

中能电气股份有限公司

2015年度社会责任报告



2016年3月

目 录

一、公司概况	1
(一) 公司简介	1
(二) 企业文化	2
(三) 公司荣誉:	5
二、社会责任履行情况	8
(一) 股东和债权人权益保护	8
(二) 职工权益保护	11
(三) 供应商及客户权益保护	12
(四) 环境保护与可持续发展	13
(五) 公共关系和社会公益事业	13
三、2015 年社会责任展望	16

一、公司概况

（一）公司简介

中能电气股份有限公司，原名福建中能电气股份有限公司，成立于 2002 年，前身为福州加德电气有限公司。2007 年 11 月，公司依法整体变更设立为福建中能电气股份有限公司。2010 年 3 月 19 日，中能电气在深交所创业板成功上市，股票代码 300062，成为福州市第一家登陆创业板的公司。

公司致力于在国内快速发展的电缆化输配电系统，为达到绝缘全封闭、智能免维护、环保小型化的目标，提供拥有自主知识产权核心技术的、能与国际品牌企业产品抗衡、符合坚强智能电网规划方案的中压等级输配电设备。公司在主要产品细分市场领域发扬自主创新精神，市场地位突出，技术水平领先，同时公司在产品开发乃至企业发展规划上表现出比较专业的前瞻性。城乡电网改造与建设中的电缆配电网建设为公司产品提供了很大的市场需求，而 2009 年我国提出建设“坚强智能电网”的规划，则进一步拓宽了公司未来发展的空间。

公司坚持引进消化与自主创新的战略，经过十多年的发展研究开发出具有世界先进水平、适合中国国情的预制插拔式可分离连接器、冷缩电力电缆附件、电缆分支箱、户内外环网柜、箱式变电站、高低压开关柜、动力配电箱、地埋式配电设备、户内外真空断路器、故障指示器等配电自动化所需的系列产品。其中中压预制式电缆附件是国内品牌企业中的龙头；12KV C-GIS 环网柜产品本地化特点突出，在国际品牌企业主导的市场中，该产品在国内品牌企业中居于领先地位。目前公司已成为以经营 0.4kV—110kV 低压、中压、高压各类预制式及冷缩式新型电力电缆附件，0.4kV—35kV 低压和中压各类户外式及地埋式电缆分支箱，全绝缘、全密封、全屏蔽组合式和地埋式变压器专用配件，配电系统故障寻址指示器，APG 环氧树脂绝缘件和 SMC 电气设备箱体等高性能复合材料绝缘制品，以及相关输配电设备产品的企业集团。

公司主营业务产品之一——电缆附件，还通过了欧洲著名电力实验室荷兰 KEMA

的型式试验以及北美著名电力实验室 LAPEM 的认证，不仅在国内各地区大量长期安全运行，还出口到美国、墨西哥、澳大利亚、日本、韩国、英国、沙特、印度、巴西等三十多个国家和地区。

公司在技术开发、产品研制、经营管理和产品质量控制等方面精益求精，以 ISO 9001 质量管理体系、ISO 14001 环境管理体系和 OHSAS 18001 职业健康安全管理体系为基础，建立了完善的全面质量与环境管理体系。2008 年 11 月公司被科技厅、财政局、国税局、地税局联合认定为福建省首批“高新技术企业”；2011 年“高新技术企业”复审重新认定通过。

（二）企业文化

1、文化定位：因为梦想走在一起的人

2、短期战略：完成能源互联网全产品链整合，形成能源互联网运营平台；构建商业模式，形成商业模式运营系统；

3、长期战略：成为全球能源互联网行业的领先者；为全球提供人人享有可持续的新能源，实现“实业报国、造福人类”梦想；成为全球化的企业集团公司；

4、企业愿景：能源互联网系统解决方案运营商

5、企业使命：能源创新、产业报国

6、企业价值观：用户导向、创新驱动、自我反思、开放融合、诚信自律、共同成长

用户导向：以用户为导向的价值管理

创新驱动：用创新改变能源管理模式

自我反思：导入检讨的责任落地模式

开放融合：重视和修炼内功、实现高效运营

诚信自律：倡导契约精神、强化自律文化

共同成长：深度岗位管理、利益共享平台

我们的工作决策模式：以成就客户为中心、以科技创新为手段、以刚柔并济为文化、以共同成长为目标

7、管理文化：共建支撑战略的管理土壤

（1）客户观

满足客户需求，提供系统解决方案，方可创造价值；
深度经营客户，围绕运营，重视客户的持续经营；
重视质量、交期和成本，为客户提供最高性价比产品；
对待内部管理，必须具备内部客户服务思维模式；
能站在国际视野看问题，为客户提供前瞻性解决方案；
重视研发和生产系统的客户思维建设，服务好营销；

（2）效率观

以营销业绩突破拉动公司整体运营效率提升；
人均产能和人均净利上升速度，决定员工涨薪速度；
员工做任何事情要重视工作路径研究与思考、管理；
围绕进行岗位管理，重视组织内部的高效运行；
实行人力资本管理模式，实行定额预算管理制度；
优化流程，砍掉一切内部部门壁垒，提高运营速度；

（3）成本观

面对行业竞争，成本战略是生存的根本；
成本在工作点滴中，在你我每时每刻中；
降消耗就是增效益，降成本就是创一流；

预算要精、细、微，控制要敢、真、严；

分析要科学准确，信息要反馈及时；

节省一分不算少，浪费一厘也是多；

（4）质量观

质量就是信誉，产品即是人品；

质量优则企业兴，质量劣则企业衰；

以质量创造价值，以质量促进和谐；

预防在先，过程控制，结果考核，持续改进；

用手创造，用心负责，用情承诺，用爱奉献；

做好每一个产品，做有良心和责任感的企業；

（5）用人观

以德为先，以诚为基，用包容文化对待事边的人和事；

有德有才是精品，无才无德是次品；

有才无德是危险品；

没有才，德行再好，也办不成事；

以德服为上、以才服为中、以力服为下；

才好德不好，小才干小坏事，大才干大坏事；

（6）协作观

工作流程就是协作过程，服务客户就是服务企业；

协作是充满自信的表现，协作是把握主动的良方；

强化工序间的协作意识，主动配合、杜绝推诿；

强化对客户的服务意识，服务客户，留住客户；

强化管理中的协作意识，主动帮助，相互支持。

（7）处世观

我们强调诚信、勤勉、自律、承担、探索、超越的工作思维模式；

我们倡导组织内部人际关系简单化的外企工作模式；

我们不允许管理层，管理走向官僚化，要接地气；

我们强化内部沟通”简单+直接“，降低沟通成本；

我们在内部倡导检讨文化，要指责别人，先检讨自己；

（8）危机观

行业机遇前所未有，能不能抓住机会，全靠团队能力；

行业竞争前所未有，大家拼的是发展速度；

在一次创业的道路上，我们的成功需要反思；

在二次创业的在道上，我们必须看到难度更高；

面对机会和能力的不匹配，我们共同成长的文化要落地；

我们虽是上市公司，但是我们还很小，还需艰苦奋斗。

（三）公司荣誉：

2005 年“电缆接头及其制造方法”被国家知识产权局授予发明专利；

2005 年公司被认定为“福建省高新技术企业”；

2005 年公司技术中心被认定为“市级企业技术中心”称号；

2006 年可“分离连接器及电缆分支箱”被福州市人民政府授予“福州市产品质量奖”；

2006 年“10-35kV 可分离式电缆接头及其制造方法”被福州市人民政府授予“福州市二 00 六年度科学技术进步二等奖”称号；

2006 年公司注册商标被认定为福州市知名商标，并于 2009 年、2012 年重新认定通过；

2007 年公司注册商标被福建省工商行政管理局认定为“福建省著名商标”称号；并于 2010 年、2013 年重新认定通过；

2007 年公司获得两个密集型企业认定证书；

2008 年“中压挤包绝缘电力电缆可分离连接器”被福建省人民政府评定为“福建名牌产品”；并于 2011 年重新认定通过；

2008 年公司被福州市国家税务局直属税务分局评定为“纳税三十强”企业；

2008 年公司被认定为国家级“高新技术企业”；2011 年复审重新认定通过；

2002 年以来，公司现已分别通过 ISO 9001 质量管理体系、ISO 14001 环境管理体系、OHSAS 18001 职业健康安全管理体系认定；

2009 年公司取得“梯动式开关柜”发明专利；

2010 年公司“智能化免维护型环网设备”被认定为“福建省自主创新产品证书”认定；

2010 年公司“XGW2-12 型智能化免维护型环网设备”被评为福州市优秀新产品奖；

2010 年公司“C-GIS 户外环网柜及高低压电缆分支箱”被分别评为福州市产品质量奖。

2010 年公司被评为“福州市知识产权示范企业”；

2011 年公司“高压/低压预装式变电站”被分别评为福州市产品质量奖；

2011 年公司“C-GIS 户外环网柜”被分别评为福建省名牌产品；

2011 年公司发明专利“电缆接头及其制造方法”被评为福建省专利奖二等奖及福州市专利优秀奖；

2011 年公司被认定为“福州市创新型示范企业”；

2011 年公司技术中心被认定为“省级企业技术中心”。

2012 年公司“智能化免维护型环网设备”和“地铁供电系统用 40.5KV 外锥连接式充气柜”分别被评为福州市科技进步奖三等奖；

2012 年公司“图形牌 KYN28A-12(Z) 铠装移开式交流金属封闭开关设备”被评为福州市产品质量奖；

2012 年公司“图形牌 KYN28A-12 户内交流金属铠装移出式开关设备”和“图形牌预装式变电站”分别被评为福建省名牌产品；

2012 年公司“XGW2-24 户外环网柜”和“KYN28A-12(Z)/T4000-40 铠装移开式交流金属封闭开关设备”分别被评为福州市优秀新产品奖；

2012 年公司申请的“一种地埋式环网柜”被国家知识产权局授予发明专利；

2013 年公司申请的“断路器弹簧操动机构的储能”和“环形旋转极柱式真空开关”被国家知识产权局授予发明专利；

2013 年公司“GCS 型低压抽出式开关柜”、“GGD 型交流低压配电柜”、“YBM□-12/0.4-630 型预装式变电站”被中国电器工业协会授予质量可信产品；

2013 年公司被认定为“第四批省级创新型企业”及“评价良好创新型企业”；

2013 年公司注册商标被国家工商总局商标局、商标评审委员会认定为“中国驰名商标”。

2014 年公司的全资子公司中能电气（福清）有限公司通过了 ISO9001 质量管理体系、ISO14001 环境管理体系、OHSAS18001 职业健康安全管理体系认定；

2014 年公司顺利通过“高新技术企业”在 2014 年复审重新认定；

2014 年公司的全资子公司中能电气（福清）有限公司被认定为国家级“高新技术企业”；

2014 年公司的中压挤包绝缘电力电缆可分离连接器、C-GIS 户外环网柜获得福

建省名牌产品；

2014 年，公司 ELE-12/CT 环网柜等 8 个产品系列通过了电能（北京）产品认证中心的 PCCC 自愿性认证；

2014 年公司管理体系通过了中核集团兴原认证中心的认证，成为中核集团合格供应商。

2015 年子公司武昌电控通过“武汉企业信用管理服务中心信用等级 AAA 复审。

2015 年子公司武昌电控获得“武汉市工商行政管理局，武汉市精神文明建设指导委员会办公室”颁发的“文明诚信私营企业”证书。

2015 年 5 月子公司武昌电控取得中国市场学会信用工作委员会 AAA 企业信用等级。

2015 年子公司武昌电控通过中质协质量保证中心 GB/T19001-2008/ISO9001:2008 体系工厂复审

2015 年 6 月子公司武昌电控获得武汉市技术监督局计量合格证书。

2015 年子公司武昌电控获得“带呼吸器的铁路电力贯通线智能供电密封舱”等 5 个实用新型专利证书。

2015 年子公司武昌电控获得武汉市武昌区首义质量奖提名奖。

二、社会责任履行情况

（一）股东和债权人权益保护

报告期内，公司持续完善治理结构，严格履行信息披露义务，加强投资者关系管理，积极回报股东，努力践行保护股东与债权人权益的义务和理念。

1、完善治理结构，构建长效机制。公司高度重视现代企业制度的建设和施行，严格按照《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》、《深圳证券交易所创业板股票上市规则》、《深圳证券交易所创业板上市公司规范运作指引》，以及中国证监会《关

于开展上市公司治理专项活动的通知》等法律、法规的要求，持续完善公司法人治理结构，建立健全公司内部管理和控制制度，促进公司规范运作，有效提升了公司治理水平。公司构建了以《公司章程》为基础，以《股东大会议事规则》、《董事会议事规则》、《监事会议事规则》等为主要架构的规章体系，形成了股东大会、董事会和监事会协调运行的治理体系，与公司管理层之间权责分明、各司其职、有效制衡的法人治理结构，切实保障全体股东和债权人的合法权益。董事会下设的审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会及战略与投资决策委员会四个专业委员会，能够确保董事会职能的充分实现，为董事会的决策提供了科学和专业的参考意见。监事会认真履行自己的职责，对公司重大事项、财务状况以及董事、高管人员履行职责的合法合规性进行监督；独立董事独立、客观、公正地履行职责，出席了报告期内历次董事会会议和股东大会会议，对董事会议案进行认真审核，为公司经营和发展提出合理化的意见和建议。

公司设立了独立的内部审计部门，配备了专职审计人员，按照《内部审计制度》的规定进行内部审计工作，建立了内部控制管理体系，内部控制活动已涵盖经营管理环节的各个方面，包括但不限于：资金活动、采购业务、资产管理、销售业务、财务报告与信息披露、信息系统、合同管理、人力资源管理等业务流程。以上各项制度均得到有效地贯彻执行，对公司的经营起到持续指导、规范、控制和监督作用。

2、公平披露信息，平等对待股东。公司真实、准确、及时、完整、公平的披露信息，平等地对待所有股东，确保他们能够充分享有法律、法规、规章所规定各项合法权益。公司严格按照《公司法》、《证券法》、《深圳证券交易所创业板股票上市规则》法律法规及公司《信息披露管理制度》、《投资者关系管理制度》、《重大信息内部报告制度》等规章制度的要求，切实履行信息披露义务，由董事会秘书负责信息披露管理事务。董事会秘书负责投资者来访接待工作，积极做好投资者关系管理工作档案的建立和保管，合理、妥善地安排个人投资者、机构投资者、行业分析师等相关人员到公司进行调研，并切实做好相关信息的保密工作。

公司设置有投资者热线，投资者信箱，接受投资者来电、邮件咨询。同时，为

方便与投资者沟通联系，除在法律法规禁止的时间窗口外，积极接待投资来访。同时，公司通过深圳证券交易所“互动易”平台积极与投资者进行互动，聆听广大中小股东的意见和建议，针对投资者关注的问题进行答疑，积极传递公司的相关信息，加深了资本市场对公司的了解和认同。

通过以上措施，公司建立了投资者与公司之间规范、直接、快速的交流与沟通渠道，提高了公司规范运作水平，更好的保护了投资者特别是小投资者的合法权益，促进公司与投资者之间形成了良好互动的氛围。

3、规范使用募集资金，确保募资资金尽早产生效益。报告期内，公司募集资金使用严格依照有关法律、法规、规范性文件和《公司章程》、《募集资金管理办法》的规定，对募集资金投资项目的可行性进行科学分析、审慎决策，并充分征询深圳证券交易所、保荐人、保荐律师、监事会及独立董事意见，且使用时严格履行申请、审批、执行权限和程序。公司的募投项目中压预制式电缆附件及其组合设备（电缆分支箱）项目、特种纤维增强聚脂绝缘材料（SMC）及制品项目、智能化免维护型环网设备（C-GIS）技术改造项目均已投产。

4、公司在注重对股东权益保护的同时，高度重视对债权人合法权益的保护。公司在注重对股东权益保护的同时，高度重视对债权人合法权益的保护，在公司的经营决策过程中，公司严格遵守相关合同及制度，充分考虑债权人的合法权益，及时向债权人通报与债权人权益相关的重大信息；债权人为维护自身利益需要了解公司有关财务、经营和管理等情况时，公司全力予以配合和支持，保证与相关方良好的合作关系，为公司的长远发展提供了必要的条件。

5、合理分配利润，积极回报股东。在努力实现企业规模和经济效益稳步增长的同时，公司根据盈利状况和生产经营发展的需要，结合对投资者的合理回报等情况，制定了长期和相对稳定的利润分配办法及切实合理的分红方案，积极回报股东。报告期内，公司实施了 2012 年度权益分派事项。2013 年 5 月 17 日，公司召开 2012 年度股东大会，审议并通过了 2012 年度分红派息方案，向全体股东合计派发现金人民币 1549 万元。

（二）职工权益保护

公司始终坚持“以人为本”的用人理念，把实现和维护全体员工的利益作为工作的出发点和落脚点，保障员工的各项权益，促进员工的价值实现和全面发展，保护员工的身心健康，提升企业的凝聚力，实现员工与企业共同成长。

1、公司严格遵守《劳动法》，依法保护职工的合法权益。公司为所有与公司建立劳动关系的在岗员工足额缴纳各项法定社会保险与福利，主要包括基本养老保险、基本医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险等。

2、公司建立了合理的薪酬福利体系和科学完善的绩效考核体系，遵循同工同酬、按劳分配、多劳多得的原则，做到公开、公平、公正。同时，结合公司实际情况，制定合理的激励措施，有效地激发全体员工的积极性和创造性。

3、公司把安全生产作为履行社会责任的基本出发点，公司围绕安全理念、安全观念、安全准则，通过完善制度、强化管理、加强培训等方式，把安全生产的理念与行动落实到生产经营各个环节，不断丰富安全生产内涵，引导员工的安全行为，对员工进行安全培训，帮助员工树立安全防范意识、掌握控制风险技能，为员工营造安全健康的工作环境，并针对不同岗位定期为员工配备必要的劳动防护用品及保护设施。同时，公司坚持深入开展安全隐患排查治理活动，确保发现隐患和不安全因素并及时有效地得到处理，有效预防和避免隐患引起的安全事故。公司还开展了消防演习活动，提高员工对安全事故的应变能力。2013 年，公司的安全生产情况较为平稳，没有发生重大劳动安全事故。

4、公司非常重视人文关怀，加强与员工的沟通、交流，丰富员工的文化体育活动，构建和谐稳定的员工关系。公司定期组织员工开展羽毛球、乒乓球、台球、棋牌、户外旅行等活动，帮助员工增强体质、缓解压力、丰富生活。

2014 年，公司举办了“幸福三八节欢乐农庄行”游园活动、拔河比赛、第三届卡拉 OK 大赛、百人登鼓山行活动、“大手牵小手一起来加油！”的亲子运动会、“快乐运动健康运动”首届全民运动会等活动，每逢传统佳节端午节、中秋节，公司都

给每一位员工准备粽子和月饼等节日礼品。

公司每年还举行不同规模的岁末聚餐活动、新春文艺晚会等，其中大部分节目均来自各部门及子公司的员工原创，在满足员工自我展现需求的同时，也给员工提供一个挖掘无限创新力的舞台，更是给公司全员带来更加亲切的视觉盛宴，使整个公司成为一个更有凝聚力的大家族。

5、公司十分注重员工培训与职业规划，重视人才梯队建设。公司定期举办专业知识、商务礼仪、营销策略等培训活动，并制定了相应的制度鼓励和支持员工参加各项培训，帮助他们提升自身素质和综合能力，为员工发展提供广阔的舞台和更多的机会，实现了员工与企业的共同成长。

（三）供应商及客户权益保护

公司秉承“为顾客创造价值，为员工创造价值，为社会创造价值”的经营宗旨，重视与供应商、客户的共赢关系，恪守诚信，与其共同构筑信任与合作的平台。

1、公司从企业发展战略高度出发，向来十分重视对供应商和客户的关系，诚信对待供应商和客户。公司将诚实、守信作为企业发展之基，与供应商和客户建立密切的战略合作伙伴关系，充分尊重并保护供应商和客户的合法权益，促进双方共同发展。

2、公司注重供应链一体化建设，不断完善采购流程与机制，对采购部岗位职责和人员行为规范、采购流程和付款、采购招标、采购合同评审和会签等方面做出了详尽严格的规范，杜绝暗箱操作、商业贿赂和不正当交易情形。公司严格遵守并履行合同约定，到期无条件付款，友好协商解决纷争，以保证供应商的合理合法权益。公司目前已经形成了以长期稳定的供应商为主、辅以其他供应渠道的多层次原料供应商体系。

3、公司始终将客户满意作为企业存在的最大价值，秉承“客户至上、与客户共同成长”的理念，把客户满意度作为衡量企业各项工作的准绳，重视与客户的共赢关系，建立了客户质量信息反馈处理制度，品管部负责与客户沟通产品质量标准，了

解客户产品质量需求，及时处理客户的产品质量反馈信息，提高客户对产品质量的满意度。

4、公司在技术开发、产品研制、经营管理和产品质量控制等方面精益求精，以 ISO9001 质量管理体系和 ISO14001 环境管理体系为基础，建立了完善的全面质量与环境管理体系。公司建设有高压试验室和理化试验室，试验室配备有先进、齐全的检测和实验设备，可进行各种机械、物理、电气等性能实验和检测，为新产品的开发和检验提供了有力的技术保障，确保为客户提供优质产品。同时，公司建立有优质迅捷的售后服务体系。

（四）环境保护与可持续发展

环境是人类社会发展所要考虑的中心问题，是人类可持续发展的关键。因此，公司将环境保护作为企业可持续发展战略的重要内容，高度重视环境保护和节能减排，大力发展循环经济，不断提高资源综合利用水平，切实推进企业与环境可持续发展、和谐发展。

在日常的经营营活动中，公司积极践行低碳、环保和可持续发展的理念，做出了以下方面努力：

1、高度重规并推进环境保护、节能降耗、安全生产、公共卫生等工作。

2、针对环境保护、资源利用等改进的方法，公司通过了 ISO14001 环境管理体系认证，获得中国质量认证中心颁发的环境管理体系认证证书，按照体系标准持续改进。

3、公司高度重规环境保护和节能降耗，日常办公工作中公司也一直提倡绿色办公，统筹安排空调系统资源，要求员工注意空调的温度，合理健康使用空调，随手关闭不使用的电脑、灯具，充分利用事手纸，外出时尽可能使用公共交通等。

（五）公共关系和社会公益事业

企业发展源于社会，回报社会是企业应尽的责任。公司在保持自身稳定、健康

发展的同时，主动承担起社会责任。公司积极投身社会公益事业，关爱弱势群体，持续支持教育事业，不断践行企业公民的社会责任。

1、公司规范经营，依法纳税，积极配合监管部门、税务部门的检查和监督，并加强与相关政府机关联系，建立良好的沟通关系，热情做好所有相关政府部门的参观、考察等任务。多年来，随着企业的不断发展，公司每年都是当地的纳税大户，较好地推动了当地经济的发展。

2、积极参与行业协会活动，推动行业技术进步。2014 年 11 月，公司在福建省福清市成功地承办了“中国电器工业协会智能电网设备工作委员会一届四次会员大会暨“顺应形势、驱动创新”智能电网设备行业高层研讨会”，对促进智能电网设备行业健康发展具有重要意义。

3、导入卓越绩效管理，申请第二届福州市政府质量奖。2014 年度，公司成功导入了卓越绩效管理模式，引导企业追求卓越，提高产品及服务质量，增强战略执行力，增强竞争优势，帮助企业进行管理的改进和创新，持续提高企业的整体绩效和管理能力；使股东、顾客、社会、员工、供应商五大相关方综合满意，为五大相关方创造价值，推动企业获得长期成功。公司导入并实施的卓越绩效管理获得了评审专家的认可，有望获得第二届福州市政府质量奖。

4、履行公共责任，确保企业和谐发展。公司始终坚持走“循环经济、资源节约型和环境友好型”发展之路，通过了一体化管理体系（ISO9001、ISO14001、OHSAS18001）认证，先后荣获“福州市和谐企业”、“福建省“安康杯”竞赛先进单位”等称号，公司每年定期开展消防知识讲座和消防演练，未发生消防责任事故，各种环境因素指标达标，单位产值能耗同比降低 5%以上。

5、支持教育事业。公司 2009 年设立了武汉大学中能电气奖学金，鼓励先进、奖优促学，为建设和谐社会做出了应有的贡献。

6、公司在努力发展自身经济的同时，积极倡导并参与社会公益事业。

2010 年 5 月，青海省玉树藏族自治州玉树县发生 7.1 级强烈地震，灾区同胞的

生命和财产遭受了重大损失。为支援灾区地震救援和震后重建，公司及公司部分股东于 2010 年 4 月 23 日向青海玉树灾区捐款现金合计 60 万元，其中本公司自有资金捐款 30 万元，董事长陈添旭先生捐款 10 万元、本公司股东吴昊先生捐款 10 万元，本公司总经理陈曼虹女士捐款 10 万元。

2011 年 4 月，根据福建省教育厅发起的“2011 年捐书助学献爱心”活动倡议的要求，公司号召全体职工积极参加“捐书助学献爱心”活动。为贫困地区中小学捐书，切实帮助和缓解一部分农村学子在课外阅读中读好书难，读新书更难的现实状况，通过图书捐赠活动和加强读书指导，让农村的孩子们茁壮成长。

2012 年 12 月，公司员工李光琪骑摩托车外出购物，为避开迎面而来的车摔倒在地，肇事司机当场逃逸。幸亏路人报警，李光琪才被赶来的警察送往福清融强医院接受救治。当晚因伤情严重（颅内出血、锁骨断裂等）医生为他连续动了 3 次手术，2 次对家属下了病危通知书，在还不到 2 天的时间里就花了五万多元，这花光了他全部的积蓄，而当时其妻子还有孕在身。公司当即号召全体员工伸出援助之手，献一份爱心，帮助李光琪战胜死神。24 小时内公司全体同仁共为李光琪员工捐款 30508 元，第二日便将捐款送往医院李光琪家属手中。

2013 年 6 月，公司员工张昌盛在福建肿瘤医院确诊患有重大疾病，公司总经理、工会主席、人力行政中心和营销中心负责人等纷纷前往医院慰问；同时公司内部组织爱心捐款，短短 2 天内募集捐款 65050 元，及时送达张昌盛亲属手中，并鼓励他与病魔做斗争，早日康复。

2013 年 6 月，公司贯彻学习政府主管部门传达的关于学习“吉林禽业公司 6.3 特大火灾事故”教训的相关通知，人力行政中心在福清工厂成功举办一次模拟消防安全演练活动，通过理论学习和实践体验，让广大一线员工加强消防安全意识，提高火灾应急处置能力，防患于未然。

2013 年 9 月，公司员工尧春霞不幸身患重病，需要住院多次手术治疗，高额的医疗费用让其家庭背负重担，公司内部组织捐款 39204 元，帮她度过难关。目前她已经康复出院，返回工作岗位。

2015 年，子公司残疾员黄乐成妻子重病，公司发动员工进行捐助，共捐款现金人民币 7600 元。

2014 年 12 月 21 日，武汉市武昌区白沙洲街解放桥社区居民区发生大火，共有 5 户居民受灾，子公司积极响应武昌慈善总会号召，捐赠现金人民币叁仟元。

三、2016 年社会责任展望

企业社会责任任重道远。公司多年的快速发展，使公司充分意识到公司的成长与企业积极承担社会责任相辅相成、密不可分。

今后，公司将进一步深化社会责任的理念、完善公司社会责任执行机制，通过守法、诚信、稳健、持续的经营为股东、员工、客户、社会创造更多价值，不断完善企业社会责任管理体系，把履行企业社会责任贯穿于企业经营和管理的各个环节，广泛参与社会公益事业，自觉接受政府和社会公众的监督，实现企业与社会和谐发展。

中能电气股份有限公司

2015 年 3 月 29 日