

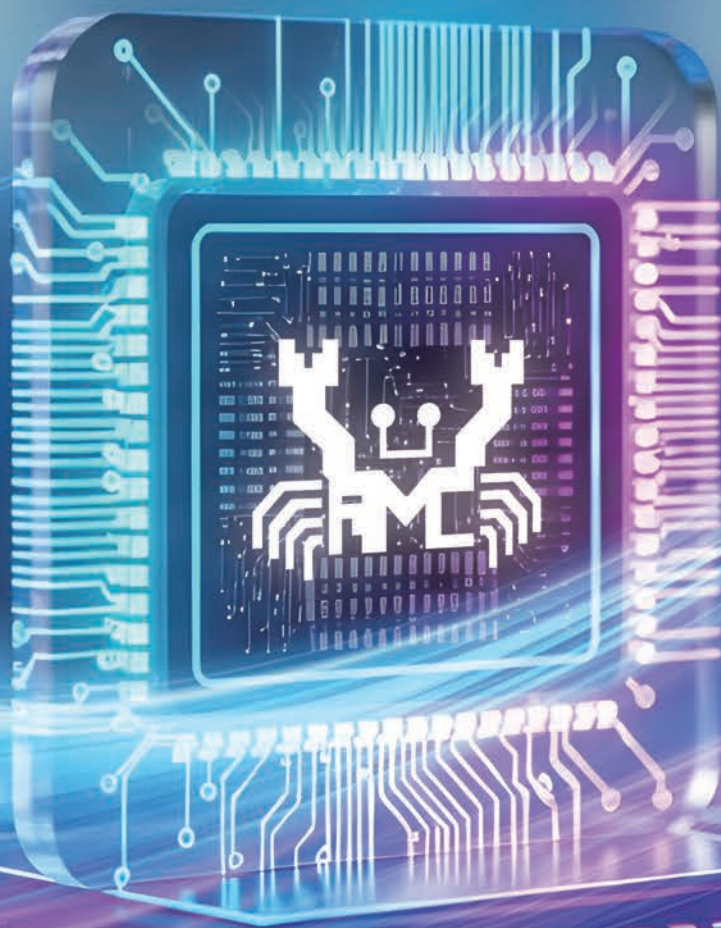


REALTEK

瑞昱半導體股份有限公司

114年年報

股票代碼: 2379



年報查閱網址

公開資訊觀測站<https://mops.twse.com.tw>

公司年報網址<https://www.realtek.com>

刊印日期: 115年2月26日

發言人、代理發言人姓名、職稱、聯絡電話及電子郵件信箱

發言人姓名：黃依瑋

職稱：副總經理

代理發言人姓名：陳慧珊

職稱：總經理特助

聯絡電話：(03)578-0211

電子郵件信箱：investors@realtek.com

公司地址及電話

地址：新竹科學園區創新二路 2 號

電話：(03)578-0211

股票過戶機構之名稱、地址、網址及電話

名稱：中國信託商業銀行代理部

地址：台北市重慶南路一段 83 號 5 樓

網址：<https://www.ctbcbank.com>

電話：(02)6636-5566

最近年度財務報告簽證會計師姓名、事務所名稱、地址、網址及電話

會計師姓名：李典易、鄭雅慧

事務所名稱：資誠聯合會計師事務所

地址：臺北市信義區基隆路一段 333 號 27 樓

網址：<https://www.pwc.tw>

電話：(02)2729-6666

海外有價證券掛牌買賣之交易場所名稱及查詢該海外有價證券資訊之方式

名稱：盧森堡證券交易所

查詢方式：請至盧森堡證券交易所網站 <https://www.luxse.com> 查詢瑞昱 GDR 之股價

公司網址：<https://www.realtek.com>

目 錄

致股東報告書	1
公司治理報告	5
董事及經理人資料	5
公司治理運作情形	17
會計師公費資訊	56
最近年度及截至年報刊印日止，董事、經理人及持股比例超過百分之十之股東股權 移轉及股權質押變動情形	59
募資情形	62
股本來源	62
主要股東名單	63
公司股利政策及執行狀況	64
海外存託憑證辦理情形	66
限制員工權利新股辦理情形	67
營運概況	72
業務內容	72
市場及產銷概況	87
從業員工	93
環保支出資訊	93
勞資關係	93
資通安全管理	96
財務狀況及財務績效之檢討分析與風險事項	101
財務狀況	101
財務績效	102
現金流量分析	103
風險事項	104
特別記載事項	106

致股東報告書

一、114 年度營業結果

儘管上半年終端市場受關稅及總體經濟波動影響，然受惠於 AI 加速器及高效能運算 (HPC) 需求強勁，進而帶動記憶體供不應求與價格上揚，使半導體產業在民國 114 年展現強勢成長動能。依據世界半導體貿易統計協會 (WSTS) 最新預估，民國 114 年全球半導體產業營收將達 7,720 億美元，較民國 113 年成長 22.5%。此波成長主要來自於兩大領域，邏輯產品預估年增 37%，記憶體則預估年增 28%。在此環境下，瑞昱主要經營之個人電腦、網通、消費性電子與車用市場，憑藉穩定的市場需求、持續優化的產品組合及規格升級趨勢，展現營運韌性。憑藉全體同仁的專注與付出，與客戶、供應鏈的緊密合作，瑞昱集團在民國 114 年營收持續成長，獲利表現亦相當穩定。民國 114 年全年合併營收達新台幣 1,227.1 億，較前一年成長 8.21%；營業毛利為新台幣 613.7 億，較前一年成長 7.4%；稅後淨利為新台幣 147.5 億，較前一年下降 3.5%，每股盈餘為新台幣 28.77 元。

創新是瑞昱持續成長的驅動力，我們致力於優化產品性能並創造差異化優勢，藉此構築堅強的市場競爭力。在智財成果方面，我們厚植研發實力，根據台灣智慧財產局所公布的民國 114 年本國法人專利公告申請百大排名，瑞昱以 286 件發明專利申請，排名第 6，展現豐沛的研發量能；同時，公司連續第五年入選科睿唯安「全球百大創新機構」，國內外的雙重肯定，充分彰顯我們紮實的專利佈局與深厚的創新能力。與此同時，瑞昱產品在民國 114 年的業界各大評比中大放異彩，屢獲評審肯定並奪下多項榮譽，交出亮眼的成績單。在 2025 台北國際電腦展 (COMPUTEX) 中，超低功耗多模態 AI 系統單晶片 (RTL8735C) 榮獲 Best Choice Golden Award，多功能無線高速傳輸晶片 (RTL8922D) 與企業邊緣 AI 交換機晶片 (RTL9335) 亦雙雙榮獲 Best Choice Category Award；智能穿戴藍牙音訊 SoC (RTL8773DO)，獲頒 2025 EE Awards Asia 亞洲金選獎 - 年度最佳 RF/ Wireless IC 大獎；而超低功耗多模態 AI 系統單晶片 (RTL8735C) 更榮獲 114 年新竹科學園區優良廠商創新產品獎；此外，在供應鏈夥伴關係上，瑞昱獲得博世 (Bosch) 全球供應商大獎頒發材料與元件類別獎項，此項殊榮不僅是對瑞昱的技術能力，產品競爭力、產品品質與客戶服務的高度認可，車用相關產品更將為公司未來的營運挹注成長動能。

為落實企業永續發展願景，瑞昱致力於強化公司治理，於民國 114 年成立隸屬董事會層級之「永續發展委員會」，督導公司各項重要永續策略推動及執行成效，並由跨部門永續專案小組，展開各項永續專案，定期向董事會呈報，確保專案成效符合預期；此外，本公司更將永續績效指標與經理人薪酬結構連結，以強化權責相符之治理機制。在環境永續方面，瑞昱採取積極作為，透過精進產品設計，開發具備更高效能、更智慧化、更低功耗的晶片解決方案。我們結合綠色營運模式，設定符合國際主流倡議之減碳路徑，並攜手供應鏈夥伴共創綠色價值鏈，期許成為推動 AI 世界發展且兼顧環境責任的關鍵驅動者。瑞昱視員工是企業最核心資產，除持續優化多元招募管道與人才培育體系外，更致力建構瑞昱安全幸福的職場環境與提供具競爭力的薪酬福利。為提升員工凝聚力並共享經營成果，自民國 114 年 6 月起，正式啟動員工持股信託計畫 (ESPP)。在員工滿意度方面，瑞昱定期執行同仁敬業度調查，並依調查結果，展開精進計畫。

二、115 年度營業計畫概要

瑞昱始終秉持以技術與產品創新為核心，在穩固既有市場領導地位之際，積極拓展新應用領域，致力達成營收及獲利同步成長之營運目標。展望民國 115 年，迎向主流應用規格升級動能，以及生成式 AI 在邊緣運算所驅動的全新商機，瑞昱在網路通訊、消費性電子、個人電腦及周邊、車用市場、以及其他前瞻應用領域投入資源，致力研發具高度市場競爭力之解決方案，不僅促進主流市場技術規格升級，更進一步擴展利基應用市場版圖。

在無線網路方面，瑞昱 Wi-Fi Certified 7™方案在 PC 及路由器市場展現穩定成長態勢。隨著規格升級動能持續，預期 Wi-Fi 7 民國 115 年滲透率將顯著提升。除既有應用外，受惠於市場對更高頻寬及網速的要求日益增加，Wi-Fi 7 技術亦逐步導入遊戲機及電信寬頻設備市場。此外，瑞昱亦積極布局次世代 Wi-Fi 8 解決方案研發，並規畫在民國 115 年參與由 Wi-Fi Alliance 舉辦之互通性測試插拔大會(Plugfest)。瑞昱深耕物聯網(IoT)市場多年，解決方案已由智能操控，進階至語音或即時影像應用。未來策略將聚焦於整合更多人體與空間感測技術，包含 Wi-Fi Radar、Wi-Fi Sensing、channel sounding 等，並結合雲端生成式 AI，讓客戶無縫融入 AI 生態系。同時，我們也搭建一套地端大語言模型(On-Premise LLM)，賦能智慧家居產品，為終端使用者提供更具直覺性與便利性的全方位解決方案。藍牙晶片領域，隨著 Apple、Google、Amazon 等科技巨擘強力支持，整合 IEEE802.15.4 多模式並支援 Matter over Thread 之智能家居設備需求逐漸升溫，瑞昱將協助品牌客戶採用標準規範接軌全球市場。作為藍牙音訊方案的重要推手，我們提供低延遲遊戲耳機方案，為玩家打造極致體驗。未來將持續推出可支援無線連結雙向通訊及近距離物件定位的新藍牙單晶片方案，開拓新應用領域。此外，基於藍牙音訊平台，搭配自家低功耗 IoT 晶片所推出的智能眼鏡方案及智能錄音筆一站式解決方案，成功將藍牙技術從個人娛樂及智能家居，進一步拓展至智能雲端應用。

在乙太網路領域，瑞昱致力於鞏固市場領先地位與拓展次世代產品。面對 AI、5G 及 IoT 應用所驅動之高頻寬需求，我們積極布局光通訊技術，以確保高速數據傳輸環境中的長期競爭力，展現對技術創新及未來基礎建設的長期規劃與承諾。短期來看，受規格升級帶動，2.5GbE 及 5GbE 乃至於 10GbE 乙太網路晶片在主機板市場的採用率逐年提高。瑞昱於民國 114 年所推出的 10GbE 系列產品也成功打入伺服器等級邊緣 AI 平台，成功拓展新應用市場，下一階段將進一步推出 25GbE 乙太網路方案，以維持技術優勢與擴大市場影響力。隨著 AI、大數據與雲端服務的快速發展，市場對高頻寬、低延遲的需求持續提升，100G、800G 乃至 1.6T 的光學網路已成為關鍵。為此，瑞昱規劃了全面的 Optical PHY 晶片開發，於民國 114 年推出 100G Optical PHY 產品，並積極開發支援 400G 和 800G 尖端模組的 PAM4 DSP 晶片。發揮自身在高速 SerDes 與低功耗設計的技術優勢，在資料中心或電信的骨幹網路、高效能運算（HPC）、AI 伺服器市場積極布局。於在交換器及 PON 領域，配合各國政府與電信業者加速推動 10GPON 與 Wi-Fi 7 路由器等基礎建設，帶動 Multi-G 交換器的需求提升。瑞昱憑藉完整的產品組合，已成功打入全球主要電信運營商及知名網通品牌供應鏈。與此同時，在中高階管理型交換器方面，瑞昱持續累積指標性客戶，預計於民國 115 年進入量產，涵蓋城市建設與企業園區等應用場景；而在民國 114 年所推出的高階園區網路匯集等級 24/48*10GbE 交換器解決方案，已獲得電信大廠及多家品牌客戶採用，預期民國 115 年業績帶來進一步的成長。隨著全球光纖網路升級，瑞昱 XG-

PON 產品以成熟技術，搭配自家 Wi-Fi，在全球市場持續提高市占，並陸續啟動 25Gbps 光纖接入速率的佈建。

個人電腦相關應用方面，根據 IDC 數據，民國 114 年個人電腦受惠於 Windows 10 升級至 Windows 11 換機潮及 AI PC 滲透率提升，出貨相較前一年估計成長約 4%；瑞昱 PC 相關產品表現優於市場。瑞昱音頻產品除了持續精進功耗設計外，更導入自家團隊所開發之 AI 多模型演算法，透過類神經網路算法技術，融合瑞昱擅長的影像與無線網路資訊，建構出更全面的判斷模型，再結合研發中的自動語音識別與語音合成技術，將大幅提昇 PC 用戶體驗，使其成為消費者不可或缺的 AI 智慧助理。展望民國 115 年，瑞昱將深化客戶服務，從麥克風與喇叭的設計建議，到 VoIP、語音喚醒及辨識之測試與調校工具，旨在打造極致的使用者體驗。透過多元化的解決方案，強化 PC 端生成式 AI (GAI) 之應用，確保瑞昱在規格及市佔率的領導地位。在影像信號處理晶片方面，瑞昱第三代 Edge AI PC 網路攝影機單晶片方案已全面啟動，導入最新一代影像技術，在強化算力的同時，大幅降低功耗，為 AI PC 帶來具差異化與具競爭力的人機互動體驗。此產品已獲主要品牌客戶的合作意向，新案開發進度明確，預計自民國 115 年起，正式進入量產週期，為瑞昱帶來新一波營收成長動能，並強化公司在中高階 PC 市場的技術話語權與市場占有率，持續穩固我們在全球 PC 影像與邊緣 AI 版圖中的領導地位。隨著高速傳輸介面規格升級，瑞昱延續 USB4 40Gbps Hub 的成功經驗，積極開展下一世代 USB4 v2 80Gbps Hub 控制晶片，提前布局超高速傳輸應用市場，以此拉大與競爭對手的技術差距，鞏固未來產品的競爭力。此外，針對 AI PC 衍生的新商機，瑞昱在指紋辨識以及嵌入式系統控制器(EC) 等新產品線上，已逐步獲得 PC 大廠的採用，展現多元布局的成效。

瑞昱在多媒體應用領域持續突破，為電視系統單晶片注入先進的人工智慧 (AI) 技術，融合業界領先的畫質增強及音效優化，成就卓越的視聽享受。新款智慧顯示器 (Intelligent Display) SoC 整合多核心 CPU 與高效能 GPU，支援 4K/5K 高解析度顯示與 120Hz 高刷新率，不僅能流暢處理影像優化運算、更支援精準的語音控制與高流量串流播放。此外，其內建的 AI 影像增強引擎可根據場景自動調整亮度、對比與色彩，帶來媲美高階電視的視覺品質。同時，產品內建多系統相容平台，全面支援 Android、Linux 等主要作業環境，為品牌客戶提供極高的開發彈性。針對智慧顯示器 SoC 的應用場景，此款 SoC 整合了 Wi-Fi 與藍牙控制模組，實現與鍵盤、滑鼠、手機及雲端服務無縫連接，重新定義了「無主機工作空間」的新使用體驗。無論是遠距辦公、串流娛樂或行動裝置鏡射，使用者都能透過單一智慧顯示器輕鬆完成。瑞昱以強大運算能力、優異的低功耗表現以及高度整合的 AI 多媒體技術，協助客戶加速開發下一代智慧顯示產品的開發，搶占市場先機。

在車用領域方面，瑞昱憑藉完整的車用乙太網路實體層(PHY)及高度整合型交換器系列產品，表現持續優於整體市場。即將量產的第四代交換器晶片領先業界支援最高功能安全等級 ASIL-D 之產品，此外，公司布局車用高速非對稱實體層橋接(Automotive SerDes Alliance Motion Link, ASA-ML)收發器系列，致力推動其成為業界標準並廣泛適用於車載攝影鏡頭數據橋接，以滿足客戶多元需求。另外鎖定高階自駕的關鍵應用，開發車用閘道器 (Gateway) 產品。針對智慧座艙市場，瑞昱推出一系列單晶片產品，瞄準多個市場區隔，透過模組化架構並支持開放生態，以支援不同品牌與車型的快速部署。在無線連結方案方面，瑞昱車用 Wi-Fi 7 完整符合車規認證，能滿足汽車影音娛樂系統的高流量傳輸需求。在功能整合度及可靠度上均展現優於同級競品之卓越性能。結合其他產品如車用支援 AI

運算之語音數位訊號處理器單晶片、功率放大器晶片、與支援車用顯示相關晶片系列產品，車用領域將持續扮演公司未來重要的成長動能。

三、未來公司發展策略與受到外部競爭環境、法規環境及總體經營環境之影響

展望未來，瑞昱將精準掌握邊緣 AI 裝置與各式聯結技術升級之關鍵商機，持續深化核心技術與產品布局，亦在產品設計，研發流程及日常營運管理中導入 AI 智能工具，藉此大幅提升創新效率與組織效能。同時考量環境永續影響，致力優化產品組合，提升附加價值產品及潔淨科技產品之比重，以深厚的研發實力驅動公司永續發展。面對外部競爭環境，瑞昱將致力擴大技術領先差距，構築高技術門檻，輔以彈性的客戶技術支援能力與成本優化策略，確保在激烈的市場競爭中維持領先地位；同時，積極落實綠色設計及強化資安管理，確保產品符合國際一線客戶之嚴格規範。針對總體經營環境，考量地緣政治、通膨所導致的需求波動，以及因高效能運算(HPC)發展衍生之關鍵材料供應不穩定性，瑞昱將持續強化供應鏈韌性，透過多元化的晶圓代工與封測布局分散風險，並密切監控自身與下游客戶端及渠道庫存水位與市場動態，以靈活的營運策略，穩健應對總體經濟的不確定性。最後，感謝各位股東長期的支持與信任，我們將持續開創成長新契機，致力提升股東權益與價值！

並恭祝

身體健康
萬事如意

董事長 邱順建



總經理 顏光裕



會計主管 張智能



公司治理報告

壹、董事及經理人資料

一、董事資料

職稱	國籍或註冊地	姓名	性別 年齡	選任日期	任期	初次選任日期	選任時持有股份 (註)		現在持有股份		配偶、未成年子女現在持有股份		利用他人名義持有股份		主要經（學）歷	目前兼任本公司及其他公司之職務	114年12月31日具配偶或二親等以內關係之其他主管或董事		
							股數	持股比例	股數	持股比例	股數	持股比例	股數	持股比例			職稱	姓名	關係
董事	Belize	莫理仕有限公司	—	113.05.30	三年	110.08.09	3,265,954	0.64%	3,265,954	0.63%	—	—	—	—	不適用	不適用	—	—	—
董事長	中華民國	莫理仕有限公司 代表人：邱順建	男 61~70歲	113.05.30	三年	89.06.09	883,831	0.17%	1,003,831	0.19%	1,384	0.00%	—	—	台灣大學電機所碩士 瑞昱半導體(股)公司所屬關係企業之董事長/董事	瑞昱半導體(股)公司董事長 瑞昱半導體(股)公司所屬關係企業之董事長/董事	—	—	—
副董事長	中華民國	莫理仕有限公司 代表人：黃湧芳	男 51~60歲	113.05.30	三年	107.06.05	42,205	0.01%	162,205	0.03%	75,625	0.01%	—	—	紐約州立大學電機機所碩士 瑞昱半導體(股)公司執行長 瑞昱半導體(股)公司所屬關係企業之董事長/董事	瑞昱半導體(股)公司執行長 瑞昱半導體(股)公司所屬關係企業之董事長/董事	—	—	—
董事	中華民國	桃德股份有限公司	—	113.05.30	三年	113.05.30	1,846,000	0.36%	3,166,000	0.61%	—	—	—	—	不適用	不適用	—	—	—
董事	中華民國	桃德股份有限公司 代表人：葉博任	男 61~70歲	113.05.30	三年	80.06.26	1,773,899	0.35%	1,513,899	0.29%	208,398	0.04%	—	—	英國拉夫伯諾大學材料工程博士 瑞昱半導體(股)公司所屬關係企業之董事長/董事 台灣健康網路平台股份有限公司法人董事代表人	瑞昱半導體(股)公司所屬關係企業之董事長/董事 台灣健康網路平台股份有限公司法人董事代表人	—	—	—
董事	中華民國	顏光裕	男 51~60歲	113.05.30	三年	110.08.09	23,948	0.00%	143,948	0.03%	4,000	0.00%	—	—	交通大學電信所碩士 瑞昱半導體(股)公司總經理 瑞昱半導體(股)公司所屬關係企業之董事	瑞昱半導體(股)公司總經理 瑞昱半導體(股)公司所屬關係企業之董事	—	—	—
董事	中華民國	悅淑御	女 61~70歲	113.05.30	三年	80.06.26	6,308,389	1.23%	6,308,389	1.22%	6,587,949	1.28%	—	—	空中商專	無	—	—	—
董事	中華民國	德佳投資股份有限公司	—	113.05.30	三年	113.05.30	3,648,035	0.71%	3,668,035	0.71%	—	—	—	—	不適用	不適用	—	—	—
董事	中華民國	德佳投資股份有限公司 代表人：葉明翰	男 41~50歲	113.05.30	三年	113.05.30	—	—	—	—	—	—	—	—	瑞昱半導體(股)公司總經理特助 德佳投資(股)公司董事長 恒軒(股)公司董事	瑞昱半導體(股)公司總經理特助 德佳投資(股)公司董事長 恒軒(股)公司董事	—	—	—

職稱	國籍 或註 冊地	姓名	性別 年齡	選任日期	任期	初次選 任日期	選任時持有股份 (註)		現在持有股份		配偶、未成年子 女現在持有股份		利用他人名義 持有股份		主要經（學）歷	目前兼任本公司及 其他公司之職務	具配偶或二親等以內 關係之其他主管或董 事		
							股數	持 股 比 率	股數	持 股 比 率	股數	持 股 比 率	股數	持 股 比 率			職稱	姓名	關係
															西德有機化學藥品(股)公司法人董 事代表人 精技電腦(股)公司法人董事代表人 精聯電子(股)公司法人董事代表人				
獨立董事	中 華 民 國	楊洋池	男 71~80 歲	113.05.30	三年	113.05.30	—	—	—	—	—	—	—	臺灣健康網路平台股份有限公司董 事長 鑽石生技投資股份有限公司法人董 事代表人暨董事長 宏基股份有限公司獨立董事 雲象科技股份有限公司獨立董事 台新創業投資股份有限公司法人董 事代表人 永明生技投資股份有限公司法人董 事代表人 財團法人台灣人工智 慧發展基金會 董事 中央研究院院士 社團法人國家生技醫療產業策進會 副會長 國立臺灣大學醫學院特聘研究講座 臺灣大學永齡健康研究院院長	—	—	—		
							—	—	—	—	—	—	—	—	美國加州大學柏克 萊分校電機暨電腦 資訊博士	CodeValet, Inc, 董事會顧問 AMEDAC, Ltd. 顧問 SEMI DA Advisory LLC 負責人	—	—	—
							—	—	—	—	—	—	—	—	臺灣大學法律系學 士	太穎國際法律事務所主持律師 合作金庫金融控股股份有限公司獨 立董事 大陸事務委員會諮詢委員	—	—	—

註：選任時持有股份，係指 113 年 4 月 1 日停止過戶股東名簿所記載股份數額。

表一：法人股東之主要股東

114年12月31日

法人股東名稱	法人股東之主要股東
桃德股份有限公司	樂輝全球股份有限公司(持股 30.12%) 昇輝國際股份有限公司(持股 30.12%) 擎輝全球股份有限公司(持股 30.12%) 淑任股份有限公司(持股 9.64%)
德佳投資股份有限公司	葉明翰 (持股 33.34%)、葉柏君 (持股 33.33%)、葉威延 (持股 33.33%)
莫理仕有限公司	Target Way Co., Ltd. (持股 100%)

表二：表一主要股東為法人者其主要股東

114年12月31日

法人名稱	法人之主要股東
Target Way Co., Ltd.	Risetek Co., Ltd. (持股 100%)

二、董事專業資格及獨立董事獨立性資訊揭露

姓名 \ 條件	專業資格與經驗(註)	獨立性情形	兼任其他公開發行公司獨立董事家數
莫理仕有限公司 代表人：邱順建	經營管理、策略規劃、領導決策、 國際行銷、技術研發	請參閱年報第 9 頁 董事會獨立性說明	—
莫理仕有限公司 代表人：黃湧芳	經營管理、技術研發、危機處理		—
桃德股份有限公司 代表人：葉博任	經營管理、策略規劃、領導決策		—
顏光裕	經營管理、技術研發、國際行銷		—
倪淑卿	經營管理、會計及財務分析		—
德佳投資股份有限公司 代表人：葉明翰	經營管理、產業知識		—
楊泮池	生醫專業、經營管理、策略規劃		2
柯復華	科技專業、經營管理、產業知識		—
謝穎青	法律專業、營運判斷、危機處理		1

註：本公司董事未有公司法第 30 條各款情事。

三、董事會多元化及獨立性

(一)董事會多元化：本公司董事會成員多元化政策如下：

本公司董事會結構，應就公司經營發展規模及其主要股東持股情形，衡酌實務運作需要，決定適當董事席次。董事會成員組成應考量多元化，並就本身運作、營運型態及長期發展需求擬訂適當之多元化方針，宜包括但不限於以下二大面向之標準：

1. 基本條件與價值：性別、年齡、國籍及文化等。
2. 專業知識與技能：專業背景（如法律、會計、產業、財務、行銷或科技）、專業技能及產業經歷等。

董事會成員應普遍具備執行職務所必須之知識、技能及素養。為達到公司治理之理想目標，董事會整體應具備之能力如下：

1. 營運判斷能力。
2. 會計及財務分析能力。
3. 經營管理能力。
4. 危機處理能力。
5. 產業知識。
6. 國際市場觀。
7. 領導能力。
8. 決策能力。

本公司設置董事九席，其中三席為獨立董事，董事會每位董事各自具備專業背景，包括經營管理、領導決策、產業知識、技術研發、財務會計、行銷業務等。

本公司董事會成員多元化政策之具體管理目標為董事會應具備之八項能力，每項能力至少有五位董事具備，且個別董事成員至少具備八項能力中之四項。本公司目前董事會與個別董事成員均達成多元化政策之管理目標。

本公司董事會目前設置一位女性董事，未來將持續積極覓尋合適的女性董事成員名單，拓展董事會的多元性。

本公司個別董事成員資料及具備之能力請參閱第 5~6、8 頁及第 27 頁附註 1。

(二)董事會獨立性：本公司設置獨立董事 3 人，佔董事會 1/3。

本公司董事會符合下列獨立性條件：

1. 董事非為本公司及其子公司高階管理人員之家庭成員
2. 董事非為本公司或本公司高階管理人員之顧問及其關係人。
3. 董事非為本公司重要供應商之關係人。
4. 董事未與本公司或本公司高階管理人員有個人服務合約。
5. 董事非為收受本公司重大捐贈之非營利組織關係人。
6. 董事於過去 3 年非為本公司外部審計會計師或人員。
7. 董事無董事會認為其不能被視為獨立之其他利益衝突。
8. 董事會符合證券交易法第 26 條之 3 第 3 項及第 4 項規定。
9. 獨立董事符合公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法第 3 條第 1 項規定。

四、經理人資料

114 年 12 月 31 日

職 稱	國 籍	姓 名	性 別	就任日期 (註)	持 有 股 份		配偶、未成年子女 持 有 股 份		利用他人名義 持 有 股 份		主要經(學)歷	目前兼任其他公司之職務	具配偶或二親等以內關 係之經理人		
					股 數	持 股 比 率	股 數	持 股 比 率	股 數	持 股 比 率			職 稱	姓 名	關 係
董事長	中 華 民 國	邱順建	男	88.07.01	1,003,831	0.19%	1,384	0.00%	—	—	台灣大學電機所碩士	瑞昱半導體(股)公司所屬關係企業之董事長/董事	—	—	—
執行長	中 華 民 國	黃湧芳	男	104.04.27	162,205	0.03%	75,625	0.01%	—	—	紐約州立大學電機所碩士	瑞昱半導體(股)公司所屬關係企業之董事長/董事	—	—	—
總經理	中 華 民 國	顏光裕	男	106.10.30	143,948	0.03%	4,000	0.00%	—	—	交通大學電信所碩士	瑞昱半導體(股)公司所屬關係企業之董事	—	—	—
財務長	中 華 民 國	陳國忠	男	91.03.28	160,686	0.03%	—	—	—	—	紐約市立大學企管碩士	瑞昱半導體(股)公司所屬關係企業之董事/監察人	—	—	—
副總經理	中 華 民 國	黃依緯	男	103.03.24	248,560	0.05%	—	—	—	—	美國堪薩斯州立大學化工所博士	瑞昱半導體(股)公司所屬關係企業之董事長	—	—	—
副總經理	中 華 民 國	林盈熙	男	106.03.13	96,000	0.02%	—	—	—	—	台灣大學電機所碩士	瑞昱半導體(股)公司所屬關係企業之董事	—	—	—
副總經理	中 華 民 國	蔡榮達	男	106.10.30	90,074	0.02%	—	—	—	—	台灣大學電機所碩士	瑞昱半導體(股)公司所屬關係企業之董事長 銳寶科技(股)公司董事	—	—	—
副總經理	中 華 民 國	王柏智	男	109.07.31	60,000	0.01%	—	—	—	—	政治大學企業管理所碩士	聯訊電子(股)公司董事	—	—	—
副總經理	中 華 民 國	張智能	男	96.03.16	125,045	0.02%	—	—	—	—	台灣大學會計所碩士	瑞昱半導體(股)公司所屬關係企業之監察人	—	—	—
副總經理	中 華 民 國	沈家慶	男	110.07.23	61,234	0.01%	—	—	—	—	交通大學電信所博士	瑞昱半導體(股)公司所屬關係企業之董事	—	—	—
副總經理	中 華 民 國	李尚達	男	110.07.23	70,000	0.01%	292	0.00%	—	—	昆士蘭科技大學電腦與通訊所碩士	無	—	—	—
副總經理	中 華 民 國	蘇祝鼎	男	112.02.24	66,776	0.01%	—	—	—	—	交通大學電控所碩士	瑞昱半導體(股)公司所屬關係企業之董事	—	—	—
資安長	中 華 民 國	翁啟舜	男	111.10.28	60,099	0.01%	—	—	—	—	台灣大學電信所博士	無	—	—	—

註：就任日期係就任經理人之日期

五、最近年度支付董事及經理人之酬金

(一)董事之酬金

114 年度 / 單位：新臺幣千元

職稱	姓名	董事酬金				A、B、C及D等 四項總額及占稅 後純益之比例		兼任員工領取相關酬金				A、B、C、D、 E、F及G等七 項總額及占稅後 純益之比例		領取 來自 子公司 以外轉 投資事 業或母 公司酬 金
		報酬 (A)	退職 退休金 (B)	董事酬勞 (C)(註1)	業務執行費 用(D)	本公司		本公司		本公司		本公司		
						本公司	財務報告內 所有公司	本公司	財務報告內 所有公司	本公司	財務報告內 所有公司			
董事長	莫理仕有限公司 代表人：邱順建	—	—	91,000	1,080	92,080 0.62%	本公司	財務報告內所有公司	134,817	1,592	86,593	315,082 2.14%	無	
副董事長	莫理仕有限公司 代表人：黃湧芳	—	—	91,000	1,080	92,080 0.62%	本公司	財務報告內所有公司	134,817	1,592	86,593	315,082 2.14%	無	
董事	桃德股份有限公司 代表人：葉博任	—	—	91,000	1,080	92,080 0.62%	本公司	財務報告內所有公司	134,817	1,592	86,593	315,082 2.14%	無	
董事	顏光裕	—	—	91,000	1,080	92,080 0.62%	本公司	財務報告內所有公司	134,817	1,592	86,593	315,082 2.14%	無	
董事	倪淑卿	—	—	91,000	1,080	92,080 0.62%	本公司	財務報告內所有公司	134,817	1,592	86,593	315,082 2.14%	無	
董事	德佳投資股份有限公司 代表人：葉明翰	—	—	91,000	1,080	92,080 0.62%	本公司	財務報告內所有公司	134,817	1,592	86,593	315,082 2.14%	無	
獨立董事	楊泮池	9,000	—	9,000	504	18,504 0.13%	本公司	財務報告內所有公司	—	—	—	18,504 0.13%	無	
獨立董事	柯復華	9,000	—	9,000	504	18,504 0.13%	本公司	財務報告內所有公司	—	—	—	18,504 0.13%	無	
獨立董事	謝穎青	9,000	—	9,000	504	18,504 0.13%	本公司	財務報告內所有公司	—	—	—	18,504 0.13%	無	

註1：給付司機之相關報酬為1,043 不含在內。

註2：除上表揭露外，最近年度公司董事為財務報告內所有公司提供服務(如擔任母公司/財務報告內所有公司/轉投資事業非屬員工之顧問等)領取之酬金：0

註3：本公司獨立董事酬金包括董事報酬、董事酬勞與業務執行費用。董事報酬與董事酬勞係由薪資報酬委員會參考同業通常水準支給情形，並考量整體董事會之績效評估效果、所投入之時間、所擔負之職責等，評估個人表現與公司經營績效及未來風險之關聯性，提供建議後提交董事會討論通過。

酬金級距表

給付本公司各個董事酬金級距	董事姓名			
	前四項酬金總額(A+B+C+D)		前七項酬金總額(A+B+C+D+E+F+G)	
	本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司
低於 1,000,000 元	邱順建、黃湧芳、葉博任、葉明翰	邱順建、黃湧芳、葉博任、葉明翰	—	—
1,000,000 元 (含) ~ 2,000,000 元 (不含)	—	—	—	—
2,000,000 元 (含) ~ 3,500,000 元 (不含)	顏光裕、倪淑卿	顏光裕、倪淑卿	倪淑卿、葉明翰	倪淑卿、葉明翰
3,500,000 元 (含) ~ 5,000,000 元 (不含)	—	—	—	—
5,000,000 元 (含) ~ 10,000,000 元 (不含)	楊泮池、柯復華、謝穎青	楊泮池、柯復華、謝穎青	楊泮池、柯復華、謝穎青	楊泮池、柯復華、謝穎青
10,000,000 元 (含) ~ 15,000,000 元 (不含)	—	—	—	—
15,000,000 元 (含) ~ 30,000,000 元 (不含)	莫理仕有限公司、桃德股份有限公司、德佳投資股份有限公司	莫理仕有限公司、桃德股份有限公司、德佳投資股份有限公司	莫理仕有限公司、桃德股份有限公司、德佳投資股份有限公司	莫理仕有限公司、桃德股份有限公司、德佳投資股份有限公司
30,000,000 元 (含) ~ 50,000,000 元 (不含)	—	—	—	—
50,000,000 元 (含) ~ 100,000,000 元 (不含)	—	—	邱順建、黃湧芳、葉博任、顏光裕	邱順建、黃湧芳、葉博任、顏光裕
100,000,000 元以上	—	—	—	—
總計	12	12	12	12

(二)經理人之酬金

114 年度 / 單位：新臺幣千元

職稱	姓名	薪資 (A)		退職退休金 (B)		獎金及特支費等 (C)(註)		員工酬勞金額 (D)				A、B、C 及 D 等四 項總額及占稅後純益 之比例		領取來自子 公司以外轉 投資事業或 母公司酬金
		本公司	財務報 告內所 有公司	本公司	財務報 告內所 有公司	本公司	財務報 告內所 有公司	本公司		財務報告內 所有公司		本公司	財務報 告內所 有公司	
								現金 金額	股票 金額	現金 金額	股票 金額			
董事長	邱順建	83,406	83,406	4,366	4,366	234,450	234,450	216,311	—	216,311	—	538,533 3.65%	538,533 3.65%	無
執行長	黃湧芳													
總經理	顏光裕													
財務長	陳國忠													
副總經理	蔡榮進													
副總經理	林盈熙													
副總經理	張智能													
副總經理	李尚達													
副總經理	沈家慶													
副總經理	王柏智													
副總經理	蘇祝鼎													
副總經理	黃依瑋													
資安長	翁啟舜													

註：給付司機之相關報酬為 1,043 千元，不含在內。

酬金級距表

給付本公司各經理人酬金級距	經理人姓名	
	本公司	財務報告內所有公司
低於 1,000,000 元	—	—
1,000,000 元 (含) ~ 2,000,000 元 (不含)	—	—
2,000,000 元 (含) ~ 3,500,000 元 (不含)	—	—
3,500,000 元 (含) ~ 5,000,000 元 (不含)	—	—
5,000,000 元 (含) ~ 10,000,000 元 (不含)	—	—
10,000,000 元 (含) ~ 15,000,000 元 (不含)	—	—
15,000,000 元 (含) ~ 30,000,000 元 (不含)	—	—
30,000,000 元 (含) ~ 50,000,000 元 (不含)	翁啟舜、蔡榮進、林盈熙、張智能、李尚達、沈家慶、王柏智、蘇祝鼎、黃依瑋	翁啟舜、蔡榮進、林盈熙、張智能、李尚達、沈家慶、王柏智、蘇祝鼎、黃依瑋
50,000,000 元 (含) ~ 100,000,000 元 (不含)	邱順建、陳國忠、顏光裕、黃湧芳	邱順建、陳國忠、顏光裕、黃湧芳
100,000,000 元以上	—	—
總計	13	13

(三) 分派員工酬勞之經理人姓名及分派情形

114 年度 / 單位：新臺幣千元

職稱	姓名	股票金額	現金金額	總計	總額占稅後純益之比例(%)
董事長	邱順建	—	216,311	216,311	1.47%
執行長	黃湧芳				
總經理	顏光裕				
財務長	陳國忠				
副總經理	蔡榮進				
副總經理	林盈熙				
副總經理	張智能				
副總經理	李尚達				
副總經理	沈家慶				
副總經理	王柏智				
副總經理	蘇祝鼎				
副總經理	黃依瑋				
資安長	翁啟舜				

六、本公司及合併報表所有公司於最近二年度支付本公司董事及經理人酬金總額占稅後純益比例

113 年度本公司及合併報表內所有公司支付 本公司董事及經理人酬金總額占稅後純益比例	114 年度本公司及合併報表內所有公司支付 本公司董事及經理人酬金總額占稅後純益比例
4.56%	4.38%

114 年度董事酬勞及員工酬勞提撥係依公司章程辦理，即本公司年度如有獲利，應提撥董事酬勞最高百分之三，員工酬勞不低於百分之一。董事薪酬係參酌對營運之參與程度、董事會決策品質、公司目標與任務之掌握、董事職責認知、內部關係經營與溝通、董事之專業及進修、內部控制等面向之董事會績效評估結果制訂，經理人薪酬係參酌工作年資與職務、績效表現、對公司營運貢獻度、同業水準及公司獲利狀況等績效考核指標制訂。

董事及經理人之薪酬經薪資報酬委員會參酌績效評估結果、公司經營績效及未來風險，決議通過後向董事會提出建議，經董事會通過後辦理，董事酬勞及員工酬勞並於股東會報告。本公司薪資報酬委員會與董事會將視實際經營狀況與相關法令規定，適時檢討董事及經理人薪酬政策，以謀公司永續經營與風險控管之均衡。

為激勵經理人重視長期綜合績效、積極履行企業社會責任、實現永續發展目標、提升公司治理、保障投資人利益，從而實現經濟效益和社會效益的雙贏，本公司將經理人的薪酬與其在環境、社會與公司治理(ESG)方面的績效表現相連結，具體執行方式為根據公司設定的 ESG 評估標準，薪資報酬委員會針對與經理人相關之個別指標項目進行績效評估，該指標包括綠色產品創新、碳排放減少、資源利用效率、生態保護措施、員工福利、職業安全

衛生、社會公益投入、公司治理架構、資訊安全管理、風險管理機制等。ESG 績效評估結果將作為績效表現的一部份，計算經理人基礎薪酬或獎金分紅的調整系數。本公司給付經理人之薪酬包含長期獎酬，形式包含 114 年發行之限制員工權利新股，激勵經理人達成公司策略目標，並與公司共同成長。

七、董事會成員及重要管理階層之接班規劃及運作情形

(一) 董事會成員之接班規劃

本公司目前董事共計 9 名(含獨立董事 3 名)，董事之提名及選任係考量董事會整體應具備之能力及成員組成多元化，並依據績效評估之結果及實務運作之需要，適時調整成員組成。董事會成員之接班規劃包括集團內部高階管理主管接任，及延攬具備經營管理、法律、會計、產業、技術、行銷之外部專業人士。

(二) 重要管理階層之接班規劃

本公司重要管理階層之接班規劃主要建構如下：

1. 依據未來發展策略，定義公司所需職位及人才需求，並因應營運與策略變化，定期檢討接班規劃。
2. 發掘具潛力與才能之主管人才進入接班規劃候選人才庫，並建立完善訓練機制與才能發展計劃給予培訓。
3. 適時提升中階主管作為高階主管之職務代理人，並透過績效考核瞭解中階主管之培育狀況及作為接班規劃之參考依據。

(三) 運作情形

目前集團內有多位高階主管具備擔任董事所需之管理能力及專業能力，同時本公司也將向外部徵求專業人才，依法規要求聘任獨立董事，以進一步發揮公司治理的功能。

本公司已逐步實行重要管理階層接班規劃，包括高階主管全方位歷練及落實職務代理人制度，定期晉升具備管理職條件之同仁，藉由職務安排及專案任務給予歷練，培養判斷力、管理能力及解決問題的能力，以提升管理階層的決策品質，為公司長遠發展所需的高素質人力準備。

貳、公司治理運作情形

一、董事會運作情形

董事會開會次數與出席情形

本屆董事任期：113 年 05 月 30 日至 116 年 05 月 29 日

114 年度董事會開會 4 次，董事出席情形如下：

職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率 (%)	備註
董事長	莫理仕有限公司 代表人：邱順建	4	0	100%	無
副董事長	莫理仕有限公司 代表人：黃湧芳	4	0	100%	無
董事	桃德股份有限公司代表 人：葉博任	4	0	100%	無
董事	顏光裕	4	0	100%	無
董事	倪淑卿	4	0	100%	無
董事	德佳投資股份有限公司 代表人：葉明翰	4	0	100%	無
獨立董事	楊泮池	4	0	100%	無
獨立董事	柯復華	4	0	100%	無
獨立董事	謝穎青	4	0	100%	無

其他應記載事項：

- (1) 證券交易法第 14 條之 3 所列事項：不適用。
(2) 其他經獨立董事反對或保留意見且有紀錄或書面聲明之董事會議決事項：不適用
- 董事對利害關係議案迴避之執行情形：本公司董事對利害關係議案均有迴避。
- 加強董事會職能之目標與執行情形評估：
 - (1) 設置功能性委員會：為推動永續發展及強化監督機能，本公司已於 114 年設置永續發展委員會。
 - (2) 督導永續發展推動績效：督導事項包括永續發展政策、制度或相關管理方針及具體推動計畫；主要利害關係人及其關注之議題；公司於落實公司治理、發展永續環境、維護社會公益及促進經濟發展之執行績效與檢討；永續發展未來之改進方向與目標。

二、董事會暨功能性委員會績效評估執行情形

- (一) 評估週期：每年定期執行內部董事會暨功能性委員會績效評估。
- (二) 評估期間：114 年 1 月 1 日至 114 年 12 月 31 日。
- (三) 評估範圍：整體董事會、個別董事成員及功能性委員會(含審計委員會、薪資報酬委員會及提名委員會)之績效評估。
- (四) 評估方式：董事會內部自評、董事成員自評、審計委員會、薪資報酬委員會及提名委員會內部自評。績效評估之執行單位為提名委員會。
- (五) 評估內容：
 - 1. 董事會績效評估：
 - (1) 對公司營運之參與程度。
 - (2) 提升董事會決策品質。
 - (3) 董事會組成與結構。
 - (4) 董事的選任及持續進修。
 - (5) 內部控制。
 - 2. 董事成員績效評估：
 - (1) 公司目標與任務之掌握。
 - (2) 董事職責認知。
 - (3) 對公司營運之參與程度。
 - (4) 內部關係經營與溝通。
 - (5) 董事之專業及持續進修。
 - (6) 內部控制。
 - 3. 功能性委員會績效評估：
 - (1) 對公司營運之參與程度。
 - (2) 功能性委員會職責認知。
 - (3) 提升功能性委員會決策品質。
 - (4) 功能性委員會組成及成員選任。
 - (5) 內部控制。
- (六) 績效評估效果：114 年度董事會、董事成員、審計委員會、薪資報酬委員會及提名委員會之績效評估結果均為「優」，並已於 115 年 2 月 26 日提報董事會。績效評估之結果將運用於個別董事或功能性委員會委員薪資報酬及提名續任之參考。

三、審計委員會運作情形

審計委員會主要協助董事會執行其監督職責及負責公司法、證券交易法及其他相關法令所賦予之任務。審計委員會依本公司審計委員會組織規程運作，每季至少召開一次，114 年共召開 4 次會議，並與公司內部稽核主管、簽證會計師等均有良好之溝通聯繫管道。

審計委員會之職權事項如下：

- 1. 依證券交易法第十四條之一規定訂定或修正內部控制制度。
- 2. 內部控制制度有效性之考核。
- 3. 依證券交易法第三十六條之一規定訂定或修正取得或處分資產、從事衍生性商品交易、資金貸與他人、為他人背書或提供保證之重大財務業務行為之處理程序。
- 4. 涉及董事自身利害關係之事項。
- 5. 重大之資產或衍生性商品交易。

6. 重大之資金貸與、背書或提供保證。
7. 募集、發行或私募具有股權性質之有價證券。
8. 簽證會計師之委任、解任或報酬。
9. 財務、會計或內部稽核主管之任免。
10. 各季財務報告。
11. 營業報告書以及盈餘分派或虧損撥補之議案。
12. 其他公司或主管機關規定之重大事項。

審計委員會 114 年度審議工作重點如下：

1. 公司財務報表。
2. 公司內部控制制度。
3. 重大之資金貸與交易。
4. 內部稽核單位之稽核計畫及執行情形。
5. 簽證會計師之委任、報酬及其獨立性評估。
6. 修訂風險管理相關規範與政策。

審計委員會開會次數及出席情形

本屆審計委員任期：113 年 05 月 30 日至 116 年 05 月 29 日

114 年度審計委員會開會 4 次，獨立董事出席情形如下：

職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率(%)	備註
獨立董事	楊泮池	4	0	100%	無
獨立董事	柯復華	4	0	100%	
獨立董事	謝穎青	4	0	100%	

其他應記載事項：

1. (1)證交法第 14 條之 5 所列事項：

日期	議案內容	所有獨立董事意見及 公司對獨立董事意見 之處理
114.02.26	1. 本公司 113 年度合併及個體財務報告。 2. 本公司 113 年度營業報告書。 3. 本公司 113 年度盈餘分配案。 4. 113 年度盈餘分派現金股利。 5. 113 年關係人交易情形報告。 6. 本公司 114 年度財務報告簽證會計師及公費案。 7. 本公司 113 年度內部控制制度有效性考核暨內部控制制度聲明書。 8. 修訂本公司內部控制制度。 9. 發行 114 年度限制員工權利新股案。	所有獨立董事對議案 均一致通過
114.04.29	1. 本公司民國 114 年第一季合併財務報告。	
114.07.31	1. 本公司民國 114 年第二季合併財務報告。 2. 修訂本公司 114 年度限制員工權利新股發行辦法。 3. 限制員工權利新股之員工獲配名單(非具本公司董事或經理人身分)及股數。 4. 修訂本公司永續發展實務守則與永續資訊管理作業辦法。 5. 終止本公司從屬公司間資金貸與餘額。	
114.10.28	1. 本公司民國 114 年第三季合併財務報告。 2. 本公司擬資金貸與子公司。 3. 本公司從屬公司間資金貸與。 4. 提報 115 年關係人交易。 5. 修訂「個人資料安全維護規則辦法」並更名為「個人資料安全維護政策」。 6. 修訂本公司「風險管理辦法及程序」。 7. 訂定本公司風險胃納(風險容忍度)數值為 15(含)以下。 8. 本公司 115 年年度稽核計劃。	

(2)其他未經審計委員會通過，而經全體董事三分之二以上同意之議決事項：無。

2. 獨立董事對利害關係議案迴避之執行情形：無。

3. 獨立董事與內部稽核主管及會計師之溝通情形：

本公司獨立董事透過每季審計委員會或單獨與會計師以會議、座談、電話或電子郵件等方式溝通，就財務報表查核或核閱結果及財會、稅務、證管等相關法令規定進行討論，若遇有重大事項時得隨時召集會議。

本公司獨立董事透過每季審計委員會或單獨與內部稽核主管以會議、座談、電話或電子郵件等方式溝通，就本公司稽核相關業務、稽核報告、發現問題及追蹤改善情形等議題進行討論，若遇有重大事項時得隨時召集會議。

(1)獨立董事與簽證會計師溝通情形摘要

日期	溝通事項摘要	獨立董事建議及公司處理情形
114.02.26 (單獨會議)	113 年度合併財務報告查核結果及重要查核事項	獨立董事無建議
114.04.29 (單獨會議)	114 年第一季合併財務報告核閱結果及重要核閱事項	獨立董事無建議
114.07.31 (單獨會議)	114 年第二季合併財務報告核閱結果及重要核閱事項	獨立董事無建議
114.10.28 (單獨會議)	114 年第三季合併財務報告核閱結果及重要核閱事項	獨立董事無建議

(2)獨立董事與內部稽核主管溝通情形摘要

日期	溝通事項摘要	獨立董事建議及公司處理情形
114.02.27 (單獨會議)	113 年度第四季稽核計劃執行情形	獨立董事無建議
114.04.30 (單獨會議)	114 年度第一季稽核計劃執行情形	獨立董事無建議
114.07.31 (單獨會議)	114 年度第二季稽核計劃執行情形	獨立董事無建議
114.10.29 (單獨會議)	114 年度第三季稽核計劃執行情形	獨立董事無建議

四、公司治理運作情形及其與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否依據「上市上櫃公司治理實務守則」訂定並揭露公司治理實務守則？	✓		本公司已依據「上市上櫃公司治理實務守則」訂定並揭露公司治理實務守則，投資人並可於本公司網站公司治理專區查詢公司治理相關規章。	—
二、公司股權結構及股東權益 (一) 公司是否訂定內部作業程序處理股東建議、疑義、糾紛及訴訟事宜，並依程序實施？	✓		本公司設置投資人關係小組及委託專業股務代理機構處理股東建議或疑義等事宜。	—
(二) 公司是否掌握實際控制公司之主要股東及主要股東之最終控制者名單？	✓		本公司定期掌握董事、經理人之持股情形。	—
(三) 公司是否建立、執行與關係企業間之風險控管及防火牆機制？	✓		本公司為健全與關係企業間之財務業務往來，防杜關係企業間之進銷貨交易、取得處分資產、背書保證及資金貸與等事項有非常規交易、不當利益輸送情事，已訂定關係人相互間財務業務相關作業規範並經董事會通過，規範內容除包括進銷貨交易、取得或處分資產之管理程序，並明訂前開各項重大交易應提報董事會通過後始得進行，且實際交易情形於年度結束後應提最近期股東會報告。	—
(四) 公司是否訂定內部規範，禁止公司內部人利用市場上未公開資訊買賣有價證券？	✓		本公司已於 111 年 10 月 28 日董事會通過修正防範內線交易管理辦法，董事不得於年度財務報告公告前三十日，和每季財務報告公告前十五日之封閉期間交易其股票。為避免董事誤觸規範，本公司定期通知董事年度與每季財務報告公告前之封閉期間。 並根據本公司防範內線交易管理辦法規定，每年至少一次對現任董事、經理人及所有員工辦理「防範內線交易管理辦法」及相關法令之教育宣導，對新任董事及經理人則於上任後 3 個月內安排教育宣導，對新進員工則由人事單位於教育訓練時安排教育宣導。 114 年度已於 01 月 02 日至 12 月 31 日期間對現任董事、經理人及全體員工進行相關教育宣導，114 年度防範內線交易教育訓練總授課時數為 47.33 小時，共 568 人次參與相關課程。課程內容包括重大訊息之保密作業，及不得利用所知悉之未公開資訊從事內線交易，亦不得洩露予他人，以防止	—

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
三、董事會之組成及職責 (一) 董事會是否擬訂多元化政策、具體管理目標及落實執行？	✓		他人利用該未公開資訊從事內線交易。課程簡報與影音檔案並置於公司內部系統，提供新進員工進行相關教育訓練。 本公司董事會成員多元化政策如下： 本公司董事會結構，應就公司經營發展規模及其主要股東持股情形，衡酌實務運作需要，決定適當董事席次。董事會成員組成應考量多元化，並就本身運作、營運型態及長期發展需求擬訂適當之多元化方針，宜包括但不限於以下二大面向之標準： 一、基本條件與價值：性別、年齡、國籍及文化等。 二、專業知識與技能：專業背景（如法律、會計、產業、財務、行銷或科技）、專業技能及產業經歷等。 董事會成員應普遍具備執行職務所必須之知識、技能及素養。為達到公司治理之理想目標，董事會整體應具備之能力如下： 一、營運判斷能力。 二、會計及財務分析能力。 三、經營管理能力。 四、危機處理能力。 五、產業知識。 六、國際市場觀。 七、領導能力。 八、決策能力。 本公司設置董事九席，其中三席為獨立董事。每位董事各自具備專業背景，包括經營管理、領導決策、產業知識、財務會計、國際行銷等。 本公司董事會成員多元化政策之具體管理目標為董事會應具備之八項能力，每項能力至少有五位董事具備，且個別董事成員至少具備八項能力中之四項。本公司目前董事會與個別董事成員均達成多元化政策之管理目標。 本公司個別董事成員具備之能力請參閱附註 1。	—

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(二) 公司除依法設置薪資報酬委員會及審計委員會外，是否自願設置其他各類功能性委員會？	✓		公司已設置提名委員會及永續發展委員會。請參閱公司網站揭露之提名委員會及永續發展委員會運作情形資訊。	—
(三) 公司是否訂定董事會績效評估辦法及其評估方式，每年定期進行績效評估，且將績效評估之結果提報董事會，並運用於個別董事薪資報酬及提名續任之參考？	✓		本公司已訂定董事會績效評估辦法及其評估方式，每年定期進行績效評估，且將績效評估之結果提報董事會。114年度董事會、董事成員、審計委員會、薪資報酬委員會及提名委員會之績效評估結果均為「優」並已於115年2月26日提報董事會。績效評估之結果將運用於個別董事或功能性委員會委員薪資報酬及提名續任之參考。請參閱年報或公司網站揭露之董事會績效評估情形。	—
(四) 公司是否定期評估簽證會計師獨立性？	✓		本公司每年評估簽證會計師之獨立性，除了取得簽證會計師所出具之獨立性聲明書外，依會計師職業道德規範來評估本公司簽證會計師獨立性，評估標準可參閱年報第 56-57 頁。另，取得會計師事務所提供之審計品質指標(AQIs)，針對專業性、獨立性、品質管控、監督、創新能力等五大構面，評估會計師事務所及查核團隊之審計品質。審計委員會經與簽證會計師充分溝通後，逐一評估簽證會計師之適任性。評估後本公司並未察覺有可能會影響簽證會計師獨立性及適任性之情事。最近一年度評估結果業經 115 年 2 月 25 日審計委員會討論通過後，並提報 115 年 2 月 26 日董事會決議通過。	—
四、上市上櫃公司是否配置適任及適當人數之公司治理人員，並指定公司治理主管，負責公司治理相關事務(包括但不限於提供董事、監察人執行業務所需資料、協助董事、監察人遵循法令、依法辦理董事會及股東會之會議相關事宜、製作董事會及股東會議事錄等)？	✓		本公司已經董事會決議通過指定公司治理主管，負責公司治理相關事務，主要職責為依法辦理董事會及股東會會議相關事宜、製作董事會及股東會議事錄、協助董事就任及持續進修、提供董事執行業務所需之資料、協助董事遵循法令、向董事會報告其就獨立董事於提名、選任時及任職期間內資格是否符合相關法令規章之檢視結果、辦理董事異動相關事宜及其他依公司章程所訂定之事項等。 114 年度業務執行情形如下： 1. 協助獨立董事及一般董事執行職務、提供所需資料並安排董事進修：	—

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因
	是	否	
			(1)針對公司經營領域以及公司治理相關之最新法令規章修訂發展，於就任時提供董事會成員，並定期更新。 (2)檢視相關資訊機密等級並提供董事所需之公司資訊，維持董事和各業務主管溝通、交流順暢。 (3)獨立董事依照公司治理實務守則，有與內部稽核主管或簽證會計師個別會面瞭解公司財務業務之需要時，協助安排相關會議。 (4)依照公司產業特性及董事學、經歷背景，協助獨立董事及一般董事擬定年度進修計畫及安排課程。 (5)定期檢視本公司現任獨立董事於任職期間之專業資格、獨立性及兼任獨立董事限制，確保均符合相關法令規章 2. 協助董事會及股東會議事程序及決議法遵事宜： (1)確認公司股東會及董事會召開是否符合相關法律及公司治理守則規範。 (2)協助且提醒董事於執行業務或做成董事會正式決議時應遵守之法規，並於董事會將做成違法決議時提出建言。 (3)會後負責檢覈董事會重要決議之重大訊息發布事宜，確保重訊內容之適法性及正確性，以保障投資人交易資訊對等。 3. 擬訂董事會議程於七日前通知董事，召集會議並提供會議資料，議題如需利益迴避予以事前提醒，並於會後二十天內完成董事會議事錄。 4. 依法辦理股東會日期事前登記、法定期限內製作開會通知、議事手冊、議事錄並於修訂章程或董事改選辦理變更登記事務。 進修情形：依據「上市公司董事會設置及行使職權應遵循事項要點」之規定安排專業進修，請參閱附註2。
五、公司是否建立與利害關係人(包括但不限於股東、員工、客戶及供應商等)溝通管道，及於公司網站設置利害關係人專區，並妥適回應利害關係人所關切之重要企業社會責任議題？	✓		—

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
六、公司是否委任專任專股服務機構辦理股東會事務？	✓		本公司已委任中國信託商業銀行代理部辦理股東會事務。	—
七、資訊公開 (一) 公司是否架設網站，揭露財務業務及公司治理資訊？	✓		已於公司網站揭露財務、業務及公司治理資訊，投資人亦可藉由公開資訊觀測站查詢本公司之重大訊息。	—
(二) 公司是否採行其他資訊揭露之方式（如架設英文網站、指定專人負責公司資訊之蒐集及揭露、落實發言人制度、法人說明會過程放置公司網站等）？	✓		本公司已架設英文網站，並設有發言人負責對外溝通及指定專人依具法令規定於公開資訊觀測站揭露公司及法說會相關訊息。	—
(三) 公司是否於會計年度終了後兩個月內公司公告並申報第一、二、三季財務報告與各月份營運情形？	✓		本公司已於會計年度終了後兩個月內公司公告並申報 114 年度財務報告，並於法令規定期限內公告並申報第一、二、三季財務報告與各月份營運情形。	—
八、公司是否有其他有助於瞭解公司治理運作情形之重要資訊（包括但不限於員工權益、僱員關懷、投資者關係、供應商關係、利害關係人之權利、董事及監察人進修之情形、風險管理政策及風險衡量標準之執行情形、客戶政策之執行情形、公司為董事及監察人購買責任保險之情形等）？	✓		1. 本公司隨時提供董事需注意之相關法規資訊。 2. 本公司董事出席董事會狀況良好，且皆符合法令之規定。 3. 議案如與董事有利害關係，均要求該董事迴避。 4. 本公司已購買董事責任保險，並經董事會決議通過。 5. 本公司依勞基法規定保障員工合法權益，並透過充實安定員工生活之福利制度及良好之教育訓練，與員工建立互信互賴之良好關係。	—
九、請就臺灣證券交易所股份有限公司治理中心最近年度發布之公司治理評鑑結果說明已改善情形，及就尚未改善者提出優先加強事項與措施：	1. 在資通安全方面，於114年1月通過ISO27001:2022新版資訊安全管理系統的第三方評審及驗證，促進資通安全管理制度能貫徹實行與持續改善，提升資訊安全系統可靠性。 2. 制定與營運目標連結之智慧財產管理計畫，該計畫之執行情形已於114年10月29日向董事會報告並於公司官網揭露，請參閱附註3。本公司更於114年12月31日取得TIPS A級驗證，認證效期為114年12月31日至115年12月31日止。 本公司將配合ESG評鑑指標持續提升資訊揭露透明度，及推動落實公司治理、發展永續環境、維護社會公益等相關措施。			

註 1：本公司個別董事成員具備之能力

董事	性別	營運判斷能力	會計及財務分析能力	經營管理能力	危機處理能力	產業知識	國際市場觀	領導能力	決策能力
邱順建	男	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
黃湧芳	男	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓
葉博任	男	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
顏光裕	男	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓
倪淑卿	女	✓	✓		✓	✓	✓		✓
葉明翰	男	✓		✓	✓	✓	✓		✓
楊泮池	男	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
柯復華	男	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
謝穎青	男	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓

註 2：公司治理主管專業進修情形

主辦單位	課程名稱	進修日期	進修時數
企業永續發展協會 bcsd Taiwan	強化氣候資訊揭露以提升企業氣候韌性	114/09/08	6.0
財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	強化組織韌性的雙軸轉型-AI 治理與永續治理	114/12/11	3.0
財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	永續企業之政策-台灣綠電交易制度與採購實務	114/12/16	3.0

智慧財產管理計畫與年度執行情形報告

智慧財產管理計畫

本公司以誠信經營與創新研發作為永續發展的核心，並以 IC 晶片架構設計、研發創新及智慧財產佈局為方向，持續推進產品多元化與拓展全球市場，藉由核心技術之佈局，提升公司競爭優勢。

為妥善管理及保護智慧財產，本公司制定結合營運目標與研發資源之智慧財產管理計畫，將技術創新成果轉化為專利，從研發早期即納入智慧財產佈局，透過專利管理、營業機密管理、機密資料分級與管制等措施，確保計畫有效落實並優化成果。

自本年度起，本公司導入「台灣智慧財產管理規範(TIPS)」，將透過 TIPS 的內部稽核與外部驗證制度，建立更為健全並符合公司營運目標之智慧財產管理制度。

為實踐公司智慧財產目標，本公司將採取以下政策：

- 持續強化與公司現有與未來營運目標結合的智慧財產權佈局。
- 強化智權法務部門與專利委員會的合作機制，落實確保專利佈局方向與申請品質。
- 強化營業機密的保護機制，並持續改善智慧財產管理系統。

執行情形

1. 專利管理系統

為落實智慧財產管理計畫，本公司已建置完善之專利管理系統，涵蓋前期之核心技術專利佈局、研發單位專利提案與內部審核流程、建立跨部門之專利委員會，持續優化審查機制。針對專利佈局規劃方面，本公司持續投入研發資源，實踐技術創新深化與應用市場拓展。在專利提案及審查方面，建立跨部門之專利審查委員會，於公司內部專利申請流程中，評估該專利構想之必要性及可行性，確保專利提案內容與公司營運目標相符，並進一步提升專利品質。針對具高度技術價值之專利，另設專案獎勵制度，以激勵創新研發。藉由前述專利管理機制，持續累積智財能量，進而擴大市場領先優勢，創造營運成長動能。

2. 營業秘密管理

為防範智財相關之營業秘密遭不當使用或外洩，本公司建立並執行嚴謹的管制與保護措施。針對新進同仁與在職員工，本公司定期舉辦智慧財產及資訊安全教育訓練課程，強化同仁於營業秘密保護與資訊安全上的專業意識與應對能力。針對內部文件管理，本公司持續維護並通過國際資安管理認證、新增及修訂內部資安規範，並公告同仁遵循。同時導入數位化的資安管理系統，強化營業秘密保護措施，並定期檢討相關措施之合理性與可執行性。

3. 資料與文件之機密分級與管制

本公司今年度針對足以影響智財相關權益之文件，建立機密分級制度，並規範標示與管理措施。智財文件被界定為機密者，權責單位須進行分類分級定義並遵循存取管制，文件如需銷毀，應依照相關辦法執行。本公司並已訂定各等級機密文件之保存期限、保密期限，以及內外傳遞與存取之管控措施，確保資訊受到完整保護。

4. 導入 TIPS 驗證

為完善智慧財產管理與保護機制，本公司今年度導入 TIPS 規範並申請 A 級驗證。同時成立工作小組，以「專利」為驗證標的，推動 TIPS 驗證相關事宜，目前已完成制度建立並公告予驗證範圍實施，並於 2025 年 11 月 13 日完成實地審查。

智慧財產執行成果

1. 自 2024 年 9 月至 2025 年 8 月，瑞昱新增及修訂共 24 份資安規範，並完成 5 場智財相關教育訓練，累積共 609 人次。
2. 自 2024 年 9 月至 2025 年 8 月，瑞昱集團全球專利申請件數超過 900 件，全球已獲證專利件數共 855 件，累計全球專利超過 9,000 件。依台灣經濟部智慧財產局 2025 年 2 月公告，瑞昱獲得 2024 年「本國法人發明專利發證量排名第 6 名」。
3. 瑞昱透過於創新技術領域的持續投入與智財能量之累積，連續四年(2022~2025 年)獲得科睿唯安「全球百大創新機構 (Top 100 Global Innovators)」獎項之肯定。
4. 瑞昱秉持以創新為主軸之理念，將研發創新與智慧財產政策相互結合，成功轉化為營運成長動能並實踐產業價值，依台灣經濟部 2025 年 6 月公告，瑞昱榮獲第九屆經濟部國家產業創新獎-組織類卓越創新企業。

五、薪資報酬委員會之組成及運作情形

(一) 薪資報酬委員會成員資料

身分別及姓名		條件	專業資格與經驗	獨立性情形	兼任其他公開發行公司薪資報酬委員會成員家數
獨立董事 (召集人)	楊泮池		生醫專業、經營管理、策略規劃 工作年資: 46 年	請參閱附註說明	2
獨立董事 (委員)	柯復華		科技專業、經營管理、產業知識 工作年資: 40 年		0
獨立董事 (委員)	謝穎青		法律專業、營運判斷、危機處理 工作年資: 40 年		1

註：(1)本人、配偶、二親等以內親屬是否擔任本公司或其關係企業之董事、監察人或受僱人：無；
 (2)本人、配偶、二親等以內親屬(或利用他人名義)持有公司股份數及比重：0；
 (3)是否擔任與本公司有特定關係公司之董事、監察人或受僱人：無；
 (4)最近 2 年提供本公司或其關係企業商務、法務、財務、會計等服務所取得之報酬金額：0。

(二) 薪資報酬委員會運作情形資訊

1. 本公司之薪資報酬委員會委員計 3 人。
2. 本屆薪資報酬委員：113 年 07 月 30 日至 116 年 05 月 29 日

114 年度薪資報酬委員會共開會 3 次，委員出席情形如下：

職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率(%)	備註
召集人	楊泮池	3	0	100%	無
委員	柯復華	3	0	100%	
委員	謝穎青	3	0	100%	

(三) 定期檢討績效評估與薪資報酬

1. 本委員成員應以善良管理人之注意，忠實履行下列職權，並將所提建議提交董事會討論：
 - (1) 訂定並定期檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。
 - (2) 定期評估並訂定董事及經理人之薪資報酬。
2. 本委員會履行職權時，應依下列原則為之：
 - (1) 董事及經理人之績效評估及薪資報酬應參考同業通常水準支給情形，並考量與個人表現、公司經營績效及未來風險之關連合理性。
 - (2) 不應引導董事及經理人為追求薪資報酬而從事逾越公司風險胃納之行為。
 - (3) 針對董事及高階經理人短期績效發放酬勞之比例及部分變動薪資報酬支付時間，應考量行業特性及公司業務性質予以決定。
 - (4) 本委員會成員對於其個人薪資報酬之決定，不得加入討論及表決。

3. 本公司薪資報酬委員會與董事會視實際經營狀況與相關法令規定，適時檢討董事及經理人薪酬政策，為推動 ESG(環境、社會、治理)目標實現，確保董事與經理人的決策與行為與公司 ESG 目標一致，並激勵董事與經理人關注 ESG 績效，本公司已將 ESG 績效評估結果與董事及經理人之薪酬相連結，並制定 ESG 相關指標作為評估依據，由董事會監督本政策的執行情形，並定期評估政策執行情形及依據需要進行調整和優化，藉此激勵董事與經理人積極參與推動公司永續發展、達成 ESG 目標、提升公司聲譽與競爭力、吸引關注永續發展的合作夥伴與投資人。

其他應記載事項：

- 一、董事會如不採納或修正薪資報酬委員會之建議，應敘明董事會日期、期別、議案內容、董事會決議結果以及公司對薪資報酬委員會意見之處理(如董事會通過之薪資報酬優於薪資報酬委員會之建議，應敘明其差異情形及原因)：無
- 二、薪資報酬委員會之議決事項，如成員有反對或保留意見且有紀錄或書面聲明者，應敘明薪資報酬委員會日期、期別、議案內容、所有成員意見及對成員意見之處理：無
- 三、薪資報酬委員會 114 年度之工作重點為定期評估並訂定董事及經理人之薪資報酬。
- 四、薪資報酬委員會之討論事項、決議結果及公司對於成員意見之處理：

日期	議案內容	決議結果	公司對薪資報酬委員會決議之處理
114.02.26	1. 本公司 113 年度董事酬勞與經理人員工酬勞分派。 2. 本公司 114 年度經理人薪資調整。 3. 審議本公司員工持股會章程案。 4. 發行 114 年度限制員工權利新股案。	委員會全體成員 同意通過	已按薪資報酬委員會決議結果辦理
114.07.31	1. 修訂本公司 114 年度限制員工權利新股發行辦法。 2. 限制員工權利新股之董事及經理人獲配名單及股數。	委員會全體成員 同意通過	已按薪資報酬委員會決議結果辦理
114.10.28	1. 通過今年度經理人年終獎金發放事項。	委員會全體成員 同意通過	已按薪資報酬委員會決議結果辦理

六、提名委員會之組成及運作情形

- (一) 本公司於 108 年 10 月設置提名委員會，提名委員會之委任資格條件為整體具備經營管理、策略規劃、法律專業等專業能力，能在委員會的運作與決策上有所貢獻。該委員會由三名獨立董事組成，召集人暨會議主席楊泮池具備經營管理與策略規劃能力，獨立董事柯復華具備經營管理能力及產業知識，獨立董事謝穎青具備法律專業、國際市場觀等，均符合該委員會所需之專業能力。

提名委員會主要職權如下：

1. 制定董事會成員所需之專業知識、技術、經驗及性別等多元化背景暨獨立性之標準，並據以覓尋、審核及提名董事候選人。
2. 建構及發展董事會及各委員會之組織架構，進行董事會、各董事及各委員會之績效評估。
3. 訂定並定期檢討董事與高階經理人之繼任計畫。

(二) 本公司之提名委員會委員計 3 人

(三) 本屆提名委員會任期：113 年 5 月 30 日至 116 年 5 月 29 日

114 年度提名委員會開會 3 次，委員專業資格與經驗、出席情形如下：

職稱	姓名	專業資格與經驗	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率(%)	備註
召集人	楊泮池	生醫專業、經營管理、策略規劃	3	0	100%	無
委員	柯復華	科技專業、經營管理、產業知識	3	0	100%	
委員	謝穎青	法律專業、營運判斷、危機處理	3	0	100%	

(四) 提名委員之討論事項與決議結果

日期	議案內容	決議結果	公司對提名委員會決議之處理
114.02.26	1. 113 年度董事會暨功能性委員會績效評估結果。	委員會全體成員同意通過	已按提名委員會決議結果辦理
114.07.31	1. 設置永續發展委員會並訂定組織規程。 2. 提出第一屆永續發展委員會委員名單。	委員會全體成員同意通過	已按提名委員會決議結果辦理
114.10.28	1. 通過辦理 114 年度董事會暨功能性委員會績效評估。	委員會全體成員同意通過	已按提名委員會決議結果辦理

七、推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因												
	是	否													
一、 公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專（兼）職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	✓	本公司董事會於 114 年 7 月 31 日決議成立董事會層級之永續發展委員會，本屆委員會由 3 名董事組成，委員會主要職權包含如下：(1)制定、推動及強化公司永續發展政策、年度計畫及策略等；(2)檢討與追蹤永續發展執行情形與成效；(3)督導永續資訊揭露事項並審議永續報告書；(4)督導本公司永續發展實務守則之業務或其他經董事會決議之永續發展相關工作之執行。本屆委員會任期：114 年 7 月 31 日~116 年 5 月 29 日，委員專業資格與經驗如下： <table><tr><th>職稱</th><th>姓名</th><th>所具備之永續專業知識與能力</th></tr><tr><td>獨立董事 (召集人)</td><td>楊泮池</td><td>公司治理、社會公益、社區與文化發展</td></tr><tr><td>董事(委員)</td><td>黃湧芳</td><td>公司治理、永續環境與氣候變遷因應、社會公益</td></tr><tr><td>董事(委員)</td><td>顏光裕</td><td>公司治理、風險管理、永續資訊管理</td></tr></table> 本公司為健全永續發展之管理，於總經理室下轄設置永續發展中心為推動企業永續發展之專(兼)職單位，負責永續發展政策、制度或相關管理方針及具體推動計畫之提出及執行，並向永續發展委員會報告。 2025 年永續發展實施成效，已由黃依瑋副總經理暨發言人於 2025 年 10 月 29 日向永續發展委員會、董事會報告。董事會針對包含 1. 瑞昱永續發展之推動計劃與執行情形成果、2. 執行利害關係人溝通情形、3. 誠信經營推動及運作情形等議案，進行督導且議定通過。 在永續發展的未來，瑞昱將持續努力實踐 1. 堅持永續目標與誠信正直、2. 落實綠能政策與環境責任、3. 永續人才發展與安全環境、4. 積極合作服務與品質要求、5. 創新研發讓世界豐富便利、6. 持續精進溫暖更多人的心等六項目標和承諾，並精進本	職稱	姓名	所具備之永續專業知識與能力	獨立董事 (召集人)	楊泮池	公司治理、社會公益、社區與文化發展	董事(委員)	黃湧芳	公司治理、永續環境與氣候變遷因應、社會公益	董事(委員)	顏光裕	公司治理、風險管理、永續資訊管理	—
職稱	姓名	所具備之永續專業知識與能力													
獨立董事 (召集人)	楊泮池	公司治理、社會公益、社區與文化發展													
董事(委員)	黃湧芳	公司治理、永續環境與氣候變遷因應、社會公益													
董事(委員)	顏光裕	公司治理、風險管理、永續資訊管理													

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			公司 ESG 綜合發展策略。	
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	✓		本公司為落實公司治理義務與維護永續經營目標，及掌握公司營運可能面臨之經濟、社會(人羣)與環境等內外外部風險，依重大性分析程序進行風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略。 風險管理組織架構以董事會為風險管理之最高治理單位、審計委員會為本公司風險管理之最高監督單位，由風險管理中心負責風險管理推動與執行，此外，隸屬於董事會之獨立稽核單位負責實施內部稽核，確保風險管理制度得以持續有效實施。我們的風險管理範疇包含策略佈局、營運管理、財務運作以及危害事件等風險，同時納入氣候變遷相關風險，我們參考 ERM (Enterprise risk management) 企業風險管理程序，風險管理中心透過風險辨識、風險衡量、風險監控、風險回應、風險報告與揭露等管理程序，每年定期執行系統性的風險評估與鑑別機制，篩選出風險管理議題，監測潛在風險並實行預防措施，確保我司持續營運、降低風險可能造成之衝擊。 各營運單位依據風險管理辦法及程序，匯整 2025 年各類風險管理執行情形，作為風險管理中心分析、辨識依據，鑑別出與公司密切相關的重大風險議題。 風險管理執行及運作情形 本公司依風險類型由各營運單位執行風險管理措施，並落實全員全面風險控管和防範，以有效作好風險管理，各營運單位提交風險管理資訊予風險管理中心。對於影響公司營運或永續發展之重大潛在風險，定期(每年至少一次)由風險管理中心呈報至審計委員會及董事會報告，作為風險管理監督與指導之依據。2025 年公司落實風險因應策略並無重大風險衝擊情事發生，稽核單位實施風險管理內部稽核，確保內部控制制度得以持續有效實施，風險管理中心於 10 月呈報公司風險胃納數值以及落實重大風險議題防範運行與成果。 本年度審計委員會及董事會已針對風險管理中心所提出之相關風險管理議題進行 1 次監督及指導，落實公司整體營運風險管	—

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明
三、環境議題 (一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	✓		理。 本公司於2006年通過環境管理系統ISO14001驗證及取得證書；並於2023年10月完成ISO14001換證外部稽核(有效期為2023/10/12-2026/10/12)，持續落實環境管理系統化與實踐環境永續之目標前進。114年推動之環境管理制度主要包括以下幾個面向： - 化學品管理：化學品管理方面，瑞昱僅實驗室有使用酒精及助焊劑等化學品，並依照風險等級分級管理制度規劃制定相關辦法，以避免對勞工產生健康危害。 - 廢棄物管理： (1) 廢棄物管理與減量措施 瑞昱半導體於產品設計與營運管理中，持續落實廢棄物減量與資源循環之理念。於產品面，透過持續開發面積更小之積體電路，以降低產品生命週期結束後所產生之廢棄物；於營運面，則強化廢棄物源頭減量、分類、回收及合法處理機制，全面提升資源使用效率。 在廢棄物管理方面，瑞昱遵循《廢棄物清理法》及新竹科學園區相關管理規定，建立完善之廢棄物管理制度，並依規定每月進行廢棄物統計、申報與追蹤。由於公司無自有生產線，有害事業廢棄物主要來自委外生產之 IC 與晶圓，於回廠檢測後判定為不良品者。針對此類有害事業廢棄物，瑞昱除落實源頭減量外，亦設置專區集中儲存廢晶片，以避免環境污染風險，並確保儲存與管理符合相關法規要求。有害事業廢棄物皆委由合法處理機構進行處理，並依法申報後送往境外國家回收再利用，全程落實追蹤管理。歷年有害事業廢棄物回收率皆達 90% 以上，2025 年回收率更達 100%，顯示公司在有害廢棄物管理與資源循環方面具體成效。 (2) 非有害廢棄物與生活垃圾管理 非有害廢棄物包含一般事業廢棄物及生活垃圾，生活垃圾中落實回收鐵鋁罐、玻璃瓶、廢紙、廚餘、塑膠、廢紙餐盒等可資源回收再利用的廢棄物，其餘不可資源回收再利用

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			用的廢棄物皆委由合法清運業者定期清除，並送至政府核可之處理設施進行焚化處理，處理設施藉由焚化產生的熱能轉化成再生電力。公司亦持續推動多元資源回收措施，包括廚餘養豬用途、咖啡渣進行堆肥、廢樹枝落葉再製為燃料，以及廢紙回收再製為再生紙等，提升廢棄物再利用價值。此外，瑞昱於產品包裝中優先採用回收紙材作為緩衝材料，減少一次性包裝物使用，落實循環經濟精神。 (3) 環保意識之內化與全員參與 瑞昱將環保管理理念融入日常營運與員工行為中，透過新人訓練及內部宣導，持續推廣節能減廢、資源回收與再利用之實務與觀念，並落實清潔維護、分類儲存等管理措施。公司亦鼓勵員工於工作及日常生活中主動思考並採取有助於環境保護與資源有效利用之行動，透過全員參與，共同推動綠色營運與永續發展。 3. 導入國際標準(ISO50001)能源管理系統，落實追蹤相關節能措施及工程，以確保年度目標順利達標。	
(二) 公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	✓		本公司於2023年通過新竹一廠能源管理系統ISO50001驗證及取得證書；並於2024、2025年逐步擴大驗證範圍至二、三廠，證書有效期至2026-11-22，也預計會於2026年到期前完成重新驗證。期間內持續執行相關節能工程，設備汰舊換新提升能源使用效率。並且持續新建屋頂型太陽能發電系統以及2025年開始額外採購再生能源，朝向淨零減排之目標前進。	—
(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？	✓		本公司參考國際財務報導準則第S2號 (IFRS S2) 架構，並與合併財務報表的編製範圍一致。關於治理、策略、風險管理及指標和目標等四個核心要素，進行氣候變遷所帶來的潛在風險與機會之鑑別，全面性的檢視氣候變遷對於瑞昱企業營運可能造成的影響，擬定氣候變遷的因應措施並執行推動，使各項氣候變遷影響能夠有效地被監測、控制與迅速因應。相關的評估結果及所採取的因應措施，以專章公佈在當年度之ESG報告書中。	—
(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用	✓		本公司重視環境與生態永續發展，自2019年起開始自主溫室氣體盤查，揭露年度溫室氣體排放量。且將於2026年提交SBTi目標，預計於2026年Q3通過官方查證後公告於SBTi官方網	—

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
水或其他廢棄物管理之政策？			站。 在管理政策方面提高再生能源使用比例降低溫室氣體排放；2025 年已達成全集團(含海外據點)RE10 之目標，預期 2030 達成 RE50 以及 2050 達成 RE100。並且瑞昱每年持續檢視廠區能資源消耗數據，並進行評估盤查提出相關優化管理計劃，例如設備汰舊換新節能機種、照明更新成 LED、冷凝水回收再利用等多項措施。 ● 國內能源使用量：2024 年度與 2025 年度分別為 196,077GJ 及 199,543GJ。 ● 國內使用再生能源百分比：2024 年度與 2025 年度分別為 2.3%及 4.2%。 ● 總取水量及節水率：2024 年度與 2025 年度分別為 181.59ML(6.6%)及 195.21ML(8.52%)，持續達成節水目標 2024 年 5%以上；2025 年 6%以上。 ● 溫室氣體排放量(查範疇一、二合計)：2024 年度與 2025 年度分別為 31,408 與 35,341 公噸。 ● 廢棄物總重量：2024 年度與 2025 年度分別產出 663.67 公噸及 709.54 公噸。 註：2025 年度相關量化數據為集團內部自行統計之結果，完整經第三方確信之資訊將於永續報告書中揭露。	
四、社會議題 (一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？	✓		本公司恪守全球各營運據點所在地之勞動相關法規，保障員工合法權益，參考《國際人權法典》、《聯合國全球盟約》、國際勞工組織所頒布的《工作基本原則與權利宣言》等各項國際人權公約所公布之人權保護精神與基本原則，並依循《負責任商業聯盟行為準則》指標及精神，訂定《瑞昱半導體人權政策》以及《瑞昱半導體勞動政策》，政策適用於全體正式員工及約聘員工、兼職員工，揭發及落實人權相關議題之政策與承諾、目標、減緩措施和申訴管道等，並在員工訓練課程及主管職人員講習會中宣導。2025 年人權政策相關教育訓練課程包含新人訓練活力營課程(100%參與)以及主管職人員講習會等，總授課時數為 130.5 小時。 本公司針對各項關注之人權議題，由與人權相關領域所屬之部	—

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			職務及工作績效，確保公平合理。 本公司及從屬子公司致力於實現職場多元化與平等，提供全體員工平等之薪酬標準與晉升機會，不因性別、種族、膚色、宗教信仰、婚姻狀況或其他非工作相關因素而有所差別待遇。對於包括薪資標準與計算方式、勞工保險、工作時間、休息、休假、退休金提撥等事項，均嚴格遵循當地勞動相關法規，以充分保障員工之合法權益。 經營績效與員工薪酬之合理連結 為落實成果共享之原則，本公司及從屬子公司除定期參照產業薪資水準，持續優化整體薪酬結構外，亦將公司整體經營績效（含財務與 ESG 績效）納入薪酬連結，實現員工得以分享公司經營成果。透過主管與員工間日常溝通及定期績效考核機制，促進雙方共同建立目標共識及確認績效回饋，並依據績效考核結果核定調薪、績效獎金及員工酬勞等激勵措施。 為落實將公司經營績效反映於員工薪酬並維持員工薪酬競爭力，本公司除按經營績效提列績效獎金，並於公司章程明訂，本公司年度如有獲利，應提撥不低於百分之一作為員工酬勞，員工酬勞中應提撥不低於年度盈餘之百分之零點五為基層員工分派酬勞，且員工酬勞分派對象得包括符合一定條件之從屬公司員工。 本公司 2024 年非擔任主管職務之全時員工平均薪資為 3,915 仟元，相較台灣半導體業上市公司之平均薪資為 1,998 仟元，高出 96%，顯見本公司員工薪酬不僅具競爭力，且與經營績效適當連結。 本公司另訂定及實施合理之員工福利措施，包含員工薪酬、職場多元化與平等、休假制度、各項津貼、禮金與補助等，亦制訂合理薪資報酬政策。	
(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	✓		本公司提供員工安全與健康之工作環境，每年依法檢測作業環境測定二次，以及優於法令每年定期實施在職員工健康檢查及每月健康教育宣導，並每年實施緊急應變消防演練。ISO45001 職業安全衛生系統驗證外部稽核順利通過（證書效期：2024.12.15-2027.12.15），並維持證書有效性。2025 年度並無職	—

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			災事件，也無火災及死傷事件。	
(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	✓		瑞昱教育訓練體系由瑞昱企業大學六大學院建構而成，提供多元/即時且發展藍圖完善之專業教育訓練，促進同仁積累各項創新研發、組織發展與各領域管理知識，並且依據職務需求、技術領域和專業背景，規劃出同仁專屬的職涯發展課程計劃，提升各項員工專業職能、管理職能，積極培育內部接班人才，創造組織與人才雙贏適配度，持續全面強化組織競爭力。 同時，以三年期規劃各階層別人員年度教育訓練課程，整體規劃係綜整組織管理競爭力、部門主管訪談建議與需求、客戶關注與服務、全球人才市場變化、協助解決團隊問題等因素考量，設計具連貫性、前瞻性與即時性之永續發展職能教育訓練課程。三年期總課表對應不同階層別、不同職能需求面向，例如：管理領導職能、研發專業職能、卓越品質管理職能、溝通技巧職能、職涯發展職能、綜合核心職能等課程，對象包含經營層主管、高階主管、中基層主管與一般職同仁，依各階層別與跨職務別之考量參酌規劃，每年度由瑞昱人資/教育訓練與文化活動單位負責推動，結合內外資源開辦課程，有助於提升特定焦點能力，有益於組織學習發展與提升整體競爭力。結合瑞昱企業大學各學院之專對性(對象)之課程，2025 年度職涯能力發展訓練共計49,193人次完成，總時數為118,325.95小時，員工平均受訓時數為21.35小時，其餘相關員工培訓計畫和實施情形亦揭露於當年度ESG報告書中。	—
(五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際標準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	✓		本公司視客戶關係為企業發展的核心，致力於建構具國際競爭力的品質管理系統，為客戶提供卓越之產品及服務。 一、嚴謹的品質與安全管理系統 為滿足客戶需求，本公司將品質管理落實於創新開發、設計、產品推廣及銷售等每個環節： ·消費性產品: 遵循 ISO9001 品質管理系統要求 ·車規產品: 遵循 IATF16949 品質管理、ISO26262 道路車輛功能安全及 ISO/SAE 21434 道路車輛網路安全管理系統要求 透過流程導向自我監控與評核機制，持續深耕穩健產品品質，構築與客戶之深厚信賴關係。	—

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			二、環境保護與責任供應鏈管理 本公司通過 ISO14001 環境管理系統驗證，善盡對地球保護之責任，確保生產營運與地球環境和諧共存： • 有害物質管控：本公司依循 EU RoHS (2011/65/EU) 及 REACH (EC No. 1907/2006) 等國際有害物質相關法規要求，嚴禁產建立有害物質管理機制。透過供應鏈管理與合規要求，嚴禁產品含有危害人體健康或環境之成份。 • 責任礦物採購：為善盡企業社會責任，本公司已制定並執行衝突礦產管理政策，要求供應商夥伴進行責任礦物盡職調查。針對產品中所涉及之金 (Au)、鉭 (Ta)、鎢 (W)、錫 (Sn) 及鈷 (Co) 等礦產，提供符合 RMI 要求之調查資訊 (如 CMRT / EMRT)，以支持礦產來源不涉及資助武裝衝突或侵犯人權之行為。 三、職業安全與幸福職場 本公司重視員工權益，通過 ISO 45001 職業安全衛生管理系統驗證，致力於打造安全健康的職場所，透過持續改善工作環境，守護同仁的身心健康，建構共榮的幸福職場。 四、產品耐用性與實驗室卓越品質 本公司持續通過 ISO 17025 實驗室品質管理系統驗證，專注於提升 IC 產品的耐用性與可靠度： • 延長產品壽命：透過嚴密的可靠性測試流程，模擬多元使用情境，分析裝置在極端環境下的耐受度，以確保達到耐用延長壽命目標。 • 客戶導向測試：針對客戶與消費者的實際回饋，設計特定測試計畫，確保產品品質在各項應用中均能展現高度穩定性。 五、透明資訊與永續承諾 本公司已於 2025 年制定「客戶權益政策」並公告於官網。更多關於產品責任、環境永續及供應鏈管理的具體績效，以專章公佈在當年度之 ESG 報告書中。	
(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	✓		本公司致力於履行供應鏈管理責任，促進供應商夥伴擁有安全的工作環境，確保員工受到尊重並獲得有尊嚴的對待，並推動環境保護與遵守道德規範。我們依據國際標準，如責任商業聯盟準則、「聯合國企業與人權指導原則」、「國際勞工組織的	—

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			「工作基本原則與權利宣言」、以及「世界人權宣言」，訂定供應商行為準則，要求供應商在勞工、健康與安全、環境、道德規範及管理體系等五大面向達成標準，並完全遵循企業營運所在地的法律法規。此外，瑞昱不僅持續加強現有供應商的永續管理，也在導入新供應商時，要求其簽署瑞昱供應商行為準則，或提供其自身制定的企業行為準則、責任商業聯盟準則與無衝突礦產聲明，以確保責任供應鏈管理的落實。更多供應商管理政策詳見當年度 ESG 報告書。	
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	✓		本公司依循全球永續性報告倡議組織 (Global Reporting Initiative, GRI) 發布之最新版 GRI 準則 (GRI Universal Standards 2021) 編撰發行永續報告書，揭露涵蓋經營績效、公司治理、利害關係人議合、社會參與、環境保護、友善職場、員工關懷等重大議題的經營成果。2024 年度瑞昱永續報告書亦通過台灣德國北德技術監護顧問股份有限公司(TUV NORD) 外部查證，確定符合 GRI Standards (2021)與 AA1000 AS v3 保證標準第二類型(Type II)中度保證等級。	—
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展實務守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：本公司已依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」制定瑞昱永續發展實務守則，其運作情形與永續發展實務守則之精神及原則一致。				
七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊： 我司規劃「瑞昱慈善公益暨共好永續三年期計劃」，建構五大主題推動目標項目群包含：兒少成長與婦幼安全關懷專案、偏鄉教育發展與成長關懷專案、社會互助共好有善行動力專案、學術研究與社會機構贊助專案、瑞昱遠瞻未來暨創造力希望工程公益行動專案，作為我司公益行動指引原則，使我司更具主動性、系統性及永續性地推動與投入社會公益之永續經營與發展。				

瑞昱半導體人權政策

瑞昱半導體恪守全球各營運據點所在地之勞動相關法規，保障員工之合法權益，並遵循《國際人權法典》、《國際勞工組織－工作基本原則與權利宣言》、《聯合國全球盟約》等各項國際人權公約所揭櫫之人權保護精神與基本原則，充分體現尊重與保護人權之責任，有尊嚴地對待及尊重所有員工、契約人員、臨時人員等，並期許供應商、商業合作夥伴、客戶及其他與瑞昱有營運發展關係之個體亦能同步遵守瑞昱半導體人權政策。

本公司為落實國際人權公約之基本核心原則，據此提升人權意識及創造尊重人權環境，特制定本政策，以資遵循。落實方針如下：

一、保障自由勞動權益

- 嚴禁對勞工進行無理之勞動約束、禁止對勞工出入工作場所作出不合理限制，也不應無理地約束勞工在工作場所內的行動自由。
- 不聘用強逼、擔保(包括抵債)或用契約束縛的勞工、非自願或受剝削之勞工、受奴役或販賣的人力，包括為了獲得員工或服務而使用恐嚇、強迫、威脅、綁架或是詐騙手段運送、窩藏、招募、調配、接收任用勞工。
- 不強迫與強制性勞動，且禁止任何形式的侮辱或非人道的方式對待。

二、禁用童工及年輕勞工

- 恪遵政府所頒各項勞動法令，嚴格落實禁用童工之政策，僅雇用年滿 18 歲(含)以上之員工，確實遵守社會責任國際規範及政府之相關法規。

三、提供安全之工作環境與合法薪酬

- 保障員工福利、健康與衛生的工作環境，及維護員工相關權益。
- 推動環境安全政策及宣導相關法規，提昇全員安全意識。
- 嚴格遵守應當符合所有相關的薪酬法律之薪資及工時規範，按時給付公平且足額的薪資，並以薪資單說明合法扣除額。
- 根據國家所在地法律計算勞工的加班費，且禁止以扣薪資作為紀律處分的手段。

四、重視員工身心健康

- 提供健康管理協助，促進員工重視與維護身心健康，提昇工作生活效能與健康平衡目標。
- 舉辦各項有益身心促進之活動。

五、提倡平等安全責任

- 嚴禁不法歧視，確保平等安全之工作、績效評核、晉升、獎勵及接受培訓發展等機會。
- 尊重員工的基本人權，不允許不合理、不人道之管理，包括任何形式的暴力、性暴力、性騷擾、性侵犯、體罰、心理或生理逼壓、欺凌、公開羞辱或是口頭辱罵等。
- 禁止任何形式的歧視行為，包含種族、膚色、國籍、年紀、性別、性向、年齡、殘疾、懷孕、信仰、政治立場、工會成員身分、婚姻狀況、退伍軍人身份或其他國家所在地法律保護的情況；亦應為員工提供適當的場所進行宗教活動。此外，不會讓員工或準員工接受帶有歧視性的醫學檢查（包括驗孕或處女檢驗）或身體檢查。
- 提倡薪資平等，不因同仁性別、種族、年齡，而有薪資報酬核定標準之差異，充分落實薪資平等，維持公平薪酬制度標準。

六、支持結社自由

- 尊重員工自由集會結社的權利，重視所有員工組織並推動及促進勞資合作，包含他們所選擇的工會、集體協商和參加和平集會等權利，以建立和諧的勞資互動關係。
- 員工和員工組織代表能夠在不用擔心遭受歧視、解僱、騷擾、列入黑名單、報復、威脅

或其他不平等對待的情況下，與管理層雙方公開地就工作條件和管理方法良善溝通。

瑞昱半導體股份有限公司為保障全體同仁及相關人員之人權，重視人權議題並參考國際人權公約訂定該瑞昱半導體人權政策供全體相關人員遵循，亦於所有相關業務執行時，依循該政策採取適當之措施。

八、公司氣候相關資訊

(一) 氣候相關資訊執行情形

項目	執行情形
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	瑞昱的永續組織架構以董事會為最高指導層級，總經理室為最高管理階層，負責監督ESG(環境、社會、公司治理)各面向重大主題推展的進程並配合IFRs導入流程進行氣候風險與機會評估。
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。	氣候風險與機會對財務主要影響為空調成本的增加、上游供應商轉型成本、增設太陽能發電設施之成本花費，以及永續議題的管理和溝通成本。關於各項氣候議題造成的短、中、長期財務影響，經過量化評估後均小於營收淨額的1%。
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	關於各項氣候議題造成的短、中、長期財務影響，經過量化評估後均小於營收淨額的1%。
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	瑞昱的風險管理範疇包含策略佈局、營運管理、財務運作以及危害事件等風險，同時納入氣候變遷相關風險，參考ERM(Enterprise Risk Management)企業風險管理程序，透過風險辨識、風險衡量、風險監控、風險回應、風險報告與揭露等管理程序，確保瑞昱持續營運、降低風險可能造成之衝擊。
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	瑞昱依據聯合國政府間氣候變化專門委員會(IPCC)之第六次科學評估報告(AR6)，使用「共享社會經濟路徑」(Shared Social-Economic Pathways, SSP)，採用SSP1-1.9、SSP2-4.5、SSP5-8.5等三種氣候情境進行分析。在短、中、長期的時間邊界中，選定以溫升控制在1.5°C的理想情境下，評估氣候變遷對瑞昱主要財務影響小於營收淨額的1%。
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	因應氣候相關風險，瑞昱已積極布局能源轉型，於新竹營運總部屋頂建置太陽能板，2025年屋頂太陽能總裝置容量達1,549 kW，實際發電合計154.8萬度，換算減碳量為734噸CO ₂ e，同時新竹一廠額外購入並使用再生能源93.8萬度電，使全集團於2025年達成RE10之目標。
7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	2025年度瑞昱導入內部碳定價管理機制，其價格為100 USD/噸CO ₂ e，計算之依據為外購再生能源產生的成本除以實際減碳噸數所得。同時，本公司使用影子價格(Shadow Price)之型式導入廠務節能減碳專案的ROI效益計算，以加速公司節能投資決策，共同實現低碳轉型。
8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用破抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	瑞昱承諾於2050年達到淨零碳排放的重大目標。計畫透過持續開發低碳產品、改善設備能源效率、依據綠建築標準與建辦公大樓並取得認證、提高再生能源使用比例、落實供應鏈減碳目標管理等各項節能減碳措施，逐步降低碳排放總量，進而實現淨零排放目標。淨零目標及時程如下： ● 2030年將範疇一及範疇二產生之溫室氣體碳排放量，相較2025基準年，減少42%。 ● 2030年再生能源使用比例達50%，2050年達100%。 ● 2050年達成淨零排放目標。

項目	執行情形
	此外，瑞昱持續建置屋頂型太陽能板，2025 年實際發電 154.8 萬度，可取得再生能源憑證 (RECs)1,548 張。並預計 2026 年新增生醫一廠屋頂行太陽能裝置量約 105 kW，屆時總裝置容量將達到 1,654kW，預估每年可取得再生能源憑證 1,900 張。
9. 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫。	瑞昱通過第三方正單位英國標準協會確信驗證，其 2025 年財報範圍內含國內外共 19 據點所產生之範疇一、範疇二碳排放數據屬於合理保證等級。溫室氣體盤查及確信情形，請詳年報第 46-47 頁；減量目標、策略及具體行動計畫，請詳年報第 48 頁

(二) 最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形

本公司基本資料	依上市櫃公司永續發展路徑圖規定至少應揭露
☐ 資本額 100 億元以上公司、鋼鐵業、水泥業	☒ 母公司個體盤查 ☐ 合併財務報告子公司盤查
☒ 資本額 50 億元以上未達 100 億元之公司	☒ 母公司個體確信 ☐ 合併財務報告子公司確信
☐ 資本額未達 50 億元之公司	

年度	範疇一、排放量(公噸 CO ₂ e)			範疇二、排放量(公噸 CO ₂ e)		密集度 (公噸 CO ₂ e/百萬元)
	母公司	子公司	合計	母公司	子公司	
2024	654,9237	707,5369	1,362,4606	25,149,6187	4,896,0483	30,045.6670 0.2276
2025	3,150,2515	689,2831	3,829,5346	26,826,0607	4,684,9971	31,511.0578 0.2880
年度	確信情形說明					
2024	● The Greenhouse Gas Emissions with Realtek Semiconductor Corporation for the period from 2024-01-01 to 2024-12-31 was verified and validated. ● The verified organization-level greenhouse gas emissions include direct greenhouse gas emissions 1,362.4606 tonnes of CO₂ equivalent and indirect greenhouse gas emissions from imported energy 30,045.667 tonnes of CO₂ equivalent. ● Realtek Semiconductor Corporation has defined and explained its own process and pre-determined criteria for significance of indirect Greenhouse Gas Emissions and quantify and report these identified significant emissions accordingly.					
2025	● 2025 年度溫室氣體盤查尚未完成外部查證，目前顯示數據為外部查證第二階段之結果。 ● 完整確信資訊將於永續報告書中揭露。					

註：英國標準協會依照 GHG protocol 標準進行 2025 年度查驗，數據經驗驗證後屬於合理保證等級及協議程序(AUP)，確信意見書參閱年報第 47 頁。

bsi.

Opinion Statement



Greenhouse Gas Emissions Verification Opinion Statement

This is to verify that: Realtek Semiconductor Corporation
No. 2, Chuangxin 2nd Rd.
Baoshan Township
Hsinchu County
308008
Taiwan

瑞昱半導體股份有限公司
臺灣
新竹縣
寶山鄉
創新二路2號
308008

Holds Statement No: GHGEV 819752

Verification opinion statement

As a result of carrying out verification and validation procedures in accordance with ISO 14064-3:2019, it is the statement for mixed engagement including reasonable assurance for verification activity as well as validation and agreed-upon procedures (AUP) contains the following:

- The Greenhouse Gas Emissions with Realtek Semiconductor Corporation for the period from 2024-01-01 to 2024-12-31 was verified and validated.
- The verified organization-level greenhouse gas emissions include direct greenhouse gas emissions 1,362.4606 tonnes of CO₂ equivalent and indirect greenhouse gas emissions from imported energy 30,045.6670 tonnes of CO₂ equivalent.
- Realtek Semiconductor Corporation has defined and explained its own process and pre-determined criteria for significance of indirect Greenhouse Gas Emissions and quantify and report these identified significant emissions accordingly.

For and on behalf of BSI:


Managing Director BSI Taiwan, Peter Pu

Originally Issue: 2025-05-27

Latest Issue: 2025-05-27

Page: 1 of 7

(三) 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

目標	短期	2026年，全集團使用再生能源比例達25%。
	長期	中期(2030年)，全集團使用再生能源比例達50%，且範疇一及範疇二碳排放量，相較2025基準年減少42%。 長期(2050年)，全集團使用再生能源比例達100%，並達成淨零排放(Net zero)目標。
策略	1. 積極參與國際淨零排放倡議。 2. 持續開發低碳產品。 3. 改善設備能源效率。 4. 興建辦公大樓取得綠建築標章。 5. 提高再生能源使用比例。 6. 供應鏈減碳目標管理。	
具體行動	1. 2025年正式簽署加入科學減碳倡議(SBTi)，展示企業減碳決心，並預計於2026年提出減碳目標。 2. 2025年財報範圍內含國內外共19據點溫室氣體盤查通過bsi外部查證。 3. 2023年取得新竹一廠能源管理ISO50001認證，並於2025年擴大其認證據點範圍至新竹一、二、三廠。 4. 生醫一廠辦公大樓，於2022年已取得臺灣綠建築「黃金級」候選證書。 5. 新竹三廠於2023年取得臺灣綠建築「銅級」認證。 6. 新竹三廠於2023年獲美國綠建築LEED「金級」證書。 7. 於2025年完成新竹一廠後棟屋頂型太陽能版，裝置容量共計1,549KW。 8. 大陸蘇州廠於2024年開始全面使用綠電，並於2025年持續購買相關再生能源憑證。 9. 於2024年導入ISO14067產品碳足跡管理，將產品分為高功率及低功率兩類並通過外部查證。	
減碳成效	1. 新竹一廠 2025年額外購買並使用再生能源93.8萬度，全集團達成 RE10 之目標。 2. 2025年新竹一、二、三廠總節電率達3.54%(含太陽能發電之節電率將達到6.03%)，節電量207萬度，相當於降低碳排放量981.5噸CO ₂ e。 3. 新竹一、二、三廠屋頂太陽能發電系統於2025年實際發電154.8萬度。	

九、履行誠信經營情形及與上市上櫃公司誠信經營守則差異情形及原因

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司誠信經營守則差異情形及原因
	是	否	
一、訂定誠信經營政策及方案 (一) 公司是否制定經董事會通過之誠信經營政策，並於規章及對外文件中明示誠信經營之政策、作法，以及董事會與高階管理層積極落實經營政策之承諾？	✓		本公司已經董事會通過訂定誠信經營政策、誠信經營守則、誠信經營作業程序及行為指南等誠信經營相關規章，並揭露於公司網站公司治理專區供董事、經理人及全體員工作為誠信經營之遵循。同時，持續對同仁及主管職人員進行誠信經營與道德行為等相關教育訓練，包含新人訓練、活力營及主管職人員座談講習會，主題為「瑞昱誠信經營政策介紹」、「全體同仁行為準則」、「道德行為準則介紹」，內容涵蓋公司誠信經營相關政策、員工道德行為準則及不道德行為之通報協助管道等，提高同仁誠信經營相關意識，確實向同仁宣導公司誠信經營理念並落實於日常工作。同仁（含約聘人員）除可隨時透過電子化教材提出課程學習申請外，瑞昱針對現任董事、經理人及全體員工，持續安排誠信相關之宣導及課程。2025年度參與誠信經營相關之教育訓練人次共1,588人次，總計學習時數為357.8小時。
(二) 公司是否建立不誠信行為風險之評估機制，定期分析及評估營業範圍內具較高不誠信行為風險之營業活動，並據以訂定防範不誠信行為方案，且至少涵蓋「上市上櫃公司誠信經營守則」第七條第二項各款行為之防範措施？	✓		本公司誠信經營守則、誠信經營作業程序及行為指南、道德行為準則、全體同仁行為準則、瑞昱內(外)部人員檢舉不合法不道德行為之處理辦法等誠信經營相關規章，已涵蓋不誠信行為風險之評估機制及防範不誠信行為方案。
(三) 公司是否於防範不誠信行為方案內明定作業程序、行為指南、違規之懲戒及申訴制度，且落實執行，並定期檢討修正前揭方案？	✓		本公司誠信經營作業程序及行為指南已明定作業程序、行為指南、違規之懲戒及申訴制度，並由內部稽核單位查核防範方案遵循情形，並於必要時提出檢討。
二、落實誠信經營 (一) 公司是否評估往來對象之誠信紀錄，並於其與往來交易對象簽訂之契約中明定誠信	✓		本公司定期對供應商及往來客戶實施品質及信用評等。對於未通過評等之往來對象，將移出合作名單。

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司誠信經營守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
行為條款？				
(二) 公司是否設置隸屬董事會之推動企業誠信經營專責單位，(至少一年一次)向董事會報告其誠信經營政策與防範不誠信行為方案及監督執行情形？	✓		本公司由管理處負責推動企業誠信經營，偕同相關單位負責執行，並由內部稽核單位獨立負責稽查事務，確保公司誠信經營理念之落實，且至少一年一次將執行情形呈報董事會。(2025年已於10月29日向董事會報告)本公司落實執行誠信經營政策，2025年相關執行情形： ● 教育訓練實施 瑞昱針對現任董事、經理人及全體員工，持續安排誠信相關之宣導及課程。2025年度參與誠信經營相關之教育訓練人次共1,588人次，總計學習時數為357.8小時。 ● 檢舉制度與檢舉人保護 為落實執行瑞昱道德行為準則及誠信經營理念，鼓勵利害關係人舉報所發現違反誠信道德之情事，訂定《內（外）部人員檢舉不合法不道德行為之處理辦法》，涵蓋受理檢舉事項之調查標準作業程序、以及調查完成後應採取之後續措施和相關保密機制，確保舉報管道暢通並保護舉報者的隱私安全。 本公司誠信經營守則、誠信經營作業程序及行為指南、道德行為準則與員工行為準則已涵蓋防止利益衝突政策及陳述管道，供董事、經理人與全體員工遵循。 本公司已依各項法規訂定會計制度、內部控制制度與內部稽核制度。稽核人員每年依不誠信行為風險之評估結果，擬訂稽核計畫查核防範不誠信行為方案之遵循情形，並定期於董事會報告。	—
(三) 公司是否制定防止利益衝突政策、提供適當陳述管道，並落實執行？	✓		本公司誠信經營守則、誠信經營作業程序及行為指南、道德行為準則與員工行為準則已涵蓋防止利益衝突政策及陳述管道，供董事、經理人與全體員工遵循。	—
(四) 公司是否為落實誠信經營已建立有效的會計制度、內部控制制度，並由內部稽核單位依不誠信行為風險之評估結果，擬訂相關稽核計畫，並據以查核防範不誠信行為方案之遵循情形，或委託會計師執行查核？	✓		本公司已依各項法規訂定會計制度、內部控制制度與內部稽核制度。稽核人員每年依不誠信行為風險之評估結果，擬訂稽核計畫查核防範不誠信行為方案之遵循情形，並定期於董事會報告。	—
(五) 公司是否定期舉辦誠信經營之內、外部之教育訓練？	✓		本公司訂有誠信經營守則、誠信經營作業程序及行為指南、道德行為準則、全體員工行為準則及瑞昱內(外)部人員檢舉不合法不道德行為之處理	—

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司誠信經營守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			辦法等相關辦法，並公佈於瑞昱企業網站上提供董事、員工及利害關係人瞭解。 另外，本公司持續對同仁及主管職人員進行誠信經營與道德行為等相關教育訓練，內容包含公司誠信經營相關政策、員工道德行為準則及不道德行為之通報協助管道等，確實向同仁宣導公司誠信經營理念並落實於日常工作。2025年度參與誠信經營相關之教育訓練人次共1,588人次，總計學習時數為357.8小時。	
三、公司檢舉制度之運作情形 (一) 公司是否訂定具體檢舉及獎勵制度，並建立便利檢舉管道，及針對被檢舉對象指派適當之受理專責人員？	✓		本公司董事會通過訂定「瑞昱內(外)部人員檢舉不合法不道德行為之處理辦法」，建立檢舉管道及指定受理單位如下： 1. 受理單位：本公司管理階層、內部稽核主管、相關單位或本公司提供之通報管道。 2. 稽核單位通報信箱：audit@realtek.com	—
(二) 公司是否訂定受理檢舉事項之調查標準作業程序、調查完成後應採取之後續措施及相關保密機制？	✓		本公司誠信經營作業程序及行為指南、瑞昱內(外)部人員檢舉不合法不道德行為之處理辦法已涵蓋受理檢舉事項之調查標準作業程序、調查完成後應採取之後續措施及相關保密機制。 1. 受理原則： 一、通報人提供之資訊應符合下列原則始得受理 (一) 通報人真實之姓名及聯繫資訊。惟匿名檢舉時，若陳述之內容具體明確，且附有可供查證之資料足認有調查必要者，仍得受理。 (二) 被通報人之姓名或其他足資識別被通報人身分特徵之資料。 (三) 可供調查之具體事證。 二、對於不符合受理原則之檢舉案件仍應留存紀錄，列入統計資料進行呈報。 2. 調查程序： 一、受理及查證： 受理單位通知內部稽核部門組成通報事件調查及審議小組，應即刻查明相關事實，必要時由相關部門提供協助，並應於受理日起90日內完成調	—

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司誠信經營 守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			查；若須超過90日，則須呈報總經理裁示是否得延長查證時間。 二、處置與紀錄留存： 如經證實被通報人確有違反情事，通報事件調查及審議小組應立即要求被通報人停止相關行為，並為適當之處置，且必要時透過法律程序請求損害賠償。通報受理、調查過程、調查結果均應留存書面文件，並保存五年。 三、改善與預防管理、呈報： 通報事件調查及審議小組應責成相關單位檢討相關內部控制制度及作業程序，並提出改善與預防管理措施。內部稽核部門應將通報情事、其處理方式及後續檢討改善措施，向董事會報告。 3. 保密機制： 承辦通報案件之相關人員應嚴格保密通報人之身分及通報事項內容。	
(三) 公司是否採取保護檢舉人不因檢舉而遭受不當處置之措施？	✓		本公司對於檢舉人採取必要之保護措施，承諾本公司員工不因檢舉而遭受不當處置之措施。	—
四、加強資訊揭露 公司是否於其網站及公開資訊觀測站，揭露其所定誠信經營守則內容及推動成效？	✓		本公司誠信經營守則、誠信經營作業程序及行為指南等相關規章，及誠信經營執行和運作情形內容，均揭露於公司網站、公開資訊觀測站，並落實執行。	—
五、公司如依據「上市上櫃公司誠信經營守則」定有本身之誠信經營守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形： 本公司已訂定誠信經營政策、誠信經營守則、誠信經營作業程序及行為指南道德行為準則、員工行為準則、瑞昱內(外)部人員檢舉不合法不道德行為之處理辦法等誠信經營相關規章，其運作與所定規章並無差異。				
六、其他有助於瞭解公司誠信經營運作情形之重要資訊： 本公司遵守公司法、證券交易法、商業會計法等政府相關法令，落實公司誠信經營。				

十、其他足以增進對公司治理運作情形之瞭解的重要資訊，得一併揭露：本公司依規定及時揭露重大訊息，並定期召開法人說明會說明財務業務相關資訊。

十一、內部控制制度執行狀況

(一) 內部控制制度聲明書

瑞昱半導體股份有限公司
內部控制制度聲明書

115年2月26日

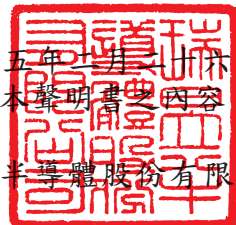
本公司民國一一四年度之內部控制制度，依據自行評估的結果，謹聲明如下：

- 一、本公司確知建立、實施和維護內部控制制度係本公司董事會及經理人之責任，本公司業已建立此一制度。其目的係在對營運之效果及效率（含獲利、績效及保障資產安全等）、報導具可靠性、及時性、透明性及符合相關規範暨相關法令規章之遵循等目標的達成，提供合理的確保。
- 二、內部控制制度有其先天限制，不論設計如何完善，有效之內部控制制度亦僅能對上述三項目標之達成提供合理的確保；而且，由於環境、情況之改變，內部控制制度之有效性可能隨之改變。惟本公司之內部控制制度設有自我監督之機制，缺失一經辨認，本公司即採取更正之行動。
- 三、本公司係依據「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」（以下簡稱「處理準則」）規定之內部控制制度有效性之判斷項目，判斷內部控制制度之設計及執行是否有效。該「處理準則」所採用之內部控制制度判斷項目，係為依管理控制之過程，將內部控制制度劃分為五個組成要素：1．控制環境，2．風險評估，3．控制作業，4．資訊與溝通，及5．監督作業。每個組成要素又包括若干項目。前述項目請參見「處理準則」之規定。
- 四、本公司業已採用上述內部控制制度判斷項目，評估內部控制制度之設計及執行的有效性。
- 五、本公司基於前項評估結果，認為本公司於民國一一四年十二月三十一日的內部控制制度（含對子公司之監督與管理），包括瞭解營運之效果及效率目標達成之程度、報導係屬可靠、及時、透明及符合相關規範暨相關法令規章之遵循有關的內部控制制度等之設計及執行係屬有效，其能合理確保上述目標之達成。
- 六、本聲明書將成為本公司年報及公開說明書之主要內容，並對外公開。上述公開之內容如有虛偽、隱匿等不法情事，將涉及證券交易法第二十條、第三十二條、第一百七十一條及第一百七十四條等之法律責任。
- 七、本聲明書業經本公司民國一一五年一月二十六日董事會通過，出席董事八人中，有零人持反對意見，餘均同意本聲明書之內容，併此聲明。

瑞昱半導體股份有限公司

董事長：邱順建

總經理：顏光裕



(二) 委託會計師專案審查內部控制制度者，應揭露會計師審查報告：無。

十二、最近年度及截至年報刊印日止，股東會及董事會之重要決議

(一) 114 年股東會重要決議

開會日期	案由	決議結果與執行情形
114.05.28	承認事項	
	1. 113 年度營業報告書及財務報表	表決通過。
	2. 113 年度盈餘分配案	表決通過。 除息基準日：114 年 09 月 16 日。 發放日期：114 年 10 月 09 日。 發放總額：新臺幣 13,078,022,846 元。
	討論事項	
	1. 本公司章程修訂案	表決通過。 取得變更登記核准函：114 年 6 月 10 日。
	2. 發行 114 年度限制員工權利新股案	表決通過。 取得金管會申報生效核准函：114 年 7 月 7 日。

(二) 董事會重要決議

日期	案由	決議結果
114.02.27	1. 本公司 113 年度合併及個體財務報告。 2. 本公司 113 年度營業報告書。 3. 本公司 113 年度盈餘分配案。 4. 113 年度盈餘分派現金股利。 5. 113 年關係人交易情形報告。 6. 本公司 114 年度財務報告簽證會計師及公費案。 7. 113 年度員工酬勞及董事酬勞分派情形。 8. 本公司 113 年度內部控制制度有效性考核暨內部控制制度聲明書。 9. 修訂本公司章程。 10. 修訂本公司內部控制制度。 11. 審議本公司員工持股會章程案。 12. 發行 114 年度限制員工權利新股案。 13. 解除本公司董事競業禁止之限制。 14. 訂定本公司 114 年股東常會召開事宜。 15. 訂定受理股東提出 114 年股東常會議案相關事宜。	經出席董事通過
114.04.30	1. 本公司民國 114 年第一季合併財務報告。	經出席董事通過
114.07.31	1. 本公司民國 114 年第二季合併財務報告。 2. 修訂本公司 114 年度限制員工權利新股發行辦法。 3. 限制員工權利新股獲配名單及股數。 4. 本公司員工持股會章程修訂案。 5. 呈報瑞昱 2024 年永續發展報告書內容。 6. 設置永續發展委員會並訂定組織規程。 7. 修訂本公司永續發展實務守則與永續資訊管理作業辦法。	經出席董事通過

日期	案由	決議結果
	8. 委任第一屆永續發展委員會委員。 9. 終止本公司從屬公司間資金貸與餘額。 10. 本公司及集團子公司「集團稅務政策及管理辦法」修訂案。	
114.10.29	1. 本公司民國 114 年第三季合併財務報告。 2. 本公司擬資金貸與子公司。 3. 本公司從屬公司間資金貸與。 4. 經理人年終獎金發放事項。 5. 提報 115 年關係人交易。 6. 修訂「個人資料安全維護規則辦法」並更名為「個人資料安全維護政策」。 7. 修訂本公司「風險管理辦法及程序」。 8. 訂定本公司風險胃納(風險容忍度)數值為 15(含)以下。 9. 本公司 115 年年度稽核計劃。	經出席董事通過

十三、最近年度及截至年報刊印日止，董事對董事會通過重要決議有不同意見且有紀錄或書面聲明者：無。

參、會計師公費資訊

一、會計師公費資訊

金額單位：新臺幣千元

會計師事務所 名稱	會計師姓名		會計師查核期間	審計公費	非審計公費	合計	備註
資誠聯合 會計師事務所	李典易	鄭雅慧	114/01/01~114/12/31	4,680	稅務簽證 1,050	5,730	無

(一) 更換會計師事務所且更換年度所給付之審計公費較更換前一年度之審計公費減少者：不適用。

(二) 審計公費較前一年度減少達百分之十以上者：不適用。

二、公司之董事長、總經理、負責財務或會計事務之經理人，最近一年內曾任職於簽證會計師所屬事務所或其關係企業者，應揭露其姓名、職稱及任職於簽證會計師所屬事務所或其關係企業之期間：無。

三、會計師獨立性及適任性評估

本公司每年評估簽證會計師之獨立性，除了取得簽證會計師所出具之獨立性聲明書外，依會計師職業道德規範來評估本公司簽證會計師獨立性(評估標準如下表)。另，取得會計師事務所提供之審計品質指標(AQIs)，針對專業性、獨立性、品質控管、監督、創新能力等五大構面，評估會計師事務所及查核團隊之審計品質。審計委員會經與簽證會計師充份溝通後，逐一評估簽證會計師之適任性。評估後，本公司並未察覺有可能會影響簽證會計師獨立性及適任性之情事。

最近一年度評估結果業經民國一一五年二月二十五日審計委員會討論通過後，並提報民國一一五年二月二十六日董事會決議通過。

評估項目	評估結果	是否符合獨立性
1. 簽證會計師本人或其配偶、未成年子女並無與本公司有投資或分享財務利益之關係。	是	是
2. 簽證會計師本人或其配偶、未成年子女並無與本公司有資金借貸。但委託人為金融機構且為正常往來者，不在此限。	是	是
3. 會計師事務所並無出具所設計或協助執行財務資訊系統有效運作之確信服務報告。	是	是
4. 簽證會計師或審計服務小組成員目前或最近二年內並無擔任本公司之董事、經理人或對審計案件有重大影響之職務；並無與本公司董事、經理人或對審計案件有重大影響職務之人員有配偶、直系血親、直系姻親或二親等內旁系血親之關係。	是	是

評估項目	評估結果	是否符合獨立性
5. 對本公司所提供之非審計服務並無直接影響審計案件之重要項目。	是	是
6. 簽證會計師或審計服務小組成員並無宣傳或仲介本公司所發行之股票或其他證券，並無代表本公司與第三者法律案件或其他爭議事項之辯護。	是	是
7. 簽證會計師或審計服務小組成員並無收受本公司或董事、經理人或主要股東價值重大之禮物餽贈或特別優惠。	是	是
8. 簽證會計師並無已連續七年提供本公司審計服務。	是	是

肆、更換會計師資訊

一、關於前任會計師

更換日期	民國 115 年 01 月 20 日		
更換原因及說明	資誠聯合會計師事務所執行內部定期輪調。		
說明係委任人或會計師終止或不接受委任	當事人 情 況	會計師	委任人
	主動終止委任	—	—
	不再接受(繼續)委任	—	—
最新兩年內簽發無保留意見以外之查核報告書意見及原因	無		
與發行人有無不同意見	有		會計原則或實務
			財務報告之揭露
			查核範圍或步驟
			其 他
	無	✓	
	說明		
其他揭露事項	無		

二、關於繼任會計師

事務所名稱	資誠聯合會計師事務所
會計師姓名	李典易、謝智政
委任之日期	民國 115 年 01 月 20 日
委任前就特定交易之會計處理方法或會計原則及對財務報告可能簽發之意見諮詢事項及結果	無
繼任會計師對前任會計師不同意見事項之書面意見	無

伍、最近年度及截至年報刊印日止，董事、經理人及持股比例超過百分之十之股東股權移轉及股權質押變動情形

一、董事、經理人及大股東之股權移轉及股權質押變動情形：

本公司董事、經理人及大股東之股權移轉及股權質押變動情形已依規定公告申報，請查閱公開資訊觀測站。

股權移轉情形：

路徑：公開資訊觀測站>單一公司>股權變動/證券發行>股權轉讓資料查詢>內部人持股異動事後申報表

網址：https://mops.twse.com.tw/mops/#/web/query6_1

股權質押情形：

路徑：公開資訊觀測站>單一公司>股權變動/證券發行>內部人設質解質>內部人設質解質公告

網址：https://mopsov.twse.com.tw/mops/web/STAMAK03_1

二、股權移轉之相對人為關係人資訊：無。

三、股票質押之相對人為關係人資訊：無。

陸、持股比例占前十名之股東，其相互間之關係資料

114年9月16日

姓名	本人持有股份		配偶、未成年子女持有股份		利用他人名義合計持有股份		前十大股東相互間具有關係人或為配偶、二親等以內之親屬關係者，其名稱或姓名及關係	
	股數	持股比率	股數	持股比率	股數	持股比率	名稱	關係
台新國際商業銀行股份有限公司受託保管國泰台灣高股息傘型證券投資信託基金之台灣ESG永續高股息ETF證券投資信託基金專戶	28,732,000	5.60%	—	—	—	—	—	—
國泰世華商業銀行受託保管元大寶來台灣高股息證券投資信託基金專戶	28,405,496	5.54%	—	—	—	—	—	—
闊德工業股份有限公司 代表人：葉佳紋	22,146,604	4.32%	—	—	—	—	—	—
	—	—	—	—	—	—	—	—
南山人壽保險股份有限公司 代表人：尹崇堯	15,078,000	2.94%	—	—	—	—	—	—
	—	—	—	—	—	—	—	—
富邦人壽保險股份有限公司 代表人：林福星	10,353,000	2.02%	—	—	—	—	—	—
	—	—	—	—	—	—	—	—
臺灣中小企業銀行股份有限公司受託保管大華銀台灣優選股利高填息 30 ETF 證券投資信託基金專戶	8,233,000	1.61%	—	—	—	—	—	—
新制勞工退休基金	7,207,921	1.41%	—	—	—	—	—	—
寶來台灣卓越 50 基金專戶	6,616,666	1.29%	—	—	—	—	—	—
江廷桔	6,569,949	1.28%	6,308,389	1.23%	—	—	倪淑卿	配偶
倪淑卿	6,308,389	1.23%	6,569,949	1.28%	—	—	江廷桔	配偶

柒、公司、公司之董事、經理人及公司直接或間接控制之事業對同一轉投資事業之持股數，並合併計算綜合持股比例

114年12月31日 單位：股；%

轉投資事業(註1)	本公司投資		董事、經理人及直接或間接控制事業之投資		綜合投資	
	股數	持股比例	股數	持股比例	股數	持股比例
Amber Universal Inc.	41,432	100%	—	—	41,432	100%
Realtek Singapore Private Limited	116,059,638	100%	—	—	116,059,638	100%
Wise Elite Global Limited	1,000	100%	—	—	1,000	100%
瑞新投資(股)公司	28,000,000	100%	—	—	28,000,000	100%
鴻威創業投資(股)公司	25,000,000	100%	—	—	25,000,000	100%
瑞擎投資(股)公司	29,392,985	100%	—	—	29,392,985	100%
瑞曜科技(股)公司	500,000	100%	—	—	500,000	100%
昱鉉科技(股)公司	2,000,000	100%	—	—	2,000,000	100%
波比特科技(股)公司	1,918,910	66.67%	—	—	1,918,910	66.67%

註：係公司採用權益法之投資。

募資情形

壹、股本來源

年月	發行價格 (元)	核定股本		實收股本		備 註		
		股數 (千股)	金額 (千元)	股數 (千股)	金額 (千元)	股本來源	以現金以外之財產 抵充股款者	核准日期與文號
106 年 09 月	10	890,000	8,900,000	506,506	5,065,062	員工酬勞轉增資	無	106/09/25 竹商字第 1060026285 號
107 年 04 月	10	890,000	8,900,000	508,095	5,080,955	員工酬勞轉增資	無	107/04/11 竹商字第 1070010727 號
109 年 04 月	10	890,000	8,900,000	510,685	5,106,849	員工酬勞轉增資	無	109/04/20 竹商字第 1090010606 號
111 年 04 月	10	890,000	8,900,000	512,864	5,128,636	員工酬勞轉增資	無	111/04/13 竹商字第 1110011158 號
114 年 12 月	10	890,000	8,900,000	515,512	5,155,126	發行限制員工權利 新股	無	114/12/26 竹商字第 1140041067 號

股份種類	核定股本			備 註
	流通在外股份	未發行股份	合 計	
普通股	515,512,641 股	374,487,359 股	890,000,000 股	核定股本其中保留 80,000,000 股供 發行員工認股權憑證股份數額。

總括申報制度相關資訊：無。

貳、主要股東名單

114 年 9 月 16 日

股份 主要股東名稱	持 有 股 數	持 股 比 例
台新國際商業銀行股份有限公司受託保管國泰台灣高股息傘型證券投資信託基金之台灣 ESG 永續高股息 ETF 證券投資信託基金專戶	28,732,000	5.60%
國泰世華商業銀行受託保管元大寶來台灣高股息證券投資信託基金專戶	28,405,496	5.54%
闊德工業股份有限公司	22,146,604	4.32%
南山人壽保險股份有限公司	15,078,000	2.94%
富邦人壽保險股份有限公司	10,353,000	2.02%
臺灣中小企業銀行股份有限公司受託保管大華銀台灣優選股利高填息 30 ETF 證券投資信託基金專戶	8,233,000	1.61%
新制勞工退休基金	7,207,921	1.41%
寶來台灣卓越 50 基金專戶	6,616,666	1.29%
江廷桔	6,569,949	1.28%
倪淑卿	6,308,389	1.23%

參、公司股利政策及執行狀況

一、 公司章程所訂之股利政策

本公司屬積體電路設計產業，處於企業生命週期之成長期。經考量本公司長期之業務發展，配合未來之投資資金需求，以及本公司長期之財務規劃，本公司年度決算如有盈餘，應先提繳稅款，彌補累積虧損，次提百分之十為法定盈餘公積，但法定盈餘公積累積已達本公司資本總額時，不在此限。後依法令或主管機關規定提列或迴轉特別盈餘公積，如尚有盈餘，連同上一年度累積未分配盈餘由董事會擬具盈餘分派案，以發行新股方式為之時，應提請股東會決議後分派，以現金方式為之時，授權董事會決議後分派。本公司得依財務、業務及經營面等因素之考量將當年度可分配盈餘全數分派，亦得將公積全部或一部分依法令或主管機關規定分派。分派股利以不低於當年度新增可分配盈餘之百分之五十為原則。

分派股利時，主要係考量公司未來擴展營運規模及現金流量之需求，其中現金股利不得低於當年度分配股東酬勞總額之百分之十。

本公司依公司法第二百四十條第五項及第二百四十一條第二項規定，授權董事會以三分之二以上董事之出席，及出席董事過半數之決議，將應分派股利、法定盈餘公積及資本公積之全部或一部，以發放現金之方式為之，並報告股東會。

二、 115 年度股東會報告 114 年度股利分派情形

本公司 114 年度股利分派，業經董事會通過盈餘分配之現金股利為每股配發新臺幣 25 元。

肆、本次股東會擬議之無償配股對公司營業績效及每股盈餘之影響：不適用。

伍、員工酬勞及董事酬勞

一、 公司章程所載員工酬勞及董事酬勞之成數或範圍

本公司年度如有獲利，應提撥董事酬勞最高百分之三，員工酬勞不低於百分之一，員工酬勞中應提撥不低於年度盈餘之百分之零點五為基層員工分派酬勞。但公司尚有累積虧損時，應預先保留彌補累積虧損數額，再依前項比例提撥董事酬勞、員工酬勞及為基層員工分派酬勞。

前項員工酬勞(含基層員工酬勞)之分派以現金或股票方式發放，應由董事會以董事三分之二以上之出席及出席董事過半數同意之決議行之。董事酬勞及員工酬勞分派案應提股東會報告。

員工酬勞分派(含基層員工酬勞)對象得包括符合一定條件之從屬公司員工，該一定條件由董事會或其授權之人訂定之。

二、 本期估列員工、董事酬勞金額之估列基礎、以股票分派之員工酬勞之股數計算基礎及實際分派金額若與估列數有差異時之會計處理

本公司依據公司章程估列員工、董事酬勞，以股票分派之員工酬勞之股數計算基礎為董事會決議日前一日收盤價。實際分派金額若與估列數有差異時，依據會計估計變動處理，將列為次年度之損益調整數。

三、 董事會通過分派酬勞情形

(一) 115 年 2 月 26 日董事會通過 114 年度員工酬勞及董事酬勞分派

單位：新臺幣元；股

員工酬勞				董事酬勞	差異處理	
現金金額	股票金額	股票股數	合計金額	現金金額	差異金額	處理情形
4,339,190,999	0	0	4,339,190,999	100,000,000	無差異	不適用

註：員工酬勞及董事酬勞金額與 114 年度估列費用一致。

(二) 以股票分派之員工酬勞金額及占本期個體或個別財務報告稅後純益及員工酬勞總額合計數之比例：114 年度員工酬勞皆以現金方式發放，故不適用。

四、 前一年度員工及董事酬勞之實際分派情形（包括分派股數、金額及股價）、其與認列員工及董事酬勞有差異者並應敘明差異數、原因及處理情形

單位：新臺幣元；股

員工酬勞				董事酬勞	差異處理	
現金金額	股票金額	股票股數	合計金額	現金金額	差異金額	處理情形
4,497,482,930	0	0	4,497,482,930	100,000,000	無差異	不適用

註：員工酬勞及董事酬勞實際分派金額與 113 年度估列費用一致。

陸、公司買回本公司股份情形：無。

柒、公司債辦理情形：無。

捌、特別股辦理情形：無。

玖、海外存託憑證辦理情形

114 年 12 月 31 日

發行（辦理）日期			91 年 1 月 24 日
發行及交易地點			盧森堡證券交易所
發行總金額（US\$）			240,180,375
單位發行價格（US\$）			17.25
發行單位總數			13,923,500 單位
表彰有價證券之來源			現金增資發行新股與本公司股東持有之已發行普通股
表彰有價證券之數額			55,694,000 股普通股
存託憑證持有人之權利與義務			依公開說明書相關說明
受託人			—
存託機構			美國紐約梅隆銀行
保管機構			兆豐國際商業銀行
未兌回餘額			679,615 單位
發行及存續期間相關費用之分攤方式			依與承銷團及存託銀行等之契約執行
存託契約及保管契約之重要約定事項			本公司依契約將提供必要之公開資訊供存託銀行通知存託憑證持有人
每單位 市價 （US\$）	114 年度	最高	76.16
		最低	55.55
		平均	68.68

拾、員工認股權憑證辦理情形：無。

拾壹、限制員工權利新股辦理情形

一、限制員工權利新股辦理情形

115 年 2 月 26 日

限制員工權利新股種類	114 年度限制員工權利新股		
申報生效日期及總股數	114.07.07 2,700,000 股		
發行日期	114.12.16		
已發行限制員工權利新股股數	2,649,000 股		
尚可發行限制員工權利新股股數	51,000 股		
發行價格	無		
發行限制員工權利新股股數占已發行股份總數比率	0.51%		
員工限制權利新股之既得條件	1.員工自獲配限制員工權利新股後於各既得日當日仍在職，且期間未曾有違反公司勞動契約、工作規則、競業禁止、保密協議或與公司間合約約定等情事，並達成所屬公司所設定個人績效評核指標與本公司營運目標；既得期間為三年，於各年度既得日之既得比率如下： (1)屆滿一年得既得 33%股份 (2)屆滿二年得既得 33%股份 (3)屆滿三年得既得 34%股份 2.個人績效評核指標：既得期間屆滿之最近一年度考核評等達 A+（含）以上。 3.公司營運目標：以稅前淨利率、股東權益報酬率及 ESG 為績效指標，各項指標所佔權重及目標條件如下表說明。各項指標分別設定目標值，達成目標值之各項指標，其該年度既得股數係各自以對應之權重比例計算，未達目標值之各項指標，其該年度既得股數之對應權重比例則為 0%。績效指標年度係指既得日前最近一期經會計師查核年度財務報表之會計年度，績效指標則以指標要求期間所對應經會計師查核簽證之合併財務報表為計算基礎。		
	績效指標	權重	目標
	稅前淨利率	30%	高於公司前三年稅前淨利率平均值
	股東權益報酬率	30%	高於公司前三年股東權益報酬率平均值或特選臺灣 IC 設計產業代表報酬指數權重前十大成分股股東權益報酬率平均值

	<table><tr><td>ESG</td><td>40%</td><td>MSCI 年度 ESG 評級為 BBB(含)以上(註)</td></tr></table> (註)衡量 MSCI 年度 ESG 評級之年度與稅前淨利率及股東權益報酬率之績效指標年度相同。	ESG	40%	MSCI 年度 ESG 評級為 BBB(含)以上(註)
ESG	40%	MSCI 年度 ESG 評級為 BBB(含)以上(註)		
員工限制權利新股之受限制權利	1.除繼承外，員工不得將所獲配新股於未達既得條件前出售、質押、轉讓、贈與他人、設定或作其他轉讓處分。 2.獲配之限制員工權利新股於未達既得條件前，股東會之出席、提案、發言、表決及選舉權等權利，與本公司已發行之普通股相同，且依信託保管契約執行之。 3.獲配之限制員工權利新股於未達既得條件前，其他權利包括但不限於：股息、股利、法定公積及資本公積受配權、現金增資之認股權等，與本公司已發行之普通股股份相同，相關作業方式依信託保管契約執行之。 4.本公司無償配股停止過戶日、現金股息停止過戶日、現金增資認股停止過戶日、公司法第 165 條第 3 項所訂股東會停止過戶期間、或其他依事實發生之法定停止過戶期間至權利分派基準日止，此期間達成既得條件之員工，其既得股票解除限制時間及程序依信託保管契約或相關法規規定執行之。			
限制員工權利新股之保管情形	1.限制員工權利新股發行後，須立即交付信託保管。且於既得條件未成就前，員工不得以任何理由或方式向受託人請求返還限制員工權利新股。 2.限制員工權利新股交付信託保管期間應由本公司或本公司指定之人全權代理員工與股票信託保管機構進行(包括但不限於)信託保管契約之商議、簽署、修訂、展延、解除、終止，及信託保管財產之交付、運用及處分指示。			
員工獲配或認購新股後未達既得條件之處理方式	1.員工有自願離職、解雇、資遣之情事：如有未達既得條件之限制員工權利新股，於事實發生日起喪失其既得權利，其股份本公司全數無償收回並予以註銷。 2.員工因受職業災害致殘疾或一般死亡者： (1)因受職業災害致身體殘疾而無法繼續任職者，尚未既得之限制員工權利新股可於離職時既得，惟針對已確認本公司績效指標與個人績效評核指標達成程度者，可既得之實際股份，需依本辦法所定之既得條件計算之；針對無法確認本公司績效指標與個人績效評核指標達成程度者，其尚未既得之限制員工權利新股可全數既得。 (2)一般死亡者，尚未既得之限制員工權利新股，於死亡發生當日視為既得，由其繼承人於完成法定之必要程序並提供相關證明文件，得以申請領受其應繼承之股份或經處分之權益。惟若員工死亡時，針對已確認本公司績效指標與個人績效評核指標達成程度者，可既得之實際股份，需依本辦法所定之既得條件計算之；針對無法確認本公司績效指			

	標與個人績效評核指標達成程度者，其尚未既得之限制員工權利新股可全數既得。 3.員工辦理留職停薪者：尚未既得之限制員工權利新股的權利義務不受影響，仍需依本辦法所定；惟各年度可既得之實際股份，除本辦法所定既得條件外，需再依員工於各營運目標年度之實際在職月數比例計算之。既得日當天若為留職停薪之狀態，則視為未達既得條件，將由本公司無償收回其尚未既得之限制員工權利新股並辦理註銷。 4.員工辦理退休者：其尚未既得之限制員工權利新股的權利義務不受影響，仍需依本辦法所定；惟各年度可既得之實際股份，除本辦法所定既得條件外，需再依員工於各營運目標年度之實際在職月數比例計算之。 5.員工於獲配權利新股後，未同時達成公司營運目標和激勵對象個人績效評核指標，就其未達成既得條件之限制員工權利新股予以無償收回並辦理註銷。 6.員工於獲配權利新股後，違反公司勞動契約、工作規則、競業禁止、保密協議或與公司間合約約定時，公司有權就其之前獲配尚未既得之股份予以收回並註銷。 7.若有員工對公司貢獻卓著等特殊情形，在終止僱傭關係時，其尚未既得之限制員工權利新股視為達成既得條件或未符既得條件與可得既得比例，授權董事長依實際狀況個別核定。 8.若本公司依企業併購法進行組織調整，其尚未既得之限制員工權利新股視為達成既得條件或未符既得條件與可得既得比例，由董事會核定。 9.所有未達成既得條件之股票，全數由本公司無償予以收回並註銷。
已收回或收買限制員工權利新股股數	0 股
已解除限制權利新股之股數	0 股
未解除限制權利新股之股數	2,649,000 股
未解除限制權利新股股數占已發行股份總數比率（%）	0.51%
對股東權益影響	對本公司每股盈餘稀釋尚屬有限，故對股東權益尚無重大影響。

二、取得限制員工權利新股之經理人及取得股數前十大之員工姓名及取得情形。

115年2月26日；單位：股/新臺幣仟元

	職稱	姓名	取得限制員工權利新股數量	取得限制員工權利新股之股數占已發行股份總數比率(註)	已解除限制權利				未解除限制權利			
					已解除限制之股數	發行價格(元)	發行金額	已解除限制之股數占已發行股份總數比率	未解除限制之股數	發行價格(元)	發行金額	未解除限制之股數占已發行股份總數比率(註)
經理人暨員工	董事長	邱順建	1,659,000	0.32%	—	—	—	—	1,659,000	—	—	0.32%
	副董事長暨執行長	黃湧芳										
	總經理	顏光裕										
	財務長	陳國忠										
	副總經理	蔡榮進										
	副總經理	林盈熙										
	副總經理	張智能										
	副總經理	李尚達										
	副總經理	沈家慶										
	副總經理	王柏智										
	副總經理	蘇祝鼎										
	副總經理	黃依瑋										
	資安長	翁啟舜										
	員工	湯森煌										
		陳信偉										
		周裕彬										
		鄭舒倩										
		葉達勳										
		郭協星										
		林后唯										
		許鴻鈞										
		王奕桓										
		蕭王勉										
		張義樹										
		董念祖										

註:係以民國114年12月26日科管局核准變更登記之發行股份總數計算。

拾貳、併購或受讓他公司股份發行新股辦理情形：無。

拾參、資金運用計畫執行情形：不適用。

營運概況

壹、業務內容

一、業務範圍

(一) 公司所營業務主要內容

1. 研究、開發、生產、製造、銷售各種積體電路
2. 提供各種積體電路產品之軟硬體應用設計、測試、維修及技術諮詢服務
3. 各種矽智財之研究開發及銷售
4. 兼營與本公司業務有關之貿易業務

(二) 營業比重

單位：新臺幣千元

114 年度	積體電路產品	其他	合計
營業收入淨額	122,410,065	296,307	122,706,372
營業比重(%)	99.76%	0.24%	100%

(三) 目前商品項目

通訊網路暨聯網多媒體產品：

- 乙太網路控制器系列
- 乙太網路實體層收發器系列
- USB 存儲橋接晶片系列
- 超高清 HDR 多媒體機上盒晶片系列
- 車用乙太網路實體層收發器系列
- 車用乙太網路高度整合型交換器系列
- 整合型無線區域網路(WLAN)暨藍牙控制晶片系列
- 無線區域網路雙頻存取點/路由器整合型系統晶片系列
- 物聯網多功能單晶片系列
- 智慧家庭中控單晶片
- 物聯網 AI 無線網路攝影機單晶片系列
- 藍牙低功耗單晶片方案
- 藍牙音訊單晶片方案
- 藍牙助聽器單晶片方案
- Matter over Thread 單晶片方案
- 多埠乙太網路實體層晶片組系列
- 多埠乙太網路交換器晶片組系列
- 多埠乙太網路管理型交換器晶片組系列
- 高整合被動式光纖網路晶片組系列
- 多埠乙太網路供電設備控制晶片系列
- VDSL 35B 網路路由器控制晶片系列

電腦週邊暨智慧互聯產品：

- HD-A 音訊編碼解碼晶片系列
- 高電壓音訊功率放大器晶片系列
- SoundWire 音訊編碼解碼晶片系列
- SoundWire 音訊功率放大器晶片系列
- USB 2.0 音訊編碼解碼晶片系列
- 車用音訊數位訊號處理器單晶片系列
- 遊戲機手把用高傳真音效數位訊號處理器單晶片系列
- 遊戲機用高傳真音訊編解碼晶片系列
- 行動裝置用高傳真音訊編解碼晶片系列
- 行動裝置用高傳真音效數位訊號處理器單晶片系列
- 行動裝置用升壓及喇叭保護音訊放大器晶片系列
- USB 2.0/USB 3.0/eUSB2 V1 (embedded USB 2.0 Version 1) 介面之高畫質影像數位信號處理晶片系列
- 具邊緣 AI 運算 I2C 介面機器視覺控制晶片
- USB 2.0 指紋辨識 MoC (Match on Chip)加密控制晶片系列
- 高整合度 5 百萬畫素邊緣運算網路攝影機單晶片系列
- USB 2.0/USB 3.2/PCIe 介面之讀卡機控制晶片系列
- USB 3.2 Gen 1/Gen 2 集線器晶片系列
- USB4 集線器控制晶片系列
- USB Type-C 與電源傳輸(PD)控制晶片系列
- USB 3.2 Gen 2 與 DP 2.1 Redriver 晶片系列
- eUSB2 Repeater 控制晶片系列
- 高整合度低功耗後量子加密(PQC)嵌入式系統控制晶片系列
- 規格升級 I3C 集線器控制器晶片系列

多媒體產品：

- 整合型液晶顯示控制晶片系列
- 高解析度整合型電競液晶顯示控制晶片系列
- DisplayPort 轉換晶片系列
- DisplayPort MST 集線器控制晶片系列
- DP 2.1/HDMI 2.1 具 OSD 功能集線器控制晶片系列
- HDMI Retimer 晶片系列
- USB4 Retimer 晶片系列
- 高端智慧連網電視系統單晶片系列
- 智慧顯示系統單晶片系列
- 8K 影像解碼與處理晶片系列
- 超解析度成像畫質提升系統單晶片系列

(四) 計畫開發之新產品

通訊網路暨聯網多媒體產品：

- 規格升級乙太網路控制器系列
- 規格升級乙太網路實體層收發器系列
- 規格升級存儲橋接晶片系列
- 管理型 USB 網路介面卡
- 100G 轉阻放大器(TIA)與垂直共振腔面射型雷射(VCSEL)驅動器
- 800G 與 1.6T PAM4 數位訊號處理器
- 多界面橋接晶片
- 規格升級超高清 HDR 多媒體機上盒晶片系列
- 智慧座艙單晶片系列
- 車用高速乙太網路安全實體層收發器系列
- 高整合型車用乙太網路安全交換器晶片系列
- 車用高速 MIPI 非對稱實體層橋接收發器系列
- 規格升級多埠乙太網路實體層晶片組系列
- 規格升級多埠乙太網路交換器晶片組系列
- 規格升級多埠乙太網路管理型交換器晶片組系列
- 規格升級多埠乙太網供電設備(PSE)晶片組系列
- 規格升級高埠數光纖上行高帶寬乙太網路管理型交換器控制晶片系列
- 規格升級高整合被動式光纖網路晶片組系列
- 規格升級 PON 激光驅動器晶片系列
- 整合型超高可靠性無線區域網路 (WLAN)、藍牙暨 802.15.4 低功耗無線網狀網路晶片控制器系列
- 規格升級物聯網智慧多功能系統單晶片系列
- 規格升級高整合度物聯網 AI 無線網路攝影機單晶片系列
- 規格升級高整合型無線區域網路雙頻存取點/路由器系統單晶片系列
- 藍牙 7 音訊單晶片系列
- 藍牙 7 低功耗單晶片系列
- Matter over Thread 多模式單晶片系列

電腦週邊暨智慧互聯產品：

- 規格升級 SoundWire 音訊編碼解碼晶片系列
- 規格升級 SoundWire 音訊功率放大器晶片系
- 支援類神經網路運算之語音數位訊號處理器單晶片系列
- 高電壓音訊功率放大器晶片系列
- 車用音訊編碼解碼晶片系列
- 車用音訊功率放大器晶片系列
- 高傳真音訊晶片系列
- 行動裝置與穿戴式裝置用震動及觸感回饋驅動晶片系列
- 筆記型電腦用新 eUSB2 (embedded USB 2.0)介面高畫質影像數位信號處理晶片系列
- 支援 eUSB2 (embedded USB2.0)及 PQC 加密引擎之指紋辨識 MOC (Matching on Chip)控制加密晶片系列
- 支援 4K 解析度及 2 TOPs 算力高階網路攝影機單晶片
- 支援 UHS-1/UHS-2/DDR300 的 SD8.0 PCIe 讀卡機控制晶片

- 規格升級高整合度 USB 3.2 Gen 1/Gen 2 7 埠集線器晶片系列
- USB 3.2, DP2.1 and USB4 V2 Redriver 晶片系列
- Type-C 電源傳輸 (PD) 控制晶片系列支援 EPR (Enhanced Power Range) 規格
- eUSB2 Repeater 控制晶片系列
- 規格升級高整合度低功耗 PQC 嵌入式系統控制晶片系列
- 規格升級 I3C 集線器控制器/橋接晶片系列

多媒體產品：

- 規格升級整合型液晶顯示控制晶片系列
- 規格升級 DisplayPort 轉換晶片系列
- 規格升級 DisplayPort MST 集線器控制晶片系列
- 規格升級 HDMI Retimer 晶片系列
- 規格升級 USB4 Retimer 晶片系列
- 規格升級視訊解碼液晶電視系統單晶片系列
- 規格升級支持串流媒體影像編解碼和顯示的 SoC 系列
- 規格升級支持 AI 影像及聲音處理的電視系統單晶片
- 俱備 edge AI 功能的智慧連網電視系統晶片
- 規格升級支持 Mini LED 背光控制的電視系統單晶片

二、產業概況

(一) 產業之現況與發展及產品之發展與競爭情形

民國 114 年受惠於 AI 加速器及高效能運算(HPC)需求強勁，進而帶動記憶體供不應求與價格上揚，使半導體產業在民國 114 年展現強勢成長動能。雖然瑞昱並非主攻高效能計算或高頻寬記憶體，但公司在邊緣運算(Edge AI) 的布局正積極深化。在民國 114 年，越來越多的瑞昱解決方案在各種形式中整合了嵌入式 AI 加速器，提升了音訊、視訊和連接的功能及性能。此外，我們亦將 AI 技術廣泛應用於日常運營，從協助產品開發到優化業務及營運流程效率。我們預期此趨勢將延續到民國 115 年，使我們對未來的營運成長深具信心。

通訊網路暨聯網多媒體產品：

民國 114 年度，瑞昱致力於鞏固市場領先地位並拓展下一代產品線。為因應 AI、5G 及 IoT 應用所驅動的高頻寬需求，公司重點發展光通訊技術，確保其能夠為未來的高速數據傳輸環境提供具備競爭力的解決方案，突顯公司對技術創新與未來高速基礎建設的深遠承諾。

瑞昱在乙太網路方面深根多年，產品廣泛應用於筆記型電腦、主機板、網路存儲裝置(NAS)、遊戲機、介面擴充基座 (Docking Station)、USB 轉 Ethernet 轉接器、交換器、以及家庭路由器和智慧家庭市場。綜觀民國 114 年的主機板、PC 周邊裝置與網路通訊設備等各大應用市場中，由於 2.5GbE 晶片在技術成熟後能以相對

較低的成本實現網路速度的顯著提升，終端產品可看到市售主機板超過五成標配 2.5GbE，高階機種則是升級成 5GbE 和 10GbE，其他產品如 PC 品牌外接式網路擴充塢與網路基礎建設也都升級 2.5GbE。在民國 114 年推出的新一代 10GbE 系列產品也成功打入地端人工智慧伺服器等級(on-premise AI server) 平台系統，成功拓展新的應用市場。因應未來企業對網路建設的積極投資，瑞昱已啟動 25GbE 的產品規劃，在穩固的高市佔率的基礎上，持續擴大多元市場的影響力。

另一方面，隨著人工智慧、大數據與雲端服務的快速發展，資料中心對高頻寬、低延遲的需求持續提升，100G、800G 乃至 1.6T 的光學網路已成為關鍵建設。針對這一趨勢，瑞昱制定了一套全面的 Optical PHY 晶片開發規畫，發揮自身在高速 SerDes 與低功耗設計的技術優勢，積極布局大型資料中心或電信的骨幹網路、高效能運算（HPC）、AI 伺服器市場，以掌握龐大的商機。

在存儲設備方面，為了滿足市場對於多樣化存儲設備的需求，民國 114 年我們推出 2/6/9 個 SATA 埠的 PCIe 轉接控制器，並計劃於民國 115 年度量產多功能橋接晶片，根基於在乙太網路控制器與 USB 存儲橋接晶片的豐富量產經驗，提供單一晶片方案同步滿足對乙太網路、USB 設備與 SATA 儲存裝置連接的需求，在擴充接口的同時也簡化電路設計的複雜度，預期可開拓更多應用的市場機會。

AI 正快速導入機上盒市場的應用。從 Google 規劃將 Gemini 整合至 Google TV，OTT 廠商、品牌與運營商亦利用機上盒內建 AI 邊緣運算能力期盼能以創新提升消費者體驗，推動未來成長契機。為因應市場快速成熟、產品趨向高效能低價格，瑞昱持續開發新一代超高清多媒體控制晶片的機上盒解決方案，整合各運營商所需之新一代安全性方案。此外，除了整合新一代高動態範圍 (High Dynamic Range) 以及 3D 沉浸式音訊技術，瑞昱更持續開發新一代影音編解碼技術，在提升解析度的同時，有效降低網路頻寬需求，並能有效支援 Edge AI 及更多先進功能，且能與智慧家庭產品互動。除了能匯集 IoT 產品訊息，並能進行視訊、遠場語音。近期配合 Matter 規格制訂與普及，機上盒開始整合 Thread 並升級支援新一代 Wi-Fi 7 規格，讓機上盒擴增頻寬外亦成為智慧家庭中心。瑞昱以完整並具備成本競爭力以及低功耗的軟硬體參考設計，協助客戶開發高效能機上盒產品掌握商機，並結合多媒體加網路的完整解決方案，在未來的市場競爭中，擁有對手不易複製的優勢。

隨著市場對高速連網需求的渴望，瑞昱 2.5GbE 交換器業務在民國 114 年迎來了爆發性的成長，整體業績實現翻倍。這項卓越的成就，主要歸功於精準的產品佈局與市場策略，成功抓住了由 Wi-Fi 7、5G FWA 及 10G-PON 等新興應用所引領的頻寬升級浪潮。其中，Wi-Fi 7 的普及將無線速度推升至數個 Gbps，使傳統 1GbE 有線網路成為瓶頸，帶動了路由器、AP 及閘道器升級至 2.5GbE 的剛性需求，交換器市場出貨倍數增長。其他多樣化應用包含 5G 固定無線接入（Fixed Wireless Access）、光纖同軸混合纜線數據機（Hybrid Fiber Coaxial Cable Modem）與 10G-PON（被動式光纖網路）等家用閘道器，其對外連網速度均已超越 1Gbps。這股趨勢促使營運商與品牌商積極導入 2.5GbE 解決方案，以提供用戶無縫的高速有線連接體驗，開創了廣闊的市場商機。Realtek 早在民國 112 年首推 5 埠及 8

埠 2.5GbE 交換機晶片為既有產品線奠定成功基石，憑藉其穩定效能，與高階(5 埠/8 埠 2.5GbE) / 中階(2 埠 2.5GbE+2 埠 GbE) / 入門(2 埠 2.5GbE)等多款解決方案齊頭並進，成功導入數個指標性策略客戶並順利量產。民國 114 年，憑藉卓越的產品性能與高性價比，我們成功打入全球主要電信營運商及知名網通品牌的供應鏈，不僅鞏固了合作關係，更實現了相關業績高成長的亮眼成績。我們將透過不斷的技術創新與精準的市場佈局，推出成本與功耗更接近 GbE 交換機的方案，加速世代交替並擴大市佔率，鞏固在 2.5GbE 交換器市場的領導地位，並在未來持續創造營收高峰。同時，中高階管理型交換器產品持續累積指標型客戶並擴大涵蓋產業別與應用場景，除主要面向 GbE 市場區間的穩定需求(24*1GBASE-T+4*10GBASE-T、48*1GBASE-T+6*10GBASE-T) 之外，Multi-GbE (Multi-Gigabit Ethernet) 市場亦邁入成長期，受惠於 WiFi 升級、混合辦公與影音串流等帶寬升級趨勢，對 2.5GbE/5GbE/10GbE 連線的採用率明顯提升；主攻園區網路 (Campus Network) 市場的策略性關鍵客戶預計於 115 年進入量產，涵蓋城市建設和企業園區等應用場域，管理型交換器業績可望延續成長動能並優化產品組合。另一方面，為回應客戶需求並提升市場競爭，瑞昱已於民國 114 年推出新世代高階園區網路匯聚等級 24/48*10GBASE-T 交換機晶片方案，搭配自家 10GbE PHY，形成 Total Solution，整合高效資料轉送、低延遲 QoS 並強化安全機制，提升能源效率以降低總體擁有成本(Total Cost of Ownership, TCO)；該方案已獲電信設備大廠及多家品牌客戶採用，正導入多國市場與大型專案，可望為民國 115 年業績帶來新一波成長。單口 10GbE PHY，由於 Wi-Fi 7 的普及以及頻寬升級趨勢，憑藉著瑞昱在市場上的口碑，獲得不少品牌客戶的採用。民國 114 年出貨有顯著提升，預估在民國 115 年仍會穩定成長。乙太網供電設備 (PSE) 晶片產品隨著新一代交換器量產，加上 114 年美國關稅不確定因素，客戶因此加大拉貨力道，PSE 出貨持續成長，市場佔有率進一步擴大。

過去 5 年，家庭用戶對於網路頻寬需求增加，全球運營商加速光纖網路佈建與升級，瑞昱目前在 10G-PON(包括 XG-PON 及 XGS-PON)、2.5G PON、1G EPON 以及光器件的 Laser driver 等產品有相當完整的佈局。產品形態包括配置 4 埠 1GBASE-T、1 埠 GBASE-T+3 埠 100BASE-T、1 埠 1GBASE-T 乙太網路端口的家庭網關單元 (Home Gateway Unit，簡稱 HGU) 以及單戶單元 (Single Family Unit，簡稱 SFU) 各式產品方案，可滿足全球新標案的需求。同時，瑞昱領先業界提供了 25G PON 單戶單元的解決方案，符合 25GS-PON 多源協議 (25 Gigabit Symmetric Passive Optical Network Multi-Source Agreement) 規範，適用於超高頻寬的企業、住宅和手機基地台回程鏈結等應用。目前已與多家運營商合作，民國 114 年已陸續啟動 25Gbps 光纖接入速率的營運佈建。

中國目前仍是全球光纖 (Optical Fiber) 需求量最大的地區，瑞昱在中國市場多年積極經營下已取得相當市場份額。雖然中國經濟大環境趨緩，技術演進並未停歇，中國運營商將光纖網路導入 FTTR (Fiber To The Room) 新應用，進一步加速光纖產品的規模經濟以及價格親民化；瑞昱在中國的 FTTR 市場出貨顯著，除此之外，瑞昱 xPON/10GPON 產品以成熟的技術並搭配瑞昱自家的 Wi-Fi-5/6/7 方案，歐、美、日、韓以及開發中國家等海外市場持續提高市占率。規格升級動能持續，XG-PON 家庭網關單元的招標數量持續增量，預計在民國 116 年的出貨量將會超越 2.5G PON 產品。

歐、美、中、日、韓等車廠當今都已經將車用乙太網路 (Automotive Ethernet) 做為車載網路骨幹，並應用於連接車內的安全感測器、360 度攝影機系統、車載資訊娛樂系統 (Infotainment Head Unit)、儀表板與先進駕駛輔助系統 (ADAS)。自民國 113 年開始，車用乙太網路架構逐步由 Domain 轉型成 Zonal 架構。此一變革將明顯提高單車乙太網晶片的使用量。瑞昱憑藉優異的品質及產品完整性，持續擴大在全球主流車廠的市佔率。我們積極推動技術迭代，目前新一代車用乙太網路交換器晶片即將量產，為領先業界支持車輛安全完整性等級 D (Automotive Safety Integrity Level D, ASIL-D) 並定位在高階自駕及閘道器 (Gateway) 的應用。而眾多車廠之間的競爭越趨激烈，未來，隨著自駕規格以及 AI 算力的提升，將帶動新一波的毫米波雷達升級，預計雙模 MACsec PHY 將會有更高市場滲透率。另外，瑞昱於民國 113 年推出 2.5GBASE-T1 的車用 IC，符合未來 5~8 年車用超高速乙太網需求，是具有高度競爭力的產品。同時，與車廠合力推動的 10BASE-T1S 技術規範也已經配置於新一代的多埠交換器單晶片中，除了延續高規格產品的開發以外，也將開發入門款的低埠數交換器晶片；另外，針對汽車攝影鏡頭數據橋接的應用場景，我們也開發了車用高速 ASA (Automotive SerDes Alliance) 非對稱實體層橋接收發器系列。透過建構完整的產品組合，以符合更多客人的產品需求，持續穩固瑞昱在車用網路市場的領先定位。

智慧座艙(Smart Cockpit)正引領汽車產業向以駕駛者為核心的體驗轉型，透過整合多模態人機交互（語音、觸控、手勢）、結合車載娛樂、導航與安全輔助功能，並藉由雲端連接與 AI 運算與 OTA 升級，實現高度個人化的舒適性與安全體驗。近年來，高端功能正加速下放至中階與入門級車款，中高階逐漸以多屏聯動、語音交互與主動智慧為標準配備，同時技術與供應鏈成熟度提升將推動同等體驗快速推廣至大眾車款。為應對此一趨勢，瑞昱採用模組化架構並支持開放生態系統，協助客戶在不同品牌與車型間實現快速部署與低成本開發，提供智慧座艙市場最具競爭力的綜合解決方案。

在 Wi-Fi 產品方面，瑞昱對 PC、網通、消費性電子及車用市場皆有相對應完整且具競爭力的產品組合。民國 114 年 PC 市場上，在舊規格的 Wi-Fi 5 產品逐步退出市場情況下，Wi-Fi 6 產品已成為市場上入門及中階機種的主流。而 Wi-Fi 7 的產品於高階平台上也進入量產出貨階段，預期民國 115 年滲透率相較於 114 年翻倍成長。此外，配合微軟不再支援單天線收發(1T1R)的策略調整，雙天線收發(2T2R)成為市場主流，將進一步提升規格及售價。

在無線路由器產品方面，瑞昱的 Wi-Fi 6/Wi-Fi 7 產品，持續以優異的性價比激發出新的市場需求，為產品創造新的成長動能。尤其在後疫情時代，生活習慣的改變，工作型態轉換成在家工作(WFH)的比例增加，為提升工作效率，消費者對於居家環境使用路由器的要求提高，同步推升無線訊號延展器/智能組網 (Extender / MESHAP) 的需求。瑞昱 Wi-Fi 7 雙頻路由器方案已量產出貨，目前正進行下一代 Wi-Fi 8 雙頻路由器方案設計，為客戶提供更完整、更齊全的路由器產品解決方案。

在消費性市場領域方面，為實現更穩定快速的網路，新的 Wi-Fi 規格也被導入到消費性市場。除了 Wi-Fi 6 的普及與 Wi-Fi7 搭載到遊戲機平台上外，藍牙的應用也已普遍被使用於遊戲搖桿上，作為與主機的連線的技術。隨著周邊機器，比如耳機、搖桿的增加，雙藍牙設計將成為遊戲機與周邊連線的重要規格，以確保連線品質與傳輸表現。在電視與機上盒市場方面，在中美貿易戰情況加劇下，客戶在高端 4K 電視區塊尋求有價格競爭力之高 CP 值 Wi-Fi，以支持高 CP 值終端產品價格來刺激消費，低端 2K 電視 Wi-Fi 規格亦受應用需求與成本優勢的影響，有利於瑞昱 Wi-Fi 4 整合型方案出貨。藉由客戶優化產品組合來提升終端產品訂價，也符合瑞昱持續引導客戶往高性價比規格移動策略，以在市場競爭過程中，構築技術障礙。

瑞昱耕耘物聯網市場多年，解決方案從智能操控，到增加語音和即時影像應用等，接下來會結合更多的人體、空間的感測技術(Wi-Fi Radar, Wi-Fi Sensing, , channel sounding)以及搭配雲端生成式 AI 等技術來提供更人性化的應用。目前已經完成 MCP server 的相關技術，讓客戶可以直接參考融入 AI 生態系；同時瑞昱也搭建一套地端的大語言模型搭配智慧家居，供客戶參考，以提供消費者更好用的終端應用。瑞昱擁有完整的物聯網產品系列，具備高整合度、超低功耗、高安全性等特點，也積極投入研發資源來開發出新一代更具競爭力的 Wi-Fi 6 和新規格藍牙技術，同時也符合物聯網 CSA (Connectivity Standards Alliance)聯盟 Matter 標準。除了智慧家居市場獲全球一線品牌客戶青睞，在綠能應用上也有斬獲，已經獲得不少太陽能系統廠商採用量產，另外，在工業及醫療等領域也積極佈局，期待讓各行業導入 AIoT，並讓使用者得到更好的使用體驗。此外，瑞昱持續與物聯網相關組織和主導者進行合作，也與主要客戶同步發布終端產品，預計在民國 115 年有更多的產品發布，建構更完整的智慧家居環境。

在車用 Wi-Fi 方面，瑞昱車用 Wi-Fi 7 和 Wi-Fi 6E 規格完整符合車規認證，可完全滿足汽車影音娛樂系統的吞吐需求。這款車用晶片具備「雙藍牙」、「雙通道架構」以及「車規等級」三大關鍵特點，在可靠度、功能整合度與成本表現上，都比同級產品更具優勢。它的性能剛好精準符合民國 114~119 年歐美主要車廠對下一代無線規格的需求。其中，「雙藍牙」的設計能協助車廠降低零組件成本、縮小系統空間、加快驗證流程，並有機會讓平台在 7~9 年內保持穩定合作，成為瑞昱切入歐美車用市場最好的突破點。

藍牙已廣泛內建於手機、電視、機上盒、智慧音箱等終端產品，協助個人與家庭成員透過無線連接，享受藍牙耳機、運動手環、藍牙語音遙控器及藍牙 Mesh 周邊裝置所帶來的便利娛樂體驗，並實現更人性化的人機互動與即時、簡易的操作回饋。隨著藍牙方案進一步導入 802.15.4 多模式支援，以對接 Matter / Thread 智慧居家設備，並獲得 Apple、Google、Amazon 等三大生態系巨頭積極推動，相關應用逐步升溫，有助於各品牌產品採用統一標準，邁向全球通用的智慧家庭生態。

藍牙新世代規格 LE Audio 的推出，為音訊應用帶來更多創新場景，並加速多元藍牙音訊產品的發展。LE Audio 具備低延遲特性，可滿足多聲道條形音箱（Soundbar）、遊戲耳機等高品質音訊接收裝置的需求；而 Auracast 廣播音訊技術，則可將單一或多重音訊串流，同步廣播至不限數量的接收設備（如耳機、揚聲器、助聽器等），適用於公共空間或小範圍音訊分享情境。同時，基於藍牙音訊晶片所打造的低延遲 Gaming Audio Headset，能為遊戲玩家提供無縫且沉浸的遊戲體驗。瑞昱持續扮演藍牙音訊方案的重要推手，攜手供應鏈與品牌客戶，提供更優質的語音與音訊體驗，回應市場對藍牙耳機功能持續進化的期待，並推動整體市場成長、共創多贏。

展望未來，瑞昱將持續推出可支援無線雙向通訊與近距離物件定位的新世代藍牙單晶片方案，拓展更多創新應用領域。此外，基於藍牙音訊平台，結合瑞昱低功耗 Wi-Fi 單晶片所打造的智慧眼鏡解決方案，以及智慧錄音筆一站式方案，進一步將藍牙應用由個人娛樂與智慧居家延伸至雲端智慧應用，帶來更多便利與嶄新使用體驗，持續提升瑞昱在藍牙市場的滲透率。

瑞昱低功耗藍牙（BLE）產品系列不僅支援最新藍牙規格（BT 7 High Data Throughput），亦積極開發高算力、超低功耗的多元組合方案，兼顧成本與相容性，全面滿足市場需求。其藍牙語音遙控器已獲國內外知名品牌採用，高性能產品延續在穿戴裝置等應用經驗，將藍牙+MCU+螢幕驅動單晶片方案拓展至新興領域。此外，瑞昱 BLE 低功耗產品亦推出支援 Apple/Google Find My 的尋找解決方案，以及針對遊戲鍵盤、滑鼠等提供支援高回報率的三模式 HID 單晶片，有效進軍電競周邊市場；在電子貨架標籤（ESL）領域也提供低功耗應對方案，因應綠能與環保趨勢的新興需求。

整體而言，瑞昱藍牙產品已由個人娛樂與智慧居家，延伸至工業與車載娛樂等應用領域，為客戶提供跨產業、多層次且更具彈性的應用價值。

電腦週邊暨智慧互聯產品：

民國 114 年，全球 PC 市場受美國關稅政策與地緣政治因素影響，品牌客戶加速推動生產基地分散布局，並啟動階段性備貨策略；同時，Windows 10 升級至 Windows 11 以及 AIPC 的導入，成為帶動市場需求的重要動能。依據 IDC 等研究機構報告，114 年整體 PC 市場出貨量年增約 8%。此外，PC 品牌普遍已形成產業共識，認為「生成式 AI 助理」將逐步成為未來 PC 的標準配備，並顯著提升使用者體驗與產品附加價值。

在此關鍵轉折點，瑞昱持續強化核心技術競爭力，並以深入理解客戶與終端用戶需求為出發點，聚焦於開發能實質解決使用情境痛點的創新產品，積極掌握 AI 應用快速成長所帶來的新契機。

於音訊產品領域，瑞昱持續深化軟硬體整合能力。硬體方面，音訊編碼解碼晶片在效能與功耗上持續精進，使語音播放、錄音以及供機器判讀之超音波訊號，皆能於低功耗條件下穩定運作。軟體方面，瑞昱音訊團隊已成功開發 AI 多模型演算法，並結合瑞昱在影像辨識與無線網路領域的技術優勢，建構更全面且準確的

判斷模型；再搭配自動語音辨識（ASR）與語音合成（TTS）技術，進一步提升 PC 在人機互動與智慧助理應用上的整體體驗。

展望民國 115 年，瑞昱將持續深化與客戶的合作關係，提供從麥克風與喇叭設計建議，到 VoIP、語音喚醒與語音辨識之測試與調校工具等全方位支援，並進一步強化生成式 AI 在 PC 平台上的應用深度，以鞏固瑞昱在相關規格制定與市場占有率上的領導地位。因應未來 PC 音訊介面規格的轉換趨勢，瑞昱亦已積極參與前期標準制定，並透過完整且具延續性的全產品線布局，以及涵蓋演算法、硬體、軟體與現場技術支援的整合式 Total Solution，協助產業夥伴順利銜接下一世代規格，持續創造長期價值。

在消費性電子裝置音訊晶片市場方面，瑞昱獨特的低功耗晶片設計及軟硬體結合的省電方案，可有效延長電池使用時間，加上高效能音訊編碼解碼，內建適配性升壓電路，整合帶喇叭保護功能及等化器之 D 類功率放大器等高整合度解決方案，更可替客戶節省外部元件，有效縮小主板面積。在智慧型手機和遊戲機市場上，瑞昱低功耗音訊編解碼晶片 (Audio Codec)、智慧功率放大器 (Smart Amplifier)、可編程語音/音訊數位訊號處理器單晶片 (Programmable Audio DSP)，皆已導入一線品牌大廠，並獲得相當高的評價。近年也結合策略合作夥伴的方案，朝虛擬實境 (VR) 及車用語音市場布局，也陸續取得成果。

在影像產品領域，隨著疫情期間遠距視訊協作成為日常，PC 用戶已習慣開啟網路攝影機參與會議，高品質的視訊體驗成為決定 PC 選購時的核心關鍵。為滿足這股強勁需求，自民國 113 年起，各大 PC 品牌紛紛全面升級商務與高階消費筆電的攝影機規格，FHD (1080p) 已逐步成為市場主流，而在高階市場中支援 8MP (4K) 解析度的頂規方案也開始量產，帶來更細膩、真實的視覺呈現。面對日益提升的使用期待，瑞昱於民國 112 年率先推出業界領先的 vHDR (Video High Dynamic Range) 視訊高動態方案，以卓越技術有效解決強背光環境造成的人臉陰影問題，讓使用者在戶外或窗邊也能享有明亮、清晰且自然的影像品質。此技術一推出便獲得國際 PC 品牌一致肯定，並迅速成為市場開案時的主流規格，更是 113~114 年中高階筆電提升影像體驗的核心亮點之一。

自民國 113 年 AI PC 正式定義並導入量產後，AI 已快速成為 PC 產業最具成長力的核心驅動力。瑞昱以市場領導者姿態，率先推出整合 ISP 與 Edge AI 的高整合單晶片平台，並接連奪下 Computex 與 CES 國際大獎，充分驗證瑞昱在影像與邊緣 AI 領域的技術實力與商業化能力，並已成為全球一線 PC 品牌的首選合作夥伴。

在此基礎上，瑞昱新一代 Edge AI 攝影機單晶片方案已全面啟動，導入最新的影像技術、在強化算力的同時大幅降低功耗，致力為 AI PC 帶來更差異化、更具競爭力的人機互動體驗。此產品已獲得主要品牌客戶的合作意向，預計自民國 115 年起，新方案將正式進入量產週期，為瑞昱帶來新一波營收成長動能，並強化公司在中高階 PC 市場的技術話語權與市場占有率，持續穩固我們在全球 PC 影像與邊緣 AI 版圖中的領導地位。

在指紋辨識產品方面，隨著微軟桌上型 AI PC 的興起，瑞昱的 MoC (Matching on Chip) 指紋產品，支援 AI 辨識的防偽/防假手指 (Anti-Spoofing) 等高階技術，以優異的性能及高性價比切入 PC 的指紋市場，目前已順利在一線 PC OEM 品牌量產，並持續導入 PC 週邊設備(滑鼠/鍵盤)大廠。隨著 AI PC 的滲透率持續升高，瑞昱將不斷經營且深耕 PC 的指紋市場，預期瑞昱指紋方案將會在週邊裝置取得一定的市佔率。近年來，生物辨識和電子支付已經逐漸成為不可逆的大趨勢，瑞昱的指紋方案，在 114 年 9 月已正式通過 FIDO2 的生物辨識認證，預期將開啟指紋辨識在金融市場和電子支付的另一個市場，瑞昱將持續深入金融支付的市場並擴大 FIDO2 的應用。

瑞昱在監控攝影機單晶片產品領域持續深耕特定海外市場，展現出卓越的技術實力和市場洞察力。我們為遊戲主機開發了高階網路攝影機晶片，不僅提供高畫質清晰影像，還具備先進的人形/人臉追蹤功能，大幅提升了玩家的遊戲體驗。

除了在特定市場應用取得成功外，瑞昱也積極拓展其他潛力市場。我們密切關注各地區的法規變化和市場需求，並與當地重要客戶保持緊密合作。這種策略使我們能夠快速應對市場變化，並在某些新興市場中搶得先機。

特別值得一提的是，因應地緣政治的契機，我們在 114 年成功取得新興市場的相關產品認證，並實現量產。這不僅標誌著我們技術實力的又一次認可，也為我們在該市場的長期發展奠定了堅實基礎。我們相信，這些努力將持續強化瑞昱在全球監控攝影機單晶片市場的競爭優勢。

在讀卡器 (Card Reader) 晶片方面，瑞昱因應筆記型電腦及桌上型電腦的需求，推出 PCI Express 及 USB 3.2 介面多功能整合型 Card Reader 產品，整合記憶卡 Card Reader、智慧晶片卡 (Smart Card) Card Reader，並領先業界推出支援最新 SD 記憶卡 SD 7.1 與 SD 8.0 規格及同時支援 Intel 最新省電規範的產品。憑藉獲得多個專利的架構，瑞昱 SD 7.1 與 SD 8.0 讀卡機晶片可在不影響功能的前提下大幅縮小晶片面積，除了支援 UHS-1 的記憶卡規格外，新開發的新產品也加入 UHS-2 與 DDR225/DDR300 等規格，有效提升產品成本與競爭力，除持續保持市佔率領先外，也期許為客戶創造新的產品應用價值。

因應支援 USB 3.2 的產品日益普及，需求持續成長，瑞昱 4 埠 USB 3.2 集線器 (Hub) 產品已獲得多家系統廠商的採用，出貨量逐月放大。瑞昱領先業界開發 USB 3.2 Gen 2 Hub，除傳輸速度快與低功耗外，更整合 USB Type-C 與 PD 3.2 功能，提供客戶更高規格及更為精巧的產品設計彈性。為拓展應用市場，民國 114 年推出整合 Type-C 與 PD 3.2 功能的 7 埠 USB 3.2 Hub 單晶片，除了擴展到 7 個下行口外，上行口也擴充成 2 個，整合 Bridge 功能，讓連接 2 個 Host 的主機可以透過內建的 Bridge 電路相互交換檔案與滑鼠座標資訊。另外投入大量資源開發的 USB4 Hub 控制晶片，完全符合 USB4 規範，更集成 Type-C、PD 3.1、DP 2.1 Tx、DP 2.1 Rx、USB 3.2 Gen 2x2 Hub、USB 2.0 Hub、xHCI、PCIe switch、security engine 等重要 IP，是當前業界整合度最高最具競爭力的 USB4 Hub 產品。此外，瑞昱也推出整合型 USB4 Hub 控制晶片，包括 Type-C/PD3.2 IP 且可以通過 USB-IF/VESA 認證，延續 USB4 40G 集線器的成功開發經驗，產品線緊接著繼續開發

USB4 v2 80G Hub 控制晶片，提前布局 USB4 v2 Hub 應用市場，拉高與競爭對手的技術差距，以鞏固未來產品的競爭力與市佔率。

隨著 USB 3.2 與 DP 2.1 規格的日漸普及與速度提升，Redriver 的需求日益增加，瑞昱同步推出可支持 USB 3.2 Gen 2x2 與 DP 2.1 的 Redriver 產品。除了製程選擇上的優勢以外，也藉由 Type-C 與 Power Delivery IP 整合型 Redriver 晶片，幫助客戶節省成本以快速搶佔 PC、Monitor 與各電腦周邊產品的市場。另外也開始佈局 USB4 v2 redriver 新規格的晶片，可滿足高速與高頻寬的應用需求。因應高階製程對 IO 電壓的限制，eUSB2 在未來勢必會取代 USB2 介面，瑞昱已推出高效能低功耗的 eUSB2 repeater 晶片，符合 eUSB2 最新規格，可以協助客戶滿足 eUSB2 應用的需求。

在當前 PC 市場對低功耗、高安全性與 AI 能力的需求持續攀升的趨勢下，瑞昱專注於開發高整合度、低功耗的嵌入式系統控制器 (Embedded Controller, EC)。本系列晶片採用高效能 32 位元 MCU，並配備更大容量的記憶體空間，提供更充裕的系統資源，讓客戶能靈活開發創新功能，尤其在 AI PC 與智慧化應用上更具競爭力。晶片採用先進製程並內建硬體加密引擎，同時導入符合 NIST 標準的後量子密碼 (PQC) 技術，整合 Kyber、Dilithium 等算法，形成更完整的安全防護架構，確保系統在量子運算時代仍具備長期安全性。其中，瑞昱新一代支援 PQC 的強安全性 EC 晶片已完成開發，並於於民國 114 年下半年正式量產。針對市場對 USB Type-C 規格的廣泛需求，瑞昱的 EC 晶片與自家 USB Type-C 控制晶片深度整合，提供了卓越的電源管理與資料傳輸能力。

為提升新一代伺服器系統的管理效率，伺服器平台的週邊元件管理電路正經歷從 I2C/SMBus 轉換為 I3C 的介面升級，為因應市場需求，瑞昱推出 I3C 集線器 (I3C Hub) 晶片。此晶片除滿足系統設計的 I3C 擴充性需求，也內建獨家的智慧輪詢功能來減輕規格轉換期間系統設計的複雜度，可提升客戶在系統設計上的彈性。瑞昱 I3C 集線器晶片已於民國 114 年進入量產並積極推廣市場。

多媒體產品：

液晶顯示器新的機會主要來自於針對高解析度、高更新率 (refresh rate)、優質影像色彩表現與最新外接顯示介面的需求。舉凡 WFHD、QHD、WQHD、UHD 等超高解析度高影像品質專業顯示器，支援高動態範圍 (HDR) 或是廣色域 (WCG) 的高影像品質顯示器，或者透過提供更高更新率以改善遊戲快速反應體驗的電競顯示器等應用，或者提升畫面更新率於低階主流機種增加產品附加價值，或者提供 USB 接口來更新 Monitor Scaler 韌體，有助日後升級或維護的便利性，皆為業界競逐的焦點。針對筆記型電腦或桌上型電腦等應用，瑞昱提供 DisplayPort 介面對 VGA 介面轉換晶片、DisplayPort 介面對 HDMI 介面轉換晶片，在一/二線品牌客戶獲得廣泛採用。因應市場對高速影像介面的需求提升，瑞昱開發完成 HDMI 2.1 Retimer 產品以及 USB4 Retimer，為下一波成長注入動能。

新款智慧顯示器 (Intelligent Display) SoC 整合多核心 CPU 與高效能 GPU，支援 4K/5K 高解析度顯示與 120Hz 高刷新率，能即時處理影像優化、語音控制與串流

內容播放。內建的 AI 影像增強引擎可根據場景自動調整亮度、對比與色彩，帶來媲美高階電視的視覺品質。同時，產品內建多系統相容平台，可支援 Android、Linux 等主要作業環境，滿足品牌客戶在不同市場的開發彈性。

針對智慧化應用場景，該 SoC 內建 Wi-Fi 與藍牙控制模組，可與鍵盤、滑鼠、手機及雲端服務無縫連接，打造「無主機工作空間」的新使用體驗。無論是遠距辦公、串流娛樂或行動裝置鏡射，皆能透過單一智慧顯示器輕鬆完成。Intelligent Display 市場正在快速成長，我們不僅提供強大運算能力與低功耗表現，更著重於 AI 與多媒體整合，協助客戶加速開發下一代智慧顯示產品

(二) 產業上／中／下游關聯性

IC 產業之上、中、下游關係大致可分為上游之 IC 設計及 IC 設計服務業，中游之 IC 晶圓製造廠及下游之 IC 封裝、測試廠。IC 設計主要業務為自行設計及銷售產品，或接受客戶之委託設計，在產業鏈中屬於上游產業及知識密集產業，在完成最終產品前，還需經光罩、晶圓製造、晶片封裝及測試等主要過程。一般而言，光罩、晶圓製造及晶片封裝等過程是委託外部專業廠商生產或製作。

三、技術及研究發展

(一) 最近二年研究發展支出

單位:新臺幣千元			
年度	營業額	研究發展支出	比重(%)
113	113,393,698	33,543,624	29.58
114	122,706,372	35,124,986	28.63

(二) 最近年度開發成功之產品

通訊網路暨聯網多媒體產品：

- 乙太網路控制器系列
- 乙太網路實體層收發器系列
- USB 存儲橋接控制器系列
- PCIE 轉 SATA 橋接控制器系列
- PCIE 轉多功能(LAN/USB/SATA)橋接控制器系列
- 超高清機上盒系統單晶片系列
- 車用乙太網路實體層收發器系列
- 車用乙太網路高度整合型交換器系列
- 整合型正交分頻多重存取無線區域網路 (WLAN) 暨藍牙晶片系列
- 整合型多鏈路無線區域網路 (WLAN)、暨雙藍牙車用網路晶片控制器系列
- 無線區域網路 802.11ax 雙頻存取點/路由器整合型系統單晶片系列
- 無線區域網路 802.11be 無線存取點/路由器整合型系統晶片系列
- 物聯網多功能單晶片系列
- 物聯網 AI 無線網路攝影機單晶片系列

- 藍牙 5 低功耗電單晶片
- 藍牙 5 音訊單晶片方案
- 藍牙助聽器單晶片方案
- Matter over Thread 單晶片方案
- 多埠乙太網路實體層晶片組系列
- 多埠乙太網路交換器晶片組系列
- 多埠乙太網路管理型交換器晶片組系列
- 高整合被動式光纖網路晶片組系列
- 多埠乙太網路供電設備控制晶片系列

電腦週邊暨智慧互聯產品：

- HD-A 音訊編碼解碼晶片系列
- USB 2.0 低功耗音訊編碼解碼晶片系列
- SoundWire 音訊編碼解碼晶片系列
- SoundWire 支援喇叭保護音訊功率放大器晶片系列
- 車用支援 AI 運算之語音數位訊號處理器單晶片系列
- 行動裝置用高傳真音訊編解碼暨音效功率放大器單晶片系列
- 行動裝置用高傳真音訊編解碼暨語音/音效數位訊號處理器單晶片系列
- 行動裝置用具喇叭保護功能及等化器之高音質高效能 D 類功率放大器晶片系列
- 遊戲機手把用高傳真音效數位訊號處理器單晶片系列
- 遊戲機用高傳真音訊編解碼晶片系列
- I2S D 類功率放大器晶片系列
- 高電壓 D 類功率放大器晶片系列
- 具邊緣 AI 運算內嵌式 USB 介面(eUSB2 V1, embedded USB 2.0 Version 1)高畫質影像數位信號處理晶片系列
- 具邊緣 AI 運算 I2C 介面機器視覺控制晶片
- USB 2.0 指紋辨識 MOC (Matching On Chip) 控制晶片系列
- 高整合度 5MP 邊緣 AI 運算網路攝影機單晶片系列
- USB 3.2 介面支援 Intel 省電規範筆記型電腦用讀卡機晶片系列
- PCIe 介面支援 SD 7.1 與 SD 8.0 筆記型電腦用讀卡機晶片系列
- USB4 Hub 集線器控制晶片系列
- 4-Port USB 3.2 Gen 2 集線器晶片系列
- 7-Port USB 3.2 Gen 2 集線器晶片系列
- 高整合型 PD 3.2 EPR 控制晶片系列
- USB 3.2 與 DP 2.1 Redriver 晶片系列
- eUSB2 Repeater 控制晶片系列
- 高整合度低功耗 PQC 嵌入式系統控制晶片系列
- I3C 集線器控制器晶片系列

多媒體產品：

- 高解析度整合型電競液晶顯示控制晶片系列
- 整合型液晶顯示控制晶片系列

- DisplayPort 視訊轉換晶片系列
- DisplayPort MST 集線器控制晶片系列
- HDMI Retimer 晶片系列
- USB4 Retimer 晶片系列
- 高端智慧聯網液晶電視控制晶片系列
- 智慧顯示系統單晶片系列
- 8K 影像解碼與處理晶片
- 超解析度成像畫質提升系統單晶片系列
- 規格升級支持 AI 影像及聲音處理的電視系統單晶片
- MiniLED 背光控制及畫質提升系統單晶片
- 支持 5K2K 21:9 的高端智慧顯示系統單晶片

四、長短期業務發展計劃

(一) 短期業務發展計劃

1. 持續以創新架構降低晶片成本，確保價格具競爭力及提高獲利率。
2. 除保持原有市占率外，透過新產品推出及提供多種銷售組合與配銷策略，以擴大整體市場占有率。
3. 配合主要客戶需求，協助客戶整合產品後勤支援體系，並提供最佳行銷服務予客戶，以贏得客戶信賴及符合客戶需求。
4. 參加國際性展覽及產品評比大會，以提高新產品曝光率，讓產品的品質得以呈現。

(二) 長期業務發展計劃

1. 參加並推動國際標準制定，提前取得相關產品市場及技術資訊，讓產品能即時推出市場(Time-to-Market)。參與相關標準組織之驗證平台的篩選評比，使瑞昱產品成為各家產品互通性測試的基準。
2. 針對高市占率產品，除穩定市占率及良好品質外，並架構全球服務、技術網路。對市占率較低產品，將積極開發新客戶、拓展新市場及行銷通路，以積極提升整體市占率為目標。
3. 定期針對區域市場需要，舉辦產品發表會及技術研討會，或直接與品牌擁有者建立關係並討論其未來所需產品，以期加強與客戶關係。

貳、市場及產銷概況

一、市場分析

(一) 主要商品之銷售地區

單位：新臺幣千元

銷售地區	113 年度		114 年度	
	金額	百分比	金額	百分比
台灣	44,435,413	39.19%	50,630,738	41.26%
亞洲	67,922,330	59.90%	70,421,205	57.39%
其他	1,035,955	0.91%	1,654,429	1.35%
合計	113,393,698	100.00%	122,706,372	100.00%

(二) 市場占有率

瑞昱為全球頂尖的 IC 供應商之一，設計和開發有線及無線通訊網路、電腦週邊、消費性及多媒體、車用等應用領域的各種 IC 產品。依據 Omdia 資料，瑞昱居 114 年全球 IC 設計公司營收排行第 7 名。

(三) 市場未來供需狀況與成長性

隨著 AI 與雲端運算的飛速發展，全球對高速運算（HPC）及資料傳輸的效能需求持續提升，帶動超大規模資料中心加速擴建。高頻寬、低延遲的光通訊技術成為關鍵，市場對 100G 至 800G 甚至更高速度的光通訊收發器需求逐年攀升。依據研調機構預估，800G 光通訊將於 118 年達到需求高峰，隨後 1.6T 方案將主導市場。瑞昱已於 114 年量產 100G 光模組晶片，並同步布局 800G 與 1.6T 產品線，積極鎖定雲端服務供應商（CSP）與 AI 高速運算市場，展現搶佔新一波成長動能的決心。

OTT 零售品牌及 IP 運營商機上盒市場需求未來亦將持續成長，隨著 4K、2K 電視主流規格普及與電視尺寸平均提升，多元影音內容及高速 Wi-Fi 6/6E/7 聯網需求快速增加。智慧家居整合、語音智慧控制推動機上盒市場對高速無線連結與邊緣運算的需求提升。瑞昱透過開發高整合度、多功能、高性價比之多媒體控制晶片，結合網路通訊晶片，提供整體解決方案(Total Solution)，協助客戶掌握新興商機，搶占市場先機。

隨著 IVI 影音娛樂、BLE Audio 等需求攀升，瑞昱差異化的雙藍牙並行設計及多鏈路無線網路控制器，能同時處理多人影音娛樂並降低干擾，預期未來在車用領域將持續受到青睞。

語音控制作為人性化互動介面，隨著虛擬生成式助理普及，市場對語音識別、喚醒、降噪及深度學習技術需求日益殷切。瑞昱多年耕耘語音技術，推出具語音喚醒功能的音訊編碼解碼晶片，結合低功耗功率放大器與語音軟體，為 AI PC 等新型態裝置提供完整語音互動解決方案，有望引領相關市場新一輪成長。

液晶顯示器市場則因新規格與介面技術，如 4K2K、USB4、HDMI 2.1、DP 2.1、HDR、WCG 及高更新率電競(High Frame Rate Gaming)機種推陳出新，帶動面板與 TCON 廠商提升附加價值，已經成功引起品牌客戶的青睞，提升 scaler 的更新率支援已經變成重要的趨勢，而整機成本的降低、減少功耗，以及 AI 輔助顯示器的開發以及相關應用亦是重點發展方向。筆記型電腦及桌上型電腦市場持續推動數位介面普及，帶動 DisplayPort 對 HDMI 2.0/2.1 介面控制晶片、高階轉換晶片及 Retimer 等產品需求。

美國發動關稅貿易戰，以至於原本電視主要生產廠家生產據點大規模移動避免關稅增加成本，尤其中國境內生產組裝地點移出中國，各地區需求漲跌互見，中國市場受到產業資金外流，房地產市場疲軟及通貨萎縮，中國國內電視銷售不如預期，電視市場轉以海外市場為主要發展依據。114 年上半年電視出貨受到中國政府去年家電補貼已耗盡市場買氣而相對弱勢，導致中國國慶節十一期間，電視銷量仍不如預期。但海外市場受惠於 115 年世界盃運動賽事刺激，讓原先低迷的電視需求開始復甦拉貨備貨，讓全球年度電視出貨量仍有機會小幅增加。

智慧顯示器 (Intelligent Display) 市場正迎來快速擴張期，根據研究，全球智慧顯示市場在 113 年約達 89-100 億美元規模，預計到 122 年將成長至約 334 億美元，年複合成長率 (CAGR) 約為 16.8%，此成長主要受到「居家與遠端辦公 + 遊戲娛樂 + 智慧家庭整合」需求共同推動，其中大尺寸、4K/高刷新率、AI 影像優化與連網功能成為標配。隨著 IoT、生態鏈平台化以及品牌差異化升級，智慧顯示器將從傳統螢幕轉型成為家庭智慧中樞，為 SoC 設計與面板廠創造龐大機會。未來數年內，端終端功能升級與附加價值服務將是市場突破點。

此外，Google 積極推動智慧家庭設備整合與互通性，Matter 協議與 Thread 網路需求持續擴大。瑞昱新一代無線通訊晶片積極布局，結合自研 Wi-Fi 感知技術，進一步提升智慧家庭設備自動化控制體驗。展望未來，瑞昱將持續以創新技術與完整解決方案，滿足市場多元需求，掌握新興應用趨勢，把握產業成長契機，乘勢而上。

(四) 競爭利基

1. 先進核心技術：瑞昱具備優異的射頻、類比與混合訊號電路設計能力、積體電路製造知識、系統技術與智慧財產權的交互應用，藉以提升產品效能與生產良率，進而降低成本和增加產品價值。
2. 堅強的客戶基礎：瑞昱的客戶群包括領導品牌的個人電腦廠商、主機板廠商及網路系統、消費性電子、多媒體產品與車用各級供應商和品牌廠商等，除提供客戶高附加價值、高效能、高經濟效益的解決方案，亦重視建立與客戶的長期合作關係。
3. 高成本效益與客戶導向的產品：瑞昱也特長於研發具成本效益的產品，並將晶片與系統設計結合，以提供客戶高附加價值的系統整合解決方案，並協助客戶快速推出新產品上市。

4. 引領新應用與新市場的創新產品：瑞昱持續探索新應用與新市場的新商機，並跟合作夥伴緊密合作，即時端出市場需要的創新產品，以解決終端使用者的痛點，也滿足終端使用者的潛在需求，以創新增加產品的應用與市場的價值。
5. 經驗豐富的技術與管理團隊：瑞昱的技術與管理團隊，均有多年半導體產業豐富經驗，藉由良好的工作環境與企業文化，吸引優秀技術與管理人才加入。

(五) 發展遠景之有利及不利因素

1. 有利因素：

- (1) 領先國內同業推出多項通訊網路暨聯網多媒體、電腦週邊暨智慧互聯及多媒體 IC 產品，具規格與價格競爭力。瑞昱持續建立先進核心技術，有助於改善產品良率、降低生產成本和增加產品價值。
- (2) 瑞昱與晶圓廠及封裝廠均維持良好合作關係，有利原料供應及成本之穩定。
- (3) 主動配合客戶需求，並提供最佳行銷服務予客戶，因此擁有堅強的客戶基礎。
- (4) 具經驗豐富之研發與管理團隊，以充分授權與相互支援的企業文化吸引優秀技術人才加入。

2. 不利因素：

因市場競爭激烈，產品生命週期短，且地緣政治加劇，若未能及時推出新產品並擬定有利的市場經營策略，會失去市占率，進而影響獲利。

3. 因應對策：

- (1) 確定市場經營策略，積極投入新產品研發與供應鏈布局，以及時推出新產品搶佔市場先機。
- (2) 積極投入現有產品之改良，藉由良率提升與效能增加，以降低成本或提升產品價值。
- (3) 藉由全方位產品服務或與客戶共同開發新產品，以達到雙贏的成效。

二、 主要產品之重要用途及產製過程

(一) 重要用途

1. 通訊網路產品：路由器、交換器、家用閘道器、光纖網路設備、無線網路應用產品等。
2. 電腦運算產品：伺服器、桌上型電腦、筆記型電腦、讀卡機、介面擴充基座、網路儲存裝置等。
3. 消費性電子產品：智慧穿戴、智能家電、遊戲機、安全監控攝像機、智慧型手機、平板電腦等。
4. 多媒體產品：液晶顯示器、智慧顯示器、智能高畫質電視、機上盒、多媒體視訊轉換產品等。
5. 車用產品：車載電子與網路系統等。

(二) 產製過程

瑞昱主要產品係將設計完成之產品委由晶圓代工廠生產，製造完成之晶圓進行測試後，送至封裝廠封裝，最後就封裝成品進行測試。

三、 主要原料之供應狀況

瑞昱主要原料為晶圓，主要供應商包括台灣積體電路製造(股)公司、聯華電子(股)公司及其他專業晶圓代工廠及半導體委外封裝、測試廠，在品質、製程與封測能力具有相當的水準。半導體產業與世界總體經濟息息相關，本公司因應全球變化，積極深化與供應商之合作關係，藉由長期與全球晶圓代工、封裝和測試廠密切合作，提供有彈性跨地域的生產支援，降低經濟、意外、流行病或地緣政治之風險。

四、最近二年度任一一年度中曾占進銷貨總額百分之十以上之客戶名稱及其進、銷貨金額與比例

(一) 最近二年度主要進貨廠商資料

單位：新臺幣千元

	113 年				114 年			
項目	名稱	金額	占全年度進貨淨額比率(%)	與發行人之關係	名稱	金額	占全年度進貨淨額比率(%)	與發行人之關係
1	A	13,581,169	25		A	15,928,462	25	
2	B	12,354,401	22		B	15,866,758	25	
3	C	11,229,567	20		C	11,275,541	17	
	其他	17,869,664	33		其他	21,561,664	33	
	進貨淨額	55,034,801	100		進貨淨額	64,632,425	100	

本公司最近二年度主要供應商並無重大變動。

(二) 最近二年度主要銷貨客戶資料

單位：新臺幣千元

項目	113 年				114 年			
	名稱	金額	占全年度銷貨淨額比率(%)	與發行人之關係	名稱	金額	占全年度銷貨淨額比率(%)	與發行人之關係
1	丁	23,612,972	21		丁	25,063,768	20	
2	乙	20,320,545	18		乙	21,635,765	18	
3	甲	14,996,561	13	(註)	甲	17,494,586	14	(註)
	其他	54,463,620	48		其他	58,512,253	48	
	銷貨淨額	113,393,698	100		銷貨淨額	122,706,372	100	

本公司最近二年度主要銷售客戶並無重大變動。
註：其他關係人

參、從業員工

最近二年度及截至年報刊印日止從業員工資料

年 度		113 年度	114 年度
員工人數	研究發展人員	6,673	6,883
	管理及業務人員	604	797
	生產測試人員	176	178
	合 計	7,453	7,858
平均年歲		36.61	36.93
平均服務年資		7.57	7.90
學歷分布比率	博士/碩士	73.88%	74.62%
	大學/大專	24.35%	23.85%
	高中/高職	1.77%	1.53%

註：上述資料係以合併報表方式計算，含瑞昱公司及其子公司。

肆、環保支出資訊

- 一、本公司最近年度及截至年報刊印日止，無因汙染環境發生之損失、處分及賠償等支出。
- 二、本公司 2006 年 09 月 22 日通過 ISO14001 環保系統認證，ISO 14001 證書有效期(2023/10/12-2026/10/12)。

伍、勞資關係

- 一、公司各項員工福利措施、進修、訓練、退休制度與其實施情形，以及勞資間之協議與各項員工權益維護措施情形。

(一) 薪資福利及員工福利措施

1. 高競爭力薪資水準與福利制度。
2. 每一年度辦理兩次績效考核，並依個人績效表現及研發投入等綜合評量結果，作為同仁晉升、調薪、年終獎金、及員工分紅等獎酬激勵制度之重要依據。
3. 推行員工持股信託計劃，鼓勵同仁共同參與企業成長，共享經營成果。
4. 提供研發專利之教導與專利取得獎金。
5. 提供國內外知名期刊、論文、書籍借閱，和撰文發表之指導與激勵獎金制度。
6. 依專業適性與個人意願考量，參與相關研發工程。
7. 建置「激勵員工腦力價值分享專案」激勵制度。
8. 提供雙軌制度規劃之職涯晉升發展，依能力及興趣取向，決定是否晉升研發管理職。

9. 職工福利委員會提供生日壽星與年節禮券、尾牙摸彩獎項、自助式福利金、特約廠商及員工自購禮券優惠折扣。
10. 每年優於法規定期免費健康檢查，以及提供駐廠醫師諮詢服務，促進員工落實自我健康照護管理。
11. 發放年節獎金、提供婚喪喜慶及生育補助金。
12. 職工福利委員會舉辦專業多元之知性生活系列講座、社團活動與球類競賽互動、親子育樂活動，精彩與豐富同仁的工作生活。
13. EAP 員工協助方案提供心理諮商、法律諮詢及舒壓按摩服務。
14. 規劃同仁用餐補助、設置員工餐廳、咖啡廳及便利商店，提供多樣化餐飲服務。
15. 除勞保、健保外，並有公司全額投保之員工團體保險、商務旅行保險，強化同仁工作生活保障。
16. 舉辦瑞昱年度家庭日活動與尾牙旺年晚會活動。
17. 建置有瑞昱元氣活力館及文化閱讀空間，提供包含運動、閱讀、休閒遊戲、親子同樂與健康管理等多元服務環境與設施。
18. 設有溫馨、專業之哺集乳室，以及自辦幼兒園托育服務，創造友善育兒環境。
19. 設置便利、充足之汽機車停車位及電動車充電車位。

(二) 瑞昱教育訓練與發展

人才是創造知識動力、創新組織競爭力和開創永續經營的核心，各領域的專業人才是瑞昱專注和最重要的資產。依據組織永續競爭力與員工發展目標，我們建置「瑞昱企業大學」，其中涵蓋專業研發、領導發展、組織營運和自發學習等多樣性領域。透過完整教育訓練規劃，我們祝福每一位瑞昱人「能力全面升級」。

1. 瑞昱新人訓練活力營
「新人引導訓練」及追求團隊、創新、活力的「瑞昱新人訓練活力營」，協助新進同仁快速融入瑞昱團隊工作生活與文化。
2. 研發專業訓練
114 年度已舉辦超過 289 門「瑞昱新進研發人員教育訓練」課程，迅速強化同仁完整專業能力。另外，並持續邀請國內外研發、科技領域專家、學者前來分享新知與技術。此外，公司亦全額補助支持同仁參與外部機構之訓練課程。
3. 管理領導訓練
依據階層別、職能別的基礎，評估同仁「職能」發展需求，提供管理能力培育課程。此外，公司亦全額補助同仁參與外部機構之訓練課程。
4. 自我學習發展
公司提供開放性與多元性之學習環境和內容，對於同仁之學習與發展則兼具知性與感性、工作專業與生活心靈，多元、即時和便利是我們的規劃特色。
5. 量身訂作能力提昇方案
瑞昱式教育訓練透過實體課程與 e 化課程，彈性為每一工作團隊同仁量身訂作專業課程及能力提升方案，迅速提升個人及團隊研發能力及多元專業新知。
6. 瑞昱實習生計畫
藉由科技專才所需之綜合性職能發展設計必修、選修課程，促進實習生將學術領域知識與實務研發專業結合，達到專業綜效目標。更透過科別專業專屬輔導員制度，

協助實習生學員瞭解半導體產業研發流程以及實務運作，達到有效學習和培育半導體人才之目標，為國家未來科技人才之培育發展共盡心力。

(三) 退休制度

本公司對員工依勞基法有關之規定訂有退休辦法及組成勞工退休準備金監督委員會，按月提撥退休準備金，自 84 年度起依退休金精算報告提撥退休金，並儲存於中央信託專戶，以保障勞工權益。自民國 94 年 7 月 1 日起，本公司依據「勞工退休金條例」，訂有確定提撥之退休辦法，適用於勞基法之員工。本公司就員工選擇適用「勞工退休金條例」所定之勞工退休金制度部分，每月按薪資之 6% 提繳勞工退休金至勞保局員工個人帳戶，另依自願提繳率自員工每月薪資中代為扣繳至勞保局之個人退休金帳戶。員工退休金之支付依員工個人之退休金專戶及累積收益之金額採月退休金或一次退休金方式領取。

本公司依勞工退休金條例適用規定如下：

1. 自請退休

勞工有下列情形之一得自請退休：（選擇適用勞工退休金條例者，依同條例規定辦理）

- (1) 工作十五年以上年滿五十五歲者。
- (2) 工作二十五年以上者
- (3) 工作十年以上年滿六十歲者

2. 強制退休

員工非有下列情形之一者，本公司不得強制其退休：

- (1) 年滿六十五歲者
- (2) 心神喪失或身體殘廢不堪勝任工作者。

前項第一款所規定之年齡，對於擔任具有危險、堅強體力等特殊性質之工作者，本公司得報請中央主管機關核准調整。但不得少於五十五歲。

3. 退休金給與標準

- (1) 適用勞動基準法前、後之工作年資及依勞工退休金條例選擇繼續適用「勞動基準法」退休金規定或保留適用勞工退休金條例前之工作年資，其退休金給與標準依勞動基準法第八十四條之二及第五十五條計給。
- (2) 具有前項之工作年資且依第三十五條第一項第二款規定強制退休之員工，其心神喪失或身體殘廢係因執行職務所致者，依勞動基準法第五十五條第一項第二款規定加給百分之二十。
- (3) 適用勞工退休金條例退休金規定之員工，本公司按月提繳其工資 6% 之金額至勞工個人之退休金專戶。

4. 退休金給付

本公司應給付員工之退休金，自員工退休之日起三十內給付之。

(四) 勞資協議與員工權益維護措施情形

1. 公司內部網站，提供瑞昱論壇專區，讓同仁即時與公司互動溝通。
2. 設置勞資會議，作為公司與同仁間良善之溝通機制。
3. 設有雙向溝通電子信箱(總經理信箱)，提供同仁良性發聲管道。

4. 定期召開部門/單位會議，員工可藉由會議反應問題。
5. 公司設置員工關懷服務諮商中心，提供同仁個別或團隊諮詢服務。
6. 由職業安全衛生中心負責各項安全職場與健康促進相關事宜。
7. 設置性騷擾防制專線及遭受不法侵害預防計畫，保障同仁安全/安心工作環境。

二、本公司最近年度及截至年報刊印日止，無因勞資糾紛所遭受之損失。

陸、資通安全管理

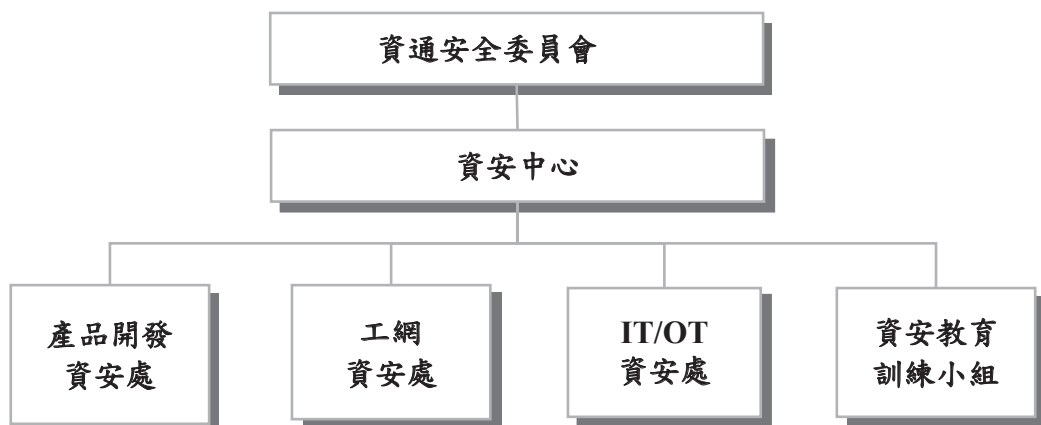
瑞昱為保護員工、客戶、投資人與合作夥伴之資通訊安全，以支持企業持續穩健營運與發展之願景，致力於發展資通安全策略並持續精進，免於因人為疏失、蓄意或天然災害等導致資訊資產被竊取、不當使用、洩漏或破壞等風險，瑞昱訂有「資通安全風險管理架構」，透過持續精進風險管理，不斷地強化治理策略、人員訓練，並進行考核審查與制定配套措施，打造堅實、安全、與可信賴的企業數位環境，作為公司永續經營的堅固基石。

一、資通安全風險管理架構

1. 資通安全組織

- (1) 為落實與提升資通安全治理策略，瑞昱設立資通安全委員會，負責檢視資安政策制定與執行成效。資安委員會由總經理擔任主席，各單位一級主管擔任當然委員，每年至少舉行一次委員會議，並向董事會報告資安整體執行情形。
- (2) 為落實與提升資通安全風險管理，瑞昱設立資安長一職，掌管資安中心，下轄產品開發資安處、工網資安處、IT/OT 資安處、資安教育小組，依據國際資安標準統籌資通安全政策制定與執行資通安全政策各項資通安全保護措施，確保資通安全管理達到機密性、完整性與可用性之目標。

資通安全組織架構圖



2. 資通安全風險持續改善架構

由於瑞昱為 IC 設計半導體公司，業務涉及 IC 研發、製造、銷售並提供 IC 產品之軟體應用及 IP 開發等，透過各式通訊、儀器設備與資訊系統等資訊科技，與產業鏈上下游及客戶密切合作進行產品研發與交付，瑞昱透過訂定與實施資訊安全管理機制以維護

組織資訊安全。

隨著瑞昱營運範圍擴大與複雜化，以及瞬息萬變的資安威脅與持續演進的駭客技術，儘管已實施各項資安防護措施，無法保證能完全阻止嚴重的網路攻擊突破多重防護機制對組織營運造成影響，瑞昱積極管控組織資安風險，支持營運發展，評估重要性、風險影響性與對應改善效益，建構縱深防禦機制，並採用 PDCA(Plan-Do-Check-Action) 方法，持續強化組織資安風險管理機制。瑞昱於 2023 年導入 ISO27001 資訊安全管理系統及 TISAX 車用資訊安全評估交換機制，並於 2025 年 1 月通過 ISO27001:2022 轉版驗證，ISO27001 證書有效期間為 2024 年 3 月 8 日起至 2027 年 3 月 7 日。透過國際資安制度的導入及驗證，促進瑞昱資通安全管理制度能貫徹實行與持續改善，提升資訊安全系統有效性。

持續改善循環	執行策略	實施方向
規劃 (Plan)	- 資通安全風險管理 - 縱深防禦	- 依據國際與產業資安標準，規劃資安管控機制。 - 評估資通安全需求與風險並規劃處置作法。 - 制定資通安全政策、規範與規劃資安教育訓練。
執行 (Do)	資通安全管理	- 建立資通安全管控機制。 - 依風險評估結果，進行風險改善或緩解。 - 評估資通安全方案，並依業務需求進行導入。 - 評估與優化網路系統架構，以提高防禦能力。
查核 (Check)	監控與評估	- 監控資通安全事件。 - 執行資通安全稽核。 - 執行資通安全檢測。
行動 (Action)	檢討與持續改善	- 處理資通安全事件與違規。 - 改善資通安全管控措施。 - 加強資通安全教育訓練與宣導。

二、資通安全政策

- 強化人員認知：辦理資通安全教育訓練，以加強員工對於資通安全重要性的認知與重視自身維護資通安全之責任。
- 避免資料外洩或竄改：實施多重資安措施，保護本公司業務活動資訊免於未經授權的存取與修改，確保其正確且完整。
- 落實日常維運：實施日常維運並定期進行內部稽核以確保相關作業皆能確實執行。
- 確保服務可用：確保本公司資通系統維持一定水準的系統可用性，提供穩定可靠的服務。

三、具體管理方案及投入資通安全管理之資源

1. 具體管理方案

資安管理項目	風險說明	因應措施	成效
網路管理安全	面對新型態且多元的外部網路攻擊威脅，若防護措施不完善，恐造成公司重要資訊系統服務中斷、敏感資訊外洩或	防火牆管控： 1. 透過防火牆管控存取行為，並更新防火牆軟體與備份。 2. 定期檢視防火牆政策與漏	強化內外網路的存取安全，即時阻擋惡意流量。

資安管理項目	風險說明	因應措施	成效
	遭到竊取，進而造成營運損失。	洞風險。 3. 定期備份防火牆規則及設定，更新防火牆韌體。	
		惡意威脅防禦： 1. 主動辨識威脅並阻擋外部惡意軟體、網路釣魚、殭屍電腦的命令與控制伺服器等不當傳輸行為。 2. 蒐集威脅情資轉換成防禦政策。	主動偵測防禦，減少惡意程式攻擊。
產品安全	防範產品研發智慧財產或機敏資訊外流及不當使用。	定期召開會議，對已知的問題因應及預防再發，並對於高發生機率的風險提出改善對策，提升產品開發環境的資安控管，及對智慧財產的遵循要求。	產品研發網段隔離防護，流程控管核心技術的正確使用，達成資訊保護、權限控管、合約遵循、流向紀錄、軟體品質、軟體安全等目標。
	避免產品資安漏洞對於客戶、商譽造成損害。	依公司資安通報流程，啟動漏洞問題修正應變程序，並向上彙報。	提升產品漏洞管理與處理效率。
	客戶機密資訊保護，避免對於客戶、商譽造成損害	- 採用合約遵循系統 - 合法授權程序 - 安全通訊傳輸 - 帳號權限控管 - 網路區隔 - 專用儲存區 - 重要資訊系統備份備援機制	落實客戶機敏資訊保護機制。
電腦安全管理	電腦病毒日新月異，勒索病毒層出不窮，若電腦管控配置不完善，對於電腦安全性造成危害，重要資料遭外洩、破壞或加密，將對公司營運造成嚴重損失。	個人帳號密碼管理： 定期強制變更密碼，且密碼規則具備相當的複雜度。	強化個人帳號密碼，降低個人電腦盜用風險。
		防毒軟體：由防毒伺服器統一控管，自動派送更新病毒定義檔到使用者端電腦。	有效阻隔及防範電腦病毒，強化資訊服務安全。
		端點偵測及回應（Endpoint Detection and Response, EDR）： 1. 透過 EDR 即時監控端點電腦，對端點電腦異常威脅進行風險偵測。 2. 蒐集惡意程式與勒索軟體威脅情資轉換成防禦政策。	提高對於資安事件威脅的掌握，並快速識別資安事件及回應，以緩解風險。

資安管理項目	風險說明	因應措施	成效
資訊系統管理	防範機敏、個資、營業資訊不當使用。	- 合法授權程序 - 採用多重因素驗證 - 安全通訊傳輸 - 存取權限控管 - 重要資訊系統備份備援機制	確保授權原則與可用性，避免資料外洩。
檔案管理	防範機敏、個資、營業資訊不當使用。	採用文件管理(DMS)、數位版權管理(DRM)	確保最小授權原則、避免資料外洩。
人員資安意識與能力	資安意識不足易遭誘騙、誤導而受惡意侵害致使公司蒙受損失。	- 執行社交工程演練 - 執行資安教育訓練與學習成效評核 - 執行資安宣導	強化人員警覺能力與資安意識，並遵守資安規範。
	資安人員需持續提升專業以掌握威脅趨勢，保護企業降低資安風險。	鼓勵參與專家研討會與資安認證考試	持續提升資安人員專業，貢獻於組織資訊安全工作。

2. 投入資通安全管理之資源

資訊安全措施推動執行成果：

資訊安全管理	- 導入 ISO27001 建立 20 份資安規範，並因應資安風險與實務執行情況持續改善。 - 向高階主管每月彙報資安推動與成效報告總計達 12 次。 - 召開 1 次資通安全委員會檢視資安政策制定與執行成效。 - 整體資安治理概況向董事會報告 1 次。 - 辦理 4 次社交工程演練。 - 執行 249 次資安檢測。 - 定期執行資安稽核並完成 100%改善項目。 2025 年未發生重大資安事件造成營運、商譽受到影響與損失，亦無因違反資通安全而導致員工、供應商與客戶向公司進行投訴的情形。
強化人員資安意識與能力	- 新進人員皆須接受新人資安教育訓練。 2025 年辦理 5 場資安教育訓練。 - 辦理 10 場產品安全教育訓練，提升產品安全開發能力。 - 資安措施公告與宣導達 7 項。
產品安全管理	- 持續優化產品安全開發流程，包含:弱點掃描、滲透測試與修補機制。 - 實施產品漏洞通報及獎勵程序。 - 導入產品 sign-in 與 sign-off 流程機制，提升產品品質與安全性。 - 建立產品威脅模型，降低安全性風險。

四、重大資通安全事件

最近年度及截至年報刊印日止，未發生重大資安事件造成營運、商譽受到影響與損失，亦無因違反資訊安全而導致員工、供應商與客戶向公司進行投訴的情形。

柒、重要契約

契約性質	當事人	契約起迄日期	主要內容	限制條款
租賃契約 5 筆	科學園區管理局	112.01 – 131.12 103.03 – 116.12 108.09 – 127.12 109.02 – 128.12 114.10 – 133.12	建造廠房、倉庫、實驗室或作為儲運、裝卸、包裝及修配等工作場地。	用途限於建造廠房、倉庫、實驗室或作為儲運、裝卸、包裝及修配等事業工作場地之用。

財務狀況及財務績效之檢討分析與風險事項

壹、財務狀況

單位：新臺幣千元

項 目 \ 年 度	114 年度	113 年度	差 異	
	金額	金額	金額	%
流動資產	97,357,079	84,658,007	12,699,072	15.00%
非流動資產	32,546,284	29,238,723	3,307,561	11.31%
資產總額	129,903,363	113,896,730	16,006,633	14.05%
流動負債	74,755,910	57,960,975	16,794,935	28.98%
非流動負債	2,935,367	2,978,267	(42,900)	-1.44%
負債總額	77,691,277	60,939,242	16,752,035	27.49%
股本	5,155,126	5,128,636	26,490	0.52%
資本公積	1,623,486	287,282	1,336,204	465.12%
保留盈餘	42,615,429	40,934,415	1,681,014	4.11%
其他權益	2,808,327	6,597,430	(3,789,103)	-57.43%
非控制權益	9,718	9,725	(7)	-0.07%
股東權益總額	52,212,086	52,957,488	(745,402)	-1.41%

增減比例變動達 20%以上說明：

1. 流動負債增加：主係短期借款及其他應付款增加所致。
2. 資本公積增加：主係發行限制員工權利新股所致。
3. 其他權益減少：主係國外營運機構財務報表換算之兌換差額減少所致。

貳、財務績效

單位：新臺幣千元

項 目 \ 年 度	114 年度	113 年度	差 異	
	金額	金額	金額	%
營業收入	122,706,372	113,393,698	9,312,674	8.21%
營業成本	(61,332,694)	(56,231,862)	(5,100,832)	9.07%
營業毛利	61,373,678	57,161,836	4,211,842	7.37%
營業費用	(47,013,837)	(43,660,290)	(3,353,547)	7.68%
營業利益	14,359,841	13,501,546	858,295	6.36%
營業外收入及支出	2,900,687	2,839,664	61,023	2.15%
繼續營業部門稅前淨利	17,260,528	16,341,210	919,318	5.63%
所得稅費用	(2,507,212)	(1,049,685)	(1,457,527)	138.85%
本期淨利	14,753,316	15,291,525	(538,209)	-3.52%

增減比例變動達 20%以上說明：

1. 所得稅費用增加：主係當期所得稅增加。

參、現金流量分析

一、最近年度現金流量變動分析

單位：新臺幣千元

期初現金 餘額(1)	全年來自營業活動淨 現金流入量(2)	全年現金 流出(入)量(3)	現金剩餘(不足) 數額(1)+(2)-(3)	現金不足額之補救措施	
				投資計畫	理財計畫
14,812,459	23,015,343	24,761,935	13,065,867	—	—

現金流量變動情形分析：

(一) 營業活動：淨現金流入主係來自營業獲利。

(二) 投資活動：淨現金流出主係取得按攤銷後成本衡量之金融資產、不動產、廠房及設備與無形資產所致。

(三) 籌資活動：淨現金流出主係發放股利所致。

二、未來一年現金流動性分析：不適用

肆、最近年度重大資本支出對財務業務之影響：無。

伍、最近年度轉投資政策、其獲利或虧損之主要原因、改善計劃及未來一年投資計劃：

本公司轉投資主要為策略性投資，114 年度合併財務報表按權益法認列之投資利益為 1,517 仟元。未來本公司將持續以策略性投資為原則，審慎評估轉投資計劃。

陸、風險事項

一、利率、匯率變動、通貨膨脹情形對公司損益之影響及未來因應措施：

利率變動對本公司影響主要為定期存款與短期銀行借款，尚無重大風險。

本公司係跨國營運，因此受多種不同貨幣所產生之匯率風險，主要為美元及人民幣。因應匯率變動對公司損益之影響，本公司政策為集團內各公司透過集團財務單位就其整體匯率風險進行避險，並以採用自然避險方式進行為主。

通貨膨脹對本公司損益尚無重大影響。

二、從事高風險、高槓桿投資、資金貸與他人、背書保證及衍生性商品交易之政策、獲利或虧損之主要原因及未來因應措施：

本公司採取穩健保守之投資政策，並未從事高風險及高槓桿之投資。本公司訂有資金貸與他人及背書保證作業程序、從事衍生性商品處理程序，據以作為從事上述交易之依據，並以提升公司營運績效及降低財務風險為目標。

三、未來研發計劃及預計投入之研發費用：

本公司持續研發通訊網路、電腦週邊、多媒體、聯網多媒體及智慧互聯等相關晶片，並積極延攬優秀研發人才，投入最佳研發資源，自行研發關鍵技術，或透過支付技術權利金等方式取得必要技術，預計未來1年將投入約372億研發費用。

四、國內外重要政策及法律變動對公司財務業務之影響及因應措施：無。

五、科技改變及產業變化對公司財務業務之影響及因應措施：

本公司隨時注意科技改變趨勢，目前除了致力於及時推出新產品外，並將配合市場趨勢及客戶需求，不斷提昇產品功能與技術規格，以強化市場之競爭力及市占率。

六、企業形象改變對企業危機管理之影響及因應措施：

本公司之企業文化為自信信人，以誠信為本公司企業文化之主軸，未來本公司將繼續以誠信之文化，維持良好之企業形象。

七、進行併購之預期效益、可能風險及因應措施：無。

八、擴充廠房之預期效益、可能風險及因應措施：

因應公司未來成長需求及營運發展之用，本公司會評估擴充廠房需求與其相關效益和風險後，採取必要的因應措施，以達到公司的營運目標。

九、進貨或銷貨集中所面臨之風險及因應措施：

本公司原料以晶圓為主，與晶圓製造廠維持良好合作關係，並無集中向單一廠商進貨情形。另，本公司銷貨客戶亦未集中於單一對象，且收款期間依公司政策執行，尚無異常情形。

十、董事或持股超過百分之十之大股東，股權之大量移轉或更換對公司之影響、風險及因應措施：無。

十一、經營權之改變對公司之影響、風險及因應措施：無。

十二、訴訟或非訴訟事件：

- (一) KONINKLIJKE PHILIPS N.V.及 PHILIPS NORTH AMERICA LLC 於民國 109 年於美國國際貿易委員會及美國德拉瓦州法院控告本公司晶片產品，侵害其專利權。美國國際貿易委員會於民國 111 年 3 月 23 日做出最終判決，判定本公司晶片產品不侵權且原告未符合國內產業之要件。美國德拉瓦州法院於民國 114 年 8 月 11 日判決本公司勝訴。原告就本案於美國聯邦巡迴上訴法院提出上訴，本案目前仍依相關程序審理中，本公司尚無法對結果進行任何預測。
- (二) ParkerVision, Inc.於民國 111 年於西德州法院控告本公司晶片產品，侵害其專利權。該案件目前正依相關程序審理中，本公司尚無法對結果進行任何預測。
- (三) 本公司於民國 112 年於美國北加州聯邦地方法院對聯發科技股份有限公司、Future Link Systems, LLC 及 Future Link 之母公司 IPValue Management 提起告訴，指控其違反包括但不限於美國反壟斷法及不公平競爭法等法令。該案件目前正依相關程序審理中，本公司尚無法對結果進行任何預測。
- (四) ParkerVision, Inc. 於民國 112 年於西德州法院另案控告本公司晶片產品，侵害其專利權。該案件目前正依相關程序審理中，本公司尚無法對結果進行任何預測。
- (五) Redwood Technologies, LLC 於民國 114 年於西德州法院控告本公司晶片產品，侵害其專利權。案件目前正依相關程序審理中，本公司尚無法對結果進行任何預測。

十三、其他重要風險及因應措施：無

柒、其他重要事項：無。

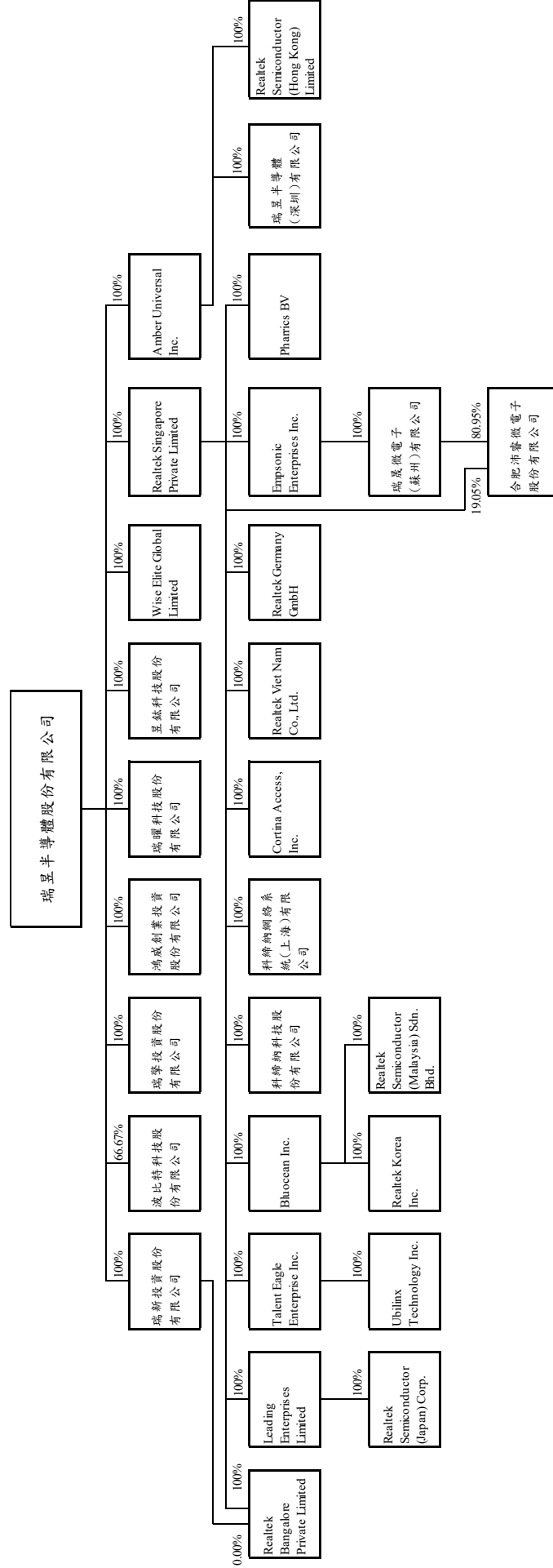
特別記載事項

壹、關係企業相關資料

一、關係企業合併營業報告書

(一) 關係企業組織圖

114 年 12 月 31 日



(二) 各關係企業基本資料

單位：元 / 114年12月31日

企業名稱	設立日期	所在地區	實收資本額	主要營業項目
Leading Enterprises Limited	87.04	英屬維京群島	USD34,630,000	對各種事業之投資
Amber Universal Inc.	87.10	英屬維京群島	USD41,432,000	對各種事業之投資
Wise Elite Global Limited	112.02	英屬維京群島	USD1,000,000	對各種事業之投資
Empsonic Enterprises Inc.	91.06	模里西斯	USD28,250,000	對各種事業之投資
Bluocean Inc.	105.02	開曼群島	USD110,050,000	對各種事業之投資
Talent Eagle Enterprise Inc.	105.02	開曼群島	USD114,100,000	對各種事業之投資
瑞新投資股份有限公司	87.06	台灣	NTD280,000,000	對各種事業之投資
鴻威創業投資股份有限公司	88.12	台灣	NTD250,000,000	對各種事業之投資
瑞擎投資股份有限公司	89.04	台灣	NTD293,929,850	對各種事業之投資
瑞曜科技股份有限公司	93.12	台灣	NTD5,000,000	研究、開發、生產、製造、銷售各種積體電路
波比特科技股份有限公司	101.12	台灣	NTD28,783,650	電腦設備製造及安裝、電子材料、資訊軟體批發、零售及服務
科締納科技股份有限公司	104.04	台灣	NTD211,300,000	研發與技術服務
昱鉉科技股份有限公司	110.12	台灣	NTD20,000,000	研究、開發、生產、製造、銷售各種積體電路
Realtek Semiconductor (Japan) Corp.	90.12	日本	JPY20,000,000	資訊蒐集及技術服務
Realtek Semiconductor (Hong Kong) Limited	85.01	香港	HKD1,500,000	資訊及技術服務
瑞昱半導體(深圳)有限公司	93.07	大陸	USD5,000,000	研發與技術服務
科締納網絡系統(上海)有限公司	104.04	大陸	USD1,650,000	研發與技術服務
瑞晟微電子(蘇州)有限公司	90.12	大陸	USD28,000,000	研發與技術服務
合肥沛睿微電子股份有限公司	107.12	大陸	CNY26,250,000	研究、開發、生產、製造、銷售各種積體電路
Realtek Singapore Private Limited	102.10	新加坡	USD116,059,638	研究、開發、生產、製造、銷售各種積體電路
Cortina Access, Inc.	104.04	美國	USD16,892	研發與技術服務
Ubilinx Technology Inc.	105.08	美國	USD60,000,000	研發與技術服務
Realtek Viet Nam Co., Ltd	107.09	越南	USD4,000,000	研發與技術服務
Realtek Semiconductor (Malaysia) Sdn. Bhd.	109.06	馬來西亞	USD2,500,000	研發與技術服務
Realtek Korea Inc.	111.01	南韓	KRW2,000,000,000	研發與技術服務
Realtek Germany GmbH	112.08	德國	EUR500,000	研發與技術服務
Realtek Bangalore Private Limited	112.12	印度	INR13,000,000	研發與技術服務
Pharries BV	114.09	比利時	EUR6,000,000	研發與技術服務

(三) 推定為有控制與從屬關係者其相同股東資料：無。

(四) 整體關係企業經營業務所涵蓋之行業

114年12月31日

關係企業名稱	主要營業項目	往來分工情形
Leading Enterprises Limited	對各種事業之投資	不適用
Amber Universal Inc.	對各種事業之投資	不適用
Wise Elite Global Limited	對各種事業之投資	不適用
Empsonic Enterprises Inc.	對各種事業之投資	不適用
Bluocean Inc.	對各種事業之投資	不適用
Talent Eagle Enterprise Inc.	對各種事業之投資	不適用
瑞新投資股份有限公司	對各種事業之投資	不適用
鴻威創業投資股份有限公司	對各種事業之投資	不適用
瑞擎投資股份有限公司	對各種事業之投資	不適用
瑞曜科技股份有限公司	研究、開發、生產、製造、銷售各種積體電路	不適用
波比特科技股份有限公司	電腦設備製造及安裝、電子材料、資訊軟體批發、零售及服務	不適用
科締納科技股份有限公司	研發與技術服務	提供研發與技術服務
昱鉉科技股份有限公司	研究、開發、生產、製造、銷售各種積體電路	不適用
Realtek Semiconductor (Japan) Corp.	資訊蒐集及技術服務	提供資訊蒐集及技術服務
Realtek Semiconductor (Hong Kong) Limited	資訊及技術服務	不適用
瑞昱半導體(深圳)有限公司	研發與技術服務	提供研發與技術服務
科締納網絡系統(上海)有限公司	研發與技術服務	提供研發與技術服務
瑞晟微電子(蘇州)有限公司	研發與技術服務	提供研發與技術服務
合肥沛睿微電子股份有限公司	研究、開發、生產、製造、銷售各種積體電路	不適用
Realtek Singapore Private Limited	研究、開發、生產、製造、銷售各種積體電路	不適用
Cortina Access, Inc.	研發與技術服務	提供研發與技術服務
Ubilinx Technology Inc.	研發與技術服務	提供研發與技術服務
Realtek Viet Nam Co., Ltd.	研發與技術服務	提供研發與技術服務
Realtek Semiconductor (Malaysia) Sdn. Bhd.	研發與技術服務	提供研發與技術服務
Realtek Korea Inc.	研發與技術服務	提供研發與技術服務
Realtek Germany GmbH	研發與技術服務	提供研發與技術服務
Realtek Bangalore Private Limited	研發與技術服務	提供研發與技術服務
Pharries BV	研發與技術服務	提供研發與技術服務

(五) 各關係企業董事、監察人及總經理資料

單位：股數/新臺幣千元；%

企業名稱	職稱(註1)	姓名或代表人	持有股份(註2)	
			股數或投資金額	持股比例
Leading Enterprises Limited	董事	瑞昱半導體股份有限公司 (代表人：葉博任)	34,630	100%
Amber Universal Inc.	董事	瑞昱半導體股份有限公司 (代表人：葉博任)	41,432	100%
Wise Elite Global Limited	董事	瑞昱半導體股份有限公司 (代表人：邱順建)	1,000	100%
Empsonic Enterprises Inc.	董事長	Realtek Singapore Pte. Ltd. (代表人：黃湧芳)	2,825,000	100%
	董事	Realtek Singapore Pte. Ltd. (代表人：顏光裕)	2,825,000	100%
	董事	Realtek Singapore Pte. Ltd. (代表人：林聰明)	2,825,000	100%
Bluocean Inc.	董事	瑞昱半導體股份有限公司 (代表人：邱順建)	110,050,000	100%
Talent Eagle Enterprise Inc.	董事	瑞昱半導體股份有限公司 (代表人：邱順建)	114,100,000	100%
瑞新投資股份有限公司	董事長 兼總經理	瑞昱半導體股份有限公司 (代表人：黃依瑋)	28,000,000	100%
	董事	瑞昱半導體股份有限公司 (代表人：黃湧芳)	28,000,000	100%
	董事	瑞昱半導體股份有限公司 (代表人：陳國忠)	28,000,000	100%
	監察人	瑞昱半導體股份有限公司 (代表人：江廷桔)	28,000,000	100%
鴻威創業投資股份有限公司	董事長	瑞昱半導體股份有限公司 (代表人：葉博任)	25,000,000	100%

企業名稱	職稱(註1)	姓名或代表人	持有股份(註2)	
			股數或投資金額	持股比例
鴻威創業投資股份有限公司	董事兼總經理	瑞昱半導體股份有限公司 (代表人：邱順建)	25,000,000	100%
	董事	瑞昱半導體股份有限公司 (代表人：黃湧芳)	25,000,000	100%
	監察人	瑞昱半導體股份有限公司 (代表人：江廷桔)	25,000,000	100%
	董事長	瑞昱半導體股份有限公司 (代表人：葉博任)	29,392,985	100%
瑞擎投資股份有限公司	董事兼總經理	瑞昱半導體股份有限公司 (代表人：邱順建)	29,392,985	100%
	董事	瑞昱半導體股份有限公司 (代表人：黃湧芳)	29,392,985	100%
	監察人	瑞昱半導體股份有限公司 (代表人：江廷桔)	29,392,985	100%
	董事長	瑞昱半導體股份有限公司 (代表人：葉博任)	500,000	100%
瑞曜科技股份有限公司	董事	瑞昱半導體股份有限公司 (代表人：邱順建)	500,000	100%
	董事	瑞昱半導體股份有限公司 (代表人：黃湧芳)	500,000	100%
	監察人	瑞昱半導體股份有限公司 (代表人：陳國忠)	500,000	100%
	董事長	瑞昱半導體股份有限公司 (代表人：江廷桔)	1,918,910	66.67%
波比特科技股份有限公司	董事	瑞昱半導體股份有限公司 (代表人：路緒宏)	1,918,910	66.67%
	董事	瑞昱半導體股份有限公司 (代表人：詹德全)	1,918,910	66.67%

企業名稱	職稱(註1)	姓名或代表人	持有股份(註2)	
			股數或投資金額	持股比例
波比特科技股份有限公司	監察人	郭育志	—	—
科締納科技股份有限公司	董事長	Realtek Singapore Private Limited (代表人：黃湧芳)	21,130,000	100%
	董事	Realtek Singapore Private Limited (代表人：顏光裕)	21,130,000	100%
	董事	Realtek Singapore Private Limited (代表人：蕭王勉)	21,130,000	100%
	監察人	Realtek Singapore Private Limited (代表人：傅瑛琪)	21,130,000	100%
昱鉉科技股份有限公司	董事長	瑞昱半導體股份有限公司 (代表人：邱順建)	2,000,000	100%
	董事	瑞昱半導體股份有限公司 (代表人：陳國忠)	2,000,000	100%
	董事	瑞昱半導體股份有限公司 (代表人：張義樹)	2,000,000	100%
	監察人	瑞昱半導體股份有限公司 (代表人：張智能)	2,000,000	100%
Realtek Semiconductor (Japan) Corp.	董事兼總經理	鄭舒倩	—	—
	董事	邱順建	—	—
	董事	黃湧芳	—	—
	監察人	江廷桔	—	—
Realtek Semiconductor (Hong Kong) Limited	董事	Amber Universal Inc. (代表人：葉博任)	HK\$1,500,000	100%
	董事	林盈熙	—	—
	董事兼總經理	陳國忠	—	—
	董事	Zeineddine Chair	—	—
科締納網絡系統(上海)有限公司	監察人	柯捷元	—	—
瑞晟微電子(蘇州)有限公司	董事長兼總經理	葉達勳	—	—

企業名稱	職稱(註1)	姓名或代表人	持有股份(註2)	
			股數或投資金額	持股比例
瑞晟微電子(蘇州)有限公司	董事	林盈熙	—	—
	董事	邱木秀	—	—
	監察人	路緒宏	—	—
合肥沛睿微電子股份有限公司	董事長	蔡榮進	—	—
	董事兼總經理	朱迎輝	—	—
	董事	蘇祝鼎	—	—
	董事	陳志通	—	—
	董事	簡志清	—	—
	監察人	張智能	—	—
	監察人	劉玄達	—	—
	監察人	林帥	—	—
	董事長	黃湧芳	—	—
	董事兼總經理	顏光裕	—	—
Realtek Singapore Private Limited	董事	林聰明	—	—
Cortina Access, Inc.	董事	黃湧芳	—	—
	董事	顏光裕	—	—
	董事	Zeineddine Chair	—	—
Ubilinx Technology Inc.	董事	江廷桔	—	—
	董事	傅瑛琪	—	—
	董事	林嘉亮	—	—
Realtek Viet Nam Co., Ltd.	董事	Soh Wei Kwek	—	—
	董事	高淑怡	—	—
	董事	Nguyen Phuoc Vinh Thang	—	—
Realtek Semiconductor (Malaysia) Sdn. Bhd.	董事	張義樹	—	—
	董事	傅瑛琪	—	—
	董事	Lau Lai Li	—	—
Realtek Korea Inc.	董事兼總經理	張義樹	—	—
	董事	江廷桔	—	—

企業名稱	職稱(註1)	姓名或代表人	持有股份(註2)	
			股數或投資金額	持股比例
Realtek Korea Inc.	董事	Byung-gi Park	—	—
	監察人	傅瑛琪	—	—
Realtek Germany GmbH	董事	郭協星	—	—
	董事	沈家慶	—	—
Realtek Bangalore Private Limited	董事	許鴻鈞	—	—
	董事	Ranjit Dash	—	—
	董事	沈家慶	—	—
Pharries BV	董事	林嘉亮	—	—
	董事	Woodhill BV (代表人：Wim Van Thillo Woodhill)	—	—

註1：關係企業如為外國公司，列其職位相當者。

註2：持有股份為合併計算公司直接或間接之綜合持股數與持股比例；被投資公司如非股份有限公司，持有股份以投資金額及出資比例為表示。

(六) 關係企業營運概況

單位：新臺幣千元/114年12月31日

企業名稱	資本額	資產總值	負債總額	淨值	營業收入	營業利益	本期損益 (稅後)	每股盈餘(元) (稅後)
Leading Enterprises Limited	1,088,698	21,059,448	4,493,594	16,565,854	—	(146,159)	584,274	—
Amber Universal Inc.	1,302,539	2,710,606	1,847,709	862,897	—	(14,320)	60,704	—
Wise Elite Global Limited	31,438	35,577	—	35,577	—	(87)	1,361	—
Empsonic Enterprises Inc.	888,124	2,951,898	—	2,951,898	—	(161)	365,845	—
Bluocan Inc.	3,459,752	3,940,249	—	3,940,249	—	(26,826)	145,276	—
Talent Eagle Enterprise Inc.	3,587,076	2,937,344	62,864	2,874,480	—	(7,528)	146,337	—
瑞新投資股份有限公司	280,000	776,156	127	776,029	—	(95)	(3,021)	(0.11)
鴻威創業投資股份有限公司	250,000	829,923	1,304	828,619	—	(523)	(1,201)	(0.05)
瑞擎投資股份有限公司	293,930	194,470	30	194,440	—	(78)	6,953	0.24
瑞曜科技股份有限公司	5,000	4,908	—	4,908	—	(104)	(28)	(0.06)
波比特科技股份有限公司	28,784	29,172	19	29,153	—	(237)	201	0.07
科締納科技股份有限公司	211,300	197,416	57,097	140,319	199,104	10,526	2,468	0.12
昱鉉科技股份有限公司	20,000	140,420	89,131	51,289	114,162	38,369	25,544	12.77
Realtek Semiconductor (Japan) Corp.	4,016	10,017	5,630	4,387	80,469	3,743	2,325	—
Realtek Semiconductor (Hong Kong) Limited	6,058	1,093	—	1,093	—	(16)	(12)	—
瑞昱半導體(深圳)有限公司	157,190	653,914	151,844	502,070	681,604	42,087	88,595	—
科締納網絡系統(上海)有限公司	51,873	249,344	22,371	226,973	173,222	9,939	12,008	—
瑞晨微電子(蘇州)有限公司	880,264	4,010,300	1,062,792	2,947,508	3,565,028	236,158	366,124	—
合肥沛睿微電子股份有限公司	118,078	505,114	331,176	173,938	1,159,145	40,970	45,609	—
Realtek Singapore Private Limited	3,648,683	64,943,917	8,825,978	56,117,939	36,095,405	10,288,039	11,058,214	—
Cortina Access, Inc.	531	1,070,721	62,876	1,007,845	234,023	15,310	56,811	—
Ubilinx Technology Inc.	1,886,280	534,942	94,012	440,930	764,321	49,971	44,696	—
Realtek Viet Nam Co., Ltd.	125,752	129,683	37,565	92,118	69,332	3,302	4,288	—
Realtek Semiconductor (Malaysia) Sdn. Bhd.	78,595	76,273	512	75,761	23,227	1,520	(3,931)	—
Realtek Korea Inc.	43,680	97,928	14,672	83,256	193,882	12,642	10,899	—
Realtek Germany GmbH	18,449	20,180	1,069	19,111	5,257	397	186	—

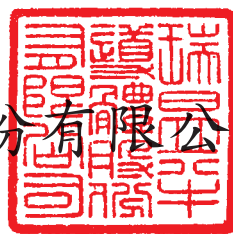
企業名稱	資本額	資產總值	負債總額	淨值	營業收入	營業利益	本期損益 (稅後)	每股盈餘(元) (稅後)
Realtek Bangalore Private Limited	4,547	6,210	3,696	2,514	11,092	1,752	1,331	—
Pharries BV	221,393	216,303	33,366	182,937	—	(36,376)	(36,737)	—

貳、最近年度及截至年報刊印日止，發生證券交易法第三十六條第三項第二款所定對股東權益或證券價格有重大影響之事項：無。

參、私募有價證券辦理情形：無。

肆、其他必要補充說明事項：無。

瑞昱半導體股份有限公司



董事長 邱順建



Realtek

Powering the AI World



REALTEK

瑞昱半導體股份有限公司

300新竹科學園區創新二路2號
Tel:03-5780211 Fax:03-5776047
www.realtek.com