



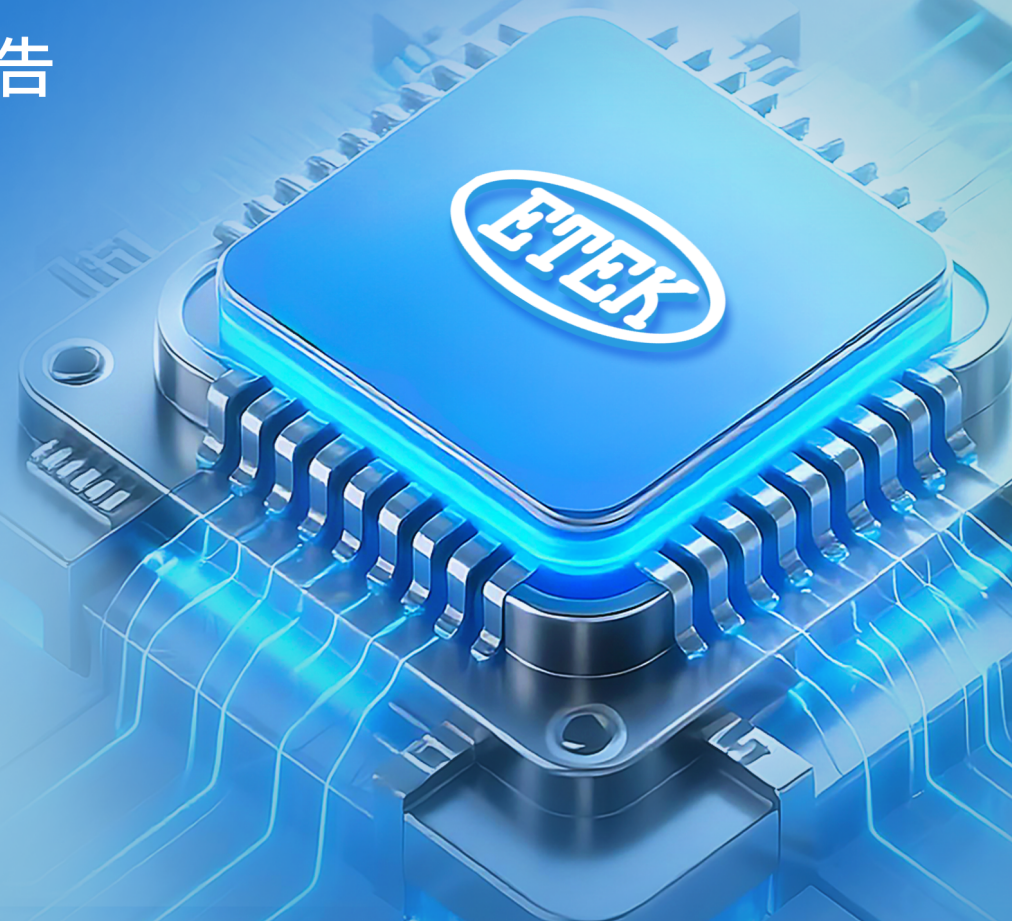
股票代码: 688601

# 2025年度

## 环境、社会和公司治理 (ESG) 报告

ENVIRONMENTAL SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT

无锡力芯微电子股份有限公司



# 目录

## CONTENTS

|         |    |
|---------|----|
| 关于本报告   | 1  |
| 董事长致辞   | 2  |
| 走进力芯微   | 4  |
| 可持续发展管理 | 11 |
| 报告附录    | 73 |

### 01

#### “芯”规治理，行稳致远

|         |    |
|---------|----|
| 公司治理    | 16 |
| 合规与风险经营 | 19 |
| 商业道德    | 23 |

### 02

#### “芯”创未来，科技前行

|             |    |
|-------------|----|
| 创新驱动        | 26 |
| 产品和服务安全与质量  | 35 |
| 促进行业发展      | 39 |
| 供应链安全       | 40 |
| 数据安全与客户隐私保护 | 43 |

### 03

#### “芯”向绿色，低碳引领

|        |    |
|--------|----|
| 应对气候变化 | 47 |
| 环境合规管理 | 50 |
| 节能减排   | 51 |

### 04

#### “芯”聚力量，共赢发展

|         |    |
|---------|----|
| 员工权益保障  | 59 |
| 职业发展与培训 | 64 |
| 职业健康与安全 | 69 |
| 社会贡献    | 71 |



# // 关于本报告

本报告是无锡力芯微电子股份有限公司发布的第三份 ESG 报告，其中详细披露了公司及其附属公司在 2025 年经营过程中 ESG 方面的表现。本报告的发布旨在以透明公开的方式与各利益相关方进行有效交流，系统性地回应利益相关方的期望与要求。

## 报告编制依据

本报告遵循上海证券交易所发布的《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》，并参考全球报告倡议组织《可持续发展报告指南（GRI Standards）》、气候相关披露准则（IFRS S2）、可持续发展会计准则委员会（SASB）标准、联合国可持续发展目标（UNSDGs）以及中国社会科学院发布的《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG6.0）》。

## 时间范围

本报告涵盖时间范围如无特殊说明，均为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日（简称报告期），如有内容超出上述时间范围，将在报告中进行说明。

## 组织范围

本报告纳入组织范围包括无锡力芯微电子股份有限公司及其控股公司，除特别说明外，本报告范围与公司年度报告范围保持一致。

## 报告称谓

为便于表达和阅读，无锡力芯微电子股份有限公司及子公司在报告中以“力芯微”“公司”“本公司”“我们”或“ETEK”表述。

## 数据说明

本报告使用的定性、定量信息均来自公司实际运行的原始数据、年度财务数据、内部相关统计报表等。其中引用的财务数据来自 2025 年度报告中的财务报表，该报告经会计师事务所独立审计并出具标准无保留意见。无特别说明，本报告所涉货币均为人民币。

## 可靠性保证

本报告披露坚持准确性、可比性、实质性、可验证性原则，客观、如实、完整地披露，不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。报告已经过董事会审核和批准，公司董事会对内容真实性、准确性、完整性负责。

## 报告获取

本报告发布中文简体版和英文版，如英文版与中文简体版本有差异，请以中文简体版为准。电子报告可登录公司官网（<https://www.etek.com.cn/>）和上交所官网（<http://www.sse.com.cn/>）查阅和下载。

| 报告简称               | 公司全称                     | 主体属性     |
|--------------------|--------------------------|----------|
| 力芯微、公司、本公司、我们、ETEK | 无锡力芯微电子股份有限公司（含合并范围内子公司） | 母公司及合并主体 |
| 迈尔斯特通              | 无锡迈尔斯特通集成电路有限公司          | 重要子公司    |
| 赛米垦拓               | 无锡赛米垦拓微电子股份有限公司          | 重要子公司    |

## // 董事长致辞



尊敬的各位股东、合作伙伴及社会各界朋友：

时序更替，华章日新。当前全球半导体产业正迎来重构升级的关键阶段，国产替代浪潮向纵深推进，产业发展的新机遇与新赛道加速涌现。2025 年，力芯微与各位伙伴同心同行、聚力奋进，始终坚守“以客户为中心、诚信、专业、协同、共赢”的核心价值观，依托全体员工的匠心耕耘、合作伙伴的鼎力支持与社会各方的悉心关怀，在技术创新、市场拓展、ESG 实践与社会责任等领域稳步突破、硕果累累，为企业高质量可持续发展筑牢了坚实根基。

2025 年，力芯微以“培育新质生产力”为核心战略导向，深耕模拟集成电路核心赛道，坚持守正创新、多元拓展，在巩固核心优势的同时持续开拓新局。我们牢牢把握消费电子领域的技术与市场优势，深化与头部客户的战略协同，同时加速向工业电子、汽车电子、医疗等高端高附加值场景战略渗透，与主流车企建立深度合作，成功构建“以消费电子为核心，多元化市场布局”的发展格局。以硬核技术为根基，以创新产品为载体，我们持续为全球客户创造核心价值，以芯片之力赋能千行百业数字化、智能化转型。



**守正创新，筑牢治理根基。**规范的公司治理是企业行稳致远的根本保障，更是企业应对产业变革、把握发展机遇的核心支撑。2025 年，我们持续完善三级治理体系，对标国际国内高标准监管要求，优化治理机制，推动董事会多元化建设走深走实，以多元视角为决策科学性赋能。我们始终坚持透明化经营理念，健全信息披露与投资者关系管理体系，以开放、坦诚的沟通赢得市场信任；同时筑牢合规经营底线，健全全流程风险防控体系，持续完善反商业贿赂、反不正当竞争等制度建设，以稳健的治理能力为企业高质量发展保驾护航。

**科技引领，厚植创新动能。**创新是半导体企业的核心生命力，更是培育新质生产力的关键抓手。2025 年，我们持续加大研发战略投入，扩充核心研发团队规模，将研发创新聚焦于产业核心需求与技术前沿方向，攻坚高压大电流、低功耗电源管理芯片等核心技术，推动产品向高集成、高性能、高可靠性升级，持续强化知识产权布局，加速科技成果转化落地。全年多款创新产品成功推出，广泛应用于消费电子、工业控制、汽车电子等多元领域，子公司更是实现核心技术与产品的海外市场突破，彰显了公司强劲的技术转化能力与国际市场竞争力。我们始终以技术创新为核心引擎，以高质量创新成果构筑企业核心竞争壁垒。

**绿色低碳，践行生态责任。**作为高科技企业，力芯微始终将绿色发展理念融入企业战略与发展全流程，以芯片技术创新助力“双碳”目标实现，践行企业生态责任。2025 年，我们深耕清洁技术研发与应用，以高能效、低功耗、高集成的芯片产品，助力下游产业节能降耗、资源高效利用，从产品端推动产业链绿色低碳转型；在企业运营层面，我们已建立系统化的能源与资源管理体系，推行绿色办公、循环经济等实践，从源头降低环境足迹。同时，我们将气候变化应对纳入企业发展考量，识别产业转型中的绿色机遇，将低碳要求融入供应链管理，推动上下游协同构建可持续发展的产业生态。

**以人为本，共筑共赢生态。**人才是企业发展的第一资源，共生共赢是企业可持续发展的核心要义。2025 年，我们持续完善员工权益保障体系，秉持公平、包容、多元的用人理念，健全员工职业发展与培训体系，为员工搭建成长成才的平台，让员工与企业同成长、共发展，持续提升员工的归属感与幸福感。在社会责任层面，我们深化校企合作，搭建产学研协同创新与人才培养平台，为产业培育高素质专业人才；积极投身乡村振兴事业，聚焦乡村教育赋能等领域精准发力，以实际行动回馈社会，践行企业的社会担当。

站在新的发展起点，面对半导体产业的新机遇与新挑战，力芯微将继续秉持“质量为先、服务为基”的核心理念，以“成为全球领先、值得信赖的创新型芯片设计公司”为愿景，持续深耕核心技术研发，以高质量创新驱动产品与市场升级，持续强化 ESG 治理能力，将可持续发展理念贯穿于战略规划、产品研发、生产运营的每一个环节。未来，我们将始终与各位利益相关方携手同行、聚力共赢，以更优质的产品、更规范的治理、更积极的担当，为中国半导体产业的自主创新发展贡献力量，为行业进步与社会发展创造更大价值！

力芯微董事长 袁敏民

# // 走进力芯微

力芯微是一家专注于电源管理、信号链、驱动及分立器件等产品的研发和销售的高新技术企业。产品广泛应用于消费电子、汽车、通信和工业等多个领域。公司拥有 331 人组成的成熟研发团队，建立了规范化、信息化的研发体系，并取得多项核心发明专利，积累了深厚的设计经验与技术储备，依托高效的研发流程、丰富的核心技术及模块化 IP，构建强大的研发能力和系统级解决方案能力。

无锡力芯微电子股份有限公司



成立年份

2002 年



股票代码

688601



上市板块

上海证券交易所科创板



总部所在地

中国 江苏无锡

## 资质

国家级专精特新  
“小巨人”企业

国家级专精特新“小巨  
人”企业 - 赛米垦拓

江苏省认定软件  
企业技术中心

高新技术企业

高新技术企业  
- 赛米垦拓

高新技术企业  
- 迈尔斯通

江苏省专精特新  
中小企业

江苏省专精特新中小  
企业 - 赛米垦拓

江苏省专精特新中小  
企业 - 迈尔斯通

4

☆ 核心业务

力芯微深耕模拟集成电路领域，以市场需求与技术前沿为导向，业务覆盖消费电子、工业、汽车电子等多领域，核心聚焦电源管理、信号链、驱动及分立器件等产品的研发、销售及系统解决方案提供。

公司主要产品类别包括电源类芯片、信号链芯片、防护类芯片、驱动类芯片及车规级芯片等。依托扎实的研发实力，公司扎根无锡、服务全球，合作客户涵盖三星、小米、传音、美的、海尔、比亚迪等知名品牌，并与全球领先的晶圆制造及封装测试企业建立长期稳定合作。



## ☆企业文化

为实现公司使命与愿景，力芯微始终坚守核心价值观，以持续自主创新为驱动，以前瞻性产业布局为支撑，以多元化合作为纽带，不断深化研发投入、稳步拓展产品矩阵，让技术更可靠，让产品更优质，让价值更长久。



### 使命

为智能世界提供具有创造力的芯片解决方案，为客户、伙伴、社会创造价值！



### 愿景

成为全球领先、值得信赖的创新型芯片设计公司！



### 价值观





## ☆ 发展历程



☆ 发展战略与布局

2025 年，力芯微以“培育新质生产力”为核心战略导向，聚焦“技术深耕 + 多元拓展 + 生态协同”三大维度，从业务布局与地域布局双向发力，全面推进战略落地与业务升级。

业务布局：深耕核心赛道，拓展多元场景

☆ 核心赛道

- 深化头部客户合作：持续巩固手机、可穿戴设备等消费电子领域的领先地位，深化与三星、小米等头部客户的战略合作。
- 攻坚核心技术：聚焦电源管理、信号链、驱动及分立器件等核心产品线的技术迭代。
- 强化产品竞争力：稳步推进电源管理单元向单片式（Monolithic Power Management Integrated Circuit（简称“PMIC”））集成化升级，强化核心产品的市场竞争力。

🏢 高端场景

- 构建车规级合作生态：向工业电子、通信基站、汽车电子、医疗等高端高附加值领域渗透，建立完整的汽车电子认证体系及标准化车规产品可靠性测试中心，与比亚迪等主流车企达成紧密合作。
- 抢抓政策技术机遇：依托 AI 终端、电子雷管等政策与技术驱动赛道，拓展增量市场，子公司赛米垦拓的电子雷管及无线起爆系统成功进入澳大利亚市场，持续海外业务突破。

🌀 产品矩阵

- 拓展新品类：拓展高精度霍尔芯片等新品类，持续完善“防护 - 电源 - 信号链 - 驱动”全链条产品布局，通过技术创新与产品迭代，满足不同行业客户的个性化需求。

地域布局：扎根本土基地，辐射全球市场

公司以江苏无锡总部为核心，统筹整合研发、管理及运营资源，依托无锡国家集成电路产业化基地优势，深化产业链协同发展。公司在上海、深圳等地设立研发中心与销售分支机构，精准对接长三角、珠三角等重点电子产业集群，构建“研发 + 市场”双轮驱动的区域发展格局。

公司积极推进全球化布局，在韩国设立子公司，持续跟踪前沿技术趋势，提升国际客户服务能力。本年度，集团控股子公司设立香港及坦桑尼亚子公司，完善海外业务网络，依托国际展会与技术交流等平台，不断深化全球合作，稳步提升品牌影响力与市场份额，推动产品与技术迈向全球市场。



☆ 年度成果与公司荣誉

年度关键绩效



经济绩效

○ 营业收入

**76,847.49** 万元

○ 归属于上市公司净利润

**3,708.19** 万元

○ 基本每股收益

**0.28** 元

○ 资产总额

**146,679.38** 万元



环境绩效

○ 温室气体总排放量

**1,151.91** 吨二氧化碳当量

○ 运营范围温室气体排放强度

**1.50** 吨二氧化碳当量 / 百万元

○ 用电总量

**182.13** 万千瓦时

○ 能源消耗总量

**266.77** 吨标准煤



社会绩效

○ 研发投入

**19,432.26** 万元

○ 研发人员占比

**57.67** %

○ 知识产权累计数

**196** 件

○ 在职员工社会保险缴纳覆盖率

**100** %

○ 员工培训时长

**8,500** 小时



治理绩效

○ 董事会召开次数

**7** 次

○ 合规披露报告

**45** 份

○ 举办投资者交流活动

**3** 场

○ 投资者调研接待次数

**6** 次

○ 重大违法违规事件

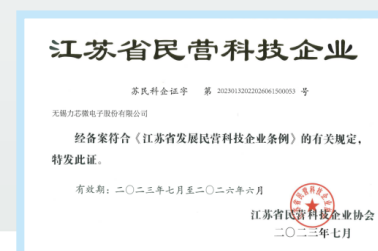
**0** 起



## 公司荣誉



国家级科技人才计划创业领军人才



江苏省民营科技企业



Wind ESG A 级评级



江苏省数字功率放大集成电路工程  
技术研究中心



江苏省技术先进型服务企业



最具发展潜力奖



鼎力支持奖



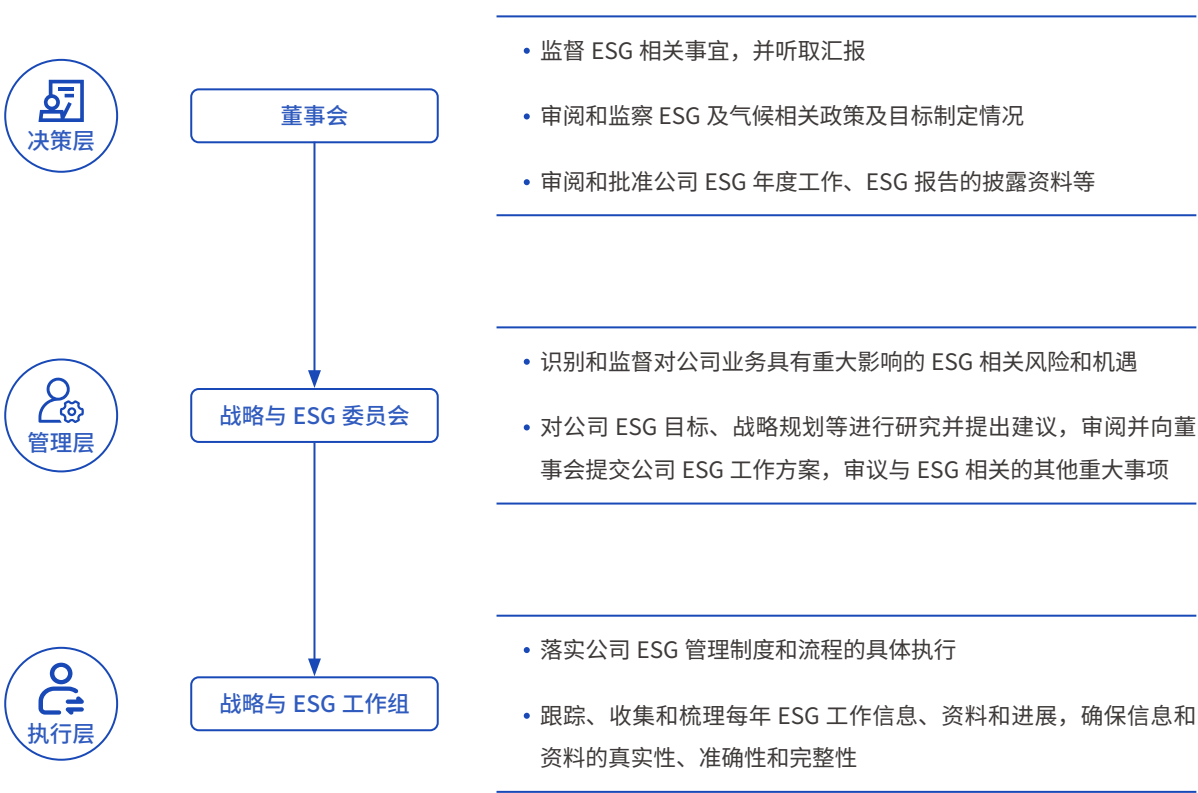
年度最佳雇主奖



# // 可持续发展管理

## ☆ ESG 治理架构

公司已搭建一套自上而下、跨部门协同、覆盖多层次的 ESG 管治架构，确保 ESG 管理的高效性与系统性。公司已制定《董事会战略与 ESG 委员会工作细则》，明确“董事会 - 战略与 ESG 委员会 - 战略与 ESG 工作组”三级管理体系，确保 ESG 战略的有效实施与持续优化。公司通过建立健全 ESG 管理制度、优化信息披露机制、强化风险管理体系，不断提升 ESG 治理的科学性与规范性。



## ESG 培训

在内部能力建设方面，2025 年公司开展 ESG 内部培训。培训紧扣半导体行业特性与公司高质量发展要求，内容覆盖最新 ESG 发展趋势、行业最佳实践、评级管理标准以及公司相关改进计划等。通过专题授课与外部专家辅导相结合的方式，面向管理层强化 ESG 战略与风险管控能力，面向核心岗位强化合规管理与绿色运营意识，面向员工普及 ESG 理念与行为准则，推动 ESG 要求深度融入研发、生产、供应链、治理等全业务流程，全面提升公司可持续发展管理水平与全员 ESG 履职能力。



☆ 尽职调查与利益相关方沟通

公司通过搭建多元化、常态化的沟通渠道，系统性识别并响应各利益相关方的诉求与期望，将沟通中收集的反馈意见作为优化 ESG 管理实践、提升 ESG 工作水平的重要依据。公司结合公司业务实际及与主要利益相关方的沟通成果，筛选形成关键 ESG 议题清单，并建立健全相应的沟通反馈机制，保障信息传递及时、有效。

| 利益相关方                                                                                                  | 重点关注议题                                                                                     |                                                                        | 沟通方式与渠道                                                                                  |                                                                        |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|
|  <div>股东与投资者</div>    | <ul style="list-style-type: none"><li>产品研发与创新</li><li>产品质量与安全</li><li>公司治理</li></ul>       | <ul style="list-style-type: none"><li>风险管理</li><li>反商业贿赂与反贪污</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>股东会</li><li>业绩说明会</li><li>交易所互动</li></ul>          | <ul style="list-style-type: none"><li>投资者交流活动</li><li>信息披露平台</li></ul> |
|  <div>客户</div>        | <ul style="list-style-type: none"><li>产品和服务安全与质量</li><li>数据安全与隐私保护</li><li>供应链安全</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>商业道德</li></ul>                   | <ul style="list-style-type: none"><li>客户满意度调研</li><li>售后服务与投诉渠道</li><li>客户交流活动</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>产品展销会</li><li>举报及监督渠道</li></ul>  |
|  <div>员工</div>        | <ul style="list-style-type: none"><li>员工权益保障</li><li>员工培训与发展</li><li>职业健康与安全</li></ul>     |                                                                        | <ul style="list-style-type: none"><li>内部管理会议</li><li>各级沟通会</li></ul>                     |                                                                        |
|  <div>供应商</div>      | <ul style="list-style-type: none"><li>创新驱动</li><li>供应链安全</li><li>促进行业发展</li></ul>          |                                                                        | <ul style="list-style-type: none"><li>公开透明采购</li><li>行业研讨交流</li><li>供应商大会</li></ul>      | <ul style="list-style-type: none"><li>举报及监督渠道</li></ul>                |
|  <div>政府及监管机构</div> | <ul style="list-style-type: none"><li>风险合规管理</li><li>反商业贿赂及反贪污</li><li>应对气候变化</li></ul>    | <ul style="list-style-type: none"><li>依法纳税</li></ul>                   | <ul style="list-style-type: none"><li>监管机构核查</li><li>政府调研活动</li><li>信息披露平台</li></ul>     |                                                                        |
|  <div>社区与公众</div>   | <ul style="list-style-type: none"><li>污染物与废弃物管理</li><li>社会贡献与乡村振兴</li><li>应对气候变化</li></ul> |                                                                        | <ul style="list-style-type: none"><li>环境信息披露</li><li>积极参与志愿者活动</li><li>社区调研</li></ul>    | <ul style="list-style-type: none"><li>微信公众号</li></ul>                  |

## ☆ 重要性议题管理

公司根据依据《上海证券交易所上市公司自律监管指南第 4 号——可持续发展报告编制》等国内外披露标准评估方法，基于“议题识别 - 利益相关方沟通 - 重要性议题评估”的流程，开展年度重大性议题调研工作。我们共筛选出 25 个重要性议题，并综合考量其对业务运营及利益相关方的影响程度进行优先级排序，最终形成本年度的实质性议题矩阵。经识别的实质性议题，已在本报告中予以全面回应与披露。

### 步骤 01

#### 背景识别

- 业务概况：识别公司核心业务、战略计划、主要产品及分布、业务关系
- 分析外部环境：识别相关的法律、监管政策及行业标准
- 识别利益相关方：分析公司业务对利益相关方的影响，以及公司面临的影响、风险和机遇

### 步骤 02

#### 建立议题清单

- 政策与标准：依据上海证券交易所《指引》中设置的 21 个议题作为议题清单基础，同时参考国际可持续发展相关标准
- 同行对比分析：参考同行业 ESG 议题设置

### 步骤 03

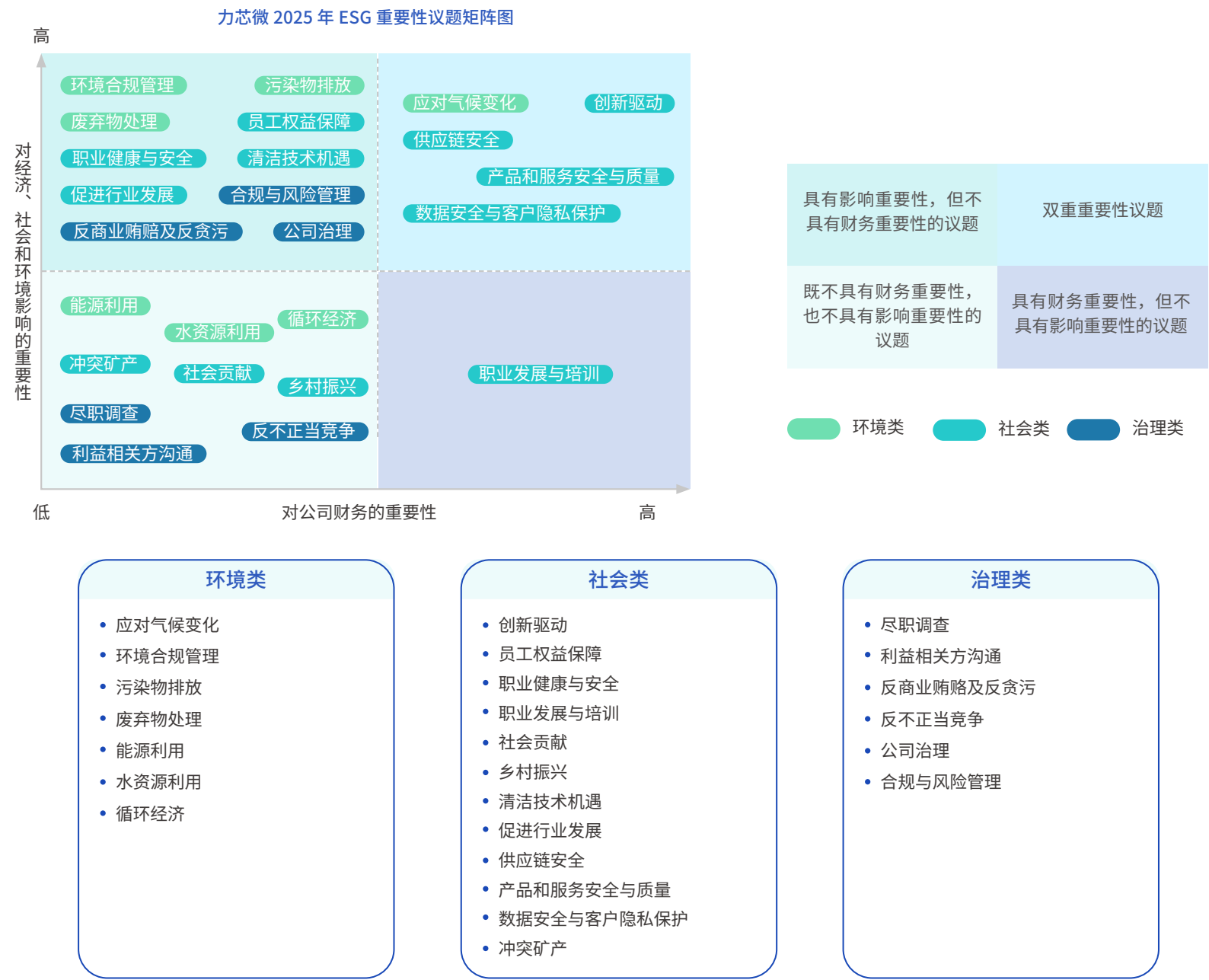
#### 议题重要性的评估与确认

- 利益相关方调研：通过多种渠道，向不同利益相关方进行问卷调研，评估重要性议题
- 专家分析：根据问卷调研结果，结合公司内外专家分析确认最终 ESG 议题

### 步骤 04

#### 议题重要性信息披露

- 根据议题评价结果构建重要性议题矩阵，对于双重重要性议题、具有财务重要性但不具有影响重要性的议题，依据上海证券交易所《指引》的“四要素”进行重点披露



01

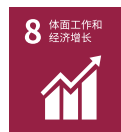
## “芯”规治理 行稳致远

力芯微始终将公司治理置于核心位置。规范有效的治理体系，是公司稳健发展的关键保障，也是从源头降低风险的基本前提。公司严格对标中国证券监督管理委员会及上海证券交易所有关规范运作的法律监管要求，确保制度建设与执行规范一致。同时，我们坚守商业道德底线，持续推进诚信经营，维护企业良好形象，与股东共享企业发展成果。

### 回应的ESG议题

公司治理  
合规与风险管理  
反商业贿赂及反贪污  
反不正当竞争  
尽职调查  
利益相关方沟通

### 联合国可持续发展目标





# // 公司治理

力芯微始终将公司治理作为稳健发展的根基。公司通过强化顶层设计，构建科学规范的治理体系，推进董事会多元化建设，维护投资者权益，全面提升治理水平。

## 治理架构

力芯微严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律法规及规范性文件要求，不断完善内部控制与管理制度。我们持续建立健全治理架构，坚持董事会多元构成，强化信息披露透明度，完善投资者沟通机制，持续提升治理水平，为公司规范运作和稳健发展提供有力保障。

公司已制定《公司章程》《董事会议事规则》《独立董事工作细则》等一系列制度和规范性文件，明确股东会、董事会、总经理及专门委员会运作规范，厘清相关组织权责，确保治理体系高效运行。





2025 年

- 股东会 **2** 次
- 董事会会议成员出席率 **100%**
- 董事会会议 **7** 次
- 上述会议年通过议案 **47** 项



2025 年委员会会议召开情况

- 战略与 ESG 委员会会议 **2** 次
- 提名委员会会议 **1** 次
- 审计委员会会议 **6** 次
- 薪酬与考核委员会会议 **1** 次

 董事会多元化

力芯微持续推进董事会在性别、行业背景、专业能力等方面的多元化建设。目前，董事会由 9 名董事组成，其中独立董事 3 名，占 33.33%；女性董事 2 名，占 22.22%。董事会成员在芯片设计、企业管理、投融资管理、财务管理、法学等领域具备复合型专业经验，在专业知识、行业经验、技能背景等方面呈现多元互补的格局，共同构成具备全面视野与专业深度的决策机构，有效提升公司治理水平与治理效能。

公司董事会依照规定的程序实行定期选聘与换届，致力于在成员稳定性与结构优化之间取得平衡，并通过高效的会议机制确保所有董事对议案进行深入审议与决策，保障公司重大决策的合规性与科学性。独立董事严格保持独立性，勤勉尽责，在完善公司治理、保护投资者权益方面发挥着关键监督与咨询作用。

○ 董事会成员结构

| 成员结构      |         | 单位    | 2025 年 |
|-----------|---------|-------|--------|
| 董事会构成     | 董事会人数   |       | 人      |
|           | 9       |       |        |
|           | 独立董事    |       | 名      |
|           | 3       |       |        |
|           | 董事学历    | 硕士及以上 | 名      |
|           |         | 7     |        |
|           | 本科      | 名     | 2      |
|           |         |       |        |
| 董事性别      | 男性董事    | 名     | 7      |
|           | 女性董事    | 名     | 2      |
| 董事年龄      | 50 岁及以上 | 名     | 5      |
|           | 50 岁以下  | 名     | 4      |
| 董事会成员平均任期 |         | 年     | 3      |

## 投资者权益保护

公司严格遵守《中华人民共和国证券法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》《上市公司投资者关系管理工作指引》等相关法律法规和规范性文件的要求，制定《投资者关系管理制度》《信息披露管理制度》，建立高效透明的投资者权益保护机制，保障广大投资者公平公正地行使权利，同时切实维护中小投资者的合法权益。

### 投资者沟通

为满足投资者的不同需求，公司建立全面、高效、多元的沟通渠道，倾听投资者声音，促进双方交流，增进投资者对公司的认同。公司通过官网、新媒体平台、上海证券交易所“e 互动”平台、投资者热线、投资者关系邮箱等渠道，采用业绩说明会、实地调研等方式与投资者进行沟通交流，助力投资者及时了解公司动态和信息，培育良好的投资者关系。公司主动向投资者传递治理水平、业务进展与战略价值，形成“披露—沟通—反馈”闭环管理，持续提升市场认同。

### 报告期内

- 接听投资者电话：**118** 次
- 投资者交流活动次数：**3** 次
- 各渠道与投资者沟通互动总次数：**150** 余次

### 信息披露

公司依法履行信息披露义务，贯彻“真实、准确、完整、及时、公平”原则，持续规范和完善信息披露流程，提高信息披露的质量、广度和透明度，充分保障投资者合法权益。公司信息披露工作由董事会统一领导和管理，公司董事会秘书对董事会负责，组织和协调公司信息披露事务，持续关注媒体对公司的报道并主动求证报道的真实情况。

#### 信息披露工作治理结构



##### 董事会

统一领导和管理信息披露工作，其中，董事长是公司信息披露的第一责任人。



##### 董事会秘书

信息披露的主要责任人，负责组织和协调公司信息披露事务。



##### 证券部

公司信息披露事务的日常工作部门，协助董事会秘书处理信息披露事宜。



### 报告期内

- 披露定期报告：**4** 份
- 披露临时报告：**41** 份

## // 合规与风险经营

合规稳健经营是力芯微业务可持续发展的原则底线和基本要求。公司坚持诚信合规的经营理念，持续提升风险管理，完善尽职调查机制，优化内部控制，加强商业道德管理。

### 合规经营

力芯微建立健全合规管理体系，持续完善管治制度建设，覆盖财务核算、预算执行、采购流程、税务处理及信息披露等关键环节。公司秉持诚信经营理念，依法履行纳税义务，并通过审计委员会的有效监督，确保公司各项经营活动合规有序开展。

#### 合规体系建设

力芯微已建立完善的合规管理体系，制定并持续落实《公司章程》《采购控制程序》《产品质量控制程序》等一系列内部规章，全面覆盖公司治理及运营管理的关键环节。

公司高度重视合规治理体系建设，将合规与可持续发展理念深度融入管理层日常运营。2025 年，公司开展系列专题培训，内容涵盖公司合规运作、高质量发展、员工职业道德等多方面关键领域，确保管理层、员工深刻理解合规义务与行为边界。

#### 案例

##### 董事及高管合规培训体系建设

2025 年，公司组织董事会、管理层及核心岗位人员参与多项专业化合规与发展培训。包括公司合规运作、市值管理、上市公司董事、监事和高管合规履职等专项培训，持续提升治理层合规意识与专业能力。通过高频次、多维度的系统培训，有效提升了管理层的合规意识与专业素养，为公司合规管治水平持续提升提供坚实保障。



高管合规培训

#### 审计合规

为推动内部审计工作规范开展、提升审计质量并维护股东合法权益，力芯微依据《中华人民共和国审计法》《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》等法律法规及其他规范性文件，制定《内部审计制度》，以对公司内部控制与风险管理的有效性、财务信息的真实完整性以及经营活动的效率与效果进行评价和监督。

公司董事会设立审计委员会，负责指导内控体系建设与有效运行，并承担财务报表披露及内部控制过程监督等职责；同时设立审计部，对财务信息真实性与完整性、内部控制制度建立及执行情况开展检查监督。审计部作为内部审计机构向审计委员会负责，并定期向其汇报工作。

报告期内，审计部出具《2025 年度内部控制评价报告》，公司不存在财务报告内部控制重大缺陷。除内部审计管理，公司聘请外部独立第三方审计对报告期的财务、内控出具外部鉴证报告。2025 年年度报告，由具有证券资质的会计师事务所出具无保留意见的内部控制审计报告，同时出具标准无保留意见的财务审计报告，经本公司董事会于 2026 年 4 月 10 日决议批准报出。

内控合规

为建立健全和有效实施内部控制制度，提高公司风险管理水平，公司制定《内部控制制度》，以强化内部控制管理、确保内部控制运行有效，推动公司规范运作。同时，公司持续完善符合现代企业管理要求的内部组织架构，构建较为科学的决策体系、执行体系与监督体系。

内部控制组织结构



董事会

- 负责公司内部控制制度的制定、实施和完善，并定期对公司内部控制情况进行检查和效果评估。董事会下设审计委员会，按照职责指导公司内控体系建设和有效运行工作。



审计委员会

- 负责监督公司内部控制制度的执行，对发现的内部控制缺陷，可责令公司整改，并向股东会报告公司内部控制制度的实施情况。



经理层

- 负责经营环节内部控制制度体系的建立、完善、全面推进公司内部控制制度的执行，检查公司部门和单位制定、实施各专项内部控制制度的情况。

公司通过不相容职务分离、授权审批、财务系统控制等多重管控措施，强化内控执行落地；由审计部开展年度常规内控检查与不定期专项检查，及时识别缺陷并推动整改。公司将内控合规执行情况纳入绩效考核核心指标，对违反内控规定的责任人严肃查处，培育全员内控合规意识。



报告期内

- 未发生重大内控缺陷及违规事项。

税务合规

公司税务管理由财务部统筹负责，涵盖税务管理体系建设、税务风险识别与评估、纳税信用等级维护、税务培训组织、税务资料与档案管理、税务队伍建设、日常纳税审批以及参与投资与经营决策等相关工作。

在税务管控方面，财务部通过财务例行检查、税务专项核查及日常申报复核等方式开展前端风险管理，并保持与税务机关的沟通衔接，确保按规定及时、足额完成申报并依法缴纳税款。



报告期内

- 纳税考核评级为 A 级；累计缴纳税款 1,014 万元。



 风险管理

力芯微高度重视风险管理在公司经营发展中的保障作用，为建立风险和机遇的应对措施，明确包括风险应对措施和风险规避，增强抗风险能力，公司制定《风险和机遇的应对控制程序》作为风险管理纲领性文件，明确风险和机遇分类、评估流程、应对机制及监督职责，确保风险和机遇管理工作规范运行，保障公司可持续发展。

公司建立风险和机遇评估管理机制，形成由管理者代表领导，风险和机遇评估小组组织，质量部等各部门落实的治理架构，对宏观政策、经营、市场等内外部风险和机遇开展持续监控，及时识别与评估公司面临的各类风险和机遇，并采取必要的控制措施。

风险和机遇管理体系

|           |                                                                                                                   |
|-----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 管理者代表     | <ul style="list-style-type: none"><li>负责确定风险可接受准则方针，定期对风险和机遇管理进行评审</li></ul>                                      |
| 风险和机遇评估小组 | <ul style="list-style-type: none"><li>组织实施风险和机遇分析和评估</li><li>制定风险和机遇应对措施并落实执行</li><li>组织实施风险应对措施的实施效果验证</li></ul> |
| 质量部       | <ul style="list-style-type: none"><li>负责建立风险和机遇应对控制程序，并进行维护</li><li>跟进落实各项措施的完成情况及有效性，编写《风险和机遇评估分析报告》</li></ul>   |
| 各部门       | <ul style="list-style-type: none"><li>负责本部门质量和环境的风险和机遇评估，制定相应的措施以规避或者降低风险，并逐项落实执行</li></ul>                       |

目前，通过对潜在的风险进行评估，公司已识别法律法规、员工安全、财产损失、停工停产、企业形象五个层面的风险，并制定针对性的改进措施。为进一步应对潜在风险，公司已形成全方面风险管理流程，有助于公司识别影响目标实现的具体风险，实现稳健治理，完善风险管理体系。

风险管理流程

步骤一

风险识别



各责任部门建立风险识别方法，记录并分类潜在风险，评估严重度与发生频度，计算风险系数，记入《风险和机遇评估分析表》，定期审查更新，以全面识别风险，为风险应对提供依据。

步骤二

风险评估



评价已识别风险的严重度和发生频度，据此确定风险系数，依系数确定风险应对措施。

步骤三

风险应对



各实施部门需评估所识别风险，依评估结果，通过风险接受、降低、规避等方法应对，以降低或消除风险。

步骤四

风险管理的  
监督与改进



风险识别与评估活动旨在识别风险，综合考量有效应对措施，风险系数过高时，采取规避或降低风险手段，减少危害与损失。

步骤五

风险管理  
评审



质量部按制定的周期组织实施对风险和机遇的评审，以验证其有效性。



## // 商业道德

力芯微高度重视商业道德，坚守诚信合规原则，将其融入企业运营全流程，以零容忍态度防范商业贿赂与不正当竞争，维护公平公正的市场秩序与企业声誉。

### 反商业贿赂及反贪污

力芯微充分认识到商业贿赂等违法行为对企业的负面影响，严格遵循《中华人民共和国反洗钱法》《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等法律法规，已制定《反商业贿赂管理制度》。针对重点岗位人员，公司要求其实行诚信廉洁承诺制，以确保其遵守职业道德，签署《反商业贿赂承诺书》，从而加强对商业贿赂行为的预防与监管。

公司由总经理办公室负责统筹和执行反商业贿赂及反贪污相关管理工作。

力芯微积极推进廉洁文化建设，并将廉洁理念融入公司日常经营管理。公司将反贪污、反腐败工作延伸至全供应链，确保各项业务活动严格遵守相关法律法规。通过在办公场所张贴宣传海报等形式，并要求员工签署《廉洁从业承诺书》，强化员工反腐意识。公司建立多渠道举报机制，保障举报信息及时处置，公司对举报人的身份和举报事项严格保密，对举报人予以必要保护与适当激励，鼓励员工、供应商及其他合作方共同参与反腐败监督，进一步完善内部监督体系，提升多方共治水平。

#### 反商业贿赂监督措施

01

- 设立预防商业贿赂工作举报箱，举报电话：0510-85217779

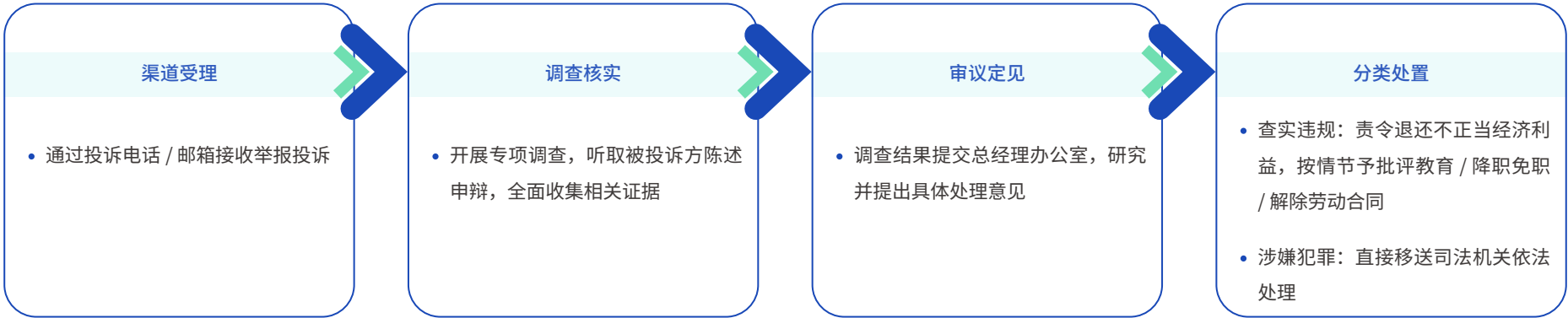
02

- 公司监督部门定期安排公司管理者及重要环节人员开展诚信廉洁自检，并保留记录。对于自检有问题的人员制定改进措施表，并保留记录。

03

- 与公司供应商业务有关的中高层主管开展随机抽查访谈，询问是否知晓公司与供应商之间的反商业贿赂承诺书。

反贪污与贿赂举报与投诉流程



报告期内

● 商业贿赂相关事件 0 起



反不正当竞争

力芯微严格遵循《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，始终贯彻公平公正的竞争原则。对内，公司坚持要求全体员工在市场竞争中诚信经营，铭记商业道德。对外，公司与竞争者、客户及供应商的商业往来中，同样保证产品信息可靠可信。对于任何可能破坏市场公平竞争秩序行为，公司明确监督职责，落实管理要求，维护公开透明的市场秩序。



报告期内

● 因不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚事件 0 起。





## 02

### “芯”创未来 科技前行

力芯微始终以自主创新驱动企业发展，全面推进核心技术研发。公司持续优化人才激励体系，广泛汇聚行业顶尖人才，充分释放科技创新潜能。我们坚持对产品质量的高标准管控，致力于打造安全、可持续的供应链，并不断完善客户服务机制，以切实行动履行对社会创造价值的承诺，积极助推中国半导体产业向前迈进。



#### 回应的重要性议题

创新驱动  
清洁技术机遇  
促进行业发展  
供应链安全  
冲突矿产  
产品和服务安全与质量  
数据安全与客户隐私保护

#### 联合国可持续发展目标





# // 创新驱动

力芯微坚持把创新摆在企业高质量发展的核心位置，将培育新质生产力、塑造新竞争优势作为战略主线。公司以科技进步引领产业升级、以价值创造服务经济社会发展，持续提升产业链和价值链的现代化水平，努力成长为具有行业引领力和体系带动力的创新型高科技企业。

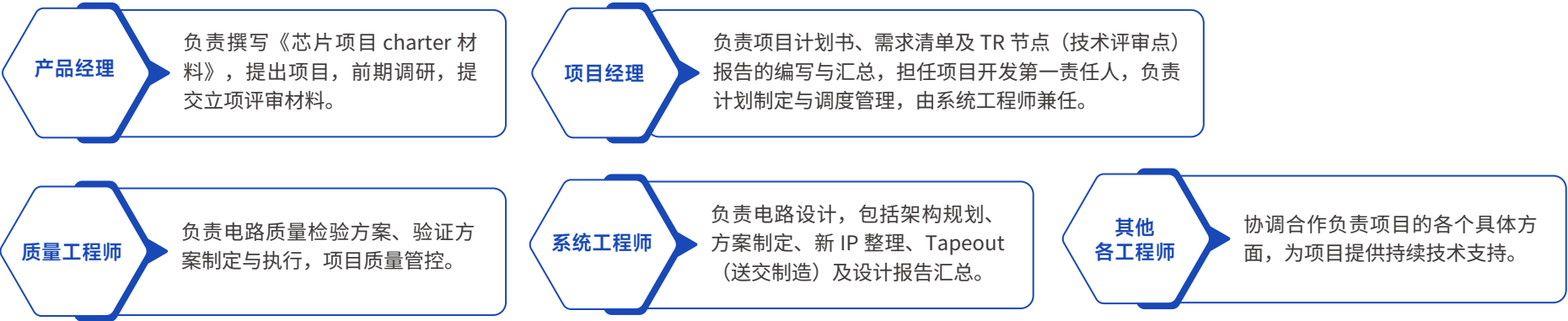
## 治理

力芯微视研发创新为企业发展的核心引擎，驱动公司在竞争中保持领先。公司对研发项目实行全流程项目化管理，建立完善的项目研发管理体系，制定《ETEK 芯片项目开发流程指导书》等制度，规范研发项目的启动、执行与过程管控，同时构建从上到下的组织架构，保障研发创新项目推进顺畅。

### 研发体系建设

公司已构建完备的研发组织治理体系，形成战略统筹与执行落地协同的创新治理机制。董事会从战略高度规划研发方向，确保研发战略与公司长期发展目标及经营战略高度一致。芯片开发团队作为创新核心驱动力量，汇聚了市场、质量、设计及运行等多领域专业人才，通过跨部门紧密协作，为研发持续突破提供坚实保障。

#### ○开发团队主要角色及职责



### 科技成果转化

公司科技成果转化工作由研发中心牵头组织，各部门协同配合，并接受董事会及财务部等部门的审批与监督。公司搭建内部创新创业平台，为研发人员及项目组提供资源支持，鼓励其以自主或合作形式开展科技成果转化。

公司的科技研发重点涵盖电源管理、信号链、过压保护（OVP）等多个方向，尤其在低功耗和高效能电源管理芯片方面取得了显著进展。公司致力于推动驱动芯片技术的创新，特别是在可穿戴设备、电子门锁等领域的应用，专注提升产品的低功耗性能。

战略

力芯微坚持创新驱动发展战略，聚焦电源管理芯片核心业务，持续强化研发投入与团队建设，深耕低功耗、高集成度等关键技术。公司严格遵循行业规范，践行“高性能、高质量、高可靠性”研发策略,通过精准资源配置与高效成果转化,构建技术-市场商业闭环,巩固细分赛道技术领先优势,并系统识别研发风险与机遇,探索支撑企业稳健成长的关键路径。

○ 风险与影响

| 风险类型     | 风险描述                                           | 发生概率 | 影响时间范围 | 影响维度 | 潜在财务影响 | 应对措施                                                                              |
|----------|------------------------------------------------|------|--------|------|--------|-----------------------------------------------------------------------------------|
| 技术迭代滞后风险 | 半导体行业技术快速迭代，若公司研发未能跟上 AI、汽车电子等新兴市场需求，将面临竞争力下滑。 | 高    | 中期     | 技术   | 营业收入降低 | 1 持续技术创新和产品研发，保持产品的正常迭代，以稳定公司核心竞争力。<br>2. 强化知识产权布局，筑牢核心技术竞争壁垒。                    |
| 客户结构集中风险 | 前五大客户销售占比过半，客户需求或供应链策略的变动将对公司经营稳定性产生重大影响。      | 中    | 中期     | 市场   | 营业收入降低 | 1. 积极开拓工业、汽车电子等新市场，降低客户依赖性。<br>2. 深化与现有头部客户的战略合作，提升客户黏性。<br>3. 建立客户需求动态监测与快速响应机制。 |
| 存货减值风险   | 行业竞争加剧及技术更新快，存货面临较大的市场价格下跌与减值压力。               | 中    | 短期     | 财务   | 运营成本增加 | 1. 加强市场预测与库存精细化管理。<br>2. 优化产品生命周期，加速库存周转。                                         |

○机遇与影响

| 机遇类型     | 机遇描述                                                               | 发生概率 | 影响时间范围 | 影响维度 | 潜在财务影响 | 应对措施                                                                                              |
|----------|--------------------------------------------------------------------|------|--------|------|--------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 国产替代市场机遇 | 国内工业及汽车电子供应链自主可控需求旺盛，公司凭借可替代方案保障国内企业供应稳定，高性能芯片具备国际品牌替代能力。          | 高    | 中期     | 市场   | 营业收入增加 | 1. 及时跟进工控、车规市场技术需求，加速产品认证。<br>2. 提升服务质量，精准挖掘潜在客户，完善面向国内头部客户的项目开发流程。<br>3. 依托国家级“专精特新小巨人”资质提升市场认可。 |
| 研发创新转化机遇 | 高研发投入形成多项发明专利等技术储备，在电源管理芯片等细分领域有技术领先优势。在信号链等新赛道具备先发优势，可通过成果转化创造价值。 | 中    | 中期     | 技术   | 营业收入增加 | 1. 明确研发项目收益分配机制，激发创新活力。<br>2. 夯实人才队伍，扩建研发团队，强化人才梯队建设。                                             |
| 绿色低碳发展机遇 | 全球节能减碳趋势推动高效能电源管理芯片需求，公司产品符合绿色产业发展方向。                              | 高    | 长期     | 市场   | 品牌溢价增加 | 1. 加强高效能、低功耗芯片的研发与推广。<br>2. 推动产品与生产环节的节能减排实践。                                                     |

夯实研发实力

公司将团队培养与机制建设作为核心战略，通过构建完善的激励体系与人才发展通道，积极响应国家创新驱动发展战略，为长期可持续发展提供坚实的人才保障与技术支持。

人才建设方面，公司系统开展专业技术培训与能力建设项目，并引入《人员能力评估矩阵机制》，加强人才能力的结构化评估，扩展职业发展通道。公司的核心管理团队架构稳固，成员之间分工明确、协作高效，在不断加大研发投入的同时积极扩展市场队伍，致力于打造一个研发与市场高效联动的协同体系，为企业的长远发展提供了坚实的组织保障。

创新激励方面，为激发研发人员的内生动力，公司制定并实施《科技成果转化的组织实施与激励奖励制度》。该体系综合考虑经费来源、贡献比例等因素，建立清晰的收益分配机制，并将研发成果转化收益设置为独立于基本薪酬与绩效奖励的回报来源。此外，公司还通过专利及布图设计专项补贴等方式，系统性保障研发人员及相关参与方的合法权益，为研发人员提供了稳定的长期创新激励。



市场团队及上海研发中心快速扩大，增强公司技术研发领域的实力，丰富公司研发资源

研发人员共 331 人

研发人员占比 57.67%

研发人员较上年同期新增 38 人

研发人员占比较上年同期新增 1.22%

研发人员人数比率稳步提升

○ 2025 年研发队伍结构

| 指标名称     |       | 单位 | 2025 年 |
|----------|-------|----|--------|
| 研发人员学历结构 | 博士研究生 | 人  | 4      |
|          | 硕士研究生 | 人  | 104    |
|          | 本科    | 人  | 205    |
|          | 本科以下  | 人  | 18     |

影响、风险与机遇管理

力芯微坚持以自主研发为核心发展模式，建立全面的风险管理流程，系统识别并应对研发创新中的各类风险与机遇，通过持续完善技术管理、资源保障与流程机制，提升企业的风险防控能力，不断增强自主创新能力与长期竞争优势。

○ 风险流程



风险识别

在项目立项和前期调研阶段，依据《芯片项目开发流程指导书》，结合各部门经验，对研发、质量、知识产权等环节潜在风险进行系统梳理。



风险评估

董事会及财务部等相关职能部门对已识别风险进行审批与监督，通过分级评审机制明确风险发生概率、影响程度及可能损失，确定风险等级。



风险应对

项目经理、质量工程师等负责制定并执行质量检验与验证方案；知识产权部通过专利申请与专项培训加强风险防范；研发中心牵头组织技术攻关与资源调配。风险应对流程同步遵循《应急准备和响应程序》，确保对突发事件具备及时、有效的响应能力。



风险监控

对已识别风险实施动态跟踪，并依托《项目管理流程》进行全周期进度与质量控制。通过完善科技成果转化与激励制度，及时调整研发方向或进行资源再分配，确保项目目标与企业整体战略保持一致。

案例 赛米垦拓电子雷管及无线起爆系统成功进入澳大利亚市场

公司子公司赛米垦拓聚焦电子控制模块及起爆控制系统，在超长延时、远距离通信等关键技术上取得优势。2025 年，赛米垦拓联合西安庆华在西澳某金矿完成国产电子雷管及 MAXE 无线级联起爆系统首次境外试爆，通过双炮区级联和对照测试验证了爆破精细化与采矿效率提升效果，为我国电子爆破技术“走出去”和后续规模化应用提供了示范。



爆破试验现场



**案例** 无锡赛米连续三年以科技守护大兴安岭

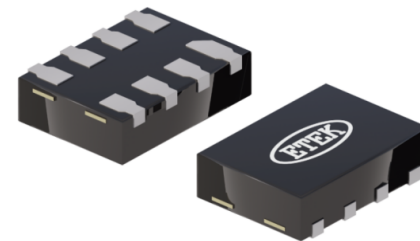
2025 年 3 月 29 日，公司子公司赛米垦拓自主研发民爆专用芯片成功应用于黑龙江塔河江段冰凌爆破作业，连续三年服务大兴安岭防凌汛工程，通过高可靠电子雷管控制模块实现精确起爆和作业风险降低，提升流域防汛安全保障能力，体现民爆技术在服务生态安全与民生领域的创新应用价值。



冰凌爆破

**案例** 极低延时双向电平转换芯片，助力智能通信设备高速信号传输

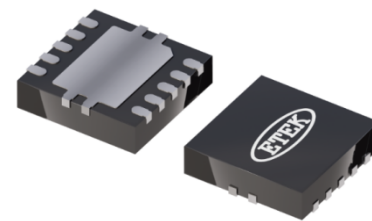
公司推出 2 通道自动双向电平转换芯片 ETF0102，支持宽电压区间自动转换、纳秒级低延时和超低待机电流，无需方向控制信号，显著简化多电压域系统设计。该芯片采用小尺寸封装，适用于智能手机、笔记本电脑和智能穿戴等终端，提升信号完整性与能效表现，以高集成、低功耗接口方案助力 5G、AIoT 等新一代智能设备发展。



产品 ETF0102

**案例** 高集成电源开关芯片，提升系统可靠性与可持续性

公司推出高集成电源开关芯片，为 SSD、服务器、工业设备及高速 USB 接口提供保护方案。该芯片集成可编程电流限制、反向阻断及多重保护功能，支持宽电压输入和大电流输出，强化高电压承受能力，具备长期工作的可靠性能。该芯片有效减少能耗与材料使用，降低系统故障与维护成本，推动电源保护设计向绿色、集约、可持续发展的方向发展。

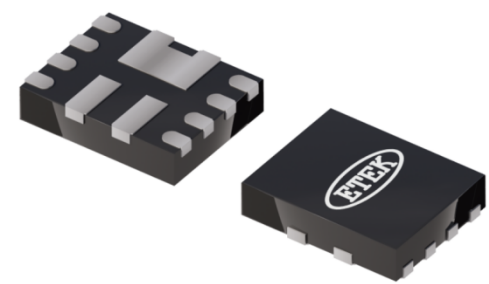


产品 ET20170

案例

大电流同步升压转换，为便携设备提供高效电源解决方案

公司推出全集成同步升压转换器 ET84501，在紧凑封装内实现宽输入电压、高输出电压与大电流能力，配合自适应 PFM/PWM 控制和多重保护机制，兼顾高效率与高可靠性。该产品面向高端手机、平板、移动电源等空间受限设备，帮助客户在有限 PCB 面积下提升供电性能与能效水平，推动便携终端向更高功率密度、更高效率的电源架构演进。



产品 ET84501

指标与目标

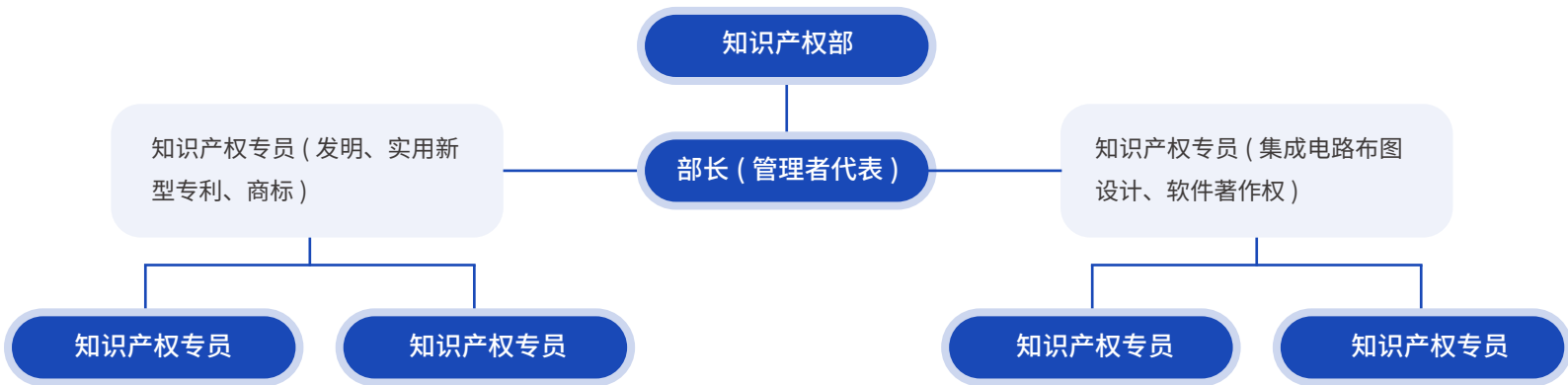
力芯微围绕研发创新设立清晰的目标与计划，旨在持续巩固其在半导体领域的技术领先地位，不断提升公司的市场竞争力和行业影响力。

| 指标        | 目标       | 单位 | 2025 年    | 2024 年    | 增长率    |
|-----------|----------|----|-----------|-----------|--------|
| 全年研发投入    | 持续加大研发投入 | 万元 | 19,432.26 | 14,055.93 | 38.25% |
| 研发投入占营收比例 | 优化资源配置   | %  | 25.29     | 17.85     | 7.44%  |
| 知识产权申请数量  | 夯实知识产权布局 | 件  | 41        | 42        | -2.38% |

知识产权保护

公司系统构建并不断完善知识产权管理体系，并通过知识产权合规管理体系认证。公司着力健全知识产权相关制度，通过系统化专利申请、全过程技术保护等措施，有效维护自身技术成果独特性和价值，也为公司的持续技术创新与发展奠定坚实的知识产权基础。

公司制定并执行《企业知识产权管理手册》，搭建“管理者代表 — 知识产权专员”管理架构。专职团队负责知识产权的获取、评审、维护及管理工作，推动知识产权管理体系化、规范化运行。



公司高度重视知识产权成果的转化与保护，通过激励研发团队及时进行专利申请，将技术成果以法律形式有效固化。同时，公司着力营造全员尊重和保护知识产权的文化氛围，定期组织线上与线下相结合的知识产权专项培训，持续提升员工的知识产权意识与风险防范能力，严格遵循合规要求。



报告期内

● 知识产权培训 2 场，培训时长 2 小时。

知识产权合规管理认证证书

| 指标                | 单位        | 2025 年 |
|-------------------|-----------|--------|
| 新增知识产权申请数量        | 件         | 41     |
| —新增发明专利申请数量       | 件         | 26     |
| —新增实用新型专利申请数量     | 件         | 2      |
| —新增集成电路布图保护设计申请数量 | 件         | 13     |
| 新增知识产权授权数量        | 件         | 23     |
| —新增发明专利授权数量       | 件         | 10     |
| —新增实用新型专利授权数量     | 件         | 4      |
| —新增集成电路布图保护设计授权数量 | 件         | 9      |
| 有效专利总数            | 件         | 131    |
| 每百万营收有效专利数量       | 件 / 百万元营收 | 0.17   |



专利证书



截至报告期末

● 公司有效知识产权总数 196 件。



知识产权线上培训结业证书

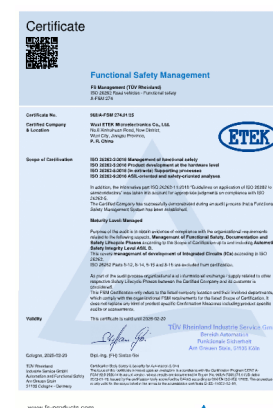
## 产品和服务安全与质量

力芯微始终坚守产品与服务安全及质量底线，以质量管理体系为基础，结合半导体芯片业务特性，构建覆盖全流程的质量管控体系，持续推进质量改进与提升。通过全链路严格管控，不断强化产品可靠性与服务品质，为客户提供稳定可靠的产品与服务。

### 治理

力芯微始终将质量管理视为企业可持续发展的基石，全面贯彻《中华人民共和国产品质量法》及 ISO9001 国际质量管理体系标准，构建覆盖产品全生命周期的质量管理体系。公司制定并实施了《质量目标展开管理规定》《产品测试评估流程》《产品监视和测量控制程序》《产品抽测管理流程》《不合格品处理流程规范》等一系列管理制度，形成了从研发设计、生产制造到市场交付各环节的管控机制。公司已获得 ISO9001《质量管理体系认证》证书与 ISO26262《道路车辆功能安全》国际标准认证。

公司建立了由总经理统筹，设计、项目、运营、质量等多部门协同的质量管理组织体系。各部门明确分工，强化协作，形成质量共治网络，提升质量管控效能，巩固公司在市场中以品质为核心的企业形象。



ISO9001 证书、ISO26262《道路车辆功能安全》国际标准认证

### 战略

力芯微重视产品质量与服务安全，基于内外部环境制定质量发展规划，通过内审、管理评审与数据分析等方式，持续识别并改进产品与服务中的潜在问题，实施有效的纠正与预防措施。公司始终紧密关注客户需求，调整质量目标与资源配置，确保快速响应市场变化。公司定期开展质量培训与宣导活动，提升全员质量意识与执行能力，为产品质量的稳定与提升提供坚实保障。



质量培训



公司深知优质客户服务在市场竞争中的关键作用，为此系统制定并实施了《客户投诉处理程序》《服务控制程序》及《顾客满意度服务程序》等一系列服务管理制度，持续优化服务流程，提升客户响应效率与服务质量。

投诉渠道



电话：0510-85210118

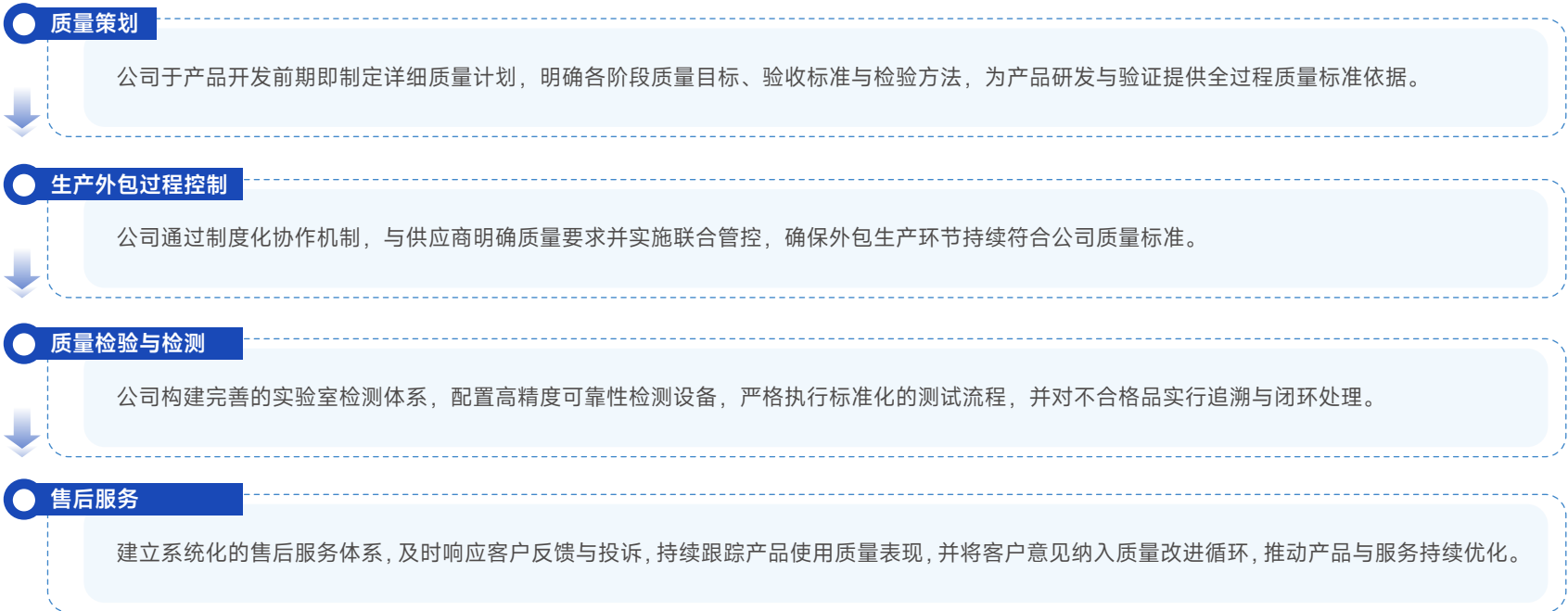


邮箱：lull@etek.com.cn

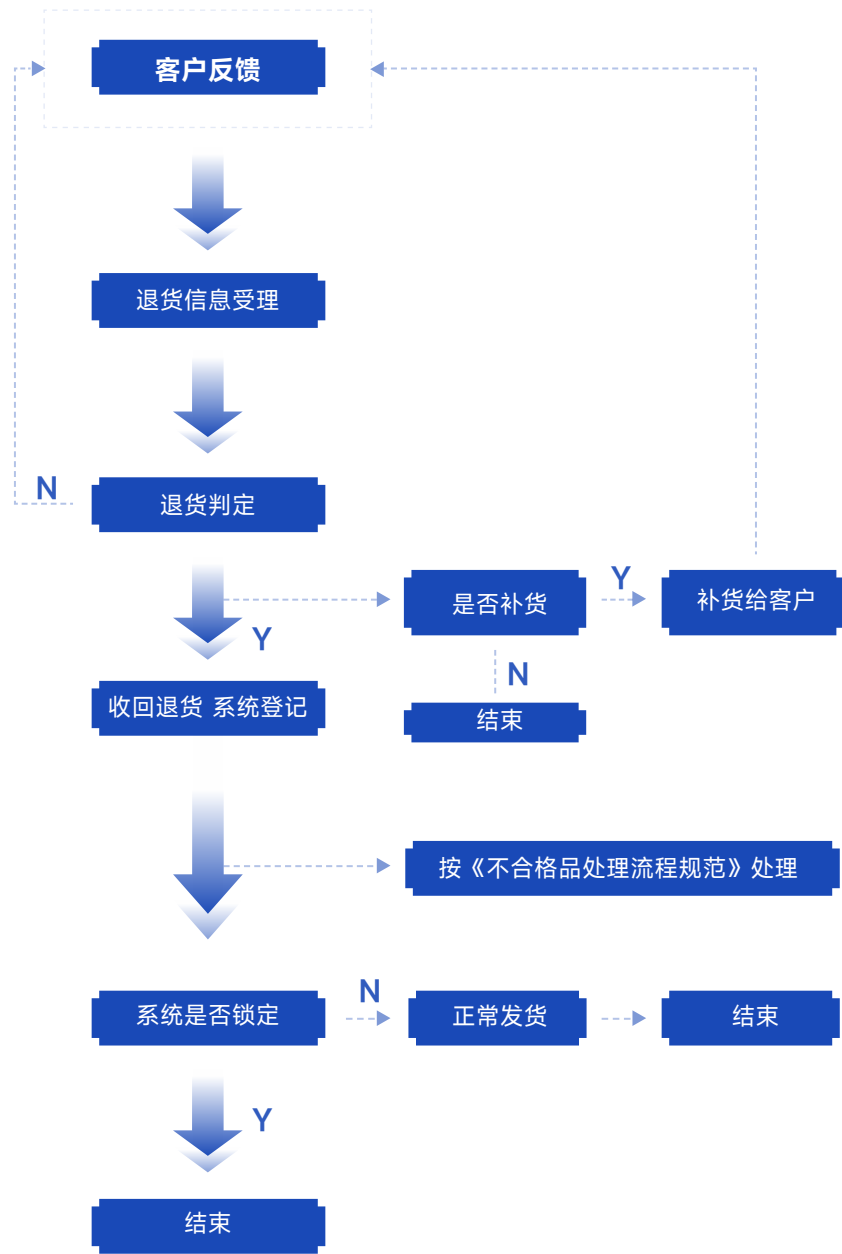
影响、风险与机遇管理

力芯微建立了贯穿产品全生命周期的质量与安全管理体系，形成系统化的风险识别、评估与控制流程。公司从产品与服务质量视角出发，识别各环节潜在风险与改进机遇，并实施分级评估与动态管理。在产品的设计、开发、生产、交付乃至用户使用各阶段，公司均建立相应的质量管控节点与风险管理机制，通过标准化流程与持续监测，确保从源头到终端的产品品质符合高标准要求。

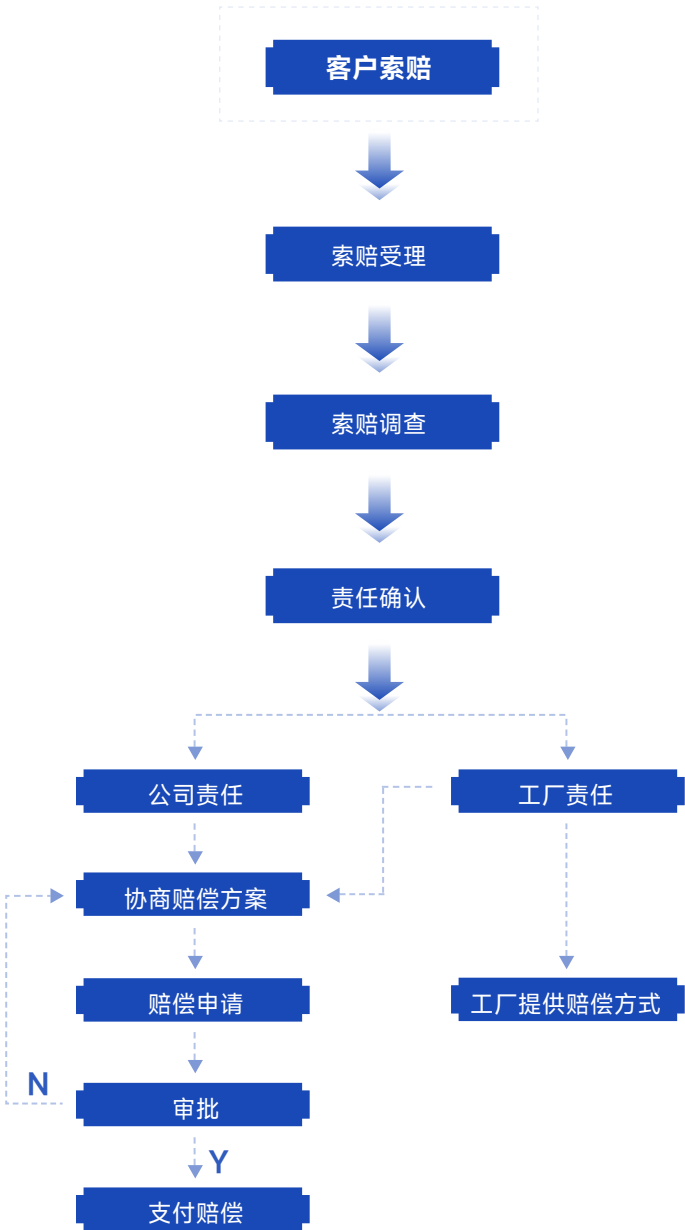
质量管控流程



○ 顾客退换货流程图



○ 赔款流程图



指标与目标

质量目标管理方面，包括供方产品合格率、顾客满意率、顾客投诉次数等核心指标，由质量部、销售部等责任部门定期统计并跟踪落实。公司高度重视质量目标的达成情况，对未达标项要求分析整改并验证效果，持续推动质量管理水平提升。

| 指标        | 目标    | 2025 年 | 达成情况 |
|-----------|-------|--------|------|
| 供方产品质检合格率 | ≥ 98% | 98.5%  | 完成   |
| 客户投诉处理率   | 100%  | 100%   | 达成   |
| 客户投诉解决率   | 100%  | 100%   | 达成   |
| 客户满意度     | ≥ 90% | 93%    | 完成   |

案例 “小事情，大质量” 力芯微质量月活动

2025 年 9 月，力芯微以“小事情，大质量”为主题开展质量月系列活动。通过征集日常工作中影响工作质量的细节案例、组织全员主题征文以及质量知识答题等形式，公司着力提升全体员工的细节质量意识与实践参与，进一步夯实全员质量文化基础。



质量月活动

## 促进行业发展

力芯微高度重视产业协同与行业交流，积极参与各类展会及研讨会，不断深化与业界的合作互动，精准把握前沿趋势与市场需求，吸纳先进技术与管理经验，展示企业综合实力，提升品牌影响力。公司依托科技创新与可靠的产品质量，不断巩固核心竞争力。报告期内荣获多项权威行业荣誉与资质认证，获得市场与行业广泛认可。

未来，力芯微将继续坚持创新引领发展战略，深化关键领域技术布局，拓展全球合作网络，致力于成为具有国际影响力的高科技领军企业，为实现行业进步与社会可持续发展贡献更多力量。



江苏省工商业联合会（总商会）执委单位



江苏省集成电路学会会员



江苏省半导体行业协会  
副理事长单位



江苏省国际服务外包企业  
协会会员

### 案例 慕尼黑上海电子展 | 力芯微展台备受关注

2025 年 4 月，力芯微在慕尼黑上海电子展亮相，重点展出高可靠性与超低功耗系列产品，开展首日即吸引超 300 名行业客户及工程师交流互动，展现公司在集成电路领域的技术积累与市场影响力。本次参展不仅展示了公司的最新技术成果，更通过与行业客户、工程师的深度交流，促进了产业链上下游的技术沟通与需求对接。公司展出的高性能电源管理芯片方案，为消费电子、工业控制等领域提供了更可靠的技术选择，推动行业技术升级与应用创新。



慕尼黑上海电子展

## 案例 KES 韩国电子展 | 力芯微展出新品微光充 PMIC

2025 年 10 月，力芯微在 KES 韩国电子展核心展位重磅展出高性能微光充电电池管理芯片 ET95640，芯片能够从光伏（太阳能）、热电发生器（TEG）等高阻抗微弱能源中高效提取能量，并支持对锂离子、锂聚合物、超级电容等多种可充电电池进行充放电管理，有效解决了微弱能量环境下的设备供电难题，能大幅延长物联网、可穿戴设备续航，实现“免维护”长期运行，以核心技术优势引领行业能源管理升级。



韩国电子展

## 供应链安全

力芯微高度重视供应链安全管理，坚持合规、稳定、可持续的供应链建设原则，围绕核心芯片业务构建安全可控的供应链体系。公司通过严格的供应商准入、常态化风险排查与全流程协同管理，持续强化供应链韧性，保障生产经营稳定运行与产品供应安全。

### 治理

力芯微将供应链安全与稳定视为保障产品质量、交付可靠性和企业可持续发展的重要基础环节。公司制定并实施《供应商安全管理制度》《供应商管理程序》《供应商管理制度实施细则》等一系列制度文件，形成了涵盖供应商准入、绩效评估与动态退出的完整管理机制。

公司以运行部为供应链安全管控的核心执行部门，协同质量部、设计部等多部门协作，构建贯穿采购全流程与产品全周期的质量控制体系。该体系有效保障了产品的一致性与可靠性，为公司赢得了客户的长期认可与信赖。

### 战略

力芯微将供应商管理纳入企业整体战略框架，系统评估供应链各环节，前瞻性识别潜在风险与发展机遇。公司推行透明、规范的采购模式，携手供应链伙伴共同构建负责任、可持续的供应链体系。通过强化供应商准入、绩效评估与能力建设，持续提升供应商整体质量水平，确保采购的原材料及外包生产过程符合公司高标准要求，实现价值链协同共赢。

此外，公司注重与供应商的协同发展与能力共建，通过定期培训、技术交流及信息共享机制，及时传递公司在质量管理、环境标准等方面的要求，共同保障产品品质与供应稳定性，推动产业链整体进步与可持续发展。



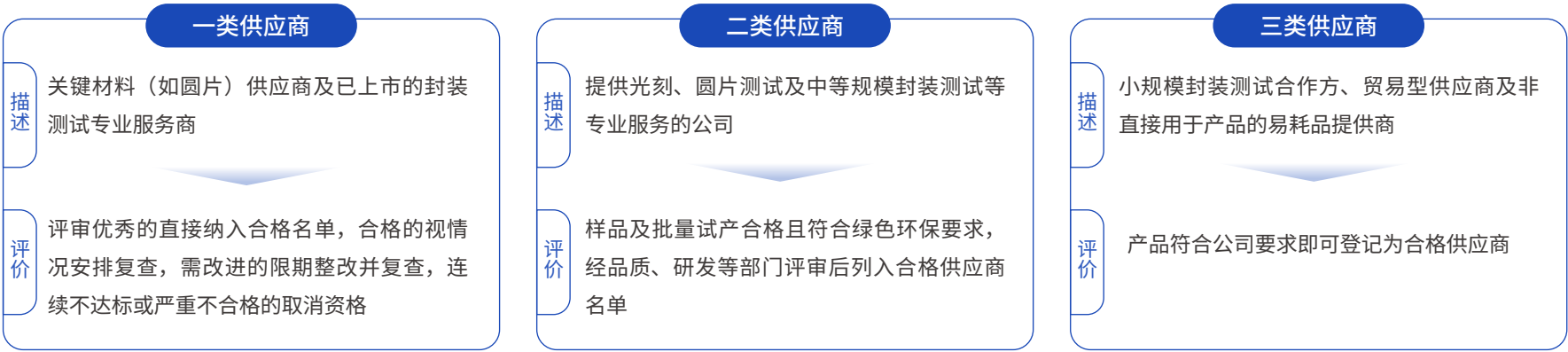
准入管理

在供应商准入环节，公司建立严格的筛选标准，从源头把控供应链质量。我们将环境、安全与责任标准深度融入供应商筛选、评价与日常协作中。对于圆片、封测等核心供应商，还设置了更高的准入门槛，包括行业经验、技术能力、管理体系等方面的评估。该体系不仅系统性地提升了供应链透明度、质量稳定性与运营韧性，更通过与伙伴的深度协同，共同推动了绿色、安全的供应链实践，体现了公司对可持续价值链的坚定承诺。

分级管理

力芯微根据供应商业务性质与规模特征，建立三级分类管理体系，并实施差异化的准入与评价机制，以系统化管控供应链质量与风险。

○ 供应商管理



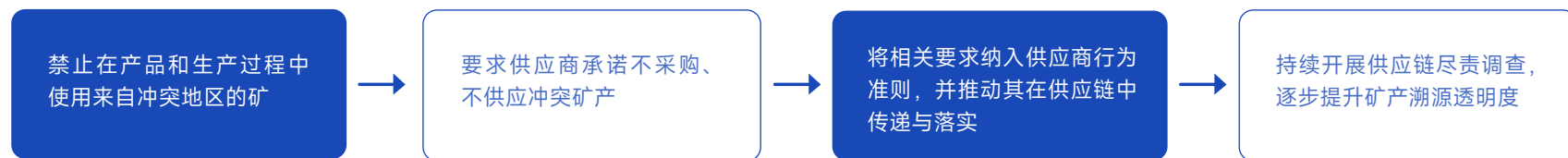
供应链风险与机遇管理

公司与多家优质合作伙伴建立长期稳定合作，构建多源供应体系，有效分散单一供应风险。针对不同环节特点实施差异化管控：圆片制造环节聚焦供应多样性、技术成熟度与产能保障；封装测试环节重点评估技术能力、品质管控水平及关键资源稳定性。建立制程异常监控机制，持续跟踪关键质量指标，与供应商协同开展根本原因分析与改进，将风险识别转化为质量提升与供应链优化的机遇。

冲突矿产

力芯微电子遵循国际公认的供应链尽责管理标准，明确承诺在产品中不使用来自冲突地区的矿产。我们定义的冲突矿产主要指源自刚果民主共和国及其周边九个国家境内受非政府武装控制或与侵犯人权行为相关的矿区所产出的金（Au）、钽（Ta）、钨（W）、钴（Co）、锡（Sn）等金属。公司已建立冲突矿产管控机制，并将持续完善供应链追溯体系，与供应商及行业伙伴共同推进负责任矿产采购，共建可持续、合规的供应链生态。

## ○ 冲突矿产相关管理



## 影响、风险与机遇管理

公司已建立系统化的供应链风险控制框架，旨在通过跨部门协同机制，前瞻性识别、评估、监控和应对供应链运营中的各类潜在风险，保障供应链的持续稳定与韧性。



### 风险识别

定期对供应链各环节——包括原材料采购、供应商选择、物流运输、仓储管理及生产流程——开展全面扫描与梳理，系统识别潜在风险点，为风险管控奠定基础。



### 风险评估

对已识别的风险进行综合分析、定级与优先级排序，评估其发生可能性及业务影响程度，为制定针对性应对策略提供决策依据。



### 风险应对

根据风险评估结果，制定并持续完善应急预案与业务连续性计划。通过多场景演练与资源预备，确保在突发情况下能够快速响应，最大限度降低运营中断风险。



### 风险监控

建立常态化的供应链监控机制，通过数据跟踪、定期评审与预警指标，持续掌握供应链运行状态，保持对风险动态的敏感度，实现从被动应对到主动管理的转变。

## 指标与目标

力芯微将以保障供应链安全稳定为核心，持续优化供应商遴选与管理体系，优先选择具备国际标准认证的优质供应商，稳步提升合规认证供应商占比；同时深化与上下游伙伴的协同合作，强化供应链韧性 with 响应效率，共同构建安全、可持续、高效协同的产业生态。

| 指标              | 单位         | 2025 年 | 2024 年 |
|-----------------|------------|--------|--------|
| 供应商总数           | 家          | 120    | 109    |
| 按地区划分的供应商总数     | 中国（含港澳台地区） | 117    | 107    |
|                 | 海外供应商      | 3      | 2      |
| 供应商廉洁承诺书        | 家          | 32     | 18     |
| 供应商廉洁承诺书签署比例    | %          | 26.67  | 16.51  |
| 通过质量管理体系认证供应商数量 | 家          | 102    | 82     |
| 通过质量管理体系认证供应商比例 | %          | 85     | 75     |
| 通过环境管理体系认证供应商数量 | 家          | 75     | 62     |
| 通过环境管理体系认证供应商比例 | %          | 62.50  | 56.88  |

## // 数据安全与客户隐私保护

数字化时代下，数据安全与客户隐私保护至关重要，亦是半导体行业稳健发展的关键保障。公司始终将数据安全与隐私保护置于经营管理关键位置，严格遵循相关法律法规及行业监管要求，建立健全数据全生命周期管理与隐私保护机制。公司通过完善制度体系、强化技术防护与内部管控，切实保障客户信息与业务数据安全，持续筑牢数字化运营下的安全防线。

### 治理

力芯微将数据安全与隐私保护纳入公司治理的核心范畴，已建立系统化的治理架构与管理体系。公司制定并严格执行《网络安全规范》《保密管理制度》《开发系统与信息管理规定》《信息安全管理规范》等一系列制度文件，明确权责分工，规范数据在全生命周期（收集、存储、传输、使用、销毁）中的处理流程，并对网络基础设施、业务系统及第三方合作实施严密管控。该体系通过制度约束、流程规范与技术防护相结合的方式，落实信息安全主体责任，并延展至供应链与合作伙伴管理，确保数据与信息安全。

力芯微建立以信息部为统筹核心的数据安全组织架构。由信息部统一牵头负责数据安全制度建设、技术防护、权限管控及日常监督管理，协同各业务部门落实安全责任，形成分工明确、高效协同的管理体系，保障公司数据资产安全合规。

## 战略

力芯微将数据安全与隐私保护纳入公司整体战略，确立以主动预防为核心、应急响应为支撑的动态安全治理框架。我们通过定期开展信息安全风险评估，系统识别潜在威胁与薄弱环节，并以此为依据动态优化安全策略与控制措施。

为应对潜在突发安全事件，公司建立结构化的机制，涵盖事件上报、分级处置、系统恢复与事后复盘全流程，确保在安全事件发生时能够快速响应、有效控制，最大限度减轻对业务连续性与相关方权益的影响。技术防护方面，公司部署防火墙等边界防护措施，并引入第三方威胁分析报告，强化威胁情报分析与主动防御能力。公司开展数据安全与信息安全培训，系统宣传保密制度、网络安全规范、风险识别要点及应急处置要求，不断提升员工安全意识与合规能力。

力芯微通过系统化的日常培训与运维管理，夯实信息安全基础。公司建立关键信息系统（如 ERP 系统）的常态化备份机制，每日定期执行数据备份，确保业务数据的完整性与可恢复性，为业务运行提供可靠保障。

## 数据信息安全措施

### 信息安全管理规范

围绕数据全生命周期管理，建立覆盖收集、存储、传输、使用及销毁各环节的安全控制体系，明确安全管理要求与技术措施，确保信息安全风险可识别、可管控、可追溯。

### 网络安全规范

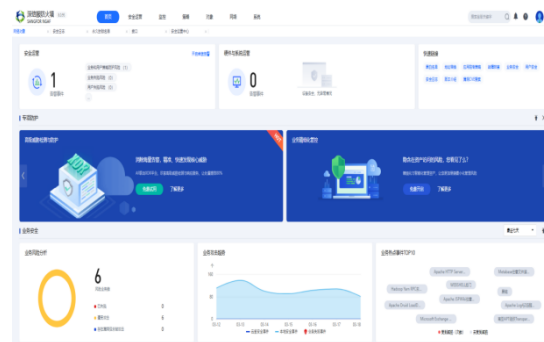
聚焦网络基础设施与应用系统的整体安全，通过实施网络分层防护、严格权限管控、全面日志审计与实时威胁监测等措施，系统化防御网络攻击，持续降低数据泄露与业务中断风险。

### 保密管理制度

针对商业秘密、客户机密及敏感信息，建立覆盖绝密、机密、秘密三级的分级管理体系，通过物理隔离、网络管控、权限约束及员工保密协议等综合措施，构建贯穿信息创建、传递、存储至销毁的全过程保密防线。

### 开发系统与信息管理规定

聚焦研发设计环境与数据安全，通过集中管控软件安装、用户权限、数据导入导出及定期备份等关键环节，确保设计系统与研发数据的完整性、保密性与可追溯性。



部署数据信息安全防火墙



信息安全培训

影响、风险与机遇管理

公司基于系统化的风险管控流程，精准识别潜在信息安全威胁，并部署结构化、多层次的应对措施，确保信息系统严格遵循既定规章与标准运行，有效支撑业务可持续发展。

风险评估流程



指标与目标

力芯微在数据安全与隐私保护领域设立了明确的管理指标与绩效目标，系统化推动信息安全与合规体系建设。通过持续完善管控机制与强化技术防护，公司数据保护能力得到有效提升。

| 信息安全目标      | 报告期进展       | 达成情况 |
|-------------|-------------|------|
| 不发生重大信息安全事件 | 未出现重大信息安全事件 | 达成   |

报告期内

- 开展信息安全培训：4 次
- 参与信息安全培训：40 人次
- 参与信息安全培训：4 小时
- 开展攻防演练：1 次



数据管理能力成熟度二级证书



## 03

### “芯”向绿色 低碳引领

绿色低碳发展已成为全球共识与时代发展的迫切要求。在国家“双碳”战略背景下，力芯微秉持长期主义发展理念，稳步推进自身业务低碳化转型，为客户打造更低碳、更环保的产品与服务；同时，我们积极应对气候变化，持续强化环境管理，探索水资源、废弃物循环利用路径，提升资源使用效率，倡导全员践行低碳环保行动，切实助力全社会绿色低碳转型发展。

#### 回应的重要性议题

应对气候变化  
环境合规管理  
污染物和废弃物管理  
能源利用  
水资源利用  
循环经济

#### 联合国可持续发展目标

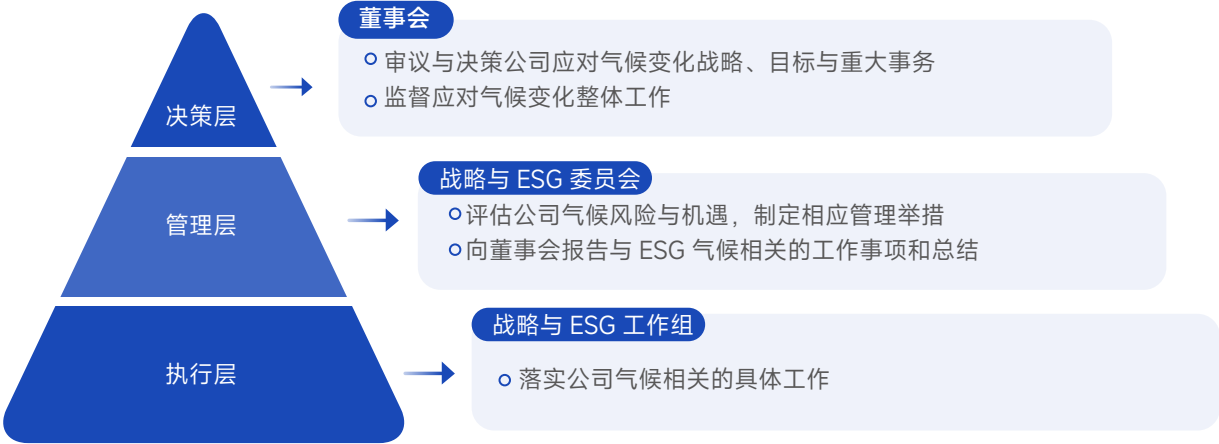


# // 应对气候变化

近年来，气候变化是全球共同面临的重要挑战，主动落实气候政策、开展气候行动已成为行业共识。力芯微深刻认知气候相关风险与机遇对企业经营的重要意义，通过绿色运营、研发绿色产品等举措积极应对气候变化影响；公司完善气候治理体系，将绿色发展融入全流程，持续提升气候适应能力与业务韧性，以技术创新赋能产业低碳发展。

## 治理

公司依托可持续发展治理架构，建立董事会 - 经营管理层 - 执行层三级气候变化治理体系，明确各层级在气候风险识别、应对及信息披露中的核心职责，形成上下协同、权责清晰的气候风险防控机制，提升气候行动的主动性与规范性，保障相关工作高效落地。



## 战略

气候变化可能对公司的业务活动构成风险，包括极端天气事件发生频率，可能对我们的运营、员工安全造成影响。气候变化亦促使公司在研发技术与工艺优化方面探索潜在的创新机遇。公司结合半导体行业特性及中长期发展战略，从减缓和适应气候变化两方面入手，制定并实施多层次的企业战略和内部管理措施，我们已初步识别气候变化相关风险可能对公司财务产生的影响，并在现有运营管理框架下采取相应的风险应对措施，提升业务的整体韧性与可持续发展潜力。

○ 气候变化风险识别

| 风险类型                       | 潜在风险分析                                                                                  | 影响时间范围  | 财务影响                       | 应对策略                                                                           |
|----------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|---------|----------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|
| 气候相关实体风险                   |                                                                                         |         |                            |                                                                                |
| 急性风险（气候变化引起的极端天气如台风、洪水的增加） | 位于无锡、上海、深圳等沿海地区运营场所及供应链合作晶圆厂、封测厂，可能因极端天气导致芯片设计研发进度延误、供应链生产中断或物流运输受阻，直接影响电源芯片等核心产品的交付周期。 | 短期 / 中期 | 运营成本 +<br>资产价值 -<br>营业收入 - | 对办公场所设施进行排查和加固，制定应急响应预案，加强对极端天气预报的关注，确保快速应对；优化物流方案，选择具备应急运输能力的合作方，保障芯片样品及成品运输。 |
| 慢性风险（平均气温升高、海平面上升等）        | 气温升高将增加供水与制冷需求，导致能源消耗上升；能源负荷增长会加剧电力线路压力、缩短设备寿命。                                         | 长期      | 运营成本 +<br>资产价值 -           | 对现有设备定期进行定期检测维护，确保设备稳定运行，针对新建项目，选择采购低能耗的设备。                                    |
| 气候变化转型风险                   |                                                                                         |         |                            |                                                                                |
| 政策与法律                      | 全球及国内气候相关监管要求趋严，公司需持续跟进合规动态，若未能及时适配最新法规，可能导致信息披露不合规，影响合规运营。                             | 短期、中期   | 无实质影响                      | 由战略与 ESG 委员会及工作小组落实合规审核；按国际标准与国内监管要求，在 ESG 报告中持续披露气候变化应对情况。                    |
|                            | 国内外温室气体管控，出口产品碳足迹管控等对企业减排和排放管理提出更高要求。                                                   | 中期、长期   | 运营成本 +                     | 推动减排活动，完善企业组织层面及产品层面排放管理。                                                      |
| 技术                         | 产品的技术创新更偏向于高性能、绿色、低碳方向，增加研发成本的同时也增加研发难度。                                                | 长期      | 研发成本 +                     | 增加研发投入、人才储备，开展产学研合作，积极开发高性能、低碳绿色创新理念产品。                                        |
| 市场                         | 市场客户的偏好逐渐转变为能效更高、节能效果更佳的电源控制芯片。                                                         | 长期      | 运营成本 +<br>营业收入 -           | 推动绿色产品开发，将可持续发展理念融入公司的业务中。同时增加对上游供应商产品的绿色低碳要求。                                 |
| 声誉                         | 利益相关者对企业的环境责任有越来越高的期望，发生负面环境事件会损害企业品牌形象。                                                | 长期      | 运营成本 +<br>营业收入 -           | 积极参与环境保护活动，通过 ESG 报告、公众号等方式持续加强环境信息披露、展示工作成果，提升企业形象。                           |



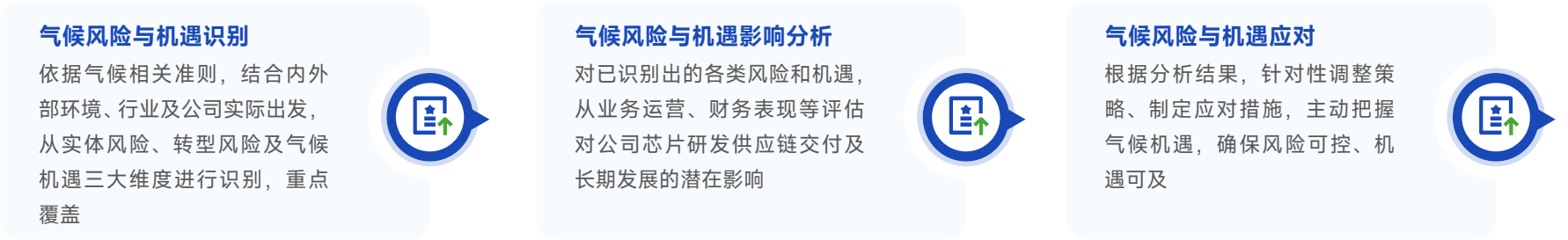
○ 气候变化机遇识别

| 机遇类型   | 潜在风险分析                                           | 影响时间范围       | 财务影响   | 应对策略                                                                      |
|--------|--------------------------------------------------|--------------|--------|---------------------------------------------------------------------------|
| 产品及服务  | 研发高性能、高质量的芯片产品，满足人工智能、物联网等高端领域市场需求。              | 中期 / 长期      | 营业收入 + | 加大研发投入，设计更低耗高效的电源管理芯片；成立实验室，严格执行产品可靠性实验管理。                                |
| 市场需求变化 | 节能减碳、可持续成为各行业重要发展趋势，市场对绿色低碳产品和解决方案的需求增加。         | 短期 / 中期 / 长期 | 营业收入 + | 通过研发超低功耗、高效能量转换产品，强化产品绿色低碳属性，拓宽客户群体，抓住市场机遇。                               |
| 供应链韧性  | 加强应对气候变化风险能力的同时，积极赋能并引导供应链伙伴开展气候行动，共同提升产业链的整体韧性。 | 中期 / 长期      | 营业收入 + | 构建“绿色供应链+技术韧性”双重体系，择优选择低碳合规的晶圆与封测供应商，持续迭代核心绿色芯片技术，降低气候相关风险冲击，提升企业整体抗风险能力。 |

影响、风险与机遇管理

力芯微意识到气候相关风险与机遇将成为企业风险的重要部分，将应对气候变化措施纳入长期发展战略，将气候风险评估纳入企业业务连续性风险管理流程，定期识别及评估可能对业务运营带来的气候相关风险与机遇，并制定适当的应对措施。我们初步识别出了气候相关的实体风险、转型风险和气候相关机遇。为优化资源配置，对识别出的气候变化风险开展积极的评估并制定有效的管理举措，确保识别出的气候变化风险能得到有效把控。

○ 气候风险与机遇管理流程



指标与目标

力芯微积极响应国家“3060”战略，努力推动自身绿色发展并带动行业绿色低碳转型。公司设立了与国家同步实现“碳达峰、碳中和”减碳目标。公司依托内部碳排放监测平台，遵循 ISO14064、ISO14067、ISO14040 等国际标准，持续量化和监督碳排放情况，并根据数据分析及时调整战略方向。

| 指标                      | 单位              | 2025 年   | 2024 年   |
|-------------------------|-----------------|----------|----------|
| 范围一温室气体排放量 <sup>①</sup> | 吨二氧化碳当量         | 90.62    | 100.78   |
| 范围二温室气体排放量 <sup>②</sup> | 吨二氧化碳当量         | 1,061.29 | 1,036.94 |
| 运营范围内温室气体排放总量           | 吨二氧化碳当量         | 1,151.91 | 1,137.72 |
| 运营范围内温室气体排放强度           | 吨二氧化碳当量 / 百万元营收 | 1.50     | 1.44     |

环境合规管理

环境管理体系与制度

公司持续完善环境管理体系建设，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等相关法律法规要求，制定并执行《环境因素识别评价程序》《环境事故》等管理制度，将绿色低碳理念深度融入企业运营与战略规划。

公司建立以总经理为第一责任人，各部门协同执行的管理架构，不断提升绿色运营水平。公司制定针对性应急预案，并定期组织员工培训，持续提升全员环境合规意识与风险应对能力。

报告期内，公司持有 ISO14001 环境管理体系认证证书，全年未发生违反环保法律法规及受到环保行政处罚的情形。



ISO14001 环境管理体系认证证书

①范围 1 汽油、天然气和液化石油气排放因子来源于国家温室气体排放因子库。

②范围 2 温室气体排放量计算基于生态环境部发布的《国家温室气体排放因子数据库》江苏省级电力平均二氧化碳排放因子为 0.5827kgco2e/kwh。



## 突发环境风险事件应急预案

为应对突发环境污染或生态破坏事件，以及恐怖事件造成的环境污染，快速响应，有序行动，控制事态，妥善处理、处置、降低危害和损失，公司深入开展环境风险识别与隐患排查，定期开展应急培训，以应对可能发生的各类紧急环境事件。

## 节能减排

力芯微秉持绿色低碳发展理念，将节能减排要求融入企业运营全流程，从废弃物规范管控、资源高效利用入手，通过健全管理制度、优化运营举措降低生产经营的环境足迹，同时依托技术创新挖掘清洁技术发展机遇，以产品端绿色升级与运营端节能降耗的双向发力，践行节能减排责任，推动企业发展与生态保护协同共进。

## 废弃物和污染物管理

力芯微属于典型的 Fabless 模式（无工厂型）IC 设计公司，不直接从事产品生产制造，运营中基本不产生工业废气，因此企业运营过程中因废弃物和污染物对环境的影响相对较小。然而，公司依然高度重视废弃物和污染物管理，严格管控日常运营中的废弃物和污染物排放，减少因自身运营而造成的环境影响。

### 废弃物管理

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等相关法律法规，并已制定《固体废弃物管理规定》制度，确保废弃物处理的合规性，尽最大努力降低对环境的影响。

力芯微生产运营基本不产生危险固体废弃物，仅在研发设计与产品测试环节产生少量含铜废线路板，一般固体废弃物以生活垃圾等无害废弃物为主。公司高度重视环境管理，由综合部和运行部协同管理废弃物，制定危废应急预案及年度培训计划，各部门建立固废台账，专人负责贮存、监管与检查，对合规废旧物资依规竞价处置，确保固体废弃物全流程规范合规。

| 废弃物类别 |                | 措施                                                                                             |
|-------|----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 无害废弃物 | 生活垃圾、废笔芯、厨余垃圾等 | 设立专门废弃物存放场所，确保具备防雨淋、防泄漏、防扬散、防流失等功能，严格按照要求储存固体无害废弃物<br>生活固废：统一由园区进行回收以及处理<br>生活型危险固废：由有资质单位特殊处理 |
| 有害废弃物 | 含铜废线路板、废弃墨盒等   | 由综合部统一安排回收，交具备处理资质的单位进行处理<br>严格执行《危险废弃物转移联单管理办法》，认真填写转移联单，并按要求向环保部门及时报送，确保数据准确、一致、可追溯          |

○ 废弃物排放消耗情况

| 指标            | 单位      | 2025 年 | 2024 年 |
|---------------|---------|--------|--------|
| 无害废弃物产生量      | 吨       | 6.80   | 6.20   |
| 有害废弃物产生量      | 吨       | 0.01   | 0.159  |
| 排放的废弃物总量      | 吨       | 6.81   | 6.359  |
| 回收利用的废弃物总量    | 吨       | 2      | 1.159  |
| 每百万营收排放的废弃物总量 | 吨 / 百万元 | 0.01   | 0.01   |

废水管理

公司用水主要来源于生活用水。公司严格遵循《污水综合排放标准》《污水排入城市下水道水质标准》，并制定《废水排放管理规定》对各类废水污水实施规范化管控。为确保排放水质达标，公司污水通过园区生活污水管道规范排放，保障环保合规性。公司定期委托专业机构开展废水检测并出具报告，确保水资源管理符合相关规范，逐步推动排放物减量、提升回收再利用率。

○ 污水管理



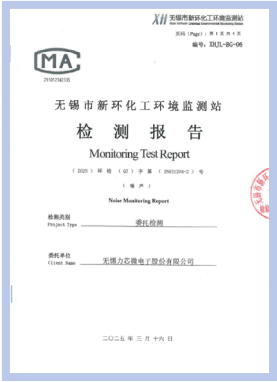
水质检测报告

噪声管理

公司严格执行《工业企业厂界环境噪声标准》III 类标准，制定《噪声排放管理规定》，对内外部噪声污染进行管理。为确保噪声控制成效，公司定期对噪声污染设备和外部噪声来源进行监测。公司定期委托上级检测机构进行噪声检测，并对相关设备进行保养和维护，降低噪声影响，确保符合环保要求。

○ 噪声管理

| 噪声来源     | 收集及监测流程             | 控制措施                                                                                      |
|----------|---------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|
| 公司设备工作噪声 | 综合部对噪声进行监测及记录       | <ul style="list-style-type: none"><li>对噪声设备进行技改及定期维护保养</li><li>新建项目，优选低噪声、污染小设备</li></ul> |
| 临近厂区噪声   | 委托上级检测机构对邻近厂区进行噪声检测 | <ul style="list-style-type: none"><li>强噪声生产现场且临近居民区须采用封闭围挡</li></ul>                      |



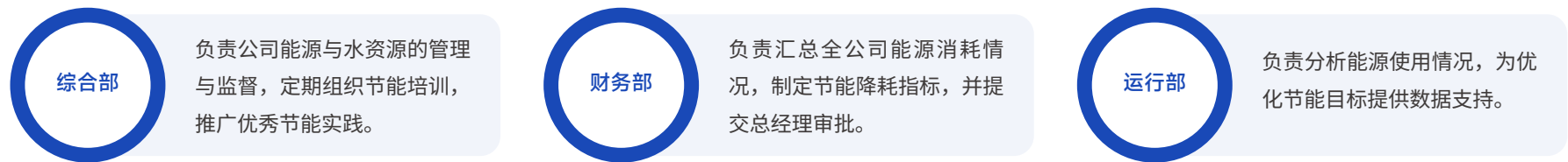
噪声检测报告

 优化资源利用

力芯微高度重视能源与资源管理，严格遵守《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国水法》，规范能源与水资源的使用，通过系统化管理模式，公司不断推动技术升级，优化能源使用，提升资源利用率。

公司构建由总经理统筹、各部门协同执行的节能降耗管理体系，明确管理责任，确保措施落地。我们通过系统化的评估机制，定期监测能源使用情况，不断优化管理策略，提升资源利用效率。

○ 能源与水资源管理架构



能源管理

公司严格遵守《中华人民共和国节约能源法》，构建高效能源管理体系，综合部为公司能源管理的责任部门，通过完善能源管理制度、优化能源使用流程，稳步推进节能降耗目标落地。公司严格依据相关规章制度，对办公设施与设备开展定期维护与升级改造，积极引入先进节能技术及设备，全面提升能源利用效率。

公司能源消耗主要为汽油与外购电力，用于公司日常运营。针对上述能源消耗特点，公司制定并实施系列节能举措，提升能源利用效率。

|        |                                                                                                                                                  |
|--------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 健全管理体系 | <ul style="list-style-type: none"><li>搭建公共能源管理体系，实时监测能源消耗动态，通过数据深度分析与优化调整，持续提升能源利用效率</li><li>强化设备生命周期管理，明确设备使用规范，建立定期排查机制，及时推进低效设备更新换代</li></ul> |
| 实施节能技改 | <ul style="list-style-type: none"><li>引进节能型设备，如选择无载损（铁损）及负载损（铜损）较小与效率较高的变压器，降低能源损耗</li></ul>                                                     |
| 提升节能意识 | <ul style="list-style-type: none"><li>开展节能环保意识教育，将节能减排知识与操作要求纳入常规培训体系，常态化开展环保意识培训，全面提升员工参与度与实操能力</li></ul>                                       |

○能源使用情况

| 指标     | 单位          | 2025 年 | 2024 年 |
|--------|-------------|--------|--------|
| 汽油     | 吨           | 28.99  | 32.14  |
| 外购电    | 万千瓦时        | 182.13 | 173.46 |
| 能源消耗总量 | 吨标准煤        | 266.77 | 260.99 |
| 能源使用强度 | 吨标煤 / 百万元营收 | 0.3471 | 0.3314 |

水资源利用

公司建立健全常态化用水管理机制，结合各类水资源的用途特点，科学设定循环利用路径，从制度层面规范用水行为、减少水资源浪费。公司水资源主要来源于市政供水，耗水场景涵盖生产运营全流程，具体包括工艺用水、清洁用水，以及消防用水、员工生活用水等。

为强化水资源节约利用，公司在茶水间、卫生间等公共区域水龙头加装限流装置，并推行“按需取水、随手关阀”的用水规范，提升全员节水意识。此外，综合部定期核查用水情况、排查隐性耗水隐患，以轻量化、精准化的管理举措，切实履行绿色低碳与水资源保护承诺。



节水标识

○水资源使用情况

| 指标    | 单位        | 2025 年   | 2024 年 |
|-------|-----------|----------|--------|
| 总耗水量  | 吨         | 4,480.50 | 4,160  |
| 总耗水强度 | 吨 / 百万元营收 | 5.83     | 5.28   |



## 绿色办公

力芯微始终将绿色办公理念融入日常运营，通过精细化能源管理、减少纸张消耗及资源回收等举措，持续降低办公环节的环境足迹，助力企业可持续发展目标的实现。

能源管理方面，公司严格执行空调温度设置标准，夏季空调温度设定不低于 26℃，冬季不高于 20℃，在办公区域安装明显的节能标识，以提醒员工注意节能。公司建立完善的用电管理制度，推动办公区域用电精细化管理，实现无纸化办公，从源头降低能源消耗与碳排放。



无纸化办公投影



节电标识



空调温度不低于 26℃

## 清洁技术机遇

力芯微将清洁技术理念贯穿产品研发、生产运营与产业协同全流程，以半导体技术创新为核心，推动绿色低碳发展。公司依托电源管理、信号链及模拟芯片等技术优势，升级高能效、低功耗产品，从源头降低终端能耗与环境负荷。公司在运营中深化节能降耗、资源循环利用等清洁技术应用，提升绿色化与可持续性。通过技术赋能与实践落地，力芯微助力下游产业与产业链实现节能降耗、资源高效利用，持续创造环境与社会价值。

## 绿色产品

力芯微积极研发高能效、低功耗绿色低碳转型产品，其产品可广泛应用于消费电子、工业控制及物联网设备中，有效降低终端设备的运行功耗与待机损耗。通过提升电能转换效率与优化功耗管理，公司助力客户减少能源消耗，支持社会整体碳减排目标的实现。

节约原材料使用

公司在芯片设计阶段即贯彻精简与集约原则，通过先进封装技术和系统级优化，实现在更小尺寸内集成更高性能，减少单位产品对硅材料及封装物料的使用。同时，公司持续推动生产流程的物料循环与废弃物管控，从源头减少资源依赖与生产环节的物料浪费。

案例 高集成度电源管理芯片（PMIC）

专为相机等紧凑型设备设计的电源管理芯片。通过简化电路设计、降低元件数量，从源头减少锡、铜、塑料等原材料消耗，规模化应用有助于减轻产业链资源压力，推动电子制造业向更可持续方向发展。



产品 ET5917

循环经济

公司积极践行循环经济理念，在内部推行资源循环利用管理，推动高效、低碳的运营模式。通过修旧利废措施，对风机 UPS、电机、IGBT 等设备进行维修，最大化零部件的再利用，减少资源浪费。同时，公司鼓励节约办公资源，回收废旧电池，设立二次利用纸领取处，推广纸张循环使用，并将打印机默认设置为双面打印，减少彩色打印，提升资源利用效率。



二次利用纸使用



废旧电池回收

# 04

## “芯”聚力量 共赢发展

力芯微秉持“以人为本”的核心理念，致力于构建一个实现员工、行业和社会全面共赢的生态体系。在员工管理方面，我们不断强化安全和职业健康管理，注重营造安全、互助、和谐的工作环境。公司注重员工的职业成长，建立了清晰的晋升路径，促进员工的成长与发展。社会责任方面，我们秉承传递爱与希望的宗旨，积极加强与社区的沟通与合作，助力乡村振兴，推动社会共同发展。

### 回应的重要性议题

员工权益保障  
职业健康与安全  
职业发展与培训

### 回应的重要性议题



# 员工权益保障

力芯微始终将员工权益保障作为企业可持续发展的核心基石，严格遵守《中华人民共和国劳动法》等相关法律法规，以“公平包容、权责对等、关怀赋能”为原则，构建覆盖合规雇佣、民主沟通、薪酬福利的全维度权益保障体系。从完善招聘制度杜绝歧视、筑牢多元申诉渠道，到搭建科学薪资结构与丰富非薪酬福利，再到强化科技成果转化激励与员工身心健康关怀，公司全方位保障员工合法权益与发展诉求，营造尊重多元、公平公正、和谐共赢的职场生态，助力员工与企业同频共振、共同成长。

## 合规雇佣

力芯微坚信平等与尊重是雇佣关系的基石。公司立足自身经营发展实际，在既有内部政策的基础上，于 2025 年进一步补充并完善《员工招聘管理制度》，以全面保障招聘全流程的合法合规性。我们已建立完善的内部雇佣管理制度体系，系统规范员工招聘、入职、转正、调岗及离岗全流程，明确禁止雇佣童工，并确立反歧视的“公平性原则”。

**公平招聘：**公司恪守“消除壁垒，机会均等”的招聘原则，构建多维度面试与综合测评体系，以岗位需求与任职能力的匹配度为核心选拔标准，排除性别、年龄、民族等无关因素的干扰，保障全体求职者均能享有平等竞争的机会。

**杜绝童工：**公司严格遵守《中华人民共和国未成年人保护法》《禁止使用童工规定》等相关法律法规，设立《拯救童工和保护未成年工程序》，从简历筛选、背景核查到录用审批各环节层层把关，坚决杜绝雇佣童工及任何形式的强制劳动行为。

## 2025 年员工雇佣与流失率

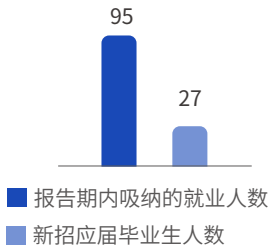
员工总数 **574** 人

女性员工占比 **34.15%**

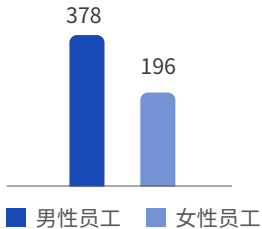
员工流失人数 **37** 人

员工流失率 **6.03%**

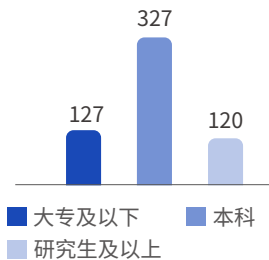
### 新招聘员工



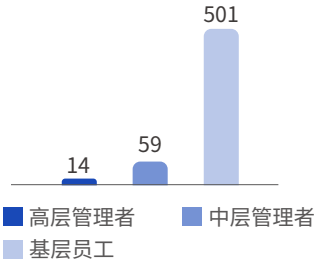
### 性别结构



### 学历划分



### 层级结构





**平等、多元与包容：**公司致力于营造尊重多元、开放包容的职场环境，积极吸纳不同背景的多元化人才。在招聘、晋升、绩效考核等全职业发展周期管理中，明令禁止任何形式的歧视与骚扰行为，杜绝基于性别、年龄、民族、宗教信仰等因素的不公平对待，设立《反歧视管理程序》切实保障全体员工的合法权益与职业发展机会。



**性别多元化**  
全面落实女性员工的各项法定权益，设置母婴室等具体设施提供切实支持



**年龄多元化**  
打造年龄多元的人才队伍，持续拓宽人才引进渠道，支持新鲜血液的流入，重视经验丰富的骨干员工，构建年龄多元的人才梯队



**民族多元化**  
尊重包容的多元文化氛围；积极吸纳不同民族背景的员工，激发团队多元思维与创新活力，保障各民族员工享有平等的职业发展机会



报告期内

- 男性占 **65.85%**、女性占 **34.15%**
- 少数民族员工占 **1.74%**
- 残障员工占比 **0.17%**
- 育儿假返岗率达 **100%**
- 员工歧视事件为 **0** 起

 **薪酬与激励**

力芯微采用岗位、业绩和能力相结合的混合型薪酬模式，激励员工在岗位表现、工作绩效和个人贡献上持续提升。同时，公司通过灵活的薪酬调整机制，确保薪酬与公司战略目标相匹配，并与员工实际表现紧密挂钩。

**薪酬结构与组成**

- 基础工资：根据国家法律和公司实际情况核算，作为加班工资计算的基数。
- 岗位工资：根据员工岗位等级划分，由岗位工资和岗位绩效工资组成，岗位绩效工资根据员工绩效评估结果进行分配。
- 津贴：包括工龄津贴、全勤津贴、高温津贴、夜班津贴等，具体津贴根据员工的岗位和工作情况确定。
- 奖金：包括单项奖励和年终效益奖。



### 薪酬调整机制

年度调整依据公司经济效益、人工成本及战略规划，同时考虑员工岗位、绩效及发展潜力；即时调整则根据员工工作表现、职位变动及个人贡献进行相应薪酬调整。

### 绩效考核与激励机制

激励分为嘉奖、记功、晋级三类，对于在维护公司荣誉和完成任务出色、节约成本和创新、保护公司财产方面有优秀表现的员工给予奖励。



## 员工关爱

公司秉持以人为本的管理理念，将员工关爱融入企业文化建设。公司从身心健康、家庭保障、文化生活等多个维度出发，构建全方位、多层次的员工关怀体系，为每一位员工创造温暖、和谐、充满归属感的工作氛围。

### 员工福利

为践行企业社会责任，提升员工幸福感与归属感，力芯微在薪酬绩效体系之外，搭建了覆盖全面、层次丰富的非薪酬福利保障体系，聚焦员工工作与生活的全场景需求，为员工及其家庭提供全方位的关爱与支持。

#### 法定福利保障方面

公司严格按照国家及地方相关规定，为全体员工缴纳养老保险、医疗保险、工伤保险、失业保险、生育保险及住房公积金，切实履行企业用工责任，保障员工的基本权益。



#### 关怀福利层面

公司注重员工的精神文化生活与身心健康，通过节假日福利、生日会、女性员工专属福利等举措传递企业温暖；以团建活动凝聚团队力量，完善就餐福利保障员工日常饮食，结合健康体检、年度旅游等项目，助力员工保持良好的身心状态。



#### 激励与特殊关怀方面

公司设立了租房补贴等生活保障福利，同时设置最佳新品奖、优秀员工奖励、发明专利奖励等荣誉与物质激励，对员工的创新成果与工作表现予以肯定。针对特殊群体，公司提供残疾人补贴等专项关怀，彰显企业的人文温度与社会责任感。





生日会



羽毛球赛



台青友谊篮球赛



旅游



年会表彰



深圳子公司乔迁新址



徒步



体检报告



上海子公司团建

## 女性关爱

力芯微始终将保障女性员工权益、赋能女性职业发展作为企业社会责任的核心实践，通过完善的制度体系与暖心关怀举措，构建包容平等的职场环境。

公司已制定《女职工保护管理程序》等专项政策，全面落实产检假、产假、哺乳假、育儿假等法定权益，明确生育期间女员工工资奖金正常发放，保障其产后顺利返回原岗位，消除职业发展顾虑。同时，公司在办公区域设立爱心母婴室，为哺乳期女性员工提供私密、温馨、舒适的哺乳与休憩空间，切实解决职场育儿难题。

公司长期践行女性关怀理念，妇女节福利已形成常态化机制，不仅为全体女员工发放定制购物卡，若恰逢工作日，还可享受半天带薪休假，以灵活暖心的双重礼遇传递节日敬意与企业温度，让“芯”时代女性力量在公司获得充分尊重与支持。

## 民主沟通

力芯微高度重视员工权益保障，通过制度建设筑牢权益防线，制定《员工意见、建议、申诉处理及反馈管理程序》，建立规范化员工申诉与投诉机制，明确由综合部及管理层代表牵头负责投诉事项的统筹管理工作。为畅通沟通渠道、激发员工参与感，公司设置信件投诉、直接面访投诉等多元民主沟通路径，充分调动员工主观能动性，鼓励员工积极参与企业经营管理，助力企业决策向科学化、民主化方向稳步推进。

### ○ 多元化申诉通道

#### 书信通道

员工可通过书信形式提交诉求，投递至公司指定意见箱。相关部门自开箱之日起 7 个工作日内，就诉求事项作出答复

#### 部门通道

员工可直接向本部门管理人员当面提交投诉，管理人员根据诉求紧急及复杂程度，予以即时答复

#### 代表通道

员工可向员工代表反映意见或建议，自员工代表将相关诉求正式反馈至综合部之日起 7 个工作日内，由对应责任部门给出明确答复

## 投诉处理及反馈

公司责任部门对所有投诉均应当场或在五日内，以《员工投诉处理记录》书面形式进行回复。《员工投诉处理记录》拟定后，经部门经理审核，提交综合部查核回复内容是否符合有关规定、条例，查核通过后交总经理签署。公司视其情况，决定将《员工投诉处理记录》于宣传栏内张榜公布，或送达投诉者本人。

综合部对每年收集的意见和建议进行汇总存档，评选出有建设性且被采纳的意见提出者，以及为公司发展献计献策有功劳者。在年终晚会上，对上述选中人员给予适当物质奖励，持续激发员工参与企业管理的积极性与主动性。

## 员工满意度调查

公司定期开展员工满意度调研，并在年度终了开展年度满意度综合调查，系统收集员工对工作环境、职业发展、薪酬福利及管理机制等方面的反馈意见。针对调研中识别出的改进方向，公司组织相关部门制定行动计划并跟进落实，将员工声音转化为管理优化的具体举措。



### 报告期内

- 2025 年，员工综合满意度达到 **93.26%**。

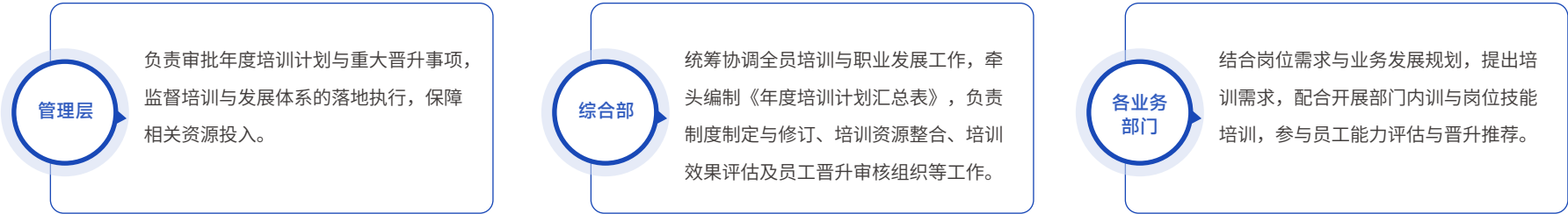
# // 职业发展与培训

力芯微将员工职业发展与培训视为企业可持续发展的核心支撑，秉持“以人为本、赋能成长”的理念，构建系统化、多层次、全周期的培训与发展体系，助力员工与企业实现共同成长，为公司战略落地与技术创新注入持续动力。

## 治理

力芯微建立权责清晰、流程规范的职业培训与发展治理体系，为各项工作的有序推进提供坚实制度保障。公司以《培训管理制度》《选育用留机制》为核心，于 2025 年补充修订并完善《培训制度》，同步制定《人员能力矩阵评估机制》《员工晋升及调动管理制度》，形成覆盖培训管理、能力评估、晋升发展全环节的制度闭环，确保培训与发展工作有章可循、规范运作。





战略

为进一步识别职业发展与培训对公司人才梯队建设的影响、机遇及相关风险，并增强组织核心竞争力与人才韧性，力芯微持续跟踪行业人才需求趋势、技术迭代方向及组织发展目标，系统分析人才培养、梯队建设、激励机制等相关风险与转型机遇，制定覆盖培训体系优化、晋升通道完善、核心人才留存的针对性应对策略，力求将人才发展潜力充分转化为企业可持续增长动能。

职业发展与培训风险识别与应对

| 风险类型   | 潜在风险说明                                                                  | 影响时间范围   | 财务影响                   | 应对措施                                                                                                 |
|--------|-------------------------------------------------------------------------|----------|------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 人才培养风险 | 培训内容与业务需求脱节，导致资源浪费、员工能力提升不匹配战略；核心技术人才储备不足，制约研发与市场拓展；晋升机制透明度不足，引发员工不公平感。 | 中长期      | 运营成本 + 人才流失率 + 核心竞争力 - | 建立培训需求动态调研机制，结合技术研发、市场拓展等业务方向定制课程；搭建核心人才梯队储备计划，通过产学研合作、内部导师制加速人才成长；公开晋升条件与流程，以《人员能力矩阵评估机制》为依据开展量化评估。 |
| 人才留存风险 | 行业竞争激烈导致关键技术人才流失，影响研发连续性与技术成果沉淀；激励机制吸引力不足，难以激发核心员工长期服务意愿。               | 长期       | 研发成本 + 人才留存风险 +        | 完善科技成果转化激励、薪酬福利体系，将培训成果与晋升、薪酬直接挂钩；强化企业文化建设，通过团建活动、职业发展通道建设提升员工归属感；建立关键人才流失预警机制，及时优化保留策略。             |
| 培训实施风险 | 培训形式单一导致员工参与积极性低，培训效果难以落地；跨部门培训协同不足，影响组织整体能力提升。                         | 短期<br>中期 | 培训投入回报率 -              | 采用内训与外训结合、线上与线下互补的多元化培训形式，融入实操演练与项目实践；由综合部统筹协调跨部门培训需求，建立培训效果考核与反馈闭环，将考核结果纳入员工绩效。                     |



○ 职业发展与培训机遇识别与应对

| 机遇类型     | 潜在机遇说明                                                           | 影响时间范围 | 财务影响              | 应对措施                                                                 |
|----------|------------------------------------------------------------------|--------|-------------------|----------------------------------------------------------------------|
| 人才效能提升机遇 | 系统化培训与职业发展体系可提升员工专业能力与工作效率，强化研发创新与市场响应能力；核心人才留存可加速技术成果转化，形成竞争优势。 | 中长期    | 营业收入 +<br>核心竞争力 + | 深化《培训制度》与《选育用留机制》落地，针对研发、市场等不同岗位定制分层培训；优化人才晋升通道，为技术、管理类人才提供多元发展路径。   |
| 组织协同优化机遇 | 跨部门培训与人才流动可打破部门壁垒，提升组织协同效率；员工能力矩阵完善可增强组织灵活性，支撑多元业务拓展。            | 中期     | 运营效率 +<br>业务拓展 +  | 推行跨部门轮岗、项目协作式培训，促进知识共享；依托《人员能力矩阵评估机制》，精准匹配人才与业务需求，支撑工业电子、汽车电子等新领域拓展。 |
| 品牌与生态机遇  | 完善的职业培养体系可提升企业雇主品牌影响力，吸引优质人才加入；校企合作培训可整合高校资源，构建产学研协同创新生态。        | 长期     | 人才吸引力 +<br>合作机会 + | 深化与东南大学、北京邮电大学等高校的校企联动，共建人才培养基地；通过行业展会、技术交流活动展示人才培养成果，提升雇主品牌知名度。     |

开放培训平台

力芯微坚持“德才兼备”的用人原则，始终把员工培训作为提升企业核心竞争力的重要举措。我们建立《培训管理制度》通过系统化、分层次、多形式的培训，帮助员工快速掌握岗位技能、理解企业文化，不断提升服务水平和管理能力，实现公司与员工的共同成长。

为确保培训的系统性和有效性，公司建立覆盖全员、分级分类的培训体系，利用绩效考核、问卷调查、部门访谈等多种方式，精准识别各岗位的培训需求 培养全面优秀人才。

| 管理人员                          | 专业技术人员                | 体系内审员                         | 设计、工艺、生产、质量控制   | HR、财务              |
|-------------------------------|-----------------------|-------------------------------|-----------------|--------------------|
| 现代企业管理理论、组织决策能力、公司及各体系战略管理培训。 | 专业技术培训、基础理论培训、业务实操培训。 | 各体系相关知识培训、内审员技巧培训、体系相关法律法规培训。 | 执行认证体系专业知识刷新培训。 | 与职责相关的人力资源、财务知识培训。 |



绩效管理培训



入职培训



团队融合工作坊

## 风险与机遇管理

公司在风险与机遇管理方面建立闭环机制，围绕培训与业务需求匹配、人才梯队建设、晋升机制透明度及关键技术人才保留等重点环节，开展风险识别与评估，制定针对性应对措施，并通过培训效果调研、人才储备复盘、晋升满意度调查和人才流动监控等方式持续跟踪与优化，实现风险防控与企业发展的良性互动。



### 风险识别

1. 培训内容与业务需求脱节，导致培训资源浪费、员工参与积极性不足；
2. 人才梯队建设滞后于企业发展速度，核心岗位人才储备不足；
3. 晋升机制不够透明，可能引发员工不公平感；
4. 关键技术人才流失，影响企业技术创新与业务连续性。



### 风险评估

1. 培训与需求脱节风险发生概率较高，可能导致培训投入回报率低，影响员工能力提升与业务推进；
2. 核心人才储备不足风险影响周期长，可能制约企业长期发展；
3. 晋升机制透明度风险可能影响员工满意度与归属感，进而影响团队稳定性；
4. 关键人才流失风险可能造成技术成果流失，增加招聘与培养成本。



### 风险应对

1. 强化培训需求调研的全面性与精准性，建立培训内容与业务需求的动态匹配机制，定期更新课程体系；
2. 明确晋升条件与评估标准，公开晋升流程与结果，确保晋升公平、公正、公开；
3. 完善激励机制，将培训成果与晋升、薪酬挂钩，提升关键技术人才的归属感与获得感，降低流失风险。



### 风险监控

1. 定期开展培训效果调研，收集员工对培训内容、形式的反馈意见，评估培训与需求的匹配度；
2. 每季度对人才梯队建设进度进行复盘，分析核心岗位人才储备情况，及时调整培育策略；
3. 建立员工晋升满意度调查机制，跟踪晋升流程的透明度与公正性；
4. 常态化监控关键技术人才流动情况，分析流失原因，优化人才保留措施。

公司培训全流程严格遵循“需求调研—课程定制—培训执行—效果考核—档案管理”的标准化步骤，确保培训精准对接员工需求与企业发展目标。

需求调研

通过部门申报、员工问卷、绩效分析等方式，全面收集不同岗位、层级的培训需求

课程定制

针对普通员工、专业技术人员、中高层管理人员等不同群体，定制差异化课程体系

培训执行

采用内训与外训相结合、线上与线下相补充的方式，开展常态化培训

效果考核

通过笔试、实操、项目实践等多种形式评估培训效果，考核结果纳入员工绩效与晋升依据

档案管理

建立员工培训与职业发展电子档案，系统记录培训参与情况、考核结果、能力评估报告等信息，为员工职业规划提供数据支撑

指标与目标

力芯微围绕职业培训与发展建立清晰的指标体系，明确年度目标与考核标准，持续提升工作成效。



报告期内

- 员工培训人次达 **704** 人次，总时长达 **8,500** 小时。



## 职业健康与安全

力芯微严格遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国消防法》等相关法律法规及行业规范，构建起完备的安全生产责任制与内部管理体系，制定并实施《安全生产责任制》《安全文明生产规定》《ESD 防护规定》《消防安全管理规定》《有害物质检测设备操作规范》《应急准备和响应程序》等一系列规章制度，确保公司生产运营及经营管理全流程均符合合规要求。

公司建立健全安全文明生产责任制度，持续优化员工工作环境与作业条件。通过定期组织内外部审核、开展安全风险评估、实施绩效考核等举措，系统化识别与研判生产环节潜在安全风险，以此指导风险防控机制的迭代完善，筑牢安全生产管理防线。

### 有害因素识别

公司积极推进职业健康安全管理体系建设，通过系统化识别与评估生产过程中存在的危险有害因素，指导并完善安全风险识别与控制机制，落实预防措施与持续改进。公司将定期开展内外部审核、风险评估与绩效考核，逐步实现职业健康与安全管理规范化、科学化和国际化。

公司配备 XRF 光谱分析仪等专业检测设备，对原材料、半成品及成品中的环保管控物质严格检测，避免含有禁用或限用化学物质的材料进入生产环节，保护员工身体健康和环境安全。公司通过定期监测噪声、粉尘浓度等职业危害因素，并根据检测报告进行风险评估，采取相应防护和整改措施。在生产车间设置相应的防静电区，控制温湿度在合理范围，员工佩戴防静电腕带、手套、鞋、服等，保障生产操作及产品质量安全。

### 职业健康防护

公司为各岗位员工配备符合国家及行业标准的劳动防护用品，并定期核验防护用品有效性及员工规范佩戴情况。公司建立年度职业健康体检机制，针对高温、粉尘、化学品、噪声等高危作业岗位，额外实施专项体检与常态化健康监测，结合岗位实际风险开展职业病防护知识专项培训，确保员工全面掌握岗位风险要点与防护实操要求。

 安全应急预案

我们依据《应急准备和响应程序》制定了覆盖火灾、停电、自然灾害、化学品泄漏、工伤事故等情景的应急预案，并形成应急指挥组织架构。总经理担任安全领导小组组长，各部门领导承担直接安全管理职责，确保“谁主管、谁负责、谁执行、谁落实”。

公司定期组织有害物质操作规范培训、设备安全操作培训等。各部门协同综合部进行每年不少于一次的消防演习及其他应急演练，确保在紧急情况发生时能够迅速、高效地开展抢险救援、人员疏散及事故控制。



消防应急演练

| 指标      | 单位 | 2025 年 |
|---------|----|--------|
| 安全总投入   | 万元 | 16.36  |
| 重大伤亡率   | %  | 0      |
| 安全培训覆盖率 | %  | 100    |
| 安全培训总人次 | 人次 | 375    |
| 安全培训总时长 | 小时 | 4500   |
| 工伤率     | %  | 0      |
| 员工体检覆盖率 | %  | 100    |
| 安全事故    | 起  | 0      |



## 社会贡献

力芯微深知教育是激发创新活力、实现可持续发展的根本。我们坚信，企业的长远成长与社会的繁荣进步同频共振。基于“源于社会、回馈社会”的责任理念，公司通过乡村教育资源赋能、高校校企联动、行业技术交流等多维度、多元化的公益实践，旨在为社会创造持续、深远的积极价值。这些行动是我们与运营所在地及更广泛社会建立坚实信任、实现共生共赢发展的生动诠释。

### 深入高校校企联动

力芯微深信，教育是激活创新动能、筑牢可持续发展根基的核心引擎。公司深耕校企协同育人生态，通过捐资助学、设立专项奖励基金、搭建学术交流平台等多元举措，全方位赋能高校教学科研升级与高层次人才培养，以实际行动践行“教育向善”的责任理念。

在“校企零距离”深度合作模式下，2025 年，公司与东南大学、北京邮电大学等顶尖高校开展战略联动：一方面，开放企业研发场景与职场实践平台，邀请在校生沉浸式体验企业文化与技术研发流程，提前搭建校园到职场的无缝衔接桥梁；另一方面，积极吸纳高校教授专家的前沿学术见解，推动企业技术实践与高校学术研究同频共振，为公司员工综合发展体系持续注入优质外部智力资源，实现校企优势互补、价值共创。



东南大学名企行



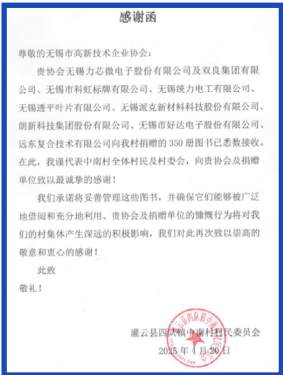
北京邮电大学集成电路学院交流

 乡村振兴

2025 年，力芯微坚守“源于社会、回馈社会”的责任理念，深入落实《关于实现巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的意见》及相关工作部署，积极履行企业社会责任，深度参与乡村振兴领域公益实践，立足自身发展优势，聚焦乡村民生改善、教育赋能等核心领域精准发力，以多元化务实举措持续助力基层乡村发展建设，切实彰显半导体企业的社会担当。

 案例 文化资源赋能乡村

2025 年 4 月，公司协同无锡市高新技术企业协会及其他合作企业，向灌云县四队镇中南村捐赠图书 350 册，为乡村文化建设补充资源供给，获中南村村民委员会的诚挚感谢。



感谢信

 案例 文化资源赋能乡村

2025 年 10 月，公司向宜川县第三小学捐赠创客教室设备资金 2 万元，定向支持乡村教育硬件设施升级，相关善举获宜川县人民政府授予的答谢证书。



答谢证书

# 报告附录

## 附件 1: 2025 年关键绩效表

| 经济绩效   |               |                 |            |
|--------|---------------|-----------------|------------|
|        | 指标名称          | 单位              | 2025 年绩效   |
| 经济绩效   | 营业收入          | 万元              | 76,847.49  |
|        | 净利润           | 万元              | 3,708.19   |
|        | 基本每股收益        | 元               | 0.28       |
|        | 资产总额          | 万元              | 146,679.38 |
| 环境绩效   |               |                 |            |
|        | 指标名称          | 单位              | 2025 年绩效   |
| 环保投入   | 环保总投入         | 万元              | 0.50       |
| 应对气候变化 | 范围一温室气体排放量    | 吨二氧化碳当量         | 90.62      |
|        | 范围二温室气体排放量    | 吨二氧化碳当量         | 1,061.29   |
|        | 温室气体排放总量      | 吨二氧化碳当量         | 1,151.91   |
|        | 温室气体排放强度      | 吨二氧化碳当量 / 百万元营收 | 1.50       |
| 废弃物管理  | 有害废弃物排放量      | 吨               | 0.01       |
|        | 无害废弃物排放量      | 吨               | 6.80       |
|        | 排放的废弃物总量      | 吨               | 6.81       |
|        | 每百万营收排放的废弃物总量 | 吨 / 百万元营收       | 0.01       |
|        | 回收利用的废弃物总量    | 吨               | 2.00       |
| 水资源使用  | 总耗水量          | 吨               | 4,480.50   |
|        | 总耗水强度         | 吨 / 百万元营收       | 5.83       |
| 能源利用   | 用电总量          | 万千瓦时            | 182.13     |
|        | 天然气用量         | 万立方米            | 0          |
|        | 汽油            | 吨               | 28.99      |
|        | 外购电力          | 千瓦时             | 182.13     |
|        | 能源消耗总量        | 吨标准煤            | 266.77     |
|        | 每百万营收能源消耗总量   | 吨标准煤 / 百万元营收    | 0.3471     |

| 社会绩效      |                         |           |           |
|-----------|-------------------------|-----------|-----------|
|           | 指标名称                    | 单位        | 2025 年绩效  |
| 创新驱动      | 研发费用总额                  | 万元        | 19,432.26 |
|           | 研发费用总额占营业收入比例           | %         | 25.29     |
|           | 研发人员人数                  | 人         | 331       |
|           | 研发人员占职工总人数比率            | %         | 57.67     |
|           | 新增知识产权申请数量              | 件         | 41        |
|           | 新增知识产权授权数量              | 件         | 23        |
|           | 有效知识产权总数                | 件         | 196       |
|           | 每百万营收知识产权数量             | 件 / 百万元营收 | 0.26      |
|           | 有效专利总数                  | 件         | 131       |
|           | 每百万营收有效专利数量             | 件 / 百万元营收 | 0.17      |
|           | 软件著作权数量                 | 件         | 9         |
|           | 每百万营收软件著作权数量            | 件 / 百万元营收 | 0.01      |
| 研发人员学历结构  | 博士研究生                   | 人         | 4         |
|           | 硕士研究生                   | 人         | 104       |
|           | 本科                      | 人         | 205       |
|           | 本科以下                    | 人         | 18        |
| 研发人员年龄结构  | 30 岁以下（不含 30 岁）         | 人         | 214       |
|           | 30-50 岁（含 30 岁，不含 50 岁） | 人         | 105       |
|           | 50 岁以上（含 50 岁）          | 人         | 12        |
| 产品安全与服务质量 | 产品召回件数                  | 件         | 4         |
|           | 产品召回比例                  | %         | 0.46      |
|           | 产品质检合格率                 | %         | 98.5      |
|           | 客户投诉数量                  | 次         | 111       |
|           | 每百万营收客户投诉数量             | 次 / 百万元营收 | 0.14      |
|           | 客户投诉处理率                 | %         | 100       |
|           | 客户投诉解决率                 | %         | 100       |
|           | 客户满意度                   | %         | 93        |

| 社会绩效        |                 |              |    |          |
|-------------|-----------------|--------------|----|----------|
| 指标名称        |                 |              | 单位 | 2025 年绩效 |
| 数据安全与客户隐私保护 | 开展信息安全培训次数      |              | 次  | 4        |
|             | 开展信息安全培训总时长     |              | 小时 | 4        |
|             | 参与信息安全培训总人次     |              | 人次 | 40       |
|             | 开展数据安全攻防演练次数    |              | 次  | 1        |
|             | 经确认的数据泄露事故次数    |              | 次  | 0        |
|             | 经确认的泄漏客户隐私次数    |              | 次  | 0        |
|             | 经确认的网络安全事故次数    |              | 次  | 0        |
| 供应链安全       | 供应商总数           |              | 家  | 120      |
|             | 供应商按地区划分        | 中国大陆         | 家  | 117      |
|             |                 | 港澳台及海外       | 家  | 3        |
|             |                 | 供应商本地化率      | %  | 97.5     |
|             | 供应商廉洁承诺书        | 供应商廉洁承诺书签署总数 | 家  | 32       |
|             |                 | 供应商廉洁承诺书签署比例 | %  | 26.67    |
|             | 通过质量管理体系认证供应商数量 |              | 家  | 102      |
|             | 通过质量管理体系认证供应商比例 |              | %  | 85       |
|             | 通过环境管理体系认证供应商数量 |              | 家  | 75       |
|             | 通过环境管理体系认证供应商比例 |              | %  | 62.5     |
| 劳工准则        | 童工事件            |              | 例  | 0        |
|             | 劳动合同签订率         |              | %  | 100      |
|             | 社会保险覆盖率         |              | %  | 100      |
|             | 人均年带薪休假天数       |              | 天  | 6        |
|             | 员工歧视事件总数        |              | 件  | 0        |
|             | 育儿假返岗率          |              | %  | 100      |
| 员工满意度调查     | 员工满意度           |              | %  | 93.26    |
| 员工雇佣        | 员工总数            |              | 人  | 574      |
|             | 员工数量（按性别划分）     | 男性           | 人  | 378      |
|             |                 | 女性           | 人  | 196      |
|             |                 | 女性员工占比       | %  | 34.15    |



| 社会绩效          |                |            |       |          |
|---------------|----------------|------------|-------|----------|
| 指标名称          |                |            | 单位    | 2025 年绩效 |
| 员工雇佣          | 员工数量（按层级划分）    | 高级管理层      | 人     | 14       |
|               |                | 中级管理层      | 人     | 59       |
|               |                | 基层员工       | 人     | 501      |
|               | 员工数量（按受教育程度划分） | 研究生及以上     | 人     | 120      |
|               |                | 本科         | 人     | 327      |
|               |                | 本科以下       | 人     | 127      |
|               | 员工数量（多元化）      | 中高层女性员工数量  | 人     | 15       |
|               |                | 中高层女性员工占比  | %     | 2.61     |
|               |                | 少数民族员工数量   | 人     | 10       |
|               |                | 少数民族员工占比   | %     | 1.74     |
|               |                | 残障员工数量     | 人     | 1        |
|               |                | 残障员工占比     | %     | 0.17     |
| 员工流失          | 流失总人数          |            | 人     | 37       |
|               | 总流失率           |            | %     | 6.03     |
|               | 职业发展与培训        | 员工培训总投入    |       | 万元       |
| 百万元营收培训员工培训投入 |                | 万元 / 百万元营收 | 0.032 |          |
| 培训人次          |                | 人次         | 704   |          |
| 培训总时长         |                | 小时         | 8,500 |          |
| 员工培训覆盖率       |                | %          | 57%   |          |
| 职业健康与安全生产     | 安全总投入          |            | 万元    | 16.36    |
|               | 安全培训总人次        |            | 人次    | 375      |
|               | 安全培训总时长        |            | 小时    | 4,500    |
|               | 人均安全培训时长       |            | 小时    | 12       |
|               | 安全培训覆盖率        |            | %     | 100      |
|               | 安全演习、应急演练      |            | 次     | 1        |
|               | 职业病发生率         |            | %     | 0        |
|               | 因工死亡人数         |            | 人     | 0        |
|               | 每亿营收因公死亡人数     |            | 人     | 0        |
|               | 工伤人数           |            | 人     | 0        |

| 社会绩效      |           |    |          |
|-----------|-----------|----|----------|
| 指标名称      |           | 单位 | 2025 年绩效 |
| 职业健康与安全生产 | 工伤率       | %  | 0        |
|           | 职业健康体检覆盖率 | %  | 100      |
| 社会贡献      | 公益慈善捐赠总投入 | 万元 | 2.20     |

| 治理绩效      |                       |         |          |
|-----------|-----------------------|---------|----------|
| 指标名称      |                       | 单位      | 2025 年绩效 |
| 公司治理      | 股东会                   | 次       | 2        |
|           | 年度审议议案                | 项       | 66       |
|           | 董事会人数                 | 人       | 9        |
|           | 独立董事                  | 人       | 3        |
|           | 董事学历构成                | 硕士及以上   | 7        |
|           | 董事性别构成                | 男性董事    | 7        |
|           |                       | 女性董事    | 2        |
|           | 董事年龄构成                | 50 岁及以上 | 5        |
|           |                       | 50 岁以下  | 4        |
|           | 董事会                   | 次       | 7        |
|           | 董事会会议成员出席率            | %       | 100      |
|           | 股东会和董事会年通过议案          | 件       | 47       |
|           | 战略与 ESG 委员会会议次数       | 次       | 2        |
|           | 审计委员会会议               | 次       | 6        |
|           | 提名委员会会议               | 次       | 1        |
|           | 薪酬与考核委员会会议            | 次       | 1        |
|           | 信披违规次数                | 次       | 0        |
| 投资者权益     | 每股派发现金红利              | 元       | 0.10     |
|           | 披露报告文件                | 份       | 45       |
|           | 召开投资者交流活动次数           | 次       | 3        |
| 合规经营      | 违反社会法律法规事件数           | 件       | 0        |
|           | 缴纳税款                  | 万元      | 1,014    |
|           | 纳税等级                  | -       | A        |
| 反对不正当竞争   | 因不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚事件 | 件       | 0        |
| 反商业贿赂及反贪污 | 腐败事件发生数量              | 件       | 0        |

## 附件 2：指标索引表

### 《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》对标索引表

| 维度            | 序号 | 议题           | 对应条款        | 对应的本报告章节                                                                                                                        |
|---------------|----|--------------|-------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 环境            | 1  | 应对气候变化       | 第二十一条至第二十八条 | 第三章第一节 应对气候变化                                                                                                                   |
|               | 2  | 污染物排放        | 第三十条        | 第三章第三节 废弃物和污染物管理                                                                                                                |
|               | 3  | 废弃物处理        | 第三十一条       | 第三章第三节 废弃物和污染物管理                                                                                                                |
|               | 4  | 生态系统和生物多样性保护 | 第三十二条       | 不涉及。公司所在地不属于重点保护区域内，且生产经营活动对生态系统和生物多样性不具有重大负面影响，未被力芯微纳为 ESG 议题。                                                                 |
|               | 5  | 环境合规管理       | 第三十三条       | 第三章第二节 环境合规管理                                                                                                                   |
|               | 6  | 能源利用         | 第三十五条       | 第三章第三节 优化资源利用                                                                                                                   |
|               | 7  | 水资源利用        | 第三十六条       | 第三章第三节 优化资源利用                                                                                                                   |
|               | 8  | 循环经济         | 第三十七条       | 第三章第三节 清洁技术机遇                                                                                                                   |
| 社会            | 9  | 乡村振兴         | 第三十九条       | 第四章第四节 社会贡献                                                                                                                     |
|               | 10 | 社会贡献         | 第四十条        | 第四章第四节 社会贡献                                                                                                                     |
|               | 11 | 创新驱动         | 第四十二条       | 第二章第一节 创新驱动                                                                                                                     |
|               | 12 | 科技伦理         | 第四十三条       | 不涉及。公司未从事生命科学、人工智能等科技伦理敏感领域的科学研究、技术开发等活动                                                                                        |
|               | 13 | 供应链安全        | 第四十五条       | 第二章第四节 供应链安全                                                                                                                    |
|               | 14 | 平等对待中小企业     | 第四十六条       | 不适用。该议题的适用主体为报告期末应付账款（含应付票据）余额超过 300 亿元或占总资产的比重超过 50% 的企业以及自身或者控股子公司通过国家企业信用信息公示系统向社会公示逾期尚未支付中小企业款项信息的企业。该议题暂不适用，未被公司纳为 ESG 议题。 |
|               | 15 | 产品和服务安全与质量   | 第四十七条       | 第二章第二节 产品和服务安全与质量<br>第二章第五节 数据安全与客户隐私保护                                                                                         |
|               | 16 | 数据安全与客户隐私保护  | 第四十八条       | 第四章第一节 员工权益保障<br>第四章第二节 职业发展与培训<br>第四章第三节 职业健康与安全                                                                               |
| 可持续发展<br>相关治理 | 18 | 尽职调查         | 第五十二条       | 尽职调查与利益相关方沟通                                                                                                                    |
|               | 19 | 利益相关方沟通      | 第五十三条       | 尽职调查与利益相关方沟通                                                                                                                    |
|               | 20 | 反商业贿赂及反贪污    | 第五十五条       | 第一章第三节 商业道德                                                                                                                     |
|               | 21 | 反不正当竞争       | 第五十六条       | 第一章第三节 商业道德                                                                                                                     |

# 反馈意见表

尊敬的读者：

您好！感谢您在百忙之中阅读本报告。

为发挥本报告的沟通交流作用，并有效推进力芯微的 ESG 管理与实践，我们诚挚邀请您填写意见反馈表，帮助我们对报告进行持续改进。

无锡力芯微电子股份有限公司  
地址：江苏无锡新区新辉环路 8 号  
电话：0510-85217779  
邮箱：lxwzqb@etek.com.cn  
官网：www.etek.com.cn

您的信息

|       |       |
|-------|-------|
| 姓名：   | 岗位名称： |
| 所在行业： | 邮箱地址： |

1. 您对力芯微 ESG 报告的总体评价为？

☐非常好    ☐好    ☐一般    ☐差    ☐非常差
2. 您认为本报告在反映力芯微对环境、社会和公司治理的重大影响方面表现如何？

☐非常好    ☐好    ☐一般    ☐差    ☐非常差
3. 您认为力芯微在利益相关方沟通方面表现如何？

☐非常好    ☐好    ☐一般    ☐差    ☐非常差
4. 您认为本报告在信息和数据披露的真实性、准确性和有效性方面表现如何？

☐非常好    ☐好    ☐一般    ☐差    ☐非常差
5. 你认为本报告的总体框架、内容设计和形式上可读性如何？

☐非常好    ☐好    ☐一般    ☐差    ☐非常差
- 您对报告中哪一部分最感兴趣？
- 您认为本报告哪些可持续相关信息对您最有用？
- 您对力芯微今后发布环境、社会和公司治理（ESG）报告有何意见或建议？



## 无锡力芯微电子股份有限公司

 江苏省无锡市新吴区新辉环路8号

 0510-85210118

 marketing@etek.com.cn

 <https://www.etek.com.cn>