

## 昆明制药集团股份有限公司限制性股票激励计划考核办法（2013-2015）

根据公司可持续发展的要求，切实引导激励对象在全力完成各项经济指标指标的同时，全面履行工作职责，努力做好对公司未来发展有持续推动作用的相关基础性工作或重点工作，以实现公司健康、稳定、持续的发展，结合其分管的工作，制定经营团队重点工作规划责任书。

一、重点工作考核期限：2013年1月1日至2015年12月31日

二、重点工作考核内容及权重

重点工作	权重	重点工作细则		
		2013年	2014年	2015年
新产品培育	40	积极申报和做好创新基础平台建设，省级战略联盟建设等，国家级企业技术中心建设、组织好已有品种的研究与开发；引进开发品种。新培育品种6个（ARCO儿童新用途、磷酸萘酚喹、富马酸亚铁叶酸片、注射用蒿甲醚、双氢青蒿素、草乌甲素）。1类新药灯盏花乙素及其粉针剂为主的新产品培育。	完善和做好创新基础平台建设、省级战略联盟建设，国家级企业技术中心建设，争取完成国家和地方药物合成工程研究中心建设，组织好已有品种的研究与开发；引进开发品种。新培育品种8个（阿托伐他汀钙、阿托伐他汀钙片、盐酸法舒地尔、盐酸法舒地尔注射液、缬沙坦氢氯地平片、注射用血	继续完善和做好国家级企业技术中心建设、打造好云南省合成药物工程研究中心，创新基础平台建设、省级战略联盟建设，争取以昆药为主的战略联盟的组建等，组织好已有品种的研究与开发；新引进开发品种3个。力争获得4个批准文号。有3个创新药物进入临床

		积极组织申报集团公司技术改造, 科技攻关与成果产业化项目、以及新药专项和完善创新团队建设。申请 20 个以上的发明专利。	塞通 100mg、青蒿琥酯原料、ARCO 薄膜衣片 3 年有效期)。1 类新药灯盏花乙素及其粉针剂、曲札芪昔及其冻干粉针为主的新产品培育。积极组织申报集团公司技术改造, 科技攻关与成果产业化项目、以及新药专项和完成省级创新团队培养。申请 25 个以上的发明专利。	研究, 注射用蒿甲醚抗肿瘤研究获得重大进展。新增创新品种一个。申请 30 个以上的发明专利。
提升营销力	40	完善国内营销组织架构建设, 形成系统的制度建设和管理。持续推进国内营销大产品战略、海外战略。增加一个过亿的产品蒿甲醚(原料+制剂)。天眩清 2 亿元(高开口径)、络泰过 10 亿元(高开口径)。	推进营销制度建设, 持续推进国内营销战略、海外战略和精细化管理, 加强口服药推广增加一个过亿的产品血塞通软胶囊(高开口径)。天眩清过 3 亿(高开口径)、络泰过 12 亿元(高开口径)。	持续推进国内外营销战略。加强精细化管理, 培育一个 5,000 万产品(高开口径)。天眩清过 4 亿元(高开口径)、络泰 14 亿元(高开口径)。口服剂销售线初具规模(高开口径 2 亿)。
争取政府补贴金额	20	争取各类(包括但不限于)税费用返还、技术改造贴息、新药产业化扶持资金等拨款年保底额为 500 万元以上(合并报表口径)。	争取各类(包括但不限于)税费用返还、技术改造贴息、新药产业化扶持资金等拨款年保底额为 500 万元以上(合并报表口径)。	争取各类(包括但不限于)税费用返还、技术改造贴息、新药产业化扶持资金等拨款年保底额为 500 万元以上(合并报表口径)。

### 三、考核约定及考核方法

1. 考核周期按年度考核；

2. 年度重点工作的考核得分，由自评得分和董事会薪酬与考核委员会评定相结合（自评和评定的权重为 3:7 从考核及激励实际，建议为 3:7），获得最终得分（综合权重）。

3. 重点工作的考核与当期应授予的限制性股票的激励和现金激励挂钩；

4. 考核方法：

重点工作考核得分<80 分为不合格，不授予限制性股票；重点工作考核得分 $\geq$ 80 分为考核合格，则获得当期应授予的限制性股票；

5. 重点工作的考评与限制性股票期权的考核同步。

### 四、其他说明

1、 本责任书由昆明制药董事会薪酬与考核委员会负责制订和解释。

2、 本责任书确定的三年的重点工作方向，其对应的考核，根据每位经营团队成员分管业务，在考核当期作具体细化，与本责任书一并下发，议由董事会薪酬与考核委员会拟定并提报，董事会审核。

- 3、 本责任书是当期经营绩效责任书补充，与其具有同等效力，约定的各项重点工作将列入考核范围。
- 4、 本责任书经董事会薪酬与考核委员会报公司董事会审议通过后生效。
- 5、 本责任书一式 3 份，双方各执 1 份，送董事会薪酬与考核委员会存档 1 份。

昆明制药集团股份有限公司

2012 年 12 月 31 日