

四川浪莎控股股份有限公司董事会

关于媒体一则“记者调查”报道的澄清说明

上海证券交易所：

2015年9月14日长江商报一则“记者调查：浪莎被指偷漏员工社保”报道后，四川浪莎控股股份有限公司（以下简称“公司”或“浪莎股份”）进行了相关情况核实。现将有关情况澄清说明如下：

一、浪莎股份与浪莎集团业务及关联关系

浪莎股份与浪莎集团业务及关联关系。浪莎集团1995年成立以来，旗下有十几个分公司，每个公司涉及的业务范围各不同，其中有纺织原材料、针棉制品（内衣、袜子）、房地产开发、小额贷款、薄膜、金融投资等业务。浪莎集团为浪莎股份控股股东，浪莎股份全资子公司浙江浪莎内衣有限公司（浪莎内衣），主营业务是针织内衣、针织面料的生产与销售。

二、公司生产用工特点

受经济下行、企业经营模式转型影响，加上汇率的波动，欧美订单减少，内销市场消费理念向微商转变，公司也在努力改变现状，截至2015年6月30日公司人员减少至200多人。2015年上半年养老险、医疗险、失业保险等自愿参保员工月平均参保人数122人。

务工人员春节后，陆续返厂，三月底开工，四月份开始陆续招工。公司用工结构、管理技术人员基本稳定，主要务工人员集中在后道生产（缝制、包装）环节。

公司从4月起招收后道务工人员后，务工人员大多选择计件性临时工，流动性较大，人员从上岗到熟悉耗时2-3个月。公司为提高生产效率，制定了相关留人制度，并给予奖励。

公司务工人员离职自主，结算清楚，不存在克扣务工人员工资问题。

公司规定：管理人员提出离职一个月内做好交接好工作，并办理结算手续。务工人员则从提出离职到结算大约 1 周左右时间，在离职手续齐全情况下，公司给予全额支付其工资、奖励等。

因此，公司生产用工存在如下特点：短期流动临时员工较多，大部份为外来务工人员，主要来自云贵西部、安徽、河南等地。短期用工，工资计件发放。

三、公司保险未能全员覆盖的原因

公司已为招收使用所有员工全员购买工伤险和生育险，其他养老险和医疗险、失业险未全员购买。除上述因素影响外，还存在以下原因：

1、公司招收使用员工绝大多数为外来务工人员，有一定的流动性，有的人员原已在当地或上一个就业单位购买保险，根据个人账户不得重复参保的相关规定，到公司上班后未再重复购买社会统筹保险。

2、绝大多数农村进城务工人员因失地领取相关补贴或自己参加地方农保，本人自愿放弃参加社会统筹保险。

四、2015 年上半年实际参加社会统筹保险情况

2015 年 1 至 6 月公司已累计为员工购买单位承担部份的保险费合计 35.46 万元，其中：养老险 20.06 万元、医疗险 9.92 万元、失业险 2.69 万元、工伤险 1.29 万元、生育险 1.50 万元。

经咨询公司法律顾问和年审会计师，对公司按实申报参保和解缴社保金，不存在影响公司损益追溯调整会计处理问题。

五、尽力为员工谋好福利

公司依照《劳动法》按月支付员工报酬，并不断改善员工工作及衣食住行条件：

1、为员工改善住宿条件。免费为务工人员提供住宿，1-2 人一间，所

有物业费、水电费全免，为了居住环境更舒适，还为每个员工宿舍配备电视机、空调、浴室。

2、为公司一线员工提供免费的中餐和晚餐，为办公室管理人员每月提供伙食补贴。

3、为员工提供培训机会和晋升空间，通过组织员工培训和管理人员及骨干员工的拓展等活动，提高了综合素质和工作技能。邀请培训机构每月对员工、干部免费培训达2个小时。

4、设置带人奖，每带一人奖励1000元，报销春节往返路费、工龄奖、带薪假期（全年近一个月）、夫妻工外住自租房补贴等。

公司希望与员工一起共同发展，在目前的经济环境下，企业的这个信念也未曾动摇过。浪莎股份会努力做好主业，积极地去完善转型，给投资者一份满意的答卷。

特此说明。

四川浪莎控股股份有限公司



2015年9月15日