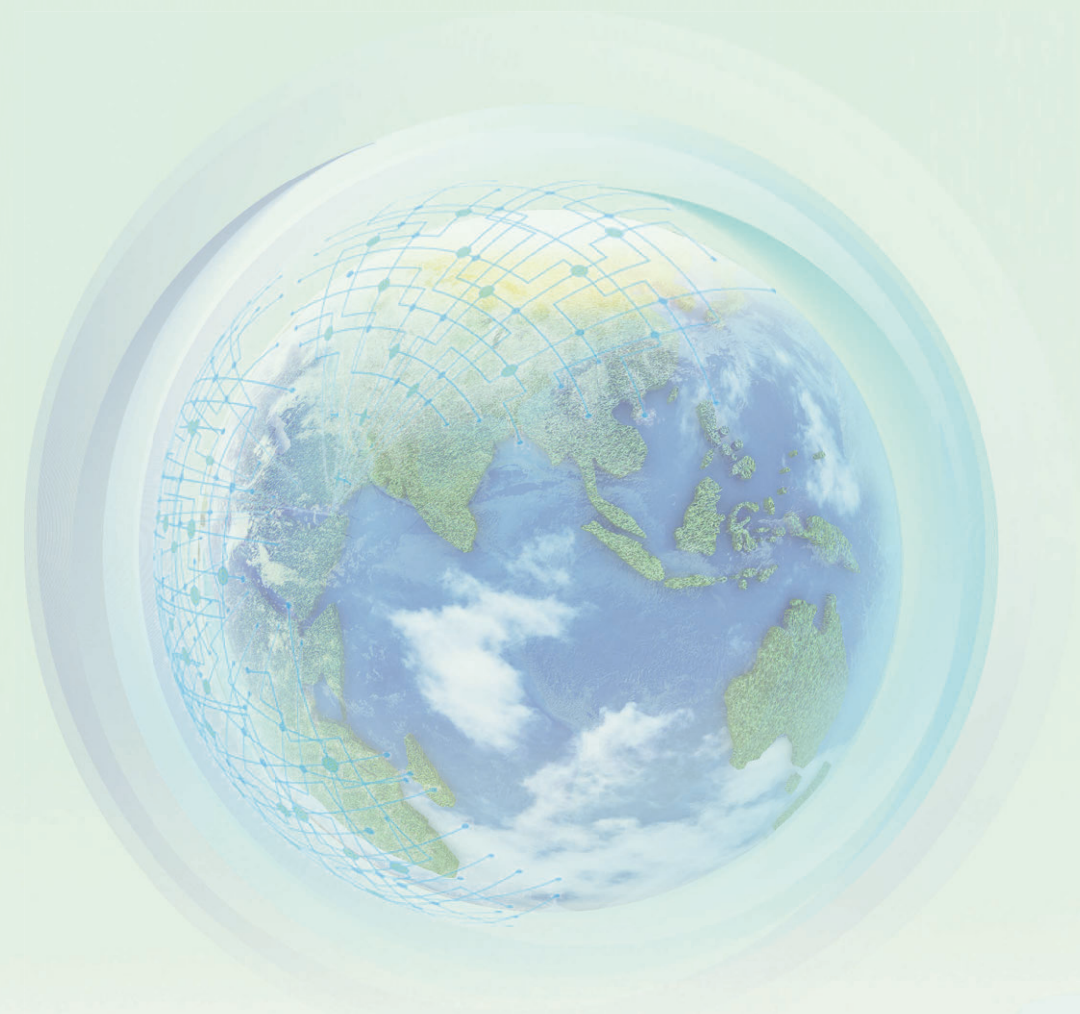




地址：中国（河南）自由贸易试验区洛阳片区周山路10号
邮政编码：471003
电话：+86-0379-63011236
传真：+86-0379-64323761
http://www.jonhon.cn



官方网站

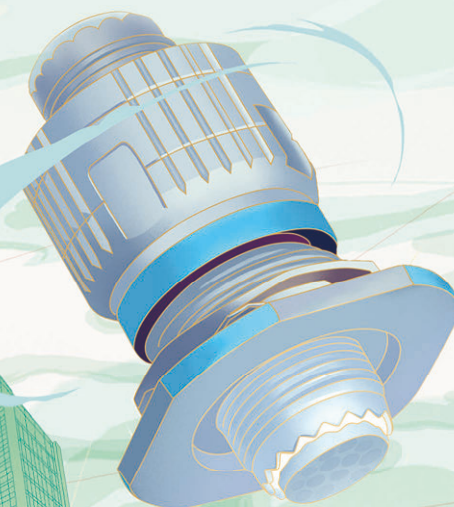


官方微信

中航光电

2022年度环境、社会责任和公司治理报告

AVIC JONHON OPTRONIC TECHNOLOGY CO., LTD.
Environmental, Social and Governance Report



致力于成为全球一流的互连方案提供商
To be a world-class provider of interconnect solutions



ABOUT THIS REPORT

关于本报告

◎ 报告组织范围

本报告以中航光电科技股份有限公司为主体，涵盖旗下分子公司。

◎ 报告时间范围

2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日，部分内容超出上述范围。

◎ 报告发布周期

本报告为年度报告。

◎ 报告称谓说明

为便于表达和阅读，“中航光电科技股份有限公司”在报告中也以“我们”“公司”或“中航光电”表示。

◎ 报告编写依据

国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》
深圳证券交易所《上市公司社会责任指引》
深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第1号》
香港联合交易所《环境、社会及管治报告指引》
中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南》（CASS-CSR4.0）
全球报告倡议组织《可持续发展报告编写指南》（GRI Standards）
气候变化相关财务信息披露指南（TCFD）

◎ 报告可靠性保证

2022年3月，公司对外公开发布了《2021年度环境、社会责任和公司治理报告》，至此，公司已经连续12年通过企业社会责任报告对外披露公司在与客户、员工、供应商、股东、政府、社区等利益相关方共赢发展方面的主张与绩效。

报告期间，公司未发生重订前期报告的情形。

公司承诺本报告中内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

◎ 资料来源说明

本报告中的财务数据来自2022年度综合财务报表，该报表已经过专业会计师事务所独立审计，其他资料和数据主要来源于公司内部相关统计报告或文件。本报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种。

◎ 确认及批准

本报告经管理层确认后，已获公司董事会审批通过。

◎ 获取及回应本报告

报告以印刷版和网络版两种形式发布。网络版可在本公司网站 www.jonhon.cn 查阅。

我们十分重视利益相关方的建议及意见，欢迎并鼓励读者通过以下联络方式向我们反馈。您的建议及意见将帮助我们进一步完善本报告以及提升我们的 ESG 表现。

◎ 联系方式

地址：中国（河南）自由贸易试验区洛阳片区周山路10号
邮政编码：471003
电话：+86-0379-63011236
传真：+86-0379-64323761
<http://www.jonhon.cn>



CONTENTS

目录

概况篇

Overview

- 01 走进中航光电
Step into JONHON
- 06 愿景目标
Vision
- 07 2022年责任绩效
Responsibility performance in 2022

管理篇

Chapter of Management

- 11 公司治理
Corporate governance
- 15 合规运营
Compliance operation
- 19 商业道德
Commercial ethics
- 23 责任管理
Responsibility management

专题篇

Chapter of Subjects

- 31 非凡十年，锐意前行
Extraordinary decade, Forge ahead
- 35 做“双碳”战略践行者
Be a strategic practitioner of "carbon peaking and carbon neutrality"

实践篇

Chapter of practice

01

连接·创造价值

Connection - Create value

- 39 回报股东 提升市场关注度
Give back to shareholders, attract more market attention
- 39 战略落地 推进产业链升级
Strategy implementation, improve the industrial chains
- 40 深耕防务 助力国防现代化
Cultivate defense field, modernizing national defense
- 41 优民工程 助推产业高质量
Optimize civil use, promoting high quality industry development
- 42 国际视野 融入全球产业链
Global perspective, integrating into the global industrial chain

02

连接·创新未来

Connection - Innovate future

- 45 科技创新 提升核心竞争力
Technology innovation, enhancing core competitiveness
- 47 科技引领 推动行业新发展
Leading by technology, boosting new industry development
- 49 管理创新 强化精细化管理
Management innovation, strengthening precise management

03

连接·守正深耕

Connection - Inheritance and innovation

- 53 一次做好 打造质量竞争力
Do well at once, increasing quality competitiveness
- 55 双重预防 守牢安全生命线
Double prevention, guarding safety lifeline

04

连接·持续发展

Connection - Sustainable development

- 59 环境管理 践行环保新理念
Environment management, practicing new conceptions of environmental protection
- 63 绿色节能 推进低碳新发展
Green energy-saving promoting the new development of low-carbon economy
- 67 污染防治 规范废弃物处置
Pollution prevention and governance, standardizing waste disposal
- 68 生态保护 项目全过程控制
Ecological protection, whole process controlling of project
- 68 供应链管理 倡导可持续发展
Supply chain management, advocating sustainable development
- 70 责任采购 打造阳光营商模式
Responsible purchasing, forming a positive business model

05

连接·幸福成长

Connection - Employee empowerment

- 73 尊重多元 维护平等性权益
Respecting diversity, safeguarding equal rights and interests
- 75 以人为本 职业安全与健康
People oriented, occupational safety and health
- 76 人才成长 铺就新发展之路
Growth of talents, paving the way for new development
- 80 人文关怀 全方位关爱员工
Humanistic care, all-round caring for employees
- 85 薪酬福利 多元化待遇体系
Salary and welfare, diversified treatment system
- 86 以文化人 弘扬核心价值观
Culture enlightening, carrying forward core values

06

连接·回馈社会

Connection - Society contribution

- 89 热心公益 彰显大爱担当
Enthusiastic in public welfare, show great love and responsibility
- 91 志愿服务 贡献青春力量
Volunteer service, contributing energy of youth
- 92 开放交流 增进社会信赖
Open communication, enhancing social trust

概况篇 Overview

走进中航光电

Step into JONHON

公司概况

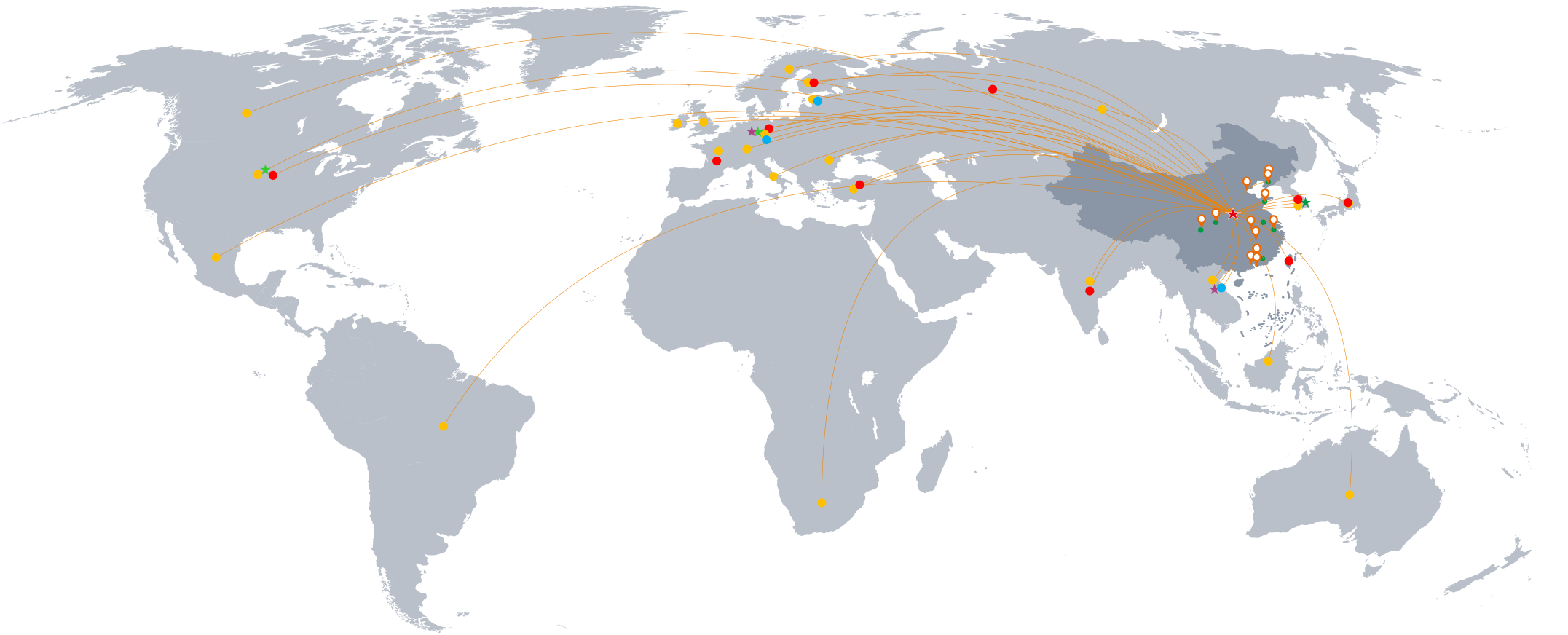
中航光电科技股份有限公司隶属于中国航空工业集团有限公司，是专业为航空及防务和高端制造提供互连解决方案的高科技企业。总部位于洛阳，在北京、上海、广州、深圳、沈阳、西安、成都、青岛、东莞、合肥、南昌、泰兴等地设有分公司和子公司，并在德国、越南、韩国设有海外分支机构。2007年在深交所上市（股票代码：002179）。

公司专业从事中高端光、电、流体连接技术与产品的研究与开发，自主研发各类连接产品300多个系列、25万多个品种，拥有国家认定企业技术中心、博士后科研工作站以及国家和国防认可实验室。截至2022年底，公司累计获得授权专利4400余项，主持或参与制订行业标准850余项。公司已通过GB/T19001和GJB9001C标准的军民质量管理体系认证、GJB546B国军标生产线认证、AS9100D国际航空航天质量管理体系认证、IATF16949汽车行业质量管理体系认证、ISO13485医疗器械质量管理体系认证、ISO/S22163轨道交通业质量管理体系认证、ISO14001环境体系认证、ISO45001职业健康安全管理体系认证、ISO27001信息安全体系认证、安全生产标准化一级企业审核以及多项NADCAP特种工艺认证。公司多项产品通过了UL、CUL、CE、TUV、CB、3C、CQC、IECEX、ATEX等安规认证。

公司产品广泛应用于防务、商业航空航天、通信网络、数据中心、石油装备、电力装备、工业装备、轨道交通、医疗设备、新能源汽车、消费电子等高端制造领域。

公司秉承“航空报国、航空强国”使命，践行“诚信·厚德”为核心的特色企业文化，倾力打造全球一流的互连方案提供商。

公司全球布局



★1个德国子公司

(德国、爱沙尼亚、越南)

★1个越南子公司

★3个海外技术服务中心

(德国、韩国、美国(筹))

(美国、德国、法国、芬兰、土耳其、俄罗斯、韩国、日本、印度、中国台湾等)

★1个国家认定企业技术中心(洛阳)

●14个境内研发及技术服务分支机构

(北京、上海、广州、深圳3、沈阳2、西安、南京、成都、南昌、青岛、泰兴)

📍5个境内分公司(北京、成都、深圳、东莞、合肥)

📍10个境内合营公司及子公司

(上海、广州、深圳2、沈阳2、西安、南昌、青岛、泰兴)

公司高管

公司高管



郭泽义
党委书记 董事长



李森
党委副书记 总经理



陈学永
党委委员 总工程师



王艳阳
党委委员 副总经理



梁国威
党委副书记 纪委书记
总法律顾问



王跃峰
党委委员 副总经理



郭建忠
党委委员 副总经理

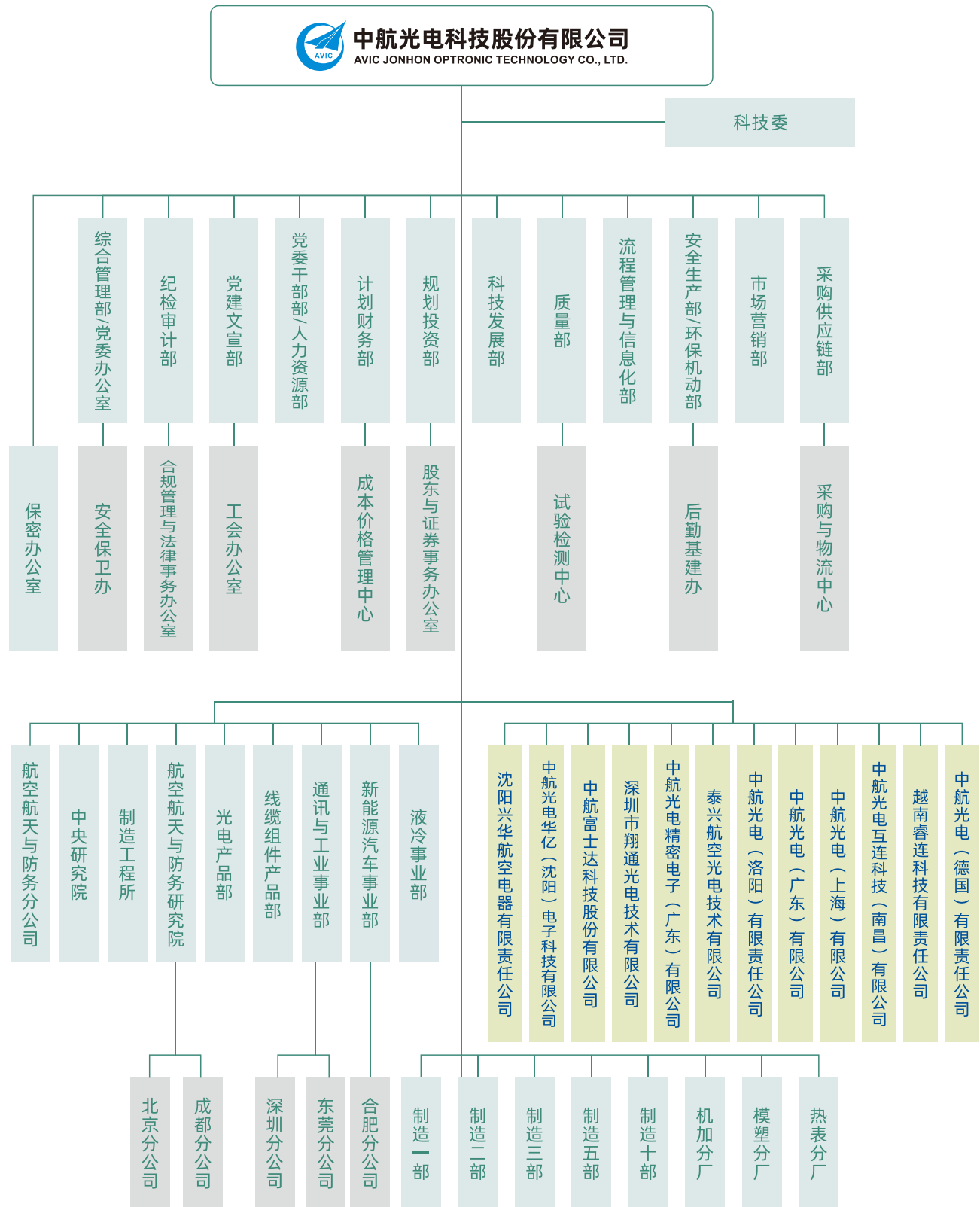


汤振
党委委员 副总经理



王亚歌
总会计师 董事会秘书

组织架构图





行业地位

连接器行业

全球综合排名第**12** 国内排名第**2**

连接器行业防务领域

全球综合排名第**2** 国内排名第**1**

数据来自BISHOP公司2021年发布的连接器制造商报告

中国电子元件行业协会轮值理事长单位

中电元协电接插元件分会理事长单位

荣获“中央企业先进集体”称号

入选“河南省制造业头雁企业名单”

公司特种连接器被工信部认定为单项冠军产品

连续入围“A股核心资产50强”

中国A股最值得投资者信任的上市公司30强

愿景目标

Vision

公司使命

为航空及防务和高端制造提供最优互连方案

公司愿景

全球一流的互连方案提供商

“十四五”

发展目标

2025年进入全球行业前10

发展思路

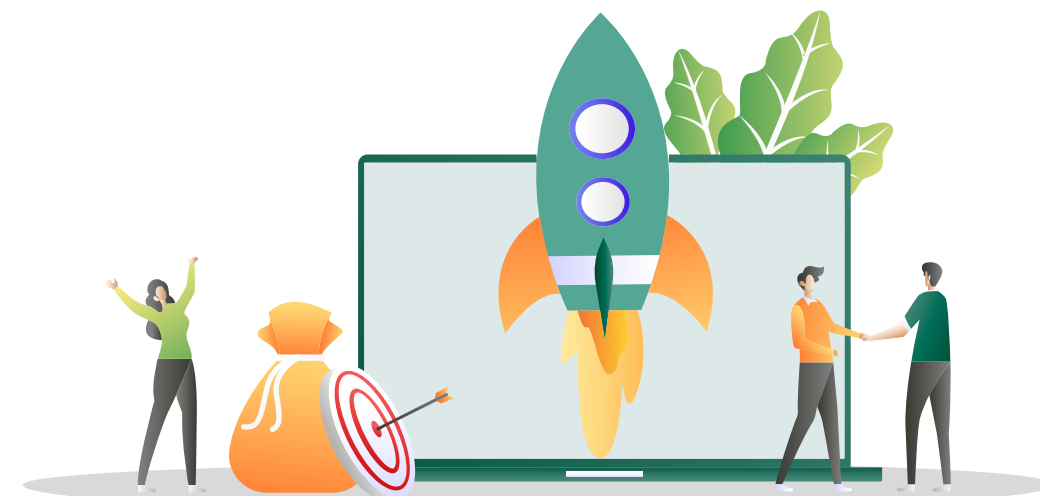
聚焦主业 相关发展 军民融合 高端拓展

发展方向

专业化发展 国际化开拓 集团化管控 市场化改革 精准化管理

核心价值观

客户至上 价值创造 艰苦奋斗 创新变革



2022年责任绩效

Responsibility performance in 2022

01 经济绩效

128.67	158.38
营业收入（亿元）	
22.67	30.54
利润总额（亿元）	
24.73	32.79
经济增加值（亿元）	
269.83	318.10
资产总额（亿元）	
1160	1079
最高市值（亿元）	
6.82	6.93
产品生产量（亿只）	
13.95	16.89
研发投入金额（亿元）	
10.15%	10.67%
研发投入比例	
2021	2022

02 环境绩效

1905.01	2140.26
投入环保金额（万元）	
2134.32	2138.70
节能技改投入金额（万元）	
0.83	0.68
万元产值消耗水量（立方米/万元）	
1.11%	1.3%
可再生能源使用量	
0.0127	0.0115
万元产值综合能耗（吨标煤/万元）	
2021	2022

03 社会绩效

41131	75325
纳税总额（万元）	
14495	15927
员工总数（人）	
5225	5724
女性员工数（人）	
936.22	996.69
员工培训总投入(万元)	
100%	100%
员工社会保险覆盖率	
100%	100%
劳动合同签署率	
765	850
累计主持或参与制订国内外标准（余项）	
3900	4400
累计专利授权数（余项）	
752.37	1103.93
安全生产保障投入金额（万元）	
60%	60%
安全管理体系认证覆盖率	
2021	2022

1800 ⁺	1500 ⁺
供应商总数（个）	
58.72	284.92
公益捐助总额（万元）	
8111	14272
志愿服务时间（小时）	
2021	2022

04 治理绩效

24	32
识别ESG关键议题（个）	
0	0
反腐败诉讼案件数量（个）	
2021	2022

主要荣誉

公司领导班子获航空工业“2022年优秀领导班子”称号

公司获航空工业机载“效益贡献奖”

公司上榜2022年度国资委“科改示范企业”

公司被确定为“国家知识产权示范企业”，位列河南省第一

公司获24届上市公司“金牛社会责任奖”，所属单位中航富士达获“金牛北交所公司奖”

公司获第十六届中国上市公司价值评选“主板上市公司价值100强”和“中国上市公司ESG百强”，所属单位中航富士达获“北交所上市公司价值10强”

公司获中国兵器工业集团有限公司“优秀供应商”

公司获中国船舶集团有限公司“金牌供应商”

公司获第十七届“振兴杯”全国青年职业技能大赛（职工组）——“中核杯”创新创效竞赛专项赛研发创新类组别“金奖”

公司所属单位中航光电华亿获2022年辽宁省“瞪羚”企业称号

公司所属单位泰兴光电获江苏省省级专精特新“小巨人”称号

管理篇 Chapter of Management

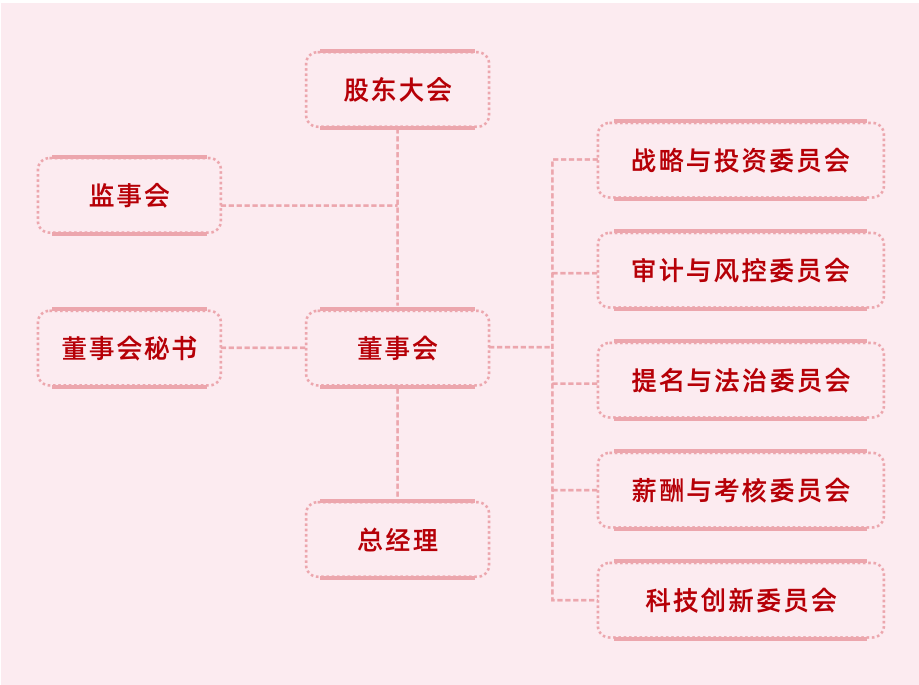
公司治理 Corporate governance

公司治理概况

报告期内，中航光电严格遵守国资监管和证券监管要求，根据《证券法》《深圳证券交易所股票上市规则》等法律法规及规范性文件，结合公司实际情况不断完善和提升公司治理水平。同时坚持和加强党对企业全面领导为政治纲领，持续推进党的领导和完善公司治理相统一。进一步明晰股东大会、党委会、董事会、监事会和经理层职能定位，持续完善公司治理机制，扎实推进董事会配齐建强，有效落实董事会六大职权，公司“四会一层”治理架构运行规范、高效有序。

报告期内，中航光电为进一步规范公司治理结构，提升企业治理效率、厘清各治理主体权责边界，依托以公司章程为核心的“1+N”制度体系，以章程为“纲”夯实治理基础、以董事会为“要”规范治理运行，有效规范董事会运作，持续完善权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的公司治理机制，进一步推动了制度优势更好地转化为治理效能。

报告年度内，董事会新增科技创新委员会，并制定了相应工作制度。目前董事会下设5个专业委员会委员，各委员会职权清晰、明确。



公司治理结构图



本报告期内，对外发布定期报告及临时公告

89份

股东大会

3次

董事会

11次

监事会

9次

三会运作情况

★ 股东大会：

公司按照《公司法》和《公司章程》等规定组织召开股东大会，以“现场会议+网络投票”方式进行投票表决，同时聘请律师事务所专业律师进行见证并出具专项法律意见，充分保障了股东大会的规范召开和所有股东依法行使职权。疫情期间，公司搭建网络会议通道，通过“现场会议+视频会议”的方式，鼓励股东积极参加股东大会，搭建与公司投资者良好的沟通渠道。



★ 董事会：

董事会严格依照相关法律法规规定组织和召开董事会会议，认真执行股东大会的各项决议。公司董事忠实履行职责，积极出席相关会议，认真审议董事会各项议案，切实维护股东的权利，全年未有缺席应参加有关会议的情况。公司独立董事积极履行职责，出席董事会和各专业委员会，对重大事项发表了独立意见。

截至本报告期末，公司董事会共有9名董事组成，其中独立董事3名。董事会成员具有不同的行业背景，在企业管理、财务会计、战略投资、法律事务等方面拥有丰富专业知识。公司全体董事忠实、勤勉地履行董事职责，有效的促进了董事会规范运作和科学决策。

所有董事的简历均已刊载于本公司年报。

董事会各专业委员会及时召开会议发表专家意见，充分发挥重大决策提前把关作用，履行了如下管治职能：

战略与投资委员会：a.研究公司发展战略和中长期发展规划，并向董事会提出建议；b.对公司的重大投资事项进行了研究和建议；

提名与法治委员会：a.推进公司合规管理，审核公司年度合规工作计划；b.对公司基本管理制度进行审核；c.董事及高级管理人员人选任职资格进行审查；

薪酬与考核委员会：公司股权激励计划持续管理，监督高级管理人员薪酬兑现情况；

审计与风控委员会：a.审核公司审计工作计划及公司财务信息；b.审核公司风险管理制度，评估内部控制的的有效性；c.协调与外部审计机构沟通，指导、监督内部审计及风控工作，同时监督及评估外部审计机构；

科技创新委员会：a.负责研究公司中长期科技发展规划，并向董事会提出建议；b.审议公司科技政策及重大科技发展方案；c.研究公司自主创新体系建设方案。

姓 名	任 职	年 龄	性 别	专业委员任职	应 出 席 会议次数	实际出席 会议次数	委托出席 次 数
郭泽义	董 事 长	56	男	战略与投资委员会	11	11	0
李 森	董 事	50	男	战略与投资委员会 科技创新委员会	11	11	0
刘 阳	董 事	58	男	战略与投资委员会	11	11	0
韩 丰	董 事	44	男	提名与法治委员会 科技创新委员会	11	11	0
王 波	董 事	42	男	战略与投资委员会 审计与风控委员会	11	11	0
何毅敏	董 事	59	男	薪酬与考核委员会	11	11	0
鲍卉芳	独立董事	60	女	提名与法治委员会 薪酬与考核委员会	11	11	0
王秀芬	独立董事	58	女	审计与风控委员会 提名与法治委员会	11	11	0
翟国富	独立董事	60	男	薪酬与考核委员会 审计与风控委员会 科技创新委员会	11	11	0

报告期内董事会构成及参加会议情况

本报告期内，公司共组织召开1次战略与投资委员会会议，6次提名与法治委员会会议，5次薪酬与考核委员会会议，5次审计与风控委员会会议。

★ 监事会：

监事会通过组织现场沟通和所属单位调研等方式，对公司财务状况、依法合规运营情况及高级管理人员履职情况进行审查。全体监事忠实履行职责，积极出席相关会议，全年未有缺席应参加有关会议的情况，切实维护了公司利益和中小股东的合法权益不受侵害。

公司监事会由5名监事组成，其中职工监事2名，由公司职工代表大会选举产生。公司全体监事以勤勉、谨慎、诚信为原则，有效展开了各项工作。



姓 名	年 龄	任 职	性 别	应 出 席 会议次数	实际出席 会议次数	委托出席 次 数
赵 勇	60	监事会主席	男	9	9	0
吴 筠	46	监 事	男	9	9	0
卢双成	42	监 事	男	9	9	0
梁 捷	40	职 工 监 事	女	9	9	0
黄亚利	34	职 工 监 事	女	7	7	0

报告期内监事会构成及参加会议情况

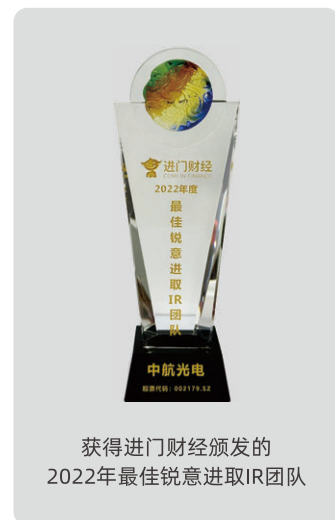
◎ 公司最新董事会、监事会成员信息详见2023年1月14日披露于《证券时报》《中国证券报》和巨潮资讯网 (<http://www.cninfo.com.cn>) 的“关于董事会、监事会完成换届选举及聘任高级管理人员的公告”（公告代码：2023-007号）。

公司董事、监事报酬由股东大会决定，高级管理人员报酬由董事会决定，在公司履职的董事、监事和高级管理人员按具体职务领取薪酬。各董事、监事和高级管理人员报酬总额可参阅公司2022年年报。

投资者参与公司治理

公司制定《投资者关系管理制度》，设有专门的岗位保持与投资者、证券分析师等多方的沟通交流，使其充分了解公司策略、运营及发展动态。公司通过网上业绩说明会、投资者见面会、投资者热线、邮件、网站等多种方式服务投资者，及时、主动、详实地向资本市场和投资者传递公司信息。始终秉持持续提升内在价值、稳定回报投资者的理念，以良好的业绩成果回馈全体股东。

公司充分保障中小股东权益，股东大会实行累积投票制，采取现场表决与网络投票相结合的方式，任何中小股东均可参与并行使表决权。2022年，公司组织机构现场加线上调研共50次，并首次通过网络视频直播+电话会议方式举行2022年度网上业绩说明会，通过深交所投资者关系互动平台及时回复投资者问题93个，就公司治理、发展战略、经营状况、可持续发展，以及生产经营情况等投资者关心问题保持沟通与交流。



获得进门财经颁发的
2022年最佳锐意进取IR团队

信息披露

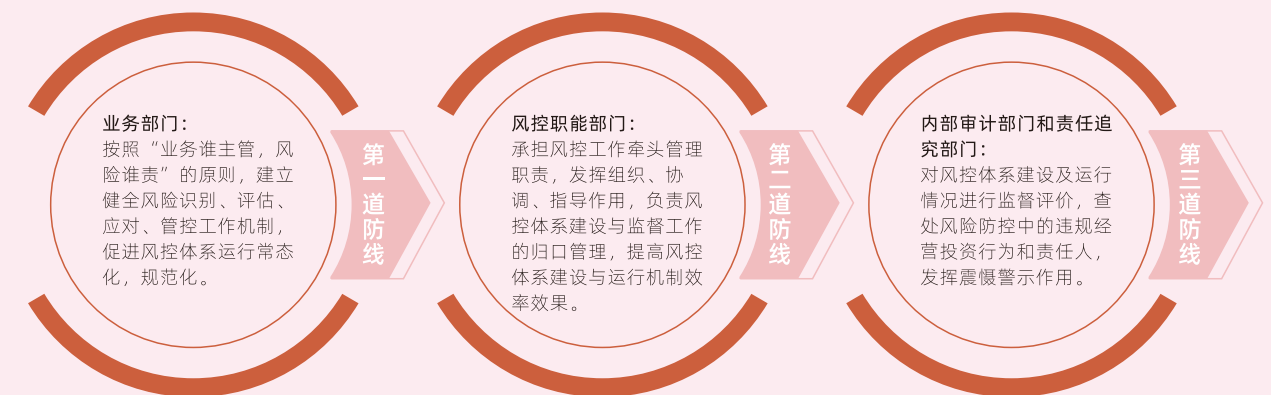
公司严格按照《上市公司信息披露管理办法》，履行信息披露管理义务，充分认识和发挥信息披露的作用，及时、准确、完整并真实、全面、客观地向投资者反映了公司经营运行情况，将信息披露作为公司价值传递的窗口，为维护投资者权益奠定了坚实基础。2022年度公司对外发布定期报告及临时公告共计89份，对董事会、监事会及股东大会决议、定期报告、非公开发行股票上市、限制性股票激励计划（第二期）解锁、限制性股票激励计划（第三期）实施等重大事项及进展情况进行披露。

2022年度，公司积极跟踪并关注监管政策变动，修订信息披露事务管理制度、内幕信息知情人登记备案管理办法、重大事项内部报告制度等多项信息披露及证券事务配套制度，夯实信息披露的制度基石。

风险管控

公司风险管理融入公司治理，党委统筹领导风控体系建设与监督工作，研究讨论风控体系建设与监督方面的重大事项，促进党中央、上级单位关于防范化解重大风险相关决策部署的贯彻落实。董事会组织领导风控体系健全完善与有效运行，强化重点领域管控。公司董事会下设审计与风控委员会，按照职责指导公司风控体系建设和有效运行工作，监事会对董事会建立与实施内部控制进行监督。经理层在公司党委、董事会的领导下和监事会的监督下，全面承担风控体系建设与监督评价职责，负责研究和审议风险管理重大事项督促各业务部门建立健全业务领域风控管理制度、工作方案及流程。公司主要领导是风控体系建设与监督工作的第一责任人，负责组织领导建立健全覆盖各业务领域、部门、岗位，涵盖各子公司的风控体系。

公司风险管理“三道防线”



报告期内，公司深入贯彻党中央、国务院及国资委关于防范化解重大风险和内部控制体系建设与监督工作的决策部署，认真落实国企改革三年行动及上级单位要求，结合公司2022年重点工作安排，建立健全基于业务流程的风控管理体系。以新时代装备质量体系建设为目标，用标准的过程和规范的方法，形成了风险识别、监控、重大风险专项应对的闭环管理。聚焦重点领域、重大事项和重点部门，牢牢守住不发生重大风险的底线，提升抗风险能力。

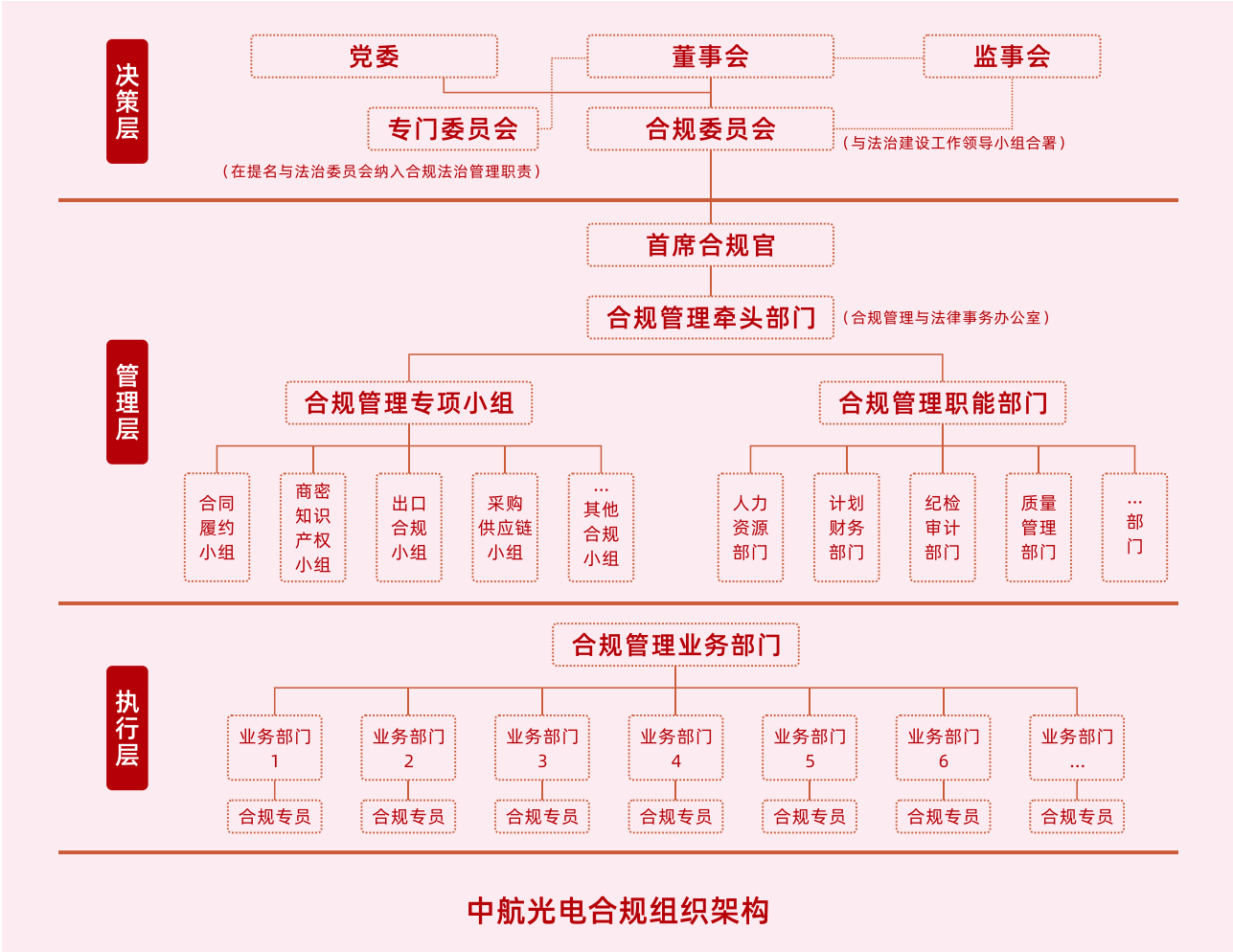
面对疫情影响下出现的原材料短缺、大宗物料涨价、物流不畅、“两金”压控及人员紧缺等潜在风险因素，公司各主责单位成立了专项管控小组，动态识别风险与机遇对公司市场开发、生产制造及供应链保障等全价值链的影响，制定出现极端情况时的生产经营应急预案，将负面因素对生产经营的影响控制在可接受范围内，保障了公司各项主要经济指标的完成。

合规运营
Compliance operation



★ 合规管理体系

报告期内，公司深入贯彻习近平法治思想，推进全面依法治国战略部署，认真落实国资委法治央企建设精神和集团公司法治合规工作要求，不断强化“全面合规 护航蓝天”的文化理念，努力打造治理完备、经营合规、管理规范、守法诚信的法治企业。



公司认真落实“合规从高层做起”理念，党政主要负责人、董事会以及经营层成为合规管理的倡导者、策划者和践行者。公司党委全面依法治企领导小组（合规委员会）、董事会提名与法治委员会定期听取全面依法治企及相关法律合规专题报告，研究讨论重大法治合规事项，切实推进法治建设与经营管理深度融合。

公司牢固树立“依法合规经营”的理念，不断完善“1+N+6+6”的合规管理体系，持续发挥合规管理组织领导机制作用，强化重点领域、重点环节、重点人员的合规管控，推动合规管理运行机制有效实施。2022年，未发生重大违法违规事件。

中航光电合规举报网址：www.jonhon.cn 合规举报邮箱：hegui@jonhon.cn

★ 合规文化与法治教育

公司持续培育合规文化，将“合规文化”作为子文化纳入公司文化建设计划，将“高层带头，人人合规，事事合规，持续改进”的合规要求写入《员工手册》，持续提升员工合规意识，充分发挥公司融媒体平台力量，积极营造合规文化氛围。

公司将合规文化纳入培训体系建设，发布《2022年度普法暨合规文化建设工作计划》，全年开展68场次法治合规培训，发布合规稿件7篇，组织开展“宪法宣传周”“知识产权宣传周”“安全生产月”等专题普法活动。通过法治宣传教育活动，营造了公司全员学法氛围，增强了广大干部职工的法律意识。

报告期内，累计发布19期《合规与法治文化》《政策研究》内刊。跟踪全球立法与执法动态，学习国内法治与合规政策，并结合公司业务情况予以深度剖析。

审计监督

报告期内，内部审计工作紧紧围绕“经济体检”职责，持续强化党组织和董事会直接领导下的内部审计管理体制。发挥总部管理职能，内部审计管控能力显著提升。扎实推进审计全覆盖，聚焦年度重大投资项目、重大风险领域，开展重大经济政策措施贯彻落实情况跟踪审计，规范和深化经济责任审计，聚焦公司经营痛点、难点及关注的重点大力开展专项审计。狠抓审计问题整改闭环管理，促进审计成果运用，推进追责问责工作扎实开展。创新审计方式方法，持续开展审计工作质量、信息化及管理创新能力提升工作，审计成果应用和协同监督效能进一步提升，为实现公司高质量发展提供了坚实的保障。



“2020至2021年洛阳市内部审计先进单位”
“2022年洛阳市内部审计理论研讨优秀组织奖”

信息安全

公司遵守《中华人民共和国网络安全法》，通过《ISO 27001信息安全管理体系》认证。



公司ISO 27001信息安全管理体系证书

报告期内，公司以ISO27001信息安全管理体系与国家等级保护标准为框架，针对互联网、商密网、工控网不同的应用场景制订不同的策略实现网络安全分级保护；加强公司网络安全与信息化管理工作，签订网络安全工作责任状。

报告期内，公司持续推进信息安全管理体系建设工作，制定管理手册及程序文件，建立信息安全管理策略、备份策略、监控策略等策略文件，每年开展全员培训、资产识别、风险评估、内审及管理评审工作。通过信息安全管理水平和技术防护措施的不断提升，保障网络安全，对整个公司的科研、生产、经营发展方面起到良好的支持作用。全年未发生重大网络安全事件。



商密管理

公司颁布《公司商业秘密管理办法》《公司客户商业信息保密管理办法》《商业秘密标识鉴别处理管理办法》《便携电子设备保密管理暂行办法》《市场营销部客户信息管理办法》等制度，通过定密策略、权限策略、信息安全策略、风险管理与法律有效性等多重管控方式分层展开落实维护信息安全具体措施，在保障法律要求的基础管理措施上，持续研究实施有效、高效的管理措施和技术防范措施。

对内，通过与员工签订《劳动合同》《商密人员保密协议》《保密承诺书》等相关条款来约束，以法律追究为底线保障；对外，建立管理流程或制度，规范各部门与客户签订的商业秘密保护协议，明确知识产权归属和保密条款。引入供应商时，首先考评其保密管理体系建设情况和防范能力，并与其签订商密保护协议书。建立客户关系管理系统，客户基本信息、合同、技术协议仅供被授权的人员可见。全年未发生侵犯客户隐私和丢失客户资料的有关投诉。

对客户商业秘密采取知悉人员、纸质载体、电子文档载体、实物载体、子任务外协、新闻宣传、载体的返还等全渠道及全生命周期的管控。

贸易合规及出口管制

公司致力于遵循国际相关法律法规与合规要求，切实履行贸易合规责任，持续完善贸易合规内部管理制度，建立健全全球贸易合规体系，开展跨境贸易合规培训，努力实现对采购、销售、服务等各个业务环节的运作监督。

报告期内，公司持续强化境外合规管控，不断完善涉外合规工作机制。持续跟踪外部法律法规变化和执法动态，发布研判分析类报告6篇，指导业务合规。建立常态化涉外风险排查机制，识别管控涉外风险，确保贸易合规。规范开展境外投资项目，保障境外单位依法合规运营。

大监督体系

不断完善大监督工作体系，健全大监督项目管理考核机制，开展合规、审计、纪检协同监督，广泛推行“监督+项目”模式，聚焦内控薄弱点、合规风险点和廉洁防控点，立项并推进实施大监督项目，并推进“监督+项目”模式在信息化平台规范化管理，把监督工作精准嵌入业务，促进管理改进提升。同时坚持价值创造，做实做细政治监督、强化同级监督、推动职能监督、压实自我监督，促进日常监督和长期监督，推动经营发展落地，发挥监督保障执行促进完善发展作用。

商业道德

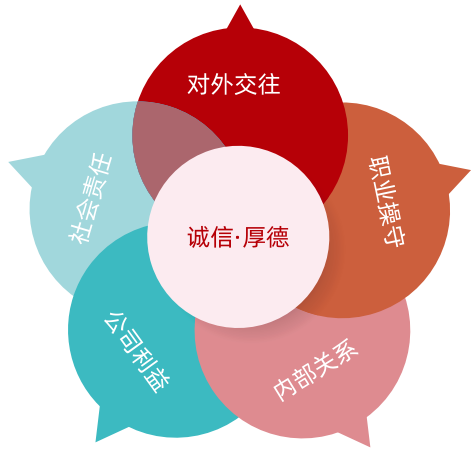
Commercial ethics

公司遵守商业道德规范，以“诚信·厚德”的文化核心，在对外交往、职业操守、内部关系、公司利益、社会责任方面加强要求。进一步规范公司道德准则，参与市场公平竞争，由战略、提名、薪酬、审计委员会及社会责任管理工作委员会统筹负责商业道德的监管工作。



编制发布《员工手册》，针对每位新入职员工，都会对其开展商业道德规范培训，培训覆盖率达

100%



反腐倡廉

★ 推进“三不腐”长效机制

报告期内，公司持续加强党风廉政建设，持续推进“三不腐”长效机制，不断增强治理效能。

强化
“不敢腐”
的震慑

公司坚持以零容忍的态度严肃查处违纪问题，落实“以案三促”，开展案件剖析、警示教育、问题整改等工作，最大限度发挥查办案件治本功能。

扎紧
“不能腐”
的笼子

强化对权力运行的监督制约，逐步建立完善了纪律审查、巡察、大监督、廉洁风险防控、学习教育等反腐倡廉制度体系，通过将相关要求融入规章制度，嵌入业务流程，从源头上规范权力运行。完善并落实反腐败协调机制，定期召开监督委员会联席会议暨党风廉政建设和反腐败协调小组工作会议。

增强
“不想腐”
的意识

持续加强党章党规和纪律教育，扎实开展“十个一”教育和家风家教活动，以促进自律和提升教育质效为着力点，教育引导党员、领导干部养成在受监督和约束的环境中工作生活习惯。加强廉洁文化建设，广泛利用纪委网站、OA平台、微信公众号、会议等途径，大力宣传廉洁文化，开展优秀廉洁文化作品评选活动。公司建立了上下联动的廉洁教育机制，公司层面、基层党组织层面协同联动，通过实地学习、观看视频、讲授廉政党课等方式，“线上+线下”深入开展学习，确保全员接受廉政教育，共同营造遵章守纪、廉洁自律、全员参与廉洁文化氛围。

★ 反腐败预防机制

公司积极构建预防腐败体系，推进“三不腐”机制建设，制定《廉洁风险岗位人员监督管理办法》《反“围猎”工作实施细则》等制度，建立选人用人、供应商引入前相关信息审核排查机制，实施高风险岗位轮岗，与供应商签订廉洁合作协议等举措。

重点领域高风险岗位人员签订《廉洁自律承诺书》，不准以任何理由谋取私利。聚焦重大节日、关键时点、重大事项和“八小时之外”等，分级分类开展警示教育，增强不想腐的自觉。

持续开展制度廉洁性评估，从制度源头做好廉洁风险防控。

与合作供应商签订《廉洁合作协议》。建立供应商合作黑名单制度，防止商业贿赂和恶意欺诈行为，强化对合作方违约失信的惩戒警示力度。

规范供应商业务往来，每逢节假日前通过合作平台，对供应商进行节前廉洁提醒。

大力推进廉洁文化建设，通过纪律教育、宣传培训等方式，传播反腐败管理要求，引导员工明纪法、知敬畏、存戒惧、守底线。

★ 惩治与改进

公司保持零容忍震慑不变、高压惩治力量常在，严肃查处接受管理服务对象宴请、酒驾等行为。

★ 举报和被举报保护

鼓励员工实名举报，全力保障举报人和被举报人的合法权益。严厉打击恶意损害他人名誉、侵害他人合法权益的行为。

★ 举报投诉机制

公司不断畅通监督举报渠道，建立了电话、举报箱、来访等信访举报渠道。



中航光电纪检举报电话：0379—63011105

公平竞争和反垄断

公司致力于遵守业务所在地所适用的公平竞争要求、反垄断规定及其它高标准的商业竞争道德规范，开展公平竞争与反垄断专题培训，积极倡导公平和正当的竞争环境。

报告期内，持续完善公开竞争制度《销售投标管理办法》，限制和禁止销售业务人员及业务支持人员的各种不正当竞争行为；定期进行员工管理制度培训，加强员工企业责任意识。

人权理念

公司支持《世界人权宣言》《国际人权公约》，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，致力于保障员工人权，尊重员工人权，坚决反对强迫劳动，禁止雇佣童工。参照SA8000社会责任管理体系有关内容，制定《禁止强迫劳动制度》及《禁止雇佣童工、青少年工工作要求及补救流程》等管理制度。持续建立公平合理、绩效导向的新酬福利体系，为员工提供各类社会保障和福利，搭建多种民主沟通渠道，重视员工隐私保护，全方位保障员工权益。报告期内，公司未发生重大劳动争议，不存在雇佣童工的现象，未收到人权问题投诉。

利益相关者权益

为持续提升公司治理科学性、稳健性和有效性，积极构建良好的利益相关者权益保护机制，公司设立董事会信箱并对外公布（zhengquan@jonhon.cn），开辟客户、员工、中小股东等利益相关者直接与董事会沟通的绿色通道，进一步拉近了利益相关者与中航光电决策层之间的距离。

全面落实民主管理要求，支持和保障员工依法有序参与公司治理。确定专门机构接待股东来电、来函、来访和咨询，持续增进投资者对中航光电的了解和信任。树立高质量发展愿景，推行诚实守信、开拓创新的治理理念，贯彻创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念。积极履行社会责任，定期向公众披露社会责任报告。



董事会信箱

zhengquan@jonhon.cn

责任营销

中航光电严格遵守本地化的法律法规开展国内和海外的营销活动，制定《知识产权风险管理控制程序》《著作权管理办法》等促进公司知识产权持续健康发展，不断完善《线上营销推广管理办法》《展览展示会管理办法》《营销推广类手册管理办法》《新媒体管理办法》《新闻宣传保密管理办法》等管理制度，规范产品等营销广告发布与管理，接受信息化部门和审计部门监督指导。公司市场营销部专门归口负责营销策划和管理，党建文宣部归口管理融媒体新闻宣传平台，每年组织业务人员开展培训提升专业能力，系统推进品牌营销工作开展。2022年，未发生业务违规和违反营销宣传规定的事件。

线上营销
推广管理办法

展览展示会
管理办法

营销推广类手册
管理办法

新媒体
管理办法

新闻宣传
保密管理办法

责任营销相关管理制度

责任管理

Responsibility management

社会责任体系

“成为富有价值、深受客户欢迎、持续高质量发展的全球一流互连方案提供商”一直是中航光电社会责任管理工作的总体目标。近年来，随企业规模不断扩大，业绩不断提升，公司重新审视社会责任的理念、体系和主要举措，结合公司中长期战略目标要求和社会责任工作的实际情况，提出“连接，美好生活”的社会责任愿景，探索构建“点—线—面—网”的社会责任模型，从六大履责领域入手，建立责任组织、责任制度、责任绩效、责任细则、责任考核为支撑的管理模块，融合各类权威标准相关要求，建设具有中航光电特色的社会责任体系。

社会责任价值使命

国家价值使命：始终提升自身价值，对国家发展负责；

产业价值使命：持续提升盈利能力，对利益相关方负责；

环境价值使命：携手供应链上下游，对生态环境建设负责；

民生价值使命：竭尽全力奉献爱心，对和谐社会发展负责。

社会责任愿景

“连接，美好生活”：深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，践行“创新、协调、绿色、开放、共享”新发展理念，在“为航空及防务和高端制造提供最优互连方案”的公司使命下，聚焦主责主业，致力于用互连技术为美好生活创造出无限可能。

“123”社会责任价值观

一个初心

作为国资央企航空工业集团的成员单位，航空报国是公司履责初心。

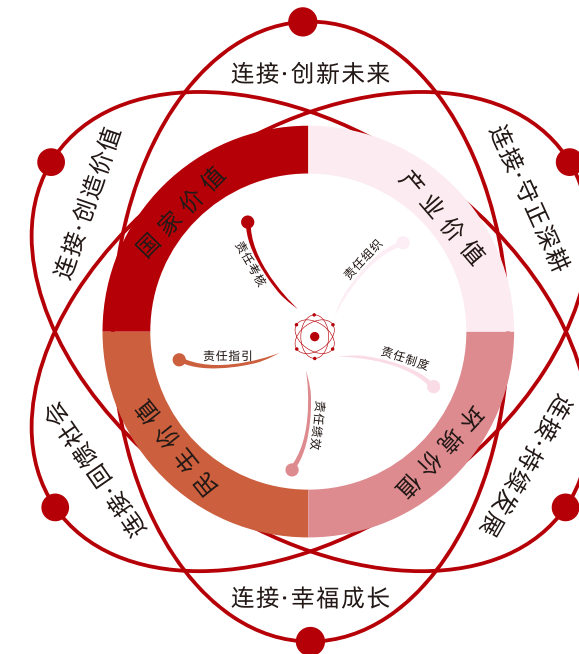
两大“内核”

聚焦公司连接主业，以“诚信·厚德”为文化核心，在“主业+文化”两大引擎驱动下，积极参与解决社会和环境可持续发展领域的协同问题。

三个“角色”

社会公民、生态共建者、价值连接者三个角色，在当好社会公民的同时，通过在不同领域促进连接合作、共建生态，助力解决各类影响人类可持续发展的问题。

★社会责任管理模型



以初心为点，连动责任与梦想。

公司以航空报国为初心，“连接”为原点，致力于为航空及防务和高端制造提供最优互连方案，为国防建设和国民经济砥砺前行，用自身核心能力回馈社会，赢得尊敬。

以机制为线，推动落实与执行。

从组织、制度、绩效、指引、考核五条线入手，厘清社会责任工作流程线，推动社会责任管理落地。

以价值为面，聚焦责任与担当。

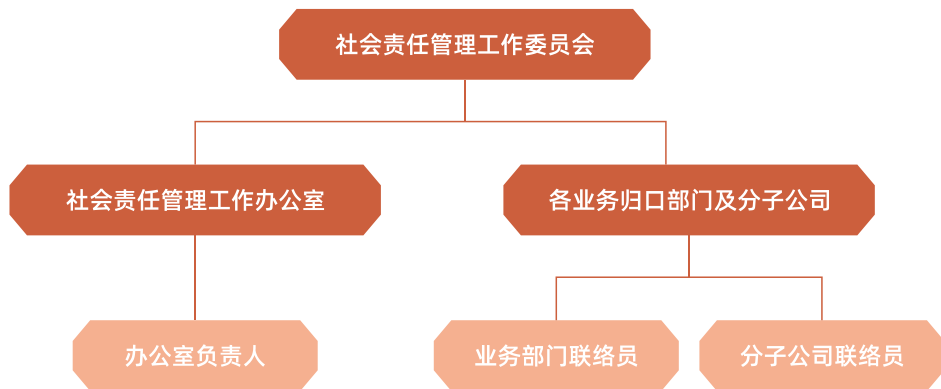
从国家价值、产业价值、环境价值、民生价值四个方面，识别10多类社会责任利益相关方，设置N个社会责任议题清单，构建社会责任指标体系，以促进履行社会责任绩效的提升。

以实践为网，探索能力与发展。

通过识别利益相关方，梳理确定重大社会责任议题，建立“连接·创造价值”“连接·创新未来”“连接·守护深耕”“连接·持续发展”“连接·幸福成长”“连接·回馈社会”六大类社会实践路径，通过N项履责清单，形成各部门、各单位的履责实践网。

社会责任组织

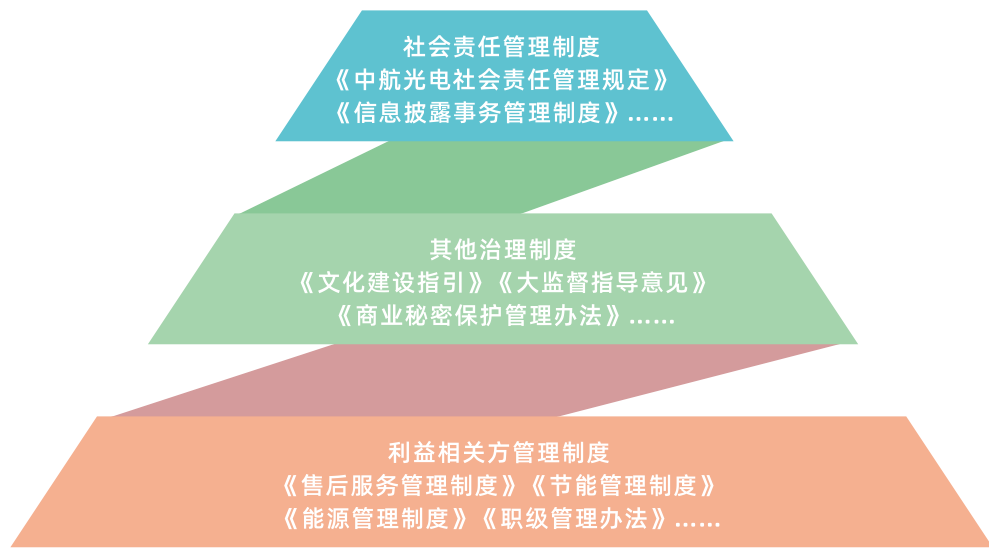
建立三级社会责任管理体系，明确各部门的社会责任工作职能，确保社会责任有高层支持、有部门牵头、有人员落地。



社会责任工作职能设置

成立社会责任管理工作委员会，为社会责任工作的最高领导和决策机构，由公司党委书记、董事长担任委员会主任；委员会下设办公室，为日常工作办事机构；各业务归口部门及分子公司，负责相关社会责任工作的落实。

建立社会责任三级制度体系，明确公司社会责任的组织架构、管理流程、监督检查等方面的工作，促进对各社会责任工作内容的有效管理。



社会责任制度管理

公司定期发布社会责任报告，持续提升ESG报告水平。总部协调各分子公司，推动社会责任工作计划实施。2022年，公司获得“主板上市公司价值100强”和“中国上市公司 ESG100强”，获评国资委责任云课题组“航空制造业上市公司ESG指数”榜单第一和“央企ESG·先锋50指数”第十。



“央企ESG·先锋50”指数证书

连续两年入选
《中央企业上市公司
ESG蓝皮书》

获第十六届中国上市公司
价值评选“中国上市公司
ESG100强”

获第二十四届上市公司
金牛奖“金牛社会责任奖”



扫码了解中航光电
2021年ESG报告

利益相关方的识别与沟通

公司通过制度、资源保障，构建企业与利益相关方之间的沟通、监督机制，多种方式收集整理和分析利益相关方期望与诉求，多举措加强与利益相关方沟通交流，邀请利益相关方参与企业可持续发展相关决策和活动，并借鉴国内外先进经验，持续改进利益相关方参与效果。



中航光电
官方网站二维码



中航光电
官方微信二维码

利益相关方	对我们的期望与诉求	沟通方式	行动绩效指标
 政府	·贯彻落实国家政策及法律法规 ·促进社会就业 ·促进产业发展 ·应对气候变化	·工作会议及汇报 ·统计报表 ·信息报送	·缴纳税款 ·EVA ·就业岗位
 股东	·依法合规 ·稳健经营 ·管控风险	·股东会议 ·公司报告 ·定期报告	·销售收入 ·利润总额 ·投资收益
 证监会证券交易所	·遵循证券法律法规 ·配合证券交易监管 ·合法合规运营	·工作会议及汇报 ·信息报送 ·信息披露	·信息披露及时率 ·信息披露准确性
 社会公众	·提供优质合格的产品服务 ·保证企业合规、高效运营发展 ·合规对外披露信息 ·提供更多就业岗位 ·承担社会责任	·信息公开 ·ESG报告 ·新闻宣传	·信息公开及时率 ·ESG报告评级 ·新闻舆情事件 ·新闻传播力
 员工	·维护员工合法权益 ·制定合理的薪酬激励机制 ·拓展员工职业发展通道 ·构建健康安全的工作环境	·职工代表大会 ·厂务公开 ·信访渠道 ·新闻宣传	·薪酬水平 ·员工满意度 ·事故率 ·员工培训投入
 客户	·诚信经营 ·提供优质产品服务 ·树立负责任的品牌形象	·合同、协议 ·相关技术服务	·客户满意度

利益相关方	对我们的期望与诉求	沟通方式	行动绩效指标
 供应商	·公平透明采购 ·建立稳定的合作关系 ·共同遵守商业道德和国家法律法规 ·实现互利共赢	·合同、协议 ·供应商大会	·合同履约率 ·准时交付率 ·责任采购
 社区	·创造良好的社区生活环境 ·促进社区繁荣 ·带动创建和谐社会	·公益活动 ·国企开放日	·公共安全投诉事件 ·社会公益投入
 环保	·应对气候变化； ·节能减排； ·生物多样性保护； ·环保公益	·公众开放日 ·环境影响评估 ·ESG报告	·环境保护投入 ·节能指标 ·减排指标 ·“双碳”实施方案
 非政府组织	·交流互动 ·贡献协会、学会 ·贡献行业力量 ·推动可持续发展	·会议、活动 ·建议	·组织/承办会议次数 ·行业地位
 媒体	·信息公开透明	·新闻发布会 ·媒体采访与报道	·主流媒体报道次数



为了让社会公众更加全面了解公司履责理念和行动，报告期内，公司开展业绩说明会、不定期投资者交流会，举办暑期研究生开放日、家属开放日等一系列国企开放日活动。接受政府监管和社会监督，保证重大决策公开透明，全面推动利益相关方参与，不断增进社会各界对公司的情感认同、价值认同。

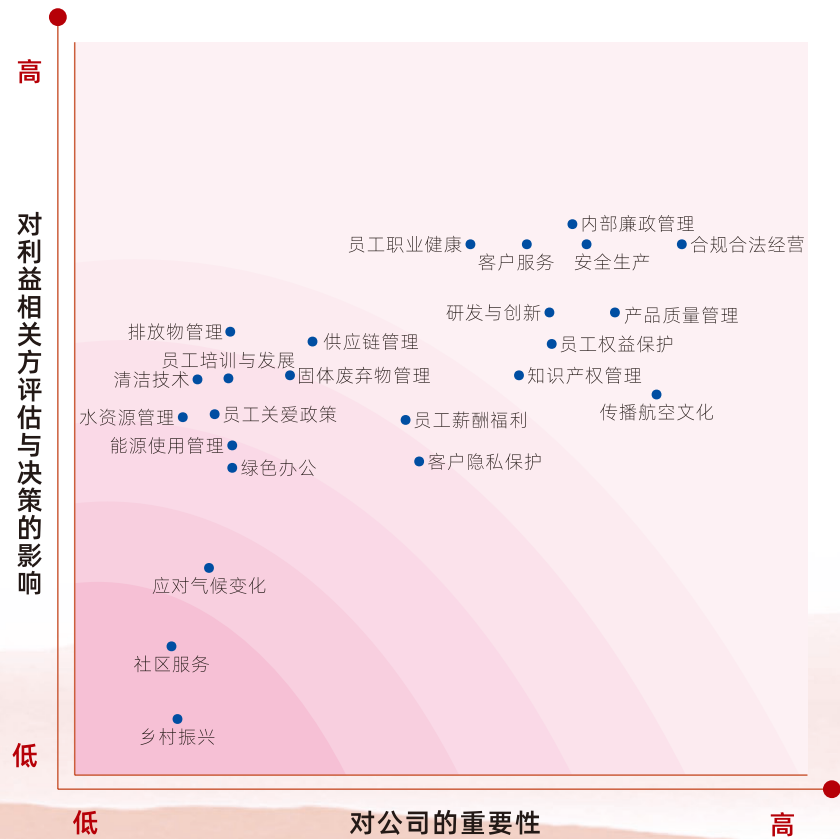
业绩说明会
暑期实践日活动
家属开放日活动

实质性议题管理

报告期内，公司遵照实质性、完整性和利益相关方参与原则，从利益相关方及企业两个角度开展关于中航光电相关实质性议题的访谈和问卷调查，全面收集社会责任议题。对标国内外行业经验及优秀实践，并根据应当遵循的国内、国际政策与标准，综合考量内外部利益相关方关注重点，结合公司行业特点及战略方向，充分理解各利益相关方对公司的期许与建议，开展32项实质性议题分析。按照识别、评估和审议的程序，界定了具有较高实质性的议题作为公司行动及报告重点。



实质性议题分析程序



2022年实质性议题矩阵

★外部参与及倡议

公司作为基础元器件行业领跑者，致力于与利益相关方共同倡议可持续发展各项重要议题。通过行业的参与、重要职能的担任和作用发挥，为行业发展与产业创新作出贡献。

中航光电主要参与的组织如下：

组 织 名 称	担 任 职 务
中国电子元件行业协会	轮值理事长单位
中国电子元件行业协会电接插件分会	理事长单位
中国电子元件行业协会光电缆缆及光器件分会	理事单位
中国核能行业协会	成员单位
中国电子学会电子机械工程分会	成员单位
中国航空学会	成员单位
开放数据中心委员会	成员单位
中国机器人产业联盟	会员单位
河南省航空学会	副理事长单位
河南省设备管理协会	常务理事单位

责任领域	重大实质性议题	贡献可持续发展目标
连接·创造价值	· 非凡十年，锐意前行 · 回报股东 提升市场关注度 · 战略落地 推进产业链升级 · 深耕防务 助力国防现代化 · 优民工程 助推产业高质量 · 国际视野 融入全球产业链	9 产业、创新和基础设施 12 负责任消费和生产 16 和平、正义与强大机构 17 促进目标实现的伙伴关系
连接·创新未来	· 科技创新 提升核心竞争力 · 科技引领 推动行业新发展 · 管理创新 强化精细化管理	9 产业、创新和基础设施 17 促进目标实现的伙伴关系
连接·守正深耕	· 一次做好 打造质量竞争力 · 双重预防 守牢安全生命线	3 良好健康与福祉 9 产业、创新和基础设施 16 和平、正义与强大机构
连接·持续发展	· 做“双碳”战略践行者 · 环境管理 践行环保新理念 · 绿色节能 推进低碳新发展 · 污染防治 规范废弃物处置 · 生态保护 项目全过程控制 · 供应链管理 倡导可持续发展 · 责任采购 打造阳光营商模式	7 经济适用的清洁能源 13 气候行动 14 水下生物 15 陆地生物 17 促进目标实现的伙伴关系
连接·幸福成长	· 尊重多元 维护平等性权益 · 以人为本 职业安全与健康 · 人才成长 铺就新发展之路 · 人文关怀 全方位关爱员工 · 薪酬福利 多元化待遇体系 · 以文化人 弘扬核心价值观	3 良好健康与福祉 5 性别平等 6 清洁饮水和卫生设施 8 体面工作和经济增长 10 减少不平等
连接·回馈社会	· 热心公益 彰显大爱担当 · 志愿服务 贡献青春力量 · 开放交流 增进社会信赖	1 无贫困 10 减少不平等 11 可持续城市和社区

中航光电的可持续发展目标（SDGs）贡献

专题篇 Chapter of Subjects 01

非凡十年 锐意前行

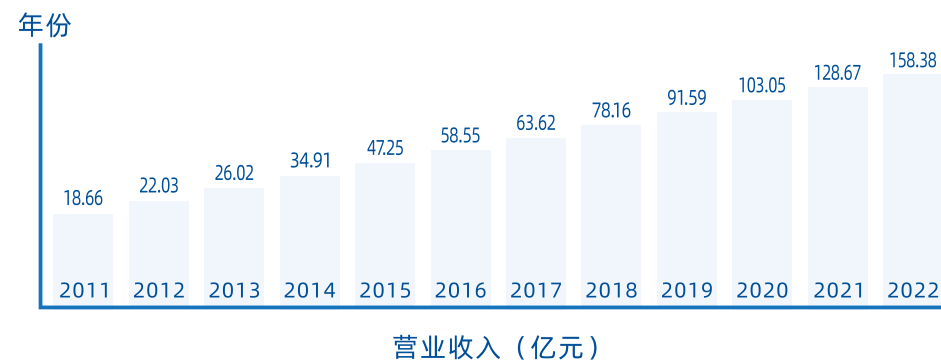
Extraordinary decade,
Forge ahead

2022年是中国共产党的二十大召开之年，是“十四五”规划承上启下的重要一年。回顾十八大以来“新时代十年”的伟大变革，我们经历了“中国共产党成立一百周年”“中国特色社会主义进入新时代”“完成脱贫攻坚、全面建成小康社会的历史任务，实现第一个百年奋斗目标”这三件对党和人民事业具有重大现实意义和深远历史意义的大事。

回首公司高质量发展的“新时代黄金十年”，在公司党委坚强领导下，全体干部职工坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，瞄准“全球一流互连方案提供商”奋斗目标，聚焦核心主业发展，大力推进自主创新，持续深化国企改革，取得了丰硕成果，为国家经济社会持续健康发展作出自身贡献。

这十年，我们综合实力大幅跃升。

公司迎来了成立五十周年，十年间销售收入增长5.9倍，净利润增长9倍，大步跨越迈入百亿规模俱乐部，成功站稳千亿市值平台，全球行业综合排名晋升到第12，稳居国内防务领域第1，六个产品类别国际排名进入前10，上市公司市值稳居河南省前三，国内A股市值前5%，入选“中央企业先进集体”和“工信部单项冠军产品企业”。



荣获“中央企业先进集体”称号



扫码了解“中央企业先进集体”

这十年，我们市场开拓成效显著。

国内防务领域互连技术领先地位愈发巩固，产品配套层级、顾客满意度稳步提升，大国重器频频闪耀“中航光电”身影；5G通讯、数据中心、新能源汽车等民用战略性新兴产业不断发力，盈利能力大幅提升；紧跟“一带一路”走出去，国际化业务拓展实现规模增长。不断寻求战略合作机遇，积极与政府、企业、高校开展合作，促进先进制造业和现代服务业融合发展，共享可持续发展生态圈。

这十年，我们核心竞争力快速提升。

坚持科技引领，十年间公司累计投入研发资金近60亿元，先后突破多项连接器核心技术，多项技术达到国际一流水平，累计获得授权专利3000余项，主导编制国际、国家、行业标准近200项。制造技术转型发展再升级，106条数字化产线建成投用，38999智能制造车间获评工信部优秀制造场景。



38999智能制造车间



扫码了解“中航光电智能化车间”



产品亮相“奋进新时代”主题成就展



扫码了解“奋进新时代”主题成就展

这十年，我们互连产业链布局愈发完善。

聚焦主业，延伸产业价值链，先后补齐射频连接技术短板，补全公司液冷散热产品链，拓展进入消费类电子市场领域，逐步构建起电、光、流体产品全面发展，高、低频技术全面掌握，军、民业务齐头并进的互连产业新局面。十年间，公司带动地方产业链协同发展，建成科学规范的供应链管理体系，带动全国千余家供应商合作共赢。

这十年，我们产业发展构建全球化新格局。

借助资本市场，成功募集资金约65亿元，助推产业建设加速升级；设立5个分公司、10个境内子公司和2家海外子公司，形成了以洛阳为中心、全国重点城市布局、沿海经济带覆盖、全球产业链发力的发展新格局。融入国际经济大循环，为拉动经济及产业发展作出自身贡献。



基础器件产业基地效果图



华南产业基地效果图



扫码了解“中航光电首个境外子公司——德国子公司”



扫码了解“中航光电华南产业基地一期工程如期顺利封顶”

这十年，我们职工福利待遇大幅改善。

十年间，公司职工平均薪酬增幅远超地区平均水平，职工工作条件发生翻天覆地变化，宽敞洁净的厂房、方便齐备的配套设施，使职工能够安心在工作中建功立业。菜品越来越丰富的职工餐厅同时保证几千人就餐，自动售货机散布于几乎每个部门，给职工提供了日益完备的保障。累计4500余平米的篮球场、排球场、羽毛球场、乒乓球场等，为职工提供了幸福温馨的业余生活场所。让职工共享公司发展红利，实现员工与企业共同发展。



职工羽毛球场

这十年，我们履行社会责任体现新担当。

公司在实现高质量发展的同时，积极践行社会责任，持续完善环境、社会责任和公司治理等方面工作，在环境保护、持续发展、扶贫攻坚、乡村振兴、回馈社会等方面担当作为，发挥中国特色现代新国企的应有责任。近些年，获评“中国上市公司ESG100强”“航空制造业上市公司ESG指数第一”“央企ESG·先锋50指数第十”等荣誉。靠着不断扩充履责清单，不断丰富社会责任实践，持续拓展ESG行动的广度和深度，努力成为ESG治理的优秀代表。



定点帮扶纪实



扫码了解扶贫纪实“从秋到春夏，扶贫路上的使命担当”



扫码了解扶贫纪实“那村，那人”

专题篇 Chapter of Subjects 02

做“双碳”战略践行者

Be a strategic practitioner of “carbon peaking and carbon neutrality”

为扎实推进“双碳”工作，公司党委高度重视，从三个方面重点谋划。一是从思想上提升认识，组织各类学习培训，将“双碳”融入企业战略。二是从管理上优化流程，领衔行业率先通过国际ISO14064碳排放管理体系认证，成立节能降碳专项工作小组，制定碳达峰碳中和行动方案，推动“双碳”管理能力提升。三是从技改上节能减碳，深挖各个流程节能减碳潜力，布局谋划了智慧能源管控平台、分布式光伏、综合能源站等一系列典型项目，先后对中央空调系统、空压站等重点用能设备进行改造，年可节约150万度，减少碳排放500余吨。通过一系列措施，给中航光电的“双碳”工作，装上了“大脑”、安上了“眼睛”。

加强统筹谋划

公司内部优化组织管理，成立节能降碳专项工作小组，在航空工业集团总体工作框架指导下开展工作。领导小组下设九个专项工作小组，全面统筹推进“碳达峰碳中和”各项工作。通过研究宏观政策、产业规划、业务布局、目标路径等问题，制定公司“碳达峰碳中和”行动方案，统筹事项决策、资源调配等，推动技改升级和管理提升，把“双碳”更好地融入企业发展战略规划中。

健全体系制度

为建立良好的生产用能秩序，降低能源消耗，提高经济效益，促进公司经济持续、稳定、协调的发展，公司组织开展能源管理体系自建工作。截止到报告期末，能源管理体系手册及程序文件全部编制完成，同时对公司《能源管理制度》进行修订完善。

2022年10月，组织第三方机构开展公司碳排放核查工作。组织开展ISO14064碳排放管理体系建设工作，逐步完善范围一、范围二、范围三的温室气体排放源识别等工作。

稳步推进实施

3月份，与公司各主要生产单位签订“节能目标责任书”。

5月份，根据上级文件要求，编制公司“碳排放管理工作实施方案”并下发各单位。

6月份，开展“双碳”知识培训工作。普及碳达峰碳中和等相关知识，提升公司碳排放管理基础知识水平。

10月份，编制公司碳达峰碳中和行动方案。

11月份，进一步制定“双碳”具体的行动路线图，明确发展培育低碳技术，加快实现节能降碳改造升级，提高能源利用效率，积极参与智慧能源、智慧制造、智慧建筑等布局，转变现有生产管理理念，进行全方位的数字化转型，实现绿色工厂和绿色工业园区建设，助力碳中和目标的达成。

12月，ISO14064碳排放管理体系监督审核专家组对公司体系运行情况进行现场监督审核，得到审核组专家一致好评。

2022年，在新改扩建时，对基础器件产业园、华南基地项目开展了能源评价，从源头杜绝新增“两高”产能。

明确减碳范围

范围1减排方案-企业自身节能、减排、增效

- 建立能源监控平台，实现对能源绩效的管理和优化。
- 推动LED灯具改造、空压站节能、变电站改造等重点节能项目。
- 积极培养员工的减排意识，引导员工养成节能习惯。
- 推动公司自用交通工具、非道路移动机械等电气化，直接削减碳排放。
- 公司新建项目实施绿色建筑设计与建设。
- 开展节能技改。

范围2减排方案-外购能源

- 推动加大外购电厂余热蒸汽等二次利用能源使用比例。
- 推动公司分布式光伏屋顶项目建设，引入可再生能源。
- 推动公司优先购买绿色电力。



范围3减排方案-供应链

- 推动供应商在提高能源效率、可再生能源项目建设、购买绿色电力、实施节能流程等领域实施绿色转型。
- 公司产品全生命周期低碳设计，降低产品能耗、考虑产品的可回收和再利用方案。
- 加大新能源产品设计开发，助力用户在电动汽车、风力发电、光伏发电领域快速发展。

双碳控制目标

到2025年

实现碳达峰，绿色航空建设体系基本建立。减污降碳协同增效水平大幅提升，万元工业增加值综合能耗较2020年下降18%，万元工业增加值二氧化碳排放较2020年下降20%。

到2030年

绿色航空制造体系基本建成。碳排放稳中有降，万元工业增加值二氧化碳排放较2020年下降22%以上。

到2050年

绿色零碳航空产品和服务体系全面建成，能源效率达到国际先进水平，形成绿色低碳核心竞争优势，生态文明建设取得丰硕成果，全面实现场所和产品“碳中和”目标。

连接·创造价值

Connection - Create value

■ 回报股东 提升市场关注度
■ 战略落地 推进产业链升级
■ 深耕防务 助力国防现代化
■ 优民工程 助推产业高质量
■ 国际视野 融入全球产业链

01

贡献可持续发展目标



实践篇

Chapter of practice



回报股东 提升市场关注度

Give back to shareholders, attract more market attention

为完善和健全公司的股东回报规划和机制，积极回报股东，增强利润分配政策决策的透明度和可操作性，切实保护股东和债权人合法权益。公司制定了滚动的股东回报规划，自2007上市以来，累计开展利润分配15次，累计现金分红约178,993.81万元。

报告期内，公司市值稳居河南省前三，国内A股市值前5%，并荣获证券时报颁发的中国上市公司主板上市公司价值100强。

15次
累计开展利润分配

178,993.81万元
累计现金分红



战略落地 推进产业链升级

Strategy implementation, improve the industrial chains

公司为全面推动战略落地，不断优化产业布局，探索融合发展新模式。设立南昌子公司，与主机厂合资打造行业内首家全价值链EWIS专业化公司；成立北京、成都分公司，进一步加大一线产业聚集区布局，有效发挥区域人才和快速响应优势；上海子公司、广州子公司区位优势人才聚集、产业聚集优势初现，客户认可度显著提升。

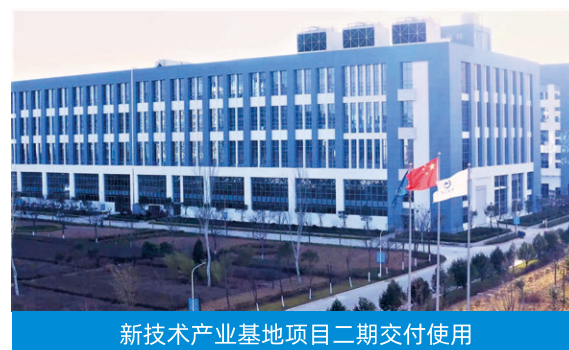


南昌子公司成立



上海子公司成立

加快能力建设，筑牢高质量发展基础。新技术产业基地项目二期成功投入使用，基础器件产业园主体工程顺利封顶，广州华南产业基地一期工程、西安富士达科研大楼如期完工，一总部多中心能力格局初步构建。



新技术产业基地项目二期交付使用



华南产业基地一期工程顺利封顶

深耕防务 助力国防现代化

Cultivate defense field, modernizing national defense

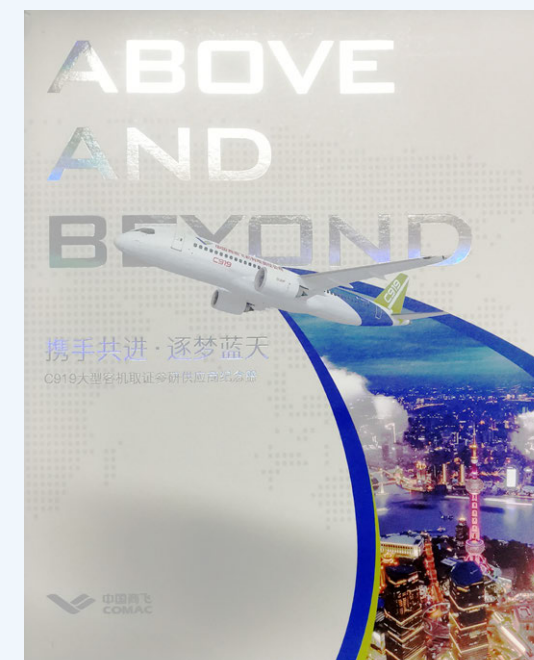
公司进一步把思想与行动统一到国家各项部署上，巩固互连专业领先地位，服务国家战略。

报告期内，成立航空航天与防务分公司，下设各行业销售部、项目中心及运营支持部，全年保障多型号科研批产任务顺利进行。

围绕客户，在重点区域建立稳定的联合设计平台和综合保障队伍，保证了重点年度研制任务和批产项目的均衡生产。

大力拓展商用航空航天市场，为大飞机适航取证贡献中航光电力量。宇航领域新产品在多个项目实现突破性进展，助力空间站圆满建设完成。

积极跟进大防务市场需求，整体解决方案在新一代装备成功应用，荣获兵器工业集团、中国船舶集团年度优秀供应商。



获C919大型客机取证参研供应商纪念册



获中国船舶集团有限公司“金牌供应商”

优民工程 助推产业高质量

Optimize civil use, promoting high quality industry development

报告期内，我们深入推进“优民工程”，聚焦行业优质客户，坚持市场导向，以“更精、更快、更周到”的服务，为客户创造价值，助推全球经济发展。

通讯与工业领域



获2022年度中兴通讯
“最佳技术创新奖”



获诺基亚
“质量钻石奖”



获开放数据中心委员会
“优秀合作伙伴”



通讯网络领域：

光纤产品方案加快通讯承载网全面开启全光网2.0时代，助力5G在数据流量、传输速率、延时和连接密度等方面取得大幅提升，推进了5G规模化应用，为国家的数字中国建设整体布局、产业数字化转型、智慧城市与数字乡村建设等贡献力量。



数据中心、超算领域：

重点布局高速平台化产品，大力发展超低损耗传输技术、全面推广高通流和散热技术，为新型算力网络构建添砖加瓦，支撑绿色数据中心产业发展，助力“双碳”目标的达成。



石油领域：

助力新一代CPLog成像测井装备的稳定安全运行，与设备商共同服务好国家的石油战略。



医疗领域：

提供高密度、高可靠、耐消毒连接解决方案，以实际行动支持“健康中国2030”战略规划。



智慧出行：

全面助力锂电两轮车以换代充的全国落地，在缓解家庭和社区充换电充电桩资源紧张的同时也降低了充电带来的安全隐患。



能源领域：

先后布局风电、光伏、储能等新型能源和新型电力网络行业连接技术解决方案，致力于促进可再生能源装备连接技术变革与新型电力系统智能化转型，在保障能源安全、减少碳排放、绿色能源转型等方面发挥重要作用。

新能源汽车领域

104项

新能源汽车业务专利

12个

主导和参与编制标准

10余项

客户荣誉

近年来，新能源汽车行业快速发展，公司积极响应国家能源战略，成立了新能源汽车事业部，发展新能源汽车产业。2022年，新能源汽车事业部在“国际一流、国内主流”开发战略的指引下，抢抓项目定点，优化内部资源配置，加快融入全球一流汽车产业供应链。

报告期内，公司新能源汽车业务申请专利104项。主导和参与编制国际标准、国家标准、行业标准及团体标准共12个，促进行业车载连接器的知识产权保护。

新能源业务在客户处满意度持续提升，获得客户10余项荣誉。



获电车人“2022年度中国智能电动汽车核心零部件100强”

获弗迪动力有限公司
“优秀供应商”

获奇瑞新能源
“最佳质量奖”

国际视野 融入全球产业链

Global perspective, integrating into the global industrial chain

公司服务国家“一带一路”倡议，积极开拓国际市场，本地化服务东南亚、欧盟、北美等重要区域市场客户。

中航光电（德国）有限责任公司作为中航光电在欧洲的本地化运营平台，负责欧洲本地化的研发支持与生产交付，2022年的本地化正式运营开启了国际化市场开发的新阶段。越南睿连科技有限责任公司作为中航光电海外全球本地化交付平台，2022年已正式进入某国际重点客户全球供应链资源池，坚实迈出海外本地化交付第一步。



越南子公司



位于德国法兰克福市的德国子公司



参加德国慕尼黑电子展

连接·创新未来 Connection - Innovate future

科技创新 提升核心竞争力
科技引领 推动行业新发展
管理创新 强化精细化管理

02

贡献可持续发展目标



实践篇

Chapter of practice



科技创新 提升核心竞争力

Technology innovation, enhancing core competitiveness

公司坚持聚焦连接主业和一流技术引领，以战略领域需求为牵引，对照对标企业差距，确定技术发展方向，构建“领先创新力工程”工作体系，细化行动方案，战略引导公司技术发展。

科技创新管理

报告期内，公司承接航空工业集团“创新年”部署，推进科改示范行动相关工作，健全深化改革长效机制，构建现代化管理体系，激发创新活力，推动创新变革，奋进高质量发展新征程。

以支撑领先创新力工程实施为导向，不断健全科技创新体制机制，策划建立“上下游联合创新”“协同创新”“揭榜挂帅”等科技创新体系制度共47项，保障公司科技创新平台、创新行动和技术创新项目等任务有效开展和运行。

公司建立“长工匠”人才发展梯队结构模型，构建研发技术人员的人力素质模型，推动职级管理体系实施，推动人才快速成长，为技术自主创新提供动力。以价值创造为薪酬分配基础，制定灵活差异化的“承包”分配方案，激发研发人员技术创新和成果转化应用的积极性。

现有 **7** 个
创新平台

1 个
国家企业技术中心

3 个
省级工程研究中心

1 个
省级工程技术研究中心

2 个
市级平台

2022年
谋划

省级重点实验室、技术创新示范企业
(后续将按照政府要求适时申报)

16.89 亿元
公司研发费用投入

10.67 %
占营业收入比重

21.08 %
同步提升



首批“揭榜挂帅”项目签约启动

产品技术创新

报告期内，公司积极开展政府科研项目申报，成功申报国家级项目4项。承担的国家科技重大专项课题，以高分通过国家能源局核电司的综合绩效评价，课题研制的12项科技成果，5项被鉴定为国际领先，7项被鉴定为国际先进，标志着公司在核能领域科技创新能力的显著提升。

2022年获

军事科学技术奖
特等奖

集团公司
科技奖6项

中国航空学会科技奖
三等奖

河南省
国防科技进步奖10项

所属单位
沈阳兴华
获

辽宁省科学技术进步奖
三等奖3项

9项科技成果项目
达到国内领先水平



案例

9月27日，“奋进新时代”主题成就展在北京展览馆开幕。中航光电三项高端连接器产品被工业和信息化部甄选，作为展示国家科技水平和制造能力跃升的关键产品代表陈列在展厅“方寸之间”板块。

知识产权管理

公司严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》及《中华人民共和国著作权法》等知识产权相关法律法规，注重知识产权保护和体系建设，2022年底洛阳本部顺利通过《装备承制单位知识产权管理要求》GJB9158-2017和GB/T29490-2013《企业知识产权管理规范》两个标准的体系审核，取得认证证书。

2022年
公司获得

各类授权专利
528 项

授权发明专利
187 项



GB/T29490-2013《企业知识产权管理规范》



《装备承制单位知识产权管理要求》GJB9158-2017

科技引领 推动行业新发展

Leading by technology, boosting new industry development

公司一直注重产学研合作，积极与高等院校、科研院所建立多种形式的合作协作关系，加强与国内外同行企业的交流与合作，有效地组织和运用社会资源，推动行业发展创新。

产学研合作

公司深化校企联合，制定《产学研合作管理办法》和《联合研究中心管理办法》，探索建立产学研外部合作的工作流程机制，促进外部技术的快速转化应用，缩短技术攻关周期。

2022年，与西安交通大学、西北工业大学、西安电子科技大学成立“未来技术创新中心”和就业与实习基地，与南京航空航天大学联合共建重点实验室，共同推动校企技术创新体系与知识创新体系有机融合，强化自主创新能力和自主可控能力，探索未来先进技术发展方向。



“未来技术创新中心”揭牌



与南京航空航天大学联合共建重点实验室

推动行业交流

公司是中国电子元件行业协会轮值理事长单位、中国电子元件行业协会电接插件分会理事长和秘书处单位。为推动行业上下游企业间面对面交流，增强合作的机会，以协会活动为平台，每年组织召开行业技术研讨会，提供近距离交流学习和技术咨询、业务咨询，促进行业企业技术进步及业务合作。公司承办中国电子元件行业协会“2022光器件产业技术研讨会”，就光器件产业发展进行探讨交流。

公司还参与第二十六届计算机工程与工艺学术年会暨第十二届“微处理器技术”论坛，就涉及计算机工程与工艺以及微处理器技术相关领域热点技术方向进行研讨交流。参与洛阳市企业数字化转型及智能制造技术应用研讨，与相关单位开展交流学习。学习观摩洛阳中关村协同创新中心，了解服务和案例资讯，为公司数字化、创新化提供参考。



承办“2022光器件产业技术研讨会”

参与标准制定

公司致力于推动产业发展，积极参与或主持相关国家标准、行业标准及团体标准的编制。积极落实国家标准化工作改革措施，推进形成政府主导制定的标准和市场自主制定的标准协同发展，协调配套的新型标准体

系，完善政府、社会团体、企业和科研机构等多方参与，产业上下游协同的标准化推进机制。报告期内，公司牵头7项团体标准编制，为整个行业起到模范带头作用，开创了行业团体标准制定及应用的先河。

管理创新 强化精细化管理

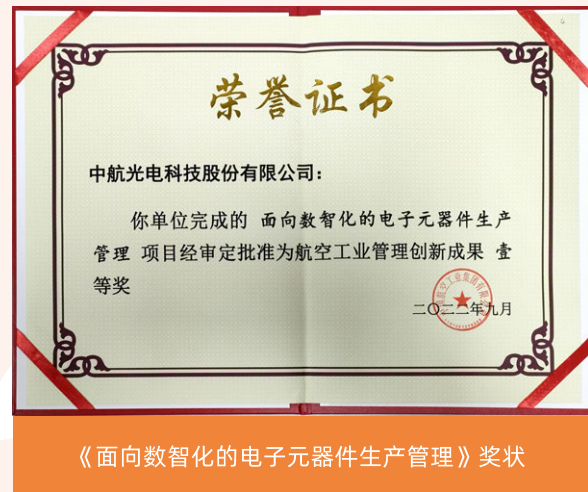
Management innovation, strengthening precise management

报告期内，公司管理创新工作坚持战略引领、提质增效原则，关注客户需求，聚焦重点任务，围绕AOS体系建设要求，系统策划推进公司流程治理与管理创新工作。

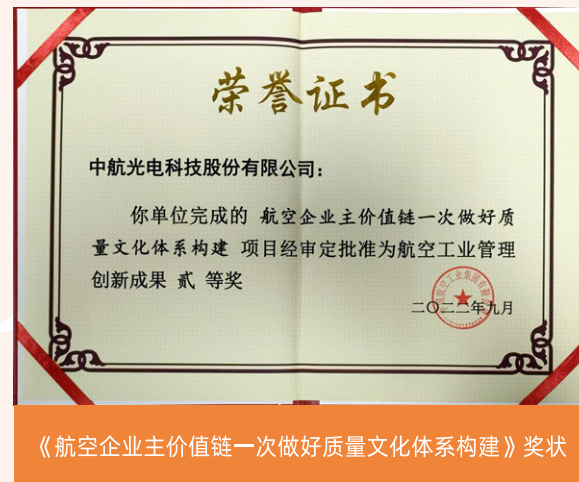
流程治理

搭建流程管理平台和流程管理要素库，完成流程模型和流程程序文件迭代，基本建成面向全过程全要素的流程管理治理机制；持续推动流程优化，全力配置资源，主动协同业务单位制定流程上线计划，核心流程上线率完成年度挑战目标。

聚焦经营运营重点，聚焦业务痛点、难点，完成年度重点管理创新项目70余项，其中两项管理创新成果分获航空工业集团管理创新成果一、二等奖，为促进公司运营能力提升及高质量发展贡献力量。



《面向数智化的电子元器件生产管理》奖状



《航空企业主价值链一次做好质量文化体系构建》奖状

大众创新

公司持续优化“群策群力”创新管理机制，积极推动创新变革，系统组织开展创新思维拓展、创新能力培养、创新经验交流、创新成果共享等活动，不断优化创新管理模式，持续构建全员“日新、日日新”的创新文化氛围。

报告期内，设立“创新参与度”指标，将指标与月度创新基金额度挂钩，联动管理，激励并提升各单位参与群策群力的积极性；建立群策群力信息化平台，实现项目全过程的信息化管控，打造形成群策群力工作共享、开放的管控平台。

组织开展
“群策群力”

2600⁺项
创新项目

达到25%
基层员工创新参与度

人均效能稳步提升

公司策划组织精益工程师和六西格玛绿带内训班，通过培养创新思维，巩固精益工具应用，培养了一批专业化人才队伍，稳步提升公司精益生产水平，营造大众创新氛围。

连接·守正深耕

Connection - Inheritance and innovation

一次做好 打造质量竞争力
双重预防 守牢安全生命线

03

贡献可持续发展目标



实践篇

Chapter of practice

一次做好 打造质量竞争力

Do well at once, increasing quality competitiveness

质量管理体系

公司建立健全质量管理体系，报告期内，结合用户需求和市场开拓，持续推进新建体系的导入和建设工作。GJB5000B军用软件能力成熟度通过二级评价，为保证并持续提升软件产品质量和技术水平奠定了良好基础；防静电体系建立并顺利通过三方认证审核，提升了新能源汽车事业部在PCBA物料产品生产过程的防静电管控能力；完成医疗器械质量管理体系建设，通过三方认证，为配套医疗器械产品的研制质量提供了有力保障。公司多项重点产品通过了UL、CUL、CE、TUV、CB、3C、CQC、IECEX、ATEX等安规认证，保证产品质量与安全。

建立了《3C认证产品质量管理制度》《防爆电气产品认证工作制度》，明确国家强制性认证产品的质量管控要求，确保国家级和省级监督抽查无质量问题出现。2022年，防爆电连接器插座接受河南省市场监督管理局产品质量监督抽查，检验结果合格。



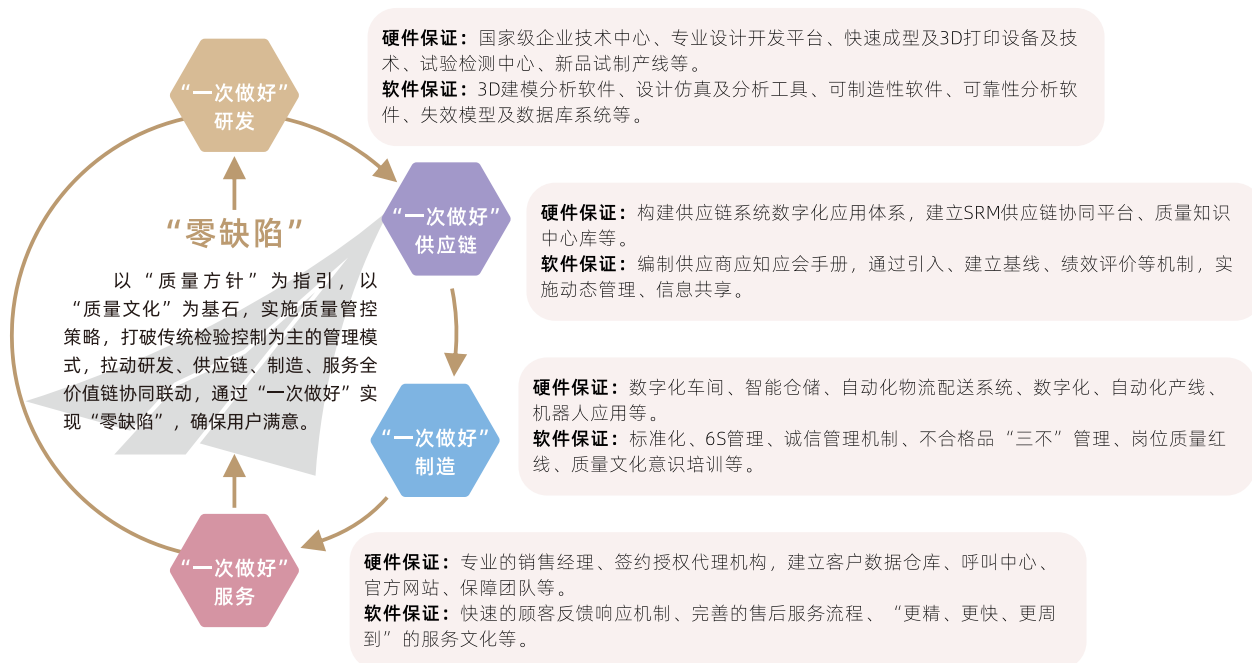
案例

2022年，中航光电越南子公司顺利通过ISO9001、ISO45001、ISO14001认证，通过国际重点用户审核，为后期国际业务的本地化生产交付打下坚实的基础。

全面质量提升工程

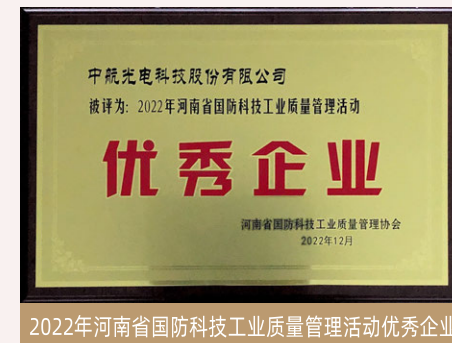
报告期内，公司深入推进全面质量提升工程和新时代装备建设质量管理体系，进一步强化高质量、高效益、可持续发展理念。

“一次做好，零缺陷”质量管理模式得到进一步深化，产品实物质量大幅改善；质量记录数字化全面上线，质量信息化建设取得实质性进展，质量工作取得明显成效。



“一次做好，零缺陷”为核心的全价值链质量管理模式

公司广泛、深入开展质量管理小组和质量信得过班组建设活动。机加分厂一项QC成果获得河南省质量协会一等技术成果奖，通讯与工业事业部两项QC成果获得河南省国防科技工业质量管理协会一等技术成果奖，公司喜获“2022年河南省国防科技工业质量管理活动优秀企业”。



2022年度
共收到

用户书面表彰和表扬
140 余次

客户服务评价

公司提供涵盖产品全生命周期的服务和解决方案，以“更精、更快、更周到”的服务理念不断提升服务效率和响应速度，建立稳定的联合设计平台和综合保障队伍，设立呼叫中心，搭建更加全面的服务网络，加强本地化服务保障，不断超越客户期望，为客户创造价值。2022年，顾客评价优秀率同比提升四个百分点。

客户反馈处理

公司建立了《外部质量信息处理制度》，规定处理顾客反馈意见的主管部门，设有专职人员受理顾客服务质量反馈。定期召开质量工具推广交流会、质量工具培训等活动，提升员工应用工具防控质量风险的能力。

2022年
公司

未发生严重质量问题
产品质量风险可控

同比及环比均明显下降

外部服务
质量问题
项数



双重预防 守牢安全生命线

Double prevention, guarding safety lifeline

公司认真贯彻落实习近平总书记关于安全生产工作重要论述，坚持“人民至上、生命至上”，持续推进安全生产三年专项整治工作，持续完善安全生产标准化、双重预防机制和职业健康安全管理体系，强化责任和制度的落实，认真开展安全生产大检查工作，完成全部安全生产目标和指标，实现安全生产零事故。

9月，航空工业集团组织专家对公司的安全生产专项整治三年行动集中攻坚阶段工作任务完成情况、安全生产大检查推进情况、安全生产十五条硬措施贯彻落实情况进行巡查。

双重预防机制建设

持续开展双重预防机制建设，根据法律法规和相关标准的要求，从风险点确定、评价、管控、告知和隐患排查治理等11个方面进行完善与提升。双重预防机制建设融入到了公司的职业健康安全管理体系和安全生产标准化运行中，不断提高运行质量。

根据风险管控情况，各单位编制了隐患排查标准清单，开展日常隐患排查和治理。通过安全生产风险隐患双重预防体系的运行，确保了风险有效控制、隐患及时消除，最大限度防范安全事故发生；实现公司风险管控与隐患治理的法治化、常态化、标准化、清单化和信息化，生产安全环境普遍改善，从根本上取得事故防范工作的主动权。

2022年

1103.93万元
投入安全生产资金

用于安全技术改造、隐患整改、安全培训和检测等，有力保障了安全生产。

2022年
9月

931.2分
巡查得分

达到**900**分
优秀级的考核标准

巡查结论为优秀

2022年

6492项
识别各类风险

5475项
低风险

1010项
一般风险

7项
较大风险

0项
重大风险

应急演练

公司不断提升各项应急管理能力，各相关单位对各类风险点突发事件应急预案进行了修订和完善。报告期内，各相关单位开展了机械伤害、危险化学品、触电和火灾事故等应急预案的演练。通过应急预案的演练，增强了广大员工的应急意识，促使广大员工掌握应对突发事件所必需的相关知识，提高了应急处置能力。

2022年

275场
应急演练

11652人次
参加演练人数

安全生产月

公司各单位开展了以“遵守安全生产法，当好第一责任人”为主题的宣传活动，制作宣传栏和板报，悬挂宣传条幅和标语等，营了浓厚的安全生产氛围。

开展一系列安全生产专项活动，组织学习《生命重于泰山—学习习近平总书记关于安全生产重要论述》，开展安全生产十五条硬措施的学习。各单位深入学习贯彻《安全生产法》和《刑法修正案（十一）》，开展“党政一把手讲安全课”活动，共计开展24场次，参加人员1376人次。各单位通过开展形式多样的安全生产知识竞赛、演讲和答题等活动，丰富了安全月活动内容。

“大讲堂”“大家谈”“公开课”活动

开展安全
活动

80场次

2024人次
参加人员

开展班组
安全生产
“微课堂”

410场次

9059人次
参加人员

7955人次
参加“链工宝”答题竞赛活动

连接·持续发展

Connection - Sustainable development

- 环境管理 践行环保新理念
- 绿色节能 推进低碳新发展
- 污染防治 规范废弃物处置
- 生态保护 项目全过程控制
- 供应链管理 倡导可持续发展
- 责任采购 打造阳光营商模式

04

贡献可持续发展目标



实践篇

Chapter of practice

环境管理 践行环保新理念

Environment management, practicing new conceptions of environmental protection

管理部署

围绕“推动绿色发展，促进人与自然和谐共生”理念，公司制定环保规划目标和发展纲要，坚持“守法自律，防污降耗，生产环保产品；清洁生产，持续改进，打造卓越企业”的环境方针。

公司建立以董事长为组长的环境保护领导小组，设立安全生产部/环保机动部负责公司整体环境管理工作，在发展经济的同时，致力于保护环境，努力减少有毒有害物质的排放，减少工业废弃物的产生量，使用清洁的能源，提高资源的利用率，实现可持续性发展的战略目标。

为规范环境管理，公司严格落实《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国清洁生产促进法》《中华人民共和国环境影响评价法》等法律法规要求，依据生产经营特点制定《水污染控制程序》《大气污染控制程序》《废弃物控制程序》《土壤及地下水污染控制程序》《清洁生产管理制度》等28项环保制度，确保了生产经营过程中各类污染物及环保风险得到有效控制。

我们的环保组织架构



设立环保领导小组



设立环保领导小组执行办公室



各单位建立环境管理小组

体系建设

公司2008年首次建立了ISO14000环境管理体系，并持续保持认证资格至今，环境管理持续、稳定运行。全年先后接受了多家重要客户的二方审核或环境管理体系调查，对公司的环境管理体系工作给予肯定，体系运行良好，实现持续改进。2022年，公司按规定定期开展了废气、废水、噪声、土壤和地下水监测，取得监测报告，全部满足国家标准要求。

在环境影响评价方面，开展建设项目专项环评，严格履行环评及项目三同时制度，依法履行项目环评手续，2022年开展新建项目环境影响评价5项。

环境指标

公司注重规模 and 经济效益的同时，始终将环境均衡发展摆在重要位置，通过体系策划和系列措施不断降低污染物排放强度。2022年，通过加大环保投入、全周期环境管理、设备设施升级改造、全员参与清洁生产等改善措施，促进环境指标持续改善。

公司及所属单位污染物全部达标排放，合格率100%。

公司及所属单位无环境污染事故发生。

公司及所属单位未发生因违反法律、法规等被行政主管部门处罚的情形。

依法及时缴纳排污税。

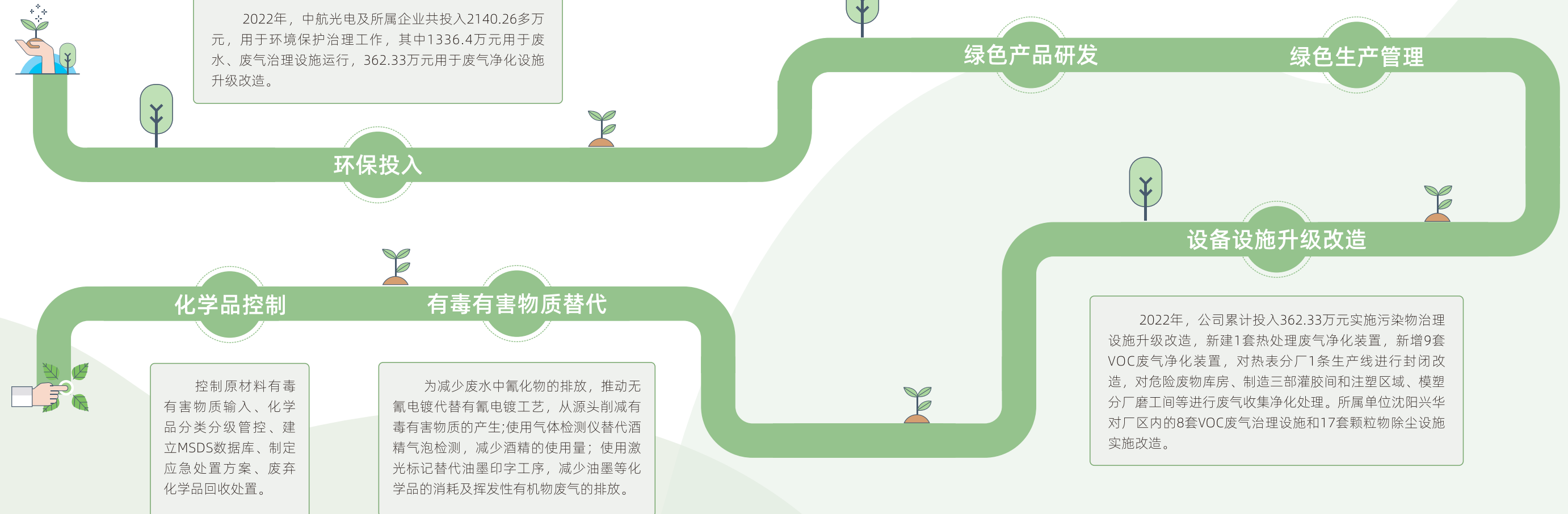
共转移固体危险废弃物1299.16吨，合规收集及转移处置率100%。

危险废物排放强度			
指标	指标说明	2022年	2021年
危险废物量	吨/年	1299.16	1084.36
万元产值危险废物量	千克/万元	0.6170	0.6603
一般工业固体废物产生总量	吨/年	1634.84	1530.09
万元产值一般工业固体废物量	千克/万元	0.8989	0.9318

废水废气排污强度				
指标		指标说明	2022年	2021年
废气污染物	废气排放总量	万立方米	262140	248852
	SO2排放量	吨	0.000335	0.000338
	NOx排放量	吨	5.503	6.109721
	烟尘排放总量	吨	1.7199	2.6452
废水污染物	工厂废水排放总量	万吨	78.86	83.25
	COD排放量	吨	29.906	31.1193

环境机会

公司注重生产和运营等各个环节的资源节约和污染控制，加大环保投入，在产品研发、生产管理、化学品控制等全流程推动节能降耗，减污增效，最大限度降低环境影响。



案例

全员参与清洁生产改进建议

2022年，重点推进清洁生产审核工作，以节能、降耗、减污、增效为项目目标，在全体员工中开展清洁生产改进建议收集工作，形成最初清洁生产审核方案65项，经专家评定形成最终清洁生产审核方案23项，主要包括：

- 电镀生产线封闭项目减少无组织排放；
- 空调制冷系统回风系统利用项目，减少电能的消耗；
- 电镀污泥效能提升项目，减少危险废物的产生；

.....

清洁生产项目总投资142.05万元，通过项目的实施，每年可节约用电8.8万千瓦时，减少危险废物产生量92.5吨，减少VOC废气排放量16千克，产生经济效益307.45万元。



新增VOC废气净化装置



新增热处理废气净化装置

绿色节能 推进低碳新发展

Green energy-saving promoting the new development of low-carbon economy

公司大力推动节能减排，积极倡导节能有我，绿色共享，营造人人重视、主动参与生态环境保护的浓厚氛围，努力降低生产运营过程中的资源消耗，努力为实现天更蓝、山更绿、水更清和建设美丽中国做出积极贡献。

能源管理

公司建立《能源管理责任制度》《能源供应管理制度》《节能管理制度》等规章制度。成立节能工作管理委员会，总经理任主任，主管设备动力运行的副总经理任执行主任，节能办公室设在安全生产部/环保机动部，负责公司节能工作的开展。健全的能源管理制度体系，使能源管理的流程更清晰、标准更明确，有效提高节能降耗工作力度和效率。为适应公司经营发展需求，依据《中华人民共和国节约能源法》的有关规定，对现行的《能源管理制度》进行修订。



推进“双碳”

报告期内，为把“双碳”更好地融入企业发展战略规划中，公司成立双碳专项工作小组，全面统筹推进“碳达峰碳中和”各项工作。组织第三方机构开展公司碳排放核查工作，组织开展ISO14064碳排放管理体系建设，逐步完善范围一、范围二、范围三的温室气体排放源识别。进一步落实“双碳”目标，制定具体的行动路线图，编制公司碳达峰碳中和行动方案。详见专题介绍。

指标控制

报告期内，公司完成综合能耗0.01248吨标煤/万元，较去年同比下降7.35%，能源利用支撑了公司各项指标的达成，为公司科研生产提供了有力保障。公司获得航空工业集团“节能降耗先进单位”称号。

报告期内，万元产值二氧化碳排放量较2021年下降7.37%。

能源资源消耗数据			
指 标	指标说明	2022年	2021年
万元产值消耗汽油	千克/万元	0.00173477	0.011919
万元产值消耗煤油	千克/万元	0.00067637	0.000831
万元产值消耗柴油	千克/万元	0.00001739	0.000204
万元产值消耗电量	Kwh/万元	75.48	87.28
万元产值消耗水量	立方米/万元	0.6866	0.8315
万元产值综合能耗	吨标煤/万元	0.01248	0.01347
万元产值增加值综合能耗	吨标煤/万元	0.03076	0.035203

折算标准为《GB/T 2589-2008综合能耗计算通则》

节能举措

技术节能

宇文西区A7、A8楼中央空调系统能源站项目：能效提高30%，年节电量60万kWh，年节标煤量184.38t，年减少CO₂（二氧化碳）排放489.91t，年减少NO_x（氮氧化物）排放1.38t。

新技术产业基地超高效空压机组项目：能效提高31%，年节电量67万kWh；年节标煤量205.89t，年减少CO₂排放541.49t，年减少NO_x（氮氧化物）排放1.54t。

机加废屑回收改造项目：年节约人工铲运成本5万元，年减少二氧化碳排放2.2t。

管理节能

组织开展“世界水日”和“中国水周”的宣传活动，增强员工以节能降耗为优先意识。

通过PDM系统和ERP系统的不断完善，实施工艺文件无纸化和质量记录无纸化，降低工艺文件和质量记录的管理成本，节约纸张和打印耗材。经统计，年节约纸张打印耗材等费用30万元，年减少二氧化碳排放4.6t。

案例

宇文西区A7、A8楼中央空调系统能源站项目

本项目空调系统建设以高效机房为基本建设要求，冷源采用变频离心式冷水机组和高效磁悬浮离心式冷水机组搭配运行，同时进行管路优化，减少管道上不必要的阀门等，减少了水泵扬程，同时实现空调全系统的变频控制。结合设备自身的运行曲线，应用自动化节能控制技术实现机房无人值守，保证的机房的高效运行，机房的综合COP（能效）达到5.40。建设过程中采用三维BIM设计、工厂预制、模块化安装方式。



绿色建筑

公司积极推动绿色建筑的实施，以绿色、循环、低碳理念指导公司在建项目，既满足节约资源、保护环境和减少污染的目标，也提高建筑的安全性、舒适性和健康性。目前在建的基础器件产业基地职工宿舍楼采用装配式建筑，按照《绿色建筑评价标准》（GB/T50379-2019）评价可达到一星级标准。华南产业基地H1办公楼、H3餐厅、H4和H5宿舍楼参照国标《绿色建筑评价标准》（GB/T50379-2019）和地方标准《广东省绿色建筑评价标准》（DBJ/T 15-83-2017）建设，可达到绿色建筑二星，目前正在办理认证，计划2023年一季度末完成。

绿色教育

公司持续向员工、利益相关方推进绿色教育。组织开展“世界水日”和“中国水周”的宣传活动，增强了员工节能降耗意识。开展双碳知识培训工作，普及碳达峰碳中和等相关知识，提升公司碳排放管理基础知识水平。通过公司融媒体平台，传达环保、低碳、可持续发展理念，沟通践行绿色使命。

节水管理

公司制定了节约水资源使用的目标，以2021年为基础，目标到2025年将水资源使用量降低50000吨。日常积极开展节约用水的措施，包括水资源回收及再利用等。热表分厂年总用水量占据公司90%以上，公司连接两年投入资金对产线进水管进行改造，年可节水28571吨。

2022年获河南省“省级节水型企业”

节电管理

公司在均衡用电方面狠下功夫，积极执行电力部门的力率调整标准规定，调整负荷达到96%以上，得到供电局奖励40多万元。同时，对厂区运行变压器进行调整，提高变压器的负荷率，减少空载损耗，年可减少电费支出约1600万元。

污染防治 规范废弃物处置

Pollution prevention and governance, standardizing waste disposal

公司严格遵守国家及各级地方污染物排放管理相关法律和法规，从废弃物产生的各个环节管控，依法合规处置各类废弃物，全面降低运营环境风险，实现生产经营和环境保护的协调发展。

固废管理

公司依据法律法规对固体废弃物进行分类、收集、储存和转移处置。2022年，共转移固体危险废弃物1299.16吨，收集处理率100%。一般固体废弃物进行分类后，金属边角料、废屑、废旧纸箱、包装物、缆盘等具有回收价值的出售给物资公司进行回收利用。

废气管理

公司废气排放主要包括电镀工序废气（酸雾、氰化氢），塑料加工、灌胶、印字、烘干等VOC废气及食堂油烟废气。本着对环境保护负责的态度，减少气体污染物对环境的不利影响，2022年共组织安装及升级改造废气净化设施40套，有效地减少了各种废气的排放。全年公司废气处理设施整体运行良好，能够实现废气净化后达标排放，符合国家法律法规的要求。

所属单位中航富士达安装107套移动焊烟收集设备，安装96套油烟净化设施，浸油室、裁切室、砂轮机房安装环保设备，有效降低大气污染和废气排放。

废水管理

公司严格落实废水处理工艺要求及标准，加强废水处理设施运行及维护。电镀废水配套有污水处理和回用设施一套，通过“物化+生化+膜过滤+蒸发”工艺实现了一类重金属废水零排放，其他废水全部达标排放。研磨清洗废水配套处理设施两套，采用“膜过滤+沉淀”工艺，实现研磨废水达标排放。

噪声管理

公司注重并要求生产设备选型优先选择低噪音，设备安装施工确保基础可靠、稳固，避免设备震动引起噪音。日常设备维护保养，确保发现问题及时排除，避免产生噪音。老化装置、空压机、空调等配套设施加强检查维护，办公设施、空调等加强管理，降低噪音传播。

生态保护 项目全过程控制

Ecological protection, whole process controlling of project

公司作为连接器行业领军企业，为新能源、风电、光伏等领域提供了广泛的互连解决方案，用专业可靠的产品方案和技术支持为生态保护做出贡献。同时，公司严格遵守相关环保法律法规，规范开展项目开发和建设，注重自然生态环境保护，强化园区绿植和水系建设，与当地生态系统有机融合。

开发选址：公司新增产业基地建设依法办理环评、水源、大气和土壤保护等各项审批手续，确保符合生态环境准入要求，通过政府审批许可后进行施工。项目选址避开了农业生产的土地和自然保护区、生态保护红线、饮用水保护区、濒危物种栖息地等影响生态环境区域。

项目建设：公司高端光电子器件产业基地、华南产业基地等项目建设严格按照设计征地边界施工，规范应用防护围栏隔离施工边界。项目施工过程中，确保土建施工、物料吊装、打桩等不对周边环境产生额外破坏和扰动。

供应链管理 倡导可持续发展

Supply chain management, advocating sustainable development

报告期内，我们持续完善供应商管理体系，从供应商引入管理、资质管理、分类管理、审核管理、绩效管理等方面分别完善了相关制度，推行绿色采购、绿色包装及绿色运输理念，并向相关方传递绿色环保和可持续发展的价值观，带动合作伙伴共同履行环境保护社会责任，持续降低供应链风险。

加强构建绿色供应链

《供应商引入控制制度》规定供应商准入前应确保开展环境影响评估，并取得环保局下发的批复和验收文件；与供应商签署的《中航光电供货保证协议》《成件供方合作协议》里面规定环保控制要求及赔偿条款，确保供应商达到环保指标要求，并对其进行环境保护、员工职业安全健康及保障、冲突矿产管制等方面加强合规约束。以《冲突矿产（CMRT）调查表》的形式对供应商进行供应链合规调查，并在不故意添加有害物质方面加强约束和管理。

公司产品和服务积极对接欧盟RoHS、REACH等要求，并传递供应商，要求在产品原材料选用及生产过程中执行，不同产品设置生产标识，按标识提交满足相应环保要求的产品。

明确供应链劳工标准

公司《供应商能力基线准入管理办法》《供货保证协议》《成件供方合作协议》中明确供应商社会责任劳工标准方面的内容，如不得违反劳动法、禁止雇佣童工、禁止强迫劳动、健康与安全、禁止歧视、工时工资、商业道德等方面内容。

监督供应链合规运行

公司将合规管理要求有效嵌入到采购管理各环节、全流程，构建起职责清晰、务实高效的合规管理工作体系，确保采购单位全覆盖、合规监督全覆盖。梳理采购业务，明确业务流程中必须项和严禁项。修订《采购供应链系统合规管理及过程监控管理办法》，并完成对采购系统人员合规培训。强调各业务单位应建立合规自查机制，通过内部自查与外部监督有机结合，形成监督检查、分析反馈、问题整改的监督管理闭环。

加强供应链资源协同

公司探索国际化供应链管理体系，协助越南子公司建立了较为完善的采购管理相关制度，有效地促进了越南子公司采购业务规范运作，保证了生产经营活动的有序进行。优化管控模式，发挥集团化管控优势，制定《中航光电集团化供应链建设管理办法》，加强供应链资源协同。完善《采购供应链系统管理规范》顶层文件，提高供应链管理效能，开启全面的供应链管理工作。

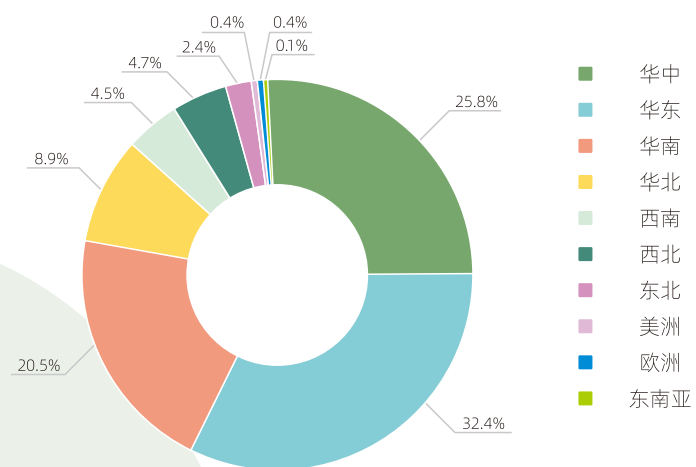
供应链风险信息联动

设立供应链应急保障小组，风险期内每日监控风险发生区域，关注各地中高风险的疫情防控政策，及时发出预警，排查计划内的订单供应风险。编制《采购与物流中心应急保障预案》等分领域风险防控管理流程，按照不同风险等级信息，优化沟通机制、计划管理及采购执行管理策略，最大化降低供应链运营风险。

供应链周期管理与沟通

通过完善制度强化供应商全生命周期管理，从磨合期、成熟期、衰退期等不同程度全面管理整个供应商的全生命周期，更为准确地体现供应商的合作紧密度。加大战略供应商管控力度，完善《战略供应商管理办法》，增加战略供应商合作目标的管理措施。2022年，评定公司战略供应商13家，制定战略合作目标60项。同时，完善供应商绩效管理数据库和供应商评价体系，建立计划结构动态监控模式，强化供应商质量预防管理机制和质量沟通机制建设，推动供应链健康、高质、可持续发展。

公司持续关注供应商绩效表现，定期开展质量、交付、技术、成本当方面的评价，与供应商共同商定提升计划并追踪闭环，不断提升供应链整体水平。此外，公司畅通与供应商合作发展的交流平台，通过供应商大会、高层拜访、技术交流会、质量管控培训等形式，与供应商持续加强信息沟通、互信互利，提升协同竞争力，实现供应链价值最大化，助推产业链发展。



中航光电供应商地域分布图

责任采购 打造阳光营商模式

Responsible purchasing, forming a positive business model

报告期内，公司注重健全阳光、规范、高效的采购业务流程，加强从业人员廉洁风险教育，与供应商共同打造充满阳光、共担责任的和谐供应链。

公开透明采购平台

公司持续加强对采购交易的动态监管，推动供应链询价平台的深化应用，以公平公正、提质增效为宗旨，有力打造阳光、规范、高效的采购环境，从而推动智慧供应链的发展。截止报告期末，招标项目已100%应用平台，成件供应商已100%应用；物料供应商中，除特殊合作伙伴不使用平台外，其余供方均100%应用。



中航光电供应链询价平台

防止腐败和商业贿赂

公司反对采购过程中的腐败和商业贿赂行为，与所有合作供应商签订《廉洁合作协议》。制定供应商合作黑名单，防止商业贿赂和恶意欺诈行为，强化对合作方违约失信的惩戒警示力度。对公司外部供应商进行及时廉洁提醒，规范供应商业务往来，每逢节假日前通过合作平台，对供应商进行节前廉洁提醒。同时，制定采购系统人员行为规范和风险红线清单，所有采购业务人员签订《廉洁自律承诺书》，定期开展风险岗位廉洁谈话，不准以任何理由谋取私利。

冲突矿产承诺

钽、锡、钨、金，以及钴是电子产品功能运作必要材料，为避免使用来自非法作业开采和交易的冲突矿产，公司与供应商签订的《供货协议》中，明确要求供应商需要针对冲突矿物的合规性做出承诺，禁止使用冲突矿产，供货协议签订率100%，同时公司也在持续推动关键物料供应商完成CMRT尽职调查。

本地化采购

公司持续运用本地化采购策略，优选具有物流优势供应商资源，尽可能减少运输中的能源以及时间消耗，降低对环境的影响。同时，发挥产业链“链长”功能，带动有实力的供应商在公司周围设立交付中心，促进当地经济发展，创造就业机会。

连接·幸福成长

Connection - Employee empowerment

■ 尊重多元 维护平等性权益
■ 以人为本 职业安全与健康
■ 人才成长 铺就新发展之路
■ 人文关怀 全方位关爱员工
■ 薪酬福利 多元化待遇体系
■ 以文化人 弘扬核心价值观

05

贡献可持续发展目标



实践篇

Chapter of practice



尊重多元 维护平等性权益

Respecting diversity, safeguarding equal rights and interests

报告期内，公司积极与员工、社会沟通，致力倡导平等机会及多元共融，实施“聚智优才”工程，通过各项创新举措打造公司人才高地，并通过完善的机制体制，为员工提供一个和谐、健康及具备发展空间的工作环境。

人才引进和解决就业

2022年，公司有效实施人才引进，支撑公司高效运行，并通过促进就业践行社会责任。在“聚智”方面，拓渠道、重品牌、保数量、提质量，着力提升公司发展亟需高精尖人才引进的数量、质量、匹配性与及时性，强化引才路径、畅通各类人才引进渠道，深入实施大学生就业促进计划，加强雇主品牌建设，招募高潜质、高质量人才，满足公司多元化人才需求。

1500余人
引进应届毕业生

66人
引进优秀重点院校硕、博士

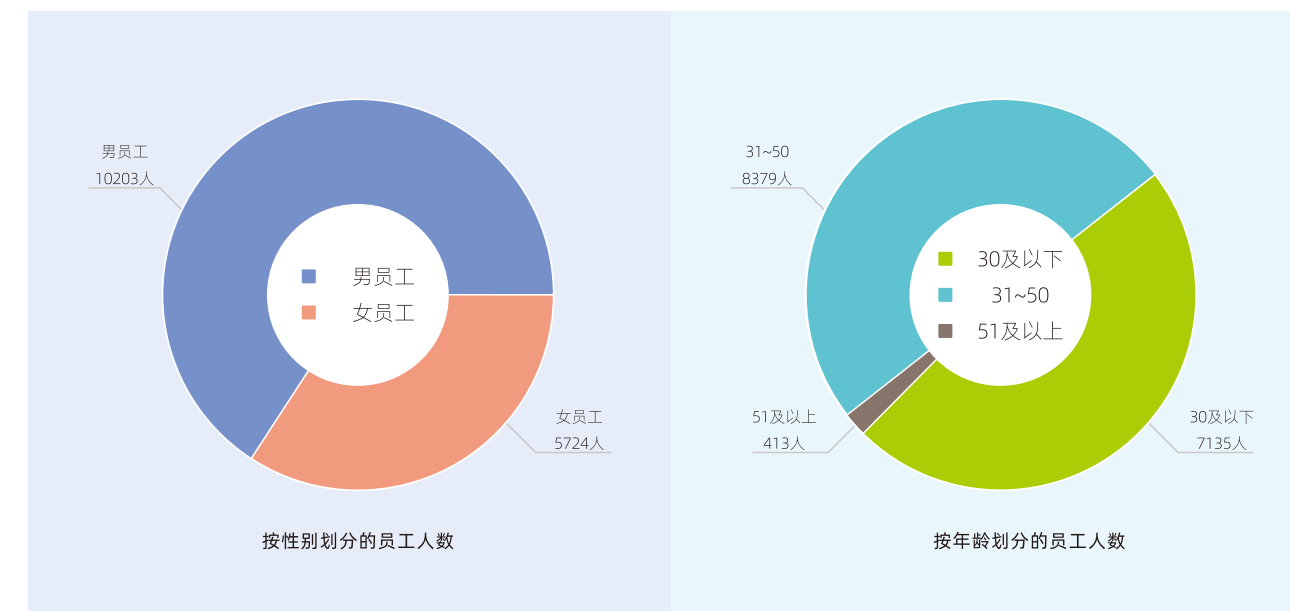


平等雇佣与保障权益

公司秉承以人为本的原则，致力保障员工人权，提倡平等雇佣，依法维护员工合法权益。遵循同工同酬，反对歧视，在员工招聘和晋升时，针对不同性别、种族、民族、残障或宗教等人群，一视同仁。同时，严格遵守国家规定，制定《禁止强迫劳动制度》及《禁止雇佣童工、青少年工工作要求及补救流程》，规范公司用工管理，保障合法雇佣。在用工管理过程中尊重员工人格和个人权益，不恐吓、体罚员工以及强迫员工劳动，保证员工管理的合规性。2022年，女性员工占员工总数的35.94%。

劳动用工契约化管理

公司全面推行公开招聘制度，按照公开、公正、竞争、择优的原则公开招录员工，努力打造包容和多元化的职场环境。制订公开招聘办法，做到信息公开、过程公开和结果公开。依法规范使用劳动合同制，履行法定程序，确保用工管理依法合规。对违法违规、违反企业规章制度或不胜任岗位要求等符合解聘条件的员工，严格履行法律法规要求的相关程序，依法解除劳动合同。2022年，劳动合同签署率100%。



以人为本 职业安全与健康

People oriented, occupational safety and health

公司始终坚持“以人为本、预防为主、守法自律、持续改进”的职业健康安全方针，按照ISO45001职业健康安全管理体系统持续优化管理模式，改善安全工作环境，杜绝重大职业健康安全事故发生。

提供健康工作环境

紧密围绕“一切为了劳动者健康”这个主题，开展了《职业病防治法》宣传周活动。为保障公司全体员工职业健康及相关性权益，使得生产环境、作业岗位符合国家规定的职业健康安全标准。报告期内，开展工作场所职业病危害因素检测2次，检测覆盖率达100%。

定期开展现场检查、视频排查“三违”等活动，重点检查安全生产主体责任落实、危险点管控和现场管理等，共计检查5场次，针对发现的问题，责任单位立即进行了整改和举一反三。

全面职业健康监护

公司严格执行《职业病防治法》所规定有关预防职业病的措施，预防、控制和消除职业病危害，防治职业病，保护员工的健康及其相关权益。依法组织员工岗前、岗中、离岗体检，并建立员工职业健康监护台账。本年度体检未发现疑似职业病及职业禁忌症。

个人防护标准管理

公司定期开展接害岗位防护用品需求评估，按照国家《劳动防护用品管理规范》《个体防护装备配备基本要求》等相关法规、标准为员工配备防护用品，保障员工最后一道防线的有效性。公司制定《劳动防护用品管理规定》，规定采购、发放、佩戴标准、现场使用监督等要求。

对**1436**人接触职业病危害因素作业人员和特种作业人员人员进行岗中体检，体检率**100%**；
对**141**名接触职业病危害因素离退休人员进行离退休前体检，体检率**100%**；
对**508**人接触职业危害因素新进员工岗前体检，体检率**100%**。
对**2306**人接触职业病危害因素作业人员进行职业病事故案例培训，覆盖率**100%**。

过去三年内每年因工作关系而死亡的人数及比率

2020 年工伤死亡人数**0**人
2021 年工伤死亡人数**0**人
2022 年工伤死亡人数**0**人

因工伤损失工作日数

工伤损失小时数**0**小时

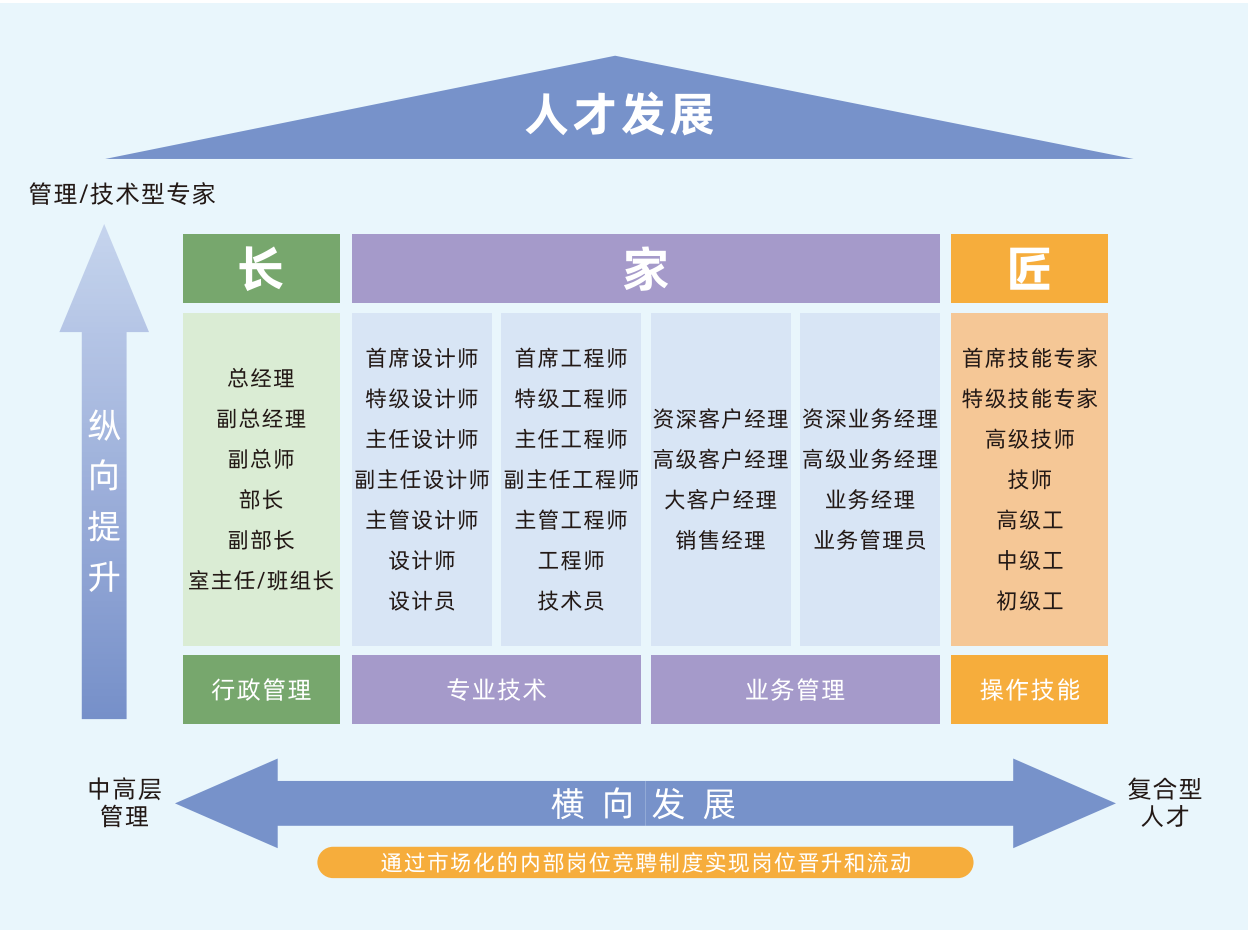
人才成长 铺就新发展之路

Growth of talents, paving the way for new development

报告期内，公司始终关心员工成长，视员工为公司的第一财富，尊重人的价值，开发人的潜能，为员工提供广阔的发展空间，努力为员工赋能。

职业发展

报告期内，公司持续优化人才发展通道，激活价值创造。完成人才发展顶层规划，编制《中航光电人才发展体系纲要》，指导人才工作有效开展；健全职级发展体系，编制《对于重点群体职级管理的调整方案》，细化专项职级发展通道，规范人才发展，持续开展职级晋升工作,进一步畅通人才发展通道；开展技术专家梯队建设与职级晋升、内部竞聘工作，实现内部人才有序流动，提升员工工作积极性。多渠道、多方向为员工提供成长通道，促进员工价值创造。



人才发展图

员工培训

报告期内，公司从领导干部、研发、技术、技能等多角度针对性谋划人才队伍培养工作，深化“优才”举措，多角度提升员工能力。针对不同层次的人才采取多样化的培训方式，如针对中层管理人员开展领导力培训，针对涉外业务人员开展商务英语培训，针对青年技术骨干开展骨干类培训，针对应届毕业生开展新员工入职培训等。针对研发、技术、技能人员，分别围绕“创新思维”“工匠精神”，开展青年技术、技能骨干培训，搭建由“综合素质+专业能力+工作方法”构成的课程体系，系统性的对员工开展培训，共有170余人青年技术骨干、100余人青年技能骨干参加，增强人才培训培养效用。在提升员工知识和技能的同时，也对公司各类项目和业务的快速推进提供了有效支持，实现个人与公司双提升。



职业培训情况表		
指标说明	职业培训开展情况	数据统计
按员工类别划分受训员工数量	高级管理层接受培训人数	44人
	中层管理层接受培训人数	430人
	普通员工接受培训人数	15453人
按员工性别划分员工受训数量	男员工接受培训人数	10203人
	女员工接受培训人数	5724人
按员工类别划分平均受训总小时数	高级管理层完成受训的平均时数	62小时
	中层管理层完成受训的平均时数	66小时
	普通员工完成受训的平均时数	96小时



中青年骨干理论素养培训班



第九届商务英语培训班



中层管理人员领导力培训



质量工具应用培训

技能发展

公司以职工技能素质为目标，努力建设一支高素质的产业工人大军，建设一支能担当重任的高技能人才队伍，培养出更多的工匠型人才。充分发挥职业技能竞赛在培养选拔高技能人才中的作用，积极承接省市级技能竞赛。报告期内，公司承办了“洛阳市电装工职业技能竞赛”，引导职工主动投身创新创优工作。组织各部门、各分会开展“接续奋斗新征程、激情献礼二十大”等生产系统劳动竞赛。



公司承办“洛阳市电装工职业技能竞赛”

充分发挥劳模先进示范引领作用，深化劳模创新工作室创建工作，搭建工匠成长平台。报告期内，机加分厂等3个创新工作室分别获河南省国防邮电工会授牌，6个创新工作室完成初步创建并开展工作。所属单位中航富士达党作红军品项目工作室被西安市政府授予“（劳模）创新工作室”荣誉称号。



河南省国防邮电工会授牌

案例

由共青团中央、人力资源社会保障部共同主办的第十七届“振兴杯”全国青年职业技能大赛（职工组）——“中核杯”创新创业竞赛专项赛的全国决赛在南京落下帷幕，本次比赛以线上线下相结合的方式举办，来自全国29个省份、7个行业系统的261个项目、500余名选手在“云端”一较高下。中航光电水密连接技术团队“水下插拔光电连接器，带你走进深海互连世界”项目代表航空工业集团入围决赛，并荣获研发创新类组别“金奖”。



扫码了解“中核杯”创新创业竞赛专项赛

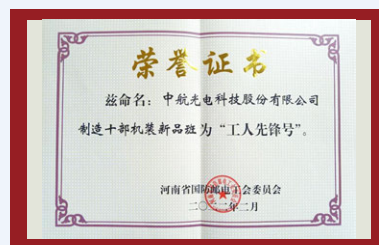
公司职工爱岗敬业、争创一流，在平凡的岗位上作出了不平凡的工作业绩，为公司及地方经济社会持续健康发展作出了重要贡献。机加分厂吕老虎获得河南省五一劳动奖章，制造工程所结构设计五室和制造十部机装新品班获得河南省国防邮电工会“工人先锋号”；党委书记、董事长郭泽义获洛阳市劳动模范；制造工程所周凡、热表分厂尚志杰两人获洛阳市五一劳动奖章。



河南省五一劳动奖章



洛阳市劳动模范



河南省国防邮电工会
“工人先锋号”



洛阳市五一劳动奖章

人文关怀 全方位关爱员工

Humanistic care, all-round caring for employees

报告期内，公司为广大员工提供有效的民主管理渠道，搭建畅通的沟通平台，保障员工的民主权利。同时，持续开展各种细致入微的员工关爱行动，致力于从生活、情感和成长上关爱员工，丰富员工参与形式，充实精神文化世界。

民主管理

报告期内，公司有效落实以职代会为基本形式的民主管理制度，组织职工参与民主管理，召开职代会并开展提案征集，组织员工参与合理化建议，鼓励和支持职工参政、议政。

2022年1月，召开公司四届五次职工代表大会，积极开展职代会提案征集工作，2021年职代会收集提案均已办结。2022年4月，召开职工代表组长会议，补选第六届监事会职工代表监事1名。

员工沟通交流

公司建立透明的双向沟通机制，促进构建和谐劳动关系。关注职工思想动态，通过职工（会员）代表座谈会、职工意见箱、工会互联网邮箱等形式，畅通员工沟通渠道，时刻了解职工心声。员工也可以通过工会组织、办公平台、调查问卷等渠道传递意见和建议，表达真实想法。让职工了解企业发展，切实保障员工的知情权、参与权和监督权。

健康服务

公司举办心理健康知识讲座和培训，宣传普及心理健康知识，缓解职场焦虑，提升广大职工的心理健康水平，报告期内，共开展2场心理健康培训，组织各分会观看心理微课堂3次。疫情期间，加强职工健康防护，联系专业医生开展3场医疗急救方面的知识培训。及时对生病住院、生育、退休职工进行关怀慰问，报告期内，共慰问500余人次。

2022年

2963条

公司两级工会共收集合理化建议

合理可行的都已实施



举办心理健康知识讲座



开展医疗急救知识培训



疫情期间为职工配发医药箱

关爱女性员工

开展女职工保健知识讲座，组织全体女工专项体检，促进了女职工身心健康；“妇女节”期间，组织开展冰墩墩和蛋糕DIY制作课堂趣味活动，共1800余人次参加，丰富了女职工业余文化生活。



DIY制作课堂趣味活动



女职工各类活动

排忧解难

公司竭诚服务职工群众，建立困难职工档案，对困难职工给予帮扶，持续开展“春送关爱、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖”和突发性困难救助等活动。

报告期内，做好职工重大疾病互助保障工作，共8112名职工参加续保。



案例

春节期间，开展留厂员工送关爱活动，为378名留厂单身员工送去慰问品，组织开展包饺子、集中看春晚等新春趣味活动。同时，给春节期间在外出差人员送关爱送温暖，累计发放慰问品和慰问金近10万元。夏季，开展“夏日送清凉”活动，为公司职工送去防暑降温品慰问品共50余万元。



“春节送关爱”活动



“夏日送清凉”活动



为职工发放生活慰问品

2022年

帮扶困难职工、
职工残疾子女救助、
春节向困难职工
送温暖等活动

共计救助
200余人次
帮扶
21万余元

工作生活平衡

公司通过完善硬件设施，设有职工之家，包括图书室、篮球场、排球场、毽球场、羽毛球场、乒乓球和台球桌，为员工发展兴趣、培养爱好，促进工作和生活平衡创造条件。成立音乐、书法、摄影、足球等协会组织，满足职工不同需求。

报告期内，公司认真开展“我为群众办实事”活动，着力为职工提供更加完备的工作和生活保障，持续开展普惠性服务工作，为职工提供幸福温馨的业余休闲场所，促进职工幸福感提升。关心单身青年生活，与外部单位联合组织两场单身联谊活动，共110余名单身青年参加。



获“洛阳市职工书屋示范单位”



“穿越时空遇见你”国潮相亲会



案例

新增加周山厂区定点职工餐厅16家，满足公司周山厂区职工就餐需求。公司宇文厂区花园内安装休闲长椅12个，方便职工休息。增加宇文厂区自动售货机8台，满足职工购买方便食品的需求。

2022年，公司举办了以“喜迎二十大”为主题的篮球、排球、足球等文体活动，开展工间操、八段锦、畅游、运动会、趣味活动、红歌比赛等参与广泛的职工活动170余次，充分展示了职工风采，丰富了职工业余文化生活。

公司工会组织拍摄的《党徽伴我一起飞》获得航空工业集团“喜迎二十大 放歌航空情”MV比赛二等奖；参加航空工业集团华中协作区“喜迎二十大 放歌航空情”大合唱比赛获得银奖；团委组织拍摄的《强国有我》MV获河南省委2022年“强国复兴有我”主题宣传教育实践活动二等奖。



文体活动集锦

薪酬福利 多元化待遇体系

Salary and welfare, diversified treatment system

公司以价值创造的经营理念制定了各类人员薪酬分配指导意见，进一步优化薪酬体系，依法依规为员工足额申报和缴交各类社会保险和公积金，按时发放劳动报酬，依法支付加班费，严格遵守最低工资制度，保证薪酬管理合法合规，自觉维护员工权益。

为全体员工缴纳包含养老、失业、医疗等在内的社会保险，根据实际情况为员工办理大额补充医疗保险等补充保险，同时提供租房（购房）补贴、高温津贴等各种福利，并依法给予员工年假、婚假、产假及其他法定假期，为员工提供多元化的福利体系。春节、端午节、中秋节和职工生日时，为职工发放节日福利和生日礼物。报告期内，公司累计支出各项保险与公积金费用5.15亿元，员工社会保险覆盖率达到100%。

多元化福利待遇		
福利分类	福利种类	员工范围
基本福利	养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险、住房公积金	全体员工
关怀福利	节假日福利、高温补贴、婚假贺礼、生育贺礼、住院慰问费、吊慰费、体检、团建、女员工福利、生日贺礼、带薪年假、大学生宿舍、工作餐补贴、取暖费	全体员工
特别福利	特殊任务保障、长期出差关怀、购房补贴	符合条件员工

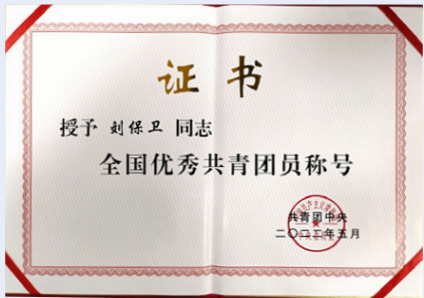
以文化人 弘扬核心价值观

Culture enlightening, carrying forward core values

公司大力弘扬航空报国精神，持续弘扬“诚信·厚德”特色企业文化和“客户至上、价值创造、艰苦奋斗、创新变革”的企业核心价值观，建立并完善主流明确、特色鲜明的文化工作体系，扎实推进公司青年工作品牌建设，持续开展先进典型选树，不断凝聚广大干部职工干事创业的热情。编制下发《中航光电先进文化力建设指引及考核评价细则（试行）》，推动公司和所属单位的文化建设水平，推进母子公司文化协同。开展先进文化力的软硬件投入建设,通过指导印发公司《质量文化手册》、建设质量文化馆、策划实施品牌形象提升工程，持续推进企业文化氛围营造，不断加强先进文化力建设，有效凝聚全体职工向世界一流迈进的信心和力量。



航空工业集团“青年工作先进单位”



全国优秀共青团员



1名团员荣获“全国优秀共青团员”

公司获航空工业集团“青年工作先进单位”

公司团委获航空工业机载“五四红旗团委”

多名青年个人与集体分获航空工业机载、洛阳市“青年岗位能手”

“青年五四奖章集体”等

连接·回馈社会

Connection - Society contribution

■ 热心公益 彰显大爱担当
■ 志愿服务 贡献青春力量
■ 开放交流 增进社会信赖

06

贡献可持续发展目标



实践篇

Chapter of practice

热心公益 彰显大爱担当

Enthusiastic in public welfare, show great love and responsibility

报告期内，公司以实际行动积极投身社会公益事业，践行社会责任，诠释企业责任感与使命感，让爱不断传递。

乡村振兴

乡村振兴是党和国家，交给央企的重要政治任务，是真正的“国之大者”。报告期内，我们积极开展乡村振兴工作，克服多重挑战，通过多种渠道履行国有企业的社会责任，助力乡村基础设施不断完善，乡村生产生活更便利，推动巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接高质量发展。

购买航空工业集团定点帮扶县贵州紫云县紫云香粽1.5万份，共100余万元。参与“央企消费帮扶兴农周”活动，购买航空工业集团定点帮扶县西乡县茶叶近7万元，为加快推进乡村振兴贡献中航光力量。

助力乡村生产生活更便利，实施村庄用水工程。8月份，为公司定点帮扶村嵩县黄庄乡养育村修建拦水坝，解决了4个村民组吃水难问题。



购买定点帮扶县紫云县紫云香粽



为嵩县黄庄乡养育村修建拦水坝



扫码了解“点亮心愿，助力乡村振兴”

社区发展

公司建立与社区、政府机构等利益相关方的沟通协调和参与机制，努力实现与当地社区共同发展，为社区居民生活提供便利，助力公共服务更加健全。2022年，向偃师市某镇捐赠电脑，改善镇政府办公条件，资助实施三线入地工程，有序规范空中线缆，提升群众出行安全。向某小学捐赠一批桌椅、讲台、办公桌和空调等教学物资，资助某初中改善多功能教育厅设施。

助力社区基础设施不断完善，实施村庄亮化工程。8月份，为洛宁县长水镇长水村安装太阳能路灯80余盏，解决了群众出行安全问题，实现了整村亮化全覆盖。



为洛宁县长水村安装太阳能路灯



向偃师区某镇政府捐赠办公电脑

灾害救助

为推动和帮助解决困难农民工子女上学难问题，促进教育公平社会和谐，有效改善教育办学条件，公司广泛开展“金秋助学”活动。8月份，为公司定点帮扶村嵩县黄庄乡养育村7名困难学生捐赠助学金。

大爱无边，润物无声。公司通过积极行动实现更多、更快的救助，开展社会公益捐赠。2022年，为上海、郑州等五家企业，以及周边事业单位和高校捐赠生活用品和口罩、消毒湿巾等防疫物资，助力疫情防控工作。公司还积极组织干部职工参与“99公益日”全民性公益活动，累计募集捐赠11.6万元。以具体举措汇聚公益之力，点燃希望之光。



向郑州航院捐赠防疫和生活物资



向涧西区防疫指挥部捐助物资



向上海疫情地区捐助抗疫

志愿服务 贡献青春力量

Volunteer service, contributing energy of youth

员工志愿服务是企业履行社会责任、创造综合价值的重要途径。报告期内，公司共青团组织秉承“奉献、有爱、互助、进步”的宗旨，持续拓展“吴大观青年志愿服务队”品牌，围绕“履行社会责任”和“塑造良好形象”两个主题，组织动员团员青年积极参与志愿服务，弘扬爱岗敬业、无私奉献的宝贵精神。

59支
基层志愿服务队

680余人
志愿者

开展“保护洛河湿地，共享绿色生活”志愿服务活动，清理垃圾、清理废弃物，改善洛河环境，切实弘扬雷锋精神，强化文明意识，创造绿色和谐环境，为环境保护事业贡献青春力量。



吴大观志愿服务队



“保护洛河湿地，共享绿色生活”志愿服务活动

开展“学雷锋”系列志愿活动，助力防疫一线，组织开展送餐、核酸检测、物资配送、秩序维护等服务活动。累计向周山厂区、员工宿舍送餐服务共20余天，服务人员30000余人次；开展驻厂员工核酸检测志愿服务，累计服务10天，服务人员1200余人次；组织厂区核酸小屋秩序维护服务，累计服务14天，以实际行动践行青年担当。



员工送餐“学雷锋”志愿服务



核酸检测“学雷锋”志愿服务



秩序维护“学雷锋”志愿服务

开放交流 增进社会信赖

Open communication, enhancing social trust

广泛开展航空科普进校园、国企开放日等主题活动，持续走进合作院校，向80余名青少年讲授航空文化知识，拉近企业与青少年的距离，不断带领孩子们认识航空、走近航空。邀请青年职工家属参观公司，通过科普讲座、绘团扇拼航模、放飞梦想等趣味活动，促进利益相关方进一步了解企业，感受企业发展成就，促进个人家庭与企业发展的和谐共生。



“放飞梦想、翱翔蓝天”国企开放日活动



洛阳高新区第二实验学校航空科普进校园活动



扫码了解“中国梦
航空梦”活动

展望2023

Visions in 2023

过去的一年，世纪疫情持续冲击、百年变局加速演进，经济发展不确定性不断增加。中航光电全体员工保持战略定力，众志成城、砥砺前行，保持高质量发展态势，在经营指标、公司治理、环境保护和社会责任方面取得明显成效。

坚持中央经济工作会议“稳中求进”的总基调，中航光电将不断塑造发展新优势，全方位构建治理体系，聚焦长期价值，推动自身高质量前行；将聚焦主责主业，坚守价值理念，立足成为高质量发展央企上市企业典范，加快建设世界一流企业。

通过明确“双碳”目标和具体工作方案，中航光电将持续落实双碳行动，公司的社会责任工作将更为务实和高效。公司将立足自身优势，不断扩充履责清单，丰富企业社会责任实践，不断拓展ESG行动的广度和深度，助推社会可持续发展，以责任与时代同行。

2023 年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年。我们将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大精神，坚决贯彻落实党中央、航空工业集团和机载系统各项战略决策和工作部署，顺时应变，奋发有为，以创新赋动能，以改革增效能，顽强拼搏，为昂扬迈向“产品卓越、品牌卓著、创新领先、治理现代”世界一流企业新征程团结奋斗、勇毅前行。

意见反馈

Feedback

非常感谢您关注《中航光电2022年度环境、社会责任及公司治理报告》。如您有宝贵意见和建议，请及时反馈我们，以便我们对报告进行持续改进。

您的身份是：

☐政府 ☐股东 ☐监管机构 ☐社会公众 ☐员工 ☐客户 ☐供应商 ☐社区 ☐非政府组织 ☐媒体 ☐其他

选择性问题：

1.您对本报告满意吗？

☐是 ☐否 ☐一般

2.您认为本报告是否客观反映了中航光电在社会责任各方面的表现？

☐是 ☐否 ☐一般

3.您在报告中是否可以方便找出您所感兴趣的内容？

☐是 ☐否 ☐一般

4.您认为报告的展现形式是否便于阅读？

☐是 ☐否 ☐一般

开放性问题：

5.您对本报告哪一章节最满意？

6.您还想进一步了解哪些信息？

7.您对我们ESG工作及ESG报告有何意见建议？

联系我们

公司名称：中航光电科技股份有限公司

总部地址：中国（河南）自由贸易试验区洛阳片区周山路10号

邮政编码：471003

电 话：+86-0379-63011236

传 真：+86-0379-64323761

公司网站：http://www.jonhon.cn



扫码反馈