

2022年度

环境、社会责任和公司治理（ESG）报告

Environmental, Social and Governance (ESG) Report

让光引领梦想
LIGHTING YOUR DREAMS

ACCENTON

武汉光迅科技股份有限公司

A股代码：002281

关于本报告

概览

本报告是武汉光迅科技股份有限公司(以下简称“光迅科技”或“公司”)发布的2022年度环境、社会责任和公司治理报告(以下简称“ESG报告”),展示本公司在环境保护、社会责任以及公司治理等方面的实践和绩效,光迅科技希望以此报告为契机,促进与利益相关方的沟通,共同建设美好未来。

报告主体范围

根据经营影响重大性,本报告主体范围为武汉光迅科技股份有限公司运营的生产基地,即武汉市江夏区藏龙岛开发区潭湖路1号厂区。

报告编写依据

本报告参考《深圳证券交易所上市公司环境、社会责任和公司治理信息披露指引(征求意见稿)》《GRI可持续发展报告标准》(GRI Standards)《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》(深证上〔2022〕13号)的相关要求。

报告承诺

本报告由光迅科技社会责任管理团队组织编制,报告所使用的定性、定量信息均来自公司的公开信息、内部文件和相关统计数据,并经公司最高管理层审核及董事会审议批准。光迅科技保证报告信息的真实性,不存在任何虚假、误导性陈述。为确保数据的准确性和可靠性,我们委托广州赛宝认证中心服务有限公司实施第三方鉴证。

报告期间

ESG报告为年度报告,报告期间为2022年1月1日至2022年12月31日,为提高报告的完整性部分内容超出上述范围。

报告获取及意见反馈

本报告以PDF电子文档形式向利益相关方及社会公众公布,PDF电子文档可在光迅科技官方网站(www.accelink.com)和巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)下载阅读。各位的宝贵意见对本公司持续改善环境及社会责任表现至关重要,如有任何疑问或意见,欢迎通过电邮 investor@accelink.com 与我们联系。

CONTENTS

目录

关于本报告	01
董事长致辞	03
总经理致辞	04

01 关于光迅

企业概况	06
产品概况	08
企业文化	09
主要成就	10

02 治理，让发展更高效

党建引领，强根铸魂	12
创新引领，砥砺前行	15
合规引领，不忘初心	20

03 科技，让连接更智能

科技创新，领先行业	23
科技管理，保驾护航	28
科学采购，互促共赢	38
数字赋能，智能转型	39

04 绿色，让生态更和谐

低碳转型，守护生态	43
环境管理，绿色运营	49
环境机遇，绿色发展	51

05 人文，让社会更美好

关怀员工，共创未来	57
热心公益，回馈社会	65

附录I：关键绩效表	
附录II：指标索引	
附录III：独立鉴证报告	
附录IV：意见反馈	

董事长致辞



2022年是党的二十大召开之年，是实施“十四五”规划关键之年，也是公司积极应对各种突发挑战、奋勇作为的一年。我们坚决贯彻“稳字当头、稳中求进”的总基调，顽强拼搏、砥砺前行，推动各项工作取得新成效，经营业绩保持平稳增长。

我们坚定科技创新的信心，加速推进核心技术攻关。不断完善科研管理机制，优化组织结构，落实重点资源投入，大力推进知识产权保护，在“卡脖子”技术攻关、产品研发等方面取得新成果。

我们秉持绿色发展的恒心，有序推进“双碳”管理工作。出台中长期碳减排目标和行动计划，积极宣传引导公司全员参与节能减排，签署光伏电站项目投资合作协议，探索开展多层面、多方位的节能降碳、低碳运营项目和活动。

我们倾尽关爱员工的真心，营造安全、健康的工作环境。深入开展安全隐患排查和专项检查，全面推进双重预防建设工作，组织多层次、全覆盖安全教育培训，实现安全事故零发生。

我们坚守企业经营的初心，重视加强企业文化建设。内聚发展合力，外树品牌形象，精心打造全新内宣阵地，贴合业务深入推进宣传工作，“经营12条”等经营理念深入人心；成功搭建外宣矩阵，通过新官网、公众号、视频号等8大平台对公司进行全方位宣传，生动传递光迅声音。

志不求易，事不避难。我们正行进在这个时代最伟大的征途上，朝着前景光明灿烂的方向，全体光迅人将坚定信心，激流勇进，奋力走好“国际一流、百年基业”的新长征路。

黄国祥

光迅科技党委书记、董事长

总经理致辞



时间记录坚实脚步，岁月镌刻奋斗足迹。

过去一年，面对行业关键芯片严重紧缺、突然而来的高温限电等多重考验，光迅人以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神为指引，齐心协力，克难攻坚，推进公司生产经营稳健有序，谱写了崭新的“光迅篇章”。

过去一年，光迅优化产业布局，开辟发展新赛道，顺利推进高端光电子器件产业基地、海外制造平台建设项目，进入车载激光雷达用光器件研发和生产新领域，在共创光网世界无限未来的征程中，迈出了重要的“光迅步伐”。

过去一年，光迅持续开展定点帮扶和驻村帮扶，坚持扶智赋能，“以购代捐”践行国企担当，在乡村振兴的新时代答卷上，贡献了坚实的“光迅力量”。

过去一年，光迅牢记习近平总书记视察集团殷殷嘱托，以“成为世界级光电子企业”的愿景为牵引，全力以赴攻克关键技术瓶颈，全面提升芯片、高端器件研发水平，增强核心竞争力和行业领导力，在科技实力的较量比拼中，展现了闪亮的“光迅名片”。

过去一年，光迅对标世界一流企业，深化增量管理变革，从先进管理中要质量、要效益、要增长，切实提升经营管理效能，构建了独特的“光迅模式”。

拼搏奋斗始于梦想、成于实干。光迅将保持战略定力，坚持守正创新，坚定勇毅前行，着力建设具有国际竞争优势的光电子企业，助推国家光通信行业加速发展！

郝强高

光迅科技总经理

关于光迅

- 企业概况
- 产品概况
- 企业文化
- 主要成就



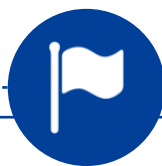
企业概况

光迅科技是专业从事光电子器件及子系统产品研发、生产、销售和技术服务的公司，是全球领先的光电子器件、子系统解决方案提供商。光迅科技成立于2001年，前身是1976年成立的邮电部固体器件研究所，2009年8月登陆深圳证券交易所，成为国内首家上市的光电子器件公司。

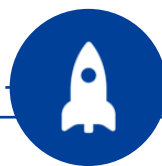
通过持续不断的技术积累，公司形成了六大核心技术工艺平台，拥有业界最广泛的端到端产品线和整体解决方案，具备从芯片到器件、模块、子系统全系列产品的垂直整合能力。

作为光电子器件研发的先行者，光迅科技累计起草国家标准和通信行业标准二百四十余项，申请国内外专利两千余件。公司连续十六年入选“全球光器件最具竞争力企业10强”、“中国光器件与辅助设备及原材料最具竞争力企业10强”，在全球光器件行业中排名第4，并被国家发改委、科技部等联合授予“国家认定企业技术中心”、“国家技术创新示范企业”称号。

完善的自主技术创新体系，推动光迅科技始终走在光电子器件领域的前列。光迅科技致力成为世界级光电子企业，打造业界最广泛的“端到端”产品线和整体解决方案，为客户提供更具价值的产品和服务，共创光网世界无限未来！



成立时间
2001年



上市时间
2009年8月



申请专利
国内外两千余件



主要客户
电信设备集成商
资讯服务商
电信运营商等

光电器件一站式 服务提供商

公司产品涵盖全系列光通信模块(Optical Transceivers)、无源光器件/模块(Passive Assemblies/Modules)、光波导集成器件(PLC Component)、光纤放大器(Optical Fiber Amplifier), 广泛应用于骨干网、城域网、宽带接入(FTTX)、无线通信(4G/5G)、数据中心(Data Center)、物联网。

领先的垂直 集成技术能力

公司拥有自主研发并规模生产的PLC、FP、DFB、EML、VCSEL、APD等芯片技术及平台, 形成了半导体材料生长、半导体工艺与平面光波导、光学设计与封装、高频仿真与设计、热分析与机械设计、软件控制与子系统开发六大核心技术工艺平台, 具备从芯片到器件、模块、子系统的垂直整合能力。

大规模柔性 制造与高品质 交付能力

公司在光通信传输网、接入网和数据中心等领域构筑了全方位的综合解决方案及柔性制造与高质量交付能力, 并以产业数字化为引领, 建立了稳定高效的供应保障体系、过程可追溯质量体系, 产品年出货量位列行业前三。

服务全球TOP10 通信服务商 与互联网厂商

公司始终以客户为中心, 提供客户全面所需系列产品和多维技术支持, 已成为多家电信设备集成商、互联网服务提供商、电信运营商的合作伙伴, 客户全面覆盖全球顶级通信设备商, 完善的销售网络持续为运营商及互联网厂商提供优质服务, 持续为客户创造价值!

产品概况

公司主要产品有光电子器件、模块和子系统产品，按应用领域可分为传输类产品、接入类产品、数据通信类产品。



OTDR模块



100G&400G OTN全系列光模块



800G/400G高速光模块



50G PON OLT/ONU 光模块



50G PAM4 SFP56



XGS COMBO OLT SFP+



L++系列光放大器



工业级XGSPON OLT SPF+ E1模块



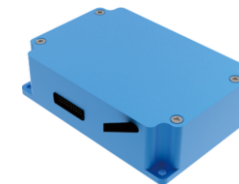
400G QSFP-DD ZR+



FLEX 1×9 WSS



200G QSFP56 Fanout AOC



Automotive MOPA Module

企业文化

企业精神

务实 敬业 创新 共进

核心价值观

成就客户 持续成长

企业使命

共创光网世界无限未来

经营理念

正行立信致远 合作互利共赢

企业愿景

成为世界级光电子企业

管理理念

专业高效 协同施策
有限资源创造最大效能

发展战略

发展光电子核心技术
持续为客户创造价值

Accelink

主要成就



2022年ESG重点绩效

- 产品年出货量行业排名前三
- 服务全球TOP10通信服务商与互联网厂商
- 2022年全球光器件最具竞争力企业10强
- 2022年中国光器件与辅助设备及原材料最具竞争力企业10强 (第一名)
- 2022年度湖北省高新技术企业百强
- 通过IATF16949汽车行业质量管理体系认证
- 信息披露工作继续获得最高评级A (优秀) 级
- 2021年度“中国ESG优秀企业500强”榜单排名第79位
- 两项专利获第二十三届中国专利奖优秀奖
- 一项专利获第二届湖北省高价值专利大赛金奖
- 授权专利156项
- 软件著作权10项
- 减排2045.96吨二氧化碳
- 单位产值碳排放降低3%
- 单位产值能耗降低1%
- 单位产值水耗降低9%

治理，让发展更高效

- 党建引领，强根铸魂
- 创新引领，砥砺前行
- 合规引领，不忘初心



党建引领，强根铸魂

一切伟大的实践，都需要坚强的思想引领。光迅科技切实把贯彻党的二十大精神作为当前和今后一个时期的首要任务，始终坚持党对国有企业的全面领导，大力弘扬企业家精神，激发广大党员干部创业活力，为推动光迅更高质量发展奠定坚实的思想基础。

思想建设

2022年，光迅科技党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，以习近平总书记视察集团重要讲话精神为遵循，坚决拥护“两个确立”，切实增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，牢牢把握新时代党的建设总要求，以迎接党的二十大胜利召开、学习宣传贯彻党的二十大精神为主题，扎实开展学习教育活动，以集团党委巡视“回头看”为契机，着力提升党建工作质量，不断强化党建引领作用，促进党建经营深度融合，保障了公司经营业绩稳健增长，推动高质量发展取得新成效。

党建课堂

公司党委充分发挥示范和表率作用，带头学习贯彻党的创新理论。2022年，公司班子成员共参加21次集中学习。所有班子成员均前往所在党支部或分管部门开展“二十大精神”专题党课宣讲。多形式、多层次开展《党建课堂》，精心推出10门培训课程，内容涵盖“双碳”、合规经营、知识产权、党史学习、企业管理、国家安全、国际舆论、文化自信、保密等，参训人员约2400人次。

课程名称	
党务实操培训	解读总体国家安全观
聚焦“双碳”目标，探寻绿色高质量发展	新形势下的国际舆论挑战与应对
合规经营、知识产权相关主题	中国文案自信
总结经验再创辉煌——党史再学习	运用思维导图扩展工作思路
加快培育具有全球竞争力的世界一流企业	保密专题系列课程

“喜迎二十大·奋进新征程”系列主题活动

从“喜迎二十大·建功新时代”主题视频征集、劳动和技能竞赛、“中国梦·劳动美”主题征文、“青年大学习”主题团课学习等多个方面展开，加强思想工作宣传，系列活动通过活化形式、创新载体，组织开展丰富多彩的宣传教育活动，加强党政工团联动，范围全员覆盖，坚决守好意识形态阵地，为公司高质量发展凝聚强大正能量。

致敬老党员

首次开展致敬老党员，邀请老党员参加公司庆祝七一活动，对他们的贡献表示敬意和感谢，并致以节日的问候和诚挚的祝福，活动让新老党员深受感动，获益良多。

党建品牌创建

持续推进党建品牌创建工作，本年度16个党支部共申报18项品牌，其中8项为认定沿用品牌，覆盖员工关爱、科技攻关、市场开拓、增量发展、交付保障和质量提升多个类别，推动党建业务互促共赢，取得显著效果。



廉政建设

光迅科技认真落实中央企业党风廉政建设和反腐败工作会议的部署和要求，压紧压实“一岗双责”，签订《党委班子党建和党风廉政建设责任书》《干部廉洁从业承诺书》。深入开展党风廉政建设，强化作风建设，推进巡视巡察整改，推动全面从严治党向纵深发展。2022年度，光迅科技未发生因公司或员工的腐败行为的公开诉讼案件，亦未发生不正当竞争等相关的法律诉讼事件。

完善制度建设

光迅科技对任何形式的腐败贿赂行为采取“零容忍”的态度，始终坚持诚信经营，坚决遵守反腐败和反贿赂法律法规，杜绝违反廉洁和损害公司利益的行为。坚持“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的方针，统筹推进党风廉政建设，采取了一系列措施，不断加强反腐败和反商业贿赂管理体系建设。

完善反腐领导体制和工作机制，制定落实《党风廉政建设和反腐败工作协调机制的实施办法》《关于纪检审计监督执行“红、黄”警示牌的管理办法》《反舞弊管理制度》《违规经营投资责任追究试办法》和《员工廉洁从业规定》等各项廉政制度，为公司生产经营保驾护航。

强化监督责任

建强纪检干部队伍，建立纪检委员月度汇报工作机制，打通了基层监督“神经末梢”。持续加强政治监督和日常监督，跟踪督促改革重点任务、提质增效专项行动等重要事项落实；分析研判有共性的突出廉洁风险点，提出解决方案；抓住关键节点，采用多种形式推动廉洁文化融入日常，加强以案促改，多层次、常态化开展警示教育；持续巩固落实中央八项规定精神成果，持之以恒纠“四风”树新风；进一步完善落实了大监督工作机制和“家规”制度，注重抓早抓小、防微杜渐，构建不敢腐、不能腐、不想腐的长效机制。

公司纪委签署《2022年纪检工作目标责任书》，积极履行纪委监督职责，通过调研走访、专项检查、督促协调等方式方法，促进公司改革创新发展和党风廉政建设和反腐败建设，深化政治监督，细化日常监督，有序推进监督联动，全面完成纪委年度工作目标任务。

深化廉洁教育

公司常态化开展廉洁文化建设和培训教育工作。在廉洁文化建设方面，将公司内外网、APP、公众号等作为宣传窗口，通过案例故事、廉洁教育片、廉洁活动，形成立体式、全方位的廉洁文化建设路径，保障廉洁文化宣贯覆盖所有员工。在培训教育方面，公司每年开展警示教育相关培训，组织签署关键岗位人员《廉洁从业承诺书》，明确纪律红线。2022年，董事会及高层管理者接受反腐败和反贿赂培训覆盖率为100%，党员员工和重点岗位员工100%接受反腐败和反贿赂培训。

公司对采购腐败零容忍，推行阳光采购。公司向合作伙伴传递反腐败和反商业贿赂的要求，在与外部合作伙伴开展合作业务时充分做好尽职调查。2022年，对15家供应商现场开展警示教育工作，倡导双方人员依法经营、按规办事、阳光操作，加强彼此自律和互相监督作用，助推公司反腐倡廉工作向外部延伸。



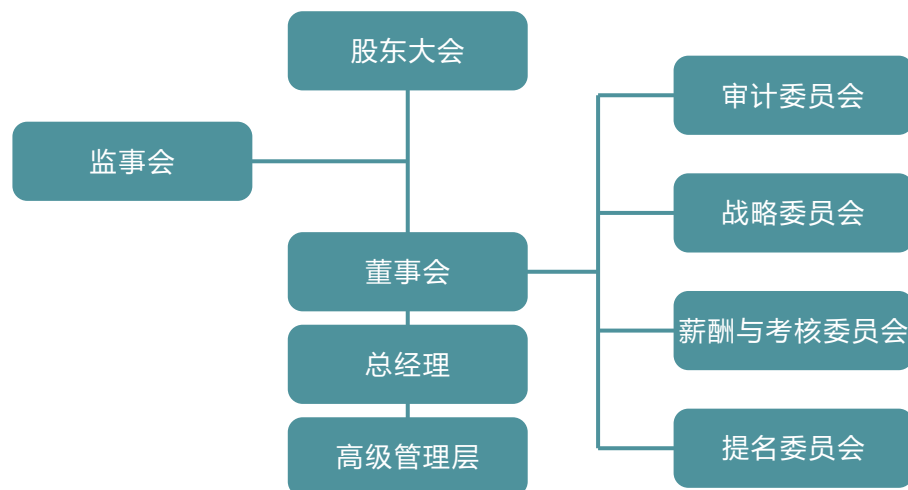
创新引领，砥砺前行

治理结构

光迅科技追求业绩增长的同时，持续深化责任底线，在公司治理、董事会治理、保障股东权益、风险管理、反腐败等方面积极履责，为公司的稳健发展夯实根基。

公司严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司规范运作指引》和中国证监会有关法律法规的要求，规范运作，具有独立完整的业务体系及自主经营的能力，形成了权力机构、决策机构、监督机构与管理层之间权责分明、各司其职、相互制衡、科学决策、协调运作的法人治理结构。

公司的治理机制为“三会一层”（股东大会、董事会、监事会和管理层），其中股东大会为最高权力机构，董事会和经理层为经营管理机构，监事会为监督机构，分别按照公司章程规定行使决策权、执行权和监督权。



控股股东和实际控制人



董事会下设专门委员会

公司董事会下设立审计委员会、战略委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会等四个专门委员会。

战略委员会

制订公司长期发展战略规划；
监督、核实公司重大投资决策。

提名委员会

负责研究和制定董事、高级管理人员选择标准和程序并提出建议；
广泛搜寻合格的董事和高级管理人员的人选；
对董事候选人和高级管理人员候选人进行审查并提出建议。

薪酬与考核委员会

负责研究和制订董事、监事与高级管理人员考核的标准，并进行考核及提出建议；
负责研究和审查董事、监事、高级管理人员的薪酬政策与方案。

审计委员会

提议聘请或更换外部审计机构；
监督公司的内部审计制度及其实施；
负责内部审计与外部审计之间的沟通；
审核公司的财务信息及其披露；
审查公司的内控制度。



利益相关方

公司充分尊重和维护相关利益者的合法权益，实现社会、股东、公司、员工等各方面利益的协调平衡，诚信对待供应商和客户，切实维护职工的合法权益，坚持与相关利益者互利共赢的原则，共同推动公司持续、健康、快速发展！

利益相关方	关注点	沟通渠道	对应措施	利益相关方	关注点	沟通渠道	对应措施
政府	·诚信守法经营 ·带动本地经济发展 ·创造税收 ·提供就业岗位 ·污染物排放处理 ·职业健康、食品安全 ·安全生产、消防和治安稳定	·参与政府日常汇报沟通会 ·开展专题调研与现场会 ·举办相关论坛交流活动	·识别风险，合规管理 ·依法纳税 ·创造就业机会 ·污染物达标排放 ·落实职业健康卫生责任 ·落实安全生产责任	股东 投资者	·严格按照法律法规和《深圳证券交易所股票上市规则》，真实、准确、完整、及时披露相关信息 ·公司的价值和市值信息的公开披露 ·对股东权益的保护	·召开股东大会 ·投资者调研接待 ·信息的公开披露 ·“互动易”平台	·投资者权益保护 ·投资者互动 ·信息披露 ·提升盈利能力
客户	·高性价比的产品与服务 ·客户满意度 ·隐私及信息安全	·客服电话 ·客户拜访、交流 ·客户满意度调研 ·高层交流、互动 ·与第三方专业的咨询机构合作	·加大研发投入，提供高质量产品 ·产品安全可靠检测 ·完善客服体系 ·保障用户信息安全	供应商	·反腐败反商业贿赂 ·财务状况 ·人员能力建设 ·社会影响 ·绿色供应链	·供应商来访 ·核心供应商大会 ·供应商培训 ·供应商现场考察、交流	·签订廉洁协议 ·阳光采购 ·供应商管理 ·供应商审核与考察 ·倡导绿色供应链
员工	·权益 ·薪酬 ·职业发展 ·健康与安全 ·办公环境	·公司内部网站 ·工作简讯 ·企业工会、职代会	·平等、多元、包容、安全、健康的工作环境 ·完善薪酬与绩效管理 ·建立完善培训机制 ·员工关爱活动 ·员工意见与征询 ·提供职业发展规划	媒体 非政府组织	·社区公益和慈善活动 ·与媒体互动 ·对非政府组织的贡献 ·对可持续发展的影响	·提供宣传资料 ·参与制定行业标准、行业巡展 ·与非政府组织开展沟通、对话、互动 ·设立微信等新媒体公众号	·新闻发布 ·接受采访、报道 ·参与协会、行业交流活动 ·推动协会、学会可持续发展
社区	·环境保护 ·助力公益事业 ·绿色发展	·组织社区沟通活动 ·组织开展公益活动	·开展公益活动 ·积极参加社区服务 ·推行绿色生产和绿色办公 ·落实节能降耗与污染治理				

“三会”运作

一直以来，光迅科技都致力于培养专业、可靠、忠诚度高的管理团队，以确保公司的健康运营和持续发展。公司目前董事会成员9人，其中独立董事4人，董事会人数和人员构成符合法律、法规的要求。公司通过修订和完善管理制度、董事会/执委会决策机制，建立清晰透明的集体审议和决策机制，提升治理水平。



董事会成员 9人

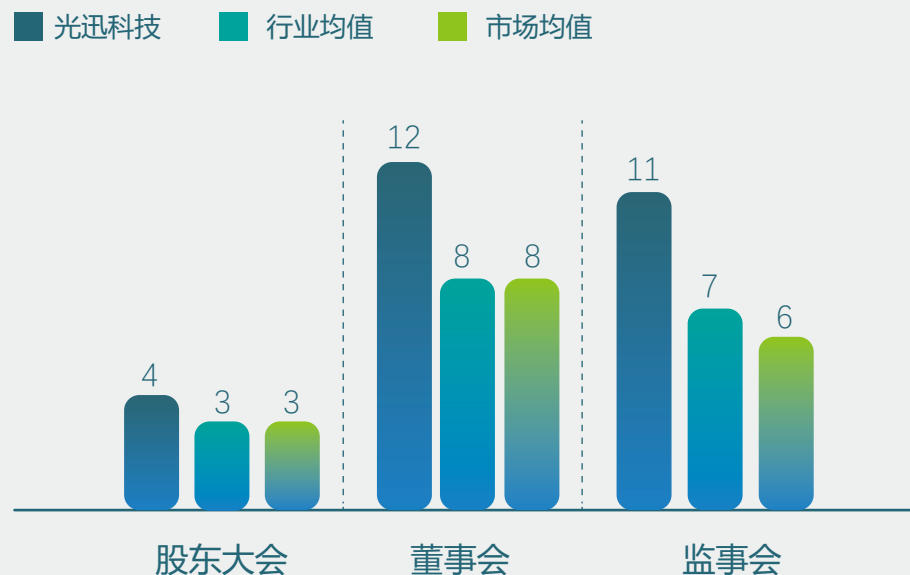
独立董事 4人

监事会成员 3人

职工监事 1人

2022年度公司召开股东大会4次、董事会12次和监事会11次，另外召开战略委员会1次、审计委员会7次、薪酬与考核委员会1次、提名委员会3次，确保各重大决策合法、合规、真实、有效！

2022年光迅科技“三会”运作



投资者交流

公司建立与投资者长期密切的沟通与联系，积极建立投资者管理制度，通过接待投资者来访、接听热线电话、回复邮件问询、回复“互动易”互动平台的投资者提问等，确保投资者及时了解公司信息，维护广大投资者的合法权益，真实、准确、完整、及时和平等地对待所有投资者，加强投资者对公司的认识、了解和支持。2022年，公司披露了177份公告，合计约163万字，超过84%的同行业A股上市公司。为使股东共享公司发展的成果，公司在保证经营业绩稳定、盈利能力持续提升的同时，高度重视股东回报，以实际行动回馈股东。2022年公司现金分红金额1.19亿元，10派1.70元（含税）。

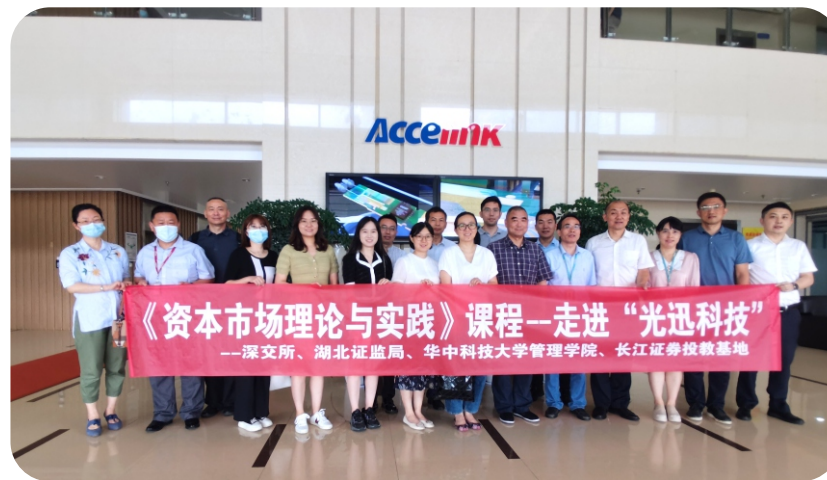
137个互动易提问

3个机构调研

投资者关注问题

生产经营情况	65
公司基本状况	26
再融资	26
行业情况	19
重大事项	16

为进一步引导投资者“全面知权、积极行权、依法维权”，形成争做合格投资者、理性投资者的良性市场生态，2022年6月，长江证券投资者教育基地联合深交所、湖北证监局组织华中科技大学EMBA学生、投资者代表走进光迅科技产业园区，共同推动投资者教育纳入国民教育体系。本次走进上市公司活动，是深交所、湖北证监局、长江证券、华中科技大学、光迅科技推动投资者教育纳入国民素质教育《资本市场理论与实务》课程课外实践的一部分，是光迅科技履行社会责任的重要体现，也有利于全面展示公司良好的资本市场形象和综合实力。



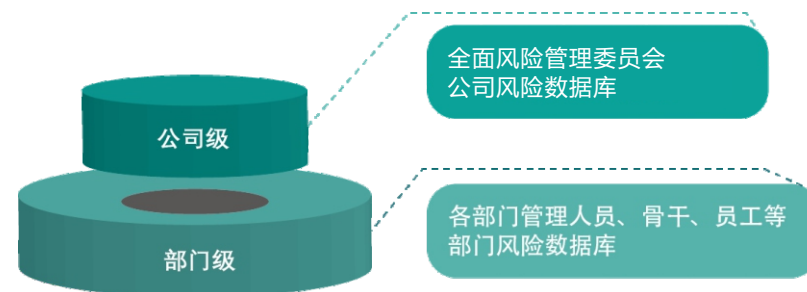
合规引领，不忘初心

控制风险、合规经营是公司稳健发展的基础，光迅科技一贯重视合规，恪守商业道德。

风险控制

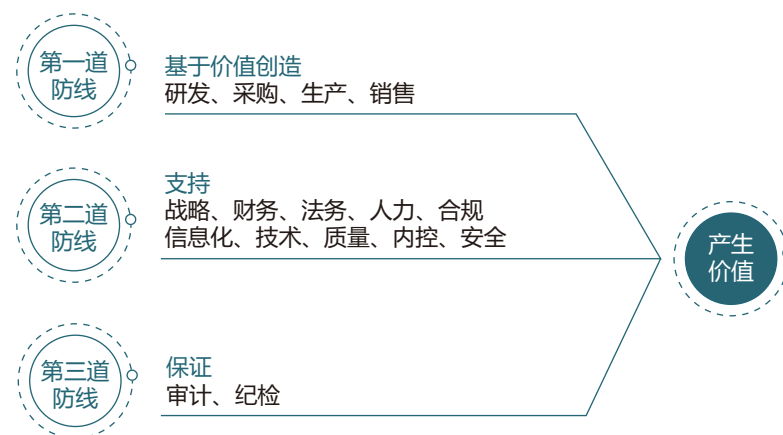
公司建立并持续完善全面风险管理体系建设，明确风控体系组织架构。公司建立了内控工作的领导机构，明确了董事会、全面风险管理委员会、内控专职部门、各部门及子公司的各方职责。董事会下设审计委员会，作为负责风险内控工作的专门委员会，明确了主要负责同志履行第一责任人职责。公司设立全面风险管理委员会，由公司高管及部门总经理组成，负责建立健全并有效实施内控。纪检审计办公室为内控、风险管理和合规管理牵头部门，负责牵头组织公司全面风险管理工作。

公司定期开展风险评估，制定重大风险管理解决方案，建立重大风险日常监控机制，定期汇总、分析、整理公司风险监控信息，定期对内部控制的有效性进行监督检查。各部门遵循“既管经营、也管风险”的原则，负责各业务领域的内控执行。2022年公司坚持“全面防范+重点突出”，聚焦重点区域、重点高风险领域，统筹各方力量，加强全流程管控；层层落实风险管控职责，持续强化日常风险监控，采取差异化、针对性措施，切实防范化解各类重大风险。



内部控制

公司以“强内控、防风险、促合规”为目标，建立并持续完善内部控制体系建设。公司对内控缺陷认定标准进行了统一，定期对内部控制的有效性进行监督检查，梳理内控体系的短板弱项，持续完善内控自评价、企业内控监督评价管理机制，推动企业内控体系制度建设系统化、规范化、制度化，持续完善公司风控、内控体系制度建设。董事会总体评价，本年度内控体系建设及执行按照集团要求和工作计划持续开展，公司风控及内控体系运作有效！



合规管理

公司持续推进法治合规一体化建设，经董事会授权设有法治建设工作委员会与合规委员会，由全体高级管理人员组成。公司逐步推动法治建设与合规管理组织架构及各项工作融合，确立了“全面推进大合规体系框架+专项领域重点推进”的工作模式，在市场交易、投资并购、安全环保、产品质量、知识产权、劳动用工、商业伙伴、财务税收、出口管制、数据软件合规十个领域内全面开展合规体系建设，各合规工作组设置合规联络员，确保公司在日常经营中严格落实合规管理制度，在业务决策中严格执行合规管理规定，充分发挥各合规工作组的作用，在业务活动中强化合规控制及合规检查，降低合规风险。

根据业务实际情况，在专项领域深度开展合规建设，识别潜在风险要素，推动专项领域合规管理完善。2022年，公司有效推进了法治合规一体化建设，完成了各项年度工作目标，组织机构逐步健全，管理制度逐步完善，积极防控风险，全员的法治合规意识不断增强，为公司经营发展提供了坚实保障。

十大重点领域



三类重点人员



科技，让连接更智能

- 科技创新，领先行业
- 科技管理，保驾护航
- 科学采购，互促共赢
- 数字赋能，智能转型



科技创新，领先行业

科技荣誉

——作为承担国家重点项目的核心力量，进一步加强核心光电子芯片和器件技术与产业的自立自强，圆满完成了多个国家级、省部级课题验收，并新承担多项国家重点研发计划任务

——在共性核心关键技术突破上，持续攻坚克难，科技成果再创新高，“5G光收发芯片”入选2022年国务院国资委国有企业十大数字技术典型成果

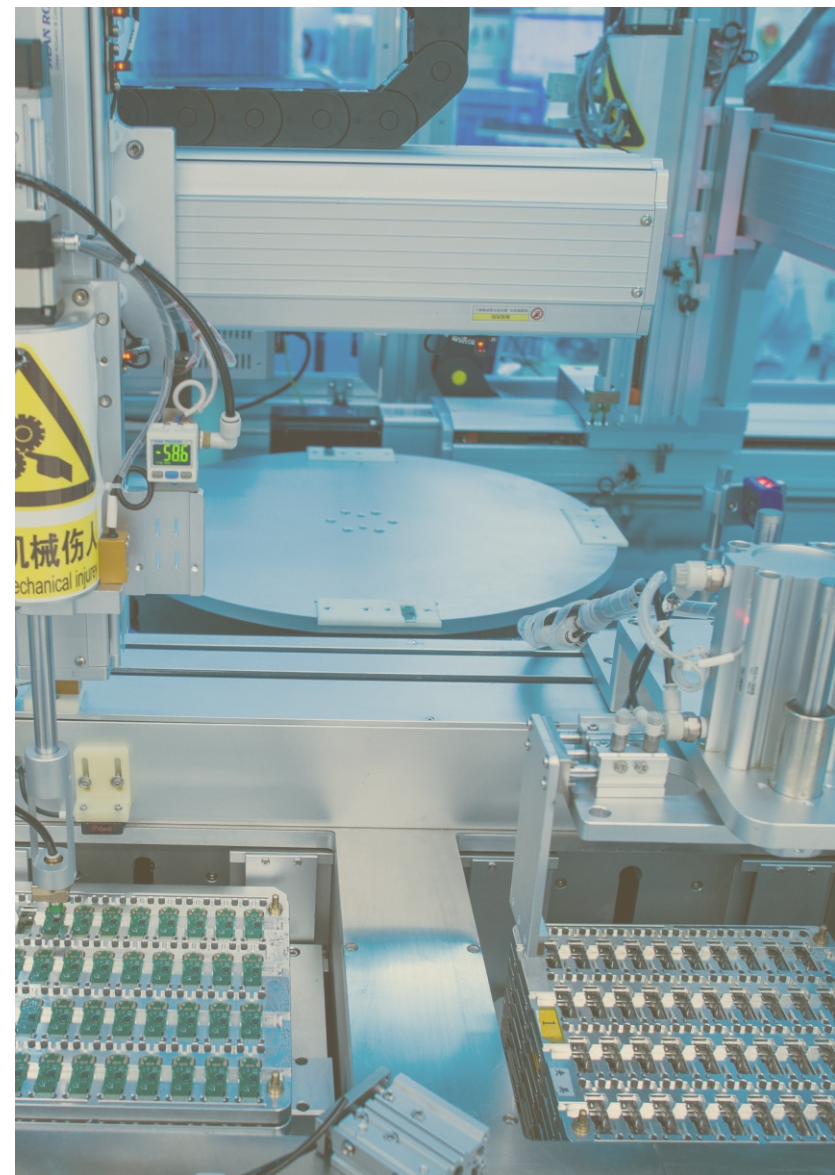
——专利《共用远程增益单元的双向遥泵传输系统》和《一种模块、用于模块的安装卸载装置》双双获得第二十三届中国专利奖优秀奖

——参与项目《16Tbi t/s (80 X 200Gb i t/s) 10000公里标准单模光纤传输系统实验》和《1.6Tb/s硅光互连芯片》成功入选中国通信学会“2021年中国信息通信领域重大科技进展”评选（全国共十项）

——作为全球主流光器件制造商，连续16年荣获“中国光器件与辅助设备及原材料最具竞争力企业10强”及“全球光器件最具竞争力企业10强”

——入选湖北省高新技术企业百强

——在第八届全省职工优秀技术创新成果交流活动中，“应用于特高压的超长单跨无中继光传输系统关键技术及应用”项目喜获一等成果奖，“COC耦合平台”项目喜获三等成果奖





—— 光芯片非气密技术取得新突破，顺利通过非气密环境可靠性试验，成功应用于25G/50G芯片

—— 建立铌酸锂薄膜芯片平台，突破关键核心刻蚀和行波电极工艺，打通全流片工艺，具备自主设计和流片能力

—— 建立了800G高速信号的设计和仿真平台，解决了高密高速高阶电路设计、信号串扰和噪声敏感等难题，成功应用于800G多款产品

—— 完成车载激光雷达用多款光子芯片开发

—— 实现了ΦOTDR单端175km的传感距离，刷新ΦOTDR无中继分布式光纤传感距离世界纪录

成果持续转化



研发占收入比

12%



累计授权国内外专利

1511 项



累计承担国家级项目

100 多项



牵头参与起草国家和

行业标准248 项

公司凭借长期的技术积累，探索出一系列行业最佳实践，积极参与行业协会和标准会议，不断在行业标准体系建设中赋予更多光迅元素，充分发挥了在光器件领域的先锋作用。截至2022年底，累计组织、参与协会/标准会议56次，累计发布248项国内标准。

——2022年牵头及联合提交各类国际文稿14篇；成功将国际光器件标准IEC62148-22推进到FDIS阶段，该标准是中国在IEC SC86C牵头制定的第一个国际标准。

——与中国移动联合在ITU-T提交关于G.owdm的物理层参数及规范的文稿2篇、关于G.9802中半有源波分系统架构和OAM功能的文稿2篇，有力支撑了ITU-T G.owdm标准的正式立项和体系的完善。

——参与编写业内首个400GE光模块互联互通测试标准，助力400G产业链规模商用。

光迅科技作为承担国家重点项目的核心力量，进一步加强核心光电子芯片和器件技术与产业的自立自强，圆满完成了多个国家级、省部级课题验收，并新承担多项国家重点研发计划任务。从事核心技术研究的同时，光迅十分注重创新成果的转化和保护。截至2022年底，光迅专利授权量达1511项、软件著作权78项；2022年新获得专利授权156件、软件著作权10项，其中海外专利授权17件。

市场开拓进取



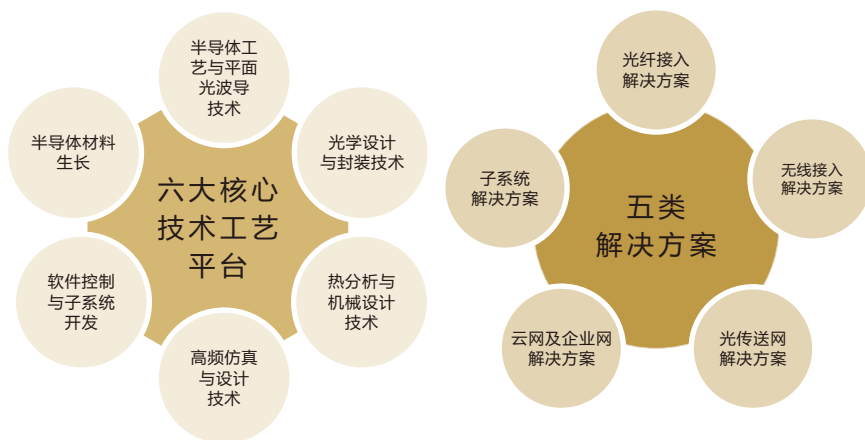
3月，第47届美国光纤通信展(OFC2022)于美国加州圣地亚哥会展中心拉开帷幕。公司携数通及电信领域新品亮相，现场demo展示了云数据中心内部高速互联800G QSFP-DDFR4&DR8光模块、超小型相关发射器件NanoITLA以及25G DWDM SFP28 ER等产品，吸引专业人士驻足讨论，获得高度认可。

9月，欧洲光纤通信展览会(ECOC2022)在瑞士巴塞尔Messe会展中心拉开帷幕，公司携诸多新产品精彩亮相，现场完成业内首次100G&400G OTN客户侧光模块性能演示，成功将单波100G技术运用于OTN传输网络中，功耗水平行业领先。

11月，第四届激光雷达前瞻技术展示交流会(LiDAR Tech 2022)在苏州举行，公司携车载光电子一站式解决方案亮相，全面展示了激光雷达用光芯片、光模组、光模块以及dTOF、FWCW激光雷达用关键光器件方面的技术和产品，并作主题演讲。

深化定制化服务

作为光放大、光保护领域领先的解决方案提供商，光迅科技坚持走自主创新之路，通过持续不断的技术积累，已建成半导体材料生长、半导体工艺与平面光波导技术、光学设计与封装技术、热分析与机械设计技术、高频仿真与设计技术、软件控制与子系统开发等六大核心工艺平台，具备了从芯片到器件、模块、子系统全系列产品的垂直整合能力，基于此研发的光放大、光保护产品具有技术领先性，质量可靠，深度契合客户需求，业务交互更加简单、高效、有质量。目前正探索如何利用大数据平台建立业务数学模型，抓住供需匹配的主要矛盾，提高事前预测和事中预警能力。

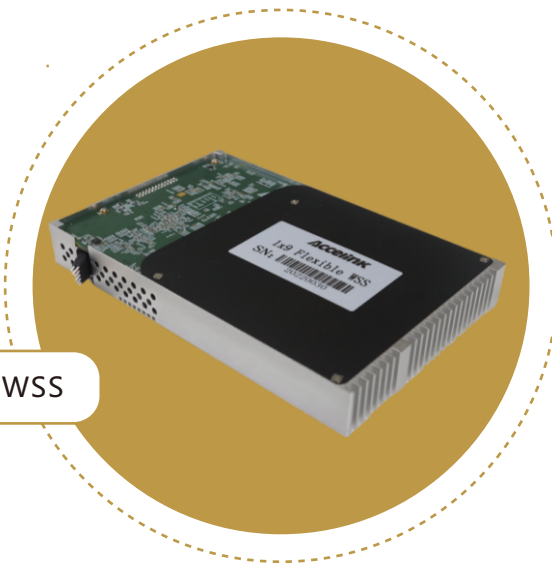


典型案例：

国内首款自主化FlexWave Single 1*9和1*4 WSS

随着AR/VR、网游、视频通话、无人驾驶等大带宽、低时延的业务增长，要求城域边缘节点更靠近用户、数量更多，且绝大部分流量将在城域网内流转，国内运营商明确提出WDM和ROADM技术向城域网下沉将是必然趋势。

结合行业应用切实需求，光迅科技和中国联通研究院积极承担央企使命，通过项目合作联合开展技术攻关，克服了LCOS芯片自主化、核心器件国产化等重大技术难点，实现了关键技术的自主研发和较高的国产化率，推出了国内首款自主化FlexWave Single 1*9和1*4 WSS。作为ROADM系统核心光器件的WSS (Wavelength Selective Switch, 波长选择开关)，实现了关键技术自主可控和性价比提升，成为ROADM下沉城域网的两个关键因素，产品关键技术指标及其在ROADM网络中的性能已通过双方的充分验证。

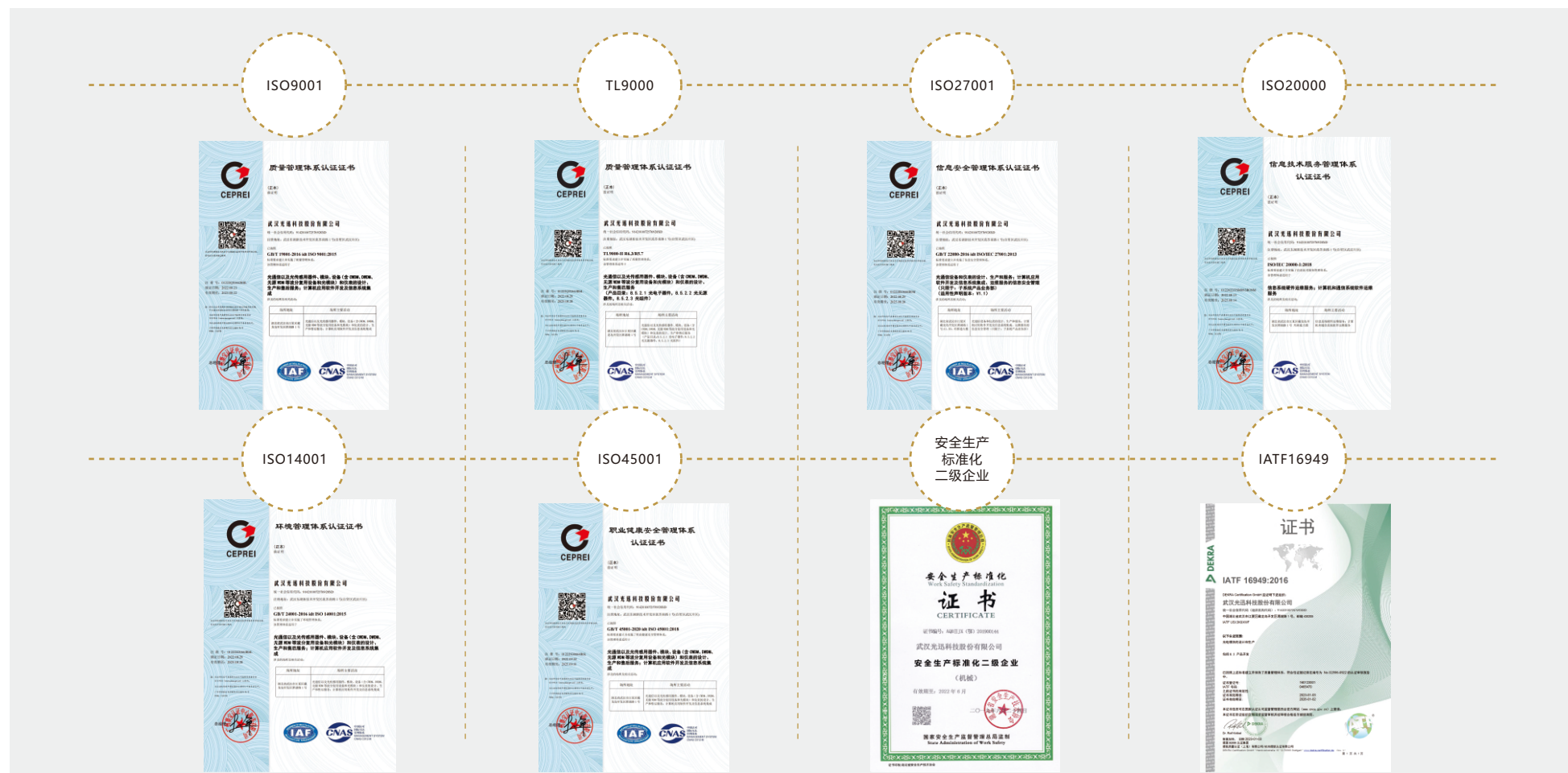


灵活栅格1*9 WSS

科技管理，保驾护航

过程管理，品质保障

从客户需求出发，秉承“坚持技术领先、专注品质第一、致力服务卓越、持续顾客满意”的质量方针，产品严格执行行业标准。公司先后通过了ISO9001质量管理体系、ISO14001环境管理体系、ISO45001职业健康安全管理体系、TL9000通讯行业质量管理体系、ISO27001信息安全管理体、ISO20000-1信息服务管理体系认证和责任商业联盟（RBA）行为准则的认证审核，还导入QC080000有害物质过程管理体系、业务连续性管理体系、ESD管理体系等，2022年首次通过IATF16949汽车行业质量管理体系认证。



全员参与，提质增效

全员参与、持续改进是企业发展活力的源泉。十多年来，公司每年都组织开展了合理化建议与技术改进项目的立项评审、年终结案评奖活动，推动全员参与在公司的管理、技术、产品等多方位的全面改进提升，已形成良好的改善文化。2022年度总共申报245项，立项240项，结案141项，经过各级评审、公示后最终有132项获得各项奖励。

另外，公司持续开展QCC（品管圈）活动，共注册QC小组299个，通过QCC活动实施，全员参与改进的热情和能力得到持续增强，本年度QCC课题聚焦内外部需求，围绕产品质量、生产效率和管理效率等多方面开展改善提升，2022年QCC项目有效结案28项。



推进ODP+管理变革，建立节点管理机制。2022年，按照产品和客户维度，从0到1搭建节点管理架构，开展节点收入目标跟踪、作战计划管理、经营预警分析，横向拉通“产、供、销”铁三角协同作战，以客户为中心、以目标为牵引、以增量作考核，支撑公司年度经营目标。

安全生产，共筑防线

光迅科技树牢安全发展理念，通过学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述，强化底线思维和红线意识，坚持问题导向、目标导向和结果导向，落实安全生产主体责任和安全生产管理，深化源头治理、系统治理和综合治理，切实在转变理念、狠抓治本上下功夫，在危险化学品安全、消防安全、危险废物安全、职业健康与安全、信息安全等五大安全领域落实“从根本上消除事故隐患”的责任链条，切实筑牢公司安全生产防线。

安全生产专项整治三年行动

理论深化	学习宣传贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述
责任明确	落实安全生产主体责任和安全生产管理三年行动
专项整治	危险化学品安全专项整治三年行动、消防安全专项整治三年行动、危险废物安全专项整治三年行动

学习贯彻重要理论

集中开展学习教育

公司陆续组织各级党组织、各部门集中学习《生命重于泰山》电视专题片、《习近平总书记关于安全生产重要论述》《安全生产十五条硬措施》等内容，推动各级党政领导干部统一思想、夯实责任、狠抓落实，强化风险防控，从根本上消除事故隐患，有效遏制重特大事故发生。



在2020~2022年度，光迅科技持续推进《安全生产专项整治三年行动计划》，重点实施了重要论述学习、落实安全生产主体责任、危险化学品安全、消防安全、危险废弃物安全等五项专项整治项目，扎实推进安全生产治理体系和治理能力现代化，全力防范和化解重大安全生产风险，着力提升了安全管理水平，全面完成了公司安全管理各项工作目标。



75
个部门



111
个生产班组

深入系统宣传贯彻

结合习近平总书记各类重要论述，公司深入各党支部、各部门、各班组，通过线下宣讲、线上自主学习、公司自媒体平台等方式多方位宣传，牢固树立人民至上、生命至上的安全发展理念。2022年，公司75个部门、111个生产班组，通过节前安全培训、专题会议、班前班后会等形式，学习“安全生产十五条硬措施”，观看《生命重于泰山》电视专题片，重温岗位安全职责，扎紧安全生产“紧箍咒”，筑牢班组安全生产基石。



落实主体责任和管理

全面落实安全生产责任体系

- 建立健全安全生产责任制：两次修订《安全生产责任制》，从V5.0修订至V7.0，涉及的责任条款由26项增至51项，安全生产责任制不断得到完善和补充。
- 落实主要负责人责任：除了集团与公司领导签订安全管理目标责任书外，公司安全责任人与各部门安全责任人每年也签订了安全生产目标责任书。
- 落实全员安全生产责任：从公司负责人到每个一线员工、从管理层到技术层、从各个专业到各个岗位环节都要健全落实，明确公司所有人员承担的安全生产责任。

持续推进安全生产标准化建设

- 强化安全生产标准化建设：在开展安全标准化工作的过程中，与自身的安全生产实际相结合，以危险有害因素辨识和风险评价为基础核心，以公司自我管理为主，建立起自我约束、持续改进的安全生产管理长效机制。
- 强化安全经费投入：严格落实对安全生产资金实行专款专用，并建立好项目资金明细账，确保安全生产工作的顺利推进，确保资金使用规范、安全高效。2020年至2022年三年来，光迅公司每年持续加大安全费用实际投入，总计约1624.1万元，投入金额上涨约8.15%。
- 强化安全教育培训：扎实开展安全培训，推进安全文化建设，并通过“安全生产月”、“链工宝”答题、领导讲安全、部门安全培训等形式多样、内容丰富的安全生产活动，向员工宣贯安全文化理念，增强员工安全意识，提升员工安全能力，规范员工安全行为。

环安培训课时



健全安全生产管理体系

- 健全安全风险防控体系：每年组织双重预防机制专项培训；组织各部门对责任区域进行全过程、全范围危险(有害)因素辨识和风险评价，建立排查清单；开展节前、专项、日常检查，对各部门责任区域内的重点部位、消防设施设备、生产设备设施、危化品、施工及作业等方面进行着重检查；最后根据评价结果进行分级管控，明确管控层级（公司、部门、班组），提出各层级具体责任和管控要求。
- 健全隐患排查治理体系：在公司级、部门级、班组级的责任书及员工承诺书中，明确了各级、各部门及员工的隐患排查、监督检查和隐患整改治理的主体责任；对《安全检查与隐患整改规定》进行连续性的修订，从2.0版本更新至4.0版本；多种方式开展各项安全检查；通过“安全生产综合平台”实现安全业务管理全面覆盖。
- 健全应急管理体系建设：公司开展了生产安全事故风险评估和事故应急资源调查，编制了《武汉光迅科技股份有限公司生产安全事故应急预案》，含13类安全事故专项应急预案、30余份现场处置方案和应急处置卡，形成了公司各层级的应急救援体系，并通过了东湖高新应急管理局和江夏应急管理局的工作备案。
- 健全驻外机构安全管理体系：建立《境外机构和人员应急管理》《驻外单位安全管理规定》《境外安全突发事件专项应急预案》等规章制度，保障公司出差人员、海外项目（子公司）生命财产安全。



危险化学品安全专项整治



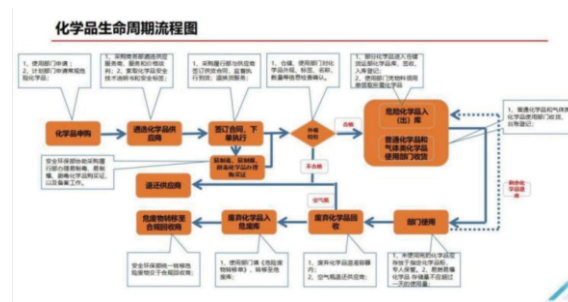
内部专项检查



外部安全检查



危险化学品从业人员安全培训教育



化学品全生命周期管理图

危险废物安全专项整治

全面开展危险废物辨识与排查：每年开展危险废物规范化管理专项培训，指导填写危险废物产生环节记录表、危险废物贮存环节记录表等一系列台账清单等；

严格落实危险废物申报：按照要求，每年年初在《湖北省危险废物监管物联网系统》开展危险废物管理计划申报，并报审主管部门审核。

全面开展危险废物排查整治

加强危险废物贮存管控

完善危险废物管理机制

加强危险废物外运处置监管

对现有2座危险废物库进行升级改造，同时新建1座，确保危险废物合规贮存。

加强公司危险废物贮存管控，设定各部门生产现场废有机溶剂最大存储量，确定各部门危险废物暂存区，标准化管理生产现场的危险废物，每周确定危险废物转移入库的频次和时间，旨在促进生产现场危险废物及时清运、及时记录，实现危险废物源头管控、过程监督、末端复核的三级管控体系。



为适应我国危险废物管理的最新要求，公司持续优化危险废物管理的相关要求，不定期对《危险废物管理规定》等文件制度进行更新，确保制度符合国家相关法律法规要求，确保制度紧跟发展需要，确保制度贴合公司生产实际。



对有处理资质要求的危险废物种类进行严格审查，严格监管危险废物入库、出库转移。目前公司签订的危险废物处置协议单位共3家，覆盖了公司产生的所有危险废物类别。



消防安全专项整治

实施打通消防生命通道工程

- 标准划线管理
- 加强自查互查与信息通报

集中开展园区消防安全治理

- 多层建筑消防安全综合整治
- 消防管理水平提升

整治突出风险

- 抓好旧楼宇突出风险治理
- 抓好新材料新业态突出风险治理

应急救援管理与应急处置能力提升

- 加强应急救援组织队伍建设
- 提升应急处置能力

推行消防信息化管理

- 合理使用集团安全生产信息平台数据
- 消防物联网监控系统应用
- 消防管理信息化智能分析和精准治理

实施消防工程素质提升工程

- 加强消防安全素质教育
- 加强重点人群分级分类培训

全年安全事故发生为0



职业健康

光迅科技持续提高职业健康管理水平，建立职业健康管理体系，积极开展职业危害防护，认真贯彻防毒、除尘、降噪等方面的职业病危害防护措施，全面落实企业主体责任，致力于为员工营造一个安全、健康的工作环境。

2022年度公司开展了对工作场所进行三年一度的“职业卫生现状评价”工作。2022年，职业病危害因素点位与上年度持平。按照《职业健康监护技术规范》的规定，组织接触职业危害因素的员工有计划地到法定职业卫生技术服务机构进行职业健康检查(包括岗前、岗中及离岗职业健康检查)，并建立员工职业健康监护档案。2022年职业健康检查应检1008人，受检974人，受检率96.62%，未检出疑似职业病病例。



信息安全

2022 年工作



多个部门开展个人信息全生命周期管理各项工作



安全信息培训12244人次、1685课时，均大幅增长



对信息服务商开展信息安全资质审核



重点加强事前预防和事中处置管理，及时发现风险并进行处置，防患于未然



信息安全风险评估，对潜在的威胁和脆弱点进行持续的管理改进和技术措施改进



业务连续性保障连续5年维持在99.9%

光迅科技坚持“积极预防、合规可控、信息安全、客户满意”的信息安全方针，2022年继续强化软件合规、网络安全策略方面的宣贯和培训；重点加强事前预防和事中处置管理，提升信息安全主动感知能力和风险处置能力，通过网络流量和日志分析实时监控网络安全状态，及时发现风险并进行处置，防患于未然；规范信息安全技术措施、处置方案的综合系统，以迅速地应对各种信息安全威胁和事故。

网络安全



体系内审



安全值保



科学采购，互促共赢

光迅科技致力于构建一个世界级的科学采购体系，实施绿色采购、阳光采购、价值采购、战略采购，构筑多元化、信息化、风险可控、有相对竞争优势的健康供应链。

供应链数字化建设

光迅科技致力于供应链数字化建设，不断完善集成供应链管理系统，结合业务需求，融入采购及质量管理要求，实现了与企业多个数字化系统的互联互通，将逐步实现供应商全生命周期、物料质量全过程的管控。先进技术和数字工具的应用有助于简化流程，使我们的运营更高效、更安全、更具成本效益。



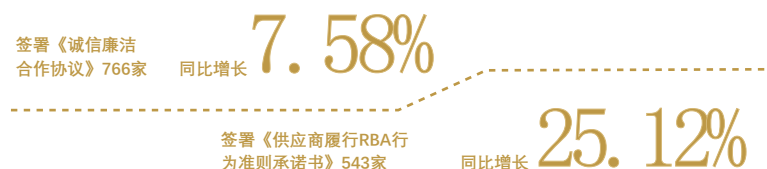
更高效、更安全、更具
成本效益，节省纸张 **1.2** 吨/年

阳光采购，对贿赂零容忍

光迅科技倡导在运营过程中遵守所有适用的法律法规，致力于营造公平、公正、透明的阳光采购环境，对贿赂和腐败行为持“零容忍”态度。在采购活动中，光迅科技建立了健全的监控和监督体系，对采购前、采购中、采购后的采购风险进行管理，这确保了公司的采购工作安全地进行。

对企业社会责任的承诺

光迅科技推广绿色低碳理念，充分考虑环境保护、资源节约、安全健康、循环低碳和回收促进，优先采购和使用节能、节水、节材等有利于环境保护的原材料、产品和服务。光迅科技与供应商合作，将企业社会责任作为一项基本要求。所有的供应商都必须以负责任的方式运营，以保护社区和环境。作为我们采购协议的一部分，光迅科技要求供应商遵守所有适用的法律、法规、行业标准和国际标准，促进供应商保护劳工权益、保障职业健康、创建公平的雇佣条件和安全的工作条件并对环境问题进行负责任的管理。



优质供应商优先引入原则

公司秉持开放、诚信、互利、共赢的理念与供应商开展合作，与供应商携手成长。公司从供应商选择与认证、物料技术验证、进料检验、供应商绩效管理、供应商审核、PCN管理及供应商质量改进等七个方面进行供应商管理，推进“四化一稳”，确保供应商的产品与各项举措符合公司要求。光迅科技坚持质量优先、优质供应商优先的引入原则，引入、培育具有行业领先竞争力的供应商，加强端到端全流程供应商管理，满足内外部顾客需求。具有高质量和可持续发展能力的优秀供应商将赢得更多与我们合作的机会。

数字赋能，智能转型

光迅科技围绕新业务拓展、产品创新、业务模式创新、供应链韧性、质量控制、人才梯队建设、财务健康发展等领域的全面突破提供数字化解决方案，推动业务从流程驱动向数字驱动的变革。截至2022年年底，光迅科技数字化转型能力处于“流程级”，超过全国97.84%和行业99.21%的企业。

光迅科技将持续推进公司治理体系现代化，推进新型工业化，对标世界一流企业，将数字化转型行动转变为业务增量的驱动力，巩固企业的核心竞争力，打造相对竞争力优势，为实现“世界一流、国内领先”战略目标不懈努力！

集成数字化供应链

面对需求和环境的不确定，打破时空限制，提高供应链韧性是创新突破的出发点，光迅科技数字化基本覆盖了供应链管理的所有日常业务，拉通了上下游，改善了协作水平，巩固了合作伙伴地位，彼此快速感知，业务交互更加简单、高效、有质量。

2022年完成了销售业务节点跟踪（ODP+二期）、EDI(电子数据交换)项目、供应链数据资产识别和清理等项目，优化了出口合规管控、欠料预警、原材料拣货、重点客户退换货流程自动化等工作，相应人效得到提升。

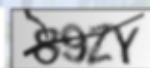


欢迎登录

用户名

密码

验证码(点击图片刷新)



中文 | English

登录

供应商注册

找回密码

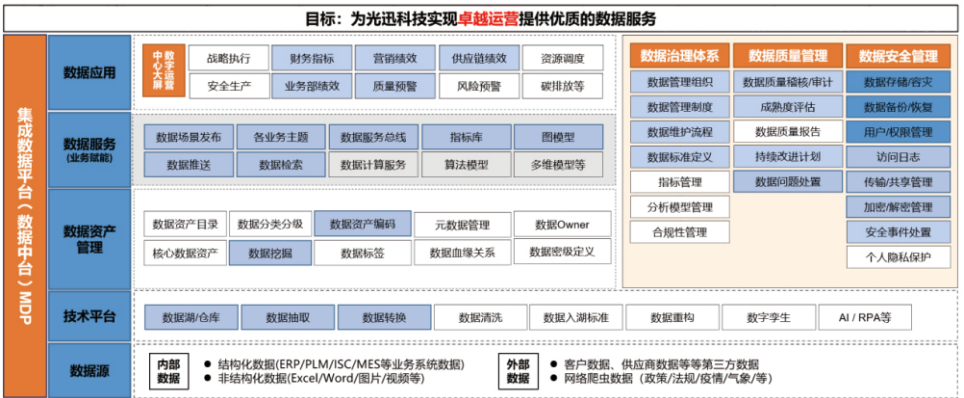
制造云平台

光迅科技利用SaaS的方式，将MES系统延申到异地工厂，实现内外部制造协同布局，同时基于云端的计算和存储优势、链路优势，通过专用的数据接口，实现线下数据采集与云端同步。制造云系统对数据进行分析，提供云端实时监控，云平台用户通过PC端或者是手机端随时随地监控工厂，实现线下线上互联互通，帮助传统企业生产数字化，让生产管理协作更高效便捷，加速企业数字化转型。



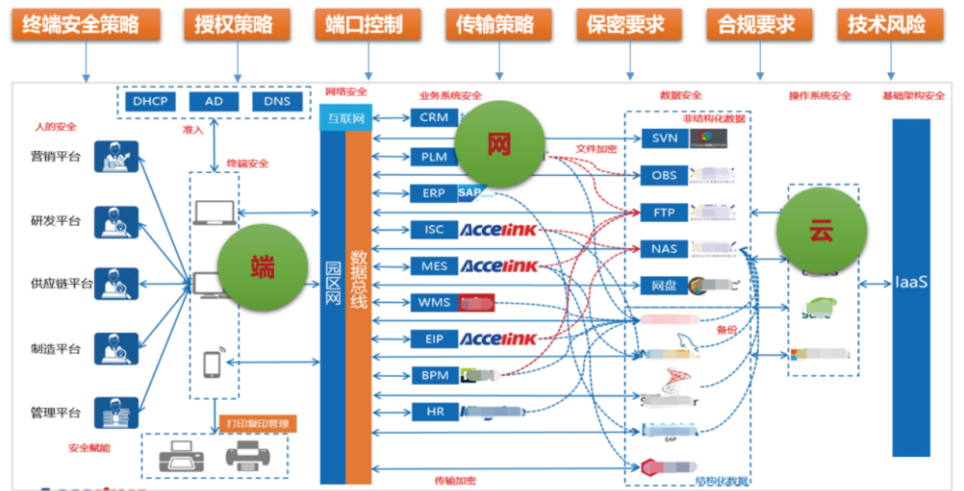
数据资产管理

2022年，光迅科技成功申报湖北省数据管理成熟度(DCMM)试点单位，按照标准完成了数据资产识别和初盘，发布了数据资产目录第一版。在数据开发利用上，为营销、供应链、财务和人力资源开发和优化了74个报表，覆盖各业务域对运营管理和业务监控的常规需求。在未来，我们将进行大数据平台和管理驾驶舱建设，进一步提高数据资产的管理水平和应用水平，推进指标体系、场景化分析、预警机制、问题闭环管理等数字化变革。



云、网、端安全体系

光迅科技依据《网络安全法》《数据安全法》《个人信息保护法》《数据出境安全评估办法》《网络信息内容生态治理》等16类相关法律法规落实网络安全等级保护制度，关键信息系统全部通过等保2级认定。公司制定了《网络安全应急预案》和《网络安全事件处理流程》，消除网络安全事件可能对公司造成的经济影响，围绕业务在云、网、端的活动，将保密要求、合规要求融入到安全技术策略里。



绿色，让生态更和谐

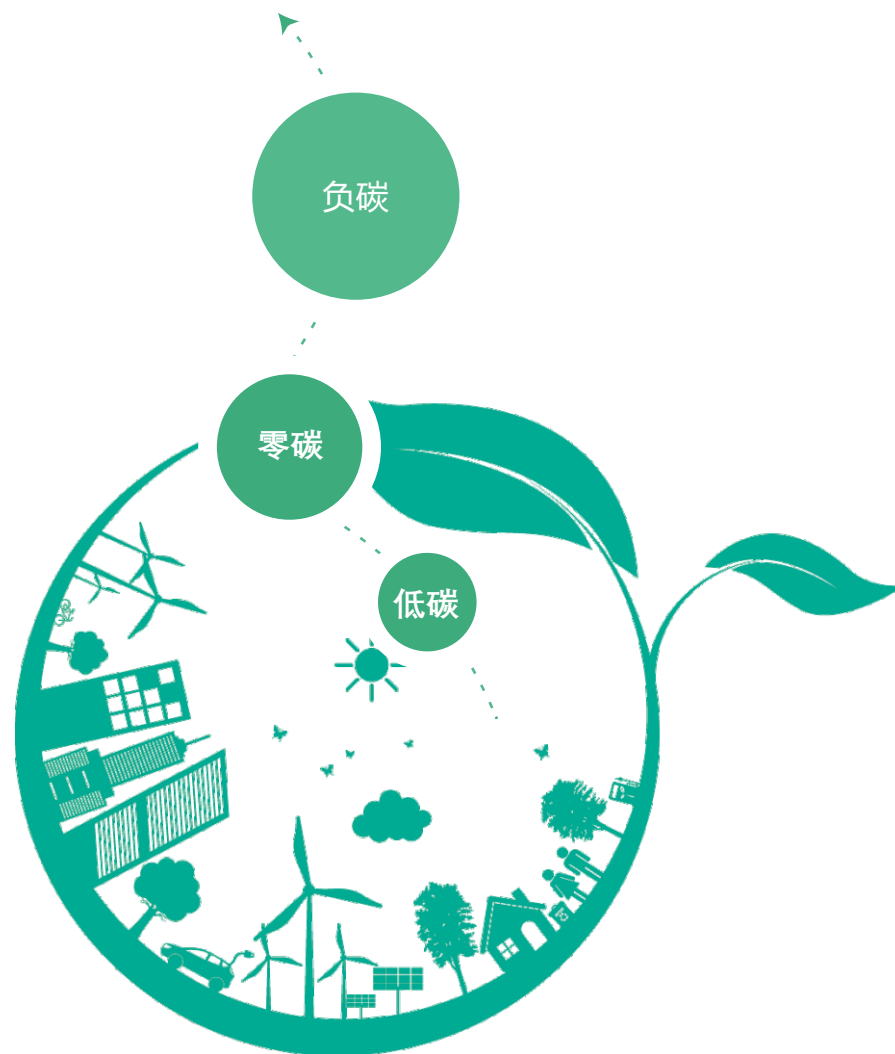
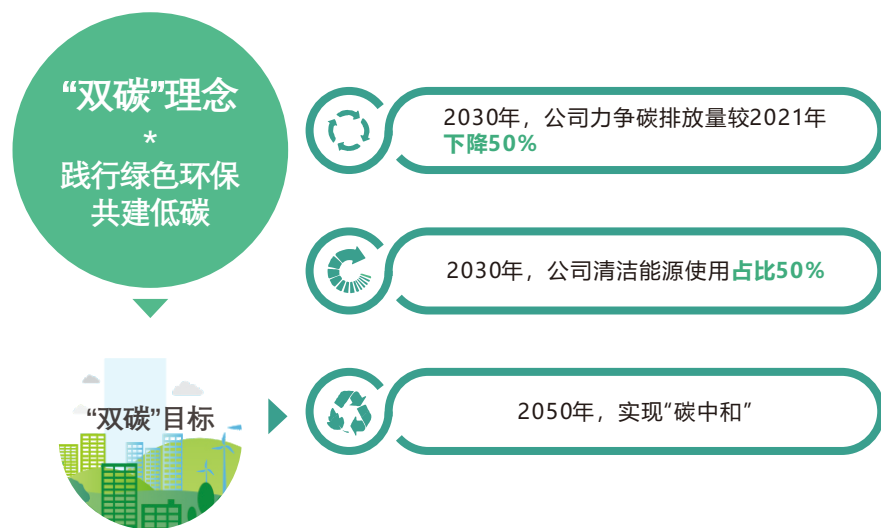
- 低碳转型，守护生态
- 环境管理，绿色运营
- 环境机遇，绿色发展



低碳转型，守护生态

顶层设计

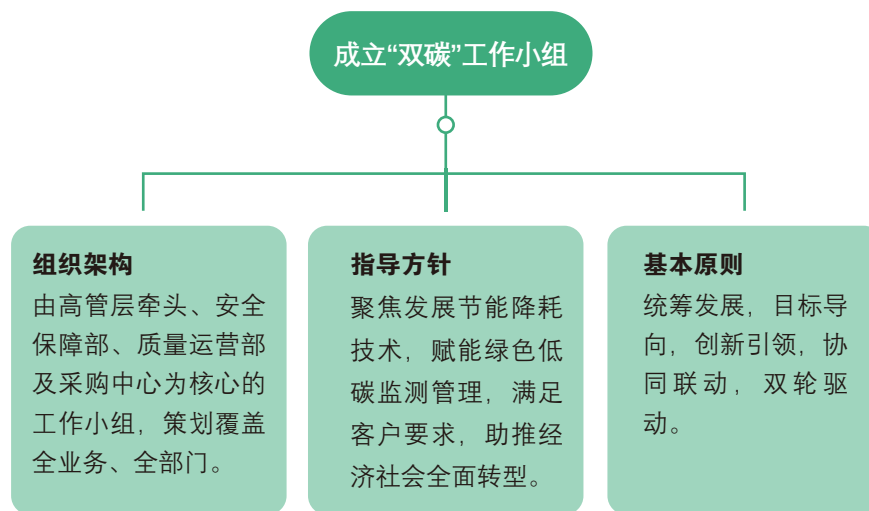
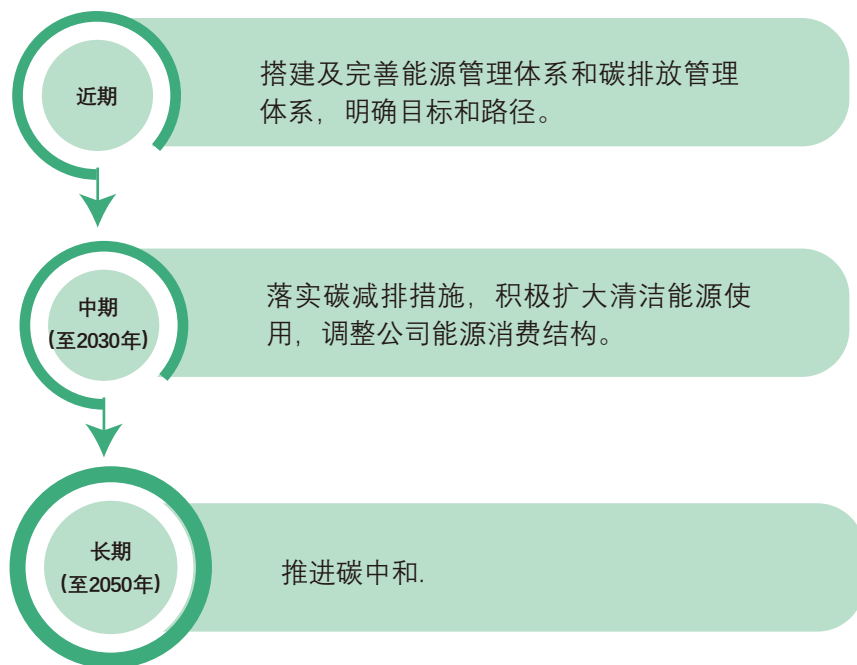
光迅科技致力于将绿色环保的理念融入生产经营的每一个环节。2022年，为积极响应国家提出的碳达峰、碳中和（以下简称“双碳”）的目标，光迅科技成立了“双碳”工作小组，制订了公司碳达峰、碳中和目标及战略，降低自身能源消耗，提高企业绿色能源占比，积极和产业链上下游共同坚定可持续成长，为最终实现“共建绿色美好家园”的愿景不断努力。



决策引领

2022年是光迅科技“双碳”工作元年，在国际和国内低碳转型的大环境中，我们以决策引领将低碳理念融入到公司管理决策工作中，在公司管理层全面开展主题为《聚焦“双碳”目标，探寻绿色高质量发展》相关培训，公司高管、“双碳”工作小组成员、各业务部门总经理及业务代表深入学习碳达峰和碳中和的基本概念及背景、我国“双碳”1+N政策、工业企业应对策略，深刻剖析企业推进“双碳”工作的必要性及公司履行企业社会责任的重大意义！

“三步走”战略

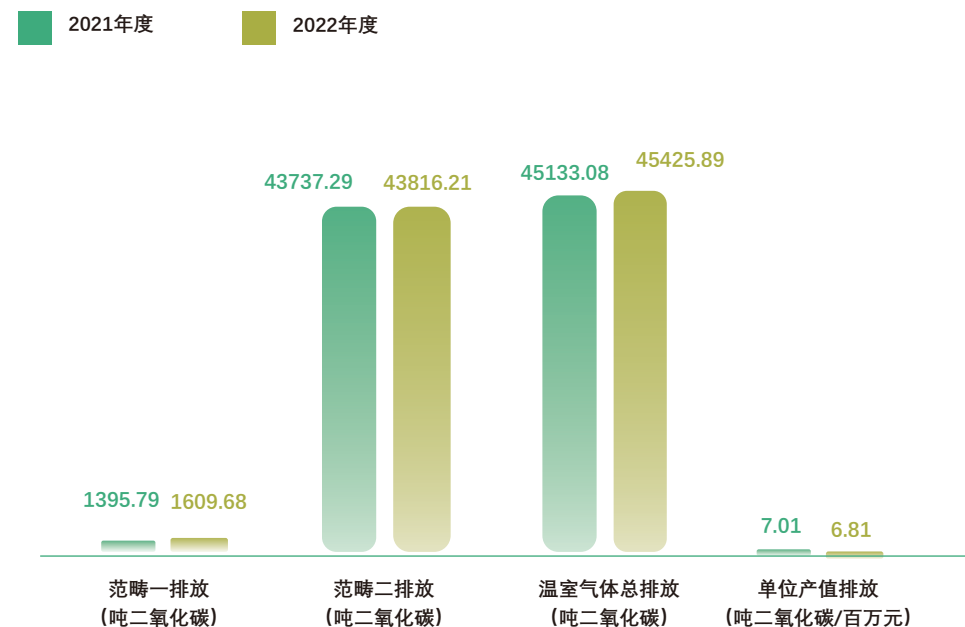


“双碳”工作行动路径

- 1 全面核算温室气体排放，包括范围一、二、三的排放，制定节能减排实施方案。
- 2 推动供应链企业披露碳排放相关数据，设立碳减排目标以及实施“双碳”行动。
- 3 采用节能低碳新技术，提高能源利用效率。
- 4 通过自建、投资、购买绿色电力，寻求零碳能源的使用。
- 5 通过碳汇管理、负碳技术利用，寻求负碳机会。

碳排放情况

光迅科技2022年温室气体排放总量45425.89吨，其中范畴一排放1609.68吨，范畴二排放43816.21吨。公司2022年持续推进技术改进项目，通过优化设备及设施运行管理，持续优化公司温室气体排放管理，合计减排2045.96吨。单位产值碳排放量为6.81吨/百万元，相比2021年度降低3%。



能源结构减排

光伏建设

作为中信科集团（南区）首个投入使用的分布式光伏发电项目，在集团内发挥示范引领作用。投用后，在使用清洁能源的同时盘活闲置资源、减少电网电力消耗、节约成本，实现环境效益与经济效益“双赢”！

装机容量 1.84MW
总投资额 约1000万元
年发电量 约191.2万kWh

绿电采购

首次通过湖北省电力交易中心，采购绿色电力800MWh，等效减排二氧化碳572吨。

绿电 800MWH



减排二氧化碳
572吨



能效优化减排

光迅科技倡导绿色发展，持续探索低能耗、低排放的绿色生产模式，努力创建资源节约型、环境友好型和安全生产型企业。“双碳”背景下，光迅科技也将通过战略规划、目标引领、系统建设、能力提升，持续加强碳排放管理，树立低碳时代负责任的公司形象，展现企业担当作为，全方位推动企业实现绿色低碳高质量发展。

二期厂房中央空调系统“自由冷却”系统改造

通过增加板式换热器和管道温度反馈控制阀门，利用冬春季室外低温气候条件，实现以冷却塔自由冷却的方式制备空调冷冻水，从而停用电制冷空调机组。

节约电力消耗
423,000kWh

减少碳排放
245.76tCO₂e



工艺间中央空调风柜风机运行模式优化

安装在线式温湿度监测仪表，实现远程监控这些区域的温湿度数据，对部分工艺间空调风柜实施降频运行，以维持该区域的温湿度和洁净度。

年节约电力消耗
1,316,500kWh

减少碳排放
764.89tCO₂e



工艺间温湿度远程监控



中央空调设备降频控制



运行人员现场操作

节能灯具改造

将厂区内1890盏40W荧光灯管更换为节能型的LED灯管。

节约电力消耗
282,947kWh

减少碳排放
164.39tCO₂e



空调风柜风机变频改造

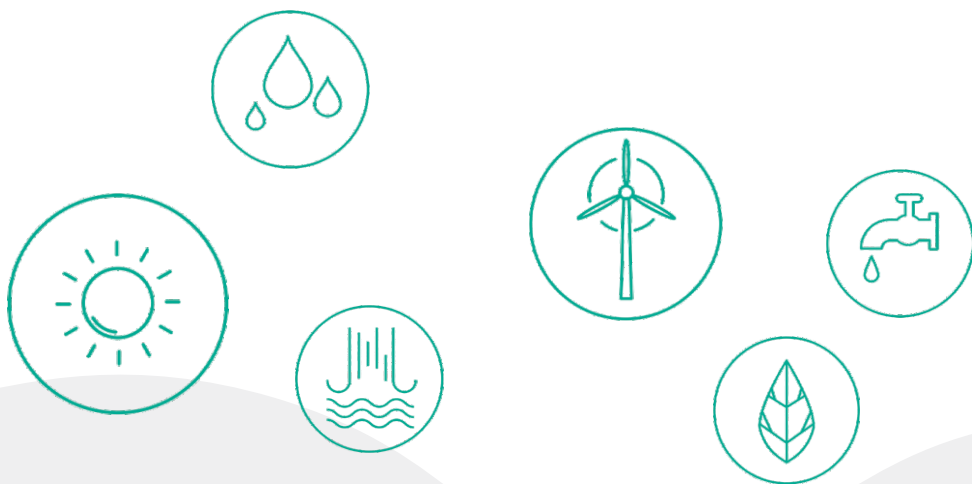
将目前工频运行的10台中央空调风柜，加装45KW的风机变频器，实现停班时段的空调系统降频运行节能效果。

年节约电力消耗
432,000kWh

减少碳排放
250.99tCO₂e



空调风柜电机变频改造，加装变频器装置





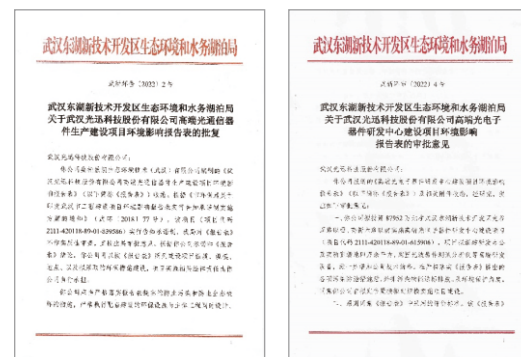
环境管理，绿色运营

光迅科技严格遵守国家环保法律法规，在建设、生产、运营过程中认真执行国家和地方环境保护相关要求，所有项目均严格执行环保“三同时”制度，严格执行国家及地方环境保护行政许可制度。2022年，光迅科技未发生环保违法事故。

管理制度完善

光迅科技从生产工艺、原辅材料、设备、设施等源头方面优化和改进，抓实设备运行、异常处理、过程监察等，制定了多项管理规定和管理措施，规范管理公司“三废”（固体废物、废气、废水）、噪声等环境污染物，通过识别和评价环境因素，为确定重大环境因素的目标、指标提出依据，同时明确各部门管理职责分工，积极推进污染减排、节约资源举措。

- 环保设施及排放物监测管理规定
- 排放物控制管理规定
- 固体废物管理规定
- 节约资源、能源管理规定
- 环境因素和危险源识别与评价
- 危险废物管理规定
- 有害物质过程管理程序



环境保护设施升级



废水站升级改造

新设备达到的功能和目标：

- 1、通过手机移动平台进行远程监视或控制设备；
- 2、系统对各仪表的参数能进行自动采集、保存，可对历史数据进行回溯查看。



新建酸雾、 有机废气处理设施

配合产品新工艺，提升公司的社会形象，支持公司的可持续性发展，并能严格满足国家《大气污染物综合排放标准》。

能源资源节约利用

近年来公司完成了风柜变频改造、中央空调系统改造等节能项目，取得了较好的节能降耗效果。同时，光伏电站也已建成，投入使用后会进一步减少电力的消耗。2022年消耗电力51,026MWh、天然气784,715m³，综合能耗7,315吨标准煤。2022年度公司单位产值综合能耗为1.097吨标准煤/百万元，相比2021年度下降1%。

公司注重水资源的节约和保护，未使用来自自然保护区的水资源。公司水龙头、马桶等器具均为节水型用水器具。此外，公司的空调机组和工艺设备均使用循环冷却水，取得较好的节水效果。2022年公司消耗水388,421吨，单位产值水耗为58吨/百万元，相比2021年度下降9%。



环境机遇，绿色发展

当前环境法规和制度不断强化的背景下，公司在经济转型中积极把握环境机遇，在日常运营中注重环保意识的培养，在新产品研发、生产及新园区规划中积极考虑环境因素。

绿色生产

光迅科技持续探索绿色制造模式，优化绿色物料管控，采用国际先进设备，坚持工艺优化，推进节能降耗工程，努力实现产品全生命周期的绿色制造。

提升某速率 CWD4系列型号测试工效

原工序数量多、测试时间长、整体效率低，通过使用仪表云和调整运行逻辑，将单个模块测试总时间从761秒缩短为452秒，同时减少了设备仪表投入数量。



采用混装模式提升仓储容积率

通过升级软件，优化料箱等手段，实现混箱混批次装箱功能。每个料箱能装入的批次可以根据需要进行相应的策略配置，灵活性高、适应性强，多工位作业时流量也可以较好的运行，线体堵塞现象大幅度减少。



新增自动化设备

自动化新设备研究聚焦前端新产品，应用于400G、相干、ITLA、SOA等产品上，采用精密工夹、特种材料、热应力分析等技术手段，达成了在高速高集成度产品内部的微米级超小距离耦合、前后双透镜复杂光路耦合等技术突破，其中ITLA产品透镜耦合工效较之前提升3倍，同时建成了该产品核心工序自动化生产能力，工艺稳定性和产品一致性得到了更好的保证！



绿色供应链

公司高度重视产品的绿色环保要求，围绕有害物质管控、RBA承诺、供应商“双碳”管理，建立综合考虑环境和资源效率的绿色供应链体系。公司推广绿色低碳理念，充分考虑环境保护、资源节约、安全健康、循环低碳和回收促进，优先采购和使用节能、节水、节水、节材等有利于环境保护的原材料、产品和服务。公司全面实施采购信息的数字化、无纸化，依托集成供应链管理系统，实施高效的绿色采购管理。



有害物质管控

作为电子产品制造企业，光迅科技十分重视有毒有害物质管控，与569家原材料供应商签订《不使用有害物质保证书》，明确了供应商提供给光迅公司的材料、辅助材料、包装材料以及制程等必须满足欧盟RoHS指令、REACH法规、包装指令和POPs法规等要求，满足我国的挥发性有机化合物VOC管控要求以及美国的有毒物质控制法案TSCA中的五种持久性、生物蓄积性和毒性(PBT)化学品控制要求。



RBA承诺

光迅科技遵循RBA行为准则，确保自身及其供应链的工作环境安全，工人受到尊重并享有尊严，且经营活动符合环保和道德要求。公司与543家原材料供应商签订《供应商RBA行为准则承诺书》，明确了环境许可与报告、预防污染和节约资源、有害物质、废水及固体废物、废气排放、材料限制、水资源管理、能源消耗和温室气体排放等八大方面的环境保护行为准则，促进供应商对环境问题负责任的管理。



供应商“双碳”管理

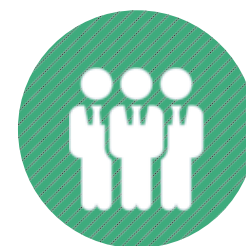
2022年，公司将“双碳”相关工作纳入供应链管理要求，积极组织“双碳”相关的法规政策及行业动态解读学习，向361家主要原材料供应商进行“双碳”理念宣贯与管理调查，掌握上游供应商对“双碳”工作的认知和推进计划，分析并制定了下一阶段“双碳”管理的工作策略和实施路径。



361 家
进行“双碳”工作情况调查



543 家
签订《供应商履行RBA行为准则承诺书》



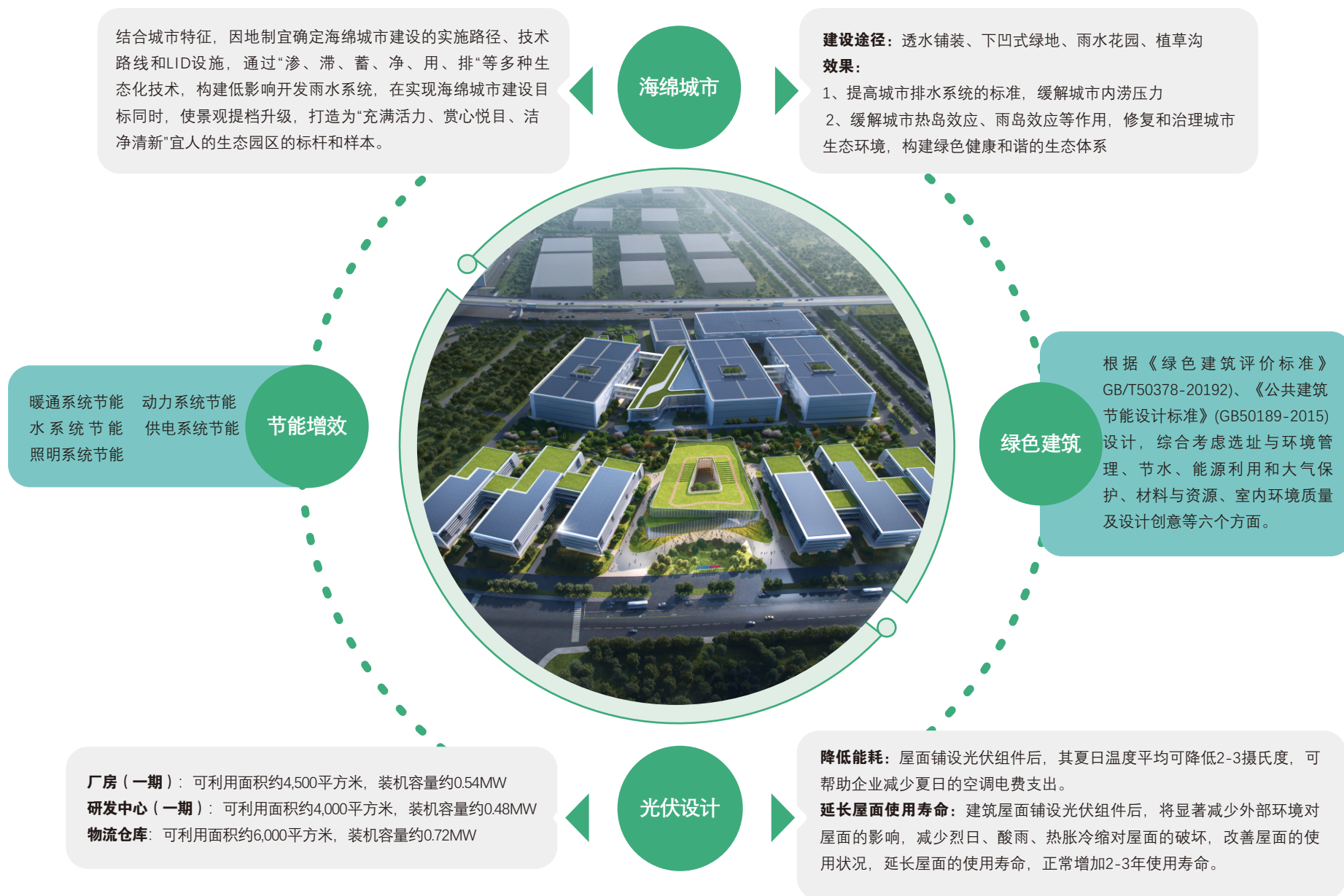
569 家
签订《不使用有害物质保证书》

绿色产业基地

光迅科技高端光电子器件产业基地建设项目位于武汉东湖综合保税区，项目总建筑面积约27万平方米，分两期建成，其中一期工程已于2022年10月率先启动。项目建成后将搭建高端研发和制造平台，将有助于提升公司高端产品供货能力，筑高技术护城河，充分满足客户交付要求，对提高公司研发及综合竞争实力、提升行业综合排名和公司发展战略目标均具有重要意义。

基地将打造集综合服务中心、新产品研发中心、智能工厂、智能化仓储系统、节能增效厂务系统于一体的高端光电子芯片与器件开发和产业化基地，光迅科技将以此为契机，在坚持技术“跟跑”不掉队的基础上，掌握更多的“并跑”技术，力争实现局部“领跑”的核心技术突破，为保税区加快打造光谷高质量发展先行区、全省双循环标杆区、贸易便利化典范区做出新的更大贡献！





人文，让社会更美好

- 关怀员工，共创未来
- 热心公益，回馈社会





员工发展

高度重视人才队伍建设，不断推进人才强企战略，拓宽社会引才渠道，积极吸纳高校毕业生，广揽英才，并持续深化人才发展和培养模式，为公司发展蓄势赋能、厚植根基。



公益活动

持续开展精准扶贫、乡村振兴项目，并积极参与爱心捐赠、社区共建、防汛救灾等。



文化教育

心系未来科技人才的培养，并希望借助自身优势为社会提供更广阔的学习平台。

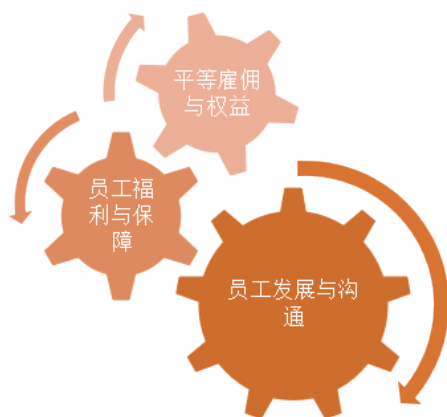


员工关爱

尊重每一位员工，重视个人与组织的和谐发展，持续优化员工福利体系、人才成长体系、员工激励机制，不断提高员工幸福指数。

关怀员工，共创未来

在职业发展上，光迅科技为员工打造了职业化、多通道的任职资格管理体系，年度例行任职资格认证、干部公开选拔为员工提供公平的晋升通道。另外，光迅科技提供业内极具竞争性和吸引力的薪资标准、丰厚的福利待遇、舒适的办公环境和无忧后勤保障服务。



人才结构良性发展

员工总数：4279

非技能类月度平均离职率：0.63%，同比下降10%

技能类月度平均离职率：2.27%，同比下降40%

因工伤死亡人数：0

员工结构

非技能类员工培训总人次：70218

非技能类员工培训人均小时数：31.6

年龄分布



■ < 30岁员工
■ 30-50岁员工
■ > 50岁员工

员工性别



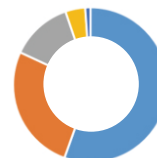
■ 女
■ 男

学历分布



■ 博士
■ 硕士
■ 本科
■ 大专及以下

岗位类别



■ 生产人员
■ 技术人员
■ 行政人员
■ 销售人员
■ 财务人员

员工权益

按照国际、国内相关法律法规要求，保障员工的各种权益，是光迅科技遵守承诺的最低标准。我们根据公司发展战略，给予员工更多的权益，使员工与公司共同发展、共同受益。光迅科技以企业社会责任标准为指导，建立完善的内部管理系统，评估公司环境、健康与安全、劳工权益与道德管理状况，并针对存在的风险建立持续改善计划。2022年，我们通过了多次客户和第三方机构组织开展的RBA、JAC、SA8000等企业社会责任相关标准的审核。

光迅科技基于责任商业联盟(RBA)和社会责任标准原则，建立劳工人权管理体系，实施劳工人权管理制度，保障员工的各项权益。

我们严格遵守国家法律法规及国际劳工人员规则，雇佣政策中规定严禁招募、雇佣童工和强制劳工。我们通过查验身份证件、面试等方式，避免招聘童工，通过严格的考勤管理制度、生产现场走访、举报等多种手段，避免强制劳工。

我们在日常经营管理活动中严格监督，通过设置举报信箱、不定期开展巡查/访谈等方式，杜绝任何形式的非人道行为，同时对实行综合工制制的员工，合理排班、管控工时，保障员工的身心健康，提供一个和谐安心的工作环境。

自由择业

光迅科技秉承合法合规用工的一贯原则，劳动合同签订率达到 100%，同时定期与工会签订集体劳动合同。我们保护员工的个人信息和隐私，持续提升员工的满意度。

禁止雇佣童工，依法保护未成年工

在任何情况下，不招募未满 16 周岁的人员。不安排未成年员工从事可能危及健康或安全的工作，包括夜班和加班，且依法定期安排未成年员工进行健康检查。

保障员工的正常休息

对实行综合计时制的员工和实行标准工制制的员工，公司均通过合理工作时间安排，控制员工连续工作天数及加班时长，保障员工的正常休息。

薪酬和福利

向员工支付符合法律法规规定的薪酬，并按时向员工提供清晰的薪资单。

人道待遇

反对性骚扰、性虐待、体罚、精神或肉体胁迫或言语侮辱等严苛的非人道行为，并制定了相关的公司政策。

反对歧视

不论员工民族、种族、性别、宗教信仰，我们一律平等对待。

自由结社

公司尊重员工宗教信仰自由、结社自由、集体协商以及自由加入工会的权利。

多渠道的任职资格体系

优化完善任职资格管理体系建设，为员工提供多维的发展路径与轮转通道，大力激发人才立足岗位、创造增量价值的积极性、主动性、创造性。

畅通“管理-专业”双通道发展路径

为员工提供多维职业发展路径与轮转通道。员工既可在单一通道上做精、做深纵向发展，也可在达到一定职级、具备相关条件基础上，选择轮转到其他通道，尝试新的发展方向，从而实现个人职业横向、多维、更好的发展。

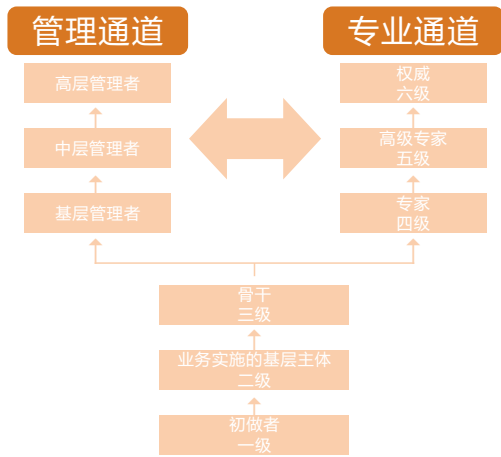
加强技能人才队伍建设

完成技能类任职资格通道重新设计、标准开发，设置1-8级，打破技能类发展天花板，鼓励技能类员工纵向发展，不断地提高技能水平和职业素养，执着专注精益求精，走通从工人到工匠的蜕变之路，打造“光迅工匠”队伍。

基本做到体系全员覆盖

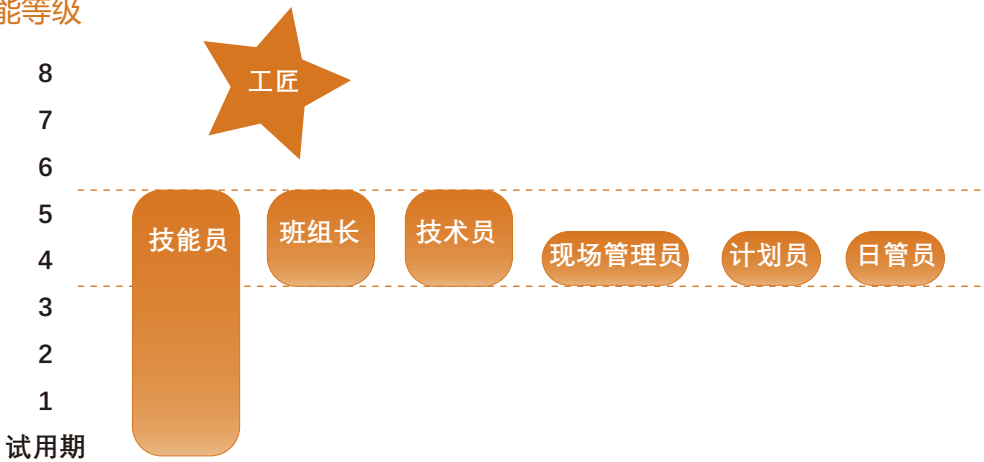
2022年将之前未纳入体系的专业类、技能类纳入任职资格体系管理，目前基本做到体系全员覆盖；减少司龄限制，让优秀的人员能够尽快脱颖而出。

“管理-专业”双通道发展示意图



技能序列职级、职位设置

技能等级



多层次的培训体系

光迅科技充分应用现代企业培训理念，着力培养战略型经营管理人才、复合型党群人才、创新型科技人才、专家型技能人才和开拓型国际化人才，确保人才数量充足、梯次合理、结构优化。公司持续完善培训网络建设，知识培训、专业培训、岗位培训并举，脱产与业余培训相结合，实行多样化、差异化培训，努力实现员工成长与企业发展同步。

新员工培养

“新动力”培养计划

“新动力”计划是针对公司校园招聘录用的应届大学生开展的见习培养项目，2022年参训新员工共117人，通过集团培训、入司培训、上岗培训、操作实践、项目任务等五个阶段的学习任务，使学员更好地接受集团、公司文化熏陶，系统了解公司产品技术、业务流程、组织架构和部门职责，初步掌握工作和学习中所需要的基本知识和技能，形成积极的工作态度和良好的职场习惯，实现从学生到光迅人的转变。

社招新员工

在原有专题课程基础上，新增产品技术大视野4门课程（传输篇、数据篇、接入篇、子系统篇），140多名社招新员工完成线上入司培训，快速了解公司制度文化和产品技术相关知识。

部门内训

公司大力鼓励内部经验分享与传承，各业务部门结合内部学习发展的需求，开展了多种类型的内训分享。截至目前，公司拥有兼职内部讲师600多名，2022年内部讲师授课950次。



序号	序列	课程类型	课程名称	讲师	日期	时段	地点/腾讯会议室	课程助教
1	工程服务	必备知识手册	互联网客户DCI产品的工程应用指南	方慧通	10月8日	8:30-12:00	子系统-转移会议室 832-925-0360	刘俊芬
2	工程服务	必备知识手册	ISO20000管理体系规范工程服务业务活动开展	魏弘杨	10月8日	13:30-15:00	子系统-转移会议室 756-313-718	刘俊芬
3	光路	业务活动案例	光放大器件失效案例解析	邓福星	10月12日	17:20-19:20	425-005-5268	靳峰
4	嵌入式软件	热点专题	国产化MCU选型及软件开发参考	杨智	10月13日	17:30-19:30	668-397-6437	徐秉刚
5	硬件开发	热点专题	高速信号完整性基础知识和	潘江波	10月19日	14:30-16:00	553-421-3065	王小佳
6	光路	业务活动案例	光放大器件设计规范与案例	付成强	10月19日	17:20-19:20	425-005-5268	靳峰
7	结构设计	热点专题	结构件3D打印技术	黄汉杰	10月20日	18:30-20:30	337-708-4977	艾丹
8	产品测试	热点专题	400G 加压泵数测试方案介绍	游坤	10月20日	17:30-19:30	553-421-3065	王小佳
9	嵌入式软件	CBB技术案例	NandNor flash自造性和不块处理	夏洲	10月20日	17:00-19:00	668-397-6437	徐秉刚
10	应用软件	业务活动案例	GraphQL的使用方法	刘松	10月21日	18:30-20:00	283-403-661	杨旭5
11	网络协议理论	热点专题	量子分布光纤传感系统原理介绍	董晓	10月25日	18:00-20:00	兴转移会议室 428-053-6621	姚兰兰
12	光路	热点专题	半导体光放大器及其应用	陈俊	10月26日	17:20-19:20	425-005-5268	靳峰
13	光路	CBB技术案例	光器件封装CBB案例	宋小平	10月26日	18:30-20:00	553-421-3065	王小佳
14	产品工程	业务活动案例	有源器件生产测试方案	刘鑫4	10月28日	18:30-20:30	895-187-963	杨旭5
15	光路	热点专题	无源光器件工艺现状和发展趋势	王敏	11月2日	18:30-20:00	553-421-3065	王小佳
16	嵌入式软件	业务活动案例	Python开发测试	姚俊涛	11月3日	17:30-19:30	668-397-6437	徐秉刚
17	产品工程	必备知识手册	产品原理与工艺基础介绍	李彦志/曹利	11月3日	18:30-20:30	876-132-624	杨旭5

任职资格专项培训，致力于专业技术能力提升！

让学习与分享传播价值！

专业能力提升

任职资格专项培训

包括必备知识手册、热点专题、业务活动案例、CBB技术案例等课程类别。2022年全年开课45门，总时长88.5小时，参训学员超1500人次，必修人员出勤率70.3%，课程评估均分4.91/5.00，好评率进一步提升。

精品公开课

打造精品公开课第5季，更新课程类别为行业前沿、大咖讲堂、职业素养，内部+外部、线上+线下同步进行。全年开课5期，参训学员超1201人次，平均单场240人，课程评估均分4.87/5.00，参与率较去年提升22%，打破往季记录，获得广泛好评。

项目经理训练营

2022年度组织实施《项目经理训练营》第1期，四大业务部、光电、芯片、制造部门员工报名，共31名项目经理参加。课程主题涵盖HW IPD、HW研发项目管理标杆、光迅研发项目管理要求、项目进度管理案例分享，采取外训+内训、线上+线下，开展4次课程，历时1个月。

国际化人才培养

为支撑国际业务，组织《跨国经营风险管控体系--东南亚》专题培训，100余位学员通过线下/线上两种方式参培训，培训满意度92%。

内训师赋能培训

推进内部经验的萃取与传承，开展《内部课程开发与授课技能提升》培训，选拔41名初级内训师参加，培训满意度98%。



干部培养

转身计划

优化转身计划培养方案，采取“线上+线下”混学模式，包括移动学习、线下封闭集训（本年优化）、翻转课堂、管理实践，前三个阶段历时7周，管理实践活动自6月立项到11月结项，总计历时180天，32位转身学员完成全部学习内容，帮助新任干部实现管理角色转变和管理技能提升。

启明堂

面向全体干部，持续推送启明堂线上学习，致力于提升干部领导力和通用管理能力。整理制作了《启明堂课程菜单》25门课程、8000多分钟，供干部自主学习。5~10月，全年6期，学习总时长3353小时，人均学习时长18.84小时，较去年提升23%。

干部读书

沿用得到APP电子书，畅享2.4万本高质量书籍，新增纸质书选项，采取“电子书+听书+纸质书”多元化方式开展，形式更灵活、内容更丰富；持续采用广播栏目“把好书说给你听”、文章合辑《光迅科技干部读书文集·2022版》等多种应用形式分享心得，扩大干部读书影响面，坚持做到好读书、读好书。



多元化的员工活动

光迅科技倡导工作与生活的平衡，持续帮扶困难员工、丰富员工文化生活，不断提高员工幸福指数。

丰富员工生活

从羽毛球馆到乒乓球台，从足球场到篮球场，丰富多彩的文娱活动让光迅人有了多样化的展现舞台，也为公司营造了积极、健康、朝气蓬勃的良好氛围。

关注身心健康

2022年定期举办“要工作、更要健康”职业健康知识培训会，组织员工实地体验“武汉职业健康体验馆”，特邀中国民间中医药研究开发协会手法与健康专业委员会开展“大众健身运动损伤防治”的知识讲座，推广正确的运动防治理念，让广大职工提高对运动损伤的认识，掌握运动损伤应急处理办法。



关怀女性职工

为了更好地维护女职工的合法权益和特殊利益，公司继续为全体女会员办理安康团体重大疾病保险，投保1692人；同时举办各项活动，进一步激发广大女职工立足岗位建功立业的热情；为体现对女性职工的人文关怀，公司建有孕产妇休息室、背奶包储物柜，供女职工妈妈们使用。

困难职工帮扶

走访慰问困难职工代表，耐心倾听他们的问题和诉求，鼓励他们坚定信心，克服困难，走出困境；发放一次性帮扶费，切实把公司工会的关心关爱送到广大职工心坎上。

劳模慰问

向各位劳模和奖章获得者送上了节日慰问品；开展第四届劳模、先进人物暑期疗休养活动，组织湖北五一劳动奖章获得者、湖北省优秀带徒名师、湖北省女职工建功立业标兵、中央企业劳动模范等5人赴神农架参加为期6天的疗休养活动，以感谢劳模长期以来的辛勤付出和无私奉献。



劳模慰问



“情系女工·法在身边”
普法宣传活动



“以花为媒·以节会友”
花艺沙龙活动



“温情三月·倍感幸福”
蛋糕烘焙活动



新建背奶包储物柜



走访慰问困难职工代表

热心公益，回馈社会

光迅科技热心公益事业，先后开展农村农业基础设施改善、贫困地区教学条件改善、扶贫物资采购、干部驻村驻点等精准扶贫以及乡村振兴项目，并积极参与社区共建，用实际行动展现企业责任与担当。

参与社区建设

常态化下沉社区，助力基层治理

公司在职党员一律到居住地社区报到，“亮身份”、“亮承诺”、“亮风采”，根据社区需求，主动认领服务项目，积极参与配送物资、环境消杀、治安巡逻、卫生清扫等社区服务治理活动，让“工作在工作单位、服务在社区、奉献双岗位”成为常态。

积极参与志愿服务

各支部党员踊跃参加公司组织的志愿服务，以实际行动发挥党员先锋模范作用，践行初心使命。

2022年10月中旬，积极协助社区工作人员，开展电话调查工作。党员志愿者细致查问来汉人员的行动轨迹，为守护英雄城市安全和群众安康贡献力量。



振兴乡村建设

乡村振兴

乡村振兴是实现中华民族伟大复兴的一项重大任务。公司结合自身实际，为加快农业农村现代化步伐，促进农业高质高效、乡村宜居宜业、农民富裕富足等乡村振兴战略贡献力量。公司选派员工前往大悟县河口镇进行乡村振兴工作，为当地群众办实事。



消费帮扶

消费帮扶是巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的重要举措。公司工会充分发挥工会组织优势，持续加大消费帮扶力度，使消费帮扶工作常态化。2022年，通过春节、端午节、国庆节慰问活动，累计投入158万余元采购本省乡村振兴重点地区农副产品，助力农户增收致富，为巩固拓展脱贫攻坚成果、全面推进乡村振兴作出积极贡献，用实际行动迎接党的二十大胜利召开。



支持文化教育

光迅科技向高等院校捐赠了一批相关设备硬件及配套管理软件等仪器仪表设备，用于学院在进一步提高传输系统光信噪比容限、提高线路功率预算和提升传输距离等方面开展教学、科研与实训工作，助力校方专业发展及学生教育成长。



附录 I 关键绩效表

一级指标	二级指标		2022年	一级指标	二级指标		2022年
废气	氮氧化物	浓度 (mg/m ³)	74	温室气体排放	范畴1排放 (tCO ₂ e)	1,609.68	
		排放速率 (kg/h)	0.24		范畴2排放 (tCO ₂ e)	43,816.21	
	二氧化硫	浓度 (mg/m ³)	<3		温室气体排放总量 (tCO ₂ e)	45,425.89	
		排放速率 (kg/h)	<0.011		温室气体排放强度 (tCO ₂ e/百万元)	6.81	
	颗粒物	浓度 (mg/m ³)	9.6		温室气体减排量 (tCO ₂ e)	2,045.96	
		排放速率 (kg/h)	0.031	能源消耗	天然气消耗量 (万m ³)	78.47	
	VOCs	浓度 (mg/m ³)	3.82		电力消耗量 (万kWh)	5,102.62	
		排放速率 (kg/h)	0.033		汽油消耗量 (kg)	15,739	
废水	化学需氧量	浓度 (mg/L)	221		柴油消耗量 (kg)	379	
		总量 (t/年)	68.67		综合能源消耗量 (tce)	7,315	
	氨氮	浓度 (mg/L)	24.4		万元产值能源消耗量 (tce/百万元)	1.09	
		总量 (t/年)	7.58	水资源	总耗水量 (t)	388,421	
	一般固废	一般固废产生量 (t)	122.75		万元产值耗水量 (t/百万元)	58	
危险固废	危险固废产生量 (t)		82	环保投入	环保投入资金 (万元)	195	

附录I 关键绩效表

一级指标	二级指标			2022年	一级指标	二级指标		2022年
员工发展	员工总数（人）			4,279	员工发展	年龄	<30岁员工（人）	1,562
	女性员工数（人）			1,814			30-50岁员工（人）	2,655
	男性员工数（人）			2,465			>50岁员工（人）	62
	雇佣类别	技能类员工	生产人员（人）	2,472	供应链管理	供应商CSR协议签署数量（家）		543
		非技能类员工	技术人员（人）	1,060		供应商审核（家）		113
			行政人员（人）	523	社会贡献	每股社会贡献价值（元/股）		1.86
			销售人员（人）	177		乡村振兴农副产品（万元）		187.42
			财务人员（人）	47	科技创新	研发资金投入（万元）		70,743.24
	学历	博士（人）		30		期内获得授权专利数（件）		156
		硕士（人）		700		累计获得授权专利数（件）		1,511
		本科（人）		997		期内获得发明专利数（件）		110
		大专及以下（人）		2,552		累计获得发明专利数（件）		923

附录 II 指标索引

1、《深圳证券交易所上市公司环境、社会责任和公司治理信息披露指引(征求意见稿)》索引

类别	主题	单元	页码/章节
环境	基本情况	(一) 生产经营过程中需遵守的与环境保护相关的法律、行政法规、部门规章、规范性文件、行业标准等；	49/环境管理，绿色运营
		(二) 依据生产活动和行业特点制定的总体环境方针和可持续发展战略，以及其他与环境保护相关的内部制度等；	43/低碳转型，守护生态 51/环境机遇，绿色发展
		(三) 环境保护行政许可情况；	49/环境管理，绿色运营
		(四) 针对可能发生环境事故的风险评估、预防相关风险的管理措施和针对突发环境事件的应急预案；	49/环境管理，绿色运营
		(五) 环境治理和保护的投入情况，包括时间、资金等；	49/环境管理，绿色运营
		(六) 其他应当披露的环境信息。	49/环境管理，绿色运营
	污染物	(一) 现有排污许可证的申领时间、有效期等；	49/环境管理，绿色运营
		(二) 排污信息，包括但不限于污染物的种类和名称、排放方式、排放口数量和分布情况、执行的排放标准、核定的排放总量、排放浓度/强度和总量、超标排放情况(如有)等；	49/环境管理，绿色运营
		(三) 对污染物的处理技术和处理方式，污染防治设施的建设、运行情况和实施成果(例如排放浓度/强度或排放总量的降幅)；	49/环境管理，绿色运营
		(四) 缴纳环境保护税或排污费的情况；	49/环境管理，绿色运营
		(五) 环境自行监测方案及执行情况，包括但不限于监测指标、执行标准及其限值、监测频次、质量保证与质量控制等；	49/环境管理，绿色运营
		(六) 受到环境保护等有关部门行政处罚的情况，包括但不限于处罚原因、违规情形、处罚金额、对上市公司生产经营的影响以及公司的整改措施等。	49/环境管理，绿色运营
	温室气体	(一) 温室气体排放种类、排放量和排放强度(如以每产量单位、每项设施计算)；	43/低碳转型，守护生态
		(二) 削减温室气体排放量的措施和效果。	43/低碳转型，守护生态
	资源使用	(一) 能源消耗总量、能源的构成及来源、能源的使用强度、节能措施及效果、可再生能源的开发及利用情况等；	49/环境管理，绿色运营
		(二) 水资源的使用总量，取水地是否属于国家级自然生态保护区，水资源使用效率提升措施及效果等；	49/环境管理，绿色运营
		(三) 主要原材料使用量、使用强度(如以每产量单位、每项设施计算)、减少或再利用原材料的措施与效果、环境标志产品或服务的采购情况等。	38/科学采购，互促共赢

类别	主题	单元	页码/章节
环境	生物多样性	(一) 受影响的区域范围、持续时间、生物物种类别、是否属于国家级保护动植物或濒危物种；	51/环境机遇，绿色发展
		(二) 预防和修复受影响的生物多样性物种及栖息地的情况，包括但不限于受保护、经修复区域的面积和位置、保护及复育情况和成效等。	51/环境机遇，绿色发展
	环境事故	(一) 事故发生日期、地点和持续时间；	49/环境管理，绿色运营
		(二) 超标或违规排放的情况，包括但不限于污染物名称和散布情况、超标或违规排放次数、排放总量、最高排放浓度/强度等；	49/环境管理，绿色运营
		(三) 超标或违规排放对环境、社会及其他利益相关者造成的影响；	49/环境管理，绿色运营
		(四) 超标或违规排放的原因，公司环境监测方案和风险管理措施是否存在重大缺陷；	49/环境管理，绿色运营
		(五) 事故处理方式和处理结果，受到的处罚情况(如有)，对公司的影响以及整改措施。	49/环境管理，绿色运营
社会责任	公司责任	上市公司应当根据所处地区、行业及自身特点，制定符合公司实际情况的社会责任规划和工作机制，包括但不限于员工权益保护、生产安全、社会发展资助等。	15/创新引领，砥砺前行
	员工权益保护	(一) 员工的聘用及解雇、薪酬和晋升政策、社会保险等信息；	57/关怀员工，共创未来
		(二) 提供安全工作环境、保障员工避免职业性危害的措施及执行情况；	57/关怀员工，共创未来
		(三) 提升员工知识和技能的职业培训开展情况；	57/关怀员工，共创未来
		(四) 其他与员工权益保护有关的重要信息。	57/关怀员工，共创未来
	产品安全与责任	(一) 保证产品质量与安全的机制、执行情况以及针对产品安全事故的应急预案；	28/科技管理，保驾护航
		(二) 保障生产环境安全、生产流程科学的措施及执行情况；	28/科技管理，保驾护航
		(三) 其他与产品安全有关的重要信息。	39/数字赋能，智能转型
	隐私与信息安全	上市公司应当披露报告期保护知识产权、维护信息安全、保护消费者隐私的制度及执行情况。	28/科技管理，保驾护航
	反商业贿赂等	上市公司应当披露报告期防止职务侵占、商业贿赂等的具体措施及实施效果。	20/合规引领，不忘初心
	精准扶贫	上市公司应当披露报告期精准扶贫工作的投入和总体完成情况，分项列示在产业发展脱贫、转移就业脱贫、易地搬迁脱贫、教育扶贫、健康扶贫、生态保护扶贫、兜底保障、社会扶贫等方面开展精准扶贫工作取得的成果，并说明后续精准扶贫计划以及保障目标实现的主要措施。	65/热心公益，回馈社会
	社会公共职责	上市公司应当披露报告期在公益事业方面做出的贡献，分类列示在提升社会教育、环境、就业、文化、体育等方面的投入和开展的活动，以及开展上述活动取得的积极成果。	65/热心公益，回馈社会
	利益相关者的权益保护	上市公司应当披露生产经营活动中引发利益相关者反对的重要事项，包括利益相关者的影响范围、诉求以及公司处理上述事项的流程和具体情况。	15/创新引领，砥砺前行

类别	主题	单元	页码/章节
社会责任	每股社会贡献值	上市公司应当计算并披露报告期为社会创造的每股增值额，帮助社会公众更全面地了解公司为其股东、员工、客户、债权人、社区以及整个社会所创造的真正价值。 每股社会增值额=(归属于上市公司股东的净利润+为国家创造的税收+向员工支付的工资+向银行等债权人给付的借款利息+公司对外捐赠额等其他利益相关者创造的价值额-因环境污染、辞退员工等造成的其他社会成本)/总股本。	15/创新引领，砥砺前行
公司治理	党建	上市公司应当根据有关规定和公司章程，披露公司党建工作的相关情况。	12/党建引领，强根铸魂
	政策、措施及成效	上市公司应当披露在完善公司治理机制、健全公司治理结构及保证股东、董事、监事和高级管理人员充分行使权利和切实履行义务等方面制定的政策、采取的措施及取得的成效。	15/创新引领，砥砺前行
	公司治理基本状况	上市公司应当披露公司治理的基本状况，说明公司治理的实际状况与中国证监会发布的有关上市公司治理的规范性文件是否存在重大差异，如有重大差异，应当说明具体情况及原因。	15/创新引领，砥砺前行
	控股股东和实际控制人	公司应当就其与控股股东在业务、人员、资产、机构、财务等方面存在不能保证独立性、不能保持自主经营能力的情况进行说明。存在同业竞争的，公司应当披露相应的解决措施、工作进度及后续工作计划。 上市公司应当披露控制关系和控制链条，用方框图的形式列示到最终控制人，说明公司股权结构情况、控股股东或实际控制人的情况及其对公司治理和稳定经营的影响。	15/创新引领，砥砺前行
	股东大会情况	(一) 会议届次、会议决议及执行情况；	15/创新引领，砥砺前行
		(二) 单独或合计持有公司10%以上股份的股东请求或监事会提议召开临时股东大会情况(如有)；	15/创新引领，砥砺前行
		(三) 单独或合计持有公司3%以上股份的股东提出临时提案情况(如有)；	15/创新引领，砥砺前行
		(四) 审议涉及影响中小投资者利益的重大事项时，存在中小投资者的表决结果与股东大会的表决结果不一致的，说明控股股东或第一大股东的表决情况、表决理由及是否损害中小投资者的合法权益。	15/创新引领，砥砺前行
	与投资者的沟通与交流	上市公司应当披露报告期为投资者沟通交流的情况，包括通过业绩说明会、新闻发布会、投资者接待日等方式进行投资者关系活动的情况，以及在帮助投资者及时全面地了解公司已公开重大信息方面所采取的措施。	15/创新引领，砥砺前行
	机构投资者参与公司治理情况	上市公司应当披露报告期机构投资者参与公司治理的情况，包括但不限于提议召开股东大会、参与股东大会投票、提出的质询或议案以及提名董事、监事等方面的情况。	15/创新引领，砥砺前行
	董事会	(一) 董事情况，包括董事构成、具备的知识、技能和经验、工作职责、兼职以及履职情况；	15/创新引领，砥砺前行
		(二) 董事会下设委员会情况，包括审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、战略委员会等专门委员会的人员构成、分工和运作情况。	15/创新引领，砥砺前行

类别	主题	单元	页码/章节
公司治理	独立董事履职情况	上市公司应当披露报告期每位独立董事的履职情况，包括但不限于独立董事的姓名、出席董事会的次数、方式、曾提出异议的有关事项及异议的内容、出席股东大会的次数、现场办公时间、提出的建议及采纳情况等。	15/创新引领，砥砺前行
	监事会	(一) 监事情况，包括监事构成、具备的知识、技能和经验、工作职责、兼职以及履职情况；	15/创新引领，砥砺前行
		(二) 监事会在报告期的监督活动中发现公司存在风险的情况及简要意见(如有)。	15/创新引领，砥砺前行
	内部控制有关情况	上市公司应当披露报告期内部控制制度实施情况、存在的缺陷和异常事项及其处理情况、上一年度存在的缺陷及异常事项的改进情况等。	20/合规引领，不忘初心
	追责机制	上市公司应当披露报告期内部违规责任追究制度执行情况、对有关责任人采取的问责措施及处理结果(如有)。	20/合规引领，不忘初心

2、GRI标准索引

第一部分：一般披露项

编号	描述	页码/章节
组织概况		
102-1	组织名称	06/企业概况
102-2	活动、品牌、产品和服务	06/企业概况
102-3	总部位置	06/企业概况
102-4	经营位置	06/企业概况
102-5	所有权与法律形式	06/企业概况
102-6	服务的市场	06/企业概况
102-7	组织规模	06/企业概况
102-8	关于员工和其他工作者信息	57/关怀员工，共创未来
102-9	供应链	38/科学采购，互促共赢
102-10	组织及其供应链的重大变化	15/创新引领，砥砺前行
战略		
102-14	最高组织者声明	03-04/领导致辞
102-15	关键影响、风险和机遇	10/主要成就
道德和诚信		
102-16	价值观、原则、标准和行为规范	09/企业文化
102-17	关于道德的建议和关切问题的机制	20/合规引领，不忘初心

第一部分：一般披露项

编号	描述	页码/章节
管治		
102-18	管治架构	15/创新引领，砥砺前行
102-19	授权	15/创新引领，砥砺前行
102-20	行政管理层对于经济、环境和社会议题的责任	15/创新引领，砥砺前行
102-21	就经济、环境和社会议题与利益相关方进行的磋商	15/创新引领，砥砺前行
102-22	最高管治机构及其委员会的组成	15/创新引领，砥砺前行
102-23	最高管治机构主席	15/创新引领，砥砺前行
102-24	最高管治机构的提名和甄选	15/创新引领，砥砺前行
102-25	利益冲突	15/创新引领，砥砺前行
102-26	最高管治机构在制定宗旨、价值观和战略方面的作用	15/创新引领，砥砺前行
102-27	最高管治机构的集体认识	15/创新引领，砥砺前行
102-28	最高管治机构的绩效评估	15/创新引领，砥砺前行
102-29	经济、环境和社会影响的识别和管理	15/创新引领，砥砺前行
102-30	风险管理流程的效果	20/合规引领，不忘初心
102-31	经济、环境和社会议题的评审	15/创新引领，砥砺前行
102-32	最高管治机构在可持续发展报告方面的作用	15/创新引领，砥砺前行
102-33	重要关切问题的沟通	15/创新引领，砥砺前行
102-34	重要关切问题的性质和总数	15/创新引领，砥砺前行

第一部分：一般披露项

编号	描述	页码/章节
利益相关方参与		
102-40	利益相关方群体列表	15/创新引领，砥砺前行
102-41	集体谈判协议	15/创新引领，砥砺前行
102-42	利益相关方的识别和遴选	15/创新引领，砥砺前行
102-43	利益相关方参与方针	15/创新引领，砥砺前行
102-44	提出的主要议题和关切问题	15/创新引领，砥砺前行
报告实践		
102-45	合并财务报表中所涵盖的实体	15/创新引领，砥砺前行
102-46	界定报告内容和议题边界	15/创新引领，砥砺前行
102-47	实质性议题列表	15/创新引领，砥砺前行
102-48	信息重述	01/关于本报告
102-49	报告变化	01/关于本报告
102-50	报告期	01/关于本报告
102-51	最近报告日期	01/关于本报告
102-52	报告周期	01/关于本报告
102-53	有关本报告问题的联系人信息	01/关于本报告
102-54	符合GRI标准进行报告的声明	01/关于本报告
102-55	GRI内容索引	附录I指标索引
102-56	外部鉴证	附录III独立鉴证报告
管理方法		
103-1	实质性议题及其边界的说明	15/创新引领，砥砺前行

第一部分：一般披露项

编号	描述	页码/章节
103-2	管理方法及其组成部分	15/创新引领，砥砺前行
103-3	管理方法的评估	15/创新引领，砥砺前行
第二部分：具体标准披露项		
编号	描述	页码/章节
经济绩效		
201-1	直接产生和分配的经济价值	15/创新引领，砥砺前行 68/关键绩效表
201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	51/环境机遇，绿色发展
反腐败		
205-1	已进行腐败风险评估的运营点	12/党建引领，强根铸魂
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	12/党建引领，强根铸魂
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	12/党建引领，强根铸魂
不正当行为		
206-1	针对不正当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	12/党建引领，强根铸魂
物料		
301-3	回收产品及其包装材料	38/科学采购，互促共赢
能源		
302-1	组织内部的能源消耗量	49/环境管理，绿色运营
302-3	能源强度	49/环境管理，绿色运营
302-4	减少能源消耗量	49/环境管理，绿色运营
302-5	降低产品和服务的能源需求	49/环境管理，绿色运营

第二部分：具体标准披露项

编号	描述	页码/章节
水资源		
303-1	按源头划分的取水	49/环境管理，绿色运营
303-2	因取水而受重大影响的水源	49/环境管理，绿色运营
303-3	水循环与再利用	49/环境管理，绿色运营
生物多样性		
304-1	组织所拥有、租赁、在位于或邻近于保护区和保护区外生物多样性丰富区域管理的运营点	51/环境机遇，绿色发展
304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	51/环境机遇，绿色发展
304-3	受保护或经修复的栖息地	51/环境机遇，绿色发展
304-4	受运营影响区域的栖息地中已被列入IUCN红色名录及国家保护名册的物种	51/环境机遇，绿色发展
排放		
305-1	直接(范畴1)温室气体排放	43/低碳转型，守护生态
305-2	能源间接(范畴2)温室气体排放	43/低碳转型，守护生态
305-4	温室气体排放强度	43/低碳转型，守护生态
305-5	温室气体减排量	43/低碳转型，守护生态
污水和废弃物		
306-1	按水质及排放目的地分类的排水总量	49/环境管理，绿色运营
306-2	按类别及处理方法分类的废弃物总量	28/科技管理，保驾护航
306-3	重大泄漏	28/科技管理，保驾护航
306-4	危险废物运输	28/科技管理，保驾护航

第二部分：具体标准披露项

编号	描述	页码/章节
306-5	受排水和/或径流影响的水体	49/环境管理，绿色运营
环境合规		
307-1	违反环境法律法规	49/环境管理，绿色运营
供应商环境评估		
308-1	使用环境标准筛选的新供应商	38/科学采购，互促共赢
308-2	供应链对环境的负面影响以及采取的行动	51/环境机遇，绿色发展
雇佣		
401-1	新进员工和员工流动率	57/关怀员工，共创未来
401-2	提供给全职员工(不包括临时或兼职员工)的福利	57/关怀员工，共创未来
401-3	育儿假	57/关怀员工，共创未来
职业健康与安全		
403-1	劳资联合健康安全委员会中的工作者代表	57/关怀员工，共创未来
403-2	工伤类别，工伤、职业病、损失工作日、缺勤等比率	57/关怀员工，共创未来
403-3	从事职业病高发职业或高职业病风险职业的工作者	28/科技管理，保驾护航
培训与教育		
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	57/关怀员工，共创未来
404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	57/关怀员工，共创未来
404-3	定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	57/关怀员工，共创未来
多元化与平等机会		
405-1	管治机构与员工的多元化	57/关怀员工，共创未来

第二部分：具体标准披露项

编号	描述	页码/章节
反歧视		
406-1	歧视事件及采取的纠正行动	57/关怀员工，共创未来
童工		
408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	57/关怀员工，共创未来
强迫或强迫劳动		
409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	57/关怀员工，共创未来
原住民权利		
411-1	涉及侵犯原住民权利的事件	57/关怀员工，共创未来
供应商社会评估		
414-1	使用社会标准筛选的新供应商	38/科学采购，互促共赢
414-2	供应链对社会的负面影响以及采取的行动	38/科学采购，互促共赢

第二部分：具体标准披露项

编号	描述	页码/章节
客户健康与安全		
416-1	对产品和服务类别的健康与安全影响的评估	23/科技创新，领先行业
416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	28/科学管理，保驾护航
营销与标识		
417-1	对产品和服务信息与标识的要求	39/数字赋能，智能转型
417-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件	39/数字赋能，智能转型
417-3	涉及市场营销的违规事件	23/科技创新，领先行业
客户隐私		
418-1	与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	20/合规引领，不忘初心
社会经济合规		
419-1	违反社会与经济领域的法律和法规	20/合规引领，不忘初心

附录III 独立鉴证报告

独立鉴证声明

鉴证目的

广州赛宝认证中心服务有限公司受武汉光迅科技股份有限公司(以下简称“光迅科技”)的委托,对《武汉光迅科技股份有限公司2022年度环境、社会责任和公司治理(ESG)报告》(以下简称《报告》)进行有限鉴证。

鉴证标准

本次鉴证参照《深圳证券交易所上市公司环境、社会责任和公司治理信息披露指引(征求意见稿)》(深交所ESG指引),同时参考了全球报告倡议可持续发展标准(GRI Standards)。

鉴证范围

- 鉴证《报告》在披露期(2022年1月1日至2022年12月31日)内的关键数据、信息及其管理支持系统的准确性和客观性。
- 对《报告》中数据和信息的收集、汇总、分析、检查等管理过程进行评价。
- 鉴证现场为光迅科技公司所在地,位于湖北省武汉市江夏区藏龙岛开发区潭湖路1号,鉴证过程中赛宝拜访了光迅科技相关管理职能部门,没有拜访其它利益相关方。
- 经济数据由其他第三方进行审计,因此未对经济数据进行鉴证。

鉴证过程

鉴证过程包括如下活动:

- 与提供ESG报告信息和数据的管理人员进行访谈;
- 评审光迅科技提供的文件证据;
- 对《报告》中绩效数据进行核查;
- 评价绩效数据和信息的收集与管理过程。

鉴证结论

经现场鉴证,光迅科技2022年ESG报告中的信息和数据是客观的、可靠的,赛宝没有发现任何实例和信息与下述声明抵触:

- 光迅科技2022年度《报告》符合深交所指引中的相关要求。
- 《报告》的内容包括声明与主张均源自光迅科技提供的书面证明文件和内部记录,报告披露的资料都是准确和一致的。
- 《报告》中的绩效数据是以系统和专业的方式收集、存储和分析,是光迅科技ESG管理的真实反映。

鉴证独立性、公正性声明

广州赛宝认证中心服务有限公司是经国家授权批准并得到国内外多方认可、专业从事第三方认证的权威机构。鉴证小组成员与委托方无任何利益或冲突关系,鉴证活动是独立的、公正的。

广州赛宝认证中心服务有限公司
2023年4月19日

附录 IV：意见反馈

尊敬的读者：

感谢您阅读本报告!这是武汉光迅科技股份有限公司发布的《2022年度环境、社会责任和公司治理(ESG)报告》，我们非常希望您能够对本报告进行评价，并提出您的宝贵意见，帮助我们对报告进行持续改进。

您对本报告的评价(请在相应位置打√)：

评价内容	非常认同	认同	一般	不认同	非常不认同
您在本报告中获取了您所关注的信息					
您认为本报告的内容编排和风格设计便于阅读					
您在未来还会继续关注光迅科技的ESG报告					
您对报告哪一部分内容最感兴趣(请注明)					
您认为还有哪些需要了解的信息没有在本报告中反应(请注明)					
您对我们今后发布ESG报告有什么建议(请注明)					
联系方式(光迅科技将对您的个人信息严格保密，不用做商业用途。本部分内容选填)					
姓名：	电话：				
电子邮箱：					

您可以通过以下方式联系我们：邮箱investor@accelink.com 感谢您对光迅科技的关注!

**发展光电子核心技术
持续为客户创造价值**



2022年度
环境、社会责任和公司治理(ESG)报告

Environmental, Social and Governance (ESG) Report

网址: www.accelink.com