

Uchwała nr 1
Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia
spółki pod firmą Jastrzębska Spółka Węglowa Spółka Akcyjna
z siedzibą w Jastrzębiu-Zdroju
z dnia 8 grudnia 2025 r.

w sprawie: wyboru Przewodniczącego Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia.

Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie JSW S.A. działając na podstawie art. 409 § 1 ustawy Kodeks spółek handlowych z dnia 15 września 2000 r. i § 25 Statutu JSW S.A., postanawia:

- I. Wybrać na Przewodniczącego Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Pana Andrzeja Leganowicza.
- II. Uchwała wchodzi w życie z chwilą powzięcia.

W głosowaniu tajnym nad uchwałą oddano:

- ogółem ważnych głosów **66 832 291** (1 akcja = 1 głos), co odpowiada **56,92%** kapitału zakładowego,
- głosów „Za” uchwałą – **66 832 291**
- głosów „Przeciw” uchwale – **0**
- głosów „Wstrzymujących się” – **0**

Uchwała nr 2
Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia
spółki pod firmą Jastrzębska Spółka Węglowa Spółka Akcyjna
z siedzibą w Jastrzębiu-Zdroju
z dnia 8 grudnia 2025 r.

w sprawie odstąpienia od wyboru komisji skrutacyjnej.

Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie JSW S.A. postanawia:

I. Odstąpić od wyboru członków komisji skrutacyjnej.

II. Uchwała wchodzi w życie z chwilą powzięcia.

W głosowaniu jawnym nad uchwałą oddano:

- ogółem ważnych głosów **66 832 291** (1 akcja = 1 głos), co odpowiada **56,92 %** kapitału zakładowego,
- głosów „Za” uchwałą – **66 832 291**
- głosów „Przeciw” uchwale – **0**
- głosów „Wstrzymujących się” – **0**

Uchwała nr 3
Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia
spółki pod firmą Jastrzębska Spółka Węglowa Spółka Akcyjna
z siedzibą w Jastrzębiu-Zdroju
z dnia 8 grudnia 2025 r.

w sprawie: przyjęcia porządku obrad Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia.

Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie JSW S.A., postanawia:

§ 1

I. Przyjąć następujący porządek obrad:

1. Otwarcie Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia.
2. Wybór Przewodniczącego Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia.
3. Stwierdzenie prawidłowości zwołania Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia oraz jego zdolności do podejmowania uchwał.
4. Wybór Komisji Skrutacyjnej Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia.
5. Przyjęcie porządku obrad Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia.
6. Podjęcie uchwały w sprawie (1) połączenia Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A. z JSW Nowe Projekty S.A. w trybie uproszczonym zgodnie z art. 516 § 6 KSH poprzez przeniesienie całego majątku JSW Nowe Projekty S.A. na JSW S.A., (2) zgody na Plan Połączenia z dnia 22.10.2025 r. oraz (3) zmiany treści Statutu Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A. w zakresie przedmiotu działalności.
7. Podjęcie uchwały w sprawie zatwierdzenia „Polityki Równowagi Płci w Zarządzie i Radzie Nadzorczej Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A.”.
8. Zamknięcie obrad Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia.

II. Uchwała wchodzi w życie z chwilą powzięcia.

W głosowaniu jawnym nad uchwałą oddano:

- ogółem ważnych głosów **66 832 291** (1 akcja = 1 głos), co odpowiada **56,92%** kapitału zakładowego,
- głosów „Za” uchwałą – **66 832 291**
- głosów „Przeciw” uchwale – **0**
- głosów „Wstrzymujących się” – **0**

Uchwała nr 4
Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia
spółki pod firmą Jastrzębska Spółka Węglowa Spółka Akcyjna
z siedzibą w Jastrzębiu-Zdroju
z dnia 8 grudnia 2025 r.

w sprawie zmiany uchwały o połączeniu Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A. z JSW Nowe Projekty S.A.

Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A. z siedzibą w Jastrzębiu-Zdroju, postanawia co następuje:

§ 1

Zmienić projekt uchwały w sprawie połączenia Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A. z JSW Nowe Projekty S.A. w ten sposób, że § 5 tej uchwały otrzymuje brzmienie:

„Uchwała wchodzi w życie pod warunkiem uzyskania zgody Rady Ministrów, o której mowa w art. 13 ust. 5 Ustawy o zasadach zarządzania mieniem państwowym, na połączenie Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A. i JSW Nowe Projekty S.A.”

§2

Uchwała wchodzi w życie z chwilą podjęcia.

W głosowaniu jawnym nad uchwałą oddano:

- ogółem ważnych głosów **66 308 957** (1 akcja = 1 głos), co odpowiada **56,48%** kapitału zakładowego,
- głosów „Za” uchwałą – **64 426 733**
- głosów „Przeciw” uchwale – **0**
- głosów „Wstrzymujących się” – **1 882 224**

Uchwała nr 5
Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia
spółki pod firmą Jastrzębska Spółka Węglowa Spółka Akcyjna
z siedzibą w Jastrzębiu-Zdroju
z dnia 8 grudnia 2025 r.

w sprawie (1) połączenia Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A. z JSW Nowe Projekty S.A. w trybie uproszczonym zgodnie z art. 516 § 6 KSH poprzez przeniesienie całego majątku JSW Nowe Projekty S.A. na JSW S.A., (2) zgody na Plan Połączenia z dnia 22.10.2025 r. oraz (3) zmiany treści Statutu Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A. w zakresie przedmiotu działalności.

Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A. z siedzibą w Jastrzębiu-Zdroju, działając na podstawie art. 492 §1 pkt 1 Kodeksu Spółek Handlowych (KSH), art. 506 KSH w zw. z art. 516 §6 KSH w zw. z art. 516 §1 KSH oraz § 26 ust. 1 pkt 4) i 7) Statutu Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A., postanawia co następuje:

§ 1

Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A. z siedzibą w Jastrzębiu-Zdroju, po ustnym przedstawieniu przez Zarząd JSW S.A. zgodnie z art. 505 §4 KSH istotnych elementów treści Planu Połączenia oraz wszelkich istotnych zmian w zakresie aktywów i pasywów, które nastąpiły pomiędzy dniem sporządzenia Planu Połączenia a dniem podjęcia uchwały, postanawia:

- 1) uchwalić połączenie Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A. z siedzibą w Jastrzębiu-Zdroju, wpisanej do rejestru przedsiębiorców, prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Gliwicach X Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS:0000072093 - jako Spółki Przejmującej ze spółką JSW Nowe Projekty S.A. z siedzibą w Katowicach, wpisaną do rejestru przedsiębiorców, prowadzonego przez Sąd Rejonowy Katowice - Wschód w Katowicach, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego, pod numerem KRS 0000116114 - jako Spółką Przejmowaną, poprzez przeniesienie całego majątku Spółki Przejmowanej na Spółkę Przejmującą, zgodnie z ustalonym Planem Połączenia.
- 2) wyrazić zgodę na Plan Połączenia sporządzony i uzgodniony przez Zarządy łączących się Spółek dnia 22.10.2025 r., udostępniony do publicznej wiadomości wraz z dokumentacją, o której mowa w art. 505 §1 KSH w zw. z art. 516 §1 KSH, nieprzerwanie, poczynawszy od dnia 30 października 2025 r. na stronie internetowej Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A. (www.jsw.pl) oraz udostępniony bezpłatnie w wersji papierowej w lokalu Spółki w Jastrzębiu-Zdroju przy al. Jana Pawła II 4.

§ 2

Zważywszy, że połączenie Spółek o którym mowa w §1 powyżej, skutkuje powstaniem okoliczności wymagających ujawnienia w Statucie Spółki Przejmującej a dotyczących przedmiotu działalności, Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A. działając na podstawie art. 506 § 4 KSH dokonuje zmiany dotychczasowej treści § 4 Statutu Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A. poprzez dodanie do przedmiotu działalności nw. pozycji:

- 1) Produkcja elementów elektronicznych (26.11.Z).
- 2) Produkcja sprzętu (tele)komunikacyjnego (26.30.Z).
- 3) Produkcja instrumentów i przyrządów pomiarowych, kontrolnych i nawigacyjnych (26.51.Z).

- 4) Produkcja instrumentów optycznych, niezapisanych magnetycznych i optycznych nośników informacji oraz sprzętu fotograficznego (26.70.Z).
- 5) Produkcja pozostałych maszyn specjalnego przeznaczenia, gdzie indziej niesklasyfikowana (28.99.Z).
- 6) Produkcja cywilnych statków powietrznych, statków kosmicznych i podobnych maszyn (30.31.Z).
- 7) Produkcja wojskowych statków powietrznych, statków kosmicznych i podobnych maszyn (30.32.Z).
- 8) Produkcja pozostałych wyrobów gdzie indziej niesklasyfikowana (32.99.Z).
- 9) Naprawa i konserwacja cywilnych statków powietrznych i statków kosmicznych (33.16.Z).
- 10) Naprawa i konserwacja wojskowych pojazdów bojowych, okrętów, łodzi, statków powietrznych i statków kosmicznych (33.18.Z).
- 11) Sprzedaż hurtowa urządzeń technologii informacyjnej i komunikacyjnej (46.50.Z).
- 12) Sprzedaż hurtowa pozostałych półproduktów (46.86.Z).
- 13) Pozostała działalność wydawnicza z wyłączeniem w zakresie oprogramowania (58.19.Z).
- 14) Pozostała działalność w zakresie programowania (62.10.B).
- 15) Pozostała działalność związana z doradztwem w zakresie informatyki oraz zarządzaniem urządzeniami informatycznymi (62.20.B).
- 16) Pozostała działalność usługowa w zakresie technologii informatycznych i komputerowych (62.90.Z).
- 17) Pozostała działalność usługowa w zakresie informacji (63.92.Z).
- 18) Badania naukowe i prace rozwojowe w dziedzinie nauk społecznych i humanistycznych (72.20.Z).
- 19) Badanie rynku i opinii publicznej (73.20.Z).
- 20) Działalność związana z organizacją targów, wystaw i kongresów (82.30.Z).
- 21) Działalność wspomagająca edukację, gdzie indziej niesklasyfikowana (85.69.Z).
- 22) Naprawa i konserwacja komputerów i sprzętu (tele)komunikacyjnego (95.10.Z).

§ 3

Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie upoważnia i zobowiązuje Zarząd Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A. do dokonania wszelkich niezbędnych czynności faktycznych i prawnych mających na celu zakończenie procesu połączenia spółek, zgodnych z niniejszą uchwałą oraz powszechnie obowiązującymi przepisami prawa.

§4

Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie upoważnia Radę Nadzorczą Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A. do przyjęcia jednolitego tekstu Statutu Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A.

§5

Uchwała wchodzi w życie pod warunkiem uzyskania zgody Rady Ministrów, o której mowa w art. 13 ust. 5 Ustawy o zasadach zarządzania mieniem państwowym, na połączenie Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A. i JSW Nowe Projekty S.A.

W głosowaniu jawnym nad uchwałą oddano:

- ogółem ważnych głosów **66 308 957** (1 akcja = 1 głos), co odpowiada **56,48%** kapitału zakładowego,
- głosów „Za” uchwałą – **64 426 733**
- głosów „Przeciw” uchwale – **0**
- głosów „Wstrzymujących się” – **1 882 224**

Uchwała nr 6
Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia
spółki pod firmą Jastrzębska Spółka Węglowa Spółka Akcyjna
z siedzibą w Jastrzębiu-Zdroju
z dnia 8 grudnia 2025 r.

w sprawie: zatwierdzenia „Polityki Równowagi Płci w Zarządzie i Radzie Nadzorczej Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A.”.

Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie JSW S.A., w związku z pismem Ministra Aktywów Państwowych z dnia 04.03.2025 r. pn. „Wytyczne dla Spółek z udziałem Skarbu Państwa dotyczące wsparcia rozwoju zawodowego kobiet oraz praktyczne wskazówki w zakresie implementacji Dyrektywy (UE) 2022/2381 tzw. Women on Boards” wraz z załącznikiem oraz pismem Ministerstwa Aktywów Państwowych Przewodniczącej Zespołu do spraw równego traktowania o sygnaturze IK: 1158279 z dnia 11 września 2025 roku, po uwzględnieniu pozytywnej opinii Rady Nadzorczej Spółki, postanawia:

- I. Zatwierdzić *Politykę Równowagi Płci w Zarządzie i Radzie Nadzorczej Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A.*, w brzmieniu załącznika do niniejszej uchwały.
- II. Upoważnić Radę Nadzorczą Spółki do wprowadzenia stosownych zmian do Polityki Równowagi Płci w Zarządzie i Radzie Nadzorczej Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A. w przypadku, gdy po wejściu w życie przepisów ustawy implementującej do polskiego porządku prawnego zapisy Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 2022/2381 z dnia 23 listopada 2022 r. w sprawie poprawy równowagi płci wśród dyrektorów spółek giełdowych oraz powiązanych środków, postanowienia ww. ustawy implementującej do polskiego porządku prawnego zapisy Dyrektywy będą inne niż zapisy powyżej powołanej Polityki.
- III. Upoważnić Radę Nadzorczą Spółki do wprowadzenia stosownych zmian do Polityki wskazanej w pkt I również w sytuacji wprowadzenia koniecznych zmian wynikających ze zmiany obowiązujących przepisów prawa.
- IV. Upoważnić Radę Nadzorczą Spółki do wprowadzenia stosownych zmian do Polityki wskazanej w pkt I także wtedy, gdy w ocenie Rady Nadzorczej Spółki zmiany te będą niezbędne w szczególności z uwagi na sytuację Spółki, w tym jej potrzeby, zmiany strukturalne, zmiany w Organach Spółki (tj. Zarząd JSW S.A., Rada Nadzorcza JSW S.A.) lub sytuację rynkową Spółki.
- V. Uchwała wchodzi w życie z chwilą powzięcia.

W głosowaniu jawnym nad uchwałą oddano:

- ogółem ważnych głosów **66 832 291** (1 akcja = 1 głos), co odpowiada **56,92%** kapitału zakładowego,
- głosów „Za” uchwałą – **66 832 291**
- głosów „Przeciw” uchwale – **0**
- głosów „Wstrzymujących się” – **0**

POLITYKA RÓWNOWAGI PŁCI W ZARZĄDZIE I RADZIE NADZORCZEJ JASTRZĘBSKIEJ SPÓŁKI WĘGLOWEJ S.A.



Data wydania	Data obowiązywania	Podstawa formalna	Poprzednia wersja dokumentu	Nadzór
	<i>Od dnia podjęcia Uchwały Walnego Zgromadzenia</i>	<i>Uchwała nr 431/XI/2025 Zarządu JSW S.A. z dnia 01.10.2025 r.</i>	<i>Wydanie pierwsze</i>	<i>Pełnomocnik ds. Różnorodności JSW S.A.</i>

A. Informacje wprowadzające.

1. Słownik wykorzystania pojęć i skrótów.

Termin	Definicja
Cel regulacyjny	Dążenie i podejmowanie działań w kierunku zapewnienia w Organach Spółki równowagi płci w taki sposób, aby: 1) łączna liczba stanowisk w Organach Spółki zajmowanych przez osoby należące do Niedostatecznie Reprezentowanej Płci była zgodna z przepisami prawa oraz 2) osoby należące do Niedostatecznie Reprezentowanej Płci zajmowały stanowiska w każdym z Organów Spółki.
Dyrektywa	Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 2022/2381 z dnia 23 listopada 2022 r. w sprawie poprawy równowagi płci wśród dyrektorów spółek giełdowych oraz powiązanych środków.
JSW S.A., Spółka	Jastrzębska Spółka Węglowa S.A.
Niedostatecznie Reprezentowana Płeć	Płeć, której przedstawiciele zajmują w Organach Spółki liczbę stanowisk mniejszą niż liczba najbardziej zbliżona do 33 % liczby wszystkich stanowisk w Organach Spółki.
Organy Spółki	Zarząd Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A., Rada Nadzorcza Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A.
Polityka	Niniejsza Polityka Równowagi Płci w Zarządzie i Radzie Nadzorczej Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A.
Projekt Ustawy	Projekt ustawy o zmianie ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych oraz ustawy o wdrożeniu niektórych przepisów Unii Europejskiej w zakresie równego traktowania (projekt ustawy z dnia 4 września 2025 r.).
Odstępstwo	Odstępstwo, o którym mowa w piśmie Ministra Aktywów Państwowych pn. „Wytyczne dla Spółek z udziałem Skarbu Państwa dotyczące wsparcia rozwoju zawodowego kobiet oraz praktyczne wskazówki w zakresie implementacji Dyrektywy (UE) 2022/2381 tzw. Women on Boards” (załącznik do pisma z dnia 04.03.2025 r. Ministra Aktywów Państwowych). Stosownie do postanowień Wytycznych MAP, Odstępstwo od stosowania tychże Wytycznych MAP jest uzasadnione w przypadku wystąpienia obiektywnych przesłanek, w tym w szczególności wynikających ze specyfiki branży, w której działa spółka oraz obowiązujących spółkę przepisów prawa.
Wytyczne MAP	Pismo Ministra Aktywów Państwowych pn. „Wytyczne dla Spółek z udziałem Skarbu Państwa dotyczące wsparcia rozwoju zawodowego kobiet oraz praktyczne wskazówki w zakresie implementacji Dyrektywy (UE) 2022/2381 tzw. Women on Boards” (załącznik do pisma z dnia 04.03.2025 r. Ministra Aktywów Państwowych).

2. Preambula.

2.1 Zważywszy na:

- zapisy Dyrektywy,
- oraz związany z nimi obowiązek implementacji Dyrektywy w krajowym porządku prawnym,
- na trwające obecnie prace nad projektem ustawy o zmianie ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych oraz ustawy o wdrożeniu niektórych przepisów Unii Europejskiej w zakresie równego traktowania, którego celem jest wprowadzenie stosownej regulacji prawnej

do polskiego porządku prawnego w celu wykonania postanowień powyżej powołanej Dyrektywy, co w konsekwencji oznacza, iż na dzień przyjęcia Polityki nie została jeszcze uchwalona ustawa implementująca Dyrektywę,

➤ Wytyczne MAP,

Jastrzębska Spółka Węglowa S.A. będzie podejmować działania i dążyć do zapewnienia realizacji Celu regulacyjnego.

2.2 Przyjęcie niniejszej Polityki jest działaniem nakierowanym na spełnienie obowiązku, jaki na Spółkę nakładają Wytyczne MAP.

2.3 Polityka jest wyrazem dochowania najwyższej staranności Spółki w zakresie podejmowania działań wynikających z rekomendacji zawartych w piśmie Ministra Aktywów Państwowych z dnia 04 marca 2025 roku pn. „Wytyczne dla Spółek z udziałem Skarbu Państwa dotyczące wsparcia rozwoju zawodowego kobiet oraz praktyczne wskazówki w zakresie implementacji Dyrektywy (UE) 2022/2381 tzw. Women on Boards” (załącznik do pisma z dnia 04.03.2025 r. Ministra Aktywów Państwowych).

2.3 Niezmiernie istotnym jest, iż w zapisach przedmiotowych Wytycznych MAP widnieją postanowienia, zgodnie z którymi „...*Odstępstwo od stosowania przedmiotowych Wytycznych jest uzasadnione w przypadku wystąpienia obiektywnych przesłanek, w tym w szczególności wynikających ze specyfiki branży, w której działa spółka oraz obowiązujących spółkę przepisów prawa i powinno być każdorazowo uzasadnione wraz z podaniem działań zmierzających do pełnego zastosowania wytycznych w określonym czasie*”.

2.4 Na dzień przyjęcia niniejszej Polityki ustawa implementująca zapisy Dyrektywy nie została uchwalona. Tekst Polityki zostanie zweryfikowany po ogłoszeniu przyjętego tekstu ustawy implementującej do polskiego porządku prawnego zapisy Dyrektywy.

3. Cel wprowadzenia Polityki.

3.1 Celem niniejszej Polityki jest ustalenie zasad dążących do zapewnienia równowagi płci w Organach Spółki, jak również wsparcie rozwoju zawodowego kobiet i mężczyzn niezależnie od płci.

3.2 Niniejsza Polityka określa:

- zasady procesu doboru osób na określone stanowisko w Organach Spółki, mające na względzie osiągnięcie Celu regulacyjnego,
- zasady wskazywania kandydatów do Organów Spółki,
- programy rozwoju kariery dla kobiet i mężczyzn,
- strategię HR.

3.3 Spółka udostępnia na swojej stronie internetowej niniejszą Politykę i informację o obowiązujących w zakresie równowagi płci regulacjach prawnych oraz sankcjach określonych w przepisach prawa.

4. Minimalne wymagania dotyczące liczby zajmowanych stanowisk w Organach Spółki.

4.1 Spółka będzie podejmować działania zmierzające do zapewnienia równowagi płci w Organach Spółki.

4.2 Działania, o których mowa w ust. 1 powyżej uznaje się za osiągnięte, jeżeli:

- a) łączna liczba stanowisk w Organach Spółki zajmowanych przez osoby należące do Niedostatecznie Reprezentowanej Płci jest zgodna z przepisami prawa oraz
- b) osoby należące do Niedostatecznie Reprezentowanej Płci zajmują stanowiska w każdym z Organów Spółki.

5. Zakres podmiotowy.

Polityka obowiązuje Organy Spółki tj.: Zarząd Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A. i Radę Nadzorczą Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A.

B. Kluczowe obszary Polityki.

1. Postępowania kwalifikacyjne do Organów Spółki.

Mając na uwadze zagadnienie poruszone na łamach tzw. „**Dobrych praktyk rekrutacji do zarządów i rad nadzorczych**” wskazać należy, iż Jastrzębska Spółka Węglowa S.A. dochowuje najwyższej staranności w zakresie przestrzegania wszystkich obowiązujących regulacji prawnych dotyczących postępowań kwalifikacyjnych do Organów Spółki. Niezmiernie istotnym i ważnym jest fakt, iż w tym zakresie obowiązują akty prawne rangi ustawowej, o których mowa w treści niniejszej Polityki.

1.1 Postępowania kwalifikacyjne do Organów Spółki – podstawy prawne.

Postępowania kwalifikacyjne do Organów Spółki odbywają się w oparciu o:

- ustawę z dnia 15 września 2000 r. Kodeks spółek handlowych,
- ustawę z dnia 16 grudnia 2016 r. o zasadach zarządzania mieniem państwowym,
- ustawę z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych,
- ustawę z dnia 30 sierpnia 1996 r. o komercjalizacji i niektórych uprawnieniach pracowników,
- Statut Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A.,
- Regulamin Przeprowadzania Postępowania Kwalifikacyjnego na Stanowisko Członków Zarządu,
- Regulamin Wyboru i Odwołania Członka Zarządu Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A. przez Pracowników,
- Regulamin Wyboru i Odwołania Członków Rady Nadzorczej Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A. wybieranych przez pracowników Spółki i pracowników wszystkich jej jednostek zależnych.

1.2 Zasady procesu doboru osób na określone stanowisko w Organach Spółki oraz przebieg postępowania kwalifikacyjnego określają właściwe akty prawne wskazane w pkt 1.1.

1.3 Spółka, na każdym etapie procesu doboru osób na określone stanowisko w Organie Spółki stosuje w sposób niedyskryminacyjny neutralnie sformułowane i jednoznaczne kryteria doboru, uwzględniające kwalifikacje kandydatów oraz potrzebę podejmowania działań w kierunku realizacji Celu regulacyjnego/zapewnienia równowagi płci.

1.4 Kryteria doboru powinny zostać określone przed rozpoczęciem postępowania kwalifikacyjnego do danego Organu Spółki.

1.5 Kandydatów na stanowiska w Organach Spółki wybiera się zgodnie z zapisami właściwych aktów prawnych wskazanych w pkt 1.1 oraz, w przypadku stanowisk w Organach Spółki nie pochodzących z wyborów pracowników, na podstawie oceny porównawczej kwalifikacji każdego z nich, mając na uwadze podejmowanie działań w kierunku osiągnięcia Celu regulacyjnego.

1.6 W przypadkach, w których w procesie doboru osoby na określone stanowisko dokonuje się wyboru między kandydatami posiadającymi równorzędne kwalifikacje pierwszeństwo przyznaje się kandydatowi należącemu do Niedostatecznie Reprezentowanej Płci, chyba że za wyborem kandydata płci przeciwnej przemawiają inne zasady dotyczące różnorodności określone w przepisach prawa, oparte o kryteria niemające charakteru dyskryminacyjnego.

1.7 Zasady określonej w pkt 1.6 nie stosuje się w przypadku postępowań kwalifikacyjnych na stanowiska w Organach Spółki pochodzących z wyboru pracowników.

1.8 W każdym przypadku odstąpienia od zasady, o której mowa w pkt 1.6, Spółka dokumentuje wyniki porównania kandydatów i uzasadnienie dokonanego wyboru.

6. Programy rozwoju kariery dla kobiet i mężczyzn.

6.1 Spółka wspiera rozwój zawodowy kobiet i mężczyzn poprzez dostęp do programów rozwojowych, wspierających rozwój kompetencji leaderskich i równe szanse rozwoju kariery, w tym objęcia stanowisk kierowniczych, zarządczych lub nadzorczych, niezależnie od płci.

6.2 Spółka w miarę posiadanych środków finansowych, uwzględniając programy rozwoju kariery zawodowej swoich pracowników lub współpracowników, w tym potrzeby podnoszenia kwalifikacji

zawodowych osób zatrudnionych w Spółce lub wybranych do Organów Spółki oraz biorąc pod uwagę wnioski osób zatrudnionych w Spółce lub osób wybranych do Organów czyni starania aby zapewnić udział tych osób w dostępnych na rynku kursach, studiach, szkoleniach lub innych formach podnoszenia kwalifikacji zawodowych.

- 6.3** Spółka przy kwalifikowaniu osób do udziału w różnych formach podnoszenia kwalifikacji zawodowych lub w procesie rekrutacji nie różnicuje osób w zależności od płci itp. Kryteria wyboru powinny mieć charakter obiektywny.

7. Strategia HR Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A.

- 7.1** Zarządzanie zasobami ludzkimi jest istotną częścią Strategii HR Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A. wpływającą przede wszystkim na sprawne zarządzanie organizacją.
- 7.2** Strategia HR Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A. związana jest przede wszystkim z podejmowaniem działań motywujących osoby zatrudnione w Spółce lub z nią współpracujące do zaangażowania w pracę w Spółce, realizację stawianych przed nimi celów oraz budowaniu poczucia odpowiedzialności za sytuację Spółki.
- 7.3** Strategia HR Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A. polega w szczególności na:
- a)** stosowaniu praktyk rekrutacyjnych, które promują różnorodność i równość płci;
 - b)** inwestowaniu w rozwój kompetencji pracowników poprzez dostęp do szkoleń i programów rozwojowych, niezależnie od płci,
 - c)** promowaniu kultury organizacyjnej, która wspiera równość płci, inkluzywność i różnorodność poprzez kampanie edukacyjne i komunikacyjne,
 - d)** regularnym monitorowaniu i analizie danych dotyczących zatrudnienia, awansów oraz doświadczeń pracowników.

8. Wdrożenie i monitorowanie przestrzegania Polityki.

8.1 Zarząd Spółki sporządza corocznie sprawozdanie dotyczące udziału przedstawicieli poszczególnych płci w Organach Spółki w tych organach. Sprawozdanie może stanowić wyodrębnioną część sprawozdania z działalności podmiotu, o którym mowa w art. 49 ust. 1 Ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości.

8.2 Sprawozdanie zawiera:

- a)** liczbę osób pełniących w danym roku funkcje członków Organów Spółki w okresie sprawozdawczym ze wskazaniem ich płci oraz rodzaju zajmowanego stanowiska,
- b)** informację o środkach podjętych w celu zapewnienia udziału w Organach Spółki osób należących do Niedostatecznie Reprezentowanej Płci w liczbie wynikającej z Celu regulacyjnego,
- c)** w przypadku nieosiągnięcia Celu regulacyjnego - przyczyny jego nieosiągnięcia oraz wyczerpujący opis środków przyjętych i planowanych do przyjęcia w celu jego osiągnięcia.

8.3 Zarząd Spółki dokonuje corocznie przeglądu niniejszej Polityki pod kątem prawidłowości jej stosowania.

8.4 Spółka udostępnia sprawozdanie, o którym mowa w ust. 8.1, na stronie internetowej Spółki.

9. Postanowienia końcowe.

9.1 Zgromadzenie Akcjonariuszy upoważnia Radę Nadzorczą Spółki do wprowadzenia stosownych zmian do Polityki w przypadku, gdy po wejściu w życie przepisów ustawy implementującej do polskiego porządku prawnego zapisy Dyrektywy, postanowienia ww. ustawy będą inne niż zapisy Polityki.

9.2 Zgromadzenie Akcjonariuszy upoważnia Radę Nadzorczą Spółki do wprowadzenia stosownych zmian do Polityki również w sytuacji wprowadzenia koniecznych zmian wynikających ze zmiany obowiązujących przepisów prawa.

9.3 Zgromadzenie Akcjonariuszy upoważnia Radę Nadzorczą Spółki do wprowadzenia stosownych zmian do niniejszej Polityki także wtedy, gdy w ocenie Rady Nadzorczej zmiany te będą niezbędne w szczególności z uwagi na sytuację Spółki, w tym jej potrzeby, zmiany strukturalne, zmiany w Organach Spółki lub sytuację rynkową Spółki.

9.4 Niniejsza Polityka wchodzi w życie w dniu podjęcia uchwały ją przyjmującej, z zastrzeżeniem, że:

- a)** pkt 8 Polityki wejdzie w życie wraz z wejściem w życie odpowiednich przepisów ustawy implementującej zapisy Dyrektywy,
- b)** termin na realizację Celu regulacyjnego wyznaczają bezwzględnie obowiązujące przepisy prawa.

Z daleko idącej ostrożności wskazujemy, iż należy mieć na uwadze, iż niniejsza Polityka jest przygotowywana z uwagi na Wytoczne MAP, zgodnie z którymi powinna zostać wdrożona do 31.12.2025 r. Ustawa implementująca przepisy powołanej, w petitum niniejszej Polityki, Dyrektywy nie została nadal uchwalona, stąd obowiązek ten nie ma podstawy prawnej w obowiązujących przepisach prawa.

