Plik zawiera kolejno:

1. Projekt uchwały Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki.
2. Uchwałę Rady Nadzorczej Spółki.
3. Uchwałę Zarządu Spółki.
4. Sprawozdanie na temat informacji niefinansowych Grupy Kapitałowej Grupa Azoty za okres 12 miesięcy zakończony 31 grudnia 2018.

- PROJEKT -

UCHWAŁA
ZWYCZAJNEGO WALNEGO ZGROMADZENIA
SPÓŁKI GRUPA AZOTY S.A. Z SIEDZIBĄ W TARNOWIE
OBRADUJĄCEGO W DNIU 27 CZERWCA 2019 ROKU
W SPRAWIE ZATWIERDZENIA SPRAWOZDANIA NA TEMAT
INFORMACJI NIEFINANSOWYCH GRUPY KAPITAŁOWEJ GRUPA AZOTY
ZA OKRES 12 MIESIĘCY ZAKOŃCZONY 31 GRUDNIA 2018 ROKU

Działając na podstawie art. 393 pkt 1), art. 395 § 2 pkt 1) Kodeksu spółek handlowych, art. 55 ust. 2a i ust. 2c ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości oraz § 50 pkt 1), pkt 5) i pkt 21) w zw. z § 32 ust. 1 pkt 9) i § 32 ust. 1 pkt 8) w zw. z § 32 ust. 1 pkt 6) Statutu Spółki Grupa Azoty S.A. („Spółka"), po uprzednim rozpatrzeniu sprawozdania Zarządu na temat informacji niefinansowych Grupy Kapitałowej Grupa Azoty za rok 2018 oraz po rozpatrzeniu oceny powyższego sprawozdania dokonanej przez Radę Nadzorczą Spółki i sprawozdania Rady Nadzorczej Spółki z tej oceny, Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki

uchwala, co następuje

§ 1

Zatwierdza się sprawozdanie na temat informacji niefinansowych Grupy Kapitałowej Grupa Azoty za okres 12 miesięcy zakończony 31 grudnia 2018 roku.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z chwilą podjęcia.

W głosowaniu jawnym oddano głosy:
Za: ……
Przeciw: ……
Wstrzymało się: **……**

UZASADNIENIE:

- *Zgodnie wytycznymi Dyrektyw Parlamentu Europejskiego i Rady (2014/95/UE i 2013/34/UE) oraz art. 55 ust. 2c. ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 351): „Jednostka dominująca może nie sporządzać oświadczenia grupy kapitałowej na temat informacji niefinansowych pod warunkiem,*

że wraz ze sprawozdaniem z działalności grupy kapitałowej sporządzi odrębnie sprawozdanie grupy kapitałowej na temat informacji niefinansowych oraz zamieści je na swojej stronie internetowej w terminie 6 miesięcy od dnia bilansowego (…)."

- *Zgodnie z treścią art. 55 ust. 2 a ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 351): „2a. (…) Sprawozdanie z działalności grupy kapitałowej można sporządzić łącznie ze sprawozdaniem z działalności jednostki dominującej jako jedno sprawozdanie."*
- *Sprawozdanie Zarządu z działalności Spółki oraz sprawozdanie z działalności grupy kapitałowej podlegają rozpatrzeniu i zatwierdzeniu przez Walne Zgromadzenie Spółki zgodnie z art. 393 pkt 1) i 395 § 2 pkt 1) Kodeksu spółek handlowych w związku z art. 55 ust. 2 a ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 351).*
- *Zarząd Spółki Uchwałą nr 196/XI/2019 z dnia 25.04.2019 r. przyjął sprawozdanie na temat informacji niefinansowych Grupy Kapitałowej Grupa Azoty za okres 12 miesięcy zakończony 31 grudnia 2018 roku. Dokument ten został następnie pozytywnie zaopiniowany przez Radę Nadzorczą Spółki, która w tym przedmiocie podjęła uchwałę nr 324/X/2019 z dnia 25.04.2019 r. Ponadto, Rada Nadzorcza, Uchwałą nr 338/X/2019 z dnia 17.05.2019 r. przyjęła „Sprawozdanie Rady Nadzorczej Spółki Grupa Azoty S.A. z oceny następujących sprawozdań za 2018 rok: jednostkowego sprawozdania finansowego, skonsolidowanego sprawozdania finansowego, sprawozdania Zarządu z działalności Grupy Azoty S.A. oraz Grupy Kapitałowej Grupa Azoty, skonsolidowanego sprawozdania z płatności na rzecz administracji publicznej, sprawozdania na temat informacji niefinansowych Grupy Kapitałowej Grupa Azoty oraz wniosku Zarządu w sprawie podziału zysku netto za 2018 rok" i przedłożyła je Zwyczajnemu Walnemu Zgromadzeniu.*

Małgorzata Świerzc.
Radca Prawny
WA-10778

Załącznik nr 17 do Protokołu nr 35/X/2019
z dnia 25.04.2019

UCHWAŁA NR 324/X/2019
RADY NADZORCZEJ SPÓŁKI GRUPA AZOTY S.A.
z dnia 25 kwietnia 2019 roku

w sprawie: **oceny sprawozdania na temat informacji niefinansowych Grupy Kapitałowej Grupa Azoty za okres 12 miesięcy zakończony 31 grudnia 2018 roku**

Na podstawie § 32 ust. 1 pkt 9 i 18) w zw. z § 50 pkt 5) Statutu Spółki Grupa Azoty S.A. („Spółka") w zw. z Uchwałą Zarządu nr 196/XI/2019 z dnia 25 kwietnia 2019 r. w sprawie przyjęcia sprawozdania na temat informacji niefinansowych Grupy Kapitałowej Grupa Azoty za okres 12 miesięcy zakończony 31 grudnia 2018 roku, Rada Nadzorcza Spółki

uchwala co następuje:

§ 1

Rada Nadzorcza pozytywnie ocenia sprawozdanie na temat informacji niefinansowych Grupy Kapitałowej Grupa Azoty za okres 12 miesięcy zakończony 31 grudnia 2018 roku.

§ 2

Rada Nadzorcza zwraca się z wnioskiem do Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy o rozpatrzenie i zatwierdzenie sprawozdania, o którym mowa w § 1.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Uchwałę podjęto w głosowaniu jawnym przy obecności 8 Członków Rady Nadzorczej.
Ilość głosów oddanych za uchwałą: 8
Ilość głosów wstrzymujących się: 0
Ilość głosów oddanych przeciwko uchwale: 0

.....	.....	.....
Michał Gabryel /Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej/	Zbigniew Paprocki /Sekretarz Rady Nadzorczej/	Paweł Bielski
.....	.....	.....
Piotr Czajkowski	Monika Fill	Robert Kapka
.....	.....	.....
Bartłomiej Litwińczuk	Marcin Pawlicki	Roman Romaniszyn

Załącznik nr 18 do Protokołu nr 30/XI/2019
z dnia 25.04.2019 r.

Uchwała nr 183/XI/2019
Zarządu Spółki Grupa Azoty Spółka Akcyjna
z dnia 25.04.2019 r.

w sprawie: **przyjęcia sprawozdania na temat informacji niefinansowych Grupy Kapitałowej Grupa Azoty za okres 12 miesięcy zakończony 31 grudnia 2018 roku**

Na podstawie § 21 ust. 1 i ust. 2 pkt 12) w zw. z § 32 ust. 1 pkt 9) oraz pkt 18) w zw. z § 56 pkt 5), 7) i 8) w zw. z § 50 pkt 5) w zw. z § 51 Statutu Spółki Grupa Azoty S.A. („Spółka") oraz w zw. z § 9 ust. 2 Regulaminu Zarządu Spółki - Zarząd Spółki

uchwala, co następuje:

§ 1.

Zarząd Spółki przyjmuje sprawozdanie na temat informacji niefinansowych Grupy Kapitałowej Grupa Azoty za okres 12 miesięcy zakończony 31 grudnia 2018 roku w brzmieniu stanowiącym Załącznik do niniejszej Uchwały.

§ 2.

Upoważnia się Prezesa Zarządu dr Wojciecha Wardackiego do przedstawienia powyższego sprawozdania Radzie Nadzorczej, celem jego oceny, a następnie Walnemu Zgromadzeniu celem jego rozpatrzenia i zatwierdzenia.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

W głosowaniu wzięło udział: - 6
Za uchwałą głosowało: - 6
Przeciwko uchwale głosowało: - 0
Wstrzymało się od głosu: - 0

Małgorzata Świerczek
Radca Prawny

Załącznik nr 19 do Protokołu nr 30/XI/2019
z dnia 25.04.2019 r.

Prezes Zarządu - dr Wojciech Wardacki - .....

Wiceprezes Zarządu - Mariusz Grab - .....

Wiceprezes Zarządu - dr Grzegorz Kądzielawski - .....

Wiceprezes Zarządu - Paweł Łapiński - .....

Wiceprezes Zarządu - Witold Szczypiński - .....

Członek Zarządu - Artur Kopeć - .....

Sprawozdanie na temat informacji niefinansowych Grupy Kapitałowej Grupa Azoty za okres 12 miesięcy zakończony 31 grudnia 2018

Spis treści

Wstęp 3

1. Obszar zarządczy 3
 1.1. Struktura Grupy Kapitałowej Grupa Azoty 3
 1.2. Strategia biznesowa oraz kluczowe dane finansowe 10
 1.3. Kluczowe wskaźniki efektywności 10
 1.4. Strategia zrównoważonego rozwoju 11
 1.5. Wykaz certyfikowanych systemów zarządzania 13
 1.6. Zarządzanie ryzykiem 13

2. Obszar środowiskowy 17
 2.1. Oddziaływanie bezpośrednie i pośrednie: surowce i materiały 17
 2.2. Bezpośrednie i pośrednie zużycie energii przez organizację 18
 2.3. Łączny pobór wody oraz informacja o wodzie poddanej recyklingowi lub powtórnie zużytej 20
 2.4. Ograniczenie zużycia energii 21
 2.5. Bioróżnorodność 22
 2.6. Substancje emitowane do atmosfery 24
 2.7. Odpady oraz metody postępowania z odpadami 25
 2.8. Wartość pieniężna kar i inne sankcje 25
 2.9. Inicjatywy ograniczające wpływ produktów i usług na środowisko 26

3. Obszar pracowniczy 27
 3.1. Różnorodność 27
 3.2. Zatrudnienie 28
 3.3. Wynagrodzenie 29
 3.4. Świadczenia dodatkowe 29
 3.5. Bezpieczeństwo i higiena pracy 30
 3.6. Szkolenia pracowników 31
 3.7. Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych 31
 3.8. Relacje ze stroną pracowniczą i wolność zrzeszania się 32

4. Polityka społeczna i sponsoringowa 32
 4.1. Zaangażowanie społeczne Grupy Kapitałowej Grupa Azoty 32
 4.2. Zaangażowanie społeczne Grupy Kapitałowej Grupy Azoty S.A. 33
 4.3. Zaangażowanie społeczne Grupy Kapitałowej Grupa Azoty POLICE 36
 4.4. Zaangażowanie społeczne Grupy Kapitałowej Grupa Azoty PUŁAWY 39

5. Zarządzanie etyką – przeciwdziałanie korupcji i łapownictwu oraz poszanowanie praw człowieka 42

6. Jakość produktu, bezpieczeństwo w produkcji, magazynowaniu i w transporcie oraz w zakresie oddziaływania substancji i mieszanin chemicznych na człowieka 43

Wstęp

Prezentowane Sprawozdanie na temat informacji niefinansowych za rok 2018 zawiera dane i wskaźniki dotyczące Grupy Kapitałowej Grupa Azoty. Zgodnie z wymogami Ustawy o rachunkowości, Grupa podlega obowiązkowi regulacyjnemu zarówno na poziomie Grupy Kapitałowej Grupa Azoty (dalej Grupa Kapitałowa, Grupa, Grupa Azoty), Grupy Kapitałowej Grupa Azoty S.A., Grupy Kapitałowej Grupa Azoty Zakłady Chemiczne „Police" S.A. (dalej Grupa kapitałowa Grupa Azoty POLICE) oraz Grupy Kapitałowej Grupa Azoty Zakłady Azotowe „Puławy" (dalej Grupa kapitałowa Grupa Azoty PUŁAWY) i ich jednostek dominujących tj. Grupy Azoty POLICE, Grupy Azoty PUŁAWY oraz Grupy Azoty S.A. Dane jakościowe i ilościowe zostały zaprezentowane w takim ujęciu. Sprawozdanie zostało przygotowane zgodnie z wytycznymi Dyrektyw Parlamentu Europejskiego i Rady (2014/95/UE i 2013/34/UE) oraz Ustawy o rachunkowości w odniesieniu do ujawniania informacji niefinansowych.

1. Obszar zarządczy

Proces zarządzania w Grupie Azoty odbywa się w sposób odpowiedzialny i zmierzający do osiągnięcia zrównoważonego rozwoju, czego urzeczywistnieniem jest zintegrowane podejście do aspektów społecznych, ekonomicznych i środowiskowych.

Misja:

Bezpieczną, użyteczną chemią opartą na innowacjach budujemy wartość Grupy Azoty i polskiej gospodarki.

Wizja:

Grupa Azoty będzie wdrażać nowoczesne i kompleksowe rozwiązania w branży chemicznej spełniające oczekiwania naszych interesariuszy. Główne produkty i usługi: Produkcja Grupy Azoty koncentruje się na pięciu segmentach:

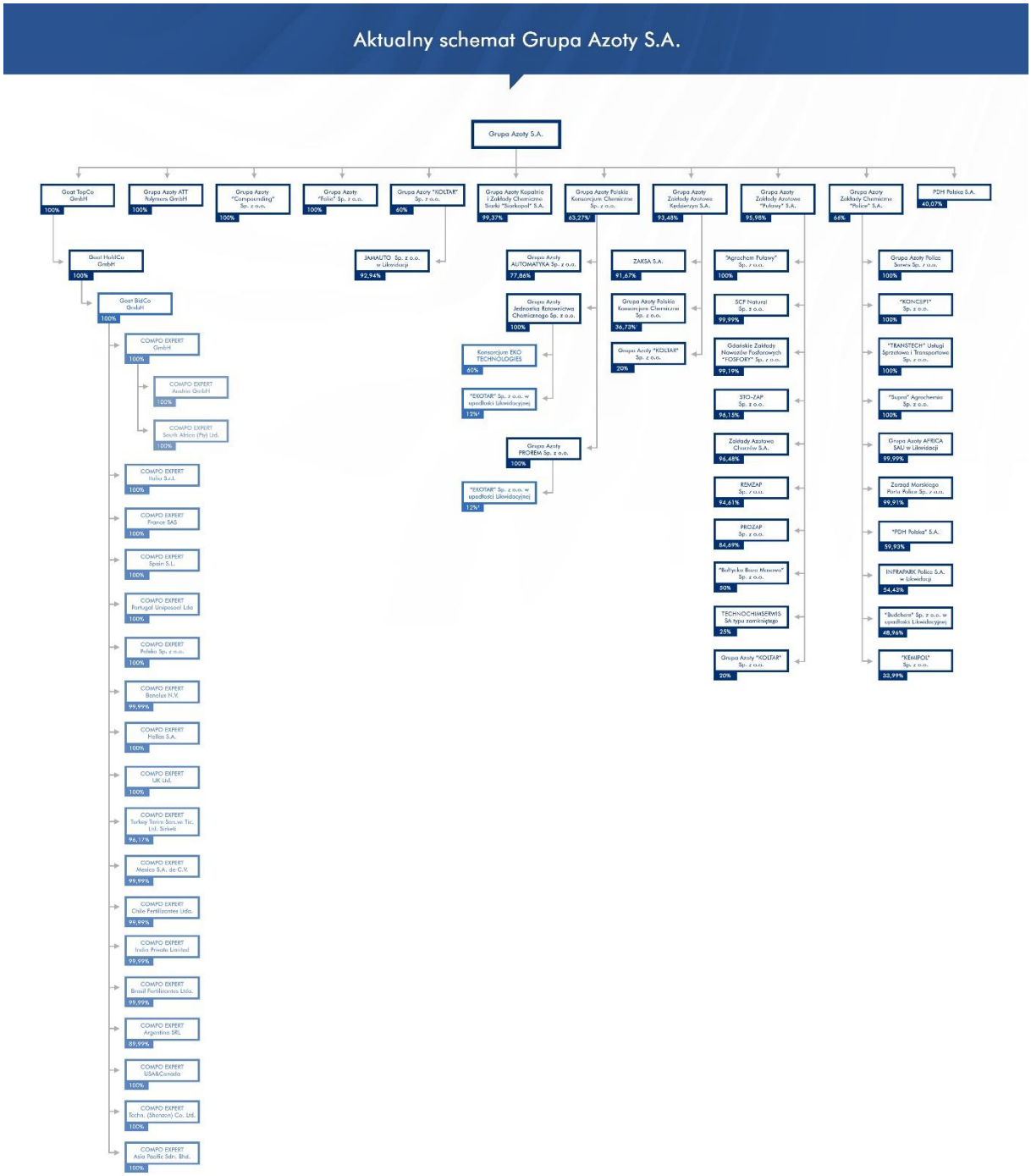
- Segment Nawozy-Agro,
- Segment Tworzywa,
- Segment Chemia,
- Segment Energetyka,
- Segment Pozostałe obejmujący pozostałą działalność, w tym usługi laboratoryjne, wynajem.

W ofercie Grupy Azoty znajdują się nawozy azotowe, azotowo-siarkowe, azotowo-fosforowe i nawozy wieloskładnikowe. Dodatkowo uwzględniono w tej grupie amoniak oraz inne półprodukty wytwarzane na bazie azotu. Segment Tworzywa posiada drugi co do wielkości udział w sprzedaży Grupy Azoty. W ofercie tworzyw sztucznych znajdują się: Tarnamid®, Alphalon® (nazwy handlowe poliamidu 6), Tarnoform® (nazwa handlowa poliacetalu (POM)) oraz inne tworzywa modyfikowane. Segment Chemia skupia produkty OXO (alkohole OXO, plastyfikatory), mocznik do celów technicznych, melaminę, siarkę i inne. Główne zakłady Grupy Azoty mają własne instalacje wytwarzające energię elektryczną i cieplną. Spółki Grupy Azoty posiadają również własne sieci dystrybucyjne mediów energetycznych i energii, które tworzą Segment Energetyka. Segment Pozostałe obejmuje usługi serwisowe (automatyka, projektowanie, remonty itp.), logistyczne, w zakresie zarządzania infrastrukturą, ochrony środowiska oraz badań.
Grupa Azoty swoje produkty sprzedaje głównie w Polsce, a eksport kieruje głównie do krajów Unii Europejskiej, w szczególności do Niemiec, Wielkiej Brytanii, Czech, Włoch, Francji i Belgii. Na rynek krajowy kierowane są nawozy oraz produkty Segmentu Chemia (mocznik oraz alkohole OXO). Eksport do Unii Europejskiej dotyczy przede wszystkim nawozów (np. Saletrosan ® 26, siarczan amonu AS21, Salmag ®, Pulan ®, RSM ®, Polifoska ®) oraz alkoholi OXO, natomiast do Azji – kaprolaktamu i poliamidu. Nawozy produkowane przez Grupę Azoty sprzedawane są również w Ameryce Południowej.

1.1. Struktura Grupy Kapitałowej Grupa Azoty

W ciągu ostatnich lat Grupa Azoty zrealizowała strategię konsolidacji największych zakładów chemicznych w Polsce, tak aby wykorzystać ich potencjał do realizacji wspólnej strategii. W IV kwartale 2018 roku Grupa Azoty sfinalizowała przejęcie COMPO EXPERT - globalnego producenta nawozów specjalistycznych, który sprzedaje swoje produkty do blisko 100 krajów, umacniając pozycję Grupy Azoty wśród największych w Europie koncernów chemicznych. Jednostką dominującą w Grupie Azoty jest spółka Grupa Azoty S.A., która prowadzi działalność produkcyjną, usługową i handlową

w zakresie tworzyw inżynieryjnych, półproduktów do ich wytwarzania oraz nawozów azotowych. Spółka dysponuje własnym zapleczem badawczym. Koncentruje się zarówno na badaniach nad nowymi wyrobami i technologiami, jak i na rozwoju istniejących produktów. Siedziba główna Grupy Azoty S.A. mieści się w Tarnowie.
Jednostka dominująca Grupy Azoty, jest notowana na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie od 30 czerwca 2008 roku. Grupa Azoty S.A. wchodzi w skład indeksów WIG, WIG30, mWIG 40, WIG-Poland, WIG-CHEMIA, WIG.MS-PET oraz Respect Index. Jest również obecna w indeksach zagranicznych: MSCI, FTSE Russel oraz FTSE4Good Index. Spółka Grupa Zakłady Chemiczne „Police" S.A. jest notowana na GPW od września 2005 roku, z kolei Grupa Azoty Zakłady Azotowe „Puławy" S.A. od listopada 2005 roku.
Na dzień 31 grudnia 2018 roku Grupę Kapitałową Grupa Azoty tworzyły: jednostka dominująca Grupa Azoty S.A. oraz 10 spółek zależnych w tym:



Źródło: Opracowanie własne.

Spółki zależne Grupy Azoty S.A.:

Grupa Azoty Zakłady Azoty „Puławy" Spółka Akcyjna
Spółka specjalizuje się w produkcji nawozów azotowych i jest jednym z największych na świecie producentów melaminy.
Grupa podlega obowiązkom dotyczącym ujawniania danych niefinansowych, wynikającym z Ustawy o rachunkowości z dnia 29 września 1994 roku, prezentuje je w niniejszym oświadczeniu.

Grupa Azoty Zakłady Chemiczne „Police" Spółka Akcyjna
Spółka jest znaczącym producentem nawozów wieloskładnikowych, azotowych oraz bieli tytanowej.
Grupa podlega obowiązkom dotyczącym ujawniania danych niefinansowych, wynikającym z Ustawy o rachunkowości z dnia 29 września 1994 roku, prezentuje je w niniejszym oświadczeniu.

Grupa Azoty Zakłady Azotowe Kędzierzyn Spółka Akcyjna
Spółka swój biznes opiera na dwóch głównych filarach działalności: nawozach azotowych oraz produktach OXO (alkoholach OXO i plastyfikatorach).

Goat TopCo GmbH
Spółka holdingowa dla 22 innych spółek, w tym głównej spółki operacyjnej COMPO EXPERT GmbH z siedzibą w Münster (Niemcy), jednego z największych na świecie producentów nawozów specjalistycznych.

PDH Polska S.A.
Celem działalności spółki jest budowa instalacji do produkcji propylenu metodą PDH oraz polipropylenu wraz z niezbędną infrastrukturą, instalacjami pomocniczymi i połączeniami między obiektowymi, w tym rozbudową Portu Morskiego w Policach o terminal chemikaliów mający zapewnić niezbędną infrastrukturę logistyczną dla przyjmowania i magazynowania surowca.
Większościowym udziałowcem PDH Polska S.A. jest Grupa Azoty POLICE, z 40,07% bezpośrednim zaangażowaniem Grupy Azoty S.A.

Grupa Azoty ATT Polymers GmbH
Siedziba spółki mieści się w Guben (Niemcy). Od dnia 10 lipca 2013 roku spółka działa pod nazwą Grupa Azoty ATT Polymers GmbH. Spółka jest producentem poliamidu 6 (PA6).

Grupa Azoty Polskie Konsorcjum Chemiczne Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością
Grupa Azoty PKCh świadczy wielobranżowe usługi projektowe związane z pełną obsługą projektową procesów inwestycyjnych w przemyśle chemicznym – od prac o charakterze studyjnym i koncepcyjnym poprzez projekty procesowe, budowlane i wykonawcze do usług w trakcie budowy, uruchamiania i eksploatacji instalacji.

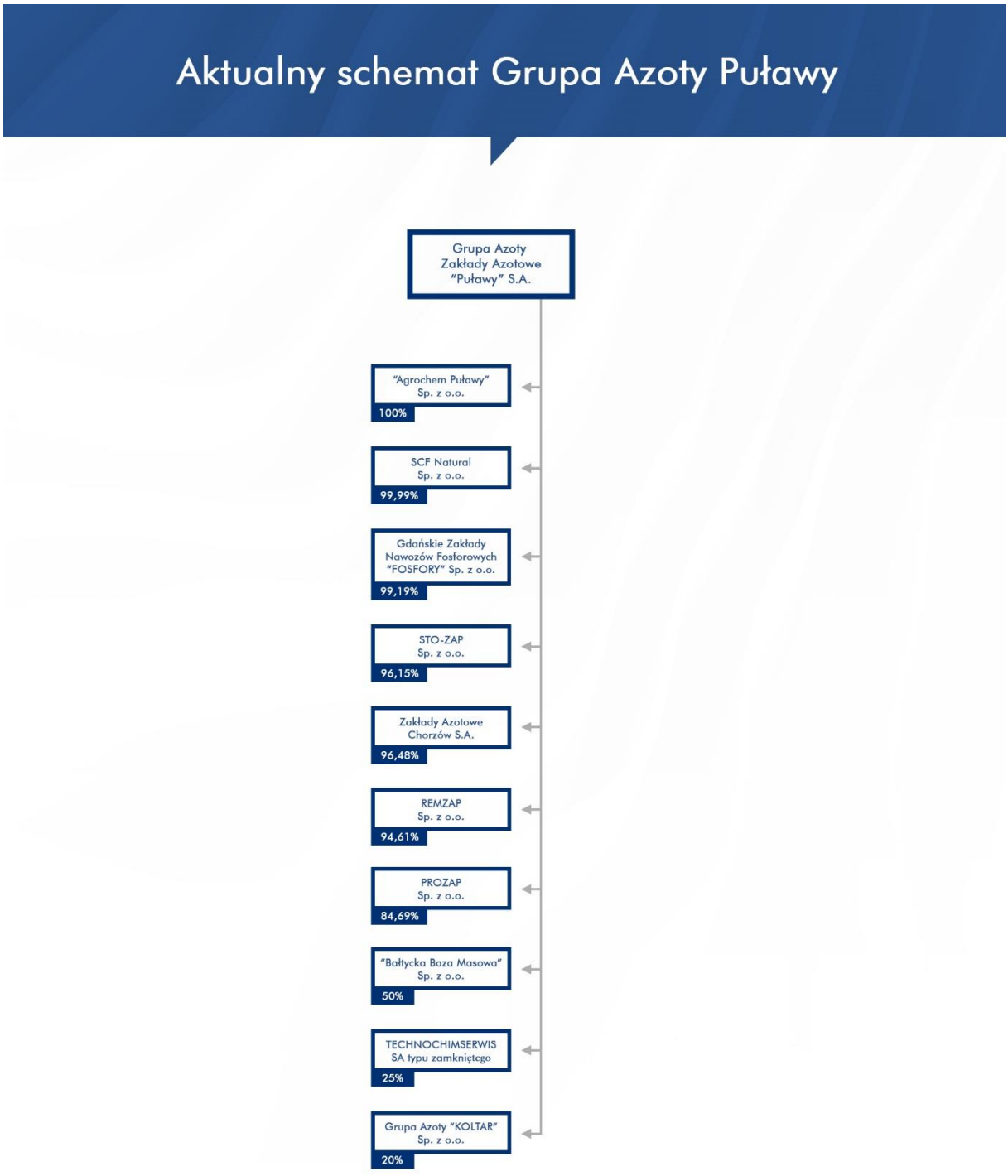
Grupa Azoty „Koltar" Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością
Spółka jest dostawcą usług z branży kolejowej na terenie całego kraju. Jako jedna z nielicznych w Polsce posiada wymagane uprawnienia do wykonywania kompleksowych napraw podwozi wagonowych oraz zbiorników cystern dostosowanych do przewozu materiałów niebezpiecznych wg RID.

Grupa Azoty Kopalnie i Zakłady Chemiczne Siarki „Siarkopol" Spółka Akcyjna
Grupa Azoty Kopalnie i Zakłady Chemiczne Siarki „Siarkopol" S.A. jest największym producentem siarki płynnej w Polsce.

Grupa Azoty „Folie" Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością
Głównym przedmiotem działalności Spółki jest prowadzenie badań naukowych oraz prac rozwojowych i badawczych w dziedzinie nauk technicznych.
Spółka nie prowadziła w 2018 roku działalności operacyjnej i nie zatrudniała pracowników.

Grupa Azoty „Compounding" Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością
Model biznesowy Spółki Grupa Azoty Compounding Sp. z o.o. obejmuje portfel wyspecjalizowanych tworzyw inżynieryjnych (powstałych w wyniku uszlachetniania tworzyw sztucznych), przy zastosowaniu innowacyjnych rozwiązań technologicznych. Spółka nie prowadziła w 2018 roku działalności operacyjnej i nie zatrudniała pracowników.

Na dzień 31 grudnia 2018 roku Grupę Kapitałową Grupa Azoty PUŁAWY tworzyły jednostka dominująca Grupa Azoty PUŁAWY oraz 8 spółek zależnych w tym:



Źródło: Opracowanie własne.

Spółki zależne Grupy Azoty PUŁAWY:

Gdańskie Zakłady Nawozów Fosforowych „Fosfory" Sp. z o.o.
Spółka chemiczna z siedzibą w Gdańsku, zajmująca się produkcją nawozów sztucznych i związków azotowych.

Zakłady Azotowe Chorzów S.A.
Producent chemii nieorganicznej i organicznej. Jedyny producent w Polsce azotanu potasu w jakości nawozowej, technicznej i spożywczej oraz roztworu azotanu wapnia, a od niedawna uwodornionych kwasów tłuszczowych, w tym stearyny.

Agrochem Puławy Sp. z o. o.
Spółka „AGROCHEM " Sp. z o.o. jest firmą handlową, zaopatrującą w towary niezbędne w procesach produkcji rolnej, partnerem w zaopatrzeniu rolnictwa specjalizującym się w dystrybucji nawozów mineralnych, środków ochrony roślin, kwalifikowanego materiału siewnego oraz skupie zbóż.

SCF Natural Sp. z o.o.
SCF Natural oferuje wysokiej jakości granulaty chmielowe i ekstrakty roślinne dla przemysłu spożywczego i farmaceutycznego. Jedną z kluczowych działalności jest kontraktacja, skup i przerób chmielu dla potrzeb odbiorców krajowych i zagranicznych. Ze względu na specyfikę i profil działalności spółki nie są wdrażane wszystkie dokumenty i polityki wdrażane na poziomie grupy kapitałowej.

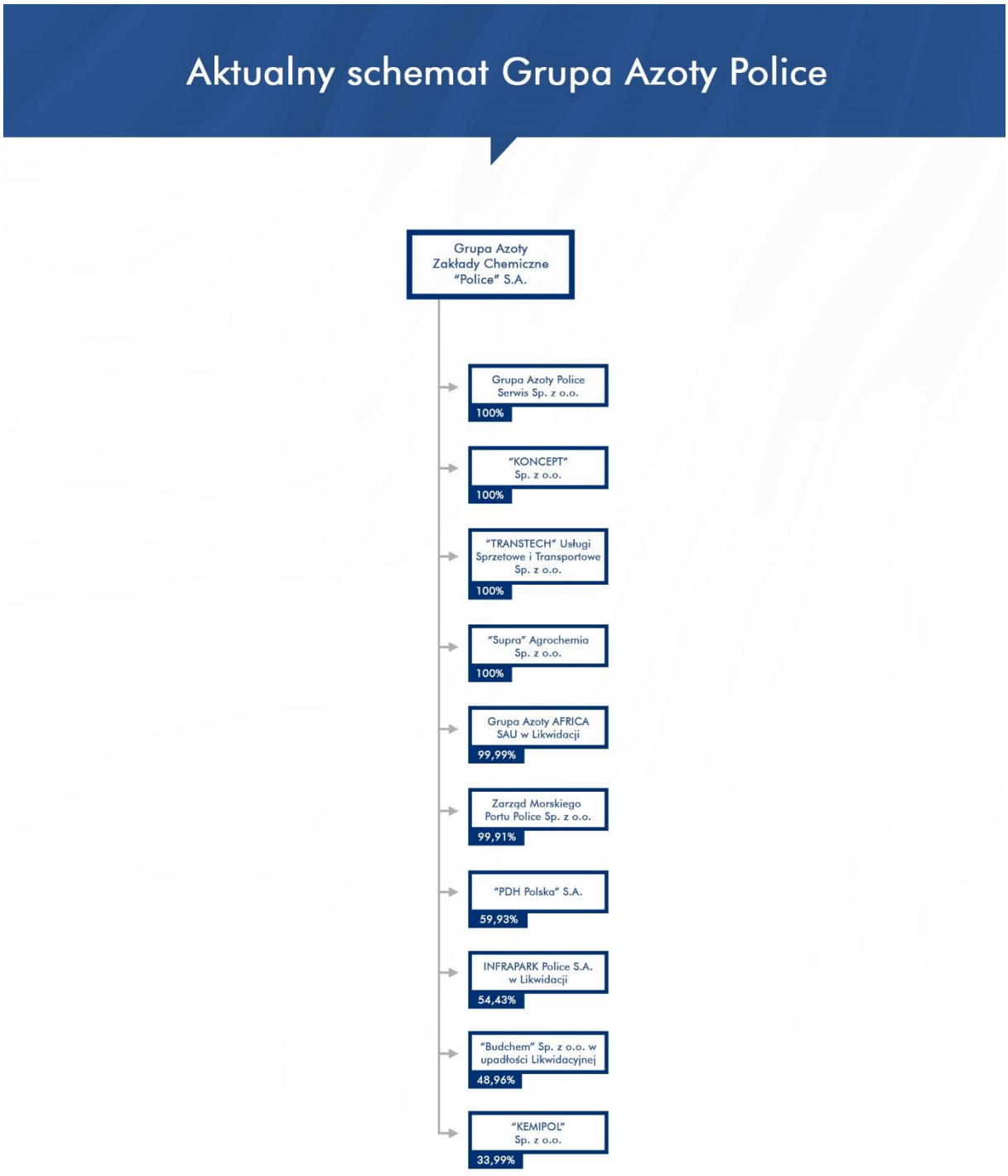
Prozap Sp. z o.o.
Wielobranżowe, specjalistyczne biuro projektowe, posiadające ponad 45-letnie, udokumentowane doświadczenie w projektowaniu nowych i modernizacji istniejących instalacji przemysłowych do produkcji nawozów i innych chemikaliów.

Remzap Sp. z o.o.
Spółka świadczy usługi z zakresu budownictwa, inwestycji i remontów przemysłowych, opartych na wieloletnim doświadczeniu, wiedzy oraz systemowym zarządzaniu jakością, środowiskiem i bezpieczeństwem pracy.

Sto Zap Sp. z o.o.
Spółka prowadzi działalność gastronomiczną, handlową i usługową. Realizuje usługi porządkowe w spółce Grupa Azoty PUŁAWY oraz produkuje wodę i napoje gazowane. Głównym profilem działalności spółki jest gastronomia. Ze względu na specyfikę i profil działalności spółki nie są wdrażane wszystkie dokumenty i polityki wdrażane na poziomie grupy kapitałowej.

Elektrownia Puławy Sp. z o.o.
Spółka celowa – prowadziła działania związane z realizacją projektu budowy bloku energetycznego. 2 stycznia 2019 r. nastąpiło połączenie spółki Elektrownia Puławy Sp. z o.o. ze spółką przejmującą Grupą Azoty Zakłady Azotowe „Puławy" S.A., tj. z dniem wpisu połączenia do KRS prowadzonego dla spółki przejmującej Grupa Azoty Zakłady Azotowe „Puławy" S.A. i wykreślenia z KRS spółki Elektrownia Puławy Sp. z o.o.

Na dzień 31 grudnia 2018 roku Grupę Kapitałową Grupa Azoty POLICE tworzyły jednostka dominująca Grupa Azoty S.A. oraz 8 spółek zależnych w tym:



Źródło: Opracowanie własne.

Spółki zależne Grupy Azoty POLICE:

Grupa Azoty Police Serwis Sp. z o.o.
Profil spółki obejmuje prace remontowe i inwestycyjne z branży mechanicznej i budowlanej (wykonawstwo instalacji i aparatów, w tym także z tworzyw sztucznych, prace serwisowe, prace warsztatowe, obróbka metali, prace dozorowe), prace inwestycyjne i inżynieryjno-techniczne w zakresie automatyki i elektroenergetyki, remonty aparatury kontrolno–pomiarowej oraz maszyn i urządzeń energetycznych, utrzymanie ruchu instalacji przemysłowych w branży automatyki i elektroenergetyki, w tym między innymi utrzymanie ruchu komputerowych systemów sterowania i wizualizacji procesów.

Koncept Sp. z o.o.
Działalność spółki dotyczy prac projektowych w branżach: budowlanej, instalacyjnej, mechanicznej, elektrycznej, automatyki i pomiarów oraz technologicznej (z kosztorysami nakładczymi i inwestorskimi). Specjalizacja spółki obejmuje projekty dla przemysłu chemicznego (wytwarzanie amoniaku i mocznika, nawozów wieloskładnikowych, kwasu fosforowego i siarkowego oraz pigmentu tytanowego), usługi poligraficzne i introligatorskie.

„Supra" Agrochemia Sp. z o.o.
Spółka prowadzi działalność polegającą na rewitalizacji poprzemysłowych terenów należących do spółki i przygotowaniu ich jako terenów inwestycyjnych.

Transtech Usługi Sprzętowe i Transportowe Sp. z o.o.
Spółka świadczy usługi transportowe, usługi sprzętowe, usługi warsztatowe (naprawa wózków akumulatorowych, sztaplarek, samochodów osobowych, dostawczych, ciężarowych, ładowarek, koparek, spycharek oraz żurawi samojezdnych), a także przeglądy okresowe.

Zarząd Morskiego Portu Police Sp. z o.o.
Profil obejmuje działalność portów morskich, budowa portów, zarządzanie nieruchomościami, prace badawcze, obsługę żeglugi morskiej i śródlądowej, oraz transport wodny przybrzeżny. Spółka jest podmiotem zarządzającym portem w rozumieniu ustawy o portach i przystaniach morskich.

PDH Polska S.A.
Celem działalności spółki jest budowa instalacji do produkcji propylenu metodą PDH oraz polipropylenu wraz z niezbędną infrastrukturą, instalacjami pomocniczymi i połączeniami między obiektowymi, w tym rozbudową Portu Morskiego w Policach o terminal chemikaliów mający zapewnić niezbędną infrastrukturę logistyczną dla przyjmowania i magazynowania surowca.
Większościowym udziałowcem PDH Polska S.A. jest Grupa Azoty POLICE, 40,07% akcji posiada Grupa Azoty S.A.

„Grupa Azoty Africa" S.A. w likwidacji
Spółka znajduje się w stanie likwidacji i nie prowadzi działalności gospodarczej.

Infrapark Police S.A. w likwidacji
Spółka znajduje się w stanie likwidacji i nie prowadzi działalności gospodarczej.

1.2. Strategia biznesowa oraz kluczowe dane finansowe

Zmiany koniunkturalne w gospodarce oraz bezpośrednim otoczeniu Grupy Azoty uzasadniają weryfikację dotychczasowych celów strategicznych i dostosowywania ich do aktualnych warunków rynkowych. W perspektywie 2020 roku Grupa Azoty będzie rozwijać się w czterech obszarach stanowiących kluczowe wyzwania dla największego w Polsce producenta chemicznego. Obszarami stanowiącymi wyzwanie dla Grupy Azoty są:

- Ukończenie procesu konsolidacji Grupy Kapitałowej

  Zapoczątkowany w 2013 roku proces konsolidacji spółek Grupy Azoty stwarza potencjał wygenerowania dodatkowych korzyści. W celu poprawy efektywności zarządzania Grupą Kapitałową jest wdrażane zarządzenie przez segmenty biznesowe. W perspektywie 2020 roku będzie prowadzona dalsza integracja procesów oraz konsolidacja takich funkcji jak handel, zakupy, logistyka, finanse czy IT.

- Wzmocnienie pozycji wśród liderów rozwiązań dla rolnictwa w Europie

  W celu utrzymania silnej pozycji na krajowym oraz regionalnym rynku nawozowym, Grupa Azoty będzie zwiększała kontrolę nad kanałami sprzedaży detalicznej oraz poszukiwała możliwości rozwoju i poprawy efektywności produkcji.

- Umocnienie drugiego filaru operacyjnego poprzez rozwój działalności pozanawozowej

  W celu dywersyfikacji przychodów i zmniejszenia zależności od cyklów koniunkturalnych w rolnictwie, Grupa Azoty będzie dążyć do wzmocnienia swojego zaangażowania w rozwój obszarów niezwiązanych z produkcją nawozową. Kluczowym kierunkiem rozwoju działalności będzie petrochemia oraz segment tworzyw.

- Generowanie i wdrażanie innowacji będących dźwignią rozwoju sektora chemicznego

  Dzięki wykorzystaniu własnych, unikalnych kompetencji w obszarze produktów dla rolnictwa, Grupa Azoty stanie się aktywnym uczestnikiem inicjatyw w zakresie badań, rozwoju i innowacji w Polsce, w szczególności koncentrujących się na opracowaniu i wdrożeniu na rynek nowoczesnych, wysokomarżowych, niskotonażowych produktów specjalistycznych.

1.3. Kluczowe wskaźniki efektywności

Strategiczne obszary rozwoju Grupy Azoty to:
- program doskonałości operacyjnej, którego docelowy wpływ na efektywność Grupy Azoty miał wynieść 300 mln zł rocznie na poziomie EBIT,
- rozwój organiczny o nakładach inwestycyjnych szacowanych na 7 mld zł w ciągu siedmiu lat 2014-2020,
- dopełnienie wzrostu efektywności Grupy w drodze fuzji i przejęć.

Tabela przedstawia skonsolidowane wyniki finansowe Grupy Kapitałowej Grupa Azoty:

Wyszczególnienie	2018	2017
Przychody ze sprzedaży	9 998 967	9 617 495
Zysk brutto ze sprzedaży	1 592 543	2 159 761
Zysk na działalności operacyjnej	80 991	597 214
Koszty finansowe netto	(53 683)	(36 824)
Zysk netto	**7 650**	**488 826**

Źródło: Skosolidowane sprawozdanie finansowe Grupy Kapitałowej Grupa Azoty za 2018 rok.

1.4. Strategia zrównoważonego rozwoju

Od 9 lat Grupa Azoty znajduje się w elitarnym gronie emitentów wchodzących w skład Indeksu RESPECT, od 2016 roku weszła w skład indeksu FTSE4Good. Stanowi to potwierdzenie dla dużego zaangażowania w wypełnianie swoich zadań zgodnie z zasadami społecznej odpowiedzialności biznesu i zrównoważonego rozwoju oraz spełniania najwyższych standardów w działalności z zakresu ESG (Enviromental, Social, Governance).
Grupa Azoty kwestie zrównoważonego rozwoju traktuje w sposób strategiczny. Za nadzór nad procesem zarządzania zrównoważonym rozwojem odpowiedzialny jest Prezes Zarządu oraz w poszczególnych obszarach kompetencji członkowie Zarządu. Ze względu na fakt, że zrównoważony rozwój dotyczy wszystkich obszarów działalności Grupy Azoty, w proces zaangażowani zostali również przedstawiciele Grupy Azoty z różnych departamentów oraz szczebli.
Strategiczne podejście do zrównoważonego rozwoju traktujemy jako odzwierciedlenie zintegrowanego podejścia do działań podejmowanych w zakresie efektywności ekonomicznej, odpowiedzialności względem pracowników i środowiska oraz relacji z otoczeniem. W 2018 roku zaktualizowaliśmy priorytety strategiczne z zakresu zrównoważonego rozwoju i społecznej odpowiedzialności w Strategii Zrównoważonego Rozwoju Grupy Azoty na lata 2018- 2022:

FILAR 1: Produkt i produkcja
Nasza ambicja: Gwarantujemy efektywną, innowacyjną i przyjazną środowisku produkcję przez:
- Zapewnienie wysokiej jakości produktu
- Inwestowanie w badania i poszukiwanie innowacyjnych rozwiązań technologicznych, wydłużanie łańcucha wartości produktów (chemia i tworzywa)
- Zwiększanie efektywności środowiskowej i kosztowej procesów (redukcja zużycia energii, emisji, zużycia wody)
- Zapewnienie bezpieczeństwa produkcji, transportu i magazynowani
- Zapewnienie bezpieczeństwa pracowników
- Rozwój gospodarki w obiegu zamkniętym

FILAR 2: Ludzie i relacje
Nasza ambicja: Zwiększamy pozytywny wpływ na otoczenie społeczno-gospodarcze przez:
- Wsparcie rozwoju zrównoważonego i precyzyjnego rolnictwa, edukację rolników
- Doskonalenie relacji z klientem
- Wsparcie rozwoju społeczno-gospodarczego miast i regionów w głównych lokalizacjach naszych zakładów
- Sponsoring, zaangażowanie społeczne i dialog z otoczeniem
- Rozwój kapitału intelektualnego obecnych i przyszłych pracowników, którzy stanowią nasze bezpośrednie otoczenie społeczne w głównych lokalizacjach zakładów

FILAR 3: Dobre zarządzanie
Nasza ambicja: Dążymy do doskonałości operacyjnej i zarządzamy ryzykiem przez:
- Ład organizacyjny i zgodność
- Budowanie spójnej kultury organizacyjnej opartej na wartościach i etyce
- Zwiększanie zaangażowania i innowacyjności pracowników
- Zarządzanie odpowiedzialnością w łańcuchu dostaw
- Zapewnianie cyber-bezpieczeństwa
- Udział w inicjatywach i przeglądach czynników ESG (Environmental, Social, Governance)
- Monitoring kluczowych wskaźników i raportowanie zintegrowane zgodnie z najbardziej uznanymi globalnie standardami i wytycznymi

Grupa Azoty jest sygnatariuszem Partnerstwa na rzecz Realizacji Celów Zrównoważonego Rozwoju ONZ. Cele te obejmują szeroki zakres wyzwań, a ich realizacja jest monitorowana na całym świecie przy wykorzystaniu odpowiednich wskaźników. Naszymi działaniami wspieramy następujące cele:

Innowacyjność, przemysł, infrastruktura – u podstaw wysiłków zmierzających do realizacji tego celu leży postęp technologiczny. Bez technologii i innowacji nie będzie postępować industrializacja, a my swoimi działaniami chcemy rozwijać badania naukowe i podnosić poziom technologiczny sektora przemysłowego.

Brak głodu – jesteśmy świadomi, że sektor rolnictwa i żywności jest kluczowy dla zwalczania ubóstwa. Naszym celem jest zwiększanie wydajności i produkcji, podtrzymywanie ekosystemów,

przystosowywanie się do zmian klimatycznych, a także – przy użyciu naszych produktów – stopniowe poprawianie jakości gleby i ;gruntów.

Odpowiedzialna konsumpcja i produkcja – zrównoważona konsumpcja i produkcja wymaga systematycznego podejścia i współpracy podmiotów uczestniczących w całym łańcuchu dostaw, począwszy od producentów, a skończywszy na konsumentach. Dlatego też w Grupie Azoty prowadzimy liczne szkolenia, np. dla rolników.

Dobra jakość edukacji – naszym celem jest zwiększanie liczby młodzieży i dorosłych, którzy mają odpowiednie umiejętności, w tym techniczne i zawodowe, potrzebne do uzyskania zatrudnienia, znalezienia godziwej pracy i rozwoju przedsiębiorczości.

Działania w dziedzinie klimatu – zmiany klimatyczne są odczuwane w każdym kraju na wszystkich kontynentach. Kwestia nadmiernej emisji gazów cieplarnianych wymaga skoordynowanej współpracy i rozwiązań wypracowanych na szczeblu międzynarodowym. Chcemy wspólnie przeciwdziałać tym niekorzystnym zmianom, redukując nasz negatywny wpływ na środowisko.

Czysta woda i warunki sanitarne – prowadząc działalność, staramy się znacząco podnosić efektywność wykorzystywania wody, aby przyczynić się do rozwiązania problemu niedostatku wody.

Wdrażana Grupie strategia zrównoważonego rozwoju na lata 2018–2022 uwzględnia cele zrównoważonego rozwoju o największym znaczeniu dla branży nawozowo-chemicznej. Gurpa Azoty realizuje wskazane cele na podstawie dokumentów: Polityka Zarządzania Korporacji Grupy Azoty oraz Polityka Zintegrowanego Systemu Zarządzania. Za działania na rzecz realizacji Celów Zrównoważonego Rozwoju ONZ oraz 10 zasad United Nations Global Compact Grupa Azoty została doceniona podczas Szczytu Klimatycznego COP24, odbywającego się w dniach 3-14 grudnia 2018 roku w Katowicach.

W Grupie Azoty POLICE realizowana jest Polityka Zarządzania, która gwarantuje, że cele strategiczne spółki osiągane są w ramach Zintegrowanego Systemu Zarządzania, który jest zgodny z międzynarodowymi standardami. Zintegrowany System Zarządzania jest zbudowany na zasadach priorytetowego traktowania klienta, minimalizowania strat środowiskowych i ryzyka zagrożeń oraz ciągłego doskonalenia. Przyjęta w firmie Polityka Zarządzania definiuje zamierzenia i zasady związane z całością prowadzonej działalności, stanowiąc ramy dla ustanawiania i przeglądu wskazanych strategicznych celów dotyczących jakości, środowiska, bezpieczeństwa i higieny pracy oraz bezpieczeństwa żywności. W pozostałych spółkach Grupy Kapitałowej Grupa Azoty POLICE również będzie wdrażana polityka zarządzania strategią zrównoważonego rozwoju.
Grupa Azoty PUŁAWY w celu sprostania coraz wyższym wymaganiom i oczekiwaniom klientów i zainteresowanych stron w 2004 roku wdrożyła i certyfikowała Zintegrowany System Zarządzania Jakością, Środowiskiem i Bezpieczeństwem (ZSZJŚiB). Najważniejszym dokumentem ZSZJŚiB jest „Polityka Jakości Środowiska i Bezpieczeństwa" określająca cele Grupy Azoty PUŁAWY oraz sposoby ich osiągnięcia. Do głównych celów Zakładów, określonych w Polityce i związanych z realizacją wymogów ZSZJŚiB, należy spełnienie wymagań i oczekiwań klientów w zakresie dostosowania się do zmieniających się potrzeb rynku poprzez przestrzeganie prawa z zakresu ochrony środowiska naturalnego, bezpieczeństwa pracowników i osób znajdujących się na terenie Spółki i w jej otoczeniu oraz ograniczeniu negatywnego wpływu na środowisko.

1.5. Wykaz certyfikowanych systemów zarządzania

	Grupa Azoty S.A.	Grupa Azoty Puławy	Grupa Azoty Police
System zarządzania jakością zgodny z normą ISO 9001	✓	✓	✓
System zarządzania środowiskowego zgodny z normą ISO 14001	✓	✓	✓
System zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy zgodny z normą PN-N-18001	✓	✓	✓
System zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy zgodny z normą BS OHSAS 18001	✓	✓	✓
System zarządzania bezpieczeństwem żywności zgodny z normą ISO 22000	✓	✓	✓
System zarządzania PN-EN ISO/IEC 17025:2005 (kompetencje laboratoriów badawczych i wzorcujących)	✓		✓
Standard zarządzania zgodny z wymaganiami programu Product Stewardship (Fertilizers Europe)	✓	✓	✓
System zarządzania ryzykiem korporacyjnym w oparciu o standardy ISO 31000: 2012 Zarządzanie ryzykiem oraz COSO II „Zarządzanie ryzykiem”	✓		
System zarządzania energią zgodny z normą ISO 50001	✓	✓	✓
System zarządzania energią;		✓	
System zarządzania bezpieczeństwem żywności		✓	

Źródło: Opracowanie własne.

Grupa Azoty S.A., Grupa Azoty PUŁAWY oraz Grupa Azoty POLICE stosują zbiór zasad ładu korporacyjnego „Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2016”. Zbiór określa w szczególności zasady prowadzenia polityki informacyjnej i komunikacyjnej z inwestorami, systemy i funkcje wewnętrzne czy relacje z akcjonariuszami.

1.6. Zarządzanie ryzykiem

Grupa Azoty podąża za najwyższymi światowymi standardami dotyczącymi zarządzania ryzykiem korporacyjnym. Zarządzanie ryzykiem stanowi część procesu zarządzania, a także element trwałej ochrony i budowy wartości Grupy.
System zarządzania ryzykiem korporacyjnym wdrożono w oparciu o normę PN-ISO 31000:2012 „Risk management principles and guidelines” oraz COSO „Zarządzanie ryzykiem korporacyjnym – zintegrowana struktura ramowa”. Grupia Azoty S.A. przyjęła procedurę „Zintegrowane zarządzanie ryzykiem korporacyjnym w Grupie Azoty”, w ramach której zastosowanie znajduje dwupoziomowa klasyfikacja ryzyk, grupująca ryzyka w pięciu kategoriach. Aspekty społeczne i środowiskowe uwzględniono w kategorii "Funkcja wsparcia".
W celu zachowania spójności w Grupie Kapitałowej Grupy Azoty funkcjonuje Zespół Integracji Korporacyjnej Procesu Zarządzania Ryzykiem w poszczególnych Spółkach.
Zgodnie z przyjętymi w Grupie Kapitałowej Grupa Azoty regulacjami, zarządzanie ryzykiem odbywa się z uwzględnieniem następujących etapów procesu:
1. Analiza kontekstu organizacyjnego
2. Identyfikacja i ocena ryzyka
- Identyfikacja i klasyfikacja ryzyk,
- Analiza ilościowa i jakościowa ryzyk,
- Analiza mechanizmów kontrolnych,
- Mapowanie i priorytetyzacja ryzyk kluczowych.

3. Postępowanie z ryzykiem
- Planowanie postępowania z ryzykiem,
- Monitorowanie bliskości ryzyka,
- Mitygacja ryzyka,
- Weryfikacja skuteczności podjętych działań.

4. Monitorowanie i raportowanie.

W Grupie Kapitałowej Grupy Azoty zastosowanie znajduje raportowanie miesięczne wskaźników KRI oraz kwartalne raportowanie skuteczności funkcjonowania Zarządzania Ryzykiem Korporacyjnym (ZRK). Prowadzony jest również bieżący monitoring bliskości ryzyka, podejmowane są działania mitygujące względem prawdopodobieństwa i/lub skutku określonego ryzyka.
Zarządzanie ryzykiem w Grupy Azoty stanowi element procesu budowy i ochrony jej wartości. Ryzyka identyfikowane są we wszystkich obszarach działalności. W ramach zarządzania ryzkiem podejmowane są działania zgodne z wybraną strategią zarządzania danym ryzykiem. Ustawicznie w procesie zarządzania ryzykiem realizowane są czynności doskonalące w zakresie wykorzystywania narzędzi do zarządzania ryzykiem.
Poniższe zestawienie obejmuje wybrane kluczowe ryzyka niefinansowe, które mogą wpłynąć na realizację celów strategicznych Grupy Kapitałowej Grupa Azoty.
Mapa ryzyk Grupy Kapitałowej Grupa Azoty
Ryzyka związane z koniecznością dostosowania procesów produkcyjnych do nowych wymagań prawnych, w tym wymogów środowiskowych

- Ryzyko związane z wdrożeniem dyrektywy w sprawie emisji przemysłowych (IED)

  - Wymagane dostosowanie instalacji produkcyjnych spółek Grupy Azoty do nowych wymogów prawnych. Spółki Grupy będą zmuszone przeprowadzić określone prace dostosowawcze oraz ponieść koszty ich realizacji.

Zapobieganie:
- ✓ Grupa Azoty w sposób ciągły monitoruje wszelkie planowane i wdrażane zmiany w otoczeniu prawnym mające wpływ na jej działalność. Niezbędne inwestycje wymuszone przepisami prawa są umieszczane w planach inwestycji spółek Grupy.

- Ryzyko związane z emisją gazów cieplarnianych

  - Ilość przydzielanych uprawnień do emisji gazów cieplarnianych z instalacji jest co roku zmniejszana o kilka procent. Z powodu wyższego poziomu emisji CO2 w stosunku do przydziału darmowych uprawnień Grupa Azoty może być zmuszona do ponoszenia dodatkowych kosztów związanych z działaniami inwestycyjnymi w celu zredukowania emisji podtlenku azotu i dwutlenku węgla.

Zapobieganie:
- ✓ W celu zmniejszenia tego ryzyka spółki podejmują działania mające na celu zmniejszanie energochłonności procesów, a co za tym idzie obniżenie poziomu emisji gazów cieplarnianych. Realizacja wdrożonej polityki energetycznej została potwierdzona certyfikatem zgodności systemu zarządzania energią z normą ISO 50001. W przypadku zwiększenia wielkości produkcji lub uruchamiania nowych instalacji podlegających systemowi EU ETS spółki Grupy Azoty na bieżąco występują do Ministerstwa Środowiska z wnioskami o przydział dodatkowych uprawnień do emisji gazów cieplarnianych z rezerwy.

- Ryzyko związane z konkluzjami BAT
  - W wyniku planowanego przeglądu uregulowań w zakresie najlepszych dostępnych technik (BAT – Best Available Techniques) wytwarzania wielkotonażowych produktów nieorganicznych: amoniak, kwasy, nawozy, istnieje ryzyko zaostrzenia i rozszerzenia wymogów w zakresie emisji zanieczyszczeń do środowiska.
  - Istnieje ryzyko związane z wyznaczeniem nowych BAT dla instalacji, które dotychczas nie miały określonych najlepszych dostępnych technik. Okres dostosowania instalacji produkcyjnych do warunków emisyjnych określonych w konkluzjach BAT wynosi cztery lata.

Zapobieganie
- ✓ Analiza poziomu efektywności stosowanych technologii w odniesieniu do tendencji rozwojowych w otoczeniu konkurencyjnym.
- ✓ Planowanie i realizacja projektów zmierzających do osiągnięcia poziomu BAT/BREEF w instalacjach produkcyjnych.

- ✓ Poszukiwanie nowych propozycji rozwiązań stosowanych w procesach, w szczególności w kierunku zwiększenia efektywności i zmniejszenia energochłonności w odniesieniu do obowiązujących regulacji i poziomu techniki.
- ✓ Opracowanie i wprowadzenie do palety produktów nowych nawozów na bazie składników wytwarzanych w funkcjonujących instalacjach.

Ryzyko niedostosowania się do wymogów w zakresie ograniczenia emisji

- Ryzyko terminowego niespełnienia wymogów w zakresie emisji NO2, SOx, pyłów.
  - ➢ Grupa Azoty stara się dopasować do wymagań IED (dotyczących emisji przemysłowych), które od 1 stycznia 2016 roku weszły w życie i obejmują nowe standardy emisyjne dla instalacji spalania paliw, a w szczególności dopuszczalnych wartości emisji dwutlenku siarki, tlenków azotu oraz pyłów.

Zapobieganie:
- ✓ Realizacja nowego bloku energetycznego opartego na węglu – Grupa Azoty Kędzierzyn.
- ✓ Przeprowadzenie inwestycji w instalację mokrego odsiarczania spalin metodą magnezytową – Grupa Azoty S.A.
- ✓ Realizacja inwestycji odsiarczania spalin metodą mokrą amoniakalną – Grupa Azoty Police.

Ryzyko niestabilności otoczenia prawnego
- Ryzyko wdrożenia/zaostrzenia regulacji unijnych/lokalnych ograniczających stosowanie produktów Grupy.

  - ➢ Potencjalne ryzyka związane z zaostrzeniem regulacji prawnych ograniczających korzystanie z produktów Grupy przez odbiorców unijnych wynikają ze zmian przepisów we wspólnotowych dyrektywach lub rozporządzeniach dotyczących podstawowej działalności produkcyjnej i handlowej Grupy.

Zapobieganie:
- ✓ Grupa Azoty monitoruje w sposób ciągły nowe wymagania i systematycznie wprowadza je do stosowania. Grupa Azoty uczestniczy aktywnie w pracach konsorcjów rejestracyjnych oraz stowarzyszeniach europejskich, aby z wyprzedzeniem otrzymywać informacje o pojawiających się zmianach w aktach prawnych.
- ✓ Grupa przeprowadza weryfikację wpływu nowych uregulowań na stosowane produkty.
- ✓ Grupa Azoty zajmuje się identyfikacją zagrożeń wynikających z projektu nowego rozporządzenia nawozowego Parlamentu Europejskiego i Rady, który ma na celu realizację zasad zawartych w pakiecie dotyczącym gospodarki o obiegu zamkniętym (Circular Economy).
- ✓ Dodatkowo monitorowaniu Grupy Azoty podlegają inne kwestie związane z regulacjami unijnymi, np. umowy o wolnym handlu (DCFTA Ukraina, TTIP). Grupa Azoty dokłada starań, aby cały proces związany z produkcją i dystrybucją produktu spełniał wymogi bezpieczeństwa związane z jego obrotem.

- Ryzyko pogorszenia bilansu popytowo-podażowego

W segmencie nawozy są to ryzyka związane:
- ➢ ze zwiększonym importem nawozów azotowych i wieloskładnikowych do Polski i Unii Europejskiej, wytworzonych na bazie tańszych surowców, a w konsekwencji z utrzymującą się nadpodażą i agresywną polityką cenową importerów walczących o udział w rynku nawozowym;
- ➢ z rozwojem konkurencji przez wprowadzanie nowych produktów i bardziej efektywnych rozwiązań technologicznych.

W segmencie tworzywa są to ryzyka związane z nadpodażą kaprolaktamu i poliamidu na rynku globalnym. Niezagospodarowany wolumen z Dalekiego Wschodu trafia do Europy, co skutkuje kurczeniem się rynku eksportowego dla producentów z Unii Europejskiej, pojawieniem się nadwyżek produktów na rynkach i niezadowalającym poziomem cen.

W segmencie chemia są to ryzyka związane:

- z osłabieniem popytu na biel tytanową ze strony producentów farb i lakierów, wyższe wymagania jakościowe dotyczące zastosowań bieli w przemyśle tworzyw sztucznych i papieru, znaczne zwiększenie mocy produkcyjnych producentów z Chin, plany związane z zakwalifikowaniem bieli tytanowej jako produktu mogącego potencjalnie wywoływać choroby nowotworowe;
- ze wzrostem podaży alkoholi OXO na zbilansowanych rynkach europejskich, którego przyczyną jest napływ dużych ilości tańszych alkoholi, szczególne z rynku rosyjskiego.

Zapobieganie:

- ✓ Dostosowanie oferty do potrzeb i wymagań rynku, np. wprowadzenie nieftalanowego plastyfikatora do oferty, wysoka czystość alkoholi OXO, a także poszukiwanie nisz rynkowych, m.in. przez udoskonalenie plastyfikatora DEHP do celów medycznych, organizacja dostaw ściśle wg potrzeb odbiorcy końcowego (flexitanki dla frachtów dalekomorskich małych ilości produktów).
- ✓ Przedsięwzięcia zmierzające do minimalizacji kosztów produkcji poszczególnych wyrobów.
- ✓ Aktywne uczestnictwo w działaniach rynkowego public affairs i w pracach stowarzyszeń branżowych.

Ryzyko w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy

- Ryzyko związane z awarią systemu bezpieczeństwa

- W Grupie Azoty istnieją sprawdzone systemy bezpieczeństwa oraz stosowane są środki prewencji obejmujące wszystkie poziomy organizacyjne i technologiczne, w tym bezpieczeństwo i higienę pracy oraz ochronę przed wystąpieniem awarii, jednak nie ma pewności, że całkowicie wyeliminują one ryzyko awarii.

Zapobieganie:

- ✓ Identyfikacja zagrożeń w procesach technologicznych, magazynowaniu lub transporcie i wdrażanie działań techniczno-organizacyjnych minimalizujących ryzyko wystąpienia awarii.
- ✓ Ciągłe monitorowanie pracy maszyn i urządzeń oraz bieżąca ocena ich stanu technicznego.
- ✓ Wyposażanie instalacji w systemy bezpieczeństwa oraz ochrony, które minimalizują możliwość wystąpienia poważnych awarii, skażenia środowiska naturalnego lub niebezpieczeństwa dla zdrowia i życia ludzi.
- ✓ Stałe podnoszenie kwalifikacji pracowników przez szkolenia, kursy itp.

Ryzyko związane z doborem pracowników

- Ryzyko związane z pozyskaniem pracowników o nieodpowiednich kwalifikacjach
- Pracodawca stoi przed wyzwaniem związanym ze znalezieniem odpowiedniego kandydata, który miałby bogatą wiedzę o branży chemicznej i specjalistyczne umiejętności. Rynek nie jest w stanie dostarczyć specjalistów, którzy szybko mogliby wejść w naszą organizację, procesy, a z drugiej strony pracownicy mają duże oczekiwania finansowe.

Zapobieganie:

- ✓ Grupa Azoty S.A. w ramach strategii Grupy Azoty na lata 2013–2020 prowadzi w całej grupie kapitałowej politykę stypendialną m.in. dla uczniów gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych, studentów studiów magisterskich, inżynierskich, aby budować trwałe przewagi konkurencyjne oparte na potencjale wiedzy i wysokich indywidualnych kompetencjach pracowników.

Zarządzanie ryzykiem w Grupie Azoty Police oraz w Grupie Azoty Puławy zintegrowane jest z korporacyjnym procesem zarządzania ryzykiem. Jest to proces ciągły polegający na stałej identyfikacji, weryfikacji i reakcji na zmianę w obszarze ryzyka, zastosowania analitycznej mitygacji ryzyk oraz ciągłego doskonalenia w obszarze mechanizmów kontroli.

2. Obszar środowiskowy

Działalność Grupy Azoty w zakresie ochrony środowiska jest ściśle uregulowana i uzależniona od szeregu wymogów m.in. Ustawy Prawo ochrony środowiska, Ustawy o odpadach, prawa wodnego oraz innych przepisów i pozwoleń wydawanych przez wojewodów i marszałków województw, w których Grupa Azoty prowadzi działalność. Na podstawie Ustawy Prawo ochrony środowiska wszystkie spółki wchodzące w skład Grupy Azoty zobowiązane są do dostosowywania posiadanego pozwolenia do wymagań wynikających z obowiązujących regulacji.
Ponadto zasady w zakresie ochrony środowiska w Grupie Azoty PUŁAWY reguluje m.in. decyzja „Pozwolenie zintegrowane na eksploatację instalacji" wydana przez Wojewodę Lubelskiego, rozszerzona decyzję Marszałka Województwa Lubelskiego. Spółka Grupa Azoty POLICE prowadzi swoją działalność na podstawie pozwolenia zintegrowanego na prowadzenie instalacji, które zostało wydane przez Marszałka Województwa Zachodniopomorskiego.
Funkcjonujące w ramach Grupy Kapitałowej Grupa Azoty jednostka dominująca Grupa Azoty S.A. oraz spółki Grupa Azoty PKCh SP. Z O.O., Grupa Azoty JRCh sp. z o.o. opracowały i wdrożyły Politykę Zarządzania Korporacji Grupy Azoty oraz Politykę Zintegrowanego Systemu Zarządzania, w ramach której spółki określają własne cele ogólne i szczegółowe (zgodnie z procedurą Wyznaczanie celów i planowanie zadań, Identyfikacja, ocena i monitorowanie aspektów środowiskowych oraz innymi procedurami wdrażanymi indywidualnie przez spółki) w obszarze zarządzania jakością, środowiskiem oraz bezpieczeństwem pracy. Cele te wyznaczane są zgodnie z potrzebami wdrożonych norm ISO. Oprócz celów spółki opracowują i określają indywidualne programy krótko lub długoterminowe, mierniki oraz poziom odpowiedzialności za ich realizację. Polityki te zostały wdrożone również przez spółki z Grupy Kapitałowej Grupa Azoty PUŁAWY: jednostkę dominującą Grupę Azoty PUŁAWY, Prozap Sp. z o.o., Remzap Sp. z o.o. oraz przez spółki z Grupy Kapitałowej Grupa Azoty POLICE: jednostkę dominującą Grupa Azoty POLICE oraz Police Serwis sp. z o.o. Grupa Azoty dąży do integracji systemów zarządzania obszarem ochrony środowiska.
We wszystkich spółkach Grupy Kapitałowej Grupa Azoty z wyjątkiem Grupy Azoty "KOLTAR" Sp. z o.o., w Grupie Azoty PUŁAWY oraz Grupie Azoty POLICE został wdrożony System Zarządzania Środowiskowego zgodny z normą ISO 14001, który wspomaga działania związane z ochroną środowiska oraz zapobieganiem zanieczyszczeniom. Zobowiązuje on również spółki do dokonywania oceny zgodności prowadzonych działań z regulacjami prawnymi i innymi standardami, a także ciągłego doskonalenia w obszarze zarządzania ochroną środowiska. W celu poprawy efektywności energetycznej w Grupie Azoty PUŁAWY został wdrożony „System Zarządzania Energią", zgodny z wymaganiami normy ISO 50001: 2011.
Zgodnie z przyjętą Polityką Energetyczną Grupa Azoty PUŁAWY ustanowiła i wdrożyła cele i programy energetyczne i zobowiązała się do przestrzegania wszelkich wymogów prawnych i innych podjętych zobowiązań w zakresie wytwarzania oraz racjonalnego zużycia energii niezbędnej w procesach związanych z produkcją - jako istotny czynnik mający wpływ na środowisko naturalne i koszty działalności.

2.1. Oddziaływanie bezpośrednie i pośrednie: surowce i materiały

Zestawienie na kolejnej stronie prezentuje łączne zużycie w roku 2018 kluczowych surowców i materiałów, w tym materiałów nabytych od dostawców zewnętrznych oraz uzyskanych ze źródeł wewnętrznych zgodnie z przyjętym podziałem na jednostki dominujące i grupy kapitałowe. Zestawione wielkości kluczowych surowców uzupełnia informacja opisowa na temat sposobu wykorzystania surowców; produktów, które są z nich wytwarzane.

Lp.	Nazwa surowca strategicznego [jednostka miary - tony, m^3]	Zużycie w Grupie Kapitałowej Grupa Azoty w 2018 r.
1	Gaz ziemny wysokometanowy [tys. m^3]	548 991
2	Gaz ziemny zaazotowany [tys. m^3]	62 402
3	Olej opałowy ciężki [t]	7 611
4	Węgiel kamienny [tys. t]	1 460
5	Amoniak ciekły - zakup [t]	13 813
6	Benzen [t]	63 315
7	Fenol [t]	83 643
8	Siarka płynna [tys. t]	1 037
9	Kwas siarkowy techniczny [tys. t]	261 789
10	Metanol techniczny [t]	12 701
11	Fosforyty [t]	908 646
12	Sól potasowa [t]	427 606
13	Szlaka tytanowa [t]	16 684
14	Ilmenit [t]	66 562
15	Polietylen [t]	2 489
16	Tlen [tys. m^3]	237 769
17	Azot z zakupu [tys. m^3]	23 800
18	Siarczan amonu [t]	22 732
19	kwas fosforowy [t]	13 910
20	Kwas azotowy techniczny [t]	5 403

Źródło: Opracowanie własne.

Grupa Azoty POLICE wykorzystuje sprowadzaną od dostawców sól potasową, fosforyty, siarkę i kwas siarkowy do produkcji nawozów wieloskładnikowych. Kwas siarkowy, ilmenit, szlaka tytanowa oraz gaz ziemny są kluczowymi surowcami wykorzystywanymi przy produkcji bieli tytanowej. Gaz ziemny w Grupie Azoty POLICE wykorzystywany jest m.in. przy produkcji amoniaku na sprzedaż oraz amoniaku jako półproduktu do produkcji mocznika i nawozów wieloskładnikowych. Zmiany wielkości zużycia surowców spowodowane są zmianą wielkości produkcji poszczególnych asortymentów.

Grupa Azoty PUŁAWY wykorzystuje gaz ziemny wysokometanowy jest do produkcji amoniaku jako podstawowy surowiec. Jest używany ponadto do celów grzewczych w produkcji kaplolaktamu i melaminy oraz jako paliwo pomocnicze w elektrociepłowni. Węgiel jest podstawowym surowcem energetycznym w Grupie Azoty PUŁAWY. Benzen jest wykorzystywany do produkcji cykloheksanonu - półproduktu w technologii kaplolaktamu. Siarka jest wykorzystywana do produkcji kwasu siarkowego, wykorzystywanego do produkcji kaprolaktamu. Polietylen jest wykorzystywany do produkcji folii i worków.

2.2. Bezpośrednie i pośrednie zużycie energii przez organizację

Bezpośrednie zużycie energii to energia wykorzystywana przez organizację oraz jej produkty i usługi. Energia ta jest wykorzystywana do wytwarzania energii finalnej (np. ogrzewanie przestrzeni, transport) albo do produkowania przejściowych form energii, takich jak elektryczność czy ciepło. Wśród wykorzystywanych w Grupie Azoty źródeł pierwotnych są nieodnawialne źródła energii, takie jak: węgiel, gaz ziemny czy gaz.

Paliwa wykorzystane do wytworzenia energii elektrycznej wewnątrz organizacji	Grupa Azoty S.A.		Grupa Azoty Police		Grupa Azoty Puławy	
	Ilość (w GJ)		Ilość (w GJ)		Ilość (w GJ)	
	Grupa Kapitałowa	Spółka	Grupa Kapitałowa	Spółka	Grupa Kapitałowa	Spółka
Węgiel energetyczny	22 839 634	5 926 613	1 676 746	1 676 746	13 892 766	13 892 766
Gaz ziemny	19 663	1 925	0	0	17 738	17 738
MEK - paliwowy	467 866	0	0	0	467 866	467 866
Gaz technologiczny	0	0	0	0	0	0
Mazut	27 960	22 347	3 777	3 777	0	0

Źródło: Opracowanie własne.

Pośrednie zużycie energii to wielkości zużycia i pierwotnych źródeł energii wykorzystywanych przez Grupę Azoty pośrednio poprzez zakup elektryczności, ciepła lub pary. Na potrzeby niniejszego sprawozdania zagregowano dane trzech grupach:

- Elektryczność, ogrzewanie, chłodzenie i para nabywane w celach konsumpcyjnych
- Elektryczność, ogrzewanie, chłodzenie i para wytworzone przez organizację
- Elektryczność, ogrzewanie, chłodzenie i para sprzedane przez organizację

	Grupa Azoty S.A.		Grupa Azoty Police		Grupa Azoty Puławy	
	Ilość (w GJ)		Ilość (w GJ)		Ilość (w GJ)	
	Grupa Kapitałowa	Spółka	Grupa Kapitałowa	Spółka	Grupa Kapitałowa	Spółka
Elektryczność, ogrzewanie, chłodzenie i para nabywane w celach konsumpcyjnych	8 496 311	400 462	1 591 574	1 559 557	4 234 042	4 178 498
Elektryczność, ogrzewanie, chłodzenie i para wytworzone przez organizację	34 257 511	3 064 520	9 565 619	9 565 619	17 240 728	17 111 710
Elektryczność, ogrzewanie, chłodzenie i para sprzedane przez organizację	3 695 934	289 314	507 187	507 187	1 476 382	1 456 821
Całkowita konsumpcja energii wewnątrz organizacji	46 449 756	3 175 668	11 664 380	10 617 989	22 951 151	19 833 387

Źródło: Opracowanie własne.

Zużywana energia cieplna w Grupie Azoty S.A. pochodzi w całości z ECII natomiast energia elektryczna pochodzi z wytwarzania oraz z zakupu.
Grupa Azoty POLICE zużywa energię cieplną wytwarzaną w źródłach własnych opalanych węglem i olejem opałowym jako paliwem rozpałkowym, energię cieplną kupowaną od lokalnego dostawcy, energię cieplną pochodzącą z odzysku z instalacji produkcyjnych, energię elektryczną kupowaną z zewnątrz oraz produkowaną we własnych źródłach.

2.3. Łączny pobór wody oraz informacja o wodzie poddanej recyklingowi lub powtórnie zużytej

Działalność prowadzona przez Grupę Azoty charakteryzuje się z istotnym zapotrzebowaniem na wodę. Poniższe zestawienie prezentuje łączną objętość wody pobranej niezależnie od źródła, zarówno bezpośrednio przez organizację jak i przez pośredników, takich jak przedsiębiorstwa komunalne.

Lp.	Źródło	Grupa Azoty S.A.		Grupa Azoty POLICE		Grupa Azoty Puławy	
		Łączna objętość [m^3]		Łączna objętość [m^3]		Łączna objętość [m^3]	
		Grupa Kapitałowa	Jednostka dominująca	Grupa Kapitałowa	Jednostka dominująca	Grupa Kapitałowa	Jednostka dominująca
1	wody powierzchniowe	111 240 196	12 300 779	1 362 890	1 362 890	93 301 500	81 932 935
2	wody gruntowe	5 761 088	622 411	6	6	5 138 671	4 749 931
3	dostawy wody miejskiej	547 360	-	334 304	322 593	160 345	-
4	inne	152 319 117	-	148 665 328	148 664 295	5	-
5	SUMA	261 886 239	12923190	150 362 528	150 349 784	98 600 521	86 682 866

Źródło: Opracowanie własne.

Grupa Azoty dąży do prowadzenia gospodarki wodno-ściekowej w sposób zrównoważony. Grupa w sposób odpowiedzialny korzysta z zasobów wodnych oraz dba o odpowiednie oczyszczanie ścieków. Grupa Azoty S.A. czerpie wodę z dwóch źródeł: z ujęcia powierzchniowego na rzece Dunajec i ujęcia podziemnego z utworów czwartorzędowych. Woda w Spółce wykorzystywana jest przede wszystkim do celów chłodniczych oraz do celów technologicznych, pitnych, jako surowiec do produkcji wód specjalnych oraz do celów ochrony przeciwpożarowej. W 2018 roku Spółka zmniejszyła pobór wody podziemnej, w efekcie czego nastąpiła zmiana proporcji zużycia wody powierzchniowej i podziemnej do produkcji wody pitnej. W 2017 roku woda pitna produkowana była wyłącznie na bazie wody podziemnej. Natomiast w 2018 roku ze względów ekonomicznych, wynikających z zbiorowego zapotrzebowania na wodę i zbiorowego odprowadzania ścieków, straty na sieci wody pitnej były uzupełniane uzdatnioną wodą powierzchniową.
Grupa Azoty S.A. w ostatnich latach dokonała wielu inwestycji, które umożliwiły efektywniejsze wykorzystanie wody oraz zwiększenie bezpieczeństwa sieci wodno-kanalizacyjnej. Likwidacja nierentownych instalacji, modernizacja produkcji, dostosowywanie produkcji do podwyższonych standardów i norm ochrony środowiska oraz podejmowane na instalacjach działania mające na celu zmniejszenie zużycia wody w procesach technologicznych bezpośrednio przełożyły się na znaczne zredukowanie ilości produkowanych ścieków. Spółka prowadzi recykling wody, dzięki czemu może ona zostać odzyskana i powtórnie użyta. Łączna objętość wody powtórnie zużytej/poddanej recyklingowi w 2018 roku wyniosła 1 938 536 m^3, co stanowi ok. 15% łącznie pobranej przez spółkę wody.
W Grupie Azoty ZAK S.A. – spółce zależnej Grupy Azoty S.A. - funkcjonuje układ zawrotu oczyszczonych ścieków przemysłowych, wód z hydrotransportu popiołu i żużla, wód pochłodniczych oraz wód z kanalizacji deszczowej do produkcji wody przemysłowej. Ilość ścieków zawróconych do produkcji wody przemysłowej w 2018 roku wyniosła 2 402 191 m^3, co stanowi 29,4% łącznie pobranej przez spółkę wody.
W Grupie Azoty SIARKOPOL – spółce zależnej Grupy Azoty S.A między innymi poprzez stosowany zamknięty obieg wód złożowych, hermetyzację węzłów technologicznych oraz eliminację zrzutu wód technologicznych w 2018 ilość wody poddanej recyklingowi wyniosła 1 985 045 m^3 co stanowi 88% łącznie pobranej przez spółkę wody.
Grupa Azoty POLICE pobiera wodę z dwóch ujęć powierzchniowych na rzekach Odrze i Gunicy. Pobierana woda wykorzystywana jest do celów technologicznych, chłodniczych i przeciwpożarowych. Spółka prowadzi monitoring w zakresie pomiaru ilości i jakości pobieranych wód. Pomiar ilości pobranej wody z rzeki Gunicy i z rzeki Odry odbywa się przy pomocy przepływomierzy zlokalizowanych w punktach pomiarowych. Pomiar ilości pobranej wody podziemnej ze studni S-1 dokonywany jest przy pomocy wodomierza
Grupa Azoty POLICE w 2018 r. zwiększyła pobór wody z rzeki Gunicy o 729,0 tys. m^3, woda z Gunicy pobierana jest okresowo - wielkość poboru wody śródlądowej uwarunkowana jest zasoleniem wody z rzeki Odry (morskie wody wewnętrzne zostały ujęte w powyższym zestawieniu w pozycji „inne"). Spadkowi uległ pobór wód z rzeki Odry o 18 663,2 tys. m^3 w związku ze zmianami wielkości produkcji.

Woda podziemna pobierana jest sezonowo (od maja do września) do nawadniania zrekultywowanego w 2015 roku stawostadionu nr 1 składowiska siarczanu żelaza(II).
Wody pochłodnicze w Grupie Azoty POLICE częściowo są wykorzystywane powtórnie jako surowiec do produkcji wody zmiękczonej i dalej do produkcji wód zdemineralizowanych. Innym wykorzystaniem wód pochłodniczych jest ich zawracane na ujęcie wody i powtórnie wykorzystane. Zakład odzyskuje kondensaty i powtórnie wykorzystuje w różnych celach w zależności od ich stopnia czystości. Objętość wody powtórnie zużytej/poddanej recyklingowi w roku 2018 wyniosła 14 740 890 m^3, co stanowi 9,71% łącznie pobranej przez spółkę wody.
Grupa Azoty PUŁAWY pobiera wodę powierzchniową z rzeki Wisły poprzez układ czterech rurociągów R1-R4 na których zabudowane są przepływomierze mierzące ilość pobranej wody. Drygim źródłem poboru wody jest woda powierzchniowa z rzeki Kurówki - na rurociągu dostarczającym wodę do zakładów zabudowany jest przepływomierz. Woda do Grupy Azoty PUŁAWY dostarcza jest również z ujęć wód gruntowych dwoma rurociągami na których zabudowane są przepływomierze. Spółka z Grupy Azoty PUŁAWY - STO ZAP wykazała pobór wody użytkowej ciepłej, wody do produkcji i wody pitnej na sprzedaż jako łączny pobór w kategorii „inne".
Grupa Azoty PUŁAWY stosuje częściowe zawracanie wody z kanału zrzutowego do ponownego wykorzystania w procesach chłodzenia i o te ilości ogranicza się pobór wody powierzchniowej z rzeki Wisły. Ilość zawróconych wód pochłodniczych w 2018 r. - 503 105 m^3, co stanowi 0,61% łącznie pobranej przez spółkę wody.

2.4. Ograniczenie zużycia energii

Grupa Azoty w 2018 roku podejmowała szereg działań na rzecz poprawy efektywności energetycznej prowadzonych procesów technologicznych. Dzięki wprowadzonym usprawnieniom technicznym procesów oraz innym inicjatywom oszczędzania energii osiągnięto w 2018 roku zauważalne ograniczenie zużycia energii. Podejmowane działania polegały m. in. na:

- przeprojektowaniu i usprawnieniu procesów,
- wymianie wyposażenia na bardziej energetycznie efektywne,
- zmianom operacyjnym.

Podane wartości nie uwzględniają ograniczenia zużycia energii z tytułu zmniejszenia mocy produkcyjnych oraz outsourcingu.

	Łączne oszczędności energetyczne [GJ]	Opis inicjatyw, które wpłynęły na ograniczenie zużycia energii (wraz z osiągniętym poziomem ograniczenia zużycia)
Grupa Azoty S.A.	9 829,5	• Modernizacja obiegów chłodniczych N-1, N-2. • Grupa Azoty Prorem sp. z o.o. wykonała modernizację instalacji elektrycznej, wymiana oświetlenia, wymiana okien.
Grupa Azoty POLICE	97 399,13	• Wymiana opraw oświetleniowych na energooszczędne (1,813 MWh/rok). • Kontrolowanie strat paleniskowych poprzez ograniczenie zawartości pierwiastka węgla w popiele (33400 GJ/rok). • Ograniczenie strat kominowych, poprzez kontrolę zawartości pierwiastka tlenu w spalinach(31200 GJ/rok). • Remont młynów węglowych. • Wymiana 3 silników dla 2WM 1-3 (2333 MWh/rok). • Modernizacja turbozespołu TG1 typu TUP-12. • Zabudowa falowników na wentylatorach ciągu (1200 MWh/rok). • Wymiana instalacji oświetlenia taśmociągów (123 MWh/rok). • Wymiana 2 szt. silników w pompowni W-21. • Rewitalizacja płyt 4 szt. wymienników. • Wymiana słupów oświetleniowych, opraw i zegarów sterujących ich pracą. • Zmniejszenie wskaźnika zużycia oleju napędowego.
Grupa Azoty PUŁAWY	ok. 280 000,00	• Modernizacja mycia potasowego na IV, V, I linii instalacji przygotowania gazu w Zakładzie Amoniaku I. • Wymiana turbozespołu TG-2. • Modernizacja Pompowni Wody Nr 3. • Zabudowa agregatu turbiny ekspansyjnej - generator prądu na strumieniu gazu ziemnego. • Wypełnienie strukturalne kolumny rektyfikacyjnej cykloheksanonu. • Spalanie gazów z uwodornienia benzenu w piecach odwodornienia cykloheksanolu. • Wymiana pomp wody obiegowej.

Źródło: Opracowanie własne.

Podane wartości nie uwzględniają ograniczenia zużycia energii z tytułu zmniejszenia mocy produkcyjnych oraz outsourcingu. Niektóre z wymienionych inicjatyw, wymagają przeprowadzenia szczegółowych obliczeń lub badań, w celu określenia ich dokładnego wpływu na ograniczenie zużycia energii.
W 2018 roku Grupa Azoty Prorem sp. z o.o. - spółka zależna Grupy Azoty S.A. wykonała modernizację instalacji elektrycznej, wymianę oświetlenia oraz okien, która przyniosła łączne oszczędności energetyczne na poziomie 1 768 [GJ].
W spółkach zależnych Grupy Kapitałowej Grupa Azoty Puławy w 2018 roku podjęto następujące inicjatywy zmierzające do ograniczenia zużycia energii:

- REMZAP Sp. z o.o. w 2018 roku rozpoczęła przygotowania do przeprowadzenia modernizacji budynku D-45, efektem którego powinny być znaczące oszczędności w zużyciu energii elektrycznej i cieplnej.
- Gdańskie Zakłady Nawozów Fosforowych Fosfory Sp. z o.o. w 2018 roku prowadziły wymianę opraw na energooszczędne LED oraz wymianę wyeksploatowanych silników na wysokosprawne w klasie IE3.

Dla wymienionych inicjatyw nie zebrano danych umożliwiających dokładne określenie efektów w zakresie poczynionych oszczędności w 2018 roku.

2.5. Bioróżnorodność

W Grupie Azoty S.A. zarządzanie kwestiami środowiskowymi odbywa się sposób strategiczny i kompleksowy. Możliwe jest to przede wszystkim dzięki obowiązującemu Systemowi Zarządzania Środowiskowego, zgodnemu z normą ISO 14001:2004. System ten wspomaga działania związane z ochroną środowiska i zapobieganiem zanieczyszczeniom w sposób zrównoważony z potrzebami społeczno-ekonomicznymi. W Grupie Azoty S.A. oddziaływania środowiskowe zostały zidentyfikowane, a te z nich, które okazały się znaczące poddane są nadzorowi. Przyjęte kryteria nadzoru pozwalają w sposób przejrzysty monitorować i oceniać skuteczność poszczególnych procesów mających wpływ na środowisko. Prowadzona jest bieżąca ocena zgodności z odpowiednimi wymaganiami.
Grupa Azoty S.A. zlokalizowana jest w Mościcach – dzielnicy przemysłowej Tarnowa, położonej w zachodniej części miasta. Żaden z produktów i usług Spółki nie ma wpływu na bioróżnorodność. Nie odnotowano również wpływu działalności Spółki na bioróżnorodność. Spółka dokonała rejestracji swoich produktów zgodnie z rozporządzeniem REACH. Wykonano Raporty Bezpieczeństwa Chemicznego. Wszystkie produkty posiadają instrukcje użytkowania dla klientów i Karty Charakterystyki obejmujące ewentualny wpływ na organizmy żywe. Okresowe kontrole organów administracyjnych nie wykazują nieprawidłowości.
Grupa Azoty POLICE przywiązuje dużą wagę do stanu środowiska jako całości, ze szczególnym uwzględnieniem wpływu swojej działalności na zmiany zachodzące w środowisku oraz podejmuje różnego rodzaju działania zapobiegawcze i rekompensujące ten wpływ.
Spółka zlokalizowana jest w granicach miasta Police, na północ od miasta, w odległości około 3,5 km od centrum, na lewym brzegu Odry. Zajmuje ona powierzchnię ok. 1300 ha, a teren, na którym leży objęty jest obowiązującym planem zagospodarowania przestrzennego i został zakwalifikowany, jako teren przemysłu i składów.
Zgodnie z ustaleniami planu zagospodarowania przestrzennego miasta i gminy Police, w otoczeniu zakładu, w strefie ochronnej oraz w 200 m pasie od tej strefy, znajdują się głównie tereny o następujących ustaleniach funkcjonalnych: tereny przemysłu i składów, zieleni izolacyjnej, łąk, upraw polowych i lokalnie tereny zabudowy zagrodowej miejscowości Tatynia.
Obszar będący we własności Spółki nie ma żadnych istotnych walorów przyrodniczych. Nie podlega on też żadnej, krajowej ani unijnej formie ochrony przyrody. Jednakże, w sąsiedztwie Spółki zlokalizowane są tereny objęte różnymi formami takiej ochrony:

Rezerwaty przyrody

- Rezerwat „Białokrzew Kopicki”;
- Rezerwat „Olszanka”;
- Rezerwat „Uroczysko Święta”;
- Rezerwat „Świdwie”.

Obszary Natura 2000:
- Police Kanały PLH320015 – około 0,4 km od terenu zakładu (na południe),
- Zalew Szczeciński PLB320009 – około 2 km od terenu zakładu (na północ),
- Ostoja Wkrzańska (dawniej Puszcza Wkrzańska) PLB320014 – około 2 km od terenu zakładu (na zachód),
- Ujście Odry i Zalew Szczeciński PLH320018 – około 2,5 km od terenu zakładu (na wschód).

Na terenie Spółki istnieją dwa składowiska odpadów: składowisko siarczanu żelaza i składowisko fosfogipsu. Wprowadzony i przestrzegany przez spółkę ścisły reżim technologiczny ograniczył do minimum oddziaływanie składowisk na środowisko. Od 1994 r. prowadzone są działania mające na celu wprowadzenie na teren składowiska roślinności wyższej.
Teren składowiska jest zadrzewiony. Stan darni trawiastej, stopień pokrycia przez nią hałdy, wygląd roślin, osiąganie przez nie pełnego rozwoju łącznie z wydaniem pędów generatywnych dokumentują możliwości normalnego rozwoju wielu gatunków flory.
Teren składowiska stanowi od szeregu lat siedlisko wielu gatunków roślin i miejsce bytowania zwierząt. Występują tutaj kuny, wydry, gronostaje, lisy oraz sarny i dziki oraz około 100 gatunków ptaków.
W wyniku obserwacji prowadzonych przez ornitologów z Uniwersytetu Szczecińskiego teren bezpośrednio przylegający do składowiska (rejon zbiorników retencyjnych oczyszczalni ścieków) uznano za porównywalny pod względem liczebności i różnorodności gatunków ptactwa do istniejącego w rezerwacie Świdwie.
Grupa Azoty Police kładzie duży nacisk na przestrzeganie szeroko pojętego prawa ochrony środowiska, w tym na ochronę zwierząt o czym mogą świadczyć choćby posiadane przez Spółkę decyzje z zakresu ochrony środowiska.
Spółka posiada m.in., zezwolenia na czynności podlegające zakazom w stosunku do dziko występujących gatunków zwierząt objętych ochroną – w stosunku do bobra europejskiego.
Grupa Azoty POLICE wspiera starania na rzecz bioróżnorodności również poprzez umieszczenie na jednym z kominów zakładów budki lęgowej sokoła wędrownego. Grupa Azoty Police pokrywa koszty transmisji on-line z gniazda oraz sprzed budki lęgowej. Program we współpracy ze Stowarzyszeniem na Recz Dzikich Zwierząt "Sokół" z Włocławka trwa od 2016 roku i był kontynuowany w roku 2018.
Grupa Azoty PUŁAWY zlokalizowana jest wewnątrz kompleksu leśnego, na prawym brzegu Wisły i jest oddalona od miasta Puławy o ok. 3 km w kierunku północnym. Zajmują teren ok. 299,4 ha. Obszar przyległy do Grupy Azoty Zakłady Azotowe „Puławy" S.A. zlokalizowany jest na pograniczu dwóch podprowincji fizycznogeograficznych: Nizin Środkowopolskich i Wyżyny Lubelsko-Lwowskiej oraz ich mezoregionów geograficznych:
- Doliny Środkowej Wisły (północny zachód),
- Równiny Radomskiej (południowy zachód).

Teren objęty jest miejscowym planem zagospodarowania przestrzennego. Teren Spółki położony jest poza obszarami utworzonymi lub ustanowionymi na podstawie ustawy z dnia 16 kwietnia 2004 r. o ochronie przyrody. Teren ten nie jest objęty żadną formą ochrony przyrody ani nie przylega do żadnych terenów chronionych.
Grupa Azoty Zakłady Azotowe „Puławy" S.A. nie oddziałuje na ludzi, rośliny, zwierzęta, grzyby i siedliska przyrodnicze, wodę i powietrze. Wykonane obliczenia rozprzestrzeniania się zanieczyszczeń w powietrzu na potrzeby dokumentacji o uzyskanie Pozwolenia Zintegrowanego wykazują, że Zakłady nie przekraczają standardów emisyjnych poza granicą swojej własności.
Grupa Azoty Zakłady Azotowe „Puławy" S.A zlokalizowane są na terenie przemysłowy i nie mają negatywnego wpływu na krajobraz. Obszar Zakładów Azotowych „Puławy" S.A. nie jest terenem o wysokich walorach przyrodniczo-krajobrazowych.
W okolicy Zakładów w powietrzu występują stężenia znacznie niższe od NDS (imisja) i przez ponad 50 lat funkcjonowania fabryki, nie wywołały (jednoznacznie stwierdzonego) pogorszenia stanu zdrowotnego ludności w regionie puławskim.
Wielkość emisji hałasu od źródeł hałasu zlokalizowanych na terenie Grupa Azoty Zakłady Azotowe „Puławy" S.A. nie skutkuje przekroczeniami dopuszczalnego poziomu hałasu dla pory nocnej i dziennej na terenach podlegających ochronie akustycznej.
W trosce o środowisko Grupa Azoty PUŁAWY od 2005 roku udostępnia miejsce na kominie zakładów dla budki lęgowej przeznaczonej dla Sokoła wędrownego. W roku 2013 miał miejsce pierwszy udokumentowany lęgu sokoła, na terenie województwa lubelskiego. Program był kontynuowany również w 2018 roku.

2.6. Substancje emitowane do atmosfery

Grupa Kapitałowa Grupa Azoty przykłada wielką wagę do przestrzegania obowiązujących norm prawnych w zakresie ochrony atmosfery i stale dostosowuje swoje instalacje do standardów emisyjnych.
Poniższe zestawienie obrazuje wielkości wybranych związków emitowanych do powietrza w 2018 roku przez główne pomioty wchodzące w skład grupy kapitałowej.

Lp.	Nazwa związku emitowanego do powietrza	Grupa Azoty S.A.		Grupa Azoty Police		Grupa Azoty Puławy	
		Wielkość emisji (w Mg)		Wielkość emisji (w Mg)		Wielkość emisji (w Mg)	
		Grupa Kapitałowa	Jednostka Dominująca	Grupa Kapitałowa	Jednostka Dominująca	Grupa Kapitałowa	Jednostka Dominująca
1	tlenki azotu	8 571,27	4 852,00	748,67	748,52	2 125,49	2 035,89
2	dwutlenek siarki	5 650,65	836,00	1 894,30	1 894,30	1 835,10	1 678,44
3	dwutlenek węgla	4 955 248,68	1 005 418,00	1 169 727,53	1 169 727,53	1 814 488,61	1 799 379,21
4	pyły ogółem	1 548,24	168,00	459,98	453,00	752,79	553,11
5	Amoniak	1 914,80	187,00	450,18	450,18	1 035,38	1 035,38
6	Metan	184,40	8,00	-	-	10,85	10,85
7	tlenek węgla	715,38	63,00	117,38	117,35	253,61	167,52
8	kwas siarkowy	175,88	106,00	65,19	65,19	4,67	-
9	PM 10	502,41	110,00	-	-	261,09	241,68
10	PM 2.5	84,42	65,00	-	-	19,42	0,01

Źródło: Opracowanie własne.

Pomiary wielkości emisji w Grupie Kapitałowej Grupa Azoty prowadzone są zgodnie z powszechnie obowiązującymi regulacjami prawnymi w tym m.in. z Rozporządzeniem Ministra Środowiska z dnia 30 października 2014 r. w sprawie wymagań w zakresie prowadzenia pomiarów wielkości emisji oraz pomiarów ilości pobieranej wody.
Grupa Azoty S.A. prowadzi pomiar ciągły w Elektrociepłowni oraz instalacji Kwasu Dwuciśnieniowego w Grupie Azoty S.A. Natomiast Instalacje Nawozów podlegają m. in. pomiarom okresowym emisji pyłu ogółem PN-Z-04030-7:1994 oraz pomiar okresowy emisji oraz stężeń amoniaku WT-07/ZA-123.
Grupa Azoty S.A. systematycznie monitoruje powietrze w pięciu punktach pomiarowych na terenie Tarnowa. Lokalizacja poszczególnych punktów pomiarowych ma na celu objęcie kontrolą szerokiego obszaru, jaki może być poddany oddziaływaniu pyłów i gazów emitowanych z terenu zakładu.
Grupa Azoty POLICE instalacje Elektrociepłowni EC II objęła monitoringiem ciągłym, na instalacji do produkcji bieli tytanowej realizowany jest obowiązek pomiarów w systemie ciągłym i okresowym. Na pozostałych instalacjach technologicznych Grupy Azoty POLICE, zgodnie z zapisami Pozwolenia zintegrowanego, realizowane są pomiary okresowe. Emisja z głównych źródeł- instalacji ECII, Bieli tytanowej, Kwasu Siarkowego, Nawozów i Mocznika stanowi 58% emisji zanieczyszczeń gazowych oraz 40% zanieczyszczeń pyłowych. Znaczące ograniczenie wielkości emisji (SO2, NOx i pyłów) spowodowane są uruchomieniem na instalacji Elektrociepłowni EC II instalacji oczyszczania spalin metodą mokrą amoniakalną (IOS) oraz instalacji selektywnej niekatalitycznej redukcji tlenków azotu. Na zmiany wielkości emisji do powietrza ma również wpływ wielkość produkcji z głównych instalacji Spółki oraz wyniki wykonanych pomiarów okresowych.
Grupa Azoty POLICE w trzech punktach pomiarowych prowadzi 24 godzinny monitoring emisji zanieczyszczeń. Lokalizacja punktów pozwala na ocenę oddziaływania zanieczyszczeń powstających podczas normalnej pracy instalacji.
Wzrost emisji dwutlenku siarki w Grupie Azoty PUŁAWY w 2018 roku spowodowany był trwającym ponad miesiąc postojem instalacji odsiarczania spalin związanym z jej modernizacją.

2.7. Odpady oraz metody postępowania z odpadami

Określenie wpływu organizacji na środowisko umożliwia analiza danych dotyczących rodzaju wytwarzanych odpadów oraz sposobu ich zagospodarowania. Grupa Kapitałowa Grupa Azoty przedstawia poniżej ilości odpadów wytworzonych w skutek działalności organizacji w roku 2018, według dwóch kategorii:

- odpadów niebezpiecznych - zgodnie z definicją przedstawioną przez prawodawstwo krajowe obowiązujące w punkcie wytwarzania,
- odpadów innych niż niebezpieczne obejmujących wszelkie inne formy odpadów, z wyłączeniem zużytej wody.

Informacje na temat łącznej ilości odpadów według zidentyfikowanych rodzajów, została uzupełniona o wksazanie metod postępowania z odpadem w podziale na:

- składowanie,
- odzysk we własnym zakresie,
- przekazane firmom zewnętrznym,
- unieszkodliwienie we własnym zakresie,
- magazynowanie.

		Grupa Azoty S.A.		Grupa Azoty Police		Grupa Azoty Puławy	
		Ilość odpadów (w Mg)		Masa odpadów (w Mg)		Ilość odpadów (w Mg)	
Lp.	Rodzaj odpadów	Grupa Kapitałowa	Spółka	Grupa Kapitałowa	Spółka	Grupa Kapitałowa	Spółka
1	odpady niebezpieczne	14 835,88	102,15	9 608,21	9 573,43	704,84	522,71
2	odpady inne niż niebezpieczne	4 394 494,17	60 651,01	4 122 869,26	4 120 991,69	112 578,80	98 979,77
	SUMA	4 409 330,05	60 753,16	4 132 477,47	4 130 565,12	113 283,63	99 502,48
	Metoda postępowania z odpadami	Ilość odpadów (w Mg)		Ilość odpadów (w Mg)		Ilość odpadów (w Mg)	
Lp.		Grupa Kapitałowa	Spółka	Grupa Kapitałowa	Spółka	Grupa Kapitałowa	Spółka
1	składowanie	1 866 551,85	0,00	1 850 743,36	1 850 743,36	15 808,49	15 807,62
2	odzysk we własnym zakresie	371 079,92	108,80	360 205,05	360 205,05	10 766,07	15,83
3	przekazane firmom zewnętrznym	339 066,62	60 801,52	74 592,72	72 276,16	84 825,03	82 000,19
4	unieszkodliwienie we własnym zakresie	1 847 192,73	0,00	1 847 192,70	1 847 192,70	0,03	0,03
5	magazynowanie	2 868,39	0,00	181,78	181,78	1 678,80	1 678,803
	SUMA	4 426 759,51	60 910,32	2 285 541,12	4 130 599,05	113 078,42	99 502,48

Źródło: Opracowanie własne.

Powyższa tabela obrazuje ilość odpadów wytworzonych wskutek działalności organizacji w 2018 roku oraz przedstawia metody ich zagospodarowania. Różnica pomiędzy wielkościami wytworzonych odpadów a wielkością ich zagospodarowania wynikają ze stanów magazynowych odpadów wytworzonych w roku poprzednim. Odpady niebezpieczne stanowią zaledwie 0,3% wszystkich odpadów wytworzonych przez organizację. Ponad 40% odpadów wytworzonych przez organizację w 2018 roku podlega unieszkodliwianiu w ramach organizacji, około 40% wytworzonych odpadów podlegało składowaniu. Ponad 8% zostało odzyskane przez organizację we własnym zakresie. Tylko 7,5% zostało przekazane firmom zewnętrznym.

2.8. Wartość pieniężna kar i inne sankcje

Grupa Azoty Jednostka Ratownictwa Chemicznego sp. z o.o. – spółka z Grupy Kapitałowej Grupa Azoty S.A. została ukarana mandatem WIOŚ w wysokości 500 zł za niedopełnienie przez zarządzającego składowiskiem odpadów, ciążących na nim obowiązków w zakresie odmowy przyjęcia odpadów do składowania na składowisku odpadów w przypadkach, o których mowa w art.120 ust.1. Ustawy o odpadach. Ponadto w dniu 08.12. 2017 roku Wojewódzki Inspektorat Ochrony Środowiska w Krakowie wszczął postępowanie administracyjne w sprawie wymierzenia Grupie Azoty JRCH sp. z o.o. kary pieniężnej za niezgodny z warunkiem określonym w punkcie 11.A. instrukcji prowadzenia składowiska odpadów innych niż niebezpieczne "za rzeką Biała" w Tarnowie sposób składowania odpadów na terenie sektora AB-2. W związku z powyższym Grupa Azoty JRCH sp. z o.o. w dniu 11.09.2018 roku wniosła odwołanie od decyzji Małopolskiego Wojewódzkiego Inspektora

Ochrony Środowiska z dnia 30.08.2018 roku, znak: TI.7062.1.8.2018.TN, które zostało przesłane do Głównego Inspektora Ochrony Środowiska w Warszawie. Odwołanie jest w trakcie rozpatrywania.
Grupie Azoty PUŁAWY w 2018 roku wymierzono karę dotyczącą zdarzenia, które maiło miejsce w 2017 roku. Wówczas analiza danych z monitoringu ciągłego emisji zanieczyszczeń z zakładowej elektrociepłowni wskazała incydentalne przekroczenia standardów emisyjnych dla dwutlenku siarki i pyłów z elektrociepłowni. Przekroczenia spowodowane były zatrzymaniem pracy instalacji odsiarczania spalin wynikającym z konieczności odstawienie węzła absorpcji instalacji odsiarczania spalin w celu usunięciu usterek wewnątrz absorbera i przeglądu wentylatorów doprężających. W celu zminimalizowania przekroczenia standardów emisyjnych do pracujących kotłów podawane było paliwo o niskiej zawartości siarki. Decyzją z dnia 19 marca 2018 roku wymierzono Spółce karę w wysokości 408 213,00 zł. Przedmiotowa kara w związku z realizacją przedsięwzięcia skutkującego usunięciem przyczyny wymierzenia kary, decyzją Wojewódzkiego Inspektora Ochrony Środowiska została odroczona. Nie stwierdzono innych przekroczeń. Przeciwko Spółce nie prowadzono postępowań administracyjnych w zakresie przepisów ochrony środowiska.
W 2018 roku w Grupie Kapitałowej Grupa Azoty POLICE nie nałożono administracyjnych kar pieniężnych, z tytułu nieprzestrzegania przepisów prawa ochrony środowiska.

2.9. Inicjatywy ograniczające wpływ produktów i usług na środowisko

Jedną z ważniejszych realizowanych w 2018 roku inwestycji proekologicznych w Grupie Azoty S.A. był projekt „Odbiór żużla z kotłów ECII". Realizacja projektu stworzy możliwość wykorzystania żużla do produkcji wyrobów budowlanych i przełoży się na ograniczenie ilości przekazywanych do składowania odpadów paleniskowych.
Ponadto w Grupie Azoty S.A. w 2018 roku realizowano również projekty pozwalające na ograniczenie zużycia mediów energetycznych w prowadzonych procesach produkcyjnych i bardziej efektywne wykorzystanie dostępnych zasobów. Do ważniejszych projektów z tego obszaru należały m.in. projekty Zagospodarowanie purge gazów z instalacji syntezy amoniaku, Kompleksowe wykorzystanie ciepła reakcji selektywnego uwodornienia fenolu, Obniżenie zużycia pary wodnej w procesie wytwarzania kaprolaktamu oraz Przebudowa układu pompowego pierwszego członu ciepłowniczego.
Grupa Azoty POLICE w 2018 roku zakończyła inwestycję pn. „Modernizacja układu absorpcyjnego 20F-125". Celem inwestycji było graniczenie emisji amoniaku do atmosfery i obniżenie wskaźnika zużycia amoniaku do produkcji mocznika. Przed inwestycją emisja amoniaku do atmosfery wynosiła 30,508 kg/h. Po inwestycji pomiary emisji na emitorze E6-10 z dnia 20.04.2018 przedstawiały wartość 7,599 kg/h NH3. Emisja jest mniejsza od dopuszczalnej wynoszącej 30,508 kg/h. Cel środowiskowy przedsięwzięcia został osiągnięty.
Ponad 250 mln zł kosztuje proekologiczna inwestycja w Grupie Azoty POLICE – „Węzeł oczyszczania spalin" z Elektrociepłowni II - w ramach inwestycji przeprowadzono rewitalizację kotłów OP-230 nr 1 i 2. Uruchomiono instalację odazotowania na obu kotłach OP-230 nr 1 i 2 – parametry emisji NOx nie przekraczają wartości 200 mg/m^3 w całym zakresie pracy kotłów. W maju 2018 roku przekazano do eksploatacji instalację oczyszczania spalin w zakresie dwutlenku siarki. Nowa instalacja oparta na metodzie amoniakalnej pozwala osiągnąć wymagane na dziś przez IED parametry emisyjne SO2 (<200 mg/m^3).
Grupa Azoty POLICE w 2018 roku realizowała, a w 2019 planuje zakończyć zadanie związane ze zmianą technologii produkcji kwasu fosforowego z metody dwuwodzianowej DH na metodę dwuwodzianowo-półwodzianową DA-HF. Nakłady inwestycyjne związane z tym projektem to 83 mln zł. Zasadniczym celem proponowanej zmiany technologii są:

- poprawa efektywności produkcji kwasu fosforowego,
- dostosowanie instalacji Wydziału Kwasu Fosforowego do wymagań BAT,
- poprawa jakości kwasu fosforowego (m. in. zmniejszenie ilości kadmu oraz innych zanieczyszczeń),
- zmniejszenie zużycia energii cieplnej na zatężaniu kwasu,
- ograniczenie ilości odpadu - fosfogipsu,
- zmniejszenie zużycia surowca fosforowego.

Grupa Azoty POLICE w 2018 roku realizowała zadanie wymiany silników wentylatorów podmuchu 1WP1,2 na silniki z przetwornicą częstotliwości. Poprzez pracę silników z optymalnymi nastawami prądowo-napięciowymi planowane jest uzyskanie wymiernych korzyści w postaci oszczędności energii elektrycznej na poziomie 1028 MWh/rok. Modernizacje urządzeń pod względem zmniejszenia zużycia energii i poprawy regulacji procesami ma istotny wkład w osiąganiu przez Spółkę założonych celów ochrony środowiska. Kwota nakładów tej inwestycji to 1,9 mln zł.

Jednocześnie w fazie planowania i projektowania znajdują się inwestycje, których realizacja wpłynie na ograniczenie zużycia energii elektrycznej, cieplnej oraz emisji CO2 do powietrza.
Zrealizowany w 2018 roku przez Grupę Azoty PUŁAWY Projekt układu kolektorowania i zawracania ścieków na instalacji Mocznik I przyczynił się do zmniejszenia wpływu działalności Spółki na środowisko w zakresie zrzutu ścieków, które dzięki zrealizowanej inwestycji będą mogły być ponownie zastosowane w instalacji produkcyjnej.
Inwestycja „Wymiana turbozespołu TG-02" pozwoliła na poprawę niezawodności produkcji energii elektrycznej oraz par technologicznych, wzrost sprawności, ograniczenie zużycia wody przemysłowej produkcyjnej, poprawę bezpieczeństwa i ergonomii pracy obsługi.
Modernizacja systemu sterowania i AKPiA instalacji Biologicznej Oczyszczalni Ścieków i Neutralizacji Ścieków przyczyniła się do znacznego usprawnienia kontroli na parametrami biologicznego oczyszczania ścieków w zakładowej oczyszczalni.
Modernizacja sieci wody obiegowej w Zakładzie Amoniaku wynikła z konieczności utrzymania właściwych parametrów jakościowych i ciśnieniowym wody chłodzącej. W ramach tego zadania na skutek modernizacji napędu pomp i nowych rurociągów, przesyłanie wody chłodniczej jest związane ze zmniejszonym zużyciem energii elektrycznej.
Na efektywność energetyczną i środowiskową ma także pośredni wpływ kontynuowana, systematyczna modernizacja oświetlenia i rozdzielni elektrycznych.
Grupa Azoty Puławy w dniu 8 czerwca 2018 roku, w ramach prowadzonej modernizacji kotła parowego OP-2015 nr 2 w celu redukcji emisji NOx, podpisała kontrakt z Konsorcjum na realizację w formule „pod klucz" wszystkich dostaw, robót budowlanych i usług niezbędnych do zaprojektowania, wykonania, uruchomienia oraz przekazania do eksploatacji i użytkowania kotła parowego K2.
W 2018 roku kontynuowano również prace mające na celu wyłonienie wykonawcy projektu i budowy centralnej biologicznej oczyszczalni ścieków przemysłowych. Realizacja przedsięwzięcia pozwoli na dotrzymanie przez Spółkę warunków określonych w konkluzjach BAT w odniesieniu do wspólnych systemów oczyszczania ścieków.
Spółka z Grupy Azoty Puławy - GZNF „Fosfory" Sp. z o.o. w ramach zadań z zakresu ochrony środowiska (inwestycji proekologicznych) prowadziła w 2018 roku prace związane w wykonaniem instalacji rozładunku, magazynowania i dozowania popiołów. Obecnie trwają próby technologiczne instalacji.
W pozostałych spółkach Grupy Kapitałowej w 2018 roku nakłady na inwestycje proekologiczne dotyczyły budowy sieci kanalizacji sanitarnej.
Ponadto nawozy płynne RSM®, Pulaska® i RSM®S są sprzedawane do cystern kolejowych i samochodowych. Nie wymagają jednorazowego opakowania, dzięki czemu zmniejsza się ilość wykorzystywanych materiałów (folii, worków, palet) i ilość potencjalnie powstających odpadów.

3. Obszar pracowniczy

Podstawowe zasady dotyczące zarządzania obszarem pracowniczym oraz poszanowaniem praw człowieka określają w całej Grupie Kapitałowej Grupa Azoty oraz jednostkach dominujących Zakładowe Układy Zbiorowe Pracy, które zostały indywidualnie opracowane i wdrożone przez każdą spółkę z Grupy. Regulują one m.in. zasady wynagradzania pracowników, czas pracy, zasady wypłacania dodatków do wynagrodzeń i innych składników wynagrodzeń, a także zasady wypłat innych świadczeń niż wynagrodzenia za pracę (odprawy emerytalno-rentowe, pośmiertne). W Grupie Azoty S.A., Grupie Azoty POLICE podejście do zarządzania obszarem pracowniczym wyznacza także polityka personalna, a dodatkowo w Grupie Azoty S.A., Grupie Azoty PUŁAWY oraz większości spółek Grupy Kapitałowej PUŁAWY regulamin pracy.

3.1. Różnorodność

Grupa Azoty nie posiada sformalizowanej polityki różnorodności, jednak w ramach prowadzonej działalności stosuje jasne zasady zatrudnienia i awansu oraz dąży do zapewnienia różnorodności w zakresie płci, kierunku wykształcenia, wieku i doświadczenia zawodowego w odniesieniu do wszystkich jej pracowników, ze szczególnym uwzględnieniem władz i jej kluczowych menadżerów.
Intencją Grupy Azoty jest stosowanie przejrzystych kryteriów w relacjach z pracownikami, opartych na ich doświadczeniu, wynikach pracy, potencjale oraz wartościach określonych przez Grupę Azoty.
Jedną z kluczowych zasad stosowanych na każdym etapie współpracy z zatrudnianymi osobami jest gwarancja równego i sprawiedliwego traktowania pracowników określona w „Kodeksie postępowania etycznego Grupy Azoty S.A.", Kodeksie postępowania etycznego Grupy Azoty PUŁAWY oraz Grupy Azoty POLICE. Wskazuje on zasady, które powinny być stosowane przez wszystkich pracowników

i kadrę menedżerską w miejscu pracy. Dotyczy to zarówno zasad codziennej współpracy w trakcie wykonywania obowiązków zawodowych, jak i prowadzonych przez spółki Grupy Azoty procesów rekrutacji. Kodeks wśród podstawowych zasad wymienia:

- Zapewnienie sprawiedliwej oceny osób zatrudnionych i ubiegających się o pracę, przy uwzględnieniu wyłącznie kryteriów merytorycznych.
- Informowanie o zakresach obowiązków oraz oczekiwaniach związanych z poszczególnymi stanowiskami w sposób transparentny i zrozumiały.
- Umożliwianie wszystkim pracownikom rozwoju i doskonalenia zawodowego.
- Podejmowanie decyzji dotyczących awansu zawodowego pracowników w sposób rzetelnie uzasadniony i z zachowaniem szczególnej staranności.
- Odnoszenie się do siebie nawzajem z szacunkiem bez względu na zajmowane stanowisko, staż pracy czy doświadczenie.

3.2. Zatrudnienie

Na koniec 2018 roku zatrudnienie w Grupie Kapitałowej Grupa Azoty wynosiło 14967 osób (bez uwzględnienia grupy Goat TopCo GmbH), w Grupie Kapitałowej Grupa Azoty POLICE 3495 osoby, w Grupie Kapitałowej Grupa Azoty PUŁAWY 6831 osoby natomiast w jednostkach dominujących odpowiednio 2200 osób w Grupie Azoty S.A., 2528 osoby w Grupie Azoty POLICE oraz 3487 osób w Grupie Azoty PUŁAWY.
W 2018 roku w Grupie Azoty pracowało 3436 kobiet, co stanowi ponad 23% ogółu zatrudnionych oraz 11531 mężczyzn, co stanowi niespełna 77% ogółu zatrudnionych.

Liczba pracowników zatrudnionych w Grupie Azoty na dzień 31.12.2018 (bez grupy Goat TopCo GmbH)

		GK Grupa Azoty	Grupa Azoty S.A.	GK Grupa Azoty POLICE	Grupa Azoty POLICE	GK Grupa Azoty PUŁAWY	Grupa Azoty PUŁAWY
1	Kobiety	3436	647	650	541	1140	798
2	mężczyźni	11531	1553	2845	1987	3673	2689
Suma		14967	2200	3495	2528	6831	3487

		GK Grupa Azoty		Grupa Azoty S.A.		GK Grupa Azoty POLICE		Grupa Azoty POLICE		GK Grupa Azoty PUŁAWY		Grupa Azoty PUŁAWY	
		♀	♂	♀	♂	♀	♂	♀	♂	♀	♂	♀	♂
1	pełny etat	3390	11475	646	1550	647	2842	539	1986	1106	3644	798	2689
2	niepełny etat	47	55	1	3	3	3	2	1	35	29	0	0
Suma		3437	11530	647	1553	650	2845	541	1987	1141	3673	798	2689

		GK Grupa Azoty		Grupa Azoty S.A.		GK Grupa Azoty POLICE		Grupa Azoty POLICE		GK Grupa Azoty PUŁAWY		Grupa Azoty PUŁAWY	
		♀	♂	♀	♂	♀	♂	♀	♂	♀	♂	♀	♂
1	zatrudnionych na czas nieokreślony	3098	8151	598	1387	590	2569	494	1828	1000	961	720	185
2	zatrudnionych na czas określony	340	3380	49	166	60	276	47	159	142	2712	78	2504
Suma		3437	11530	647	1553	650	2845	541	1987	1141	3672	798	2689

Źródło: Opracowanie własne.

W Grupie Kapitałowej Grupa Azoty na koniec 2018 roku było zatrudnionych 3436 kobiet (22,9%) i 11531 mężczyzn (77,1%), w Grupie Kapitałowej Grupa Azoty POLICE 650 kobiet (18,5%) i 2845 mężczyzn (81,5%), w Grupie Kapitałowej Grupa Azoty PUŁAWY 1140 kobiet (16,6%) i 3673 mężczyzn (83,4%), natomiast w jednostkach dominujących odpowiednio 647 kobiet (29,4%) i 1553 mężczyzn (70,6%) w Grupie Azoty S.A., 541 kobiet (21,4%) i 1987 mężczyzn (78,6%) w Grupie Azoty POLICE oraz 798 kobiet (22,8%) i 2689 mężczyzn (77,2%) w Grupie Azoty PUŁAWY.

3.3. Wynagrodzenie

Każda z kluczowych spółek Grupy Azoty jest znaczącym i cenionym pracodawcą w regionie, w którym działa. Poniższa tabela przedstawia wysokość wynagrodzenia pracowników najniższego szczebla w stosunku do płacy minimalnej w Polsce w 2018 roku w Grupie Kapitałowej Grupa Azoty, w Grupie Kapitałowej Grupa Azoty POLICE, w Grupie Kapitałowej Grupa Azoty PUŁAWY oraz w jednostkach dominujących.

Wysokość wynagrodzenia pracowników najniższego szczebla w stosunku do płacy minimalnej w 2018 roku.

Wartości (w PLN)	GK Grupa Azoty	Grupa Azoty S.A.	GK Grupa Azoty Police	Grupa Azoty Police	GK Grupa Azoty Puławy	Grupa Azoty Puławy
Wysokość płacy minimalnej w Spółce w 2018	2100,00	2800,00	2600,00	2500,00	2100,00	2366,28
Płaca minimalna w Polsce w 2018 roku	2100,00					
Stosunek wypłacanej płacy minimalnej do płacy minimalnej obowiązującej w kraju w 2018	100%	124,44%	123,80%	119,00%	100%	112,68%

Źródło: Opracowanie własne.

3.4. Świadczenia dodatkowe

Grupa Azoty zapewnia swoim pracownikom szereg świadczeń dodatkowych. Grupa nie posiada jednolitego standardu w tym zakresie, we wszystkich spółkach wchodzących w skład grupy kapitalowej, są one kształtowane w zależności od oczekiwań i możliwości poszczególnych spółek.
Grupa Azoty S.A. utworzyła Pracowniczy Program Emerytalny zarejestrowany w KNF 26 lipca 2012 roku. Program utworzony został przez Spółkę w formie umowy o wnoszenie przez pracodawcę składek pracowników do funduszu inwestycyjnego. Zarządzającym funduszami jest Towarzystwo Funduszy Inwestycyjnych PZU S.A. W 2018 roku zarejestrowanych był 1872 pracowników spółki. Dodatkowa opieka medyczna - funkcjonuje od 01.10.2008 najpierw przy współpracy z PZU S.A. a obecnie przy współpracy z Luxmed Sp. z o.o. Pracownicy korzystający z opieki medycznej zapewniony mają dostęp do świadczeń zdrowotnych tj. dostęp do lekarzy opieki podstawowej i specjalistycznej, dostęp do specjalistycznych badań i testów diagnostycznych . Opieka medyczna dofinansowana jest przez zakład pracy. W 2018 roku z opieki medycznej korzystało 1792 pracowników i 675 członków rodzin- razem 2467 osób. Grupa Azoty umożliwia swoim pracownikom przystąpienie do grupowego ubezpieczenie na życie zawartego z PZU - jest to ubezpieczenie dobrowolne dla pracowników i członków rodzin. Ubezpieczenie to nie jest dofinansowane przez Pracodawcę.
Grupa Azoty POLICE oferuje pracownikom ze stażem przekraczającym 3 miesiące możliwość przystąpienia do Pracowniczego Programu Emerytalnego. Zarządzającym funduszami jest Towarzystwo Funduszy Inwestycyjnych PZU S.A. Ponadto wszyscy pracownicy spółki mają możliwość przystąpienia do ubezpieczenia zdrowotnego Luxmed sp. z o.o. – pracodawca oferuje dopłatę do składki dla każdego pracownika, który przystąpi do ubezpieczenia. Spółka obejmuje wszystkich pracowników zatrudnionych w ramach umów o pracę Pakietem Dentystycznym. Spółka umożliwia swoim pracownikom przystąpienie do grupowego ubezpieczenie na życie zawartego z PZU Życie.
Grupa Azoty Puławy zapewnia swoim wszystkim pracownikom zatrudnionym w ramach umów o pracę opiekę medyczną w ramach ubezpieczenia zdrowotnego - LMG Försäkrings AB S.A. MED – pracodawca oferuje dopłatę do składki. Ponadto Grupa Azoty PUŁAWY w całości finansuje składkę pracowników, którzy przystąpili do grupowego ubezpieczenia na życie z funduszem inwestycyjnym - PZU Życie S.A., w skład którego wchodzą: ubezpieczenie na życie i fundusz inwestycyjny. Równolegle w spółce pracownicy mają możliwość przystąpienia do grupowego ubezpieczenia pracowniczego - PZU Życie S.A.

Ponadto we wszystkich spółkach pracownikom przysługują świadczenia socjalne na podstawie Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, w tym m.in.: dofinansowanie do indywidualnego wypoczynku pracownika, dofinansowanie do zakupu kolonii, obozów, zimowisk, wczasów dla dzieci pracowników, zapomogi, pożyczki mieszkaniowe.

3.5. Bezpieczeństwo i higiena pracy

Działalność prowadzona przez Grupę Azoty wymaga zachowania najwyższych standardów w zakresie bezpieczeństwa. Dlatego też bardzo duże znaczenie dla całej Grupy mają szkolenia z zakresu BHP oraz działania z zakresu zapobiegania wypadkom i uszczerbkom na zdrowiu w miejscu pracy. Kwestie dotyczące obszaru BHP zostały całościowo uwzględnione w całej Grupie w ramach formalnych porozumień zawartych ze związkami zawodowymi.

Wskaźnik urazów, chorób zawodowych, dni straconych oraz nieobecności w pracy oraz liczba wypadków śmiertelnych związanych z pracą w 2018 roku z podziałem na płeć.

	GK Grupa Azoty		Grupa Azoty S.A.		GK Grupa Azoty POLICE		Grupa Azoty POLICE		GK Grupa Azoty PUŁAWY		Grupa Azoty PUŁAWY	
	♀	♂	♀	♂	♀	♂	♀	♂	♀	♂	♀	♂
Łączna liczba wypadków przy pracy	24	125	2	10	6	38	4	28	13	28	8	18
Liczba wypadków śmiertelnych	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Liczba wypadków ciężkich	0	2	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
Liczba wypadków lekkich	24	123	2	10	6	38	4	28	13	27	8	17
Łączna liczba dni niezdolności do pracy z tytułu wypadków przy pracy	1091	6367	24	595	190	1535	84	1089	757	1555	576	1085
Wskaźnik częstotliwości wypadków (liczony jako ogólna liczba wypadków/zatrudnienie x 1000)	6,98	10,84	3,09	6,44	9,23	13,36	7,39	14,09	11,39	7,62	10,03	6,69
Wskaźnik ciężkości wypadków (liczony jako liczba dni niezdolności do pracy z tytułu wypadku/liczba wypadków)	45,46	50,94	12,00	59,50	31,67	40,39	21,00	38,89	58,23	55,54	72,00	60,28

Źródło: Opracowanie własne.

Szczegółowe zasady, wewnętrzne polityki oraz systemy zarządzania dotyczące obszaru BHP różnią się pomiędzy spółkami Grupy. W Grupie Azoty S.A. obszar BHP reguluje „Regulamin pracy", dodatkowo spółka wdrożyła System Zarządzania Bezpieczeństwem i Higieną Pracy zgodny z normami BS OHSAS 18001:2007 oraz PN-N-18001:2004.W dwóch spółkach Grupy Kapitałowej Grupa Azoty PUŁAWY zapisy dotyczące bezpieczeństwa pracy zostały odzwierciedlone w Zintegrowanym Systemie Zarządzania, w pozostałych spółkach Grupy Kapitałowej Grupa Azoty PUŁAWY wdrożona została „Polityka bezpieczeństwa", natomiast w Grupie Kapitałowej Grupa Azoty POLICE zasady dotyczące BHP zostały ujęte w „Zakładowym układzie zbiorowym pracy", a bardziej szczegółowe uregulowania w wewnętrznych aktach normatywnych. Dodatkowo w Grupie Azoty POLICE wdrożono System Zarządzania BE OHSAS: 18001:2007 wraz z Księgą Bezpieczeństwa oraz licznymi procedurami obejmującymi m.in. monitorowanie BHP, identyfikację zagrożeń i ocenę ryzyka zawodowego, badanie i pomiary środowiska pracy. Spółki z Grupy Kapitałowej Grupa Azoty POLICE zgodnie umową ramową ze spółką matką (Grupa Azoty POLICE) nie są zobowiązane do realizowania Systemu Zarządzania BE OHSAS: 18001:2007, natomiast elementy tego sytemu są wypełniane na podstawie ogólnie obowiązujących przepisów prawa oraz zgodnie z wewnętrznie opracowanymi procedurami.
W celu zwiększenia zaangażowania osób kierujących pracownikami oraz samych pracowników w kwestie związane z obszarem BHP, rozwoju umiejętności postrzegania zagrożeń, poprawy

komunikacji, a także wzrostu świadomości nt. znaczenia BHP w Grupie Azoty wdrożony został także Program Obserwacji Bezpiecznych Zachowań STOP™.

3.6. Szkolenia pracowników

Wskaźnik obrazuje skalę inwestycji Grupy Azoty w szkolenia pracowników w 2018 roku oraz stopień, w jakim inwestycje te są dokonywane w odniesieniu do wszystkich zatrudnionych.
Poniższe zestawienie obejmuje dane z 2018 roku w podziale na Grupę Kapitałową Grupa Azoty, Grupę Kapitałową Grupa Azoty POLICE, Grupę Kapitałową Grupa Azoty PUŁAWY oraz jednostki dominujące w dwóch kategoriach:

- Łączna liczba godzin poświęconych na szkolenie pracowników w każdej kategorii zatrudnionych i według płci.
- Średnia liczba godzin szkoleniowych rocznie na osobę według kategorii zatrudnionych i płci.

	GK Grupa Azoty		Grupa Azoty S.A.		GK Grupa Azoty POLICE		Grupa Azoty POLICE		GK Grupa Azoty PUŁAWY		Grupa Azoty PUŁAWY	
	♀	♂	♀	♂	♀	♂	♀	♂	♀	♂	♀	♂
Łączna liczba godzin szkoleniowych w podziale na płeć	29533,5	104332	4665	11199	3166	24930	2732	21191	15516	47347	12608	38712
Średnia liczba godzin szkoleniowych w podziale na płeć	8,59	9,05	7,21	7,21	4,87	8,76	5,05	10,66	13,60	12,89	15,80	14,40

Źródło: Opracowanie własne.

Zaprezentowane dane uwzględniają szkolenia zewnętrzne i wewnętrzne - z pominięciem szkoleń BHP oraz szkoleń stanowiskowych.

3.7. Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

Składki na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych odprowadzają wszyscy pracodawcy, którzy zatrudniają co najmniej 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, jednocześnie nie osiągając wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych w zakładzie na poziomie 6%.

Wysokość składki na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w 2018 roku	
GK Grupa Azoty	**Grupa Azoty S.A.**
14 133 934,00 zł	2 703 901,00 zł
GK Grupa Azoty POLICE	**Grupa Azoty POLICE**
3 096 120,00 zł	2 114 582,00 zł
GK Grupa Azoty PUŁAWY	**Grupa Azoty PUŁAWY**
3 976 115,00 zł	3 201 580,00 zł

Źródło: Opracowanie własne.

Największą część środków PFRON przekazuje bezpośrednio pracodawcom jako dofinansowanie do wynagrodzeń. Środki funduszu przekazywane są również na pomoc indywidualnych osób niepełnosprawnych, wsparcie działań organizacji pozarządowych na rzecz osób niepełnosprawnych oraz finansowanie specjalistycznych placówek takich jak Warsztaty Terapii Zajęciowej lub przedsięwzięć z zakresu ekonomii społecznej na przykład Zakładów Aktywności Zawodowej. Część środków finansowych - wspierających przede wszystkim indywidualne osoby niepełnosprawne - dystrybuowana jest przez jednostki samorządu powiatowego. Jednostki te poprzez podległe struktury przyjmują wnioski o dofinansowanie a następnie rozpatrują i przekazują środki finansowe.

3.8. Relacje ze stroną pracowniczą i wolność zrzeszania się

Poniższe zestawienie przedstawia liczbę działających w zakładzie pracy związków zawodowych ogółem (reprezentatywnych i pozostałych), odsetek pracowników należących do związków zawodowych oraz informację, czy w poszczególnych jednostkach dominujących Grupy Kapitałowej Grupa Azoty, Grupa Kapitałowej Grupa Azoty POLICE oraz Grupy Kapitałowej Grupa Azoty PUŁAWY powołano Radę Pracowników.

	Grupa Azoty S.A.	Grupa Azoty POLICE	Grupa Azoty PUŁAWY
Liczba działających w zakładzie pracy związków zawodowych ogółem	5	6	7
Reprezentatywnych	3	3	4
Pozostałych	2	3	3
Czy powołano Radę Pracowników	NIE	TAK	TAK
Odsetek (%) pracowników należących do związków zawodowych	61%	76%	67%

Źródło: Opracowanie własne.

4. Polityka społeczna i sponsoringowa

4.1. Zaangażowanie społeczne Grupy Kapitałowej Grupa Azoty

Kwestie związane ze współpracą z otoczeniem oraz lokalną społecznością w Grupie Azoty traktujemy w sposób strategiczny i długofalowy.

Podejmowane działania w zakresie społeczno-sponsoringowym przyczyniają się do realizacji długofalowej strategii rozwoju Grupy Azoty. Aktywność w tym obszarze prowadzona jest w całej Grupie Kapitałowej Grupa Azoty S.A. jak również w samej jednostce dominującej na podstawie opracowanej i wdrożonej w 2013 roku *„Polityce działalności społeczno-sponsoringowej w Grupie Azoty oraz zasady jej funkcjonowania w Grupie”*, która określa kierunki działalności społeczno-sponsoringowej, wśród których wyróżnić można:

- działania w zakresie inwestycji na rzecz wspólnoty lokalnej, rozwiązywania problemów społecznych oraz pomocy charytatywnej finansowej, rzeczowej lub usługowej, przeznaczanej na rzecz dobra wspólnego i organizacji dobroczynnych, organizacji pozarządowych i instytucji pożytku publicznego,
- działania społeczno-sponsoringowe w zakresie inicjatyw lokalnych o charakterze i zasięgu medialnym niejednokrotnie ponadregionalnym, a nawet międzynarodowym,
- działania społeczno-sponsoringowe o zasięgu ogólnopolskim i międzynarodowym wykraczające poza ramy inicjatyw lokalnych.

Cele działań w obszarze społeczno-sponsoringowym:

- budowanie pozytywnego wizerunku Grupy Azoty jako podmiotu gospodarczego przyjaznego ludziom i środowisku,
- budowanie wizerunku Grupy Azoty i poszczególnych podmiotów wchodzących w jej skład jako podmiotów społecznie odpowiedzialnych i wspierających inicjatywy lokalne,
- propagowanie marki Grupy Azoty poprzez poszerzenie stopnia jej znajomości poza kręgiem klientów i odbiorców produktów Grupy,
- dotarcie z przekazem do istotnych dla Grupy Azoty środowisk i podkreślanie znaczenia wysokich standardów przedsięwzięć i inicjatyw realizowanych przez Grupę,
- budowa reputacji Grupy Azoty i podmiotów ją tworzących oraz pozyskanie uznania i sympatii opinii publicznej, w szczególności w zakresie pozytywnej roli jaką Grupa Azoty odgrywa wobec rozwiązywania problemów społecznych i ekologicznych współczesnego świata,
- podnoszenie atrakcyjności regionów, w których funkcjonuje Grupa Azoty jako miejsc, w których warto mieszkać, pracować, rozwijać swoje pasje i spełniać ambicje oraz stworzenie i młodzieży jak najlepszych warunków edukacyjnych i zdrowotnych,
- wspieranie działań promocyjno-handlowych.

Działania z zakresu zaangażowania społecznego o zasięgu ogólnopolskim i międzynarodowym, w tym projekty społeczno-sponsoringowe, koordynuje w imieniu całej Grupy Azoty spółka Grupa Azoty S.A. Jednocześnie każda ze spółek Grupy Azoty realizuje projekty oraz działania społeczne o charakterze i zasięgu lokalnym. Decyzje o zaangażowaniu w poszczególne inicjatywy podejmuje Zarząd danej spółki, na podstawie zatwierdzonego przez Radę Nadzorczą „Planu prowadzenia działalności społeczno-sponsoringowej".
Zasady dotyczące współpracy ze społecznością uwzględniają również kodeksy postępowania etycznego Grupy Azoty S.A , Grupy Azoty PUŁAWY i Grupy Azoty POLICE, wskazują że spółki:

- Prezentują postawę otwartą i nastawioną na dialog ze społecznością lokalną,
- W kontaktach z przedstawicielami społeczności lokalnych dbają o poszanowanie ich godności i dobrego imienia,
- W sytuacjach konfliktowych poszukują rozwiązań, które zapewniałyby przestrzeganie uprawnionych interesów każdej ze strony,
- Są wrażliwie na potrzeby otoczenia,
- Nie kierują się w naszych działaniach poglądami politycznymi.

Szczegółowe zasady w zakresie darowizn na cele społeczne i charytatywne zawiera „Polityka darowizn Grupy Azoty" obowiązująca całą Grupę Kapitałową oraz lokalne regulaminy udzielania darowizn określone przez poszczególne spółki Grupy. Polityka i Regulamin określają zasady, których należy przestrzegać przekazując darowizny na cele charytatywne.
Grupy Azoty poprzez działania w zakresie społeczno-sponsoringowym buduje wizerunek Grupy nie tylko jako podmiotu osiągającego dobre wyniki ekonomiczne, ale również firmy odpowiedzialnej społecznie. Jako podmiot korzystający z zasobów środowiska naturalnego, Grupa podejmuje działania społeczno-sponsoringowe dedykowane przede wszystkim lokalnym inicjatywom i potrzebom mieszkańców regionu. Działając na rzecz społeczności lokalnej, Grupa Azoty w szczególny sposób dba o rozwój regionów, w których działają tworzące ją Spółki. Jednocześnie chce, aby poziom i wydźwięk wybranych sponsorowanych przedsięwzięć i projektów był ponadregionalny, dlatego też podejmuje działania wykraczające poza jej granice, stając się tym samym marką globalną. Stąd też prowadzona polityka społeczno-sponsoringowa może obejmować swym zakresem również podmioty i przedsięwzięcia międzynarodowe. Działania społeczno-sponsoringowe prowadzone przez Grupę Azoty skierowane są do organizacji i instytucji prowadzących działalność w obszarze danego regionu w następujących grupach interesariuszy:

- edukacja dzieci i młodzieży;
- kultura;
- rozwój gospodarczy i promocja danego regionu;
- zasług twórców i tradycji polskiego przemysłu chemicznego;
- działania na rzecz zdrowia i życia ludzkiego;
- sport amatorski.

We wrześniu 2018 r. Grupa Azoty przystąpiła do inicjatywy Sekretarza Generalnego ONZ na rzecz społecznej odpowiedzialności biznesu – United Nation Global Compact. Tym samym zobowiązała się do przestrzegania i promowania 10 zasad Global Compact, a także raportowania postępów z ich realizacji. W roku 2018 w 12. edycji Rankingu Odpowiedzialnych Firm, czyli zestawienia, w którym największe firmy w Polsce oceniane są pod kątem jakości zarządzania społeczną odpowiedzialnością biznesu, Grupa Azoty po raz kolejny uplasowała się w czołówce rankingu.

4.2. Zaangażowanie społeczne Grupy Kapitałowej Grupy Azoty S.A.

Grupa Azoty S.A. realizuje działania centralne, których główny celem jest promocja i reklama całej Grupy Kapitałowej (finansowane przez spółki posługujące się brandem Grupa Azoty) oraz działania lokalne mające na celu reklamę Grupy Azoty S.A. – spółki dominującej w Grupie Kapitałowej.
Wszystkie prowadzone działania realizowane są na podstawie przyjętych w 2013 roku „Polityki społeczno-sponsoringowej Grupy Azoty", „Regulaminie udzielania darowizn Grupy Azoty" i dodatkowych wewnętrznych dokumentów.

DZIAŁANIA CENTRALNE
Głównym działaniem w obszarze centralnym jest współpraca z Polskim Związkiem Narciarskim, która obejmuje zarówno płaszczyznę sportu zawodowego, wsparcie wydarzeń sportowych jak i CSR-u.

Sport zawodowy
W roku 2012 Grupa Azoty (ówczesne Azoty Tarnów) nawiązała współpracę z PZN. W roku 2018 podpisana została nowa 4-letnia umowa, gwarantująca Grupie Azoty reklamę z wykorzystaniem kadry narodowej w skokach narciarskich, w biegach narciarskich, w kombinacji norweskiej oraz w snowboardzie.
Dzięki zapisom umowy Grupa Azoty uzyskała tytuł Głównego Partnera Polskiego Związku Narciarskiego. Ponadto Grupa Azoty objęła szczególną opieką rozwój polskich biegów narciarskich, stając się Strategicznym Partnerem Polskiego Narciarstwa Biegowego oraz Głównym Partnerem Polskiej Reprezentacji w Biegach Narciarskich.
Grupa Azoty nawiązała również indywidualną współpracę z:

- Piotrem Żyłą – skoczkiem narciarskim z kadry A, który z roku na rok notuje coraz lepsze wyniki sportowe (sezon 2018/2019 zakończył na 4. miejscu w generalnej klasyfikacji FIS Pucharu Świata),
- Jakubem Wolnym - skoczkiem narciarskim, który przed sezonem 2018/2019 stał się ważnym punktem w kadrze narodowej (kadra A) i jest jednym z najbardziej rokujących skoczków młodego pokolenia w Polsce;
- Aleksandrem Zniszczołem – skoczek młodego pokolenia, który notuje dobre wyniki w Pucharze Kontynentalnym; w swojej karierze zanotował już kilka dobrych występów w kadrze A.

Ponadto Grupa Azoty wspierała w 2018 r. Marka Cieślaka – trenera żużlowej reprezentacji Polski i częstochowskiego klubu żużlowego. Marek Cieślak za swoje zasługi dla rozwoju polskiego sportu dwukrotnie odznaczony został Orderem Odroczenia Polski. Marek Cieślak to jeden z najbardziej utytułowanych polskich trenerów.

Wsparcie wydarzeń sportowych
W poprzednich latach logotyp Grupy Azoty widoczny był na licznych imprezach sportowych. Grupa Azoty wspierała szereg imprez związanych ze sportami zimowymi, w tym te najbardziej elitarne tj. FIS Puchar Świata w skokach narciarskich w Wiśle i w Zakopanem.

Wsparcie działań CSR w zakresie sportu
Grupa Azoty w związku z objęciem szczególnej opieki nad rozwojem polskich biegów narciarskich, jest także Głównym Partnerem Narodowego Programu Rozwoju Biegów Narciarskich. Głównym celem projektu jest odnalezienie następców Justyny Kowalczyk, tj. sportowców, którzy z powodzeniem reprezentować będą Polskę podczas FIS Pucharu Świata w biegach narciarskich.
Grupa Azoty wspierała także XIII Zimowe Igrzyska Polonijne, które zgromadziły zawodników z całego świata. Zimowe Igrzyska Polonijne są cykliczną imprezą sportową organizowana przez Stowarzyszenie „Wspólnota Polska" w partnerstwie z polskimi samorządami, a skierowana do sportowców polonijnych zarówno sportów letnich, jak i zimowych. W 2018 r. w zawodach rywalizowało 546 zawodników z 22 krajów, w dyscyplinach: narciarstwo alpejskie, biegowe, snowboard, short track, łyżwiarski wielobój, hokej, nordic walking i turniej rodzinny. Jak w żadnych innych zawodach najbardziej liczyła się idea uczestnictwa - bez względu na wiek, płeć czy kondycję, bo nie wynik się liczył, ale satysfakcja przekroczenia mety.
Grupa Azoty w 2018 r. była także tytularnym partnerem Grupa Azoty PRZEDSZKOLIADA TOUR, która jest największy w Europie cyklem imprez o charakterze sportowym dla aktywnych przedszkolaków. W imprezach biorą udział przedszkola i ich reprezentacje – uczestnicy ogólnopolskiego systemu rozrywki ruchowej Przedszkoliada.pl.
Należy dodać, że Grupa Azoty w 2018 r. podjęła decyzję o przystąpieniu do programu team 100. Głównym celem programu jest wsparcie młodych, polskich i perspektywicznych zawodników, członków kadr narodowych, uprawiających indywidualne dyscypliny olimpijskie. Każdy ze sportowców otrzymuje roczne dofinansowanie w wysokości około 40 tys. zł. Podpisanie umów z Oskarem Kwiatkowskim (snowboard), Oskarem Różańskim (lekkoatleta) i Renatą Knapik Miazgą (szermierka) zostały podpisane już w 2019 r.

Kultura
W setną rocznicę odzyskania przez Polskę niepodległości Grupa Azoty wspierała m.in. 11. Festiwal Wawel o zmierzchu, który prezentował muzykę polską od Bartłomieja Pękiela do Krzysztofa Pendereckiego.

Inne działania
Grupa Azoty angażowała się w rolę współorganizatora i/lub partnera w organizację konferencji związanych z tematyką ochrony środowiska oraz bezpieczeństwa. W 2018 r. zaangażowana była w organizację m.in. konferencji „Trendy Ekorozwoju w Przemyśle Chemicznym", Kongres Polska

Chemia. Ponadto Grupa Azoty była Partnerem Programu Bezpieczna Chemia, który jest realizowany przez Polską Izbę Przemysłu Chemicznego. Udział w takich konferencjach umożliwia spotkania ze specjalistami w dziedzinie bezpieczeństwa w branży chemicznej, daje pole do wymiany doświadczeń oraz umożliwia wypracowanie rozwiązań, które mogą być zastosowane w zakładach.

DZIAŁANIA LOKALNE
Grupa Azoty S.A realizuje także liczne projekty lokalne mające na celu zaangażowanie interesariuszy do wspólnych działań.
Do najważniejszych działań zrealizowanych w roku 2018 należą:

Sport zawodowy
- współpraca z Unią Tarnów ŻSSA – Grupa Azoty S.A. współpracuje z tarnowskim klubem żużlowym od ponad 60 lat; w 2018 r. Unia Tarnów występowała w 2018 r. w najwyższej klasie rozgrywkowej;
- współpraca z KS ZKS Unią Tarnów – tarnowski klub piłkarski z bogatą historią;
- współpraca ze Stowarzyszeniem Piłki Ręcznej Tarnów – tarnowski klub szczypiorniaka, który zajął pierwsze miejsce na zapleczu SuperLigi w sezonie 2017/2018,
- współpraca z Grupą Azoty PWSZ Tarnów – tarnowski klub siatkówki kobiet, który coraz lepiej radzi sobie w pierwszej lidze,
- współpraca z Międzyszkolnym Uczniowskim Klubem Sportowym 1811 – tarnowski klub koszykówki mężczyzn.

Wydarzenia sportowe
Grupa Azoty S.A. wspierała liczne wydarzenia sportowe mające zasięg ogólnopolski i lokalny. Spółka dominująca wspierała m.in. Grupa Azoty Triathlon Radłów.

Rozwój regionu
W 2018 r. Grupa Azoty S.A. uczestniczyła w wielu działaniach na rzecz rozwoju regionu i społeczności, wspomagając funkcjonowanie organizacji takich jak:
- Oddział PTTK Grupa Azoty S.A. w Tarnowie-Mościcach,
- Naczelna Organizacja Techniczna Federacja Stowarzyszeń Naukowych-Techniczna Rada w Tarnowie,
- Stowarzyszenie Inżynierów i Techników Przemysłu Chemicznego,
- Fundacja im. Ignacego Mościckiego w Tarnowie
- Towarzystwo Przyjaciół Mościc.

Rozwój edukacji
Grupa Azoty S.A. od lat działa na rzecz rozwoju lokalnej społeczności, m.in. poprzez organizację lub realizację zajęć, akcji i programów edukacyjnych, umożliwiających dzieciom i młodzieży rozwijanie swoich zainteresowań, doskonalenie posiadanych umiejętności oraz zdobywanie wiedzy nt. ochrony środowiska naturalnego. W minionym roku Grupa Azoty S.A. współpracowała ze szkołami z regionu tarnowskiego, wśród których znajdują się m.in.:
- Zespołem Szkół Technicznych w Tarnowie,
- Zespołem Szkół Ogólnokształcących nr 1 w Tarnowie,
- Zespołem Szkół Sportowych w Tarnowie,
- Centrum Kształcenia Ustawicznego i Zawodowego w Tarnowie.

Grupa Azoty S.A. dąży do nadania tej współpracy charakteru długoterminowego. W tym celu realizuje np. porozumienie z Zespołem Szkół Technicznych im. Ignacego Mościckiego, które m.in. przewiduje zatrudnienie każdego roku do 10 uczniów, a także organizację praktyk zawodowych i współpracę w przygotowywaniu zajęć dydaktycznych, pomoc w organizacji wyjazdów naukowo-dydaktycznych oraz wsparcie w aplikowaniu o środki unijne.

Rozwój sportu dzieci i młodzieży oraz amatorskiego
W przekonaniu, że powszechny dostęp do sportu – poprzez poszanowanie ludzkiej godności i rywalizacji w duchu fair play – jest fundamentem nie tylko prawidłowego wychowania dzieci i młodzieży, ale również przeciwdziała zagrożeniom patologiami współczesnego świata, Grupa Azoty S.A. podejmuje inicjatywy na rzecz interesariuszy prowadzących działalność w tymże zakresie.
Budując siłę swojej marki, Grupa Azoty angażuje się we wspieranie najlepszych polskich sportowców. Nie zapomina jednak o potrzebach lokalnych. Dlatego wspomaga zarówno sportowców zawodowych, jak i amatorów. Na Grupę Azoty S.A. w 2018 r. mogli liczyć m.in.:

- Klub Uczelniany Akademickiego Związku Sportowego PWSZ w Tarnowie (sekcja lekkoatletyki),
- Unia Tarnów ŻSSA – szkółka żużlowa,
- Stowarzyszenie Piłki Ręcznej Tarnów (piłka ręczna) – sekcje młodzieżowe,
- Międzyszkolny Uczniowski Klub Sportowy 1811 (koszykówka) – sekcje młodzieżowe,
- KS ZKS Unia Tarnów – szkółka piłkarska,
- Miejsko-Ludowy Klub Sportowy Dąbrovia (łucznictwo),
- Szkółka piłkarska Ludowego Klubu Sportowego „Jutrzenka".

Rozwój kultury
W przekonaniu, że kultura jest bezcennym zjawiskiem społecznym, integralnym systemem procesu edukacji kształtującym i modelującym wyobraźnię, wrażliwość i kreatywność kolejnych pokoleń oraz odgrywającym znaczącą rolę w formowaniu tożsamości zarówno indywidualnej, jak i narodowej Grupa Azoty S.A. w minionym roku podejmowała inicjatywy na rzecz:
- organizacji imprez artystycznych i zajęć propagujących poszanowanie tożsamości narodowej i kulturowej,
- wspierania projektów i programów kulturalnych promujących zarówno dany region, jak również kulturę narodową,

W tym też celu w roku 2018 Grupa Azoty S.A. wspierała m.in.:
- Centrum Sztuki Mościce,
- Tarnowskie Stowarzyszenie Artystyczne ArtContest (Grupa Azoty International Jazz Contest),
- BWA Galeria Miejska w Tarnowie,
- Teatr im. L. Solskiego w Tarnowie,
- Centrum Paderewskiego w Kąśnej Dolnej,
- Muzeum Okręgowe w Tarnowie,
- Zamek Królewski na Wawelu–Państwowe Zbiory Sztuki.

Działania na rzecz zdrowia i życia ludzkiego
Dostrzegając potrzebę prowadzenia działań na rzecz zdrowia i życia ludzkiego, niesienia pomocy osobom cierpiącym, chorym i umierającym, a także pozbawionym przez los zdolności do samodzielnego rozwoju i funkcjonowania społecznego, spółka w minionym roku szczególną opieką otoczyła te podmioty, które troszczą się o rozwój innych. Dlatego też na pomoc ze strony Grupy Azoty S.A. mogły w minionym roku liczyć m.in.:
- Stowarzyszenie „Ich Lepsze Jutro",
- Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy w Zbylitowskiej Górze,
- Placówka Opiekuńczo-Wychowawcza im. J. Korczaka w Tarnowie,
- Placówka Opiekuńczo-Wychowawcza Słoneczny Dom,
- Placówka Opiekuńczo-Wychowawcza Przyjazny Dom
- Placówka Opiekuńczo-Wychowawcza Pogotowie Opiekuńcze,
- HDK PCK przy Grupie Azoty S.A.

Grupa Azoty S.A. przekazała także liczne darowizny. W roku 2018 wsparcie otrzymały m. in.:
- Fundacja im. Ignacego Mościckiego,
- Stowarzyszenie Absolwentów i Przyjaciół IV liceum w Tarnowie - przeznaczenie na zakup dygestorium oraz odczynników chemicznych do pracowni ZSO nr 1 w Tarnowie,
- Oddział PTTK Grupa Azoty S.A. w Tarnowie-Mościcach - przeznaczenie na dofinansowanie działalności turystycznej,
- Stowarzyszenie KANON - przeznaczenie na dofinansowanie Świetlicy Środowiskowej "Przystań"

4.3. Zaangażowanie społeczne Grupy Kapitałowej Grupa Azoty POLICE

Główne działania sponsoringowe Grupy Kapitałowej Grupa Azoty POLICE są prowadzone w jednostce dominującej - Grupie Azoty Zakłady Chemiczne „Police" S.A. Wspieranie rozwoju społeczności lokalnej stanowi jeden z elementów realizowanej strategii Grupy Azoty. Policka spółka od wielu lat współpracuje z lokalnymi klubami, stowarzyszeniami, fundacjami, wspiera także osoby prywatne i współorganizuje lokalne wydarzenia. Działania te realizowane są zgodnie z polityką społeczno-sponsoringową i obejmują m.in. umowy promocyjno-reklamowe czy darowizny.

Spółka, jako podmiot o szczególnym znaczeniu gospodarczym dla Pomorza Zachodniego i jednocześnie jednostka korzystająca z w dużym stopniu z zasobów środowiska naturalnego, wspiera przede wszystkim przedsięwzięcia regionalne.
Grupa Azoty POLICE buduje swój przyjazny społecznie wizerunek przez wspieranie m.in.:

- sportu, zarówno zawodowego, jak i amatorskiego,
- działalności kulturalnej, również masowej,
- placówek edukacyjnych kształcących dzieci i młodzież,
- placówek medycznych świadczących usługi na rzecz pracowników i ich rodzin,
- programów naukowo-badawczych,
- inicjatyw proekologicznych realizowanych w regionie,
- akcji społecznych.

Działalność kulturalna
Grupa Azoty Police podjęła współpracę ze Stowarzyszeniem Społeczno-Edukacyjno-Kulturalnym Młodzieżowej Orkiestry Dętej Wood & Brass Band. Zespół upowszechnia kulturę muzyczną, reprezentując region i kraj na arenie międzynarodowej. Spółka podpisała także umowę z Fundacją Rodzina Rozwój Sukces w Szczecinie, której efektem było wydanie płyty zespołu harmonijek ustnych Animato.

Działalność sportowa
Rok 2018 to kontynuacja współpracy z wieloma klubami i stowarzyszeniami sportowymi, zawodowymi i amatorskimi. Grupa Azoty Police kolejny rok wspierała ekstraligową drużynę piłkarską Pogoń Szczecin oraz zespół Chemika Police, którego siatkarki zdobyły kolejny tytuł mistrza Polski oraz rozgrywały mecze w europejskiej Lidze Mistrzyń. W 2018 roku do grona sportowców, z którymi spółka podjęła współpracę dołączył halowy, wielokrotny wicemistrz Europy i świata w biegu na 1500 m Marcin Lewandowski.
Równie ważna w 2018 roku była współpraca z lokalnymi podmiotami, które upowszechniają sport:

- Spółka podpisała kolejną umowę z Klubem Piłkarskim Chemik Police. Pierwsza drużyna, w której trenują także pracownicy spółki, w sezonie 2017/2018 awansowała do IV ligi. Klub prowadzi także Młodzieżową Akademię Piłkarską Police, w której kształci najmłodszych policzan, często dzieci pracowników Grupy Azoty Police;
- Wsparcie otrzymały kluby zrzeszające pływaków (Integracyjny Uczniowski Klub Pływacki „Wodnik" Police) oraz tenisistów stołowych (Uczniowski Klub Sportowy Champion);
- Spółka wspierała także lokalne imprezy sportowe, które przyciągnęły zawodników nie tylko z kraju, ale także z zagranicy. A wśród nich m.in. „Dziki weekend" czyli trzydniowe, ekstremalne zmagania biegaczy w różnych kategoriach, Puchar Polski Seniorów w szermierce czy finałowy Turniej im. Kazimierza Górskiego w piłce nożnej chłopców rocznik 2003.

Działalność upowszechniająca tradycje narodowe i promująca postawy patriotyczne
W 2018 roku Grupa Azoty POLICE aktywnie włączyła się w działalność Fundacji Polskich Wartości, która od kilku lat realizuje szczytną inicjatywę wspierania rodaków na Kresach. Poza podpisaną umową, która obejmowała m.in. promocję podczas akcji „Paczka dla Rodaka i Bohatera na Kresach", spółka przekazała na licytację koszulki opatrzone autografami wspieranych przez Grupę Azoty sportowców. Dochód z aukcji przeznaczono na przygotowanie paczek dla kresowiaków. W roku 2018, przy wsparciu spółki, Fundacja zorganizowała także VI edycję biegu „Tropem Wilczym", którego ideą jest upamiętnianie żołnierzy wyklętych oraz wyjazd byłych opozycjonistów na Ogólnopolską Pielgrzymkę Ludzi Pracy na Jasną Górę.

Działania promujące zdrowie
Grupa Azoty POLICE kolejny rok wspiera działalność Stowarzyszenia Honorowych Dawców Krwi RP Klub HDK im. H.Dunanta w Policach i pozytywnie odpowiedziała na prośbą o objęcie stowarzyszenia patronatem. Stowarzyszenie przeprowadziło kilka akcji poboru krwi na terenie spółki.

Działania na rzecz edukacji dzieci i młodzieży
Rok 2018 przyniósł wiele ciekawych projektów edukacyjnych. Spółka podpisała m.in. list intencyjny oraz porozumienie z Powiatem Policki w sprawie współpracy w ramach Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego. Podpisane porozumienie daje szansę na uzyskiwanie kwalifikacji zawodowych w kierunkach dedykowanych potrzebom spółki: technik technologii chemicznej oraz operator urządzeń przemysłu chemicznego. Ponadto Centrum miałoby realizować szereg szkoleń i kursów zawodowych dla obecnych pracowników, zgodnych z potrzebami spółki. Spółka objęła także

kolejnym patronatem klasy kształcące w zawodzie technik technologii chemicznej w Zespole Szkół nr 2 im. Władysława Orkana w Szczecinie. Natomiast uczniowie Zespołu Szkół w Policach, którzy w roku 2019 kończą naukę w patronackiej klasie chemicznej, odbyli praktyki zawodowe, a najlepsi otrzymali stypendia naukowe.

Darowizny na cele społeczne

Grupa Azoty POLiCE aktywnie reaguje na potrzeby społeczne m.in. poprzez udzielanie darowizn finansowych i rzeczowych. Szczegółowy tryb udzielania wsparcia oraz cele, na które możliwe jest uzyskanie darowizny określa Regulamin udzielania darowizn. W roku 2018 wsparcie otrzymały lokalne kluby, stowarzyszenia, a także pracownicy spółki i osoby prywatne. Działania te związane są najczęściej z promocją sportu i zdrowego trybu życia, pomocą społeczną, wypoczynkiem dzieci i młodzieży, kulturą i sztuką czy kultem religijnym . Wśród inicjatyw, w które włączyła się Grupa Azoty Police znajdują się m.in.:

- pomoc rzeczowa w postaci pralko-suszarki i łóżeczek turystycznych dla szczecińskiej rodziny, której w 2018 roku urodziły się czworaczki;
- finansowanie leczenia i rehabilitacji kilku pracowników Grupy Azoty Police;
- wsparcie lokalnych klubów sportowych, m.in. Policiej Akademii Sportu, Uczniowskiego Klubu Lekkoatletycznego „Ósemka" czy Towarzystwa Krzewienia Kultury Fizycznej „TYTAN" z przeznaczeniem na organizację imprez sportowych;
- darowizny dla pracowników Spółki, którzy promują sport i zdrowy styl życia;
- darowizna dla policiego domu dziecka, przeznaczona na wakacyjny wyjazd podopiecznych placówki;
- wsparcie Stowarzyszenia Hospicjum Królowej Apostołów, które buduje stacjonarne hospicjum w Tarnowie;
- wsparcie działań edukacyjnych realizowanych przez lokalne szkoły,
- wsparcie dla Okręgu Polskiego Związku Wędkarskiego w Szczecinie z przeznaczeniem na zarybienie zbiornika retencyjno-wyrównawczego w Policach;
- pokrycie kosztów przejazdu zuchów i harcerzy 28 Szczepu Ognia na kolonię i obozy;
- dofinansowanie remontu kościoła pw. Niepokalanego Poczęcia NMP w Policach,
- wsparcie działalności kulturalnej, w tym Stowarzyszenia społeczno-edukacyjno-kulturalnego Młodzieżowej Orkiestry Dętej Wood & Brass Band oraz współorganizacja „Łarpia Sail Festiwal".

Darowizny w spółce udzielane były głównie wnioskodawcom z województwa zachodniopomorskiego, jednak w uzasadnionych przypadkach również z innych regionów. Każdy wniosek rozpatrywany był indywidualnie.

CSR (Społeczna Odpowiedzialność Biznesu)

Szereg inicjatyw, realizowanych przez spółkę wynika z wymagań, jakie stawiane są firmom odpowiedzialnym społecznie. Dlatego Grupa Azoty Police dokłada wszelkich starań, aby reagować na potrzeby społeczności lokalnej, a także pozostałych interesariuszy, m.in. pracowników, instytucji czy podmiotów lokalnych. Działania te obejmują zarówno inicjatywy społeczne, jak i projekty dedykowanie wyłącznie pracownikom. Są to m.in. działania sportowe, edukacyjne, ale także związane z bezpieczeństwem i higieną pracy.

W roku 2018 Grupa Azoty Police włączyła się ogólnopolskie obchody setnej rocznicy odzyskania niepodległości. Jedną z inicjatyw była Sztafeta Niepodległości. Dziesięcioro pracowników spółki przebiegło każdy po 100 km, rozpoczynając i kończąc zmagania przed siedzibą firmy. Wydarzenie odbyło się pod Patronatem Narodowym Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej Andrzeja Dudy jako „jeden z projektów, które wpisują się w rocznicowe obchody stulecia odzyskania niepodległości i służą godnemu upamiętnieniu oraz upowszechnieniu patriotycznych postaw, dokonań i aspiracji Polaków". Dzieci z polickich przedszkoli miały okazję w ub. roku uczestniczyć w jednym z największych w Europie projektów sportowych dla przedszkolaków – Grupa Azoty Przedszkoliada Tour. W trakcie imprezy sportowcy z lokalnych klubów promowali aktywność fizyczną wśród najmłodszych mieszkańców, ale także ich rodziców, zapraszając do zabawy całe rodziny. Podobnych imprez w całym kraju było kilkadziesiąt rocznie. Chemiczna grupa była partnerem wydarzenia od 2016 roku.

Spółka realizuje inicjatywy skierowane do swoich pracowników. W ubiegłym roku zorganizowane zostały spotkania kadry zarządzającej z pracownikami, którzy przeszli na emeryturę. Podczas uroczystości Zarząd podziękował osobiście za ich zaangażowanie w pracę na rzecz spółki, przekazując listy gratulacyjne oraz upominki. Gratulacje z rąk przedstawicieli Zarządu otrzymali także pracownicy, którzy w ubiegłym roku zostali rodzicami. W uroczystych spotkaniach, oprócz pracowników, udział brały także ich pociechy, dla których spółka przygotowała specjalne wyprawki.

W Grupie Azoty Police realizowane były także inicjatywy, których nadrzędnym celem jest promocja bezpieczeństwa w pracy. W ramach programu „Stop wypadkom", którego ideą jest zapobieganie zagrożeniom poprzez obserwację czy praca przebiega w bezpiecznych warunkach, nagrodzono pracowników, którzy wykazali się szczególną spostrzegawczością i zaangażowaniem w projekt. W trosce o bezpieczeństwo pracowników prowadzony był także projekt „5 minut dla bezpieczeństwa", czyli krótkie lekcje skoncentrowane na wybranym zagadnieniu z dziedziny BHP.
Policka spółka jako firma o strategicznym znaczeniu w regionie, stanowi istotne źródło informacji, które chętnie wykorzystywane są w publikacjach naukowych i pracach dyplomowych. Dlatego angażując się w rozwój nauki, pozytywnie odpowiada na prośby o udostępnienie materiałów, które spływają z uczelni, instytutów badawczych czy od studentów z całej Polski, tym samym upowszechniając wiedzę o swojej działalności.
Dzięki możliwości zwiedzania zakładu, wielu uczniów i studentów miało okazję poznać fabrykę w praktyce, obserwując m.in. procesy produkcyjne. Spółka chętnie realizuje staże i praktyki zawodowe, na które zgłoszenia spływają z różnych regionów kraju.

4.4. Zaangażowanie społeczne Grupy Kapitałowej Grupa Azoty PUŁAWY

Główne działania sponsoringowe Grupy Kapitałowej Grupa Azoty Zakłady Azotowe „Puławy" S.A. są prowadzone w Grupie Azoty Zakłady Azotowe „Puławy" S.A.
Projekty społeczno-sponsoringowe realizowane są na podstawie wdrożonej w 2014 roku „Polityki społeczno-sponsoringową Grupy Azoty Zakłady Azotowe „Puławy" S.A." oraz „Regulamin udzielania darowizn Grupy Azoty Zakłady Azotowe „Puławy" S.A.".
W 2018 roku działalność społeczno-sponsoringowa Grupy Azoty Zakłady Azotowe „Puławy" S.A. prowadzona była zgodnie z planem przyjętym przez Zarząd Spółki i zaakceptowanym przez Radę Nadzorczą. W 2018 roku na działania społeczno-sponsoringowe przeznaczono środki w wysokości 17,8 mln zł.
Grupa Azoty Zakłady Azotowe „Puławy" S.A. traktuje działalność społeczno-sponsoringową jako jedno z narzędzi do realizacji swojej długofalowej strategii rozwoju, zakładającej wzmocnienie potencjału produkcyjnego i biznesowego Grupy Azoty Zakłady Azotowe „Puławy" S.A. Poprzez działalność w tym zakresie Spółka chce budować swój wizerunek nie tylko producenta nawozów i komponentów chemicznych, ale również firmy przyjaznej i odpowiedzialnej społecznie. Jako firma korzystająca z zasobów środowiska naturalnego podejmuje działania dedykowane przede wszystkim lokalnym inicjatywom i potrzebom. Jednocześnie Grupa Azoty Zakłady Azotowe „Puławy" S.A. dąży, by poziom i wydźwięk sponsorowanych przedsięwzięć był ponadregionalny.
W 2018 roku główne obszary aktywności Grupy Kapitałowej Grupy Azoty Zakłady Azotowe „Puławy" S.A. dotyczyły: promowania sportu i zdrowego trybu życia, edukacji i wychowania oraz wspierania inicjatyw o charakterze kulturalnym.

Sport
W 2018 roku największe środki finansowe zostały przeznaczone na sponsoring sportu zawodowego. Grupa Azoty Zakłady Azotowe „Puławy" S.A. kontynuowała współpracę z Klubem Sportowym „Azoty-Puławy", Malwiną Kopron oraz do grudnia z Klubem Sportowym „Wisła" Puławy. Jednocześnie do grona sponsorowanych zespołów dołączył żużlowy Motor Lublin oraz grający w I lidze piłki ręcznej Klub Sportowy Padwa Zamość.
Sponsorowany klub piłki ręcznej mężczyzn „Azoty-Puławy" w 2018 roku walczył o czołowe miejsca w najwyższej klasie rozgrywek w kraju i reprezentował polską piłkę ręczną w europejskich pucharach. Drużyna seniorów KS "Azoty-Puławy" powtórzyła sukces z 2017 roku, zdobywając brązowy medal Mistrzostw Polski. W sezonie 2017/18 KS Azoty-Puławy S.A. startował w trzeciej rundzie Pucharu EHF, eliminując w dwumeczu duński TTH Holstebro (uczestnika fazy grupowej Ligi Mistrzów z poprzedniego sezonu) i awansował po raz pierwszy w historii Klubu do fazy grupowej tych rozgrywek. W grupie puławski zespół zmierzył się ze szwajcarskim Wacker Thun, hiszpańskim Fraikin Granollers i francuskim Chambery Savoie i z dorobkiem 4 punktów zajął 3 miejsce. Warto podkreślić również, że w 2018 roku „Azoty Puławy" zanotowały pierwszy w historii awans do finału Pucharu Polski, w którym musiały uznać wyższość Vive Tauron Kielce, jednej z najlepszych drużyn w Europie.
W gronie najlepszych zespołów grających w II lidze drugi sezon z rzędu utrzymał się zespół Azotów Puławy II, którego trzon stanowią wychowankowie klubu, wyróżniający się w rozgrywkach grup młodzieżowych.
Klub Sportowy "Wisła" Puławy po trudnym sezonie 2017/2018 przegrał walkę o utrzymanie w gronie zespołów drugoligowych i kolejny sezon rozpoczął w 3 lidze makroregionalnej. 2018 rok był bardzo udany dla sekcji podnoszenia ciężarów KS „Wisły" Puławy jej zawodnicy zdobyli kilkanaście medali na zawodach rangi krajowej i międzynarodowej. Wśród największych sukcesów był brązowy medal

Zuzanny Majewskiej na Mistrzostwach Europy, srebrny medal Jakuba Węgrzyna na Mistrzostwach Polski Seniorów i złoty medal Szymona Gruszeckiego na Mistrzostwach Polski Młodzików.
W 2018 roku Grupa Azoty Zakłady Azotowe „Puławy" S.A. kontynuowała współpracę z puławską Lekkoatletką Malwiną Kopron, specjalizującą się w rzucie młotem. W 2018 roku Malwina Kopron zdobyła brązowy medal Mistrzostw Polski w Lekkoatletyce w Lublinie. Zajęła również 3 miejsce na Zimowym Pucharze Europy, a na Mistrzostwach Europy z wynikiem 72,20 zajęła miejsce tuż za podium.
W minionym roku do grona zespołów sponsorowanych przez Grupę Azoty Zakłady Azotowe „Puławy" S.A. dołączył żużlowy Motor Lublin, który w 2018 roku po bardzo dobrym sezonie awansował do Ekstraligi żużlowej. Grupa Azoty Zakłady Azotowe „Puławy" S.A. doceniła również Klub Sportowy Padwa Zamość, która w 2018 roku awansowała do I ligi piłki ręcznej i stał się kolejnym zespołem występującym pod puławskim szyldem.
Grupa Azoty Zakłady Azotowe „Puławy" S.A. promując sport i zdrowy styl życia wspierała nie tylko zawodowców, lecz także podmioty zrzeszające miłośników i amatorów sportu. W 2018 roku współpracowała z puławskim Jacht Klubem "Azoty", organizującym szkolenia i obozy żeglarskie na jeziorach i rzece Wiśle, zakładowym Oddziałem PTTK - animatorem ruchu turystycznego wśród pracowników Spółki, Ogniskiem TKKF "Chemik". Wspierała młodych sportowców - Jakuba Szymulę - utalentowanego zapaśnika z Lubelszczyzny, reprezentanta Polski, który w 2018 roku zdobył tytuł Mistrza Polski Juniorów.
W 2018 roku swoją działalność kontynuowała „Akademia Sportu Grupy Azoty PUŁAWY", która powstała jako program społeczno-sportowy z myślą o dzieciach trenujących piłkę nożną. W jej ramach odbyło się kilka lokalnych turniejów piłkarskich organizowanych przez poszczególne drużyny. Przy okazji obchodów Dni Chemika miała miejsce również II edycja Turnieju o Puchar Prezesa Grupy Azoty PUŁAWY, w którym udział wzięli młodzi piłkarze. W 2018 roku do grona 12 drużyn zrzeszonych w Akademii Sportu dołączyły kolejne: Klub Sportowy „Amator" Leopoldów-Rososz w Rykach, Miejsko Szkolny Klub Sportowy „Puławiak" oraz jedyna w okolicy drużyna dziewczęca MKS „Sybilla" Puławy. Akademia od momentu jej powstania cieszy się dużym zainteresowaniem ze strony lokalnej społeczności.

Edukacja
Kierując się przekonaniem, iż to kapitał intelektualny jest głównym elementem stojącym za sukcesem biznesowym Grupy oraz dążąc do stworzenia silnej kompetencyjnie kadry i stabilnego zaplecza dla swoich zasobów ludzkich, Spółka kontynuowała współpracę z Zespołem Szkół Technicznych w Puławach i Uniwersytetem Marii Curie Skłodowskiej w Lublinie (Wydział Zamiejscowy w Puławach). Nauczanie na kierunku „Chemia Techniczna" zostało sprofilowane na dostarczenie kompetencji potrzebnych w przemyśle chemicznym. Współpraca z UMCS pozwoli kontynuować naukę na studiach kierunkowych absolwentom puławskiego Zespołu Szkół Technicznych a także uzupełniać wykształcenie pracownikom w ramach studiów zaocznych.
Spółka swoimi działaniami objęła również najmłodszych mieszkańców powiatu puławskiego. Wspólnie z Puławskim Parkiem Naukowo-Technologicznym w ramach Dnia Małego Chemika oraz Lubelskiego Festiwalu Nauki zorganizowała wydarzenia, których głównym założeniem była popularyzacja nauki wśród dzieci i młodzieży. W Dniu Małego Chemika uczestniczyli uczniowie z 14 placówek. Łączna ilość osób wyniosła około 5 000 osób.

Kultura
Grupa Azoty Zakłady Azotowe „Puławy" S.A. angażuje się również w rozwój społeczności lokalnej poprzez współorganizację imprez o charakterze kulturalnym. Kolejny rok Spółka współpracowała z Puławskim Ośrodkiem Kultury "Dom Chemika"- m.in. podczas obchodów Jubileuszu 65-lecia Zespołu Pieśni i Tańca "Powiśle", Teatrem Muzycznym w Lublinie, Centrum Kultury w Lublinie. W 2018 Spółka była również mecenatem roku Muzeum im. Henryk Sienkiewicza w Woli Okrzejskiej i wsparła finansowo zakup pamiątek po Henryku Sienkiewiczu - 25 sztuk rękopisów listów, reporterskich relacji pisarza z podróży do Afryki.

Program „Warto być Polakiem"
Realizowany od blisko dwóch lat program ma na celu pielęgnowanie polskości i podtrzymywanie narodowej tradycji.
Grupa Azoty PUŁAWY w ramach programu „Warto być Polakiem" przypomina ważne wydarzenia z historii naszego kraju – to, co jest w niej dobre i piękne, przywoływane są postacie bohaterów, którzy są godni naśladowania. Jednym z takich przykładów może być osoba mjr Mariana Bernaciaka ps. Orlik, którego Izba Pamięci przy wsparciu Grupy Azoty Zakłady Azotowe „Puławy" S.A. powstała w minionym roku w Miejsko-Gminnym Centrum Kultury w Rykach. Warto podkreślić, że 2018 program

miał szczególny wymiar z racji setnej rocznicy odzyskania przez Polskę niepodległości. W sposób wyjątkowy zaakcentowane zostały obchody Narodowego Dnia Żołnierzy Wyklętych, Dzień Flagi, Święto Narodowe Trzeciego Maja, rocznica Cudu nad Wisłą, Święto Niepodległości 11 listopada. Uczczono też wiele innych świąt i rocznic, także lokalnych. W ramach programu Grupa Azoty Zakłady Azotowe „Puławy" S.A. była jednym z inicjatorów i współfundatorów Masztu Niepodległości, który 11 listopada odsłonięto na rondzie Romana Dmowskiego w Lublinie. W ramach idei podtrzymywania tożsamości narodowej, która przyświeca programowi, wsparto również budowę nowego pomnika „Solidarności" upamiętniającego m.in. strajkujących w stanie wojennym pracowników Zakładów Azotowych Puławy.
Po raz kolejny Spółka zaangażowała się w „Wieczory muzyczne w Kościele Pobrygidkowskim", nawiązujące do duchownego dziedzictwa przodków i bogatej tradycji Kościoła Pobrygidkowskiego w Lublinie. W programie koncertów były polskie pieśni patriotyczne, piosenki legionowe, recytacje. Koncerty organizowane z myślą o obchodach 100. rocznicy odzyskania przez Polskę Niepodległości oddawały hołd tym wszystkim, którzy złożyli swoje życie na ołtarzu Ojczyzny.
Inne inicjatywy podejmowane w ramach programu „Warto być Polakiem":

- Wsparcie organizacji koncertu patriotycznego „Dla Niepodległej";
- Pomoc w organizacji rekonstrukcji bitwy nad Bugiem;
- Wsparcie biegów patriotycznych;
- Wydarzenie patriotyczne „Polska- Skrzydła Chwały".

Mając na uwadze ważne potrzeby społeczne Jednostka Dominująca Grupy Kapitałowej Grupa Azoty Zakłady Azotowe „Puławy" S.A. stara się aktywnie reagować na potrzeby fundacji, stowarzyszeń, szkół, instytucji pożytku publicznego oraz indywidualnych osób, będących w trudnej sytuacji życiowej. W szczególności Spółka wspiera projekty: przyczyniające się do podnoszenia jakości opieki medycznej. W 2018 roku dzięki środkom przekazanym przez Spółkę wykonano remont i modernizację pomieszczeń Oddziału Obserwacyjno-Zakaźnego, Pulmonologii, Neurologii i Rehabilitacji Neurologicznej w puławskim szpitalu.

Akcje w obszarze społecznej odpowiedzialności biznesu

Przybliżenie lokalnej społeczności problematyki ochrony środowiska
Grupa Azoty Zakłady Azotowe „Puławy" S.A. kolejny rok aktywnie uczestniczyła w działaniach Sekretariatu międzynarodowego programu „Odpowiedzialność i Troska". W 2018 roku:

- po raz dwunasty zorganizowano i przeprowadzono ogólnopolski konkurs fotograficzny „Złap zająca". Laureatem drugiej nagrody tegorocznej edycji był pracownik Grupy Azoty Zakłady Azotowe „Puławy" S.A. W głosowaniu Internautów trwającym od 8 do 12 października, trzy specjalne tytuły Grand Prixzdobyli pracownicy Grupy Azoty Zakłady Azotowe „Puławy" S.A.
- po raz czternasty zorganizowano wśród przedszkoli i uczniów szkół podstawowych powiatu puławskiego akcję „Drzewko za butelkę". W 2018 roku udział w akcji wzięło 2 225 uczniów z 31 placówek z powiatu puławskiego: 18 szkół podstawowych oraz 13 przedszkoli. Zebrano 1 032 043 sztuk butelek PET. Posadzono 541 drzew. Dzieci z powiatu puławskiego już po raz trzeci z rzędu zebrały ponad milion plastikowych butelek.

Akcja „Drzewko za Butelkę" polega na zbieraniu przez dzieci plastikowych butelek. W zamian za udział w akcji placówki otrzymują sadzonki drzewek. Butelki trafiają do wtórnego wykorzystania, nauczyciele na podstawie materiałów dostarczonych przez koordynatorów uczą dzieci szacunku do środowiska naturalnego, zasad postępowania z odpadami i mówią o korzyściach z ponownego ich wykorzystania. Organizatorzy akcji przypominają też o zgniataniu butelek przed wrzuceniem ich do pojemnika.
W sumie od początku trwania akcji od 2003 roku dzieci z powiatu puławskiego zebrały ponad 7,7 mln butelek (ok. 300 ton) i posadziły 4420 drzewek.

5. Zarządzanie etyką – przeciwdziałanie korupcji i łapownictwu oraz poszanowanie praw człowieka

Zasady, pożądane postawy i sposób działania w zakresie etyki oraz poszanowania praw człowieka w Grupie Kapitałowej Grupa Azoty S.A. wyznacza wspomniany wcześniej „Kodeks postępowania etycznego Grupy Azoty". Określa on kierunek działań służących kształtowaniu odpowiedzialnych postaw pracowniczych, a także budowaniu relacji z otoczeniem, w którym funkcjonują spółki. W ramach Kodeksu zostały zdefiniowane wartości obowiązujące wszystkie spółki Grupy Kapitałowej Grupy Azoty S.A., którymi są:

- Gospodarność - Gospodarność oznacza dla Grupy Azoty oparte na zasadach rachunku ekonomicznego oraz odpowiedzialne dysponowanie materialnymi i niematerialnymi aktywami Grupy Azoty w sposób zapewniający maksymalizację korzyści dla akcjonariuszy i pozostałych interesariuszy.
- Profesjonalizm - Dba o to, aby standardy zarządzania organizacją, jej działania i systemu kontroli były efektywne i zapewniały realizację naszej strategii. Profesjonalizm to wymóg najwyższej staranności i optymalnego wykorzystywania wiedzy, umiejętności oraz kompetencji biznesowych.
- Współpraca - Uważa, że dobra współpraca polega na takim kształtowaniu wzajemnych relacji, które maksymalizuje korzyści po stronie Grupy Azoty, przy uwzględnieniu i poszanowaniu interesów drugiej strony. Wymaga ona komunikacji skierowanej na osiąganie porozumienia i zaufania przy realizacji wspólnych celów.
- Szacunek - Szacunek to, mówiąc najkrócej, pełne uznanie godności innej osoby, bez względu na jej narodowość, rasę, płeć, wiek, stopień niepełnosprawności, wyznanie, poglądy polityczne oraz orientację seksualną.
- Transparentność - Oznacza otwarte komunikowanie własnych decyzji i przesłanek podejmowanych działań oraz naszych oczekiwań i wymogów. Praktykujemy ją we wszystkich obszarach działalności, z wyjątkiem tych, które ze względów biznesowych lub prawnych muszą pozostać niejawne.

Kodeks obowiązuje wszystkich zatrudnionych w Grupie Kapitałowej Grupa Azoty S.A. (z wyjątkiem spółki Automatyka Sp. z o. o. w której wspomniane kwestie zostały uwzględnione w ramach Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy), a także adresowany jest do klientów, partnerów biznesowych, akcjonariuszy oraz pozostałych interesariuszy. W Grupie Kapitałowej Grupa Azoty PUŁAWY oraz w Grupie Kapitałowej Grupa Azoty POLICE kwestie związane z etyką i poszanowaniem praw człowieka zostały uporządkowane odpowiednio w ramach Kodeksu postępowania etycznego Grupy Azoty Zakłady Azotowe "Puławy" S.A. przyjętego przez spółkę Grupa Azoty PUŁAWY oraz Kodeksu postępowania etycznego Grupy Azoty Zakłady Chemiczne "Police" S.A. przyjętego przez spółki Grupa Azoty POLICE, PDH Polska S.A., Transtech sp. z o.o. i "KONCEPT" Sp. z o.o.
W pozostałych spółkach Grupy Kapitałowej Grupa Azoty PUŁAWY oraz Grupy Kapitałowej Grupa Azoty POLICE obszar ten regulowany jest poprzez Zakładowe Układy Zbiorowe Pracy oraz Regulaminy Pracy. Kodeks etyczny Grupy Azoty PUŁAWY i Grupy Azoty POLICE składa się z dwóch rozdziałów, z których pierwszy określa wartości i zasady etyczne prowadzenia biznesu z interesariuszami, dostawcami oraz lokalną społecznością. Drugi rozdział odnosi się do pracowników, w tym także do zapewnienia im równych szans zatrudnienia, awansu oraz doskonalenia zawodowego. W ramach kodeksu zdefiniowane zostały także sposoby zgłaszania naruszeń poprzez bezpośredniego przełożonego lub Pełnomocnika ds. etyki. Dodatkowo w spółce Zakłady Azotowe Chorzów S.A. wdrożono procedurę przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji.
W Grupie Azoty S.A. w roku 2018 został zgłoszony jeden przypadek mobbingu. Uruchomiono procedurę antymobingową zgodnie z Zarządzeniem wewnętrznym nr 09/2014 z dnia 03.03.2014 dot. Zasad przeciwdziałania zjawiskom mobbingu. W Grupie Azoty PUŁAWY miał miejsce jeden przypadek zgłoszenia naruszenia kodeksu etyki z wewnątrz organizacji. W pozostałych spółkach Grupy kapitałowej Grupa Azoty i Grupy Kapitałowej Grupa Azoty PUŁAWY oraz w Grupie kapitałowej Grupa Azoty POLICE nie miały miejsca zgłoszenia przypadków nieprzestrzegania kodeksu etyki oraz praw człowieka, a także nie miały miejsca zgłoszenia przypadków dyskryminacji w miejscu pracy.
Grupa Kapitałowa Grupa Azoty S.A. (z wyjątkiem Grupy Azoty PKCh Sp. z o.o. i Automatyka Sp. z o. o.) wraz z Grupą Azoty S.A. wdrożyły Regulamin Zarządzania Zgodnością Grupy Kapitałowej Grupa Azoty, który stanowi podstawową politykę w zakresie zarzadzania obszarem przeciwdziałania korupcji i łapownictwu. W spółkach Grupa Azoty PKCh oraz Automatyka obszar ten regulowany jest poprzez zasady wskazane w ramach Kodeksu etyki.

Kwestie związane z zarządzaniem konfliktem interesów oraz ryzykiem korupcji w Grupie Kapitałowej Grupa Azoty PUŁAWY, Grupie Kapitałowej Grupa Azoty POLICE oraz ich jednostkach dominujących również regulują wspomniane Kodeks postępowania etycznego Grupy Azoty Zakłady Azotowe „Puławy" S.A oraz Kodeks postępowania etycznego Grupy Azoty Zakłady Chemiczne „Police" S.A. Określają one podstawowe zasady postępowania w ramach codziennej pracy. Zgodnie z jego zapisami wszyscy pracownicy zobowiązani są do:

- Unikania sytuacji mogących powodować zaistnienie lub możliwość znalezienia się w sytuacji konfliktu interesów.
- Dokonywania krytycznej analizy sytuacji i jej oceny z punktu widzenia wpływu na obiektywizm naszych działań czy decyzji podejmowanych w sferze zawodowej.
- Bezzwłocznego informowania bezpośrednich przełożonych lub Pełnomocnika ds. etyki o sytuacjach, które stanowią lub mogłyby prowadzić do zaistnienia konfliktu interesów.

W 2018 roku nie toczyły się sprawy sądowe dotyczące naruszeń zasad uczciwej konkurencji przeciwko Grupie Kapitałowej Grupa Azoty, Grupie Kapitałowej Grupa Azoty PUŁAWY Grupie Kapitałowej Grupa Azoty POLICE oraz ich jednostkach dominujących. Nie wykryto w 2018 roku również przypadków korupcji i oszustw.

6. Jakość produktu, bezpieczeństwo w produkcji, magazynowaniu i w transporcie oraz w zakresie oddziaływania substancji i mieszanin chemicznych na człowieka

Zapewnienie bezpieczeństwa oraz wysokiej jakości w całym cyklu życia produktów stanowi dla nas główny priorytet oraz jeden z przyjętych celów strategicznych. Ryzyko związane z charakterem naszej działalności, związanym m.in. z operowaniem potencjalnie niebezpiecznymi substancjami chemicznymi oraz wpływem na środowisko i lokalną społeczność minimalizujemy poprzez stosowanie najwyższych światowych standardów oraz restrykcyjnych przepisów wdrażanych we wszystkich spółkach Grupy Kapitałowej Grupa Azoty. Podstawy prawne w zakresie prowadzonej przez nas działalności produkcyjnej, inwestycyjnej, a także rekultywacji zanieczyszczonych gruntów i zapewnienia odpowiednich warunków wytwarzania, składowania i transportu produktów wyznaczają przepisy:

- Prawa ochrony środowiska
- Prawa wodnego
- Ustawy o odpadach

oraz inne uregulowania prawne w zakresie ochrony środowiska, BHP i przeciwpożarowym.

Jedną z podstawowych zasad działania Grupy Kapitałowej Grupa Azoty jest odpowiedzialność za wszelkie działania związane z produkcją produktów w całym łańcuchu dostaw. Dlatego też w ramach członkostwa w Fertilizers Europe, Grupa Azoty realizuje program „Opieka nad produktem" (ang. „Product Stewardship"), którego zasady oparte są na międzynarodowych przepisach i standardach jakościowych. W związku z realizacją programu wszystkie spółki Grupy Kapitałowej Grupa Azoty zobowiązane są do zagwarantowania, że wytwarzane nawozy oraz pozyskiwane do ich produkcji surowce i półprodukty podlegają przetwarzaniu, transportowaniu, magazynowaniu, dystrybuowaniu i stosowaniu w sposób odpowiedzialny, nieszkodliwy dla zdrowia i bezpieczeństwa człowieka, a także środowiska naturalnego. W 2018 roku w Grupie Kapitałowej Grupa Azoty 100% procent istotnych kategorii produktów podlegał ocenie ich wpływu na zdrowie i bezpieczeństwo otoczenia i konsumentów.

Produkty i materiały wytwarzane przez Grupę Kapitałową Grupa Azoty trafiają m.in. do producentów żywności oraz rolników. Dlatego też tak ważne jest zapewnienie ich najwyższej jakości oraz bezpieczeństwa, które mają bezpośredni wpływ na bezpieczeństwo i zdrowie osób – konsumentów produktów spożywczych wytwarzanych z roślin uprawnianych przez klientów Grupy Azoty. Mając na uwadze troskę o bezpieczeństwo żywnościowe Grupa Azoty opracowała i wdrożyła następujące cele:

1. Dostarczanie nawozów sztucznych, wspierających efektywne i prawidłowe ekologicznie uprawy, żeby gospodarka rolna była dochodowa i dostarczała przystępnej cenowo żywności.
2. Przyczynianie się do bezpieczeństwa dostaw żywności, a co za tym idzie – do zmniejszania ubóstwa i do rozwoju człowieka.
3. Zapobieganie degradacji gleb i przywracanie ich naturalnego stanu, aby osiągać cele ekologiczne,

takie jak zwalczanie pustynnienia.
4. Eliminacja, tam gdzie będzie to możliwe, lub zminimalizowanie negatywnego oddziaływania na środowisko nawozów sztucznych i produkcji rolnej.

Głównym dokumentem regulującym sposób zarządzania tym obszarem jest Polityka Zarządzania Bezpieczeństwem Żywności Grupy Azoty przyjęta przez całą Grupę Kapitałową Grupa Azoty, łącznie z podległymi grupami kapitałowymi oraz jednostkami dominującymi. Przyjęta Polityka realizowana jest poprzez:
- bieżące monitorowanie parametrów mających wpływ na jakość i bezpieczeństwo produktów,
- przestrzeganie wysokich norm higienicznych na etapie produkcji, magazynowania i dystrybucji,
- stałe unowocześnianie i udoskonalanie zasobów infrastruktury i technologii wytwarzania,
- podnoszenie świadomości personelu w zakresie bezpieczeństwa zdrowotnego,
- prowadzenie komunikacji wewnętrznej i zewnętrznej, mającej na celu wymianę informacji na temat zagrożeń dla bezpieczeństwa produktów w łańcuchu żywnościowym.

W 2018 roku na żadną ze spółek Grupy Kapitałowej Grupa Azoty nie nałożono kary z tytułu niezgodności z prawem i regulacjami dotyczącymi dostawy i użytkowania produktów na każdym etapie ich cyklu życia.

Na obszarze Unii Europejskiej zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady nr 1907/2006 ws. REACH (ang. Registration, Evaluation and Authorisation of Chemicals) istnieje obowiązek rejestracji wytwarzanych lub importowanych substancji chemicznych oraz oceny bezpieczeństwa substancji chemicznych dla ludzi i środowiska. Rozporządzenie to nakłada na producentów i importerów obowiązek informowania dalszych użytkowników o warunkach bezpiecznego stosowania substancji w postaci własnej i jako składnika innych produktów, narzucając szczegółowy wzór odpowiedniego dokumentu (Karta Charakterystyki). Wszystkie spółki Grupy Kapitałowej Grupa Azoty dopełniły obowiązku rejestracji wszystkich wytwarzanych substancji oraz opracowały i opublikowały Karty Charakterystyki (lub równoważne dokumenty) zgodne z wymaganiami wspomnianego Rozporządzenia REACH dla wszystkich produktów wprowadzanych do obrotu. W 2018 roku prowadzono również bieżącą aktualizację tych dokumentów oraz kontynuowaliśmy proces konsolidacji i ściślejszej współpracy działań REACH w spółkach Grupy Kapitałowej Grupy Azoty.

Grupa Kapitałowa Grupa Azoty przykłada również szczególną uwagę na zapewnienie bezpieczeństwa transportu wyprodukowanych materiałów i produktów. W ramach przewozu ładunków szczególni niebezpiecznych kierujemy się przepisami międzynarodowej konwencji dotyczącej drogowego przewozu towarów i ładunków niebezpiecznych ADR (L' Accord européen relatif au transport international des marchandises Dangereuses par Route). Dbając o bezpieczeństwo lokalnych społeczności oraz środowiska naturalnego spółki Grupy Kapitałowej Grupa Azoty wspierają inne podmioty, partnerów biznesowych w ramach wystąpienia ewentualnych awarii związanych z transportem materiałów niebezpiecznych. Grupa Azoty S.A., Grupa Kapitałowa POLICE i Grupa Azoty PUŁAWY są członkami Stowarzyszenia System Pomocy w Transporcie Materiałów Niebezpiecznych (SPOT). System został powołany w celu poprawy bezpieczeństwa przewozu materiałów niebezpiecznych na terytorium naszego kraju, a w przypadku zaistnienia zagrożenia umożliwia skuteczne usunięcie jego skutków dzięki połączeniu sił oraz środków krajowego systemu ratowniczo-gaśniczego i podmiotów wchodzących w skład systemu SPOT.

Wszystkie spółki Grupy Kapitałowej Grupa Azoty posiadają systemy monitoringu, zabezpieczeń oraz procedur służących zapobieganiu wystąpieniu awarii oraz ograniczeniu jej skutków, a także regularnie raportują kwestie związane z bezpieczeństwem. Wśród głównych procedur wdrożonych w Grupie Kapitałowej Grupa Azoty wyróżnić można: plany prewencyjne, sterowanie procesem produkcyjnym, wykonywanie prac szczególnie niebezpiecznych, postępowanie na wypadek awarii/wypadku, monitorowanie bezpieczeństwa i higieny pracy, sterowanie operacyjne, ocena zgodności celów bezpieczeństwa ze standardami, magazynowanie. Procedury wdrożone przez Grupę Kapitałową Grupę Azoty dotyczą również znakowania produktów, środków transportu oraz opakowań odpowiadające na unijnego Rozporządzenia REACH oraz Rozporządzenia w sprawie klasyfikacji, oznakowania i pakowania substancji i mieszanin (CLP).

W 2018 roku w Grupie Kapitałowej Grupa Azoty nie stwierdzono przypadków niezgodności z regulacjami oraz dobrowolnymi kodeksami dotyczącymi oznakowania produktów.

W spółkach wchodzących w skład Grupy Kapitałowej Grupa Azoty obowiązuje m.in.:
- Program Zapobiegania Awariom oraz Zgłoszenia Zakładu Dużego Ryzyka;
- System Zarządzania PN-EN ISO/IEC 17025:2005 (kompetencje laboratoriów badawczych i wzorcujących);
- System Zarządzania Jakością dla branży motoryzacyjnej wdrażany wg wymagań ISO/TS 16949:2009;
- Standard Zarządzania zgodny z wymaganiami Programu Product Stewardship (Fertilizers Europe).

W celu zachowania wysokich standardów oraz wymogów w zakresie bezpieczeństwa produktów we wszystkich spółkach posiadających instalacje produkujące wyroby dla przemysłu spożywczego wdrażamy i utrzymujemy system zgodny z wymaganiami kodeksu żywnościowego, normy ISO 22000 i przepisów prawnych.
Dodatkowo we wrześniu 2014 roku w Grupie Azoty PUŁAWY wdrożono certyfikowany system FSSC (Food Safety System Certification).

Spółki Grupy Kapitałowej Grupa Azoty w 2018 roku doskonaliły, utrzymywały oraz dążyły do integrowania elementów wspólnych wdrożonych systemów zarządzania. Integracja w Grupie Kapitałowej Grupa Azoty przeprowadzana jest przy udziale powołanego w tym celu Zespołu który odpowiada za monitorowanie zmian przyjętych norm oraz inicjonowanie działań dostosowawczych z zakresu przygotowania do certyfikacji systemów zarządzania wg wymagań norm ISO 9001:2015 i ISO 14001:2015.

Dodatkowo ocena prawidłowości stosowanych rozwiązań w zakresie zapewnienia bezpieczeństwa przeprowadzana jest przez organy kontroli zewnętrznej oraz instytucje akredytujące/certyfikujące. Wydawane polecenia pokontrolne realizowane są w wyznaczonych terminach, a potwierdzeniem należytej staranności w dbałości o bezpieczeństwo są posiadane przez Spółkę certyfikaty.

Sprawozdanie na temat informacji niefinansowych Grupy Kapitałowej Grupa Azoty za okres 12 miesięcy zakończony 31 grudnia 2018 roku zawiera 45 stron.

Podpisy członków Zarządu

Podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym
……
dr Wojciech Wardacki
Prezes Zarządu

Podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym
……
Witold Szczypiński
Wiceprezes Zarządu Dyrektor Generalny

Podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym
……
Paweł Łapiński
Wiceprezes Zarządu

Podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym
……
dr Grzegorz Kądzielawski
Wiceprezes Zarządu

Podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym
……
Mariusz Grab
Wiceprezes Zarządu

Podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym
……
Artur Kopeć
Członek Zarządu

Tarnów, dnia 25 kwietnia 2019 roku