

Artur Kopeć - Członek Zarządu

Wykształcenie:

- Absolwent Wydziału Chemicznego Politechniki Wrocławskiej na kierunku technologii chemicznej,
- Absolwent studiów podyplomowych z zakresu przedsiębiorczości, Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie,
- Absolwent studium menadżerskiego, organizowanego przez Rudzką Agencję Rozwoju i Training Partners.

Szkolenia i kursy:

Ukończone liczne kursy z zakresu zarządzania, BHP, ISO i ochrony środowiska.

W 2010 roku ukończył kurs dla członków rad nadzorczych spółek Skarbu Państwa.

Doświadczenie zawodowe:

- 2003 - pracownik Państwowej Szkoły Zawodowej w Tarnowie,
- od 1 października 2003 roku pracownik Zakładów Azotowych w Tarnowie-Mościcach (obecnie Grupa Azoty S.A.). Kolejno na stanowiskach:
 - aparatowy na Wydziale Amoniak (2003-2005),
 - mistrz zmianowy na Wydziale Katalizatorów (08-11.2005),
 - samodzielny technolog ds. syntez amoniaku w Centrum Nawozów (2006-2009),
 - specjalista technolog ds. nawozów i równocześnie inżynier nadzorujący proces inwestycyjny budowy Instalacji Granulacji Mechanicznej Nawozów (2006-2009),
 - kierownik prób kompleksowych oraz rozruchu technologicznego w Granulacji Mechanicznej Nawozów (2008-2009),
 - specjalista ds. gospodarki wodorem i amoniakiem na Wydziale Amoniak (2010-2011),
 - od 2011 - kierownik Wydziału Amoniak również w tym czasie kierownik rozruchu instalacji produkcji wodoru,
 - od lutego 2012 - Członek Zarządu Grupy Azoty S.A.

Dodatkowe informacje

- od 2006 roku jest członkiem Stowarzyszenia Inżynierów i Techników Przemysłu Chemicznego,
- w latach 2013-2014 - wiceprzewodniczący RN ŻSSA Unia Tarnów,
- do największych sukcesów zawodowych może zaliczyć pomyślne wdrożenie do produkcji nowego nawozu w Polsce o nazwie handlowej Saletrosan. Jest współautorem patentu „Sposób wytwarzania saletrosiarczanu amonowego” - zgłoszenie patentowe polskie i europejskie oraz kilku wniosków racjonalizatorskich,
- do najważniejszych osiągnięć w pracy w zarządzie Grupy Azoty może zaliczyć:
 - współudział w pracach nad konsolidacją branży chemicznej,
 - negocjacje pakietów społecznych w Puławach i Grzybowie,
 - integracja obszaru BHP, ochrony środowiska i jednostek straży pożarnych,
 - powołanie Zespołu Ochrony Przeciwpowodziowej ZOP,
 - powołanie Centrum Edukacji Ratowniczej Grupy Azoty CERGA,
 - znaczące zmniejszenie poziomu wypadkowości w Grupie Azoty,
 - wdrożenie programu STOPTH firmy DuPont.