

**ASSEMBLEA ORDINARIA RAI WAY S.P.A.****28 APRILE 2017****DOMANDE PERVENUTE DAL SOCIO MARCO BAVA PRIMA DELL'ASSEMBLEA E
RELATIVE RISPOSTE DELLA SOCIETA' AI SENSI DELL'ART.****127-TER DEL D. LGS. N. 58/1998****(la numerazione delle domande fa riferimento all'elenco trasmesso dal socio)****1) AVETE INTENZIONE DI CERTIFICARVI BENEFIT CORPORATION ?**

No.

2) Avete in progetto nuove acquisizioni e/o cessioni ?

Considerando le caratteristiche dei mercati di riferimento e del modello di business e la flessibilità finanziaria di cui si dispone, ed in coerenza con quanto definito nel Piano Industriale 2015-19, la crescita per linee esterna è tra i possibili driver di sviluppo societario. Ogni opportunità dovrà comunque soddisfare criteri strategici, operativi e finanziari che ne determinano la creazione di valore per gli azionisti.

3) Il gruppo ha cc in paesi black-list ?

No.

4) Avete intenzione di trasferire la sede legale in Olanda e quella fiscale in GB ? se lo avete fatto come pensate di comportarvi con l'uscita della GB dall'EU ?

Non c'è alcun progetto in tal senso.

5) Avete intenzione di proporre le modifiche statutarie che raddoppiano il voto ?

Non c'è alcun progetto in merito.

6) Avete call center all'estero ? se si dove, con quanti lavoratori, di chi e' la proprietà?

No.

7) Siete iscritti a Confindustria ? se si quanto costa ? avete intenzione di uscirne ?

Nel 2016 Rai Way ha sostenuto il pagamento della quota associativa a Confindustria Servizi innovativi e tecnologici per un importo pari a circa 19 mila euro. L'adesione è stata disdetta con effetti a far data dal 2017.

8) Come e' variato l'indebitamento e per cosa ?



La posizione finanziaria netta ha registrato un saldo complessivo al 31 dicembre 2016 di Euro 9,4 milioni con una diminuzione di circa Euro 32 milioni, grazie all'elevata capacità della società di produrre liquidità. In particolare la generazione di cassa è stata determinata dall'Adjusted EBITDA, pari a €11,3 milioni, che è stato in grado di compensare la spesa per investimenti (pari a €19,5 milioni), per tasse (€21,6 milioni) e il pagamento dei dividendi (€39,0 milioni). Le altre variazioni relative al circolante e ai fondi sono nel loro insieme marginali.

9) A quanto ammontano gli incentivi incassati come gruppo suddivisi per tipologia ed entità ?

La società non ha incassato incentivi nel 2016, l'importo relativo all'incentivo in conto impianti ex lege 488/92 in bilancio e pari ad euro 36 migliaia è relativo ad incentivi incassati precedentemente e successivamente riscontati.

10) Da chi e' composto l'odv con nome cognome e quanto ci costa ?

L'Organismo di Vigilanza insediatosi in data 11 marzo 2015 è composto da: il magistrato presso la Corte dei Conti, avv. Cinthia Pinotti, in qualità di Presidente, il Responsabile Affari Legali e Societari e Segreteria del Consiglio di Amministrazione della Società, Giorgio Cogliati, la Responsabile Internal Auditing della Società, Angela Pace;

Con riguardo alla composizione dell'Organismo è stato riconosciuto al presidente, come detto esterno alla Società, un compenso di euro 25.000 lordi annui.

11) Quanto costa la sponsorizzazione il Meeting di Rimini di CI ed EXPO 2015 o altre? Per cosa e per quanto ?

La società non ha effettuato sponsorizzazioni.

12) POTETE FORNIRMI L'ELENCO DEI VERSAMENTI e dei crediti AI PARTITI, ALLE FONDAZIONI POLITICHE, AI POLITICI ITALIANI ED ESTERI?

La Società non finanzia partiti politici, né interlocutori politici in Italia o all'estero.

13) AVETE FATTO SMALTIMENTO IRREGOLARE DI RIFIUTI TOSSICI ?

No. Si evidenzia che la Società non produce rifiuti tossici in nessuna sua sede o impianto ma solo rifiuti pericolosi che vengono smaltiti nel rispetto della normativa vigente.

14) QUAL'E' STATO l' investimento nei titoli di stato, GDO, TITOLI STRUTTURATI ?

La Società non ha investimenti del tipo menzionato.



15) *Quanto e' costato lo scorso esercizio il servizio titoli ? e chi lo fa ?*

Il compenso pattuito per tale servizio per lo scorso esercizio e' stato pari a circa euro 6.500 ed e' stato svolto dalla società Computershare.

16) *Sono previste riduzioni di personale, ristrutturazioni ? delocalizzazioni*

Nella fase di trasformazione strategica ed organizzativa della Società, la politica di Rai Way si connota per l'impegno nella crescita, nell'arricchimento professionale e delle competenze tecniche e manageriali del proprio personale. In questo contesto, le valutazioni sugli interventi in materia di costo del lavoro sono effettuate secondo razionali di generazione di valore ed efficientamento, in coerenza con le best practices di mercato e gli obiettivi di piano industriale.

Nel 2015 e nel 2016 Rai Way ha adottato, con l'obiettivo di favorire processi di ricambio intergenerazionale con conseguenti processi selettivi attivati, mantenendo presidio ed efficienza, iniziative per favorire le uscite su base volontaria nel 2016 e nel 2017.

17) *C'e' un impegno di riacquisto di prodotti da clienti dopo un certo tempo ? come viene contabilizzato ?*

Nessun impegno di riacquisto.

18) *Gli amministratori attuali e del passato sono indagati per reati ambientali, RICICLAGGIO, AUTORICICLAGGIO O ALTRI che riguardano la società ? CON QUALI POSSIBILI DANNI ALLA SOCIETA' ?*

Non vi sono procedimenti penali in corso nei confronti degli attuali amministratori della Società.

19) *Ragioni e modalità di calcolo dell'indennità di fine mandato degli amministratori.*

Come indicato nella Relazione sulla Remunerazione, non sono previsti accordi tra la Società ed alcuno degli Amministratori che contemplino indennità, anche di natura assicurativa, in caso di cessazione dalla carica o di risoluzione del rapporto, in aggiunta a quelle previste dalla legge e/o dal contratto collettivo di lavoro eventualmente applicabile (in caso di separato rapporto di lavoro).

20) *Chi fa la valutazione degli immobili? Quanti anni dura l'incarico ?*

Non abbiamo nessun contratto di fornitura di tale servizio con società o professionisti. Le valutazioni immobiliari vengono effettuate caso per caso, partendo da una stima elaborata dal nostro settore Real Estate per poi essere successivamente, se del caso, certificata da una società/professionista. Per quanto riguarda i valori di bilancio, gli immobili sono iscritti al prezzo d'acquisto al netto della relativa quota di ammortamento.

21) *Esiste una assicurazione D&O (garanzie offerte importi e sinistri coperti, soggetti attualmente coperti, quando e stata deliberata e da che organo,*



componente di fringe-benefit associato, con quale broker è stata stipulata e quali compagnie la sottoscrivono, scadenza ed effetto scissione su polizza) e quanto ci costa ?

La Società ha stipulato una polizza D&O (Directors & Officers), con le compagnie QBE Insurance, CNA Insurance e HCC Insurance. I termini e le condizioni sono quelle standard della prassi di mercato. I soggetti coperti dalla polizza sono i membri del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale, dell'Organo di Vigilanza, i dirigenti e i dipendenti con responsabilità significative. Il costo per la Società è allineato ai migliori standard di mercato.

- 22) *Sono state stipulate polizze a garanzia dei prospetti informativi (relativamente ai prestiti obbligazionari)?*

La società non ha prestiti obbligazionari per cui non sono state attivate polizze a garanzia dei prospetti informativi a loro supporto.

- 23) *Quali sono gli importi per assicurazioni non finanziarie e previdenziali (differenziati per macroarea, differenziati per stabilimento industriale, quale struttura interna delibera e gestisce le polizze, broker utilizzato e compagnie)?*

Tutte le polizze sono sottoscritte con primarie compagnie di assicurazione nazionali ed internazionali. Relativamente al 2016, si evidenzia la presenza di polizze a copertura della Responsabilità Civile Terzi, polizze vita per dirigenti, a protezione degli asset aziendali, a copertura infortuni dei dipendenti e dirigenti, polizze assicurative su automezzi di proprietà.

Tutti i contratti hanno condizioni economiche e normative secondo i migliori standard di mercato.

- 24) *VORREI SAPERE Quale è l'utilizzo della liquidità (composizione ed evoluzione mensile, tassi attivi, tipologia strumenti, rischi di controparte, reddito finanziario ottenuto, politica di gestione, ragioni dell'incomprimibilità, quota destinata al TFR e quali vincoli, giuridico operativi, esistono sulla liquidità)*

Alla data del 31 dicembre 2016, la liquidità della Società è costituita da disponibilità di conto corrente bancario per 81.309 migliaia di euro.

La liquidità è messa al servizio delle necessità di cassa dell'impresa. Nel 2016 non è stata impiegata in strumenti di mercato e sono stati utilizzati in talune circostanza depositi a vista con la Controllante. I tassi attivi sono allineati alle condizioni presenti sul mercato nel periodo considerato.

- 25) *VORREI SAPERE QUALI SONO GLI INVESTIMENTI PREVISTI PER LE ENERGIE RINNOVABILI, COME VERRANNO FINANZIATI ED IN QUANTO TEMPO SARANNO RECUPERATI TALI INVESTIMENTI.*

Nell'attuale piano di investimenti non sono previste iniziative per le energie rinnovabili.



- 26) Vi e' stata retrocessione in Italia/estero di investimenti pubblicitari/sponsorizzazioni ?
No.
- 27) Come viene rispettata la normativa sul lavoro dei minori ?
Non vengono impiegati minori in Rai Way.
- 28) E' fatta o e' prevista la certificazione etica SA8000 ENAS ?
No.
- 29) Finanziamo l'industria degli armamenti ?
No.
- 30) vorrei conoscere POSIZIONE FINANZIARIA NETTA DI GRUPPO ALLA DATA DELL'ASSEMBLEA CON TASSI MEDI ATTIVI E PASSIVI STORICI.
Per la posizione finanziaria al 31 marzo 2017 si rinvia alla presentazione dei risultati del primo trimestre 2017 che sarà resa disponibile l'11 maggio 2017 sul sito della Società www.raiway.it. Per quanto riguarda i tassi storici essi sono allineati alle condizioni di mercato; si rimanda al paragrafo "Attività e passività finanziarie correnti e non correnti" del bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2016.
- 31) A quanto sono ammontate le multe Consob, Borsa ecc di quale ammontare e per cosa ?
Non sono state comminate alla Società sanzioni/multe da parte di Consob, o di altra Authority di controllo, né di Borsa Italiana.
- 32) Vi sono state imposte non pagate ? se si a quanto ammontano? Gli interessi ? le sanzioni ?
La Società paga regolarmente le imposte alle scadenze dovute e non risultano imposte esigibili non pagate. Per quanto riguarda il debito relativo alle imposte ancora non esigibili si rinvia alla nota integrativa del bilancio d'esercizio.
- 33) vorrei conoscere : VARIAZIONE PARTECIPAZIONI RISPETTO ALLA RELAZIONE IN DISCUSSIONE.
La Società dal 1 marzo 2017 ha acquisito una partecipazione del 100% nella società Sud Engineering.
- 34) vorrei conoscere ad oggi MINUSVALENZE E PLUSVALENZE TITOLI QUOTATI IN BORSA ALL'ULTIMA LIQUIDAZIONE BORSISTICA DISPONIBILE
La Società non detiene titoli quotati in Borsa.
- 35) vorrei conoscere da inizio anno ad oggi L'ANDAMENTO DEL FATTURATO per settore.



Per quanto riguarda il fatturato al 31 marzo 2017 si rinvia alla presentazione dei risultati del primo trimestre 2017 che sarà resa disponibile l'11 maggio 2017 sul sito della Società www.raeway.it.

- 36) vorrei conoscere ad oggi **TRADING SU AZIONI PROPRIE E DEL GRUPPO EFFETTUATO ANCHE PER INTERPOSTA SOCIETA' O PERSONA SENSI ART.18 DRP.30/86 IN PARTICOLARE SE E' STATO FATTO ANCHE SU AZIONI D'ALTRI SOCIETA', CON INTESTAZIONE A BANCA ESTERA NON TENUTA A RIVELARE ALLA CONSOB IL NOME DEL PROPRIETARIO, CON RIPORTI SUI TITOLI IN PORTAFOGLIO PER UN VALORE SIMBOLICO, CON AZIONI IN PORTAGE.**

La Società, non detiene azioni proprie e non detiene alcun titolo azionario, non ha effettuato pertanto trading su azioni proprie o di altre società neanche per interposta persona o società.

- 37) vorrei conoscere **PREZZO DI ACQUISTO AZIONI PROPRIE E DATA DI OGNI LOTTO, E SCOSTAMENTO % DAL PREZZO DI BORSA**
La Società non possiede azioni proprie.

- 38) vorrei conoscere **NOMINATIVO DEI PRIMI 20 AZIONISTI PRESENTI IN SALA CON LE RELATIVE % DI POSSESSO, DEI RAPPRESENTANTI CON LA SPECIFICA DEL TIPO DI PROCURA O DELEGA.**

L'elenco verrà fornito in corso di assemblea ed allegato al verbale della stessa (vedasi allegato A).

- 39) vorrei conoscere *in particolare quali sono i fondi pensione azionisti e per quale quota ?*
Vedasi quanto indicato nell'ambito dell'allegato B.

- 40) vorrei conoscere **IL NOMINATIVO DEI GIORNALISTI PRESENTI IN SALA O CHE SEGUONO L'ASSEMBLEA ATTRAVERSO IL CIRCUITO CHIUSO DELLE TESTATE CHE RAPPRESENTANO E SE FRA ESSI VE NE SONO CHE HANNO RAPPORTI DI CONSULENZA DIRETTA ED INDIRETTA CON SOCIETA' DEL GRUPPO ANCHE CONTROLLATE e se comunque hanno ricevuto denaro o benefit direttamente o indirettamente da società controllate , collegate, controllanti. Qualora si risponda con "non e' pertinente" , denuncio il fatto al collegio sindacale ai sensi dell'art.2408 cc.**

L'elenco verrà fornito in corso di assemblea ed allegato al verbale della stessa. Non sussistono rapporti di consulenza o altro genere con la società, non potendo rispondere che per essa.

- 41) vorrei conoscere *Come sono suddivise le spese pubblicitarie per gruppo editoriale, per valutare l'indice d'indipendenza ? VI SONO STATI VERSAMENTI A GIORNALI O TESTATE GIORNALISTICHE ED INTERNET PER STUDI E CONSULENZE?*

La Società ha sostenuto solo costi per servizi di pubblicazione bandi d'ingara e per gli avvisi obbligatori ai sensi di legge; la Società non ha effettuato versamenti a giornali o testate giornalistiche per studi e consulenze.



- 42) vorrei conoscere **IL NUMERO DEI SOCI ISCRITTI A LIBRO SOCI , E LORO SUDDIVISIONE IN BASE A FASCE SIGNIFICATIVE DI POSSESSO AZIONARIO, E FRA RESIDENTI IN ITALIA ED ALL'ESTERO**

Il numero degli Azionisti iscritti a Libro Soci alla c.d. "record date" dell'Assemblea (19 aprile 2016) è: 6.097, titolari, complessivamente, di n. 272.000.000 azioni ordinarie così suddivise:

Italia: 5.886 azionisti per 190.855.795 azioni

Ester: 211 azionisti per 81.144.205 azioni

CLASSE	DA	A	AZIONISTI	ORDINARIE
1	1	1.000	1.030	167.809
2	1001	100.000	4.955	8.196.664
3	100.001	9.999.999.999	112	263.635.527
TOTALE			6.097	272.000.000

- 43) vorrei conoscere **SONO ESISTITI NELL'AMBITO DEL GRUPPO E DELLA CONTROLLANTE E O COLLEGATE DIRETTE O INDIRETTE RAPPORTI DI CONSULENZA CON IL COLLEGIO SINDACALE E SOCIETA' DI REVISIONE O SUA CONTROLLANTE. A QUANTO SONO AMMONTATI I RIMBORSI SPESE PER ENTRAMBI?**

Nell'esercizio 2016 non ci sono costi relativi a rapporti di consulenza con il Collegio Sindacale né con la società di revisione. Si precisa che i rimborsi spesa per i Sindaci ammontano a circa 600 euro e per la società di revisione sono pari a circa 500 euro.

- 44) vorrei conoscere se **VI SONO STATI RAPPORTI DI FINANZIAMENTO DIRETTO O INDIRETTO DI SINDACATI, PARTITI O MOVIMENTI FONDAZIONI POLITICHE (come ad esempio Italiani nel mondo) , FONDAZIONI ED ASSOCIAZIONI DI CONSUMATORI E/O AZIONISTI NAZIONALI O INTERNAZIONALI NELL'AMBITO DEL GRUPPO ANCHE ATTRAVERSO IL FINANZIAMENTO DI INIZIATIVE SPECIFICHE RICHIESTE DIRETTAMENTE ?**
No. Per quanto riguarda le erogazioni liberali si rinvia alla risposta alla domanda 51.

- 45) vorrei conoscere se **VI SONO TANGENTI PAGATE DA FORNITORI ? E COME FUNZIONA LA RETROCESSIONE DI FINE ANNO ALL'UFFICIO ACQUISTI E DI QUANTO E' ?**



Rai Way, il suo management e i suoi dipendenti operano nel rispetto dei principi etici e dei protocolli comportamentali e di controllo previsti nel Codice Etico adottato dalla Società, nel Modello di organizzazione e controllo ex d.lgs 231/2001 di Rai Way (al cui rispetto sono chiamati anche i fornitori e collaboratori terzi) e nel Piano di Prevenzione della Corruzione della Società (adottato in funzione di quanto previsto dalla Legge n. 190/2012). Inoltre, per le procedure di affidamento di lavori, servizi e forniture, Rai Way segue attualmente la applicabile normativa sugli appalti pubblici che si ispira ai principi di massima trasparenza e non discriminazione nella scelta del fornitore. Ciò posto, non sono state pagate tangenti o elargite altre forme di utilità da fornitori.

- 46) vorrei conoscere se *Si sono pagate tangenti per entrare nei paesi emergenti in particolare CINA, Russia e India ?*

Fermo restando quanto sopra si evidenzia che la Società non ha pagato tangenti

- 47) vorrei conoscere se *SI E' INCASSATO IN NERO ?*

Fermo quanto già indicato nella premessa della risposta 45, si precisa comunque che Rai Way incassa esclusivamente a fronte di fatture regolarmente emesse dalla stessa per i servizi prestati a Rai e agli altri clienti alle condizioni indicate nei contratti/convenzioni in essere. Non si è quindi incassato in nero.

- 48) vorrei conoscere se *Si e' fatto insider trading ?*

La risposta è certamente negativa per la Società e per quanto ad essa noto.

- 49) vorrei conoscere se *Vi sono dei dirigenti e/o amministratori che hanno interessenze in società fornitrice ? AMMINISTRATORI O DIRIGENTI POSSIEDONO DIRETTAMENTE O INDIRETTAMENTE QUOTE DI SOCIETA' FORNITRICI ?*

Il Codice Etico adottato da Rai Way prevede l'obbligo per gli esponenti aziendali (Organi Sociali, Amministratore Delegato, Direttore Generale, dirigenti e dipendenti) di evitare qualsiasi situazione che possa dar luogo a conflitto di interessi. Rai Way vigila sull'applicazione di tale disposizione adottando gli opportuni provvedimenti finalizzati ad escludere il sussistere di situazioni di suddetta natura. Il processo di acquisto è strutturato per garantire l'integrità e l'indipendenza nei rapporti con i fornitori sia nella fase di scelta che di esecuzione del contratto.

- 50) quanto hanno guadagnato gli amministratori personalmente nelle operazioni straordinarie ?

Non vi sono state operazioni straordinarie nel 2016, con conseguente assenza degli impatti indicati.

- 51) vorrei conoscere *IL TOTALE EROGAZIONI LIBERALI DEL GRUPPO E PER COSA ED A CHI ?*



Le erogazioni effettuate nel corso del 2016 ammontano a circa 16 mila euro. La società ha erogato contributi a favore della Fondazione Marconi per finalità coerenti con la loro mission. Inoltre nell'ambito della giornata sulla violenza contro le donne è stata effettuata una donazione a favore della Opus Dei WORLD.

52) vorrei conoscere se CI SONO GIUDICI FRA CONSULENTI DIRETTI ED INDIRETTI DEL GRUPPO quali sono stati i magistrati che hanno composto collegi arbitrali e qual'e' stato il loro compenso e come si chiamano ?

La Società non ha rapporti consulenziali con Magistrati. Negli unici due procedimenti arbitrali affrontati da Rai Way (come soggetto passivo) gli arbitri nominati erano avvocati.

53) vorrei conoscere se Vi sono cause in corso con varie antitrust ?

Non vi sono procedimenti giudiziali in corso con l'Autorità Antitrust.

54) vorrei conoscere se VI SONO CAUSE PENALI IN CORSO con indagini sui membri attuali e del passato del cda e o collegio sindacale per fatti che riguardano la società.

Non vi sono procedimenti penali in corso.

55) vorrei conoscere se a quanto ammontano i BOND emessi e con quale banca (CREDIT SUISSE FIRST BOSTON, GOLDMAN SACHS, MONGAN STANLEY E CITIGROUP, JP MORGAN, MERRILL LYNCH, BANK OF AMERICA, LEHMAN BROTHERS, DEUTSCHE BANK, BARCLAYS BANK, CANADIA IMPERIAL BANK OF COMMERCE -CIBC-)

La Società non ha emesso Bond.

56) vorrei conoscere DETTAGLIO COSTO DEL VENDUTO per ciascun settore .

La Società ha identificato un solo settore operativo e l'informativa gestionale che è predisposta considera l'attività d'impresa svolta da Rai Way come un'insieme indistinto; conseguentemente anche in bilancio non è presentata alcuna informativa per settore operativo ai sensi dell'IFRS 8. Si rinvia pertanto alle note del bilancio relative ai costi.

57) vorrei conoscere

A QUANTO SONO AMMONTATE LE SPESE PER:

- ACQUISIZIONI E CESSIONI DI PARTECIPAZIONI .
- RISANAMENTO AMBIENTALE
- Quali e per cosa sono stati fatti investimenti per la tutela ambientale ?

Nel corso dell'esercizio 2016 la Società non ha effettuato acquisizioni e cessioni di partecipazioni.

Per quanto riguarda il risanamento ambientale la società è soggetta a un'articolata regolamentazione a livello nazionale e comunitario a tutela



dell'ambiente e della salute che, tra l'altro, stabilisce i limiti di esposizione a campi elettromagnetici, imponendo l'obbligo di adozione di misure idonee rispetto agli effetti dannosi che possono derivare da tale esposizione alla salute dei cittadini e dei lavoratori. Il rispetto della normativa rappresenta, peraltro, una delle condizioni per l'ottenimento e il mantenimento delle licenze e delle concessioni all'installazione di apparati con emissioni elettromagnetiche.

Rai Way ha conseguito le certificazioni ISO 14001:2004 (anno 2008) e OHSAS 18001:2007 (anno 2011, certificato n. OHS 572925 del 5 luglio 2011). La certificazione ISO 14001:2004 attesta la conformità del sistema di gestione ambientale dell'Emittente ai requisiti previsti da tale normativa, con specifico riferimento agli impatti ambientali relativi all'inquinamento elettromagnetico e al corretto smaltimento delle acque reflue, nonché a una oculata gestione delle sostanze ritenute pericolose e dei rifiuti. La certificazione OHSAS 18001:2007 attesta la conformità ai requisiti previsti da tale normativa del sistema di gestione della sicurezza e della salute sui luoghi di lavoro, con specifico riferimento alla "Progettazione e gestione delle reti e degli impianti per la trasmissione e la diffusione del segnale radiotelevisivo in Italia e all'Ester".

58) vorrei conoscere

a. I BENEFICI NON MONETARI ED I BONUS ED INCENTIVI COME VENGONO CALCOLATI ?

Ai sensi della "Relazione sulle Remunerazione" disponibile in forma integrale, tra l'altro, nella sezione "Corporate Governance – Assemblee degli Azionisti - Assemblea Ordinaria del 28 Aprile 2017" del sito internet www.raiway.it ed alla quale si rinvia per maggiori dettagli, si rappresenta quanto segue.

I benefici non monetari sono corrisposti ai Dirigenti della Società (con la precisazione che l'Amministratore Delegato in carica nel 2016 ne ha beneficiato in funzione della sua posizione dirigenziale presso la Società in qualità di Direttore Strategico) e consistono nell'utilizzo dell'automobile aziendale e in polizze assicurative (valorizzabili secondo un criterio di imponibilità). Per completezza, si precisa che ai Dirigenti della Società è altresì concessa la facoltà di iscrizione, in particolare, a un fondo di previdenza complementare, regolamentata dai contratti collettivi nazionali di riferimento e dagli accordi integrativi aziendali.

I benefici non monetari corrisposti ai Dirigenti nel 2016 consistono in:

- utilizzo dell'autovettura aziendale e rimborso delle spese di carburante sostenute fino ad un massimo di 2.000 litri per anno solare;
- polizze assicurative
- fondo pensionistico complementare.

Tali benefici risultano sostanzialmente invariati nel 2017, tenuto conto delle tipologie assicurative previste. Per i componenti del Consiglio di Amministrazione non sono previsti i suddetti benefici non monetari così



come non sono previsti benefici non monetari per i componenti del Collegio Sindacale.

La componente variabile a breve termine della remunerazione dei Dirigenti Strategici consiste nel MBO il cui sistema prevede un valore annuo del premio articolato in percentuale sulla retribuzione fissa in base al livello di raggiungimento degli obiettivi per ciascuno dei quali è definito un livello minimo e target, con apprezzamento dei livelli intermedi.

Non esistono accordi tra la Società ed alcuno degli Alti Dirigenti e Dirigenti con Responsabilità Strategica che prevedano indennità, anche di natura assicurativa, in caso di scioglimento anticipato del rapporto.

b. QUANTO SONO VARIATI MEDIAMENTE NELL'ULTIMO ANNO GLI STIPENDI DEI MANAGERS e degli a.d illuminati , rispetto a quello DEGLI IMPIEGATI
Gli stipendi del personale a tempo indeterminato (managers, tecnici, impiegati e operai) hanno registrato mediamente le seguenti variazioni:
Dirigenti: + 2,8 %
Quadri: + 0,1 %
Impiegati, Tecnici e Operai: - 0,3 %

c. vorrei conoscere RAPPORTO FRA COSTO MEDIO DEI DIRIGENTI/E NON.
Il rapporto tra costo medio dirigenti e costo medio restante personale nel 2016 è pari al 3,16.

d. vorrei conoscere NUMERO DEI DIPENDENTI SUDDIVISI PER CATEGORIA,
CI SONO STATE CAUSE PER MOBBING, PER ISTIGAZIONE AL SUICIDIO,
INCIDENTI SUL LAVORO e con quali esiti ? PERSONALMENTE NON
POSSO ACCETTARE IL DOGMA DELLA RIDUZIONE ASSOLUTA DEL
PERSONALE

Al 31 dicembre 2016 il numero dei dipendenti suddiviso per categoria è il seguente: dirigenti 22, quadri 153, tecnici o impiegati 409, operai 31. Alle suddette unità ne vanno aggiunte 7 con contratto a td.

Allo stato risulta una causa per risarcimento danni (biologico, patrimoniale, morale ecc...) derivante da una presunta azione di mobbing, attualmente in corso in primo grado di giudizio.

Nel 2016 si sono registrati:

- 2 infortuni sul lavoro, con inabilità solo temporanea;
- 3 infortuni in itinere (di cui uno non riconosciuto dall'INAIL), sempre con inabilità solo temporanea.

È stata effettuata una denuncia per malattia professionale (ipoacusia) per un dipendente del territorio.

e. Quanti sono stati i dipendenti inviati in mobilità pre pensionamento e con quale età media



Dal 2015, la Società ha attivato un piano di uscite su base volontaria in coerenza con gli obiettivi di ricambio generazionale previsti nel Piano Industriale pluriennale, mantenendo presidio ed efficienza e garanzia dei livelli di servizio nella valutazione del dimensionamento complessivo.

In particolare, con riferimento al piano di incentivazione all'esodo volontario avviato nel mese di dicembre 2015, la Società ha formalizzato nel 2016 35 richieste di uscita con un'età media di 63 anni.

- 59) vorrei conoscere se si sono comperate opere d'arte ? da chi e per quale ammontare ?

No.

- 60) vorrei conoscere in quali settori si sono ridotti maggiormente i costi, esclusi i vs stipendi che sono in costante rapido aumento.

Rai Way ha costantemente incentivato politiche di cost saving nel corso degli ultimi anni che hanno consentito una progressiva e costante riduzione dei costi.

Le azioni di contenimento adottate da Rai Way nel corso del 2016 si sono concentrate principalmente sull'internalizzazione di attività amministrativa e su efficaci politiche di approvvigionamento. Per effetto di tali azioni i costi di Rai Way hanno registrato le seguenti riduzioni:

- 0,7 milioni di euro sulle "Prestazioni da Contratto di Servizio Intercompany",
- 0,5 milioni di euro sui costi di energia elettrica al netto delle sopravvenienze per effetto del rinnovo contrattuale avvenuto nel corso del 2015 e dei consumi stabili nonostante lo sviluppo di nuovi servizi per RAI.

- 61) vorrei conoscere. VI SONO SOCIETA' DI FATTO CONTROLLATE (SENSI C.C) MA NON INDICATE NEL BILANCIO CONSOLIDATO ?

Non sussistono società controllate.

- 62) vorrei conoscere. CHI SONO I FORNITORI DI GAS DEL GRUPPO QUAL'E' IL PREZZO MEDIO.

I costi sostenuti dalla Società sono irrilevanti e sono stati pari circa €22 mila nel 2016. Il fornitore principale di Rai Way è Enerxenia S.p.A. (per un ammontare pari a poco meno della metà della spesa totale).

- 63) vorrei conoscere a quanto ammontano le consulenze pagate a società facenti capo al dr.Bragiotti, avv.Guido Rossi, Erede e Berger ?

La Società non ha rapporti di consulenza con società facenti capo ai soggetti indicati.

- 64) vorrei conoscere. A quanto ammonta la % di quota italiana degli investimenti in ricerca e sviluppo ?



La ricerca e sviluppo di Rai Way è multidisciplinare e si concretizza prevalentemente attraverso attività svolte in ambito aziendale, intra muros, o al più in collaborazione con il Centro Ricerche di Rai. I costi sostenuti riguardano investimenti in strumentazione dedicata, in dispositivi elementari destinati a far parte di sistemi sperimentali, sviluppo software finalizzato e personale dedicato. Occasionalmente si è ricorso ad incarichi all'estero, tipicamente Universitari, per acquisire metodi e conoscenze ad utilità immediata. Rai Way è membro di settore dell'ITU, è socio fondatore del BNE (Broadcast Network Europe) è Socio Effettivo CEI tramite Rai e Socio Aderente CEI in linea diretta.

65) VORREI CONOSCERE I COSTI per le ASSEMBLEE e per cosa ?

I costi per l'assemblea dei soci odierna sono pari a circa 90 mila euro ed includono i servizi per la gestione dell'assemblea, l'intervento notarile, la disponibilità della sala, gli avvisi di stampa e la relativa scenografia e dotazioni tecniche.

66) VORREI CONOSCERE I COSTI per VALORI BOLLATI

Si precisa che i costi sostenuti dalla società per i valori bollati sono pari a circa euro 19 mila.

67) Vorrei conoscere la tracciabilità dei rifiuti tossici.

Secondo la normativa vigente la Società non produce rifiuti tossici in nessuna nostra sede o impianto ma solo rifiuti pericolosi.

68) QUALI auto hanno il Presidente e l'ad e quanto ci costano come dettaglio dei benefits riportati nella relazione sulla remunerazione ?

L'Auto aziendale costituisce un beneficio non monetario riconosciuto ai Dirigenti della Società nell'ambito della disciplina prevista dagli accordi integrativi in materia.

I componenti del Consiglio di Amministrazione beneficiano dell'auto aziendale solo qualora rivestano la qualifica di dirigenti della Società; l'Amministratore Delegato in carica nel 2016 ne ha beneficiato in funzione della sua posizione dirigenziale presso Rai Way in qualità di Direttore Strategico.

L'auto prescelta dall'AD (BMW X4) è ricompresa tra quelle previste nel catalogo di riferimento, adottato a seguito di confronto competitivo. L'onere sostenuto da Rai Way per l'AD nel periodo temporale 1 gennaio 2016- 31 dicembre 2016 per il benefit auto è pari ad Euro 1.754.

Il Presidente è titolare di un rapporto di lavoro con qualifica dirigenziale con Rai (non con Rai Way); pertanto, come tale gode dei benefici non monetari previsti da Rai, con eventuali costi a suo carico.

Per maggiori dettagli si rinvia alla seconda sezione ed alla Tabella 1 della Relazione sulla Remunerazione, disponibile in forma integrale, tra l'altro, nella sezione "Corporate Governance - Assemblee degli Azionisti - Assemblea Ordinaria del 28 Aprile 2017" del sito internet www.raiway.it



69) Dettaglio per utilizzatore dei costi per uso o noleggio di elicotteri ed aerei
Quanti sono gli elicotteri utilizzati di che marca e con quale costo orario ed utilizzati da chi ?

se le risposte sono "Le altre domande non sono pertinenti rispetto ai punti all'ordine del giorno" denuncio tale reticenza al collegio sindacale ai sensi dell'art.2408 cc.

La Società non possiede elicotteri ed aerei aziendali. Nel 2016, per fini manutentivi di un impianto, è stato sostenuto un costo di noleggio elicotteri per un importo pari a circa 500 euro.

70) A quanto ammontano i crediti in sofferenza ?

Al 31 dicembre 2016 i crediti scaduti oltre i 90 giorni ammontano a € 2,7 milioni al netto del fondo svalutazione crediti (totale crediti pari ad Euro 67,0 milioni) e si riferiscono principalmente a prestazioni di servizi per i quali la società ha avviato le procedure previste per il recupero.

71) CI SONO STATI CONTRIBUTI A SINDACATI E O SINDACALISTI SE SI A CHI A CHE TITOLO E DI QUANTO ?

Da parte della Società, non sono stati versati contributi a sindacati e/o sindacalisti, in linea con le previsioni del Codice Etico aziendale.

72) C'e' e quanto costa l'anticipazione su cessione crediti % ?

La Società non ha effettuato cessioni dei propri crediti.

73) C'e' il preposto per il voto per delega e quanto costa? Se la risposta e': "Il relativo costo non è specificamente enucleabile in quanto rientra in un più ampio insieme di attività correlate all'assemblea degli azionisti." Oltre ad indicare gravi mancanze nel sistema di controllo , la denuncio al collegio sindacale ai sensi dell'art.2408 cc.

Come indicato nell'avviso di convocazione, la Società, avvalendosi della facoltà prevista dalla legge e ai sensi dell'articolo 14 dello Statuto sociale, non ha designato il rappresentante a cui i soci potessero conferire deleghe di cui all'articolo 135-undecies del D. Lgs. n. 58/1998.

74) A quanto ammontano gli investimenti in titoli pubblici ?

La Società non ha investimenti del tipo menzionato.

75) Quanto e' l'indebitamento INPS e con l'AGENZIA DELLE ENTRATE?

La società non ha debiti scaduti nei confronti degli istituti previdenziali e dell'Erario.

76) Se si fa il consolidato fiscale e a quanto ammonta e per quali aliquote ?

Sulla base della disciplina contenuta nel TUIR e per effetto delle disposizioni contenute nell'art. 11, comma 4, Rai Way applica il regime di tassazione di



Gruppo, disciplinato dall'accordo relativo all'esercizio congiunto con Rai, dell'opzione per il "Consolidato Fiscale Nazionale". Tale accordo, con il quale sono regolati tutti i reciproci obblighi e responsabilità tra la Controllante e la società, ha efficacia per i periodi di imposta 2017, 2018 e 2019.

Per effetto del Consolidato Fiscale, Rai Way ha rilevato altri debiti e passività correnti pari a Euro 18.483 migliaia al 31 dicembre 2016 (euro 16.507 migliaia al 31 dicembre 2015) relativo ad IRES corrente.

Il reddito calcolato con riferimento al consolidato fiscale è assoggettato all'aliquota IRES vigente nel 2016 pari al 27,5%.

77) Quanto e' il margine di contribuzione dello scorso esercizio ?

Data la peculiarità del business della Società e la struttura dei costi, il margine di contribuzione si può assimilare all'EBITDA. Si rinvia pertanto alla relazione sulla gestione per dettagli.



ALLEGATO A

Rai Way S.p.A.

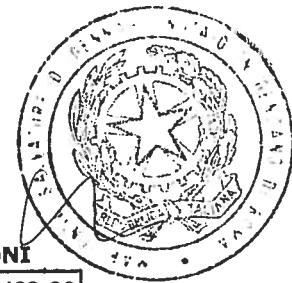
Assemblea Ordinaria degli azionisti del 28/04/2017

Elenco dei venti azionisti presenti in proprio o per delega

Totali azioni Ordinarie dei venti maggiori azionisti presenti in proprio o per delega: n. 231.363.217, pari al 85,06% delle azioni Ordinarie costituenti il capitale e pari al 98,00% delle azioni Ordinarie rappresentate in assemblea.

Cognome/Ragione Sociale	Numero Azioni Ordinarie	% Totale Azioni	% Azioni ordinarie In Assemblea
RAI - RADIOTELEVISIONE ITALIANA SPA	176.721.110	64,97	74,85
NATIONAL WEST.ARTEMIS GLOBAL INCOME FUND	22.243.240	8,18	9,42
BLACKROCK GLOBAL ALL FUND	6.397.446	2,35	2,71
AMP CAPITAL GLOBAL INFR SECUR FUND UNHED	4.662.885	1,71	1,98
GOVERNMENT OF NORWAY	3.456.585	1,27	1,46
BLACKROCK GLOBAL FUNDS	3.004.174	1,10	1,27
TRUST AND CUSTODY SERV BANK LT	2.900.737	1,07	1,23
BLACKROCK VARIABLE SER FUND	1.693.585	0,62	0,72
AMP CAPITAL GLOBAL LISTED INFRASTR. FD	1.525.429	0,56	0,65
HSBC GLOBAL INVESTMENT FUNDS	1.336.784	0,49	0,57
AXA WORLD FUNDS	1.200.000	0,44	0,51
VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX	1.165.130	0,43	0,49
SHINKO GLOBAL INFRAST EQUITY F	1.124.261	0,41	0,48
THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD	771.286	0,28	0,33
ARTEMIS GLOBAL EQUITY INCOME FUND	769.866	0,28	0,33
BLACKROCK INST TRUST CO NA INV FUNDSFOR	745.896	0,27	0,32
EMPLOYEE BENEFIT TR			
JNL/BLACKROCK GLOBAL ALLOCATION FUND	599.822	0,22	0,25
VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	402.633	0,15	0,17
AMP CAPITAL GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	322.224	0,12	0,14
ISHARES MSCI EAFE SMALL CAP ETF	320.124	0,12	0,14

Allegato B



DENOMINAZIONE

AZIONI

THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD	720.492,00
AMP CAPITAL GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	322.224,00
THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD	50.794,00
FIDELITY SAL ST T SPARTAN TOTAL INT IN F	3.341,00
AMP CAP GLO INFRA SEC F (UNHEDGED)MAN FU	90.243,00
AMP CAPITAL GLOBAL LISTED INFRASTR. FD	1.525.429,00
AMP CAPITAL GLOBAL INFR SECUR FUND UNHED	4.662.885,00
IPAC SPECIALIST INVESTMENT STRATEGIES LI	180.285,00
UBS (US) GROUP TRUST	3.143,00
ARTEMIS GLOBAL EQUITY INCOME FUND	769.866,00
NATIONAL WEST.ARTEMIS GLOBAL INCOME FUND	21.438.528,00
NATIONAL WEST.ARTEMIS GLOBAL INCOME FUND	804.712,00
FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS	8.120,00
JNL/BLACKROCK GLOBAL ALLOCATION FUND	599.822,00
PEERLESS INSURANCE COMPANY	130.167,00
HSBC GLOBAL INVESTMENT FUNDS	1.336.784,00
VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND	185.936,00
VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	402.633,00
VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND	13.264,00
VANGUARD FTSE ALL WORLD SMALL CAP IND FU	185.676,00
VANGUARD INVESTMENT SERIES, PLC	17.815,00
VANGUARD GLOBAL INFRASTRUCT. INDEX FUND	10.976,00
VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES I	5.360,00
MTBJ DAIDO LIFE FOREIGN EQUITY MOTHER FD	20.237,00
ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP INDEX	6.524,00
VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX	1.165.130,00
DE SHAW VALUE ALL COUNTRY ALPHA EXTENSION FUND	789
PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	7.768,00
PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	22.716,00
LMIF LMGAMI EURO SMLL CP	205.402,00
BLACKROCK GLOBAL FUNDS	2.873.869,00
BLACKROCK GLOBAL FUNDS	130.305,00
DEUTSCHE XTRK MSCI EMU HDG EQ ETF	1.145,00
MAKENA CAPITAL HOLDINGS M LP	25.059,00
AZL BLACKROCK GLOBAL ALLOCATION FUND	66.466,00
ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	13.386,00
ENSIGN PEAK ARTISAN INTL SCG	61.006,00
PHC NT SMALL CAP	5.723,00
PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	29.500,00
ROCKWELL COLLINS MASTER TRUST	79.700,00
PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO	5.347,00
BLACKROCK GLOBAL ALL FUND	6.397.446,00
BLACKROCK GLOBAL ALL PORTFOL	33.704,00
BLACKROCK VARIABLE SER FUND	1.693.585,00
BLACKROCK GLOBAL ALL FUND LEV	128.881,00
MASSMUTUAL SELECT BGA FUND	93.276,00
TRUST AND CUSTODY SERV BANK LT	2.900.737,00



SHINKO GLOBAL INFRAST EQUITY F	1.124.261,00
GOVERNMENT OF NORWAY	2.471.025,00
GOVERNMENT OF NORWAY	985.560,00
UBS FUND MGT (CH) AG CH0516/UBSCHIF2-EGSCPII	12.325,00
COLTRANE MASTER FUND L.P.	250.000,00
NUMERIC ABS RETURN FD LP - INARSTYL	1.200,00
CG CAYMAN FUND LIMITED	662
COLTRANE MASTER FUND L.P.	1.053,00
LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED	8.860,00
LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED	54.900,00
LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST.	2.461,00
LYXOR ZEBRA EQUITY FUND LMITED	4.594,00
PANAGORA ASSET MANAGEMENT INC	192
ZEBRA GLOBAL LIQUIDITY ARBITRAGE FUND LP	34.299,00
SCHWAB INTERNATIONAL SMALL-CAP EQUITY ETF	102.803,00
ARTISAN INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	259.238,00
ARROWSTREET MULTI-STRATEGY UMBRELLA PLC	38.582,00
THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	2.309,00
MAINSTAY EPOCH INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	23.250,00
TRANSAMERICA BLACKROCK GLOBAL ALLOCATION VP	291.205,00
MM SELECT EQUITY ASSET FUND	1.408,00
KP INTERNATIONAL EQUITY FUND	7.558,00
MARYLAND STATE RETIREMENT & PENSION SYSTEM	772
CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	3.133,00
CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	19.831,00
CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	18.365,00
SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY	5.598,00
CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	217.311,00
CALIFORNIA STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	20.722,00
VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF	736
VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAP EX NORTH AMERICA INDEX ETF	439
VANGUARD DEVEL ALL-CAP EX NORTH AMERICA EQT IND POOLED FUND	228
WISDOMTREE ISSUER PUBLIC LIMITED COMPANY	9.026,00
WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED INTRNL SMALLCAP EQ FUND	352
WISDOMTREE INTERNATIONAL EQUITY FUND	41.711,00
WISDOMTREE EUROPE SMALLCAP DIVIDEND FUND	178.075,00
WISDOMTREE INTERNATIONAL SMALLCAP DIVIDEND FUND	190.549,00
WISDOMTREE EUROPE DIVIDEND GROWTH FUND	2.406,00
WISDOMTREE EUROPE HEDGED SMALLCAP EQUITY FUND	30.132,00
SS BK AND TRUST COMPANY INV FUNDS FOR TAXEXEMPT RETIREMENT PL	83.462,00
AXA WORLD FUNDS	1.200.000,00
UBS ETF	15.716,00
ISHARES MSCI EAFE SMALL CAP ETF	320.124,00
ISHARES MSCI EUROPE SMALL-CAP ETF	8.307,00
BLACKROCK INST TRUST CO NA INV FUNDSFOR EMPLOYEE BENEFIT TR	38.492,00
BLACKROCK INST TRUST CO NA INV FUNDSFOR EMPLOYEE BENEFIT TR	241.881,00
ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF	7.163,00
BLACKROCK INST TRUST CO NA INV FUNDSFOR EMPLOYEE BENEFIT TR	364.144,00
BLACKROCK INST TRUST CO NA INV FUNDSFOR EMPLOYEE BENEFIT TR	101.379,00
BGI MSCI EAFE SMALL CAP EQUITY INDEX FUND B	35.832,00



BLACKROCK MSCI WORLD SMALL CAP EQ ESG SCREENED INDEX FUND B	1.465,00
COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND	73.754,00
SS BK AND TRUST COMPANY INV FUNDS FOR TAXEXEMPT RETIREMENT PL	3.629,00
MSCI EAFE SMALL CAP PROV INDEX SEC COMMON TR F	23.999,00
SS BK AND TRUST COMPANY INV FUNDS FOR TAXEXEMPT RETIREMENT PL	55.776,00
ISHARES II PUBLIC LIMITED COMPANY	14.650,00
ISHARES VII PLC	34.140,00
BLACKROCK AM SCH AG OBO BIFS WORLD EX SW SMALL CAP EQ INDEX F	9.653,00
STICHTING PHILIPS PENSIOENFONDS	12.990,00
TWO SIGMA EQUITY PORTFOLIO LLC	8.300,00
CHEVRON MASTER PENSION TRUST	10.771,00
NTGI-QM COMMON DAILY ALL COUNWD EX-US INV MKT INDEX F NONLEND	2.045,00
NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND, P.R.C	8.329,00
NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST	57.807,00
NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST	84.150,00
TEXAS SCOTTISH RITE HOSPITAL FOR CRIPPLED CHILDREN	4.639,00
FIREMEN`S ANNUITY & BENEFIT FUND OF CHICAGO	24.050,00
LOS ANGELES CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	8.567,00
CITY OF LOS ANGELES FIRE AND POLICE PENSION PLAN	15.967,00
NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST	22.363,00
TEACHERS`S RETIREMENT SYSTEM OF OKLAHOMA	134.650,00
COMMONWEALTH GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND 6	46.973,00
MUNICIPAL EMPLOYEES` ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	7.413,00
ILLINOIS STATE BOARD OF INVESTMENT	18.581,00
FCP HSBC MIDDLE CAP EURO	209.815,00
CARPIMKO PM CAPI H	174.364,00
STG PFDS V.D. GRAFISCHE	9.961,00
BNY MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INVESTMENT FUND PLAN	3.385,00
CF DV ACWI EX-U.S. IMI FUND	1



**ASSEMBLEA ORDINARIA RAI WAY S.p.A.
28 APRILE 2017
DOMANDE PERVENUTE DAL SOCIO D&C
GOVERNANCE SRL PRIMA DELL'ASSEMBLEA E RELATIVE RISPOSTE DELLA
SOCIETA' AI SENSI DELL'ART.
127-TER DEL D. LGS. N. 58/1998**
(la numerazione delle domande fa riferimento all'elenco trasmesso dal socio)

1. Quante sono state le deleghe inviate al Rappresentante Designato?

Avvalendosi della facoltà prevista dalla legge ed ai sensi dell'articolo 14.3 dello Statuto sociale, Rai Way non ha designato il Rappresentante di cui all'articolo 135-undecies del D. Lgs. n. 58/1998.

2. Quale e' il costo del Rappresentante Designato?

Non applicabile in quanto non vi è un Rappresentante Designato, si rimanda alla precedente risposta.

3. La Società é dotata di Procedura di report sulle operazioni significative da parte delle società controllate?

Rai Way ha attualmente una sola società controllata acquisita nel marzo 2017 (non considerata di rilevanza strategica, di cui detiene l'intero capitale sociale ed il cui organo amministrativo è costituito da dirigenti della Società), non avendone avute in precedenza. La procedura di cui si tratta non è stata, quindi, ancora adottata e se ne valuterà l'adozione.

4. Quale é l'ultima volta in cui le procedure per la gestione ed il trattamento delle informazioni privilegiate e per la diffusione dei comunicati e delle informazioni al pubblico e quelle di report sulle operazioni significative da parte delle società controllate sono state sottoposte a test di adeguatezza?

Come indicato nella Relazione sul Governo Societario e gli Assetti Proprietari, la Società ha adottato, nel corso dell'esercizio 2016, una nuova edizione della procedura per la gestione e la comunicazione al pubblico delle informazioni privilegiate, al fine di recepire le novità introdotte dal Regolamento (UE) n. 596/2014 in materia di abusi di mercato. Si segnala che è in corso di valutazione un ulteriore aggiornamento alla luce delle più recenti disposizioni regolamentari della Consob in materia.

Quanto alla procedura di report sulle operazioni significative da parte delle società controllate, si rimanda alla risposta n. 3.

5. Quanti soci hanno inviato domande nella fase pre-assembleare?

Due azionisti.

6. La società ha fornito risposte prima dell'assemblea? e se no perche'?

La Società si è avvalsa della facoltà di cui all'art. 127-ter del D. Lgs. 58/1998 di dare risposta alle domande pervenute prima dell'Assemblea durante l'Assemblea stessa, in



particolare mettendo a disposizione di ciascuno degli aventi diritto al voto le risposte in formato cartaceo all'inizio dell'adunanza.

7. Con riferimento alle informazioni contenute sul sito internet, come e' garantita la catena di responsabilità fino al Cda per le informazioni contenute nel sito (ex art. 125-quater TUF)

La pubblicazione delle informazioni avviene nel rispetto di quanto approvato dal Consiglio anche in termini di deleghe di attività e funzioni.

8. Quali sono i livelli di certificazione della correttezza delle informazioni sul sito?

In relazione alle informazioni "privilegiate" pubblicate sul sito internet, la Società ha adottato una procedura interna per la loro gestione e comunicazione rispetto alla quale si rinvia a quanto indicato nell'ambito della Relazione sul Governo Societario e gli Assetti Proprietari. In tale ambito si prevede in particolare che il Consiglio di Amministrazione approvi i comunicati stampa relativi a proprie deliberazioni; in altri casi il processo di emissione di comunicati stampa prevede il coinvolgimento in particolare di un comitato interno di valutazione. Prima dell'emissione il comunicato stampa è comunque trasmesso al Presidente del Consiglio di Amministrazione e all'Amministratore Delegato per conclusiva validazione. Il Dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili e societari fornisce comunque le attestazioni di legge con riguardo alle comunicazioni per le quali sono prescritte. Con riferimento ad altre comunicazioni ed informazioni pubblicate sul sito (in particolare di natura commerciale e tecnica) vi sono responsabilità di verifica e approvazione da parte delle funzioni aziendali competenti e un secondo livello di approvazione da parte del vertice esecutivo aziendale. In relazione alle altre informazioni presenti sul sito (come, ad esempio, descrizione della società e dei servizi), vi sono responsabilità di verifica e approvazione da parte delle funzioni aziendali competenti per materia e un secondo livello di verifica da parte della struttura di Comunicazione esterne".

9. I comunicati stampa sono approvati dal CdA? chi e' responsabile del contenuto?

Vedi risposta alla domanda n. 8.

10. Quali sono le risorse adibite dalla Societa' per la gestione dei rapporti con gli azionisti al di là del canale email/fax/telefono all'Investor relator?

Oltre ai canali email/fax/telefono, la società gestisce i rapporti ed il flusso informativo con gli investitori attraverso il sito internet aziendale (in particolare nelle sezioni Corporate governance e Investor relations, ove è tra l'altro prevista una edizione "navigabile" del bilancio), l'organizzazione di call trimestrali per la presentazione dei risultati, la partecipazione a conferenze nazionali e internazionali, l'organizzazione di appositi roadshow.

11. Quali sono i meccanismi esistenti nella struttura societaria che sostengo l'equilibrio tra i generi e le pari opportunità di accesso a ruoli direzionali – in aggiunta rispetto alle eventuali norme statutarie relative alla composizione degli organi amministrativi e di controllo?

Per quanto concerne le pari opportunità, il Codice Etico del Gruppo Rai adottato dalla società, annovera tra gli obiettivi prioritari del Gruppo "la valorizzazione della rappresentazione reale e non stereotipata della molteplicità dei ruoli del mondo

femminile nel pieno rispetto della dignità culturale e professionale delle donne, anche al fine di contribuire alla rimozione degli ostacoli che di fatto limitano le pari opportunità".



12. Quale è il budget di spesa assegnato al comitato di controllo interno ed all'internal auditor per l'espletamento delle loro funzioni?

Per il 2017 il budget di spesa assegnato al comitato di controllo interno ed all'internal auditor, come è anche indicato nella Relazione sul Governo Societario e gli Assetti Proprietari, è rispettivamente di 50.000 euro e 65.000 euro.

13. L'ultimo aggiornamento del Modello Organizzativo previsto dal D.Lgs 231/2001 è stato affidato a consulente esterno?

Come precisato nell'ambito della Relazione sul Governo Societario e gli Assetti Proprietari, nel corso dell'esercizio 2016, anche con il supporto di un consulente esterno, è stata approvata una edizione aggiornata del Modello Organizzativo previsto dal D. Lgs. 231/2001, con riguardo in particolare alla Sezione della Parte Speciale del Modello Organizzativo dedicata alle fattispecie rilevanti in materia di abusi di mercato, con aggiornamenti rivenienti dalle disposizioni normative europee entrate in vigore nel luglio 2016 e dalle disposizioni procedurali interne conseguentemente adottate dalla Società con riguardo alla gestione e alla comunicazione delle informazioni privilegiate e in materia di internal dealing. In tale occasione sono stati inoltre effettuati degli interventi di allineamento nell'ambito di altre singole Sezioni della Parte Speciale del Modello Organizzativo, oltre che di aggiornamento rispetto a riferimenti organizzativi, di integrazione dei principi di carattere generale già presenti con specifici protocolli di comportamento per talune aree di attività a rischio contemplate nel Modello Organizzativo stesso.

14. E' possibile conoscere i punti salienti dell'attività dell'OdV nel corso dell'esercizio?

Come precisato nell'ambito della Relazione sul Governo Societario e gli Assetti Proprietari nel corso dell'esercizio 2016, l'Organismo di Vigilanza ha tenuto 8 riunioni nel corso delle quali, oltre a provvedere all'esame delle proposte al Consiglio di Amministrazione in relazione ad aggiornamenti del Modello previsto dal D. Lgs. 231/2001 e agli aggiornamenti del proprio regolamento interno, ha, tra l'altro, esaminato le informative giunte dai c.d. "Responsabili Interni" e sentito alcuni di essi in ottica di approfondimento delle relative attività e analisi dei presidi di controllo previsti relativamente a queste ultime, per quanto di interesse con riguardo al Modello medesimo.

15. Quante operazioni con parti correlate non sono state soggette alle procedure previste per Operazioni di Minore e Maggiore Rilevanza ai sensi dei limiti di esclusione stabiliti dal regolamento Consob? Quale è stato l'oggetto dell'operazione e la controparte correlata?

Con riferimento alle attività commerciali, nel corso del 2016 sono state concluse un limitato numero di operazioni non soggette alla Procedura in materia di operazioni con parti correlate in virtù dell'esenzione ivi prevista per le operazioni c.d. di importo esiguo, ovvero non superiori nel valore a 200.000 euro; esse sono state concluse con

società del Gruppo RAI ed hanno riguardato essenzialmente servizi di diffusione e trasmissione nonché di consulenza su specifici progetti e servizi di carattere tecnologico, in funzione di attività svolte da tali controparti.



16. Quante richieste di informazioni ex art. 115 D.Lgs 58/1998 da parte di Consob sono state ricevute dalla Società nel corso dell'esercizio? Quale è stato l'oggetto della richiesta?

Nel corso dell'esercizio 2016, la Società non ha ricevuto alcuna richiesta di informazioni da parte di Consob ai sensi dell'art. 115 del D. Lgs. 58/1998.

17. Quali sono, se ci sono, i rischi e gli impatti connessi all'uscita del Regno Unito dall'Unione Europea (BREXIT)?

Non si ravvisano particolari rischi.

18. La società ha effettuato una prima valutazione circa le implicazioni derivanti dagli obblighi di comunicazione su informazioni di carattere non finanziario e di informazioni sulla diversità previsti dal Decreto Legislativo di attuazione della Direttiva 2014/95/UE che sarà obbligatoria a partire dall'esercizio 2017?

La Direttiva citata richiede la pubblicazione di una dichiarazione contenente informazioni di natura ambientale e sociale, attinenti al personale, alle politiche di diversità, al rispetto dei diritti umani, alla lotta contro la corruzione sia attiva che passiva. La dichiarazione può essere integrata nella relazione di Bilancio o costituire un documento separato e deve essere sottoposta a verifica da parte di una società di revisione. Per l'individuazione dei contenuti è possibile fare riferimento a uno standard internazionalmente riconosciuto. Sono in corso da parte della Società delle valutazioni approfondite sui contenuti e le modalità di pubblicazione della dichiarazione, oltre che sul processo di redazione, al fine di ottemperare alle disposizioni del D.Lgs. n. 254/2016 di recepimento della Direttiva.

19. Quali sono le politiche anti-discriminazione di genere attualmente esistenti nella Società?

In termini complessivi, il genere trova ampio riconoscimento in ruoli ed organi chiave dell'Azienda. Nella composizione degli organi amministrativi e di controllo di Rai Way si è tenuto conto infatti della composizione di genere. Ruoli dirigenziali al femminile sono presenti anche nell'articolazione organizzativa di I° livello in aree di staff, in ambito gestione e sviluppo risorse umane e nell'area economico-finanziaria di pianificazione, finanza e controllo.

Il Codice Etico approvato dalla Società garantisce nei sistemi di ricerca, selezione, gestione e sviluppo il riferimento ai principi di pari opportunità e non discriminazione. L'assenza di discriminazione in materia di genere nei sistemi aziendali di reclutamento delle risorse trova conferma nelle selezioni pubbliche effettuate.

In termini più ampi, nel quadro delle politiche di genere attivate dal 2015, l'Azienda ha intrapreso un processo di valorizzazione del talento femminile che si è concretizzato nelle seguenti azioni:

- con riferimento al personale con contratto a tempo indeterminato, è stato introdotto l'equilibrio di genere nei processi di sviluppo manageriale che ha portato, nel quadro dei percorsi dirigenziali, alla nomina di 2 donne su 5 ed a un incremento,



nella comparazione 2016 vs 2015, dei provvedimenti gestionali con impatti sulla parte fissa della retribuzione riferiti alla compagine femminile;

- con riferimento al personale con contratto a tempo determinato, è stato attivato un percorso di stabilizzazione a tempo indeterminato per le risorse impiegate, tutte a componente femminile, con laurea di interesse aziendale, e si è proceduto ad uniformare i percorsi di stabilizzazione dei contratti a termine impiegatizi (tutti profili femminili) e dei contratti a termine tecnici (prevalentemente maschili).

A sostegno delle politiche di genere è stata istituita dal 2015 ed è operante la Commissione Pari Opportunità (CPO) con il compito di contribuire all'attuazione dei principi di uguaglianza e pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori all'interno dell'Azienda. La CPO ha declinato un Piano di Azioni Triennale Positive 2017-2019.

20. Quale e' l'attuale utilizzo di risorse energetiche della Societa'? E la percentuale tra risorse rinnovabili e non? Quali sono le emissioni di gas effetto serra imputabili al business societario?

La fonte energetica utilizzata da Rai Way per alimentare gli impianti è quella elettrica di cui siamo principalmente utilizzatori e non produttori. Nel 2016 sono stati consumati 83 Gwh di energia elettrica. Rai Way acquista solo energia verde. Ai fini della continuità del servizio erogato, in caso di mancanza rete dai fornitori, si utilizzano generatori locali presso i principali siti diffusivi comunque per periodi di tempo molti limitati.

Di conseguenza le emissioni di gas serra derivano principalmente dall'utilizzo di carburante per autotrazione ed in minima parte per i suddetti generatori di emergenza e per alcune centrali termiche di riscaldamento.

In particolare, il consumo di carburante della società nel 2016 è pari a circa 650.000 litri consumati dalle autovetture aziendali.

21. Quali sono gli strumenti attualmente adottati contro la corruzione sia attiva che passiva?

Al fine di prevenire il rischio di corruzione, Rai Way ha adottato, oltre al Codice Etico:

- il Modello ex D. Lgs. n. 231/2001, ove nell'ambito della Parte Speciale sussiste una Sezione dedicata ai reati rilevanti, in cui sono definiti principi di comportamento e di attuazione dei processi decisionali nelle attività a rischio di corruzione;

- il Piano Anticorruzione, che definisce principi di controllo trasversali a tutte le aree a rischio di corruzione e protocolli specifici per le Aree a maggior rischio (ad es. acquisti; assunzione e gestione risorse umane).

Per la struttura e i principali contenuti del Modello e del Piano Anticorruzione e per le attività svolte in ambito compliance 231/anticorruzione si rimanda a quanto indicato a riguardo nella Relazione sul Governo Societario e gli Assetti Proprietari.

22. Quale ruolo svolge il CIO e quali funzioni ricadono sotto il suo controllo?

Nell'ottica della re-ingegnerizzazione del modello organizzativo in funzione delle direttive strategiche del focus on efficiency e focus on business definite nell'ambito del Piano Industriale, è stato ridisegnato l'assetto organizzativo per una più marcata connotazione della struttura societaria sul piano dell'orientamento allo sviluppo - presidiato, nell'architettura tracciata, secondo una prospettiva a 360 gradi,

dall'innovazione e ricerca, al marketing strategico, alla customer satisfaction, alla valorizzazione dei servizi e del know how tecnico ingegneristico societario, all'efficienza ed allo scenario evolutivo di mercato nonché ad una parallela ulteriore esplicitazione di responsabilità chiave da previsioni normative (anticorruzione, qualità e sicurezza, presidio rischi).

I benefici sono quindi strettamente correlati allo sviluppo di un modello organizzativo finalizzato alla valorizzazione della dimensione competitiva societaria, dell'innovazione, dell'orientamento al business in un quadro di sostenibilità e prevenzione/mitigazione dei rischi.

In tale contesto è stata elaborato, su impulso del Board societario, il nuovo assetto organizzativo, pubblicato sul sito internet societario al quale si rinvia per eventuali dettagli.

In questa cornice:

- Se per CIO si intende Chief Innovation Officer, l'innovazione è presidiata nell'ambito del "Chief Business Development Officer". L'Area, a diretto riporto dell'Amministratore Delegato, incardina le competenze correlate all'esigenza strategica di elevata focalizzazione sul business declinate nelle prospettive indicate dal Board. Nello specifico, Head of Innovation & Research assicura il presidio dell'innovazione e lo sviluppo di servizi evolutivi emergenti nei mercati nazionali ed internazionali, con focus sulla ricerca e sullo scenario tecnico competitivo;

Se per CIO si intende invece Chief Information Officer, si rappresenta che l'assetto organizzativo di Rai Way non prevede tale specifica figura e che le responsabilità e le attività relative al presidio dei sistemi informativi fanno capo all'area IT, configurata a diretto riporto del General Manager &Chief Operating Officer.

23. Quali rapporti vi sono fra CIO e CdA

Vedi risposta alla domanda n. 22.

24. La sicurezza, la riservatezza e la tracciabilità delle comunicazioni interne al CdA come viene garantita?

Le comunicazioni interne al Consiglio di amministrazione avvengono in modo tracciabile attraverso mezzi elettronici che rendono documentabile il ricevimento delle stesse ed attraverso un' apposita piattaforma ad accesso con identificazioni personalizzate, al fine di garantirne la riservatezza.

25. L'accesso ai verbali e alle altre informazioni riservate come è controllato e tracciato ?

I verbali, custoditi in luoghi sicuri, sono accessibili agli Amministratori ed ai Sindaci e alle funzioni aziendali preposte.

26. Come funziona il registro delle persone con accesso all'informazione interna (sia ai fini del market abuse che a fini commerciali o legali)?

Non vi sono registri di persone con accesso ad informazioni "interne" diverse dalle informazioni privilegiate; le informazioni non aventi tale natura, anche di carattere commerciale o legale, sono gestite con standard di sicurezza che si ritengono adeguati allo scopo.



Per quanto concerne invece l'accesso alle informazioni privilegiate, l'~~edizione della procedura per la gestione e la comunicazione delle informazioni privilegiate~~ – adottata dalla Società nel corso del 2016 al fine di recepire le novità introdotte dal Regolamento (UE) 596/2014 in materia di abusi di mercato – ha adottato il nuovo formato del registro delle persone aventi accesso alle informazioni privilegiate, come prescritto dal Regolamento sopra citato, nonché dal relativo Regolamento di esecuzione (UE) 2016/347 del 10 marzo 2016. In particolare, tale registro è suddiviso in sezioni distinte, una per ciascuna informazione privilegiata, in cui vengono iscritte le sole persone informate che, in ragione dell'attività lavorativa o professionale ovvero in ragione delle funzioni svolte, hanno accesso a quella specifica informazione privilegiata. In aggiunta, il registro contiene una sezione dedicata agli accessi permanenti in cui sono iscritte le sole persone informate che in considerazione delle funzioni svolte, hanno accesso su base permanente a tutte le informazioni privilegiate.

27. Sono avvenuti attacchi informatici ai sistemi di comunicazione? E se si, che tipo e con che effetti?

Allo stato attuale non si sono registrati attacchi informatici ai sistemi di comunicazione.

28. Quali strumenti di difesa sono messi in campo? Esiste una specifica responsabilità o uno staff dedicato alla sicurezza informatica (interno o affidato ad azienda esterna).

La responsabilità della sicurezza informatica in ambito Rai Way è in seno alla struttura IT attraverso una area di staff denominata "IT Security" che ha il compito di applicare, comunicare e far rispettare le policies legate alla sicurezza informatica e di produrre norme e procedure a riguardo avvalendosi del supporto della direzione ICT di Rai per le azioni preventive rispetto a tentativi di intrusione nella intranet aziendale. In tal senso Rai Way ha un rapporto costante per le verifiche di sicurezza con Rai, effettuando congiuntamente "penetration test" e "vulnerability assessment" sui sistemi.

29. Dove si trovano i libri sociali? con quali procedure sono accessibili ai soci? Con che costi? E possibile effettuare interrogazioni al data base? Quali sono le modalità per garantire la privacy dei soci?

I libri sociali sono depositati presso la sede legale. La Società si conforma alla normativa vigente in materia, alla quale si rinvia.

30. E' possibile ottenere (per il singolo socio) copia integrale del libro soci?

La Società si conforma alla normativa vigente in materia, alla quale si rinvia. In particolare si ricorda che ai sensi dell'art. 2422 c.c., i soci hanno diritto di esaminare i libri indicati nel primo comma numeri 1) (libro dei soci) e di ottenerne estratti a proprie spese.

31. E' possibile ottenere la cancellazione delle iscrizioni nel libro, una volta cessati?

La Società si conforma alla normativa vigente in materia, alla quale si rinvia.



32. E' possibile depositare presso la società le proprie azioni della stessa? E se si, con che modalità?

Allo stato non è possibile.

33. Quali e quanti incontri con i soci (di riferimento o rilevanti) sono stati organizzati, con che modalità , e quale tipo di informazione specifica è stata fornita? hanno partecipato amministratori o il solo investor relator?

Nel corso dell'esercizio vi sono state occasioni di incontro con tutti i soci. Oltre naturalmente all'Assemblea di Bilancio, vi sono state diverse opportunità di incontro ed informazione aperte, quali conference call di presentazione dei risultati di periodo. Sono stati effettuati, in particolare, anche due road show internazionali e vi è stata la partecipazione a diverse conferenze internazionali e numerosi incontri, anche con investitori rilevanti. Le informazioni rese in tali occasioni attengono essenzialmente all'andamento dei mercati rilevanti ed alla performance operativa e finanziaria della Società nonché alle relative strategie e fanno riferimento ad informazioni pubbliche (in particolare pubblicate sul sito della Società). Alle suddette iniziative hanno partecipato principalmente l'Amministratore Delegato e il Chief Financial Officer con l'Investor Relator, e ad alcuni incontri ha partecipato solo quest'ultimo.

34. E' previsto un codice di condotta per gli amministratori, in particolare quelli espressione di soci di riferimento o rilevanti, in merito all'utilizzo delle informazioni della società.

Gli amministratori sono tenuti a tenere riservati i documenti e le informazioni acquisiti nello svolgimento dei loro compiti, anche in virtù di specifiche regolamentazioni interne. Nel Codice Etico del Gruppo Rai adottato dalla Società sussiste peraltro un obbligo di riservatezza con riguardo alle informazioni assunte nell'esercizio dei compiti aziendali.

F.TI: RAFFAELE AGRUSTI

SALVATORE MARCONDA, NOTAIO