

顾地科技股份有限公司

2017 年度总经理工作报告

一、2017年工作总结

2017年是公司发展进程中稳中求进的一年，在公司董事会的决策下，公司经营层积极采取有效的措施，通过全体员工共同努力，各项经营指标比上年有所提升，较好地完成了全年经营目标。

（一）2017年主要指标完成情况

2017年，公司实现营业收入206,215.69万元，同比增长34.68%；归属于上市公司股东的净利润11,378.41万元，同比上升186.02%。2017年末，公司资产总额281,152.42万元，同比上升22.48%；净资产109,827.37万元，同比上升12.18%。

（二）2017年主要工作回顾

1、坚持以销售为龙头，制订有效的营销方案，促进塑料管道产品销售平稳增长。一是制定适宜的政策，对市场最新动态进行分析，将市政工程作为突破口，2017年公司市政类PE管销售较去年同期大幅增长。二是优化营销渠道，战略客户占比稳步上升。2017年，股份公司完成战略客户的开发及续签合作有10家；完成金地商置(地产)战采平台并网，成为其塑料管材类唯一一家战略合作单位。三是壮大经销商队伍，仅仅母公司1500万以上的经销商就有12家，与2016年相比增加4家。四是出台激励方案，促进销售业绩大幅增长。五是大力推广，加上公司自身品牌优势，增强了市场竞争力。

2、汽车赛事、旅游文化业务在业界影响力继续提升。2017年，公司在体育赛事IP合作、盛会活动举办等领域继续精耕细作，提升了公司在汽车赛事、旅游文化领域的品牌影响力，创造了较为可观的经济效益。2017年，公司成功举办了达喀尔中国拉力赛、第12届越野e族阿拉善英雄会、2017年昆仑峰会等多项大型体育赛事及综合性体育盛会。第12届阿拉善英雄会接待国内外游客人次及参会车辆台次，再创历史新高，成为国内极具影响力的户外体育旅游文化盛会。

3、财务管理能力得到提升。公司不断改进和完善财务管控体系，保证财务资金安全，使公司的财务管理水平得到进一步规范和提升，为公司各项业务的稳

健发展提供了财务保障。

4、强化制度、细化举措、注重落实，内部管控进一步加强。通过对现有管理制度的梳理和修订，实现以制度管人、管事，形成了切实有效的制度约束，以及责权明确、管控严格的系统管理机制。

5、人力资源管理更趋规范，全员工作效率得到提升。公司根据业务发展需求，制定或修订了多项人力资源管理制度，人力资源体系建设稳步推进，充分调动了员工的积极性，提高了工作效率。

二、2018年经营目标和工作安排

展望 2018 年，机遇与挑战并存。2018 年将是公司不断发展壮大的关键一年，我们将脚踏实地，潜心经营，狠抓内部管理、强化成本控制，努力实现以下经营目标：营业收入（不含税）21.20 亿元，预算毛利率 25.51%。

在努力实现上述目标的同时，公司将以“优化管理，整合资源，降低成本，增加效益”为着力点，重点抓好以下几个方面的工作：

1、优化母子公司管控模式。为了更好地发挥协同效应，公司将以“管控”为主，建立母子公司间的管控模式，进一步推进母子公司运行一体化，降低运行成本，并对母子公司之间的职责权限作出分配，制订并完善母子公司权限分配的具体实施细则，梳理并优化公司管控模式。

2、做好财务资源保障。围绕公司战略规划和年度经营目标，以规范会计核算为基础，以资金运筹为重点，以成本费用控制、风险控制为着力点，依托财务信息化，重点做好“会计规范、资金管控、数据梳理、分析建议、监督检查”等方面工作。做好“资金结算平台”的搭建和完善工作，充分整合资源，发挥股份公司的整体优势，降低成本，提高效益。

3、做好人力资源保障管理工作。根据母子公司发展对人力资源的需求，做好统一部署，实现资源共享；狠抓人才引进、培训、后备人才培养和人力资源管理保障工作，做到“引得进、留得住、用得好”；建立对外具有竞争性、对内具有公平性、对员工具有激励性（包括员工薪资、福利在内）的分配体系。

4、健全内控制度，完善内部审计监督机制。不断完善审计制度，规范审计流程，建立审计部门与财务部门双向沟通机制，强化财务监控，发挥审计对财务的促进作用。对特殊经济事项等进行专项审计。

5、加快信息化建设，促进管理。完善 ERP、OA 等信息系统在功能、报表等方面的功能，建立重大信息故障应急处理机制，保障信息系统的运行安全；对于母公司成功运行的信息系统，向各子公司进行推广，提高工作的便利性，同时实现总部对各子公司的管控。

2018 年，形势依然严峻，在公司董事会的领导下，我们将紧紧围绕总体经营目标和重点工作安排，落实到具体措施上，及时抓住行业发展的有利因素，和衷共济，再接再厉，奋力拼搏，为公司发展再书辉煌篇章！

顾地科技股份有限公司

总经理：贾广鑫

2018年4月19日