

2019 年度社会责任报告

中广核核技术发展股份有限公司

目录

一、关于本报告.....	3
（一）时间范围.....	3
（二）报告范围.....	3
（三）数据来源.....	3
（四）称谓说明.....	3
二、关于我们.....	3
三、社会责任综述.....	4
四、2019 年社会责任履行情况.....	5
（一）股东与债权人权益保护方面.....	5
1.实现公司治理效能提升.....	5
2.严格履行信息披露义务.....	6
3.做好投资者关系管理.....	6
4.持续为股东创造回报.....	6
5.积极保障债权人权益.....	7
（二）保护职工权益方面.....	8
1.遵循劳动法律法规，维护职工合法权益.....	8
2.重视职工职业发展，为职工价值实现提供途径.....	8
3.建立激励机制，提升员工工作激情.....	9
4.丰富职工文化生活，提升幸福感和归属感.....	9
（三）供应商、客户权益保护方面.....	10
1.坚持以客户为中心.....	10
2.坚持维护供应商合法权益.....	11
3.严格遵守廉洁从业规则.....	11
（四）科技兴企方面.....	12
（五）环境保护与可持续发展方面.....	13
1.持续提升安全管理水平.....	13
2.大力完善环境保护举措.....	15
（六）公共关系和社会公益方面.....	15
五、抗击新冠疫情，我们在行动.....	16

（一）坚决做好疫情防控和复工复产	17
（二）积极开展疫情慰问和员工关怀	17
（三）提供疫情防控和复工复产科技支援	18
1.利用辐照灭菌技术加快战“疫”物资供应	18
2.为防护服辐射灭菌《应急规范》出台献策	18
3.积极参与新冠病毒医疗废水废物后端处理	19
4.做好“战‘疫’加速器”驰援保障服务	19
5.助力解决医疗防护物资紧缺难题	19
六、2020 年社会责任履行计划	20

一、关于本报告

本社会责任报告（报告）是中广核核技术发展股份有限公司积极履行经济、社会和环境责任，实现全面协调可持续发展的真实反映。

本报告按照深圳证券交易所《上市公司规范运作指引》的相关要求，结合公司实际情况编写而成，希望社会公众对公司有更加深入的了解与认知，各利益相关方能进一步加深对公司的理解，加强与公司的沟通与联系。公司愿意接受来自社会各方面的监督和建议，以促进公司不断完善，持续进步。

本着真实、客观、透明的原则，本报告阐述了公司在2019年度履行社会责任的认知与所做的努力，包括本公司在股东和债权人权益保护、职工权益保护、供应商与客户权益保护、环境保护与可持续发展、公共关系和社会公益事业等方面的工作。

（一）时间范围

本报告是公司第11次发布的年度社会责任报告。报告时间为2019年1月1日至12月31日，部分内容往前后适度延伸。

（二）报告范围

报告所有案例与资料均来源于中广核核技术发展股份有限公司及其下属公司。

（三）数据来源

报告中的经营数据源于经审计的公司年度报告，其他数据与信息来源于中广核技内部相关数据收集与统计系统、报告编制的定性及定量信息收集工具、以及各下属公司报送的社会责任实践案例。

（四）称谓说明

为便于表述及方便阅读，在本报告中，中广核核技术发展股份有限公司简称“中广核技”、“公司”或“上市公司”。

二、关于我们

中广核技是中国首家核技术应用上市公司，也是国务院国资委“双百行动”试点企业、国家发改委“混合所有制改革”试点企业，坚持探索混合所有制发展

模式，实现了国有资本与民营资本的融合发展。长期以来，公司兼顾经济效益与社会责任，专注核技术应用产业开发，为高市场潜力、高成长性的行业转型升级提供核技术应用产品、服务及总体解决方案。

目前，公司已实现电子加速器制造、辐照加工服务和改性高分子材料三大核心业务单元的行业整合与国内布局，正积极拓展国际市场，稳步推进核医学、核农学、核环保、核仪器装备以及辐照新应用等高端新兴业务，致力于打造具有多元实业化特色的、在国际上具有较强竞争力的、适应市场变化的综合性企业集团。

2019年，面对复杂严峻的经济形势和艰巨的改革任务，公司全体员工众志成城、攻坚克难，以A+战略为引领，围绕“三更”（更健康、更安全、更美丽）不断优化市场布局，做强做优加速器制造业务、做深做广加速器应用场景。

2019年，公司遵循“高投资回报、高市场潜力、高技术附加值、高社会价值、高员工成长”的可持续发展原则，始终以人才、技术、文化为核心竞争力，坚持A+战略、坚持稳健经营，坚持创新发展，坚持固本强基，坚持深化改革，坚持党建引领，经受住了内外部的严峻挑战，经营业绩总体平稳，市场竞争优势得到巩固，总部管控能力达到整合级，重大风险总体可控，融合发展迈向新高度。

公司始终坚持在谋求价值实现过程中，致力于成为中国核技术产业的领跑者，积极回报社会，促进国家和社会发展。

三、社会责任综述

“核技术让人类生活更美好”——既是公司的使命，其中也包含了公司对社会责任的认知与态度，公司努力通过技术、产品、服务创新，构建更安全的人居生活环境、提供更健康的人类生活服务、营造更美丽的绿色生态环境。

社会责任作为公司重要的文化基因之一，是公司企业文化建设的重要组成部分。基于公司文化纲要的引领和多年的发展实践，公司深刻认识到社会责任只有与公司经营发展相融合，才能实现社会责任的长久担当，并实现公司健康发展。因此，公司积极追求经济成长和社会责任的有机统一，不断完善公司社会责任管理，实现经济效益和社会效益互相协调发展。

报告期内，在股东与债权人权益保护方面，公司不断拓展业务，实现稳步健康发展；在职工权益保护方面，善待职工，坚持以人为本；在供应商与客户权益保护方面，公正公平，坚持以客户为中心；在科技兴企方面，坚持科技创新，引

领行业发展；在环境保护与可持续发展方面，全面落实安全文化建设，形成科学、完善的安全管理体系，高度重视环保工作，善用资源，爱护自然；在公共关系和社会公益事业方面，诚信经营，积极纳税，支持扶贫工作，热心社会公益事业。

公司充分认识到，在践行社会责任的过程中，必须重视与各种利益相关者的关系维护，在利益相关者的诉求中追求平衡、协调和最佳选择，以达成共识并付诸积极的努力，共同参与构建和谐发展的行动，才能助力公司高质量发展。

四、2019 年社会责任履行情况

（一）股东与债权人权益保护方面

1.实现公司治理效能提升

公司以股东大会为最高权力机构，以董事会为决策机构，以经理层为执行机构，以监事会为监督机构，已形成各司其职、各尽其责、相互协调、相互制衡的法人治理结构。公司机构的设置及职能分工符合内控制度要求。报告期内，公司召开股东大会 8 次，合计审议 21 项议案；召开董事会会议 12 次，审议议案 70 项；召开监事会会议 8 次，审议议案 33 项。董事会专门委员会共召开 11 次，合计审议 32 项议案，为董事会决策提供良好支持。

2019年，公司按照“治理管控为主、行政管控为辅”的总体思路，有序推进公司总部与下属子公司之间的文化融合与管理融合，坚持不懈完善公司治理、规范子公司管理，确保各所属企业在合法合规的前提下，保持经营活力及业务稳健拓展。在上市公司层面，为适应改革发展需要，升版《公司“三重一大”决策制度实施办法》，修订《总经理工作细则》，党的领导和公司治理进一步理顺；适应性修改了上市公司章程，有利于促进公司稳健经营；完善董事会各专业委员会职责权限和议事规则，进一步做实治理管控。在子公司层面，加大试点公司董事会授权，取消前置审议46项，授予董事会独立决策39项，授权经理层决策38项；加强董事队伍建设，编制《成员公司董事会管理制度》《议事规则》《外派董监事管理制度》《董事会议案编制与审查指引》等配套制度，保障董事会规范运作。

报告期内，公司持续完善及优化内控制度体系建设，在公司治理、信息披露等9个领域，升版或制定85项管理制度和程序，强化权责体系，规范决策程序，规范各级公司业务运作，上市公司管控能力和运作效率显著提升。2019年，公司

建立以权责清单为核心，事前指导、事中监控、事后监督一体运作的管控机制。首先，制定“负面清单、监管清单、报备清单”，事前指导清晰明确；其次，通过实施财务共享，加强数据审核分析，有效降低财务风险和廉洁风险；再次，建立综合监督联席会议机制，形成监督合力，强化事后监督。公司大力推进“服务型、学习型、价值创造型”总部建设，创新“柔性组织”运作，设立加速器、高新核材、俊尔等3个业务组，专门负责子公司议案审议和重大事项的跨部门协调，服务效率提高40%。

2.严格履行信息披露义务

2019年，公司严格按照国家法律法规的相关规定和要求，继续建立健全信息披露相关制度，自觉履行信息披露义务，积极做好信息披露工作，确保信息披露的真实、准确、及时、完整和公平，以便于公司股东、债权人、潜在投资者及其他利益相关者及时了解、掌握公司经营动态、财务状况及重大事项进展情况。

2019年，公司指定《证券时报》《中国证券报》为信息披露报纸，指定巨潮资讯网为信息披露网站。全年累计披露公告及中介机构报告等登报88份，挂网141份。全年未出现因信息披露而受证券监管部门处罚的情况。

3.做好投资者关系管理

2019年，公司严格按照《投资者关系管理制度》执行各项工作，明确投资者关系管理的责任人，加强投资者关系管理，就公司治理、经营状况、投资项目、发展战略等诸多投资者关心的问题，通过电话、互动易平台问答等方式，与投资者保持良好的沟通与交流。

公司全年保持与投资者进行互动，聆听广大中小股东意见和建议。通过深圳证券交易所“互动易”平台、邮件、网络、现场接待及电话交流等方式，积极传递公司讯息，全年针对投资者关注的问题答疑236个，涵盖公司经营、股权运作、战略发展等方面内容，加深了资本市场对公司的了解与认同。

4.持续为股东创造回报

报告期内，依照国家法律法规和中国证券监督管理委员会《上市公司监管指引第3号——上市公司现金分红》等相关规定，综合考虑公司盈利状况、经营发

展需要和对投资者的合理回报等因素，公司实施了半年度利润分配：以2019年6月30日的总股本1,024,997,876股为基数，向全体股东每10股派发现金红利0.32元（含税），共计分配股利32,799,932.03元（含税）。

（1）加强内控管理，保障资产安全

根据《企业内部控制基本规范》的要求，公司不断完善内控体系建设，深入开展改革发展依法治企综合检查，推进合法合规经营，防范经营风险。2019年，内部审计组织实施专项审计检查12项，并组织对公司总部及主要子公司开展内部控制评价和风险管理评价。

（2）加强风险管理，提高风险防范能力

2019年，中广核技对照证监会及交易所相关监管要求，进一步规范上市平台运作，全面加强风险管理，建立健全风险管理体系，通过研判内外部发展形势，围绕全年经营目标，开展风险识别与评估，制定风险应对措施，持续跟踪监测，总结风险管理报告。针对公司重点风险区域，开展风险评估和项目专项风险评估，加强风险事件提示，针对各项风险提出风险应对措施，并逐步落实跟踪。公司董事会审议通过并发布《内部控制手册》，明确了《内部控制手册》是治理规范之一，是公司各项制度和流程文件的制定依据之一的定位。不断健全内部控制体系，加强内部管理体系建设，开展内控自评价，并及时进行缺陷整改，提高公司经营水平和风险防范能力。

（3）保持财务稳健，确保资产保值增值

根据《中华人民共和国会计法》、《中国企业会计准则》等法律法规的相关要求，公司建立了比较完善的会计核算与财务管理体系，依法实行会计监督，依法合理筹集资金，打造统借统还融资模式，全年融资利率水平控制在基准利率以下，实现下属46家子（分）公司财务共享，有效降低融资成本，有效防范经营与财务风险，有效利用公司各项资产，提高经济效益，确保资产保值增值。

5.积极保障债权人权益

公司一贯奉行稳健、诚信的经营策略，通过降低自身经营风险，从而降低财务风险，降低债权人权益风险。在日常生产经营中，公司高度重视债权人权益保护，严格按照与债权人签订的合同履行义务，获得了良好的社会信用。公司确保资本真实，保护与公司进行交易的债权人的利益；公司及时披露信息，保证债权

人能基于真实、完整和准确的信息做出理性的决策；公司积极开展银企合作，按期还本付息，保持良好融资信誉；公司严格履行合约，保障债权人合法权益。

（二）保护职工权益方面

公司重视职工的权益与成长，为职工提供更多的职业发展通道，时刻关注职工职业健康，不断营造充满活力、和谐共赢的工作环境，切实保护职工生理、心理健康，让职工快乐工作、快乐生活。

1.遵循劳动法律法规，维护职工合法权益

公司尊重职工权益，用工严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》等法律法规的要求，在自愿平等的基础上与职工签订劳动合同，建立规范的劳动关系，依法维护职工的合法权益。报告期内，公司职工劳动合同签订率达100%、及时续签率100%。全年未发生重大安全事故和人身伤亡事故，职业病发病率为0；依法为职工全额缴纳“五险一金”，覆盖率100%。

公司依据相关政策和业务特点，建立并推行职工休假制度（含带薪年假、病（事）假、婚（丧）假、孕（产、哺乳）假、护理假等），保障职工休假权利，促进工作、生活健康和谐。同时，关注EAP心理健康，组织职工参加多次EAP系列活动，并积极组织职工参加体检。

有效落实职工参与企业管理，维护职工合法权益，积极引导职工代表参与利益紧密关联的制度建设，选举产生本部第一届职工代表，组织召开第一届职工代表大会，审议涉及全体职工利益的公司发展规划、薪酬福利、“三重一大”制度等重大事项，积极为员工为企业建言献策搭建平台，促进企业持续健康发展。

2.重视职工职业发展，为职工价值实现提供途径

公司围绕企业战略发展目标制定了人才发展规划，逐步形成了人才规划、引进、使用、评价、激励、退出的闭环管理，进一步完善了培训体系建设，分层次分重点搞好安全、技能等各类培训，提高职工队伍综合素质。

公司始终追求职工与企业共同成长。2019年，围绕党性教育、领导力发展、关键人才培养等方面，开展各类培训活动，提升员工工作技能与自身素质，为员工“加油”；提升管理干部的领导力，为管理者赋能。

公司加快战略核心骨干人才培养。建立“培训-考核-授权-上岗”的人才培

养机制，加快紧缺的经营、财务、科研管理人才培养，开展“白鹭—振翅计划”战略核心骨干人才培养专项，首批共选拔62人，至少3人提拔二级公司管理干部岗位。目前，上市公司部门负责人62%是80后。在上级单位的大力支持下，公司获批开展核技术应用领域工程师和助理工程师职称评定，首批49名员工获得职称证书。

公司持续推进培训体系建设。在制度体系方面，形成了以《培训管理制度》为核心，《培训项目实施流程》、《岗位培训大纲编写流程》、《师资管理规定》、《课程管理规定》为补充的相对完善的制度体系，并向下延伸，形成全公司统一的培训话语体系。在培训组织建设方面，公司成立了教育培训委员会，形成了教培委-培训中心-成员公司培训管理部门的三级培训体系，有效覆盖全部37家各级次子公司，支持培训管理与项目运作。培训中心建设进一步完善，培训成熟度明显提升。在人才培养方面，以核技术公司“白鹭—振翅计划”战略核心骨干人才培养项目为主干，在全公司范围内选拔、培养高潜人才62名，充实后备管理干部队伍，并从培养人员中进行了选拔任用。在品牌课程方面，举办2期“赋能堂”通用技能培训与15期“高管讲堂”品牌课程，其中高管讲堂邀请了公司全部8位高管人员，授课16门次，参训人员800人以上。目前，公司已初步形成有核技术特色，顺应市场化要求的品牌课程体系。

3.建立激励机制，提升员工工作激情

2019年，公司以业绩为核心基本建成短中长期激励机制。完成股东向职业经理人的身份转换，完善岗位工资体系，设置岗位津贴，强化责任、能力、绩效三位一体的收入分配导向，完成全员岗位聘任和绩效合约签订。建立PBAI业绩激励体系，进一步强化PBA绩效与经营团队激励的衔接。建立薪酬总额核定机制，实现从“管数字”向“管机制”的转变。

4.丰富职工文化生活，提升幸福感和归属感

为职工打造“职工加油站”“职工药箱”等品牌服务项目。全年慰问婚丧嫁娶、生病住院职工92人次，退伍军人28人次，劳模17人次，组织为达胜公司肖茂春、俊尔公司王超、沃尔公司职工邱伯通等员工患病家属捐款捐物4次，共筹集善款近10万元；为员工子女助学4人次，雪中送炭，彰显企业对员工的关爱，固

化为公司优良传统，提高职工幸福指数。

公司倡导职工要有积极向上的精神风貌，全年开展37次“一次把事情做好”核心价值观文化活动，缓解职工工作压力，提升体质，增进感情交流，增强团队凝聚力。以“五四”运动100周年和新中国成立70周年为契机，举办“青春心向党、建功新时代，勇当双百行动改革先锋”演讲比赛，邀请杰出青年与成都理工大学联合举办“奋斗新时代-我与祖国共奋进、与广核共成长”青年大讲堂，举办“筑梦核技术，丹青双百年”书法大赛，组织66名战略核心骨干人才举办“我与祖国共奋进一国旗下的演讲”特别主题团日活动，不断激发广大员工干事创业激情。

同时，公司以重要节日为契机，大力开展7次团队建设活动。组织本部员工参加元旦户外登山拓展、元宵节“猜灯谜”、妇女节微景观盆栽制作和插花沙龙、植树节“播种生命之绿，共建美丽家园”植树、中秋节“饼纷中秋、月饼DIY”手工、新年“全员齐动、点亮A+”趣味运动会等系列活动，不断凝聚广大员工向心力，进一步加强职工归属感、荣誉感，加强公司各部门之间的沟通交流及团队合作精神。

（三）供应商、客户权益保护方面

公司重视上下游合作方的权益保护，与其建立、保持积极的长期合作关系，着力打造共赢价值链，促进各方和谐发展。

1.坚持以客户为中心

公司坚持以客户为中心，重点关注客户服务的态度、质量，把良好的客户关系当做公司的宝贵资源，持续健全服务机制，简化服务流程，致力于通过优质的服务提升客户和消费者的满意度。报告期内，公司在辐照加工、加速器制造、高新材料制造等业务领域各生产和服务单位均建立了质量管理体系并有效运作，同时也建立了完善的售后服务体系，报告期内未发生产品质量重大责任事故，保持良好的口碑。

“严把质量关，按期交货，以质量为本，用品质创造价值；以创新求发展，提供一流品质的产品”是公司一贯追求。2019年，在新品种类多、批量小、技术难度大、生产周期短的情况下，通过加强计划性、强化执行力等手段，按时、

保质、保量完成合同任务，客户满意度良好。

公司加快向高端业务发展，持续升级产品结构，不断为用户提供高新技术产品和服务。随着国家推进供给侧结构改革，淘汰落后产能，高性能产品需求明显增加，公司紧跟发展趋势，不断推进高端产品的研发改进，继续按照“深耕细作、持续超越”工作方针，认真贯彻落实“深、细、严”的管理思想，根据市场形势和客户的要求，细化工艺技术管理，针对用户需求推广“量身定做”，提高产品性能及质量。

2.坚持维护供应商合法权益

公司加强对供应商的管理，升版《供应商管理办法》，按程序对供应商进行引入、资审和评价。首先，公司尊重并维护供应商的合法权益，建立健全采购制度及内控程序，以合同为依据，保证供应商的基本权益，实现双方互利共赢。其次，按采购项目或采购品类对供应商进行资审，持续完善供应商信息管理和不良行为记录管理，从技术、商务、安全、质量等多维度对合同供应商开展履约绩效评价，加强与优质供应商的长期合作。最后，按采购品类，从价格、质量和服务方面甄别具有综合竞争力的供应商，达成战略合作，推行与此类供应商的高层互访，以开展更大范围的交流合作。

此外，公司重视树立守法诚信的经营理念，严格遵守公平竞争规则。在商业往来活动中，公司严格遵守商业道德和社会公德，要求所有职工遵守保护公司及其客户和厂商的秘密信息和专有信息，对于公司及第三方所拥有的信息，未经授权任何职工不得接触、使用或披露，避免对公司或第三方的利益造成损害，有效的维护了客户权益。

3.严格遵守廉洁从业规则

公司遵照国家有关法律、法规、政策以及规章制度，扎实推进商业活动反腐败和反贿赂工作。并重视对经营人员法律法规、纪律和职业道德的教育，增强自觉抵制商业贿赂的意识，促进公司职工的廉洁自律，预防和惩罚商业贿赂行为。

结合持续加强企业内控机制，强化制度建设，扎紧制度的笼子，运用制度约束力，推动公司反商业贿赂。依法行使纪检的监督职责，加强对重要岗位、敏感岗位、重要环节人员廉洁从业监督，开展廉洁从业谈话，建立廉洁从业“活页夹”，

并进行实时动态更新。公司开展廉洁从业教育活动，引导公司管理人员以及相关利益团体树立以守法诚信的经营理念，自觉抵制见利忘义、损公肥私、欺骗欺诈等消极腐败现象，防止不正当行为的发生，树立企业良好形象。

公司董事会、管理层、各部门及子公司积极参与反商业贿赂工作。一方面，公司严格遵守廉洁从业的商业规则，将反腐败与反商业贿赂作为公司管理的重点，不断完善体制机制，强化责任落实，积极防范廉洁风险，开展多层面廉洁教育，形成“不敢腐、不能腐、不想腐”的长效机制。另一方面，不断强化内部管理，采取事前控制严格审核的原则，加强供应商管理，加强对工程建设、生产经营、采购销售等重点环节的监督检查，对发现的问题及时纠正。

（四）科技兴企方面

公司始终坚持将科技创新作为企业发展的核心驱动力之一，坚持以技术创新引领行业发展，积极开展研发平台建设，积极推动科技成果转化。2019年，公司在平台建设、体系建设、科研投入、成果转化、标准制定及专利拥有量等方面取得累累硕果，为国家科技进步、经济发展做出应有贡献。

2019年，公司建立了加速器研究院与高新材料研究院，为A+战略的实施提供科研服务支撑体系及科研创新平台。截至2019年12月31日，公司拥有国家级研发平台2个、国家级第三方认可实验室2个，院士工作站1个，博士后科研工作站4个，地方级科研中心24个。

公司强化科研体系建设，聚焦战略性科研，创新引领基础更加坚实。以高新材料研究院和加速器研究院为依托，聚焦医用电子直线加速器、核级高性能碳化硅复合材料（ATF燃料包壳应用）、核级高性能PEEK材料、辐照交联发泡材料等多个项目研发，打造自主研发、人才汇聚和战略性研发实施的高地。高新核材获批“苏州市自主品牌领军企业先进技术研究院”，将在5年建设期获得相关科研经费支持；国家能源核电非金属材料寿命评价与管理技术实验室，获得中国合格评定国家认可委员会实验室认可（CNAS）和检验检测机构资质认定（CMA）。与清华大学核研院联合成立的“电子束及环境技术应用联合研究中心”，加快了电子束技术在污染防治、核农学等领域的应用研究及产业化推广。在核医学领域，公司与苏州大学等单位，联合共建“质子肿瘤治疗国产化及临床研究中心”，加速核医疗人才储备，打造国内质子肿瘤治疗中心标杆项目。公司还有望以质子肿瘤治疗

为切入口，在高端核医学领域形成突破，实现该领域的高质量发展。

2019年，公司强化科研投入，高端人才引进实现突破。全年科研投入共计2.64亿元，营收占比达3.76%。公司级战略科研项目和重点项目累计合同总额达到2.4亿元。实现国家级高端人才引进，引入加速器领域国家实验室主任1名，核技术领域资深专家2名，高端核心研发人才7名。

公司以产业化为导向，实现180余项科技创新成果转化投入市场。与清华大学联合研发的“电子束辐照处理工业废水的关键技术及装备”项目，荣获中国核能行业协会“科学技术奖”一等奖。与清华大学合作研发的核电站放射性核素吸附剂项目，荣获中国核能行业进步一等奖。与工程公司合作研发的“三代压水堆核电厂燃料包壳破损在线诊断装置”通过中国核能行业协会鉴定。“三维打印关键材料制备技术”通过浙江省重大科技专项验收。自主研发的K3核级电缆料报请国家核安全局备案，有望实现小批量应用，将打破长期以来的行业垄断局面。

公司积极参与制定各类标准，有效专利量稳步增长。截至2019年12月31日，公司累计牵头或参与制订标准32项，包括国家标准21项、团体标准2项、行业标准5项、企业标准4项。公司拥有有效专利649项和技术诀窍2800余项，报告期内新增专利申请171项，其中106项为发明专利，64项为实用新型；新增授权专利83项，其中23项为发明专利，56项为实用新型。

（五）环境保护与可持续发展方面

公司深刻学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，严格遵守国家有关安全的法律法规，对内坚守“安全第一、质量第一，追求卓越”的基本原则，持续加强安全风险管理和职业健康管理，持续提升安全管理水平；对外注重安全责任与环保责任，不断加强环保投入，持续完善环保体系，助推建设“美丽中国”。

1. 持续提升安全管理水平

安全是公司发展的生命线，公司始终坚守“安全第一、质量第一、追求卓越”的基本原则，坚持问题导向，严守安全质量红线，不断加强安全的过程管理，重点开展安全文化和安全领导力建设、本质安全化技术改进、安全监督有效性提升、职业健康管理改进等重点安质环工作，安全管理整体水平不断提升，安全生产业绩持续向好，多年来未发生重伤以上安全生产事故，20万工时事件率呈逐年下降趋势。

积极开展安全文化和安全领导力建设。公司围绕安全生产责任落实，积极开展安全文化和安全领导力建设。2019 年，公司组织开展两期安全领导力和安全文化培训，公司主要负责人、安全管理人员等安全关键岗位人员 90 余人参训，人员安全意识提升和文化融合效果明显。公司积极推进领导管理巡视，全年各级管理者实施领导带班 972 次。针对各公司主要负责人开展安全领导力访谈和评估 20 人次，有效促进安全责任落实。积极推进区域安全责任落实，建立区域网格 296 个，全面落实安全管理责任。

持续提升本质安全化水平。公司优先保障安全生产费用投入，不断优化安全管理方式，不断加强安全管理力度。2019 年，中广核技切实推进电子加速器辐射防护技术改进和设备设施本质安全化水平稳步提升，共落实 222 项改进，同时各生产一线结合自身特点及风险，在贯彻落实安全质量环境管理提升基础上，严格管控生产和建设中的突出风险，稳步提升风险管理能力和本质安全化水平。

持续强化安全监督有效性。公司积极推进安全监督垂直管控，认真开展安全专项监督检查，认真落实全员每日安全隐患排查治理等专项工作。2019 年，公司进一步明确和规范安全管理组织和人员配备，50 人以上规模子公司全部配备了专职安全管理人员，安全监督队伍进一步壮大。实施对 30 余家子公司多次全覆盖检查，同时全面落实全员每日隐患排查制度，及时排查和治理安全隐患。

持续加强员工职业健康管理。公司始终把关爱职工身体健康放在首位，严格执行职业防护相关的法律法规，定期对工作场所进行职业病危害因素检测，在产生职业危害的生产车间设置职业危害公告，定期组织职工职业健康检查。健全完善职业卫生管理责任制及有关规章制度，积极开展职业卫生警示标识及宣传教育、培训工作，开展职业健康体检工作，健全劳动者职业健康监护档案，开展工作场所职业危害因素监测，加强个人防护用品配备和使用，通过引进、利用技术含量高的生产工艺、设备，改善职业性危害岗位的作业环境。对于辐照操作工、安装调试工、机械车间油漆工、海员等一线作业岗位，按要求配发相应的劳动防护用品。定期组织职业安全操作培训，确保职工思想上重视，技能上掌握劳动保护知识。针对材料生产行业职业病危害特点，加大对重点单位、重点部位、重点人员的监督检查力度。

2. 大力完善环境保护举措

做好环境保护既是公司自身发展的需要，也是履行社会责任的重要举措。公司高度重视环境保护工作，积极践行“绿水青山就是金山银山”的理念，不断加强和完善环境保护体系。目前无重点排污单位，不存在重大环保或其他重大社会安全问题。

报告期内，公司不断提高环保设施投入，积极开展防尘降噪和节能环保设施改进，持续提升环境治理能力和改善生产现场环境状况。2019年中广核技在节能环保方面累计投入2341万元，9家子公司共完成23项节能环保设备设施改进，粉尘、噪音、废气和废水治理能力明显提升，生产现场作业环境进一步改善。

公司积极响应国家环保号召，积极开展废旧塑料回收再生利用的技术研发和试验，充分发挥材料领域的经验优势，PE、POE等再生料产品年产量达到10万吨以上。

公司持续推进电子束辐照技术在工业废水处理、抗生素菌渣无害化处理等方面科技成果转化及产业化推广，积极贡献公司环保产业价值。该技术广泛适用于印染、造纸、化工、制药等各行业废水处理，以及水质复杂的工业园区废水处理，并可用于医疗废弃物、抗生素菌渣等特殊危险废物的无害化处理。随着技术改进和综合解决方案的研发，未来还可应用于污水中无机重金属离子的去除，以及固体污泥、工业废气、环境突发应急、医用污水、废渣处理等领域。

（六）公共关系和社会公益方面

企业发展源于社会，回报社会是企业应尽的责任。公司以自身发展带动地方经济振兴，主动接受并积极配合政府部门和监管部门的监督和检查，并加强和政府机关联系，建立良好的沟通关系。公司积极协调与社区的关系，与社区和谐互动。

公司历来重视社会价值体现，积极提供就业岗位。报告期内，公司为社会解决5550名劳动力就业问题，其中女性职工为1073人，占比超过19.33%；少数民族职工96人，占比1.73%。并在力所能及的范围内，设立多家福利企业，为258名残疾人提供就业岗位，为成为一家受人尊敬的上市公司而不断付诸努力。

公司积极为地方财政税收作贡献，促进公司所在地区发展。公司诚信经营，全年依法上缴税费总额42769.65万元，有力地支持了地方财政，不仅让发展成果

惠及全体职工，还努力回报社会，实现了企业发展与地方经济发展的良性互动。

中广核技充分发挥公司团委、工会等群团组织力量，促进群团活动与扶贫工作有机融合、相互促进。公司团委精心组织开展“核爱汇聚·义鹭暖阳”义捐义卖接力活动，中广核技全体干部员工以实际行动踊跃参与其中，共募集义捐金额近1万元、收集义卖物品近30余件。公司积极组织参加“彩虹计划”活动，通过结对帮扶、捐资赠物等途径，为广西凌云县览金小学贫困留守儿童增添信念、点亮光明。公司工会踊跃响应上级单位关于开展选购扶贫地区农产品活动的倡议，报告期内，中广核技工会定向采购定点扶贫地区特色农产品总额13.36万元。新冠病毒感染肺炎疫情疫情期间，公司定向捐赠湖北省十堰市定点收治医院西苑医院现金5万元，以及比利时IBA公司防疫口罩1万个。

中广核技作为国有上市企业，公司历来重视履行社会责任，在力所能及的范围内积极参与扶贫救济和慈善公益事业，以企业自身发展带动当地经济振兴。报告期内，中广核技为支持扶贫、教育事业年度累计对外捐赠48.5万元，其中大连国际事业部、中广核俊尔分别与当地贫困村镇建立结对帮扶关系，通过专项资金投入和产业政策引入，助力当地贫困地区早日脱贫。

中广核技发挥产业优势，积极推进科技扶贫。开展农产品辐照保鲜实验工作，联合清华大学、上海农科院开展电子束辐照农产品保鲜实验，借助科技力量帮助广西百色地区贫困果农脱贫致富。

五、抗击新冠疫情，我们在行动

新型冠状病毒感染肺炎疫情发生以来，党中央、国务院对疫情防控工作作出全面部署。中广核技党委坚决贯彻落实习近平总书记关于疫情防控的重要讲话及指示批示精神，按照各级单位的疫情防控部署要求，高度重视、积极部署、广泛动员、周密安排，及时采取和落实有效防控措施，保证疫情防控和复工复产工作有序开展。

根据中组部和上级党组织的部署安排，中广核技党委从日常党费账户中支取一笔党费配套党中央、广东省委、中广核党委下拨党费共计99万元，用于疫情防控和复工复产工作。一方面，用于慰问战斗在疫情防控斗争第一线的医务工作者和基层党员、干部；另一方面，用于支持基层党组织开展疫情防控工作，包括购买疫情防控有关药品、物资等；再者，用于补助因新型冠状病毒感染肺炎疫情

而遇到生活困难的党员、群众。

截止 3 月 31 日，中广核技近 5000 名员工（含湖北地区 531 人）及其家属未发生确诊和疑似病例。下属所有子公司均已复工复产，复工率达 100%，员工返岗率达 94%，达产率超过 85%。

（一）坚决做好疫情防控和复工复产

中广核技始终把职工群众的生命安全和身体健康放在第一位，加大资金和资源投入，在扎实做好疫情防控工作的基础上，积极推进复工复产工作。

为进一步做好疫情防控和复工复产的技术支撑和保障，中广核技党委使用近 30 万元党费统一为汉川产业园、太仓产业园、金海产业园、中广核达胜生产基地购买 4 套热成像红外测温仪，受众共计 1500 余人。热成像红外测温设备的使用，对进出人员进行非接触式快速检测体温，在大幅提高检测效率的同时，可以有效降低交叉感染风险，提升产业基地疫情防控和复工复产工作质量。同时，中广核技累计投入近 40 万元党费及工会经费，分批次采购疫情防控用品，先后为湖北地区员工、滞留湖北省员工、各免费辐照灭菌中心一线加班值班人员及第一时间复工复产工作人员，共计 690 余人，提供疫情防护物资支持。

各下属子公司认真落实属地政府关于复工复产的工作要求，通过“点对点”包车等方式将滞留湖北、春节返乡的员工安全有序接回工作地。同时，中广核技全面强化安全生产管理，认真落实高风险安全管控措施，有效保障复工复产的安全稳定。

（二）积极开展疫情慰问和员工关怀

自新冠肺炎疫情发生以来，中广核技党委高度重视，根据中组部和上级党组织的部署安排，为充分体现以习近平同志为核心的党中央的关怀和温暖，开展各种形式慰问，极大地鼓舞了士气，增了团队凝聚力、战斗力，为打赢这场疫情防控阻击战树立了坚定的信心。中广核技通过钉钉视频连线方式，对复工复产 14 家企业及下属企业广大职工进行慰问，了解企业复工情况及职工面临的生活工作困难，提供必要的帮助。截止 3 月 31 日，累计开展视频慰问会议 14 场，现场实地慰问 2 次，公司党委委员及总经理部成员共计 24 人次参与，其他人员共计 88 人次。

同时，中广核技还为在湖北工作及滞留湖北的本部员工、春节期间奋战在一

线的各辐照灭菌中心员工以及本部加班员工，共计 91 人发放 6.45 万元慰问金、212 套防护服及 2 万个口罩。针对湖北十堰电子束处理医疗废水党员攻坚项目 14 名职工发放 1.9 万元慰问物资。

（三）提供疫情防控和复工复产科技支援

新型冠状病毒感染肺炎疫情发生以来，中广核技“临危受命”，充分发挥电子束辐照技术的独特优势，免费开展医疗物资辐照灭菌服务，提供新冠病毒污染医疗废水废物处理方案，做好“战‘疫’加速器”驰援保障服务，解决医用口罩熔喷布PP专用料紧缺难题，用“核技术”支援打赢疫情防控阻击战。

1.利用辐照灭菌技术加快战“疫”物资供应

为应对医疗物资紧缺的局面，中广核技在苏州、南通、威海、深圳等4个辐照消毒灭菌中心，开辟绿色通道，24小时待命，免费提供各类医疗物资免费灭菌服务。自1月29日复工截至3月31日，中广核技已经为医疗器械厂商、医院、疾控中心及其他相关单位等85个单位，累计391批超过3400万件（片/副/套）医疗物资，提供了免费、快速、及时、高质的电子束辐照灭菌服务。货值近9200万元。

相比传统环氧乙烷灭菌方法，电子束辐照灭菌技术可将灭菌时长从7-14天缩减到1天以内，缩短物资生产周期，加快物资供应速度，有效缓解各地医疗物资缺口。

2.为防护服辐射灭菌《应急规范》出台献策

疫情扩散后，各地医疗防护物资需求激增，最紧缺的还是医用防护服。

为此，工业和信息化部、国家药品监督管理局及国家卫生健康委员会，联合印发并执行《医用一次性防护服辐射灭菌应急规范（临时）》（简称：《应急规范》），提出为疫情应急所需，可采用辐照方式对医用防护服进行灭菌，将灭菌时长从7-14天减少到1天以内，达到《应急规范》所规定的放行条件时，判定为合格的医用一次性防护服。

关键时刻，中广核技彰显央企担当，发挥技术优势，积极参与《应急规范》的制定，积极参加技术研讨会，提出6条合理化建议，推动了一次性防护服短期产能的快速释放，对缓解医用一次性防护服紧张局面发挥作用。

3.积极参与新冠病毒医疗废水废物后端处理

新冠肺炎治疗过程中，产生大量亟待处理的医疗废水和废物。中广核技联合清华大学开发了自屏蔽加速器处理医疗废水废物系统，采用电子束辐照技术杀灭废水废物中的致病细菌和各种病毒，避免二次交叉感染，大大降低了医源性感染的风险。

目前，湖北省十堰市收治新冠肺炎病人的西苑医院，正在建设电子束辐照处理医疗废水工程，目前已处于安装调试阶段，计划在2020年5月份建成运行。

4.做好“战‘疫’加速器”驰援保障服务

截至2019年底，中广核技累计为国内终端客户生产了30台消毒灭菌用电子加速器，分布于北京、西安、郑州、武汉、深圳等地。中广核技组织党员骨干技术力量，积极为“战‘疫’加速器”提供全天候技术支持和保障服务，确保客户不因设备问题影响疫情驰援工作。

疫情期间，针对位于武汉的湖北稳健医疗有限公司，第一时间主动联系沟通，详细询问加速器设备运行状况，多次通过视频电话为设备“体检”，为武汉疫情防控做出积极贡献。2月13日，中科院长春应用化学研究所的“战‘疫’加速器”，因零部件老化导致停运，中广核技派出党员往返7000里，连续39个小时抢修，在最短时间内恢复设备运行。

5.助力解决医疗防护物资紧缺难题

针对一次性医用口罩紧缺难题，中广核技依托现有高分子材料业务板块的技术优势，先后改造了多条生产线，生产口罩熔喷布 PP 专用料以及口罩鼻梁条。

作为国内行业生产规模居前的专业生产改性 PP 材料的厂家，中广核技全资子公司中广核俊尔新材料有限公司积极响应国家号召，成立专门的医用材料攻坚组迅速开展熔喷 PP 专用料的研发工作，仅用时 8 天就完成了相关产品的配方设计和验证、洁净车间和生产设备的改造，确保了熔喷 PP 专用料的如期下线。

2月17日正式复工后，中广核技全资子公司中广核高新核材集团有限公司所属中广核高新核材科技（苏州）有限公司，面对当前新冠肺炎的严重形势，紧急召开技术生产专题会议，立即成立了以技术、生产、设备、技改人员为主的专项

研制小组，凭借多年电线电缆的研发生产经验，对接各口罩生产企业，加班加点对公司现有实验设备进行技改和工艺调整，最终克服各种困难，达到鼻梁条的工艺质量要求，共同参与疫情防控口罩生产，为疫情防控贡献一份力量。

经过配方研发和工艺调整，目前已顺利生产出适用于一次性医用口罩用全塑鼻梁条和单芯铁丝鼻梁条专用料，口罩鼻梁条专用料以聚乙烯（PE）为基材，通过添加原料助剂进行改性而成。同时，通过对相关设备进行技术改造，口罩鼻梁条生产产线已完成改造，具备日产7万米全塑鼻梁条和7万米单芯铁丝鼻梁条的生产能力，合计约160万只口罩的用量。

六、2020 年社会责任履行计划

展望未来，公司将继续以核技术应用为旗帜，以高市场潜力、高成长性产业为重点方向，推进管理、技术、模式创新，强化组织融合和人才队伍建设，充分发挥混合所有制的体制优势，向高质量发展迈进，成为中国核技术应用领跑者。

公司在多年经营实践中体会到，良好的企业社会责任履行是一个企业综合竞争力的体现，是一个企业走向成熟的深层次内在需要。2020年，公司将一如既往地抓好社会责任履行工作，从企业战略层面，推进企业文化与社会责任融合，不断提升企业综合竞争力；进一步加强企业社会责任管理体系建设，通过完善组织架构和相关管理制度，有效保障社会责任在公司各层级的履行和推进；进一步提高社会责任在企业内部的常态化建设水平，使之成为与企业战略相匹配的，与企业文化相融合、自觉履行的内在责任机制，全方位的回馈、造福社会。

公司将继续健全内控等管理制度，完善法人治理结构；继续做好信息披露和投资者关系管理工作，保护中小投资者的合法权益；继续增强公司职工幸福感、归属感，关注职工与企业的共同发展，做好职业培训和规划，助力职工成长；继续关注安全质量工作和环境保护，做好安全防护、防污治污，推进节能减排，为建设美丽中国做出应有的贡献。

此外，公司将坚持造福一方、反哺社会的责任理念，企业在自身发展的同时，扶持实现企业与地方的和谐共赢发展，继续支持社会公益事业，做好扶贫工作，积极主动承担社会责任，做优秀企业公民。

中广核核技术发展股份有限公司

董事会
2020年4月28日