

# 无锡智能自控工程股份有限公司

## 2017 年度总经理工作报告

尊敬的各位董事：

下面我代表公司经理层向董事会作 2017 年度总经理工作报告，请各位董事予以审议。

2017 年，对智能自控来说，是非凡的一年，也是难忘的一年。我们积极践行发展的理念，加快企业向高层次进步的进程，推动各项事业的增长稳步走在行业的最前列。我们的各项经营指标包括销售与利润，同比都取得了稳定的增长，并基本达成了年度确立的各项目标任务。我们成功登陆了 A 股市场，从此，企业的发展迈上了一个新的台阶。我们加强了干部队伍建设与后备队伍的培养，公司员工构成与员工队伍正在不断优化。我们推进了公司的全面管理平台建设，一个完善与先进的数字化的管理体系的雏形正在逐步酝酿与形成。我们加强了各项制度建设及其执行力度，持续关注员工的工作环境的改善，着力提升了员工的福利待遇。公司秉持一切为用户创造价值的经营理念，通过倡导贴身的服务，不断提高用户的满意度，公司的市场地位与行业的影响力得到了前所未有的提升。

2017 年，公司实现营业收入 30,742.32 万元，同比增长 12.35%，实现归属于上市公司股东的净利润 4,764.66 万元，同比增长 4.16%，归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润 4,660.5 万元，同比增长 4.34%。我们的各项经营指标均同比取得了稳定的增长，并基本达成了年度确立的各项目标任务。

2017 年，我们的产品优化工作稳步推进，产品技术进步与智能制造项目正在积极实施；科技中心与年产 1 万套高性能智能控制阀项目建设已经处于关键阶段，不久将为公司的发展插上腾飞的翅膀。我们在中石化共四个控制阀标段的框架协议全国公开招标中以 3 金 1 铜的优异成绩，名列行业之首。

2017 年，我们经历了自公司创建以来最困难的供应链困局，特别是铸件毛坯的生产瓶颈问题，为此，公司积极应对，组织成立了专门的攻关小组，配备了专门的项目人员，到铸件厂专门蹲点盘守，并建立了安全库存机制，成功打破了毛坯外协供应的瓶颈，确保合同订单能按期生产；我们还克服了人手与资源配备的局限，成功完成了三十多个装置维保与大修项目，积累了十分宝贵的市场维护经验。

2017年，公司申报发明专利20件，软件著作权6件，已授权发明专利13件，实用新型专利1件，截至目前公司拥有专利数量达151件，为行业之最。年度发表学术论文4篇，并作为主审单位参加了调节阀国家标准四个标准的制订与审定工作。

2017年，公司再次被认定为省高新技术企业。公司承担的江苏省科技计划项目：SIL3钛材金属密封球阀项目，于17年2月获得专家验收，被评为“优秀项目”，并成功获得江苏省科学技术三等奖。

随着公司的发展，人员在增多、组织架构在扩展、管理层队伍在壮大，年初，经理部决定按业务组成实行分条线管理制度，建立并推行“市场销售、技术研发、生产运营、行政管理”四个条块的分管领导组织管理体制，按照业务模块抓好分条块的日常工作管理，坚持每月至少召开一次分片会议。这一措施的推行，丰富了公司的“三会”管理制度，有效加强了管理职能，提升了公司效率，一年来，工作管理效果有了明显的进步。

自公司创立以来，始终秉承“团结守信、敬业奉献”的企业精神，这一精神在公司发展历程中发挥了巨大的指导作用，得到了全体员工的高度认同、认知和厉行。公司上市以后，迈入了一个新的时期，踏上了新的征程，历史赋予了我们新的使命，理应注入新的精神元素，因此，经理部经过充分的酝酿和讨论，将公司的企业精神重新提炼为：团结敬业、创新卓越。相信在新的企业精神的指导下，全体员工将戮力同心，开创智能自控的新时代！

2018年的主要工作思路：

1. 经营目标：实现销售及利润的稳步增长，特别是人均效益的稳步增长，提升公司经营效益的内涵；实现江苏智能、科技中心项目的早日投产与达产，形成新的增长点。

2. 发展战略：加快推进建设与建成江苏智能与科技中心二个募投项目，形成智能梦工厂的雏形，启动系列智能梦工厂的规划，形成智能梦工厂的体系。建立价值客户群体体系，建立以4S为主体及基地的销售市场模式，形成智能市场模式。

3. 管理目标：通过ERP、MES、PLM、SCM、OA的升级与实施，全面提升公司的运行管理水平与效率；全面梳理与建立部门管理架构，全面整合各岗位的工作职责，完善部门各项管理制度。

4. 产品目标：积极推动产品问题改善的模式，从问题着手，推进产品优化工作；全面推进短板产品的研发设计工作，全面推进与运用 PLM 平台，完善产品设计与制度建设。推动并认真落实产品制造工艺优化项目，落实产品品质提升的阶段性目标；全力推进建设产品工艺技术团队，特别是自动线工艺技术人员队伍的建设。

5. 人力资源目标：全面建立适应公司发展的人力资源发展战略，完善从招聘用人的模式到全面的人力资源规划的选人用人模式的转变；全面落实人力资源的后备队伍建设工作。加强培育销售队伍，加强检维修队伍的投入与建设，确保完成年度销售与检维修队伍增长的目标；加强技术研发队伍建设，不拘一格引进高级技工，提升制造工艺能力；持续提升员工薪资福利，开拓思路，运用一切条件积极改善员工的待遇；创造丰富多彩的员工生活与工作环境，逐步形成制度文化。落实部门架构的组织体系建设工作，全面建立与落实全员绩效考核机制，推行员工晋升公开选拔的机制，提升员工的工作积极性与成长性。

无锡智能自控工程股份有限公司

总经理：沈剑标

2018年3月6日