

成都市贝瑞和康基因技术股份有限公司
关于第一期员工持股计划修订情况的说明

成都市贝瑞和康基因技术股份有限公司（以下简称“公司”）披露了《成都市贝瑞和康基因技术股份有限公司第一期员工持股计划（草案）》（以下简称“本计划”），鉴于本计划所涉融资方案未成功实施，公司将取消配资方案，并结合公司实际经营情况，为提高激励效果，公司拟对本计划相关条款进行修订，并将按照修订后的方案推进本计划的实施，具体修订内容如下：

章节	修订内容	
	修订前	修订后
特别提示	3、本计划参与对象为：在公司或其子公司任职并与公司或其子公司签订劳动合同的公司董事（不含独立董事）、监事、高级管理人员、公司核心技术人员、公司中层管理人员及董事会认可的其他人员，总人数预计不超过 97 人，具体参加人数根据员工实际缴款情况确定。	3、本计划参与对象为：在公司或其子公司任职并与公司或其子公司签订劳动合同的公司董事（不含独立董事）、监事、高级管理人员、公司核心业务人员及董事会认可的其他人员，总人数预计不超过 90 人（不含预留部分），具体参加人数根据员工实际缴款情况确定。
	4、参与本计划的员工资金来源为合法薪酬、自筹资金以及法律法规允许的其他方式。公司不以任何方式向持有人提供垫资、担保、借贷等财务资助。本计划设立时的资金规模不超过人民币 3,900 万元，以“份”作为认购单位，每份份额为 1 元，总份额不超过 3,900 万元，由参与本计划的员工认购全部份额。	4、参与本计划的员工资金来源为员工合法薪酬、自筹资金以及法律法规允许的其他方式。公司不以任何方式向持有人提供垫资、担保、借贷等财务资助。本计划设立时的资金规模不超过人民币 7,800 万元，以“份”作为认购单位，每份份额为 1 元，总份额不超过 7,800 万份，具体份额根据实际出资缴款金额认定。
	5、本计划获得股东大会批准后，将由董事会选择合适的信托公司成立相应的信托计划。信托计划按照不超过 1:1 的比例设立优先级份额和劣后级份额，资金杠杆倍数符合《关于规范金融机构资产管理业务的指导意见》（银发〔2018〕106 号）的相关规定。由本计划认购劣后级份额，认购金额不超过 3,900 万元，优先级份额拟通过法律法规允许的方式实现融资，与劣后级份额共同组成规模不超过 7,800 万元的信托计划，该信托计划通过协议转让等非交	5、本计划获得股东大会批准后，将通过非交易过户等法律法规允许的方式获得公司回购专用账户所持有的公司股票。本员工持股计划购买回购股票的价格为 20 元/股，本员工持股计划涉及的股份规模不超过 390 万股（含预留部分）。

	易过户的方式以 20 元/股的价格认购公司已回购的 390 万股公司股票。	
	6、公司实际控制人对信托计划持有的标的股票承担动态补足责任，并在本计划终止时对信托计划的优先级份额本金及预期收益承担差额补足义务。	6、若本持股计划所持股票变现后，可分配给持有人的最低金额低于其认购本持股计划份额的本金金额，公司控股股东、实际控制人高扬先生将对持有人认购本持股计划份额的本金金额与最终获得的分配金额之间的差额部分承担补足义务，本补足义务与本持股计划的解锁节奏一致，将在每期业绩考核年度结束且股票变现后履行。
	7、实施本计划的标的股票不包括持有人在首次公开发行股票上市前获得的股份、通过二级市场自行购买的股份及通过股权激励获得的股份。自董事会审议通过本计划至标的股票过户至信托计划期间，如公司发生派息、送股、资本公积转增股本等除权、除息事项，信托计划受让标的股票的价格将做相应调整。	7、本员工持股计划持有的股票总数不包括员工在公司首次公开发行股票上市前获得的股份、通过二级市场自行购买的股份及通过股权激励获得的股份。自董事会审议通过本计划至本计划购买回购股份日期间，如公司发生派息、送股、资本公积转增股本等除权、除息事项，标的股票的价格将做相应调整。
	8、本计划存续期为 24 个月，自公司股东大会审议通过本计划之日起算。本计划通过非交易过户的方式所获标的股票，自公司公告最后一笔标的股票过户至持股计划名下之日起 12 个月后开始分期解锁，锁定期最长为 24 个月。本计划的存续期届满后自行终止，也可按相关法律法规及本计划的约定提前终止或延长。	8、本计划存续期为 36 个月，自公司股东大会审议通过本计划之日起算。本计划通过非交易过户的方式所获标的股票，自公司公告最后一笔标的股票过户至持股计划名下之日起 12 个月后开始分期解锁，锁定期最长为 24 个月。本计划的存续期届满后自行终止，也可按相关法律法规及本计划的约定提前终止或延长。
	10、本计划实施后，全部有效的标的股票总数累计不超过公司股本总额的 10%，单个持有人通过本计划份额持有的标的股票总数累计不超过公司股本总额的 1%。本计划的实施不会导致公司控制权发生变更，亦不会导致公司股权分布不符合上市条件。本计划需经股东大会审议通过后实施，有关本计划的合同尚未签订，本计划尚未收到入资款，能否达到计划规模及目标尚存在不确定性，存在设立失败的风险。	10、本计划实施后，全部有效的标的股票总数累计不超过公司股本总额的 10%，单个持有人通过本计划份额持有的标的股票总数累计不超过公司股本总额的 1%。本计划的实施不会导致公司控制权发生变更，亦不会导致公司股权分布不符合上市条件。本计划需经股东大会审议通过后实施，但能否达到计划规模及目标尚存在不确定性，存在设立失败的风险。
	“本计划草案、本草案”指《成都市贝瑞和康基因技术股份有限公司第一期员工持股计划（草案）》	“本计划草案、本草案”指《成都市贝瑞和康基因技术股份有限公司第一期员工持股计划（草案）（修订稿）》
释义	集合信托计划/信托计划指本计划成立	删去该部分内容

	后作为劣后人认购的信托公司发行的结构化集合信托计划	
	证券账户指信托公司在登记结算公司为本计划开立的专用证券账户	证券账户指本员工持股计划在登记结算公司开立的专用证券账户
第三章 员工持股计划参与对象及确定标准	2、员工持股计划持有人范围 在公司或其子公司任职并与公司或其子公司签订劳动合同的公司董事（不含独立董事）、监事、高级管理人员、公司核心技术人员、公司中层管理人员及董事会认可的其他人员。本计划参加总人数不超过 97 人，具体参加人数根据员工实际缴款情况确定。	2、员工持股计划持有人范围 在公司或其子公司任职并与公司或其子公司签订在有效期之内的劳动合同的公司董事（不含独立董事）、监事、高级管理人员、核心业务人员及董事会认可的其他人员。本计划参加总人数不超过 90 人（不含预留部分），具体参加人数根据员工实际缴款情况确定。
	4、员工持股计划的持有人情况 本计划以“份”作为认购单位，每份份额为 1 元，总份额不超过 3,900 万元，参与本计划的对象预计不超过 97 人，具体如下：（见附录修订前表格部分）	4、员工持股计划的持有人情况 本计划以“份”作为认购单位，每份份额为 1 元，总份额不超过 7,800 万份，参与本计划的对象预计不超过 90 人（不含预留部分），具体如下：（见附录修订后表格部分） 为应对公司发展规划需要，本员工持股计划为公司销售人员及未来引进的合适人才预留了部分股份。预留股份共计为 94.45 万股，暂时由管微女士代为持有，放弃与持有人相关的表决权。在股东大会审议通过员工持股计划草案修订稿 36 个月内，公司将根据实际情况将该部分预留份额分配至符合条件的员工，认购价格由管理委员会决定。若在股东大会审议通过员工持股计划存续期草案修订稿 36 个月内，仍未有符合条件的员工认购预留份额或该预留份额未完全分配（以下简称“剩余预留份额”），则剩余预留份额由员工持股计划管理委员会按照法律法规允许的方式自行决定处置事宜。
	5、关于持股 5%以上股东及实际控制人参与员工持股计划的情况说明 高扬先生为公司控股股东、实际控制人，作为本计划参与者，拟认购本计划 100 万份，占本计划总份额的 2.56%；侯颖女士为高扬先生的一致行动人，作为做为本计划参与者，拟认购本计划 100 万份，占本计划总份额的 2.56%。	5、高扬先生为公司控股股东、实际控制人，作为本计划参与者，拟认购本计划份额 200 万份，占本计划总份额的 2.56%；侯颖女士为高扬先生的一致行动人，作为本计划参与者，拟认购本计划份额 200 万份，占本计划总份额的 2.56%。
第四章 员工持股计划资金来源及资金规模	持有人认购本计划的资金来源为合法薪酬、自筹资金以及法律、法规允许的其他合法方式。不存在公司、控股子公	本计划的资金来源为员工合法薪酬、自筹资金以及法律法规允许的其他方式。不存在公司、控股子公司为持有人提供财务资

	司及第三方为持有人提供财务资助及担保的情况，亦不存在提供奖励、资助、补贴、兜底等安排。 本计划拟通过信托计划实现融资，融资资金与自筹资金的杠杆比例不超过 1:1，融资资金总额预计不超过 7,800 万元，具体金额及资金杠杆比例根据实际缴款情况确定，资金杠杆倍数符合《关于规范金融机构资产管理业务的指导意见》（银发〔2018〕106 号）相关规定。	助及担保的情况，亦不存在提供奖励、资助、补贴、兜底等安排。 本计划筹集资金总额上限为 7,800 万元，以“份”作为认购单位，每份份额为 1 元。任一持有人所持有本员工持股计划份额所对应的公司股票数量不超过公司股本总额的 1%。本员工持股计划持有人具体持有份额根据员工实际缴款情况确定。本计划持有人按照认购份额按期足额缴纳认购资金，缴款时间由公司统一通知安排。若持有人认购资金未按期、足额缴纳的，则自动丧失认购本计划份额的权利。
第五章 员工持股计划股票来源、数量和购买价格	公司实施本计划的股票来源为通过信托计划以协议转让等非交易过户方式获得的标的股票。标的股票为公司通过股票回购专用证券账户以集中竞价交易方式累计回购的 390 万股股票，回购均价 41.05 元/股，累计支付回购总金额为 160,095,000 元（含交易手续费）。	1、股票来源与数量 公司实施本计划的股票来源为公司通过股票回购专用证券账户以集中竞价交易方式累计回购的 390 万股股票，回购均价 41.05 元/股，累计支付回购总金额为 160,095,000 元（含交易手续费）。 2、购买价格 本员工持股计划购买回购股票的价格为 20.00 元/股，该价格不低于下列价格较高者： （1）审议本员工持股计划草案修订稿的公司董事会决议公告日前 1 个交易日股票交易均价的 50%，为 16.95 元/股； （2）审议本员工持股计划草案修订稿的公司董事会决议公告日前 60 个交易日股票交易均价的 50%，为 18.93 元/股。 3、合理性说明 为了建立和完善劳动者与所有者的利益共享机制，实现公司、股东和员工利益的一致性，公司需要进一步建立健全公司长效激励机制，从而充分有效调动管理者 and 公司员工的主动性、积极性和创造性，吸引和保留优秀管理人才和业务骨干，提高公司核心竞争能力，提高员工的凝聚力和公司的竞争力，推动公司稳定、健康、长远发展，使得员工分享到公司持续成长带来的收益。在依法合规的基础上，以较低的激励成本实现对该部分核心员工的激励，可以充分调动激励对象的积极性，真正提升激励对象的工作热情和责任感，有效地统一激励对象和公司、公司股东的利益，从而推动激励目标得到可靠的实

		现。 在参考公司经营情况和行业发展情况的基础上,同时兼顾本员工持股计划需以合理的成本实现对参与人员合理的激励作用的目的,本员工持股计划购买回购股票的价格为 20 元/股,该价格不低于审议本员工持股计划草案修订稿的公司董事会公告日前 1 日及前 60 个交易日股票交易均价的 50%。从激励性的角度来看,该定价具有合理性,且未损害公司及全体股东利益。																		
第七章 员工持股计划业绩考核	1、计划的业绩考核年度为 2020 年、2021 年,公司将在每个考核年度结束后对持有人进行业绩考核,以考核结果确定可解锁股份比例。具体如下: 持有人可解锁股份比例=业绩完成率*年度解锁股份比例 <table border="1"> <tr> <th>考核年度</th><th>业绩考核目标</th><th>年度解锁股份比例</th></tr> <tr> <td>2020</td><td>2020 年营业收入增长率较 2019 年不低于 24%</td><td>60%</td></tr> <tr> <td>2021</td><td>2021 年营业收入增长率较 2019 年不低于 60%</td><td>40%</td></tr> </table> 注:(1) 业绩完成率=考核年度经会计师事务所审计的营业收入/2019 年度经会计师事务所审计的营业收入;(2) 如业绩完成率大于 100%,则以 100%计算。	考核年度	业绩考核目标	年度解锁股份比例	2020	2020 年营业收入增长率较 2019 年不低于 24%	60%	2021	2021 年营业收入增长率较 2019 年不低于 60%	40%	本持股计划的业绩考核年度为 2021 年、2022 年,公司将在每个考核年度结束后进行业绩考核,以考核结果确定可解锁股份比例。具体如下: <table border="1"> <tr> <th>考核年度</th><th>业绩考核目标</th><th>年度解锁股份比例</th></tr> <tr> <td>2021 年度</td><td>2021 年营业收入较 2020 年营业收入目标增长率不低于 16%</td><td>60%</td></tr> <tr> <td>2022 年度</td><td>2022 年营业收入较 2020 年营业收入目标增长率不低于 34%</td><td>40%</td></tr> </table> 注:(1) 可解锁股份比例=考核年度业绩完成率*考核年度计划解锁股份比例;(2) 考核年度业绩完成率=考核年度营业收入/(2020 年营业收入*(考核年度目标增长率+1)),如业绩完成率大于 100%,则以 100%计算;(3) 营业收入均以会计师事务所最终审计数据为准;(4) 考核后,达到解锁标准的股份,由管理委员会根据持有人会议的授权卖出,并在此部分股票卖出完毕后按照持有人所持此部分股份比例分配给持有人,具体分配方案需经持有人会议审议通过;未达到解锁标准的股份,股票卖出获得的资金全部归属于公司,公司以此金额为限按照持有人所持此部分股份比例返还持有人的出资本金,剩余资金归属于公司。	考核年度	业绩考核目标	年度解锁股份比例	2021 年度	2021 年营业收入较 2020 年营业收入目标增长率不低于 16%	60%	2022 年度	2022 年营业收入较 2020 年营业收入目标增长率不低于 34%	40%
考核年度	业绩考核目标	年度解锁股份比例																		
2020	2020 年营业收入增长率较 2019 年不低于 24%	60%																		
2021	2021 年营业收入增长率较 2019 年不低于 60%	40%																		
考核年度	业绩考核目标	年度解锁股份比例																		
2021 年度	2021 年营业收入较 2020 年营业收入目标增长率不低于 16%	60%																		
2022 年度	2022 年营业收入较 2020 年营业收入目标增长率不低于 34%	40%																		

第八章 员工持股计划的管理模式	员工持股计划采取集合信托计划募资，由公司自行管理。	本员工持股计划设立后将由公司自行管理。
	(4) 管理委员会行使以下职责： 1) 负责召集持有人会议； 2) 代表全体持有人监督员工持股计划的日常管理； 3) 代表全体持有人行使股东权利； 4) 负责员工持股计划的清算和利益分配； 5) 按照员工持股计划规定决定持有人的资格取消事项，以及被取消资格的持有人所持份额的处理事项； 6) 公司以配股、增发、可转债等方式融资时，商议是否参与融资、参与方式及资金的解决方案，并提交持有人会议审议； 7) 代表或委托公司代表员工持股计划对外签署相关协议、合同； 8) 持有人会议授权的其他职责。	(4) 管理委员会行使以下职责： 增加“确定员工持股计划预留份额持有人、预留份额的认购价格以及相关处置事宜”
	5、股东大会授权董事会事项 股东大会授权董事会全权办理与员工持股计划相关的事宜，包括但不限于以下事项： (4) 授权董事会对本草案作出解释； (5) 授权董事会选任、变更员工持股计划的资产管理机构； 	5、股东大会授权董事会事项 股东大会授权董事会全权办理与员工持股计划相关的事宜，包括但不限于以下事项： (4) 授权董事会对本草案修订稿作出解释； (5) 授权董事会确定预留部分的归属；
第十章 员工持股计划权益构成及处置办法	1、员工持股计划权益构成 (1) 公司股票对应的权益 本计划的持有人通过全额认购信托计划的劣后级份额而享有信托计划持有公司股票对应的权益。	1、员工持股计划权益构成 (1) 公司股票对应的权益 本计划的持有人通过认购本计划份额而享有本计划持有公司股票对应的权益。
	2、员工持股计划权益处置办法 (3) 发生如下情形之一的，管理委员会有权取消该持有人参与本员工持股计划的资格，并将其持有的员工持股计划权益按照自筹资金认购成本与份额对应的累计净值二者孰低的原则强制转让给管理委员会指定的具备参与本员工持股计划资格的受让人： 1) 持有人没有经过辞职审批程序擅自离职的；	2、员工持股计划权益处置办法 (3) 存续期内，发生如下情形之一的，管理委员会有权取消该持有人参与本持股计划的资格，并强制收回其持有的份额，本持股计划将在考核期结束且股票变现后退还该持有人的出资本金： 1) 员工离职，包括但不限于以下离职情形：个人主动辞职、与公司协商一致离职、劳动合同到期不再续签、因公司经营发生变化或组织架构调整而离职的；

2) 持有人因违反法律、行政法规或公司规章制度、违反职业道德、泄露公司机密、失职或渎职等行为严重损害公司利益或声誉而被公司或子公司解除劳动合同的; 3) 持有人出现重大过错导致其不符合参与本员工持股计划条件的; 4) 持有人在劳动合同到期后拒绝与公司或子公司续签劳动合同的。 (4) 发生如下情形之一的, 管理委员会有权取消该持有人参与本员工持股计划的资格, 并将其持有的员工持股计划权益按照份额对应的累计净值强制转让给管理委员会指定的具备参与本员工持股计划资格的受让人: 1) 持有人经过辞职审批程序辞职的; 2) 持有人劳动合同到期后, 公司或子公司不与其续签劳动合同的。 (5) 持有人所持权益不作变更的情形 1) 职务变更 存续期内, 持有人职务变动但仍符合参与条件的, 其持有的员工持股计划权益不作变更。 2) 丧失劳动能力 存续期内, 持有人丧失劳动能力的, 其持有的员工持股计划权益不作变更。 3) 退休 存续期内, 持有人达到国家规定的退休年龄而退休的, 其持有的员工持股计划权益不作变更。 4) 死亡 存续期内, 持有人死亡的, 其持有的员工持股计划权益不作变更, 由其合法继承人继承并继续享有; 该等继承人不受需具备参与本员工持股计划资格的限制。 5) 管理委员会认定的其他情形。 (9) 存续期内, 员工持股计划所持标的股票交易出售取得现金或有取得其他可分配的收益时, 优先用于支付本员工持股计划所发生的相关费用及融资	2) 因违反法律、行政法规或公司规章制度、违反职业道德、泄露公司机密、失职或渎职等行为严重损害公司利益或声誉引起仲裁或诉讼而无论公司或子公司是否与其解除劳动合同的; 3) 出现重大过错导致其不符合参与本持股计划条件的; 4) 管理委员会认定的其他情形。 删除“(4) 发生如下情形之一的, 管理委员会有权取消该持有人参与本员工持股计划的资格, 并将其持有的员工持股计划权益按照份额对应的累计净值强制转让给管理委员会指定的具备参与本员工持股计划资格的受让人: 1) 持有人经过辞职审批程序辞职的; 2) 持有人劳动合同到期后, 公司或子公司不与其续签劳动合同的。” (4) 持有人所持权益不作变更的情形 1) 职务变动但仍符合参与本持股计划条件的; 2) 因工伤丧失劳动能力的; 3) 达到国家规定的退休年龄而退休的; 4) 因公死亡的, 由其合法继承人继承并继续享有, 该等继承人不受需具备参与本员工持股计划资格的限制; 5) 管理委员会认定的其他情形。 删除“(9) 存续期内, 员工持股计划所持标的股票交易出售取得现金或有取得其他可分配的收益时, 优先用于支付本员工持股计划所发生的相关费用及融资款。”
---	--

	款。									
第十一章 员工持股计划期满后权益的处置办法	本员工持股计划锁定期结束后，由管理委员会委托信托公司出售标的股票，根据出售情况进行清算，并按考核结果及《管理办法》的约定进行分配。若本员工持股计划存续期届满时，信托计划所持资产仍包含标的股票，具体处置办法由管理委员会与信托公司协商确定。	若员工持股计划所持有的公司股票全部出售或过户至本员工持股计划份额持有人，且本员工持股计划资产依照本员工持股计划规定清算、分配完毕的，经持有人会议审议通过，本员工持股计划即可终止。 本员工持股计划存续期满后，若本员工持股计划所持资产仍包含标的股票的，由管理委员会确定处置办法。								
第十三章 员工持股计划的会计处理（新增）	按照《企业会计准则第 11 号—股份支付》的规定：完成等待期内的服务或达到规定业绩条件才可行权的换取职工服务的以权益结算的股份支付，在等待期内的每个资产负债表日，应当以对可行权权益工具数量的最佳估计为基础，按照权益工具授予日的公允价值，将当期取得的服务计入相关成本或费用和资本公积。 假设本员工持股计划于 2021 年 6 月 30 日完成全部标的股票过户（拟认购的股票份额全部认购完毕），公司应确认总费用预计为 8,245 万元，该费用由公司在锁定期内，按每次解锁比例分摊，计入相关费用和资本公积，则 2021 年至 2023 年本员工持股计划费用摊销情况测算如下： 单位：万元 <table><tr><td>总费用</td><td>2021 年</td><td>2022 年</td><td>2023 年</td></tr><tr><td>8,245</td><td>3,298</td><td>4,122</td><td>824</td></tr></table> 注：上述对公司经营成果的影响最终结果将以会计师事务所出具的年度审计报告为准。在不考虑本员工持股计划对公司业绩的影响情况下，本员工持股计划费用的摊销将对有效期内各年净利润有所影响，若考虑本员工持股计划对公司发展产生的正向作用，本员工持股计划将有效激发公司员工的积极性，提高经营效率。公司未来将充分披露此部分股份支付费用将对公司经营业绩产生的影响，提请广大投资者注意投资风险。		总费用	2021 年	2022 年	2023 年	8,245	3,298	4,122	824
总费用	2021 年	2022 年	2023 年							
8,245	3,298	4,122	824							

附录：

修订前：

序号	持有人	职务	认购份额 (份)	占本计划总 份额比例	对应公司股 份(股)	占公司总股 份比例
1	高扬	董事、副总经理	1,000,000	2.56%	100,000	2.56%
2	侯颖	董事、副总经理	1,000,000	2.56%	100,000	2.56%
3	周代星	董事、总经理	3,000,000	7.69%	300,000	7.69%
4	金晋	董事会秘书、财务总监	1,000,000	2.56%	100,000	2.56%
5	王宇婧	监事	750,000	1.92%	75,000	1.92%
6	朱红敏	监事	750,000	1.92%	75,000	1.92%
7	中层管理人员	总计 36 人	19,650,000	50.38%	1,965,000	50.38%
8	核心技术人员	总计 41 人	8,425,000	21.60%	842,500	21.60%
9	核心业务骨干	总计 14 人	3,425,000	8.78%	342,500	8.78%

合计	97 人	39,000,000	100%	3,900,000	1.0998%
----	------	------------	------	-----------	---------

修订后：

序号	持有人	职务	认购份额 （份）	占本计划总 份额比例	对应公司股 份（股）	占公司总股 份比例
1	高扬	董事、副总经理	2,000,000	2.56%	100,000	0.03%
2	侯颖	董事、副总经理	2,000,000	2.56%	100,000	0.03%
3	周代星	董事、总经理	6,000,000	7.69%	300,000	0.08%
4	金晋	董事会秘书、财务总监	2,000,000	2.56%	100,000	0.03%
5	王宇婧	监事	1,500,000	1.92%	75,000	0.02%
6	核心业务人员（共计 85 人）		45,610,000	58.47%	2,280,500	0.64%
7	预留部分		18,890,000	24.22%	944,500	0.27%
合计			78,000,000	100.00%	3,900,000	1.10%

除上述内容外，仅根据条文变化，调整了原有条文编号及关联条文编号，其他内容不变。

成都市贝瑞和康基因技术股份有限公司董事会

2021 年 3 月 15 日