

福建博思软件股份有限公司

第一期员工持股计划（草案）摘要

2017年7月21日

声 明

本公司及董事会全体成员保证员工持股计划内容真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

特别提示

1、《福建博思软件股份有限公司第一期员工持股计划（草案）》系福建博思软件股份有限公司（以下简称“博思软件”或“公司”）依据《中华人民共和国公司法》（以下简称“公司法”）、《中华人民共和国证券法》（以下简称“证券法”）、中国证监会《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》（以下简称“指导意见”）、深圳证券交易所《创业板信息披露业务备忘录第20号：员工持股计划》（以下简称“备忘录第20号”）、中国证券登记结算公司《关于上市公司员工持股计划开户的有关问题的通知》（以下简称“开户通知”）等相关法律、行政法规、规章、规范性文件和《福建博思软件股份有限公司章程》（以下简称“公司章程”）之规定制定。

2、福建博思软件股份有限公司第一期员工持股计划（以下简称“员工持股计划”或“本持股计划”）遵循依法合规、自愿参与、风险自担的原则，不存在摊派、强行分配等强制员工参加本持股计划的情形。

3、本持股计划设立后委托信托公司作为受托人成立集合资金信托计划（暂定名，以下简称“集合信托计划”，具体以实际签署合同为准）予以实施。集合信托计划上限规模最高不超过20,000万元，本持股计划认购集合信托计划次级信托单位，集合信托计划成立日当日信托资金规模不低于10,000万元，不超过20,000万元，实际规模以集合信托计划成立日当日的最终信托资金规模为准。信托存续期间内，全部优先信托单位/全部次级信托单位 $\leq$ 1:1。集合信托计划到期清算

时利润优先偿还优先资金本金和利息。

4、集合信托计划投资于华安理财博思软件增持1号定向资产管理计划（暂定名，以下简称“定向资管计划”，具体以实际签署合同为准）。自通过公司股东大会审议之日起算6个月内，集合信托计划指令定向资产管理计划以二级市场购买、大宗交易、或集中竞价等法律法规许可的方式取得并持有博思软件股票（以下简称“标的股票”）。定向资管计划所获标的股票的锁定期为：（1）通过二级市场购买标的股票方式获得股票的，锁定期为12个月，自公司公告最后一笔标的股票过户至定向资管计划名下时起算。（2）通过其他方式获得股票的，按照国家相关法律法规规定执行。

5、本持股计划的存续期为36个月，自股东大会审议通过本持股计划之日起算，本持股计划的存续期届满后自行终止，也可按相关法律法规及合同约定提前终止或延长。

6、员工持股计划参与对象包括公司（含控股子公司）在职的董事（不含独立董事）、监事、中高层管理人员及核心骨干员工，总人数不超过200人，具体参加人数根据员工实际缴款情况确定。公司董事会可根据员工变动情况、业绩情况，对参与员工持股计划的员工名单和权益分配方式进行调整。

7、员工持股计划筹集资金总额上限为10,000万元，员工持股计划的资金来源为公司员工的合法薪酬及通过法律、行政法规允许的其他方式取得的资金。

8、以集合信托计划的资金规模上限20,000万元和2017年7月14

日公司股票收盘价44.53元/股测算，定向资管计划所能购买和持有的标的股票数量约为449.13万股，占公司现有股本总额的比例约为6.24%。

9、已设立并存续的各期员工持股计划所持有的股票总数累计不得超过公司股本总额的10%，单个员工所持已设立并存续的各期员工持股计划份额所对应的股票总数累计不得超过公司股本总额的1%。员工持股计划持有的股票总数不包括员工在公司首次公开发行股票上市前获得的股份、通过二级市场自行购买的股份及通过股权激励获得的股份。

10、公司实施员工持股计划前，将通过职工代表大会等组织征求员工意见。董事会对本持股计划进行审议且无异议后，公司将发出召开股东大会的通知，提请股东大会审议本持股计划并授权董事会办理相关事宜。本持股计划须经公司股东大会批准后方可实施。

11、公司审议员工持股计划的股东大会采取现场投票与网络投票相结合的方式。公司将通过深圳证券交易所交易系统向公司股东提供网络形式的投票平台，股东可以在网络投票时间内通过上述系统行使表决权，关联股东将回避表决。

12、公司实施本持股计划的财务、会计处理及其税收等问题，按有关财务制度、会计准则、税务制度规定执行，员工因本持股计划实施而需缴纳的相关个人所得税由员工个人自行承担。

13、员工持股计划实施后，不会导致本公司股权分布不符合上市条件要求。

目 录

特别提示.....	- 2 -
释 义.....	- 6 -
一、员工持股计划的目的.....	- 7 -
二、员工持股计划遵循的基本原则.....	- 7 -
三、员工持股计划的参与对象及确定标准.....	- 7 -
四、员工持股计划的资金来源和数量.....	- 9 -
五、员工持股计划的股票来源和数量.....	- 9 -
六、员工持股计划的存续期限、锁定期、变更和终止 ...	- 11 -
七、公司融资时本持股计划的参与方式.....	- 12 -
八、持有人权益的处置.....	- 12 -
九、本持股计划的管理模式.....	- 15 -
十、公司与持有人的权利和义务.....	- 17 -
十一、实施本持股计划的程序.....	- 18 -
十二、股东大会授权董事会的具体事项.....	- 19 -
十三、其他重要事项.....	- 20 -

释 义

除非特别说明，下列简称在本报告中具有以下含义：

博思软件/公司/本公司/上市公司	指	福建博思软件股份有限公司
员工持股计划草案/本草案	指	《福建博思软件股份有限公司第一期员工持股计划（草案）》
员工持股计划/本持股计划	指	福建博思软件股份有限公司第一期员工持股计划
持有人	指	参加员工持股计划的对象
标的股票	指	员工持股计划以各种方式取得的博思软件股票
员工持股计划管理委员会/管委会	指	福建博思软件股份有限公司第一期员工持股计划管理委员会，为员工持股计划的管理方
资产管理机构或管理人	指	指具有资质的资产管理机构
份额、资产、权益、收益	指	均代表并包括员工持股计划参与人所拥有的持股计划的份额及对应的资产、权益、收益等
中国证监会	指	中国证券监督管理委员会
深交所	指	深圳证券交易所
登记结算公司	指	中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司
元	指	若非特别说明，均指人民币元
《公司法》	指	《中华人民共和国公司法》
《证券法》	指	《中华人民共和国证券法》
《指导意见》	指	《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》
《备忘录第20号》	指	《创业板信息披露业务备忘录第20号：员工持股计划》
《公司章程》	指	福建博思软件股份有限公司章程
《开户通知》	指	中国证券登记结算公司《关于上市公司员工持股计划开户的有关问题的通知》

一、员工持股计划的目的

公司员工持股计划草案依据《公司法》、《证券法》、《指导意见》《备忘录第20号》、《开户通知》以及相关法律、行政法规、规章、规范性文件和《公司章程》之规定而制定，旨在达到如下目的：

1、建立和完善公司利益分享机制，实现公司、股东和员工利益的一致性，促进各方共同关注公司的长远发展。

2、立足于当前公司战略转型的关键时期，进一步完善公司治理结构，健全公司长期、有效的激励约束机制，充分调动员工的积极性和创造性，吸引和保留优秀管理人才和业务骨干，提高公司员工的凝聚力和公司竞争力，确保公司长期、稳定发展。

二、员工持股计划遵循的基本原则

（一）依法合规原则

公司实施员工持股计划，严格按照法律、行政法规的规定履行程序，真实、准确、完整、及时地实施信息披露。任何人不得利用员工持股计划进行内幕交易、操纵证券市场等证券欺诈行为。

（二）自愿参与原则

公司实施的员工持股计划遵循员工自愿参与的原则，不存在以摊派、强行分配等方式强制员工参与的情形。

（三）风险自担原则

员工持股计划持有人盈亏自负，风险自担。

三、员工持股计划的参与对象及确定标准

（一）持有人确定的法律依据

员工持股计划的持有人是根据《公司法》、《证券法》、《指导意见》、《备忘录第20号》、《开户通知》以及相关法律、行政法规、规章、规范性文件和《公司章程》之规定而确定。公司员工按照自愿参与、依法合规、风险自担、员工择优参与的原则参加员工持股计划。

（二）持有人确定的职务依据

公司本次员工持股计划参与对象包括公司（含控股子公司）在职的董事（不含独立董事）、监事、中高层管理人员及核心骨干员工。

公司监事会将持有人名单予以核实，向董事会予以说明。公司聘请的律师将对员工持股计划的参与对象、资金及股票来源、期限及规模、管理模式等是否合法合规、是否履行必要的审议程序等发表明确意见。

员工持股计划筹集资金总额上限为10,000万元。每1元出资为1计划份额。单个员工起始认购金额为1万元，超过1万元的，以1万元的整数倍累积计算。

单个员工所获股份权益对应的股票总数累计不得超过公司股本总额的1%（不包括员工在公司首次公开发行股票上市前获得的股份、通过二级市场自行购买的股份及通过股权激励已获得的股份）。

公司董事、监事、高级管理人员与其他人员的认购情况具体如下：

持有人	职务	持有持股计划的份额（万份）	占持股计划的比例
陈航	董事长	1,000	10.00%
刘少华	总经理	250	2.50%

叶章明	董事、副总经理	500	5.00%
林初可	董事、副总经理	500	5.00%
郑升尉	副总经理、财务总监	500	5.00%
肖勇	董事、副总经理	500	5.00%
余双兴	副总经理	500	5.00%
林宏	副总经理、董事会秘书	30	0.30%
毛时敏	监事会主席	500	5.00%
陈晶	监事	20	0.20%
王素珍	监事	2	0.02%
其他符合参与标准的员工		5,698	56.98%
合计		10,000	100.00%

持有人如未按期、足额缴纳其认购资金的，则视为自动放弃认购相应的认购权利，公司董事会可根据员工实际缴款情况对参加对象名单及其认购份额进行调整，参加对象的最终人数、名单以及认购员工持股计划的份额以员工实际缴款情况确定并登记。

四、员工持股计划的资金来源和数量

员工持股计划的资金来源为员工合法薪酬、自筹资金以及法律、法规允许的其他方式。本持股计划筹集资金总额上限为10,000万元。员工持股计划持有人具体金额和份额根据实际出资缴款金额确定。

五、员工持股计划的股票来源和数量

（一）员工持股计划的股票来源

本持股计划设立后委托信托公司作为受托人成立集合资金信托

计划（暂定名，以下简称“集合信托计划”，具体以实际签署合同为准）予以实施。集合信托计划上限规模最高超过20,000万元，集合信托计划成立日当日信托资金规模不低于10,000万元，不超过20,000万元，实际规模以信托计划成立日当日的最终信托资金规模为准。信托存续期间内，全部优先信托单位/全部次级信托单位 $\leq 1:1$ 。集合信托计划到期清算时利润优先偿还优先资金本金和利息。

集合信托计划投资于华安证券股份有限公司（以下简称“华安证券”）设立的华安理财博思软件增持1号定向资产管理计划（暂定名，以下简称“定向资管计划”，具体以实际签署合同为准），定向资管计划主要投资范围为博思软件股票和货币基金、逆回购及现金存款等高流动性资产。本持股计划自通过公司股东大会审议之日起算6个月内，定向资产管理计划以二级市场购买、大宗交易、或集中竞价等法律法规许可的方式取得并持有博思软件股票。员工持股计划持有的股票总数不包括公司员工在二级市场自行购买的股份及通过股权激励获得的股份。

定向资管计划所持有的公司股票总数不超过公司股本总额的10%，任一持有人所持有本持股计划份额所对应的标的股票数量不得超过公司股本总额的1%。

（二）员工持股计划的股票数量

以集合信托计划的资金规模上限20,000万元和2017年7月14日公司股票收盘价44.53元/股测算，定向资管计划所能购买和持有的标的股票数量约为449.13万股，占公司现有股本总额的比例约为6.24%。

六、员工持股计划的存续期限、锁定期、变更和终止

（一）员工持股计划的存续期

1、本持股计划的存续期为36个月，自股东大会审议通过本持股计划之日起算，本期员工持股计划的存续期届满后自行终止。

2、本期员工持股计划的锁定期满后，在本资产管理计划资产均为货币性资产时，本期员工持股计划可提前终止。

3、本持股计划的存续期届满前2个月，经出席持有人会议的持有人所持三分之二以上份额同意并提交公司董事会审议通过后，本持股计划的存续期可以提前终止或延长。

（二）员工持股计划所涉及的标的股票的锁定期

1、本持股计划的锁定期即为华安理财博思软件增持1号定向资产管理计划的锁定期。本资产管理计划通过二级市场购买、大宗交易转让等法律法规许可的方式所获标的股票的锁定期为12个月，自公司公告最后一笔标的股票登记过户至本资产管理计划名下之日起计算。

2、锁定期满后本资产管理计划将根据员工持股计划的安排和当时市场的情况决定是否卖出股票。

3、本资产管理计划在下列期间不得买卖公司股票：

（1）公司定期报告公告前30日内，因特殊原因推迟公告日期的，自原公告日前30日起至最终公告日；

（2）公司业绩预告、业绩快报公告前10日内；

（3）自可能对公司股票交易价格产生重大影响的重大事项发生之日或在决策过程中，至依法披露后2个交易日内。

（4）中国证监会及深圳证券交易所规定的其他期间；

（三）本持股计划的变更

在本持股计划的存续期内，若本持股计划的资金来源、股票来源、管理模式等发生变更，须经出席持有人会议有效表决权的半数以上通过，并由公司董事会根据股东大会的授权予以审议。

（四）本持股计划的终止

1、本持股计划锁定期届满之后，管理委员会可授权管理机构在员工持股计划存续期间出售定向资管计划所购买的标的股票。一旦定向资管计划所持有的标的股票全部出售，定向资管计划均为货币性资产时，本持股计划可提前终止。

2、本持股计划的存续期届满前2个月，经出席持有人会议的持有人所持2/3以上份额同意并提交公司董事会审议通过后，当期员工持股计划的存续期可以延长。

3、本持股计划的存续期届满后30个交易日内完成清算，并按持有人持有的份额进行分配。

七、公司融资时本持股计划的参与方式

员工持股计划存续期内，公司以配股、增发、可转债等方式融资时，由资产管理机构和管理委员会商议是否参与融资及资金的解决方案，并提交持有人会议审议。

八、持有人权益的处置

（一）员工持股计划存续期内的权益分派

1、在锁定期内，持有人不得要求对员工持股计划的权益进行分配。

2、在锁定期内，公司发生资本公积金转增股本、配送股票红利时，新取得的股份一并锁定，不得在二级市场出售或者以其他方式转让，该等股票的解锁日与相对应股票相同。存续期内，公司发生派息时，员工持股计划因持有公司股份而获得的现金股利在员工持股计划存续期内不进行分配。

（二）持股计划份额的处置办法

1、在本持股计划存续期内，除员工持股计划约定的份额强制转让的情形外，持有人所持的员工持股计划份额不得转让、用于担保、偿还债务或作其他类似处置。

2、员工持股计划存续期内，除另有规定外，持有人不得要求分配持股计划资产。

3、本持股计划的锁定期满后，管理委员会可授权管理机构在员工持股计划存续期间出售集合信托计划所持有的标的股票。

（三）持有人的变更和终止

1、持有人所持权益不作变更的情形

（1）职务变更

存续期内，持有人在公司（含全资或控股子公司）内的职务变动，其持有的员工持股计划权益不作变更。

（2）丧失劳动能力

存续期内，持有人丧失劳动能力的，其持有的员工持股计划权益

不作变更。

（3）退休

存续期内，持有人达到国家规定的退休年龄而退休的，其持有的员工持股计划权益不作变更。

（4）死亡

存续期内，持有人死亡的，其持有的员工持股计划权益不作变更，由其合法继承人继续享有，并不受是否为公司员工的限制。

（5）管理委员会认定的其他情形。

2、在本持股计划存续期内，以下情况持有人份额需强制转让：

- （1）持有人违反法律法规，被司法机关依法追究刑事责任；
- （2）持有人单方面解除劳动合同；
- （3）公司决定与持有人解除劳动合同；
- （4）持有人劳动合同期限届满，个人决定不再续签劳动合同；
- （5）持有人劳动合同期限届满，公司决定不与其续签劳动合同；
- （6）在公司限定期限内，持有人拒绝就《考核方案》签署相关确认文件及/或拒绝公司按照《考核方案》对其进行考核；
- （7）持有人年度考核结果不达标。

其他未尽事项，由管理委员会决定。

3、员工持股计划存续期间，出现份额强制转让的，由管理委员会决定其份额的受让人。出现强制转让情形的，被强制转让的持有人应配合管理委员会办理相关转让事宜，转让价格为转让人所持有份额的认购成本价。

4、如员工不满2年离开公司，管理委员会有权将员工持股计划中所持份额转让给公司实际控制人，转让价格为转让人所持有份额的认购成本价。

5、其他未尽事项，由管理委员会决定。

（四）员工持股计划期满后股份的处置办法

员工持股计划锁定期届满之后，定向资管计划均为货币资金时，本持股计划可提前终止。本持股计划的存续期届满前2个月，经出席持有人会议的持有人所持2/3以上份额同意并提交公司董事会审议通过后，本持股计划的存续期可以延长。

本持股计划存续期满不展期的，存续期届满后30个工作日内完成清算，由管理委员会按持有人的持有份额比例进行分配。

九、本持股计划的管理模式

本持股计划的内部管理权力机构为持有人会议；员工持股计划设管理委员会，监督员工持股计划的日常管理，代表持有人行使股东权利或者授权管理机构行使股东权利；公司董事会负责拟定和修改本计划草案，并在股东大会授权范围内办理本持股计划的其他相关事宜。

1、资产管理机构的选任

本持股计划委托信托公司为本持股计划的资产管理机构，根据中国证监会等监管机构发布的资产管理业务相关规则以及本持股计划的约定管理员工持股计划，并维护员工持股计划的合法权益，确保员工持股计划的财产安全。资产管理机构的变更需经授权机构决定。

2、资产管理协议的主要条款

（以最终签署的集合信托合同为准）

（1）信托计划名称：集合资金信托计划

（2）类型：集合资金信托计划

（3）委托人：

优先委托人：持有集合信托计划优先信托份额的资产委托人；

次级委托人：福建博思软件股份有限公司（代员工持股计划）。

（4）受托人：信托公司

（5）资金信托计划规模：本集合计划规模为 20,000 万份（不含参与资金在推广期产生的利息转为计划份额），优先级信托份额规模上限为 10,000 万份，次级信托份额的规模上限为 10,000 万份，优先级信托份额与次级信托份额杠杆比例为 1:1。

（6）管理期限：本信托计划的期限自信托计划成立日起计算，期限为 36 个月，可展期也可提前终止。

（7）收益分配：受托人以扣除了信托费用和其他负债后的信托财产为限向信托计划的受益人分配信托利益。

3、管理费用计提及支付

（以最终签署的集合信托合同为准）

（1）参与费率：0

（2）退出费率：0

（3）信托报酬：本信托计划的年管理费率后续协商确定。

（4）保管费：本信托计划的年托管费率后续协商确定。

（5）业绩报酬：本集合资金信托计划不收取业绩报酬。

（6）其他费用：除交易手续费、印花税、管理费、托管费、服务费之外的集合计划费用，由管理人根据有关法律法规及相应的合同或协议的具体规定，按费用实际支出金额列入或摊入当期费用，由管理人向托管人发送划付指令，通知托管人从集合计划资产中支付。

十、公司与持有人的权利和义务

（一）公司的权利

1、若持有人因触犯法律、违反职业道德、泄漏公司机密、失职或渎职等行为严重损害公司利益或声誉，或与公司签订《劳动合同》后出现该协议中禁止行为的，公司董事会可取消该员工持股计划持有人的资格，其对应的份额按照其自筹资金认购成本与份额对应的累计净值孰低的原则，由其他持有人出资赎回。

2、根据国家税收法规的规定，代扣代缴本计划应缴纳的相关税费。

3、法律、行政法规及本持股计划规定的其他权利。

（二）公司的义务

1、真实、准确、完整、及时地履行关于本持股计划的信息披露义务。

2、根据相关法规为本持股计划开立及注销证券交易账户等。

3、法律、行政法规及本持股计划规定的其他义务。

（三）持有人的权利

1、依照其持有的本持股计划份额享有资产的权益。

2、参加或委派其代理人参加持有人会议，并行使相应的表决权。

3、对本持股计划的管理进行监督，提出建议或质询。

4、员工持股计划持有人放弃因参与本持股计划而间接持有公司股票股票的表决权。

5、法律、行政法规、部门规章或本持股计划规定的其他权利。

（四）持有人的义务

1、遵守法律、行政法规、部门规章和本持股计划的相关规定。

2、依照其所认购的本持股计划份额和方式缴纳认购资金。

3、依照其所持有的本持股计划份额承担本计划的投资风险。

4、本持股计划存续期限内，持有人不得转让所持有本计划的份额。

5、法律、行政法规及本持股计划规定的其他义务。

十一、实施本持股计划的程序

（一）公司董事会在通过职工代表大会等组织充分征求员工意见的基础上拟定员工持股计划草案。

（二）董事会审议通过员工持股计划草案。独立董事和监事会就本持股计划是否有利于公司的持续发展，是否存在损害公司及全体股东的利益，是否存在摊派、强行分配等方式强制员工参与本持股计划发表意见。

（三）董事会在审议通过本计划草案后的 2 个交易日内公告董事会决议、员工持股计划草案及摘要、独立董事意见、监事会意见等，根据本持股计划项目进度及时披露与相关机构签署的资产管理协议。

（四）拟参与员工持股计划的员工签署附条件生效的《福建博思

软件股份有限公司第一期员工持股计划份额认购协议》。

（五）公司聘请律师事务所对员工持股计划出具法律意见书，并在召开关于审议员工持股计划的股东大会前公告法律意见书。

（六）召开股东大会审议员工持股计划。股东大会将采用现场投票与网络投票相结合的方式进行投票。

（七）召开员工持股计划持有人会议，明确员工持股计划实施的具体事项。

（八）公司实施员工持股计划，在完成标的股票建仓完成前，自股东大会通过之日起每个月公告一次员工持股计划实施进展情况，在完成将标的股票过户至员工持股计划名下的 2 个交易日内，以临时公告形式披露获得标的股票的时间、数量、比例等情况。

（九）其他中国证监会、证券交易所规定需要履行的程序。

十二、股东大会授权董事会的具体事项

员工持股计划经股东大会审议通过后，股东大会授权董事会办理与本持股计划相关的具体事宜如下：

（一）决定和办理本持股计划启动、变更和提前终止等事宜，包括但不限于按照本持股计划的约定取消持有人的资格，提前终止本次员工持股计划等；

（二）对本持股计划的存续期延长作出决定；

（三）授权董事会办理本持股计划所购买股票的锁定和解锁的全部事宜；

（四）员工持股计划经股东大会审议通过后，若在实施期限内相

关法律、法规、政策发生变化，将按照新的政策或规定对员工持股计划作出相应调整；

（五）对本持股计划相关资产管理机构的变更作出决定；

（六）办理本持股计划所需的其他必要事宜，但有关文件明确规定需由股东大会行使的权利除外。

十三、其他重要事项

（一）公司董事会与股东大会审议通过本持股计划不意味着持有人享有继续在公司或子公司服务的权力，不构成公司或子公司对员工聘用期限的承诺，公司或子公司与员工的劳动关系仍按公司或子公司与持有人签订的劳动合同执行。

（二）公司实施本持股计划的财务、会计处理及税收，按有关财务制度、会计准则、税务制度规定执行；持有人参与本持股计划所产生的税负按有关税务制度规定执行，由持有人承担。

（三）本持股计划的解释权属于董事会。

福建博思软件股份有限公司

董事会

二〇一七年七月二十一日