

# 关于公司管理层 2016 年度 绩效考核及薪酬情况的专项说明

根据《证券公司治理准则》的相关规定，现对公司管理层 2016 年度绩效考核及薪酬情况说明如下：

## 一、公司高级管理人员 2016 年度绩效考核情况

公司严格执行《公司高级管理人员绩效管理制度》，按制度规定完成了公司高级管理人员绩效考核。根据制度规定，公司高级管理人员绩效考核与公司经营管理目标完成情况挂钩，同时充分反映风险控制和合规管理要求。

公司 2016 年度较好地完成各项经营管理目标，无重大违法违规行为和重大风险发生。高级管理人员在考核年度认真履职，较好地完成了各项年度工作任务。

## 二、公司管理层成员 2016 年度薪酬情况

公司管理层成员的薪酬包括基本工资、年度绩效奖金、社会保险与福利，其中基本工资按月发放，年度绩效奖金根据公司经营管理目标完成情况提取，结合绩效考核情况进行分配，按年发放，社会保险与福利按相关规定执行。

2016 年度公司管理层成员基本工资已按月全额发放，年度绩效奖金总额按《公司高级管理人员绩效管理制度》提取，并按《公司高级管理人员薪酬管理制度》发放，社会保险与福利已按相关规定执行。

长江证券股份有限公司董事会

二〇一七年三月二十一日