

立讯精密工业股份有限公司

内部控制鉴证报告

信会师报字[2014]第 210089 号



内部控制鉴证报告

信会师报字[2014]第 210089 号

立讯精密工业股份有限公司全体股东：

我们接受委托，审核了后附的立讯精密工业股份有限公司全体股东（以下简称“贵公司”）管理层按照《企业内部控制基本规范》及相关规定对 2013 年 12 月 31 日与财务报表相关的内部控制有效性作出的认定。

一、重大固有限制的说明

内部控制具有固有限制，存在由于错误或舞弊而导致错报发生且未被发现的可能性。此外，由于情况的变化可能导致内部控制变得不恰当，或降低对控制政策、程序遵循的程度，根据内部控制评价结果推测未来内部控制有效性具有一定的风险。

二、对报告使用者和使用目的的限定

本鉴证报告仅供贵公司年度报告披露时使用，不得用作任何其他目的。我们同意将本鉴证报告作为贵公司年度报告的必备文件，随同其他文件一起报送并对外披露。

三、管理层的责任

贵公司管理层的责任是建立健全内部控制并保持其有效性，同时按照财政部等五部委颁布的《企业内部控制基本规范》（财会[2008]7号）及相关规定对 2013 年 12 月 31 日与财务报表相关的内部控制有效性作出认定，并对上述认定负责。

四、注册会计师的责任

我们的责任是在实施鉴证工作的基础上对内部控制有效性发表鉴证意见。

五、工作概述

我们按照《中国注册会计师其他鉴证业务准则第 3101 号——历史财务信息审计或审阅以外的鉴证业务》的规定执行了鉴证业务。上述规定要求我们计划和实施鉴证工作，以对鉴证对象信息是否不存在重大错报获取合理保证。在鉴证过程中，我们实施了包括了解、测试和评价内部控制设计的合理性和执行的有效性，以及我们认为必要的其他程序。我们相信，我们的鉴证工作为发表意见提供了合理的基础。

六、鉴证结论

我们认为，贵公司按照财政部等五部委颁发的《企业内部控制基本规范》及相关规定于 2013 年 12 月 31 日在所有重大方面保持了与财务报表相关的有效的内部控制。

本结论是在受到鉴证报告中指出的固有限制的条件下形成的。



中国注册会计师：

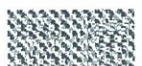


中国注册会计师：



中国·上海

二〇一四年三月三日



立讯精密工业股份有限公司

2013 年内部控制的自我评价报告

立讯精密工业股份有限公司全体股东:

根据《公司法》、《证券法》、《企业内部控制基本规范》、深圳证券交易所《中小企业板上市公司规范运作指引》等相关法律、法规、规范性的要求,结合立讯精密工业股份有限公司(以下简称公司)内部控制制度和评价办法,在内部控制日常监督和专项监督的基础上,我们对公司2013年12月31日内部控制有效性进行了评价。

一、 重要声明

按照企业内部控制规范体系的规定,建立健全和有效实施内部控制,评价其有效性,并如实披露内部控制评价报告是公司董事会的责任。监事会对董事会建立和实施内部控制进行监督。经理层负责组织领导企业内部控制的日常运行。公司董事会、监事会及董事、监事、高级管理人员保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏,并对报告内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。

公司内部控制的目的是合理保证经营管理合法合规、资产安全、财务报告及相关信息真实完整,提高经营效率和效果,促进实现发展战略。由于内部控制存在的固有局限性,故仅能为实现上述目标提供合理保证。此外,由于情况的变化可能导致内部控制变得不恰当,或对控制政策和程序遵循的程度降低,根据内部控制评价结果推测未来内部控制的有效性具有一定的风险。

二、 内部控制评价结论

根据公司财务报告内部控制重大缺陷的认定情况,于内部控制评价报告基准日,不存在财务报告内部控制重大缺陷,董事会认为,公司已按照企业内部控制规范体系和相关规定的要求在所有重大方面保持了有效的财务报告内部控制。

根据公司非财务报告内部控制重大缺陷认定情况,于内部控制评价报告基准日,公司未发现非财务报告内部控制重大缺陷。

自内部控制评价报告基准日至内部控制评价报告发出日之间未发生影响内部控制有效性评价结论的因素。

三、内部控制评价工作情况

(一)、内控环境

1、内部控制的治理结构

公司已按照《公司法》、《证券法》等法律、行政法规、部门规章的要求，建立了规范的公司治理结构和议事规则，制定了符合公司发展的各项规则和制度，明确决策、执行、监督等方面的职责权限，形成了科学有效的职责分工和制衡机制。

股东大会、董事会、监事会分别按其职责行使决策权、执行权和监督权。股东大会行使公司最高权力，依法行使包括决定公司的经营方针和投资计划、审议批准公司的年度财务预算方案和决算方案等《公司章程》中规定的职权。董事会对股东大会负责，依法行使公司的经营决策权。董事会设立了战略、审计、提名与薪酬考核、风险控制四个专业委员会，提高董事会运作效率。监事会行使监督权，代表公司股东和职工对公司董事会和经理依法履职情况进行监督。以公司总经理为核心的高管团队负责组织实施股东大会、董事会决议事项，主持企业日常经营管理工作。

2、内部控制的组织架构

公司创建于2004年，在多年的生产实践中，公司根据业务发展需要组建了各具体职能部门，2010年，公司依法整体变更为股份有限公司，组织结构进一步优化，在授权和控制并重整体思路下，构建了公司内部控制的主体组织架构。

3、内部控制的制度建设

为加强内部控制，防范经营风险，提高公司内部控制管理水平，公司根据自身特点和管理需要，建立了一套较为完善的内部控制规范制度，涵盖了管理运营主要环节，确保了各项工作有章可循。公司一届九次董事会审议通过《董事会审计委员会工作细则》。以上制度和公司在多年经营实践过程中建立的包括生产、采购、销售、人事、财务、行政等方面的管理制度共同构成公司内控的框架体系、

为公司的长期健康发展打下了坚实的基础。

4、内部审计机构

公司已设立审计部，审计部对审计委员会负责，向审计委员会报告工作，在审计委员会的指导下，依照国家相关法规政策和公司内部控制制度要求，独立开展审计工作，对公司各项内部控制制度执行情况实施监督评价，对公司经营情况、财务情况及其他情况进行审计和监督。

2013年，公司严格按照深圳证券交易所《中小企业板块上市公司规范运作指引》等相关要求，审计室有3名专职内审人员，保证了审计机构设置、人员配备和工作的独立性。

报告期内，审计室对在审计或调查中发现的内部控制缺陷，依据缺陷性质按照既定的汇报程序向监事会、董事会审计委员会或管理层报告，并督促相关部门采取积极措施予以改进和优化。

5、人事管理政策

公司制定和实施有利于企业可持续发展的人力资源政策，将职业道德和专业能力作为选拔和聘用员工的重要标准，切实加强员工培训和继续教育，不断提升员工素质。

公司已经建立和实施了适合公司发展战略的人力资源体系，建立包括聘用、培训、轮岗、考核、奖惩、晋升、淘汰等有关人事管理制度。公司人力资源部根据公司的战略目标、现有人员组成情况、人才市场供给情况等，综合分析并制定招聘计划、人员发展计划，及时为公司的持续发展储备必需的人才。

(二)、公司内控风险评估

公司坚持以股东价值最大化为目标，秉承“让全人类享受更美好的生活”的使命，专注于消费电子的研发、生产与销售，经过多年的发展，公司打造了强大的生产制造体系和业内领先的快速反应能力。公司管理层每月召开月度总经理办公会，就当月公司生产经营、原材料采购、技术开发、资金运转等各方面情况及时进行汇总分析，结合市场情况进一步布置下个月工作。公司每年年终召开总经理办公会，对各项经济数据进行分析，揭示企业当前的生产经营情况，结合国

家相关产业政策及宏观经济政策信息，对公司未来的发展提交分析报告，制定下一年生产经营的方针目标，据此修订具体的实施步骤及实施方案。

(三)、公司内控的重点控制领域

1、关联交易的内部控制

公司一届第二次会议创立大会制定了《关联交易管理制度》，对公司的关联人、关联交易、关联交易的审批权限与程序、关联交易的披露等内容作了详尽的规定。确保公司关联交易的内控遵循诚实信用、平等、自愿、公平、公开、公允的原则，不得损害公司和其他股东的利益。

2、对外担保的内部控制

《公司章程》中明确股东大会、董事会关于对外担保事项的审批权限，以及违反审批权限和审议程序的责任追究机制。创立大会审议通过了《对外担保管理办法》，对担保对象、担保的审查与审批、担保的权限、担保合同的订立及风险管理、担保的信息披露等作了详细的规定。报告期内，公司无对外担保事项发生，未有违反相关法律法规及规范档的情形发生。

3、重大投资的内部控制

《公司章程》和公司一届二次董事会审议通过的《投资管理制度》明确规定了重大投资的审批权限及决策程序，可以确保公司重大投资的内控遵循合法、审慎、安全、有效的原则，控制投资风险、注重投资效益。

4、与财务会计有关的内部控制

公司根据现行会计制度及相关法律、法规的要求，制定了《财务分析管理制度》、《预算管理制度》、《资金管理制度》、《成本管理制度》、《财务印鉴管理制度》、《应收账款管理制度》等内部财务制度，建立了独立的财务预算、成本核算、费用管理、财务分析等体系，具有规范、独立的财务会计制度，严格按照财务工作流程执行审批。

① 公司对账、财、物等有密切关系的工作岗位已按相关法规实现分开管理、相互制约，目前运行已符合我国的相关财务会计制度要求。

② 公司已较合理地规划和设立采购与付款业务的机构和岗位，设有应付会计。

运营方面明确了物料的请购、审批、采购、验收程序。应付账款的支付必须符合“订单、送货单、入库单、发票、付款”五项统一方可付款。公司在采购与付款的控制方面没有重大漏洞。

- ③ 公司已建立实物资产管理的岗位责任制度，能对实物资产的验收入库、领用/发出、保管及处置等关键环节进行控制，采取了职责分工、实物定期盘点、财产记录、账实核对、财产保险等措施，对于时效或贵重原材料实行分仓管理，能够较有效地防止各种实物资产的被盗、存放不当等损失，固定资产实行责任制，谁受益谁负责，财务定期监督盘点。
- ④ 公司建立了成本费用控制系统及全面的预算体系，能做好成本费用管理和预算的各项基础工作，明确了费用的开支标准。公司定期对成本进行分析，及时对比实际业绩和计划目标。
- ⑤ 公司制定了比较可行的销售政策，已对定价原则、信用标准和条件、收款方式以及涉及销售业务的机构和人员的职责权限等相关内容作了明确规定。公司实行回款与业务提成挂钩责任制，并纳入业务员绩效考核，对账款回收的管理力度较强，将收款责任落实到销售部门。财务每月做应收款分析，确保应收款维持在合理的比例。但目前因汇率变化较快，在一定程度上影响着实际应收款的价值。
- ⑥ 公司建立了较科学的固定资产管理流程及项目投资流程。固定资产实行“统一管理、统一调度、分级使用、分级核算”的办法。对工程项目的预算、决算、工程质量监督等环节的管理较强。固定资产及工程项目的款项必须在相关资产已经落实，手续齐备下才能支付。工程项目中不存在造价管理失控和重大舞弊行为。
- ⑦ 公司已建立了资产减值准备的相关制度，对应收款项、存货、固定资产、无形资产等资产减值准备的确认和提取作了相关规定，并在实际工作中切实执行该制度。

5、募集资金的内部控制

公司根据深圳证券交易所《中小企业板上市公司规范运作指引》制定了《募

集资金管理办法》，明确规定了募集资金存放、使用及审批程序、募集资金投向变更、募集资金管理与监督等具体操作，保证募集资金专款专用。

为规范公司募集资金的管理和使用，保护投资者的利益，根据深圳证券交易所《股票上市规则》、《中小板上市公司规范运作指引》等相关法律、法规和规范性档，公司分别与浙商银行股份有限公司深圳分行、招商银行股份有限公司深圳新安支行、兴中国农业银行股份有限公司深圳宝安支行、中国工商银行股份有限公司深圳宝安支行、中信银行股份有限公司成都锦绣支行等六家银行签订《募集资金三方监管协议》，对募集资金采取专户存储、专款专用。报告期内，募集资金未有违反相关法律法规及规范档的情形发生。

6、信息披露的内部控制

公司制定了《信息披露事务管理制度》，明确了公司信息披露事务管理部门、义务人与职责，对信息披露的范围、内容、标准、流程、审核披露程序、保密措施等方面进行了规定。公司董事会办公室负责及时跟踪监管部门的披露要求和公司须披露的信息。公司公开披露的信息文稿由证券部负责起草，由董事会秘书、董事长进行审核，在履行审批程序后加以披露。公司选择《证券时报》、巨潮信息网等为公司指定信息披露媒体，所披露的任何信息均首先在上述指定媒体披露。

另外，公司还制订了《内幕信息及知情人管理制度》、《重大信息内部报告制度》等，对信息披露进一步细化，加强信息披露事务管理，确保公司信息披露的合法与合规。

(四)、信息与沟通

公司自2009年起，建了ERP系统，人事管理系统，2013年全面导入了PLM（产品数据管理）系统，实现了物流、信息流、资金流的集成、共享，确保了运营效率。同时，系统的大量数据指针是公司高层决策的依据，提高了决策的及时性、科学性、客观性。另一方面，通过大量的信息数据分析，可以预测、预防风险，及与内、外部同行比较，寻找竞争优势，为公司经营战略的制定提供支持。公司建立考勤系统、门禁控制系统、饭卡消费信息系统等，并实现多系统对接，既提高了员工的便利，又提高了公司的信息化集成度，提高了工作效率与安

全性。

对于投资者，公司除了严格执行《信息披露管理制度》，通过法定信息披露管道发布公司信息外，投资者还可通过电话、电子邮件、公司网站、网上互动交流平台、网上说明会、现场交流会以及直接到访公司等方式了解公司信息，有效地推动了投资者与公司的交流和沟通，保证投资者及时了解公司的经营动态，进一步促进投资者对公司的了解和认同，保证所有投资者平等获得信息。

(五)、内部监督

本公司董事会下设审计委员会，审计委员会下专设独立于管理层的内部审计部门，并采用多种方式通过专门人员开展内部控制的监督检查工作，通过对公司与财务报表相关的内部控制制度的执行情况进行监督和检查，确保内部控制制度得到贯彻实施，切实保障公司规章制度的贯彻执行，降低公司经营风险，强化内部控制，优化公司资源分配，完善公司的经营管理工作。

董事会下设薪酬与考核委员会，根据公司董事会审议通过的《薪酬与考核委员会工作细则》中相关制度规定的要求，对公司董事、监事和高级管理人员的履职情况进行检查，同时审查了公司绩效考核、工资奖金发放及福利发放情况，薪酬与考核委员会认为公司的薪酬制度和考核管理办法，在体现公司员工利益基础上符合责权利结合、岗位效益的原则。公司独立董事严格按照《公司章程》和《独立董事工作制度》及相关法律法规的要求，勤勉尽职，积极参加各次董事会和股东大会，深入了解公司发展及经营状况，对公司对外担保等重大事项发表了独立意见。

(六) 内部控制评价工作依据及内部控制缺陷认定标准

公司根据基本规范及相关配套指引，结合公司规模、行业特征、风险水平等因素，研究确定了适用本公司的内部控制缺陷认定标准，并根据公司的发展进行不断的修正。内部控制缺陷认定标准采取定性、定量或两者结合的评价方法，根据内部控制缺陷成因以及其对内部控制目标实现的影响程度认定为一般缺陷、重要缺陷和重大缺陷。

1、按照内部控制缺陷成因，内部控制缺陷包括设计缺陷和运行缺陷。

设计缺陷是指缺少为实现控制目标所必须的控制，或现存控制设计不合理，即使正常运行也难以实现控制目标。

运行缺陷是设计有效的内部控制由于运行不当（包括不恰当的人执行、未按设计的方式运行、运行时间或频率不当，没有得到一贯有效运行等）而形成的内部控制缺陷。

2、根据影响内部控制目标的严重程度，内部控制缺陷分为重大缺陷、重要缺陷和一般缺陷。

重大缺陷，是指一个或多个控制缺陷的组合，可能导致企业严重偏离控制目标。

重要缺陷，是指一个或多个控制缺陷的组合，其严重程度和经济后果低于重大缺陷，但仍有可能导致企业偏离控制目标。

一般缺陷，是指除重大缺陷、重要缺陷之外的其他缺陷。

3、财务报告内部控制缺陷的认定标准：

1) 定性标准

出现以下情形的，认定为重大缺陷，其他情形按影响程度分别确定为重要缺陷或一般缺陷。

- (1) 控制环境无效；
- (2) 董事、监事和高级管理人员舞弊行为；
- (3) 外部审计发现当期财务报告存在重大错误，公司在运行过程中未能发现该错报；
- (4) 已经发现并报告给管理层的重大缺陷在合理的时间后未加以改正；
- (5) 公司经营层和相关职能部门对内部控制的监督无效；
- (6) 其他可能影响报表用户正确判断的缺陷。

2) 定量标准

	重大缺陷	重要缺陷	一般缺陷
营业收入潜在错报	营业收入总额的0.5% ≤ 错报	营业收入总额的 0.2% ≤ 错报 < 营业收入总额的 0.5%	错报 < 营业收入总额的 0.2%
利润总额潜在	利润总额的 5% ≤ 错	利润总额的 2% ≤ 错报 < 利润总	错报 < 利润总额的

错报	误	额的 5%	2%
----	---	-------	----

资产总额潜在错报	资产总额的 $0.5\% \leq$ 错报	资产总额的 $0.2\% \leq$ 错报 < 资产总额的 0.5%	错报 < 资产总额的 0.2%
所有者权益潜在错报	所有者权益总额的 $0.5\% \leq$ 错报	所有者权益总额的 $0.2\% \leq$ 错报 < 所有者权益总额的 0.5%	错报 < 所有者权益总额的 0.2%

2、非财务报告内部控制缺陷的认定标准

1) 定性标准

出现以下情形的，认定为重大缺陷，其他情形按影响程度分别确定为重要缺陷或一般缺陷。

- (1) 违反国家法律、法规或规范性档；
- (2) 重大决策程序不科学；
- (3) 制度缺失可能导致系统性失效；
- (4) 重大或重要缺陷不能得到整改；
- (5) 其他对公司影响重大的情形。

2) 定量标准

缺陷认定	直接损失财产金额	重大负面影响
重大缺陷	1200 万以上	对公司造成较大负面影响
重要缺陷	300 万元-1200 万元	或受到国家政府部门处罚但未对公司造成负面影响
一般缺陷	300 万元以下	受到省级以下政府部门处罚但未对公司造成负面影响

根据上述认定标准，本次内部控制评价过程中未发现报告期内存在重大缺陷和

重要缺陷。

(七) 内部控制缺陷认定及整改情况

为了满足公司快速发展的需求,保证经营目标实现,防范、纠正错误与舞弊发生,结合公司内部控制制度有效性检查监督情况,公司计划采取以下措施持续完善内部控制管理体系。

1. 持续加强对于《公司法》、《证券法》以及公司经营管理等有关法律法规、制度的宣传学习,不断提高广大员工及公司董事、监事、高级管理人员及关键部门负责人风险管理的意识。
2. 随着公司经营规模的发展,人员不断增加,由于人员存在素质差异或文化差异,可能引致管理风险。公司计划在人力资源方面加强培训,加强各项制度的学习,并完善薪酬考核体系。
3. 进一步完善公司内部控制结构,梳理和完善公司各项内控流程,改进不增值的内部控制活动,制订和完善内部控制操作指南以及内部控制缺陷和改进建议表。对公司内部控制程序进行治理和补充,进一步完善公司管理制度、部门工作职责及岗位责任制,使相关内部控制程序系统化。优化人力资源管理、优化企业核心流程。

立讯精密工业股份有限公司

二零一三年十二月三十一日

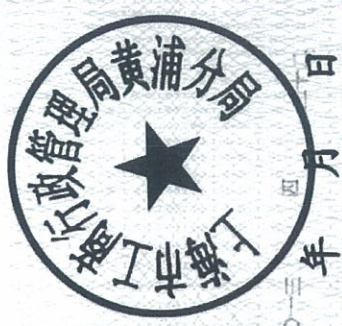
名称 立信会计师事务所 (普通合伙) 注册号 310101000439673

主要经营场所 上海市黄浦区南京东路61号四楼

执行事务合伙人 朱建弟

合伙企业类型 特殊的普通合伙

经营范围 办理企业会计报表审计、净资产验证、资产评估、税务咨询、法律、税务、财务、管理、培训、企业经营管理及行政许可、鉴证业务、代理记账



二〇一三年四月一日



证照编号 01000000201304220002

企业标识 010000003201101240001

执照有效期: 2013年4月22日

合伙期限: 自二〇一一年一月二十四日至不约定期限



证书序号: NO.007404

说明

1. 《会计师事务所执业证书》是证明持有人经财政部门依法审批, 准予执行注册会计师法定业务的凭证。
2. 《会计师事务所执业证书》记载事项发生变动的, 应当向财政部门申请换发。
3. 《会计师事务所执业证书》不得伪造、涂改、出租、出借、转让。
4. 会计师事务所终止, 应当向财政部门交回《会计师事务所执业证书》。



会计师事务所 执业证书

名称: 立信会计师事务所

主任会计师: 朱建弟

办公场所: 上海市黄浦区南京东路61号四楼

组织形式: 特殊普通合伙制

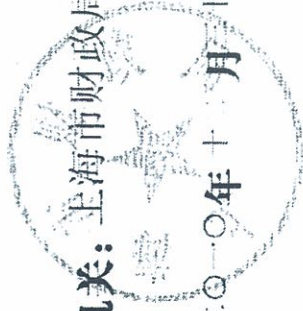
会计师事务所编号: 31000006

注册资本(出资额): 人民币 3700 万元整

批准设立文号: 沪财会[2000]26号 (转制批文 沪财会[2010]82号)

批准设立日期: 2000年6月13日 (转制日期 2010年12月31日)

发证机关: 上海市财政局



中华人民共和国财政部制

证书序号: 000124

会计师事务所 证券、期货相关业务许可证

经财政部、中国证券监督管理委员会审查, 批准

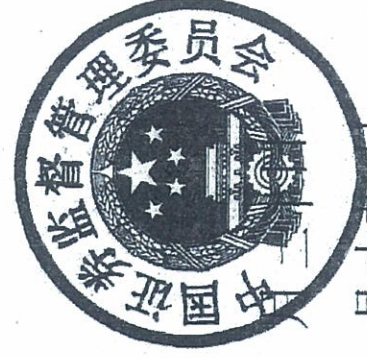
立信会计师事务所 (特殊普通合伙)

首席合伙人: 朱建弟

证书号: 34

发证时间: 七

证书有效期至: 二〇一五年七月十九日



注册会计师工作单位变更事项登记
Registration of the Change of Working Unit by a CPA

同意转出
Agree the holder to be transferred from
事务所 CPAs
立信会计师事务所有限公司
2011年 4月 1日
转出协会盖章
Stamp of the transfer-out Institute of CPAs

同意转入
Agree the holder to be transferred to
事务所 CPAs
立信会计师事务所(特殊普通合伙)
2011年 4月 1日
转入协会盖章
Stamp of the transfer-in Institute of CPAs

10

年度检验登记
Annual Renewal Registration

本证书经检验合格，继续有效一年。
This certificate is valid for another year after this renewal.



年 月 日

注册会计师工作单位变更事项登记
Registration of the Change of Working Unit by a CPA

同意转出
Agree the holder to be transferred from
事务所 CPAs
立信会计师事务所(特殊普通合伙)
2011年 8月 1日
转出协会盖章
Stamp of the transfer-out Institute of CPAs

同意转入
Agree the holder to be transferred to
事务所 CPAs
立信会计师事务所(特殊普通合伙)
2011年 8月 1日
转入协会盖章
Stamp of the transfer-in Institute of CPAs

11

年度检验登记
Annual Renewal Registration

本证书经检验合格，继续有效一年。
This certificate is valid for another year after this renewal.

年 月 日

年度检验登记
Annual Renewal Registration

本证书经检验合格，继续有效一年。
This certificate is valid for another year after this renewal.



2010年 8月 10日

5



姓名 罗建邦
Full name
性别 男
Sex
出生日期 1966-08-12
Date of birth
工作单位 立信会计师事务所有限公司
Working unit
身份证号码 642125660812001
Identity card No.

4

9

8

年度检验登记
Annual Renewal Registration

本证书经检验合格，继续有效一年。
This certificate is valid for another year after this renewal.



证书编号: 110001530056
No. of Certificate
批准注册协会: 北京注册会计师协会
Authorized Institute of CPAs
发证日期: 2005-9-30
Date of Issuance



姓名: 李瑞
Full name
性别: 女
Sex
出生日期: 1973-12-19
Date of birth
工作单位: 北京天华会计师事务所
Working unit
身份证号码: 110108731219074
Identity card No.

年度检验
Annual Renewal
本证书经检验合格，继续有效一年。
This certificate is valid for another year after this renewal.
2012
2012.1.14



同意调出

- 一、注册会计师履行业务，必须严格按照委托方指
- 二、本证书只限于其公使用，不得转让、涂改、
- 三、注册会计师从事其他行业业务时，应将本证
- 四、本证书如遗失，应立即向主管注册会计师协会

NOTES

1. When practising, the CPA shall show the client this certificate when necessary.
2. This certificate shall be exclusively used by the holder. No transfer or alteration shall be allowed.
3. The CPA shall return the certificate to the competent Institute of CPAs when the CPA stops conducting studies and/or other business.
4. In case of loss, the CPA shall report to the competent Institute of CPAs immediately and go through the procedure of release after making an announcement of loss on the newspaper.

年度
Annual
本证书有效一年。
This certificate is valid for another year after this renewal.
2013
2013.1.14



2011年3月30日

注册会计师工作单位变更事项登记
Registration of the Change of Working Unit by a CPA

同意调入
Agree the holder to be transferred to
转出协会盖章
Stamp of the transfer-out Institute of CPAs
2011年4月1日

同意调出
Agree the holder to be transferred to
转入协会盖章
Stamp of the transfer-in Institute of CPAs
2011年4月1日