

飞龙汽车部件股份有限公司

(证券简称：飞龙股份 证券代码：002536)



2022 年社会责任报告

二零二三年四月

《飞龙汽车部件股份有限公司 2022 年度社会责任报告》是飞龙汽车部件股份有限公司（以下称“公司”）依据《公司法》《证券法》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》等相关法律法规及规范性文件，根据公司 2022 年度履行社会责任、推进实现可持续发展方面的具体情况编制的年度社会责任报告。本报告是公司在从事经营活动中，遵守法律法规、社会公德、商业道德，诚实守信，接受政府和社会公众的监督，承担社会责任的总结。

一、公司简介

飞龙汽车部件股份有限公司始建于 1952 年，1964 年开始生产汽车配件，具有近 60 年生产汽车配件的历史，是国内生产汽车配件的重要基地，辖设 9 家公司；国内设有 6 个销售代表处；国际设有 3 个销售代表处：欧洲 2 个（法兰克福和波兰），北美 1 个（底特律），总部位于河南省南阳市，子公司及研发机构覆盖南阳、郑州、上海、芜湖、重庆。

公司目前从事的主要业务是汽车零部件的制造、销售，公司产品包括发动机热管理部件和新能源热管理部件，细分为发动机热管理重要部件；发动机热管理节能减排部件；新能源、氢燃料电池和 5G 工业液冷及光伏系统冷却部件与模块等产品。公司产品销售覆盖全国市场，并出口美洲、欧洲、东南亚等地区。公司目前主要客户有 160 个，服务于全球 270 个工厂基地，其中新能源主要客户有理想汽车、蔚来汽车、零跑汽车、奇瑞汽车、吉利汽车、上海汽车、广汽埃安、越南 VINFAST、合众汽车、岚图汽车、亿华通、爱德曼等 118 家。

二、企业价值理念与发展理念

企业宗旨

为员工创造机遇 为股东创造利益 为社会创造财富

企业精神

团结务实 开拓创新

经营理念

坚韧执着 双轮驱动 精耕细作 铸就品牌

社会责任目标

加强技术研发投入，引进先进设备，降低企业能源消耗；

全面完成环境目标指标，切实保护生态环境；致力于污染预防，持续减少环境影响，切实保护生态环境；

关注员工职业安全健康，持续为员工提供安全和健康的工作、生活环境。

三、2022 年社会责任履行情况

2022 年，公司强化社会责任意识，认真践行可持续发展理念，积极响应国家提出的“3060”“碳达峰碳中和”目标，实施绿色发展战略，大力开发新能源汽车等相关部件，助力低碳解决方案和碳减排目标，在创造企业价值，促进经济持续发展的同时，积极履行社会责任，为社会的稳定和发展贡献力量。

（一）以人为本，注重员工权益保护

公司立足于“以人为本”的理念，尊重每一位员工按其人的本质和尊严享有或应该享有的基本权利，切实维护我国民主政治与政治制度，切实尊重和保障员工在政治、经济、社会、文化、人身等方面的权利，以各项制度和实际行动关注员工的生活质量、发展潜能和幸福指数，确保每一位员工的安全、健康和职业发展。

1. 政治、经济、社会和文化权利

公司尊重员工自由，赋予每位员工集体谈判的权利，每年公司组织员工代表参加集体协商会议；公司设有员工沟通、反馈渠道，倡导言论自由；严禁体罚及侮辱性对待；企业劳动争议调解委员会由员工代表、企业代表和工会代表组成。劳动争议发生后，员工可向公司劳动争议调解委员会申请调解。

员工在签订劳动合同时明确薪酬待遇，严格按照南阳市相关规定缴纳社保及公积金，确保员工依法享受社会保险权。公司杜绝在雇佣、薪酬、培训、升迁、解雇等事务上基于种族、性别、社会阶级、国籍、宗教、残疾或政治关系的歧视行为。尊重员工合法的风俗习惯、宗教信仰。

公司注重员工的文化权利。每年年初倾听员工培训需求，制定“年度培训计划”，关注员工职业健康安全、专业技能、管理能力等方面的知识和能力提升，采取内部培训、外部培训、网络课程等多种培训方式，展开各类培训。

公司工会积极发挥职能作用，围绕公司经营中心，扎实开展各种形式的体育竞赛、技术比武、岗位练兵等活动，调动广大职工学技术、提技能、创佳绩的积极性。切实维护企业和职工合法权益，代表职工与公司签订劳动合同和“工资集体协议”；开展丰富多彩的文体活动，组织职工举行拔河比赛、棋类球类比赛、田径比赛、知识竞赛、书法、绘画比赛等活跃员工的文化生活，陶冶了职工情操，增强了企业向心力。

2. 工作条件和社会保护

1) 社会保障

公司依法足额给员工缴纳五险一金，缴纳率达 100%。公司除了国家规定的社保金外，还为员工购买了额外的医疗保险、雇主责任险等。同时帮助有落户需求、符合落户基本政策的员工办理落户事宜。

2) 上班时间、加班和休息

公司常日班实行做五休二，每天上班 8 小时。除办公室人员外，车间及其他一线员工均实行综合计时制，报西峡县人力资源和社会保障局备案。合理安排休息时间，确保员工得到充分休息。公司对于加班严格控制时间，并在员工自愿情况下进行。

3) 员工食宿

公司员工食堂提供早、午、晚餐，员工食堂建立和执行严格的卫生管理制度。食品供应商证照齐全，工作人员定期体检，持有健康证；餐具每天高温消毒；食材严格检查，先进先出，生熟分开，所有供应的饭菜均进行 48 小时留样。在特殊期间，公司实施更为严格的消毒和健康检测管理，食堂采用分时段就餐措施，避免人员密集，间隔 1 米，并对餐具用品高温消毒。同时对有住宿困难的员工，解决住宿问题。

3. 职业健康安全

公司建立职业健康安全(ISO45001-2018)管理体系，围绕职业健康安全管理方针：“致力于污染及安全预防，不断提升环境及职业健康安全绩效，关注环境和职业健康安全风险变化，保持危机和变革意识，走可持续发展之路”展开职业健康安全全面管理。

每年的6月为公司的安全月，公司会对于职业健康安全进行辨识，并制定管控方案，包括工程控制、标识警示、防护、应急方面的措施。对于应急预案，则每年至少进行一次演练。公司收集和整理职业健康安全类的法律法规，并辨识其需要合规的条款，每年收集、汇总、分析其合规数据，进行合规性评价。公司十分重视职业病的防治，每年根据“职业病现状评价”，对职业病风险的工作场所进行检测，确保员工工作环境安全。

（二）完善公司治理结构，保护股东权益

根据《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》、《深圳证券交易所股票上市规则》、《深圳证券交易所上市公司规范运作指引》等相关法律、法规、规章和规范性文件的要求，公司不断完善法人治理结构和各项治理制度，提高规范运作水平。公司建立了以股东大会、董事会、监事会为基础的法人治理结构，明确了股东大会、董事会、监事会和管理层在决策、执行、监督等方面的职责、权限、程序以及应履行的义务，形成了决策机构、执行机构和监督机构科学分工，各司其责，有效制衡的治理结构。

1、推介沟通

2022年度，负责股东、潜在投资者、其他机构和个人来人、来电、来信、互动平台提问的接待、接听、回复工作；举办网上业绩说明会1次；参加河南辖区上市公司2022年投资者网上集体接待日活动1次，累计回答投资者提问问题186条，回复率100%。

2、利润分配

一直以来，公司十分重视股东回报，积极回馈股东，切实维护广大投资者利益。

实施2019年度利润分配方案：以500,711,814为基数，向全体股东每10股派发现金红利1元（含税）。该方案已于2020年6月23日实施完毕。

实施2020年度利润分配方案：以500,711,814为基数，向全体股东每10股派发现金红利1元（含税）。该方案已于2021年6月16日实施完毕。

实施2021年度利润分配方案：以500,711,814为基数，向全体股东每10股派发现金红利1元（含税）。该方案已于2022年6月24日实施完毕。

（三）助学扶贫

为了让梦想变为现实，鼓励优秀学子成长成才，帮助贫困学子改变命运，成为社会栋梁。2022年8月，在西峡两所高中及内乡一高重点大学录取通知书及奖、助学金发放仪式上，飞龙公司总经理孙耀忠代表公司对考上清华大学、北京大学的学子每人奖励5000元，对优秀教师每人奖励3000元，对考上重点大学的贫困学子每人资助3000元，共出资57余万元。

公司持续关注并积极支持教育事业，近5年来，仅教育事业资助金额达400余万元。除此之外，总经理孙耀忠在西峡县、内乡县做“代理妈妈”，每年资助费用达20余万元。爱心助学活动作为飞龙公司的一项社会公益事业已持续开展20年。

十几年来，公司累计缴纳税金10亿多元，吸纳3000余名劳动力就业，其中包括300多名退伍军人和60余名残疾青年；拿出50多万元建设希望小学，为企业所在地新农村建设、乡村振兴捐款100多万元……。

飞龙公司积极响应国家号召，履行企业的社会责任，积极投身于脱贫攻坚的洪流之中，勇于担当，敢于奉献，近年来，飞龙股份及子公司携手共进，共同进行脱贫攻坚工作，致富思源，回报社会，回馈人民，与人民群众共享改革发展成果。近5年，飞龙公司为西峡内乡贫困地区捐助现金达200余万元，油面物资更多。2021年4月飞龙股份公司被授予“南阳市劳模助力脱贫攻坚红旗单位”，11月被授予南阳市“千企帮千村”活动先进集体。

（四）诚信责任

1、诚信经营

在企业经营活动中，公司遵守国家法律法规和社会公德、商业道德以及行业规则，严格按《飞龙公司合同管理规定》规范合同管理，各类销售合同履约率为100%，各类采购合同履约率为100%，无重大违法违规的负面信息。随着各新产品项目的陆续投产，公司认真做好与机构投资者和普通投资者的沟通工作，包括通过现场调研交流、电子邮件等多种方式加强日常工作的交流，将公司经营情况、未来发展前景等进行推介，进一步树立企业良好的形象。

2、内控管理

公司对2022年度公司长期股权投资、金融资产投资、贷款、借款、担保、从事金融衍生业务、募集资金使用、重大固定资产处置、签订重大合同、搬迁补

偿资金使用以及财务资助等重大事项进行监督检查，对公司各部门的内部控制执行情况进行抽查、评价，对业务招待费使用情况、一般采购框架合同执行管理、采购管理流程等开展专项审计，不断加强内部管理。同时积极处理合同纠纷、商标管理、专利管理和各类法律事务，保证了公司合法合规经营。

3、外部审计

公司每年聘请外部审计机构对公司内部控制进行独立评估。外部审计机构通过了解并测试公司的内部控制系统、审查控制管理层凌驾的内部程序、复核会计估计等手段，评估公司内部控制体系执行的有效性，并提出完善意见，公司通过持续完善内部控制体系，有效降低了各项经营风险。

4、信息披露

公司董事会根据《公司法》等法律法规和《公司章程》赋予的职责，认真履行勤勉尽责和忠实诚信义务，严格执行股东大会的各项决议，有效维护了全体股东的合法权益。公司监事会围绕公司股东大会、董事会的各项决议，以加强财务检查为核心，认真履行了监督检查督促职能。公司认真做好信息披露工作，及时做好 2022 年各定期报告和临时公告的编制和披露，使广大股东能够全面了解公司的经营情况，保障全体股东的合法权益。

（五）环境责任

1、污染预防

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国环境噪声污染防治法》等法律法规，制定《环境管理制度》、《废水控制程序》、《废弃物控制程序》、《废气控制程序》、《噪声控制程序》、《突发环境事件应急预案》等一系列公司内部规章制度，开展废气、温室气体排放、向水和土地的排污以及废弃物的管理工作，确保规范排放，切实履行保护环境的职责。

2、资源可持续利用

公司在环境因素识别中充分考虑了能源的消耗，从生命周期出发分析了能源消耗的发生的状态、时态，制定了节约能源消耗的管理方案，包括“水资源管理规定”、“能源管理规定”、“办公室节约管理规定”。

公司制定了《节能降耗管理措施》，使节能减排能源管理更为规范高效。公司制定并实行了环境因素识别与评价控制程序以及危险废弃物管理规范、固体废弃物管理规范等一系列体系文件；在产品开发中采取各类技术措施，节能降耗、降低成本，实现项目资源的优化配置；产品设计时采用低能耗和环保的清洁生产工艺，减少“三废”排放量。

公司每年组织开展“三个降低一点”节能降耗活动，强化员工低碳节能意识，规范生产管理工作。公司积极倡导绿色办公理念，制定了《办公室节约降耗措施》，倡导在日常工作中节电、节水，大力推广应用“双面打印”和网络打印，引入钉钉办公系统，节省纸张，精心维护办公器材，办公用品预算管理，统一采购，专人负责，交旧领新。

四、展望和预期

2023年，是全面贯彻落实党的二十大精神的开局之年，也是实施“十四五”规划承上启下的关键之年。站在新的起点上，公司将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习贯彻党的二十大精神，在提高企业经济效益的同时，进一步强化社会责任意识，把社会责任工作进一步融入到公司经营管理之中。公司将深度参与“双碳”目标实现的工作，深化社会责任的理念、完善公司社会责任执行机制，通过守法、诚信、稳健、持续的经营为股东、员工、客户、社会创造更多价值，不断完善企业社会责任管理体系，把履行企业社会责任贯穿于企业经营和管理的各个环节，广泛参与社会公益事业，自觉接受政府和社会公众的监督，实现企业与社会和谐发展。

飞龙汽车部件股份有限公司

董 事 会

2023年4月26日