

Sprawozdanie o wynagrodzeniach
Członków Zarządu i Rady Nadzorczej ATLANTA POLAND S.A.
za rok obrotowy 2024/2025

Gdańsk, 29 październik 2025

SPIS TREŚCI

I. Wstęp	str. 3
II. Wyjaśnienie, w jaki sposób została uwzględniona uchwała walnego zgromadzenia opiniująca sprawozdanie za poprzedni rok obrotowy	str. 4
II. Rok obrotowy 2024/2025	str. 4
1. Wprowadzenie	str. 4
2. Informacja o wysokości całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1 Ustawy o ofercie publicznej oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia	str. 5
3. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką Wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników ATLANTA POLAND S.A.	str. 8
4. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników.	str. 10
5. Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników ATLANTA POLAND S.A. oraz średniego wynagrodzenia pracowników ATLANTA POLAND S.A. niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie	str. 11
6. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 roku o rachunkowości	str. 12
7. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cenę i datę wykonania oraz ich zmiany	str. 12
8. Informacja na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia	str. 12
9. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania Polityki Wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f ustawy z dnia 29 lipca 2005 roku o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa	str. 12
10. Informacje dotyczące świadczeń pieniężnych lub niepieniężnych przyznanych na rzecz osób najbliższych Członkowi Zarządu lub Rady Nadzorczej	str. 12

I. Wstęp

Sprawozdanie o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej ATLANTA POLAND S.A. (dalej: Sprawozdanie o wynagrodzeniach) zawiera informacje na temat wynagrodzeń członków ww. organów, otrzymanych w roku obrotowym 2024/2025.

Sprawozdanie o wynagrodzeniach zostało przygotowane zgodnie z wymogami Ustawy z dnia 29 lipca 2005r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (Dz. U. 2020 poz. 2080 z późn. zm.) (dalej: Ustawa o ofercie publicznej) oraz Polityką Wynagrodzeń Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej ATLANTA POLAND S.A. (dalej: Polityka Wynagrodzeń).

Sprawozdanie o wynagrodzeniach zostało przygotowane przez Radę Nadzorczą ATLANTA POLAND S.A., zgodnie z art. 90g Ustawy o ofercie publicznej.

Polityka Wynagrodzeń, opracowana zgodnie z art. 90d Ustawy o ofercie publicznej, została przyjęta w Spółce uchwałą nr 2 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia ATLANTA POLAND S.A. z dnia 26 sierpnia 2020r. W dniu 5 sierpnia 2024r. Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki, działając na podstawie art. 90e ust. 4 ustawy z dnia 29 lipca 2005 roku o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych, w związku z dokonaniem przeglądu Polityki Wynagrodzeń i pozytywną oceną jej funkcjonowania w ATLANTA POLAND S.A., postanowiło o podtrzymaniu dotychczasowego brzmienia Polityki Wynagrodzeń.

W roku obrotowym 2024/2025 nie wystąpiły żadne zmiany w Polityce Wynagrodzeń.

Polityka Wynagrodzeń zawiera zasady dotyczące:

- wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej ATLANTA POLAND S.A.,
- sporządzania Sprawozdania o wynagrodzeniach.

Sprawozdanie o wynagrodzeniach obejmuje:

- a) informację o wysokości całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1 Ustawy o ofercie publicznej oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia;
- b) wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką Wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki;
- c) informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników;
- d) informację o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki, wyników ATLANTA POLAND S.A. oraz średniego wynagrodzenia pracowników ATLANTA POLAND S.A., niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie;
- e) wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 roku o rachunkowości;
- f) liczbę przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cenę i datę wykonania oraz ich zmiany;
- g) informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia;
- h) informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania Polityki Wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f Ustawy o ofercie, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa;
- i) informacje dotyczące świadczeń pieniężnych lub niepieniężnych przyznanych na rzecz osób najbliższych Członkowi Zarządu lub Rady Nadzorczej.

II. Wyjaśnienie, w jaki sposób została uwzględniona uchwała walnego zgromadzenia opiniująca sprawozdanie za poprzedni rok obrotowy

Zwyczajne Walne Zgromadzenie ATLANTA POLAND S.A., w dniu 18 grudnia 2024 roku, podjęło uchwałę nr 14 opiniującą „Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej ATLANTA POLAND S.A. za rok obrotowy 2023/2024” sporządzone przez Radę Nadzorczą, zgodnie z którą Sprawozdanie o wynagrodzeniach zostało zaopiniowane pozytywnie, bez uwag lub zastrzeżeń. W związku z powyższym sposób prezentowania informacji o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej kontynuowany jest w niniejszym Sprawozdaniu o wynagrodzeniach.

III. Rok obrotowy 2024/2025

1. Wprowadzenie

Niniejszy rozdział zawiera szczegółowe informacje dotyczące wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki w roku obrotowym 2024/2025, obejmującym okres od 1 lipca 2024r. do 30 czerwca 2025r., ustalonych zgodnie z przyjętą w Spółce praktyką w zakresie polityki wynagrodzeń oraz obowiązującą w Spółce Polityką Wynagrodzeń.

Skład Zarządu ATLANTA POLAND S.A. w roku obrotowym 2024/2025:

Tabela 1

Imię i Nazwisko	Funkcja	Okres pełnienia funkcji w roku sprawozdawczym
Piotr Bieliński	Prezes Zarządu	01.07.2024 – 30.06.2025
Maciej Nienartowicz	Wiceprezes Zarządu	01.07.2024 – 30.06.2025
Joanna Kurdach	Członek Zarządu	01.07.2024 – 30.06.2025

W roku obrotowym 2024/2025 nie wystąpiły żadne zmiany w składzie Zarządu Spółki.

W dniu 21 listopada 2024r. Rada Nadzorcza Spółki powołała Pana Piotra Bielińskiego do Zarządu ATLANTA POLAND S.A. na okres kolejnej 3 letniej kadencji powierzając mu funkcję Prezesa Zarządu.

Skład Rady Nadzorczej ATLANTA POLAND S.A. w roku obrotowym 2024/2025:

Tabela 2

Imię i Nazwisko	Funkcja	Okres pełnienia funkcji w roku sprawozdawczym
Dariusz Mazur	Przewodniczący Rady Nadzorczej do dnia 15 kwietnia 2025r.	01.07.2024 – 15.04.2025
Maciej Pietrzak	Członek Rady Nadzorczej od dnia 15 kwietnia 2025r., Przewodniczący Rady Nadzorczej od dnia 12 czerwca 2025r.	15.04.2025 – 30.06.2025
Krzysztof Nawrocki	Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej	01.07.2024 – 30.06.2025
Rafał Bogustawski	Członek Rady Nadzorczej delegowany do stałego indywidualnego wykonywania czynności nadzorczych, Przewodniczący Komitetu Audytu	01.07.2024 – 30.06.2025
Tomasz Kurpisz	Członek Rady Nadzorczej, Członek Komitetu Audytu	01.07.2024 – 30.06.2025
Arkadiusz Orlin Jastrzębski	Członek Rady Nadzorczej, Członek Komitetu Audytu	01.07.2024 – 30.06.2025

W roku obrotowym 2024/2025 wystąpiły poniższe zmiany w składzie Rady Nadzorczej ATLANTA POLAND S.A.:

- ✓ W dniu 15 kwietnia 2025r. Pan Dariusz Mazur złożył rezygnację z pełnienia funkcji Przewodniczącego oraz Członka Rady Nadzorczej ATLANTA POLAND S.A.
- ✓ W dniu 15 kwietnia 2025r. Rada Nadzorcza Spółki postanowiła dokooptować do Rady Nadzorczej ATLANTA POLAND S.A. Pana Macieja Pietrzaka.
- ✓ W dniu 12 czerwca 2025 roku Rada Nadzorcza Spółki powzięła uchwałę o wyborze Pana Macieja Pietrzaka na Przewodniczącego Rady Nadzorczej.

2. Informacja o wysokości całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1 Ustawy o ofercie publicznej oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia

Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej w roku obrotowym 2024/2025 zostało ustalone na mocy:

- ✓ uchwały nr 25 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia ATLANTA POLAND S.A. z dnia 19 grudnia 2022 roku w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia Członka Rady Nadzorczej Spółki,
- ✓ uchwały nr 26 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia ATLANTA POLAND S.A. z dnia 19 grudnia 2022 roku w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia Członka Rady Nadzorczej Spółki,
- ✓ uchwały nr 27 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia ATLANTA POLAND S.A. z dnia 19 grudnia 2022 roku w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia Członka Rady Nadzorczej Spółki,
- ✓ uchwały nr 28 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia ATLANTA POLAND S.A. z dnia 19 grudnia 2022 roku w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia Członka Rady Nadzorczej Spółki,
- ✓ uchwały nr 29 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia ATLANTA POLAND S.A. z dnia 19 grudnia 2022 roku w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia Członka Rady Nadzorczej Spółki,
- ✓ uchwały nr 30 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia ATLANTA POLAND S.A. z dnia 19 grudnia 2022 roku w sprawie ustalenia wysokości dodatkowego wynagrodzenia Członka Rady Nadzorczej Spółki,
- ✓ uchwały nr 15 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia ATLANTA POLAND S.A. z dnia 18 grudnia 2024 roku w sprawie uchylenia uchwał Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia ATLANTA POLAND S.A. z dnia 19 grudnia 2022 roku,
- ✓ uchwały nr 16 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia ATLANTA POLAND S.A. z dnia 18 grudnia 2024 roku w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej Spółki

Członkom Rady Nadzorczej Spółki przysługuje stałe wynagrodzenie miesięczne a także zwrot kosztów związanych z udziałem w pracach Rady Nadzorczej zgodnie z art. 392 Kodeksu spółek handlowych. Zróżnicowanie wynagrodzenia wynikało w szczególności z pełnionej funkcji Członka Rady Nadzorczej.

Wynagrodzenie Członków Zarządu w roku obrotowym 2024/2025 zostało ustalone na mocy:

- ✓ uchwały nr 5 Rady Nadzorczej z dnia 15 kwietnia 2014 roku, zmienionej uchwałą nr 7 z 23 stycznia 2018 roku,
- ✓ uchwały nr 5 Rady Nadzorczej z 19 lipca 2024 roku
- ✓ uchwały nr 6 Rady Nadzorczej z dnia 26 lutego 2015 roku, zmienionej uchwałą nr 3 Rady Nadzorczej z dnia 23 stycznia 2018 roku, a następnie uchwałą Rady Nadzorczej z dnia 5 maja 2020 roku,
- ✓ uchwały nr 4 Rady Nadzorczej z 19 lipca 2024 roku
- ✓ uchwały nr 3 Rady Nadzorczej z dnia 6 czerwca 2017 roku, zmienionej uchwałą Rady Nadzorczej z dnia 5 maja 2020 roku,
- ✓ uchwały nr 2 Rady Nadzorczej z dnia 19 lipca 2024 roku,
- ✓ uchwały nr 3 Rady Nadzorczej z dnia 19 lipca 2024 roku,

✓ uchwały nr 6 Rady Nadzorczej z dnia 19 lipca 2024 roku.

Całkowite wynagrodzenie Członków Zarządu Spółki w roku obrotowym 2024/2025 składało się z części stałej, będącej miesięcznym wynagrodzeniem podstawowym (dalej: Wynagrodzenie Stałe) oraz części zmiennej, której wysokość uzależniona była od realizacji przyjętych wskaźników finansowych (dalej: Wynagrodzenie Zmienne).

Rada Nadzorcza przy określaniu Wynagrodzenia Stałego poszczególnych Członków Zarządu brała pod uwagę w szczególności sprawowaną funkcję i związany z nią zakres odpowiedzialności, doświadczenie zawodowe oraz rynkowy poziom wynagrodzeń w podmiotach o zbliżonej do ATLANTA POLAND S.A. wielkości, działających w branży spożywczej.

Ponadto, poza Wynagrodzeniem Stałym i Wynagrodzeniem Zmiennym, Członkowie Zarządu mogli otrzymać inne świadczenia dodatkowe, wynikające z regulacji obowiązujących w Spółce, takie jak: samochód służbowy, pakiet medyczny, szkolenia.

Tabele nr 3 i nr 4 zawierają szczegółowe rozbięcie wynagrodzenia dla każdego z Członków Rady Nadzorczej i Zarządu Spółki w roku obrotowym 2024/2025, w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1 Ustawy o ofercie publicznej oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia.

Wynagrodzenie brutto Rady Nadzorczej w roku obrotowym 2024/2025 [dane w PLN]:

Tabela 3

Imię i Nazwisko	Funkcja	Wynagrodzenie Stałe	Wynagrodzenie Zmienne
Dariusz Mazur	Przewodniczący Rady Nadzorczej do dnia 15 kwietnia 2025r.	221 854,84	-
Maciej Pietrzak	Członek Rady Nadzorczej od dnia 15 kwietnia 2025r., Przewodniczący Rady Nadzorczej od dnia 12 czerwca 2025r.	13 933,33	
Krzysztof Nawrocki	Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej	60 000,00	-
Rafał Bogusławski	Członek Rady Nadzorczej delegowany do stałego indywidulanego wykonywania czynności nadzorczych, Przewodniczący Komitetu Audytu	90 451,61	-
Tomasz Kurpisz	Członek Rady Nadzorczej, Członek Komitetu Audytu	66 451,62	
Arkadiusz Orlin Jastrzębski	Członek Rady Nadzorczej, Członek Komitetu Audytu	66 451,62	-

Zwrot kosztów związanych z udziałem w pracach Rady Nadzorczej:

1. Dariusz Mazur – 7 643,86 zł
2. Rafał Bogusławski – 2 771,60 zł
3. Arkadiusz Orlin Jastrzębski - 1 308,60 zł

W dniu 14 lutego 2023r. Spółka otrzymała z Sądu Okręgowego w Gdańsku odpis pozwu złożonego przez akcjonariusza Spółki o uchylenie uchwały nr 25 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Spółki z dnia 19.12.2022r. w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia Członka Rady Nadzorczej ATLANTA POLAND S.A. wraz z wnioskiem o zabezpieczenie roszczenia polegającego na:

- wstrzymaniu wykonalności zaskarżonej Uchwały,
- unormowaniu praw i obowiązków stron postępowania przez nakazanie Spółce wypłacania Panu Dariuszowi Mazurowi za okres pełnienia funkcji członka Rady Nadzorczej wynagrodzenia w wysokości 5.000 zł miesięcznie, tj. w wysokości wynagrodzenia wypłacanego pozostałym członkom Rady Nadzorczej, do czasu prawomocnego zakończenia postępowania o uchylenie zaskarżonej Uchwały.

Spółka złożyła odpowiedź na pozew, wnosząc o oddalenie powództwa. W dniu 21 maja 2024r. Spółka otrzymała informację, iż w postępowaniu toczącym się przed Sądem Okręgowym w Gdańsku IX Wydział Gospodarczy pod sygn. akt IXGC124/23, Sąd uchylił uchwałę nr 25 WZA Spółki z dnia 19.12.2022r. w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia Członka Rady Nadzorczej ATLANTA POLAND S.A. Pana Dariusza Mazura. Spółka złożyła apelację w ww. sprawie 17 września 2024r. W ocenie ATLANTA POLAND S.A. zaskarżona pozwem Uchwała Nr 25 WZA z dnia 19.12.2022r. nie naruszała dobrych obyczajów i nie została podjęta w celu pokrzywdzenia akcjonariusza Spółki.

W dniu 15 września 2025r. Sąd Apelacyjny w Gdańsku uchylił wyrok wydany przez Sąd Okręgowy w Gdańsku w dniu 21 maja 2024r. sygn. akt IX GC 124/23 uchylający uchwałę nr 25 WZA z dnia 19.12.2022r. w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia Członka Rady Nadzorczej ATLANTA POLAND S.A. Pana Dariusza Mazura. Jednocześnie, postanowieniem z dnia 15 września 2025r. Sąd Apelacyjny w Gdańsku umorzył postępowanie. Postanowienie Sądu Apelacyjnego w Gdańsku jest prawomocne.

W dniu 15 kwietnia 2025r. Pan Dariusz Mazur złożył rezygnację z pełnienia funkcji Przewodniczącego oraz Członka Rady Nadzorczej ATLANTA POLAND S.A.

Wynagrodzenie brutto Zarządu w roku obrotowym 2024/2025 [dane w PLN]

Tabela 4

Imię i Nazwisko	Funkcja	(I)	Ila	Ilb	Ilc	(III)	(IV)	(V)	Proporcje pomiędzy składnikami		
		Wynagrodzenie							Świadczenia dodatkowe ⁴	(I)/(IV)	(III)/(IV)
		Stałe	Zmienne					Całkowite			
			Wynagrodzenie zmienne wypłacone w okresie sprawozdawczym dotyczące poprzedniego okresu sprawozdawczego	Wynagrodzenie zmienne należne za okres sprawozdawczy i wypłacone w okresie sprawozdawczym	Wynagrodzenie zmienne należne za okres sprawozdawczy, niewypłacone w okresie sprawozdawczym	Razem wynagrodzenie zmienne należne za okres sprawozdawczy, niezależnie od terminu wypłaty (Ilb + Ilc)	Całkowite wynagrodzenie należne za okres sprawozdawczy, niezależnie od terminu wypłaty (I + III)				
Piotr Bieliński ¹	Prezes Zarządu	702 000	37 966	113 117	225 351	338 468	1 040 468	4 800	67,47%	32,53%	
Maciej Nienartowicz ²	Wiceprezes Zarządu	618 000	728 556	-	197 884	197 884	815 884	4 800	75,75%	24,25%	
Joanna Kurdach ³	Członek Zarządu	582 000	66 089	-	197 884	197 884	779 884	10 247	74,63%	25,37%	

* - dane obejmują wynagrodzenie wypłacone i należne

¹ - wynagrodzenie stałe i zmienne obejmuje również wynagrodzenie z tytułu pełnienia przez Pana Piotra Bielińskiego funkcji dyrektora ds. eksportu w następującej wysokości: Wynagrodzenie Stałe – 102 000 zł, Wynagrodzenie Zmienne – 178 550 zł,

² - wynagrodzenie stałe i zmienne obejmuje również wynagrodzenie z tytułu pełnienia przez Pana Macieja Nienartowicza funkcji dyrektora ds. importu w następującej wysokości: Wynagrodzenie Stałe – 102 000 zł,

³ - wynagrodzenie stałe i zmienne obejmuje również wynagrodzenie z tytułu pełnienia przez Panią Joannę Kurdach funkcji dyrektora zarządzającego zakładem produkcyjnym we Włocławku w następującej wysokości: Wynagrodzenie Stałe – 102 000 zł, Wynagrodzenie Zmienne – 2 000 zł

⁴ - świadczenia dodatkowe obejmowały: samochód służbowy, świadczenia z ZFŚS i szkolenia.

3. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką Wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników ATLANTA POLAND S.A.

W roku obrotowym 2024/2025 ustalone w Spółce zasady wynagradzania Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej były zgodne z Polityką Wynagrodzeń, przyjętą w Spółce uchwałą nr 2 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia ATLANTA POLAND S.A. z dnia 26 sierpnia 2020r.

Polityka Wynagrodzeń, opracowana na podstawie art. 90d Ustawy o ofercie publicznej, jest dokumentem ogólnym, ramowym, zgodnym z dotychczas obowiązującymi w Spółce praktykami w zakresie kształtowania wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej.

Przyjęcie Polityki Wynagrodzeń nie skutkowało wprowadzeniem zmian w obowiązującym w Spółce modelu wynagradzania członków Zarządu i Rady Nadzorczej.

Całkowite wynagrodzenie Członków Zarządu Spółki w roku obrotowym 2024/2025 składało się z Wynagrodzenia Stałego i Wynagrodzenia Zmiennego. System wynagrodzeń ustalony został w sposób spójny dla wszystkich Członków Zarządu.

Ponadto, poza Wynagrodzeniem Stałym i Wynagrodzeniem Zmiennym, Członkowie Zarządu mogli otrzymać inne świadczenia dodatkowe wynikające z regulacji obowiązujących w Spółce takie jak: samochód służbowy czy szkolenia.

Rada Nadzorcza przy określaniu Wynagrodzenia Stałego poszczególnych Członków Zarządu brała pod uwagę w szczególności sprawowaną funkcję i związany z nią zakres odpowiedzialności, doświadczenie zawodowe Członka Zarządu oraz rynkowy poziom wynagrodzeń w podmiotach o zbliżonej do ATLANTA POLAND S.A. wielkości, działających w branży spożywczej.

Wysokość Wynagrodzenia Zmiennego uzależniona była od realizacji wskaźników ustalonych w tej samej wysokości dla każdego z Członków Zarządu i wiązała się bezpośrednio z sytuacją finansową i wynikami osiąganymi przez Spółkę, przy czym w przypadku Prezesa Zarządu ustalony został dodatkowy wskaźnik powiązany z wynikami finansowymi realizowanymi w segmencie sprzedaży B2B. Ustalane wskaźniki miały charakter ilościowy i w zależności od wskaźnika rozliczane były po zakończeniu danego kwartału bądź po zakończeniu roku obrotowego.

System wynagrodzeń Członków Zarządu Spółki, w tym dobór wskaźników, które wchodziły w skład Wynagrodzenia Zmiennego, był elementem wspierającym zrównoważony rozwój Spółki i osiąganie długoterminowych celów strategicznych, realizowanych przy zachowaniu stabilności finansowej Spółki, jak również motywował do osiągnięcia jak najlepszych wyników finansowych.

Ponadto, przyjęty system wynagrodzeń miał na celu pozyskanie, utrzymanie i motywację osób posiadających kompetencje do wykonywania obowiązków Członków Zarządu, w celu właściwego zarządzania ATLANTA POLAND S.A.

W ocenie Rady Nadzorczej, system wynagrodzeń Członków Zarządu przyczyniał się do realizacji długoterminowych wyników w szczególności poprzez powiązanie Wynagrodzenia Zmiennego z wynikami finansowymi Spółki osiąganymi w danym roku obrotowym.

Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej ma charakter wyłącznie Wynagrodzenia Stałego, nie jest powiązane z wynikami finansowymi Spółki ani liczbą odbytych posiedzeń, co skutkuje niezależnym osądem Członków Rady Nadzorczej w sprawowanej funkcji.

4. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników

W roku obrotowym 2024/2025 Wynagrodzenie Zmienne Członków Zarządu Spółki uzależnione było od kryteriów ilościowych.

Ww. kryteria określone zostały przez Radę Nadzorczą Spółki i obejmowały:

- a) zysk netto Spółki osiągnięty w roku obrotowym 2024/2025 – jednakowe kryterium ilościowe ustalone dla wszystkich Członków Zarządu,
- b) zysk netto wypracowany w danym kwartale w segmencie B2B Spółki przez dział sprzedaży krajowej, rozumiany jako kwota stanowiąca zysk brutto ze sprzedaży krajowej, osiągnięty przez dział sprzedaży krajowej B2B Spółki w danym kwartale, pomniejszona o koszty działu sprzedaży krajowej B2B w tym samym kwartale oraz pomniejszona o 19%,
- c) zysk netto wypracowany w danym kwartale w segmencie B2B Spółki przez dział sprzedaży zagranicznej, rozumiany jako kwota stanowiąca zysk brutto ze sprzedaży zagranicznej, osiągnięty przez dział sprzedaży zagranicznej B2B Spółki w danym kwartale, pomniejszona o koszty działu sprzedaży zagranicznej B2B w tym samym kwartale oraz pomniejszona o 19%.

5. Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników ATLANTA POLAND S.A. oraz średniego wynagrodzenia pracowników ATLANTA POLAND S.A. niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie

Informacje dotyczące zmiany, w ujęciu rocznym w stosunku do poprzedniego roku obrotowego, wynagrodzenia członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej (przedstawionych jako wynagrodzenia roczne), średniego rocznego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej oraz wyników finansowych Spółki, ujęte w Tabeli nr 5, obejmują 5 lat obrotowych Spółki od 2020/2021 do 2024/2025.

Tabela 5

Pozycja	różnica %	2024/2025	różnica %	2023/2024	różnica %	2022/2023	różnica %	2021/2022	2020/2021
Roczne, łączne wynagrodzenie Zarządu należne za okres sprawozdawczy, niezależnie od terminu wypłaty ¹	61,5%	2 636 236	192,41%	4 284 699	126,73%	2 226 876	117,05%	1 757 218	1 501 230
Roczne, łączne wynagrodzenie Rady Nadzorczej należne za okres sprawozdawczy, niezależnie od terminu wypłaty ¹	75,9%	519 143	140,7%	684 000	223,8%	486 149	113,2%	217 270	192 000
Średnie, roczne wynagrodzenie pracowników niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej ¹	120,7%	100 397	123,1%	83 151	103,6%	67 568	116,3%	65 237	56 116
Przychody netto ze sprzedaży ²	108,5%	529 792	109,2%	488 333	114,5%	447 359	124,3%	390 605	314 281
Zysk brutto ze sprzedaży ²	90,4%	82 749	139,1%	91 553	123,3%	65 825	113,4%	53 366	47 076
EBITDA ²	73,2%	31 500	174,7%	43 045	157,4%	24 642	98,7%	15 651	15 863
Zysk netto ²	54,3%	13 793	253,0%	25 424	129,4%	10 050	100,1%	7 768	7 764

¹ - dane w PLN

² - dane w tys. PLN

**6. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej
w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 roku o rachunkowości**

ATLANTA POLAND S.A. nie tworzy grupy kapitałowej.

7. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cenę i datę wykonania oraz ich zmiany

W roku obrotowym 2024/2025 w Spółce nie funkcjonował program motywacyjny, w ramach którego przyznano lub zaoferowano Członkom Zarządu bądź Członkom Rady Nadzorczej instrumenty finansowe.

8. Informacja na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia

W roku obrotowym 2024/2025 Spółka nie kierowała do Członków Zarządu żądania zwrotu jakiegokolwiek części Wynagrodzenia Zmiennego.

9. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania Polityki Wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f ustawy z dnia 29 lipca 2005 roku o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa

W roku obrotowym 2024/2025 nie miały miejsca odstępstwa od procedury wdrażania Polityki Wynagrodzeń oraz odstępstwa zastosowane zgodnie z art. 90f ustawy z dnia 29 lipca 2005 roku o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych .

10. Informacje dotyczące świadczeń pieniężnych lub niepieniężnych przyznanych na rzecz osób najbliższych Członkowi Zarządu lub Rady Nadzorczej

W roku obrotowym 2024/2025 nie zostały przyznane żadne świadczenia pieniężne lub niepieniężne na rzecz osób najbliższych Członkowi Zarządu lub Rady Nadzorczej.

Niniejsze Sprawozdanie o wynagrodzeniach zostało przyjęte przez Radę Nadzorczą ATLANTA POLAND S.A. w dniu 29 października 2025 roku.

.....
Maciej Pietrzak
Przewodniczący Rady Nadzorczej

.....
Krzysztof Nawrocki
Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej

.....
Arkadiusz Orlin Jastrzębski
Członek Rady Nadzorczej

.....
Tomasz Kurpisz
Członek Rady Nadzorczej

.....
Rafał Bogusławski
Członek Rady Nadzorczej