

Premessa

In via preliminare e a fini di una maggior chiarezza di quanto esposto nella presente Sezione II della Relazione sulla Remunerazione, come anticipato nella Sezione I della _____, si rammenta che: (i) le azioni ordinarie e i *warrant* della Società sono ammessi alle negoziazioni su Euronext Milan, segmento STAR, a far data dal 22 luglio 2019, pertanto la politica di remunerazione della Società è stata predisposta per la prima volta, con durata annuale, nel corso dell'esercizio 2020 e approvata dall'Assemblea degli Azionisti del 24 aprile 2020; e (ii) il Consiglio di Amministrazione e il Collegio Sindacale dell'Emittente in carica alla data della presente _____ sono stato nominati dall'Assemblea tenutasi in data 24 aprile 2020 e rimarranno in carica sino alla data di approvazione del bilancio di esercizio al 31 dicembre 2022; il Consiglio di Amministrazione eletto ha provveduto ad assumere le delibere di *governance* e in materia di remunerazione di propria competenza, in ragione di quanto deliberato dall'Assemblea (*i.e.* riparto dei compensi determinati dall'Assemblea, costituzione dei comitati endoconsiliari e determinazione dei relativi compensi).

* * *

La presente Sezione II della Relazione sulla Remunerazione, nominativamente per i compensi attribuiti agli Amministratori e ai Sindaci:

- nella prima parte, fornisce una rappresentazione adeguata, chiara e comprensibile di ciascuna delle voci che compongono la remunerazione, compresi i trattamenti previsti in caso di cessazione dalla carica o di risoluzione del rapporto di lavoro, evidenziandone la conformità con la politica della Società in materia di remunerazione approvata nell'esercizio di riferimento e le modalità con cui la remunerazione contribuisce ai risultati a lungo termine della società;
- nella seconda parte, illustra analiticamente – utilizzando le tabelle previste dall'Allegato 3A, Schema 7-bis, del Regolamento Emittenti – i compensi corrisposti nell'esercizio 2021 (l'“**Esercizio**”) a qualsiasi titolo e in qualsiasi forma dalla Società e da società controllate o collegate, segnalando le eventuali componenti dei suddetti compensi che sono riferibili ad attività svolte in esercizi precedenti a quello di riferimento ed evidenziando, altresì, i compensi da corrispondere in uno o più esercizi successivi a fronte dell'attività svolta nell'esercizio di riferimento, eventualmente indicando un valore di stima per le componenti non oggettivamente quantificabili nell'esercizio di riferimento;
- nella terza parte, indica, con i criteri stabiliti nell'Allegato 3A, Schema 7-ter del Regolamento Emittenti, le partecipazioni detenute, nell'Emittente e nelle società controllate, dai componenti degli organi di amministrazione e controllo, nonché dai coniugi non legalmente separati e dai figli minori, direttamente o per il tramite di società controllate, di società fiduciarie o per interposta persona, risultanti dal libro dei soci, dalle comunicazioni ricevute e da altre informazioni acquisite dagli stessi componenti degli organi di amministrazione e controllo.

Cellularline, essendo società “di minori dimensioni” ai sensi dell’articolo 3, comma 1, lett. f) del Regolamento Parti Correlate può fornire eventuali informazioni *(i)* sui compensi percepiti dagli altri dirigenti con responsabilità strategiche in forma aggregata; e *(ii)* sugli accordi che prevedono indennità in caso di scioglimento anticipato del rapporto solo con riferimento agli Amministratori esecutivi e al Presidente del Consiglio di Amministrazione.

Si precisa che la società di revisione KPMG S.p.A. ha verificato – in conformità a quanto previsto dall’articolo 123-ter, comma 8-bis, del TUF – l’avvenuta predisposizione da parte del Consiglio di Amministrazione di Cellularline della presente Sezione della Relazione sulla Remunerazione.

Si precisa infine che la presente Relazione, nella sezione I, lettera f), par. 2, contiene altresì informazioni sul piano di incentivazione di medio-lungo periodo, approvato dall’Assemblea in data 28/04/2021 e relativo al periodo di performance del 1° ciclo del piano corrisponde agli esercizi 2021, 2022 e 2023.

Remunerazione del Consiglio di Amministrazione

L'Assemblea di Cellularline tenutasi in data 28 aprile 2021 ha incrementato il compenso annuo lordo complessivo del Consiglio di Amministrazione eletto, già definito dall'assemblea in data 24 aprile 2020, ai sensi dell'articolo 2389, comma 3, c.c., determinando tale compenso in massimi Euro 372.000 da suddividere tra i singoli componenti, comprensivo del compenso per gli amministratori investiti di particolari cariche e dei membri dei comitati consiliari.

Il Consiglio di Amministrazione nella riunione del 29 aprile 2020, e successivamente nella riunione del 13 maggio 2021, ha così ripartito il suddetto compenso complessivo determinato dall'Assemblea:

- Antonio Tazartes, Presidente: Euro 22.000;
- Christian Aleotti, Vice-Presidente e Amministratore Delegato: Euro 30.000;
- Marco Cagnetta, Amministratore Delegato: Euro 30.000
- Carlo Moser, Amministratore non esecutivo: Euro 22.000;
- Cristian D'Ippolito, Amministratore non esecutivo: Euro 22.000;
- Stefano Cerrato, Amministratore esecutivo¹: Euro 22.000;
- Marco Di Lorenzo, Amministratore non esecutivo: Euro 22.000;
- Gaia Marisa Carlotta Guizzetti, Amministratore non esecutivo indipendente: Euro 22.000;
- Giorgina Gallo, Amministratore non esecutivo indipendente: Euro 22.000;
- Alberto Grignolo, Amministratore non esecutivo indipendente: Euro 22.000;
- Paola Schwizer, Amministratore non esecutivo indipendente: Euro 22.000.

Al Presidente della Società è riconosciuto un compenso aggiuntivo pari a Euro 22.000.

Nella seduta del 29 aprile 2020, il Consiglio di Amministrazione ha altresì deliberato di attribuire:

- (i) al Comitato per le Nomine e la Remunerazione (composto da Giorgina Gallo (Presidente), Paola Schwizer e Christian D'Ippolito), un emolumento di Euro 8.000 lordi annui per il Presidente e per gli altri membri un emolumento di Euro 6.000 lordi annui per lo svolgimento delle attività connesse alla carica;
- (ii) al Comitato Controllo e Rischi (composto da Paola Schwizer (Presidente), Giorgina Gallo e Alberto Grignolo), un emolumento di Euro 8.000 lordi annui per il Presidente e per gli altri membri un emolumento di Euro 6.000 lordi annui per lo svolgimento delle attività connesse alla carica;
- (iii) al Comitato Operazioni Parti Correlate (composto da Paola Schwizer (Presidente), Giorgina Gallo e Alberto Grignolo), un emolumento di Euro 6.000 lordi annui per il Presidente e per gli altri membri un emolumento di Euro 4.000 lordi annui per lo svolgimento delle attività connesse alla carica.

Si evidenzia che gli Amministratori Delegati percepiscono, in aggiunta al compenso in qualità di amministratore

¹ Stefano Cerrato ha ricoperto tale incarico di Amministratore dal 24 aprile 2021 al 7 febbraio 2022; sino al 31 dicembre 2020 era altresì dirigente con responsabilità strategiche della Società; entrambi tali incarichi non sono più in essere alla data della presente Relazione. Si precisa che in data 9 febbraio 2022 il Consiglio di Amministrazione ha nominato Amministratore per cooptazione Davide Danieli, al quale è stato riconosciuto un compenso pari a Euro 22.000

della Società (di cui *infra*), altri compensi in qualità di dirigenti di Cellularline, come meglio precisato al successivo paragrafo e come dettagliato nella Tabella 1 della presente Sezione II.

Remunerazione degli Amministratori Delegati

Gli Amministratori Delegati della Società, Christian Aleotti e Marco Cagnetta, percepiscono un compenso fisso di Euro 30.000 annui (deliberato dal Consiglio di Amministrazione del 29 aprile 2020) quali membri del Consiglio di Amministrazione e non percepiscono ulteriori compensi per la carica di amministratore delegato. Tali amministratori, che ricoprono altresì la carica di dirigenti della Società, ricevono compensi sulla base dei contratti di lavoro subordinato con la Società sottoscritti entrambi in data 2 aprile 2014 e successivamente modificati da ultimo in data 30 giugno 2021 (gli “**Accordi**”).

Gli Accordi regolano le condizioni economiche dei rapporti di lavoro subordinato a tempo indeterminato con qualifica dirigenziale dei predetti soggetti con Cellularline prevedendo, tra l'altro, la corresponsione: **(i)** di una componente fissa annuale (RAL); e **(ii)** con riferimento all'Esercizio, di una componente variabile di breve periodo ridefinita nel corso del 2021, rappresentata da un *bonus* lordo annuale pari al 26% del compenso fisso annuale e determinata sulla base dei parametri di redditività (EBITDA Adjusted consolidato – peso percentuale 40%) e di generazione di cassa (Operating Cash Flow Adjusted consolidato – peso percentuale 20%), come determinati nel budget di riferimento approvato dal Consiglio di Amministrazione; il restante 40% è costituito da obiettivi di crescita anche strategica (peso percentuale 20%) e obiettivi di ESG – Environmental Social and Corporate Governance (peso percentuale 20%) predeterminati sulla base di quanto previsto nel budget e nei forecast approvati dal Consiglio di Amministrazione. Per maggiori approfondimenti sul meccanismo di calcolo del bonus loro annuale, si rinvia alla sezione I, lettera f) par. 1 della presente Relazione. Nel corso dell'Esercizio la Società ha corrisposto a ciascuno tra Christian Aleotti e Marco Cagnetta (nella loro qualità di dirigenti di Cellularline) un compenso fisso annuale di Euro 470.000.

Con riguardo alla componente variabile della remunerazione di breve periodo, in considerazione del mancato raggiungimento degli obiettivi di *performance* connessi a tale componente remunerativa (sopra indicati *sub* (ii)), durante l'Esercizio, né con riguardo allo stesso, non è stata corrisposta a Christian Aleotti e Marco Cagnetta (nella loro qualità di dirigenti di Cellularline) la remunerazione variabile di breve periodo correlata a detti obiettivi.

Gli Amministratori Delegati (nella loro qualità di dirigenti di Cellularline) risultano inoltre beneficiari del piano di incentivazione di medio-lungo periodo denominato “*Piano LTP*” approvato dall'Assemblea della Società in data 28 aprile 2021; per maggiori informazioni in merito al predetto piano, nonché agli effetti della cessazione del rapporto sui diritti assegnati nell'ambito del piano, si rinvia alla sezione I, lettera f) par. 2 della presente e al Documento Informativo predisposto ai sensi dell'art. 114-bis del TUF approvato dall'Assemblea in data 28 aprile 2021.

Tenuto conto di quanto sopra indicato con riferimento al mancato riconoscimento della componente variabile di breve periodo, la totalità della remunerazione corrisposta durante l'Esercizio, e con riferimento allo stesso, a Christian Aleotti e Marco Cagnetta è rappresentata dalla componente fissa, la quale è in ogni caso sufficiente a retribuire la prestazione dei predetti soggetti anche nel caso in cui la componente variabile non sia erogata a causa del mancato raggiungimento degli obiettivi di *performance*.

Con riferimento ai benefici non monetari, la Società ha messo a disposizione: (i) di Christian Aleotti, un'autovettura, uno *smartphone*, un *pc* e un *tablet* per un importo complessivo a titolo di *fringe benefit*, relativamente all'Esercizio, pari ad Euro 4.558; e (ii) di Marco Cagnetta, un'immobile concesso in locazione, un'autovettura, uno *smartphone*, un *pc* e un *tablet* per un importo complessivo a titolo di *fringe benefit*, relativamente all'Esercizio, pari ad Euro 10.423. Al riguardo si rinvia anche alla Tabella 1, ove, nella colonna Benefici non monetari sono indicati anche i valori inerenti alle polizze assicurative e fondi pensione integrativi regolati dal CCNL di riferimento.

Nell'ambito degli Accordi sono stabiliti patti di non concorrenza, della durata di 18 mesi, decorrenti dalla cessazione del rapporto di lavoro, in relazione ai quali la Società non ha corrisposto alcuna somma nel corso dell'Esercizio, in quanto l'intero importo dovuto era già stato corrisposto in precedenza in conformità a quanto previsto negli Accordi.

Con riferimento alle remunerazioni e ai benefici sopra indicati si rinvia anche alle Tabelle 1 e 3A della presente Sezione II.

** ** *

La seguente tabella illustra con riguardo agli esercizi 2020 e 2021, la variazione annuale (i) del compenso di ciascuno dei soggetti per i quali le informazioni contenute nella presente Sezione della Relazione sulla Remunerazione sono fornite nominativamente; (ii) dei risultati della Società e (iii) della remunerazione media, calcolata su base equivalente a tempo pieno, dei dipendenti diversi dai soggetti la cui remunerazione è rappresentata nominativamente nella presente Sezione della Relazione sulla Remunerazione.

	2020	2021
<u>Remunerazione totale dei soggetti per i quali le informazioni sono fornite nominativamente¹</u>		
Aleotti Christian (Amministratore Delegato)	Euro 510.122	Euro 531.345
Cagnetta Marco (Amministratore Delegato)	Euro 512.336	Euro 537.397
Cerrato Stefano (Amministratore Esecutivo e DIRS)	Euro 238.593	Euro 22.000
Tazartes Antonio Luigi	Euro 44.000	Euro 44.000
Foglio Piero	Euro 6.811	NA
Moser Carlo	Euro 22.000	Euro 22.000
D'Ippolito Cristian	Euro 26.142	Euro 28.000
Tiezzi Ilaria	Euro 10.279	NA
Gualtieri Laura	Euro 9.652	NA
Gallo Giorgina	Euro 27.616	Euro 40.000
Guizzetti Gaia Marisa Carlotta	Euro 15.189	Euro 22.000
Grignolo Alberto	Euro 22.093	Euro 32.000
Camagni Paola	Euro 10.369	NA
Schwizer Paola (*)	Euro 28.997	Euro 42.000
Di Lorenzo Marco	NA	Euro 14.948
Proserpio Cristiano	Euro 29.661	Euro 30.000

Schwizer Paola (**)	Euro 6.230	NA
Ceriani Alessandro	Euro 6.247	NA
Bainotti Daniela	Euro 15.797	Euro 22.000
Chiussi Paolo	Euro 15.797	Euro 22.000
Risultati della Società²		
Adjusted EBITDA	M€ 15,1	M€ 16,1
Adjusted Net Result	M€ 5,3	M€ 7,5
Adjusted Operating Cash Flow	M€ 14,6	M€ 20,1
<u>Remunerazione annua lorda media dei dipendenti a tempo pieno diversi dai soggetti la cui remunerazione è rappresentata nominativamente³</u>		
Remunerazione media dipendenti a tempo pieno	Euro 50.917	Euro 50.000

- (1) Per “remunerazione totale” si intende: (i) con riguardo agli Amministratori esecutivi e dirigenti con responsabilità strategiche, la somma di RAL, compenso fisso da amministratore (comprensivo di compenso in qualità di Consigliere e di membro di Comitati endoconsiliari) e Retribuzione Variabile di breve periodo a *target*; (ii) per gli altri amministratori, il compenso fisso da amministratore (comprensivo di compenso in qualità di Consigliere e membro di Comitati) e (iii) per i Sindaci l'emolumento deliberato dall'Assemblea.
- (2) Con riguardo ai “Risultati della Società” si fa riferimento a: Adjusted EBITDA, dato dall'EBITDA Consolidato rettificato (i) degli oneri/(proventi) non ricorrenti e (ii) degli effetti derivanti da eventi non caratteristici (iii), di eventi legati ad operazioni straordinarie e (iv) dagli utili/(perdite) su cambi operativi. L' Adjusted Net Result è calcolato come Risultato d'esercizio Consolidato aggiustato (i) delle rettifiche incorporate nell' EBITDA Adjusted, (ii) delle rettifiche degli ammortamenti derivanti dalla Purchase Price Allocation, (iii) delle rettifiche degli oneri/(proventi) finanziari non ricorrenti, (iv) dell'impatto fiscale teorico di tali rettifiche. L'Adjusted Operating Cash Flow è dato dal flusso di cassa generato dalla gestione operativa, rettificato degli oneri/proventi non ricorrenti e dell'impatto fiscale teorico di tali rettifiche.
- (3) Per “dipendenti” si intendono i dipendenti di Cellularline S.p.A..

(*) il compenso indicato è relativo alla carica di Amministratore non esecutivo ricoperta a partire dal 24/04/2020

(**) il compenso indicato è relativo alla carica di Sindaco ricoperta fino al 23/04/2020

Per informazioni in merito ai periodi di carica dei soggetti per i quali le informazioni sono fornite nominativamente e indicati nella tabella sovrastante, si rinvia alle successive Tabelle 1, 2 e 3.

Remunerazione degli altri Dirigenti con Responsabilità Strategiche

La remunerazione dell'altro Dirigente con Responsabilità Strategiche, corrisposta nell'Esercizio o spettante in relazione a tale Esercizio, è costituita dalla retribuzione fissa e dalla quota parte della retribuzione variabile di breve periodo maturata in ragione del livello di raggiungimento degli obiettivi di *performance* cui è correlata tale incentivante. Per informazioni di dettaglio sulla retribuzione fissa, nonché su quella variabile di breve periodo si rinvia anche alle Tabelle 3 e 3A della presente Sezione II.

Ad esso sono stati riconosciuti benefici non monetari in linea con quanto previsto dalla politica di remunerazione della Società relativa all'esercizio 2021, per la cui indicazione si rinvia alla Tabella 3 della presente

È inoltre previsto il riconoscimento di una retribuzione variabile di medio-lungo periodo subordinatamente al verificarsi delle condizioni nonché alle modalità e termini stabiliti dal Piano del “Piano LTP” approvato dall'Assemblea della Società in data 28 aprile 2021 (per maggiori informazioni in merito al predetto piano, nonché agli effetti della cessazione del rapporto sui diritti assegnati nell'ambito del piano, si rinvia alla sezione I, lettera f) par. 2 della presente Tabella 3 e al Documento Informativo predisposto ai sensi dell'art. 114-bis del

TUF approvato dall'Assemblea in data 28 aprile 2021.

Nell'ambito dell'accordo che disciplina il rapporto tra Dirigente con Responsabilità Strategiche e la Società è stabilito un patto di non concorrenza, la cui efficacia proseguirà per i 24 mesi successivi alla cessazione del rapporto di lavoro. Al riguardo si rinvia anche a quanto indicato nella Tabella 3 e 3A della presente Sezione II. Il Dirigente con Responsabilità Strategiche è stato assunto nel corso dell'Esercizio 2021.

Remunerazione del Collegio Sindacale

La remunerazione dei Sindaci è costituita da un compenso fisso determinato dall'Assemblea degli azionisti del 24 aprile 2020 oltre al rimborso delle spese vive sostenute per l'espletamento della carica. In particolare, è riconosciuto un compenso annuo di Euro 30.000 per il Presidente dell'organo di controllo e un compenso annuo di Euro 22.000 per i membri effettivi. Al riguardo si rinvia anche alla Tabella 1 della presente Sezione II.

* * *

Per completezza si precisa quanto segue.

Nel corso dell'Esercizio non sono state attribuite indennità e/o altri benefici agli Amministratori e all'altro Dirigente con Responsabilità Strategiche della Società per la cessazione dalla carica o per la risoluzione del rapporto di lavoro.

Non esistono accordi che prevedono l'assegnazione o il mantenimento di benefici non monetari a favore dei soggetti che hanno cessato il loro incarico ovvero la stipula di contratti di consulenza per un periodo successivo alla cessazione del rapporto.

Nel corso dell'Esercizio non sono stati applicati meccanismi di correzione *ex post* della componente variabile (c.d. *malus* o *claw back*) della remunerazione degli Amministratori esecutivi e degli altri Dirigenti con Responsabilità Strategiche.

Nel corso dell'Esercizio non è stata applicata alcuna deroga per circostanze eccezionali alla politica di remunerazione della Società relativa all'esercizio 2021 la quale, si ricorda, prevedeva che "*Fermo restando quanto previsto dal Regolamento Parti Correlate e dalla Procedura OPC, non vi sono elementi della Politica a cui è possibile derogare in presenza di circostanze eccezionali.*"

* * *

Si precisa che le remunerazioni riconosciute e corrisposte ad Amministratori, Sindaci e all'altro Dirigente con Responsabilità Strategiche con riferimento all'esercizio 2021 risultano in linea con quanto previsto dalla politica di remunerazione della Società relativa al medesimo esercizio 2021 approvata dall'Assemblea degli azionisti di Cellularline tenutasi in data 28 aprile 2021.

Inoltre, che dette remunerazioni – così come previsto dalla relativa politica – nelle diverse componenti, definite in ragione del ruolo ricoperto dai singoli destinatari e degli obiettivi che si prefigge la Società, contribuiscono al perseguimento della creazione di valore nel lungo termine della Società; e ciò: (i) incentivando la permanenza delle risorse chiave che possono contribuire in modo determinante al successo della Società e del Gruppo e in generale remunerando i destinatari con modalità e in misura idonea rispetto al ruolo ricoperto e all'impegno richiesto, (ii) favorendo la fidelizzazione delle figure apicali in un'ottica di lungo termine attraverso la soddisfazione e la motivazione personale e sviluppando il loro senso di appartenenza alla Società e al Gruppo; e (iii) legando la remunerazione variabile al raggiungimento di determinati obiettivi di *performance* in linea con gli

obiettivi industriali e strategici della Società e del Gruppo così da allineare gli interessi dei beneficiari (anche rispetto agli Azionisti e in generale agli *stakeholder* della Società), al perseguimento degli stessi.

PARTE SECONDA - RAPPRESENTAZIONE ANALITICA DEI COMPENSI CORRISPOSTI NELL'ESERCIZIO

Tabella 1

Di seguito si riporta la tabella dei compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche.

1. Compensi corrisposti ai componenti del Consiglio di Amministrazione

Carica	Periodo	Scadenza (1)	Compensi fissi			Compensi per comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair value e dei compensi equity	Indennità di fine carica o cessazione rapporto di lavoro	
			Emolumenti per la carica	Gettoni di presenza	Retribuzioni da lavoro dipendente		Bonus e altri incentivi	Partecip. agli utili						
Antonio Luigi Tazartes	Presidente CDA	01/01/21 - 31/12/21	Approvazione bilancio 2022	€ 44.000	NA	NA	NA	NA	NA	NA	€ 44.000	NA	NA	
Christian Aleotti	Vicepresidente e Amministratore Delegato	01/01/21 - 31/12/21	Approvazione bilancio 2022	€ 30.000	NA	€ 470.000	NA	-(*)	NA	€ 31.345 (***)	NA	€ 531.345	NA	NA
Marco Cagnetta	Amministratore Delegato	01/01/21 - 31/12/21	Approvazione bilancio 2022	€ 30.000	NA	€ 470.000	NA	-(*)	NA	€ 37.397 (***)	NA	€ 537.397	NA	NA
Carlo Moser	Consigliere	01/01/21 - 31/12/21	Approvazione bilancio 2022	€ 22.000	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	€ 22.000	NA	NA
Cristian D'Ippolito	Consigliere	01/01/21 - 31/12/21	Approvazione bilancio 2022	€ 22.000	NA	NA	€ 6.000	NA	NA	NA	NA	€ 28.000	NA	NA

Stefano Cerrato (**)	Consigliere esecutivo	01/01/21 - 31/12/21	Approvazione bilancio 2022	€ 22.000	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	€ 22.000	NA	NA
Gaia Marisa Carlotta	Consigliere	01/01/21 - 31/12/21	Approvazione bilancio 2022	€ 22.000	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	€ 22.000	NA	NA
Giorgina Gallo	Consigliere	01/01/21 - 31/12/21	Approvazione bilancio 2022	€ 22.000	NA	NA	€ 18.000	NA	NA	NA	NA	€ 40.000	NA	NA
Alberto Grignolo	Consigliere	01/01/21 - 31/12/21	Approvazione bilancio 2022	€ 22.000	NA	NA	€ 10.000	NA	NA	NA	NA	€ 32.000	NA	NA
Paola Schwizer	Consigliere	01/01/21 - 31/12/21	Approvazione bilancio 2022	€ 22.000	NA	NA	€ 20.000	NA	NA	NA	NA	€ 42.000	NA	NA
Marco Di Lorenzo	Consigliere	28/04/21 - 31/12/21	Approvazione bilancio 2022	€ 14.948	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	€ 14.948	NA	NA
Compensi nella società che redige il bilancio				€ 272.948		€ 940.000	€ 54.000	NA	NA	€ 68.742	NA	€ 1.335.690	NA	NA
Compensi da controllate e collegate				NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Totale				€ 272.948		€ 940.000	€ 54.000	NA	NA	€ 68.742	NA	€ 1.335.690	NA	NA

(*) Quanto alla componente variabile della remunerazione di breve periodo degli Amministratori Esecutivi Christian Aleotti e Marco Cagnetta (nella loro qualità di dirigenti di Cellularline), in considerazione del mancato raggiungimento degli obiettivi di *performance* connessi a tale componente remunerativa durante l'Esercizio, non è stata corrisposta la remunerazione variabile di breve periodo correlata a detti obiettivi.

(**) Si veda anche successiva tabella 3.

(***) L'importo comprende: il valore dei fringe benefit (auto e appartamento) e i valori inerenti alle polizze assicurative e fondi pensione integrativi regolati dal CCNL di riferimento. Tali compensi sono in linea con quanto previsto dalla politica di remunerazione della Società relativa all'esercizio 2021 e dagli accordi contrattuali disciplinanti il rapporto.

2. Compensi corrisposti ai componenti del Collegio Sindacale

	Carica	Periodo	Scadenza (1)	Compensi fissi			Compensi per comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair value dei compensi equity		Compensi di fine carica o cessazione rapporto di lavoro
				Emolumenti per la carica	Gettoni di presenza	Ributuzioni da lavoro dipendente		Bonus e altri incentivi	Partecip. agli utili						
Cristiano Proserpio	Presidente Coll. Sindacale	01/01/2021 - 31/12/2021	Approvazi one bilancio 2022	€ 30.000	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	€ 30.000	NA	NA	NA
Daniela Bainotti	Sindaco effettivo	01/01/2021 - 31/12/2021	Approvazi one bilancio 2022	€ 22.000	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	€ 22.000	NA	NA	NA
Paolo Chiussi	Sindaco effettivo	01/01/2021 - 31/12/2021	Approvazi one bilancio 2022	€ 22.000	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	€ 22.000	NA	NA	NA
Compensi nella società che redige il bilancio				€ 74.000	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	€ 74.000	NA	NA	NA
Compensi da controllate e collegate				NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Totale				€ 74.000	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	€ 74.000	NA	NA	NA

3. Compensi corrisposti agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

	Carica	Periodo	Scadenza	Compensi fissi			Compensi per comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair value dei compensi equity	Indennità di fine carica o cessazione rapporto di lavoro
				Emolumenti per la carica	Gettoni di presenza	Retribuzioni da lavoro dipendente		Bonus e altri incentivi	Partec ip. agli utili					
n. 1 Dirigente con responsabilità strategiche		21/04/2021 31/12/2021		NA	NA	€ 113.281	NA	€ 22.000 (*)	NA	€ 16.080	NA	€ 151.361	NA	NA
Compensi nella società che redige il bilancio				NA	NA	€ 113.281	NA	€ 22.000	NA	€ 16.080	NA	€ 151.361	NA	NA
Compensi da controllate e collegate				NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Totale				NA	NA	€ 113.281	NA	€ 22.000	NA	€ 16.080	NA	€ 151.361	NA	NA

(*) Tale importo è stato corrisposto a titolo di *Entry Bonus*. Quanto alla componente variabile della remunerazione di breve periodo in considerazione del mancato raggiungimento degli obiettivi di *performance* connessi a tale componente remunerativa durante l'Esercizio e con riguardo allo stesso, non è stata corrisposta la remunerazione variabile di breve periodo correlata a detti obiettivi.

Tabella 3A

Di seguito si riporta la tabella dei piani di incentivazione basati su strumenti finanziari, diversi dalle *stock option*, a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche.

Tipo	Nome e cognome	Carica	Piano	Strumenti finanziari assegnati negli esercizi precedenti non vested nel corso dell'esercizio		Strumenti finanziari assegnati nel corso dell'esercizio ²					Strumenti finanziari vested nel corso	Strumenti finanziari vested nel corso dell'esercizio e attribuibili		Strumenti finanziari di competenza dell'esercizio									
				N e di u m	Periodo di vesting	Numero e tipologia di strumenti	Fair value alla	Periodo di vesting	Data di assegnazione	Prezzo di mercato all'assegnazione		Numero e tipologia strumenti finanziari	Numero tipologia strumenti		Valore alla data di maturazione	Fair value							
Compensi nella società che redige il bilancio	Christian Aleotti	Amministratore Delegato	Piano approvato dall'assemblea dei soci del 20 marzo 2018 ³	235.200	4/06/2018 - 4/06/2021	NA					NA				0								
	Marco Cagnetta	Amministratore Delegato		336.000	4/06/2018 - 4/06/2021										0								
	Dirigente con responsabilità strategiche ⁴			67.393	4/06/2018 - 4/06/2021										0								
	Christian Aleotti	Amministratore Delegato	Piano approvato dall'assemblea dei soci del 28 aprile 2021	NA	NA										30000	NA	2021-2023	30/06/2021	€ 4,32	NA	NA	NA	€ 5030
	Marco Cagnetta	Amministratore Delegato		NA	NA										105000	NA	2021-2023	30/06/2021	€ 4,32	NA	NA	NA	€ 17610
	Dirigente con responsabilità strategiche)			NA	NA										30000	NA	2021-2023	30/06/2021	€ 4,32	NA	NA	NA	€ 5030
(III) Totale				NA	NA	165000	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	€ 27670									

² I numeri riportati corrispondono all'assegnazione relativa ai tre cicli del Piano.

³ Si precisa che tale piano non ha prodotto effetti in tutto il periodo di validità dello stesso.

⁴ Si precisa che il Dirigente con responsabilità strategiche beneficiario del Piano approvato dall'assemblea dei soci del 20 marzo 2018 è soggetto diverso dal beneficiario del Piano approvato dall'assemblea dei soci del 28 aprile 2021.

Tabella 3B

Piani di incentivazione monetari a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche.

A	B	(1)	(2)			(3)			(4)
Cognome e Nome	Carica	Piano	Bonus dell'anno (Euro)			Bonus di anni precedenti			Altri Bonus
			(A)	(B)	(C)	(A)	(B)	(C)	
			<i>Erogabile/ Erogato</i>	<i>Differito</i>	<i>Periodo di Differimento</i>	<i>Non più erogabili</i>	<i>Erogabile/ Erogati</i>	<i>Ancora Differiti</i>	
Cagnetta Marco			-						
Aleotti Christian			-						
Altri Dirigenti con responsabilità strategica			NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
(I) Compensi nella società che redige il bilancio		Piano A (data relativa delibera)	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
		Piano B (data relativa delibera)	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
		Piano C (data relativa delibera)	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
(II) Compensi da controllate e collegate		Piano A (data relativa delibera)	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
		Piano B (data relativa delibera)	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
(III) Totale			NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA

Prospetto riepilogativo delle partecipazioni di Amministratori e Sindaci (1)

	SOCIETÀ PARTECIPATA	NUMERO AZIONI AL 31/12/2020	NUMERO AZIONI ACQUISTATE	NUMERO AZIONI VENDUTE	NUMERO AZIONI AL 31/12/2021	TITOLO POSSESSO	MODALITÀ POSSESSO
Antonio Luigi Tazartes	Cellularline S.p.A.	330.000	0	0	330.000	Proprietà	Diretto
Christian Aleotti	Cellularline S.p.A.	1.855.006	0	0	1.855.006	Proprietà	Diretto
Marco Cagnetta	Cellularline S.p.A.	259.000	0	0	259.000	Proprietà	Diretto
Stefano Cerrato	Cellularline S.p.A.	15.000	0	0	15.000	Proprietà	Diretto
Marco Di Lorenzo	Cellularline S.p.A.	1000	0	0	1000	Proprietà	Diretto
Carlo Moser	Cellularline S.p.A.	20.000	0	0	20.000	Proprietà	Diretto
Cristian D'Ippolito	Cellularline S.p.A.	10.000	0	0	10.000	Proprietà	Tramite fiduciaria

(1) Gli Amministratori e i Sindaci non menzionati non possedevano azioni ordinarie dell'Emittente alla data del 31 dicembre 2020, né alla data del 31 dicembre 2021.

Prospetto riepilogativo delle partecipazioni dagli altri Dirigenti con Responsabilità Strategiche

NUMERO DIRIGENTI CON RESPONSABILITA' STRATEGICA ⁵	SOCIETA' PARTECIPATA	NUMERO AZIONI AL 31/12/2020	NUMERO AZIONI ACQUISTATE	NUMERO AZIONI VENDUTE	NUMERO AZIONI AL 31/12/2021
1	Cellularline S.p.A.	0	0	0	0

Reggio Emilia, 17 marzo 2022

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione
Antonio Luigi Tazartes

⁵ Il dato è relativo al dirigente con responsabile strategiche assunto nel corso dell'esercizio 2021.