

上海贝岭股份有限公司监事会

关于公司首期限限制性股票激励计划（草案修订稿）及 相关事项的核查意见

根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司股权激励管理办法》《国有控股上市公司(境内)实施股权激励试行办法》《关于规范国有控股上市公司实施股权激励制度有关问题的通知》《上海证券交易所股票上市规则》及《公司章程》等法律、法规和规范性文件的有关规定，公司监事会对公司首期限限制性股票激励计划(草案修订稿)(以下简称“激励计划(草案修订稿)”)及相关事项进行了核查，并发表核查意见如下：

1、公司激励计划（草案修订稿）符合《公司法》《证券法》《管理办法》等法律、法规和规范性文件和《公司章程》的有关规定。本次激励计划的实施有利于上市公司的持续健康发展，不存在明显损害上市公司及全体股东利益的情形。

2、公司激励计划（草案修订稿）所确定的激励对象的确定依据和范围符合法律、法规和规范性文件的规定，不存在法律、法规禁止的情形。

3、公司激励计划实施已履行了必要的前置审议程序，程序合规，相关决议合法有效，但还需提交公司股东大会审议。

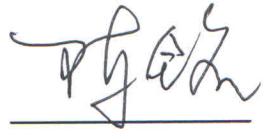
综上所述，公司实施本次激励计划符合相关法律法规和公司实际情况，有利于建立健全公司长效激励机制，调动员工积极性，提升公司经营业绩和管理水平。我们一致同意实施本次激励计划。

（本页以下无正文）

(本页无正文，专用于《上海贝岭股份有限公司监事会关于公司首期限限制性股票激励计划（草案修订稿）及相关事项的核查意见》签署)

监事签字：

虞俭： _____ 徐 燕： _____ 陈 铭： _____



上海贝岭股份有限公司监事会

2019年5月6日