

富春通信股份有限公司

股票期权激励计划首期激励对象名单及合理性说明

一、股票期权的分配情况

序 号	姓 名	职 务	获授股票期权数量 (万股)	占授予股票期权总量的比例	股票期权占草案公布时公司总股本的比例
1	郑琛	财务负责人	6.00	2.35%	0.09%
2	其他核心岗位员工共 137 人		224.75	88.14%	3.35%
以上合计			230.75	90.49%	3.44%
预留部分			24.25	9.51%	0.36%
总计			255.00	100.00%	3.81%

二、其他核心岗位员工名单

序 号	姓 名	职 务		获授股票期权数量 (万股)	占授予股票期权总量的比例	股票期权占草案公布时公司总股本的比例
1	王昂	总经理办公室	部门负责人	5.55	2.18%	0.08%
2	赵文臻	项目技术中心	总监助理	3.00	1.18%	0.04%
3	王小晶	总经理办公室	主管	2.05	0.80%	0.03%
4	陈莉	财务部	主管	2.00	0.78%	0.03%
5	杨辉萍	财务部	主管	2.30	0.90%	0.03%
6	元水香	财务部	主管	0.90	0.35%	0.01%
7	陈飞	财务部	主管	2.10	0.82%	0.03%
8	王宁宁	财务部	主管	0.50	0.20%	0.01%
9	陆翔	人力资源部	人力资源总监	5.00	1.96%	0.07%
10	翁笠	人力资源部	主管	2.05	0.80%	0.03%
11	蒋国颂	人力资源部	主管	0.55	0.22%	0.01%
12	孙金祥	审计部	部门负责人	5.15	2.02%	0.08%
13	万流洋	信息部	信息总监	5.00	1.96%	0.07%
14	苏天亿	信息部	主管	0.70	0.27%	0.01%
15	李宇红	综合部	部门负责人	5.05	1.98%	0.08%
16	孙雯	综合部	主管	0.75	0.29%	0.01%
17	顾永芳	综合部	主管	0.75	0.29%	0.01%
18	陈彦戈	市场部	市场总监	5.00	1.96%	0.07%
19	林晓	市场部	主管	0.60	0.24%	0.01%

20	郭文伟	市场部	主管	2.00	0.78%	0.03%
21	郭兰贞	市场部	主管	2.00	0.78%	0.03%
22	潘伟兵	市场部	主管	0.55	0.22%	0.01%
23	雷奎星	市场部	主管	2.30	0.90%	0.03%
24	韩光旭	市场部	主管	2.40	0.94%	0.04%
25	孙钦刚	市场部	主管	1.40	0.55%	0.02%
26	周建华	市场部	主管	2.15	0.84%	0.03%
27	郑振英	项目技术中心	部门负责人	2.45	0.96%	0.04%
28	詹智勇	项目技术中心	生产负责人	3.40	1.33%	0.05%
29	柳玉祥	项目技术中心	主管	0.60	0.24%	0.01%
30	叶能孝	项目技术中心	部门负责人	5.40	2.12%	0.08%
31	刘钦生	项目技术中心	主管	1.60	0.63%	0.02%
32	张灿峰	项目技术中心	主管	1.30	0.51%	0.02%
33	陈乡潭	项目技术中心	主管	0.55	0.22%	0.01%
34	郑宇	项目技术中心	生产负责人	5.05	1.98%	0.08%
35	周广锦	项目技术中心	骨干	1.05	0.41%	0.02%
36	梁冰	项目技术中心	骨干	1.05	0.41%	0.02%
37	杨勤强	项目技术中心	骨干	0.55	0.22%	0.01%
38	安涛	项目技术中心	骨干	0.50	0.20%	0.01%
39	张伟	项目技术中心	主管	2.25	0.88%	0.03%
40	陈熊	项目技术中心	主管	2.40	0.94%	0.04%
41	卢燊鑫	项目技术中心	骨干	0.85	0.33%	0.01%
42	王林	项目技术中心	生产负责人	3.30	1.29%	0.05%
43	李天亮	项目技术中心	骨干	0.55	0.22%	0.01%
44	姬光辉	项目技术中心	主管	2.45	0.96%	0.04%
45	李学伟	项目技术中心	骨干	0.75	0.29%	0.01%
46	郑志章	项目技术中心	骨干	1.35	0.53%	0.02%
47	叶剑彪	项目技术中心	骨干	0.70	0.27%	0.01%
48	杨超	项目技术中心	骨干	0.70	0.27%	0.01%
49	马骏	项目技术中心	骨干	0.70	0.27%	0.01%
50	许诺超	项目技术中心	骨干	0.70	0.27%	0.01%
51	王波锋	项目技术中心	主管	2.00	0.78%	0.03%
52	郭浩华	项目技术中心	主管	3.30	1.29%	0.05%
53	陈红舟	项目技术中心	生产负责人	2.50	0.98%	0.04%
54	付东旭	项目技术中心	骨干	1.00	0.39%	0.01%
55	罗杰	项目技术中心	骨干	0.80	0.31%	0.01%
56	杨毅	项目技术中心	骨干	0.55	0.22%	0.01%
57	徐松	项目技术中心	骨干	0.55	0.22%	0.01%
58	蒋亮	项目技术中心	骨干	0.70	0.27%	0.01%
59	宋士俊	项目技术中心	骨干	0.65	0.25%	0.01%
60	陈海龙	项目技术中心	骨干	1.05	0.41%	0.02%

61	陈旻	项目技术中心	生产负责人	5.25	2.06%	0.08%
62	郭弢	项目技术中心	主管	3.25	1.27%	0.05%
63	黄勇	项目技术中心	骨干	1.25	0.49%	0.02%
64	黄苏石	项目技术中心	主管	2.25	0.88%	0.03%
65	洪飞	项目技术中心	骨干	1.30	0.51%	0.02%
66	梁鹏飞	项目技术中心	主管	2.45	0.96%	0.04%
67	林钟	项目技术中心	骨干	0.50	0.20%	0.01%
68	王福明	项目技术中心	骨干	0.75	0.29%	0.01%
69	唐晓晨	项目技术中心	骨干	1.25	0.49%	0.02%
70	胡永产	项目技术中心	骨干	1.25	0.49%	0.02%
71	李民	项目技术中心	骨干	0.70	0.27%	0.01%
72	王伟泽	项目技术中心	骨干	0.70	0.27%	0.01%
73	黄智峰	项目技术中心	骨干	0.70	0.27%	0.01%
74	邱晓萍	项目技术中心	骨干	0.70	0.27%	0.01%
75	黄建辉	项目技术中心	骨干	0.65	0.25%	0.01%
76	王凯歌	项目技术中心	生产负责人	3.05	1.20%	0.05%
77	江伟	项目技术中心	主管	2.30	0.90%	0.03%
78	李宁	项目技术中心	主管	2.10	0.82%	0.03%
79	苏振	项目技术中心	主管	2.05	0.80%	0.03%
80	张建	项目技术中心	骨干	0.55	0.22%	0.01%
81	周余强	项目技术中心	骨干	1.35	0.53%	0.02%
82	王永娟	项目技术中心	主管	2.05	0.80%	0.03%
83	骆晓霞	项目技术中心	骨干	0.65	0.25%	0.01%
84	王寿苗	项目技术中心	骨干	0.60	0.24%	0.01%
85	岳川	项目技术中心	骨干	0.55	0.22%	0.01%
86	张东鹏	项目技术中心	骨干	0.65	0.25%	0.01%
87	谢鹏飞	项目技术中心	主管	2.15	0.84%	0.03%
88	张瑾	项目技术中心	骨干	0.60	0.24%	0.01%
89	廖京忠	项目技术中心	骨干	1.05	0.41%	0.02%
90	柳建忠	项目技术中心	主管	2.65	1.04%	0.04%
91	林钟海	项目技术中心	骨干	2.55	1.00%	0.04%
92	魏观总	项目技术中心	骨干	1.10	0.43%	0.02%
93	林航	项目技术中心	骨干	1.25	0.49%	0.02%
94	林健	项目技术中心	骨干	0.55	0.22%	0.01%
95	傅承林	项目技术中心	骨干	1.20	0.47%	0.02%
96	郑凯	项目技术中心	骨干	1.20	0.47%	0.02%
97	肖启洪	项目技术中心	骨干	0.90	0.35%	0.01%
98	卢生凡	项目技术中心	骨干	0.85	0.33%	0.01%
99	陈丽梅	项目技术中心	骨干	0.75	0.29%	0.01%
100	林东浩	项目技术中心	骨干	0.80	0.31%	0.01%
101	余明峰	项目技术中心	骨干	0.60	0.24%	0.01%

102	陈福寿	项目技术中心	骨干	0.60	0.24%	0.01%
103	蔡瑜华	项目技术中心	骨干	0.55	0.22%	0.01%
104	陈金旗	项目技术中心	生产负责人	1.45	0.57%	0.02%
105	叶立波	项目技术中心	骨干	0.60	0.24%	0.01%
106	丁伯友	项目技术中心	骨干	2.10	0.82%	0.03%
107	郭锋	项目技术中心	主管	2.10	0.82%	0.03%
108	项福江	项目技术中心	生产负责人	2.20	0.86%	0.03%
109	束斌	项目技术中心	骨干	1.10	0.43%	0.02%
110	凌丁平	项目技术中心	骨干	0.60	0.24%	0.01%
111	张仁胜	项目技术中心	骨干	0.60	0.24%	0.01%
112	汪金宝	项目技术中心	骨干	0.60	0.24%	0.01%
113	陈思尧	项目技术中心	骨干	0.60	0.24%	0.01%
114	汪杰	项目技术中心	骨干	0.60	0.24%	0.01%
115	林家栋	项目技术中心	生产负责人	3.40	1.33%	0.05%
116	王尧明	项目技术中心	骨干	0.65	0.25%	0.01%
117	郭上文	项目技术中心	骨干	0.65	0.25%	0.01%
118	林峰	项目技术中心	生产负责人	3.50	1.37%	0.05%
119	张添火	项目技术中心	骨干	1.55	0.61%	0.02%
120	鄢铭	项目技术中心	骨干	1.20	0.47%	0.02%
121	潘钊	项目技术中心	骨干	1.50	0.59%	0.02%
122	徐桂城	项目技术中心	骨干	1.05	0.41%	0.02%
123	吴威	项目技术中心	骨干	1.05	0.41%	0.02%
124	郭久山	项目技术中心	骨干	2.35	0.92%	0.04%
125	卫汉如	项目技术中心	骨干	1.90	0.75%	0.03%
126	李汉志	项目技术中心	骨干	1.40	0.55%	0.02%
127	孙鸿	项目技术中心	骨干	0.90	0.35%	0.01%
128	汪争辉	项目技术中心	骨干	0.90	0.35%	0.01%
129	聂永生	项目技术中心	骨干	1.25	0.49%	0.02%
130	王军	项目技术中心	骨干	1.25	0.49%	0.02%
131	郭芳	项目技术中心	骨干	1.35	0.53%	0.02%
132	王红波	项目技术中心	骨干	1.05	0.41%	0.02%
133	梁岳汉	控股子公司华南通信	部门副职（子公司副总）	3.00	1.18%	0.04%
134	刘建梅	控股子公司华南通信	部门副职（子公司副总）	3.00	1.18%	0.04%
135	邢建斌	项目技术中心	主管	2.00	0.78%	0.03%
136	陈志军	项目技术中心	主管	2.00	0.78%	0.03%
137	王艳丽	项目技术中心	主管	2.00	0.78%	0.03%
合计				224.75	88.14%	3.35%

注：华南通信为富春通信控股子公司广西华南通信规划设计有限公司。

三、关于中高层管理人员与公司业务或业绩的关联程度及其作为激励对象的合理性的说明

1、对高层管理人员与公司业务或业绩关联程度的说明

部门	职务	姓名	岗位价值与利润贡献
财务部	财务负责人	郑琛	根据公司年度经营和财务管理目标，参与制定公司决策，负责公司的财会政策、资金管理、预算管理和资产管理等工作，监控指导各事业部财会工作。负责组织公司年度经营预算，组织年度目标分解；负责合并报表，提报公司每月运营分析报告；负责组织产品市场定价会议和销售往来呆坏账管理；负责对各子公司经营业务进行会计核算、纳税筹划、成本分析、资产管理和数据管理，对子公司进行绩效管理。岗位价值：确保资金的有效运转和畅通，提高公司资本的成本效率；通过成本控制，提升公司监控与风险防范能力，保证了利润目标的有效落实。
总经理办公室	部门负责人	王昂	负责公司年度经营目标的拟定，参与战略规划的制订，对生产、销售等重要运营信息进行分析，并提出建设性的建议，根据公司考核方案对各部门工作执行情况进行考核；为公司决策、管理创新提供专业意见。负责公司法务管理。岗位价值：通过协调各部门工作，建立有效的团队协作机制；引导和激励各部门围绕着公司目标提升工作绩效。对公司达成年度目标起到重要作用；
人力资源部	人力资源总监	陆翔	全面负责公司及控股子公司的人力资源管理工作，包括人力资源规划、人力资源开发、薪酬福利体系的建设管理、推进绩效管理、开展员工职业生涯规划、人力成本研究等；参与公司发展战略及年度经营目标的制订。岗位价值：人力资源管理是战略实施的保障，打造各个层面的专业技术人才和管理人才队伍和高素质的员工队伍，通过薪酬体系的完善，提高员工的凝聚力和向心力，对确保公司的效益提升和可持续发展起到关键的作用。
审计部	部门负责人	孙金祥	根据上市公司内控体系要求制订内审计划，职能部门进行合规审计监督，评估经营风险，提出合理可行的改进建议并执行内审工作。岗位价值：在确保公司内部控制体系得以正常运转，减少公司经营分险，具有较为重要的作用
信息部	信息总监	万流洋	企业信息系统管理。岗位价值：为企业提供信息资源共享平台及数据传递保障
综合部	部门负责人	李宇红	负责公司文秘政务管理，公司对外公共关系管理、接待管理，会务管理，小车、办公耗材管理。岗位价值：维系企业公共关系，是公司高管工作实施左右手。
市场部	市场总监	陈彦戈	负责市场策划、客户开发和实施市场各类营销计划，研究和制定定价方案，建议销售渠道、负责产品推广；组织部门人员完成销售计划，管理市场销售工作，实现部门销售指标。岗位价值：通过对销售团队的管理及市场计划的实施，开拓市场，提高市场占有率，给公司销售额带来突破。
项目技术	部门负责人	叶能孝	负责管理全公司项目的工艺设计工作、技术改进的可行性评估工作。岗位

中心			价值：根据公司战略目标，规划公司技术水平提高和专业发展方向，对确保公司技术先进性目标起到关键作用。
项目技术中心	总监助理	赵文臻	对所管辖区域（部门）内的项目进行全过程的管理（包括项目成本、进度、质量、人员及日常事务）；完成本区域（部门）内的管理目标。岗位价值：生产直接负责人，对企业产品品质、安全及员工关系管理最重要的桥梁纽带，对保障正常生产、提高生产效率、控制生产成本具有重要影响。

2、对中层管理人员与公司业务或业绩关联程度的说明

部门	职务	激励对象人数	岗位价值与利润贡献
总经理办公室	主管	1	根据公司考核方案对各部门工作执行情况进行考核；为公司决策、管理创新提供专业意见。岗位价值：通过协调各部门工作，建立有效的团队协作机制；引导和激励各部门围绕着公司目标提升工作绩效。对公司达成年度目标起到作用；
财务部	主管	5	协助根据公司年度经营和财务管理目标，参与制定公司决策，负责公司的财会政策、资金管理、预算管理和资产管理等工作，监控指导各事业部财会工作。岗位价值：确保资金的有效运转和畅通，提高公司资本的成本效率
人力资源部	主管	2	协助进行公司人事管理、监督工作；负责人事部门各模块工作；协助制定、组织实施公司人力资源战略，建设发展人力资源各项构成体系，统领、规划、指导等各项工作。岗位价值：公司人力资源工作具体实施的负责人，指导子公司人力资源工作，有效地影响公司人力资源工作效率。
信息部	主管	1	协助企业信息系统管理。岗位价值：为企业提供信息资源共享平台及数据传递保障
综合部	主管	2	协助进行公司文秘政务管理，公司对外公共关系管理、接待管理，会务管理，小车、办公耗材管理。岗位价值：维系企业公共关系，实施行政管理，节约行政费用。
市场部	主管	8	负责市场调研、客户开发和实施市场各类营销计划，完成销售计划，实现区域销售指标。岗位价值：通过开拓市场，提高市场占有率，给公司销售额带来突破。
项目技术中心	部门负责人	1	负责项目进度、人员和预算的总体管控；项目组的组建和调整；项目组生产运行指标的归口管理。岗位价值：确保公司完成生产任务指标，控制生产成本，提高人员劳动生产率
	主管	22	协助进行项目进度、人员和预算的总体管控；项目组生产运行指标的归口管理。为了保证公司和客户利益最大化，统筹协调各部门，系统性的处理生产工艺质量问题，支撑一线生产部门的运作。岗位价值：确保公司完成生产任务指标，控制生产成本，提高人员劳动生产率，保证技术和质量的稳定性。
	生产负责人	10	对所管辖区域（部门）内的项目进行全过程的管理（包括项目成本、进度、质量、人员及日常事务）；完成本区域（部门）内的管理目标。岗位价值：生产直接负责人，对企业产品品质、安全及员工关系管理最重要的桥梁纽带，对保障正常生产、提高生产效率、控制生产成本具有重要影响。

	骨干	75	在所从事的岗位上具有非常丰富的经验和实践。岗位价值：在公司的某一项业务岗位上具有丰富的经验，对于保障安全、提高效率、控制成本具有重要影响。
华南通信	部门副职 (子公司副总)	2	组织开展子公司的生产及管理工作，包括：生产管理、技术管理、质量管理、设备管理、6S 管理与精益生产推进、生产成本控制、子公司内部人事及团队建设等。岗位价值：实际协助处理各子公司内部事务，为各子公司生产运作的实施人，对保障正常生产、提高生产效率、控制生产成本具有重要影响。

3、对中高层管理人员作为激励对象的合理性的说明

(1) 对高层管理人员作为激励对象的合理性的说明

富春通信是一家专业为中国移动、中国联通、中国电信等通信运营商提供通信网络建设技术服务的高新技术企业，技术服务范围主要包括通信网络建设前期的规划咨询、可行性研究、勘察设计等，内容涉及无线通信、有线通信、交换通信、数据通信、通信电源、通信建筑等多个技术专业。公司自成立以来，始终专注于通信网络建设技术服务主业，紧紧抓住我国通信行业快速发展和通信运营商网络建设技术服务需求不断扩大的良好发展机遇，密切跟踪通信技术的最新发展方向，不断加大技术研发投入，致力于为通信运营商提供全流程、跨平台、定制式的通信网络建设技术解决方案，经过近十年的不懈努力，公司已发展成为国内民营通信网络建设技术服务提供商中的领跑者之一。

经过多年发展，公司已聚集了多名具有丰富经验财务、市场、技术及人力资源管理等各专业领域内的复合型人才。此类人才作为公司的高层管理人员在公司及下属子公司业务发展及日常运营中都发挥着关键的作用，支撑着公司的健康稳定和发展。他们的岗位价值对公司战略实现有着重要影响，因此，本次股权激励计划将此类高层管理人员纳入激励对象的范围是合理的。

(2) 对中层管理人员作为激励对象的合理性的说明

目前，公司业务已涉及北京、内蒙、吉林、山西、山东、江苏、上海、四川、重庆、湖北、安徽、福建、广东、云南、广西等二十几个省市。公司上市后，在现有业务的基础上，加大开拓市场力度，进一步扩大在通信网络建设技术服务领域的市场份额；加快技术开发，提升公司整体技术水平与竞争力；进一步提高客户满意度，提升公司的核心竞争力。

在此情形下，公司需要建立能力强、素质高及稳定的中层业务、技术、研发及管理团队，实现公司各部门的有效运作和密切配合，保障公司生产计划、人才计划、投融资计划、财务计划等细分计划的有效实施，以全面支撑公司快速发展。上述部门的负责人、主管及相关岗位人员作为公司中层管理人员或技术（业务）骨干，对公司总体发展战略实施起着至关重要的作用，他们的工作积极性、主动性在较大

程度上决定着公司的整体运作效率与经营绩效。所以，将上述公司中层管理人员作为激励对象是合理和必要的。

综上所述，上述人员的岗位职能与公司业绩发展有很强的关联度，对于顺利实现公司经营发展战略具有很关键作用。对上述人员实施股权激励，有利于建立股东与上述人员之间的利益共享与约束机制，增强上述人员对实现公司持续、快速、健康发展的责任感、使命感，并有效调动其积极性和创造性，从而确保公司发展战略和经营目标的实现。