



上海浦东路桥建设股份有限公司
SHANGHAI PUDONG & BRIDGE CONSTRUCTION CO.,LTD

2010 企业社会责任报告 CSR Report



天下行

廣安夏月
永立

目录 CONTENTS

董事长致辞

公司概况 1

第一部分 可持续发展报告——以人为本、创新制胜、超前谋划、永续经营 5

（一）主营业务和商业模式 5

（二）公司融资历程 6

（三）公司投资与收益 7

（四）对社会的经济贡献和成果 9

（五）公司治理 11

第二部分 社会活动报告——创造价值、回报社会 12

（一）创造良好的劳动环境 12

（二）积极参与社会活动 19

（三）其他利益相关方 22

第三部分 环境活动报告——精细管理促环保、精心控制保安康 29

（一）环境管理 29

（二）保护资源 32

（三）节约能源 34

第四部分 科研创新——浦东建设快速发展的引擎 35

（一）技术研发体系构建 35

（二）技术成果推广运用 36

第五部分 企业文化建设——浦东建设持续发展的助推器 38

董事长致辞

铺路架桥 为民造福

“责任”一直是浦东建设公司文化的内核。在公司组建之初，“珍惜劳动，珍惜一切人的劳动”就是我们的口号，1997年的上海远东大道路面工程，我们的摊铺机、压路机就是贴着“对得起人民的血汗钱”的标语上路的。远东大道工程获得了当时建设部授予的全国第一条城市快速干道沥青路面的“中国市政金杯奖”，且历时13年，远东大道依然完美地服务于上海的大流量交通。

现时浦东建设的企业口号是“路桥通、天下行”，其深刻的涵义就是筑路架桥、造福于民，做中国的道路专家，以精品工程回报社会，助力区域经济发展，帮助人民安居乐业，路通人和、畅行天下，成为上海以至全国推动行业进步的积极力量。

路和桥的基本功能是便捷、安全、畅通，除此之外，还要适应现代人的舒适和美观的需求。刚刚落幕的2010年上海世博会，以“城市，让生活更美好”为主题，其高水平的配套道路桥梁建设作为上海整体交通建设的一部分，其价值和影响力已经超过了物质文明的层面，对城市未来发展的理念将产生重大影响。其中，浦东建设承建的内环线、中环线工程也充分展现了我们的技术实力和品牌形象，未来我们要继续向着更高难度的工程领域进军，并将亲民、低碳、环保的理念融入路桥建设中。

作为上市企业，我们肩负着企业价值最大化的使命。我们以安全环保、和谐共生的经营理念，积极完善公司治理机制，提升管理水平，增强产品技术含量，实现“零事故、零伤害、零污染”的低社会成本增长。我们要巩固可持续发展的盈利模式，创造优良的经营业绩，提升企业的社会价值，回报广大股东对公司的一贯支持、关注和信赖。

铺路架桥，是一件广修福德、为民造福的好事，我们从事造福民众的事业，使命重大，在这样一个需要有“利他”精神的建筑行业工作，是艰辛但富有意义和价值的。浦东建设是一个公众公司，因此，社会发展的本质需求、公众利益的本质需求应该是我们行动的方向，这种需求是无止境的，我们的进步也必须是无止境的。

董 事 长：







公司概况

上海浦东路桥建设股份有限公司是一家以工程建设为龙头、机械化施工为依托，集工程投资、管理、施工、测试、养护、沥青混合料供应、绿化工程为一体的综合型股份制企业。

企业核心价值

企业使命：创造价值，回报社会

企业口号：路桥通，天下行

企业愿景：国内一流的城市基础设施金融与集成服务商

企业价值观：敬业担责、协作创新

企业精神：拼搏进取、追求卓越

企业作风：敢想、敢做、敢担当

业务地域分布图



2006-2010年公司营业总收入

(万元)





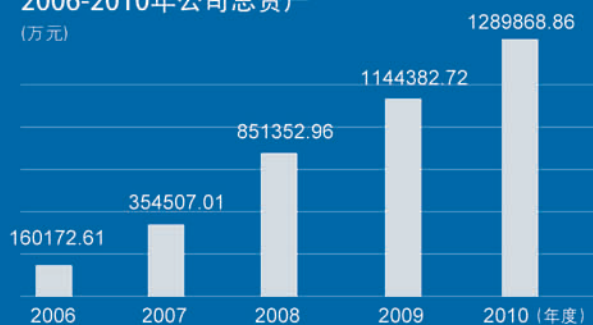
公司业务介绍



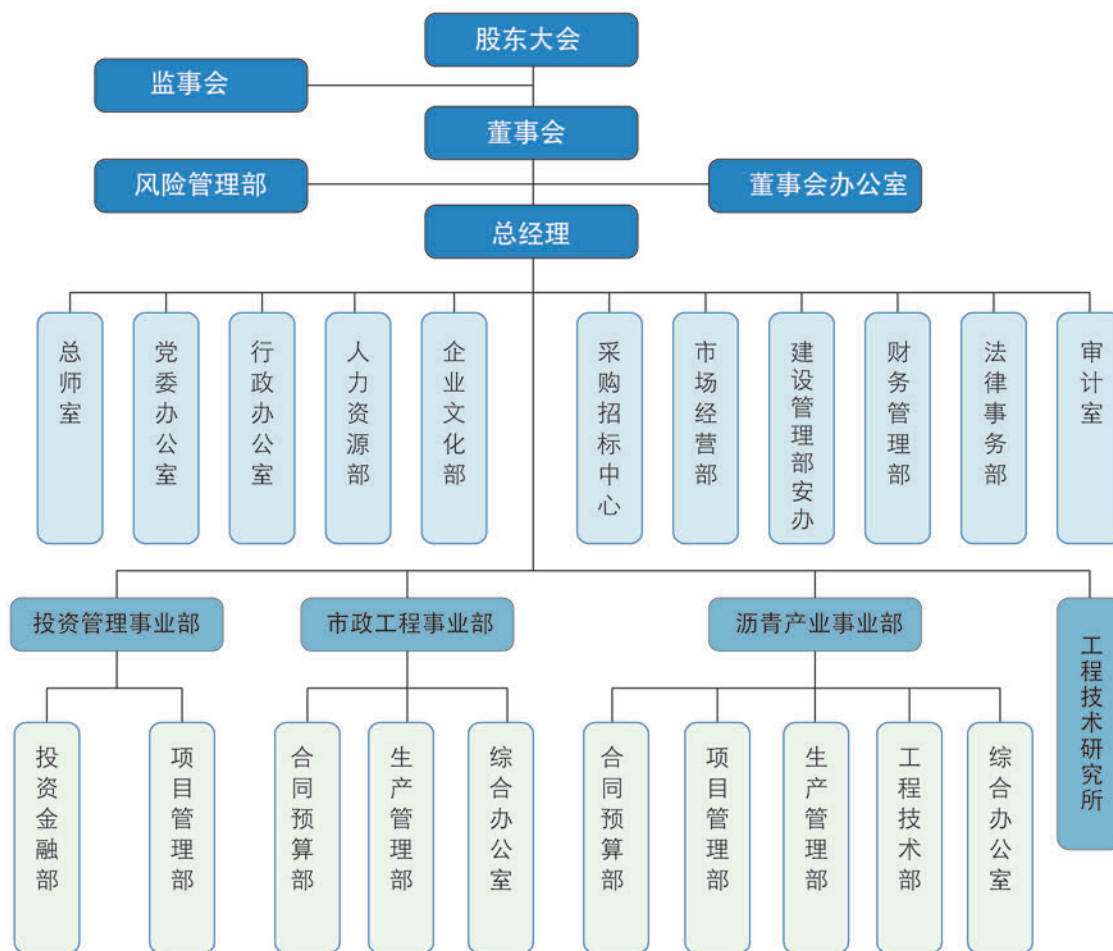
2006-2010年归属于母公司所有者的净利润
(万元)



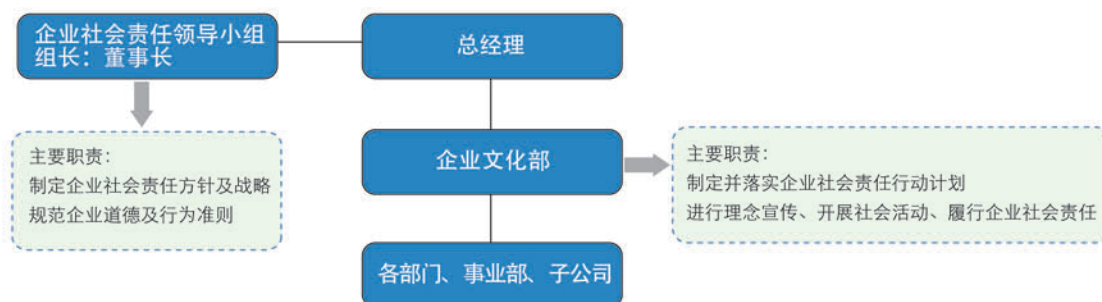
2006-2010年公司总资产
(万元)



公司2010年度组织结构图



公司社会责任管理机制图





公司社会责任管理回顾及目标概述

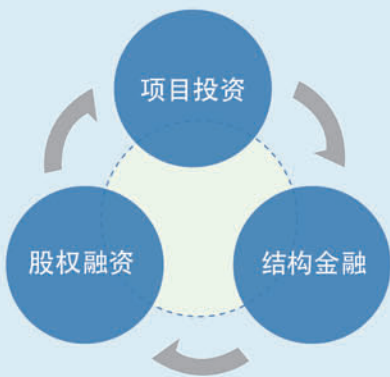
	2009年回顾	2010年概况	2011年目标
可持续发展经营	1 获得公路工程施工总承包企业资质二级增项施工资质； 2 通过质量管理体系、环境管理体系、职业健康安全管理体系认证； 3 申报并获得上海市高新技术企业认证； 4 编制《上市五年发展战略文献汇编》，谋划公司世博后发展战略。	1 申报并获得水利施工三级资质； 2 优化公司管理架构、完善绩效考核制度和人才培养激励机制； 3 开展融资创新，首次发行公司短期融资券、中期票据以及中国人寿债权计划，为BT业务模式的可持续发展提供资金保障。	1 2011年至2015年浦东建设科技发展五年规划； 2 制定人力资源三年规划； 3 打造并完善技术研发平台； 4 完善办公自动化系统； 5 事业部推行ERP管理系统。
社会性活动	1 保持无重大事故第6年历史记录； 2 “北通道钢箱梁桥面铺装设计方案”等课题研究成果在多个重大工程运用并得到业主方充分肯定； 3 “送温暖、献爱心”、“大爱无疆、感恩永恒”等主题慈善捐款6万余元、捐物210件； 4 被评为浦东新区2008年度履行社会责任优秀企业。	1 明确企业公益活动目标和方针； 2 加强企业遵纪守法和廉政建设； 3 制定企业文化三年发展战略，开展企业“文化构建年”工作； 4 制定《关于技术研发的若干指导意见》，建立公司“技术创新委员会”，强化公司技术研发体系。	1 完善企业形象系统设计； 2 出版《铺筑百年梦想》报告文学集； 3 保持市优秀企业称号。
环境保护活动	1 施工噪音控制在55-65分贝； 2 通过上海市节约型达标工地验收及施工现场安保体系审核认证； 3 完成排水沥青路面、温拌沥青路面等技术验证工作。	1 加强新开工项目文明工地、节约型工地创建工作； 2 运用资源可再生技术，提供绿色施工服务； 3 改进办公管理手段，推行信息化管理，节约资源。	1 上海市重大工程文明工地达标率100%； 2 上海市重大工程节约型工地创建率达100%； 3 推行节约办公制度。

——以人为本、创新制胜、超前谋划、永续经营

建筑业企业资质证书



“链式”循环盈利模式图



【主营业务和商业模式】

公司是一家以工程建设为龙头、机械化施工为依托、投融资拉动施工的建筑类上市公司，拥有大量现代化设备机群和大量专业技术人才、投融资管理人才，具有较强的管理能力和较高的盈利水平，经营业绩处于行业先进水平。

主营业务

公司以工程建设为龙头、机械化施工为依托，集工程投资、研发、建设管理、工程施工、检测、养护、沥青混合料供应、绿化工程为一体，拥有市政公用工程施工总承包一级、公路路面工程专业承包一级和公路工程施工总承包二级；水利水电工程施工总承包三级、土石方工程专业承包三级、堤防工程专业承包三级和河湖整治工程专业承包三级等资质。

公司将经营目标定位于：“成为集投资、建设、管理、运营为一体，专业化服务、集成化运作的城市基础设施金融与集成服务商。”

商业模式

公司以城市基础设施项目为载体，以“企业投资建设、政府分期回购”的BT投融资模式，实现了资本经营和项目经营的有机融合。同时，公司力推融资创新、技术研发以及精细化项目管理，提高项目综合利润率，并充分利用上市公司平台，在证券市场、银行间市场开展多渠道直接融资，形成了独特的“项目投资、股权融资、结构金融”三者有效衔接的“链式”循环盈利模式。



【公司融资历程】

公司是经上海市人民政府以“沪府体改审（1997）058号”文批复同意，于1998年1月9日改制成立的股份有限公司，初始总股本14500万元。此后，经过1999年6月的定向增发，公司总股本增加至14600万元。

股权融资

经中国证监会“证监发行字[2004]17号”文核准，2004年3月16日，公司以向二级市场投资者配售的方式，正式发行人民币普通股8000万股。发行完成后，公司总股本增加至22600万元。

2008年6月23日，公司在上交所成功完成公开增发12000万股A股股票，募得资金12.76亿万元。此次增发完成后，公司股本增加至34600万元。

多样化融资渠道

除股票市场融资外，2006年6月，公司设立的“浦东建设BT项目资产支持收益专项资产管理计划”经证监会核准并在深交所成功挂牌。该计划存续期为计划成立之日起4年，发行规模4.25亿元。2010年，公司完成了该资产管理计划的清算工作，经次级分配后，最终获得专项计划分配资金4841万元，实现增值223%。

此外，2010年，公司坚持流动性优于盈利性选择的原则，广泛拓展融资渠道，积极开展资本运作，不仅为公司筹得了大量资金，节省了大量财务成本，更重要的是解决了BT项目持续运作的瓶颈，进一步完善了公司独特的盈利模式，并为公司的可持续发展奠定了坚实的基础。

2010年主要融资历程

2010年8月，成功发行7亿元3年期中期票据。

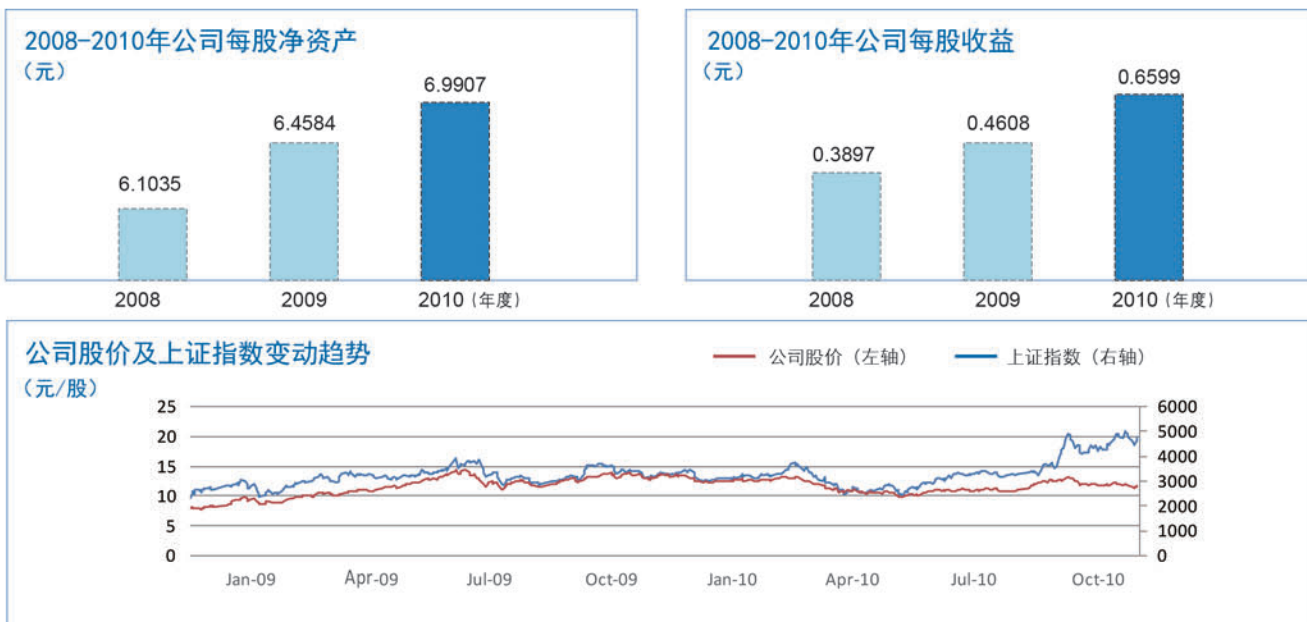
2010年5月，引进中国人寿30亿元的保险资金。公司成为国内二千余家上市公司中第一家“银证保融通（银行间市场、证券市场、保险资金）”的公司。

2010年2月，通过银行间交易商协会发行5亿元短期融资券。



【公司投资与收益】

公司的投资包括股权投资和BT项目投资，其中BT项目投资正在成为公司业务重要的增长极。



注：此处为公司截至2011年1月1日股价变动

股权投资

截至2010年末，公司纳入合并范围的控股子公司共8家；未纳入合并范围被投资企业3家，2010年度实现股权投资收益3258.09万元。

2010年末公司控股及参股企业

被投资企业	注册资本(万元)	业务性质	持股比例(%)	是否纳入合并范围
上海浦东路桥沥青材料有限公司	3,000.00	工业	51.00	是
上海浦兴投资发展有限公司	30,000.00	投资	86.82	是
无锡普惠投资发展有限公司	19,131.40	投资	98.68	是
安徽普安投资发展有限公司	2,000.00	投资	86.82	是
嘉兴浦嘉投资发展有限公司	7,000.00	投资	86.82	是
上海北通投资发展有限公司	304,000.00	投资	55.00	是
常熟寰保渣业处置有限公司	200.00	工业	76.00	是
上海寰保渣业处置有限公司	668.16	工业	51.00	是
上海通汇汽车零部件配送中心有限公司	—	服务	15.00	否
安徽普合投资发展有限公司	—	投资	30.00	否
上海浦东发展集团财务有限责任公司	—	金融	20.00	否

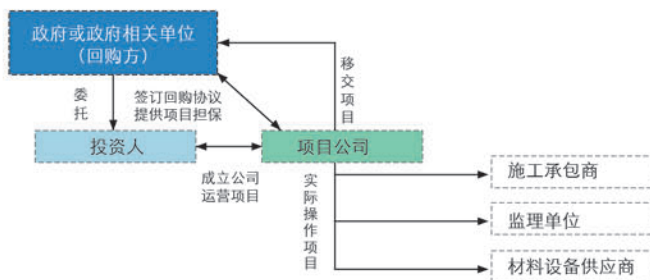
BT项目投资

公司“立足浦东，辐射长三角”，以BT方式拓展投资项目以来，已先后投资成立了浦兴、普惠、浦嘉、北通等BT项目投资公司，所涉及的BT投资工程达62个，不仅包括了浦东地区众多世博配套BT工程，而且在江苏、浙江、安徽等地区进行了业务拓展。

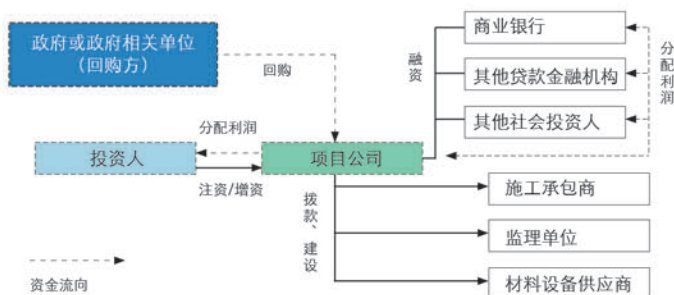
2010年，公司市政工程事业部签订BT工程合同5份，金额5.13亿元，BT项目回购协议新增14亿元，BT项目已逐渐成为公司最主要的收入和利润来源之一，为股东和社会产生了良好的经济效益。

BT模式：即政府或代理公司与BT项目公司签订工程的投资建设回购协议，并授权BT项目公司代理其实施投融资职能进行市政工程建设，工程完工后移交政府，政府根据回购协议在规定的期限内支付回购资金（含投资回报）。

BT项目流程图



BT项目现金流图



浦东国际机场北通道项目

2010年，公司投资建设的世博会配套工程——浦东国际机场北通道项目进入回购期，该项目每期回购金额为17.41亿元，将为公司在今后的回购期内（2010-2017年）提供稳定的投资收益。公司通过公开增发及引入保险资金债权投资计划为该项目补充了所需的资金，保证项目及时完工。



长三角市场拓展初见成效

2010年，针对上海召开世博会期间项目停工的状况，公司积极开辟其他省市的项目，中标了无锡惠山经济开发区BT项目，以及合同总额6亿元的常州武进区BT项目。

迪斯尼两条配套道路投标成功

2010年，公司参与投标的迪斯尼配套工程，浦东新区航城路（S2—南六公路）、唐黄路（S1—周邓公路）新建工程项目已经中标，以上两项工程由我公司采用BT模式投资建设，工程投资额约10.36亿元。

【对社会的经济贡献与成果】

经济价值的创造与分配数据反映单位为股东创造财富，以及社会利益相关方从这个过程中获益的基本情况。

创造的直接经济价值

创造的直接经济价值指标衡量公司取得的总收入。结合公司实际收入来源，在此将该指标分解为营业收入、投资收益和资产销售收入三个部分。

2010年，公司实现营业收入93164.39万元，取得投资收益和资产销售收入68280.10万元和92.87万元。

分配的经济价值

分配的经济价值指标衡量公司发生的经营成本以及为员工、股东、债权人、政府及社会等利益相关者提供的支付。

在创造的直接经济价值161537.36万元的基础上，公司2010年分配的经济价值132327.67万元。

留存的经济价值

留存的经济价值反映公司为股东创造财富的净值。

公司创造和分配的直接经济价值

项 目	2009年度	2010年度
创造的直接经济价值	183650.93	161537.36
其中：营业收入	175,975.02	93164.39
投资收益	7,540.22	68280.10
资产销售收入	135.69	92.87
分配的经济价值	172,839.01	132327.67
其中：经营成本	154,391.09	77062.75
员工的工资与福利	5,543.97	5536.47
向资本提供者的支出	5,410.47	37498.44
向政府的支出	7,488.48	12212.01
社会投资	5.00	18.00
留存的经济价值	10811.92	29209.69

注：本表编制标准参考全球报告倡议组织（GRI）的《可持续发展报告指南G3指标协议》。





每股社会贡献值

2010年度，公司每股社会贡献值为2.09元。

（金额：万元）

扣除非经常性损益后归属于普通股股东的净利润 21486.24

+ 向政府的支付 12212.01

+ 员工工资和福利 5536.47

+ 向银行等债权人给付的借款利息 33000.44

+ 外捐赠等为其他利益相关者创造的价值额 18.00

- 因环境污染等造成的其他社会成本 0.00

= 公司为社会创造的增值额 72253.16

÷ 股份总数 34600万股

= 每股社会贡献值 2.09元

说明：由于 2010年度公司未发生环境事故，且因环境污染造成的社会成本均已支付相应的对价，纳入公司成本进行核算，因此上述“因环境污染等造成的其他社会成本”为“0”。

标准参考

每股社会贡献值编制标准参考《关于加强上市公司社会责任承担工作暨发布〈上海证券交易所上市公司环境信息披露指引〉的通知》要求。



金圆桌奖

第六届中国上市公司董事会“金圆桌奖”颁奖于2010年5月8日在北京隆重举行，公司董事会荣获“优秀董事会”奖，董事长葛培健同志荣获“最具社会责任董事长”奖。



董事会秘书获得上海上市公司“十佳董秘”称号

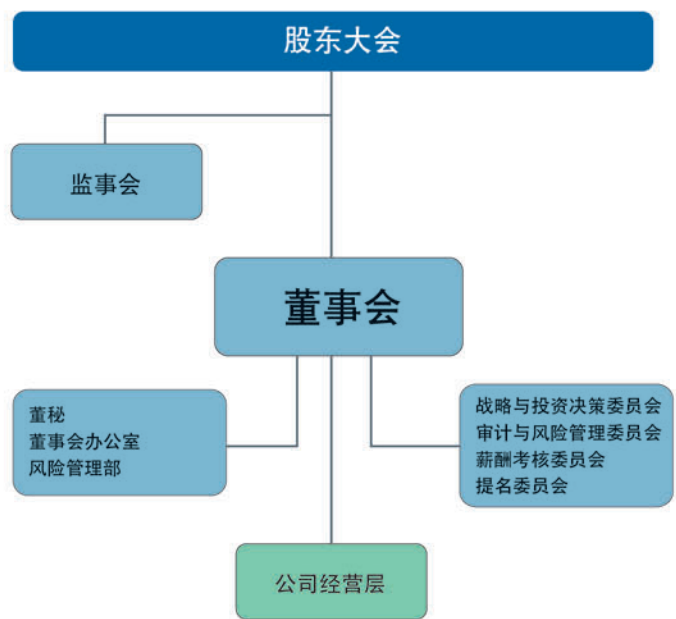
公司董事会秘书常江同志于2010年获得了证券之星“战上海”上市公司评选“十佳董秘”奖，肯定了常江同志在积极开展投资者关系管理、协调来访接待、保持与投资者、中介机构及新闻媒体的沟通与联系，在上市公司与资本市场之间搭建起了良好的沟通平台。

【公司治理】

为了满足利益相关者的期待和要求，公司严格按照《公司法》、《证券法》、《上海证券交易所股票上市规则》、《上市公司治理准则》及中国证监会相关规定规范运作，通过建立、健全内控制度，不断推进公司规范化、制度化管理，推动治理创新，持续提升公司治理水平。

公司设立了股东大会、董事会、监事会、经理办公会分级授权体系，规范了权力运作；建立了经理层向董事会报告的制度，及时反馈董事会决策、指标执行情况；建立了独立董事制度，借助外部力量进行监督；成立了四个专门委员会，确保决策的科学性和独立性；实现了经营团队的市场化考核，建立了优胜劣汰的激励机制；制定了包括合同、财务、资金等在内的13个管理办法，强化了内部控制制度；聘请了专业机构对投资者关系进行维护，保证了公司、投资者和债权人等利益相关者的合法权益。

公司治理机制图



——创造价值、回报社会

【创造良好的劳动环境】

员工是公司发展最宝贵的资源和财富，对企业可持续发展起着至关重要的作用。公司在发展过程中，坚持把以人为本的观念落实到工作的各个环节。

公司奉行平等、非歧视的用工政策，杜绝使用童工，积极为残疾人、少数民族提供就业机会，公平、公正地对待不同民族、性别、宗教信仰和文化背景下的员工。截止2010年末，公司共雇用残疾人3名，少数民族员工2名。此外，公司还积极开展下岗职工再就业、转业退伍军人安置等工作。

由于公司所处的施工行业具有劳动强度大等特点，决定了工地工作人员多为男性员工。但是公司在适合女性发挥的管理和研发等岗位中安排岗位，实现男女同工同酬同晋升。公司工会内成立女职工委员会，专门负责女性员工的合法权益和福利。

此外，公司有65名退休人员。对于退休员工，公司在社会化保障的基础上，仍然持续关注其生活幸福，每年开展退休人员座谈交流活动，帮助退休人员解决生活困难。

截至2010年12月31日，公司员工总数为321人，其中具备中、高级以上职称人员76人，大专学历及以上158人。

职工构成

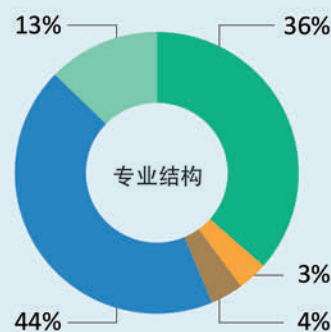
	人数	比例
职工总数	321	100%
其中：男	256	79.75%
女	65	20.25%

2010年新入职员工	人数
新员工总人数	14
其中：调入	1
招聘	13

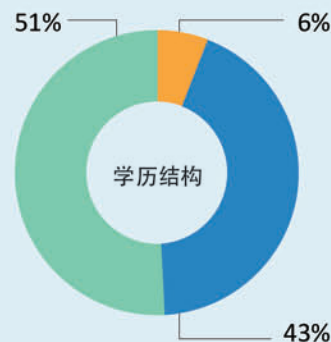
2010年离职员工	人数
离职员工总人数	19
其中：调出	4
解雇	4
退休	10
离岗	1

注：2010年公司招聘13人，其中应届毕业生2人

公司员工组成结构



经营管理人员	117人
投融资管理人员	11人
研究及技术支持人员	12人
生产制造人员	140人
项目管理人员	41人



博士、硕士	19人
本科、专科	139人
专科以下	163人

Voice

“我们努力使企业发展成果惠及每一位员工，实现企业价值与员工价值的有机统一。”

人力资源部
副经理
孙小云



职工意见与反馈

公司在每个事业部都设立职工沟通热线，由党总支副书记或工会委员管理；每年五四青年节，公司都会开设“我与企业共成长”论坛，给予年轻职工与领导接触和交流的机会；同时不定期开放领导接待日，倾听普通员工的心声。

2010年，公司沥青机施站反映外送的客饭质量差，卫生不好，公司决定从12月8日起改由张江基地食堂供应工作餐，改善员工饮食健康条件。

员工薪酬与福利

公司将尊重和保护员工合法权益作为以人为本的基础，严格遵守国家有关法律法规，建立了规范、完善的用工管理制度体系。公司实行全员劳动合同制度，公平、公正地对待全体员工，每一份劳动合同都是公司与员工个人在完全平等、自愿、协商一致的原则下制定，劳动合同的签约率达到100%。

公司积极稳妥地推进薪酬福利和保险制度改革，除了为员工按时足额缴纳失业、养老、工伤、生育、医疗保险和住房公积金。

公司对行业薪酬体系开展了持续追踪比较，力求本公司员工收入高于同行业的平均水平。每年年初均制定工资增长方案，保持员工实际收入与公司盈利水平同向变动，最近两年公司员工收入增长率均超过10%，高于上海市最低工资增长指导线。

工会组织

公司建立职工代表大会制度和工会组织，全体员工均参加工会组织，公司与员工利益密切相关的重大制度均按法定程序通过职工代表大会审议，公司于2008年即建立了工会集体谈判机制保障职工权益，工会按照法定程序与公司签订了集体合同和工资集体协议，并报政府主管部门审核备案。

浦东建设举行三届二次职工代表大会

浦东建设三届二次职工代表大会于2010年4月20日下午在张江集电港圆满召开。公司党政班子成员、正式职工代表及列席代表90余人出席会议。

大会号召公司广大员工要在公司党委的领导下，在第三届工会委员会的带领下，开展企业文化和学习型企业创建活动，谋划世博后发展战略，建立科学发展长效机制，增强公司持续发展实力。



多姿多彩的浦东建设生活

- 3月16日，公司在浦东新区张江集电港会场举行“浦东建设上市六周年——感动路桥——世博建设者表彰暨成果发布仪式”，播放《奉献世博》宣传片，表彰世博建设者，发布科技成果，展示企业文化，庆贺公司盛典。
- 4月，公司组织员工旅游活动，员工可以选择参加公司的旅游方案或者自己组织路线的方式，公司开展了以此次旅游为主题的“浦东建设职工旅游摄影展”。
- 4月28日，作为2010年度“五四”青年节系列活动之一，公司团委组织30余名团员代表赴七宝镇银七星滑雪场举行了滑雪活动。
- 5月13日下午，公司团委在浦发集团团委书记李育民的带领下，一行四人至外高桥上医分销中心团支部进行“五四”青年节交流活动。
- 目前职工抚养未成年人数量达到94名。“6-1”儿童节，公司组织职工子女书画展，在公司司报和张江宣传栏开展，给予参与小朋友一定的奖励。
- 7月19日上午，公司十位年轻职工代表公司参加浦东新区2010年度的无偿献血。
- 8月，公司员工的羽毛球活动开展，先在浦东建平世纪中学租了一块场地，每周二下班后员工们在这里打起了羽毛球。后来，公司加入了上海羽毛球协会，成为协会中的会员，并每周给我们公司安排了2-3块场地活动。
- 9月29日下午，“浦东建设迎国庆‘同心协力’职工运动会”在张江基地举行，140多位员工参加双人“80分”扑克牌（桥牌式）比赛、700公斤级拔河比赛、10人组长绳接力赛三项运动项目的角逐。
- 12月23日下午2时，浦发集团在中央党校浦东干部学院举行“浦发人，世博情”职工演讲比赛。浦东建设职工郑伟参加比赛，荣获三等奖。

Voice

“工会的职责是当好党委的助手，行政的帮手，牵牢职工的两只手。”



工会主席
顾六明

工会为员工创造的福利待遇

- 全体员工每年一次健康体检
- 全体员工2年一次疗休养和旅游
- 女职工三月八日妇女节活动
- 儿童节给予未成年小朋友礼物
- 对过生日的员工赠送礼物、蛋糕券



工会、团委帮困助学送温暖

2010年8月20日上午，临近新学年开学，公司工会、团委一行前往市政工程事业部刘桂宝、沥青产业事业部顾慧芳同志家中，看望两位职工和他们的子女，并送上助学慰问金和书包等文具用品。

公司党委书记葛培健同志还特地捐出稿费给团委帮困助学基金，用于资助困难员工子女。

公司领导探望一线职工

工会主席顾六明同志与工会干部及沥青产业事业部办公室有关人员等一行，在2010年暑期高温的第一天就开始了工地慰问。由于工期的紧迫，沥青产业事业部组织职工利用上午气温较低的时段安排班组错高温施工。

工地慰问现场



帮困助学

公司于2003年通过职工代表大会建立帮困基金，主要用于社会捐助、公司内外的帮困助学等活动，包括对确因重大疾病造成生活困难的员工，给予适当补助。公司力争做到落实特困、困难职工档案的动态管理，不漏掉一户困难职工；落实对困难职工的定期走访慰问制度，实现了送温暖活动的经常化、制度化；落实对帮困救助的长效机制，帮助生活困难的职工通过上岗就业实现脱困；落实对工资、基本生活费发放情况的监督检查，保障困难职工群体的基本生活这“四个落实”。2010年公司帮困慰问金额支出超过3万元，工会、团委帮困助学金额过4千元。

火灾无情，人有情

6月20日子夜的一场大火重创了沥青材料公司员工余波的家庭，他的妻子小夏百分之八十五烧伤，其中三度烧伤达到百分之四十，家中物件荡然无存。

公司的领导紧急磋商救助工作安排；由工会破例破限地给予余波特别困难扶助5000元；发起了数次职工捐助，全公司共有283名员工向余波家属捐款16020元，在为余波妻子治疗的过程中，公司始终陪伴他在非常复杂紧迫的局面中，帮助他处理事务，令余波感受到组织的温暖和力量。

员工关怀

公司始终把员工关怀的重点放在第一线职工身上，在薪酬福利、培训发展、帮困助学中考虑到生产施工人员的需要，全面考量制定计划。

公司各级管理人员定期深入工地对一线职工进行慰问，夏天送清凉、冬天送温暖、节日送关爱，关心职工身心健康，确保职工思想稳定。针对公司近两年承接的世博工程建设工期紧、一线员工工作量巨大的特点，为帮助一线员工及时解决生活上的困难，解除他们的后顾之忧，公司党委、工会及时组织了对一线员工家属的慰问活动，并组织家属们参观工地和座谈。这些活动的开展，不但及时帮助员工解决了生活中的困难，而且公司的工作在思想上和行为上都得到了员工家属的大力支持。



员工培训

公司经营业务发展除了需要传统的施工作业队伍，更需要一支懂经营、善管理、有技术的专业人才队伍。根据人才队伍的薄弱环节，公司有针对性地明确加强岗位培训、职称培训、学历培训等三大模块的培训。岗位培训、职称培训全部由公司出资，学历培训工会给予奖励，公司每年还选送2名优秀干部和骨干参加著名高校EMBA等高级工商管理培训。

2010年员工参与外部培训情况

培训类型	次数	参与人次	费用（万元）
岗位培训	15	506	25
职称培训	4	15	2
学历培训	2	2	45
合 计	21	523	72

2010年公司全面开展外部及内部培训工作。一是对部分业务人员例如会计等岗位进行外部继续教育培训；二是组织公司具有考试资格的人员进行一级建造师考试培训及考试报名工作，本次参加考试的人员共计32人；三是组织内部培训，先后组织内控管理制度培训、三合一贯标体系内审员培训、设备管理员培训、企业文化培训、安全管理人员培训、设备管理员培训，培训达到近500人次。

2010年员工参加内部培训情况

培训类型	次数	参与人次	费用（万元）
技能培训	15	506	25
素质培训	23	265	65.57
合 计	38	771	90.57
总小时数	9739小时		

人力资源核心制度的制定

2010年6月，公司重新梳理完善管理岗位绩效及薪酬管理体系，建立健全专业序列人才聘任管理办法，制定了《工资制度》、《绩效考核管理制度》、《专业序列管理制度》三项制度。

德国RIB集团公司在浦东建设进行建筑软件演示

德国RIB建筑软件公司在浦东建设进行了项目建筑软件演示，并针对性地对常州广电西路项目做了较为详细的模拟。公司党政班子成员、各部门经理及相关人员参加。

德国RIB集团总部位于德国斯图加特，是德国最大也是最早的建筑软件企业，主要为大型建筑企业提供业务全流程IT解决方案，对建设项目进行全流程管理和监控。





张江基地食堂取得《餐饮服务许可证》

为了关心职工生活，提高服务水平，张江基地办公室将申请食堂餐饮服务许可证作为公司“三合一”贯标的一项主要工作来抓，将备餐间改建到厨房间隔壁，解决了备餐间远离厨房间，餐饮不符合卫生标准的难题，经过努力，克服困难，终于得到了新区有关部门的批准。

人才培养使用实行“双轨制”

4月27日、28日，公司在张江大会议室举行干部职位竞聘和紧缺岗位招聘评审会，这是贯彻人才强企战略的需要，也是营造竞争机制，鼓励人才脱颖而出的需要。从某种程度上讲，是公司人才培养使用实行“双轨制”的探索和尝试。

员工晋升

公司在人才培养中实行“双轨制”，即“职务晋级制和专业晋升制”考虑到高端人才引进的成本较高，外部“空降”人员又与内部人员存在一定磨合，公司在适度引进急需人才的同时，将人才培养的重点放在内部的员工资源开发上，着力打造优秀人才的提升通道，形成企业内部人才的有效竞争机制，营造内外人员、新老人员同等参与竞争的机会，进一步稳定和提升干部职工队伍。

2010年为了内部挖掘人才，增补公司机构调整后紧缺岗位，公司创新使用内部竞聘模式，设立企业文化部经理、项目总监、经营部技术、商务标制作、技术负责人等多个岗位，并面对公司正式员工及劳务工、子公司员工进行内部竞聘。经过内部竞聘选拔，将7人选拔至紧缺岗位。该举措既实现了内部人才的选拔和流动，又在公司营造了公平竞争、争先创优的氛围。

员工健康

公司关注员工的身体和心理健康，提倡建立工作与生活平衡的工作节奏，为此专门申请通过了“职业健康安全体系认证”。

公司建立完备的休息休假制度，保证员工享有正常工作和休息、休假的权利。同时，在国家规定的范围之内，鼓励员工休假，并为员工提供健身场所，组织员工进行旅游、文体比赛及开展各类集体活动。

公司每年安排一次全体员工健康体检，对于直接从事沥青生产和摊铺的员工组织进行职业病检查，员工健康体检率和职业病防治体检覆盖率为100%。此外，公司建立了张江基地食堂，沥青唐镇基地食堂和工程项目部食堂，确保员工吃上可口健康的热饭菜。

	2010年
职业健康投入	338万元
职业病发生次数	0人次

注：公司的职业健康投入包括员工班中餐、劳保防护用品、体检等方面的费用；其他投入还包括职业病危害因素控制、作业场所职业病危害因素检测等。



安全生产

公司视施工安全、安全生产为管理的重要内容，已保持连续7年无重大安全事故的良好记录。公司以建设安全型企业为目标，认真执行国家安全生产法律法规和行业标准，深入推进安全施工质量标准化建设，落实安全生产责任，健全安全管理和检查体系，构建人员、环境和谐统一的安全生产环境。2010年8月16日，经中国工程建设协会专家审核通过，公司被评为“2010年度全国质量安全管理先进单位”。

安全管理体系—规章制度

- 《上海浦东路桥建设股份有限公司安全事故处理管理办法》
- 《安全生产事件、事故应急准备与相应预案》
- 《应急救援预案》
- 《特种设备安全使用管理规定》
- 《关于安全措施费管理办法的若干意见》

安全生产月

公司每年均举办安全生产月系列活动。2010年6月份是全国第9个安全生产月，主题是“安全发展，预防为主”。公司集中组织开展黑板报展览、开展“安全伴我行”演讲比赛、职业健康知识竞赛、消防知识专题讲座及消防演练等在内的十项重点活动。同时，公司将以安全生产月为契机，以在建市政工程项目施工现场、沥青拌和场（站）为重点单位，通过开展隐患排查治理行动、安全生产宣传教育活动，进一步完善公司安全管理制度，推动公司安全文化的建设。

2010年安全生产数据摘要

	2008	2009	2010
未达到伤残等级的伤害人数	0	0	0
轻度工伤人数	1	3	2
重度工伤及死亡人数	0	0	0
延误工时数	522	1566	1044

Voice

“公司坚持质安标准化作业，以科学技术、规章制度和实践经验为依据，以安全、质量、效益为目标，形成一种安全顺利、准确无误、高效省力的优化作业方法。”

安全生产管理
办公室主任
翟光耀



冬季安全生产大检查

公司安全生产管理办公室牵头成立了三个安全检查小组，对公司范围内的11个项目部、3个沥青拌和车间、1个出租场所开展了地毯式安全隐患大排查，共排查消防、临电、各类安全隐患52项。对于排查中发现的安全隐患，严格要求各项目部、车间、出租场所及时采取有效的整改措施，切实加强冬季施工安全管理，坚决筑牢冬季施工安全防线，圆满完成公司安全生产工作的各项任务。

现场检查



东丽杯上海国际马拉松赛

2010年12月5日，东丽杯上海国际马拉松赛开赛。为了确保这场比赛顺利进行，浦东建设和浦拓市政、北蔡市政承担了浦东段23.99公里的赛道隔离栏设置工作。公司行办、安办、沥青产业事业部和三个项目部，共组织80人，投入这项工作，购置护栏474块，并冒着寒冷，连夜奋战，从陆家嘴到北蔡地区的农产品批发市场沿线设置了赛道隔离栏，如期完成了任务，得到了东丽杯上海国际马拉松组委会领导的高度评价。

上海国际马拉松赛



Voice

“不论是在世博园区内外，都要尽到我一个世博志愿者的职责。”

世博志愿者
李俊



【积极参与社会活动】

随着经济的快速发展和人们生活水平的提高，企业所处的社会、市场环境已出现巨大的变化，社会对企业活动的关注日益增加。浦东建设作为一家上市公司，必须承担起相应的社会责任，坚持经济、社会与环境的协调发展，公司正努力发展成关心社会事业，可以为公众信赖的企业。

公益事业

公司多年来持续参与社区公益活动，注重回馈社会、支持慈善事业，帮助社会弱势群体，追求经济、社会、环境效益的和谐统一。公司积极参与慈善事业，通过党办、工会等渠道为社会各种慈善团体捐赠资金及物品，支持社会公益活动。

向金桥镇慈善公益基金捐赠1万元

2010年1月11日，在浦东新区金桥镇举办的“慈善，让金桥充满爱”为主题的慈善公益联合捐赠仪式上，公司向金桥镇慈善公益基金捐赠1万元。

志愿者活动

公司始终把员工关怀的重点放在第一线职工身上，在薪酬福利、培训发展、帮困助学中考虑到生产施工人员的需要，全面考量制定计划。

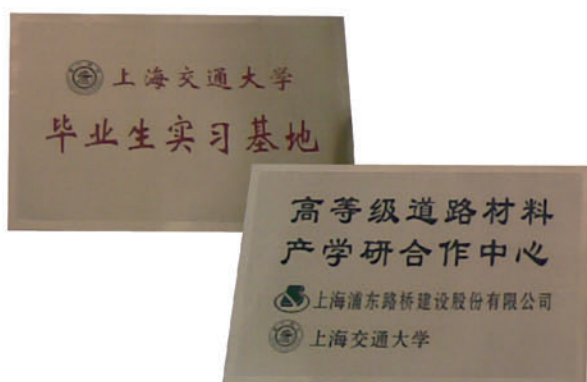
青年志愿者活动情况统计表

志愿活动名称	参与人数（次）	小时数或日数
司庆志愿活动	26人	416小时
参与浦发集团青年课题调研	8人	24小时
团委帮困助学	3人	15小时
轨交六号线指挥交通志愿活动	5人	10小时
世博志愿者	2人	180天
合 计	44人	1905小时



支持教育事业

2010年9月20日，浦东建设与上海交通大学正式成立产学研联合研发中心，双方将在高等级道路材料领域实现人才与资源相互合作。联合研发中心设在浦东建设张江基地，作为公司内部机构，交通大学则提供道路改性沥青材料的信息，进一步改进和完善高粘度改性沥青的制备技术，同时利用自身的人才优势与浦东建设联合开发新材料。此外，公司还合作成立“上海交大毕业生实习基地”与“上海理工大学毕业生实习基地”。



社区共建

公司自成立以来，大力支持经营和施工地区的社区建设和发展，先后与公司经营地潍坊社区、重大工程项目所在社区的相关部门签订警民共建、社区共建、“党建联动”等一系列共建协议，并通过开展创建文明工地、和谐工程和社区共建活动，加强企业与社区的活动发展，通过多种形式参与社区活动，主动承担社会责任，以实际行动构建和谐社区。

世博工程施工现场，市政道路建设要大量出土，土方近上百万吨，运送土方给周边的老百姓生活带来一定的影响。为了解除百姓忧虑，各项目党小组通过与周边社区、交警单位等共建工作，做到“在共建中共享，在共享中共建”，积极开展工地内外的群众工作，反映群众诉求，协调各方关系，化解矛盾。此举得到了社区和周边单位的大力支持和广大居民的理解，从而确保工程建设顺利进行。

为社区修路

公司沥青生产基地帮助全面整修唐镇镇机口村的创新东路，出资18万元。

▶ 创新东路



公司为合庆镇华星村的300多米村道加罩沥青混凝土，使之变成柏油路，出资15万元。

▶ 华星村内柏油路



2010年公司参加的社会活动及论坛

- 2010年3月17日至18日在张江集电港会场召开“2010年世博交通论坛暨全国排水性路面现场研讨会”。
- 2010年9月10日，市政工程建设推进大会，浦东建设总经理张毅代表公司在会上发言。
- 2010年10月21日，浦发集团企业报采编业务工作研讨会。
- 2010年11月27日，在杭州西湖畔召开发展战略再回首研讨会。

社会活动

作为一家有活力的公众企业，公司积极参与、组织各类社会活动，发挥我们在上海地区和中国公路建筑行业的带头作用。

2010年世博交通论坛暨全国排水性路面现场研讨会

为了迎接世博，推广科技成果，搞好中国道路建设，由中国公路协会主办、上海浦东路桥建设股份有限公司承办的“2010年世博道路交通论坛暨全国排水性路面技术现场研讨会”于3月17日至18日在浦东新区张江集电港二楼宴会厅举行。中国公路学会会长兼理事长李居昌、原交通运输部部长王展意、原交通运输部副部长林祖乙、交通运输部科技司副司长张延华，上海市建交委和浦东新区有关部门、浦发集团领导，以及来自全国各地的200名专家出席会议。

会场内外



【其他利益相关方】

客户与道路使用者

公司在参与各地项目建设过程中，与上海、江苏无锡、安徽池州、浙江嘉兴等地政府建立了良好的长期合作关系。公司对项目建设方和道路使用者按照ISO客户服务体系，定期征询反馈意见，作为公司发展的推动力。

2010年，公司面对严峻的市场拓展形势，进一步强调“人人都是经营者”的全员经营理念，积极跟踪策划，努力拓展市场，较好地完成各项经营工作。

公司客户服务体系相关程序及内容

- 《产品实现策划控制程序》
- 《与顾客有关的过程控制程序》
- 《生产和服务提供控制程序》
- 《产品防护管理程序》
- 《顾客满意信息管理程序》
- 《产品监视和测量控制程序》

公司在无锡铺筑的道路



公司与无锡市的合作

公司与无锡市地方政府在七年合作期间里，先后承接了当地42个市政BT项目工程，涉及东三路、玉祁路等项目，良好的市场信誉，使双方的合作延续至今，截至2010年年末，落实项目累计金额约10亿元。

市重大办给予公司的肯定

2010年6月29日上午9点，市重大办的领导在新区重大办和上海浦东建设管理公司相关人员的陪同下，莅临我司承建的锦绣路（川杨河桥南~直汀浜）新建工程进行检查，对项目部人员在立功竞赛、文明施工方面所做的工作给予了肯定。

Voice

中央电视台二台财经频道 《排水降噪沥青路面》专题报道

记者与路过的出租车司机的对话：

Q 记者：你感觉这条路有什么特点？

A 出租车司机：下雨天没有水雾，没有眩光，声音特别小。



2010年的评审情况

根据《内控制度》程序规定，2010年上半年采购招标中心第一次负责主导推进完成合格供应商和施工分包商2010年评审的一系列工作，该项工作由原总经理室转交至采购招标中心负责。

在各相关职能部室的配合下，采购招标中心对所有公司名录内的供应商和分包商，按照规定程序进行了严格的评审，更新了部分供应商和分包商的相关资料，出版了2010年《合格供方名录》，并对各个供应商和分包商《中期评审资料卡》及《中期评审考核评分表》进行了编号，顺利完成了所有相关后继工作。

建立供应商黑名单

凡被列入供应商黑名单之内的供应商三年内公司不得与其发生购货业务或工程业务。

【供应商】

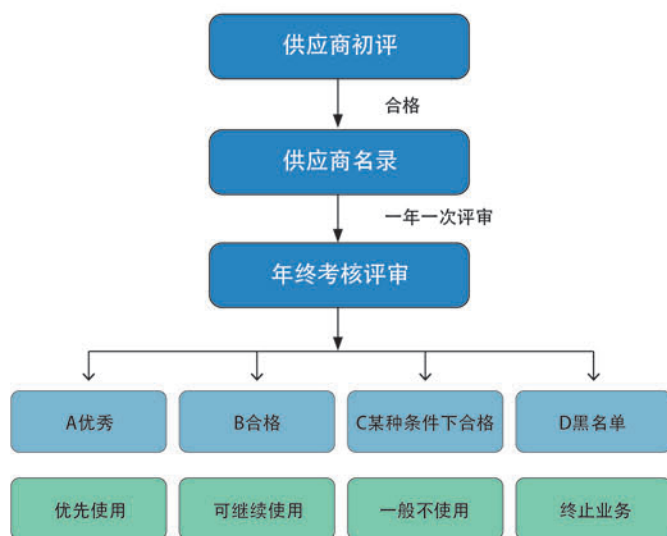
公司以可持续发展为目标，实施责任采购和阳光采购，建立廉洁采购机制和采购管理体系，实施公开透明、公平公正的采购活动。2008年起，公司党政联席会决定对大宗原材料采购及工程施工分包统一由采购招标中心负责实施。

2010年，采购招标中心总共完成了24项工程招标和市政项目内部竞标工作，其中专业施工作业招标12项，市政项目内部竞标6项，BT项目施工总承包方招标6项；共完成材料采购15项，其中包括了两次共计26000吨的沥青采购招标，以及13项公司市政新建工程的各项材料采购，有效降低了采购成本。

合格供应商评审

供应商初次评审依据ISO体系的规定进行，大宗原材料供应商的初次评审由采购招标中心牵头，经采购招标小组成员审核签字确定，招标中心视具体情况对供应商进行实地考察，事业部配合考察工作。

其他原材料和配件供应商的初次评审，由项目管理部（市政事业部），设备物资管理部（沥青事业部），相关采购部门和使用部门配合。

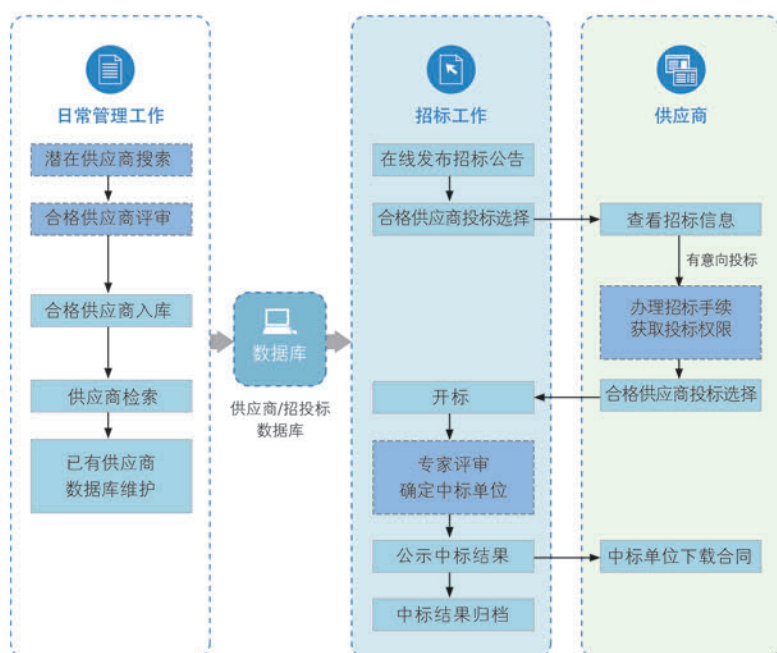


电子商务平台

采购招标中心负责研发落实的“浦东建设招投标系统”网上电子平台，于2010年年初完成开发和调试工作，开始进入试运行阶段，迄今为止该平台已经成功完成了7项工程及1项材料招投标及开标工作，系统运转情况良好，达到了预期的效果，整个网上电子平台系统运转机制逐渐成熟。



采购招标系统运行流程



电子商务平台运行

电子商务平台采购招标系统经过近半年的反复测试及修改，于2010年年初正式上线运行，公司通过电子商务平台管理、更新，严格内控制度的实施，提高了公司采购招标业务的技术水平。

大宗原材料市场行情报告

为进一步掌握大宗原材料市场行情，为公司经营决策提供信息支撑，采购招标中心于2010年开始，推出每个季度的大宗原材料市场行情报告。

其中的内容暂包括沥青、柴油、重油（新型燃料油）及钢筋，在该季度内的市场价格走势、行情分析，以及公司的材料采购价格。在力求市场价格走势、材料市场行情信息清晰、准确、及时的同时，还需要保证公司材料采购价格与市场价格之比具有明显的成本优势。该报告提供给所有相关领导和部门，为公司的经营决策提供服务。

栋华石油公司

上海栋华石油化工股份有限公司是沥青材料公司的长期的供应商，也是2010年公司最大的沥青材料供应商。1998年起与企业合作，企业运作规范，产品质量良好，目前已经发展成为香港上市公司。

Voice

“从1998年以来，我们与浦东建设共同发展，双方都取得了较大的成长。”

栋华石油公司
副总经理
沈林祥



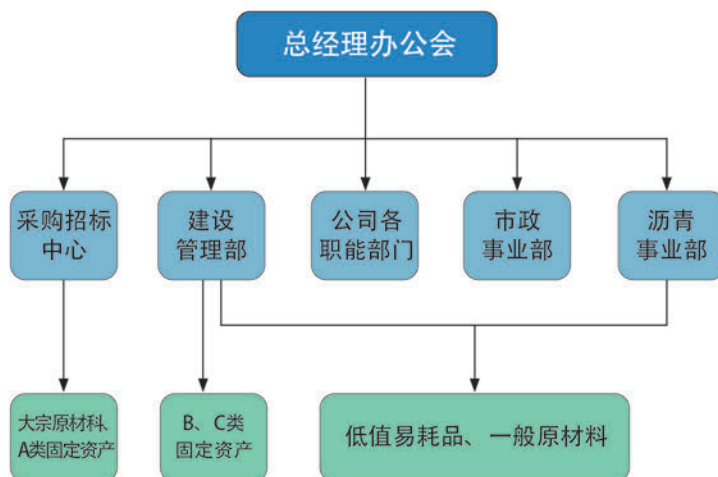
解决突出问题，构建廉政防线

公司纪委直接监管采购招标中心，建立公开、公平、公正的采购机制，构筑起廉政建设的制度屏障。同时将企业的工程分包、材料采购、职务消费、费用报销、职工录用等问题作为企务公开的内容，让管理权限公开透明，接受职工的监督。

责任采购与阳光采购

公司以可持续发展为目标，实施责任采购和阳光采购，建立廉洁采购机制，成立了采购招标中心，建立采购管理体系，实施公开透明、公平公正的采购活动。2008年起，公司党政联席会决定对大宗原材料采购及工程施工分包统一由采购招标中心负责实施。

材料设备采购机制



反腐败——采购员轮岗管理制度

公司所有与采购有密切业务关系的工作人员均需签订《采购人员保证书》。此外，采购员实行轮岗，同一采购员向同一供应商购买物资/服务时间不得超过2年。

公平竞争——与供应商签订“阳光协议”

公司需与供应商签订“阳光协议”，坚持采购的公正、公平、公开。供应商要遵守商业规范，承担采取正当竞争手段的社会责任。



合作伙伴

公司对施工合作伙伴进行全方位管理和指导，特别是禁止在公司项目中使用18岁以下未成年工人，禁止拖欠农民工工资，努力推动改善施工作业条件和生活设施，并由采购招标中心负责监督实施。

- 在协作过程中遵循公平、公正原则
- 协作单位必须具有相应资质
- 公司严格按照内控制度文件要求建立各协作单位名录
- 公司及时与协作单位签订合同，并按照合同约定履行义务

监管机构

公司按照监管机构的要求，不断完善公司治理结构、依法合规经营、加大金融创新力度、调整业务结构、建立科学的激励约束机制、提升经营绩效、改善资产质量、提高抗风险能力、及时披露信息。

公司建立了健全、完善的信息披露制度和流程，按照日常信息管理规范的要求，积极履行监管机构和上市规则要求的信息披露义务，确保各类信息及时、准确、完整、公平地对外披露。

联系方式

董事会办公室为公司信息披露的常设机构和股东来访接待机构

- 地址：浦东新区东方路971号24楼 董事会办公室
- 邮编：200122
- 网址：<http://www.pdjs.com.cn>



诚信档案

建设管理部和安全生产管理办公室正在探索建立分包单位诚信档案，对项目管理不到位分包单位实施优胜劣汰制度，从而进一步规范和净化公司的项目基础管理工作，保证公司市政项目机制创新工作能够取得成功。

顺利通过证监会的现场检查

中国证券监督管理委员会上海监管局于2010年7月12日起对我公司进行了为期一周的现场检查：认为公司治理规范、信息披露做到了真实、准确、完整、及时和公平；公司内控有效、关联交易和对外投资担保规范、公司控股股东、实际控制人行使股东权利合法合规并严格履行承诺；公司募集资金使用情况安全、规范；公司投资者关系管理良好。

公司把这次检查作为对公司治理的一次“定期体检”，以进一步完善内控制度、规范公司治理、严格制度执行，严肃追究责任，提升公司治理水平。



利益相关方沟通机制

创造价值，回报社会是我们的目标，我们高度重视企业内外部利益相关方的期望，充分考虑企业的经营对社会和环境的影响，不断完善交流沟通机制、听取各方面的建议。

利益相关方的期望与回应

利益相关方	对公司的期望	沟通与回应
① 政府与监管部门	安全生产、国有资产保值增值、依法经营纳税	严格执行国家政策、不断完善公司治理、接受监管与检查
② 投资者与债权人	规范管理、良好的盈利能力、净资产及股价提升	不断完善公司治理、提升公司市场竞争能力
③ 劳动者	劳动权益保障、健康安全与福利、职业发展与素质提升	遵守国家劳动法规、开展职业健康安全认证、开展员工培训计划、实施企业文化规划
④ 客户与道路使用者	产品质量、优质服务、节约资源与能源	客户回访及需求调查、座谈与访问、新产品新技术、环保节能研发
⑤ 供应商与合作伙伴	信守承诺、公平采购、分享经济增长	建立采购公开平台、实施阳光采购、建立交流机制、共同发展
⑥ 社区与环境	社区繁荣、保护环境	严格执行环评、建立社区共建交流机制、帮助社区建设、开展节约工地、绿色工地管理



创造价值 回报社会



——精细管理促环保、精心控制保安康

环境管理体系认证证书



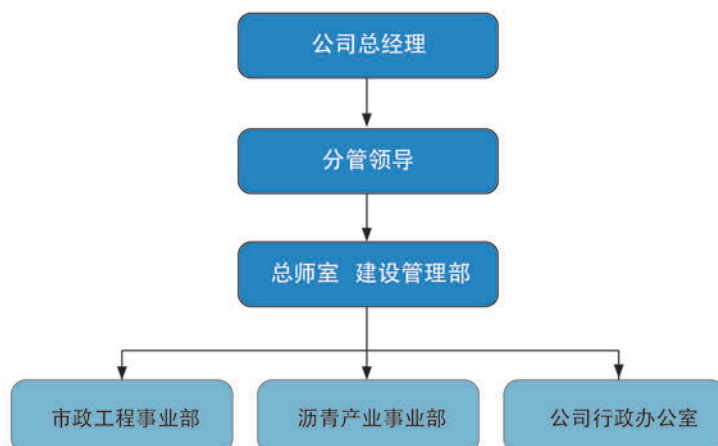
【环境管理】

保护环境、节约资源是企业的立足之本。作为城市基础设施投资建设商，公司始终以与自然和谐相处为目的。自公司成立以来，始终将节能减排、安全生产、环境保护作为企业管理的重要内容；以零事故、零伤害、零污染为环保目标；组织清洁生产，合理利用资源，积极推动循环经济发展，努力开发环保产品，创建资源节约型和环境友好型企业。

公司以遵守法规为准则，以节能降耗为抓手，建立环境管理体系，并通过了ISO14001环境管理体系认证。在环境安全管理支出方面，公司用制度保障投入，规定在工程项目中必须投入项目总费用的2%，作为“安全文明施工措施费”，并做到专款专用，有效地保障了相关工作的开展、人员的配备。

为防止环境污染，公司采取了各种办法，减少对环境的污染，制定了《上海浦东路桥建设股份有限公司废水、废气、扬尘、噪声、废弃物、渣土、泥浆和其他污染物控制措施》制度。公司根据《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》、《上海市危险废物污染防治办法》、《上海市危险废物管理（转移）计划备案规程》等相关规定，对不同类别的危险废弃物分别管理，有效的提高了污染源管理水平。

环境和节能管理体系





公司所面临的环境挑战



污染物控制行动

公司建立了环境污染事故应急处理工作组，对生产过程中环境污染因素进行常态监测，公司制定了比较严格的污染物排放标准值，进行严格的自我管理，努力将施工过程中排放的污染物控制在最小的范围内。

环境管理部分措施	
① 人员	公司对每个项目均要求制定环保计划，配备专人管理。
② 生产	公司通过选用具有国际先进技术的环保型沥青混合料搅拌设备全封闭进行沥青混合料生产，将粉尘严格控制在允许范围内。
③ 工序	通过合理安排工序，将噪声大的施工工序尽量放在白天进行，噪音控制在55—65分贝之间。
④ 处理	对于施工泥浆和建筑垃圾，公司委托有资质的专业单位集中处理。
⑤ 监测	公司还聘请第三方对工地的粉尘、噪声进行检测监控，并出具报告记录。

创新环境管理活动

公司在施工现场采用绿色防护网完全覆盖裸露地表，有效的降低了由于泥土开挖风化而产生的扬尘对城市环境的污染。

2010年公司建管部尝试使用合适的草种，在春季对长期堆放的土堆植草，既能绿化、又能防止扬尘，还不影响企业日后使用土方。



内环线浦东段快速化改建工程1标
绿色工地建设部分成效

节约项目	节约率
水	14.11%
柴油	26.02%
汽油	30.59%
水	44.08%
建筑垃圾减量化	≥50%
节水型产品和计量装置配置率	≥70%
周转材料周转使用率	≥70%
废水、噪声、粉尘排放达标率	100%
职业病发生率	0

工地节能降耗



突发环境污染事故应急处理措施

为正确应对和有序处置突发性环境污染事故、事件，保护生态环境，消除或减少环境污染，包含降低对社区、居民的影响，公司制定了《上海浦东路桥建设股份有限公司突发环境污染事故应急预案》，并成立环境污染事故应急处理工作组。

环境污染事故应急处理工作组	
组长	徐新华
副组长	翟光耀
组员	胡敬明、奚龙祥、刘光耀、叶骅

环境污染事故应急处理措施

- 事故现场财产、人员等的救援按照相应的安全生产应急救援预案进行。
- 控制污染源，根据发生事故的技术特点和事故类别，采取特定的污染防治技术措施，及时有效地控制事故的扩大，消除污染危害并防止发生次生灾害。
- 根据事故类别、规模和危害程度，迅速展开必要的环境监测等技术检验、检测工作。
- 清理事故现场，消除危害后果。
- 对受到影响的社区、居民做好安抚等善后处理和社会稳定工作。
- 对事故的调查处理按照事故处理“四不放过”原则进行。



【保护资源】

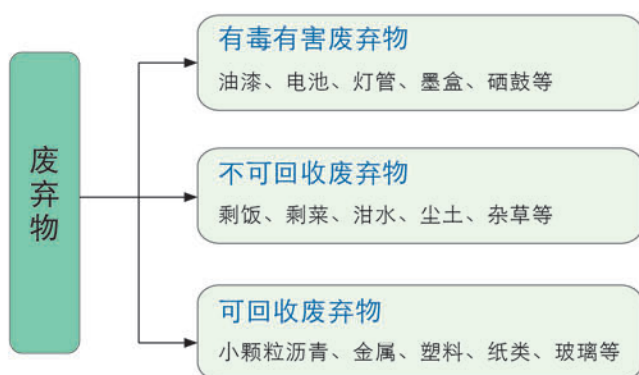
公司注重对于资源的保护，从减少资源使用量和增加循环利用材料两方面着手保护不可再生资源，利用技术研发手段在产品升级同时做到节约资源，同时也为公司控制经营成本、提高收益起到了重要的作用。

减少资源消耗

通过技术创新和精细化管理，公司近年来有效的降低了资源消耗数量。公司研发的多空隙沥青技术，使得路面摊铺对石料的使用需求量降低了17%，大幅节约了不可再生资源。

公司在施工中积极推广建设部确定的十项新技术，优先采用高效钢筋与预应力技术、直螺纹钢筋连接技术、钢筋电渣压力焊等节约材料效果明显的新技术；并推广工程用水节约方法，包括在水资源丰富的地区施工中使用河水（经过PH值检测符合施工要求），节约了大量自来水资源。

废弃物的分类



节约型工地建设

2009年公司在上海市的在建项目100%为上海市建设工程节约型工地达标工地。（2010年由于世博会影响部分工地停工而未参加评选）

增加循环利用材料

公司建立了废弃物管理和再生利用方法，提高了废弃物管理水平，并就废弃物处理方法及再生利用有了进一步的研究。各事业部对在生产建设过程中产生的废弃物尽可能的再利用或者进行有效管理，避免了单纯的填埋或焚烧，有效降低了对环境的破坏。

水的再利用 公司将施工现场的工人生活用水和雨水挖掘水池收集起来沉淀，用作冲洗卫生设施和冲洗土方车，生活用水回用占全部项目用水的10%。

废渣 公司所称的废渣和房屋处理的建筑拆除物不同，主要是道路施工中开挖出来的淤泥，目前我们采用固结以后回填到绿化带下面等方式，能够达到30%的回用率，减少了土方处理公司工作量和运输处理过程中的污染因素。

废弃沥青 废弃材料重复利用，包括对旧沥青路面的工厂热再生，把旧路面拆下来的材料用到新路面中。2010年开始公司尝试使用旧的建筑材料，主要是在迪斯尼项目中使用拆迁房屋产生的砖头水泥块等建筑垃圾。

废弃沥青循环使用

公司从2003年开始使用废弃沥青等再生材料，目前公司施工用材料中废弃沥青在全部用料中的比例达到20—30%。通过对国际上使用废料再生的实践证明和公司运用经验，使用再生废弃沥青具有安全环保和节约的特性。

新型材料在迪斯尼项目便道上应用

公司所属子公司——上海寰保渣业处置有限公司利用废弃的建筑垃圾，经过多次试验，采用二级破碎、分筛，生产出各种规格的路基原材料。经上海市工程质量检测中心检验，这种新型环保材料符合规范要求，试验结果为砖混级配碎石路基材料符合《公路沥青路面设计规范》（JTGE42—2005）和《公路路面基层施工技术规范》（JTJ034—2000）。

砖混级配碎石路基材料于2010年10月22日进行了对迪斯尼项目生产和铺筑，到目前已铺筑了1500米左右，约生产材料15000吨。迪斯尼业主及各级领导先后到现场进行了检查、指导，这次新型环保材料（砖混级配碎石）的生产及铺筑一次性成功，本材料符合环保、节能、低碳、循环经济理念，是城市建筑废弃物科学规范利用，是节能技术创新应用。

废弃物再生

浦东建设积极发展循环经济，公司高等级道路沥青路面现场热再生技术能够使95%以上的废旧沥青混合料得到再生利用，道路寿命周期费用比传统养护方式降低30%左右。

公司通过研发，掌握了将城市生活垃圾焚烧后的余渣经过处理后作为路基水泥稳定材料的细骨料循环使用的技术，减少了垃圾焚烧后的二次环境污染。

	2008年	2009年	2010年
再生处理炉渣	84180.20吨	78437.50吨	82429.85吨
处置生活垃圾焚烧的飞灰	22791.80吨	24530.87吨	23265.64吨

说明：表中列出“处置生活垃圾焚烧的飞灰”为炉渣伴随的不可回收物，2009年报告中称为“处置生活垃圾焚烧的粉渣灰”





【节约能源】

加强节能降耗工作是落实科学发展观、实施可持续发展战略、转变经济增长方式的必然要求，也是保证能源供给的重要途径。随着上海市经济社会持续快速发展，能源消耗不断扩大，节能降耗尤其是建筑业节能已成为宏观调控的重要内容。

公司建立了节能降耗管理网络和工作职责，设置创建节约型工地专职管理人员，设立节约目标与措施责任到人。认真执行公司关于节能降耗的制度、标准、规范、文件，无不良记录。编制施工节约节能降耗实施计划、制定节能降耗目标，对节约措施进行评估。

公司主要能源资源用量	2010年
用电量	3299098.22度
各种油料	1624899.83升
其他石油制品（基质沥青）	23144.58吨
耗水量	80476.40立方
2010年单位产值能耗(每万元)	0.55吨标煤

说明：其他石油制品（基质沥青）主要用于道路摊铺材料。

节能降耗管理机制

- 公司于2008年成立了节能降耗工作小组，并建立了组织机构和管理网络，且在所有施工项目现场配备专职工作人员。
- 公司每年年初都会下发节能降耗的管理目标至事业部，再由事业部将各指标分解至各项目部、班组、车间，保证节能降耗措施的实施。
- 行政办公室负责公司办公基地节能降耗实施计划，保证节能降耗措施的实施。
- 将开展和推进“节能降耗”和创建节约型工地工作有关内容纳入职能部门和事业部年初的工作目标考核体系中，年终考核。

公司采取的部分节能措施

- 各级建立节能降耗管理网络，所有项目部成立“创建节约型工地”活动工作小组，实行项目经理负责制，配备专职管理人员，制定创建实施方案，落实具体措施，定期检查，评估效能和持续改进。
- 各项目部都要编制《节能降耗专项施工方案》，并按施组流程序审核、审批后加以实施。
- 通过方案评审、比较等多种优化措施，形成科学合理的施工方案和施工组织设计。
- 积极推广建设部确定的十项新技术，优先采用高效钢筋与预应力技术、直螺纹钢筋连接技术、钢筋电渣压力焊等节约材料效果明显的新技术。
- 建立了节能降耗工作统计报表制度，定期对在建工程的节能降耗指标进行统计分析，对指标绩效进行评价评估。
- 加强监督检查，坚持奖惩结合。
- 加大节能降耗宣传和教育。制定节能降耗宣传培训计划，积极组织开展节能讲座、培训、现场观摩等各类活动，普及节能知识，增强全体员工节约能源的意识。



——浦东建设快速发展的引擎



技术创新委员会成员

主任：

公司总经理

委员：

公司的相关副总经理

总工程师

各子公司总经理

高等院校专业教授

外聘技术专家

一个公司的做大，可以利用兼并、扩展来实现，但一个公司的做强，则必须要有核心竞争力，即以科技创新为动力。公司科技工作取得了较快进展，共获得国家发明、专利、工法及省、市级科技成果13项。公司研发能力不断提升，2003年被评为“浦东新区研发机构”，2009年被评为市级高新技术企业，2010年又被评为上海市市级企业技术中心。

公司现有工程技术管理干部91名，在职高级职称18名，中级职称58名，具有大学本科及以上学历88名，基本形成了一支技术过得硬的队伍。在沥青行业方面研发环境和实验设备条件均居于同类企业领先水平，并积极研究、开发、推广适应不同客户需求的全方位路面工程技术解决方案，已经在周边地区形成了一定的技术影响力。

【技术研发体系构建】

2010年，公司成立了“技术创新委员会”并制定了《关于技术研发的若干指导意见》，为公司的技术创新工作指定方向，进行业务指导，制定规划，督促规划执行。同时，公司将原隶属于沥青产业事业部的技术研发部提升成为公司直属研发部门，以便于调动更多资源支持、体现研发对公司的重要性。

公司从2010年下半年开始起草编撰《2011年至2015年浦东建设科技发展五年规划》，2011年3月正式发布，该规划更好地指导未来五年公司科技发展方向。

母公司近三年研发经费投入（万元）

	2008	2009	2010
研发费用	3450.00	5244.70	3617.80
销售额	111733.53	168445.10	86554.60
占当年销售额比例	3.09%	3.11%	4.18%

注：目前公司研发经费包括人员工资、专家费用及实施过程中的中试费用。

《科技论文》面世

一本汇集浦东建设全体员工智慧结晶，以及总结公司在2009年科研创新、技术创新、管理创新的《科技论文》第二辑，在公司2010年3·16司庆仪式上面世。

此书包含了公司各个部门：施工类、研发类、管理类、QC类论文共29篇，其中部分论文曾刊登在全国性的专业道路杂志上，并被翻译成多国文字，是一本质量高、范围广、技术强的论文集。

如今，公司面对世博配套工程的严峻挑战和自身发展转型的双重考验，对自身的科技创新管理能力提出了更高的要求。此书的发表不仅给每个部门、每位员工提供了一个立足岗位，开拓创新，不断成长的展示舞台，更激励大家发挥聪明才智，打造新时代的浦东建设品牌，开创公司发展的新纪元。



公司2009-2010主要技术研发成果

- 2010年公司研发部门开展了12项课题，年内有两项课题结题，其中“高性能储存式沥青混合料”评为国内领先（浦东新区建交委）；“资源节约型城市快速道路综合技术”被评为国际先进（上海市科委）。
- “排水性沥青路面综合养护标准”草案，准备论证中。
- 2009年申报的高端道路技术方面的两项国家级发明专利，2010年已获得授权一项，另一项进入实质审查阶段。此外，2010年又申请另一项发明专利。
- 联合多家单位，以《排水性沥青路面应用研究》为课题进行申报的“中国公路学会科技进步奖”，12月25日获批。
- 申报上海市级研究中心获批。

【技术成果推广运用】

公司针对排水路面，进行了综合性研发，在八年内浦东建设对引进技术进行吸收转化，通过开发了自主知识产权和关键性材料，成功地把此项技术的国内建筑成本降低了30%，打破了国外企业的垄断，并解决了国内在推广该技术过程中的诸多难题，能够使路面承载性能保持长达八年，对排水功能性养护也提供了行之有效的解决方案，更加适用于环保型城市的建设。

在多空隙排水沥青技术成熟之后，公司与政府部门联合推广该技术的应用，2010年，公司于3月16—18日举办了大型全国性的交流研讨会“2010上海世博交通论坛暨全国排水性沥青路面现场研讨会”，向全国同行介绍公司经验，促进行业共同发展，获得了国内多个城市的道路专家认可。

沥青温拌技术

沥青温拌是一项非常具有节能减排潜力的施工技术，但核心技术和材料一直掌握在国外企业手中，浦东建设响应政府主管部门的号召，自主研发掌握了该项技术，并进一步提升了其功用，通过使用废旧塑料裂解之后，初步开发出沥青温拌剂，达到废弃资源再利用与节能、减排和谐统一的效果。

公司制造的排水性沥青技术在中国2010年上海世博会配套工程中环线浦东段、浦东机场北通道（现华夏路高架）中成功应用，总长31公里，计100万平方米。这是迄今在全国范围内属于单体最大的排水性沥青摊铺路面工程。

热再生沥青循环再利用

随着优质石料资源越来越少，通过回用方式能大量节约资源，是一种兼顾社会和经济效益的方式。浦东建设作为上海市指定沥青回收点之一，在完成回收任务的同时还积极探讨如何运用。

通过集中筛分和协调使用，目前我们已经能够做到回收废料100%使用，做到整体施工量中的40%使用回收料，超过上海市30%的平均水平。

水泥路面加罩沥青面层抑制反射裂缝的成套技术

目前城市内的水泥道路，有很多不环保的缺点，通过增加一层黑色沥青混合料，可以大幅改进其性能，但是施工和养护中需要解决反射裂缝的问题。通过深入研发，浦东建设形成了成套解决方案，可以在重载交通的条件下，抑制反射裂缝效果长达五年，为后期养护节省了更多成本。目前公司已经为嘉兴、宁波等地的多条道路改建工程提供关键材料和技术服务。

排水性沥青路面铺装技术

排水降噪沥青路面铺装技术，具有环境友好、适合低碳经济的特点，其优点包括：

- 雨天路面无积水、无水雾、防眩光、抗滑性好，安全性能突出；
- 较高的吸声系数，良好的降噪效果，比传统路面降低3—5分贝
- 热传导系数低，夏季路面温度比传统路面降低2-3度；
- 独特的轮胎路面接触机理，节约车辆燃油；
- 较低的摊铺密度，节约了17%的石料资源。

钢箱梁桥面沥青混合料铺装技术

钢箱梁桥面铺装作为钢桥面结构保护层和交通相关功能层，受到钢桥面上下温差、变形挠动的影响，铺装难度较大。浦东建设通过现有的高粘度沥青改性剂RST的特有性能，采用完全静碾的压实工艺，解决了桥面共振引起的铺装层无法压实问题，提供了一整套适用于钢桥面的系统解决方案。

目前已经在成都新客站桥梁以及苏州等地的多座桥梁施工中应用，2010年公司共使用该技术完成八个标段。该种铺装方案价格低、施工方便，为国内钢桥面铺装提供了性价比优良的解决方案。

钢桥面沥青混合料铺装成果



——浦东建设持续发展的助推器

企业文化是公司的“灵魂”，是打造公司核心竞争力、推动公司实现可持续发展的不竭动力源，优秀的企业文化可以引领企业快速持续发展。2010年，公司成立了企业文化建设委员会和企业文化部，规划了企业未来三年的企业文化建设目标、原则和任务，把公司发展的各个阶段，创造的辉煌业绩和积淀了丰富的文化成果凝聚成为公司前进的新动力。

总体目标

2010年“文化构建年”
2011年“文化提升年”
2012年“文化创新年”

基本原则

继承创新原则
协调发展原则
长期坚持原则
全员参与原则

任务

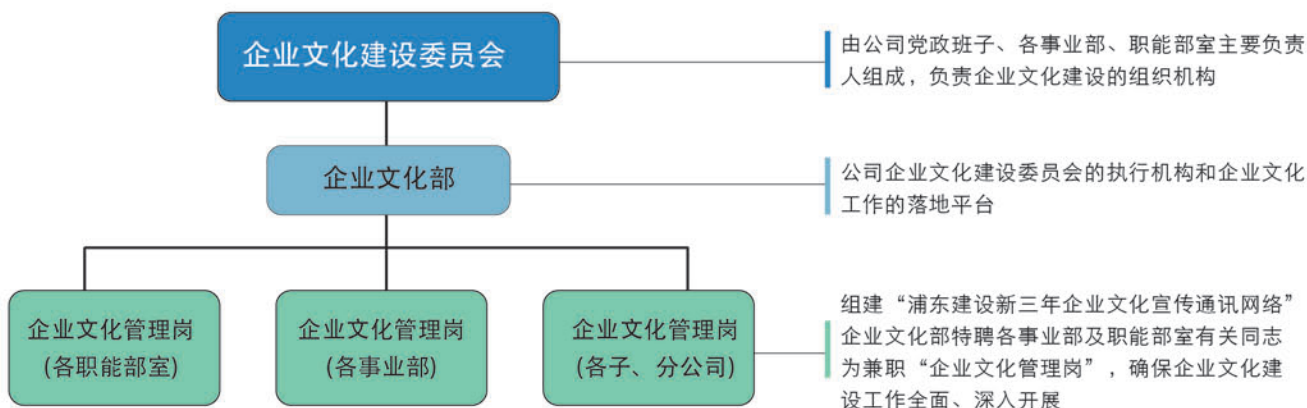
以文化引领企业的经营管理
塑造统一的价值观和行为规范
企业文化的宣贯实施

“五个一”文化工程建设

公司党委自2007年起即提出了以“一首诗、一张报、一支歌、一本书、一句话”为主题的“五个一”文化工程建设设想，并在接下来的三年时间里逐一实施，现“五个一”活动被评选为上海市“2010年度企业文化建设优秀成果”，公司创办的《浦东建设报》连续两年获得上海市优秀企业报荣誉。



企业文化推进机制



企业文化三年（2010~2012）发展战略

7月初，以公司红头文第39号文的形式，在全公司范围内正式发布《浦东建设企业文化三年（2010~2012）发展战略》。企业文化部将以此发展战略为纲，深入展开企业文化工作。

报告文学

企业文化部在2010年8月底始，邀请上海知名作家编撰《铺筑百年梦想》报告文学。该报告文学众多知名作家深入一线采访，描述了公司2007年至2010年间投资、建设世博配套工程的“创新之举、成功之道、难忘之事、有功之臣”，展现了公司参与世博建设、投身浦东开发、履行社会责任的担当和作为。该报告文学将于2011年3月面世。



“感动路桥——世博建设者表彰暨成果发布”

3月16日下午，公司为庆贺上市六周年，在张江集电港会展中心，举行了“感动路桥——世博建设者表彰暨成果发布仪式”。本次庆典共分三个篇章，分别为：“情系世博——世博建设者表彰”、“果满金秋——科技成果发布”以及“缤纷彩虹——企业文化展示”。

其中，公司以《通向春天的彩虹》诗歌朗诵的方式，隆重推出公司“企业文化‘五个一’工程”中的“一句话”：公司企业口号——“路桥通、天下行”。



企业文化启动暨宣传培训会议

7月8日，公司召开了“企业文化工作的启动暨宣传培训会议”。企业文化部聘任了26位同志担任2010年度兼职“企业文化管理岗”和“企业文化综合管理岗”，旨在建立健全企业文化建设基层组织机构，鼓励员工积极投入企业文化建设。

公司企业文化顾问王宝发老师还为在座的企业文化工作者作了新闻写作培训。



《文学报》记者专访

12月，公司党委书记、董事长葛培健接受《文学报》记者专访，在2010年12月2日《文学报》第1962期中的“企业家、文化名人论坛”栏目中，与中国作家协会副主席、著名作家叶辛，以及上海市建交委总工程师、著名行业专家秦云，共同就“路和桥”、“路桥通 天下行”、“修国际一流的路和桥”以及“铺路架桥 广修福德 为民造福”这四个话题，展开对话，发表感言和人生感悟。



公司报荣获“2010年度上海市优秀企业报”

公司创办的《浦东建设报》荣获由上海市新闻工作者协会颁发的“二〇一〇年度上海市优秀企业报”荣誉称号。公司司报已连续两年获得该项市级荣誉。



浦东建设企业文化理念手册

这本浦东建设编纂的企业文化理念手册，全文约7000字，共分企业文化渊源、企业文化理念体系、企业社会责任三章。它回顾了企业文化发展的历史渊源，反映了企业文化的核心价值、经营理念、员工素质，阐明了企业社会责任。



公司获得的社会荣誉

年度	奖项名称
2008	① 国际质量信用AAAA级证书 ② 全国诚信建设优秀施工企业 ③ 全国质量安全管理先进单位 ④ 六项市政工程金奖
2009	① 获“中国上市公司评选·公司治理榜优秀企业奖” ② 全国工程建设质量管理先进单位 ③ 五洲大道（浦东北路~外环线）新建工程获评国家优质工程银质奖 ④ 杨高路（金海路~环东一大道）改造工程获评市政金杯示范工程 ⑤ 上海浦东国际机场北通道新建工程20标钢箱梁工程获评上海市建设工程金属结构金钢奖 ⑥ 上海浦东国际机场北通道新建工程3标、上海浦东国际机场北通道新建工程20标、中环线浦东段新建工程6标、中环线浦东段新建工程14标、内环线浦东段快速化改建工程1标、申江路新建工程2标获评上海市文明工地；上海浦东国际机场北通道新建工程21标黑色摊铺、中环线浦东段新建工程19标黑色摊铺获评上海市文明工地
2010	① 2010中国建筑业综合实力排序100强 ② 全国质量安全管理先进单位 ③ 全国质量安全信誉AAA级优秀施工企业 ④ 董事会在“金圆桌奖”评选中获“优秀董事会”奖



上海证券交易所披露建议与报告内容对照表

关于加强上市公司社会责任承担工作暨发布《上海证券交易所上市公司环境信息披露指引》的通知		
披露建议	章节索引	
第一条	第二部分 社会活动报告	(三) 其他利益相关方
第二条	公司概况 第一部分 可持续发展报告 第二部分 社会活动报告 第三部分 环境活动报告 第四部分 科研创新 第五部分 企业文化建设	(五) 公司治理 (一) 创造良好的劳动环境 (二) 积极参与社会活动 (一) 保护资源
第三条	董事长致辞 公司概况	
第四条	第一部分 可持续发展报告	(四) 对社会的经济贡献和成果
第五条：第（一）点	第二部分 社会活动报告	(一) 创造良好的劳动环境 (二) 积极参与社会活动 (三) 其他利益相关方
第五条：第（二）点	第三部分 环境活动报告	(一) 环境管理 (二) 保护资源 (三) 节约能源
第五条：第（三）点	第一部分 可持续发展报告 第二部分 社会活动报告	(一) 主营业务和商业模式 (二) 公司融资历程 (三) 公司投资与收益 (一) 创造良好的劳动环境 (三) 其他利益相关方
第六条	已达到要求	
第七条	已达到要求	

本报告与可持续发展报告指南GRI（3）对照索引表

	GRI	索引	符合度
战略及分析	1.1-1.2	董事长致辞	★
机构简介	2.1-2.10	P1-3\ P41	★
报告规范	3.1-3.13	P40\ P43-45	★
管治、承诺及参与度	4.1-4.17	P3-4\ P11\ P13\ P27	★
经济层面	EC1	P9-10	★
	EC2		☆
	EC3		△
	EC4		☆
	EC5	P13	★
	EC6	P23-25	★
	EC7		△
	EC8	P19-20	★
	EC9	董事长致辞	★
环境层面	EN1		△
	EN2	P32-33\ P36-37	★
	EN3	P34	★
	EN4		△
	EN5	P29-33\ P36-37	★
	EN6	P32-33\ P36-37	★
	EN7		△
	EN8	P34	★
	EN9		☆
	EN10	P32	★
	EN11		☆
	EN12		☆
	EN13		☆
	EN14		☆
	EN15		☆
	EN16		△
	EN17		△
	EN18		△
	EN19		△
	EN20		△
	EN21	P34	★
	EN22		△
	EN23	P31	★
	EN24		☆
	EN25		☆
	EN26		★
	EN27		★
	EN28		☆
	EN29		△
	EN30		△



	GRI	索引	符合度
社会层面	LA1	P15-16	★
	LA2	P15	★
	LA3	P17-18	★
	LA4	P16	★
	LA5		△
	LA6		△
	LA7	P21	★
	LA8	P20	★
	LA9	P20	★
	LA10	P19	★
	LA11	P19	★
	LA12	P20	★
	LA13	P25	★
	LA14		△
	HR1	P10-11	★
	HR2	P26-29	★
	HR3	P18	★
	HR4		☆
	HR5		☆
	HR6	P29	★
	HR7	P29	★
	HR8		△
	HR9		☆
	SO1	P22-24	★
	SO2	P28	★
	SO3	P28	★
	SO4		☆
	SO5		☆
	SO6		☆
	SO7		☆
	SO8		☆
	PR1	P21	★
	PR2	P21	★
	PR3	P8-11	★
	PR4		☆
	PR5	P25	★
	PR6		△
	PR7		☆
	PR8		☆
	PR9		☆

说明：★-----报告中已经披露 ☆-----公司业务不适用此项指标 △-----报告中暂未涉及此内容

关于本报告

本报告是上海浦东路桥建设股份有限公司（以下简称“浦东建设”或“公司”）发布的第三份年度社会责任报告，是为使社会更全面地了解公司企业社会责任活动，介绍公司在关注社会和环境事业、实现可持续发展方面所采取的行动与绩效，旨在加强与利益相关者的相互理解与联系。

报告依据：

本报告遵循上海证券交易所《关于加强上市公司社会责任承担工作暨发布〈上海证券交易所上市公司环境信息披露指引〉的通知》、《上市公司2009年年度报告工作备忘录第一号：内控报告和社会责任报告的编制和审议》，并参考中华人民共和国国务院国有资产监督管理委员会《关于中央企业履行社会责任的指导意见》以及全球报告倡议组织（GRI）的《可持续发展报告指南》（G3）等文件进行编制。

报告范围：

除非有特殊说明，本报告主要描述2010年1月1日至2010年12月31日期间浦东建设经营管理的道路施工、沥青生产、环保渣业和投融资等各项业务的经济、环境和社会工作活动，与上一份报告在报告范围和报告准则方面没有变化，部分内容包括2010年之前的简要回顾。

如无特别说明，本报告的财务数据以人民币为单位。

报告发布形式：

本报告以中文印刷品、电子文档形式向股东和投资者发布，社会公众和利益相关方也可以在公司网站（www.pdjs.com.cn）阅读和下载电子文档。在报告编写过程中，公司尽可能考虑不同利益相关方的阅读兴趣和要求，并力求使报告简洁清晰、易于阅读。欢迎您通过报告随附的读者反馈表或致电致函等形式表达您的意见和建议。



读者意见反馈表

为了改进公司社会责任工作，我们希望得到您的反馈，这将成为我们改善和提高的重要依据。
希望您在百忙中对本报告和我们的工作提出宝贵意见：

选择（请在相应位置打“√”）

- ① 您认为报告的总体质量：☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差
- ② 您认为报告的结构：☐ 合理 ☐ 一般 ☐ 有待提高
- ③ 您认为报告披露的社会责任信息：☐ 全面 ☐ 一般 ☐ 较差
- ④ 您认为报告披露的社会责任信息：☐ 全面 ☐ 一般 ☐ 较差
- ⑤ 其他对浦东建设社会责任工作的建设和建议，请在此提出：

上海浦东路桥建设股份有限公司
地 址：中国 上海 东方路971号钱江大厦24层
邮政编码：200122
电 话：（8621）58206677
传 真：（8621）68765763
Email: pdjs@pdjs.com.cn





上海浦东路桥建设股份有限公司
SHANGHAI PUDONG & BRIDGE CONSTRUCTION CO.,LTD

地 址(Add): 上海市浦东新区东方路971号钱江大厦24楼
24F.Qianjiang Mansion.No.971 Dongfang RD.,Shanghai
邮 编(Zip): 200122
电 话(Tel): 8621-58206677
传 真(Fax): 8621-68765763
网 址(Web): www.pdjs.com.cn