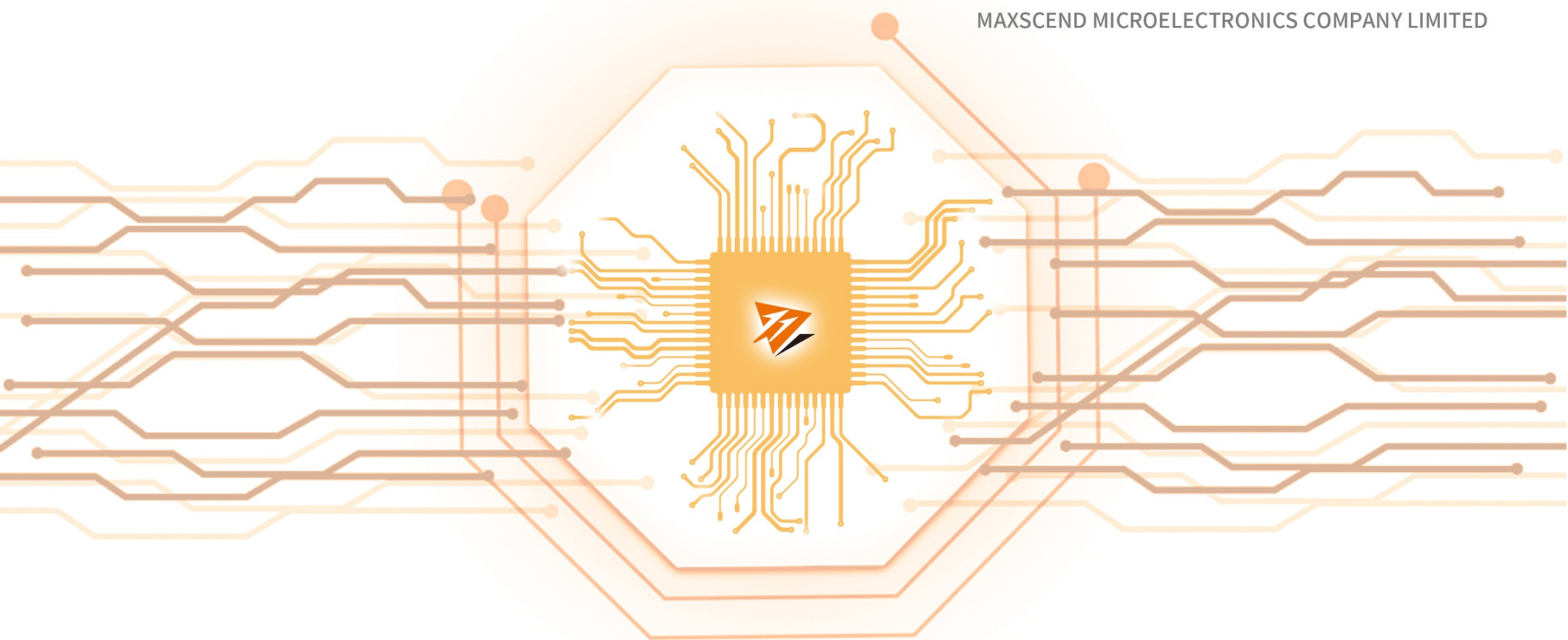




2020年度社会责任报告

江苏卓胜微电子股份有限公司

MAXSCEND MICROELECTRONICS COMPANY LIMITED



目录

前言

董事长致辞

走进卓胜微

关于公司
发展战略
2020年度经营成果
2020年度获奖情况

对股东的责任

规范治理
信息披露
内控体系

股东权益保护

股东回报
投资者关系管理
信息安全

对员工的责任

人才吸引及留任
员工福利
员工培训与发展
员工健康与安全
员工活动

对客户和消费者的责任

对客户和消费者的责任
规范自身、诚信经营

对供应商的责任

供应商管理体系
与供应商共同成长
供应商风险管理
供应商社会责任管理
严格的质量管理体系

环境的责任

绿色办公
绿色产品
绿色供应商

公共责任

公共责任

新冠疫情防控

卓胜抗疫时间线
员工安全为第一要务

社会责任展望

社会责任展望

前言

江苏卓胜微电子股份有限公司(以下简称“卓胜微”或“公司”)的发展壮大离不开国家、社会和其他利益相关者的支持与帮助。作为一家上市公司，我们深刻地认识到在实现企业发展的同时，还应积极承担起对国家、社会、自然环境与资源，以及利益相关方的责任。2020年，卓胜微在做好经营管理各项工作的同时，积极履行社会责任，切实保护股东、债权人和员工的合法权益，诚信对待供应商、客户和消费者，积极从事环境保护、疫情防控等公益事业，支持和参与各项社会公益活动。

《2020年度社会责任报告》是卓胜微在2020年度履行社会责任的整体报告，本报告真实、客观地反映了公司2020年在从事经营管理活动中，履行社会责任方面的重要信息。本报告所使用数据均来自于公司以及下属控股子公司。本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

希望本报告能起到与社会各界沟通、交流的桥梁作用，能加强社会各界对本公司的认知，公司接受社会的监督，推进公司持续健康协调发展。

董事长致辞

2020年，公司处于一个飞速发展的阶段，全体员工都见证了公司的成长。公司经营规模不断扩大，主营业务的市场占有率稳步提升，研发的高投入和产品竞争力的提升持续助力公司在客户群体进一步的渗透，营业收入再创历史新高。过去的一年，公司发展的每一步、每一个脚印都离不开合作伙伴、投资者的支持与帮助，更离不开全体员工的拼搏和努力。

2020年更是不平凡的一年，新冠疫情来势汹汹并在全球蔓延。在这场突如其来的“战疫”中，我们携手供应商、客户伙伴们，积极应对各种严峻的考验，在做好防疫的基础上，在困难中寻找和创造机遇。同时，我们主动承担起社会责任，积极参与社会公益事业，为抗击疫情贡献一份力量。

作为集成电路产业射频前端细分领域国内领先企业，我们深刻认识到肩负的使命和责任，履行社会责任对推动社会的发展与进步有着重要意义。一方面，我们积极投入研发与创新，致力于为客户提供最优质的产品，持续为集成电路发展提供动力，从而推动产业链健康发展。另一方面，我们在追求经济效益的同时，高度重视履行社会责任。我们从投身公益事业、积极依法纳税、注重与合作伙伴共同发展等方面，将可持续发展与社会责任紧密联系起来，助力企业持续健康发展。



许志翰

江苏卓胜微电子股份有限公司董事长

当前全球集成电路行业正在步入颠覆性技术变革时期，5G通讯推动了物联网、人工智能、汽车电子、通信基站等创新应用的需求不断扩大，我们的机遇与挑战并存。2021年，新的征程已经开启，新的领域等待我们去探索，新的技术等待我们去突破。展望2021年，公司将朝着“成为射频领域国际顶尖企业”的目标奋勇前行，用“芯”推动公司全面可持续发展！



关于公司

江苏卓胜微电子股份有限公司的前身Maxscend Technologies Inc.（以下简称“卓胜开曼”）成立于2006年，相继投资卓胜微电子（上海）有限公司（以下简称“卓胜上海”）、Maxscend Technologies HK Limited（以下简称“卓胜香港”）子公司开展业务。2012年江苏卓胜微电子股份有限公司正式成立，并于2013年、2016年分别收购卓胜上海、卓胜香港。公司于2017年正式变更为股份有限公司，于2019年6月18日在深圳证券交易所创业板上市，股票简称：卓胜微，股票代码：300782。



公司专注于射频前端芯片领域的研究、开发与销售，主要向市场提供射频开关、射频低噪声放大器、射频滤波器等射频前端分立器件及各类模组产品，同时公司还对外提供低功耗蓝牙微控制器芯片。

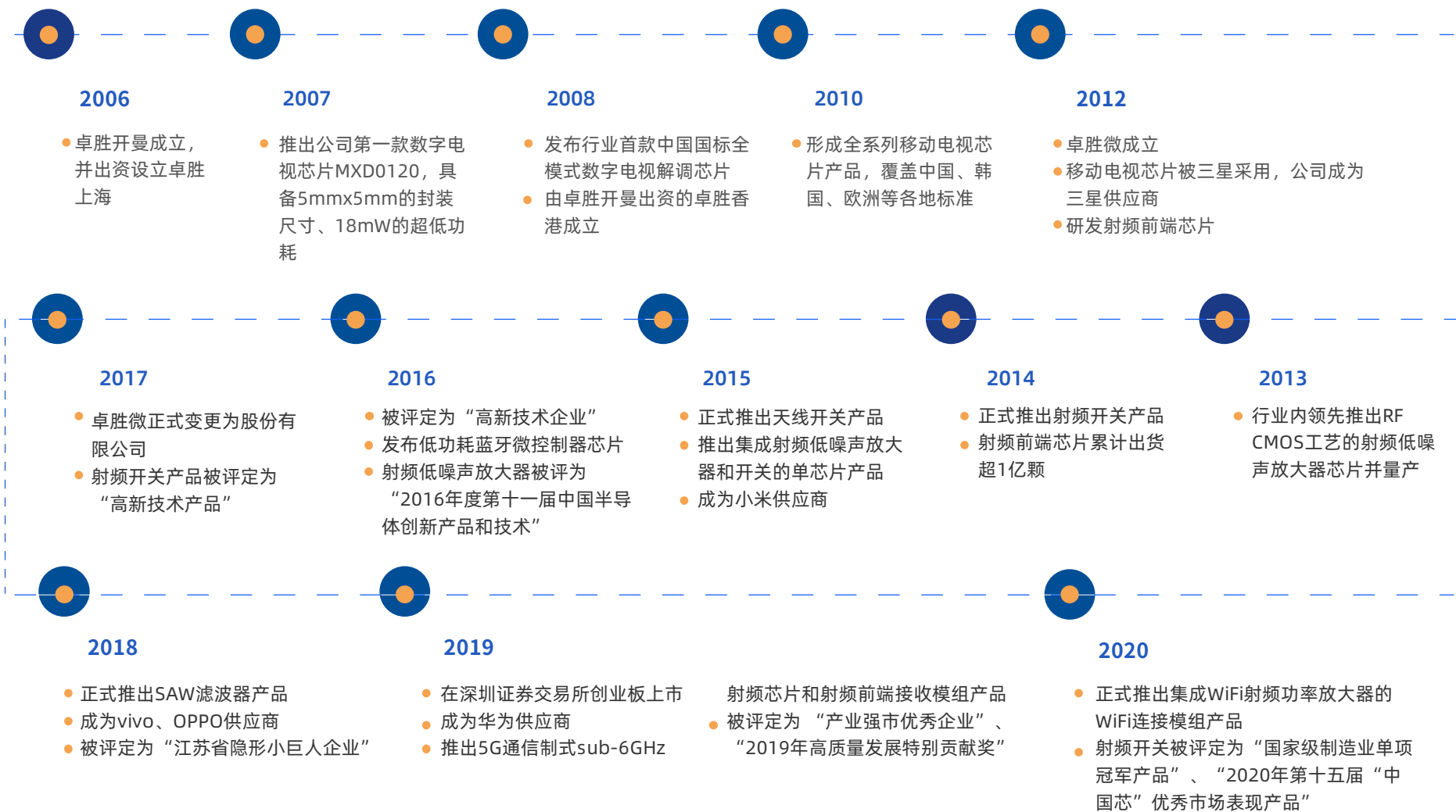
公司凭借先进的技术实力和不断完善的产品体系，通过坚持不懈的市场和品牌建设、客户及渠道拓展，已成为国内集成电路产业中射频前端芯片业务较为完整、综合能力较强的企业之一。

公司在无锡、北京、上海、苏州、深圳、成都、重庆、美国、韩国均有研发或销售中心，形成了高效的业务协同网络。凭借卓越的科研技术、优质的产品和高效完善的服务，公司逐渐发展成为一家国内领先的射频器件及无线连接芯片设计公司，在国内外积累了良好的品牌认知和丰富的客户资源，并得到了客户的广泛认可。





发展历程大事记





2020年的卓胜微





发展战略

公司坚持“以技术创新为动力，以满足客户需求为目标”的宗旨，致力于建设射频领域全球领先的技术平台，不断进行用户需求调研、技术研发，拓展产品覆盖范围与应用领域，持续加强供应链建设，提高产品竞争力及市场占有率，立志成为射频领域国际顶尖企业，为客户提供全方位射频解决方案。

2020年度经营成果

2020年度，公司在认真做好疫情防控工作的同时，聚焦技术创新、促进产品升级，加快自主研发成果转化、持续优化射频前端产品结构。受益于5G通信技术应用的拓展和客户渗透率的进一步提升，公司前期布局的产品获得市场的认可，全年业绩再创历史新高。公司实现营业收入2,792,147,535.48元，同比增长84.62%。归属于母公司股东的净利润为1,072,792,543.32元，同比增长115.78%。整体毛利率52.84%，同比增加0.37%。

公司实现营业收入约

同比增长



27.92 亿元

84.62 %

归属于母公司股东
的净利润约



10.73 亿元

同比增长



115.78 %

整体毛利率

同比增长

52.84 %

0.37 %

2020年度获奖情况

射频开关产品荣获
“国家级制造业单项
冠军产品”



入围2020年“科创中
国”新锐企业榜单



射频开关产品荣获
2020年第十五届“中
国芯”优秀市场表现
产品



入围“2020江苏民营
企业创新100强”





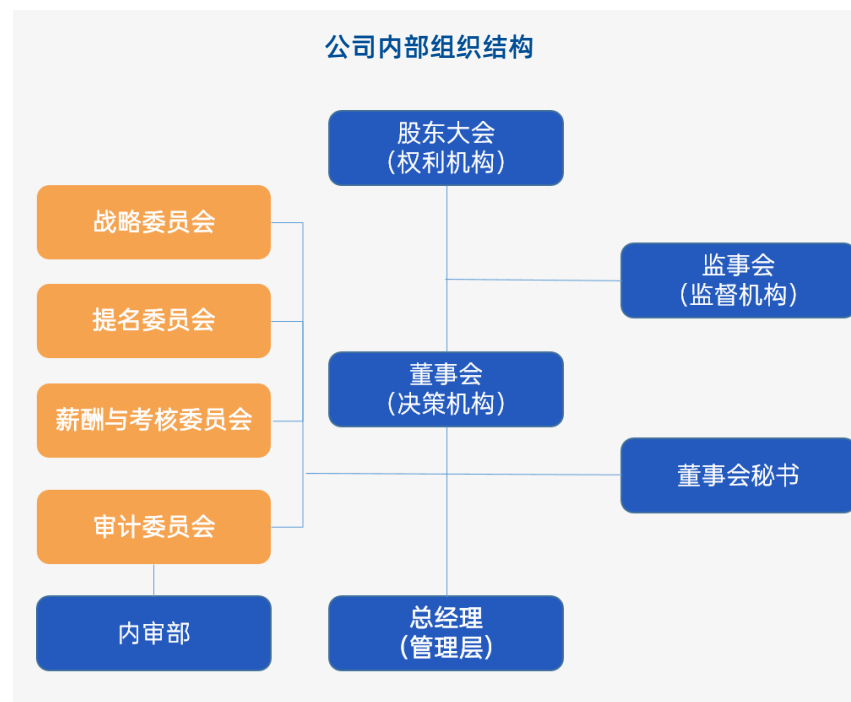
规范整理

公司依法建立健全了股东大会、董事会、监事会、独立董事、董事会秘书和董事会专门委员会制度，相关制度符合有关上市公司治理的规范性文件要求。公司的权力机构为股东大会；董事会对股东大会负责，下设战略、薪酬与考核、提名和审计委员会；总经理对董事会负责。公司董事会由8名董事组成，其中独立董事3名。董事会设董事长1名。公司积极推进独立董事制度的建设和完善，在董事会决策和论证审议各事项时充分维护中小股东利益，保证决策行为和信息披露行为的合法合规性、公允性和科学性。公司独立董事的专业结构较为合理，主要为集成电路行业、财务方面的专家。

监事会是公司的监督机构，对股东大会负责，对公司董事、高级管理人员行使监督职能。监事会由3名监事组成，其中职工代表监事1名。监事会设主席1名，由全体监事过半数选举产生。在公司日常经营工作中，监事会发挥有效监督作用，确保公司的各项经营活动合法、合规进行。

公司高级管理人员4名，根据股东大会和董事会决议，公司高级管理层能够严格依照法律、法规、股东大会和董事会授权，负责公司日常生

产经营和管理工作，严格遵照相关法律、法规以及公司治理的要求，勤勉尽责，带领全体员工开展具体经营工作，不断提高公司的管理水平，确保了公司安全运营和实现盈利，努力实现股东利益和社会效益的最大化。





报告期内，公司共召开3次股东大会，一共审议通过22项议案，其中年度股东大会1次，共审议通过9项议案；临时股东大会2次，共审议通过13项议案。公司召开7次董事会会议，共审议通过49项议案。公司召开7次监事会会议，共审议通过36项议案。

信息披露

公司一直以来都高度重视信息披露工作，信息披露是投资者了解公司的主要渠道，也是公司向资本市场展示投资价值的有效途径。为保障公司信息披露合法、真实、准确、完整、及时，我们制定了《信息披露管理办法》，履行持续信息披露的责任，严格按照有关规定如实披露信息，确保公司信息披露的真实、准确、完整。公平对待所有投资者，保证所有股东平等地获得公司披露的信息，努力为投资者创造经济、便捷的方式获取信息。

公司指定《证券时报》、《证券日报》、《中国证券报》、《上海证券报》和巨潮资讯网为公司信息披露的指定报纸和网站，确保公司所有股东能够以平等的机会获得信息。

2020年，公司披露定期报告和临时公告等共194份，合计约160万字，有效执行和维护了信息披露的责任机制。报告期内信息披露未出现虚假记载、误导性陈述、重大遗漏或其他不正当披露，也没有补充和更正的

情形。同时公司也对舆情环境和市场交易情况保持密切关注，通过公平信息披露，切实保护投资者合法权益。公司坚持不懈以高标准、严要求执行信息披露工作。

内控体系

● 内部控制

2020年公司根据新的规则要求，结合公司业务发展及经营管理实际状况，对公司内控工作进行了全面梳理，对内控管理体系进行持续的优化，持续健全和完善各项内控制度。

通过运行公司内控体系，公司准确识别与实现控制目标相关的内部风险和外部风险，确定相应的风险承受度，权衡风险与收益，确定风险应对策略。通过风险规避、风险降低、风险分担和风险承受等应对策略的综合运用，实现对风险的有效控制。

● 内部审计

公司董事会下设审计委员会，审计委员会依法履行权利和义务，运行情况良好。审计委员会下设内审部，内审部作为公司的内部审计机构，负责公司内部审计业务及部门日常行政管理工作。公司制定了2020年度审计工作计划，确定了内部审计的工作重点，并按此开展内部审计工作。



股东回报

公司在实现业绩增长的同时，综合考虑公司未来业务发展的需要以及股东合理回报的需求，积极制定公司权益分派方案，在确保公司长远发展的同时积极以现金分红的方式回馈股东。2019年度，公司累计向股东实施现金分红2亿元（含税）。

2019年度，公司累计向股东
现金分红

2 亿元（含税）



2020年，基于公司持续、稳健的盈利能力和良好的财务状况，以及对未来发展的良好预期，为积极合理回报投资者、共享企业价值，董事会拟以公司现有总股本185,311,544股为基数，进行如下分配：

向全体股东每10
股派发现金红利
10元（含税）。



以资本公积向全
体股东每10股转
增8股。



未来，公司仍将继续专注主业，提升公司经营效益的同时，不辜负广大投资者的信任和期望，成为具有长期投资价值的射频技术平台企业。

分红年度	每10股派息数 (元) (含税)	现金分红的数额 (含税) (万元)	分红年度合并报表中归属于上市公司 普通股股东的净利润 (万元)
2019年半年度	10.00	10,000.00	15,282.52
2019年度	10.00	10,000.00	49,717.00
2020年度	10.00	18,531.15	107,279.25



投资者关系管理

自上市以来，公司非常重视并不断加强投资者关系管理工作，一贯秉持“诚恳、谦和、积极、认真”的态度对待每位投资者，竭诚为每一位投资者提供服务，主动发挥企业与投资者之间的纽带作用，维护良好投资者关系。我们通过互动易平台、接待实地调研、网上业绩说明会、投资者见面会、邮箱、电话回访、投资者专线等多种方式保证投资者沟通渠道畅通，促进公司与投资者之间的互动。同时，公司注重对中小投资者的利益保护，在股东大会对与中小股东有密切关系的议案进行表决时，公司对中小投资者实行单独计票；认真对待投资者特别是中小投资者的意见和建议，每周进行中小投资者问题及意见汇总分析并上报公司管理层，以便公司管理层可以及时听到来自公司中小投资者的声音。

“互动易”平台提问数量

269 次

答复率达到

100 %



1、以股东大会的方式与股东互动

公司严格按照《公司章程》、《股东大会议事规则》的规定召集、召开股东大会。2020年，公司共召开3次股东大会，其中1次年度股东大会，2次临时股东大会，共审议通过22项议案。公司股东大会上，公司董事、管理层积极与股东互动交流，充分倾听来自中小股东的声音，不断改善并提高公司治理水平。

2、以投资者交流会等形式与投资者交流

2020年，公司举办了2020年度网上业绩说明会，2020年半年报和第三季度报告发布以后召开了投资者交流会。公司与投资者保持了良好的沟通与联系，多层次的为投资者展现公司真实、客观的生产经营情况，增进投资者对公司现状及发展前景的认识，有效传递企业价值。

3、以“互动易”平台、接听电话方式与投资者互动

2020年度公司合计接听投资者咨询电话 834次，内容涉及广泛，其中：生产经营情况、公司基本情况、行业情况、定期报告和权益分派、公司定增进展等内容都是投资者关心的问题。

公司充分利用深交所“互动易”平台与投资者交流，积极与投资者进行及时便捷的信息沟通。公司密切关注投资者的各类问题，根据上市公司信息披露规则予以答复，从而让投资者能够准确及时地了解公司的最新情况。2020年，投资者通过“互动易”平台向公司提问共计269次，公司均及时进行了答复，答复率达到100%。



信息安全

在进行信息披露的同时，公司高度重视内幕信息的保密与管理工作。公司制定并严格执行公司《内幕信息知情人登记管理制度》，如实、完整记录内幕信息在公开前的报告、传递、编制、审核、披露等各环节所有内幕信息知情人名单以及知情人知悉内幕信息的内容和时间等相关档案，供公司自查和相关监管机构查询，确保未公开信息的传递、审核、披露等流程合法合规，保证公司所有股东平等的获取公司信息，防范内幕信息知情人利用内幕信息从事证券交易活动，坚决打击和杜绝内幕交易行为，保护中小投资者知情权与合法权益。

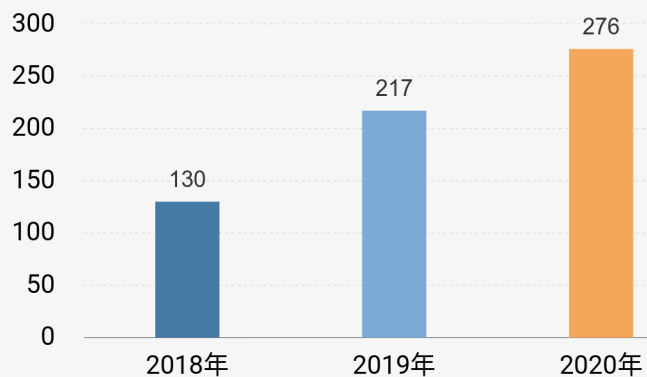


人才吸引及留任

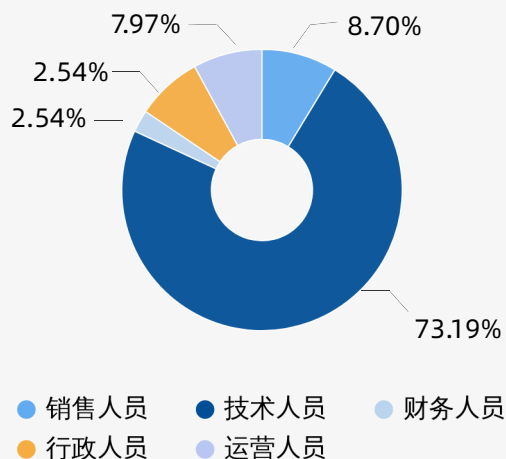
员工招聘与雇佣

截止2020年末，公司员工数量累计达到276人，男性218名，女性58名，本科及硕士学历以上人员256名，占比92.75%；研发人员202名，占比73.19%，总人数较2019年增长27%。即便受到疫情冲击，公司仍坚守自己的社会责任，持续提供优质的就业机会，同时积极与高校相关专业老师沟通，大力吸纳应届毕业生，并经过公司的培养使其成为行业发展需要的优秀人才，为企业的持续发展提供保障，为产业进步、社会稳定贡献一份力量。

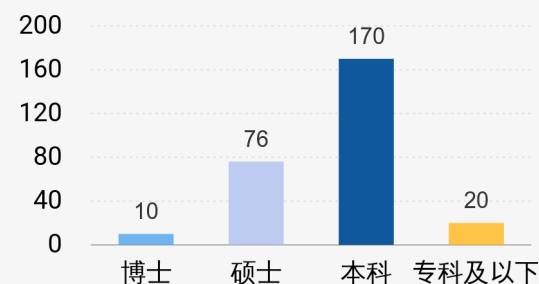
员工数量在职员工合计（单位：人）



专业类别构成（单位：%）



教育程度(单位：%)



关键绩效指标

关键绩效指标	2020	2019	2018
劳动合同签订率 (%)	100	100	100
社会保险覆盖率 (%)	100	100	100
体检覆盖率 (%)	100	100	100
职业病发病率 (%)	0	0	0
员工年工伤死亡率 (5)	0	0	0



人才引进

自公司成立以来，卓胜微吸引了一大批有志之士，携手推动行业发展。他们来自世界各地，不仅贡献了卓越的技能与先进的技术，也为我们带来了良好的价值观。这些来自不同地域不同背景的员工构成，促进公司内部形成了相互尊重理解、团结互助的和谐文化，并有助于连结与沟通全球的客户、供应商和投资者。

平等、合规雇佣

在招聘聘用过程中，卓胜微遵循公开、公平、公正、择优、反歧视的原则，遵守禁止雇佣童工、人权保护、薪酬福利、工作时间及假期等方面的相关法律法规。在任何情况下，不招募未满16周岁的人员。

公司制定各项制度，规范招聘、雇佣、解聘、薪酬福利、考勤、平等机会、反歧视等方面的管理，为进一步帮助员工清晰地了解公司各项政策、管理规定，更好地保障员工权益。卓胜微一贯秉承合法合规用工的原则，2020年劳动合同签订率、五险一金缴纳率均达到100%。

劳动合同签订率、五险一金缴纳率均达到

100 %





员工福利

- ✓ **假期：**公司依据相关政策,建立合理完善的休假制度，从而保障员工休假权利，促进工作与生活的平衡。员工可以享受带薪年假、婚假、丧假、病假、产假、陪产假、探亲假等。除此以外，公司为提升员工幸福感，充分调整员工身心状态，增加了除法定假期以外的带薪年假。
- ✓ **保险：**公司按政府规定为员工办理基本养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险和生育保险等五项社会保险；为员工缴存公积金，使员工受益最大化。
- ✓ **日常：**公司为员工提供餐饮补贴、交通补贴、通讯补贴、团队建设费、部门聚餐费、家庭旅游基金、生日、结婚、生子礼金、传统节日节假日问候等，每日不限量供应水果零食，致力改善员工工作条件，提高员工归属感。
- ✓ **娱乐：**设立健身日、按摩日、电影日，鼓励大家运动，丰富业余生活。
- ✓ **薪资：**公司致力于为全体员工提供全面的薪酬福利制度，包含了工资、奖金等，公司根据国家政策、物价成本等宏观因素，结合企业效益情况，每年对员工薪酬进行整体调整。

- ✓ **激励：**卓胜微设置多种奖项来激励个人，鼓励员工持之以恒地追求个人发展，进而提升公司的竞争力，我们的奖项包括：季度员工表彰、年度优秀表彰、年度进步表彰、绩效优异奖、杰出贡献表彰等。





对员工的责任

2020年，为了进一步建立、健全公司长效激励机制，吸引和留住优秀人才，充分调动公司员工的积极性，有效地将股东利益、公司利益和核心团队个人利益结合在一起，使各方共同关注公司的长远发展，在充分保障股东利益的前提下，按照收益与贡献对等的原则，根据有关法律、法规和规范性文件以及《公司章程》的规定，公司拟定了《2020年限制性股票激励计划（草案）》，向激励对象授予限制性股票。激励计划首次授予激励对象44人，技术人员占比89%。

激励计划首次授予激励对象

44 人

技术人员占比

89 %



员工培训与发展

我们为员工专业能力提升和自身成长提供了平台并给予资金支持，提倡员工不断学习、提升自我。我们鼓励与引导员工参加与工作相关的技能、管理类的培训或参加专业类考试。我们关注每一位员工职业生涯的进步和个人能力的发展，并在公司内部提供各类职业生涯发展和晋升通道，以此保留和激励优秀的员工。员工也可以结合个人职业规划及兴趣、特长进行转职申请，横向发展通道充分调动员工的主动性和积极性，活化公司人力资源配置。为了构建技术人才成长的快速通

道，吸引高潜力人才加盟，打造高水平的技术专家队伍，我们给予技术领域的人才更多的关注、培养，使其能够快速成长为公司的技术骨干。

员工健康与安全

2020年安全防护设施、职业病防护设施和环保处理设施全年平稳运行，全年安全、环保、职业健康事故为0。公司严格遵守国家职业病防治法的规定，2020年组织276名员工参加了健康体检，体检及健康档案覆盖率达100%。2020年公司继续制定“零重大火灾事故”的目标，并通过实施无预警演习、办公区风险管控会议、火灾风险检查等管理项目，成功达成该预期目标。





员工活动

公司坚持“快乐工作，健康生活”的工作理念，定期组织丰富多彩的员工活动，在肯定员工对公司发展作出的贡献、激发员工的工作热情的同时，也加强了员工对公司的归属感。



公司三位实际控制人积极参加员工活动，率先垂范，拉近了管理者与员工的距离，连通了管理层与员工的交流渠道。

端午节包粽子

2020年6月25日端午节当天，各地的办公室充满了浓厚的端午节氛围，员工亲手包粽子，每一个都包裹着深沉的思念和凝聚着美好的祝福。



除夕慰问

为慰问春节期间不回家的员工，特地于2021年2月11日举办了除夕年夜饭活动，大家欢聚一堂，共进美味年夜饭，同样使员工感受到家的温暖。



篮球赛

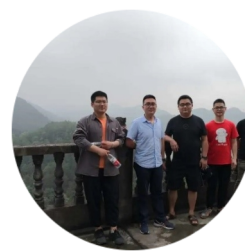
女神节



烧烤活动



六一伴读



爬山



厨艺大赛



对客户和消费者的责任

公司始终坚持“以技术创新为动力，以满足客户需求为目标”的宗旨，高度重视客户服务和产品质量的提升。公司客户主要集中于国内外知名的安卓智能手机厂商，而智能手机厂商通常对其供应商的业务资质、技术能力、产品性能、成本竞争力等一系列的考核指标都有较高要求。公司依靠稳定的交付能力、卓越的品质和优秀的服务，不仅与客户形成了高度的认同感和卓有成效业务伙伴关系，而且形成了较为全面的体系对接和深度融合。

● 全方位服务

公司与全球知名供应商形成了紧密的合作，从而确保能够快速响应客户需求，持续提升产品品质。公司针对各类型客户制定不同的市场策略和工作重点，具备完善的客户支持体系，能够快速理解客户的要求与目的，为客户提供及时高效的专业服务，满足客户个性化的定制需求，确保在产品性能、价格、质量、交付、技术支持等各方面能够符合客户的高要求、严标准。

公司通过与客户保持密切的互动联系，参与客户新产品的研发设计，帮助客户缩短产品上市时间。并从不同维度进行调查和分析，深入挖掘客户的产品需求，从而提高公司对产品需求的预测能力，增强公司对关键市场动态的理解，并不断提升公司技术和服务支持能力。

● 客户信息保护

依托公司多年来与客户深度合作的经验，公司持续改进客户信息保护措施。公司确保每位客户有相应的经销商或由公司直接服务，切实保障经销商及终端客户的权益。公司为每位客户配

备了专门的销售服务人员，对客户所要求的信息进行全方位严格保密，同时积极进行客户信息安全意识宣导，提升全员的客户信息安全意识。

● 客户满意度调查

公司高度重视客户满意度，拥有完善的客户满意度控制程序。公司根据客户的实际情况进行定期或不定期的满意度调查，通过对整体服务、供货、技术支持、产品质量、响应速度等情况进行逐项评审，深入了解客户各项满意度情况。同时对客户提出的问题与诉求反馈至对应的部门，并指定专人通过回访沟通改进措施，致力于为客户提供全方位、高质量的服务，提升客户满意度。

公司将持续推出可靠性高、性能优异、竞争力强的产品，并不断完善客户服务体系，为客户创造更大价值。公司始终把倾听客户的心声视为促进公司发展的一个重要举措，维护客户和消费者权益，从而不断改善服务品质，提升客户满意度，最终实现与客户的互惠、互利、共赢。



规范自身、诚信经营

公司在经营活动中自觉遵守法律法规，诚信是经营的基本准则。廉洁、自律、诚信一直都是公司倡导的价值观的重要组成部分，也是从业人员的道德标准，公司制定了《廉洁、自律、诚信从业管理规范》。公司对于被查实后违反公司廉洁从业制度的人员，可视其严重程度按照永不提拔、无条件解除劳动合同和起诉处理。

公司全体员工杜绝一切损害公司利益、不益于团队、公司发展的行贿、受贿、贪污等行为，以保证供应商、客户和合作伙伴的利益，确保公司的健康、稳定、可持续发展。





供应商管理体系

卓胜微已经建立了一套完整的供应商管理制度并不断优化与改进，包括对供应商准入标准、供应商等级划分、供应商管理、供应商评价、供应商提升等机制。确保供应商提供符合质量要求、价格适宜的产品，并与供应商建立长期稳固的供求关系，实现互利共赢。



与供应商共同成长

公司注重与供应商的协同互动，在信息共享、联合开发和互访机制等方面开展合作，建立紧密合作关系，与供应商共同成长。2020年与供应商成功联合完成射频滤波器模组产品量产开发。

案例：

历经多年，公司与供应商积极配合，共同开发并建立射频滤波器模组生产制造能力。开发前期卓胜微分享产品前景信息，双方达成共识后，确认共同开发目标。在开发过程中，卓胜微提供设备、成立攻关团队与供应商现场办公，供应商建立导入专案团队，最终成功解决各种难题，建立射频滤波器模组生产能力。

供应商风险管理

公司与全球顶级的晶圆制造商、芯片封测厂商形成紧密合作，同时积极参与推进上游合作伙伴深度建设供应链资源。国际政治事件对全球集成电路供应链体系的走势产生了潜在的影响，公司通过前期布局的供应链体系，有效缓解了2020年半导体产业链局势紧张的局面，同时保证了供应的稳定。

供应商社会责任管理

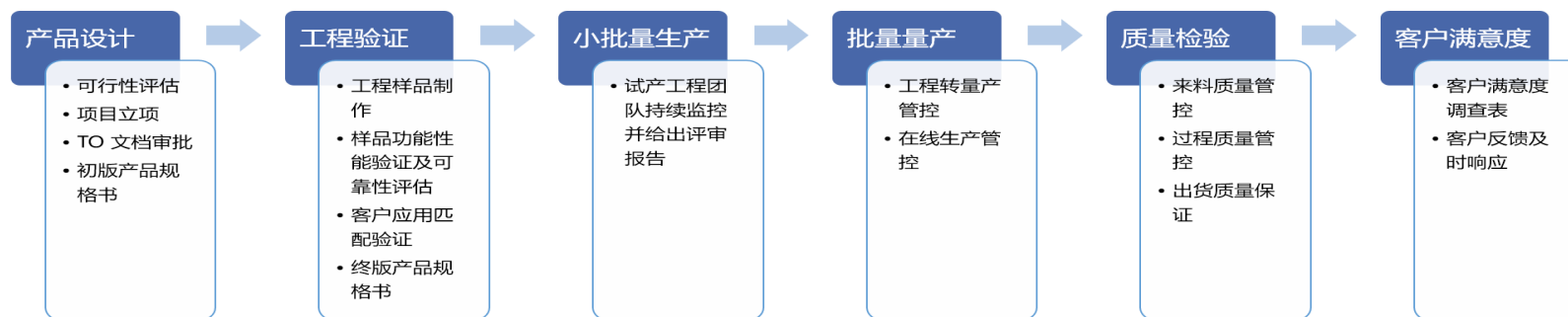
为了增强公司社会责任管理，卓胜微不仅严格要求自己遵守责任商业联盟准则，建立社会责任管理制度并全员宣导，而且要求供应商也共同遵守该准则，并获取RBA认证，履行企业社会责任。





严格的质量管理体系

质量是产品的生命，没有质量，就没有产品。因此，从产品开发至转量产整个导入流程，卓胜微都严格按照产品质量管理体系推进供应商管理。



卓胜微供应商管理特色

- 针对核心供应商，建立质量专案质量团队，并设定专职驻厂质量人员；
- 针对重要产品，增加日会管理模式，严格监控产品质量；
- 严进严出，驻厂制度、严格预防、过程侦测（上线稽核）。





环境责任

绿色办公

在维护公司自身发展和创造经济价值的基础上，公司非常重视环境保护与资源的可持续发展，将绿色理念贯彻整体发展运营。公司推行“无纸化办公”，提倡打印减少版面、双面打印，节约资源，降低能源消耗，大力倡导节约、环保、文明的工作方式，做到离开办公场所随手关灯、及时关闭电源等用电设备。公司鼓励每位员工从身边做起、从点滴做起，将环保的行为和理念贯彻到生活和工作的各个方面，引领员工以实际行动践行绿色理念。



绿色产品

作为集成电路产业的上游企业，为打造绿色产品、推动绿色管理，在不断提升产品性能帮助客户提高产能利用率的同时，致力于通过新材料、新技术和新工艺的研发，进一步提升生产效率、降低运营成本和加强环保管理水平，推动产业的绿色升级。公司研发产品时充分考虑产品的可回收性、轻量化、使用寿命等，采用环保材料和设计工艺，并将产品的能耗、成本作为重要的设计指标。

绿色供应商

公司一直以来坚持绿色生产的环保理念，建立完整的产品环境品质方针，调整、监督、实施、保持、并持续改进，有责任为客户提供环保产品，优先选择通过ISO14001环境管理体系及QC080000有害物质过程管理体系的供应商作为合格供应商，同时遵循公平、公开的绿色采购原则，与供应商共建责任共同体，保护生态环境与人类健康安全，实现可持续发展。



公共责任

回馈社会，是一个企业勇于承担社会责任、为社会无私奉献的体现。公司积极投入社会公益事业，组织员工参与扶贫捐赠活动、热心参与志愿服务活动，让员工在给予奉献的同时获得社会认同。

2020年，新冠疫情牵动着全社会的心，为共同抵御来势汹汹的新冠疫情，公司通过各种渠道进行捐款和捐赠物资，包括向北京韩红爱心慈善基金会捐款80万元，向复旦大学附属中山医院捐款50万元，向无锡市人民医院捐赠一台60万元的钛米消毒机器人。

北京韩红爱心慈善基金会捐款

80 万元

复旦大学附属中山医院捐款

50 万元

无锡市人民医院捐赠
一台钛米消毒机器人

60 万元



公司不断壮大公益小组成员、扩大公益足迹，支持“困境学子筑梦计划”、“培养大学生创新设计能力”等慈善教育事业，各项公益性捐赠总计329.8万元。

同时，公司员工带动员工家属一起，身体力行参与公益活动，深入乡村授课并与学生们分享交流。公司积极组织与参与公益活动，履行社会责任，积极投身关心下一代公益事业。公司将持续关注并积极参与各类公益慈善活动，为国家公益事业奉献力量。

各项公益性捐赠总计

329.8 万元



公司始终牢记社会责任与使命，注重社会价值的创造，实现企业经济价值与社会价值之间的良性互动。今后公司在兼顾自身发展和实现股东利益的同时，不忘回报社会，积极参与社会公益活动。



卓胜微公益大使-深入乡村授课与交流



晨起跑步



夜晚的歌声

真人图书馆



课程——奇妙的芯片



课间小游戏





新冠疫情防控

2020年初，一场突如其来的新冠肺炎疫情打乱了全国人民过年的心情，也打乱了我们节后复工的脚步。

一时间，疫情迅速蔓延，传播速度之快，社会各界都面临了巨大的挑战和压力。为应对疫情，公司第一时间启动疫情防控机制，落实各项防疫措施。

卓胜抗疫时间线：



员工安全为第一要务

逐渐复工下，公司始终将员工的健康和安全放在首位，疫情期间公司合理安排严密的防控措施。

准备复工

推荐自驾上班，对于乘坐公共交通工具的员工，公司提供报销上下班打车费用

入司体温检测

定期向员工免费提供一次性医用口罩、酒精、消毒液等

提供防疫物资

严格做到每天测量体温两次，并实行每日健康打卡

午餐时间

鼓励自带餐具或餐食；实行分时段就餐制度，保持间隔；对于未带餐食的员工安排每日送餐

办公区域消毒

严格做到各区域（办公区、茶水间、卫生间、走廊、桌椅、把手等）每日消毒和擦拭

线上招聘、会议

开展线上宣讲会、线上面试、线上会议等，保障人员安全

隔离人员物资供应

为各地返程隔离人员提供牛奶、水果等物资，提供人文关怀

其他

积极配合员工开具复工证明、心理咨询等服务



社会责任展望

履行社会责任是公司应尽的义务，承担相应的社会责任视为企业经营管理的重要组成部分。公司将社会责任工作融入到公司日常经营活动中，不断提高公司规范运作水平，坚持依法运营；努力提升公司业务规模和利润水平，为股东带来更多的价值回报；继续贯彻以人为本的核心价值观，加强员工合法权益保护，加强职业技能培训，为公司发展壮大建立优质的人才梯队；坚持诚信经营和公平竞争，积极维护供应商与客户的合法权益；坚持科技创新，努力推动地方经济发展，承担社会责任，助力解决社会问题。公司在日常经营管理中持续履行社会责任，致力于追求公司与股东、员工、客户、供应商、社会的共同发展和进步。公司通过社会责任与企业文化、经营业务的紧密融合，将社会责任深深地烙印在了公司发展的脉络中。

2021年，公司更将不忘初心，砥砺前行，紧紧抓住大有可为的历史机遇期，肩负社会责任与历史使命，坚定不移地弘扬企业文化，着力维护各利益相关方的合法权益，在履行社会责任、创造社会价值方面做出更大的贡献。



报告后记

关于本报告：

本报告是江苏卓胜微电子股份有限公司发布的第1份企业社会责任报告，披露2020年卓胜微在履行社会责任实践方面所秉持的原则以及在经济、环境和社会等可持续发展方面所取得的工作成绩。

报告概况如下：

- 报告发布时间范围：

2020年1月1日至2020年12月31日。

- 报告数据说明：

报告中的财务数据摘自《江苏卓胜微电子股份有限公司2020年年度报告》，其他数据来自公司内部、系统或根据历年年报整理。相关表述或数据如与年报有出入，以年报为准。

- 报告发布周期：

年度报告

- 报告组织范围：

江苏卓胜微电子股份有限公司及所属公司

公司基本信息：

中文名称：江苏卓胜微电子股份有限公司

英文名称：MAXSCEND MICROELECTRONICS COMPANY LIMITED

总部地址：无锡市滨湖区建筑西路777号A3幢11层

法定代表人：许志翰