中航重机

2023年度
环境、社会及管治报告

Environmental, Social and Governance Report

CONTENTS
目　录

报告前言　01

报告编制说明　01
董事长致辞　03
关于中航重机　05

第一篇　发展战略　09

发展战略　11
服务国家战略　12

第二篇　党建引领　13

深入学习贯彻落实党的二十大精神　15
贯彻落实“1122”工作体系　16
联学联建强化政治理论学习　16
纵深推进党风廉政建设　17

第三篇　公司治理　19

ESG 管理　21
责任管理　27
合规经营　31
风险防控　34
股东权益　37
保密管理　39

第四篇　产业发展　41

创新支撑　43
质量致胜　48
客户服务　49
可持续供应链　51

第五篇　环境责任　53

应对气候变化　55
环境管理　59
资源利用　62
排放管理　64

第六篇　社会责任　67

员工权益　69
共建美好社会　79

报告指标索引　83
释义　90

报告前言

报告编制说明

报告说明

本报告是中航重机股份有限公司（以下简称 “ 中航重机 ” “ 公司 ” “ 我们 ”) 发布的第 2 份环境、社会及管治 (ESG) 报告；此前， 公司已连续 12 年发布独立社会责任报告。

本报告旨在客观、 规范、 透明和全面地披露中航重机 2023 年在治理、 经济、 环境与社会领域的实践与绩效； 利益相关方可通过本报告了解公司在可持续发展各方面的情况， 共同落实 ESG 目标。
报告周期： 本报告为年度报告。

范围及边界

报告时间范围： 本报告数据收集期为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日， 考虑到信息披露的连续性和可比性， 部分信息内容向前向后适当延伸。

报告组织范围： 本报告中提供的政策及数据涵盖本公司及下属公司， 报告范围与年报一致。

报告编制依据

本报告依据 《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号一规范运作》 中对上市公司环境和社会责任信息的披露要求，结合国务院国资委 《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》 《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考模板》、 全球可持续发展标准委员会 (GSSB) 《可持续发展报告标准》 (GRI Standards)、 中国社会科学院 《中国企业社会责任报告编写指南》 (CASS-CSR4.0/ESG5.0)，并参考与回应了联合国可持续发展目标 (SDGs) 及气候相关财务信息披露工作组 (TCFD) 框架下的信息披露要求。

我们依据 “ 准确性 ” “ 平衡性 ” “ 清晰性 ” “ 可比性 ” “ 完整性 ” “ 可持续发展背景 ” “ 时效性 ” “ 可验证性 ” 八项原则编制本报告， 以确保报告信息内容与呈现方式的质量。

信息来源

本报告所使用的信息、 数据和案例， 来自公司的正式文件、 统计报告、 财务报告或公开资料及公司统计信息， 董事会对报告内容的真实性、 准确性和完整性负责。

审阅与批准

本报告经管理层确认， 于 2024 年 3 月 13 日获董事会审议通过， 拟提交 2023 年年度股东大会审批。 董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、 误导性陈述或重大遗漏。

报告获取渠道

请通过本公司官网（www.hm.avic.com/）及上海证券交易所网站 （www.sse.com.cn） 查阅本报告。 如您对本报告书有任何建议， 欢迎通过以下联络方式与我们联系：
电话： 0851-88600765
邮箱： zhzigk@163.com

董事长致辞

冉兴 - 中航重机股份有限公司
党委书记、 董事长、 法定代表人

2023 年是中航重机发展历程中极不平凡、 极具挑战的一年，也是中航重机迎难而上、 开拓进取、 创新发展的一年。

这一年， 我们以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，在集团公司的坚强领导下， 坚守 “ 航空报国、 航空强国 ” 初心使命， 以 “ 新生态、 新业态、 新平台 ” 战略思路，实施党建引领、 重点型号工程、 商用航空、 民用产业 “ 四大工程 ”， 统筹推进 “ 研究院 + 企业 ” 运行模式， 坚持稳中求进工作总基调， 顶压前行、 克难奋进， 高质量发展迈出坚实步伐， 经过中航重机全体干部职工的共同努力， 交出了一份满意的成绩单。

聚焦 “ 国之所需 ”， 服务国家战略

这一年， 我们坚持航空通用基础结构制造核心主业专业化发展道路， 聚焦 “ 国之所需 ”， 承担为工业现代化提供关键零部件配套的重任，深度参与多个重点工程的研制与生产任务。我们积极发展高端精密锻铸、高端液压环控、激光成型业务，拓展产品深加工产业链， 为国产大飞机首飞、 最大单机容量海上风电机组等重大突破提供助力。

坚持党建引领， 铸造红色引擎

这一年， 我们全面贯彻落实党的二十大精神， 把落实新时代航空工业高质量党建工程 “1122” 工作体系作为推动发展的 “ 定盘星 ”， 把 “ 党建引领工程 ” 作为企业高质量发展的红色引擎， 坚定不移深化全面从严治党， 强化纪检审计监督职责履行， 深入推进党风廉政建设， 积极探索新时代党的建设新的伟大工程， 在企业改革发展落实落地的新理念新路径新方法， 凝聚广大干部职工干事创业的磅礴力量。

提升公司治理， 践行可持续发展

这一年， 我们全面落实 “ 两个一以贯之 ”， 持续巩固和优化中国特色现代企业制度体系， 将党的领导融入公司治理， 系统梳理议事决策主体权责， 有效发挥各治理主体作用。 我们将 ESG 理念进一步融入发展与日常经营， 健全 ESG 体系和工作机制， 在连续 12 年发布独立社会责任报告基础上， 披露首份 ESG 报告， 荣获 “ 国新杯 ESG 金牛奖–ESG 新锐二十强 ” 与 “2023 中国企业 ESG ‘金责奖’–最佳责任进取奖 ”。 我们持续强化市值管理， 积极主动维护投资者关系， 保障股东合法权益。 我们严格践行法治航空建设各项要求， 扎实推进依法合规治企走深走实， 牢筑风险管理、 内部控制与审计监察防线， 保障公司平稳健康发展。 我们深入推进现代化管理体系建设，构建精益企业、 AOS 管理体系， 管理创新成绩显著。

激发研发动能， 加速新生态构建

这一年， 我们将专业化优势资源向主责主业集中， 以链式思维引领带动产业链上中下游企业协同发展， 稳步搭建 “ 材料研发及再生 - 成形制造 - 基础结构 ” 功能一体化的新生态配套环境， 加速建成 “1+N” 产业布局。 我们贯彻创新驱动发展战略， 有效激活科技创新体制，显著提升 “ 产学研用 ” 成效， 科技创新成果丰硕。 我们以集团公司 “ 质量决定 50 条 ” 为引领， 稳步推进全面质量提升工程， 保障客户权益， 提供有质量的准时交付， 荣获世界一流机械企业和中国机械 “500 强 ”。 我们优化供应链管理， 加强供应链安全保障， 构建可持续供应链。

践行绿色发展， 开启低碳转型

这一年， 我们用实际践行绿色发展理念， 以绿色航空价值链为导向， 落地碳达峰行动方案， 完善能源管理体系， 推进能源管理体系认证，实施节能减排重大工程， 推动绿色低碳科技创新。 我们完善环境管理体系， 细化管理人员环保工作职责， 加强环境风险与应急机制管理。我们落实资源高效利用， 探索构建资源循环型制造体系， 开展特种合金材料循环再生利用业务， 最大化特种合金材料价值。 我们持续加强废弃物排放管理， 减少对环境的负面影响， 保证环境领域合法合规。

履行社会责任， 共建美好未来

这一年， 我们践行以人民为中心的发展思想， 积极履行社会责任， 出台系列人才保障措施， 深化三项制度改革， 运用多项激励举措提振员工动能，切实增强员工幸福感、获得感、安全感。 我们勇担央企责任，弘扬雷锋精神、派驻帮扶干部、开展定点帮扶、利用科技赋能，协同助力乡村振兴提质增效， 获评中国上市公司协会 “ 乡村振兴最佳案例 ” 与贵州省 “ 全省乡村振兴驻村工作先进集体 ” 荣誉称号。

2024 年，中航重机将坚守 “ 航空报国、航空强国 ” 初心使命，弘扬航空报国精神，担当航空强国使命，顺应工业强国变革趋势，向着 “ 建设世界一流航空通用基础结构制造企业 ” 的愿景笃定前行， 同时， 积极融入地方经济发展建设， 携手各利益相关方共同创造可持续发展的美好未来。

关于中航重机

公司基本信息

中航重机股份有限公司 （简称： 中航重机， 600765.SH）隶属中国航空工业集团有限公司， 是航空工业集团的首家上市公司， 被誉为 “ 中国航空工业第一家军品上市公司 ”。 多年来， 中航重机秉承 “ 航空报国、 航空强国 ” 的初心使命，在航空工业集团的发展战略指引下， 以航空技术为基础， 积极发展高端宇航锻铸造业务、 高端液压环控业务， 努力打造具有系统竞争优势的、 以航空技术为特色的高端装备制造产业。

近年来， 中航重机依托上市公司平台， 通过专业化整合和资本化运作， 积极提升产业发展能力和核心竞争能力， 做强做优做大航空主业。 未来， 中航重机将提升公司高质量发展， 打造成为锻铸行业的引领者、 客户发展的服务者、 航空通用基础结构的主力军， 在建设新时代航空强国伟大征程中奋勇前进。

公司全称	中航重机股份有限公司 AVIC HEAVY MACHINERY CO.,LTD.
总部办公地址	贵州省贵阳市双龙航空港经济区航空总部基地 1 号楼 5 层
主要产品与服务	高端宇航锻铸件、 高端液压环控件
董事长	冉兴

营业收入 （元）

10,577,133,501.84

税金及附加 （元）

60,547,267.79

总资产 （元）

25,429,355,533.72

所有者权益 （元）

12,255,089,019.69

每股社会贡献值 （元 / 股）

2.14[2]

万元产值综合能耗 （吨标准煤 / 万元）

0.033209

所属企业[1]

[1] 所属企业名称详见第90页释义

[2] 2023年公司总社会价值较2022年上升，每股社会贡献值为2.14元

企业荣誉

贵州省人民政府
中国机械工业企业管理协会
世界一流机械企业和中国机械“500 强”

中国上市公司协会
“2023 年上市公司乡村振兴最佳实践创建”活动“最佳实践案例”

中共贵州省委党的建设工作领导小组
全省乡村振兴驻村帮扶工作集体

中国证券报
中国国新控股有限责任公司、 南通市人民政府
国新杯·ESG 金牛奖新锐二十强

贵州省国家安全委员会办公室
和省委国家安全人民防线建设小组办公室
“奋进新征程 建功新时代”主题国家安全宣教比武宣讲活动二等奖

中国上市公司协会
“4A”董秘评级

证券市场周刊
第七届水晶球奖“年度最佳董秘”

贵州省企业联合会、 贵州省企业家协会
2023 贵州成长之星

贵州省企业联合会、 贵州省企业家协会
2023 贵州企业 100 强

中国企业联合会
第三十届全国企业管理现代化创新成果奖

贵州省企业联合会、 江西省企业联合会
贵州省、 江西省第二十三届管理创新成果奖

中国航空工业集团有限公司
航空工业集团第十五届管理创新成果奖

发展战略 01

中航重机秉承 “ 航空报国， 航空强国 ” 初心使命， 以航空技术为基础， 积极发展具有系统竞争优势的、 以航空技术为特色的高端装备制造产业。

发展战略

定位

以航空为本， 立足材料成形专业化发展， 推进科技创新， 对航空工业发展形成重要支撑的航空通用基础结构制造企业。

使命

成为锻铸行业的引领者、 主机发展的服务者、 航空通用基础结构的主力军。

愿景

成为重点型号国内领先、 商用航空世界一流的航空通用基础结构专业化供应商。

“ 十四五 ” 期间， 中航重机以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导， 全面贯彻党的二十大精神， 全面深化改革，以高质量发展为主题， 围绕 “ **一个核心、 四大工程、 四条路径、 四项支撑** ” 的总体发展思路， 通过体制机制改革创新，整合资源， 优化布局， 实现产业转型升级和跨越式发展。

一个核心

建设中航重机 “ 新生态、新业态、新平台 ”。 即构建 “ 材料研发及再生 - 成形制造 - 基础结构 ” 功能一体化的新生态配套环境，创新 “ 研究院 + 企业 ” 的新业态运营模式，打造 “ 航空通用基础结构 ” 新平台。

四大工程

以党建新工程为引领， 建设重点型号航空工程、 商用航空工程和民用产业工程， 发展成为航空配套 “ 主力军 ”。

四条路径

通过技术创新引领行业发展， 通过产业布局推进市场拓展， 通过业务协同提升整体竞争力， 通过能力建设实现发展保障。

四项支撑

深化体制机制改革、 实施资本运作、 夯实内部管理、 加强党建和企业文化建设。

服务国家战略

多年来中航重机始终坚持强军首责， 突出主责主业， 提升产品可及性， 将产品与技术横向拓展， 广泛应用于航空航天、动力电池、 风力发电、 工程机械、 空压机、 铁路机车、 高端医疗装备制造、 特种车辆、 农业机械及化工等领域， 助力我国从制造大国向制造强国转变的战略目标。

案例： 助力国产大飞机首飞

中航重机所属航空工业安大公司积极承接 C919 项目多项材料和锻件的研制及生产任务， 助力国产大飞机 C919 商业首航， 助力国人实现 “ 坐上国产大型客机 安全舒适旅行 ” 的愿景。

案例： 核心制造技术广泛应用

所属单位永红换热是本领域亚洲最大的专业制备商， 所生产产品的换热性能指标和力学性能指标均达到国内领先水平， 各系列产品在多种领域广泛应用， 产品远销欧洲、 美洲、 大洋洲及亚太地区。

永红换热与客户协同研发的发电机组散热器应用于金风科技 GWH252-16MW 海上风电机组， 该机组于 2023 年 6 月份完成吊装， 荣登 “2022 年度央企十大国之重器 ” 榜单， 刷新已吊装机组的最大单机容量、 最大叶轮直径、最轻单位兆瓦重量三项全球纪录， 充分展现中国风电产业在技术创新、 供应链协同、 工程能力、 实验测试等方面的综合实力， 为全球海上风电发展树立全新标杆。

党建引领 02

中航重机以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导， 主动把事业的发展融入到党和国家事业发展大局中， 紧跟党中央、 集团党组要求部署， 以党的政治建设为统领， 以服务中心为目标， 以提升党建工作质量为抓手， 不断筑牢团结奋斗思想基础， 凝聚创新实践发展合力。

获 “ 先进基层党组织 ” 称号

中航重机以党建新工程推动重点型号航空工程、 商用航空工程、 民用产业工程实施，构建 “ 材料研发及再生 - 成形制造 - 基础结构 ” 功能一体化的新生态配套环境， 创新 “ 研究院 + 企业 ” 的新业态运营模式， 打造 “ 航空通用基础结构 ” 新平台。

2023 年， 中航重机坚持 “ 突出‘一条主线’， 抓住‘一个重点’， 实现‘六个提升’ ” 的党建工作总思路， 为打造 “ 新生态、 新业态、 新平台 ”， 建设国际一流航空通用基础结构制造主力军提供坚强保证。

2023 年主要任务

突出一条主线

以学习宣传贯彻党的二十大精神为主线

抓住一个重点

以打造中航重机 “ 党建引领 ” 工程为重点

实现六个提升

持续推进政治建设、 组织建设
思想建设、 队伍建设
群团建设、 党风廉政建设提升

为打造 “ 新生态、 新业态、 新平台 ” 建设国际一流航空通用基础结构制造主力军提供坚强保证。

深入学习贯彻落实党的二十大精神

中航重机牢牢把握 “ 学思想、 强党性、 重实践、 建新功 ” 的总要求， 以学铸魂、 以学增智、 以学正风、 以学促干， 通过集中学习、 专题党课、 红色走读等形式， 积极发挥正面宣传的教育引导力， 传承红色革命精神， 进一步加强党的创新理论武装， 为公司高质量发展凝心聚力。 党的二十大召开以来， 公司共组织专题党课、 培训 152 次。

专题党课、 培训

152 次

党委通过党委会 “ 第一议题 ” “ 党委理论中心组 ”、 基层联系点调研等形式专题学习 “ 二十大 ” 和全国 “ 两会 ” 精神。

在线上，运用 “ 学习强国 ”“ 网络学院 ”“ 智慧党建 ” 等平台，开展党的二十大精神专题学习活动。

在线下， 党委领导深入生产一线， 紧密结合中航重机改革发展实际进行宣讲， 引导各级党组织围绕二十大报告开展学习讨论， 畅谈学习体会。

党的二十大精神集中轮训班

学习贯彻党的二十大精神

贯彻落实 “1122” 工作体系

中航重机坚持党建与业务深度融合， 以改革创新精神全面系统推进基层党组织建设， 深化 “ 党小组建在班组 ” 工作， 将班组建设与党的建设有机融合， 有效促进党的工作向基层延伸， 打通党建工作 “ 最后一公里 ”。

报告期内， 开展 “ 学习贯彻党的二十大精神， 助力重机四大工程建设 ” 主题立功竞赛活动， 确立公司级立功竞赛项目 13 个， 党支部 （党小组） 级项目 57 个。

公司级立功竞赛项目

13 个

党支部 （党小组） 级项目

57 个

第三期班组长 （党小组长） 素质提升培训班

联学联建强化政治理论学习

为深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育， 中航重机与兄弟单位、 重要客户、 高校等开展了一系列联学、 联建活动， 通过联学联建强化政治理论学习， 推进群团建设的提升。

与航空工业特飞所开展主题教育联学联建活动

纵深推进党风廉政建设

中航重机持续优化政治生态建设， 在立规肃纪中纵深推进党风廉政建设工作。 为规范党员干部的廉洁从业行为， 增强党风廉政建设的制度约束力，公司制定了《党风廉政建设责任制实施细则》《严禁领导干部收受礼金礼品的规定(暂行)》《规范领导人员操办婚丧喜庆事宜暂行规定》《党风廉政建设工作责任清单》《党委落实全面从严治党主体责任清单》等制度，明确党风廉政建设责任主体、责任内容、责任要求、责任落实、责任追究等方面具体规定，为党风廉政建设提供制度保障。

为增强党员干部的政治敏锐性和政治鉴别力， 提高党员干部的廉洁自律意识， 公司开展“ 一把手 ”和领导班子专项监督，督促修订具体措施， 拧紧责任传导链条；坚持党内谈话制度， 对党员干部进行廉政教育和警示， 强化日常教育管理监督；坚持事前、 事中、 事后三层防护预防和治理腐败， 在公司内部建立起“ 不敢腐、 不能腐、 不想腐 ”的有效机制。

报告期内， 公司通过多种形式教育活动， 深入开展廉洁文化建设

- 组织干部职工观看 《永远吹冲锋号》 和集团公司 “5·27” 警示教育片 《蠹虫之害》
- 开展“ 清风相伴 廉洁同行 ”廉洁文化宣传月活动
- 在重要节点和节假日，编发 《廉政警钟》 专刊
- 制定 《领导人员 2023 版廉洁从业正确履职行为规范》
- 组织干部职工参观贵州省反腐倡廉警示教育基地

参观贵州省反腐倡廉警示教育基地

公司治理 03

ESG 管理

ESG 管理架构

中航重机关注自身管理决策和运营对经济、 环境及社会带来的影响， 持续完善 ESG 管理架构， 将 ESG 理念融入发展与日常经营， 保障 ESG 工作的持续有效开展。

中航重机构建了 ESG “ 决策–管理–执行 ” 三级联动管治工作架构。

决策层 - 董事会

董事会参与 ESG 重大事项的审议与决策， 对公司 ESG 工作进行监督并承担整体责任。

管理层 - 战略投资与 ESG 专门委员会

- 指导及制定公司及其各所属单位的 ESG 愿景、 目标、 策略及架构， 以确保其符合企业需求及遵守适用法律、 法规、 监管及国际标准；
- 负责指导公司及其各所属单位围绕 ESG 工作目标开展工作， 建立、 评估企业及其各所属单位的 ESG 体系建设；
- 负责对照 ESG 各项议题识别公司及其各所属单位经营中存在的风险， 并提出改善建议；
- 负责审阅企业的 ESG 报告及其他 ESG 相关信息披露， 确保 ESG 报告及其他 ESG 相关披露的完整性、 准确性。

执行层 - ESG 工作小组办公室及相关业务部门

ESG 工作小组办公室设在证券法务部，与证券法务部合署办公，由证券法务部部长兼任办公室主任， 成员包括综合管理部、 规划发展部、 党群 / 人力资源部、 计划财务部、 质量安全与生产管理部等部门的部长或副部长。

- 贯彻落实战略投资与 ESG 专门委员会的有关决策部署；
- 负责拟定企业 ESG 愿景、 目标、 策略、 披露标准等与 ESG 报告有关的事项；
- 负责收集 ESG 相关报告及其他 ESG 披露相关文件资料，为战略投资与 ESG 专门委员会开展 ESG 方面工作决策提供支撑；
- 负责组织、 协调开展编制 ESG、 社会责任报告有关工作；
- 完成工作小组交办的其他事项。

ESG 目标与年度进展

（1） ESG 目标

中航重机将贯彻新发展理念， 坚持生态优先、 绿色发展， 主动承担社会责任， 优化公司治理结构， 完善 ESG 体系和工作机制， 利用资本市场平台， 增强公司内生动力， 提升公司新发展格局， 推动高质量发展。

（2） 年度进展

报告期内， 公司持续推进 ESG 体系建设， 制定了 《ESG 实践与各部门执行建议表》， 进一步明确 ESG 目标与行动方向；建立了 ESG 信息收集体系， 对外披露第一份 ESG 报告； 参照国务院国资委 《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》 文件， 完善 ESG 指标体系， 增强 ESG 工作的针对性与时效性。

★ ★ ★

第一届国新杯 ESG 金牛奖–ESG 新锐二十强

★ ★ ★

2023 中国企业 ESG ‘金责奖’–最佳责任进取奖

公司取得万得 ESG 评级 A 等级[3]， 荣获 “ 第一届国新杯 ESG 金牛奖–ESG 新锐二十强 ” 与 “2023 中国企业 ESG ‘金责奖’–最佳责任进取奖 ”， 体现了外界专业机构对公司在 ESG 领域积极行动的充分肯定。

万得 ESG 评级

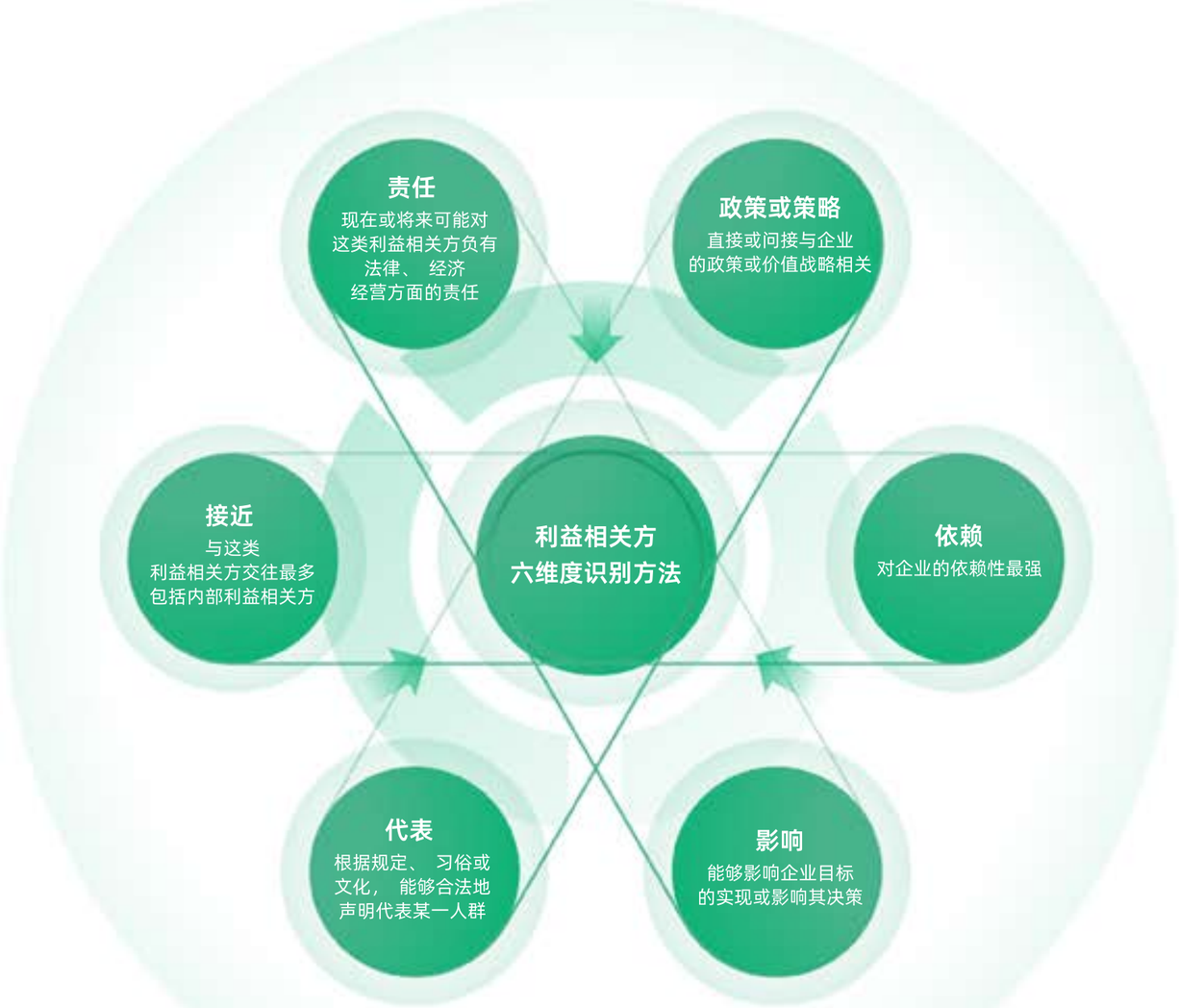
A级

[3] 截止至2023年12月31日

利益相关方沟通

（1） 利益相关方

中航重机参照 《上市公司投资者关系管理工作指引》 中的合规性原则、 平等性原则、 主动性原则、 诚实守信原则， 以及 《GRI Standards》 中利益相关方包容性的原则， 邀请公司高管、 外部专家等通过 “ 六维度识别方法 ” 对利益相关方进行评分， 识别出政府、 投资者、 客户、 合作伙伴、 员工及社区等主要利益相关方。



六维度识别方法

（2） 利益相关方沟通

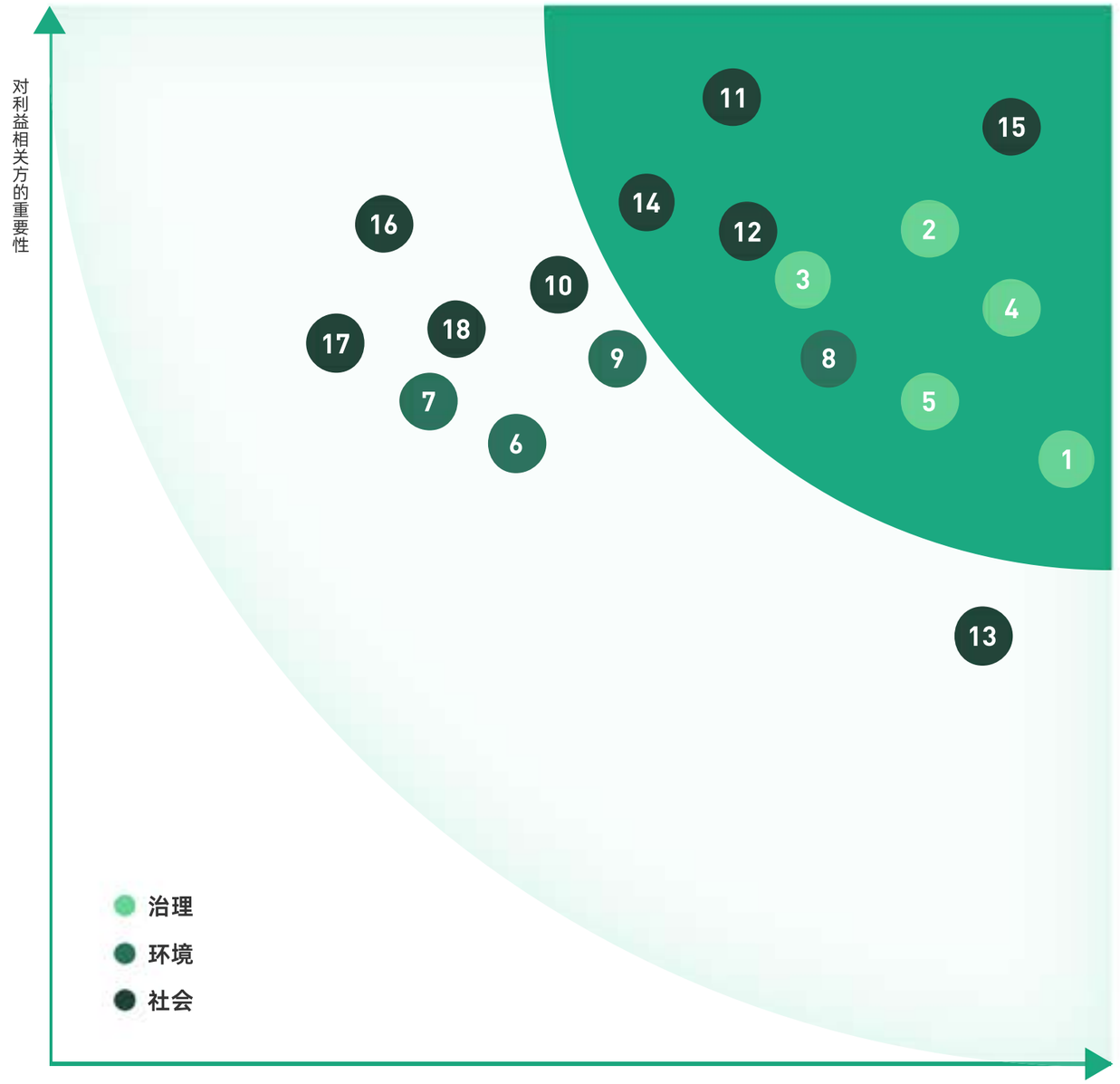
公司重视同利益相关方的沟通与交流， 建立多元、 稳定、 有效的沟通渠道与反馈机制， 主动了解并积极回应各利益相关方的期望和需求。

利益相关方	利益相关方诉求	沟通渠道	公司行动
政府	• 服务国家战略 • 合规经营 • 提升国有企业自主创新能力 • 国有资产保值 • 国家安全	• 政策沟通会 • 专题会议汇报 • 信息报送	• 积极响应国家发展战略 • 技术创新 • 依法合规管理 • 接受监督考核 • 国有资产保值增值 • 强化安全保密体系
投资者	• 持续创造价值回报 • 规范公司治理 • 信息披露透明	• 信息披露 • 股东大会 • 投资者热线 / 邮箱 • 投资者会议 • 提供实地调研、 一对一沟通、电话咨询等披露渠道	• 高质量发展 • 落实全面风险管理 • 提升经营业绩 • 及时、 准确、 完整披露
客户	• 产品质量可靠 • 技术精良 • 隐私信息保护 • 客户服务体验	• 信息披露 • 客户走访 • 客户会议 • 客户满意度调研	• 加大创新投入 • 完善质量管理体系 • 强化安全保密体系 • 提供客户满意服务
合作伙伴	• 互利共赢 • 共同发展	• 业务交流合作 • 供应商培训 • 定期走访	• 开展战略合作 • 构建可持续供应链 • 校企产学研合作
员工	• 薪酬福利 • 健康安全的工作环境 • 职业发展与培训机会	• 员工满意度调查 • 职工代表大会 • 企业文化活动 • 走访慰问	• 保障合法权益 • 安全生产与职业健康体系建设 • 完善培训体系 • 丰富的员工活动
社区	• 带动经济发展 • 参与社区建设 • 促进就业 • 关注弱势群体	• 社区公益活动 • 社区服务热线	• 优先本地招聘 • 支持公益活动 • 参与社区建设、 乡村振兴

实质性议题评估

中航重机基于全球报告倡议组织 《GRI Standards》 中的 “ 实质性 ” 原则， 结合发展环境变化、 国际政策变化等因素， 通过公司政策文件分析、 公司高层沟通、 同业对标、 外部专家交流等方式， 更新议题库， 从 “ 经济、 环境和社会影响的重要性 ” 和 “ 利益相关方关注程度 ” 两个维度， 通过利益相关方反馈， 并结合各方意见对实质性议题的重要性进行排序， 公司董事会及外部专家对排序结果进行验证， 最终形成实质性议题分析矩阵， 作为公司管理和报告披露的重点。

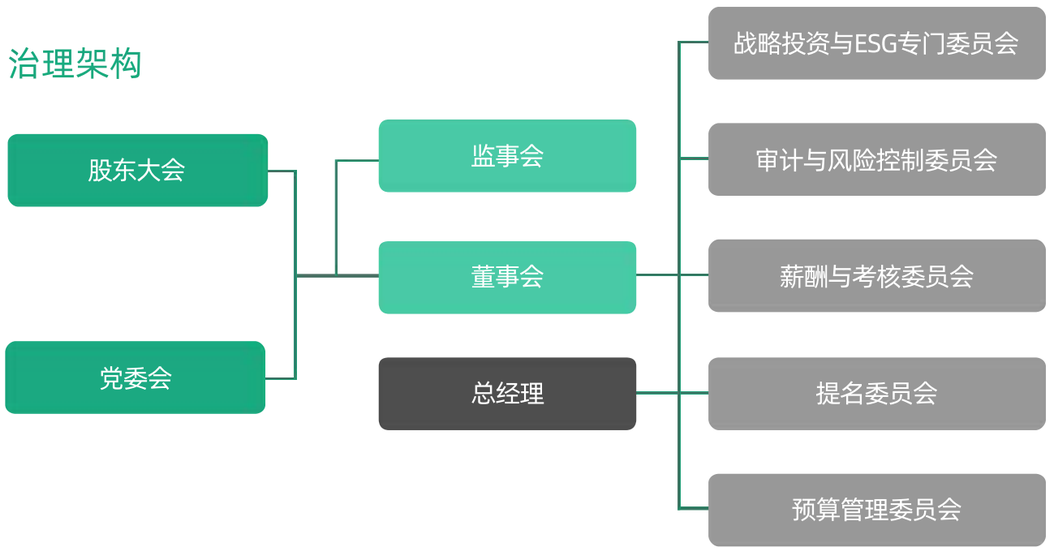
序号	议题	范畴
1	党建引领	治理
2	合规经营	治理
3	规范信息披露	治理
4	反腐倡廉	治理
5	风险管理	治理
6	应对气候变化	环境
7	资源管理	环境
8	能源管理	环境
9	污染防治	环境
10	信息与数据安全	社会
11	安全生产	社会
12	质量管理	社会
13	研发创新	社会
14	员工权益	社会
15	客户服务	社会
16	乡村振兴	社会
17	地方经济影响	社会
18	供应链管理	社会



责任管理

中航重机秉承“优良、稳健、有效”的企业治理理念，按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国企业国有资产法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等有关法律法规，以《公司章程》为核心治理规范，构建了股东大会、党委会、董事会、监事会及经营层的中国特色“四会一层”治理主体，形成权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的的公司治理机制。

治理架构



董事会构成多元化

9 名董事， 其中包括 3 名内部董事， 3 名外部董事和 3 名独立董事。

成员按照性别划分

男性董事 **7** 名

女性董事 **2** 名

成员按照年龄划分

30-39 岁 **1** 名

50-59 岁 **7** 名

40-49 岁 **1** 名

股东大会

股东大会是公司权利机构。 公司严格按照证监会 《上市公司股东大会规则》 《股东大会议事规则》 相关要求召集、 召开股东大会。

报告期内， 召开股东大会 4 次， 其中年度股东大会 1 次， 临时股东大会 3 次， 审议议案 37 项。

召开股东大会 **4** 次

其中

- 召开年度股东大会 **1** 次
- 召开临时股东大会 **3** 次
- 审议议案 **37** 项

党委会

党委会发挥“把方向、 管大局、 促落实”领导作用。 中航重机全面落实两个“一以贯之”要求， 把党的领导融入了公司章程、 董事会议事规则等各个治理环节， 重大经营管理事项须经党委研究讨论后， 再按照相关规定由董事会或经理层作出决定。

报告期内， 公司本部党委召开 37 次会议， 前置研究讨论审议 69 项议案， 为公司董事会决策提供了重要意见。

本部党委召开会议 **37** 次

前置研究讨论审议 **69** 项

董事会

董事会对股东大会负责， 起到“定战略、 做决策、 防风险”的作用。 董事会下设 5 个专门委员会， 分别是战略投资与 ESG 专门委员会、 预算管理委员会、 审计与风险控制委员会、 薪酬与考核委员会、 提名委员会。 专门委员会由董事组成， 为董事会发挥的决策作用提供有力支撑。

中航重机着力打造特色董事会， 将党的建设深入贯彻到董事会日常工作中。 报告期内， 董事会定期会议分别在红色历史发源地井冈山和一大会址上海召开， 会议期间深入开展了“二十大精神”和重温党的历史等学习教育主题活动。

公司积极组织外部董事参加证监局、 上交所等相关培训， 持续加强外部董事履职调研工作， 组织全体董事参访上海昌强工业科技股份有限公司和新航机电公司， 了解同行业前沿技术； 组织外部董事、 独立董事对所属单位进行现场调研， 促进董事会科学决策， 其中 4 名外部董事 （含 2 名独立董事） 对景航进行现场调研， 3 名独立董事对力源进行现场调研。

召开董事会会议 **12** 次

其中

- 董事会出席率 **100%**
- 审议议案 **79** 次
- 研究决策“三重一大”事项 **65** 项

专门委员会共召开会议 **18** 次

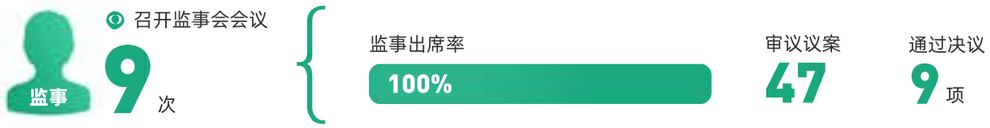
其中

- 战略投资与 ESG 委员会 **6** 次
- 审计与风险控制委员会 **3** 次
- 薪酬与考核委员会 **4** 次
- 预算管理委员会 **2** 次
- 提名委员会 **3** 次

监事会

监事会由 3 名监事组成， 2 名由股东大会选举， 1 名由公司职工民主选举。

报告期内， 召开监事会会议 9 次， 监事出席率 100%， 审议议案 47 项， 通过决议 9 项。



经理层

经理层负责 “ 谋经营、 抓落实、 强管理 ”， 总经理对董事会负责， 受董事会监督管理， 受监事会监督， 依法行使管理生产经营、 组织实施董事会决策。

报告期内， 公司本部召开总经理办公会 23 次， 审议讨论议案 141 项。

构建现代化管理体系

中航重机切实加强制度建设， 严格按照国企改革要求， 系统梳理四会一层权责关系， 不断完善 “ 三重一大 ” 清单， 持续巩固和优化中国特色现代企业制度体系。

（1） 完善治理体系

中航重机持续完善公司治理体系， 为确保各项制度的适宜性和有效性， 定期梳理规范制度体系。

梳理议事决策主体权责

根据集团公司有关规章制度， 结合工作实际， 不断健全、 规范相关议事程序， 对公司内部运行不顺畅、还有界限模糊的地方进行及时集中调整。

结合议事规则匹配制定了董事会、 党委会、 总经理办公会议事决策清单， 细化了董事会、 党委会、 总经理办公会议事范围， 对党委前置研究讨论的事项进行了明确。

制定了《中航重机 “三重一大” 决策制度实施办法》，按照重大决策事项、重要人事任免、重大项目安排、大额度资金运作四大类管理事项进行分类划分， 对决策事项进行分级管控， 有效确保了各部门、 所属单位涉及 “ 三重一大 ” 管理事项时运转顺畅， 决策规范、 经营合理。

报告期内，公司对《公司章程》《董事会议事规则》《独立董事工作制度》等 10 项涉及公司治理的制度进行了修订完善；力源、 安大、 永红通过集团公司在公司治理领域开展的专项督导检查。

（2） 构建精益企业

中航重机以构建精益企业为总体目标， 以精益六西格玛工具为牵引， 持续加强管理体系和管理能力建设， 积极开展管理创新实践活动， 助力公司发展的质量和效益提升。

公司发布 《系统推进精益管理工作指导意见》《管理创新项目成果管理办法》， 建立 “ 总部牵头， 分级负责 ” 的组织模式与 “ 领导带头， 全面推进 ” 的工作机制， 以 “ 每年度至少解决 1 项系统型的科研生产瓶颈问题， 至少解决 5 项本单位科研生产的突出问题 ” 为目标， 运用精益六西格玛的工具和方法， 持续提升企业的内部管理水平和效率。

立项精益管理项目 14 项， 立项精益项目 5 项

贵州省第二十三届管理创新成果奖

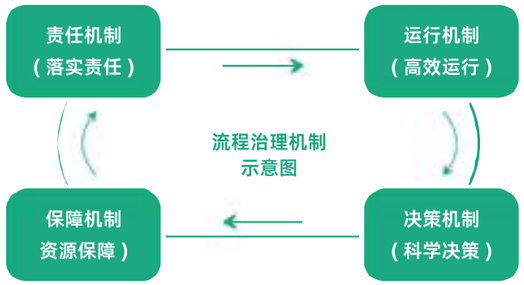
报告期内， 中航重机及所属单位多项管理创新成果荣获省部级、 集团级奖项， 获奖层次及数量创历史最好水平。

其中， 《多品种小批量零部件制造企业精益管理体系建设》 荣获第三十届全国企业管理现代化创新成果国家级二等奖； 《上市型企业多法人主体下的一体化管理供系构建与实施》 获第二十三届贵州省企业管理现代化创新成果二等奖。

（3） AOS 管理体系

中航重机按照国企改革三年行动方案和对标世界一流管理提升行动要求，统筹推进 AOS（AVIC Operation System）管理体系建设一体化发展，由任务管理向效率管理提升，提升集团化治理能力。

通过制定 AOS 管理体系评价激励、组织保障、人才培养、知识资产等基本要求、流程和规则，规范和引导各单位 AOS 管理体系持续建设、运行和改善。



报告期内，公司围绕《AOS 管理体系十四五规划（2021–2025 年）》，系统推进一体化管理体系架构搭建，完成共性流程设计 442 条，个性流程建设 3,000 余条；发布端到端业务场景 14 个，覆盖市场、生产、采购、网络安全等业务；推动流程自动化建设，依托 ERP、OA、LIMS 等系统累计上线 900 余条流程；推进流程与制度、岗位、合规要求融合，逐步促进体系融合工作。

完成共性流程设计
442 条

个性流程建设
3,000 余条

发布端到端业务场景
14 个

上线流程
900 余条

合规经营

中航重机认真落实法治央企建设战略部署，深入学习宣贯习近平法治思想，严格践行法治航空建设各项要求，扎实推进依法合规治企走深走实，保障公司平稳健康发展。

利益相关方沟通

中航重机建立了由党委、董事会、经理层、合规管理委员会、合规管理部门、业务部门和职能部门、监督部门组成的合规管理架构，各审核决策机构严格按照要求，认真履行合规职责。

党委严格落实党和国家合规管理重大决策部署，对重要合规事项提出审核意见；董事会认真审议公司年度报告、关联交易、对外担保等重要合规事项；经理层批准《合规管理办法》、合规管理风险清单和合规生产清单、推动合规制度融入流程，将合规要素融合进 AOS 流程；首席合规官充分参与研究讨论公司各项涉及法律合规相关事项审议。

合规制度建设

中航重机持续开展合规制度建设，根据法律、法规、规章变化情况，及时修订制度。公司制定了《合规管理办法》，并结合自身业务实际制定专项合规制度 20 余项，包括但不限于《商业秘密保护管理办法》《采购管理办法》《网络安全办法》《信息披露事务管理制度》等。

报告期内，公司结合《中央企业合规管理办法》《中国航空工业集团有限公司合规管理规定》《中国通用飞机有限责任公司合规管理办法》有关要求，对《合规管理办法》进行修订，进一步明确合规管理体系建设的组织及职责、制度建设及合规管理重点、运行机制、合规文化、信息化建设、监督问责等内容。

合规体系运行机制

合规风险识别、预警和应对机制

公司结合业务实际开展情况全面梳理确定业务范围内合规义务和风险点，制定《合规义务清单》《合规风险清单》。

合规审查机制

公司将合规审查作为必经程序嵌入经营管理流程，证券法务部针对审查清算中涉及的重大决策事项进行审查，出具法律合规审查意见；将制度、合同合规审查纳入 OA 系统，严格按照集团公司对规章制度、经济合同、重大决策等核心业务的合规审查要加强的要求，完成制度合规审查，防范公司合规经营风险的发生。

合规检查、评估和考核机制

将合规经营管理情况纳入对各部门和所属单位负责人的年度综合考核，通过定期或不定期方式开展合规检查，对合规体系建设进行监督管理；开展合规体系建设自评估工作并形成自评价报告。

违规举报、调查和问责机制

畅通举报渠道，设立违规举报电话及邮箱，充分保护举报人的合法权益，并根据对接收到的违规行为举报进行详细调查、记录及追责，以此作为员工考核评价、职级评定等工作的重要依据。

合规报告机制

公司每年编制年度合规管理工作报告，严格执行发现合规风险及时处理上报的要求，报告期内未发生重大合规风险事件。

规章制度、重要决策、经济合同审核率
100%

未发生《上交所股票上市规则》认定的重大诉讼或仲裁案件

未发生重大风险事件

未发生重大[4]诉讼、仲裁事件，未受到处罚罚款

[4] 5000万元以上

合规管理信息化建设

中航重机持续推进合规管理信息化建设， 结合 AOS 管理体系， 以流程建设为主线， 将合规要素融入流程， 实现合规义务体系化、 结构化和流程化， 促进合规管理与业务流程深度融合， 提升对经营管理行为依法合规情况的实时在线监控和风险分析。

报告期内， 完成 AOS 合规要素的首次承接， 承接制度 10 项， 建模 10 个， 收录合规体系文件合计 230 份； 将法务合规审核嵌入公司 OA 系统制度流程， 实现制度审核的线上合规复审。

法治合规文化建设

中航重机及所属单位重视合规文化培育， 引导全体员工自觉践行 “ 全面合规、 护航蓝天 ” 理念， 开展多种形式的合规、法治培训， 强化全员合规意识， 树立依法合规的价值观。

研究讨论合规管理事项

76 次

开展全员合规培训

19 次

专项合规培训

208 次

签订合规承诺

4,471 人

参加合规培训

20,712 人次

党委中心组开展法治专题学习

27 次

风险防控

中航重机以习近平新时代特色社会主义思想为指导， 深入学习贯彻落实党的二十大精神， 加强对内控体系的建设和完善，稳定内控体系的有效运行， 着力防范化解重大风险， 守住 “ 不发生系统性风险 ” 底线。

风控管理架构

中航重机建立了高效的全面风险管理和内部控制管理架构。

报告期内， 公司成立党委风控工作领导小组， 进一步加强党委对风控工作的领导。

董事会

董事会是公司全面风险管理和内部控制工作最高决策机构。
董事会下设审计与风险控制委员会， 具体负责风险管理事项的审议决策

监事会

监事会是全面风险管理与内部控制监督机构。

总经理办公会

总经理办公会是公司风控工作管理层， 负责落实风控工作。

各相关部门

总经理办公会是公司风控工作管理层， 负责落实风控工作。

制度建设

中航重机制定了《全面风险管理暂行办法》《内部控制评价管理暂行办法》《全面风险管理和内部控制工作指引》等规章制度，采取及时有效的风险防范及应对措施，保障公司持续健康发展。

报告期内，公司新增《重大经营风险事件报告管理办法》《重大经营事项决策专项风险评估管理办法》2 项管理办法，修订印发《内审、风控先进评选表彰办法》《审计整改管理办法》《经济责任审计办法》《内部审计工作质量评估实施办法》等 4 项制度，进一步提升对重大风险的监控预防水平，为审计管理水平提升夯实基础。

风险管理

遵循风险评估、风险管理策略和风险管理报告的工作流程，识别和应对重大风险，制定和落实风险管控措施，有效落实风险跟踪监测。

风险评估

公司每年组织开展一次年度风险评估工作，汇总本部及所属单位的风险信息，从风险事件库中整理重大风险事件列表，制定风险评估的统一标准，并根据事件的来源、影响范围、管理需要等确定参与评估的范围。通过对各类风险的综合分析，形成评估结论，确定风险事项及等级。

风险管理策略的制定及实施

风险责任部门根据年度风险评估的结果和公司发展战略，研究制定或调整风险管理策略，并拟定具体的解决方案，纪检审计部整理汇总，提出补充或调整意见，报相关会议审核，经审计与风险控制委员会审议后，最终报董事会批准。

风险管理报告

公司总部及所属各单位开展年度风险评估、逐级编报季度、年度风险管理报告。对重大投资、重大融资、对外担保、高风险业务以及其他重大事项决策，编制专项风险管理报告。

内部控制

根据公司经营规模、外部环境、竞争状况和风险水平的变化及时调整内部控制，开展内部控制评价、缺陷认定、整改落实等工作，完善内控体系和制度。

中航重机持续加强内控体系建设与完善，保障内控体系的有效运行，着力防范化解重大风险，守住“不发生系统性风险”底线。公司及所属单位全面开展内控体系暨重点领域自评价相关工作，包括内控体系运行情况、重点领域管控情况，同时组建监督评价工作组，对总部风控体系及重点领域开展监督评价，全面提升风控体系的有效性。

内控体系监督评价

中航重机严格按照集团公司要求，持续、规范、高效地开展三年监督评价全覆盖，促进内控体系持续优化。

内控体系监督评价聚焦风控体系的健全性和有效性，覆盖组织机构建设及制度建设、风控文化及人才队伍建设、风险识别评估及应对、内控缺陷整改、风险预警监控体系和风控信息系统、风控考核体系、风控体系全覆盖、风险与内控管理效果、在重点业务领域管控效果等 9 个主要方面，通过运用监督评价结果，逐项明确整改措施、责任部门、责任人和完成时限，对整改效果持续跟踪，实现闭环管理。

报告期内，中航重机启动 2023 年至 2025 年三年风控体系监督评价，制定《风控体系监督评价工作计划》《年度监督评价方案》，对所属企业风控体系建设进行监督评价，圆满完成当年监督评价计划。

审计监督

中航重机成立了党委审计工作领导小组，并在党委领导小组的坚强领导下，集中统一对审计工作的领导，推动揭示问题与解决问题相统一，促进解决问题背后的体制性障碍、机制性缺陷、制度性漏洞，维护审计监督的严肃性和权威性，将审计整改成果转化为治理效能。

报告期内，

严格执行重大事项请示报告制度，党委审计工作领导小组听取内部审计工作和事项报告 2 次；

强化审计工作质量管控，审计范围覆盖经济审计、重点领域和审计项目类别三个维度和所有重点单位，针对重点子企业、重要领域等方面共计完成审计项目 19 项，较 2022 年增长 58%。

开展审计项目 355 项，完善管理制度 70 项。

党委审计工作领导小组听取内部审计工作和事项报告

2 次

完成审计项目，较 2022 年增长

19 项　58%

开展审计项目

355 项

完善管理制度

70 项

股东权益

中航重机致力于实现公司价值最大化和股东利益最大化， 持续加强与投资者之间的信息沟通，促进投资者对公司的了解和认同。

▶ 2023 年 4 月， 中航重机当选为“ 贵州证券业协会会长单位 ”

投资者关系管理

为加强与投资者之间的信息沟通， 促进公司与投资者之间的良性关系， 倡导理性投资， 促进公司诚信自律、 规范运作，提升公司的内在价值， 中航重机根据 《中华人民共和国公司法》 《中华人民共和国证券法》 《关于推动上市公司加强投资者关系管理工作的通知》 《上市公司与投资者关系工作指引》 《上海证券交易所股票上市规则》 等相关法律法规， 制定了《投资者关系管理办法》《投资者电话咨询服务实施细则》，设立投资者关系管理的日常工作框架，多渠道、多平台、多方式开展投资者关系管理。

报告期内， 公司积极主动维护投资者关系， 开展多种形式的投资者交流活动：

- 参加贵州辖区上市公司投资者集体接待日， 便于投资者了解 2022 年度及 2023 年第一季度经营情况
- 接待机构投资者调研， 交流答复投资者关心议题
- 召开半年度、 第三季度业绩说明会， 便于投资者全方位了解公司经营成果、 财务状况

公司积极发挥贵州省证券业协会会长单位纽带作用， 加强与上海证券交易所、 上市公司协会、 地方商会等沟通交流， 以更好地落实监管要求、 沟通市场动态以及响应投资者需求。

组织调研活动 **33** 次

开展投资者活动 **35** 次

E 互动上回答投资者问题 **15** 次

投资者关系管理

中航重机切实维护股东权益， 确保所有股东能够充分行使自己的权利， 特别是中小股东享有平等地位。 公司制定了 《关联交易管理办法》， 与集团公司签署 《关联交易协议》， 规范关联交易， 保障公司及全体股东的合法权益；制定了 《股东网络投票实施细则》， 完善公司股东大会表决机制， 规范股东大会网络投票行为。

报告期内， 公司严格按照 《公司法》 《股东大会规则》 等法律法规及 《公司章程》 规定， 召集及召开股东大会与临时股东大会， 股东大会的召集、 召开程序、 召集人和出席会议人员的资格及表决程序符合 《公司法》 《股东大会规则》等法律法规和 《公司章程》 的规定， 表决结果合法有效。

信息披露

中航重机依据 《中华人民共和国公司法》 《中华人民共和国证券法》 《上市公司信息披露管理办法》 《上海证券交易所股票上市规则》 《上海证券交易所上市公司信息披露事务管理制度指引》 等法律法规，建立了完备的信息披露制度体系，制定并实施 《信息披露事务管理制度》 《年报信息披露重大差错责任追究制度》 《内幕信息知情人登记管理制度》 《外部信息使用人管理制度》 《重大信息内部报告管理实施办法》 等。

公司明确信息披露事务管理职责， 董事长是公司信息披露的第一责任人； 董事会秘书是公司信息披露工作的直接责任人，负责信息披露工作的具体协调； 公司董事会办公室是负责公司信息披露工作的专门机构； 公司各职能部门主要负责人、各子公司及分公司的主要负责人是提供公司信息披露资料的负责人， 对提供的信息披露基础资料负直接责任。

公司一贯重视信息披露工作，秉持真实、准确、完整、及时的原则，向投资人提供全面、详实、客观的经营和财务信息，于每年 3 月中旬发布上一年年度报告， 较法定披露期限提前一个多月， 及时向投资人展示经营业绩与财务状况。

报告期内， 中航重机严格按照相关法律法规要求披露年度报告、 中期报告等定期报告， 按季度披露投资者调研情况和业绩预告， 并对员工第一期第二次股权激励、 公司再融资实施情况、 宏山锻造股权收购等进行及时披露；同时修订完善 《内幕信息披露制度》 《信息披露事务管理制度》 2 份文件。

第七届水晶球奖
“ 年度最佳董秘 ”

上市公司协会
“4A” 董秘评级

上交所 2022-2023 年度
信息披露评价 B 级

对外披露文件 **167** 份

年度最佳董秘奖杯

保密管理

中航重机严守保密 “ 红线 ”， 持续完善保密管理体系， 广泛宣传国家安全法律法规， 增强员工保密意识， 切实维护国家安全和利益。

公司严格落实保密工作责任制， 明确各级各部门的保密职责， 强化保密工作的监督和问责； 持续完善保密工作制度体系， 定期对保密制度进行检查和评估， 保密工作效率与质量稳步提升； 加强网络安全监测和管理， 定期开展网络安全检查和演练， 有效防止网络攻击和病毒入侵。 报告期内， 公司对 《安全保密管理奖惩制度》 《保密教育培训管理制度》 《协作配套保密管理制度》 等 10 项保密管理制度进行修订， 积极推进保密资格认证， 顺利通过现场审查。

公司积极贯彻总体国家安全观， 坚持 “ 制度化、 常态化、 规范化 ” 的方针， 采取线上 + 线下相结合的方式， 国家安全教育日宣传教育活动， 全面宣传总体国家安全观， 增强广大干部员工国家安全意识和素养。

公司将 《国家安全法》 《反间谍法》 《网络安全法》 列为重点学习内容， 开展 “ 国家安全反间防谍 ” 普法知识竞赛线上答题活动， 积极参与贵州省 “ 奋进新征程 建功新时代 ” 国家安全宣讲活动， 选送作品荣获二等奖； 组织员工走进贵州国家安全教育馆， 进一步了解重点领域国家安全所取得的成就和当前国家安全工作的严峻复杂形势， 提升做好保密工作的政治觉悟。

报告期内， 公司牢牢守住国家安全底线， 实现失窃密案件、 窃密事件零发生。

国家安全教育日活动

共举办保密培训

47 场

员工参与保密培训学时

6,408 小时

产业发展 04

创新支撑

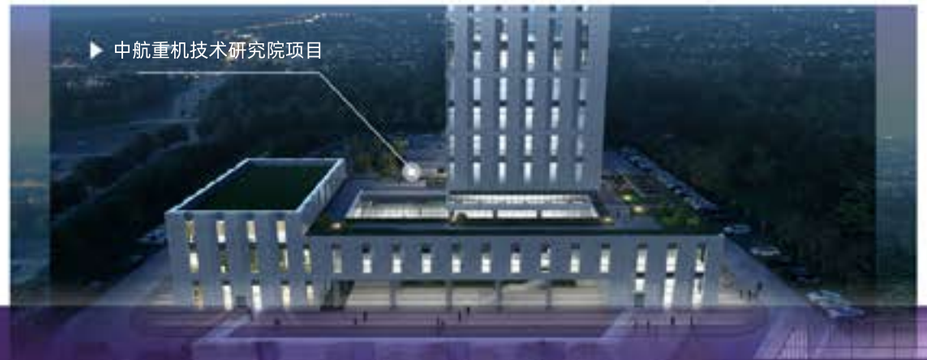
中航重机秉承 “ 航空报国、 航空强国 ” 初心使命， 围绕主业持续打造 “ 研究院 + 企业 ” 新业态， 推进创新平台建设、深化体制机制改革、 推进核心技术攻关、 强化技术基础能力、 营造开放创新氛围， 发挥科技创新核心驱动力作用， 努力让创新这一 “ 关键变量 ” 助力公司高质量发展。

科技研发体系

2021 年 11 月， 中航重机成立技术研究院， 打造 “ 锻造、 铸造、 环控、 液压 ” 等核心业务发展的高端科技研发平台、能力提升和协同联动平台、 专业人才培养平台， 已初步构建 “ 研究院 + 企业 ” 的新业态。 公司设立中航重机创新基金，印发 《技术创新基金管理规定》， 形成科研项目管理有效机制。

中航重机鼓励研发与创新， 创新基金项目分为产品开发、 先进技术开发和基础研究三类， 根据类型不同分别给予不同的资助经费。 公司创新基金资助的方向和重点：

- 提高中航重机核心竞争力、 牵引中航重机新的经济增长点并可形成自主知识产权的重大高新技术项目
- 具有竞争性的研发项目
- 引领中航重机未来发展的基础性、 前沿性和探索性研究项目



中航重机技术研究院项目

报告期内， 公司在贵阳研究总院顺利发展的基础上， 推进北京分院挂牌成立， 积极筹建西安、上海分院。

通过本项目建设， 构建以材料成形为主实现专业化发展， 构建 “ 材料研发及再生 - 成形制造 - 基础结构 ” 功能一体化的新生态配套环境， 打造 “ 研究院 + 企业 ” 的新业态运营模式。 在原材料制备、锻铸造成型、零部件加工等专业领域研发体系完备、技术先进、智能高效的结构件研发、管理、 服务平台； 推动中航重机由传统制造型企业向科技创新型企业转型， 满足型号装备发展配套需求。

中航重机技术研究院（北京分院）

BEIJING BRANCH,INSTITUTE OF TECHNOLOGY,AVIC HEAVY MACHINERY CO.,LTD.

中航重机技术研究院 北京分院

科研人才队伍

中航重机重视科研人才培养， 为打造一支能引领行业发展的技术带头人队伍， 制定实施 《技术带头人管理办法》《技能带头人管理办法》， 为大力支持所属单位高质量引进 “ 高精尖缺 ” 人才， 持续优化人才队伍结构， 报告期内， 公司制定了 《高层次人才引进工作支持办法 （试行）》。

科研技术人员 **1,502** 人

其中：研发人员 **747** 人；研发人员中博士研究生 **8** 人；硕士研究生 **154** 人

获国务院政府特殊津贴 **11** 人	大国 / 三秦 / 贵州工匠 **4** 人
航空工业特级技术专家、 一级技术专家 **4** 人 **8** 人	省 “ 百 ” 层次专家、 省管专家 **1** 人 **2** 人
航空工业首席技能专家、 特级技能专家 **4** 人 **13** 人	国家铸造卓越工程师、 国家铸造大工匠 **1** 人 **2** 人
研究员级高级工程师、 高级工程师 **44** 人 **226** 人	入选贵州省国防科技领域创新团队 **2** 支

科技研发实力

（1） 参与标准制定

作为锻铸行业多项国家标准、 行业标准的制定者之一， 中航重机始终坚持以高标准引领公司产品和服务质量提升， 不断加强标准化管理工作， 积极参与标准制定工作，为推进行业高质量发展贡献力量。 截至报告期末， 中航重机主持和参编国标、 国军标、 行业标准等各类标准共 120 余项。

报告期内， 公司参与完成 21 项标准编制工作， 其中主编国军标 3 项， 参编行业标准 8 项， 主编集团标准 7 项， 参编集团标准 3 项；荣获省部级以上科技奖项 11 项，其中 3 项获国家级科学技术进步一等奖。

获教育部颁发
科学技术进步奖一等奖

参与完成标准编制工作

21 项

其中

主编国军标	参编行业标准	主编集团标准	参编集团标准
3 项	**8** 项	**7** 项	**3** 项

获省部级以上科技奖项 **11** 项，其中 国家级科学技术进步一等奖 **3** 项

（2） “ 产学研用 ” 体系建设

中航重机积极贯彻落实 “ 十四五 ” 规划， 推进落实 “ 新生态、 新业态、 新平台 ” 建设， 向着国际一流航空通用基础结构制造专业化企业阔步前行。

一方面， 中航重机及其下属单位紧紧围绕 “ 一个重机 ” 形成合力， 统筹资源调配、 业务协同， 按照 “ 研究院 + 企业 ” 的战略布局， 落实推动研究院一体化建设方案； 另一方面， 聚焦航空锻铸件主业， 与研究院校搭建产学研合作平台，向产业链上下游延伸， 以 “1” 为起点， 探索 N 的布局， 协同构建 “1+N" 的机加产业体系。

报告期内， 公司产学研用成果显著， 与高校院所确定产学研项目 34 项， 实现 “ 产学研用 ” 合作， 促进技术提升； 公司发布的 2 个绿色低碳项目纳入工信部大企业技术创新需求目录， 4 家中小企业成功揭榜挂帅， 探索出一条与中小民营企业联合攻关、 融通创新的新路径。

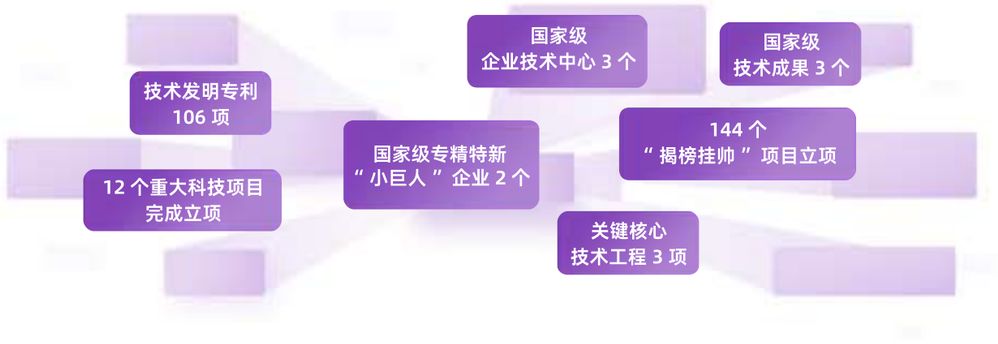
南昌航空大学党委书记李德平一行到中航重机走访交流

董事长冉兴一行到浙江大学机械工程学院调研

（3） 科技研发成果

中航重机拓展 “ 研究院 + 企业 + 高校 ” 共建协同创新平台， 持续加大基础研究支持力度， 建成国家级企业技术中心 3 个，国家级专精特新 “ 小巨人 ” 企业 2 个。 通过院士、 博士工作站、 难变形材料精密锻造工程中心等产业链 + 人才链的 “ 新模式 ”， 突破多个关键核心技术 “ 卡脖子 ” 问题， 推动 144 个 “ 揭榜挂帅 ” 项目立项， 获批技术发明专利 106 项，取得国家级技术成果 3 个，完成关键核心技术工程 3 项，12 个重大科技项目完成立项，在航空通用基础结构制造核心科技、规模数量、 质量效能、 产业配套等方面均处于行业领先地位。

报告期内，中航重机研发投入 6.61 亿元，同比增长 52.53%，争取外部科研经费 2,218 万元，为技术创新提供了有力保障；新品开发 5,259 项， 增长 31%； 专利申请 302 项， 其中发明专利 173 项， 专利授权 106 项。 永红、 力源获评 2023 年贵州省技术创新示范企业。



中航重机研发费用 **6.61** 亿元

同比增长 **52.53%**

科技创新平台 **9** 个

高新技术企业认定 **9** 个

有效专利数 **703** 个

其中院士工作站 **1** 个，博士后工作站 **3** 个

国家级研发平台 **6** 个

著作权等知识产权数量 **6** 个

智能制造转型

中航重机把智能制造作为贯彻集团公司 “ 数字航空 ” 战略的重要抓手， 主动对标、 积极贯彻， 聚焦主价值链， 运用新技术推进自动化、 数字化与实现生产线柔性化改造相结合， 打造核心能力， 夯实主力军地位。

智能化新项目立项

14 个

公司聚焦主价值链， 围绕交付、质量、 成本等关键因素开展智能制造项目建设， 加快重机生产能力的转型；针对多品种、小批量、多尺寸的产品结构， 以大数据、云计算、 自动化制造为引领，建标准， 定指标， 推进智能生产线建设。

报告期内， 公司完成 14 个智能化新项目立项； 部分所属单位已完成智能制造能力成熟度三级评估工作； “ 数字重机 ” 一期项目覆盖在黔 6 家单位 8 个智能制造专项， 获得贵州省工业和信息化发展专项项目资金 685 万元。

案例： 航空发动机环锻件柔性热处理智能产线建设

公司新增工艺设备 13 台 （套） 建成航空发动机环锻件柔性热处理智能产线， 构建面向航空环锻件生产制造全流程的智能管控平台， 形成数据驱动的工艺优化、 生产组织、 过程控制、 质量一致性的持续优化能力， 提升生产组织优化效率 20% 以上， 降低废品率 10% 以上， 缩短制造周期 20% 以上。

提升生产组织优化效率 **20%** 以上

降低废品率 **10%** 以上

缩短制造周期 **20%** 以上

知识产权保护

中航重机重视知识产权保护， 尊重知识产权创造者， 积极维护公平有序的产业环境， 通过建立完善的知识产权管理制度，形成对自身知识产权的有效保护。 公司在与高校、 民营企业的合作中， 所签订的 《委托开发协议》 均包含保护知识产权条款及不侵权承诺等相关内容。

所属单位积极开展知识产权保护和运用，建立了全面知识产权管理制度和机制，获得 “ 国家知识产权优势企业 ” 荣誉称号。

安大获得 “ 国家知识产权优势企业 ” 荣誉称号

国家知识产权优势企业是是国家给予企业知识产权创造、 运用、保护、 管理等方面工作突出授予的国家级荣誉和评价之一。 2022 年 10 月， 中航重机下属成员单位安大获得 “ 国家知识产权优势企业 ” 荣誉称号。

质量致胜

中航重机坚持 “ 生命至上、 用户第一、 质量制胜、 精益求精 ” 的质量方针， 牢固树立 “ 质量就是政治、 质量就是生命、质量就是效益 ” 的质量意识， 持续构建中航重机低层次质量专项整顿的长效机制。

10 月 28 日， 贵州省人民政府、 中国机械工业企业管理协会共同主办了 2023 数字化转型助推制造业高质量发展 （贵州） 大会暨中国机械 500 强研究报告发布会。 大会发布了《世界一流企业暨中国机械 500 强研究报告》、《2023 中国制造业精益数字化发展报告》 两大权威报告， 中航重机荣登**世界一流机械企业**和中国机械 “500 强 ” 榜单。

中航重机荣登世界一流机械企业和中国机械 “500 强 ” 榜单

质量管理体系

中航重机始终对标国际一流，聚焦航空主业专业化发展，公司发布《中航重机股份有限公司质量激励与责任追究管理办法》《中航重机股份有限公司质量信息管理办法》 《中航重机股份有限公司质量管理风险提示与质量约谈管理办法》 《中航重机质量损失核算指导意见》等质量管理办法，从与质量相关的激励责任、信息、风险、核算等多个维度搭建质量管理体系，致力打造优秀产品品质。

截至报告期末， 8 家下属单位获得 ISO9001 质量管理体系认证证书、 2 项 ASP 航空领域特殊过程共享平台特殊过程符合性评价、 NADCAP 体系 15 项工艺认证等多类国内外质量体系认证。

部分认证

报告期内， 公司系统梳理全面质量提升工程， 全年开展质量联合审核 13 次， 所发现问题均已完成整改。 4 家所属单位通过了集团公司质量管理体系有效性评价检查， 2 家所属单位通过新时代新体系成熟度 “2 级 +” 现场评价， 安大获贵州省唯一 “ 省长质量奖 ”， 各单位均未发生重大及以上质量问题。

开展“质量月”活动

报告期内，中航重机策划及下发了《关于开展中国重机2023年“质量月”活动通知》专项工作方案，组织各下属单位开展了质量月活动，充分发挥“质量月”活动的平台作用，全面贯彻落实集团党组质量决定“50条”，扎实推进全面质量提升工程六大专项，总结质量安全专项整治工作成果，推动各所属单位质量管理体系持续完善和航空产品质量不断提升。

▶ 质量大讲堂

客户服务

中航重机作为科研生产企业，以客户需求为关注焦点，以“有质量的准时交付”为切入点，以问题为导向，扎实解决科研生产中的短板问题，提升客户满意度。

报告期内，中航重机荣获集团公司“2021-2022年批生产先进单位”荣誉称号，所属单位航空工业永红、航空工业景航获“2022年度优秀供应商”荣誉称号。

2021-2022年 批生产先进单位

2022年度 优秀供应商

有质量的准时交付

中航重机将精益管理思想融入日常管理工作中，以问题为导向，持续扎实解决科研生产中的短板问题，不断提升公司的内部管理效率和水平，提高企业发展的质量和效益。报告期内，公司新品生产实际交付同比去年增长63.7%，均100%满足主机客户装机配套需求。

关键重点项目交付管控

为加强中航重机重点项目的管理工作，确保重点项目高效、优质、顺利运行，公司制定了《重点项目管理办法》，将重点任务完成情况纳入各单位及领导年度绩效考核。

报告期内，公司重点管控关键重点项目，按合同均100%完成交付。

战略合作

中航重机以基础性产业的核心制造技术为依托，与中国航发燃机、上海飞机制造公司等下游产商开展战略合作，实现产业链互补。

中航重机与中国航发燃机签订合作协议

与上海飞机制造公司签署业务合作框架协议

客户沟通

公司组织专人定期对主要客户展开电话回访，听取客户意见建议并组织整改落实，全年共获锦旗11面，获得感谢信71封，主要为感谢公司在产能提升、保障交付、科研生产等方面起到的突出作用。主机客户对实际生产企业的书面投诉为0。

共获锦旗 **11** 面

感谢信 **71** 封

书面投诉 **0** 件

保障客户权益

中航重机制定《商业秘密保护管理办法》，同时结合所属单位工作实际，制定各单位《商业秘密范围细目》，严格执行相关制度规定，落实合同中保密内容及范围，有效保护客户合法权益。报告期内，公司未发生违反泄露客户信息事件。

可持续供应链

中航重机持续优化供应链管理，构建国内关键材料供应商的战略协同，着力建设“ 材料研发及再生 - 成形制造 - 基础结构 ”功能一体化的新生态配套环境。

供应商管理制度体系

中航重机及所属单位持续建立健全供应商管理制度体系， 制定了 《供应商准入、 再评估及退出实施细则》 《供应商评价实施细则》 《原材料供应商管理要求》 《机加外包供应商管理要求》 《供应商审核管理制度》 《总部采购管理办法》等制度。

为进一步发挥各所属锻造成员单位资源协同和共享效应， 公司制定了 《金属原材料集中采购管理办法 （试行）》， 有效促进所属单位实现降本增效目标。

“ 绿色 ” 供应链

发挥在供应链整合方面的支撑和带动作用， 把绿色低碳理念落实到采购、 制造、 物流、 售后服务等供应链管理环节；逐步制定供应链绿色低碳标准， 利用大数据等信息技术优化供应链布局。 所属单位在中航重机统一部署下， 开展供应链建设，逐步实施绿色设计、 选择绿色材料、 应用绿色制造工艺、 推行绿色包装、 开展绿色运输、 做好废弃产品回收处理，实现产品全周期的绿色低碳化。

供应商考核

为进一步强化供应链管理， 公司发布了 《供应商绩效评价管理指导意见》， 从质量、 交付、价格和服务四个维度对供应商进行评价， 参考评价结果确定核心 （战略） 供应商的选择、准入。 对各供应商的绩效进行评价分级， 供应商年度绩效评级结果是下一年度实施采购、 外委、 外包的重要依据， 分别对应不同的奖惩办法。

供应链安全保障

中航重机以综合提升采购管理， 防范供应链风险为契机， 组织专家对所属单位开展了交叉检查， 修订采购制度 12 份， 进一步加强了供应链安全意识。 报告期内， 以特材公司、 检测公司为牵头的服务平台， 持续做好检测服务 原料供应等方面为服务保障， 夯实供应链管理基础。

2023 年度供应商评价情况

序号	所属单位	供应商评价数量[5]
1	宏远	80
2	安大	65
3	力源	85
4	永红	86
5	景航	32
6	检测	67
7	特材	24
8	激光	11
9	永红换热	146
10	安大宇航	53

[5] 供应商评价数为未合并数量

环境责任 05

应对气候变化

中航重机以习近平总书记生态文明思想为指导， 深入学习领会习近平总书记有关 “ 双碳 ” 和生态环境保护重要指示批示精神， 认真贯彻落实集团公司 “ 双碳 ” 工作决策部署， 将绿色低碳纳入公司中长期发展规划， 制定 《中航重机碳达峰行动方案》，妥善处理发展和减排、短期和中长期的关系，确保主要目标、发展方向、重大工程和各方面部署要求协调一致。

优化产业布局 | 数字化智能化提升 | 绿色低碳科技创新

资源节约和高效利用 | 绿色低碳循环化改造 | 绿色低碳供应链管理

能源绿色低碳转型 | 开展国际交流与合作

绿色节能建筑发展 | 绿色低碳能力建设

到 2025 年， 绿色航空建设体系初步形成， 减污降碳协同增效水平大幅提升。 万元工业产值二氧化碳排放较 2020 年下降 18%。

到 2030 年， 绿色制造体系基本建立， 二氧化碳排放达峰并稳步下降。 万元工业产值综合能耗较 2020 年下降 25%， 万元产值二氧化碳排放较 2005 年下降 65% 以上。

2025 年， 万元工业产值
二氧化碳排放较 2020 年下降
18%

2030 年， 万元工业产值
二氧化碳排放较 2020 年下降
25%

2030 年， 万元工业产值
二氧化碳排放较 2005 年下降
65%

应对气候变化治理机制

为全面、 准确贯彻党中央 “ 双碳 ” 精神， 扎实、 有力推进中航重机 “ 双碳 ” 行动方案， 实现碳达峰目标， 中航重机在组织保障方面特别成立了 “ 双碳 ” 工作领导小组， 全面统筹推进碳达峰、 碳中和工作， 同时设立 “ 双碳 ” 推进机构，由中航重机质量安全与生产管理部负责具体工作推进。

各所属单位建立以主要负责人为本单位碳达峰、 碳中和工作第一责任人的领导机构， 设立实体 “ 双碳 ” 管理专门机构并配备相应专业人员， 具体负责推进碳达峰、 碳中和工作；不断强化企业一把手 “ 双碳 ” 责任， 把 “ 双碳 ” 工作作为企业领导班子和领导人员日常管理、 考察、 考核的一项重要内容；建立分层级 “ 双碳 ” 责任清单， 细化企业、 岗位职责，纳入党内巡查、 履职督察范畴， 并通过确定资金保障， 实行监督管理； 开展内部考核， 加强宣传教育的形式， 推进落实碳达峰、 碳中和工作。

气候变化风险与机遇

公司参考气候相关财务信息披露工作组（Task Force on Climate-related Financial Disclosures,TCFD）的风险分析架构，识别气候变化对业务发展的风险和机遇， 评估其对公司营运和财务的影响。

通过政策调研、 同业对标和征询专家意见， 公司找出与运营相关的重大气候变化风险和机遇， 采取有效的应对措施， 减少实体风险和转型风险对公司带来的潜在影响的同时把握机遇， 推动业务可持续发展。

应对气候变化举措

中航重机积极应对气候变化， 通过优化能源消费转型、 推动绿色低碳科技创新、 强化双碳人才队伍建设、 创建绿色低碳文化、 推进节能减排重大工程等实际行动， 稳步推进公司绿色低碳转型， 助力国家 2030 碳达峰目标的达成。

报告期内，公司制定了 《2023 年碳达峰碳中和工作要点》，对全年碳达峰碳中和工作进行安排部署，逐级分解任务目标，从完善能源管理体系、 推进节能减排重大工程、 开展能效提升、 优化能源消费结构、 推动绿色低碳科技创新、 提升碳排放管理水平等多角度全面推进碳达峰工作， 确保行动方案见效。

截至报告期末， 公司万元产值综合能耗较 2022 年下降 18.47%， 万元增加值综合能耗同比上年下降 19.99%， 万元产值二氧化碳排放较 2022 年下降 6.83%， 氮氧化物排放量较 2022 年下降 1.14%。

公司万元产值综合能耗较 2022 年下降

18.47%

万元增加值综合能耗同比上年下降

19.99%

万元产值二氧化碳排放较 2022 年下降

6.83%

氮氧化物排放量较 2022 年下降

1.14%

具体措施

完善能源管理体系：推进所属生产企业完善能源管理体系， 安大宇航在 2023 年取得能源管理体系认证。

推进节能减排重大工程： 完成景航屋顶光伏发电工程、 安大淘汰高耗能设备工程两项节能减排重大工程。

多举措促能效提升：提升能源基础设备设施能效， 实施工艺设施能效提升， 推进空压机、 烘箱、 热压罐、 表面处理等工艺节能改造或新工艺替代。

优化能源消费结构：拓宽电能替代领域， 在锻造、 铸造、 热处理等重点领域推广电窑炉、 电加热等技术。

推动绿色低碳科技创新： 开展绿色制造工艺低碳创新。 推动锻造、 铸造、 热处理、 表面处理等工艺节能降碳， 逐步替代高耗能、 高排放的生产工艺， 推动绿色工厂建设。 力源开展全国绿色工厂创建， 通过专家评审， 已列入工业和信息化部公布的 2023 年度绿色工厂名单。

建设碳排放管理专业人才队伍：组织所属单位设立 “ 双碳 ” 管理专业岗位和专职管理人员；激励 “ 双碳 ” 管理人员考取环境 / 能源管理体系审核员， 共计 2 名专职人员受聘集团公司绿色航空审核员。

案例： 景航屋顶光伏发电工程

清洁能源是制造业绿色转型的关键因素， 不仅能为企业降低电费成本， 提高经济效益， 同时有助于减少温室气体排放。

报告期内， 景航充分利用厂房屋顶空间， 安装光伏发电系统， 该系统由多个太阳能板组成， 可以将太阳光转化为电能， 为厂房的生产和运行提供电力支持。 该项目装机容量为 2.76 兆瓦， 预计每年可以发电 303.6 万千瓦时， 减少二氧化碳排放约 2,171.87[6]吨。

项目装机容量

2.76 兆瓦

预计每年发电

303.6 万千瓦时

减少二氧化碳排放约

2,171.87 吨

案例：绿色制造工艺低碳创新项目

安大航空实施了绿色制造工艺低碳创新项目， 在保障产品交付质量的前提下， 通过改进设备、 仪表、 工艺和工装等措施， 降低加工过程中的重复加热项数， 从 2022 年的 188 项降至 123 项。 该项目减少了电能消耗， 据测算， 截止报告期末， 项目节约用电约 31 万千瓦时。

降低加工过程中的重复加热项数

55 项

项目节约用电约

31 万千瓦时

温室气体排放

公司主要排放的温室气体为二氧化碳， 来源为生产过程中使用的电能、 天然气、 柴油、 汽油。

[6] 可再生能源发电项目所在地区区域二氧化碳基准线排放因子选取0.715375吨/兆瓦时。

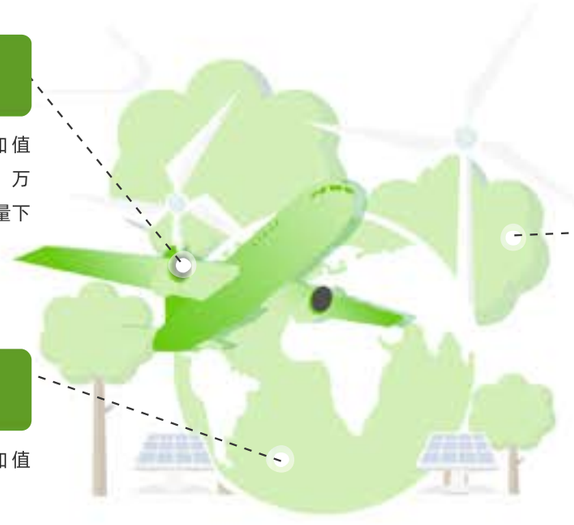
环境管理

中航重机坚持绿色发展， 以绿色航空价值链为导向， 推动绿色航空深入发展， 将绿色理念深入产品设计、 制造、 使用全过程， 推进绿色、 循环、 低碳发展， 采取产业发展限类、 资源能源限量、 污染排放限值措施并举， 从源头解决节能环保问题。

公司根据国家和行业节能环保要求， 结合业务发展实际情况， 制定 《“ 十四五 ” 能源节约与生态环境保护规划》， 设定到 2025 年， 清洁能源占比稳步提升、 主要污染物排放量持续减少， 生态环境保护制度体系进一步完善的总体目标

能源使用目标

到 2025 年， 万元增加值综合能耗降低 13.5%， 万元增加值二氧化碳排放量下降 18%。



废弃物减量目标

到 2025 年， 化学需氧量和氨氮排放总量分别下降 8%; 氮氧化物和挥发性有机物排放总量分别下降 10%; 六价铬、 镉等重金属污染物排放量下降 5%。

用水目标

到 2025 年， 万元增加值用水量下降 16%。

环境管理体系

中航重机重视环境管理体系的建立与有效运行， 所属 11 家生产制造企业均通过 GB/T 24001-2016 idt ISO14001:2015 环境管理体系认证。

报告期内， 公司以 “ 绿色航空达标 ” 创建为抓手， 落实绿色航空工业评价标准新要求， 组织所属企业开展达标创建工作， 宏远顺利通过绿色航空工业企业达标复评审核。

（1） 组织体系

公司依据 《中华人民共和国节约能源法》 《中华人民共和国环境保护法》 《中国航空工业集团公司节能减排暂行规定》 等法律法规， 制定 《节能环保管理暂行规定》， 对中航重机和所属单位在节能环保工作中的组织机构和职责， 实施节能环保过程控制， 应对突发环境事件、 开展调查处理， 考核与奖惩等方面进行明确。

公司建立了完善的环境管理组织体系， 由节能环保领导小组负责节能环保领导工作， 按照总部、 各单位、 各单位下一级单位三级管理职责实行分级、 分类管理， 逐级监督考核。

（2） 节能环保考核机制

为保证节能环保工作的有效执行和监督， 公司建立了节能环保考核机制， 将节能环保工作逐级纳入对各单位主要责任人经营业绩评价考核体系， 结合日常生产经营状况及节能环保监督检查情况， 对各单位主要责任人进行经营业绩评价考核。报告期内， 公司进一步细化各级管理人员在节能环保工作中的责任和任务， 增强责任意识和执行力， 保障节能环保工作的有效开展。

（3） 环保数据统计体系

公司严格执行 《中央企业能源节约和生态环境保护统计表》 要求，建立了科学、 完整、 统一的节能环保数据统计、 监测和考核流程，按照集团公司统计报告体系， 定期上报节能减排信息数据， 节能减排统计人员 100% 持证上岗。

节能减排统计人员持证上岗率

100%

环境风险管理与应急机制

中航重机重视环境管理体系的建立与有效运行， 所属 11 家生产制造企业均通过 GB/T 24001-2016 idt ISO14001:2015 环境管理体系认证。

报告期内， 公司以 “ 绿色航空达标 ” 创建为抓手， 落实绿色航空工业评价标准新要求， 组织所属企业开展达标创建工作， 宏远顺利通过绿色航空工业企业达标复评审核。

环境风险管理： 将环境风险纳入全面风险管理， 对新、 改、 扩建项目依法开展环境影响评价工作， 在施工过程中严格实行 “ 三同时 ” 制度， 利用信息化手段监控和预警废水、 废气、 危险废物等， 有效防范环境污染事故。

环境应急预案： 根据《中华人民共和国环境保护法》《国家突发环境事件应急预案》《突发环境事件信息报告办法》《中国航空工业集团公司环境事件环境纠纷报告和责任追究暂行办法》 等法律、 法规， 制定 《中航重机突发环境事件应急预案》， 明确应急组织、 职责、 程序、 措施、 资源等细则。

环境应急演练： 公司每年有计划地组织应急预案演练， 演练前对员工进行培训， 演练结束后对预案进行评审， 根据评审结果对预案进行适当修改完善，以提高应对突发环境事件的能力。 报告期内，共开展环境污染事件应急救援演练 50 场，892 人次参与演练。

危化品泄露应急演练

环保培训与活动

中航重机注重员工环保意识和技能提升， 通过开展环保培训与宣传教育活动， 提高员工对环境保护的认识和责任感， 增强员工节能减排的主动性和创造性。

报告期内， 公司共开展生态环保培训 119 场， 培训内容涵盖环境管理体系、 能源管理体系、 节能减排、 环保法规等，累计覆盖 5,497 人次。

生态环保培训
79 场

覆盖
5,497 人次

活动方面，公司注重“双碳”文化建设，在所属单位范围内，征集减污降碳、 工艺提升改进、 资源循环利用等领域优秀案例， 进行宣传与推广， 同时积极开展 “ 节能宣传周 ”“ 全国低碳日 ” 等活动，宣扬绿色低碳文化，推行绿色低碳办公，倡导绿色低碳生活。

节能宣传周

环保投入

中航重机每年安排专项资金， 用于节能环保项目的建设、 改造和运行维护， 以及环保设备设施的采购、 更新和升级。

报告期内， 节能投入为 513.74 万元， 环保投入为 1,229.39 万元。

节能投入
513.74 万元

环保投入
1,229.39 万元

环境领域合法合规情况

中航重机严格遵守国家和地方的环保法规和标准， 加强环保风险管控， 持续开展生态环境风险隐患排查治理， 确保污染源全面达标排放。

报告期内， 公司未发生重大环境污染事件、 环境纠纷事件， 未受到环保行政处罚。

资源利用

中航重机倡导资源节约利用， 积极推进工业节水工程， 升级改造工业废水、 废气等治理设施， 推动循环式生产， 构建资源循环型制造体系。

水资源

水是生命之源， 也是生产之需。 中航重机重视水资源节约利用， 通过优化用水工艺、 实施用水监测、 增进循环用水等方式， 提高水资源利用效率， 减少浪费。

报告期内， 公司推动实施多项工业节水工程， 万元增加值用水量较 2020 年下降 18.52%。

万元增加值用水量较 2020 年下降
18.52%

新鲜水用量	3,120,583 立方米
循环水用量	1,357,888 立方米

案例：绿色制造工艺低碳创新项目

永红换热采用明管架空布置、 水表监控用量、 测漏工序水循环过滤等措施改造消防管道与水管， 解决地下消防管道、 水管存在的泄漏和腐蚀问题。 项目在提升消防管道安全同时， 实现月用水量减少 7,000 吨， 年度用水量降低 37%， 节水效果显著。

月用水量减少
7,000 吨

年度用水量降低
37%

能源

生产过程是公司碳排放主要环节， 公司消耗能源品种主要为： 天然气、 汽油、 柴油和电力。 报告期内， 公司通过开展各类节能技改项目， 持续提升经营活动能源使用效率、 降低温室气体排放。 具体项目详见本报告第 57 页 - 应对气候变化举措。

化石能源消耗量	天然气	10,434.6 立方米	非化石能源消耗量	252,787,900 千瓦时
	汽油	293,436 升	能源消耗总量	47,142 吨标煤
	柴油	387,544 升		

物料

为规范物料管理， 中航重机结合生产特点， 建立了从采购、 材料初检、 理化检测、 合格材料入库， 再到材料出库管理等各环节的物料管理程序， 以提升物料有效利用率。

报告期内，为推进金属原材料的合理保管、有效利用、及时供应，公司新增 《中航重机金属原材料集中采购管理办法 （试行）》《中航重机金属原材料仓储下料配送管理办法（试行）》两项制度，指定下属公司航空工业特材为金属原材料仓储、下料、 配送的业务实施单位， 负责为各所属锻造单位提供生产所需的金属原材料。 业务目前试点公司本部、 宏远、 安大特材、 航空工业检测， 后续将根据试行情况逐步推广至公司所属各单位。

循环体系

中航重机重视资源循环型制造体系构建， 围绕产业发展战略， 积极探索物料循环再生利用， 以提高产业链质量和效益。

报告期内， 公司结合自身产业特点和产品需求，制定《中航重机循环料回收利用管理办法 (试行)》， 试点开展特种合金材料循环再生利用业务，业务所涉及循环料均来自所属单位生产环节， 包括但不限于： 特种合金材料原材料料头、块料、边角料、切屑料、理化试验余料、 锯口沫等，经过改锻、 重熔、 加工后，实现循环再生， 最大化特种合金材料价值。

未来， 中航重机将持续完善和优化资源管理制度， 加强资源管理监督和考核，推广最佳实践， 进一步提升资源循环利用水平， 为绿色航空事业贡献力量。

排放管理

中航重机严格遵守 《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》 等环保法律法规要求， 坚持源头减量、 分类处理、 循环利用、 无害化处置的原则， 严格控制污水、 废气排放， 避免对周围环境与生物多样性造成不可逆转的损害。

所属制造业企业制定了《污染物控制程序》《危险废弃物管理程序》等管理文件，明确污染物种类、处理流程、排放标准、管理要求， 确保废弃物的有效收集、 分类、 储存、 转运、 处理和处置。

具体举措

- 生产企业制定污染物控制程序、危险废弃物管理程序等管理文件，明确污染物种类、处理流程、排放标准、管理要求。
- 配备环保设备设施， 污染物处理达标后排放。
- 设置排放物监控系统及处理设施， 确保各项排放物指标符合国家和地方环保标准。
- 推进绿色环保先进制造工艺， 开展生产工序废弃治理， 从源头减少有害物质排放。
- 升级改造工业废水、工艺废水治理设施，加大生产工序废弃治理力度，提高中水回用率，减少废水排放量。
- 根据排污许可相关规范定期委托具有相关资质的第三方进行污染物排放监测。

报告期内， 公司废弃物全部达标排放， 未发生环境污染事件、 环境纠纷事件， 未受到环保行政处罚。

废水排放管理

生产废水中主要污染物为有机物、 氨氮， 公司按照国家和地方政府要求办理污水排放许可证， 严格执行排污申报、 排污登记， 并建立废水处理系统， 通过排放口达标排放。

废水排放量	810,154 吨	废水化学需氧量	33.65 吨	废水氨氮量	6.59 吨

案例： 工艺提升减少废水

报告期内， 力源开展电镀高铬钝化工艺替代研究，以降低电镀废水中的六价铬含量， 减少对环境的污染。 该项目通过工艺试验， 得出低铬 （铬含量 < 10g/L） 钝化溶液的配方和工艺方法。 这种钝化溶液不仅能满足镀镉、 镀锌层的质量要求， 而且能把钝化溶液中的铬含量控制在 3 ~ 5 g/L， 仅为高铬钝化液的 1/10， 从而有效降低了废水处理难度。

案例： 废水治理设施升级改造

安大航空对西厂区油水分离设施进行升级改造， 新增涡凹气浮机和污泥干化池等技术， 对生产废水进行处理。 项目实施后 COD 和氨氮的浓度都明显降低， 报告期内实现 COD 减排 1.518 吨， 氨氮减排 0.177 吨。

COD 减排 **1,158** 吨

氨氮减排 **0,177** 吨

废气排放管理

生产废气中主要污染物为二氧化硫、氮氧化物、烟尘，公司持续监测和净化生产过程中产生的废气，安装高效除尘、脱硫、脱硝设施， 降低废气的排放量和排放浓度， 确保达到国家和地方的排放标准。

废气排放量		
	二氧化硫	1.76 吨
	氮氧化物	11.3 吨
	烟尘	10.6 吨

危险废弃物管理

公司严格执行危险废物转移联单制度，按照国家和地方的规定，将危险废物全部委托具有资质的专业公司进行回收和处理，防止对员工和环境造成危害。

危险废物处置量	1,295 吨

一般废弃物管理

公司积极采取分类回收利用的方式， 减少生产和办公过程中产生的固体废弃物。 对于无法回收利用的废弃物， 委托有资质的单位进行无害化处理和处置， 避免对土壤和地下水的污染。

一般工业固废处置量	10,596 吨

社会责任 06

员工权益

中航重机致力为员工提供完善的劳动保障体系， 切实保障员工的各项合法权益。

员工用工管理

公司坚持以人为本、 统筹规划、 规范运作、 高度融合、 全面发展的原则， 以国家颁布的 《中华人民共和国劳动法》 《中华人民共和国劳动合同法》 《禁止使用童工规定》 等劳动相关法律法规为依据， 深入贯彻合法合规的用工理念， 实施全员劳动合同制管理， 与所有在职员工订立书面劳动合同， 保障员工合法权益， 在各用工环节中均无雇佣童工或强制劳动等情况发生。

（1） 用工制度

公司深刻把握航空工业国家战略性高技术产业定位， 持续加强人才队伍建设， 不断完善符合社会主义市场经济和现代企业制度的劳动用工制度， 构建和谐劳动关系。 招聘管理制度方面， 公司制定了 《招聘管理办法》， 规范招聘流程、 条件、 标准、 程序等， 实现人事管理的科学化、制度化和规范化；劳务派遣用工管理机制方面，公司制定了《劳务派遣用工管理办法 （试行）》，明确劳务派遣用工的范围、方式、 期限、 费用、 权利义务等， 规范劳务派遣用工工作， 维护劳务派遣工的合法权益； 员工管理机制方面， 公司制定了 《员工选用管理办法》， 优化员工的选拔、 任用、 考核、 培训、 激励、 退出等环节， 打造精干高效、 素质优良的员工队伍。

（2） 管理制度

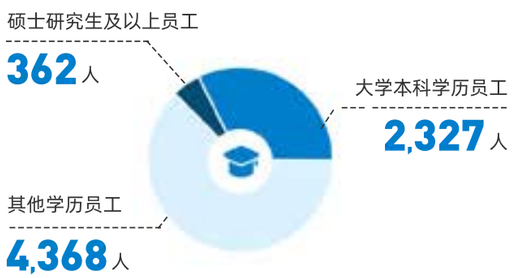
公司坚持同工同酬、 男女平等、 民族平等的用工政策， 支持不同背景和不同群体的员工在工作中的平等发展， 确保不同性别、 年龄、民族的员工能够平等地享有招聘、 雇佣、 薪酬福利、 培训、 晋升等权利， 努力打造多元复合型人才队伍， 营造包容友善的工作环境。

报告期内， 公司根据工作实际， 修订完善 《员工管理办法》 《员工选用管理办法》 《外派人员管理办法》 等制度， 明确近姻亲间关系人群范围， 对招聘过程中及在总部工作的员工之间亲属回避情况进行规定。

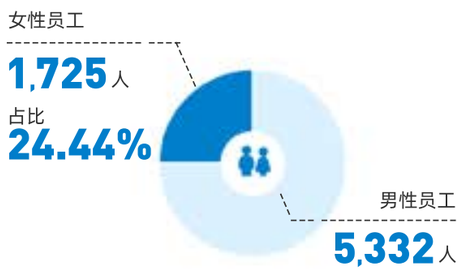
公司不断探索人才引进新手段新渠道，结合市场化选聘、内部选拔、交流等方式多渠道选配人才，通过建立 “ 高校 - 专业 - 生源 ” 数据库，精准分析公司所需人才特征， 立体描绘人才招聘战略地图， 最终形成差异化招聘策略。 公司充分利用新媒体平台开展线上直播招聘， 以拓展校企产学研合作项目、 共建实训基地的方式， 更高效的引进公司所需高端技术人才。

员工总数
7,057 人

残疾员工
36 人

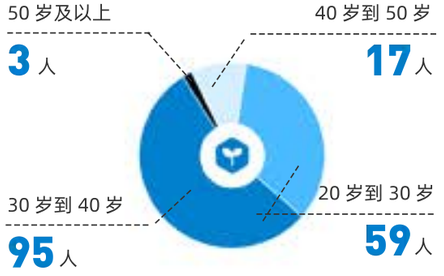


--- 学历构成 ---



--- 性别构成 ---

--- 民族构成 ---



--- 离职员工年龄构成 ---

薪酬福利体系

（1） 薪酬体系

中航重机遵循竞争性、 动态性、 激励性、 公平性和经济性原则， 在实行工效挂钩的基础上， 对薪酬总额进行控制。 公司根据岗位和业务特点， 采用年薪制、 协议工资制、 市场工资制和岗位绩效工资制。

报告期内， 公司以平衡计分卡 12 和重点工作完成情况为核心， 建立了 “ 一人一卡 ” 的绩效考核模式， 将员工的绩效考核结果与薪酬激励紧密结合， 通过深化薪酬制度改革， 激发员工的工作积极性， 进一步提升绩效考核和薪酬管理水平。

经理层契约化考核

为激发活力、 提高效率， 提高企业市场竞争力， 公司制定了 《经理层成员任期制和契约化管理办法》 《中航重机股份有限公司经理层成员薪酬管理办法》 《中航重机股份有限公司总部财务支出管理办法》 等制度，统筹推进中航重机全级次法人单位经理层成员 （经营层成员） 任期制和契约化管理工作。

公司根据岗位职责和工作分工， 差异化确定每位经理层成员的考核内容及指标， 试行 “ 一人一岗、 一岗一表 ”， 指标设定坚持定量与定性相结合、 以定量为主的导向， 根据公司发展战略、 经营预算、 历史数据、行业对标情况等确定， 其中总经理经营业绩考核完全承接上级单位下达的 1 号文， 其他经理层成员根据分管业务不高于 40% 的权重承接总经理业绩考核结果， 个人岗位关键业绩考核指标权重不低于 60%。

报告期内， 公司严格执行经理层成员任期制和契约化管理， 公司经理层成员年度 / 任期经营业绩责任书签约率为 100%。

公司经理层成员年度 / 任期经营业绩责任书签约率

100%

中长期股权激励实践

公司持续推进中长期激励机制的探索与实践， 总结经验， 优化流程， 在完成第一期股权激励的基础上， 已顺利开展第二期股权激励工作， 并在此基础上扩大了激励范围， 充分赋能核心骨干， 激发企业发展活力。

报告期内， 公司实施中航重机第二期 A 股限制性股票激励计划， 拟授予 330 名激励对象合计 1,238.8 万股公司股票， 激励赋能核心骨干， 以高目标促高效率， 助力公司高质量发展。 2024 年 1 月， 306 名激励对象进行认购， 授予登记的限制性股票共计 1,072.00 万股， 于 2024 年 1 月 22 日登记完成。

激励对象认购人数

306 名

授予登记的限制性股票

1,072.00 万股

深化三项制度改革

为进一步深化公司劳动、人事、分配三项制度改革，加快健全市场化经营机制，深入推进管理人员能上能下、员工能进能出、 收入能增能减， 有效解决人浮于事等问题， 公司制定了 《深化三项制度改革行动方案》，通过三项制度， 形成 “ 三能 ” 机制， 全员劳动生产率、 人工成本利润率、 人事费用率逐步改善， 为公司全面可持续发展提供人才支撑。

报告期内， 公司在继续实施全员绩效的前提下， 不断优化薪酬激励制度， 重点针对管理技术人员， 设定关键绩效指标， 将指标融入日常绩效考核中， 引导和激励干部职工有的放矢、 高效发力， 同时， 实施绩效分配强督导， 以完善流程与监督手段为切入点， 提升薪酬向创效增收岗位、 核心关键岗位人员倾斜力度， 对核心岗位岗位职工的激励效果进一步提升。

全年全员劳动生产率 47.94 万元 / 人， 三年复合增长率达 20%。

全年全员劳动生产率

47.94 万元 / 人

三年复合增长率

20%

绩效反馈与申诉

在绩效反馈与申诉方面， 公司设置绩效管理委员会， 作为负责绩效评价的领导和仲裁机构。 公司及时向员工反馈绩效考核结果， 为有异议的员工提供申诉渠道， 充分听取员工的意见和建议， 由绩效管理委员会进行公正的审查和处理， 保障员工的知情权和参与权。

（2） 福利体系

公司严格执行国家法律规定的社会保险、 住房公积金制度， 建立企业年金制度， 同时为员工提供节日补贴、 午餐补贴、 交通补贴等福利。

报告期内， 公司严格落实 《人力资源社会保障部财政部关于做好国有企业津贴补贴和福利管理工作的通知》 要求， 修订了 《职工津补贴管理办法》， 从制度层面进一步规范相关福利及津补贴发放； 公司制定 《人才公寓试运行管理办法》， 规范人才公寓管理， 在为引进人才提供舒适的住宿环境的同时， 提升人才公寓运行效率。 报告期内， 共 47 名员工入住天合中心人才公寓。

天合中心人才公寓

公司遵守 《员工带薪年休假条例》， 制定 《休假请假管理办法》， 员工在公司连续工作满 1 年， 享受包括带薪年休假，休假期间享受全额工资。 公司关怀弱势群体， 子女不满三周岁的员工可以享受育儿假， 员工可以享受照顾老人护理假。

员工关怀

中航重机践行 “ 以人为本 ” 的价值观，致力通过良好的关怀机制，提高员工的工作积极性、归属感和忠诚度。 报告期内，公司组织开展了 “ 两节 ” 慰问、 “ 三八节 ” 女职工跳绳比赛、 “ 五四 ” 青年拔河比赛、 “ 五一 ”、 “ 端午节 ” 职工慰问等活动， 增强了干部职工队伍的凝聚力和战斗力。

“ 三八节 ” 为女员工送上鲜花

职工慰问

职工文体活动

民主管理

中航重机根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国工会法》《企业民主管理规定》等法律法规，制定《职工民主管理实施办法》，构建“两参、三保、七平台”的职工民主管理体系，组织引导职工有序有效地参与民主管理。

两参

职工代表参与管理和职工自主参与管理，是贯穿职工民主管理全过程的行为主体。

三保

资源保障、制度保障和文化保障，是职工民主管理体系健康发展的体制基础。

七平台

职工代表大会，平等协商集体合同，职工董事、监事制度，厂务公开，班组民主管理，合理化建议和领导干部民主测评。

（1）职工代表大会

公司持续健全以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，推进厂务公开、业务公开，落实职工群众知情权、参与权、表达权、监督权。重大决策听取职工意见，涉及职工切身利益的重大事项必须经过职工代表大会或者职工大会审议。公司坚持和完善职工董事制度、职工监事制度维护职工代表有序参与公司治理的权益，始终将民主管理工作纳入重要议事日程，畅通职工意见表达渠道，保障职工权利，通过职工代表大会、领导接访日、工会主席信箱等各种形式，充分收集员工对公司各方面工作的意见建议，督促相关职能部门及时回应并做出反馈。工费经费管理方面，公司工会实行“统一领导，分级管理”的财务体制，成立经费审查委员会，同时建立经费收支信息公开制度，接受会员、上级工会及国家审计的监督。

报告期内

- 进一步规范了工会经费使用，加强了对下属单位工会的要求。
- 全面推进工会组织建设，健全工会机构和人员配置，发挥工会桥梁纽带作用。
- 完善基层分会划分，通过民主选举产生优秀职工为分会委员，召开职工代表大会，完成工会委员会换届选举

中航重机 2023 年度工作会（职代会）

（2）员工满意度调查

为增强职工归属感和幸福感，中航重机每季度组织开展职工思想调查，收集职工诉求，听取职工意见，促进职工民主参与。

报告期内，公司本部员工满意度调查覆盖比例高于 90%，参与调查员工满意度为 81.2%。

公司本部员工满意度调查覆盖比例高于

90%

参与调查员工满意度

81.2%

员工培训与发展

中航重机重视员工的培养与发展，持续健全职业发展和人才培养通道，充分调动员工的积极性和创造性，努力实现员工与企业的共同发展。

（1）职工代表大会

公司持续完善人才培养机制，充分利用集团内部培训资源，内训外训相结合，催化人才成长为新时代高素质人才。

公司制定了《员工培训管理办法》，根据培训对象，分为高层领导人，中层人员、业务人员三类培训；根据培训涉及层次，分为公司级、部门级、岗位级三类培训；根据培训进阶层级，分为岗前培训、在岗提高型培训、创新型培训。

报告期内，公司成立培训办公室（培训中心），后续将继续完善人才培养体系，通过内部讲师 + 外部专家方式，为员工打造专属课程，激发员工创新潜能和工作动力。

中航重机第一期精益六西格玛黄带培训班

中航重机青年干部培训班

员工培训项目数量

1,151 个

员工培训

54,490 人次

全年共举办培训

2,274 场

员工培训覆盖率

100%

高级管理层[7]培训占比

3.71%

高级管理层培训时数

3,748.88 小时

中级管理层培训占比

8.99%

中级管理层培训时数

9,072 小时

基层员工培训占比

87.30%

中级管理层培训时数

88,129.5 小时

[7] 高级管理层及中级管理层口径为：总部及各所属公司加总

（2） 职业发展

公司坚持 “ 公平公正公开 ” 原则， 开展员工选拔， 制定了 《优秀年轻领导人员培养选拔工作管理办法》 《所属单位领导人员组织选拔实施细则》 《优秀领导班子和优秀领导干部评选表彰办法》 等制度。

报告期内， 公司调整所属单位领导班子人员 53 人、 外派董监事 28 人， 推荐优秀年轻干部 19 人， 40 岁以下干部比例整体提升至 27%。

公司员工职业发展绩效考核覆盖率

100%

职业健康与安全生产

（1） 职业健康管理

中航重机根据 《中华人民共和国职业病防治法》 《作业场所职业健康监督管理暂行规定》 等相关法律法规， 制定 《职业卫生管理暂行规定》， 遵守相关法律法规， 严格管控职业危害源头。

- 新改扩建设项目严格落实职业卫生 “ 三同时 ” 规定， 优先选用无毒和低毒替代工艺， 减少有毒有害物质的使用；
- 深入开展职业健康基础建设活动， 自主开展职业病危害治理， 按照 《健康航空工作检查表》 开展自查、 自评；
- 对承包单位职业健康危害防护条件和能力进行核实， 确保外包作业范围内的作业人员职业病防治得到有效保障。

报告期内， 中航重机无新增职业病病例； 无急性中毒事故； 各级职业健康管理人员 100% 持证， 员工职业健康体检覆盖率 100%， 下属 10 家产品和服务提供单位均通过 ISO45001 职业健康和安全管理体系认证。

（2） 安全生产管理

中航重机遵循 《安全生产法》 《中共中央国务院关于推进安全生产领域改革发展的意见》 等国家及地方法律法规， 贯彻落实 “ 安全第一、 预防为主， 综合治理 ” 的安全生产方针， 制定了 《安全生产管理规定》 等安全管理体系制度文件。

安全生产管理体系

公司成立了安全生产委员会， 负责中航重机的安全生产领导工作； 组建安全生产专家、 检查组， 负责协助开展安全生产管理相关工作。

中航重机及所属各单位以抓好安全生产标准化建设工作为着力点， 实现安全生产的持续改进， 建立安全生产长效机制， 提高安全生产管理水平。 公司持续推进安标和双体系在企业内部的相互融合， 推进规章制度与体系文件融合， 提升安标审核人员和体系管理专业人员的能力。

中航重机 2023 年安全生产工作专题会议

报告期内， 公司修订完善 《安全生产费用提取、使用管理办法》， 确保应急装备、物资储备充足， 调运顺畅； 深入推进安全生产标准化复评、 职业健康安全管理体系监督审核复评和安全风险辨识和隐患排查治理机制建设， 2 家所属单位通过安全生产标准化复评审核， 其中力源由三级提升至二级， 1 家所属单位开展安标预审核； 3 家所属单位开展安全风险辨识和风险分级管控体系建设。

安全生产费用

4,639.16 万元

各级安全生产管理人员持证率

100%

未发生重伤级以上生产安全事故

未发生重伤级以上生产安全事故

安全环保检查及责任追究

为建立安全环保日常监督检查机制，加强安全生产管理工作，落实安全生产责任制，中航重机制定了《安全环保检查制度》《安全生产责任制度》。 公司持续健全完善安全生产责任制度和领导班子 “ 区长制 ”， 常态化开展安全生产再排查再整治、 “ 三违 ”、 重大事故隐患等专项整治等工作， 对片区责任单位进行的安全生产履职检查及视频抽查生产现场 “ 三违 ”。

报告期内，公司编制发布《领导班子安全生产责任清单》《履职清单工作手册》 2 份文件， 进一步夯实安全生产责任；领导班子片区长履职检查 14 次， 抽查生产现场视频 12 轮 220 小时视频； 开展安全生产交叉检查 2 轮。

领导班子片区长履职检查

14 次

抽查生产现场视频

12 轮

视频时长

220 小时

开展安全生产交叉检查

2 轮

隐患排查治理

中航重机每年组织开展安全生产大检查， 检查人员针对检查情况和发现的隐患出具问题清单， 对被检查单位的隐患整改情况进行复查和跟踪验证。 报告期内， 开展了五大安全生产专项整治工作：

1. **建筑施工领域安全生产专项整治工作**：印发 《建筑施工领域安全生产专项整治工作方案》， 并组织开展了建筑施工领域安全生产专项整治工作
2. **重大事故隐患专项整治工作**：制定 《重大事故隐患专项排查整治 2023 年行动方案》， 并组织所属单位开展重大事故隐患专项整治 2023 年行动， 全面排查各领域问题隐患
3. **安全生产和火灾隐患大排查大整治工作**：制定印发了 《安全生产和火灾隐患大排查大整治工作方案》， 在 2023 年 4 月至 6 月， 组织所属单位开展了安全生产和火灾隐患大排查大整治专项工作
4. **安全风险分级管控和隐患排查治理工作**：推进安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制建设， 7 家所属单位开展了安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制建设
5. **危险点消减**：深入开展安全生产专项整治三年行动回头看专项整治， 组织所属各单位开展安全生产专项整治三年行动工作自查自评及问题整改， 组织开展安全生产技防能力提升，结合工艺提升、科技兴安专项，结合标准修订，持续开展危险点消减工作，实现了安全生产专项整治三年行动中制定的危险点消减目标

安全生产文化建设

中航重机广泛全员宣传， 强化 “ 从零开始， 向零奋斗 ” 理念， 通过激励考取职业资格、 组织专项培训、 开展 “ 安全月 ” 活动等方式， 营造良好安全文化氛围。

专兼职安全员培训

中航重机组织召开了重机专兼职安全员培训班， 培训学习习近平总书记关于安全生产重要指示批示论述、 安全生产主体责任落实、 隐患排查治理知识，重机专兼职安全管理人员共计 85 人参加了培训。

全生产专家组队伍建设

中航重机持续加强安全生产专家组、 检查组队伍建设， 制定 《安全环保专家组、 检查组管理办法》， 将具有相关证书作为专家组成员的聘任条件；激励专职人员考取注册安全工程师、 职业健康安全管理体系审核员等职业资格； 建立健全安全生产、 职业健康管理人员能力评估、 考核机制， 保证专职管理人员队伍业务素质水平。

截至报告期末， 公司注册安全工程师 14 名， 专职人员中新增注册安全工程师 3 名。

公司注册安全工程师

14 名

职人员中新增注册安全工程师

3 名

安全事故应急体系

中航重机制定了 《中航重机股份有限公司生产安全事故应急救援预案》， 建立了以安全生产委员会、 生产安全事故应急指挥部、 现场指挥组的应急管理团队， 负责指挥、 协调安全应急工作。

报告期内，公司组织开展生产安全事故应急救援演练 271 场，5,853 人次参与；职业病危害事故应急救援培训演练 34 场，767 人次参与， 有效提升了各单位处置突发事件的应急应对能力。

生产安全事故应急救援预案数量

225 个

生产安全事故应急救援演练场次

271 场

生产安全事故应急救援演练参演人次

5,853 人次

开展安全生产管理培训

647 个

开展安全生产管理培训覆盖

26,356 人次

职业病危害事故应急救援预案数量

40 个

职业病危害事故应急救援演练场次

34 场

职业病危害事故应急救援演练参演人次

767 人次

安全生产标准化项目数量

8 个

因工亡故人数

0

因工伤损失工作日数

0

管理人员培训持证上岗率

100%

共建美好社会

派驻帮扶干部

多年来， 公司坚持选派政治素质过硬、 群众工作经验丰富、 懂经营会管理的中层干部、 优秀党员骨干及后备干部到乡村振兴一线干事创业， 他们带去了 “ 航空人 ” 以 “ 过程控制 ” 为理念， 履行多重责任， 将党建文宣、 经营规划、 党风廉政等要素融入乡村振兴工作。

报告期内， 公司培训基层干部、 乡村振兴带头人 426 人次， 协调引进中航国际 “ 蓝粉笔 ” ； 持续对关岭乡村教师进行 “1+N” 模式培训， 选派帮扶干部 12 人、 讲师团支教志愿者 4 人；持续向贵州、 陕西定点帮扶地派驻挂职、 驻村干部、 支教老师 11 名； 组织赴浙江大学参加集团公司 “ 千万工程 ” 专题培训。

▶ 心系支教教师成长 助推乡村教育振兴 中航重机看望慰问支教教师

殷殷关怀， 浓浓问候， 在教师节到来之际，2023 年 9 月 8 日，中航重机党委领导李杨，贵州现场指挥部教育帮扶主任施承凯， 关岭县挂职县委常委、 副县长杨彦鹏一行， 前往关岭县花江镇中心小学看望支教老师共祝节日快乐。

开展定点帮扶

中航重机作为航空工业集团在黔乡村振兴工作关岭帮扶组组长单位， 深入贯彻集团公司乡村振兴工作各项决策部署， 认真落实贵州现场指挥部及贵州省委、 省政府乡村振兴工作要求， 坚持 “ 守底线、 抓衔接、 促振兴 ”， 在支持关岭县发展特色产业、 助力乡村振兴工作中彰显了公司执着奉献的航空大爱， 以实际行动忠诚践行了央企的责任担当。

帮扶的水果冻干片加工厂， 取得了食品生产许可和注册商标等资质， 完成冻干火龙果、 芒果、 蔬菜等的批量试生产；

协调引进中航国际 “ 蓝粉笔 ” 乡村教师培训， 对关岭进行 “1+n” 模式连续帮扶，先后完成 “梦想中心” “ 梦想飞屋 ” 等品牌公益项目建设。

通过股权资产投入方式与当地政府和龙头企业成立股份公司， 建设水果冻干片加工厂， 开展冻干火龙果、芒果、 蔬菜等的批量生产， 带动当地鲜果销售， 邀请航空工业所属中航亿通、 天虹商场以及社会各界资源开拓市场订单。

探索建立了加工厂 + 乡镇车间 + 家庭工坊的就业帮扶模式， 实施的航空工业帮扶关岭县易地搬迁后续扶持就业荣瑗服装厂项目， 带动当地易地搬迁群众动态就业实现 300 人次以上。

▶ 中航重机助销关岭枇杷

为进一步加大乡村振兴消费帮扶力度， 助力定点帮扶地区农特产业发展， 增加群众收入。 中航重机组织在黔企业集中采购关岭县特色农产品五星枇杷。

中航重机申报的 《中航重机––勇担央企责任 助力乡村振兴提质增效》 乡村振兴工作荣获中国上市公司协会 “ 乡村振兴最佳案例 ”； 中航重机党委获评贵州省 “ 全省乡村振兴驻村工作先进集体 ” 荣誉称号。

2023 贵州省乡村振兴驻村帮扶工作先进集体

2023 年上市公司乡村振兴最佳实践案例

科技赋能乡村振兴

中航重机党委主要领导、 分管领导通过定期调研，针对帮扶地党委、 政府及相关部门的所需所盼， 挖掘乡村一、 二、 三产业多元价值， 将现代工业技术运用到乡村振兴产业发展之中， 结合当地特色果蔬产业实际， 引入先进的果蔬真空冷冻干燥技术，优化现有特色乡村产业，拓宽农民增收渠道和空间。

对外捐赠、 公益项目总投入

22.92 万元

其中

资金 **21.36** 万元

物资折款 **3.56** 万元

惠及人数

1,000 人以上

扶贫及乡村振兴项目总投入

254.99 万元

其中

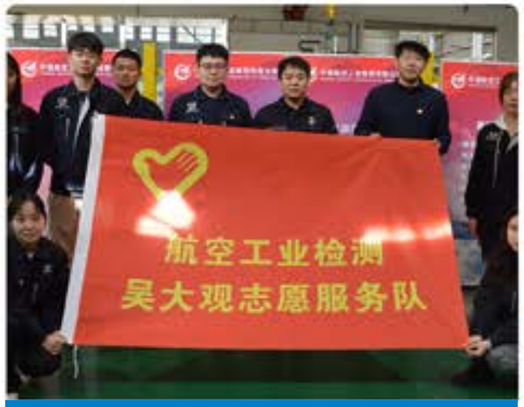
资金 **251.43** 万元

物资折款 **3.56** 万元

帮扶形式： 开展产业、 文化、 教育、 消费、 就业、 党建帮扶

弘扬雷锋精神

为认真贯彻落实习近平总书记对深入开展学雷锋活动作出的重要指示精神， 大力弘扬雷锋精神和 “ 奉献、 友爱、 互助、 进步 ” 的志愿服务精神， 展现重机人 “ 奉献蓝天大爱、 践行社会责任 ” 的良好形象。 2023 年 3 月， 中航重机总部及各子企业开展专题学习和弘扬雷锋精神志愿服务活动。 以实际行动迎接第 60 个学雷锋纪念日的到来。



“ 点滴真情 · 航空大爱 ” 学雷锋志愿服务活动

“ 传承雷锋精神 · 争做时代先锋 ” 主题活动

航空科普进校园

在乡村振兴过程中， 中航重机也致力于提供教育和文化支持， 实施 “ 讲师团 ” 支教计划。 2023 年 6 月， 中航重机 “ 凝聚青春力量 助力乡村振兴 ” 航空科普进校园活动在关岭自治县花江镇中心学校举行。 中航重机及所属 6 家企业共青团组织走进关岭大山深处的花江镇中心学校， 开展形式多样的航空科普教学课和航模飞行体验， 助力乡村少年梦想启航。

上海证券交易所披露指标索引

《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》（2023 年 12 月修订）——第八章 社会责任

章节	内容	页码
8.1	追求经济效益、 保护股东利益	6、 27-28、 37-38
	积极保护债权人和职工的合法权益	69-78
	诚信对待供应商、 客户和消费者	49-52
	践行绿色发展理念	59-66
	积极从事环境保护、 社区建设等公益事业	79-82
8.2	遵循自愿、 公平、 等价有偿、 诚实信用的原则， 遵守社会公德、 商业道德	31-32
	不得依靠夸大宣传、 虚假广告等不当方式牟利	31-32
	不得通过贿赂、 走私等非法活动牟取不正当利益	31-32
	不得从事不正当竞争	31-32
	不得侵犯他人的商标权、 专利权和著作权等知识产权	43、 47
8.3	商业伦理准则	31-32
	员工保障计划及职业发展支持计划	74-75
	合理利用资源	62-63
	有效保护环境的技术投入及研发计划	57、 61
	社会发展资助计划	79-80
8.4	每股社会贡献值	6
8.5	“ 上证公司治理板块 ” 样本公司、 境内外同时上市的公司及金融类公司， 应当在披露年度报告的同时， 披露社会责任报告。 公司披露社会责任报告的， 董事会应当单独进行审议， 并在本所网站披露	不适用
8.6	关于职工保护、 环境污染、 商品质量、 社区关系等方面的社会责任制度的建设和执行情况	69、 59、 48、 79
	履行社会责任存在的问题和不足、 与本指引存在的差距及其原因； 改进措施和具体时间安排	不适用
8.7	建立职工董事、 职工监事选任制度	29
	支持工会依法开展工作， 涉及工资、 福利、 劳动安全卫生、 社会保险等	73
8.8	遵守环境保护法律法规与行业标准	64
	制订执行公司环境保护计划	59
	高效使用能源、 水资源、 原材料等自然资源	62-63
	合规处置污染物	64-66
	建设运行有效的污染防治设施	64-66
	足额缴纳环境保护相关税费	64
	保障供应链环境安全	51-52
	其他应当履行的环境保护责任事项	55
8.9	公司环境保护方针、 年度环境保护目标及成效	59-66
	公司年度资源消耗总量	61、 62、 64
	公司环保投资和环境技术开发情况	62-63
	公司排放污染物种类、 数量、 浓度和去向	64-66
	公司环保设施的建设和运行情况	64

8.9	公司在生产过程中产生的废物的处理、 处置情况， 废弃产品的回收、 综合利用情况	64-66
	与环保部门签订的改善环境行为的自愿协议	不适用
	公司受到环保部门奖励的情况	不适用
	企业自愿公开的其他环境信息	不适用
8.10	公司有新、 改、 扩建具有重大环境影响的建设项目等重大投资行为	不适用
	公司因为环境违法违规被环保部门调查， 或者受到重大行政处罚或刑事处罚， 或者被有关人民政府或者政府部门决定限期治理或者停产、 搬迁、 关闭	不适用
	公司由于环境问题涉及重大诉讼或者其主要资产被查封、 扣押、 冻结或者被抵押、 质押	不适用
	公司或者其主要子公司被国家环保部门列入重点排污单位	不适用
	新公布的环境法律、 法规、 规章、 行业政策可能对公司经营产生重大影响	不适用
	可能对公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的其他有关环境保护的重大事件	不适用
8.11	公司出现重大环境污染事故时， 应当及时披露环境污染的产生原因、 对公司业绩的影响、 环境污染的影响情况、 公司拟采取的整改措施等	不适用
	定期指派专人检查环保政策的实施情况， 对不符合公司环境保护政策的行为应当予以纠正， 并采取相应补救措施	59-60
8.12	公司污染物的名称、 排放方式、 排放浓度和总量、 超标、 超总量情况	64-66
	公司环保设施的建设和运行情况	64
	公司环境污染事故应急预案	60
	公司为减少污染物排放所采取的措施及今后的工作安排	64-66

8.13	遵守产品安全法律法规与行业标准	48-49
	建立安全可靠的生产环境和生产流程	75-78
	建立产品质量安全保障机制与产品安全事故应急方案	75-78
	其他应当履行的生产与产品安全责任	75-78
8.14	建立员工聘用解雇、 薪酬福利、 社会保险、 工作时间等管理制度及违规处理措施	69
	建立防范职业性危害的工作环境与配套安全措施	75
	开展必要的员工知识和职业技能培训	74
	其他应当履行的员工权益保护责任	69-78
8.15	应当严格遵守科学伦理规范， 尊重科学精神	45

GRI 披露指标索引

GRI 标准	披露项	页码
GRI 2: 一般披露 2021	2-1 组织详细情况	5
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	5
	2-3 报告期、 报告频率和联系人	1-2
	2-4 信息重述	不适用
	2-5 外部鉴证	不适用
	2-6 活动、 价值链和其他业务关系	5
	2-7 员工	69
	2-8 员工之外的工作者	69

GRI 2: 一般披露 2021	2-9 管治架构和构成	27
	2-10 最高治理机构的提名和遴选	28
	2-11 最高治理机构主席	3
	2-12 在管理影响方面， 最高管治机构的监督作用	28
	2-13 为管理影响的责任授权	28
	2-14 最高治理机构在可持续发展报告中的作用	2
	2-15 利益冲突	38
	2-16 关键问题的沟通	25-26
	2-17 最高治理机构的共同知识	21-22
	2-18 对最高管治机构的绩效评估	27
	2-19 薪酬政策	70
	2-20 确定薪酬的程序	70
	2-22 关于可持续发展战略的声明	22
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	23-24
	2-27 遵守法律法规	33-34
	2-28 协会的成员资格	37
	2-29 利益相关方参与的方法	23-24
	2-30 集体谈判协议	73
GRI 3: 实质性议题 2021	3-1 确定实质性议题的过程	25
	3-2 实质性议题列表	25
	3-3 实质性议题的管理	25
GRI 201： 经济绩效 2016	201-1 直接产生和分配的经济价值	6
	201-2 气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	56
	201-3 固定福利计划义务和其他退休计划	72
GRI 202: 市场表现 2016	202-1 按性别划分的标准起薪水平工资与当地最低工资的之比	不涉及
GRI 203: 间接经济影响 2016	203-1 基础设施投资和支持性服务	80
	203-2 重大间接经济影响	79-80
GRI 205： 反腐败 2016	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	17
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	不涉及
GRI 301： 物料 2016	301-1 所用物料的重量或体积	63
	301-3 回收产品及其包装材料	63
GRI 302： 能源 2016	302-1 组织内部的能源消耗量	63
	302-3 能源强度	57-58
	302-4 减少能源消耗量	57-58
GRI 303： 水资源与污水 2018	303-1 组织与水 （作为共有资源） 的相互影响	62
	303-2 管理与排水相关的影响	64
	303-5 耗水	62
GRI 304： 生物多样性 2016	304-2 活动、 产品和服务对生物多样性的重大影响	不涉及
GRI 305： 排放 2016	305-1 直接 （范畴 1） 温室气体排放	63
	305-2 能源间接 （范畴 2） 温室气体排放	63
	305-4 温室气体排放强度	62
	305-5 温室气体减排量	57-58
	305-7 氮氧化物 （NOX）、 硫氧化物 （SOX） 和其他重大气体排放	65
GRI 306： 废弃物 2020	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	64-66
	306-3 产生的废弃物	64-66

GRI 308： 供应商环境评估	203-1 基础设施投资和支持性服务	80
	203-2 重大间接经济影响	79-80
GRI 401： 雇佣 2016	401-1 新进员工和员工流动率	69-70
	401-2 提供给全职员工 （不包括临时或兼职员工） 的福利	70-72
	401-3 育儿假	72
GRI 403： 职业健康与安全 2018	403-1 职业健康安全管理体系	75
	403-2 危害识别、 风险评估和事件调查	76
	403-5 工作者职业健康安全培训	77
	403-6 促进工作者健康	75
	403-7 预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康安全影响	75
	403-8 职业健康安全管理体系适用的工作者	75
	403-9 工伤	78
GRI 404： 培训与教育 2016	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	74
	404-2 员工技能提升方案和过渡协助方案	74
	404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	75
GRI 405： 多元化与平等机会 2016	405-1 管治机构与员工的多元化	69
GRI 406： 反歧视 2016	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	不涉及
GRI 407： 结社自由与集体谈判 2016	407-1 结社自由与集体谈判的管理方法	73
GRI 413： 当地社区 2016	413-1 有当地社区参与、 影响评估和发展计划的运营点	79-81
	413-2 413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	不涉及
GRI 414： 供应商社会评估 2016	414-1 使用社会标准筛选的新供应商	51
	414-2 供应链中的负面社会影响和采取的行动	不涉及

GRI 416： 客户健康与安全 2016	416-1 对产品和服务类别的健康与安全影响的评估	48-49
	416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	不涉及
GRI 417： 营销与标识 2016	417-1 对产品和服务信息与标识的要求	不涉及
	417-2 涉及产品和服务信息与标识的违规事件	不涉及
	417-3 涉及营销传播的违规事件	不涉及
GRI 418： 客户隐私 2016	418-1 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	不涉及

释义

在本报告中， 除非文义另有所指， 下列词语具有如下含义：

常用词语释义		
证监会	指	中国证券监督管理委员会
上交所	指	上海证券交易所
航空工业集团、 集团公司	指	中国航空工业集团有限公司
中航重机	指	中航重机股份有限公司
陕西宏远、 宏远	指	陕西宏远航空锻造有限责任公司
贵州安大、 安大	指	贵州安大航空锻造有限责任公司
江西景航、 景航	指	江西景航航空锻铸有限公司
宏山锻造	指	山东宏山航空锻造有限责任公司
西安特材、 特材	指	中航特材工业 （西安） 有限公司
力源液压、 力源	指	中航力源液压股份有限公司
贵州永红、 永红	指	贵州永红航空机械有限责任公司
检测公司	指	中航金属材料理化检测科技有限公司
永红换热	指	贵州永红换热冷却技术有限公司
贵州安大、 安大宇航	指	贵阳安大宇航材料工程有限公司
天地激光	指	中航天地激光科技有限公司