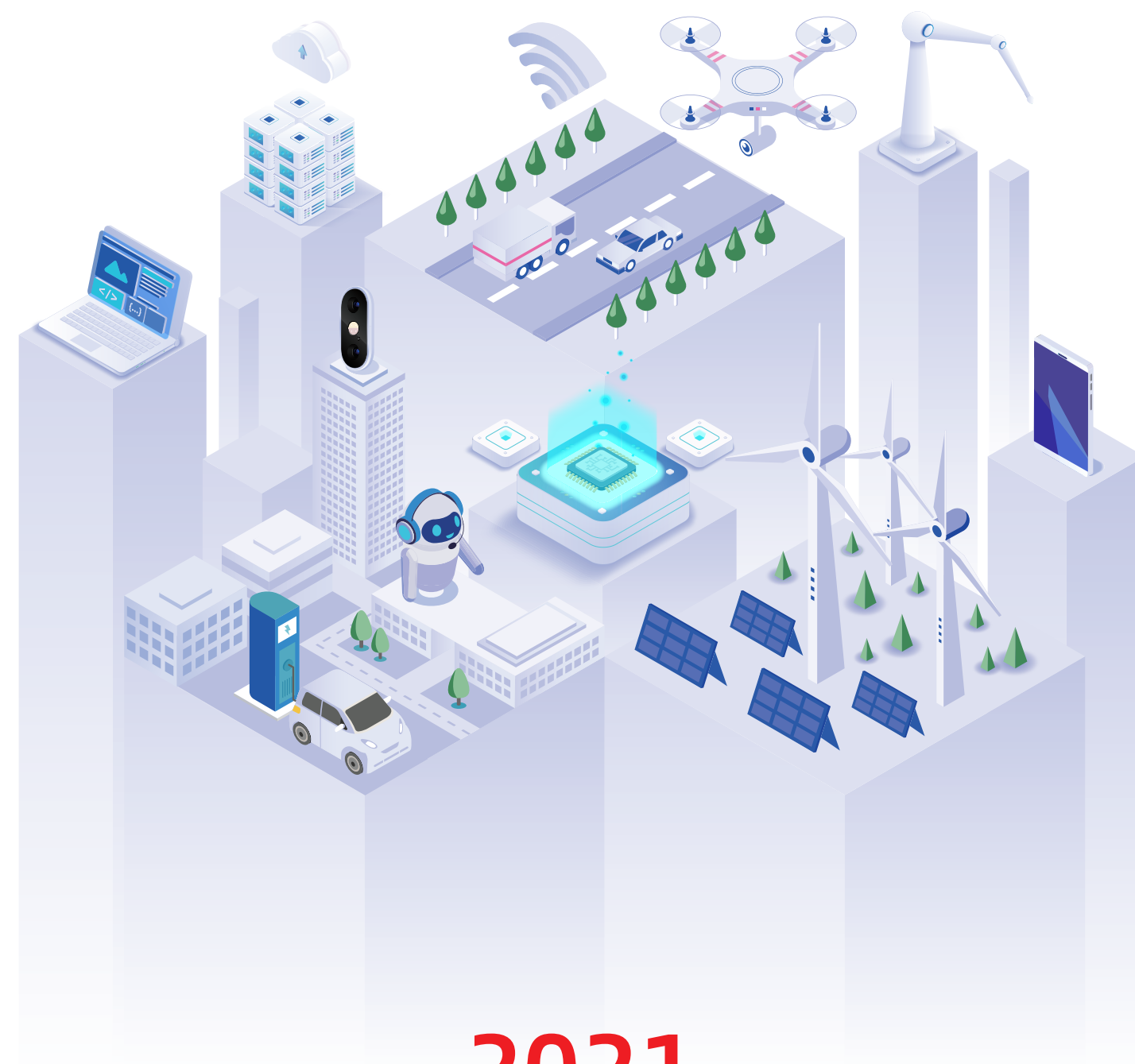




GREAT PRODUCT COMPANY

股票代码：600745

WINGTEC
闻泰科技



2021
社会责任报告
Social Responsibility Report

关于本报告

本报告是闻泰科技股份有限公司（「本公司」）或（「闻泰科技」）发布的第二份社会责任报告。

本报告内容涵盖闻泰科技及其附属公司。除特别说明，本报告时间范围覆盖二零二一年一月一日至二零二一年十二月三十一日。

称谓说明

本集团	指	闻泰科技股份有限公司及其附属公司
本公司、公司、我们、闻泰、闻泰科技	指	闻泰科技股份有限公司
闻泰通讯	指	闻泰通讯股份有限公司
安世集团、安世控股	指	Nexperia Holding B.V.，持有 Nexperia B.V. 100%股份
安世半导体、安世	指	Nexperia B.V.，安世集团的下属境外经营实体公司
得尔塔	指	广州得尔塔影像技术有限公司及珠海得尔塔影像技术有限公司

报告准则

本报告参考全球可持续发展标准委员会（GSSB）发布的《GRI可持续发展报告标准》（GRI Standards）、上海证券交易所发布的《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号-规范运作》及《电子信息行业社会责任管理体系》（SJ/T 16000-2016）的要求编制。

货币

如无特别说明，本报告中的货币单位均为人民币。

发布方式

本报告以电子版形式发布于本公司官方网站（<http://www.wingtech.com/>）。本报告分中文简体及英文版本，若有歧义，请以中文简体版为准。

联系方式

若您对本报告的内容有任何疑问与建议，欢迎通过以下联络方式与我们联系。

- 公司网址：<http://www.wingtech.com/cn>
- 电子邮箱：600745mail@wingtech.com
- 地址：浙江省嘉兴市南湖区亚中路777号
- 邮政编码：314000

目 录

01 / 关于本报告

04 / 董事长致辞

01 闻泰科技 互联共享

- 08 / 集团概况
- 09 / 经营状况
- 10 / 发展历程
- 11 / 全球布局
- 12 / 荣耀时刻

02 责任管理 永续发展

- 16 / 可持续发展战略与管理
- 17 / 利益相关方沟通
- 18 / 实质性评估
- 19 / 响应联合国可持续发展目标
- 20 / 践行商业道德

03 创新赋能 品质服务

- 24 / 推进产品创新，引领技术进步
- 26 / 研发清洁技术，推广绿色产品
- 27 / 保障产品质量，严控有害物质
- 33 / 完善安全管控，保护客户隐私
- 35 / 聚焦优质服务，提升客户满意度

04 环保采购 合作共赢

- 38 / 规范采购管理，提升供应质量
- 41 / 严控风险，打造可持续供应链
- 42 / 管控冲突矿物，履行社会责任

05 绿色驱动 清洁生产

- 46 / 强化环境管理，推动绿色生产
- 48 / 倡导节能减碳，应对气候变化
- 51 / 加强资源管理，履行环保责任
- 53 / 坚持合规排放，加强风险管理

06 共生共进 人才发展

- 58 / 维护员工权益，打造幸福职场
- 68 / 打通晋升通道，培养卓越人才
- 73 / 落实安全管理，保障员工健康

07 回馈社会 践行公益

76 /

82 / 附录. GRI索引表

董事长致辞

闻泰科技是全球领先的集研发设计和生产制造于一体的半导体、光学影像和产品集成企业，始终怀着感恩之心，坚守“推动创新，回馈社会，改变世界”的使命，在不断壮大自身、推动行业创新发展的同时，积极承担企业社会责任，不断为社会创造价值。

2021 年，在新冠疫情持续、国际经济形势复杂多变等背景下，公司坚持创新驱动，充分发挥在汽车半导体、智能终端等领域的核心竞争力，在技术创新和新产品研发方面积极拓展，在新客户新市场领域加大投入，为长期稳健高质量增长打造了坚实的基础。公司全年实现营业收入 527.29 亿元。其中，半导体业务增长强劲，实现主营业务收入 138.03 亿元，同比增长 39.54%，净利润 26.32 亿元，同比增长 166.31%，安世半导体完成了对英国 Newport Wafer Fab 的 100% 收购，同时在上海成立了安世半导体中国研发中心，氮化镓(GaN)、碳化硅(SiC)等新产品研发进展顺利；产品集成业务在面对上游器件市场涨价的复杂局面下，保持战略定力投入研发，新产品和新客户拓展方面均取得了跨越式的发展，为未来产品集成业务的高速高质量增长打造了坚实的基础；光学业务方面，积极推动客户验证，已启动双摄产品批量供货，并积极推进落实新型号的验证工作，进一步推动其先进技术产品在车载光学、增强现实（AR）/ 虚拟现实（VR）光学、笔电等领域的应用。

在推动公司创新发展同时，闻泰科技一直把主动履行社会责任作为重中之重。在环境保护方面，地球是我们共同的家园，我们深知自身的环境责任，积极响应中国在 2030 碳达峰、2060 碳中和等一系列应对气候变化的中长期目标和规划，前瞻性地制定了本公司温室气体排放目标——至 2030 年，产品集成业务板块温室气体排放密度较 2015 年下降 30%，半导体业务板块较 2017 年下降超过 20%，光学影像业务板块温室气体排放密度较 2016 年下降 30%。

公司制定完成《闻泰科技可持续发展政策》，并持续改进环境保护措施，不断升级设备，持续探索节能技术。2021 年，公司通过安装液氮冷量回收系统，将液氮气化冷量回收用于空调降温；主动引进绿色能源，利用厂房屋顶安装光伏发电设备，减少温室气体排放。同时，公司分布在全球的工厂通过使用废气净化技术及设备，减少温室气体排放。

此外，公司充分发挥自身专业所长，积极推进新型清洁技术的研发与应用。我们采用先进的环保工艺，将部分产品的高挥发性有机物（VOCs）油漆替换为低 VOC 的环境友好型油漆，可依据客户需求随时切入环保水性涂料，改善大气环境质量，同时更好地保护用户健康。我们所开发的 GaN、SiC 等第三代化合物功率半导体产品，能够有效延长汽车电池续航时间、提高充电速率、降低集成应用热量损耗，并减少制造材料使用、有效提高产品效率。目前，氮化镓场效应晶体管（GaN FET）已通过美国汽车电子委员会标准（AECQ）认证测试并实现量产，SiC 技术研发进展顺利，SiC 二极管产品已经出样，绝缘栅门极晶体管（IGBT）产品流片已经完成，正处测试验证阶段。此外，公司方舟实验室已开展有关高效服务器电源方面的研究与开发，能够为数据中心提供明显的节能减排效果。

闻泰科技还在原材料的采购、半导体封装测试、半导体的包装和运输、半导体芯片和器件的使用、智能终端产品的研发和制造等产品生命周期的各个环节，充分发挥闻泰的资源优势和行业影响力，努力倡导与所有的供应商和合作伙伴共同构建绿色供应链。2021 年 11 月 30 日，公司在深圳市成功举办全球精英合作伙伴大会，全球 600 多家半导体设备、材料、晶圆、封测，光学领域芯片、设备、资材，通讯领域各类芯片和元器件顶级供应商齐聚一堂。未来，闻泰科技将与全球精英合作伙伴同舟共济、互利共赢，共同打造行业最优质的供应链。

2021 年，公司继续坚持发力爱心公益事业，以切实行动回馈社会，向社会传递关爱、诠释企业温度。子公司进一步落实慈善捐助、社会救助等工作，闻泰通讯与嘉兴市南湖区慈善总会一同设立了企业定向冠名基金，并自当年起连续三年每年向南湖区慈善总会捐款人民币 50 万元，以支持嘉兴市南湖区慈善事业的发展。此外，公司大力支持教育事业，助莘莘学子点亮希望，昆明闻泰通讯有限公司向云南省昆明市禄劝县捐赠助学金 100 万元；安世半导体通过线上平台为 30 多名儿童开展技术课程，向菲律宾一所偏远地区的小学捐赠收音机等设备，为在荷兰的 350 多名阿富汗难民儿童购买学习材料等。

在新冠疫情依旧反复的一年里，公司重视疫情防控，成立了防疫保障工作组，积极应对疫情防控工作，保障公司全员生命安全和身体健康，以及疫情防控下的公司正常运作。继 2020 年底获得“中国年度最佳雇主”奖项后，2021 年公司获得了“2021 年度非凡雇主”、“2021 年度中国典范雇主”等多项殊荣。2021 年，公司不断升级培训体系，有效建立了覆盖全员、分类明确、层次清晰的阶梯式培训管理体系，为培养更多德才兼备的卓越人才提供了有力保障。

过去一年里，公司在保持稳健发展的同时也在不断探索创新，获得了市场和客户的一致认可，公司正在不断发展壮大，在整体实力增强的同时，公司也将以更大的力量回馈社会、承担起更多社会责任。征途漫漫，唯有奋斗，闻泰科技始终致力于成为一家具有全球社会责任感的公司，未来将秉承“向上、向善、向阳”的核心价值观，以客户需求为导向，以技术和研发创新为支撑，以保证产品质量为任务，不断推进全球半导体和通讯的发展，为智慧世界贡献一份闻泰力量，与投资者、客户、员工、合作伙伴共同努力创造经济、社会和环境的综合价值，打开边界，看见世界，逐步成长为伟大的产品公司。

闻泰科技董事长兼CEO
安世半导体董事长兼CEO
得尔塔科技董事长兼CEO
张学政

张学政

闻泰科技董事长兼CEO
安世半导体董事长兼CEO
得尔塔科技董事长兼CEO

“做难而正确的事情”

“坚持走高质量发展之路”

“打开边界，看见世界，逐步成为全球领导者”



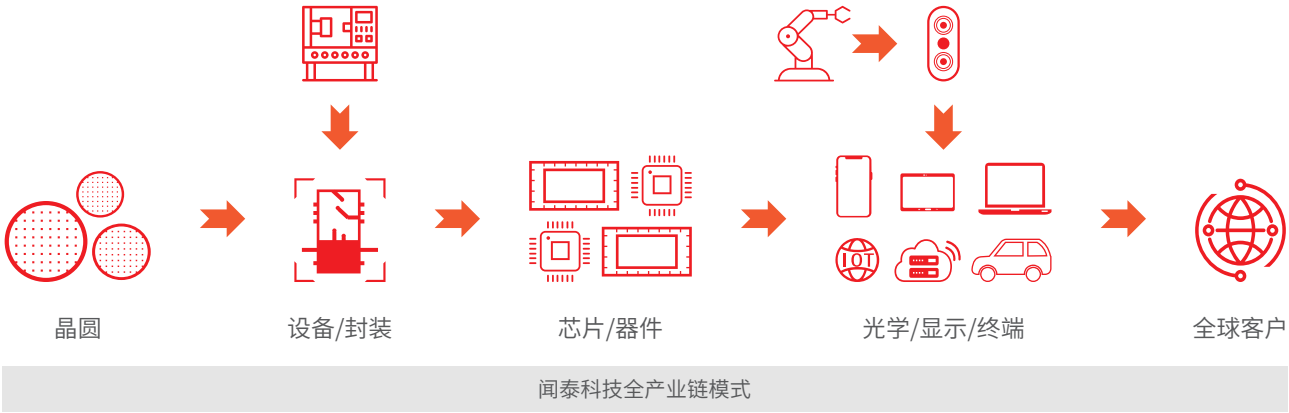
闻泰科技 互联共享

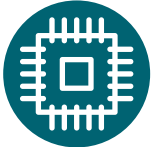
闻泰科技始终基于“向上、向善、向阳”的价值观，努力成为具备全球领先竞争力的企业，回馈股东、客户、员工和社会。

集团概况



闻泰科技是全球领先的半导体、光学影像及通讯产品集成企业，为中国A股上市公司，股票代码600745。我们以“打开边界，看见世界，逐步成长为全球领导者”作为伟大愿景，不断丰富产品应用领域，已形成从半导体芯片设计、晶圆制造、封装测试、半导体设备，到光学影像、通讯终端、笔记本电脑、物联网、服务器、汽车电子产品研发制造于一体的全产业链布局。




nexperia
半导体
安世半导体
全球领先的模拟、逻辑、功率器件厂商
产品：二极管、双极性晶体管、逻辑芯片、静电放电（ESD）保护器件、金属氧化物半导体场效应管（MOSFET）、GaN FETs、模拟和逻辑IC


DELTA
光学影像
得尔塔科技
全球核心品牌光学影像主流供应商
产品：摄像模组


WINGTECH
产品集成
闻泰通讯
全球通讯产品原始设计制造商（ODM）龙头
产品：手机、平板、笔电、物联网（IoT）、智能硬件、汽车电子

经营状况

本公司坚持创新，用踏实脚步推进战略目标的实现，不断提高核心竞争力及持续盈利能力。

2021年闻泰科技经营状况表

营业收入人民币	归属于上市公司股东的净利润人民币	研发投入人民币
527.3 亿元	26.1 亿元	37.0 亿元
同比增长	同比增长	
2.0%	8.1%	

半导体业务板块：

6座
运营中工厂

中国功率分立器件公司排名榜第一名、
全球功率分立器件半导体公司第六位
（根据芯谋研究数据）

产品集成业务板块：

5座
运营中工厂

连续多年出货量在全球手机ODM行业中处于
领先地位

光学影像业务板块：

1座
运营中工厂

采用行业领先的倒晶封装（Flip-chip）
技术，实现更稳定的性能、更强的抗干
扰、更小的产品尺寸

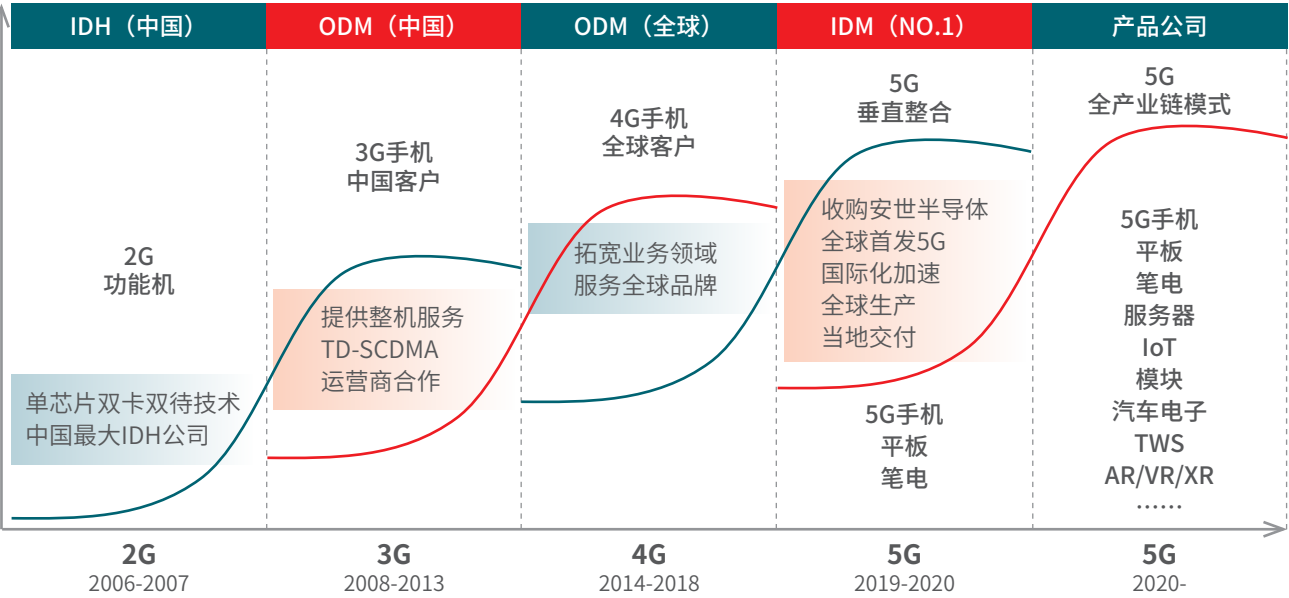
08 / 闻泰科技股份有限公司 2021年社会责任报告

闻泰科技股份有限公司 2021年社会责任报告 / 09

发展历程

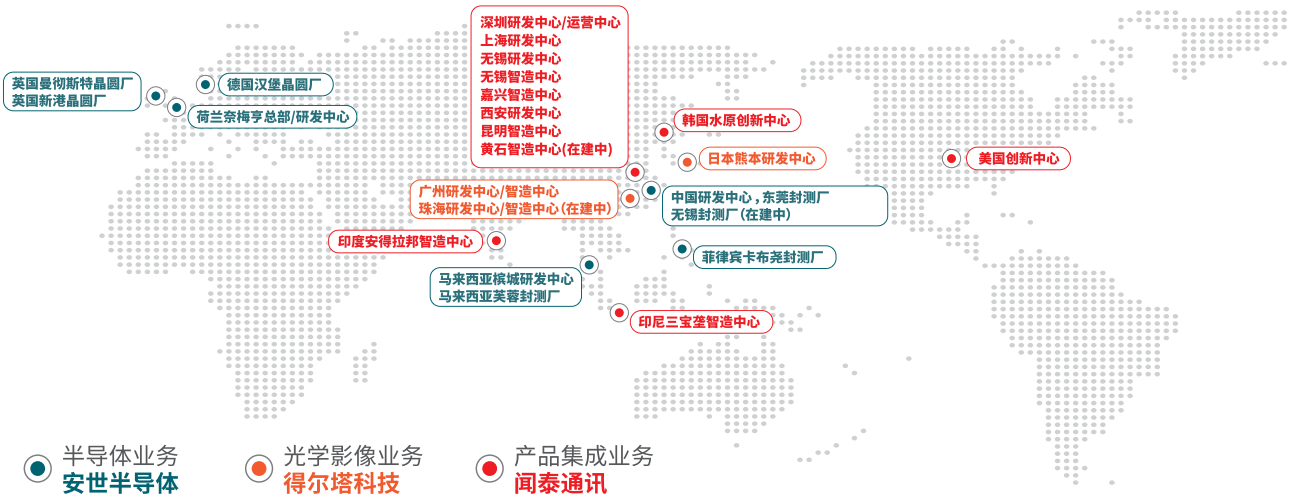
闻泰通讯自2006年起从事手机方案设计，随后逐步从独立设计公司（IDH）转型为集研发设计与生产制造为一体的ODM，并一路发展成为全球领先的手机ODM公司。2019年，本公司成功收购安世半导体切入半导体IDM领域，打通产业链上下游，实现产品公司（GPC）的转变。2021年，本公司再次进行业务版图的拓张，成功收购光学影像公司得尔塔 100%股权。至此，本公司实现自身三次升级跨越，形成“上游半导体器件+中游摄像模组+下游终端产品集成”的产业链布局，成功升级为一体化、全球化布局的中国领先科技企业。

展望未来，闻泰科技将加速垂直整合，以半导体为龙头，加大投入，提升创新能力，为部件和系统集成赋能，全面提升整机产品的核心竞争力，为客户提供人无我有、人有我优的产品，建立公司护城河。



全球布局

闻泰科技通过内生发展+国际并购的发展路径，从中国迈向全球布局。



荣耀时刻

国际及国家级荣誉

福布斯2021年全球上市公司2000强 第1264位	福布斯2021中国最具创新力企业榜 Top 50	2021年《财富》中国500强企业 第226位
2021年中国上市企业市值500强 第171位	中国工信部2021年 “专精特新”小巨人企业	2021年国家高新技术企业
2021年 中国战略性新兴产业领军企业100强 第38位	2021年中国500强企业 第363位	2021年中国制造业500强企业 第170位
2021年 中国电子信息行业竞争力百强企业 第20位	2021年中国民营企业500强 第173位	2021年中国民营企业制造业500强 第91位
2021年中国民营企业研发投入500强 第66位	2021年中国民营企业发明专利500强 第238位	中国红十字会 2021年奉献奖章

客户级认可

- 赫名迪诺基亚(HMD Nokia) - 2021年年度最佳交付奖和年度最佳质量奖
- 博世 - 全球供应商大奖
- 联想 - 合作共赢奖
- OPPO - 项目团队奖

- 三星 - 卓越质量供应商奖
- 德赛西(Desay) - 2021 质量保证奖
- 小米 - 2021年最佳质量表现奖



三星 - 卓越质量供应商奖



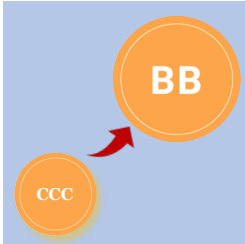
Desay - 2021 质量保证奖



小米 - 2021年最佳质量表现奖

资本界认可

本公司被纳入多项国内和国际主流指数，包括富时罗素旗舰指数、MSCI全球标准指数、上证50指数、上证180指数、沪深300指数等，充分彰显本公司作为绩优科技股的市场地位，体现了本公司在资本市场影响力的进一步提升。



2021年，闻泰科技明晟（MSCI）ESG评级从「CCC」提升至「BB」，再次证明了本公司的风险抵御及长期稳定发展的能力。

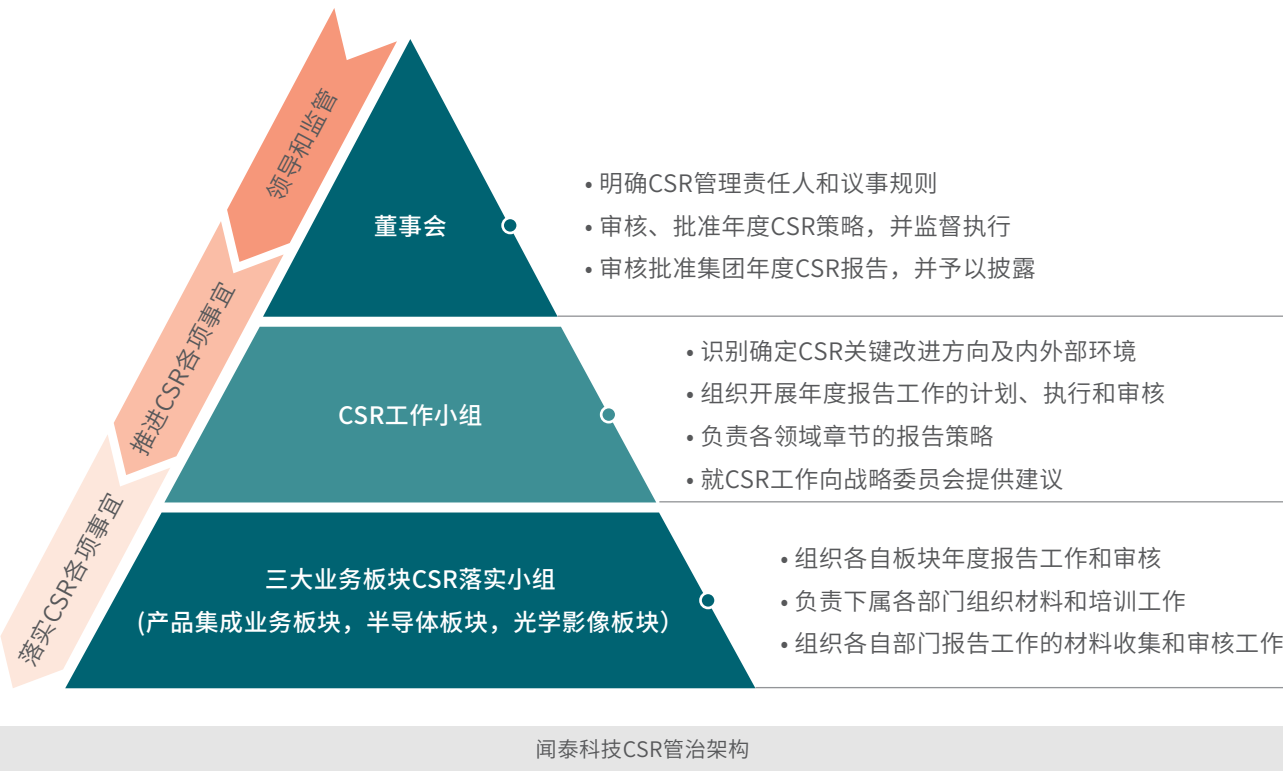
02

责任管理 永续发展

闻泰科技不断践行可持续发展承诺，致力于以最道德、最可持续的方式推动全球电子行业乃至整个社会的可持续发展。

可持续发展战略与管理

为健全本公司企业社会责任（CSR）管理体系，我们已构成三级CSR管治架构。其中，本公司董事会作为CSR最高管治机构，对本公司的CSR管理承担最终责任；而由战略规划部、质量体系部及制造中心等部门构成的CSR工作小组，直接向董事会汇报CSR管理工作；由三大业务板块的CSR负责人构成CSR落实小组，组织各自板块开展CSR工作，并向CSR工作小组汇报。



同时，本公司参照责任商业联盟（Responsible Business Alliance, RBA）的《责任商业联盟行为准则》，编制《社会责任管理手册》，以指导全公司的社会责任管理工作。安世亦于2017年成为RBA的一员，全力支持RBA的愿景和目标。此外，我们获得SA 8000社会责任国际标准体系认证，遵守《国际劳工组织（ILO）公约》《儿童权利公约》及《世界人权宣言》（UDHR）等劳工权益相关的道德规范标准。



利益相关方沟通

与重要利益相关方沟通是本公司CSR工作的重要基础。因此，我们系统性梳理利益相关方，通过多元化的沟通和交流，及时了解其对闻泰科技的期望与要求，并给予积极回应，促进合作共赢。

利益相关方	期望和要求	我们的回应	沟通渠道
政府及监管机构	- 遵守法律法规 - 环保合规 - 依法纳税 - 促进就业 - 支持地方发展	- 严格遵守法律法规 - 坚持绿色运营 - 积极提供就业机会 - 参与社区建设	- 会议交流 - 日常监管沟通 - 监督检查 - 政策咨询 - 监管信息报送 - 新闻报道
股东及投资者	- 保障股东权益 - 获得投资回报 - 披露重要信息	- 保障公司健康发展 - 召开年度股东大会及临时股东大会 - 披露重要信息	- 召开年度股东大会及临时股东大会 - 定期报告 - 投资者会议
客户	- 产品研发与技术创新 - 产品安全与质量管理 - 信息安全与个人隐私保护	- 严格把控研发、采购、生产等环节 - 快速响应客户需求 - 完善质量管理体系 - 建立信息安全体系与权限设置	- 客户满意度调查 - 研讨交流会
供应商	- 供应链管理与可持续发展 - 反贪腐与反欺诈	- 实施供应商准入及除名机制 - 开展供应商培训与审核 - 签订诚信经营承诺书	- 年度供应商大会 - 供应商培训会 - 供应商实地审核
员工	- 雇员招聘与团队建设 - 员工发展与培训 - 员工权益与保障 - 职业健康与安全	- 遵循劳工准则 - 完善职业发展培训机制 - 设立工人联合会（“工会”），保障权益 - 提供有竞争力的薪资及福利 - 落实健康安全管理体系	- 职工代表大会 - 员工满意度调查 “闻泰文化”微信公众号 - 定期培训
社区	- 促进就业 - 支持社区建设	- 组织志愿活动 - 参与社区建设	- 志愿服务 - 慈善捐助

实质性评估

我们主动邀请利益相关方参与实质性评估，厘清对本公司业务及利益相关方具有重要性的议题，并在报告中予以重点披露：

识别议题	调研分析	评估结果确认
综合考虑行业特点、利益相关方的期望、可持续发展报告标准及外部可持续发展评级的关注点等，结合公司运营特性和战略方向，我们选定24项与本公司紧密关联的CSR议题。	通过在线问卷调研的方式，邀请关键利益相关方对CSR议题的重要程度进行打分；基于问卷结果，从「对公司业务的影响」和「对利益相关方的影响」两个维度进行分析，绘制实质性评估矩阵，对CSR议题的优先次序进行排序。	将实质性评估结果提交本公司高级管理层，并结合外部专家的意见对评估结果进行讨论，最终确认适用于本公司的实质性评估结果和CSR议题的优先排序。



响应联合国可持续发展目标

作为一家具有强烈社会责任感的企业，我们积极响应联合国可持续发展目标（UN SDGs），承诺就一系列社会与环境问题采取行动。

UN SDGs	报告章节	本集团响应
	• 共生共进，人才发展 ——落实安全管理，保障员工健康	• 开展健康与安全培训，落实各项健康与安全措施，保障员工的身心健康
	• 绿色驱动，清洁生产 ——倡导节能减碳，应对气候变化	• 推动绿色生产，落实节能举措
	• 共生共进，人才发展 ——维护员工权益，打造幸福职场	• 建立完善的员工权益保护体系 • 禁止使用童工及强迫劳动
	• 创新赋能，品质服务 ——推进产品创新，引领技术进步； 研发清洁技术，推广绿色产品	• 坚持研发驱动，创新赋能，积极推进清洁技术的研发与应用
	• 共生共进，人才发展 ——维护员工权益，打造幸福职场	• 保障员工人权，避免不平等现象
	• 回馈社会，践行公益	• 通过志愿服务、社会救助、支持教育等公益活动，为穷困及处境脆弱的群体提供帮助
	• 创新赋能，品质服务 ——研发清洁技术，推广绿色产品	• 通过推进清洁技术的研发与应用，实现负责任生产
	• 绿色驱动，清洁生产 ——倡导节能减碳，应对气候变化	• 建立碳减排行动方案，采取节能措施实现减碳目标
	• 环保采购，合作共赢 ——规范采购管理，提升供应质量	• 打造责任供应链，推动全产业链合作共赢

践行商业道德

闻泰科技秉持诚信营运的理念，坚持对贪腐行为持“零容忍”态度。我们严格遵守所在地相关法律法规，包括但不限于《中华人民共和国公司法》及《中华人民共和国反不正当竞争法》等。2021年6月，闻泰科技正式加入中国企业反舞弊联盟，进一步表明闻泰科技对于建立廉洁工作作风、阳光采购及诚信合作氛围的高度重视。

点击链接了解：

- [《闻泰科技员工行为规范》](#)
- [《安世半导体行为规范》](#)



完善廉洁制度，夯实廉洁管理

我们制定《闻泰科技股份有限公司监察工作条例》《员工行为奖惩管理办法及条例》及《员工行为规范》等相关制度，建立廉洁管理体系，防范腐败行为，践行商业道德。针对与本公司直接或间接发生关系的社会所有利益相关方，我们向其发送本公司的廉洁诚信声明，阐明本公司态度并公布举报途径。对于供应商，我们要求其签订廉洁承诺书，制定正式的商业道德政策，并接受本公司的考核与稽查。我们亦通过供应商大会等渠道对供应商进行反腐宣导，并要求其将我们的诚信廉洁要求传递给下一级供应商，确保其知悉及遵守我们的要求并接受相关的审计。

我们依据《员工奖励与违规处罚条例》等制度文件将违规行为进行分级，并根据严重程度对违规者进行处罚；涉嫌触犯刑事法律的，将移交司法机关依法处理。同时，我们实施管理人员追责办法，若员工因严重违规行为被查处，我们将对其上级管理人员进行追责。



闻泰科技成立监察委员会对本公司内部活动进行监督。监察结果直接上报本公司董事长，实现监察业务垂直化管理。同时，各一级部门指定一名总监级及以上人员担任部门监察接口人，按照监察委员会的安排开展相关监察工作。半导体业务板块亦建立由首席运营官、人力资源总监等管理人员构成的道德委员会，对商业道德、反竞争等工作进行管理。我们定期对各部门和各分子公司的业务活动进行监督检查，并持续对法律法规和公司内部规范性文件的遵守情况进行监控。2021年，我们对拟升职、加薪及表彰的员工进行诚信记录审查，为本公司干部晋升、加薪等提供公平公正的环境。我们亦对供应商商业道德遵守情况进行审核，并建立“供应商走访信息登记”，对供应商商业道德审核信息进行存档。

丰富举报途径，落实举报保护

闻泰科技已建立多种举报通道及完善的处理流程，鼓励内部员工及外部人士举报可疑行为：

- 举报邮箱：wingtech_jc@wingtech.com
- 举报电话：0755-22905515-6013、18922885225（微信同号）
- 集团官网及公司内部信箱
- 来信、来访：深圳市罗湖区沿河北路1003号京基东方都会大厦裙楼三楼监察委员会办公室
- 举报系统：安世建立Speak-up举报系统，允许每个员工或业务合作伙伴线上提交匿名举报信息。

我们已建立举报奖励制度及举报人信息保密制度。举报人有权匿名或署名举报，本公司亦会安排专人对举报人的个人信息、举报线索及举报材料进行保密。同时，本公司明确规定任何人不得以任何形式对举报人进行打击报复。若举报人遭受任何形式、任何程度的打击报复，我们将及时启动干预程序，对打击报复行为进行从严从重处理，违反国家法律法规的将依法追究当事人的法律责任。

深化廉洁宣教，加强廉洁意识

我们高度重视廉洁文化建设，并通过入职培训、日常培训与宣贯等方式对全体员工进行商业道德培训。我们要求每位管理人员负责自己管理的员工或所管辖业务范围内的反腐败宣传工作，做到反腐败制度深入人心，人人明白。

案例：反腐培训

2021年6月，得尔塔以《闻泰科技股份有限公司监察工作条例》、公司红线管理原则、企业常见职务犯罪案例等内容为主题，向各部门课长及以上人员进行诚信廉洁从业宣讲教育。2021年10月，闻泰通讯嘉兴工厂对所有管理层开展反腐倡廉主题培训，通过全球反腐败报告、反腐案例及预防等内容，进一步强化廉正建设，提高员工廉洁自律的意识。



03

创新赋能 品质服务

闻泰科技坚持研发驱动，创新赋能，以安世半导体、得尔塔光学为创新引擎，赋能闻泰科技产品集成业务，为客户提供不断迭代的创新产品。



9 产业、创新和基础设施



12 负责任消费和生产

推进产品创新，引领技术进步

2021年，闻泰科技凭借在半导体、光学影像、通讯产品集成领域的创新成就，成为福布斯中国发布的50家“中国最具创新力企业”之一。

案例：研发创新进展

产品集成业务板块

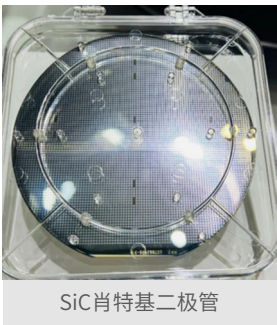
闻泰通讯于2020年成立真无线立体声（TWS）耳机事业部，并不断加大投入，逐渐形成一套完整的TWS开发体系及人才队伍。由于市场对系统级封装（SiP）技术导入需求愈加强烈，闻泰通讯于2021年9月推出TWS SiP首款耳机试产产品，与普通耳机相比其尺寸更小、更轻便且具备更强的可靠性及稳定性。



半导体业务板块

• 2021年，安世增加制造能力和研发方面的全球投资。7月，安世收购英国晶圆厂Newport Wafer Fab，提升在车规级MOSFET、IGBT、模拟和化合物半导体等车规级产品的产能。同月，安世在上海正式成立中国研究院，为国内电动汽车、工业电子、消费电子以及新能源领域提供更加定制化及高性能的产品。

• 2021年11月，安世推出650V、10A SiC肖特基二极管，正式进军高功率SiC二极管市场。该产品旨在为功率转换应用实现超高性能、高效率、低损耗。安世计划持续扩充SiC二极管产品组合，预计推出总共72款在650V和1200V电压、6-20A电流范围下工作的产品。



光学影像业务板块

• 得尔塔采用行业领先的Flip-chip技术，相比以往的引线键合(wire-bond)技术可以提供更稳定的性能、更强的抗干扰、更小的产品尺寸，光学模组产品质量全球领先。

• 2021年，得尔塔积极开展多个新领域产品的研发及验证，进一步推动其先进技术产品在车载光学、VR/AR光学、笔电等领域的应用，逐步实现从单一客户到多个客户、单品类到多品类的发展升级，拓展全新的增长空间。

• 2021年，得尔塔完成广州工厂的全面翻新升级，并新建珠海工厂，其产能将大幅提升，为得尔塔未来营收增长目标提供产能保障。

专题：智能制造

我们致力于构建高质量、个性化的智能工厂，以实现节约资源、提高生产效率及提升产品品质的目的。

2021年，安世安装自动换卷（ARC）设备，通过物料自动对接功能进一步提高生产效率；得尔塔亦研发自动化捆包设备、全流程自动化包装系统、外观检测系统及点胶工艺，以进一步提升产品质量及稳定性；闻泰通讯进一步打造智能质量管理体系，通过自主开发MES全流程质量管理体系，实现智能监控。同时，闻泰通讯将数字化技术运用到车间规划与改善、生产运行等主要活动中，以降低资源消耗及运营成本，同时提高生产效率。



保护知识产权就是保护创新。闻泰科技依据《企业知识产权管理规范》编制《知识产权奖惩制度》及《知识产权审核程序》等管理文件，持续完善知识产权的工作和运行。2021年，闻泰科技加大知识产权经费的投入，上线自主研发的专利管理系统「全球信息化平台」，实现知识产权全流程线上管理。此外，我们积极开展专利人才培养计划，于2021年开展知识产权法律法规解读及专利检索技能培训等活动，强化知识产权相关人员及研发人员的专利意识。



我们亦积极参与行业交流，于2021年10月参加「2021中国知识产权及创新峰会」，以了解最新的知识产权政策与立法趋势，掌握行业及领域的最新发展动态。截至2021年12月31日，我们共计拥有1,561件获得授权的专利。

1,561 件获得授权的专利

研发清洁技术，推广绿色产品

我们充分发挥自身专业所长，积极推进新型清洁技术的研发与应用，结合国家节能低碳的战略导向以及自身业务发展的需求，制定三年清洁技术发展战略，主动开展清洁技术的研发。

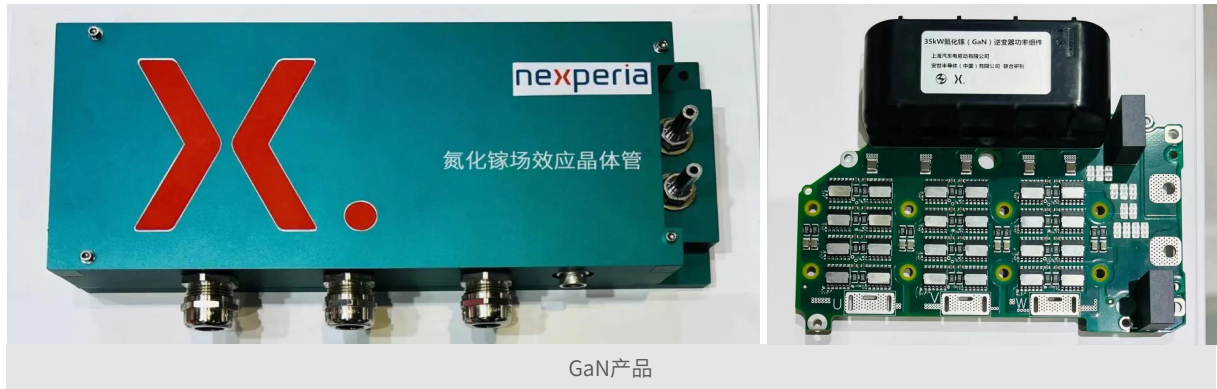
本公司开发的GaN、SiC等第三代化合物功率半导体产品，可延长汽车电池续航时间、提高充电速率、降低集成应用热量损耗等，减少制造材料使用、有效提高产品效率。此外，我们采用先进的环保工艺，将部分产品的高VOCs油漆替换为低VOCs的环境友好型油漆，并可依据客户需求随时切入环保水溶性涂料，有效降低产品的VOCs排放，改善大气环境质量，同时更好地保护用户健康。

案例：闻泰科技助力碳中和

双碳及减排政策后，各地相继出台数据中心电源使用效率要求，高效率成为服务器电源最重要的发展方向。本公司方舟实验室已开展有关高效服务器电源方面的研究与开发，能够为数据中心提供明显的节能减排效果。以一万台服务器的数据中心为例，相比96%效率电源，使用本公司98%效率服务器电源每四年可减少超过一万吨碳排放。

在封装技术方面，本公司半导体业务板块采用100%铜夹片封装技术，其LFPK封装可实现更强的电气性能及电流能力，贴片封装体积较D2PAK减小80%，具有更低的热阻及损耗。而用于标准逻辑器件的16引脚DHXQFN封装的尺寸比行业标准DQFN16无引脚器件小45%，可节省25%的印刷电路板面积。

在功率器件方面，与基于硅的传统电力电子产品相比，半导体业务的SiC及GaN半导体可实现更高的能源效率，从而有效降低二氧化碳排放，被广泛应用于电动汽车及其充电站、数据中心、太阳能及风力发电厂等可再生能源领域。采用安世35千瓦GaN功率组件的新能源汽车电机控制器由上海汽车电驱动有限公司与安世联合研制，是中国首款满足量产级的新能源汽车GaN电机控制器，其峰值效率可达到99.34%，最大输出功率35千瓦，具备超高功率密度。除此之外，基于安世GaN技术的电动汽车50千瓦动力系统逆变器、3千瓦GaN DCDC车载充电器、4千瓦GaN无桥图腾柱PFC，亦具备可靠的产品性能及环保特性。



截止2021年12月31日，

闻泰通讯清洁技术相关的有效专利共**159**件。

其中，降低各种应用场景能耗的相关专利**64**件、

提高充电效率的相关专利**53**件、

提高电池寿命的相关专利**42**件等。

保障产品质量，严控有害物质

健全管理体系，严控产品质量

我们严格遵守国内外相关法律法规及国际质量、环境、安全等管理体系规范，持续改进技术与产品质量，并获得多项质量管理体系的认证，例如ISO 9001质量管理体系认证、IECQ QC 080000 国际电工委员会电子元器件质量评定体系-有害物质过程管理体系认证、AEC-Q100及 Q101美国汽车电子委员会标准认证等。



IATF 16949汽车行业质量管理体系认证

ISO 9001质量管理体系认证

IECQ QC 080000 国际电工委员会电子元器件质量评定体系-有害物质过程管理体系认证



TL 9000电信业质量管理体系认证

AS 9100航空航天及国防业质量管理体系认证

ANSI/ESD S20.20美国国家标准学会静电释放协会标准认证

深化质量管理，追求卓越品质

质量方针

质量是闻泰的生命线，是实现卓越产品的基础；
构建业界领先的质量管理体系，以匹配“追求卓越，做行业领头羊”的企业发展战略；
在闻泰产业链推行质量价值观，共建高质量。

组织架构

最高管理者负责制定质量方针和质量目标，支持其他相关管理者在其职责范围内发挥领导作用，并对各管理体系进行年度管理评审。我们任命管理者代表、顾客代表、安全事务代表，确保客户、员工等各方利益，并结合产品中心、制造中心、质量中心、供应中心、采购中心等多个部门，共同控制产品质量。

过程管理

我们建立来料质量控制、制程管理、成品出货检验三道防线，全面管控产品质量。



2021年，我们开展多项质量改善项目，进一步提升质量管理水平。例如，安世通过芯片崩角（Die Chipping）改善项目将Adat3 SMC的芯片崩角缺陷从3PPM降低至1.5PPM，完成85%的优化，并通过胶水问题改善项目解决因出胶引起的粘接脱落问题；闻泰通讯通过质量提升、效率提升等专案改善计划完成892项质量改善点；得尔塔在新项目导入前对工序能力（CP）参数进行确认，以提升CP项目的准确性。

我们设置测试岗位，在生产关键点对产品质量进行测试和监控。对于不合格产品，我们明确每个阶段的产品处理程序，通过返工及返修过程的风险分析报告、返工及返修产品的处理记录、不合格品纠正之后的验证记录，确保其达到我们的质量要求。针对在收货、制程、市场流通及所有检查过程中发现的不合格品，我们要求供应商尽快返工或采取其他有效手段改进，若返工后仍不合格，则一律予以退货。

检测实验室

我们建立多个实验室，可以开展环境可靠性、机械可靠性、电性环境、射频、音质、环保测试等一系列测试，通过测试严格保障产品质量。



环境可靠性测试实验室



RoHS实验室

质量文化

在本公司高层的引领下，闻泰科技通过质量领导力建设、质量奖惩、质量宣传、质量回溯与问责等手段，提升全体员工的质量意识，建立并落实以客户为中心、一次把事情做对和持续改进的质量文化。

案例：品质环保安全周

安世每年通过举办品质环保安全周，将品质意识、品质要求传递给每一位员工。在2021年的品质环保安全周中，安世组织品质知识答题、操作/品质技能比武大赛及业务改善竞赛等各类活动，并为优秀员工颁发最佳服务意识奖。





品质环保安全周活动

案例：闻泰质量月

2021年6月，我们举办“闻泰质量月”培训活动，通过高管分享、知识竞赛、质量五大工具培训以及优秀案例评比活动，有效增强全体员工的质量意识。



质量月活动

案例：质量工具培训

2021年，得尔塔开展新机种的解析流程培训，帮助员工熟悉和掌握新机种的不良分析流程。同年，安世为各部门的工程师及经理开展为期3天的工业数据分析主管课程及为期5天的六西格玛绿带培训，帮助60名员工提升质量工具的运用技能。



安世质量工具培训

严控有害物质，夯实绿色根基

2007年	• 已完全去除镉、铅、汞、六价铬、多溴联苯醚、多溴二苯醚的使用
2008年	• 建立RoHS实验室，并建立一个自我监测系统
2015年	• 建立有害物质限用的企业标准，对有害物质的管理已超出RoHS、REACH等国际法规的要求 • 启动对所有合格供应商的环保体系审核，包括法规合规性及制程合规性
2016年	• 启动RoHS 2.0版本邻苯四项的供应链符合性调查
2017年	• 完成RoHS 2.0版本的切换，并在欧盟RoHS 2.0版本的切换截止日期（2019年7月22号）之前已满足相应要求
2020年	• 落实中国国家标准化管理委员会2020年发布的有关挥发性有机物的管制要求，对不符合要求的原料进行全面切换，确保合规

自本公司成立之初，我们便主动对有害物质进行管理。我们遵守欧盟《关于在电气电子设备中限制使用某些有害物质指令》、欧盟法规《化学品的注册、评估、授权和限制》（REACH）、《斯德哥尔摩公约》持久性有机污染物（POPS）等国际性法规要求以及客户要求，并取得IECQ QC 080000有害物质过程管理的体系证书。

本公司各业务板块已建立有害物质管理组织架构，由专人持续关注有害物质法律法规的更新状态及客户要求，评估确认后及时转化为内部管理标准，及时甄别重点审核项，完成工厂、供应商及加工厂的有害物质审核，并每年接受客户的检查。

我们已实现所有化学品的识别，确保产品使用的化学品均已满足RoHS及REACH的相关要求。闻泰通讯已制定《有害物质限用标准》，而安世半导体亦于官网披露《限制过程化学品清单》及《产品和包装有害物质检测要求》，并执行材料资格认证流程，以确保材料不包含超出规定限制的有害物质。该流程每年由已获认证的第三方实验室根据分析认证（CoA）进行验证。

目标

本公司积极推进有害物质目标管理工作。其中，安世半导体计划在2025年逐步淘汰NMP（N-甲基吡咯烷酮）的使用。NMP作为非质子传递溶剂，被用于制造电池、半导体等用途中，但由于其致癌性，已被加入REACH限用物质清单中。

30 / 闻泰科技股份有限公司 2021年社会责任报告

闻泰科技股份有限公司 2021年社会责任报告 / 31

过程管理

我们从供应商、产品设计开发、来料检验、制程管控、异常处理等环节进行全流程管理。

产品设计开发	根据法律法规及客户要求定制有害物质管控执行方案，明确试产阶段、量产阶段的测试要求，以及物料选型时期的三新物料的环保评审管理方法。
供应商选择	针对新进供应商进行有害物质（HSF）专项评审，审核内容包括环保体系管理、研发管理等。闻泰通讯要求HSF得分达到70分以上的供应商方可进入合格供应商名录。
供应商管理	合格供应商需签订环保协议并对闻泰管控的物质进行申报。同时，供应商需按照IECQ QC 080000的要求建立有害物质过程管理体系，每年对原料进行环保测试，并接受我们的评审管理。我们亦要求供应商在欧洲化学管理局产品中关注物质（SCIP）数据库上对其所使用的高度关注物质进行自主申报。2021年，我们对86家产品集成业务板块新供应商进行环保审核，并淘汰7家不符合有害物质要求的供应商。
物料检验	新物料入库前需按照本公司有害物质调查表进行有害物质筛查。若筛查出可疑的有害物质成分信息，则原材料供应商需提供RoHS、无卤等第三方环保报告、MSDS（化学品安全技术说明书）及证据性技术资料等确认其物料符合本公司有害物质管控要求，如不满足要求则不使用该物料。此外，我们在样品承认前做物料的环保测试，测试通过是样品承认的必要条件。
制程管理	按照有害物质要求设计工治具、夹具，并在生产前进行全方位检查，确保每个制程涉及点均已进行清洁、隔离、标识，人员完成相关培训。
标识管理	对环保标识的使用范围、设计和尺寸等进行明确规定，并在产品、用户手册、电池及配件上进行体现，包括WEEE（废弃电子电气设备）标识、电池可回收标识、RoHS标识、无卤标识、无铅标识等。
全物质申报	我们已评估出产品全物质信息化管理方案，逐步实现与第三方申报系统如GDX系统、IPC-1752等工具的信息化对接，以更好地进行全物质申报及有害物质揭露。安世半导体亦在官网发布其产品组合的化学成分信息，客户可以直接从一般产品数据库检索中获取化学成分的详细数据。

教育培训

我们贯彻以客户需求为导向的有害物质培训活动，通过新员工培训、重点领域定向培训、供应商培训等方式，有效推进有害物质管理工作。

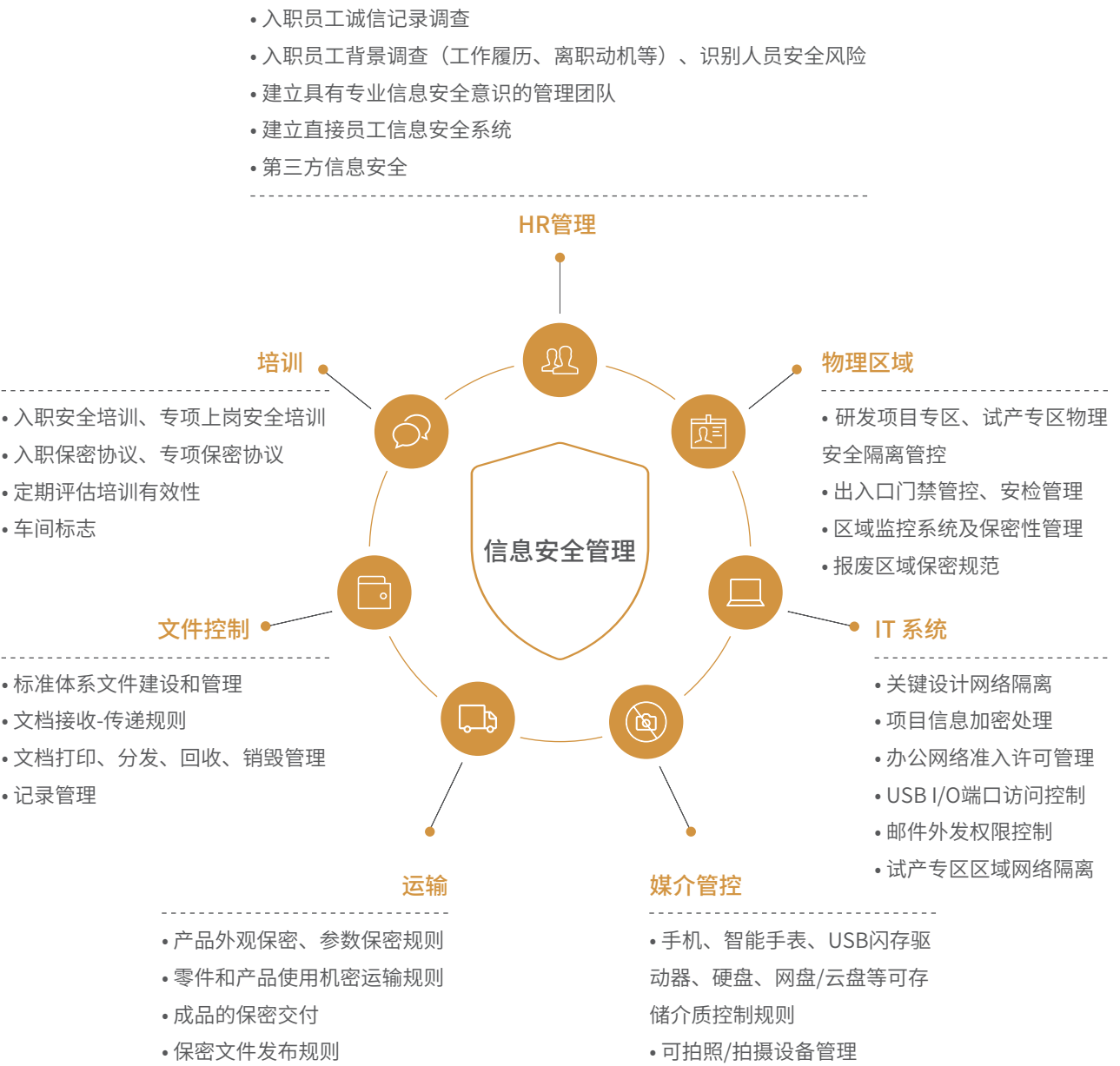
2021年，闻泰通讯开展体系强化训练营，帮助员工取得IECQ QC 080000有害物质过程管理的内审员证书。同年9月，闻泰通讯向当年新入职员工开展《有害物质管理知识》培训，加深其对有害物质管理的认知。



QC 080000内审员培训

完善安全管控，保护客户隐私

我们以“预防为主，快速响应；信息安全，人人有责”作为信息安全方针，于合规管理委员会下设数据合规分委会，与信息安全管理委员会构成平行关系，一并致力于闻泰科技的数据隐私与数据安全合规事务。半导体业务板块参考美国NIST（国家标准与技术研究所）的网络安全框架（CSF）制定《信息安全政策》，产品集成及光学影像业务板块亦制定《工厂信息安全保密制度》及《得尔塔业务标准情报系统管理规定》等多项制度，以规范本公司的信息安全工作。本集团子公司已获得ISO 27001信息安全管理体系证书。





我们严禁任何人非法获取、泄露、篡改、毁损、出售他人的个人数据和信息，特别是客户的信息数据及隐私；严禁任何人未经授权访问客户系统和设备，收集、持有、处理、修改客户网络和设备中的数据和信息。我们在有可能涉及客户机密的区域单独划出物理隔离区，设定保密区域。此外，我们通过日常检查、稽核、举报奖励等方式，有效管理信息安全。2021年，闻泰通讯建立T&T保密物料追踪系统，通过物料追踪、物料强制盘点、报警等功能实现对每一片保密物料的追踪管控，并通过人脸识别权限验证系统，进一步提升安保系数。

此外，我们定期通过邮件宣贯及现场培训活动的形式，提高员工的信息安全意识。

案例：信息安全培训

2021年3月，安世面向全体在职员工开展年度信息安全意识培训，确保员工了解安世的信息安全政策与程序。2021年6月，得尔塔面向全体员工开展信息安全培训，从体系文件概要、信息分类管理、权限管控及申请、邮箱使用管理四个方面开展培训，确保员工熟悉信息技术规章制度，进一步降低信息泄露风险。2021年11月，闻泰通讯通过专项培训活动向员工普及信息安全管理规范及要求，明确本公司在新产品项目上的安全策略，进一步加强员工的信息安全保护意识。

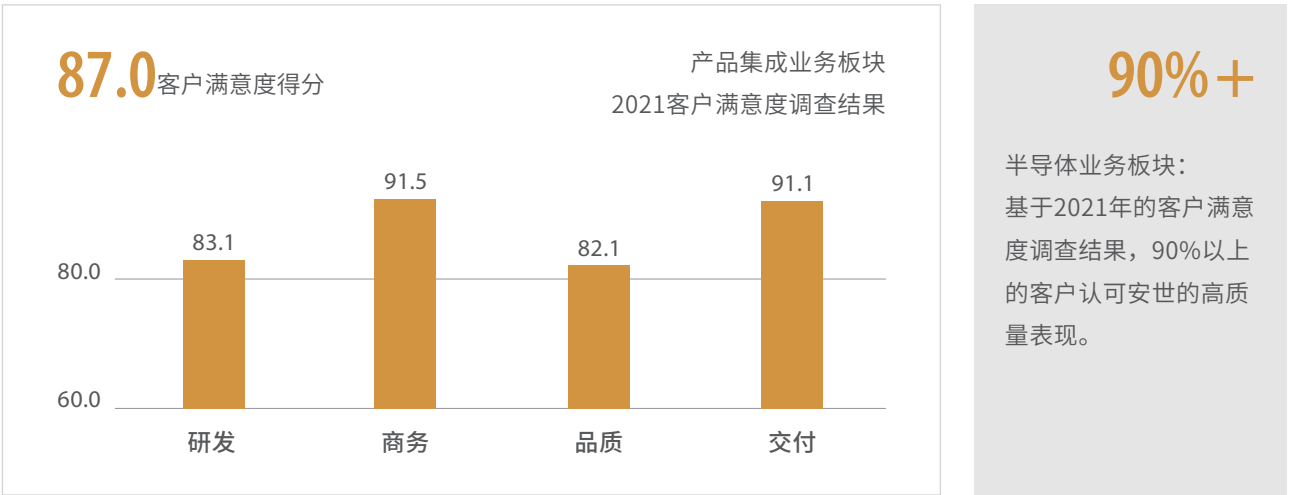


得尔塔信息安全培训

聚焦优质服务，提升客户满意度

我们充分发挥主观能动性，持续推进及完善全生命周期客户服务体系，创建行业良好口碑。我们采用集成产品开发（IPD）管理方法，从产品评估、产品开发、验证与发布等各个阶段，全面服务客户。闻泰通讯在各项目群设立研发代表、销售代表、产品代表、制造代表、质量代表、采购代表、供应代表、财务代表八大代表，分别就专业领域与客户对接，通过跨部门的团队合作，回应和服务客户的诉求。我们亦依据《客户满意控制业务指南》及《客户投诉对应业务指南》等管理文件，及时响应客户需求，对不良品设立规范化返还与解析流程，推动产品的持续改善。

此外，我们定期与客户交流拜访，并通过客户满意度调查收集客户对产品和服务的意见，针对不足之处要求相应部门进行原因分析及整改，确保客户获得优质服务。2021年，半导体业务板块在合作关系、产品性能及销售代表的反应能力三个方面受到客户高度肯定，在其收到的1,000份客户反馈中，90%以上的客户认可安世在过去几年中的高质量表现；产品集成业务板块围绕研发、商务、品质、交付四个方面开展客户满意度调查，客户满意度得分为87.0。



04

环保采购 合作共赢

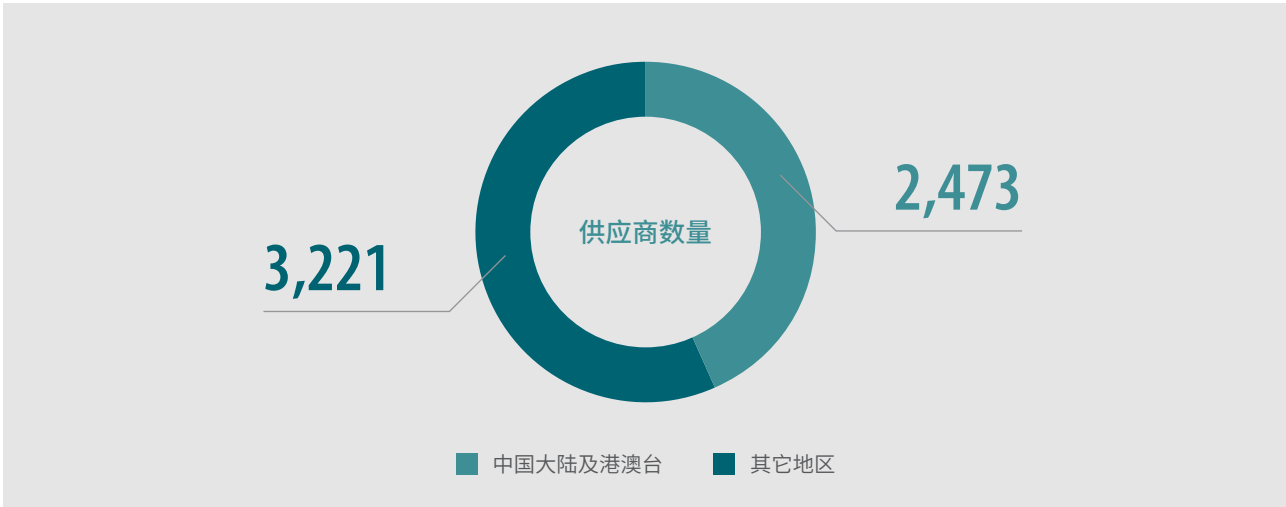
秉持合作共赢理念，闻泰科技积极与上下游伙伴通力合作，构建健康、安全、绿色可持续的供应链。



规范采购管理，提升供应质量

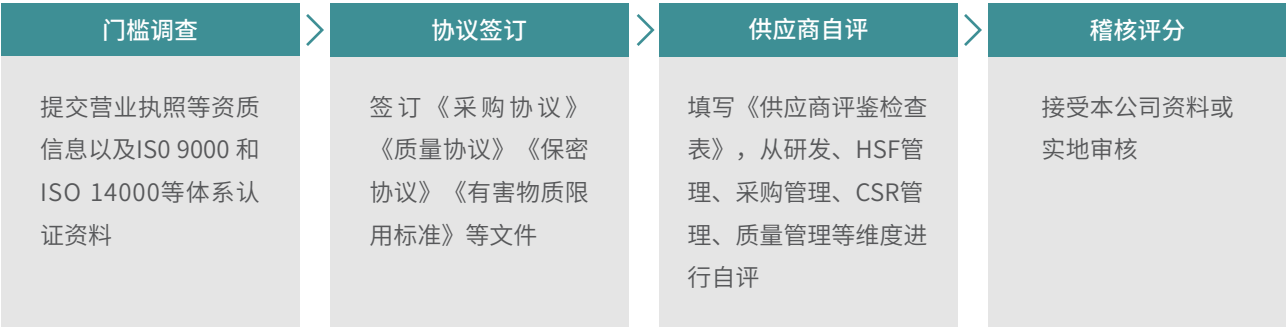
我们制定完善的采购制度及供应商管理制度，严格把控供应商的引入、日常管理及绩效考核等环节，以保证优质、稳定供货。闻泰通讯亦设立采购委员会，负责所有品类的采购策略及供应商的准入、选择的审核与决策，同时与各部门联合优化完善供应商体系。

截至2021年末，我们共有5,694家供应商，其中2,473家位于中国大陆及港澳台地区。



供应商引入

我们通过新供应商选择认证程序选择合适的供应商，确保其有能力交付符合要求的产品。



质量保证

供应商质量指标
月度抽检合格批数占总抽检批数的比例； 来料百万分之不良率； 产线百万分之不良率； 市场客诉率； 重大/批量质量事故；

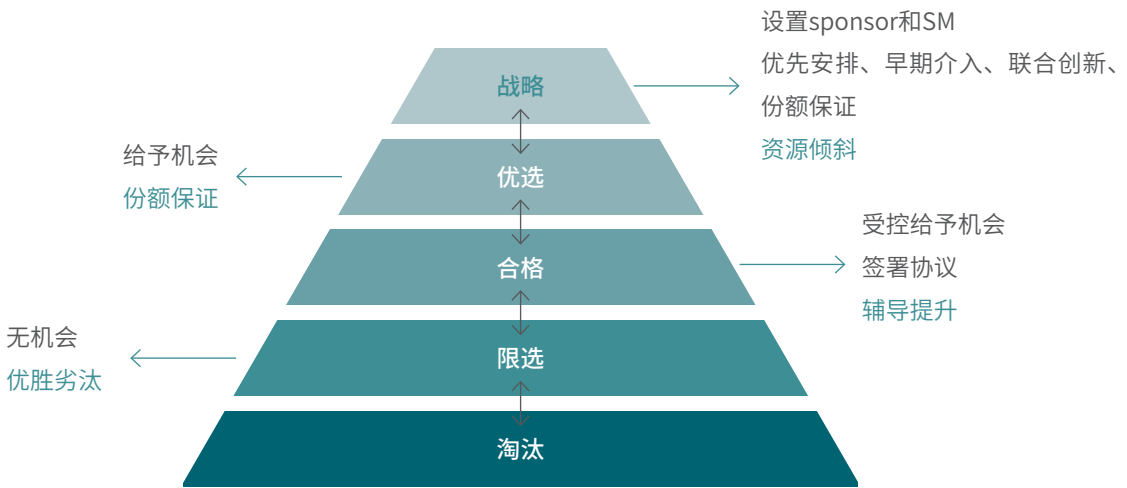
为保证物料满足要求，我们制定供应商质量指标并定期与重点项目或品质状况不稳定的供应商高层进行质量沟通会议，共同识别质量风险，制定预防措施。必要时，质量部将派驻厂人员在供应商现场进行制程监控。质量绩效不达标的供应商需进行质量检讨会议，其质量最高管理者需向我们汇报质量改善的工作。若未得到相应改善，我们将对其实施降低供货比例、降低等级、取消供应商供货资格等处分，并有权要求供应商承担相应损失。2021年，我们开展供应商质量宣誓大会，向供应商明确产品质量的重要性，引导供应商与我们一起完善产品质量管理体系。



供应商质量宣誓大会

供应商绩效管理

我们利用SAP系统实现供应商的分层分级管理，并通过季度绩效考核及年度稽核等方式，对供应商的物料品质、交付能力、商务服务、研发支持能力等各方面开展多维度评价，牵引供应商与闻泰科技共同成长。



供应商交流

在与全球精英合作伙伴保持紧密合作、互利共赢的基础上，闻泰科技致力于推动行业交流与赋能，实现多方共赢以及产业链的协同发展。

案例：2021年闻泰科技全球精英合作伙伴大会

2021年11月，我们开展闻泰科技全球精英合作伙伴大会，与全球600多家半导体、光学及通讯领域的供应商齐聚一堂。大会上，本公司向优秀供应商颁发战略合作伙伴奖、卓越合作伙伴奖等多个奖项，以对合作伙伴长期以来的支持表示感谢。本公司董事长张学政亦详细分享闻泰科技的最新发展成果与未来战略规划，希望未来继续携手合作伙伴向着更美好的未来大步迈进，共同构筑更健康、更安全、更绿色、更持久的产业链。

600+
与全球600多家
供应商齐聚一堂



2021年闻泰科技全球精英合作伙伴大会

严控风险，打造可持续供应链

本公司要求供应商遵守其运营所在地的相关法律法规要求，及时管控环境社会风险，打造可持续供应链。我们亦对那些致力于使用环保材料与技术、公正和诚实地对待利益相关者、支持和尊重人权的供应商进行奖励。

我们制定《供应商行为规范》等管理制度，并要求供应商在签署采购协议时同时签署《社会责任承诺》等相关协议，确保其遵循我们的CSR管理要求。此外，我们在新供应商审核、供应商季度绩效考核、供应商年度稽核中包含CSR审核内容，或通过CSR专项稽核的方式，对供应商的社会责任履行情况进行评价。

点击链接了解：

[《闻泰科技供应商行为规范》](#)

[《安世半导体供应商行为规范》](#)



针对供应商的环境风险管理，我们要求供应商遵守我们的环境要求，并优先使用无污染或低污染的生产工艺及设备环保材料。仅符合本公司环保要求的供应商才可进入合格供应商名录。对于不符合要求的供应商，我们实行环保一票否决制。为实现对关键环境风险的有效评估，我们对

供应商进行环保年度稽核及例行稽核，包括检查供应商的废物排放许可证等法律要求的文件、环境影响评估报告、废气/废水/固体废物的合规处理及相关记录文件等，并通过统计及监控各类资源的使用情况以及温室气体排放量，降低环境影响。我们对供应商的商业用水及废水进行监控，亦积极参与关键客户的产品水足迹盘点工作，识别并管理产品制造过程中的水风险，并与供应商等利益相关方合作促进减少水足迹，从而降低单位产品耗水量，提高水资源循环利用率。我们亦主动为供应商提供环境保护的相关指导，并要求供应商制定并实施员工环保培训制度，不断提高员工的环境保护意识与管理水平，深入贯彻落实可持续发展理念。

针对供应商的社会风险管理，我们要求供应商尽一切努力为每个职位提供多样化的候选人名单，不考虑种族、性别、年龄或其他与他们在该职位上的表现能力无关的因素。在日常管理中，供应商不得使用强迫、债务奴役或契约劳动、非自愿监狱劳动、奴役或贩卖人口，严禁使用童工及强制劳工，严禁骚扰、虐待、歧视任何员工，包括但不限于临时工、实习生、合同工、直接雇员等。供应商员工的薪资与福利应符合所有适用的法律法规，且员工拥有结社自由和集体谈判的权利，可公开沟通和分享关于工作条件和管理实践的想法和关注。



管控冲突矿物，履行社会责任

冲突矿产政策

不支持、不使用冲突矿产；
要求所有供应商遵守无冲突矿物法规；
对产品中含有冲突矿物的供应商进行尽职调查，并确认这些金属的来源；
确保供应商签署协议，监督其不支持、不使用冲突矿产。

400+

截至2021年年末，我们已完成400+家供应商的冲突矿产调查，没有发现涉及冲突矿物的供应商。

我们已建立完善的冲突矿物管理体系，制定《冲突矿产管理办法》等制度文件并在官网公开披露《无冲突矿产采购政策声明》，以避免使用来自非法作业取得的冲突矿产。此外，我们建立明确的冲突矿产管理组织架构，指定专人负责收集、整理及评估冲突矿产、钴金属相关标准及客户要求，将其转化成内部的冲突矿产管理办法，并第一时间向供应商传递我们的冲突矿产管理政策，并推动其完成相关协议的签订以及尽职调查工作。

我们要求供应商制定冲突矿物管理政策，并按照负责任矿产倡议（RMI）发布的《冲突矿产报告模板》（CMRT）及《钴金属调查模板》（CRT）完成相关声明。安世半导体亦通过《负责任矿产审核流程》对供应商的CMRT声明进行审核。若RMI更新冶炼厂清单或供应商的CMRT声明时效性超过一年，安世半导体会开展评估工作，及时确定供应链风险。

案例：CMRT培训

我们定期开展冲突矿产相关培训及宣导，确保员工及合作伙伴对冲突矿议题有更深入的认识及全面的了解。2021年8月，得尔塔开展有关CMRT的培训，以促进关键岗位员工对CMRT知识的理解，熟悉相关政策与指南。



得尔塔CMRT培训





05

绿色驱动 清洁生产

绿水青山就是金山银山。闻泰科技积极响应生态文明号召，切实履行环境保护责任，致力将绿色发展理念融入生产及经营活动的各个环节，实现经济与环境的共同发展。



环保方针

遵守法律法规，推进节能减排，持续提升环保管理水平
满足全球客户对产品和生产的环保要求。

点击链接了解：

- 《闻泰科技可持续发展政策》
- 《安世半导体可持续发展政策》



强化环境管理，推动绿色生产

我们严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》及《中华人民共和国水污染防治法》等法律法规，依据ISO 14001环境管理体系建立完善的环境管理体系，取得相关证书，并组织部分员工通过培训取得ISO 14001环境管理体系内审员证书。安世亦获得ISO 50001能源管理体系证书。

闻泰通讯获2021年嘉兴市绿色工厂称号



我们建立完善的组织管理架构，以进一步确保环境管理体系的有效运行。安世设立全球环境、健康与安全（EHS）经理，负责全球EHS管理体系的执行及协调社会责任管理工作，同时任命全球房地产和设施管理前端运营副总裁（VP Front End Operations, Global Real Estate and Facilities Management）对EHS管理体系及社会责任的有效性负责。闻泰通讯建立安全生产委员会监督各级安全和环保管理工作，由安环部及安全员负责各部门EHS工作的落地实施。

我们通过环保知识的培训与宣贯，携手员工共同推动绿色生产。报告期内，安世开展有害废弃物管理培训，明确有害废弃物的种类，并对存在有害废弃物隐患的区域开展评估及改善工作；闻泰通讯开展危险废物仓库贮存管理、环保法律法规讲解等培训活动，帮助生产及管理人员掌握环境管理知识技能；此外，我们组织各类环保活动，如零浪费跑步、生物多样性活动等，以提升全员的环保意识。



闻泰通讯环保法律法规讲解



闻泰通讯危险废物仓库贮存管理培训



安世零浪费跑步活动



得尔塔生物多样性活动

倡导节能减碳，应对气候变化

闻泰科技初步参考金融稳定理事会（FSB）成立的气候相关财务信息披露工作组（TCFD）的披露建议，从治理、战略、风险管理、指标目标四方面披露我们在应对气候变化风险方面所开展的相关工作及进展。



治理

我们已建立完善的EHS管理体系，此外，我们确立碳减排最高责任人，成立碳减排项目组，并制定《碳减排管理规范》《温室气体盘查清册表》及《碳减排统计表》等制度和指导性文件，推进温室气体排放核查及各类碳减排项目的实施。

战略与风险管理

我们已建立碳减排行动方案：



签署《“雄鹰领航 低碳先行”行动倡议书》

作为履行企业责任的排头兵，报告期内，我们主动响应中央和浙江省委省政府部署，签署《“雄鹰领航 低碳先行”行动倡议书》，承诺并倡议：

凝聚共识、主动作为，
贯彻落实新发展理念；

科技创新、协同攻关，
拓展减碳降碳路径；

主动担当、引领示范，
带动供应链绿色发展。

本公司对气候变化所带来的风险进行评估，针对台风、洪水等极端天气引起的气候变化风险，本公司建立完善的应急管理机制，并定期开展自然灾害应急演练，确保在发生突发环境事件时能及时采取处理措施，最大限度减少事故造成的人员损失及财产损失。

指标与目标

我们制定温室气体排放目标，每年统计温室气体排放量并检讨目标完成进度，助力“双碳”愿景的达成。

业务板块	温室气体排放目标
产品集成业务板块	至2030年，温室气体排放密度较2015年下降30%
半导体业务板块	至2030年，温室气体排放总量较2017年下降超过20%
光学影像业务板块	至2030年，温室气体排放密度较2016年下降30%

节能措施

绿色电力

安世已有两家工厂100%使用绿色电力，其2021年绿色电力使用总量为8,772.8万度；闻泰通讯亦利用厂房屋顶安装光伏发电设备，年均发电量可达180.0万度。



能源回收

2021年，安世通过余热回收减少蒸汽的使用，节约能源超过19.3万度；闻泰通讯通过安装液氮冷量回收装置，将液氮气化冷量回收用于空调降温，每年可回收冷量168.0万千瓦，折算电量为42.0万千瓦。



设备改造

2021年，安世安装热再生干燥机，以替代无热干燥机的使用，每年可节约能源约212.6万度；闻泰通讯将一台160千瓦空压机转换为75千瓦空压机，预估每年可节约能源62.8万度；闻泰通讯亦在风机上安装变频器，在新风系统上安装变频器控制电机，每年可节约能源分别为82.4万度及54.0万度；

优化照明排气设备

2021年，闻泰通讯为部分区域的照明、排气等设备设施加装智能控制系统，实现远程控制、定时等功能，在不影响生产的情况下推进节能减耗，每个月至少节约能源 1.3万度。

2021年，本公司产能扩张，因此2021年的能源使用数据及温室气体排放数据较2020年有一定比例的增长，具体数据如下表所示：

指标	2021年 ¹	2020年
天然气（万立方米） ⁵	2,032.0	1,479.5
蒸汽（吉焦） ²	/	2,331.0
汽油（公升） ³	85,847.7	66,590.1
柴油（公升） ³	207,919.2	248,542.0
液化石油气（公升） ⁴	73,892.0	/
外购电力（万度）	48,395.3	41,727.4
直接温室气体排放（范畴一）（吨二氧化碳当量） ⁵	113,278.2	32,145.1
能源间接温室气体排放（范畴二）（吨二氧化碳当量）	257,450.7	277,652.1
温室气体排放总量（吨二氧化碳当量）	370,728.9	309,797.1
-产品集成业务板块温室气体排放密度（吨二氧化碳当量/人民币百万元收入）	2.2	2.0
-半导体业务板块温室气体排放密度（吨二氧化碳当量/人民币百万元收入）	21.0	23.5

附注：

1. 2021年，本公司能源使用数据及温室气体排放数据覆盖产品集成及半导体业务板块，未包含光学影像业务板块。
2. 由于2021年闻泰通讯关闭蒸汽加热系统，因此2021年无蒸汽使用数据。
3. 本公司对2020年汽油及柴油使用量数据进行更新。
4. 2021年，本公司新增半导体业务板块液化石油气的统计与披露。
5. 2021年天然气使用量及直接温室气体排放量较2020年增长幅度较大，主要原因是2021年半导体业务板块产能扩张并新加入 Newport Wafer Fab的相关能耗数据。

加强资源管理，履行环保责任

闻泰科技积极制定节水目标，推进各厂区、办公区及生活区的节水措施，以更好地应对日益严峻的水资源危机。

业务板块	节水目标	目标达成情况
产品集成业务板块	每年用水量同比降低2%	2021年用水量较2020年减少37%
半导体业务板块	各工厂分别制定年度节水目标，如曼彻斯特工厂2021年目标为用水量降低至43.6m ³ /m ²	2021年用水量较2020年减少36%

我们在运营过程中的水资源消耗主要为生产和生活用水，其中产品集成业务板块生产用水量较少，且生产过程中产生的废水经处理后全部循环利用，无生产废水外排；其他业务板块的废水均按照当地的法律法规处置并合规排放。



案例：中水回用改善项目

安世德国工厂对漂洗环节的水资源进行回收再利用，每年可节约的水资源约4,500立方米；安世马来西亚工厂通过优化回收系统提高废水的回收率，2021年回收再利用的废水量为81,563立方米。

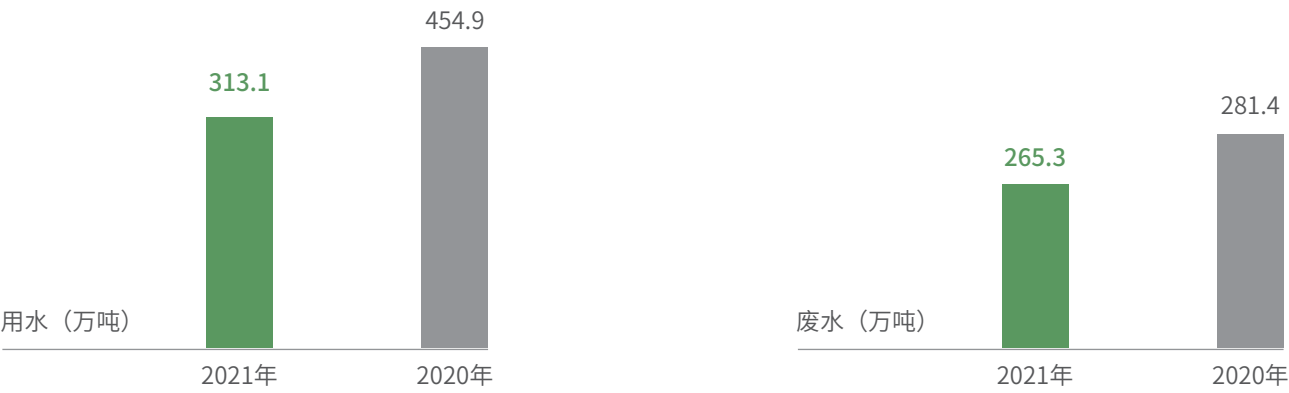
得尔塔通过改造中水回收管路、增设过滤器及更换水泵等措施，优化生产废水处理流程，提高水资源循环利用率，每月可节约自来水约4,200立方米。

闻泰通讯在生产过程中采用水帘涡旋过滤方式拦截生产废水，投加絮凝剂等沉淀废渣并委托有资质单位处理。经上述工艺处理后的废水水质能够满足水帘用水标准，可直接循环再利用，有效节约生产用水，并做到生产废水不外排。



废水处理池

2021年，我们水资源使用及废水排放数据如下图所示：



我们亦注重生产运营过程中的包装材料使用，致力从可持续材料的选择、生产工艺的优化、包装的回收再利用、产品生命周期的延长等多角度不断优化包装技术，提升材料回收利用率，节约包装材料的消耗量，降低对环境的影响。

坚持合规排放，加强风险管理

针对运营过程中产生的各类排放物，我们采用专业设备及创新技术妥善处理排放物，并委托有资质的第三方对排放物进行检测，确保达标排放。

废气排放

我们运营过程中产生的废气主要来自喷涂工艺产生的少量VOCs。我们通过先进的环保处理工艺，如最新的陶瓷蓄热式催化燃烧方式进行废气燃烧处理，废气处理率达到95%，远高于国家规定的90%处理率，并导入VOCs在线监测系统对废气处理进行排放监控，随时确保排放达标。此外，我们针对不同区域环境的气体进行收集，采用光催化+活性炭过滤后达标排放，确保所有生产区域排放达标。



废气处理设施

案例：嘉兴工厂食堂油烟净化器改造

报告期内，闻泰通讯嘉兴工厂针对食堂油烟净化器进行改造，将所有油烟管道重新规划至15米以上高空，并新增高效油烟净化器，保证食堂油烟排放符合标准。

固体废弃物

我们产生的固体废弃物包括危险废弃物、一般工业固体废弃物及生活垃圾。我们不断优化废弃物管理体系，制定《三废管理作业规范》《废弃物收集和处理办法》及《危险废弃物管理制度》等一系列管理程序与措施，依据国家法律法规要求进行固废归料及分类；同时，委托有资质的第三方处理单位对所有固体废弃物进行合规处理，并建立各类台帐，确保废弃物合规处理。2021年，本集团共计回收利用13,103.0吨废弃物。

13,103.0吨

案例：活性炭减量项目

报告期内，闻泰通讯无锡工厂针对除尘设施的二级活性炭吸附装置进行改造，通过设定压差计进行压力监测，将活性炭的年更换频率从6次降低为3次，减少活性炭使用量16.5吨，每年节约更换和处置费用合计31.5万。

减少活性炭使用量

16.5吨

每年节约更换和处置费用合计

31.5万

本集团各工厂已制定废弃物管理目标，例如安世汉堡工厂的2021年目标为废弃物回收率达到80%；产品集成及光学影像业务板块的废弃物管理目标为废弃物100%合规处置。为减少废弃物排放，安世菲律宾卡布尧工厂每年可回收240吨模具浇道（Mold runners），并安排第三方处理机构将其重新制作成混凝土空心砖用于铺设路面。



压差计

2020年，本公司危险废弃物总量及无害废弃物总量仅覆盖产品集成业务板块。2021年，本公司扩大数据统计范围，除产品集成业务板块外，包含半导体业务板块及光学影像业务板块，因此2021年的废弃物数据较2020年有一定比例的增长。我们的废弃物排放情况如下表所示：

指标 ¹	2021年	2020年
危险废弃物总量（吨）	3,403.4	735.0
- 产品集成业务板块危险废弃物总量（吨）	574.3	735.0
- 半导体业务板块危险废弃物总量（吨）	2,813.9	/
- 光学影像业务板块危险废弃物总量（吨）	15.2	/
无害废弃物总量（吨）	16,423.1	8,984.8
- 产品集成业务板块无害废弃物总量（吨）	10,125.9	8,984.8
- 半导体业务板块无害废弃物总量（吨）	6,116.2	/
- 光学影像业务板块无害废弃物总量（吨）	181.0	/

附注：

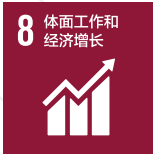
1.本公司的危险废弃物主要为生产过程中产生的废脱脂清洗剂、涂料废物脂等；无害废弃物主要为生产过程中产生的一般工业固体废弃物及生活办公产生的生活垃圾，包括杂料、塑料、纸皮、木头、厨余垃圾、建筑垃圾等。





共生共进 人才发展

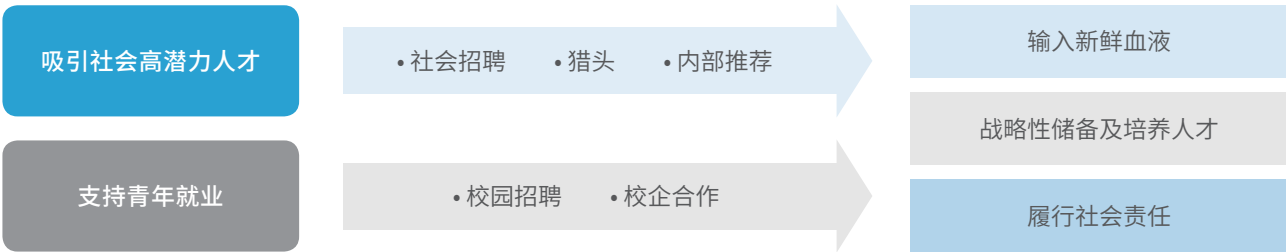
聚合力方能行更远。闻泰视人才为企业发展中最宝贵的资产，并秉持以人为本的经营理念，广纳贤才，携手并进，努力推进共生共赢的理想与目标。



维护员工权益，打造幸福职场

多元招聘渠道

闻泰科技重视人力资源规划与人才储备工作，致力于组建一支适应未来发展需求的精英团队，为本公司长远发展奠定扎实根基。因此，我们坚持“合法合规”、“人岗匹配”的原则，通过多元化的招聘机制快速锁定更多优秀青年人才加入闻泰科技这个大家庭，为闻泰科技人才资源库注入强劲动力。



校园招聘

我们携手优秀院校，通过各大社交平台、“闻泰招聘”微信公众号、企业视频号、线上空宣、直播等创新方式，广泛发布招聘信息，触达优秀资源，并通过院系座谈、线下宣讲会、校招俱乐部、Open Day等形式，锁定优秀毕业生。2021年，闻泰通讯凭借良好的雇主形象、由内而外的企业文化吸引力及人才培养硬实力，共计招聘、入职2021-2022两届校招人才近1,500人。



2021年校园招聘

校企合作

我们凝心聚力，通过良好的品牌形象及丰富的校企合作经验，努力打造优秀雇主品牌。2021年，我们持续扩大校企融合平台，通过实习生基地、奖学金项目、校园大赛及共建科研技术等方式广泛构建校企合作。我们亦与清华大学强强联合，共同成立工业与车规半导体芯片联合研究中心，充分发挥双方优势，攻关解决车规半导体芯片领域的核心技术，努力推动产教融合及行业发展。



工业与车规半导体芯片联合研究中心揭牌仪式

日常管理

闻泰科技积极保障员工的基本权益，关爱员工的健康与生活，携手员工共同成长。我们遵循运营所在国家/地区的相关法律法规，例如《中华人民共和国劳动法》及《中华人民共和国劳动合同法》，并支持《UDHR》及《儿童权利公约》等国际公约与法规。我们亦制定《招聘管理制度》《员工离职制度》及《员工手册》等一系列制度，规范员工的招聘、解雇、工作时数、休假等人力资源相关程序，努力为员工营造一个崇尚互信、包容和尊重他人的工作环境，保障员工权益。

多元化与反歧视

闻泰科技支持包容、多元化和平等机会原则，建立公平及相互尊重的工作环境。所有应聘人员与员工均不因宗教信仰、性别、种族、肤色、性取向、资历等因素在雇佣关系中受到区别待遇或歧视。

为保障女性员工的合法权益，我们制定《女职工劳动保护办法》，在招聘与录用、培训与体检、晋升与工作安排以及其他特殊情况中全面落实女性员工劳动保护。得尔塔制定《女工（孕妇）保护程序》并定期开展管理人员禁止歧视的相关培训。

母婴室

闻泰科技重视并关爱哺乳期员工，通过设置母婴室，为哺乳期员工提供设施完善、环境温馨的休憩港湾。



母婴室

| 严禁非法用工

我们严格禁止雇佣童工、强迫劳动等一切可能的非法用工行为。在《未成年职工、童工劳动保护管理制度》等相关制度中，我们严格规范应聘人员身份审核流程及雇佣童工补救程序，所有应聘人员必须出示本人真实有效身份证件以确认其满足最低工作年龄要求。得尔塔亦建立《童工预防程序》及《童工补救程序》并开展相关的禁止使用童工培训活动。

我们制定《禁止强迫劳动管理程序》，以自愿为原则招聘员工，严禁使用强迫的、担保的、契约或非自愿的员工，公开员工受到强迫劳动的申述程序，并对使用强迫劳动的行为严肃处理。

| 人权保障

我们尊重每一位员工，在《社会责任管理手册》中规定，严禁任何形式的体罚、暴力威胁、或其它任何形式的口头、身体、心理及性别上的纪律处罚措施，包括任何形式的性骚扰、性虐待、体罚、精神或身体压迫或口头辱骂等。

我们尊重员工参加或不参加工会、寻求代表、参加工人委员会、进行集体谈判和平等协商的权利，不干涉和制裁参与谈判的员工。我们鼓励员工选举自己的员工代表，直接向其反映工作和生活中的问题和困难，使其能够在不用担心报复、威胁或骚扰的情况下，公开地就工作条件与管理层沟通。本公司产品集成业务板块工会入会率及集体协议签订率为100%。



| 员工沟通

我们主动倾听员工的心声与意见，通过茶话会员工谈心活动、意见建议箱、员工满意度调查、员工面对面政策解答会等方式，及时了解员工工作中的困难及优化建议。对于员工反馈的事项，我们在期限内给予回复，并定期向员工及员工代表通报事项解决的进程。

此外，我们每年开展员工满意度调查，并将调查结果及提升建议作为未来工作计划的重要参考。本年度，本公司根据员工反馈意见，对工厂食堂、住宿环境等方面进行优化升级。

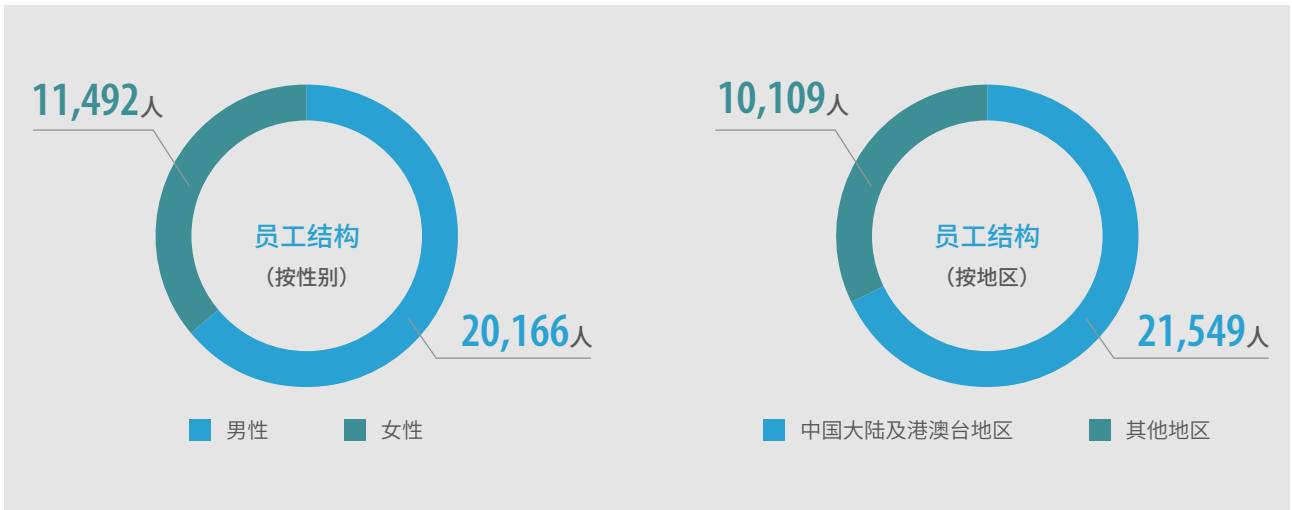
案例：茶话会

2021年，我们举办多场员工茶话会，通过介绍公司基本情况、了解员工融入情况，解决员工工作、生活上的困难，进一步提升员工满意度。



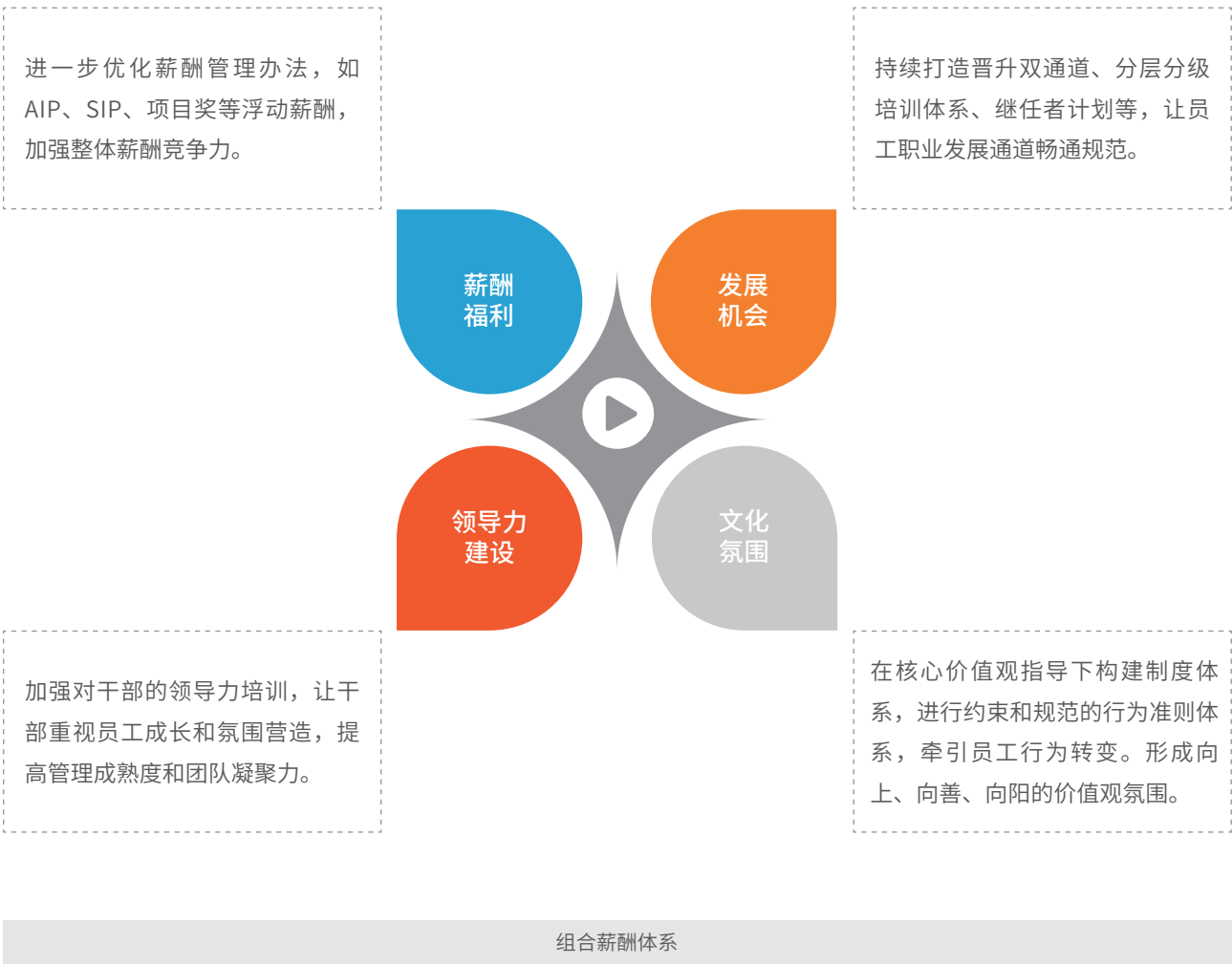
2021年茶话会

员工总数 **31,658**人



薪酬与福利

我们持续对标市场优化薪酬体系，以“公平、竞争、激励、经济、合法”为原则，为员工提供有竞争力的薪酬。同时，秉持为绩效付薪和绩效与薪酬强相关的理念，我们制定并优化《薪酬管理制度》《奖金管理办法》及《调薪管理办法》等制度，通过科学的定薪、奖金、调薪制度及机制，鼓励组织、员工持续追求高绩效，促使员工得到与其贡献匹配的合理报酬，满足不同层级、不同岗位员工的激励需求。我们有完善的《公司福利管理制度》，规范福利管理，融洽劳资关系，调动员工积极性。我们严格按照运营所在地的法律规定，为员工提供社会养老保险、社会失业保险、社会医疗保险、工伤保险、生育保险及住房公积金等法定福利；在部分地区，还依据当地情况提供补充公积金、养老金计划等额外福利。此外，我们为员工提供各类福利补贴、贺礼、长期服务奖励及应急关怀等多元化关怀。



股权激励计划

为进一步健全本公司长效激励机制，吸引和留住优秀人才，本公司实施“2020年股票期权与限制性股票激励计划”，并于2021年度解除限制性股票2,763,724股，3,888,893份股票期权进入可行权期。截止至2021年12月31日，已有1,180,493股股票期权完成行权和股份过户登记手续；本公司下属子公司安世控股亦制定长期激励计划，包括虚拟股及股票期权。2021年，安世控股以现金结算的股份支付费用总额为人民币1.5亿元。

商业保险计划

闻泰努力健全人文关怀机制，给予员工及时的关爱，以进一步提升集团的向心力与凝聚力。我们已推出商业保险计划，为员工提供充分可靠的健康保障，使员工无后顾之忧。



少数民族职工慰问



困难职工慰问



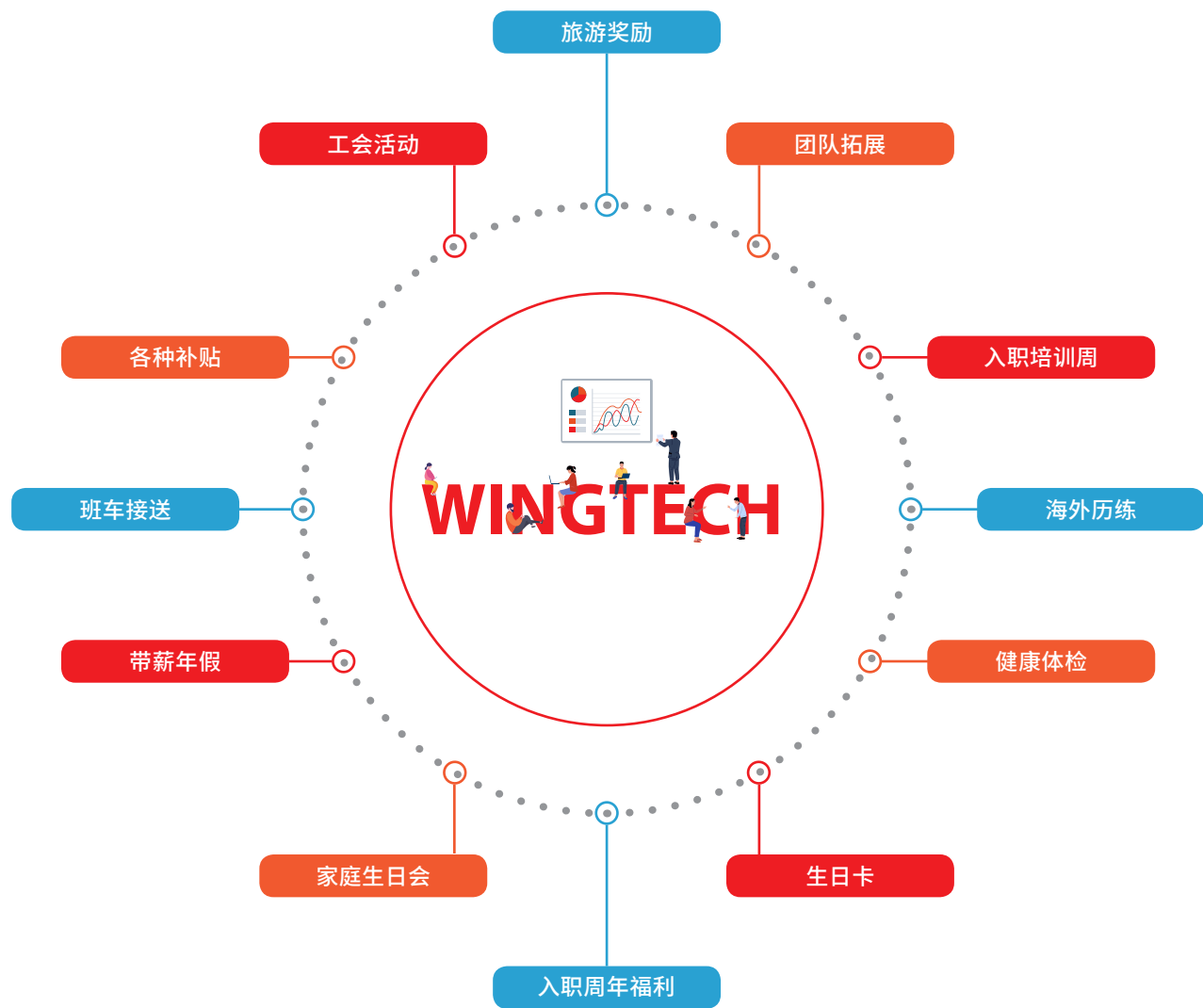
春节留守慰问



职工生日会

员工互动

我们推崇人性化管理，鼓励员工参与各类文体活动及团队拓展活动，实现工作与生活的平衡。我们已成立跑步协会、羽毛球协会、篮球协会、游泳协会等运动协会，并通过各类特色文化活动，丰富员工业余生活，增强员工的凝聚力和归属感，打造“有爱、有温度”的良好雇主形象。



体育运动



健康跑



足球赛



羽毛球比赛



篮球联赛

羽毛球大赛

2021年10月，本公司在上海、深圳、西安、嘉兴、无锡开展第一届集团羽毛球赛。在赛场上，运动员们团结一致，奋勇拼搏，充分展现了闻泰人为了共同的理想越战越勇的精神。



集团羽毛球大赛

特色活动

迎端午活动

在端午节来临之际，闻泰在多地开展端午节活动，以感谢员工的热情工作与辛苦付出，同时增进员工之间的沟通交流。



家庭开放日

安世及闻泰通讯举办家庭开放日活动，鼓励员工与其孩子积极互动，同时让员工的工作价值及闻泰的企业文化。



女性活动

我们重视女性员工的身心健康，坚定维护女职工的合法权益和特殊利益，2021年我们开展包括“女性员工读书分享”、“妇女节知识问答”等一系列女性活动，持续增强女性员工的幸福感与安全感。



成果与奖项

闻泰科技坚持实施卓越有效的人才管理，倡导多元融合发展的企业理念，努力彰显本公司的社会责任。本年度，闻泰科技凭借在人才招聘与人才管理领域的优秀表现，获得社会各界的广泛肯定，并获得包括“2021年度非凡雇主”、“2021年度中国典范雇主”等多项殊荣。



① 2021年度非凡雇主

颁奖方：猎聘
核心维度：工作环境、文化理念、培训晋升体系

② 2022最具影响力雇主

颁奖方：海投网
核心维度：企业文化、治理与管理、职场环境与人际氛围、培训与成长、企业责任等

③ 2021年度中国典范雇主

颁奖方：前程无忧
核心维度：人力资源管理水平、前沿技术、人才市场供需动态

④ 2021年人力资源管理杰出企业奖

颁奖方：前程无忧
核心维度：人才战略、人才吸引、发展、激励、保留、关怀方面的实践

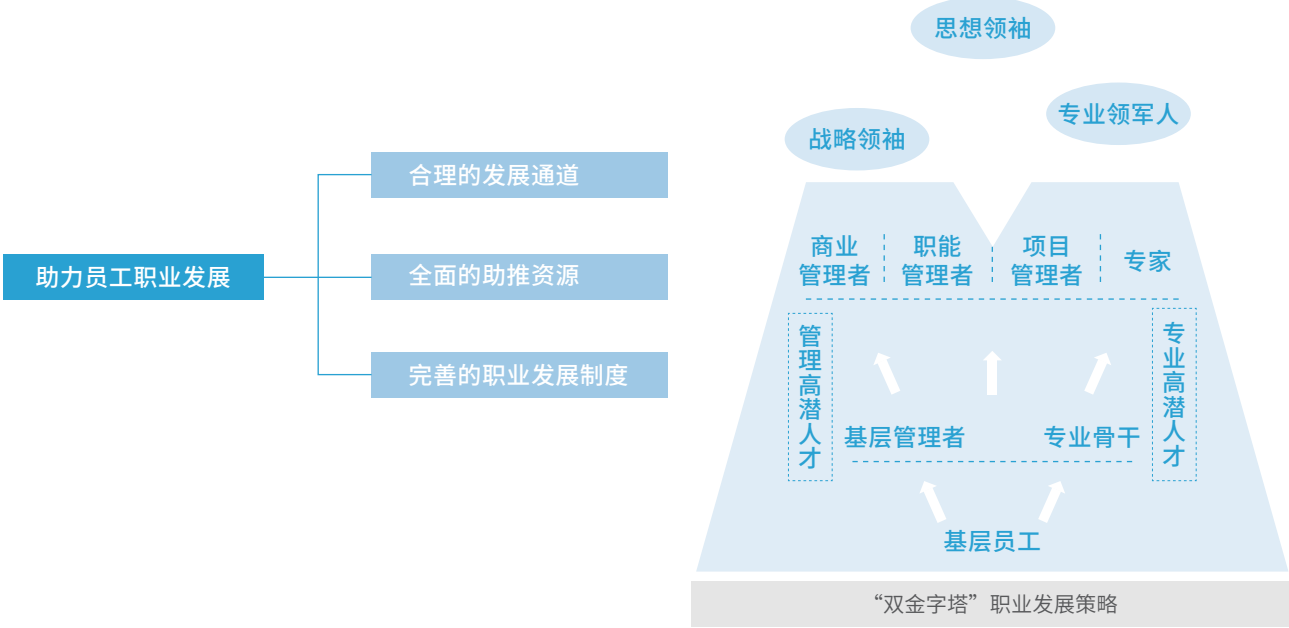
⑤ 2021大学生最喜爱雇主

颁奖方：前程无忧
核心维度：企业文化、员工关怀、社会责任、大学生喜爱程度

打通晋升通道，培养卓越人才

“双金字塔” 职位发展通道

为满足企业高速发展与员工职业发展的需求，闻泰科技对标世界及国内一流企业的管理实践，推出兼顾管理通道与专业技术通道的“双金字塔”岗位发展体系。该体系涵盖7个族、32个类、109个子类的岗位，满足在不同业务、不同地区、不同领域牵引优秀员工追求卓越、不断精进，最终实现公司与个人的互利共赢。



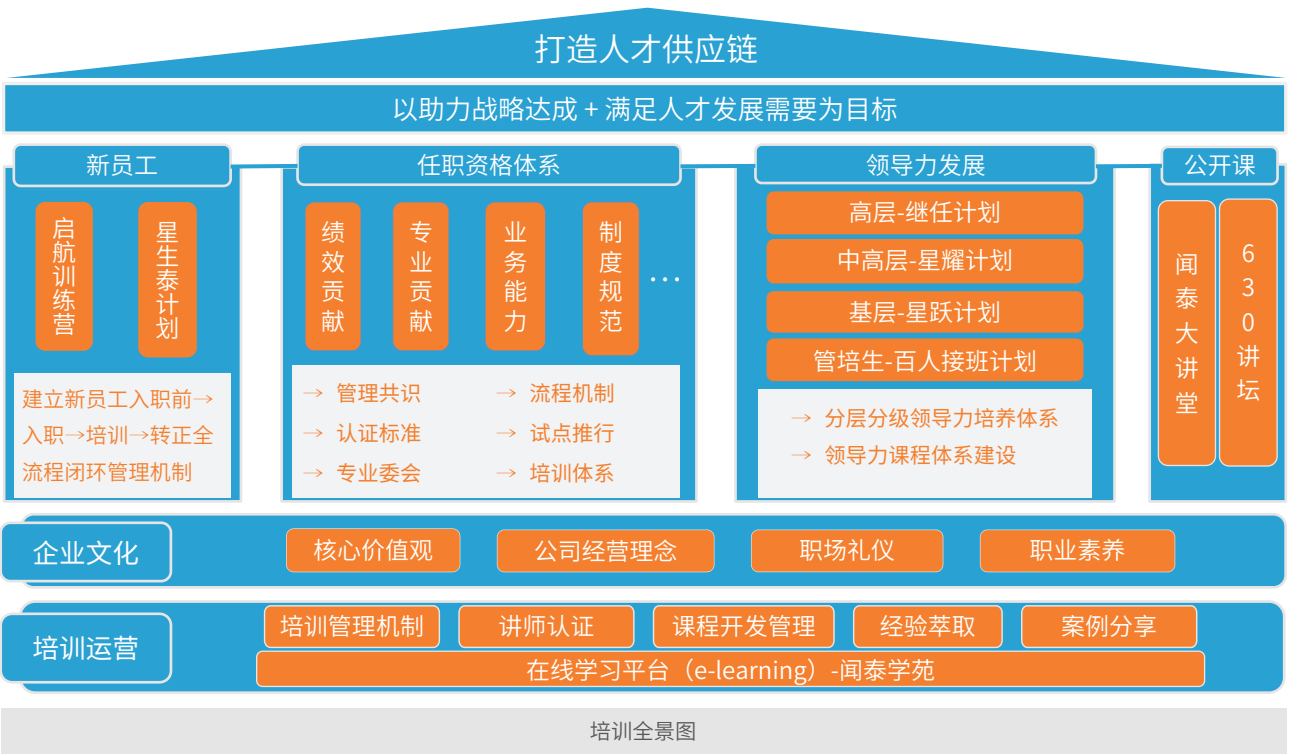
绩效考核

我们依据岗位性质和业务特点，将本公司中长期目标分解为员工年度、季度、月度指标并建立绩效考核与反馈机制，不断激发全员的工作潜能及提升工作效率，助力本公司实现战略目标。



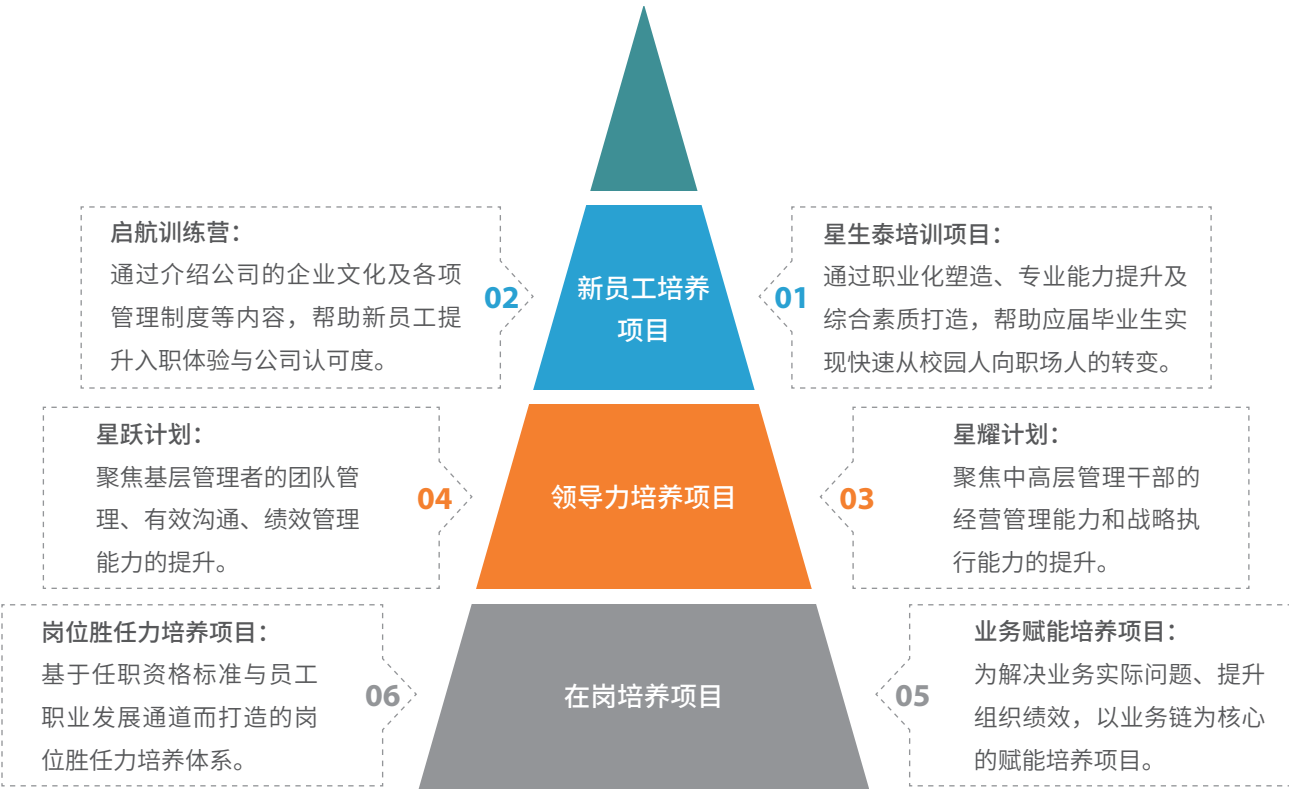
人才培养体系

闻泰科技以人为本，持续优化人才的“选、用、育、留”机制，致力于构建统一的企业文化、价值观和行为标准，打造学习型组织氛围，保持公司人才的整体形象和竞争优势。人员培养体系规划以企业战略和促进员工发展为宗旨，设计差异化、分层分级的培养项目，在内容、讲师、平台、制度等方面逐步完善，为员工提供多层次、多渠道的学习和发展机会，打造内部人才供应链，持续提升企业竞争力。



我们制定明确的培训原则以及管理制度，包括《闻泰培训管理制度》及《闻泰基层干部培养管理制度》。同时，我们以战略和业务发展需求为导向，围绕“领导力发展”、“专业力打造”及“新员工培训”三大重心，组织开展丰富多元的培训项目，并不断推陈出新，让不同层级和不同领域的员工都能获得相应的培训和学习机会。

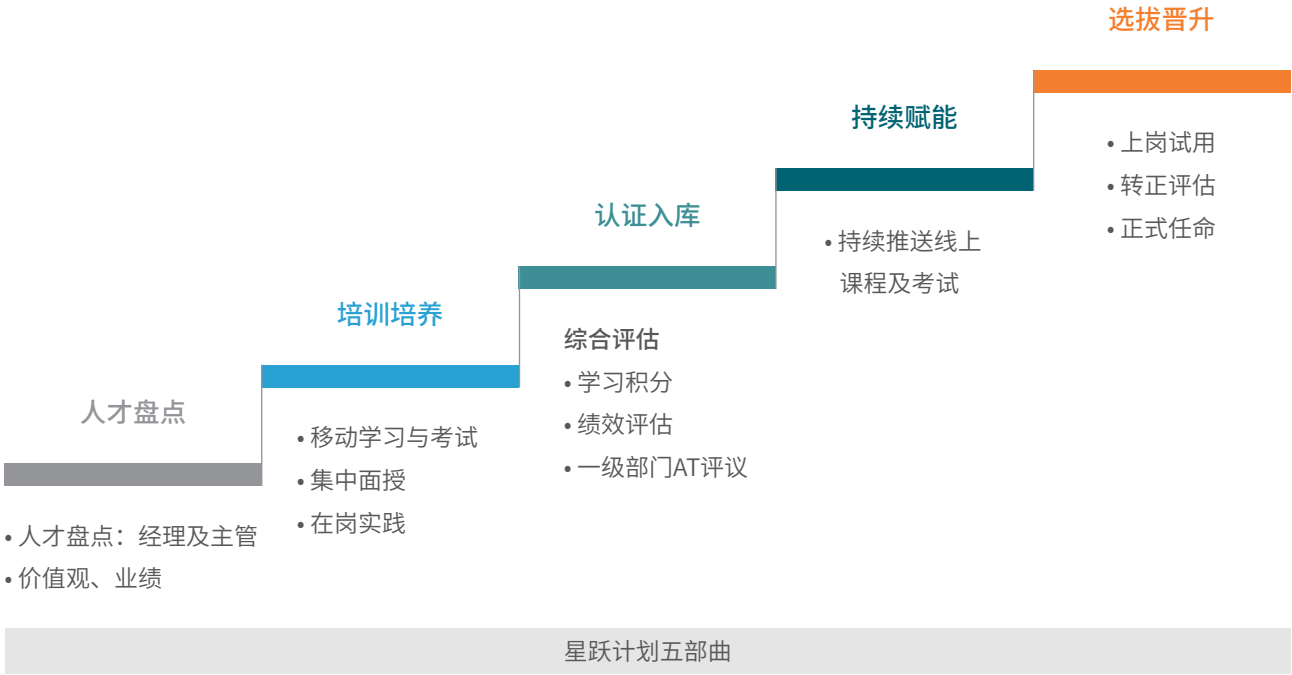




特色项目介绍

• 基层领导力培训项目——星跃计划

基层管理人员是企业的中坚力量，也是企业战略落地的执行者。因此，闻泰制定星跃计划，通过持续赋能激发其管理能力及专业技能，以带动整个集团的创新与活力。星跃计划通过人才盘点-培训培养-认证入库-持续赋能-选拔晋升五部曲，使基层管理者的团队管理、有效沟通及绩效管理能力均得到有效提升。

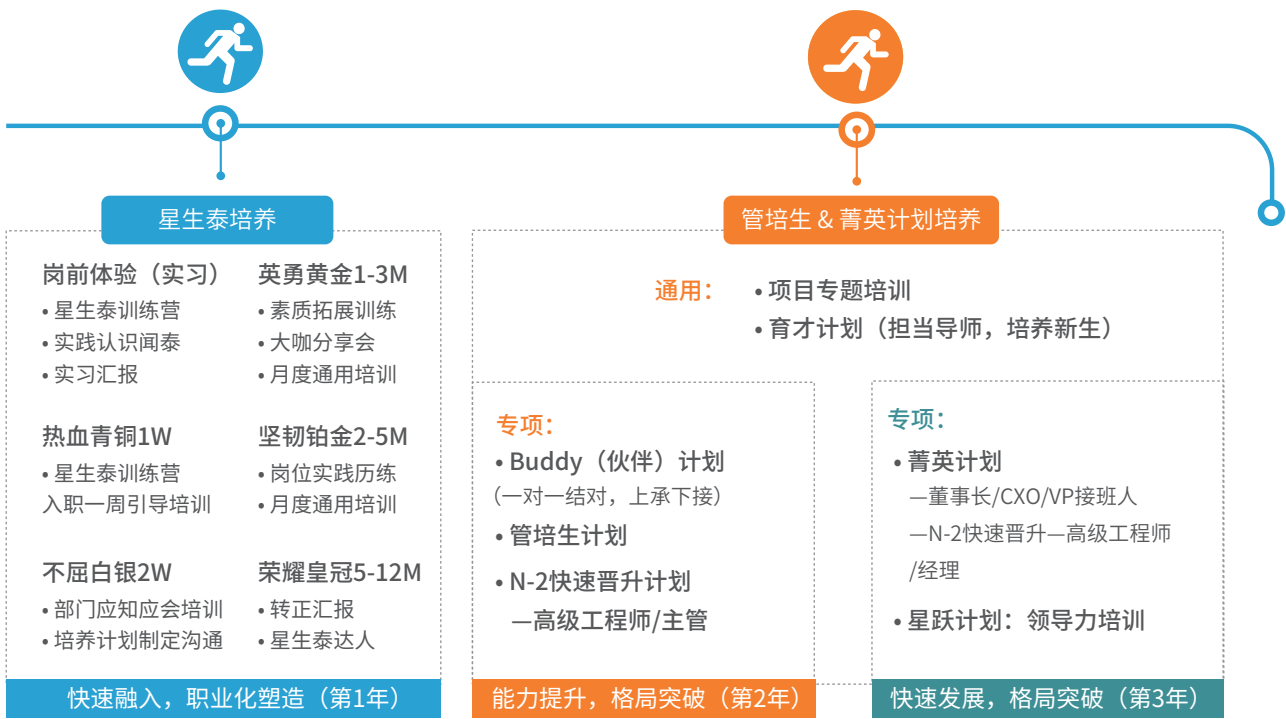


2021年，我们共计举办17期星跃计划集中面授活动，完成超过800位基层管理干部与优秀骨干的培养，在组织管理智慧沉淀与共创上卓有成效，同时在组织内部营造积极主动、爱学习、乐于分享的良好氛围。



• 星生泰项目

为发掘高潜人才、夯实人才底盘建设，我们推出为期三年的“星生泰”校招培养项目。星生泰项目通过“快速融入•职业化塑造、能力提升•贡献价值、快速发展•格局突破”，有效提升应届生的归属感及成就感。



2021年星生泰培训

落实安全管理，保障员工健康

安全生产是企业最大的责任。我们始终严格遵循安全生产和职业健康相关法律法规，按照最高的安全标准建立管理体系，并获得 ISO 45001职业健康及安全管理体系认证。本公司已建立完善的EHS管理架构，以监督及落实员工的健康安全管理工作。

职业健康安全方针

遵章守法，安全生产每一秒；
持续改进，健康生产每一天。

安全为先

我们认真贯彻落实《中华人民共和国安全生产法》及《中华人民共和国职业病防治法》等相关法律法规，制定《安全操作规程》及《特殊作业安全管理制度》等多项安全管理文件，并通过签订《安全生产责任状》落实责任链条，全面构筑坚固有力的安全屏障。

安全生产措施

完善安全预案与作业要求

1. 相关方需签署《外协单位安全生产管理协议书》；
2. 特殊作业需开特种作业票并完成内部经过审核；
3. 特种设备操作需持证上岗并严格遵守操作规程；
4. 在工程设计及操作阶段，充分考虑人机工程、人员安全及防护配备要求；
5. 编制和完善防自然灾害、火灾、突发疾病等相关预案；

危险化学品管理

1. 危险化学品的从业人员须经专业培训，危险化学品供应商须提供经营许可证、MSDS、检验报告等报告证书；
2. 制定危险化学品的运输、装卸过程的要求，驾驶员、装卸管理人员、押运人员必须掌握危险化学品运输的安全知识，并经相关部门培训、考核合格，持有效证件上岗；
3. 制定危险化学品的日常管理、储存及发放相关要求和条件；
4. 针对危险化学品的使用和废弃制定严格的安全操作规程；

安装防护设施、配备防护用品

1. 对所有机械设备设置物理防护装置、联动装置以及屏障，定期进行维护；
2. 配备急救医药物品、应急救援防护用品；
3. 按标准发放劳动防护用品；

开展安全生产检查

定期开展安全检查，发现问题及时整改，如月度安全安环检查、消防设施检查等；

开展应急演练

根据年度演练计划，每年组织实施内部专项应急演练，如危化品泄露演练、中毒窒息演习等，确保全员覆盖；

强化安全生产教育

定期进行一二三级安全培训、消防知识培训等培训活动及考核，强化安全生产意识。

2021年，我们积极利用政府消防主管部门提供的统一化巡检服务工具—安全服务云平台，完成每日的消防安全巡查工作，并开展多项专项治理改善项目，包括升降设备维护治理、危废仓库改造、空压机房降噪改善等，有效提升安全管理水平。同时，我们开展一系列安全文化建设及教育培训工作，进一步加强员工的安全意识。

案例：安全培训

2021年，我们积极开展安全月等安全活动，并通过安全知识宣贯、安全专项培训、安全知识竞赛、应急预案演练及安全隐患排查等一系列活动，牢固员工安全观念，推进安全文化建设。



案例：消防培训

我们高度重视消防安全，定期开展消防安全座谈会明确消防安全主体责任，并组织管理层开展火灾隐患自查整改。若发现隐患，我们将要求相关部门制定切实可行的整改方案，立刻组织整改。同时，本公司各业务板块结合自身的培训计划，开展消防月等各类消防培训，以全面提升员工的消防安全意识及专业技能。



健康无忧

我们致力于为员工打造安全的工作环境，避免员工受到职业性危害。我们为一线员工提供个人劳动防护用品并进行职业健康知识培训，并且每年对职业危害岗位人员进行职业健康体检，持续关注员工健康。2021年，我们开展职业健康危险因素识别工作，针对潜在风险确认风险等级，并及时落实改善措施，做到损失最小化。

案例：“3+1 健康周”

为传递“快乐工作，健康生活”理念，我们在上海、西安、深圳三地用1周时间开展3场全员活动，包括活力健身操活动、跑步活动等、知识分享，有效帮助员工释放压力、调整身心状态。



案例：心理健康培训

我们不仅关注员工的职业健康情况，亦通过各项措施帮助员工保持愉悦轻松的心理状态。安世开通在线学习平台，围绕心理弹性、压力管理、正向心态、增强信心等主题开展心理健康微课程。此外，安世开通员工援助计划（EAP），确保每一位员工在需要时可以得到专业有效的帮助与指导。闻泰通讯定期为员工开展压力与情绪管理课程，并被嘉兴市总工会授予嘉兴市职工心理服务示范点。



07

回馈社会 践行公益

闻泰科技长期怀揣“实现企业价值的同时，回馈社会”的使命感，积极参与多种社会公益活动，给予正向的社会反馈。



本公司开展无偿献血、慰问老人等各类志愿活动及社会救助活动，同时积极支持教育及体育活动，推动社区可持续发展。2021年，本集团公益捐赠金额共计约916,743.0元。我们亦获得多个奖项及荣誉称号，充分彰显本集团的社会担当。



嘉兴市红十字博爱功勋奖金奖



无锡市新吴区残疾人联合会颁发的助残爱心企业称号

志愿服务

2021年，我们积极参与关爱儿童、慰问老人、无偿献血、社区捐赠等活动，用实际行动弘扬闻泰科技正能量。

案例：关爱儿童

2021年7月，安世开展回收电子废弃物活动，并将收益所得4,000欧元（折合人民币28,344元）捐赠给儿童组织 Freundeskreis Die Arche Hamburg e.V.，为德国的社会弱势儿童和青少年提供支持。

安世亦推出一项志愿服务计划，允许员工每年利用工作时间为选定的慈善机构或社区项目提供1,000小时的志愿服务。2021年12月，安世员工参与圣诞慈善活动，为困难家庭中0-14岁的儿童提供圣诞礼物，让他们感受节日的快乐气氛。



案例：慈善捐助

2021年，闻泰通讯与嘉兴市南湖区慈善总会一同设立企业定向冠名基金，并自当年起连续三年每年向南湖区慈善总会捐款人民币50万元，以支持嘉兴市南湖区慈善事业的发展。此外，我们参与南湖区“暖巢行动”提升帮扶活动，定向捐赠人民币6万元用于南湖区大桥镇12户困难家庭的帮扶。

人民币
50万元



“暖巢行动”捐赠仪式



关爱长者探访活动



无偿献血活动



嘉兴市少年景宁公益行捐赠



居家养老中心电器捐赠

社会救助

本集团通过实际行动支持我们所在的社区，帮助困难群众走出困境。2021年1月，马来西亚森美兰州发生洪水灾害，许多地区遭受重大经济损失。安世向森美兰州的受灾群众捐赠10,000令吉（折合人民币15,084元）及10台笔记本电脑，以帮助受灾家庭减轻经济负担，重建家园。此外，安世通过捐赠活动成功筹集22,020令吉（折合人民币33,215元），以支持我们受山洪影响的员工。



森美兰州洪水灾害捐赠仪式

支持教育

闻泰科技相信教育是可持续发展的最大推动力之一。通过开展各项教育活动，本公司致力于帮助更多孩子获得公平教育机会，实现理想与自身价值。2021年4月，安世员工通过线上平台为30多名儿童介绍工程师的主要职责以及日常电器的技术原理，亦于2021年7月在英国威尔士的各个学校开展研讨会，鼓励学生学习科学、技术、工程及数学科目。此外，安世向马来西亚森美兰州的学校捐赠10台笔记本电脑，帮助学生实现远程学习，亦为在荷兰的350多名阿富汗难民儿童购买学习材料，力所能及地为其创造更好的学习条件。



马来西亚森美兰州电脑捐赠活动

同年9月，闻泰通讯参与扶智计划，向昆明市禄劝县捐赠助学金人民币100万元，为禄劝县贫困学校基础设施改善及贫困儿童就学条件提高提供资助。

人民币
100万元



扶智计划捐赠仪式

支持体育

2021年，闻泰科技继续通过赞助、参与马拉松等体育活动，大力弘扬体育精神，倡导绿色健康生活。



附录. GRI索引表

GRI标准	披露项	章节名称
组织概况	102-1 组织名称	集团概况
	102-2 活动、品牌、产品和服务	集团概况
	102-3 总部位置	/
	102-4 经营位置	全球布局
	102-5 所有权与法律形式	请参阅公司年报
	102-6 服务的市场	集团概况
	102-7 组织规模	经营状况
	102-8 关于员工和其他工作者的信息	维护员工权益，打造幸福职场
	102-9 供应链	规范采购管理，提升供应质量
	102-10 组织及其供应链的重大变化	请参阅公司年报
	102-11 预警原则或方针	/
	102-12 外部倡议	响应联合国可持续发展目标 倡导节能减碳，应对气候变化
	102-13 协会的成员资格	可持续发展战略与管理
战略	102-14 高级决策者的声明	董事长致辞
	102-15 关键影响、风险和机遇	倡导节能减碳，应对气候变化
道德和诚信		集团概况
	102-16 价值观、原则、标准和行为规范	可持续发展战略与管理 践行商业道德
	102-17 关于道德的建议和关切问题的机制	践行商业道德
管治	102-18 管治构架	可持续发展战略与管理
	102-19 授权	/
	102-20 行政管理层对于经济、环境和社会议题的责任	/
	102-21 就经济、环境和社会议题与利益相关方进行的磋商	利益相关方沟通
	102-22 最高管治机构及其委员会的组成	请参阅公司年报
	102-23 最高管治机构主席	请参阅公司年报
	102-24 最高管治机构的提名和甄选	请参阅公司年报
	102-25 利益冲突	请参阅公司年报
	102-26 最高管治机构在制定宗旨、价值观和战略方面的作用	/
	102-27 最高管治机构的集体认识	/

GRI标准	披露项	章节名称
管治	102-28 最高管治机构的绩效评估	请参阅公司年报
	102-29 经济、环境和社会影响的识别和管理	利益相关方沟通
	102-30 风险管理流程的效果	请参阅公司年报
	102-31 经济、环境和社会议题的评审	实质性评估
	102-32 最高管治机构在可持续发展报告方面的作用	/
	102-33 重要关切问题的沟通	利益相关方沟通
	102-34 重要关切问题的性质和总数	实质性评估
	102-35 报酬政策	请参阅公司年报
	102-36 决定报酬的过程	/
	102-37 利益相关方对报酬决定过程的参与	/
	102-38 年度总薪酬比率	/
	102-39 年度总薪酬增幅比率	/
利益相关方参与	102-40 利益相关方群体列表	利益相关方沟通
	102-41 集体谈判协议	维护员工权益，打造幸福职场
	102-42 利益相关方的识别和甄选	利益相关方沟通
	102-43 利益相关方参与方针	利益相关方沟通
	102-44 提出的主要议题和关切问题	利益相关方沟通
报告实践	102-45 合并财务报表中所涵盖的实体	关于本报告
	102-46 界定报告内容和议题边界	关于本报告
	102-47 实质性议题列表	实质性评估
	102-48 信息重述	无重大变化
	102-49 报告变化	无重大变化
	102-50 报告期	关于本报告
	102-51 最近报告日期	/
	102-52 报告周期	关于本报告
	102-53 有关本报告问题的联系人信息	关于本报告
	102-54 符合GRI标准进行报告的声明	关于本报告
	102-55 GRI内容索引	GRI索引表
管理方法	102-56 外部鉴证	/
	103-1 对实质性议题及其边界的说明	实质性评估
	103-2 管理方法及其组成部分	实质性评估
	103-3 管理方法的评估	实质性评估

GRI标准	披露项	章节名称
GRI 201：经济绩效	201-1 直接产生和分配的经济价值	经营状况
	201-2 气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	倡导节能减碳，应对气候变化
	201-3 义务性固定福利计划和其他退休计划	/
	201-4 政府给予的财政补贴	/
GRI 202：市场表现	202-1 按性别的标准起薪水平工资与当地最低工资之比	/
	202-2 从当地社区雇佣高管的比例	/
GRI 203：间接经济影响	203-1 基础设施投资和支持性服务	回馈社会，践行公益
	203-2 重大间接经济影响	回馈社会，践行公益
GRI 204：采购实践	204-1 向当地供应商采购支出的比例	/
GRI 205：反腐败	205-1 已进行腐败风险评估的运营点	践行商业道德
	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	践行商业道德
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	践行商业道德
GRI 206：不正当行为	206-1 针对不正当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	/
GRI 207：税务	207-1 税务管理方法	/
	207-2 税务治理、管控及风险管理	/
	207-3 利益相关方的参与以及涉税问题管理	/
	207-4 国别报告	/
GRI 301：物料	301-1 所用物料的重量或体积	/
	301-2 所使用的回收进料	/
	301-3 回收产品及其包装材料	/
GRI 302：能源	302-1 组织内部的能源消耗量	倡导节能减碳，应对气候变化
	302-2 组织外部的能源消耗量	/
	302-3 能源强度	倡导节能减碳，应对气候变化
	302-4 减少能源消耗量	倡导节能减碳，应对气候变化
	302-5 降低产品和服务的能源需求	倡导节能减碳，应对气候变化

GRI标准	披露项	章节名称
GRI 303：水资源	303-1 组织与水（作为共有资源）的相互影响	加强资源管理，履行环保责任
	303-2 管理与排水相关的影响	无此类水源
	303-3 取水	加强资源管理，履行环保责任
	303-4 排水	加强资源管理，履行环保责任
	303-5 耗水	加强资源管理，履行环保责任
GRI 304：生物多样性	304-1 组织所拥有、租赁、在位于或邻近于保护区和保护区外生物多样性丰富区域管理的运营点	不适用
	304-2 活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	不适用
	304-3 受保护或经修复的栖息地	不适用
	304-4 受运营影响区域的栖息地中已被列入IUCN红色名录及国家保护名册的物种	不适用
GRI 305：排放	305-1 直接（范畴1）温室气体排放	倡导节能减碳，应对气候变化
	305-2 能源间接（范畴2）温室气体排放	倡导节能减碳，应对气候变化
	305-3 其他间接（范畴3）温室气体排放	/
	305-4 温室气体排放强度	倡导节能减碳，应对气候变化
	305-5 温室气体减排量	倡导节能减碳，应对气候变化
	305-6 臭氧消耗物质（ODS）的排放	/
	305-7 氮氧化物（NOX）、硫氧化物（SOX）和其他重大气体排放	坚持合规排放，加强风险管理
GRI 306：污水和废弃物	306-1 按水质及排放目的地分类的排水总量	加强资源管理，履行环保责任
	306-2 按类别及处理方法分类的废弃物总量	坚持合规排放，加强风险管理
	306-3 重大泄漏	无重大泄露事件发生
	306-4 危险废物运输	坚持合规排放，加强风险管理
	306-5 受排水和/ 或径流影响的水体	无此类受影响的水体
GRI 307：环境合规	307-1 违反环境法律法规	/
GRI 308：供应商环境评估	308-1 使用环境标准筛选的新供应商	保障产品质量，严控有害物质 严控风险，打造可持续供应链
	308-2 供应链对环境的负面影响以及采取的行动	保障产品质量，严控有害物质 严控风险，打造可持续供应链

GRI标准	披露项	章节名称
GRI 401：雇佣	401-1 新进员工和员工流动率	/
	401-2 提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	维护员工权益，打造幸福职场
	401-3 育儿假	/
GRI 402：劳资关系	402-1 有关运营变更的最短通知期	严格遵守各国/地区相关法律法规
GRI 403：职业健康与安全	403-1 劳资联合健康安全委员会中的工作者代表	落实安全管理，保障员工健康
	403-2 工伤类别，工伤、职业病、损失工作日、缺勤等比率	落实安全管理，保障员工健康
	403-3 从事职业病高发职业或高职业病风险职业的工作者	不适用
	403-4 工会正式协议中的健康与安全议题	/
	403-5 工作者职业健康安全培训	落实安全管理，保障员工健康
	403-6 促进工作者健康	落实安全管理，保障员工健康
	403-7 预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康安全影响	落实安全管理，保障员工健康
	403-8 职业健康安全管理體系覆盖的工作者	落实安全管理，保障员工健康
	403-9 工伤	落实安全管理，保障员工健康
	403-10 工作相关的健康问题	落实安全管理，保障员工健康
GRI 404：培训与教育	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	打通晋升通道，培养卓越人才
	404-2 员工技能提升方案和过渡协助方案	打通晋升通道，培养卓越人才
	404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	维护员工权益，打造幸福职场
GRI 405：多元化与平等机会	405-1 管治机构与员工的多元化	维护员工权益，打造幸福职场
	405-2 男女基本工资和报酬的比例	/
GRI 406：反歧视	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	维护员工权益，打造幸福职场
GRI 407：结社自由与集体谈判	407-1 结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	维护员工权益，打造幸福职场
GRI 408：童工	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	维护员工权益，打造幸福职场

GRI标准	披露项	章节名称
GRI 409：强迫或强迫劳动	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	维护员工权益，打造幸福职场
GRI 410：安保实践	410-1 接受过人权政策或程序的培训的安保人员	不适用
GRI 411：原住民权利	411-1 涉及侵犯原住民权利的事件	不适用
GRI 412：人权评估	412-1 接受人权审查或影响评估的运营点	维护员工权益，打造幸福职场
	412-2 人权政策或程序方面的员工培训	维护员工权益，打造幸福职场
	412-3 包含人权条款或已进行人权审查的重要投资协议和合约	维护员工权益，打造幸福职场
GRI 413：当地社区	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	/
	413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	无此类运营点
GRI 414：供应商社会评估	414-1 使用社会标准筛选的新供应商	严控风险，打造可持续供应链
	414-2 供应链对社会的负面影响以及采取的行动	严控风险，打造可持续供应链 管控冲突矿物，履行社会责任
GRI 415：公共政策	415-1 政治捐赠	不适用
GRI 416：客户健康与安全	416-1 对产品和服务类别的健康与安全影响的评估	保障产品质量，严控有害物质
	416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	/
GRI 417：营销与标识	417-1 对产品和服务信息与标识的要求	保障产品质量，严控有害物质
	417-2 涉及产品和服务信息与标识的违规事件	/
	417-3 涉及市场营销的违规事件	/
GRI 418：客户隐私	418-1 与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	完善安全管控，保护客户隐私
GRI 419：社会经济合规	419-1 违反社会与经济领域的法律和法规	/