



中国原创新药领域先行者



2022年 社会责任报告

深圳微芯生物科技股份有限公司

关于本报告



报告时间范围

本报告的时间跨度是 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日。为增强报告可比性，部分内容往前后年度适度延伸。

发布情况

本报告是深圳微芯生物科技股份有限公司发布的第 2 份社会责任报告。

编制标准

本报告主要根据上海证券交易所《上海证券交易所科创板股票上市规则》《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》、中国社会科学院企业社会责任研究中心《中国企业社会责任报告指南 (CASS-ESG5.0)》等报告指引或规则编制而成。

指代说明

为方便表述和阅读，本报告中称谓指代如下：

微芯生物、集团公司、公司、本公司、我们 指 深圳微芯生物科技股份有限公司

成都微芯指 成都微芯药业有限公司

深圳微芯药业指 深圳微芯药业有限公司

成都生产基地指 成都微芯药业有限公司创新药生产基地

信息来源

本报告使用的定性、定量信息均来自微芯生物的公开信息、内部文件和相关统计数据。

发布形式

本报告可以在上交所网站（www.sse.com.cn）和公司官网（<https://www.chipscreen.com/>）在线阅读或下载报告电子版。

目录 CONTENTS

关于本报告 1

目录 3

01/ 走进微芯 共话未来

- 7 董事长致辞
- 9 微芯简介
- 10 我们的战略和文化
- 11 年度荣誉
- 13 数据概览
- 14 利益相关方分析

02/ 规范管理 企业良治

- 18 三会治理
- 19 信息披露
- 19 投资者关系管理
- 20 内部控制及风险管理
- 22 党建活动

03/ 创新驱动 研发先行

- 27 研发体系
- 28 研发领域
- 28 深化产学研合作
- 29 研发进展
- 30 研发模式
- 31 知识产权保护
- 32 研发投入及成果

04/ 安全保障 守护健康

- 37 安全管理体系
- 40 精益生产体系建设
- 41 职业健康与安全培训

05/ 环境管理 绿色发展

- 45 环境管理体系
- 47 三废治理
- 48 环境风险预防

06/ 品质保障 行业共进

- 53 产品质量
- 55 市场活动
- 57 学术交流
- 65 媒体关注

07/ 珍视员工 共话未来

- 71 人才队伍
- 73 员工招聘
- 73 员工发展
- 76 员工关爱
- 78 员工权益保障

08/ 助力公益 回报社会

- 83 助力公益 回报社会
- 84 公益行动
- 84 志愿者活动

报告索引 85

意见反馈 87

走进微芯 共话未来

- 董事长致辞
- 微芯简介
- 我们的战略和文化
- 年度荣誉
- 数据概览
- 利益相关方分析



董事长致辞



2022 年我们勇敢面对各种各样的挑战并在这些挑战中不断成长，继续向着我们研发中国原创新药为核心竞争力的领袖企业以及推动创新药物技术与市场进步的目标坚定前行，为中国创新药行业的长远发展持续发光发热，承担一家中国原创新药企业的社会责任和担当。

秉承持续创新，以拯救健康为己任，致力于为患者提供安全、优效、可承受的创新机制治疗药物的使命，深圳总部及深圳研发中心搬迁进入南山智谷产业园区的新家，深圳研发中心的基础设置及集团总部办公环境获得全面改善。全体微芯人在集团这个互相友爱的氛围中共渡难关，厚积薄发，任何突发的挑战都无法打乱我们前进的脚步。坚持守正创新，以科学的态度对待科学，是我们对社会和时代的回应。

立足于造福患者，做老百姓用得起的创新药的核心价值观，事业部的同事在面临前所未有的挑战的情况下，将一盒盒中国企业自己研制的原创新药传递到一位位亟需的患者手中，挽救患者生命。公司新药临床开发的同事们奔走在各大医院，克服各种困难情况，有序不乱、坚定不移地推进各项临床研究，为新药试验早日完成而拼搏。让患者获得更好的临床治疗手段，让更多原创新药造福社会，是我们所有科学家和员工最朴素的愿望。

在 2022 年里西达本胺联合 R-CHOP 治疗弥漫大 B 细胞淋巴瘤和西格列他钠联合二甲双胍治疗 2 型糖尿病的 III 期临床圆满完成患者入组，紧接着又传来了西格列他钠进入国家医保目录、西达本胺联合 R-CHOP 治疗弥漫大 B 细胞淋巴瘤期中分析取得成功等激动人心的好消息，随后西达本胺在中国台湾获批乳腺癌适应症，我们能为患者和社会做出的贡献越来越多。

未来，公司将继续坚守原创、安全、优效、中国的理念。以药品全生命周期质量管理体系，对药品研制、生产、经营、使用全过程进行质量管理，对产品质量和患者尽责。不忘“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，深化安全培训和管理，对员工的生命安全和企业的生产安全负责，坚持全方位、全过程加强生态环境保护，立足于环境事件的预防、预测、预控，降低环境安全风险，守住绿水青山，履行好作为原创新药领域先行者的社会责任。

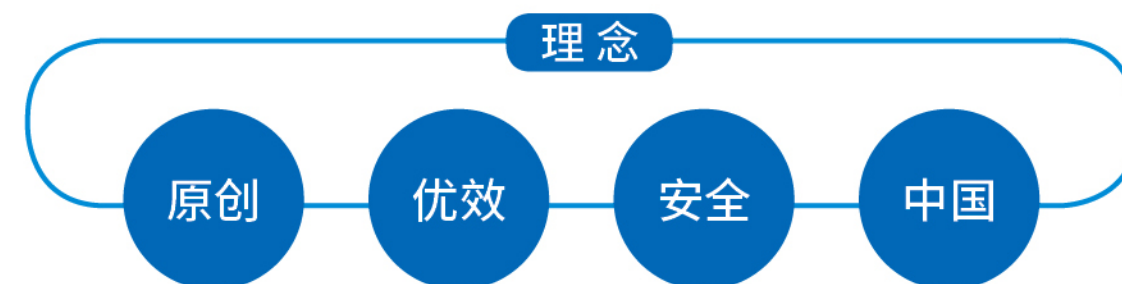
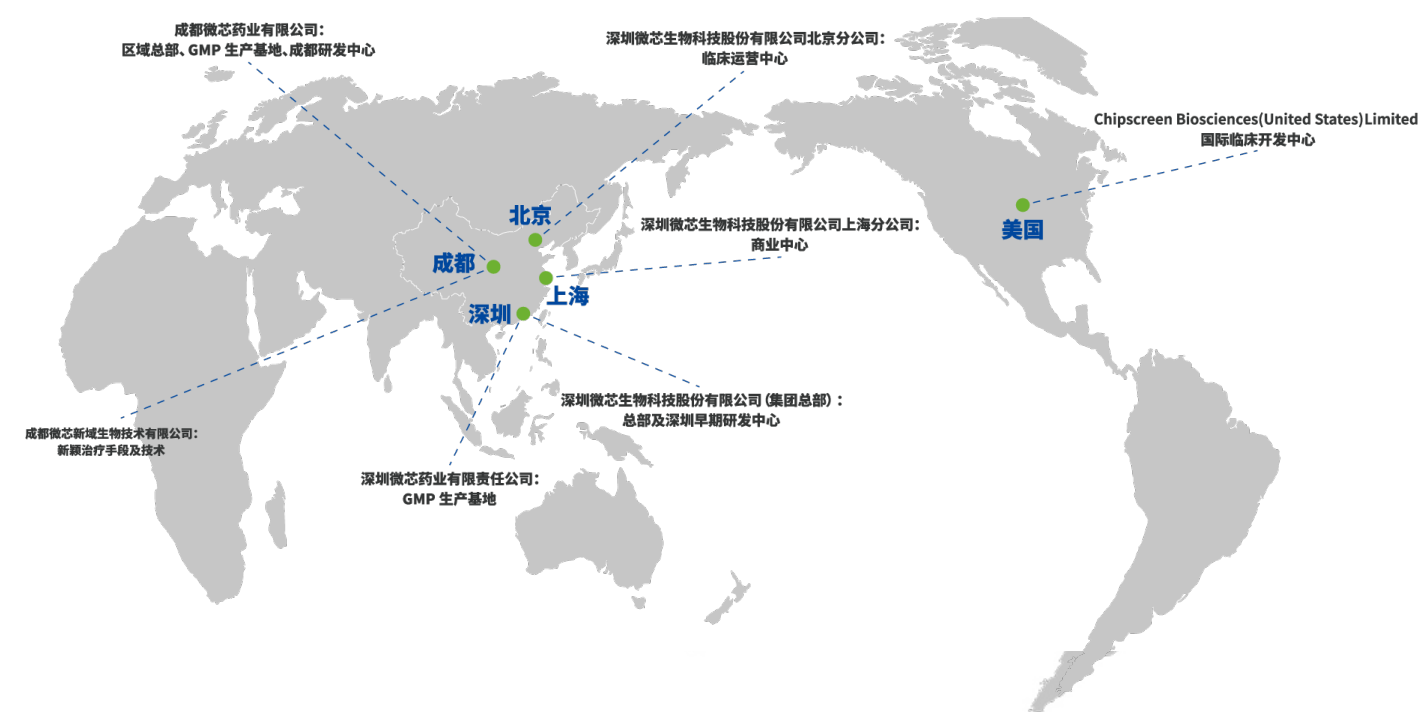
微芯简介

微芯生物由资深留美归国博士团队于 2001 年 3 月创立，是中国原创新药领域的先行者，科创板首家过会企业及第一家上市的生物医药企业。公司专注对人类生命健康造成严重威胁的恶性肿瘤、代谢性疾病、自身免疫性疾病、中枢神经系统疾病及抗病毒五大领域的原创新药研发，已开发出包括西达本胺（已上市）、西格列他钠（已上市）、西奥罗尼（已进入临床 III 期）和 CS12192（I 期临床试验开展中）在内的多个原创新药产品线。致力于为患者提供可承受的、临床亟需的、具有革命性疗效的创新机制药物。

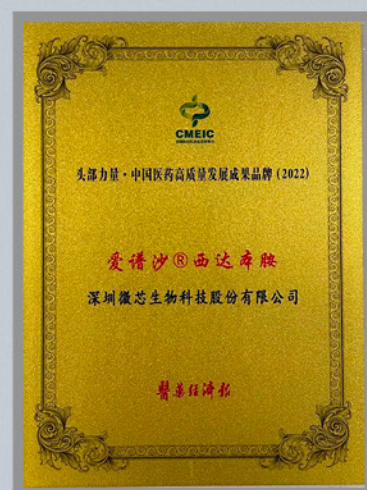


我们的战略和文化

战略布局：公司拥有深圳总部 / 研发中心、GMP 生产基地全资子公司深圳微芯药业有限责任公司、成都区域总部 / 研发中心 / 创新药生产基地全资子公司成都微芯药业有限公司及其致力于开发大分子及其他除小分子以外的新颖治疗技术的子公司成都微芯新域生物技术有限公司、北京分公司（临床研究中心）、上海分公司（商业中心）及微芯生物科技（美国）有限公司的全球化布局。



年度荣誉



2022 年 2 月，微芯生物原创新药西达本胺荣获医药经济报颁发“头部力量·中国医药高质量发展成果品牌(2022)”奖项



2022 年 8 月，微芯生物原创新药西格列他钠荣获人民日报健康客户端、人民日报社健康时报颁发“第十四届健康中国论坛”年度新药创新奖（国内）



2022 年 2 月，微芯生物荣获医药经济报颁发“头部力量·中国医药高质量发展成果企业(2022)”奖项



2022 年 9 月，微芯生物荣获 E 药经理人颁发“2022 中国医药创新企业 100 强 第一梯队”



2022 年 11 月，成都微芯药业首次获国家高新技术企业认定



2022 年 9 月，微芯生物荣获米内网颁发的“中国小分子药物企业创新力 TOP30”排行榜前三

数据概览

经济	指标
营业收入	52,993.95 万元
归母净利润	1,748.48 万元
研发投入	28,793.53 万元（同比增长 22.87%）
每股社会贡献值	0.7616 元
员工	指标
员工总数	1045 人
研发人员总数	338 人
体检率	100%
安全培训学时	1164 学时
安全培训覆盖率	100%
环境	指标
环保投入	155.98 万元
安全生产投入	270,329 元
用电量	538.467 万千瓦时
用水量	50,992 吨
天然气用量	18.656 万方
柴油使用量	700 升
废气排放总量	0.28 吨
工业废水处理总量	17411 吨
工业废水排放量	108.67 吨
危废处置量	232.83 吨

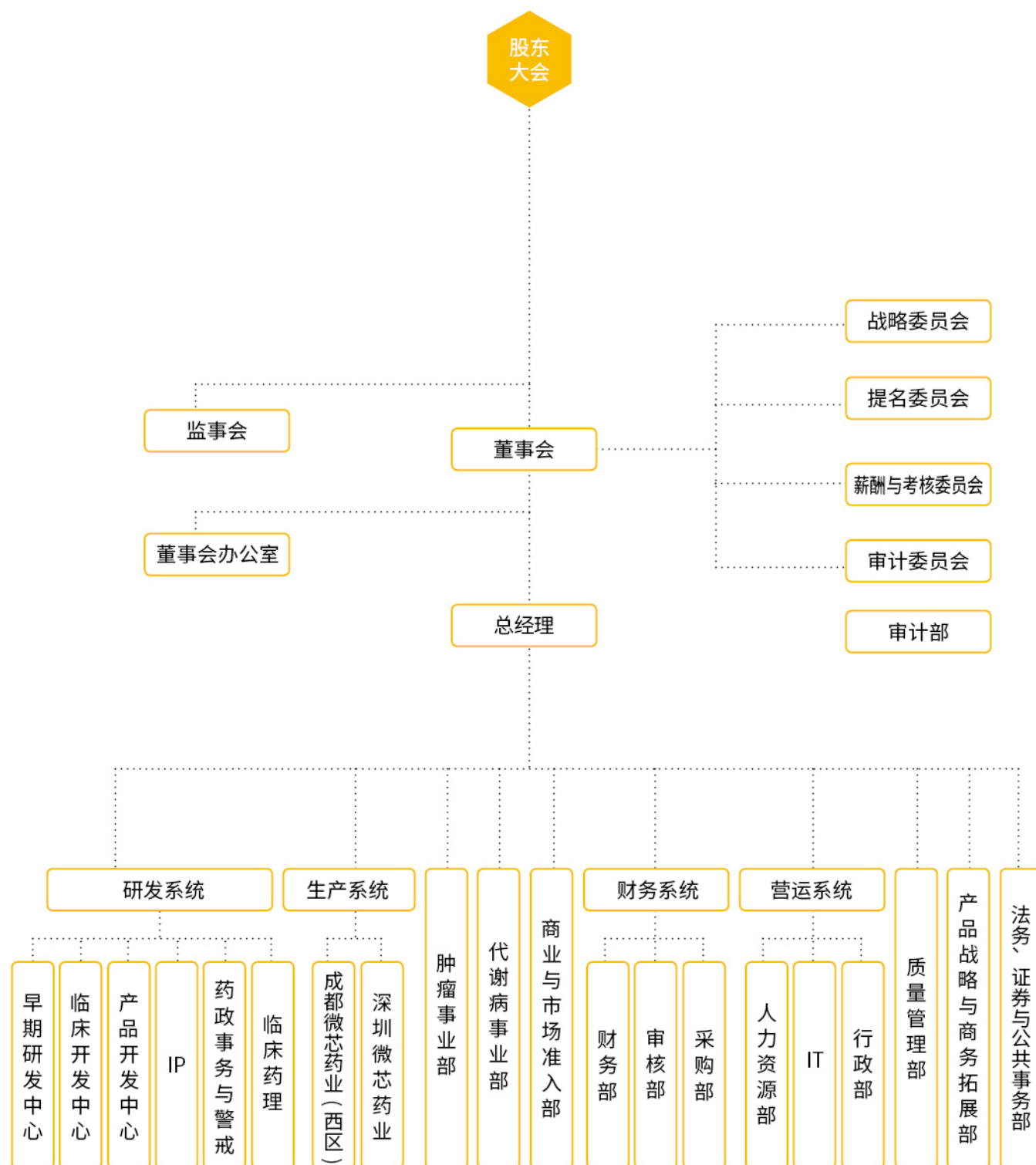
利益相关方分析

利益相关方	关注领域	沟通方式
 政府 / 监管机构	- 合规经营 - 经济绩效 - 安全生产 - 提供就业机会	- 遵守法律法规 - 依法纳税 - 安全生产责任制 - 平等雇佣
 投资者	- 股东权利及权益 - 投资回报 - 公司治理 - 信息披露 - 内控及风险管理 - 研发创新	- 遵守法律法规 - 依法纳税 - 安全生产责任制 - 平等雇佣
 员工	- 薪酬福利 - 员工培训 - 员工晋升 - 人文关爱 - 员工健康与安全管理	- 员工福利体系 - 民主管理 - 双向职业发展通道 - 多样化培训方式 - 员工体检 - 职业病防治
 社区	致力公益事业	- 志愿者服务 - 爱心捐赠
 环境	- 绿色发展 - 低碳环保 - 可持续发展	- 环境管理体系 - 三废治理 - 绿色办公 - 环境监测

规范管理 企业良治

- 三会治理
- 信息披露
- 投资者关系管理
- 内部控制及风险管理
- 党建活动





三会治理



3 次
股东大会

12 项
议案

12 次
董事会

40 项
议案

8 次
监事会

20 项
议案

公司的治理结构清晰完善，股东大会、董事会、监事会、经理层之间在责、权、利诸方面形成有效的制衡机制，保障公司整体的治理结构运转有序，利益相关方之间权责相应、相互制约。

股东大会

公司严格按照《公司章程》和《股东大会议事规则》进行股东大会的召开和议案的审议，确保全体股东尤其是中小股东享有平等获取信息的权益，充分行使对公司进行监督的权利。2022 年，公司共召开 3 次股东大会，其中年度股东大会 1 次，临时股东大会 2 次，审议了 12 项议案，律师出席会议并进行了现场见证、出具法律意见书，进一步保障了会议的合法有效性。

董事会

目前，公司董事会由 7 名董事组成，其中 3 名独立董事。董事会的人员构成符合法律法规的要求，各位董事以认真负责的态度出席董事会，同时积极参与股东大会，行使身为董事的权利，履行忠实、勤勉的义务。

2022 年，公司共召开 7 次董事会专门委员会会议，共审议通过 14 项议案：

审计委员会：共召开 4 次会议，审议通过 10 项议案。
提名委员会：共召开 1 次提名委员会，共审议通过 1 项议案。
薪酬与考核管理委员会：共召开 1 次薪酬与考核管理委员会，共审议通过 1 项议案。
战略委员会：共召开 1 次战略委员会，共审议通过 2 项议案。

监事会

公司监事会严格执行《公司法》《公司章程》和《监事会议事规则》的规定，认真履行自身职责，秉持对股东负责的态度进行监督，保证公司日常运作、董事、高级管理人员行为和公司财务情况合法合规。2022 年，公司召开监事会会议 8 次，共审议通过 20 项议案。

信息披露

公司依据《上海证券交易所科创板股票上市规则》、《上市公司信息披露管理办法》等相关法律法规的要求，准确、真实、完整、公平、及时披露相关信息，为所有股东平等获得信息提供保障。报告期内，公司未因违法信息披露规定而受到相关处罚。

公告正文数



77 份

公告附件数



48 份

投资者关系管理

公司严格按照《上市公司投资者关系管理工作指引》等相关法律法规的要求制定了《投资者关系管理制度》，明确规定了投资者关系管理工作由董事会秘书负责，设立了法务证券与公共事务部。

公司控股股东、实际控制人以及董事、监事和高级管理人员通过协助回复 e 互动问题、参与业绩说明会、投资者关系活动等方式积极参与和支持投关工作，为董事会秘书履行投关管理职责提供便利条件。我们充分尊重和维护相关利益者的合法权益，通过与投资者的多元化沟通，积极协调股东、员工、社会等各方利益，共同推动公司持续、健康地发展。

召开业绩说明会次数



3 次

业绩说明会回复投资者问题数量



84 条

e 互动回复投资者问题数



280 次

内部控制及风险管理

◆ 内部控制

公司严格按照《企业内部控制基本规范》等法律法规要求，以《公司章程》为基础，不断完善内部治理水平，注重保持公司的规范化运营。公司结合内外部经济形势和变化的同时完善内部控制措施，形成有效的决策、执行和监督机制，确保公司的可持续发展。

报告期内，公司通过对内部控制实行日常监督和专项检查，促进各项内部控制措施按照公司制度要求落实到位。报告期末，公司内部控制运行有效，未出现重大缺陷。

01

公司根据实际情况，针对各业务流程的各个环节均制定了管控制度，并明确相应的控制程序和关键控制点，从决策、执行、监督、反馈等各个环节得以落实，并对公司流程完善、内部控制情况以及风险治理等进行检查和评价，以及时发现内控缺失环节及风险薄弱环节并推动整改。

02

公司不断完善内部架构，针对岗位及职责权限进行合理设置和分工，坚持不相容岗位、职务相互分离，确保不同机构和岗位之间权责分明、相互制约、相互监督。

03

随着外部环境的变化，公司适时调整业务和职能板块的组织架构，不断修订和完善内控管理制度，以保障公司管理制度化、制度流程化、流程规范化。

04

公司通过升级优化业务、财务等系统信息化建设，利用数字化办公提高公司整体的运营效率，保障公司健康经营及稳健发展。

◆ 风险管理

公司建立了有效的风险评估体系，目前已形成各部门内部管控、经营管理层控制管理以及审计委员会和审计部内部稽核的三级风险管理。

风险管理流程



◆ 反腐倡廉

公司为促进和保障公司经营管理健康有序发展，大力推行反腐倡廉建设和企业核心价值观宣导，公司制定了《监察举报制度》，面向公司内外部，开通监察举报电话和举报信箱，畅通和完善投诉举报渠道和机制。

公司着力股东、员工、客户和供应商权益保护，在与客户和供应商交易前，须签署廉洁协议，明确公司和员工的经营管理红线，防范腐败事项的发生，使得各方共生共赢、和谐发展。

报告期内，未发生员工贪腐等引起的诉讼事项。

党建活动

01/ 强队伍凝聚力

新时代下企业的发展离不开党建工作的支持，公司充分发挥基层党组织作用，为公司持续稳定发展提供政治保障与精神动力。微芯生物党支部现有正式党员 16 名，其中研究生党员 5 名。报告期内，公司新增正式党员 4 名，担任部门经理或主管，有着过硬的业务能力。此外，公司各部门骨干也积极向党组织靠拢、不断学习党史党章，在各自岗位上发挥传帮带的作用。

2022 年，公司迎来了党支部成立以来的第一次换届。在上届支部书记的带领下，支部委员严格按照《中国共产党章程》、《中国共产党基层组织选举工作条例》以及《关于开展深圳市社会组织党委所属党支部集中换届的通知》文件及选举办法和流程，选举产生了一届支部书记和委员会。



02/ 党建学习 筑牢思想基础

微芯生物党支部持续抓好“三会一课”和“两学一做”学习教育，强化对党的路线、方针、政策和决议的宣传。

报告期内，党支部组织学习新《中国共产党组织工作条例》，为推进公司党支部规范化建设，提升组织管理能力提供了有力指导。



此外，我们深入学习《习近平谈治国理政》第四卷，并将内容总结为 5 个“把握”。

同时，我们组织学习了《二十大报告中的新观点、新论断、新思想》。通过学习二十大精神，不断提高思想建设的质量与水平，为公司发展提供了坚实的思想和组织保障。



04/ 探索“党建 + 创新”新模式

本公司为现代创新生物医药企业，从成立以来响应国家创新战略计划和方向在原创新药的研发及产业化深耕经营，在生物医药领域取得硕果累累的成绩，公司研发及产业化成果西达本胺作为医药领域重大创新科技成果入选国家科学技术部主办的 2021 全国科技活动周“百年回望：中国共产党领导科技发展”献礼建党百年展览。

在创新引领发展的大方向下，公司党支部所有成员在自己的岗位，不做井底之蛙，积极响应外部和内部环境的变化，学习行业前沿知识并在实际工作中进行实践和应用，带头营造创新的氛围、依法合规确保公司长远发展，为公司产品的研发及产业化发挥带头模范作用；党支部所有成员均为公司中坚力量，影响并带动所在板块的同事，并将自己的优秀实践经验毫无保留的传给后来同事，充分发挥先锋队的作用。

03/ 董事长对党建工作的支持情况

董事长鲁先平博士充分支持党建工作，多次要求公司党支部要按照习近平总书记对非公企业党组织的功能定位“两个作用、四项任务”开展党建工作，保证公司沿着正确的政治方向经营、创新、发展。

公司党支部书记为公司质量负责人，运营整个质量体系对公司产品生命周期各链条实施管理，公司党支部成员涵盖研发、知识产权、生产、质量等各关键部门关键岗位；公司党支部带头响应和参与公司履行社会责任和宣扬企业文化活动，如产业化产品慈善捐赠，公益助学，重大科研项目，拍摄企业核心价值观宣传片等；党支部为公司履行社会责任的积极贡献者及公司企业文化建设榜样。

创新驱动 研发先行

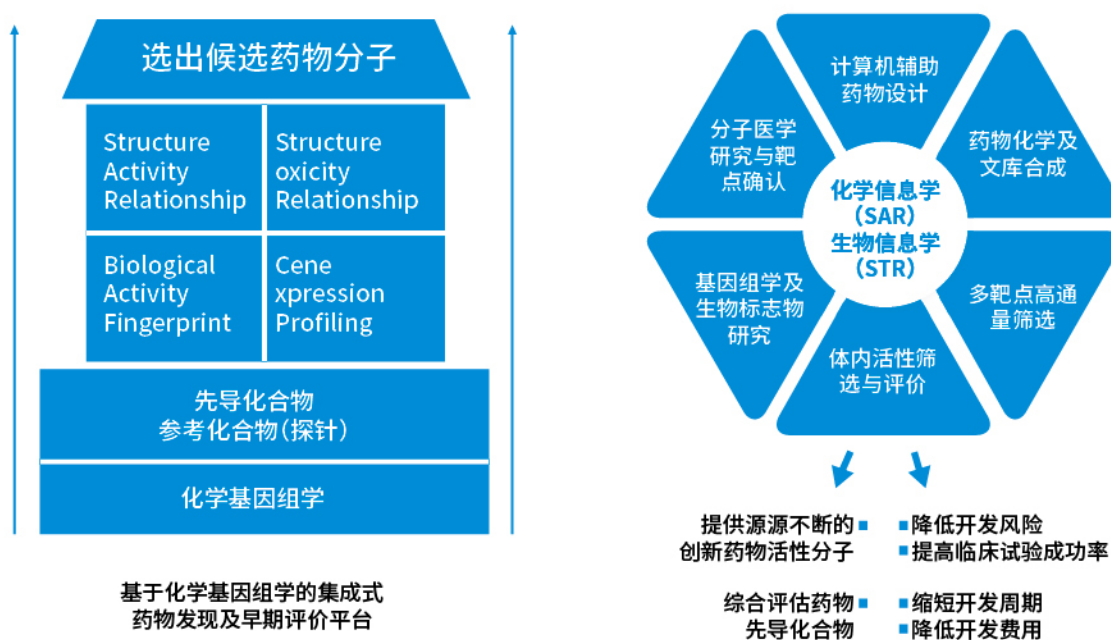
- 研发体系
- 研发领域
- 深化产学研合作
- 研发进展
- 研发模式
- 知识产权保护
- 研发投入及成果



研发体系

微芯生物在国际上率先构建了基于化学基因组学的集成式药物发现与早期评价平台这一核心技术体系。化学基因组学技术利用大量已知的基因表达数据及其功能意义分析，通过对各种已知化合物（好药物或者失败的药物）及任何新化合物对全基因表达的影响进行相关性的并行研究，对新化合物可能的分子药理和毒理进行评价和预测，不断优化候选化合物结构，使综合评价指标最好的先导化合物进入下一个阶段的开发，从而对降低新药开发风险具有重要的价值，这也正是美国 FDA 为促进创新药物开发的成功率而提倡的关键路径行动（CriticalPathInitiative）。

该平台体系为提升持续自主创新药物研发能力，探索适合国情国力的新药研发国际化之路，提供了强有力的技术支撑。



基于化学基因组学的集成式药物发现及早期评价平台

研发领域

公司专注对人类生命健康造成严重威胁的恶性肿瘤、代谢性疾病、自身免疫性疾病、中枢神经系统疾病及抗病毒五大领域的原创新药研发，致力于为患者提供可承受的、临床亟需的、具有革命性疗效的创新机制药物。

深化产学研合作

微芯生物注重与高校合作研发，报告期内，公司与中山大学肿瘤防治中心、复旦大学附属肿瘤医院、中国医学科学院血液病医院等多家著名医学中心达成合作共识，针对恶性肿瘤、白血病等重大疾病，围绕公司的创新药产品，携手开展了多项临床研究和转化医学研究，为当下“未满足的临床需求”提供新的解决方案。



研发进展

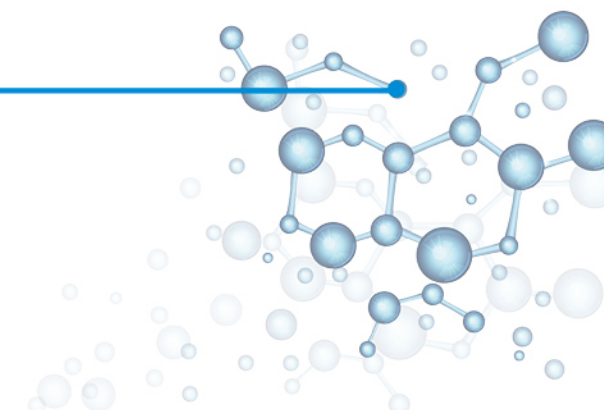
2022 年 3 月	- 西格列他钠治疗非酒精性脂肪性肝炎 II 期临床试验完成首例病人入组 - 西奥罗尼胶囊治疗软组织肉瘤的 II 期临床试验获批开展临床试验 - 与康方生物达成合作协议，共同开展西奥罗尼联合卡度尼利治疗广泛期小细胞肺癌（ES-SCLC）的 Ib/II 期临床研究
2022 年 7 月	西达本胺联合 R-CHOP 方案治疗弥漫大 B 细胞淋巴瘤 III 期试验（DEB 试验）完成全部入组
2022 年 8 月	- 西格列他钠联合二甲双胍治疗 2 型糖尿病患者的疗效与安全性的 III 期临床试验（RECAM 试验）完成方案全部入组 - 西奥罗尼胶囊治疗软组织肉瘤的 II 期临床试验完成首例入组 - 西奥罗尼在美国开展的治疗小细胞肺癌的临床试验开始首例患者入组
2022 年 10 月	- 西奥罗尼胶囊单药或联合治疗三阴性乳腺癌的 II 期临床试验全部中心完成启动 - 西格列他钠片（双洛平）长期稳定性试验数据通过四川省药品监督管理局备案，药品有效期从 24 个月变更为 36 个月
2022 年 12 月	西达本胺联合替雷丽单抗和化疗一线治疗非小细胞肺癌的 II 期临床试验完成首例入组
2023 年 2 月	西达本胺联合 R-CHOP 方案治疗弥漫大 B 细胞淋巴瘤 III 期试验（DEB 试验）2 月 26 日独立数据监察委员会（IDMC）建议公司提前递交附条件上市申请
2023 年 3 月	- 西格列他钠联合二甲双胍治疗 2 型糖尿病患者的疗效与安全性的 III 期临床试验（RECAM 试验）3 月 3 日开始临床试验数据分析 - 西奥罗尼胶囊单药或联合治疗三阴性乳腺癌的 II 期临床试验完成首例患者入组给药 - 西达本胺于中国台湾获核准乳腺癌适应症

研发模式

公司的早期研发以自研为主，从立项、分子发现、候选分子确定到早期工艺开发的主要工作在研发中心内部开展完成，部分合成、检测和 GLP 规范性的工作通过与专业机构委外合作完成。

同时，结合公司产品战略，开展外部项目引进来发挥重点治疗领域的资源优势。公司拥有一个功能齐全、经验丰富和人员精干的临床开发团队，临床试验方案及关键临床试验运营由内部团队完成，部分早期阶段的探索试验通过与 CRO 机构合作开展。

公司在临床研究阶段以临床价值为导向设计原创新药的试验方案，强调患者的医学需求为首位，临床运营重视进度与质量并进，高标准推进临床开发的项目运行。主要通过自建的临床医学运营、数据管理和数据统计的专业团队，按照国际标准严格监督管理，确保关键性临床试验的规范性和数据质量。部分必要的研发服务会委托合同研发组织（CRO）和临床机构管理组织（SMO）提供。



知识产权保护

微芯生物严格遵守《中华人民共和国专利法》和《中华人民共和国商标法》等法律法规，建立了健全的知识产权保护和管理体系，以及专利风险预判机制、专利风险管控机制和全生命周期专利布局机制。在药物发现、开发和商业化过程中对知识产权风险进行全流程管控，将原创技术成果及时以专利的形式予以保护，实施全球化、全生命周期的专利保护策略，保护自身知识产权的同时，尊重他人知识产权，全力践行创新发展、可持续发展和科技强国战略，引领行业进步。



研发投入及成果

报告期内

全球范围内申请发明专利

539 项

授权

147 项

境内外新申请专利

132 项

境内外授权

24 项

报告期内，公司研发投入 28,684 万元，同比增长 22.40 %；研发费用 16,257 万元，同比增长 25.03%

公司在全球范围内已累计申请发明专利 539 项，累计获得授权 147 项。2022 年公司提交境内外新申请专利 132 件，获得境内外授权 24 件。

境内专利

序号	专利名称	专利号	授权日	到期日	专利类型
01	组蛋白去乙酰化酶抑制剂与蛋白激酶抑制剂之组合及其制药用途	ZL201810943005.6	2022.8.9	2038.8.17	发明、原始取得
02	一种取代的苯基丙酸化合物对映异构体及其制备方法、组合物和应用	ZL202011404623.7	2022.7.19	2036.9.27	发明、原始取得
03	西格列他的可药用盐药物组合物及其应用	ZL202010633246.8	2022.1.25	2040.7.2	发明、原始取得
04	西奥罗尼用于小细胞肺癌的治疗	ZL202010213256.6	2022.8.16	2040.3.24	发明、原始取得
05	作为免疫调节剂的联苯类化合物及其制备方法和应用	ZL202180004723.7	2022.10.18	2041.10.28	发明、原始取得

境外专利

序号	专利名称	授权国家 / 地区	专利号	到期日	专利类型
01	组蛋白去乙酰化酶抑制剂与蛋白激酶抑制剂之组合及其制药用途	日本	JP7186858	2039.8.12	发明、原始取得
02	组蛋白去乙酰化酶抑制剂与蛋白激酶抑制剂之组合及其制药用途	澳大利亚	AU2019320922	2039.8.12	发明、原始取得
03	组蛋白去乙酰化酶抑制剂与蛋白激酶抑制剂之组合及其制药用途	南非	ZA2021/01307	2039.8.12	发明、原始取得
04	组蛋白去乙酰化酶抑制剂与蛋白激酶抑制剂之组合及其制药用途	乌克兰	UAa202101241	2039.8.12	发明、原始取得
05	组蛋白去乙酰化酶抑制剂与蛋白激酶抑制剂之组合及其制药用途	俄罗斯	RU2770754C1	2039.8.12	发明、原始取得
06	西达本胺的应用	台湾	TWI781356B	2039.11.18	发明、原始取得

序号	专利名称	授权国家 / 地区	专利号	到期日	专利类型
07	西达本胺联合 R-CHOP 的应用及联合药物	台湾	TWI768263B	2039.11.18	发明、原始取得
08	一种取代的苯基丙酸化合物对映异构体及其制备方法、组合和应用	印度	IN403194	2037.9.27	发明、原始取得
09	一种苯丙氨酸类化合物的制备方法	欧洲	EP3524592B1	2037.9.27	发明、原始取得
10	一种苯丙氨酸类化合物的制备方法	香港	HK40011967	2037.9.27	发明、原始取得
11	一种苯基氨基丙酸钠衍生物、其制备方法和应用	日本	JP7047136	2039.4.29	发明、原始取得
12	一种苯基氨基丙酸钠衍生物、其制备方法和应用	印度尼西亚	IDP000083650	2039.4.29	发明、原始取得

序号	专利名称	授权国家 / 地区	专利号	到期日	专利类型
13	西格列羧及其相关化合物的应用	日本	JP7132434B2	2039.9.20	发明、原始取得
14	西格列羧及其相关化合物的应用	台湾	TWI765181B	2039.9.25	发明、原始取得
15	西格列羧及其相关化合物的应用	俄罗斯	RU2769446C1	2039.9.20	发明、原始取得
16	西奥罗尼用于小细胞肺癌的治疗	俄罗斯	RU2784869	2040.3.18	发明、原始取得
17	西奥罗尼用于小细胞肺癌的治疗	台湾	TW109106185	2040.2.26	发明、原始取得
18	作为选择性 JAK3 和 / 或 JAK1 激酶抑制剂的芳杂环化合物的制备方法及其应用	巴西	BR1120170051133	2035.9.14	发明、原始取得
19	具有吡啶胺 2,3- 双加氧酶抑制活性的耦合咪唑化合物	香港	HK40011966	2037.12.18	发明、原始取得

安全保障 守护健康

- 安全管理体系
- 精益生产体系建设
- 职业健康与安全培训



安全管理体系

安全生产方针

安全
第一

预防
为主

综合
治理

安全管理成效

公司从成立之初就十分重视安全生产。目前，公司推行安全生产标准化管理体系，制订并落实全员安全生产责任制，编制全员年度安全生产目标指标，践行安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防工作机制，公司全年安全生产 0 事故，0 伤亡。

安全生产总投入



270,329 元

(包括但不限于劳动保护投入、安全措施投入、安全培训投入等)

安全隐患排查与整治数



安全隐患排查 48 次

(按期完成整改)

安全管理措施

深圳微芯药业

报告期内，深圳微芯药业继续深化安全生产标准化管理体系建设，全面推行并落实全员安全生产责任制，强化红线意识，践行安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防工作机制，完善安全生产规章制度和安全操作规程，落实“三管三必须”的要求，建立了主要负责人全面负责，各级领导层层推进，全体职工参与，安全管理员检查安全生产状况，强化隐患排查、治理、验收闭环管理，防止和减少安全生产事故。

成都微芯

2022 年，成都微芯参照《医药化工企业安全管理规范》，结合《中国制药工业 EHS 管理指南(2020 版)》，签发生效安全管理文件 54 个，逐步建立健全并落实各项安全生产管理制度及作业指导书，严格落实危险化学品企业特殊作业(GB30871-2022)管控要求；同时，每月召开安全工作会议，研究策划各项安全工作、部署执行各项管理制度，检查各项隐患的整改状况，研究改进安全生产的方法措施。

我们以宣传新安法为契机，成立了以基地负责人为首的双重预防工作机制领导工作组，开展风险辨识、评估、分级、管控，对风险分级管控运行，并对运行状况进行监督排查，初步构建了风险分级管控和隐患排查治理双重预防工作机制，严防风险演变、隐患升级，达到了从源头防范安全生产事故的目的。



信息安全

设备安全层面

按照等保二级要求，配备专业的 IT 机房，防火墙、AC、VPN 等专业边界安全设备，并按照等保二级网络安全方面的各项要求进行配置优化。

对网络进行分区分域管理，在业务核心边界区域部署入侵防御安全设备，建设物理或者逻辑隔离的管理网络，构建纵深防御体系。

IT 机房内按照要求配置的 UPS 供电设备以及 24 小时监控摄像，每天专人对机房设备进行巡查。

运行安全层面

建立与完善信息安全管理制度，并与第三方安全公司合作，定期对核心业务系统进行渗透测试。

对网络进行安全风险评估，并根据评估结果进行针对性的整改。

配备专职 IT 信息安全管理对全网节点设备进行实时监控，并及时处理预警的相关安全事件。

确保对信息安全事件进行事前审查与预警、事中检查与报告以及事后调查与问责。

数据安全层面

对公司信息资产进行分级管理，明确公司信息保护等级与保护要求。

针对部门的差异化需求，使用防泄密软件进行管理，有效保护公司数据安全。

人员安全层面

对公司所有员工进行入职及不定期信息安全培训，增强全体员工信息安全意识。

对公司 IT 部员工及分部 IT 专员进行专业信息安全培训，提高公司 IT 部信息安全防护专业能力。

不定期的进行网络安全演练及模拟钓鱼邮件演练，从而提高全体员工信息安全防范意识。

精益生产体系建设

为保障企业持续健康发展，提升企业核心竞争力，2023 年公司开始构建精益生产管理体系，从生产成本控制、生产效率提高和现场管理水平三方面入手，植入精益思想，普及精益管理的工具方法。通过改善小组，从基础管理做起，利用 5S 目视化，作业标准化，TPM 生产维护，QC 改进活动，效益挑战课题等工具和方法，逐步建立起精益生产持续改善管理体系。

目标成效

培养 40 人以上精益生产人才，能对精益项目进行深入分析、测量、改善、控制流程并初步建立持续改善机制。



职业健康与安全培训

公司始终视员工职业健康和安全生产为企业生存的基础，报告期内，公司依据《中华人民共和国职业病防治法》、《工作场所职业卫生管理规定》、《用人单位职业健康监护监督管理办法》等法规要求建立、健全了职业卫生管理制度和操作规程。

职业病防治措施

识别、检测、评价危害因素

每年定期根据生产活动工作场所可能存在的职业病危害因素进行识别、检测和评价。

提供防护用品

根据岗位需求为员工提供符合防护要求的防护用具，培训、指导并监督员工正确使用、维护和保管，如防酸碱手套、橡胶手套、防护服、3M 自吸式半面罩、3M 全面罩、耳塞等。职业病健康检查对在职业病危害因素场所活动的人员在上岗前、在岗期间、离岗时进行职业病健康检查。

职业病健康检查

对在职业病危害因素场所活动的人员在上岗前、在岗期间、离岗时进行职业病健康检查。

建立监护档案

建立员工职业健康监护档案，做到员工职业健康有监护、有分析，定期评估和制定职业病危害因素的控制策略，将风险降至可接受范围

案例：（深圳微芯药业）：2022 全年上岗前体检人数 24 人次，在岗体检人数 63 人次，离岗体检人数 6 人次，全部体检合格。

与此同时，成都微芯完成项目的职业健康控制效果评价，落实职业健康三同时管理。



安全培训

安全文化是企业文化的一个重要组成部分，积极向上的安全文化不仅可以有效的排除隐患、遏制事故，还可以提高员工精神面貌，促进企业高效运转。我们构建积极向上的企业安全文化，我们建立了《安全生产和职业健康培训管理制度》，以此引导员工的思想观念和行为规范，提高安全作业技能和意识。

我们鼓励员工参与到我们的安全工作，在班组中设立安全管理员，以此为桥梁收集基层员工安全需求，监督指导班组的安全运行，尽早发现和安全生产职业健康相关的不当行为和安全隐患。在报告期内，我们围绕新《安全生产法》，公司每个基地根据自己的特点进行了一系列安全教育培训。

例如：成都微芯制订了全年安全生产教育培训计划，培训以新安法为基础，将“遵守安全生产法、当好第一责任人”作为主题贯穿到整个年度宣传教育中，开展了安全生产知识、规章制度、操作规程、危险源识别、职业危害与防护、应急预案等一系列安全教育培训。

关键绩效（深圳微芯药业）

安全培训总人次
624 人

安全培训总场次
6 场

安全培训覆盖率
100%

安全培训学时
1164 学时

环境管理 绿色发展

- 环境管理体系
- 三废治理
- 环境风险预防



环境管理体系

公司建立健全环境管理组织架构，包括环境组织和危废组织架构、废气组织架构，形成管理层负责、多部门协调的环境管理体系，持续为公司“绿色环保”工作保驾护航。

◆环境管理制度体系

名称	编码
环境保护管理制度	SMP-EHS-000-001
废弃物管理规程	SMP-EHS-000-010
质控中心废气处理设施使用标准操作规程	SOP-EHS-100-001
西达本胺生产车间废气处理设施使用标准操作规程	SOP-EHS-100-002
备用发电机燃油尾气处理设施使用标准操作规程	SOP-EHS-100-003
西达本胺生产车间粉尘处理设施使用标准操作规程	SOP-EHS-100-004
肿瘤药固体制剂生产车间粉尘处理设施使用标准操作规程	SOP-EHS-100-005
生产废水处理设施使用标准操作规程	SOP-EHS-100-006
挥发性有机物在线监测系统使用标准操作规程（新增）	SOP-EHS-100-008

◆环境绩效

深圳微芯药业	
环保投入	76.09 万元
环保培训总人次	114 人次
环保培训总时长	120 分钟
废气排放总量	0.024081 吨
用水总量	13939 吨
工业废水排放总量	108.67 吨
危废处置量	121.7467 吨
电力使用量	193.932 万千瓦时
柴油使用量	200 升
天然气消耗量	0 万方
厂区绿化率	40%
办公用纸量	200000 张

成都生产基地	
环保投入	79.89 万元
环保培训总人次	60 人次
环保培训总时长	50 分钟
厂区废气 VOCs 排放总量	0.26 吨
工业废水处理总量	17411 吨
COD	0.22701 吨
氨氮	0.005021 吨
总磷	0.007406 吨
氮氧化物	0.38453 吨
危废处置量	111.087 吨
取水量	37053 立方
电力使用量	344.534 万千瓦时
柴油使用量	500 升
天然气消耗量	18.656 万方



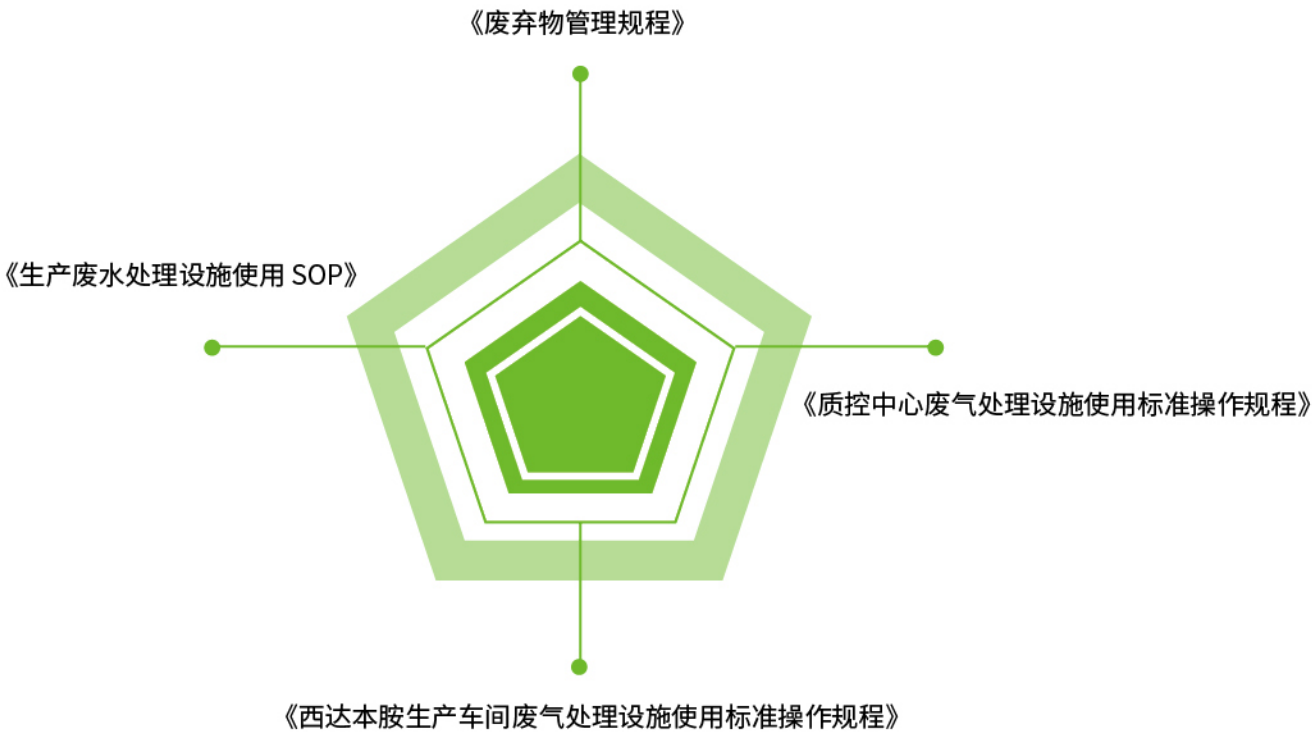
三废治理

成都微芯

污许可证及污染物排放情况 - 于 2022 年 3 月 31 日更新排污许可证，排污许可证管理类型为重点管理。主要污染物为废水和废气。

深圳微芯药业

工业废水主要为设备清洗废水、西达本胺生产线产生的过滤废水、真空机更换的循环水以及质控中心产生的实验废水，统一收集在厂区西侧自建的废水收集池内（容积为 18m3），废水每收集达到 10 m3 左右时，交由有资质第三方单位统一处置，不外排。



环境风险预防

环保意识宣贯

报告期间，深圳微芯药业开展 3 次环保培训，其中环境保护管理规程培训时长 40 分钟，参加人数共计 14 人；废弃物管理规程培训时长 40 分钟，人数共计 82 人；现场应急演练（环保、危化品、有限空间）培训时长 40 分钟，参加人数共计 18 人。成都微芯开展 1 次环保培训，培训时长 50 分钟，参与人数共计 60 人。

落实环境监测

成都生产基地：污染物监测开展情况：严格按照排污许可管控要求开展污染物日常监测，具体频次如下：

在线监测数据	COD、氨氮、总磷、PH
月度监测指标	挥发性有机物、氮氧化物、总氮、总磷
季度监测指标	PH、色度、悬浮物、急性毒性、五日生化需氧量、化学需氧量、总有机碳、总铜、总锌、氨氮、挥发酚、二氯甲烷、硝基苯类、苯胺类、总氰化物
半年度监测指标	硫化物、颗粒物（厂界）、挥发性有机物（厂界）、甲苯（厂界）、臭气浓度（厂界）、氯化氢（厂界）、颗粒物
年度监测指标	氯化氢、甲苯、林格曼黑度、一氧化碳、二氧化硫、颗粒物（锅炉）

深圳微芯药业与专业第三方公司签约检测协议：

环境监测 项目汇总 如下

01 挥发性有机物监测频次为 1 次 / 月

02 氯化氢监测频次为 1 次 / 季度

03 颗粒物监测频次为 1 次 / 季度

04 厂界臭气浓度监测频次为 1 次 / 半年

05 厂界非甲烷总烃监测频次为 1 次 / 半年

06 厂区非甲烷总烃监测频次为 1 次 / 半年

07 24 小时挥发性有机物在线监测系统

废水监测项目如下：超声波液位计（日常巡查）

风险应急处理

深圳微芯药业：企事业单位突发环境事件应急预案备案表

为积极应对深圳微芯药业有限责任公司突发的各类环境事件，规范公司环境应急管理工作，提高应对和防范突发环境事件能力，编制突发环境事件应急预案

公司立足于环境事件的预防、预测、预控，通过向全体职工宣传普及预防突发环境事件知识，提高职工的环保意识和技能，组织开展对消防、严控废物、危险化学品等潜在风险源的辨识活动，认真落实相应的控制措施，降低环境安全风险。

深圳微芯药业有限责任公司于 2021 年 4 月 23 日完成突发环境事件应急预案备案，备案编号为：440310-2021-0035-L。

完成环评批复

微芯生物严格落实环保“三同时”制度，确保项目配套生态环境保护设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投产使用。

成都生产基地二期于 2022 年 5 月通过环保竣工验收。成都生产基地三期项目于 2022 年 04 月 16 日取得环评批复，批复文号为《成高环字【2022】10 号》。

2022 年，深圳微芯药业有限责任公司向深圳市生态环境局提交扩建项目的申请，2023 年 1 月 29 日取得深圳市生态环境局坪山管理局《深圳微芯药业有限责任公司生产规模扩建项目环境影响报告书的批复》（深环评批[2023]000001 号）。

品质保障 行业共进

- 产品质量
- 市场活动
- 学术交流
- 媒体关注



产品质量

质量管理体系

本公司已按照相关法律法规要求建立药品全生命周期质量管理体系，对药品研制、生产、经营、使用全过程进行质量管理，依法对药品研制、生产、经营、使用全过程中药品的安全性、有效性、质量可控性负责，质量体系具体为：

集团质量体系 PQS：涵盖 MAH 产品全生命周期质量管理及集团质量管理部对产品生命周期各阶段质量单元的质量管理。

研发质量体系 rQMS：涵盖集团研发系统研发中心从小分子开发、立项、IND 申报、临床试验用药品生产、技术转移、药品研制各环节。

临床质量体系 cQMS：涵盖集团临床试验全过程。

生产 GMP 体系：涵盖上市产品的生产及临床试验用药品的生产。

药物警戒体系：涵盖公司在研及上市产品的安全性监测和风险管理过程。

质量保障举措

建立并持续改进药品质量管理体系，由合格人员在符合要求的场所及环境下履行相关职责，生产、检验、存储、发运产品。

对产品所使用物料供应商进行审计，确保物料供应商为合格供应商，可以为产品提供合规、质量符合要求的物料，并能稳定供应。

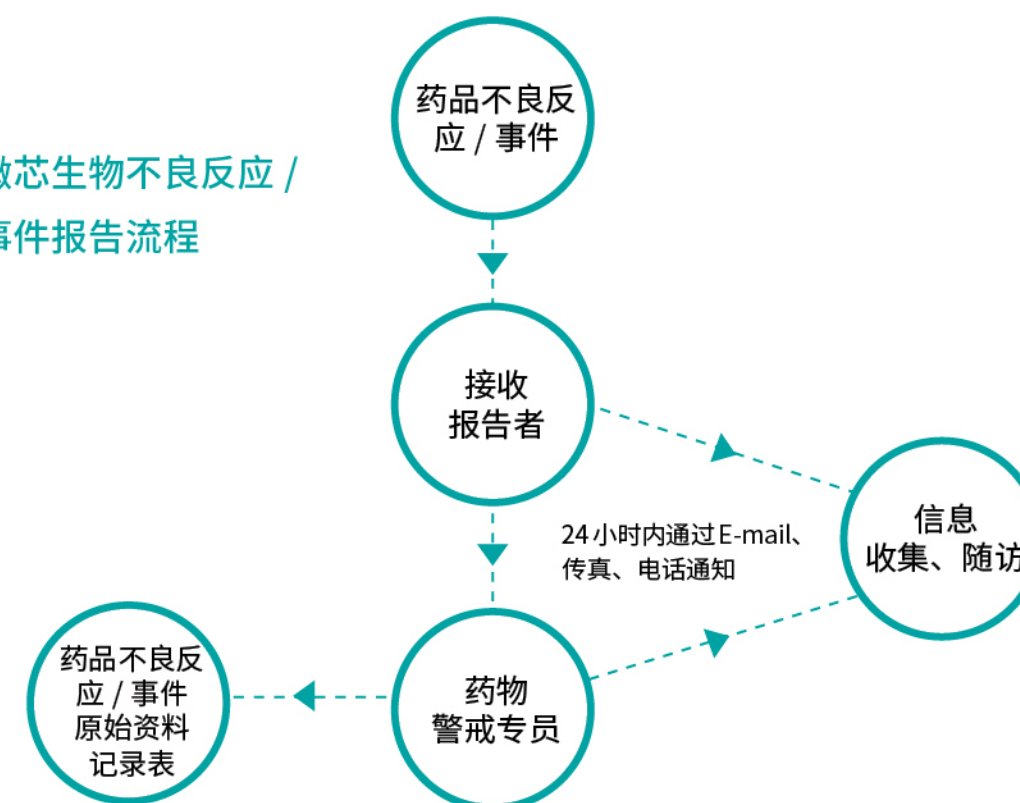
产品的生产、检验按 GMP 规范要求进行，检验合格产品由质量受权人进行审核及放行，质量受权人签字同意后方可投入市场，确保产品的生产、检验均符合相关法规要求及质量标准。

反假冒伪劣药品：公司产品采用防伪包装及追溯码防假冒伪劣药品。药品小盒一经打开不能再复原，药品小盒上印有追溯二维码，患者可通过手机淘宝扫二维码查询真伪。

药物警戒体系

微芯生物始终将患者的安全视为公司的首要任务。根据国际人用药品注册技术协调会（ICH）指南并参考国际制药企业药物警戒体系和 NMPA 的法规要求，我们在集团公司层面建立了跨体系、跨部门、跨子公司的药物警戒体系，设立了专门的药物警戒部，通过设立药物警戒专员、全天候对接报告者诉求等方式及时收集、追踪、随访药品不良反应事件。

微芯生物不良反应 / 事件报告流程



药物警戒专员联系方式

电话：400-106-6030 E-mail: pv@chipscreen.com 传真：0755-26957291

市场活动

由微芯生物主办、中国学术界鼎力支持的第八届 HDACi 血液峰会于 2022 年 10 月 29 日云端共启。HDACi 峰会办会八年来，我国血液病同仁齐心协力，不断开拓表观遗传学的治疗领域。本次峰会再次链接全国各地的专家大咖于线上，针对淋巴瘤、白血病等血液系统肿瘤，围绕疾病发病机制、临床研究进展、诊断和治疗管理等重要方面，展开精彩专题演讲和讨论，思想与智慧的火花不断迸发，为中国乃至世界的血液肿瘤患者探索新的未来，本次会议在线观看超 3.9 万人次。



由微芯生物主办、中国肿瘤界鼎力支持的第八届 HDACi 峰会于 2022 年 11 月 12 日圆满举行。本次，大会聚集全国各地多领域肿瘤专家，线上线下五地联动，针对乳腺癌的发病机制、临床研究进展、诊断和治疗管理、表观遗传学的联合治疗方案探索及西达本胺的临床应用等方面展开精彩专题演讲和讨论。专家学者各抒己见，共同探索表观遗传联合治疗方案在乳腺癌中的应用模式，探讨为患者带来更大获益。



为助力血液肿瘤青年医师诊疗水平提升，促进血液肿瘤诊疗中心实践交流，深入探讨病例背后的诊疗思维，“爱谱新程 加 C 先行——爱谱沙® 血液肿瘤诊疗思维周享汇”由 CSCO 淋巴瘤专家委员会和 CSCO 白血病专家委员会主办，微芯生物协办，每周四中午通过线上直播方式准时呈现。本年度周享汇集 15 位血液肿瘤领域重磅专家组成“C 位大咖团”携手全国 30 家示范中心，经过全年 30 场临床案例直播，分享会着眼于西达本胺单药及联合用药方案，分析探讨了 PTCL、NKT、B-NHL、AML、T-ALL/LBL 等多类血液肿瘤的诊疗，无论是诱导治疗还是维持治疗、挽救治疗，C+ 方案都表现出令人鼓舞的临床获益，带给我国血液肿瘤患者更多生命奇迹。

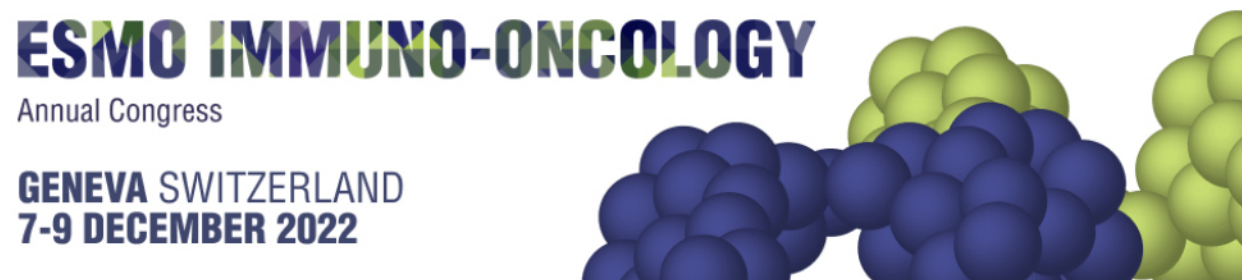


6 月 19 日，由深圳微芯生物科技股份有限公司与海正药业联合主办的胰岛素抵抗高峰论坛以线上、线下相结合的方式圆满召开。大会由中南大学湘雅二医院周智广教授、北京医院郭立新教授担任主席，并邀请到中国工程院院士贾伟平教授、北京大学人民医院纪立农教授、来自海外的德克萨斯大学圣安东尼奥健康科学中心的糖尿病科主任 Ralph A. Defronzo 教授、美国弗吉亚大学内分泌及代谢病科终身教授 Zhenqi Liu 教授等专家担任讲者，共有四十余名糖尿病领域专家共同参会，探讨胰岛素抵抗机制及最新治疗进展。

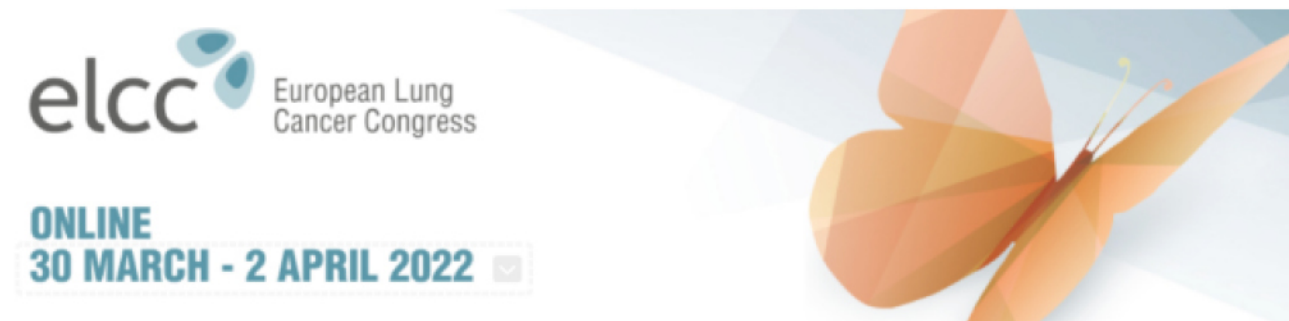


学术交流

2022 年欧洲免疫肿瘤学大会 (ESMO IO) 于 12 月 7 日-12 月 9 日在瑞士日内瓦如期举办，作为全球肿瘤免疫治疗领域权威的学术交流盛会，展示了当前免疫治疗的国际前沿研究成果。本次 ESMO IO 大会展示了由胡毅教授、王李杰教授牵头的一项替雷利珠单抗联合西达本胺 (HDACi, 组蛋白去乙酰化酶抑制剂) 和化疗一线治疗晚期非小细胞肺癌 (NSCLC) 的 II 期临床研究的初步分析结果，进一步展示了替雷利珠单抗在晚期 NSCLC 一线治疗的突出疗效。



由欧洲肿瘤内科学会 (ESMO) 与国际肺癌研究协会 (IASLC) 联合协作举办的欧洲肺癌大会 (ELCC) 于 3 月 30 日—4 月 2 日以线上会议的形式召开。旨在促进科学发展、传播教育和提高全球肺癌专家的实践认知。中国医学科学院肿瘤医院 王燕教授展示报告——组蛋白去乙酰化酶抑制剂西达本胺联合 PD-1 抑制剂信迪利单抗治疗非小细胞肺癌的初步结果。



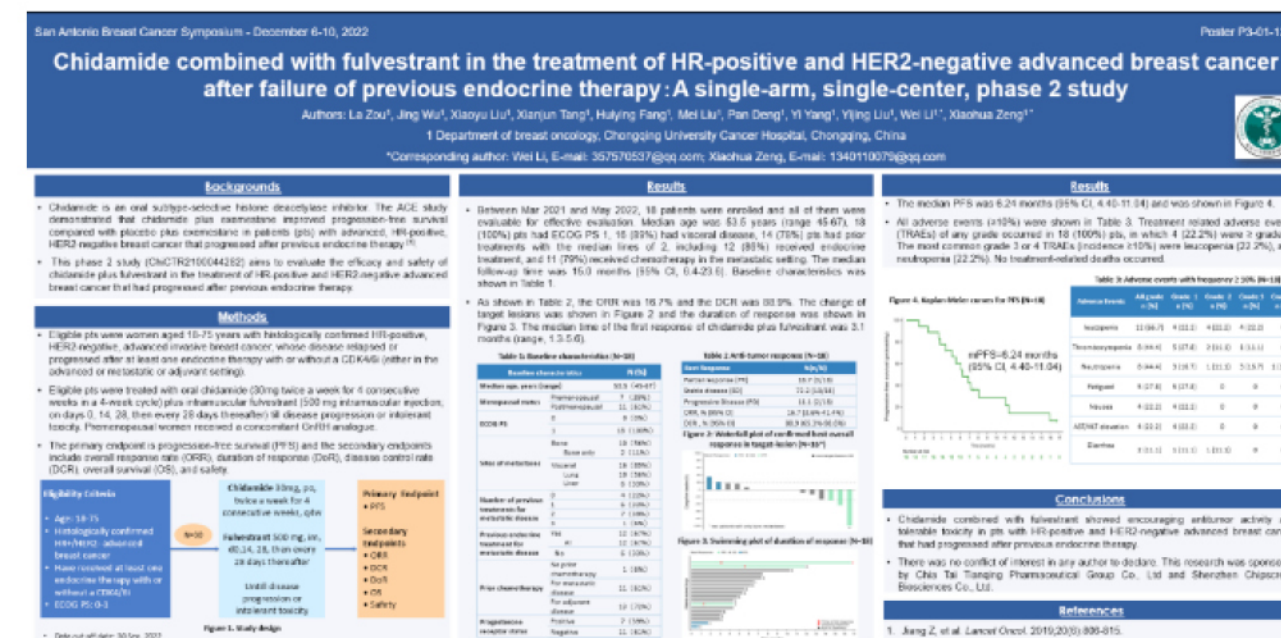
2022 年美国临床肿瘤学会 (ASCO) 年会上，天津医科大学肿瘤医院王欣教授公布一项阶段性研究结果，该研究探索了西达本胺联合依西美坦用于 HR+ 早期乳腺癌患者新辅助治疗的疗效和安全性，为这类患者的临床实践带来重要启示。



2022 SABCS 大会上，由中山大学附属第一医院林颖教授团队开展的一项西达本胺联合依西美坦用于 HR+/HER2- 早期乳腺癌的新辅助治疗研究 (NeoTEE 研究) 结果以壁报形式展出，该研究初步结果显示西达本胺 Plus 方案在 HR+/HER2- 早期乳腺癌中疗效显著。

序号	研究名称	性质	人群	试验设计	结果
1		随机对照, II 期	ER+ 和/或 PR+ 绝经后 不可保乳	A: 12 周 AT (n=60) B: 3 个月依西美坦+阿那曲唑 (n=61)	• ORR (64% vs. 33%) ; • 保乳率 NET 略高 (24% vs. 33%, p=0.058)
2	EICAM/2006-03	随机对照, II 期	ER+, PR+, HER2-, 绝经前或后	A: 4 周期 EC+4 周期 T; (47) B: 24 周依西美坦 (必要时联合 OFS) (48)	• 化疗组临床有效率略优, 但无统计学差异 (66% vs 48%, P=0.075) • 亚组分析显示, 未绝经患者及 Ki-67 > 10% 的患者更可能从 NCT 获益; 绝经及 Ki-67 ≤ 10% 患者疗效相似。 • 3-4 级 AE (NET vs. NCT, 9% vs. 47%)
3	NEOCENT	随机对照, II 期	ER+ 绝经后	A: 6 周期 FEC (22) B: 18-23 周来曲唑 (22)	• CRR (54.5% vs 59.1%, p=0.32) • 该研究入组慢被提前终止
4		Meta 分析	ER+ 可手术	纳入了 5 个研究	• CRR 在 ER 表达高及绝经后的患者中无明显差异 • NCT 有较高的 pCR 率; • NET 有较高的保乳率。
5		Meta 分析		纳入了 20 项前瞻、随机、乳腺癌新辅助研究, 要求至少有一组 NET 治疗有效	与化疗相比, A 组药物治疗在: • CRR (OR, 1.08, 95% CI, 0.50-2.35; P = 0.85; n = 378) • 影像学有效缓解率 (ORR, 1.38, 95% CI, 0.92 - 2.07; P = 0.12) • BCS 率 (OR, 0.65; 95% CI, 0.41-1.03; P = 0.07; n = 334) 等具有相似的疗效, 但毒性更低。

随着西达本胺临床实践经验的不断积累，以及 CDK4/6 抑制剂耐药后患者用药局限等问题的突出，探索后 CDK4/6 抑制剂时代西达本胺的临床应用场景显得尤为重要。2022 SABCS 大会举办期间，来自重庆大学附属肿瘤医院的曾晓华教授团队公布了一项关于“西达本胺联合氟维司群治疗既往内分泌治疗失败的 HR+/HER2- 晚期乳腺癌的单臂、单中心、探索性临床研究”。



第 64 届美国血液学会 (ASH) 于 2022 年 12 月 10 日 ~13 日以线下 (美国新奥尔良) 及线上的形式召开。作为全世界血液学工作者的盛会, 每年 ASH 都会公布和发表世界各国的最新血液学进展。

组蛋白去乙酰化酶抑制剂 (HDACi) 不仅调节染色质中组蛋白的乙酰化水平, 还调节多种与肿瘤进展、细胞周期控制、细胞凋亡等相关的生物学行为, 被认为是非常有前景的抗癌药物之一。在此次 ASH 年会上, HDACi 西达本胺共有 9 篇相关研究摘要发表, 涉及白血病、淋巴瘤等多个血液疾病领域, 多点开花、硕果累累。



2022 年 11 月 5 日至 12 日, 第二十五届全国临床肿瘤学大会暨 2022 年 CSCO 学术年会正以线上、线下结合的方式同步召开。中国科学院大学附属肿瘤医院 (浙江省肿瘤医院) 乳腺内科副主任陈占红教授在本次 CSCO 会议上带来了「后 CDK4/6 抑制剂时代的治疗选择」讲题。介绍了西达本胺治疗晚期乳腺癌的真实世界研究, 显示西达本胺用于 CDK4/6 抑制剂治疗后进展的患者 PFS 仍可达到 5.1 个月, 表明 HDAC 抑制剂确作为 CDK4/6 抑制剂的后线选择有一定的可行性。

01

中国临床肿瘤学会
乳腺诊疗指南
(2022版)

分期	I 级推荐	II 级推荐	III 级推荐
未经内分泌治疗	1. AI+阿贝西利 (1A) 2. AI+哌柏西利 (1B)	1. AI (1A) 2. 氟维司群 (2A) 3. 氟维司群+CDK4/6i (2A)	TAM (2B)
TAM治疗失败	1. AI+阿贝西利 (1A) 2. AI+西达本胺 (1A) 3. AI+哌柏西利 (1B)	1. AI (2A) 2. 氟维司群 (2A) 3. 氟维司群+CDK4/6i (1B)	
NSAI治疗失败	1. 氟维司群+阿贝西利 (1A) 2. 氟维司群+西达本胺 (1A) 3. 氟维司群+达尔西利 (2A) 4. 氟维司群+哌柏西利 (1B)	1. 氟维司群+CDK4/6i (2A) 2. 氟维司群+依维莫司 (1B) 3. 氟维司群 (2A)	1. 氟维司群 (2B) 2. TAM或托瑞米芬 (2B) 3. 孕激素 (2B)
SAI治疗失败	1. 氟维司群+阿贝西利 (1A) 2. 氟维司群+达尔西利 (2A) 3. 氟维司群+哌柏西利 (1B)	1. 氟维司群 (2A) 2. 非氟维司群+CDK4/6i (2A)	1. 氟维司群 (2B) 2. TAM或托瑞米芬 (2B) 3. 孕激素 (2B)
CDK4/6抑制剂治疗失败		1. 西达本胺+内分泌 (2A) 2. 另一种CDK4/6i+内分泌 (2A) 3. 参加严格设计的临床研究	1. 孕激素 (2B) 2. 托瑞米芬 (2B)

2022 年 4 月 8 日至 9 日, “2022 全国乳腺癌大会暨中国临床中国学会乳腺癌 (CSCO BC) 年会”在云端如期召开。本次会议上, 万众瞩目的《2022 中国临床肿瘤学会乳腺癌 (CSCO BC) 诊疗指南》正式发布, CSCO BC 专委会专家也对新版指南的更新要点进行了讲解。在 HR+ 晚期乳腺癌内分泌治疗中, 指南新增了 CDK4/6i 治疗失败分层, 并将中国原研新药西达本胺纳入该分层的治疗优选。

CSCO BC 2022 HR (+) 的绝经后患者晚期内分泌治疗

分期	I 级推荐	II 级推荐	III 级推荐
未经内分泌治疗	1. AI+阿贝西利 (1A) 2. AI+哌柏西利 (1B)	1. AI (1A) 2. 氟维司群 (2A) 3. 氟维司群+CDK4/6i (2A)	TAM (2B)
TAM治疗失败	1. AI+阿贝西利 (1A) 2. AI+西达本胺 (1A) 3. AI+哌柏西利 (1B)	1. AI (2A) 2. 氟维司群 (2A) 3. 氟维司群+CDK4/6i (1B)	
NSAI治疗失败	1. 氟维司群+阿贝西利 (1A) 2. 氟维司群+西达本胺 (1A) 3. 氟维司群+达尔西利 (2A) 4. 氟维司群+哌柏西利 (1B)	1. 氟维司群+CDK4/6i (2A) 2. 氟维司群+依维莫司 (1B) 3. 氟维司群 (2A)	1. 氟维司群 (2B) 2. 氟维司群+氟维司群 (2B) 3. TAM或托瑞米芬 (2B) 4. 孕激素 (2B)
SAI治疗失败	1. 氟维司群+阿贝西利 (1A) 2. 氟维司群+达尔西利 (2A) 3. 氟维司群+哌柏西利 (1B)	1. 氟维司群 (2A) 2. 非氟维司群+CDK4/6i (2A)	1. 非氟维司群 (2B) 2. TAM或托瑞米芬 (2B) 3. 孕激素 (2B)
CDK4/6i治疗失败		1. 西达本胺+内分泌 (2A) 2. 另一种CDK4/6i+内分泌 (2A) 3. 参加严格设计的临床研究	1. 孕激素 (2B) 2. 托瑞米芬 (2B)

2022 年 6 月 9 日 ~17 日, 第 27 届欧洲血液学协会 (EHA) 年会在奥地利维也纳举办。作为全球血液学领域规模最大的国际会议之一, 大会汇聚全球数万名专家分享血液学的创新理念, 探讨领域最新研究成果。

郑州大学第一附属医院张明智教授团队关于联合治疗复发 / 难治性结外 NK/T 细胞淋巴瘤 (R/R-ENKTL) 的初步研究入选了 2022 EHA 壁报展示, 向全球学者展示了 CPER 方案 (西达本胺 20mg biw + 替雷利珠单抗 200mg + 来那度胺 25mg D1-10 + 依托泊苷 100mg/m² d1-3), 疗效高且安全可控, 引起了与会者的广泛关注。

ANTI-PD-1-ANTIBODY (TISLELIZUMAB) COMBINED WITH DEACETYLASE INHIBITOR (CHIDAMIDE), LENALIDOMIDE AND ETOPOSIDE FOR THE TREATMENT OF REFRACTORY/RELAPSED EXTRANODAL NATURAL KILLER/T CELL LYMPHOMA, NASAL

Author(s): Lei Zhang, Xiyang Liu, Xinhua Wang, Yu Chang, Xiaonai Fu, Xin Li, Ling Li, Xudong Zhang, Jiabin Yan, Feifei Nan, Linan Zhu, Zhenchang Sun, Hui Yu, Shuli Guo, Wei Sang, Liang Wang, Mingzhi Zhang

(Abstract release date: 05/12/22) EHA Library: Zhang L. 06/10/22; 358100; P1240

2022 年 9 月 26 日，“中华医学会第十七次全国血液学学术会议”在上海国家会展中心落下帷幕，大会聚集诸多国内一流血液病学专家、聚焦国内外血液领域新进展，推动国内血液病诊治水平再登新高。

吉林大学白求恩第一医院白鸥教授进行了题为《C+ 时代 -- 外周 T 细胞淋巴瘤维持治疗新选择》

的学术报告。上海交通大学医学院附属瑞金医院赵维莅教授对白鸥教授的报告进行点评：对淋巴瘤异常的表现遗传学，尤其是异常的组蛋白去乙酰化调控进一步地剖析，可以更好地研究疾病机制，有助于提高靶向治疗效果。西达本胺不仅在 PTCL 方面，在 DLBCL 等 B 细胞淋巴瘤及白血病领域，都有广阔的应用前景。



7 月 8 日全国中国医师协会内分泌代谢科医师年会期间，微芯生物举办西格列他钠（双洛平）卫星会，周智广教授担任大会主席，严励教授担任讲者。周院长对微芯生物公司和双洛平做了非常高的学术评价，严励教授对双洛平进行了清晰细致讲解，特别是作用及安全性予以了肯定。



2022 年的五月，第 10 届亚太地区糖尿病、肥胖和高血压从辩论到共识大会 (CODHy) 如期而至。上海交通大学附属瑞金医院王卫庆主任从胰岛素抵抗的危害出发，介绍了 PPAR 全激动剂通过改善胰岛素抵抗，进而带来糖、脂、能量调节的综合获益。并通过西格列他钠两项 III 期临床研究的数据，详实地展示了其降糖、调脂、潜在肝肾保护的特点，同时安全性良好，不良反应发生率低。



2022 年 5 月 21 日，由北京大学糖尿病中心和《中国糖尿病杂志》联合主办的第十八届“2022 北大糖尿病论坛”如期召开。北京大学第一医院张俊清主任介绍了 PPAR 全激动剂通过改善胰岛素抵抗，进而带来糖、脂、能量调节的综合获益。



由国家代谢性疾病临床医学研究中心、中国民族卫生协会和《糖尿病天地》杂志社主办的第十七届湘雅国际糖尿病免疫学论坛于 4 月 23 日 -24 日以线上线下结合的形式盛大开幕。论坛邀请了中国、美国、英国等国家的四十多位知名专家学者进行学术交流，全国各地代谢内分泌健康领域的专家学者等共 10 余万人线上参会。作为内分泌领域学术级别最高的三大论坛之一，湘雅国际糖尿病免疫学论坛在国内具有极强的学术影响力。



美国弗吉尼亚大学代谢与内分泌科主任刘振启教授做了关于《胰岛素抵抗的精准治疗与评估》的报告，他表示：胰岛素抵抗发生是糖尿病发生重要核心机制，PPAR 对改善胰岛素抵抗是最佳对因治疗推荐。西格列他钠是第一个治疗 2 型糖尿病的 PPAR 全激动剂，有很明显的改善胰岛素抵抗作用，临床试验显示出对 T2DM 患者血糖和血脂的综合调控作用，且安全性良好。

目前国内医药行业正在经历挤泡沫的阶段，同一类型产品的赛道过于拥挤、医保容量有限，竞争十分激烈；资本市场，创新药公司的股价大幅下跌，对一级市场融资也有影响，大部分行业从业者也面临着焦虑。行业正需要一场拨云见雾的巅峰对话。为此，2022年5月6日，药鼎记直播间邀请了微芯生物的创始人鲁先平博士、恒瑞医药的副总经理兼全球研发总裁张连山博士、美迪西创始人 & CEO 陈春麟博士，为大家带来一场不一样的创新思想盛宴。微芯生物董事长兼总经理鲁先平博士在直播中做了精彩分享。



2022年4月16日，第三期松德云论坛于线上召开，本期论坛由药学院邵黎明教授担任主持，邀请微芯生物董事长兼总经理鲁先平博士分享对于我国创新药物发展的历史、现状与未来的认识和思考。



2022年8月，EBC 第七届易贸生物产业大会暨易贸生物产业展览隆重召开。在投融资论坛中，微芯生物董事长兼总经理鲁先平博士带来了主题为“西格列他钠—全新机制药物从研发到上市历程剖析”的精彩演讲。

2022年11月2日，深圳 BioPark& 兴湾汇沙龙圆满完成，微芯生物深圳早期研发中心负责人山松博士作为特邀嘉宾分享从胰岛素增敏到2型糖尿病并发症综合管理。



媒体关注

微芯生物受邀央视二套《正点财经》采访

2022 年 1 月，央视二套《正点财经》频道就创新药政策利好，对创新药行业带来的发展机遇展开采访，微芯生物受邀接受采访。时任微芯生物联合创始人、副总经理宁志强博士在接受记者采访时表示：“国家把更多的创新药纳入医保比我们想象的节奏还要快，这样不但可以加快让创新成果惠及患者，同时让创新药企业通过市场的回报实现自身造血，从而能够进一步加强原创新药的研究。”



医药经济报专访微芯生物董事长兼总经理鲁先平博士

2022 年 1 月，医药经济报专访微芯生物董事长兼总经理鲁先平博士，发表了《鲁先平：做商人非创业初衷，以原创实力参与国际竞争》的报道。在“十四五”规划时期，这一历史交汇的全新起点，鲁先平展望道：“我希望未来微芯生物是中国的标杆性企业，这样的企业能够在中国成长为一家百年老店。当然，我们也希望微芯生物是有原创技术的企业，因为有技术的企业才敢去谈国际化。”

医药魔方报道微芯生物李志斌博士：逆风的方向更适合飞翔

2022 年 4 月，医药魔方“寻找行业顶梁柱”专栏以医药行业人才是支撑创新发展的第一资源为话题，采访微芯生物副总经理、产品开发与生产系统负责人李志斌博士。李志斌博士在采访中表示：目前行业内很多高层次人才都来自科研背景，他们具有较高的专业素质和较高的人生追求，渴望实现自我价值，但同时也往往个性鲜明、棱角突出。如何尊重高层次人才的个性，扬长避短，克服内耗，是每个管理者的一门必修课。



《鲁先平：向难而行，做原创新药》——《中国经营报》专访

西达本胺和西格列他钠从研发到上市均历经超过十年，这期间是否错过了最佳的商业化时机？以致于遭遇“起大早赶晚集”的困境？2022 年 6 月，《中国经营报》专访微芯生物董事长兼总经理鲁先平，鲁先平在接受记者专访时，对此给出了否定的答案。“坦率而言，除了微芯生物，如今在中国医药市场还没有第二家企业自己研发出全新作用机制的原创新药。我们想做的事就是最大程度地满足患者尚未被满足的临床需求。如果要正确描述微芯的历程，我们可以说，我们选择了最困难，但同时也是对病人最好的一条道路。”

鲁先平博士受邀参加人民日报健康客户端特别策划的《健康中国高端影响力人物对话》系列节目

2022 年 9 月 4 日，由人民日报健康客户端特别策划的《健康中国高端影响力人物对话》系列节目之“立足本土，突破创新——直击胰岛素抵抗”在人民日报社演播厅开播，并同步在线上直播。本期节目邀请了北京大学人民医院内分泌科主任纪立农教授和解放军总医院第七医学中心内分泌科主任吕肖锋教授，以及微芯生物董事长兼总经理鲁先平博士，就糖尿病的发病机制、常规治疗药物以及糖尿病治疗新药的自主研发等不同维度，共同探讨了胰岛素抵抗对于 2 型糖尿病发生发展的影响和治疗现状，以及我国自主研发的、治疗 2 型糖尿病的全球首个 PPAR 全激动剂西格列他钠给糖尿病治疗带来的影响。



《深圳晚报》深圳口述史专栏采访微芯生物董事长兼总经理鲁先平

微芯生物的成长历程深深地打上创新的烙印，同时也体现了深圳“鼓励创新、锐意改革”的特质和“敢闯敢试、敢为天下先”的特区精神。2022 年 9 月，《深圳晚报》深圳口述史专栏采访微芯生物董事长兼总经理鲁先平博士，再次重温微芯生物从深圳出发、开启中国原创新药拓荒之旅的历程。



人民日报健康客户端报道原创新药西格列他钠上市一周年

2022 年 10 月，微芯生物原创新药西格列他钠上市一周年，人民日报健康客户端发文《中国原研！精准控制和改善胰岛素抵抗药上市一周年》，报道了西格列他钠上市一年在临床上的运用效果及专家评价。微芯生物董事长兼总经理鲁先平博士表示：如今西格列他钠已经来到了真实世界 1 年时间，我们坚信它不仅可以提高糖尿病患者对胰岛素的敏感性、调节血糖，而且可以改善其所并发的脂代谢紊乱，同时降低潜在心血管并发症发生及危害程度，更好地实现糖尿病及其并发症的综合治疗。



深圳媒体“高质量发展调研行”大型系列采访活动走进微芯生物

2022 年 10 月 9 日，由深圳市委宣传部组织策划的稳中求进向未来·深圳媒体“高质量发展调研行”大型系列采访活动走进微芯生物，进行实地调研与采访。本次调研团由专家学者、人大代表和媒体记者组成，来自央媒、省媒、深圳报业集团、深圳广电集团等 10 多家媒体 20 余名记者共同走进微芯生物深圳总部，探访微芯生物从深圳南山起步到迈向世界的原创新药研发高质量发展之路。10-11 月期间，光明日报、深圳新闻广播、医药经济报等央媒、省媒共发表了 14 篇不同角度的深度报道。



高质量发展调研行·代表视角 | 王艳梅：微芯生物给药企发展带来示范作用

2022-11-13 20:58 深圳报业集团记者 范晓华 周坤 袁静娴/文 李志/图



微芯生物：中国创新药从 0 到 1 的探路者 | 深圳高质量发展调研行

2022-10-25 14:36

高质量发展调研行·一线调研 | 微芯生物：做中国人自己的原创新药

2022-11-13 20:52 深圳报业集团记者 范晓华/文 李志/图

高质量发展调研行·对话企业家 | 鲁先平：做老百姓用得起的创新药

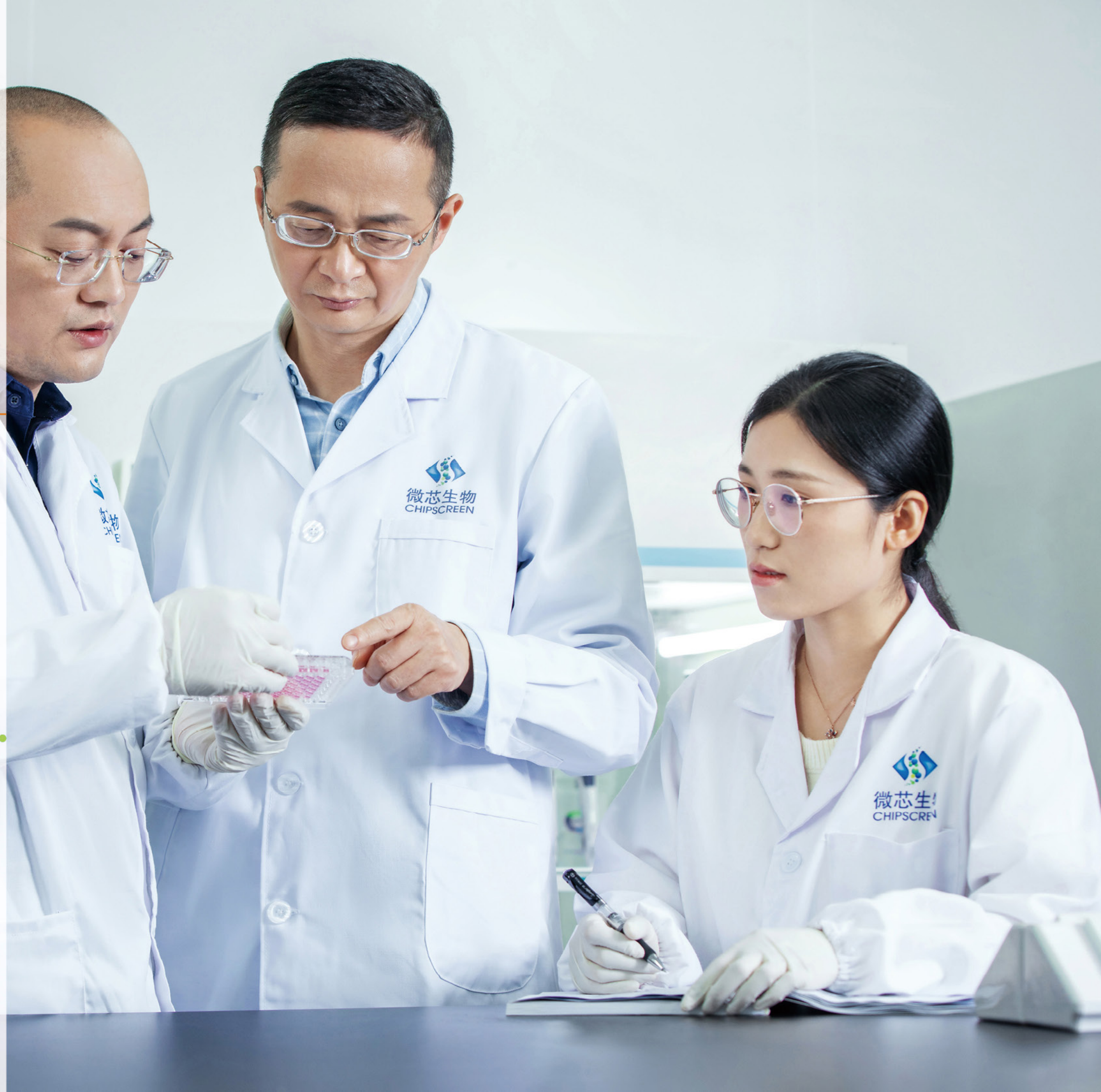
2022-11-13 20:55 深圳报业集团记者 范晓华/文 李志/图

高质量发展调研行·专家观点 | 刘容欣：鼓励原研药企业发展壮大

2022-11-13 20:26 深圳报业集团记者 范晓华/文 李志/图

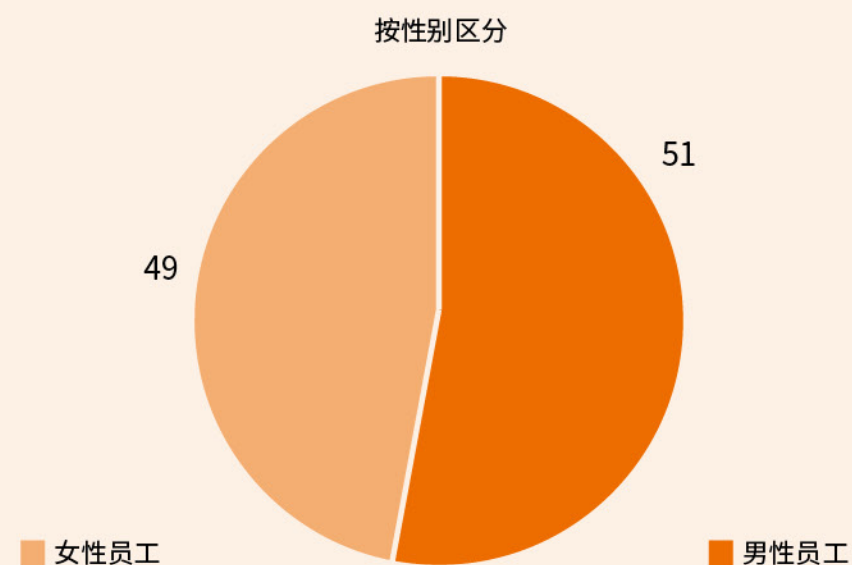
珍视员工 共话未来

- 人才队伍
- 员工招聘
- 员工发展
- 员工关爱
- 员工权益保障



人才队伍

公司重视员工队伍的多元化，不因民族、性别、宗教、残疾状况、婚姻状况或其他原因对员工进行区别对待；公司致力于打造高水平人才队伍，现有硕士及以上学历人员 178 名；同时，公司尊重女性的贡献和价值，员工男女比例约为 49:51，注重男女平等，坚决杜绝在雇佣中对女性的歧视，提供平等就业机会，实行男女同工同酬。



+ 员工总数
1045 人

女性员工数量
535 人

男性员工数量
510 人

+ 博士生员工数量
35 人

研究生员工数量
143 人

大学本科学历员工数量
563 人

大专及大专以下学历员工数量
304 人



+ 生产人员
205 人

销售人员
401 人

技术人员
338 人

+ 财务人员
29 人

行政人员
72 人

管理人员
79 人

+ 30 岁及以下员工人数
415 人

30 岁至 40 岁员工人数
475 人

40 岁以上员工人数
155 人

+ 女性管理者数量
30 人

员工招聘

公司根据业务发展需求，分析并核定年度岗位与人员编制，制订年度招聘计划。公司针对不同人才梯队的招聘需求采用多种招聘形式，在组织招聘及人才选拔过程中保持流程和标准的一致性，符合资格要求的人员均享有公平的应聘机会，通过专业知识及技能测试、面试择优聘用，报告期内新增员工 347 人。此外，公司每年落实大学生招聘，报告期内新增应届生 40 人，为促进就业形成助力。

报告期内新增员工

 347 人

报告期内新增应届生

 40 人

员工发展

◆培训提升

微芯生物一如既往重视员工的个人发展，报告期内，对不同层级的员工进行赋能，高管结合团队实际问题，组织大咖管理分享课，通过大量管理案例言传身教，树立正确的管理理念和思路；各业务部门以提升专业能力开展培训或专业知识分享课程，年内共组织开展专业培训 224 场，培育懂技术、会创新、守信念、有核心竞争力的专业技术人员。

员工培训总时数

 45051 小时

员工受训人数 / 总人数

 783/104 人

员工人均培训时数

 50.83 小时

敬业文化项目

2022 年是公司开展敬业文化项目的第三年，该项目是公司“正直诚信、平等互尊、高效协作、追求卓越、科学创新、患者获益”核心价值观的体现。报告期内，“敬业文化项目”共开展团队对话 86 场，员工畅所欲言、积极谏言，共同制订行动计划 260+ 余项，为团队成员统一方向、统一目标、统一行动，增强了团队凝聚力。

新晋管理者训练营

“新晋管理者训练营”解决新晋管理者普遍面临的角色认知问题和管理挑战，帮助他们顺利完成从“业务能手”到“团队管理者”的转型。

百人计划

“百人计划”持续为公司中高层储备管理人才赋能，通过针对性课程、轮岗、项目实践和导师辅导等学习方式，让储备人才理论和实践相结合，在实践中思考、在实践中成长。

绩效管理工作坊

“绩效管理工作坊”面向研发和生产管理者，是公司 2022 年优化和完善绩效管理体系工作之一，帮助业务负责人更好地分解公司目标，横向带动部门间协作。



面试技巧课程

深圳和成都组织的两场“面试技巧”课程，助力业务部门“选好人”，提升选拔人才的准确率，提升组织人效，匹配人才赋能项目。



职工技能大赛

2022 年 11 月，生产基地举办职工技能大赛，旨在促进员工技能提升，提高员工实际操作能力，为产品质量提供有效保障。此次活动共 86 人次参加比赛，

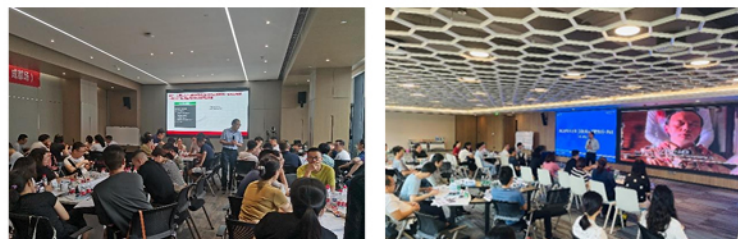
由区街道办和工会共同举办，比赛设精准测量和移液操作两项比赛，单项比赛分为理论考试和实际操作两个部分，邀请评委评选出专业技能大牛。



GMP 培训体系

公司生产基地根据 GMP 培训体系要求不断提高员工专业技能，同时为确保员工在日常生产、生活中能够掌握各类安全知识，举办了环保、危化

品和有限空间的应急实操演练，电梯安全应急实操演练和心肺复苏、意外伤害急救的医学知识实操演练，提高整体员工的质量意识和健康安全意识。



◆ 晋升发展

公司任职资格标准聚焦能力和结果，为有能力、高业绩员工提供职业发展通路。

优化考核晋升制度

公司 2022 年优化了绩效管理制度，且持续优化任职资格标准，对符合任职资格标准且绩效优秀的员工予以技术职级晋升，对管理能力突出的管理者予以管理晋升，报告期内全集团晋升 150+ 人，其中任职资格技术晋升约占 2/3。

员工关爱

◆ 团建活动

为了帮助员工疏解心理焦虑，缓解心理压力，丰富员工的精神文化生活，加强团队凝聚力，塑造积极、健康、向上的企业文化，微芯生物积极组织开展多样化的员工活动，关怀员工的工作与生活。公司定期组织丰富多彩、多维度的活动，促进员工间相互交流。

办公室团建活动

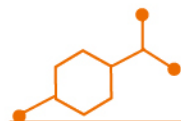
2022 年，公司各地区办公室结合传统节日在公司内部积极开展丰富多彩的员工团建活动。



家庭日活动

2022 年，公司组织家庭日活动，邀请员工家属们走进公司，了解公司的业务、员工的工作，获得家属的理解与支持。





部门大会

2022 年，各部门结合工作需要，组织开展年度工作总结会议及部门团建活动。



◆ 员工健康

公司每年组织全员的年度体检，安排医生上门对体检结果进行疑问解答，就常见病进行科普宣传，关注员工职业健康。



员工权益保障

公司严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等法律法规，规范公司用工行为，构建和谐劳动关系，坚决杜绝雇用童工和强迫劳动，禁止歧视和骚扰。

◆ 薪酬福利

薪酬体系

公司基于员工岗位、能力和业绩，对标市场，不断完善薪酬体系，兼顾竞争性、激励性和公平性。持续贯彻落实“向优秀倾斜”的激励原则，根据员工绩效、贡献，及任职评定结果，设立了绩效奖、项目奖和年度杰出 / 优秀评选、员工股权激励等多维度激励机制，肯定和激励高绩效员工。同时，公司结合物价上涨情况设有普调，以缓解员工因物价上涨造成的生活成本压力的问题。



员工福利

微芯生物关注员工福利保障，2022 年员工劳动合同签订及社会保险参保率均为 100%。公司为员工提供丰富的员工福利项目，提升员工的体验感和幸福感：

员工劳动合同签订及社会保险参保率 **100%**



七险一金



高标准的住房公积金缴纳比例



员工体检



节日福利



高于国家法定的春节 3 天带薪假



各类员工活动

◆ 民主管理

2022 年，公司在修改《员工手册》时严格履行民主程序，召开员工代表大会征集员工代表意见，并在《员工手册》中明确了关于员工申诉的方式，维护员工的相关权益。



◆ 特殊人群保护

公司为哺乳期女员工配备母婴室，母婴室内配有沙发、冰箱等专用设施，营造舒适、安全的使用环境。



◆ 员工隐私保护

微芯生物注重个人隐私保护，为营造良好的尊重隐私的工作氛围，公司加强对员工个人信息安全的保护，并通过《员工手册》予以明确规定。

助力公益 回报社会

- 助力公益 回报社会
- 公益行动
- 志愿者活动



助力公益 回报社会

公司在发展的同时，积极承担社会责任，在公益路上持续前行，公司凝聚社会资源，为社会公益事业与和谐稳定贡献更多力量。

开展志愿者活动场次

11 场

公司志愿者活动参与人次

11 人

公司志愿活动参与总时长

150 小时

公司志愿活动人均参与时长

14 小时



公益行动

公司每年对贫困山区学生开展爱心助学、帮扶捐赠公益活动，爱心捐赠物资包括书籍、文具、运动会器材、体育器材、学校用电脑等，为心怀梦想的孩子们献上“微芯人”的关爱。报告期内，捐赠受益人次 140 人。



志愿者活动

微芯生物切实履行社会责任，在特殊时期下，微芯生物党支部先后协助南山区峰景社区和宝安区上屋社区开展志愿者服务工作，践行党员使命与担当；微芯生物员工也积极响应和参加社区志愿者公益活动，承担物资发放、维持秩序等志愿者服务工作，为履行社会责任贡献自身的一份力量。



参考索引

目录	CASS-CSR 5.0
关于本报告	
关于本报告	P1.1、P1.2、P1.3
一、走进微芯 共话未来	
董事长致辞	P2.1
微芯简介	P4.1、P4.3
我们的战略和文化	P4.2
微芯大事件	P4.4
2022 年所获荣誉	/
数据概览	A2
利益相关方分析	G3.6
二、规范治理 企业良治	
三会治理	P4.4、G1.1、G1.2
信息披露	G1.10、G1.11
投资者关系管理	G1.10
内部控制及风险管理	G1.3、G1.7
党建活动	/
三、创新驱动 研发先行	
研发体系	V2.1
研发领域	/
深化产学研合作	V2.2
研发进展	V2.4
研发模式	V2.2
知识产权保护	V2.4
研发投入及成果	V2.4
四、安全保障 守护健康	
安全管理体系	S3.4、S3.6、S3.8、S3.10

精益生产体系建设	/
职业健康与安全培训	S3.1、S3.2、S3.5、S3.9
五、环境管理 绿色发展	
环境管理体系	E1.1、E1.3、E2.2、E3.2、E3.4、E3.8
三废治理	E3.1、E3.3、E3.5
环境风险预防	E1.4、E1.7
六、品质保障 行业共进	
产品质量	S4.1、S4.4
参与行业交流	V2.5、V2.8
媒体互动交流	V2.5
七、珍视员工 共话未来	
人才队伍	S1.1、S1.2、S1.3
员工招聘	S1.2、V3.2
员工发展	S2.1、S2.2、S2.4
员工关爱	S1.10、S3.1
员工权益保障	S1.4、S1.6、S1.7、S1.8、S1.10
八、助力公益 回报社会	
助力公益 回报社会	V3.7
公益行动	V3.7
志愿者活动	/
附录	
报告索引	A4
意见反馈	
意见反馈	A5

意见反馈

尊敬的读者：

您好！

感谢您阅读本报告，这是我们第 2 年向社会发布社会责任报告，我们非常希望能通过您对本报告的阅读和评价来持续提升本报告的质量，以满足各利益方的诉求，为此，我们制定了反馈意见表，希望您能够对本报告进行评价，并提出您的宝贵意见，帮助我们对报告进行持续改进。

选择性问题：（请在相应的位置选择打“✓”）

1、您认为本报告是否全面、准确地反映了公司对经济、社会、环境的重大影响？

- ☐ 非常全面准确
- ☐ 比较全面准确
- ☐ 基本全面准确
- ☐ 不够全面准确
- ☐ 很不全面准确

2、您认为本报告所披露的信息、指标、数据是否清晰、准确、完整？ ☐ 非常清晰准确完整

- ☐ 比较清晰准确完整
- ☐ 基本清晰准确完整
- ☐ 不够清晰准确完整
- ☐ 很不清晰准确完整

3、您认为本报告所列出的利益相关方及其与公司的相互分析关系是否准确、合理？

- ☐ 非常准确合理
- ☐ 比较准确合理
- ☐ 基本准确合理
- ☐ 不够准确合理
- ☐ 很不准确合理

4、你认为本报告的总体框架、内容设计和形式安排方便阅读？

- ☐ 非常方便
- ☐ 比较方便
- ☐ 基本方便
- ☐ 不够方便
- ☐ 很不方便

5、综合各方面，本报告给您的整体印象？

- ☐ 很好
- ☐ 好
- ☐ 一般
- ☐ 差
- ☐ 很差

6、开放性问题：

(1) 您对报告中哪一部分最感兴趣？

(2) 您认为本报告最让您满意的方面是什么？

(3) 您认为哪些信息在报告中没有体现？

(4) 您对我们今后发布社会责任报告有何建议？

 联系地址：深圳市南山区西丽街道曙光社区智谷产业园 B 栋 21F-24F
 电话：0755-26952070
 邮箱：IR@chipscreen.com