

**SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH
CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ
SPÓŁKI INTERSPORT POLSKA S.A.**

Podmiot:	INTERSPORT Polska S.A.
Adres:	Cholerzyn 382, 32-060 Liszki
Sąd rejestrowy:	Sąd Rejonowy dla Krakowa-Śródmieścia w Krakowie, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego
Numer KRS:	0000216182
NIP:	676-00-16-553
REGON:	003900187

1. **Wprowadzenie**
2. **Wysokość całkowitego wynagrodzenia członków Zarządu**
3. **Zastosowanie kryteriów dotyczących wyników**
4. **Wysokość całkowitego wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej**
5. **Zmiany wyników Spółki, wynagrodzenia członków Zarządu i Rady Nadzorczej oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki**
6. **Zwrot zmiennych składników wynagrodzenia**
7. **Odstępstwa od polityki**
 - 7.1. **Zastosowanie tymczasowego odstąpienia od stosowania Polityki wynagrodzeń**
 - 7.2. **Zastosowanie odstąpienia od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń**
8. **Zgodność całkowitego wynagrodzenia z Polityką wynagrodzeń**
9. **Uwzględnienie uchwały opiniującej poprzednie sprawozdanie o wynagrodzeniach**

1. Wprowadzenie

W wypełnieniu obowiązków wynikających z art. 90g ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (Dz.U.z 2025 r. poz. 592.; dalej: „**Ustawa o ofercie**”), Rada Nadzorcza spółki INTERSPORT Polska S.A. (dalej: „**Spółka**”) sporządza coroczne sprawozdanie o wynagrodzeniach („**Sprawozdanie**”), przedstawiające kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych lub należnych poszczególnym członkom Zarządu i Rady Nadzorczej w ostatnim roku obrotowym, zgodnie z Polityką wynagradzania Członków Zarządu i Rady Nadzorczej w INTERSPORT Polska S.A. obowiązującą od dnia **26 września 2023 r.**(dalej: „**Polityka wynagrodzeń**”).

Sprawozdanie obejmuje okres od 01.04.2024 r. do 31.03.2025 r. (dalej: „**2024/25**”), tj. pełny rok obrotowy Spółki.

Prezentowane w niniejszym Sprawozdaniu dane są kompleksowe i obejmują pełny rok obrotowy 2024/25.

Wszystkie kwoty pieniężne w Sprawozdaniu są przedstawione w ujęciu brutto.

Sprawozdanie obejmuje wynagrodzenia wypłacone/należne w całym okresie sprawozdawczym, uwzględnia więc również członków, którzy zakończyli pełnienie swoich funkcji/zostali powołani w trakcie tego okresu.

2. Wysokość całkowitego wynagrodzenia członków Zarządu

Poniżej Spółka prezentuje w odrębnych tabelach wysokość całkowitego wynagrodzenia otrzymanego przez członków Zarządu i członków Rady Nadzorczej lub należnego tym osobom w raportowanym roku obrotowym. Dane prezentowane są w polskich złotych.

Zgodnie z Polityką wynagrodzeń, wynagrodzenie członków Zarządu w raportowanym okresie obejmowało wynagrodzenie stałe z tytułu powołania oraz umowy o pracę, wynagrodzenie zmienne, tj. premię roczną opartą o kryterium finansowe (zysk netto Spółki) oraz świadczenia dodatkowe wymienione w pkt II. 1. 5 Polityki wynagrodzeń.

Z uwagi na szczegółowe regulacje wewnętrzne, premia roczna płatna jest w terminie 30 dni od przyjęcia przez Radę Nadzorczą sprawozdania Zarządu i sprawozdania finansowego Spółki wraz z opinią biegłego rewidenta za poprzedni rok obrotowy. Premie przysługujące za raportowany okres zostaną więc wypłacone w roku obrotowym 2025/26, w związku z czym zostaną odpowiednio zaprezentowane w sprawozdaniu o wynagrodzeniach za ten rok. Z uwagi na fakt, że w raportowanym okresie nie zostały wypłacone premie przysługujące za rok obrotowy 2023/2024 to nie ma o tym informacji w niniejszym sprawozdaniu.

Ponadto, zgodnie z Polityką wynagrodzeń, proporcja wynagrodzenia zmiennego (z uwzględnieniem ew. wypłat jednorazowych / nadzwyczajnych i ew. zmiennych składek emerytalnych), względem wynagrodzenia stałego (z uwzględnieniem ew. stałych składek emerytalnych), otrzymywanego od Spółki w danym roku obrotowym powinna wynosić maksymalnie 4:1.

Członkowie Zarządu nie otrzymują wynagrodzenia od innych podmiotów powiązanych z uwagi na fakt, że Spółka nie tworzy grupy kapitałowej, w której byłaby podmiotem dominującym, jak również nie należy do grupy kapitałowej, w której byłaby podmiotem zależnym. Spółka nie jest bezpośrednio lub pośrednio podmiotem posiadającym lub kontrolowanym.

Wynagrodzenie całkowite członków Zarządu
otrzymane lub należne w danym roku obrotowym

Imię i nazwisko członka Zarządu, stanowisko		Stałe składniki wynagrodzenia			Zmienne składniki wynagrodzenia	Wynagrodzenie jednorazowe / nadzwyczajne	Odprawa Członka Zarządu	Świadczenia na rzecz osób najbliższych	Suma wszystkich składników wynagrodzenia	Proporcja wynagrodzenia zmiennego względem wynagrodzenia stałego
		Wynagrodzenie podstawowe z tytułu powołania	Wynagrodzenie z tytułu umowy o pracę	Dodatkowe świadczenia pieniężne i niepieniężne	Premia roczna					
Aivars Bunde, Prezes Zarządu	2024/25	276 000,00	204 000,00	3 021,72 oraz prawo do zakupów na takich samych zasadach jak pracownicy spółki z limitem do kwoty 30.000,00 PLN	0	0	0	0	483 021,72	brak wypłaty wynagrodzenia zmiennego
Aivars Bunde, Prezes Zarządu	2023/24	69 000,00	44 523,81	200,00 oraz prawo do zakupów na takich samych zasadach jak pracownicy spółki z limitem do kwoty 30.000,00 PLN	0	0	0	0	113 723,81	brak wypłaty wynagrodzenia zmiennego

Marek Kaczmarek, Prezes Zarządu	2023/24	231 433,33	207 789,47	72 109,25 oraz prawo do zakupów na takich samych zasadach jak pracownicy spółki z limitem do kwoty 30.000,00 PLN	0	200 000,00	207 192,15	0	918 524,239	Wynagrodzenie zmienne stanowi 39,16% wynagrodzenia stałego
	2022/23	318 000,00	358 209,26	52 419,60 oraz prawo do zakupów na takich samych zasadach jak pracownicy spółki z limitem do kwoty 30.000,00 PLN	42 000,00	0	0	0	770 628,86	Wynagrodzenie zmienne stanowi 5,76% wynagrodzenia stałego
	2021/22	282 625,00	179 550,00	51 894,72 oraz prawo do zakupów na takich samych zasadach jak pracownicy spółki z limitem do kwoty 30.000,00 PLN	0	50 000,00	0	0	564 069,72	Wynagrodzenie zmienne stanowi 9,73% wynagrodzenia stałego
	2020/21	157 596,78	131 500,00	21 942,44 oraz prawo do zakupów na takich samych zasadach jak pracownicy spółki z limitem	0	0	0	0	311 039,22	brak wypłaty wynagrodzenia zmiennego

				do kwoty 30.000,00 PLN						
--	--	--	--	---------------------------	--	--	--	--	--	--

3. Zastosowanie kryteriów dotyczących wyników

Wynagrodzenie zmienne podlegające wypłacie w roku 2024/25 obejmowało:

a. premię roczną od zysku przysługującą za rok 2023/2024. Z uwagi na niespełnienie kryterium zysku netto za rok 2023/2024, w raportowanym okresie nie doszło do wypłaty premii.

Kryteria premiowe ustanowione Polityką wynagrodzeń obowiązują w zakresie premii rocznej za rok 2023/24 i zostały wykazane w poniższej tabeli.

Zgodnie z § 1 ust. 2 lit. b uchwały Rady Nadzorczej obowiązującej od dnia 7 lutego 2024 roku, premia wypłacana jest w terminie 30 dni od przyjęcia przez Radę Nadzorczą sprawozdania Zarządu i sprawozdania finansowego wraz z opinią biegłego rewidenta za poprzedni rok obrotowy.

Premia roczna oparta na kryterium finansowym

Rok	Kryterium premiowe	Zysk netto za poprzedni rok obrotowy	Wysokość premii przypadająca na każdego z członków Zarządu	Termin wypłaty
premia za rok 2023/2024	zysk netto	Spółka nie osiągnęła zysku w roku obrotowych 2023/24	0,00 PLN	Nie dotyczy

b. premię liczoną od oceny stopnia wykonania indywidualnych zadań określonych i zaakceptowanych przez Radę Nadzorczą w wysokości maksymalnie 120.000,00 PLN brutto rocznie (maksymalnie 60.000,00 PLN za każde półrocze), za realizację określonego % zadań wskazanych w karcie celów, wypłaconej do 30 dni po przyjęciu przez Radę Nadzorczą sprawozdania Zarządu z działalności operacyjnej Spółki za poprzednie półrocze danego roku obrotowego.

Premia oparta na wykonaniu indywidualnych zadań

Rok	Kryterium premiowe	Wysokość premii przypadająca na każdego z członków Zarządu	Termin wypłaty
Rok obrotowy 2024/25	Realizacja zadań	0,00 PLN	Nie dotyczy

4. Wysokość całkowitego wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej

Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej obejmuje stałe składniki wynagrodzenia, tj. wynagrodzenie z tytułu powołania oraz z tytułu działalności dodatkowej, w tym delegowania do stałego indywidualnego wykonywania nadzoru oraz pełnienia dodatkowych funkcji w wyodrębnionym Komitecie. Mogą oni również otrzymywać dodatkowe świadczenia pieniężne i niepieniężne wymienione w pkt II.1.5 Polityki wynagrodzeń. Członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymują zmiennych składników wynagrodzenia. W przypadku, gdy w skład wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej wchodzi świadczenia pieniężne lub

niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych, w tabeli poniżej zamieszczono informacje o wartości takich świadczeń. Uwzględniono również ewentualne dodatkowe świadczenia emerytalno-rentowe. Dane prezentowane są w polskich złotych.

Członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymują wynagrodzenia od innych podmiotów powiązanych z uwagi na fakt, że Spółka nie tworzy grupy kapitałowej, w której byłaby podmiotem dominującym, jak również nie należy do grupy kapitałowej, w której byłaby podmiotem zależnym. Spółka nie jest bezpośrednio lub pośrednio podmiotem posiadanym lub kontrolowanym.

Wynagrodzenie całkowite członków Rady Nadzorczej

Imię i nazwisko członka Rady Nadzorczej, stanowisko		Stale składniki wynagrodzenia				Dodatkowe świadczenia emerytalno-rentowe	Świadczenia na rzecz osób najbliższych	Suma wszystkich składników wynagrodzenia
		Wynagrodzenie podstawowe z tytułu powołania	Wynagrodzenie z tytułu delegowania do stałego o indywidualnego wykonywania nadzoru	Wynagrodzenie z tytułu pełnienia dodatkowych funkcji w wyodrębnionym Komitecie	Dodatkowe świadczenia pieniężne i niepieniężne			
Krzysztof Pielą, Członek Rady Nadzorczej	2024/25	24 000,00	0	0	prawo do zakupów na takich samych zasadach jak pracownicy spółki z limitem do kwoty 30.000,00 PLN	360,00	0	24 360,00
	2023/24	24 000,00	0	0	prawo do zakupów na takich samych zasadach jak pracownicy spółki z limitem do kwoty 30.000,00 PLN	360,00	0	24 360,00
	2022/23	24 000,00	0	0	prawo do zakupów na takich samych zasadach jak pracownicy spółki z limitem do kwoty 30.000,00 PLN	360,00	0	24 360,00
	2021/22	24 000,00	0	0	prawo do zakupów na takich samych zasadach jak pracownicy spółki z limitem do kwoty 30.000,00 PLN	360,00	0	24 360,00
	2020/21	24 000,00	0	0	prawo do zakupów na	0	0	24 000,00

					takich samych zasadach jak pracownicy spółki z limitem do kwoty 30.000,00 PLN			
Wojciech Mamak, Członek Rady Nadzorczej	2024/25	24 000,00	0	4 800,00	prawo do zakupów na takich samych zasadach jak pracownicy spółki z limitem do kwoty 30.000,00 PLN	0	0	28 800,00
	2023/24	24 000,00	0	4 800,00	prawo do zakupów na takich samych zasadach jak pracownicy spółki z limitem do kwoty 30.000,00 PLN	0	0	28 800,00
	2022/23	24 000,00	0	3 600,00	prawo do zakupów na takich samych zasadach jak pracownicy spółki z limitem do kwoty 30.000,00 PLN	0	0	27 600,00
	2021/22	24 000,00	0	2 400,00	prawo do zakupów na takich samych zasadach jak pracownicy spółki z limitem do kwoty 30.000,00 PLN	0	0	26 400,00
	2020/21	24 000,00	0	806,67	prawo do zakupów na takich samych zasadach jak pracownicy spółki z limitem do kwoty 30.000,00 PLN	0	0	24 806,67
Łukasz Bosowski, Członek Rady Nadzorczej	2024/25	24 000,00	0	4 800,00	prawo do zakupów na takich samych zasadach jak pracownicy spółki z limitem do kwoty 30.000,00 PLN	432,00	0	29 232,00
	2023/24	24 000,00	0	4 800,00	prawo do zakupów na takich samych zasadach jak pracownicy spółki z limitem do kwoty 30.000,00 PLN	432,00	0	29 232,00
	2022/23	24 000,00	0	3 600,00	prawo do zakupów na takich samych zasadach jak	414,00	0	28 014,00

					pracownicy spółki z limitem do kwoty 30.000,00 PLN			
	2020/21	24 000,00	0	2 400,00	prawo do zakupów na takich samych zasadach jak pracownicy spółki z limitem do kwoty 30.000,00 PLN	396,00	0	26 796,00
	2019/20	16 387,10	0	806,67	prawo do zakupów na takich samych zasadach jak pracownicy spółki z limitem do kwoty 30.000,00 PLN	0	0	24 806,67
Janusz Pieta, Członek Rady Nadzorczej	2024/25	30 000,00	0	2 400,00	prawo do zakupów na takich samych zasadach jak pracownicy spółki z limitem do kwoty 30.000,00 PLN	486,00	0	32 886,00
	2023/24	30 000,00	0	2 400,00	prawo do zakupów na takich samych zasadach jak pracownicy spółki z limitem do kwoty 30.000,00 PLN	486,00	0	32 886,00
	2022/23	30 000,00	0	1 800,00	prawo do zakupów na takich samych zasadach jak pracownicy spółki z limitem do kwoty 30.000,00 PLN	477,00	0	32 277,00
	2021/22	26 564,52	0	1 200,00	prawo do zakupów na takich samych zasadach jak pracownicy spółki z limitem do kwoty 30.000,00 PLN	416,47	0	28 180,99
	2020/21	24 000,00	0	403,34	prawo do zakupów na takich samych zasadach jak pracownicy spółki z limitem do kwoty 30.000,00 PLN	0	0	24 403,34
Piotr Dygas, Członek Rady Nadzorczej	2024/25	24 000,00	0	2 400,00	prawo do zakupów na takich samych zasadach jak pracownicy spółki z limitem	0	0	26 400,00

					do kwoty 30.000,00 PLN			
	2023/24	24 000,00	0	2 400,00	prawo do zakupów na takich samych zasadach jak pracownicy spółki z limitem do kwoty 30.000,00 PLN	0	0	26 400,00
	2022/23	24 000,00	0	2 000,00	prawo do zakupów na takich samych zasadach jak pracownicy spółki z limitem do kwoty 30.000,00 PLN	0	0	26 000,00
	2021/22	24 000,00	0	3 600,00	prawo do zakupów na takich samych zasadach jak pracownicy spółki z limitem do kwoty 30.000,00 PLN	0	0	27 600,00
	2020/21	8 399,99	0	1 210,01	0	0	0	9 610,00
Krzysztof Skowroński, Członek Rady Nadzorczej	2024/25	24 000,00	0	7 200,00	prawo do zakupów na takich samych zasadach jak pracownicy spółki z limitem do kwoty 30.000,00 PLN	468,00	0	31 668,00
	2023/24	24 000,00	0	7 200,00	prawo do zakupów na takich samych zasadach jak pracownicy spółki z limitem do kwoty 30.000,00 PLN	468,00	0	31 668,00
	2022/23	24 000,00	0	5 200,00	prawo do zakupów na takich samych zasadach jak pracownicy spółki z limitem do kwoty 30.000,00 PLN	438,00	0	29 638,00
	2021/22	24 000,00	0	1 200,00	prawo do zakupów na takich samych zasadach jak pracownicy spółki z limitem do kwoty 30.000,00 PLN	378,00	0	25 578,00
	2020/21	8 399,99	0	403,34	0	0	0	8 803,33
Wojciech Mikulski, Członek Rady Nadzorczej	2024/25	24 000,00	0	0	prawo do zakupów na takich samych zasadach jak pracownicy	0	0	24 000,00

					spółki z limitem do kwoty 30.000,00 PLN			
	2023/24	24 000,00	0	0	prawo do zakupów na takich samych zasadach jak pracownicy spółki z limitem do kwoty 30.000,00 PLN	0	0	24 000,00
	2022/23	24 000,00	0	0	prawo do zakupów na takich samych zasadach jak pracownicy spółki z limitem do kwoty 30.000,00 PLN	0	0	24 000,00
	2021/22	24 000,00	0	0	prawo do zakupów na takich samych zasadach jak pracownicy spółki z limitem do kwoty 30.000,00 PLN	0	0	24 000,00
	2020/21	0,00	0	0	0	0	0	0,00
Julia Maksymenk o Członek Rady Nadzorczej	2024/25	24 000,00	0	0	prawo do zakupów na takich samych zasadach jak pracownicy spółki z limitem do kwoty 30.000,00 PLN	0	0	24 000,00
	2023/24	8 933,33	0	0	prawo do zakupów na takich samych zasadach jak pracownicy spółki z limitem do kwoty 30.000,00 PLN	0	0	8 933,33
Aivars Bunde, Członek Rady Nadzorczej	2023/24	2 333,32	0	0	prawo do zakupów na takich samych zasadach jak pracownicy spółki z limitem do kwoty 30.000,00 PLN	0	0	2 333,32

5. Zmiany wyników Spółki, wynagrodzenia członków Zarządu i Rady Nadzorczej oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki

Dane dotyczące wyników Spółki zostały wybrane w celach porównawczych z uwagi na ich powiązanie ze strategią biznesową Spółki oraz ich istotność z punktu widzenia działalności Spółki w perspektywie długoterminowej.

Dane w tys. PLN.	1.04.2020 – 31.03.2021	1.04.2021 – 31.03.2022	1.04.2022 – 31.03.2023	1.04.2023 – 31.03.2024	1.04.2024 – 31.03.2025
Wynagrodzenie Zarządu (łącznie)	1 334,54	564,10	770,63	1032,05	483
Zmiana w ujęciu rocznym		-57,73%	36,61%	33,92%	-53,20%
Średnie roczne wynagrodzenie Członka Zarząd	330,99	564,10	770,63	1032,05	483
Zmiana w ujęciu rocznym		70,43%	36,61%	33,92%	-53,20%
Średnie miesięczne wynagrodzenie Członka Zarządu	27,58	47	64,22	86,00	40,25
Zmiana w ujęciu rocznym		70,41%	36,64%	33,91%	-53,20%
Wynagrodzenie Rady Nadzorczej (łącznie)	208,48	193,65	191,89	206,87	219,60
Zmiana w ujęciu rocznym		-7,11%	-0,90%	7,81%	6,15%
Średnie roczne wynagrodzenie Członka Rady Nadzorczej	24,52	25,96	27,41	27,28	27,45
Zmiana w ujęciu rocznym		5,87%	5,59%	-0,47%	0,62%
Średnie miesięczne wynagrodzenie Członka Rady	2,04	2,16	2,28	2,27	2,28
Zmiana w ujęciu rocznym		5,88%	5,55%	-0,44%	0,44%
Zysk netto	0	0	0	0	0
Zmiana w ujęciu rocznym		0%	0%	0%	0%
Wynik Spółki					
wg UoR	- 27 111	-1 902	- 12 801		
Zmiana w ujęciu rocznym		-92,98%	-573,03%		
wg MSSF			-13 108	- 39 577	-49 961
Zmiana w ujęciu rocznym				201,93%	26,24%

Średnie miesięczne wynagrodzenie pracowników Spółki	3,23	3,98	4,48	5,16	6,22
Zmiana w ujęciu rocznym		23,22%	12,56%	15,18%	20,54%

6. Zwrot zmiennych składników wynagrodzenia

Zgodnie z pkt II.2 Polityki wynagrodzeń, Spółka nie może żądać zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia zmiennego w postaci premii pieniężnych.

7. Odstępstwa od Polityki wynagrodzeń

7.1. Zastosowanie tymczasowego odstąpienia od stosowania Polityki wynagrodzeń

W raportowanym okresie Spółka nie skorzystała z tymczasowego odstąpienia od stosowania Polityki wynagrodzeń.

Możliwość taką przewiduje art. 90f Ustawy o ofercie, uzupełniony postanowieniami pkt. IX. Polityki wynagrodzeń.

7.2. Zastosowanie odstąpienia od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń

W raportowanym okresie Spółka nie odstąpiła od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń.

8. Zgodność całkowitego wynagrodzenia z polityką wynagrodzeń

Niniejsze Sprawozdanie przedstawia kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych przez poszczególnych członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki lub należnych poszczególnym członkom w ostatnim roku obrotowym, zgodnie z Polityką wynagrodzeń.

Należy uznać, że **całkowite wynagrodzenie członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki jest zgodne z przyjętą Polityką wynagrodzeń**. Wynika to z następujących okoliczności:

- zgodnie z art. 90e Ustawy o ofercie, Spółka w okresie od wejścia w życie Polityki wynagrodzeń wypłacała wynagrodzenia członkom Zarządu i Rady Nadzorczej wyłącznie zgodnie z postanowieniami Polityki - wynagrodzenia obejmowały jedynie składniki przewidziane w Polityce wynagrodzeń i były wypłacane zgodnie z jej zasadami (w tym na prawidłowej podstawie prawnej, terminowo, na podstawie z góry określonych kryteriów i zgodnie z ustalonymi proporcjami);
- ustalone w Polityce wynagrodzeń kryteria premiowe członków Zarządu przyczyniają się do realizacji strategii biznesowej, długoterminowych interesów i stabilności Spółki, mają bowiem na celu zmotywowanie członków Zarządu do podejmowania działań nakierowanych na poprawę kondycji finansowej Spółki, wzrost sprzedaży i osiąganie zysku;
- kryterium finansowe w zakresie wynagrodzenia zmiennego Zarządu w postaci zysku netto przedstawia rzeczywistą sytuację finansową i biznesową Spółki i pozwala na realną ocenę kondycji Spółki.

Ponadto, **całkowite wynagrodzenie członków Zarządu i Rady Nadzorczej przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki m.in. poprzez:**

- wypłacanie wynagrodzenia zmiennego opartego na kryteriach obejmujących okresy nie krótsze niż rok, co pozwala na zwiększenie motywacji członków Zarządu do osiągania wyników spójnych z długoterminową strategią Spółki;
- utrzymanie ciągłości zarządzania Spółką poprzez zastosowanie kryteriów okresowych, co zapewnia stabilność jej działalności;
- wypłacanie wynagrodzeń adekwatnych do osiągniętych wyników, proporcjonalnych i ustalanych zgodnie z praktyką rynkową, których wysokość jest wystarczająca dla pozyskania, utrzymania i motywacji osób o kompetencjach niezbędnych dla właściwego kierowania Spółką i sprawowania nad nią nadzoru, a także odpowiada wielkości przedsiębiorstwa i pozostaje w rozsądnym stosunku do wyników ekonomicznych Spółki.

9. Uwzględnienie uchwały opiniującej poprzednie sprawozdanie o wynagrodzeniach

Uchwała Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Spółki opiniująca poprzednie sprawozdanie o wynagrodzeniach była pozytywna i nie zawierała żadnych dodatkowych uwag.