

2020年度

上海贝岭股份有限公司·社会责任报告



 **上海贝岭**
SHANGHAI BELLING



声明

为构建和谐社会，推进经济社会可持续发展，根据《公司法》《证券法》《上市公司社会责任指引》等法律法规的规定，上海贝岭股份有限公司（以下简称“上海贝岭”或“公司”）制定了《2020年度社会责任报告》，报告真实、客观地反映了公司2020年在从事经营管理活动中，履行社会责任方面的重要信息。本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

2020年，上海贝岭股份有限公司积极履行社会责任，以“用‘芯’创造美好生活”为使命，致力于成为中国一流的集成电路产品 and 应用方案供应商，打造员工实现职业梦想的 platform，并秉承“创新敬业、客户至上、团队合作、诚信正直、以人为本”的价值观，在追求公司效益的同时，高度关注股东、员工、客户、环境等方面的权益和社会公益，为构建和谐社会贡献自己的力量。

本报告所使用数据均来自于公司以及下属控股子公司，以2020年度为主，本着真实、客观、透明的原则，并根据需要适度向前延伸，阐述了公司在2020年度及以前年度生产经营过程中履行社会责任所做的工作。

2021年3月

目录

04 董事长致辞

06 公司简介

07 业务回顾

08 股权结构

08 企业文化

09 对股东的责任

10 规范治理

11 信息披露

12 回报股东

13 舆情监控

14 与投资者沟通

16 内控、风险管理及 反腐倡廉

17 内控体系

18 风险管理

19 反腐倡廉

22 产品创新

23 核心业务定位

24 科技创新

27 客户导向

28 客户与供应商权益

29 精细管理

30 质量方针

31 产品质量管理体系

32 售后服务

33 客户满意度

34 对员工的责任

35 在职员工情况

35 劳动合同

35 人权保障

36 薪酬福利制度

37 沟通平台

38 成长平台

39 安全生产

41 对社会的责任

42 抗击疫情

43 节能环保

46 扶贫帮困

47 社区科技服务

48 社区党建服务

49 社区体育服务

50 关爱员工

53 展望未来

54 报告后记

BELIJING

卷首语



马玉川
上海贝岭股份有限公司董事长

董事长致辞

上海贝岭股份有限公司于1988年设立，2008年起转型为一家集成电路设计企业，是国内集成电路行业第一家中外合资企业，也是国内集成电路行业第一家上市公司。2015年公司成为世界财富500强中国电子信息产业集团有限公司旗下集成电路业务平台华大半导体的核心子企业，公司实际控制人为中国电子。上海贝岭是国家改革开放初期成功吸引外资和引进国外先进技术的标志性企业，为我国集成电路产业的发展树立了楷模，带动了我国微电子产业的振兴和程控固话通信产业的迅速发展，获得了众多的殊荣，长期拥有行业历史地位和示范作用，邓小平、江泽民、胡锦涛等党和国家领导人分别亲临上海贝岭视察。

2020年是极不平凡的一年，面对突如其来的新冠肺炎疫情，上海贝岭全体员工戮力同心，严格落实复工复产相关工作要求，在复杂的内、外部形势下，公司营业收入再创新高。上海贝岭始终秉承“用‘芯’创造美好生活”的使命，践行“创新敬业、客户至上、团队合作、诚信正直、以人为本”的价值观，在科技创新中砥砺前行，坚持合规、健康、可持续发展的经营理念。

坚守初心，勇担使命。上海贝岭提供模拟和数模混合集成电路及系统解决方案，致力于为客户提供最优质的产品和服务。公司以“服务国家战略，成为掌握核心技术的模拟IC主流供应商”为中长期目标，打造成为华大半导体旗下功率器件和模拟电路平台，并行发展工控市场及海量市场业务，力争成为国内一流的模拟集成电路和功率器件设计公司。实现智能计量产品在国网、南网全球市场达到占有率第一、非挥发存储器产品在国内摄像头模组市场达到市场占有率第一、电源管理类产品在国内LDO市场达到占有率第一。公司将持续推进技术创新、产品创新、服务创新和商业模式创新，不断满足客户需求。

和谐共生，赋能发展。上海贝岭关注自然资源、生态环境、劳动者权益和合规经营，坚持多角度打造“可持续发展生态圈”。公司始终胸怀企业服务于民生福祉的社会责任，通过构建保护环境、绿色发展的新模式和新技术，以务实的态度和可持续的方式来不断提升公司运营效率和竞争力，促进社会经济发展和环境改善。通过构建“用‘芯’创造美好生活”企业文化体系，创新员工成长机制，充分发挥自身独特优势，携手社会各界共同建设人与自然和谐共生的社会。

持续创新，面向未来。2021年是“十四五”规划的开局之年，公司将以“创新发展、创新协同、创新研发、创新管理”为经营思路，做到“强激励、严考核、补短板、重协同、抓创新、控风险”，注重高质量发展，打造战略性核心竞争能力，深化市场结构性改革，推进全方位超常规创新，闯出一条服务国家战略，顺应行业规律，符合自身实际的发展之路。让我们共同开启上海贝岭新阶段，新征程，努力以优异成绩迎接党的百年华诞！

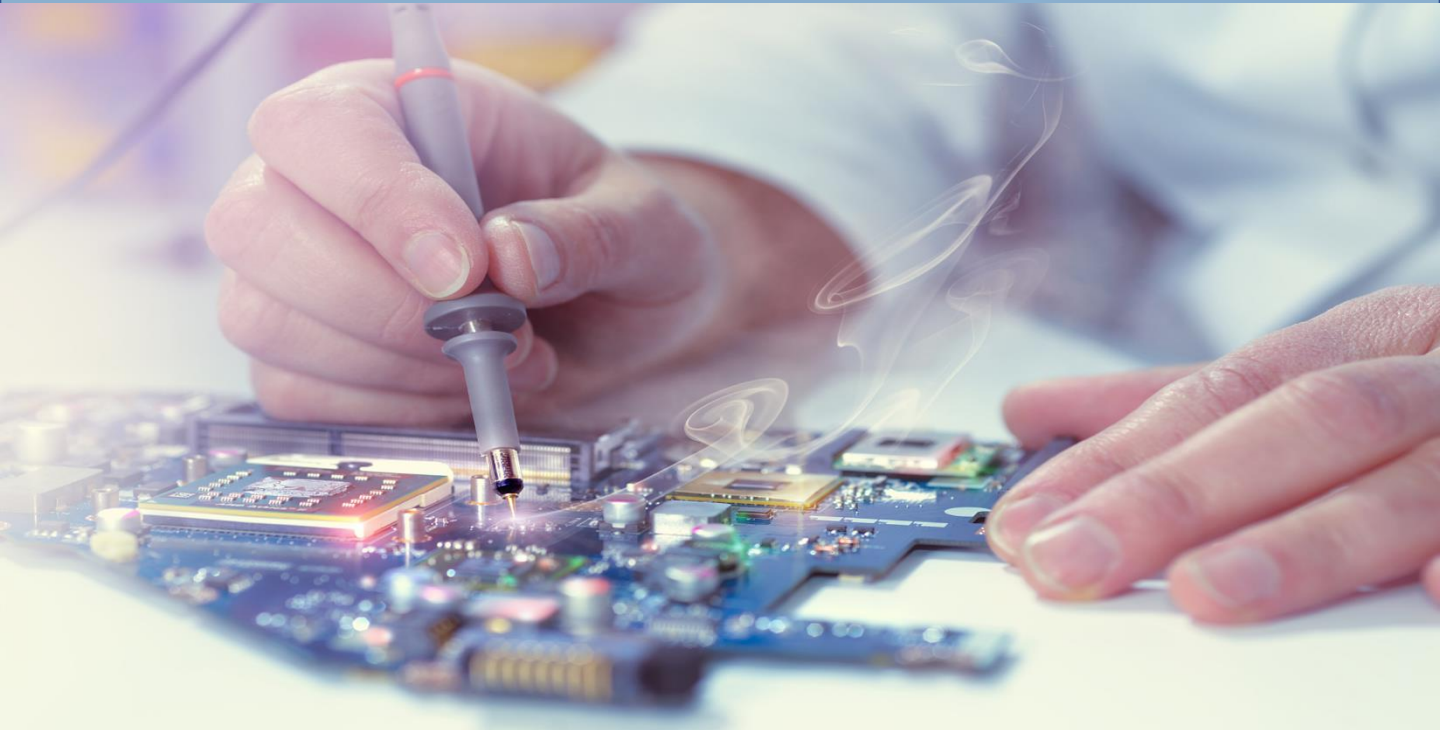
上海贝岭将秉承新发展理念，不断提升公司集成电路主业竞争力，持续完善公司治理，全力保护好投资者合法权益，努力实现公司股东、员工、合作伙伴和全社会的多方共赢，切实将履行社会责任融入企业的发展实践，为促进我国社会、经济发展做出贡献，以技术创“芯”助力全社会的进步，让“芯”的未来更值得期待！

公司简介

上海贝岭股份有限公司前身是上海贝岭微电子制造有限公司，1988年由上海市仪表局、上海贝尔公司合资设立，是国内集成电路行业的第一家中外合资企业。1998年8月改制上市后，公司更名为上海贝岭股份有限公司，是国内集成电路行业的第一家上市公司。1999年，上海仪电控股将持有的上海贝岭国家股划拨到上海华虹（集团）有限公司，华虹集团成为公司第一大股东。2009年，华虹集团通过分立方式重组后，中国电子信息产业集团有限公司（以下简称“CEC”或“中国电子”）成为公司第一大股东。2015年7月，CEC将持有的公司股份无偿划转给华大半导体有限公司（以下简称“华大半导体”），华大半导体成为上海贝岭第一大股东，公司实际控制人仍为CEC。上海贝岭现任董事长为马玉川先生。

上海贝岭地处上海市漕河泾新兴技术开发区，拥有国家级企业技术中心。公司专注于集成电路芯片设计和产品应用开发，是国内集成电路产品主要供应商之一，也是上海集成电路行业设计业前十名企业。公司围绕“服务国家战略，实现自主可控，成为掌握核心技术的模拟IC主流供应商”的发展目标，打造成为华大半导体旗下功率器件和模拟电路平台，并行发展工控市场及海量市场业务，力争成为国内一流的模拟集成电路和功率器件设计公司。

用“芯”创造美好生活，是上海贝岭的光荣使命。公司全体员工将与供应商、合作伙伴和最终用户一起不懈努力，为国家微电子产业的振兴做出自己应有的贡献。公司致力于成为中国一流的集成电路产品和应用方案供应商，共同成就公司股东、合作伙伴、全体员工和全社会的美好未来！

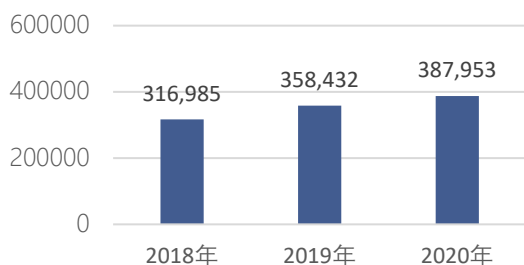


业务回顾

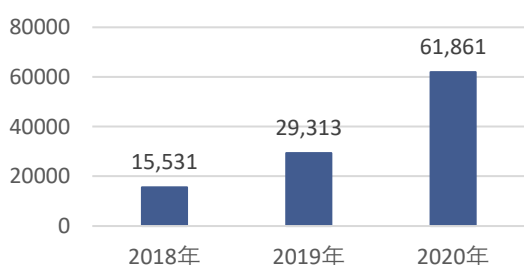
2020年，我们坚持战略聚焦，厚积薄发，实实在在为客户创造价值，全年实现营业收入人民币 133,221万元，同比增长21%。

三年财务概况 单位：万元

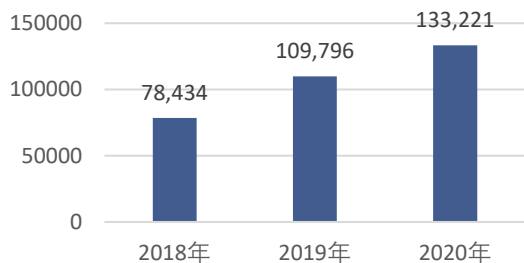
资产总额



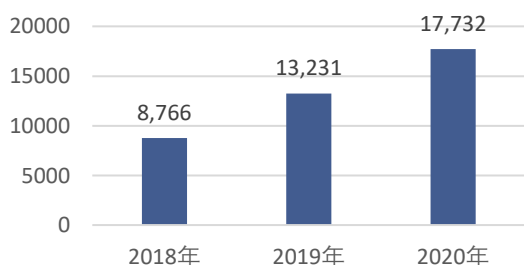
利润总额



营业收入

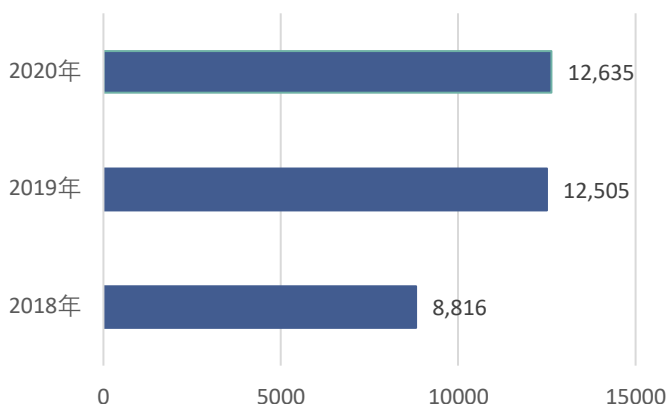


扣非净利润



三年研发投入 单位：万元

公司历年来稳步加大研发投入，致力于持续提升核心产品竞争力。

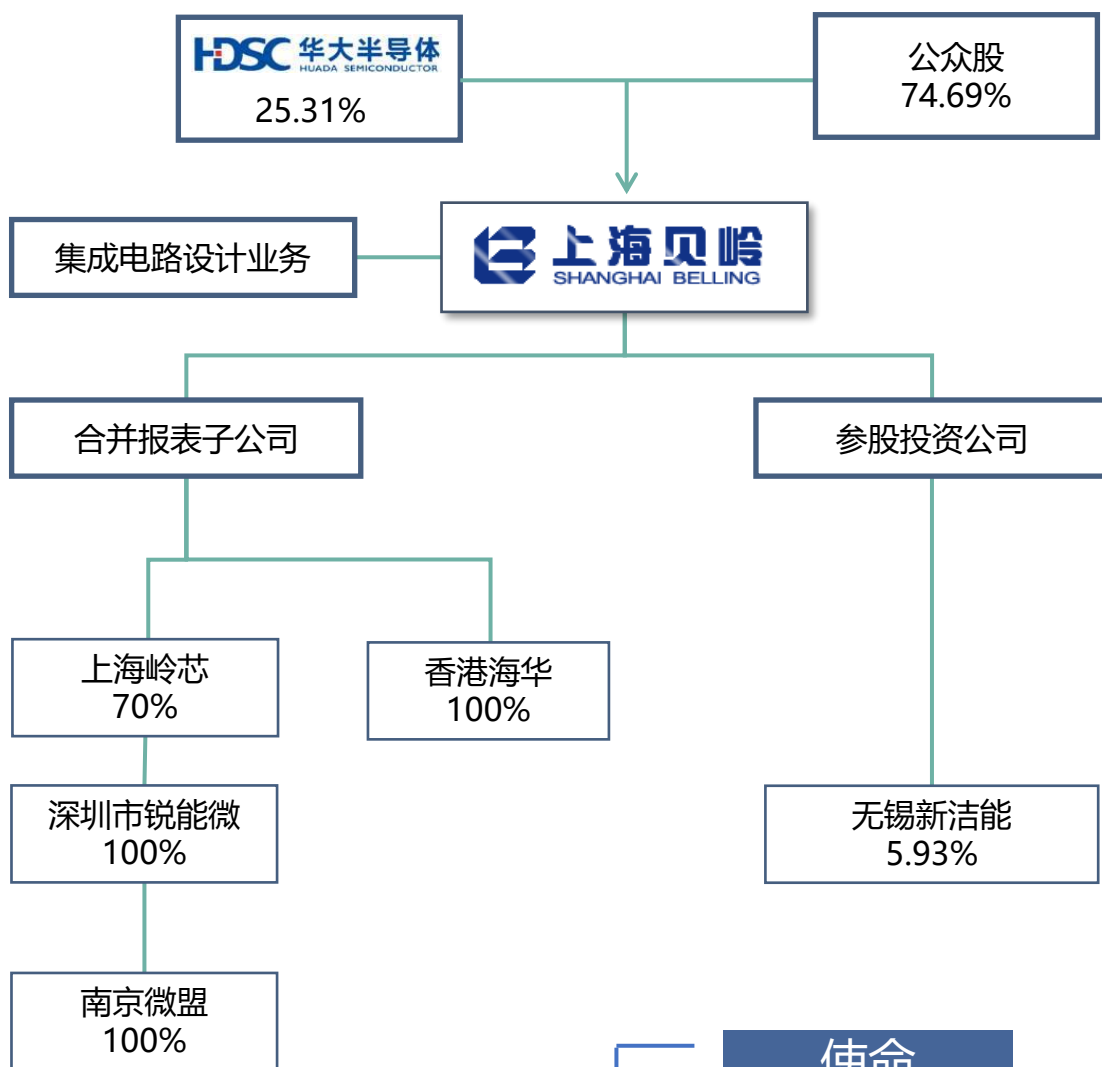


卓越成就奖

2020年，上海贝岭作为“纳税超壹仟万元企业”，获得徐汇区颁发的“卓越成就奖”，充分展示了上海贝岭积极履行社会责任的企业形象。



股权结构



企业文化

企业文化是企业在经营活动中形成的经营理念、经营目的、经营方针、价值观念、经营行为、社会责任、经营形象等的总和。上海贝岭致力于营造良好的企业文化氛围，促进公司进一步创造生产力、提高竞争力、增强吸引力、形成凝聚力。

文化系统

使命

用“芯”创造美好生活。

愿景

致力于成为中国一流的集成电路产品 and 应用方案供应商，打造员工实现职业梦想的平台。

价值观

创新敬业、客户至上、团队合作、诚信正直、以人为本。



**BE PART
OF IT**

RESPONSIBILITIES TO SHAREHOLDERS

01 对股东的责任

上海贝岭秉持“以人为本”的文化特质，坚守“用‘芯’创造美好生活”的初心，持续加大研发投入，培养高水平人才，打造基于核心技术的创新优势，以迅速响应客户需求。向客户提供高质量产品，持续提高客户满意度，实现股东资本保值、增值。

1

规范治理

2

信息披露

3

回报股东

4

舆情监控

5

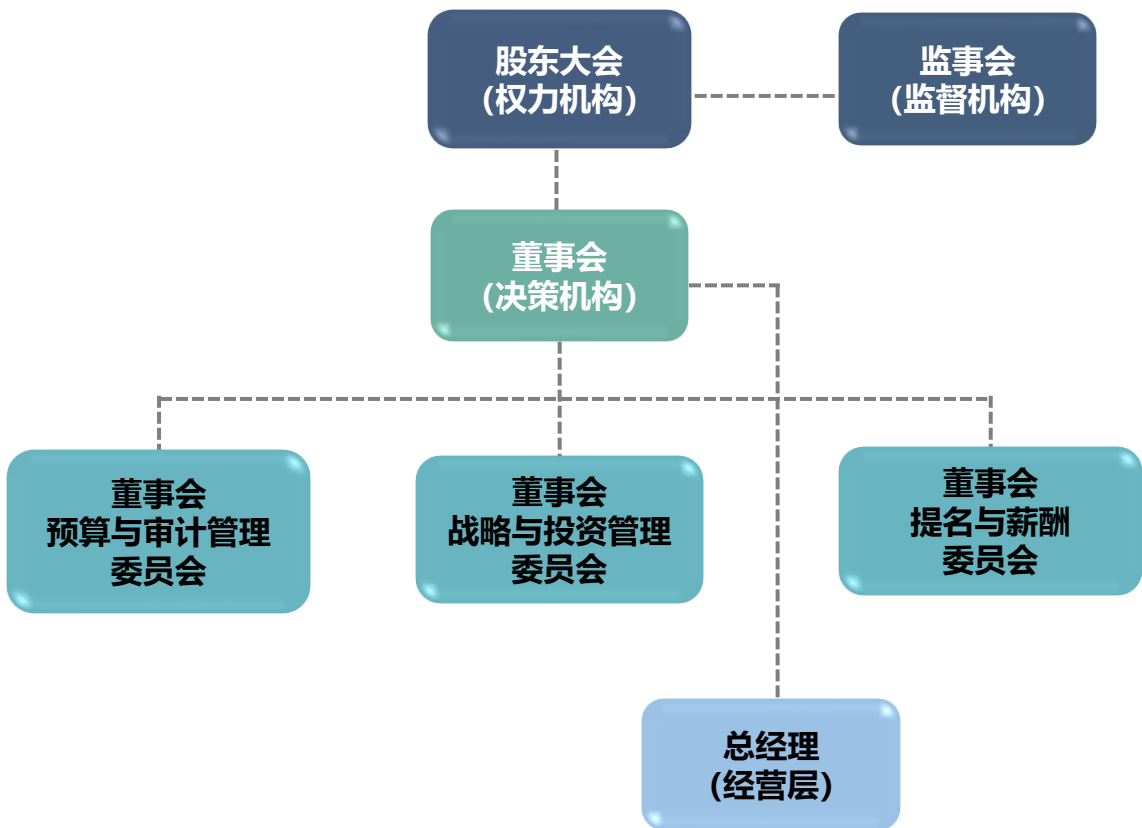
与投资者沟通

规范治理

上海贝岭严格遵照《公司法》《证券法》和《上市公司治理准则》等法律法规，不断完善公司法人治理结构，设立股东大会、董事会和监事会。

公司董事会由7名董事组成，其中股东代表董事4名，独立董事3名。董事会下设三个专门委员会，分别为战略与投资管理委员会、预算与审计管理委员会和提名与薪酬委员会，对公司经营管理事项提出意见和建议。在董事会成员构建中，公司积极推进独立董事制度的建设和完善，在董事会决策和论证审议各事项时充分维护中小股东利益，保证决策行为和信息披露行为的合法合规性、公允性和科学性。公司独立董事的专业结构较为合理，主要为集成电路行业、财务方面的专家。

公司监事会由3名监事组成，其中股东代表监事2名，职工监事1名。在公司日常经营工作中，监事会发挥有效监督作用，确保公司的各项经营活动合法、合规进行。



信息披露

股东大会主要议题

公司股东大会是公司的最高权力机构，公司严格按照《公司法》和《公司章程》的规定组织召开定期或临时股东大会，对公司的经营方针、投资计划等事项审议表决，确保所有股东享有平等权利、承担相应义务，提高资源配置的总体效益。

股东大会

7项议案	5项议案
2019年年度股东大会	2020年第一次临时股东大会

董事会主要议题

公司董事会依照相关法律、法规和政策规定，按公司章程设立。董事会行使企业的经营决策权，负责公司日常业务经营活动的指挥和管理，对公司股东大会负责并报告工作。董事会下设战略与投资管理委员会、预算与审计管理委员会、提名与薪酬委员会，对公司各个事项提供意见和建议，使得决策过程科学化、规范化。

董事会

1项议案	2项议案	23项议案	2项议案	5项议案	4项议案	2项议案	3项议案
八届二次	八届三次	八届四次	八届五次	八届六次	八届七次	八届八次	八届九次

监事会

1项议案	1项议案	11项议案	1项议案	2项议案	2项议案	2项议案	2项议案
八届二次	八届三次	八届四次	八届五次	八届六次	八届七次	八届八次	八届九次

报告期内

公司召开了2次股东大会，审议通过12项议案，涉及2019年年度报告、董事会和监事会工作报告、财务决算、利润分配、续聘会计师事务所、收购股权等事项。

公司召开了8次董事会，8次监事会。董事会审议通过42项议案，监事会审议通过22项议案，涉及主要事项：定期报告、董事会和监事会工作报告、审计委员会履职情况报告、利润分配、日常关联交易、收购股权、修改《公司章程》和日常经营决策等事项。发布4期定期报告、50个临时公告。

回报股东

分红方案及实施情况

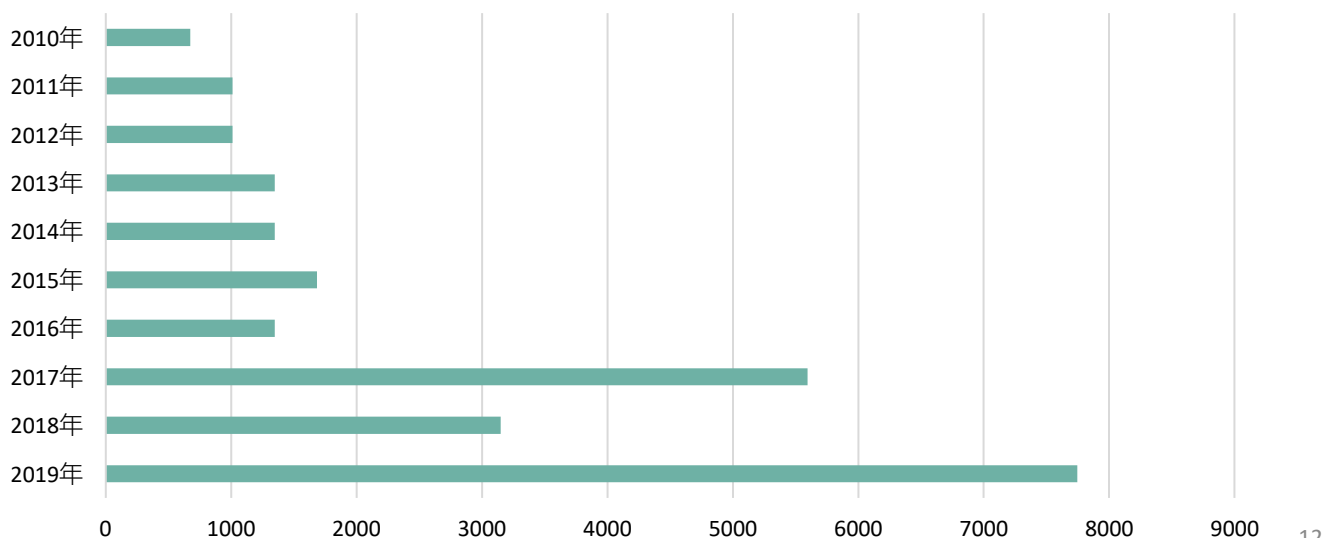
2020年3月27日，公司召开的第八届董事会第四次会议审议通过2019年度利润分配方案：公司以年末总股本703,840,714股为基数，向全体股东每10股派发现金红利1.10元（含税）。

2020年4月23日，公司召开的2019年年度股东大会审议通过利润分配方案。

2020年6月4日，公司发布《上海贝岭股份有限公司2019年年度权益分派实施公告》，6月11日为股权登记日，6月12日为除息日和现金红利发放日，通过中国证券登记结算有限责任公司上海分公司完成向社会股东发放现金红利，公司控股股东华大半导体有限公司所得红利由公司直接支付。上述利润分配以方案实施前的公司总股本704,121,614股为基数，每10股派发现金红利1.10元（含税），共计派发现金红利77,453,377.54元。

分红年度	每10股派息数 (元) (含税)	现金分红的数额 (含税) (万元)	分红年度合并报表中归属于上市公司普通股股东的净利润(万元)
2019年	1.10	7,745.34	24,076.75
2018年	0.45	3,148.24	10,203.71
2017年	0.80	5,596.88	17,365.35
2016年	0.20	1,347.62	3,785.39
2015年	0.25	1,684.52	5,114.33
2014年	0.20	1,347.62	3,869.30
2013年	0.20	1,347.62	4,039.38
2012年	0.15	1,010.71	3,339.85
2011年	0.15	1,010.71	3,186.97
2010年	0.10	673.81	1,669.22

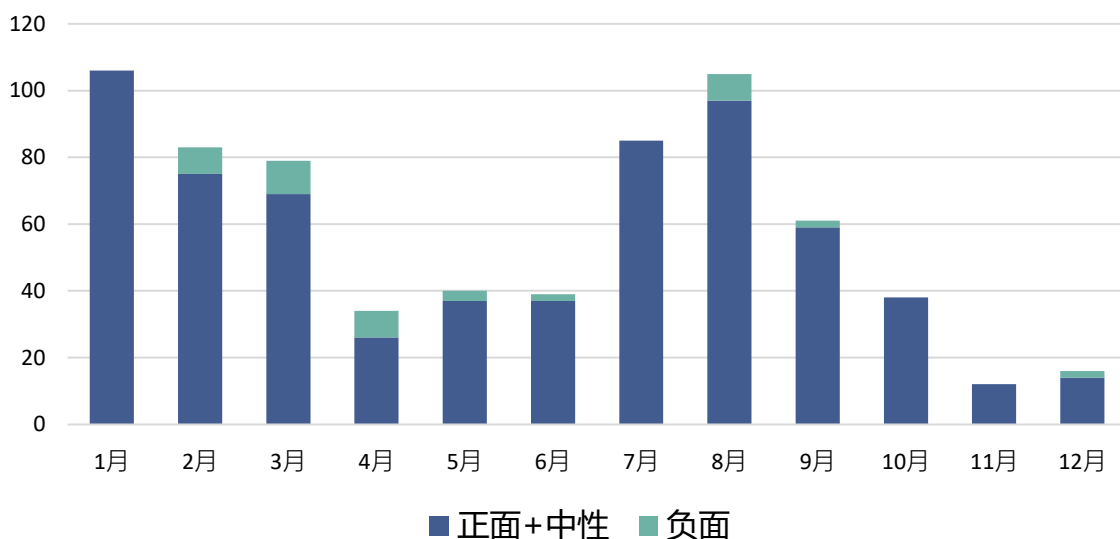
现金分红情况 单位：万元



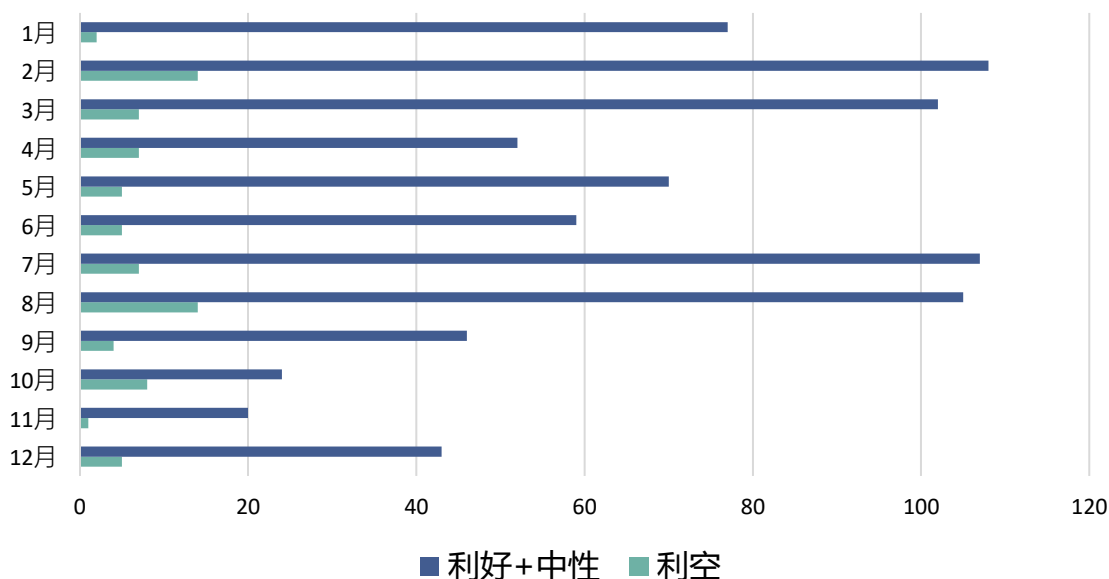
舆情监控

舆情监控是公司了解市场对公司的期盼和股东诉求的重要渠道。公司一贯注重倾听市场声音，通过上证e互动平台、与万得资讯合作以及监测相关股吧动态，对涉及公司的媒体舆情进行监控，及时了解投资者和市场对公司经营、合规运作、信息披露等方面的意见和信息。对相关舆情进行了及时的澄清，防止市场传闻、不实信息对公司股价产生重大影响。为切实保护投资者利益，公司通过信息披露指定媒体、公司网站发布准确信息，让投资者更清晰地了解公司生产经营等方面的情况。

2020年万得资讯舆情监控



2020年同花顺舆情监控



与投资者沟通

以树立上海贝岭良好市场形象为宗旨，上海贝岭多年来一贯秉持诚恳、热情的态度，倾听来自市场的声音，积极解答股东、中介机构的问题，竭诚为每一位投资者提供服务，主动发挥企业与投资者之间的纽带作用，与投资者共建和谐关系。

以调研形式与机构投资者沟通

公司对要求进行现场调研的机构投资者都给予认真接待，积极创造条件满足机构投资者电话调研的需求，就他们关心的国家产业政策、集成电路行业发展状况、大股东对公司的定位、公司经营现状和未来发展方向等问题予以作答，同时按照上海证券交易所监管要求及时报备。报告期内，共有3批次5家机构，计7人次来公司进行了调研。

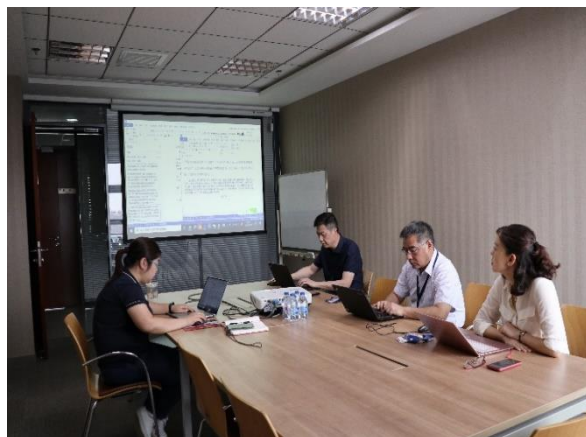
以接待日活动方式与各种投资者沟通

2020年6月19日，以“沪信共赢·做受尊敬的上市公司”为主题的“2020年上海辖区上市公司投资者集体接待日”活动通过“全景·路演天下”专区进行。为便于广大投资者更深入全面地了解公司情况、发展战略、经营状况、融资计划、股权激励、可持续发展等投资者所关心的问题，公司通过网络沟通方式在“全景·路演天下”专区页面就公司治理、发展战略、经营状况、疫情影响等问题，与投资者进行了沟通与交流。

公司总经理秦毅、董事会秘书周承捷和财务总监佟小丽参加了本次网上交流活动，公司收到投资者的35个提问，公司均作了答复，答复率为100.00%。



2019年年度股东大会

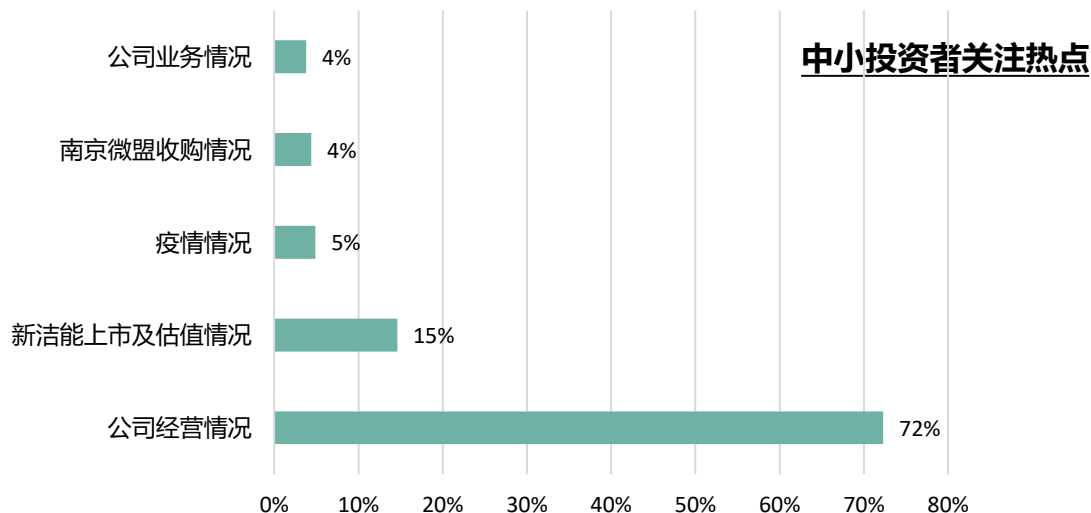


接待日活动

与投资者沟通

以接听电话方式与中小投资者沟通

2020年度公司合计接听投资者咨询电话206个，内容涉及多个类别，主要涉及公司经营情况、公司业务情况、收购南京微盟股权情况、新洁能上市及估值等内容。



以“上证e互动”平台与投资者互动

自上海证券交易所“上证e互动”平台建立以来，公司充分利用这一与投资者交流的平台，积极与投资者进行及时便捷的信息沟通。公司密切关注投资者的各类问题，根据上市公司信息披露规则予以答复，从而让投资者能够准确及时地了解公司的最新情况。2020年，投资者通过“上证e互动”平台向公司提问，公司对投资者的237个提问均作了答复，答复率达到100%。





INTERNAL CONTROL, RISK MANAGEMENT AND ANTI-CORRUPTION

02 内控、风险管理 及反腐倡廉

上海贝岭重视企业风险管理，定期评估并厘定本公司为达成战略目标所愿承担的风险性质及程度，建立有效的风险管理及内控体系。

遵守法律法规和商业道德，开展廉洁运营是上海贝岭对利益相关方负责任的基础。公司一方面遵守党中央对于廉洁工作的要求，一方面因地制宜，积极建设并完善符合公司发展要求的廉洁管理体系。



1 内控体系



2 风险管理



3 反腐倡廉

内控体系

内控工作

为确保公司内部控制规范实施工作顺利开展，公司成立内部控制规范领导小组和工作小组，公司董事长、总经理分别担任内控建设领导小组和工作小组组长，董事会办公室受托进行内控体系建设日常管理，负责内控建设工作的组织、协调、指导和监督。公司本部和下属企业联动，干部和员工联动，保证了内部控制建设能够顺利、持续、有效地开展工作。报告期内，公司按照《上海贝岭内部控制手册》开展工作。公司设有内控评价小组，由公司内审部门牵头，负责公司内控评价。公司管理层根据内控评价发现的内控缺陷进行分析，制定相应纠正措施；各部门/控股子公司制定相应的整改方案，明确整改目标、内容、程序、时间、负责人，各相关部门组织落实各项整改措施；内控工作小组检查、监督整改方案的实施，根据对方案的实施过程和结果的监督，对控制措施的有效性、适宜性进行验证，提出改进建议，以确保内控目标的实现。2020年度，公司已对上年度在内控评价中发现的两项内控缺陷（均为一般缺陷）进行了整改。2020年度，公司内控管理体系接受中审众环会计师事务所内控审计1次，总体评价是内部控制有效。

内部审计

为更好地发挥内部审计在企业经营管理过程中的监督和咨询服务作用，公司制定了2020年度审计工作计划，并经公司董事会审计委会批准，同时确定了内部审计的工作重点，并按此开展审计工作。2020年度内部审计工作的特点是对控股子公司经营业绩完成情况及内部控制情况进行审计，尤其是将新加入的控股子公司作为审计重点，对公司主要业务流程的内部控制情况进行审计检查，年终完成公司内部控制自我评估报告。

2020年度，上海贝岭共开展并完成经济责任审计、内控审计、业绩审计及财务审计等共计6个审计项目，提出的审计意见和建议已由被审计单位全部落实整改。

遵循2020年度
审计工作计划开
展各项工作

联动建设内
部控制体系

成立内部控制
规范领导小组
和工作小组

风险管理

2020年度，公司按照“强内控、防风险、促合规”的要求，制订风险管理重点工作任务计划，对重大、重要风险评估跟踪监测，同时对重要业务制度进行清理和修订。除此之外，公司不断加强对业务流程的监控，准确、顺畅地传递风险信息并及时有效处理；针对潜在的重大风险，公司不断完善监控及报告流程，确保生产、经营活动稳定有序。报告期内，从制度建设、监督执行、事后评价等多方面推动全面风险管理工作顺利开展和实施，避免风险事项的发生。

完善“三重一大”事项决策机制

为扎实推进习近平总书记重要指示批示精神和党中央重大决策部署落实落地，进一步完善上海贝岭“三重一大”事项决策机制，2020年公司制定并颁布了《上海贝岭股份有限公司“三重一大”决策制度实施办法》，对推进公司落实重大事项决策机制起到了积极的作用。

合同核审、规章制度修订及诉讼风险控制

2020年度，公司共签订合同554份，做到合同、重大经营决策法律审核率100%。

本年度，公司共制定、修订规章制度16项，其中修订12项，新增4项，根据《上海贝岭股份有限公司规章制度管理规则》的规定，对所有规章制度制定、修订，法律审核率100%

诉讼方面，2020年度，公司以及公司控股子公司共处理法律纠纷案件6起，其中，本年度新结案2起。目前，所有未结案件均处于破产分配、法院强制执行阶段。

宪法宣传

为深入学习宣传习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大、十九届五中全会精神、深入学习宣传习近平法治思想大力弘扬宪法精神，2020年12月公司开展了宪法、民法典的学习与知识问答活动，同时征集“我与宪法同框”优秀作品，取得了良好的宣传效果。

反腐倡廉

全面加强党的建设

2020年，上海贝岭党委在华大半导体党委的领导下，以党的十九届四中全会、五中全会精神为指引，以政治建设为统领，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，紧紧围绕“稳经营、保预算、控风险”任务要求，克服疫情不利因素，大力推动基层党组织发挥战斗堡垒作用，激励党员示范先锋表率，有力推进“两个融合”落实落地。

强化政治建设，践行“两个维护”

切实履行新冠肺炎疫情防控工作的组织领导责任，落细落实中央疫情防控斗争的各项决策部署，充分发挥公司党组织和共产党员在战“疫”中的先锋模范和主力军作用，有效协调党政工团合力，坚决贯彻上级组织“稳经营、保预算、控风险”的工作要求，坚持疫情防控和生产经营“两手抓、两手硬”。



强化政治引领，促进知行合一

根据上级党组织的部署，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九届四中全会、五中全会精神，以开展“四史”教育为抓手，分层分类开展党员干部教育，促进各级党员干部自觉以党的理论指导工作实践。



强化先锋引领，促进创先争优

以落实开展“金党徽”专项行动为契机，指导各支部结合所在部门或企业实际，围绕经营重点任务组建党员攻坚队伍，通过任务历练，提升党员综合素质，强化党员党组织先锋引领作用，大力营造实事求是、注重实绩、体现先进的良好氛围。



反腐倡廉

加强群团工作，提升精神文明

大力弘扬中国电子“海纳百川、敢为人先”的创新文化，持续深化“务实高效、勤俭节约”企业作风，积极培育激发专业专注、创新创造的精神，强化成本效益意识。聚焦“创新创效”主题，以业务部门或基层组织为单位，精心组织各类主题活动，推进企业文化建设。有力支持群团组织在推动公司改革发展中发挥桥梁和纽带作用，积极鼓励职工劳动热情和创造活力，团结一心，推动公司高质量发展。



党风廉政建设

上海贝岭切实以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实党的十九届四中全会、五中全会和十九届中央纪委四次全会精神，以及中国电子、华大半导体2020年度党风廉政建设和反腐败工作会议的部署要求，推动公司高质量发展。一是在坚定不移贯彻好“两个责任”工作要求的基础上，充分学习贯彻十九届中央纪委四次全会精神，领导公司纪检组织着力发挥“监督保障执行、促进完善发展”作用。二是坚持党风廉政建设与企业中心工作“四个同步”，持续开展廉洁风险防控工作，把防控措施嵌入经营管理流程，建立事前提醒预防、事中监督控制、事后处置追踪的长效管控机制，避免

廉洁风险演化为腐败行为。2020年度组织各级党员领导干部签订《全面从严治党与廉洁从业责任书》26人，并开展了集体廉洁谈话。

全面	全面从	全面从严治党与廉洁从业责任书
		上海贝岭股份有限公司 二〇二〇年

反腐倡廉

党风廉政建设

三是常态化开展党风廉政宣传教育，注重对关键节点、关键岗位进行针对性提醒。年度做到了重大节假日前必提醒、重要岗位人员必提醒。四是通过组织培训、落实巡察整改等措施，推动职能部门建章立制，规范公司选人用人流程。五是及时开展相关制度规定的宣传贯彻，全年面向各级领导干部及相关职能部门，落实学习宣传贯彻《政务处分法》2次、中国电子“贯彻落实中央八项规定负面清单”1次、华大半导体“发票负面清单”1次。



反商业腐败和贿赂

公司与供应商、经销商等合作伙伴签订廉洁条款，从源头上预防商业腐败。

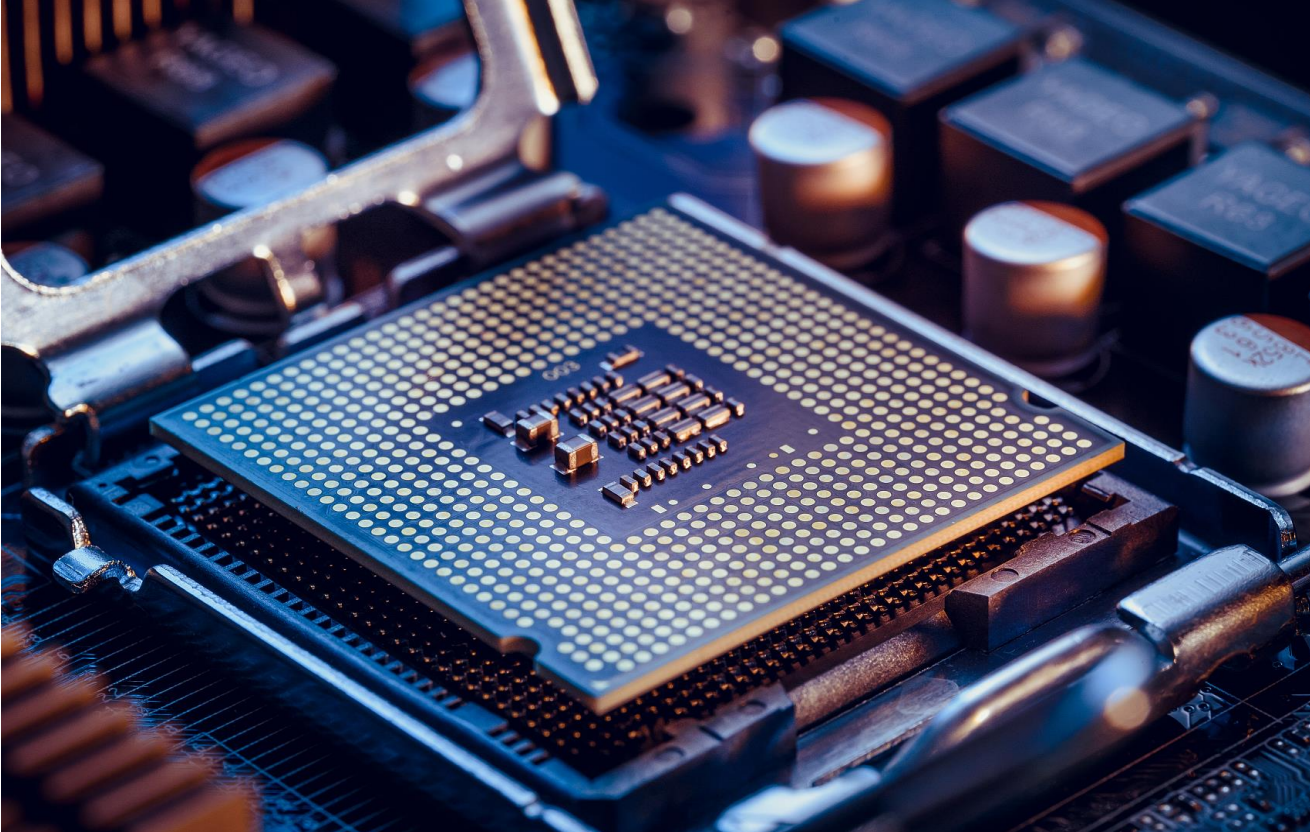
合同相关条款

乙方不得以任何理由以甲方名义向政府或客户的任何雇员支付任何款项；同时乙方也不不得以任何理由和方式向甲方雇员个人支付任何款项。若发生并经查实，乙方将被终止经销商资格，甲方将要求其立即赔偿所有相关损失，直至被追究法律责任。

根据《公司法》等法律法规的规定，在追求公司效益的同时，高度关注员工、客户、环境等方面的权益和社会公益，积极履行社会责任。

协议终止条款：

乙方违反廉洁要求，向甲方管理者或者雇员行贿。



PRODUCT INNOVATION

03 产品创新

上海贝岭持续保障研发投入，时刻紧跟集成电路行业发展方向，推陈出新，通过产品创新服务国家发展战略，致力于成为华大半导体旗下功率器件和模拟电路平台，并行发展工控市场及海量市场业务，力争成为国内一流的模拟集成电路和功率器件设计公司。

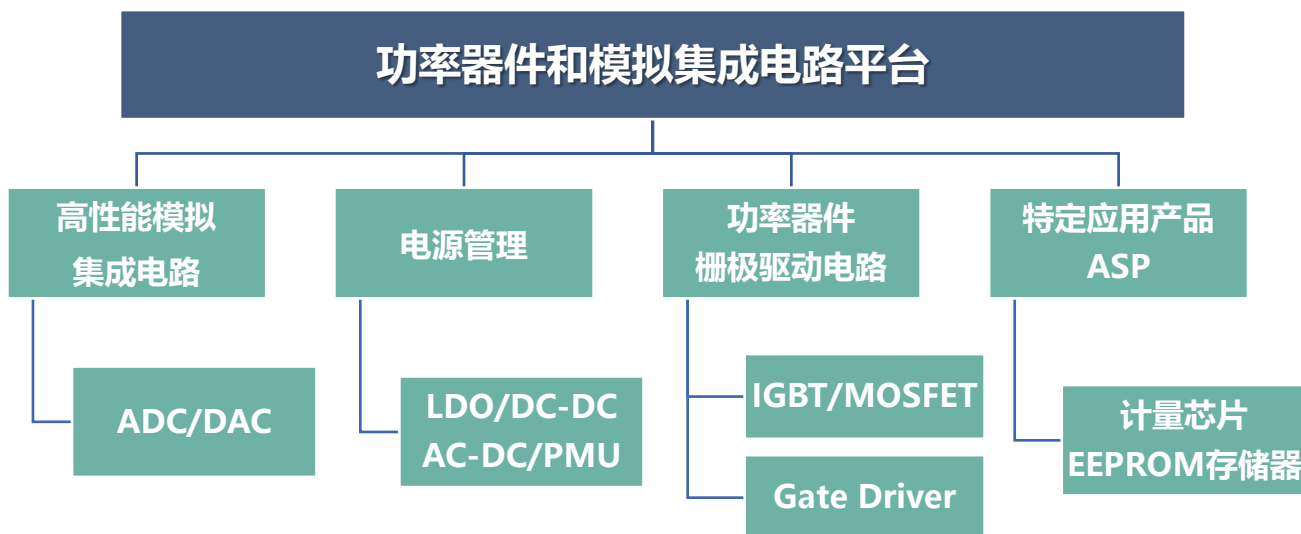
1 核心业务定位

2 科技创新

3 客户导向

核心业务定位

服务国家战略，实现自主可控，打造华大半导体旗下功率器件和模拟集成电路平台。



2020-2022年五个重点市场的突破

数据转换器

- 形成产品、方案和市场的综合优势
- 成为国内高性能AD/DA产品的领导者

电源管理

- 汽车电子电源管理芯片应用实现突破
- 国内LDO市场占有率第一

功率器件

- 建设国内初具规模的功率器件供应商
- 实现车规级功率器件国产化突破

非挥发存储器

- 摄像头模组用EEPROM国内市场占有率30%
- 国内摄像头模组市场上非挥发存储器市场占有率第一

电能计量

- 国网、南网智能计量全球市场占有率第一

科技创新

上海贝岭主营业务是集成电路设计，定位为国内一流的模拟和数模混合集成电路供应商。经过持续的研发投入，公司集成电路产品业务的核心竞争力不断得到加强。

产品技术

公司产品研发采用模拟和数模混合主流工艺技术，包括0.18微米至28纳米CMOS、高压BCD和双极电路等工艺。

系统级芯片开发

公司在保持原有国网、出口电表计量芯片的份额的同时，加大了出口海外中高端电能表SOC系列产品的销售力度，使计量产品的附加值更加提升。与此同时，在公司成熟计量技术的基础上，公司进行了产品路线的拓展，以支持新基建为契机，将电能计量技术拓展到汽车充电桩、电动自行车充电桩领域、绿色数据中心的领域，使原有充电桩、数据中心能耗可测，电能使用更加安全。

报告期内，实现了多路计量技术和交直流混合计量的突破，实现了多路交流/直流计量芯片的量产。

新领域 新技术

公司密切跟踪国家战略性新兴产业的发展趋势，加快产品结构的调整步伐，逐步向新兴消费电子、智能制造等方向延伸和转移。

报告期内，针对国家电网继续发力特高压“五交八直”中的直流输配电应用，为满足随后可能产生的高精度直流计量产品的需求，公司已拟开展直流计量技术的研究和预研准备工作；公司的智能手机摄像头模组产品通过创新的封装技术改进，进一步提高了工控EEPROM存储器产品的可靠性；同时公司在工控半导体产品、隔离类产品领域也取得了一定的进展。

公司积极拓展高精度SAR ADC和高速高精度DAC等业务领域。报告期内，完成了高精度SAR ADC的技术积累及产品设计，BL1081产品一次流片成功，已在电力、工控、轨交等领域实现design-in。

科技创新

重要项目进展

2019年9月，根据《工业和信息化部科技司关于开展2019年物联网项目征集工作的通知》（工科函〔2019〕803号），国家工业和信息化部科技司组织开展了相关申报和评审工作。2020年5月，公司“物联网用新型高精度电学量传感器系列”项目入选关键技术与平台创新类项目，成为全国50个入选该类别的征集项目之一。

2020年度创新产品

2020年6月，根据上海市经信委关于开展2020年度《上海市创新产品推荐目录》编制申报工作的通知》（沪经信技〔2020〕329号），上海市经信委、上海市科委及上海市张江高新开发区管委组织开展了相关申报和评审工作。2020年11月，上海市经信委发布创新产品公示并在2021年1月正式发文（沪经信技〔2020〕1047号），上海贝岭申报的“四通道16位125MS/s模数转换器”产品入选推荐目录（序号1）。

入选的创新产品为企事业单位和各类社会组织通过原始创新、集成创新和消化吸收再创新等方式开发或生产的，代表先进技术发展方向、产权明晰、质量安全可靠、节能环保、具有市场潜力的产品。

2019年物联网关键技术与平台创新类、集成创新与融合应用类
项目公示名单

序号	申报项目名称	申报单位
关键技术与平台创新类 (面向高精度传感器、边缘计算、操作系统核心软件、无线通信、安全可信等关键技术项目，以及物联网标准体系、物联网检测认证等创新平台项目)		
1	电气线路火灾智能预警物联感知终端及系统应用	上海枫昱能源科技有限公司
2	单芯电池监测芯片技术开发与应用	大唐恩智浦半导体有限公司
3	微机电与传感技术创新平台	武汉高德红外股份有限公司
4	IoT边缘端红外-可见光异构图像传感单元及AI处理系统	西北工业大学
5	物联网用新型高精度电学量传感器系列	上海贝岭股份有限公司
6	钢丝绳物联检测传感器技术应用	冷正(上海)物联网科技有限公司
7	5G边缘计算网关与业务平台	浪潮软件集团有限公司
8	ALP_iOCloud-IOT平台	青岛奥利普自动化控制系统有限公司
9	H3C 绿洲物联网平台边缘计算支撑系统	新华三技术有限公司
10	新型交通基础设施电子标识传感器与车路协同多模融合AI芯片	北京易华录信息技术股份有限公司
11	基于物联网的机器人视觉边缘计算	华通科技有限公司
12	矿山安全监测与风险管控系统	金属矿山智能开采技术关键技术北京市重点实验室
13	支撑物联网大数据应用的GIS基础软件研发及产业化	北京超图软件股份有限公司
14	中信工业互联网平台	中信云网有限公司
15	基于物联网关键技术的智慧停车管理服务平台	厦门科拓通讯技术股份有限公司
16	城市智慧能源管控系统	国网河北省电力有限公司雄安新区供电公司
17	矿山智能综合管理服务云平台	宁夏广天厦电子科技有限公司

《2020年度上海市第二批创新产品推荐目录》

序号	企业名称	产品名称	型号规格
1	上海贝岭股份有限公司	四通道16位125MS/s模数转换器	四通道16位125MS/s
2	安集微电子科技(上海)股份有限公司	1CS8000 光刻胶去除剂	/
3	澜起科技股份有限公司	澜起科技津逮®服务器CPU及平台	新华三服务器: R4900 G3、R5300 G3; 联想服务器: SR590、SR650、SR651; 宝德服务器: PR2510P、PR2710P; 长城超云服务器: R5210 G11、R7210 G11
4	上海波汇科技有限公司	分布式光纤振动传感系统	OFSS8000
5	上海和辉光电股份有限公司	5.9英寸手机显示屏产品	5.9 Inch
6	上海和辉光电股份有限公司	6.39寸手机全屏产品	6.39FHD+
7	上海和辉光电股份有限公司	5.44英寸AMOLED手机显示屏产品	5.44" FHD
8	上海凯世通半导体股份有限公司	低能大束流离子注入机	/
9	上海和辉光电股份有限公司	1.41英寸方形穿戴产品	1.41 Inch
10	上海卡贝尼精密陶瓷有限公司	PECVD设备用陶瓷绝缘环	D300-H10
11	上海和辉光电股份有限公司	6.36英寸全高清显示屏	6.36"
12	上海瞻芯电子科技有限公司	碳化硅集成高压偏置驱动器	IVCR1401
13	上海联影医疗科技有限公司	正电子发射及X射线计算机断层成像扫描系统 uEXPLORER	uEXPLORER
14	上海联影医疗科技有限公司	X射线计算机断层摄影设备 uCT960+	uCT960+
15	上海联影医疗科技有限公司	正电子发射及X射线计算机断层成像扫描系统 uMI VISTA	uMI VISTA
16	上海联影医疗科技有限公司	60排(40mm)X射线计算机断层成像扫描系统 uCT710	uCT710
17	上海仁会生物制药股份有限公司	贝那普肽注射液	2.1ml: 4.2mg(420000)
18	上海联影医疗科技有限公司	医用直线加速器系统 uRT-linac306	uRT-linac 306
19	上海微创心通医疗科技有限公司	VitaFlow® 经导管主动瓣膜系统	TAV21、TAV24、TAV27、TAV30(四种规格)瓣膜及多种规格输送系统和配套治疗器械

科技创新

高新技术企业资格认定

2020年9月，上海贝岭通过2020年度上海市第一批高新技术企业认定。高新技术企业资格认定是对企业技术水平和产品技术含量定性的一个重要标志。



知识产权

报告期内，公司（含子公司）共提交专利申请43项，其中发明专利40项；授权专利20项，其中发明专利17项；获得集成电路布图设计专有权18项。

截止2020年年底，公司（含子公司）累计申请专利700项，累计拥有有效专利数342项，其中发明专利230项。公司（含子公司）拥有有效集成电路布图设计专有权333项，软件著作权登记20项。

专利导航项目

2020年公司与上海硅知识产权交易中心合作开展了电容隔离数字隔离器芯片相关技术的专利导航项目。该项目旨在通过了解电容隔离数字隔离器芯片的技术与市场情况，摸清该产品相关专利的分布格局，结合公司相关产品技术发展的现状，分析产品开发的潜在风险，制定开发策略，规避风险，优化公司专利布局策略。该项目获得政府资助资金50万元。

物联网用新型高精度
电学量传感器系列

入选
关键技术与平台
创新类项目

四通道16位125MS/s
模数转换器

入选
创新产品推荐目录

高新技术企业
资格认定

科技创新

客户导向

以客户需求为导向，提供相应的售前、售中及售后服务，提升客户满意度。



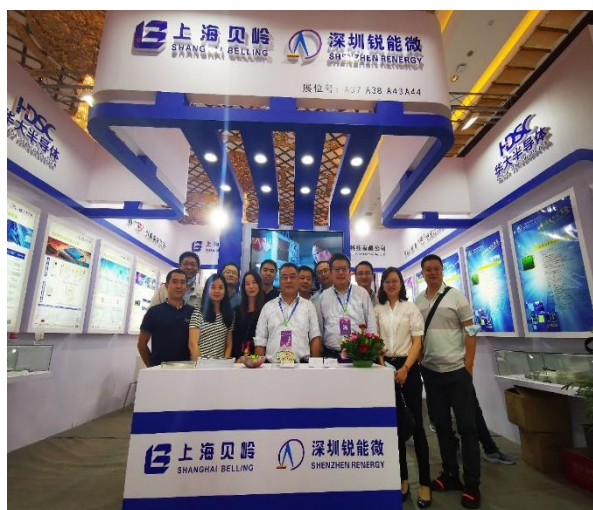
上海贝岭在5G基站建设、新能源汽车充电桩、大数据中心等新基建领域中推出了物联网计量，光模块控制芯片等新产品。产品被广泛应用于光模块，智能断路器，智慧照明灯等领域，为国家建设贡献力量。公司高压功率器件产品也进入到以苏州汇川为代表的工控领域头部客户中，为工业控制领域国产化贡献了力量。非挥发存储器产品应用于摄像头模组，LCD屏模组等领域，产品经过不断改进，目前已被广泛应用于华为、小米、BOE、vivo等一线厂商设备中。



上海贝岭携旗下企业深圳锐能微参加了2020年第四十一届电磁测量技术、标准、产品国际研讨会及展会。本次会议为全国综合性电工仪器仪表产业发展盛会，以“关注新技术新产品、践行绿色发展理念、节约社会资源”为主题，搭建行业互动交流平台。上海贝岭及深圳锐能微在智能电表领域均有多年的产品研发经验，具备为客户提供电表整体解决方案的能力。目前双品牌运作计量芯片在国网及南网统招市场的出货量排名第一，同时也是国内智能电表领域品种最全的集成电路供应商。



完成公司网站产品信息发布板块的升级，及时更新产品信息。





CUSTOMER AND SUPPLIER INTERESTS

04 客户与供应商权益

上海贝岭始终坚持以客户导向，以创新精细管理为方针，严格把控产品质量，重视客户满意度，致力于为客户提供满意的产品及售后服务。

1 精细管理

2 质量方针

3 产品质量管理体系

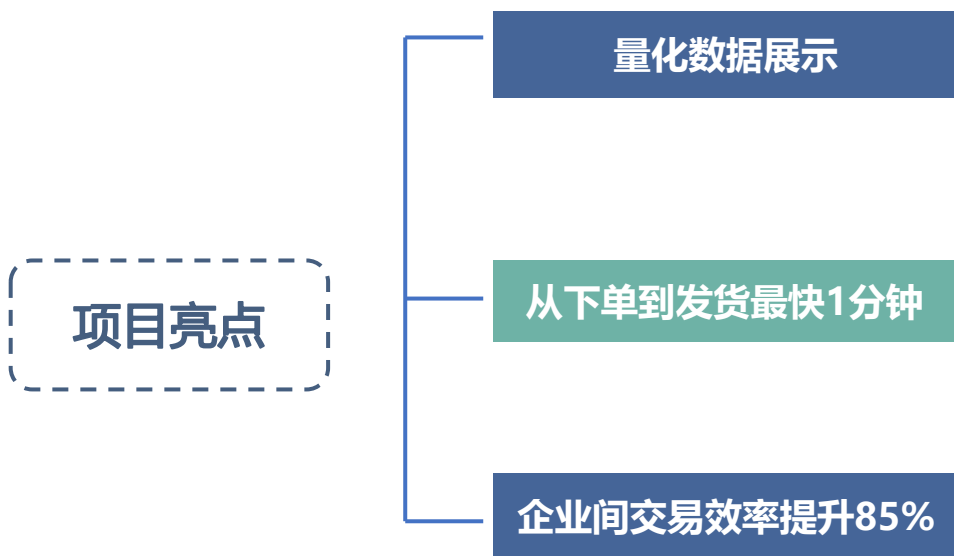
4 售后服务

5 客户满意度

精细管理

● 半导体设计企业仓储管理数字化变革

WMS项目自2018年上线后，在具体工作实践中不断发展和改进。2020年，上海贝岭数字化仓储管理技术日趋成熟，并逐步对控股子公司岭芯微电子进行了实施和推广。该仓储数字化解决方案完美解决了公司储运相关的所有管理问题，将经验型仓储管理变革为数字化管理。



项目实施效果

指标	项目实施前	项目实施后
当天发货率	80%	99.80%
发货差错率	0.14%	0.02%
仓库入员	14人	13人
仓库盘点	停产盘点	实时盘点
盘点差异	100PPM	16PPM
物流信息反馈	36小时后	实时
公司间交易完成时间	4小时	1小时
销售单流程	人工纸质传递	电子传递，用纸量下降50%
标签管理	无系统记录	唯一码管理，系统记录可追溯
收仓效率	平均4小时	平均1小时
岗位培训	2周	2天
先进先出	无系统约束	系统管理，100%先进先出

质量方针

追求卓越质量经营，为客户创造价值。



倾听客户的声音

公司时刻关注客户的需求，与客户的技术人员保持实时的沟通，主动参与客户新产品开发和新技术运用，提供芯片应用的各种方案，为客户提供高质量产品和优质服务，为客户创造更多的附加值。

ISO9001质量管理体系

1993年起公司导入ISO9001质量管理体系，并通过必维认证集团的第三方认证，公司目前已取得第十张ISO9001质量管理体系认证证书。



满足客户的要求

公司依托丰富的制造等资源，为产品的供应提供了强大的保证。公司与国内多家集成电路制造厂、封装厂建立了长期稳定的合作关系，并自有测试资源。良好的产业链资源，先进的质量管理体系，为公司快速响应客户需求、满足对客户的产品供应，提供了有力保障。同时，公司制定了“1+3计划”制度，报告期内对于客户的订货需求，计划执行率超过了98%，获得了经销商及客户的好评。



产品质量管理体系

目前公司所有技术、质量文档的申请、审批、发布等，均已进入公司信息系统。

确保供应链符合商业原则

公司推行的公开招标和透明化采购，为提供合格的原材料供应商创造良好的竞争环境。公司恪守合同信用，友好协商解决纷争，以保证供应商的合理合法权益。公司统计数据显示2020年供应商问题发生率平稳，基本与2019年一致。

公司密切关注客户及终端消费者对于IC产品的需求，通过公司内部多个研发团队，不断研发新产品，急客户之所急，为客户创造并提供功能实用、性能领先、稳定可靠的产品。公司每年选择重点产品对其合格率进行控制，及时发现异常并改进。2020年重点产品合格率为98.94%，产品良率保持稳定。

产品合格率

客户投诉处理

上海贝岭建立程序化的客户投诉处理流程。一旦收到客户投诉，公司相关部门立即响应，并在规定的时间内向客户反馈处理结果。2020年共收到客户投诉17件，分析服务99件，全部在规定时间内处理完成。

2020年公司及时提供给客户体系调查表25份，环保调查表511份。完成ISO14001:2015版第二次监督审核。完成ISO9001:2015版换证审核。完成第三方客户现场审核5次，包括：海信，伟创，汇川，烽火，光迅。书面审核3次：韩国IPT，成都开发，冠捷。同时完成对

利益相关方评价

供应商年度审核，其中7家为现场审核，3家为书面审核。

向客户提供绿色环保产品

公司坚守绿色环保的发展观念，“净化排放，关爱环保”是公司的环境方针，不使用有害物质，生产绿色产品，不污染环境是我们产品的环保理念。自2004年起公司通过BVQI ISO14001第三方认证，一直坚持促进经济可持续发展，预防污染，并将此理念向上级供应链传递。2010年开始，公司主动升级产品环保标准，公司产品全部满足ROHS、无卤、REACH等环保标准。通过严格的管理，公司历年来从未发生产品环保超标的案件。

售后服务

客户投诉处理案例

2020年11月20日，公司某终端客户反馈BL24C64A-NTRC编带产品在生产时出现抛料现象，经调查后确认不良为IC盖带偏位导致。反馈问题批次信息为：EB402419PP，EB401605PP。接到客诉后，公司高度重视，整合公司相关技术力量，协同封装厂共同分析、验证，最终确认造成此次异常的原因是：设备执行编带任务过程中编带站异常，经技术员维修后，安

装盖带盖板的位置发生偏移，导致盖带上飘、编带产品盖带偏位。经总结，这是由于维修设备后疏忽对已编带产品的围堵，最终导致异常产品流出。

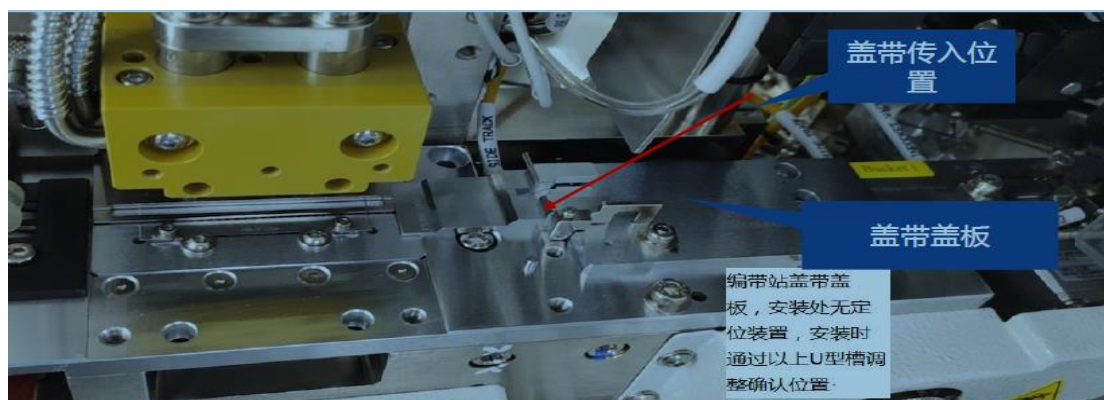


异常原因分析

经质量部查询测试加工记录，确认异常批次加工信息为：加工机台TR-228，加工时间：2020年7月28日至2020年7月29日。通过检查发现，TR-228机台在7月28日有编带异常卡带维修记录，风险批次加工时间为7月28日至7月29日。异常维修记录如下所示：

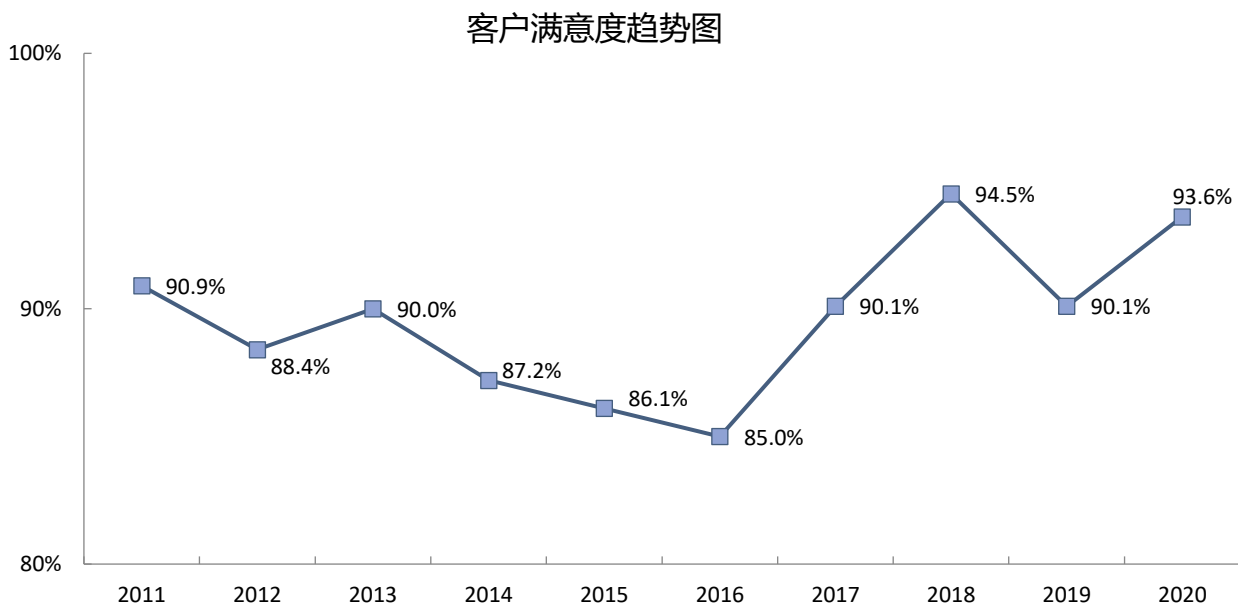
序号	分选机	工单号	是否关闭	异常单号	问题一级分类	问题二级分类
1	TR-228	T0294240104-08	<input checked="" type="checkbox"/>		分选机问题	编带站异常
#	操作	报修时间	人员	问题一级分类	问题二级分类	
1	创建	2020-07-28 09:08:32	王静(20023625)	分选机问题	编带站异常	

查询到上述信息后，7月29日早班人员立即对设备进行点检，点检时发现所涉机台缝合异常，随后通过调试盖板排除异常。



客户满意度

上海贝岭建立客户满意度调查程序，每年选择20个以上有代表性客户进行满意度调查，发放满意度调查表，并对回收的有效调查表进行分析，寻找改进机会，必要时分析原因，提出改进方案，并跟踪改进结果。2020年客户满意度为93.6%，较上年有所提升，客户对交货期、产品价格提出了较大期望。



满足客户要求

我们依托丰富的制造等资源，为产品的供应提供了强大的保证。公司与国内各大集成电路制造厂、封装厂形成了良好合作关系，使公司能够快速响应客户需求，满足经销商及客户的需求，同时也保障了产品质量的稳定性。

客户信息保护

经过多年的积累，我们形成了完善的客户报备保护制度，在公司内部建立了数据库，已将所有正在合作及潜在客户的信息输入其中。通过数据化、智能化的客户信息管理系统，妥善保管了合作伙伴的信息，很好地保障了经销商及终端客户的权益。公司每个月初的出货检查，都对客户的信息保持实时的跟踪。



RESPONSIBILITY TO EMPLOYEES

05 对员工的责任

上海贝岭一直视人才为公司最宝贵、最核心的资产，努力为员工创造可持续发展的职业空间，重视员工的身心健康，与员工一起携手并进，共同成长。

- 1 在职员工情况
- 2 劳动合同
- 3 人权保障
- 4 薪酬福利制度

- 5 沟通平台
- 6 成长平台
- 7 安全生产

在职员工情况（母公司）

项目	单位	2018	2019	2020
员工总人数	人	210	212	215
劳动合同签订率	人	100	100	100
集体合同覆盖率	人	100	100	100
社会保险覆盖率	%	100	100	100
女性员工占比	%	30.9	30.7	30.7
女性管理者比例	%	21	20	22
培训人次	人次	403	512	626
职业病发病率	%	0	0	0
体检覆盖率	%	100	100	100
员工年工伤死亡率	%	0	0	0

劳动合同

上海贝岭严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等相关劳动法律法规要求，依法保障企业及员工的合法权益，维护和谐、稳定的劳动关系。公司员工劳动合同签署率达到100%。

人权保障



工作权

上海贝岭尊重劳动者平等就业和选择职业的自由。公司面向社会公开、公平、公正地提供工作机会，不因性别、民族、宗教、政治或其他见解而有所区别。同时，保证劳动者可依其技能、特长和兴趣自由选择职业。



人格尊严和免于强迫劳动的权利

公司尊重员工人格，无任何使用童工行为，消除任何形式的强制或强迫性劳动。



参与公司治理权

作为公司的一员，员工对于公司经营活动具有适当的参与权、知情权和监督权。



组织、参与工会权

公司有效保证组建工会的自由及团体交涉的权利。

退休人员人事档案社会化

根据《中共中央办公厅国务院办公厅印发〈关于国有企业退休人员社会化管理的指导意见〉的通知》、《中共上海市委办公厅、上海市人民政府办公厅印发〈关于进一步推进上海市国有企业退休人员社会化管理服务工作的实施意见〉的通知》，以及市国资委、市人社局、市档案局、市财政局《关于印发本市国有企业退休人员人事档案分类移交操作办法的通知》等有关文件规定，上海贝岭对退休人员的人事档案进行全面清点和规范整理，符合向政府相关部门移交档案的要求，公司圆满完成退休人员人事档案社会化管理工作。

薪酬福利制度

公司不断完善薪酬福利制度，自觉遵守国家劳动法规，按国家规定实行员工休息与休假制度，为员工足额缴纳各类社会保险，并提供商业保险及企业年金等福利政策。

- 薪资：公司按时支付员工工资，并依法代扣代缴个人薪金所得税。
- 奖金：公司依照绩效考核制度兑现岗位考核奖，并依据业务类型发放激励奖金
- 健康：公司每年组织员工体检
- 餐饮：公司设有员工餐厅，可提供早、中、晚餐
- 住宿：公司可根据员工情况提供集体宿舍或人才公寓
- 娱乐：公司设有各类工会协会组织，且定期组织员工春游

中长期激励机制

为充分调动核心员工的积极性，支持公司战略实现和长期稳健发展，公司实施了切实有效的中长期激励政策，向高层管理人员和核心技术、业务骨干等关键岗位推行了限制性股票激励计划。公司目前已完成了首期限制性股票激励计划授予工作。公司将持续鼓励人才专业技能和知识潜能的开发，让更多的员工与公司的长期业绩紧密联系在一起，增强员工的归属感和凝聚力，不断壮大核心人才队伍，使公司的竞争优势更加明显，为持续、健康高质量发展提供有力保障。

宿舍及人才公寓

为吸引优秀人才，公司提供宿舍及人才公寓，为员工创造舒适的住宿环境。2020年，共有29名员工办理了入宿，26名员工办理了退宿，至2020年年底，公司住宿员工为46名（其中集体宿舍为35名，人才公寓为11名）。

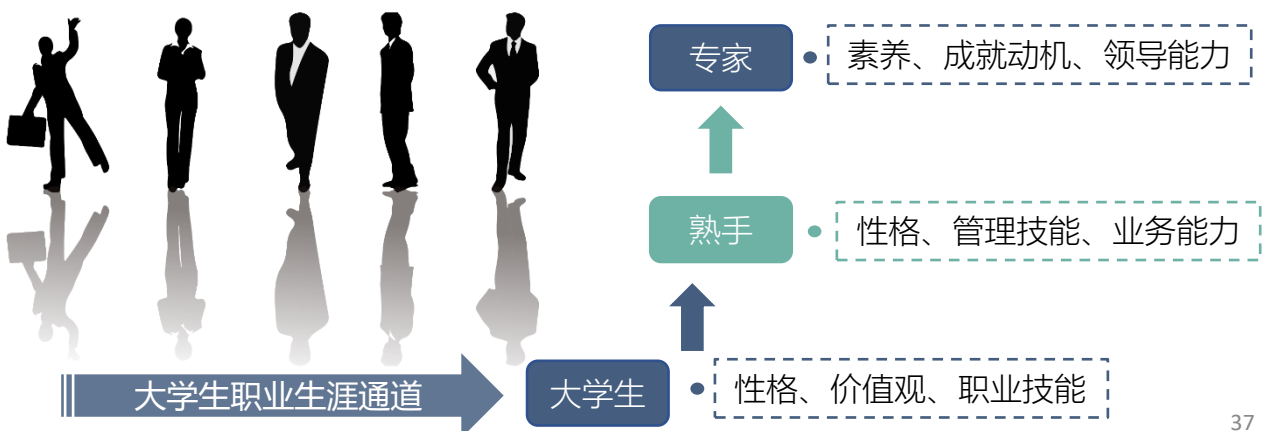
沟通平台

良好的沟通平台是各岗位员工融入公司工作的基础，也是传达公司管理思想和文化理念的有效载体。为使公司各项体制的建立及调整起到良好的效果，公司不断拓展与员工沟通的途径和渠道，及时了解员工思想动态和愿望诉求，倾听和回复员工的诉求和建议，增强员工和公司的凝聚力和归属感。公司定期或不定期与员工沟通，通过座谈、面谈等多种形式就公司与员工间关心的问题充分交流意见。此外，员工还可通过电子邮件、公司内网、微信公众号、热线电话、党政工团等多种方式和渠道表达意见和建议，多种合理有效的沟通模式为公司及员工双方搭建了重要的交流平台。



员工招聘

上海贝岭坚持“公开、平等、竞争、择优”的原则提供平等的就业机会。上海贝岭主动承担为社会培养新人的社会责任，常年开放在校生实习岗位，通过配合高校培养理论联系实际的技能型、应用型人才，充分发挥学校和企业不同职能，实现人才和经济效益的双赢。公司每年制定应届生招聘计划且招聘一定数量的优秀高校毕业生为企业补充新鲜血液。公司为新进大学生提供了职业生涯发展平台和通道，同时发挥企业实践优势，积极在企业内选聘优秀导师，通过对大学生进行一对一的导师带教，实现培养出高质量、复合型人才的目标。



成长平台

公司作为集成电路设计企业，属于轻资产高科技企业，公司员工是公司最宝贵的资源和财富。公司在经营过程中始终秉持以人为本的理念，高度重视员工的发展，为员工搭建良好的成长平台。

公司将员工的成长、成才作为公司发展中最重要的一项基础工作，积极开展全员培训，畅通员工的职业发展通道，完善奖励激励机制，以此激发员工的创造力，实现个人价值。

2020年公司完成各类培训626人次，共计2257课时，员工培训覆盖率超过90%，人均培训时间0.85天。

公开竞聘

公司深化选人用人机制改革，建立及完善选人用人工作程序，进一步完善公开竞聘的管理规定和实施细则，扩大公开竞聘的范围和比例，公开竞聘成为人员选拔和员工职务晋升的主要方式。

2020年培训项目



新员工培训

- 2020年6月公司实施“新员工在线培训”，共41人通过在线自主学习完成了入职培训，并通过OA系统完成在线考试



技术培训

- 2020年12月，公司邀请澳门大学教授讲授ADC课程，共67参加培训，总体效果良好



业务培训

- 参加中国电子中青年干部技术培训
- 参加华大半导体技术类培训
- 组织功率半导体事业部内训
- 组织产品变更管理培训
- 组织新规章制度培训
- 组织新业务流程培训
- 组织公司年度安全管理培训



集团培训

- 参加华大半导体及中国电子组织的“关于深入开展党的十九届四中全会精神教育”
- 参加中国电子网信课堂培训27次

安全生产

2020年初疫情来袭，面对突如其来的防疫重任，上海贝岭积极行动，抗疫成果显著。在疫情面前，我们牢记安全仍是保障效益的第一要义，安委会认真贯彻习近平总书记“树牢安全发展理念 加强安全生产监管、切实维护人民群众生命财产安全”重要指示精神，把握新时代安全生产工作的历史定位，依据中国电子、华大半导体关于安全生产工作的决策和部署，坚持以人民为中心，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，结合上海贝岭业务经营的实际情况，着力健全全员安全生产责任制度、着力提升安全文化建设、着力完善风险管控和隐患排查双重预防工作机制、着力加强安全基础保障能力建设，为公司经营健康快速发展保驾护航。

突出重点领域，狠抓排查治理

安委会按照《国务院安全生产委员会关于印发〈全国安全生产专项整治三年行动计划〉的通知》（安委〔2020〕3号）及中国电子、华大半导体的要求，制定《上海贝岭安全生产专项整治三年行动计划》，并立即落实。深入细致地排查了重点领域和关键环节的安全风险隐患，建立“两个清单”并制定时间表和路线图。安委会从消防安全、园区安全、工程建设安全、其它安全（危废化学品内部道路）四个方面进行了深入细致的排查，总结出4个风险点，并分别指定了相关责任人，确定了整改计划完成时间，截止2020年底2个风险点已经整改完成。

- 全年数据统计

公司组织外部巡查检查1次、综合检查10次、6S专项检查1次；配合徐汇区商委安全检查1次、徐汇消防支队“双随机”检查2次。检查共发现46项整改项，截止2020年底已整改完成44项。



安全生产

强化应急响应，加强值班值守

公司按照国家安全生产标准要求，建设应急响应、处置能力，加强培训演练，提高企业负责人的应急指挥能力、健全各个部门之间应急联动配合机制、提升一线员工应急避险和自救互助能力。2020年，上海贝岭不畏疫情、科学策划，共举办4次应急演练。重要节假日及重要活动期间，公司严格执行领导带班值守制度，遵守信息报告制度，上海贝岭园区中控恪守24小时值班制度。



仓库专项演习



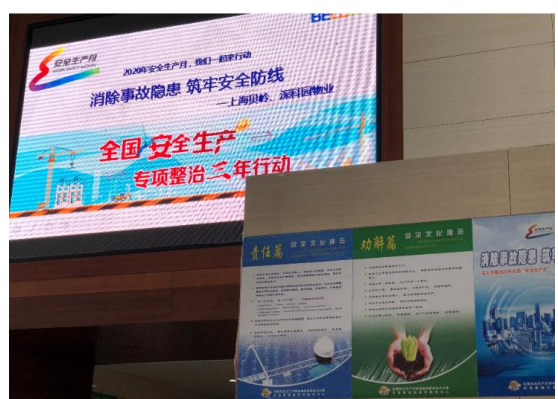
消防演习

强化宣传教育，提升防范能力

为打造安全文化品牌，使安全理念内化于心、外化于行，2020年上海贝岭举行以“消除事故隐患 筑牢安全防线”为主题，组织了“安全生产月”文化宣传教育活动，以图文、视频、自媒体等丰富多彩的宣传手段，有效提升整个上海贝岭园区的安全防范能力。2020年，在安委会的安排及部署下，上海贝岭攻坚克难，做好疫情防控的安全工作。公司积极落实各项安全管理制度，推进安全理念意识的宣传工作，把上海贝岭建设成为“安全第一、预防为主、综合治理”的安全园区。



视频安全讲座



安全警示教育和科普宣传活动



RESPONSIBILITIES TO SOCIETY

06 对社会的责任

履行对社会的责任是上市企业的基本要求，也是响应国家努力建设资源节约型、环境友好型和谐社会目标的必然要求。上海贝岭高度重视环境保护工作，在生产经营的各个环节注重节约资源、爱护环境；积极履行社会责任，为员工成长和社区建设提供有效资源，促进建设和谐社会。

1

抗击疫情

2

节能环保

3

扶贫帮困

4

社区科技服务

5

社区党建服务

6

社区体育服务

7

关爱员工

抗击疫情

众志成城 全线抗疫

2020年伊始，面对汹涌来袭的新冠疫情，上海贝岭迅速开展防疫行动部署，并启动上海贝岭园区公共卫生事件应急预案等措施，发动全员全线展开疫情防控战。

- 制定疫情防控相关文件

为确保公司正常复工和有序经营，上海贝岭发布了一系列疫情防控文件，包括《上海贝岭新型冠状病毒肺炎疫情防控办法》《中国电子贝岭大厦防疫防控工作组人员编制及工作事项》《贝岭园区企业告知书》《疫情防控期间上海贝岭人力资源工作操作细则》《疫情防范管理要求--人才公寓版》《宿舍员工告知书》《上海贝岭楼层测温方案》《疫情下远程办公方案》等，为疫情防控工作提供制度保障。

- 及时复工复产

2020年2月10日，在充分的防控准备下，上海贝岭部分员工返岗工作，首批复工率为42%，至2月19日公司已逐步实现全面复工，生产经营活动基本恢复正常。

- 上海贝岭园区零疫情

上海贝岭疫情防控办公室未有过丝毫放松，密切关注最新疫情情况，坚决执行上级企业、所属街道的政策规定，做到了整个上海贝岭园区零疫情。



租金减免及捐赠

根据《关于印发〈关于本市国有企业减免中小企业房屋租金的实施细则〉的通知》（沪国资委规划〔2020〕34号）精神，为支持中小企业应对疫情带来的生产经营困难，履行国有企业社会责任，上海贝岭于2020年4月完成实施园区租户租金减免方案，包括租金减免、免租期延长等，共计减免租金近300万元。

2020年2月，上海贝岭通过上级企业华大半导体向新型冠状病毒地区捐赠20万元整。

节能环保

上海贝岭为响应国家努力建设资源节约型、环境友好型和谐社会的目标，积极推进公司节约能源，提高能源利用效率和经济效益，保障经济快速发展，紧紧围绕“节能减排，科学发展”这一主题，因地制宜，采取多种形式，在广大干部员工中大兴节能之风，大造节能之势，广泛宣传，营造节能减排工作的良好氛围，把节能减排工作贯穿于我们的工作、学习和生活之中。

节能减排主要措施

公司持续完善节能减排管理工作，稳步落实各项措施，将节能减排工作纳入公司的日常管理轨道，使节能减排工作在公司内部持续、深入地开展下去，大量推广照明灯具的改造和使用节能灯具。公司环境管理体系中对能源资源管理、污染物排放及控制等提出了明确的要求，公司通过ISO14001环境管理体系的管理平台，采取日常监控、内部审核和管理评审等相应措施，定期对节能减排工作的开展情况进行检查和评审，促进了公司节能减排水平的持续提高。公司于楼层公共区域卫生间、走道张贴节能标识，安排夜间巡视人员检查各楼层公共区域照明及水龙头是否关闭，加强各设备设施日常运行节能工作的管理及维护保养工作。

“芯”空间----暖通工程改造项目

上海贝岭于2020年完成“芯空间”改造项目，将老旧测试厂房改建为全新独立人性化办公空间，并增设公用服务场地，为园区员工提供更好的工作环境。

“芯空间”项目通过暖通工程改造，将原有中央空调系统（水冷机组）局部更换为VRV系统（制冷剂流量可变系统），VRV系统直接以冷媒作为传热介质，传送的热量是水、空气的数倍，且不需庞大的风管或水管系统，减少输送耗能及冷媒输送中的能量损失，进而降低能量损耗，提高效率。同时多个室内单机可连接在同一个制冷回路上，用户可分散单独控制，大幅减少浪费。与冷水机组相比，年均节能30%以上。



节能环保

绿色办公

上海贝岭积极践行绿色办公文化，鼓励员工增强责任意识和环保意识，提倡节约用电、用水、推行无纸化办公，加强节能环保宣传，营造绿色办公环境。

推行在线远程办公

作为中国电子战略合作伙伴，蓝信是中国首家通过国家信息安全等级保护三级认证的移动工作平台，也是移动办公领域国密算法与国产化的先行者，是业内唯一通过国密认证的移动工作平台。蓝信功能强大，能够满足分级分权的组织管理需求，通过灵活设置组织内部复杂可见性策略，可以实现在真实架构下依据人员属性和层级快速查找功能。

上海贝岭持续推进一站式办公平台“蓝信”的深化应用，丰富移动化业务场景，包括即时通讯、百万级通讯录、文档云盘、通知公告、公众号、视频会议、电话会议、支付、移动审批、开放平台等移动办公基础场景。快速安全地实现组织内部信息系统与外部上下游伙伴、客户众多业务系统的整合。在构架企业内部IT系统整合平台的同时，还能将内部应用以及外部SaaS应用在蓝信内互通。



节能环保

开展全国低碳日宣传活动

2020年7月2日是我国第八个“全国低碳日”，旨在坚持“以人为本”的理念，加强适应气候变化和防灾减灾的宣传教育。为强化员工的节能低碳意识，上海贝岭向公司全员发布了《节能低碳倡议书》，从办公节能和日常节能两个角度丰富大家的节能小知识，鼓励大家从身边小事做起，切实践行节能减排号召，养成良好的低碳生活习惯。

开展全国节能宣传周系列活动



播放主题宣传视频

全国节能宣传周期间，上海贝岭园区在物业大厅滚动播放“绿水青山，节能增效”主题宣传视频，生动传达节能减排的环保理念，鼓励园区企业员工养成良好的生活和工作习惯，促进日常节能减排。



张贴主题宣传海报

在细节处体现绿色环保理念，有利于对人产生潜移默化的影响，上海贝岭在办公区内张贴了主题宣传海报，倡导大家在日常工作中节约资源、低碳办公。



绿色采购

公司遵循公平、公正、公开的采购原则，通过融入社会责任的绿色采购满足公司生产经营需要，优先选择社会责任表现好的合格供应商，与主要供应商签署使用绿色环保材料保证书并定期提供测试报告，并与供应商形成责任共同体，共同关注保护自然资源、生态环境及人类健康安全，主动承担应尽的社会责任和义务，实现可持续发展。

合同相关条款

十三、无铅电镀与绿色环保

乙方在环保方面应符合《上海贝岭股份有限公司有害物质管理程序》，具体请参见上海贝岭规范文件：450-0048。

十九、社会责任

乙方郑重承诺，在社会责任和商业道德方面，将严格遵守上海贝岭股份有限公司的社会责任规范（SPEC NO: 100-4233）和商业道德规范（SPEC NO: 100-4234）所设立的原则。尤其是关于严格按照《劳动法》规定执行，不存在非法使用童工现象，不歧视员工，与每一位员工签订劳动合同，保证员工的合法权益，劳动时间、员工薪酬支付方面均符合国家法规的规定，为员工创造了健康安全的环境。

扶贫帮困

◆ 积极助力扶贫攻坚大局

上海贝岭心怀扶贫攻坚大局，积极参与贫困地区定点扶贫项目，捐款15万元；积极参与贫困地区农产品消费扶贫项目，结合职工传统节日慰问工作，全年落实资金30万元。

◆ 扎实开展职工健康保障工作

公司工会每年定期开展职工扶贫帮困等慰问活动，2020年开展慰问病患职工19人次，组织困难帮扶3人次，共落实经费约2万元。通过参加上海市职工互助保障计划，公司能够为患重病大病职工减轻经济负担。此外，在疫情期间、高温期间积极开展走访慰问活动，公司领导带队深入一线，关心关怀职工的生产生活健康。



志愿献血

2020年，上海贝岭有14位员工志愿参加无偿献血活动，充分展示了贝岭人的良好形象。

社区党建服务

上海贝岭展厅助力徐汇区学“四史”活动

上海贝岭展厅作为记录历史印记的爱国主义教育基地及徐汇区“四史”学习教育实践基地之一，2020年共接待了约90人次参观学习，为漕河泾开发区内企业党员提供了具有深刻历史意义的党建红色资源。



社区体育服务

上海贝岭园区建有“贝岭体育公园”项目，占地面积约5000平方米，为上海市职工体育示范基地。拥有室外灯光足球场、篮球场，同时建有多功能健身中心，拥有室内羽毛球、篮球、飞镖机及各类健身设备等。“贝岭体育公园”积极助力社区公益活动，2020年参与组织徐汇区消防员足球队训练等社区公益活动，获得社区、街道好评。



2020年12月30日，由徐汇区全民健身工作联席会议主办，徐汇区体育局承办，田林街道办事处协办的“体育聚能·汇见未来”2020年徐汇区全民健身工作总结暨徐汇市民体育节闭幕式在田林社区文化活动中心拉开帷幕，上海贝岭在2020年徐汇区全民健身工作中获得区级奖项“实事工程贡献奖”。



关爱员工

工会建制

截至2020年底，公司工会会员人数达250人，入会率达98%以上。公司工会在积极落实公司疫情防控各项措施的前提下，心系职工身心健康，不断创新活动载体，丰富职工精神文化生活需要。全年先后举办了“疫”起秀厨艺、职工学雷锋、“最美华大”摄影、春日踏青、降本增效合理化建议、“四史”答题、十九届五中全会精神知识问答、主题征文、职工技术讲座等等系列活动，定期举办座谈会，搭建交流平台，积极履行好工会组织四项基本职能。



关爱员工

垃圾分类知识竞赛

自《上海市生活垃圾管理条例》实施以来，有效促进了节能降耗和循环利用，个人和单位通过垃圾分类减少了对生态系统的破坏，共同致力于维护地球的绿色健康。为强化员工的垃圾分类意识，增加垃圾分类相关知识，上海贝岭开展了垃圾分类知识竞答活动，近八成员工积极答题、踊跃参与，持续为保护环境贡献自己的力量。

上海贝岭将持续践行绿色低碳和节能增效理念，带领全员积极响应绿色低碳行动，助力维护地球的生态健康和社会经济的可持续发展。

园区活动

2020年，上海贝岭园区联合虹梅庭举办了多次精彩的园区活动，包括充满乐趣的手工创作、急救培训课程等，给员工带来愉快体验和实用技巧的双重收获。



手工皮具—零钱包



创意花瓶



心肺复苏与AED使用



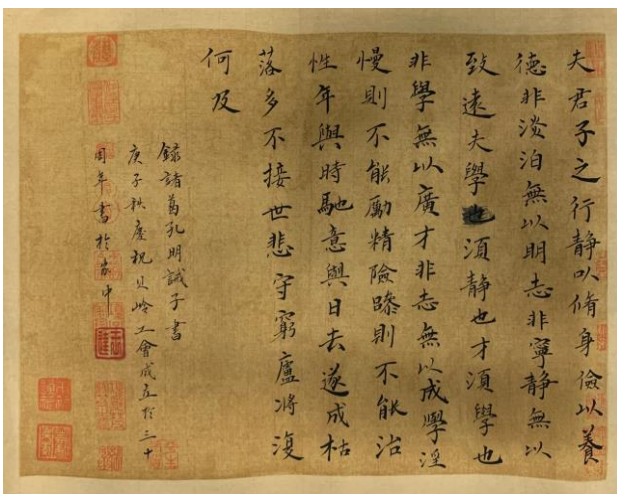
向日葵浮雕画

关爱员工



职工趣味运动会

丰富的文娱活动





展望未来

2020年，公司在全体员工的共同努力下取得了可喜的成绩，整体保持了健康、稳步、可持续发展的良好势头。2021年，我们将继续优化管理机制，提高管理水平，完善现代企业制度和社会责任绩效考核体系，倡导企业在追求利润的同时积极承担起对利益相关者的社会责任，重视员工的福利、健康和权益，重视安全生产和环境保护，主动承担应尽的社会责任和义务，继续研发和生产符合节能降耗、绿色能源要求的产品，以百分之百的专注呵护每一颗芯片的诞生，为环境改善做出贡献，积极履行社会责任，用“芯”实现可持续发展。

上海贝岭愿与各方携手，建设和谐商业生态环境，共建共同的美好未来。

上海贝岭
用“芯”创造美好生活

报告后记

关于本报告

本报告是上海贝岭股份有限公司发布的第13份企业社会责任报告。披露上海贝岭及所属企业2020年在经济、环境和社会等方面的工作绩效，为方便阅读，“上海贝岭股份有限公司”在本报告中还以“上海贝岭”、“我们”、“公司”表示。

报告概况如下：

报告发布时间范围

2020年1月1日至2020年12月31日，部分内容数据超出上述范围。

报告发布周期

年度报告

报告组织范围

上海贝岭整体（组织结构参见“企业概况”）

报告参照标准

《中国企业社会责任报告编写指南3.0》、《GB/T 36001-2015》

报告获取

以印刷品和电子文档两种方式发布，其中电子文档可在上海证券交易所和上海贝岭网站（www.belling.com.cn）下载阅读。

公司基本信息

公司名称 上海贝岭股份有限公司

注册资本 人民币70412.1614万元整

成立时间 1988年9月10日

营业期限 1988年9月10日至不约定期限

企业类别 股份有限公司（上市）

法定代表人 马玉川

总部地址 上海市宜山路810号