTRACKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.374	1.374

Riepilogo favorevoli

TOTALE FAVOREVOLI	n°	219 azionisti per n°	519.456.343 Voti
di cui			98,848% del capitale partecipante al voto
In proprio	n°	0 azionisti per n°	0 Voti
			0,000% del capitale partecipante al voto
Per delega e rappresentanza	n°	219 azionisti per n°	519.456.343 Voti
			98,848% del capitale partecipante al voto

Saras S.p.A.
Assemblea ordinaria e straordinaria
12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto 2.2

della parte ordinaria dell'ordine del giorno

Nomina del Consiglio di Amministrazione: determinazione della durata in carica;

Azionisti Presenti

In proprio	n°	0	per n°	0	Azioni	0	Voti	0,00 % del capitale sociale
Per delega	n°	227	per n°	525.509.759	Azioni	525.509.759	Voti	55,26 % del capitale sociale
TOTALE PRESENTI	n°	227	per n°	525.509.759	Azioni	525.509.759	Voti	55,26 % del capitale sociale

Esito Votazione

FAVOREVOLI	n°	215	azionisti per n°	519.341.929	Voti	98,826% del capitale partecipante al voto
CONTRARI	n°	6	azionisti per n°	150.330	Voti	0,029% del capitale partecipante al voto
ASTENUTI	n°	2	azionisti per n°	748.500	Voti	0,142% del capitale partecipante al voto
TOTALE VOTANTI	n°	223	azionisti per n°	520.240.759	Voti	98,997% del capitale partecipante al voto
TOTALE NON VOTANTI	n°	4	azionisti per n°	5.269.000	Voti	1,003% del capitale partecipante al voto
TOTALE PRESENTI	n°	227	azionisti per n°	525.509.759	Voti	

Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto **2.2**

della parte ordinaria dell'ordine del giorno

Nomina del Consiglio di Amministrazione: determinazione della durata in carica;

Elenco Contrari

SCHEDA NOMINATIVO

		NUMERO DI AZIONI	
		TOTALE	CON DIRITTO DI VOTO
10	CALIFORNIA STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	12	12
9	CALIFORNIA STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	98.934	98.934
149	CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	34.692	34.692
14	COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	12.846	12.846
33	IAM NATIONAL PENSION FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.224	1.224
50	LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATI SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	2.622	2.622

Riepilogo Contrari

TOTALE CONTRARI	n°	6 azionisti per n°	150.330 Voti
			0,029% del capitale partecipante al voto
di cui			
In proprio	n°	0 azionisti per n°	0 Voti
			0,000% del capitale partecipante al voto
Per delega e rappresentanza	n°	6 azionisti per n°	150.330 Voti
			0,029% del capitale partecipante al voto

Saras S.p.A.
Assemblea ordinaria e straordinaria
12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto **2.2**

della parte ordinaria dell'ordine del giorno

Nomina del Consiglio di Amministrazione: determinazione della durata in carica;

Elenco Astenuti

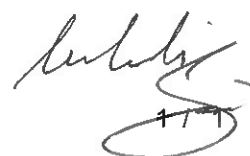
SCHEDA NOMINATIVO

NUMERO DI AZIONI
TOTALE CON DIRITTO
 DI VOTO

255 CALOGERO ARMANDO	38.000	38.000
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
178 CHALLENGE FUNDS CHALLENGE ITALIAN EQUITY	710.500	710.500
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		

Riepilogo Astenuti

TOTALE ASTENUTI	n°	2 azionisti per n°	748.500 Voti
		0,142% del capitale partecipante al voto	
di cui			
In proprio	n°	0 azionisti per n°	0 Voti
		0,000% del capitale partecipante al voto	
Per delega e rappresentanza	n°	2 azionisti per n°	748.500 Voti
		0,142% del capitale partecipante al voto	



Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto 2.2

della parte ordinaria dell'ordine del giorno

Nomina del Consiglio di Amministrazione: determinazione della durata in carica;

Elenco Non Votanti

SCHEDA NOMINATIVO

	NUMERO DI AZIONI	
	TOTALE	CON DIRITTO DI VOTO
105 FIDEURAM ASSET MANAGEMENT (IRELAND) FONDITALIA EQUITY ITALY SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	713.000	713.000
25 FIDEURAM INVESTIMENTI SGR - PIANO AZIONI ITALIA SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	3.456.000	3.456.000
26 PIANO BILANCIATO ITALIA 30 SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	342.000	342.000
27 PIANO BILANCIATO ITALIA 50 SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	758.000	758.000

Riepilogo Non votanti

TOTALE NON VOTANTI	n°	4 azionisti per n°	5.269.000 Voti
di cui		1,003% del capitale partecipante al voto	
In proprio	n°	0 azionisti per n°	0 Voti
		0,000% del capitale partecipante al voto	
Per delega e rappresentanza	n°	4 azionisti per n°	5.269.000 Voti
		1,003% del capitale partecipante al voto	

Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto 2.2

della parte ordinaria dell'ordine del giorno

Nomina del Consiglio di Amministrazione: determinazione della durata in carica;

Elenco Favorevoli

SCHEDA NOMINATIVO

	NUMERO DI AZIONI TOTALE	CON DIRITTO DI VOTO
133 ABU DHABI RETIREMENT PENSIONS AND BENEFITS FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	3.627	3.627
134 ABU DHABI RETIREMENT PENSIONS AND BENEFITS FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	25.261	25.261
234 ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	498	498
233 ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.091	1.091
232 ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	5.111	5.111
1 ALLEANZA ASSICURAZIONI S.P.A. SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	885.000	885.000
136 ALLIANZGI FONDS FEV SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	14.666	14.666
135 ALLIANZGI-FONDS DSPT SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	58.800	58.800
235 ALLSTATE INSURANCE COMPANY SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	9.005	9.005
2 AMERICAN BEACON INTERNATIONAL EQUITY FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	3.001	3.001
3 AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	6.630	6.630
216 ANGEL CAPITAL MANAGEMENT S.P.A. SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	95.152.280	95.152.280
219 ARCA FONDI SGR SPA - FONDO ARCA AZIONI ITALIA SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	670.000	670.000
220 ARCA FONDI SGR SPA - FONDO ARCA ECONOMIA REALE BILANCIATO ITALIA 15 SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	20.000	20.000
221 ARCA FONDI SGR SPA - FONDO ARCA ECONOMIA REALE BILANCIATO ITALIA 30 SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	2.210.000	2.210.000
222 ARCA FONDI SGR SPA - FONDO ARCA ECONOMIA REALE BILANCIATO ITALIA 55 SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	300.000	300.000
176 ARIA CO PTY LTD AS TRUSTEE FOR COMBINED INVESTMENTS FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	6.219.163	6.219.163
137 ARROWSTREET ACWI ALPH- MPDUB SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	260.493	260.493
4 ARROWSTREET ACWI ALPHA EXTENSION FUND III CAYMAN LIMITED SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	431.813	431.813
5 ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL EQUITY LONG/SHORT FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.568.722	1.568.722
236 ARROWSTREET US GROUP TRUST SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	2.388.479	2.388.479
177 ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND LTD. C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	816.361	816.361
6 AWARE SUPER LEVEL 28 SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	12	12
138 AZ FUND 1 AZ ALLOCATION PIR ITALIAN EXCELLENCE 30 SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	239.997	239.997
139 AZ FUND 1 AZ ALLOCATION PIR ITALIAN EXCELLENCE 70 SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	3.299.948	3.299.948

Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto 2.2
della parte ordinaria dell'ordine del giorno

SCHEDA NOMINATIVO

NUMERO DI AZIONI TOTALE CON DIRITTO DI VOTO

140 AZ FUND 1 AZ EQUITY ITALIAN SMALL MID CAP SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.048.533	1.048.533
141 AZIMUT CAPITAL MANAGEMENT SGR SPA SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	505.583	505.583
7 BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEIZ AG ON BEHALF OF ISHARES WORLD EX SWITZERLAND : SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	2.878	2.878
142 BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY NA INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRU SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	148.774	148.774
144 BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY NA INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRU SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	451.226	451.226
143 BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY NA INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRU SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	637.556	637.556
237 BLACKROCK LIFE LTD SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	6.843	6.843
145 BLACKROCK MSCI EAFE SMALL CAP EQUITY INDEX FUND B (EAFESMLB) SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	441	441
146 BNP PARIBAS EQUITY - FOCUS ITALIA SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	125.498	125.498
147 BNPP MODERATE FOCUS ITALIA SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	2.745.186	2.745.186
148 BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR RETIREMENT FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.195	1.195
8 CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	955.895	955.895
251 CARPIMKO PTES ET MOYENN CAPI C SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	500.000	500.000
223 CDW 73 IRR PARA GL SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	11.647	11.647
12 CITY OF NEW YORK GROUP TRUST SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	2.953	2.953
13 CITY OF NEW YORK GROUP TRUST SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	38.791	38.791
11 CITY OF NEW YORK GROUP TRUST SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	152.537	152.537
179 COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 63 SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	540.186	540.186
180 COLONIAL FIRST STATE INVESTMENTS LIMITED. SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	4.503.190	4.503.190
15 CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.701	1.701
238 COX ENTERPRISES INC. MASTER TRUST SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	2.860	2.860
150 DEKA-RAB SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	61.673	61.673
16 DETROIT EDISON QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING TRUST SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	241	241
224 EATON VANCE TRUST COMPANY COLLECTIVE INVESTMENT TRUST FOR E S III SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	47.051	47.051
239 ENSIGN PEAK ADVISORS INC. SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.065.597	1.065.597
17 EUF-EQUITY ITALY SMART VOLATILITY SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	96.297	96.297

Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto 2.2
della parte ordinaria dell'ordine del giorno

SCHEDA NOMINATIVO

NUMERO DI AZIONI TOTALE CON DIRITTO DI VOTO

18 EURIZON AZIONI PMI ITALIA SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	2.764.137	2.764.137
19 EURIZON PIR ITALIA 30 SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	354.972	354.972
20 EURIZON PIR ITALIA AZIONI SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	101.357	101.357
21 EURIZON PROGETTO ITALIA 20 SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	493.283	493.283
22 EURIZON PROGETTO ITALIA 40 SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.847.031	1.847.031
23 EURIZON PROGETTO ITALIA 70 SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	690.854	690.854
24 FEDEX CORPORATION EMPLOYEES PENSION TRUST SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	4.540.936	4.540.936
151 FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	117.179	117.179
182 FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	6.469	6.469
181 FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	6.476	6.476
28 GLOBAL MULTI ASSET STRATEGY FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	6.079	6.079
29 GMAM GROUP PENSION TRUST III SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.112.974	1.112.974
30 GMO BENCHMARK-FREE FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.324	1.324
31 GMO FUNDS PLC GMO GLOBAL REAL RETURN (UCITS) FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	64.334	64.334
32 GMO IMPLEMENTATION FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	3.914	3.914
183 GOVERNMENT OF NORWAY SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.851.256	1.851.256
34 IBM 401(K) PLUS PLAN TRUST SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	94.007	94.007
184 ILLINOIS STATE BOARD OF INVESTMENT SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	83.500	83.500
240 INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	55.986	55.986
37 INTERNATIONAL MONETARY FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	3.734	3.734
35 INTERNATIONAL MONETARY FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	4.069	4.069
36 INTERNATIONAL MONETARY FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	4.693	4.693
241 INVESCO FTSE RAFI DEVELOPED MARKETS EX US SMALL MID ETF SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	480.675	480.675
242 INVESCO RAFI STRATEGIC DEVELOPED EX US ETF SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.870	1.870
225 IQ 500 INTERNATIONAL ETF SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	150.176	150.176
152 ISHARES ALLCOUNTRY EQUITY INDEX FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	2.440	2.440

12/05//2021



Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto 2.2
della parte ordinaria dell'ordine del giorno

SCHEDA NOMINATIVO

	NUMERO DI AZIONI TOTALE	CON DIRITTO DI VOTO
38 ISHARES CORE MSCI EAFE ETF SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.811.784	1.811.784
39 ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	167.711	167.711
41 ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	12.207	12.207
42 ISHARES MSCI EAFE SMALL-CAP ETF SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	3.029.869	3.029.869
43 ISHARES MSCI EUROPE SMALL-CAP ETF SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	73.950	73.950
44 ISHARES MSCI GLOBAL ENERGY PRODUCERS ETF SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	242	242
45 ISHARES VII PLC SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	44.141	44.141
46 ISHARES VII PLC SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	263.000	263.000
185 JHF II INT'L SMALL CO FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	71.870	71.870
186 JHVIT INT'L SMALL CO TRUST SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	28.012	28.012
47 JNL/DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	267	267
48 KAISER FOUNDATION HOSPITALS SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	682	682
49 KAISER PERMANENTE GROUP TRUST SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	27	27
153 LACM WORLD SMALL CAP EQUITY FUND LP SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	232.414	232.414
189 LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	25.420	25.420
188 LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	51.856	51.856
187 LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	218.258	218.258
190 LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST. SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	8.860	8.860
191 LEGAL AND GENERAL ICAV SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.217	1.217
154 LGIASUPER TRUSTEE AS TRUSTEE FOR LGIASUPER SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	614.405	614.405
243 LINK FUND SOLUTIONS LTD SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	3.187.391	3.187.391
192 LOS ANGELES CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	39.091	39.091
193 LSV INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND LP SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	529.700	529.700
51 LVIP DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	40.141	40.141
115 LYXINDX FUND - LYXOR MSCI EMU SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	276.478	276.478
116 LYXOR FTSE ITALIA MID CAP PIR SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	2.886.009	2.886.009

Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto 2.2
della parte ordinaria dell'ordine del giorno

SCHEDA NOMINATIVO

NUMERO DI AZIONI
TOTALE **CON DIRITTO**
DI VOTO

52 M INTERNATIONAL EQUITY FUND	1.583	1.583
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
53 MANAGED PENSION FUNDS LIMITED	39.864	39.864
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
55 MARYLAND STATE RETIREMENT & PENSION SYSTEM	1.216	1.216
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
54 MARYLAND STATE RETIREMENT & PENSION SYSTEM	43.327	43.327
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
103 MASSIMO MORATTI S.A.P.A. DI MASSIMO MORATTI	190.304.558	190.304.558
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
56 MEDIOBANCA MID AND SMALL CAP ITALY	774.150	774.150
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
57 MEDIOLANUM FLESSIBILE FUTURO ITALIA	2.341.000	2.341.000
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
58 MEDIOLANUM GESTIONE FONDI SGR - FLESSIBILE SVILUPPO ITALIA	6.000.000	6.000.000
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
59 MERCER NON-US CORE EQUITY FUND	21.807	21.807
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
60 MERCER QIF CCF	59.421	59.421
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
61 MERCER UCITS COMMON CONTRACTUAL FUND	15.964	15.964
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
194 MERCY INVESTMENT SERVICES INC	9.241	9.241
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
62 MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE	12.326	12.326
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
119 MUL- LYX FTSE IT ALL CAP PIR 2	31.579	31.579
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
63 MULTI-STYLE, MULTI-MANAGER FUNDS PLC	492.323	492.323
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
226 NATWEST TDS DEP BNYM RM GLO EQ FUND	3.126	3.126
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
195 NEW ZEALAND SUPERANNUATION FUND	2.380	2.380
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
155 NFS LIMITED	90.437	90.437
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
196 NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST	541.209	541.209
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
197 NTGI-QM COMMON DAILY ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MARKET INDEX FUND - NON LEN	17.111	17.111
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
198 ODEY INVESTMENT FUNDS PLC - ODEY ALLEGRA INTERNATIONAL FUND	452.054	452.054
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
199 ODEY INVESTMENT FUNDS PLC - ODEY PAN EUROPEAN FUND	194.222	194.222
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
217 ODEY INVESTMENTS PLC	3.716.281	3.716.281
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
156 ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP (UNHEDGED) INDEXPOOL	46.486	46.486
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
64 OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	84.049	84.049
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
65 PARAMETRIC INTERNATIONAL EQUITY FUND	5.090	5.090
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		

Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

**Esito della votazione sul punto 2.2
della parte ordinaria dell'ordine del giorno**

SCHEDA NOMINATIVO

	NUMERO DI AZIONI	
	TOTALE	CON DIRITTO DI VOTO
244 PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	121.494	121.494
66 PLATINUM CAPITAL LIMITED SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.350.668	1.350.668
67 PLATINUM EUROPEAN FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	16.000.000	16.000.000
68 PLATINUM GLOBAL OPPORTUNITIES MASTER FUND LTD MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	35.460	35.460
69 PLATINUM INTERNATIONAL FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	20.912.482	20.912.482
70 PLATINUM WORLD PORTFOLIOS PLC SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	254.003	254.003
71 PUBLIC AUTHORITY FOR SOCIAL INSURANCE SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	5.254	5.254
200 PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	47.514	47.514
245 PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1	1
157 PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	197.419	197.419
158 PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	588.320	588.320
218 SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	10.231.102	10.231.102
72 SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX ETF SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.773.512	1.773.512
159 SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	357.384	357.384
73 SCHWAB INTERNATIONAL SMALL-CAP EQUITY ETF SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	873.573	873.573
227 SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	7.333	7.333
228 SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN 400 SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	5.837	5.837
160 SHELL PENSIONS TRUST LIMITED AS TRUSTEE OF SHELL CONTRIBUTORY PENSION FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	20	20
201 SOCIALLY RESPONSIBLE DEVELOPED MARKETS FUNDAMENTAL INDEX CTF SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	3.858	3.858
74 SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	725	725
75 SSB MSCI ACWI EX USA IMI SCREENED NONLENDING COMMON TRUST FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.506	1.506
76 SSB MSCI EAFE SMALL CAP INDEX SECURITIES LENDING COMMON FND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	114.575	114.575
79 SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	2.564	2.564
77 SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	19.926	19.926
78 SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	236.232	236.232
80 SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	141.664	141.664

Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto 2.2
della parte ordinaria dell'ordine del giorno

SCHEDA NOMINATIVO

	NUMERO DI AZIONI	
	TOTALE	CON DIRITTO DI VOTO
161 STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	66.339	66.339
246 STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1	1
81 STATE STREET GLOBAL ADVISORS TRUST COMPANY INVESTMENT FUNDS FORTAX EXEMPT RETIREM SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	615.289	615.289
82 STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EX-US INDEX PORTFOLIO SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	4.437	4.437
104 STELLA HOLDING S.P.A. SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	95.152.279	95.152.279
229 STEWARDSHIP FOUNDATION-WYRF4889002 SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	12.160	12.160
202 STICHTING PENSIOENFONDS APF SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	9.570	9.570
247 STICHTING PENSIOENFONDS HORECA & CATERING SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	66.239	66.239
162 STICHTING PENSIOENFONDS VOOR HUISARTSEN SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	27.822	27.822
83 STICHTING PHILIPS PENSIOENFONDS SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	82.433	82.433
163 SUE ANN ARNALL SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.745	1.745
84 SUNSUPER SUPERANNUATION FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	122.047	122.047
85 SUNSUPER SUPERANNUATION FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	182.881	182.881
86 TAX - MANAGED INTERNATIONAL EQUITY PORTFOLIO SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	291	291
248 TEXTRON INC MASTER TRUST SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	260.300	260.300
205 THE EMPIRE LIFE INSURANCE COMPANY. SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	2.401	2.401
208 THE EMPIRE LIFE INSURANCE COMPANY. SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	6.412	6.412
206 THE EMPIRE LIFE INSURANCE COMPANY. SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	7.281	7.281
204 THE EMPIRE LIFE INSURANCE COMPANY. SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	8.499	8.499
207 THE EMPIRE LIFE INSURANCE COMPANY. SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	18.883	18.883
203 THE EMPIRE LIFE INSURANCE COMPANY. SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	232.085	232.085
164 THE PLATINUM MASTER PORTFOLIO LTD SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.071.553	1.071.553
89 THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	12	12
90 THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	12	12
88 THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	386	386
87 THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.904	1.904

Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto 2.2
della parte ordinaria dell'ordine del giorno

SCHEDA NOMINATIVO

NUMERO DI AZIONI TOTALE CON DIRITTO DI VOTO

165 THE SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST	938	938
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
209 TRIUM UCITS PLATFORM PLC	1.366	1.366
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
91 TRUST II BRIGHTHOUSEDIMENSIONALINT SMALL COMPANY PORTFOLIO	169.450	169.450
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
166 UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD	1	1
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
167 UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD	1	1
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
92 UBS ETF	5.256	5.256
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
93 UBS ETF	107.825	107.825
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
211 UBS FUND MGT (CH) AG	27.602	27.602
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
210 UBS FUND MGT (CH) AG	170.064	170.064
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
168 UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF BAYVK A1-FONDS	2.330.800	2.330.800
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
169 UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF STBV-NW-UNIVERSAL-FONDS	17.088	17.088
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
212 UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS	29.782	29.782
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
94 VANGUARD DEVELOPED ALL-CAP EX NORTH AMERICA EQUITY INDEX POOLED	1.561	1.561
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
95 VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	353.437	353.437
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
230 VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND	50.869	50.869
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
171 VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET II	116.946	116.946
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
170 VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INT	23.301	23.301
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
231 VANGUARD FTSE ALL WORLD EX US SMALL CAP INDEX FUND	73.211	73.211
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
96 VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAPEX NORTH AMERICA INDEX ETF	47.167	47.167
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
97 VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF	7.249	7.249
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
172 VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES INDEX FUND	62.146	62.146
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
173 VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY	11.595	11.595
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
174 VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	2.207.649	2.207.649
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
98 VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND	8.971	8.971
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
213 VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJEGLOBAL SMALL CAP INDEKS I	4.314	4.314
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
99 VIF ICVC VANGUARD FTSE GLOBAL ALL CAP INDEX FUND	7.847	7.847
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		

Saras S.p.A.
Assemblea ordinaria e straordinaria
12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto 2.2
della parte ordinaria dell'ordine del giorno

SCHEDA NOMINATIVO

	NUMERO DI AZIONI	
	TOTALE	CON DIRITTO DI VOTO
249 VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1	1
100 WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	12	12
101 WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	12	12
214 WEST YORKSHIRE PENSION FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	200.000	200.000
215 WHEELS COMMON INVESTMENT FUND TRUSTEES LIMITED SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	9.222	9.222
175 WHOLESale INTERNATIONAL CORE EQUITIES SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	4.864	4.864
102 XEROX CORPORATION RETIREMENT & SAVINGS PLAN SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	50.500	50.500
250 XTRACKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.374	1.374

Riepilogo favorevoli

TOTALE FAVOREVOLI	n°	215 azionisti per n°	519.341.929 Voti
			98,826% del capitale partecipante al voto
di cui			
In proprio	n°	0 azionisti per n°	0 Voti
			0,000% del capitale partecipante al voto
Per delega e rappresentanza	n°	215 azionisti per n°	519.341.929 Voti
			98,826% del capitale partecipante al voto

Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto **2.3**

dell'ordine del giorno

Nomina del Consiglio di Amministrazione: nomina dei componenti;

Azionisti Presenti

In proprio	n°	0	per n°	0 Azioni	0 Voti	0,00 % del capitale sociale
Per delega	n°	227	per n°	525.509.759 Azioni	525.509.759 Voti	55,26 % del capitale sociale
TOTALE PRESENTI	n°	227	per n°	525.509.759 Azioni	525.509.759 Voti	55,26 % del capitale sociale

Esito Votazione

LISTA	1	n°	4 azionisti per n°	380.610.483 Voti	72,427% del capitale partecipante al voto
LISTA	2	n°	222 azionisti per n°	144.861.276 Voti	27,566% del capitale partecipante al voto
CONTRARI		n°	0 azionisti per n°	0 Voti	0,000% del capitale partecipante al voto
ASTENUTI		n°	1 azionisti per n°	38.000 Voti	0,007% del capitale partecipante al voto
TOTALE VOTANTI		n°	227 azionisti per n°	525.509.759 Voti	100,000% del capitale partecipante al voto
TOTALE NON VOTANTI		n°	0 azionisti per n°	0 Voti	0,000% del capitale partecipante al voto
TOTALE PRESENTI		n°	227 azionisti per n°	525.509.759 Voti	

Saras S.p.A.
Assemblea ordinaria e straordinaria
12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto **2.3**

della parte ordinaria dell'ordine del giorno

Nomina del Consiglio di Amministrazione: nomina dei componenti;

Elenco Contrari

Riepilogo Contrari

TOTALE CONTRARI	n°	0 azionisti per n°	0 Voti
		0,000% del capitale partecipante al voto	
di cui			
In proprio	n°	0 azionisti per n°	0 Voti
		0,000% del capitale partecipante al voto	
Per delega e rappresentanza	n°	0 azionisti per n°	0 Voti
		0,000% del capitale partecipante al voto	

Saras S.p.A.
Assemblea ordinaria e straordinaria
12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto **2.3**

della parte ordinaria dell'ordine del giorno

Nomina del Consiglio di Amministrazione: nomina dei componenti;

Elenco Astenuti

SCHEDA NOMINATIVO

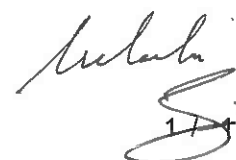
NUMERO DI AZIONI	
TOTALE	CON DIRITTO DI VOTO

255 CALOGERO ARMANDO
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato

38.000	38.000

Riepilogo Astenuti

TOTALE ASTENUTI	n°	1 azionisti per n°	38.000 Voti
			0,007% del capitale partecipante al voto
di cui			
In proprio	n°	0 azionisti per n°	0 Voti
			0,000% del capitale partecipante al voto
Per delega e rappresentanza	n°	1 azionisti per n°	38.000 Voti
			0,007% del capitale partecipante al voto



Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto 2.3

della parte ordinaria dell'ordine del giorno

Nomina del Consiglio di Amministrazione: nomina dei componenti;

Elenco Non Votanti

Riepilogo Non votanti

TOTALE NON VOTANTI	n°	0 azionisti per n°	0 Voti
		0,000% del capitale partecipante al voto	
di cui			
In proprio	n°	0 azionisti per n°	0 Voti
		0,000% del capitale partecipante al voto	
Per delega e rappresentanza	n°	0 azionisti per n°	0 Voti
		0,000% del capitale partecipante al voto	

Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto **2.3**

dell'ordine del giorno

Nomina del Consiglio di Amministrazione: nomina dei componenti;

Elenco Voti	Lista	1

SCHEDA	NOMINATIVO AZIONISTA	NUMERO DI AZIONI	
		TOTALE	CON DIRITTO DI VOTO
216	ANGEL CAPITAL MANAGEMENT S.P.A. Delega a: SPAFID - PERANI ELENA	95.152.280	95.152.280
103	MASSIMO MORATTI S.A.P.A. DI MASSIMO MORATTI Delega a: SPAFID - PERANI ELENA	190.304.558	190.304.558
104	STELLA HOLDING S.P.A. Delega a: SPAFID - PERANI ELENA	95.152.279	95.152.279
209	TRIUM UCITS PLATFORM PLC Delega a: SPAFID - PERANI ELENA	1.366	1.366

Riepilogo Voti	Lista	1

TOTALE	n°	4 azionisti per n°	380.610.483 Azioni
			72,42691% del capitale sociale rappresentato in assemblea
di cui			
In proprio	n°	0 azionisti per n°	0 Azioni
			0,00000% del capitale sociale rappresentato in assemblea
Per delega e rappresentanza	n°	4 azionisti per n°	380.610.483 Azioni
			72,42691% del capitale sociale rappresentato in assemblea



Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto 2.3

dell'ordine del giorno

Nomina del Consiglio di Amministrazione: nomina dei componenti;

Elenco Voti	Lista	2

SCHEDA	NOMINATIVO AZIONISTA	NUMERO DI AZIONI	
		TOTALE	CON DIRITTO DI VOTO
133	ABU DHABI RETIREMENT PENSIONS AND BENEFITS FUND Delega a: SPAFID - PERANI ELENA	3.627	3.627
134	ABU DHABI RETIREMENT PENSIONS AND BENEFITS FUND Delega a: SPAFID - PERANI ELENA	25.261	25.261
234	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION Delega a: SPAFID - PERANI ELENA	498	498
233	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION Delega a: SPAFID - PERANI ELENA	1.091	1.091
232	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION Delega a: SPAFID - PERANI ELENA	5.111	5.111
1	ALLEANZA ASSICURAZIONI S.P.A. Delega a: SPAFID - PERANI ELENA	885.000	885.000
136	ALLIANZGI FONDS FEV Delega a: SPAFID - PERANI ELENA	14.666	14.666
135	ALLIANZGI-FONDS DSPT Delega a: SPAFID - PERANI ELENA	58.800	58.800
235	ALLSTATE INSURANCE COMPANY Delega a: SPAFID - PERANI ELENA	9.005	9.005
2	AMERICAN BEACON INTERNATIONAL EQUITY FUND Delega a: SPAFID - PERANI ELENA	3.001	3.001
3	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF Delega a: SPAFID - PERANI ELENA	6.630	6.630
219	ARCA FONDI SGR SPA - FONDO ARCA AZIONI ITALIA Delega a: SPAFID - PERANI ELENA	670.000	670.000
220	ARCA FONDI SGR SPA - FONDO ARCA ECONOMIA REALE BILANCIATO ITALIA 1 Delega a: SPAFID - PERANI ELENA	20.000	20.000
221	ARCA FONDI SGR SPA - FONDO ARCA ECONOMIA REALE BILANCIATO ITALIA 3 Delega a: SPAFID - PERANI ELENA	2.210.000	2.210.000
222	ARCA FONDI SGR SPA - FONDO ARCA ECONOMIA REALE BILANCIATO ITALIA 5 Delega a: SPAFID - PERANI ELENA	300.000	300.000
176	ARIA CO PTY LTD AS TRUSTEE FOR COMBINED INVESTMENTS FUND Delega a: SPAFID - PERANI ELENA	6.219.163	6.219.163
137	ARROWSTREET ACWI ALPHA- MPDUB Delega a: SPAFID - PERANI ELENA	260.493	260.493
4	ARROWSTREET ACWI ALPHA EXTENSION FUND III CAYMAN LIMITED Delega a: SPAFID - PERANI ELENA	431.813	431.813
5	ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL EQUITY LONG/SHORT FUND Delega a: SPAFID - PERANI ELENA	1.568.722	1.568.722
236	ARROWSTREET US GROUP TRUST Delega a: SPAFID - PERANI ELENA	2.388.479	2.388.479
177	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND LTD. C/O MAPLES CORPORATE SERVICES Delega a: SPAFID - PERANI ELENA	816.361	816.361

Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto 2.3

dell'ordine del giorno

Nomina del Consiglio di Amministrazione: nomina dei componenti;

6	AWARE SUPER LEVEL 28	12	12
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
138	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION PIR ITALIAN EXCELLENCE 30	239.997	239.997
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
139	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION PIR ITALIAN EXCELLENCE 70	3.299.948	3.299.948
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
140	AZ FUND 1 AZ EQUITY ITALIAN SMALL MID CAP	1.048.533	1.048.533
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
141	AZIMUT CAPITAL MANAGEMENT SGR SPA	505.583	505.583
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
7	BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEIZ AG ON BEHALF OF ISHARES WO	2.878	2.878
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
142	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY NA INVESTMENT FUNDS FOR E	148.774	148.774
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
144	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY NA INVESTMENT FUNDS FOR E	451.226	451.226
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
143	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY NA INVESTMENT FUNDS FOR E	637.556	637.556
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
237	BLACKROCK LIFE LTD	6.843	6.843
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
145	BLACKROCK MSCI EAFE SMALL CAP EQUITY INDEX FUND B (EAFESMLB)	441	441
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
146	BNP PARIBAS EQUITY - FOCUS ITALIA	125.498	125.498
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
147	BNPP MODERATE FOCUS ITALIA	2.745.186	2.745.186
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
148	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR RETIREMENT FUND	1.195	1.195
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
8	CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	955.895	955.895
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
10	CALIFORNIA STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	12	12
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
9	CALIFORNIA STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	98.934	98.934
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
251	CARPIMKO PTES ET MOYENN CAPI C	500.000	500.000
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
223	CDW 73 IRR PARA GL	11.647	11.647
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
178	CHALLENGE FUNDS CHALLENGE ITALIAN EQUITY	710.500	710.500
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
12	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	2.953	2.953
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
13	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	38.791	38.791
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
11	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	152.537	152.537
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
149	CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	34.692	34.692

Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto 2.3

dell'ordine del giorno

Nomina del Consiglio di Amministrazione: nomina dei componenti;

14	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND	12.846	12.846
179	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 63	540.186	540.186
180	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA COLONIAL FIRST STATE INVESTMENTS LIMITED.	4.503.190	4.503.190
15	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY	1.701	1.701
238	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA COX ENTERPRISES INC. MASTER TRUST	2.860	2.860
150	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA DEKA-RAB	61.673	61.673
16	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA DETROIT EDISON QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING TRUST	241	241
224	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA EATON VANCE TRUST COMPANY COLLECTIVE INVESTMENT TRUST FOR E S III	47.051	47.051
239	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA ENSIGN PEAK ADVISORS INC.	1.065.597	1.065.597
17	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA EUF-EQUITY ITALY SMART VOLATILITY	96.297	96.297
18	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA EURIZON AZIONI PMI ITALIA	2.764.137	2.764.137
19	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA EURIZON PIR ITALIA 30	354.972	354.972
20	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA EURIZON PIR ITALIA AZIONI	101.357	101.357
21	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA EURIZON PROGETTO ITALIA 20	493.283	493.283
22	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA EURIZON PROGETTO ITALIA 40	1.847.031	1.847.031
23	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA EURIZON PROGETTO ITALIA 70	690.854	690.854
24	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA FEDEX CORPORATION EMPLOYEES PENSION TRUST	4.540.936	4.540.936
151	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FU	117.179	117.179
105	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA FIDEURAM ASSET MANAGEMENT (IRELAND) FONDITALIA EQUITY ITALY	713.000	713.000
25	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA FIDEURAM INVESTIMENTI SGR - PIANO AZIONI ITALIA	3.456.000	3.456.000
182	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST	6.469	6.469
181	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST	6.476	6.476
28	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA GLOBAL MULTI ASSET STRATEGY FUND	6.079	6.079
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		

Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto 2.3

dell'ordine del giorno

Nomina del Consiglio di Amministrazione: nomina dei componenti;

29	GMAM GROUP PENSION TRUST III	1.112.974	1.112.974
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
30	GMO BENCHMARK-FREE FUND	1.324	1.324
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
31	GMO FUNDS PLC GMO GLOBAL REAL RETURN (UCITS) FUND	64.334	64.334
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
32	GMO IMPLEMENTATION FUND	3.914	3.914
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
183	GOVERNMENT OF NORWAY	1.851.256	1.851.256
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
33	IAM NATIONAL PENSION FUND	1.224	1.224
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
34	IBM 401(K) PLUS PLAN TRUST	94.007	94.007
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
184	ILLINOIS STATE BOARD OF INVESTMENT	83.500	83.500
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
240	INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM	55.986	55.986
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
37	INTERNATIONAL MONETARY FUND	3.734	3.734
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
35	INTERNATIONAL MONETARY FUND	4.069	4.069
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
36	INTERNATIONAL MONETARY FUND	4.693	4.693
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
241	INVESCO FTSE RAFI DEVELOPED MARKETS EX US SMALL MID ETF	480.675	480.675
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
242	INVESCO RAFI STRATEGIC DEVELOPED EX US ETF	1.870	1.870
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
225	IQ 500 INTERNATIONAL ETF	150.176	150.176
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
152	ISHARES ALLCOUNTRY EQUITY INDEX FUND	2.440	2.440
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
38	ISHARES CORE MSCI EAFE ETF	1.811.784	1.811.784
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
39	ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF	167.711	167.711
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
41	ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY	12.207	12.207
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
42	ISHARES MSCI EAFE SMALL-CAP ETF	3.029.869	3.029.869
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
43	ISHARES MSCI EUROPE SMALL-CAP ETF	73.950	73.950
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
44	ISHARES MSCI GLOBAL ENERGY PRODUCERS ETF	242	242
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
45	ISHARES VII PLC	44.141	44.141
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
46	ISHARES VII PLC	263.000	263.000

Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto 2.3

dell'ordine del giorno

Nomina del Consiglio di Amministrazione: nomina dei componenti;

185	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA JHF II INT'L SMALL CO FUND	71.870	71.870
186	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA JHVIT INT'L SMALL CO TRUST	28.012	28.012
47	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA JNL/DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	267	267
48	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA KAISER FOUNDATION HOSPITALS	682	682
49	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA KAISER PERMANENTE GROUP TRUST	27	27
153	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA LACM WORLD SMALL CAP EQUITY FUND LP	232.414	232.414
189	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED	25.420	25.420
188	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED	51.856	51.856
187	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED	218.258	218.258
190	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST.	8.860	8.860
191	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA LEGAL AND GENERAL ICAV	1.217	1.217
154	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA LGIASUPER TRUSTEE AS TRUSTEE FOR LGIASUPER	614.405	614.405
243	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA LINK FUND SOLUTIONS LTD	3.187.391	3.187.391
192	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA LOS ANGELES CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	39.091	39.091
50	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATI	2.622	2.622
193	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA LSV INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND LP	529.700	529.700
51	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA LVIP DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	40.141	40.141
115	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA LYXINDX FUND - LYXOR MSCI EMU	276.478	276.478
116	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA LYXOR FTSE ITALIA MID CAP PIR	2.886.009	2.886.009
52	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA M INTERNATIONAL EQUITY FUND	1.583	1.583
53	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA MANAGED PENSION FUNDS LIMITED	39.864	39.864
55	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA MARYLAND STATE RETIREMENT & PENSION SYSTEM	1.216	1.216
54	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA MARYLAND STATE RETIREMENT & PENSION SYSTEM	43.327	43.327
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		

Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto 2.3

dell'ordine del giorno

Nomina del Consiglio di Amministrazione: nomina dei componenti;

56	MEDIOBANCA MID AND SMALL CAP ITALY	774.150	774.150
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
57	MEDIOLANUM FLESSIBILE FUTURO ITALIA	2.341.000	2.341.000
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
58	MEDIOLANUM GESTIONE FONDI SGR - FLESSIBILE SVILUPPO ITALIA	6.000.000	6.000.000
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
59	MERCER NON-US CORE EQUITY FUND	21.807	21.807
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
60	MERCER QIF CCF	59.421	59.421
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
61	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUAL FUND	15.964	15.964
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
194	MERCY INVESTMENT SERVICES INC	9.241	9.241
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
62	MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE	12.326	12.326
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
119	MUL- LYX FTSE IT ALL CAP PIR 2	31.579	31.579
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
63	MULTI-STYLE, MULTI-MANAGER FUNDS PLC	492.323	492.323
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
226	NATWEST TDS DEP BNVM RM GLO EQ FUND	3.126	3.126
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
195	NEW ZEALAND SUPERANNUATION FUND	2.380	2.380
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
155	NFS LIMITED	90.437	90.437
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
196	NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST	541.209	541.209
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
197	NTGI-QM COMMON DAILY ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MARKET	17.111	17.111
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
198	ODEY INVESTMENT FUNDS PLC - ODEY ALLEGRA INTERNATIONAL FUND	452.054	452.054
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
199	ODEY INVESTMENT FUNDS PLC - ODEY PAN EUROPEAN FUND	194.222	194.222
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
217	ODEY INVESTMENTS PLC	3.716.281	3.716.281
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
156	ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP (UNHEDGED) INDEXPOOL	46.486	46.486
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
64	OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	84.049	84.049
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
65	PARAMETRIC INTERNATIONAL EQUITY FUND	5.090	5.090
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
244	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	121.494	121.494
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
26	PIANO BILANCIATO ITALIA 30	342.000	342.000
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
27	PIANO BILANCIATO ITALIA 50	758.000	758.000

Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto 2.3

dell'ordine del giorno

Nomina del Consiglio di Amministrazione: nomina dei componenti;

66	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA PLATINUM CAPITAL LIMITED	1.350.668	1.350.668
67	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA PLATINUM EUROPEAN FUND	16.000.000	16.000.000
68	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA PLATINUM GLOBAL OPPORTUNITIES MASTER FUND LTD MAPLES CORPORATE	35.460	35.460
69	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA PLATINUM INTERNATIONAL FUND	20.912.482	20.912.482
70	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA PLATINUM WORLD PORTFOLIOS PLC	254.003	254.003
71	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA PUBLIC AUTHORITY FOR SOCIAL INSURANCE	5.254	5.254
200	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO	47.514	47.514
245	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO	1	1
157	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	197.419	197.419
158	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	588.320	588.320
218	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND	10.231.102	10.231.102
72	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX ETF	1.773.512	1.773.512
159	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX FUND	357.384	357.384
73	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA SCHWAB INTERNATIONAL SMALL-CAP EQUITY ETF	873.573	873.573
227	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN	7.333	7.333
228	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN 400	5.837	5.837
160	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA SHELL PENSIONS TRUST LIMITED AS TRUSTEE OF SHELL CONTRIBUTORY PEI	20	20
201	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA SOCIALY RESPONSIBLE DEVELOPED MARKETS FUNDAMENTAL INDEX CTF	3.858	3.858
74	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF	725	725
75	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA SSB MSCI ACWI EX USA IMI SCREENED NONLENDING COMMON TRUST FUND	1.506	1.506
76	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA SSB MSCI EAFE SMALL CAP INDEX SECURITIES LENDING COMMON FND	114.575	114.575
79	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA SSGA SPDR ETFs EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY	2.564	2.564
77	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA SSGA SPDR ETFs EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY	19.926	19.926

Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto 2.3

dell'ordine del giorno

Nomina del Consiglio di Amministrazione: nomina dei componenti;

78	SSGA SPDR ETFs EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY	236.232	236.232
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
80	SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS	141.664	141.664
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
161	STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL	66.339	66.339
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
246	STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD	1	1
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
81	STATE STREET GLOBAL ADVISORS TRUST COMPANY INVESTMENT FUNDS FO	615.289	615.289
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
82	STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EX-US INDEX PORTFOLIO	4.437	4.437
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
229	STEWARDSHIP FOUNDATION-WYRF4889002	12.160	12.160
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
202	STICHTING PENSIOENFONDS APF	9.570	9.570
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
247	STICHTING PENSIOENFONDS HORECA & CATERING	66.239	66.239
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
162	STICHTING PENSIOENFONDS VOOR HUISARTSEN	27.822	27.822
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
83	STICHTING PHILIPS PENSIOENFONDS	82.433	82.433
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
163	SUE ANN ARNALL	1.745	1.745
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
84	SUNSUPER SUPERANNUATION FUND	122.047	122.047
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
85	SUNSUPER SUPERANNUATION FUND	182.881	182.881
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
86	TAX - MANAGED INTERNATIONAL EQUITY PORTFOLIO	291	291
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
248	TEXTRON INC MASTER TRUST	260.300	260.300
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
205	THE EMPIRE LIFE INSURANCE COMPANY.	2.401	2.401
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
208	THE EMPIRE LIFE INSURANCE COMPANY.	6.412	6.412
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
206	THE EMPIRE LIFE INSURANCE COMPANY.	7.281	7.281
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
204	THE EMPIRE LIFE INSURANCE COMPANY.	8.499	8.499
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
207	THE EMPIRE LIFE INSURANCE COMPANY.	18.883	18.883
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
203	THE EMPIRE LIFE INSURANCE COMPANY.	232.085	232.085
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
164	THE PLATINUM MASTER PORTFOLIO LTD	1.071.553	1.071.553
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
89	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	12	12

Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto 2.3

dell'ordine del giorno

Nomina del Consiglio di Amministrazione: nomina dei componenti;

	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
90	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	12	12
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
88	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	386	386
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
87	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	1.904	1.904
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
165	THE SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST	938	938
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
91	TRUST II BRIGHTHOUSEDIMENSIONALINT SMALL COMPANY PORTFOLIO	169.450	169.450
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
166	UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD	1	1
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
167	UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD	1	1
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
92	UBS ETF	5.256	5.256
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
93	UBS ETF	107.825	107.825
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
211	UBS FUND MGT (CH) AG	27.602	27.602
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
210	UBS FUND MGT (CH) AG	170.064	170.064
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
168	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF BAYVK A1-FON	2.330.800	2.330.800
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
169	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF STBV-NW-UNIV	17.088	17.088
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
212	UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS	29.782	29.782
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
94	VANGUARD DEVELOPED ALL-CAP EX NORTH AMERICA EQUITY INDEX POOLET	1.561	1.561
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
95	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	353.437	353.437
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
230	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND	50.869	50.869
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
171	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATI	116.946	116.946
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
170	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATION	23.301	23.301
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
231	VANGUARD FTSE ALL WORLD EX US SMALL CAP INDEX FUND	73.211	73.211
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
96	VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAPEX NORTH AMERICA INDEX ETF	47.167	47.167
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
97	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF	7.249	7.249
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
172	VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES INDEX FUND	62.146	62.146
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		

Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto 2.3

dell'ordine del giorno

Nomina del Consiglio di Amministrazione: nomina dei componenti;

173	VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY	11.595	11.595
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
174	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	2.207.649	2.207.649
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
98	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND	8.971	8.971
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
213	VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJEGLOBAL SMALL CAP INDEKS I	4.314	4.314
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
99	VIF ICVC VANGUARD FTSE GLOBAL ALL CAP INDEX FUND	7.847	7.847
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
249	VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM	1	1
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
100	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	12	12
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
101	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	12	12
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
214	WEST YORKSHIRE PENSION FUND	200.000	200.000
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
215	WHEELS COMMON INVESTMENT FUND TRUSTEES LIMITED	9.222	9.222
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
175	WHOLESALE INTERNATIONAL CORE EQUITIES	4.864	4.864
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
102	XEROX CORPORATION RETIREMENT & SAVINGS PLAN	50.500	50.500
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
250	XTRACKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF	1.374	1.374
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		

Riepilogo Voti Lista 2

TOTALE	n°	222 azionisti per n°	144.861.276 Azioni
			27,56586% del capitale sociale rappresentato in assemblea
di cui			
In proprio	n°	0 azionisti per n°	0 Azioni
			0,00000% del capitale sociale rappresentato in assemblea
Per delega e rappresentanza	n°	222 azionisti per n°	144.861.276 Azioni
			27,56586% del capitale sociale rappresentato in assemblea

Saras S.p.A.
Assemblea ordinaria e straordinaria
12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto **2.4**

della parte ordinaria dell'ordine del giorno

Nomina del Consiglio di Amministrazione: determinazione del relativo compenso;

Azionisti Presenti

In proprio	n°	0	per n°	0 Azioni	0 Voti	0,00 % del capitale sociale
Per delega	n°	227	per n°	525.509.759 Azioni	525.509.759 Voti	55,26 % del capitale sociale
TOTALE PRESENTI	n°	227	per n°	525.509.759 Azioni	525.509.759 Voti	55,26 % del capitale sociale

Esito Votazione

FAVOREVOLI	n°	221 azionisti per n°	518.756.109 Voti	98,715% del capitale partecipante al voto
CONTRARI	n°	0 azionisti per n°	0 Voti	0,000% del capitale partecipante al voto
ASTENUTI	n°	1 azionisti per n°	710.500 Voti	0,135% del capitale partecipante al voto
TOTALE VOTANTI	n°	222 azionisti per n°	519.466.609 Voti	98,850% del capitale partecipante al voto
TOTALE NON VOTANTI	n°	5 azionisti per n°	6.043.150 Voti	1,150% del capitale partecipante al voto
TOTALE PRESENTI	n°	227 azionisti per n°	525.509.759 Voti	

Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto **2.4**

della parte ordinaria dell'ordine del giorno

Nomina del Consiglio di Amministrazione: determinazione del relativo compenso;

Elenco Contrari

Riepilogo Contrari

TOTALE CONTRARI	n°	0 azionisti per n°	0 Voti
		0,000% del capitale partecipante al voto	
di cui			
In proprio	n°	0 azionisti per n°	0 Voti
		0,000% del capitale partecipante al voto	
Per delega e rappresentanza	n°	0 azionisti per n°	0 Voti
		0,000% del capitale partecipante al voto	

Saras S.p.A.
Assemblea ordinaria e straordinaria
12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto **2.4**

della parte ordinaria dell'ordine del giorno

Nomina del Consiglio di Amministrazione: determinazione del relativo compenso;

Elenco Astenuti

SCHEDA NOMINATIVO

NUMERO DI AZIONI
TOTALE CON DIRITTO
 DI VOTO

178 CHALLENGE FUNDS CHALLENGE ITALIAN EQUITY
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato

710.500

710.500

Riepilogo Astenuti

TOTALE ASTENUTI	n°	1 azionisti per n°	710.500 Voti
			0,135% del capitale partecipante al voto
di cui			
In proprio	n°	0 azionisti per n°	0 Voti
			0,000% del capitale partecipante al voto
Per delega e rappresentanza	n°	1 azionisti per n°	710.500 Voti
			0,135% del capitale partecipante al voto



Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto **2.4**

della parte ordinaria dell'ordine del giorno

Nomina del Consiglio di Amministrazione: determinazione del relativo compenso;

Elenco Non Votanti

SCHEDA NOMINATIVO

	NUMERO DI AZIONI	
	TOTALE	CON DIRITTO DI VOTO
105 FIDEURAM ASSET MANAGEMENT (IRELAND) FONDITALIA EQUITY ITALY SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	713.000	713.000
25 FIDEURAM INVESTIMENTI SGR - PIANO AZIONI ITALIA SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	3.456.000	3.456.000
56 MEDIOBANCA MID AND SMALL CAP ITALY SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	774.150	774.150
26 PIANO BILANCIATO ITALIA 30 SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	342.000	342.000
27 PIANO BILANCIATO ITALIA 50 SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	758.000	758.000

Riepilogo Non votanti

TOTALE NON VOTANTI	n°	5 azionisti per n°	6.043.150 Voti
			1,150% del capitale partecipante al voto
di cui			
In proprio	n°	0 azionisti per n°	0 Voti
			0,000% del capitale partecipante al voto
Per delega e rappresentanza	n°	5 azionisti per n°	6.043.150 Voti
			1,150% del capitale partecipante al voto

Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto **2.4**

della parte ordinaria dell'ordine del giorno

Nomina del Consiglio di Amministrazione: determinazione del relativo compenso;

Elenco Favorevoli

SCHEDA NOMINATIVO

	NUMERO DI AZIONI TOTALE	CON DIRITTO DI VOTO
133 ABU DHABI RETIREMENT PENSIONS AND BENEFITS FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	3.627	3.627
134 ABU DHABI RETIREMENT PENSIONS AND BENEFITS FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	25.261	25.261
234 ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	498	498
233 ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.091	1.091
232 ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	5.111	5.111
1 ALLEANZA ASSICURAZIONI S.P.A. SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	885.000	885.000
136 ALLIANZGI FONDS FEV SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	14.666	14.666
135 ALLIANZGI-FONDS DSPT SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	58.800	58.800
235 ALLSTATE INSURANCE COMPANY SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	9.005	9.005
2 AMERICAN BEACON INTERNATIONAL EQUITY FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	3.001	3.001
3 AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	6.630	6.630
216 ANGEL CAPITAL MANAGEMENT S.P.A. SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	95.152.280	95.152.280
219 ARCA FONDI SGR SPA - FONDO ARCA AZIONI ITALIA SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	670.000	670.000
220 ARCA FONDI SGR SPA - FONDO ARCA ECONOMIA REALE BILANCIATO ITALIA 15 SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	20.000	20.000
221 ARCA FONDI SGR SPA - FONDO ARCA ECONOMIA REALE BILANCIATO ITALIA 30 SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	2.210.000	2.210.000
222 ARCA FONDI SGR SPA - FONDO ARCA ECONOMIA REALE BILANCIATO ITALIA 55 SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	300.000	300.000
176 ARIA CO PTY LTD AS TRUSTEE FOR COMBINED INVESTMENTS FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	6.219.163	6.219.163
137 ARROWSTREET ACWI ALPH- MPDUB SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	260.493	260.493
4 ARROWSTREET ACWI ALPHA EXTENSION FUND III CAYMAN LIMITED SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	431.813	431.813
5 ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL EQUITY LONG/SHORT FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.568.722	1.568.722
236 ARROWSTREET US GROUP TRUST SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	2.388.479	2.388.479
177 ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND LTD. C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	816.361	816.361
6 AWARE SUPER LEVEL 28 SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	12	12
138 AZ FUND 1 AZ ALLOCATION PIR ITALIAN EXCELLENCE 30 SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	239.997	239.997
139 AZ FUND 1 AZ ALLOCATION PIR ITALIAN EXCELLENCE 70 SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	3.299.948	3.299.948

12/05/2021

Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto 2.4
della parte ordinaria dell'ordine del giorno

SCHEDA NOMINATIVO

		NUMERO DI AZIONI	
		TOTALE	CON DIRITTO DI VOTO
140	AZ FUND 1 AZ EQUITY ITALIAN SMALL MID CAP SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.048.533	1.048.533
141	AZIMUT CAPITAL MANAGEMENT SGR SPA SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	505.583	505.583
7	BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEIZ AG ON BEHALF OF ISHARES WORLD EX SWITZERLAND S SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	2.878	2.878
142	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY NA INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRU SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	148.774	148.774
144	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY NA INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRU SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	451.226	451.226
143	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY NA INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRU SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	637.556	637.556
237	BLACKROCK LIFE LTD SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	6.843	6.843
145	BLACKROCK MSCI EAFE SMALL CAP EQUITY INDEX FUND B (EAFESMLB) SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	441	441
146	BNP PARIBAS EQUITY - FOCUS ITALIA SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	125.498	125.498
147	BNPP MODERATE FOCUS ITALIA SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	2.745.186	2.745.186
148	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR RETIREMENT FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.195	1.195
8	CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	955.895	955.895
10	CALIFORNIA STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	12	12
9	CALIFORNIA STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	98.934	98.934
255	CALOGERO ARMANDO SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	38.000	38.000
251	CARPIMKO PTES ET MOYENN CAPI C SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	500.000	500.000
223	CDW 73 IRR PARA GL SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	11.647	11.647
12	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	2.953	2.953
13	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	38.791	38.791
11	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	152.537	152.537
149	CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	34.692	34.692
14	COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	12.846	12.846
179	COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 63 SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	540.186	540.186
180	COLONIAL FIRST STATE INVESTMENTS LIMITED. SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	4.503.190	4.503.190
15	CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.701	1.701
238	COX ENTERPRISES INC. MASTER TRUST SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	2.860	2.860

Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto 2.4
della parte ordinaria dell'ordine del giorno

SCHEDA NOMINATIVO

	NUMERO DI AZIONI TOTALE	CON DIRITTO DI VOTO
150 DEKA-RAB	61.673	61.673
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
16 DETROIT EDISON QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING TRUST	241	241
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
224 EATON VANCE TRUST COMPANY COLLECTIVE INVESTMENT TRUST FOR E S III	47.051	47.051
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
239 ENSIGN PEAK ADVISORS INC.	1.065.597	1.065.597
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
17 EUF-EQUITY ITALY SMART VOLATILITY	96.297	96.297
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
18 EURIZON AZIONI PMI ITALIA	2.764.137	2.764.137
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
19 EURIZON PIR ITALIA 30	354.972	354.972
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
20 EURIZON PIR ITALIA AZIONI	101.357	101.357
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
21 EURIZON PROGETTO ITALIA 20	493.283	493.283
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
22 EURIZON PROGETTO ITALIA 40	1.847.031	1.847.031
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
23 EURIZON PROGETTO ITALIA 70	690.854	690.854
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
24 FEDEX CORPORATION EMPLOYEES PENSION TRUST	4.540.936	4.540.936
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
151 FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND	117.179	117.179
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
182 FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST	6.469	6.469
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
181 FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST	6.476	6.476
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
28 GLOBAL MULTI ASSET STRATEGY FUND	6.079	6.079
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
29 GMAM GROUP PENSION TRUST III	1.112.974	1.112.974
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
30 GMO BENCHMARK-FREE FUND	1.324	1.324
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
31 GMO FUNDS PLC GMO GLOBAL REAL RETURN (UCITS) FUND	64.334	64.334
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
32 GMO IMPLEMENTATION FUND	3.914	3.914
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
183 GOVERNMENT OF NORWAY	1.851.256	1.851.256
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
33 IAM NATIONAL PENSION FUND	1.224	1.224
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
34 IBM 401(K) PLUS PLAN TRUST	94.007	94.007
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
184 ILLINOIS STATE BOARD OF INVESTMENT	83.500	83.500
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
240 INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM	55.986	55.986
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
37 INTERNATIONAL MONETARY FUND	3.734	3.734
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		

Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto 2.4
della parte ordinaria dell'ordine del giorno

SCHEMA NOMINATIVO	NUMERO DI AZIONI	
	TOTALE	CON DIRITTO DI VOTO
35 INTERNATIONAL MONETARY FUND	4.069	4.069
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
36 INTERNATIONAL MONETARY FUND	4.693	4.693
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
241 INVESCO FTSE RAFI DEVELOPED MARKETS EX US SMALL MID ETF	480.675	480.675
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
242 INVESCO RAFI STRATEGIC DEVELOPED EX US ETF	1.870	1.870
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
225 IQ 500 INTERNATIONAL ETF	150.176	150.176
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
152 ISHARES ALLCOUNTRY EQUITY INDEX FUND	2.440	2.440
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
38 ISHARES CORE MSCI EAFE ETF	1.811.784	1.811.784
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
39 ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF	167.711	167.711
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
41 ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY	12.207	12.207
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
42 ISHARES MSCI EAFE SMALL-CAP ETF	3.029.869	3.029.869
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
43 ISHARES MSCI EUROPE SMALL-CAP ETF	73.950	73.950
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
44 ISHARES MSCI GLOBAL ENERGY PRODUCERS ETF	242	242
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
45 ISHARES VII PLC	44.141	44.141
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
46 ISHARES VII PLC	263.000	263.000
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
185 JHF II INT'L SMALL CO FUND	71.870	71.870
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
186 JHVIT INT'L SMALL CO TRUST	28.012	28.012
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
47 JNL/DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	267	267
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
48 KAISER FOUNDATION HOSPITALS	682	682
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
49 KAISER PERMANENTE GROUP TRUST	27	27
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
153 LACM WORLD SMALL CAP EQUITY FUND LP	232.414	232.414
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
189 LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED	25.420	25.420
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
188 LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED	51.856	51.856
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
187 LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED	218.258	218.258
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
190 LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	8.860	8.860
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
191 LEGAL AND GENERAL ICAV	1.217	1.217
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
154 LGIASUPER TRUSTEE AS TRUSTEE FOR LGIASUPER	614.405	614.405
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		

Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto 2.4
della parte ordinaria dell'ordine del giorno

SCHEDA NOMINATIVO

NUMERO DI AZIONI
TOTALE **CON DIRITTO**
DI VOTO

243 LINK FUND SOLUTIONS LTD	3.187.391	3.187.391
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
192 LOS ANGELES CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	39.091	39.091
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
50 LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATI	2.622	2.622
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
193 LSV INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND LP	529.700	529.700
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
51 LVIP DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	40.141	40.141
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
115 LYXINDX FUND - LYXOR MSCI EMU	276.478	276.478
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
116 LYXOR FTSE ITALIA MID CAP PIR	2.886.009	2.886.009
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
52 M INTERNATIONAL EQUITY FUND	1.583	1.583
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
53 MANAGED PENSION FUNDS LIMITED	39.864	39.864
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
55 MARYLAND STATE RETIREMENT & PENSION SYSTEM	1.216	1.216
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
54 MARYLAND STATE RETIREMENT & PENSION SYSTEM	43.327	43.327
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
103 MASSIMO MORATTI S.A.P.A. DI MASSIMO MORATTI	190.304.558	190.304.558
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
57 MEDIOLANUM FLESSIBILE FUTURO ITALIA	2.341.000	2.341.000
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
58 MEDIOLANUM GESTIONE FONDI SGR - FLESSIBILE SVILUPPO ITALIA	6.000.000	6.000.000
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
59 MERCER NON-US CORE EQUITY FUND	21.807	21.807
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
60 MERCER QIF CCF	59.421	59.421
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
61 MERCER UCITS COMMON CONTRACTUAL FUND	15.964	15.964
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
194 MERCY INVESTMENT SERVICES INC	9.241	9.241
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
62 MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE	12.326	12.326
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
119 MUL- LYX FTSE IT ALL CAP PIR 2	31.579	31.579
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
63 MULTI-STYLE, MULTI-MANAGER FUNDS PLC	492.323	492.323
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
226 NATWEST TDS DEP BNYM RM GLO EQ FUND	3.126	3.126
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
195 NEW ZEALAND SUPERANNUATION FUND	2.380	2.380
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
155 NFS LIMITED	90.437	90.437
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
196 NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST	541.209	541.209
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
197 NTGI-QM COMMON DAILY ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MARKET INDEX FUND - NON LEN	17.111	17.111
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		

Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto 2.4
della parte ordinaria dell'ordine del giorno

SCHEDA NOMINATIVO

NUMERO DI AZIONI TOTALE CON DIRITTO DI VOTO

198 ODEY INVESTMENT FUNDS PLC - ODEY ALLEGRA INTERNATIONAL FUND	452.054	452.054
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
199 ODEY INVESTMENT FUNDS PLC - ODEY PAN EUROPEAN FUND	194.222	194.222
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
217 ODEY INVESTMENTS PLC	3.716.281	3.716.281
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
156 ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP (UNHEDGED) INDEXPOOL	46.486	46.486
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
64 OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	84.049	84.049
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
65 PARAMETRIC INTERNATIONAL EQUITY FUND	5.090	5.090
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
244 PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	121.494	121.494
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
66 PLATINUM CAPITAL LIMITED	1.350.668	1.350.668
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
67 PLATINUM EUROPEAN FUND	16.000.000	16.000.000
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
68 PLATINUM GLOBAL OPPORTUNITIES MASTER FUND LTD MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED	35.460	35.460
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
69 PLATINUM INTERNATIONAL FUND	20.912.482	20.912.482
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
70 PLATINUM WORLD PORTFOLIOS PLC	254.003	254.003
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
71 PUBLIC AUTHORITY FOR SOCIAL INSURANCE	5.254	5.254
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
200 PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO	47.514	47.514
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
245 PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO	1	1
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
157 PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	197.419	197.419
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
158 PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	588.320	588.320
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
218 SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND	10.231.102	10.231.102
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
72 SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX ETF	1.773.512	1.773.512
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
159 SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX FUND	357.384	357.384
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
73 SCHWAB INTERNATIONAL SMALL-CAP EQUITY ETF	873.573	873.573
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
227 SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN	7.333	7.333
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
228 SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN 400	5.837	5.837
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
160 SHELL PENSIONS TRUST LIMITED AS TRUSTEE OF SHELL CONTRIBUTORY PENSION FUND	20	20
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
201 SOCIALLY RESPONSIBLE DEVELOPED MARKETS FUNDAMENTAL INDEX CTF	3.858	3.858
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
74 SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF	725	725
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		

Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto 2.4
della parte ordinaria dell'ordine del giorno

SCHEDA NOMINATIVO

NUMERO DI AZIONI
TOTALE **CON DIRITTO**
 DI VOTO

75 SSB MSCI ACWI EX USA IMI SCREENED NONLENDING COMMON TRUST FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.506	1.506
76 SSB MSCI EAFE SMALL CAP INDEX SECURITIES LENDING COMMON FND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	114.575	114.575
79 SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	2.564	2.564
77 SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	19.926	19.926
78 SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	236.232	236.232
80 SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	141.664	141.664
161 STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	66.339	66.339
246 STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1	1
81 STATE STREET GLOBAL ADVISORS TRUST COMPANY INVESTMENT FUNDS FORTAX EXEMPT RETIREM SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	615.289	615.289
82 STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EX-US INDEX PORTFOLIO SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	4.437	4.437
104 STELLA HOLDING S.P.A. SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	95.152.279	95.152.279
229 STEWARDSHIP FOUNDATION-WYRF4889002 SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	12.160	12.160
202 STICHTING PENSIOENFONDS APF SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	9.570	9.570
247 STICHTING PENSIOENFONDS HORECA & CATERING SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	66.239	66.239
162 STICHTING PENSIOENFONDS VOOR HUISARTSEN SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	27.822	27.822
83 STICHTING PHILIPS PENSIOENFONDS SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	82.433	82.433
163 SUE ANN ARNALL SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.745	1.745
84 SUNSUPER SUPERANNUATION FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	122.047	122.047
85 SUNSUPER SUPERANNUATION FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	182.881	182.881
86 TAX - MANAGED INTERNATIONAL EQUITY PORTFOLIO SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	291	291
248 TEXTRON INC MASTER TRUST SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	260.300	260.300
205 THE EMPIRE LIFE INSURANCE COMPANY. SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	2.401	2.401
208 THE EMPIRE LIFE INSURANCE COMPANY. SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	6.412	6.412
206 THE EMPIRE LIFE INSURANCE COMPANY. SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	7.281	7.281
204 THE EMPIRE LIFE INSURANCE COMPANY. SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	8.499	8.499
207 THE EMPIRE LIFE INSURANCE COMPANY. SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	18.883	18.883



Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

**Esito della votazione sul punto 2.4
della parte ordinaria dell'ordine del giorno**

SCHEDA NOMINATIVO

NUMERO DI AZIONI TOTALE CON DIRITTO DI VOTO

203 THE EMPIRE LIFE INSURANCE COMPANY. SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	232.085	232.085
164 THE PLATINUM MASTER PORTFOLIO LTD SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.071.553	1.071.553
89 THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	12	12
90 THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	12	12
88 THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	386	386
87 THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.904	1.904
165 THE SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	938	938
209 TRIUM UCITS PLATFORM PLC SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.366	1.366
91 TRUST II BRIGHTHOUSE DIMENSIONAL INT SMALL COMPANY PORTFOLIO SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	169.450	169.450
166 UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1	1
167 UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1	1
92 UBS ETF SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	5.256	5.256
93 UBS ETF SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	107.825	107.825
211 UBS FUND MGT (CH) AG SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	27.602	27.602
210 UBS FUND MGT (CH) AG SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	170.064	170.064
168 UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF BAYVKA1-FONDS SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	2.330.800	2.330.800
169 UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF STBV-NW-UNIVERSAL-FONDS SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	17.088	17.088
212 UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	29.782	29.782
94 VANGUARD DEVELOPED ALL-CAP EX NORTH AMERICA EQUITY INDEX POOLED SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.561	1.561
95 VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	353.437	353.437
230 VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	50.869	50.869
171 VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET II SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	116.946	116.946
170 VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INC SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	23.301	23.301
231 VANGUARD FTSE ALL WORLD EX US SMALL CAP INDEX FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	73.211	73.211
96 VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAPEX NORTH AMERICA INDEX ETF SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	47.167	47.167
97 VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	7.249	7.249

Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto 2.4
della parte ordinaria dell'ordine del giorno

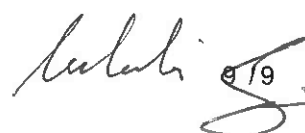
SCHEDA NOMINATIVO

	NUMERO DI AZIONI	
	TOTALE	CON DIRITTO DI VOTO
172 VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES INDEX FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	62.146	62.146
173 VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	11.595	11.595
174 VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	2.207.649	2.207.649
98 VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	8.971	8.971
213 VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJGLOBAL SMALL CAP INDEKS I SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	4.314	4.314
99 VIF ICVC VANGUARD FTSE GLOBAL ALL CAP INDEX FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	7.847	7.847
249 VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1	1
100 WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	12	12
101 WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	12	12
214 WEST YORKSHIRE PENSION FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	200.000	200.000
215 WHEELS COMMON INVESTMENT FUND TRUSTEES LIMITED SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	9.222	9.222
175 WHOLESALE INTERNATIONAL CORE EQUITIES SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	4.864	4.864
102 XEROX CORPORATION RETIREMENT & SAVINGS PLAN SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	50.500	50.500
250 XTRACKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.374	1.374

Riepilogo favorevoli

TOTALE FAVOREVOLI	n°	221 azionisti per n°	518.756.109 Voti
			98,715% del capitale partecipante al voto
di cui			
In proprio	n°	0 azionisti per n°	0 Voti
			0,000% del capitale partecipante al voto
Per delega e rappresentanza	n°	221 azionisti per n°	518.756.109 Voti
			98,715% del capitale partecipante al voto

12/05//2021



Saras S.p.A.
Assemblea ordinaria e straordinaria
12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto **2.5**

della parte ordinaria dell'ordine del giorno

Nomina del Consiglio di Amministrazione: eventuale deroga al divieto di concorrenza di cui all'art. 2390 del Codice Civile].

Azionisti Presenti

In proprio	n°	0	per n°	0 Azioni	0 Voti	0,00 % del capitale sociale
Per delega	n°	227	per n°	525.509.759 Azioni	525.509.759 Voti	55,26 % del capitale sociale
TOTALE PRESENTI	n°	227	per n°	525.509.759 Azioni	525.509.759 Voti	55,26 % del capitale sociale

Esito Votazione

FAVOREVOLI	n°	12 azionisti per n°	430.957.002 Voti	82,007% del capitale partecipante al voto
CONTRARI	n°	208 azionisti per n°	86.914.107 Voti	16,539% del capitale partecipante al voto
ASTENUTI	n°	2 azionisti per n°	1.595.500 Voti	0,304% del capitale partecipante al voto
TOTALE VOTANTI	n°	222 azionisti per n°	519.466.609 Voti	98,850% del capitale partecipante al voto
TOTALE NON VOTANTI	n°	5 azionisti per n°	6.043.150 Voti	1,150% del capitale partecipante al voto
TOTALE PRESENTI	n°	227 azionisti per n°	525.509.759 Voti	



Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

**Esito della votazione sul punto 2.5
della parte ordinaria dell'ordine del giorno**

Nomina del Consiglio di Amministrazione: eventuale deroga al divieto di concorrenza di cui all'art. 2390 del Codice Civile].

Elenco Contrari

SCHEDA NOMINATIVO

		NUMERO DI AZIONI	
		TOTALE	CON DIRITTO DI VOTO
133	ABU DHABI RETIREMENT PENSIONS AND BENEFITS FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	3.627	3.627
134	ABU DHABI RETIREMENT PENSIONS AND BENEFITS FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	25.261	25.261
234	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	498	498
233	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.091	1.091
232	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	5.111	5.111
136	ALLIANZGI FONDS FEV SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	14.666	14.666
135	ALLIANZGI-FONDS DSPT SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	58.800	58.800
235	ALLSTATE INSURANCE COMPANY SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	9.005	9.005
2	AMERICAN BEACON INTERNATIONAL EQUITY FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	3.001	3.001
3	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	6.630	6.630
219	ARCA FONDI SGR SPA - FONDO ARCA AZIONI ITALIA SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	670.000	670.000
220	ARCA FONDI SGR SPA - FONDO ARCA ECONOMIA REALE BILANCIATO ITALIA 15 SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	20.000	20.000
221	ARCA FONDI SGR SPA - FONDO ARCA ECONOMIA REALE BILANCIATO ITALIA 30 SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	2.210.000	2.210.000
222	ARCA FONDI SGR SPA - FONDO ARCA ECONOMIA REALE BILANCIATO ITALIA 55 SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	300.000	300.000
137	ARROWSTREET ACWI ALPH- MPDUB SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	260.493	260.493
4	ARROWSTREET ACWI ALPHA EXTENSION FUND III CAYMAN LIMITED SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	431.813	431.813
5	ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL EQUITY LONG/SHORT FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.568.722	1.568.722
236	ARROWSTREET US GROUP TRUST SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	2.388.479	2.388.479
177	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND LTD. C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	816.361	816.361
6	AWARE SUPER LEVEL 28 SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	12	12
138	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION PIR ITALIAN EXCELLENCE 30 SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	239.997	239.997
139	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION PIR ITALIAN EXCELLENCE 70 SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	3.299.948	3.299.948
140	AZ FUND 1 AZ EQUITY ITALIAN SMALL MID CAP SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.048.533	1.048.533
141	AZIMUT CAPITAL MANAGEMENT SGR SPA SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	505.583	505.583

Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto 2.5

della parte ordinaria dell'ordine del giorno

Nomina del Consiglio di Amministrazione: eventuale deroga al divieto di concorrenza di cui all'art. 2390 del Codice Civile].

7	BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEIZ AG ON BEHALF OF ISHARES WORLD EX SWITZERLAND S	2.878	2.878
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
142	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY NA INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRU	148.774	148.774
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
144	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY NA INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRU	451.226	451.226
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
143	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY NA INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRU	637.556	637.556
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
237	BLACKROCK LIFE LTD	6.843	6.843
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
145	BLACKROCK MSCI EAFE SMALL CAP EQUITY INDEX FUND B (EAFESMLB)	441	441
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
146	BNP PARIBAS EQUITY - FOCUS ITALIA	125.498	125.498
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
147	BNPP MODERATE FOCUS ITALIA	2.745.186	2.745.186
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
148	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR RETIREMENT FUND	1.195	1.195
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
8	CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	955.895	955.895
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
10	CALIFORNIA STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	12	12
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
9	CALIFORNIA STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	98.934	98.934
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
255	CALOGERO ARMANDO	38.000	38.000
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
251	CARPIMKO PTES ET MOYENN CAPI C	500.000	500.000
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
223	CDW 73 IRR PARA GL	11.647	11.647
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
12	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	2.953	2.953
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
13	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	38.791	38.791
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
11	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	152.537	152.537
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
149	CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	34.692	34.692
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
14	COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND	12.846	12.846
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
179	COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 63	540.186	540.186
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
15	CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY	1.701	1.701
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
238	COX ENTERPRISES INC. MASTER TRUST	2.860	2.860
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
150	DEKA-RAB	61.673	61.673
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
16	DETROIT EDISON QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING TRUST	241	241
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
224	EATON VANCE TRUST COMPANY COLLECTIVE INVESTMENT TRUST FOR E S III	47.051	47.051
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
239	ENSIGN PEAK ADVISORS INC.	1.065.597	1.065.597
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
17	EU-FUND ITALY SMART VOLATILITY	96.297	96.297
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		

12/05/2021



Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto 2.5

della parte ordinaria dell'ordine del giorno

Nomina del Consiglio di Amministrazione: eventuale deroga al divieto di concorrenza di cui all'art. 2390 del Codice Civile].

18	EURIZON AZIONI PMI ITALIA	2.764.137	2.764.137
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
19	EURIZON PIR ITALIA 30	354.972	354.972
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
20	EURIZON PIR ITALIA AZIONI	101.357	101.357
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
21	EURIZON PROGETTO ITALIA 20	493.283	493.283
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
22	EURIZON PROGETTO ITALIA 40	1.847.031	1.847.031
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
23	EURIZON PROGETTO ITALIA 70	690.854	690.854
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
24	FEDEX CORPORATION EMPLOYEES PENSION TRUST	4.540.936	4.540.936
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
151	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND	117.179	117.179
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
182	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST	6.469	6.469
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
181	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST	6.476	6.476
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
28	GLOBAL MULTI ASSET STRATEGY FUND	6.079	6.079
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
29	GMAM GROUP PENSION TRUST III	1.112.974	1.112.974
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
30	GMO BENCHMARK-FREE FUND	1.324	1.324
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
31	GMO FUNDS PLC GMO GLOBAL REAL RETURN (UCITS) FUND	64.334	64.334
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
32	GMO IMPLEMENTATION FUND	3.914	3.914
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
183	GOVERNMENT OF NORWAY	1.851.256	1.851.256
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
33	IAM NATIONAL PENSION FUND	1.224	1.224
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
34	IBM 401(K) PLUS PLAN TRUST	94.007	94.007
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
184	ILLINOIS STATE BOARD OF INVESTMENT	83.500	83.500
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
240	INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM	55.986	55.986
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
37	INTERNATIONAL MONETARY FUND	3.734	3.734
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
35	INTERNATIONAL MONETARY FUND	4.069	4.069
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
36	INTERNATIONAL MONETARY FUND	4.693	4.693
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
241	INVESCO FTSE RAFI DEVELOPED MARKETS EX US SMALL MID ETF	480.675	480.675
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
242	INVESCO RAFI STRATEGIC DEVELOPED EX US ETF	1.870	1.870
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
225	IQ 500 INTERNATIONAL ETF	150.176	150.176
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
152	ISHARES ALLCOUNTRY EQUITY INDEX FUND	2.440	2.440
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
38	ISHARES CORE MSCI EAFE ETF	1.811.784	1.811.784
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		

Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

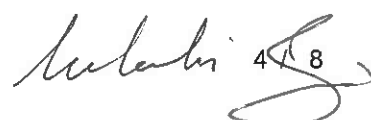
Esito della votazione sul punto 2.5

della parte ordinaria dell'ordine del giorno

Nomina del Consiglio di Amministrazione: eventuale deroga al divieto di concorrenza di cui all'art. 2390 del Codice Civile].

39	ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	167.711	167.711
41	ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	12.207	12.207
42	ISHARES MSCI EAFE SMALL-CAP ETF SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	3.029.869	3.029.869
43	ISHARES MSCI EUROPE SMALL-CAP ETF SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	73.950	73.950
44	ISHARES MSCI GLOBAL ENERGY PRODUCERS ETF SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	242	242
45	ISHARES VII PLC SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	44.141	44.141
46	ISHARES VII PLC SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	263.000	263.000
185	JHF II INT'L SMALL CO FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	71.870	71.870
186	JHVIT INT'L SMALL CO TRUST SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	28.012	28.012
47	JNL/DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	267	267
48	KAISER FOUNDATION HOSPITALS SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	682	682
49	KAISER PERMANENTE GROUP TRUST SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	27	27
153	LACM WORLD SMALL CAP EQUITY FUND LP SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	232.414	232.414
189	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	25.420	25.420
188	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	51.856	51.856
187	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	218.258	218.258
190	LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST. SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	8.860	8.860
191	LEGAL AND GENERAL ICAV SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.217	1.217
154	LGIASUPER TRUSTEE AS TRUSTEE FOR LGIASUPER SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	614.405	614.405
243	LINK FUND SOLUTIONS LTD SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	3.187.391	3.187.391
192	LOS ANGELES CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	39.091	39.091
50	LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATI SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	2.622	2.622
193	LSV INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND LP SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	529.700	529.700
51	LVIP DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	40.141	40.141
115	LYXINDX FUND - LYXOR MSCI EMU SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	276.478	276.478
116	LYXOR FTSE ITALIA MID CAP PIR SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	2.886.009	2.886.009
52	M INTERNATIONAL EQUITY FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.583	1.583
53	MANAGED PENSION FUNDS LIMITED SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	39.864	39.864

12/05//2021

 4/8

Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto 2.5

della parte ordinaria dell'ordine del giorno

Nomina del Consiglio di Amministrazione: eventuale deroga al divieto di concorrenza di cui all'art. 2390 del Codice Civile].

55	MARYLAND STATE RETIREMENT & PENSION SYSTEM SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.216	1.216
54	MARYLAND STATE RETIREMENT & PENSION SYSTEM SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	43.327	43.327
57	MEDIOLANUM FLESSIBILE FUTURO ITALIA SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	2.341.000	2.341.000
58	MEDIOLANUM GESTIONE FONDI SGR - FLESSIBILE SVILUPPO ITALIA SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	6.000.000	6.000.000
59	MERCER NON-US CORE EQUITY FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	21.807	21.807
60	MERCER QIF CCF SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	59.421	59.421
61	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUAL FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	15.964	15.964
194	MERCY INVESTMENT SERVICES INC SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	9.241	9.241
62	MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	12.326	12.326
119	MUL- LYX FTSE IT ALL CAP PIR 2 SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	31.579	31.579
63	MULTI-STYLE, MULTI-MANAGER FUNDS PLC SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	492.323	492.323
226	NATWEST TDS DEP BNYM RM GLO EQ FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	3.126	3.126
195	NEW ZEALAND SUPERANNUATION FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	2.380	2.380
155	NFS LIMITED SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	90.437	90.437
196	NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	541.209	541.209
197	NTGI-QM COMMON DAILY ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MARKET INDEX FUND - NON LEN SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	17.111	17.111
198	ODEY INVESTMENT FUNDS PLC - ODEY ALLEGRA INTERNATIONAL FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	452.054	452.054
199	ODEY INVESTMENT FUNDS PLC - ODEY PAN EUROPEAN FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	194.222	194.222
217	ODEY INVESTMENTS PLC SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	3.716.281	3.716.281
156	ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP (UNHEDGED) INDEXPOOL SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	46.486	46.486
64	OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	84.049	84.049
65	PARAMETRIC INTERNATIONAL EQUITY FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	5.090	5.090
244	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	121.494	121.494
71	PUBLIC AUTHORITY FOR SOCIAL INSURANCE SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	5.254	5.254
200	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	47.514	47.514
245	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1	1
157	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	197.419	197.419
158	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	588.320	588.320

Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

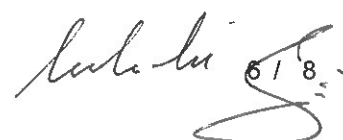
Esito della votazione sul punto 2.5

della parte ordinaria dell'ordine del giorno

Nomina del Consiglio di Amministrazione: eventuale deroga al divieto di concorrenza di cui all'art. 2390 del Codice Civile].

218	SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND	10.231.102	10.231.102
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
72	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX ETF	1.773.512	1.773.512
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
159	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX FUND	357.384	357.384
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
73	SCHWAB INTERNATIONAL SMALL-CAP EQUITY ETF	873.573	873.573
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
227	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN	7.333	7.333
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
228	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN 400	5.837	5.837
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
160	SHELL PENSIONS TRUST LIMITED AS TRUSTEE OF SHELL CONTRIBUTORY PENSION FUND	20	20
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
201	SOCIALLY RESPONSIBLE DEVELOPED MARKETS FUNDAMENTAL INDEX CTF	3.858	3.858
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
74	SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF	725	725
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
75	SSB MSCI ACWI EX USA IMI SCREENED NONLENDING COMMON TRUST FUND	1.506	1.506
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
76	SSB MSCI EAFE SMALL CAP INDEX SECURITIES LENDING COMMON FND	114.575	114.575
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
79	SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY	2.564	2.564
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
77	SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY	19.926	19.926
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
78	SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY	236.232	236.232
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
80	SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS	141.664	141.664
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
161	STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL	66.339	66.339
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
246	STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD	1	1
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
81	STATE STREET GLOBAL ADVISORS TRUST COMPANY INVESTMENT FUNDS FORTAX EXEMPT RETIREN	615.289	615.289
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
82	STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EX-US INDEX PORTFOLIO	4.437	4.437
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
229	STEWARDSHIP FOUNDATION-WYRF4889002	12.160	12.160
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
202	STICHTING PENSIOENFONDS APF	9.570	9.570
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
247	STICHTING PENSIOENFONDS HORECA & CATERING	66.239	66.239
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
162	STICHTING PENSIOENFONDS VOOR HUISARTSEN	27.822	27.822
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
83	STICHTING PHILIPS PENSIOENFONDS	82.433	82.433
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
163	SUE ANN ARNALL	1.745	1.745
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
84	SUNSUPER SUPERANNUATION FUND	122.047	122.047
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
85	SUNSUPER SUPERANNUATION FUND	182.881	182.881
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
86	TAX - MANAGED INTERNATIONAL EQUITY PORTFOLIO	291	291
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		

12/05//2021



Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto 2.5

della parte ordinaria dell'ordine del giorno

Nomina del Consiglio di Amministrazione: eventuale deroga al divieto di concorrenza di cui all'art. 2390 del Codice Civile].

248	TEXTRON INC MASTER TRUST	260.300	260.300
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
205	THE EMPIRE LIFE INSURANCE COMPANY.	2.401	2.401
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
208	THE EMPIRE LIFE INSURANCE COMPANY.	6.412	6.412
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
206	THE EMPIRE LIFE INSURANCE COMPANY.	7.281	7.281
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
204	THE EMPIRE LIFE INSURANCE COMPANY.	8.499	8.499
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
207	THE EMPIRE LIFE INSURANCE COMPANY.	18.883	18.883
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
203	THE EMPIRE LIFE INSURANCE COMPANY.	232.085	232.085
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
89	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	12	12
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
90	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	12	12
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
88	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	386	386
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
87	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	1.904	1.904
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
165	THE SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST	938	938
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
91	TRUST II BRIGHTHOUSEDIMENSIONALINT SMALL COMPANY PORTFOLIO	169.450	169.450
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
166	UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD	1	1
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
167	UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD	1	1
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
92	UBS ETF	5.256	5.256
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
93	UBS ETF	107.825	107.825
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
211	UBS FUND MGT (CH) AG	27.602	27.602
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
210	UBS FUND MGT (CH) AG	170.064	170.064
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
168	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF BAYVK A1-FONDS	2.330.800	2.330.800
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
169	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF STBV-NW-UNIVERSAL-FONDS	17.088	17.088
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
212	UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS	29.782	29.782
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
94	VANGUARD DEVELOPED ALL-CAP EX NORTH AMERICA EQUITY INDEX POOLED	1.561	1.561
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
95	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	353.437	353.437
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
230	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND	50.869	50.869
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
171	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET II	116.946	116.946
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
170	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INC	23.301	23.301
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
231	VANGUARD FTSE ALL WORLD EX US SMALL CAP INDEX FUND	73.211	73.211
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		

Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto 2.5

della parte ordinaria dell'ordine del giorno

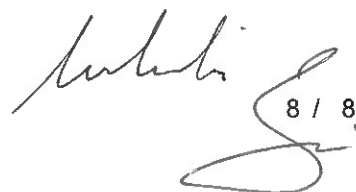
Nomina del Consiglio di Amministrazione: eventuale deroga al divieto di concorrenza di cui all'art. 2390 del Codice Civile].

96	VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAPEX NORTH AMERICA INDEX ETF	47.167	47.167
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
97	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF	7.249	7.249
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
172	VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES INDEX FUND	62.146	62.146
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
173	VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY	11.595	11.595
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
174	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	2.207.649	2.207.649
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
98	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND	8.971	8.971
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
213	VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJEGLOBAL SMALL CAP INDEKS I	4.314	4.314
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
99	VIF ICVC VANGUARD FTSE GLOBAL ALL CAP INDEX FUND	7.847	7.847
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
249	VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM	1	1
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
100	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	12	12
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
101	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	12	12
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
214	WEST YORKSHIRE PENSION FUND	200.000	200.000
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
215	WHEELS COMMON INVESTMENT FUND TRUSTEES LIMITED	9.222	9.222
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
175	WHOLESALE INTERNATIONAL CORE EQUITIES	4.864	4.864
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
102	XEROX CORPORATION RETIREMENT & SAVINGS PLAN	50.500	50.500
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
250	XTRACKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF	1.374	1.374
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		

Riepilogo Contrari

TOTALE CONTRARI	n°	208 azionisti per n°	86.914.107 Voti
			16,539% del capitale partecipante al voto
di cui			
In proprio	n°	0 azionisti per n°	0 Voti
			0,000% del capitale partecipante al voto
Per delega e rappresentanza	n°	208 azionisti per n°	86.914.107 Voti
			16,539% del capitale partecipante al voto

12/05//2021



8 / 8

Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto **2.5**
della parte ordinaria dell'ordine del giorno

Nomina del Consiglio di Amministrazione: eventuale deroga al divieto di concorrenza di cui all'art. 2390 del Codice Civile].

Elenco Astenuti

SCHEDA NOMINATIVO

NUMERO DI AZIONI	
TOTALE	CON DIRITTO DI VOTO

1 ALLEANZA ASSICURAZIONI S.P.A.	885.000	885.000
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
178 CHALLENGE FUNDS CHALLENGE ITALIAN EQUITY	710.500	710.500
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		

Riepilogo Astenuti

TOTALE ASTENUTI	n°	2 azionisti per n°	1.595.500 Voti
		0,304% del capitale partecipante al voto	
di cui			
In proprio	n°	0 azionisti per n°	0 Voti
		0,000% del capitale partecipante al voto	
Per delega e rappresentanza	n°	2 azionisti per n°	1.595.500 Voti
		0,304% del capitale partecipante al voto	

Saras S.p.A.
Assemblea ordinaria e straordinaria
12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto 2.5

della parte ordinaria dell'ordine del giorno

Nomina del Consiglio di Amministrazione: eventuale deroga al divieto di concorrenza di cui all'art. 2390 del Codice Civile].

Elenco Non Votanti

SCHEDA NOMINATIVO

NUMERO DI AZIONI
TOTALE **CON DIRITTO**
 DI VOTO

105 FIDEURAM ASSET MANAGEMENT (IRELAND) FONDITALIA EQUITY ITALY	713.000	713.000
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
25 FIDEURAM INVESTIMENTI SGR - PIANO AZIONI ITALIA	3.456.000	3.456.000
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
56 MEDIOBANCA MID AND SMALL CAP ITALY	774.150	774.150
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
26 PIANO BILANCIATO ITALIA 30	342.000	342.000
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
27 PIANO BILANCIATO ITALIA 50	758.000	758.000
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		

Riepilogo Non votanti

TOTALE NON VOTANTI	n°	5 azionisti per n°	6.043.150 Voti
			1,150% del capitale partecipante al voto
di cui			
In proprio	n°	0 azionisti per n°	0 Voti
			0,000% del capitale partecipante al voto
Per delega e rappresentanza	n°	5 azionisti per n°	6.043.150 Voti
			1,150% del capitale partecipante al voto

Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto 2.5

della parte ordinaria dell'ordine del giorno

Nomina del Consiglio di Amministrazione: eventuale deroga al divieto di concorrenza di cui all'art. 2390 del Codice Civile].

Elenco Favorevoli

SCHEDA NOMINATIVO

	NUMERO DI AZIONI	
	TOTALE	CON DIRITTO DI VOTO
216 ANGEL CAPITAL MANAGEMENT S.P.A. SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	95.152.280	95.152.280
176 ARIA CO PTY LTD AS TRUSTEE FOR COMBINED INVESTMENTS FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	6.219.163	6.219.163
180 COLONIAL FIRST STATE INVESTMENTS LIMITED. SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	4.503.190	4.503.190
103 MASSIMO MORATTI S.A.P.A. DI MASSIMO MORATTI SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	190.304.558	190.304.558
66 PLATINUM CAPITAL LIMITED SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.350.668	1.350.668
67 PLATINUM EUROPEAN FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	16.000.000	16.000.000
68 PLATINUM GLOBAL OPPORTUNITIES MASTER FUND LTD MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	35.460	35.460
69 PLATINUM INTERNATIONAL FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	20.912.482	20.912.482
70 PLATINUM WORLD PORTFOLIOS PLC SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	254.003	254.003
104 STELLA HOLDING S.P.A. SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	95.152.279	95.152.279
164 THE PLATINUM MASTER PORTFOLIO LTD SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.071.553	1.071.553
209 TRIUM UCITS PLATFORM PLC SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.366	1.366

Riepilogo favorevoli

TOTALE FAVOREVOLI	n°	12 azionisti per n°	430.957.002 Voti
			82,007% del capitale partecipante al voto
di cui			
In proprio	n°	0 azionisti per n°	0 Voti
			0,000% del capitale partecipante al voto
Per delega e rappresentanza	n°	12 azionisti per n°	430.957.002 Voti
			82,007% del capitale partecipante al voto

Saras S.p.A.
Assemblea ordinaria e straordinaria
12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto 3.1
dell'ordine del giorno

Nomina dei componenti del Collegio Sindacale per gli esercizi 2021-2023: nomina dei componenti e del Presidente;

Azionisti Presenti

In proprio	n°	0	per n°	0 Azioni	0 Voti	0,00 % del capitale sociale
Per delega	n°	227	per n°	525.509.759 Azioni	525.509.759 Voti	55,26 % del capitale sociale
TOTALE PRESENTI	n°	227	per n°	525.509.759 Azioni	525.509.759 Voti	55,26 % del capitale sociale

Esito Votazione

LISTA 1	n°	3 azionisti per n°	380.609.117 Voti	72,427% del capitale partecipante al voto
LISTA 2	n°	221 azionisti per n°	138.642.113 Voti	26,382% del capitale partecipante al voto
CONTRARI	n°	0 azionisti per n°	0 Voti	0,000% del capitale partecipante al voto
ASTENUTI	n°	1 azionisti per n°	38.000 Voti	0,007% del capitale partecipante al voto
TOTALE VOTANTI	n°	225 azionisti per n°	519.289.230 Voti	98,816% del capitale partecipante al voto
TOTALE NON VOTANTI	n°	2 azionisti per n°	6.220.529 Voti	1,184% del capitale partecipante al voto
TOTALE PRESENTI	n°	227 azionisti per n°	525.509.759 Voti	

Saras S.p.A.
Assemblea ordinaria e straordinaria
12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto 3.1

della parte ordinaria dell'ordine del giorno

Nomina dei componenti del Collegio Sindacale per gli esercizi 2021-2023: nomina dei componenti e del Presidente;

Elenco Contrari

Riepilogo Contrari

TOTALE CONTRARI	n°	0 azionisti per n°	0 Voti
		0,000% del capitale partecipante al voto	
di cui			
In proprio	n°	0 azionisti per n°	0 Voti
		0,000% del capitale partecipante al voto	
Per delega e rappresentanza	n°	0 azionisti per n°	0 Voti
		0,000% del capitale partecipante al voto	

Saras S.p.A.
Assemblea ordinaria e straordinaria
12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto **3.1**

della parte ordinaria dell'ordine del giorno

Nomina dei componenti del Collegio Sindacale per gli esercizi 2021-2023: nomina dei componenti e del Presidente;

Elenco Astenuti

SCHEDA NOMINATIVO

NUMERO DI AZIONI
TOTALE **CON DIRITTO**
 DI VOTO

255 CALOGERO ARMANDO
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato

38.000 38.000

Riepilogo Astenuti

TOTALE ASTENUTI	n°	1 azionisti per n°	38.000 Voti
			0,007% del capitale partecipante al voto
di cui			
In proprio	n°	0 azionisti per n°	0 Voti
			0,000% del capitale partecipante al voto
Per delega e rappresentanza	n°	1 azionisti per n°	38.000 Voti
			0,007% del capitale partecipante al voto



Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto **3.1**
della parte ordinaria dell'ordine del giorno

Nomina dei componenti del Collegio Sindacale per gli esercizi 2021-2023: nomina dei componenti e del Presidente;

Elenco Non Votanti

SCHEDA NOMINATIVO

NUMERO DI AZIONI	
TOTALE	CON DIRITTO DI VOTO

176 ARIA CO PTY LTD AS TRUSTEE FOR COMBINED INVESTMENTS FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	6.219.163	6.219.163
209 TRIUM UCITS PLATFORM PLC SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.366	1.366

Riepilogo Non votanti

TOTALE NON VOTANTI	n°	2 azionisti per n°	6.220.529 Voti
			1,184% del capitale partecipante al voto
di cui			
In proprio	n°	0 azionisti per n°	0 Voti
			0,000% del capitale partecipante al voto
Per delega e rappresentanza	n°	2 azionisti per n°	6.220.529 Voti
			1,184% del capitale partecipante al voto

Saras S.p.A.
Assemblea ordinaria e straordinaria
12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto **3.1**
dell'ordine del giorno

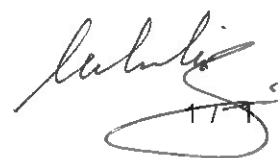
Nomina dei componenti del Collegio Sindacale per gli esercizi 2021-2023: nomina dei componenti e del Presidente;

Elenco Voti	Lista	1

SCHEDA	NOMINATIVO AZIONISTA	NUMERO DI AZIONI	
		TOTALE	CON DIRITTO DI VOTO
216	ANGEL CAPITAL MANAGEMENT S.P.A. Delega a: SPAFID - PERANI ELENA	95.152.280	95.152.280
103	MASSIMO MORATTI S.A.P.A. DI MASSIMO MORATTI Delega a: SPAFID - PERANI ELENA	190.304.558	190.304.558
104	STELLA HOLDING S.P.A. Delega a: SPAFID - PERANI ELENA	95.152.279	95.152.279

Riepilogo Voti	Lista	1

TOTALE	n°	3 azionisti per n°	380.609.117 Azioni
		72,42665% del capitale sociale rappresentato in assemblea	
di cui			
In proprio	n°	0 azionisti per n°	0 Azioni
		0,00000% del capitale sociale rappresentato in assemblea	
Per delega e rappresentanza	n°	3 azionisti per n°	380.609.117 Azioni
		72,42665% del capitale sociale rappresentato in assemblea	



Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto 3.1

dell'ordine del giorno

Nomina dei componenti del Collegio Sindacale per gli esercizi 2021-2023: nomina dei componenti e del Presidente;

Elenco Voti	Lista	2

SCHEDA	NOMINATIVO AZIONISTA	NUMERO DI AZIONI	
		TOTALE	CON DIRITTO DI VOTO
133	ABU DHABI RETIREMENT PENSIONS AND BENEFITS FUND Delega a: SPAFID - PERANI ELENA	3.627	3.627
134	ABU DHABI RETIREMENT PENSIONS AND BENEFITS FUND Delega a: SPAFID - PERANI ELENA	25.261	25.261
234	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION Delega a: SPAFID - PERANI ELENA	498	498
233	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION Delega a: SPAFID - PERANI ELENA	1.091	1.091
232	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION Delega a: SPAFID - PERANI ELENA	5.111	5.111
1	ALLEANZA ASSICURAZIONI S.P.A. Delega a: SPAFID - PERANI ELENA	885.000	885.000
136	ALLIANZGI FONDS FEV Delega a: SPAFID - PERANI ELENA	14.666	14.666
135	ALLIANZGI-FONDS DSPT Delega a: SPAFID - PERANI ELENA	58.800	58.800
235	ALLSTATE INSURANCE COMPANY Delega a: SPAFID - PERANI ELENA	9.005	9.005
2	AMERICAN BEACON INTERNATIONAL EQUITY FUND Delega a: SPAFID - PERANI ELENA	3.001	3.001
3	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF Delega a: SPAFID - PERANI ELENA	6.630	6.630
219	ARCA FONDI SGR SPA - FONDO ARCA AZIONI ITALIA Delega a: SPAFID - PERANI ELENA	670.000	670.000
220	ARCA FONDI SGR SPA - FONDO ARCA ECONOMIA REALE BILANCIATO ITALIA 1 Delega a: SPAFID - PERANI ELENA	20.000	20.000
221	ARCA FONDI SGR SPA - FONDO ARCA ECONOMIA REALE BILANCIATO ITALIA 3 Delega a: SPAFID - PERANI ELENA	2.210.000	2.210.000
222	ARCA FONDI SGR SPA - FONDO ARCA ECONOMIA REALE BILANCIATO ITALIA 5 Delega a: SPAFID - PERANI ELENA	300.000	300.000
137	ARROWSTREET ACWI ALPH- MPDUB Delega a: SPAFID - PERANI ELENA	260.493	260.493
4	ARROWSTREET ACWI ALPHA EXTENSION FUND III CAYMAN LIMITED Delega a: SPAFID - PERANI ELENA	431.813	431.813
5	ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL EQUITY LONG/SHORT FUND Delega a: SPAFID - PERANI ELENA	1.568.722	1.568.722
236	ARROWSTREET US GROUP TRUST Delega a: SPAFID - PERANI ELENA	2.388.479	2.388.479
177	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND LTD. C/O MAPLES CORPORATE SERVICES Delega a: SPAFID - PERANI ELENA	816.361	816.361
6	AWARE SUPER LEVEL 28 Delega a: SPAFID - PERANI ELENA	12	12

Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto 3.1
dell'ordine del giorno

Nomina dei componenti del Collegio Sindacale per gli esercizi 2021-2023: nomina dei componenti e del Presidente;

138	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION PIR ITALIAN EXCELLENCE 30	239.997	239.997
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
139	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION PIR ITALIAN EXCELLENCE 70	3.299.948	3.299.948
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
140	AZ FUND 1 AZ EQUITY ITALIAN SMALL MID CAP	1.048.533	1.048.533
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
141	AZIMUT CAPITAL MANAGEMENT SGR SPA	505.583	505.583
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
7	BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEIZ AG ON BEHALF OF ISHARES WO	2.878	2.878
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
142	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY NA INVESTMENT FUNDS FOR E	148.774	148.774
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
144	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY NA INVESTMENT FUNDS FOR E	451.226	451.226
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
143	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY NA INVESTMENT FUNDS FOR E	637.556	637.556
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
237	BLACKROCK LIFE LTD	6.843	6.843
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
145	BLACKROCK MSCI EAFE SMALL CAP EQUITY INDEX FUND B (EAFESMLB)	441	441
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
146	BNP PARIBAS EQUITY - FOCUS ITALIA	125.498	125.498
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
147	BNPP MODERATE FOCUS ITALIA	2.745.186	2.745.186
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
148	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR RETIREMENT FUND	1.195	1.195
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
8	CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	955.895	955.895
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
10	CALIFORNIA STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	12	12
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
9	CALIFORNIA STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	98.934	98.934
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
251	CARPIMKO PTES ET MOYENN CAPI C	500.000	500.000
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
223	CDW 73 IRR PARA GL	11.647	11.647
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
178	CHALLENGE FUNDS CHALLENGE ITALIAN EQUITY	710.500	710.500
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
12	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	2.953	2.953
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
13	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	38.791	38.791
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
11	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	152.537	152.537
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
149	CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	34.692	34.692
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
14	COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND	12.846	12.846

Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto 3.1

dell'ordine del giorno

Nomina dei componenti del Collegio Sindacale per gli esercizi 2021-2023: nomina dei componenti e del Presidente;

179	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 63	540.186	540.186
180	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA COLONIAL FIRST STATE INVESTMENTS LIMITED.	4.503.190	4.503.190
15	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY	1.701	1.701
238	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA COX ENTERPRISES INC. MASTER TRUST	2.860	2.860
150	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA DEKA-RAB	61.673	61.673
16	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA DETROIT EDISON QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING TRUST	241	241
224	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA EATON VANCE TRUST COMPANY COLLECTIVE INVESTMENT TRUST FOR E S III	47.051	47.051
239	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA ENSIGN PEAK ADVISORS INC.	1.065.597	1.065.597
17	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA EUF-EQUITY ITALY SMART VOLATILITY	96.297	96.297
18	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA EURIZON AZIONI PMI ITALIA	2.764.137	2.764.137
19	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA EURIZON PIR ITALIA 30	354.972	354.972
20	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA EURIZON PIR ITALIA AZIONI	101.357	101.357
21	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA EURIZON PROGETTO ITALIA 20	493.283	493.283
22	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA EURIZON PROGETTO ITALIA 40	1.847.031	1.847.031
23	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA EURIZON PROGETTO ITALIA 70	690.854	690.854
24	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA FEDEX CORPORATION EMPLOYEES PENSION TRUST	4.540.936	4.540.936
151	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FU	117.179	117.179
105	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA FIDEURAM ASSET MANAGEMENT (IRELAND) FONDITALIA EQUITY ITALY	713.000	713.000
25	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA FIDEURAM INVESTIMENTI SGR - PIANO AZIONI ITALIA	3.456.000	3.456.000
182	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST	6.469	6.469
181	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST	6.476	6.476
28	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA GLOBAL MULTI ASSET STRATEGY FUND	6.079	6.079
29	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA GMAM GROUP PENSION TRUST III	1.112.974	1.112.974

Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto 3.1
dell'ordine del giorno

Nomina dei componenti del Collegio Sindacale per gli esercizi 2021-2023: nomina dei componenti e del Presidente;

30	GMO BENCHMARK-FREE FUND	1.324	1.324
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
31	GMO FUNDS PLC GMO GLOBAL REAL RETURN (UCITS) FUND	64.334	64.334
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
32	GMO IMPLEMENTATION FUND	3.914	3.914
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
183	GOVERNMENT OF NORWAY	1.851.256	1.851.256
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
33	IAM NATIONAL PENSION FUND	1.224	1.224
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
34	IBM 401(K) PLUS PLAN TRUST	94.007	94.007
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
184	ILLINOIS STATE BOARD OF INVESTMENT	83.500	83.500
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
240	INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM	55.986	55.986
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
37	INTERNATIONAL MONETARY FUND	3.734	3.734
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
35	INTERNATIONAL MONETARY FUND	4.069	4.069
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
36	INTERNATIONAL MONETARY FUND	4.693	4.693
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
241	INVECO FTSE RAFI DEVELOPED MARKETS EX US SMALL MID ETF	480.675	480.675
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
242	INVECO RAFI STRATEGIC DEVELOPED EX US ETF	1.870	1.870
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
225	IQ 500 INTERNATIONAL ETF	150.176	150.176
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
152	ISHARES ALLCOUNTRY EQUITY INDEX FUND	2.440	2.440
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
38	ISHARES CORE MSCI EAFE ETF	1.811.784	1.811.784
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
39	ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF	167.711	167.711
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
41	ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY	12.207	12.207
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
42	ISHARES MSCI EAFE SMALL-CAP ETF	3.029.869	3.029.869
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
43	ISHARES MSCI EUROPE SMALL-CAP ETF	73.950	73.950
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
44	ISHARES MSCI GLOBAL ENERGY PRODUCERS ETF	242	242
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
45	ISHARES VII PLC	44.141	44.141
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
46	ISHARES VII PLC	263.000	263.000
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
185	JHF II INT'L SMALL CO FUND	71.870	71.870

Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto 3.1

dell'ordine del giorno

Nomina dei componenti del Collegio Sindacale per gli esercizi 2021-2023: nomina dei componenti e del Presidente;

186	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA JHVIT INT'L SMALL CO TRUST	28.012	28.012
47	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA JNL/DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	267	267
48	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA KAISER FOUNDATION HOSPITALS	682	682
49	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA KAISER PERMANENTE GROUP TRUST	27	27
153	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA LACM WORLD SMALL CAP EQUITY FUND LP	232.414	232.414
189	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED	25.420	25.420
188	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED	51.856	51.856
187	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED	218.258	218.258
190	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST.	8.860	8.860
191	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA LEGAL AND GENERAL ICAV	1.217	1.217
154	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA LGIASUPER TRUSTEE AS TRUSTEE FOR LGIASUPER	614.405	614.405
243	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA LINK FUND SOLUTIONS LTD	3.187.391	3.187.391
192	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA LOS ANGELES CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	39.091	39.091
50	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATI	2.622	2.622
193	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA LSV INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND LP	529.700	529.700
51	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA LVIP DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	40.141	40.141
115	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA LYXINDX FUND - LYXOR MSCI EMU	276.478	276.478
116	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA LYXOR FTSE ITALIA MID CAP PIR	2.886.009	2.886.009
52	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA M INTERNATIONAL EQUITY FUND	1.583	1.583
53	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA MANAGED PENSION FUNDS LIMITED	39.864	39.864
55	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA MARYLAND STATE RETIREMENT & PENSION SYSTEM	1.216	1.216
54	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA MARYLAND STATE RETIREMENT & PENSION SYSTEM	43.327	43.327
56	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA MEDIOBANCA MID AND SMALL CAP ITALY	774.150	774.150
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		

Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto 3.1

dell'ordine del giorno

Nomina dei componenti del Collegio Sindacale per gli esercizi 2021-2023: nomina dei componenti e del Presidente;

57	MEDIOLANUM FLESSIBILE FUTURO ITALIA	2.341.000	2.341.000
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
58	MEDIOLANUM GESTIONE FONDI SGR - FLESSIBILE SVILUPPO ITALIA	6.000.000	6.000.000
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
59	MERCER NON-US CORE EQUITY FUND	21.807	21.807
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
60	MERCER QIF CCF	59.421	59.421
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
61	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUAL FUND	15.964	15.964
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
194	MERCY INVESTMENT SERVICES INC	9.241	9.241
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
62	MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE	12.326	12.326
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
119	MUL- LYX FTSE IT ALL CAP PIR 2	31.579	31.579
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
63	MULTI-STYLE, MULTI-MANAGER FUNDS PLC	492.323	492.323
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
226	NATWEST TDS DEP BNYM RM GLO EQ FUND	3.126	3.126
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
195	NEW ZEALAND SUPERANNUATION FUND	2.380	2.380
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
155	NFS LIMITED	90.437	90.437
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
196	NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST	541.209	541.209
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
197	NTGI-QM COMMON DAILY ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MARKET	17.111	17.111
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
198	ODEY INVESTMENT FUNDS PLC - ODEY ALLEGRA INTERNATIONAL FUND	452.054	452.054
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
199	ODEY INVESTMENT FUNDS PLC - ODEY PAN EUROPEAN FUND	194.222	194.222
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
217	ODEY INVESTMENTS PLC	3.716.281	3.716.281
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
156	ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP (UNHEDGED) INDEXPOOL	46.486	46.486
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
64	OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	84.049	84.049
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
65	PARAMETRIC INTERNATIONAL EQUITY FUND	5.090	5.090
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
244	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	121.494	121.494
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
26	PIANO BILANCIATO ITALIA 30	342.000	342.000
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
27	PIANO BILANCIATO ITALIA 50	758.000	758.000
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
66	PLATINUM CAPITAL LIMITED	1.350.668	1.350.668

Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto 3.1

dell'ordine del giorno

Nomina dei componenti del Collegio Sindacale per gli esercizi 2021-2023: nomina dei componenti e del Presidente;

67	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA PLATINUM EUROPEAN FUND	16.000.000	16.000.000
68	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA PLATINUM GLOBAL OPPORTUNITIES MASTER FUND LTD MAPLES CORPORATE	35.460	35.460
69	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA PLATINUM INTERNATIONAL FUND	20.912.482	20.912.482
70	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA PLATINUM WORLD PORTFOLIOS PLC	254.003	254.003
71	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA PUBLIC AUTHORITY FOR SOCIAL INSURANCE	5.254	5.254
200	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO	47.514	47.514
245	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO	1	1
157	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	197.419	197.419
158	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	588.320	588.320
218	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND	10.231.102	10.231.102
72	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX ETF	1.773.512	1.773.512
159	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX FUND	357.384	357.384
73	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA SCHWAB INTERNATIONAL SMALL-CAP EQUITY ETF	873.573	873.573
227	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN	7.333	7.333
228	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN 400	5.837	5.837
160	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA SHELL PENSIONS TRUST LIMITED AS TRUSTEE OF SHELL CONTRIBUTORY PEI	20	20
201	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA SOCIALLY RESPONSIBLE DEVELOPED MARKETS FUNDAMENTAL INDEX CTF	3.858	3.858
74	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF	725	725
75	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA SSB MSCI ACWI EX USA IMI SCREENED NONLENDING COMMON TRUST FUND	1.506	1.506
76	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA SSB MSCI EAFE SMALL CAP INDEX SECURITIES LENDING COMMON FND	114.575	114.575
79	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY	2.564	2.564
77	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY	19.926	19.926
78	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY	236.232	236.232

Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto 3.1

dell'ordine del giorno

Nomina dei componenti del Collegio Sindacale per gli esercizi 2021-2023: nomina dei componenti e del Presidente;

80	SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS	141.664	141.664
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
161	STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL	66.339	66.339
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
246	STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD	1	1
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
81	STATE STREET GLOBAL ADVISORS TRUST COMPANY INVESTMENT FUNDS FO	615.289	615.289
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
82	STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EX-US INDEX PORTFOLIO	4.437	4.437
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
229	STEWARDSHIP FOUNDATION-WYRF4889002	12.160	12.160
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
202	STICHTING PENSIOENFONDS APF	9.570	9.570
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
247	STICHTING PENSIOENFONDS HORECA & CATERING	66.239	66.239
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
162	STICHTING PENSIOENFONDS VOOR HUISARTSEN	27.822	27.822
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
83	STICHTING PHILIPS PENSIOENFONDS	82.433	82.433
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
163	SUE ANN ARNALL	1.745	1.745
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
84	SUNSUPER SUPERANNUATION FUND	122.047	122.047
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
85	SUNSUPER SUPERANNUATION FUND	182.881	182.881
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
86	TAX - MANAGED INTERNATIONAL EQUITY PORTFOLIO	291	291
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
248	TEXTRON INC MASTER TRUST	260.300	260.300
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
205	THE EMPIRE LIFE INSURANCE COMPANY.	2.401	2.401
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
208	THE EMPIRE LIFE INSURANCE COMPANY.	6.412	6.412
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
206	THE EMPIRE LIFE INSURANCE COMPANY.	7.281	7.281
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
204	THE EMPIRE LIFE INSURANCE COMPANY.	8.499	8.499
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
207	THE EMPIRE LIFE INSURANCE COMPANY.	18.883	18.883
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
203	THE EMPIRE LIFE INSURANCE COMPANY.	232.085	232.085
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
164	THE PLATINUM MASTER PORTFOLIO LTD	1.071.553	1.071.553
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
89	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	12	12
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
90	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	12	12

Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto 3.1
dell'ordine del giorno

Nomina dei componenti del Collegio Sindacale per gli esercizi 2021-2023: nomina dei componenti e del Presidente;

	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
88	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	386	386
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
87	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	1.904	1.904
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
165	THE SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST	938	938
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
91	TRUST II BRIGHTHOUSEDIMENSIONALINT SMALL COMPANY PORTFOLIO	169.450	169.450
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
166	UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD	1	1
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
167	UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD	1	1
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
92	UBS ETF	5.256	5.256
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
93	UBS ETF	107.825	107.825
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
211	UBS FUND MGT (CH) AG	27.602	27.602
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
210	UBS FUND MGT (CH) AG	170.064	170.064
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
168	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF BAYVK A1-FON	2.330.800	2.330.800
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
169	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF STBV-NW-UNIV	17.088	17.088
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
212	UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS	29.782	29.782
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
94	VANGUARD DEVELOPED ALL-CAP EX NORTH AMERICA EQUITY INDEX POOLET	1.561	1.561
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
95	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	353.437	353.437
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
230	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND	50.869	50.869
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
171	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATI	116.946	116.946
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
170	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIO	23.301	23.301
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
231	VANGUARD FTSE ALL WORLD EX US SMALL CAP INDEX FUND	73.211	73.211
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
96	VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAPEX NORTH AMERICA INDEX ETF	47.167	47.167
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
97	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF	7.249	7.249
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
172	VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES INDEX FUND	62.146	62.146
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
173	VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY	11.595	11.595
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		

Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto 3.1
dell'ordine del giorno

Nomina dei componenti del Collegio Sindacale per gli esercizi 2021-2023: nomina dei componenti e del Presidente;

174	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	2.207.649	2.207.649
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
98	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND	8.971	8.971
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
213	VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJEGLOBAL SMALL CAP INDEKS I	4.314	4.314
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
99	VIF ICVC VANGUARD FTSE GLOBAL ALL CAP INDEX FUND	7.847	7.847
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
249	VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM	1	1
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
100	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	12	12
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
101	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	12	12
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
214	WEST YORKSHIRE PENSION FUND	200.000	200.000
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
215	WHEELS COMMON INVESTMENT FUND TRUSTEES LIMITED	9.222	9.222
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
175	WHOLESALE INTERNATIONAL CORE EQUITIES	4.864	4.864
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
102	XEROX CORPORATION RETIREMENT & SAVINGS PLAN	50.500	50.500
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		
250	XTRACKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF	1.374	1.374
	Delega a: SPAFID - PERANI ELENA		

Riepilogo Voti Lista 2

TOTALE	n°	221 azionisti per n°	138.642.113 Azioni
			26,38241% del capitale sociale rappresentato in assemblea
di cui			
In proprio	n°	0 azionisti per n°	0 Azioni
			0,00000% del capitale sociale rappresentato in assemblea
Per delega e rappresentanza	n°	221 azionisti per n°	138.642.113 Azioni
			26,38241% del capitale sociale rappresentato in assemblea

Saras S.p.A.
Assemblea ordinaria e straordinaria
12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto 3.2

della parte ordinaria dell'ordine del giorno

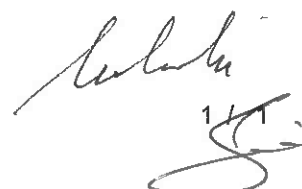
Nomina dei componenti del Collegio Sindacale per gli esercizi 2021-2023: determinazione del compenso.

Azionisti Presenti

In proprio	n° 0	per n° 0	Azioni	0	Voti	0,00 % del capitale sociale
Per delega	n° 227	per n° 525.509.759	Azioni	525.509.759	Voti	55,26 % del capitale sociale
TOTALE PRESENTI	n° 227	per n° 525.509.759	Azioni	525.509.759	Voti	55,26 % del capitale sociale

Esito Votazione

FAVOREVOLI	n° 221	azionisti per n°	519.492.259	Voti	98,855% del capitale partecipante al voto
CONTRARI	n° 0	azionisti per n°	0	Voti	0,000% del capitale partecipante al voto
ASTENUTI	n° 2	azionisti per n°	748.500	Voti	0,142% del capitale partecipante al voto
TOTALE VOTANTI	n° 223	azionisti per n°	520.240.759	Voti	98,997% del capitale partecipante al voto
TOTALE NON VOTANTI	n° 4	azionisti per n°	5.269.000	Voti	1,003% del capitale partecipante al voto
TOTALE PRESENTI	n° 227	azionisti per n°	525.509.759	Voti	



Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto 3.2
della parte ordinaria dell'ordine del giorno

Nomina dei componenti del Collegio Sindacale per gli esercizi 2021-2023: determinazione del compenso.

Elenco Contrari

Riepilogo Contrari

TOTALE CONTRARI	n°	0 azionisti per n°	0 Voti
			0,000% del capitale partecipante al voto
di cui			
In proprio	n°	0 azionisti per n°	0 Voti
			0,000% del capitale partecipante al voto
Per delega e rappresentanza	n°	0 azionisti per n°	0 Voti
			0,000% del capitale partecipante al voto

Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto **3.2**

della parte ordinaria dell'ordine del giorno

Nomina dei componenti del Collegio Sindacale per gli esercizi 2021-2023: determinazione del compenso.

Elenco Astenuti

SCHEDA NOMINATIVO

NUMERO DI AZIONI	
TOTALE	CON DIRITTO DI VOTO

255 CALOGERO ARMANDO	38.000	38.000
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
178 CHALLENGE FUNDS CHALLENGE ITALIAN EQUITY	710.500	710.500
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		

Riepilogo Astenuti

TOTALE ASTENUTI	n°	2 azionisti per n°	748.500 Voti
			0,142% del capitale partecipante al voto
di cui			
In proprio	n°	0 azionisti per n°	0 Voti
			0,000% del capitale partecipante al voto
Per delega e rappresentanza	n°	2 azionisti per n°	748.500 Voti
			0,142% del capitale partecipante al voto



Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto 3.2

della parte ordinaria dell'ordine del giorno

Nomina dei componenti del Collegio Sindacale per gli esercizi 2021-2023: determinazione del compenso.

Elenco Non Votanti

SCHEDA NOMINATIVO

NUMERO DI AZIONI TOTALE CON DIRITTO DI VOTO

105 FIDEURAM ASSET MANAGEMENT (IRELAND) FONDITALIA EQUITY ITALY	713.000	713.000
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
25 FIDEURAM INVESTIMENTI SGR - PIANO AZIONI ITALIA	3.456.000	3.456.000
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
26 PIANO BILANCIATO ITALIA 30	342.000	342.000
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
27 PIANO BILANCIATO ITALIA 50	758.000	758.000
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		

Riepilogo Non votanti

TOTALE NON VOTANTI	n°	4 azionisti per n°	5.269.000 Voti
			1,003% del capitale partecipante al voto
di cui			
In proprio	n°	0 azionisti per n°	0 Voti
			0,000% del capitale partecipante al voto
Per delega e rappresentanza	n°	4 azionisti per n°	5.269.000 Voti
			1,003% del capitale partecipante al voto

Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto **3.2**

della parte ordinaria dell'ordine del giorno

Nomina dei componenti del Collegio Sindacale per gli esercizi 2021-2023: determinazione del compenso.

Elenco Favorevoli

SCHEDA NOMINATIVO

NUMERO DI AZIONI
TOTALE CON DIRITTO
DI VOTO

133 ABU DHABI RETIREMENT PENSIONS AND BENEFITS FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	3.627	3.627
134 ABU DHABI RETIREMENT PENSIONS AND BENEFITS FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	25.261	25.261
234 ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	498	498
233 ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.091	1.091
232 ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	5.111	5.111
1 ALLEANZA ASSICURAZIONI S.P.A. SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	885.000	885.000
136 ALLIANZGI FONDS FEV SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	14.666	14.666
135 ALLIANZGI-FONDS DSPT SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	58.800	58.800
235 ALLSTATE INSURANCE COMPANY SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	9.005	9.005
2 AMERICAN BEACON INTERNATIONAL EQUITY FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	3.001	3.001
3 AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	6.630	6.630
216 ANGEL CAPITAL MANAGEMENT S.P.A. SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	95.152.280	95.152.280
219 ARCA FONDI SGR SPA - FONDO ARCA AZIONI ITALIA SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	670.000	670.000
220 ARCA FONDI SGR SPA - FONDO ARCA ECONOMIA REALE BILANCIATO ITALIA 15 SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	20.000	20.000
221 ARCA FONDI SGR SPA - FONDO ARCA ECONOMIA REALE BILANCIATO ITALIA 30 SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	2.210.000	2.210.000
222 ARCA FONDI SGR SPA - FONDO ARCA ECONOMIA REALE BILANCIATO ITALIA 55 SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	300.000	300.000
176 ARIA CO PTY LTD AS TRUSTEE FOR COMBINED INVESTMENTS FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	6.219.163	6.219.163
137 ARROWSTREET ACWI ALPH- MPDUB SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	260.493	260.493
4 ARROWSTREET ACWI ALPHA EXTENSION FUND III CAYMAN LIMITED SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	431.813	431.813
5 ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL EQUITY LONG/SHORT FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.568.722	1.568.722
236 ARROWSTREET US GROUP TRUST SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	2.388.479	2.388.479
177 ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND LTD. C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	816.361	816.361
6 AWARE SUPER LEVEL 28 SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	12	12
138 AZ FUND 1 AZ ALLOCATION PIR ITALIAN EXCELLENCE 30 SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	239.997	239.997

Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

**Esito della votazione sul punto 3.2
della parte ordinaria dell'ordine del giorno**

SCHEDA NOMINATIVO

NUMERO DI AZIONI TOTALE CON DIRITTO DI VOTO

139 AZ FUND 1 AZ ALLOCATION PIR ITALIAN EXCELLENCE 70 SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	3.299.948	3.299.948
140 AZ FUND 1 AZ EQUITY ITALIAN SMALL MID CAP SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.048.533	1.048.533
141 AZIMUT CAPITAL MANAGEMENT SGR SPA SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	505.583	505.583
7 BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEIZ AG ON BEHALF OF ISHARES WORLD EX SWITZERLAND (S) SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	2.878	2.878
142 BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY NA INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRU SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	148.774	148.774
144 BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY NA INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRU SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	451.226	451.226
143 BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY NA INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRU SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	637.556	637.556
237 BLACKROCK LIFE LTD SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	6.843	6.843
145 BLACKROCK MSCI EAFE SMALL CAP EQUITY INDEX FUND B (EAFESMLB) SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	441	441
146 BNP PARIBAS EQUITY - FOCUS ITALIA SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	125.498	125.498
147 BNPP MODERATE FOCUS ITALIA SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	2.745.186	2.745.186
148 BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR RETIREMENT FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.195	1.195
8 CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	955.895	955.895
10 CALIFORNIA STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	12	12
9 CALIFORNIA STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	98.934	98.934
251 CARPIMKO PTES ET MOYENN CAPI C SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	500.000	500.000
223 CDW 73 IRR PARA GL SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	11.647	11.647
12 CITY OF NEW YORK GROUP TRUST SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	2.953	2.953
13 CITY OF NEW YORK GROUP TRUST SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	38.791	38.791
11 CITY OF NEW YORK GROUP TRUST SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	152.537	152.537
149 CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	34.692	34.692
14 COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	12.846	12.846
179 COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 63 SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	540.186	540.186
180 COLONIAL FIRST STATE INVESTMENTS LIMITED. SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	4.503.190	4.503.190
15 CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.701	1.701
238 COX ENTERPRISES INC. MASTER TRUST SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	2.860	2.860

Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto 3.2
della parte ordinaria dell'ordine del giorno

SCHEDA NOMINATIVO

NUMERO DI AZIONI TOTALE CON DIRITTO DI VOTO

150 DEKA-RAB	61.673	61.673
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
16 DETROIT EDISON QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING TRUST	241	241
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
224 EATON VANCE TRUST COMPANY COLLECTIVE INVESTMENT TRUST FOR E S III	47.051	47.051
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
239 ENSIGN PEAK ADVISORS INC.	1.065.597	1.065.597
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
17 EUF-EQUITY ITALY SMART VOLATILITY	96.297	96.297
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
18 EURIZON AZIONI PMI ITALIA	2.764.137	2.764.137
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
19 EURIZON PIR ITALIA 30	354.972	354.972
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
20 EURIZON PIR ITALIA AZIONI	101.357	101.357
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
21 EURIZON PROGETTO ITALIA 20	493.283	493.283
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
22 EURIZON PROGETTO ITALIA 40	1.847.031	1.847.031
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
23 EURIZON PROGETTO ITALIA 70	690.854	690.854
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
24 FEDEX CORPORATION EMPLOYEES PENSION TRUST	4.540.936	4.540.936
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
151 FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND	117.179	117.179
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
182 FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST	6.469	6.469
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
181 FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST	6.476	6.476
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
28 GLOBAL MULTI ASSET STRATEGY FUND	6.079	6.079
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
29 GMAM GROUP PENSION TRUST III	1.112.974	1.112.974
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
30 GMO BENCHMARK-FREE FUND	1.324	1.324
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
31 GMO FUNDS PLC GMO GLOBAL REAL RETURN (UCITS) FUND	64.334	64.334
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
32 GMO IMPLEMENTATION FUND	3.914	3.914
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
183 GOVERNMENT OF NORWAY	1.851.256	1.851.256
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
33 IAM NATIONAL PENSION FUND	1.224	1.224
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
34 IBM 401(K) PLUS PLAN TRUST	94.007	94.007
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
184 ILLINOIS STATE BOARD OF INVESTMENT	83.500	83.500
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
240 INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM	55.986	55.986
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
37 INTERNATIONAL MONETARY FUND	3.734	3.734
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		

Autografo 3/19

Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto 3.2
della parte ordinaria dell'ordine del giorno

SCHEDA NOMINATIVO

NUMERO DI AZIONI TOTALE CON DIRITTO DI VOTO

35 INTERNATIONAL MONETARY FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	4.069	4.069
36 INTERNATIONAL MONETARY FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	4.693	4.693
241 INVESCO FTSE RAFI DEVELOPED MARKETS EX US SMALL MID ETF SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	480.675	480.675
242 INVESCO RAFI STRATEGIC DEVELOPED EX US ETF SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.870	1.870
225 IQ 500 INTERNATIONAL ETF SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	150.176	150.176
152 ISHARES ALLCOUNTRY EQUITY INDEX FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	2.440	2.440
38 ISHARES CORE MSCI EAFE ETF SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.811.784	1.811.784
39 ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	167.711	167.711
41 ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	12.207	12.207
42 ISHARES MSCI EAFE SMALL-CAP ETF SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	3.029.869	3.029.869
43 ISHARES MSCI EUROPE SMALL-CAP ETF SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	73.950	73.950
44 ISHARES MSCI GLOBAL ENERGY PRODUCERS ETF SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	242	242
45 ISHARES VII PLC SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	44.141	44.141
46 ISHARES VII PLC SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	263.000	263.000
185 JHF II INT'L SMALL CO FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	71.870	71.870
186 JHVIT INT'L SMALL CO TRUST SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	28.012	28.012
47 JNL/DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	267	267
48 KAISER FOUNDATION HOSPITALS SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	682	682
49 KAISER PERMANENTE GROUP TRUST SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	27	27
153 LACM WORLD SMALL CAP EQUITY FUND LP SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	232.414	232.414
189 LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	25.420	25.420
188 LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	51.856	51.856
187 LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	218.258	218.258
190 LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST. SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	8.860	8.860
191 LEGAL AND GENERAL ICAV SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.217	1.217
154 LGIASUPER TRUSTEE AS TRUSTEE FOR LGIASUPER SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	614.405	614.405

Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto 3.2
della parte ordinaria dell'ordine del giorno

SCHEDA NOMINATIVO

NUMERO DI AZIONI TOTALE CON DIRITTO DI VOTO

243 LINK FUND SOLUTIONS LTD	3.187.391	3.187.391
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
192 LOS ANGELES CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	39.091	39.091
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
50 LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATI	2.622	2.622
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
193 LSV INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND LP	529.700	529.700
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
51 LVIP DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	40.141	40.141
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
115 LYXINDX FUND - LYXOR MSCI EMU	276.478	276.478
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
116 LYXOR FTSE ITALIA MID CAP PIR	2.886.009	2.886.009
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
52 M INTERNATIONAL EQUITY FUND	1.583	1.583
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
53 MANAGED PENSION FUNDS LIMITED	39.864	39.864
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
55 MARYLAND STATE RETIREMENT & PENSION SYSTEM	1.216	1.216
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
54 MARYLAND STATE RETIREMENT & PENSION SYSTEM	43.327	43.327
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
103 MASSIMO MORATTI S.A.P.A. DI MASSIMO MORATTI	190.304.558	190.304.558
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
56 MEDIOBANCA MID AND SMALL CAP ITALY	774.150	774.150
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
57 MEDIOLANUM FLESSIBILE FUTURO ITALIA	2.341.000	2.341.000
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
58 MEDIOLANUM GESTIONE FONDI SGR - FLESSIBILE SVILUPPO ITALIA	6.000.000	6.000.000
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
59 MERCER NON-US CORE EQUITY FUND	21.807	21.807
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
60 MERCER QIF CCF	59.421	59.421
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
61 MERCER UCITS COMMON CONTRACTUAL FUND	15.964	15.964
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
194 MERCY INVESTMENT SERVICES INC	9.241	9.241
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
62 MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE	12.326	12.326
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
119 MUL- LYX FTSE IT ALL CAP PIR 2	31.579	31.579
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
63 MULTI-STYLE, MULTI-MANAGER FUNDS PLC	492.323	492.323
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
226 NATWEST TDS DEP BNYM RM GLO EQ FUND	3.126	3.126
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
195 NEW ZEALAND SUPERANNUATION FUND	2.380	2.380
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
155 NFS LIMITED	90.437	90.437
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
196 NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST	541.209	541.209
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		

Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto 3.2
della parte ordinaria dell'ordine del giorno

SCHEDA NOMINATIVO

NUMERO DI AZIONI TOTALE CON DIRITTO DI VOTO

197 NTGI-QM COMMON DAILY ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MARKET INDEX FUND - NON LEN	17.111	17.111
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
198 ODEY INVESTMENT FUNDS PLC - ODEY ALLEGRA INTERNATIONAL FUND	452.054	452.054
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
199 ODEY INVESTMENT FUNDS PLC - ODEY PAN EUROPEAN FUND	194.222	194.222
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
217 ODEY INVESTMENTS PLC	3.716.281	3.716.281
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
156 ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP (UNHEDGED) INDEXPOOL	46.486	46.486
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
64 OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	84.049	84.049
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
65 PARAMETRIC INTERNATIONAL EQUITY FUND	5.090	5.090
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
244 PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	121.494	121.494
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
66 PLATINUM CAPITAL LIMITED	1.350.668	1.350.668
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
67 PLATINUM EUROPEAN FUND	16.000.000	16.000.000
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
68 PLATINUM GLOBAL OPPORTUNITIES MASTER FUND LTD MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED	35.460	35.460
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
69 PLATINUM INTERNATIONAL FUND	20.912.482	20.912.482
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
70 PLATINUM WORLD PORTFOLIOS PLC	254.003	254.003
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
71 PUBLIC AUTHORITY FOR SOCIAL INSURANCE	5.254	5.254
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
200 PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO	47.514	47.514
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
245 PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO	1	1
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
157 PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	197.419	197.419
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
158 PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	588.320	588.320
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
218 SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND	10.231.102	10.231.102
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
72 SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX ETF	1.773.512	1.773.512
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
159 SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX FUND	357.384	357.384
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
73 SCHWAB INTERNATIONAL SMALL-CAP EQUITY ETF	873.573	873.573
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
227 SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN	7.333	7.333
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
228 SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN 400	5.837	5.837
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
160 SHELL PENSIONS TRUST LIMITED AS TRUSTEE OF SHELL CONTRIBUTORY PENSION FUND	20	20
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
201 SOCIALLY RESPONSIBLE DEVELOPED MARKETS FUNDAMENTAL INDEX CTF	3.858	3.858
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		

Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto 3.2
della parte ordinaria dell'ordine del giorno

SCHEDA NOMINATIVO

NUMERO DI AZIONI TOTALE CON DIRITTO DI VOTO

74 SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF	725	725
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
75 SSB MSCI ACWI EX USA IMI SCREENED NONLENDING COMMON TRUST FUND	1.506	1.506
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
76 SSB MSCI EAFE SMALL CAP INDEX SECURITIES LENDING COMMON FND	114.575	114.575
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
79 SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY	2.564	2.564
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
77 SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY	19.926	19.926
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
78 SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY	236.232	236.232
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
80 SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS	141.664	141.664
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
161 STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL	66.339	66.339
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
246 STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD	1	1
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
81 STATE STREET GLOBAL ADVISORS TRUST COMPANY INVESTMENT FUNDS FORTAX EXEMPT RETIREM	615.289	615.289
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
82 STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EX-US INDEX PORTFOLIO	4.437	4.437
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
104 STELLA HOLDING S.P.A.	95.152.279	95.152.279
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
229 STEWARDSHIP FOUNDATION-WYRF4889002	12.160	12.160
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
202 STICHTING PENSIOENFONDS APF	9.570	9.570
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
247 STICHTING PENSIOENFONDS HORECA & CATERING	66.239	66.239
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
162 STICHTING PENSIOENFONDS VOOR HUISARTSEN	27.822	27.822
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
83 STICHTING PHILIPS PENSIOENFONDS	82.433	82.433
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
163 SUE ANN ARNALL	1.745	1.745
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
84 SUNSUPER SUPERANNUATION FUND	122.047	122.047
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
85 SUNSUPER SUPERANNUATION FUND	182.881	182.881
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
86 TAX - MANAGED INTERNATIONAL EQUITY PORTFOLIO	291	291
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
248 TEXTRON INC MASTER TRUST	260.300	260.300
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
205 THE EMPIRE LIFE INSURANCE COMPANY.	2.401	2.401
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
208 THE EMPIRE LIFE INSURANCE COMPANY.	6.412	6.412
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
206 THE EMPIRE LIFE INSURANCE COMPANY.	7.281	7.281
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
204 THE EMPIRE LIFE INSURANCE COMPANY.	8.499	8.499
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		

12/05//2021



Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto 3.2
della parte ordinaria dell'ordine del giorno

SCHEDA NOMINATIVO

NUMERO DI AZIONI TOTALE CON DIRITTO DI VOTO

207 THE EMPIRE LIFE INSURANCE COMPANY. SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	18.883	18.883
203 THE EMPIRE LIFE INSURANCE COMPANY. SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	232.085	232.085
164 THE PLATINUM MASTER PORTFOLIO LTD SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.071.553	1.071.553
89 THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	12	12
90 THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	12	12
88 THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	386	386
87 THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.904	1.904
165 THE SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	938	938
209 TRIUM UCITS PLATFORM PLC SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.366	1.366
91 TRUST II BRIGHTHOUSEDIMENSIONALINT SMALL COMPANY PORTFOLIO SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	169.450	169.450
166 UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1	1
167 UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1	1
92 UBS ETF SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	5.256	5.256
93 UBS ETF SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	107.825	107.825
211 UBS FUND MGT (CH) AG SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	27.602	27.602
210 UBS FUND MGT (CH) AG SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	170.064	170.064
168 UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF BAYVK A1-FONDS SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	2.330.800	2.330.800
169 UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF STBV-NW-UNIVERSAL-FONDS SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	17.088	17.088
212 UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	29.782	29.782
94 VANGUARD DEVELOPED ALL-CAP EX NORTH AMERICA EQUITY INDEX POOLED SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.561	1.561
95 VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	353.437	353.437
230 VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	50.869	50.869
171 VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET II SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	116.946	116.946
170 VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INI SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	23.301	23.301
231 VANGUARD FTSE ALL WORLD EX US SMALL CAP INDEX FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	73.211	73.211
96 VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAPEX NORTH AMERICA INDEX ETF SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	47.167	47.167

Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto 3.2
della parte ordinaria dell'ordine del giorno

SCHEDA NOMINATIVO

	NUMERO DI AZIONI	
	TOTALE	CON DIRITTO DI VOTO
97 VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	7.249	7.249
172 VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES INDEX FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	62.146	62.146
173 VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	11.595	11.595
174 VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	2.207.649	2.207.649
98 VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	8.971	8.971
213 VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJEGLOBAL SMALL CAP INDEKS I SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	4.314	4.314
99 VIF ICVC VANGUARD FTSE GLOBAL ALL CAP INDEX FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	7.847	7.847
249 VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1	1
100 WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	12	12
101 WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	12	12
214 WEST YORKSHIRE PENSION FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	200.000	200.000
215 WHEELS COMMON INVESTMENT FUND TRUSTEES LIMITED SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	9.222	9.222
175 WHOLESale INTERNATIONAL CORE EQUITIES SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	4.864	4.864
102 XEROX CORPORATION RETIREMENT & SAVINGS PLAN SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	50.500	50.500
250 XTRACKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.374	1.374

Riepilogo favorevoli

TOTALE FAVOREVOLI	n°	221 azionisti per n°	519.492.259 Voti
			98,855% del capitale partecipante al voto
di cui			
In proprio	n°	0 azionisti per n°	0 Voti
			0,000% del capitale partecipante al voto
Per delega e rappresentanza	n°	221 azionisti per n°	519.492.259 Voti
			98,855% del capitale partecipante al voto

Saras S.p.A.
Assemblea ordinaria e straordinaria
12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto 4.1

della parte ordinaria dell'ordine del giorno

Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti ai sensi dell'art. 123-ter, commi 3-bis e 6 del D.lgs. 24 febbraio 1998, n. 58: deliberazione vincolante sulla prima sezione in tema di politica di remunerazione predisposta ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3, del D.lgs. 24 febbraio 1998, n. 58;

Azionisti Presenti

In proprio	n°	0	per n°	0 Azioni	0 Voti	0,00 % del capitale sociale
Per delega	n°	227	per n°	525.509.759 Azioni	525.509.759 Voti	55,26 % del capitale sociale
TOTALE PRESENTI	n°	227	per n°	525.509.759 Azioni	525.509.759 Voti	55,26 % del capitale sociale

Esito Votazione

FAVOREVOLI	n°	24	azionisti per n°	445.507.902 Voti	84,776% del capitale partecipante al voto
CONTRARI	n°	194	azionisti per n°	72.125.207 Voti	13,725% del capitale partecipante al voto
ASTENUTI	n°	4	azionisti per n°	1.833.500 Voti	0,349% del capitale partecipante al voto
TOTALE VOTANTI	n°	222	azionisti per n°	519.466.609 Voti	98,850% del capitale partecipante al voto
TOTALE NON VOTANTI	n°	5	azionisti per n°	6.043.150 Voti	1,150% del capitale partecipante al voto
TOTALE PRESENTI	n°	227	azionisti per n°	525.509.759 Voti	

Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto 4.1
della parte ordinaria dell'ordine del giorno

Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti ai sensi dell'art. 123-ter, commi 3-bis e 6 del D.lgs. 24 febbraio 1998, n. 58: deliberazione vincolante sulla prima sezione in tema di politica di remunerazione predisposta ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3, del D.lgs. 24 febbraio 1998, n. 58;

Elenco Contrari

SCHEDA NOMINATIVO

		NUMERO DI AZIONI	
		TOTALE	CON DIRITTO DI VOTO
133	ABU DHABI RETIREMENT PENSIONS AND BENEFITS FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	3.627	3.627
134	ABU DHABI RETIREMENT PENSIONS AND BENEFITS FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	25.261	25.261
234	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	498	498
233	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.091	1.091
232	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	5.111	5.111
136	ALLIANZGI FONDS FEV SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	14.666	14.666
135	ALLIANZGI-FONDS DSPT SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	58.800	58.800
235	ALLSTATE INSURANCE COMPANY SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	9.005	9.005
2	AMERICAN BEACON INTERNATIONAL EQUITY FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	3.001	3.001
3	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	6.630	6.630
219	ARCA FONDI SGR SPA - FONDO ARCA AZIONI ITALIA SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	670.000	670.000
220	ARCA FONDI SGR SPA - FONDO ARCA ECONOMIA REALE BILANCIATO ITALIA 15 SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	20.000	20.000
221	ARCA FONDI SGR SPA - FONDO ARCA ECONOMIA REALE BILANCIATO ITALIA 30 SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	2.210.000	2.210.000
222	ARCA FONDI SGR SPA - FONDO ARCA ECONOMIA REALE BILANCIATO ITALIA 55 SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	300.000	300.000
137	ARROWSTREET ACWI ALPH- MPDUB SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	260.493	260.493
4	ARROWSTREET ACWI ALPHA EXTENSION FUND III CAYMAN LIMITED SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	431.813	431.813
5	ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL EQUITY LONG/SHORT FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.568.722	1.568.722
236	ARROWSTREET US GROUP TRUST SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	2.388.479	2.388.479
177	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND LTD. C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	816.361	816.361
6	AWARE SUPER LEVEL 28 SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	12	12
138	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION PIR ITALIAN EXCELLENCE 30 SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	239.997	239.997
139	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION PIR ITALIAN EXCELLENCE 70 SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	3.299.948	3.299.948
140	AZ FUND 1 AZ EQUITY ITALIAN SMALL MID CAP SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.048.533	1.048.533

Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto 4.1

della parte ordinaria dell'ordine del giorno

Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti ai sensi dell'art. 123-ter, commi 3-bis e 6 del D.lgs. 24 febbraio 1998, n. 58: deliberazione vincolante sulla prima sezione in tema di politica di remunerazione predisposta ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3, del D.lgs. 24 febbraio 1998, n. 58;

141	AZIMUT CAPITAL MANAGEMENT SGR SPA	505.583	505.583
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
7	BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEIZ AG ON BEHALF OF ISHARES WORLD EX SWITZERLAND S	2.878	2.878
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
142	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY NA INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TR	148.774	148.774
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
144	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY NA INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TR	451.226	451.226
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
143	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY NA INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TR	637.556	637.556
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
237	BLACKROCK LIFE LTD	6.843	6.843
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
145	BLACKROCK MSCI EAFE SMALL CAP EQUITY INDEX FUND B (EAFESMLB)	441	441
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
146	BNP PARIBAS EQUITY - FOCUS ITALIA	125.498	125.498
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
147	BNPP MODERATE FOCUS ITALIA	2.745.186	2.745.186
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
148	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR RETIREMENT FUND	1.195	1.195
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
8	CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	955.895	955.895
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
10	CALIFORNIA STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	12	12
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
9	CALIFORNIA STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	98.934	98.934
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
251	CARPIMKO PTES ET MOYENN CAPI C	500.000	500.000
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
223	CDW 73 IRR PARA GL	11.647	11.647
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
12	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	2.953	2.953
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
13	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	38.791	38.791
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
11	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	152.537	152.537
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
149	CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	34.692	34.692
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
14	COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND	12.846	12.846
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
179	COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 63	540.186	540.186
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
15	CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY	1.701	1.701
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
238	COX ENTERPRISES INC. MASTER TRUST	2.860	2.860
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
150	DEKA-RAB	61.673	61.673
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
16	DETROIT EDISON QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING TRUST	241	241
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
224	EATON VANCE TRUST COMPANY COLLECTIVE INVESTMENT TRUST FOR E S III	47.051	47.051
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
239	ENSIGN PEAK ADVISORS INC.	1.065.597	1.065.597
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		

12/05//2021

Autografo 27/8

Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto **4.1**

della parte ordinaria dell'ordine del giorno

Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti ai sensi dell'art. 123-ter, commi 3-bis e 6 del D.lgs. 24 febbraio 1998, n. 58: deliberazione vincolante sulla prima sezione in tema di politica di remunerazione predisposta ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3, del D.lgs. 24 febbraio 1998, n. 58;

17	EU-F-EQUITY ITALY SMART VOLATILITY	96.297	96.297
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
18	EURIZON AZIONI PMI ITALIA	2.764.137	2.764.137
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
19	EURIZON PIR ITALIA 30	354.972	354.972
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
20	EURIZON PIR ITALIA AZIONI	101.357	101.357
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
21	EURIZON PROGETTO ITALIA 20	493.283	493.283
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
22	EURIZON PROGETTO ITALIA 40	1.847.031	1.847.031
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
23	EURIZON PROGETTO ITALIA 70	690.854	690.854
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
24	FEDEX CORPORATION EMPLOYEES PENSION TRUST	4.540.936	4.540.936
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
151	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND	117.179	117.179
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
181	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST	6.476	6.476
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
28	GLOBAL MULTI ASSET STRATEGY FUND	6.079	6.079
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
29	GMAM GROUP PENSION TRUST III	1.112.974	1.112.974
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
30	GMO BENCHMARK-FREE FUND	1.324	1.324
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
31	GMO FUNDS PLC GMO GLOBAL REAL RETURN (UCITS) FUND	64.334	64.334
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
32	GMO IMPLEMENTATION FUND	3.914	3.914
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
183	GOVERNMENT OF NORWAY	1.851.256	1.851.256
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
33	IAM NATIONAL PENSION FUND	1.224	1.224
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
34	IBM 401(K) PLUS PLAN TRUST	94.007	94.007
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
184	ILLINOIS STATE BOARD OF INVESTMENT	83.500	83.500
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
240	INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM	55.986	55.986
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
37	INTERNATIONAL MONETARY FUND	3.734	3.734
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
35	INTERNATIONAL MONETARY FUND	4.069	4.069
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
36	INTERNATIONAL MONETARY FUND	4.693	4.693
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
225	IQ 500 INTERNATIONAL ETF	150.176	150.176
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
152	ISHARES ALLCOUNTRY EQUITY INDEX FUND	2.440	2.440
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
38	ISHARES CORE MSCI EAFE ETF	1.811.784	1.811.784
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
39	ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF	167.711	167.711
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		

Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto 4.1

della parte ordinaria dell'ordine del giorno

Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti ai sensi dell'art. 123-ter, commi 3-bis e 6 del D.lgs. 24 febbraio 1998, n. 58: deliberazione vincolante sulla prima sezione in tema di politica di remunerazione predisposta ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3, del D.lgs. 24 febbraio 1998, n. 58;

41	ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY	12.207	12.207
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
42	ISHARES MSCI EAFE SMALL-CAP ETF	3.029.869	3.029.869
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
43	ISHARES MSCI EUROPE SMALL-CAP ETF	73.950	73.950
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
44	ISHARES MSCI GLOBAL ENERGY PRODUCERS ETF	242	242
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
45	ISHARES VII PLC	44.141	44.141
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
46	ISHARES VII PLC	263.000	263.000
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
185	JHF II INT'L SMALL CO FUND	71.870	71.870
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
186	JHVIT INT'L SMALL CO TRUST	28.012	28.012
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
47	JNL/DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	267	267
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
48	KAISER FOUNDATION HOSPITALS	682	682
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
49	KAISER PERMANENTE GROUP TRUST	27	27
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
153	LACM WORLD SMALL CAP EQUITY FUND LP	232.414	232.414
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
189	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED	25.420	25.420
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
188	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED	51.856	51.856
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
187	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED	218.258	218.258
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
190	LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST.	8.860	8.860
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
191	LEGAL AND GENERAL ICAV	1.217	1.217
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
154	LGIASUPER TRUSTEE AS TRUSTEE FOR LGIASUPER	614.405	614.405
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
243	LINK FUND SOLUTIONS LTD	3.187.391	3.187.391
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
192	LOS ANGELES CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	39.091	39.091
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
50	LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATI	2.622	2.622
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
193	LSV INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND LP	529.700	529.700
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
51	LVIP DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	40.141	40.141
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
52	M INTERNATIONAL EQUITY FUND	1.583	1.583
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
53	MANAGED PENSION FUNDS LIMITED	39.864	39.864
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
55	MARYLAND STATE RETIREMENT & PENSION SYSTEM	1.216	1.216
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
54	MARYLAND STATE RETIREMENT & PENSION SYSTEM	43.327	43.327
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		

12/05//2021

Perani Elena 4/8

Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto 4.1
della parte ordinaria dell'ordine del giorno

Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti ai sensi dell'art. 123-ter, commi 3-bis e 6 del D.lgs. 24 febbraio 1998, n. 58: deliberazione vincolante sulla prima sezione in tema di politica di remunerazione predisposta ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3, del D.lgs. 24 febbraio 1998, n. 58;

57	MEDIOLANUM FLESSIBILE FUTURO ITALIA	2.341.000	2.341.000
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
58	MEDIOLANUM GESTIONE FONDI SGR - FLESSIBILE SVILUPPO ITALIA	6.000.000	6.000.000
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
59	MERCER NON-US CORE EQUITY FUND	21.807	21.807
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
60	MERCER QIF CCF	59.421	59.421
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
61	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUAL FUND	15.964	15.964
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
194	MERCY INVESTMENT SERVICES INC	9.241	9.241
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
62	MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE	12.326	12.326
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
63	MULTI-STYLE, MULTI-MANAGER FUNDS PLC	492.323	492.323
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
226	NATWEST TDS DEP BNYM RM GLO EQ FUND	3.126	3.126
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
195	NEW ZEALAND SUPERANNUATION FUND	2.380	2.380
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
155	NFS LIMITED	90.437	90.437
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
198	ODEY INVESTMENT FUNDS PLC - ODEY ALLEGRA INTERNATIONAL FUND	452.054	452.054
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
199	ODEY INVESTMENT FUNDS PLC - ODEY PAN EUROPEAN FUND	194.222	194.222
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
217	ODEY INVESTMENTS PLC	3.716.281	3.716.281
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
156	ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP (UNHEDGED) INDEXPOOL	46.486	46.486
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
64	OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	84.049	84.049
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
65	PARAMETRIC INTERNATIONAL EQUITY FUND	5.090	5.090
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
244	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	121.494	121.494
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
200	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO	47.514	47.514
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
245	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO	1	1
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
157	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	197.419	197.419
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
158	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	588.320	588.320
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
72	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX ETF	1.773.512	1.773.512
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
159	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX FUND	357.384	357.384
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
73	SCHWAB INTERNATIONAL SMALL-CAP EQUITY ETF	873.573	873.573
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
228	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN 400	5.837	5.837
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
160	SHELL PENSIONS TRUST LIMITED AS TRUSTEE OF SHELL CONTRIBUTORY PENSION FUND	20	20
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		

Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto 4.1

della parte ordinaria dell'ordine del giorno

Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti ai sensi dell'art. 123-ter, commi 3-bis e 6 del D.lgs. 24 febbraio 1998, n. 58: deliberazione vincolante sulla prima sezione in tema di politica di remunerazione predisposta ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3, del D.lgs. 24 febbraio 1998, n. 58;

201	SOCIALLY RESPONSIBLE DEVELOPED MARKETS FUNDAMENTAL INDEX CTF SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	3.858	3.858
74	SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	725	725
75	SSB MSCI ACWI EX USA IMI SCREENED NONLENDING COMMON TRUST FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.506	1.506
76	SSB MSCI EAFE SMALL CAP INDEX SECURITIES LENDING COMMON FND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	114.575	114.575
79	SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	2.564	2.564
77	SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	19.926	19.926
78	SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	236.232	236.232
80	SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	141.664	141.664
161	STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	66.339	66.339
246	STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1	1
81	STATE STREET GLOBAL ADVISORS TRUST COMPANY INVESTMENT FUNDS FORTAX EXEMPT RETIREM SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	615.289	615.289
82	STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EX-US INDEX PORTFOLIO SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	4.437	4.437
229	STEWARDSHIP FOUNDATION-WYRF4889002 SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	12.160	12.160
202	STICHTING PENSIOENFONDS APF SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	9.570	9.570
162	STICHTING PENSIOENFONDS VOOR HUISARTSEN SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	27.822	27.822
83	STICHTING PHILIPS PENSIOENFONDS SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	82.433	82.433
163	SUE ANN ARNALL SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.745	1.745
84	SUNSUPER SUPERANNUATION FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	122.047	122.047
85	SUNSUPER SUPERANNUATION FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	182.881	182.881
86	TAX - MANAGED INTERNATIONAL EQUITY PORTFOLIO SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	291	291
248	TEXTRON INC MASTER TRUST SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	260.300	260.300
205	THE EMPIRE LIFE INSURANCE COMPANY. SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	2.401	2.401
208	THE EMPIRE LIFE INSURANCE COMPANY. SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	6.412	6.412
206	THE EMPIRE LIFE INSURANCE COMPANY. SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	7.281	7.281
204	THE EMPIRE LIFE INSURANCE COMPANY. SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	8.499	8.499
207	THE EMPIRE LIFE INSURANCE COMPANY. SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	18.883	18.883
203	THE EMPIRE LIFE INSURANCE COMPANY. SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	232.085	232.085

12/05//2021


 6 / 8

Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto 4.1

della parte ordinaria dell'ordine del giorno

Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti ai sensi dell'art. 123-ter, commi 3-bis e 6 del D.lgs. 24 febbraio 1998, n. 58: deliberazione vincolante sulla prima sezione in tema di politica di remunerazione predisposta ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3, del D.lgs. 24 febbraio 1998, n. 58;

89	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	12	12
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
90	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	12	12
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
88	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	386	386
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
87	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	1.904	1.904
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
209	TRIUM UCITS PLATFORM PLC	1.366	1.366
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
91	TRUST II BRIGHTHOUSEDIMENSIONALINT SMALL COMPANY PORTFOLIO	169.450	169.450
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
166	UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD	1	1
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
167	UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD	1	1
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
92	UBS ETF	5.256	5.256
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
93	UBS ETF	107.825	107.825
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
211	UBS FUND MGT (CH) AG	27.602	27.602
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
210	UBS FUND MGT (CH) AG	170.064	170.064
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
168	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF BAYVK A1-FONDS	2.330.800	2.330.800
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
169	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF STBV-NW-UNIVERSAL-FONDS	17.088	17.088
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
212	UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS	29.782	29.782
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
94	VANGUARD DEVELOPED ALL-CAP EX NORTH AMERICA EQUITY INDEX POOLED	1.561	1.561
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
95	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	353.437	353.437
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
230	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND	50.869	50.869
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
171	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET IN	116.946	116.946
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
170	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INC	23.301	23.301
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
231	VANGUARD FTSE ALL WORLD EX US SMALL CAP INDEX FUND	73.211	73.211
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
96	VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAPEX NORTH AMERICA INDEX ETF	47.167	47.167
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
97	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF	7.249	7.249
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
172	VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES INDEX FUND	62.146	62.146
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
173	VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY	11.595	11.595
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
174	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	2.207.649	2.207.649
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
98	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND	8.971	8.971
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		

Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto 4.1

della parte ordinaria dell'ordine del giorno

Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti ai sensi dell'art. 123-ter, commi 3-bis e 6 del D.lgs. 24 febbraio 1998, n. 58: deliberazione vincolante sulla prima sezione in tema di politica di remunerazione predisposta ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3, del D.lgs. 24 febbraio 1998, n. 58;

213	VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJGLOBAL SMALL CAP INDEKS I	4.314	4.314
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
99	VIF ICVC VANGUARD FTSE GLOBAL ALL CAP INDEX FUND	7.847	7.847
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
249	VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM	1	1
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
100	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	12	12
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
101	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	12	12
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
215	WHEELS COMMON INVESTMENT FUND TRUSTEES LIMITED	9.222	9.222
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
175	WHOLESALE INTERNATIONAL CORE EQUITIES	4.864	4.864
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
102	XEROX CORPORATION RETIREMENT & SAVINGS PLAN	50.500	50.500
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
250	XTRACKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF	1.374	1.374
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		

Riepilogo Contrari

TOTALE CONTRARI	n°	194 azionisti per n°	72.125.207 Voti
			13,725% del capitale partecipante al voto
di cui			
In proprio	n°	0 azionisti per n°	0 Voti
			0,000% del capitale partecipante al voto
Per delega e rappresentanza	n°	194 azionisti per n°	72.125.207 Voti
			13,725% del capitale partecipante al voto

Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto 4.1

della parte ordinaria dell'ordine del giorno

Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti ai sensi dell'art. 123-ter, commi 3-bis e 6 del D.lgs. 24 febbraio 1998, n. 58: deliberazione vincolante sulla prima sezione in tema di politica di remunerazione predisposta ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3, del D.lgs. 24 febbraio 1998, n. 58;

Elenco Astenuti

SCHEDA NOMINATIVO

	NUMERO DI AZIONI	
	TOTALE	CON DIRITTO DI VOTO
1 ALLEANZA ASSICURAZIONI S.P.A. SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	885.000	885.000
255 CALOGERO ARMANDO SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	38.000	38.000
178 CHALLENGE FUNDS CHALLENGE ITALIAN EQUITY SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	710.500	710.500
214 WEST YORKSHIRE PENSION FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	200.000	200.000

Riepilogo Astenuti

TOTALE ASTENUTI	n°	4 azionisti per n°	1.833.500 Voti
			0,349% del capitale partecipante al voto
di cui			
In proprio	n°	0 azionisti per n°	0 Voti
			0,000% del capitale partecipante al voto
Per delega e rappresentanza	n°	4 azionisti per n°	1.833.500 Voti
			0,349% del capitale partecipante al voto

Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto **4.1**

della parte ordinaria dell'ordine del giorno

Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti ai sensi dell'art. 123-ter, commi 3-bis e 6 del D.lgs. 24 febbraio 1998, n. 58: deliberazione vincolante sulla prima sezione in tema di politica di remunerazione predisposta ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3, del D.lgs. 24 febbraio 1998, n. 58;

Elenco Non Votanti

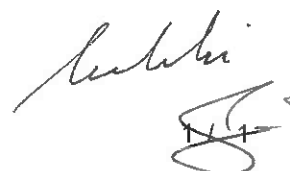
SCHEDA NOMINATIVO

NUMERO DI AZIONI	
TOTALE	CON DIRITTO DI VOTO

105 FIDEURAM ASSET MANAGEMENT (IRELAND) FONDITALIA EQUITY ITALY SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	713.000	713.000
25 FIDEURAM INVESTIMENTI SGR - PIANO AZIONI ITALIA SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	3.456.000	3.456.000
56 MEDIOBANCA MID AND SMALL CAP ITALY SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	774.150	774.150
26 PIANO BILANCIATO ITALIA 30 SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	342.000	342.000
27 PIANO BILANCIATO ITALIA 50 SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	758.000	758.000

Riepilogo Non votanti

TOTALE NON VOTANTI	n°	5 azionisti per n°	6.043.150 Voti
			1,150% del capitale partecipante al voto
di cui			
In proprio	n°	0 azionisti per n°	0 Voti
			0,000% del capitale partecipante al voto
Per delega e rappresentanza	n°	5 azionisti per n°	6.043.150 Voti
			1,150% del capitale partecipante al voto



Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto 4.1

della parte ordinaria dell'ordine del giorno

Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti ai sensi dell'art. 123-ter, commi 3-bis e 6 del D.lgs. 24 febbraio 1998, n. 58: deliberazione vincolante sulla prima sezione in tema di politica di remunerazione predisposta ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3, del D.lgs. 24 febbraio 1998, n. 58;

Elenco Favorevoli

SCHEDA NOMINATIVO

	NUMERO DI AZIONI	
	TOTALE	CON DIRITTO DI VOTO
216 ANGEL CAPITAL MANAGEMENT S.P.A. SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	95.152.280	95.152.280
176 ARIA CO PTY LTD AS TRUSTEE FOR COMBINED INVESTMENTS FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	6.219.163	6.219.163
180 COLONIAL FIRST STATE INVESTMENTS LIMITED. SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	4.503.190	4.503.190
182 FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	6.469	6.469
241 INVESCO FTSE RAFI DEVELOPED MARKETS EX US SMALL MID ETF SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	480.675	480.675
242 INVESCO RAFI STRATEGIC DEVELOPED EX US ETF SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.870	1.870
115 LYXINDX FUND - LYXOR MSCI EMU SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	276.478	276.478
116 LYXOR FTSE ITALIA MID CAP PIR SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	2.886.009	2.886.009
103 MASSIMO MORATTI S.A.P.A. DI MASSIMO MORATTI SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	190.304.558	190.304.558
119 MUL- LYX FTSE IT ALL CAP PIR 2 SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	31.579	31.579
196 NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	541.209	541.209
197 NTGI-QM COMMON DAILY ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MARKET INDEX FUND - NON LEN SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	17.111	17.111
66 PLATINUM CAPITAL LIMITED SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.350.668	1.350.668
67 PLATINUM EUROPEAN FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	16.000.000	16.000.000
68 PLATINUM GLOBAL OPPORTUNITIES MASTER FUND LTD MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	35.460	35.460
69 PLATINUM INTERNATIONAL FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	20.912.482	20.912.482
70 PLATINUM WORLD PORTFOLIOS PLC SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	254.003	254.003
71 PUBLIC AUTHORITY FOR SOCIAL INSURANCE SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	5.254	5.254
218 SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	10.231.102	10.231.102
227 SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	7.333	7.333
104 STELLA HOLDING S.P.A. SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	95.152.279	95.152.279
247 STICHTING PENSIOENFONDS HORECA & CATERING SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	66.239	66.239
164 THE PLATINUM MASTER PORTFOLIO LTD SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.071.553	1.071.553

Saras S.p.A.
Assemblea ordinaria e straordinaria
12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto **4.1**
della parte ordinaria dell'ordine del giorno

SCHEDA NOMINATIVO

	NUMERO DI AZIONI	
	TOTALE	CON DIRITTO DI VOTO
165 THE SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	938	938

Riepilogo favorevoli

TOTALE FAVOREVOLI	n°	24 azionisti per n°	445.507.902 Voti
			84,776% del capitale partecipante al voto
di cui			
In proprio	n°	0 azionisti per n°	0 Voti
			0,000% del capitale partecipante al voto
Per delega e rappresentanza	n°	24 azionisti per n°	445.507.902 Voti
			84,776% del capitale partecipante al voto

Saras S.p.A.
Assemblea ordinaria e straordinaria
12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto 4.2

della parte ordinaria dell'ordine del giorno

Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti ai sensi dell'art. 123-ter, commi 3-bis e 6 del D.lgs. 24 febbraio 1998, n. 58: deliberazione non vincolante sulla seconda sezione in materia di compensi corrisposti predisposta ai sensi dell'art. 123-ter, comma 4, del D.lgs. 24 febbraio 1998, n. 58.

Azionisti Presenti

In proprio	n°	0	per n°	0 Azioni	0 Voti	0,00 % del capitale sociale
Per delega	n°	227	per n°	525.509.759 Azioni	525.509.759 Voti	55,26 % del capitale sociale
TOTALE PRESENTI	n°	227	per n°	525.509.759 Azioni	525.509.759 Voti	55,26 % del capitale sociale

Esito Votazione

FAVOREVOLI	n°	24 azionisti per n°	444.687.129 Voti	84,620% del capitale partecipante al voto
CONTRARI	n°	195 azionisti per n°	73.830.980 Voti	14,049% del capitale partecipante al voto
ASTENUTI	n°	3 azionisti per n°	948.500 Voti	0,181% del capitale partecipante al voto
TOTALE VOTANTI	n°	222 azionisti per n°	519.466.609 Voti	98,850% del capitale partecipante al voto
TOTALE NON VOTANTI	n°	5 azionisti per n°	6.043.150 Voti	1,150% del capitale partecipante al voto
TOTALE PRESENTI	n°	227 azionisti per n°	525.509.759 Voti	

Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto 4.2
della parte ordinaria dell'ordine del giorno

Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti ai sensi dell'art. 123-ter, commi 3-bis e 6 del D.lgs. 24 febbraio 1998, n. 58: deliberazione non vincolante sulla seconda sezione in materia di compensi corrisposti predisposta ai sensi dell'art. 123-ter, comma 4, del D.lgs. 24 febbraio 1998, n. 58.

Elenco Contrari

SCHEDA NOMINATIVO

		NUMERO DI AZIONI	
		TOTALE	CON DIRITTO DI VOTO
232	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	5.111	5.111
233	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.091	1.091
234	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	498	498
136	ALLIANZGI FONDS FEV SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	14.666	14.666
135	ALLIANZGI-FONDS DSPT SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	58.800	58.800
235	ALLSTATE INSURANCE COMPANY SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	9.005	9.005
2	AMERICAN BEACON INTERNATIONAL EQUITY FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	3.001	3.001
3	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	6.630	6.630
219	ARCA FONDI SGR SPA - FONDO ARCA AZIONI ITALIA SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	670.000	670.000
220	ARCA FONDI SGR SPA - FONDO ARCA ECONOMIA REALE BILANCIATO ITALIA 15 SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	20.000	20.000
221	ARCA FONDI SGR SPA - FONDO ARCA ECONOMIA REALE BILANCIATO ITALIA 30 SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	2.210.000	2.210.000
222	ARCA FONDI SGR SPA - FONDO ARCA ECONOMIA REALE BILANCIATO ITALIA 55 SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	300.000	300.000
137	ARROWSTREET ACWI ALPHA- MPDUB SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	260.493	260.493
4	ARROWSTREET ACWI ALPHA EXTENSION FUND III CAYMAN LIMITED SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	431.813	431.813
5	ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL EQUITY LONG/SHORT FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.568.722	1.568.722
236	ARROWSTREET US GROUP TRUST SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	2.388.479	2.388.479
177	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND LTD. C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	816.361	816.361
6	AWARE SUPER LEVEL 28 SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	12	12
138	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION PIR ITALIAN EXCELLENCE 30 SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	239.997	239.997
139	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION PIR ITALIAN EXCELLENCE 70 SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	3.299.948	3.299.948
140	AZ FUND 1 AZ EQUITY ITALIAN SMALL MID CAP SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.048.533	1.048.533
141	AZIMUT CAPITAL MANAGEMENT SGR SPA SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	505.583	505.583
7	BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEIZ AG ON BEHALF OF ISHARES WORLD EX SWITZERLAND S SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	2.878	2.878

Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto 4.2

della parte ordinaria dell'ordine del giorno

Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti ai sensi dell'art. 123-ter, commi 3-bis e 6 del D.lgs. 24 febbraio 1998, n. 58: deliberazione non vincolante sulla seconda sezione in materia di compensi corrisposti predisposta ai sensi dell'art. 123-ter, comma 4, del D.lgs. 24 febbraio 1998, n. 58.

142	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY NA INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRL	148.774	148.774
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
143	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY NA INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRL	637.556	637.556
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
144	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY NA INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRL	451.226	451.226
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
237	BLACKROCK LIFE LTD	6.843	6.843
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
145	BLACKROCK MSCI EAFE SMALL CAP EQUITY INDEX FUND B (EAFESMLB)	441	441
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
146	BNP PARIBAS EQUITY - FOCUS ITALIA	125.498	125.498
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
147	BNPP MODERATE FOCUS ITALIA	2.745.186	2.745.186
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
8	CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	955.895	955.895
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
9	CALIFORNIA STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	98.934	98.934
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
10	CALIFORNIA STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	12	12
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
251	CARPIMKO PTES ET MOYENN CAPI C	500.000	500.000
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
223	CDW 73 IRR PARA GL	11.647	11.647
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
11	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	152.537	152.537
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
12	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	2.953	2.953
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
13	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	38.791	38.791
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
149	CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	34.692	34.692
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
14	COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND	12.846	12.846
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
179	COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 63	540.186	540.186
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
15	CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY	1.701	1.701
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
238	COX ENTERPRISES INC. MASTER TRUST	2.860	2.860
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
150	DEKA-RAB	61.673	61.673
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
16	DETROIT EDISON QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING TRUST	241	241
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
224	EATON VANCE TRUST COMPANY COLLECTIVE INVESTMENT TRUST FOR E S III	47.051	47.051
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
239	ENSIGN PEAK ADVISORS INC.	1.065.597	1.065.597
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
17	EU-EQUITY ITALY SMART VOLATILITY	96.297	96.297
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
18	EURIZON AZIONI PMI ITALIA	2.764.137	2.764.137
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
19	EURIZON PIR ITALIA 30	354.972	354.972
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		

12/05/2021




Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto 4.2

della parte ordinaria dell'ordine del giorno

Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti ai sensi dell'art. 123-ter, commi 3-bis e 6 del D.lgs. 24 febbraio 1998, n. 58: deliberazione non vincolante sulla seconda sezione in materia di compensi corrisposti predisposta ai sensi dell'art. 123-ter, comma 4, del D.lgs. 24 febbraio 1998, n. 58.

20	EURIZON PIR ITALIA AZIONI	101.357	101.357
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
21	EURIZON PROGETTO ITALIA 20	493.283	493.283
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
22	EURIZON PROGETTO ITALIA 40	1.847.031	1.847.031
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
23	EURIZON PROGETTO ITALIA 70	690.854	690.854
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
24	FEDEX CORPORATION EMPLOYEES PENSION TRUST	4.540.936	4.540.936
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
151	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND	117.179	117.179
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
181	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST	6.476	6.476
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
28	GLOBAL MULTI ASSET STRATEGY FUND	6.079	6.079
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
29	GMAM GROUP PENSION TRUST III	1.112.974	1.112.974
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
30	GMO BENCHMARK-FREE FUND	1.324	1.324
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
31	GMO FUNDS PLC GMO GLOBAL REAL RETURN (UCITS) FUND	64.334	64.334
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
32	GMO IMPLEMENTATION FUND	3.914	3.914
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
33	IAM NATIONAL PENSION FUND	1.224	1.224
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
34	IBM 401(K) PLUS PLAN TRUST	94.007	94.007
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
184	ILLINOIS STATE BOARD OF INVESTMENT	83.500	83.500
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
240	INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM	55.986	55.986
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
35	INTERNATIONAL MONETARY FUND	4.069	4.069
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
36	INTERNATIONAL MONETARY FUND	4.693	4.693
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
37	INTERNATIONAL MONETARY FUND	3.734	3.734
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
241	INVESCO FTSE RAFI DEVELOPED MARKETS EX US SMALL MID ETF	480.675	480.675
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
242	INVESCO RAFI STRATEGIC DEVELOPED EX US ETF	1.870	1.870
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
225	IQ 500 INTERNATIONAL ETF	150.176	150.176
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
152	ISHARES ALLCOUNTRY EQUITY INDEX FUND	2.440	2.440
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
38	ISHARES CORE MSCI EAFE ETF	1.811.784	1.811.784
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
39	ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF	167.711	167.711
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
41	ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY	12.207	12.207
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
42	ISHARES MSCI EAFE SMALL-CAP ETF	3.029.869	3.029.869
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		

Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

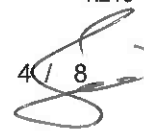
Esito della votazione sul punto 4.2

della parte ordinaria dell'ordine del giorno

Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti ai sensi dell'art. 123-ter, commi 3-bis e 6 del D.lgs. 24 febbraio 1998, n. 58: deliberazione non vincolante sulla seconda sezione in materia di compensi corrisposti predisposta ai sensi dell'art. 123-ter, comma 4, del D.lgs. 24 febbraio 1998, n. 58.

43	ISHARES MSCI EUROPE SMALL-CAP ETF	73.950	73.950
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
44	ISHARES MSCI GLOBAL ENERGY PRODUCERS ETF	242	242
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
45	ISHARES VII PLC	44.141	44.141
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
46	ISHARES VII PLC	263.000	263.000
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
185	JHF II INT'L SMALL CO FUND	71.870	71.870
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
186	JHVIT INT'L SMALL CO TRUST	28.012	28.012
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
47	JNL/DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	267	267
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
48	KAISER FOUNDATION HOSPITALS	682	682
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
49	KAISER PERMANENTE GROUP TRUST	27	27
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
153	LACM WORLD SMALL CAP EQUITY FUND LP	232.414	232.414
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
187	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED	218.258	218.258
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
188	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED	51.856	51.856
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
189	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED	25.420	25.420
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
190	LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST.	8.860	8.860
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
191	LEGAL AND GENERAL ICAV	1.217	1.217
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
154	LGIASUPER TRUSTEE AS TRUSTEE FOR LGIASUPER	614.405	614.405
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
243	LINK FUND SOLUTIONS LTD	3.187.391	3.187.391
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
192	LOS ANGELES CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	39.091	39.091
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
50	LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATI	2.622	2.622
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
193	LSV INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND LP	529.700	529.700
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
51	LVIP DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	40.141	40.141
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
115	LYXINDX FUND - LYXOR MSCI EMU	276.478	276.478
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
116	LYXOR FTSE ITALIA MID CAP PIR	2.886.009	2.886.009
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
52	M INTERNATIONAL EQUITY FUND	1.583	1.583
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
53	MANAGED PENSION FUNDS LIMITED	39.864	39.864
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
54	MARYLAND STATE RETIREMENT & PENSION SYSTEM	43.327	43.327
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
55	MARYLAND STATE RETIREMENT & PENSION SYSTEM	1.216	1.216
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		

12/05//2021

Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto 4.2
della parte ordinaria dell'ordine del giorno

Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti ai sensi dell'art. 123-ter, commi 3-bis e 6 del D.lgs. 24 febbraio 1998, n. 58: deliberazione non vincolante sulla seconda sezione in materia di compensi corrisposti predisposta ai sensi dell'art. 123-ter, comma 4, del D.lgs. 24 febbraio 1998, n. 58.

57	MEDIOLANUM FLESSIBILE FUTURO ITALIA	2.341.000	2.341.000
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
58	MEDIOLANUM GESTIONE FONDI SGR - FLESSIBILE SVILUPPO ITALIA	6.000.000	6.000.000
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
59	MERCER NON-US CORE EQUITY FUND	21.807	21.807
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
60	MERCER QIF CCF	59.421	59.421
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
61	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUAL FUND	15.964	15.964
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
194	MERCY INVESTMENT SERVICES INC	9.241	9.241
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
62	MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE	12.326	12.326
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
119	MUL- LYX FTSE IT ALL CAP PIR 2	31.579	31.579
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
63	MULTI-STYLE, MULTI-MANAGER FUNDS PLC	492.323	492.323
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
226	NATWEST TDS DEP BNYM RM GLO EQ FUND	3.126	3.126
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
195	NEW ZEALAND SUPERANNUATION FUND	2.380	2.380
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
198	ODEY INVESTMENT FUNDS PLC - ODEY ALLEGRA INTERNATIONAL FUND	452.054	452.054
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
199	ODEY INVESTMENT FUNDS PLC - ODEY PAN EUROPEAN FUND	194.222	194.222
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
217	ODEY INVESTMENTS PLC	3.716.281	3.716.281
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
156	ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP (UNHEDGED) INDEXPOOL	46.486	46.486
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
64	OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	84.049	84.049
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
65	PARAMETRIC INTERNATIONAL EQUITY FUND	5.090	5.090
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
244	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	121.494	121.494
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
200	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO	47.514	47.514
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
245	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO	1	1
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
157	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	197.419	197.419
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
158	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	588.320	588.320
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
72	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX ETF	1.773.512	1.773.512
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
159	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX FUND	357.384	357.384
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
73	SCHWAB INTERNATIONAL SMALL-CAP EQUITY ETF	873.573	873.573
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
228	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN 400	5.837	5.837
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
160	SHELL PENSIONS TRUST LIMITED AS TRUSTEE OF SHELL CONTRIBUTORY PENSION FUND	20	20
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		

Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

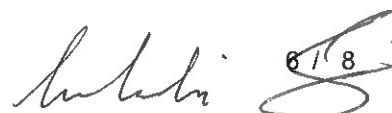
Esito della votazione sul punto 4.2

della parte ordinaria dell'ordine del giorno

Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti ai sensi dell'art. 123-ter, commi 3-bis e 6 del D.lgs. 24 febbraio 1998, n. 58: deliberazione non vincolante sulla seconda sezione in materia di compensi corrisposti predisposta ai sensi dell'art. 123-ter, comma 4, del D.lgs. 24 febbraio 1998, n. 58.

201	SOCIALLY RESPONSIBLE DEVELOPED MARKETS FUNDAMENTAL INDEX CTF	3.858	3.858
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
74	SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF	725	725
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
75	SSB MSCI ACWI EX USA IMI SCREENED NONLENDING COMMON TRUST FUND	1.506	1.506
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
76	SSB MSCI EAFE SMALL CAP INDEX SECURITIES LENDING COMMON FND	114.575	114.575
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
77	SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY	19.926	19.926
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
78	SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY	236.232	236.232
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
79	SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY	2.564	2.564
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
80	SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS	141.664	141.664
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
161	STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL	66.339	66.339
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
246	STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD	1	1
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
81	STATE STREET GLOBAL ADVISORS TRUST COMPANY INVESTMENT FUNDS FORTAX EXEMPT RETIREN	615.289	615.289
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
82	STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EX-US INDEX PORTFOLIO	4.437	4.437
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
229	STEWARDSHIP FOUNDATION-WYRF4889002	12.160	12.160
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
202	STICHTING PENSIOENFONDS APF	9.570	9.570
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
162	STICHTING PENSIOENFONDS VOOR HUISARTSEN	27.822	27.822
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
83	STICHTING PHILIPS PENSIOENFONDS	82.433	82.433
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
163	SUE ANN ARNALL	1.745	1.745
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
84	SUNSUPER SUPERANNUATION FUND	122.047	122.047
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
85	SUNSUPER SUPERANNUATION FUND	182.881	182.881
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
86	TAX - MANAGED INTERNATIONAL EQUITY PORTFOLIO	291	291
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
248	TEXTRON INC MASTER TRUST	260.300	260.300
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
203	THE EMPIRE LIFE INSURANCE COMPANY.	232.085	232.085
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
204	THE EMPIRE LIFE INSURANCE COMPANY.	8.499	8.499
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
205	THE EMPIRE LIFE INSURANCE COMPANY.	2.401	2.401
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
206	THE EMPIRE LIFE INSURANCE COMPANY.	7.281	7.281
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
207	THE EMPIRE LIFE INSURANCE COMPANY.	18.883	18.883
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
208	THE EMPIRE LIFE INSURANCE COMPANY.	6.412	6.412
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		

12/05//2021



Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto 4.2

della parte ordinaria dell'ordine del giorno

Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti ai sensi dell'art. 123-ter, commi 3-bis e 6 del D.lgs. 24 febbraio 1998, n. 58: deliberazione non vincolante sulla seconda sezione in materia di compensi corrisposti predisposta ai sensi dell'art. 123-ter, comma 4, del D.lgs. 24 febbraio 1998, n. 58.

87	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.904	1.904
88	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	386	386
89	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	12	12
90	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	12	12
165	THE SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	938	938
209	TRIUM UCITS PLATFORM PLC SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.366	1.366
91	TRUST II BRIGHTHOUSEDIMENSIONALINT SMALL COMPANY PORTFOLIO SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	169.450	169.450
166	UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1	1
167	UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1	1
92	UBS ETF SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	5.256	5.256
93	UBS ETF SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	107.825	107.825
210	UBS FUND MGT (CH) AG SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	170.064	170.064
211	UBS FUND MGT (CH) AG SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	27.602	27.602
168	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF BAYVK A1-FONDS SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	2.330.800	2.330.800
169	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF STBV-NW-UNIVERSAL-FONDS SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	17.088	17.088
212	UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	29.782	29.782
94	VANGUARD DEVELOPED ALL-CAP EX NORTH AMERICA EQUITY INDEX POOLED SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.561	1.561
95	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	353.437	353.437
230	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	50.869	50.869
171	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET II SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	116.946	116.946
170	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INC SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	23.301	23.301
231	VANGUARD FTSE ALL WORLD EX US SMALL CAP INDEX FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	73.211	73.211
96	VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAPEX NORTH AMERICA INDEX ETF SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	47.167	47.167
97	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	7.249	7.249
172	VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES INDEX FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	62.146	62.146
173	VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	11.595	11.595
174	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	2.207.649	2.207.649

Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto 4.2

della parte ordinaria dell'ordine del giorno

Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti ai sensi dell'art. 123-ter, commi 3-bis e 6 del D.lgs. 24 febbraio 1998, n. 58: deliberazione non vincolante sulla seconda sezione in materia di compensi corrisposti predisposta ai sensi dell'art. 123-ter, comma 4, del D.lgs. 24 febbraio 1998, n. 58.

98	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND	8.971	8.971
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
213	VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJEGLOBAL SMALL CAP INDEKS I	4.314	4.314
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
99	VIF ICVC VANGUARD FTSE GLOBAL ALL CAP INDEX FUND	7.847	7.847
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
249	VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM	1	1
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
100	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	12	12
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
101	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	12	12
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
215	WHEELS COMMON INVESTMENT FUND TRUSTEES LIMITED	9.222	9.222
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
175	WHOLESALE INTERNATIONAL CORE EQUITIES	4.864	4.864
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
102	XEROX CORPORATION RETIREMENT & SAVINGS PLAN	50.500	50.500
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
250	XTRACKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF	1.374	1.374
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		

Riepilogo Contrari

TOTALE CONTRARI	n°	195 azionisti per n°	73.830.980 Voti
			14,049% del capitale partecipante al voto
di cui			
In proprio	n°	0 azionisti per n°	0 Voti
			0,000% del capitale partecipante al voto
Per delega e rappresentanza	n°	195 azionisti per n°	73.830.980 Voti
			14,049% del capitale partecipante al voto

Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto 4.2
della parte ordinaria dell'ordine del giorno

Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti ai sensi dell'art. 123-ter, commi 3-bis e 6 del D.lgs. 24 febbraio 1998, n. 58: deliberazione non vincolante sulla seconda sezione in materia di compensi corrisposti predisposta ai sensi dell'art. 123-ter, comma 4, del D.lgs. 24 febbraio 1998, n. 58.

Elenco Astenuti

SCHEDA NOMINATIVO

	NUMERO DI AZIONI	
	TOTALE	CON DIRITTO DI VOTO
255 CALOGERO ARMANDO SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	38.000	38.000
178 CHALLENGE FUNDS CHALLENGE ITALIAN EQUITY SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	710.500	710.500
214 WEST YORKSHIRE PENSION FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	200.000	200.000

Riepilogo Astenuti

TOTALE ASTENUTI	n°	3 azionisti per n°	948.500 Voti
			0,181% del capitale partecipante al voto
di cui			
In proprio	n°	0 azionisti per n°	0 Voti
			0,000% del capitale partecipante al voto
Per delega e rappresentanza	n°	3 azionisti per n°	948.500 Voti
			0,181% del capitale partecipante al voto

Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto **4.2**

della parte ordinaria dell'ordine del giorno

Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti ai sensi dell'art. 123-ter, commi 3-bis e 6 del D.lgs. 24 febbraio 1998, n. 58: deliberazione non vincolante sulla seconda sezione in materia di compensi corrisposti predisposta ai sensi dell'art. 123-ter, comma 4, del D.lgs. 24 febbraio 1998, n. 58.

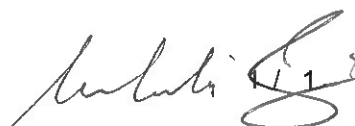
Elenco Non Votanti

SCHEDA NOMINATIVO

	NUMERO DI AZIONI	
	TOTALE	CON DIRITTO DI VOTO
105 FIDEURAM ASSET MANAGEMENT (IRELAND) FONDITALIA EQUITY ITALY	713.000	713.000
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
25 FIDEURAM INVESTIMENTI SGR - PIANO AZIONI ITALIA	3.456.000	3.456.000
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
56 MEDIOBANCA MID AND SMALL CAP ITALY	774.150	774.150
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
26 PIANO BILANCIATO ITALIA 30	342.000	342.000
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
27 PIANO BILANCIATO ITALIA 50	758.000	758.000
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		

Riepilogo Non votanti

TOTALE NON VOTANTI	n°	5 azionisti per n°	6.043.150 Voti
			1,150% del capitale partecipante al voto
di cui			
In proprio	n°	0 azionisti per n°	0 Voti
			0,000% del capitale partecipante al voto
Per delega e rappresentanza	n°	5 azionisti per n°	6.043.150 Voti
			1,150% del capitale partecipante al voto



Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto 4.2

della parte ordinaria dell'ordine del giorno

Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti ai sensi dell'art. 123-ter, commi 3-bis e 6 del D.lgs. 24 febbraio 1998, n. 58: deliberazione non vincolante sulla seconda sezione in materia di compensi corrisposti predisposta ai sensi dell'art. 123-ter, comma 4, del D.lgs. 24 febbraio 1998, n. 58.

Elenco Favorevoli

SCHEDA NOMINATIVO

NUMERO DI AZIONI
TOTALE **CON DIRITTO**
DI VOTO

133 ABU DHABI RETIREMENT PENSIONS AND BENEFITS FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	3.627	3.627
134 ABU DHABI RETIREMENT PENSIONS AND BENEFITS FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	25.261	25.261
1 ALLEANZA ASSICURAZIONI S.P.A. SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	885.000	885.000
216 ANGEL CAPITAL MANAGEMENT S.P.A. SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	95.152.280	95.152.280
176 ARIA CO PTY LTD AS TRUSTEE FOR COMBINED INVESTMENTS FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	6.219.163	6.219.163
148 BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR RETIREMENT FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.195	1.195
180 COLONIAL FIRST STATE INVESTMENTS LIMITED. SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	4.503.190	4.503.190
182 FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	6.469	6.469
183 GOVERNMENT OF NORWAY SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.851.256	1.851.256
103 MASSIMO MORATTI S.A.P.A. DI MASSIMO MORATTI SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	190.304.558	190.304.558
155 NFS LIMITED SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	90.437	90.437
196 NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	541.209	541.209
197 NTGI-QM COMMON DAILY ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MARKET INDEX FUND - NON LEN SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	17.111	17.111
66 PLATINUM CAPITAL LIMITED SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.350.668	1.350.668
67 PLATINUM EUROPEAN FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	16.000.000	16.000.000
68 PLATINUM GLOBAL OPPORTUNITIES MASTER FUND LTD MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	35.460	35.460
69 PLATINUM INTERNATIONAL FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	20.912.482	20.912.482
70 PLATINUM WORLD PORTFOLIOS PLC SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	254.003	254.003
71 PUBLIC AUTHORITY FOR SOCIAL INSURANCE SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	5.254	5.254
218 SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	10.231.102	10.231.102
227 SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	7.333	7.333
104 STELLA HOLDING S.P.A. SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	95.152.279	95.152.279
247 STICHTING PENSIOENFONDS HORECA & CATERING SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	66.239	66.239

Saras S.p.A.
Assemblea ordinaria e straordinaria
12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto **4.2**
della parte ordinaria dell'ordine del giorno

SCHEDA NOMINATIVO

	NUMERO DI AZIONI	
	TOTALE	CON DIRITTO DI VOTO
164 THE PLATINUM MASTER PORTFOLIO LTD SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.071.553	1.071.553

Riepilogo favorevoli

TOTALE FAVOREVOLI	n°	24 azionisti per n°	444.687.129 Voti
			84,620% del capitale partecipante al voto
di cui			
In proprio	n°	0 azionisti per n°	0 Voti
			0,000% del capitale partecipante al voto
Per delega e rappresentanza	n°	24 azionisti per n°	444.687.129 Voti
			84,620% del capitale partecipante al voto

Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto **5**

della parte ordinaria dell'ordine del giorno

Approvazione di un piano di stock grant per l'esercizio 2021, denominato "Piano di stock grant 2021 per il top management del Gruppo Saras", previo annullamento del piano denominato "Piano di Stock Grant 2019-2021 per il top management del Gruppo Saras". Deliberazioni inerenti e conseguenti.

Azionisti Presenti

In proprio	n°	0	per n°	0 Azioni	0 Voti	0,00 % del capitale sociale
Per delega	n°	227	per n°	525.509.759 Azioni	525.509.759 Voti	55,26 % del capitale sociale
TOTALE PRESENTI	n°	227	per n°	525.509.759 Azioni	525.509.759 Voti	55,26 % del capitale sociale

Esito Votazione

FAVOREVOLI	n°	27	azionisti per n°	434.336.936 Voti	82,651% del capitale partecipante al voto
CONTRARI	n°	193	azionisti per n°	83.534.173 Voti	15,896% del capitale partecipante al voto
ASTENUTI	n°	2	azionisti per n°	1.595.500 Voti	0,303% del capitale partecipante al voto
TOTALE VOTANTI	n°	222	azionisti per n°	519.466.609 Voti	98,850% del capitale partecipante al voto
TOTALE NON VOTANTI	n°	5	azionisti per n°	6.043.150 Voti	1,150% del capitale partecipante al voto
TOTALE PRESENTI	n°	227	azionisti per n°	525.509.759 Voti	

Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto 5
della parte ordinaria dell'ordine del giorno

Approvazione di un piano di stock grant per l'esercizio 2021, denominato "Piano di stock grant 2021 per il top management del Gruppo Saras", previo annullamento del piano denominato "Piano di Stock Grant 2019-2021 per il top management del Gruppo Saras". Deliberazioni inerenti e conseguenti.

Elenco Contrari

SCHEDA NOMINATIVO

		NUMERO DI AZIONI	
		TOTALE	CON DIRITTO DI VOTO
133	ABU DHABI RETIREMENT PENSIONS AND BENEFITS FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	3.627	3.627
134	ABU DHABI RETIREMENT PENSIONS AND BENEFITS FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	25.261	25.261
232	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	5.111	5.111
233	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.091	1.091
234	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	498	498
136	ALLIANZGI FONDS FEV SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	14.666	14.666
135	ALLIANZGI-FONDS DSPT SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	58.800	58.800
235	ALLSTATE INSURANCE COMPANY SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	9.005	9.005
2	AMERICAN BEACON INTERNATIONAL EQUITY FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	3.001	3.001
3	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	6.630	6.630
219	ARCA FONDI SGR SPA - FONDO ARCA AZIONI ITALIA SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	670.000	670.000
220	ARCA FONDI SGR SPA - FONDO ARCA ECONOMIA REALE BILANCIATO ITALIA 15 SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	20.000	20.000
221	ARCA FONDI SGR SPA - FONDO ARCA ECONOMIA REALE BILANCIATO ITALIA 30 SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	2.210.000	2.210.000
222	ARCA FONDI SGR SPA - FONDO ARCA ECONOMIA REALE BILANCIATO ITALIA 55 SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	300.000	300.000
137	ARROWSTREET ACWI ALPH- MPDUB SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	260.493	260.493
4	ARROWSTREET ACWI ALPHA EXTENSION FUND III CAYMAN LIMITED SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	431.813	431.813
5	ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL EQUITY LONG/SHORT FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.568.722	1.568.722
236	ARROWSTREET US GROUP TRUST SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	2.388.479	2.388.479
177	ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND LTD. C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	816.361	816.361
6	AWARE SUPER LEVEL 28 SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	12	12
138	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION PIR ITALIAN EXCELLENCE 30 SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	239.997	239.997
139	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION PIR ITALIAN EXCELLENCE 70 SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	3.299.948	3.299.948
140	AZ FUND 1 AZ EQUITY ITALIAN SMALL MID CAP SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.048.533	1.048.533

Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto 5

della parte ordinaria dell'ordine del giorno

Approvazione di un piano di stock grant per l'esercizio 2021, denominato "Piano di stock grant 2021 per il top management del Gruppo Saras", previo annullamento del piano denominato "Piano di Stock Grant 2019-2021 per il top management del Gruppo Saras". Deliberazioni inerenti e conseguenti.

141	AZIMUT CAPITAL MANAGEMENT SGR SPA	505.583	505.583
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
7	BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEIZ AG ON BEHALF OF ISHARES WORLD EX SWITZERLAND S	2.878	2.878
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
142	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY NA INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRU	148.774	148.774
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
143	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY NA INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRU	637.556	637.556
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
144	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY NA INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRU	451.226	451.226
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
237	BLACKROCK LIFE LTD	6.843	6.843
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
145	BLACKROCK MSCI EAFE SMALL CAP EQUITY INDEX FUND B (EAFESMLB)	441	441
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
146	BNP PARIBAS EQUITY - FOCUS ITALIA	125.498	125.498
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
147	BNPP MODERATE FOCUS ITALIA	2.745.186	2.745.186
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
148	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR RETIREMENT FUND	1.195	1.195
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
8	CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	955.895	955.895
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
9	CALIFORNIA STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	98.934	98.934
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
10	CALIFORNIA STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	12	12
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
255	CALOGERO ARMANDO	38.000	38.000
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
251	CARPIMKO PTES ET MOYENN CAPI C	500.000	500.000
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
223	CDW 73 IRR PARA GL	11.647	11.647
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
11	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	152.537	152.537
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
12	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	2.953	2.953
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
13	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	38.791	38.791
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
149	CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	34.692	34.692
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
14	COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND	12.846	12.846
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
179	COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 63	540.186	540.186
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
15	CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY	1.701	1.701
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
238	COX ENTERPRISES INC. MASTER TRUST	2.860	2.860
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
150	DEKA-RAB	61.673	61.673
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
16	DETROIT EDISON QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING TRUST	241	241
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
224	EATON VANCE TRUST COMPANY COLLECTIVE INVESTMENT TRUST FOR E S III	47.051	47.051
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		

12/05//2021



Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto 5

della parte ordinaria dell'ordine del giorno

Approvazione di un piano di stock grant per l'esercizio 2021, denominato "Piano di stock grant 2021 per il top management del Gruppo Saras", previo annullamento del piano denominato "Piano di Stock Grant 2019-2021 per il top management del Gruppo Saras". Deliberazioni inerenti e conseguenti.

239	ENSIGN PEAK ADVISORS INC.	1.065.597	1.065.597
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
17	EUF-EQUITY ITALY SMART VOLATILITY	96.297	96.297
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
18	EURIZON AZIONI PMI ITALIA	2.764.137	2.764.137
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
19	EURIZON PIR ITALIA 30	354.972	354.972
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
20	EURIZON PIR ITALIA AZIONI	101.357	101.357
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
21	EURIZON PROGETTO ITALIA 20	493.283	493.283
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
22	EURIZON PROGETTO ITALIA 40	1.847.031	1.847.031
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
23	EURIZON PROGETTO ITALIA 70	690.854	690.854
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
24	FEDEX CORPORATION EMPLOYEES PENSION TRUST	4.540.936	4.540.936
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
181	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST	6.476	6.476
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
28	GLOBAL MULTI ASSET STRATEGY FUND	6.079	6.079
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
29	GMAM GROUP PENSION TRUST III	1.112.974	1.112.974
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
30	GMO BENCHMARK-FREE FUND	1.324	1.324
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
31	GMO FUNDS PLC GMO GLOBAL REAL RETURN (UCITS) FUND	64.334	64.334
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
32	GMO IMPLEMENTATION FUND	3.914	3.914
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
33	IAM NATIONAL PENSION FUND	1.224	1.224
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
34	IBM 401(K) PLUS PLAN TRUST	94.007	94.007
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
184	ILLINOIS STATE BOARD OF INVESTMENT	83.500	83.500
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
240	INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM	55.986	55.986
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
35	INTERNATIONAL MONETARY FUND	4.069	4.069
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
36	INTERNATIONAL MONETARY FUND	4.693	4.693
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
37	INTERNATIONAL MONETARY FUND	3.734	3.734
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
241	INVESCO FTSE RAFI DEVELOPED MARKETS EX US SMALL MID ETF	480.675	480.675
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
242	INVESCO RAFI STRATEGIC DEVELOPED EX US ETF	1.870	1.870
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
225	IQ 500 INTERNATIONAL ETF	150.176	150.176
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
152	ISHARES ALLCOUNTRY EQUITY INDEX FUND	2.440	2.440
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
38	ISHARES CORE MSCI EAFE ETF	1.811.784	1.811.784
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		

Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto 5

della parte ordinaria dell'ordine del giorno

Approvazione di un piano di stock grant per l'esercizio 2021, denominato "Piano di stock grant 2021 per il top management del Gruppo Saras", previo annullamento del piano denominato "Piano di Stock Grant 2019-2021 per il top management del Gruppo Saras". Deliberazioni inerenti e conseguenti.

39	ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	167.711	167.711
41	ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	12.207	12.207
42	ISHARES MSCI EAFE SMALL-CAP ETF SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	3.029.869	3.029.869
43	ISHARES MSCI EUROPE SMALL-CAP ETF SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	73.950	73.950
44	ISHARES MSCI GLOBAL ENERGY PRODUCERS ETF SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	242	242
45	ISHARES VII PLC SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	44.141	44.141
46	ISHARES VII PLC SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	263.000	263.000
185	JHF II INT'L SMALL CO FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	71.870	71.870
186	JHVIT INT'L SMALL CO TRUST SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	28.012	28.012
47	JNL/DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	267	267
48	KAISER FOUNDATION HOSPITALS SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	682	682
49	KAISER PERMANENTE GROUP TRUST SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	27	27
153	LACM WORLD SMALL CAP EQUITY FUND LP SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	232.414	232.414
187	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	218.258	218.258
188	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	51.856	51.856
189	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	25.420	25.420
190	LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST. SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	8.860	8.860
191	LEGAL AND GENERAL ICAV SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.217	1.217
154	LGIASUPER TRUSTEE AS TRUSTEE FOR LGIASUPER SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	614.405	614.405
243	LINK FUND SOLUTIONS LTD SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	3.187.391	3.187.391
192	LOS ANGELES CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	39.091	39.091
50	LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATI SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	2.622	2.622
193	LSV INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND LP SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	529.700	529.700
51	LVIP DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	40.141	40.141
115	LYXINDX FUND - LYXOR MSCI EMU SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	276.478	276.478
116	LYXOR FTSE ITALIA MID CAP PIR SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	2.886.009	2.886.009
52	M INTERNATIONAL EQUITY FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.583	1.583

12/05//2021

4 8




Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto 5

della parte ordinaria dell'ordine del giorno

Approvazione di un piano di stock grant per l'esercizio 2021, denominato "Piano di stock grant 2021 per il top management del Gruppo Saras", previo annullamento del piano denominato "Piano di Stock Grant 2019-2021 per il top management del Gruppo Saras". Deliberazioni inerenti e conseguenti.

53	MANAGED PENSION FUNDS LIMITED	39.864	39.864
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
54	MARYLAND STATE RETIREMENT & PENSION SYSTEM	43.327	43.327
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
55	MARYLAND STATE RETIREMENT & PENSION SYSTEM	1.216	1.216
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
57	MEDIOLANUM FLESSIBILE FUTURO ITALIA	2.341.000	2.341.000
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
58	MEDIOLANUM GESTIONE FONDI SGR - FLESSIBILE SVILUPPO ITALIA	6.000.000	6.000.000
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
59	MERCER NON-US CORE EQUITY FUND	21.807	21.807
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
60	MERCER QIF CCF	59.421	59.421
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
61	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUAL FUND	15.964	15.964
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
194	MERCY INVESTMENT SERVICES INC	9.241	9.241
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
62	MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE	12.326	12.326
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
119	MUL- LYX FTSE IT ALL CAP PIR 2	31.579	31.579
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
226	NATWEST TDS DEP BNYM RM GLO EQ FUND	3.126	3.126
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
195	NEW ZEALAND SUPERANNUATION FUND	2.380	2.380
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
155	NFS LIMITED	90.437	90.437
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
198	ODEY INVESTMENT FUNDS PLC - ODEY ALLEGRA INTERNATIONAL FUND	452.054	452.054
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
199	ODEY INVESTMENT FUNDS PLC - ODEY PAN EUROPEAN FUND	194.222	194.222
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
217	ODEY INVESTMENTS PLC	3.716.281	3.716.281
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
156	ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP (UNHEDGED) INDEXPOOL	46.486	46.486
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
64	OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	84.049	84.049
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
65	PARAMETRIC INTERNATIONAL EQUITY FUND	5.090	5.090
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
244	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	121.494	121.494
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
200	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO	47.514	47.514
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
245	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO	1	1
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
157	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	197.419	197.419
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
158	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	588.320	588.320
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
218	SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND	10.231.102	10.231.102
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
72	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX ETF	1.773.512	1.773.512
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		

Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto 5

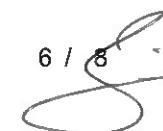
della parte ordinaria dell'ordine del giorno

Approvazione di un piano di stock grant per l'esercizio 2021, denominato "Piano di stock grant 2021 per il top management del Gruppo Saras", previo annullamento del piano denominato "Piano di Stock Grant 2019-2021 per il top management del Gruppo Saras". Deliberazioni inerenti e conseguenti.

159	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX FUND	357.384	357.384
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
73	SCHWAB INTERNATIONAL SMALL-CAP EQUITY ETF	873.573	873.573
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
228	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN 400	5.837	5.837
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
160	SHELL PENSIONS TRUST LIMITED AS TRUSTEE OF SHELL CONTRIBUTORY PENSION FUND	20	20
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
201	SOCIALLY RESPONSIBLE DEVELOPED MARKETS FUNDAMENTAL INDEX CTF	3.858	3.858
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
74	SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF	725	725
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
75	SSB MSCI ACWI EX USA IMI SCREENED NONLENDING COMMON TRUST FUND	1.506	1.506
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
76	SSB MSCI EAFE SMALL CAP INDEX SECURITIES LENDING COMMON FND	114.575	114.575
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
77	SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY	19.926	19.926
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
78	SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY	236.232	236.232
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
79	SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY	2.564	2.564
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
80	SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS	141.664	141.664
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
161	STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL	66.339	66.339
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
246	STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD	1	1
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
81	STATE STREET GLOBAL ADVISORS TRUST COMPANY INVESTMENT FUNDS FORTAX EXEMPT RETIREM	615.289	615.289
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
82	STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EX-US INDEX PORTFOLIO	4.437	4.437
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
229	STEWARDSHIP FOUNDATION-WYRF4889002	12.160	12.160
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
202	STICHTING PENSIOENFONDS APF	9.570	9.570
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
162	STICHTING PENSIOENFONDS VOOR HUISARTSEN	27.822	27.822
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
83	STICHTING PHILIPS PENSIOENFONDS	82.433	82.433
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
163	SUE ANN ARNALL	1.745	1.745
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
84	SUNSUPER SUPERANNUATION FUND	122.047	122.047
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
85	SUNSUPER SUPERANNUATION FUND	182.881	182.881
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
86	TAX - MANAGED INTERNATIONAL EQUITY PORTFOLIO	291	291
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
248	TEXTRON INC MASTER TRUST	260.300	260.300
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
87	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	1.904	1.904
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
88	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	386	386
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		

12/05//2021

6 / 8

Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

**Esito della votazione sul punto 5
della parte ordinaria dell'ordine del giorno**

Approvazione di un piano di stock grant per l'esercizio 2021, denominato "Piano di stock grant 2021 per il top management del Gruppo Saras", previo annullamento del piano denominato "Piano di Stock Grant 2019-2021 per il top management del Gruppo Saras". Deliberazioni inerenti e conseguenti.

89	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	12	12
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
90	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	12	12
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
165	THE SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST	938	938
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
91	TRUST II BRIGHTHOUSEDIMENSIONALINT SMALL COMPANY PORTFOLIO	169.450	169.450
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
166	UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD	1	1
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
167	UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD	1	1
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
92	UBS ETF	5.256	5.256
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
93	UBS ETF	107.825	107.825
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
210	UBS FUND MGT (CH) AG	170.064	170.064
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
211	UBS FUND MGT (CH) AG	27.602	27.602
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
168	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF BAYVK A1-FONDS	2.330.800	2.330.800
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
169	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF STBV-NW-UNIVERSAL-FONDS	17.088	17.088
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
212	UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS	29.782	29.782
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
94	VANGUARD DEVELOPED ALL-CAP EX NORTH AMERICA EQUITY INDEX POOLED	1.561	1.561
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
95	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	353.437	353.437
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
230	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND	50.869	50.869
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
171	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET I	116.946	116.946
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
170	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INC	23.301	23.301
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
231	VANGUARD FTSE ALL WORLD EX US SMALL CAP INDEX FUND	73.211	73.211
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
96	VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAPEX NORTH AMERICA INDEX ETF	47.167	47.167
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
97	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF	7.249	7.249
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
172	VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES INDEX FUND	62.146	62.146
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
173	VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY	11.595	11.595
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
174	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	2.207.649	2.207.649
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
98	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND	8.971	8.971
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
213	VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJGLOBAL SMALL CAP INDEKS I	4.314	4.314
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
99	VIF ICVC VANGUARD FTSE GLOBAL ALL CAP INDEX FUND	7.847	7.847
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		

Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto 5
della parte ordinaria dell'ordine del giorno

Approvazione di un piano di stock grant per l'esercizio 2021, denominato "Piano di stock grant 2021 per il top management del Gruppo Saras", previo annullamento del piano denominato "Piano di Stock Grant 2019-2021 per il top management del Gruppo Saras". Deliberazioni inerenti e conseguenti.

249	VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM	1	1
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
100	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	12	12
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
101	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	12	12
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
214	WEST YORKSHIRE PENSION FUND	200.000	200.000
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
215	WHEELS COMMON INVESTMENT FUND TRUSTEES LIMITED	9.222	9.222
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
175	WHOLESALE INTERNATIONAL CORE EQUITIES	4.864	4.864
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
102	XEROX CORPORATION RETIREMENT & SAVINGS PLAN	50.500	50.500
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
250	XTRACKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF	1.374	1.374
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		

Riepilogo Contrari

TOTALE CONTRARI	n°	193 azionisti per n°	83.534.173 Voti
			15,896% del capitale partecipante al voto
di cui			
In proprio	n°	0 azionisti per n°	0 Voti
			0,000% del capitale partecipante al voto
Per delega e rappresentanza	n°	193 azionisti per n°	83.534.173 Voti
			15,896% del capitale partecipante al voto

Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto 5

della parte ordinaria dell'ordine del giorno

Approvazione di un piano di stock grant per l'esercizio 2021, denominato "Piano di stock grant 2021 per il top management del Gruppo Saras", previo annullamento del piano denominato "Piano di Stock Grant 2019-2021 per il top management del Gruppo Saras". Deliberazioni inerenti e conseguenti.

Elenco Astenuti

SCHEDA NOMINATIVO

**NUMERO DI AZIONI
TOTALE CON DIRITTO
DI VOTO**

1 ALLEANZA ASSICURAZIONI S.P.A.	885.000	885.000
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
178 CHALLENGE FUNDS CHALLENGE ITALIAN EQUITY	710.500	710.500
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		

Riepilogo Astenuti

TOTALE ASTENUTI	n°	2 azionisti per n°	1.595.500 Voti
			0,303% del capitale partecipante al voto
di cui			
In proprio	n°	0 azionisti per n°	0 Voti
			0,000% del capitale partecipante al voto
Per delega e rappresentanza	n°	2 azionisti per n°	1.595.500 Voti
			0,303% del capitale partecipante al voto

Saras S.p.A.
Assemblea ordinaria e straordinaria
12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto 5

della parte ordinaria dell'ordine del giorno

Approvazione di un piano di stock grant per l'esercizio 2021, denominato "Piano di stock grant 2021 per il top management del Gruppo Saras", previo annullamento del piano denominato "Piano di Stock Grant 2019-2021 per il top management del Gruppo Saras". Deliberazioni inerenti e conseguenti.

Elenco Non Votanti

SCHEDA NOMINATIVO

NUMERO DI AZIONI
TOTALE **CON DIRITTO**
 DI VOTO

105 FIDEURAM ASSET MANAGEMENT (IRELAND) FONDITALIA EQUITY ITALY	713.000	713.000
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
25 FIDEURAM INVESTIMENTI SGR - PIANO AZIONI ITALIA	3.456.000	3.456.000
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
56 MEDIOBANCA MID AND SMALL CAP ITALY	774.150	774.150
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
26 PIANO BILANCIATO ITALIA 30	342.000	342.000
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
27 PIANO BILANCIATO ITALIA 50	758.000	758.000
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		

Riepilogo Non votanti

TOTALE NON VOTANTI	n°	5 azionisti per n°	6.043.150 Voti
			1,150% del capitale partecipante al voto
di cui			
In proprio	n°	0 azionisti per n°	0 Voti
			0,000% del capitale partecipante al voto
Per delega e rappresentanza	n°	5 azionisti per n°	6.043.150 Voti
			1,150% del capitale partecipante al voto

 1/1 

Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto 5

della parte ordinaria dell'ordine del giorno

Approvazione di un piano di stock grant per l'esercizio 2021, denominato "Piano di stock grant 2021 per il top management del Gruppo Saras", previo annullamento del piano denominato "Piano di Stock Grant 2019-2021 per il top management del Gruppo Saras". Deliberazioni inerenti e conseguenti.

Elenco Favorevoli

SCHEDA NOMINATIVO

**NUMERO DI AZIONI
TOTALE
CON DIRITTO
DI VOTO**

216 ANGEL CAPITAL MANAGEMENT S.P.A. SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	95.152.280	95.152.280
176 ARIA CO PTY LTD AS TRUSTEE FOR COMBINED INVESTMENTS FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	6.219.163	6.219.163
180 COLONIAL FIRST STATE INVESTMENTS LIMITED. SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	4.503.190	4.503.190
151 FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	117.179	117.179
182 FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	6.469	6.469
183 GOVERNMENT OF NORWAY SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.851.256	1.851.256
103 MASSIMO MORATTI S.P.A. DI MASSIMO MORATTI SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	190.304.558	190.304.558
63 MULTI-STYLE, MULTI-MANAGER FUNDS PLC SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	492.323	492.323
196 NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	541.209	541.209
197 NTGI-QM COMMON DAILY ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MARKET INDEX FUND - NON LEN SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	17.111	17.111
66 PLATINUM CAPITAL LIMITED SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.350.668	1.350.668
67 PLATINUM EUROPEAN FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	16.000.000	16.000.000
68 PLATINUM GLOBAL OPPORTUNITIES MASTER FUND LTD MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	35.460	35.460
69 PLATINUM INTERNATIONAL FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	20.912.482	20.912.482
70 PLATINUM WORLD PORTFOLIOS PLC SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	254.003	254.003
71 PUBLIC AUTHORITY FOR SOCIAL INSURANCE SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	5.254	5.254
227 SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	7.333	7.333
104 STELLA HOLDING S.P.A. SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	95.152.279	95.152.279
247 STICHTING PENSIOENFONDS HORECA & CATERING SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	66.239	66.239
203 THE EMPIRE LIFE INSURANCE COMPANY. SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	232.085	232.085
204 THE EMPIRE LIFE INSURANCE COMPANY. SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	8.499	8.499
205 THE EMPIRE LIFE INSURANCE COMPANY. SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	2.401	2.401
206 THE EMPIRE LIFE INSURANCE COMPANY. SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	7.281	7.281

Saras S.p.A.
Assemblea ordinaria e straordinaria
12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto 5
della parte ordinaria dell'ordine del giorno

SCHEDA NOMINATIVO

	NUMERO DI AZIONI	
	TOTALE	CON DIRITTO DI VOTO
207 THE EMPIRE LIFE INSURANCE COMPANY. SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	18.883	18.883
208 THE EMPIRE LIFE INSURANCE COMPANY. SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	6.412	6.412
164 THE PLATINUM MASTER PORTFOLIO LTD SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.071.553	1.071.553
209 TRIUM UCITS PLATFORM PLC SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.366	1.366

Riepilogo favorevoli

TOTALE FAVOREVOLI	n°	27 azionisti per n°	434.336.936 Voti
			82,651% del capitale partecipante al voto
di cui			
In proprio	n°	0 azionisti per n°	0 Voti
			0,000% del capitale partecipante al voto
Per delega e rappresentanza	n°	27 azionisti per n°	434.336.936 Voti
			82,651% del capitale partecipante al voto

12/05//2021

Saras S.p.A.
Assemblea ordinaria e straordinaria
12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto **6**

della parte ordinaria dell'ordine del giorno

Approvazione di un long-term incentive plan per il triennio 2021-2023, denominato "Performance Cash Plan 2021-2023 per il top management del Gruppo Saras". Deliberazioni inerenti e conseguenti.

Azionisti Presenti

In proprio	n°	0	per n°	0 Azioni	0 Voti	0,00 % del capitale sociale
Per delega	n°	227	per n°	525.509.759 Azioni	525.509.759 Voti	55,26 % del capitale sociale
TOTALE PRESENTI	n°	227	per n°	525.509.759 Azioni	525.509.759 Voti	55,26 % del capitale sociale

Esito Votazione

FAVOREVOLI	n°	78 azionisti per n°	445.218.359 Voti	84,721% del capitale partecipante al voto
CONTRARI	n°	143 azionisti per n°	73.537.750 Voti	13,994% del capitale partecipante al voto
ASTENUTI	n°	1 azionisti per n°	710.500 Voti	0,135% del capitale partecipante al voto
TOTALE VOTANTI	n°	222 azionisti per n°	519.466.609 Voti	98,850% del capitale partecipante al voto
TOTALE NON VOTANTI	n°	5 azionisti per n°	6.043.150 Voti	1,150% del capitale partecipante al voto
TOTALE PRESENTI	n°	227 azionisti per n°	525.509.759 Voti	

Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

**Esito della votazione sul punto 6
della parte ordinaria dell'ordine del giorno**

Approvazione di un long-term incentive plan per il triennio 2021-2023, denominato "Performance Cash Plan 2021-2023 per il top management del Gruppo Saras". Deliberazioni inerenti e conseguenti.

Elenco Contrari

SCHEDA NOMINATIVO		NUMERO DI AZIONI	
		TOTALE	CON DIRITTO DI VOTO
233	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.091	1.091
2	AMERICAN BEACON INTERNATIONAL EQUITY FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	3.001	3.001
3	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	6.630	6.630
219	ARCA FONDI SGR SPA - FONDO ARCA AZIONI ITALIA SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	670.000	670.000
220	ARCA FONDI SGR SPA - FONDO ARCA ECONOMIA REALE BILANCIATO ITALIA 15 SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	20.000	20.000
221	ARCA FONDI SGR SPA - FONDO ARCA ECONOMIA REALE BILANCIATO ITALIA 30 SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	2.210.000	2.210.000
222	ARCA FONDI SGR SPA - FONDO ARCA ECONOMIA REALE BILANCIATO ITALIA 55 SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	300.000	300.000
137	ARROWSTREET ACWI ALPH- MPDUB SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	260.493	260.493
4	ARROWSTREET ACWI ALPHA EXTENSION FUND III CAYMAN LIMITED SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	431.813	431.813
5	ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL EQUITY LONG/SHORT FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.568.722	1.568.722
236	ARROWSTREET US GROUP TRUST SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	2.388.479	2.388.479
6	AWARE SUPER LEVEL 28 SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	12	12
138	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION PIR ITALIAN EXCELLENCE 30 SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	239.997	239.997
139	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION PIR ITALIAN EXCELLENCE 70 SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	3.299.948	3.299.948
140	AZ FUND 1 AZ EQUITY ITALIAN SMALL MID CAP SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.048.533	1.048.533
141	AZIMUT CAPITAL MANAGEMENT SGR SPA SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	505.583	505.583
7	BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEIZ AG ON BEHALF OF ISHARES WORLD EX SWITZERLAND € SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	2.878	2.878
142	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY NA INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRU SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	148.774	148.774
144	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY NA INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRU SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	451.226	451.226
143	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY NA INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRU SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	637.556	637.556
237	BLACKROCK LIFE LTD SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	6.843	6.843
145	BLACKROCK MSCI EAFE SMALL CAP EQUITY INDEX FUND B (EAFESMLB) SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	441	441
146	BNP PARIBAS EQUITY - FOCUS ITALIA SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	125.498	125.498
147	BNPP MODERATE FOCUS ITALIA SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	2.745.186	2.745.186

Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto 6

della parte ordinaria dell'ordine del giorno

Approvazione di un long-term incentive plan per il triennio 2021-2023, denominato "Performance Cash Plan 2021-2023 per il top management del Gruppo Saras". Deliberazioni inerenti e conseguenti.

255	CALOGERO ARMANDO	38.000	38.000
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
251	CARPIMKO PTES ET MOYENN CAPI C	500.000	500.000
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
223	CDW 73 IRR PARA GL	11.647	11.647
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
12	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	2.953	2.953
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
13	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	38.791	38.791
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
11	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	152.537	152.537
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
149	CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	34.692	34.692
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
14	COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND	12.846	12.846
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
15	CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY	1.701	1.701
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
150	DEKA-RAB	61.673	61.673
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
224	EATON VANCE TRUST COMPANY COLLECTIVE INVESTMENT TRUST FOR E S III	47.051	47.051
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
17	EUF-EQUITY ITALY SMART VOLATILITY	96.297	96.297
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
18	EURIZON AZIONI PMI ITALIA	2.764.137	2.764.137
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
19	EURIZON PIR ITALIA 30	354.972	354.972
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
20	EURIZON PIR ITALIA AZIONI	101.357	101.357
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
21	EURIZON PROGETTO ITALIA 20	493.283	493.283
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
22	EURIZON PROGETTO ITALIA 40	1.847.031	1.847.031
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
23	EURIZON PROGETTO ITALIA 70	690.854	690.854
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
24	FEDEX CORPORATION EMPLOYEES PENSION TRUST	4.540.936	4.540.936
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
151	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND	117.179	117.179
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
29	GMAM GROUP PENSION TRUST III	1.112.974	1.112.974
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
30	GMO BENCHMARK-FREE FUND	1.324	1.324
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
31	GMO FUNDS PLC GMO GLOBAL REAL RETURN (UCITS) FUND	64.334	64.334
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
32	GMO IMPLEMENTATION FUND	3.914	3.914
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
33	IAM NATIONAL PENSION FUND	1.224	1.224
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
240	INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM	55.986	55.986
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
37	INTERNATIONAL MONETARY FUND	3.734	3.734
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
36	INTERNATIONAL MONETARY FUND	4.693	4.693
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		

Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto 6

della parte ordinaria dell'ordine del giorno

Approvazione di un long-term incentive plan per il triennio 2021-2023, denominato "Performance Cash Plan 2021-2023 per il top management del Gruppo Saras". Deliberazioni inerenti e conseguenti.

241	INVESCO FTSE RAFI DEVELOPED MARKETS EX US SMALL MID ETF	480.675	480.675
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
242	INVESCO RAFI STRATEGIC DEVELOPED EX US ETF	1.870	1.870
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
225	IQ 500 INTERNATIONAL ETF	150.176	150.176
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
152	ISHARES ALLCOUNTRY EQUITY INDEX FUND	2.440	2.440
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
38	ISHARES CORE MSCI EAFE ETF	1.811.784	1.811.784
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
39	ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF	167.711	167.711
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
41	ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY	12.207	12.207
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
42	ISHARES MSCI EAFE SMALL-CAP ETF	3.029.869	3.029.869
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
43	ISHARES MSCI EUROPE SMALL-CAP ETF	73.950	73.950
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
44	ISHARES MSCI GLOBAL ENERGY PRODUCERS ETF	242	242
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
45	ISHARES VII PLC	44.141	44.141
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
46	ISHARES VII PLC	263.000	263.000
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
185	JHF II INT'L SMALL CO FUND	71.870	71.870
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
186	JHVIT INT'L SMALL CO TRUST	28.012	28.012
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
47	JNL/DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	267	267
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
189	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED	25.420	25.420
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
188	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED	51.856	51.856
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
187	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED	218.258	218.258
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
190	LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST.	8.860	8.860
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
191	LEGAL AND GENERAL ICAV	1.217	1.217
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
154	LGIASUPER TRUSTEE AS TRUSTEE FOR LGIASUPER	614.405	614.405
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
243	LINK FUND SOLUTIONS LTD	3.187.391	3.187.391
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
192	LOS ANGELES CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	39.091	39.091
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
50	LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATI	2.622	2.622
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
51	LVIP DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	40.141	40.141
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
115	LYXINDX FUND - LYXOR MSCI EMU	276.478	276.478
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
116	LYXOR FTSE ITALIA MID CAP PIR	2.886.009	2.886.009
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
52	M INTERNATIONAL EQUITY FUND	1.583	1.583
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		

Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto 6

della parte ordinaria dell'ordine del giorno

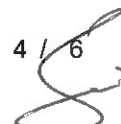
Approvazione di un long-term incentive plan per il triennio 2021-2023, denominato "Performance Cash Plan 2021-2023 per il top management del Gruppo Saras". Deliberazioni inerenti e conseguenti.

55	MARYLAND STATE RETIREMENT & PENSION SYSTEM	1.216	1.216
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
54	MARYLAND STATE RETIREMENT & PENSION SYSTEM	43.327	43.327
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
57	MEDIOLANUM FLESSIBILE FUTURO ITALIA	2.341.000	2.341.000
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
58	MEDIOLANUM GESTIONE FONDI SGR - FLESSIBILE SVILUPPO ITALIA	6.000.000	6.000.000
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
59	MERCER NON-US CORE EQUITY FUND	21.807	21.807
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
60	MERCER QIF CCF	59.421	59.421
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
61	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUAL FUND	15.964	15.964
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
194	MERCY INVESTMENT SERVICES INC	9.241	9.241
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
62	MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE	12.326	12.326
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
119	MUL- LYX FTSE IT ALL CAP PIR 2	31.579	31.579
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
226	NATWEST TDS DEP BNYM RM GLO EQ FUND	3.126	3.126
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
195	NEW ZEALAND SUPERANNUATION FUND	2.380	2.380
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
198	ODEY INVESTMENT FUNDS PLC - ODEY ALLEGRA INTERNATIONAL FUND	452.054	452.054
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
199	ODEY INVESTMENT FUNDS PLC - ODEY PAN EUROPEAN FUND	194.222	194.222
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
217	ODEY INVESTMENTS PLC	3.716.281	3.716.281
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
156	ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP (UNHEDED) INDEXPOOL	46.486	46.486
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
65	PARAMETRIC INTERNATIONAL EQUITY FUND	5.090	5.090
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
244	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	121.494	121.494
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
218	SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND	10.231.102	10.231.102
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
228	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN 400	5.837	5.837
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
160	SHELL PENSIONS TRUST LIMITED AS TRUSTEE OF SHELL CONTRIBUTORY PENSION FUND	20	20
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
161	STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL	66.339	66.339
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
246	STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD	1	1
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
229	STEWARDSHIP FOUNDATION-WYRF4889002	12.160	12.160
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
202	STICHTING PENSIOENFONDS APF	9.570	9.570
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
162	STICHTING PENSIOENFONDS VOOR HUISARTSEN	27.822	27.822
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
83	STICHTING PHILIPS PENSIOENFONDS	82.433	82.433
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
163	SUE ANN ARNALL	1.745	1.745
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		

12/05//2021



4 / 6



Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto 6

della parte ordinaria dell'ordine del giorno

Approvazione di un long-term incentive plan per il triennio 2021-2023, denominato "Performance Cash Plan 2021-2023 per il top management del Gruppo Saras". Deliberazioni inerenti e conseguenti.

84	SUNSUPER SUPERANNUATION FUND	122.047	122.047
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
85	SUNSUPER SUPERANNUATION FUND	182.881	182.881
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
86	TAX - MANAGED INTERNATIONAL EQUITY PORTFOLIO	291	291
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
89	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	12	12
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
90	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	12	12
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
88	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	386	386
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
87	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	1.904	1.904
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
165	THE SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST	938	938
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
209	TRIUM UCITS PLATFORM PLC	1.366	1.366
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
91	TRUST II BRIGHTHOUSEDIMENSIONALINT SMALL COMPANY PORTFOLIO	169.450	169.450
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
166	UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD	1	1
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
167	UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD	1	1
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
92	UBS ETF	5.256	5.256
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
93	UBS ETF	107.825	107.825
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
211	UBS FUND MGT (CH) AG	27.602	27.602
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
210	UBS FUND MGT (CH) AG	170.064	170.064
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
168	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF BAYVK A1-FONDS	2.330.800	2.330.800
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
94	VANGUARD DEVELOPED ALL-CAP EX NORTH AMERICA EQUITY INDEX POOLED	1.561	1.561
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
95	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	353.437	353.437
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
230	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND	50.869	50.869
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
171	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET II	116.946	116.946
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
170	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INC	23.301	23.301
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
231	VANGUARD FTSE ALL WORLD EX US SMALL CAP INDEX FUND	73.211	73.211
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
96	VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAPEX NORTH AMERICA INDEX ETF	47.167	47.167
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
97	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF	7.249	7.249
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
172	VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES INDEX FUND	62.146	62.146
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
173	VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY	11.595	11.595
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
174	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	2.207.649	2.207.649
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		

Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto 6

della parte ordinaria dell'ordine del giorno

Approvazione di un long-term incentive plan per il triennio 2021-2023, denominato "Performance Cash Plan 2021-2023 per il top management del Gruppo Saras". Deliberazioni inerenti e conseguenti.

98	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND	8.971	8.971
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
213	VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJGLOBAL SMALL CAP INDEKS I	4.314	4.314
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
99	VIF ICVC VANGUARD FTSE GLOBAL ALL CAP INDEX FUND	7.847	7.847
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
249	VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM	1	1
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
214	WEST YORKSHIRE PENSION FUND	200.000	200.000
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
175	WHOLESALE INTERNATIONAL CORE EQUITIES	4.864	4.864
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
250	XTRACKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF	1.374	1.374
	SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		

Riepilogo Contrari

TOTALE CONTRARI	n°	143 azionisti per n°	73.537.750 Voti
			13,994% del capitale partecipante al voto
di cui			
In proprio	n°	0 azionisti per n°	0 Voti
			0,000% del capitale partecipante al voto
Per delega e rappresentanza	n°	143 azionisti per n°	73.537.750 Voti
			13,994% del capitale partecipante al voto

Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto **6**

della parte ordinaria dell'ordine del giorno

Approvazione di un long-term incentive plan per il triennio 2021-2023, denominato "Performance Cash Plan 2021-2023 per il top management del Gruppo Saras". Deliberazioni inerenti e conseguenti.

Elenco Astenuti

SCHEDA NOMINATIVO

NUMERO DI AZIONI	
TOTALE	CON DIRITTO DI VOTO

178 CHALLENGE FUNDS CHALLENGE ITALIAN EQUITY
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato

710.500

710.500

Riepilogo Astenuti

TOTALE ASTENUTI	n°	1 azionisti per n°	710.500 Voti
			0,135% del capitale partecipante al voto
di cui			
In proprio	n°	0 azionisti per n°	0 Voti
			0,000% del capitale partecipante al voto
Per delega e rappresentanza	n°	1 azionisti per n°	710.500 Voti
			0,135% del capitale partecipante al voto

Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto **6**

della parte ordinaria dell'ordine del giorno

Approvazione di un long-term incentive plan per il triennio 2021-2023, denominato "Performance Cash Plan 2021-2023 per il top management del Gruppo Saras". Deliberazioni inerenti e conseguenti.

Elenco Non Votanti

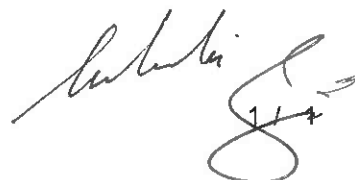
SCHEDA NOMINATIVO

NUMERO DI AZIONI	
TOTALE	CON DIRITTO DI VOTO

105 FIDEURAM ASSET MANAGEMENT (IRELAND) FONDITALIA EQUITY ITALY	713.000	713.000
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
25 FIDEURAM INVESTIMENTI SGR - PIANO AZIONI ITALIA	3.456.000	3.456.000
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
56 MEDIOBANCA MID AND SMALL CAP ITALY	774.150	774.150
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
26 PIANO BILANCIATO ITALIA 30	342.000	342.000
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		
27 PIANO BILANCIATO ITALIA 50	758.000	758.000
SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato		

Riepilogo Non votanti

TOTALE NON VOTANTI	n°	5 azionisti per n°	6.043.150 Voti
			1,150% del capitale partecipante al voto
di cui			
In proprio	n°	0 azionisti per n°	0 Voti
			0,000% del capitale partecipante al voto
Per delega e rappresentanza	n°	5 azionisti per n°	6.043.150 Voti
			1,150% del capitale partecipante al voto



Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto 6

della parte ordinaria dell'ordine del giorno

Approvazione di un long-term incentive plan per il triennio 2021-2023, denominato "Performance Cash Plan 2021-2023 per il top management del Gruppo Saras". Deliberazioni inerenti e conseguenti.

Elenco Favorevoli

SCHEDA NOMINATIVO

	NUMERO DI AZIONI TOTALE	CON DIRITTO DI VOTO
133 ABU DHABI RETIREMENT PENSIONS AND BENEFITS FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	3.627	3.627
134 ABU DHABI RETIREMENT PENSIONS AND BENEFITS FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	25.261	25.261
234 ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	498	498
232 ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	5.111	5.111
1 ALLEANZA ASSICURAZIONI S.P.A. SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	885.000	885.000
136 ALLIANZGI FONDS FEV SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	14.666	14.666
135 ALLIANZGI-FONDS DSPT SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	58.800	58.800
235 ALLSTATE INSURANCE COMPANY SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	9.005	9.005
216 ANGEL CAPITAL MANAGEMENT S.P.A. SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	95.152.280	95.152.280
176 ARIA CO PTY LTD AS TRUSTEE FOR COMBINED INVESTMENTS FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	6.219.163	6.219.163
177 ATLAS DIVERSIFIED MASTER FUND LTD. C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	816.361	816.361
148 BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR RETIREMENT FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.195	1.195
8 CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	955.895	955.895
10 CALIFORNIA STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	12	12
9 CALIFORNIA STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	98.934	98.934
179 COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 63 SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	540.186	540.186
180 COLONIAL FIRST STATE INVESTMENTS LIMITED. SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	4.503.190	4.503.190
238 COX ENTERPRISES INC. MASTER TRUST SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	2.860	2.860
16 DETROIT EDISON QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING TRUST SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	241	241
239 ENSIGN PEAK ADVISORS INC. SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.065.597	1.065.597
182 FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	6.469	6.469
181 FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	6.476	6.476
28 GLOBAL MULTI ASSET STRATEGY FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	6.079	6.079
183 GOVERNMENT OF NORWAY SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.851.256	1.851.256

Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto 6
della parte ordinaria dell'ordine del giorno

SCHEDA NOMINATIVO

NUMERO DI AZIONI TOTALE CON DIRITTO DI VOTO

34 IBM 401(K) PLUS PLAN TRUST SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	94.007	94.007
184 ILLINOIS STATE BOARD OF INVESTMENT SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	83.500	83.500
35 INTERNATIONAL MONETARY FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	4.069	4.069
48 KAISER FOUNDATION HOSPITALS SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	682	682
49 KAISER PERMANENTE GROUP TRUST SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	27	27
153 LACM WORLD SMALL CAP EQUITY FUND LP SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	232.414	232.414
193 LSV INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND LP SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	529.700	529.700
53 MANAGED PENSION FUNDS LIMITED SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	39.864	39.864
103 MASSIMO MORATTI S.A.P.A. DI MASSIMO MORATTI SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	190.304.558	190.304.558
63 MULTI-STYLE, MULTI-MANAGER FUNDS PLC SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	492.323	492.323
155 NFS LIMITED SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	90.437	90.437
196 NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	541.209	541.209
197 NTGI-QM COMMON DAILY ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MARKET INDEX FUND - NON LEN SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	17.111	17.111
64 OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	84.049	84.049
66 PLATINUM CAPITAL LIMITED SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.350.668	1.350.668
67 PLATINUM EUROPEAN FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	16.000.000	16.000.000
68 PLATINUM GLOBAL OPPORTUNITIES MASTER FUND LTD MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	35.460	35.460
69 PLATINUM INTERNATIONAL FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	20.912.482	20.912.482
70 PLATINUM WORLD PORTFOLIOS PLC SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	254.003	254.003
71 PUBLIC AUTHORITY FOR SOCIAL INSURANCE SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	5.254	5.254
200 PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	47.514	47.514
245 PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1	1
157 PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	197.419	197.419
158 PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	588.320	588.320
72 SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX ETF SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.773.512	1.773.512
159 SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	357.384	357.384

Saras S.p.A.

Assemblea ordinaria e straordinaria

12 maggio 2021

**Esito della votazione sul punto 6
della parte ordinaria dell'ordine del giorno**

SCHEDA NOMINATIVO

NUMERO DI AZIONI TOTALE CON DIRITTO DI VOTO

73 SCHWAB INTERNATIONAL SMALL-CAP EQUITY ETF SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	873.573	873.573
227 SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	7.333	7.333
201 SOCIALLY RESPONSIBLE DEVELOPED MARKETS FUNDAMENTAL INDEX CTF SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	3.858	3.858
74 SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	725	725
75 SSB MSCI ACWI EX USA IMI SCREENED NONLENDING COMMON TRUST FUND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.506	1.506
76 SSB MSCI EAFE SMALL CAP INDEX SECURITIES LENDING COMMON FND SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	114.575	114.575
79 SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	2.564	2.564
77 SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	19.926	19.926
78 SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	236.232	236.232
80 SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	141.664	141.664
81 STATE STREET GLOBAL ADVISORS TRUST COMPANY INVESTMENT FUNDS FORTAX EXEMPT RETIREM SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	615.289	615.289
82 STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EX-US INDEX PORTFOLIO SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	4.437	4.437
104 STELLA HOLDING S.P.A. SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	95.152.279	95.152.279
247 STICHTING PENSIOENFONDS HORECA & CATERING SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	66.239	66.239
248 TEXTRON INC MASTER TRUST SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	260.300	260.300
205 THE EMPIRE LIFE INSURANCE COMPANY. SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	2.401	2.401
208 THE EMPIRE LIFE INSURANCE COMPANY. SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	6.412	6.412
206 THE EMPIRE LIFE INSURANCE COMPANY. SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	7.281	7.281
204 THE EMPIRE LIFE INSURANCE COMPANY. SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	8.499	8.499
207 THE EMPIRE LIFE INSURANCE COMPANY. SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	18.883	18.883
203 THE EMPIRE LIFE INSURANCE COMPANY. SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	232.085	232.085
164 THE PLATINUM MASTER PORTFOLIO LTD SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	1.071.553	1.071.553
169 UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF STBV-NW-UNIVERSAL-FONDS SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	17.088	17.088
212 UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	29.782	29.782
100 WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	12	12
101 WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	12	12

Saras S.p.A.
Assemblea ordinaria e straordinaria
12 maggio 2021

Esito della votazione sul punto **6**
della parte ordinaria dell'ordine del giorno

SCHEDA NOMINATIVO

	NUMERO DI AZIONI	
	TOTALE	CON DIRITTO DI VOTO
215 WHEELS COMMON INVESTMENT FUND TRUSTEES LIMITED SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	9.222	9.222
102 XEROX CORPORATION RETIREMENT & SAVINGS PLAN SPAFID - PERANI ELENA Rappresentante designato	50.500	50.500

Riepilogo favorevoli

TOTALE FAVOREVOLI	n°	78 azionisti per n°	445.218.359 Voti
			84,721% del capitale partecipante al voto
di cui			
In proprio	n°	0 azionisti per n°	0 Voti
			0,000% del capitale partecipante al voto
Per delega e rappresentanza	n°	78 azionisti per n°	445.218.359 Voti
			84,721% del capitale partecipante al voto

