

浩云科技股份有限公司

2022年监事薪酬方案

为了充分调动浩云科技股份有限公司（以下简称“公司”）监事的积极性和创造性，提高经营管理水平，促进公司稳健、有效发展，按照风险、责任与利益相协调的原则，根据行业状况及公司经营实际情况，公司拟订了2022年公司监事的薪酬方案，具体如下：

一、本方案适用对象

公司监事。

二、本方案适用期限

2022年1月1日至2022年12月31日。

三、薪酬标准

单位：人民币万元/年

序号	姓名	职务	固定薪酬	年终绩效奖金
1	龙勤梅	监事会主席	5.5	0.49~0.59
2	李军	监事	13.3	2.16~6.60
3	熊庆	监事	12.9	0.75~0.91

注：监事因履职发生的必要费用由公司另行支付。

四、考核要求

1、上述人员凡兼任了其他职务的，按就高不就低的原则，只能领取薪酬较高的一份薪酬，但考核指标包括其兼任职务的工作职责。

2、上述人员薪酬，基本薪酬按月发放，年终绩效奖金结合年度考核结果一次性发放，具体核发依照公司《董事、监事及高级管理人员薪酬管理制度》执行。

五、其他

1、上述薪酬为含税薪酬，其应缴纳的个人所得税由公司统一代扣代缴。

2、本方案需提交公司股东大会审议。

浩云科技股份有限公司

监事会

2022年4月22日