

立达信物联科技股份有限公司

关于2022年度董事、监事及高级管理人员 薪酬方案的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

立达信物联科技股份有限公司（以下简称“公司”）依据《公司章程》《上市公司治理准则》，结合公司经营发展等实际情况，并参照行业、地区薪酬水平，制定了公司 2022 年度董事、监事及高级管理人员的薪酬方案。

公司分别于 2022 年 4 月 19 日、2022 年 4 月 23 日召开第一届薪酬与考核委员会、第一届董事会第十五次会议，审议了《关于 2022 年度独立董事津贴方案的议案》《关于 2022 年度非独立董事薪酬方案的议案》和《关于 2022 年度高级管理人员薪酬方案的议案》；公司于 2022 年 4 月 23 日召开第一届监事会第十三次会议，审议了《关于 2022 年度监事薪酬方案的议案》。

现将相关情况公告如下：

一、 适用对象

公司的董事、监事及高级管理人员

二、 适用期限

2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日

三、 薪酬标准

1. 公司董事薪酬方案

（1）独立董事

独立董事每人领取津贴 10 万元/年。

（2）非独立董事

公司非独立董事在公司担任其他职务者，以其所担任的职务在公司领取相应薪酬，不再额外领取董事薪酬。

公司非独立董事未在公司担任其他职务者，结合岗位职责及履职情况等因素，

公司拟于 2022 年度向全体未担任管理职务的非独立董事发放薪酬总额为 30 万元。

2. 公司监事薪酬方案

公司全体监事均以其在公司担任的职务，依照公司《薪酬管理制度》领取薪酬。除此之外，公司不再向监事另行发放监事津贴。

3. 公司高级管理人员薪酬方案

公司高级管理人员的薪酬根据公司《薪酬管理制度》确定，并根据年度工作目标、经营计划的完成情况及岗位职责完成情况进行考核。

公司拟于 2022 年度向公司全体高级管理人员发放总额不低于 850 万元且不超过 1,000 万元的薪酬。

四、其他说明

1. 公司董事、监事、高级管理人员薪酬均按月发放。
2. 公司董事、监事、高级管理人员因届次、改选、任期内辞职等原因离任的，按其实际任期计算并予以发放。
3. 上述薪酬金额均为税前金额，涉及的个人所得税由公司统一代扣代缴。
4. 根据相关法规和《公司章程》等有关规定，上述高级管理人员薪酬方案自董事会审议通过之日生效，董事和监事薪酬尚须提交股东大会审议。

特此公告。

立达信物联科技股份有限公司

董事会

2022 年 4 月 26 日