

2017 中国宝安集团股份有限公司 社会责任报告



CONTENTS

／ 目录

01 关于本报告

02 释义

03 公司概况

05 公司简介

07 2017年所获荣誉

35 展望2018

09 社会责任
履行情况

1

11 股东和债权人
权益保护：

- 11 建立健全内控体系
- 12 依法召开股东大会
- 13 认真履行信息披露义务
- 14 合理回报股东
- 15 投资者关系管理
- 17 债权人权益保护

2

18 为员工
创造机会：

- 18 劳动用工与职工权益保障
- 18 人才队伍建设与培训
- 21 丰富员工业余生活

3

24 为顾客
创造价值：

- 24 与供应商保持良好的协作关系
- 26 客户、消费者权益保护
- 28 反贿赂与反舞弊

4

29 为社会
创造效益：

- 29 环境保护与安全管理
- 33 社会公益与精准扶贫

关于本报告

本报告是中国宝安集团股份有限公司根据《公司法》、《证券法》、《深圳证券交易所主板上市公司规范运作指引》的有关规定以及深圳证券交易所《主板监管业务备忘录第1号—定期报告披露相关事宜》的具体要求，结合公司在履行社会责任方面的具体情况，本着实事求是、公开透明、真实客观的原则编制而成，是公司在从事经营活动中，遵守法律、行政法规，遵守社会公德、商业道德、诚实守信、接受政府和社会公众的监督、承担社会责任的总结。

本报告是公司连续第十年向社会公开发布企业社会责任报告，此前的一份报告发布于2017年4月。本公司董事局及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

释义

报告宗旨：

在2016年度社会责任报告的基础上，本报告对公司2017年度履行社会责任的情况进行了梳理和总结，本报告旨在真实客观地反映我公司在追求自身发展的同时，积极践行社会责任，为社会及企业自身可持续发展所付出的努力和取得的成效。

报告范围：

为2017年1月1日-2017年12月31日，报告数据以2017年度为主，部分信息的内容适度向前或向后延伸，报告中2017年与公司运营相关的数据披露截止日为2017年12月31日；报告的组织范围为公司及并表子公司。

数据收集：

本报告的数据和案例由公司总部相关部门及公司下属子公司收集而来。本报告经公司2018年4月27日召开的第十三届董事局第十九次会议审议通过。如无特别说明，本报告中所提及的金额币种均为人民币。

释义项	指	释义内容
中国宝安集团、中国宝安、本公司、公司、集团	指	中国宝安集团股份有限公司
贝特瑞	指	深圳市贝特瑞新能源材料股份有限公司
大地和	指	深圳市大地和电气股份有限公司
友诚科技	指	张家港友诚新能源科技股份有限公司
武汉华博	指	武汉华博通讯有限公司
马应龙	指	马应龙药业集团股份有限公司
大佛药业	指	深圳大佛药业股份有限公司
绿金高新	指	成都绿金高新技术股份有限公司
国际精密	指	国际精密集团有限公司

公司概况

作为一家公众公司，中国宝安集团不断提升经营管理水平、提高经济效益来回报投资者，同时严格遵守国家的法律法规，积极保护债权人和职工的合法权益，诚信对待供应商、客户和消费者，积极参与环境保护、社区建设等公益事业，为社会的协调、和谐发展贡献自己的一份力量。

有限投资
无限价值

LIMITED INVESTMENT VALUE



公司简介

中国宝安集团股份有限公司成立于1983年7月6日，自成立以来，连创“新中国第一家股份制企业、发行新中国第一张股票”等多项新中国第一。1991年6月25日，中国宝安股票在深圳证券交易所挂牌交易，股票代码：000009，股票简称：中国宝安。

2014年，公司明确以“建设一个以新材料为主的高科技产业集团”作为公司发展战略，目前已形成了以高新技术产业为主导，生物制药及房地产业为辅的三大产业集群，目前集团旗下拥有以肛肠治痔领域为核心定位，涉足于药品制造、药品研发、药品批发零售、连锁医院等多个领域的专业化多功能国际化的上市公司——马应龙（股票代码：600993.SH）、致力于锂离子二次电池用的正、负极材料及纳米材料研究应用企业——贝特瑞（股票代码：835185）、集基础研究、产品开发、生产销售于一体的新能源汽车驱动电机系统专业服务企业——大地和（股票代码：831385）、专注于为新能源电动汽车提供充电装置及相关充电解决方案的国家级高新技术企业——友诚科技、耳鼻喉呼吸系统专科产品国内领先——大佛药业（股票代码：836649）、国内唯一集印楝种植、研发、生产和销售一体的高新技术企业——绿金高新（股票代码：870415）、从事制造及销售应用于硬盘驱动器、液压设备及汽车零件之精密金属零件以及其他用途之零件的香港联交所主板上市公司——国际精密（股票代码：00929.HK），以及其他二十多家全资及控股企业。



2017年，
公司实现营业收入**70.24亿元**，
同比增长**9.54%**；

归属于上市公司母公司
净利润1.33亿元，
同比下降**42.93%**；

总资产**271.09亿元**，
净资产**50.00亿元**。

在世界品牌实验室最新发布的
“2017中国500最具价值品牌”排行榜中，
中国宝安连续九年入围百强，
品牌价值达到了510.26亿元。

2017年所获荣誉

- 1、中国宝安集团连续九年荣获《中国500最具价值品牌》，品牌价值510.26亿元，列第68位。

2、中国宝安集团在华夏机构投资者年会暨第十届金蝉奖颁奖盛典上荣获“2016年度优秀品牌企业奖”。

3、中国宝安集团入选“2017深圳企业100强”，列第61名。

4、中国宝安集团在“第十二届中国上市公司竞争力公信力调查评选颁奖”暨“新时代下资本市场发展与投资策略高峰论坛”上，被评为“最具创新力上市公司奖”。

5、中国宝安集团刊物《宝安风》被深圳市出版行业协会和深圳晚报联合评为2017年度深圳市“十佳企业刊”。

6、集团旗下的马应龙作为国家级高新技术企业，以全面和突出的创新能力，荣登中国企业创新能力1000强榜单，制药企业创新能力60强，是湖北省唯一一家入选的制药企业。

7、集团旗下的马应龙以228.57亿元的品牌价值连续第十四年入选《中国最具价值品牌500强》，位列178位。
- 8、集团旗下的马应龙入围“2016中国民营医院集团50强”排名第39位。

9、集团旗下的马应龙入围“2016年中国制药工业百强”排名第40位。

10、集团旗下的马应龙获中共武汉市委、武汉市人民政府发文（武文[2017]20号）通报表彰，入选武汉市2016突出贡献民营企业30强。

11、集团旗下的马应龙被湖北省经济和信息化委员会认定为“湖北省智能制造示范单位”。

12、集团旗下的马应龙荣评“第十一届中国主板上市公司价值百强”。

13、集团旗下的马应龙被中国红十字会总会授予“中国红十字勋章”，以表彰马应龙对中国红十字事业所做出的贡献。

14、集团旗下的马应龙凭借“屁股保卫联盟”事件营销获最佳整合营销类金奖。
- 15、集团旗下的马应龙荣获“全国文明单位”荣誉称号，成为本届评选武汉市唯一一家上榜的工业制造企业。

16、集团旗下的马应龙瞳话眼霜获得“2017中国产品创新奖”。

17、集团旗下的马应龙被湖北省医药行业协会授予“2017湖北省医药行业生产企业十强”，龙珠软膏和马应龙麝香痔疮膏被授予“优质OTC产品品牌”。

18、集团旗下的贝特瑞获国家知识产权局颁发的“中国专利优秀奖”。

19、集团旗下的贝特瑞的商标“BTR贝特瑞”获“广东省著名商标证书”。

20、集团旗下的贝特瑞被工业和信息化部核定为“2017年两化融合管理体系贯标试点企业”。

21、集团旗下的大佛药业被深圳市市场监督管理局评为“广东省守合同重信用企业”。



社会责任履行情况

公司一直秉承《宝安宪章》提出的“信守企业的公民责任，遵守法律法规，恪守商业道德，爱护环境、节约资源”的社会责任要求、“为顾客创造价值，为员工创造机会，为股东创造财富，为社会创造效益”的企业使命、“人才为本，创新为源”的管理理念，积极履行企业的社会责任。



股东和债权人权益保护

建立健全内控体系

为提高公司经营管理水平和风险防范能力，促进公司持续发展，公司根据《公司法》《证券法》《企业内部控制基本规范》及其配套指引和其他有关法律法规，并结合公司、各子公司的经营实际，不断建立健全内部控制体系。

公司按照《关于完善风险管理与内部控制体系的指导意见》的要求，结合《风险管理实施指引》，持续完善、不断优化现有风险管理与内部控制体系，不断强化风险意识、提高风险管理能力。对新并购或设立的子公司，公司要求其逐步导入内部控制体系。报告期内，公司深入推进贯穿于投融资、集团管控、研发、采购、销售、工程项目、财务报告、资金、资产管理、人力资源等各层面、各环节内部控制的执行。

公司在内部控制日常监督和专项监督的基础上，定期对内部控制的有效性进行自我评价，并出具自我评价报告。公司按照风险导向原则确定纳入评价范围的主要单位、业务和事项以及高风险领域。报告期内，纳入评价范围的单位共计23家，其资产总额占公司合并抵销前财务报表资产总额的80%，营业收入合计占公司合并财务报表营业收入总额的90.5%。

自2007年度以来，公司已连续10年披露《内部控制评价报告》。自2013年以来，公司已连续五年聘请审计机构对公司内部控制进行审计并出具《内部控制审计报告》。

依法召开股东大会

集团严格按照《公司法》、《证券法》、《上市公司股东大会规则》、《公司章程》等相关法律法规和规章制度的规定召集、召开股东大会，以确保所有股东，特别是中小股东享有平等权益，确保所有股东能够充分行使自己的权利。集团依法制定了《股东大会议事规则》并实时更新、修订，使股东大会的召集、召开程序规范化。

集团安排专人接待股东代表，充分解释股东大会流程，欢迎外地股东前来参会并提供必要的便利。集团董事、监事、高级管理人员及下属公司董事、总经理、技术负责人均现场参加会议，与股东进行面对面的沟通交流，对投资者提出的问题予以详细解答。

报告期内，集团召开了两次股东大会：2017年第一次临时股东大会、2016年度股东大会；集团通过深交所交易系统和互联网投票系统向全体股东提供网络形式的投票平台，保障股东尤其是中小股东充分行使各项权利；提请股东大会审议的提案均获得股东表决通过。



2017年 第一次临时 股东大会

股东大会通知公告的日期
2016年12月21日

审议通过的事项
3项

股东大会决议公告的日期
2017年1月7日

2016年度股东大会

股东大会通知公告的日期
2017年6月1日

审议通过的事项
8项

股东大会决议公告的日期
2017年6月23日

上述股东大会召集、召开、表决程序规范，并聘请专业律师全程见证，股东大会结束后律师事务所出具法律意见书。

认真履行信息披露义务

报告期内，集团根据《公司法》、《证券法》、《上市公司信息披露管理办法》、《深圳证券交易所股票上市规则》及集团相关制度等，严格履行信息披露义务，及时、真实、准确、完整地向投资者披露公司经营、对外投资、对外担保等重要信息，有助于广大投资者及时了解、掌握公司的发展战略、经营情况、投资项目、财务状况等各方面情况，确保投资者享有法律法规规章所规定的各项合法权益。报告期内，公司共计披露信息94份，所有信息披露均严格遵守相关程序，备查文件齐全，未有针对不同投资者选择性披露的情形发生，未有因信息披露而受证券监管部门惩处的情况。



合理回报股东

公司自1991年上市以来，十分重视对投资者的合理投资回报，一直将回馈股东为己任，努力为投资者创造价值，坚持积极的利润分配政策，《公司章程》明确规定原则上每年进行一次现金分红。公司已有14个会计年度进行了现金分红，8次送股，让广大投资者充分享受公司的良好成长和持续回报。

为保障广大投资者能够持续稳定分享公司的发展成果，同时也兼顾股东对公司持续健康发展的期望，公司在《公司章程》中完善了股东大会、董事局对公司利润分配事项的决策程序和机制，提高了利润分配政策的透明度和可操作性，并保证公司在盈利、现金流能满足正常经营和长远发展的前提下，优先选择积极的现金分配方式，积极回报投资者，履行应尽的社会责任，建立投资者对公司发展前景的信心。

报告期内，公司严格按照《公司章程》执行利润分配政策。2017年6月22日，公司2016年度股东大会审议通过了公司2016年度利润分配方案，公司以总股本2,149,344,971股为基数，每10股派0.20元（含税）、每10股送0股、不以公积金转增股本。公司于2017年8月10日发布了《2016年年度权益分派实施公告》，公司2016年度权益分派股权登记日为：2017年8月15日，除权除息日为：2017年8月16日。公司2016年度利润分配方案在报告期内按时实施完毕。

公司近三个年度
分红情况

2017年度
利润分配预案
每10股派0.20元（含税）

现金分红金额（含税）
42,986,899.42元

现金分红占分红年度
净利润的比率
32.27%

2016年度
利润分配方案
每10股派0.20元（含税）

现金分红金额（含税）
42,986,899.42元

现金分红占分红年度
净利润的比率
18.42%

2015年度
利润分配方案
每10股送2.5股
转增1股派0.70元（含税）

现金分红金额（含税）
111,447,517.02元

现金分红占分红年度
净利润的比率
14.85%

报告期内接待调研、
沟通、采访等活动情况

接待时间: 2017年5月25日

接待方式: 实地调研

接待对象类型: 机构

调研的基本情况索引:

投资者关系活动记录表

(编号: 2017-01), 巨潮资讯网

接待时间: 2017年7月18日

接待方式: 实地调研

接待对象类型: 机构

调研的基本情况索引:

投资者关系活动记录表

(编号: 2017-02), 巨潮资讯网

接待时间: 2017年9月8日

接待方式: 实地调研

接待对象类型: 机构

调研的基本情况索引:

投资者关系活动记录表

(编号: 2017-03), 巨潮资讯网

接待时间: 2017年9月15日

接待方式: 实地调研

接待对象类型: 机构

调研的基本情况索引:

投资者关系活动记录表

(编号: 2017-04), 巨潮资讯网

接待时间: 2017年9月19日

接待方式: 实地调研

接待对象类型: 机构

调研的基本情况索引:

投资者关系活动记录表

(编号: 2017-05), 巨潮资讯网

投资者关系管理

公司高度重视与投资者之间的沟通交流，特别是与广大中小投资者的互动，制定了投资者关系管理工作制度和指引，由董事局秘书处负责投资者关系管理和投资者保护工作，在全面深入了解公司运营管理、经营状况、发展战略等情况下，安排组织各类投资者关系管理活动。公司通过深交所投资者关系互动平台、投资者热线、公开邮箱、公司及下属企业的官方网站、组织投资者实地调研、接待投资者等多种形式，向投资者传递公司的经营情况及发展动态，增强了投资者对公司的了解，提高了公司的透明度和信息披露完善度，保障了广大中小投资者知情权。

2017年，公司制定了“蓝天行动2017”专项工作方案，并将“蓝天行动”专项工作作为公司2017年投资者保护工作主线，通过持续深入做好投资者保护工作，全面提升了公司信息披露工作质量和水平，多渠道多形式开展投资者教育，引导投资者树立理性投资理念，践行上市公司社会责任。公司充分动员各方力量，积极参与到投资者保护工作中来，深化了公司各单位对投资者保护的意识。同时，以此次行动为契机，进一步提高意识、发现问题、健全机制、优化改进，将公司的投资者保护工作再上一个新的台阶。

公司定期回复投资者在深交所互动易平台上提出的问题，投资者咨询量大，公司长期成为每月主板投资者提问最多的前五名上市公司及主板公司回复投资者最多的前五名上市公司之一。报告期内，公司通过深交所投资者关系互动平台回复投资者问题共计约1700条。公司在接受机构调研时，严格遵守信息披露的相关规定，在规定的时间内将调研内容予以公告。

理性投资
共创蓝天



债权人权益保护

集团注重对股东权益保护的同时，也充分考虑债权人的合法权益，严格遵守信贷合作的商业规则，切实履行与债权人签订的合同。2017年，集团在债权人权益保护方面，主要做了以下工作：

（1）为改善集团债务结构，降低财务成本，促进公司持续稳定发展，根据集团未来几年的战略规划和融资需求，集团于2017年8月16日成功发行了“中国宝安集团股份有限公司2017年度第一期中期票据”，发行总额16亿元，本期中期票据简称“17宝安集MTN001”，代码为“101758021”。

集团于2017年8月29日成功发行了“2017年面向合格投资者公开发行公司债券（第二期）”，本期债券发行规模为10亿元，本期债券简称为“17宝安02”，债券代码为“112577”。2017年9月27日，本期债券已在深圳证券交易所上市。

（2）2017年6月21日，上海新世纪资信评估投资服务有限公司出具了《中国宝安集团股份有限公司2016年面向合格投资者公开发行公司债券（第一期）跟踪评级报告》，维持本公司主体信用等级为AA+，债项信用等级为AA+，评级展望为稳定。2017年8月17日，上海新世纪资信评估投资服务有限公司出具了《中国宝安集团股份有限公司2017年面向合格投资者公开发行公司债券（第二期）信用评级报告》，维持本

公司主体信用等级为AA+，债项信用等级为AAA（增级后），增级安排：由深圳高新投提供全额无条件不可撤销连带责任保证担保，评级展望为稳定。

（3）公司资信情况良好，与银行等金融机构一直保持长期合作伙伴关系，并持续获得各银行较高的贷款授信额度，间接债务融资能力较强。

（4）公司与主要客户发生业务往来时，均遵守合同约定，未出现过重大违约现象。

（5）公司于2016年3月成功发行了“2016年面向合格投资者公开发行公司债券（第一期）”本期债券发行规模为10亿元；本期债券简称为“16宝安01”，债券代码为“112366”；2017年3月28日，公司按时支付16宝安01利息5,600万元。

公司于2014年共发行两期中期票据，共计180,000.00万元。2017年2月24日，公司按时支付债券名称14宝安集MTN001的本金及利息96,030万元；2017年5月15日，公司按时支付债券名称14宝安集MTN002的本金及利息96,480万元；公司按时偿还上述有息债务的本金和利息，无违约情况。

（6）集团财务结构稳健，偿债能力强，2017年集团所有到期贷款均能按时还本付息。

为员工创造机会

劳动用工与职工权益保障

集团严格遵守劳动人事相关的法律法规，根据自身的实际情况和特点，不断完善人力资源管理制度，建立了一整套较为全面和完善的员工薪酬和福利体系。报告期内，公司严格按照《劳动法》、《劳动合同法》等各项有关劳动用工和职工权益保护的法律法规，合法合规开展劳动关系管理，与所有在册员工签订书面劳动合同，劳动合同签订率100%，并按照国家规定为员工购买基本社会保险，包括养老保险、医疗保险、生育保险、工伤保险、失业保险和住房公积金等，切实保障公司和员工的合法权益。公司员工每年享受国家法定假日、婚假、产假、丧假、年休假、探亲假等特定休假，为员工提供早午餐、高温津贴、中秋节过节费、组织员工每年进行免费体检等福利，以提高员工福利待遇。公司工会也依照相关法律及公司的规定，履行选举职工代表等的权利及组织其他相关活动。

人才队伍建设与培训

集团十分重视人才队伍的建设，全力打造学习型组织。开展多层次、多渠道、多方位的培训，以提高员工的思想意识、管理水平和业务技能。定期发放优秀书籍、音像等各种学习资料给员工，要求员工仔细阅读、观看、撰写读书笔记、发表心得体





会。要求下属公司、部门组织员工利用晚上或周末进行业余学习，每月不少于16小时。定期组织员工学习集团企业文化，包括价值观、基本经验、制度规定等；组织员工根据工作岗位及自身需求参加各种形式的学习，对急需专业技能的更新学习经批准报销学费，以鼓励取得专业资格，并以此作为员工内部流动、选拔任用的参考依据；充分组织利用社会资源，帮助提升员工的知识结构，为集团的发展壮大提供强大的动力。2017年，集团在人才队伍建设与培训方面主要做了以下工作：

（1）完善“三力系统”：组织集团总部13个部门和17家所属企业（约2300名员工）参与“三力系统”实施情况调研，对调研结果中关于三力系统实施存在重视程度不高、针对性不强和系统性不够等问题，提出改进思路和解决措施。

（2）人才队伍建设方案：加强后备队伍建设，整理和完善后备干部人才库信息。完成对集团总部全体员工及所属企业部门副职以上干部的基本信息梳理（主要是年龄、学历、职称和工龄等信息），对存在人员结构不合理和人

才梯队断层等问题提出改进建议，以更好推动集团干部队伍建设。

（3）四定工作开展：联合外部专业咨询机构，开展集团总部四定工作，对集团总部的部门设置、部门职责、岗位设置、岗位职责、人员编制、任职资格、薪酬水平等进行重新梳理和优化，积极落实四定工作各项内容。

组织所属企业制订2017年人力资源规划，严格核定岗位编制。为优化人员结构，提高运营效率，根据机构精简、人员精干、管理扁平的原则，要求所属企业持续开展四定工作，尤其加大所属地产企业人员精减力度。

修订完善《关停并转企业员工分流安置应急预案》和《富余员工分流安置办法》。

（4）人力资源规划与配置：整合、共享总部及所属企业招聘渠道资源，拓宽所属企业招聘渠道，对有招聘难度的企业提供渠道资源和专业指导。

为锻炼和培养干部，结合总部及所属企业经理人业绩、胜任力考核结果，落实轮岗方案。根据总部组织机构及职能的调整，完成投资部、金融部、计划财务部、企业管理部、人力资源部、地产部和办公室等部门部长助理以上人员的补充和调整。以及贝特瑞、大地和、宁波拜特、万鑫石墨谷、古马岭金矿等公司班子成员的人员补充和调整。

（5）培训与开发：组织完成第三十一期高

中层训练营《以客户为中心的经营管理体系》、《华为的人才管理体系》专题培训和三十二期高中层训练营《企业组织系统管理与提升企业核心竞争力》专题培训，总体满意度达到要求。

丰富总部员工培训形式，组织集团总部员工跟读清华总裁班课程。共安排11门清华总裁班跟读课程，学员12人次，部门包括投资部、品牌管理部、人力资源部、战略管理部、计划财务部。

按要求购买200本图书，按类别和内容发放给不同层级的管理人员学习。

（6）任职资格管理：优化专业晋升通道的认证流程和标准，组织完成集团总部专业类岗位任职资格认证18人次。

（7）根据集团“三力系统”的规定，集团对做出突出贡献的单位或员工实行特别贡献奖；为鼓励先进、树立典型，集团每年对年度工作中取得优异成绩的单位和个人进行表彰，分别评选出年度先进单位、先进工作者、销售标兵、先进典型；另外对所属企业年度取得政府各项补贴、税收优惠的进行评审后给予专项奖励。

集团每年都会对过去一年中有各种突出表现的集体和员工进行表彰并在集团《宝安风》杂志刊登先进集体、先进个人的照片及先进事迹予以宣传。

丰富员工业余生活

公司积极举办大量丰富的文体活动，丰富员工业余生活、陶冶情操，提高员工向心力、凝聚力。同时，集团工会结合节假日组织员工外出旅游，定期举办羽毛球比赛、篮球比赛、足球比赛等活动，并组织员工参加深圳市非公有制经济组织党委举办的羽毛球赛，开展“三八”活动等，极大地丰富了员工文体生活，提高了员工的工作热情，促进了公司与员工间的和谐稳定。员工生日时，集团不仅为员工定制生日蛋糕，董事局主席、总裁陈政立先生还送上亲笔题词签名的贺卡；集团工会还设立了“中国宝安集团工会互助基金”，帮助生活上特别困难的员工；对离退休人员，公司同样给予精神和物质上的关怀，关心他们的生活情况；在每年春节之前，公司工会都会派代表对曾为公司做出杰出贡献的老员工进行慰问，并送去慰问品。

集团旗下的马应龙建立“规范有序、公正合理、互利互赢、和谐稳定”的新型劳资关系，实现了企业发展和员工满意的“双赢”目标。马应龙不断完善员工思想动态报告制度，健全劳动法律监督和劳动争议调解组织，设置意见箱，设立信息沟通员，组织领导与员工代表的恳谈会，关心员工身心健康，营造和谐工作氛围，通过面对面交谈和党群微信平台上的“心灵驿站”、“有事

大家帮”，及时了解和掌握员工的所思所想，帮助解决员工的实际困难，起到了“畅民意、顺民心、鼓民劲”的作用。马应龙始终坚持把做好政策宣传疏导与为员工排忧解难相结合，通过各分工会主席与员工交流、谈心，及时了解并听取员工在工作和生活等方面的意见和建议，解决员工的实际困难和问题。报告期内，马应龙持续开展关爱送温暖活动，全年慰问员工860人次，慰问金达27.41万元。马应龙建立了设备完善、功能齐全的“职工服务中心”，开设了职工服务中心接待室、培训基地、职工书屋、劳动争议调解室、谈心室、文体活动区等场所，并开通了服务电话，建立网上办公平台，使员工在中午休息时间和下班时间有了娱乐活动场所。为满足员工多层次、多样化的精神文化需求，马应龙成立了8大文体协会：乒乓球协会、排球协会、摄影协会、书画协会、羽毛球协会、篮球协会、读书协会、自行车协会。报告期内，马应龙组织开展了第十六届员工运动会，马应龙本部及其子公司携家属共计800余人参与，会上有19支方阵展现了各自的风采，有近200名运动员参与竞技项目，充分展现了马应龙人积极向上的精神风貌。以职工活动中心为平台，组织开展丰富多彩的文体活动：新春游艺、排球赛、水上活动、羽毛球比赛、乒乓球赛、拔河比赛等，放松员工身心，丰富



定期举办羽毛球比赛、
篮球比赛、
足球比赛等活动

集团工会设立了
“中国宝安集团工会
互助基金”

“心灵驿站”
“有事大家帮”，

全年慰问员工
860人次，
慰问金达
27.41万元。

800余人参与
员工运动会

8大文体协会
11名“匠人匠心奖”
14位先进人物
5个年度“文明团队”



员工生活。马应龙重视发挥劳模引领作用，推出“匠人匠心”、“工匠精神”系列报道，对公司11名“匠人匠心奖”获得者、14位先进人物进行大力宣传，为广大员工树立标杆榜样，在全公司形成崇尚工匠、学习工匠、争当先进的浓厚氛围。持续开展月度行为规范督导检查，将月度检查与重点抽查相结合，强化规范意识，并于年底组织年度“文明团队”评选，2017年共评选出5个年度“文明团队”予以表彰。

集团旗下的贝特瑞公司工会及公明两新工委分别在贝特瑞设立了员工之家及流动党员之家，建立了设备完善、功能齐全的“职工心灵驿站”，开设了职工心理咨询室、职工书屋、文体活动区域等场所，开通了服务电话，搭建更好的员工沟通平台，丰富员工的业余文化生活。每年的传统佳节，如端午节、中秋节、春节等，贝特瑞都会为员工精心准备节日的礼品及暖心的祝福。贝特瑞在国际三八妇女节、月度员工生日宴也会为员工准

备专属福利。同时，为响应国家号召，厉行节俭，杜绝浪费，专门举办光盘行动。除此，还为家庭困难职工争取工会的困难职工补助，为外省员工春节返乡提供火车票补助等，表达公司对员工的关爱，体现公司对员工的人文关怀，提升员工对公司的认同感和归属感。贝特瑞积极举办形式多样的文体活动，丰富员工业余生活、陶冶情操，提高员工向心力、凝聚力。贝特瑞每年举办一次春节联欢晚会，平均每2个月组织一次公司级的文体活动，如篮球比赛、拔河比赛、登山活动、外出拓展等，并积极参加社区工会、政府单位组织的篮球联谊比赛活动，提高员工的活跃度和社交能力，促进德智体全面发展。

集团旗下的国际精密为员工提供多媒体设备、桌球、乒乓球、篮球、羽毛球等文体娱乐场所，并定期举办文化活动，加强公司团队建设及丰富员工业余生活。另外，国际精密每个月均会举办生日派对，为该月生日的员工庆祝生日及送上生日礼物。

为顾客创造价值

与供应商保持良好的协作关系

集团在《宝安宪章》中明确提出“与合作方保持良好的协作关系，结成利益共同体，共生、共享、共赢、共荣。”集团及下属企业一直秉承“合作共赢”的理念，从可持续发展的角度出发，与供应商建立良好的战略合作关系，把供应商与公司的发展结合起来，建立公正、公平的采购供应体系，实现和供应商合作关系的稳定和发展。报告期内，公司下属企业加强资金预算管理，根据与供应商签订的合同支付货款，从而有效保障资产和资金安全，切实保障供应商的合法权益。

集团旗下的马应龙十分注重与供应商建立良好的战略合作关系。马应龙通过招标，按照公开、公平、公正的原则选择供应商。马应龙通过调整药品零售品类，优选品牌供应商和品牌品种，提升市场份额。针对贴牌、委托等新增产品以及物料变更供应商，严格开展准入评估，规范资质审核，实施现场质量审计，评价供应商生产质量现状，从源头控制质量。

集团旗下的贝特瑞在供应商管理方面，由贝特瑞品质部牵头、采购中心协助，通过供应商品质意识宣导、培训、现场稽核、驻厂、以及品质专案等手段加大供应商品质管控力度；与此同时，贝特瑞在供应商管理方面，加强供应商考核及准入管理，反向推动并提高供应商整体品质管控能力。贝特瑞持续执行VMI协议及国内外优质供应商开发工作，在规避供应商交货风险导致生产缺货的同时，不断优化供应链质



量，保证上游产能的充分供给，从而执行更优采购策略，确保公司利益最大化。

集团旗下的大佛药业充分尊重并保护供应商的合法权益，与之保持长期良好的合作关系。在处理与供应商的关系中，大佛药业坚持平等协商、互利共赢的原则，坚持与那些资质、信誉、产品以及服务等品质良好的供应商建立长期战略伙伴关系，大佛药业建立了供应商档案，对供应商实行动态管理和及时评估，逐一对关键物料供应商进行审计，从源头严把质量关、成本关，使他们成为大佛药业的战略合作伙伴。大佛药业尊重并保护客户、供应商、服务商的专利权、商标权等知识产权，合法、合理且正当地使用相关方的信息、材料、产品、知识产权。

集团旗下的绿金高新实行采购供应链管理，与供应商建立良好的战略合作关系。及时了解行业动态，储备原材料，同时采用多批次、多渠道采购，货到付款等形式，有效降低生产成本，提升抗风险能力。

集团旗下的国际精密的客户主要为高端汽车制造商，下游客户要求高质量产品，部分主要原材料供应商由客户选定，以符合客户对产品质量、环保及人权状况的严格规定。国际精密的供应商均会接受初步供应商评估、筛选及年度检讨。国际精密的新供应商会受到《审批新供应商指引》监控，主要评估标准包括合规评估、质量体系、工程及制造能力、客户服务以及价格。国际精密的主要供应商还会接受风险评估，包括原材料及物料管理制度、生产监控制度及环境管理制度之风险监控等议题。



客户、消费者权益保护

集团严格要求品牌部、下属企业合法合规对外发布宣传材料，坚决杜绝不实或虚假宣传，树立企业良好形象。加强产品质量监督工作，提高生产效率，提升产品质量和顾客满意度。深入了解顾客需求及其差异性，深挖客户及潜在客户的需求，制定差异化、定制化销售服务政策。不断开发新客户，开拓新的市场领域，推广新产品。

报告期内，集团为统一认识，引导所属制造企业精益改善推进方向，编制发布《宝安集团精益生产系统（BPS）》，同步发布了《BPS评价管理管理办法》和《精益人才认证管理办法》，为集团精益的持续推进奠定基础，年底开展制造企业精益成熟度评价，为制订2018年精益项目实施提供依据。公司实施“标杆管理”，以优秀企业为标杆，持续改进。集团组织所属制造企业精益黄带对标马应龙精益项目实施过程中的组织管理经验，马应龙生产中心总经理对精益推行的实施要点进行总结，强调了公司高层、咨询公司、推进办、一线员工四者协同的重要意义，并引发了热议和讨论。此外，组织所属制造企业精益黄带前往福田保税区的联想工厂，参观了笔记本、服务器生产现场，一睹其紧凑的布局模式和物流配送方式，听取了联想精益之道的主题讲解，了解其快速反应市场背后强大的信息系统建设，激发大家的深思，并结合企业实际进行借鉴应用。

集团旗下的马应龙始终坚持“全员参与，全过程受控，以高品质的产品和服务赢得客户

忠诚”的质量方针及“产品零缺陷、服务零缺陷”的质量目标，推行质量责任制和目标管理，升级品质文化建设，巩固和提高标准化体系管理，健全质量监督机制，防范质量风险，确保产品质量安全。基本构建了涵盖集团全产业链所有营运单元的全面质量管理体系，推行全产业链全员质量责任制，签订了相适应的质量责任书，并将质量目标纳入运营单位的考核。结合产品生产变更及法规变化新增和完善标准化文件925个；制定贴牌及委托生产质量管理规程11项，在执行中完善；一对一辅导子公司修订完善采购、验收、跟单等操作程序文件，总文件数达34个；建立大健康产品资质、包装等信息库及动态跟踪台账。面对严峻的监管形势，组织制定飞检应对预案；建立监控检查规程，全年多轮次模拟检查和开展突击性、关联性和有因检查，严格跟踪整改落实。马应龙聚焦客户体验与需求，将客户监测网络延伸到商业单位、各连锁医院及诊疗中心。每年定期组织相关部门开展客户监测和不良反应收集，对收集的信息进行汇总分析，寻求改进机会。完善药品不良反应监测报告、用户投诉处理规程和药品召回管理办法等措施，进一步强化产品安全管理。

集团旗下的贝特瑞公司秉承着“聚焦客户、创造需求、引领未来、坚持差异化战略、提供高品质产品和增值服务”的企业经营理念。坚持做到以客户需求为导向的解决方案，以优质服务为导向的客户方针，聚焦客户，以一流品质为导向的生产准则，以创新价值为导

向的研发战略。并且通过共同开发和长期合作等形式来进一步巩固与国内外客户的全面合作。贝特瑞从客户个性化需求分析到制定个性化服务，包括建立完整详细的客户档案、了解客户的业务情况和技术开发情况、了解客户现用产品的使用情况、了解客户的决策情况以及分析客户的潜在需求；针对行业内不同细分领域的具体客户，根据不同的客户企业情况为客户提供个性化方案，为客户制定出更有针对行、更切实可行的产品、服务和问题解决方案。为提升客户的满意度，贝特瑞坚持每年两次定期客户满意度调查，倾听直接客户对贝特瑞服务、品质、技术等的评价，并及时优化和改善。

集团旗下的大地和依法参与商业活动，在与客户及供应商对接的过程中，坚持遵循“守法、诚信、公正、科学”为基本原则，在公司内部积极倡导及宣传拒绝商业贿赂、行贿及其他不正当之商业行为的馈赠，引导员工充分认识不正当交易行为和商业贿赂的严重危害，组织发动和对不正当交易行为的自查自纠。

集团旗下的大佛药业严格遵守《药品管理法》、《药品管理法实施条例》、《药品生产质量管理规范》等药品管理法律法规与规范，严格按照 GMP 的标准完善质量体系建设、规范和提升生产现场的管理；按照 GSP 的标准规范药品销售体系建设，规范和监督营销行为；按照 GLP 的标准促进研发体系建设，规范和实施岗位操作规程；在严把产品质量关的同时，始终坚持产品质量持续性改进，不断提高产品质量，保障患者用药

安全、有效，造福于人类健康。大佛药业严格按照 GSP 的要求，建立了完善的质量管理体系。产品从采购、入库验收、在库养护、出库复核以及销售各环节均制定相关的制度及操作规程，严格把关，责任到人，确保经营的产品质量符合要求，杜绝不合格药品进入流通市场，保障人们用药安全。

集团旗下的绿金高新强化质量保障体系建设，提高质量管理水平。2017 年设置质量保障部，统筹各生产基地质量管理工作。通过建立质量保障体系，完善质量保障的文件和制度，开展质量管理体系培训工作，提高员工的操作技能和质量管理水平。2017 年，绿金高新先后完成欧盟与美国有机认证、国内有机投入品认证、中绿华夏有机认证以及三体系管理认证。

集团旗下的国际精密追求卓越产品质量，许多生产的汽车零件精确到 2 微米。在质量监控及质量保证方面，原材料及最终产品均会经过仔细检查。2017 年的里程碑计划是在新生产线安装了国际精密设计及制造的工业机械人。新开发的工业机械人采用机械手及机械臂两项技术，并已获发专利。随着国际精密广州新豪装设新机械人生产线，质量管理程序实现全面自动化。国际精密采取“客户投诉处理程序”，指导员工如何处理任何客户投诉。基本程序为首先采取短期临时措施，随后对主要个案进行详尽分析及采取长期纠正措施。如有需要，本集团将实施预防措施以免日后出现同类错误。本集团会保存所有投诉记录，以供管理团队及质量部评估之用。

反贿赂与反舞弊

在反商业贿赂和反舞弊方面，集团积极开展员工廉洁教育活动，营造廉洁从业光荣、贪污腐败可耻的职业氛围。同时公司结合自身实际情况完善内控管理制度，从思想教育和制度建设两方面共同下手，杜绝舞弊案件的发生。为此公司建立和修订了《反舞弊制度》、《审计制度》、《成本管理制度》、《招投标管理制度》、《采购管理制度》、《合同管理制度》等制度，这些制度的建立与完善有效防范了商业贿赂、不正当交易情况的发生。此外，公司通过设置举报电子邮箱、员工信箱等方式，鼓励员工及其他利益相关方举报和投诉公司内部的违法违规、舞弊等行为。

公司建立了多层次的内部监督机制，实行日常监督与专项监督相结合，对内部控制建立与实施情况进行持续的监督。主要包括：①公司董事局及其各专业委员会、监事会、高管层通过会议、审阅文件、现场巡视、对制度执行及履职情况的检查等方式，对公司重大经营管理活动和内部控制进行监督，并提出专项意见；②公司审计部定期对公司及各子公司内部控制制度的建立和实施、公司财务信息的真实性和完整性、经营管理等情况进行审计监督；③计划财务部对各子公司财务工作进行专项检查；④金融部通过资金报表等方式加强对各子公司资金活动的监控；⑤绩效管理部定期跟踪、年终考核公司各部门、各子公司绩效完成情况，关注重大风险；⑥地产部加强对所属房地产业务企业的业务指导和专项检查，如营销、工程等制度执行情况、工程质量等的检查；⑦企业管理部加强对所属制造业企业的业务指导和专项检查。⑧各行业、各部门、各公司通过经营分析会、专项会议、行业会议、联席会议等形式，定期或不定期对职权范围内的经营管理活动、重大风险、内部控制进行自我监督、不断改进；⑨另外，在组织架构、经营活动等发生较大变化的情况下，审计部组织开展专项检查监督。



为社会创造效益

环境保护与安全管理

集团在《宝安宪章》中明确提出“爱护环境，节约资源”。集团采用信息化办公系统，经过多年对系统功能的开发和完善，基本实现无纸化办公全覆盖，真正实现低碳办公。

集团下属企业按照国家环保法律法规的要求，积极履行环境影响评价，在工程设计、施工、生产投入使用等环节严格根据环保法的相关要求进行。引进节能降耗、高性能的新设备、新工艺、新技术，淘汰落后工艺、落后设备，开展技术革新以提高设备利用率及工作效率、提升产品质量及稳定性。对消防安全检查做到常态化、制度化，做到定期检查、专项检查、查有记录，发现安全隐患及时整改，整改结果有复查和回告。

集团旗下的马应龙持续贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的工作方针，不断完善安全防范措施，多维度查找安全工作的薄弱环节，形成安全排查和隐患治理的常态化，实现了公司“无重大生产、消防、治安、食品和交通事故”的安全目标。马应龙依照“谁主管，谁负责”的原则，落实安全工作目标责任制，签订公司一级责任中心、部门安全工作责任书17份，收集二级责任人签订的安全工作责任书34份，各岗位安全责任42份。与马应龙集团本部17个中心、部门签订安全承诺书25份（覆盖集团本部和电商事业部），签订人数816人。马应龙围绕“节能降耗、防治污染、倡导绿色环保；以人为本、消除隐患、关注健康安全；遵守法规、全员参与、实现预防



控制；持续改进、不断完善、提高管理绩效”的环境安全方针，启动精益生产试点项目，有序推进管理提升工作，着力于新产能应用，力求设计效能的达成，推进节能减排的技术创新，提升生产效率，降低能源消耗，取得了良好的环境效益和经济效益。

集团旗下的贝特瑞以环境保护为己任，落实环境保护企业主体责任，持续在防止污染、治理污染进行投入。2017年公司投资30余万用于废水预处理设施，确保废水分类收集处理，达标排放；同时还投资17万在废水处理站排放口安装废水在线监测设备并与环保局在线监测系统联网，实现废水排放监测数据同步传输至环保局。每年定期由具备资质的第三方检测机构进行废水、废气、噪音、油烟等环境影响因素进行检测，保证各类污染物达标排放。贝特瑞积极参加政府环保单位和绿色环保组织举办的环保活动，提升员工的环保意识。贝特瑞始终把员工的人身安全和职业健康放在第一位，定期组织安全检查、安全培训、应急演练、员工体检等活动，营造安全第一，预防为主的安全文化氛围。深圳贝特瑞属于光明新区重点排污单位，鸡西贝特瑞、鸡西长源矿业是鸡西市重点排污单位。

集团旗下的大地和根据公司实际生

产情况制定相对应的环保措施，具体包括：对反修车间跟控制器车间焊接焊锡的烟尘开展有组织的收集及排放；机加车间所使用的切削液等根据国家危险废弃物目录开展收集处理及转移的工作；将原使用的日光灯全部更换成LED，节能减排；将生产用水循环利用，建成蓄水池用于产品测试。

集团旗下的大佛药业从采购设备开始，就注重了效能与环保匹配的要求，这不仅是完成节能减排目标的要求，也是企业社会责任和保护员工健康的需要。大佛药业通过工艺改进、技术提升和环保设施的叠加作用，严格控制生产废弃物的排放。大佛药业与东江环保股份有限公司签订环保协议，为大佛药业提供环境保护设施工程的技术咨询、设计、建设、运营管理，以及环境影响评价和环境检测等，从各方面杜绝了对员工和社会环境的不良影响。在连续生产工艺验证方面，大佛药业通过增加批次生产和批量扩大，降低了能耗。而生产活性废弃物及化验室残液通过回收，统一由废液环保公司进行处理，完全达到了相关标准，报告期内均无被行政处罚。

集团旗下的绿金高新引进节能降耗、高性能的新设备：采成1%印棟素WDG生产设备的安装及环保设施完善，并开展试生产，该设备用于开发印

棟素的新剂型，有利于克服乳油剂型的缺点，提升产品质量及稳定性；新增酒糟粉生产线，完成安装与技改，新生产线的投入将有效降低成本，缓解销售产销矛盾，提升酒糟粉品质。绿金高新实现工艺革新：1.8%阿维菌素乳油和治蝗药，通过采用环保、低价和性能稳定的材料替代改变配方中的溶剂，在原料涨价的劣势下，两个产品的成本分别降低了15%和4.5%。绿金高新分别于2017年8月16日披露了《关于控股子公司及相关人员因环境问题收到行政处罚的公告》，2017年9月5日披露了《关于收到宜宾市环境保护局责令改正违法行为决定书的公告》（公告编号：2017-031），2017年12月28日披露了《关于收到宜宾市环境保护局环境行政处罚决定书的公告》，具体内容详见绿金高新在全国中小企业股份转让系统指定信息披露平台（www.neeq.com.cn或www.neeq.cn）上披露的公告。对于上述环保事项，绿金高新公司已积极完成整改，强化了环保措施；宜宾市环保局于2017年12月21日进行了现场验收，对绿金高新公司整改力度和效果给予了充分的肯定。

集团旗下的国际精密作为大型工业制造企业，在报告期内，广州新豪工场已完成系统性能源审核、升级生产设施并推行多个主要能源效益项目，例如优化变压器布局、重新安排空调及空气压缩机线路以及调整选定能源密集式车床的备用模式。东莞科达及IPE（泰国）亦实行节能项目。比如，东莞科达使用全新换热器技术收集生产线之废热，为宿舍提供家用热水。IPE（泰国）使用变频式空调系统降低电力流失及节约能源。国际精密所有工场用水均来自城市自来水，而生产线需要进行现场净化。国际精密特别重视节约用水，并实施各种节约用水的做法和推动循环再用污水。国际精密旗下所有工场（即广州新豪、东莞科达及IPE（泰国））均循环回收经过处理的污水，处理后的污水储存在工场池塘，以便再用于灌溉及其他灰水用途。国际精密大力投资建立了先进的污水处理系统，并由市级机关定期检查污水排放质量。

重点排污单位排污情况：

公司或子公司名称	主要污染物及特征污染物的名称	排放方式	排放口数量	排放口分布情况	排放浓度	执行的污染物排放标准	排放总量	核定的排放总量	超标排放情况
深圳市贝特瑞新能源材料股份有限公司	废水：COD、BOD5、磷酸盐、氨氮、SS、pH	废水：自建废水站处理达标后排放	废水：排放口1个	废水：废水站污水排放口	废水：pH 7.60 SS 4mg/L COD 23.7mg/L BOD5 5mg/L 磷酸盐 0.06 mg/L 氨氮 0.57 mg/L	废水：《广东省水污染物排放限值》（DB44/26-2001）二时段二级标准	废水：排放量：18150吨/年；COD：0.43吨/年	废水：60t/天，1.98万吨/年，COD：1.98吨/年	无
鸡西长源矿业有限公司	废水、废气、烟尘、粉尘	废水：处理后回用废气、烟尘、粉尘：处理达标后排放	废气：8个	废气：废气处理设备排放烟筒	废水：回用 粉尘：0.109mg/m3 烟尘：锅炉停用，不产生	粉尘：《大气污染物综合排放标准》（GB16297-1996）二级标准； 烟尘：《锅炉大气污染物排放标准》（GB13271-2001）二类区II时段	废水回用废气无总量限制粉尘、烟尘未超量排放，无具体数据	粉尘60.417（T/A） 烟尘6.09（T/A）	无
鸡西市贝特瑞石墨产业园有限公司	烟（粉）尘、废水、废气	废水：园区废水站处理达标后排放； 废气、烟（粉）尘：处理达标后排放	废水：1个 废气：4个	废水：废水站污水排放口； 废气：废气处理设备排放烟筒	废水处理站停用 烟尘43.9mg/m3、二氧化硫155mg/m3、氮氧化物162mg/m3	废水：《污水综合排放标准》（GB8978-1996）一级标准 《大气污染物综合排放标准》（GB16297-1996）二级标准； 烟尘：《锅炉大气污染物排放标准》（GB13271-2001）二类区II时段	废水处理站停用，废水排放至麻山工业污水处理站处理。烟（粉）尘、废气未超量排放，无具体数据	废水：18000吨/年 化学需氧量：1.38吨/年； 氨氮：0.17吨/年； 二氧化硫：2.38吨/年； 氮氧化物：3.23吨/年； 烟尘：5.12吨/年	无

防治污染设施的建设和运行情况：

深圳市贝特瑞新能源材料股份有限公司废水处理站正常运行，鸡西市贝特瑞石墨产业园有限公司、鸡西长源矿业有限公司废气处理设施正常运行。鸡西市麻山工业废水处理站已启用，鸡西市贝特瑞石墨产业园有限公司废水排放至麻山工业废水处理站处理。

社会公益与精准扶贫

公司作为一家老牌上市公司，主动接受外部监管机构的监督和检查，重视社会公众及新闻媒体对公司的评论。公司依法按时缴纳税款，依法进行税务登记、设置账簿、保管凭证、纳税申报，定期向税务机关提供报表和材料。2017年，公司总部纳税总额为2,293.53万元。

在兼顾公司发展和股东利益的情况下，公司积极投身于社会公益事业，努力构建和谐友善的社会公共关系。报告期内，公司积极参加社会公益活动，积极响应扶贫号召，大力支持社会公益慈善事业，帮助弱势群体，注重公司的社会价值体现，以实际行动诠释并传递着爱的力量，为行业发展和社会进步贡献自己的力量。

集团旗下的马应龙慈善基金自2007年成立以来，一直遵循“弘扬人道主义精神，帮扶救助弱势群体，履行企业公民责任，推动社会和谐发展”的宗旨，持续开展药品捐赠、赈灾救危、捐资助学、困难帮扶等活动。2017年，向公司58名在职困难员工（含子公司）资助现金13.95万；向湖北省内36个贫困地区捐赠了价值739万元的药品；为感谢马应龙一直以来对公益事业作出的贡献，湖北省红十字会常务副会长到马应龙回访答谢，向公司执行董事、马应龙董事长陈平先生颁发荣誉证书；12月，马应龙荣获中国红十字会总会颁发的“中国红十字勋章”。马应龙志愿者服务队利用双休、节假

日和午休时间，全年共组织13次、近700余人次，为公司产品、大药房门店活动、武汉医院及文明创建等做宣传推广，第一时间组织队伍参与防洪救灾工作，弘扬了红色志愿精神，广受好评。本年度在马应龙大药房、医投党支部推出45个“党员示范岗”，并授予其中3名优秀党员“党员先锋示范岗”称号，用先进典型树标杆，鼓励党员发挥模范带头作用，激活每一个“红色细胞”的正能量。

集团旗下的贝特瑞非常重视公益事业，注重承担社会责任，积极参与社会公益活动。在报告期内，公司多次参与政府部门的扶贫活动，如山西贝特瑞以“主动参与、积极作为，尽力而为、量力而行”的原则，积极投身到“万企帮万村”精准扶贫行动之中，帮助山西省阳泉市平定县的贫困村、贫困户脱贫增收；报告期内，向张庄镇敬老院捐款一万元，用于改善敬老院老人生活；分别向宁艾村、下马坊村、桃叶坡村、张庄村的5家贫困户送去米、面、油等爱心物资；另外，山西贝特瑞公司积极吸纳周边贫困群众就业。为宁艾村、张庄村、下马坊村、神峪村、新村、桃叶坡等村贫困人员提供了30个就业岗位（其中为五名残疾贫困人员解决了就业问题），并对到岗的贫困人员，积极组织各项培训工作，帮组他们快速掌握工作技能，适应岗位工作，提高就业质量，提升贫困人员的可持续就业能力。另外，鸡西贝特瑞响应鸡西市麻山区新农村建设，实

施政企联合包保扶贫项目，包保扶贫对象麻山区西大坡村，帮助解决村里水渠、垃圾点、村委会广场建设以及看望贫困老人等事宜，鸡西贝特瑞2017年对麻山区“夕阳红福利院”进行帮扶及赞助，赞助米、面、油等生活用品，帮扶孤寡老人度新年，该公益活动得到了政府及地方百姓的好评；深圳贝特瑞作为公明平安促进会会员单位，积极参与社区相关工作，为公明片区治安稳定贡献力量；长源矿业公司资助中心村建设自来水工程。贝特瑞未来将持续履行社会责任，更加关注社会中需要帮助的弱势群体，承担企业应尽的社会责任。

集团旗下的大地和积极参与社会公益活动，如惠州贫困山区的扶贫活动等。并每年为大学生提供志愿者实践、实习、勤工俭学平台，2017年接收了来自华中科技大学、武汉理工大学、武汉工程大学及湖北工程大学等十余名实习生。

集团旗下的国际精密在清华大学深圳研究生院设立“国际精密专业实践奖学金”，合共人民币500,000元，每年人民币100,000元，为期五年。并与清华大学合作提供学生到企业实习机会，合共160小时的实习。另外，在2017年“广东扶贫济困日”上向东莞市慈善会捐款人民币5,000元。



献爱心!
XIAN AI XIN

汇聚爱心力量 共建和谐社会
HUJUAIXIN
GONGJIANHEXIESHEHUI
LILIANG AXINLILIANG HEDIESHETU

展望2018

公司自成立三十五年来，连创新中国第一家股份制企业、发行新中国第一张股票等九项新中国第一，为中国的资本市场发展及社会的发展贡献了自己的一份力量。

在公司发展壮大过程中，也高度重视履行企业承担的社会责任：不断努力提升经营业绩，回馈投资者；与客户建立鱼水关系，不断满足客户的需求；与合作方结成利益共同体，共享共赢；与政府及社区建立良性互动关系；给员工创造机会，营造舒适的工作环境；注重环境保护，积极奉献爱心；努力为社会公益事业做贡献，树立了良好的社会形象。

2017年，公司按照国家相关法律法规的要求，自觉地维护股东、公司、员工等各利益相关方的合法权益，主动承担企业的社会责任，公司履行社会责任的成果也获得了社会各界的肯定与认可。但公司的社会责任履行仍

然还有一定的提升空间，尤其是针对国务院提出的脱贫规划以及涉及的精准扶贫社会责任情况，还需进一步加强规划和完善。

在未来的企业经营过程中，公司会继续将“社会责任与公司经营”相结合，在为股东创造价值的同时，继续支持社会公益事业，做好扶贫工作，持续回馈社会，贡献价值，以实际行动践行企业社会责任；积极根据公司发展战略与国家扶贫规划，结合公司具体实际，进一步做好总体规划和分项安排，切实做好精准扶贫社会责任的履行工作。积极履行企业公民义务，促进企业与社会、以及自然环境的和谐发展，为建设环境友好型和资源节约型社会做出应有的贡献，共建美丽中国。

中国宝安集团股份有限公司董事局
二〇一八年四月二十八日

非常感谢您抽出宝贵时间阅读本报告。我们衷心期望通过定期编报社会责任报告搭建起与您沟通交流的平台，真诚期待您的反馈，以便我们与时俱进，做得更好。如果您想进一步了解公司实施企业社会责任理念、战略及相关实践活动，请登录中国宝安集团股份有限公司网站。<http://www.chinabaoan.cn>