

SPRAWOZDANIE CDRL S.A. O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ ZA 2024 ROK

30 maja 2025 r.

Spis treści

I. DEFINICJE

II. WPROWADZENIE

III. SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH W ODNIESIENIU DO KAŻDEGO CZŁONKA ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ

1. Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt. 1 Ustawy o ofercie publicznej, oraz wzajemne proporcje pomiędzy składnikami wynagrodzenia.
2. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do długoterminowych wyników spółki.
3. Informacja na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników.
4. Informacje o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników tej spółki niebędących członkami zarządu ani rady nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie.
5. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz. U. z 2023 r., poz. 120 z późn. zm.).
6. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cena i data wykonania oraz ich zmiany.
7. Informacja na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zamiennych składników wynagrodzenia.
8. Informacja dotycząca odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw stosowanych zgodnie z art. 90f, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowaniu odstępstwa.

I. DEFINICJE

Pojęcie/ skrót	Definicja
Spółka, CDRL	oznacza CDRL S.A. z siedzibą w Pianowie, ul. Kwiatowa 2, 64-000 Kościan, zarejestrowana przez Sąd Rejonowy Poznań - Nowe Miasto i Wilda w Poznaniu pod numerem KRS 0000392920, REGON 411444842, NIP 6981673166.
Grupa CDRL	oznacza Grupę Kapitałową, w skład której wchodzi CDRL jako Jednostka dominująca oraz jej wszystkie podmioty zależne zgodnie z MSSF
Polityka Wynagrodzeń	Polityka wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej CDRL S.A. przyjęta uchwałą nr 3 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia z dnia 31 sierpnia 2020 r.
Osoba najbliższa	małżonek, wstępny, zstępny, rodzeństwo, powinowaty w tej samej linii i lub stopniu, osoba pozostająca w stosunku przysposobienia oraz jej małżonek, a także osoba pozostająca we wspólnym pożyciu
Rada Nadzorcza	oznacza Radę Nadzorczą CDRL
Spółki zależne CDRL	oznacza spółki zależne od CDRL zgodnie z MSSF
Sprawozdanie	oznacza niniejsze Sprawozdanie o wynagrodzeniach Zarządu i Rady Nadzorczej sporządzone zgodnie z art. 90 g Ustawy o ofercie publicznej
Ustawa o ofercie	oznacza ustawę z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego obrotu oraz o spółkach publicznych (Dz.U. z 2024 r. poz. 620)
Walne Zgromadzenie	oznacza Walne Zgromadzenie CDRL
Zarząd	oznacza Zarząd CDRL

II. WPROWADZENIE

W Sprawozdaniu przedstawiono przegląd wynagrodzeń i wszystkich świadczeń otrzymanych i należnych dla poszczególnych członków Zarządu i Rady Nadzorczej CDRL, obejmujące rok obrotowy 2024.

W 2024 roku skład Zarząd Spółki był niezmienny.

Zarząd składał się z dwóch członków:

1. Marek Dworczak - Prezes Zarządu
2. Tomasz Przybyła – Wiceprezes Zarządu

W dniu 22 czerwca 2021 r. dotychczasowi członkowie Zarządu zostali powołani przez Radę Nadzorczą na kolejną 5 letnią kadencję, która upłynie z końcem 2026 roku.

W skład Rady Nadzorczej w 2024 roku wchodził:

1. Ryszard Błaszyk -Przewodniczący Rady Nadzorczej,
2. Jacek Mizerka - Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej,
3. Edyta Kaczmarek-Przybyła – Członek Rady Nadzorczej,
4. Barbara Dworczak – Sekretarz Rady Nadzorczej,
5. Agnieszka Nowak – Członek Rady Nadzorczej.
6. Eryk Karski – Członek Rady Nadzorczej (do 27.05.2024r.).

W trakcie 2024 roku zaszły zmiany w składzie Rady Nadzorczej Spółki dominującej, tj. w dniu 27 maja 2024 roku Członek Rady Nadzorczej, Pan Eryk Karski, złożył rezygnację z pełnienia funkcji Członka Rady Nadzorczej, skuteczną z tym dniem.

W dniu 22 czerwca 2021 r. dotychczasowi członkowie Rady Nadzorczej zostali powołani przez Walne Zgromadzenie na kolejną 5 letnią kadencję, która upłynie końcem 2026 roku. W dniu 22 czerwca 2021 r. Rada Nadzorcza powierzyła pełnienie funkcji Przewodniczącego, Wiceprzewodniczącego i Sekretarza Rady Nadzorczej ponownie tym samym członkom Rady, tj. Panu Ryszardowi Błaszykowi, Panu Jackowi Mizerce i Pani Barbarze Dworczak.

Wynagrodzenia członków Zarządu Spółki ustalane są zgodnie z art. 378 § 1 KSH oraz 22 ust. 2 pkt. d) Statutu Spółki przez Radę Nadzorczą. Podstawą wypłaty wynagrodzenia członków Zarządu CDRL są umowy o pracę. Członkom Zarządu Spółki nie przyznawano w roku 2024 zmiennych składników wynagrodzenia ani żadnych dodatkowych świadczeń poza wynagrodzeniem za pracę. Miesięczne wynagrodzenie członków Zarządu Spółki zostało ostatnio ustalone w uchwałach Rady Nadzorczej z dnia 28 września 2020 r.

Wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej za pełnienie funkcji ustalane jest zgodnie z 378 § 1 KSH oraz § 22 ust. 2 pkt. d) Statutu Spółki przez Walne Zgromadzenie Spółki. Od 1 czerwca 2022 roku Rada Nadzorcza otrzymuje wynagrodzenie zgodne z uchwałą nr 17 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia CDRL z dnia 3 czerwca 2022 roku.

Wynagrodzenie członków Zarządu i Rady Nadzorczej ustalane jest zgodnie z Polityką Wynagrodzeń CDRL przyjętą dnia 31 sierpnia 2020 r. przez Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki uchwałą nr 3 Polityka wynagrodzeń została opracowana zgodnie z art. 90d Ustawy o ofercie i zaopiniowana przez Radę Nadzorczą w uchwale z dnia 31 sierpnia 2020 r.

III. SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH W ODNIESIENIU DO KAŻDEGO CZŁONKA ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ

1. Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt. 1 Ustawy o ofercie publicznej, oraz wzajemne proporcje pomiędzy składnikami wynagrodzenia.

Podstawą wypłaty wynagrodzeń Członków Zarządu Spółki są umowy o pracę, a wynagrodzenie z tego tytułu ustalane jest w drodze uchwały przez Radę Nadzorczą.

Poniżej zaprezentowano informacje o wartości wynagrodzeń wypłaconych i przyznanych członkom Zarządu w 2024 r.

Imię i nazwisko Członka Zarządu, stanowisko	Okres pełnienia funkcji	Okres raportowy	Wynagrodzenie stałe	Świadczenie dodatkowe ⁽¹⁾	Proporcja pomiędzy wynagrodzeniem stałym a zmiennym ⁽²⁾
Marek Dworczak Prezes Zarządu	od 3.08.2011 do obecnie	2024	360 400,00 zł	12 038,68 zł	100%
Tomasz Przybyła Wiceprezes Zarządu	od 3.08.2011 do obecnie	2024	360 400,00 zł	12 177,59 zł	100%

(1) Członkowie Zarządu Spółki korzystają z samochodów służbowych, z tytułu którego naliczany jest comiesięczny ryczałt, dodatkowo otrzymują również świadczenia medyczne oraz korzystają z kart Multisport

(2) Członkom Zarządu CDRL nie przysługuje zmienne wynagrodzenie

W 2024 roku Członkowie Zarządu nie otrzymywali wynagrodzenia od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej CDRL oraz nie otrzymywali żadnych innych dodatkowych świadczeń lub świadczeń z tytułu programów emerytalno - rentowych.

Wysokość wynagrodzenia członków Zarządu Spółki została ostatnio na nowo określona na podstawie uchwał Rady Nadzorczej z dnia 28 września 2020 r.

Podstawę wypłaty wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej z tytułu pełnienia funkcji w Radzie od dnia 1 czerwca 2022 roku stanowi uchwała nr 17 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia z dnia 3 czerwca 2022 roku.

Poniżej zaprezentowano informacje o wartości wynagrodzeń wypłaconych i przyznanych członkom Rady Nadzorczej w 2024 roku:

Imię i nazwisko Członka Rady Nadzorczej, stanowisko	Okres pełnienia funkcji	Okres raportowy	Wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji	Wynagrodzenie z innych tytułów
Ryszard Błaszyk Przewodniczący Rady Nadzorczej	od 3.08.2011 do obecnie	2024	56 940,00 zł	0,00 zł
Jacek Mizerka Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej	od 3.08.2011 do obecnie	2024	33 540,00 zł	0,00 zł
Barbara Dworczak Sekretarz Rady Nadzorczej ⁽¹⁾	od 3.08.2011 do obecnie	2024	20 400,00 zł	132 955,16 zł
Edyta Kaczmarek - Przybyła Członek Rady Nadzorczej ⁽²⁾	Od 3.08.2011 do obecnie	2024	9 067,93 zł	4 756,23 zł
Agnieszka Nowak Członek Rady Nadzorczej ⁽³⁾	od 3.08.2011 do obecnie	2024	23 400,00 zł	219 184,00 zł
Eryk Karski Członek Rady Nadzorczej ⁽⁴⁾	od 16.01.2020 do 27.05.2024	2024	6 332,25 zł	73 500,00 zł

⁽¹⁾ Pani Barbara Dworczak pobiera wynagrodzenie od spółki zależnej od Emitenta z tytułu umowy o pracę na stanowisku radca prawny.

⁽²⁾ Pani Edyta Kaczmarek – Przybyła do stycznia 2024r. pobierała wynagrodzenie od Emitenta z tytułu umowy o pracę na stanowisku Koordynatora ds. projektów (stanowisko to nie polega bezpośrednio pod Zarząd Spółki); do kwoty wynagrodzenia całkowitego z tego tytułu wlicza się kwotę ryczałtu z tytułu użytkowania samochodu służbowego oraz świadczenia medyczne

⁽³⁾ Pani Agnieszka Nowak pobiera wynagrodzenie od Emitenta z tytułu wynagrodzenia za pracę na podstawie zawartej umowy o pracę na stanowisku Głównego projektanta (stanowisko to nie polega bezpośrednio pod Zarząd Spółki); do kwoty wynagrodzenia całkowitego z tego tytułu wlicza się kwotę ryczałtu z tytułu użytkowania samochodu służbowego oraz świadczenia medyczne

⁽⁴⁾ Pan Eryk Karski uzyskiwał w 2024 roku, poprzez podmiot w 100% od niego zależny, wynagrodzenie z tytułu świadczenia dodatkowych usług na rzecz CDRL S.A. polegających na doradztwie oraz pomocy w rozbudowie systemu kontrolingowego w obszarze operacyjnym i finansowym oraz wprowadzeniu dobrych standardów nadzoru nad spółkami Grupy.

Poza wskazanymi powyżej przypadkami, członkowie Rady Nadzorczej nie korzystają z dodatkowych świadczeń ani nie pobierają wynagrodzeń z innych tytułów od Emitenta lub jego Spółek zależnych. Poza wskazanymi wyżej przypadkami pobierania wynagrodzenia przez członków Rady Nadzorczej - Panią Barbarę Dworczak – żonę Prezesa Zarządu Marka Dworcza, jak również Panią Edytę Kaczmarek – Przybyłą – żonę Wiceprezesa Zarządu Tomasza Przybyły oraz Panią Agnieszkę Nowak - szwagierkę Prezesa Zarządu Marka Dworcza, Spółka zawarła umowy typu B2B z dwoma synami członków Zarządu obowiązujące przez cały 2024 rok. Pierwsza z nich zawarta jest z Marcinem Dworcakiem - umowa dotyczy usług w zakresie koordynacji projektu MULTIBRAND, z tyt. umowy przysługuje

wynagrodzenie 13.500 netto miesięcznie. Druga z nich zawarta jest z Szymonem Przybyłą - umowa dotyczy koordynacji i wdrożenia działań w zakresie Marketplaces, z tyt. umowy przysługuje wynagrodzenie 13.500 netto miesięcznie.

2. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do długoterminowych wyników spółki.

Wynagrodzenie Członków Zarządu Spółki spełnia kryteria określone dla wynagrodzeń przyznawanych członkom zarządu Emitenta zgodnie z Polityką wynagrodzeń.

Podstawą prawną zatrudnienia Członków Zarządu Spółki są umowy o pracę, które pozwalają kształtować wynagrodzenie Zarządu Spółki w zależności od poziomu wynagrodzeń pracowników. Wynagrodzenie Członków Zarządu uwzględnia zakres obowiązków członków Zarządu, jak również zakres odpowiedzialności i aktualną sytuację Spółki. Przejawem uzależnienia wynagrodzenia Zarządu Spółki od jej sytuacji, jak również zasad wynagradzania pracowników było czasowe obniżenie wynagrodzeń członków Zarządu Spółki wprowadzone przez Radę Nadzorczą w 2020 r. We wrześniu 2020 r. ustalono na nowo wynagrodzenie dla członków Zarządu, tak jak dla pozostałych pracowników, ponadto poziom wynagrodzenia uwzględnia dynamikę wzrostu płac również w 2024 roku.

Członkowie Zarządu Spółki nie uzyskują wynagrodzenia zmiennego, a dodatkowe świadczenia obejmują korzystanie z samochodów służbowych, karty Multisport oraz świadczenia medyczne. W 2024 roku Rada Nadzorcza nie zdecydowała o wprowadzeniu dodatkowych form wynagradzania członków Zarządu Emitenta, ze względu na ich właścicielskie uprawnienia do otrzymania dywidendy z akcji. Powiązanie funkcji w Zarządzie z uprawnieniami właścicielskimi wiąże pracę Zarządu Spółki bezpośrednio z wynikami Spółki i z wypłacaną z tego tytułu dywidendą przyznawaną wszystkim akcjonariuszom Emitenta.

Zgodnie z przyjętą Polityką Wynagrodzeń Rada Nadzorcza upoważniona jest do przyjęcia kryteriów w zakresie wyników finansowych i niefinansowych dotyczących wynagrodzenia zmiennego, co umożliwia elastyczne podejście do kwestii ustalania tego składnika wynagrodzenia. Takie kształtowanie Polityki Wynagrodzeń pozwala na powiązanie wynagrodzenia zmiennego Członków Zarządu z realizacją strategii biznesowej, długoterminowych interesów oraz stabilności Spółki.

Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej jest oparte o stałe wynagrodzenie z tytułu sprawowania funkcji w Radzie – wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej nie jest związane z wynikami Spółki i sytuacją ekonomiczną Spółki, a ma zapewnić możliwość sprawowania przez członków Rady stałej i skutecznej kontroli i nadzoru nad sytuacją Spółki.

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń Członkowie Rady Nadzorczej Emitenta mogą uzyskiwać wynagrodzenie z innych tytułów od Spółki lub spółek zależnych, co nie może wpływać na jakiegokolwiek konflikt interesów tych członków Rady z obowiązkami i rolą jaką pełnią w Radzie Nadzorczej.

Przyjęta Polityka Wynagrodzeń wspiera w tym zakresie prawidłowy nadzór nad działalnością i sytuacją Emitenta, jak również efektywne zarządzanie ryzykiem oraz unikanie konfliktów interesu, a w konsekwencji pozwala na realizację strategii zarządzania Spółką.

3. Informacja na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników.

Rada Nadzorcza nie określiła w raportowanym okresie 2024 roku kryteriów wyników przy określeniu wynagrodzeń członków Zarządu Spółki, gdyż nie określała zmiennych składników wynagrodzeń.

4. Informacje o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników tej spółki niebędących członkami zarządu ani rady nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie.

W tabeli poniżej zaprezentowane zostały zmiany wynagrodzenia członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej w okresie ostatnich 5 lat:

Imię i nazwisko	2020	2021	2022	2023	2024
Marek Dworczak Prezes Zarządu	272.800,00 zł	371.332,70 zł	371.560,80 zł	372.091,12 zł	372.438,68
<i>Zmiana rok do roku</i>	-	+ 36,12%	+ 0,06%	+0,14%	+0,94%
Tomasz Przybyła Wiceprezes Zarządu	272.800,00 zł	366.468,60 zł	366.084,00 zł	366.656,92 zł	372.577,59
<i>Zmiana rok do roku</i>	-	+ 34,34%	- 0,10%	+0,16%	+1,61%
Ryszard Błaszyk Przewodniczący Rady Nadzorczej	43.800,00 zł	43.800,00 zł	51.465,00 zł	56.940,00 zł	56.940,00 zł
<i>Zmiana rok do roku</i>	-	0%	+ 17,50%	+10,64%	0%
Jacek Mizerka Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej	25.800,00 zł	25.800,00 zł	30.315,00 zł	33.540,00 zł	33.540,00 zł
<i>Zmiana rok do roku</i>	-	0%	+ 17,50%	+10,64%	0%
Barbara Dworczak Sekretarz Rady Nadzorczej ⁽¹⁾	80.402,76 zł	128.304,00 zł	148.314,00	152.836,00	153.541,18
<i>Zmiana rok do roku</i>	-	+59,58%	+ 15,60%	+3,05%	+0,46%
Edyta Kaczmarek - Przybyła Członek Rady Nadzorczej ⁽²⁾	48.000,00 zł	55.814,00 zł	56.304,00 zł	64.391,68	13.824,16
<i>Zmiana rok do roku</i>	-	+16,28%	+ 0,88%	+14,36%	-78,53%
Agnieszka Nowak Członek Rady Nadzorczej ⁽³⁾	157.600,00 zł	218.900,00 zł	234.464,00 zł	241.034,00	256.408,16
<i>Zmiana rok do roku</i>	-	+61,10%	+ 7,11%	+2,80%	+6,38%
Eryk Karski Członek Rady Nadzorczej ⁽⁴⁾	125.306,75 zł	12 000,00 zł.	14.100,00 zł	64.600,00 zł	79.832,25 zł
<i>Zmiana rok do roku</i>	-	- 90,42%	+ 17,50%	+358,16%	+23,58%

⁽¹⁾ Łączne wynagrodzenie Pani Barbary Dworczak uwzględnia kwotę wynagrodzenia za pełnienie funkcji, jak i wynagrodzenia od spółek zależnych od Emitenta otrzymanego z tytułu umowy o pracę na stanowisku Radca prawny.

⁽²⁾ Łączne wynagrodzenie Pani Edyty Kaczmarek - Przybyły uwzględnia kwotę wynagrodzenia za pełnienie funkcji, jak i wynagrodzenia od Emitenta otrzymanego z tytułu wynagrodzenia za pracę za styczeń 2024r. na

podstawie zawartej umowy o pracę na stanowisku Koordynatora ds. projektów (stanowisko to nie polega bezpośrednio pod Zarząd Spółki); do kwoty wynagrodzenia całkowitego z tego tytułu wlicza się kwotę ryczałtu z tytułu użytkowania samochodu służbowego.

- (3) Łączne wynagrodzenie Pani Agnieszki Nowak uwzględnia kwotę wynagrodzenia za pełnienie funkcji, jak i wynagrodzenia od Emitenta otrzymanego z tytułu wynagrodzenia za pracę na podstawie zawartej umowy o pracę na stanowisku Głównego projektanta (stanowisko to nie polega bezpośrednio pod Zarząd Spółki); do kwoty wynagrodzenia całkowitego z tego tytułu wlicza się kwotę ryczałtu z tytułu użytkowania samochodu służbowego.
- (4) Pan Eryk Karski pełnił funkcję członka Rady Nadzorczej Emitenta począwszy od 2020 roku do maja 2024 roku. W 2024 roku uzyskiwał, poprzez podmiot w 100% od niego zależny, wynagrodzenie z tytułu świadczenia dodatkowych usług na rzecz CDRL S.A. polegających na doradztwie oraz pomocy w rozbudowie systemu kontrolingowego w obszarze operacyjnym i finansowym oraz wprowadzeniu dobrych standardów nadzoru nad spółkami Grupy.

Porównanie wynagrodzenia w przeliczeniu na pełne etaty pracowników za okres pięciu lat obrotowych

Rok	Suma wynagrodzeń brutto	Średnie zatrudnienie/etaty	Przeciętne wynagrodzenie brutto w roku	Przeciętne wynagrodzenie brutto w miesiącu
2020	12 349 149,45 zł	215,92	52 905,28 zł	4 408,77 zł
2021	17 593 245,53 zł	233,42	66 164,90 zł	5 513,74 zł
2022	22 702 148,01 zł	265,90	70 521,09 zł	5 876,76 zł
2023	23 157 561,29 zł	321,92	72 642,06 zł	6 053,50 zł
2024	22 348 936,43 zł	302,25	73 941,89 zł	6 161,82 zł

Porównanie wyników Spółki i Grupy Kapitałowej za okres pięciu raportowanych lat obrotowych

Dane finansowe jednostkowe (zł)	2020	2021	2022	2023	2024
Wynik finansowy brutto	3 467 265,91	26 213 609,27	-3 237 809,73	-10 376 448,97	14 900 631,71
Zmiana rok do roku	-	656,03%	-112,35%	-220,48%	243,60%
Wynik finansowy netto	137 079,80	21 004 027,36	-1 692 539,61	-10 156 521,31	13 485 516,03
Zmiana rok do roku	-	+15 222,48%	-108,06%	-500,08%	232,78%
Przychody	226 099 299,32	269 883 332,32	290 294 197,83	269 861 146,02	259 528 211,08
Zmiana rok do roku	-	19,36%	7,56%	-7,04%	-3,83%
EBITDA	27 357 543,82	32 314 815,50	6 554 280,47	2 847 964,26	4 846 148,15
Zmiana rok do roku	-	18,12%	-79,72%	-56,55%	70,16%
Dane finansowe skonsolidowane (zł)	2020	2021*	2022*	2023	2024
Wynik finansowy brutto	-45 506 804,03	42 061 827,70	21 255 799,39	6 276 730,67	13 054 268,12

Zmiana rok do roku	-	192,43%	-49,47%	-70,47%	107,98%
Działalność zaniechana	11 246,42	-268 248,40	-8 368 845,83	-7 467 012,99	0,00
Zmiana rok do roku	-	-2 485,19%	-3 019,81%	10,78%	100,00%
Wynik finansowy netto	-41 800 690,57	33 302 400,49	11 121 487,03	-3 373 569,71	11 944 475,62
Zmiana rok do roku	-	179,69%	-66,23%	-130,33%	454,06%
Przychody	392 352 984,39	424 094 974,80	283 748 326,91	275 161 110,40	273 354 299,25
Zmiana rok do roku	-	8,09%	-33,09%	-3,03%	-0,66%
EBITDA	25 613 970,10	64 414 996,26	24 848 935,15	19 291 045,98	10 988 306,68
Zmiana rok do roku	-	151,48%	-61,42	-22,37%	-43,04%

* Dane przekształcone w stosunku do opublikowanych sprawozdaniach za lata 2021-2022. W związku z utratą w 2022 roku kontroli nad spółką zależną CDRL RUS, a w 2023 roku nad LLC DPM i tym samym wyodrębnieniem wyniku na działalności zaniechanej, prezentowane dane za lata 2021 i 2022 zostały przekształcone w celu zachowania porównywalności. Dodatkowo w 2023 roku w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym została wprowadzona korekta w zakresie wyniku z lat ubiegłych wynikającą z rozliczenia w spółkach zależnych dotacji do nakładów poniesionych na sklepy, które zostały zamknięte w okresach wcześniejszych oraz nienależnie naliczonego i pobranego w okresach wcześniejszych dofinansowania PFRON, w związku z czym dane za 2022 rok zostały przekształcone również w tym zakresie.

Analizując prezentowane dane dotyczące wynagrodzeń członków Zarządu, Rady Nadzorczej, jak również pracowników Spółki w porównaniu z danymi finansowymi za okres objęty Sprawozdaniem, należy wziąć pod uwagę fakt wpływ trwającej od 2022 roku w Ukrainie inwazji zbrojnej, a także istotnego wpływu koronawirusa COVID-19 na działalność Grupy kapitałowej oraz Spółki w 2020 roku.

W 2020 roku wyniki finansowe Grupy oraz Spółki były istotnie niższe. Pomimo niekorzystnych warunków gospodarczych, wynikających z ograniczenia działalności galerii handlowych, w których mieści się większa część sklepów należąca do Grupy kapitałowej CDRL, w 2021 roku Spółka wygenerowała dodatni wynik finansowy, a wskaźnik EBITDA wzrósł. W przypadku Grupy Kapitałowej wpływ na wyniki finansowe za 2021 rok miały jeszcze inne czynniki, w szczególności związane z działalnością spółki białoruskiej oraz ostrożnościowym dokonaniem odpisów aktualizujących wartość spółek zależnych najbardziej dotkniętych wpływem pandemii.

Rok 2022 zamknął się w Spółce stratą finansową, a w Grupie zyskiem istotnie niższym niż w roku 2021, na co najistotniejszy wpływ miał wzrost kosztów działalności podstawowej wynikający głównie z wyższych kosztów wynagrodzeń oraz kosztów usług obcych. Ponadto na pogorszenie wyniku w stosunku do roku 2021 istotny wpływ wywarły koszty z tyt. zawiązania odpisów aktualizujących wartość należności, co spowodowane było m.in. wpływem konfliktu zbrojnego na Ukrainie.

W 2023 roku Spółka i Grupa osiągnęły niższe niż w roku wcześniejszym przychody ze sprzedaży, na co istotny wpływ wywarła sytuacja makroekonomiczna objawiająca się m.in. wysoką inflacją, która wpłynęła na wzrost kosztów życia konsumentów i tym samym na ich nastroje i zachowania. Ponadto sytuacja polityczno-gospodarcza na Białorusi i utrata kontroli nad spółką LLC DPM, która miała miejsce w ostatnim kwartale 2023 roku, spowodowała zrealizowanie przez CDRL S.A. niższego obrotu na sprzedaży do tego kraju. Na zmniejszenie wyniku finansowego Spółki w 2023 roku istotny wpływ wywarły również odpisy aktualizujące wartość aktywów (zapasy, należności, udziały) w łącznej wysokości 9 329 tys. zł.

W wyniku na działalności zaniechanej Grupy za 2023 rok został ujęty wynik na utracie kontroli nad spółką LLC DPM z siedzibą na Białorusi w kwocie 26 857 tys. zł oraz strata finansowa tej spółki za okres od 1 stycznia do 30 września 2023 roku w kwocie 34.324 tys. zł.

W 2024 roku zarówno Spółka CDRL S.A., jak i Grupa Kapitałowa uzyskały istotnie wyższy niż w roku poprzednim wynik finansowy, na co istotny wpływ wywarło otrzymanie środków pieniężnych w kwocie 18.185 tys. zł z tyt. odszkodowania w związku z ubezpieczeniem inwestycji w postaci nakładów pieniężnych poniesionych w celu nabycia pakietu większościowego udziałów (74,9%) w spółce białoruskiej LLC DPM z siedzibą w Białorusi, nad którą CDRL utraciła kontrolę w 2023 roku. Uzyskane przychody, które zostały zaprezentowane w działalności finansowej, wpłynęły również na istotne obniżenie zaangażowania kredytowego Spółki i Grupy.

W związku ze spadkiem obrotów ze sprzedaży Grupy o 0,66% przy jednoczesnym wzroście kosztów działalności operacyjnej o 0,97% skonsolidowany wynik na sprzedaży uległ obniżeniu w stosunku do okresu poprzedniego o 4.415 tys. zł, co przy uwzględnieniu istotnie wyższych kosztach z tyt. odpisów aktualizujących wartość należności wpłynęło także na obniżenie EBITDA Grupy z 19.291 tys. zł do 10.988 tys. zł.

Zrealizowanie przez Grupę niższej o 3 p.p. marży na sprzedaży wynika z prowadzonej polityki wyprzedaży zalegających zapasów zgromadzonych w latach wcześniejszych.

Poziom wynagrodzeń członków Zarządu Spółki w 2024 roku utrzymał się na poziomie z roku poprzedniego. Z kolei wzrost wynagrodzeń pracowniczych wynika głównie ze wzrostu wynagrodzenia minimalnego.

Wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej nie są powiązane z wynikami Spółki lub Grupy. Wynagrodzenia uzyskiwane z innych tytułów zależą od stopnia zaangażowania członków Rady Nadzorczej w sprawy operacyjne spółek zależnych i Spółki – w zakresie świadczonych usług prawnych czy doradczych.

5. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości

Informacja o wysokości wynagrodzenia w 2024 roku od podmiotów należących do tej samej Grupy kapitałowej jest zamieszczona w punkcie 2. Sprawozdania i dotyczy jedynie wynagrodzenia otrzymywanego przez Sekretarza Rady Nadzorczej – Barbarę Dworczak.

6. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cena i data wykonania oraz ich zmiany.

Członkom Zarządu Spółki, jak również Członkom Rady Nadzorczej nie przysługuje wynagrodzenie w postaci instrumentów finansowych i tym samym w 2024 roku członkom Zarządu i Rady nie przyznawano ani nie oferowano żadnych instrumentów finansowych tytułem wynagrodzenia.

7. Informacja na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zamiennych składników wynagrodzenia.

Członkom Zarządu Spółki, jak również Członkom Rady Nadzorczej nie przysługuje wynagrodzenie zmienne, a tym samym brak jest mechanizmów określających możliwość żądania zwrotu zamiennych składników wynagrodzenia.

8. Informacja dotycząca odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw stosowanych zgodnie z art. 90f, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa.

Zgodnie z przyjętą Polityką Wynagrodzeń Rada Nadzorcza Spółki może w drodze uchwały zdecydować o czasowym odstąpieniu od stosowania Polityki. Z wnioskiem o czasowe odstąpienie od stosowania Polityki może wystąpić Zarząd Spółki lub każdy z członków Rady Nadzorczej, wskazując na okoliczności powodujące spełnienie przesłanek uzasadniających odstąpienie. Uchwała Rady Nadzorczej powinna określać zakres, w jakim następuje odstąpienie od stosowania Polityki oraz czas jego trwania. Rada Nadzorcza powinna niezwłocznie uchylić uchwałę o czasowym odstąpieniu od stosowania Polityki w przypadku, gdy przesłanki jej podjęcia ustąpią przed upływem okresu przewidzianego w uchwale.

Decyzja o czasowym odstąpieniu od stosowania Polityki może być podjęta, jeżeli jest to niezbędne do realizacji długoterminowych interesów i stabilności finansowej Spółki lub do zagwarantowania jej rentowności, a w szczególności w przypadku wystąpienia następujących przesłanek:

- a) gdy zasady wynagradzania członków Zarządu lub Rady Nadzorczej przewidziane w Polityce są sprzeczne z decyzjami władz lub postanowieniami umów zawartych przez Spółkę albo mogą powodować ryzyko nieosiągnięcia celów przewidzianych takimi decyzjami lub umowami,
- b) gdy zasady wynagradzania mogą mieć istotny negatywny wpływ na wyniki osiągnane przez Spółkę, w tym w przypadkach realizacji znaczących inwestycji lub wystąpienia sytuacji nadzwyczajnych mających wpływ na działalność operacyjną Spółki lub perspektyw jej rozwoju,
- c) wystąpienia zagrożenia płynności finansowej Spółki lub utraty płynności finansowej przez Spółkę,
- d) rozwiązania Spółki lub złożenia wniosku o ogłoszenie jej upadłości lub wniosku restrukturyzacyjnego
- e) zrzeczenia się prawa do wynagrodzenia przez członków Zarządu lub Rady Nadzorczej w całości lub w części, w sytuacjach dopuszczonych prawem.

W okresie objętym niniejszym sprawozdaniem, tj. w roku 2024, nie występowały odstępstwa od polityki wynagrodzeń.

Niniejsze sprawozdanie zostało przyjęte uchwałą Rady Nadzorczej z dnia 30 maja 2025 r.

Członkowie Rady Nadzorczej głosujący za przyjęciem sprawozdania:

- 1. Ryszard Błaszyk**
- 2. Jacek Mizerka**
- 3. Barbara Dworczak**
- 4. Edyta Kaczmarek- Przybyła**
- 5. Agnieszka Nowak**