

N. 15609 di rep.

N. 8385 di racc.

**Verbale di assemblea straordinaria di società quotata  
REPUBBLICA ITALIANA**

L'anno 2020 (duemilaventi),  
il giorno 6 (sei)  
del mese di maggio  
in Milano, via Agnello n. 18.

Io sottoscritto Carlo Marchetti, notaio in Milano, iscritto presso il Collegio Notarile di Milano, su richiesta - a mezzo del Presidente del Consiglio di Amministrazione Salvatore Rossi - della società per azioni quotata:

**"TIM S.p.A."**

con sede legale in Milano, via Negri n. 1, capitale sociale Euro 11.677.002.855,10 i.v., codice fiscale e numero di iscrizione al Registro delle Imprese di Milano-Monza-Brianza-Lodi n. 00488410010, iscritta al R.E.A. di Milano al n. 1580695 (di seguito, anche: la "**Società**"),  
procedo alla redazione, ai sensi dell'art. 2375 del codice civile, per quanto concerne i punti all'ordine del giorno di parte straordinaria, del verbale dell'assemblea della Società, convocata presso il mio studio in Milano, via Agnello n. 18 e riunitasi in data

**23 (ventitré) aprile 2020 (duemilaventi)**

giusta l'avviso di cui infra, per discutere e deliberare sull'ordine del giorno pure infra riprodotto.

Do atto che il resoconto dello svolgimento della predetta assemblea, cui io notaio ho assistito senza soluzione di continuità dal luogo di convocazione sopra indicato, è quello di seguito riportato.

\*\*\*

Il dott. Rossi (adeguatamente identificato), collegato in video-conferenza, presiede l'Assemblea con il consenso degli intervenuti e, anzitutto (alle ore 15,30), incarica me notaio della redazione del verbale per quanto concerne la parte straordinaria (avendo l'assemblea già trattato la parte ordinaria dell'ordine del giorno, oggetto di separata verbalizzazione) e segnala che le azioni ordinarie partecipanti all'Assemblea ai fini costitutivi sono complessivamente n. 9.896.283.181, di cui n. 24.501.708 oggetto di esercizio del diritto di voto in via elettronica e n. 9.871.781.473 rappresentate per delega dal Rappresentante Designato, Studio Legale Trevisan & Associati, collegato in audio-conferenza in persona del suo titolare avv. Dario Trevisan. Il capitale rappresentato in riunione è dunque complessivamente pari al 65,09% del totale delle azioni ordinarie.

Ciò premesso, il Presidente constata e dà atto che l'assemblea è regolarmente costituita anche in sede straordinaria e può discutere e deliberare sugli argomenti posti al seguente

**ordine del giorno**

**Parte ordinaria**

(omissis)

**Parte straordinaria**

5. Long Term Incentive Plan 2020-2022 - emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti.

6. Piano di azionariato dipendenti 2020 - emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti.

7. Nuove disposizioni in materia di equilibrio di genere - modifica dell'articolo 9 dello Statuto sociale.

Il Presidente, proseguendo, richiama le comunicazioni rese in apertura dei lavori e di seguito riprodotte:

- l'assemblea si svolgerà secondo le modalità previste dalla disciplina eccezionale contenuta nel decreto legge n. 18/2020, e dunque

-- con l'intervento dei soci esclusivamente tramite il rappresentante designato ai sensi dell'articolo 135-undecies del TUF, individuato nello Studio Legale Trevisan & Associati di Milano, possibile assegnatario altresì di deleghe e subdeleghe ex articolo 135-novies del TUF (il "**Rappresentante Designato**"), e

-- mediante idonee modalità di collegamento da remoto con il luogo di convocazione dell'Assemblea attraverso mezzi di telecomunicazione;

- l'avviso di convocazione dell'Assemblea è stato pubblicato sul sito internet della Società in data 24 marzo 2020, nonché, per estratto, il 25 marzo 2020 sul quotidiano Il Sole 24 Ore;

- non è pervenuta alla Società alcuna richiesta di integrazione dell'ordine del giorno, ai sensi del Testo Unico della Finanza;

- il capitale sociale è pari a Euro 11.677.002.855,10 diviso in n. 21.230.914.282 azioni, di cui n. 15.203.122.583 ordinarie e n. 6.027.791.699 di risparmio, prive di valore nominale;

- alla data odierna, la Società possiede n. 35.384.837 azioni proprie ordinarie. Inoltre, n. 126.082.374 azioni ordinarie Telecom Italia sono detenute dalla controllata Telecom Italia Finance S.A.;

- in relazione alla possibilità di esercizio del diritto di voto da remoto, non sono pervenuti voti per corrispondenza; il voto è stato espresso in via elettronica per un totale di n. 24.501.708 azioni;

- la documentazione relativa agli argomenti all'ordine del giorno è stata pubblicata in ottemperanza alla disciplina applicabile;

- le risposte alle domande pervenute nei termini previsti dall'avviso di convocazione sono a disposizione da martedì, 21 aprile 2020, sul sito internet della Società e sono allegate al verbale dei lavori;

- secondo le risultanze a disposizione della Società, di-

spongono di azioni con diritto di voto in misura superiore al 3% del capitale ordinario:

-- Vivendi S.A., con un possesso diretto corrispondente al 23,94%;

-- Cassa Depositi e Prestiti S.p.A. con un possesso diretto corrispondente al 9,89%;

-- Paul E. Singer con un possesso indiretto corrispondente al 6,98%;

-- Canada Pension Plan Investment Board con un possesso diretto e indiretto, corrispondente al 3,24%;

- risulta effettuata una comunicazione di partecipazioni ricomprese fra l'1% e il 3% ai sensi delle Delibere Consob n. 21304 del 17 marzo 2020 e n. 21326 del 9 aprile 2020, da parte di PARTNERS TELECOM SARL, con una percentuale di partecipazione di 2,99%;

- non consta la sospensione del diritto di voto di alcun socio ai sensi della normativa applicabile;

- non risultano pattuizioni rilevanti ai sensi dell'art. 122 del D.Lgs. 58/1998;

- partecipano alla riunione, oltre al Presidente e all'Amministratore Delegato, Luigi Gubitosi, collegati in video-conferenza da Roma,

-- i Consiglieri A. Altavilla, P. Bonomo, F. Cadoret, G. Capaldo, M.E. Cappello, A. de Puyfontaine, P. Giannotti, M. Moretti, L. Morselli, D. Roscini, R. Sabelli, tutti collegati in audio-conferenza; assenti giustificati i Consiglieri M. Ferrari e M. Valensise;

-- i componenti del Collegio sindacale R. Capone, presente di persona, e, collegati in audio-conferenza, G. De Martino, A. Doro e F. Schiavone Panni; assente giustificato il sindaco M. Fazzini;

-- l'Avv. Dario Trevisan, nella sua qualità di rappresentante comune degli azionisti di risparmio e di titolare dello Studio Legale Trevisan & Associati, Rappresentante Designato;

- il Prof. Enrico Cotta Ramusino, rappresentante comune dei possessori di obbligazioni di cui al prestito "Telecom Italia 2002-2022 a Tasso Variabile, Serie Speciale Aperta, riservato in sottoscrizione al personale del Gruppo Telecom Italia, in servizio e in quiescenza" ha comunicato di rinunciare alla partecipazione agli odierni lavori;

- sono infine collegati ai lavori gli addetti, dipendenti della Società o fornitori esterni di servizi, in primis il team di Computershare S.p.A., che assiste il Presidente nella tabulazione dei voti espressi dal Rappresentante Designato;

- è in funzione un impianto di registrazione al solo scopo di facilitare la verbalizzazione. I dati personali raccolti saranno trattati ai fini del regolare svolgimento dell'assemblea e per la verbalizzazione. Tutti i trattamenti saranno effettuati nel rispetto della normativa in materia di privacy;

- poichè la documentazione è stata messa a disposizione nelle

forme richieste dalla disciplina applicabile il Presidente comunica che ne viene omessa la lettura.

\*\*\*

Passando alla trattazione dei punti all'ordine del giorno di parte straordinaria, il Presidente, preso atto che il Rappresentante Designato non intende svolgere alcun intervento, apre la fase di scrutinio e comunica che si procederà a votazione mozione per mozione.

A questo riguardo, è fatto invito al Rappresentante Designato di confermare il trasferimento con mezzi telematici delle istruzioni analitiche di voto ricevute dai propri deleganti o subdeleganti al provider del servizio di tabulazione dei voti, affinché questi possa debitamente registrarle e a sua volta comunicare al Presidente e a me notaio presenza ed esito delle votazioni, considerando altresì i voti esercitati da remoto.

Il Rappresentante Designato e Computershare confermano l'intervenuto scambio di informazioni, e dunque la possibilità di procedere.

Il Presidente procede dunque alle singole votazioni con l'ausilio di me notaio, segnalando che il Collegio Sindacale ha attestato che l'attuale capitale sociale è interamente versato.

In relazione al primo punto all'ordine del giorno di parte straordinaria (quinto in agenda), il Presidente:

- essendo presenti n. 9.896.283.181 azioni ordinarie, corrispondenti al 65,09% del totale del capitale di categoria, pone in votazione, con le modalità di cui sopra, alle ore 15,40, la proposta di approvazione di emissioni azionarie a servizio del long term incentive plan 2020-2022 e conseguente modifica dell'art. 5 dello statuto sociale, qui trascritta:

L'Assemblea di TIM S.p.A.,

- vista l'approvazione del piano di incentivazione azionaria di lungo termine denominato Long Term Incentive Plan 2020-2022 (di seguito, il "Piano LTI")
- esaminati la relazione illustrativa del Consiglio di Amministrazione e il documento informativo relativo al Piano LTI;
- vista l'attestazione del Collegio Sindacale che l'attuale capitale sociale è interamente versato;

#### **delibera**

1. di emettere in più tranches entro il termine del 31 (trentuno) dicembre 2025 (duemilaventicinque) massime n. 180.000.000 (centottantamila) azioni ordinarie prive di valore nominale, aventi le stesse caratteristiche delle azioni ordinarie al tempo in circolazione, godimento regolare, ai sensi dell'art. 2349 codice civile e senza aumento di capitale, in funzione dell'assegnazione gratuita di azioni ordinarie ai beneficiari del Piano LTI, nei termini, alle condizioni e secondo le modalità in esso previsti;
2. di conferire al Consiglio di Amministrazione ogni potere

necessario od opportuno per eseguire le singole tranches di emissione azionaria di cui al punto precedente e dunque, tra l'altro: (i) definire l'ammontare di azioni ordinarie da emettere e attribuire gratuitamente ai beneficiari del Piano LTI, nei termini, alle condizioni e secondo le modalità in esso previsti; (ii) individuare gli utili o le riserve di utili risultanti dall'ultimo bilancio regolarmente approvato a valere sui quali la singola emissione azionaria avrà luogo, con mandato a provvedere alle opportune evidenze contabili conseguenti all'operazione di emissione;

3. di modificare l'art. 5 (cinque) dello statuto sociale introducendo il seguente comma a seguire il testo vigente:

"L'Assemblea del 23 aprile 2020, una volta approvato il piano di incentivazione azionaria di lungo termine denominato Long Term Incentive Plan 2020-2022 e al suo servizio, ha deliberato di emettere in una o più volte, entro il termine del 31 dicembre 2025, massime n. 180.000.000 nuove azioni ordinarie prive di valore nominale, aventi le stesse caratteristiche delle azioni ordinarie al tempo in circolazione, godimento regolare, ai sensi dell'art. 2349 codice civile e senza aumento di capitale, in funzione dell'assegnazione gratuita ai beneficiari del Long Term Incentive Plan 2020-2022, nei termini, alle condizioni e secondo le modalità in esso previsti";

4. di conferire al Consiglio di Amministrazione, e per esso ai legali rappresentanti pro tempore, anche disgiuntamente tra loro, ogni potere per:

a. apportare di volta in volta all'art. 5 (cinque) dello Statuto sociale le variazioni conseguenti alle deliberazioni, all'esecuzione ed al perfezionamento dell'emissione azionaria come sopra approvata, a tal fine provvedendo a tutti gli adempimenti ed alle pubblicità previste dall'ordinamento;

b. adempiere ad ogni formalità necessaria affinché le adottate deliberazioni siano iscritte nel Registro delle Imprese, accettando ed introducendo nelle medesime le modificazioni, aggiunte o soppressioni non sostanziali eventualmente richieste dalle autorità competenti, nonché ogni potere per espletare gli adempimenti normativi e regolamentari conseguenti alle adottate deliberazioni.

Su invito del Presidente, il Rappresentante Designato comunica le indicazioni di voto di cui è portatore.

#### L'assemblea approva a maggioranza.

Azioni computate ai fini del calcolo della maggioranza e della quota di capitale richiesta per l'approvazione della deliberazione e per le quali è stato espresso il voto: n. 9.896.281.181.

Azioni Favorevoli: n. 8.570.058.532.

Azioni Contrarie: n. 1.294.447.427.

Azioni Astenute: n. 31.775.222.

Il tutto come da dettagli allegati.

Il Presidente proclama il risultato.

In relazione al secondo punto all'ordine del giorno di parte straordinaria (sesto in agenda), il Presidente:

- essendo presenti n. 9.896.283.181 azioni ordinarie, corrispondenti al 65,09% del totale del capitale di categoria, pone in votazione, con le modalità di cui sopra, alle ore 15,42, la proposta di approvazione di emissioni azionarie a servizio del piano di azionariato dipendenti 2020 e conseguente modifica dell'art. 5 dello statuto sociale, qui trascritta:

L'Assemblea di TIM S.p.A.,

- esaminati la relazione illustrativa del Consiglio di Amministrazione (la "Relazione") e il documento informativo relativo al Piano di Azionariato Diffuso 2020;
- vista l'attestazione del Collegio Sindacale che l'attuale capitale sociale è interamente versato;

**delibera**

1. di approvare il Piano di Azionariato Diffuso 2020 nei termini di massima risultanti dalla Relazione, oltre che dall'apposito documento informativo (il "PAD 2020"), riservato alla popolazione dei dipendenti con contratto a tempo indeterminato di TIM S.p.A. o di società da questa controllate con sede in Italia, con esclusione dei Top Managers (i "Dipendenti");
2. di procedere entro il termine del 31 (trentuno) dicembre 2020 (duemilaventi) all'emissione di massime n. 127.500.000 (centoventisettemilionicinquecentomila) azioni ordinarie prive di valore nominale, aventi le stesse caratteristiche delle azioni ordinarie al tempo in circolazione, godimento regolare, da offrire in sottoscrizione ai Dipendenti, con esclusione del diritto di opzione ai sensi dell'art. 2441, comma 8, codice civile, senza aumento di capitale, sulla base di un prezzo di sottoscrizione calcolato applicando uno sconto del 10% (dieci per cento) alla media aritmetica dei prezzi ufficiali delle azioni ordinarie rilevati a partire dal giorno di borsa aperta precedente l'apertura del periodo di adesione all'offerta di sottoscrizione sino al trentesimo giorno di calendario ordinario precedente (entrambi inclusi) sul Mercato Telematico Azionario organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A., utilizzando come divisore soltanto i giorni cui si riferiscono le quotazioni prese a base del calcolo, con troncamento al secondo decimale;
3. di emettere entro il termine del 31 (trentuno) dicembre 2021 (duemilaventuno) massime n. 42.500.000 (quarantaduemilionicinquecentomila) azioni ordinarie prive di valore nominale, aventi le stesse caratteristiche delle azioni ordinarie al tempo in circolazione, godimento regolare, ai sensi dell'art. 2349 codice civile e senza aumento di capitale, in funzione dell'assegnazione gratuita ai Dipendenti di 1 (uno) azione ordinaria per ogni 3 (tre) azioni ordinarie sottoscritte a pagamento come sopra, nei termini, alle condizioni

e secondo le modalità previsti dal PAD 2020;

4. di conferire al Consiglio di Amministrazione ogni potere necessario od opportuno per:

a. dare attuazione al PAD 2020, apportandovi ogni eventuale modifica e/o integrazione che risultasse necessaria per la realizzazione di quanto deliberato, anche ai fini dell'ottemperanza a ogni applicabile previsione normativa, ivi inclusa l'autorizzazione al compimento entro il 31 dicembre 2021 di atti di disposizione a titolo gratuito sulle azioni proprie ordinarie a tempo debito presenti nel portafoglio della Società;

b. eseguire l'emissione di azioni ordinarie di cui al precedente punto 2 e dunque, tra l'altro, fissare, nel rispetto del limite massimo sopra deliberato, apposito termine per la loro sottoscrizione da parte dei Dipendenti nel rispetto delle condizioni, delle modalità e dei termini previsti nel PAD 2020;

c. eseguire l'emissione di azioni ordinarie di cui al precedente punto 3 e dunque, tra l'altro: (i) definire l'ammontare di azioni ordinarie da emettere e attribuire gratuitamente ai Dipendenti sottoscrittori dell'aumento di capitale a pagamento, nel rispetto delle condizioni, delle modalità e dei termini previsti nel PAD 2020; (ii) individuare gli utili o le riserve di utili risultanti dall'ultimo bilancio regolarmente approvato a valere sui quali l'emissione azionaria avrà luogo, con mandato a provvedere alle opportune evidenze contabili conseguenti all'operazione di emissione;

5. di modificare l'art. 5 (cinque) dello statuto sociale introducendo il seguente comma a seguire il testo vigente:

"L'Assemblea del 23 aprile 2020, nell'approvare il Piano di Azionariato Diffuso 2020 e al suo servizio, ha deliberato di:

- emettere entro il termine massimo del 31 dicembre 2020 massime n. 127.500.000 nuove azioni ordinarie prive di valore nominale, aventi le stesse caratteristiche delle azioni ordinarie al tempo in circolazione, godimento regolare, con esclusione del diritto di opzione ai sensi dell'art. 2441, comma 8, codice civile, da offrire in sottoscrizione ai dipendenti destinatari del Piano di Azionariato Diffuso 2020, senza aumento del capitale sociale e con imputazione a riserva sovrapprezzo azioni dell'intero prezzo di sottoscrizione, calcolato in conformità a quanto in detto piano previsto. Qualora le suddette azioni non vengano integralmente sottoscritte entro il termine per la loro sottoscrizione stabilito dal Consiglio di Amministrazione entro il limite massimo sopra indicato, saranno emesse azioni in un numero pari alle sottoscrizioni raccolte sino a tale termine;

- emettere, entro il termine del 31 dicembre 2021, massime n. 42.500.000 nuove azioni ordinarie prive di valore nominale, aventi le stesse caratteristiche delle azioni ordinarie al tempo in circolazione, godimento regolare, ai sensi dell'art.

2349 codice civile e senza aumento di capitale, in funzione dell'assegnazione gratuita ai dipendenti sottoscrittori dell'aumento di capitale di cui sopra di 1 azione ordinaria per ogni 3 azioni ordinarie sottoscritte a pagamento, nei termini, alle condizioni e secondo le modalità previsti dal Piano di Azionariato Diffuso 2020";

6. di conferire al Consiglio di Amministrazione, e per esso ai legali rappresentanti pro tempore, anche disgiuntamente tra loro, ogni potere per:

a. apportare di volta in volta all'art. 5 (cinque) dello Statuto sociale le variazioni conseguenti alle deliberazioni, all'esecuzione ed al perfezionamento delle emissioni azionarie come sopra approvate, a tal fine provvedendo a tutti gli adempimenti ed alle pubblicità previste dall'ordinamento;

b. adempiere ad ogni formalità necessaria affinché le adottate deliberazioni siano iscritte nel Registro delle Imprese, accettando ed introducendo nelle medesime le modificazioni, aggiunte o soppressioni non sostanziali eventualmente richieste dalle autorità competenti, nonché ogni potere per espletare gli adempimenti normativi e regolamentari conseguenti alle adottate deliberazioni.

Su invito del Presidente, il Rappresentante Designato comunica le indicazioni di voto di cui è portatore.

**L'assemblea approva a maggioranza.**

Azioni computate ai fini del calcolo della maggioranza e della quota di capitale richiesta per l'approvazione della deliberazione e per le quali è stato espresso il voto: n. 9.896.281.181.

Azioni Favorevoli: n. 9.855.683.335.

Azioni Contrarie: n. 40.597.846.

Tutto come da dettagli allegati.

Il Presidente proclama il risultato.

In relazione al terzo punto all'ordine del giorno di parte straordinaria (settimo in agenda), il Presidente:

- essendo presenti n. 9.896.283.181 azioni ordinarie, corrispondenti al 65,09% del totale del capitale di categoria, pone in votazione, con le modalità di cui sopra, alle ore 15,44, la **proposta di modifica dell'articolo 9 dello statuto sociale, alla luce delle nuove disposizioni legali in materia di equilibrio di genere**, qui trascritta (con indicazione del solo nuovo testo):

L'Assemblea di TIM S.p.A.

esaminata la relazione del Consiglio di Amministrazione;

**delibera**

1. di modificare l'articolo 9 come da testo di seguito riportato:

**Articolo 9**

9.1 La Società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da non meno di sette e non più di diciannove membri di cui gli esponenti del genere meno rappresentato so-



no almeno due quinti del totale, con arrotondamento, in caso di numeri frazionari, all'unità superiore. L'Assemblea determina il numero dei componenti il Consiglio di Amministrazione, numero che rimane fermo fino a sua diversa deliberazione.

9.2 La nomina del Consiglio di Amministrazione avviene nel rispetto della disciplina di legge e regolamentare applicabile sulla base di liste presentate dai soci o dal Consiglio di Amministrazione uscente.

9.3 Ogni socio può presentare o concorrere alla presentazione di una sola lista e ogni candidato può presentarsi in una sola lista a pena di ineleggibilità. Tutte le liste debbono assicurare la presenza di candidati in possesso dei requisiti di indipendenza previsti dall'art. 148 del D. Lgs. 58/1998 e/o dal Codice di Autodisciplina delle società quotate. Le liste che contengano un numero di candidati pari o superiore a tre debbono inoltre assicurare la presenza di entrambi i generi.

9.4 Hanno diritto di presentare le liste soltanto i soci che da soli o insieme ad altri soci siano complessivamente titolari di azioni rappresentanti almeno lo 0,5% del capitale sociale avente diritto di voto nell'Assemblea ordinaria, ovvero la minore misura richiesta dalla disciplina regolamentare emanata dalla Commissione nazionale per le società e la borsa.

9.5 Unitamente a ciascuna lista debbono depositarsi le accettazioni della candidatura da parte dei singoli candidati e le dichiarazioni attestanti l'inesistenza di cause di ineleggibilità e di incompatibilità, nonché l'esistenza dei requisiti prescritti o ogni altra informazione richiesta dalla disciplina, anche regolamentare, applicabile e dallo statuto. Con le dichiarazioni, viene depositato per ciascun candidato un curriculum vitae riguardante le caratteristiche personali e professionali con l'indicazione degli incarichi di amministrazione e controllo ricoperti presso altre società e dell'idoneità a qualificarsi come indipendente, alla stregua dei criteri previsti dall'art. 148 del D. Lgs. 58/1998 e/o dal Codice di Corporate Governance di Borsa Italiana. Eventuali variazioni che dovessero verificarsi fino al giorno di effettivo svolgimento dell'Assemblea sono tempestivamente comunicate alla Società.

9.6 Ogni avente diritto al voto può votare una sola lista.

9.7 Alla elezione del Consiglio di Amministrazione si procede come di seguito precisato:

a) dalla lista che ha ottenuto la maggioranza dei voti (c.d. Lista di Maggioranza) sono tratti, nell'ordine progressivo con il quale sono elencati nella lista stessa, i due terzi degli amministratori da eleggere, con arrotondamento, in caso di numero frazionario, all'unità inferiore. Almeno la metà degli amministratori tratti dalla Lista di Maggioranza (con arrotondamento, in caso di numero frazionario, all'unità superiore) deve possedere i requisiti di indipendenza previ-

sti dall'art. 148 del D. Lgs. 58/1998 e/o dal Codice di Corporate Governance di Borsa Italiana. In difetto, l'ultimo candidato tratto dalla Lista di Maggioranza sprovvisto di tali requisiti verrà sostituito dal primo dei non eletti della medesima lista che invece tali requisiti possiede.

b) fermo il rispetto della disciplina di legge e regolamentare applicabile in ordine ai limiti al collegamento con la Lista di Maggioranza, i restanti amministratori sono trattati dalle altre liste; a tal fine i voti ottenuti dalle liste stesse vengono divisi successivamente per numeri interi progressivi da uno fino al numero degli amministratori da eleggere. I quozienti ottenuti sono assegnati progressivamente ai candidati di ciascuna di tali liste, secondo l'ordine dalle stesse rispettivamente previsto. I quozienti così attribuiti ai candidati delle varie liste vengono disposti in unica graduatoria decrescente. Risultano eletti coloro che hanno ottenuto i quozienti più elevati, fermo restando che almeno la metà dei candidati tratti da ciascuna lista (con arrotondamento, in caso di numero frazionario, all'unità superiore) deve essere in possesso dei requisiti di indipendenza previsti dall'art. 148 del D. Lgs. 58/1998 e/o dal Codice di Corporate Governance di Borsa Italiana, procedendosi, in difetto, alla sostituzione dell'ultimo candidato eletto sprovvisto dei requisiti con il primo dei non eletti della medesima lista che invece tali requisiti possiede.

Nel caso in cui più candidati abbiano ottenuto lo stesso quoziente, risulta eletto il candidato della lista che non abbia ancora eletto alcun amministratore o che abbia eletto il minor numero di amministratori.

Nel caso in cui nessuna di tali liste abbia ancora eletto un amministratore ovvero tutte abbiano eletto lo stesso numero di amministratori, nell'ambito di tali liste risulta eletto il candidato di quella che abbia ottenuto il maggior numero di voti. In caso di parità di voti di lista e sempre a parità di quoziente, si procede a nuova votazione da parte dell'intera Assemblea risultando eletto il candidato che ottenga la maggioranza semplice dei voti.

c) qualora la composizione dell'organo collegiale che derivi dall'applicazione dei criteri di cui innanzi non consenta il rispetto dell'equilibrio di genere, come disciplinato sub 9.1, viene assegnato a ciascun candidato il quoziente risultante dalla divisione del numero di voti ottenuti dalla sua lista per il numero d'ordine in cui è in essa inserito, con creazione di unica graduatoria decrescente. I candidati del genere più rappresentato con i quozienti più bassi sono sostituiti, a partire dall'ultimo e nel numero necessario ad assicurare il rispetto dell'equilibrio di genere nella composizione dell'organo, dai candidati del genere meno rappresentato eventualmente indicati nella stessa lista del candidato sostituito, seguendo l'ordine nel quale sono indicati. La so-

stituzione degli appartenenti al genere più rappresentato che siano in possesso dei requisiti di indipendenza previsti dall'art. 148 del D. Lgs. 58/1998 e/o dal Codice di Corporate Governance di Borsa Italiana dovrà in ogni caso avvenire con nominativi che tali requisiti analogamente posseggano;

d) in mancanza di candidati con le caratteristiche richieste per assicurare la composizione dell'organo come sopra sub 9.1, l'Assemblea integra l'organo con le maggioranze di legge, assicurando il soddisfacimento del requisito.

9.8 Per la nomina degli amministratori, per qualsiasi ragione non nominati ai sensi del procedimento qui previsto, l'Assemblea delibera con le maggioranze di legge, assicurando il rispetto dei requisiti di legge e Statuto in materia di composizione dell'organo collegiale.

9.9 Se nel corso dell'esercizio vengono a mancare uno o più amministratori, si provvede ai sensi dell'art. 2386 del codice civile, assicurando il rispetto dei requisiti di legge e Statuto in materia di composizione dell'organo collegiale.

9.10 Ogni qualvolta la maggioranza dei componenti il Consiglio di Amministrazione venga meno per qualsiasi causa o ragione, i restanti Consiglieri si intendono dimissionari e la loro cessazione ha effetto dal momento in cui il Consiglio di Amministrazione è stato ricostituito per nomina assembleare.

2. di conferire al Consiglio di Amministrazione, e per esso ai legali rappresentanti pro tempore, anche disgiuntamente tra loro, ogni potere per adempiere ad ogni formalità necessaria affinché la adottata deliberazione sia iscritta nel Registro delle Imprese, accettando ed introducendo le modificazioni, aggiunte o soppressioni non sostanziali eventualmente richieste dalle autorità competenti, nonché ogni potere per espletare gli adempimenti normativi e regolamentari conseguenti alle adottate deliberazioni.

Su invito del Presidente, il Rappresentante Designato comunica le indicazioni di voto di cui è portatore.

#### L'assemblea approva a maggioranza.

Azioni computate ai fini del calcolo della maggioranza e della quota di capitale richiesta per l'approvazione della deliberazione e per le quali è stato espresso il voto: n. 9.896.281.181.

Azioni Favorevoli: n. 9.896.228.644.

Azioni Contrarie nessuna

Azioni Astenute: n. 52.537.

Il tutto come da dettagli allegati.

Il Presidente proclama il risultato e, conclusa la trattazione di tutti gli argomenti all'ordine del giorno dell'odierna assemblea e nessuno chiedendo la parola, chiude l'assemblea alle ore 15,45.

\*\*\*

Si allegano al presente verbale:

- sotto "A", le domande pre-assembleari con le relative ri-

sposte;

- sotto "B", le Relazioni Illustrative del Consiglio di Amministrazione sugli argomenti all'ordine del giorno di parte straordinaria;
- sotto "C", l'elenco nominativo degli intervenuti in assemblea, con il dettaglio delle votazioni;
- sotto "D", lo statuto sociale che recepisce le modifiche approvate dall'assemblea.

\*\*\*

Il presente atto viene da me notaio sottoscritto alle ore 13,00.

Consta di sei fogli scritti con mezzi meccanici da persona di mia fiducia e di mio pugno completati per pagine ventitre e della ventiquattresima sin qui.

F.to Carlo Marchetti notaio

ALL. "A" R.n. 15.609/8.385 di rep.



## Assemblea TIM 23 aprile 2020 Domande pre-assembleari

### Azionisti

- |                                  |         |
|----------------------------------|---------|
| • AS.A.TI.                       | pag. 2  |
| • Marco Bava                     | pag. 11 |
| • Gennaro Di Domenico            | pag. 36 |
| • Gerardino Garri                | pag. 37 |
| • Investimenti Sud Italia S.r.l. | pag. 39 |
| • Tommaso Marino                 | pag. 49 |



### DISCLAIMER

Si riportano di seguito verbatim i testi di quanto i soci sopra elencati hanno trasmesso alla Società come domande pre-assembleari sulle materie all'ordine del giorno dell'Assemblea degli azionisti ordinari di TIM S.p.A. del 23 aprile 2020, come da relativo avviso di convocazione entro il termine del 16 aprile 2020. La responsabilità delle asserzioni e delle opinioni espresse resta dei rispettivi autori: nel pubblicarle TIM si limita a ottemperare agli obblighi da cui è gravata ai sensi del Testo Unico della Finanza, anche alla luce della Comunicazione Consob n. 2/2020 del 10 aprile 2020.

AS.A.TI. – Associazione Azionisti Telecom Italia  
(azioni n. 1.000)

1. Vorrei avere commenti sull'impatto della Golden Power sul valore dell'azione TIM e commenti sulla riduzione della quota azionaria di Elliott, che oggi si trova ad esprimere 10 consiglieri nel CDA con una assenza completa della cdp che dopo Vivendi è il secondo azionista della società.

Si esclude che l'assoggettamento di TIM (così come di altre imprese, anch'esse quotate) ai poteri speciali del Governo rispetto ai settori della difesa e della sicurezza nazionale, oltre che nello specifico settore delle telecomunicazioni, abbia determinato impatti diretti sul corso del titolo.

Quanto alla riduzione della quota azionaria in portafoglio di Elliott, TIM non ha titolo per commentare le scelte di investimento o disinvestimento dei propri azionisti. Si osserva peraltro che l'attuale compagine consiliare è la risultante di un voto assembleare in cui i fondi Elliott hanno certamente avuto un ruolo importante, ma non sono risultati determinanti sull'esito delle decisioni assunte, avendo – tra l'altro – anche CDP concorso al tempo, con il proprio voto, all'individuazione della lista di maggioranza.

2. Vorrei avere commenti sugli incentivi dell'anno 2019 per i dirigenti TIM, in particolare vorrei sapere se TIM sta valutando, tenuto conto dell'emergenza Covid 19 e di quanto hanno già deciso altre Aziende, una riduzione dei premi o devolvere una parte del loro stipendio per 4 mesi.

Al momento non è stata fatta nessuna ipotesi di riduzione dei premi per il personale dipendente, né dirigente né non dirigente. Per il personale non dirigente, si segnala che è stato anticipato il pagamento del Premio di Risultato al 2 maggio 2020.

3. Dopo anni TIM ha deciso di distribuire un dividendo per le azioni ordinarie. Vorrei commenti sui dividendi per il prossimo anno e sulla conversione delle azioni risparmio.

La produzione di cassa nell'esercizio 2019 è stata sufficientemente ampia da rendere sostenibile il ritorno alla distribuzione di utili alle azioni ordinarie (non accadeva dal 2013). La proposta è dunque la distribuzione di dividendo in ragione di 1 centesimo di euro per azione ordinaria (oltre che di 2,75 centesimi di euro per azione di risparmio), per un monte dividendi del 18% sull'Equity Free Cash Flow e del 26% sull'utile netto. L'ambizione di distribuire il 20-25% del FCF è subordinata al raggiungimento degli obiettivi di riduzione del debito.

Nel frattempo, rispetto al 2020 e al 2021 è stata rappresentata l'intenzione di pagare almeno 1 centesimo per azione ordinaria. Non sono previste variazioni per il dividendo pagato alle azioni di risparmio, nella misura del privilegio stabilita dallo statuto della Società.

La conversione delle azioni di risparmio in ordinarie non rientra fra gli argomenti all'ordine del giorno dell'Assemblea.

4. Vorrei commenti, se possibile sui tempi e sugli economics, per l'acquisto da parte di TIM Brasil di una parte del business mobile di Oi.

Al momento TIM e Telefonica hanno presentato una manifestazione di interesse congiunta per l'acquisizione del business mobile di Oi. Considerando anche che Oi si trova in uno stato particolare (Chapter 11) la procedura dell'operazione potrebbe differire in misura significativa rispetto all'usuale, rendendo pertanto ancora più difficile ipotizzare un timing, che pertanto al momento non riteniamo di poter fornire. In merito agli economics, per quanto riguarda gli impatti su Tim ci aspettiamo che possano essere molto positivi, grazie alle forti sinergie che potranno generarsi già dal primo anno, mentre non possiamo esprimerci in merito ai valori di acquisizione data la fase assolutamente preliminare dell'operazione.<sup>1</sup>

5. La realizzazione di un'unica rete d'accesso Ultra Broad Band in Italia sembra avere molte criticità. Vorrei commenti sull'effettiva possibilità di realizzare la rete unica e sulle modalità di realizzazione. Oltre a questo, nell'ipotesi che non si realizzi la rete unica, vorrei sapere:

- a) quale è la strategia di TIM per competere con Open Fiber, che sta riducendo i costi di attivazione e sembra offrire l'accesso FTTH a prezzi paragonabili all'unbundling del rame;

Nell'ultrabroadband la strategia industriale di TIM è quella di competere utilizzando tutte le opzioni del proprio portafoglio con la tecnologia più adatta alle richieste del cliente e più efficiente per TIM.

Per quanto riguarda l'offerta wholesale accelereremo la migrazione verso l'ultrabroadband, che ci permetterà di confermare alti tassi di crescita delle linee VULA, più che compensando le perdite delle linee ULL, attraverso una serie di iniziative atte a favorire la migrazione massiva verso la Fibra delle consistenze ULL degli operatori; tra queste abbiamo già comunicato una riduzione dei contributi di migrazione e una riduzione dei costi della banda di raccolta NGA. A queste iniziative assoceremo una serie di interventi volti a incrementare la qualità dei servizi di delivery e assurance a disposizione degli operatori. Inoltre, faremo push sullo sviluppo dell'UBB da parte degli OLO anche nei cluster C e D (aree bianche) attraverso il crash program di apertura dei nuovi cabinet FTTCab e, dove non avremo copertura, attraverso la commercializzazione di offerte white label su risorse OF. Lanceremo infine offerte competitive, ma sempre nel rispetto delle vigenti norme di tutela della concorrenza, per VULA e Bitstream NGA a Milano e in altre 26 città nelle quali abbiamo minori vincoli regolamentari.

- b) come TIM pensa di competere con la rete FTTCab, che oggi raggiunge oltre l'80% delle abitazioni italiane.

TIM ha l'obiettivo di raggiungere una copertura del 98% delle abitazioni italiane entro il 2021 con la rete UBB FTTx e FWA. Con una copertura così completa del territorio nazionale sarà possibile vendere servizi UBB (FTTCab 200 Mbit/s) senza limitazioni geografiche. Come già dichiarato, l'obiettivo è di raggiungere una copertura del 40% con FTTH entro il 2023, accelerando al

<sup>1</sup> Fonte: transcript CMD marzo 2020

contempo la copertura 5G, grazie alla partnership con Vodafone. In complemento ai dispiegamenti con tecnologia FTTx, TIM utilizzerà la tecnologia FWA, Fixed Wireless Access: in questo caso il Wi-Fi del router di casa del cliente si aggancia in wireless alla più vicina antenna di rete mobile TIM, collegata a sua volta al resto della rete in fibra. Vediamo la soluzione FWA sempre più importante, e ci accingiamo a raggiungere 1 milione di linee attive entro il 2022.

In sintesi, crediamo fermamente che TIM possa competere attraverso una combinazione imbattibile di reti e soluzioni tecnologiche<sup>2</sup>.

6. Qual è l'impatto sui ricavi e su EBITDA degli accordi di Inwit con Vodafone e di TIM con Google e con Disney?

Per rispondere alla domanda la divideremo in tre parti:

- 1) Per quanto riguarda le torri, il 6 marzo 2020 abbiamo ricevuto il via libera dalle autorità antitrust europee sulla condivisione di rete sia attiva sia passiva. L'operazione, che ha portato alla creazione della più grande azienda di torri in Italia e la seconda in Europa, con oltre 22.000 torri, garantirà a Vodafone e TIM benefici in termini di sinergie per un totale di oltre 800 milioni ciascuna nei prossimi 10 anni. Secondo l'accordo con Vodafone, abbiamo una quota del 37,4% ciascuno, e potremo mantenere il controllo congiunto di INWIT con un valore di poco superiore al 25% ciascuno e vendere la restante parte. Questa transazione consentirà a TIM di ridurre il debito di oltre 1,4 miliardi di euro.
- 2) TIM è leader di mercato nei servizi cloud business grazie ai propri asset esclusivi. Per mantenere e rafforzare la propria leadership TIM ha scelto Google come partner per accelerare lo sviluppo e il miglioramento delle nostre capacità in termini di risorse, tecnologie e competenze. Il nostro piano prevede di generare, entro il 2024, 1 miliardo di euro di ricavi e 400 milioni di euro di EBITDA.
- 3) In meno di 1 anno abbiamo trasformato TIM Vision facendolo diventare il fornitore di contenuti più ricco d'Italia. Alla fine del 2019, abbiamo lanciato un'offerta convergente per i clienti di linea fissa, e abbiamo migliorato tanto l'offerta TIM Vision che siamo stati selezionati da Disney per il loro ingresso nel mercato italiano come operatore partner esclusivo per offerte bundle fino a 3 anni dal lancio. Il lancio è avvenuto lo scorso 24 marzo. Ancora non possiamo valutare gli impatti sull'EBITDA e i ricavi, ma siamo molto fiduciosi<sup>3</sup>.

---

<sup>2</sup>Transcript Presentazione agli analisti Capital Market Day

<sup>3</sup> EDITED TRANSCRIPT Intervento Luigi Gubitosi - Telecom Italia SpA Capital Markets Day - MARCH 11, 2020



7. Vorrei avere commenti sulle strategie TIM per data center e big data. TIM pensa di creare una Società e di quotarla in borsa? TIM pensa di avere la maggioranza?

TIM è leader di mercato nei servizi cloud business con l'11% di quota, grazie agli asset proprietari e al percorso iniziato con Nuvola Italiana<sup>4</sup>. La domanda di cloud in Italia nel periodo 2020-22 dovrebbe crescere con un CAGR del 21%, trainata tra l'altro anche dall'incremento nell'adozione da parte di aziende e PA. Per mantenere e rafforzare la propria leadership TIM ha scelto Google come partner di accelerazione dello sviluppo e miglioramento delle capacità in termini di risorse, tecnologie e competenze. Google ci offre accesso alla propria innovazione e ci consentirà di portare servizi innovativi e lanciare prodotti anche nel segmento Consumer. Abbiamo firmato un contratto a lungo termine (5 anni rinnovabile) che fissa obiettivi e regole operative per questa cooperazione, inclusi la formazione e le infrastrutture e il go-to-market congiunto. Il prossimo passo sarà la creazione di una nuova società in cui TIM manterrà la maggioranza. Il nostro piano prevede di generare, entro il 2024, 1 miliardo di euro di ricavi e 400 milioni di euro di EBITDA.<sup>5</sup>

TIM ritiene i big data un fattore strategico di vantaggio competitivo, per questo motivo ha intrapreso un percorso di valorizzazione del patrimonio dati presente in Azienda agendo su più dimensioni: strategia e governance, modello operativo, cultura, architettura e gestione dei dati.

A partire da una strategia e una governance che definiscono obiettivi comuni e condivisi, attraverso un modello operativo che permette di estrarre dai dati aziendali le informazioni più affidabili, aggiornate e pertinenti, facendo leva su una nuova architettura IT orientata ai Big Data, TIM punterà a valorizzare il proprio patrimonio dati per conseguire una maggiore efficacia commerciale ed una più profonda efficienza operativa, indirizzando meglio gli investimenti futuri.

TIM manterrà la maggioranza della NEWCO anche a seguito del previsto ingresso di un fondo infrastrutturale e di una potenziale IPO.

8. Vorrei commenti sulla realizzazione del Multi-access Edge Computing (MEC) nella rete di TIM in Italia e in Brasile. Vorrei anche sapere se sono state fatte valutazioni per il miglioramento delle prestazioni dei servizi applicativi e per la riduzione del Total Cost of Ownership della rete.

La realizzazione del MEC avviene grazie all'avvicinamento all'accesso dei punti di processamento del traffico utente. La prima soluzione individuata consiste nell'adozione del CUPS (Control and User Plane Separation), una soluzione tecnologica che permette di separare le funzioni di rete deputate al traffico d'utente da quelle di controllo della core mobile 4G e collocarle ai bordi della rete. Il 5G supporta nativamente questo paradigma, per cui sarà possibile sin dal principio dispiegare soluzioni MEC in punti della rete molto vicini al cliente finale per erogare servizi che richiedano bassissime latenze (e.g. Industry 4.0, V2X). Una prima applicazione MEC è stata sperimentata con il dispiegamento di soluzioni di break-out locale del traffico utente in area torinese, per l'esecuzione di

<sup>4</sup> Presentazione CAPITAL MARKET DAY 2020 - MARCH 11, 2020

<sup>5</sup> EDITED TRANSCRIPT Intervento Luigi Gubitosi - Telecom Italia SpA Capital Markets Day - MARCH 11, 2020

applicazioni di controllo dei droni. A queste sperimentazioni verrà dato seguito con il dispiegamento nel PoP di Torino di una infrastruttura MEC a supporto di servizi commerciali. L'evoluzione della rete di trasporto di TIM attualmente in atto tra l'altro consente di anticipare alcuni scenari tipici del MEC, come la riduzione della latenza del traffico utente.

Il miglioramento delle prestazioni dei servizi applicativi avviene attraverso la migliore dislocazione delle funzioni di rete che li supportano, per soddisfare i requisiti di capacità e di latenza. A tale scopo è in valutazione un piano di ampliamento dei punti di presenza della core network mobile, in modo da supportare le previsioni di crescita del traffico e fornire tempi di risposta comparabili a quelli della core network fissa. Si sta inoltre analizzando l'applicazione dei principi MEC alla core network fissa, con l'avvicinamento del BNG alla periferia di rete. Soluzioni per la riduzione del TCO di rete includono la semplificazione dell'architettura del PoP TIM, l'ottimizzazione dei costi del trasporto attraverso la terminazione locale del traffico ed il dispiegamento di CDN, lo sviluppo di soluzioni per la gestione automatizzata del ciclo di vita delle funzioni di rete (dispiegamento, ottimizzazione, assurance, etc.), l'adozione di tecnologie di rete ottimizzate per il dispiegamento in un ambiente Cloud, la partnership con Google per lo sviluppo di una infrastruttura Cloud ibrida scalabile in grado di ospitare le applicazioni TIM.

9. Dalla fine del 2018 ad oggi TIM ha fatto molti interventi sul personale, in particolare TIM ha assunto più di 45 nuovi dirigenti (la prima volta dalla storia della Sip) di alto livello (primi riporti dell'AD e livelli 2 e 3). Vorrei avere commenti sui principali risultati ottenuti da questo consistente inserimento, in particolare per quelli fatti da Giugno 2019, e vorrei sapere se TIM sta valutando la crescita di risorse interne.

Negli ultimi anni TIM ha attuato un significativo processo di trasformazione che ha comportato, tra l'altro, anche un change management; in tale contesto, gli inserimenti dall'esterno di personale dirigente hanno avuto l'obiettivo di introdurre in Azienda competenze specifiche. Contestualmente, TIM è impegnata nella valorizzazione delle risorse interne; dal 2018 ad oggi, infatti, sono stati nominati - nel solo perimetro TIM S.p.A. - 40 nuovi dirigenti.

10. Vorrei commenti sul costo del lavoro e in particolare vorrei sapere quali sono gli impatti sul posizionamento di mercato di TIM.

Il costo del lavoro di Gruppo si è chiuso nel 2019 a 3.077 milioni di euro, con un decremento di 28 milioni di euro rispetto allo stesso dato del 2018 (3.105 milioni di euro). Per un commento sull'andamento del costo del lavoro 2019 del Gruppo si rimanda alla Nota Integrativa di Bilancio. Il costo del lavoro risulta in linea con i valori dei principali competitor.

11. Vorrei sapere che cosa pensa dell'assenza di CDP dal CdA TIM e della posizione di CDP che non si pronuncia in alcun modo sulla rete d'accesso unica.

Con l'assemblea di bilancio 2019 si chiude il secondo anno di mandato del Consiglio di Amministrazione in carica, che ha molto lavorato per traghettare la

Società verso una situazione di normalità, testimoniata dal ritorno al pagamento di un dividendo al capitale ordinario, ma confermata anche da una nuova serenità di rapporti tra soci e all'interno del Board, nell'interesse di TIM e di tutti i suoi stakeholders. In un quadro di ritrovato equilibrio e di unità d'intenti, si andrà al rinnovo dell'organo consiliare nel 2021.

È una prospettiva di concretezza, non di dichiarazioni e di proclami, in cui il "silenzio" del socio non deve destare indebite preoccupazioni.

12. Vorrei commenti qualitativi sui risultati economici del primo trimestre 2020, rispetto al primo trimestre 2019.

Le informazioni richieste potranno essere rese disponibili solo a seguito dell'approvazione dell'Informativa Finanziaria al 31 marzo 2020.

13. Vorrei altri commenti sulla rete d'accesso unica con riferimento al seguente scenario. Tenuto conto che:

- il Governo (e il Parlamento) già con la legge n. 136 del 2018 si è espresso a favore di una sorta di "rinazionalizzazione" delle TLC attraverso la creazione di una "rete unica";
- la strategia messa a punto dal Governo per la difesa degli interessi economici del Paese, nel periodo di emergenza Covid-19, prevede interventi di capitalizzazione, investimenti azionari;
- il decreto-legge "Imprese" rafforza significativamente la disciplina del Golden Power rendendo più stringente l'eventuale esercizio del potere di veto o l'imposizione di specifiche prescrizioni o condizioni ad operazioni societarie aventi ad oggetto, in particolare, la rete di accesso di TIM;
- ASATI ha invitato CDP, in occasione dell'Assemblea dei Soci TIM (del 23 aprile 2020), a richiedere una integrazione delle materie da trattare in Assemblea presentando una proposta di deliberazione riguardante la creazione di una "rete unica", integrata, aperta a tutti gli operatori e non discriminatoria, per difendere un asset strategico da possibili azioni speculative o aggressive, tendenti a modificare, in questo particolare momento di emergenza, assetti di controllo e di governance di TIM;

Come noto il Governo ha apportato in questi giorni una importante modifica alla normativa Golden Power, ampliando, di fatto, il tradizionale perimetro di controllo, introdotto nel 2012, che era circoscritto ai settori di difesa, energia, trasporti e comunicazioni.

Con il decreto legge "Imprese", infatti, è stata stabilita l'estensione dei poteri speciali, attribuiti all'Esecutivo, anche ai settori alimentare, finanziario, assicurativo e sanitario. Il Governo, valutando tali settori come strategici e di interesse nazionale, in considerazione di questo particolare momento di emergenza sanitaria, ha voluto adottare un immediato scudo di salvaguardia in caso di possibili scalate straniere.

TIM, come noto, è già da tempo soggetta alla normativa Golden Power e nel 2017 rappresentò il primo caso di applicazione di tali "poteri" su un gruppo, a prevalente composizione privata, nel settore delle TLC; l'iniziativa è stata attuata in quanto il Gruppo TIM è stato ritenuto dal Governo titolare di reti e asset che svolgono "attività strategica per il sistema nazionale di sicurezza e difesa".

Al riguardo, si può rilevare che l'applicazione di tale normativa Golden Power ad un sempre più ampio range di imprese, di fatto, va a confermare le scelte strategiche del Governo, comportando, pertanto, per quanto sopra illustrato, una modifica alla collaborazione di tipo tradizionale adottata dalle aziende verso lo Stato, tramutandola più in un rapporto di fattiva cooperazione, pur dettata da norme e prescrizioni, finalizzato alla difesa degli interessi primari a livello Nazionale.

Il Gruppo TIM nella persona del suo Amministratore Delegato, anche nelle specifiche sedi istituzionali (da ultimo nel corso dell'audizione in Commissione Trasporti alla Camera sulle tecnologie per contrastare il coronavirus, tenutasi in data 8 aprile 2020), si è già espresso a favore di una transizione verso la rete unica, ribadendo come una duplicazione della rete non abbia alcun senso e non sia nell'interesse del Paese. Anche soprattutto in ottica di quanto stiamo vivendo, riteniamo che sia assolutamente fondamentale, come peraltro stiamo già facendo, compiere un'ulteriore accelerazione per andare a coprire il più rapidamente possibile le aree del Paese non ancora raggiunte dalla rete a banda ultra larga (cosiddette aree bianche).

14. Vorrei un parere e una richiesta se l'AD condividerebbe la necessità di accelerare il confronto tra le parti coinvolgendo direttamente il Governo e la stessa AGCOM per delineare, nei tempi più brevi, le condizioni volte alla creazione di una "rete unica", prevedendo, in particolare, adeguati meccanismi incentivanti di remunerazione del capitale investito, il riconoscimento del costo storico degli investimenti effettuati, la salvaguardia della forza lavoro coinvolta, l'applicazione delle migliori pratiche regolatorie adottate in altri servizi e industrie a rete (RAB).

Pensiamo che sia importante facilitare la transizione verso la rete unica per fornire connettività a tutti. Dal punto di vista del Paese, una duplicazione della rete di telecomunicazioni non riteniamo abbia molto senso, tuttavia non vogliamo indicare come si dovrebbe comportare un regolatore, tantomeno il Governo. Rileviamo come il progetto finalizzato a valutare possibili forme di integrazione delle reti in fibra ottica di TIM e Open Fiber sia apprezzato e sostenuto dalle istituzioni nazionali, dal momento che consentirebbe di accelerare lo sviluppo della rete in fibra e chiudere di conseguenza il digital divide che ancora si registra in numerose aree del Paese, evitando duplicazioni di investimenti già di per sé molto onerosi. Per quanto riguarda la struttura della "rete unica", a nostro parere il modello da adottare è una rete sotto il controllo di un operatore verticalmente integrato quale TIM, piuttosto che un modello "wholesale only" che si è rivelato fallimentare ovunque sia stato applicato. Siamo disponibili a parlare con governo e AGCOM su modelli di remunerazione come il RAB citato, purché sia tutelato il valore per gli azionisti.

15. I grafici dell'Osservatorio Agcom mostrano un dato più inquietante per Tim (e per noi piccoli azionisti): una perdita continua di quote di mercato della nostra Società, scesa sotto il 50%, ora al 49,2%. Tim ha perso purtroppo in un anno 970mila clienti e di questi una metà circa (470mila) hanno preferito essere gestiti dagli OLO. Mi chiedo: questa contrazione può essere considerata come un fatto transitorio che si invertirà con la progressiva diffusione della rete ottica o NO?

La diminuzione della QdM per TIM è un fatto connaturato allo status di incumbent in un contesto di

- contrazione del mercato dovuta ai motivi ben noti, quali i prezzi/allowance di offerte mobili, la bassa penetrazione dei contenuti OTT;
- elevata competizione infrastrutturale e commerciale.

TIM sta lavorando duramente sia per ridurre la portata che per contrastarne i risultati economici. La riprova consiste nel fatto che negli ultimi trimestri 2019 la diminuzione delle linee fisse è stata puntualmente inferiore ai periodi precedenti. Abbiamo elaborato una strategia che consiste in 3 stream:

- Convergenza (TIM Unica) per proteggere i nostri clienti e spostare il focus dal prezzo al valore aggiunto (ad esempio mediante nuovi contenuti come TV, Sicurezza, Gaming, Smart Home);
- Allargamento del mercato con FWA (dalla quale ci aspettiamo di raggiungere 1 Mln di linee nel 2022), offerte segmentate e anche qui la convergenza;
- Miglioramento della customer experience ridisegnando i journey più rilevanti per il cliente e spostando la CB su UBB

La risultante di queste azioni porterà a dimezzare la perdita annua nel 2020 e azzerarla nel 2022.

Con riferimento al mercato Small&Medium il fenomeno di riduzione della CB è guidato da due macrofenomeni:

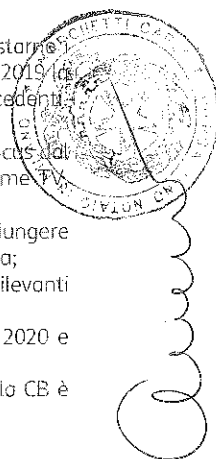
1. elevata competizione sia commerciale sia infrastrutturale;
2. razionalizzazione della dotazione TLC delle aziende (es. quando un cliente con più linee attestata presso un'unica sede evolve le proprie dotazioni vs soluzioni VoIP, si determina una inevitabile riduzione degli accessi).

Su questo segmento, le nostre principali azioni prevedono:

- la focalizzazione su offerte convergenti Fisso Mobile e Cloud, offrendo alle PMI servizi in grado di migliorarne la competitività (soluzioni di smart working con strumenti di collaboration, remotizzazione di postazioni di lavoro in modalità sicura, analytics che permettono di stimare e indirizzare i target, etc.);
- politiche acquisitive differenziate per geografia (nuove aree fibra, FWA, aree con bassa quota di mercato);
- ampliamento dei canali commerciali negozi e digital e orientamento del canale agenti sul presidio della customer base, fino alla gestione a portafoglio dei clienti ad alto valore;
- azioni di protezione della customer base attraverso predittivi più accurati (AI e Big Data) ed utilizzando strumenti NBA sui clienti a maggior rischio churn. Gestione differenziata dei clienti di valore sui vari touch point con finalità di retention.

Riguardo al mercato large enterprise, infine, riteniamo che la riduzione del mercato TLC sarà compensata da una costante crescita nel mercato più ampio dei servizi IT.

La convergenza non è più solo tra fisso e mobile, ma ora anche sull'IT/cloud.



I nostri concorrenti sono prevalentemente specializzati, chi sul mobile, chi sul fisso, chi sull'IT. Siamo gli unici a poter coprire in maniera completa ed integrata queste tre aree, per cui siamo in una posizione di vantaggio e stiamo continuando ad investire sul cloud per ampliare il gap con i concorrenti.

Da ultimo, il fenomeno del COVID-19 ha evidenziato ancor di più la resilienza e la validità della rete di TIM, che è riuscita a tenere sotto controllo l'aumento eccezionale di traffico domestico registrato nel corso degli ultimi due mesi (ad esempio per effetto dello Smart Working), che ci aspettiamo possa portare un beneficio duraturo.

Marco BAVA  
(azioni n. 19)

1. VISTO CHE AVETE RITENUTO DI avvalervi dell'art.106 del DL.18/20 17 marzo 2020, n. 18, recante "Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19", concernenti - in particolare - le modalità di intervento in Assemblea ed il conferimento di deleghe e/o subdeleghe al rappresentante designato ai sensi dell'art. 135-undecies del Testo Unico della Finanza , che ritengo anticostituzionale in quanto viola gli art.3 e 47 della Costituzione perche' discrimina gli azionisti delle societa' quotate in borsa in quanto non gli consente di intervenire in assemblea. Le premesse poste dall'art.106 del decreto "Cura Italia" sono anticostituzionali per la violazione dell'art.3 e 47 della Costituzione , uguaglianza fra i cittadini , e quindi per la partecipazione alle assemblee di tutti gli azionisti, al fine sia di votare ma soprattutto di intervenire, come e' garantito sia dall'art.47 della Costituzione sia dall'art.2372 cc. Le sedute parlamentari, i congressi e le lezioni universitarie si terranno con mezzi elettronici , perche' le assemblee delle societa' quotate no ? Il ruolo di controllo degli azionisti di minoranza ha e' stato confermato in molti crack finanziari, porche si vuole tappare la voce degli azionisti scomodi ? Per queste ragioni intendo citarvi in giudizio al fine di richiedere un risarcimento del danno immateriale , da devolvere in beneficenza per non aver potuto esercitare il mio diritto di partecipare all'assemblea anche perche' :
- a) L'art.135-undecies del decreto legislativo 24.02.1998 n.58 non permette la non partecipazione degli azionisti alle assemblee ;
  - b) Il punto 1 del 106 ammette ammette che in deroga a quanto previsto dagli art.2364 2 c, e 2478-bis l'assemblea ordinaria puo' essere convocata entro 180 gg dalla chiusura dell'esercizio;
  - c) Quindi non e' possibile , secondo il nostro ordinamento vietare per qualche ragione ragione la partecipazione dei soci, per cui basta farlo via internet.
  - d) Per cui essendo anticostituzionale l'art.106 del decreto utilizzato per negarmi l'intervento in assemblea attraverso la causa chiederò al giudice il ricorso incidentale alla Corte Costituzionale.
- Sia perche' non avete fatto l'assemblea ONLINE su piattaforma internet, sia perche' non state investendo sulle microcelle 5G, chiedo che venga messa al voto l'azione di responsabilita' nei confronti del cda.

L'istituto delle domande pre-assembleari, quale regolato dall'ordinamento, non è inteso a formulare proposte all'assemblea. La Società prende peraltro atto delle opinioni espresse dal socio.

2. Perche' a giudicare dalla qualita' delle conferenze stampa si Conte mi pare che non si stia accelerando gli investimenti nella connettività Gigabit in Europa, attraverso una revisione della Direttiva sulla riduzione dei costi della banda larga, un piano d'azione aggiornato su 5G e 6G, un nuovo programma di politico sullo spettro radio, creazione di corridoi 5G per la mobilità connessa e automatizzata secondo gli obiettivi che la Commissione europea ha annunciato oggi nell'ambito della presentazione della nuova Digital Strategy.

“L'Europa deve investire di più nelle capacità strategiche che ci consentono di sviluppare e utilizzare soluzioni digitali su vasta scala e lottare per l'interoperabilità delle principali infrastrutture digitali, come le reti 5G (e future 6G)”, si legge nella Comunicazione “Shaping Europe's digital future“. La connettività – evidenzia la Commissione – è il componente fondamentale della trasformazione digitale. “A tal fine, sono necessari investimenti adeguati a livello Ue, ma anche nazionale e regionale per raggiungere gli obiettivi di connettività Ue 2025.

Il nuovo quadro finanziario pluriennale dell'UE contribuirà al raggiungimento dei traguardi. L'obiettivo è raggiungere una maggiore e migliore capacità strategica laddove conta, attraverso programmi di finanziamento mirati e avvalendosi di InvestEU e dei fondi di sviluppo strutturale e rurale. “Il finanziamento pubblico deve essere utilizzato per sfruttare al meglio gli investimenti privati, perché solo insieme possiamo colmare le lacune negli investimenti”, sottolinea la Commissione europea.

L'Unione dei mercati dei capitali faciliterà l'accesso delle società innovative e ad alta tecnologia ai finanziamenti in tutta l'Ue. “Dobbiamo pertanto garantire che sia disponibile un'ampia gamma di azioni private e pubbliche per finanziare l'innovazione digitale. L'Europa deve investire in connettività, tecnologia avanzata e capitale umano, nonché in infrastrutture energetiche e di trasporto intelligenti” Solo per le infrastrutture e le reti digitali, l'Ue ha un divario di investimenti di 65 miliardi di euro all'anno. L'attuazione di riforme e il potenziamento degli investimenti in ricerca, sviluppo e diffusione tecnologica potrebbero produrre il 14% della crescita cumulativa del Pil aggiuntivo entro il 2030. Agire rapidamente – ad esempio intensificando gli investimenti e adottando misure entro il 2022 anziché entro il 2025 – comporterebbe un aumento aggiuntivo del 3,2% del Pil e la creazione di nuovi posti di lavoro entro il 2030. “Si tratta di una spinta socioeconomica che l'Europa non può permettersi di perdere”, conclude la Commissione.

“La strategia mostra che le reti 5G e in fibra sosterranno i servizi digitali e svolgeranno un ruolo importante sia nel fornire una maggiore crescita socio-economica sia nel fare progressi significativi sulla sostenibilità”, evidenzia l'Etno, l'associazione che rappresenta le principali telco europee. “Chiediamo pertanto un sostegno politico inequivocabile per gli investimenti nelle reti private e l'innovazione dei servizi di telecomunicazione, in quanto fattori chiave per l'intera strategia digitale. La strada verso il raggiungimento del 5G paneuropeo e verso l'ampio accesso alla fibra è ancora lunga e richiede un grande salto di investimenti. Per questo motivo, sono decisive misure sulla riduzione dei costi della banda larga, il costante orientamento alla politica del 5G e un'audace politica europea in materia di spettro. In questo contesto, Telecom Italia intende supportare la trasformazione digitale e il lancio del 5G consentendo flessibilità agli operatori che decidono di stipulare accordi volontari di condivisione della reti? Con quali fondi e quando?

TIM è aperta ad accordi con altri operatori, come dimostrano gli accordi di condivisione con Vodafone finalizzati all'implementazione del 5G in Italia.

3. Continua a crescere l'accesso alla rete mobile su scala mondiale: il 2019 si è chiuso con 7,9 miliardi di Sim. Nel solo quarto trimestre gli abbonamenti alla rete mobile



sono cresciuti di 49 milioni di unità, pari al 3% su base annua. Lo evidenzia la nuova edizione del Mobility report di Ericsson, con dati aggiornati a fine 2019.

Il maggior contributo trimestrale proviene dalla Cina (+7 milioni), seguita da Indonesia (+5 milioni) e Filippine (+4 milioni). Ormai è un dato di fatto che le Sim in circolazione superino la popolazione umana mondiale, con un tasso di penetrazione pari al 103%. Il numero di abbonati mobili unici è invece pari a circa 5,9 miliardi. Il divario tra utenti unici e Sim totali è in buona parte dovuto alla presenza di più Sim per persona o di abbonamenti inattivi.

Continua a crescere anche l'utilizzo di Internet da mobile. Nel quarto trimestre 2019 il numero di abbonamenti di tipo mobile broadband è aumentato di circa 130 milioni, per un totale di 6,3 miliardi, con un aumento del 9% anno su anno. Oggi più del 70% dei telefonini in circolazione è uno smartphone.

Da un punto di vista della tecnologia usata per accedere ad Internet in mobilità il report registra una crescita degli abbonamenti Lte (4G), che nell'ultimo trimestre del 2019 sono aumentati di circa 170 milioni, arrivando a un totale di 4,3 miliardi, ovvero il 55% di tutti gli abbonamenti mobili. Nello stesso periodo gli abbonamenti 5G hanno toccato quota 13 milioni in tutto il mondo. Diminuiscono invece gli abbonamenti alle sole reti Hspa (-30 milioni) e Gsm (-90 milioni).

La crescita degli abbonamenti alla banda larga mobile e il sempre maggiore consumo di video, porta anche ad un aumento del traffico dati da mobile, cresciuto del 49% tra il quarto trimestre 2018 e lo stesso periodo del 2019, per raggiungere i 40 Exabyte (EB). La crescita trimestrale è stata dell'8% circa.

Via al nuovo servizio di roaming Air Pass progettato per consentire alle compagnie di Tlc di "estendere" la copertura delle nuove reti in sicurezza e autonomia. Jeff Lipton: "Benefici anche in termini economici" Come mai Telecom Italia non sta investendo nelle microcelle 5G?

TIM prevede l'utilizzo di microcelle 5G per esigenze specifiche di copertura e capacità (ad esempio indoor) e a supporto specifico di Verticals (ad esempio in ambito Industry 4.0). La copertura del territorio è tipicamente svolta da celle macro, che pertanto rappresentano l'investimento prioritario soprattutto nella fase iniziale del deployment di una nuova rete.

4. Un nuovo servizio di roaming progettato per consentire agli abbonati ai servizi di telefonia mobile di connettersi in maniera automatica e sicura anche alle reti Wi-Fi enterprise: lo ha annunciato Hpe Aruba per consentire alle compagnie di Tlc di estendere la copertura 5G alle aziende in modo sicuro e automatico.

Aruba Air Pass – questo il nome della soluzione – permette il passaggio trasparente e sicuro tra rete cellulare e reti Wi-Fi senza penalizzare la qualità del servizio. "La combinazione di Aruba Air Pass e Aruba Air Slice permette agli operatori del settore telecomunicazioni di estendere la copertura delle loro reti 5G all'interno degli ambienti enterprise, migliorando l'esperienza dell'utente finale anche in termini economici", sottolinea Jeff Lipton, Vice President of Strategy and Corporate Development di Hpe Aruba, società Hewlett Packard Enterprise. "I dispositivi che si associano a una rete aziendale attraverso Aruba Air Pass possono utilizzare le connessioni Wi-Fi per accedere ad applicazioni e servizi, come fare e ricevere chiamate e sms, in base ai rispettivi ruoli e permessi".

Con l'evolversi delle normative edilizie e la diffusione di materiali da costruzione ad alta efficienza energetica e vetri a bassa emissione, i segnali cellulari penetrano

con maggiore difficoltà all'interno degli edifici, determinando un drastico abbassamento delle performance. "Per risolvere il problema, i clienti di Hpe Aruba possono sfruttare le infrastrutture Wi-Fi che già possiedono trasformandole in un'alternativa economicamente conveniente per implementare piccole celle o sistemi Das (Distributed Antenna System) indoor. Poiché gli standard 5G supportano l'aggregazione di entrambe le tipologie Ran (Radio Access Network) 3GPP e Wi-Fi, gli operatori del settore Tlc possono sfruttare il segnale Wi-Fi per l'accesso ai servizi 5G in ambienti chiusi e proporre una nuova classe di servizi enterprise come il network slicing. Ciò permette ai team IT delle aziende di accelerare l'adozione del 5G attraverso una soluzione economica e trasparente che migliora considerevolmente le prestazioni e la user experience nelle aziende stesse".

Fra le tecnologie fondamentali alla base di Aruba Air Pass c'è Passpoint, lo standard definito dalla Wi-Fi Alliance per consentire ai dispositivi mobile di autenticarsi sulle reti Wi-Fi enterprise attraverso le credenziali cellulari. Passpoint è uno standard accettato e supportato dalla quasi totalità dei dispositivi mobile. "Grazie ad Aruba Air Pass, le compagnie di telecomunicazione potranno estendere la propria copertura potenzialmente fino a un miliardo e ottocento milioni circa di metri quadrati che saranno serviti da infrastrutture predisposte per Aruba Air Pass in tutto il mondo".

Come mai Telecom Italia pare ignorare questo sviluppo del mercato come e' stato con l'internet via parabola sviluppato con successo da Eolo?

TIM prevede soluzioni WiFi per enterprise evolute ed integrate con la connettività fibra e wireless. Allo stesso modo, anche per l'implementazione dei wireless access citati, TIM dispone di soluzioni Fixed Wireless per clienti retail e business, usate per raggiungere i clienti in modo complementare alla copertura fibra.

5. l'accordo con la KKR rappresenta di fatto uno scorporo della rete surrettizio ? e' compresa anche la dorsale ?

Si rinvia a quanto divulgato con il comunicato stampa del 10 marzo 2020 "TIM: Il Consiglio di Amministrazione approva il Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2019".

6. Che senso ha una rete unica cablata di TI ed Open Fiber , quando il futuro e' rappresentato dal 5G ?

TIM è convinta del fatto che, anche con il 5G, le tecnologie di rete fissa (FTTH e FTTC) e quelle di rete mobile forniranno modalità complementari per rispondere alle esigenze del mercato in termini di connettività UBB e di servizi digitali. A seconda delle necessità dei clienti e dei requisiti di servizio, la fibra o la connettività mobile 4G+ e 5G potranno essere utilizzate anche in funzione della convenienza economica dell'una o dell'altra soluzione. FTTH, FTTC e FWA 4G/5G sono le tecnologie che TIM utilizzerà per portare servizi di fixed UBB nelle varie aree del paese nella maniera più efficiente e rapida possibile, per rispondere appieno alle esigenze dei propri clienti.

Inoltre, occorre tener presente che, anche per l'erogazione dei servizi di mobile UBB, la realizzazione del 5G richiederà una diffusione piuttosto capillare della fibra

per la realizzazione di un backhauling in grado di assicurare un'appropriata larghezza di banda tra l'accesso radio e la core network.

7. NON AVREBBE PIU' senso evitare i buchi del 5G per non aver puntato tutti gli investimenti su una rete unica 5G invece interfacciata con il 4G. Mi spiace che il comitato strategico non abbia voluto valutare una mia audizione su questo tema, che ho passato all'AGICOM.

TIM mette a disposizione dei propri clienti le tecnologie e l'innovazione non appena disponibili.

L'interfacciamento con la rete 4G tanto a livello radio quanto a livello di rete Core Network è richiesto dall'architettura NSA (Not Stand Alone) sulla quale è stato basato il lancio dei servizi 5G in tutto il mondo. L'architettura SA (Stand Alone), che consentirà di disaccoppiare funzionalmente il 5G dal 4G, si renderà disponibile solo nei prossimi anni, in quanto prevista in una fase successiva a livello di standard e delle relative roadmap di prodotto.

8. Finalmente state chiudendo i call center esteri pensate così di evitare le isospensioni ?

I call center esteri sul Fisso sono stati chiusi il 9 dicembre 2019. Sul Mobile permane ancora un impegno pari al 30% circa, con obiettivo di completare la dismissione dell'estero nel corso del 2021. A parità di volumi ciò comporta uno switch di attività verso i call center nazionali.

9. A questo punto non sarebbe meglio evitare le isospensioni e rendere più facile rispondere ai call center ? anche l'attesa perché non prevede una musica rilassante ma una ripetizione ossessionante del messaggio vocale ?

Si rinvia alle numerose risposte in tema di implementazione degli accordi raggiunti con le organizzazioni sindacali, volti al rightsizing della forza lavoro.

Per quanto riguarda il secondo profilo l'obiettivo è di abbattere i tempi di attesa, così da rendere inutile ogni sottofondo sonoro.

10. AVETE ADOTTATO la ISO 37001 ed i Sistemi di Gestione Anti-Corruzione ?

Il 14 ottobre 2019 TIM ha conseguito la certificazione UNI ISO 37001 a valere sull'intera ragione sociale. TIM è la prima società di servizi di telecomunicazioni del Dow Jones Sustainability Index Europe 2019 a conseguire tale attestazione da parte di un ente accreditato.

I principali documenti di riferimento risultano il documento "Sistema di Gestione Anticorruzione di TIM" e la "Policy Anticorruzione di Gruppo", consultabili sul sito internet della Società ([www.telecomitalia.com](http://www.telecomitalia.com)).

11. IL PRESIDENTE CREDE NEL PARADISO?

Non consta che le convinzioni religiose e/o filosofiche dei componenti gli organi sociali di TIM rientrino nelle materie all'ordine del giorno dell'Assemblea.

12. SONO STATE CONTESTATE MULTE INTERNAZIONALI ?

Ogni informazione rilevante relativa a sanzioni e/o contenzioso è riportata nel fascicolo di bilancio, consultabile sul sito internet della Società ([www.telecomitalia.com](http://www.telecomitalia.com)).

13. SONO STATE FATTE OPERAZIONI DI PING-PONG SULLE AZIONI PROPRIE CHUSE ENTRO IL 31.12 ? CON QUALI RISULTATI ECONOMICI DOVE SONO ISCRITTI A BILANCIO?

TIM S.p.A. non ha effettuato nel 2019 operazioni su azioni proprie.

14. A chi bisogna rivolgersi per proporre l'acquisto di cioccolatini promozionali, brevetti, marchi e startup ?

Eventuali fabbisogni di acquisto in funzione del rispettivo mandato organizzativo sono espressi dalle strutture aziendali, che li indirizzano a Procurement. Nella Direzione Procurement è attivo un apposito team dedicato allo scouting del mercato di fornitura e alla ricerca di nuovi fornitori.

Al tema delle startup è preposta l'organizzazione di TIMW/CAP.

15. Avete intenzione di realizzare iniziative in favore degli azionisti come i centri medici realizzati dalla BANCA D'ALBA ?

Premesso che sarebbe opportuno un chiarimento sulle iniziative al quale il socio fa riferimento, si precisa che non sono al momento allo studio specifiche iniziative a favore degli azionisti TIM.

16. TIR: TASSO INTERNO DI REDDITIVITA' MEDIO e WACC = TASSO INTERESSI PASSIVI MEDIO PONDERATO ?

Si rimanda a quanto dettagliato nella Nota 4 del Bilancio Consolidato al 31 dicembre 2019.

17. AVETE INTENZIONE DI CERTIFICARVI BENEFIT CORPORATION ed ISO 37001?

TIM ha già valutato in passato l'opportunità di certificarsi "benefit corporation". Ha preferito peraltro adottare azioni concrete nell'ambito della sostenibilità piuttosto che incidere sullo "stato giuridico" della Società come richiede tale tipo di certificazione. In particolare, con il piano industriale 2020-2022 TIM ha individuato specifici piani di intervento per massimizzare l'impatto positivo del suo operato verso la società e l'ambiente.

Il 14 ottobre 2019 TIM ha conseguito la certificazione UNI ISO 37001 anticorruzione a valere sull'intera ragione sociale.

18. Avete intenzione di fare le assemblee anche via internet ?

La società utilizza da tempo sistemi di partecipazione e voto preventivo, anche tramite piattaforme disponibili sulla rete internet. Da questo punto di vista Telecom Italia è una delle società italiane più all'avanguardia nel settore.

19. A quanto sono ammontati i fondi europei per la formazione e per cosa li avete usati ?

Per la formazione, gli unici fondi europei utilizzati nel 2019 sono quelli del piano formativo della Regione Puglia (POR PUGLIA FESR-FSE 2014/2020). Sono stati riconosciuti alla Società costi per 450 mila euro (ed è prevista l'erogazione di un contributo a TIM fino a 190 mila euro).

20. Avete in progetto nuove acquisizioni e/o cessioni ?

La società dà disclosure delle iniziative in cui è impegnata nelle forme e nei tempi coerenti con la disciplina applicabile.

21. Il gruppo ha cc in paesi ad alto rischio extra euro ?

Il Gruppo ha società operative in diversi paesi ed ovviamente per lo svolgimento delle loro attività operative queste dispongono di conti correnti propri, la cui giacenza/esposizione si limita all'ordinaria dinamica operativa e rappresenta una quota minima della liquidità di Gruppo.

22. Avete intenzione di trasferire la sede legale in Olanda e quella fiscale in GB ? se lo avete fatto come pensate di comportarvi con l'uscita della GB dall'EU ?

Il progetto non è allo studio.

23. Avete intenzione di proporre le modifiche statutarie che raddoppiano il voto ?

Il progetto non è allo studio.

24. Avete call center all'estero ? se sì dove, con quanti lavoratori, di chi è la proprietà ?

Il Servizio di Assistenza alla Clientela è svolto con Call Center di proprietà TIM in Italia e con Call center in Outsourcing, sia in Italia che all'estero.

I Call center in Outsourcing all'estero si trovano in Romania (per i fornitori Comdata, Almayiva, Youtility e Distribuzione Italia) e in Albania (per il fornitore Abramo); i call center all'estero appartengono quindi tutti a fornitori esterni al Gruppo Telecom Italia. Non è disponibile il dato del relativo numero di dipendenti, posto che i relativi contratti prevedono la fornitura di servizi e non di manodopera. Da Dicembre 2019 le attività del servizio inbound 187 (fisso) sono svolte al 100% in Italia mentre il servizio 119 (mobile) è svolto attualmente al 30% circa all'estero con outsourcer che hanno call center in Romania e Albania.

25. Siete iscritti a Confindustria ? se sì quanto costa ? avete intenzione di uscirne ?

TIM è iscritta ed intende rimanere iscritta a Confindustria. Le quote associative corrisposte nel 2019 riconducibili al sistema Confindustriale (inclusivo del totale Unione degli Industriali, Asstel e Assinform) ammontano a circa 3,4 milioni di euro.

26. Come e' variato l'indebitamento e per cosa ?

L'Indebitamento Finanziario Netto contabile al 31 dicembre 2019 è pari a 28.246 milioni di euro e recepisce l'impatto derivante dall'applicazione del nuovo principio contabile IFRS 16 (Leasing).

L'Indebitamento Finanziario Netto rettificato reported (incluso IFRS 16) ammonta a 27.668 milioni di euro al 31 dicembre 2019 e recepisce in particolare l'incremento di 3.553 milioni di euro derivante dall'applicazione del nuovo principio contabile IFRS 16 (Leasing) dal 1° gennaio 2019, a seguito del quale non si rilevano più i canoni di locazione fra i costi per Acquisti di beni e servizi ma deve essere rilevata nella situazione patrimoniale - finanziaria una passività di natura finanziaria rappresentata dal valore attuale dei canoni futuri.

L'Indebitamento Finanziario Netto rettificato - After Lease (al netto dell'impatto di tutti i lease), metrica adottata dai principali peers europei, al 31 dicembre 2019 è pari a 21.893 milioni di euro.

Nel quarto trimestre 2019 l'indebitamento finanziario netto rettificato confrontabile ammonta a 23.839 milioni di euro in diminuzione di 473 milioni di euro rispetto al 30 settembre 2019 (24.312 milioni di euro) per effetto della positiva generazione di cassa e dell'operazione di cessione della partecipazione in Persidera.

27. A quanto ammontano gli incentivi incassati come gruppo suddivisi per tipologia ed entità ?

Le erogazioni pubbliche ricevute nel 2019 e nel 2018, come richiesto dalla legge n. 124/2017, sono esposte nella Nota 44, par D, del bilancio consolidato e nella Nota 41 del bilancio di TIM S.p.A.. Si riporta di seguito la tabella per pronto riferimento:

Ente erogante	settore di intervento	incasso 2019 (milioni di euro)	incasso 2018 (milioni di euro)
Fondimpresa/Fondinganti	formazione	4	8
Infratel	realizzazione infrastrutture per Banda Ultra Larga	28	106
MIUR	progetti di ricerca ed efficienza energetica	2	1
Altri (*)		-	3
<b>Totale</b>		<b>34</b>	<b>116</b>

(\*) MISE; MEF; Regione Lazio; Regione Piemonte; Regione Veneto; Provincia Autonoma di Trento.

Per quanto riguarda le erogazioni concesse dall'Unione Europea, le stesse riguardano progetti di ricerca che fanno capo, per la gran parte, al Programma Horizon 2020. I contributi incassati ammontano ad € mln 3,32 per l'anno 2018 e ad € mln 2,98 per l'anno 2019.

28. Da chi e' composto l'odv con nome cognome e quanto ci costa ?

Come da comunicato stampa diffuso dalla Società in pari data, il 1° aprile 2020 il Consiglio di Amministrazione ha approvato un nuovo Modello Organizzativo ex D.Lgs. 231/2001 ed in tale contesto ha assegnato le funzioni di vigilanza ad un organismo composto da risorse interne ed esterne all'Azienda. Sono componenti dell'OdV: Giuseppe Pignatone (con funzione di Presidente), Carlo Piergallini, il membro del Collegio Sindacale Anna Doro e il Responsabile della Direzione Audit di Telecom Italia, Gianfranco Cariola. I compensi deliberati in favore dei componenti esterni sono in linea con quelli previsti per i componenti del Collegio Sindacale, al quale era stato in precedenza affidato il medesimo ruolo.

29. Quanto costa la sponsorizzazione il Meeting di Rimini di Cl ed EXPO 2015 o altre? Per cosa e per quanto ?

In generale, la Società effettua sponsorizzazioni ad alta visibilità e notiziabilità, da cui derivano benefici e ritorni di immagine sempre congrui e proporzionati all'investimento effettuato. Per policy aziendale, il dato relativo alle fee di sponsorship non viene fornito per ragioni di riservatezza dei contenuti negoziati messi in campo per massimizzare i ritorni di immagine e posizionamento rispetto all'investimento. Vengono comunque rispettate tutte le condizioni di efficacia ed efficienza economica rispetto ai più qualificati benchmark disponibili sul mercato. Tanto premesso, TIM ha sostenuto il Meeting di Rimini per l'edizione 2019, evento ad alta visibilità e notiziabilità, da cui derivano benefits e strumenti di comunicazione volti a contribuire all'incremento della brand reputation di TIM in ambito Business e Consumer.

Come noto al socio (trattandosi di domanda che già ha posto in occasione di precedenti assemblee), TIM ha altresì sponsorizzato Expo 2015.

30. POTETE FORNIRMI L'ELENCO DEI VERSAMENTI e dei crediti AI PARTITI, ALLE FONDAZIONI POLITICHE, AI POLITICI ITALIANI ED ESTERI?

Come previsto dal Codice etico e di condotta del Gruppo Telecom Italia, TIM non eroga, in via diretta o indiretta, contributi, vantaggi o altre utilità a partiti o movimenti politici e alle organizzazioni sindacali dei lavoratori, né a loro rappresentanti o candidati, fermo il rispetto della normativa applicabile.

31. AVETE FATTO SMALTIMENTO IRREGOLARE DI RIFIUTI TOSSICI ?

Le lavorazioni aziendali non prevedono la produzione di rifiuti tossici. Tuttavia, vi sono alcuni rifiuti classificati come "pericolosi", per i quali sono rispettate tutte le disposizioni di legge previste.

32. QUAL'E' STATO l'investimento nei titoli di stato, GDO, TITOLI STRUTTURATI ?

Come riportato nella relazione sulla gestione, al 31 dicembre 2019 il Gruppo contava 333 milioni di euro di Titoli di Stato Italiani ed Europei acquistati da Telecom Italia Finance S.A. Gli acquisti dei suddetti Titoli di Stato che, ai sensi della Comunicazione Consob n. DEM/11070007 del 5 agosto 2011, rappresentano impieghi in "Titoli del debito sovrano", sono stati effettuati nel rispetto delle Linee guida per la "Gestione e controllo dei rischi finanziari" di cui il Gruppo TIM si è dotato da agosto 2012.

Inoltre, Telecom Italia Finance S.A. detiene 10 milioni di euro in titoli emessi da Cassa Depositi e Prestiti.

Investimento in titoli di emittenti appartenenti al settore della GDO: 5 milioni di euro.

Nessun investimento in titoli "CDO" (Collateralized Debt Obligation).

33. Quanto e' costato lo scorso esercizio il servizio titoli ? e chi lo fa ?

Il servizio titoli (inteso come attività inerenti ordinariamente all'aggiornamento del libro dei soci e al pagamento del dividendo) è svolto da funzioni aziendali ed il costo rientra nell'ambito degli oneri di funzionamento della Società.

34. Sono previste riduzioni di personale, ristrutturazioni ? delocalizzazioni ?

Nel corso del 2020 verrà portata a compimento quanto definito nell'Accordo con le Organizzazioni Sindacali del 26 febbraio 2019, che prevede l'effettuazione di 4.300 uscite nel biennio 2019-2020 attraverso l'applicazione dell'Art. 4 della c.d. Legge Fornero.

È inoltre in corso di applicazione il Contratto di Espansione (come da Accordo con le Organizzazioni Sindacali del 2 agosto 2019), che nell'ambito della più generale riorganizzazione a supporto del piano di trasformazione digitale intrapreso dall'Azienda prevede, fra le altre misure e interventi, l'effettuazione di 600 assunzioni nel periodo 2019-marzo 2021.

Non sono previsti progetti di de-localizzazione di attività dell'Azienda.

35. C'e' un impegno di riacquisto di prodotti da clienti dopo un certo tempo ? come viene contabilizzato ?

Non ci sono impegni di riacquisto di prodotti da clienti derivanti da contratti di vendita.

36. Gli amministratori attuali e del passato sono indagati per reati ambientali, RICICLAGGIO, AUTRICLAGGIO O ALTRI che riguardano la società ? CON QUALI POSSIBILI DANNI ALLA SOCIETA' ?

Per le vicende di natura contenziosa, anche di natura penale, rilevanti per l'Azienda, si rinvia alla Relazione Finanziaria annuale 2019, disponibile sul sito internet della Società ([www.telecomitalia.com](http://www.telecomitalia.com)).



37. Ragioni e modalità di calcolo dell'indennità di fine mandato degli amministratori.

Si rinvia alla relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti, disponibile sul sito internet della Società ([www.telecomitalia.com](http://www.telecomitalia.com)).

38. Chi fa la valutazione degli immobili? Quanti anni dura l'incarico ?

Gli immobili sono iscritti in bilancio al costo di acquisto o di produzione.

Ad ogni data di chiusura di bilancio la Società verifica se esistano indicazioni che le attività materiali a vita utile definita possano aver subito una riduzione di valore, al fine di confermare che tutte le attività materiali, di cui gli immobili sono una parte, siano iscritte ad un valore non superiore al loro valore di recupero. Tale valutazione è svolta internamente sulla base di apposite procedure di cui il Gruppo si è dotato, considerando sia fonti interne sia fonti esterne di informazione. Qualora si verifichi che l'attività materiale a vita utile definita abbia subito una riduzione di valore, in coerenza con i Principi contabili di riferimento viene rifavata una svalutazione nel conto economico separato.

39. Esiste una assicurazione D&O (garanzie offerte importi e sinistri coperti, soggetti attualmente coperti, quando è stata deliberata e da che organo, componente di fringe-benefit associato, con quale broker è stata stipulata e quali compagnie la sottoscrivono, scadenza ed effetto scissione su polizza) e quanto ci costa ?

Esiste un programma assicurativo Directors & Officers (c.d. D&O), come indicato nella relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti, disponibile sul sito internet della Società ([www.telecomitalia.com](http://www.telecomitalia.com)).

Il programma, di durata annuale, è stipulato con primarie compagnie di assicurazione ed è strutturato su più layers. Per costi, garanzie e massimali è in linea con i best standard di mercato: per ovvie ragioni di riservatezza, i dettagli non vengono forniti. La copertura assicurativa non si qualifica come fringe benefit.

40. Sono state stipulate polizze a garanzia dei prospetti informativi (relativamente ai prestiti obbligazionari)?

No.

41. Quali sono gli importi per assicurazioni non finanziarie e previdenziali (differenziati per macroarea, differenziati per stabilimento industriale, quale struttura interna delibera e gestisce le polizze, broker utilizzato e compagnie)?

Il Gruppo Telecom Italia ha in essere specifici programmi assicurativi volti a coprire i rischi derivanti dalle proprie attività (a titolo esemplificativo e non esaustivo: Property All Risks, RC Terzi, Directors & Officers, etc.), oltre a specifiche coperture assicurative per il proprio personale. Detti programmi sono stati collocati utilizzando le principali compagnie assicurative presenti sul mercato. La gestione assicurativa è affidata alla funzione Corporate Insurance, che opera in ambito Insurance & Operational Risk.

42. **VORREI SAPERE** Quale è l'utilizzo della liquidità (composizione ed evoluzione mensile, tassi attivi, tipologia strumenti, rischi di controparte, reddito finanziario ottenuto, politica di gestione, ragioni dell'incomprimibilità, quota destinata ai TFR e quali vincoli, giuridico operativi, esistono sulla liquidità)

TIM GROUP -- Posizione di liquidità

	Depositi bancari	Titoli di Stato	Titoli negoziabili e altro	GRUPPO	Rendimento medio
2019					
1 Q	1.904	555	792	3.251	1,6%
2 Q	1.559	567	578	2.704	1,3%
3 Q	1.955	571	727	3.253	1,3%
4 Q	2.655	333	1.027	4.015	1,3%

La gestione della liquidità del Gruppo si ispira a criteri prudenziali e si articola principalmente nelle seguenti attività:

- gestione di mercato monetario, alla quale è affidato l'investimento degli eccessi temporanei di cassa;
- gestione di portafoglio obbligazionario, alla quale è affidato l'investimento di un livello di liquidità a medio termine, nonché il miglioramento del rendimento medio dell'attivo.

Al fine di contenere il rischio di inadempimento delle obbligazioni assunte dalla controparte, i depositi delle società europee sono stati effettuati con primarie istituzioni bancarie e finanziarie con rating non inferiore ad investment grade e gli impieghi delle società in Sud America sono stati effettuati con primarie controparti locali. Inoltre, i depositi sono solitamente effettuati per periodi inferiori a tre mesi. Relativamente agli altri impieghi temporanei di liquidità si evidenzia una gestione di un portafoglio obbligazionario i cui investimenti sono caratterizzati da un contenuto livello di rischio. Tutti gli impieghi sono stati effettuati nel rispetto delle Linee Guida del Gruppo "Gestione e controllo dei rischi finanziari".

Il Gruppo, nell'ottica di minimizzazione del rischio di credito, persegue, inoltre, una politica di diversificazione dei propri impieghi di liquidità e di assegnazione delle posizioni creditizie tra le differenti controparti bancarie: non si evidenziano, pertanto, posizioni significative verso singole controparti. Alternativamente, la liquidità è utilizzata per il riacquisto o il rimborso di obbligazioni proprie, diminuendo conseguentemente l'ammontare di cassa e altre disponibilità liquide.

Rischi di controparte

L'allocazione della liquidità è sistematicamente assoggettata a limiti di concentrazione che consentono la diversificazione del rischio di controparte. Inoltre, il rischio di controparte è specificamente contenuto attraverso limiti di esposizione stabiliti per ogni singola controparte sulla base del suo giudizio di rating (investment grade) ed ulteriormente verificati sulla base della volatilità del suo merito di credito e delle sensitivities delle posizioni in derivati.

Reddito finanziario ottenuto

Il reddito finanziario ottenuto è positivo e commisurato ai rendimenti medi dei comparti considerati.

#### Ragioni dell'incomprimibilità

Gli impieghi di liquidità, unitamente alle linee di credito "committed" non utilizzate dal Gruppo, rappresentano le risorse finanziarie di immediata disponibilità per il Gruppo. Il livello di liquidità è coerente con l'obiettivo di mantenere un adeguato livello di flessibilità finanziaria, assicurando la copertura del debito per una congrua serie di scadenze.

#### Quota destinata al TFR

Al fondo TFR non corrisponde segregazione di liquidità.

#### Vincoli giuridico operativi

Coerentemente con l'obiettivo di preservare risorse finanziarie di immediata disponibilità per il Gruppo, la gestione della liquidità avviene nel rispetto di una conservativa policy interna di gestione e controllo dei rischi finanziari che individua vincoli operativi più stringenti di quelli posti dalle disposizioni normative e dai regolamenti applicabili.

#### Attività finanziarie correnti e margine di liquidità

Il margine di liquidità disponibile per il Gruppo TIM è pari a 9.015 milioni di euro ed è calcolato considerando:

- la "Cassa e altre disponibilità liquide equivalenti" e i "Titoli correnti diversi dalle partecipazioni" per complessivi 4.015 milioni di euro (3.043 milioni di euro al 31 dicembre 2018);
  - l'ammontare della Revolving Credit Facility pari a 5.000 milioni di euro.
- Titoli correnti diversi dalle partecipazioni per 877 milioni di euro (1.126 milioni di euro al 31 dicembre 2018); tali forme di investimento rappresentano un'alternativa all'impiego della liquidità con l'obiettivo di migliorarne il rendimento.

#### Attività finanziarie e margine di liquidità

Le attività finanziarie ammontano a 3.354 milioni di euro (3.320 milioni di euro al 31 dicembre 2018) e si riferiscono per 659 milioni di euro a crediti finanziari verso società del Gruppo.

Si precisa, inoltre, che 1.005 milioni di euro (1.678 milioni di euro al 31 dicembre 2018) sono classificati come attività finanziarie correnti.

Il margine di liquidità disponibile per TIM S.p.A. è pari a 5.829 milioni di euro ed è calcolato considerando:

- la "Cassa e altre disponibilità liquide equivalenti" e i "Titoli correnti diversi dalle partecipazioni" per 829 milioni di euro (1.351 milioni di euro al 31 dicembre 2018);
- l'ammontare della nuova Revolving Credit Facility pari a 5.000 milioni di euro.

#### 43. VORREI SAPERE QUALI SONO GLI INVESTIMENTI PREVISTI PER LE ENERGIE RINNOVABILI, COME VERRANNO FINANZIATI ED IN QUANTO TEMPO SARANNO RECUPERATI TALI INVESTIMENTI.

Gli obiettivi di sostenibilità costituiscono parte integrante e fondamentale del nostro nuovo piano industriale. Riteniamo, infatti, che TIM possa rispondere alle esigenze digitali del Paese portando parallelamente significativi benefici all'ambiente, al sociale e nello sviluppo dei sistemi di governance (ESG); in questa direzione, nel 2020, nell'ambito delle fonti rinnovabili, sono stati previsti nuovi investimenti per oltre 1 milione di euro per realizzare nuovi impianti fotovoltaici. Sono inoltre allo studio nuovi modelli contrattuali per la realizzazione di ulteriori

impianti di media dimensione e sperimentazioni per realizzare edifici a basse emissioni.

44. Vi e' stata retrocessione in Italia/estero di investimenti pubblicitari/sponsorizzazioni?

Le Sponsorship rientrano nelle attività i cui costi sono stati oggetto di contenimento.

Per quanto concerne gli investimenti pubblicitari nazionali, il 2019 ha visto una crescita complessiva pari a circa il 14% rispetto l'anno precedente. I mezzi di comunicazione che hanno beneficiato maggiormente della crescita rispetto ai volumi dell'anno precedente sono stati: Radio e OOH con Stampa e Digital.

Tra le ragioni della crescita anche la maggiore focalizzazione ed enfasi sulle campagne istituzionali che, negli anni precedenti, non aveva avuto grande rilevanza e il tema del 5G.

45. Come viene rispettata la normativa sul lavoro dei minori ?

Prezioso che la Società rispetta tutta la normativa in materia di lavoro, si segnala che fra i dipendenti non vi sono minori.

46. E' fatta o e' prevista la certificazione etica SA8000 ENAS ?

Nel 2017 è stata conseguita la certificazione SA 8000, tutela del capitale umano da parte delle aziende e dei fornitori.

47. Finanziamo l'industria degli armamenti ?

No.

48. vorrei conoscere POSIZIONE FINANZIARIA NETTA DI GRUPPO ALLA DATA DELL'ASSEMBLEA CON TASSI MEDI ATTIVI E PASSIVI STORICI.

La misurazione dell'indicatore avviene alle scadenze periodiche trimestrali.

49. A quanto sono ammontate le multe Consob, Borsa ecc di quale ammontare e per cosa ?

Le sanzioni rilevanti sono oggetto di disclosure nelle comunicazioni sociali di volta in volta pubblicate. Non risultano comunque sanzioni nel 2019.

50. Vi sono state imposte non pagate ? se si a quanto ammontano? Gli interessi ? le sanzioni ?

La società ritiene di aver regolarmente effettuato i propri adempimenti ai fini fiscali. Non risultano pertanto imposte, né interessi o sanzioni non pagate alla scadenza.

Nell'ambito delle operations del Brasile, la nota n. 25 al bilancio consolidato per l'esercizio 2019 fornisce indicazioni sui contenziosi fiscali delle società ivi operanti. Gli importi indicati sono comprensivi delle sanzioni tributarie.

51. vorrei conoscere : VARIAZIONE PARTECIPAZIONI RISPETTO ALLA RELAZIONE IN DISCUSSIONE.

Le informazioni richieste saranno rese disponibili a seguito dell'approvazione dell'Informativa Finanziaria al 31 marzo 2020.

52. vorrei conoscere ad oggi MINUSVALENZE E PLUSVALENZE TITOLI QUOTATI IN BORSA ALL'ULTIMA LIQUIDAZIONE BORSISTICA DISPONIBILE

Il Gruppo non effettua attività di trading su titoli azionari quotati in borsa. Per quanto riguarda i titoli obbligazionari quotati, la classificazione contabile prevista dall'IFRS 9 come attività finanziarie valutate al fair value rilevato nelle altre componenti del conto economico complessivo ("FVTOCI" - "Fair value through other comprehensive income") ne prevede l'esposizione al fair value con contropartita a riserva di patrimonio netto, per cui le plusvalenze/minusvalenze si realizzano a P&L solo nel momento della liquidazione dei titoli stessi. Inoltre, gli interessi percepiti sui titoli - non catturati dalla dinamica sopra descritta - sono parte integrante degli effetti complessivi dell'investimento e contribuiscono a determinarne il rendimento.

53. vorrei conoscere da inizio anno ad oggi L'ANDAMENTO DEL FATTURATO per settore.

L'andamento verrà illustrato nel corso della conference call a seguire l'approvazione dell'informativa finanziaria al 31 marzo 2020.

54. vorrei conoscere ad oggi TRADING SU AZIONI PROPRIE E DEL GRUPPO EFFETTUATO ANCHE PER INTERPOSTA SOCIETA' O PERSONA SENSI ART.18 DRP.30/86 IN PARTICOLARE SE E' STATO FATTO ANCHE SU AZIONI D'ALTRE SOCIETA', CON INTESTAZIONE A BANCA ESTERA NON TENUTA A RIVELARE ALLA CONSOB IL NOME DEL PROPRIETARIO, CON RIPORTI SUI TITOLI IN PORTAFOGLIO PER UN VALORE SIMBOLICO, CON AZIONI IN PORTAGE.

Nel 2019 non sono state effettuate operazioni su azioni proprie.

55. vorrei conoscere PREZZO DI ACQUISTO AZIONI PROPRIE E DATA DI OGNI LOTTO, E SCOSTAMENTO % DAL PREZZO DI BORSA

Nel 2019 non sono state effettuate operazioni su azioni proprie.

56. vorrei conoscere NOMINATIVO DEI PRIMI 20 AZIONISTI PRESENTI IN SALA CON LE RELATIVE % DI POSSESSO, DEI RAPPRESENTANTI CON LA SPECIFICA DEL TIPO DI PROCURA O DELEGA.

Come segnalato nell'avviso di convocazione, in relazione all'emergenza epidemiologica da COVID-19, in forza dell'apposita disciplina eccezionale l'intervento in assemblea si svolgerà esclusivamente tramite il rappresentante designato. Peraltro, come da normativa applicabile, l'elenco nominativo dei partecipanti (per delega o in proprio, mediante esercizio preventivo del diritto di voto) sarà allegato al verbale della riunione.

57. vorrei conoscere in particolare quali sono i fondi pensione azionisti e per quale quota?

Come da normativa applicabile, l'elenco nominativo dei partecipanti all'assemblea sarà allegato al verbale della riunione. La relativa qualifica non è informazione a disposizione della Società.

58. vorrei conoscere IL NOMINATIVO DEI GIORNALISTI PRESENTI IN SALA O CHE SEGUONO L'ASSEMBLEA ATTRAVERSO IL CIRCUITO CHIUSO DELLE TESTATE CHE RAPPRESENTANO E SE FRA ESSI VE NE SONO CHE HANNO RAPPORTI DI CONSULENZA DIRETTA ED INDIRETTA CON SOCIETA' DEL GRUPPO ANCHE CONTROLLATE e se comunque hanno ricevuto denaro o benefit direttamente o indirettamente da società controllate, collegate, controllanti. Qualora si risponda con "non e' pertinente", denuncio il fatto al collegio sindacale ai sensi dell'art.2408 cc.

Viste le caratteristiche dell'assemblea del 23 aprile 2020, non è previsto che giornalisti la seguano mediante presenza presso il luogo di tenuta dei lavori né attraverso circuito chiuso.

Là dove il socio intenda presentare denuncia ex art. 2408 c.c. (quand'anche perché insoddisfatto dei chiarimenti forniti dalla Società a fronte delle domande formulate), è invitato a farlo separatamente rivolgendosi al Collegio Sindacale, non utilizzando – impropriamente – l'istituto delle domande pre-assembleari.

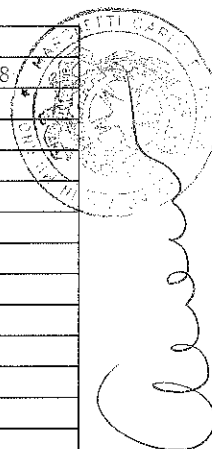
59. vorrei conoscere Come sono suddivise le spese pubblicitarie per gruppo editoriale, per valutare l'indice d'indipendenza ? VI SONO STATI VERSAMENTI A GIORNALI O TESTATE GIORNALISTICHE ED INTERNET PER STUDI E CONSULENZE?

Nel 2019 il Gruppo Telecom Italia ha aumentato gli investimenti sulla stampa e il digital rispetto al 2018.

Tutti i gruppi editoriali hanno dunque visto una crescita in termini assoluti dell'investimento pubblicitario, come da tabella a seguire

Non ci sono stati versamenti a giornali o testate giornalistiche ed internet per studi e consulenze.

BUDGET GRANDI EDITORI SOLO STAMPA & DIGITAL			
	2019	2018	%19vs18
MANZONI	988.206	1.054.309	-6%
RCS	652.059	649.94	0%
SPEED	526.546	434.779	21%
SOLE 24 ORE	511.025	502.514	2%
PIEMME	479.895	332.115	44%
MEDIAMOND	424.959	256.028	66%
SPORTNETWOORIK	225.528	58.310	287%
OPQ	149.000	18.000	728%
VISIBILIA	74.908	28.897	159%
CLASS	50.958	20.000	155%
CAIRO	8.000	83.665	-90%
ROLLING STONE		32.600	-100%
CONDE NAST		258.500	-100%
TOTALE	4.091.084	3.729.661	10%



60. vorrei conoscere IL NUMERO DEI SOCI ISCRITTI A LIBRO SOCI , E LORO SUDDIVISIONE IN BASE A FASCE SIGNIFICATIVE DI POSSESSO AZIONARIO, E FRA RESIDENTI IN ITALIA ED ALL'ESTERO

Possesto azionario	Res. Italia	Res. estero	Tot.
da 1 a 100.000	476.059	2.612	478.671
da 100.001 a 500.000	2.406	1.417	3.825
da 500.001 a 1.000.000	197	708	905
da 1.000.001 a 5.000.000	125	1.242	1.367
da 5.000.001 a 10.000.000	29	285	314
oltre 10.000.001	22	359	381
Totale azionisti	478.840	6.623	485.463

61. vorrei conoscere SONO ESISTITI NELL'AMBITO DEL GRUPPO E DELLA CONTROLLANTE E O COLLEGATE DIRETTE O INDIRETTE RAPPORTI DI CONSULENZA CON IL COLLEGIO SINDACALE E SOCIETA' DI REVISIONE O SUA CONTROLLANTE. A QUANTO SONO AMMONTATI I RIMBORSI SPESE PER ENTRAMBI?

Nessuno dei componenti del Collegio Sindacale di TIM intrattiene rapporti di consulenza con la stessa TIM o con sue controllate. Non risultano peraltro nemmeno rapporti di consulenza con società collegate "dirette o indirette".

Inoltre, TIM S.p.A. e le relative controllate dirette ed indirette non hanno intrattenuto rapporti di consulenza con la Società di Revisione E&Y e le altre entità della rete E&Y; gli unici rapporti intrattenuti sono quelli relativi a Servizi di revisione, Servizi di verifica con emissione di attestazione nonché Altri servizi correlati a quelli di revisione; il dettaglio è reperibile per il Gruppo TIM alla Nota 44 del Bilancio consolidato 2019, punto F) "Prospetto riepilogativo dei corrispettivi alla società di revisione e alle altre entità appartenenti alla sua rete", mentre per TIM S.p.A. si fa rimando alla Nota 41 del Bilancio separato 2019 contenente analogo prospetto.

62. vorrei conoscere se VI SONO STATI RAPPORTI DI FINANZIAMENTO DIRETTO O INDIRETTO DI SINDACATI, PARTITI O MOVIMENTI FONDAZIONI POLITICHE (come ad esempio Italiani nel mondo) , FONDAZIONI ED ASSOCIAZIONI DI CONSUMATORI E/O AZIONISTI NAZIONALI O INTERNAZIONALI NELL'AMBITO DEL GRUPPO ANCHE ATTRAVERSO IL FINANZIAMENTO DI INIZIATIVE SPECIFICHE RICHIESTE DIRETTAMENTE ?

Come previsto dal Codice etico e di condotta del Gruppo Telecom Italia, TIM non eroga, in via diretta o indiretta, contributi, vantaggi o altre utilità a partiti o movimenti politici e alle organizzazioni sindacali dei lavoratori, né a loro rappresentanti o candidati, fermo il rispetto della normativa applicabile.

Nel corso del 2019 è stata disposta una elargizione liberale di 5 mila euro a favore di Unione Nazionale Consumatori per l'evento "Premio Dona".

63. vorrei conoscere se VI SONO TANGENTI PAGATE DA FORNITORI ? E COME FUNZIONA LA RETROCESSIONE DI FINE ANNO ALL'UFFICIO ACQUISTI E DI QUANTO E' ?

La Società opera nel rispetto della legge e dei principi enunciati nel Codice etico e di condotta del Gruppo Telecom Italia, ispirati ad una conduzione degli affari eticamente orientata, ossia trasparente, corretta e leale. Nei rapporti con i fornitori non sono previste forme di retrocessione all'ufficio Acquisti.

64. vorrei conoscere se Si sono pagate tangenti per entrare nei paesi emergenti in particolare CINA, Russia e India ?

No.



65. vorrei conoscere se SI E' INCASSATO IN NERO ?

No.

66. vorrei conoscere se Si e' fatto insider trading ?

No.

67. vorrei conoscere se Vi sono dei dirigenti e/o amministratori che hanno interessenze in società' fornitrici ? AMMINISTRATORI O DIRIGENTI POSSIEDONO DIRETTAMENTE O INDIRETTAMENTE QUOTE DI SOCIETA' FORNITRICI ?

Telecom Italia ha istituito per il presidio delle situazioni di conflitti di interessi relative al personale dipendente una specifica Procedura valida a livello di Gruppo. In relazione alle comunicazioni pervenute da parte dei dirigenti, risultano limitate interessenze con società' fornitrici, gestite secondo le modalità previste dall'apposita Procedura.

Non constano interessenze (partecipazioni) di Amministratori della Società in società' fornitrici.

68. quanto hanno guadagnato gli amministratori personalmente nelle operazioni straordinarie ?

Non constano guadagni personali di Amministratori della Società in operazioni straordinarie della medesima.

69. vorrei conoscere se TOTALE EROGAZIONI LIBERALI DEL GRUPPO E PER COSA ED A CHI ?

Il contributo del Gruppo, nel 2019, in liberalità e donazioni ammonta a circa 30.000 euro, principalmente effettuate da TIM Part in Brasile.

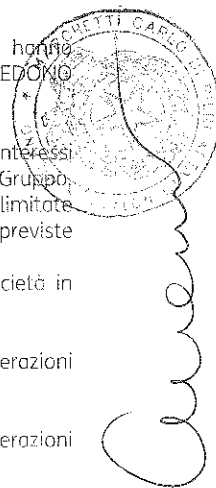
70. vorrei conoscere se CI SONO GIUDICI FRA CONSULENTI DIRETTI ED INDIRETTI DEL GRUPPO quali sono stati i magistrati che hanno composto collegi arbitrali e qual'e' stato il loro compenso e come si chiamano ?

Per policy aziendale di riservatezza, l'informazione su identità e compensi non viene fornita, a prescindere dalla sussistenza della fattispecie.

Si rappresenta peraltro che, nella selezione dei propri consulenti, la Società adotta una serie di procedure interne basate sui principi del Codice etico e di condotta del Gruppo Telecom Italia.

71. vorrei conoscere se Vi sono cause in corso con varie antitrust ?

Si rinvia alla nota di bilancio avente ad oggetto le passività potenziali, nella quale vengono descritti i contenziosi significativi del Gruppo.



72. vorrei conoscere se VI SONO CAUSE PENALI IN CORSO con indagini sui membri attuali e del passato del cda e o collegio sindacale per fatti che riguardano la società.

Si rinvia alla nota di bilancio avente ad oggetto le passività potenziali, nella quale vengono descritti i contenziosi significativi del Gruppo.

73. vorrei conoscere se a quanto ammontano i BOND emessi e con quale banca (CREDIT SUISSE FIRST BOSTON, GOLDMAN SACHS, MORGAN STANLEY E CITIGROUP, JP MORGAN, MERRILL LYNCH, BANK OF AMERICA, LEHMAN BROTHERS, DEUTSCHE BANK, BARCLAYS BANK, CANADIA IMPERIAL BANK OF COMMERCE -CIBC-)

Nel 2019 e fino alla data corrente, sono stati emessi da Telecom Italia i seguenti bond in base al Programma Euro Medium Term Notes:

Ammontare/ Mld. di euro	Cedola	Emiss.	Scadenza	Bookrunners
1,250	4.00%	11/01/19	11/04/24	Deutsche Bank, Citi, JP Morgan, Unicredit, CA CIB, Intesa, Mediobanca, Santander, BBVA, ING, Sumitomo
1,000	2.750%	15/4/19	15/04/25	Societe Generale, BNP Paribas, Intesa, Mediobanca, Unicredit, Bank of America, Banca Akros, Bank of Tokio, UBI, Commerzbank, atwest, Goldman Sachs

74. vorrei conoscere DETTAGLIO COSTO DEL VENDUTO per ciascun settore .

Tale informazione non viene pubblicata dal Gruppo TIM in quanto lo stesso adotta una rappresentazione del Conto economico separato consolidato classificando i costi operativi per natura. Tale forma di esposizione è ritenuta più idonea a rappresentare lo specifico business del Gruppo, risulta conforme alle modalità di reporting interno ed è in linea con la prassi del settore industriale di riferimento.

75. vorrei conoscere A QUANTO SONO AMMONTATE LE SPESE PER:

- **ACQUISIZIONI E CESSIONI DI PARTECIPAZIONI .**  
Nell'esercizio 2019 si sono sostenute spese per 841 migliaia di euro, relative alla cessione di Persidera.
- **RISANAMENTO AMBIENTALE**  
Le attività svolte da TIM non prevedono impatti ambientali che necessitino di risanamento. Nel corso del 2019 non si sono verificati particolari eventi che abbiano richiesto interventi di risanamento ambientale, ad eccezione di bonifiche amianto per un costo di circa 2 milioni di euro.

- *Quali e per cosa sono stati fatti investimenti per la tutela ambientale?*  
Gli interventi per la salvaguardia dell'ambiente sono stati principalmente rivolti alla riduzione del consumo di energia e di risorse naturali diretto e indiretto e alla riduzione delle emissioni di gas effetto serra. Nel corso del 2019 in particolare sono stati spesi circa 8,1 milioni di euro per progetti di efficienza energetica (Re-engineering centrali e ottimizzazione degli impianti di condizionamento), che hanno permesso un risparmio lordo di circa 20 GWh/anno di energia elettrica.

76. vorrei conoscere

- a. *I BENEFICI NON MONETARI ED I BONUS ED INCENTIVI COME VENGONO CALCOLATI?*

I benefici non monetari, i bonus e gli incentivi sono definiti in relazione alle prassi di mercato e sulla base delle evidenze emerse da benchmark effettuati periodicamente.

- b. *QUANTO SONO VARIATI MEDIAMENTE NELL'ULTIMO ANNO GLI STIPENDI DEI MANAGERS e degli a.d illuminati, rispetto a quello DEGLI IMPIEGATI E DEGLI OPERAI?*

Nel 2019 non vi sono stati aumenti generalizzati sugli stipendi dei managers, ma solo interventi retributivi selezionati su una ristretta fascia di dirigenti. Il relativo monte retributivo annuo lordo è rimasto sostanzialmente invariato, analogamente a quello della restante popolazione lavorativa.

- c. vorrei conoscere *RAPPORTO FRA COSTO MEDIO DEI DIRIGENTI/E NON.*

Il rapporto tra costo medio degli stipendi dei dirigenti rispetto all'analogo costo del personale non dirigente è pari a 3,7.

- d. vorrei conoscere *NUMERO DEI DIPENDENTI SUDDIVISI PER CATEGORIA, CI SONO STATE CAUSE PER MOBBING, PER ISTIGAZIONE AL SUICIDIO, INCIDENTI SUL LAVORO e con quali esiti? PERSONALMENTE NON POSSO ACCETTARE IL DOGMA DELLA RIDUZIONE ASSOLUTA DEL PERSONALE*

Dipendenti di TIM SPA 2019 (totale = 40.237):

Dirigenti = 423

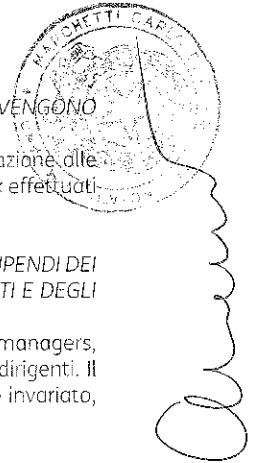
Quadri = 3.628

Impiegati = 36.186

Non sono state proposte cause specifiche per mobbing sul lavoro. Asseverati episodi di mobbing sono stati talvolta esposti a supporto di altre istanze, prevalentemente per demansionamento. Anche le condanne intervenute riguardano risarcimento per danni da demansionamento e dequalificazione e non per mobbing.

Non vi sono state cause per istigazione al suicidio.

Sono pendenti 3 cause per risarcimento danni da incidenti sul lavoro. Da gennaio 2019 si è chiusa una causa mediante conciliazione giudiziale.



- e. *Quanti sono stati i dipendenti inviati in mobilità pre pensionamento e con quale età media*

Nell'anno 2019 sono cessate come da art. 4 c.d. Legge Fornero n. 2.286 risorse, con una età media di 60 anni e 6 mesi.

77. vorrei conoscere se si sono comperate opere d'arte ? da chi e per quale ammontare ?

Non sono stati effettuati acquisti di questo tipo

78. vorrei conoscere in quali settori si sono ridotti maggiormente i costi, esclusi i vs stipendi che sono in costante rapido aumento.

I costi operativi del Gruppo TIM si sono ridotti complessivamente del 12% rispetto all'esercizio precedente a cui si aggiunge, contrariamente a quanto affermato, una riduzione del costo del lavoro del gruppo di 28 milioni di euro (-1% rispetto al 2018). Tale trend è confermato anche sul segmento Domestico dove si rileva una riduzione dei costi organici di interconnessione e cogs, dei costi commerciali e industriali e del costo del lavoro.

79. vorrei conoscere. VI SONO SOCIETA' DI FATTO CONTROLLATE (SENSI C.C) MA NON INDICATE NEL BILANCIO CONSOLIDATO ?

No, non ci sono Società di fatto controllate (ai sensi del Codice Civile) non indicate nel bilancio Consolidato.

80. vorrei conoscere. CHI SONO I FORNITORI DI GAS DEL GRUPPO QUAL'E' IL PREZZO MEDIO.

Nell'anno 2020 le forniture di gas civile e gas industriale sono state assegnate a primari operatori del settore energia con prezzo medio in linea con le quotazioni di mercato del periodo di giugno 2019, periodo nel quale si sono svolte le gare per la fornitura gas relativa al 2020. Per policy aziendale di riservatezza non viene data disclosure di ulteriori dettagli.

81. vorrei conoscere se sono consulenti ed a quanto ammontano le consulenze pagate a società facenti capo al dr.Bragiotti, Erede, Trevisan e Berger ?

Nella selezione dei propri consulenti la Società adotta una serie di procedure interne basate sui principi del Codice etico e di condotta del Gruppo Telecom Italia. Per policy aziendale di riservatezza, l'informazione non viene fornita, a prescindere dalla sussistenza della fattispecie.

82. vorrei conoscere. A quanto ammonta la % di quota italiana degli investimenti in ricerca e sviluppo ?

Nel 2019 TIM ha impegnato circa 1300 persone in attività di innovazione tecnologica e di engineering in Italia, con un ammontare complessivo, per la TIM S.p.A., di 1.113 milioni di euro pari a circa l'8% dei ricavi domestici.

83. VORREI CONOSCERE I COSTI per le ASSEMBLEE e per cosa ?

In considerazione delle particolari modalità di svolgimento dell'assemblea del 23 aprile 2020, i relativi costi saranno estremamente limitati.

84. VORREI CONOSCERE I COSTI per VALORI BOLLATI

Nel corso dell'esercizio 2019 TIM S.p.A. ha sostenuto costi di circa un milione di euro per la registrazione di carta bollata e per bolli utilizzati per la validazione dei documenti derivanti da rapporti con lo Stato ed Enti parificati nonché di avvisi di pagamento e di altri atti.

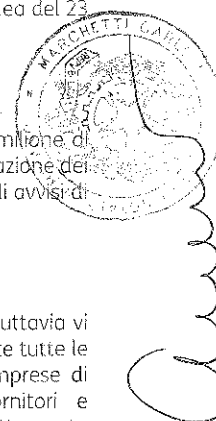
85. Vorrei conoscere la tracciabilità dei rifiuti tossici.

Le lavorazioni aziendali non prevedono la produzione di rifiuti tossici, tuttavia vi sono alcuni rifiuti classificati come "pericolosi", per i quali sono rispettate tutte le disposizioni di legge previste. Il loro conferimento è effettuato da imprese di Trasporto Autorizzate dal Ministero iscritte nel nostro albo fornitori e successivamente vengono smaltiti all'interno di impianti di trattamento autorizzati. La movimentazione dei rifiuti è tracciata secondo le previsioni di legge.

86. QUALI auto hanno il Presidente e l'ad e quanto ci costano come dettaglio dei benefits riportati nella relazione sulla remunerazione ?

Il Presidente non è assegnatario di auto aziendale ad uso promiscuo. Per necessità di spostamento legate unicamente ad esigenze di servizio utilizza una vettura di rappresentanza.

L'Amministratore Delegato risulta assegnatario di auto ad uso promiscuo (scelta tra le disponibilità del parco auto aziendale) modello Alfa Romeo Stelvio ed ha sostenuto nel 2019, come da Policy Auto Dirigenti, un contributo diretto con trattenuta a busta paga, così da annullare gli impatti fiscali e contributivi. L'importo dei benefits esposto nella Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti non fa riferimento all'auto ad uso promiscuo.



87. Dettaglio per utilizzatore dei costi per uso o noleggio di elicotteri ed aerei Quanti sono gli elicotteri utilizzati di che marca e con quale costo orario ed utilizzati da chi? se le risposte sono “ Le altre domande non sono pertinenti rispetto ai punti all’ordine del giorno “ denuncio tale reticenza al collegio sindacale ai sensi dell’art.2408 cc.

TIM ha attivi tre contratti di noleggio elicotteri per trasporto di Personale Sociale e attrezzature utilizzati dalle linee tecniche (prevalentemente tecnici Trasmissivi) per i casi di interventi urgenti (tipicamente su ponti radio monocanali e Siti Radiomobili) in zone impervie (rifugi in alta quota). Gli elicotteri noleggiati da 3 diversi fornitori per coprire le esigenze dell’intero suddiviso in 3 macro-aree: Centro-Sud, Nord-Ovest e Nord-Est.

Il costo è correlato all’utilizzo. Per policy aziendale di riservatezza, l’informazione specifica sul costo orario non viene fornita.

Là dove il socio intenda presentare denuncia ex art. 2408 c.c. (quand’anche perché insoddisfatto dei chiarimenti forniti dalla Società a fronte delle domande formulate), è invitato a farlo separatamente rivolgendosi al Collegio Sindacale, non utilizzando – impropriamente – l’istituto delle domande pre-assembleari.

88. A quanto ammontano i crediti in sofferenza ?

I crediti in sofferenza di TIM S.p.A. ammontano a 514 milioni di euro.

89. CI SONO STATI CONTRIBUTI A SINDACATI E O SINDACALISTI SE SI A CHI A CHE TITOLO E DI QUANTO ?

Come previsto dal Codice etico e di condotta del Gruppo Telecom Italia, TIM non eroga, in via diretta o indiretta, contributi, vantaggi o altre utilità a partiti o movimenti politici e alle organizzazioni sindacali dei lavoratori, né a loro rappresentanti o candidati, fermo il rispetto della normativa applicabile.

90. C’e’ e quanto costa l’anticipazione su cessione crediti % ?

Al 31 dicembre 2019 gli oneri di factoring di TIM S.p.A. erano pari a circa 18 milioni di euro.

91. C’e’ il preposto per il voto per delega e quanto costa? Se la risposta e’ : “Il relativo costo non è specificamente enucleabile in quanto rientra in un più ampio insieme di attività correlate all’assemblea degli azionisti.” Oltre ad indicare gravi mancanze nel sistema di controllo , la denuncia al collegio sindacale ai sensi dell’art.2408 cc.

Come da avviso di convocazione, la Società ha individuato quale rappresentante designato ai sensi dell’articolo 135-undecies del d.lgs. 24 febbraio 1998, n. 58 lo Studio Legale Trevisan & Associati di Milano. Per policy aziendale di riservatezza, l’informazione specifica sul costo del servizio non viene fornita.

Là dove il socio intenda presentare denuncia ex art. 2408 c.c. (quand’anche perché insoddisfatto dei chiarimenti forniti dalla Società a fronte delle domande

formulate), è invitato a farlo separatamente rivolgendosi al Collegio Sindacale, non utilizzando – impropriamente - l'istituto delle domande pre-assembleari.

92. A quanto ammontano gli investimenti in titoli pubblici ?

Come riportato nella relazione sulla gestione, al 31 dicembre 2019 il Gruppo contava 333 milioni di euro di Titoli di Stato Italiani ed Europei acquistati da Telecom Italia Finance S.A. Gli acquisti dei suddetti Titoli di Stato che, ai sensi della Comunicazione Consob n. DEM/11070007 del 5 agosto 2011, rappresentano impieghi in "Titoli del debito sovrano", sono stati effettuati nel rispetto delle Linee guida per la "Gestione e controllo dei rischi finanziari" di cui il Gruppo TIM si è dotato da agosto 2012.

93. Quanto e' l'indebitamento INPS e con l'AGENZIA DELLE ENTRATE?

Il debito verso INPS relativo principalmente all'applicazione degli accordi 2015 e successivi firmati nel 2018 e 2019 riguardanti l'art. 4 della c.d. Legge Fornero, alle ricongiunzioni ex legge 58 e alla contribuzione ordinaria da versare nel mese successivo è complessivamente pari a 596 milioni di euro al 31 dicembre 2019 (di cui 379 milioni di euro non correnti e 217 milioni di euro correnti).

Il debito verso l'Agenzia delle Entrate alla stessa data per imposte sul reddito è pari a 35 milioni di euro.

94. Se si fa il consolidato fiscale e a quanto ammonta e per quali aliquote ?

TIM ha adottato il consolidato fiscale nazionale. Al riguardo le perdite fiscali trasferite al consolidato fiscale e compensate con imponibili positivi per il periodo 2019 ammontano a circa 50 milioni di euro, con un corrispondente risparmio di IRES di circa 12 milioni di euro (aliquota 24%).

95. Quanto e' il margine di contribuzione dello scorso esercizio ?

Tale informazione non viene pubblicata dal Gruppo TIM in quanto lo stesso adotta una rappresentazione del Conto economico separato consolidato classificando i costi operativi per natura.

Gennaro DI DOMENICO  
(azioni n. 1.372)

1. In relazione al comma 2 del punto 1 dell'ODG: "Destinazione dell'utile d'esercizio e distribuzione di dividendo"
  - a) come verrà destinato l'utile d'esercizio?
  - b) in via principale auspicando finalmente una distribuzione di dividendo alle azioni ordinarie in via principale ne caso ciò non dovesse verificarci nemmeno in questa assemblea in via subordinata si potrebbe ipotizzare 1 attribuzione di azioni di risparmio x gli azionisti fedeli al fine di evitare una fuga dell'azionariato?

Si rinvia alla relazione illustrativa della proposta del Consiglio di Amministrazione relativa al primo punto all'ordine del giorno.

2. In relazione al punto 6 "Piano di azionariato dipendenti 2020-emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art.5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti 7" ci si auspica un buon esito incentivando la cultura dell'azionista dipendente ancora + legato all'azienda ed ai risultati della stessa. Ipotizzando anche nelle policy aziendali dei corridoi privilegiati x lo sviluppo delle carriere evidenziando tra chi investe e prende il salario e chi prende solo il salario.

Il piano di azionariato diffuso di cui al punto 6 all'ordine del giorno dell'assemblea non è utilizzato per individuare le risorse da premiare, essendo aperto a tutti i dipendenti. La politica meritocratica risponde ad altri criteri, quali il possesso di competenze strategiche e l'ampiezza del ruolo ricoperto. Pertanto, non sono previsti nelle policy aziendali corridoi privilegiati per lo sviluppo delle carriere degli aderenti ai Piani di Azionariato.



Gerardino GARRI  
(azioni n. 20)

1. Premesso che seguo la società da tempo come membro dell'associazione Azionisti Consapevoli ([www.azionisti.info](http://www.azionisti.info)) vorrei chiedere se la vendita del fondo Elliott dei giorni scorsi che ha ridotto la sua quota in Tim al 6,97% dal 9,72% crea un problema negli assetti di maggioranza ?

La modifica della partecipazione del socio Elliott, come da comunicazioni effettuata, non ha effetti sugli assetti di governance della Società.  
Alla Società non risultano pattuizioni rilevanti ai sensi dell'art. 122 del D.Lgs. n. 58/1998.

2. In Cina si è letto che oltre 21 milioni di numeri telefonici sono stati cancellati a seguito del COVID 19, quale è stato il numero di numeri telefonici cancellati imputabile a decesso negli ultimi 2 mesi? E come si confronta con lo stesso periodo del 2019?

Non abbiamo disponibilità di tali dati, in quanto non sono state effettuate correlazioni tra il numero di decessi, ufficialmente attribuiti ad epidemia COVID-19, ed il numero di cessazioni delle linee per decesso del cliente.

3. Alla luce dei recenti eventi e della riduzione della quota di Elliott, Vivendi conferma il suo impegno su Telecom Italia come investitore industriale di maggioranza di lungo periodo ?

La domanda deve essere posta al socio Vivendi. Non risultano peraltro dichiarazioni di disimpegno del socio dal suo investimento nella Società.

4. I ricavi del gruppo hanno subito un decremento riferibile principalmente alla Business Unit Domestic per circa -952 milioni di euro, come mai è stato deciso di non imprimere un maggior impegno nel settore domestico essendo sempre stato, questo, il core business di TIM ?

La diminuzione dei ricavi è dovuta a un contesto caratterizzato da contrazione del mercato ed elevata competizione infrastrutturale e commerciale.  
TIM sta lavorando con molto impegno in tutti i settori domestici per contrastare tali trend ed i dati degli ultimi trimestri 2019 dimostrano l'efficacia delle azioni adottate, evidenziando una diminuzione delle linee fisse puntualmente inferiore ai periodi precedenti. Tra le principali linee strategiche, che si aggiungono al continuo miglioramento della customer experience e dei servizi offerti alla propria clientela: lo sviluppo della convergenza, i contenuti (Video, Sicurezza, Gaming...) e le partnership (Google, Disney).

5. Come mai il servizio di assistenza alla clientela viene fornito da fornitori esteri, in particolare società con sede operativa in Romania, che a dire di molti utenti e per come verificato anche dal sottoscritto forniscono un servizio di scarsissima qualità agli utenti?

Già dalla metà dell'anno 2019 è stato attivato un piano di rientro in Italia delle attività di assistenza 119 e 187. Da dicembre 2019 le attività del servizio inbound 187 sono infatti svolte al 100% in Italia, mentre il servizio 119 è svolto attualmente al 30% circa all'estero.

6. A chi compete la vigilanza sull'esecuzione del servizio di assistenza alla clientela? Sono previsti dei controlli di quali qualità? Sono previsti dei meccanismi di risarcimento alla società per l'erogazione servizi sotto gli standard minimi di decenza ed educazione? Quanto costa il servizio in outsourcing? E quanto di questa quota viene spesa per fornitori esteri, in particolari con sede operativa in Romania?

Sono previsti controlli di qualità sia sul servizio Inbound che sui servizi di Back Office che prevedono l'attribuzione di malus e penali in caso di qualità e prestazioni non soddisfacenti.

7. La divisione che si occupa di tale tematiche ha mai effettuato un'indagine di mercato per comprendere il perché sempre più clienti lasciano TIM?

Realizziamo sondaggi specifici per analizzare i motivi di cessazione, al fine di individuare le aree di intervento sul quale avviare azioni mirate.

Realizziamo inoltre con cadenza mensile i sondaggi di CSI (Customer Satisfaction Index), che consentono di comprendere i motivi di insoddisfazione che possono generare churn e sui quali vengono sviluppati piani di miglioramento della customer experience.

1. Premettendo che la scelta della società' di non adottare modalità assembleari idonee a consentire l'effettiva consapevolezza dei soci, attraverso modalità telematiche sicuramente alla portata dell'azienda, riduce notevolmente l'interesse a partecipare ad una forma di dialogo, che è propria dell'assemblea dei soci e che non riteniamo corretto che la società' non si sia avvalsa della possibilità di convocare l'assemblea dei soci entro i termini più estesi di 180 giorni dalla chiusura dell'esercizio concessi dall'art. 106 del Decreto Legge dte 17 marzo 2020 perche' così' di fatto si limita la possibilità' per i soci di partecipare ed intervenire, annullando ogni possibilità' di dibattito e colloquio tra i soci, chiediamo nello specifico quali sono le ragioni per cui la società' non ha scelto il rinvio ?

Il decreto legge n. 18/2020, a cui il socio fa riferimento, è di 7 giorni successivo alla riunione del Consiglio di Amministrazione della Società che ha approvato il bilancio 2019 e tutte le proposte da sottoporre all'assemblea. Una volta chiarito il quadro di riferimento con la definizione da parte del legislatore di modalità di tenuta dei lavori tali da salvaguardare la salute dei soci e degli addetti ai lavori, nel rispetto dei diritti dei primi, non sussistevano ragioni per posticipare la convocazione dell'adunanza rispetto al calendario annunciato.

2. Perché la società' non ha previsto il ricorso a strumenti di partecipazione a distanza ex art. 106 "Cura Italia" comma 2 ?

La scelta delle modalità di tenuta dell'assemblea è stata effettuata in base a considerazioni di efficacia, efficienza, costo e certezza del risultato, tenendo conto dei vincoli oggettivi determinati dall'emergenza sanitaria alla base della stessa disciplina eccezionale dettata dal legislatore.

3. Tale decisione è stata presa nell'ambito di una specifica discussione di Consiglio di Amministrazione?
  - Qualora la risposta fosse Sì si chiede inoltre "Vi sono stati consiglieri non favorevoli o astenuti"
  - Qualora la risposta fosse No si chiede inoltre "Perché? E chi ha assunto la decisione?"

La decisione è stata assunta dai legali rappresentanti della Società, sulla scorta di apposito mandato ricevuto dal Consiglio di Amministrazione in data 10 marzo 2020 (come indicato nel comunicato stampa diffuso a seguire la chiusura dei lavori), previa opportuna informativa a tutti i Consiglieri.

Si rammenta che il Consiglio di Amministrazione esprime mediante il voto una volontà collegiale unitaria.

4. Dalla lettura dell'avviso di convocazione sembrerebbe evidente che l'unica modalita' consentita ai soci di porre domande in relazione all'assemblea convocata e' tramite le domande "pre-assembleari", e' cosi' ? Oppure e' consentito chiedere al delegato, ai sensi dell'art.135-novies, (ancorche' questo sia debba essere lo Studio Trevisa) - di porre domande per nostro conto?
- Qualora la risposta fosse "Si e' l'unica modalita'" si chiede inoltre:
    - ✓ Come ritiene la societa' di rispettare il diritto di intervento del socio non prevedendo la possibilita' che il socio invii domande tramite il rappresentante designato? Si ricorda all'uopo che l'art.106 del Decreto Legge 17 marzo 2020 n. 18 'Cura Italia' indica chiaramente che al rappresentante designato *"possono essere conferite anche deleghe o subdeleghe ai sensi dell'articolo 135-novies del decreto legislativo 24 febbraio 1998, n. 58, - i destinatari di tali deleghe sono autorizzati a porre domande per conto del delegante nel corso dell'assemblea."*
    - ✓ Come ritiene la societa' di poter rispettare il diritto di replica dei soci alle risposte ricevute tramite la modalita' "domande pre assembleari" ?
  - Qualora la risposta fosse "No, e' consentito porre domande tramite il Rappresentante Designato" si chiede inoltre:
    - ✓ Quali sono le modalita' per trasmettere le domande al Rappresentante Designato?
    - ✓ Perche' il modulo disponibile sul sito internet della societa' non prevede una sezione per fornire istruzioni di intervento/ domande?

Si premette che il socio dispone di un testo del d.l. n. 18/2020 diverso da quello a cui TIM ha avuto accesso: non è stato infatti individuato il passaggio in cui il citato provvedimento indicherebbe chiaramente che al rappresentante designato *"possono essere conferite anche deleghe o subdeleghe ai sensi dell'articolo 135-novies del decreto legislativo 24 febbraio 1998, n. 58, - i destinatari di tali deleghe sono autorizzati a porre domande per conto del delegante nel corso dell'assemblea"* (l'uso delle virgolette è del socio, l'evidenziazione è della Società). Il passaggio sottolineato non risulta nel testo reperito dalla Società in Gazzetta Ufficiale. Viceversa, si osserva – se mai, e sia pure con riferimento a un diverso diritto – che, secondo Consob (Comunicazione n. 3/2020 del 10 aprile 2020), *"non risulta possibile la presentazione di proposte individuali direttamente in sede assembleare tramite lo stesso rappresentante designato"*.

Ciò detto, certamente la disciplina introdotta a fronte dell'emergenza sanitaria è eccezionale, introducendo oggettivi limiti ai diritti amministrativi dei soci, nel superiore interesse pubblico alla salute della collettività e in funzione del rispetto delle specifiche prescrizioni dettate dall'Autorità di Governo al riguardo.

Non consta peraltro che l'istituto delle domande prima dell'assemblea abbia subito modifiche in conseguenza della attuale situazione epidemiologica e delle conseguenti misure adottate per contrastarla. Come nelle precedenti assemblee, gli azionisti hanno beneficiato della disponibilità di varie soluzioni per porre le domande prima della riunione assembleare: tramite posta ordinaria, tramite casella di posta certificata e tramite piattaforma elettronica, accessibile attraverso il sito internet della Società. Modalità e termini delle risposte da parte della Società continuano a essere regolati dall'art. 127-ter del d.lgs. n. 58/1998.

Neppure la disciplina eccezionale di cui al d.l. n. 18/2020 ha modificato la circostanza che la Società non interviene nel rapporto tra socio delegante e delegato all'esercizio del diritto di voto, quand'anche il primo si identifichi con il rappresentante designato individuato dall'emittente. L'eventuale mandato del delegante al delegato, affinché quest'ultimo formuli domande nel corso dei lavori assembleari, è oggetto di accordo fra le parti (delegante e delegato) a cui la Società è estranea. A livello di disciplina di legge si segnala comunque che TUF e Regolamento Emittenti parlano (ripetutamente) di istruzioni di voto, mentre non constano riferimenti a istruzioni di intervento/domande.

Per parte sua la Società ha pubblicato sul proprio sito ([www.telecomitalia.com](http://www.telecomitalia.com)) il modulo di delega ex art. 135-undecies d.lgs. n. 58/1998 (form coerente con le indicazioni prescritte dal Regolamento Emittenti di Consob), nonché semplici modelli non vincolanti di delega e/o subdelega (in particolare, un modello generico e specifici template elaborati dallo stesso Studio Legale Trevisan & Associati).

5. Il ricorso obbligatorio alla trasmissione di sole domande al CdA, esclude quello di interagire con gli altri soci, normalmente presenti fisicamente o per delega, come ritiene la società' che questa soluzione rispetti l'obiettivo dell'assemblea – che è quello di riunire soci ai fini della formazione di una volontà sociale ?

La modalità di svolgimento dell'assemblea del 23 aprile 2020 è il risultato dell'emergenza epidemiologica in atto e della disciplina eccezionale intesa a contrastarla, a cui TIM si è attenuta. La Società è confidente che le scelte di privilegiare la sicurezza dei suoi soci siano apprezzate dalla maggioranza degli azionisti che hanno comunque la possibilità di partecipare e votare per il tramite del Rappresentante Designato (ovvero direttamente mediante voto elettronico o per corrispondenza).

6. In mancanza di precisazione nell'avviso di convocazione le deleghe o subdeleghe ex art 135-novies al Rappresentante Designato sono da considerarsi senza costo per il delegante o subdelegante?
- Qualora siano senza costo, perché non lo si è precisato nell'avviso di convocazione?
  - Qualora vi sia un costo si chiede quale è? La società' ha concordato questo costo? Perché non ha ritenuto di rendere pubblica questa informazione?

La previsione della figura del Rappresentante Designato di cui all'art. 135-undecies del D.Lgs. 58/1998 specifica espressamente che il conferimento della delega non comporta spese per il socio.

In base poi agli accordi intercorsi tra la Società e il Rappresentante Designato per l'assemblea del 23 aprile 2020, ovviamente non comporta oneri economici neppure il riascibo di deleghe o subdeleghe ex art. 135-novies del D.Lgs. 58/1998.

7. Nel caso di subdeleghe ex art. 135-novies, il delegato che abbia ricevuto molteplici deleghe (si pensi alle deleghe degli investitori istituzionali spesso nelle mani di solo professionista) devono essere subdelegate allo Studio Trevisan compilando un unico modulo (qualora le indicazioni di voto siano le stesse) oppure un modulo per ciascun azionista?

Come precisato nel modello di subdelega messo a disposizione dallo Studio Legale Trevisan & Associati e scaricabile dal sito internet [www.telecomitalia.com](http://www.telecomitalia.com), la subdelega è rilasciata rispetto a una singola ovvero a una pluralità di deleghe e le istruzioni possono essere veicolate singolarmente per ciascun delegante ovvero cumulativamente per più deleganti con indicazione di voto uniforme.

8. E' corretto ritenere che le deleghe ex art.135-novies possano essere conferite con un qualsiasi tipo di modulo/formato standard normalmente utilizzato ed accettato nelle assemblee precedenti e che il modulo di delega art 135-novies presente sul sito sia solo un'opzione? Qualora la risposta sia "no, il modulo sul sito e' obbligatorio" si chiede inoltre " quale 'e' il riferimento normativo che obbliga il delegante ex art. 135-novies ad utilizzare un modulo predeterminato dalla societa' o dal delegato (a noi imposto)?"

La Società ha pubblicato sul proprio sito ([www.telecomitalia.com](http://www.telecomitalia.com)) il modulo di delega ex art. 135-undecies d.lgs. n. 58/1998 (form coerente con le indicazioni prescritte dal Regolamento Emittenti di Consob), nonché semplici modelli non vincolanti di delega e/o subdelega (in particolare, un modello generico e specifici template elaborati dallo stesso Studio Legale Trevisan & Associati). Peraltro, la Società non interviene nel rapporto tra socio delegante e delegato all'esercizio del diritto di voto, quand'anche il primo si identifichi con il rappresentante designato individuato dall'emittente. La possibilità di utilizzare eventuali modelli diversi - fermi ovviamente i contenuti obbligatori - andrà dunque verificata con il Rappresentante Designato.

9. Con che modalita' parteciperà il rappresentante designato alla riunione assembleare? Di persona o collegamento a distanza?  
Se la risposta e' "A distanza", si chiede inoltre quale sia la modalita' tecnica prescelta per verificare con certezza l'identita' del Rappresentante Designato e quali strumenti sono stati scelti per verificare la sicurezza dei dati trasmessi nel corso dell'assemblea?

Il Rappresentante Designato avrà facoltà di partecipare ai lavori recandosi direttamente presso lo Studio del Notaio Carlo Marchetti di Milano, dove è stata convocata l'Assemblea, o attraverso un collegamento audio/video. Nell'eventualità di un collegamento a distanza, saranno comunque assicurati l'identificazione del Rappresentante Designato e il corretto recepimento delle sue indicazioni di voto.

10. Nel mese di aprile a causa dell'emergenza sanitaria ai cittadini italiani e' stato chiesto di limitare gli spostamenti alle effettive necessita' e per servizi essenziali, per l'organizzazione di questa assemblea quanti dipendenti della societa' non

hanno potuto avvalersi della possibilità di lavorare da casa per poter adempiere funzioni legate all'assemblea (ad esempio per le attività di redazione avviso, predisposizione relazione finanziaria, redazione relazioni del consiglio di amministrazione, organizzazione logistica) mettendo di fatto a maggior rischio la loro salute e quella degli altri?

TIM ha adottato prontamente tutte le misure necessarie per garantire la sicurezza dei propri dipendenti, ivi inclusa l'estensione della modalità di lavoro da remoto (c.d. smartworking) per tutte le risorse coinvolte nelle attività citate (peraltro in gran parte svoltesi in marzo).

11. Che tipo di interventi di supporto ai dipendenti è stato offerto per affrontare questa particolare fase di crisi sanitaria?

Tra le misure intraprese a supporto dei dipendenti segnaliamo:

- l'estensione del Lavoro Agile 5 giorni a settimana esteso a tutte le figure professionali che possono svolgere attività da remoto, con coinvolgimento anche del Caring;
- nuove procedure per gestire le attività dei Tecnici on Field e addetti Negozi TIM al fine di garantire l'accesso al servizio a tutti i cittadini e allo stesso tempo tutelare la salute del personale;
- definizione di un pacchetto di flessibilità e permessi a disposizione del personale che non può svolgere la propria attività da remoto;
- attivazione di una copertura di assistenza sanitaria in caso di contagio COVID-19 a carico dell'Azienda per tutte le persone di TIM;
- spostamento di tutte le attività formative in presenza su sistemi di didattica a distanza;
- interventi di igiene ambientale (pulizie, dispenser igienizzanti) e sicurezza dei luoghi di lavoro (adeguamento distanza postazioni di lavoro, fornitura mascherine e guanti, protezioni in plexiglass per funzioni con servizio al pubblico, ecc.);
- iniziative a sostegno del clima e supporto alle famiglie (contatto periodico con i colleghi che hanno contratto il COVID-19, aggiornamento per i dipendenti tramite i canali di comunicazione interna, servizi di education e intrattenimento per i bambini e di education per i genitori, convenzioni per la spesa online, fitness on line, ecc.);
- supporto al reddito (anticipo della valuta degli stipendi di aprile e maggio - al 15 del mese, con Accordo con i sindacati).

12. E' prevista la possibilità che le riunioni degli organi societari - consiglio di amministrazione e collegio sindacale - si svolgano da remoto - collegamento video e audio -?

Qualora la risposta fosse Sì si chiede anche

1. Quante riunioni si sono svolte con collegamento da remoto nel 2019?" e "Quante riunioni si sono svolte con collegamento da remoto fino ad oggi nel 2020?"
2. Come viene verificata da parte del Collegio Sindacale e del presidente l'effettiva presenza costante ed attiva dei partecipanti. Viene verbalizzata la caduta della connessione?

3. Come viene garantita la riservatezza dei lavori, in particolare l'impossibilità per terzi di intrusione (via Trojan ad es.) o per i partecipanti di consentire a terzi l'accesso, in remoto o registrato?

Qualora la risposta fosse NO si chiede anche

1. "Vi sono state riunioni degli organi societari nel periodo successivo all'inizio dell'emergenza COVID19 ed in particolare in presenza di restrizioni alla mobilità?"
2. E se sì, vi sono stati assenti giustificati?
3. E perché non ci si è avvalsi di strumenti di partecipazione a distanza?

La possibilità che le riunioni consiliari si svolgano da remoto è prevista dall'art. 11.4 dello Statuto. Considerati il numero dei Consiglieri e dei Sindaci, nonché gli impegni a cui ciascuno è chiamato, praticamente in tutte le riunioni si verificano partecipazioni da remoto.

Come da Regolamento del Consiglio di Amministrazione (consultabile sul sito internet della Società [www.telecomitalia.com](http://www.telecomitalia.com)), in caso di collegamento audio/video con sedi terze, sono responsabilità dei partecipanti da remoto il corretto funzionamento degli apparati, così come la gestione dei profili di riservatezza della comunicazione. La qualità e l'affidabilità dei sistemi utilizzati consentono peraltro ai partecipanti da remoto di essere collegati ed intervenire in ogni momento. Eventuali disconnessioni, ove protratte, vengono registrate a verbale.

13. Quale è il costo del servizio offerto da Egon Zehnder per l'assistenza nel processo di autovalutazione del consiglio di amministrazione?

Per policy aziendale di riservatezza, l'informazione non viene fornita.

14. Nel corso del 2019 quante volte sono stati invitati a partecipare managers/direttori esterni al consiglio di amministrazione?

La partecipazione di manager del Gruppo o di soggetti esterni alle riunioni del Consiglio di Amministrazione è prevista dal Regolamento del Consiglio di Amministrazione (consultabile sul sito internet della Società [www.telecomitalia.com](http://www.telecomitalia.com)) e si verifica tutte le volte che per specifiche situazioni o esigenze quella presenza può risultare utile alla discussione ed alla successiva deliberazione. Come tale, il coinvolgimento del management è molto frequente.

15. Vi sono consiglieri indipendenti nel CdA che hanno ricoperto questa carica per più di 9 anni?

No. L'informazione è agevolmente reperibile mediante lettura della relazione sul governo societario e gli assetti proprietari, disponibile sul sito internet della Società a cui si rimanda.



16. Nel 2019 sono stati erogati bonus ad hoc/ una tantum agli amministratori esecutivi non legati a criteri e parametri predeterminati o predeterminabili ex ante?

No. L'informazione è agevolmente reperibile mediante lettura della relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti, disponibile sul sito internet della Società a cui si rimanda.

17. Quale e' stato l'incremento percentuale rispetto al 2018 della presenza femminile nelle posizioni apicali del management?

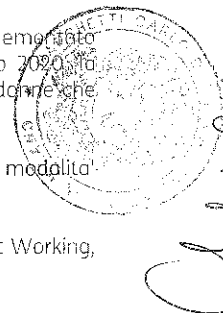
Rispetto al 2018, il management femminile di TIM S.p.A. si è incrementato passando dal 16% al 18%. Tra le nomine alla dirigenza di gennaio 2020, la percentuale delle donne coinvolte è stata pari al 30%. Due sono le donne che ricoprono ruoli apicali.

18. Nel corso del 2019 quanti dipendenti si sono potuti avvalere della modalita' smartworking? Che percentuale rispetto al totale?

Su 40,3 mila dipendenti TIM S.p.A., 21,8 mila erano abilitati allo Smart Working, pari al 54% del totale

19. In questo periodo critico quanti dipendenti si sono potuti avvalere della modalita' smartworking? Che percentuale rispetto al totale?

Su 40,3 mila dipendenti TIM S.p.A., 31,1 mila erano abilitati allo Smart Working alla data del 14 aprile, pari al 77% del totale.



20. Nel corso dell'esercizio quanti e quali incontri con i soci (di riferimento o rilevanti) sono stati organizzati, con che modalità, e quale tipo di informazione specifica è stata fornita? hanno partecipato amministratori o il solo investor relator?

La funzione Investor Relations ha sviluppato e gestito le relazioni con tutti gli investitori nel Gruppo TIM: fondi (compresi quelli SRI), azionisti retail (comprese le associazioni di piccoli azionisti), obbligazionisti, analisti equity e del credito. Il programma di comunicazione finanziaria ha previsto nel 2019 numerosi eventi in diversi Paesi, come evidenziato nella tabella sottostante. Sono state organizzate conference call sui risultati finanziari, Roadshow all'estero, incontri con la comunità finanziaria presso sedi TIM e confermata la partecipazione a conferenze di settore con investitori. Gli incontri, considerando anche i contatti diretti in audio o videoconferenza, sono stati oltre 900, con l'obiettivo di mantenere e ampliare la base degli investitori sulle maggiori piazze finanziarie internazionali.

Il CEO, il CFO ed occasionalmente altri esponenti del management hanno partecipato agli incontri, unitamente al team di investors relations.

Di seguito gli incontri avvenuti nel corso del 2019 con la comunità finanziaria:

Gennaio 2019	Maggio 2019 (Risultati 1° Trimestre 2019)	Settembre 2019
Incontri con investitori a Roma (Reverse Roadshow)	Conferenze di settore con investitori a Londra e Milano  Incontri con investitori a Londra	Incontri con investitori italiani a Milano  Conferenze di settore con investitori a Londra, Milano e New York  Incontri con investitori a Roma (Reverse Roadshow)  Roadshow a Parigi e Toronto
Febbraio (Risultati FY18 e Piano 19-21) e Marzo 2019	Giugno 2019	Ottobre 2019
Roadshow a Londra, Parigi, Milano, New York, Boston, San Francisco, Lugano, Madrid, Paesi Scandinavi, Francoforte per la presentazione dei risultati del 2018 e del piano industriale 19-21  Conferenza di settore con investitori a Londra  Assemblea degli azionisti	Conferenze di settore con investitori a Londra, Milano e Tokyo  Incontri con investitori a Milano (Reverse Roadshow)	Roadshow a Ginevra e Zurigo
Aprile 2019	Luglia e Agosto 2019 (Risultati 2° Trimestre 2019)	Novembre (Risultati 3° Trimestre 2019) e Dicembre 2019
Incontri con investitori a Roma (Reverse Roadshow)		Conferenza di settore con investitori a Barcellona  Incontri con investitori italiani a Milano e Londra  Roadshow a Parigi e Dublino

Fra i temi di maggiore interesse della Comunità Finanziaria si evidenziano:

- l'evoluzione del contesto competitivo Domestic, sia nel mercato del mobile sia nel mercato wireline e wholesale;
- la generazione di cassa, e il possibile sostegno al percorso di deleverage del Gruppo da opzioni straordinarie;

- l'accordo di Network Sharing siglato con Vodafone per lo sviluppo del 5G e la condivisione della rete mobile;
- l'accordo di credito al consumo con Santander e la creazione di una JV dedicata;
- l'accordo con Google Cloud per lo sviluppo e la spinta di TIM all'interno del mercato nazionale del Cloud, con focus sulle dinamiche di sviluppo dei datacenters;
- possibili forme di aggregazione con Open Fiber;
- il 5G e i potenziali sviluppi competitivi;
- la crescita dei clienti serviti con tecnologia FTTx, dei servizi convergenti e della penetrazione nella clientela Business dei servizi ICT;
- le importanti opportunità di riduzione dei costi;
- l'andamento dei CAPEX;
- lo sviluppo di TIM Brasil e i suoi positivi risultati;
- le tematiche di Corporate Governance.

21. Quante richieste di informazioni ex art. 115 D.Lgs 58/1998 da parte di Consob sono state ricevute dalla Società nel corso dell'esercizio? Quale è stato l'oggetto della richiesta?

Le richieste ex art. 115 del d.lgs. n. 58/1998 sono strumentali all'attività di vigilanza sugli emittenti quotati affidata dall'ordinamento alla Consob. Il flusso di comunicazione dall'emittente che ne deriva è riservato alla Consob che è arbitra nel decidere la disclosure dei relativi contenuti. Si esclude di poter riscontrare la domanda.

22. In particolare, ai fini dell'approvazione da parte del CdA, del presente bilancio gli amministratori quanto tempo hanno avuto a disposizione? quanto tempo hanno concretamente dedicato allo studio dello stesso?

Tenendo conto che il processo di consuntivazione è integrato in quello di monitoraggio gestionale, ma soprattutto nel processo di pianificazione industriale, l'attività funzionale all'approvazione finale del bilancio d'esercizio tipicamente coinvolge il Consiglio di Amministrazione e le sue articolazioni interne almeno dal dicembre dell'anno oggetto del bilancio medesimo (approvazione della procedura per l'effettuazione dell'impairment test).

23. Le decisioni degli amministratori, nel corso dell'esercizio 2019, sono state assunte sempre all'unanimità? Se no, su quali argomenti vi sono stati consiglieri contrari o astenuti?

Il Consiglio di Amministrazione è un organo collegiale, che determina la propria volontà (unitaria) con voto assunto a maggioranza. Voti contrari, astensioni o dissenting opinion sono registrati a verbale, ma come è escluso un diritto individuale o collettivo dei Consiglieri dissenzienti alla disclosure della loro posizione, là dove non previsto dalla normativa applicabile (cfr. Regolamento del Consiglio di Amministrazione, consultabile sul sito internet della Società [www.telecomitalia.com](http://www.telecomitalia.com)), si esclude altresì un diritto di trasparenza dei singoli soci.

24. A quanto ammontano, se ci sono state, le donazioni liberali per progetti volti a fronteggiare l'emergenza COVID19? E quali sono?

TIM ha realizzato diverse iniziative a supporto dell'emergenza COVID-19 in diversi ambiti, da quello medico a quello scolastico, il cui valore complessivo non può essere al momento comunicato per rispetto dei tempi di contabilizzazione delle attività secondo le procedure di bilancio.

Le iniziative sono presenti nei siti on line di TIM. Tra queste evidenziamo di aver messo a disposizione per alcuni ospedali la soluzione TIM Home Doctor, per il telemonitoraggio da remoto; abbiamo fornito un sostegno concreto a carceri e a strutture ospedaliere in molte regioni italiane, attraverso la messa a disposizione gratuita di tablet/smartphone provvisti di schede SIM con traffico incluso per consentire a chi è in isolamento di restare in contatto con i famigliari.

Per i clienti sono stati messi a disposizione alcuni servizi gratuiti per agevolare la comunicazione tra le persone e supportarli attraverso l'intrattenimento di TIM Vision e per le aziende soluzioni evolute di smart-working per rimanere in contatto con i colleghi, clienti e fornitori anche da casa.

Inoltre, abbiamo arricchito di nuovi contenuti solidali il progetto "Operazione Risorgimento Digitale" di TIM, la grande alleanza tra istituzioni, imprese e terzo settore lanciata lo scorso novembre per favorire la diffusione delle competenze digitali tra cittadini, imprese e pubbliche amministrazioni.

Attraverso Fondazione TIM ed il generoso sostegno dei nostri dipendenti sono stati stanziati 1 milione di euro, devoluti all'Ospedale San Raffaele di Milano, al Consorzio per la Ricerca Sanitaria (CoRiS) della Regione Veneto, all'Ospedale Spallanzani di Roma e all'Istituto Nazionale Tumori IRCCS Fondazione "G. Pascale" Napoli.

25. Quale e' l'impatto sul business derivante dalla crisi sanitaria COVID-19?

La crisi sanitaria scaturita dal diffondersi del Corona virus ci coinvolge e ci tocca tutti da vicino. Lo stato di emergenza in cui ci troviamo impone importanti cambiamenti e trasformazioni al nostro modo di vivere quotidiano. È ancora troppo presto per poter valutare con ragionevole certezza quanti e quali saranno gli impatti economici e sociali di quanto sta accadendo. È però indubbio che le conseguenze si faranno sentire sia sul fatturato delle imprese sia sul Prodotto interno lordo mondiale.

Tommaso MARINO  
(azioni n. 6)

1. Il dott. Roberto Capone, presidente del Collegio Sindacale, ha l'invidiabile capacità di riuscire a tener testa ad altri 17 incarichi. Non gli risparmierebbe stress rinunciare a qualcuno di essi per dedicarsi meglio a quello che da tempo immemore occupa in Tim? Ce li potete elencare questi incarichi, oppure lui preferisce mantenerli riservati per una questione di privacy? Perché tali incarichi non sono stati indicati nella relazione sul Governo Societario?

La relazione sul governo societario e gli assetti proprietari di TIM reca l'indicazione del numero degli incarichi dei Sindaci nell'apposita Tabella 3, redatta come da "Format per la relazione sul governo societario e gli assetti proprietari", edizione in vigore (gennaio 2019). Con riferimento alla colonna in cui è riportato il numero, in calce alla tabella è riportata la seguente nota: "In questa colonna è indicato il numero di incarichi di amministratore o sindaco ricoperti dal soggetto interessato rilevanti ai sensi dell'art. 148 bis TUF e delle relative disposizioni di attuazione contenute nel Regolamento Emittenti Consob. L'elenco completo degli incarichi è pubblicato dalla Consob sul proprio sito internet ai sensi dell'art. 144 quinquiesdecies del Regolamento Emittenti Consob". Là dove interessato, il socio è invitato a consultare il sito Consob all'indirizzo [www.consob.it](http://www.consob.it).

2. La dott.ssa Giulia De Martino e il dott. Francesco Schiavone, hanno rispettivamente altri 11 e 14 incarichi, oltre a quelli di sindaci Tim: ci elencati quali sono?

Si rinvia alla risposta alla precedente domanda.

3. Quali dei summenzionati signori nel 2019, quando ancora il Covid19 non era conosciuto, hanno svolto riunioni da Remoto?

La possibilità per i componenti degli organi sociali di partecipare alle riunioni a distanza è previsione da anni presente in Statuto (art. 11.4), là dove il Presidente ne accerti la necessità. Nel tempo, a seconda delle esigenze personali e delle contingenze operative, tutti i componenti degli organi sociali hanno avuto l'opportunità di avvalersene.

4. Alla scorsa assemblea non è stata fornita risposta alle mie domande pre-assembleari. Perché non è stata fornita motivazione? A Carola Bardelli, che svolge la funzione di intrattenere rapporti coi soci, è stato detto di soprassedere sul punto? Forse lo scrivente non è considerato un socio che meriti spiegazioni rispetto alla violazione di un suo diritto?

La presentazione delle domande prima dell'assemblea deve avvenire nel termine indicato dall'avviso di convocazione della riunione, nel rispetto delle alternative concesse dalla legge. Eventuali documenti pervenuti fuori termine non sono considerati ai fini dell'esercizio del diritto come da art. 127-ter del d.lgs. n. 58/1998.

Il tema è stato sollevato nel corso dell'assemblea celebratasi in data 29 marzo 2019 dal socio Radaelli, che ha chiesto – e ottenuto – l'allegazione a verbale del documento recante le domande (tardive, e dunque non considerate) del socio Marino. Dallo stesso verbale (reperibile sul sito internet [www.telecomitalia.com](http://www.telecomitalia.com)) risulta chiaramente che la Società aveva – ovviamente – risposto alle domande pervenute in termini.

5. Il Capo dell'Ufficio legale Agostino Nuzzolo ha mai svolto l'attività di avvocato o ha solo conseguito l'abilitazione? E' mai stato iscritto all'Ordine degli avvocati?

Fermo restando che il quesito è del tutto inconferente, la risposta è sì ad entrambe le domande.

6. E' vero che l'Ufficio legale Tim ha proposto di non fornire riscontro alle domande 2019 del sottoscritto, su suggerimento dell'AD, che poi ha fatto orecchie da mercante?

La società non attua comportamenti differenziati nei confronti dei soci. Alle domande pervenute entro i termini indicati nell'avviso di convocazione è stata fornita risposta. Eventuali domande tardive non sono state (né saranno in futuro) considerate.

7. Per l'Ufficio Legale la scadenza del termine per la presentazione di domande pre-assembleari in giorno festivo, come previsto dal codice civile, non è prorogabile in caso di domande pre-assembleari? E comunque perché il socio dovrebbe intuire le ragioni dei mancati riscontri, senza che voi le ufficializzate? Perché un investitore dovrebbe confidare in un management che tratti in questo modo i soci?

La Società si è sempre attenuta alle vigenti disposizioni di legge, a cui il socio è invitato a riferirsi per risolvere i suoi dubbi.

L'avviso di convocazione dell'assemblea dello scorso anno – pubblicato in data 14 gennaio 2019 – riportava in modo chiaro le modalità ed il termine di presentazione delle domande prima dell'assemblea, fissando quest'ultimo al 24 marzo 2019. Il lasso di tempo intercorrente fra la pubblicazione dell'avviso e il termine finale per l'esercizio del diritto (termine da non prorogare, come di norma per i termini a ritroso) consentiva a qualunque socio la presentazione di domande alla Società.

8. Se così fosse perché domande precedenti a quelle dello scorso anno, pervenute a Tim in scadenza festiva, sono state accettate ai fini del relativo riscontro?

Il riferimento contenuto nel quesito non è chiaro e si ribadisce che la società ha sempre operato nel rispetto del quadro normativo vigente.

In ogni caso, si segnala che l'individuazione del termine per la presentazione delle domande prima dell'assemblea, oltre ad essere previsto dalla disciplina applicabile, risponde ad evidenti esigenze di ordinata gestione delle attività degli uffici, per garantire a tutti i soci parità di trattamento nell'esercizio dei propri diritti.

9. Perché il notaio non ha espresso alcun parere circa la legittimità del silenzio alle domande pre-assembleari dello scrivente?

Come da verbale dei lavori in data 29 marzo 2019, il Segretario verbalizzante (i) ha preso atto della dichiarazione del Presidente della riunione che alle domande pre-assembleari pervenute in termini era stata data risposta con pubblicazione sul sito internet della Società e (ii) ha acquisito e allegato a verbale, come da richiesta del socio Radaelli, che lo ha consegnato, il documento recante le domande tardive del socio Marino.

10. Consob ha svolto controlli nei confronti del Gruppo Tim? Ha assunto provvedimenti o non ha controllato il fatto che fossero state pubblicate solo domande pre-assembleari, senza le relative risposte e senza alcuna motivazione?

Per quanto a conoscenza della Società, non constano attività di controllo specifico di Consob sulla vicenda.

11. Perché Tim in un primo momento non aveva pubblicato neppure le domande pre-assembleari dello scrivente? Forse non voleva farle conoscere ai consoci? Vi è noto che la pubblicità alle domande costituisce il sale della trasparenza?

Si rimanda alle risposte precedenti: eventuali domande tardive non sono prese in considerazione e l'allegazione ha effettivamente riguardato il documento consegnato dal socio Radaelli.

12. Per l'imparziale Collegio Sindacale, quello che verifica il rispetto della normativa in essere, è normale che nel 2019 non siano state fornite risposte a pre-assembleari dei soci?

La Società ha fornito le risposte alle domande pre-assembleari presentate entro i termini previsti nell'avviso di convocazione.

13. Che rapporti ci sono tra il Gruppo Tim e Consob?

Tim rientra tra le società emittenti soggette a vigilanza della Consob.

14. Quali sono gli incarichi affidati dal Gruppo Tim ad ex dipendenti di Consob

Per policy aziendale di riservatezza, l'informazione non viene fornita, a prescindere dalla sussistenza della fattispecie.

15. A quanto ammontano complessivamente le consulenze che il Gruppo Tim ha affidato nel 2019? Con quali ritorni?

Le consulenze e prestazioni professionali che il Gruppo Tim ha affidato nel 2019 ammontano complessivamente a 220 milioni di euro, in riduzione di 22 milioni di euro rispetto al 2018. L'affidamento di consulenze e prestazioni professionali è regolato da procedure interne, che definiscono le condizioni alle quali il ricorso al supporto di terzi è consentito.

16. Quanti e quali tipi di incarichi il Gruppo ha affidato a dipendenti pubblici?

Per policy aziendale di riservatezza, l'informazione non viene fornita, a prescindere dalla sussistenza della fattispecie.

17. A quanti e quali studi legali sono affidati i procedimenti di competenza dei comitati regionali per le comunicazioni?

La gestione delle controversie con la clientela relativamente alla seconda fase di definizione, dinanzi ai Corecom e all'AGCom, è garantita dalla Funzione Regolatoria (in particolare Antitrust&Customer Protection) con l'ausilio di 4 studi Legali organizzati su base territoriale. Per policy aziendale di riservatezza, non ne viene fornita l'identità.

18. Quanto ha speso complessivamente il Gruppo Tim per studi legali in relazione ai suddetti procedimenti?

Nel 2019 sono stati spesi 916.940 euro per le attività di difesa di TIM dinanzi ai Corecom e all'AGCom.

19. Nel solo 2019 quante condanne ha ricevuto Tim da detti comitati?

L'AGCom e i Corecom operano nel campo del diritto amministrativo, per cui non concludono procedimenti con riconoscimento di danni, ma solo con il riconoscimento di indennizzi (quantificati da delibera AGCom) e storni di partite. La percentuale di provvedimenti in cui vengono riconosciute in toto le pretese dell'istante non supera il 5%.

20. Complessivamente quante ore di straordinario sono state corrisposte nel 2019 all'Ufficio legale di Tim? Con quali risultati?

Non sono state effettuate ore di straordinario.

21. I costi dell'Ufficio legale percentualmente quanto hanno inciso sui costi del Personale 2019?

Circa lo 0,6%.

22. Sono state fatte operazioni con parte correlate relative a personale dell'Ufficio legale Tim, anche eventualmente di importi irrilevanti?

Non risultano operazioni con parti correlate relative a personale appartenente alla funzione Legal & Tax della Società.



23. Per il Collegio Sindacale la mancanza di risposte a domande pre-assembleari nel 2019 non ha determinato nessuna violazione di legge?

Si rimanda alla risposta precedente: la società ha fornito le risposte alle domande pre-assembleari formulate entro i termini previsti nell'avviso di convocazione.

24. A quanto ammontano complessivamente le spese di gestione dell'Ufficio legale Tim?

Per policy aziendale di riservatezza, l'informazione non viene fornita

25. Sono stati affidati incarichi a soggetti imparentati con membri dell'Ufficio legale?

Per policy aziendale di riservatezza, l'informazione non viene fornita, a prescindere dalla sussistenza della fattispecie. Peraltro, si rappresenta che TIM ha istituito per il presidio di eventuali situazioni di potenziale conflitto di interessi relative al personale dipendente specifica Procedura di monitoraggio e prevenzione.

26. A cosa sono dovuti i contributi ad AGICOM per oltre 18 milioni? L'AD ~~senza~~ è accorto? Come ha reagito? Tim si sente perseguitata dall'Autorità per le comunicazioni o ritiene che nel Gruppo siano troppo spesso e impunemente, da parte del Personale, commesse violazioni che la suddetta autorità è costretta a sanzionare?

Tutti gli Operatori sono tenuti per legge a versare un contributo, in funzione del proprio fatturato, per garantire il funzionamento di AGCom. Per il 2019 il contributo di TIM è stato di circa 18 milioni di euro.

27. E' vero che a Tim, fatti i conti della serva, tragga convenienza delle violazioni poste in essere, perché tanto le sanzioni dell'Autorità non possono superare certi limiti economici e comunque il Personale che le mette in pratica non viene mai perseguito?

TIM affronta le sfide del mercato con lealtà e nel pieno rispetto delle regole dettate dalle Autorità. Il personale di TIM è tenuto a rispettare le regole di comportamento previste dai relativi Codici, le cui eventuali violazioni costituiscono un grave inadempimento del leale assolvimento dei propri doveri e della prestazione lavorativa.

28. Il Gruppo Quante condanne ha subito da AGICOM?

Nel 2019 l'Agcom, lato tutela dei consumatori, ha concluso due procedimenti condannando TIM al pagamento di sanzioni per un importo complessivo di 1,664 milioni di euro. In generale si rinvia alla nota di bilancio avente ad oggetto le passività potenziali, nella quale vengono descritti i contenziosi significativi del Gruppo.

29. Quante vittorie il Gruppo ha ottenuto dai ricorsi avverso AGICOM, che svolge il delicato compito di tutelare gli utenti?

Si rinvia alla nota di bilancio avente ad oggetto le passività potenziali, nella quale vengono descritti i contenziosi significativi del Gruppo.

30. A quanto ammontano complessivamente i costi notarili relativi all'assemblea? Vorrei conoscerli anche se fossero in linea con quelli di mercato, dal momento che non conosco questi ultimi.

Per policy aziendale di riservatezza, l'informazione non viene fornita.

31. Quali sono state le operazioni con parte correlate che riguardino membri del Collegio Sindacale?

Non risultano operazioni con soggetti parti correlate che abbiano riguardato componenti del Collegio Sindacale.

32. A quanto ammonta l'indebitamento complessivo di Gruppo?

Telecom Italia ha sempre fornito, oltre al valore dell'indebitamento finanziario netto contabile, anche una misura denominata "indebitamento finanziario netto rettificato", che sterilizza gli effetti causati dalla volatilità dei mercati finanziari (sostanzialmente alcune componenti della variazione al fair value dei derivati). Conseguentemente all'applicazione del nuovo principio IFRS16 si è ritenuto opportuno, come riportato nella Relazione Finanziaria, mantenere questa informativa applicata sia al debito IFRS16 sia al debito senza IFRS16 e senza lease. In particolare, al 31 dicembre 2019:

- L'Indebitamento Finanziario Netto contabile è pari a 28.246 milioni di euro e recepisce l'impatto derivante dall'applicazione del nuovo principio contabile IFRS 16 (Leasing).
- L'Indebitamento Finanziario Netto rettificato reported (incluso IFRS 16) ammonta a 27.668 milioni di euro e recepisce in particolare l'incremento di 3.553 milioni di euro derivante dall'applicazione del nuovo principio contabile IFRS 16;
- L'Indebitamento Finanziario Netto rettificato "confrontabile" senza effetto IFRS16 è pari a 23.839 milioni di euro;
- L'Indebitamento Finanziario Netto rettificato - After Lease (al netto dell'impatto di tutti i lease, come dettagliato nel capitolo "Indicatori After Lease" della Relazione), metrica adottata dai principali peers europei, pari a 21.893 milioni di euro.

33. Quali sono gli istituti di credito con cui siamo esposti? Ad essi quale tasso di interesse corrisponderemo?

Il Gruppo ha rapporti sia debitori che creditori (liquidità depositata) con tutti i principali istituti di credito. In particolare, per quanto concerne le linee bilaterali l'esposizione al 31 dicembre 2019 è pari a 1.475 milioni di euro. Le condizioni di costo sono quelle di mercato.

34. E' opportuno distribuire dividendi stante l'immenso indebitamento di Gruppo?

Il Gruppo nel corso del 2019 ha ridotto il proprio indebitamento di 1,4 miliardi di euro grazie ad una attenta gestione industriale e finanziaria. La riduzione dell'indebitamento, ottenuta grazie ad una gestione efficiente del business, rappresenta l'obiettivo principale e la distribuzione del dividendo non interferisce con questo obiettivo.

35. Moody's nel 2019 ha stabilito un rating Tim. In particolare, a quali fattori peggiorativi fa riferimento?

Moody's nel corso del 2019 non ha modificato il rating di TIM ma solo l'outlook che da "Stable" è passato a "Negative" (luglio 2019). Questo giudizio riflette il fatto che Moody's sostiene che il rapporto Net Debt/Ebitda risulti ancora elevato. Nel corso del semestre successivo il Gruppo ha dimostrato una elevata capacità di riduzione dell'indebitamento finanziario: la variazione annua in diminuzione rispetto a dicembre 2018 è stata, senza considerare la variazione introdotta da IFRS16, di 1.431 milioni di euro.

36. Non è singolare che Tim Celular, già condannata in primo grado in ragione di sospette irregolarità fiscali (gestione Sudene), non ritenga che possa avere esborsi futuri in merito, come dichiarato a bilancio?

La valutazione del rischio di soccombenza di TIM Celular (incorporata in TIM SA a fine 2018), con i possibili, eventuali futuri esborsi nel caso di esito negativo del contenzioso, è demandata – secondo procedure adottate da tempo – a consulenti fiscali esterni ed indipendenti, che fondano le proprie valutazioni sui precedenti giurisprudenziali. Si precisa che in Brasile il contenzioso fiscale prevede una prima fase in sede amministrativa, ed una seconda fase attivabile in sede giudiziale dal contribuente, ove questi sia risultato soccombente nella prima.

37. Quali sono i pareri legali attenuti in merito a tale scelta? Quali studi legali li hanno forniti? Che ruolo ha avuto l'Ufficio legale Tim nella vicenda? Quali sono stati i costi dei pareri legali? In base a quale ragionamento logico tali parerei affermano che non corriamo rischi di esborsi?

Nel rinviare a quanto indicato in relazione alla precedente domanda, si precisa che TIM Celular ricorre al supporto di numerosi consulenti fiscali brasiliani, fra i più autorevoli del Paese, per le controversie di maggior peso e complessità. Da sempre, la struttura Tax Office, nell'ambito dell'Ufficio Legale TIM di TIM S.p.A., esercita un ruolo di supervisione e di monitoraggio sulla situazione dei contenziosi fiscali della BU Brasile. I costi dei pareri legali sono quelli di mercato e si basano su una negoziazione preventiva con i vari consulenti, ricorrendo generalmente a processi di selezione delle varie offerte. Come detto, la valutazione sul rischio di esborsi futuri si basa su un esame dei precedenti della giurisprudenza.

38. Quali sono state le altre contestazioni delle autorità riguardo a Tim Celular, non ritenuti "principali" nella Relazione Finanziaria Annuale 2019?

Si rinvia alla nota n. 25 al bilancio consolidato per il 2019, disponibile sul sito internet [www.telecomitalia.com](http://www.telecomitalia.com).

39. Per altre questioni, il Gruppo rischia di essere condannato al pagamento di oltre 1,4 miliardi di euro (ovvero reais, moneta brasiliana), causa diversi altri contenziosi con lo Stato di San Paolo. Quali pareri legali ha espresso in merito il nostro Ufficio legale in Italia? Quali provvedimenti ha consigliato? Inoltre, perché tale calcolo nella Relazione Finanziaria risulta essere stato fatto solo al 31/12/2018, anziché 2019? Ci dite il calcolo al 31/12/2019?

Come detto, la struttura Tax Office, nell'ambito dell'Ufficio Legale di TIM, vigila costantemente sull'evoluzione dei contenziosi fiscali di TIM Celular, ricevendo informative periodiche ed informative urgenti per i casi maggiormente significativi. Tax Office verifica che TIM Celular disponga di una struttura adeguata per la gestione dei contenziosi fiscali, e che faccia ricorso a procedure parimenti adeguate e corrette. La nota 25 al bilancio consolidato per il 2019 indica un valore di 8,2 miliardi di Reais per il totale dei contenziosi in materia di tributi statali, con rischio di soccombenza classificato come possibile alla fine del 2019, a fronte di un valore di 8,9 miliardi di Reais per lo stesso data a fine 2018.

40. Peraltro vi sono altri contenzioni con Anatel, l'Agenzia di telecomunicazioni brasiliana, per 2,9 miliardi di reais (cioè 540 milioni di euro circa). Perché il calcolo della spesa, il cui rischio, in questo caso, è ritenuto possibile dal Gruppo, è stato fatto al 31/12/2018, invece che 19?

La nota 25 al bilancio consolidato per il 2019 indica un valore di 3 miliardi di Reais per il 2019, a fronte di un valore dei 2,9 miliardi di Reais per il 2018.

41. Da chi è composto il Consiglio di Amministrazione di Tim Celular? Quali verifiche ha svolto in merito il Collegio Sindacale? Con quali risultati? Ci sono mai stati segnali che la Consob fosse interessata a questo genere di vicende, dal momento che suo compito principale è quello di tutelare i risparmiatori?

Il Consiglio di Amministrazione della società – attualmente denominata TIM S.A. – è composto da Carlo Nardello (Presidente), Pietro Labriola, Sabrina Di Bartolomeo.

Il Collegio Sindacale, nell'esercizio dell'attività di vigilanza sulla tenuta del sistema di controllo interno, scambia informazioni con i corrispondenti organi di controllo delle principali società controllate. In tale contesto, ha incontrato anche il Comitê de Auditoria Estatutário di TIM Participações (società controllante di TIM S.A.), prendendo atto della valutazione di complessiva adeguatezza del sistema di controllo interno della società brasiliana.

42. Quali vantaggi può mai offrire l'iscrizione a Confindustria per oltre 2 milioni d'euro? Quanto ne recuperiamo in vantaggi? Pensate che ci compra azioni non possa prima porsi la domanda su come possano essere sprecati i potenziali investimenti?

La partecipazione al sistema confindustriale permette a TIM di ottimizzare i seguenti risultati: gestione delle controversie sindacali (conciliazioni e arbitrati); stipula del CCNL delle TLC; attività di presidio e rappresentanza istituzionali; supporto al business aziendale (partecipazione a bandi di gara, progetti associativi e trattative private con aziende associate); promozione di misure regolamentari per accelerare le trasformazioni tecnologiche (5G). Il raggiungimento di tali obiettivi, economici e non, rende più che proficua la spesa rappresentata dai contributi associativi.

43. Quali sono le interessenze con società fornitrici, valutate non di rilievo? Lo scorso anno me le avete taciute tergiversando nella risposta!

Premesso che il socio Marino non ha partecipato all'assemblea del 29 marzo 2019, né validamente presentato domande prima dell'assemblea, TIM ha emanato per il presidio di situazioni di potenziali conflitti di interessi relative al personale dipendente una specifica Procedura. In questo ambito, le eventuali interessenze con società fornitrici sono gestite con specifici provvedimenti funzionali alla mitigazione del rischio per l'Azienda.

44. E' vero che continuiamo a dichiarare alla clientela un servizio di collegamento a internet in fibra, benché l'ultimo tratto della linea telefonica collegata alla centralina sia in rame?

Sul sito [www.tim.it](http://www.tim.it), la FTTC è definita "tecnologia FTTC con EVDSL".

45. L'AGCOM ci ha già sanzionato anche per l'ultimo tratto in rame che collega alla centralina, quella che il management definisce fibra, giustificando la debacle sul punto col fatto che tanto per il cliente non cambierebbe nulla. A me e agli italiani il problema interessa. A Milano e Provincia quando si ritiene che toglierete la parte di linea in rame? A Varese e provincia avete iniziato da qualche parte a provvedere? In considerazione della pronuncia dell'AGCOM, farete opportuni sconti a chi oggi pensa di avere la fibra, trovandosi con l'ultimo tratto di linea telefonica in rame?

Premesso che la domanda non è chiara nei suoi riferimenti, tutte le iniziative pro mercato, sia retail che wholesale, sono state e saranno comunicate ad AGCOM sull'apposito tavolo che ha costituito per la gestione dell'emergenza. Per la migrazione da rame a fibra TIM sta dando priorità alla riduzione del digital divide, avendo attivato dei piani accelerati di copertura del territorio con i servizi in fibra e garantendo ai propri clienti retail il passaggio alla fibra "senza costi aggiuntivi" e per gli altri Operatori forti riduzione di costo per tutti i servizi di rete necessari ad abilitare i servizi in fibra.

46. Nel Gruppo quali erogazioni dello Stato e/o di altri enti pubblici e/o della Comunità europea abbiamo conseguito nel 2018? Da parte di chi esattamente?

La legge n. 124/2017 prevede l'obbligo di fornire informazioni relative a sovvenzioni, contributi, incarichi retribuiti e a vantaggi economici di qualunque genere ricevuti da pubbliche amministrazioni italiane. A tale proposito, si evidenzia che nella tabella riportata nella relazione finanziaria (e riprodotta qui di seguito per pronto riferimento) sono indicate le erogazioni concesse da Enti Pubblici nazionali ed incassate da TIM nel corso degli esercizi 2019 e 2018.

Ente erogante	settore di intervento	Incasso 2019 (milioni di euro)	Incasso 2018 (milioni di euro)
Fondimpresa/Fondirigenti	formazione	4	6
Infratel	realizzazione infrastrutture per Banda Ultra Larga	28	106
MIUR	progetti di ricerca ed efficienza energetica	2	1
Altri (*)		-	3
<b>Totale</b>		<b>34</b>	<b>116</b>

(\*) ANSEI, I4514; Regione Lazio; Regione Piemonte; Regione Veneto; Provincia Autonoma di Trento

- Per quanto riguarda le erogazioni concesse dall'Unione Europea, le stesse riguardano progetti di ricerca che fanno capo, per la gran parte, al Programma Horizon 2020. I contributi incassati ammontano ad 3,32 milioni di euro per l'anno 2018 e ad 2,38 milioni di euro per l'anno 2019.

47. Si sono verificati attacchi informatici? Da parte di chi e con quali conseguenze?

Nel corso del 2019 siamo stati oggetto di attacchi informatici di varia natura, come d'altra parte tutte le grandi aziende.

La tipologia prevalente è risultata essere di tipo DDoS (Distributed Denial of Service), ovvero attacchi realizzati dirigendo flussi di traffico di grandi entità verso un servizio Internet, con l'obiettivo di saturarne le capacità e dunque rendere il servizio non più fruibile ai regolari clienti.

Le strutture preposte al monitoraggio H24 e alla gestione sono sempre intervenute prontamente nel rilevare e gestire gli attacchi e non si sono registrati impatti significativi.

48. Quali sono i conflitti d'interesse giuridicamente rilevanti e quelli non rilevanti? Si possono conoscere o preferite non dirceli, visto che lo scorso anno avete tergiversato sulla domanda n. 9?

Il riferimento alla "domanda n. 9" non è chiaro.

In ogni caso, TIM ha emanato per il presidio di situazioni di potenziali conflitti di interessi relative al personale dipendente una specifica Procedura di monitoraggio e prevenzione del rischio.

49. Come si chiama il dirigente preposto alle risposte? L'AD e il Presidente che ruolo svolgono in ciò? Essi delegano o sono parte attiva nell'esaminarle e fornire riscontro?

Le risposte alle domande proposte dagli azionisti sono elaborate dagli uffici della Società in base alle rispettive competenze. Il coordinamento complessivo viene svolto dagli uffici del General Counsel.

50. Nello stato di crisi del Gruppo vengono comunque percepiti i finanziamenti pubblici? Questi sono Compatibili con lo stato di crisi del Gruppo?

Premesso che TIM non versa in "stato di crisi", ad oggi il Gruppo non percepisce finanziamenti pubblici.

I finanziamenti pubblici sono erogati a fronte della realizzazione, da parte del beneficiario, di investimenti di pubblica utilità. In virtù della loro specifica natura, nulla hanno a che vedere con l'eventuale crisi di singole imprese o gruppi economici

51. A quanto ammontano complessivamente i costi dello Studio Bodo -Carota negli anni 2017 e 2018 e 2019?

Per policy aziendale di riservatezza, l'informazione non viene fornita, a prescindere dalla sussistenza della fattispecie.

52. E' vero che a certi clienti fate pagare l'ADSL quanto la cosiddetta fibra?

Il prezzo anche a parità di tecnologia può variare da cliente a cliente a seconda dei servizi inclusi (chiamate, sicurezza, modem...), oltre che per effetto di offerte one-to-one proposte a clienti a rischio churn o in retention. È quindi anche viceversa possibile che a clienti in diverse tecnologie siano applicati gli stessi prezzi.

53. A quanto ammontano i costi complessivi sostenuti dal Presidente del Collegio Sindacale e, separatamente, per ciascun altro membro?

Per policy aziendale di riservatezza, l'informazione non viene fornita. Peraltro, i componenti del Collegio Sindacale, incluso il Presidente, così come i membri del Consiglio di Amministrazione, hanno diritto al rimborso delle spese sostenute nell'esercizio delle proprie funzioni. Il rimborso delle spese avviene sulla base di richieste documentate.

54. Chi determina il valore del modem che fornite in affitto a milioni di clienti? Si tratta di una pratica legale? Ci sono state pronunce dei Corecom in merito?

Il costo viene determinato dal marketing sulla base del valore dell'apparato che il cliente è libero di acquisire o meno, peraltro si tratta di un prodotto deregolamentato.

Il Corecom non ha competenza in materia di valore del modem fornito ai clienti, può solo definire le controversie con gli utenti ordinando il rimborso di somme risultate non dovute nonché di corrispondere gli indennizzi nei casi previsti dal contratto, dalle carte dei servizi e dalle delibere dell'Autorità.

55. Perché nel 2018 avete taciuto le spese del Collegio Sindacale? Esso non desidera che sia reso noto? Esistono motivi di riservatezza anche su questo argomento? Il Collegio medesimo ha espresso un parere in merito? Posso conoscere quelli del 2019? Per spese ovviamente non intendo quelle retributive.

Per policy aziendale di riservatezza, l'informazione non viene fornita.

56. Quali e quanti incarichi ha affidato il Collegio Sindacale? Per quali importi? Di quale budget dispone?

Per policy aziendale di riservatezza, l'informazione non viene fornita.

Si precisa che il Collegio Sindacale, a presidio dell'efficacia del suo intervento, nell'interesse di tutti i soci e del mercato, nell'esercizio dei suoi compiti ha facoltà di fare ricorso a consulenti esterni di sua scelta per approfondire o verificare tematiche di particolare delicatezza o complessità. La facoltà è prevista dai Principi di autodisciplina della Società (consultabili sul sito internet [www.telecomitalia.com](http://www.telecomitalia.com)) senza limiti di budget, a tutela dell'indipendenza dell'organo.

57. Il Collegio Sindacale ha parenti che siano dipendenti del Gruppo Tim, ovvero lavorino quali consulenti?

Non risultano dipendenti del Gruppo Tim parenti di membri del Collegio Sindacale. Non risultano consulenti della società parenti di membri del Collegio Sindacale.

58. Vi sono membri del Collegio Sindacale che abbiano interessenze con società fornitrici?

Non risultano interessenze con società fornitrici da parte dei membri del Collegio Sindacale.

59. Vi sono legali dello Stato che abbiano ricevuto incarichi diretti o indiretti dal Gruppo Tim? In caso affermativo quali e quanti sono? Costoro incassano per se stessi i proventi?

Per policy aziendale di riservatezza, l'informazione non viene fornita, a prescindere dalla sussistenza della fattispecie.

60. Costi 2019 relativi a computershare, suddivisi per incarichi

Per policy aziendale di riservatezza, l'informazione non viene fornita, a prescindere dalla sussistenza della fattispecie.



61. Quali sono le società del Gruppo Tim in regime di esterovestizione? Qual è la loro funzione?

Nel Gruppo TIM non vi sono società in regime di esterovestizione.

62. Fondazione Tim: da chi è composto il consiglio di amministrazione? Chi ne è il Direttore Generale?

Il Consiglio di Amministrazione della Fondazione TIM è attualmente composto dal Presidente, Salvatore Rossi, dal Vice Presidente, Alberto Mingardi, e dai consiglieri Camilla Antonini, Luca Josi, Alessandro Picardi, Luciano Sale, Simone Cantagallo e Giorgia Floriani. Il Direttore generale è Loredana Grimaldi.

63. I soci possono proporre alla Fondazione interventi in favore di bambini in stato di necessità? In caso affermativo a chi?

La Fondazione TIM è un ente senza scopo di lucro indipendente rispetto a Telecom Italia S.p.A.

La Fondazione opera a favore di istituzioni o enti senza scopo di lucro, predilige iniziative sociali caratterizzate dalla presenza di un elevato contenuto tecnologico, trasformativo e innovativo. Operando nel campo del sociale ha interlocuzioni continuative con i soggetti del mondo no profit (associazioni di volontariato, ONLUS, fondazioni, etc.) ed è attraverso la costanza di tale confronto che individua i progetti da sviluppare in coerenza con la propria mission.

64. Che tipo di accordi abbiamo raggiunto con l'Agenzia delle Entrate?

Non sono stati conclusi accordi con l'Agenzia delle Entrate nel 2019.

65. Che tipo di accordi ha il Gruppo Tim con il Granducato del Lussemburgo e per quali finalità? Quanti dipendenti stazionano presso tale sede?

Il Gruppo TIM non ha accordi con il Granducato del Lussemburgo.

I dipendenti delle due legal entities del Gruppo TIM in Lussemburgo (Telecom Italia Finance e Telecom Italia Capital) sono in totale 13.

66. Quali rapporti ha Juncker con il Gruppo Tim?

Per policy aziendale di riservatezza, l'informazione non viene fornita, a prescindere dalla sussistenza della fattispecie.

67. Quale finanziamento ha avuto il Cralt Gruppo Tim nel 2019? E' vero che le cariche di questo sono state riservate ai sindacati? Avete pensato di ridurre i milioni di euro che elargiamo senza ritorno? Chi ne è il presidente? Che tipo di controlli effettua il Gruppo sulle spese del Cralt? Esistono verifiche?

Il Cralt è un'Associazione autonoma dal Gruppo TIM di carattere sociale no profit, che viene finanziata come da previsioni statutarie dai contributi dei soci dipendenti e pensionati e dalle Aziende associate, con un contributo stabilito

attraverso un accordo con le parti istitutive; per il 2019 il contributo di TIM è stato pari a 1,2 milioni di euro.

Le cariche sono elettive ed il Consiglio di Amministrazione è eletto dall'assemblea dei rappresentanti dei soci. Esso è composto da n. 5 eletti in rappresentanza dei soci partecipanti (TIM) e n. 6 in rappresentanza dei soci lavoratori e pensionati (Sindacale), con il Presidente eletto tra i soci lavoratori e pensionati (Sindacale) e il vice tra i soci partecipanti (Azienda).

Il Presidente del Cralt è Clotilde Fontana

Come da art. 12 dello statuto, il Collegio sindacale esercita il controllo del Circolo.

Le verifiche vengono esercitate dal Collegio sindacale e dalla Società di Revisione KPMG, che ne certifica il Bilancio.

68. Nel Gruppo quali sono e a quanto ammontano gli investimenti detenuti in Stati o territori a fiscalità privilegiata? Esso è mai stato multato per omessa dichiarazione di detti investimenti?

Il Gruppo non detiene investimenti in Stati o territori a fiscalità privilegiata. Il Gruppo non è mai stato multato per omessa dichiarazione di questo tipo di investimenti.

69. Per il Gruppo, secondo la normativa vigente, quali sono gli Stati e i territori a fiscalità privilegiata? Potete elencarli? Non vorrei che ve ne fosse sfuggito qualcuno!

La normativa identifica gli Stati e i territori a fiscalità privilegiata con riferimento al livello (nominale od effettivo, secondo le situazioni) di tassazione locale, da mettere a raffronto con la teorica tassazione italiana. Ad oggi, il Gruppo non è presente in tali Stati o territori.

70. Quanti sono i dirigenti del Gruppo che percepiscono erogazioni di Gruppo all'estero?

Ad oggi, i dirigenti expat di Gruppo (TIM S.p.A. e TI Sparkle) sono 14.

71. Quanti sono gli amministratori di Gruppo in rapporto di parentela con dipendenti e/o consulenti del Gruppo?

Si premette che in TIM vigono (i) una specifica procedura di monitoraggio e prevenzione del rischio derivante da situazioni di potenziali conflitti di interessi relative al personale dipendente e (ii) una procedura rigorosa per la selezione dei consulenti, che sono utilizzati soltanto quando la particolare complessità dell'attività o del progetto lo richiede. Inoltre, eventuali operazioni con parenti di Consiglieri di amministrazione sono suscettibili di essere soggetti alla disciplina e ai presidi propri delle operazioni con parti correlate.

Per la descrizione degli specifici casi di parentela o oggi sussistenti si rinvia alla relazione sul governo societario e gli assetti proprietari, disponibile sul sito internet [www.telecomitalia.com](http://www.telecomitalia.com).

72. Quali sono le interessenze dei dirigenti di Gruppo, con i fornitori dello stesso?

Telecom Italia ha istituito per il presidio delle situazioni di potenziale conflitto di interessi relative al personale dipendente una specifica Procedura valida a livello di Gruppo. In relazione alle comunicazioni pervenute da parte dei dirigenti, risultano limitate interessenze con società fornitrici, gestite secondo le modalità di mitigazione e prevenzione del rischio previste dalla Procedura.

73. Tim ha accusato Iliad di violare le leggi antiterrorismo? Quali risultati ha avuto la sua segnalazione?

TIM ha richiesto un parere alle competenti Autorità circa la conformità alla normativa vigente delle modalità di vendita delle SIM telefoniche utilizzate da Iliad. Allo stato non si ha evidenza di riscontri ufficiali.

74. Tim teme la concorrenza di Iliad?

TIM continua a monitorare con attenzione lo scenario competitivo del mercato mobile, che ha evidenziato tuttavia nel 2019 una crescente "razionalità" e una generale riduzione della mobile number portability.

Iliad resta molto competitiva, con le sue politiche aggressive di prezzo e di volumi che hanno consentito all'operatore di guadagnare velocemente clienti e quota di mercato a discapito degli altri operatori infrastrutturati, principalmente WindTre. Al riguardo TIM continua a mostrare una buona capacità di tenuta, anche grazie all'apporto del second brand Kena Mobile.

75. Il Gruppo Tim ha fatto cartello? Con chi?

A gennaio 2020 l'AGCM ha notificato a TIM e ad altri operatori telefonici un provvedimento sanzionatorio con il quale ha contestato di aver accertato la sussistenza di una intesa anti-competitiva circa le modalità di ripristino della fatturazione mensile dopo l'introduzione della fatturazione a 28 giorni.

TIM ha impugnato dinanzi al TAR il provvedimento ritenendo lo stesso basato su un'istruttoria carente e superficiale, che non ha valutato in maniera corretta il suo operato.

Ogni informazione rilevante relativa a sanzioni e/o contenzioso è riportata nel fascicolo di bilancio, consultabile sul sito internet della Società ([www.telecomitalia.com](http://www.telecomitalia.com)).

76. A quanto ammontano i costi di causa nei confronti di Dario Radaelli, ex Rappresentante Comune?

Per policy aziendale di riservatezza, l'informazione non viene fornita. Comunque, i costi sono in linea con gli importi previsti dalle tariffe forensi.

77. Sarebbe gradito un riassunto della vicenda di cui al punto che precede, è possibile?

Ogni informazione rilevante relativa a sanzioni e/o contenziosi rilevanti in cui è coinvolto il Gruppo è riportata nel fascicolo di bilancio, consultabile sul sito internet della Società ([www.telecomitalia.com](http://www.telecomitalia.com)).

Comunque, in relazione ai meccanismi di concambio adottati nell'operazione di fusione di TIMedia in TIM, sono stati attivati nei confronti della Società azioni giudiziarie (i) da parte di Dario Radaelli (rappresentante degli azionisti di risparmio TIMedia ante fusione), a oggi in corso, e (ii) da tre ex azionisti di TIMedia, contenzioso concluso con esito favorevole a TIM.

78. Che tipo di rapporti abbiamo con Rappresentanti di fondi comuni che esprimano voti in assemblea?

Interpretando la domanda (che invero riguarda i "rappresentanti di fondi comuni", e dunque ad altro potrebbe riferirsi), si presume l'azionista faccia riferimento all'Avvocato Dario Trevisan, il quale ricopre la carica di rappresentante comune degli azionisti di risparmio (come da deliberazione dell'apposita assemblea speciale in data 24 maggio 2019) ed è il titolare dello Studio Legale Trevisan & Associati, individuato come rappresentante designato per l'assemblea del 23 aprile 2020. Là dove la prima carica riguarda un organo della categoria degli azionisti di risparmio, l'attività di rappresentante designato è oggetto di incarico professionale.

79. Secondo Tim, se dei rappresentanti di fondi comuni fossero incaricati da Tim per un qualsiasi servizio, costoro potrebbero trovarsi in conflitto d'interessi?

Nell'assunto della correttezza dell'interpretazione sopra indicata, si osserva che il rappresentante designato ha espressamente richiamato nel modulo di delega ex art. 135-undecies, d.lgs. n. 58/1998 (pubblicato sul sito [www.telecomitalia.com](http://www.telecomitalia.com)), la circostanza di intrattenere rapporti con TIM, facendo derivare da questa circostanza "che, ove dovessero verificarsi circostanze ignote, ovvero in caso di modifica od integrazione delle proposte presentate all'Assemblea, egli e/o i propri sostituti non esprimeranno un voto difforme da quello indicato nelle istruzioni".

80. Esistono delle verifiche sul voto dei rappresentanti dei fondi comuni?

La domanda non è chiara.

81. In Sicilia, nella Provincia di Catania, a quale servizio fanno capo le installazioni di ripetitori di telefonia sul territorio?

Come nel resto d'Italia, fanno capo alla Direzione Chief Technology Office.

82. Con quali criteri vengono individuati i punti nei quali piazzare i ripetitori?

Metodologie consolidate di pianificazione della copertura radio cellulare consentono di realizzare la rete in funzione dei requisiti di servizio richiesti dalle varie tipologie di applicazioni (voce, web browsing, video SD o HD, Social

Networks, etc..) e delle relative esigenze in termini di capacità. TIM dispone di uno dei più avanzati tool di pianificazione radio disponibili, da sempre ingegnerizzato e realizzato internamente. L'internalizzazione dello strumento chiave nella progettazione delle reti mobili ha consentito a TIM di ottimizzare la qualità dei servizi in rapporto alla numerosità delle stazioni radio base installate.

83. I Cittadini sono esposti a pericoli?

Assumendo che i pericoli a cui il socio fa riferimento siano quelli dovuti all'esposizione a campi elettromagnetici, si rimanda alla risposta successiva relativa al 5G, che ha validità generale.

84. 5G, di che si tratta? Con quali compagnie abbiamo fatto accordi a riguardo?

Con l'acronimo 5G si fa comunemente riferimento alle tecnologie e agli standard di quinta generazione per la telefonia mobile. Le caratteristiche delle reti 5G sono state definite già diversi anni fa dall'ITU (International Telecommunication Union), l'agenzia delle Nazioni Unite che si occupa di definire gli standard nelle telecomunicazioni e nell'uso delle onde radio. In sostanza si decise che per soddisfare le aspettative dei servizi di telefonia mobile del futuro fosse necessario avere:

- una banda sempre più larga, con velocità di scaricamento e upload di decine di gigabit al secondo (Enhanced Mobile Broadband);
- la capacità di connettere milioni di oggetti intercomunicanti (Massive Machine Type Communication);
- una latenza (tempo di risposta) bassissima per comunicazioni ultra-affidabili (ultra-Low Latency and Reliable Communications).

Tutto ciò sarà possibile grazie a una rete di nuova generazione che, per la prima volta, non dovrà più essere intesa come una infrastruttura statica replicata dai vari operatori con requisiti indistinti per ogni applicazione, ma si baserà sul concetto di rete "user-centrica", con tante declinazioni e funzionalità diverse a seconda delle applicazioni.

TIM ha siglato un accordo con Vodafone per la condivisione delle reciproche infrastrutture 5G passive ed attive.

Per quanto riguarda i partner tecnologici TIM ha siglato accordi con Ericsson, Huawei e Nokia per la realizzazione delle prime sperimentazioni e per il lancio del servizio 5G, avvenuto l'estate scorsa nelle principali città italiane.

85. Quando tale nuova tecnologia potrà entrare in vigore? Chi potrà fruirne?

La tecnologia è già in campo e TIM ha lanciato servizi commerciali basati su 5G sia per clienti business che consumer.

86. Perché la mappa dei ripetitori on line non è funzionante on line? Dove è possibile reperirla?

Tutte le stazioni radio base operate da TIM sono regolarmente registrate presso i data base del Ministero dello Sviluppo Economico.

87. Risultano casi di tumore a chi sia esposto ai ripetitori di telefonia?

No. I limiti elettromagnetici in Italia sono stabiliti per legge, tenuto anche conto della necessità di tutelare la salute pubblica: TIM rispetta tali limiti. Per il resto si rinvia alla nota di bilancio avente ad oggetto le passività potenziali, nella quale vengono descritti i contenziosi significativi del Gruppo, che nel caso di specie non sussistono.

88. Quali studi sono stati fatti sul 5G riguardo ai potenziali danni a carico dei cittadini? Che risultanze hanno dato, anche con riferimento a studi in materia di tipo internazionale?

Le linee guida in materia di protezione dai campi elettromagnetici sono definite e periodicamente aggiornate dall'International Commission for Non-Ionizing Radiation Protection (ICNIRP). Queste hanno validità generale e quindi anche per i sistemi mobili di quinta generazione (5G) che stanno iniziando ad essere sviluppati.

Va precisato che i valori di campo elettromagnetico ammessi in Italia sono molto più stringenti dei corrispondenti valori indicati dall'ICNIRP.

89. Vi sono membri della Cassa Depositi e Prestiti con cui il Gruppo Tim intrattenga rapporti economici?

Non è chiaro chi o che cosa si intenda con "membri della Cassa Depositi e Prestiti".

90. Di quanto ci finanzia Fondazione Cariplo? A quanto ammonta il debito Tim nei suoi confronti?

Non esistono rapporti di finanziamento tra Fondazione Cariplo e TIM.

91. Nel 2019 quali sono state le parti correlate di Vivendi? Tale Gruppo quanto ha fatturato al Gruppo Tim complessivamente?

TIM monitora e mappa le proprie parti correlate, non le parti correlate del socio di maggioranza relativa Vivendi S.A. (che si qualifica come parte correlata di TIM).

Le parti correlate di TIM sono definite secondo la disciplina di riferimento e in applicazione ai Principi Contabili Internazionali. L'informativa sulle operazioni effettuate con parti correlate risulta riportata nella Relazione Finanziaria annuale 2019, disponibile sul sito internet della Società ([www.telecomitalia.com](http://www.telecomitalia.com)).

In particolare, le parti correlate di TIM connesse al gruppo Vivendi sono 675. Nel complesso il Gruppo Vivendi ha fatturato al Gruppo TIM 3.964.000 euro nel corso del 2019.

92. Quali immobili ha venduto il Gruppo Tim al Gruppo Vivendi? Chi ne ha fatto la valutazione?

Non è stata effettuata alcuna vendita di immobili al Gruppo Vivendi.

93. Allo stato per Tim qual è il rischio di insolvenza finanziaria?

Allo stato attuale non vi è rischio di insolvenza finanziaria. Il Gruppo dispone di un adeguato livello di liquidità (4.015 milioni di euro) unitamente a linee di credito "committed" non utilizzate (5.000 milioni di euro): queste risorse finanziarie di immediata disponibilità garantiscono un adeguato livello di flessibilità finanziaria, assicurando la copertura del debito per una congrua serie di scadenze.

94. Quando il 5G rimpiazzerà la fibra ottica? Quanti esuberi di Gruppo sono stati previsti in merito?

Il 5G sarà complementare ai servizi di rete fissa, e non sostituirà i servizi in fibra. Non sono stati valutati esuberi.

95. Quali sono le parti correlate di Open Fiber?

TIM non è a conoscenza delle parti correlate di Open Fiber.

96. Il Gruppo ha dato incarichi a Mario Monti o a società ad egli collegate? In caso affermativo, di che tipo?

Per policy aziendale di riservatezza, l'informazione non viene fornita, a prescindere dalla sussistenza della fattispecie.

97. A quanto ammontano gli investimenti in Alitalia?

Al 31 dicembre 2019 TIM S.p.A. non detiene alcuna partecipazione o investimento in Alitalia S.p.A.

98. Quali tipi di azioni di società quotate abbiamo in portafoglio?

Al 31 dicembre 2019 le azioni di società quotate possedute dal Gruppo TIM sono:

- n. 360.200.000 azioni ordinarie di INWIT S.p.A. pari al 60,03 % possedute da TIM S.p.A.;
- n. 222.118 azioni proprie ordinarie di INWIT S.p.A. pari al 0,04% possedute da INWIT;
- n. 1.611.969.946 azioni ordinarie di TIM Participacoes SA pari al 66,58% possedute da TIM Brasil;
- n. 210.527 azioni proprie ordinarie di TIM Participacoes SA pari al 0,01% possedute da TIM Participacoes;
- n. 37.672.014 azioni proprie ordinarie di TIM S.p.A. pari al 0,18% possedute da TIM;
- n. 126.082.374 azioni proprie ordinarie di TIM S.p.A. pari al 0,59% possedute da TI Finance.



99. Quali sono i rapporti di Gruppo con Paul Singer, persona di spicco del fondo Elliott, e/o con società ad egli direttamente e/o indirettamente collegate?

Nel 2019 non risultano rapporti con Paul Singer ovvero con società del Gruppo Elliott riconducibili alla partecipazione detenuta in TIM.

100. Quali sono i rapporti di Gruppo con Vincent Bolloré e con società ad egli direttamente e/o indirettamente collegate?

L'informativa sulle operazioni effettuate con parti correlate risulta riportata nella Relazione Finanziaria annuale 2019, disponibile sul sito internet della Società ([www.telecomitalia.com](http://www.telecomitalia.com)).

Nel corso del 2019 il Gruppo TIM ha fatturato al Gruppo Bolloré 86.000 euro. Dal punto di vista patrimoniale, al 31 dicembre 2019, il Gruppo TIM vantava nei confronti del Gruppo Bolloré 141.000 euro di crediti commerciali.

101. Quali rapporti intercorrono tra il Gruppo Tim e Sofibol, holding di famiglia del finanziere francese Bolloré?

Non risulta alcun rapporto tra Gruppo Tim e Sofibol. L'informativa sulle operazioni effettuate con parti correlate risulta riportata nella Relazione Finanziaria annuale 2019, disponibile sul sito internet della Società ([www.telecomitalia.com](http://www.telecomitalia.com)).

102. Quali sono i rapporti del Gruppo Tim con società facenti capo ad Alberto Nagel e Giuseppe Guzzetti?

Per policy aziendale di riservatezza, l'informazione non viene fornita, a prescindere dalla sussistenza della fattispecie.

103. Chi dei consiglieri indipendenti del Gruppo Tim ha perso l'indipendenza e per quali ragioni?

L'unico Consigliere, tra quelli nominati dall'assemblea del 4 maggio 2018, che ha visto modificati i requisiti di indipendenza in corso di mandato è l'attuale Amministratore Delegato, Luigi Gubitosi, appunto a seguito della nomina ad Amministratore Delegato e Direttore Generale della Società.

104. A quanto ammonta l'indebitamento di Gruppo con il Gruppo Marcegaglia?

Per policy aziendale di riservatezza, l'informazione non viene fornita, a prescindere dalla sussistenza della fattispecie.

105. Quanti clienti abbiamo residenziali abbiamo perso rispetto allo scorso anno e cosa stiamo facendo per fermare l'emorragia?

A livello residenziale si è registrata una diminuzione di accessi fissi pari a -10% (da 10,149 milioni nel 2018 a 9,085 milioni nel 2019) e pari a -2,9% di linee mobili (da 31,818 milioni nel 2018 a 30,895 milioni nel 2019), in linea con la progressiva



contrazione del mercato fisso e razionalizzazione delle utenze mobili (secondo e terze carte).

Per contrastare il trend di cui sopra TIM proseguirà nel percorso già avviato nel 2019 per lo sviluppo del mercato fisso e la riduzione del churn attraverso nuove offerte per le famiglie capaci di:

- soddisfare il bisogno di connettività, sicurezza, intrattenimento, smart home (es. TIM Super)
- sostenere l'adozione delle nuove tecnologie in fibra con offerte dedicate ai clienti raggiunti dal servizio FTTCab, FTTN e FWA senza costi aggiuntivi.

Un ruolo determinante a riguardo avranno i contenuti distintivi che TIM ha messo a disposizione dei propri clienti grazie alle partnership strategiche strette con i maggiori player del mercato (es. NOW TV di SKY, Dazn, Disney+, Netflix).

Sul fronte del Mobile, TIM continuerà a sostenere lo sviluppo della rete ultrabroadband e soprattutto del 5G, asset fondamentale che migliorerà profondamente la vita dei cittadini con soluzioni innovative e moderne per la pubblica sicurezza, i trasporti, la sanità, il monitoraggio ambientale, il turismo, l'educazione.

Accanto alla leadership tecnologica e alla qualità dei propri servizi, condizioni essenziali in un mercato altamente competitivo, TIM affiancherà una nuova strategia, già avviata nel corso dell'ultimo anno, incentrata sulla salvaguardia della customer base, mediante sviluppo di nuove offerte focalizzate sulla domanda digitale, convergenti e dedicate (es. Tim Unica), programmi di fidelizzazione, soluzioni moderne e innovative per rispondere alle necessità dei clienti.

**106. Persidera: a quanto ammontano le perdite?**

La società Persidera, ceduta in data 2 Dicembre 2019, aveva contabilizzato a Novembre 2019 un Utile netto progressivo pari a 16,6 milioni di euro.

**107. Quanti sono gli immobili residenziali a Milano di cui siamo proprietari? Quanti di questi sono vuoti? Quali di questi sono dati in affitto ad equo canone? chi li gestisce?**

TIM non è proprietaria di immobili residenziali a Milano.

**108. Quali consiglieri d'amministrazione hanno azioni di risparmio e per quali numeri?**

Il dato relativo alle partecipazioni dei componenti del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e dei dirigenti con responsabilità strategiche è riportato nelle tavole allegate alla Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti disponibile sul sito internet della società ([www.telecomitalia.com](http://www.telecomitalia.com)).

109. Perché il CdA negli ultimi anni, pur in presenza di un bilancio che chiude in perdita, ha proposto agli azionisti ordinari di riconoscere una remunerazione agli azionisti di risparmio?

Si rinvia alle relazioni illustrative delle proposte presentate dal Consiglio di Amministrazione pro tempore all'assemblea dei soci. Questi documenti sono tutti disponibili sul sito internet [www.telecomitalia.com](http://www.telecomitalia.com).

110. Elliott, CDP, Vivendi: quali di queste società è in possesso di azioni di risparmio? Per quali importi? Avete verificato se per caso qualche membro del CdA sia detentore di azioni di risparmio e non abbia comunicato tale partecipazione a Consob?

Per quanto riguarda i possessori azionari dei componenti degli organi sociali, si rinvia alle tavole allegate alla Relazione sulla politica in materia di Remunerazione e sui compensi corrisposti, disponibile sul sito internet della società ([www.telecomitalia.com](http://www.telecomitalia.com)). Le informazioni ivi riportate risultano dalle dichiarazioni degli interessati.

Obblighi specifici di segnalazione non sono previsti dall'ordinamento nazionale per i portatori di azioni di risparmio in quanto tali, ciò da cui deriva una limitata visibilità da parte dell'emittente sul proprio azionariato privo di diritti di voto nell'assemblea ordinaria. L'informazione su eventuale possesso di azioni di risparmio da parte di Elliott, CDP e Vivendi non è pertanto nella disponibilità della Società.

Alleg. "B" d.n. 15609 / 8.385 di rep.

ASSEMBLEA DEGLI AZIONISTI DEL 23 APRILE 2020

RELAZIONI E PROPOSTE DEL CONSIGLIO DI  
AMMINISTRAZIONE

## Bilancio al 31 dicembre 2019

- Approvazione della documentazione di bilancio
  - Destinazione dell'utile d'esercizio e distribuzione di dividendo
- 

Signori Azionisti,

Il progetto di bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2019 segna il ritorno di TIM S.p.A. a risultati netti positivi, evidenziando un utile di euro 382.071.655,59. A questo risultato della Capogruppo si accompagna, a livello consolidato, la riduzione del livello di Adjusted Net Debt al di là di quanto comunicato in sede di presentazione alla comunità finanziaria del piano industriale 2019-2021, Time to deliver and deliver.

Questa situazione di complessiva e crescente positività, confermata in sede di guidance per il nuovo ciclo di pianificazione 2020-2022, induce a valutare il ritorno della Società alla distribuzione di dividendo a entrambe le sue categorie azionarie, in anticipo rispetto a quanto già ipotizzato.

La proposta è dunque quella di procedere, a valle dell'accantonamento di euro 19.103.582,78 alla riserva legale, alla distribuzione di un dividendo in ragione di euro 0,0100 per azione ordinaria ed euro 0,0275 per azione di risparmio, nel rispetto dei diritti contemplati per la categoria dall'art. 6 dello Statuto Sociale. Allo scopo, sarà utilizzato l'utile d'esercizio 2019.

L'ammontare del dividendo complessivo distribuito, fermi gli importi unitari testè indicati, varierà in funzione del numero di azioni al tempo in circolazione, tenuto conto degli aumenti di capitale in corso e del numero di azioni proprie in portafoglio della Società, alla data della presente relazione pari a n. 37.672.014 azioni ordinarie.

Gli importi a titolo di dividendo saranno messi in pagamento a favore degli aventi diritto, sulla scorta delle evidenze dei conti di deposito titoli al termine della giornata contabile del 23 giugno 2020 (record date), a partire dal prossimo 24 giugno 2020, mentre la data di stacco cedola sarà il 22 giugno 2020.

Tutto ciò premesso, il Consiglio di Amministrazione sottopone alla Vostra approvazione le seguenti proposte

### **Proposta 1: approvazione della documentazione di bilancio**

L'Assemblea di TIM S.p.A.,

- esaminata la relazione finanziaria annuale di TIM S.p.A.;
- preso atto delle relazioni del Collegio Sindacato e della società di revisione EY S.p.A.;
- delibera
- di approvare il bilancio di esercizio 2019 di TIM S.p.A.

### **Proposta 2: destinazione dell'utile d'esercizio e distribuzione di dividendo**

L'Assemblea di TIM S.p.A.,

- visto il bilancio di esercizio 2019 di TIM S.p.A.;
- tenuto conto della misura in essere della riserva legale;
- delibera
- di accantonare alla riserva legale il 5% dell'utile dell'esercizio;
- di destinare alla distribuzione l'utile dell'esercizio 2019 in funzione del riconoscimento agli Azionisti di un dividendo complessivo calcolato sulla base dei seguenti importi, che saranno applicati al numero delle azioni ordinarie e di risparmio di cui saranno titolari alla record date (escluse quindi le azioni proprie in portafoglio della Società):
  - euro 0,0100 (al lordo delle ritenute di legge) per ciascuna azione ordinaria,
  - euro 0,0275 (al lordo delle ritenute di legge) per ciascuna azione di risparmio,

- di mettere in pagamento il dividendo a partire dal 24 giugno 2020, con stacco cedola in data 22 giugno 2020 (record date il 23 giugno 2020);
- di riportare a nuovo l'utile residuo.



## **Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri**

- **Sostituzione di Fulvio Conti**
  - **Sostituzione di Amos Genish**
- 

Signori Azionisti,

a seguito delle dimissioni rassegnate prima da Amos Genish (27 giugno 2019) e poi da Fulvio Conti (26 settembre 2019), il Consiglio di Amministrazione, nelle riunioni rispettivamente del 27 giugno 2019 e del 21 ottobre 2019, ha provveduto alla cooptazione dei Consiglieri Franck Cadoret e Salvatore Rossi, nominando quest'ultimo Presidente, carica in precedenza detenuta dal Dottor Conti. Entrambi – come per legge – resteranno in carica fino all'Assemblea.

Premesso che, nel caso di specie, non trova applicazione il meccanismo del voto di lista, previsto dallo Statuto per il solo caso di integrale rinnovo dell'organo consiliare, Vi viene proposto di nominare Amministratori di TIM i citati Franck Cadoret e Salvatore Rossi (i cui curricula vitae sono a disposizione sul sito internet della Società) per la durata residua del mandato del Consiglio di Amministrazione in carica, e dunque fino all'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2020.

Tutto ciò premesso, il Consiglio di Amministrazione sottopone alla Vostra approvazione le seguenti proposte

### **Proposta 1: sostituzione di Fulvio Conti**

L'Assemblea di TIM S.p.A.,

- vista la cessazione dalla carica di Consigliere di Fulvio Conti (e la decadenza di Salvatore Rossi, già cooptato dal Consiglio di Amministrazione, in sostituzione di Fulvio Conti);
- tenuto conto che il mandato del Consiglio di Amministrazione in carica scadrà con l'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2020 (come da deliberazione dell'Assemblea del 4 maggio 2018),

delibera di nominare Salvatore Rossi Amministratore della Società, con scadenza insieme agli Amministratori in carica e dunque con durata fino all'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2020.

### **Proposta 2: sostituzione di Amos Genish**

L'Assemblea di TIM S.p.A.,

- vista la cessazione dalla carica di Consigliere di Amos Genish (e la decadenza di Franck Cadoret, già cooptato dal Consiglio di Amministrazione, in sostituzione di Amos Genish);
- tenuto conto che il mandato del Consiglio di Amministrazione in carica scadrà con l'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2020 (come da deliberazione dell'Assemblea del 4 maggio 2018),

delibera di nominare Franck Cadoret Amministratore della Società, con scadenza insieme agli Amministratori in carica e dunque con durata fino all'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2020.

## Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti

- Approvazione della prima sezione (politica di remunerazione 2020)
- Voto non vincolante sulla seconda sezione (compensi 2019)

Signori Azionisti,

in vista dell'Assemblea del 23 aprile 2020 è stata predisposta, sulla scorta di un quadro normativo ancora mancante del regolamento la cui redazione è stata fatta oggetto di delega alla Consob dalla normativa primaria di recepimento nell'ordinamento nazionale della Direttiva 2007/36/CE (nota come Direttiva Shareholders' Rights II), la relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti.

Il documento è articolato in due sezioni:

- la prima illustra la politica della Società in materia di remunerazione degli Amministratori, dei Sindaci e dei dirigenti con responsabilità strategiche con riferimento all'esercizio 2020, ed è soggetta a deliberazione vincolante dell'Assemblea;
- la seconda fornisce la rappresentazione delle voci che compongono la remunerazione dei soggetti citati sopra, con illustrazione analitica dei compensi loro corrisposti nell'esercizio 2019, ed è soggetta a deliberazione non vincolante dell'Assemblea in senso favorevole o contrario. A partire dal prossimo anno, questa parte del documento illustrerà altresì come la Società abbia tenuto conto del voto espresso l'anno precedente sulla seconda sezione della relazione.

Tutto ciò premesso, siete chiamati a esprimervi separatamente sulla prima e sulla seconda sezione della relazione, nei termini innanzi descritti, e all'uopo il Consiglio di Amministrazione sottopone alla Vostra approvazione le seguenti proposte

### Proposta 1: approvazione della prima sezione della relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti

L'Assemblea di TIM S.p.A., vista la disciplina applicabile in materia di relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti,

delibera

di approvare la prima sezione della relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti dalla Società.

### Proposta 2: voto non vincolante sulla seconda sezione della relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti

L'Assemblea di TIM S.p.A., vista la disciplina applicabile in materia di relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti,

delibera

in senso favorevole sulla seconda sezione della relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti dalla Società.

## Long Term Incentive Plan 2020-2022 – approvazione del piano di compensi basato su strumenti finanziari, deliberazioni inerenti e conseguenti

Signori Azionisti,

siete stati convocati per discutere e deliberare in merito alla proposta di piano di incentivazione azionario di lungo termine denominato “Long Term Incentive Plan 2020-2022” (di seguito, il “Piano LTI”).

Come descritto nel documento informativo (disponibile sul sito internet [www.telecomitalia.com](http://www.telecomitalia.com) e a cui si rinvia per ogni dettaglio), il Piano LTI consiste nell'assegnazione gratuita di azioni a una parte della popolazione manageriale del Gruppo Telecom Italia, con modalità differenziate per l'Amministratore Delegato di TIM e per i restanti beneficiari (di seguito, insieme all'Amministratore Delegato di TIM, i “Beneficiari”).

Più in particolare i termini essenziali del Piano LTI possono essere riepilogati come segue:

### Finalità

La finalità del Piano LTI è l'incentivazione dei Beneficiari

- al perseguimento del successo sostenibile di TIM, quindi al conseguimento degli obiettivi strategici definiti dal Consiglio di Amministrazione in sede di pianificazione industriale in termini di obiettivi economico-finanziari e obiettivi ESG, oltre che
- alla crescita di valore dell'azione nel medio-lungo termine,

allineando gli interessi economici del management titolare di posizioni organizzative ritenute determinanti ai fini del business aziendale agli interessi dei principali stakeholders della Società.

Nel contempo il Piano LTI persegue una finalità di retention della dirigenza qualificata e di incremento della capacità di attrazione dall'esterno della politica di remunerazione aziendale. Nella fase di transformation e di change management in corso, è essenziale che TIM sia in grado di acquisire talenti dal mercato del lavoro, mediante l'offerta di package retributivi competitivi sotto il profilo dell'articolazione qualitativa degli strumenti di remunerazione utilizzati, oltre che sotto un profilo quantitativo.

### Destinatari

Il Piano LTI è riservato all'Amministratore Delegato di TIM e a una parte della popolazione manageriale operante presso TIM o società da questa controllate con sede in Italia, selezionata dal Consiglio di Amministrazione su proposta dell'Amministratore Delegato, per un numero massimo nell'intorno delle 150 unità.

### Architettura

Allo scopo di assicurare

- la coerenza dello strumento con la finalità di incentivazione dei Beneficiari alle priorità strategiche individuate nel tempo dal Board, nonché
  - l'adeguamento nel tempo della stessa platea dei Beneficiari all'evoluzione del team manageriale,
- differentemente da quanto fatto con le precedenti misure di incentivazione a lungo termine di TIM, il Piano LTI si articolerà in tre successivi e separati cicli di incentivazione triennale (2020-2022, 2021-2023, 2022-2024), omogenei in termini di arco temporale (e obiettivi di performance di volta in volta selezionati) ai corrispondenti cicli di pianificazione industriale, restando inteso che l'inclusione delle risorse dirigenziali avverrà separatamente per ciascun ciclo di incentivazione.

### Oggetto

Il Piano LTI consiste nell'offerta ai Beneficiari di:



- Performance Shares, i.e. diritti di assegnazione gratuita di azioni ordinarie TIM in numero variabile al raggiungimento di predeterminate condizioni di performance (e in particolare, con riferimento al primo ciclo 2020-2022, rapporto Net Financial Position/EBITDA: peso 40%; performance relativa del titolo azionario ordinario rispetto ad un paniere di peers: peso 60%), subordinatamente a una condizione di accesso rappresentata dalla circostanza che il valore normale dell'azione ordinaria al termine del vesting dello specifico ciclo di incentivazione sia pari o superiore al valore normale dell'azione ordinaria all'avvio del medesimo ciclo. Per valore normale si intende la media aritmetica dei prezzi ufficiali delle azioni ordinarie rilevati a partire dal giorno di borsa aperta precedente il dies a quo sino al trentesimo giorno di calendario ordinario precedente (entrambi inclusi) sul Mercato Telematico Azionario organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A., utilizzando come divisore soltanto i giorni cui si riferiscono le quotazioni prese a base del calcolo, con troncamento al secondo decimale;
- Attraction/Retention Shares, i.e. diritti di assegnazione gratuita di azioni ordinarie TIM subordinatamente al mantenimento del rapporto di lavoro con TIM o società da essa controllate.

In particolare l'Amministratore Delegato di TIM risulterà assegnatario di sole Performance Shares, la cui pay opportunity a target dei restanti beneficiari sarà rappresentata per il 70% da Performance Shares e per il 30% da Attraction/Retention Shares.

La pay opportunity a target dell'Amministratore Delegato sarà pari al 125% della sua remunerazione fissa lorda annuale, mentre per i restanti Beneficiari sono previste tre fasce in base alla rilevanza del ruolo ricoperto e a una valutazione qualitativa della risorsa, con pay opportunity rispettivamente corrispondente al 100%, al 75% e al 50% della retribuzione annua lorda al netto delle componenti variabili. Il numero dei diritti di assegnazione corrisponderà al quoziente tra pay opportunity e valore normale dell'azione ordinaria al momento del lancio di ciascun ciclo di incentivazione.

La curva di payout per la componente di Performance Shares sarà diversificata per Amministratore Delegato (minimo 75%, target 125%, massimo 200% della sua remunerazione fissa) e restanti beneficiari (per i quali è previsto un range di variabilità lineare 50%-100%-150% del numero di azioni oggetto di Performance Share). Ovviamente il payout della componente di Attraction/Retention Shares sarà fiat.

Rispetto a entrambe le componenti di Performance Share e Attraction/Retention Share verrà peraltro applicato un fattore correttivo del payout nella misura del +/-4%, collegato a opportuni obiettivi ESG previsti dal ciclo di pianificazione industriale corrispondente al periodo di vesting del singolo ciclo di incentivazione. Rispetto al ciclo 2020-2022 e come meglio illustrato nel documento informativo sull'operazione, il fattore correttivo sarà parametrato ai target nel periodo di utilizzo di energie rinnovabili sul totale dell'energia (peso: 50%) e alla riduzione delle emissioni di CO2 (peso: 50%).

#### Limiti e vincoli sulle azioni

Le azioni assegnate alla maturazione di ciascun ciclo di incentivazione avranno godimento regolare e le stesse caratteristiche delle azioni ordinarie al tempo in circolazione.

Esse saranno soggette

- a lock-up di durata pari a 24 mesi dal momento del trasferimento ai Beneficiari, salva applicazione di opzione "sell to cover", con vendita alla maturazione di un numero di azioni sufficiente al pagamento delle imposte dovute e
- a claw-back, per cui la Società si riserva nei tre anni successivi all'assegnazione il diritto di chiedere al beneficiario la restituzione, in tutto o in parte, delle azioni assegnate (detratte quelle vendute per l'assolvimento degli oneri fiscali derivanti dal Piano LTI) ovvero del loro controvalore alla data di consegna, qualora siano state attribuite sulla base di dati che si siano rivelati in seguito errati, con conseguente restatement di bilancio, ovvero nei casi di frode o altri comportamenti dolosi o gravemente colposi.

#### Modalità realizzative

A servizio dell'iniziativa viene proposta l'emissione di massime n. 180.000.000 nuove azioni ordinarie prive di valore nominale, godimento regolare, ai sensi dell'art. 2349 del codice civile e senza aumento di capitale.

Si propone peraltro di dare facoltà al Consiglio di Amministrazione, là dove ritenuto necessario od opportuno, di soddisfare il Piano LTI, in tutto o in parte, mediante impiego delle azioni ordinarie proprie di tempo in tempo in portafoglio della Società. Il Consiglio di Amministrazione chiede pertanto all'Assemblea autorizzazione altresì a disporre delle citate azioni proprie a titolo gratuito, a beneficio dei destinatari del Piano LTI, entro lo stesso termine previsto per l'emissione azionaria (31 dicembre 2025).

Tutto ciò premessa, il Consiglio di Amministrazione sottopone alla Vostra approvazione la seguente proposta.

L'Assemblea di TIM S.p.A.,

- esaminati la relazione illustrativa del Consiglio di Amministrazione e il documento informativo relativo al Long Term Incentive Plan 2020-2022,  
delibera
- di approvare il piano d'incentivazione denominato Long Term Incentive Plan 2020-2022, nei termini risultanti dal documento informativo pubblicato ai sensi della disciplina applicabile;
- di conferire al Consiglio di Amministrazione tutti i poteri necessari od opportuni per dare attuazione all'iniziativa nei singoli cicli in cui sarà articolata, e per apportarvi ogni eventuale modifica e/o integrazione necessaria per la realizzazione di quanto deliberato, anche ai fini dell'ottemperanza alle applicabili previsioni normative, ivi incluse la delega all'adozione di apposito regolamento dell'iniziativa e l'autorizzazione al compimento di eventuali atti di disposizione a titolo gratuito sulle azioni proprie ordinarie a tempo debito presenti nel portafoglio della Società, entro il termine del 31 dicembre 2025, a beneficio dei destinatari del Long Term Incentive Plan 2020-2022.

## Long Term Incentive Plan 2020-2022 – emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti

Signori Azionisti,

nell'assunto che l'Assemblea in sede ordinaria approvi la proposta di piano di incentivazione azionaria di lungo termine denominato "Long Term Incentive Plan 2020-2022" (di seguito, il "Piano LTI", rispetto al quale, per ogni opportuno dettaglio, si rinvia al documento informativo consultabile sul sito internet [www.telecomitalia.com](http://www.telecomitalia.com)), vi viene proposta l'emissione di massime n. 180.000.000 nuove azioni ordinarie prive di valore nominale, godimento regolare, ai sensi dell'art. 2349 del codice civile (come consentito dall'art. 5 dello Statuto della Società) e senza aumento di capitale.

L'emissione delle suddette azioni avverrà a tempo debito in separate tranches, a fronte della consuntivazione dei cicli di incentivazione 2020-2022, 2021-2023 e 2022-2024, come da Piano LTI, a valere sugli utili o sulle riserve di utili quali risultanti dall'ultimo bilancio approvato, per un importo pari al prodotto tra il numero delle azioni ordinarie da assegnare ai beneficiari del Piano LTI e la parità contabile al momento dell'emissione. Per l'identificazione degli utili o riserve di utili si propone il rilascio di delega al Consiglio di Amministrazione, il quale curerà di dare appropriata evidenza nella documentazione contabile, affinché le poste del patrimonio netto impiegate non possano essere nuovamente utilizzate ai fini dell'art. 2349 del codice civile, senza ulteriori vincoli di destinazione e/o disponibilità.

In relazione alla proposta di deliberazione di emissione di azioni ex art. 2349 del codice civile, senza aumento del capitale sociale (per un effetto diluitivo massimo teorico complessivo pari allo 0,85% rispetto al totale delle azioni al 31 dicembre 2019 e all'1,18% rispetto alla sola componente di azioni ordinarie), non ricorre diritto di recesso in capo al socio che non concorra alla sua approvazione.

La delibera di emissione azionaria comporta l'introduzione di apposito comma nell'articolo 5 dello Statuto, a seguire il testo vigente, che resta immutato.

Tutto ciò premesso, il Consiglio di Amministrazione sottopone alla Vostra approvazione la seguente proposta

L'Assemblea di TIM S.p.A.,

- vista l'approvazione del piano di incentivazione azionaria di lungo termine denominato Long Term Incentive Plan 2020-2022 (di seguito, il "Piano LTI")
- esaminati la relazione illustrativa del Consiglio di Amministrazione e il documento informativo relativo al Piano LTI;
- vista l'attestazione del Collegio Sindacale che l'attuale capitale sociale è interamente versato;

delibera

1. di emettere in più tranches entro il termine del 31 dicembre 2025 massime n. 180.000.000 azioni ordinarie prive di valore nominale, aventi le stesse caratteristiche delle azioni ordinarie al tempo in circolazione, godimento regolare, ai sensi dell'art. 2349 codice civile e senza aumento di capitale, in funzione dell'assegnazione gratuita di azioni ordinarie ai beneficiari del Piano LTI, nei termini, alle condizioni e secondo le modalità in esso previsti;
2. di conferire al Consiglio di Amministrazione ogni potere necessario ad opportuno per eseguire le singole tranches di emissione azionaria di cui al punto precedente e dunque, tra l'altro: (i) definire l'ammontare di azioni ordinarie da emettere e attribuire gratuitamente ai beneficiari del Piano LTI, nei termini, alle condizioni e secondo le modalità in esso previsti; (ii) individuare gli utili o le riserve di utili risultanti dall'ultimo bilancio regolarmente approvato o valere sui quali la singola emissione azionaria avrà luogo, con mandato a provvedere alle opportune evidenze contabili conseguenti all'operazione di emissione;
3. di modificare l'art. 5 dello statuto sociale introducendo il seguente comma a seguire il testo vigente:

"L'Assemblea del 23 aprile 2020, una volta approvato il piano di incentivazione azionaria di lungo termine denominato Long Term Incentive Plan 2020-2022 e al suo servizio, ha deliberato di emettere in una o più volte, entro il termine del 31 dicembre 2025, massime n. 180.000.000 nuove azioni ordinarie prive di valore nominale, aventi le stesse caratteristiche delle azioni ordinarie al tempo in circolazione, godimento regolare, ai sensi dell'art. 2349 codice civile e senza aumento di capitale, in funzione dell'assegnazione gratuita ai beneficiari del Long Term Incentive Plan 2020-2022, nei termini, alle condizioni e secondo le modalità in esso previsti";

4. di conferire al Consiglio di Amministrazione, e per esso ai legali rappresentanti pro tempore, anche disgiuntamente tra loro, ogni potere per:

- a. apportare di volta in volta all'art. 5 dello Statuto sociale le variazioni conseguenti alle deliberazioni, all'esecuzione ed al perfezionamento dell'emissione azionaria come sopra approvata, a tal fine provvedendo a tutti gli adempimenti ed alle pubblicità previste dall'ordinamento;
- b. adempiere ad ogni formalità necessaria affinché le adottate deliberazioni siano iscritte nel Registro delle Imprese, accettando ed introducendo nelle medesime le modificazioni, aggiunte o soppressioni non sostanziali eventualmente richieste dalle autorità competenti, nonché ogni potere per espletare gli adempimenti normativi e regolamentari conseguenti alle adottate deliberazioni.

## **Piano di azionariato dipendenti 2020 – emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti**

Signori Azionisti,

sottoponiamo alla Vostra approvazione il "Piano di Azionariato Diffuso 2020" (di seguito, il "PAD 2020").

Come descritto nel documento informativo, reso disponibile sul sito internet [www.telecomitalia.com](http://www.telecomitalia.com), il PAD 2020, analogamente al precedente piano lanciato dalla Società nel 2014, consiste nell'offerta di sottoscrizione a pagamento di azioni ordinarie Telecom Italia a sconto rispetto al prezzo di mercato, riservata ai dipendenti del Gruppo Telecom Italia, seguito dall'assegnazione gratuita di azioni ordinarie, subordinatamente alla conservazione per un anno delle azioni sottoscritte e al mantenimento del rapporto di lavoro dipendente con società del Gruppo Telecom Italia.

Più in particolare i termini essenziali del PAD 2020 possono essere riepilogati come segue:

### Finalità

La finalità del PAD 2020 è l'attribuzione ai dipendenti del Gruppo della facoltà di investire in azioni della Società, allo scopo di aumentare la motivazione al raggiungimento degli obiettivi aziendali e di rafforzare il senso di appartenenza all'impresa.

### Destinatari

Il PAD 2020 è riservato alla popolazione dei dipendenti con contratto a tempo indeterminato di TIM o società da questa controllate con sede in Italia, con esclusione della categoria dei Top Managers (nel seguito, i "Dipendenti").

### Oggetto

Il PAD 2020 consiste nell'offerta ai Dipendenti di azioni ordinarie TIM a un prezzo scontato del 10% rispetto alla media dei prezzi di mercato del mese precedente, entro un limite massimo di investimento di 10.000 euro cadauna, in un numero massimo di 127.500.000 azioni ordinarie. In caso di incapienza del numero di azioni offerte a soddisfare tutte le richieste di sottoscrizione, le azioni di nuova emissione saranno proporzionalmente ripartite fra tutti i sottoscrittori, assicurando loro piena parità di trattamento.

Ai Dipendenti i quali avranno conservato le azioni così sottoscritte per il periodo di un anno, subordinatamente al mantenimento della qualifica di Dipendenti, saranno assegnate a titolo gratuito azioni ordinarie della Società nel rapporto di 1 azione gratuita (la "Bonus Share") ogni 3 azioni sottoscritte a pagamento, e quindi in un numero massimo complessivo di 42.500.000 azioni ordinarie.

### Limiti e vincoli sulle azioni

Le azioni sottoscritte e le Bonus Shares avranno godimento pieno al momento dell'emissione. Non è previsto lock-up, fermo restando che il PAD 2020 rispetterà le condizioni per l'accesso al regime fiscale agevolato di cui all'art. 51 del Testo Unico delle Imposte sui Redditi, previsto per i piani di azionariato diffuso, e che la dismissione della partecipazione entro tre anni dalla sottoscrizione (delle azioni a pagamento) o dall'assegnazione (delle Bonus Shares) comporterà per il Dipendente decadenza dal corrispondente beneficio.

### Modalità realizzative

Vengono proposti, a servizio del PAD 2020:

- un'emissione di massime n. 127.500.000 nuove azioni ordinarie prive di valore nominale, godimento regolare, da offrire in sottoscrizione a pagamento e con esclusione del diritto di opzione ai sensi dell'art. 2441, comma 8, codice civile, riservate ai Dipendenti, senza aumento di capitale e con imputazione a riserva sovrapprezzo azioni dell'intero prezzo di sottoscrizione, e quindi successivamente
- l'emissione di massime n. 42.500.000 nuove azioni ordinarie prive di valore nominale, godimento regolare, ai sensi dell'art. 2349 codice civile (come consentito dall'art. 5 dello Statuto sociale) e senza aumento di capitale, in

funzione dell'assegnazione gratuita di 1 Bonus Share per ogni 3 azioni ordinarie sottoscritte a pagamento come sopra, nei termini, alle condizioni e secondo le modalità previsti dal PAD 2020, ferma la possibilità per il Consiglio di Amministrazione, là dove ritenuto necessario ed opportuno, di soddisfare il matching, in tutto o in parte, mediante impiego delle azioni ordinarie proprie in portafoglio della Società. Il Consiglio di Amministrazione chiede pertanto altresì all'Assemblea autorizzazione a disporre delle citate azioni proprie entro il 31 dicembre 2021.

Rispetto all'emissione di azioni da offrire in sottoscrizione a pagamento, il Consiglio di Amministrazione chiede invece delega ad eseguire l'operazione nei termini meglio descritti nel documento informativo, determinando in particolare il periodo d'offerta, che avverrà a un prezzo calcolato applicando uno sconto del 10% rispetto al c.d. valore normale dell'azione ordinaria: media aritmetica dei prezzi ufficiali delle azioni ordinarie rilevati a partire dal giorno di borsa aperta precedente l'apertura del periodo di adesione sino al trentesimo giorno di calendario ordinario precedente (entrambi inclusi) sul Mercato Telematico Azionario organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A., utilizzando come divisore soltanto i giorni cui si riferiscono le quotazioni prese a base del calcolo, con troncamento al secondo decimale.

L'emissione delle Bonus Shares avverrà a tempo debito a valere sugli utili o sulle riserve di utili quali risultanti dall'ultimo bilancio approvato, per un importo pari al prodotto tra il numero delle azioni ordinarie da assegnare e la parità contabile al momento dell'emissione. L'identificazione degli utili o riserve di utili sarà oggetto della delega all'esecuzione dell'operazione che si propone di conferire al Consiglio di Amministrazione, il quale curerà di darne appropriata evidenza nella documentazione contabile, affinché le poste del patrimonio netto impiegate non possano essere nuovamente utilizzate ai fini dell'art. 2349 del codice civile, senza ulteriori vincoli di destinazione e/o disponibilità.

In relazione alle proposte deliberazioni di emissione di azioni da fare oggetto di offerta di sottoscrizione a pagamento ai sensi dell'art. 2441, comma 8, codice civile e di emissione di azioni ex art. 2349, comma 1, codice civile, entrambe senza aumento del capitale sociale (per un effetto diluitivo massimo teorico complessivo pari allo 0,80% rispetto al totale delle azioni emesse al 31 dicembre 2019 e all'1,11% rispetto alla sola componente di azioni ordinarie), non ricorre diritto di recesso in capo al socio che non concorra alla loro approvazione.

Nel rinviare all'apposito documento informativo per l'illustrazione analitica dell'iniziativa, di seguito si riporta la proposta deliberativa all'Assemblea di approvazione del Piano di Azionariato Diffuso 2020 e delle correlate operazioni sul capitale sociale, con introduzione di apposito comma nell'articolo 5 dello Statuto, a seguire il testo vigente, che resta immutato.

Tutto ciò premesso, il Consiglio di Amministrazione sottopone alla Vostra approvazione la seguente proposta

L'Assemblea di TIM S.p.A.,

- esaminati la relazione illustrativa del Consiglio di Amministrazione (la "Relazione") e il documento informativo relativo al Piano di Azionariato Diffuso 2020;
  - vista l'attestazione del Collegio Sindacale che l'attuale capitale sociale è interamente versato;
- delibera
1. di approvare il Piano di Azionariato Diffuso 2020 nei termini di massima risultanti dalla Relazione, oltre che dall'apposito documento informativo (il "PAD 2020"), riservato alla popolazione dei dipendenti con contratto a tempo indeterminato di TIM S.p.A. o di società da questa controllate con sede in Italia, con esclusione dei Top Managers (i "Dipendenti");
  2. di procedere entro il termine del 31 dicembre 2020 all'emissione di massime n. 127.500.000 azioni ordinarie prive di valore nominale, aventi le stesse caratteristiche delle azioni ordinarie al tempo in circolazione, godimento regolare,

da offrire in sottoscrizione ai Dipendenti, con esclusione del diritto di opzione ai sensi dell'art. 2441, comma 8, codice civile, senza aumento di capitale, sulla base di un prezzo di sottoscrizione calcolato applicando uno sconto del 10% alla media aritmetica dei prezzi ufficiali delle azioni ordinarie rilevati a partire dal giorno di borsa aperta precedente l'apertura del periodo di adesione all'offerta di sottoscrizione sino al trentesimo giorno di calendario ordinario precedente (entrambi inclusi) sul Mercato Telematico Azionario organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A., utilizzando come divisore soltanto i giorni cui si riferiscono le quotazioni prese a base del calcolo, con troncamento al secondo decimale;

3. di emettere entro il termine del 31 dicembre 2021 massime n. 42.500.000 azioni ordinarie prive di valore nominale, aventi le stesse caratteristiche delle azioni ordinarie al tempo in circolazione, godimento regolare, ai sensi dell'art. 2349 codice civile e senza aumento di capitale, in funzione dell'assegnazione gratuita ai Dipendenti di 1 azione ordinaria per ogni 3 azioni ordinarie sottoscritte a pagamento come sopra, nei termini, alle condizioni e secondo le modalità previsti dal PAD 2020;
4. di conferire al Consiglio di Amministrazione ogni potere necessario od opportuno per:
  - a. dare attuazione al PAD 2020, apportandovi ogni eventuale modifica e/o integrazione ~~che risultasse necessaria per la realizzazione di quanto deliberato, anche ai fini dell'ottemperanza a ogni applicabile~~ <sup>previsione normativa, ivi inclusa l'autorizzazione al compimento entro il 31 dicembre 2021 di atti di</sup> disposizione a titolo gratuito sulle azioni proprie ordinarie a tempo debito presenti nel portafoglio della Società;
  - b. eseguire l'emissione di azioni ordinarie di cui al precedente punto 2 e dunque, tra l'altro, fissare, nel rispetto del limite massimo sopra deliberato, apposito termine per la loro sottoscrizione da parte dei Dipendenti nel rispetto delle condizioni, delle modalità e dei termini previsti nel PAD 2020;
  - c. eseguire l'emissione di azioni ordinarie di cui al precedente punto 3 e dunque, tra l'altro: (i) definire l'ammontare di azioni ordinarie da emettere e attribuire gratuitamente ai Dipendenti sottoscrittori dell'aumento di capitale a pagamento, nel rispetto delle condizioni, delle modalità e dei termini previsti nel PAD 2020; (ii) individuare gli utili o le riserve di utili risultanti dall'ultimo bilancio regolarmente approvato a valere sui quali l'emissione azionaria avrà luogo, con mandato a provvedere alle opportune evidenze contabili conseguenti all'operazione di emissione;
5. di modificare l'art. 5 dello statuto sociale introducendo il seguente comma a seguire il testo vigente:

*"L'Assemblea del 23 aprile 2020, nell'approvare il Piano di Azionariato Diffuso 2020 e al suo servizio, ha deliberato di:*

  - *emettere entro il termine massimo del 31 dicembre 2020 massime n. 127.500.000 nuove azioni ordinarie prive di valore nominale, aventi le stesse caratteristiche delle azioni ordinarie al tempo in circolazione, godimento regolare, con esclusione del diritto di opzione ai sensi dell'art. 2441, comma 8, codice civile, da offrire in sottoscrizione ai dipendenti destinatari del Piano di Azionariato Diffuso 2020, senza aumento del capitale sociale e con imputazione a riserva sovrapprezzo azioni dell'intero prezzo di sottoscrizione, calcolato in conformità a quanto in detto piano previsto. Qualora le suddette azioni non vengano integralmente sottoscritte entro il termine per la loro sottoscrizione stabilito dal Consiglio di Amministrazione entro il limite massimo sopra indicato, saranno emesse azioni in un numero pari alle sottoscrizioni raccolte sino a tale termine;*
  - *emettere, entro il termine del 31 dicembre 2021, massime n. 42.500.000 nuove azioni ordinarie prive di valore nominale, aventi le stesse caratteristiche delle azioni ordinarie al tempo in circolazione, godimento regolare, ai sensi dell'art. 2349 codice civile e senza aumento di capitale, in funzione dell'assegnazione gratuita ai dipendenti sottoscrittori dell'aumento di capitale di cui sopra di 1 azione ordinaria per ogni 3 azioni ordinarie sottoscritte a pagamento, nei termini, alle condizioni e secondo le modalità previsti dal Piano di Azionariato Diffuso 2020";*

6. di conferire al Consiglio di Amministrazione, e per esso ai legali rappresentanti pro tempore, anche disgiuntamente tra loro, ogni potere per:
- a. apportare di volta in volta all'art. 5 dello Statuto sociale le variazioni conseguenti alle deliberazioni, all'esecuzione ed al perfezionamento delle emissioni azionarie come sopra approvate, a tal fine provvedendo a tutti gli adempimenti ed alle pubblicità previste dall'ordinamento;
  - b. badempiere ad ogni formalità necessaria affinché le adottate deliberazioni siano iscritte nel Registro delle Imprese, accettando ed introducendo nelle medesime le modificazioni, aggiunte o soppressioni non sostanziali eventualmente richieste dalle autorità competenti, nonché ogni potere per espletare gli adempimenti normativi e regolamentari conseguenti alle adottate deliberazioni.



## Nuove disposizioni in materia di equilibrio di genere – modifica dell'articolo 9 dello Statuto sociale

Signari Azionisti,

la Legge n. 160 del 27 dicembre 2019, entrata in vigore il 1° gennaio 2020, è intervenuta in tema di equilibrio di genere nella composizione degli organi di amministrazione e controllo delle società quotate, richiedendo per sei mandati consecutivi a decorrere dal primo rinnovo successivo al 1° gennaio 2020 la presenza di esponenti di entrambi i generi, così che quelli del genere meno rappresentato costituiscano almeno i due quinti del totale.

Ciò impone un adeguamento delle previsioni statutarie di TIM relative al Consiglio di Amministrazione, che attualmente assicurano un rapporto fra i generi non inferiore a un terzo. Viceversa non sono richiesti interventi sulle clausole riguardanti il Collegio Sindacale, che già contemplano la presenza di tre sindaci di un genere e due sindaci dell'altro.

Si propone pertanto l'adeguamento dell'articolo 9 dello Statuto, riguardante composizione e nomina del Consiglio di Amministrazione, variandone i riferimenti quantitativi e aggiornando i meccanismi volti ad assicurare il rispetto del requisito, là dove l'applicazione del voto di lista non consenta automaticamente la nomina di un collegio coerente con le nuove quote di genere. Gli interventi proposti sono altresì volti a meglio coordinare il principio dell'equilibrio di genere (come noto in TIM da intendersi stabile, a prescindere dalla "sunset clause" stabilita dal legislatore) con quello di indipendenza di almeno la metà degli eletti tratti da ciascuna lista. Viene infine colta l'occasione per l'allineamento del testo statutario alla nuova denominazione del Codice di best practice societaria elaborato dal Comitato per la Corporate Governance di Borsa Italiana.

Si precisa che non ricorre diritto di recesso in capo al socio che non concorra all'approvazione delle proposte di modifica statutaria in rassegna. Di seguito si riporta la proposta deliberativa con l'esposizione della versione in vigore e di quella che recepisce le modifiche in rassegna.

Tutto ciò premesso, il Consiglio di Amministrazione sottopone alla Vostra approvazione la seguente proposta

L'Assemblea di TIM S.p.A.

- esaminata la relazione del Consiglio di Amministrazione;  
delibera
- 1. di modificare l'articolo 9 come da testo di seguito riportato, con evidenza degli emendamenti introdotti

### Articolo 9 - testo vigente

9.1 La Società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da non meno di sette e non più di diciannove membri di cui gli esponenti del genere meno rappresentato sono almeno un terzo del totale, con arrotondamento, in caso di numero frazionario, all'unità superiore. L'Assemblea determina il numero dei componenti il Consiglio di Amministrazione, numero che rimane fermo fino a sua diversa deliberazione.

9.2 La nomina del Consiglio di Amministrazione avviene nel rispetto della disciplina di legge e regolamento applicabile sulla base di liste presentate dai soci o dal Consiglio di Amministrazione uscente.

9.3 Ogni socio può presentare o concorrere alla presentazione di una sola lista e ogni candidato può presentarsi in una sola

### Articolo 9 - testo proposto

9.1 La Società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da non meno di sette e non più di diciannove membri di cui gli esponenti del genere meno rappresentato sono almeno **due quinti un-terzo** del totale, con arrotondamento, in caso di **numeri frazionari numero--frazionario**, all'unità superiore. L'Assemblea determina il numero dei componenti il Consiglio di Amministrazione, numero che rimane fermo fino a sua diversa deliberazione.

9.2 La nomina del Consiglio di Amministrazione avviene nel rispetto della disciplina di legge e regolamento applicabile sulla base di liste presentate dai soci o dal Consiglio di Amministrazione uscente.

9.3 Ogni socio può presentare o concorrere alla

lista a pena di ineleggibilità. Le liste debbono assicurare la presenza di candidati in possesso dei requisiti di indipendenza previsti dall'art. 148 del D. Lgs. 58/1998 e/o dal Codice di Autodisciplina delle società quotate, così che almeno la metà degli esponenti tratti, ad esito della votazione, da ciascuna lista sia in possesso di tali requisiti. Le liste che contengano un numero di candidati pari o superiore a tre debbono inoltre assicurare la presenza di entrambi i generi, così che i candidati del genere meno rappresentato siano almeno un terzo del totale. Ai fini dell'applicazione dei requisiti di indipendenza e di genere, numeri frazionari sono arrotondati all'unità superiore.

9.4 Hanno diritto di presentare le liste soltanto i soci che da soli o insieme ad altri soci siano complessivamente titolari di azioni rappresentanti almeno lo 0,5% del capitale sociale avente diritto di voto nell'Assemblea ordinaria, ovvero la minore misura richiesta dalla disciplina regolamentare emanata dalla Commissione nazionale per le società e la borsa.

9.5 Unitamente a ciascuna lista debbono depositarsi le accettazioni della candidatura da parte dei singoli candidati e le dichiarazioni attestanti l'inesistenza di cause di ineleggibilità e di incompatibilità, nonché l'esistenza dei requisiti prescritti e ogni altra informazione richiesta dalla disciplina, anche regolamentare, applicabile e dallo statuto. Con le dichiarazioni, viene depositato per ciascun candidato un curriculum vitae riguardante le caratteristiche personali e professionali con l'indicazione degli incarichi di amministrazione e controllo ricoperti presso altre società e dell'idoneità a qualificarsi come indipendente, alla stregua dei criteri di legge e di quelli fatti propri dalla Società. Eventuali variazioni che dovessero verificarsi fino al giorno di effettivo svolgimento dell'Assemblea sono tempestivamente comunicate alla Società.

9.6 Ogni avente diritto al voto può votare una sola lista.

9.7 Alla elezione del Consiglio di Amministrazione si procede come di seguito precisato:

- a) dalla lista che ha ottenuto la maggioranza dei voti (c.d. Lista di Maggioranza) sono tratti, nell'ordine progressivo con il quale sono elencati nella lista stessa, i due terzi degli amministratori da eleggere, con arrotondamento, in caso di numero frazionario, all'unità inferiore. Almeno la metà degli amministratori tratti dalla Lista di Maggioranza (con arrotondamento, in caso di numero frazionario, all'unità superiore) deve possedere i requisiti di indipendenza previsti dall'art. 148 del D. Lgs. 58/1998 e/o dal Codice di Autodisciplina delle società quotate; in difetto, l'ultimo candidato tratto dalla Lista di Maggioranza sprovvisto di tali requisiti verrà sostituito dal primo dei non eletti della medesima lista che invece tali requisiti possiede. In mancanza di candidati indipendenti all'interno della Lista di Maggioranza in numero sufficiente a procedere alla sostituzione, l'Assemblea integra l'organo con le maggioranze di legge assicurando il soddisfacimento del requisito;
- b) fermo il rispetto della disciplina di legge e regolamentare applicabile in ordine ai limiti al collegamento con la Lista di Maggioranza, i restanti amministratori sono tratti dalle altre liste; a tal fine i voti ottenuti dalle liste stesse vengono divisi successivamente per numeri interi progressivi da uno fino al numero degli amministratori da

presentazione di una sola lista e ogni candidato può presentarsi in una sola lista a pena di ineleggibilità. **Tutte le Le** liste debbono assicurare la presenza di candidati in possesso dei requisiti di indipendenza previsti dall'art. 148 del D. Lgs. 58/1998 e/o dal Codice di Autodisciplina delle società quotate, ~~così che almeno la metà degli esponenti tratti, ad esito della votazione, da ciascuna lista sia in possesso di tali requisiti.~~ Le liste che contengano un numero di candidati pari o superiore a tre debbono inoltre assicurare la presenza di entrambi i generi, ~~così che i candidati del genere meno rappresentato siano almeno un terzo del totale. Ai fini dell'applicazione dei requisiti di indipendenza e di genere, numeri frazionari sono arrotondati all'unità superiore.~~

9.4 Hanno diritto di presentare le liste soltanto i soci che da soli o insieme ad altri soci siano complessivamente titolari di azioni rappresentanti almeno lo 0,5% del capitale sociale avente diritto di voto nell'Assemblea ordinaria, ovvero la minore misura richiesta dalla disciplina regolamentare emanata dalla Commissione nazionale per le società e la borsa.

9.5 Unitamente a ciascuna lista debbono depositarsi le accettazioni della candidatura da parte dei singoli candidati e le dichiarazioni attestanti l'inesistenza di cause di ineleggibilità e di incompatibilità, nonché l'esistenza dei requisiti prescritti e ogni altra informazione richiesta dalla disciplina, anche regolamentare, applicabile e dallo statuto. Con le dichiarazioni, viene depositato per ciascun candidato un curriculum vitae riguardante le caratteristiche personali e professionali con l'indicazione degli incarichi di amministrazione e controllo ricoperti presso altre società e dell'idoneità a qualificarsi come indipendente, alla stregua dei criteri **previsti dall'art. 148 del D. Lgs. 58/1998 e/o dal Codice di Corporate Governance di Borsa Italiana di legge e di quelli fatti propri dalla Società.** Eventuali variazioni che dovessero verificarsi fino al giorno di effettivo svolgimento dell'Assemblea sono tempestivamente comunicate alla Società.

9.6 Ogni avente diritto al voto può votare una sola lista.

9.7 Alla elezione del Consiglio di Amministrazione si procede come di seguito precisato:

- a) dalla lista che ha ottenuto la maggioranza dei voti (c.d. Lista di Maggioranza) sono tratti, nell'ordine progressivo con il quale sono elencati nella lista stessa, i due terzi degli amministratori da eleggere, con arrotondamento, in caso di numero frazionario, all'unità inferiore. Almeno la metà degli amministratori tratti dalla Lista di Maggioranza (con arrotondamento, in caso di numero frazionario, all'unità superiore) deve possedere i requisiti di indipendenza previsti dall'art. 148 del D. Lgs. 58/1998 e/o dal Codice di **Corporate Governance di Borsa Italiana. In Autodisciplina delle società quotate;** in difetto, l'ultimo candidato tratto dalla Lista di Maggioranza sprovvisto di tali requisiti verrà sostituito dal primo dei non eletti della medesima lista che invece tali requisiti possiede. ~~In mancanza di candidati indipendenti all'interno della Lista di Maggioranza in numero sufficiente a procedere alla sostituzione, l'Assemblea integra l'organo con le maggioranze di legge assicurando il soddisfacimento del requisito;~~
- b) fermo il rispetto della disciplina di legge e regolamentare

eleggere. I quozienti ottenuti sono assegnati progressivamente ai candidati di ciascuna di tali liste, secondo l'ordine dalle stesse rispettivamente previsto. I quozienti così attribuiti ai candidati delle varie liste vengono disposti in unica graduatoria decrescente. Risultano eletti coloro che hanno ottenuto i quozienti più elevati, fermo restando che almeno la metà dei candidati tratti da ciascuna lista (con arrotondamento, in caso di numero frazionario, all'unità superiore) deve essere in possesso dei requisiti di indipendenza previsti dall'art. 148 del D. Lgs. 58/1998 e/o dal Codice di Autodisciplina delle società quotate, procedendosi, in difetto, alla sostituzione dell'ultimo candidato eletto sprovvisto dei requisiti con il primo dei non eletti della medesima lista che invece tali requisiti possiede. In mancanza di candidati indipendenti, all'interno della medesima lista, in numero sufficiente a procedere alla sostituzione, risulteranno eletti i successivi candidati che siano in possesso dei requisiti di indipendenza secondo l'ordine della graduatoria unica come sopra formata. In difetto, l'Assemblea integra l'organo con le maggioranze di legge assicurando il soddisfacimento del requisito.

Nel caso in cui più candidati abbiano ottenuto lo stesso quoziente, risulta eletto il candidato della lista che non abbia ancora eletto alcun amministratore o che abbia eletto il minor numero di amministratori.

Nel caso in cui nessuna di tali liste abbia ancora eletto un amministratore ovvero tutte abbiano eletto lo stesso numero di amministratori, nell'ambito di tali liste risulta eletto il candidato di quella che abbia ottenuto il maggior numero di voti. In caso di parità di voti di lista e sempre a parità di quoziente, si procede a nuova votazione da parte dell'intera Assemblea risultando eletto il candidato che ottenga la maggioranza semplice dei voti.

Qualora la composizione dell'organo collegiale che ne derivi non consenta il rispetto dell'equilibrio tra i generi, tenuto conto del loro ordine di elencazione in lista, gli ultimi eletti della Lista di Maggioranza del genere più rappresentato decadono nel numero necessario ad assicurare l'attemperanza al requisito, e sono sostituiti dai primi candidati non eletti della stessa lista del genere meno rappresentato. In mancanza di candidati del genere meno rappresentato all'interno della Lista di Maggioranza in numero sufficiente a procedere alla sostituzione, l'Assemblea integra l'organo con le maggioranze di legge, assicurando il soddisfacimento del requisito. La sostituzione degli eletti appartenenti al genere più rappresentato che siano in possesso dei requisiti di indipendenza previsti dall'art. 148 del D. Lgs. 58/1998 e/o dal Codice di Autodisciplina delle società quotate dovrà in ogni caso avvenire con nominativi che tali requisiti analogamente posseggano.

9.8 Per la nomina degli amministratori, per qualsiasi ragione non nominati ai sensi del procedimento qui previsto, l'Assemblea delibera con le maggioranze di legge, assicurando il rispetto dei requisiti di legge e Statuto in materia di composizione dell'organo collegiale.

9.9 Se nel corso dell'esercizio vengono a mancare uno o più amministratori, si provvede ai sensi dell'art. 2386 del codice civile, assicurando il rispetto dei requisiti di legge e Statuto in materia di composizione dell'organo collegiale.

applicabile in ordine ai limiti al collegamento con la Lista di Maggioranza, i restanti amministratori sono tratti dalle altre liste; a tal fine i voti ottenuti dalle liste stesse vengono divisi successivamente per numeri interi progressivi da uno fino al numero degli amministratori da eleggere. I quozienti ottenuti sono assegnati progressivamente ai candidati di ciascuna di tali liste, secondo l'ordine dalle stesse rispettivamente previsto. I quozienti così attribuiti ai candidati delle varie liste vengono disposti in unica graduatoria decrescente. Risultano eletti coloro che hanno ottenuto i quozienti più elevati, fermo restando che almeno la metà dei candidati tratti da ciascuna lista (con arrotondamento, in caso di numero frazionario, all'unità superiore) deve essere in possesso dei requisiti di indipendenza previsti dall'art. 148 del D. Lgs. 58/1998 e/o dal Codice di Autodisciplina delle società quotate, procedendosi, in difetto, alla sostituzione dell'ultimo candidato eletto sprovvisto dei requisiti con il primo dei non eletti della medesima lista che invece tali requisiti possiede. In mancanza di candidati indipendenti, all'interno della medesima lista, in numero sufficiente a procedere alla sostituzione, risulteranno eletti i successivi candidati che siano in possesso dei requisiti di indipendenza secondo l'ordine della graduatoria unica come sopra formata. In difetto, l'Assemblea integra l'organo con le maggioranze di legge assicurando il soddisfacimento del requisito.

Nel caso in cui più candidati abbiano ottenuto lo stesso quoziente, risulta eletto il candidato della lista che non abbia ancora eletto alcun amministratore o che abbia eletto il minor numero di amministratori.

Nel caso in cui nessuna di tali liste abbia ancora eletto un amministratore ovvero tutte abbiano eletto lo stesso numero di amministratori, nell'ambito di tali liste risulta eletto il candidato di quella che abbia ottenuto il maggior numero di voti. In caso di parità di voti di lista e sempre a parità di quoziente, si procede a nuova votazione da parte dell'intera Assemblea risultando eletto il candidato che ottenga la maggioranza semplice dei voti.

c) qualora la composizione dell'organo collegiale che derivi dall'applicazione dei criteri di cui innanzi non consenta il rispetto dell'equilibrio di genere, come disciplinato sub 9.1, viene assegnato a ciascun candidato il quoziente risultante dalla divisione del numero di voti ottenuti dalla sua lista per il numero d'ordine in cui è in essa inserita, con creazione di unica graduatoria decrescente. I candidati del genere più rappresentato con i quozienti più bassi sono sostituiti, a partire dall'ultimo e nel numero necessario ad assicurare il rispetto dell'equilibrio di genere nella composizione dell'organo, dai candidati del genere meno rappresentato eventualmente indicati nella stessa lista del candidato sostituito, seguendo l'ordine nel quale sono indicati. La sostituzione degli appartenenti al genere più rappresentato che siano in possesso dei requisiti di indipendenza previsti dall'art. 148 del D. Lgs. 58/1998 e/o dal Codice di Corporate Governance di Borsa Italiana dovrà in ogni caso avvenire con nominativi che tali requisiti analogamente posseggano;

d) in mancanza di candidati con le caratteristiche richieste per assicurare la composizione dell'organo come sopra

<p>9.10 Ogni qualvolta la maggioranza dei componenti il Consiglio di Amministrazione venga meno per qualsiasi causa o ragione, i restanti Consiglieri si intendono dimissionari e la loro cessazione ha effetto dal momento in cui il Consiglio di Amministrazione è stato ricostituito per nomina assembleare.</p>	<p>sub 9.1, l'Assemblea integra l'organo con le maggioranze di legge, assicurando il soddisfacimento del requisito.</p> <p><del>Quelora la composizione dell'organo collegiale che ne derivi non consenta il rispetto dell'equilibrio tra i generi, tenuto conto del loro ordine di elencazione in lista, gli ultimi eletti della Lista di Maggioranza del genere più rappresentato decadono nel numero necessario ad assicurare l'ottemperanza al requisito, e sono sostituiti dai primi candidati non eletti della stessa lista del genere meno rappresentato. In mancanza di candidati del genere meno rappresentato all'interno della Lista di Maggioranza in numero sufficiente a procedere alla sostituzione, l'Assemblea integra l'organo con le maggioranze di legge, assicurando il soddisfacimento del requisito. La sostituzione degli eletti appartenenti al genere più rappresentato che siano in possesso dei requisiti di indipendenza previsti dall'art. 148 del D. Lgs. 58/1998 e/o dal Codice di Autodisciplina delle società quotate dovrà in ogni caso avvenire con nominativi che tali requisiti analogamente posseggano.</del></p> <p>9.8 Per la nomina degli amministratori, per qualsiasi ragione non nominati ai sensi del procedimento qui previsto, l'Assemblea delibera con le maggioranze di legge, assicurando il rispetto dei requisiti di legge e Statuto in materia di composizione dell'organo collegiale.</p> <p>9.9 Se nel corso dell'esercizio vengono a mancare uno o più amministratori, si provvede ai sensi dell'art. 2386 del codice civile, assicurando il rispetto dei requisiti di legge e Statuto in materia di composizione dell'organo collegiale.</p> <p>9.10 Ogni qualvolta la maggioranza dei componenti il Consiglio di Amministrazione venga meno per qualsiasi causa o ragione, i restanti Consiglieri si intendono dimissionari e la loro cessazione ha effetto dal momento in cui il Consiglio di Amministrazione è stato ricostituito per nomina assembleare.</p>
---	--

2. di conferire al Consiglio di Amministrazione, e per esso ai legali rappresentanti pro tempore, anche disgiuntamente tra loro, ogni potere per adempiere ad ogni formalità necessaria affinché la adottata deliberazione sia iscritta nel Registro delle Imprese, accettando ed introducendo le modificazioni, aggiunte o soppressioni non sostanziali eventualmente richieste dalle autorità competenti, nonché ogni potere per espletare gli adempimenti normativi e regolamentari conseguenti alle adottate deliberazioni.

Copia su supporto informatico conforme al documento originale su supporto cartaceo, ai sensi dell'art. 22, D.Lgs. 7 marzo 2005 n. 82, in termine utile di registrazione per il Registro Imprese di Milano-Monza-Brianza-Lodi

Firmato Carlo Marchetti

Milano, 6 maggio 2020

Assolto ai sensi del decreto 22 febbraio 2007 mediante M.U.I.

ALL. "C" L.n. 15.609/8385 di r.p.

TIM S.p.A. Assemblea Ordinaria e Straordinaria del 23/04/2020

# ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI			RISULTATI ALLE VOTAZIONI									
	Totale	Parziale	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
BARTOLI MAURIZIO (E)	2.724	2.724	A	F	A	A	A	F	C	C	C	C
BIAGINI GUIDO (E)	4.416	4.416	F	C	F	F	C	C	C	C	C	C
BOSSI GIANPIETRO (E)	2	2	C	C	A	A	C	C	C	C	C	A
CASSA NAZIONALE DI PREVIDENZA E ASSISTENZA FORENSE (E)	24.238.825	24.238.825	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CORNELI FRANCESCA (E)	5.500	5.500	F	F	F	F	F	A	F	F	F	F
DEJANA SERGIO (E)	85.822	85.822	F	F	F	A	C	C	C	C	C	F
DI DOMENICO GENNARO (E)	1.372	1.372	F	F	F	F	A	C	C	C	F	A
GROSSO STEFANO (E)	4.416	4.416	F	F	F	F	A	A	A	A	F	F
MAFRICI ANTONINO (E)	9.176	9.176	F	F	C	F	C	C	C	F	F	A
MAFRICI ANTONINO (E)	1.000	1.000	F	F	C	F	C	C	C	F	F	A
MAIO ROSARIO (E)	37.084	37.084	F	F	F	F	C	C	A	A	F	A
MANTINEO STEFANO (E)	2.320	2.320	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MICHELINI ALESSANDRA (E)	82.051	82.051	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MUSCATELLO CARLO GIULIANO (E)	25.000	25.000	F	F	C	A	F	A	F	C	F	F
RICCIARDI TOMMASO (E)	2.000	2.000	F	C	F	A	F	R	R	R	R	R

## Legenda:

- 1 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Approvazione della documentazione di bilancio;
- 2 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Destinazione dell'utile d'esercizio e distribuzione di dividendo;
- 3 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Fulvio Conti;
- 4 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Amos Genisi;
- 5 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Approvazione della prima sezione (politica di remunerazione 2020);
- 6 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Voto non vincolante sulla seconda sezione (compensi 2019);
- 7 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Approvazione del piano di compensi basato su strumenti finanziari, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 8 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 9 Piano di azionariato dipendenti 2020 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 10 Nuove disposizioni in materia di equilibrio di genere - Modifica dell'articolo 9 dello Statuto Sociale.

F: Favorevole; C: Contrario; A: Astenuto; R: Non partecipante al voto. (E): Voto Elettronico.

## ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE  
DELEGANTI E RAPPRESENTATI

RISULTATI ALLE VOTAZIONI

Totale Parziale 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

**STUDIO LEGALE TREVISAN & ASSOCIATI, IN PERSONA DI DARIO TREVISAN**  
**RAPPRESENTANTE DESIGNATO**  
**AI SENSI DELL'ART. 135-UNDECIES TUF**  
**CON DELEGHE E SUBDELEGA AI SENSI DELL'ART. 135-NOVIES TUF**

STUDIO LEGALE TREVISAN &amp; ASSOCIATI COME DA DELEGA

CONFERITA EX ART. 135-NOVIES TUF

PER DELEGA DI

VIVENDI SA	3.640.109.990	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CASSA DEPOSITI E PRESTITI	1.503.750.000	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CNQ - TELECOM ITALIA COORDINAMENTO NAZIONALE QUADRI	3.000	F	C	F	F	A	A	A	A	F	F
1895 FONDS FGR	2.783.500	F	F	F	F	F	C	F	F	F	F
2049 APG DME ARROWST	5.411.546	F	F	F	F	C	C	C	C	F	F
3M ERIP RAFI EAFE	2.003.970	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
56053 IP GLOBAL EQUITIES I	312.101	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
ABERDEEN INVESTMENT FUNDS UK ICVC II - ABERDEEN EUROPEAN EQUITY ENHANCED INDEX FUND	1.346.965	F	F	F	F	C	F	C	C	F	F
ABERDEEN INVESTMENT FUNDS UK ICVC II - ABERDEEN EUROPEAN EQUITY TRACKER FUND	94.675	F	F	F	F	C	F	C	C	F	F
ABN AMRO PF BR MINVAR	2.483.363	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
ABN AMRO PF UBS MINVAR	1.765.124	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
ABU DHABI RETIREMENT PENSIONS AND BENEFITS	346.585	F	F	F	F	A	A	F	F	F	F
ACCIDENT COMPENSATION CORPORATION	1.305.322	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
ACORN 1998 TRUST	9.460	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
ACTIAM BELEGINGSFONDSEN NV	521.600	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
ACTIAM RESPONSIBLE INDEX FUND EQUITY EUR	1.663.395	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
ADEPT INVESTMENT MANAGEMENT PLC	157.450	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
ADVANCE INTERNATIONAL SHARE INDEX FUND	668.336	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
AEGON CUSTODY B.V.	1.502.772	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
AEGON CUSTODY B.V.	468.351	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
AEGON CUSTODY B.V.	834.834	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
AEGON CUSTODY B.V.	379.803	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
AEGON CUSTODY B.V.	278.300	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F

## Legenda:

- 1 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Approvazione della documentazione di bilancio;
- 2 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Destinazione dell'utile d'esercizio e distribuzione di dividendo;
- 3 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Fulvio Conri;
- 4 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Amos Genish;
- 5 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Approvazione della prima sezione (politica di remunerazione 2020);
- 6 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Voto non vincolante sulla seconda sezione (compensi 2019);
- 7 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Approvazione del piano di compensi basato su strumenti finanziari, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 8 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 9 Piano di azionariato dipendenti 2020 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 10 Nuove disposizioni in materia di equilibrio di genere - Modifica dell'articolo 9 dello Statuto Sociale.

F: Favorevole; C: Contrario; A: Astenuto; R: Non partecipante al voto. (E): Voto Elettronico.

## ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Totale	Parziale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI									
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
AEGON CUSTODY B.V.		22.997	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
AFDELING DANICA LINK - INDEKS GLOBALE AKTIER		38.594	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
AGORA MASTER FUND LIMITED APPEBY TRUST (CAYMAN) LTD		7.200.000	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
AI 50:50 GLOBAL EQUITY FUND		1.998.873	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
AI STERLING GILT FUND		11.332.782	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
AI STRATEGIC GLOBAL EQUITY FUND		1.000.950	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
ALAMEDA COUNTY EMPLOYEES' RETIREMENT ASSOCIATION		1.988.491	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
ALASKA COMMON TRUST FUND		433.846	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		11.471	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		38.416	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
ALICE A PROIETTI FAMILY TRUST UAD 09/27/13		11.413	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
ALLIANCEBERNST VAR PROD SER F INC.ALLIANCEB DYN ASSET		150.129	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
ALLIANCEBERNSTEIN FUND DYNAMIC		39.733	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
ALLIANCEBERNSTEIN GLOBAL RISK ALLOCATION FUND INC		31.583	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
ALLIANCEBERNSTEIN INTERNATIONALALL-COUNTRY PASSIVE SERIES		21.065	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
ALLIANZ GI FONDS AFE		4.360.311	F	F	F	F	C	C	A	A	F	F
ALLIANZ GI FONDS PF1		33.741	F	F	F	F	C	C	A	A	F	F
ALLIANZ GI FONDS PF2		3.732.999	F	F	F	F	C	C	A	A	F	F
ALLIANZ GI FONDS PTV2		6.235.006	F	F	F	F	C	C	A	A	F	F
ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND		1.405.246	F	F	F	F	C	C	A	A	F	F
ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH FOR ALLIANZGI-FONDS HPT		194.871	F	F	F	F	C	C	A	A	F	F
ALLIANZGI FONDS GANO 2		169.299	F	F	F	F	C	C	A	A	F	F
ALLIANZGI FONDS NBP		1.048.544	F	F	F	F	C	C	A	A	F	F
ALLIANZGI FONDS TOB		149.550	F	F	F	F	C	C	A	A	F	F
ALLIANZGI H		1.382.185	F	F	F	F	C	C	A	A	F	F
ALLIANZGI S AKTIEN		240.833	F	F	F	F	C	C	A	A	F	F
ALLIANZGI-FONDS DSPT		269.537	F	F	F	F	C	C	A	A	F	F
ALPHANATICS MASTER FUND LTD CO PICTET ASSET MANAGEMENT SA.		2.716.334	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
ALW 2010 FAMILY TRUST ALICE WALTONC/O WALTON ENTERPRISES LLC		417.819	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
AMERICAN BUREAU OF SHIPPING		29.752	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F

## Legenda:

- 1 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Approvazione della documentazione di bilancio;
- 2 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Destinazione dell'utile d'esercizio a distribuzione di dividendo;
- 3 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Fulvio Conti;
- 4 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Amos Genishi;
- 5 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Approvazione della prima sezione (politica di remunerazione 2020);
- 6 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Voto non vincolante sulla seconda sezione (compensi 2019);
- 7 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Approvazione del piano di compensi basato su strumenti finanziari, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 8 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 9 Piano di azionariato dipendenti 2020 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 10 Nuove disposizioni in materia di equilibrio di genere - Modifica dell'articolo 9 dello Statuto Sociale.

F: Favorevole; C: Contrario; A: Astenuto; R: Non partecipante al voto. (E): Voto Elettronico.



## ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Totale	Parziale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI									
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF		85.174	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
AMERICAN HEART ASSOCIATION INC		41.563	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
AMP CAP UNHEDGED GL SHS MULTI MAN FUND		207.856	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
AMP CAP UNHEDGED GL SHS MULTI MAN FUND		42.786	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
AMP INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND HEDG		1.077.969	F	F	F	F	F	F	C	F	F	F
AMP LIFE INTERNATIONAL EQUITIES FUND		59.299	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
AMUNDI ACCUMULAZIONE ITALIA PIR 2023		2.900.000	F	C	F	F	F	F	C	C	F	F
AMUNDI DIVIDENDO ITALIA		11.170.000	F	C	F	F	F	F	C	C	F	F
AMUNDI FUNDS EQUITY EURO RISK PARITY		3.927.885	F	C	F	F	F	F	C	C	F	F
AMUNDI FUNDS EQUITY EUROPE RISK PARITY		113.125	F	C	F	F	F	F	C	C	F	F
AMUNDI HORIZON		1.547.105	F	C	F	F	F	F	C	C	F	F
AMUNDI INDEX EQUITY EUROPE LOW CARBON		40.514	F	C	F	F	F	F	C	C	F	F
AMUNDI INDEX EQUITY GLOBAL MULTI SMART ALLOCATION		219.913	F	C	F	F	F	F	C	C	F	F
SCIENTIFIC BETA												
AMUNDI INDEX MSCI EMU		1.107.189	F	C	F	F	F	F	C	C	F	F
AMUNDI INDEX MSCI EUROPE		1.899.307	F	C	F	F	F	F	C	C	F	F
AMUNDI INDEX MSCI WORLD		264.757	F	C	F	F	F	F	C	C	F	F
AMUNDI MSCI EUROPE EX UK		11.095	F	C	F	F	F	F	C	C	F	F
AMUNDI PRIME EUROPE - UCITS ETF DR		14.107	F	C	F	F	F	F	C	C	F	F
AMUNDI PRIME GLOBAL - UCITS ETF DR		3.248	F	C	F	F	F	F	C	C	F	F
AMUNDI STRATEGIES ACTIONS EUROPE RISK PARITY		130.602	F	C	F	F	F	F	C	C	F	F
AMUNDI VALORE ITALIA PIR		4.400.000	F	C	F	F	F	F	C	C	F	F
ANIMA ESAGONO AZIONARIO GLOBALE ANIMA SG		83.448	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
ANIMA ESAGONO OBBL CORP ANIMA SGR		166.536	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
ANIMA FONDO TRADING ANIMA SGR SPA		4.860.000	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
ANIMA FUNDS PLC		450.261	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
ANIMA PICPAC MAGELLANO 2022 ANIMA SGR		321.696	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
ANIMA PICPAC VALORE GLOBALE 2022 ANIMA S		789.383	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
ANIMA SELEZIONE GLOBALE ANIMA SGR		5.199.885	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
ANIMA SGR SPA ANIMA CRESCITA ITALIA		638.676	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
ANIMA SGR SPA ANIMA MAGELLANO		5.785.200	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
ANIMA SGR SPA ANIMA VESPUCCI		1.159.560	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F

## Legenda:

- 1 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Approvazione della documentazione di bilancio;
- 2 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Destinazione dell'utile d'esercizio e distribuzione di dividendo;
- 3 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Fulvio Conti;
- 4 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Amos Genish;
- 5 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Approvazione della prima sezione (politica di remunerazione 2020);
- 6 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Voto non vincolante sulla seconda sezione (compensi 2019);
- 7 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Approvazione del piano di compensi basato su strumenti finanziari, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 8 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 9 Piano di azionariato dipendenti 2020 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 10 Nuove disposizioni in materia di equilibrio di genere - Modifica dell'articolo 9 dello Statuto Sociale.

F: Favorevole; C: Contrario; A: Astenuto; R: Non partecipante al voto. (E): Voto Elettronico.

## ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTANTI	Totale	Parziale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI									
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
ANIMA/ANIMA VAL.GLOBALE		13.500.000	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
ANZ WHOLESALE INTERN.SHARE NO. 1 FUND		50.200	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
AOHIT HAI RHUMLINE EAFE THE ARCHDIOCESE OF HARTFORD INVESTMENT TRUST		10.933	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
AON PENSION PLAN TRUST AON CORPORATION		113.293	F	F	F	F	C	R	C	C	F	F
AP ACTIONS 1 EURO		457.264	F	C	F	F	F	F	C	C	F	F
AP7 EQUITY FUND		49.404	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
ARCHITAS MULTI-MANAGER GLOBAL FUNDS UNIT TRUST		3.820.000	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
ARCONIC CORP PENSION PLANS MASTER TRUST		667.603	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
ARCONIC RETIREMENT PLANS MASTER TRUST		319.975	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
ARGA EUROPEAN EQUITY FUND LP		7.704	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
ARGA GLOBAL CONCENTRATED FUND LP		72.446	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
ARGA GLOBAL DIVERSIFIED FUND LP		20.314	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
ARGA GLOBAL FUND		505.536	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
ARGA INTERNATIONAL DIVERSIFIED FUND LP		9.146	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
ARGA INTERNATIONAL FUND		33.540	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM		67.091	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
ARK LIFE ASSURANCE COMPANY LIMITED		374.524	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
ARKWRIGHT, LLC		24.091	F	F	F	F	A	A	F	F	F	F
ARRCO QUANT 2		2.001.002	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL ALL-COUNTRY FUND I		3.057.667	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
ARROWSTREET CAP GLOB ALL COUN ALPHA EXT FUND (CAYMAN) LIMITED		1.059.158	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
ARROWSTREET CAPITAL L.P.		4	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
ARROWSTREET EAFE ALPHA EXTENSION TRUST FUND		329.143	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY ACWI EX US TRUST FUND		12.881.029	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY EAFE TRUST FUND		348.696	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
ARROWSTREET INTL EQ ACWI EX US ALPHA EXTENSION TRUST FUND		1.218.601	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
ASCENSION ALPHA FUND, LLC		31.631	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
ASSET MANAGEMENT EXCHANGE UCITS CCF		24.131	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
ASSURDIX		116.235	F	C	F	F	F	F	C	C	F	F
AST GS MULTI ASSET PORT LIQ PDHB		136.353	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F

## Legenda:

- 1 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Approvazione della documentazione di bilancio;
- 2 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Destinazione dell'utile d'esercizio e distribuzione di dividendo;
- 3 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Fulvio Conti;
- 4 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Amos Genish;
- 5 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Approvazione della prima sezione (politica di remunerazione 2020);
- 6 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Voto non vincolante sulla seconda sezione (compensi 2019);
- 7 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Approvazione del piano di compensi basato su strumenti finanziari, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 8 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 9 Piano di azionariato dipendenti 2020 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 10 Nuove disposizioni in materia di equilibrio di genere - Modifica dell'articolo 9 dello Statuto Sociale.

F: Favorevole; C: Contrario; A: Astenuto; R: Non partecipante al voto. (E): Voto Elettronico.

## ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	RISULTATI ALLE VOTAZIONI											
	Totale	Parziale	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
AURION GLOBAL EQUITY FUND		34.399	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
AUSTRALIAN CAPITAL TERRITORY		260.190	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
AUSTRALIAN CATHOLIC SUPERAN RETIREM FUND		418.477	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
AUSTRALIANSUPER		1.920.200	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
AUTORIDADE MONETARIA DE MACAU		244.146	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
AVIVA DIVERSIFIE		107.358	F	F	F	F	F	C	F	F	F	F
AVIVA EUROPE		846.866	F	F	F	F	F	C	F	F	F	F
AVIVA GRANDES MARQUES ISR		5.820.000	F	F	F	F	F	C	F	F	F	F
AVIVA INVESTORS		5.562.455	F	F	F	F	F	C	F	F	F	F
AVIVA INVESTORS FUND LLC		584.351	F	F	F	F	F	C	F	F	F	F
AVIVA INVESTORS FUNDS ICVC-AVIVA INAVIVA INVESTORS FUNDS		8.283.682	F	F	F	F	F	C	F	F	F	F
ICVC-AVIVA INCOME FUND												
AVIVA INVESTORS INVESTMENT FUNDS IC		175.701	F	F	F	F	F	C	F	F	F	F
AVIVA INVESTORS INVESTMENT FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS		1.221.723	F	F	F	F	F	C	F	F	F	F
GLOBAL EQUITY UNCONSTRAINED FUND												
AVIVA INVESTORS INVESTMENT SOLUTIONS		7.017.228	F	F	F	F	F	C	F	F	F	F
AVIVA INVESTORSINVESTMENT FUNDS ICV		21.429.059	F	F	F	F	F	C	F	F	F	F
AVIVA LIFE & PENSIONS UK LIMITED		27.118.838	F	F	F	F	F	C	F	F	F	F
AVIVA LIFE AND PENSIONS UK LIMITED		1.818.476	F	F	F	F	F	C	F	F	F	F
AVIVA PATRIMOINE		628.865	F	F	F	F	F	C	F	F	F	F
AXA AA DIVERSIFIE INDICIEL 1		1.365.989	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
AXA EQUITABLE LIFE INSURANCE CO		100.933	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
AXA ROSENBERG EQUITY ALPHA TRUST		224.197	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
AZL INTERNATIONAL INDEX FUND		962.007	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
AZL NFJ INTERNATIONAL VALUE FUND		65.740	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
BANCO CENTRAL DE TIMOR-LESTE (BCTL)		598.779	F	F	F	F	A	A	F	F	F	F
BANCO CENTRAL DE TIMOR-LESTE (BCTL)		492.534	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
BANK OF KOREA		113.234	F	F	F	F	A	A	F	F	F	F
BANK OF KOREA		16.493	F	C	F	F	F	F	C	C	F	F
BANK OF KOREA		5.946	F	F	F	F	F	C	F	F	F	F
BANK OF KOREA		459.654	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
BANTLEON SELECT SICAV		125.000	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BASF SE		3.928.683	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F

## Legenda:

- 1 Bilancio ai 31 dicembre 2019 - Approvazione della documentazione di bilancio;
- 2 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Destinazione dell'utile d'esercizio e distribuzione di dividendo;
- 3 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Fulvio Conti;
- 4 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Amos Genish;
- 5 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Approvazione della prima sezione (politica di remunerazione 2020);
- 6 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Voto non vincolante sulla seconda sezione (compensi 2019);
- 7 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Approvazione del piano di compensi basato su strumenti finanziari, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 8 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 9 Piano di azionariato dipendenti 2020 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 10 Nuove disposizioni in materia di equilibrio di genere - Modifica dell'articolo 9 dello Statuto Sociale.

F: Favorevole; C: Contrario; A: Astenuto; R: Non partecipante al voto. (E): Voto Elettronico.

## ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Totale	Parziale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI									
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
BAYVK A1 FONDS		19.888.905	F	F	F	F	C	C	C	C	C	C
BAYVK A4 FONDS		830.308	F	F	F	F	C	C	C	C	C	C
BAYVK G2 FONDS		41.657	F	F	F	F	C	C	C	C	C	C
BBHBOS/FID CONT FUN II-F		649.798	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BCT POOLED INVESTMENT FUND SERIES DYNAMIC EUROPEAN EQUITY FUND		10.093.593	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BCT POOLED INVESTMENT FUND SERIES SMARTEUROPEAN EQUITY FUND		148.306	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BEAR CREEK INC.		88.996	F	F	F	F	A	A	F	F	F	F
BEAT DRUGS FUND ASSOCIATION		15.016	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
BELL ATLANTIC MASTER TRUST		1	F	F	F	F	F	C	F	F	F	F
BELLSOUTH CORP RFA VEBATRUST		147.763	F	F	F	F	C	C	F	F	F	F
BERESFORD FUNDS PLC		23.278	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
BEST INVESTMENT CORPORATION		194.564	F	F	F	F	F	F	C	F	F	F
BEST INVESTMENT CORPORATION		457.796	F	F	F	F	F	C	F	F	F	F
BLACKR INS T COMP NA INV F FOR EMP BEN T		35.926.798	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
BLACKROCK ACWI USIMI		2.912.700	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BLACKROCK AM DE FOR ISHARES EURO STOXX UCITS ETF (DE)		2.646.650	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
BLACKROCK AM DE FOR ISHARES STOXX EUROPE 600 UCITS ETF (DE)		7.052.386	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
BLACKROCK AM DE FOR ISHARES STOXX EUROPE MID 200 UCITS ETF (DE)		2.642.175	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
BLACKROCK AM SCHWEIZ AG OBO BIFS WORLD EX SWITZ EQ		229.837	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
BLACKROCK AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME I		4.957.825	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
BLACKROCK CDN MSCI EAFE EQUITY INDEX FUN		3.587.370	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
BLACKROCK CDN MSCI EAFE INDEX PLUS FUND		72.799	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
BLACKROCK CDN WORLD INDEX FUND		496.295	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
BLACKROCK FUNDS I ICAV		117.955	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
BLACKROCK GLOBAL FUNDS		8.979	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
BLACKROCK GLOBAL INDEX FUNDS		576.537	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
BLACKROCK INDEX SELECTION FUND		1.343.721	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
BLACKROCK INSTITUTIONAL JERSEY FUNDS		1.346.147	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
BLACKROCK INSTITUTIONAL POOLED FUNDS PLC		720.096	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F

## Legenda:

- 1 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Approvazione della documentazione di bilancio;
- 2 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Destinazione dell'utile d'esercizio e distribuzione di dividendo;
- 3 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Fulvio Conti;
- 4 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Amos Ganish;
- 5 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Approvazione della prima sezione (politica di remunerazione 2020);
- 6 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Voto non vincolante sulla seconda sezione (compensi 2019);
- 7 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Approvazione del piano di compensi basato su strumenti finanziari, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 8 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 9 Piano di azionariato dipendenti 2020 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 10 Nuove disposizioni in materia di equilibrio di genere - Modifica dell'articolo 9 dello Statuto Sociale.

F: Favorevole; C: Contrario; A: Astenuto; R: Non partecipante al voto. (E): Voto Elettronico.

## ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI			RISULTATI ALLE VOTAZIONI									
	Totale	Parziale	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPA		18.322.264	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
BLACKROCK INTERNATIONAL INDEX V.I.FUND OF BLACKROCK VARIABLE SERIES FUNDS INC.		121.714	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
BLACKROCK LIFE LIMITED		13.228	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
BLACKROCK MSCI EAFE EQUITY INDEX NON-LENDABLE FUND		2.240.290	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
BLACKROCK MSCI EMU IMI INDEX FD B (EMUIM		7.096	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
BLACKROCK STRATEGIC FUNDS		279.001	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
BLACKROCK UCITS CCF. BLACKROCK ASSET MANAGEMENT		33.510	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
IRELAND LIMITED												
BLACKROCK UCITS FUNDS		61.620	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
BLACKROCK WORLD EX FLORIDA RET SYS		1.739.520	F	F	F	F	F	C	C	C	F	F
BLL AQUIL LIFEGL03000 FMEN WHT INDFD		206.853	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
BLL AQUILA LIFE EUROPEAN EQUITY		365.056	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
BLL AQUILA LIFE FTSE RAFI DEVELOPED		185.947	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
BLL AQUILA LIFE MSCI WORLD FUND		211.988	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
BLL ASCENT LIFE EUROPEAN		1.334.005	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
BMO GLOBAL COMMUNICATIONS INDEX ETF		84.834	F	F	F	F	C	C	C	C	F	F
BMO MSCI EAFE INDEX ETF		1.446.767	F	F	F	F	C	C	C	C	F	F
BMO MSCI EAFE VALUE INDEX ETF		15.258	F	F	F	F	C	C	C	C	F	F
BNP PARIBAS EASY		1.302.657	F	F	F	F	C	C	C	C	F	F
BNP PARIBAS EQUITY - FOCUS ITALIA		2.529.394	F	F	F	F	C	C	C	C	F	F
BNP PARIBAS FUND		2.821.160	F	F	F	F	C	C	C	C	F	F
BNY MELLON TRUST AND DEPOSITARY LIMITED		240.006	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
BNYMTCL CGF EUR EQ FD		2.000.000	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
BNYMTCL FT EURO ALPHADEX UCITS ETF		1.592.178	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
BNYMTCL GLG EUROPEAN EQ ALTER TRAD		259.249	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BNYMTCL WINTON GLOBAL EQUITY FD TR		32.567	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
BNYMTD BFM BLK SYSTEM CONT EUR FUND		16.046	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
BNYMTD BLK CONT EUR EQ TRCK FD INV		1.470.670	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
BNYMTD BLK DYN DVSD GR PFDD ASSTALL		605.127	F	F	F	F	F	F	F	C	C	F
BNZ WHOLESALE INTERN EQUITIES INDEX FUND		217.660	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BOARD OF PENSIONS OF THE EVANGELICAL LUTHERAN CHURCH IN AMERICA		2	F	F	F	F	C	C	F	F	F	F

## Legenda:

- 1 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Approvazione della documentazione di bilancio;
- 2 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Destinazione dell'utile d'esercizio e distribuzione di dividendo;
- 3 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Fulvio Conti;
- 4 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Amos Genish;
- 5 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Approvazione della prima sezione (politica di remunerazione 2020);
- 6 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Voto non vincolante sulla seconda sezione (compensi 2019);
- 7 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Approvazione del piano di compensi basato su strumenti finanziari, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 8 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 9 Piano di azionariato dipendenti 2020 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 10 Nuove disposizioni in materia di equilibrio di genere - Modifica dell'articolo 9 dello Statuto Sociale.

F: Favorevole; C: Contrario; A: Astenuto; R: Non partecipante al voto. (E): Voto Elettronico.

## ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Totale	Parziale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI									
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
BOK KIC GPEQO		50.594	F	F	F	F	C	C	C	C	F	F
BOK MCM DM PEQ		1	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
BORDE-UI-FONDS		520.000	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
BOURBON 1 ROTHSCHILD ET CIE GESTION		4.863.000	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
BPI GLOBAL INVESTMENT FUND		75.285	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
BRANDES INTERNATIONAL EQUITY FUND		1.365.052	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BRANDES INVESTMENT FUNDS PLC		1.578.039	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BRANDES INVESTMENT PARTNERS, LP 401(K) PLAN		44.382	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BRIDGE BUILDER INTERNATIONAL		458.534	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BRIDGE BUILDER INTERNATIONAL		18.896.078	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BRIGHTHOUSE FUNDS TRUST I - AB GLOBAL DYNAMIC ALLOCATION		789.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BRIGHTHOUSE FUNDS TRUST I - PANAGORA GLOBAL DIV RISK		65.090	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BRIGHTHOUSE FUNDS TRUST I - SCHROEDERS GLOBAL MULTI-ASSET		54.075	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BRIGHTHOUSE FUNDS TRUST II - METLIFE MSCI EAFE INDEX PTF		649.578	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BRITISH COAL STAFF SUPERANNUATION SCHEME		117.143	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
BRITISH COLUMBIA INVESTMENT MANAGEMENT CORPORATION		303.863	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
BRUNEI INVESTMENT AGENCY		6.058	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
BUREAU OF LABOR FUNDS - LABOR PENSION FUND		511.092	F	F	F	F	A	A	F	F	F	F
BUREAU OF LABOR FUNDS - LABOR PENSION FUND		458.354	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR RETI FUND		48.395	F	F	F	F	F	C	F	F	F	F
BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR RETI FUND		31.250	F	F	F	F	A	A	F	F	F	F
BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR RETI FUND		65.658	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
C9W CITW FD PARAMETRIC		27.899	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
CADENCE GLOBAL EQUITY FUND LP		22.021	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
CAISSE DE DEPOT ET PLACEMENT DU QUEBEC		12.013.322	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
CAISSE DES DEPOTS ET CONSIGNATIONS		3.336.154	F	F	F	F	F	C	C	C	F	F
CAIXABANK ASSET MANAGEMENT SGIICS A		112.671.722	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
CAIXABANK WEALTH SICAV		54.865	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		445.144	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CALIFORNIA STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM		6.877.770	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CALVERT RESP INX SRS, INC.-CLVRT DVD MRKTS EX-U.S. RSP INX FD		2.856	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
CALVERT VP EAFE INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO		1.217	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
CANADA PENSION PLAN INVESTMENT BOARD		496.837.493	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F

## Legenda:

- 1 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Approvazione della documentazione di bilancio;
- 2 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Destinazione dell'utile d'esercizio e distribuzione di dividendo;
- 3 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Fulvio Conti;
- 4 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Amos Genish;
- 5 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Approvazione della prima sezione (politica di remunerazione 2020);
- 6 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Voto non vincolante sulla seconda sezione (compensi 2019);
- 7 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Approvazione del piano di compensi basato su strumenti finanziari, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 8 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 9 Piano di azionariato dipendenti 2020 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 10 Nuove disposizioni in materia di equilibrio di genere - Modifica dell'articolo 9 dello Statuto Sociale.

F: Favorevole; C: Contrario; A: Astenuto; R: Non partecipante al voto. (E): Voto Elettronico.

## ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI			RISULTATI ALLE VOTAZIONI									
	Totale	Parziale	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
CANDENCE GLOBAL EQUITY FUND LP		14.314	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
CARE SUPER		135.456	F	F	F	F	F	C	F	F	F	F
CARNELIAN INVESTMENT MANAGEMENT LLC		6.120	F	F	F	F	F	C	C	F	F	F
CATERPILLAR INC GROUP INSURANCE PLAN TRUST		88.286	F	F	F	F	F	C	C	F	F	F
CATERPILLAR INC MASTER RETIREMENT TRUST		197.010	F	F	F	F	F	C	C	F	F	F
CATERPILLAR INVESTMENT TRUST		1.070.022	F	F	F	F	F	C	C	F	F	F
CATHOLIC COMMUNITY FOUNDATION OF MINNESO		15.536	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CATHOLIC ENDOWMENT FUND, LP		30.794	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CAYMAN ISLANDS CHAMBER OF COMMERCE PENSION FUND		89.641	F	F	F	F	F	C	C	F	F	F
CBOSG-CBGS-WGSS07		355.647	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CC COL EAFE Q UN 1		18.800	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CC COL EAFE Q UN 2		30.300	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CENTRAL BANK OF IRELAND		19.376	F	C	F	F	F	C	C	C	F	F
CENTRAL PENSION FUND OF THE INT UNION OF OPERATING ENGINEERS AND PARTICIPATING EMPLOYERS		1	F	F	F	F	C	C	F	F	F	F
CENTRAL PENSION FUND OF THE INTERNATIONAL UNION OF OPERATING ENGINEERS AND PARTICIPATING EMPLOYERS		1.526.484	F	F	F	F	C	C	F	F	F	F
CENTRAL PROVIDENT FUND BOARD		29.784	F	F	F	F	F	C	C	F	F	F
CENTRE GLOBAL INFRASTRUCTURE FUND		943.500	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CENTURYLINK, INC. DEFINED BENEFIT MASTER TRUST		1.109.407	F	F	F	F	F	C	C	F	F	F
CENTURYLINK, INC. DEFINED CONTRIBUTION PLAN MASTER TRUST		1.678.512	F	F	F	F	F	C	C	F	F	F
CEP DEP IP GLOBAL TARGETED RE FUND		14.765.111	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CF DV INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND		1	F	F	F	F	F	C	C	F	F	F
CFSIL - COMMONWEALTH GLOBAL SHARE FUND 22		4.123.738	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CFSIL - COMMONWEALTH GLOBAL SHARE FUND 23		1.202.110	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CFSIL ATF CMLA INTERNATIONAL SHARE FUND		251.893	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CFSIL RE COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 10		948.183	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CHALLENGE ITALIAN EQUITY		7.000.000	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CHEVRON MASTER PENSION TRUST		384.115	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CHINA LIFE INSURANCE COMPANY LIMITED		3.802.111	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CHURCH OF ENGLAND INVESTMENT FUND FOR PENSIONS		369.989	F	F	F	F	C	C	C	C	F	F
CIBC EUROPEAN INDEX FUND		1	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
CIBC INTERNATIONAL INDEX FUND		1	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F

## Legenda:

- 1 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Approvazione della documentazione di bilancio;
- 2 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Destinazione dell'utile d'esercizio e distribuzione di dividendo;
- 3 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Fulvio Conti;
- 4 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Amos Genish;
- 5 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Approvazione della prima sezione (politica di remunerazione 2020);
- 6 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Voto non vincolante sulla seconda sezione (compensi 2019);
- 7 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Approvazione del piano di compensi basato su strumenti finanziari, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 8 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 9 Piano di azionariato dipendenti 2020 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 10 Nuove disposizioni in materia di equilibrio di genere - Modifica dell'articolo 9 dello Statuto Sociale.

F: Favorevole; C: Contrario; A: Astenuto; R: Non partecipante al voto. (E): Voto Elettronico.

## ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI			RISULTATI ALLE VOTAZIONI									
	Totale	Parziale	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
CIBC POOLED INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND		501	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
CINDY SPRINGS, LLC		560.422	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CITITRUST LIMITED AS TRUSTEE OF BLACKROCK PREMIER FUNDS-BLACKROCK WORLD EQUITY INDEX FUND		89.028	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
CITY OF AUSTIN EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		104.505	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CITY OF LOS ANGELES FIRE AND POLICE PENSION PLAN		714.917	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
CITY OF NEW YORK GROUP TRUST		4.645.021	A	F	F	F	F	F	C	C	F	F
CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPL RET SYS		100.644	F	F	F	F	C	C	C	C	F	F
CITY UNIVERSITY OF NEW YORK		13.050	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
CIVIL SERVICES EMPLOYEES PENSION FUND		29.791	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
CLEARBRIDGE INTERNATIONAL VALUE FUND		6.006.060	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
CLEARBRIDGE INVESTMENTS, LLC.		13.300	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
CLEOME INDEX EMU EQUITIES		80.624	F	F	F	F	C	C	C	C	F	F
CLEOME INDEX GLOBAL EQUITIES		31.241	F	F	F	F	C	C	C	C	F	F
CLINTON NUCLEAR POWER PLANT QUALIFIED FUND CLINTON NUCLEAR POWER PLANT QUALIFIED FUND		31.782	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CNP 2C SUSTAIN EURO		2.341.696	F	F	F	F	C	C	C	C	F	F
CNP MONTPARNASSE ACTIONS		3.199.336	F	F	F	F	C	C	C	C	F	F
COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND		2.012.660	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 50		1.464.719	F	F	F	F	A	A	F	F	F	F
COLONIAL FIRST STATE WHOLESALE INDEXED GLOBAL SHARE FUND		405.293	F	F	F	F	A	A	F	F	F	F
COMMINGLED PENSION TRUST FUND (INTREPID INTERNATIONAL) OF JPMORGAN CHASE BANK		3.564.631	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
COMMON TRUST ITALY FUND		8.690.533	F	F	F	F	A	A	F	F	F	F
COMMONWEALTH GLOBAL SHARE FUND 17		1.130.460	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
COMMONWEALTH SUPERANNUATION CORPORATION AS TRUSTEE FOR ARIA INVESTMENT S TRUST		649.289	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY		129.578	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
CONSERVATION INTERNATIONAL FOUNDATION IN		3.720	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CONSTRUCTION AND BUILDING UNIONS SUPER F		709.986	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CONSULTING GROUP CAPITAL MARKE		239.327	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
CONTI DIVERSIFIE		2.796.000	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F

## Legenda:

- 1 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Approvazione della documentazione di bilancio;
- 2 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Destinazione dell'utile d'esercizio e distribuzione di dividendo;
- 3 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Fulvio Conti;
- 4 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Amos Genishi;
- 5 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Approvazione della prima sezione (politica di remunerazione 2020);
- 6 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Voto non vincolante sulla seconda sezione (compensi 2019);
- 7 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Approvazione del piano di compensi basato su strumenti finanziari, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 8 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 9 Piano di azionariato dipendenti 2020 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 10 Nuove disposizioni in materia di equilibrio di genere - Modifica dell'articolo 9 dello Statuto Sociale.

F: Favorevole; C: Contrario; A: Assenuto; R: Non partecipante al voto. (E): Voto Elettronico.



## ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI			RISULTATI ALLE VOTAZIONI									
	Totale	Parziale	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
COUNSEL DEFENSIVE GLOBAL EQUITY		10.194	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
CPA COP PSERS PSERS ACWI X US INDEX		1.158.067	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CPR EUROLAND		1.740.937	F	C	F	F	F	F	C	C	F	F
CTIVP DFA INTERNATIONAL VALUE FUND		6.288.644	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CTJ RE STANLIB GLOBAL EQ ARR USD		624.237	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
CWB-ONYX-GLOBAL-EQUITY FUND		958.929	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CYSTIC FIBROSIS FOUNDATION		555.162	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CZ AANDELEN SSGA		94.441	F	F	F	F	C	C	C	C	F	F
D A DAVIDSON AND CO		88.104	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
DAEC NQ SSGA TAX		15.142	F	F	F	F	C	C	F	F	F	F
DAEC Q SSGA INTL TC		3.360	F	F	F	F	C	C	F	F	F	F
DANSKE BANK PULJER		157.893	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
DANSKE INVEST SICAV GLOBAL INDEX		395.946	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
DANSKE INVEST SICAV SRI GLOBAL		173.057	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
DBX FTSE DEV EX US COMP FACTOR		19.109	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
DEKA INVESTMENT RE ELB- FUNDMASTER 1		1.683.904	F	F	F	F	C	C	C	C	F	F
DELTASHARES S+P INTERNATIONAL MANAGED RISK ETF		310	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
DEP QF SSGA NONUS EQUITY B1		64.649	F	F	F	F	C	C	F	F	F	F
DEP QF SSGA NONUS EQUITY B2		49.624	F	F	F	F	C	C	F	F	F	F
DEP QF SSGA NONUS EQUITY H1		82.936	F	F	F	F	C	C	F	F	F	F
DEP QF SSGA NONUS EQUITY R2		55.153	F	F	F	F	C	C	F	F	F	F
DESIARDINS DEVEL EX-USA EX-CANADA MULTIF - CONTROLLED VOL ETF		51.736	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
DESIARDINS RI DEVELOPED EX-USA EX-CAN MULTIFACTOR-LOW		69.879	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
DESIARDINS RI GLB MULTIFACTOR - FOSSIL FUEL RESERV FREE ETF		3.221	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
DEUTSCHE XTRK MSCI EMU HDG EQ ETF		41.652	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
DEUTSCHE XTRK MSCI STH EUR HDG ETF		10.378	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
DEUTSCHE XTRKS MSCI ALL WORLD HDG		41.726	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
DEUTSCHE XTRKS MSCI EAFE CCYHDG		2.830.949	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
DEUTSCHE XTRKS MSCI EURO CCYHDG		542.962	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
DEVELOPED EX-FOSSIL FUEL INDEX FUND		61.350	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
DEVELOPED INTERNATION EQUITY SELECT ETF		23.099	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
DFI LP EQUITY (PASSIVE)		1	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F

## Legenda:

- 1 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Approvazione della documentazione di bilancio;
- 2 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Destinazione dell'utile d'esercizio e distribuzione di dividendo;
- 3 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Fulvio Conti;
- 4 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Amos Genish;
- 5 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Approvazione della prima sezione (politica di remunerazione 2020);
- 6 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Voto non vincolante sulla seconda sezione (compensi 2019);
- 7 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Approvazione del piano di compensi basato su strumenti finanziari, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 8 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 9 Piano di azionariato dipendenti 2020 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 10 Nuove disposizioni in materia di equilibrio di genere - Modifica dell'articolo 9 dello Statuto Sociale.

F: Favorevole; C: Contrario; A: Astenuto; R: Non partecipante al voto. (E): Voto Elettronico.

## ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Totale	Parziale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI									
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
DIOCESE OF VENICE PENSION PLAN AND TRUST		11.667	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
DIVERSIFIED MARKETS (2010) POOLED FUND TRUST		1.003.311	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
DPAM CAPITAL B		9.931.354	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
DPAM DBI-RDT B		307.329	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
DPAM EQUITIES L		900.000	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
DREYFUS INDEX FUNDS INC DREYFUS INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND		367.851	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
DRMA LTD		920.902	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
DT INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND		434.088	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
DUKE ENERGY QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING		454.522	F	F	F	F	C	C	F	F	F	F
DURHAM COUNTY COUNCIL PENSION FUND		222.640	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
DYNASTY INVEST, LTD		21.710	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
ECBSEG		410.888	F	F	F	F	C	C	F	F	F	F
EDWARD D. AND ANNA MITCHELL FAMILY FOUNDATION		17.581	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
ELEVA UCITS FUND		258.069.400	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
ELLIOTT ASSOCIATES LP C/O THE CORPORATION TRUST COMPANY CORPORATION TRUST CENTER		229.130.435	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
ELLIOTT INTERNATIONAL L.P., C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		510.000.000	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
EMERGENCY SERVICES SUPERANNUATION SCHEME		15.006	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
ENERGY SUPER		1.616.329	F	F	F	F	F	C	F	F	F	F
ENHANCED INDEX INTERNATIONAL SHARE FUND		841.477	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
ENHANCED INDEX INTERNATIONAL SHARE FUND		364.578	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
EPSSENS OFFENSIF ISR		2.250.000	F	F	F	F	F	C	F	F	C	F
EQ ADVISORS TR EQ TEMPLE GLOB EQ M VO P		87.622	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
EQ ADVISORS TRUST - ATM INTERNATIONAL MA		947.218	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
EQ ADVISORS TRUST - AXA INTERNATIONAL CORE MANAGED VOLATILITY PORTFOLIO		430.735	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
EQ ADVISORS TRUST - EQ/AB DYNAMIC MODERA		369.053	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
EQ ADVISORS TRUST - EQ/INTERNATIONAL MAN		1.320.560	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
EQ ADVISORS TRUST EQ-GLOBAL EQUITY MANAG		340.670	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
EQ ADVISORS TRUST-AXA/AB DYNAMIC GROWTH		82.337	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
EQUINOR INSURANCE A S		100.000	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F

## Legenda:

- 1 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Approvazione della documentazione di bilancio;
- 2 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Destinazione dell'utile d'esercizio e distribuzione di dividendo;
- 3 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Fulvio Conti;
- 4 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Amos Ganish;
- 5 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Approvazione della prima sezione (politica di remunerazione 2020);
- 6 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Voto non vincolante sulla seconda sezione (compensi 2019);
- 7 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Approvazione del piano di compensi basato su strumenti finanziari, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 8 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 9 Piano di azionariato dipendenti 2020 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 10 Nuove disposizioni in materia di equilibrio di genere - Modifica dell'articolo 9 dello Statuto Sociale.

F: Favorevole; C: Contrario; A: Astenuto; R: Non partecipante al voto. (E): Voto Elettronico.

## ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATI DELEGANTI E RAPPRESENTANTI	Totale	Parziale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI									
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
EQUINOR PENSION		500.000	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
EURO VALEUR M		16.426.501	F	F	F	F	F	C	F	F	F	F
EUROPE EQUITY INDEX ESG SCREENED FU		660.887	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
EUROPE EX UK ALPHA TILTS ESG SCREEN		349.411	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
EXELON FITZPATRICK QUALIFIED FUND		43.566	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
EXLEY INVESTMENTS		187.384	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
FAMILY INVESTMENTS CHILD TRUST FUND		315.407	F	F	F	F	A	A	F	F	F	F
FAMILY INVESTMENTS GLOBAL ICVC FAMILY BALANCED INT FUND		228.376	F	F	F	F	A	A	F	F	F	F
FCM INTERNATIONAL LLC		23.914	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
FCP AFESR DIVERSIFIE DURABLE		2.491.996	F	F	F	F	F	C	F	F	F	F
FCP AFER ACTIONS EURO		34.685.312	F	F	F	F	F	C	F	F	F	F
FCP AFER ACTIONS MONDE		737.298	F	F	F	F	F	C	F	F	F	F
FCP AFER MARCHES EMERGENTS		985.106	F	F	F	F	F	C	F	F	F	F
FCP AVIVA ACTIONS EURO		3.776.925	F	F	F	F	F	C	F	F	F	F
FCP AVIVA FLEXIBLE EMERGENTS		293.745	F	F	F	F	F	C	F	F	F	F
FCP AVIVA INVESTORS ACTIONS EURO		5.456.872	F	F	F	F	F	C	F	F	F	F
FCP AVIVA INVESTORS CONVICTION		5.639.794	F	F	F	F	F	C	F	F	F	F
FCP AVIVA INVESTORS SELECTION		551.680	F	F	F	F	F	C	F	F	F	F
FCP AVIVA INVESTORS SMALL & MID CAPS EUR		2.800.000	F	F	F	F	F	C	F	F	F	F
FCP AVIVA INVESTORS VALEURS		1.250.624	F	F	F	F	F	C	F	F	F	F
FCP AVIVA INVESTORS VALEURS EUROPE		2.752.738	F	F	F	F	F	C	F	F	F	F
FCP AVIVA INVESTORS VALORISATION		3.455.485	F	F	F	F	F	C	F	F	F	F
FCP AVIVA PERFORMANCE		178.380	F	F	F	F	F	C	F	F	F	F
FCP AVIVA REBOND		133.624	F	F	F	F	F	C	F	F	F	F
FCP CIC TECHNO COM		500.000	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
FCP ERAFP ACT EUR 7 OFI		3.011.503	F	C	F	F	C	C	C	C	F	F
FCP ERAFP ACT EUR1 AMUND		11.883.159	F	F	F	F	C	C	C	C	F	F
FCP ES GESTION EQUILIBRE		1.989.364	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
FCP HGA ACTIONS SOLIDAIRE EMPLOI SANTE		4.421.194	F	F	F	F	F	C	F	F	C	F
FCP HP ACTIONS LAZARD		324.785	F	F	F	F	F	C	F	F	C	F
FCP HUMANIS RETRAITE ACTION BAS CARBONE		751.667	F	F	F	F	F	C	F	F	C	F
FCP HUMANIS RETRAITE ACTIONS		970.800	F	F	F	F	F	C	F	F	C	F
FCP SAKKARAH 6		2.020.400	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F

## Legenda:

- 1 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Approvazione della documentazione di bilancio;
- 2 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Destinazione dell'utile d'esercizio e distribuzione di dividendo;
- 3 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Fulvio Conti;
- 4 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Amos Genish;
- 5 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Approvazione della prima sezione (politica di remunerazione 2020);
- 6 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Voto non vincolante sulla seconda sezione (compensi 2019);
- 7 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Approvazione del piano di compensi basato su strumenti finanziari, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 8 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 9 Piano di azionariato dipendenti 2020 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 10 Nuove disposizioni in materia di equilibrio di genere - Modifica dell'articolo 9 dello Statuto Sociale.

F: Favorevole; C: Contrario; A: Astenuto; R: Non partecipante al voto. (E): Voto Elettronico.



## ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI			RISULTATI ALLE VOTAZIONI									
	Totale	Parziale	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
FLOURISH INVESTMENT CORPORATION		661.938	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
FONDAZIONE ROMA SIF		35.209	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
FONDS DE RESERVE POUR LES RETRAITES		6.786.718	F	F	F	F	C	C	C	C	F	F
FONDS DE RESERVE POUR LES RETRAITES		41.965.327	F	C	F	F	F	F	C	C	F	F
FONDS DE RESERVE POUR LES RETRAITES		2.825.632	F	F	F	F	F	C	F	F	F	F
FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST		157.365	F	F	F	F	A	A	F	F	F	F
FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST		271.754	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
FORD MOTOR COMPANY OF CANADA, LIMITED PENSION TRUST		70.314	F	F	F	F	A	A	F	F	F	F
FOREIGN STOCK INDEX MOTHER FUND ONAL DEVELOPED		262.982	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
COUNTRIES INDEX MOTHER FUND												
FOREST FOUNDATION		9.262	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
FPS CRR BTP		429.552	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
FPS RETRAITE		4.795.582	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
FQ ESSENTIAL BETA FUND LTD		1.392.600	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
FRANCISCAN SISTERS OF THE POOR INC		162.000	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
FRANKLIN FTSE EUROPE EX U.K. INDEX ETF		149.416	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROPE ETF		159.529	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROPE		5.604	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
HEDGED ETF												
FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE ITALY ETF		109.227	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
FRESNO COUNTY EMPLOYEES' RETIREMENT ASSOCIATION		1.135.970	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
FRIENDS LIFE AND PENSIONS LIMITED PIXHAM END		3.015.296	F	F	F	F	F	C	F	F	F	F
FRIENDS LIFE FUNDS LIMITED		1.550.012	F	F	F	F	F	C	F	F	F	F
FRIENDS LIFE LIMITED		258.785	F	F	F	F	F	C	F	F	F	F
FT NASDAQ SMARTPHONE INDEX FUND		2.427.458	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
FTSE ALL WORLD INDEX FUND		605.743	F	F	F	F	C	C	C	C	F	F
FUNDO DE PENSOES ALAMEDA DE CARLOS D' ASSUMPCAO		93.496	F	F	F	F	A	A	F	F	F	F
FUNDO DE SEGURANCA SOC GOV. DA REGIAO ADM. ESPECIAL DE		247.966	F	F	F	F	A	A	F	F	F	F
FUTURE FUND BOARD OF GUARDIANS FOR AND ON BEHALF OF		6.700.295	F	F	F	F	A	A	F	F	F	F
FUTURE FUND												
FUTURE FUND BOARD OF GUARDIANS FOR AND ON BEHALF OF THE		239.150	F	F	F	F	A	A	F	F	F	F
MEDICAL RESEARCH FUTURE FUND												
G.A. - FUND L		23.723	F	F	F	F	C	C	C	C	F	F

## Legenda:

- 1 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Approvazione della documentazione di bilancio;
- 2 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Destinazione dell'utile d'esercizio e distribuzione di dividendo;
- 3 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Fulvio Conri;
- 4 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Amos Genish;
- 5 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Approvazione della prima sezione (politica di remunerazione 2020);
- 6 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Voto non vincolante sulla seconda sezione (compensi 2019);
- 7 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Approvazione del piano di compensi basato su strumenti finanziari, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 8 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 9 Piano di azionariato dipendenti 2020 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 10 Nuove disposizioni in materia di equilibrio di genere - Modifica dell'articolo 9 dello Statuto Sociale.

F: Favorevole; C: Contrario; A: Astenuto; R: Non partecipante al voto. (E): Voto Elettronico.

## ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE  
DELEGANTI E RAPPRESENTANTI

Totale

Parziale

RISULTATI ALLE VOTAZIONI

1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

GENUS FOSSIL FREE CANGLOBE EQUITY FUND GENUS CAPITAL  
MANAGEMENT

1.026.000

F

F

F

F

C

C

GERANA SICAV-SIF S.A.

943.113

F

F

F

F

F

F

F

F

F

GIVI GLOBAL EQUITY FUND A SERIES TRUST OF GLOBAL MULTI  
STRATEGY

217.473

F

F

F

F

F

C

C

F

F

GLG EUROPEAN LONG-SHORT FUND LTD

17.640

F

F

F

F

F

F

F

F

F

GLG EUROPEAN LONG-SHORT FUND C/O GLG PARTNERS LP

59.553

F

F

F

F

F

F

F

F

F

GLG INVESTMENTS UMBRELLA QIF PLC SUB FUND ELS QIF MASTER

77.497

F

F

F

F

F

F

F

F

F

GLG MULTI-STRATEGY FUND

5.154

F

F

F

F

F

F

F

F

F

GLOBAL AC INDEX FUND - ACCUMULATING KL

204.648

F

F

F

F

F

C

C

F

F

GLOBAL ALLOCATION M

3.379.944

F

F

F

F

C

F

C

F

F

GLOBAL TELECOM AND UTILITIES INCOME FUND

59.000

F

F

F

F

F

F

F

F

F

GLOBAL X SCIENTIFIC BETA EUROPE ETF

11.219

F

F

F

F

F

F

F

F

F

GMAM GROUP PENSION TRUST III

114.955

F

F

F

F

F

C

C

F

F

GNPF COL EAFE GINNA Q

18.400

F

F

F

F

F

F

F

F

F

GOLDMAN SACHS FUNDS II

9.978.600

F

F

F

F

F

F

F

F

F

GOLDMAN SACHS TRST II-GOLDMAN SACHS MULTI-MNGR GLOBAL

18.769

F

F

F

F

F

C

C

F

F

GOLDMAN SACHS TRUST - GOLDMAN SACHS ABSOLUTE RETURN  
TRACKER FUND

184.600

F

F

F

F

F

C

C

F

F

GOLDMAN SACHS TRUST- GOLDMAN SACHS GLOBAL

86.846

F

F

F

F

F

C

C

F

F

GOVERNMENT EMPLOYEES SUPERANNUATION BOARD

247.889

F

F

F

F

F

C

C

F

F

GOVERNMENT OF NORWAY

50.879.188

F

F

F

F

F

F

F

F

F

GREAT WEST CORE STRATEGIES INTERNATIONAL EQUITY FUND

34.758

F

F

F

F

F

C

C

F

F

GREAT WEST INTERNATIONAL INDEX FUND

1

F

F

F

F

F

C

C

F

F

GS ACTIVE BETA INTL EQUITY ETF

3.900.848

F

F

F

F

F

C

C

F

F

GS ACTIVEBETA EUROPE ETF

72.441

F

F

F

F

F

C

C

F

F

GS TACS MARKET CONTINUOUS INTERNATIONAL

1.341.250

F

F

F

F

F

C

C

F

F

GTAA PANTHER FUND L.P

53.707

F

F

F

F

F

C

F

F

F

GUIDEMARK WORLD EX - US FUND

920.834

F

F

F

F

F

C

C

F

F

GUIDESTONE FUNDS INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND

77.209

F

F

F

F

F

C

C

F

F

GULF INTERNATIONAL BANK (UK) LIMITED

114.676

F

F

F

F

F

F

F

F

F

H.E.S.T. AUSTRALIA LIMITED

44.034

F

F

F

F

F

C

C

F

F

HAGFORS LIMITED HE R AND H TRUST COMPANY LTD

123.211

F

F

F

F

F

F

F

F

F

## Legenda:

1 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Approvazione della documentazione al bilancio;

2 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Destinazione dell'utile d'esercizio e distribuzione di dividendo;

3 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Fulvio Conti;

4 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Amos Ganish;

5 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Approvazione della prima sezione (politica di remunerazione 2020);

6 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Voto non vincolante sulla seconda sezione (compensi 2019);

7 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Approvazione del piano di compensi basato su strumenti finanziari, deliberazioni inerenti e conseguenti;

8 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;

9 Piano di azionariato dipendenti 2020 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;

10 Nuove disposizioni in materia di equilibrio di genere - Modifica dell'articolo 9 dello Statuto Sociale.

F: Favorevole; C: Contrario; A: Astenuto; R: Non partecipante al voto. (E): Voto Elettronico.

## ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI			RISULTATI ALLE VOTAZIONI									
	Totale	Parziale	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
HAMELIN DIVERSIFIE FLEX I		1.532.000	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
HAND COMPOSITE EMPLOYEE BENEFIT TRUST		118.763	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
HBK MASTER FUND LP		100	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
HBOS INTERNATIONAL INV FUNDS ICVC- EUROPEAN FUND		1.965.227	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
HC CAPITAL TRUST - THE ESG GROWTH PORTFOLIO		25.056	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
HC CAPITAL TRUST- THE CATHOLIC SRI GROWTH PORTFOLIO		13.448	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
HC RENTE		86.811	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
HEALTHONE		97.497	F	F	F	F	A	A	F	F	F	F
HERITAGE AND STABILISATION FUND		2.527.986	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
HEXAVEST INC C/O GROUPE INVESTISSEMENT RESPONSIBLE		11.171	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
HONG KONG SAR GOVERNMENT EXCHANGE FUND		10.978.235	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
HONG KONG SAR GOVERNMENT EXCHANGE FUND		1.640.654	F	F	F	F	A	A	F	F	F	F
HOSTPLUS POOLED SUPERANNUATION TRUST		233.205	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
HP INC MASTER TRUST		1.115.802	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
HP INVEST COMMON CONTRACTUAL FUND		350.067	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
HRW TESTAMENTARY TRUST NO 1		89.334	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
HRW TESTAMENTARY TRUST NO 2		50.530	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
HRW TESTAMENTARY TRUST NO 4		38.053	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
HRW TESTAMENTARY TRUST NO 5		40.666	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 10		105.433	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 11		81.248	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 12		21.724	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 7		89.228	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 8		54.224	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 9		45.348	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
HRW TRUST NO 3 UAD 01/17/03		58.112	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
HSBC AS TRUSTEE FOR SSGA EUROPE EX UK EQUITY TRACKER FUND		464.921	F	F	F	F	A	A	F	F	F	F
HSBC CTF5		834.052	F	F	F	F	C	C	C	C	F	F
HSBC ETF5 PLC		666.131	F	F	F	F	C	C	C	C	F	F
HSBC EUROPEAN INDEX FUND		3.584.557	F	F	F	F	C	C	C	C	F	F
HSBC GLOBAL EQUITY FUND.		1.650.295	F	F	F	F	C	C	C	C	F	F
HSBC GLOBAL FUND ICAV		20.483	F	F	F	F	C	C	C	C	F	F
HSBC GLOBAL INVESTMENT FUNDS		454.653	F	F	F	F	C	C	C	C	F	F

## Legenda:

- 1 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Approvazione della documentazione di bilancio;
- 2 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Destinazione dell'utile d'esercizio a distribuzione di dividendo;
- 3 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Fulvio Conti;
- 4 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Amos Genish;
- 5 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Approvazione della prima sezione (politica di remunerazione 2020);
- 6 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Voto non vincolante sulla seconda sezione (compensi 2019);
- 7 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Approvazione del piano di compensi basato su strumenti finanziari, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 8 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 9 Piano di azionariato dipendenti 2020 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 10 Nuove disposizioni in materia di equilibrio di genere - Modifica dell'articolo 9 dello Statuto Sociale.

F: Favorevole; C: Contrario; A: Astenuto; R: Non partecipante al voto. (E): Voto Elettronico.

## ELENCO PARTECIPANTI


NOMINATIVO PARTECIPANTE  
DELEGANTI E RAPPRESENTATI

Totale

Parziale

RISULTATI ALLE VOTAZIONI

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



HSBC INTERNATIONAL EQUITY POOLED FUND	3.136.531	F	F	F	F	C	C	C	C	C	F	F
HSBC LIFE (INTERNATIONAL) LIMITED	34.731	F	F	F	F	C	C	C	C	C	F	F
HUMANIS RETRAITE DIVERSIFIE	938.148	F	F	F	F	F	C	F	F	C	F	F
IBM 401K PLUS PLAN	2.220.280	F	F	F	F	A	A	F	F	F	F	F
IBM DIVERSIFIED GLOBAL EQUITY FUND	169.054	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F	F
IBM H	160.000	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F	F
IBM PENSION PLAN	84.176	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F	F
IBM PERSONAL PENSION PLAN TRUST	119.041	F	F	F	F	A	A	F	F	F	F	F
IBM PERSONAL PENSION PLAN TRUST	113.991	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F	F
IBM PERSONAL PENSION PLAN TRUST	108.433	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
IBM RETIREMENT PLAN	54.393	F	F	F	F	A	A	F	F	F	F	F
ICARE	233.412	F	C	F	F	F	F	C	C	F	F	F
ILA-LA WORLD ESG SCREENED FUND	78.076	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F	F
ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND	3.290.351	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F	F
IMPERIAL INTERNATIONAL EQUITY POOL	1	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
IMPERIAL INTERNATIONAL EQUITY POOL	66.837	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F	F
IMPERIAL OVERSEAS EQUITY POOL	1	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F	F
IMPERIAL OVERSEAS EQUITY POOL	1	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
IN8 COP TREAS PWP RHUMBLINE MSCI	56.561	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F	F
INDEXIQ	1.290.929	F	F	F	F	C	C	C	C	F	F	F
INSTITUTIONAL RETIREMENT TRUST	549.893	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
INTEL CORPORATION RETIREE MEDICAL PLAN TRUST	255.750	F	F	F	F	A	A	F	F	F	F	F
INTERNATIONAL BANK FOR RECONSTRUCTION AND DEVELOPMENT	39.541	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
ON BEHALF OF THE WORLD BANK GROUP TRUST FUNDS												
INTERNATIONAL EQUITIES FUND	363.336	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F	F
INTERNATIONAL EQUITIES SECTOR TRUST	18.006	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F	F
INTERNATIONAL EQUITY FUND	1.198.052	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F	F
INTERNATIONAL EQUITY FUND	117.189	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
INTERNATIONAL MONETARY FUND	328.922	F	F	F	F	A	A	F	F	F	F	F
INTERNATIONAL MONETARY FUND	345.038	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F	F
INTERNATIONAL PAPER CO COMMINGLED INVESTMENT GROUP	66.933	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
INV DAN INV SEL GLOB EQUITY SOL AKK KL	128.413	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F	F
INV DANSKE INVEST GLOBAL INDEKS KL	28.115	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F	F

## Legenda:

- 1 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Approvazione della documentazione di bilancio;
- 2 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Destinazione dell'utile d'esercizio e distribuzione di dividendo;
- 3 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Fulvio Conti;
- 4 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Amos Genish;
- 5 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Approvazione della prima sezione (politica di remunerazione 2020);
- 6 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Voto non vincolante sulla seconda sezione (compensi 2019);
- 7 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Approvazione del piano di compensi basato su strumenti finanziari, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 8 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 9 Piano di azionariato dipendenti 2020 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 10 Nuove disposizioni in materia di equilibrio di genere - Modifica dell'articolo 9 dello Statuto Sociale.

F: Favorevole; C: Contrario; A: Astenuto; R: Non partecipante al voto. (E): Voto Elettronico.



## ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI			RISULTATI ALLE VOTAZIONI									
	Totale	Parziale	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
INV DANSKE INVEST GLOBAL STOCKPIC 2		148.999	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
INV PROCAPTURE EUROPE INDEX FUND ACC KL		1.014.255	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
INV. DANSKE INVEST EUROPA INDEKS KL		452.431	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
INVESCO FUNDS		58.859.316	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
INVESCO GLOBAL TARGETED RETURNS FUND		81.889	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
INVESCO MARKETS II PLC		29.999	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
INVESCO MULTI SERIES FUNDS-INVESCO GLOBAL TARGETED RETURNS FUND		420.793	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
INVESCO POOLED INVESTMENT FUND - EUROPE FUND		9.324.817	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
INVESCO S AND P EUROPE 350 EQUAL WEIGHT INDEX ETF		12.607	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
INVESCO STRATEGIC DEVELOPED EX US ETF		83.596	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
INVESTERINGSFORENINGEN BANKINVEST EUROPA SMALL CAP AKTIER KL		162.793	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
INVESTERINGSFORENINGEN LAEGERNES INVEST		20.864	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
INVESTIMO		22.740.610	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
IOWA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		368.202	F	F	F	F	F	C	F	F	F	F
IPA CORPORATE ACTIONS AND INCOME		306.216	F	F	F	F	C	C	C	C	F	F
IPAC SPEC INV STR INT SHARE STR NO 9		235.556	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
IPAC SPEC INV STR INT SHARESTRATEGY NO 1		49.725	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
IPC MULTI-FACTOR INTERNATIONAL EQUITY		361.995	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
IQ 50 PERCENT HEDGED FTSE EURO ETF		530	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
IQ 50 PERCENT HEDGED FTSE INTL ETF		17.566	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
IQ 500 INTERNATIONAL ETF		844.423	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
IQ CANDRIAM ESG INTERNATIONAL EQUITY ETF		530	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
IRISH LIFE ASSURANCE PLC		1.255.921	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
IRISH LIFE ASSURANCE.		37.100	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
ISHARES ALLCOUNTRY EQUITY INDEX FUND		25.042	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF		1.409.680	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
ISHARES CORE MSCI INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS ETF		116.790	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF		51.060	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
ISHARES EDGE MSCI INTL VALUE FACTOR ETF		159.925	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
ISHARES EUROPE ETF		1.870.937	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
ISHARES GLOBAL COMM SERVICES ETF		902.834	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F

## Legenda:

- 1 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Approvazione della documentazione di bilancio;
- 2 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Destinazione dell'utile d'esercizio e distribuzione di dividendo;
- 3 Determinazioni conseguenti alla cassazione di due Consiglieri - Sostituzione di Fulvio Conti;
- 4 Determinazioni conseguenti alla cassazione di due Consiglieri - Sostituzione di Amos Genish;
- 5 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Approvazione della prima sezione (politica di remunerazione 2020);
- 6 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Voto non vincolante sulla seconda sezione (compensi 2019);
- 7 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Approvazione del piano di compensi basato su strumenti finanziari, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 8 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 9 Piano di azionariato dipendenti 2020 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 10 Nuove disposizioni in materia di equilibrio di genere - Modifica dell'articolo 9 dello Statuto Sociale.

F: Favorevole; C: Contrario; A: Astenuto; R: Non partecipante al voto. (E): Voto Elettronico.

## ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTE E RAPPRESENTATI	Totale	Parziale	RISULTATO DELLE VOTAZIONI				
			1	2	3	4	5
ISHARES I INVEST MIT TGV F ISHS ST EUR 600 TELECOMM UCITS ETF	25.273.602		F	F	F	F	F
ISHARES II PUBLIC LIMITED COMPANY	5.603.533		F	F	F	F	F
ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY	1.337.351		F	F	F	F	F
ISHARES INTERNATIONAL FUNDAMENTAL INDEX ETF	228.109		F	F	F	F	F
ISHARES IV PUBLIC LIMITED COMPANY	7.152.283		F	F	F	F	F
ISHARES MSCI ACWI ETF	55.548		F	F	F	F	F
ISHARES MSCI EAFE INTERNATIONAL INDEX FUND	3.836.256		F	F	F	F	F
ISHARES MSCI EAFE VALUE ETF	75.609		F	F	F	F	F
ISHARES MSCI EUROPE IMI INDEX ETF	159.108		F	F	F	F	F
ISHARES MSCI EUROZONE ETF	39.925		F	F	F	F	F
ISHARES MSCI WORLD ETF	666.505		F	F	F	F	F
ISHARES PUBLIC LIMITED COMPANY	4.394.676		F	F	F	F	F
ISHARES V PUBLIC LIMITED COMPANY	1.109.612		F	F	F	F	F
ISHARES VI PUBLIC LIMITED COMPANY	278.308		F	F	F	F	F
ISHARES VII PLC	4.220.822		F	F	F	F	F
ISHARES WHOLESALE INTERN EQ INDEX FUND	457.325		F	F	F	F	F
ISHARES WHOLESALE SCREENED INT EQ IND F	57.472		F	F	F	F	F
ISLE OF WIGHT COUNCIL PENSION FUND	890.550		F	F	F	F	F
IVY PROSHARES MSCI ACWI INDEX FUND	44.510		F	F	F	F	F
IVY PZENA INTERNATIONAL VALUE FUND	3.400.508		F	F	F	F	F
J.SAFRA SARASIN FUND MANAGEMENT (LUXEMBOURG) S.A.	613.076		F	F	F	F	F
JANA PASSIVE GLOBAL SHARE TRUST	365.424		F	F	F	F	F
JANNEY MONTGOMERY SCOTT LLC	36.664		F	F	F	F	F
JANUS HEND INSTIT EUROP INDEX OPP FUND	18.944		F	F	F	F	F
JANUS HENDERSON HORIZON FUND	9.144.989		F	F	F	F	F
JANUS HENDERSON HORIZON FUND	10.358.222		F	F	F	F	F
JANUS HENDERSON INTERNATIONAL OPPORTUNIT	80.767.354		F	F	F	F	F
JAPAN TRUSTEE SERVICES BANK LTD	73.601		F	F	F	F	F
JAPAN TRUSTEE SERVICES BANK LTD	108.503		F	F	F	F	F
JCW 1987 ARTICLE II DESC TRUST FBO JMW DTD 1/1/2012	3.432		F	F	F	F	F
JCW 1987 ARTICLE II DESC TRUST FBO SLW	3.018		F	F	F	F	F
JCW 1987 ARTICLE II DESC TRUST FBO TLW	3.432		F	F	F	F	F
JCW 1987 ARTICLE II DESC TRUST FBOAAP C/O WALTON	3.045		F	F	F	F	F

## Legenda:

- 1 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Approvazione della documentazione di bilancio;
- 2 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Destinazione dell'utile d'esercizio e distribuzione di dividendo;
- 3 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Fulvio Conti;
- 4 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Amos Genish;
- 5 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Approvazione della prima sezione (politica di remunerazione 2020);
- 6 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Voto non vincolante sulla seconda sezione (compensi 2019);
- 7 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Approvazione del piano di compensi basato su strumenti finanziari, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 8 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 9 Piano di azionariato dipendenti 2020 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 10 Nuove disposizioni in materia di equilibrio di genere - Modifica dell'articolo 9 dello Statuto Sociale.

F: Favorevole; C: Contrario; A: Astenuto; R: Non partecipante al voto. (E): Voto Elettronico.

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	ELENCO PARTECIPANTI		RISULTATI ALLE VOTAZIONI									
	Totale	Parziale	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
ENTERPRISES LLC												
JEFFREY LLC		73.856	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
JNL/MELLON CAPITAL EUROPEAN 30 FUND		35.254	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
JNL/MELLON CAPITAL INTNL INDEX FUND		1.021.398	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
JNL/MELLON CAPITAL MSCI WORLD INDEX FUND		1.597	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
JOHN HANCOCK FUNDS II INTERNATIONAL STRATEGIC EQUITY ALLOCATION FUND		7.027	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
JOHN HANCOCK FUNDS II STRATEGIC EQUITY ALLOCATION FUND		792.863	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
JOHN HANCOCK LIFE AND HEALTH INSURANCE COMPANY		487.887	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
JOHN HANCOCK VAR INS TRUST STRATEGIC EQUITY ALLOCATION		18.978	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
JOHN HANCOCK VARIABLE INSURANCE TRUST INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRUST		3.878	F	F	F	F	A	A	F	F	F	F
JP MORGAN BETABUILDERS EUROPE ETF		3.319.324	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
JP TR SERV BK LTD ATF MATB MSCI KOKUSAI INDEX MOTHER F		48.350	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
JPMORGAN BETABUILDERS INTERNATIONAL		35.670	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
JPMORGAN CHASE BANK - PB - UNITED STATES CORPORATIONS		6.634	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
JPMORGAN DIVERSIFIED FUND		33.270	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
JPMORGAN DIVERSIFIED RETURN EUROPE EQUITY ETF		86.039	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
JPMORGAN DIVERSIFIED RETURN GLOB EQ ETF		128.369	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
JPMORGAN ETFs (IRELAND) ICAV		19.600	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
JPMORGAN FUNDS		8.861.673	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
JPMORGAN FUNDS (IRELAND) ICAV		1	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
JPMORGAN GLOBAL ALLOCATION FUND		226.485	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
JSS INVESTMENTFONDS II: DAVID LEPAGE		602.164	F	F	F	F	F	C	C	C	F	F
JTW TRUST NO. 1 UAD 9/19/02		39.955	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
JTW TRUST NO. 2 UAD 9/19/02		51.207	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
JTW TRUST NO. 3 UAD 9/19/02		62.452	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
JTW TRUST NO. 4 UAD 9/19/02		78.295	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
JTW TRUST NO. 5 UAD 9/19/02		17.827	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
KAIROS INTERNATIONAL SICAV		9.482.456	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
KAIROS PEGASUS FUND S.A.		1.157.544	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
KAISER FOUNDATION HEALTH PLAN INC RETIREE HEALTH AND WELFARE PLA		76.721	F	F	F	F	A	A	F	F	F	F

## Legenda:

- 1 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Approvazione della documentazione di bilancio;
- 2 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Destinazione dell'utile d'esercizio e distribuzione di dividendo;
- 3 Determinazioni conseguenti alla cessione di due Consiglieri - Sostituzione di Fulvio Conti;
- 4 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Amos Genish;
- 5 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Approvazione della prima sezione (politica di remunerazione 2020);
- 6 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Voto non vincolante sulla seconda sezione (compensi 2019);
- 7 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Approvazione del piano di compensi basato su strumenti finanziari, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 8 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 9 Piano di azionariato dipendenti 2020 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 10 Nuove disposizioni in materia di equilibrio di genere - Modifica dell'articolo 9 dello Statuto Sociale.

F: Favorevole; C: Contrario; A: Astenuto; R: Non partecipante al voto. (Z): Voto Elettronico.

## ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE  
DELEGANTI E RAPPRESENTATI

RISULTATI ALLE VOTAZIONI

	Totale	Parziale	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
KAISER FOUNDATION HOSPITALS		2.197	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
KAISER FOUNDATION HOSPITALS		4.794	F	F	F	F	A	A	F	F	F	F
KAISER PERMANENTE GROUP TRUST		59.486	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
KAISER PERMANENTE GROUP TRUST		19.872	F	F	F	F	A	A	F	F	F	F
KAPIT PENSAM INVEST PSI 10 GLOBAL AKTIER		510.360	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
KAPITALFORENINGEN EMD INVEST GLOBALE AKTIER II		165.465	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
KAPITALFORENINGEN EMD INVEST GLOBALE AKTIER III		424.501	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
KOKUSAI EQUITY INDEX FUND		220.555	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
KOMMUNAL LANDSPENSJONSKASSE GJENSIDIG FORSIKRINGSSKAP		4.110	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
KOOKMIN BANK ACTING AS TRUSTEE OF KIM PRIVATE NOBLE CLASS GLOBAL EQUITY MASTER INVESTMENT TRUST		27.619	F	F	F	F	F	F	C	F	F	F
KOOKMIN BANK ACTING AS TRUSTEE OF KIM PRIVATE NOBLE CLASS GLOBAL EQUITY MASTER INVESTMENT TRUST		52.038	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
KP INTERNATIONAL EQUITY FUND		256.529	F	F	F	F	A	A	F	F	F	F
LACM WORLD EQ WEAL		1.994	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
LANDRY GLOBAL EQUITY FUND		118.300	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
LANDRY GLOBAL EQUITY II FUND L.P.		94.000	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
LATVIJAS BANKA		108.848	F	F	F	F	F	C	F	F	F	F
LAWRENCE LIVERMORE NATIONAL SECURITY LLC AND LOS ALAMOS NATIONAL SECURITY LLC DEFINED BENEFIT BENEFIT PLANGROUP TRUST		1	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
LAY EMPLOYEES RETIREMENT PLAN OF THE ARCHDIOCESE OF PHILADELPHIA		761.710	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED		3.571.728	F	F	F	F	C	F	C	C	F	F
LEGAL AND GENERAL ASSURANCE SOCIETY LIMITED		81.981	F	F	F	F	C	F	C	C	F	F
LEGAL AND GENERAL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME		439.452	F	F	F	F	C	F	C	C	F	F
LEGAL AND GENERAL CCF		37.530	F	F	F	F	C	F	C	C	F	F
LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		2.254.044	F	F	F	F	C	F	C	C	F	F
LEGAL AND GENERAL DEVELOPED MULTI-FACTOR SL FUND LLC		170.987	F	F	F	F	C	F	C	C	F	F
LEGAL AND GENERAL EUROPEAN INDEX TRUST		6.181.388	F	F	F	F	C	F	C	C	F	F
LEGAL AND GENERAL FUTURE WORLD EQUITY FACTORS INDEX		28.815	F	F	F	F	C	F	C	C	F	F

## Legenda:

- 1 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Approvazione della documentazione di bilancio;
- 2 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Destinazione dell'utile d'esercizio e distribuzione di dividendo;
- 3 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Fulvio Conti;
- 4 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Amos Genish;
- 5 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Approvazione della prima sezione (politica di remunerazione 2020);
- 6 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Voto non vincolante sulla seconda sezione (compensi 2019);
- 7 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Approvazione del piano di compensi basato su strumenti finanziari, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 8 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 9 Piano di azionariato dipendenti 2020 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 10 Nuove disposizioni in materia di equilibrio di genere - Modifica dell'articolo 9 dello Statuto Sociale.

F: Favorevole; C: Contrario; A: Astenuto; R: Non partecipante al voto. (E): Voto Elettronico.

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	ELENCO PARTECIPANTI		RISULTATI ALLE VOTAZIONI									
	Totale	Parziale	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
FUND												
LEGAL AND GENERAL FUTURE WORLD ESG DEVELOPED INDEX FUND		13.750	F	F	F	F	C	F	C	C	F	F
LEGAL AND GENERAL GLOBAL EQUITY INDEX FUND		68.791	F	F	F	F	C	F	C	C	F	F
LEGAL AND GENERAL ICAP		11.257	F	F	F	F	C	F	C	C	F	F
LEGAL AND GENERAL INTERNATIONAL INDEX TRUST		615.129	F	F	F	F	C	F	C	C	F	F
LEGAL AND GENERAL INVESTMENT MANAGEMENT		11.115	F	F	F	F	C	F	C	C	F	F
LEGAL AND GENERAL MSCI EAFE FUND LLC		870.801	F	F	F	F	C	F	C	C	F	F
LEGAL AND GENERAL UCITS ETF PLC		326.556	F	F	F	F	C	F	C	C	F	F
LF ROBECO ACS UMBRELLA FUND		1.365.673	F	F	F	F	F	C	F	F	F	F
LF WALES PENSION PARTNERSHIP (WALES PP) ASSET POOLING ACS UMBRELLA		985.118	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
LGIA SUPER TRUSTEE AS TRUSTEE FOR LGIA		1	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
LGPS CENTRAL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME		33.268	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
LIBERTY M		2.740.500	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
LO INSTITUTIONAL STRATEGIES (CH)		31.203	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST		77.018	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST		2.859.094	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
LOMBARD ODIER FUNDS (SWITZERLAND) SA I3D		181.952	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
LOMBARD ODIER FUNDS EUROPE RESPONSIBLE EQUITY ENHANCED		670.175	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
LORD MAYORS CHARITABLE FUND		7.020	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION		12	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
LOUISIANA SHERIFFS ARROWSTREET		228.523	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
LOUISIANA STATE ERS MSCI EXUS INDEX		1	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
LTW GROUP HOLDINGS, LLC		255.942	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
LTW INVESTMENTS LLC		210.569	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
LUCRF PTY LTD FOR THE LABOUR UNION CO-OPERATIVE RETIREMENT FUND		216.661	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
LVIP SSGA INTERNATIONAL INDEX FUND		1.944.114	F	F	F	F	A	A	F	F	F	F
MIRF ARROWSTREET FOREIGNL		156.650	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
MACKENZIE INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF		24.080	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MACKENZIE MAX DIVERSIFICATION ALL WORLD DEVELOPED IND ETF		53.801	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F

## Legenda:

- 1 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Approvazione della documentazione di bilancio;
- 2 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Destinazione dell'utile d'esercizio e distribuzione di dividendo;
- 3 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Fulvio Conti;
- 4 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Amos Genuish;
- 5 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Approvazione della prima sezione (politica di remunerazione 2020);
- 6 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Voto non vincolante sulla seconda sezione (compensi 2019);
- 7 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Approvazione del piano di compensi basato su strumenti finanziari, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 8 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 9 Piano di azionariato dipendenti 2020 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 10 Nuove disposizioni in materia di equilibrio di genere - Modifica dell'articolo 9 dello Statuto Sociale.

F: Favorevole; C: Contrario; A: Astenuto; R: Non partecipante al voto. (E): Voto Elettronico.

## ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Totale	Parziale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI									
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
MACKENZIE MAX DIVERSIFICATION DEVELOPED EUR INDEX ETF		14.049	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MACKENZIE MAXIMUM DIVERS ALL WORLD DEVELOPED EX NORTH AMERICA IE		29.363	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MACQUARIE INVESTMENT MANAGEMENT LIMITED		5.641.101	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
MACQUARIE MULTI FACTOR FUND		414.190	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
MAJEDIE ASSET MANAGEMENT INTERNATIONAL INVESTMENT COMPANY PLC		19.371.448	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
MAJEDIE ASSET TORTOISE FUND		1.121.461	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
MAJEDIE ASSET UK EQUITY FUND		12.549.886	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
MAJEDIE INSTITUTIONAL TRUST		444.826	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
MAJEDIE IT PLC MAM UK EQ BNYMTD		270.349	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
MAN FUNDS XII SPC - MAN 1783 II SP MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		12.616	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MAN GLG TOPAZ LIMITED C/O GLG PARTNERS LP		132.816	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MAN GLG TOPAZ LIMITED C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED		35.178	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MAN MULTI-STRATEGY MASTER FUND C/O MAN SOLUTIONS LTD		33.524	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MAN NUMERIC MULTI-STRATEGY MARKET NEUTRAL MASTER LTD CO NUMERIC INVESTORS LLC		55.900	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MAN QUALIFYING INVESTOR FUNDS PLC-MAN GLG ELS MASTER QIF C/O GLG PARTNERS LP		262.605	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MANAGED PENSION FUNDS LIMITED		338.739	F	F	F	F	A	A	F	F	F	F
MANDAT ACTION HGAM		3.858.000	F	F	F	F	C	C	C	C	F	F
MANULIFE ASSET MANAGEMENT INTERNATIONAL EQUITY		362.930	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
MANULIFE MULTIFACTOR DEVELOPED INTERNATIONAL INDEX		148.248	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
MARYLAND STATE RETIREMENT & PENSION SYSTEM		9.148.733	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
MASTER TRUST AGREEMENT UNDER VARIOUS EMPLOYEE BENEFIT PLANS UNILEVER UNITED STATES INC. AND ITS SUBSIDIARIES AND AFFILIATES		23.196	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
MATMUT ACTIONS EURO		867.000	F	C	F	F	F	C	F	F	C	F
MCLEAN & PARTNERS GLOBAL EQUITYPOOL		1	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MCLEAN & PARTNERS PRIVATE INTERNATIONAL EQUITY		1	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MDPI INTERNATIONAL EQUITY INDEX POOL		409.668	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F

## Legenda:

- 1 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Approvazione della documentazione di bilancio;
- 2 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Destinazione dell'utile d'esercizio e distribuzione di dividendo;
- 3 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Fulvio Conti;
- 4 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Amos Genish;
- 5 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Approvazione della prima sezione (politica di remunerazione 2020);
- 6 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Voto non vincolante sulla seconda sezione (compensi 2019);
- 7 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Approvazione del piano di compensi basato su strumenti finanziari, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 8 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 9 Piano di azionariato dipendenti 2020 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 10 Nuove disposizioni in materia di equilibrio di genere - Modifica dell'articolo 9 dello Statuto Sociale.

F: Favorevole; C: Contrario; A: Astenuto; R: Non partecipante al voto. (E): Voto Elettronico.

## ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI			RISULTATI ALLE VOTAZIONI									
	Totale	Parziale	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
MERCER NON-US CORE EQUITY FUND		64.046	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
MERCER PASSIVE INTERNATIONAL SHARES FUND		263.438	F	F	F	F	C	F	C	C	F	F
MERCER QIF CCF		857.884	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
MERCER QIF CCF		1.354.182	F	F	F	F	C	F	C	C	F	F
MERCER QIF CCF		192.862	F	F	F	F	F	C	F	F	F	F
MERCER UCITS COMMON CONTRACTUAL FUND		203.114	F	F	F	F	C	F	C	C	F	F
MERCER UNHEDGED OVERSEAS SHARES TRUST		56.309	F	F	F	F	C	F	C	C	F	F
MERCY INVESTMENT SERVICES INC		1	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
METROPOLITAN LIFE INSURANCE COMPANY		401.673	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
MGI FUNDS PLC		10.607	F	F	F	F	F	C	F	F	F	F
MI FONDS K10 SPK		52.144	F	F	F	F	C	C	C	C	F	F
MI-FONDS K11 SPK		2.128.624	F	F	F	F	C	C	C	C	F	F
MIC CAPITAL PARTNERS (PUBLIC) PARALLEL CAYMAN LP C/O		40.830.113	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
WALKERS CORPORATE LIMITED												
MICHIGAN CATHOLIC CONFERENCE		22.163	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
MICHIGAN CATHOLIC CONFERENCE MASTER PENSION TRUST		38.971	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
MICROSOFT CORPORATION SAVINGS PLUS 401(K) PLAN		1.573.598	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MIDDLETOWN WORKS HOURLY AND SALARIED UNION RETIREES		29.921	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
HEALTH CARE FUND												
MINE SUPERANNUATION FUND		248.968	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MINeworkers Pension Scheme		710.813	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
MINISTER FOR FINANCE AND IRELAND STRATEGIC INVESTMENT FUND ISIF		53.959	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
MINISTERS AND MISSIONS BENEFIT BRD OF AMERICAN BPTST CHURCHES		107.440	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
MINISTRY OF ECONOMY AND FINANCE		14.301	F	C	F	F	F	F	C	C	F	F
MINISTRY OF ECONOMY AND FINANCE		197.393	F	F	F	F	C	C	C	C	F	F
MIROVA EUROPE CARBON NEUTRAL EQUITY FUND		778.068	F	F	F	F	C	C	C	C	F	F
MISSOURI EDUCATION PENSION TRUST		3.806.473	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
MLC INVESTMENTS, MLC LIMITED		2.786.889	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
MM MSCI EAFE INTERNATIONAL INDEX FUND		2.970	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MNVF SSGA INTL EQUITY		39.468	F	F	F	F	C	C	F	F	F	F
MOMENTUM GLOBAL FUNDS		436.487	F	F	F	F	F	C	F	F	F	F

## Legenda:

- 1 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Approvazione della documentazione di bilancio;
- 2 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Destinazione dell'utile d'esercizio e distribuzione di dividendo;
- 3 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Fulvio Corti;
- 4 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Anna Genish;
- 5 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Approvazione della prima sezione (politica di remunerazione 2020);
- 6 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Voto non vincolante sulla seconda sezione (compensi 2019);
- 7 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Approvazione del piano di compensi basato su strumenti finanziari, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 8 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 9 Piano di azionariato dipendenti 2020 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 10 Nuove disposizioni in materia di equilibrio di genere - Modifica dell'articolo 9 dello Statuto Sociale.

F: Favorevole; C: Contrario; A: Astenuto; R: Non partecipante al voto. (E): Voto Elettronico.

## ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Totale	Parziale	RISULTATI				
			1	2	3	4	5
MOMENTUM INVESTMENT FUNDS SICAV-SIF	1.694.415		F	F	F	F	C
MORGAN STANLEY INSTITUTIONAL FD TR - GLOBAL STRATEGIST PTF	47.003		F	F	F	F	C
MORGAN STANLEY INVESTMENT FUNDS	10.185		F	F	F	F	C
MORGAN STANLEY VAR INS FUND, INC. GLOBAL STRATEGIST PORTFOLIO	5.340		F	F	F	F	C
MOTHER CABRINI HEALTH FOUNDATION INC	166.315		F	F	F	F	C
MS HORIZONS MULTIATIVOS GLOBAL PRUDENTE FUND	12.033		F	F	F	F	C
MSCI ACWI EX-U.S. IMI INDEX FUND B2	730.671		F	F	F	F	C
MSCI EAFE PROV SCREENED INDEX NON - LENDING COMMON TR	120.952		F	F	F	F	A
MSCI EUROPE EQUITY ESG SCREENED INDEX FUND B	15.703		F	F	F	F	C
MSCI EUROPE EQUITY INDEX FUND B (EU)	7.552.363		F	F	F	F	C
MSCI WORLD EQUITY ESG SCREENED INDEX	1.466.509		F	F	F	F	C
MTB FOR GOVERNMENT PENSION FD45828	4.843.709		F	F	F	F	A
MTB GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND 400045794	32.537.296		F	F	F	F	A
MULTI MANAGER ICVC - MULTI MANAGER UK EQUITY FOCUS FUND	1.763.648		F	F	F	F	C
MULTI-MANAGER DIRECTIONAL ALTERNATIVE STRATEGIES FUND	146.077		F	F	F	F	F
MULTI-MANAGER INTERNATIONAL EQUITY STRATEGIES FUND	1.408.948		F	F	F	F	F
MULTI-STYLE, MULTI-MANAGER FUNDS PLC	1.159.184		F	F	F	F	F
MUNICIPAL EMPLOYEES' ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	15.028		F	F	F	F	F
NAT TRU+ DEP SERV LTD ATO ST. JAMES'S PL UK INC UN TR	6.580.630		F	F	F	F	C
NATIONAL BANK TRUST	24.543		F	F	F	F	C
NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SEC FUND	3.921		F	F	F	F	F
NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND	60.162		F	F	F	F	F
NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND	177.511		F	F	F	F	C
NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND	195.287		F	F	F	F	A
NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST	366.360		F	F	F	F	F
NATIONAL WESTMINSTER BANK PLC AS TRUSTEE OF KES	73.900		F	F	F	F	C
STRATEGIC INVESTMENT FUND THE BROADSTONE							
NATIONWIDE INTERNATIONAL INDEX FUND	777.080		F	F	F	F	C
NATIONWIDE RISK BASED INTERNATIONAL EQUIT	728.667		F	F	F	F	C
NATWEST TR+DEP SER LTD ATO ST JAMES'S PL UK AND GEN PROG UN	3.742.457		F	F	F	F	C

## Legenda:

- 1 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Approvazione della documentazione di bilancio;
- 2 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Destinazione dell'utile d'esercizio e distribuzione di dividendo;
- 3 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Fulvio Conti;
- 4 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Amos Genish;
- 5 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Approvazione della prima sezione (politica di remunerazione 2020);
- 6 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Voto non vincolante sulla seconda sezione (compensi 2019);
- 7 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Approvazione del piano di compensi basato su strumenti finanziari, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 8 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 9 Piano di azionariato dipendenti 2020 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 10 Nuove disposizioni in materia di equilibrio di genere - Modifica dell'articolo 9 dello Statuto Sociale.

F: Favorevole; C: Contrario; A: Astenuto; R: Non partecipante al voto. (E): Voto Elettronico.



## ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Totale	Parziale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI									
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
NATWEST TR+DEP SERV LTD ATO ST. JAMES'S PL MULTI ASS UN TR	3.964.299		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
NATWEST TR+DEP SERV LTD ATO ST. JAMES'S PL UK GR UN TR	1.008.267		F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
NATWEST TRU+DEP SERV LTD ATO ST. JAMES'S PL GL EQ UN TR	3.109.911		F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
NBIMC EAFE EQUITY INDEX FUND	116.195		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
NBIMC EAFE EQUITY INDEX FUND - CLASS N	8.910		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
NEBRASKA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEMS	12		F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
NELKE PARTNERSHIP C/O NORTHERN TRUST COMPANY MANAGER	24.355		F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
NEW CHURCH INVESTMENT FUND	99.392		F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
NEW OAK NOMINEES LIMITED	153.862		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
NEW YORK STATE COMMON RETIREMENT FUND	1.905.436		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
NEW YORK STATE DEFERRED COMPENSATION PLAN	819.331		F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	3.310.549		F	F	F	F	A	A	F	F	F	F
NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	2.623.698		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
NEW ZEALAND SUPERANNUATION FUND LEVEL	21.489		F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
NEWBURG NOMINEES LIMITED INVESTORS WHOLESALE GLOBAL EQUITY (INDEX) TRUST	199.599		F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
NFS LIMITED TRAFALGAR COURT ADMIRAL PARK ST. PETER PORT	28.942		F	F	F	F	A	A	F	F	F	F
NFS LIMITED TRAFALGAR COURT ADMIRAL PARK ST. PETER PORT	473		F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
NH-AMUNDI PRIV SEC INVEST TRUST D1	112.613		F	C	F	F	F	F	C	C	F	F
NKB SII EUROPE VALUE	583.507		F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
NMPF COL EAFE NMP Q	50.400		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
NN (L)	7.563		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
NORGES BANK	1.502.605		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
NORTHAMPTONSHIRE COUNTY COUNCIL PENSION FUND	525.823		F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
NORTHERN FUNDS - INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	3.095.873		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST	14.514.578		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
NORTHERN TRUST UCITS COMMON CONTRACTUAL FUND	4.058.556		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
NORTHERN TRUST UCITS FGR FUND	1.694.444		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
NTGI-QM COMMON DAILY ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MARKET INDEX FUND - NON LENDING	266.945		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
NTGI-QM COMMON DAILY EAFE INDEX FUND - NON LENDING	922.475		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
NUCLEAR LIABILITIES FUND LIMITED	832.014		F	F	F	F	F	F	C	C	F	F

## Legenda:

- 1 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Approvazione della documentazione di bilancio;
- 2 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Destinazione dell'utile d'esercizio e distribuzione di dividendo;
- 3 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Fulvio Contì;
- 4 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Amos Genish;
- 5 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Approvazione della prima sezione (politica di remunerazione 2020);
- 6 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Voto non vincolante sulla seconda sezione (compensi 2019);
- 7 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Approvazione del piano di compensi basato su strumenti finanziari, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 8 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 9 Piano di azionariato dipendenti 2020 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 10 Nuove disposizioni in materia di equilibrio di genere - Modifica dell'articolo 9 dello Statuto Sociale.

F: Favorevole; C: Contrario; A: Astenuto; R: Non partecipante al voto. (E): Voto Elettronico.

## ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Totale	Parziale	RISULTATI ALLA VOTAZIONE				
			1	2	3	4	5
NV PERS MELLON CAPITAL INDEX	1.146.036		F	F	F	F	F
NV PERS SSGA EAFE INDEX PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF NEVADA	767.582		F	F	F	F	C
NV RBIF ALLNCEBRNSTN INTL EQ	83.595		F	F	F	F	F
NVIT INTERNATIONAL INDEX FUND	1.303.294		F	F	F	F	F
NVIT MULTI-MANAGER INTERNATIONAL VALUE F	217.531		F	F	F	F	F
OFI AM	9.559.352		F	C	F	F	F
OFI MARKET NEUTRAL EQUITY	145.496		F	C	F	F	F
OLD MUTUAL EUROPEAN EQUITY (EX UK FUND A SUB FUND OF OLD MUTUAL INVESTMENT FUNDS SERIES II	675.257		F	F	F	F	F
OLD MUTUAL GLOBAL EQUITY FUND A SUBFUND OF OLD MUTUAL INVESTMENT FUND S SERIES II	1.601.631		F	F	F	F	F
OLD MUTUAL GLOBAL INVESTORS	871.548		F	F	F	F	F
OLD NORTH STATE HEDGED EQUITY MWT LLC	7.155		F	F	F	F	F
ONEPATH GLOB SHARES LARGE CAP UNHED IN P	677.898		F	F	F	F	F
OPENWORLD PUBLIC LIMITED COMPANY	20.035		F	F	F	F	F
OPSEU PENSION PLAN TRUST FUND	186.714		F	F	F	F	F
ORANGE COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	76.535		F	F	F	F	F
OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	652.299		F	F	F	F	F
OSTRUM EURO VALUE EQUITY	1.032.016		F	F	F	F	F
PACE ALTERNATIVE STRATEGIES INVESTMENTS	485.532		F	F	F	F	F
PACIFIC SELECT FUND - PD INTERNATIONAL LARGE-CAP PORTFOLIO	610.462		F	F	F	F	F
PANAGORA RISK PARITY MULTI ASSET MASTER FUND LTD	845.821		F	F	F	F	F
PARTNERS TELECOM SARL	454.043.812		F	F	F	F	F
PENN SERIES DEV INTL INDEX FUND	60.149		F	F	F	F	F
PENSIOENFONDS METAAL OFF	707.180		F	F	F	F	F
PENSION BENEFIT GUARANTY CORPORATION	239.207		F	F	F	F	F
PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	2.046.429		F	F	F	F	F
PEOPLE'S BANK OF CHINA	444.967		F	F	F	F	F
PEOPLE'S BANK OF CHINA	490.732		F	F	F	F	F
PEOPLE'S BANK OF CHINA	193.108		F	F	F	F	F
PES:PIMCO RAFI DYNAMIC MULTI-FACTOR INTERNATIONAL EQUITY	60.222		F	F	F	F	F

## Legenda:

- 1 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Approvazione della documentazione di bilancio;
- 2 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Destinazione dell'utile d'esercizio e distribuzione di dividendo;
- 3 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Fulvio Conti;
- 4 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Amos Genish;
- 5 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Approvazione della prima sezione (politica di remunerazione 2020);
- 6 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Voto non vincolante sulla seconda sezione (compensi 2019);
- 7 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Approvazione del piano di compensi basato su strumenti finanziari, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 8 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 9 Piano di azionariato dipendenti 2020 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 10 Nuove disposizioni in materia di equilibrio di genere - Modifica dell'articolo 9 dello Statuto Sociale.

F: Favorevole; C: Contrario; A: Astenuto; R: Non partecipante al voto. (E): Voto Elettronico.

## ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI			RISULTATI ALLE VOTAZIONI									
	Totale	Parziale	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
ETF												
PFI INTLEQUITY INDEX FUND		722.436	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
PFI OVERSEAS FD PMC		860.373	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
PFI SYSTEMATEX INTERNATIONAL FD PGI		894.827	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
PGEF PG E QUALIFIED PANAGORA EAFE		323.120	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
PGIM ETF TRUST - PGIM QMA STRA		152.918	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PGTF DR NON US EQUITY GT		1	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
PGVF SSGA		14.600	F	F	F	F	C	C	F	F	F	F
PHC SSGA EQ		5.708.822	F	F	F	F	C	C	C	C	F	F
PHILADELPHIA GAS WORKS PENSION PLAN		30.086	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
PHOENIX GBAR FUND		34.956	F	F	F	F	F	F	C	F	F	F
PICTET CH INSTITUTIONAL - EUROPEAN		616.739	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
PICTET CH-GLOBAL EQUITIES		106.598	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
PICTET TR		15.559.007	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
PICTET-EUROLAND INDEX		470.449	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
PICTET-EUROPE INDEX		1.583.834	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
PIMCO EQUITY SERIES: PIMCO RAE INTERNATIONAL FUND		8.073.489	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
PIMCO FUNDS GLOBAL INVESTORS SERIES PLC		601.704	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
PIMCO RAE INTERNATIONAL FUND LLC		3.976.059	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
PLURIBUS LABS GLOBAL CORE EQUITY MASTER FUND LP		6.019	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
POOL RE JPM REI EQUITY		180.079	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
POOL RE LAND G MSCI EQ		519.365	F	F	F	F	C	F	C	C	F	F
POWERSHARES GLOBAL FUNDS IRELAND PLC		32.151	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
POWERSHARES PUREBETA FTSE DEVELOPED EX NORTHAMERICA		160	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PORTFOLIO												
PRESBYTERIAN CHURCH (USA) FOUNDATION		74.682	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PRIVILEGE - JP MORGAN PAN EUROPEAN FLEXIBLE EQUITY		915.068	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
PRO-GEN INVESTMENTS LLC		45.987	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PROFIL INVEST DANICA PENSJON NORGE AKSJE UA DB ASSET		287.177	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
MANAGEMENT PARALLELVEJ 17, LYNGBY, 2800 DENMARK												
PRUDENTIAL INVESTMENT PORTFOLIO 2 PRUDENTIAL QMA INTL		34.637	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
DEVELOPED MRKTS INDEX FUND												
PRUDENTIAL RETIREMENT INSURANCE AND ANNUITY COMPANY		330.320	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F

## Legenda:

- 1 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Approvazione della documentazione di bilancio;
- 2 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Destinazione dell'utile d'esercizio e distribuzione di dividendo;
- 3 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Fulvio Conti;
- 4 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Amos Genish;
- 5 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Approvazione della prima sezione (politica di remunerazione 2020);
- 6 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Voto non vincolante sulla seconda sezione (compensi 2019);
- 7 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Approvazione del piano di compensi basato su strumenti finanziari, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 8 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 9 Piano di azionariato dipendenti 2020 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 10 Nuove disposizioni in materia di equilibrio di genere - Modifica dell'articolo 9 dello Statuto Sociale.

F: Favorevole; C: Contrario; A: Assenuto; R: Non partecipante al voto. (E): Voto Elettronico.

## ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Totale	Parziale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI									
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
PRUDENTIAL TRUST CO MASTER COMMINGLED INV F FOR TAX EXEMPT		99.045	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PS FTSE LO BT EQ WT PORT		5.968	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PS FTSE RAFI DEVEL MAR EX US PORT		284.499	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PS FTSE RAFI EU UCITS ETF BNYMTCIL		29.677	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PS6F STATE STREET INTL EQ		636.473	F	F	F	F	C	C	F	F	F	F
PUBLIC AUTHORITY FOR SOCIAL INSURANCE		112.481	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
PUBLIC EMPLOYEE RETIREMENT SYSTEM OF IDAHO		497.389	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO		2.997.526	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO		53.523	F	F	F	F	C	C	F	F	F	F
PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI		1	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI		1	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OH		1.215.042	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PUBLIC PENSION AGENCY		605.166	F	F	F	F	C	F	C	C	F	F
PUBLIC SCHOOL RETIREMENT SYSTEM OF THE C		263.470	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PUBLIC SECTOR PENSION INVESTMENT BOARD		89.950	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
PUTM ACS EUROPEAN EX UK FUND		5.902.776	F	F	F	F	C	F	C	C	F	F
PUTM BOTHWELL EUROPE FUND		7.852.298	F	F	F	F	C	F	C	C	F	F
PUTM EUROPEAN UNIT TRUST		329.131	F	F	F	F	C	F	C	C	F	F
QANTAS SUPERANN. LTD ATF QANTAS SUP.PLAN		505.535	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
QIC INTERNATIONAL EQUITIES FUND		571.185	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
QIC INTERNATIONAL EQUITIES FUND		91.723	F	F	F	F	A	A	F	F	F	F
QSUPER		103.661	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
QUEENSLAND INVESTMENT TRUST NO.2		1.019.256	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
R PHARMA DVSE		2.430.000	F	F	F	F	F	F	F	C	C	F
R.K.MELLON INTERNATIONAL FUND		174.098	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
RAILWAYS PENSION TRUSTEE COMPANY LIMITED		798.642	F	F	F	F	C	C	C	C	F	F
RAYTHEON MASTER PENSION TRUST		1.575.519	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
RBC DEXIA TORONTO POOLED CLIENTS A/C		39.181	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
RBC QUANT EAFE EQUITY LEADERS ETF		7.705	F	F	F	F	F	F	F	C	C	F
RBC QUBE LOW VOLATILITY ALLCOUNTRY WORLD EQUITY FUND		658.385	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
RBC QUBE LOW VOLATILITY GLOBAL EQUITY FUND		3.382.153	F	F	F	F	F	F	F	C	C	F
RBC QUBE STABLE DIVIDEND GLOBAL		158.811	F	F	F	F	F	F	F	C	C	F

## Legenda:

- 1 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Approvazione della documentazione di bilancio;
- 2 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Destinazione dell'utile d'esercizio e distribuzione di dividendo;
- 3 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Fulvio Conti;
- 4 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Amos Genish;
- 5 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Approvazione della prima sezione (politica di remunerazione 2020);
- 6 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Voto non vincolante sulla seconda sezione (compensi 2019);
- 7 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Approvazione del piano di compensi basato su strumenti finanziari, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 8 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 9 Piano di azionariato dipendenti 2020 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 10 Nuove disposizioni in materia di equilibrio di genere - Modifica dell'articolo 9 dello Statuto Sociale.

F: Favorevole; C: Contrario; A: Astenuto; R: Non partecipante al voto. (E): Voto Elettronico.

## ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTE RAPPRESENTATI			RISULTATI ALLE VOTAZIONI									
	Totale	Parziale	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
RCB AVOIRS FIA		5.324.385	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
RCB AVOIRS OPCVM		34.253.705	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
RCB OMNIBUS		5.122.043	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
RCKFLR BROS RHMBLN ACWI EXUS 290611 ROCKEFELLER		20.804	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
BROTHERS FUND INC												
RCO LUX MONTJOLY INVEST POOL RCG		254.000	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
RDM LIQUID LLC		258.818	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
REASSURE LIMITED		2.958.495	F	F	F	F	C	F	C	C	F	F
RENAISSANCE INTERNATIONAL EQUITY PRIVATE POOL		1	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
RENAISSANCE INTERNATIONAL EQUITY PRIVATE POOL		1	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
RENDEMENT DIVERSIFIE M		883.106	F	F	F	F	F	C	F	F	F	F
RETIREMENT INCOME PLAN OF SAUDI ARABIAN OIL COMPANY		14.372	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
RETIREMENT PLAN FOR EMPLOYEES OF AETNA INC.		1.418.919	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
RHUMBLINE INTERNATIONAL POOLED INDEX TRUST		169.090	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
RICHARD KING MELLON FDN		319.356	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
ROBECO CAPITAL GROWTH FUND		1.658.888	F	F	F	F	F	C	F	F	F	F
ROBECO INSTITUTIONAL UMBRELLA FUND		2.981.560	F	F	F	F	F	C	F	F	F	F
ROCHE U.S. RETIREMENT PLANS MASTER TRUST		1.179.187	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
ROCKEFELLER & CO., INC		1.199.196	F	F	F	F	A	A	F	F	F	F
ROPS EURO P		1.713.966	F	C	F	F	F	F	C	C	F	F
ROPS-SMART INDEX EURO		6.654.963	F	C	F	F	F	F	C	C	F	F
ROSENBERG EUROBLOC		749.229	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
ROTHSCHILD MARTIN MAUREL		3.300	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
ROWF GT ACWI EX US		21.745.095	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
ROWF GT ALPHAEXTXUSC		521.550	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
RP RENDITE PLUS		799.006	F	F	F	F	C	C	A	A	F	F
RRMAS 2016 BUSINESS HOLDINGS LP		10.195	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
RSI ACTIONS EUROPEENNES 2		6.340.000	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
RUSSELL INV MULTI-ASSET FACTOR EXPOSURE FUND		687.253	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
RUSSELL INVESTMENT COMPANY - RUSSELL INTERN DEVELOPED		208.328	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MKT												
RUSSELL INVESTMENT COMPANY MULTIFACTOR INTERNATIONAL EQUITY		1.366.730	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F

## Legenda:

- 1 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Approvazione della documentazione di bilancio;
- 2 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Destinazione dell'utile d'esercizio e distribuzione di dividendo;
- 3 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Fulvio Conti;
- 4 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Amos Genish;
- 5 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Approvazione della prima sezione (politica di remunerazione 2020);
- 6 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Voto non vincolante sulla seconda sezione (compensi 2019);
- 7 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Approvazione del piano di compensi basato su strumenti finanziari, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 8 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 9 Piano di azionariato dipendenti 2020 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 10 Nuove disposizioni in materia di equilibrio di genere - Modifica dell'articolo 9 dello Statuto Sociale.

F: Favorevole; C: Contrario; A: Astenuto; R: Non partecipante al voto. (E): Voto Elettronico.

## ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Totale	Parziale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI									
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
RUSSELL INVESTMENT COMPANY PLC		554.074	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
RUSSELL INVESTMENT COMPANY RUSSELL MULTI-STRATEGY		136.315	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
RUSSELL INVESTMENT COMPANY RUSSELL TAX-MANAGED INTL EQ FUND		4.013.958	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
RUSSELL INVESTMENT FUNDS INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS		707.080	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
RUSSELL INVESTMENTS INSTITUTIONAL FUNDS, LLC GLOBAL EQUITY PLUS		49.519	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
RUSSELL INVESTMENTS INSTITUTIONAL FUNDS, LLC INTERNATIONAL EQUIT		890.826	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
RUSSELL INVESTMENTS LOW CARBON GLOBAL SHARES FUND		121.629	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
RUSSELL INVESTMENTS MULTI-FACTOR INTERNATIONAL EQUITY		125.420	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
RUSSELL INVESTMENTS OVERSEAS EQUITY FUND		292.546	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
RUSSELL INVESTMENTS OVERSEAS EQUITY POOL		587.244	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
RUSSELL INVESTMENTS YIELD OPPORTUNITIES POOL		21.684	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
RUSSELL TRUST CO COMMINGLED EMPLOYEE BENEFIT FUNDS TRUST		3.651.312	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
RWSF CIT ACWI		7.037.551	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
RWSF CIT ACWIEXUS		5.165.551	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
RWSF CIT EAFE		714.935	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
S. ROBSON WALTON 2009 GRAT NO. 4 ARTICLE II TRUST		20.661	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
S. ROBSON WALTON 2010 TRUST		38.840	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
S. ROBSON WALTON 1999 CHILDRENS TRUST		23.816	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
SAKKARAH 7		600.030	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
SAMFORD UNIVERSITY		18.117	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
SAN FRANCISCO CITY AND COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		655.618	F	F	F	F	C	C	F	F	F	F
SANLAM UNIVERSAL FUNDS PLC		162.000	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
SAS TRUSTEE CORPORATION POOLED FUND		175.069	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
SBC MASTER PENSION TRUST		435.756	F	F	F	F	A	A	F	F	F	F
SBC MASTER PENSION TRUST 208		285.847	F	F	F	F	A	A	F	F	F	F
SBSA GEPI BLACKROCK EQUITY		1.069.464	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
SCHOOL EMPLOYEES RETIREMENT SYSTME OF OHIO		5.461.578	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F

## Legenda:

- 1 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Approvazione della documentazione di bilancio;
- 2 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Destinazione dell'utile d'esercizio e distribuzione di dividendo;
- 3 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Fulvio Conti;
- 4 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Amos Genish;
- 5 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Approvazione della prima sezione (politica di remunerazione 2020);
- 6 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Voto non vincolante sulla seconda sezione (compensi 2019);
- 7 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Approvazione del piano di compensi basato su strumenti finanziari, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 8 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 9 Piano di azionariato dipendenti 2020 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 10 Nuove disposizioni in materia di equilibrio di genere - Modifica dell'articolo 9 dello Statuto Sociale.

F: Favorevole; C: Contrario; A: Astenuto; R: Non partecipante al voto. (E): Voto Elettronico.

## ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI			RISULTATI ALLE VOTAZIONI									
	Totale	Parziale	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
SCHRODER DIVERSIFIED GROWTH FUND		1.586.382	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND		1.013.081	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
SCHRODER PENSION MANAGEMENT LTD		961.260	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
SCHRODER SUSTAINABLE MULTI FACTOR EQ F		3.106.067	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
SCHWAB FUNDAMENTAL INTER LARGE COMP IN F		3.264.805	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX ETF		13.322.354	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
SCHWAB INTERNATIONAL EQUITY ETF		13.084.080	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
SCHWAB INTERNATIONAL INDEX FUND		3.994.847	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
SCOTTISH WIDOWS INV SOL F ICVC- FUNDAMENTAL INDEX		3.833.474	F	F	F	F	C	F	C	C	F	F
SCOTTISH WIDOWS INV SOLUTIONS F ICVC- EUROPEAN (EX UK) EQ FD		1.849.030	F	F	F	F	C	F	C	C	F	F
SCOTTISH WIDOWS OVERSEAS GROWTH INV F ICVC - EURO GROWTH		5.394.583	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
SDA INTL EQUITY INDEX FD-WORLD		235.221	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
SEASONS SERIES TRUST SA MULTI-MANAGED INTERNATIONAL EQUITY PORTF		71.785	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
SEATTLE CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		412.287	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
SEI GLOBAL MASTER FUND PLC		127.631	F	F	F	F	C	C	C	C	F	F
SEI INSTITUT MANAGED TRUS MULTI AS ACC F		262.580	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
SEMPRA ENERGY PENSION MASTER TRUST		263.487	F	F	F	F	C	C	F	F	F	F
SENTINEL INTERNATIONAL FUND		29.096	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
SEQUOIA FOUNDATION		5.385	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
SG ACTIONS EUROPE MULTIGESTION		28.256	F	C	F	F	F	F	F	C	C	F
SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN		103.234	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN 400		76.255	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
SHELL PENSION TRUST		180.907	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
SHELL PENSION TRUST		283.459	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE OF THE SHELL INTERNATIONAL PENSION FUND		102.179	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
SHIMODA HOLDINGS, LLC		8.253	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
SHROPSHIRE COUNTY PENSION FUND		253.721	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
SIEMENS BALANCED SPK		4.733	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F

## Legenda:

- 1 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Approvazione della documentazione di bilancio;
- 2 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Destinazione dell'utile d'esercizio e distribuzione di dividendo;
- 3 Determinazioni conseguenti alla cassazione di due Consiglieri - Sostituzione di Fulvio Coni;
- 4 Determinazioni conseguenti alla cassazione di due Consiglieri - Sostituzione di Amos Genish;
- 5 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Approvazione della prima sezione (politica di remunerazione 2020);
- 6 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Voto non vincolante sulla seconda sezione (compensi 2019);
- 7 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Approvazione del piano di compensi basato su strumenti finanziari, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 8 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 9 Piano di azionariato dipendenti 2020 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 10 Nuove disposizioni in materia di equilibrio di genere - Modifica dell'articolo 9 dello Statuto Sociale.

F: Favorevole; C: Contrario; A: Astenuto; R: Non partecipante al voto. (E): Voto Elettronico.





NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	ELENCO PARTECIPANTI		RISULTATI ALLE VOTAZIONI									
	Totale	Parziale	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
SSTL AS DEP OF FP BRUNEL PENS PART ACS FP BRU LOW VOL GLB EQ		2.762.009	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
ST BOFDS VD LANDBOUW MANDAAT BLACKROCK		3.056.071	F	F	F	F	C	C	C	C	F	F
STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS		551.366	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS		1.710.224	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
STATE OF MINNESOTA		124.361	F	F	F	F	A	A	F	F	F	F
STATE OF NEW JERSEY COMMON PENSION FUND D		192.360	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
STATE OF NEW MEXICO STATE INVEST COUNCIL		1.368.216	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD		2	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
STATE OF WYOMING		191.951	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
STATE STREET BANK GMBH - SUCCURSALE ITALIA		7.200.000	F	F	F	F	C	C	A	A	F	F
STATE STREET GLOBAL ADVISORS GROSS ROLL UP UNIT TRUST		240.242	F	F	F	F	A	A	F	F	F	F
STATE STREET GLOBAL ADVISORS LUXEMBOURG SICAV		174.303	F	F	F	F	A	A	F	F	F	F
STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EX-US INDEX PORTFOLIO		76.365	F	F	F	F	A	A	F	F	F	F
STATE STREET INTERNATIONAL DEVELOPED EQUITY		220.450	F	F	F	F	A	A	F	F	F	F
STATE STREET INTERNATIONAL EQUITIES INDEX TRUST		236.556	F	F	F	F	A	A	F	F	F	F
STATE STREET IRELAND UNIT TRUST		53.335	F	F	F	F	A	A	F	F	F	F
STATE STREET RAFI DEVELOP EX-US INDEX NON-LENDING COMMON		100.199	F	F	F	F	A	A	F	F	F	F
STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		24.908.173	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
STATE UNIVERSITIES RETIREMENT SYSTEM		648.476	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
STEUART L. WALTON FAMILY TRUST UAD 3/19/13		27.199	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
STEWARDSHIP FOUNDATION		15.159	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
STG PFDS ACHMEA MANDAAT BLACKROCK		352.688	F	F	F	F	C	C	C	C	F	F
STG PFDS CORP EXPRESS MANDAAT ALLIANCE CAPITA		73.589	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
STICHTING AHOLD DELHAIZE PENSIOEN		650.415	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
STICHTING ALGEMEEN PENSIOENFONDS		402.392	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
STICHTING BEDRIJFSPENSIOENFONDS		1.342.650	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
STICHTING BEDRIJFSPENSIOENFONDS VOOR		663.694	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOEN FONDS VOOR DE DETAILHANDEL		2.662.707	F	F	F	F	C	C	C	C	F	F
STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS		442.326	F	F	F	F	C	C	F	F	F	F
STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DEZOETWARENINDUSTRIE		828.185	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F

## Legenda:

- 1 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Approvazione della documentazione di bilancio;
- 2 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Destinazione dell'utile d'esercizio e distribuzione di dividendo;
- 3 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Fulvio Conti;
- 4 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Amos Genish;
- 5 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Approvazione della prima sezione (politica di remunerazione 2020);
- 6 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Voto non vincolante sulla seconda sezione (compensi 2019);
- 7 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Approvazione del piano di compensi basato su strumenti finanziari, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 8 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 9 Piano di azionariato dipendente 2020 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 10 Nuove disposizioni in materia di equilibrio di genere - Modifica dell'articolo 9 dello Statuto Sociale.

F: Favorevole; C: Contrario; A: Astenuto; R: Non partecipante al voto. (E): Voto Elettronico.

## ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Totale	Parziale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI									
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR HET BEROEPSVERVOER OVER DE WEG	4.264.638		F	F	F	F	C	C	C	C		
STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR HET LEVENSMIDDELENBEDRIJF	901.625		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR HET SCHOONMAAK EN GLAZENWASSER SBEDRIJF	356.179		F	F	F	F	C	C	C	C	F	F
STICHTING BLUE SKY LIQUID ASSET FUNDS	705.912		F	F	F	F	F	C	F	F	F	F
STICHTING DEPOSITARY APG DEVELOPED	4.625.932		F	F	F	F	C	C	C	C	F	F
STICHTING HEINEKEN PENSIOENFONDS	1.387.535		F	F	F	F	A	A	F	F	F	F
STICHTING J.E. ASR ES G INDEXPLUS INST. FONDS EN INZAKE EUROPA	2.312.664		F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
STICHTING MN SERVICES	6.280.508		F	F	F	F	C	C	C	C	C	F
STICHTING MN SERVICES AANDELENFONDS EUROPA	886.615		F	F	F	F	C	C	C	C	C	F
STICHTING PENSIOENFONDS ING	541.992		F	F	F	F	F	C	F	F	F	F
STICHTING PENSIOENFONDS MEDISCH SPECIALI	1.524.198		F	F	F	F	C	C	C	C	F	F
STICHTING PENSIOENFONDS PGB	1.799.274		F	F	F	F	C	C	C	C	F	F
STICHTING PENSIOENFONDS PGB UBS- GLOBAL EQUAL WEIGHTED EQUITY	2.099.058		F	F	F	F	C	C	C	C	F	F
STICHTING PENSIOENFONDS PGB UBS- MSCI EUROPE EQUITY PASSIVE	4.462.821		F	F	F	F	C	C	C	C	F	F
STICHTING PENSIOENFONDS SAGITTARIUS	329.329		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
STICHTING PENSIOENFONDS VAN DE METALEKTRO (PME)	4.857.322		F	F	F	F	C	C	C	C	C	F
STICHTING PENSIOENFONDS VOOR HUISARTSEN	393.421		F	F	F	F	C	C	C	C	F	F
STICHTING PENSIOENFONDS WERK- EN (RE)INTEGRATIE	91.903		F	F	F	F	C	C	C	C	C	F
STICHTING PENSIOENFONDS WONEN	234.378		F	F	F	F	C	C	C	C	F	F
STICHTING PENSIOENFONDS METAAL EN TECHNIEK MN SERVICES	1.666.682		F	F	F	F	C	C	C	C	C	F
STICHTING PGGM DEPOSITARY	6.585.313		F	F	F	F	C	C	C	C	C	F
STICHTING PHILIPS PENSIOENFONDS	1.492.454		F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
STICHTING SPOORWEGPENSIOENFONDS	398.542		F	F	F	F	F	C	F	F	F	F
STRATEGIC INTERNATIONAL EQUITY FUND	320.291		F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
SUBSIDIZED SCHOOLS P FUND NORTHERN	124.374		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
SUBSIDIZED SCHOOLS PROVIDENT FUND	583.493		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
SUNAMERICA SERIES TRUST - SA INTERNATIONAL INDEX	299.766		F	F	F	F	F	F	C	C	F	F

## Legenda:

- 1 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Approvazione della documentazione di bilancio;
- 2 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Destinazione dell'utile d'esercizio e distribuzione di dividendo;
- 3 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Fulvio Conti;
- 4 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Anna Genish;
- 5 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Approvazione della prima sezione (politica di remunerazione 2020);
- 6 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Voto non vincolante sulla seconda sezione (compensi 2019);
- 7 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Approvazione del piano di compensi basato su strumenti finanziari, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 8 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 9 Piano di azionariato dipendenti 2020 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 10 Nuove disposizioni in materia di equilibrio di genere - Modifica dell'articolo 9 dello Statuto Sociale.

F: Favorevole; C: Contrario; A: Assenuto; R: Non partecipante al voto. (E): Voto Elettronico.

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	ELENCO PARTECIPANTI		RISULTATI ALLE VOTAZIONI									
	Totale	Parziale	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
PORTFOLIO												
SUNAMERICA SERIES TRUST SA JPM DIVERSIFIED BALANCED		17.416	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
PORTFOLIO												
SUNAMERICA SERIES TRUST- SA SCHROEDERS VCP GLOBAL		10.895	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
ALLOCATION PORT												
SUNAMERICA SERIES TRUST-SA LEGGMASON TACTICAL		76.640	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
OPPORTUNITIES PO												
SUNSUPER SUPERANNUATION FUND		1.054.614	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
SUNSUPER SUPERANNUATION FUND		1.137.127	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
SUPERANNUATION FUNDS MANAGEMENT CORP		27.226	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
SUPERANNUATION FUNDS MANAGEMENT CORPORAT		109.767	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
SWEDBANK ROBUR ACCESS EUROPA		677.046	F	F	F	F	C	F	C	C	F	F
SWEDBANK ROBUR ACCESS GLOBAL		103.834	F	F	F	F	C	F	C	C	F	F
SWEDBANK ROBUR AKTIEFOND PENSION		24.163.727	F	F	F	F	C	F	C	C	F	F
SWEDBANK ROBUR MIXFOND PENSION		3.089.035	F	F	F	F	C	F	C	C	F	F
SWEDBANK ROBUR TRANSFER 50		3.456.722	F	F	F	F	C	F	C	C	F	F
SWEDBANK ROBUR TRANSFER 60		12.354.964	F	F	F	F	C	F	C	C	F	F
SWEDBANK ROBUR TRANSFER 70		37.661.814	F	F	F	F	C	F	C	C	F	F
SWEDBANK ROBUR TRANSFER 80		35.868.999	F	F	F	F	C	F	C	C	F	F
SWEDBANK ROBUR TRANSFER 90		2.266.739	F	F	F	F	C	F	C	C	F	F
SWISS LIFE (LUXEMBOURG) SA		500.574	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
SYKEHELPS-OG PENSIONSORDNING FOR LEGER SOP		37.761	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
T ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY INDEX		386.246	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
T ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY INDEX		351.934	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
T. ROWE PRICE FUNDS SICAV		246	F	F	F	F	F	F	F	C	C	F
TALCOTT RESOLUTION LIFE INSURANCE COMPANY		72.906	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
TAMESIDE METROPOLITAN BOROUGH COUNCIL AS THE		4.573.448	F	F	F	F	C	F	C	C	F	F
ADMINISTERING AUTHORITY OF THE GREATER MANCHESTER												
PENSION FUND												
TANGERINE BALANCED GROWTH PORTFOLIO		150.234	F	F	F	F	A	A	F	F	F	F
TANGERINE BALANCED INCOME PORTFOLIO		21.089	F	F	F	F	A	A	F	F	F	F
TANGERINE BALANCED PORTFOLIO		156.954	F	F	F	F	A	A	F	F	F	F
TANGERINE EQUITY GROWTH PORTFOLIO		160.816	F	F	F	F	A	A	F	F	F	F

## Legenda:

- 1 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Approvazione della documentazione di bilancio;
- 2 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Destinazione dell'utile d'esercizio e distribuzione di dividendo;
- 3 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Fulvio Conti;
- 4 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Amos Genish;
- 5 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Approvazione della prima sezione (politica di remunerazione 2020);
- 6 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Voto non vincolante sulla seconda sezione (compensi 2019);
- 7 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Approvazione del piano di compensi basato su strumenti finanziari, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 8 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 9 Piano di azionariato dipendenti 2020 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 10 Nuove disposizioni in materia di equilibrio di genere - Modifica dell'articolo 9 dello Statuto Sociale.

F: Favorevole; C: Contrario; A: Astenuto; R: Non partecipante al voto. (E): Voto Elettronico.

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Totale	Parziale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI									
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
TCORPIM INTERNATIONAL SHARE (UNHEDGED) F		433.011	F	F	F	F	F	F	F	C	C	F
TCORPIM INTERNATIONAL SHARE (UNHEDGED) F		110.883	F	F	F	F	A	A	F	F	F	F
TD EMERALD INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND		1	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
TD EUROPEAN INDEX FUND		19	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
TD INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF		1	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
TD INTERNATIONAL INDEX FUND		1	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
TD Q GLOBAL MULTIFACTOR ETF		28.353	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
TEA BLACKROCK INC INTL		66.205	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM OF LOUISIANA		1	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS		1.500.431	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS		3.413.309	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
TELSTRA SUPERANNUATION SCHEME		67.777	F	F	F	F	A	A	F	F	F	F
THE AGA RANGEMASTER COMMINGLED FUND		432.053	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
THE AMERICAN UNIVERSITY IN CAIRO		73.984	F	F	F	F	C	C	F	F	F	F
THE ARROWSTREET COMMON CONTRACTUAL FUND		2.740.212	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
THE BANK OF NEW YORK MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INVESTMENT FUND PLAN		1.588.542	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
THE BANK OF NEW YORK MELLON INT LIMITED		105.656	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
THE BANK OF NEW YORK MELLON LTD AS TRUSTEE OF BLACKROCK STRATEGIC GROWTH FUND		26.102	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
THE BARCLAYS BANK UK RETIREMENT FUND		361.653	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
THE CHINESE UNIVERSITY OF HONG KONG STAFF SUPERANNUATION SCHEME		31.137	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
THE COMMONWEALTH FUND		10.053	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
THE CONSOLIDATED EDISON PENSION PLAN MASTER TRUST		142.233	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
THE ENDEAVOUR II FUND		23.712	F	F	F	F	F	C	F	F	F	F
THE EUROPEAN CENTRAL BANK		470.227	F	F	F	F	F	C	F	F	F	F
THE GOVERNMENT EMPLOYEES PENSION FUND GEPI		2.090.533	F	F	F	F	F	C	F	F	F	F
THE HARTFORD RETIREMENT PLAN TRUST FOR US EMPLOYEES		152.310	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
THE JBUT MASTER INVESTMENT PARTNERS HIP LLP C/O JACOBUS WEALTH MANAGEMENT		28.092	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		9.923.633	F	F	F	F	C	F	C	C	F	F
THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		15.437.080	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F

Legenda:

- 1 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Approvazione della documentazione di bilancio;
- 2 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Destinazione dell'utile d'esercizio e distribuzione di dividendo;
- 3 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Fulvio Conti;
- 4 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Amos Genish;
- 5 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Approvazione della prima sezione (politica di remunerazione 2020);
- 6 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Voto non vincolante sulla seconda sezione (compensi 2019);
- 7 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Approvazione del piano di compensi basato su strumenti finanziari, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 8 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 9 Piano di azionariato dipendenti 2020 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 10 Nuove disposizioni in materia di equilibrio di genere - Modifica dell'articolo 9 dello Statuto Sociale.

F: Favorevole; C: Contrario; A: Astenuto; R: Non partecipante al voto. (E): Voto Elettronico.

## ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Totale	Parziale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI									
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		18.171	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD		5.517.115	F	F	F	F	A	A	F	F	F	F
THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR MUTB400045792		267.405	F	F	F	F	F	F	F	C	C	F
THE MASTER TRUST BK OF JP LTD: HITACHI FOREIGN EQ INDEX MF		235.511	F	F	F	F	A	A	F	F	F	F
THE NATURE CONSERVANCY WORLDWIDE OFFICE		69.090	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
THE NOMURA TRUST AND BANKING CO LTD		535.213	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
THE ONEIDA TRIBE OF INDIANS OF WISCONSIN		448.523	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
THE PRUDENTIAL INSURANCE COMPANY OF AMERICA		774.505	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA		41.273	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
THE STATE OF CONNECTICUT ACTING THROUGH ITS TREASURER		1.491.237	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
THE TRUSTEES OF CONOCOPHILLIPS PENSION PLAN		178.744	F	F	F	F	C	F	C	C	F	F
THE TRUSTEES OF GOLDMAN SACHS UK RETIREMENT PLAN		84.510	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
THE TRUSTEES OF JOHNSON & JOHNSON UK GROUP RETIREMENT		1.433.609	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
THE TRUSTEES OF THE GE UK PENSION COMMON INVESTMENT		2.240.065	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
THE TRUSTEES OF THE HENRY SMITH CHARITY		195.185	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
THE UNIVERSITY COURT OF THE UNIVERSITY OF GLASGOW		169.361	F	F	F	F	C	F	F	F	F	F
THE WALT DISNEY COMPANY RETIREMENT PLAN MASTER TRUST		2.886	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
THOMAS L. WALTON FAMILY TRUST UAD 03/19/13		13.951	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
THRIFT SAVINGS PLAN		31.995.917	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
THRIVENT AGGRESSIVE ALLOCATION FUND		45.649	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
THRIVENT AGGRESSIVE ALLOCATION PORTFOLIO		50.562	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
THRIVENT BALANCED INCOME PLUS FUND		205.678	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
THRIVENT BALANCED INCOME PLUS PORTFOLIO		246.193	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
THRIVENT CORE INTERNATIONAL EQUITY FUND		4.093.426	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
THRIVENT DIVERSIFIED INCOME PLUS FUND		327.493	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
THRIVENT DIVERSIFIED INCOME PLUS PORTFOLIO		251.749	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
THRIVENT GLOBAL STOCK FUND		2.981.177	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
THRIVENT GLOBAL STOCK PORTFOLIO		1.741.664	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
THRIVENT LOW VOLATILITY EQUITY FUND		38.542	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
THRIVENT LOW VOLATILITY EQUITY PORTFOLIO		57.784	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
THRIVENT MODERATE ALLOCATION FUND		82.644	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
THRIVENT MODERATE ALLOCATION PORTFOLIO		457.342	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F

## Legenda:

- 1 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Approvazione della documentazione di bilancio;
- 2 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Destinazione dell'utile d'esercizio e distribuzione di dividendo;
- 3 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Fulvio Conti;
- 4 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Amos Genish;
- 5 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Approvazione della prima sezione (politica di remunerazione 2020);
- 6 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Voto non vincolante sulla seconda sezione (compensi 2019);
- 7 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Approvazione del piano di compensi basato su strumenti finanziari, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 8 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 9 Piano di azionariato dipendenti 2020 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 10 Nuove disposizioni in materia di equilibrio di genere - Modifica dell'articolo 9 dello Statuto Sociale.

F: Favorevole; C: Contrario; A: Astenuto; R: Non partecipante al voto. (E): Voto Elettronico.



## ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI			RISULTATI ALLE VOTAZIONI									
	Totale	Parziale	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
UBS FUND MGT (CH) AG CH0538 UBSCHF2 EGXS II	69.233		F	F	F	F	F	C	F	F	F	F
UBS FUND MGT (CH) AG CH1250	59.901		F	F	F	F	F	C	F	F	F	F
UBS FUND MGT (CH) AG CH1270B / 2019 IF - AKT WELT - UBS	92.169		F	F	F	F	F	C	F	F	F	F
UBS IQ MSCI EUROPE ETHICAL ETF	6.233		F	F	F	F	F	C	F	F	F	F
UBS IQ MSCI WORLD EX AUSTRALIA ETHICAL ETF	17.280		F	F	F	F	F	C	F	F	F	F
UFJF MCM MSCI WORLD FD	117.047		F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
UI-E	333.231		F	F	F	F	C	C	C	C	F	F
ULICO DIVERSIFIED INTERNATIONAL EQUITY FUND LP	49.676		F	F	F	F	C	C	C	C	F	F
UMC BENEFIT BOARD, INC	491.738		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
UNEMPLOYMENT PENSION FUND	66.973		F	F	F	F	F	C	F	F	F	F
UNIFIED ACCUMULATIVE PENSION FUND JOINT STOCK COMPANY	77.590		F	F	F	F	C	C	C	C	F	F
UNION INVESTMENT INSTITUTIONAL GMBH	689.618		F	F	F	F	C	C	F	F	F	F
UNION INVESTMENT LUXEMBOURG SA	8.313.914		F	F	F	F	C	C	F	F	F	F
UNION INVESTMENT PRIVATFONDS GMBH	9.545.831		F	F	F	F	C	C	F	F	F	F
UNISUPER	94.676		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
UNITED NATIONS JOINT STAFF PENSION FUND	9.000.000		F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
UNITED NATIONS RELIEF AND WORKS AGENCY FOR PALESTINE REFUGEES IN THE NEAR EAST UNRWA HEADQUARTERS BAYADER WADI AL-SEER A	59.311		F	F	F	F	A	A	A	F	F	F
UNITED TECHNOLOGIES CORPORATION EMPLOYEE SAVINGS PLAN MASTER TRU	962.874		F	F	F	F	A	A	A	F	F	F
UNIVERSAL-CAV	523.392		F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
UPS GROUP TRUST	539.532		F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
USMIA GLOBAL EQUITY	28.972		F	F	F	F	C	C	F	F	F	F
UTC EDHEC BLACKROCK UNITED TECHNOLOGIES CORPORATION MASTER RETIREMENT	302.408		F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
VALIC COMPANY I - INTERNATIONAL EQUITIES INDEX FUND	15.028		F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
VANECK VECTORS MORNINGSTAR INTERNATIONAL MOAT	65.952		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
VANGUARD DEVELOPED ALL-CAP EX NORTH AMERICA EQUITY INDEX POOLED	56.537		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	67.575.472		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
VANGUARD ESG INTERNATIONAL STOCK ETF	92.941		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
VANGUARD ETHICALLY CONSCIOUS INTERN	250.207		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F

## Legenda:

- 1 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Approvazione della documentazione di bilancio;
- 2 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Destinazione dell'utile d'esercizio e distribuzione di dividendo;
- 3 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Fulvio Conri;
- 4 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Amos Genish;
- 5 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Approvazione della prima sezione (politica di remunerazione 2020);
- 6 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Voto non vincolante sulla seconda sezione (compensi 2019);
- 7 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Approvazione del piano di compensi basato su strumenti finanziari, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 8 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 9 Piano di azionariato dipendenti 2020 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 10 Nuove disposizioni in materia di equilibrio di genere - Modifica dell'articolo 9 dello Statuto Sociale.

F: Favorevole; C: Contrario; A: Astenuto; R: Non partecipante al voto. (E): Voto Elettronico.

## ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Totale	Parziale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI									
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND	21.933.630		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY EUROPEAN STOCK INDEX TRUST	433.240		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
VANGUARD FTSE ALL WORLD EX US INDEX FUND	20.053.254		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAP EX NORTH AMERICA INDEX ETF	597.508		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF	161.571		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE INDEX ETF	35.756		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
VANGUARD FUNDS PLC	7.633.946		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
VANGUARD GLOBAL QUANTITATIVE EQUITY FUND	58.557		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
VANGUARD GLOBAL VALUE FACTOR ETF	101.942		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
VANGUARD INTERNATIONAL SHARE INDEX FUND	3.594.668		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
VANGUARD INTERNATIONAL VALUE FUND 1	43.048.710		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
VANGUARD INV F ICVC-VANGUARD FTSE DEV EUROPE EX-UK EQ INDEX	4.582.391		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
VANGUARD INV FDS ICVC-VANG FTSE DEV WOR LD EX - UK EQT IND	2.089.829		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
VANGUARD INV FUNDS ICVC-VANGUARD FTSE GLOB ALL CAP IND FUND	93.674		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
VANGUARD INVESTMENT SERIES, PLC	11.512.813		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FUND	1.449.518		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
VANGUARD INVESTMENTS II COMMON	785.980		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX	181.207.414		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND	3.486.201		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
VANTAGETRUST III MASTER COLLECTIVE INVESTMENT FUNDS TRUST	570.018		F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
VARIABLE INSURANCE PRODUCTS FUND II: INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	64.945		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJEEUROPA INDEKS 1	94.518		F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJGLOBAL INDEX 1	8.376		F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
VERENIGING TOT BEHOUD VAN NATUURMONUMENTEN IN NEDERLAND	291.380		F	F	F	F	F	C	F	F	F	F
VFMC INTERNATIONAL EQUITY TRUST1	92.246		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
VFMC INTERNATIONAL EQUITY TRUST2	196.206		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F

## Legenda:

- 1 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Approvazione della documentazione di bilancio;
- 2 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Destinazione dell'utile d'esercizio e distribuzione di dividendo;
- 3 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Fulvio Conti;
- 4 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Amos Genish;
- 5 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Approvazione della prima sezione (politica di remunerazione 2020);
- 6 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Voto non vincolante sulla seconda sezione (compensi 2019);
- 7 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Approvazione del piano di compensi basato su strumenti finanziari, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 8 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 9 Piano di azionariato dipendenti 2020 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 10 Nuove disposizioni in materia di equilibrio di genere - Modifica dell'articolo 9 dello Statuto Sociale.

F: Favorevole; C: Contrario; A: Astenuto; R: Non partecipante al voto. (E): Voto Elettronico.



NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	ELENCO PARTECIPANTI		RISULTATI ALLE VOTAZIONI									
	Totale	Parziale	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
VFTC INST TOTAL INT STOCK MARKET IND TRU		4.440.339	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
VGX POOLFONDS PA1		487.563	F	F	F	F	C	C	C	C	F	F
VIA RAIL CANADA INC MASTER TRUST 3		160.297	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
VICTORIAN SUPERANNUATION FUND		245.244	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
VICTORYSHARES USAA MSCI INTERNATIONAL VALUE MOMENTUM ETF		89.665	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
VILLIERS ACTIONS EUROPE SYST BFT QUONIAM		9.115.952	F	F	F	F	C	C	C	C	F	F
VIRTUS MULTI STRATEGY TARGET RETURN FUND		154.197	F	F	F	F	F	C	F	F	F	F
VOLUNTARY EMPLOYEES BENEFICIARY ASSOCIATION SOUTHERN CALIFORNIA EDISON COMPANY		22.892	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
VONTOBEL ASSET MANAGEMENT S.A		1.078.985	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
VOYA INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO		1.442.849	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
WAM INVESTMENTS, LLC		32.911	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD		82.286	F	F	F	F	A	A	F	F	F	F
WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD		170.457	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
WELLINGTON MANAGEMENT COMPANY LLP		1.043.169	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
WELLS FARGO BK DECL OF TRUST ESTABL INVEST FUNDS EMPLOYEE BEN TR		397.423	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
WESPATH FUNDS TRUST		64.696	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
WF FIRST CLEARING LLC		1.404.357	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
WHD FAMILY LIMITED PARTNERSHIP DTD		137.509	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
WHEELS COMMON INVESTMENT FUND		151.135	F	F	F	F	A	A	F	F	F	F
WHOLESALE INTERNATIONAL CORE EQUITIES		50.993	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
WHOLESALE UNIT TRU MSCI GLOB IND SHAR FU		35.123	F	F	F	F	F	F	C	F	F	F
WILMINGTON TRUST COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		1.444.760	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
WILMINGTON TRUST COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		1.446.256	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
WILSHIRE MUTUAL FUNDS INC - WILSHIR		149.313	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
WINDWISE MSCI EAFE INDEX NON-LENDING, FUND FOR EXEMPT ORG.		405.864	F	F	F	F	A	A	F	F	F	F
WISDOMTREE DYN CURRENCY HEDGED INT QUALITY DIVIDEND		124.525	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
WMP GLOBAL EQUITY ABSOLUTE RETURN MASTER FUND		875.683	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
WORLD TRADE ORGANIZATION PENSION PLAN		80.058	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F
WSIB INVESTMENTS (PUBLIC EQUITIES) POOLED FUND TRUST		79.921	F	F	F	F	F	F	C	C	F	F

## Legenda:

- 1 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Approvazione della documentazione di bilancio;
- 2 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Destinazione dell'utile d'esercizio e distribuzione di dividendo;
- 3 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Fulvio Conti;
- 4 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Amos Genish;
- 5 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Approvazione della prima sezione (politica di remunerazione 2020);
- 6 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Voto non vincolante sulla seconda sezione (compensi 2019);
- 7 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Approvazione del piano di compensi basato su strumenti finanziari, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 8 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 9 Piano di azionariato dipendenti 2020 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 10 Nuove disposizioni in materia di equilibrio di genere - Modifica dell'articolo 9 dello Statuto Sociale.

F: Favorevole; C: Contrario; A: Astenuto; R: Non partecipante al voto. (E): Voto Elettronico.

## ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE  
DELEGANTI E RAPPRESENTATI

Totale

Parziale

## RISULTATI ALLE VOTAZIONI

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

WYOMING RETIREMENT SYSTEM

253.015

F F F F F F C C F F

XEROX STATE AND LOCAL SOLUTIONS INC

145

F F F F C C C C F F

XTRACKERS MSCI KOKUSAI EQUITY ETF

3.413

F F F F F F C C F F

ZOETWAREN ROBECO MANAGED

401.534

F F F F F F F F F F

9.813.241.413

STUDIO LEGALE TREVISAN & ASSOCIATI COME DA DELEGA  
CONFERITA EX ART. 135-UNDECIES TUF

- PER DELEGA DI

BARZAGHI PIERANGELO

3.903

F F A A A A A A F A

CONTI FLAVIO

275.000

F F F F F F F F F F

CONTI VALERIO

4.450.000

F F F F F F F F F F

di cui 800.000 azioni in garanzia a :UBI BANCA SPA;

4.728.903

STUDIO LEGALE TREVISAN & ASSOCIATI COME DA SUBDELEGA  
CONFERITA DA AS.A.T.I. EX ART. 135-NOVIES TUF

- PER DELEGA DI

ABELLI ANNA ROSALIA

1.828

F F F F F F F F F F

ABIS SERGIO

1.408

F F F F F F F F F F

ACANFORA MASSIMO

9.176

F F F F F F F F F F

ACCETTA STEFANIA

1.028

F F F F F F F F F F

ACCORSI ANDREA

7.261

F F F F F F F F F F

ACERBI BRUNO MASSIMO

4.416

F F F F F F F F F F

ACHILUZZI MAURO

100.000

F F F F F F F F F F

ACQUAVIVA MICHELE

8.384

F F F F F F F F F F

ADABBO SIMONA

1.104

F F F F F F F F F F

## Legenda:

- 1 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Approvazione della documentazione di bilancio;
- 2 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Destinazione dell'utile d'esercizio e distribuzione di dividendo;
- 3 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Fulvio Conti;
- 4 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Amos Genish;
- 5 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Approvazione della prima sezione (politica di remunerazione 2020);
- 6 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Voto non vincolante sulla seconda sezione (compensi 2019);
- 7 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Approvazione del piano di compensi basato su strumenti finanziari, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 8 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 9 Piano di azionariato dipendenti 2020 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 10 Nuove disposizioni in materia di equilibrio di genere - Modifica dell'articolo 9 dello Statuto Sociale.

F: Favorevole; C: Contrario; A: Astenuto; R: Non partecipante al voto. (E): Voto Elettronico.

## ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI			RISULTATI ALLE VOTAZIONI									
	Totale	Parziale	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
ADORNI EUGENIO		30.000	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
AFELTRO GIONATA		26.281	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
AFFORTUNATO LEONARDO		1.880	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
AGHEMO GRAZIELLA		2.960	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
AGOSTINI CLAUDIA		3.812	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
AGOSTINI GUIDO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
AIELLO LEONARDO		1.104	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
ALARIO GIUSEPPE		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
ALBANESE ANTONIO		12.806	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
ALBANESI PAOLO		1.104	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
ALBANO RENATO		7.832	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
ALBERICI CLAUDIO FIORENZO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
ALBERICI FABRIZIO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
ALBERONI MARCO		1.104	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
ALBERTINI CARLO		3.630	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
ALBERTINI FRANCESCO		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
ALDERISIO GABRIELLA		10.892	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
ALESSANDRELLI MARCO		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
ALESSI MAURIZIO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
ALESSI NADIA		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
ALESSI PAOLA		4.024	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
ALESSI ROSARIO		9.676	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
ALGHIRI DOMENICO		4.400	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
ALIQUO' ANTONIO PIETRO		16.437	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
ALLAMPRESE MICHELE		3.144	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
ALLARIA ANNAMARIA		7.272	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
ALLEGRA FABIO		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
ALLEGRIANI CLAUDIO		12.806	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
ALLERUZZO GIOVANNI		3.106	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
ALLIERI LUCA		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
ALOISI FRANCESCA		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
ALTAMURA RICCARDO		5.000	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
ALTANA SEBASTIANO		9.352	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F

## Legenda:

- 1 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Approvazione della documentazione di bilancio;
- 2 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Destinazione dell'utile d'esercizio e distribuzione di dividendo;
- 3 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Fulvio Conti;
- 4 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Amos Genish;
- 5 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Approvazione della prima sezione (politica di remunerazione 2020);
- 6 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Voto non vincolante sulla seconda sezione (compensi 2019);
- 7 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Approvazione del piano di compensi basato su strumenti finanziari, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 8 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 9 Piano di azionariato dipendenti 2020 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 10 Nuove disposizioni in materia di equilibrio di genere - Modifica dell'articolo 9 dello Statuto Sociale.

F: Favorevole; C: Contrario; A: Astenuto; R: Non partecipante al voto. (E): Voto Elettronico.

## ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI			RISULTATI ALLE VOTAZIONI				
	Totale	Parziale	1	2	3	4	5
AITIERI FRANCESCO		4.416	F	F	F	F	F
ALVANO GENNARO		10.651	F	F	F	F	F
AMADEI GIANNI		13.879	F	F	F	F	F
AMANTE ALBERTO		9.176	F	F	F	F	F
AMATI STEFANO		9.176	F	F	F	F	F
AMATO GIOVANNI		4.416	F	F	F	F	F
AMATO PAOLO		3.070	F	F	F	F	F
AMATORI LORENZO		1.004	F	F	F	F	F
AMENDOLA MASSIMO		1.252	F	F	F	F	F
AMENTA DANIELE		10.354	F	F	F	F	F
AMETRANO ANTONIO		9.176	F	F	F	F	F
AMICONE MASSIMILIANO		9.176	F	F	F	F	F
AMICOSANTE MAURO		12.219	F	F	F	F	F
AMODIO ITALO		4.416	F	F	F	F	F
AMORE VINCENZO		4.416	F	F	F	F	F
AMOROSO GIOVANNI		5.104	F	F	F	F	F
AMORUSO MARCO		107.424	F	F	F	F	F
AMURA GIUSEPPE		12.345	F	F	F	F	F
ANDOLINA VIOLETTA		4.416	F	F	F	F	F
ANDRAZI FABIO		3.630	F	F	F	F	F
ANDREASI CORINNE		1.360	F	F	F	F	F
ANDREINI ALBERTO		2.416	F	F	F	F	F
ANGELILLO VITO ANTONIO		4.416	F	F	F	F	F
ANGELINO GIUSEPPE		4.416	F	F	F	F	F
ANGELO ANTONINO		1.104	F	F	F	F	F
ANGIOLA ALBERTO GIUSEPPE		4.416	F	F	F	F	F
ANIMA DAVIDE		1.072	F	F	F	F	F
ANNECHINI ANTONIO		4.416	F	F	F	F	F
ANNIBALE VERONICA		4.760	F	F	F	F	F
ANSELMETTI GABRIELE		9.176	F	F	F	F	F
ANSELMI GUIDO		9.176	F	F	F	F	F
ANTENOZIO GIUSEPPE		20.068	F	F	F	F	F
ANTONELLI FERRUCCIO		4.816	F	F	F	F	F

## Legenda:

- 1 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Approvazione della documentazione di bilancio;
- 2 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Destinazione dell'utile d'esercizio e distribuzione di dividendo;
- 3 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Fulvio Conti;
- 4 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Amos Genish;
- 5 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Approvazione della prima sezione (politica di remunerazione 2020);
- 6 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Voto non vincolante sulla seconda sezione (compensi 2019);
- 7 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Approvazione del piano di compensi basato su strumenti finanziari, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 8 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 9 Piano di azionariato dipendenti 2020 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 10 Nuove disposizioni in materia di equilibrio di genere - Modifica dell'articolo 9 dello Statuto Sociale.

F: Favorevole; C: Contrario; A: Astenuto; R: Non partecipante al voto. (E): Voto Elettronico.

## ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	RISULTATI ALLE VOTAZIONI									
	Totale	Parziale	1	2	3	4	5	6	7	8 9 10
ANTONELLI KATIA	4.416		F	F	F	F	F	F	F	F
ANTONELLI ROBERTO	4.416		F	F	F	F	F	F	F	F
ANTONELLINI AUGUSTO	4.416		F	F	F	F	F	F	F	F
ANTONICELLI DOMENICO	13.239		F	F	F	F	F	F	F	F
ANTONINI CLAUDIO	4.416		F	F	F	F	F	F	F	F
APICELLA FABRIZIO	9.176		F	F	F	F	F	F	F	F
APPOLLONI ANTONIO	4.416		F	F	F	F	F	F	F	F
APUZZO GIOVANNI	4.416		F	F	F	F	F	F	F	F
AQUILINO GIOVANNA	4.760		F	F	F	F	F	F	F	F
ARACU ANDREA	4.746		F	F	F	F	F	F	F	F
ARAIMO CARMINE	473		F	F	F	F	F	F	F	F
ARANEI ALFONSO	2.760		F	F	F	F	F	F	F	F
ARCAINI GABRIELE	16.437		F	F	F	F	F	F	F	F
ARCANGELI ALBERTO	9.259		F	F	F	F	F	F	F	F
ARCESE ROSALBA	1.040		F	F	F	F	F	F	F	F
ARDITO PIER CARLO	10.892		F	F	F	F	F	F	F	F
ARDOVINI SALVATORE	2.320		F	F	F	F	F	F	F	F
ARENA MASSIMILIANO	4.416		F	F	F	F	F	F	F	F
ARENA TERESA	1.212		F	F	F	F	F	F	F	F
ARNETOLI GIANNI	7.416		F	F	F	F	F	F	F	F
AROMA VITO	4.416		F	F	F	F	F	F	F	F
ARRIGA ANSELMO	9.176		F	F	F	F	F	F	F	F
ARRIGHI ROBERTO	2.724		F	F	F	F	F	F	F	F
ARRIGO GIORGIO FRANCESCO	4.416		F	F	F	F	F	F	F	F
ARTALE ROSARIA	792		F	F	F	F	F	F	F	F
ARTAZ ANDREA	28.199		F	F	F	F	F	F	F	F
ARTINI STEFANIA	4.416		F	F	F	F	F	F	F	F
ARU MASSIMO	4.416		F	F	F	F	F	F	F	F
ASARO VINCENZO	5.230		F	F	F	F	F	F	F	F
ASATI - ASSOCIAZIONE AZIONISTI TELECOM ITALIA	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F
ASNAGHI ANGELO	36.690		F	F	F	F	F	F	F	F
ASQUINO GIOVANNI	6.476		F	F	F	F	F	F	F	F
ATANASIO GIOVANNI	8.416		F	F	F	F	F	F	F	F

## Legenda:

- 1 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Approvazione della documentazione di bilancio;
- 2 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Destinazione dell'utile d'esercizio e distribuzione di dividendo;
- 3 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Fulvio Corti;
- 4 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Anna Genish;
- 5 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Approvazione della prima sezione (politica di remunerazione 2020);
- 6 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Voto non vincolante sulla seconda sezione (compensi 2019);
- 7 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Approvazione del piano di compensi basato su strumenti finanziari, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 8 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 9 Piano di azionariato dipendenti 2020 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 10 Nuove disposizioni in materia di equilibrio di genere - Modifica dell'articolo 9 dello Statuto Sociale.

F: Favorevole; C: Contrario; A: Astenuto; R: Non partecipante al voto. (E): Voto Elettronico.

## ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Totale	Parziale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI									
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
ATOSI RICCARDO		3.064	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
AUDISIO ROBERTO ATTILIO VITTORIO		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
AURIEMMA LEONIDA		3.808	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
AURILIO ALESSIO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BABOLIN MAURO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BACOCCHI LETIZIA		7.000	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BAFFIGI MARCO FRANCESCO BATTISTA		9.160	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BAGLINI RICCARDO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BAGLIONI LUCA		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BAIETTO FRANCESCO		2.086	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BAJO RITA		820	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BALDASSARRE PAOLO		330	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BALDI CARLA		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BALDINI ALFREDO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BALDUCCI ROBERTO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BALLARINI GIANLUCA		5.584	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BALSAMO ANNA MARIA		4.760	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BALSANO LUCA GIUSEPPE		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BALSEMIN DAVIDE		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BALZAMO CLAUDIO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BAMBINI VALENTINO		2.320	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BARAGLIA RICCARDO		3.880	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BARATELLO MICHELE		1.500	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BARBARO ANTONIO		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BARBAROSSA MAURIZIO		1.104	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BARBATO CRISTIANO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BARBERIO ALESSANDRO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BARBERIO LUCA		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BARBERO GUIDO EMILIO		14.709	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BARBIANI MAURO		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BARBIERI PIERLUIGI		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BARBIERI ROBERTO		5.800	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BARCARO CORRADO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F

## Legenda:

- 1 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Approvazione della documentazione di bilancio;
- 2 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Destinazione dell'utile d'esercizio e distribuzione di dividendo;
- 3 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Fulvio Conti;
- 4 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Amos Genisi;
- 5 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Approvazione della prima sezione (politica di remunerazione 2020);
- 6 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Voto non vincolante sulla seconda sezione (compensi 2019);
- 7 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Approvazione del piano di compensi basato su strumenti finanziari, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 8 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 9 Piano di azionariato dipendenti 2020 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 10 Nuove disposizioni in materia di equilibrio di genere - Modifica dell'articolo 9 dello Statuto Sociale.

F: Favorevole; C: Contrario; A: Astenuto; R: Non partecipante al voto. (E): Voto Elettronico.

## ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Totale	Parziale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI									
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
BARCELLA DAVIDE		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BARDELLI MONICA		3.144	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BARILE MARIA GRAZIA		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BARILETTA SALVATORE		22.763	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BARNI DANIELE		1.104	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BARNINI ANDREA		440	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BARONCINI TOMMASINO		7.707	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BARONE RICCARDO		50.167	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BARONI GERMANO GIULIO		4.816	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BARRELLA PAOLO		2.952	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BARTOLACCI MARCO		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BARTOLINI RITA		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BARUCCI OMBRETTA		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BARUTTO PAOLO		5.092	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BARZETTI SERGIO LUIGI		6.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BARZONI FABIO		6.000	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BASCHIERA BRUNO		3.630	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BASILI ALESSANDRO		6.410	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BASSANELLI GABRIELLA		4.523	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BASSO EDDA		6.681	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BATTANOLLI EZIO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BATTARRA STEFANIA		5.048	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BATTI BARBARA		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BATTISTINI CHIARA		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BATZELLA DANIELE		3.492	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BATZELLA PIER FRANCO		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BAX NICOLA		7.716	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BAYRAM FRANCESCA		3.384	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BAZZARA CHRISTIAN		7.080	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BECCARELLO DANIELE		1.304	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BECCOI PINO		3.924	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BEGARANI DANIELE		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BEGHETTI MAURIZIO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F

## Legenda:

- 1 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Approvazione della documentazione di bilancio;
- 2 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Destinazione dell'utile d'esercizio e distribuzione di dividendo;
- 3 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Fulvio Conti;
- 4 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Amos Genish;
- 5 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Approvazione della prima sezione (politica di remunerazione 2020);
- 6 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Voto non vincolante sulla seconda sezione (compensi 2019);
- 7 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Approvazione del piano di compensi basato su strumenti finanziari, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 8 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 9 Piano di azionariato dipendenti 2020 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 10 Nuove disposizioni in materia di equilibrio di genere - Modifica dell'articolo 9 dello Statuto Sociale.

F: Favorevole; C: Contrario; A: Astenuto; R: Non partecipante al voto. (E): Voto Elettronico.

## ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE  
DELEGANTI E RAPPRESENTATI

Totale

Parziale

RISULTATI ALLE VOTAZIONI

		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
BEGHI PAOLO	500	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BELCAMPO ITALO	13.976	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BELLAGAMBA GIAMPIERO	4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BELLANDI ROBERTO	1.412	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BELLENGHI PAOLO	4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BELLINI GIORGIO	4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BELLINI MAURO	9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BELLOCCHI DANIELE	4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BELLOMO MARIANO	2.456	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BELVEDERE ANTONIO	35.000	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BENAGLIA FEDERICA	2.704	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BENCOR BENIAMINO CORNO SPA IN LIQUIDAZIONE	287.937	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BENEDETTI SANDRO	4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BENI ALBERTO	76.000	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BENINI STEFANO	1.104	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BENSI SIMONE	9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BENVENUTI FABIO	4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BENZONI ARNALDO	9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BERARDO ANDREA	14.318	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BERETTA ALESSANDRO	2.724	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BERETTA CAMILLO	4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BERETTA LORENZO	4.626	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BERETTA ROBERTO	14.884	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BERGAMASCHI ANNA MARIA	9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BERGAMIN MAURO	9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BERGAMO PATRIZIA	1.104	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BERNAGOZZI ENRICO	2.388	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BERNARDESCHI LORENZO	4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BERNARDI AGOSTINO	39.540	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BERNARDI SILVIA	2.300	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BERNARDINI ALESSIO	4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BERTAGNOLLI GUIDO	7.588	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BERTAGNOLLI PAOLO GIOVANNI	9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F

## Legenda:

- 1 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Approvazione della documentazione di bilancio;
- 2 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Destinazione dell'utile d'esercizio e distribuzione di dividendo;
- 3 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Fulvio Conti;
- 4 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Amos Genish;
- 5 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Approvazione della prima sezione (politica di remunerazione 2020);
- 6 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Voto non vincolante sulla seconda sezione (compensi 2019);
- 7 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Approvazione del piano di compensi basato su strumenti finanziari, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 8 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 9 Piano di azionariato dipendenti 2020 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 10 Nuove disposizioni in materia di equilibrio di genere - Modifica dell'articolo 9 dello Statuto Sociale.

F: Favorevole; C: Contrario; A: Astenuto; R: Non partecipante al voto. (E): Voto Elettronico.



## ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI			RISULTATI ALLE VOTAZIONI									
	Totale	Parziale	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
BERTINETTI GIORGIO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BERTINI LUIGI		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BERTOCCI CLAUDIO		24.649	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BERTOGLIO PAOLO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BERTOLA CRISTIANO		1.104	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BERTOLA LUCIO		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BERTOLASO ANGELO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BERTOLINI LAURA		51.000	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BERTOZZI CHIARA		17.031	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BERTUCCINI MARIA ROSARIA		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BESSONE DANILO		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BESTETTI TIZIANA		5.241	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BETTIN MARCO PIETRO		5.606	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BETTIOL MASSIMO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BEVACQUA ANTONIO LUCIO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BIAGI FIORENZO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BIANCALANA LORENZO		18.716	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BIANCHI ADRIANO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BIANCHI GIANNI		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BIANCHI GIROLAMO		8.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BIANCHI LUCA		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BIANCHI MARIA LUISA		600.000	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BIANCHI MASSIMILIANO		30.000	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BIANCHI NICOLA		6.806	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BIANCHIN GIANMARCO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BIANCHINI GIAMPAOLO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BIAZZI ALESSANDRO		1	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BIENTINESI MASSIMO		3.520	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BIGI PIERPAOLO		364.000	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BIGOZZI BRUNELLA		3.630	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BINDI LAURA		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BINI FABRIZIO		10.001	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BINI MARZIA		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F

## Legenda:

- 1 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Approvazione della documentazione di bilancio;
- 2 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Destinazione dell'utile d'esercizio e distribuzione di dividendo;
- 3 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Fulvio Conti;
- 4 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Amos Genish;
- 5 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Approvazione della prima sezione (politica di remunerazione 2020);
- 6 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Voto non vincolante sulla seconda sezione (compensi 2019);
- 7 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Approvazione del piano di compensi basato su strumenti finanziari, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 8 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 9 Piano di azionariato dipendenti 2020 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 10 Nuove disposizioni in materia di equilibrio di genere - Modifica dell'articolo 9 dello Statuto Sociale.

F: Favorevole; C: Contrario; A: Astenuto; R: Non partecipante al voto. (E): Voto Elettronico.



## ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTE E RAPPRESENTATI	RISULTATI ALLE VOTAZIONI									
	Totale	Parziale	1	2	3	4	5	6	7	8 9 10
BONELLO MAURIZIO	4.416		F	F	F	F	F	F	F	F
BONENTE GIUSEPPE	4.416		F	F	F	F	F	F	F	F
BONEZZI SONIA	4.248		F	F	F	F	F	F	F	F
BONFANTI ANNAROSA	9.836		F	F	F	F	F	F	F	F
BONGIANNI MAURO	9.176		F	F	F	F	F	F	F	F
BONI LUIGI	5.616		F	F	F	F	F	F	F	F
BONINI MASSIMO	2.724		F	F	F	F	F	F	F	F
BONNET MARIO	4.760		F	F	F	F	F	F	F	F
BONOMO LUCIA MARGHERITA	4.760		F	F	F	F	F	F	F	F
BONORA DAVIDE	9.176		F	F	F	F	F	F	F	F
BONVICINI MASSIMO	4.416		F	F	F	F	F	F	F	F
BORDONI SERGIO	1.104		F	F	F	F	F	F	F	F
BOREGGI CHIAPPA CLAUDIO	17.185		F	F	F	F	F	F	F	F
BORGHI MASSIMILIANO	4.416		F	F	F	F	F	F	F	F
BORGOGNO STEFANO	1.876		F	F	F	F	F	F	F	F
BORGONOVO ANTONELLA	90.732		F	F	F	F	F	F	F	F
BORIANI DAVIDE	4.816		F	F	F	F	F	F	F	F
BORRI ROBERTO	9.176		F	F	F	F	F	F	F	F
BORSATO ROBERTO	9.176		F	F	F	F	F	F	F	F
BORSELLO FERRUCCIO	4.760		F	F	F	F	F	F	F	F
BORSETTI LORENZO	16.437		F	F	F	F	F	F	F	F
BORTOLUZZI ROBERTO	355.970		F	F	F	F	F	F	F	F

di cui 355.970 azioni in garanzia a :INTESA SANPAOLO PRIVATE BANKING SPA;

BOSCAROL MAURO	12.800		F	F	F	F	F	F	F	F
BOSCHI FABIO	250.000		F	F	F	F	F	F	F	F
BOSCO FRANCO	50.000		F	F	F	F	F	F	F	F
BOSCO GABRIELE	10.802		F	F	F	F	F	F	F	F
BOSCO ROSSELLA	8.416		F	F	F	F	F	F	F	F
BOSCOLO ANDREA	257		F	F	F	F	F	F	F	F
BOSETTI MARCO	4.416		F	F	F	F	F	F	F	F
BOSI CRISTIANO	4.416		F	F	F	F	F	F	F	F

## Legenda:

- 1 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Approvazione della documentazione di bilancio;
- 2 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Destinazione dell'utile d'esercizio e distribuzione di dividendo;
- 3 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Fulvio Conti;
- 4 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Amos Genish;
- 5 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Approvazione della prima sezione (politica di remunerazione 2020);
- 6 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Voto non vincolante sulla seconda sezione (compensi 2019);
- 7 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Approvazione del piano di compensi basato su strumenti finanziari, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 8 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 9 Piano di azionariato dipendenti 2020 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 10 Nuove disposizioni in materia di equilibrio di genere - Modifica dell'articolo 9 dello Statuto Sociale.

F: Favorevole; C: Contrario; A: Astenuto; R: Non partecipante al voto. (E): Voto Elettronico.

## ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE  
DELEGANTI E RAPPRESENTATI

RISULTATI ALLE VOTAZIONI

	Totale	Parziale	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
BOSI DARIO		9.066	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BOSONE GENNARO		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BOSOTTI PIERANGELA		10.591	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BOSSOLASCO GIOVANNI		25.000	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BOTTA FERRUCCIO MARIA		3.028	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BOTTARI VINCENZO		8.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BOTTIN SIMONE		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BOVO PAOLO		1.104	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BOZZINI STEFANO		53.684	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BRAGALONE MARCO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BRAGANTINI GIORGIO		6.016	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BRANDI ROBERTO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BRAVI DOMENICO		9.016	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BRAVI GINO		22.097	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BRAVI LUCIANO		4.760	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BRAZZELLI LAURA		5.000	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BRAZZOROTTO FABRIZIO		2.724	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BREGOLIN PAOLO		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BRENNA FLAVIO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BRESCIA FRANCESCA		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BRESSAN ALBERTO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BRESSAN GIUSEPPE		2.000	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BRIDIO FEDERICO		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BRILLI ALESSANDRO		3.028	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BRINA ROBERTA		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BRIOSCHI RUGGERO		2.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BROCCA VALTER		10.895	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BRONZINO VINCENZO		4.209	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BRUGNOLI ALFONSO		6.016	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BRUGNONI SIMONA		8.046	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BRUNELLI GIANDOMENICO		5.216	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BRUNO FABIO		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BRUNO FILIPPO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F

## Legenda:

- 1 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Approvazione della documentazione di bilancio;
- 2 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Destinazione dell'utile d'esercizio e distribuzione di dividendo;
- 3 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Fulvio Conti;
- 4 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Aros Genish;
- 5 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Approvazione della prima sezione (politica di remunerazione 2020);
- 6 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Voto non vincolante sulla seconda sezione (compensi 2019);
- 7 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Approvazione del piano di compensi basato su strumenti finanziari, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 8 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 9 Piano di azionariato dipendenti 2020 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 10 Nuove disposizioni in materia di equilibrio di genere - Modifica dell'articolo 9 dello Statuto Sociale.

F: Favorevole; C: Contrario; A: Astenuto; R: Non partecipante al voto. (E): Voto Elettronico.

## ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI			RISULTATI ALLE VOTAZIONI									
	Totale	Parziale	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
BRUNO LAURA		7.256	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BRUNO NICOLO		612	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BRUNO SILVIA		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BRUNORI OSVALDO		7.000	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BRUSCHI LOREDANA		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BRUSCHINI ANDREA		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BUCCHERI FRANCESCO MARIA		10	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BUCCI SAVINO		8.820	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BUCCIARELLI WALTER		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BUFALINI FRANCESCA		4.328	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BUFFA SALVATORE		1.104	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BUONACCORSI DOMITILLA		896	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BUONVINO RINALDO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BURINI MAURIZIO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BURRONI ROBERTO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BUSSA ROBERTO		92.283	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BUTTIGLIONE MARIO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
BUZZACCARINI GIANFRANCO		13.341	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CABIBI VINCENZO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CABIZZOSU FLAVIO		2.724	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CABRAS PIERO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CACACE ALESSANDRO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CACCIATORE BALDO DANTE		935	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CACCIATORE FABIO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CAFASSO LUIGI		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CAFASSO MARCO		7.216	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CAFFERINI SIMONA		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CAGLIO BRUNO EMILIO		1	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CAIAZZO MAURIZIO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CALABRESE SAVINO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CALAMITA MARIANO		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CALANTONI ANTONINO		3.216	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CALAPRICE ANTONIO		3.300	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F

## Legenda:

- 1 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Approvazione della documentazione di bilancio;
- 2 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Destinazione dell'utile d'esercizio e distribuzione di dividendo;
- 3 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Fulvio Conri;
- 4 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Amos Genish;
- 5 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Approvazione della prima sezione (politica di remunerazione 2020);
- 6 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Voto non vincente sulla seconda sezione (compensi 2019);
- 7 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Approvazione del piano di compensi basato su strumenti finanziari, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 8 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 9 Piano di azionariato dipendenti 2020 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 10 Nuove disposizioni in materia di equilibrio di genere - Modifica dell'articolo 9 dello Statuto Sociale.

F: Favorevole; C: Contrario; A: Astenuto; R: Non partecipante al voto. (E): Voto Elettronico.

## ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Totale	Parziale	RISULTATO ALLE VOTAZIONI									
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
CALDERALE LUIGI		450.000	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CALDERIGI ROBERTO		8.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CALICETTI MARIO		6.016	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CALIGIURI FORTUNATO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CALLEGARO STEFANO		4.096	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CALLIARI FRANCO		19.179	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CALLIGARIS GIULIANO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CALLIGARO BASILIO		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CALOGERO ANTONIO		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CALONACI FULVIO		580	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CALVANO MARINO		2.724	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CALZAVARA ANDREA		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CALZAVARA ROBERTO		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CALZOLARI TOMMASO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CAMELI ENZO		2.724	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CAMERANO IVANO		4.760	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CAMERUCCIO ENRICO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CAMMAROTA FRANCESCO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CAMMILLETTI ANTONELLO		6.500	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CAMMISECRA MARIA CLAUDIA		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CAMPAGNARO LUCA		4.316	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CAMPANELLA EMILIA		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CAMPANINI MATTEO		17.001	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CAMPESE ANGELO RAFFAELE		6.532	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CAMPESE TERESA		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CAMPIONI LAURA		3.300	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CAMPISI SALVATORE		7.654	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CAMPOREALE DOMENICO		1.104	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CAMPUS PIERPAOLO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CANALE ANTONINO		7.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CANALINI FABIO		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CANDELAESI GIORGIO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CANDELAESI MARCO		1.104	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F

## Legenda:

- 1 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Approvazione della documentazione di bilancio;
- 2 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Destinazione dell'utile d'esercizio e distribuzione di dividendo;
- 3 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Fulvio Conti;
- 4 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Amos Genish;
- 5 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Approvazione della prima sezione (politica di remunerazione 2020);
- 6 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Voto non vincolante sulla seconda sezione (compensi 2019);
- 7 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Approvazione del piano di compensi basato su strumenti finanziari, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 8 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 9 Piano di azionariato dipendenti 2020 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 10 Nuove disposizioni in materia di equilibrio di genere - Modifica dell'articolo 9 dello Statuto Sociale.

F: Favorevole; C: Contrario; A: Astenuto; R: Non partecipante al voto. (E): Voto Elettronico.

## ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI			RISULTATI ALLE VOTAZIONI									
	Totale	Parziale	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
CANFORA GIOVANNI		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CANNAS DINO		4.516	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CANNELONGA CARMINE		1.040	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CANNONE ROBERTA		1.608	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CANONACO ROSA		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CANONICI FULVIO		5.606	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CANORO COSTANTINO		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CANTAFIO ANTONIO		19.843	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CANTANTE LORENZO		4.000	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CANTATORE DAVIDE		6.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CANTORE GABRIELLA		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CAPACCIOLI MARCO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CAPASSO MAURO		2.852	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CAPASSO ROSARIO		1.648	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CAPELLO GIANMARIA		7.484	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CAPELLO ROSARIA		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CAPITANELLI LAURA		2.936	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CAPITANI ALESSANDRO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CAPOBIANCHI CRISTINA		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CAPOBIANCO RENATO		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CAPODIFERRO MARIA		2.724	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CAPOLONGO EMMA		3.630	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CAPOMAZZA ROBERTO		5.216	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CAPONI SAVERIO		3.312	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CAPORALI FLAVIO		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CAPOZZO DANIELE		1.900	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CAPPADONA ANTONIO		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CAPPAL CARO VITTORIO		8.000	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CAPPELLATO LUCA		4.212	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CAPPELLETTI FABIANO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CAPUANO MAURIZIO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CARAFFA ALESSANDRO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CARBONE ADRIANO		2.320	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F

## Legenda:

- 1 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Approvazione della documentazione di bilancio;
- 2 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Destinazione dell'utile d'esercizio e distribuzione di dividendo;
- 3 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Fulvio Conti;
- 4 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Amos Genish;
- 5 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Approvazione della prima sezione (politica di remunerazione 2020);
- 6 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Vote non vincolante sulla seconda sezione (compensi 2019);
- 7 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Approvazione del piano di compensi basato su strumenti finanziari, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 8 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 9 Piano di azionariato dipendenti 2020 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 10 Nuove disposizioni in materia di equilibrio di genere - Modifica dell'articolo 9 dello Statuto Sociale.

F: Favorevole; C: Contrario; A: Astenuto; R: Non partecipante al voto. (E): Voto Elettronico.





NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	ELENCO PARTECIPANTI		RISULTATI ALLE VOTAZIONI									
	Totale	Parziale	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
CASADEI TURRONI MASSIMILIANO		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CASALE ANTONIO		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CASALE ROCCO		441	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CASALI MARIO		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CASANA CRISTINA		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CASANOVA LUCA		7.080	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CASASOLE LENIN		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CASCI DAVID		44	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CASCIONE MICHELE		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CASCONI FRANCESCO		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CASILLO ANGELO		6.562	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CASPIO VINCENZO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CASSANO NICOLA VITO		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CASSENTI ANGELO MAURIZIO		1.336	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CASSOLI FABRIZIO		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CASTALDO BARTOLOMEO		1.032	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CASTANO` RENATO		4.601	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CASTELLANO ANGELO MARIA		11.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CASTELLI ROBERTO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CASTIGLIONI MORENO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CASTO COSIMO DONATO		4.734	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CASTOLDI ALESSANDRO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CASTROGIOVANNI PINO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CATALANO GIUSEPPE		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CATANANTI ANGELO		17.960	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CATANIA ANTONINO		5.182	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CATARINELLA ALBERTO		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CATTANEO GIANCARLO		48.118	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CAVALIERI LORENZA		374	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CAVALLARI ENRICO		1.104	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CAVALLARI MAURO		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CAVALLARO MAURO		7.261	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CAVALLERI FLAVIO		22.703	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F

## Legenda:

- 1 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Approvazione della documentazione di bilancio;
- 2 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Destinazione dell'utile d'esercizio e distribuzione di dividendo;
- 3 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Fulvio Conti;
- 4 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Amos Genish;
- 5 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Approvazione della prima sezione (politica di remunerazione 2020);
- 6 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Voto non vincolante sulla seconda sezione (compensi 2019);
- 7 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Approvazione del piano di compensi basato su strumenti finanziari, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 8 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 9 Piano di azionariato dipendenti 2020 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 10 Nuove disposizioni in materia di equilibrio di genere - Modifica dell'articolo 9 dello Statuto Sociale.

F: Favorevole; C: Contrario; A: Astenuto; R: Non partecipante al voto. (E): Voto Elettronico.

## ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE  
DELEGANTI E RAPPRESENTATI

RISULTATO DELLE VOTAZIONI

	Totale	Parziale	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
CAVALLERI VIRGILIO	13.527		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CAVALLO ANGELA SABRINA	1.104		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CAVARRETTA LUIGI	4.416		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CAVEDALE LINO	4.416		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CAVESTRO FABIO ANTONIO	9.176		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CAVINATO LORENZO	7.272		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CAZZOLA CLAUDIO	5.606		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CECAMORE VITTORIO	4.416		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CECCARELLI DANIELE	4.416		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CECCO SILVIA	4.416		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CECCON CLAUDIA	1.876		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CECCONI GIOVANNI	60.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CEFARO DUILIO	4.416		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CELESTE STEFANO	4.416		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CELLAMARE GIOVANNI	9.176		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CELLAMARO NICOLA	4.416		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CENTI FABRIZIO	2.320		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CENZATO ANDREA	4.760		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CEPPI MASSIMO	8.332		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CERCHI STEFANO	4.416		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CERESA ROBERTO	4.916		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CERQUA PIERLUIGI	1.028		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CERRONI LUIGI	3.172		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CESA CINZIA CHIARA	9.176		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CESANI BIANCA	4.416		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CESARI MARCO	9.176		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CESCHIN VALTER	8.046		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CESERANI GIOVANNA	3.175		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CETTOLO DANIELE	11.952		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CHA PIER CARLO	4.930		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CHIAPPA PAOLO	4.416		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CHIAPPINI ALESSANDRA	3.572		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CHIAPPINI ROBERTO	4.760		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F

## Legenda:

- 1 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Approvazione della documentazione di bilancio;
- 2 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Destinazione dell'utile d'esercizio e distribuzione di dividendo;
- 3 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Fulvio Conti;
- 4 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Amos Genish;
- 5 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Approvazione della prima sezione (politica di remunerazione 2020);
- 6 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Voto non vincolante sulla seconda sezione (compensi 2019);
- 7 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Approvazione del piano di compensi basato su strumenti finanziari, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 8 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 9 Piano di azionariato dipendenti 2020 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 10 Nuove disposizioni in materia di equilibrio di genere - Modifica dell'articolo 9 dello Statuto Sociale.

F: Favorevole; C: Contrario; A: Astenuto; R: Non partecipante al voto. (E): Voto Elettronico.

## ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI			RISULTATI ALLE VOTAZIONI									
	Totale	Parziale	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
CHIARA ENRICO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CHIARADIA STEFANIA		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CHIARADONNA FELICE		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CHIARANDINI MARCO		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CHIARENTIN MASSIMO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CHICCOLI MAURIZIO		12.480	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CHIMENTI VINCENZO		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CHINELLATO MAURO		28.068	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CHIRIOTTI PAOLO		20.000	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CHITI ELEONORA		14.691	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CHIURI FRANCESCO		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CHUSANO FABRIZIO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CIAFFI FABRIZIO		7.261	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CIAMPI MARIA GRAZIA		1.104	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CIANCHINI MARITA		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CIANETTI MASSIMILIANO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CIANFLONE GIUSEPPE		3.000	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CIAPONI LEONARDO		896	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CIARNIELLO ALBERTO		10.760	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CIATTI ALBERTO		23.633	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CIATTI MARCO		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CIBOTTO BRUNO		4.760	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CICCARDI ANTONINO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CICIARELLI FABRIZIO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CICINELLI FABIO		7.616	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CICINO TEODORO		1.104	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CICOGNANI MARINO		12.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CIMATTI EUGENIA		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CINELLI VALENTINA		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CINESI GIANPAOLO		3.630	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CINQUE GIUSEPPE		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CINQUINI STEFANO		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CIOCCHETTI ALBERTO		6.931	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F

## Legenda:

- 1 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Approvazione della documentazione di bilancio;
- 2 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Destinazione dell'utile d'esercizio e distribuzione di dividendo;
- 3 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Fulvio Conti;
- 4 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Amos Genish;
- 5 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Approvazione della prima sezione (politica di remunerazione 2020);
- 6 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Voto non vincolante sulla seconda sezione (compensi 2019);
- 7 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Approvazione del piano di compensi basato su strumenti finanziari, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 8 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 9 Piano di azionariato dipendenti 2020 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 10 Nuove disposizioni in materia di equilibrio di genere - Modifica dell'articolo 9 dello Statuto Sociale.

F: Favorevole; C: Contrario; A: Astenuto; R: Non partecipante al voto. (E): Voto Elettronico.



## ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	RISULTATI ALLE VOTAZIONI											
	Totale	Parziale	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
COLONNA GABRIELE		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
COLONNA MAURIZIO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
COLONNA PIETRO FRANCESCO		2.780	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
COLONNESE MASSIMO		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
COLOTTI LUCIANO		4.584	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
COLUCCI MARCELLO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
COMASCO MAURO		302.744	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
COMASTRI GIANLUCA		907	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
COMITI MILENA		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
COMPAGNONE ADOLFO		3.516	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CONCI STEFANO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CONCINA CRISTINA		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CONGIU NELLO STEFANO		8.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CONSONNI ALESSANDRO		4.332	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CONTE ANDREA		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CONTI ANTONIO		1.000	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CONTIGIANI CLAUDIO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CONTINI PAOLO		15.777	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CONTURSI EDUARDO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CORA` LIVIO		56.762	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CORATELLA DUILIO		22.028	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CORBELLI ALESSANDRO		2.724	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CORIDDI ROBERTO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CORIGLIANO STEFANIA		4.760	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CORINTO LUIGI		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CORNARA ALBERTO		24.355	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CORNELI PAOLO		5.000	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CORONELLA LUIGI		45.898	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CORRADI ANDREA		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CORRADINI SERGIO		5.616	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CORRADINI STEFANO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CORRADO GIORGIO		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CORRAO CLAUDIO		17.538	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F

## Legenda:

- 1 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Approvazione della documentazione di bilancio;
- 2 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Destinazione dell'utile d'esercizio e distribuzione di dividendo;
- 3 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Fulvio Conti;
- 4 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Amos Genish;
- 5 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Approvazione della prima sezione (politica di remunerazione 2020);
- 6 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Voto non vincolante sulla seconda sezione (compensi 2019);
- 7 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Approvazione del piano di compensi basato su strumenti finanziari, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 8 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 9 Piano di azionariato dipendenti 2020 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 10 Nuove disposizioni in materia di equilibrio di genere Modifica dell'articolo 9 dello Statuto Sociale.

F: Favorevole; C: Contrario; A: Astenuto; R: Non partecipante al voto. (E): Voto Elettronico.

## ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE  
DELEGANTI E RAPPRESENTATI

Totale

Parziale

RISULTATI ALLE VOTAZIONI

		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
CORRENTE MARIA GRAZIELLA	4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CORSINO SANTO	2.724	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CORSO ANTONELLA	38.733	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CORSO ERMANNO	210.000	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CORUCCI RICCARDO	4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CORVI GIORGIO	4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CORVINO DOMENICO	5.520	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
COSENTINO STEFANO	4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
COSENTINO VINCENZO	2.320	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
COSSETTINI FULVIO	4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
COSSU SERGIO	2.216	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
COSTA BARBARA	4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
COSTA CLAUDIO	9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
COSTA PAOLO GIOVANNI	8.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
COSTA PIERPAOLO	9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
COSTANTINI MARCO	1.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
COSTANTINI MARIO	4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
COSTANTINI REMO	6.016	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
COSTIGLIOLO CLAUDIA	6.604	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
COTECCHIA CIRO	4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
COVELLO GIANLUCA	4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
COVINO QUIRINO	4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
COVOLO FLORIANO	7.216	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
COZZOLINO MARIAROSARIA	4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CREMESANI CRISTIAN	4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CRESPI MAURO	4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CRIFO STEFANO	4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CRIPPA MARA	3.572	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CRISAFULLI GIUSEPPE	4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CRISCI ENRICO ANTONIO	70.000	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CRISCITIELLO ANTONIO	4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CRISMAN LIBERO	15.664	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CRISPO VIRGILIO	400	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F

## Legenda:

- 1 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Approvazione della documentazione di bilancio;
- 2 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Destinazione dell'utile d'esercizio e distribuzione di dividendo;
- 3 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Fulvio Conti;
- 4 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Amos Gonish;
- 5 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Approvazione della prima sezione (politica di remunerazione 2020);
- 6 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Voto non vincolante sulla seconda sezione (compensi 2019);
- 7 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Approvazione del piano di compensi basato su strumenti finanziari, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 8 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 9 Piano di azionariato dipendenti 2020 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 10 Nuove disposizioni in materia di equilibrio di genere - Modifica dell'articolo 9 dello Statuto Sociale.

F: Favorevole; C: Contrario; A: Astenuto; R: Non partecipante al voto. (E): Voto Elettronico.

## ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI			RISULTATI ALLE VOTAZIONI									
	Totale	Parziale	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
CRISTINI GIUSEPPE		5.606	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CRISTONI DANIELE		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CROBU ANDREA		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CROCCO LUCA		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CROCETTI GIANNI		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CROPANO SEBASTIANO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CROSTELLI PAOLA		11.677	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CUCCARO PAOLA		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CUCCHI LORENZO		6.004	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CUCCU SEBASTIANO		35.012	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CUOMO LUCIO		5.606	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CURRO DOMENICO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CUTARELLI ANTONELLO		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CUTOLO CARLO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CUTRUPI LIVIO MASSIMO		4.746	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CUTRUPI PASQUALE LEANDRO		8.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CUTTITA MATTEO		5.352	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
CUTUGNO MARIA		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
D'ANGELO MARIO		4.760	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
D'ESTE FABIO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
D'URBANO GIOVANNI		100	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
D'AGOSTINIS ROSANNA		12.806	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
D'ALBA GIOVANNI		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
D'ALESSANDRO ALESSANDRO GERARDO		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
D'ALO' PARIDE		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
D'ALTA BASILIO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
D'ANDRETTA LUCA		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
D'ANGELO PIETRO		3.630	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
D'ANTIMO SANDRO		7.740	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
D'ARGENTO FRANCESCO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
D'ASCENZO CLAUDIA		1.104	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
D'ASCENZO IVANO		1.500	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
D'EMILIO MAURO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F

## Legenda:

- 1 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Approvazione della documentazione di bilancio;
- 2 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Destinazione dell'utile d'esercizio e distribuzione di dividendo;
- 3 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Fulvio Conti;
- 4 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Amos Gerishi;
- 5 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Approvazione della prima sezione (politica di remunerazione 2020);
- 6 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Voto non vincolante sulla seconda sezione (compensi 2019);
- 7 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Approvazione del piano di compensi basato su strumenti finanziari, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 8 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 9 Piano di azionariato dipendenti 2020 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 10 Nuove disposizioni in materia di equilibrio di genere - Modifica dell'articolo 9 dello Statuto Sociale.

F: Favorevole; C: Contrario; A: Astenuto; R: Non partecipante al voto. (E): Voto Elettronico.





## ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI			RISULTATI ALLE VOTAZIONI									
	Totale	Parziale	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
DE MARTINO EGIDIO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
DE MATTEIS LUCIANO MARCO		1.584	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
DE MATTIA GUIDO		7.216	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
DE MATTIA MARCO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
DE MIN GIANPIETRO		5.606	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
DE NADAI ANDREA		10.710	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
DE NICOLA ARMANDO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
DE PALMA ENRICO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
DE PALMA LUIGI		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
DE PAOLI MARCO		916	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
DE PAOLIS FABRIZIO		864	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
DE PASQUALE MARCO		13.801	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
DE PICCOLI CIRO		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
DE PRETTO CRISTIANO		7.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
DE SANCTIS GIUSEPPE		5.620	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
DE SANTIS GIOVANNI		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
DE SANTIS GIUSEPPE		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
DE SANTIS LUISA		4.502	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
DE SANTIS TIZIANA		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
DE STEFANO FERDINANDO		2.724	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
DE TOFFOLI IVAN		4.760	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
DE VECCHI CLAUDIO		1.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
DE VINCENTIS ALESSANDRO		1.040	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
DE VINCENZO GIORGIO		133	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
DE VITO GIUSEPPE		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
DE MARIA FEDERICO		1.744	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
DEBERNARDI TIZIANA		4.000	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
DE FABI DIEGO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
DEGANI DAVIDE		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
DEJANA ELISABETTA		3.160	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
DEL BEATO FEDERICA		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
DEL BEN RENATO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
DEL BOSCO ROBERTO		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F

## Legenda:

- 1 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Approvazione della documentazione di bilancio;
- 2 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Destinazione dell'utile d'esercizio e distribuzione di dividendo;
- 3 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Fulvio Conti;
- 4 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Amos Genish;
- 5 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Approvazione della prima sezione (politica di remunerazione 2020);
- 6 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Voto non vincolante sulla seconda sezione (compensi 2019);
- 7 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Approvazione del piano di compensi basato su strumenti finanziari, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 8 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 9 Piano di azionariato dipendenti 2020 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 10 Nuove disposizioni in materia di equilibrio di genere - Modifica dell'articolo 9 dello Statuto Sociale.

F: Favorevole; C: Contrario; A: Astenuto; R: Non partecipante al voto. (E): Voto Elettronico.

## ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE  
DELEGANTI E RAPPRESENTATI

Totale

Parziale

RISULTATI ALLE VOTAZIONI

B-9-10

		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
DEL DEGAN EMANUEL	9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
DEL DONNO SEBASTIANO	260	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
DEL PERUGIA PAOLO	20.068	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
DEL POZZO MARCO	2.724	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
DEL PRETE LUCA	2.744	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
DEL PRETE RITA	9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
DEL RIO ANDREA	2.133	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
DEL ROSSO SERGIO	4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
DEL VECCHIO FABRIZIO	3.470	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
DELBONO GUIDO RODOLFO	4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
DELL'ANNO MAURIZIO	4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
DELL'ARICCIA ALBERTO	4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
DELL'ORTO MARCO	1.680	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
DELL'ORZO RAFFAELLA	16.437	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
DELLA CORINA ANTONELLA	7.261	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
DELLA MARRA ALESSIA	2.300	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
DELLA PENNA STEFANO	4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
DELLA RATTA CLAUDIO	5.000	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
DELLAGIACOMA FABIO	9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
DELLE DONNE CARMEN	1.104	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
DELLEANI RICCARDO	9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
DELLI COLLI GAETANO	800.000	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
DEMARTINI ROBERTO	4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
DEMATTEIS ALBERTO	9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
DEOTTO ARGEO	96.525	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
DEPERU MICHELE	4.760	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
DEROBERTIS GIAMBATTISTA	4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
DESIDERIO GIUSEPPE	4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
DESTRO GABRIELE	4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
DEZZANI LUCA	11.006	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
DI BIAGIO ROBERTA	4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
DI BISCEGLIE CATALDO	8.046	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
DI CAPUA MAURIZIO ROSAMARIA	1.104	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F

## Legenda:

- 1 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Approvazione della documentazione di bilancio;
- 2 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Destinazione dell'utile d'esercizio e distribuzione di dividendo;
- 3 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Fulvio Conti;
- 4 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Amos Genish;
- 5 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Approvazione della prima sezione (politica di remunerazione 2020);
- 6 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Voto non vincolante sulla seconda sezione (compensi 2019);
- 7 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Approvazione del piano di compensi basato su strumenti finanziari, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 8 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 9 Piano di azionariato dipendenti 2020 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 10 Nuove disposizioni in materia di equilibrio di genere - Modifica dell'articolo 9 dello Statuto Sociale.

F: Favorevole; C: Contrario; A: Astenuto; R: Non partecipante al voto. (E): Voto Elettronico.

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	ELENCO PARTECIPANTI		RISULTATI ALLE VOTAZIONI									
	Totale	Parziale	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
DI CESARE LUDOVICO		7.740	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
DI DOI ROBERTO		9.137	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
DI FELICE OTTAVIO		6.016	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
DI FRANCESCO DARIO		12.086	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
DI FRANCO CARMEN		6.768	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
DI FRANCO FRANCESCO		11.976	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
DI GABRIELE SIMONA		2.808	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
DI GIAMMATTEO ANDREA		100.000	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
DI GIOIA VINCENZOPAOLO		5.116	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
DI GIROLAMO GABRIELE		1.216	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
DI LAURO SALVATORE		4.380	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
DI LEO MICHELE		23.784	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
DI LORENZO NELLO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
DI LUCCIO STRATO ARMANDO		1.464	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
DI LUISE VINCENZO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
DI MAMBRO STEFANIA		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
DI MARIA RENATO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
DI MATTEO DOMENICO		4.000	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
DI MATTEO MAURIZIO		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
DI MATTIA ANDREA		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
DI MEO RAFFAELE		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
DI MICHELE STEFANIA		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
DI MONACO EDUARDO		43.000	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
DI NATALE MAURIZIO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
DI NICOLA MARCO		12.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
DI NISIO ALESSIA		400	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
DI ODOARDO LUIGI		1.332	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
DI PALMA DARIO		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
DI PAOLO MATTIA		1.456	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
DI PASQUALE RAFFAELE ANTONIO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
DI RE PAOLO		5.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
DI RUGGIERO ERBERTO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
DI STEFANO FILIPPO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F

## Legenda:

- 1 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Approvazione della documentazione di bilancio;
- 2 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Destinazione dell'utile d'esercizio e distribuzione di dividendo;
- 3 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Fulvio Conti;
- 4 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Amos Genish;
- 5 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Approvazione della prima sezione (politica di remunerazione 2020);
- 6 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Voto non vincolante sulla seconda sezione (compensi 2019);
- 7 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Approvazione del piano di compensi basato su strumenti finanziari, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 8 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 9 Piano di azionariato dipendenti 2020 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 10 Nuove disposizioni in materia di equilibrio di genere - Modifica dell'articolo 9 dello Statuto Sociale.

F: Favorevole; C: Contrario; A: Astenuto; R: Non partecipante al voto. (E): Voto Elettronico.

## ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI			RISULTATI ALLE VOTAZIONI									
	Totale	Parziale	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
DI TARDO GIOVANNI		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
DI VINCENZO GIUSEPPE		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
DIADEMA ANTONINO		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
DIBELLO TEODORO		4.078	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
DILDA RAFFAELLA		8.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
DIOMEDE CARMELO		1.860	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
DIONISI FABIO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
DIONISI GIUSEPPE		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
DISCO DANIELE		7.484	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
DISTASO MARIATERESA		6.143	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
DITURI PIERANTONIO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
DOLAZZA PAOLA		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
DOMANICO ROBERTO		1.148	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
DOMINICI DANILO		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
DONATI ALFIO		16.437	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
DONATI SILVANO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
DONGHI SILVANO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
DONINI PAOLO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
DONNINI CLAUDIO		3.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
DONVITO NICOLA		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
DORE ANDREA MELCHIORRE		3.172	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
DOSSO GIUSEPPE		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
DOTTI GIULIANO		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
DRIGO GIANFRANCO		7.484	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
DUCOLI RENATA		362.000	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
DURANTE ENRICOFRANCESCO		7.216	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
ELZI MARCO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
ENA ANNA DANIELA		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
EPIFANI GIUSEPPE		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
ERAMO GIUSEPPE		612	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
ERCOLINI STEFANO		1.104	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
ESPA ANTONIO		8.912	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
ESPOSITO LUIGI		3.884	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F

## Legenda:

- 1 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Approvazione della documentazione di bilancio;
- 2 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Destinazione dell'utile d'esercizio e distribuzione di dividendo;
- 3 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Fulvio Contij;
- 4 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Amos Ganish;
- 5 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Approvazione della prima sezione (politica di remunerazione 2020);
- 6 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Voto non vincolante sulla seconda sezione (compensi 2019);
- 7 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Approvazione del piano di compensi basato su strumenti finanziari, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 8 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 9 Piano di azionariato dipendenti 2020 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 10 Nuove disposizioni in materia di equilibrio di genere - Modifica dell'articolo 9 dello Statuto Sociale.

F: Favorevole; C: Contrario; A: Astenuto; R: Non partecipante al voto. (E): Voto Elettronico.

## ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	RISULTATI ALLE VOTAZIONI											
	Totale	Parziale	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
ESPOSITO MIRELLA		26.685	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
EVANGELISTA ANSELMO		15.652	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
EVANGELISTA MARIA COLOMBA		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
EVANGELISTI FABIO		1.745	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
EVANGELISTI LUCA		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
FABBIONI GIAMPIETRO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
FABBRI ANDREA		3.316	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
FABBRI LORIS		1.104	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
FABBRI MARCO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
FABBRI MASSIMO		8.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
FABI STEFANO		7.384	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
FABRIS EUGENIO		80.413	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
FABRIZI GIANCARLO		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
FACCHIN NICOLA		8.816	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
FAGGIANO MAURIZIO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
FAGONE GIUSEPPE		91.000	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
FAIOLA RUBEN		680	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
FAJA BIAGIO		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
FALANGA GENNARO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
FALCINELLI GIANFRANCO		120.000	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
FALGARI ROBERTO		9.000	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
FANELLA PAOLO		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
FANTI RENATO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
FANTINI ADELMO		150.000	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
FARANDA CORDELLA SERGIO		13.971	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
FARAONE SALVATORE		13.778	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
FARAONI FRANCESCO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
FARELLA ROBERTO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
FARINA ALESSANDRO		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
FARINA EDOARDO		5.740	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
FARINA MASSIMO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
FAROLDI ROMANO		37.008	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
FARUCCI MARIO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F

## Legenda:

- 1 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Approvazione della documentazione di bilancio;
- 2 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Destinazione dell'utile d'esercizio e distribuzione di dividendo;
- 3 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Fulvio Conti;
- 4 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Amos Genish;
- 5 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Approvazione della prima sezione (politica di remunerazione 2020);
- 6 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Voto non vincolante sulla seconda sezione (compensi 2019);
- 7 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Approvazione del piano di compensi basato su strumenti finanziari, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 8 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 9 Piano di azionariato dipendenti 2020 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 10 Nuove disposizioni in materia di equilibrio di genere - Modifica dell'articolo 9 dello Statuto Sociale.

F: Favorevole; C: Contrario; A: Astenuto; R: Non partecipante al voto. (E): Voto Elettronico.

## ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE  
DELEGANTI E RAPPRESENTATI

## RISULTATI ALLE VOTAZIONI

	Totale	Parziale	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
FASCE MICHELE		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
FASOLATO RENZO		8.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
FASSONE ROBERTO		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
FATICANTI TIZIANA		8.921	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
FATTORI CARLO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
FATTORI MARCO		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
FATTORI MARIO MASSIMO		1.180	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
FATTORINI LUIGINO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
FAVA MAURO FRANCESCO		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
FAVARETTI ENRICO		67.100	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
FAVARIN SIMONA		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
FAVARO ANDREA		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
FAVOTTO ADRIANO		8.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
FAZIO ANTONIO		81	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
FAZZI ANGELO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
FEDERICI ALBERTO		11.969	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
FEDERICO LUIGI		13.740	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
FELICOTTI FRANCESCA		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
FELLETTI GIANLUCA		4.576	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
FELTRE STEFANIA		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
FERLA FRANCESCO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
FERRACUTI FABRIZIO		8.046	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
FERRAIOLI ALFONSO		64.000	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
FERRANTE GIANCARLO		4.320	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
FERRARA ALDO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
FERRARA GIUSEPPE		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
FERRARA MARIA CRISTINA		8.046	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
FERRARESE ROBERTO		400	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
FERRARI MASSIMILIANO		28.716	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
FERRERI CARMINE		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
FERRERI EUGENIO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
FERRERO MASSIMO		1.104	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
FERRERO UMBERTO		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F

## Legenda:

- 1 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Approvazione della documentazione di bilancio;
- 2 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Destinazione dell'utile d'esercizio e distribuzione di dividendo;
- 3 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Fulvio Conzi;
- 4 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Amos Genish;
- 5 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Approvazione della prima sezione (politica di remunerazione 2020);
- 6 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Voto non vincolante sulla seconda sezione (compensi 2019);
- 7 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Approvazione del piano di compensi basato su strumenti finanziari, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 8 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 9 Piano di azionariato dipendenti 2020 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 10 Nuove disposizioni in materia di equilibrio di genere - Modifica dell'articolo 9 dello Statuto Sociale.

F: Favorevole; C: Contrario; A: Astenuto; R: Non partecipante al voto. (E): Voto Elettronico.

## ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	RISULTATI ALLE VOTAZIONI									
	Totale	Parziale	1	2	3	4	5	6	7	8 9 10
FERRETTI LINO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F F F
FERRETTI ROBERTO		12.636	F	F	F	F	F	F	F	F F F
FERRI AUGUSTO		1.456	F	F	F	F	F	F	F	F F F
FERRI AURELIA		30.000	F	F	F	F	F	F	F	F F F

di cui 30.000 azioni Cointestazione con :GIACCHE MARIO;

FERRI GIANCARLO		5.104	F	F	F	F	F	F	F	F F F
FERRI IVANO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F F F
FERRI MIRCO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F F F
FERRO DOMENICO		48.071	F	F	F	F	F	F	F	F F F
FERRO FEDERICA		4.000	F	F	F	F	F	F	F	F F F
FERRUCCI PAOLO EMILIO MARIA		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F F F
FIAMENI GIAMPIETRO		230.400	F	F	F	F	F	F	F	F F F

di cui 230.400 azioni in garanzia a :BANCA MONTE DEI PASCHI DI SIENA;

FILANTI CLAUDIO		2.724	F	F	F	F	F	F	F	F F F
FILIPPI ROSALBA		2.724	F	F	F	F	F	F	F	F F F
FINELLI FRANCESCO		3.516	F	F	F	F	F	F	F	F F F
FINOCCHIARO DAVIDE		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F F F
IORE ALESSANDRO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F F F
IORE ROBERTO		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F F F
FIorentini ANTONIO		30.000	F	F	F	F	F	F	F	F F F
FIORETTO BIAGIO		18.019	F	F	F	F	F	F	F	F F F
FIORETTO GABRIELLA		6.841	F	F	F	F	F	F	F	F F F
FIORI ANDREA		1.104	F	F	F	F	F	F	F	F F F
FIORILLO VINCENZO		7.932	F	F	F	F	F	F	F	F F F
FIORINI ROBERTO		11.677	F	F	F	F	F	F	F	F F F
FIORUCCI FABRIZIO		6.135	F	F	F	F	F	F	F	F F F
FIORUCCI MAURIZIO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F F F
FISCHIALETTI WALTER		1.104	F	F	F	F	F	F	F	F F F
FIUME FRANCESCO		5.302	F	F	F	F	F	F	F	F F F

## Legenda:

- 1 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Approvazione della documentazione di bilancio;
- 2 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Destinazione dell'utile d'esercizio e distribuzione di dividendo;
- 3 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Fulvio Corti;
- 4 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Amos Genish;
- 5 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Approvazione della prima sezione (politica di remunerazione 2020);
- 6 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Veto non vincolante sulla seconda sezione (compensi 2019);
- 7 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Approvazione del piano di compensi basato su strumenti finanziari, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 8 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 9 Piano di azionariato dipendenti 2020 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 10 Nuove disposizioni in materia di equilibrio di genere - Modifica dell'articolo 9 dello Statuto Sociale.

F: Favorevole; C: Contrario; A: Astenuto; R: Non partecipante al voto. (S): Voto Elettronico.





## ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	RISULTATI ALLE VOTAZIONI											
	Totale	Parziale	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
FRANZOSI ROBERTO ANTONIO		4.024	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
FRASCA GIOVANNI		8.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
FRASSINETTI MARCO		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
FRATANTONIO LUCA		2.116	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
FRATINI ALESSANDRO		3.572	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
FRATOCCHI MASSIMILIANO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
FRATTINI ROBERTO		7.484	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
FRAZZICA PIETRO		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
FRIGERIO LUIGI		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
FRIGNANI GIORGIO		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
FROIO ADRIANA		560	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
FROLA EDOARDO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
FRONTE STEFANO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
FRONTINI LUCA		3.384	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
FUMAGALLI DAVIDE		3.300	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
FUMAGALLI MICHELE ALBERTO		10.041	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
FUORTO GIUSEPPE		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
FURINI MASSIMO		1.604	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
FURLAN CLAUDIO		2	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
FURLAN DARIO		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
FURLAN ROBERTO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
FUSAR IMPERATORE FABIO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
FUSCO MASSIMO		15.017	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
GABRIELE ANGELO		5.160	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
GADALETA GIANLUIGI		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
GAGLIARDI ALESSIO		6.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
GAGLIARDI ANNA		2.501	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
GAGLIARDINI LEONARDO		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
GAJARDO MAURIZIO		2.692	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
GAJON SANDRA		9.161	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
GALAFATI STEFANIA		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
GALASSO DONATELLA		93.178	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
GALFRE' ANTONIO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F

## Legenda:

- 1 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Approvazione della documentazione di bilancio;
- 2 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Destinazione dell'utile d'esercizio e distribuzione di dividendo;
- 3 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Fulvio Conti;
- 4 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Amos Genish;
- 5 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Approvazione della prima sezione (politica di remunerazione 2020);
- 6 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Voto non vincolante sulla seconda sezione (compensi 2019);
- 7 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Approvazione del piano di compensi basato su strumenti finanziari, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 8 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 9 Piano di aumento del capitale 2020 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 10 Nuove disposizioni in materia di equilibrio di genere - Modifica dell'articolo 9 dello Statuto Sociale.

F: Favorevole; C: Contrario; A: Astenuto; R: Non partecipante al voto. (E): Voto Elettronico.



## ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	RISULTATI ALLE VOTAZIONI											
	Totale	Parziale	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
GAZZALE GIANLUCA		4.642	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
GAZZANEI GIULIO		1.104	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
GAZZOLI TOMMASO		105.581	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
GELLI LUCA		11.019	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
GELLI LUCA		15.058	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
GENNAI ROBERTO		10.892	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
GENNARO FRANCESCA		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
GENOVA SERGIO		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
GENOVESE VINCENZO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
GENOVESI SANDRO		1.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
GENOVINI BARBARA		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
GENOVINO TOMMASO		9.276	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
GENTILE CARLO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
GENTILE EMANUELE		6.408	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
GENTILE FRANCESCO		4.760	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
GENTILE MARCO		3.144	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
GENTILE MIRKO		2.724	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
GERINI PIO FRANCESCO		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
GESSI ROBERTO		7.261	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
GESTRI ANDREA		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
GHENDA MARCO		85.345	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
GHEZZI MANUEL		756	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
GHEZZI WALTER		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
GHIANI NICOLA		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
GHIGLIONE AGOSTINO		4.096	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
GHINELLI CLAUDIO		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
GIACOMAZZI RICCARDO		6.320	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
GIACOMELLI ALESSANDRO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
GIACOMINI LUCA		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
GIACOMOBONO FRANCO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
GIACOMOZZI MARIO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
GIAMBERINI ANGELO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
GIAMPICCOLO CLAUDIO		5.000	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F

## Legenda:

- 1 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Approvazione della documentazione di bilancio;
- 2 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Destinazione dell'utile d'esercizio e distribuzione di dividendo;
- 3 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Fulvio Conti;
- 4 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Amos Genish;
- 5 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Approvazione della prima sezione (politica di remunerazione 2020);
- 6 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Voto non vincolante sulla seconda sezione (compensi 2019);
- 7 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Approvazione del piano di compensi basato su strumenti finanziari, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 8 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 9 Piano di azionariato dipendenti 2020 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 10 Nuove disposizioni in materia di equilibrio di genere - Modifica dell'articolo 9 dello Statuto Sociale.

F: Favorevole; C: Contrario; A: Astenuto; R: Non partecipante al voto. (E): Voto Elettronico.

## ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE  
DELEGANTI E RAPPRESENTATI

Totale

Parziale

RISULTATI ALLE VOTAZIONI

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

GIAMPIETRO ENRICO	8.250	F	F	F	F	F	F	F	F	F
GIAMPIETRO VINCENZO	11.488	F	F	F	F	F	F	F	F	F
GIANDOMENICO PAOLO	4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F
GIANNATEMPO TEODORO	18.855	F	F	F	F	F	F	F	F	F
GIANNELLI EMANUELE	1.104	F	F	F	F	F	F	F	F	F
GIANNESI PIER ANGELO	400.000	F	F	F	F	F	F	F	F	F
GIANNOTTI CLAUDIA	4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F
GIANSANTE GABRIELE	6.724	F	F	F	F	F	F	F	F	F
GIARDINIERI POMPEO MAURIZIO	4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F
GIAVARINI GIULIANO	4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F
GIGANTI CALOGERO	1.104	F	F	F	F	F	F	F	F	F
GIGLI GIORGIO	4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F
GILARDONI CRISTINA	6.080	F	F	F	F	F	F	F	F	F
GILI ROBERTO	4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F
GIOIA MICHELE	3.388	F	F	F	F	F	F	F	F	F
GIORDANA MARCO	15.606	F	F	F	F	F	F	F	F	F
GIORDANI PAOLO	50.374	F	F	F	F	F	F	F	F	F
GIORDANO MARIO	9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F
GIOVANELLI MARIA CRISTINA	4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F
GIOVENGO MASSIMO	2.104	F	F	F	F	F	F	F	F	F
GIRALDO MASSIMO	4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F
GIRARDI MAURIZIO	1.104	F	F	F	F	F	F	F	F	F
GIROMINI PIERANGELO	4.000	F	F	F	F	F	F	F	F	F
GIROSO SALVATORE	4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F
GISOTTI ALESSANDRA	22.027	F	F	F	F	F	F	F	F	F
GITTO SALVATORE	4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F
GIUBILATO ROBERTA	4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F
GIUDICI ANTONIO	4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F
GIULIANI ALESSANDRO	1.104	F	F	F	F	F	F	F	F	F
GIULIANO VINCENZO	4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F
GIUSEPPONE ANDREA	20.068	F	F	F	F	F	F	F	F	F
GIUSTARINI GIAMPIERO	9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F
GIUSTI DANILO	4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F

## Legenda:

- 1 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Approvazione della documentazione di bilancio;
- 2 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Destinazione dell'utile d'esercizio e distribuzione di dividendo;
- 3 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Fulvio Conti;
- 4 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Amos Genist;
- 5 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Approvazione della prima sezione (politica di remunerazione 2020);
- 6 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Voto non vincolante sulla seconda sezione (compensi 2019);
- 7 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Approvazione del piano di compensi basato su strumenti finanziari, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 8 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 9 Piano di azionariato dipendenti 2020 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 10 Nuove disposizioni in materia di equilibrio di genere - Modifica dell'articolo 9 dello Statuto Sociale.

F: Favorevole; C: Contrario; A: Astenuto; R: Non partecipante al voto. (E): Voto Elettronico.

## ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE  
DELEGANTI E RAPPRESENTATI

## RISULTATI ALLE VOTAZIONI

	Totale	Parziale	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
GIUSTI SILVIA		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
GIZZI ANTONIO		4.324	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
GNOCCHI PAOLA		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
GOBBINI ALESSANDRO		10.516	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
GOBBO VALTER		1.104	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
GOBETTI CARLO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
GOLIA GIOVANNI		5.249	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
GORETTI DOMENICO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
GORGA CARMINE		11.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
GOTTA DANILO		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
GRAMIGNANO COSMO		2.724	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
GRANATA CLAUDIO		1.108	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
GRANATA EDOARDO		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
GRANATO ARTURO		3.716	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
GRANDIN PIER SILVIO		3.992	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
GRANDONI MARCO EMILIO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
GRANOZIO GIUSEPPE		16.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
GRASSELLI STEFANO		270.000	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
GRASSI DAVIDE		3.500	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
GRASSI MARA GRAZIA		2.320	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
GRASSI NICOLA		260.000	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
GRASSO LUCIANO		2.300	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
GRASSO PIERLUIGI		5.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
GRATTAGLIANO TOMMASO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
GRAZIANO LUIGI		35.101	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
GRAZIANO SALVATORE		2.184	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
GRAZZINI SILVIA		440	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
GRECI ENRICO		1.876	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
GRECO GENNARO GIOVANNI		13.862	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
GRENTI LUCA		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
GREPPI GIAN LUIGI		6.000	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
GRESSANI GIAN LUIGI		7.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
GRIECO LUCA		752	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F

## Legenda:

- 1 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Approvazione della documentazione di bilancio;
- 2 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Destinazione dell'utile d'esercizio e distribuzione di dividendo;
- 3 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Fulvio Conti;
- 4 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Anna Genish;
- 5 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Approvazione della prima sezione (politica di remunerazione 2020);
- 6 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Voto non vincolante sulla seconda sezione (compensi 2019);
- 7 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Approvazione del piano di compensi basato su strumenti finanziari, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 8 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 9 Piano di azionariato dipendenti 2020 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 10 Nuove disposizioni in materia di equilibrio di genere - Modifica dell'articolo 9 dello Statuto Sociale.

F: Favorevole; C: Contrario; A: Ritenuto; R: Non partecipante al voto. (E): Voto Elettronico.

## ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE  
DELEGANTI E RAPPRESENTATI

Totale

Parziale

RISULTATI ALLE VOTAZIONI

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

GRIFFANI GIANNI	8.500	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
GRIMALDI ENRICO	19.806	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
GRIMALDI LUIGI	6.601	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
GRISORIO VINCENZO ANTONIO	4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
GROSSI ROBERTO	1.104	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
GROSSO ENRICO	9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
GRUPPO ROBERTO ANGELO MARIO	7.858	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
GUARINO BRUNO	4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
GUARNIERI VINCENZO	2.640	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
GUARRATA ALESSANDRO OTTAVIO	3.740	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
GUBITOSI LUIGI	1.000.000	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F

di cui 1.000.000 azioni in garanzia a :ALETTI E. C. BANCA DI INVESTIMENTI MOBILIARE S.P.A.;

GUCCIARDI GIUSEPPE	6.182	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
GUERCIO MARCO	5.748	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
GUERRA ALEXIO	400.000	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
GUERRIERO MASSIMO	4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
GUGLIELMINO VINCENZO	8.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
GUIDA MAURIZIO	8.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
GUIDO IVAN	4.280	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
GUIZZETTI DIEGO	9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
GULI SAURO	80.000	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
GULOTTA SALVATORE	4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
GUSSAGO FRANCESCO	1.104	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
GUZZETTA PIERO	4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
GUZZINATI MASSIMO	4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
IACHETTA DAVIDE	4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
IACOVAZZI FRANCESCO LEONARDO	4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
IACOVINO DOMENICA MARIA	11.484	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
IADAROLA ANNARITA	16.437	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
IANNELLO MARIA ROSARIA	9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
IANNONE ILARIO	190.000	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F

## Legenda:

- 1 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Approvazione della documentazione di bilancio;
- 2 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Destinazione dell'utile d'esercizio e distribuzione di dividendo;
- 3 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Fulvio Conti;
- 4 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Amos Genishi;
- 5 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Approvazione della prima sezione (politica di remunerazione 2020);
- 6 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Voto non vincolante sulla seconda sezione (compensi 2019);
- 7 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Approvazione del piano di compensi basato su strumenti finanziari, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 8 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 9 Piano di azionariato dipendenti 2020 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 10 Nuove disposizioni in materia di equilibrio di genere - Modifica dell'articolo 9 dello Statuto Sociale.

F: Favorevole; C: Contrario; A: Astenuto; R: Non partecipante al voto. (E): Voto Elettronico.

## ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	RISULTATI ALLE VOTAZIONI									
	Totale	Parziale	1	2	3	4	5	6	7	8 9 10
IAQUINTO ANGELO		1.104	F	F	F	F	F	F	F	F F
IEGRI FABIO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F F
ILARI STEFANIA		2.104	F	F	F	F	F	F	F	F F
IMBRIACO FABIO		1.892	F	F	F	F	F	F	F	F F
IMBRIANI GIANFRANCO		6.016	F	F	F	F	F	F	F	F F
IMPERIO RAFFAELE		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F F
IMPROTA ADRIANO		8.816	F	F	F	F	F	F	F	F F
INDRI LUIGI		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F F
INGRAMI FRANCO		6.176	F	F	F	F	F	F	F	F F
INIO ROBERTO		37.089	F	F	F	F	F	F	F	F F
INTROINI PAOLO		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F F
INVIDIA ANTONIO		101.118	F	F	F	F	F	F	F	F F
IODICE FLORA		3.098	F	F	F	F	F	F	F	F F
IRACE GIUSEPPE		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F F
ITALIANO GIUSEPPE		14.239	F	F	F	F	F	F	F	F F
IUDICI GIACOMO		4.760	F	F	F	F	F	F	F	F F
IUDICONE GIUSEPPE		1.252	F	F	F	F	F	F	F	F F
IZZO RAFFAELE		8.046	F	F	F	F	F	F	F	F F
JAHIER SARA		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F F
KADENA ARITON		1.876	F	F	F	F	F	F	F	F F
KAZAK ALINA		10.000	F	F	F	F	F	F	F	F F
KIRILESKU LARYSA		18.000	F	F	F	F	F	F	F	F F
LA BANCA MARIA TERESA		2.928	F	F	F	F	F	F	F	F F
LA CORTE DOMENICO		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F F
LA NAVE PIETRO		2.744	F	F	F	F	F	F	F	F F
LA ROCCA MARIA ANGELA		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F F
LA ROCCA SABINO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F F
LA ROSA GIUSEPPE		12.760	F	F	F	F	F	F	F	F F
LA SOCIETA' PRIVATA - SOCIETA' SEMPLICE		5.800.000	F	F	F	F	F	F	F	F F
LA TORRE CLAUDIO		9.084	F	F	F	F	F	F	F	F F
LABITA ROBERTO		1.104	F	F	F	F	F	F	F	F F
LACONI IVAN		1.104	F	F	F	F	F	F	F	F F
LAERA VITO		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F F

## Legenda:

- 1 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Approvazione della documentazione di bilancio;
- 2 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Destinazione dell'utile d'esercizio e distribuzione di dividendo;
- 3 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Fulvio Conti;
- 4 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Amos Genish;
- 5 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Approvazione della prima sezione (politica di remunerazione 2020);
- 6 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Voto non vincolante sulla seconda sezione (compensi 2019);
- 7 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Approvazione del piano di compensi basato su strumenti finanziari, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 8 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 9 Piano di azionariato dipendenti 2020 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 10 Nuove disposizioni in materia di equilibrio di genere - Modifica dell'articolo 9 dello Statuto Sociale.

F: Favorevole; C: Contrario; A: Astenuto; R: Non partecipante al voto. (E): Voto Elettronico.





## ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	RISULTATI ALLE VOTAZIONI									
	Totale	Parziale	1	2	3	4	5	6	7	8 9 10
LENTINI FABRIZIO		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F
LENZA RICCARDO		1.980	F	F	F	F	F	F	F	F
LENZI ALESSANDRO		10.236	F	F	F	F	F	F	F	F
LENZI FRANCO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F
LEONARDI DANIELE		15.777	F	F	F	F	F	F	F	F
LEONE ADRIANO		6.104	F	F	F	F	F	F	F	F
LEONE ALBERTO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F
LEONE CATERINA		6.601	F	F	F	F	F	F	F	F
LEONE LOREDANA		3.440	F	F	F	F	F	F	F	F
LEONETTI EMANUELE		320.000	F	F	F	F	F	F	F	F
LEONI FABIO		1.704	F	F	F	F	F	F	F	F
LEONI FABRIZIO		1.868	F	F	F	F	F	F	F	F
LEORIN ENRICO		29.176	F	F	F	F	F	F	F	F
LESANDRELLI CRISTINA		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F
LEVATI MASSIMO		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F
LIBANI REMO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F
LIBRIZZI DOMENICO GIUSEPPE		12.806	F	F	F	F	F	F	F	F
LICARI FABIO		3.000	F	F	F	F	F	F	F	F
LICARI MATTEO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F
LICHERI PAOLA		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F
LICINI ROBERTO		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F
LICITRA ERIKA SANDRA		771	F	F	F	F	F	F	F	F
LIGI GABRIELE		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F
LIPAROTI EMILIO		15.677	F	F	F	F	F	F	F	F
LISUZZO MARCO		6.004	F	F	F	F	F	F	F	F
LITTA ANDREA		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F
LIVA FABRIZIO		2.800	F	F	F	F	F	F	F	F
LIZZI RENATO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F
LO MONACO DANIELA		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F
LO NIGRO SETTIMO		1.324	F	F	F	F	F	F	F	F
LO PRESTI FRANCESCO		1.104	F	F	F	F	F	F	F	F
LOBOZZO PASQUALE		4.096	F	F	F	F	F	F	F	F
LOBRANO LUCIANO		5.256	F	F	F	F	F	F	F	F

## Legenda:

- 1 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Approvazione della documentazione di bilancio;
- 2 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Destinazione dell'utile d'esercizio e distribuzione di dividendo;
- 3 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Fulvio Conti;
- 4 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Amos Garish;
- 5 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Approvazione della prima sezione (politica di remunerazione 2020);
- 6 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Voto non vincolante sulla seconda sezione (compensi 2019);
- 7 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Approvazione del piano di compensi basato su strumenti finanziari, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 8 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 9 Piano di azionariato dipendenti 2020 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 10 Nuove disposizioni in materia di equilibrio di genere - Modifica dell'articolo 9 dello Statuto Sociale.

F: Favorevole; C: Contrario; A: Astenuto; R: Non partecipante al voto. (E): Voto Elettronico.

## ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE  
DELEGANTI E RAPPRESENTATI

RISULTATI ALLE VOTAZIONI

	Totale	Parziale	1	2	3	4	
LOCATELLI PIETRO GIULIO		8.416	F	F	F	F	F F F F F
LODA ROBERTO		4.416	F	F	F	F	F F F F F
LODDO FRANCESCA		7.080	F	F	F	F	F F F F F
LOFFREDO MARIO		4.416	F	F	F	F	F F F F F
LOMBARDI ANNA MARIA		12.000	F	F	F	F	F F F F F
LOMBARDI FRANCO		600.000	F	F	F	F	F F F F F
LOMBARDI GIUSEPPE		21.176	F	F	F	F	F F F F F
LOMBARDO MARCELO		9.176	F	F	F	F	F F F F F
LOMIO MICHELE		4.416	F	F	F	F	F F F F F
LONGHITANO BIAGIO		2.000	F	F	F	F	F F F F F
LONGO ALFONSO		4.416	F	F	F	F	F F F F F
LONGO DIEGO		9.176	F	F	F	F	F F F F F
LONGO GIUSEPPE		4.416	F	F	F	F	F F F F F
LONGONI LUCA LEONARDO		9.176	F	F	F	F	F F F F F
LOPARDI EUGENIO		154.082	F	F	F	F	F F F F F
LORANDI ROBERTO		20.000	F	F	F	F	F F F F F
LORENZETTI ROBERTO		4.416	F	F	F	F	F F F F F
LORENZETTO STEFANO		2.724	F	F	F	F	F F F F F
LORENZINI DANIELE		1.104	F	F	F	F	F F F F F
LORINI MARCO		4.416	F	F	F	F	F F F F F
LORUSSO MICHELE		4.416	F	F	F	F	F F F F F
LORUSSO VINCENZO		3.077	F	F	F	F	F F F F F
LOT WANDA		4.532	F	F	F	F	F F F F F
LOVINO FRANCO		6.716	F	F	F	F	F F F F F
LOVISOLO PIERO		9.176	F	F	F	F	F F F F F
LUCARINI ALESSANDRO		9.176	F	F	F	F	F F F F F
LUCCHESI MARIA		4.416	F	F	F	F	F F F F F
LUCCHETTA MARIO		569.895	F	F	F	F	F F F F F
LUCCIONI GIULIO		7.261	F	F	F	F	F F F F F
LUCENTI FRANCESCO		6.416	F	F	F	F	F F F F F
LUCIDO GIACOMO		2.136	F	F	F	F	F F F F F
LUDOVICO MARIA CRISTINA		14.002	F	F	F	F	F F F F F
LUETTO PAOLO		4.760	F	F	F	F	F F F F F

## Legenda:

- 1 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Approvazione della documentazione di bilancio;
- 2 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Destinazione dell'utile d'esercizio e distribuzione di dividendo;
- 3 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Fulvio Conti;
- 4 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Amos Genish;
- 5 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Approvazione della prima sezione (politica di remunerazione 2020);
- 6 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Voto non vincolante sulla seconda sezione (compensi 2019);
- 7 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Approvazione del piano di compensi basato su strumenti finanziari, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 8 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 9 Piano di azionariato dipendenti 2020 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 10 Nuove disposizioni in materia di equilibrio di genere - Modifica dell'articolo 9 dello Statuto Sociale.

F: Favorevole; C: Contrario; A: Astenuto; R: Non partecipante al voto. (E): Voto Elettronico.

## ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI			RISULTATI ALLE VOTAZIONI									
	Totale	Parziale	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
LUNARDI SANDRO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
LUNGI ALESSANDRO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
LUPPI GIANLUCA		684	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
LUSSIGNOLI FABIO		4.916	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
LUSTRIERO LUCA		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MACCAGLIA ANDREA		5.606	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MACCHERONI SANDRO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MACRI ROBERTO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MACRI SALVATORE		10.139	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MACRI PIETRO		4.760	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MACRINA GIANFRANCO		3.630	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MADDALONI GIUSEPPE		4.746	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MAESTRI RITA		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MAFFI MAURIZIO		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MAGGI FEDERICO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MAGGI PASQUALE		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MAGGIO GIULIANO		2.320	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MAGGIORE GIACOMO		358	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MAGGIOTTI RICCARDO ELIO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MAGLI LUIGI		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MAGLI PAOLA		85.000	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MAGLIOCCHETTI MARCO		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MAGNOLFI ROBERTO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MAGNOLO NICOLINO		7.216	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MAGRI STEFANO		1.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MAGRINI RICCARDO		30.546	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MAGUOLO ALESSANDRO		9.333	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MAIELLARO FIORENZO		8.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MAIO ANTONIO		5.748	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MALAGUTI MARCO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MALERBA ELIO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MALOSSO PAOLO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MALTESE LUIGI		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F

## Legenda:

- 1 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Approvazione della documentazione di bilancio;
- 2 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Destinazione dell'utile d'esercizio e distribuzione di dividendo;
- 3 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Fulvio Conti;
- 4 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Amos Genish;
- 5 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Approvazione della prima sezione (politica di remunerazione 2020);
- 6 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Voto non vincolante sulla seconda sezione (compensi 2019);
- 7 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Approvazione del piano di compensi basato su strumenti finanziari, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 8 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 9 Piano di azionariato dipendente 2020 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 10 Nuove disposizioni in materia di equilibrio di genere - Modifica dell'articolo 9 dello Statuto Sociale.

F: Favorevole; C: Contrario; A: Astenuto; R: Non partecipante al voto. (E): Voto Elettronico.



## ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI			RISULTATI ALLE VOTAZIONI									
	Totale	Parziale	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
MARCELLINI PAOLO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MARCELLO NICOLA		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MARCHEGIANI VALLISA		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MARCHESE ALESSANDRO		12.806	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MARCHETTI CLAUDIA		8.046	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MARCHETTI GABRIELE		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MARCHETTI GIULIA		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MARCHETTI LORIS		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MARCHI AGOSTINO		560	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MARCHIANI FRANCESCO		4.480	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MARCHIORI ALBERTO		3.064	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MARCHISIO PIETRO		1.585	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MARCOTULLI ELENA PIERA		1.104	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MARENGO ROBERTO		22.624	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MARI ENRICO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MARIANI ADRIANO		12.806	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MARIANI ANSELMO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MARIANI GIULIANO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MARINARO VINCENZO		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MARINELLI ALBERTO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MARINO TONINO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MARIOTTINI STEFANO		3.350	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MAROCO MARIO		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MARONE GIUSEPPE		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MAROTTA ANDREA		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MAROTTA IVAN		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MAROTTI ROBERTO		1.584	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MARRA ANTONIO		156.550	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MARRALI MARCO		3.572	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MARRONE GIOVANNI		7.446	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MARSICO MARIANTONIETTA		6.816	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MARSILI FRANCESCO		473	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MARSILIO LUCA		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F

## Legenda:

- 1 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Approvazione della documentazione di bilancio;
- 2 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Destinazione dell'utile d'esercizio e distribuzione di dividendo;
- 3 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Fulvio Corti;
- 4 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Amor Genish;
- 5 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Approvazione della prima sezione (politica di remunerazione 2020);
- 6 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Voto non vincolante sulla seconda sezione (compensi 2019);
- 7 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Approvazione del piano di compensi basato su strumenti finanziari, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 8 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 9 Piano di azionariato dipendenti 2020 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 10 Nuove disposizioni in materia di equilibrio di genere - Modifica dell'articolo 9 dello Statuto Sociale.

F: Favorevole; C: Contrario; A: Astenuto; N: Non partecipante al voto. (E): Voto Elettronico.

## ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE  
DELEGANTI E RAPPRESENTATI

RISULTATI ALLE VOTAZIONI

	Totale	Parziale	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
MARTELLI ANTONIO	4.416		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MARTELLI MAURIZIO	9.176		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MARTINELLI EMILIA	1.876		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MARTINELLI SERGIO	8.416		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MARTINELLO BEATRICE	63.297		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MARTINI ALBERTO	9.176		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MARTINI DI NENNA FEDERICA	476		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MARTINI GIOVANNI	400		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MARTINO FRANCESCO	4.416		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MARTUCCI MAURIZIO	9.176		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MARZANO ANNA	4.760		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MARZANO MARIA	4.416		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MARZO LUCIANO	9.167		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MARZOCCHI FRANCESCO	10.061		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MARZOLA PERRY	4.746		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MASCARO NICOLINO GIOVANNI	1.220		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MASCIULLO CLAUDIO SALVATORE	5.606		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MASCOLO DANIELA	5.916		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MASCOLO GERARDO	7.046		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MASCOLO GIOVANNI	4.416		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MASENELLO STEFANO	6.416		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MASI STEFANO	12.646		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MASINA SONIA	9.176		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MASINI MASSIMILIANO	4.416		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MASOTTI CLAUDIO	4.416		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MASOTTO MAURIZIO	7.176		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MASSA MARIA GIOVANNA	20.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MASSARI FRANCA	8.980		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MASSARO MARCELLO	9.176		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MASSETTI STEFANO	4.416		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MASSI ANDREA	4.416		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MASSIMINO GAETANO	8.416		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MASTRANDREA EMILIO	8.416		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F

## Legenda:

- 1 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Approvazione della documentazione di bilancio;
- 2 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Destinazione dell'utile d'esercizio e distribuzione di dividendo;
- 3 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Fulvio Contini;
- 4 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Amos Gonish;
- 5 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Approvazione della prima sezione (politica di remunerazione 2020);
- 6 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Voto non vincolante sulla seconda sezione (compensi 2019);
- 7 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Approvazione del piano di compensi basato su strumenti finanziari, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 8 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 9 Piano di azionariato dipendenti 2020 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 10 Nuove disposizioni in materia di equilibrio di genere - Modifica dell'articolo 9 dello Statuto Sociale.

F: Favorevole; C: Contrario; A: Astenuto; R: Non partecipante al voto. (E): Voto Elettronico.

## ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	RISULTATI ALLE VOTAZIONI									
	Totale	Parziale	1	2	3	4	5	6	7	8 9 10
MASTROMARINO DAMIANO	4.760		F	F	F	F	F	F	F	F
MATARO SALVATORE	4.416		F	F	F	F	F	F	F	F
MATRICARDI ANTONIO	4.416		F	F	F	F	F	F	F	F
MATRISCIANO ALDO	5.606		F	F	F	F	F	F	F	F
MATTEI ENRICO	4.416		F	F	F	F	F	F	F	F
MATTEI MARCO	11.017		F	F	F	F	F	F	F	F
MATTEI PAOLO	12.000		F	F	F	F	F	F	F	F
MATTERI ELIO	9.176		F	F	F	F	F	F	F	F
MATTEUCCI DAVIDE	1.104		F	F	F	F	F	F	F	F
MAURI FRANCO	95.536		F	F	F	F	F	F	F	F
MAUTA ROSANNA	1.600		F	F	F	F	F	F	F	F
MAXIA ROBERTO	4.416		F	F	F	F	F	F	F	F
MAZZA EMILIANO	2.664		F	F	F	F	F	F	F	F
MAZZA FRANCO	1.104		F	F	F	F	F	F	F	F
MAZZA TIZIANO MARIA ENRICO	2.420		F	F	F	F	F	F	F	F
MAZZACANI STEFANO	4.416		F	F	F	F	F	F	F	F
MAZZARELLA ANTONIO	7.630		F	F	F	F	F	F	F	F
MAZZARONI LUCIANO	96.584		F	F	F	F	F	F	F	F
MAZZEI BARBARA	4.416		F	F	F	F	F	F	F	F
MAZZEO DOMENICO	4.416		F	F	F	F	F	F	F	F
MAZZOLI ELIO	4.416		F	F	F	F	F	F	F	F
MAZZON ERNESTO	9.176		F	F	F	F	F	F	F	F
MAZZONI GIANLUCA	9.176		F	F	F	F	F	F	F	F
MAZZONI STEFANO	4.416		F	F	F	F	F	F	F	F
MAZZOTTI ALFONSO	9.176		F	F	F	F	F	F	F	F
MAZZOTTI LARA	7.717		F	F	F	F	F	F	F	F
MEDDA ROBERTO	4.416		F	F	F	F	F	F	F	F
MEDEI GIANNI	7.616		F	F	F	F	F	F	F	F
MEGNA MARIA CINZIA	3.544		F	F	F	F	F	F	F	F
MEI GIORGIO	3.812		F	F	F	F	F	F	F	F
MELANI SERGIO	2.280		F	F	F	F	F	F	F	F
MELENDEZ ENRICO PIETRO	1.980		F	F	F	F	F	F	F	F
MELI ALESSANDRA	4.416		F	F	F	F	F	F	F	F

## Legenda:

- 1 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Approvazione della documentazione di bilancio;
- 2 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Destinazione dell'utile d'esercizio e distribuzione di dividendo;
- 3 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Fulvio Conti;
- 4 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Amos Genish;
- 5 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Approvazione della prima sezione (politica di remunerazione 2020);
- 6 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Voto non vincolante sulla seconda sezione (compensi 2019);
- 7 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Approvazione del piano di compensi basato su strumenti finanziari, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 8 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 9 Piano di azionariato dipendenti 2020 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 10 Nuove disposizioni in materia di equilibrio di genere - Modifica dell'articolo 9 dello Statuto Sociale.

F: Favorevole; C: Contrario; A: Astenuto; R: Non partecipante al voto. (E): Voto Elettronico.

## ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE  
DELEGANTI E RAPPRESENTATI

Totale

Parziale

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

RISULTATI ALLE VOTAZIONI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Totale	Parziale	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
MENCAR VITO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MENCHISE NICOLA		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MENCUCCI FABRIZIO		8.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MENDOLICCHIO PAOLA		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MENEGHETTI SANDRA		8.460	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MENGOLI LUCA		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MENICHINI MASSIMILIANO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MENNEA MICHELE		6.916	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MENNITI MAURIZIO GIOVANNI		11.677	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MENOTTI ALESSANDRA		1.892	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MEO UGO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MERCADANTE PASQUALE		7.904	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MERCADANTE RAIMONDO		1.624	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MERELLO BEATRICE		4.096	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MERIGHI MAURIZIO		5.606	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MERLINI CLAUDIA		4.666	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MERLO ALESSANDRA		8.377	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MERNONE ANTONIO		12.046	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MEROLA GUIDO		37.499	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MERONI ROBERTO		2.776	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MERVINI GIANLUCA		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MESCHINI FABRIZIO		4.760	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MESIANO DAVIDE ITALO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MESSINA ARIANNA		2.724	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MESSINA MARCO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MESSINA ROBERTO		5.136	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MESTRINER LUCA		8.240	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MESTRINER ROBERTO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MEZZADRA BRUNO		1.104	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MEZZANO COSIMO ANTONIO		150.000	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MEZZANOTTE GUERRINO		12.856	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MEZZATESTA GIOACCHINO		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MEZZINA RITA		7.261	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F

## Legenda:

- 1 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Approvazione della documentazione di bilancio;
- 2 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Destinazione dell'utile d'esercizio e distribuzione di dividendo;
- 3 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Fulvio Conti;
- 4 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Amos Genish;
- 5 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Approvazione della prima sezione (politica di remunerazione 2020);
- 6 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Voto non vincolante sulla seconda sezione (compensi 2019);
- 7 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Approvazione del piano di compensi basato su strumenti finanziari, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 8 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 9 Piano di azionariato dipendenti 2020 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 10 Nuove disposizioni in materia di equilibrio di genere - Modifica dell'articolo 9 dello Statuto Sociale.

F: Favorevole; C: Contrario; A: Astenuto; R: Non partecipante al voto. (2): Voto Elettronico.



NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	ELENCO PARTECIPANTI		RISULTATI ALLE VOTAZIONI									
	Totale	Parziale	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
MEZZINI SILVIA		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MIALI MARGHERITA		4.760	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MIAN GIUSEPPE		3.300	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MICCA GIORGIO		37.908	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MICCHETTI LEOPOLDO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MICHELACCI MASSIMO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MICHELÌ STEFANIA		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MICHELONI MAURIZIO		14.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MICHELÌ GABRIELE		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MICOZZI MARCO		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MIELE ANTONIO		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MIELE DAVIDE		1.300	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MIGLIACCIO ELIO		2.936	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MIGLIETTA MASSIMO		8.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MIGLIORE PIERGIORGIO		35.605	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MIGLIOZZI ATTILIO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MIGNOLI GIANFRANCO		3.200	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MILANI DAVIDE		7.182	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MINARDI PIETRO		2.844	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MINASI MAURIZIO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MINCIGUERRA LUIGI		6.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MINEO GIOVANNI BATTISTA		816	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MINERVA MASSIMO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MINGHELLI ALESSANDRO		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MINGHELLI GLORIA		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MINNUCCI ROBERTO		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MINTO PAOLO		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MION GIACOMO		3.630	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MIORINI SANDRO		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MIOZZI BRUNO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MIRANDA FRANCESCO		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MIRTI MARIO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MISISCHIA GIACOMO		12.021	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F

## Legenda:

- 1 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Approvazione della documentazione di bilancio;
- 2 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Destinazione dell'utile d'esercizio e distribuzione di dividendo;
- 3 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Fulvio Corti;
- 4 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Amos Genish;
- 5 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Approvazione della prima sezione (politica di remunerazione 2020);
- 6 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Voto non vincolante sulla seconda sezione (compensi 2019);
- 7 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Approvazione del piano di compensi basato su strumenti finanziari, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 8 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 9 Piano di azionariato dipendenti 2020 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 10 Nuove disposizioni in materia di equilibrio di genere - Modifica dell'articolo 9 dello Statuto Sociale.

F: Favorevole; C: Contrario; A: Astenuto; R: Non partecipante al voto. (E): Voto Elettronico.

## ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE  
DELEGANTI E RAPPRESENTATI

## RISULTATI ALLE VOTAZIONI

	Totale	Parziale	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
MISITI GIORGIO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MISTERO BRUNO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MITRI TONINO		40.009	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MOIRAGHI GIUSEPPE		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MOLINARI ELETTRA		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MOLLE FABIO GIUSEPPE		1.292	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MOLLO ALESSANDRO		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MONACHELLO ALESSANDRO		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MONACO CLAUDIO ALBERTO		129.939	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MONACO EGIDIO		1.456	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MONACO MARCELLO		125.000	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MONDELLO ANTONINO		7.080	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MONES GIORGIO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MONTALTO ROBERTO		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MONTANARA MASSIMO		3.630	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MONTANARI FABIO		8.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MONTANARI LORIS		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MONTANI RENATO		6.568	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MONTEDORO GIORGIO RENATO NICOLA		195.327	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MONTELEONE SEBASTIANO		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MONTELLA ARCANGELO		1.280	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MONTELLA VINCENZO		5.308	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MONTEVENTI MARCO		9.000	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MONTI LEONARDO		6.740	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MONTINI FRANCO		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MONTIS MAURIZIO		8.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MONTUORI VALENTINA		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MORANDIN ELISABETTA		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MORANDINI MORENO		8.046	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MORELLI LUIGI		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MORENO DAVIDE		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MORETTI PIERPAOLO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MORGANI MASSIMO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F

## Legenda:

- 1 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Approvazione della documentazione di bilancio;
- 2 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Destinazione dell'utile d'esercizio e distribuzione di dividendo;
- 3 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Fulvio Conti;
- 4 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Amos Genish;
- 5 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Approvazione della prima sezione (politica di remunerazione 2020);
- 6 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Voto non vincolante sulla seconda sezione (compensi 2019);
- 7 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Approvazione del piano di compensi basato su strumenti finanziari, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 8 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 9 Piano di azionariato dipendenti 2020 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 10 Nuove disposizioni in materia di equilibrio di genere - Modifica dell'articolo 9 dello Statuto Sociale.

F: Favorevole; C: Contrario; A: Astenuto; R: Non partecipante al voto. (E): Voto Elettronico.

## ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI			RISULTATI ALLE VOTAZIONI									
	Totale	Parziale	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
MORGANTINO ROBERTO		7.261	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MORI FRANCESCO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MORINI LORENZO		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MORONI PATRIZIO		3.316	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MOSCA ALESSANDRO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MOSCATELLI MARIA		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MOSCHELLA MAURIZIO		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MOSCHENI FABIANO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MUCIACCIA DANIELE ANTONIO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MUNARI PIETRO		4.896	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MUOLO PIETRO		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MURGIA CECILIA		4.760	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MURTAS LUCA		4.356	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MUSOTTO GIULIANO		1.104	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MUSO MASSIMO		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MUSTAZZA GIUSEPPE		35.000	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F

di cui 25.000 azioni in garanzia a :BANCA GENERALI SPA;

MUTOLI ANTONINO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
MUTZETTE GIACOMO		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
NADALINI ROBERTO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
NALDINI ENZO		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
NANETTI MARCO		1.652	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
NANNETTI FABIO		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
NANNI ALESSANDRA		2.916	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
NAPOLITANO ALESSANDRO		10	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
NAPPO TOMMASO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
NARDELLO CARLO		240.000	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
NARDI ALDO		611.246	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
NARDI ELENA		84.630	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
NARDI SIMONE		42.000	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
NASSI GIOVANNI		7.588	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F

## Legenda:

- 1 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Approvazione della documentazione di bilancio;
- 2 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Destinazione dell'utile d'esercizio e distribuzione di dividendo;
- 3 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Fulvio Conti;
- 4 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Amos Genish;
- 5 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Approvazione della prima sezione (politica di remunerazione 2020);
- 6 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Voto non vincolante sulla seconda sezione (compensi 2019);
- 7 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Approvazione del piano di compensi basato su strumenti finanziari, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 8 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 9 Piano di azionariato dipendenti 2020 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 10 Nuove disposizioni in materia di equilibrio di genere - Modifica dell'articolo 9 dello Statuto Sociale

F: Favorevole; C: Contrario; A: Astenuto; N: Non partecipante al voto. (3): Voto Elettronico.



## ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI			RISULTATI ALLE VOTAZIONI									
	Totale	Parziale	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
OPPO MASSIMILIANO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
ORECCHIO TERESA		166.390	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
ORIGGI ANDREA		30.000	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
ORSENIGO LAURA		2.320	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
ORSI AVENALI ENRICO		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
ORSINO ANTON GIULIO		4.760	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
ORSOLILLO GIUSY		3.144	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
ORSOLILLO GUGLIELMO		1.040	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
ORTOLANI CARLO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
OTTANELLI ALESSANDRO		8.024	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PACCAGNELLA PAOLO		29.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PACCHIAROTTI LUCA		3.740	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PACE ANTONINO		7.032	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PACE IVAN		6.016	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PACE LORENZO		8.800	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PACELLA ROBERTO		1.600	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PACELLI LUIGI		2.724	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PACILIO GIANCARLO		1.904	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PACINI GIANCARLO		10.433	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PADOAN DANIELE		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PADULLO MARIA COLOMBA		49.000	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PAGANINI MASSIMILIANO		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PAGANO CARMELO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PAGOTTO RENZO		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PAJORO MAURIZIO		5.392	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PALA GIUSEPPE		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PALATTA PAOLO		17.311	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PALAZZO MARIA ANGELA		6.796	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PALERMO GIOVANNI		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PALESCANDOLO MARIANO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PALLADINI DANIELE		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PALMUCCI STEFANO		5.676	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PALUMBO GIUSEPPE		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F

## Legenda:

- 1 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Approvazione della documentazione di bilancio;
- 2 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Destinazione dell'utile d'esercizio e distribuzione di dividendo;
- 3 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Fulvio Conti;
- 4 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Amos Genish;
- 5 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Approvazione della prima sezione (politica di remunerazione 2020);
- 6 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Voto non vincolante sulla seconda sezione (compensi 2019);
- 7 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Approvazione del piano di compensi basato su strumenti finanziari, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 8 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 9 Piano di azionariato dipendenti 2020 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 10 Nuove disposizioni in materia di equilibrio di genere - Modifica dell'articolo 9 dello Statuto Sociale.

F: Favorevole; C: Contrario; A: Astenuto; R: Non partecipante al voto. (3): Voto Elettronico.

## ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE  
DELEGANTI E RAPPRESENTATI

RISULTATI ALLE VOTAZIONI

	Totale	Parziale	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
PAMPALUNA MARCO	6.320		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PANARO MARGHERITA	4.416		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PANDICO ROMUALDO	5.606		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PANDOLFO GIOVANNI	4.416		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PANDOLFO SEBASTIANO	8.416		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PANEBIANCO NICOLAVITO	4.896		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PANELLA PAOLA	4.368		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PANETTA RICCARDO	6.346		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PANICCI FABIO	2.180		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PANICO ANGELA	4.416		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PANICO DOMENICO	11.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PANICO LUIGI	6.128		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PANZARINI PAOLO	35.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PANZERI GUIDO	4.416		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PANZERI MAURIZIO	8.416		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PAOLETTA MICHELE ANTONELL	9.176		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PAOLETTI TIZIANA	1.200		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PAOLINI GIUSEPPE	1.892		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PAPA ALDO	964		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PAPALE ANTONINO	9.176		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PAPANGELO GIOVANNI	3.300		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PAPETTI FRANCESCO	12.806		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PARABOSCHI FABRIZIO	4.416		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PARASASSI LETIZIA	4.416		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PARATA DARIO	9.176		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PARENTE MARIA	4.416		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PARENTE PIETRO	57.662		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PARIS ARTUSO KONNIS LEANDRO	4.416		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PARISATO UGO	25.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PARISI ANTONINO	4.416		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PARISI DARIO	4.416		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PARISI LUIGI	400		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PARISINI CORRADO	4.416		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F

## Legenda:

- 1 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Approvazione della documentazione di bilancio;
- 2 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Destinazione dell'utile d'esercizio e distribuzione di dividendo;
- 3 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Fulvio Corti;
- 4 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Amos Ganish;
- 5 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Approvazione della prima sezione (politica di remunerazione 2020);
- 6 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Voto non vincolante sulla seconda sezione (compensi 2019);
- 7 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Approvazione del piano di compensi basato su strumenti finanziari, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 8 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 9 Piano di azionariato dipendenti 2020 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 10 Nuove disposizioni in materia di equilibrio di genere - Modifica dell'articolo 9 dello Statuto Sociale.

F: Favorevole; C: Contrario; A: Astenuto; R: Non partecipante al voto. (E): Voto Elettronico.

## ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Totale	Parziale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI									
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
PARLANTI MASSIMO	3.630		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PARLATI GIUSEPPE	9.176		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PARRELLA ADRIANA	791		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PASCARELLA PIERO	4.416		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PASCARELLI VINCENZO	10.207		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PASCULLI VITONOFRIO	12.877		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PASETTO RAFFAELLO	1.892		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PASOLLI MATTIA	4.416		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PASQUALI MATTEO	4.416		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PASQUALI PAOLA	4.416		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PASQUALINI ROBERTO	4.416		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PASQUALUCCI FRANCESCO ANTONIO	4.760		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PASQUINI WILLIAM	4.416		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PASSONE MAURIZIO	4.416		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PASTORELLI GIUSEPPE	3.416		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PASTORINO DANILO	9.176		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PATANE SALVATORE	25.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PATIMO PIETRO	4.416		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PATRICOLO DANIELA	6.408		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PATRON DANIELE	4.416		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PAVAN MICHELE	4.416		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PAVIN ANDREA	4.416		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PAVONE GIUSEPPE	4.416		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PAZZAGLIA UMBERTO	11.876		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PECORARO PAOLO	6.416		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PEGORARO PIERLUIGI	15.777		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PEGORETTI GIANNI	9.176		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PELACHINI MAURIZIO	1.104		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PELAZZA LIVIO	3.416		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PELIZZA MAURIZIO	12.021		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PELLEGRINI MARCO	4.416		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PELLEGRINI MAURO	4.416		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PELLEGRINO PAOLO	9.176		F	F	F	F	F	F	F	F	F	F

## Legenda:

- 1 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Approvazione della documentazione di bilancio;
- 2 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Destinazione dell'utile d'esercizio e distribuzione di dividendo;
- 3 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Fulvio Conti;
- 4 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Aros Genish;
- 5 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Approvazione della prima sezione (politica di remunerazione 2020);
- 6 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Voto non vincolante sulla seconda sezione (compensi 2019);
- 7 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Approvazione del piano di compensi basato su strumenti finanziari, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 8 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 9 Piano di azionariato dipendenti 2020 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 10 Nuove disposizioni in materia di equilibrio di genere - Modifica dell'articolo 9 dello Statuto Sociale.

F: Favorevole; C: Contrario; A: Astenuto; R: Non partecipante al voto. (E): Voto Elettronico.





## ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	RISULTATI ALLE VOTAZIONI									
	Totale	Parziale	1	2	3	4	5	6	7	8 9 10
PEZZOTTA PAOLA		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F
PEZZOTTI ARMANDO		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F
PEZZOTTI PAOLO		3.784	F	F	F	F	F	F	F	F
PIACENTI PATRIZIA		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F
PIANE SIMONA BICE		8.046	F	F	F	F	F	F	F	F
PIANTA DAVIDE		1.104	F	F	F	F	F	F	F	F
PIANTADOSI SAVERIO		1.600	F	F	F	F	F	F	F	F
PIANTONI VINCENZO		37.115	F	F	F	F	F	F	F	F
PIARULLI VINCENZO		50.000	F	F	F	F	F	F	F	F
PICCIALUTI SATURNINO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F
PICCININI SONIA		12.476	F	F	F	F	F	F	F	F
PICCIONI MASSIMO		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F
PICCIRILLO DANIELE		1.072	F	F	F	F	F	F	F	F
PICCIURRO MARSILIO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F
PIENDIBENE EMANUELE		2.724	F	F	F	F	F	F	F	F
PIERANGELINI PIERFRANCESCO		18.974	F	F	F	F	F	F	F	F
PIERGIOVANNI UMBERTO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F
PIETRACCINI VITALESTA PIETRO LUCA		7.562	F	F	F	F	F	F	F	F
PIETRANTONIO DONATELLA		4.760	F	F	F	F	F	F	F	F
PIETRI STEFANO		2.116	F	F	F	F	F	F	F	F
PIETRUCCI PAOLO		1.932	F	F	F	F	F	F	F	F
PIFFER ROBERTO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F
PIGNATARO VITO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F
PIGNATELLI MASSIMO		44.416	F	F	F	F	F	F	F	F
PILLONI GIANFRANCO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F
PILOSU STEFANO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F
PINO ALBERTO		10.166	F	F	F	F	F	F	F	F
PIOPPI FABIO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F
PIOVANI STEFANO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F
PIRANI GIANNI		3.372	F	F	F	F	F	F	F	F
PIRAS DAVIDE		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F
PIRRUCCIO GIAMPAOLO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F
PISANO BRUNO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F

## Legenda:

- 1 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Approvazione della documentazione di bilancio;
- 2 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Destinazione dell'utile d'esercizio e distribuzione di dividendo;
- 3 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Fulvio Conti;
- 4 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Amos Gerish;
- 5 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Approvazione della prima sezione (politica di remunerazione 2020);
- 6 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Voto non vincolante sulla seconda sezione (compensi 2019);
- 7 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Approvazione del piano di compensi basato su strumenti finanziari, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 8 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 9 Piano di azionariato dipendente 2020 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 10 Nuove disposizioni in materia di equilibrio di genere - Modifica dell'articolo 9 dello Statuto Sociale.

F: Favorevole; C: Contrario; A: Astenuto; R: Non partecipante al voto. (E): Voto Elettronico.

## ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE  
DELEGANTI E RAPPRESENTATI

Totale

Parziale

RISULTATI ALLE VOTAZIONI

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

PISANO CRISTINA	3.054	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PISANO SANDRO	4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PISANU ANNA MARIA	34.156	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PISCOPO DOMENICO	442	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PISTOLATO CRISTIANO	4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PISU ANDREA	4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PITASCIO PIERFRANCESCO	1.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PITTALUGA PAOLO	4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PITTARI LUIGI	5.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PITTI PIERO	4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PITTIA RICCARDO	3.144	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PITTO GIORGINA	4.760	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PITULLO MARIO	7.216	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PIZZUTOLO GIOVANNI	4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PIZZUTOLO GIUSEPPE	8.816	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PLINI ROBERTO	4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F
POGGI LUIGINA	59.225	F	F	F	F	F	F	F	F	F
POGGIO EGIDIO	14.167	F	F	F	F	F	F	F	F	F
POLITO FEDERICO	4.760	F	F	F	F	F	F	F	F	F
POLLINI DANIELE	9.506	F	F	F	F	F	F	F	F	F
POMARICO VALERIA	4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PONS MASSIMILIANO	4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PONTECORVO DOMENICO WALTER	9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PONTESILLI PAOLO	135	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PONTICELLI LILIANA	320.000	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PONZA GIANFRANCO	9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F
POROPAT GRAZIANO	553.257	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PORRECA VINCENZO	4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PORTULANO NICOLA	4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F
POSSIERI GIANLUCA	666	F	F	F	F	F	F	F	F	F
POZZATO ROBERTO	4.198	F	F	F	F	F	F	F	F	F
POZZI ANDREA	1.104	F	F	F	F	F	F	F	F	F
POZZI EMILIANO	4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F

## Legenda:

- 1 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Approvazione della documentazione di bilancio;
- 2 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Destinazione dell'utile d'esercizio e distribuzione di dividendo;
- 3 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Fulvio Conti;
- 4 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Amos Genish;
- 5 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Approvazione della prima sezione (politica di remunerazione 2020);
- 6 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Voto non vincolante sulla seconda sezione (compensi 2019);
- 7 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Approvazione del piano di compensi basato su strumenti finanziari, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 8 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 9 Piano di azionariato dipendenti 2020 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 10 Nuove disposizioni in materia di equilibrio di genere - Modifica dell'articolo 9 dello Statuto Sociale.

F: Favorevole; C: Contrario; A: Astenuto; R: Non partecipante al voto. (2): Voto Elettronico.

## ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI			RISULTATI ALLE VOTAZIONI									
	Totale	Parziale	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
POZZI IZIANO		3.384	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
POZZOBON CRISTINA		457	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
POZZONI MARCO		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PRAMOTTON STEFANO		5.746	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PRANDO LINO		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PRANTONI ALESSANDRO		6.396	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PRAVATO MAURIZIO		65.000	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PRENCIPE MARCELLO		5.524	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PRESTI STEFANO		1.104	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PRETOLANI LUCA		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PRETTO ALBERTO		2.536.000	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PRETTO ROBERTO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PREVITERA MIRELLA		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PREZIOSA MARIA ROSA		3.630	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PRIANTE FRANCESCA SINUESSA		1.312	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PRILI LUIGI		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PRINCIPI FABRIZIO		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PROCACCIANTI PATRIZIA		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PROIETTI MASSIMILIANO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PROIETTO PIER GIUSEPPE		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PRONESTI ANTONIO		6.000	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PROSCIO AGAPITO		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PROSDOCIMO MASSIMO		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PROSPERI MARIO		2.600	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PROVENZALE FABRIZIO		5.384	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PUCA SUSANNA ANTONELLA		6.952	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PUCCI GUIDO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PUCCINI MAURIZIO		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PUGLIESE EMANUELE		2.760	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PUGNALI SERGIO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PUNGITORE PIERLUIGI MAURIZIO		130.000	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PURICELLI GIANCARLO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
PURITA FEDERICO MARIA		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F

## Legenda:

- 1 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Approvazione della documentazione di bilancio;
- 2 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Destinazione dell'utile d'esercizio e distribuzione di dividendo;
- 3 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Fulvio Corti;
- 4 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Amos Gerish;
- 5 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Approvazione della prima sezione (politica di remunerazione 2020);
- 6 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Voto non vincolante sulla seconda sezione (compensi 2019);
- 7 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Approvazione del piano di compensi basato su strumenti finanziari, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 8 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 9 Piano di azionariato dipendenti 2020 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 10 Nuove disposizioni in materia di equilibrio di genere - Modifica dell'articolo 9 dello Statuto Sociale.

F: Favorevole; C: Contrario; A: Astenuto; R: Non partecipante al voto. (E): Voto Elettronico.



## ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI			RISULTATI ALLE VOTAZIONI									
	Totale	Parziale	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
REMBADO ROBERTO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
RENDA ANNAMARIA		30.000	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
RENNA LEONARDO		12.308	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
RENOLFI ELISABETTA		4.000	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
REPETTO AMEDEO		7.378	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
RESIDORI PAOLA		16.112	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
RESINI ENRICO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
RESELLI MARCO		7.700	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
RIBAUDO VITO		3.572	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
RICCI GIUSEPPE		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
RICCI LUCIANO		3.452	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
RICCI NADIA		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
RICCI ROBERTA		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
RICHETTI GABRIELE		14.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
RIGHETTO DARIO		1.104	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
RIGNANESE MICHELE		5.558	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
RIGO MICHELE		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
RIMINI RENATA		143.904	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
RIMMAUDO DANIELE		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
RINALDI CRISTIAN		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
RINALDO DEMETRIO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
RINAUDO SARA		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
RISTA RICCARDO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
RIVA FABIO EUGENIO		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
RIVA GIORGIO		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
RIVADOSSI FEDERICO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
RIZZO GIUSEPPE		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
RIZZO NUNZIO		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
RIZZO SALVATORE		8.816	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
RIZZO STEFANO		4.702	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
ROATTINO MAURIZIO		5.216	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
ROBERTI MASSIMO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
ROBERTI PASQUALE		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F

## Legenda:

- 1 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Approvazione della documentazione di bilancio;
- 2 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Destinazione dell'utile d'esercizio e distribuzione di dividendo;
- 3 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Fulvio Conti;
- 4 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Amos Genish;
- 5 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Approvazione della prima sezione (politica di remunerazione 2020);
- 6 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Voto non vincolante sulla seconda sezione (compensi 2019);
- 7 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Approvazione del piano di compensi basato su strumenti finanziari, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 8 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 9 Piano di azionariato dipendenti 2020 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 10 Nuove disposizioni in materia di equilibrio di genere - Modifica dell'articolo 9 dello Statuto Sociale.

F: Favorevole; C: Contrario; A: Astenuto; R: Non partecipante al voto. (E): Voto Elettronico.



## ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI			RISULTATI ALLE VOTAZIONI									
	Totale	Parziale	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
ROSSI FABRIZIO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
ROSSI FEDERICA		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
ROSSI PATRIZIA		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
ROSSI RENATO		1.104	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
ROSSI STEFANO		7.630	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
ROSSI VALERIA		1.104	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
ROSSI VITTORIO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
ROSSINI MAURO		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
ROSSO VITTORIO		6.698	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
ROSTA LUCIO		12.806	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
ROTA MARIO ARRIGO		12.021	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
ROTIGLIANI PAOLO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
ROTOLO DOMENICO		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
RUBICHI SERGIO		72.716	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
RUELLO ANDREA		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
RUFFINI MAURO		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
RUFFO PIETRO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
RUGGERI FEDERICO		1.200	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
RUGGERI SIMONA		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
RUGGIERO CINZIA		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
RUGGIERO GIANFRANCO		7.126	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
RUSCELLI RICCARDO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
RUSCIGNO PANCRAZIO		3.000	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
RUSPI GIULIANA		87.159	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
RUSSI ANDREA		2.300	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
RUSSO FILIPPO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
RUSSO MARCO		2.320	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
RUSSO VINCENZO		92.900	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
RUSTICALI LUCA		8.861	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
RUZZO GRAZIANO		16.437	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
S.M.S. SANTA MARIA DELLE SELVE SOCIETA' IN ACCOMANDITA		140.000	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
SEMPLICE DI GIUSEPPE CORNO & C.												
SABATINI MASSIMILIANO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F

## Legenda:

- 1 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Approvazione della documentazione di bilancio;
- 2 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Destinazione dell'utile d'esercizio e distribuzione di dividendo;
- 3 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Fulvio Conti;
- 4 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Amos Genish;
- 5 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Approvazione della prima sezione (politica di remunerazione 2020);
- 6 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Voto non vincolante sulla seconda sezione (compensi 2019);
- 7 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Approvazione del piano di compensi basato su strumenti finanziari, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 8 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 9 Piano di azionariato dipendenti 2020 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 10 Nuove disposizioni in materia di equilibrio di genere - Modifica dell'articolo 9 dello Statuto Sociale.

F: Favorevole; C: Contrario; A: Astenuto; R: Non partecipante al voto. (E): Voto Elettronico.





## ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	RISULTATI ALLE VOTAZIONI									
	Totale	Parziale	1	2	3	4	5	6	7	8 9 10
SANTANDREA PIER GIORGIO		6.916	F	F	F	F	F	F	F	F
SANTANGELO MARIO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F
SANTARELLI DANIELE		35.000	F	F	F	F	F	F	F	F
SANTARELLI GIORGIO		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F
SANTI GIAMPIETRO		20.440	F	F	F	F	F	F	F	F
SANTILLI MAURIZIO		6.416	F	F	F	F	F	F	F	F
SANTINI GIANLUCA		5.748	F	F	F	F	F	F	F	F
SANTONI DAVIDE		12.546	F	F	F	F	F	F	F	F
SANTONI RICCARDO		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F
SANTORI FRANCA		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F
SANTORO MARIO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F
SARACINO MARIA		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F
SARDO SILVIA		1.876	F	F	F	F	F	F	F	F
SARPATO ANDREA		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F
SARPI MARIA FIORELLA		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F
SARTA VIVIANA		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F
SARTI ALBERTO		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F
SARTI PAOLO		8.416	F	F	F	F	F	F	F	F
SARTORIO GIOVANNI		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F
SASSU ANGELINA		2.400	F	F	F	F	F	F	F	F
SAVERI CLAUDIO		8.148	F	F	F	F	F	F	F	F
SAVINA CLAUDIO		13.137	F	F	F	F	F	F	F	F
SAVINO ANDREA		5.416	F	F	F	F	F	F	F	F
SAVIOLO STEFANO		5.216	F	F	F	F	F	F	F	F
SBARRA ALESSANDRO		104	F	F	F	F	F	F	F	F
SBICCA GIORGIO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F
SBREGA DANTE		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F
SCAFFIDI ABBATE FLAVIO		12.806	F	F	F	F	F	F	F	F
SCAGLIA ROSSANA		6.176	F	F	F	F	F	F	F	F
SCALORA CLAUDIO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F
SCANFERLA PIERINO		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F
SCANO ANTONIO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F
SCARAMELLA ADALBERTO		15.388	F	F	F	F	F	F	F	F

## Legenda:

- 1 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Approvazione della documentazione di bilancio;
- 2 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Destinazione dell'utile d'esercizio e distribuzione di dividendo;
- 3 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Fulvio Conti;
- 4 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Amos Genish;
- 5 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Approvazione della prima sezione (politica di remunerazione 2020);
- 6 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Voto non vincolante sulla seconda sezione (compensi 2019);
- 7 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Approvazione del piano di compensi basato su strumenti finanziari, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 8 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 9 Piano di azionariato dipendenti 2020 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 10 Nuove disposizioni in materia di equilibrio di genere - Modifica dell'articolo 9 dello Statuto Sociale.

F: Favorevole; C: Contrario; A: Astenuto; R: Non partecipante al voto. (E): Voto Elettronico.

## ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE  
DELEGANTI E RAPPRESENTATI

Totale

Parziale

RISULTATI ALLE VOTAZIONI

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

SCARAMUZZA FABRIZIO	4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F
SCARANTINO LUCA	9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F
SCARCHILLI GIUSEPPE	4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F
SCARCIOLLA LUCILLA	3.630	F	F	F	F	F	F	F	F	F
SCARDAONI ELENA	4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F
SCARINGELLA ANGELA	3.300	F	F	F	F	F	F	F	F	F
SCARPA MASSIMO	4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F
SCELSI LEONARDO	4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F
SCHETTINI SALVATORE	9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F
SCHIRINZI SILVIO	8.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F
SCHITO DOMENICO GRAZIO	9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F
SCHITO MARCO	9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F
SCIARRETTA ELISA	4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F
SCIARRINO AURELIO	4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F
SCILINGO ALBERTO	9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F
SCIOCCO GIANLUCA	25.000	F	F	F	F	F	F	F	F	F
SCIOCCO RICCARDO	215.000	F	F	F	F	F	F	F	F	F
SCIRE' ANTONINO	6.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F
SCOPECE GIOVANNI	4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F
SCORRANO ANTONIO	16.000	F	F	F	F	F	F	F	F	F
SCORSOLINI GIOVANNI	100.000	F	F	F	F	F	F	F	F	F
SCOTTU ROBERTO	400	F	F	F	F	F	F	F	F	F
SCRIFIGNANO WALTER	9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F
SCRIVO RAFFAELE	1.376	F	F	F	F	F	F	F	F	F
SCROCCARO ROBERTO	4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F
SECHI TIZIANA	4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F
SECOMANDI GIORDANO	2.200	F	F	F	F	F	F	F	F	F
SEGATTO PAOLO	1.104	F	F	F	F	F	F	F	F	F
SELLERI ANDREA	805	F	F	F	F	F	F	F	F	F
SELLERI MARA	9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F
SELVAGGI ANNA	2.724	F	F	F	F	F	F	F	F	F
SENNA ATTILIO	6.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F
SENO VINCENZO	5.061	F	F	F	F	F	F	F	F	F

## Legenda:

- 1 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Approvazione della documentazione di bilancio;
- 2 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Destinazione dell'utile d'esercizio e distribuzione di dividendo;
- 3 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Fulvio Conti;
- 4 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Amos Genish;
- 5 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Approvazione della prima sezione (politica di remunerazione 2020);
- 6 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Voto non vincolante sulla seconda sezione (compensi 2019);
- 7 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Approvazione del piano di compensi basato su strumenti finanziari, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 8 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 9 Piano di azionariato dipendenti 2020 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 10 Nuove disposizioni in materia di equilibrio di genere - Modifica dell'articolo 9 dello Statuto Sociale.

F: Favorevole; C: Contrario; A: Astenuto; R: Non partecipante al voto. (E): Voto Elettronico.

## ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTE E RAPPRESENTATI			RISULTATI ALLE VOTAZIONI									
	Totale	Parziale	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
SEPPOLONI CARLO		3.914	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
SERAFINO TIZIANA		4.268	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
SERENARI ANDREA		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
SERGENTI ANGELO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
SERGI DONATA		11.249	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
SERINO FILIPPO		4.830.029	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
SERIO STEFANO		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
SERRA ANGELO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
SERRA GIANNI		1.104	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
SFORZA CLAUDIO		66.444	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
SGAMBELLONE ANTONIO		88.000	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
SGARAVATO MAURO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
SGOBBA NICOLA		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
SIGILLO RAFFAELE		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
SIGNORELLO LOREDANA		6.601	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
SIGNORELLO TERESA		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
SILERI SILVIA		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
SILIANO PIERO ALDO		117.880	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
SILLETTA FRANCESCO		8.000	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
SILVESTRI FABRIZIO		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
SILVESTRI SARA		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
SILVESTRINI AGOSTINO		6.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
SIMONATO ANTONELLA		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
SIMONATO CESARINO		11.676	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
SIMONCELLI EMIDIO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
SIMONCINI FEDERICA		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
SIMONETTI FABRIZIO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
SIMONETTO STEFANO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
SIMONI MASSIMILIANO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
SIMONINI GABRIELE		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
SINATRA CECILIA		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
SINIGAGLIA MARIA		968	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
SIPALA SALVATORE		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F

## Legenda:

1 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Approvazione della documentazione di bilancio;

2 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Destinazione dell'utile d'esercizio e distribuzione di dividendo;

3 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Fulvio Conti;

4 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Amos Genish;

5 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Approvazione della prima sezione (politica di remunerazione 2020);

6 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Voto non vincolante sulla seconda sezione (compensi 2019);

7 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Approvazione del piano di compensi basato su strumenti finanziari, deliberazioni inerenti e conseguenti;

8 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;

9 Piano di azionariato dipendenti 2020 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;

10 Nuove disposizioni in materia di equilibrio di genere - Modifica dell'articolo 9 dello Statuto Sociale.

F: Favorevole; C: Contrario; A: Astenuto; R: Non partecipante al voto. (E): Voto Elettronico.



## ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI			RISULTATI ALLE VOTAZIONI									
	Totale	Parziale	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
SPINELLI GAETANO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
SPINELLI GIORGIO		16.437	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
SPINELLI PIERLUIGI		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
SPOLLADORE VIVIANA		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
SPRECACE' ALEANDRO		3.630	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
SPROVIERO MICHELE		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
SQUAIELLA MARINA		3.572	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
SQUARCIA BARBARA		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
SQUARZONI DESIREE		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
SQUILLACIOTI GREGORIO		4.760	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
STABILI STEFANO		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
STACHETTI LUCA		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
STANZIONE SALVATORE		4.240	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
STASSALDI PIETRO		20.600	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
STECCA ROBERTO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
STEFANELLI CRISTINA		4.188	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
STELLA CRISTINA MARIA		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
STELLA VALTER		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
STIAVELLI MASSIMO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
STIRONE ROBERTO		4.000	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
STRACCA DANIELE		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
STRAFFI GIORGIO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
STRANGIO SEBASTIANO		84.000	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
STRAUDI KARL HEINZ		14.531	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
STRAUDI WERNER		34.751	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
SUBRITO LUCIANA		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
SUCCU PAOLO		6.684	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
SURIANO MICHELE		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
TABELLINI LUIGI		3.648	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
TACCHINAI ROBERTO		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
TADDEI ALESSANDRO		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
TAGLIANETTI LEONARDO		4.656	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
TALEVI FABIO		14.255	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F

## Legenda:

- 1 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Approvazione della documentazione di bilancio;
- 2 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Destinazione dell'utile d'esercizio e distribuzione di dividendo;
- 3 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Fulvio Conti;
- 4 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Amos Genish;
- 5 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Approvazione della prima sezione (politica di remunerazione 2020);
- 6 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Voto non vincolante sulla seconda sezione (compensi 2019);
- 7 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Approvazione del piano di compensi basato su strumenti finanziari, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 8 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 9 Piano di azionariato dipendenti 2020 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 10 Nuove disposizioni in materia di equilibrio di genere - Modifica dell'articolo 9 dello Statuto Sociale.

F: Favorevole; C: Contrario; A: Astenuto; R: Non partecipante al voto. (E): Voto Elettronico.

## ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Totale	Parziale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI									
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
TAMARRI MARIO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
TAMMARO SERGIO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
TANA GIUSEPPE		7.976	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
TANCREDI GIANNI		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
TANGHERLINI DANIELA		5.611	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
TARALLO FRANCESCO		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
TARANTINO ALESSANDRO		7.616	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
TARANTINO PAOLO DANIELE		19.738	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
TARASCONI GABRIELLA		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
TARQUINI ROBERTO		4.268	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
TASSONI GIULIANO		120.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
TAVELLA IVANO		138.400	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
TCHECHANKOVA VESSELA		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
TEDESCHI ANTONIO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
TEODORI PAOLO		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
TERRA ANTONIO		1.400	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
TERRACCIANO SALVIO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
TERRAFERMA SERAFINO		1.104	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
TERRE' NEVIO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
TESINI ROBERTO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
TESTA ALESSIO MARIO JUNIOR		1.032	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
TESTA ROBERTO		250.000	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
TESTA STEFANO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
TESTANI DOMENICO		3.630	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
TESTINI MARIO		6.016	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
TETRO MICHELE		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
TETTAMANTI GRAZIANO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
TILOCCA MAURO		3.368	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
TIRABASSO DANIELE		16	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
TIRELLI LUCIANO		1.030.000	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
TIRELLI MARCO		6.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
TOCCO LORENZO		2.320	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
TODESCHINI PIERLUIGI		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F

## Legenda:

- 1 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Approvazione della documentazione di bilancio;
- 2 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Destinazione dell'utile d'esercizio e distribuzione di dividendo;
- 3 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Fulvio Conti;
- 4 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Amos Genish;
- 5 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Approvazione della prima sezione (politica di remunerazione 2020);
- 6 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Voto non vincolante sulla seconda sezione (compensi 2019);
- 7 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Approvazione del piano di compensi basato su strumenti finanziari, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 8 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 9 Piano di azionariato dipendenti 2020 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 10 Nuove disposizioni in materia di equilibrio di genere - Modifica dell'articolo 9 dello Statuto Sociale.

F: Favorevole; C: Contrario; A: Astenuto; R: Non partecipante al voto. (E): Voto Elettronico.

## ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI			RISULTATI ALLE VOTAZIONI									
	Totale	Parziale	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
TOGNAZZI FEDERICO		893	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
TOLOMEO DAVIDE		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
TOMA ANGELO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
TOMMASI IVANO		7.716	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
TOMMASINI MARIA GABRIELLA		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
TONELLI FEDERICO		8.046	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
TONSI ROBERTO		16.437	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
TOP MASTER MANAGEMENT GROUP SRL		200.000	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
TOP MASTER MANAGEMENT SRL		50.000	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
TOP MASTER SRL		980.000	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
TOPPUTI PASQUALE		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
TORQUATI CLAUDIO		1.190	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
TORRICELLI FRANCESCO		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
TOSATTO ANDREA		2.640	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
TOSCANO ANGELO		7.112	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
TOZZO LUIGI		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
TRABACCHI GIOVANNI		1.104	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
TRANCHINO LUIGI MARIA		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
TRAVERSO MAURIZIO		5.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
TREVISAN DIANA		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
TREVISAN FABRIZIO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
TRICELLA ALESSANDRO		3.860	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
TRISTO ELISABETTA		6.630	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
TRILLINO AMILCARE		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
TRINCANATO GIORGIO		52.000	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
TROIA PIETRO		5.216	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
TROISI CARLO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
TRONCONI MASSIMO		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
TRONU SIMONE		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
TROSO ANTONIO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
TRUFFA MASSIMO		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
TRUZZOLINO UGO		7.504	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
TUCCI ANGELO		1.104	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F

## Legenda:

- 1 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Approvazione della documentazione di bilancio;
- 2 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Destinazione dell'utile d'esercizio e distribuzione di dividendo;
- 3 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Fulvio Conti;
- 4 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Amos Genish;
- 5 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Approvazione della prima sezione (politica di remunerazione 2020);
- 6 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Voto non vincolante sulla seconda sezione (compensi 2019);
- 7 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Approvazione del piano di compensi basato su strumenti finanziari, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 8 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 9 Piano di azionariato dipendenti 2020 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 10 Nuove disposizioni in materia di equilibrio di genere - Modifica dell'articolo 9 dello Statuto Sociale.

F: Favorevole; C: Contrario; A: Astenuto; R: Non partecipante al voto. (E): Voto Elettronico.





## ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	RISULTATI ALLE VOTAZIONI									
	Totale	Parziale	1	2	3	4	5	6	7	8 9 10
VENTURA GIOVANNI		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F F F
VENTURA LUIGI		22.500	F	F	F	F	F	F	F	F F F
VENTURI FABIO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F F F
VENTURINI ROBERTO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F F F
VENTURINO CONCETTINA		4.724	F	F	F	F	F	F	F	F F F
VENUTO LUCIANO		500	F	F	F	F	F	F	F	F F F
VERARDI COSIMO		1.333	F	F	F	F	F	F	F	F F F
VERDIANI ANDREA		4.320	F	F	F	F	F	F	F	F F F
VERDOLINI ALESSANDRO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F F F
VERGANO MAURO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F F F
VERRONE ANTONIO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F F F
VERTICILLO FRANCESCO		4.454	F	F	F	F	F	F	F	F F F
VETTORATO GIANNI		5.416	F	F	F	F	F	F	F	F F F
VETTORI STEFANO		1.104	F	F	F	F	F	F	F	F F F
VEZZALI LUCA		580	F	F	F	F	F	F	F	F F F
VIANELLO MARCELLO		8.060	F	F	F	F	F	F	F	F F F
VIGANEGO FRANCO		150.000	F	F	F	F	F	F	F	F F F
VIGGIANO GIUSEPPINA		1.392	F	F	F	F	F	F	F	F F F
VIGILANTE SABRINA		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F F F
VIGNALE LUCIA		7.596	F	F	F	F	F	F	F	F F F
VIGNAROLI ADRIANA		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F F F
VIGNOZZI LAURA		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F F F
VILLA MILENA MARIA		612	F	F	F	F	F	F	F	F F F
VILLA SIMONA		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F F F
VILLANI GIOVANNI		1.876	F	F	F	F	F	F	F	F F F
VINCENTI PIERFRANCESCO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F F F
VINCENTI VALERIO		29.416	F	F	F	F	F	F	F	F F F
VISCARDI FABRIZIO		4.240	F	F	F	F	F	F	F	F F F
VISCIGLIO ANDREA		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F F F
VISCONTI MARCO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F F F
VISENTIN RUGGERO		326.301	F	F	F	F	F	F	F	F F F
VISERTA CLAUDIO		4.240	F	F	F	F	F	F	F	F F F
VISINONI DARIO		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F F F

## Legenda:

- 1 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Approvazione della documentazione di bilancio;
- 2 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Destinazione dell'utile d'esercizio e distribuzione di dividendo;
- 3 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Fulvio Conti;
- 4 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Amos Gentish;
- 5 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Approvazione della prima azione (politica di remunerazione 2020);
- 6 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Voto non vincolante sulla seconda sezione (compensi 2019);
- 7 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Approvazione del piano di compensi basato su strumenti finanziari, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 8 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 9 Piano di azionariato dipendente 2020 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 10 Nuove disposizioni in materia di equilibrio di genere - Modifica dell'articolo 9 dello Statuto Sociale.

F: Favorevole; C: Contrario; A: Astenuto; R: Non partecipante al voto. (E): Voto Elettronico.



## ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	RISULTATI ALLE VOTAZIONI									
	Totale	Parziale	1	2	3	4	5	6	7	8 9 10
ZAVANONE FRANCO		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F
ZAZZARONI MARIO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F
ZENATI PAOLO ANTONIO		7.365	F	F	F	F	F	F	F	F
ZENO PAOLO		6.416	F	F	F	F	F	F	F	F
ZEPPI GIACOMO		1.460	F	F	F	F	F	F	F	F
ZERBI GIORGIO FRANCO		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F
ZERBINI TAMARA		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F
ZERBINI UMBERTO		421.000	F	F	F	F	F	F	F	F
ZERILLI MAURO		8.046	F	F	F	F	F	F	F	F
ZILIO ALESSANDRO		7.716	F	F	F	F	F	F	F	F
ZINGARETTI ALBERTO		1.104	F	F	F	F	F	F	F	F
ZINI LUCA		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F
ZOCCO ALDO		11.486	F	F	F	F	F	F	F	F
ZOCCOLA PAOLO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F
ZOIA CARLO ANTONIO		11.677	F	F	F	F	F	F	F	F
ZONA ERMINIO		5.900	F	F	F	F	F	F	F	F
ZONA FRANCESCO		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F
ZONCA MAURO		1.104	F	F	F	F	F	F	F	F
ZUCCA LUIGI		7.484	F	F	F	F	F	F	F	F
ZUCCALA RITA		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F
ZUCCHELLI DANIELA ANTONIETTA		4.416	F	F	F	F	F	F	F	F
ZUFFE LUISA		9.176	F	F	F	F	F	F	F	F
ZURLO CLAUDIO		1.316	F	F	F	F	F	F	F	F
	53.811.157									

## Legenda:

- 1 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Approvazione della documentazione di bilancio;
- 2 Bilancio al 31 dicembre 2019 - Destinazione dell'utile d'esercizio e distribuzione di dividendo;
- 3 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Fulvio Conti;
- 4 Determinazioni conseguenti alla cessazione di due Consiglieri - Sostituzione di Amos Geniah;
- 5 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Approvazione della prima sezione (politica di remunerazione 2020);
- 6 Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - Voto non vincolante sulla seconda sezione (compensi 2019);
- 7 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Approvazione del piano di compensi basato su strumenti finanziari, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 8 Long Term Incentive Plan 2020-2022 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 9 Piano di azionariato dipendenti 2020 - Emissioni azionarie a servizio dell'iniziativa, modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 10 Nuove disposizioni in materia di equilibrio di genere - Modifica dell'articolo 9 dello Statuto Sociale.

F: Favorevole; C: Contrario; A: Astenuto; R: Non partecipante al voto. (E): Voto Elettronico.



## ALLEGATO "D" AL N. 15609/8385 DI REP.

### STATUTO

APRILE 2020

Denominazione – Sede – Scopo e durata della Società

#### Articolo 1

1.1 La Società è denominata "TELECOM ITALIA S.p.A."; è altresì alternativamente denominata "TIM S.p.A.".

#### Articolo 2

2.1 La Società ha sede a Milano.

#### Articolo 3

3.1 La Società ha per oggetto:

- L'installazione e l'esercizio con qualsiasi tecnica, mezzo e sistema, di impianti ed attrezzature fissi e mobili, stazioni radioelettriche, collegamenti per le radiocomunicazioni mobili marittime, reti dedicate e/o integrate, per l'espletamento, la gestione e la commercializzazione, senza limiti territoriali, dei servizi di comunicazioni, quali anche risultanti dall'evoluzione delle tecnologie, e per lo svolgimento delle attività ad essi anche indirettamente connesse, comprese quelle di progettazione, realizzazione, gestione, manutenzione, integrazione e commercializzazione di prodotti, servizi, reti e sistemi di telecomunicazioni, informatici, ed elettronici, e in genere di soluzioni ICT (Information Communication Technology) per l'utilizzatore finale;
- lo svolgimento di attività connesse o strumentali, ivi comprese le attività editoriali, pubblicitarie, informatiche, telematiche e multimediali ed in genere le attività commerciali, finanziarie, immobiliari, di ricerca, formazione e consulenza;
- l'assunzione - quale attività non prevalente - di partecipazioni in società o imprese che svolgano attività rientranti nello scopo sociale o comunque rispetto ad esso connesse, complementari o analoghe;
- il controllo, il coordinamento strategico, tecnico, amministrativo-finanziario nonché l'impostazione e la gestione dell'attività finanziaria delle società e imprese controllate, a tal fine compiendo ogni connessa operazione.

3.2 Sono espressamente escluse le attività riservate a soggetti iscritti in albi professionali, le attività di cui all'art. 106 del decreto legislativo n. 385/1993 nei confronti del pubblico.

#### Articolo 4

4.1 La durata della Società è fissata sino al 31 dicembre 2100. La proroga del termine non attribuisce diritto di recesso ai soci che non hanno concorso all'approvazione della relativa deliberazione.

Capitale – Azioni – Obbligazioni

#### Articolo 5

- 5.1 Il capitale sociale sottoscritto e versato è pari a euro 11.677.002.855,10, suddiviso in n. 15.203.122.583 azioni ordinarie ed in n. 6.027.791.699 azioni di risparmio, tutte prive di valore nominale.
- 5.2 Nelle deliberazioni di aumento del capitale sociale a pagamento, il diritto di opzione può essere escluso nella misura massima del dieci per cento del capitale preesistente, a condizione che il prezzo di emissione

corrisponda al valore di mercato delle azioni e ciò sia confermato in apposita relazione della società incaricata della revisione legale.

- 5.3 E' consentita, nei modi e nelle forme di legge, l'assegnazione di utili ai prestatori di lavoro dipendenti della Società o di società controllate, mediante l'emissione di azioni ai sensi del primo comma dell'art. 2349 del codice civile.
- 5.4 L'assemblea straordinaria del 20 maggio 2015 ha deliberato di aumentare il capitale sociale in denaro, a pagamento e in via scindibile, con esclusione del diritto di opzione ai sensi dell'art. 2441, comma 5, del codice civile, per un controvalore complessivo, comprensivo di eventuale sovrapprezzo, di euro 2.000.000.000 (due miliardi), a servizio della conversione dei "€2,000,000,000 1.125 per cent. Equity-Linked bonds due 2022", da liberarsi in una o più volte mediante emissione di azioni ordinarie della Società, con godimento regolare, per un importo massimo di euro 2.000.000.000 (due miliardi), al servizio esclusivo del prestito obbligazionario emesso dalla Società denominato "€2,000,000,000 1.125 per cent. Equity-Linked Bonds due 2022", secondo i criteri determinati dal relativo Regolamento, fermo restando che il termine ultimo di sottoscrizione delle azioni di nuova emissione è fissato al 26 marzo 2022 e che, nel caso in cui a tale data l'aumento di capitale non fosse stato integralmente sottoscritto, lo stesso si intenderà comunque aumentato per un importo pari alle sottoscrizioni raccolte e a far tempo dalle medesime, con espressa autorizzazione agli amministratori a emettere le nuove azioni via via che esse saranno sottoscritte. Non verranno emesse o consegnate frazioni di azioni e nessun pagamento in contanti o aggiustamento verrà eseguito in luogo di tali frazioni".
- 5.5 L'Assemblea del 23 aprile 2020, una volta approvato il piano di incentivazione azionaria di lungo termine denominato Long Term Incentive Plan 2020-2022 e al suo servizio, ha deliberato di emettere in una o più volte, entro il termine del 31 dicembre 2025, massime n. 180.000.000 nuove azioni ordinarie prive di valore nominale, aventi le stesse caratteristiche delle azioni ordinarie al tempo in circolazione, godimento regolare, ai sensi dell'art. 2349 codice civile e senza aumento di capitale, in funzione dell'assegnazione gratuita ai beneficiari del Long Term Incentive Plan 2020-2022, nei termini, alle condizioni e secondo le modalità in esso previsti.
- 5.6 L'Assemblea del 23 aprile 2020, nell'approvare il Piano di Azionariato Diffuso 2020 e al suo servizio, ha deliberato di:
- emettere entro il termine massimo del 31 dicembre 2020 massime n. 127.500.000 nuove azioni ordinarie prive di valore nominale, aventi le stesse caratteristiche delle azioni ordinarie al tempo in circolazione, godimento regolare, con esclusione del diritto di opzione ai sensi dell'art. 2441, comma 8, codice civile, da offrire in sottoscrizione ai dipendenti destinatari del Piano di Azionariato Diffuso 2020, senza aumento del capitale sociale e con imputazione a riserva sovrapprezzo azioni dell'intero prezzo di sottoscrizione, calcolato in conformità a quanto in detto piano previsto. Qualora le suddette azioni non vengano integralmente sottoscritte entro il termine per la loro sottoscrizione stabilito dal Consiglio di Amministrazione entro il limite massimo sopra indicato, saranno emesse azioni in un numero pari alle sottoscrizioni raccolte sino a tale termine;
  - emettere, entro il termine del 31 dicembre 2021, massime n. 42.500.000 nuove azioni ordinarie prive di valore nominale, aventi le stesse caratteristiche delle azioni ordinarie al tempo in circolazione, godimento regolare, ai sensi dell'art. 2349 codice civile e senza aumento di capitale, in funzione dell'assegnazione gratuita ai dipendenti sottoscrittori dell'aumento di capitale di cui sopra di 1 azione ordinaria per ogni 3 azioni ordinarie sottoscritte a pagamento, nei termini, alle condizioni e secondo le modalità previsti dal Piano di Azionariato Diffuso 2020.

## Articolo 6

- 6.1 Le azioni di risparmio hanno i privilegi di cui al presente articolo.
- 6.2 Gli utili netti risultanti dal bilancio regolarmente approvato, dedotta la quota da destinare a riserva legale, devono essere distribuiti alle azioni di risparmio fino alla concorrenza del cinque per cento di euro 0,55 per azione.
- 6.3 Gli utili che residuano dopo l'assegnazione alle azioni di risparmio del dividendo privilegiato stabilito nel secondo comma, di cui l'Assemblea deliberi la distribuzione, sono ripartiti tra tutte le azioni in modo che alle azioni di risparmio spetti un dividendo complessivo maggiorato, rispetto a quello delle azioni ordinarie, in misura pari al due per cento di euro 0,55 per azione.

- 6.4 Quando in un esercizio sia stato assegnato alle azioni di risparmio un dividendo inferiore alla misura indicata nel secondo comma, la differenza è computata in aumento del dividendo privilegiato nei due esercizi successivi.
- 6.5 In caso di distribuzione di riserve le azioni di risparmio hanno gli stessi diritti delle altre azioni. Peraltro è facoltà dell'Assemblea chiamata ad approvare il bilancio d'esercizio, in caso di assenza o insufficienza degli utili netti risultanti dal bilancio stesso per soddisfare i diritti patrimoniali di cui ai commi precedenti, deliberare di soddisfare mediante distribuzione di riserve disponibili il privilegio di cui al comma 2 e/o il diritto di maggiorazione di cui al comma 3. Il pagamento mediante riserve esclude l'applicazione del meccanismo di trascinamento nei due esercizi successivi del diritto al dividendo privilegiato non percepito mediante distribuzione di utili, di cui al comma 4.
- 6.6 La riduzione del capitale sociale per perdite non ha effetto sulle azioni di risparmio se non per la parte della perdita che non trova capienza nella frazione di capitale rappresentata dalle altre azioni.
- 6.7 Allo scioglimento della Società le azioni di risparmio hanno prelazione nel rimborso del capitale fino a concorrenza di euro 0,55 per azione.
- 6.8 Qualora le azioni ordinarie o di risparmio della Società venissero escluse dalle negoziazioni, l'azionista di risparmio potrà richiedere alla Società la conversione delle proprie azioni in azioni ordinarie, secondo le modalità deliberate dall'Assemblea straordinaria all'uopo convocata entro due mesi dall'esclusione dalle negoziazioni.
- 6.9 L'organizzazione degli azionisti di risparmio è disciplinata dalla legge e dal presente statuto. Gli oneri relativi all'organizzazione dell'assemblea speciale di categoria e alla remunerazione del rappresentante comune sono a carico della Società.

## Articolo 7

- 7.1 Le azioni sono indivisibili. In caso di comproprietà, i diritti dei contitolari sono esercitati da un rappresentante comune. Le azioni interamente liberate possono essere al portatore qualora la legge lo consenta. In questo caso ogni azionista può chiedere che le sue azioni siano, a proprie spese, tramutate in nominative e viceversa.
- 7.2 Il domicilio degli azionisti nei confronti della Società si intende eletto, a tutti gli effetti di legge, presso il domicilio risultante dal Libro dei Soci.
- 7.3 L'eventuale introduzione o rimozione di vincoli alla circolazione dei titoli azionari non attribuisce diritto di recesso ai soci che non hanno concorso all'approvazione della relativa deliberazione.

## Articolo 8

- 8.1 La Società può emettere obbligazioni determinandone le modalità e condizioni di collocamento.
- 8.2 Gli oneri relativi all'organizzazione delle Assemblee degli obbligazionisti sono a carico della Società che, in assenza di determinazione da parte degli obbligazionisti, nelle forme di legge, si fa altresì carico della remunerazione dei rappresentanti comuni, nella misura massima stabilita dal Consiglio di Amministrazione per ciascuna emissione, tenuto conto della relativa dimensione.

## Consiglio di Amministrazione

### Articolo 9

- 9.1 La Società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da non meno di sette e non più di diciannove membri di cui gli esponenti del genere meno rappresentato sono almeno due quinti del totale, con arrotondamento, in caso di numeri frazionari, all'unità superiore. L'Assemblea determina il numero dei componenti il Consiglio di Amministrazione, numero che rimane fermo fino a sua diversa deliberazione.
- 9.2 La nomina del Consiglio di Amministrazione avviene nel rispetto della disciplina di legge e regolamentare applicabile sulla base di liste presentate dai soci o dal Consiglio di Amministrazione uscente.
- 9.3 Ogni socio può presentare o concorrere alla presentazione di una sola lista e ogni candidato può presentarsi in una sola lista a pena di ineleggibilità. Tutte le liste debbono assicurare la presenza di candidati in possesso dei requisiti di indipendenza previsti dall'art. 148 del D. Lgs. 58/1998 e/o dal Codice di Autodisciplina delle società quotate. Le liste che contengano un numero di candidati pari o superiore a tre debbono inoltre assicurare la presenza di entrambi i generi.
- 9.4 Hanno diritto di presentare le liste soltanto i soci che da soli o insieme ad altri soci siano complessivamente titolari di azioni rappresentanti almeno lo 0,5% del capitale sociale avente diritto di voto nell'Assemblea ordinaria, ovvero la minore misura richiesta dalla disciplina regolamentare emanata dalla Commissione nazionale per le società e la borsa.
- 9.5 Unitamente a ciascuna lista debbono depositarsi le accettazioni della candidatura da parte dei singoli candidati e le dichiarazioni attestanti l'inesistenza di cause di ineleggibilità e di incompatibilità, nonché l'esistenza dei requisiti prescritti e ogni altra informazione richiesta dalla disciplina, anche regolamentare, applicabile e dallo statuto. Con le dichiarazioni, viene depositato per ciascun candidato un curriculum vitae riguardante le caratteristiche personali e professionali con l'indicazione degli incarichi di amministrazione e controllo ricoperti presso altre società e dell'idoneità a qualificarsi come indipendente, alla stregua dei criteri previsti dall'art. 148 del D. Lgs. 58/1998 e/o dal Codice di Corporate Governance di Borsa Italiana. Eventuali variazioni che dovessero verificarsi fino al giorno di effettivo svolgimento dell'Assemblea sono tempestivamente comunicate alla Società.
- 9.6 Ogni avente diritto al voto può votare una sola lista.
- 9.7 Alla elezione del Consiglio di Amministrazione si procede come di seguito precisato:
- a) dalla lista che ha ottenuto la maggioranza dei voti (c.d. Lista di Maggioranza) sono tratti, nell'ordine progressivo con il quale sono elencati nella lista stessa, i due terzi degli amministratori da eleggere, con arrotondamento, in caso di numero frazionario, all'unità inferiore. Almeno la metà degli amministratori tratti dalla Lista di Maggioranza (con arrotondamento, in caso di numero frazionario, all'unità superiore) deve possedere i requisiti di indipendenza previsti dall'art. 148 del D. Lgs. 58/1998 e/o dal Codice di Corporate Governance di Borsa Italiana. In difetto, l'ultimo candidato tratto dalla Lista di Maggioranza sprovvisto di tali requisiti verrà sostituito dal primo dei non eletti della medesima lista che invece tali requisiti possiede;
  - b) fermo il rispetto della disciplina di legge e regolamentare applicabile in ordine ai limiti al collegamento con la Lista di Maggioranza, i restanti amministratori sono tratti dalle altre liste; a tal fine i voti ottenuti dalle liste stesse vengono divisi successivamente per numeri interi progressivi da uno fino al numero degli amministratori da eleggere. I quozienti ottenuti sono assegnati progressivamente ai candidati di ciascuna di tali liste, secondo l'ordine dalle stesse rispettivamente previsto. I quozienti così attribuiti ai candidati delle varie liste vengono disposti in unica graduatoria decrescente. Risultano eletti coloro che hanno ottenuto i quozienti più elevati, fermo restando che almeno la metà dei candidati tratti da ciascuna lista (con arrotondamento, in caso di numero frazionario, all'unità superiore) deve essere in possesso dei requisiti di indipendenza previsti dall'art. 148 del D. Lgs. 58/1998 e/o dal Codice di Corporate Governance di Borsa Italiana, procedendosi, in difetto, alla sostituzione dell'ultimo candidato eletto sprovvisto dei requisiti con il primo dei non eletti della medesima lista che invece tali requisiti possiede.

Nel caso in cui più candidati abbiano ottenuto lo stesso quoziente, risulta eletto il candidato della lista che non abbia ancora eletto alcun amministratore o che abbia eletto il minor numero di amministratori.

Nel caso in cui nessuna di tali liste abbia ancora eletto un amministratore ovvero tutte abbiano eletto lo stesso numero di amministratori, nell'ambito di tali liste risulta eletto il candidato di quella che abbia ottenuto il maggior numero di voti. In caso di parità di voti di lista e sempre a parità di quoziente, si procede a nuova votazione da parte dell'intera Assemblea risultando eletto il candidato che ottenga la maggioranza semplice dei voti.

- c) qualora la composizione dell'organo collegiale che derivi dall'applicazione dei criteri di cui innanzi non consenta il rispetto dell'equilibrio di genere, come disciplinato sub 9.1, viene assegnato a ciascun candidato il quoziente risultante dalla divisione del numero di voti ottenuti dalla sua lista per il numero d'ordine in cui è in essa inserito, con creazione di unica graduatoria decrescente. I candidati del genere più rappresentato con i quozienti più bassi sono sostituiti, a partire dall'ultimo e nel numero necessario ad assicurare il rispetto dell'equilibrio di genere nella composizione dell'organo, dai candidati del genere meno rappresentato eventualmente indicati nella stessa lista del candidato sostituito, seguendo l'ordine nel quale sono indicati. La sostituzione degli appartenenti al genere più rappresentato che siano in possesso dei requisiti di indipendenza previsti dall'art. 148 del D. Lgs. 58/1998 e/o dal Codice di Corporate Governance di Borsa Italiana dovrà in ogni caso avvenire con nominativi che tali requisiti analogamente posseggano;
- d) in mancanza di candidati con le caratteristiche richieste per assicurare la composizione dell'organo come sopra sub 9.1, l'Assemblea integra l'organo con le maggioranze di legge, assicurando il soddisfacimento del requisito.

9.8 Per la nomina degli amministratori, per qualsiasi ragione non nominati ai sensi del procedimento qui previsto, l'Assemblea delibera con le maggioranze di legge, assicurando il rispetto dei requisiti di legge e Statuto in materia di composizione dell'organo collegiale.

9.9 Se nel corso dell'esercizio vengono a mancare uno o più amministratori, si provvede ai sensi dell'art. 2386 del codice civile, assicurando il rispetto dei requisiti di legge e Statuto in materia di composizione dell'organo collegiale.

9.10 Ogni qualvolta la maggioranza dei componenti il Consiglio di Amministrazione venga meno per qualsiasi causa o ragione, i restanti Consiglieri si intendono dimissionari e la loro cessazione ha effetto dal momento in cui il Consiglio di Amministrazione è stato ricostituito per nomina assembleare.

## Articolo 10

10.1 Il Consiglio di Amministrazione elegge fra i propri membri un Presidente - ove l'Assemblea non vi abbia già provveduto - e può nominare uno o più Vice Presidenti.

10.2 In caso di assenza o di impedimento del Presidente lo sostituisce il Vice Presidente più anziano per età, se nominato, oppure - in assenza del Vice Presidente - il consigliere più anziano per età.

10.3 Il Consiglio di Amministrazione può eleggere un Segretario scelto anche all'infuori dei suoi membri.

## Articolo 11

11.1 Il Presidente, o chi ne fa le veci, convoca il Consiglio di Amministrazione presso la sede della Società o altrove, di propria iniziativa e quando ne riceva domanda scritta da almeno due consiglieri in carica o dai sindaci. Il Presidente comunica preventivamente gli argomenti oggetto di trattazione nel corso della riunione consiliare e provvede affinché adeguate informazioni sulle materie da esaminare vengano fornite a tutti i consiglieri, tenuto conto delle circostanze del caso.

11.2 La convocazione viene fatta, con mezzi idonei in considerazione dei tempi di preavviso, di regola almeno cinque giorni prima dell'adunanza, salvo i casi d'urgenza, nei quali va comunque effettuata con almeno dodici ore di anticipo.

11.3 Della convocazione viene nello stesso termine dato avviso ai sindaci.

11.4 La partecipazione alle riunioni consiliari può avvenire - qualora il Presidente o chi ne fa le veci ne accerti la necessità - mediante mezzi di telecomunicazione che consentano la partecipazione al dibattito e la parità informativa di tutti gli intervenuti.

## Articolo 12



- 12.1 Al Consiglio di Amministrazione spetta la gestione della Società, essendo di sua competenza tutto ciò che per legge o per statuto non è espressamente riservato all'Assemblea.
- 12.2 Nei limiti di legge, alla competenza del Consiglio di Amministrazione sono attribuite le determinazioni di incorporazione in Telecom Italia o di scissione a favore di Telecom Italia delle società di cui Telecom Italia possiede almeno il 90% delle azioni o quote, la riduzione del capitale sociale in caso di recesso del socio, l'adeguamento dello statuto a disposizioni normative, il trasferimento della sede della Società all'interno del territorio nazionale, nonché l'istituzione o la soppressione di sedi secondarie.

## Articolo 13

- 13.1 Per l'esecuzione delle proprie deliberazioni e per la gestione sociale il Consiglio di Amministrazione, nell'osservanza dei limiti di legge, può:
- istituire un Comitato Esecutivo, determinandone i poteri ed il numero dei componenti;
  - delegare gli opportuni poteri, determinando i limiti della delega, ad uno o più Amministratori, eventualmente con la qualifica di Amministratori Delegati;
  - nominare uno o più Direttori Generali, determinandone le attribuzioni e le facoltà;
  - nominare mandatarî - anche in seno al Consiglio di Amministrazione - per operazioni determinate e per una durata limitata di tempo.
- 13.2 Il Consiglio di Amministrazione può costituire al proprio interno Comitati con funzioni consultive e propositive, determinandone le attribuzioni e le facoltà.
- 13.3 Il Consiglio di Amministrazione nomina il dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari, previo parere del Collegio Sindacale. Salvo revoca per giusta causa, sentito il parere del Collegio Sindacale, il dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari scade insieme al Consiglio di Amministrazione che lo ha nominato.
- 13.4 Il dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari deve essere esperto in materia di amministrazione, finanza e controllo e possedere i requisiti di onorabilità stabiliti per gli amministratori. La perdita dei requisiti comporta decadenza dalla carica, che deve essere dichiarata dal Consiglio di Amministrazione entro trenta giorni dalla conoscenza del difetto.

## Articolo 14

- 14.1 Gli organi delegati riferiscono al Consiglio di Amministrazione e al Collegio Sindacale sull'attività svolta, sul generale andamento della gestione, sulla sua prevedibile evoluzione e sulle operazioni di maggior rilievo economico, finanziario e patrimoniale, effettuate dalla Società o dalle società controllate; in particolare riferiscono sulle operazioni nelle quali essi abbiano un interesse, per conto proprio o di terzi, o che siano influenzate dal soggetto che esercita l'attività di direzione e coordinamento, ove esistente. La comunicazione viene effettuata tempestivamente e comunque con periodicità almeno trimestrale, in occasione delle riunioni ovvero per iscritto.
- 14.2 Nei tempi e nei modi previsti per l'informativa al mercato, il rappresentante comune degli azionisti di risparmio viene informato dal Consiglio di Amministrazione o dalle persone all'uopo delegate sulle operazioni societarie che possano influenzare l'andamento delle quotazioni delle azioni della categoria.

## Articolo 15

- 15.1 La rappresentanza della Società, di fronte ai terzi e in giudizio, spetta al Presidente e, in caso di sua assenza o di impedimento, al Vice Presidente, se nominato; spetta altresì disgiuntamente a ciascuno degli Amministratori delegati.
- 15.2 I legali rappresentanti di cui al comma precedente hanno facoltà di conferire poteri di rappresentanza della Società, anche in sede processuale, con facoltà di subdelega.

## Articolo 16

- 16.1 I consiglieri hanno diritto al rimborso delle spese incontrate per l'esercizio delle loro funzioni. L'Assemblea ordinaria delibera inoltre un compenso annuale a favore del Consiglio di Amministrazione. Tale compenso, una volta fissato, rimane invariato fino a diversa decisione dell'Assemblea.

## Sindaci

### Articolo 17

- 17.1 Il Collegio Sindacale è composto da cinque sindaci effettivi, di cui gli esponenti del genere meno rappresentato sono almeno due. L'Assemblea nomina altresì quattro sindaci supplenti, due per ciascun genere.
- 17.2 Ai fini di quanto previsto dall'art.1, comma 2, lettere b) e c) del regolamento di cui al decreto del Ministro della Giustizia 30 marzo 2000, n. 162, si considerano strettamente attinenti a quello della Società i settori di attività e le materie inerenti le telecomunicazioni, l'informatica, la telematica, l'elettronica e la multimedialità, nonché le materie inerenti le discipline giuridiche privatistiche e amministrative, le discipline economiche e quelle relative all'organizzazione aziendale.
- 17.3 La nomina del Collegio Sindacale avviene nel rispetto della disciplina di legge e regolamentare applicabile sulla base di liste presentate da soci.
- 17.4 Ogni socio potrà presentare o concorrere alla presentazione di una sola lista e ogni candidato potrà presentarsi in una sola lista a pena di ineleggibilità.
- 17.5 Hanno diritto di presentare le liste soltanto i soci che da soli o insieme ad altri soci siano complessivamente titolari di azioni rappresentanti almeno lo 0,5% del capitale sociale avente diritto di voto, ovvero la minore misura richiesta dalla disciplina regolamentare emanata dalla Commissione nazionale per le società e la borsa per la presentazione delle liste di candidati per la nomina del Consiglio di Amministrazione.
- 17.6 Unitamente a ciascuna lista debbono altresì depositarsi le accettazioni della candidatura da parte dei singoli candidati e le dichiarazioni attestanti l'inesistenza di cause di ineleggibilità e di incompatibilità, nonché l'esistenza dei requisiti prescritti e ogni altra informazione richiesta dalla disciplina, anche regolamentare, applicabile e dallo statuto.
- 17.7 Con le dichiarazioni viene depositato per ciascun candidato un *curriculum vitae* riguardante le caratteristiche personali e professionali, con l'indicazione degli incarichi di amministrazione e controllo ricoperti presso altre società. Eventuali variazioni che dovessero verificarsi fino al giorno di effettivo svolgimento dell'Assemblea sono tempestivamente comunicate alla Società.
- 17.8 Le liste si articolano in due sezioni: una per i candidati alla carica di sindaco effettivo e l'altra per i candidati alla carica di sindaco supplente. Le liste che nell'una, nell'altra o in entrambe le sezioni contengano un numero di candidati pari o superiore a tre debbono assicurare la presenza in detta sezione di entrambi i generi, così che i candidati del genere meno rappresentato siano almeno un terzo del totale, con arrotondamento, in caso di numero frazionario, all'unità superiore. Il primo dei candidati di ciascuna sezione viene individuato tra i revisori legali iscritti nell'apposito registro che abbiano esercitato l'attività di revisione legale dei conti per un periodo non inferiore a tre anni.
- 17.9 Ogni avente diritto al voto può votare una sola lista.
- 17.10 All'elezione del Collegio Sindacale si procede come di seguito precisato:
- a) dalla lista che ha ottenuto la maggioranza dei voti (c.d. Lista di Maggioranza) sono tratti, nell'ordine progressivo con il quale sono elencati nella lista stessa, tre sindaci effettivi e due sindaci supplenti;
  - b) fermo il rispetto della disciplina di legge e regolamentare in ordine ai limiti al collegamento con la Lista di maggioranza, due sindaci effettivi e altrettanti sindaci supplenti sono tratti dalle altre liste (c.d. Liste di Minoranza).

Allo scopo, i voti ottenuti dalle Liste di Minoranza sono divisi per uno e per due. I quozienti ottenuti vengono assegnati ai candidati dell'una e dell'altra sezione di ciascuna di tali liste, secondo l'ordine dalle stesse previsto. I quozienti così attribuiti ai candidati delle varie liste sono disposti rispettivamente in unica graduatoria decrescente per la nomina alla carica di sindaco effettivo e in unica graduatoria decrescente per la nomina alla carica di sindaco supplente e risultano eletti coloro che hanno ottenuto i due quozienti più elevati.

In caso di parità, risulta eletto il candidato della lista che non abbia ancora eletto alcun sindaco, ovvero - in subordine - si procede a nuova votazione di ballottaggio da parte dell'intera Assemblea risultando eletto il candidato che ottenga la maggioranza semplice dei voti.

Qualora la composizione dell'organo collegiale o della categoria dei sindaci supplenti che ne derivi non consenta il rispetto dell'equilibrio tra i generi, tenuto conto del loro ordine di elencazione nella rispettiva sezione, gli ultimi eletti della Lista di Maggioranza del genere più rappresentato decadono nel numero necessario ad assicurare l'ottemperanza al requisito, e sono sostituiti dai primi candidati non eletti della stessa lista e della stessa sezione del genere meno rappresentato. In assenza di candidati del genere meno rappresentato all'interno della sezione rilevante della Lista di Maggioranza in numero sufficiente a procedere alla sostituzione, l'Assemblea nomina i sindaci effettivi o supplenti mancanti con le maggioranze di legge, assicurando il soddisfacimento del requisito.

- 17.11 L'Assemblea nomina il Presidente del Collegio Sindacale fra i componenti effettivi tratti dalle Liste di Minoranza.
- 17.12 Per la nomina dei sindaci, per qualsiasi ragione non nominati ai sensi del procedimento qui previsto, l'Assemblea delibera con le maggioranze di legge, assicurando il rispetto dei requisiti di legge e Statuto in materia di composizione dell'organo collegiale e della categoria dei sindaci supplenti.
- 17.13 In caso di cessazione di un sindaco tratto rispettivamente dalla Lista di Maggioranza o da una delle Liste di Minoranza, subentrano, in ordine di età e fermo il rispetto dei requisiti statuari in materia di composizione dell'organo collegiale, i supplenti tratti dalla Lista di Maggioranza ovvero dalle Liste di Minoranza. La nomina di sindaci per l'integrazione del Collegio ai sensi dell'art. 2401 del codice civile è deliberata dall'Assemblea a maggioranza assoluta dei votanti, e comunque nel rispetto del principio di necessaria rappresentanza delle minoranze, oltre che dei requisiti statuari in materia di equilibrio tra i generi. Alla cessazione di un sindaco tratto dalle Liste di Minoranza si intende rispettato il principio di necessaria rappresentanza delle minoranze in caso di nomina di un sindaco supplente tratto dalle Liste di Minoranza.
- 17.14 Previa comunicazione al Presidente del Consiglio di Amministrazione, il Collegio Sindacale può convocare, ai sensi di legge, l'Assemblea, il Consiglio di Amministrazione o il Comitato Esecutivo. Detto potere di convocazione può essere esercitato individualmente da ciascun sindaco, a eccezione del potere di convocare l'assemblea, che può essere esercitato da un numero di sindaci non inferiore a due.
- 17.15 La partecipazione alle riunioni del Collegio Sindacale può avvenire - qualora il Presidente ne accerti la necessità - mediante mezzi di telecomunicazione che consentano la partecipazione al dibattito e la parità informativa di tutti gli intervenuti.
- 17.16 In caso di impedimento del Presidente, lo sostituisce l'altro sindaco effettivo tratto dalle Liste di Minoranza.

## Assemblea

### Articolo 18

- 18.1 L'Assemblea è convocata ogni volta che il Consiglio di Amministrazione lo creda opportuno, o quando ne sia richiesta la convocazione ai sensi di legge. In caso di mancata costituzione in seconda convocazione, l'assemblea straordinaria può riunirsi in terza convocazione. E' peraltro facoltà del Consiglio di Amministrazione convocare l'Assemblea ordinaria o straordinaria in unica convocazione, come per legge.
- 18.2 L'Assemblea ordinaria è convocata alle condizioni di legge almeno una volta all'anno, non oltre 180 giorni dalla chiusura dell'esercizio. Essa delibera sulle materie di legge e autorizza il compimento di operazioni con parti correlate alla Società, nei casi e con le modalità previsti dall'apposita procedura adottata dal Consiglio di Amministrazione, ai sensi della disciplina in vigore.
- 18.3 L'Assemblea speciale dei possessori di azioni di risparmio è convocata dal rappresentante comune degli azionisti di risparmio, ovvero dal Consiglio di Amministrazione della società ogni volta che lo ritengano opportuno, o quando ne sia richiesta la convocazione ai sensi di legge.
- 18.4 L'Assemblea ordinaria, l'assemblea straordinaria e l'assemblea speciale dei possessori di azioni di risparmio si riuniscono, anche in luogo diverso dalla sede legale, purché in Italia.

### Articolo 19

- 19.1 Nel rispetto della normativa vigente gli aventi diritto di voto nell'assemblea degli azionisti ordinari possono esercitarlo prima dell'Assemblea per corrispondenza ovvero, se previsto nell'avviso di convocazione e con le modalità in esso precisate, in via elettronica.
- 19.2 Ogni avente diritto al voto può farsi rappresentare in Assemblea, rilasciando apposita delega a persona fisica o giuridica, nei limiti di legge. La società ha facoltà di designare per ciascuna assemblea uno o più soggetti ai quali gli aventi diritto di voto possono conferire delega, ai sensi della disciplina vigente. Gli eventuali soggetti designati e le necessarie istruzioni operative sono riportati nell'avviso di convocazione della riunione.
- 19.3 La notifica elettronica della delega potrà essere effettuata mediante utilizzo di apposita sezione del sito internet della Società ovvero mediante trasmissione per posta elettronica, secondo le modalità indicate nell'avviso di convocazione dell'Assemblea.
- 19.4 Al fine di facilitare l'espressione del voto tramite delega da parte degli azionisti ordinari dipendenti della Società e delle sue controllate associati ad associazioni di azionisti che rispondano ai requisiti previsti dalla normativa vigente in materia, secondo termini e modalità fissati dal Consiglio di Amministrazione direttamente o a mezzo di propri delegati sono messi a disposizione delle associazioni che ne fanno richiesta appositi spazi per la comunicazione e per lo svolgimento della loro attività.

## Articolo 20

- 20.1 Il Presidente del Consiglio di Amministrazione o chi ne fa le veci presiede l'Assemblea ordinaria e straordinaria e ne regola lo svolgimento; la stessa funzione è svolta, nell'Assemblea speciale dei possessori di azioni di risparmio, dal rappresentante comune. In mancanza rispettivamente del Presidente del Consiglio di Amministrazione (e di chi ne fa le veci) o del rappresentante comune, presiede l'Assemblea la persona eletta con il voto della maggioranza del capitale rappresentato in riunione.
- 20.2 Il Presidente della riunione - tra l'altro - verifica la regolarità della costituzione dell'adunanza, accerta l'identità e la legittimazione dei presenti, dirige i lavori, anche stabilendo un diverso ordine di discussione degli argomenti indicati nell'avviso di convocazione. Il Presidente adotta le opportune misure ai fini dell'ordinato andamento del dibattito e delle votazioni, definendone le modalità e accertandone i risultati; può scegliere tra gli intervenuti due o più scrutatori.
- 20.3 Il Segretario è nominato con il voto della maggioranza del capitale rappresentato in riunione e può essere scelto anche al di fuori degli azionisti.
- 20.4 Lo svolgimento delle riunioni assembleari dei soci è disciplinato dalla legge, dal presente Statuto e - limitatamente alle Assemblee ordinarie e straordinarie - dal Regolamento delle assemblee approvato con delibera dell'Assemblea ordinaria della Società.

## Esercizio Sociale - Utili

### Articolo 21

- 21.1 L'esercizio sociale si chiude al 31 dicembre di ogni anno.
- 21.2 Dagli utili netti risultanti dal bilancio deve essere dedotto il 5% degli stessi da accantonare a riserva legale, sinché questa abbia raggiunto l'ammontare pari al quinto del capitale sociale.
- 21.3 Il residuo viene utilizzato per l'assegnazione del dividendo deliberato dall'Assemblea, e per quegli altri scopi che l'Assemblea stessa ritenga più opportuni o necessari.
- 21.4 Il Consiglio di Amministrazione può, durante il corso dell'esercizio, distribuire agli azionisti acconti sul dividendo.

F.TO CARLO MARCHETTI NOTAIO

Copia su supporto informatico conforme al documento originale su supporto cartaceo, ai sensi dell'art. 22, D.Lgs. 7 marzo 2005 n. 82, in termine utile di registrazione per il Registro Imprese di Milano-Monza-Brianza-Lodi

Firmato Carlo Marchetti

Milano, 6 maggio 2020

Assolto ai sensi del decreto 22 febbraio 2007 mediante M.U.I.