

湖南啓元律師事務所  
關於湖南金博碳素股份有限公司  
2020 年限制性股票激勵計劃  
第一個歸屬期歸屬條件成就、授予價格調整事項的  
法律意見書

2021 年 8 月

致：湖南金博碳素股份有限公司

湖南启元律师事务所(以下简称“本所”)接受湖南金博碳素股份有限公司(以下简称“公司”“金博股份”)的委托,作为公司2020年限制性股票激励计划项目(以下简称“本次激励计划”“激励计划”)专项法律顾问为公司本次激励计划提供专项法律服务。

本所律师根据《中华人民共和国公司法》(以下简称“《公司法》”)、《中华人民共和国证券法》(以下简称“《证券法》”)及中国证券监督管理委员会(以下简称“中国证监会”)发布的《上市公司股权激励管理办法》(以下简称“《管理办法》”)、上海证券交易所发布的《科创板上市公司信息披露工作备忘录第四号——股权激励信息披露指引》(以下简称“《披露指引》”)、《上海证券交易所科创板股票上市规则》(以下简称“《上市规则》”)等现行法律、法规和规范性文件以及《湖南金博碳素股份有限公司公司章程》(以下简称“《公司章程》”)的有关规定,按照律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责精神,就公司本次激励计划授予相关事项出具本法律意见书。

本所(含经办律师)声明如下:

(一)本所依据我国法律、法规、地方政府及部门规章、规范性文件及中国证监会、证券交易所的有关规定以及本《法律意见书》出具日以前已经发生或者存在的事实发表法律意见。

(二)本所已严格履行了法定职责,遵循了勤勉尽责和诚实信用原则,对公司的行为以及本次申请的合法、合规、真实、有效进行了充分的核查验证,保证本《法律意见书》不存在虚假记载、误导性陈述及重大遗漏。

(三)本所同意将本《法律意见书》作为公司本次激励计划的必备文件之一,随其他申请材料一起上报或公开披露,并依法对出具的法律意见书承担相应的法律责任。

(四)本所出具法律意见是基于公司已向本所保证:公司及其实际控制人、董事、监事、其他高级管理人员及相关自然人已向本所提供了本所认为出具法律意见所必需的、真实、完整、有效的原始书面材料、副本材料或者口头证言,并无隐瞒、虚假或重大遗漏之处,所有资料上的签名及/或印章均系真实、有效。

(五)本所在出具法律意见时,对于法律专业事项履行了法律专业人士特别

的注意义务，对会计、评估、资信评级等非法律专业事项履行了普通人的一般注意义务。

（六）对于本所出具法律意见至关重要而又无法得到独立证据支持的事实，本所根据公司、有关政府部门以及其他相关机构、组织或个人出具的证明出具意见。对从国家机关、具有管理公共事务职能的组织、会计师事务所、资产评估机构、资信评级机构、公证机构等独立第三方机构取得的证据资料，本所在履行一般注意义务后，直接将其作为出具法律意见的依据。本所在法律意见中对有关验资报告、审计报告、经审计的财务报告、审核或鉴证报告、资产评估报告、资信评级报告等专业文件以及中国境外律师出具的法律意见中某些数据及/或结论的引用，并不意味着本所对这些数据或结论的真实性、准确性、完整性做任何明示或默示的保证及/或承担连带责任。

（七）本所未授权任何单位或个人对本《法律意见书》做任何解释或说明。

（八）本《法律意见书》仅供公司实行本次激励计划之目的使用，未经本所书面同意，不得用做任何其他目的。

## 正 文

### 一、本次激励计划的批准与授权

（一）公司董事会下设的薪酬与考核委员会拟定了《湖南金博碳素股份有限公司2020年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称《激励计划（草案）》）及《公司2020年限制性股票激励计划实施考核管理办法》，并提交董事会审批。

（二）公司于2020年8月11日召开第二届董事会第十三次会议，审议通过了《关于〈湖南金博碳素股份有限公司2020年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈公司2020年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司2020年限制性股票激励计划相关事宜的议案》，关联董事已就相关议案回避表决。同日，公司独立董事对《激励计划（草案）》发表了独立意见。

（三）公司于2020年8月11日召开第二届监事会第八次会议，审议通过了《关于〈湖南金博碳素股份有限公司2020年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈公司2020年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于核实股权激励计划首次授予激励对象名单的议案》。同日，公司监事会对本次激励计划出具了核查意见。

（四）2020年8月12日至2020年8月21日，公司内部就本次拟激励对象的姓名和职务进行了公示。公示期间，公司监事会未收到任何员工对本次拟激励对象提出的异议。公司监事会对《公司2020年限制性股票激励计划激励对象名单》进行了审查，并于2020年8月22日出具了《监事会关于公司2020年限制性股票激励计划激励对象名单的审核意见及公示情况说明》。

（五）2020年8月27日，公司2020年第二次临时股东大会审议通过了《关于〈湖南金博碳素股份有限公司2020年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈公司2020年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司2020年限制性股票激励计划相关事宜的议案》。

（六）2020年8月27日，公司第二届董事会第十四次会议审议通过了《关于向激励对象授予限制性股票的议案》。同日，公司独立董事对本次激励计划授予事项发表了独立意见。

(七) 2020年8月27日, 公司第二届监事会第九次会议审议通过了《关于向激励对象授予限制性股票的议案》。同日, 监事会出具了《关于公司2020年限制性股票激励计划授予日激励对象名单的核查意见》。

(八) 2021年8月24日, 公司第二届董事会第二十五次会议及第二届监事会第十八次会议审议通过了《关于公司2020年限制性股票激励计划第一个归属期符合归属条件的议案》《关于调整2020年限制性股票激励计划授予价格的议案》, 董事会同意将2020年限制性股票激励计划授予价格由40元/股调整为39.75元/股以及2020年限制性股票激励计划第一个归属期规定的归属条件已经成就。公司独立董事对上述事项发表了独立意见, 监事会对2020年限制性股票激励计划第一个归属期归属名单进行核实并发表了核查意见。

据此, 本所认为, 截至本法律意见书出具之日, 本次激励计划授予已取得必要的批准和授权, 符合《公司法》《证券法》《管理办法》《上市规则》《披露指引》等法律、法规、规范性文件及《激励计划(草案)》的相关规定。

## 二、关于本次归属的条件及其成就情况

### (一) 归属期

根据《激励计划(草案)》的相关规定, 本次激励计划授予的限制性股票在授予日起满12个月后分三期归属, 每期归属的比例分别为40%、40%、20%, 具体如下:

归属安排	归属期间	归属比例
第一个归属期	自授予日起12个月后的首个交易日起至授予日起24个月内的最后一个交易日当日止	40%
第二个归属期	自授予日起24个月后的首个交易日起至授予日起36个月内的最后一个交易日当日止	40%
第三个归属期	自授予日起36个月后的首个交易日起至授予日起48个月内的最后一个交易日当日止	20%

本次激励计划授予日为2020年8月27日, 因此本次激励计划第一个归属期为2021年8月27日至2022年8月26日。

### (二) 归属条件

根据《激励计划(草案)》, 激励对象获授的限制性股票需同时满足以下归属条件:

1、公司未发生如下任一情形:

(1) 最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

(2) 最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告；

(3) 上市后最近36个月内出现过未按法律法规、《公司章程》、公开承诺进行利润分配的情形；

(4) 法律法规规定不得实行股权激励的；

(5) 中国证监会认定的其他情形。

2、激励对象未发生如下任一情形：

(1) 最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选；

(2) 最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；

(3) 最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；

(4) 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员的情形；

(5) 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；

(6) 中国证监会认定的其他情形。

3、归属期任职期限要求

激励对象归属获授的各批次限制性股票前，须满足12个月以上的任职期限。

4、公司层面业绩考核要求

以2019年营业收入为基数，2020年营业收入增长率不低于40%。

5、个人层面绩效考核要求

激励对象个人层面的考核根据公司内部绩效考核相关制度实施。激励对象个人考核评价结果分为“合格”、“不合格”两个等级，对应的可归属情况如下：

评价标准	合格	不合格
个人层面归属系数	1	0

在公司业绩目标达成的前提下，激励对象当年实际归属的限制性股票数量=个人当年计划归属的数量×个人层面归属系数。

经核查，公司2020年限制性股票激励计划第一个归属期共计49名激励对象达到归属条件。

(三) 本次归属的激励对象和数量

根据《激励计划（草案）》，本次符合归属条件的激励对象49人，可归属的限制性股票数量为20万股，具体如下：

序号	姓名	职务	已获授予的限制性股票数量 (股)	可归属数量 (股)	可归属数量占已获授予的限制性股票总量的比例
<b>一、董事、高级管理人员及核心技术人员</b>					
1	王冰泉	董事、总经理、核心技术人员	4万	1.6万	40%
2	李军	董事、总工程师、核心技术人数	4万	1.6万	40%
3	王跃军	副总经理、核心技术人员	4万	1.6万	40%
4	童宇	董事会秘书、副总经理	4万	1.6万	40%
5	周子嫻	财务总监	4万	1.6万	40%
6	刘学文	技术部部长、核心技术人员	2万	0.8万	40%
小计（6人）			22万	8.8万	40%
<b>二、其他激励对象</b>					
董事会认为需要激励的其他人员 (共43人)			28万	11.2	40%
合计（49人）			50万	20万	40%

综上，本所认为，公司2020年限制性股票激励计划已进入第一个归属期，第一个归属期的归属条件已成就，本次归属的激励对象及其归属数量符合《公司法》《证券法》《管理办法》等法律、法规、规范性文件及《激励计划（草案）》的相关规定。

### 三、本次激励计划调整授予价格事项的具体情况

#### （一）调整原因

公司于2020年8月27日召开2020年第二次临时股东大会，审议通过了《关于公司2020年度中期利润分配预案的议案》，公司2020年半年度权益分派确定以2020年9月11日为股权登记日，向截至当日下午上海证券交易所收市后在中

国结算上海分公司登记在册的公司全体股东每股派发现金红利 0.25 元（含税）。

根据《激励计划（草案）》，若在激励计划公告日至激励对象完成限制性股票归属登记前，公司有派息、资本公积转增股本、派送股票红利、股份拆细、配股或缩股等事项，应对限制性股票授予价格进行相应的调整。

## （二）调整方法

根据公司股东大会批准的股权激励计划，结合前述调整事由，本次激励计划限制性股票授予价格按如下公式调整：

$$P=P_0-V$$

其中： $P_0$  为调整前的授予价格； $V$  为每股的派息额； $P$  为调整后的授予价格。经派息调整后， $P$  仍须大于 1。

按照上述公式，本次激励计划调整后的限制性股票授予价格为 39.75 元/股（=40 元/股-0.25 元/股）。

综上，本所认为，公司 2020 年限制性股票激励计划授予价格调整事宜符合《公司法》《证券法》《管理办法》等法律、法规、规范性文件及《激励计划（草案）》的相关规定。

## 四、结论意见

综上所述，本所认为，截至本法律意见书出具之日，本次激励计划授予已取得必要的批准和授权，符合《公司法》《证券法》《管理办法》《上市规则》《披露指引》等法律、法规、规范性文件及《激励计划（草案）》的相关规定；本次激励计划的第一个归属期的归属条件已成就，本次归属的激励对象及其归属数量、授予价格调整事宜符合《公司法》《证券法》《管理办法》等法律、法规、规范性文件及《激励计划（草案）》的相关规定。

本法律意见书经本所律师签字并加盖本所公章后生效。本法律意见书一式叁份，壹份由本所留存，其余贰份交公司，各份具有同等法律效力。

（以下无正文，下页为签字盖章页）

(本页无正文，为《湖南启元律师事务所关于湖南金博碳素股份有限公司 2020 年限制性股票激励计划第一个归属期归属条件成就、授予价格调整事项的法律意见书》之签署页)

  
湖南启元律师事务所  
负责人： 丁少波  
丁少波

经办律师： 李荣  
李荣

经办律师： 彭梨  
彭梨

2021 年 8 月 25 日