



金寶集團
KINPO GROUP

再創卓越
RECREATING
EXCELLENCE

金寶電子工業股份有限公司

2025法人說明會

2025 / 03 / 28

●歡迎

- 一、財務報告
- 二、永續發展與成果
- 三、營運策略與展望
- 四、提問與討論

- 本簡報及同時發佈相關訊息所提及之預測性資訊，包括財務、營運展望等內容，係本公司截至目前為止基於內、外部及經濟發展，對於未來之預測。
- 本簡報相關預測，存在未實現風險以及不確定性，實際產生之營運成果，可能與預估資訊有所差異，投資人不應將預估解釋為具有法律約束力之承諾。
- 本簡報內容未來若有任何變更或調整時，本公司不負提醒、更新或修正之義務。

財務報告

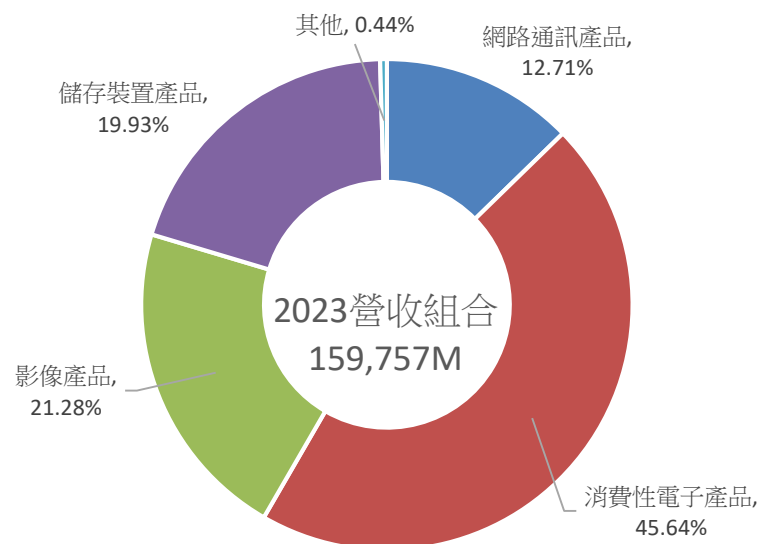
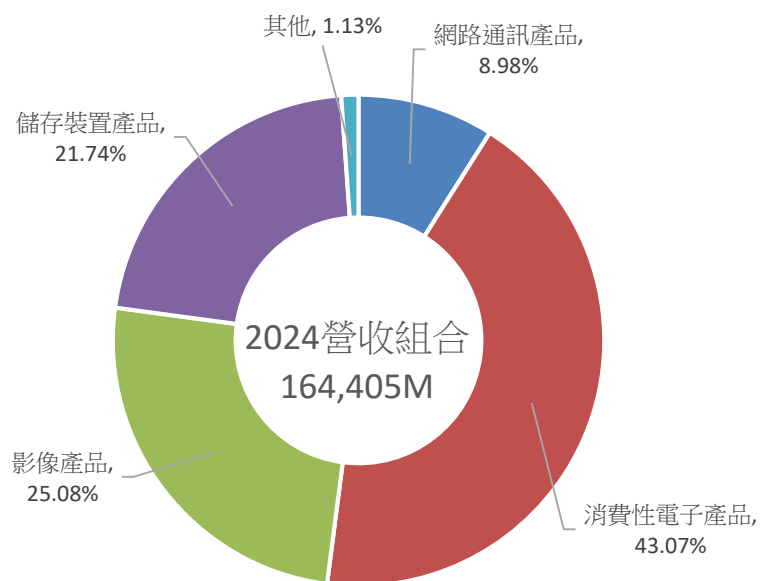
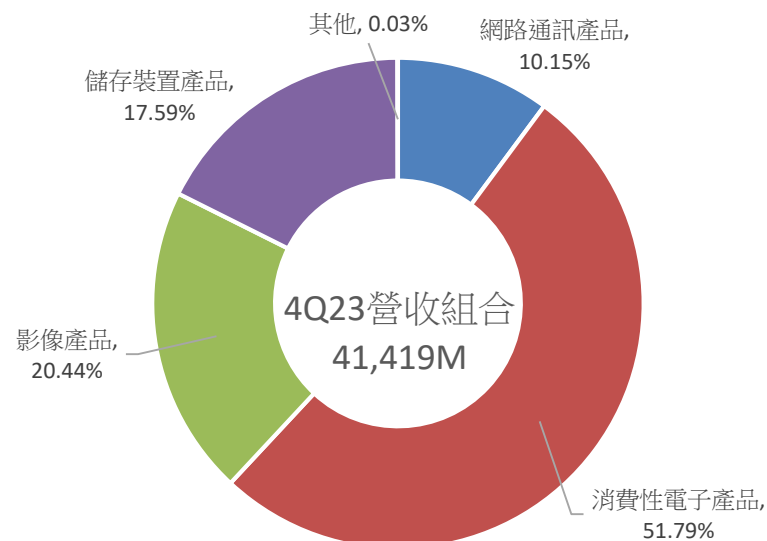
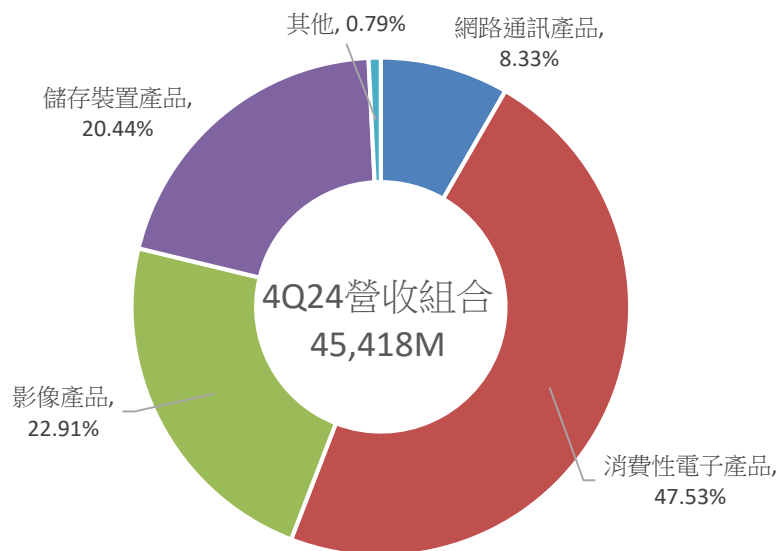
游千慧 財務長

4Q24合併綜合損益表

新台幣百萬元	4Q24		4Q23		差異	2024		2023		差異
營收淨額	45,418	100.00%	41,419	100.00%	9.65%	164,405	100.00%	159,757	100.00%	2.91%
營收毛利	2,417	5.32%	2,011	4.86%	20.19%	10,283	6.25%	9,821	6.15%	4.70%
營業費用	(1,616)	-3.56%	(1,480)	-3.58%	-9.19%	(5,933)	-3.60%	(6,821)	-4.27%	13.02%
營業淨利	801	1.76%	531	1.28%	50.85%	4,350	2.65%	3,000	1.88%	45.00%
業外收支	(429)	-0.94%	(563)	-1.36%	23.80%	(1,258)	-0.77%	(1,836)	-1.15%	31.48%
稅前淨利	372	0.82%	(32)	-0.08%	1262.50%	3,092	1.88%	1,164	0.73%	165.64%
所得稅利益(費用)	1	0.00%	(24)	-0.06%	104.17%	(697)	-0.42%	(335)	-0.21%	-108.06%
本期淨利	373	0.82%	(56)	-0.14%	766.07%	2,395	1.46%	829	0.52%	188.90%
母公司業主	233		18			1,647		751		
非控制權益	140		(74)			748		78		
基本每股盈餘(新台幣元)	0.16		0.01			1.11		0.51		

註: 除每股盈餘金額為新台幣元外，其餘數字為新台幣百萬元；財務資料係採IFRS編製基礎

2024季度及年度營收組合

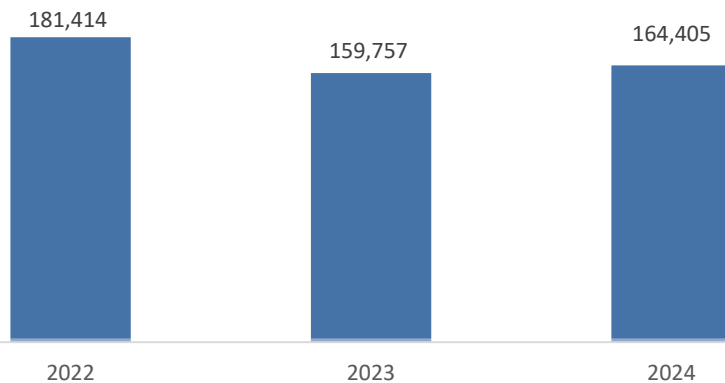


4Q24合併資產負債表

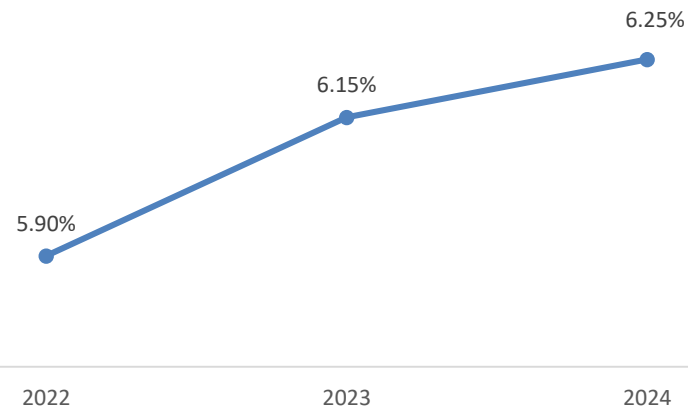
新台幣百萬元	4Q24		4Q23	
現金及約當現金	9,627	8.23%	16,867	14.45%
應收票據及帳款	38,972	33.33%	31,807	27.26%
存貨	20,423	17.47%	18,861	16.16%
其他	6,826	5.84%	6,781	5.81%
流動資產合計	75,848	64.87%	74,316	63.68%
非流動資產合計	41,081	35.13%	42,379	36.32%
資產總計	116,929	100.00%	116,695	100.00%
短期借款	13,491	11.54%	23,366	20.02%
應付票據及帳款	29,654	25.36%	22,155	18.99%
其他	9,990	8.54%	10,158	8.70%
流動負債合計	53,135	45.44%	55,679	47.71%
非流動負債合計	26,202	22.41%	26,462	22.68%
負債總計	79,337	67.85%	82,141	70.39%
股東權益總計	37,591	32.15%	34,554	29.61%
歸屬於母公司業主權益	23,577		21,461	
每股淨值(新台幣元)	\$ 15.79		\$ 14.49	

註: 除每股淨值金額為新台幣元外，其餘數字為新台幣百萬元；財務資料係採IFRS編製基礎

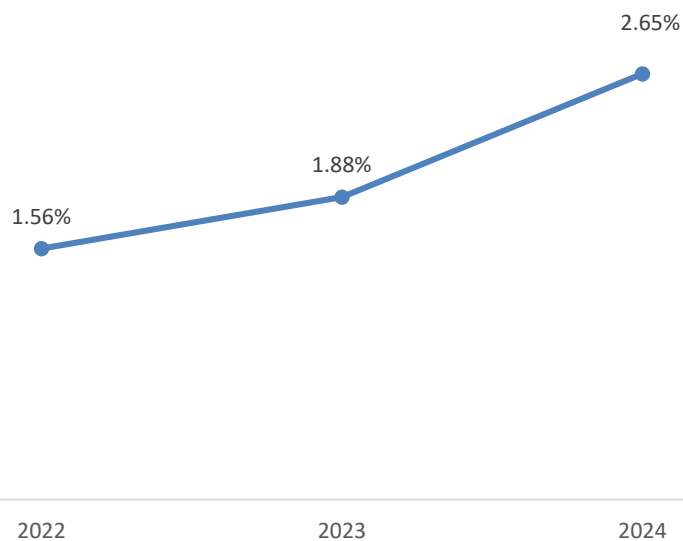
合併營收(新台幣百萬元)



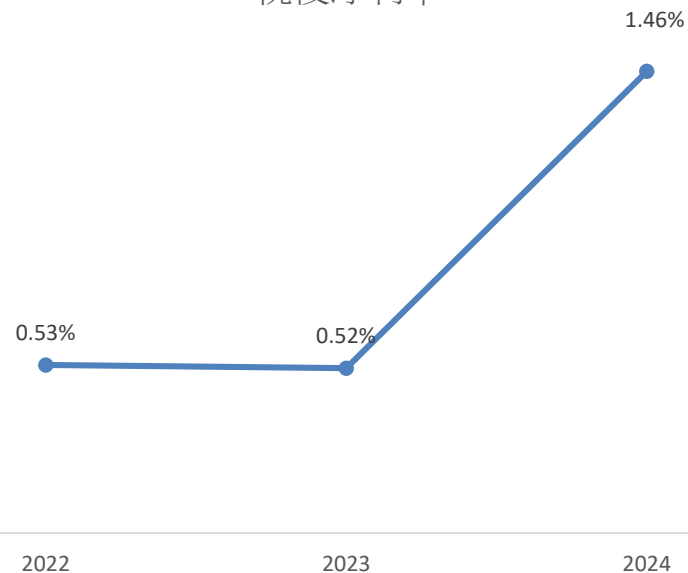
營業毛利率



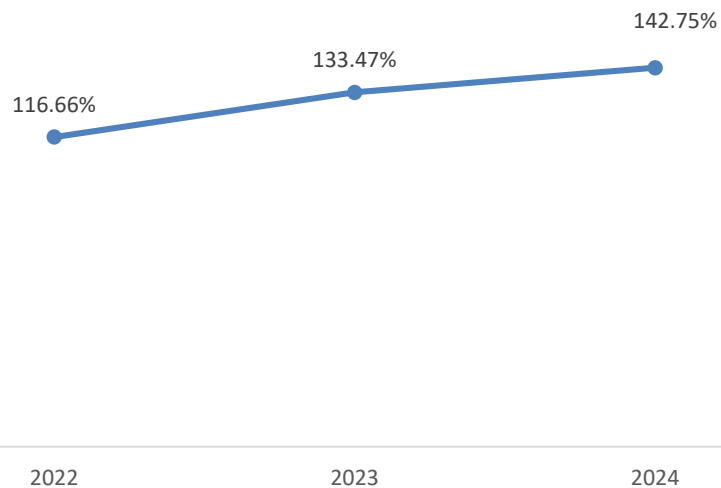
營業利益率



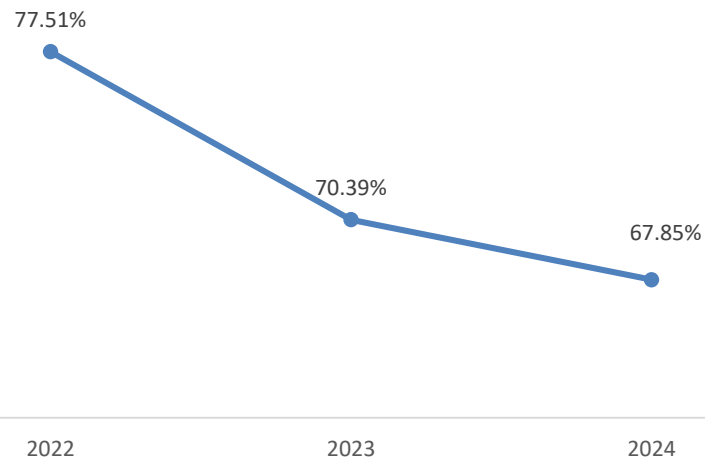
稅後淨利率



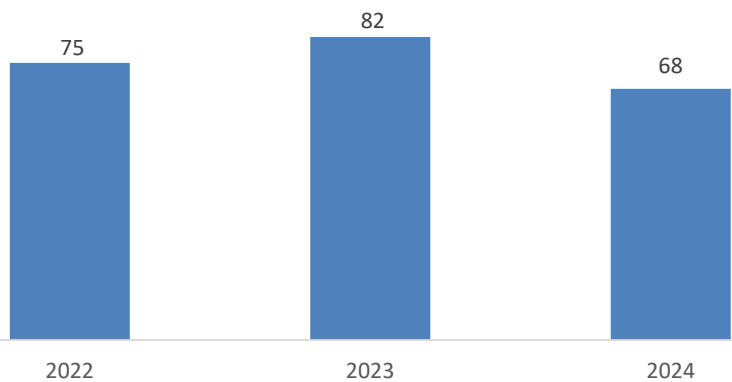
流動比率%



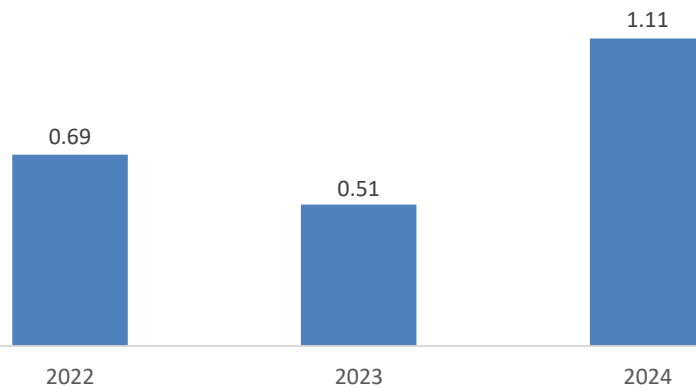
負債比率%



現金週轉天期(天)



每股盈餘(元)



- 2024年股利分配於2025年3月12日董事會同意通過
- 2024年每股配發現金股利新台幣0.6元，股利配發率為54%

新台幣 元	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
盈餘配息	0.30	0.30	0.31	0.30	0.31	0.29	0.20	0.30	0.30	0.60
現金股利總計	\$ 0.30	\$ 0.30	\$ 0.31	\$ 0.30	\$ 0.31	\$ 0.29	\$ 0.20	\$ 0.30	\$ 0.30	\$ 0.60
每股盈餘	\$ 1.02	\$ 0.87	\$ 0.28	\$ 0.41	\$ 0.34	\$ 0.11	\$ 0.01	\$ 0.69	\$ 0.51	\$ 1.11
股利配發率%	29%	34%	111%	73%	91%	264%	2000%	43%	59%	54%

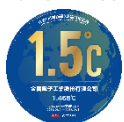
永續發展與成果

游乃溥 永續長

Environment



天下雜誌
《巴黎協議》
1.5°C 溫控目標認證



成立金寶永續
ESG夥伴聯盟



集團減碳目標
通過SBTi審查



計算機代表機種
通過ISO 14067
產品碳足跡查證



商周碳競爭力100強
其他電子業 第二名



Social



芥菜種會
推動永續食農教育
3年社會共融計畫



國家兩廳院
「藝術出走2.0」計畫
共同推動文化永續



連續四年蟬聯
1111人力銀行
幸福企業金獎



Buying Power
社會創新產品及
服務採購支持獎



新北市
企業志工隊
申請備案



Governance



首度榮獲TCSA
台灣企業永續獎
「100大永續典範企業
獎」



連續兩年蟬聯TCSA
台灣企業永續獎
「永續報告書-白金
獎」



金管會
公司治理評鑑
第二級 6%~20%

2025年永續發展是以利害關係者關注的六大面向推展
(圖示)

透過參加國內與國際評比、倡議與交流觀摩持續精進：

- 氣候治理的能力
- 風險與機會的管理
- 氣候與自然相關財務揭露
- 減碳策略的發展與落實
- 再生能源的目標與運用
- 供應鏈的培力與議合
- 人力資本的發展
- 社會共融的實踐



1

溫室氣體 範疇三

- 建立範疇三盤查細則，提升數據的正確性與一致性
- 導入e化系統，與公司系統資料對接，提升數據的完整性以及作業效率

2

科學減碳目標

- 建立減碳策略與每年減碳目標至少5%以上，作為管理與揭露的依據
- 規劃 2030年台灣營運據點達成碳中和
- 導入e化系統，提升用電量管理的即時性

3

再生能源

- 達成集團綠電採購 10% (RE10)
- 規劃集團再生能源發展藍圖，以協調全球廠區RE採購方式、時程與額度
- 規劃南東辦公室 100% 使用綠電，展現承諾

4

內部碳定價

- 內部每噸碳價由 USD 10 提高至 USD 20
- 建立內部碳價趨勢，協助決策應對未來碳成本的可能影響

2025 目標

建立永續採購發展藍圖 & 提升供應商碳管理能力

永續採購 發展策略

```
graph TD; A[永續採購 發展策略] --> B[提升採購ESG管理強度]; A --> C[推動供應商議合與培力]; B --> B1[規劃永續採購發展藍圖與進程]; B --> B2[建立永續採購管理的制度與能力]; B --> B3[執行供應商 ESG 盡職調查Q3]; C --> C1[舉辦工作坊，建立認知與碳管理能力Q2]; C --> C2[擴大「金寶永續ESG夥伴聯盟」，激勵70%以上供應商，建立減碳目標Q3]; C --> C3[建構社群，分享金寶經驗，提升實踐的能力];
```

提升採購ESG管理強度

- 規劃永續採購發展藍圖與進程
- 建立永續採購管理的制度與能力
- 執行供應商 ESG 盡職調查(Q3)

推動供應商議合與培力

- 舉辦工作坊，建立認知與碳管理能力(Q2)
- 擴大「金寶永續ESG夥伴聯盟」，激勵70%以上供應商，建立減碳目標(Q3)
- 建構社群，分享金寶經驗，提升實踐的能力

IFRS S1 & S2 永續揭露準則

- 完成氣候相關風險與機會識別(Q2)
- 完成公司財務及非財務報導內部控制流程調整(Q3)
- 每季提報董事會審查執行情形

TNFD 自然相關財務揭露

- 範圍：台灣、泰國(MAH)、巴西(CCBR)
- 揭露自然相關風險與機會的財務影響(Q3)

永續資訊內控

- 建立二階內控文件，確保永續資訊之完整性、正確性與可追溯。
- 進行永續資訊內部稽核(Q4)

永續報告書

- 報告架構改版，與時俱進，回應外部揭露需求
- 製作 ESG Insight Report，提供外資、客戶關注資訊

關懷社會，擴展正面影響力；吸引人才，共創企業永續經營

推展主軸



食農教育



在地扎根



幼苗培力



本業串聯



文藝永續



員工參與

驅動力

喚起飲食與環境意識，賦能青年返鄉

關懷在地，深化連結產業與居民

培育弱勢孩童，發掘天賦，翻轉困境

發揮本業核心專長，創新資源效益

支持藝文發展，弭平文化資源落差

建立永續意識，凝聚動能，擴展影響力

焦點行動

• 芥菜種會永續食農教育計畫

• 深坑農會合作案
• 景美溪河堤認養
• 弱勢長者送餐計畫

• 許潮英基金會圓夢飛翔計畫

• 小家電維修義診擴展

• 攜手兩廳院推動文化永續

• 永續主題講座
• 世界地球日系列活動
• 金寶志工社

營運策略與展望

陳威昌 總經理

提問與討論



金寶集團
KINPO GROUP



THANK YOU FOR YOUR
ATTENTION.

