

Allegato "L" all'atto n. 13865/9390



ASSEMBLEA ORDINARIA RAI WAY S.P.A.

23 APRILE 2018

DOMANDE PERVENUTE DAL SOCIO MARCO BAVA PRIMA DELL'ASSEMBLEA E

RELATIVE RISPOSTE DELLA SOCIETA' AI SENSI DELL'ART.

127-TER DEL D. LGS. N. 58/1998

(la numerazione delle domande fa riferimento all'elenco trasmesso dal socio)

1) AVETE INTENZIONE DI ACQUISIRE ALTRE RETI DI TELECOMUNICAZIONI O DI VENDERE LA NOSTRA ?

In linea di principio riteniamo razionale uno scenario di acquisizione di reti o infrastrutture e quindi di progressivo consolidamento di settore, ovviamente con riguardo alla componente broadcast.

Il consolidamento rappresenta un'opportunità tipica degli operatori infrastrutturali e sarebbe pienamente in linea con gli obiettivi di aumento del numero di MUX gestiti e dell'ospitalità nei confronti di clienti terzi inclusi nel Piano Industriale di Rai Way (interesse per operatori di torri/rete indipendenti o operatori di torri/rete verticalmente integrati con broadcaster regionali).

Rai Way sta già cercando di perseguire tali opportunità sia a livello locale - come conferma l'operazione con Telenorba - sia a livello nazionale con il comunicato interesse per Persidera.

Tutte le opportunità verranno analizzate in base al razionale industriale e strategico, alle condizioni di mercato e alla finalità di creazione di valore per gli azionisti.

La Società provvederà alla comunicazione di eventuali operazioni straordinarie ai sensi della normativa applicabile in materia.

Infine, la Società non intende vendere la propria rete.

2) AVETE INTENZIONE DI CERTIFICARVI BENEFIT CORPORATION ?

No.

3) Avete intenzione di realizzare iniziative in favore degli azionisti come i centri medici realizzati dalla BANCA D'ALBA ?

No.

4) Avete intenzione di fare le assemblee anche via internet ?

Non è attualmente previsto.

5) A quanto sono ammontati i fondi europei per la formazione e per cosa li avete usati ?

Non sono stati utilizzati fondi europei per la formazione.

6) Avete in progetto nuove acquisizioni e/o cessioni ?

Considerando le caratteristiche dei mercati di riferimento e del modello di business e la flessibilità finanziaria di cui si dispone, ed in coerenza con quanto definito nel Piano Industriale 2015-19, la crescita per linee esterna è tra i possibili driver di sviluppo societario. Ogni opportunità dovrà comunque soddisfare criteri strategici, operativi e finanziari che ne determinano la creazione di valore per gli azionisti.

7) Il gruppo ha cc in paesi black-list ?

La Società non ha conti correnti in tali paesi.

8) Avete intenzione di trasferire la sede legale in Olanda e quella fiscale in GB ? se lo avete fatto come pensate di comportarvi con l'uscita della GB dall'EU ?
Non vi è alcun progetto in tal senso.

9) Avete intenzione di proporre le modifiche statutarie che raddoppiano il voto ?
Non vi è alcun progetto in merito.

10) Avete call center all'estero ? se sì dove, con quanti lavoratori, di chi e' la proprietà?
No.

11) Siete iscritti a Confindustria ? se sì quanto costa ? avete intenzione di uscirne ?

Rai Way aderisce al sistema associativo Confindustria mediante l'iscrizione alla territoriale Unindustria (Roma e Lazio) e all'associazione di categoria Asstel per complessivi 20.000 euro circa su base annua.

12) Come e' variato l'indebitamento e per cosa ?

La posizione finanziaria netta ha registrato un saldo complessivo al 31 dicembre 2017 di Euro 4,8 milioni con una diminuzione di circa Euro 4,6 milioni grazie all'elevata capacità della società di produrre liquidità. In particolare la generazione di cassa è stata determinata principalmente dall'EBITDA, pari a €113,8 milioni, che è stato in grado di compensare la spesa per investimenti (pari a €23,7 milioni), per tasse (€23,5 milioni) e il pagamento dei dividendi (€41,8 milioni). Le altre variazioni sono relative al circolante, ai fondi ed agli interessi finanziari.

L'analisi della variazione dell'indebitamento è esposta nel documento "2017FY Results Presentation" disponibile in forma integrale, nella sezione "Investor Relations - Presentazioni" del sito internet della Società.

13) A quanto ammontano gli incentivi incassati come gruppo suddivisi per tipologia ed entità ?

La Società, nel 2017, ha ottenuto incentivi pari ad Euro 38 mila per contributi erogati da Fondimpresa per la formazione dei lavoratori. L'importo relativo all'incentivo in conto impianti ex Legge n. 488/92 in bilancio, pari a circa Euro



19 mila, è relativo alla quota parte di competenza dell'anno di incentivo incassata precedentemente.

- 14) Da chi e' composto l'odv con nome cognome e quanto ci costa ?

L'Organismo di Vigilanza è composto da: il magistrato presso la Corte dei Conti, Cinthia Pinotti, in qualità di Presidente, il Responsabile "Legal and Corporate Affairs and Board of Directors Secretary", Giorgio Cogliati, la Responsabile "Audit" della Società, Angela Pace.

Con riguardo alla composizione dell'Organismo è stato riconosciuto al Presidente, come detto esterno alla Società, un compenso di euro 25.000 su base annua.

- 15) Quanto costa la sponsorizzazione il Meeting di Rimini di CI ed EXPO 2015 o altre? Per cosa e per quanto ?

La Società non ha effettuato sponsorizzazioni.

- 16) POTETE FORNIRMI L'ELENCO DEI VERSAMENTI e dei crediti AI PARTITI, ALLE FONDAZIONI POLITICHE, AI POLITICI ITALIANI ED ESTERI?

La Società non finanzia partiti politici, né interlocutori politici in Italia o all'estero.

- 17) AVETE FATTO SMALTIMENTO IRREGOLARE DI RIFIUTI TOSSICI ?

No. Si evidenzia che la Società non produce rifiuti tossici in nessuna sua sede o impianto ma solo rifiuti pericolosi che vengono smaltiti nel rispetto della normativa vigente.

- 18) QUAL'E' STATO I' investimento nei titoli di stato, GDO, TITOLI STRUTTURATI ?

La Società non ha investimenti del tipo menzionato.

- 19) Quanto e' costato lo scorso esercizio il servizio titoli ? e chi lo fa ?

Il compenso pattuito per tale servizio per lo scorso esercizio è stato pari a circa euro 6.500 ed è stato svolto dalla società Computershare.

- 20) Sono previste riduzioni di personale, ristrutturazioni ? delocalizzazioni ?

Nella fase di trasformazione strategica ed organizzativa della Società, la politica di Rai Way si connota per l'impegno nella crescita, nell'arricchimento professionale e delle competenze tecniche e manageriali del proprio personale.

Nel quadro dell'evoluzione dello scenario economico e di business, la strategia di focalizzazione sulla generazione di valore rappresenta il criterio guida per rafforzare la competitività dell'impresa attraverso coerenti processi di efficientamento.

In questo contesto, le valutazioni sugli interventi in materia di costo del lavoro sono effettuate secondo razionali di generazione di valore ed efficientamento, in coerenza con le best practices di mercato e gli obiettivi di Piano industriale. In questa cornice, Rai Way ha adottato - con l'obiettivo di favorire processi di

ricambio intergenerazionale con conseguenti processi selettivi definiti - iniziative per favorire le uscite su base volontaria nel 2016 e nel 2017 (con una coda operativa nel 2018), mantenendo presidio ed efficienza.

- 21) *C'è un impegno di riacquisto di prodotti da clienti dopo un certo tempo ? come viene contabilizzato ?*
Non risulta alcun impegno di riacquisto.
- 22) *Gli amministratori attuali e del passato sono indagati per reati ambientali, RICICLAGGIO, AUTORICICLAGGIO O ALTRI che riguardano la società ? CON QUALI POSSIBILI DANNI ALLA SOCIETA' ?*
Non vi sono procedimenti penali in corso nei confronti degli attuali amministratori della Società.
- 23) *Ragioni e modalità di calcolo dell'indennità di fine mandato degli amministratori.*
Come indicato nella Relazione sulla Remunerazione, non sono previsti accordi tra la Società ed alcuno degli Amministratori che contemplino indennità, anche di natura assicurativa, in caso di cessazione dalla carica o di risoluzione del rapporto, in aggiunta a quelle previste dalla legge e/o dal contratto collettivo di lavoro eventualmente applicabile (in caso di separato rapporto di lavoro).
- 24) *Chi fa la valutazione degli immobili? Quanti anni dura l'incarico ?*
Non vi è alcun contratto di fornitura di tale servizio con società o professionisti. Le valutazioni immobiliari vengono effettuate caso per caso, partendo da una stima elaborata dagli uffici competenti per poi essere successivamente, se del caso, certificata da una società/professionista. Per quanto riguarda i valori di bilancio, gli immobili sono iscritti al prezzo d'acquisto al netto della relativa quota di ammortamento.
- 25) *Esiste una assicurazione D&O (garanzie offerte importi e sinistri coperti, soggetti attualmente coperti, quando è stata deliberata e da che organo, componente di fringe-benefit associato, con quale broker è stata stipulata e quali compagnie la sottoscrivono, scadenza ed effetto scissione su polizza) e quanto ci costa ?*
La Società ha in essere una polizza D&O (Directors & Officers), con le compagnie QBE Insurance- I layer, ZURICH - II layer e HCC International Insurance Company- III layer. I termini e le condizioni sono quelli standard della prassi di mercato.
I soggetti coperti dalla polizza sono i membri del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale, dell'Organo di Vigilanza, i dirigenti e i dipendenti con responsabilità significative. Il costo per la Società è allineato ai migliori standard di mercato.
- 26) *Sono state stipulate polizze a garanzia dei prospetti informativi (relativamente ai prestiti obbligazionari)?*



Non sono stati effettuati prestiti obbligazionari a valle della quotazione in Borsa per cui non sono state attivate polizze a loro supporto.

- 27) Quali sono gli importi per assicurazioni non finanziarie e previdenziali (differenziati per macroarea, differenziati per stabilimento industriale, quale struttura interna delibera e gestisce le polizze, broker utilizzato e compagnie)? Tutte le polizze sono sottoscritte con primarie compagnie di assicurazione nazionali ed internazionali. Relativamente al 2017, si evidenzia la presenza di polizze a copertura della responsabilità civile terzi e professionale, polizze vita per dirigenti, a protezione degli asset aziendali, a copertura infortuni dei dipendenti e dirigenti, polizze assicurative su automezzi di proprietà. Tutti i contratti hanno condizioni economiche e normative secondo i migliori standard di mercato.
- 28) VORREI SAPERE Quale è l'utilizzo della liquidità (composizione ed evoluzione mensile, tassi attivi, tipologia strumenti, rischi di controparte, reddito finanziario ottenuto, politica di gestione, ragioni dell'incomprimibilità, quota destinata al TFR e quali vincoli, giuridico operativi, esistono sulla liquidità)
Alla data del 31 dicembre 2017, la liquidità della Società è costituita da disponibilità di conto corrente bancario per 55.895 migliaia di euro.
La liquidità è messa al servizio delle necessità di cassa dell'impresa. Nel 2017 non è stata impiegata in strumenti di mercato e sono stati utilizzati alcuni depositi a vista con la Controllante. I tassi attivi sono sostanzialmente allineati alle condizioni presenti sul mercato nel periodo considerato.
- 29) VORREI SAPERE QUALI SONO GLI INVESTIMENTI PREVISTI PER LE ENERGIE RINNOVABILI, COME VERRANNO FINANZIATI ED IN QUANTO TEMPO SARANNO RECUPERATI TALI INVESTIMENTI.
Nell'attuale piano di investimenti non sono previsti investimenti specifici per le energie rinnovabili.
- 30) Vi e' stata retrocessione in Italia/estero di investimenti pubblicitari/sponsorizzazioni ?
No.
- 31) Come viene rispettata la normativa sul lavoro dei minori ?
Non vengono impiegati minori in Rai Way.
- 32) E' fatta o e' prevista la certificazione etica SA8000 ENAS ?
No.
- 33) Finanziamo l'industria degli armamenti ?
No.

- 34) vorrei conoscere **POSIZIONE FINANZIARIA NETTA DI GRUPPO ALLA DATA DELL'ASSEMBLEA CON TASSI MEDI ATTIVI E PASSIVI STORICI.**

Per la posizione finanziaria al 31 marzo 2018 si rinvia alla presentazione dei risultati del primo trimestre 2018 che sarà resa disponibile sul sito internet della Società a valle dell'approvazione dei risultati a tale data da parte del Consiglio di Amministrazione, prevista il 9 maggio 2018. Per quanto riguarda i tassi storici essi sono allineati alle condizioni di mercato; si rimanda al paragrafo "Attività e passività finanziarie correnti e non correnti" del bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2017.

- 35) A quanto sono ammontate le multe Consob, Borsa ecc di quale ammontare e per cosa ?

Non sono state comminate alla Società sanzioni/multe da parte di Consob, o di altra Authority di controllo, né di Borsa Italiana.

- 36) Vi sono state imposte non pagate ? se sì a quanto ammontano? Gli interessi ? le sanzioni ?

La Società paga regolarmente le imposte alle scadenze dovute e non risultano imposte esigibili non pagate. Per quanto riguarda il debito relativo alle imposte ancora non esigibili si rinvia alla nota integrativa del bilancio d'esercizio.

- 37) vorrei conoscere : **VARIAZIONE PARTECIPAZIONI RISPETTO ALLA RELAZIONE IN DISCUSSIONE.**

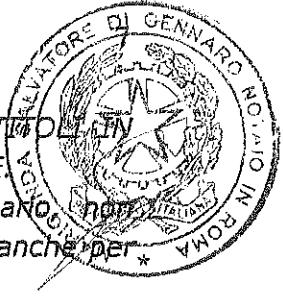
La Società in data 1 marzo 2017 ha acquisito una partecipazione pari al 100% del capitale della società Sud Engineering S.r.l.; successivamente tale società è stata oggetto di fusione per incorporazione in Rai Way S.p.A. divenuta efficace a decorrere dal 22 giugno 2017, con effetti contabili e fiscali decorrenti dal 1° marzo 2017.

- 38) vorrei conoscere ad oggi **MINUSVALENZE E PLUSVALENZE TITOLI QUOTATI IN BORSA ALL'ULTIMA LIQUIDAZIONE BORSISTICA DISPONIBILE**
La Società non detiene titoli quotati in Borsa.

- 39) vorrei conoscere da inizio anno ad oggi **L'ANDAMENTO DEL FATTURATO per settore,**

Per quanto riguarda il fatturato al 31 marzo 2018 si rinvia alla presentazione dei risultati del primo trimestre 2018 che sarà resa disponibile a valle dell'approvazione dei risultati a tale ultima data da parte del Consiglio di Amministrazione (attualmente prevista per il 9 maggio 2018) sul sito della Società.

- 40) vorrei conoscere ad oggi **TRADING SU AZIONI PROPRIE E DEL GRUPPO EFFETTUATO ANCHE PER INTERPOSTA SOCIETA' O PERSONA SENSI ART.18 DRP.30/86 IN PARTICOLARE SE E' STATO FATTO ANCHE SU AZIONI D'ALTRI SOCIETA', CON INTESTAZIONE A BANCA ESTERA NON TENUTA A RIVELARE**



ALLA CONSOB IL NOME DEL PROPRIETARIO, CON RIPORTI SUI TIPOLOGIE PORTAFOGLIO PER UN VALORE SIMBOLICO, CON AZIONI IN PORTAGE.

La Società, non detiene azioni proprie e non detiene alcun titolo azionario. Non ha effettuato pertanto trading su azioni proprie o di altre società neanche per interposta persona o società.

- 41) vorrei conoscere PREZZO DI ACQUISTO AZIONI PROPRIE E DATA DI OGNI LOTTO, E SCOSTAMENTO % DAL PREZZO DI BORSA

La Società non possiede azioni proprie.

- 42) vorrei conoscere NOMINATIVO DEI PRIMI 20 AZIONISTI PRESENTI IN SALA CON LE RELATIVE % DI POSSESSO, DEI RAPPRESENTANTI CON LA SPECIFICA DEL TIPO DI PROCURA O DELEGA.

L'elenco verrà fornito in corso di assemblea ed allegato al verbale della stessa (vedasi Allegato A).

- 43) vorrei conoscere in particolare quali sono i fondi pensione azionisti e per quale quota ?

Vedasi quanto indicato nell'ambito dell'Allegato B.

- 44) vorrei conoscere IL NOMINATIVO DEI GIORNALISTI PRESENTI IN SALA O CHE SEGUONO LASSEMBLEA ATTRAVERSO IL CIRCUITO CHIUSO DELLE TESTATE CHE RAPPRESENTANO E SE FRA ESSI VE NE SONO CHE HANNO RAPPORTI DI CONSULENZA DIRETTA ED INDIRETTA CON SOCIETA' DEL GRUPPO ANCHE CONTROLLATE e se comunque hanno ricevuto denaro o benefit direttamente o indirettamente da società controllate, collegate, controllanti. Qualora si risponda con "non e' pertinente", denuncio il fatto al collegio sindacale ai sensi dell'art.2408 cc.

L'elenco verrà fornito in corso di assemblea ed allegato al verbale della stessa. Non sussistono rapporti di consulenza o altro genere con la Società, non potendo rispondere che per essa.

- 45) vorrei conoscere Come sono suddivise le spese pubblicitarie per gruppo editoriale, per valutare l'indice d'indipendenza ? VI SONO STATI VERSAMENTI A GIORNALI O TESTATE GIORNALISTICHE ED INTERNET PER STUDI E CONSULENZE?

La Società ha sostenuto solo costi per servizi di pubblicazione di bandi di gara e per gli avvisi obbligatori ai sensi di legge; la Società non ha effettuato versamenti a giornali o testate giornalistiche per studi e consulenze.

- 46) vorrei conoscere IL NUMERO DEI SOCI ISCRITTI A LIBRO SOCI , E LORO SUDDIVISIONE IN BASE A FASCE SIGNIFICATIVE DI POSSESSO AZIONARIO, E FRA RESIDENTI IN ITALIA ED ALL'ESTERO

Il numero degli Azionisti iscritti a Libro Soci alla c. d. "record date" dell'Assemblea (12 aprile 2018) è: 6.169, titolari, complessivamente, di n. 272.000.000 azioni ordinarie così suddivise:

*Italia: 5.938 azionisti per 192.551.542 azioni
Estero. 231 azionisti per 79.448.458 azioni*

| CLASSE | DA | A | AZIONISTI | ORDINARIE |
|--------|---------|---------------|-----------|-------------|
| 1 | 1 | 1.000 | 2.116 | 292.428 |
| 2 | 1001 | 100.000 | 3.947 | 6.837.534 |
| 3 | 100.001 | 9.999.999.999 | 106 | 264.870.038 |
| TOTALE | | | 6.169 | 272.000.000 |

- 47) vorrei conoscere **SONO ESISTITI NELL'AMBITO DEL GRUPPO E DELLA CONTROLLANTE E O COLLEGATE DIRETTE O INDIRETTE RAPPORTI DI CONSULENZA CON IL COLLEGIO SINDACALE E SOCIETA' DI REVISIONE O SUA CONTROLLANTE. A QUANTO SONO AMMONTATI I RIMBORSI SPESE PER ENTRAMBI?**

Nell'esercizio 2017 non ci sono costi relativi a rapporti di consulenza con il Collegio Sindacale mentre con la società di revisione e società del network sono stati sostenuti costi per consulenza pari ad Euro 96 migliaia così come illustrato nel progetto di bilancio. Si precisa che i rimborsi spesa per i Sindaci sono pari ad euro zero e per la società di revisione sono pari a circa 5.680 euro (4.680 per chiusura revisione 2016 e 1.080 per la semestrale).

- 48) vorrei conoscere se **VI SONO STATI RAPPORTI DI FINANZIAMENTO DIRETTO O INDIRETTO DI SINDACATI, PARTITI O MOVIMENTI FONDAZIONI POLITICHE** (come ad esempio Italiani nel mondo) , **FONDAZIONI ED ASSOCIAZIONI DI CONSUMATORI E/O AZIONISTI NAZIONALI O INTERNAZIONALI NELL'AMBITO DEL GRUPPO ANCHE ATTRAVERSO IL FINANZIAMENTO DI INIZIATIVE SPECIFICHE RICHIESTE DIRETTAMENTE ?**
La Società non ha posto in essere rapporti di finanziamento. Per quanto riguarda le erogazioni liberali si rinvia alla risposta alla domanda 55.

- 49) vorrei conoscere se **VI SONO TANGENTI PAGATE DA FORNITORI ? E COME FUNZIONA LA RETROCESSIONE DI FINE ANNO ALL'UFFICIO ACQUISTI E DI QUANTO E' ?**

Rai Way opera nel rispetto, oltre che delle applicabili disposizioni normative, dei principi etici e dei protocolli comportamentali e di controllo previsti nel Codice Etico adottato dalla Società, nel Modello di organizzazione gestione e controllo ex d.lgs n. 231/2001 (al cui rispetto sono chiamati anche i fornitori e collaboratori terzi) e nel Piano di Prevenzione della Corruzione anche adottati dalla Società.

Ciò posto, non sono state pagate tangenti o elargite altre forme di utilità da fornitori.



- 50) vorrei conoscere se *Si sono pagate tangenti per entrare nei paesi emergenti in particolare CINA, Russia e India ?*
Fermo restando quanto sopra si evidenzia che la Società non ha pagato tangenti.
- 51) vorrei conoscere se *SI E' INCASSATO IN NERO ?*
Si precisa che Rai Way incassa esclusivamente a fronte di fatture regolarmente emesse dalla stessa per i servizi prestati a Rai e agli altri clienti alle condizioni indicate nei contratti/convenzioni in essere. Non si è quindi incassato in nero.
- 52) vorrei conoscere se *Si e' fatto insider trading ?*
La risposta è certamente negativa per la Società e per quanto ad essa noto.
- 53) vorrei conoscere se *Vi sono dei dirigenti e/o amministratori che hanno interessenze in società fornitrice ? AMMINISTRATORI O DIRIGENTI POSSIEDONO DIRETTAMENTE O INDIRETTAMENTE QUOTE DI SOCIETA' FORNITRICI ?*
Non sono state rese note o risultano interessenze o quote.
- 54) quanto hanno guadagnato gli amministratori personalmente nelle operazioni straordinarie ?
Non si segnala alcun guadagno da parte di amministratori con riferimento ad operazioni straordinarie della Società.
- 55) vorrei conoscere *IL TOTALE EROGAZIONI LIBERALI DEL GRUPPO E PER COSA ED A CHI ?*
Le erogazioni effettuate dalla Società nel corso del 2017, per circa complessivi 21 mila euro, sono state volte al sostegno delle iniziative di alcune associazioni non profit, al fine di contribuire alla diffusione e al presidio di temi sociali riconosciuti come particolarmente rilevanti.
- 56) vorrei conoscere se *CI SONO GIUDICI FRA CONSULENTI DIRETTI ED INDIRETTI DEL GRUPPO quali sono stati i magistrati che hanno composto collegi arbitrali e qual'e' stato il loro compenso e come si chiamano ?*
La Società non ha rapporti consulenziali con Magistrati. Negli unici due procedimenti arbitrali affrontati da Rai Way (come soggetto passivo) gli arbitri nominati erano avvocati.
- 57) vorrei conoscere se *Vi sono cause in corso con varie antitrust ?*
Non vi sono procedimenti giudiziali in corso con l'Autorità Antitrust.
- 58) vorrei conoscere se *VI SONO CAUSE PENALI IN CORSO con indagini sui membri attuali e del passato del cda e o collegio sindacale per fatti che riguardano la società.*
Non vi sono procedimenti penali in corso con indagati membri del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale.

59) vorrei conoscere se a quanto ammontano i BOND emessi e con quale banca (CREDIT SUISSE FIRST BOSTON, GOLDMAN SACHS, MONGAN STANLEY E CITIGROUP, JP MORGAN, MERRILL LYNCH, BANK OF AMERICA, LEHMAN BROTHERS, DEUTSCHE BANK, BARCLAYS BANK, CANADIA IMPERIAL BANK OF COMMERCE -CIBC-)

La Società non ha emesso Bond.

60) vorrei conoscere DETTAGLIO COSTO DEL VENDUTO per ciascun settore.

La Società ha identificato un solo settore operativo e l'informativa gestionale che è predisposta considera l'attività d'impresa svolta da Rai Way come un insieme indistinto; conseguentemente anche in bilancio non è presentata alcuna informativa per settore operativo ai sensi dell'IFRS 8. Si rinvia pertanto alle note del Bilancio di esercizio relative ai costi.

61) vorrei conoscere

A QUANTO SONO AMMONTATE LE SPESE PER:

- ACQUISIZIONI E CESSIONI DI PARTECIPAZIONI .
- RISANAMENTO AMBIENTALE
- Quali e per cosa sono stati fatti investimenti per la tutela ambientale ?

In data 1° marzo 2017 la Società ha acquisito da Telenorba l'intero capitale della società Sud Engineering S.r.l.; successivamente tale società è stata oggetto di fusione per incorporazione in Rai Way S.p.A. come segnalato nella risposta alla domanda n. 37 ; per ulteriori dettagli si rinvia al paragrafo "Attività immateriali" (nota 17) del Bilancio di esercizio.

Per quanto riguarda il risanamento ambientale la Società è soggetta a un'articolata regolamentazione a livello nazionale e comunitario a tutela dell'ambiente e della salute che, tra l'altro, stabilisce i limiti di esposizione a campi elettromagnetici, imponendo l'obbligo di adozione di misure idonee rispetto agli effetti dannosi che possono derivare da tale esposizione alla salute dei cittadini e dei lavoratori. Il rispetto della normativa rappresenta, peraltro, una delle condizioni per l'ottenimento e il mantenimento delle licenze e delle concessioni all'installazione di apparati con emissioni elettromagnetiche.

Rai Way ha conseguito le certificazioni ISO 14001:2004 (anno 2008) e OHSAS 18001:2007 (anno 2011, certificato n. OHS 572925 del 5 luglio 2011). La certificazione ISO 14001:2004 attesta la conformità del sistema di gestione ambientale dell'Emittente ai requisiti previsti da tale normativa, con specifico riferimento agli impatti ambientali relativi all'inquinamento elettromagnetico e al corretto smaltimento delle acque reflue, nonché a una oculata gestione delle sostanze ritenute pericolose e dei rifiuti. La certificazione OHSAS 18001:2007 attesta la conformità ai requisiti previsti da tale normativa del sistema di gestione della sicurezza e della salute sui luoghi di lavoro, con specifico riferimento alla "Progettazione e gestione delle reti e degli impianti per la trasmissione e la diffusione del segnale radiotelevisivo in Italia e all'Ester". Tutte le certificazioni sono state rinnovate periodicamente e l'ultimo rilascio è del luglio 2017.



Dal 2017 l'azienda redige il Bilancio di Sostenibilità.

62) vorrei conoscere

a. *I BENEFICI NON MONETARI ED I BONUS ED INCENTIVI COME VENDICATI E CALCOLATI?*

Si rinvia a quanto indicato nella seconda Sezione della Relazione sulle Remunerazione presentata all'Assemblea con riferimento sia ai benefici non monetari che alla parte variabile della remunerazione riconosciuta ai dirigenti con responsabilità strategiche sia infine circa l'assenza di accordi tra la Società ed alcuno di tali dirigenti che abbiano previsto indennità, anche di natura assicurativa, in caso di scioglimento anticipato del rapporto, in coerenza con quanto previsto nella politica sulla remunerazione per l'esercizio 2017 contenuta nella prima sezione della Politica sulla Remunerazione su cui l'Assemblea del 28 aprile 2017 ha deliberato di esprimere voto favorevole.

b. *QUANTO SONO VARIATI MEDIAMENTE NELL'ULTIMO ANNO GLI STIPENDI DEI MANAGERS e degli a.d illuminati , rispetto a quello DEGLI IMPIEGATI E DEGLI OPERAI ?*

I costi del personale ammontano nel 2017 a Euro 47.139 migliaia con un decremento di Euro 6.089 migliaia dovuto principalmente agli oneri non ricorrenti relativi al piano di esodo incentivato su base volontaria avviata dalla Società già dall'esercizio 2016.

Si segnala inoltre che, senza considerare l'impatto di tale piano, il costo del personale registra un decremento di Euro 541 migliaia (-1,2%) rispetto al 2016 (Euro 46.639 migliaia) principalmente per effetto della riduzione di organico medio della Società di 24 unità nel periodo in esame.

Ciò posto, gli stipendi del personale a tempo indeterminato (managers, tecnici, impiegati e operai) nel 2017 rispetto al 2016, hanno registrato le seguenti variazioni in decremento:

| | |
|------------|-------|
| DIRIGENTI | -1,2% |
| QUADRI | -2,6% |
| IMP/TEC/OP | -6,3% |

c. vorrei conoscere RAPPORTO FRA COSTO MEDIO DEI DIRIGENTI/E NON.
Il rapporto tra costo medio dirigenti e costo medio restante personale nel 2017 è pari al 3,2.

In termini più ampi, si evidenzia che il costo medio dei Quadri e del restante personale decresce principalmente in funzione:

- dell'impatto delle uscite su base volontaria 2016/2017, che hanno interessato la popolazione più anziana e con stipendi più elevati (per contro sono state effettuate conversioni da t.d. a t.i. o assunzioni di risorse con stipendi in ingresso meno elevati)

- del contenimento delle voci variabili, anche in funzione del modello derivante dagli Accordi Sindacali sottoscritti dalla Società con le OO.SS. a livello nazionale.

- d. vorrei conoscere NUMERO DEI DIPENDENTI SUDDIVISI PER CATEGORIA, CI SONO STATE CAUSE PER MOBBING, PER ISTIGAZIONE AL SUICIDIO, INCIDENTI SUL LAVORO e con quali esiti ? PERSONALMENTE NON POSSO ACCETTARE IL DOGMA DELLA RIDUZIONE ASSOLUTA DEL PERSONALE

Al 31 dicembre 2017 il numero dei dipendenti suddiviso per categoria è il seguente: dirigenti 23, quadri 141, tecnici o impiegati 398, operai 31. Alle suddette unità ne vanno aggiunte 8 con contratto a td.

Allo stato risulta una causa per risarcimento danni (biologico, patrimoniale, morale ecc...) derivante da una presunta azione di mobbing, attualmente in corso in primo grado di giudizio. Non risultano cause per istigazione al suicidio.

Nel 2017 si sono registrati 9 infortuni di cui:

- 2 infortuni sul lavoro, con inabilità solo temporanea;
- 7 infortuni in itinere sempre con inabilità solo temporanea.

- e. Quanti sono stati i dipendenti inviati in mobilità pre pensionamento e con quale età media

Con riferimento al piano di incentivazione all'esodo volontario avviato nel mese di dicembre 2015, la Società ha formalizzato nel 2016 n. 35 richieste di uscita (età media 63 anni). Nel mese di dicembre 2016, la Società ha comunicato la prosecuzione del piano di uscita su base volontaria a partire dal 2017 e tale iniziativa ha interessato 30 risorse con cessazione del rapporto di lavoro tra il mese di marzo ed il mese di agosto 2017 con età media pari a 62 anni circa.

L'iniziativa sta proseguendo nel primo semestre 2018 con riferimento alle sole risorse che avevano già presentato istanza di uscita nel 2017 (sono state formalizzate 13 richieste di uscita, con età media pari a 60 anni circa).

- 63) vorrei conoscere se si sono comperate opere d'arte ? da chi e per quale ammontare ?

No.

- 64) vorrei conoscere in quali settori si sono ridotti maggiormente i costi, esclusi i vs stipendi che sono in costante rapido aumento.

Rai Way ha costantemente incentivato politiche di cost saving nel corso degli ultimi dieci anni che hanno consentito una progressiva e costante riduzione dei costi.

Le riduzione dei costi nel corso del 2017 sono principalmente dovute all'internalizzazione di attività amministrativa ed ad efficaci politiche di



approvvigionamento. Il miglioramento è stato principalmente determinato dalla diminuzione dei costi per servizi prestati da RAI, per effetto di azioni di efficientamento, da minori noleggi di risorse trasmissive utilizzate per gli eventi sportivi (nel 2016 si sono svolti gli eventi olimpici, paraolimpici e gli europei di calcio) e per l'efficientamento della flotta auto aziendale. Si rileva inoltre la contrazione dei costi per manutenzioni per la gestione degli impianti di trasmissione e delle infrastrutture edili. Per completezza sulla variazione degli stipendi si rinvia alla risposta alla domanda 62b.

- 65) vorrei conoscere. **VI SONO SOCIETA' DI FATTO CONTROLLATE (SENSI C.C) MA NON INDICATE NEL BILANCIO CONSOLIDATO ?**
Non sussistono società controllate al 31 dicembre 2017.

- 66) vorrei conoscere. **CHI SONO I FORNITORI DI GAS DEL GRUPPO QUAL'E' IL PREZZO MEDIO.**

I costi sostenuti dalla Società sono irrilevanti e sono stati pari circa 26.000 euro nel 2017. Con un prezzo medio al metro cubo pari a circa 0,8 Euro per metro cubo appunto.

Di seguito i fornitori del 2017:

- ENERXENIA SPA
- MGAS SRL
- E.ON VENDITA SRL
- ENEL ENERGIA SPA
- ENI GAS E LUCE SPA
- ENI SPA
- ESTENERGY S.P.A.

- 67) vorrei conoscere a quanto ammontano le consulenze pagate a società facenti capo al dr.Bragiotti, avv.Guido Rossi, Erede e Berger ?
La Società non ha rapporti di consulenza con società facenti capo ai soggetti indicati.

- 68) vorrei conoscere. A quanto ammonta la % di quota italiana degli investimenti in ricerca e sviluppo ?

La ricerca e sviluppo di Rai Way è multidisciplinare e si concretizza prevalentemente attraverso attività svolte in ambito aziendale, o al più in collaborazione con il Centro Ricerche di Rai. I costi sostenuti riguardano investimenti in strumentazione dedicata, in dispositivi elementari destinati a far parte di sistemi sperimentali, sviluppo software finalizzato e personale dedicato. Occasionalmente si è ricorso ad incarichi all'estero, tipicamente Universitari, per acquisire metodi e conoscenze ad utilità immediata. Rai Way è membro di settore dell'ITU, è socio fondatore del BNE (Broadcast Network Europe) è Socio Effettivo CEI tramite Rai e Socio Aderente CEI in linea diretta.

- 69) VORREI CONOSCERE I COSTI per le ASSEMBLEE e per cosa ?

I costi per l'assemblea dei soci odierna sono pari a circa 100 mila euro ed includono i servizi per la gestione dell'assemblea, l'intervento notarile, la disponibilità della sala, gli avvisi di stampa e la relativa scenografia e dotazioni tecniche.

70) **VORREI CONOSCERE I COSTI per VALORI BOLLATI**

Si precisa che i costi sostenuti dalla società per i valori bollati sono pari a circa euro 4 mila.

71) Vorrei conoscere la tracciabilità dei rifiuti tossici.

In ambito aziendale non sono presenti rifiuti tossici; i rifiuti prodotti sono assimilabili agli urbani o speciali di tipo pericoloso (batterie, apparecchiature contenenti materiali pericolosi, neon, trasformatori, ecc.) e non pericolosi (filtri, cavi, ferro e acciaio, apparati radioelettrici, metalli vari, ecc.); tutti i rifiuti sono smaltiti con l'affidamento a fornitori in possesso dei requisiti previsti dalla normativa verificati sia in fase di affidamento che in esecuzione; per i rifiuti pericolosi inoltre l'azienda opera mediante il SISTRI come previsto dalla legge.

72) **QUALI auto hanno il Presidente e l'ad e quanto ci costano come dettaglio dei benefits riportati nella relazione sulla remunerazione ?**

L'Auto aziendale costituisce un beneficio non monetario riconosciuto ai Dirigenti della Società nell'ambito della disciplina prevista dagli accordi integrativi in materia.

I componenti del Consiglio di Amministrazione beneficiano dell'auto aziendale solo qualora rivestano la qualifica di dirigenti della Società; l'Amministratore Delegato in carica dal 2017 ne ha beneficiato in funzione della sua posizione dirigenziale presso Rai Way in qualità di Direttore Generale.

L'auto prescelta dall'Amministratore Delegato e Direttore Generale, che come detto ne beneficia in virtù del rapporto di lavoro subordinato con qualifica dirigenziale (AUDI Q5 V6 3.0 Tdi 190 KW quattro s tronic business) è ricompresa tra quelle previste nel catalogo di riferimento, adottato a seguito di indagine di mercato. L'onere sostenuto da Rai Way nel periodo temporale 1/1/2017 - 31/12/2017 per il benefit auto, come dettaglio dei benefits riportati nella seconda Sezione della Relazione sulla Remunerazione presentata all'Assemblea, è pari ad Euro 3.449,28 (287,44 euro mensili).

73) Dettaglio per utilizzatore dei costi per uso o noleggio di elicotteri ed aerei
Quanti sono gli elicotteri utilizzati di che marca e con quale costo orario ed utilizzati da chi?

se le risposte sono " Le altre domande non sono pertinenti rispetto ai punti all'ordine del giorno " denuncio tale reticenza al collegio sindacale ai sensi dell'art.2408 cc.

La Società non possiede elicotteri ed aerei aziendali. Per quanto riguarda gli interventi onerosi effettuati con elicotteri di terzi si segnala ad ottobre 2017 l'utilizzo di un elicottero noleggiato da operatore privato per trasporto del



materiale per l'installazione di un ponte radio a Monte Tugio, con costo pari a 1750€ per viaggio per un totale di 3 viaggi (costo totale 5250 Euro).

74) A quanto ammontano i crediti in sofferenza?

Al 31 dicembre 2017 i crediti scaduti oltre i 90 giorni ammontano ad Euro 13.069 migliaia al netto del fondo svalutazione crediti (totale crediti pari ad Euro 71.955 migliaia) e si riferiscono principalmente a prestazioni di servizi per i quali la società ha avviato le procedure previste per il recupero.

Si precisa che l'incremento dei crediti è determinato principalmente dall'incremento temporaneo di crediti relativi al 31 dicembre 2017 scaduti ed incassati successivamente alla chiusura.

75) CI SONO STATI CONTRIBUTI A SINDACATI E O SINDACALISTI SE SI A CHI A CHE TITOLO E DI QUANTO ?

Da parte della Società, non sono stati versati contributi a sindacati e/o sindacalisti.

76) C'e' e quanto costa l'anticipazione su cessione crediti % ?

La Società non ha effettuato cessioni dei propri crediti.

77) C'e' il preposto per il voto per delega e quanto costa? Se la risposta e' :

"Il relativo costo non è specificamente enucleabile in quanto rientra in un più ampio insieme di attività correlate all'assemblea degli azionisti." Oltre ad indicare gravi mancanze nel sistema di controllo , la denuncio al collegio sindacale ai sensi dell'art.2408 cc.

Come indicato nell'avviso di convocazione, avvalendosi della facoltà prevista dalla legge e ai sensi dell'articolo 14 dello Statuto sociale, non si è prevista la designazione del rappresentante di cui all'articolo 135-undecies del D. Lgs. n. 58/1998.

78) A quanto ammontano gli investimenti in titoli pubblici ?

La Società non ha investimenti del tipo menzionato.

79) Quanto e' l'indebitamento INPS e con l'AGENZIA DELLE ENTRATE?

La Società non ha debiti scaduti nei confronti degli istituti previdenziali e dell'Erario.

80) Se si fa il consolidato fiscale e a quanto ammonta e per quali aliquote ?

Sulla base della disciplina contenuta nel TUIR e per effetto delle disposizioni contenute nell'art. 11, comma 4, Rai Way applica il regime di tassazione di Gruppo, disciplinato dall'accordo relativo all'esercizio congiunto con Rai dell'opzione per il "Consolidato Fiscale Nazionale".

Per effetto del Consolidato Fiscale, Rai Way ha rilevato altri debiti e passività correnti pari a Euro 17.307 migliaia al 31 dicembre 2017 (euro 18.483 migliaia al 31 dicembre 2016) relativo ad IRES corrente.

Il reddito calcolato con riferimento al consolidato fiscale è assoggettato all'aliquota IRES vigente che dal 2017 è pari al 24,0% (fino al 2016 27,5%).

- 81) Quanto e' il margine di contribuzione dello scorso esercizio ?

Data la peculiarità del business della Società e la struttura dei costi, il margine di contribuzione si può assimilare all'EBITDA. Si rinvia pertanto alla relazione sulla gestione per dettagli.



ALLEGATO A

Rai Way S.p.A.

Assemblea Ordinaria degli azionisti del 23/04/2018

Elenco dei venti azionisti presenti in proprio o per delega

Totale azioni Ordinarie dei venti maggiori azionisti presenti in proprio o per delega:

n. 238.877.984 , pari al 87,82% delle azioni Ordinarie costituenti il capitale e pari al 95,71% delle azioni Ordinarie rappresentate in assemblea.

| Cognome/Ragione Sociale | Numero Azioni Ordinarie | % Totale Azioni | % Azioni ordinarie in Assemblea |
|--|-------------------------|-----------------|---------------------------------|
| RAI - RADIOTELEVISIONE ITALIANA SPA | 176.721.110 | 64,97 | 70,80 |
| ARTEMIS GLOBAL EQUITY INCOME FUND | 22.952.930 | 8,44 | 9,20 |
| BLACKROCK GLOBAL ALLOCAT. FUND | 9.667.579 | 3,55 | 3,87 |
| GOVERNMENT OF NORWAY | 5.360.517 | 1,97 | 2,15 |
| BLACKROCK GLOBAL FUNDS | 3.981.653 | 1,46 | 1,60 |
| AMP CAPITAL GLOBAL INFR SECUR FUND UNHED | 3.900.859 | 1,43 | 1,56 |
| KAIROS INTERNATIONAL SICAV | 2.729.458 | 1,00 | 1,09 |
| TRUST AND CUSTODY SERV BANK | 1.700.200 | 0,63 | 0,68 |
| ARTEMIS MONTHLY DISTRIBUTION FUND | 1.390.085 | 0,51 | 0,56 |
| VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX | 1.336.771 | 0,49 | 0,54 |
| ANIMA SGR SPA | 1.306.283 | 0,48 | 0,52 |
| HSBC GLOBAL INVESTMENT FUNDS | 1.150.000 | 0,42 | 0,46 |
| AXA WORLD FUNDS | 1.120.000 | 0,41 | 0,45 |
| MUF LYXOR FTSE ITALIA MID CAP | 1.051.161 | 0,39 | 0,42 |
| AMP CAPITAL GLOBAL LISTED INFRASTR. FD | 1.006.852 | 0,37 | 0,40 |
| EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AZIONI PMI | 793.194 | 0,29 | 0,32 |
| ITALIA | | | |
| JNL/BLACKROCK GLOBAL ALLOCATION FUND | 792.811 | 0,29 | 0,32 |
| BLACKROCK INST TRUST CO NA INV FUNDSFOR | 723.751 | 0,27 | 0,29 |
| EMPLOYEE BENEFIT TR | | | |
| WISDOMTREE EUROPE SMALLCAP DIVIDEND FUND | 666.211 | 0,24 | 0,27 |
| SHINKO GLOBAL INFRASTRUCTURE | 526.559 | 0,19 | 0,21 |

Allegato B.

| DENOMINAZIONE | AZIONI |
|---|------------|
| ARCA FONDI SGR SPA - FONDO ARCA ECONOMIA REALE BILANCIATO ITALIA 30 | 300.000 |
| ARCA FONDI SGR SPA - FONDO ARCA ECONOMIA REALE EQUITY ITALIA | 100.000 |
| KAIROS INTERNATIONAL SICAV - RISORGIMENTO | 217.640 |
| KAIROS INTERNATIONAL SICAV - ITALIA PIR | 28.208 |
| KAIROS INTERNATIONAL SICAV - ITALIA | 296.551 |
| KAIROS INTERNATIONAL SICAV - TARGET ITALY ALPHA | 25.039 |
| UBI SICAV ITALIAN EQUITY | 350.000 |
| CHALLENGE FUNDS CHALLENGE ITALIAN EQUITY | 60.343 |
| UBI PRAMERICA SGR SPA | 150.000 |
| THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD | 480.395 |
| AMP CAPITAL GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND | 198.549 |
| THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN LTD | 34.907 |
| FIDELITY SALEM STREET TRUST: SPARTAN TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND | 3.341 |
| ALLIANZ GI FONDS QUONIAM SMC | 32.701 |
| AXA ASSICURAZIONI SPA | 17.000 |
| AMP CAPITAL GLOBAL LISTED INFRASTR. FD | 1.006.852 |
| IPAC SPEC INVEST STR LISTED GL INFR | 152.842 |
| AMP CAPITAL GLOBAL INFRASTRUCTURE SECURITIES FUND (UNHEDGED) (MANAGED FUND) | 80.980 |
| AMP CAPITAL GLOBAL INFR SECUR FUND UNHED | 3.900.859 |
| UBS (US) GROUP TRUST | 3.143 |
| JNL/BLACKROCK GLOBAL ALLOCATION FUND | 792.811 |
| FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS | 8.120 |
| PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO | 5.838 |
| PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO | 22.218 |
| JPMORGAN EUROPEAN INVESTMENT TRUST PLC | 100.338 |
| NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL | 2.476 |
| ARTEMIS GLOBAL EQUITY INCOME FUND | 801.294 |
| ARTEMIS MONTHLY DISTRIBUTION FUND | 1.390.085 |
| ARTEMIS GLOBAL EQUITY INCOME FUND | 22.151.636 |
| BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS | 91.139 |
| HSBC GLOBAL INVESTMENT FUNDS | 1.150.000 |
| DE SHAW VALUE ALL COUNTRY ALPHA EXTENSION FUND | 789 |
| VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND | 220.553 |
| VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND | 509.636 |
| VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND | 33.424 |
| VANGUARD FTSE ALL WORLD SMALL CAP IND FU | 210.817 |
| VANGUARD INVESTMENT SERIES, PLC | 22.227 |
| ANIMA SGR SPA | 616.626 |
| ANIMA SGR SPA ANIMA CRESCITA ITALIA | 420.320 |
| ANIMA SGR SPA | 381.217 |
| ANIMA SGR SPA | 308.440 |
| KAIROS INTERNATIONAL SICAV | 2.729.458 |
| VANGUARD GLOBAL INFRASTRUCT. INDEX FUND | 10.722 |
| VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES INDEX FUND | 5.360 |
| ONEPATH GLOBAL SHARES - GLOBAL INFRASTRUCTURE (HEDGED) INDEX POOL | 24.483 |
| ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP (UNHEDGED) INDEXPOOL | 6.524 |
| VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX | 1.336.771 |
| FONDO GESTIELLE PRO ITALIA DI ALETTI GESTIELLE SGR SPA | 60.000 |
| ELEMENTS INTERNATIONAL SMALL CAP PORTFOLIO | 4.816 |
| LMIF LMGAMI EURO-SMALL CP | 26.652 |
| AXA MPS FINANCIAL DAC | 300.000 |
| BLACKROCK GLOBAL FUNDS | 3.736.908 |
| BLACKROCK GLOBAL FUNDS | 244.745 |
| DEUTSCHE XTRK MSCI EMU HDG EQ ETF | 928 |
| AZL BLACKROCK GLOBAL ALLOCATION FUND | 81.093 |
| ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION | 134 |
| BLACKROCK LIFE LIMITED | 3.723 |
| PHC NT SMALL CAP | 8.048 |
| PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND | 29.500 |



| | |
|--|-----------|
| PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO | 5347 |
| INTERFUND SICAV INTERFUND EQUITY ITALY | 53.000 |
| FIDEURAM ASSET MANAGEMENT (IRELAND) FONDITALIA EQUITY ITALY | 253.000 |
| FIDEURAM ASSET MANAGEMENT (IRELAND) FIDEURAM FUND EQUITY ITALY | 25.000 |
| BLACKROCK GA DISCIPLINED VOL | 28.474 |
| BLACKROCK GLOBAL ALLOCAT. FUND | 7.420.129 |
| SEI GLOBAL MASTER FUND PLC | 13.395 |
| BLACKROCK GLOBAL ALLOCAT. PORT | 42.165 |
| BLACKROCK GLOBAL ALLOCAT. FUND | 2.096.261 |
| BLACKROCK GLOBAL ALLOCAT. FUND | 151.189 |
| SEI LUPUS ALPHA PAN EUROPEAN | 16.298 |
| TRUST AND CUSTODY SERV BANK | 1.700.200 |
| SHINKO GLOBAL INFRASTRUCTURE | 526.559 |
| MUF LYXOR FTSE ITALIA MID CAP | 1.051.161 |
| MUL - LYXOR ITALIA EQUITY PIR | 15.045 |
| LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED | 28.167 |
| LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED | 16.060 |
| LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST. | 2.461 |
| MACQUARIE TRUE INDEX GLOBAL INFRASECURITIES FUND | 23.115 |
| PANAGORA ASSET MANAGEMENT | 1.843 |
| PANAGORA DYNAMIC INTERNATIONAL EQUITY EXTENDED ALPHA FUND LLC | 92.437 |
| GOVERNMENT OF NORWAY | 4.394.091 |
| GOVERNMENT OF NORWAY | 966.426 |
| UBS FUND MGT (CH) AG CH0516/UBSCHIF2-EGSCPII | 12.325 |
| TALISMAN STRATEGIC FUND CLASS A | 13.198 |
| PANAGORA ASSET MANAGEMENT INC PANAGORA ABSOLUTE RETURN DYNAMIC GLOBAL MARKET NEUTRAL | 3.172 |
| MISSOURI LOCAL GOVERNMENT EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM C/O PANAGORA ASSET MGMT INC | 52.916 |
| SCHWAB INTERNATIONAL SMALL-CAP EQUITY ETF | 120.967 |
| ANIMA FUNDS PLC | 37.696 |
| JANUS HENDERSON INTERNATIONAL SMALL CAP FUND | 23.572 |
| THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA | 10.381 |
| THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA | 345 |
| MASSMUTUAL SELECT BLACKROCK GLOBAL ALLOCATION FUND | 119.587 |
| TRANSAMERICA BLACKROCK GLOBAL ALLOCATION VP | 392.001 |
| MM SELECT EQUITY ASSET FUND | 940 |
| KP INTERNATIONAL EQUITY FUND | 4.576 |
| MARYLAND STATE RETIREMENT & PENSION SYSTEM | 772 |
| GTAA PANTHER FUND L.P | 711 |
| CITY OF NEW YORK GROUP TRUST | 8.931 |
| CITY OF NEW YORK GROUP TRUST | 19.831 |
| CITY OF NEW YORK GROUP TRUST | 18.365 |
| SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY | 9.655 |
| SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY | 280 |
| CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM | 218.346 |
| CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM | 13.360 |
| CALIFORNIA STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM | 16.545 |
| CALIFORNIA STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM | 54.062 |
| VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF | 2.169 |
| VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAP EX NORTH AMERICA INDEX ETF | 2.100 |
| VANGUARD DEVEL ALL-CAP EX NORTH AMERICA EQT IND POOLED FUND | 174 |
| WISDOMTREE ISSUER PUBLIC LIMITED COMPANY | 5.525 |
| WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED EUROPE EQUITY FUND | 2.169 |
| WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED INTRNL SMALLCAP EQ FUND | 4.468 |
| WISDOMTREE EUROPE SMALLCAP DIVIDEND FUND | 666.211 |
| WISDOMTREE INTERNATIONAL SMALLCAP DIVIDEND FUND | 398.867 |
| WISDOMTREE EUROPE LOCAL RECOVERY FUND | 15.754 |
| WISDOMTREE GLOBAL SMALLCAP DIVIDEND FUND | 5.677 |
| WISDOMTREE EUROPE HEDGED SMALLCAP EQUITY FUND | 85.702 |
| SS BK AND TRUST COMPANY INV FUNDS FOR TAXEXEMPT RETIREMENT PL | 85.184 |
| AXA WORLD FUNDS | 1.120.000 |
| UBS ETF | 30.632 |
| ISHARES MSCI EAFAE SMALL CAP ETF | 398.329 |

| | |
|---|---------|
| ISHARES MSCI EUROPE SMALL-CAP ETF | 16.488 |
| BLACKROCK INST TRUST CO NA INV FUNDSFOR EMPLOYEE BENEFIT TR | 55.423 |
| BLACKROCK INST TRUST CO NA INV FUNDSFOR EMPLOYEE BENEFIT TR | 313.984 |
| ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF | 7.163 |
| ISHARES MSCI EUROPE IMI INDEX ETF | 2.991 |
| BLACKROCK INST TRUST CO NA INV FUNDSFOR EMPLOYEE BENEFIT TR | 354.344 |
| BGI MSCI EAFE SMALL CAP EQUITY INDEX FUND B | 27.115 |
| BLACKROCK MSCI WORLD SMALL CAP EQ ESG SCREENED INDEX FUND B | 1.465 |
| MSCI ACWI EX-U.S. IMI INDEX FUND B2 | 3.996 |
| COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND | 55.957 |
| THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA | 253 |
| SPDR S&P INTERNATIONAL SMALL CAP ETF | 52.791 |
| SS BK AND TRUST COMPANY INV FUNDS FOR TAXEXEMPT RETIREMENT PL | 13.879 |
| MSCI EAFE SMALL CAP PROV INDEX SEC COMMON TR F | 27.297 |
| SS BK AND TRUST COMPANY INV FUNDS FOR TAXEXEMPT RETIREMENT PL | 73.807 |
| ISHARES II PUBLIC LIMITED COMPANY | 14.485 |
| ISHARES VII PLC | 205.987 |
| ISHARES VII PLC | 28.219 |
| BLACKROCK AM SCH AG OBO BIFS WORLD EX SW SMALL CAP EQ INDEX F | 9.653 |
| STICHTING PHILIPS PENSIOENFONDS | 12.990 |
| VANECK VECTORS FTSE GLOBAL INFRASTRUCTURE (HEDGED) ETF | 3.005 |
| STATE OF UTAH, SCHOOL AND INSTITUTIONAL TRUST FUNDS | 10.095 |
| NTGI-QM COMMON DAILY ALL COUNWD EX-US INV MKT INDEX F NONLEND | 2.045 |
| THE PUBLIC INSTITUTION FOR SOCIAL SECURITY | 77.948 |
| NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND, P.R.C | 8.329 |
| GOVERNMENT EMPLOYEES SUPERANNUATION BOARD | 4.032 |
| NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST | 72.235 |
| NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST | 788 |
| LOS ANGELES CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM | 8.567 |
| CITY OF LOS ANGELES FIRE AND POLICE PENSION PLAN | 15.967 |
| NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST | 20.008 |
| UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS | 1.748 |
| COMMONWEALTH GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND 6 | 48.416 |
| MUNICIPAL EMPLOYEES' ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO | 2.963 |
| LEGAL & GENERAL ICAV | 1.078 |
| LEGAL & GENERAL GLOBAL INFRASTRUCTURE INDEX FUND | 4.880 |
| ILLINOIS STATE BOARD OF INVESTMENT | 18.581 |
| VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJEGLOBAL SMALL CAP INDEKS I | 12.810 |
| MEDIOLANUM GESTIONE FONDI SGR - FLESSIBILE FUTURO ITALIA | 400.000 |
| FIDEURAM INVESTIMENTI SGR - FIDEURAM ITALIA | 10.000 |
| FIDEURAM INVESTIMENTI SGR - PIANO AZIONI ITALIA | 158.000 |
| FIDEURAM INVESTIMENTI SGR - PIANO BILANCIATO ITALIA 50 | 55.000 |
| FIDEURAM INVESTIMENTI SGR - PIANO BILANCIATO ITALIA 30 | 22.000 |
| EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PROGETTO ITALIA 20 | 135.439 |
| EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PIR ITALIA 30 | 65.499 |
| EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PROGETTO ITALIA 70 | 127.428 |
| EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AZIONI ITALIA | 60.000 |
| EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PIR ITALIA AZIONI | 13.951 |
| EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AZIONI PMI ITALIA | 793.194 |
| EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PROGETTO ITALIA 40 | 430.369 |
| EUF - EQUITY ITALY | 19.100 |
| EUF - EQUITY SMALL MID CAP ITALY | 154.283 |
| AMUNDI DIVIDENDO ITALIA | 127.500 |
| AMUNDI VALORE ITALIA PIR | 185.000 |
| FCP HSBC MIDDLE CAP EURO | 209.815 |
| CARPIMKO PM CAPI H | 150.000 |
| BNY MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INVESTMENT FUND PLAN | 3.385 |
| CF DV ACWI EX-U.S. IMI FUND | 395 |



ASSEMBLEA ORDINARIA RAI WAY S.P.A.

23 APRILE 2018

**DOMANDE PERVENUTE DAL SOCIO OTTAVIO BULLETTI PRIMA
DELL'ASSEMBLEA E RELATIVE RISPOSTE DELLA SOCIETA' AI SENSI
DELL'ART.**

127-TER DEL D. LGS. N. 58/1998

(la numerazione delle domande fa riferimento all'elenco trasmesso dal socio)

1) Quante sono state le uscite del personale per incentivazione per il 2017 ? quali costi ? le uscite hanno interessato personale con mansioni direttive? Quante sono state le richieste ? eventuale mancato soddisfacimento delle richieste ha dato origine a iniziative legali ? oltre alle uscite per incentivazione ci sono state ulteriori uscite per dimissioni volontarie ? si sono verificate richieste di passaggio alla capogruppo ? in caso affermativo quanto ne sono state soddisfatte ? le unità trasferite sono state sostituite ? quali sono state le conseguenze dell'uscita di personale per il 2017 ? è diminuita la capacità operativa dei reparti dedicati alla gestione degli impianti e quindi del servizio ? Quante eventuali sostituzioni sono state effettuate? Con quali criteri ?

Nel mese di dicembre 2016, la Società ha comunicato la prosecuzione del piano di uscita su base volontaria con l'obiettivo di favorire processi di ricambio intergenerazionale e tale iniziativa ha interessato in totale 30 risorse (di cui 12 con mansioni direttive) con cessazione del rapporto di lavoro tra il mese di marzo ed il mese di agosto 2017 a fronte di 51 richieste, in aggiunta alle 13 già uscite a fronte del precedente piano di incentivazione. Vi è stata un'iniziativa a livello stragiudiziale, bonariamente composta nel 2018.

Il costo per la Società per la prosecuzione del piano di incentivazione è stato pari a circa 3,2 mln di euro.

L'iniziativa è proseguita nel primo semestre 2018 con riferimento alle sole risorse che avevano già presentato istanza di uscita nel 2017 (sono state formalizzate 13 richieste di uscita).

Nel 2017 le dimissioni presentate, fuori dal perimetro incentivante, sono state 5 (2 Impiegati, 2 Quadri B, 1 tecnico). Trattasi di fisiologico turn over aziendale, in linea con il trend. Per effetto di mobilità infragruppo, sono usciti dalla Società due dirigenti (non sostituiti) e 8 risorse nel restante personale Quadri/Impiegati/Operai, sostituite nelle linee operative.

Rai Way ha adottato il complesso delle iniziative suindicate, mantenendo presidio ed efficienza, assicurando la garanzia dei livelli di servizio nella valutazione del dimensionamento, anche in virtù dell'applicazione degli Accordi Sindacali sottoscritti con il livello nazionale delle OO.SS., osservati dall'Azienda in conformità a quanto convenuto rispetto al principio del tasso di sostituzione al 50% in ambito Head of Operations (23 uscite - 12 ingressi).

2) per l'anno in corso sono previste ulteriori uscite di personale per incentivazione: quante ? con quali costi ? quante sono state le richieste ? nell'ottica dell'organizzazione del lavoro funzionale al rispetto del contratto di servizio con la capogruppo RAI in quanto concessionaria del servizio Pubblico quante eventuali sostituzioni verranno effettuate?

L'iniziativa di incentivazione all'esodo 2017 è proseguita con una coda operativa nel primo semestre 2018 con riferimento alle sole risorse che avevano già presentato istanza di uscita nel 2017. Sono state definite allo stato 13 uscite sulle 21 manifestazioni di interesse nel perimetro applicativo, con un tasso di sostituzione che garantisce almeno il 50% dei reintegri in applicazione degli Accordi sindacali vigenti, oggetto di analisi nel rapporto con le OO.SS.

3) considerato che uno dei fattori di rischio della Società è legato all'interruzione del lavoro e scioperi: nel corso del 2017 ci sono state iniziative di questo genere ? ci sono stati accordi con le Rappresentanze Sindacali che potrebbero incidere sul costo del lavoro ? su quali argomenti ?

Non ci sono stati scioperi né interruzioni del lavoro nel 2017.

Nella duplice prospettiva dell'efficienza e della valorizzazione, centrale per Rai Way è il coinvolgimento delle organizzazioni sindacali a livello nazionale e territoriale, con



effetti degli Accordi riconducibili alla flessibilità assicurata dalla progressiva integrazione delle competenze multiskill dei tecnici sul territorio ed in ambito controllo reti e servizi, alla valorizzazione gestionale per l'upgrading delle competenze, agli efficientamenti rispetto al modello trasferte territoriale ed all'investimento potenziato nella formazione nonché alla valorizzazione degli incarichi professionali. Trattasi di argomenti che incidono naturalmente sul costo del lavoro e sulla conseguente competitività aziendale.

4) eventuali situazioni di inadempienza o ritardi in termini di applicazione di accordi potrebbero dare origine a iniziative vertenziali e legali ?

Non esistono situazioni di inadempienza che potrebbero dare origine ad iniziative vertenziali o legali. Eventuali slittamenti temporali rientrano nella fisiologica dinamica del confronto con le OO.SS. nelle fasi di operatività.

5) Premessa: una recente sentenza della Corte di Giustizia Europea ha definito la reperibilità come orario di lavoro.

Nella considerazione che il CCNL applicato ai lavoratori di RAI WAY prevede l'utilizzo della reperibilità quanto incide in termini quantitativi nella gestione degli orari di lavoro anche in relazione all'utilizzo delle ore di straordinario? in caso di significativa incidenza l'azienda prevede dei correttivi ? per quanto in premessa gli eventuali correttivi potrebbero determinare ricadute in termini di organizzazione del lavoro e quindi ricadute sui costi? è ipotizzabile l'apertura di un contenzioso per situazioni pregresse? Da alcuni dati risulta un utilizzo significativo e strutturale delle ore di straordinario in alcuni casi superiore ai limiti previsti dal vigente contratto: sono previsti dei correttivi ?

La reperibilità non incide nella gestione degli orari di lavoro trattandosi di una voce collegata all'esigenza prevista in CCL di garantire il presidio degli impianti nonché l'intervento nei settori organizzati per le emergenze, con riferimento alla possibilità che i lavoratori siano chiamati a rendersi reperibili al di fuori del normale orario di lavoro.

Tale maggiorazione incide per 275.000 ore; diversa è la natura della prestazione in straordinario, che a consuntivo risulta in decremento di circa 74 mila ore così come si registra una limitata flessione nella reperibilità che passa da circa 281.000 ore circa del 2016 a 275.000 ore circa.

L'istituto viene utilizzato in conformità alle previsioni contrattuali ed oggetto di costante monitoraggio da parte dell'Azienda, che si riserva, in chiave applicativa, gli opportuni interventi in funzione delle esigenze societarie e nel rispetto delle dinamiche sindacali, con i conseguenti effetti sul costo del lavoro. Non risultano all'Azienda elementi che possano generare l'apertura di un contenzioso per situazioni pregresse. Non risultano casi di impiego dello straordinario al di fuori dei limiti contrattuali.

6) risulta che ai dipendenti di RAI WAY come nel recente passato non verrà corrisposto il premio di risultato nonostante il bilancio aziendale presenti, come in precedenza, un risultato positivo: a questo proposito RAI WAY intende valorizzare in termini di premialità il determinante apporto dei dipendenti?

La Società applica le previsioni del CCL quadri, impiegati ed operai ed è tenuta ad assicurare il rispetto del principio di parità di trattamento e non discriminazione rispetto alle politiche del personale di Gruppo.

Con riguardo al premio di risultato, saranno adottate in ambito societario le coerenti determinazioni conseguenti alla linea di azione aziendale sulla fattispecie. In particolare, la Società è aperta ad attivare momenti di approfondimento per analizzare principi e criteri per la configurazione di un Premio di Risultato societario, in conformità con le specificità tecnico-produttive e di posizionamento di Rai Way S.p.A. - anche in relazione allo status di società quotata ed all'autonomia conseguente sul piano organizzativo gestionale - nonché all'esigenza di valorizzare il contributo professionale delle risorse in coerenza con le migliori prassi di mercato e secondo principi di equità e di trasparenza.

7) Nella considerazione che i centri di controllo sono fondamentali per la gestione della rete e stante il processo di riorganizzazione ancora in atto quando è prevista la definitiva e stabile organizzazione del Centro di Controllo Reti e Servizi avviata nel 2015 ?

Il percorso di sviluppo delineato in particolare dall'Accordo Rai Way con le OO.SS. nazionali del dicembre 2015 ha riguardato definizione di modelli evolutivi dei ruoli professionali e del modello di organizzazione del lavoro nell'area della gestione delle reti di trasmissione e diffusione, coniugando esigenze di efficientamento con istanze di



valorizzazione delle risorse, in coerenza con l'eccellenza tecnica e le best practices di mercato.

In particolare, l'Accordo è stato improntato ai seguenti principi guida:

- Rivalutazione del ruolo del coordinatore del CNC
- Ingegnerizzazione della manutenzione e del controllo
- Focus sulla formazione tecnica
- Valorizzazione delle risorse umane

In fase applicativa dell'Accordo suddetto, con l'obiettivo di attivare una stabile organizzazione, è stata riconosciuta la qualifica di Supervisore alle risorse interessate dal percorso formativo e dal consolidamento del ruolo. Sono stati inoltre attivati interventi premianti legati all'upgrading delle competenze. Azienda ed OO.SS. si sono impegnate ad un ulteriore confronto ai fini della verifica degli ulteriori aspetti implementativi dell'Accordo citato, nel quadro dei fisiologici percorsi di analisi attivati a livello di relazioni industriali.

8) nell'ottica del rispetto delle norme di igiene e sicurezza quando è prevista una più confacente collocazione del Centro controllo della rete di trasmissione con sede a Milano? con quali tempi ?

La riallocazione del centro, in particolare per quanto attiene alla "sala CNC" ove sono operative le apparecchiature tecniche, è attualmente in fase progettuale tenuto conto che, collocandosi necessariamente sempre nell'insediamento Rai di Sempione - Palazzo Martello, implica la valutazione e la messa a disposizione da parte della capogruppo, quale proprietaria del cespote, di spazi adeguati alla tipologia delle attività da svolgersi che prevedono continuativi turni di personale. In questo contesto a Rai Way è demandata specificamente la prospettazione tecnico-tecnologica delle caratteristiche risorse operative, la cui collocazione - con stima dei costi di impianto - non può prescindere dal preventivo scrutinio da parte della Rai, proprietaria dell'immobile e titolare della facoltà di autorizzazione delle necessarie implementazioni che costituiscono opere di straordinaria manutenzione.

La riallocazione in questione, allo stato, è favorevolmente valutata per rendere più efficiente e moderna la struttura tecnologica da utilizzarsi.

La tempistica attuativa della riallocazione è subordinata in primo luogo ad un'indispensabile preventiva progettazione tecnico-tecnologica e, successivamente; alla conferma da parte della Rai delle capacità realizzative di quanto richiesto avuto

riguardo ai nuovi spazi che la stessa Rai renderebbe disponibili solo a seguito del trasferimento di alcune proprie unità produttive e dei conseguenti tempi di progettazione, approvvigionamento e realizzazione.

9) in funzione del nuovo contratto di servizio che prevede il ripristino del servizio di tutti i siti anche quelli con utenze minori e quindi un maggiore controllo della rete è previsto un piano per il controllo da remoto di tutti gli impianti oggi affidati al centro nazionale di controllo di Milano? In caso affermativo i costi saranno a carico di RAI WAY? è prevedibile un nuovo modello organizzativo non solo per il citato centro ma anche per i Reparti Territoriali che operano sul territorio per il ripristino del servizio?

In occasione del refarming della banda 700 MHz che comporterà importanti interventi sulla rete DTT nel periodo 1.1.2020 – 30.6.2022, Rai Way interverrà radicalmente anche sui sistemi di gestione e controllo delle reti. Al momento, stante l'incertezza del quadro di riferimento, si è in attesa delle definizione del Piano Nazionale delle Frequenze, della road map dello switch off, dell'assegnazione delle frequenze a Rai e delle conseguenti richieste che Rai rivolgerà a Rai Way per definire compiutamente gli interventi sulle reti e sui sistemi di gestione e controllo.

10) nel corso del 2017 si sono verificati incidenti sul lavoro ? in caso di risposta affermativa quanti e di quale entità? Quali sono gli investimenti riguardanti igiene e sicurezza sul lavoro ? sulla tutela ambientale sono previste iniziative ? quali ? con quali costi ?

Sugli infortuni, nel 2017 si sono registrati 9 infortuni di cui:

- *2 infortuni sul lavoro, con inabilità solo temporanea;*
- *7 infortuni in itinere sempre con inabilità solo temporanea.*

L'andamento infortuni, la frequenza e gravità sono riportati nella Dichiarazione individuale di carattere non finanziario ai sensi del D.lgs. n. 254/2016 – Esercizio 2017, cui si rinvia per ulteriore dettagli.

Per quanto riguarda gli investimenti formativi sulla sicurezza, i percorsi formativi erogati nel 2017 da Rai Way si sono sostanzianti in un totale di circa 5.900 ore. In



particolare, nel corso del 2017 è stato portato a compimento un Piano Fondimprese Sicurezza presentato nel 2016 con valenza biennale, su lavori elettrici, antincendio, primo soccorso e aggiornamento squadre di primo intervento, per un totale di 5 corsi (480 ore di corso) con 410 partecipanti.

La Società consolida questa attenzione alla sicurezza sul lavoro e all'ambiente con ulteriori costi ed investimenti tecnici come riportato nel Bilancio di esercizio.

11) *l'adesione di RAI WAY ad ASSTEL cosa ha comportato in termini di costi ? considerando un diverso riferimento ovvero comparto radiotelevisione a telecomunicazioni cosa ha cambiato o cosa potrebbe cambiare in termini di contratto di lavoro per i dipendenti ?*

La Società, nel confermare l'attuale assetto di relazioni industriali nell'ambito del CCL RAI di recente rinnovato, ha aderito ad Asstel la cui quota ammonta a meno di 10.000 euro su base annua.

12) *Trattandosi di contratto di lavoro e quindi di interlocuzione con parti Sindacali il nuovo riferimento è stato oggetto di confronto con le OO.SS ? il nuovo riferimento potrebbe dare origine a tensioni e iniziative di sciopero afferite sia al gruppo RAI che direttamente a RAI WAY? In caso di sciopero la tutela del servizio è riferita solo alle attività classificate in quanto servizi pubblici essenziali ? esistono tutele per altri clienti che non forniscono servizi classificati pubblici ?*

La tematica di adesione ad Asstel è stata oggetto di informativa verso le OO.SS. a livello nazionale; peraltro, la Società avendo confermato l'attuale assetto di relazioni industriali nell'ambito del CCL RAI di recente rinnovato non ravvisa elementi per iniziative di sciopero.

In linea generale, nel complessivo ambito societario, nei casi di sciopero si applica la disciplina prevista dall'Accordo del 22 novembre 2001 in materia di regolamentazione dei conflitti di lavoro e dell'esercizio del diritto di sciopero.

13) *In caso di interruzione del servizio sono previste penali a carico di RAI WAY? I contratti di fornitura servizio a terzi prevedono penali ? eventuali situazioni di*

disservizio hanno prodotto costi collegati al pagamento di penali ?

Nella quasi totalità dei contratti per fornitura di servizi a Terzi non vengono previste penali per disservizi e comunque dipendono dalla tipologia di servizio offerto. Sono previste penali nel contratto di fornitura di servizio chiavi in mano con Rai e principalmente nei contratti di fornitura servizi di diffusione dei segnali con terzi. In particolare il contratto con Rai prevede requisiti di qualità del servizio, il cui mancato raggiungimento può determinare l'applicazione di penali contrattuali (c.d. service credits), che vengono applicate tenuto conto delle misurazioni dei livelli di servizio effettuate in base a specifici rendiconti trimestrali predisposti da Rai Way, il cui importo è commisurato all'ammontare dei ricavi legati al singolo servizio cui il service credit afferisce. In ogni caso, nel contratto è previsto un ammontare massimo (c.d. "cap") applicabile ai service credits pari all'1% del valore annuo del contratto medesimo.

Nel 2017 gli oneri a carico di Rai Way per penali sono stati inferiori allo 0,04% del fatturato prodotto.

14) L'incremento dei ricavi da gruppo RAI per prestazioni addizionali include anche il contratto con INF FRONT ? Quanto incide questo nuovo contratto? sono previste per questo specifico contratto penali derivanti da inadempienze o perdite di servizio? è prevedibile un incremento delle attività collegate a questo specifico contratto? Con quali prospettive in termini organizzativi ed economici ?

L'incremento dei ricavi da gruppo RAI per prestazioni addizionali non include gli impatti del contratto Infront, che sono invece inclusi tra i ricavi dell'area "Trasmission" (così come indicato nel bilancio di sostenibilità e nella presentazione dei risultati 2017FY pubblicati nel sito aziendale) che sono pari al 2,1% dei ricavi da terzi e il cui l'incremento rispetto all'anno precedente (la presentazione dei risultati 2016FY pubblicati nel sito aziendale indica 1,8% dei ricavi per Trasmission) è principalmente determinato da questo nuovo contratto.

Il contratto prevede penali il cui importo è commisurato al corrispettivo del servizio fornito.

Da un punto di vista di organizzazione del lavoro, il contratto Infront per la fornitura dei servizi audio/video relativi agli stadi San Siro di Milano e Olimpico di Roma ha dei



benefici effetti sul coinvolgimento del personale territoriale rappresentando occasione di ulteriore valorizzazione delle prestazioni tecniche. Le attività previste risultano in linea, per natura e mansioni, con know how, competenze ed attribuzioni del personale operante in ambito Reparti territoriali e CNC-RT.

L'impegno richiesto al personale per il 2017 è stato ritenuto da parte aziendale gestibile con l'attuale dimensionamento di organico.

Rispetto all'esigenza di valorizzazione del livello di responsabilità e qualità delle prestazioni, l'Azienda si è impegnata ad un confronto mirato con il tavolo sindacale ispirato al principio della premialità per sottolineare uno scenario di impegno continuativo di prestazione nell'arco annuale.

- 15) questo nuovo contratto ha inciso sul modello organizzativo esistente ? in caso di risposta affermativa : con quali costi ?

Nel quadro delle prestazioni indicate nella risposta alla domanda n.14, il contratto con Infront ha determinato una valorizzazione del know how e dell'eccellenza tecnica.

Per quanto riguarda i costi del personale, in coerenza con il modello di esercizio declinato, l'impegno richiesto al personale ai reparti coinvolti si è tradotto in due turni aggiuntivi, il giorno dell'evento ed il giorno antecedente; in ambito CNC-RT la turnazione dell'area di lavoro "Contribuzione" è stata potenziata con due turni settimanali aggiuntivi specifici per le attivita' legate ai servizi di contribuzione dagli stadi Olimpico e San Siro. Sono in corso approfondimenti con le OO.SS. sul modello di organizzazione del lavoro in chiave di analisi ulteriore.

- 16) alla nota 34 si evidenzia come passività potenziali contenziosi avviati presso Tribunali amministrativi regionali, giudizi promossi da dipendenti ed ex dipendenti, contenziosi in ambito civile: in termini economici quali sono i valori potenziali delle singole casistiche ? nel 2017 quali sono stati i costi legati a soccombenza di RAI WAY per le rispettive voci?

In relazione alla definizione di contenziosi pendenti, alcuni dei quali iniziati nel corso di esercizi precedenti, si segnala che la Società ha ottenuto pronunce favorevoli nel 80% dei procedimenti giudiziali.

I giudizi nei quali la Società è risultata, invece, soccombente sono stati 2 dinanzi al Giudice Amministrativo e 2 dinanzi al Giudice Civile; le relative Sentenze non hanno

comportato comunque rilevanti passività relativamente al riconoscimento delle spese legali alla controparte.

- 17) *nell'incremento dei ricavi da terzi quanto ha inciso l'acquisizione degli impianti di Sud Engineering?***

Si rinvia a quanto evidenziato nel paragrafo "Ricavi" (nota 6).

- 18) *l'acquisizione degli impianti di Sud Engineering ha comportato dei costi di ammodernamento e adeguamento alle norme di sicurezza: quali? è prevista una implementazione dell'utilizzo dei siti acquisiti?***

A seguito della sottoscrizione dell'atto di fusione per incorporazione del 20 giugno 2017 tra Rai Way S.p.A. e la Sud Engineering S.r.l., Rai Way è divenuta proprietaria di 30 siti che potranno essere adeguati e manutenuti secondo gli standard qualitativi Rai Way, ed in relazione ai quali è stato presentato un progetto, diviso in fasi, che prevede di effettuare adeguamenti di natura strutturale.

I siti acquisiti, essendo entrati nel patrimonio di Rai Way, potranno essere ulteriormente valorizzati grazie alla possibilità di ospitare nuovi apparati da clienti esistenti e/o nuovi clienti.

- 19) *l'incremento delle attività immateriali iscritti a bilancio (nota 17) indica come principale causa il processo di fusione per incorporazione della società Sud Engineering confermando la recuperabilità del valore iscritto a bilancio: con quali tempi?***

Si rinvia a quanto evidenziato nel paragrafo "Attività immateriali" (nota 17). Si precisa, inoltre, che l'analisi di sensitività effettuata così come prevista dallo IAS 36 ha come obiettivo quello di verificare, ogni anno, se il valore dell'Avviamento iscritto a bilancio non abbia subito perdite di valore. Tale analisi dovrà essere effettuata in ogni esercizio.

- 20) *la cessazione dei rapporti di tesoreria con la capogruppo RAI cosa ha comportato? Quali sono i costi di questa attività?***



Con la quotazione avvenuta nel 2014, Rai Way ha portato a compimento il processo volto alla creazione di una propria autonoma politica finanziaria e di gestione dei rischi e della liquidità, anche con la conseguente risoluzione del contratto di tesoreria centralizzata con Rai. Non si segnalano impatti economici da evidenziare.

21) *RAI WAY rientra tra le società sottoposte al procedimento amministrativo diretto all'affidamento di contratti pubblici di lavori, servizi e forniture a cui si applicano le norme relative alla materia del responsabile del procedimento contenute nel D. Lgs. 50/16 e disciplina speciale in rapporto alle previsioni contenute nella legge sul procedimento amministrativo (L. 241/90 e s.m.i.) e alle disposizioni contenute nel Codice degli Appalti?*

In caso di risposta affermativa come è stata affrontata e definita la problematica (copertura assicurativa art. 24 comma 4 ed incentivo legato alle funzioni tecniche identificato dall'art. 113 del codice) riferita alla definizione degli incarichi professionali, non solo R.E.C. - R.U.P figure fondamentali per il ruolo, ma anche tutte le altre figure coinvolte nel processo (a titolo non esaustivo direttore lavori, assistente direttore lavori, collaudatore, verificatore, progettista ecc..)?

Quali sono i costi conseguenti alla collocazione societaria di RAI WAY come Ente di diritto pubblico soggetto al rispetto del D. Lgs. 50/2016.

Rispetto agli incarichi professionali, sotto il profilo del rapporto con le OO.SS. la materia è stata disciplinata nell'Accordo del dicembre 2015 e del 7 luglio 2017, che ha peraltro previsto un percorso di valorizzazione gestionale attraverso incentivi e di impegno rispetto alla formazione ed iscrizione agli Albi professionali.

Rispetto agli impegni previsti nelle intese citate, sono state erogate gratifiche e comunicato l'impegno alla programmazione di interventi 2017, secondo i principi e criteri declinati recentemente con apposita comunicazione interna a cura degli uffici competenti.

Sono stati e saranno considerati quantità e qualità dell'impegno profuso, numero dei contratti e valore economico nonché entità e complessità degli incarichi e la responsabilità professionale assunta.

Sono stati rimborsati gli oneri per l'iscrizione agli Albi professionali da parte dei soggetti richiedenti ed effettuati i rimborsi per l'acquisizione dei crediti formativi.

Rai Way assicura la copertura assicurativa per responsabilità civile verso terzi, ad esclusione di dolo e colpa grave.

Rai Way, a seguito dell'entrata in vigore del D. Lgs. 50/2016, del D.Lgs. 56/2017 e del D. Lgs. 175/2016 che declina la normativa applicabile alle società pubbliche con previsioni eccettive e derogatorie per quanto attiene a quelle che, come Rai Way, sono quotate in borsa, opera ai fini dell'approvvigionamento di lavori, servizi e forniture quale impresa pubblica ai sensi dell'art. 3 comma 1 lett. t) del citato D. Lgs. 50/2016. Non può, pertanto, attribuirsi a Rai Way la qualifica di Ente di diritto pubblico e, stante l'attività specifica svolta che si riporta al settore delle comunicazioni elettroniche in cui si manifesta piena concorrenza nel mercato di riferimento, in attuazione del "contratto di servizi chiavi in mano" stipulato con la Rai in esecuzione di commesse derivanti dall'attuazione del servizio pubblico radiotelevisivo, è tenuta al rispetto della disciplina propria dei contratti esclusi dall'ambito di applicazione del Codice dei contratti pubblici così come espressamente disposto all'art. 15 del citato D.Lgs. 50/2016.

Pertanto, in linea con la propria connotazione industriale e commerciale, avuto riguardo alle finalità statutarie perseguite, Rai Way è tenuta al rispetto della normativa di evidenza pubblica esclusivamente nell'ambito di cui al menzionato art. 15 e, per quanto attiene ai contratti estranei al servizio pubblico radiotelevisivo ed all'evidenza pubblica, ha adottato specifiche Istruzioni interne che disciplinano i propri affidamenti nel rispetto non solo della normativa civilistica bensì anche, in particolare, del Codice Etico aziendale, del Piano di Prevenzione della Corruzione e dei Protocolli 231, allorquando gli stessi siano finalizzati a curare interessi propri della sua natura di impresa e della sua organizzazione societaria ed aziendale, anche quale emittente azioni quotate.

Le disposizioni relative al responsabile del procedimento contenute nel Codice dei Contratti Pubblici e nella normativa di riferimento, trovano applicazione esclusivamente e limitatamente agli appalti affidati in esecuzione di commesse da parte della Rai in ragione di adempimenti connessi al servizio pubblico radiotelevisivo e nel contesto di esclusione disposta dall'art. 15 del citato D.Lgs 50/2016 e, pertanto, solo per quanto applicabili al contesto in questione.

Per quanto attiene alla menzionata problematica inherente le coperture assicurative e l'incentivazione legate agli incarichi professionali affidati nel contesto di riferimento, la medesima ha trovato specifica regolamentazione in dettagliate linee guida operative adottate dalla società anche con riferimento ad accordi intervenuti in sede di autonomia collettiva, a cui Rai Way si attiene.

I costi discendenti da tali adempimenti connessi al D.Lgs. 50/2016, alle citate linee guida ed accordi sindacali in materia sono oggetto di contabilizzazione negli oneri di natura retributiva a favore del personale dipendente



22) nel corso del 2017 RAI WAY si è avvalsa di attività di consulenza ? per quali motivi ? con quali costi ?

Nel corso del 2017 Rai Way si è avvalsa di attività di consulenza per un importo complessivo pari a circa 2,1 milioni di euro. Le consulenze hanno riguardato in prevalenza:

- Aspetti legali per soddisfare esigenze specifiche.
 - Revisione dei conti annuali ed altri servizi di attestazione.
 - Supporto a progetti di sviluppo non organico della società.
 - Altri ambiti quali il supporto alle attività di internal audit, assistenza in ambito PR, di change management, di ricerca del personale e di svolgimento di attività tecnico-operative.

ASSEMBLEA ORDINARIA RAI WAY S.P.A.**23 APRILE 2018****DOMANDE PERVENUTE DAL SOCIO TOMMASO MARINO PRIMA
DELL'ASSEMBLEA E RELATIVE RISPOSTE DELLA SOCIETA' AI SENSI
DELL'ART.****127-TER DEL D. LGS. N. 58/1998****(la numerazione delle domande fa riferimento all'elenco trasmesso dal socio)**

- 1) *Qual è la figura chiave interna al Gruppo, che si occupi di blockchain, in grado di riuscire a comunicare con i soci con competenza e professionalità?*

Si veda risposta alla domanda 2.

- 2) *A quanto ammontano gl'investimenti di Gruppo nel ramo blockchain?*

Il servizio Blockchain richiede architetture di rete composte da un numero significativo di server su ampia distribuzione geografica che non sono quelle oggi adottate da Rai Way. L'interesse di Rai Way per la tecnologia associata alla blockchain sarà dunque funzione dello stato di avanzamento delle iniziative sul fronte della innovazione che Rai Way potrebbe avere in futuro.

Pertanto al momento non è possibile valutare se e quanto Rai Way intenderà investire in questo ambito.

In ogni caso, in base all'attuale assetto organizzativo, competente alle valutazioni di fattibilità di progetti del genere sarebbe la Struttura aziendale Innovation & Research.

- 3) *Quali sono le interessenze dell'AD e dirigenti in società fornitrice?*

Non sono state rese note o risultano interessenze.



- 4) Quali sono i costi del notaio? Non m'interessa sapere che possano essere in linea con quelli di mercato, dal momento che tale dato peraltro può essere constatato dai soci, a condizione che si conosca l'importo erogatogli!

Gli onorari ammontano a 15.000 Euro.

- 5) Nel Gruppo qualcuno ha posto in essere insider trading e smaltimento illegale di rifiuti tossici?

Per quanto attiene la Società non risulta alcun caso di insider trading o di smaltimento illegale di rifiuti tossici

In merito alla seconda parte della domanda si precisa che nell'ambito aziendale non sono presenti rifiuti tossici; i rifiuti prodotti sono assimilabili agli urbani o speciali di tipo pericoloso (batterie, apparecchiature contenenti materiali pericolosi, neon, trasformatori, ecc.) e non pericolosi (filtri, cavi, ferro e acciaio, apparati radioelettrici, metalli vari, ecc.); tutti i rifiuti sono smaltiti con l'affidamento a fornitori in possesso dei requisiti previsti dalla normativa verificati sia in fase di affidamento che in esecuzione; per i rifiuti pericolosi inoltre l'azienda opera mediante il SISTRI come previsto dalla legge.

- 6) Abbiamo consumato reati di Indebita percezione di contributi, finanziamenti o altre erogazioni da parte dello Stato o di altro ente pubblico o delle Comunità europee (art.316-ter c.p.)?

Non risulta che siano stati consumati reati quali quelli indicati da procuratori della Società e/o a suo interesse o vantaggio.

- 7) Nel Gruppo quali erogazioni dello Stato e/o di altro ente pubblico e/o della Comunità europea abbiamo conseguito nel 2017?

La società, nel 2017, ha ottenuto incentivi pari ad Euro 38 mila per contributi erogati da Fondimpresa per la formazione dei lavoratori. L'importo relativo all'incentivo in conto impianti ex legge 488/92 in bilancio, pari a circa Euro 19

mila è relativo alla quota parte di competenza dell'anno di incentivi incassati precedentemente.

8) Quali e quanti consiglieri hanno perso l'indipendenza dopo la nomina? Per quale causa?

Nessun Amministratore qualificato come indipendente ha perso tale qualifica dopo la nomina.

9) Quanti e quali sono i consiglieri in conflitto d'interessi?

Non vi sono Consiglieri in conflitto di interessi rispetto alle attività della Società.

10) A quanto ammontano complessivamente le spese dell'AD e Direttore Generale?

Le spese sostenute in relazione all'esercizio delle cariche di Amministratore Delegato e Direttore Generale sono state per il 2017 pari a circa 6 mila euro sostanzialmente derivanti da spese di trasferte.

11) A quando risale l'ultima ispezione dell'Ispettorato del Lavoro? Quali sanzioni ne sono derivate?

Non sono state effettuate ispezioni da parte dell'Ispettorato del Lavoro nel corso del 2017. L'ultima ispezione da parte dell'Ispettorato del Lavoro risale al 9 ottobre 2014 e ne è derivata una sanzione pecuniaria di limitato importo, regolarmente versata.

12) Il Gruppo quanto ha versato, quale sanzione, al fondo regionale per l'occupazione dei disabili (legge 68/99)?

Nel 2017, non sono stati versati da Rai Way importi a titolo di sanzione al fondo regionale per l'occupazione dei disabili.

13) Il Gruppo ha subito diffide obbligatorie da parte di organi ispettivi, relative alla legge sui disabili?



Nel 2017, Rai Way non ha subito diffide obbligatorie da parte di organi ispettivi relative alla legge sui disabili.

- 14) A quanto ammontano le scoperture complessive di Gruppo, ex legge 68/99 e successive modificazioni e integrazioni?

Rai Way è in linea con le previsioni normative ai sensi della Legge 68/99.

- 15) Quali sono stati i punti principali per i quali la controllante ha fatto pesare la prerogativa di direzione e coordinamento. Quale posizione ha assunto sulle retribuzioni del management e sul cumulo d'incarichi?

Quanto inherente ad attività di direzione e coordinamento della controllante si è svolto nel quadro del relativo Regolamento, vigente per l'intero esercizio 2017, come attualmente, del quale è data informazione, in particolare, anche nell'ambito della Relazione sul Governo Societario e gli Assetti Proprietari relativa all'esercizio 2017.

La controllante ha espresso voto in senso favorevole rispetto alla prima Sezione della Relazione sulla Remunerazione predisposta dal Consiglio di Amministrazione ai sensi dell'art. 123-ter del D. Lgs. n. 58/1998 presentata all'Assemblea del 28 aprile 2017 (si ricorda che nella medesima Assemblea la controllante ha proposto e votato la delibera assunta dall'Assemblea stessa in merito ai compensi per i componenti del Consiglio di Amministrazione nominato in tale occasione).

- 16) Abbiamo rispettato le sanzioni antiterroristiche internazionali? A tale riguardo con quali Paesi a rischio il Gruppo Collabora?

Non vi sono state situazioni o collaborazioni rilevanti rispetto alla domanda.

- 17) A quanto ammonta il fatturato della controllante nei confronti della società? Di quanto è aumentato?

Gli effetti economici delle operazioni tra la Società e la controllante sono ricompresi nella voce relativa alle transazioni con parti correlate negli esercizi chiusi al 31 dicembre 2017 e 2016 che sono riportati nella nota 37 -

Transazioni con parti correlate delle Note illustrate al Bilancio. Dai dati esposti in tabella si evince che gli effetti economici con la controllante hanno subito una riduzione.

- 18) *Abbiamo declassato figure dirigenziali? Per quali finalità?*

Rai Way non ha declassato figure dirigenziali.

- 19) *Quali indagini penali della Corte dei Conti e di autorità antitrust sono in essere a carico del Gruppo?*

Nel corso dell'esercizio, come attualmente, la Società non ha avuto notizie e/o notifiche di aperture procedimenti quali quelli indicati.

- 20) *Nelle transazioni con parti correlate quali sono stati i dirigenti coinvolti e per quali importi retributivi? Non interessa allo scrivente il fatto che siano avvenuti in linea con quelli di mercato, poiché tale risposta è palesamente orientata a evitare le informazioni richieste!*

In relazione ai trattamenti retributivi dei dirigenti con responsabilità strategiche (dirigenti aziendali rientranti nel novero delle parti correlate) per l'esercizio 2017, si rinvia a quanto indicato, ai sensi delle applicabili disposizioni, nell'ambito della seconda Sezione della Relazione sulla Remunerazione, precisandosi che le relative decisioni sono state assunte nel rispetto di quanto previsto nell'ambito della Procedura in materia di operazioni con parti correlate.

- 21) *Che tipo di sponsorizzazioni sono state effettuate? Ci sono pregiudizi verso le donne, ove i soci proponessero di sponsorizzare squadre di calcio nelle quali esse giochino? Il Gruppo non ritiene meritevoli di sponsorizzazioni le donne che giochino a calcio?*

La Società non ha in corso sponsorizzazioni con squadre calcistiche né allo stato ne prevede, naturalmente senza alcuna discriminazione o pregiudizio di genere.



- 22) Per il 2017 a quanto sono ammontate le erogazioni? Principalmente a chi sono state destinate? Il Gruppo sarebbe disponibile a valutare sostegni a organismi che aiutino bambini?

Le erogazioni effettuate dalla Società nel corso del 2017, per circa complessivi 21 mila euro, sono state volte al sostegno delle iniziative di alcune associazioni non profit, al fine di contribuire alla diffusione e al presidio di temi sociali riconosciuti come particolarmente rilevanti.

La società in generale non esclude iniziative a favore di organismi enti o istituzioni che promuovano interventi di valore benefico, culturale, sociale e assistenziale, sportivo e artistico anche con riferimento ai bambini.

- 23) Quali e quante sono state le contestazioni fiscali di Gruppo?

Non ci sono contestazioni fiscali di Gruppo generate da violazioni poste in essere dalla Società.

Altre eventuali contestazioni fiscali di Gruppo non sono a conoscenza della Società.

- 24) Quanti sono gli stabili di Gruppo ancora con amianto? Ne è stato fatto un censimento? Al riguardo abbiamo subito cause di ex dipendenti?

I siti facenti capo alla Società in cui sono ancora presenti componenti contenenti amianto sono circa 50; essi sono monitorati, e via via bonificati sotto il coordinamento del Responsabile Aziendale dell'Amianto. I materiali risultanti dalle bonifiche vengono smaltiti secondo le prescrizioni di legge.

- 25) A chi è stata affidata la rappresentanza deleghe? Quante deleghe sono state ottenute e a che prezzo?

Come indicato nell'avviso di convocazione, avvalendosi della facoltà prevista dalla legge ed ai sensi dell'articolo 14.3 dello Statuto sociale, non si è prevista la designazione del rappresentante di cui all'articolo 135-undecies del D. Lgs. n. 58/1998.

- 26) *Costi di Computershare e/o Spafid? Anche in ipotesi fossero in linea con quelli di mercato?*

Il costo dei servizi di Computershare per l'assemblea e per il servizio titoli ammonta a circa 10.000 Euro complessivamente.

- 27) *L'AD cumula la retribuzione da dirigente a quella di Amministratore delegato e Direttore Generale? Di quanti tipi di retribuzione gode?*

Si rinvia a quanto indicato nell'ambito della Relazione sulla Remunerazione.

- 28) *Per l'azienda esiste o non esiste un limite al cumulo stipendiale del management?*

Non sussistono limitazioni in base alla normativa applicabile alla Società.

- 29) *Presso il registro delle imprese è stata depositata nei termini la "dichiarazione individuale o consolidata di carattere non finanziario"?*

La Dichiarazione individuale di carattere non finanziario relativa all'esercizio 2017, sarà depositata presso il Registro delle Imprese, unitamente alla relazione sulla gestione, nei termini prescritti. Avuto riguardo a quanto previsto nel Regolamento Consob n. 20267/2018, tale Dichiarazione è stata oggetto di pubblicità contestualmente alla Relazione Finanziaria Annuale e con le medesime modalità.

- 30) *Quali sono state le attività svolte dall'ODV?*

L'Organismo di Vigilanza (OdV) ha svolto attività funzionali ai compiti ad esso assegnati dalle disposizioni del D. Lgs. n. 231/2001 e del Modello adottato dalla Società ai sensi di tale normativa; si richiama quanto segnalato in merito nell'ambito della Relazione sul Governo Societario e gli Assetti Proprietari.

- 31) *Quali tipi d'inquinamento produce il Gruppo? Come Vi rimedia?*



Il sistema di gestione ambientale di cui si è dotata la Società assicura la gestione ed il monitoraggio degli impatti derivanti da attività aziendali. In particolare attività che hanno impatti su:

- *suolo*
- *falde acquifere*
- *rumore in esterno*
- *atmosfera (es. emissioni radioelettriche e gas lesivi per l'ozono)*

32) *Quanto ci costa l'iscrizione a Confindustria?*

Con riferimento al 2017 Rai Way ha aderito al sistema associativo Confindustria mediante l'iscrizione alla territoriale Unindustria (Roma e Lazio) e all'associazione di categoria Asstel per complessivi circa 20 mila euro.

33) *E' possibile essere inclusi nella mailing list degli investitori per essere aggiornati sulle relative iniziative?*

Si prega di fare riferimento all'indirizzo investor.relations@raiway.it per tale tipologia di richiesta.

34) *A quanto ammonta il credito di Gruppo verso la dirigenza?*

Il credito della Società verso i dirigenti con responsabilità strategiche ammonta a Euro 80 migliaia così come indicato nel paragrafo "Transazioni con Parti Correlate (nota 37)".

35) *Quantli licenziamenti di Gruppo ci sono stati?*

Nessun licenziamento è stato definito da Rai Way nel corso del 2017.

36) *Quali fondazioni politiche abbiamo finanziato?*

Non sono state finanziate fondazioni politiche.

37) *l'AD Aldo Mancino ha cumulato allo stipendio di dirigente quello di Direttore Generale e di Amministratore Delegato?*

In merito alle remunerazioni di cui ha beneficiato l'ing. Mancino nel corso del 2017 si rinvia a quanto indicato nella Relazione sulla Remunerazione.

- 38) Con riferimento alla domanda che precede, il Consiglio di Amministrazione di Rai Way, l'Ufficio Controlli Interni di Rai Way, il Consiglio di Amministrazione della RAI Radiotelevisione Italiana, hanno ricevuto a suo tempo la pec che gli avevo trasmesso per denunciare gli alti stipendi del dott. Aldo Mancino? Con quali esiti?

Per quanto attiene alla Società, con la medesima comunicazione via PEC a cui si fa riferimento e che verteva sulla possibile illegittimità di un "cumulo" di più stipendi in capo all'ing. Mancino, Amministratore Delegato e Direttore Generale della Società, è stato richiesto al Collegio Sindacale di quest'ultima, segnalando di presentare relativa denunzia ai sensi dell'art. 2408 codice civile, di svolgere verifiche in merito. Rispetto agli esiti delle verifiche si rinvia a quanto indicato nella Relazione redatta dal Collegio Sindacale medesimo in funzione dell'Assemblea ai sensi delle disposizioni applicabili.

- 39) Qual è la differenza tra categorie protette, di cui al 31/12/2017 vi risultano 15 dipendenti, e 34 unità di disabili? Tra queste due categorie distingueate nella sopra richiamata dichiarazione individuale o consolidata di carattere non finanziario.

Si rinvia alla Legge 68/99 e s.m.i. per la distinzione tra disabili e categorie protette.

Come indicato nella Dichiarazione individuale di carattere non finanziario ai sensi del D.lgs. n. 254/2016, al 31 dicembre 2017 in Rai Way risultano 15 categorie protette e 36 disabili (34 disabili sono riferiti al 2016).

- 40) Le voci retributive dell'AD di quanto sono cresciute rispetto all'anno precedente?

Nell'ambito della Relazione sulla Remunerazione sono contenute informazioni in merito alle retribuzioni riconosciute, anche in funzione di altri ruoli e cariche, all'



Amministratore Delegato in carica sino all'Assemblea del 28 aprile 2017 ed a quello in carica successivamente, precisandosi comunque con riferimento agli emolumenti complessivi fissi - pur non essendo le voci retributive che ne compongono completamente omogenee (e quindi un confronto in via assoluta non pienamente rappresentativo) - che quello previsto per il secondo è superiore di circa il 6% rispetto a quello stabilito per il primo.

- 41) Perché i verbali d'assemblea degli scorsi anni non risultano pubblicati nel sito? Siete consapevoli che vanno pubblicati i verbali degli ultimi 10 anni?

Vedasi risposta alla domanda 42.

- 42) Quale passaggio complicato devesi attuare nel sito affinché si possano rintracciare i verbali, ove non fossero stati sottratti? Chi é il responsabile di tale settore?

I verbali relativi a ciascuna delle Assemblee della Società - intervenute dalla data di quotazione delle proprie azioni sul Mercato Telematico Azionario da Borsa Italiana S.p.A. - sono pubblicati sul sito internet della Società. In particolare dalla sezione "Corporate Governance" della pagina iniziale del sito occorre accedere alla parte "Assemblea degli Azionisti" e quindi ad "Assemblee" (link situato nel menu di sinistra); in tale ultimo ambito, nelle parti dedicate a ciascuna Assemblea sono pubblicati, tra gli altri documenti, anche i verbali. Con riferimento alla documentazione di cui si tratta, che resterà pubblicata nei termini prescritti, la responsabilità per la pubblicazione dei documenti è della funzione aziendale che cura gli affari legali e societari, mentre gli aspetti tecnici sono di competenza della funzione che cura l'information technology.

- 43) Abbiamo una fondazione? Chi la dirige? Quali ne sono stati i costi?

Non abbiamo una fondazione Rai Way.

F.TI : RAFFAELE AGRUSTI

SALVATORE MARICONDA, NOTARIO

