

北京科锐配电自动化股份有限公司

Beijing Creative Distribution Automation Co.,LTD

（北京市海淀区西北旺东路 10 号院东区 4 号楼）



2022 年度社会责任报告

二〇二三年四月

目录

关于本报告.....	3
关于我们.....	4
一、公司治理体系.....	6
二、内部控制及风险管理.....	6
三、信息披露和投资者关系管理.....	7
四、职工权益保护.....	8
五、供应链管理.....	10
六、客户服务.....	12
七、安全生产管理.....	13
八、质量管理.....	15
九、党建.....	16
十、环境保护与可持续发展.....	17
十一、展望未来.....	18

关于本报告

报告简介

本报告主要介绍北京科锐配电自动化股份有限公司（证券简称：北京科锐，证券代码：002350）在公司治理、内部控制、信息披露、职工权益保护、客户服务、供应链管理、生产安全、质量管理、环境保护等方面的信息，旨在加强与各利益相关方的沟通和联系。

报告时间范围

本报告的时间跨度是 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日，部分内容超出上述范围。

报告发布周期

北京科锐配电自动化股份有限公司社会责任报告为年度报告。

报告组织范围

报告覆盖北京科锐配电自动化股份有限公司及下属公司，为便于表述，在报告的表述分别使用“公司”、“北京科锐”、“我们”等称谓。

报告获取方式

本报告以电子版形式发布，可在深圳证券交易所官网（<http://www.szse.cn/>）查阅。

关于我们

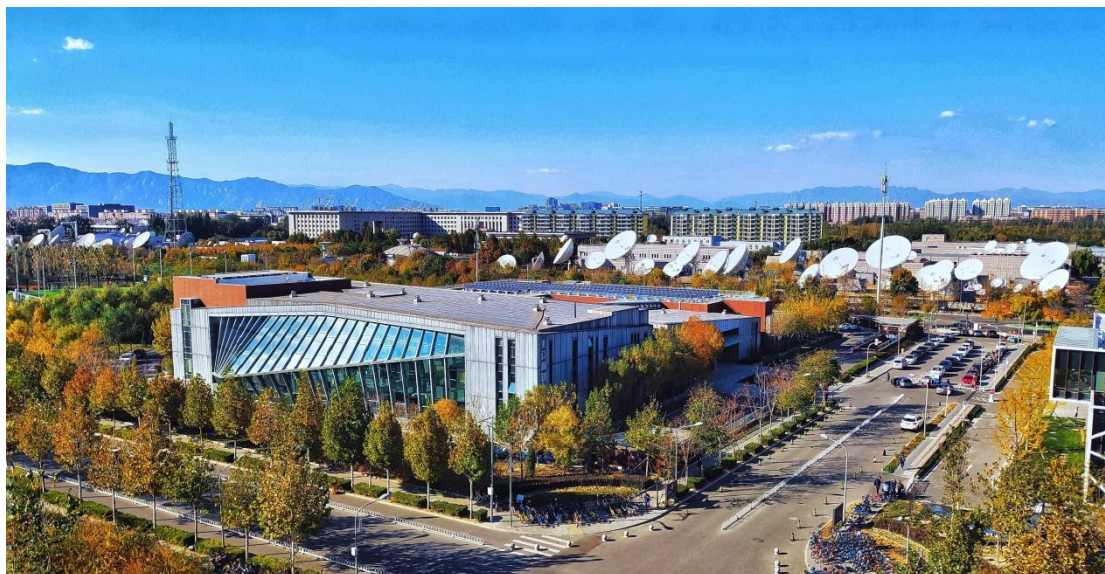
（一）公司简介

北京科锐 1988 年创建于中国电力科学研究院，从配电设备研发制造和配电网故障检测技术起步，目前已经形成了配电设备研发与制造、新能源投资与建设、智慧能源管理三大业务体系，是国家火炬计划重点高新技术企业、北京市高新技术企业、海淀区优秀高新技术企业、中关村科技园区海淀园百强企业。总部位于北京中关村科技园核心区，在北京怀柔区、郑州、武汉等地建有现代化工业园区。



北京科锐三十余年来一直专注配电领域，持续推动电力技术进步，崇尚技术创新，积极参与新能源领域发展。如今的北京科锐，以科技、人才为支撑，助力国家双碳目标，作为新型电力系统的参与者与推动者，走新型工业化道路，以电力设备制造业和智慧能源服务业双轮驱动，积极投身新能源投资、资产交易与建设。

北京科锐拥有经验丰富的项目管理团队和技术精湛的专业技术队伍，多次参与国家级重点科研项目（863 等）及行业标准制定，曾获国家科技进步二等奖等诸多荣誉，在一二次配电设备、智慧能源管理、新能源与节能等领域拥有领先技术。



北京科锐是国家电网公司、南方电网公司的重要设备供应商与长期合作伙伴，市场占有率一直位居前列。北京科锐的产品已经成功运行于北京奥运会、北京世园会、G20 峰会等重要场合，广泛应用于两网、新能源、数据中心、石化、冶金、航空航天、轨道交通、高端装备制造等重要行业，拥有国家电网、南方电网、中航工业、中船重工、华能、国电投等重要客户。

（二）公司发展战略

公司坚持制造业与服务业双轮驱动、互为支撑、协同发展的发展战略，夯实扩大制造业，快速发展服务业。公司在巩固配电设备产品领域优势的同时，将积极布局 IGBT、光储充氢技术，并联合业内头部企业，积极探索发展新能源业务和综合能源服务业务，努力为全行业合作伙伴提供从新能源发电、储能、充电、氢能运用、综合能源管理等一体化解决方案。

（三）文化理念

科锐愿景：科技为本，锐意创新，持续推动电力技术进步

科锐宗旨：心系客户、升华自我，回报股东、立业兴国

科锐精神：诚信，自律，敬业，创新

科锐人才观：懂业务、善管理、敢负责、顾大局、肯投入、永进取

一、公司治理体系

公司严格按照《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》等法律法规的要求，建立和完善法人治理结构。公司建立健全了股东大会、董事会、监事会，董事会下设审计委员会、薪酬与考核委员会和提名委员会，形成权力机构、决策机构、监督机构与经理层之间权责分明、各司其职、有效制衡、科学决策、协调运作的法人治理结构。

公司董事会由 9 名董事组成，其中女性 3 名，占董事会成员比例 33.33%，独立董事 3 名，女性独立董事 1 名，占独立董事成员比例 33.33%。3 名独立董事分别为会计、法律行业的专家。公司董事会成员的选举充分考虑董事候选人的年龄、行业背景、文化背景、教育背景以及管理经验等因素并充分尊重女性价值，所有董事均勤勉尽责，关注公司经营管理、财务状况、重大事项等情况，积极参与公司重大决策，为董事会的科学决策提供了有力支持。公司监事会由 3 名监事组成，其中职工监事 1 名，监事成员具有风控、财务、销售工作经历，监事会的履职能力不断增强。

2022 年度公司共召开 3 次股东大会、14 次董事会、9 次监事会，审议公司定期报告、利润分配、回购股份、对外投资、股权转让等 81 项重大议案。公司历次股东大会均以现场与网络投票相结合的方式召开，并进行中小投资者单独计票统计，充分保护了中小投资者参与公司重大事项决策的权利。公司董事均出席了各次董事会会议，出席率 100%；公司监事均出席了各次监事会会议，出席率 100%。

2022 年公司董事会专门委员会召开会议情况如下：共召开 5 次董事会审计委员会会议，1 次董事会薪酬与考核委员会会议，2 次提名委员会会议，共审议议案 16 项，各委员均出席了相关会议，出席率 100%。

二、内部控制及风险管理

2022 年，公司进一步健全、完善了科学有效的内部控制管理机制和业务流程体系，在重大项目风险防控、合规风险管理、分子公司管控等领域形成了健全的制度体系和授权体系，适应公司当前经营发展状况。公司聘请专业机构共同开

展横向、纵向基础管理体系达标工作，由重视管理结果向重视管理过程转变，对制度执行进行全面系统的评价，持续推动公司基础管理工作的提升。



公司完善合规经营等制度文件，加强法律风险事前预防和时效管理，制定合同范本，公司风险防控能力不断提升，有效防控及降低了各类风险的发生。

公司内部控制通过多种方法对内部控制有效性进行自我评价，并出具了内部控制自我评价报告，认为：公司于内部控制评价报告基准日，不存在财务报告内部控制重大缺陷；公司未发现非财务报告内部控制重大缺陷。公司持续保持内部控制体系有效性，保障企业稳健经营。大信会计师事务所（特殊普通合伙）为公司内部控制审计机构，审计了公司 2022 年 12 月 31 日的财务报告内部控制的有效性。大信会计师事务所（特殊普通合伙）认为公司按照《企业内部控制基本规范》和相关规定在所有重大方面保持了有效的财务报告内部控制。

三、信息披露和投资者关系管理

公司严格按照《证券法》《上市公司信息披露管理办法》和《深圳证券交易所上市规则》等法律法规及规范性文件要求，履行信息披露义务，确保信息披露的真实、准确、完整、及时，并制订了《投资者关系管理制度》、《信息披露管理制度》和《内幕信息知情人管理制度》等专项制度保障各项工作。2022 年度公司发布定期报告及临时报告共 148 份，深圳证券交易所对公司 2021-2022 年度信息披露评价结果为 B 级。

公司通过定期业绩说明会、日常接待投资者调研、设立投资者热线、官网专栏、深交所互动易平台等多种形式，与投资者建立多渠道、多形式、多频率地沟通机制，与投资者保持良好沟通，持续有效的为投资者提供高质量的服务。报告期内，公司全面升级官网投资者关系专栏，设置十个核心模块，通过多维度信息展现及多元化功能叠加，进一步实现公司信息及时化、数字化、透明化地与投资者共享，全面满足投资者需求。

报告期，公司完成2021年度利润分配方案，向股东现金分红总额534万元；公司通过集中竞价交易方式回购股份1,080.49万股，成交金额8,001.19万元（不含交易费用）。

四、职工权益保护

公司坚持“人力资源是企业发展的第一资源”的理念。公司非常重视和关心员工的合法权益，建立健全了各类员工管理体系和机制，促进公司与员工共赢互促、和谐发展。

（一）员工保障与薪酬激励

1、公司严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》、《社会保险法》等国家相关法律、法规以及《公司管理制度》的规定，与员工建立正规合法的劳动关系，为员工提供平等的就业、晋升机会，对员工实行同等的福利待遇，积极促进企业与员工之间的共同发展，保障员工合法权益。

2、公司建立了完善的薪酬激励制度，根据岗位价值评估，按照薪酬水平市场化的原则按岗定薪、易岗易薪、效率优先、按绩取酬、兼顾公平；同时针对各类岗位群体的特点有针对性的制定了具体的激励措施。公司社会保险和住房公积金制度健全，按规定及时为员工缴纳养老、医疗、失业、工伤、生育保险和住房公积金。同时，为经常出差的员工额外购买意外伤害保险，让员工安心工作，放心出行。

（二）员工培训

2022年，公司培训工作紧密围绕公司组织结构调整、管理需要，聚焦关键岗位和关键群体，坚持“岗位赋能，能力转化”的工作思路，立足岗位实际需要，

广泛开展培训需求调研，严格编制培训计划，精心组织实施重点培训项目，线上线下多种形式并举，抓落实求实效。积极推进新员工入职培训、班组长及一线员工赋能、营销人员赋能、技术人员赋能等培训工作，员工责任意识、质量意识等不断提高，人员能力及技能持续改善，有力支撑业务部门工作开展与实施。



（三）增强员工归属感

公司不断健全和完善内部管理，尽最大限度保障员工权益，增强公司凝聚力。近年来，公司组织通过大力开展职业进修、技术知识比拼和劳动竞赛等各种活动努力提高青年员工的思想、业务素质。坚持以人为本，创新发展，及时调解内部矛盾；建立员工多种诉求渠道，积极倾听员工意见和建议；加强制度建设，大力创造和谐劳动关系，切实维护好职工的合法权益。

（三）福利关爱

公司视员工为家人，建立了较为健全的福利关爱体系，覆盖衣、食、住、行等多方面，关注员工在公司内的安全感、收获感、幸福感。公司为一线员工提供免费的夏季、冬季工作服，有效保护员工的身体安全。2022年董事长带队深入生产基地调研员工食堂、宿舍改革工作，召开员工食堂、宿舍改革专题会。当年内公司宽敞明亮、焕然一新的食堂，温馨舒适的酒店式员工宿舍完成改造升级并投入运用。员工就餐、住宿环境发生翻天覆地的变化，员工幸福感大大提升。同时，公司为员工提供四通八达的免费班车，方便员工日常通勤。公司建立了乒乓

球室、健身室等文化娱乐设施，成立了足球、羽毛球、乒乓球、网球、骑行等兴趣小组，极大的丰富和活跃了员工日常业余文化生活。

（四）健康安全

公司把员工的健康安全放在首位，建立了完善的职业健康安全管理体系，全面贯彻“预防为主，防治结合”的方针。根据国家法律法规等要求，公司制定了职业病防治相关管理制度，构建了完善的职业病防治宣传与培训管理体系，把改善作业环境、强化员工职业健康、防治职业病作为重点工作，有效保护员工职业健康。

公司建有完善的劳动防护体系，配备了完善的劳动保护用品和安全施工工具，专职部门定期开展实操和理论培训，增强员工的自我防护技能。2022 年公司严格参照《职业病危害因素目录》辨识出 13 个岗位涉及职业危害因素总计 20 种；根据实际情况开展了职业病危害因素检测，针对识别的职业危害因素、针对性的开展各类防护工作，按月发放劳动防护用品，并对工作中劳动防护用品使用情况进行检查，在现有的环保净化设施的基础上每年定期对厂区进行环境检测，避免了职业健康事故的发生。

2022 年公司根据新发布的《安全生产法》等要求，为 325 位员工投保安全生产责任保险。2022 年公司组织接触职业病危害因素的员工进行了职业健康体检，职业病发生率 0%，因工死亡人数为 0。

五、供应链管理

供应商是公司产品的提供者，他们和公司一起生产和创造价值。公司坚持诚信、互利、平等协商原则，严格履约，与合作伙伴建立并维持良好的关系，创建沟通交流平台，进行优势互补，构筑共赢格局。

（一）供应链管理体系

公司始终坚持构建合作共赢、可持续合作的供应链关系，打造公平、公正、阳光的营商环境，充分保障供应商的合法权益。公司与供应商建立长期战略合作体系，持续开展质量延伸、技术合作创新，努力构建可持续发展的供应链，确保

供应商的供货质量、价格、生产交付能力能持续符合公司要求，并能提供优质的售后服务，以保证公司正常生产的需要。

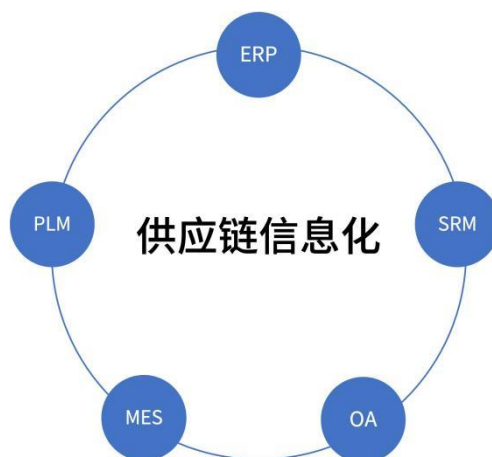
2022 年公司通过对行业内优秀供应商资源的开发、验证、试用及批量采购，新增供应商 78 家。公司不断完善供应商评价、监督管控机制，从质量、价格、交期、服务等 5 个维度，对 1015 家供应商进行年度绩效评价，根据评价结果选定 2023 年合格供应商，同时对部分供货商发起 8D 改善，以提高供应商整体水平 and 能力。



公司坚决杜绝违反商业道德和市场规则、影响公平竞争的不正当交易行为，有效维护了公平、公正的交易环境，保障了供应商的合法利益，促进公司持续、稳定、健康发展。

（二）供应链信息化

公司具备完善的信息化管理体系，2022 年公司进行了 SRM 供应链管理系统升级改造建设，已将供应商全生命周期管理、线上招标与询源、物流网上询价、采购协同、发票协同、供应商评价等功能应用到经营管理工作，通过打通 ERP、PLM、MES、OA、SRM 平台等系统数据，实现内外部协同。SRM 系统的持续建设，提高了公司供应链管理效率，提升了操作规范性，有效控制招标采购风险。为进一步推动供应链系统应用，公司围绕用户体验、操作便捷、效率提升等内容持续开展系统优化。实现了条码管理功能搭建，提高收货效率，为建设智能制造、数字化车间与工厂系统提供数据支持。



（三）阳光采购

公司始终将廉政红线意识作为供应链管理人员从业的基本道德准则，通过制度《采购行为准则细则》规范从业人员行为。结合公司内控要求，开展对采购、供应链管理、采购计划等核心岗位人员开展现场约谈工作，形成了防腐保障机制。

公司纪委加强对供应商廉政约谈及公司内控及廉洁文化宣贯，2022 年度与供货商签订了《抵制商业贿赂协议》，2023 年将进一步加大廉政宣贯培训及廉政警示教育，覆盖公司全体供应链、采购相关人员。

（四）供应链绿色发展

公司引入了绿色生态设计的理念，从研发设计的绿色角度出发，对全生命周期进行绿色低碳设计，污染物排放得到有效管控。坚持打造从研发设计到原材料选用、生产、销售、使用、回收处理的绿色供应链，与上下游供应商建立良好的合作关系，引领带动供应链上下游企业持续提高资源能源利用效率，改善环境绩效，共同实现绿色发展。

六、客户服务

公司始终秉承客户至上的使命，将客户的需求放在第一位，加强产品质量管理，提供专业的售后服务。公司服务网络涵盖了全国 30 多个省市自治区，下辖 9 个服务大区，其中国网 27 个片区，南网 14 个片区；服务内容涵盖了公司变压器类产品、模块化站成套设备、一二次融合成套产品、配电终端、故障定位系统、

综合自动化监控后台等产品的安装指导、系统联调试验及产品运行故障的应急处理、检修消缺等各类产品及服务。



公司对服务人员统一培训考核，服务人员具备系统全面的一、二次配电设备综合服务技能，可提供快速专业服务；其中工作经验在十年及以上员工占比 40%，团队稳定、执行力强。

公司依托 OA 信息化管理平台，实现服务全流程管控，确保服务闭环管理和质量管控；服务人员一机在手，快速解决现场全部需求的信息传递，保证高效工作；公司急客户所急，依托人员合理化本土布局，在 1 个小时之内作出答复，按需方要求时间到达现场。

公司服务团队以专业服务技能，报告期内参与和完成了多个国家或地区级重大活动保电及重要工程项目建设，如参与鄂州机场部分配电设备的供应、南方电网重点建设项目云南独龙江模块化站项目，国家电投内蒙古阿拉善右旗风储项目服务等。

报告期内，公司严格把控产品质量，实施绿色采购，实行全周期产品的质量监控体系，保证产品质量。产品在生产过程中由公司质量检测人员全程跟踪检测，周密的质量监控体系保证了公司产品质量，保护了广大消费者权益。

七、安全生产管理

公司始终高度重视安全生产管理，牢固树立“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，持续推动公司安全标准化建设与安全文化建设，不断加强

企业安全生产工作的规范化、系统化，构建安全生产长效机制，不断完善安全管理体系，为生产安全和职工健康保驾护航。



报告期内，公司组织开展日常安全隐患排查工作，持续开展预防工作机制建设，及时消除生产安全事故隐患。公司根据调整后的组织结构和安全生产属地化管理原则，设立了新的“安全生产管理委员会”，全面推动安全生产管理，确保 EHS 及双重预防体系有效运行。体系运行过程中，公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》等法律法规规定及要求，有岗必有责，全员签订《安全生产岗位责任书》，公司主要负责人和属地上级主管部门订立《安全目标责任书》，认真履行主体责任。

报告期内，公司设立微型消防站，着力提高公司自查自纠、自防自救的能力，建设了一支“有人员、有器材、有战斗力”的消防救援力量，实现有效处置初起火灾的目标。报告期内，公司组织开展了多次 2022 年安全生产事故应急演练及安全生产培训，进一步强化了公司员工消防安全意识，提高了应急抢险与自救能力。公司通过开展安全生产宣传工作、组织员工参加安全知识有奖竞赛等方式，形成了良好的公司安全生产氛围，提高了公司全员安全生产意识。报告期内，公司未发生生产安全死亡事故、重伤事故、轻伤事故、重大火灾、爆炸责任事故，公司按计划完成特种设备年检，一次通过率 100%。

子公司北京科锐博华电气设备有限公司被北京市怀柔区安全生产协会评为“安全生产标准化三级企业（机械）”，郑州空港科锐电力设备有限公司被郑州航空港经济综合实验区安全生产委员会评为“2021 年度安全生产先进单位”，被中国安全产业协会评为《社会单位安全信息化元数据标准与规范》试点单位。郑州空港科锐电力设备有限公司安全总监李长虹被郑州市应急管理局聘为郑州航空港区应急管局专家。



八、质量管理

报告期内，公司积极践行 ISO9001 质量管理体系，以质量管理体系架构为核心，按照国内市场环境与顾客质量要求的逐年提升背景，创建、修改和不断完善质量管理体系要求和相关制度、流程，使公司的质量管理合规、有效运行，做到风险可控、制度完善、可靠执行和有效落地，坚持 PDCA 的质量改进方式。公司采用前、中、后的产品全生命周期质量管理，严把招投标、研发、设计、采购、生产、质检、服务质量关，不断提升产品质量水平，确保公司能够持续稳定提供满足顾客要求的产品。同时，公司关注顾客的难点和痛点，持续创新，通过提供专业系统的一揽子解决方案，增强顾客满意度。

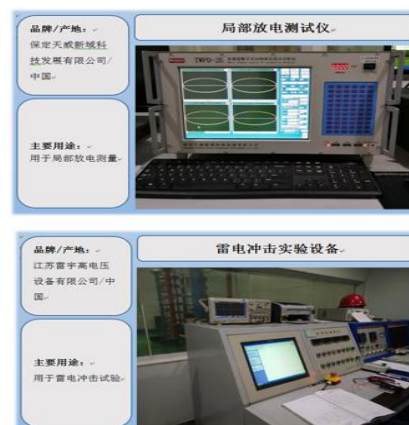
报告期内，为公平、公正、真实、准确的做好质量管理工作，质量部门在公司的组织机构中一直独立于生产、采购和技术部门，独立运行。质量部门由事业部总经理直线管理，发现的各类质量问题能直达高层，对问题的彻底解决和责任部门的追责更加有效，质量管控力度和支撑也更为理想，确保产品质量水平稳定可靠。

公司具备完备的高低压开关柜、箱式变电站、模块化变电站、配网测控终端产品、柱上开关类产品、户内、外开关箱类、变压器类产品的试验检测设备、环境检测设备。为了确保产品质量，公司配备了专用的试验室，试验室配置多种试验所需环境及测试专用软件。根据质量管理体系、相关管理制度要求，公司定期委托第三方检验检测机构对监视、测量设备进行校验，确保其准确、有效。公司检测中心通过了 CNAS 试验室资质认证，可对终端类产品进行 8 项 EMC 试验检测、3 项“安规”类试验检测、2 项环境类试验检测，以及功能和性能的检测试验。公司积极开展“质量活动月”活动，向一线员工征求合理化建议，评选质量标兵，调动一线员工参与质量改善的积极性，营造全员质量管理的良好氛围。

检测能力



全屏蔽试验站
(雷电冲击试验、局部放电测试)



九、党建

报告期内，经中关村科学城综合党委文件批复，北京科锐配电党支部升格为北京科锐配电自动化股份有限公司党委，并召开了党员选举大会与党委成立大会，选举产生了第一届党委委员、纪委委员，明确了职责分工。随后成立了党委直属党支部。公司党委将带领党支部进一步加强非公企业党组织在企业中的“政治引领”与“凝心聚力”作用，进一步夯实党建基础工作，把党的政治优势、组织优势、群众工作优势转化为企业的管理优势、竞争优势和发展优势。

公司在坚持做好支部工作规范化与标准化的基础上，积极探索党建工作与业务工作的有机结合、相互促进，充分发挥党支部的战斗堡垒作用与党员的先锋模范作用。公司将党的宗旨与公司的使命融合贯通，并建立两级党组织工作机制、党委办公室与有关职能部门合署办公机制，发展壮大党员队伍，加强党务工作宣传，推动公司高质量发展，争做“民企党建排头兵”。



十、环境保护与可持续发展

公司一直积极主动承担着各项社会公共责任，对于生产、服务和运营过程中给社会带来的环境污染、能源消耗、资源综合利用、安全生产、产品安全等问题都会进行严格评估，并制定一系列指标，研究相应的改进措施，不断健全和完善环保制度体系建设。

公司建立了 ISO14001 环境管理体系、ISO45001 职业健康安全管理体系、ISO50001 能源管理体系，积极响应国家的环保、能源使用管控政策，持续关注公司员工的职业健康，稳步开展综合型管理体系建设。公司致力于运用新理论、新技术、新方法和新工艺，从设计开发到产品交付使用全过程，实施节能降耗，努力做到预防污染并最大限度地减少污染，保护资源。

报告期内，公司坚持环境保护理念，落实了各项环境保护措施。公司一直把环境管理和清洁生产作为工作重点之一，从原料、工艺、包装、销售等环节进行全方位的环境管理，并对生活污水、环境噪声、厂区环境进行治理和绿化，减少或消除它们对环境的可能危害。

报告期内，公司生产过程中产生的 SF_6 均通过公司引进 SF_6 气体回收装置、烟雾净化系统等先进设备，优化工艺流程，对废气进行处理达标后高空排放；公司产生的空胶桶、树脂、硒鼓墨盒、废漆及废胶等固体危险废弃物均通过公司专用的危险废弃物分类存放场，由公司统一交付有处理资质的单位进行处理。公司产生的一般工业固体废物等可回收废弃物由公司有关部门进行分类回收。公司食堂油烟废气经油烟净化装置处理后由排气筒引至楼顶排放，符合《饮食业油烟排放标准》（GB18483-2001）标准限值；厂区废水经隔油池处理后与生活污水一同排入化粪池处理，达到《污水综合排放标准》（GB8978-1996）相关标准后，

通过市政管网排入污水处理厂集中处置。公司聘请环保方面相关专家，对全厂区进行全面环境因素辨识，编制突发环境事件风险评估报告，并制定突发环境事件的应急预案。

公司倡导全员节水、节电，办公区采用节能灯具照明，实行人走灯灭，在各项办公设备的选用中坚持选用能耗低的节能减排设备，积极推行无纸化办公，实行废纸再利用，推行网上电子工具。公司努力构建发展速度与质量效益相统一、经济发展与资源环境相协调的和谐局面，为建设环境友好型和资源节约型社会做出了应有的贡献。

公司在“可持续高质量发展”新征程的道路上，始终坚持绿色化、集约化发展要求，把绿色制造体系建设作为产业转型升级、高质量发展实体经济的重要举措，入选工业和信息化部办公厅公布的 2022 年度绿色工厂名单，获得了“中国节能环保产品”、“中国绿色环保企业”荣誉称号。



十一、展望未来

近年来，北京科锐在公司治理体系、内部控制及风险管理、信息披露和投资者关系管理、职工权益保护、客户服务、安全生产管理、质量管理、环境保护与可持续发展等方面做了一系列积极的工作，也取得了一定成绩，但社会责任履行状况与监管期望仍存在一定的差距，公司还需长期自觉坚持履行社会责任的理念和义务，在生产经营过程中不断加强和创新社会责任的履行方式，更好地履行社会责任。

未来北京科锐将继续把履行社会责任全面融入公司发展战略和经营管理中，切实提高可持续发展能力，带动经济发展，为推进企业与经济、社会、环境持续协调发展做出新的贡献。

北京科锐配电自动化股份有限公司

二〇二三年四月二十四日