

践行卓越 引领未来

2022
社会责任报告
SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT



关于本报告

本报告是江苏东方盛虹股份有限公司(以下简称“东方盛虹”“公司”或“我们”) 发布的第十五份社会责任报告。本报告阐述了公司2022年在社会、环境和管治等方面作出的努力,回应利益相关方的期望与关切。

◎ 信息来源

本报告时间跨度为2022年1月1日至2022年12月31日, 所涉信息来源于公司内部数据、下属分子公司报送的资料及公开资料, 部分表述及数据适当追溯以往年份, 部分信息内容适当向前后延伸。除特别说明外, 本报告均以人民币为金额单位。

除非本报告另有所指, 有关数据涵盖公司及下属分子公司的数据。

◎ 编写标准

本报告的撰写参照了2021 GRI可持续发展报告标准(简称 GRI 标准) 以及《深圳证券交易所上市公司自律监管第1号——主板上市公司规范运作》等要求编制。

◎ 报告责任

本报告已经公司董事会审议批准。公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏, 并对其内容的真实性、准确性承担个别及连带责任。

◎ 免责声明

本报告包括前瞻性陈述, 指除历史事实陈述外, 公司预计或期待未来可能或即将发生的业务活动、事件或发展动态的陈述。受诸多可变因素影响, 未来的实际结果或发展趋势可能会与这些前瞻性陈述出现重大差异。

◎ 发布形式

本报告与公司《2022年年度报告》同时发布, 如无特别说明, 本报告中的简称或释义均与《2022年年度报告》中“释义”所定义的词语或简称具有相同的含义。

本报告以印刷版和网络版两种形式发布。其中PDF电子文件可在中国证券监督管理委员会指定信息披露网站巨潮资讯网(<http://www.cninfo.com.cn>)和本公司网站(<http://www.jsessh.com>) 查阅下载。



目 录

01 董事长致辞

03 关于我们

13 坚持“规范运作”
强化合作实现多方共赢

23 推动“盛虹智造”
坚持创新驱动科技突破

33 贯彻“以人为本”
营造魅力人才生态环境

43 打造“安全文化”
构建安全管理长效机制

55 发展“循环经济”
构建绿色低碳产业格局

69 携手“共进共赢”
依法推进企业和谐发展

董事长致辞

新故相推，日生不滞。极不平凡的2022年已然过去，我们又迈上了向着更高、更远的新征程。

回望2022，无论于国于企于家，亦不平凡。受大环境影响，我们同样面临巨大困难和挑战。殊为不易的是，全体盛虹人踔厉奋发、迎难而上，取得了足以骄傲的成绩。

这一年，我们实现了炼化一体化项目全面投产，创造了单流程规模、多项核心装置全国最大纪录。我们以“油头化尾”理念建设，采用国际先进工艺技术，将紧缺型化工产品占比从50%提升到70%以上，领先全行业，扛起了树标杆、做典范的历史使命。

这一年，新能源新材料的产业画卷，正沿着我们的战略布局接续展开。我们的EVA、丙烯腈和绿色可降解材料三大“百万吨级”项目按下加速键。

这一年，我们聚焦国家战略需求和全球产业前沿，以高水平科技塑造发展新动能。我们自主研发POE技术成功中试，填补国内工业化空白；无锡海岛纤维等一批引领性技术突破，为产业高质量发展提供战略储备。我们倾力打造的“虹云”智慧管理平台成功入选2021GIIC全球工业互联网融合创新应用十大推广案例。

随着炼化一体化项目的全面投产，我们大的产

业格局已经全面打开，以炼化一体化、醇基多联产、丙烷产业链项目构建的原料大平台为航母，以新能源新材料领域的“三个百万吨级”项目为编队，我们正向着更加尖端的领域、更加广阔的蓝海全速进发！

党的二十大报告明确提出“加快规划建设新型能源体系”“加快发展方式绿色转型”。中央经济工作会议明确要求落实“两个毫不动摇”，鼓励支持民营经济和民营企业发展壮大，鼓励和吸引更多民间资本参与国家重大工程和补短板项目建设。宏观政策和产业方向，充分印证了我们

新能源新材料“1+N”战略布局的前瞻性，也更加坚定我们加快打造世界一流的新能源新材料产业集群的信心和决心。在新时代担当民营企业的新使命，敢于开辟新领域、勇于制胜新赛道，加快建设具有全球竞争力的世界一流企业，这是我们坚定不移的目标，也是不可推卸的使命。胸怀大局大势，不惧乱云飞渡；把握有利条件，不惧风雨兼程。“1+N”产业大格局已经全面展开，全体盛虹人，让我们一起锐意进取、同心奋斗，向着具有全球竞争力的世界一流企业，向着光荣与梦想阔步同行。



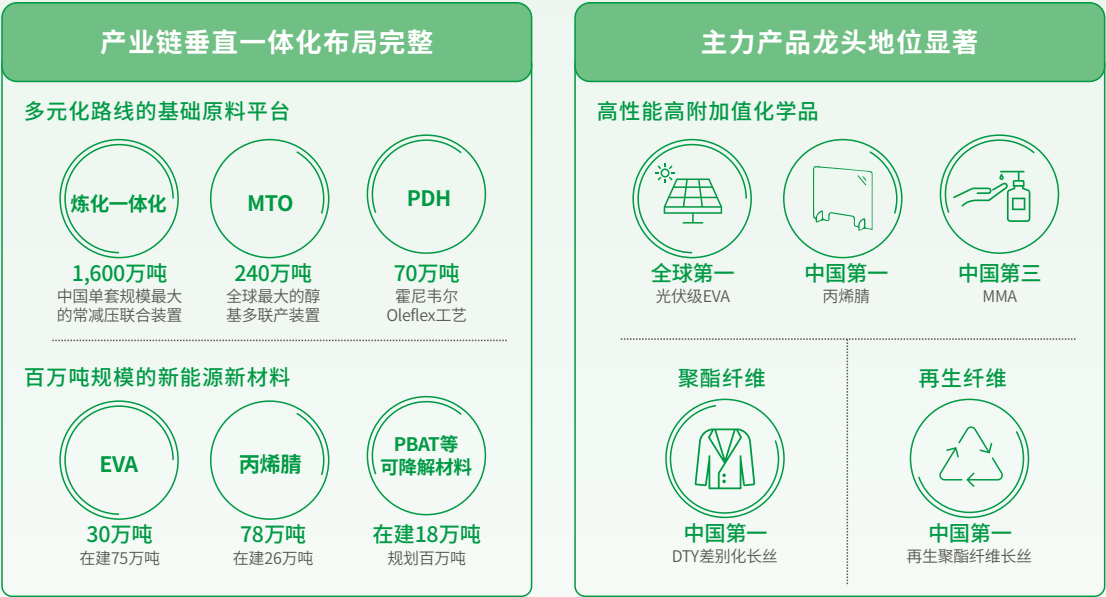
关于我们

企业概况

公司是一家全球领先、全产业链垂直整合并已深入布局新能源新材料业务的能源化工企业，我们积极聚焦“低碳”目标，秉承绿色生态发展理念，以世界一流标准引领行业绿色发展，并打造二氧化碳回收制新材料、再生纤维、光伏级 EVA 等多个绿色产业项目。我们在新能源、新材料、石油炼化与聚酯化纤领域深耕多年，具备多样化的烯烃制取工艺，逐步形成了一个全产业链垂直整合的化工综合体，依托炼化一体化、醇基多联产、丙烷产业链项目构建的“大化工”综合化学原材料供应平台为基础，向新能源、新材料、电子化学、生物技术等多元化产业链条延伸的“1+N”产业布局。

前瞻和远见的产业布局使得我们具备了向下游新能源、新材料、低碳绿色等领域“强链、延链、补链”的内部协同优势和成本优势。独特的综合化学原材料供应平台是我们差异化、高端化竞争策略的强大保障。我们通过将制造资源与上游炼化产业和下游高端新材料和聚酯化纤产业垂直整合，拥有向不同终端市场客户提供高性能产品及综合解决方案的能力，使我们在行业内拥有定价能力，并服务于境内外知名客户。

我们为快速崛起的新能源和新材料领域产业先驱，产品具有高附加值且质量稳定并始终处于领先水平，被广泛应用于光伏组件、风电叶片、可降解材料、医疗、电子、汽车及其他战略性行业。



注：上述产业排名来源：Frost & Sullivan，按截至2021年12月31日权益产能计。



发展里程



企业文化

◎ 企业愿景

为绿色和可持续的未来提供创新化学及新材料



／ 立足业务 ＼

我们立足多元化的业务赛道，裂变发展、激荡升华，谱写时代新篇章。



／ 变化求新 ＼

我们坚持自主创新、不断进取，持续投入研发，突破科技工艺瓶颈与壁垒，赢得更大成就。



／ 转化求强 ＼

我们勇于进取、直面挑战，心胸开阔、海纳百川，把不可能的目标转化为胜利的奇迹。

◎ 企业使命

● 践行卓越 引领未来

化梦想为现实—为客户提供高价值，打造世界级新能源新材料高新技术产业集群，卓越成长并为社会发展做出贡献。



我们始终坚守初心，将卓越发展理念贯彻落实到生产经营的各个环节，一丝不苟，精益求精，树立卓越品质新标杆。



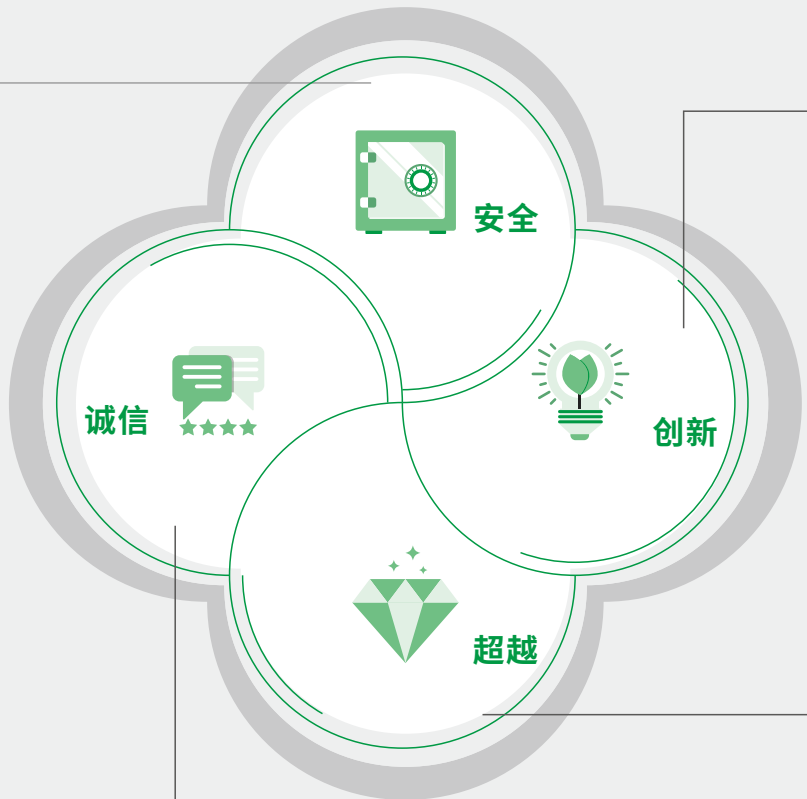
我们将不断走在时代前沿，以企业社会责任为使命，打造世界一流绿色产业体系，聚集全球顶级资源要素，构建产业发展新格局。



我们致力于成为全球行业引领者，在国家发展战略中抢抓机遇、聚合资源、聚力创新，持续推动产业战略转型，引领行业高质量发展。

◎ 企业价值观

- **全员安全理念**：安全第一，每位盛虹人应遵守全员安全理念，从思维到行为，无时无刻、全流程符合安全规范要求。
- **职业健康安全**：我们为员工创造安全、健康的工作环境，重视员工的心理归属感与安全感建设。
- **生态社区安全**：我们致力于减少污染、清洁生产的可持续发展方式，践行绿色地球、生态盛虹的环境安全理念，打造智慧生态型企业。



- **科技创新**：把握新材料、新能源前沿发展，坚持创新理念驱动，掌握核心科学技术。
- **管理创新**：勇于突破、敢于变革，积极推进、践行制度、流程等管理体系的升级。
- **业务创新**：发挥产业协同优势，打造创新业态集群，实现企业跨越式发展。

- **对社会**：我们坚持立诚守正的方针、依法经营、规范运作，树立良好品牌形象。
- **对事业**：我们践行重信守诺的理念，言必信、行必果。我们鼓励员工直言不讳，相互尊重，协作沟通。
- **对伙伴**：我们秉持诚信立业的态度，以高度的专业性和责任感，获得所有利益相关方的信赖。

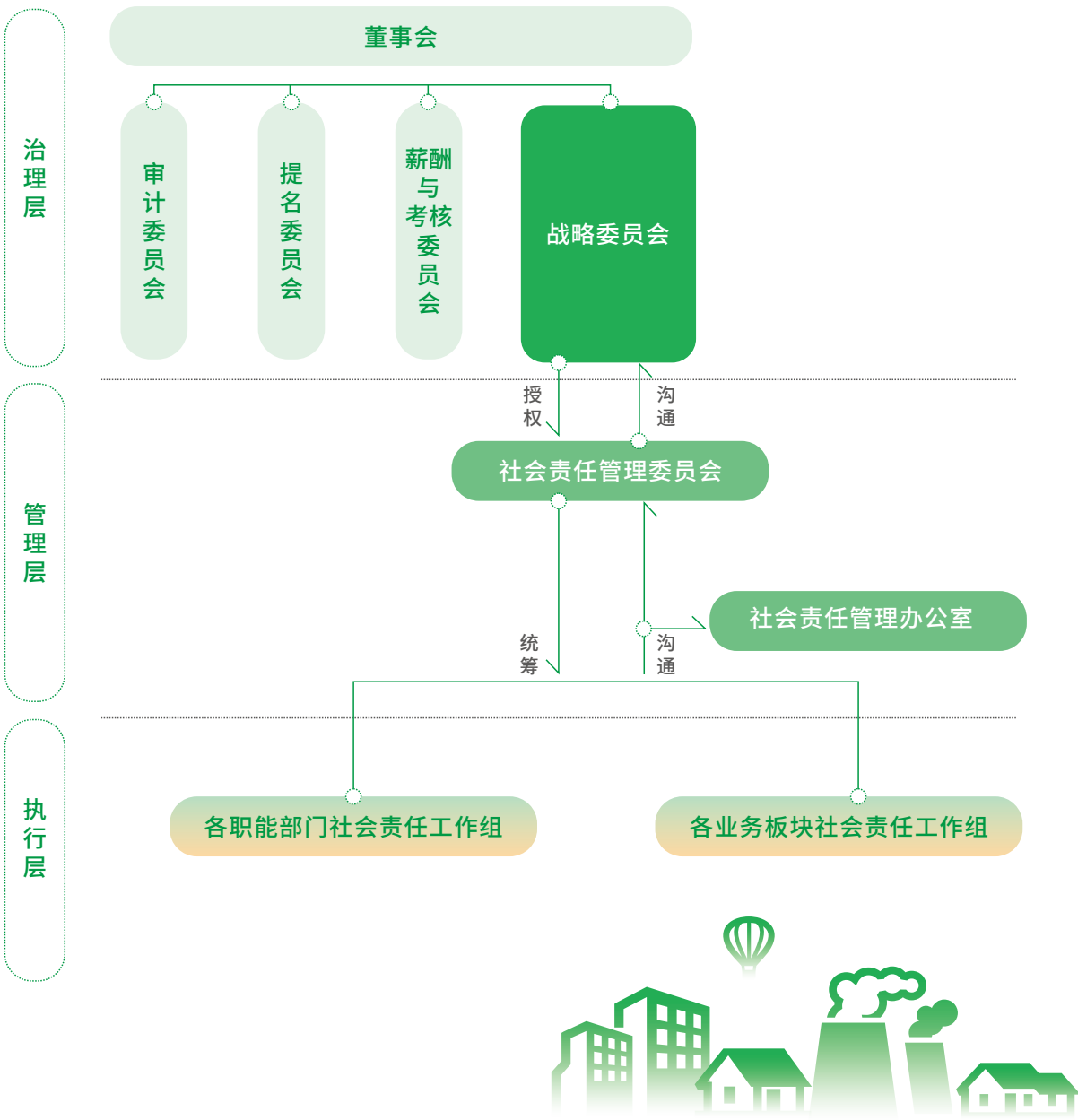
- **打破边界**：通过打破思维边界，创新管理模式，引领市场、行业。
- **超越自我**：在不断超越的过程中，实现企业 and 自我价值的升华。
- **缔造未来**：做未来的缔造者，成为领先，超越领先。

责任体系

◎ 治理架构

公司社会责任治理架构是由“董事会战略委员会-社会责任管理委员会-公司各总部职能部门及业务板块社会责任工作组”对应履行“治理层-管理层-执行层”，满足社会责任相关的监管要求及资本市场要求。

社会责任治理架构如下图所示：



◎ 利益相关方参与

利益相关方参与一直是公司可持续发展管理工作的重点。公司与各利益相关方密切合作，积极倾听他们的需求，公司建立利益相关方参与流程，开展各种活动，积极了解各方的期望、要求和建议，并相应地调整公司可持续发展目标行动，及时有效地作出回应。

期望与要求	利益相关方	公司回应举措
提升经营业绩 合规治理 风险管控 回报与增长 廉洁与反腐败	股 东	完善治理结构 努力经营 回报股东 完善信批机制 投资者调研
合规经营 安全生产 依法纳税 科研技术创新 支持经济发展	政 府	沟通与汇报 主动纳税 项目审批 政府监管
优质产品 良好服务 诚信经营	客 户	满意度调查 客户权益体系 构建安全生态圈
信守承诺 公平采购 合作共赢	供应商	阳光采购 定期拜访 组织培训 优化采购流程
薪酬保障 健康与安全 顺畅沟通 员工职业发展 保障员工权益	员 工	工会组织 员工培训 员工关怀 职业安全
扶贫助困 安全生产管理 支持社会公益	社区与公众	公益慈善 提供就业 支持地方建设
媒体交流 信息披露 及时了解信息	媒 体	投资者说明会 媒体沟通机制 及时公开信息
生态环境 绿色管理 绿色经营	环 境	节能减排 技术改造 绿色办公 加大环保投入

◎重要议题判定

2022年,公司聘请外部专业顾问对年度可持续发展议题进行回顾与评估,从利益相关方对公司可持续发展议题的影响程度方面,组织开展重大议题识别工作。公司向各利益相关方发放重大性议题调查问卷,收到1455份问卷调查回复,充分了解各利益相关方对公司的期许与建议,并对重大性议题进行分析,为制定长远的社会责任战略提供依据。

我们共识别出



5 项高度重要议题



14 项中度重要议题



7 项低度重要议题

◎企业管治及经济议题



企业管治及经济议题

- 1、经济及财务价值创造
- 2、可持续经营
- 4、企业管治
- 3、反腐败
- 5、公平竞争

环境议题

- 6、排放物管理
- 8、绿色环保技术应用
- 10、包装材料使用
- 12、温室气体排放管理
- 14、生物多样性保护
- 7、废弃物处置与利用
- 9、能源管理
- 11、水资源管理
- 13、气候变化及应对

社会议题

- 15、平等雇佣
- 17、劳工权益保障
- 19、员工关怀
- 21、供应链管理
- 23、行业合作与发展
- 25、产品质量与安全
- 16、安全生产与职业健康
- 18、多元共融
- 20、客户隐私保护
- 22、社区公益
- 24、地方经济发展
- 26、科技创新

坚持“规范运作”， 强化合作实现多方共赢

公司治理

完善的公司治理和规范运作机制是企业可持续发展的基石。公司严格遵守并参照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所股票上市规则》等法律法规及相关规范性文件要求，建立规范的法人治理结构，不断完善股东大会、董事会、监事会等相关制度，积极主动开展信息披露和投资者关系工作，提升公司透明度，健全公司内部控制体系、提高经营管理水平，促进公司健康可持续发展。

◎ 治理结构

1 建立以股东大会、董事会、监事会、管理层为主体的决策、监督和执行体系，形成决策权、监督权和经营权相分离的职责清晰、分工明确、监督到位的治理机制。

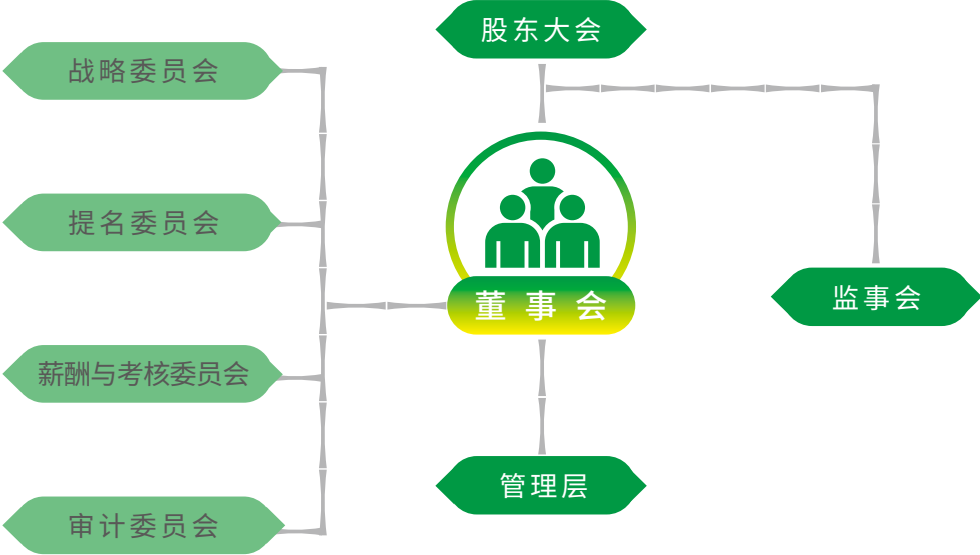
2 制定各项会议的议事规则，进一步明确各层级的权责范围，确保股东大会、董事会、监事会、管理层等机构的规范有效运作。

3 持续优化“三会一层”的现代企业治理架构，制定并完善相应的决策、执行和监督制度，确保公司科学决策、规范管理和高效运营，提升防范应对风险挑战的水平。

4 不断完善各职能部门、子公司的职责，形成各司其职、各负其责，相互配合、相互制约的内控体系。

5 推进党建专题教育，加强党风廉政建设，构建廉政堤坝，强化党内监督和监事会监督的有机融合，构建具有公司特色的监督体系。

◎ 组织架构



◎ 股东和股东大会

股东大会是公司的最高权力机构，依法行使职权。公司每年召开股东大会，保障所有股东享有平等地位并有效行使自身权利。为确保关联交易公平合理，在股东大会表决有关关联交易议案时，公司的关联股东予以回避。

 **关键绩效**

2022年 公司共召开

9次股东大会

◎ 董事和董事会

公司董事由股东大会选举或者更换，董事任期 3 年，任期届满可连选连任。董事从全体股东利益出发，谨慎、认真、勤勉地行使公司赋予的权利，认真履行职责。公司董事会由7名董事组成，其中独立董事3名。董事会成员构成充分考虑了公司情况、业务模式和工作需要，兼顾了成员年龄、文化及教育背景或专业经验。董事会成员多元化有利于提高公司决策能力。

董事会下设战略委员会、提名委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会，为董事会决策提供支持。根据工作需要制定、完善和有效执行董事会及所属各专业委员会的各项工作制度和工作流程。

 **关键绩效**

2022年 公司共召开

20次董事会会议

1次董事会战略委员会会议

2次董事会薪酬与考核委员会会议

10次董事会审计委员会会议

1次提名委员会会议

◎ 监事和监事会

公司监事会成员本着对全体股东负责的态度，恪尽职守、勤勉尽责，对公司经营活动、高级管理人员的履职情况进行检查监督，有效保障公司股东权益、公司利益和员工的合法权益，促进公司的规范运作。监事依照《公司法》和《公司章程》的规定，出席监事会会议，列席董事会会议，并向股东大会报告工作，提交监事会报告和有关议案。公司监事会由5名监事组成，其中2名为职工代表监事。

 **关键绩效**

2022年 公司共召开

11次监事会会议

◎信息披露透明

严格遵守法律法规、规范性文件及《公司章程》的有关规定，规范信息披露工作，真实、准确、完整、及时、公平的做好定期报告、临时公告等信息披露工作。

督促公司相关信息披露义务人遵守信息披露相关规定，协助其履行披露义务。

关键绩效

2022 年公司对外发布上网公告**305**份，包括**4**份定期报告、**294**份临时公告、**7**份投资者关系活动记录。

公司获得深圳证券交易所最新信息披露考核评级**A**。

认真执行信息披露事务管理制度，明确重大信息的范围、内容以及各相关部门、下属分子公司的重大信息报告责任人；建立并严格执行《内幕信息知情人登记管理制度》，认真做好内幕信息的登记、备案及保密等工作。

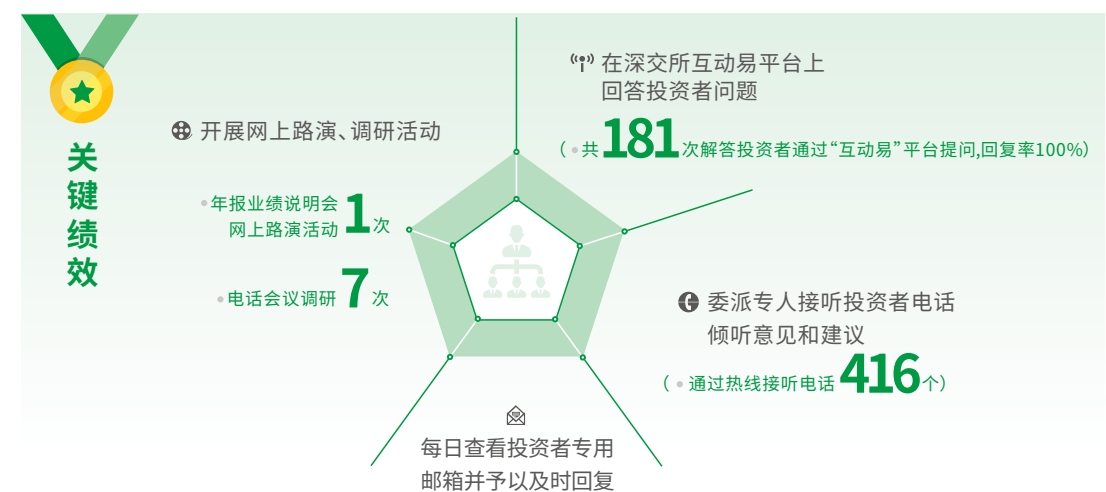
关注媒体报道和公司股票及衍生品交易情况，确保信息披露的真实、准确、完整、及时，公平对待所有股东和投资者。



◎投资者沟通

公司重视与投资者的沟通及交流，董事会指定专门部门和工作人员负责投资者关系管理工作，以加强与中小股东的沟通联系和及时回应股东对公司生产经营及运行提出的相关问题。公司认真听取股东对公司综合战略及发展的建议和意见，主动向投资者提供公司公开披露的资料。

公司设立董事会秘书办公室，组织实施投资者关系的日常管理工作，建立健全公开、透明、多层次的沟通机制，通过电话、邮件、互动易平台、媒体采访、业绩说明会、路演等渠道积极与投资者进行沟通交流，及时解答投资者问题，充分保证了广大投资者的知情权，积极为投资者依法行使权利提供便利条件，充分尊重广大投资者对于公司发展提出的建议和思路，认真整理及时反馈，维护投资者和公司之间的长期信任关系。



获得荣誉

《证券时报》第十三届中国上市公司投资者关系“天马奖”评选活动中，荣获“中国上市公司最佳投资者关系奖”，主板上市公司投资者关系最佳董秘”。

《证券市场周刊》2022上市公司投资者关系“水晶球”评选活动中，荣获“2022年最具投资价值上市公司”“2022年最佳董秘”。

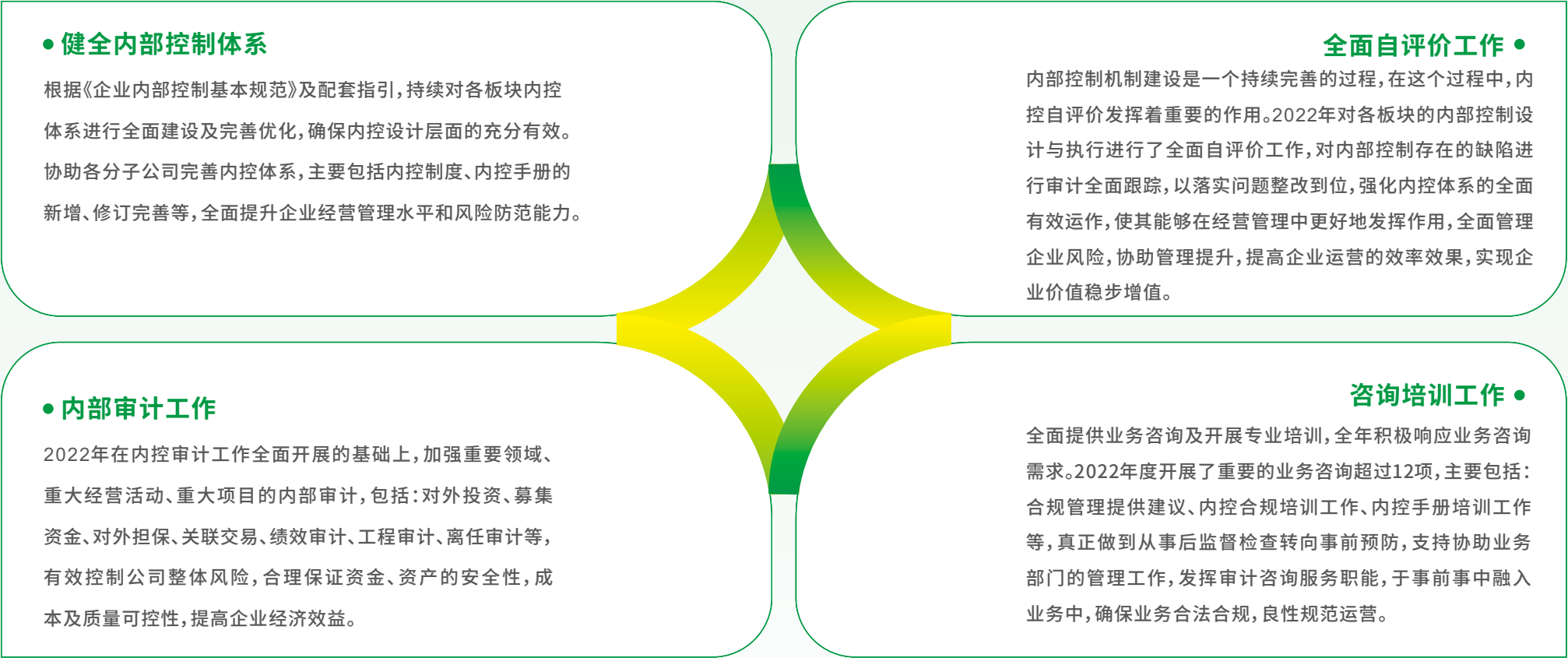


合规经营

合规经营是保障企业发展的重要依托和抓手。公司建立并不断完善内部控制制度。将合规要求和合规意识贯穿制度建设的全过程，覆盖业务流程的各环节，同时持续加强制度学习宣贯与执行，通过制度执行力保障经营合规性。公司积极发挥内审监督作用，加强廉洁风险防控，完善追责问责机制，督促管理责任到位、警示教育到位，不断优化合规体系运转，保障公司的持续高质量发展。

◎ 内部控制与风险管理

2022年公司内审部门紧密围绕公司战略和经济工作目标，努力构建与公司发展相适应的审计监督模式和审计服务体系，应用于公司经营领域、各业务控制活动中，切实履行审计监督职能，着力提升审计服务质量，不断提升公司内部管理的水平和风险防范能力，全面支持公司发展战略的稳步实现。



• 内控自我评价程序流程图：



廉洁风险防控体系

坚守职业底线、防止职务犯罪,是对供应商和客户权益的最好保护。公司积极构建企业廉政建设、反腐败反贿赂体系,倡导商业诚信,杜绝贪污贿赂现象,严格自律、诚信经营,营造公正、廉洁的企业文化,认真开展治理商业贿赂专项工作,严格监控和防范与客户、供应商进行的各类商业贿赂活动。

公司制定并完善《内部审计管理制度》《招标投标管理制度》等内控制度,强化内部跟踪审计,规范工程建设项目的发包、施工管理和验收等各项活动,持续加强工程项目的廉政建设,坚决纠正正在经营活动中违反商业道德、市场规则和影响公平竞争的不正当交易,有效预防职务违纪犯罪行为的发生。

公司制定实施《反舞弊与举报制度》,董事会有责任督促管理层建立公司范围内的反舞弊文化环境,建立健全包含反舞弊制度在内的内部控制体系。各级员工及与公司直接或间接发生经济关系的社会各方可通过举报电话、电子信箱、信函等途径举报公司及其人员实际或疑似舞弊行为的信息,包括对公司及其人员违反职业道德情况的投诉、举报信息。

公司加强反商业贿赂的法律、法规教育,弘扬正气、抵制歪风邪气,牢固员工的思想道德防线。在日常工作中,重点加强中层及以上管理人员的反商业贿赂宣传和教肓,通过持续宣传和教肓,不断提高员工的廉洁自律意识,从思想源头杜绝违法违纪行为的发生。



案例:国望高科廉洁合规守初心 防控风险助前行

2022年,国望高科党群活动中心举办廉洁合规企业联合会主题活动,开展了《廉洁守正,预防职务犯罪—企业刑事法律廉政教育》专题讲座,结合相关案例分析,针对性提出企业刑事法律廉政教育的重要性,为企业规避职务法律风险等方面提供专业指导。同时开展了《廉洁合规调查应对之道》专题讲座,围绕企业如何应对廉洁合规风险,阐明了企业廉洁合规建设的必要性。

廉洁合规建设旨在有效防控企业合规风险,避免或减少企业违规带来的法律制裁、企业声誉和重大经济损失,从而为企业带来价值,并推动企业持续、健康、高质量发展。公司管理人员要树立廉洁、诚信、忠诚、勤勉的职业操守,通过开展廉洁从业行为规范学习,开展“廉洁示范区”评比等活动,推进廉洁文化建设,助力企业高质量发展。



案例:石化产业集团商务部推进阳光透明的采购供应生态体系建设

石化产业集团商务部高度重视和供应商之间的合作,以实现高质量、可持续发展以及互惠共赢为战略目标,坚持公平、公正、公开原则,打造廉洁的采购供应生态链,积极推进阳光透明的采购供应生态体系建设。

● 廉洁

2022年商务部组织4次全员廉政教育培训,增强全体员工廉洁自律意识和拒腐防变能力;修订《廉洁合作协议书》,实现供应商《廉洁合作协议书》签订全覆盖,加强供应商廉洁从业宣贯力度,对涉及廉洁问题的供应商零容忍,全年共处理了31家问题供应商。

● 信用

2022年商务部推进市场诚信体系建设,停用失信、限高消费、严重违约及其他异常供应商1223家,有效降低合同履约风险,助力企业高质量、可持续发展;推进实施供应商履约动态考评,建立奖惩机制,组织了优秀供应商评选活动,共评选出46家年度优秀供应商予以表彰。

● 阳光透明

2022年商务部发布《致供应商公开信》,重申廉洁合作、诚信经营、合作共赢的采购管理理念,公开供应商准入规则,建立供应商自荐渠道,全年共接收到194家供应商自荐资料,其中完成准入16家;修订《物资采购询价管理制度》,重要标的实现现场开标、一次报价,着力推进阳光透明的采购供应生态体系建设。



推动“盛虹智造”， 坚持创新驱动科技突破

创新是企业发展的不竭动力，也是打造高质量盛虹的核心元素。公司以锐意进取之势、创新引领之源，积极构建创新驱动高质量产业生态系统，推进产业数字化升级，加速新型工业化进程；推进科技创新和服务创新，提高行业生产效率；推进行业生态化发展，提升产业链发展水平，引领中国制造迈向更高质量发展新征途。

完善的评估体系

公司根据战略制定过程中收集的关键信息，从实际需求出发，结合公司内在管理要求，建立了以技术中心专家、专家咨询组、标准化技术委员会等为主体的技术评估体系。



先进的智能制造

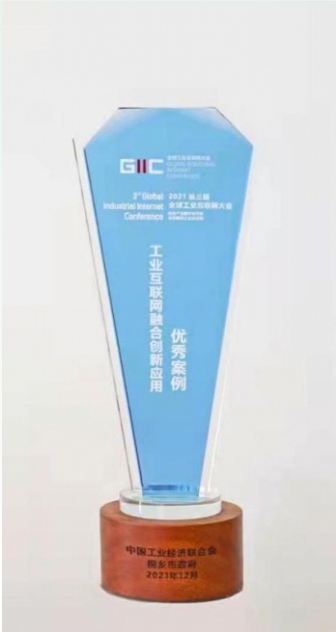
“两化融合管理体系”是国家推行的重点项目,为适应战略发展要求,公司通过工业化和信息化的深度融合,推进智能化车间的建设,通过互联网、大数据、人工智能与实体经济深度融合,积极打造智能制造体系、智能服务体系,形成营销、研发、人力资源、绩效、成本精细化五大新型能力,实现高效、平稳、安全生产、节能及环境保护,建立智能化数字化的工厂,形成可持续竞争优势,实现企业高质量发展。



案例:倾力打造“虹云”智慧管理平台

公司注重提升操作智能化水平,积极贯彻“互联+先进制造”的发展战略,推进数字化升级。公司倾力打造的“虹云”智慧管理平台成功入选2021GIIC全球工业互联网融合创新应用十大推广案例。“虹云”智慧管理平台打通各产业板块“信息孤岛”,在上下游企业之间实现“大数据联通”,实现生产管理数字化、生产调度智能化。“虹云”智慧管理平台利用5G、分布式、虚拟化、容器化等新技术,构建了“稳态”生产经营、“敏态”服务的多场景智能应用APP群,辐射8类共20余种云化软件,包括工业互联网平台、安全生产管理平台、智能物流管理平台等,众多平台构筑了全产业链数字化协同发展大平台,实现生产管理数字化、生产调度智能化。

依托“虹云”智慧管理平台的成功经验,公司将进一步提升智能化水平,构建各生产基地智能化的经营体系,在管理、工艺、生产、能耗、物流等方面进行智能化升级,进一步推动降本增效,打造具备全球竞争力的智能化生产基地。



领先的技术优势

实施自主技术创新战略是大力推动产业转型升级、实现高水平自立自强的关键要素。为加快基础研究、工艺开发、工程化、产业化和产品应用开发于一体的技术创新体系建设，公司瞄准前沿、定位高端，积极打造创新平台，先后成立了国家先进功能纤维创新中心、盛虹石化创新中心和盛虹先进材料研究院。

◎ 国家先进功能纤维创新中心

围绕功能纤维新材料、高端用纤维材料及纺织品、前沿纤维新材料等方向，聚焦关键共性技术、基础材料、核心工艺等方面，不断实现先进功能纤维技术革命性突破。完成环保无锑纤维研制与产业化应用、阻燃纤维材料设计与制备、阻燃聚酯纤维研制与产业化应用技术成果、生物基合成高分子纤维研发及产业化等多个项目研发。中心设立“盛虹·应急保障与公共安全用纤维材料及制品科研攻关项目”专项基金，设立项目涵盖基础研究、关键核心技术突破、成果转化、产品应用等多个研究方向，解决行业技术难题、掌握行业共性技术，推动行业的快速发展。



◎ 盛虹石化创新中心

承担公司战略转型创新研发使命。中心陆续开展PEG的合成及性能研究、高端EVA树脂及配方开发、EVOH技术开发及产业化、PETG应用开发、CO₂综合利用制备聚碳酸酯等项目研发，完成多项研究成果的小试和中试，部分成果成功实现产业化，为公司科技创新发展、实现战略转型目标提供强劲助力。

◎ 盛虹先进材料研究院

主要研发方向包括：功能高分子材料，如医药级聚合物材料、生物可降解材料、卫生用高吸水性材料等；绿色能源综合利用，如太阳能光伏和光热材料及解决方案、氢能存储材料、风能利用特种材料、二氧化碳捕集存储和再利用等；新能源汽车领域，包括新型电池（如锂电池、燃料电池）材料和功能性助剂、电池热管理系统、新能源汽车安全解决方案等高性能化工材料。目前已开展电子环氧树脂、生物可降解材料等研发工作。

通过科技创新，公司在产品、工艺、装备等方面取得了丰硕的科研成果，截至2022年末，公司拥有**347**项专利，其中发明专利**56**项、**285**项实用新型专利、**6**项外观专利。



◎ 产品创新

公司专注于产品的研发、生产与销售，把产品创新作为引领企业发展的重要手段，以高标准助力高新技术创新，争夺国际话语权，引领高质量发展。

● 高性能光伏级EVA树脂，填补国内空白

公司自主研发的光伏级EVA封装胶膜专用树脂，首次突破国外技术垄断，实现国产化替代，形成具有自主知识产权的高性能光伏级EVA树脂生产关键技术体系，填补了国内光伏级 EVA 树脂管式生产技术空白。该项目先后攻克了超高压、高温条件下的自由基稳定聚合工艺控制及晶点控制难题，开发出超临界流体的微混技术和温控联动自动化调节技术，解决了超临界条件下的生产安全性，实现稳定化生产。整体工艺技术经石化联合会科技成果鉴定达到国际先进水平。

● 超细纤维0.15dpf，刷新世界纺丝工业极限

公司通过联合清华大学、东华大学专家攻关，把超细纤维单丝细度做到了0.15dpf，刷新了世界纺丝工业极限。新一代超细纤维已经超越传统纺织概念，跨入新材料领域，不仅适用于高级面料，还可应用于气体过滤材料、保温材料、功能纸、电池隔膜等。

● 国内首家PDO生物基及PTT纤维全产业链

公司与清华大学合作开发生物质纤维，成功打破了国外对PTT行业的技术垄断，开发出具有完全自主知识产权的生物基PDO及PTT纤维成套生产技术，成为国内第一家，全球第二家拥有完整产业链的PTT纤维生产企业。生物基PTT纤维采用来自生物质转化的1,3-PDO，不但集其他各种纤维如涤纶、锦纶的优良性能于一身，而且是可循环使用的绿色纤维，与传统化学合成法相比，生物法具有原料来源可再生、反应条件温和、选择性好，副产物少，环境污染少等优点。生产的PTT纤维产品从原材料到制造、使用、回收等全生命周期均实现绿色可循环，降低了产品全生命周期碳排放。



案例：港虹纤维正在参与研发的国家级省级重大项目

项目(课题)名称	项目类别	项目内容
《面向高端应用的阻燃高分子材料关键技术开发》项目-《高性能本征阻燃高温炭化不熔滴聚酯的设计合成关键技术》课题	国家重点研发计划项目	通过“无卤无磷”阻燃共聚单体的设计合成及批量制备,实现高分子量本征阻燃聚酯的可控聚合,同步调控本征阻燃共聚酯的高温炭化不熔滴和高性能化(高强、高 Tg、高热稳定性、抗紫外等),揭示不同共聚单体结构及含量对共聚酯的阻燃不熔滴作用机理以及高性能化的同步调控机制,完成高性能本征阻燃高温炭化不熔滴共聚酯的中试研究,为 5G 通讯和轨道交通等高端制造业急需的高性能阻燃不熔滴聚酯材料的国内自主供给提供关键技术支撑。
生态无铈催化聚酯纤维的研制及产业化应用	江苏省工业和信息产业转型升级专项关键核心技术(装备)攻关项目	研发并生产生态无铈催化剂,在工业化连续聚合装置上开展无铈聚酯连续聚合生产试验,验证连续生产的稳定性,进行批量纺丝生产,用户应用验证,完成中试验证与行业推广。

◎ 工艺创新

公司坚持以技术创新持续为客户创造价值,建立多元化、多层次、多渠道的科研体系,助力先进制造技术,引领行业发展。

● 两段式重浆化PX结晶技术,国内首次引进

盛虹炼化PX(对二甲苯)装置采用两段重浆化结晶分离工艺,是国内首次采用两段式重浆化PX结晶工艺。与吸附工艺相比,结晶分离技术对混合二甲苯中的甲苯和C9+芳烃含量要求较为宽松,具有投资少、物耗低、能耗低、模块化、占地小等优势。

● 创新研发环吹风技术,带动全球纺丝装备制造升级

公司致力于纤维技术创新,提高纤维附加值,同时将节能降耗与自主创新结合起来,在行业里率先大规模使用世界先进的差别化纤维环吹风冷却工艺及技术,使得化纤工艺能耗降低一半,带动了全球纺丝装备制造升级。

● PTT和原位功能化PET聚合技术,实现高端功能纤维国产化

公司依托国家科技支撑计划项目——高舒适系列化聚酯纤维制备及应用技术,经过多年艰苦攻关,完成了PTT和原位功能化PET聚合及其复合纤维制备关键技术与产业化,首创多功能聚酯大容量产业化技术,以原料创新带动产品创新,为聚酯行业发展创建了新模式,实现高品质纺织品从聚合物源头到终端产品的国产化。该项目最终实现4项核心技术突破,荣获国家科学技术进步二等奖,不仅填补了国内在新型聚酯和复合功能纤维方面的空白,也使我国在该领域走到世界前列,提高了我国化纤面料的国际市场竞争力。

◎ 装备创新

● 盛虹炼化核心设备国产化率超90%,带动装备制造业创新发展

作为国内单流程规模最大的炼化一体化项目,在设备选型上,刷新了国内同类型项目最大直径塔器、单体最重固定床反应器、最大规模常减压蒸馏装置以及裂解炉等多项纪录。其中,1,600万吨/年常减压蒸馏装置、蜡油加氢裂化装置国内单套规模最大;对二甲苯装置为国内首次引进两段式重浆化回收工艺,也是目前全球规模最大的单系列对二甲苯装置;项目还拥有国内规模总量最大的3×310万吨/年连续重整装置,并在关键技术上实现完全自主化。

● 智能生产物流系统,推动中国化纤自动化变革

公司把发展智能制造作为企业战略重点,自主研发的化纤行业首套生产智能物流系统,填补了我国化纤生产智能物流系统研发空白,并承担了国家工信部“重点产业振兴和技术改造项目”,打造工业化、智能化、信息化融合的样板企业。



案例:围绕新能源材料、高性能新材料、低碳绿色产业,全面推进战略新兴产业转型

- 公司依托炼化一体化原料平台,布局建设PBAT、PGA等项目,提升可降解应用材料应用率,打造百万吨级绿色可降解材料项目。该项目拥有较高的产能规模和先进的技术工艺,产品预计将主要应用于特种薄膜、包装材料、医疗器材、通信光缆等领域,将成为全球最大的绿色可降解材料生产基地之一。
- 公司建设超高分子量聚乙烯(UHMWPE)和聚烯烃弹性体(POE)项目开发锂电池材料、光伏材料,致力于可持续发展,为全球发展新能源产业、降低碳排放提供有效助力,为全球清洁能源转型提供稳定保障。

贯彻“以人为本”， 营造魅力人才生态环境

员工是企业的基石，和谐的劳动关系是推动企业高质量发展的重要因素。公司坚持以人为本，将和谐发展理念融入党建、安全、保障、民主管理等七个方面，以基层战斗堡垒凝聚职工，使职工凝聚力、创造力、安全感、幸福感持续增强，为企业和谐健康发展奠定坚实基础。

公司2022年发布了全新的《企业文化手册》，并组织全员开展了企业文化宣贯培训，进一步对员工行为准则及管理者行为准则予以明确，从而推进文化理念的落地，以期提高全体员工道德素养和专业胜任力。

截止2022年12月31日，公司在职员工**27,441**人，男：**20,196**人 女：**7,245**人

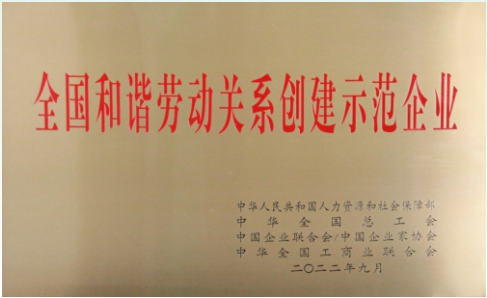
专业构成	
专业构成类别	专业构成人数 (人)
生产人员	17,803
销售人员	456
技术人员	5,340
财务人员	356
行政人员	1,554
其他人员	1,932

教育程度	
教育程度类别	数量 (人)
博士/博士后	28
硕士研究生	210
本科	6,082
大专	8,690
高中及以下	12,431



案例：荣获“全国和谐劳动关系创建示范企业”

公司坚持与员工同进步、共发展，在多年的沉淀和积累下，形成了有温度、有活力的特色企业文化，得到了社会各界的高度认可。2022年，公司荣获由人力资源和社会保障部、全国总工会、中国企业联合会/中国企业家协会、全国工商联共同颁发的“全国和谐劳动关系创建示范企业”。



彩虹党建

公司筑牢组织堡垒，坚持党工一体化建设，通过构建“党委-党总支-党支部”和“工会-工会分会-工会小组”三级组织架构，以及党组织、工会组织、社团组织三结合的工作模式，实现以党组织为引领，党工团及社团组织实行人员互通、组织共建、资源共享。

◎ 优化组织设置



◎ 加强阵地建设

公司投资近600万元，建成2,000平方米的盛虹国望党群活动中心，设有工人大礼堂、培训教室、舞蹈房、健身房、职工书屋等多种功能区，成为公司举办各项活动的重要场所，也吸引了大批职工“打卡”。



◎ 夯实党工文化

围绕“党建强，则发展强”这个核心，公司把党建工作融入企业发展中的生产、培养、管理等七个领域与七色彩虹一一对应，构建出“彩虹党建”品牌。同时，工会依托彩虹党建元素，形成了七彩职工文化，打造“彩虹党建引领企业高质量发展”的党工一体化工作新模式。

彩虹党建		七彩职工文化
● 红色：先锋引领		红色：安全文化 ●
● 橙色：温暖职工		橙色：学习文化 ●
● 黄色：立规警示	←→	黄色：风采文化 ●
● 绿色：倡导奉献		绿色：公益文化 ●
● 青色：激发活力	←→	青色：民主文化 ●
● 蓝色：创新动能		蓝色：团队文化 ●
● 紫色：构建和谐		紫色：感恩文化 ●

员工权益



合规用工

公司保障员工合法权益,严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国工会法》等法律法规的要求,建立《人力资源管理制度》《组织机构管理制度》《人力资源规划管理规定》等,保障员工各项福利及权益,也规范了员工的各项义务。



薪酬福利

公司为员工提供了具备市场竞争力的薪酬与福利,通过开展薪酬分析与调研,制定公司的薪酬策略,以吸引、激励和留住优秀人才。公司实行多层次的福利体系,努力提高员工生活品质,按国家、地方政府相关法律法规,为员工缴纳各类社会保险金、住房公积金,提供法定休假、带薪休假等福利,切实提高员工的幸福感。



员工激励

公司以激励为导向、遵循公平、公正的评价原则,持续完善绩效管理体系,设计并执行试用期考核、周期性考核、年度考核等考核方案,全面、客观地评价员工绩效,将绩效考核结果与员工薪酬挂钩,激励工作中表现优秀、业绩突出的员工。

公司共推出三期《员工持股计划》,激励范围除高级管理人员外,还包括中基层管理人员及骨干业务人员,增强了员工对公司的归属感与认同感,为公司长期健康、稳定发展提供了坚实的人力资源保障。



民主管理

公司建立多层次沟通机制,通过工会、党委等组织,开展民主生活会,积极维护员工合法权益。公司建立专门制度保障员工诉求得到重视和解决,通过员工生日会、新工活动日、民主生活会、微信群、部长信箱等听取员工意见,积极寻求管理改进。定期开展《员工满意度调查》《培训需求调研表》等各项工作,对提出的建议进行分类,采取对应的措施。公司实施职工监事制度,经选举出来的职工监事积极参与公司重大决策,通过列席董事会、股东大会,听取公司各项重要提案和决议,对公司决策和公司董事、高级管理人员履行职责情况进行必要的监督,促进公司治理不断规范。

员工招聘

人才是创新发展的第一生产力,公司多渠道引进和培养人才,为持续增强企业的人才队伍实力,多维度拓宽招聘渠道,线上与线下相结合,充分发挥互联网招聘优势的同时,做好内部员工的“内推计划”,持续加强企业文化输出的软实力。

公司注重校园招聘的宣传和引才,积极与高校建立良好的合作关系,维护校企合作关系,根据招聘岗位需求,设定重点维护和合作目标高校,重视企业年轻梯队、后备队伍的建设和培养。



案例:石化产业集团建立完善的人才引进培养政策体系

石化产业集团近三年来,在市区各级人才惠企政策的支持下,围绕项目建设、生产运行所需人才资源,建立完善的人才引进培养政策体系,用机制激励人、文化塑造人、感情温暖人、事业凝聚人,为企业提供科学、富有竞争力的人才“选、用、育、留”建议和政策,引进全国各地石化英才,努力为人才搭建良好的工作平台,为公司发展提供坚强的人才保障。



员工培训

- 公司建立健全员工培训、发展体系,让每一位员工明确发展的方向,实现自我价值。公司制定年度培训计划,做精做深人才培养,注重培养潜能和领导力,从基础人才初阶、基层干部、中层干部至高层领导力,打造覆盖全层级、全能级的人才培养体系,增强员工内生力,鼓励领域专业技能型、管理型人才进行知识输出,为员工搭建科学化、职业化的发展晋升路径。
- 公司为员工提供公平、公正的干事创业的平台,各企业积极开展岗位任职资格认证工作,为员工岗位晋升建立标准化可通用的参考依据,同时拓宽员工职业发展通道,鼓励员工不断提升个人技能。
- 公司形成了以盛虹人才研修院为中心的集团化赋能平台,针对不同层级及业务需求,开展中高基层领导力培养和不同业务条线的专业化培养。对于刚毕业的大学生,开设“新虹人”计划,发挥“师带徒”的“传帮带”机制,薪火相传促其成长。对于不同管理层级分别开设“启航计划”、“千帆计划”“远航计划”、“领航计划”管理培训班。同时,在培训方面,“外邀与内聘”结合,一方面聘请外部专家进行专业提升训练,另一方面充分发挥好内部讲师团队的力量,制定贴合业务和员工需求的培训体系和人才培养机制。

指 标	2022年度(末)数据
参加培训总人次	263,840人次
培训场次	8,361场次
培训总时长	2,387,235小时
人均培训时长	87小时



关爱员工

◎ 职业健康与安全

公司认真贯彻《中华人民共和国职业病防治法》，制定《安全生产监督管理办法》，规定了公司安全管理工作，预防安全生产事故同时增加了当地安全管理部门对企业安全生产的相关要求。公司规范职业健康管理,对职业危害因素日常监测,定期或不定期开展岗位危险源辨识活动,对存在严重职业危害的作业岗位,在其作业场所设置了职业危害警示标志并附警示说明的,现场张贴了职业危害场所警示标识和警示说明。

公司始终以“关爱”“呵护”作为员工健康管理工作的关键词与核心,按规定为从业人员缴纳工伤保险且定期对从业人员进行了职业健康培训,保障员工身体健康,从细节抓起全面推进职业健康保护活动。

公司各下属企业通过职业健康安全管理体系认证,每三年进行一次职业危害因素评价,对接触职业危害人员进行上岗、岗中、离岗体检,确保接触职业危害劳动者身心健康。



案例：斯尔邦石化推进健康企业创建

2022年，斯尔邦石化参加江苏省健康企业创建活动，在“基本条件、管理制度、健康环境、健康管理与服务、健康文化”等五个方面65项完善创建内容。在职业健康达人技能比赛活动中，获市职业健康达人技能竞赛团体一等奖，获省职业健康达人技能竞赛团体三等奖。



案例：国望高科开展中医科普序列讲座

国望高科与当地中医院开展合作，围绕糖尿病知识、中医养生知识、日常营养膳食指导为主要内容开展科普序列讲座，向员工传输正确的慢病防治理念，养成良好的生活习惯。



◎ 员工活动

公司成立员工俱乐部，提供专项经费支持，积极开展丰富多彩的文体活动，以满足职工精神文化的需要，增进职工的身心健康。2022年，公司深入一线员工群体，举办“三八节主题活动”“青春似火，抗疫有我”“中秋游园会”“教师节主题沙龙”“EAP拓展嘉年华”“压力与情绪管理”“子女教育讲座”等系列活动，营造积极向上、团结共创的工作氛围，增强员工幸福感和归属感。



★ “喜迎二十大”员工歌唱比赛



职工春晚★

打造“安全文化”， 构建安全管理长效机制

公司始终将安全生产作为企业经营的第一要务，打造从严从实的安全文化，通过安全意识植根、安全制度保障、安全规范执行和安全文化引领，将安全知识、安全观念、安全技能和安全行为规范植根于员工，有效管控重点领域和关键环节的安全风险，全方位防范各类事故的发生，为公司的可持续发展提供安全保障。

2022年度，公司安全管理相关内部控制制度的建设及运行情况良好，无重大安全事故。

安全管理体系

健康、安全、环境是企业生存发展的前提，更是企业不可推卸的责任和义务。公司牢固树立“安全第一、环保优先、以人为本”的理念，把安全环保作为核心价值，加强生态文明建设，打造一流企业安全管理体系，实现安全发展、绿色发展、节约发展，用良好的HSE表现和业绩回馈员工、客户及社会。

- 公司严格遵守并执行《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国特种设备安全法》《中华人民共和国职业病防治法》《突发公共卫生事件应急条例》《危险化学品安全管理条例》等法律法规及相关规定，制定《安全生产责任制度》《安全生产事故和灾害应急预案》《员工安全环保知识手册》《职业健康、安全、环保管理规定》等制度，并在制度中对安全生产、日常培训、职业病防护设施与应急救援设施、职业健康监护等管理内容进行了详细说明，有效保障员工健康安全。
- 公司建立健全安全管理体系，成立安全生产委员会，建立安全生产管理网络，设立各级领导、管理人员、职能部门、各工种岗位的安全生产责任制，不断完善各项管理制度。
- 公司推进安全生产主体责任落实，组织签订各级安全环保责任书，层层分解安全生产目标指标，建立双重预防机制和HSE绩效考核制度，对安全生产责任履职不到位导致的隐患和违章问题，追究相关人员的管理责任。

◎HSE目标

◎HSE方针

- 关爱健康、以人为本

以关爱员工健康安全为目标,包括承包商在内的所有为公司付出劳动、创造价值的员工,无论何时首先考虑人的健康和安全,尊重和保护人的生命权利,创造生命平等、人人共享安全文化成果的氛围和环境。
- 安全第一、环保优先

以安全发展、绿色发展为引领,培育员工树立“安全源于设计、安全源于质量、安全源于责任、安全源于防范”的思想,推进清洁生产,走节约发展、绿色发展、循环发展、低碳发展之路。
- 预防为主、综合治理

以风险防控和隐患治理为方针,围绕风险管理核心,全员参与危害设别和风险防控,实施有效隐患排查机制,提高员工预防事故能力,强化过程管理,预防事故发生,确保“零”事故目标的实现。
- 全员有责、持续改进

以责任意识和闭环管理,引导员工遵章守纪、安全生产,人人关注安全、时时想着安全、事事落实安全。坚持工作有计划、行动有方案、过程有监督、事后有总结的工作原则,不断提升管理绩效。

◎HSE承诺

- 1 落实企业主体责任,遵守国家和地方的法律、法规和其他要求。
- 2 履行各级管理人员安全职责,无论何时何地,对HSE的态度始终如一。
- 3 以人为本、预防为主,致力于创造有利员工身心健康的工作和生活环境。
- 4 保护环境、节约资源,用卓有成效的环境保护和治理,实现清洁生产。
- 5 向员工、客户及社会,坦诚地公开公司的HSE表现和业绩。
- 6 优化配置资源,持续改进HSE管理体系,实现可持续发展。

案例:盛虹炼化一体化项目全面投产,筑牢安全绿色根基

盛虹炼化各项目在规划建设之初,就明确将“生态立企、安全为先”的理念作为企业最重要的目标和定位,在安全环保方面严格按照最高标准投入,从根本上提升工艺控制的本质安全水平。

盛虹炼化一体化项目总投资约677亿元,其中安全环保投资约110亿元,占项目总投资额约16%,环保投资额度、占比都处于行业领先水平。同时,各项目、各装置均采用国际最先进工艺技术,技术合作方包括美国霍尼韦尔、德国巴塞尔、美国杜邦、荷兰壳牌、加拿大凯密迪、英国BP等国际领先企业,这也保证了项目在环保工艺技术和设备方面的先进性,处于国际领先水平,为企业绿色、安全运行打下了坚实的基础。

2022年12月28日,盛虹炼化1,600万吨/年炼化一体化项目全流程贯通,成功实现国内单流程规模最大的炼化一体化项目全面投产。期间企业有力整合各方要素资源,组织安全专家多次深入试生产装置现场进行自查,整改隐患问题,助力炼化一体化项目安全稳定推进试生产工作,顺利实现全流程贯通、全面投产。

案例:虹港石化创建HSE管理“五星工厂”

虹港石化秉承最高的标准来安全地运转设备和设施及保护环境、员工、顾客及其他相关方,把设备的安全运行和生产的环境保护作为最高的准则。2016年导入江苏省安全生产标准化体系,后又引入并通过国际职业健康安全管理体系认证。历经多年的不断探索、实践与总结,公司管理团队着力推动虹港石化HSE管理体系变革,于2021年开始创建“五星工厂”。“五星工厂”的实施,以标准为导向,依靠各层级的领导带头,全体成员积极参与,通过对安全生产组织能力的系统建设,将有力提升虹港石化安全水平,为虹港石化未来发展筑牢根基。

◎ 安全培训

安全生产问题根本上是人的问题,是所有参与安全生产工作人员的安全意识、安全管理能力和操作技能问题,人员素质素养是安全工作成败的关键。

公司注重员工安全意识建立与提升,在工作场所张贴安全风险告知卡,向员工提示安全风险及操作规范,组织策划“**三级安全教育**”、“**职业危害告知**”、“**重大危险源管理培训**”、“**信息安全管理培训**”等多项安全及职业卫生培训,全力推进创建安全班组活动,多措并举,有力地推动了全员安全素质稳步提升,为员工安心工作、健康生活构筑一道安全屏障。

指 标	2022年度数据
安全环保培训总场次	4,451场次
安全环保培训总时长	5,377小时
安全环保培训人次	210,011人次
重大安全生产事故	0起
安全生产应急演练次数	1,676次
人员持证上岗率	100%
隐患整改率	100%
职业病事故	0起



案例: 斯尔邦石化推进安全文化建设

斯尔邦石化坚持印发《斯尔邦安全》文化期刊(季刊),截至2022年底,围绕安全基础管理探索、典型违章和隐患分享、安全文化做法等方面,向全体员工征文,已出版的8期,共收到公司员工原创投稿**900**余篇,选用文章**350**余篇,总计**25万**余字。通过印发期刊,分享安全经验、传播安全实践、剖析安全隐患、探索安全管理方法,营造“人人关注安全”的安全文化环境。



案例: 虹港石化紧绷责任弦,打好安全生产“组合拳”

2022年6月是第21个全国“安全生产月”,虹港石化进一步夯实责任,狠抓安全生产,以“遵守安全生产法、当好第一责任人”为主题积极组织开展了“安全生产月”系列专项活动。HSE部组织各项目全体管理人员认真学习落实国务院安全生产十五条措施及安全生产知识,举办安全生产教育专题讲座,观看安全生产宣传教育片等,通过学习宣传教育,进一步增强安全意识,树立安全发展理念,提高安全管理水平,实现安全生产管理标准化,确保健康安全持续发展。



案例: 斯尔邦石化创新演练模式,提升应急能力



斯尔邦石化应急演练采取“四不两直”随机拉动模式,即不编制演练脚本、不组织模拟预演、不提前告知准备、不现场纠正指导,直接启动应急预案、直接进入应急响应。检验了预案的有效性和可操作性,锻炼了属地工艺处置队、公司各专业应急救援组的应急处置能力。按照《2022年度应急预案演练计划》开展应急演练工作,共完成公司级演练**2**次、部门级演练**48**次、班组级演练**1,500**余次。

◎承包商安全

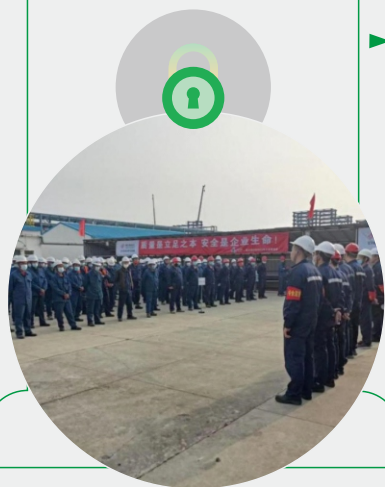
公司将承包商纳入安全管理范围内,坚持事故超前预防,突出“红线”意识,完善承包商管理制度体系,推进安全监督“双线”运行机制,发挥专业主管部门、属地单位、承包商单位的安全管理主体作用,发挥安全监督站和第三方安全监督的监督保障作用。

► 严把承包商入厂管理,规范承包商各项制度,严控承包商队伍入门资质审核关、入场教育培训关、风险管理关、三重监管关、业绩评价考核关,督促承包商加强自身安全管理,强化承包商安全意识,全面促进承包商安全风险可控、可降低、可规避,努力防止和减少承包商事故发生。

► 严格承包商日常检维修安全管理,建立生产区特殊作业风险日控群。通过线上线下信息传递,对现场特殊作业有效跟踪管控。

► 严控承包商大检修安全风险,建立大检修作业日控统计清单,作业风险管控贯穿全天候、全过程、全体参检人员,明确项目负责人、安全监护人和重点管控措施。

► 严抓承包商项目建设过程风险管控,引入第三方监督机构与安全监督站组成项目“双线”安全监督团队,围绕“七个突出”开展监督,即突出工作布置的监督统筹协调、突出专项和专业监督的绩效和激励效应、突出网格化监督管理理念和方法、突出对重大危险作业交叉作业危大工程的安全管控、突出安全风险研判实现安全隐患预控、突出违章立整立改原因追根溯源、突出阶段性重点管控。



信息安全



公司严格遵守并执行《中华人民共和国网络安全法》等法律法规,制定《信息安全管理规范》《信息系统应急管理规范》等制度,在制度中对信息安全管理范围、网络与通讯安全管理及信息安全管理培训等内容进行明确规范。同时,公司成立信息安全委员会,是信息安全工作的最高决策机构,由公司领导和工控网络管理专业部门及职能部门相关人员组成,负责信息安全规划、制度、体系建设的审批,确立信息安全责任制,部署并协调完善信息安全管理与防范机制。



公司信息安全建设已逐步渗透到各个领域和业务环节,通过两化融合贯标和数据治理、安全防护三大体系为抓手,实现运营体系、制造体系和安全防护体系的优化、提升,稳步推进企业数字化转型。



公司按照高标准开发了“虹云”工业互联网平台,该平台集成重大危险源监测、安全风险分区等系统功能,是覆盖全流程的五位一体综合安全生产信息管理平台。“虹云”智慧管理平台成功获选GIIC工业数字化暨UNIDO Global Call 2022中国代表案例,被推荐为“全球工业数字化创新技术和解决方案”。





案例：智慧物流供应链系统

公司基于“虹云”工业互联网平台，设计危化品车辆安全作业的智慧物流供应链系统，包括网络发卡机设备、自切换称重设备、远程网络计量设备及移动软件和车辆物流信息管理软件。实现危化品运输车辆的进厂提前预约管理、数字化停车监控、危化品化验协同、门卫安检、远程计量、装卸作业等跨部门作业信息传递的智能物流供应链管理。系统同时与企业的ERP系统、CRM系统、MES系统、LIMS系统集成，实现物流作业与管理系统的一体化集成。通过数字化手段提升了企业危化品车辆厂内物流作业的效率 and 安全管理水平。智能物流供应链系统获得一种多通道的自切换称重计量装置、一种嵌入式多功能自助计量一体机、一种自助预约发卡机及系统、停车场数字化管控系统等多项专利。



案例：“虹云”工业互联网平台及创新应用

公司基于石化产业集团的海量数据采集、汇聚、分析的公众需求，搭建“稳态”的“虹云”工业互联网平台，作为软件开发的基座，包括边缘层、IAAS层，PAAS层，SAAS层，具有泛连接、弹性供给、高效配置的特点。基于“稳态”“虹云”工业互联网平台进行各种“敏态”智能工厂场景的建设探索，实现了生产车间、包装车间的非生产区域的远程监控和能耗远程智能控制。智能制造是公司的终极追求和价值所在，“虹云”工业互联网平台是实现智能制造的基础，纵向打通穿了生产体系和管理体系，为了可以横向连接上下游供应商、形成以公司为链主的大化工生态链。

“虹云”工业互联网平台的创新应用获得一种EVA粒料包装流水线及包装流水线管理系统、一种化工厂仪控监测系统、一种设备能耗实时在线监测装置、一种化工安全生产预警系统及其安全预警方法等多项专利。



一种EVA粒料包装流水线及包装流水线管理系统授权证书



一种多通道的自切换称重计量装置



一种化工厂仪控监测系统-实用新型专利证书



一种嵌入式多功能自助计量一体机



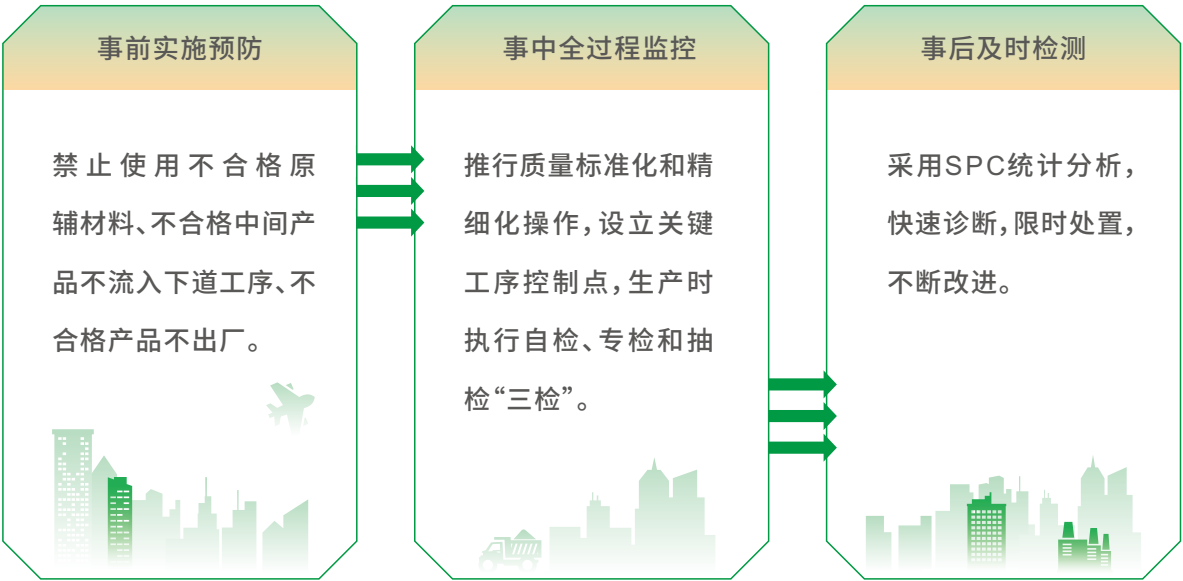
一种设备能耗实时在线检测装置

产品质量与安全

公司严格遵守《中华人民共和国产品计量法》《中华人民共和国计量法》《中华人民共和国标准化法》等法律法规，制定包括《产品质量管理制度》《产品质量监督检查管理办法》等制度，对原辅料、生产过程、成品、销售过程、分析检验等流程制定了全面的质量管理要求，确保原料进厂、生产运行及产品出厂各个环节质量受控。此外，我们对于不合格品制定了相应的管理流程，严格做好质量识别，标识和隔离，评审、处置和验证等相关工作，每一步骤都严格按照编制的工作流程做好评审及签批。

◎质量管控

公司拥有较为完备的研究开发及检验检测设施，涵盖了从原料分析到产品开发、检测及后道应用的全过程



斯尔邦石化

每年按要求定期组织内外部审核，体系运行有效，提质增效成果显著，助力企业高质量发展。同时，建立质量管理机构，人员配备齐全，制度健全、职责明确，高层担任首席质量官，确保质量独立行使职权。

虹港石化

有1个在用的PTA产品企业标准，粗甲醇、粗对苯二甲酸两个副产品企业标准，正在制定新材料PETG和CHDM的企业标准，制定不合格控制程序、质量管理体系和考核细则等过程管理文件。

国望高科

建立了从产品开发、原材料采购、生产、服务全过程的全面质量管理体系，一方面持续致力于质量管理能力升级，积极推动并获得了两化融合管理体系认证、江苏精品认证、苏州制造认证；另一方面大力推进绿色产业，通过在生产、品质上的严格把控，获得了GRS再生认证、OBP海洋回收认证、绿色产品认证、绿色纤维认证、国家级绿色工厂等成果。



发展“循环经济” 构建绿色低碳产业格局

公司紧密围绕国家战略方向，热忱践行环境保护责任。秉承创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念，公司聚焦绿色安全发展关键技术创新，探索节能降碳、协同增效的高质量发展路径，筑牢安全绿色根基，打造循环经济模式，全力构建绿色发展新格局，将“绿色、低碳、循环”打造成公司进军世界一流的核心竞争力，为国家“双碳”目标实现贡献绿色动力！

环境管理

公司始终坚持“节能减排降消耗，绿色环保可持续”的环保方针，夯实能源管理基础，建立健全相应的能源管理制度和能源管理组织结构，将环保减排的理念贯彻落实到生产经营的每一项环节，打造一流绿色产业体系。

2022年，公司共计投入58.45亿元用于环境保护相关投资，进行设备建设和技术改造等。
其中，盛虹炼化一体化项目环保设备投资49.60亿元。



注：公司下属重要子公司取得环境管理体系认证。

公司各分子公司主要负责人(总经理)是环境保护工作的第一责任人,对企业环境保护工作负全面的领导责任。设立以主要负责人(总经理)为首,各部门领导、专兼职安全环保工程师组成的环境保护工作领导小组,对各项环境保护工作进行决策、监督和协调。

环安部门主要负责监督各部门日常的环保工作的落实,定期对环保设施正常运行及维护保养记录相关台账进行检查,确保污染物排放指标达标排放,以及三废处置的监督;负责企业对外生态环境局等政府检查问题落实,对外环保数据的统计、分析。

2022年环境管理数据	
指 标	2022年度数据
污染物排放达标率	100%
环保设施投运率	100%
危险废物依法处置率	100%
重大环境污染事件数量	0起

公司坚持技术创新,积极推进节能减排降耗工作,充分利用现有资源和区域优势,积极探索循环经济、低碳经济的高质量发展、可持续发展模式,不断提高自身绿色制造水平,下属三家子公司荣获“绿色工厂”荣誉称号。

子公司绿色工厂建设情况	
虹港石化	国家级“绿色工厂” 中国石化行业“绿色工厂” “江苏省国控重点污染企业绿色环保信用企业” “江苏省示范智能车间”
国望高科	国家“智能制造试点示范项目” 国家级“绿色工厂” 江苏省“两化融合试点企业”
斯尔邦石化	省级“绿色工厂”

资源使用

为实现国家提出的“2030碳达峰,2060碳中和”目标,公司坚持以“节约能源,持续提高能效;科学减排,实现绿色发展”为能源管理方针,从能源管理手段、技术改造创新、设备提升等多维度手段减少低能效生产的机会,提高能源利用效率,推进节能减排,助力实现“碳承诺”。

◎能源管理

公司根据《中华人民共和国节约能源法》《重点用能单位节能管理办法》等国家有关法律、法规,结合公司实际情况,制定并发布《能源管理办法》。本着节能、节材、清洁生产和发展循环经济的原则,不断完善能源管理体系建设,加强能源的科学管理,坚持技术创新,不断提高能源利用效率。为推进能源管理体系得以更好更快地建立并运转,以长期促进企业的发展,各分子公司成立节能工作领导小组(能源管理体系推行小组),在能源管理体系建设和日常管理运行中以及绿色工厂创建过程中均发挥了积极高效的作用。



注:公司下属重要子公司取得能源管理体系认证证书。

2022年能源消耗数据	
指 标	2022年度数据
原油消耗量	172.06万吨
柴油消耗量	0.06万吨
天然气消耗量	15,240.43万立方米
蒸汽消耗量	901.22万吨
电力消耗量	435,998.56万千瓦时
原煤消耗量	78.86万吨
工业用水量	6,050.65万立方米

注:以上指标统计范围覆盖主要生产运营单位,包括盛虹炼化、斯尔邦石化、虹港石化、盛泽热电厂、国望高科及其子公司、芮邦科技、国望(宿迁)。

◎水资源管理

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等适用的关于水资源和其他资源保护的法律法规，将水资源管理贯穿到生产运营各个环节。各分子公司成立水资源管理委员会，提出“节约用水，提高用水效率；科学用水，实现绿色发展”的节水方针，建立严格的水资源管理制度和目标，通过节水技术改造和水资源回用技术，减少水资源浪费，提高水资源重复利用率。



案例：公司化纤产业水资源节约举措

●水耗计量、监测统计

对生产用水实行实时监测管理，每月做好用水统计并进行分析整改。同时完善计量仪表，充分利用计量和测试手段，搞好水资源利用的综合平衡，努力挖掘节约水资源的潜力。

●设备改造

选用能耗低、节水型的新型设备减少用水量，定期对耗水设备维修保养，及时淘汰年数久、腐蚀严重的设备。挖掘节水潜力，不定期进行节水技术改造项目提高水资源的利用效率。

●水资源回用

通过中水回用和雨水回用作为循环水补水等生产环节使用，降低新水耗量。

◎物料管理

公司石化产业的物料循环体系实现装置间小循环、厂区内中循环、园区内大循环。盛虹炼化产出的丙烷、醋酸乙烯、丙酮等基础原料产品，用于斯尔邦石化生产高附加值的光伏级EVA树脂、丙烯腈、MMA等新能源材料；而盛虹炼化产出的对二甲苯则供给下游虹港石化，进行聚酯新材料的生产研发，副产的正丁烷可用于生产PBAT可降解塑料，助力公司百万吨级绿色可降解材料项目建设。石化园区内可实现80%原料和产品互联互通，联动效应和整体协同优势明显。

三废管理

公司以绿色优先理念推动高质量发展，将企业发展与生态文明高度结合。严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等与环境保护相关的法律法规和行业标准，强化全过程绿色生产，推行节能环保一体化模式，实现了源头削减、过程管控、循环利用。

◎废水管理

公司不断强化水体污染风险防控，对照国家污染防治攻坚战及有关标准要求，全面排查水污染物达标排放情况，及时整改相关问题，确保水污染物达标排放。

2022年废水排放数据	
指 标	2022年度数据
化学需氧量	898.07吨
氨氮	21.07吨
总磷	3.79吨
总氮	85.07吨

注：以上指标统计范围覆盖主要生产运营单位，包括盛虹炼化、斯尔邦石化、虹港石化、盛泽热电厂、国望高科及其子公司、芮邦科技、国望（宿迁）。



案例：盛虹炼化实施环保提升治理项目

盛虹炼化实施环保提升治理项目，90座冷却塔均采用消雾节水冷却塔，有效减少药剂使用量、补水量和排污量，实现了消雾、节水、节能、达效多重环保。消雾节水冷却塔节水率为10-20%，预计年节水量约490万吨。





案例：盛虹炼化污水处理场

盛虹炼化污水处理场共设计八个处理单元，分别为含油、含盐、高含盐、再生水、再生浓水、臭气处理、污泥干化和脱水、加药以及配套的公用工程设施。

全厂污水按照清污分流、雨污分流、污污分流原则，污水共计29种，分五大类。其中，含油污水处理系统1,200m³/h，含盐污水处理系统500m³/h，再生水处理系统1,200m³/h，再生浓水处理系统400m³/h，高含盐污水处理系统100m³/h，总设计处理能力为3,000m³/h，全厂污水回用率可达84%。污泥干化处理量214t/d，臭气处理量为125,000Nm³/h。



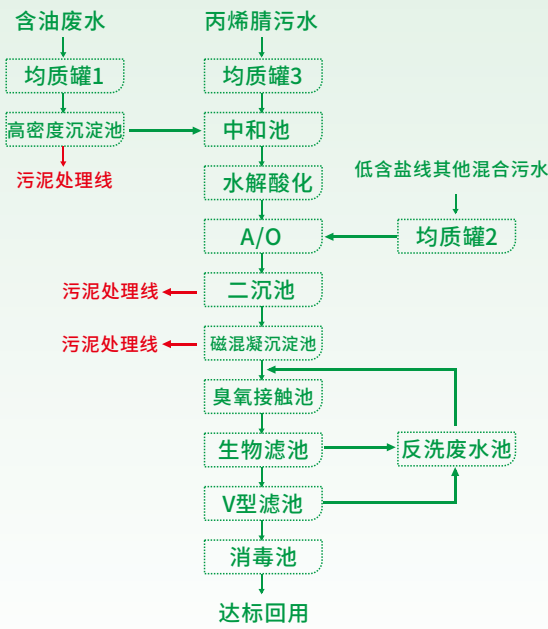
★ 污水处理场



案例：斯尔邦石化投用低盐污水处理系统，低盐污水100%回用

斯尔邦石化投用污水处理装置低含盐污水处理系统，按照“分类收集、分质处理”的原则，实现了厂区低盐污水全部回用的目的。

低含盐污水处理系统设计处理能力为820m³/h，采用高效沉淀+水解酸化+AO+混凝沉淀+臭氧氧化+生物滤池+V型滤池+消毒工艺处理后，出水达到循环水场回用标准后全部回收利用。经统计，**2022年度回用低盐污水约188.54万吨。**



低盐污水回用处理工艺流程图



案例：斯尔邦石化高浓度污水采用定制化处理工艺，副产沼气回收利用

斯尔邦石化针对SAR装置冷凝污水COD含量高的特点，采用高效厌氧反应器进行污水处理，在高效降解COD的同时副产沼气，沼气回收替代天然气燃料，实现了环境效益的双赢，助力企业做好碳达峰、碳中和工作，向绿色、低碳、循环、生态化、可持续化方向发展。经统计，**2022年度回收利用沼气约230万Nm³。**



◎ 废气管理

公司高度重视环保废气管理工作，加强全员环保意识、严格执行国家节能减排政策，按照超低排放标准进行管理。根据所属行业，各分子公司分别制定《试生产阶段环境污染物达标排放奖惩实施办法(试行)》《环境保护管理制度》《废气排放管理制度》《环境保护设施运行监督管理制度》《环境在线监测设施管理制度》《厂区异味管理制度》等制度，对废气管理从制度上做到无死角管理，对超标排放、异常排污等“零容忍”。

严格执行排污许可和
环保税制度

加强在线监测管理，污染物满足
达标排放和总量控制要求

主动在依法披露、环境统计、
排污许可等网站公开排污信息

2022年温室气体排放数据

指 标	2022年度数据
范畴一温室气体排放量	349.36万吨二氧化碳当量
范畴二温室气体排放量	450.92万吨二氧化碳当量
温室气体排放总量	800.28万吨二氧化碳当量
温室气体排放密度	1.25万吨二氧化碳当量/亿元营收

注：以上指标统计范围覆盖主要生产运营单位，包括斯尔邦石化、虹港石化、盛泽热电厂、国望高科及其子公司、芮邦科技、国望（宿迁）。
盛虹炼化于2022年12月投产，2022年度未统计温室气体排放数据。



案例：盛虹炼化二氧化碳提纯项目

为响应国家号召节能减排，盛虹炼化利用2#乙二醇装置生产尾气新上25万吨/年二氧化碳回收提纯项目，减排的同时变废为宝，预计每年可减少二氧化碳排放量25万吨、VOCs减排9.4t/a。



案例：斯尔邦石化“二氧化碳捕集利用-绿色甲醇-新能源新材料”项目

斯尔邦石化正在推进建设全球首条“二氧化碳捕集利用—绿色甲醇—新能源材料”产业链项目，以工业废气中的二氧化碳作为原料生产绿色甲醇，年产绿色低碳甲醇10万吨，用以生产光伏级EVA、丙烯腈等高端新能源材料，预计可直接主动吸收二氧化碳15万吨/年，创造变碳为宝的绿色新路径。

2022年废气排放数据

指 标	2022年度数据
二氧化硫	114.64吨
氮氧化物	663.21吨
颗粒物	48.11吨
挥发性有机物	113.74吨

注：以上指标统计范围覆盖主要生产运营单位，包括盛虹炼化、斯尔邦石化、虹港石化、盛泽热电厂、国望高科及其子公司、芮邦科技、国望（宿迁）。



案例：盛虹炼化厂区危废暂存库，危废库废气处理设施

盛虹炼化厂区原环评危废库未要求设置废气收集处理设施，危废库产生的废气均为无组织排放，通过自主学习、调研、考察，自主新增4套废气处理设施，用于收集处理危废库产生的有机废气，采用化学滤料吸收+活性炭吸附工艺，VOCs的净化效率大于90%；非甲烷总烃浓度 $\gt 60\text{mg}/\text{m}^3$ ； NH_3 排放速率 $\gt 4.9\text{kg}/\text{h}$ ； H_2S 排放速率 $\gt 0.33\text{kg}/\text{h}$ 。预计可实现无组织VOCs减排103.62t/a。

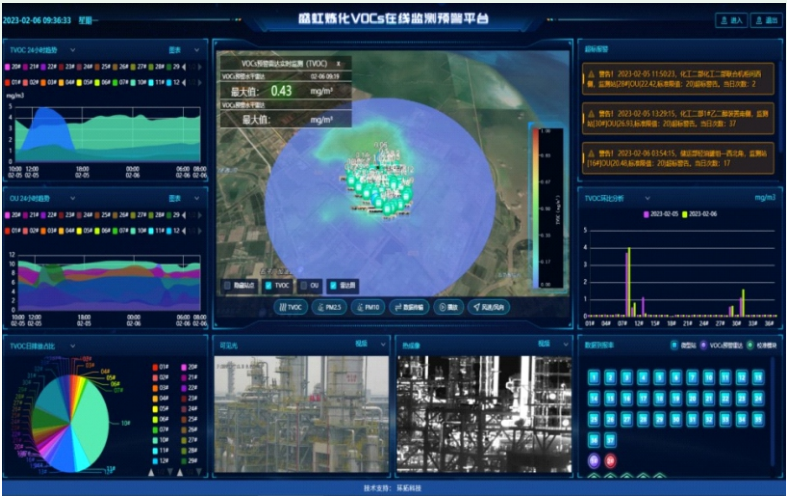


★ 危废库废气处理设施



案例：盛虹炼化预警雷达系统和红外热成像仪

盛虹炼化投资2,500余万元自主建设全厂挥发性有机物异常排放网格化预警监测系统，厂界4套环境空气监测站、厂内设37套壁挂式微型站（TVOC+臭气）和2台高精度TVOC激光预警雷达（配备远红外热成像仪）。可有效覆盖水平方向半径为6-8公里范围内TVOC、PM10和PM2.5浓度监测，实现“边界、水平、立体”管控，结合组网，发挥各自优势，及时发现、及时治理，有效从源头降低无组织VOCs废气排放量，预计可实现VOCs减排50t/a以上。



★ 预警雷达和红外热成像仪



案例：盛虹炼化密闭除焦系统

盛虹炼化全国首套引进德国技术的密闭除焦项目，密闭除焦部分采用德国 Triplan 公司 CCSS专利技术，除焦过程中焦浆池、过滤水池、污水池、脱水仓和冷切焦水罐等设备会因液体流动、蒸发等原因产生大量尾气。尾气中含有焦粉、DSO、VOC、硫化氢等有毒有害物质，直接排入大气会造成环境污染。本单元通过增加尾气处理成套系统，脱除尾气中的焦粉和污染物，经处理后的净化尾气送入加热炉风道做配风，进一步减排。



★ 延迟焦化装置



案例：盛虹炼化高架火炬及火炬气回收气柜

盛虹炼化设置一座可拆卸式高架火炬，设5根DN1800烃类火炬筒体、1根DN800酸性气火炬筒体，筒体共架敷设，火炬总高150米。同时建设两座20,000m³干式火炬气柜，用于回收装置排放的低压、低低压可燃性放空气体，减少不必要的放空，既节约宝贵能源，又可减少消烟蒸汽的消耗，实现环境友好。



★ 高架火炬及火炬气回收气柜



案例：盛虹炼化装置尾气排放设施及硫磺烟气脱白

盛虹炼化硫磺回收装置采用三级克劳斯制硫+尾气焚烧+液氨脱硫净化工艺，将前系统酸性气吃干榨尽，将污染物SO₂回收成为高附加值的商品化产品硫酸铵，达到资源化利用的目的。氨法脱硫效率达到95-99%。烟气脱硫后经烟囱排空，二氧化硫排放浓度小于35mg/Nm³。硫磺回收装置实现烟气“脱白”，有效减轻烟囱“白烟”拖尾现象，可视化效果明显。同时可有效降低颗粒物排放并回收部分原来被带入大气的水蒸气。



硫磺装置脱硫塔 ★



★ 硫磺装置三级克劳斯



案例：国望高科多措并举加强废气治理与减排工作

国望高科针对末端废气处理，各车间通过对其进行定期维护保养，始终保持环保设施的高效运行，降低挥发性有机物(VOCs)排放浓度，减少废气排放量。2022年新增新能源叉车115台，注销柴油叉车96台，报废5台。通过LDAR检测，修复泄漏点11个，修复率100%，共计减排量166.2kg。2022年吴江生态环境局授予“获得优秀组织奖”。



◎ 废弃物管理

公司严格控制有毒有害物质排放，废弃物处置按照相关处置标准及管理文件的相关要求，结合自身的实际情况，与生产记录相衔接。建立废弃物台账，土壤污染隐患排查制度，保证持续有效防止有毒有害物质渗漏、流失、扬散。

2022年废弃物排放数据	
指 标	2022年度数据
固体废弃物理量	91.00千吨
危险废弃物理量	9.32千吨

注：以上指标统计范围覆盖主要生产运营单位，包括盛虹炼化、斯尔邦石化、虹港石化、盛泽热电厂、国望高科及其子公司、芮邦科技、国望(宿迁)。



环境友好

公司牢固树立生态文明理念，积极响应联合国《2030年可持续发展议程》关于“保护、恢复和可持续利用生态系统，遏制生物多样性丧失”的发展目标，严格执行国际国内相关法律法规；正确处理经济发展和环境保护之间的关系，主动将决策和活动对环境的影响纳入整体考虑，努力实现与环境的和谐相处。

绿色产品

依托生产大宗基础原料的炼化一体化项目等“大化工”平台，公司加强关键核心技术研发攻坚，主攻高端合成树脂、高端共聚新材料、特种化学品，积极打造创新型、环境友好型高端化新材料产业园。目前重点推进百万吨级EVA新能源材料、百万吨级丙烯腈等一批重大项目，助力风光大基地建设、推动国家清洁能源转型。

通过专项技术攻关，公司率先投产自主研发的由废旧塑料瓶片到纺丝的熔体直纺生产线，不仅实现了废旧塑料的循环再利用，同时还大幅减少二氧化碳的排放，真正做到绿色环保，循环发展，符合国家碳中和发展战略。目前再生聚酯纤维已经通过全球回收标准GRS认证，产能位居国内行业前列。



公司响应国家和地方“禁塑”“限塑”要求，减少“白色污染”、减轻环境压力，推进塑料产品可降解化的目标，利用充足的PTA、正丁烷等基础原料，布局建设PBAT、PBS等百万吨级绿色可降解材料项目，打造全球领先的绿色可降解材料生产基地，提升可降解材料的应用率，实现社会、经济、环境效益的统一，为我国在国际绿色双碳领域赢得更多话语权和核心竞争力。

生物多样性

公司持续关注生产环境与周围自然生态的适配，针对盛虹炼化一体化项目对水域生态环境和渔业资源的影响，以修复生态环境和养护渔业资源为目标，加强生态修复手段的技术创新与成果集成，通过以增殖放流为主要手段的修复措施，工程周围海域海洋生物数量得到提高，渔业资源得到恢复，渔业生产保持稳定，同时为工程及邻近海域水生生物营造良好栖息环境，改善生物群落结构，修复海洋生态环境。



案例：炼化一体化项目配套建设码头工程，为减轻项目对生态环境的影响，对码头区域采取定期增殖放流等方式减轻项目运行对环境的影响。

增殖流放时间和区域			
种 类	流放时间	流放地点	备 注
中国对虾	5-6月	海州湾海域	具体流放地点由 相关主管部门决定
黑鲷	5-6月	海州湾海域	
许氏平鲉	5-6月	海州湾海域	
三疣梭子蟹	5-6月	海州湾海域	



携手“共进共赢” 依法推进企业和谐发展

公司积极践行社会责任，怀抱感恩之心反哺回馈社会。在企业发展的过程中，我们主动承担自身肩负的社会责任，不断提升社会服务能力和水平，通过强化客户服务质量、推进责任采购管理、开展公益志愿服务等多样化措施，携手客户、供应商、社区公众等各利益相关方共进共赢，推进企业和谐、高质量发展。

凝心聚力 反哺社会

公司努力以具有公信力的作为和形象推动慈善公益事业发展。我们依托自有公益渠道，举办多元化慈善活动，并加强与公益机构合作，深入扶贫济困、人才助学、弱势群体救助等领域。同时，我们动员全员参与公益事业，通过公司的爱心善举，不断丰富城市的精神内涵。

作为国家防控重点保障企业，公司下属子公司斯尔邦石化、虹港石化等牢记职责使命，迅速调整生产计划，优先保障下游防控物资生产产能，被新华社、人民日报等中央媒体形象点赞为“一厂马达飞转、千企活水涌流”！



案例：石化产业集团支援港城

石化产业集团积极响应连云港市委、市政府号召，严格落实各项防控要求。在徐圩新区的统一部署和支持下，石化产业集团做到防控和生产建设“两手抓”，通过采取精准科学的措施，全力保障产业链、供应链、物流链畅通，实现了生产经营安全稳定、项目建设有序推进，以实际行动为守护港城人民生命健康贡献了盛虹力量。

2022年3月12日捐赠专项资金1,500万元用于采购40台专业救护车以及配套设备。本次采购的救护车配备先进的监护救护设备，包括实现“负压隔离”的负压型救护车，在车内空气无害化处理后排出，最大限度地避免医患人员的交叉感染，保障医护人员和民众健康安全。



诚信纳税 回馈社会

纳税是企业履行社会责任、回馈社会的最基本要求。公司坚持“诚信申报、阳光纳税”的管理理念，以依法经营、诚信纳税为荣。公司积极适应新常态，转变发展模式，不断增强企业发展质量，严守各项税收法律法规，为推动区域经济发展做出应有贡献。



责任采购 共进共赢

公司致力于打造负责任的供应链，深化供应商合规管理，优化供应商管理制度及业务流程，防范供应链风险，愿与全体供应商携手共进，开展全方面、多层次、宽领域的深度合作，共同实现互惠共赢的战略目标。

公司严格遵守《中华人民共和国招标投标法》《中华人民共和国招标投标法实施条例》等规定，建立健全《供应商 ESG 管理准则》《采购管理制度》等招标采购及供应商管理方面的制度办法，从供应商准入、招投标、供应商绩效考评等维度，持续优化供应商管理。此外，我们规范所有与公司有商业往来的供应商，除要求供应商遵守其所在地法律、法规外，亦要求其遵循 ESG 相关国际准则（环境、健康和安全、员工权利、商业道德），保障优良的产品及服务质量。

◎重要供应商

公司与重要供应商维持着长期稳定关系。仅向名列供应商名单的供应商采购原材料。在评估和选择供应商时充分考虑供应商的背景、声誉、行业经验、供应质量和价格等因素，并在签订采购协议前，要求所有新供应商必须通过公司内部供应商准入程序。

◎采购政策

- 明确采购计划流程，对采购计划进行恰当的审批
对采购和付款过程的职责分工、权限范围和审批程序做出明确规定，机构设置和人员配备科学合理，不相容职责分离。
- 根据市场情况和采购计划合理选择采购方式
大宗采购应当采用招标方式，合理确定招投标的范围、标准、实施程序和评标规则。
- 建立科学的供应商评估和准入制度，确定合格供应商清单
对供应商提供服务的质量及其资信、经营状况等进行实时管理和综合评价，根据评价结果对供应商进行合理选择和调整。
- 公司加强采购验收管理，确定验收方式
由专门的验收机构或验收人员对采购项目进行验收，出具验收证明。未取得验收证明的，不得支付相关货款。
- 公司加强物资采购供应过程的管理
依据采购合同中确定的主要条款跟踪合同履行情况，对有可能影响生产或工程进度的异常情况，出具书面报告并及时提出解决方案。



绩效报告

经济绩效

指标(单位)	2022年度数据
营业收入(亿元)	638.22
归属于上市公司股东的净利润(亿元)	5.48
研发投入金额(亿元)	16.00
研发投资占营业收入比例(%)	2.51

环境绩效

温室气体排放

指标(单位)	2022年度数据
范畴一温室气体排放量(万吨二氧化碳当量)	349.36
范畴二温室气体排放量(万吨二氧化碳当量)	450.92
温室气体排放总量(万吨二氧化碳当量)	800.28
温室气体排放密度(万吨二氧化碳当量/亿元营收)	1.25

能源消耗

指标(单位)	2022年度数据
原油消耗量(万吨)	172.06
柴油消耗量(万吨)	0.06
天然气消耗量(万立方米)	15,240.43
蒸汽消耗量(万吨)	901.22
电力消耗量(万千瓦时)	435,998.56
原煤消耗量(万吨)	78.86
工业用水量(万立方米)	6,050.65

废气、废水与废弃物排放

指标(单位)	2022年度数据
二氧化硫(吨)	114.64
氮氧化物(吨)	663.21
颗粒物(吨)	48.11
挥发性有机物(吨)	113.74
化学需氧量(吨)	898.07
氨氮(吨)	21.07
总磷(吨)	3.79
总氮(吨)	85.07
固体废弃物量(千吨)	91.00
危险废弃物量(千吨)	9.32

环境管理

指标(单位)	2022年度数据
环保投入金额(亿元)	58.45
实际缴纳环境保护税(万元)	888.09
污染物排放达标率(%)	100
环保设施投运率(%)	100
危险废物依法处置率(%)	100
重大环境污染事件数量(起)	0

注：环境绩效指标统计范围覆盖主要生产运营单位，包括盛虹炼化、斯尔邦石化、虹港石化、盛泽热电厂、国望高科及其子公司、芮邦科技、国望（宿迁）。其中盛虹炼化于2022年12月投产，2022年度未统计温室气体排放数据。

社会绩效

雇 佣

指标(单位)	2022年度数据
员工总人数(人)	27,441
其中:男性员工(人)	20,196
女性员工(人)	7,245
其中:生产人员(人)	17,803
销售人员(人)	456
技术人员(人)	5,340
财务人员(人)	356
行政人员(人)	1,554
其他人员(人)	1,932
其中:30岁以下员工(人)	11,832
30-50岁员工(人)	14,072
50岁以上员工(人)	1,537
其中:博士/博士后(人)	28
硕士研究生(人)	210
本科(人)	6,082
大专(人)	8,690
高中及以下(人)	12,431
新增就业员工数(人)	2,983
社会保险覆盖率(人)	100

培 训

指标(单位)	2022年度数据
参加培训总人次(人次)	263,840
培训场次(场次)	8,361
其中:生产技术类(场次)	6,326
培训总时长(小时)	2,387,235
其中:男性员工(小时)	1,992,998
女性员工(小时)	394,237
其中:高级管理层(小时)	1,231
中级管理层(小时)	17,830
基层员工(小时)	2,368,174
人均培训时长(小时)	87

职业健康安全

指标(单位)	2022年度数据
安全环保培训总场次(场次)	4,451
安全环保培训总时长(小时)	5,377
安全环保培训人次(人次)	210,011
重大安全生产事故(起)	0
安全生产应急演练次数(次)	1,676
人员持证上岗率(%)	100
隐患整改率(%)	100
职业病事故(起)	0

信息安全与隐私保护

指标(单位)	2022年度数据
信息安全与隐私泄露时间数量(起)	0



独立鉴证声明

致东方盛虹的管理层及利益相关方：

TÜV 南德认证检测(中国)有限公司上海分公司(以下简称TÜV SÜD)受江苏东方盛虹股份有限公司(以下简称“东方盛虹”或“公司”)委托,对其2022年度社会责任报告(以下简称“报告”)进行了独立的第三方鉴证工作。TÜV SÜD鉴证团队严格遵守与东方盛虹的合同内容,按照双方认可的协议条款且仅在合同中认可的职权范围内执行了此次报告的鉴证工作。

本独立鉴证声明所基于的是东方盛虹汇总并提供给TÜV SÜD的资料信息,鉴证范围仅限于这些信息内容,东方盛虹对提供信息数据的真实性和完整性负责。

鉴证范围

本次鉴证时间范围：

- 报告中由东方盛虹披露的在报告期2022年1月1日至2022年12月31日内的经济、环境、社会相关信息和数据,实质性议题的管理方法及行动措施,以及报告期内组织的可持续发展绩效表现。

本次鉴证物理范围：

- 本次鉴证采取抽样形式开展鉴证工作,鉴证地址位于江苏省苏州市吴江区市场东路73号的江苏东方盛虹股份有限公司。

本次鉴证数据和信息范围：

- 鉴证的范围限于“报告”涵盖的东方盛虹及下属分子公司的数据和信息。

以下信息和数据不在本次的鉴证范围内：

- 本报告报告期之外的任何相关信息和内容；
- 东方盛虹的供应商、合作伙伴以及其他第三方的数据和信息；
- 本报告中披露的通过独立第三方机构审计的财务数据和信息,未进行重复鉴证。

局限性

- 此次鉴证过程在上述范围内地点进行,鉴证过程中TÜV SÜD对报告中的数据和信息采用了抽样鉴证的方式,仅对组织内部的利益相关方进行了抽样面谈；
- 组织的立场、观点、前瞻性声明、预测性信息及2022年1月1日以前的历史数据资料均不在本次鉴证工作的范围内。

鉴证工作依据

本次鉴证过程由TÜV SÜD在经济、环境和社会相关议题等方面具有资深经验的专家团队实施并得出“有限保证”的结论,鉴证工作依据如下标准:

- 《国际鉴证业务准则第3000号 (ISAE 3000) -除历史财务信息审核或复核之外的鉴证业务》
- 《TÜV SÜD可持续发展报告鉴证程序》

为确保依照合同进行充分的鉴证活动并为结论提供有限保证,鉴证团队主要进行了以下鉴证活动：

- 鉴证前对相关信息开展前期调查活动；
- 确认高实质性议题及绩效已呈现在该报告中；
- 现场鉴证东方盛虹所提供的所有支持性文件、数据和其他信息,对关键绩效信息数据执行抽样鉴证；
- 对东方盛虹管理层代表进行专访,与披露信息的收集、整理和汇报有关的员工进行访谈；
- 其他经鉴证团队认定为必要的程序。



鉴证结论

经鉴证,我们认为东方盛虹所编制的报告真实、可靠,可为利益相关方使用。具体结论如下:

包容性	东方盛虹充分识别了组织的内部和外部利益相关方,如股东、政府、客户、供应商、员工、社区与公众、媒体、环境,并建立了利益相关方沟通机制,以定期收集利益相关方的真实诉求。
实质性	东方盛虹通过聘请外部顾问对年度可持续发展议题进行回顾与评估,从利益相关方对公司可持续发展议题的影响程度方面,组织开展重大议题区分,披露了公司可持续发展管理和运营过程中的管理行动和绩效数据,报告内容整体具有实质性,但个别实质性议题仍有待提升。
回应性	围绕利益相关方关注的议题,东方盛虹展示了排放物管理、平等雇佣、安全生产与职业健康、劳工权益保障、员工关怀等议题的管理方法,披露了温室气体排放、能源消耗等绩效数据,并已建立利益相关方沟通机制,以回应利益相关方的诉求和期望。
影响性	东方盛虹从合规、创新、环境安全、循环经济等维度出发,披露了管理办法与绩效目标,展示了环境与社会责任担当。公司实施的绿色技术创新和提高安全投入,体现了降本增效与安全生产的协同发展,有助于实现环境、健康与安全治理目标的高质量发展路径;通过不断提升服务能力与水平,反哺回馈社会,向环境和社会展示了充分的责任担当。

持续改进建议

- 建议公司优化社会责任报告数据核算系统,完善数据统计。

独立性和鉴证能力声明

作为一家安全、可靠和可持续发展解决方案等方面值得信赖的合作伙伴,TÜV南德意志集团提供测试、认证、审核及知识服务。自1866年以来,集团始终致力于通过保护人类、环境和资产免受相关技术风险的影响,从而实现进步。总部位于德国慕尼黑的TÜV南德意志集团在全球设立了1,000多个办事处。TÜV南德意志集团始终致力于可持续发展,积极倡导环境保护相关的项目。多年来,集团积极开拓能效管理、可再生资源,电动汽车等方面的服务以帮助其客户满足可持续发展需求。

TÜV南德认证检测(中国)有限公司上海分公司作为TÜV南德意志集团的全球分支机构之一,拥有具有专业背景和丰富行业经验的专家团队。

TÜV SÜD和东方盛虹互为完全独立的组织机构,且TÜV SÜD与东方盛虹或利益相关方不存在任何利益冲突,所有鉴证团队成员与该公司没有业务往来,鉴证完全中立。报告所有数据和信息皆由东方盛虹提供,除进行鉴证并出具鉴证声明外,TÜV SÜD没有参与到报告的准备和编写过程中。

签字:

代表 TÜV南德认证检测(中国)有限公司上海分公司

TÜV SÜD可持续发展授权签字官

2023年4月9日 中国,上海

注:本鉴证声明以简体中文版为准,英文翻译版仅供参考

GRI索引表

GRI 标准	披露项	页码
组织及其报告做法	一般披露	
	GRI 2-1组织详细情况	3-4
	GRI 2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
	GRI 2-3报告期、报告频率和联系人	关于本报告
	GRI 2-5外部鉴证	77-78
活动和工作者	GRI 2-6活动、价值链和其他业务关系	3
	GRI 2-7 员工	33-34
管 治	GRI 2-9管治架构和组成	9,13-16
	GRI 2-10 最高管治机构的提名和遴选	13-16
	GRI 2-11 最高管治机构的主席	13-16
	GRI 2-12 在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	13-16
	GRI 2-13 为管理影响的责任授权	9
	GRI 2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	9
	GRI 2-16 重要关切问题的沟通	10-12
利益相关方参与	GRI 2-17 最高管治机构的共同知识	13-16
	GRI 2-29 利益相关方参与的方法	10
实质性议题2021	实质性议题	
	GRI 3-2实质性议题列表	11-12
	GRI 3-3实质性议题的管理	11-12
反腐败2016	205-1已进行腐败风险评估的运营点	19-22
	205-2反腐败政策和程序的传达及培训	19-22
	205-3经确认的腐败事件和采取的行动	19-22
能源2016	302-1组织内部的能源消耗量	58
	302-4减少能源消耗量	58-67
	302-5降低产品和服务的能源需求	58-67
水资源与污水2018	303-1组织与水 (作为共有资源) 的相互影响	59
	303-2管理与排水相关的影响	59
	303-3取水	59

GRI 标准	披露项	页码
水资源与污水2018	303-4排水	59
	303-5耗水	59
生物多样性2016	304-2活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	68
	304-3受保护或经修复的栖息地	68
排放2016	305-1直接 (范畴1) 温室气体排放	62
	305-2能源间接 (范畴2) 温室气体排放	62
	305-7氮氧化物 (NOX)、硫氧化物 (SOX) 和其他重大气体排放	63
废弃物2020	306-1废物产生和与废物有关的重大影响	66-67
	306-2重大废弃物相关影响的管理	66-67
	306-3产生的废物	66-67
雇佣2016	401-2提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利	37-42
职业健康与安全2018	403-1职业健康安全管理体系	44-46
	403-2危害识别、风险评估和事件调查	44-46
	403-3职业健康服务	40-41, 44-46
	403-4职业健康安全事务：工作者的参与、协商和沟通	40-41, 44-46
	403-5工作者职业健康安全培训	47-48
	403-6促进工作者健康	40-41, 44-46
	403-7预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康安全影响	40-41, 44-46
	403-8职业健康安全管理体系适用的工作者	40-41, 44-46
	403-9工伤	社会绩效
	403-10工作相关的健康问题	40-41, 44-46
培训与教育2016	404-1每名员工每年接受培训的平均小时数	39
	404-2员工技能提升方案和过渡协助方案	39
	404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	社会绩效
多元化与平等机会2016	405-1管治机构与员工的多元化	37
供应商社会评估2016	414-1使用社会标准筛选的新供应商	71-72
	414-2供应链对社会的负面影响以及采取的行动	71-72
客户健康与安全2016	416-1对产品和服务类别的健康与安全影响的评估	24-29
客户隐私 2016	418-1与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	社会绩效

读者反馈

尊敬的读者：

您好！感谢您阅读本报告。为了不断改进报告编制工作，我们特别希望倾听您的意见和建议。请您协助完成反馈意见表中的相关问题，并选择以下方式反馈给我们：

邮寄：江苏省苏州市吴江区盛泽镇市场东路73号

您的信息

姓 名：_____

工作单位：_____ 职位：_____

联络电话：_____ 传真：_____ 电邮：_____

选项	很好	较好	一般	较差	很差
1. 本报告全面、准确地反映了东方盛虹对经济、社会、环境的重大影响	☐	☐	☐	☐	☐
2. 本报告对利益相关方所关心问题的回应和披露	☐	☐	☐	☐	☐
3. 本报告披露的信息、指标、数据清晰、准确、完整	☐	☐	☐	☐	☐
4. 本报告的可读性，即报告的逻辑主线、内容设计、语言文字和版式设计	☐	☐	☐	☐	☐

开放性问题

1. 您认为本报告最让您满意的方面是什么？

2. 您认为还有哪些您需要了解的信息在本报告中没有反映？

3. 您对我们今后编制社会责任报告有何建议？