

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 125-TER DEL TESTO UNICO DELLA FINANZA, SUL SESTO PUNTO ALL'ORDINE DEL GIORNO DELL'ASSEMBLEA ORDINARIA DEGLI AZIONISTI DI BREMBO S.p.A., CONVOCATA PER IL GIORNO 23 APRILE 2020 (CONVOCAZIONE UNICA).

6. Nomina del Consiglio di Amministrazione: 6.1. determinazione del numero dei componenti e della durata dell'incarico; 6.2. nomina dei Consiglieri; 6.3. nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione e del Vice Presidente; 6.4. determinazione del compenso complessivo per ciascun anno di mandato dei membri del Consiglio di Amministrazione. Deliberazioni inerenti e conseguenti.

Signori Azionisti,

in relazione al sesto punto all'ordine del giorno, siete chiamati a deliberare, ai sensi dell'art. 2364, comma 1, punti 2) e 3) cod. civ., sulla **nomina del Consiglio di Amministrazione**. Si ricorda al riguardo che con l'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2019, si conclude il mandato degli amministratori attualmente in carica per scadenza del termine.

Siete pertanto chiamati a nominare, in sede assembleare, un nuovo Consiglio di Amministrazione in conformità a quanto previsto dall'art. 15-*bis* dello Statuto della Società (lo "**Statuto**"), dalle vigenti disposizioni di legge e dalla normativa attuativa dettata dalla Consob, nonché dal Codice di Autodisciplina per la *Corporate Governance* delle società quotate promosso da Borsa Italiana S.p.A., fatto proprio dalla Società (il "**Codice**") e, a tal fine, a determinare il numero dei componenti di tale organo, la durata dell'incarico e il compenso complessivo spettante ai membri dello stesso Consiglio per ciascun anno di mandato, nonché a nominare il Presidente dell'organo di amministrazione.

Ai sensi dello Statuto sociale, la nomina del Consiglio di Amministrazione avviene sulla base di liste volte ad assicurare la rappresentanza in Consiglio anche agli azionisti di minoranza e nel rispetto del principio di necessario riparto fra generi. Hanno diritto di presentare le liste i soci che, soli o unitamente ad altri soci, documentino di essere complessivamente titolari, il giorno in cui le suddette liste sono depositate presso la Società, di una quota di partecipazione al capitale sociale con diritto di voto non inferiore all'1%.

A tal proposito si ricorda che gli artt. 15 e 15-*bis* dello Statuto fissano in 5 (cinque) il numero minimo e in 11 (undici) il numero massimo dei membri del Consiglio di Amministrazione, prevedono che gli amministratori siano rieleggibili e, salvo diversa deliberazione dell'Assemblea, durino in carica per il periodo fissato dalla deliberazione assembleare di nomina, sino ad un massimo di 3 (tre) esercizi e stabiliscono che i Consiglieri nominati scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica, salve le cause di cessazione e di decadenza previste dalla legge e dallo Statuto. Si ricorda altresì, che:

- (i) ai sensi dell'art. 147-ter del TUF, e del citato art. 15 dello Statuto, almeno 1 (uno) dei componenti del Consiglio di Amministrazione, ovvero 2 (due) se il Consiglio di Amministrazione è composto da più di 7 (sette) membri, devono possedere i requisiti di indipendenza ai sensi di legge e del Codice;
- (ii) nella composizione del Consiglio di Amministrazione deve essere assicurato l'equilibrio tra il genere maschile e il genere femminile nel rispetto delle disposizioni di legge e regolamentari di volta in volta vigenti¹.

1. Modalità di Presentazione delle Liste

Per quanto concerne le modalità di nomina dell'organo amministrativo, il sopra citato art. 15-bis dello Statuto, e le vigenti disposizioni di legge e la normativa attuativa dettata dalla Consob, prevedono in tema di **presentazione delle liste**, quanto segue:

- alla nomina degli Amministratori si procede sulla base di liste presentate dai soci, fatti salvi i casi nei quali si debba procedere con le modalità e maggioranze ordinarie e quelli in cui non sia consentita o possibile la nomina con voto di lista;

¹ Si fa riferimento alla Legge di Bilancio del 27 dicembre 2019, n. 160, in vigore dal 1° gennaio 2020, il cui art. 1, comma 302 prevede, modificando l'art. 147-ter, comma 1-ter del TUF:

- l'estensione del termine di tre mandati a un maggior termine di sei mandati consecutivi;
- che al genere meno rappresentato siano riservati almeno 2/5 (non più almeno 1/3) dei membri dell'organo amministrativo.

- hanno diritto di presentare le liste dei candidati gli Azionisti che, individualmente o collettivamente, rappresentino alla data in cui le liste sono depositate presso la società, almeno la percentuale minima delle azioni aventi diritto di voto nell'assemblea ordinaria prevista ai sensi di legge e di regolamento di volta in volta vigenti. In particolare ciascun socio (nonché (i) i soci appartenenti ad un medesimo gruppo, per tali intendendosi il soggetto, anche non societario, controllante ai sensi dell'art. 2359 cod. civ. e ogni società controllata da, ovvero sotto il comune controllo del medesimo soggetto, ovvero (ii) i soci aderenti ad uno stesso patto parasociale ex art. 122 del TUF, ovvero (iii) i soci che siano altrimenti collegati tra loro in forza di rapporti di collegamento rilevanti ai sensi della normativa di legge e/o regolamentare vigente e applicabile) può presentare o concorrere a presentare insieme ad altri soci, direttamente, per interposta persona, o tramite società fiduciaria, una sola lista di candidati, pena l'irricevibilità della lista;
- un socio non può votare, neppure per interposta persona o tramite società fiduciaria, più di una lista; tale divieto vige altresì per i soci sub (i), (ii) e (iii) di cui al precedente punto della presente relazione;
- la titolarità del numero di azioni necessario alla presentazione delle liste è attestata contestualmente al deposito della lista o al più tardi entro 21 giorni che precedono la data fissata per l'Assemblea in unica convocazione, ossia entro il 02.04.2020, mediante comunicazione rilasciata dall'intermediario, avendo riguardo alle azioni che risultano registrate a favore dell'Azionista nel giorno in cui le liste sono depositate presso la Società;
- ciascuna lista dovrà contenere distintamente i candidati in numero non inferiore a 2 (due) e non superiore a 11 (undici); i candidati dovranno essere ordinati mediante numero progressivo; ciascuna lista, inoltre, dovrà contenere almeno 1 (uno) candidato ovvero almeno 2 (due) candidati, in caso di nomina di un Consiglio di Amministrazione con più di 7 (sette) membri, che siano in possesso dei requisiti di indipendenza ai sensi di legge e del Codice;
- le liste contenenti un numero di candidati pari o superiore a 3 (tre) non possono essere composte solo da candidati appartenenti al medesimo genere (maschile e femminile); tali liste dovranno includere un numero di candidati del genere meno rappresentato tale da garantire che la composizione del Consiglio di Amministrazione rispetti le disposizioni di legge e regolamentari, di volta in volta vigenti, in materia di equilibrio tra generi (maschile e femminile) fermo restando che qualora dall'applicazione del criterio di riparto tra generi non risulti un numero intero, questo deve essere arrotondato per eccesso all'unità superiore;
- ogni candidato può candidarsi in una sola lista, a pena di ineleggibilità;
- le liste di candidati, sottoscritte dagli Azionisti che le presentano, devono essere depositate presso la sede della Società in Stezzano (BG), Viale Europa 2 – 24040 (all'attenzione della Direzione Legale e Societario) ovvero trasmesse all'indirizzo di posta elettronica certificata brembospa@pec.brembo.it, almeno 25 giorni di calendario prima di quello fissato per l'Assemblea in unica convocazione (ossia entro le ore 17.00 del 29.03.2020), corredate dalla documentazione prevista dalla normativa vigente e dalle disposizioni di cui ai citati articoli dello Statuto;
- le liste devono essere depositate/trasmesse alla Società, con le modalità e nei termini di cui pocanzi, unitamente a:
 1. il *curriculum vitae* di ciascun candidato, contenente un'esauritiva informativa sulle sue caratteristiche personali e professionali;
 2. una dichiarazione sottoscritta dal candidato con indicazione:
 - i) dell'accettazione della candidatura e dell'inesistenza di cause di ineleggibilità e decadenza, del possesso dei requisiti di onorabilità e professionalità e dell'eventuale possesso dei requisiti di indipendenza previsti dalle disposizioni normative e regolamentari vigenti e/o dal Codice di Autodisciplina di Brembo S.p.A.,
 - ii) degli eventuali altri incarichi ricoperti nelle società appartenenti alle categorie rilevanti individuate nell'art. 1.C.2 del Codice di Autodisciplina di Brembo S.p.A. di seguito riportati nella tabella al paragrafo 3.3 della presente relazione,
 - iii) del rispetto delle disposizioni in materia di cumulo d'incarichi di cui all'art. 1.C.3 del Codice di Autodisciplina di Brembo S.p.A. di seguito riportati nella tabella al paragrafo 3.3 della presente relazione;
 3. l'elenco dei soci che presentano la lista, con indicazione del loro nome, ragione sociale o denominazione, della sede, del numero di iscrizione nel Registro delle Imprese o equipollente e della percentuale del capitale complessivamente detenuta dai soci che presentano la lista;

- le liste per le quali non sono osservate le disposizioni di cui sopra sono considerate come non presentate;
- ai sensi dell'art. 147-ter, comma 1-bis, TUF, e dell'art. 15-bis dello Statuto, le liste saranno messe a disposizione del pubblico presso la sede legale della Società in Curno (BG), Via Brembo 25, sul sito internet, www.brembo.com, sezione Investitori, Informazioni per gli Azionisti, Assemblea dei Soci, presso Borsa Italiana S.p.A. ed il meccanismo di stoccaggio autorizzato (www.1info.it) almeno 21 giorni prima della data dell'Assemblea (ossia entro il 02.04.2020).

Le liste presentate dagli Azionisti saranno numerate secondo ordine progressivo in ragione della data di deposito presso/trasmisione delle stesse alla Società.

2. Modalità di Svolgimento della Votazione

Fermo quanto pocanzi indicato, per quanto riguarda le modalità di **svolgimento della votazione** ai fini della nomina dell'organo amministrativo, l'art. 15-ter dello Statuto, e le vigenti disposizioni di legge e la normativa attuativa dettata dalla Consob, prevedono quanto segue:

- a) dalla lista che avrà ottenuto la maggioranza dei voti espressi saranno tratti, nell'ordine progressivo con il quale i candidati sono elencati nella lista stessa, tutti gli amministratori da eleggere, nel numero determinato dall'Assemblea, tranne 1 (uno);
- b) dalla lista risultata seconda per numero di voti e che non sia collegata in alcun modo, neppure indirettamente, con i soci che hanno presentato o votato la lista risultata prima per numero di voto, sarà tratto, tenuto conto dell'ordine progressivo con il quale è indicato nella lista stessa, il restante amministratore da eleggere;
- c) gli amministratori indipendenti da eleggere in conformità all'art. 15 dello Statuto- come più sopra richiamato- saranno tratti dalla lista che avrà ottenuto la maggioranza dei voti espressi ovvero, nella misura in cui ciò non sia possibile, da quella che risulta seconda per numero dei voti ottenuti;
- d) ai fini del riparto degli amministratori da eleggere secondo le disposizioni di cui alle precedenti lettere (a), (b) e (c), non si terrà conto delle liste che non abbiano conseguito una percentuale di voti almeno pari alla metà di quella prevista dall'art. 15-bis dello Statuto- e più sopra richiamata- per la presentazione delle liste stesse (i.e. la metà dell'1% del capitale sociale);
- e) qualora sia presentata una sola lista tutti i componenti del Consiglio di Amministrazione saranno tratti dalla stessa lista, mentre nel caso in cui non venga presentata alcuna lista, l'Assemblea delibera a maggioranza dei votanti in conformità alle disposizioni di legge e regolamentari vigenti;
- f) ciò nel rispetto delle disposizioni di legge e regolamentari vigenti, anche in materia di equilibrio tra i generi (ivi compreso l'arrotondamento per eccesso all'unità superiore nel caso in cui dall'applicazione del criterio di riparto tra generi non risulti un numero intero).

3. Orientamenti del Consiglio di Amministrazione su dimensionamento e composizione ottimale del Consiglio

Posto quanto precede, in base ai risultati della Board Performance Evaluation 2019, alle raccomandazioni espresse dagli Amministratori Indipendenti nella riunione del 20 gennaio 2020, nonché agli orientamenti formulati dal Comitato Remunerazione e Nomine in data 3 marzo 2020, in vista del rinnovo delle cariche sociali, il Consiglio di Amministrazione formula le seguenti proposte con l'obiettivo di assicurare la presenza di un organo di governo adeguato alle dimensioni, al posizionamento, alla complessità e specificità del settore ed alle strategie del Gruppo.

3.1. Dimensionamento del Consiglio di Amministrazione

Quanto al **numero** dei Consiglieri, il Consiglio di Amministrazione propone di confermare in 11 (undici) il **numero dei membri** del Consiglio di Amministrazione da nominare a cura dell'Assemblea, secondo le modalità e termini pocanzi descritti.

3.2. Durata del Mandato consiliare

Quanto alla **durata del mandato** degli Amministratori, il Consiglio propone di determinarla in 3 (tre) esercizi, con scadenza alla data di approvazione del bilancio dell'esercizio che si chiuderà il 31 dicembre 2022, conformemente alla prassi.

3.3. Composizione del Consiglio di Amministrazione - Politiche e Criteri sulla Diversità nell'Organo Amministrativo

Quanto alla **composizione** ottimale dell'organo amministrativo, il Consiglio richiama le **Politiche e Criteri sulla Diversità nell'Organo Amministrativo**, applicabili già a partire dal mandato consiliare 2017-2019, che sono indicati nel Regolamento del Consiglio di Amministrazione e recepiti nel Codice di Autodisciplina di Brembo S.p.A. e riflessi nello schema di seguito riportato, che secondo l'organo amministrativo uscente garantiscono, oltre al rispetto delle disposizioni normative e regolamentari vigenti, l'ideale check-and-balance di poteri, responsabilità e professionalità per assicurare un adeguato equilibrio e coerenza tra le competenze interne al Consiglio di Amministrazione e ai comitati endoconsiliari nonché il rinnovo progressivo degli Amministratori, pur garantendo la stabilità e la continuità di gestione del Consiglio di Amministrazione. Tali criteri costituiscono la base di riferimento per gli orientamenti forniti da parte del Consiglio di Amministrazione uscente sulle figure manageriali e professionali da candidare per il rinnovo delle cariche sociali previsto all'ordine del giorno dell'Assemblea del 23 aprile 2020.

CRITERI AGGIUNTIVI PER LA DIVERSITA' (ART. 2.C.3 DEL CODICE DI AUTODISCIPLINA DI BREMBO S.P.A.)	
ELEMENTI QUANTITATIVI	
ETA'	<i>Amministratori Indipendenti</i> : Non più di 75 anni e non meno di 35 anni (s'intendono compiuti alla data di presentazione delle liste ai fini della potenziale candidatura). Il raggiungimento del limite d'età massimo non sarà considerato in corso di mandato e se raggiunto non comporterà alcuna decadenza.
N° COMPLESSIVO	11
N° NON ESECUTIVI	Almeno 7
N° INDIPENDENTI	Almeno 5
N° MINORANZA	Almeno 1 (o più di 1 se previsto statutariamente).
N° GENERE	Quota riservata al genere meno rappresentato secondo le disposizioni normative di volta in volta vigenti ² .
ALTERNANZA	Rotazione di massimo 3 Consiglieri ad ogni rinnovo delle cariche al fine di assicurare la continuità di gestione incentivando al contempo il rinnovo progressivo degli Amministratori.
ANZIANITA' DI CARICA	<i>Amministratori Indipendenti</i> : non possono essere selezionati come candidati per la carica di Amministratori coloro che abbiano già ricoperto la stessa carica per la Società per tre mandati continuativi.
DIVIETO DI CROSS-DIRECTORSHIP	<i>Amministratori Esecutivi</i> : non possono essere Amministratore/i di un'altra società (non appartenente allo stesso Gruppo) di cui sia Amministratore Delegato un Amministratore della Società.
ELEMENTI QUALITATIVI	
MIX COMPETENZE <i>Background</i>	<ul style="list-style-type: none"> Almeno 4 posizioni sono riservate a imprenditori o manager con background internazionale e/o provenienti da un'area geografica ove il business Brembo è significativamente presente. Un massimo di 2 posizioni possono essere coperte da accademici e/o professionisti.
<i>Professionalità</i>	<ul style="list-style-type: none"> Riconosciuto rispetto di principi etici condivisi. Conoscenza dei meccanismi di business, delle sue strategie, delle tecniche di valutazione e di gestione dei rischi e dei profili di sostenibilità. Capacità di interpretare scenari e trend delle industrie, andamento di competitors e sviluppo delle imprese nel medio-lungo termine e di valutare linee ed opzioni strategiche alternative in ottica di orientamento strategico. Esperienza di gestione manageriale, imprenditoriale, di business e della organizzazione delle attività d'impresa. Conoscenza delle dinamiche globali del sistema economico finanziario. Attività di amministrazione o di controllo ovvero di compiti direttivi o manageriali presso imprese quotate o medio-grandi. Attività manageriali, professionali, di insegnamento universitario in discipline giuridiche, economiche, aziendaliistiche o tecniche.
<i>Attitudini personali</i>	<ul style="list-style-type: none"> Disponibilità di tempo adeguate alle complessità dell'incarico (vedi anche più sotto sub "Cumulo di Incarichi"). Piena consapevolezza dei poteri e degli obblighi inerenti al ruolo ed alle funzioni da svolgere. Capacità di standing-up (voler esporre e difendere le proprie idee e saper prendere posizione per il bene e gli interessi di Brembo e dei suoi stakeholder). Collaborazione, contribuzione e capacità di influenza (saper stimolare e condividere professionalità e sviluppo di opinioni e contribuire a risolvere conflitti). Orientamento e stimolo ai risultati (orientare sé stessi e stimolare i colleghi a focalizzarsi costruttivamente sui risultati da conseguire). Business judgement capacità di decisione (incoraggiare comportamenti e assicurare capacità di valutazione e decisione orientate allo sviluppo del business).

² Per il triennio 2020-2022, applicabile Legge di Bilancio 2020: 2/5.

DIVIETO DI CONCORRENZA	I candidati alla carica di Amministratore non devono avere o assumere incarichi di consulenza per imprese concorrenti.
ART. 1.C.2 DEL CODICE DI AUTODISCIPLINA DI BREMBO S.P.A.	
INCARICHI RILEVANTI	Gli amministratori accettano la carica quando ritengono di poter dedicare allo svolgimento diligente dei loro compiti il tempo necessario, anche tenendo conto dell'impegno connesso alle proprie attività lavorative e professionali, del numero di cariche di amministratore o sindaco da essi ricoperte in altre società quotate in mercati regolamentati (anche esteri), in società finanziarie, bancarie, assicurative o di rilevanti dimensioni. Intendendosi per tali quelle che nell'ultimo esercizio chiuso hanno avuto un valore totale delle attività o un fatturato superiore ad Euro 500.000.000,00 (cinquecento milioni).
ART. 1.C.3 DEL CODICE DI AUTODISCIPLINA DI BREMBO S.P.A.	
CUMULO DI INCARICHI	<p>L'impegno richiesto ai Consiglieri non si esaurisce nella partecipazione alle riunioni consiliari ma prevede anche l'analisi della documentazione inviata in vista di ciascuna riunione, la partecipazione ai Comitati interni al Consiglio di Amministrazione, nonché la partecipazione a sessioni informali e/o di Induction. È pertanto necessario che gli Amministratori garantiscano un'adeguata disponibilità di tempo all'espletamento del loro incarico.</p> <p>I Consiglieri devono avere un numero massimo di incarichi in società quotate non superiore a 4, esclusi dal conteggio gli incarichi ricoperti in società quotate dove il Consigliere possieda anche partecipazioni rilevanti.</p> <p>Il Consiglio di Amministrazione effettua una valutazione sulla base delle dichiarazioni degli Amministratori (o candidati Amministratori) e dei seguenti criteri:</p> <ul style="list-style-type: none"> · professionalità ed indipendenza di giudizio; · impegno, fattiva e costante partecipazione alle riunioni del CdA, dei Comitati e delle varie attività gestionali della Società, anche alla luce dei propri impegni professionali; · eventuali relazioni che potrebbero essere o apparire tali da compromettere l'autonomia di giudizio dell'Amministratore.

3.4. Orientamenti in merito alle figure professionali all'interno del Consiglio di Amministrazione

Quanto alle **figure professionali** di cui si andrà a comporre l'organo amministrativo, il Consiglio, anche alla luce dei risultati della Board Performance Evaluation 2019, ritiene necessario assicurare un'elevata qualità e complementarietà delle professionalità e personalità dei vari amministratori e garantire un equilibrio tra queste e la visione strategica del Gruppo. Pertanto, il Consiglio raccomanda, ai fini dell'identificazione dei candidati, la presenza di una rilevante competenza manageriale, focalizzando l'attenzione su profili di candidati indipendenti, tra cui figure femminili, con:

- background internazionale (non necessariamente di nazionalità straniera, ma che abbiano una forte esperienza all'estero e con una visione "globale") o con riferimento ai Paesi in cui Brembo opera; e/o
- profili di expertise in materia di CSR, Sostenibilità, Governance e Compliance.

4. Orientamenti del Consiglio di Amministrazione su compenso dell'organo amministrativo

Quanto ai **compensi** da assegnare agli amministratori si ricorda che:

- l'art. 21, commi 1 e 2, dello Statuto, in conformità all'art. 2389, comma 1, cod. civ., stabilisce che *"Ai membri del Consiglio di Amministrazione spetta (...) un compenso per la carica determinato dall'Assemblea all'atto della nomina. La remunerazione degli Amministratori Investiti di particolari cariche è stabilito dal Consiglio di Amministrazione, sentito il parere del Collegio Sindacale"*; e
- l'art. 21, comma 3, dello Statuto, a norma dell'art. 2389, comma 3, cod. civ., riconosce all'Assemblea il potere di determinare un importo complessivo per la remunerazione di tutti gli amministratori, inclusi quelli investiti di particolari cariche, da suddividersi a cura del Consiglio di Amministrazione.

Ciò detto il Consiglio di Amministrazione, anche alla luce delle indicazioni e raccomandazioni formulate dal Comitato Remunerazioni e Nomine riunitosi in data 3 Marzo 2020, propone ai Signori Azionisti di determinare un compenso complessivo per la carica di Amministratori, da suddividersi quindi a cura del Consiglio di Amministrazione, che:

- in linea con la policy fino ad oggi seguita, includa anche gli emolumenti ai Consiglieri investiti di particolari cariche
- sia pari ad Euro 9.500.000,00 in ragione d'anno di mandato, in linea con il compenso complessivo deliberato dall'Assemblea degli Azionisti del 29 luglio 2019.

Tenuto conto del disposto dell'art. 125-*bis* del TUF (in merito alla necessità di rendere disponibili agli Azionisti le proposte di deliberazione), nonché dell'art. 135-*undecies* del TUF (in merito alla necessità per gli Azionisti di dare istruzioni di voto al rappresentante designato dalla Società, ai sensi del pocanzi citato articolo), sono di seguito riportate le proposte di deliberazione relative al quinto punto all'ordine del giorno della Assemblea con avvertenza che, trattandosi della nomina del Consiglio di Amministrazione, dette proposte di deliberazioni, alla data della presente relazione, sono necessariamente incomplete, in ragione sia del fatto che il termine per il deposito delle liste non è ancora scaduto sia della possibilità che siano sottoposte all'Assemblea proposte ulteriori/alternative rispetto a quelle di seguito indicate.

Si precisa che ciascun punto delle seguenti proposte di deliberazioni, nonché delle ulteriori proposte che saranno sottoposte all'approvazione dell'Assemblea, verrà messo al voto di quest'ultima con votazione separata al fine di consentire agli aventi diritto al voto, ed ai soggetti da questi delegati con istruzioni di voto, di votare separatamente con riferimento a ciascuno dei predetti punti, eventualmente sulla base delle indicazioni di voto ricevute. Ciò premesso, sottoponiamo alla Vostra approvazione la seguente

proposta di deliberazione

“L'Assemblea ordinaria degli Azionisti di Brembo S.p.A.:

- preso atto della necessità di procedere alla nomina dei nuovi componenti il Consiglio di Amministrazione, previa determinazione del loro numero;
- preso atto delle liste di candidati alla carica di Amministratore, corredate della necessaria documentazione, che sono state validamente presentate;
- preso atto dei risultati della votazione;

delibera

- (1) di fissare in 11 (undici) il numero dei componenti il Consiglio di Amministrazione;
- (2) di esprimere quali componenti il Consiglio di Amministrazione, i candidati elencati nella/e lista/e [●];
- (3) di fissare la durata del periodo di carica del nuovo Consiglio di Amministrazione in 3 (tre) esercizi, con scadenza alla data di approvazione del bilancio dell'esercizio che si chiuderà il 31 dicembre 2022;
- (4) di determinare il compenso complessivo per la carica di Amministratori, inclusi quelli investiti di particolari cariche, da suddividersi, a cura del Consiglio di Amministrazione, in complessivi Euro 9.500.000,00 in ragione d'anno;
- (5) di conferire la carica di Presidente del Consiglio di Amministrazione a [●];
- (6) di conferire la carica di Vice Presidente del Consiglio di Amministrazione a [●];
- (7) di dare mandato al Presidente ed al Vice Presidente, in via disgiunta, per compiere tutto quanto occorra per la completa esecuzione delle suddette deliberazioni, con ogni e qualsiasi potere a tal fine necessario e opportuno, nessuno escluso e con facoltà di delega a terzi.”

Stezzano, 9 Marzo 2020

Per il Consiglio di Amministrazione
Il Presidente
f.to Alberto Bombassei

ILLUSTRATIVE REPORT OF THE BOARD OF DIRECTORS, PURSUANT TO ARTICLE 125-TER OF CONSOLIDATED LAW ON FINANCE, AND CONCERNING THE SIXTH ITEM ON THE AGENDA OF THE ORDINARY SHAREHOLDERS' MEETING OF BREMBO S.P.A., CALLED ON 23 APRIL 2020 (SINGLE CALLING).

6. Appointment of the Board of Directors: 6.1. determination of the number of the Board of Directors and the duration of their term of appointment; 6.2. appointment of Directors; 6.3. appointment of the Chairman and of the Deputy Chairman of the Board of Directors; 6.4. determination of the total remuneration of Directors for each annual term. Related and ensuing resolution.

Shareholders,

With reference to the sixth item on the agenda and pursuant to Article 2364, paragraph 1(2)(3), of the Italian Civil Code, the Ordinary Shareholders' Meeting has been convened to **appoint the Board of Directors**. In this respect, it should be recalled that the approval of the Financial Statements for the year ended 31 December 2019 will mark the end of the term of office of the Directors currently in service.

Accordingly, during the Ordinary Shareholders' Meeting, you are called upon to appoint a new Board of Directors in accordance with Article 15-*bis* of the Company's By-laws (the "**By-laws**"), applicable provisions of law, the implementing regulations enacted by Consob and the Code of Corporate Governance for listed companies promoted by Borsa Italiana S.p.A. (the "**Code**"). To that end, you are called upon to set the number of the members of the Board of Directors, their term of office, the total remuneration to which the members of the Board are entitled for each year of service, and to appoint the Chairman of the Board of Directors.

Pursuant to the By-laws, the appointment of the Board of Directors is based on lists, so as to ensure that minority shareholders are duly represented in the Board and the mandatory principle of gender balance is complied with. The right to submit a list can be exercised by Shareholders who, separately or jointly with other Shareholders, in the day in which such lists are filed within the company, can give evidence that they hold at least 1% of share capital with voting rights.

In this regard, it should be noted that Articles 15 and 15-*bis* of the By-laws set the number of Directors at a minimum of 5 (five) and a maximum of 11 (eleven) members. These Articles also establish that Directors may be re-appointed and, unless otherwise resolved by the General Shareholders' Meeting, shall hold office for the period determined by the General Shareholders' Meeting resolution appointing them, up to a maximum of 3 (three) financial years. In addition, they establish that the term of office of the Board members shall expire on the date of the General Shareholders' Meeting called for the approval of the financial statements pertaining to the last financial year of their term, save in the case of the reasons for termination or disqualification contemplated under law or in the By-laws.

It should also be recalled that:

- (i) pursuant to Article 147-*ter* of TUF, and the above-mentioned Article 15 of the By-laws, at least 1 (one) Board member, or 2 (two) if the Board is made up of more than 7 (seven) members, must meet the requirements of independence pursuant to laws and the Code;
- (ii) the composition of the Board of Directors must reflect gender balance, in accordance with the laws and regulations from time to time in force¹.

1. Instructions for the submission of lists

As regard the procedures for the appointment of the Board of Directors, and in particular with reference to the **submission of lists**, the aforementioned Article 15-*bis* of the By-Laws, as well as the applicable laws in force and the implemented rules issued by Consob state as follows:

¹ Please refer to the Italian Budget Law no. 160 of 27 December 2019, in force from 1 January 2020, whose art. 1, paragraph 302 states the following (amending Art. 147-*ter* paragraph 1-*ter* of TUF):

. the term of three mandates is extended to six consecutive mandates;

. at least 2/5 (not at least 1/3 anymore) of the Board members shall be reserved to the less -represented gender .

- the Directors are appointed on the basis of lists submitted by the shareholders, except in cases in which the ordinary methods and majorities apply and cases in which appointment by list is not permitted or is not possible;
- voting lists may be submitted only by those Shareholders who, as at the date on which the lists are lodged with the Company, either on their own or jointly with other Shareholders, represent at least the minimum percentage of the shares bearing voting rights at the Ordinary Shareholders' Meeting, established under applicable statutory and regulatory provisions. In particular, each shareholder (as well as (i) shareholders belonging to the same group, the latter term being defined to include the party, which need not necessarily be a corporation, exercising control within the meaning of article 2359 of the Italian Civil Code, and each subsidiary controlled by, or under the common control of the said party or (ii) shareholders who have entered into the same shareholders' agreement within the meaning of article 122 of TUF, or (iii) shareholders who are otherwise associated with each other by virtue of associative relationships contemplated under the applicable statutory and/or regulatory framework) may submit, either on their own or jointly with other shareholders, directly or through third party intermediaries, or trust companies, a single list of candidates, under pain of disqualification of the list;
- a shareholder may not vote, neither through third party intermediaries nor trust companies, for more than one list; said restriction also applies to the shareholders specified under (i), (ii) and (iii) illustrated in the point above of this report;
- ownership of the number of shares necessary to qualify to submit lists must be certified, at the time the list is filed or, at the very latest, no less than 21 days prior to the scheduled date of the Shareholders' Meeting (i.e., no later than 02 April 2020), by presentation of a notice issued by the intermediary in respect of the shares recorded as registered in the name of each of the Shareholders in question, as at the date on which the lists are lodged with the Company;
- the number of candidates on each list may be no less than 2 (two) and no more than 11 (eleven); the candidates must be listed in serial order; furthermore, each list must include at least 1 (one) candidate, or at least 2 (two) candidates if the Board is to be made up of more than 7 (seven) members, who must meet the requirements of independence pursuant to laws and the Code;
- the lists containing a number of candidates equal to or greater than 3 (three) cannot include only candidates of the same gender (men or women); such lists must include a number of candidates of the under-represented gender such as to ensure that the composition of the Board of Directors complies with the laws and regulations on gender balance (men and women) from time to time in force, it being understood that where the application of the distribution criterion between genders results in a non-integer number, this must be rounded up to the next higher unit;
- each candidate may appear on only one list, upon penalty of ineligibility;
- the said lists of candidates, duly signed by the Shareholders submitting the same, must be filed with the Company's registered office in Stezzano (Bergamo), at Viale Europa, 2 – 24040 (to the attention of the Legal and Corporate Affairs Dept.), or forwarded to the certified e-mail address brembospa@pec.brembo.it, at least 25 calendar days prior to the scheduled date of the Shareholders' Meeting held in single calling (i.e., no later than 5.00 p.m. on 29 March 2020), together with the documents required under applicable regulations and the aforesaid Articles of the By-laws;
- lists must be filed/forwarded to the Company under the terms and conditions specified above, together with:
 1. the curriculum vitae of each candidate providing exhaustive information on his/her personal and professional features;
 2. a declaration signed by the candidate indicating:
 - (i) the acceptance of the candidacy and the absence of any reasons that may cause ineligibility and loss of right, the possession of integrity and professional requirements and the possible possession of independency requirements provided by applicable laws and regulations and/or by Brembo S.p.A. Corporate Governance Code;

- (ii) any other possible assignment held in companies belonging to the significant categories listed in Article 1.C.2 of Brembo S.p.A. Corporate Governance Code, as reported below in the chart in paragraph 3.3 of this report;
 - (iii) the compliance to the provisions in terms of maximum number of assignments in accordance with Art. 1.C.3 of Brembo S.p.A. Corporate Governance Code, as reported below in the chart in paragraph 3.3 of this report;
 - 3. a list of the shareholders submitting the voting list, with an indication of their names, company names, registered offices, registration number with the Office of the Registrar of Companies or an equivalent body, and the overall percentage of share capital held by the shareholders submitting the voting list;
- lists submitted other than in compliance with the above provisions shall be deemed as never having been submitted;
 - pursuant to Article 147-ter, paragraph 1-bis, of TUF, and Article 15-bis of the By-laws, the lists shall be made available for public consultation at the Company's legal office in Curno (Bergamo), Via Brembo 25, on the website www.brembo.com, under Investor Relations/Shareholders' Meeting, as well as at Borsa Italiana S.p.A., at least 21 days prior to the scheduled date of the Shareholders' Meeting (i.e., no later than 2 April 2020).

The lists shall be numbered in serial order according to the date of their filing with or submission to the Company.

2. Instructions of voting process

Without prejudice to the foregoing, with reference to the procedures regulating the **voting process** to appoint the Board of Directors, Article 15-ter of By-laws, as well as the applicable statutory provisions and the implementing rules issued by Consob, provide that:

- a) all the Board members to be appointed as determined by the General Shareholders' Meeting, save 1, shall be drawn from the list obtaining the highest number of the votes cast, in the same serial order in which they appear on the said list;
- b) the remaining seat on the Board shall be awarded to the first candidate on the list that obtained the second highest number of votes and that is not linked in any way, whether directly or indirectly, with the Shareholders who submitted or voted in favour of the list that obtained the highest number of votes;
- c) the Board positions reserved to candidates meeting the requirements of independence, pursuant to article 15 of these By-laws — as mentioned above — will be filled from the list that obtained the highest number of the votes cast, or if this is not possible, from the list that obtained the second highest number of votes;
- d) for the intents and purposes of appointments to the Board of Directors, no account must be taken of lists that failed to obtain a number of votes representing at least half the aforementioned percentage established under Article 15-bis of the By-laws for the submission of voting lists (i.e., half the 1% of share capital);
- e) should only one list be submitted, all the members of the corporate bodies in question must be drawn from the said list, it being understood that in the event no list is submitted, the Shareholders' Meeting shall pass related resolutions by majority vote, in accordance with applicable laws and regulations;
- f) also gender balance must be ensured in compliance with applicable laws and regulations (including the rounding-up to the next higher unit in the event the application of the distribution criterion between genders results in a non-integer number).

3. Recommendations by the Board of Directors about the optimal sizing and composition of the new Board of Directors

According to what mentioned above, based on the results of the Board Performance Evaluation 2019 and on the recommendations expressed by the Independent Directors during the meetings held on 20 January 2020 as well as according to the indications formulated by the Remuneration & Appointments Committee in its meeting held on 3 March 2020, the Board of Directors, in the view of its renewal, submits the following proposals with the aim to ensure a Governing Body **composition** suited to the sizing, the market positioning, the complexity and peculiarity of the business and the strategy of the Brembo Group.

3.1 Sizing of the new Board of Directors

The Board proposes that the **number of the members** of the Board of Directors to be appointed by the Shareholders' Meeting, according to the methods and terms described above, be kept at 11 (eleven).

3.2 Term of office of the Directors

The Board proposes that the **term of office** of the Directors be set at 3 (three) financial years and expire on the date of approval of the Financial Statements for the financial year ending on 31 December 2022, as per the usual practice.

3.3 Board of Directors' Composition – Policies and criteria on diversity in the administrative body

With reference to the optimal composition of the governing body, the Board refers to the Policies and Criteria on Diversity in the Board of Directors' Composition, already applicable from the 2017-2019 Board mandate, which are indicated in the **Board of Directors' Regulation** and incorporated in Brembo S.P.A. Corporate Governance Code and reflected in the chart below. Such criteria, according to the Board of Directors which is ending its mandate, guarantee, besides the compliance with current laws and regulations, the ideal check-and-balance of powers, accountability and professional experience to ensure an appropriate balance and consistency between the Board of Directors' and the Board Committee's internal expertise and also the gradual renewal of the Directors, ensuring stability and management continuity of the Board.

These criteria constitute the point of reference for the guidance provided by Board of Directors which is ending its mandate about managerial and professional profiles to propose for the corporate body renewal included in the agenda the Shareholders' Meeting of 23 April 2020.

ADDITIONAL CRITERIA FOR DIVERSITY (ART. 2 C.3 OF THE BREMBO S.P.A. CORPORATE GOVERNANCE CODE)	
QUANTITATIVE FEATURES	
AGE	<i>Independent Directors:</i> a maximum age of 75 and a minimum age of 35 (at the date of submission of the lists for the purpose of potential candidacy). The achievement of maximum age will not be considered during the mandate and if reached up will not involve forfeiture.
OVERALL NUMBER	11
N° NOT EXECUTIVE	At least 7
N° MINORITY	At least 1 (or more than one, where required by the By-laws).
N° INDEPENDENT	At least 5
N° GENDER	Share reserved to the less-represented gender according to the provisions applicable from time to time ²
ALTERNATION	Change of a maximum of three Directors each time the Board is appointed, in order to ensure management continuity, encouraging at the same time the gradual renewal of the Directors.
SENIORITY IN THE POSITION	<i>Independent Directors:</i> those Directors who already performed the office of Directors in the company for three continuous mandates, cannot be proposed as candidates for the role of Independent Directors
NO CROSS-DIRECTORSHIPS	<i>Executive Directors:</i> they cannot be directors of another company (not belonging to the same Group) where a Company Director is the Managing Director
QUALITATIVE FEATURES	
Background	<ul style="list-style-type: none"> At least 4 managers who have an international background and/or with a nationality of a country in which Brembo operates Maximum 2 academic/professional
Professional Skills	<ul style="list-style-type: none"> Acknowledged compliance of shared ethical principles. Knowledge of business mechanisms, strategies, risk evaluation and management and sustainability topics. Capability to understand industrial scenarios and trends, competitors' performance, development of enterprises in the medium-long term and to evaluate alternative strategic guidelines and options from a strategic orientation perspective. Managerial, entrepreneurial, business and organizational experience.

² For the three-year 2020-2022, is applicable Budget Law 2020: 2/5

	<ul style="list-style-type: none"> · Knowledge of global dynamics of the financial-economic system. · Experience as director or statutory auditor, or as top level executive manager in listed or medium-large enterprises. · Managerial, professional or university teaching experience in legal, economic, business or technical disciplines.
Soft Skills	<ul style="list-style-type: none"> · Sufficient time availability in view of the complexity of the assignment (please refer to "Maximum Numbers of Assignments" topic below). · Full understanding of the powers and obligations pertinent to the office and the tasks to be performed. · Standing-up capability (express and argue his/her own ideas and be able to take decisions for the benefit and the interest of Brembo and its stakeholders). · Cooperation, involvement and capability to influence (encourage and share professional skills and opinions development and contribute in conflict solving). · A goal-oriented approach (self-orientation and encouragement of colleagues in being constructively focused on the goals to be achieved.) · Business judgement - decision capability (encourage behaviors and ensuring evaluation and decision-making skills focused on business development).
NO COMPETITION	Candidates for the office of Director cannot have or accept consulting assignments with competitors.
ART. 1.C.2 OF BREMBO S.p.A. CORPORATE GOVERNANCE CODE	
RELEVANT POSITIONS	The directors shall accept the directorship when they deem that they can dedicate the necessary time to the diligent performance of their duties, also taking into account the commitment relating to their own working and professional activity, the number of offices held as director or statutory auditor in other companies listed on regulated markets (including foreign markets) in financial companies, banks, insurance or large size companies. Large company are companies that in the last closed financial year reported total sales or turnover exceeding €500.000.000,00 (five hundred million euro).
ART. 1.C.3 OF BREMBO S.P.A. CORPORATE GOVERNANCE CODE	
MAXIMUM NUMBER OF ASSIGNMENTS	<p>The commitment requested to the Directors does not consist solely in the participation in Board meetings, but involves also analysis of the documentation sent before each meeting, the participation in Board Committees and the attending of informal and/or induction sessions. It is therefore fundamental that Directors have sufficient time to carry out their duties.</p> <p>Directors may not have more than four simultaneous assignments in listed companies (positions in listed companies in which the Director also holds a significant equity interest do not count).</p> <p>The Board of Directors conducts performs an assessment based on the Directors declarations (or Directors candidates) and on the following criteria:</p> <ul style="list-style-type: none"> · professional competence and independence of opinion; · commitment, active and constant participation to the Board of Directors meetings, to Board Committees and to the various Company's management initiatives, also considering their own professional activities; · any relationship that may be or appear such as to compromise the independence of opinion of the Director.

3.4 Recommendations about Directors' professional background

With reference to the **professional background of the Directors**, that will be appointed, the Board proposes to ensure high and complementary skills concerning professional experience and personalities of Directors and to ensure a balance between them and the strategic vision of Brembo Group.

Therefore, for the identification of each candidate, the Board recommends the presence of specific managerial skills, focusing on the candidates' profiles, including female professional, with:

- international background (not necessarily to be of foreign nationality, but who have a strong experience abroad and with a "global" vision), in particular with reference to the countries in which Brembo operates
- expertise in CSR, Sustainability, Governance and Compliance matters.

4. Recommendations expressed by the Board of Directors about the remuneration of the Board of Directors

With respect to the **remuneration** to be assigned to the Directors, it should be recalled that:

- Article 21, paragraph 1, of the By-laws, in accordance with Article 2389, paragraph 1, of the Italian Civil Code, states that *“Board members are entitled (...) to remuneration as determined by the General Meeting at the time of appointment of the Board. The remuneration of Board members in charge of specific tasks shall be established by the Board, after having heard the opinion of the Board of Statutory Auditors”*; and
- Article 21, paragraph 3, of the By-laws, in accordance with Article 2389, paragraph 3, of the Italian Civil Code, grants the Shareholders’ Meeting the power to establish an overall amount by way of remuneration for all the Board members, including those in charge of specific tasks, to be subdivided amongst the Board members as established by the Board itself.

Given the above, and in light of the indications and recommendations formulated by the Remuneration & Appointments Committee at its meeting on 3 March 2020, the Board of Directors proposes that the Shareholders set an overall remuneration for the Directors, to be allocated by the Board of Directors, that:

- is consistent with the policy followed to date and also includes the emoluments of Directors vested with special tasks; and
- is equal to Euro 9.500.000,00 per year of their term of office, taking into consideration the total remuneration resolved by the Shareholders’ Meeting on 29th July 2019.

In light of Article 125-*bis* of the TUF — concerning the need to make draft resolutions available to the Shareholders — and Article 135-*undecies* of TUF (concerning the need for Shareholders to give voting instructions to the representative designated by the Company, pursuant to the above Article, where the person concerned is delegated by one or more Shareholders), the draft resolutions concerning the fifth item on the agenda of the Shareholders’ Meeting are set out below, it being understood that, since the resolutions in question concern the appointment of the Board of Directors, they are necessarily incomplete as at the date of this report, since the deadline by which the lists must be filed has not yet expired and additional/alternative proposals beyond those indicated below may be submitted to the Shareholders’ Meeting.

It bears clarifying that each point of the following draft resolutions and any additional proposals submitted for the approval of the Shareholders’ Meeting will be put to a separate vote by the Shareholders’ Meeting in order to permit those entitled to vote and their proxies with voting instructions to vote separately on each of the aforementioned items, where applicable according to the voting instructions they have been given.

Now therefore, in light of the foregoing, we submit for your approval the following:

Motion

“The Ordinary Shareholders’ Meeting of Brembo S.p.A.:

- having acknowledged the need to appoint the new members of the Company Board, after determining their number;
- having acknowledged the lists of candidates for the office of Director, accompanied by the necessary documentation, which have been validly submitted;
- having acknowledged the results of voting;

resolves

- (1) to set at 11 (eleven) the number of the members making up the Board of Directors;
- (2) to appoint as Board members the Candidates included in the list/s [•];
- (3) to set the term of office of the new Board of Directors in 3 (three) financial years, with expiration on the date of approval of the Financial Statements for the year ending 31 December 2022;
- (4) to set the overall remuneration of the Directors, including those vested with specific tasks, to be allocated by the Board itself, at a total of Euro 9.500.000,00 per year;

- (5) to appoint as Chairman of the Board of Directors [•];
- (6) to appoint as Deputy Chairman of the Board of Directors [•];
- (7) to authorise the Chairman and Deputy Chairman, separately, to take all actions necessary to the full execution of the aforementioned resolutions, with any and all necessary and appropriate powers to that end, without exclusion, and with the power to delegate third parties.”

Stezzano, 9 March 2020

On behalf of the Board of Directors
The Chairman
signed by Alberto Bombassei