

FAALİYET RAPORU 2014



ALARKO HOLDİNG A.Ş.



Dr. Üzeyir Garih
1929 - 2001

DAİMA SEVGİ VE SAYGIYLA
HATIRLAYACAĞIZ...



ALARKO HOLDİNG A.Ş.



FAALİYET RAPORU 2014

Kayıtlı Sermaye
500.000.000 TL
Çıkarılmış Sermaye
223.467.000 TL

İÇİNDEKİLER

05	Başkan'dan Mesaj
06	Alarko Holding A.Ş. Yönetim Kurulu ve Denetçi
08	Genel Organizasyon
10	Yönetim Kadrosu
12	Alarko Şirketler Topluluğu
14	Olağan Genel Kurul Toplantısı Gündemi
15	Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu
26	Taahhüt Grubu
32	Enerji Grubu
38	Sanayi ve Ticaret Grubu
46	Turizm Grubu
52	Arazi Geliştirme Grubu
56	Su Ürünleri Grubu

61	Dr. Üzeyir Garih'in Kaleminden
62	İştiraklerin Sermaye ve Hisse Oranları
63	İştirak Kazançları
64	İş Hacmi ve 2015 Perspektifleri
65	Ödenen Vergiler ve Personel Masrafları
66	Son Beş Yıldaki Gelişim
67	Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler
71	Kâr Dağıtım Önerisi
72	Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu
80	Sonuç
81	Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu



BAŞKAN'DAN MESAJ



İshak ALATON
Yönetim Kurulu Başkanı

Değerli Hissedarlarımız,

Alarko Şirketler Topluluğu 2014 yılı hedeflerine büyük ölçüde ulaşarak, oldukça volatil olan bu yılı başarı ile kapattı. Dünya genelinde ve özellikle Avrupa Birliğinde görülen resesyon ve buna bağlı Pazar daralması ile parasal genişleme gerek gelişmiş ülkelerde gerekse gelişmekte olan ülke ekonomilerindeki öngörülebilirliği azalttı. Avrupa Birliği içindeki sorunların derinleşmesi ve Yunanistan ile ilgili soru işaretleri de bölgemizde bu yılın en dikkat çekici ekonomik olayları olarak ortaya çıktı. Buna ek olarak Ukrayna ve Suriye'deki krizler bölgedeki volatilitiyi daha da artırdı.

Amerikan ekonomisindeki gözle görülür canlanma ve Japon ekonomisinin resesyondan çıkması ile Çin ekonomisinin halen %7 nin üzerinde büyümeye devam etmesi Dünya ekonomisini sürükleyen ekonomik olaylar oldu. Bunun doğal sonucu özellikle ABD Dolarının gerek Euro gerekse diğer gelişmekte olan ülke ekonomilerinin para birimleri karşısında güçlenmesi olarak karşımıza çıktı.

2015 yılında FED'in faiz artırımlarına başlama olasılığı gelişmekte olan ülke piyasalarından fon çıkışlarına yol açacaktır. Bu nedenle özellikle cari açığı yüksek olan ülkelerde kısa vadeli fonlama maliyetlerinin artması beklenmelidir. Bunun doğal sonucu enflasyon ve kurlarda yükselme olarak kendini gösterecektir. Gelişmekte olan ülke ekonomilerinde görülecek olan düşük büyüme hızları özellikle enflasyonun etkisini bir miktar sınırlayabilecektir. Ancak olası bir kur artışının özellikle borçlu şirketler üzerindeki olumsuz etkilerinin bu yıl da dikkatle izlenmesi gerektiğini düşünüyoruz.

Ülkemizde 2015 yılında yapılacak genel seçimlerin de ekonomi üzerinde bir dizi olumlu veya olumsuz etkileri olacaktır. Topluluğumuz bu çerçevede plan ve programlarını yapmış ve Topluluğumuza bağlı Şirketler gerekli olacağını düşündükleri önlemleri bütçelerine yansıtmıştır.

Ülke ekonomisindeki kırılganlıkların yapısal önlemler ve doğru para ve maliye politikaları ile giderilmesi gerektiğini tekrar etmek isteriz. Büyümenin sağlam kaynaklara dayalı olması gerektiğini ve sanayinin büyümenin temel taşı olduğunu tekraren vurgulamak gerektiği kanaatindeyiz. Şirketlerimiz de 2015 yılı plan ve bütçelerine bu prensibi yansıtmış vaziyettedir.

2015 yılını da çalışanlarımızın dikkatli ve özenli çalışmaları ile başarı ile kapatacağımızdan ve 2015 yılı hedeflerimize ulaşacağımızdan eminiz. Siz değerli ortaklarımızın da desteği ile Topluluğumuzu daha da ileri götürmek için var gücümüzle çalışmaya devam edeceğiz. Gerek ülke içinden gerekse dışından gelen yoğun rekabete karşın her zaman olduğu gibi sistematik ve metodik çalışarak pazardaki yerimizi daha da sağlamlaştıracak ve pazar payımızı artıracacağız. 2015 yılında özellikle enerji ve turizm sektörlerine ağırlık verecek, taahhüt alanında yeni pazarlar üzerinde çalışacağız.

Bu çalışmaları yaparken temel prensibimiz olan sürdürülebilir büyüme ilkimizden vazgeçmeyecek, kaynaklarımızı en optimum şekilde kullanacağız. Yatırımlarımız için gerekli olan fonları faiz ve kur risklerine azami dikkati göstererek kullanacağız. İnsan kaynağımıza yatırım yapmaya devam edecek ve çalışanlarımızın gerek mesleki gerekse entellektüel eğitim ihtiyaçlarını karşılamak için gerekli kaynakları ayıracağız. Bu çerçevede gerek eğitim kuruluşları gerekse üniversitelerle işbirliklerimiz artarak devam edecektir.

Metodik ve sistematik çalışmanın temel taşlarından biri olan teknolojiye de yatırımlarımız artarak devam edecek. Bu şekilde insan kaynağımızın da daha verimli çalışmasını sağlamayı hedefliyoruz.

Değerli heyetinizi saygı ile selamlarız.

YÖNETİM KURULU ÜYELERİ

İshak ALATON

Yönetim Kurulu Başkanı



1927 yılında İstanbul'da doğan Alaton, 1946 yılında Saint Michel Fransız Lisesi'nden mezun olmuştur. 1951-1954 yılları arasında İsveç Motala Lokomotif Fabrikası'nda kaynak işçisi ve teknik ressam olarak çalışmıştır. 1954 yılında Türkiye'ye dönmüş ve Dr. Üzeyir Garih ile birlikte Alarko Topluluğu'nun nüvesini oluşturan şirketi kurmuştur. Halen Alarko Holding A.Ş. ve bazı Topluluk şirketlerinde Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmakta olan İshak Alaton İsveççe, İngilizce, Fransızca ve İspanyolca bilmekte olup, İsveç "Birinci Sınıf Kuzey Yıldızı Nişanı" ve İspanya "Kraliyet Sivil Liyakat Nişanı" sahibidir. İshak Alaton'un SPK'nın II-17.1 Sayılı Tebliği uyarınca bağımsızlık niteliği bulunmamaktadır.

İzzet GARIH

Yönetim Kurulu Başkan Vekili



1961 yılında İstanbul'da doğdu. 1983 yılında A.B.D. Ann Arbor'daki Michigan Üniversitesi'nin Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden mezun oldu. Yüksek lisansını aynı üniversitede İnşaat Mühendisliği ve Yönetimi dalında 1984 yılında tamamladı. 1987-2002 yılları arasında Alarko Arazi Geliştirme ve İnşaat Grubu'nda çeşitli projelerde mühendis ve yönetici olarak çalıştı. 2002-2007 yılları arasında Alarko Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş.'nin Yönetim Kurulu Başkanlığı'nı yaptı. 2004 yılından bu yana Alarko Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevini yürütmektedir. Evli ve üç çocuk babası olan İzzet Garih İngilizce bilmektedir. İzzet Garih'in SPK'nın II-17.1 Sayılı Tebliği uyarınca bağımsızlık niteliği bulunmamaktadır.

Vedat Aksel ALATON

Yönetim Kurulu Başkan Vekili



1963 yılında İstanbul'da doğan Alaton, 1987 yılında A.B.D. Northeastern Üniversitesi'nin Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. Hawker Sideley şirketinde 1 yıl süreyle Proje Planlama konusunda çalıştıktan sonra yurda dönerek Proje Planlama konusunda sırasıyla Alamsaş'ta (1988-1989), Alsım Alarko Taahhüt Grubu'nun çeşitli projelerinde Planlama Mühendisliği'nin yanı sıra Saha Kontrol Mühendisi ve Şantiye Mühendisi olarak görev yapmış (1989-1990), Alnor Su Ürünleri Şirketi'nde de Genel Müdür olarak (1990-1991) çalışmıştır. 1991 yılında ise Alarko Taahhüt Grubu'nda Grup Koordinatör Yardımcılığına getirilmiş, 1995'te de Alarko Holding A.Ş. Murahhas Üye Yardımcılığı görevine atanmıştır. 2000 yılında Alarko Holding Yönetim Kurulu Üyesi olan Alaton 2004 yılından itibaren de Alarko Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevini sürdürmektedir. Bir çocuk babası olan Alaton İngilizce bilmektedir. Vedat Aksel Alaton'un SPK'nın II-17.1 Sayılı Tebliği uyarınca bağımsızlık niteliği bulunmamaktadır.

Ayhan YAVRUCU

Yönetim Kurulu Üyesi, Genel Koordinatör



1948 yılında Kayseri'nin Develi İlçesi'nde doğan Yavrucu, 1972 yılında Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi'nden mezun olmuştur. Aynı yıl Maliye Bakanlığı Hesap Uzmanları Kurulu'nda Hesap Uzman Yardımcısı olarak göreve başlamış ve 1977 yılına kadar Hesap Uzmanı olarak çalışmıştır. 1 Mart 1977'den itibaren çalışmaya başladığı Alarko Şirketler Topluluğu'nda çeşitli kademelerde görev yapmış olup, halen Alarko Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi ve Alarko Şirketler Topluluğu Genel Koordinatörü'dür. Topluluk bünyesindeki çeşitli şirketlerde Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yürütmektedir. Evli ve iki çocuk babası olan Ayhan Yavrucu, İngilizce bilmektedir. Ayhan Yavrucu'nun SPK'nın II-17.1 Sayılı Tebliği uyarınca bağımsızlık niteliği bulunmamaktadır.

Denetçi
Güney Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş.
(A Member Firm of Ernst & Young Global Limited)

Bağımsız Denetim Kuruluşu
Güney Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş.
(A Member Firm of Ernst & Young Global Limited)

Leyla ALATON

Yönetim Kurulu Üyesi



1961 yılında İstanbul'da doğan Leyla Alaton, üniversiteyi A.B.D.'nin New Jersey eyaletinde, Fairleigh Dickinson Üniversitesi'nde, İş İdaresi ve Yöneticilik üzerine okumuştur. Master'ını New York Üniversitesi'nde, Sosyal Bilimler dalında tamamladıktan sonra, 1986 yılında Türkiye'ye döndüğünde Dr. Üzeyir Garih'in asistanlığını yapmıştır. Daha sonra, Alkent - Etiler Uydüşehir ve Alsit Villakent Projeleri Tanıtım ve Pazarlama işlerini yürütmüştür. 1992 yılında, Milli Prodüktivite Merkezi tarafından "Yılın İş Kadını" seçilmiştir. 1993 yılında, Davos Dünya Ekonomik Forumu bünyesinde ilk defa seçilen "Geleceğin Liderleri" arasındadır. 1993 yılında, kendi şirketi olan Megatrend Halka İlişkiler Danışmanlık Şirketini kuran Alaton, Aérospatiale, Alcatel gibi dünya devlerine danışmanlık yapmıştır. Halen Alarko Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi olan Leyla Alaton, çeşitli sivil toplum kuruluşlarında yönetim kurulu üyesi olup Fransız Legion d'Honneur nişanı sahibidir. İki çocuk annesi olan Alaton İngilizce ve Fransızca bilmektedir. Leyla Alaton'un SPK'nın II-17.1 Sayılı Tebliği uyarınca bağımsızlık niteliği bulunmamaktadır.

Niv GARİH

Yönetim Kurulu Üyesi



1981 yılında doğan Niv Garih, 2006 yılında New York Üniversitesi Stern İşletme Okulu'nun Finans ve Uluslararası İşletme Bölümü'nden takdir derecesiyle mezun olmuştur. 2006-2008 yılları arasında New York eyaletinde JP Morgan'da yatırım bankacılığı yapmıştır. 2009 yılında Alarko Holding bünyesinde iş geliştirme uzmanı ve müdür yardımcısı görevlerini gerçekleştirmiştir. 2013 yılından bu yana yatırımcı ilişkilerinin başına geçmiştir. Evli olan Niv Garih İngilizce, İbranice ve Fransızca bilmektedir. Niv Garih'in SPK'nın II-17.1 Sayılı Tebliği uyarınca bağımsızlık niteliği bulunmamaktadır.

Prof. Dr. Ahmet Zeyyat HATİPOĞLU

Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi



1925 yılında Trabzon'da doğan Hatipoğlu, 1946 yılında İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi'nden mezun olduktan sonra, 1950 yılında iktisat doktoru unvanını almıştır. Mesleğine asistan olarak İTÜ'de başlayan Hatipoğlu, 1952 yılında doçent ve 1962 yılında profesör olmuştur. 1954-1955 yıllarında Harvard Business School ve 1963-1964 yıllarında The London School of Economics'de doktora sonrası çalışmaları yapmıştır. 1949-1983 yılları arasında İTÜ'de çalışmalarını sürdürdü. 1978 yılında İTÜ İşletme Mühendisliği Fakültesi'nin kurulmasına öncülük ettikten sonra, 1983 yılına kadar bu fakültenin dekanlığını yürütmüştür. 1983-1985 yılları arasında Bahreyn Üniversitesi'nin İşletme Yönetimi Fakültesi'nin başkanı olarak çalışmıştır. İ.Ü. İşletme Fakültesi ve İşletme Enstitüsü'nde öğretim üyeliği, çeşitli işletmelerde danışmanlık ve yönetim kurulu üyeliği yaptı. Evli ve üç çocuk babası olan Prof. Dr. Ahmet Zeyyat Hatipoğlu, İngilizce bilmektedir. Prof. Dr. Ahmet Zeyyat Hatipoğlu'nun adaylığı, Alarko Holding A.Ş.'nin 02.04.2014 tarihli yönetim kurulu toplantısında kabul edilmiş olup SPK'nın II-17.1 Sayılı Tebliği uyarınca bağımsızlık niteliği bulunmaktadır.

İzzet Cemal KİŞMİR

Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi



1964 yılında Ankara'da doğan Kışmır, 1986 yılında Marmara Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İngilizce Finans Yönetimi Bölümü'nden mezun olmuştur. 1988 yılında aynı üniversitede Çağdaş Yönetim Yüksek Lisansı, 1996 yılında Hartford Üniversitesi Barney İşletme Yüksek Okulu'nda Uluslararası Finans ve Stratejik Yönetim alanında MBA yapmıştır. Çalışma hayatına 1987 yılında STFA Holding'de Bölge Satış Koordinatörü olarak başlayan Kışmır, sırasıyla Mobil Oil, Garanti Bankası, TEB BNP Paribas'ta çeşitli alanlarda yönetici olarak çalışmıştır. 2011 yılından itibaren BNP Paribas Cardif'in Türkiye CEO'su ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak çalışmaktadır. Evli ve bir çocuk babası olan Kışmır, İngilizce bilmektedir. İzzet Cemal Kışmır'ın adaylığı Alarko Holding A.Ş.'nin 02.04.2014 tarihli yönetim kurulu toplantısında kabul edilmiş olup SPK'nın II-17.1 Sayılı Tebliği uyarınca bağımsızlık niteliği bulunmaktadır.

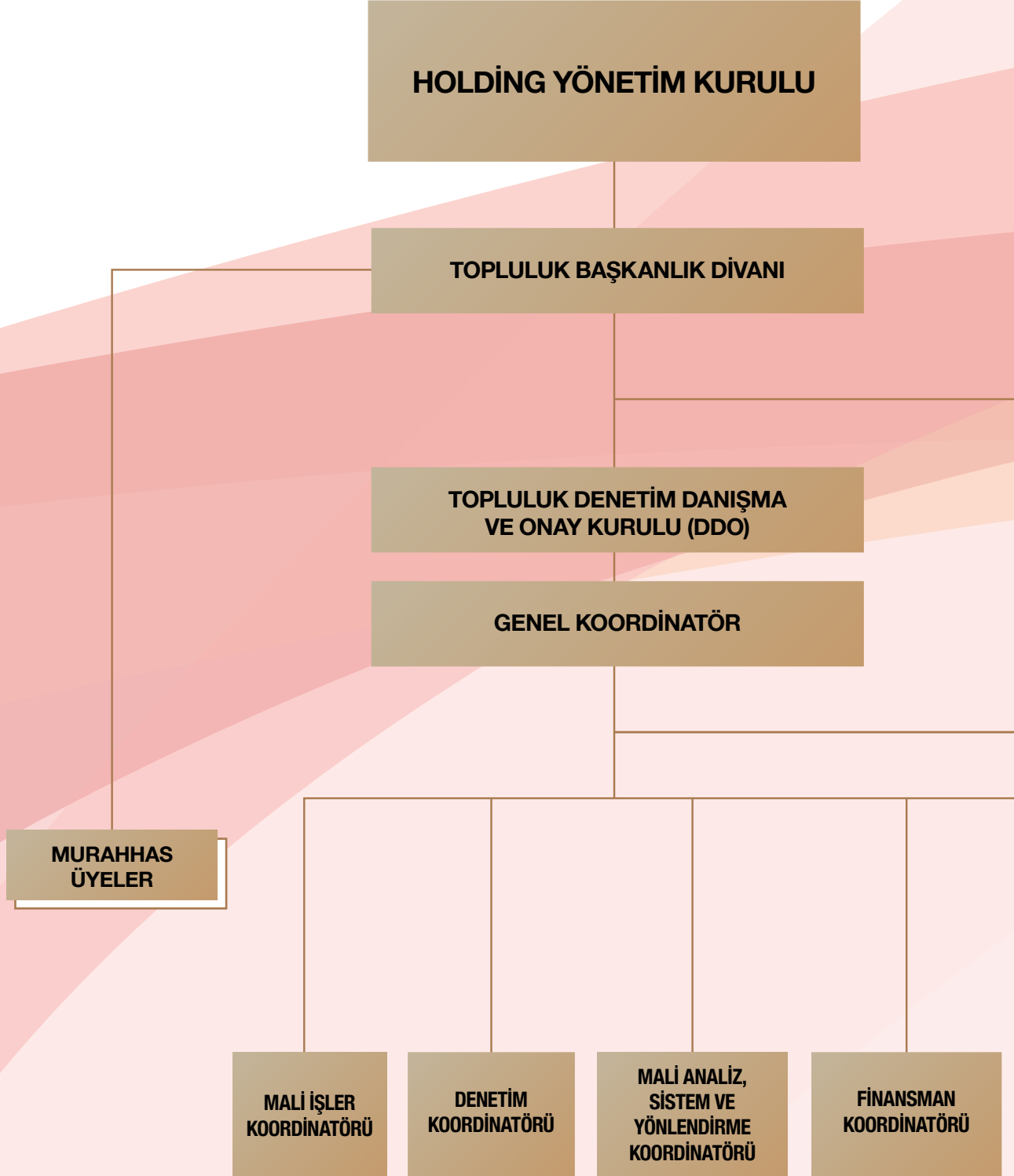
Mehmet Dönmez

Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi



1944 yılında Kayseri'de doğdu. 1967 yılında Ankara İktisadi ve Ticari İlimler Akademisi İşletme Fakültesi'nden mezun oldu. 1964-1966 yılları arasında Ankara İmar Limited Şirketi'nin Muhasebe Bölümü'nde çalıştı. 1966'dan itibaren çalışmaya başladığı Alarko Şirketler Topluluğu'nda çeşitli kademelerde görev yaptıktan sonra 31.03.2007 tarihinde Alarko Carrier Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de Ankara Grup Koordinatörü ve Genel Müdür Yardımcısı olarak çalışmakta iken emekli oldu. Mehmet Dönmez'in adaylığı Alarko Holding A.Ş.'nin 02.04.2014 tarihli yönetim kurulu toplantısında kabul edilmiş olup SPK'nın II-17.1 Sayılı Tebliği uyarınca bağımsızlık niteliği bulunmaktadır.

ALARKO ŞİRKETLER TOPLULUĞU GENEL ORGANİZASYONU



DANIŞMANLAR

İCRA KOMİTELERİ

**GENEL KOORDİNATÖR
YARDIMCISI-TAAHHÜT**

**GRUP
KOORDİNATÖRÜ
SANAYİ VE TİCARET**

**GRUP
KOORDİNATÖRÜ
ENERJİ**

**GRUP
KOORDİNATÖRÜ
TURİZM**

**GRUP
KOORDİNATÖRÜ
ARAZİ GELİŞTİRME**

**GRUP
KOORDİNATÖRLERİ
TAAHHÜT**

YÖNETİM KADROSU

TOPLULUK BAŞKANI

İSHAK ALATON

BAŞKAN VEKİLLERİ

İZZET GARİH

VEDAT AKSEL ALATON

GENEL KOORDİNATÖR

AYHAN YAVRUCU

GENEL KOORDİNATÖR YARDIMCISI

M. ALPER KAPTANOĞLU

TAAHHÜT

KOORDİNATÖRLER

MEHMET AHKEMOĞLU

MUSTAFA FİLİZ

ÜMİT NURİ YILDIZ

DENETİM

MALİ İŞLER

MALİ ANALİZ, SİSTEM VE YÖNLENDİRME

GRUP KOORDİNATÖRLERİ

A. ÖNDER KAZAZOĞLU

EDİP İLKBAHAR

H. ÖNDER ŞAHİN

HARUN H. MORENO

AYKUT BAYCAN*

BEKİR BORA

ONAT BİTİK*

ENERJİ

TURİZM

SANAYİ VE TİCARET

ARAZİ GELİŞTİRME

TAAHHÜT - MALİ İŞLER

TAAHHÜT - YURT İÇİ İŞ GELİŞTİRME VE PROJE FİNANSMANI

TAAHHÜT - YAPIM

KOORDİNATÖR YARDIMCILARI

NECATİ AKGÜN

ÖMER ÇELİK

TURGUT ÇELİK

MALİ İŞLER

FİNANSMAN

BİLGİ İŞLEM

GRUP KOORDİNATÖR YARDIMCILARI

AHMET İŞİM

B. BÜLENT AKKAN*

BÜLENT ÇALIŞKAN

GÖKMEN ÜLGEN

HALUK MARTAĞAN

MUSTAFA V. GAFUROĞLU

ABBAS ŞAHİN

NAİM TÜRKOĞLU

T. SÜHA AÇARBIÇER

İSMET GENÇER

HALUK FERİZOĞLU

HIRANT KALATAŞ

MURAT ÇOPUR

KADİR EKE

TAAHHÜT - İŞ GELİŞTİRME VE TEKLİF

TAAHHÜT - YAPIM

TAAHHÜT - YURT DIŞI İŞ GELİŞTİRME

TAAHHÜT - LOJİSTİK

TAAHHÜT - PLANLAMA, ANALİZ VE TEKNİK DESTEK

TAAHHÜT - YURT DIŞI İŞ GELİŞTİRME

TAAHHÜT - YAPIM, TALDYKOL ATIK SU ARITMA VE AKTAU - MANASHA YOL

TAAHHÜT - YAPIM, BOZSHAKOL BAKIR FABRİKASI

TAAHHÜT - YAPIM, MERKEZ

SANAYİ VE TİCARET

SANAYİ VE TİCARET - BAYILIK SATIŞLARI

SANAYİ VE TİCARET - PAZARLAMA VE DESTEK

SANAYİ VE TİCARET - FABRİKA

ARAZİ GELİŞTİRME - PAZARLAMA VE SATIŞ

**PROJE TAAHHÜT MÜDÜRLERİ, GENEL MÜDÜRLER,
GENEL MÜDÜR YARDIMCILARI, PROJE TAAHHÜT MÜDÜR YARDIMCILARI**

ATİLA YILDIZ	TAAHHÜT - PROJE TAAHHÜT MÜDÜRÜ - MERKEZ
KADİR BAŞOĞUL	TAAHHÜT - PROJE TAAHHÜT MÜDÜRÜ - MERKEZ
MEHMET ULUSARAÇ	TAAHHÜT - PROJE TAAHHÜT MÜDÜRÜ - MERKEZ
MUSTAFA GİRGİN	TAAHHÜT - PROJE TAAHHÜT MÜDÜRÜ - MERKEZ
MUSTAFA KEMAL SERİN	TAAHHÜT - PROJE TAAHHÜT MÜDÜRÜ - MERKEZ
İSMAİL EROĞLU	TAAHHÜT - PROJE TAAHHÜT MÜDÜRÜ - TAKSİM YENİKAPI METRO PROJESİ
MEHMET EKİCİ	TAAHHÜT - PROJE TAAHHÜT MÜDÜRÜ - ANKARA METRO PROJESİ
MURAT ERİŞ	TAAHHÜT - PROJE TAAHHÜT MÜDÜR YARDIMCISI - MERKEZ
ÖZER HASAN BALSEVEN	TAAHHÜT - PROJE TAAHHÜT MÜDÜR YARDIMCISI - MERKEZ
ERTUĞRUL AYDIN	TAAHHÜT - PROJE TAAHHÜT MÜDÜR YARDIMCISI - LEVENT HİSARÜSTÜ METRO
GÜNAY GÖKALP	TAAHHÜT - PROJE TAAHHÜT MÜDÜR YARDIMCISI - TALDYKOL ATIK SU ARITMA
MUSTAFA DARUĞA	TAAHHÜT - PROJE TAAHHÜT MÜDÜR YARDIMCISI - AKTAU MANASHA YOL PROJESİ
YİĞİT YAZICI	TAAHHÜT - PROJE TAAHHÜT MÜDÜR YARDIMCISI - ASTANA OFİS
EROL UÇMAZBAŞ	ENERJİ - GENEL MÜDÜR - MEPAŞ
MUHİTTİN MURAT	ENERJİ - GENEL MÜDÜR - MEDAŞ
EYÜP ERDURAN	ENERJİ - GENEL MÜDÜR YARDIMCISI - MEDAŞ - KURUMSAL İLİŞKİLER
M. İNAN BAYKAN	ENERJİ - GENEL MÜDÜR YARDIMCISI - MEDAŞ - SAHA HİZMETLERİ VE KAYIP KAÇAK
MEHMET ORMAN	ENERJİ - GENEL MÜDÜR YARDIMCISI - MEDAŞ - OPERASYONLAR
MUSTAFA BAŞER	ENERJİ - GENEL MÜDÜR YARDIMCISI - MEDAŞ - YATIRIMLAR
ÖZKAN ECEVİT	ENERJİ - GENEL MÜDÜR YARDIMCISI - MEDAŞ - ORTAK HİZMETLER
BÜLENT TOKAN	ENERJİ - GENEL MÜDÜR YARDIMCISI - ALTEK - MALİ VE İDARİ İŞLER
K. HAYATİ ÇATBAŞ	ENERJİ - GENEL MÜDÜR YARDIMCISI - ALTEK - TİCARET
M.ÖMER HÜDAYİOĞLU	ENERJİ - GENEL MÜDÜR YARDIMCISI - ALTEK - TEKNİK
ARIF NEZİH YILMAZ	ENERJİ - SANTRAL MÜDÜRÜ - KIRKLARELİ SANTRALİ
LEVENT ÖZMARAL	ENERJİ - İŞLETMELER MÜDÜRÜ - ALTEK
MUHAMMET METLEK	ENERJİ - MÜHENDİSLİK MÜDÜRÜ - ALTEK
CENGİZ AKIN	ENERJİ - PROJE MÜDÜRÜ - GENAL
AHMET YÜKSEL VAROL	ARAZİ GELİŞTİRME - GENEL MÜDÜR YARDIMCISI - MALİ VE İDARİ İŞLER
HAKAN İZEK	SU ÜRÜNLERİ - GENEL MÜDÜR YARDIMCISI

* 31.12.2014 tarihi itibarıyla emekliye ayrılmıştır.

ALARKO ŞİRKETLER TOPLULUĞU

TAAHHÜT GRUBU

Alsim Alarko Sanayi Tesisleri ve Ticaret A.Ş.

İstanbul Metrosu (Taksim-Yenikapı Elektro-Mekanik Sistemleri İnşaatı) Projesi
Alsim A.Ş.-Makyol A.Ş. Adi Ortaklığı İstanbul Metrosu (4. Levent-Hisarüstü)
Elektro-Mekanik İşleri ve Sinyalizasyon Sistemleri Yapım Projesi
Alarko-Caf Ortak Girişimi-Antalya Hafif Raylı Taşıma Sistemi
Kiev Boryspil Havaalanı İnşaatı Projesi
Ankara Metro Elektro-Mekanik İşleri ve Sinyalizasyon Sistemleri Yapım Projesi
Adana Karakuz Barajı ve HES Projesi
Kazakistan Bozshakol Bakır Konsantre Tesisi Projesi
Kazakistan Talдықol Göl Rehabilitasyonu ve Atık Su Arıtma Tesisi Projesi
Kazakistan Aktau-Manasha Yol Rehabilitasyon Projeleri

ENERJİ GRUBU

Altek Alarko Elektrik Santralleri Tes. İşl. ve Tic. A.Ş.

Tohma Hidroelektrik Santrali
Kırklareli Kombine Çevrim Doğal Gaz Santrali

Meram Elektrik Dağıtım A.Ş.

Alcen Enerji Dağıtım ve Perakende Satış Hizm. A.Ş.

Cenal Elektrik Üretim A.Ş.

Meram Elektrik Enerjisi Toptan Satış A.Ş.

Meram Elektrik Perakende Satış A.Ş.

Algiz Enerji A.Ş.

Panel Enerji A.Ş.

Alen Alarko Enerji Ticaret A.Ş.

Alarko Enerji Üretim A.Ş.

SANAYİ VE TİCARET GRUBU

Alarko Carrier Sanayi ve Ticaret A.Ş.

Ana Üretim Tesisi
Radyatör Üretim Tesisi
Bayilik Satış Müessesesi
Sistem Satış Müessesesi
Satış Sonrası Hizmetler Müessesesi
Totaline Müessesesi

Alarko Fenni Malzeme Satış ve İmalat A.Ş.

Tüm Tesisat ve İnşaat A.Ş.

Alamsaş Alarko Ağır Makina San. A.Ş.

Saret Sanayi Taahhütleri ve Tic. A.Ş.

TURİZM GRUBU

Attaş Alarko Turistik Tesisler A.Ş.

Hillside Beach Club
Hillside City Club - Etiler
Hillside City Club - İstinye
Hillside City Club - Trio
Cinecity - Etiler
Cinecity - Trio
Cinecity - Olivium
Cinecity - Kipa
Sanda Spa (HBC, HCC-Etiler, HCC-İstinye, HCC-Trio)

ARAZİ GELİŞTİRME GRUBU

Alarko Gayrimenkul Yatırım Ort. A.Ş.

Aldem Alarko Konut İnşaat ve Ticaret A.Ş.

Al-Riva Projesi Arazi Değer., Konut İnş. ve Tic. A.Ş.

Al-Riva Arazi Değer., Konut İnş. ve Tic. A.Ş.

Al-Riva Arazi Değer., Konut İnş., Turistik Tes., Golf İşl. ve Tic. A.Ş.

Alarko Konut Projeleri Geliştirme A.Ş.

Mosalarko J.V.

SU ÜRÜNLERİ GRUBU

Alfarm Alarko Leröy Su Ürünleri San. ve Tic. A.Ş.

Ataşehir : İdare ve Satış Ofisi
Fabrika : Suadiye / İzmit
Antalya : Satış Ofisi

OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISI GÜNDEMİ

Genel kurul tarihi henüz belirlenmemiştir.

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Değerli Ortaklarımız,

2014 yılı bir önceki yıl gibi ekonomik ve politik anlamda oldukça hareketli geçti. Bu hareketlilik özellikle ekonomimizde belirsizliklere yol açtı. Bunun doğal sonucu olarak ekonomideki fiyatlamalar ve risk algısı yükseldi. Finansal piyasalarda bunun etkisini bankaların kredi verme kriterlerini ve eşliğini yukarı çekme olarak hissederken, reel piyasalarda iş hacimlerinde azalma, mali zorluğa düşen firma sayısında artış ve maliyetlerde yükseliş olarak gördük.

2014 yılının sonuna kadar bu hareketlilik devam etti. Bölgemizdeki sosyopolitik olaylar da ülke ekonomimizi olumsuz etkiledi. Euro bölgesindeki resesyon ve belirsizlikler de bu olumsuz etkiyi daha da derinleştirdi. Büyüme oranının %3 olarak beklendiği 2014 yılında enflasyon ve işsizlik oranı yükseldi ve orta vadeli planda belirtilen hedeflerin üstünde kaldı.

Dünya genelinde de büyüme oranlarında düşüşler görüldü. Büyüme hızlarındaki düşüş doğal olarak gerek iç gerekse dış pazarlarda daralma olarak tezahür etti. Bu ortama rağmen Topluluğumuza bağlı şirketler büyük ölçüde hedeflerine ulaştı. Faaliyet gösterdiğimiz alanlarda pazar payımızı korumayı başardık.

2014 yılında Taahhüt sektöründe konjonktürden kaynaklanan bazı olumsuz hususlarla karşılaştık. 2015 yılında da bu durumun devam edeceğini tahmin ediyoruz. Bu nedenle planlarımızı bu senaryoya göre yaptık. Yeni Pazar arayışımız devam ediyor. Buna ek olarak daha sofistike işler almayı hedefliyoruz.

Isıtma ve iklimlendirme sektöründeki faaliyetimiz 2014 yılında da başarılı bir şekilde devam etti. Bu alandaki AR-GE yatırımlarımız meyvelerini vermeye başladı. Satış sonrası hizmetler ile ilgili faaliyetlerimizi daha da ileri götürmek için teknolojiye azami şekilde yararlanma çabalarımız sonuçlarını göstermeye başladı.

Enerji grubumuz bu yıl da dağıtım ve üretim sektörlerinde geliştirdiği iş yapma şekilleriyle ön plana çıkmayı başardı. Karakuz Hidroelektrik Santralimizi 2015 yılında, Karabiga Ultrasüper Kritik Termik Santralimizi 2018 yılında ticari faaliyete geçirmeyi planladık. Yenilenebilir enerji alanındaki çalışmalarımızı da 2014 yılında belirli bir aşamaya getirdik. Bu alanda 2015 yılında yatırımlara başlamayı planladık.

Turizm grubumuz ise sektöründeki lider ve saygın konumunu 2014 yılında da korudu. Yeni otel projesi ile ilgili izin ve tasarım süreçlerini tamamladı. 2015 yılında yatırıma başlamayı ve 2016 sonuna kadar bitirmeyi amaçlayan grubumuz bu projesi ile de fark yaratmayı, örnek olmayı ve sektörüne yeni fikirler getirmeyi ilke edindi.

Yukarıda da belirttiğimiz üzere Topluluğumuz 2014 yılında oldukça önemli ilerlemeler kaydetti. Bir taraftan hedeflerini gerçekleştirirken bir taraftan da gelecek yılların yatırım ve gelişim planlarını yaptı. Bu çerçevede ekonomik ve politik gelişmeleri takip ederek, risklere karşı alınabilecek önlemleri ve senaryoları geliştirdi.

Bu sonuçlarda yetkin ve özverili çalışanlarımızın katkısı yadsınamaz. Bunun bilincinde olarak çalışanlarımızın bilgi ve tecrübelerini artıracak çalışmalara bu yıl da özel önem verdik. 2015 yılında da insan kaynağına yatırım yapmaya devam edeceğiz. Bu çalışmalar yaparken her zaman olduğu gibi siz hissedarlarımızın desteğinin bizimle olacağına inancımız tamdır.

Bu duygu ve düşünceler ile sayın heyetinizi saygı ile selamlarız.

Yönetim Kurulu

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Değerli Ortaklarımız,

Şirketimizin 2014 yılı faaliyet sonuçlarını yansıtan Finansal Durum Tablosu ve Kapsamlı Gelir Tablosuyla birlikte diğer finansal tabloları değerli Heyetinizin görüş ve eleştirilerine sunuyoruz.

1. Faaliyet Raporu 01.01.2014 - 31.12.2014 dönemini kapsamaktadır.
2. 2014 yılında Yönetim Kurulunda yer almış üye ve denetçi firmaların görev süreleri 6. Sayfada belirtilmiştir. Alarko Holding A.Ş.' nin 2014 yılı faaliyet sonuçlarını gösteren finansal tabloları, Güney Bağımsız Denetim SMMM A.Ş. (A Member Firm of Ernst & Young Global Limited) tarafından bağımsız denetime tabi tutulmuştur.
3. 2014 yılında ortaklığımızın kayıtlı sermaye tavanı 500.000.000,- TL' dir.
4. Çıkarılmış sermayemiz 223.467.000, - TL, 2014 yılı konsolide dönem kârımız 45.530.541,- TL' dir.
5. 30.04.2014 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantımıza fiziki ve elektronik ortamda 128 ortağımız katılmıştır. Sermayemizin %10'undan fazlasına sahip olan ortaklarımız %14,36 hisse ile İshak Alaton (İntifa Hakkı Sahibi), %17,68 hisse ile İzzet Garip, %15,44 hisse ile Dalia Garip'tir. Vedat Aksel Alaton %17,68 ve Leyla Alaton %3,32 hisseye sahiptir. 2011, 2012 ve 2013 faaliyet döneminde; nakden ödenmiş sermaye üzerinden sırasıyla, %102,40, %207,10, %260,79 oranında, toplam sermaye üzerinden ise sırasıyla %2,27, %4,59, %5,78 oranında net temettü ödenmiştir. Yönetim Kurulumuzca, Genel Kurulumuzun onayına sunulan 2014 yılına ilişkin kâr dağıtım önerisi, Raporun 71. sayfasında yer almaktadır. Borsa İstanbul'da işlem gören hissemizin, raporun tanzim tarihindeki değeri 4,51 TL' dir.
6. 2014 yılında ortaklığımızın çeşitli vakıf ve derneklere yapmış olduğu bağışların tutarı 47.380,65,- TL' dir.
7. 31.12.2014 tarihi itibarıyla Şirketimizin 3. kişiler lehine vermiş olduğu teminat, rehin, ipotek ve kefaletlere ait bilgiler finansal tablolara ilişkin 21 no.lu dipnotta açıklanmıştır.
8. Yönetim Kurulu dönem içinde 17 toplantı yapmıştır. Yapılan 17 toplantıya tüm üyelerin katılımı sağlanmıştır. Yönetim Kurulu kararlarını oybirliği ile alınmıştır. Bu nedenle karşı oy zaptı yoktur.
9. 31.12.2014 tarihi itibarıyla Şirket aleyhine açılmış ve Şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek önemli nitelikte dava bulunmamaktadır.
10. 2014 yılında bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin onayına sunulması gereken ilişkili taraf işlemleri ve önemli nitelikte işlem yoktur.
11. Yönetim hakimiyetini elinde bulunduran pay sahiplerinin, Yönetim Kurulu üyelerinin, üst düzey yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî yakınlarının, Şirket veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek nitelikte işlemleri bulunmamaktadır. Yönetim Kurulu üyelerinin Şirketle kendisi veya başkası adına yaptığı işlemler ile rekabet yasağı kapsamında faaliyeti bulunmamaktadır.
12. 31.12.2014 tarihi itibarıyla faaliyet alanları, sermayeleri ve doğrudan iştirak oranları itibarıyla iştiraklerimizin tablosu Raporun 62. sayfasında yer almaktadır.

ALARKO TOPLULUĞU ŞİRKETLERİ

Alarko Holding A.Ő. çatısı altında faaliyet gösteren Alarko Őirketler TopluluĐu bűnyesinde, deĐiŐik sektűrlerde faaliyet gösteren çok sayıda Őirket ve műessese bulunmaktadır. TopluluĐa baĐlı Őirketler yűnetim bakımından otonom olmakla birlikte, merkezi koordinasyon ve denetim ilkesi gereĐince; finansman, mali koordinasyon, denetim, hukuksal iŐlemler, yűnetim bilgi sistemleri, insan kaynakları, eĐitim, tanıtım ve organizasyon yűnűnden tek merkezden yűnlendirilip denetlenmektedir.

Alarko Şirketler Topluluğu'na dahil Şirketler 6 ana faaliyet grubunda toplanmaktadır:

TAAHHŪT GRUBU

ENERĐİ GRUBU

SANAYİ VE TİCARET GRUBU

TURİZM GRUBU

ARAZİ GELİŞTİRME GRUBU

SU ŪRŪNLERİ GRUBU

TopluluĐumuza dahil bu Grupların 2014 yılına iliŐkin faaliyetleri, yeni proje ve yatırımlarıyla geleceğe yűnelik hedefleri aŐaĐıda ayrıntılı olarak açıklanmıŐtır.



Birlikten doğan güç...

Zorlu yollara çıkarken yol arkadaşlarımıza güvenmek isteriz. Biliriz ki bizimle aynı düşünen, sorunları hızlıca çözebildiğimiz kişiler bize güç verir.

Kurum elemanlarının uzun süreli birlikteliği ve uyumu kurum kimliğimizi pekiştirir.



Başarıya giden yolu inşa etmek...

Doğru ekipman kullanmanın hayati önem taşıdığını biliriz. Hedef belirlendiyse, bize düşen sadece oraya başarılı bir şekilde gitmektir. Her ne şartta olursa olsun...

Hedefe giden yolda asla pes etmeyiz. Bazen yeni bir yol buluruz, bazen de yeni bir yol açarız.



Doğru kararlar zirveye çıkarır...

En yükseğe çıkabilmek için doğru kararları verebilmelisiniz. Bir tek yanlış bile sizi hedefinizden alıkoyabilir.

Biz başarımızı, stres altında dahi doğru kararlar verebilmeye borçluyuz.



Hedefe varmanın mutluluđu...

Yaşanılan tüm stres ve akıtılan ter, en yükseğe çıktığınızda mutluluğa dönüşür. Başarmış olmanın verdiği hazzı hiçbir şeye değıştirmek istemezsiniz.

İnsanları mutlu etmek bizim için zirvedir. Bu doğrultuda çalışmaya devam edeceğiz.

↑ Çıkış / Exit
Levent Çarşı



TAAHHÜT GRUBU

Vizyonumuz, globalleşen dünyanın yeniden inşasında, müşterilerin, çalışanların, ortakların ve toplumun ilk tercih edeceği uluslararası bir müteahhitlik şirketi olmaktır. Misyonumuz ise, yeni dünyanın inşasında öncülük yapmak, teknolojiyi, bilgiyi ve insanı, yaratıcı bir organizasyon ile bir araya getirip, doğaya saygılı, güvenilir, kaliteli taahhüt hizmeti vererek, müşterilerimizi, paydaşlarımızı ve çalışanlarımızı tatmin etmektir.

TAAHHÜT GRUBU

Yeni pazar arayışlarımız 2014 yılında da geniş bir coğrafyada devam etmiş, mevcut çalışma bölgelerine eklenen Katar, Umman, Yemen, Fas, Cezayir pazarları yanında Romanya'da da büyük kapsamlı proje geliştirmelerine ağırlık verilmiştir.

Taahhüt Grubumuz, yurt içinde ve yurt dışında, genel müteahhit olarak, havaalanı, raylı sistem, büyük altyapı, endüstriyel tesis, iş merkezi, otel, hastane ve benzeri projelerin anahtar teslimi yapımını gerçekleştirmektedir.

Vizyonumuz, globalleşen dünyanın yeniden inşasında, müşterilerin, çalışanların, ortakların ve toplumun ilk tercih edeceği uluslararası bir müteahhitlik şirketi olmaktır. Misyonumuz ise, yeni dünyanın inşasında öncülük yapmak, teknolojiyi, bilgiyi ve insanı, yaratıcı bir organizasyon ile bir araya getirip, doğaya saygılı, güvenilir, kaliteli taahhüt hizmeti vererek, müşterilerimizi, paydaşlarımızı ve çalışanlarımızı tatmin etmektir.

Proje yönetim felsefemiz "otonom yönetim ve merkezi denetim" esasına dayanmaktadır. Bu çerçevede her proje ayrı bir kâr merkezi olarak kabul edilmekte ve stratejik düşünmek, etkin karar alma politikalarını geliştirmek, iş yapım sürelerini kısaltmak, maliyetleri minimuma indirmek ve kaliteyi sürekli artırmak için organizasyon ve yönetim sistemlerimiz devamlı olarak gözden geçirilip yenilenmektedir.

Yeni pazar arayışlarımız 2014 yılında da geniş bir coğrafyada devam etmiş, mevcut çalışma bölgelerine eklenen Katar, Umman, Yemen, Fas, Cezayir pazarları yanında Romanya'da da büyük kapsamlı proje geliştirmelerine ağırlık verilmiştir. Bu bölgelerde 2015 ve sonraki yıllarda ciddi bir iş potansiyeli beklemekteyiz.



Yönetim sistemimizin özünü “Hedeflere Göre Yönetim” prensibi oluşturmaktadır. Performans yönetim sistemimizde hedeflerin dışında, tüm çalışanların genel yetkinlik ve yönetsel yetkinlik performansları da sürekli izlenir. Bu sayede, her bir çalışanın sonuç odaklı çalışma, kaynakları etkin kullanma, temsil, şirket politika ve kurallarına uyum, sorumluluk anlayışı, vizyoner liderlik, yetki devri ve eleman yetiştirme, stratejik düşünce, yönetim ve motivasyon konularında gelişmesi sağlanmaktadır. 2014 yılında, gerek iç denetimlerle, gerekse uluslararası ölçekte kabul görmüş dış denetim firmalarıyla, şantiyelerimizin sürekli ve periyodik olarak denetlenmesine ilişkin faaliyetler yürütülmüş, denetimde etkinlik artırılmıştır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemimiz sayesinde, iş kazalarında ciddi azalmalar sağlanmış, kaza oranlarımız gelişmiş ülkelerin standartlarına ulaşmıştır. Aynı zamanda uygulanmasına devam edilen Çevre Yönetim Sistemimizle, faaliyetlerimizde çevreye verilmesi muhtemel zararların kabul edilebilir düzeylere indirilmesi sağlanmıştır. Şirketimiz ISO 9001:2000, ISO 14001 ve OHSAS 18001 belgelerine sahip olup, yönetim sistemlerimizin sürekli olarak geliştirilmesine yönelik çalışmalarımız sürdürülmektedir.

Taahhüt Grubumuzun faaliyet gösterdiği alanlar, ana hatlarıyla aşağıdaki başlıklar altında toplanabilir.

- **Rafineri, Kimya ve Petrokimya Tesisleri**
Rafineriler
Petrokimya Tesisleri
Kimya Proses Tesisleri
Tank Çiftlikleri
- **Endüstriyel Tesisler**
Fabrika İnşaatları ve Ekipman Montajı
Maden İşleme ve Zenginleştirme Tesisleri
Metalurji ve Elektrometalurji Tesisleri
Demir Çelik Tesisleri
Çimento ve Kireç Fabrikaları
- **Enerji Tesisleri**
Hidroelektrik Santraller
Termik Santraller
Kombine Çevrim Santralleri
Isı Geri Kazanım Sistemleri

- **Boru Hatları**
Petrol Boru Hatları
Doğalgaz Boru Hatları
Su Boru Hatları
Şehiriçi Doğalgaz Dağıtım Şebekeleri
Kompresör İstasyonları
Pompa İstasyonları
- **Su ve Atıksu İletim Hatları ve Arıtma Tesisleri**
Atıksu Arıtma Tesisleri
İçme ve Kullanma Suyu Arıtma Tesisleri
Endüstriyel Su Arıtma Tesisleri
Atıksu Deniz Deşarj Hatları
Su Temin ve Sulama Sistemleri
- **Ulaştırma Projeleri**
Havalimanları
Demiryolları
Metrolar
Hafif Raylı Sistemler
Sinyalizasyon Sistemleri
Karayolları, Otoyollar
Tüneller, Köprüler
- **Konut Projeleri ve Hizmet Binaları**
Uydu kentler
Toplu Konutlar
Lüks Konutlar
İş Merkezleri
Ticaret Merkezleri
Hastaneler
Oteller
Askeri Tesisler

Yapımı devam eden projelerle, yıl içinde tamamlanan, bakım ve işletme sorumluluğu devam eden ve yeni alınan işlerin son durumları aşağıda kısaca özetlenmiştir.



Kazakistan Talдықol Göl Rehabilitasyonu ve Atık Su Arıtma Tesisi 5. Faz Projesi

Taldykol göl rehabilitasyonu ve Atık Su Arıtma Tesislerinin son etabı olan arıtma tesisi yapımı ile ilgili sözleşme, 2013 Aralık ayında Astana Valiliği ile imzalanmıştır. Mevcut 136.000 m³/gün kapasiteli arıtma tesisi, bu projenin yapımı ile birlikte 254.000 m³/gün kapasitesine çıkacaktır. Tesis bünyesinde çökeltme tankları, havalandırma tankları, gravite tankları, arıtma binası, havalandırma binası, çamur susuzlaştırma ve kurutma sahaları, ızgara filtre binası, ham çamur pompa binaları ve pompa istasyonları bulunmaktadır. İşin yapım süresi 39 aydır.

2014 Aralık ayı sonu itibarıyla projenin fiziksel ilerlemesi %27'ye ulaşmıştır. 2016 yılının sonunda projenin tamamlanmasıyla birlikte, mevcut ve yeni yapılacak olan arıtma tesislerinde arıtılan suyun Astana şehrinin ortasından geçen Esil nehrine verilmesi sağlanacaktır.

Kazakistan Aktau Manasha Yol Projesi

Kazakistan Ulaştırma Bakanlığı tarafından 2012 yılında 4 lot halinde ihale edilen Şetpe-Beynau arasındaki 210 km'lik karayolunun yapımı, 2014 yılı sonu itibarıyla tamamlanmış ve her bir lotun ayrı ayrı geçici kabulleri yapılmıştır.

Proje kapsamında toprak işleri, menfez ve drenaj yapıları, köprü, yol alt temel, temel poroz, binder ve aşınma asfalt tabakaları ile yatay ve düşey yol işaretleme çalışmaları gerçekleştirilmiştir.

Yol projesinin yapım safhasında, yaklaşık 4 milyon m³ toprak hareketi yapılmış, 2,5 milyon ton taş kırılmış, 40 bin ton bitüm, 25 bin m³ çimento kullanılmıştır. Ayrıca 1 adet köprü, 178 adet menfez, 210 km asfalt yol yapılmıştır. Mevcut ekipman parkımıza ilave edilen 45 parça yeni iş makinası, 96 adet kamyon, 2 adet 240 t/h kapasiteli asfalt plenti ve 1 adet 400 t/h kapasiteli konkasör tesisi ile söz konusu işlerin tamamı kendi ekipmanımız ve yetkin işgücü kaynaklarımızla gerçekleştirilmiştir.

Kazakistan Bozshakol Bakır Konsantre Tesisi

Kazakistan'ın kuzey doğusundaki Pavlodar bölgesinde, yılda 25 Milyon ton kapasiteli Bakır konsantre tesisinin dizayn, proses ekipmanlarının temin süreci ve tüm tesisin inşaatı, kısmen mekanik ve elektrik sistemlerinin yapım işlerinde, 2014 yılı sonu itibarıyla %99 fiziksel ilerlemeye ulaşılmıştır.



Proje kapsamında; Karayolu, Demiryolu, Gölet Yapıları, Betonarme - Çelik ve Prefabrik Yapılar, Kısmi Ekipman ve Mekanik Tesisat Montajları ve Full Otomasyonlu Üretim Kontrol Sistemleri ile birçok Non Proses Bina ve Tesislerin tamamı anahtar teslimi olarak kurulmuş ve işverene teslim edilmiştir.

Proje kapsamında; 35 bin m² proses binaları, 15 bin m² non-proses binaları, 1.500 kişinin yaşayacağı 27 bin m² lik kalıcı kamp tesisi, 34 km karayolu, 35 km demiryolu, 1 adet torak gövde dolgu atık göleti ile muhtelif yapılar tesis edilmiş ve bu yapılar için 2 milyon m³ kazı, 600 bin m³ dolgu, 130 bin m³ betonarme, 180 bin ton çelik, 190 bin m² kaplama malzemesi kullanılmıştır. Projede 2014 yılı içerisinde ortalama 2.300 Türk ve Kazak personel görev almıştır.

Ankara Metro Projesi

Proje kapsamında;

- Mevcut Kızılay - Batıkent hattındaki elektro-mekanik işlerinin yenilenmesi,
- Batıkent-OSB metro hattındaki elektro-mekanik işlerinin yapımı,
- Kızılay-Çayyolu 2 hattında sinyalizasyon sisteminin yapılması,
- Tandoğan-Keçiören hattında sinyalizasyon sisteminin yapılması,
- Macunköy'deki depo, atölye ve kontrol merkezinin sistem gereklerine göre yenilenmesi veya tadil edilmesi,
- Mevcut 108 aracın sinyalizasyon, anons, telsiz vb. sistemlerinin yeni sistemlere göre yenilenmesi,
- İleride alınacak 324 aracın sinyalizasyon için araç üstü ekipmanlarının temini, montajı ve devreye alınması işleri yer almaktadır.

Projenin yapım faaliyetleri tamamlanmış, Batıkent-Sincan hattı 12 Şubat 2014, Kızılay-Çayyolu hattı ise 13 Mart 2014 tarihinde işletmeye açılarak yolcu taşınmasına başlanmıştır.



Karakuz Barajı ve HES Projesi

Altek Alarko Elektrik Santralleri Tesis İşletme ve Tic. A.Ş. tarafından Adana İli, Pozantı İlçesi, Körkün Çayı üzerinde, Karakuz Barajı ve 77,4 MWm / 76 MWe kurulu gücünde Hidroelektrik Santrali'nin (HES) yapımı işine 2013 Şubat ayında başlanmış ve 2014 yılının son çeyreğinde DSİ kabul işlemleri tamamlanmıştır.

Sadece enerji üretimi amaçlanarak geliştirilen proje kapsamında, Baraj Gövde Yapısı (Beton), Derivasyon Tüneli, Baraj Sağ ve Sol Sahil Yolları, Enerji Tünel Su Alma Yapısı, Memba ve Mansap Batardoları, Enerji Tüneli, Enerji Tünel Çıkış Yapısı, Cebri Boru, Denge Bacası, Vana Odası, Santral ve İdare Binası, Santral ile Enerji Tüneli Arasında Ulaşım Yolları ile 154 kV Şalt Sahası ve Enerji Nakil Hattı işleri gerçekleştirilmiştir. Baraj bünyesi içerisindeki 11 Km uzunluğu olan Enerji Tünelinin yapımda, en son teknolojiye göre özel olarak projelendirilmiş 2 adet TBM (Tunnel Boring Machine) seti kullanılmıştır.

Kazakistan Taldykol Göl Rehabilitasyonu ve Atık Su Arıtma Tesisi 3. Faz Projesi

Ekolojik bir proje olan ve Astana Valiliği tarafından ihale edilen Taldykol Arıtma Projesi 3. Faz işlerinin sözleşmesi, 2012 Mart ayında imzalanmıştır. Yapım süresi 45 ay olan proje kapsamında, 65 milyon m³ hacmindeki Taldykol atık su gölü tarafımızca temizlenerek rehabilite edilecektir.

Göl tabanında çökelmiş halde bulunan yaklaşık olarak 4,1 milyon m³ atık su çamuru dışarıya alınarak kurutulacak ve çevreden getirilecek uygun vasıflı toprakla karıştırılarak, göl çevresinde yaklaşık 17 milyon m² arazi tesviye edilerek yeşillendirilecektir. Yapım faaliyetleri halen devam etmekte olan projenin 2016 yılı sonunda tamamlanması planlanmaktadır.

Kazakistan Taldykol Göl Rehabilitasyonu ve Atık Su Arıtma Tesisi 4. Faz Projesi

Astana Valiliği ile 2012 Eylül ayında imzalanan Taldykol göl rehabilitasyonu 4. Faz yapım işlerinin yapım süresi 36 aydır. Proje kapsamında atık su arıtma tesisi ana arıtma binası inşaatı, diyafram duvar ve diğer yardımcı tesislerin yapımı bulunmaktadır. Yapımına 2013 yılında başlanan projenin inşaat faaliyetlerinde 2014 yılı sonunda %98 fiziksel ilerleme sağlanmıştır. UNESCO standartlarında arıtma yapan tesisin test ve devreye alma işlemleri 2015 yılının ilk aylarında tamamlanacaktır.

İstanbul Belediyesi Taksim – Yenikapı Metro Projesi

Taksim – Yenikapı arası elektromekanik ve ince inşaat işlerini kapsayan projenin, Şişhane-Taksim arası ticari işletmesi 2009 yılından beri devam etmektedir. Proje, mevcut Taksim - 4. Levent Metrosu ile tam uyum sağlayacak şekilde Şişhane, Unkapanı, Şehzadebaşı ve Yenikapı İstasyonları ile 5.200 m'lik tünelde çift hat metroya yönelik imalatları kapsamaktadır. Projede, istasyon bölgelerindeki ince inşaat işlerinin imalatları yanında, enerji temini ve dağıtımı, sinyalizasyon, kontrol ve haberleşme, scada, aydınlatma, telsiz, telefon, tünel ve özel alan havalandırma gibi sistemler ve sıhhi tesisat, yürüyen merdivenler, asansörler ve hat işleri gibi imalatlar da yer almaktadır. Ayrıca yine işletmesi devam eden Aksaray-Havalimanı hafif metro hattının Yenikapı ile bağlantısı 2014 Kasım ayında tamamlanarak devreye alınmıştır. Bu sayede İstanbul Metrosu Atatürk Havalimanı, Esenler Otogar metro ve boğaz tüp geçit entegrasyonları sağlanmış bulunmaktadır.

İstanbul Belediyesi Levent – Hisarüstü Metro Projesi

Levent-Haciosman arasındaki metro hattı sözleşmesine, yaklaşık 4,7 km uzunluğunda 4 yeraltı istasyonu içeren Levent-Hisarüstü hattı, 2012 Aralık ayında ilave edilmiştir. Tasarım, inşaat, malzeme temini, montaj, devreye alma, deneme işletmesi, 2 yıllık işletme ve bakım gözetimi dâhil anahtar teslimi olarak mevcut sözleşme kapsamına dâhil edilen hattın yapım süresi 26 aydır.

2014 yılı sonu itibarıyla projede %99 fiziksel ilerleme değerine ulaşılmıştır. 2014 Mart ayında tren test sürüşü başarı ile gerçekleştirilmiştir. Hattın 2015 yılının başında ticari işletmeye açılması planlanmaktadır.

Aynı proje kapsamı içerisinde Sanayi-Seyrantepe istasyonları arasında ilave bağlantı hattı da 2014 yılı sonunda tamamlanmıştır. Bu sayede Seyrantepe İstasyonuna bağlanan gidiş-geliş hatları tamamen birbirinden ayrılarak tren sefer süreleri kısaltılacak ve maçlar sırasında yolcuların Ali Sami Yen Spor Kompleksi erişimi ve tahliyesi daha hızlı bir şekilde gerçekleşecektir.





ENERJİ GRUBU

Türkiye ekonomisindeki dinamizme paralel olarak artan elektrik enerjisi talebi 2014 yılında da artışını sürdürmüştür. Bu yüksek talep artışını göz önünde bulunduran Enerji Grubumuz, bir yandan başladığı yatırımlarına devam etmekte, diğer yandan da yeni yatırım projelerine ilişkin çalışmalarına hız vermektedir.

ENERJİ GRUBU

ENERJİ ÜRETİM FAALİYETLERİ

Artmakta olan enerji talebini dikkate alan Enerji Grubumuz elektrik enerjisi sektöründeki yeni yatırımlarını sürdürmektedir.

Türkiye ekonomisindeki dinamizme paralel olarak artan elektrik enerjisi talebi 2014 yılında da artışını sürdürmüştür. Bu yüksek talep artışını göz önünde bulunduran Enerji Grubumuz, bir yandan başladığı yatırımlarına devam etmekte, diğer yandan da yeni yatırım projelerine ilişkin çalışmalarına hız vermektedir.

2014 Yılı Üretim Faaliyetlerimiz

Yap-İşlet-Devret modeliyle kurulan ve 2018 yılına kadar işletme süresi bulunan Malatya-Tohma Hidroelektrik Santralimizde bu yılın enerji üretimi kuraklığın etkisiyle 26 Milyon kWh seviyelerinde kalmıştır. Bu santralimiz, imtiyaz sözleşmesi gereğince 2018 yılı sonunda Devlet'e devredilecektir.

164 MWe kurulu gücündeki Kırklareli Kombine Çevrim Doğalgaz Santralimizde ise 2014 yılında 263 Milyon kWh üretim yapılmıştır.

İşletmedeki santrallerimizde 2014 yılında toplam 289 Milyon kWh'lik elektrik üretimi gerçekleştirilmiştir. 2015 yılında ise bu santrallerimizde toplam 270 Milyon kWh üretim yapılması hedeflenmektedir.



Yeni Santral Projelerimiz

Artmakta olan enerji talebini dikkate alan Enerji Grubumuz elektrik enerjisi sektöründeki yeni yatırımlarını sürdürmektedir. Bunlara ek olarak ülkemizin enerji ihtiyacında dışa bağımlılığı azaltacak olan yenilenebilir enerji kaynaklarından özellikle güneş ve rüzgar enerjisi projeleri üzerinde çalışmalarımız devam etmektedir. Söz konusu yatırımlara ilişkin çalışmalarımız aşağıda özetlenmiştir.

Karakuz Barajı ve Hidroelektrik Santrali

Toplam 76 MW kurulu gücündeki bu santralimizin yapımı devam etmekte olup 2015 yılı Mayıs ayında üretime başlayacağı tahmin edilmektedir. Yılda 270 Milyon kWh elektrik üretimi gerçekleştirecek olan bu santralimiz, esnek yapısı ve kararlı üretimi ile şirketimize büyük bir değer katacaktır.



Çanakkale Karabiga Termik Santrali

Cenal Elektrik Üretim A.Ş. tarafından, Karabiga'da 1320 MWe kurulu gücündeki ithal kömüre dayalı elektrik enerjisi üretim tesisinin kuruluş çalışmalarına başlanmıştır. Mühendislik firması ile sözleşme imzalanmış, teknik danışman bulunmuş, kazan, türbin ve jeneratör gruplarının siparişleri verilmiş, şantiyede hafriyat ve kuruluş çalışmaları başlamıştır. Karabiga santralimiz baz yük santrali olarak çalışacak olup üretilen enerji toptan ve perakende satış şirketlerimiz kanalı ile satılacaktır. Bu santralin kuruluş aşamasında iki kriter ön plana çıkmıştır. Birincisi çevre dostu bir santral olması, ikincisi ise verimlilik faktörüdür. Karabiga Elektrik Santralinin üretim lisansı 2012 yılı sonunda alınmış olup 2017 yılında faaliyete geçmesi planlanmaktadır.





ELEKTRİK DAĞITIM FAALİYETLERİ

Özelleştirme İdaresi Başkanlığı'nca yapılan ihalenin kazanılması sonucunda, Alcen Enerji Dağıtım ve Perakende Satış Hizmetleri A.Ş. tarafından 30.10.2009 tarihinde Meram Elektrik Dağıtım A.Ş. (MEDAŞ) devralınmıştır.

MEDAŞ; Konya, Karaman, Aksaray, Nevşehir, Niğde ve Kırşehir illerini kapsayan ve yüzölçümü olarak Türkiye'nin yaklaşık %10'una tekabül eden 76.932 kilometrekarelik bir alanda elektrik dağıtım hizmeti vermektedir. İşletmelerin coğrafi sorumluluk alanını daraltarak verimliliği ve etkinliği artırmak amacına paralel olarak 42 bağımsız işletmesi bulunan MEDAŞ, bu işletmelere bağlı olarak çalışan 32 işletme ile birlikte toplamda 74 işletme; 6 il, 65 ilçe, 331 belde, 1379 köy ve 512 köy başlısı yaylaya hizmet götürmektedir.

Elektrik dağıtım ve perakende satış hizmeti veren MEDAŞ, 4628 sayılı Mülga Elektrik Piyasası Kanunu gereğince faaliyetlerini 2013 yılında ayırtmıştır. Perakende elektrik satış piyasasını rekabete açmak amacıyla yapılan bu düzenleme ile, daha önce MEDAŞ bünyesinde yapılan abonelik, faturalandırma ve tahsilât işlemleri yeni kurulan Meram Elektrik Perakende Satış A.Ş. (MEPAŞ)'ye aktarılırken; arıza-bakım onarım, yatırım, endeks okuma, elektrik açma-kesme gibi işlemler de MEDAŞ'ta kalmıştır.

Eğitime yönelik faaliyetlerimiz önceki yıllarda olduğu gibi 2014 yılında da devam etmiştir. Şirketimiz tarafından düzenli olarak sağlanan teknik ve kişisel gelişim eğitimleri ile personelimizin bilgi ve becerilerinin artırılması amaçlanmıştır. Ayrıca, özellikle iş güvenliği eğitimine de ağırlık verilmiş olup uzman ekip çalışanları da dâhil olmak üzere tüm personelin işe başlamadan önce iş güvenliği eğitimi alması sağlanmıştır. 2014 yılında toplam 90.000 adam/saat olarak gerçekleşen eğitimin önümüzdeki yıllarda daha da yoğunlaştırılarak devam ettirilmesi hedeflenmektedir.

MEDAŞ'ı 'teknoloji şirketi' yapmak yolundaki çalışmalarımız 2014 yılında da devam etmiştir. Önceki yıllarda devreye alınan Doküman Yönetim Sistemi, Müşteri Bilgi Sistemi, Coğrafi Bilgi Sistemleri, Çağrı Merkezi, Araç Takip Sistemi, SCADA, İntranet, Süreç Yönetimi, Otomatik Sayaç Okuma Sistemi gibi projeler başarıyla uygulanmaktadır. Ayrıca düzenli ve sağlıklı okumayı sağlamak için başlanan bölgemizdeki 1,6 Milyon sayaca ait koordinat bilgilerinin alınması çalışması da tamamlanmış durumdadır. Söz konusu projelerle bölgemizdeki 1,6 Milyon müşterimizin ihtiyaç ve taleplerine daha hızlı karşılık verebilir hale gelmeyi, hizmet kalitesini ve verimliliği artırarak Şirketimizi Avrupa'nın örnek dağıtım şirketlerinden biri yapmayı hedeflemekteyiz.

Dağıtım tesislerinin bakım çalışmaları 2014 yılında da önceki yıllarda olduğu gibi devam etmiştir. Bunun yanında, teknolojik yatırımlar ile elektrik dağıtım tesislerinde iyileştirme, yenileme ve kapasite artış yatırımı olarak 2014 yılında yaklaşık 100 Milyon TL harcama yapılmıştır. Müşterilerimize sürekli ve kaliteli enerji sunulmasını amaçlayan bakım ve yatırım faaliyetleri ile özellikle teknik kayıp oranında önemli düşüş sağlanmıştır.



ELEKTRİK SATIŞ FAALİYETLERİ

Meram Elektrik Perakende Satış A.Ş. (MEPAŞ), görevli elektrik tedarik şirketi olarak MEDAŞ dağıtım bölgesindeki tarifeden elektrik kullanıcılarına hizmet götürmektedir. MEPAŞ ayrıca tarife dışındaki serbest tüketicilere de tedarik hizmeti vermektedir.

Müşterilerimizden gelen şikâyetlerden birçoğunun yanlış/eksik bilgiden kaynaklandığının görülmesi üzerine müşteri iletişimi faaliyetlerine bu yıl da devam edilmiştir. Yerel televizyon ve gazeteler aracılığıyla yapılan bilgilendirmelerin yanında çağrı merkezi, PTT, SMS, WEB ve e-posta yoluyla da müşterilerimiz bilgilendirilmektedir.



Meram Elektrik Toptan Satış A.Ş. (MESAŞ) toptan elektrik ticareti ve büyük tüketicilere elektrik tedariki konularında hizmet vermektedir. Bünyemizde yeni oluşturulan Alen Alarko Enerji Ticaret A.Ş. ise Alarko bünyesindeki tesislerde üretilen enerjinin pazarlamasının yanında ithalat ve ihracat dahil her türlü toptan elektrik enerjisi ticareti konusunda faaliyet göstermektedir.



Serbest tüketici faaliyetleriyle ilgili olarak da ayrışma sonrası müşterilerimize daha ucuza elektrik temin edilmesi çalışmalarına hız verilmiştir. 2013 yılında 1.500 civarında olan serbest tüketici sayısı, yıl sonu itibarıyla 45.000'i geçmiştir. 2014 yılında, bölge dışı satışlarımız ile birlikte 2 Milyar kWh'lık serbest tüketici portföyüne ulaşılmıştır.





SANAYİ VE TİCARET GRUBU

Isıtma, soğutma, havalandırma ve su basınçlandırma konularını ana faaliyet alanı olarak belirleyen Sanayi ve Ticaret Grubumuz, bu ürünlerin üretimini yapmakta, satış ve satış sonrası hizmetlerini sunmaktadır.

SANAYİ VE TİCARET GRUBU

FAALİYETLERİMİZ HAKKINDA GENEL BİLGİLER

2011 yılında Orta Doğu pazarına yönelik olarak başlatılan klima santrali satışları bu bölgede kazanılan prestijli projeler ile artarak devam etmiştir.

Isıtma, soğutma, havalandırma ve su basınçlandırma konularını ana faaliyet alanı olarak belirleyen Sanayi ve Ticaret Grubumuz, bu ürünlerin üretimini yapmakta, satış ve satış sonrası hizmetlerini sunmaktadır.

Alanında dünyanın lider şirketlerinden Carrier ile ortaklığın doğal sonucu olarak, Carrier teknolojisi ve markası ile üretilen klima santralleri ve çatı tipi klimaların iç ve dış pazarda satışına 2014 yılında da devam edilmiştir. Özellikle Avrupa bölgesinde Carrier'in tek üreticisi olduğu çatı tipi klimalar çok büyük bir büyüme potansiyeline sahiptir.

Piyasaya 2012 yılında çıkan 48/50 UA/UH serisi yeni nesil çatı tipi klimaların değişken debili fanlarını içeren VAV opsiyonu 2014 Mart ayında satışa sunulmuştur. Carrier EMEA ve Alarko Carrier Mühendislik Departmanları'nın ortak çalışması ile yürütülen mevcut cihazın kapasite artırımını öngören proje 2015 Nisan ayında tamamlanacaktır. Nisan 2015'de 135, 155, 175 ve 200 kW'lık dört modelin ürün gamına eklenmesiyle birlikte gerek yurt içi gerekse yurt dışı satışlarda önemli ölçüde artış öngörülmektedir.

Klima santrallerinde mevcut 39HQ serisi cihazlar, gerek yurt içi gerekse yurt dışı prestijli projelerde tercih sebebi olmaktadır. Bununla birlikte artan rekabet koşullarına ayak uydurabilmek amacıyla orta segment klima santrali üretimi için prosedürler tamamlanmıştır. Orta segment 39SQ klima santrali Alarko Carrier Gebze Fabrikası'nda 2014 Kasım ayından itibaren üretilmeye başlanmıştır. 2015 yılı boyunca Alarko Carrier Mühendislik Departmanı tarafından yapılacak çalışmalar ile 39SQ serisinin daha rekabetçi versiyonunun da 2015 yılı sonunda piyasaya sunulması hedeflenmektedir. 2011 yılında Orta Doğu pazarına yönelik olarak başlatılan klima santrali satışları bu bölgede kazanılan prestijli projeler ile artarak devam etmiştir. Katar, Suudi Arabistan, BAE ve Kuveyt pazarında Carrier ofisleri ile yürütülen karşılıklı işbirliği, eğitimler, ziyaretler ve pazarlama faaliyetlerinin önümüzdeki yıllarda satışlara çok önemli pozitif etkileri olacaktır.





Su soğutmalı soğutma gruplarında Carrier'in yüksek verimli cihazları ile sektördeki liderliğimiz 2014 yılında da devam etmiştir. Özellikle santrafuj kompresörlü cihazlarda pazarda çok büyük bir canlanma görülmektedir. Satış örgütümüz pazardaki bu hareketlenmeye paralel olarak proaktif davranıp büyük işlerin satışında hedeflerin çok ilerisinde bir başarı göstermişlerdir. 2015 yılı boyunca özellikle Kamu Özel Ortaklığı Hastane projelerinin de etkisiyle pazar büyümeye devam edecek bu ürünlerdeki lider konumumuz sürdürülecektir.

Her geçen gün büyümekte olan ısı pompası pazarında hakimiyetimizi arttırmak ve mevcut potansiyeli daha iyi değerlendirebilmek için Carrier Isıtma ürünleri ürün portföyümüze eklenmiştir. Bayilik kanalı ile satılacak olan Carrier Isı Pompaları, müşterilerin çeşitli ihtiyaçlarına farklı çözüm önerileri sunabilecek geniş bir ürün gamına sahiptir. 2015 yılı içerisinde gerekli satış, satış sonrası ve bayi eğitimleri ve pazarlama faaliyetleri ile Carrier markalı ısıtma ürünlerinin de pazarda aktif bir konuma getirilmesi planlanmaktadır.

Isıtma cihazlarının son kullanıcılardan gelen geri bildirimler ve pazar araştırma sonuçları doğrultusunda geliştirilme çalışmalarına devam edilmektedir. Bu doğrultuda Harmony-D modeli yeni konvansiyonel kombimiz 2014 yılında piyasaya sunulmuştur.

Alarko marka yoğuşmalı kombi ve duvar tipi kazanlarda Ar-Ge çalışmaları devam etmektedir. Bu çalışmalar sonucunda, gelişen yoğuşmalı cihaz pazarında yabancı ve yerli marka olarak iki farklı segmentteki yerimiz sağlamlaştırılmış olacaktır. Bu doğrultuda devam eden Alarko marka duvar tipi yoğuşmalı kazan geliştirme çalışmalarının 2015 yılının ilk çeyreğinde 105 ve 130 KW kapasiteli iki yeni ürün ile tamamlanması hedeflenmektedir. Radiant işbirliği ile üretilen Seradens modeli yerine geliştirme çalışmalarına başlanan yeni yoğuşmalı kombinin de 2015 yılında iki farklı segmentte pazara sunulması planlanmaktadır.

Isıtma sistemlerinde Wolf ile devam eden başarılı işbirliği, Wolf'ün de katılımıyla Dudullu Fabrikasında eğitim ve tanıtım merkezinin kurulması, öncelikli olarak belirlenmiş şehirlerde Wolf mağazalarının açılması ve ürün gamının genişletilmesi çalışmalarıyla 2015 yılında da artarak devam edecektir. Wolf fabrikasında üretimine başlanacak olan ve uygun fiyatıyla rakipleriyle rekabet edebilecek olan yeni seri yoğuşmalı kombiler, havadan suya ısı pompası ve tampon tanklar Wolf ürün gamını tamamlayacak ürünler olacaktır.

Ayrıca Wolf markası altında üretilecek olan panel radyatörler, açılacak Wolf mağazalarında satılacağı gibi Wolf'ün öncelikle Çin olmak üzere, Rusya ve Polonya gibi ülkelerdeki temsilcilik ve şubelerine de ihraç edilecektir.



Binalarda Enerji Performans (BEP) Yönetmeliği doğrultusunda brülör geliştirme çalışmaları 2014 yılında da devam etmiştir. ALF 180/M tipi oransal modülasyonlu orta-ağır yağ brülörleri 2014 yılı sonunda piyasaya sunulmuştur. Ayrıca gaz yakıtlı pnömatik modülasyonlu brülörlerimizin elektronik modülasyona geçirilmesi konusunda 2015 yılı içinde fizibilite çalışmaları yapılacak ve çıkan sonuca göre geçiş çalışmaları başlatılacaktır.

Alarko markasıyla fason olarak üretilen merkezi sistem çelik ısıtma kazanlarının tedarikçisi 2015 yılı başından itibaren değiştirilecektir. Sözleşme yapılan yeni tedarikçiyle daha uygun fiyatlı ve rekabetçi ürünler piyasaya sunulacaktır. Yine fason olarak üretilen alüminyum döküm dilimli yoğunmalı kazanımızın yeni nesil model de 2014 yılının son çeyreğinde satışa sunulmuştur. Yanma eşanjörü ve otomasyon sistemi yenilemiş olan ürün "kabul edilebilir kalite" segmenti için kullanılmaktadır.

Isıtma sistemi için tamamlayıcı ürün olarak boylerler, radyatör vanaları, genleşme tankları ve havlu radyatörlerinin yerli üreticilerden Alarko markası ile tedarik edilerek satışına devam edilmektedir. Bu kapsamdaki ürünlere plakalı eşanjör ile ısı pompalı sistemler için kullanılan elektrik ısıtma destekli maksi boyler de eklenmiştir. Isı sayacı ve ısı payölçerlerinin Techem markası ile satışına ve okuma hizmetlerinin Alarko tarafından verilmesine devam edilmektedir.

Su basınçlandırma sistemlerinde, ECO dizayn yönetmeliklerine uygun ECM (Elektronik kontrolcülü Motor) teknolojisine sahip değişken devirli pompalarımızın geliştirilen ilk beş modeli Kasım-Aralık 2014 tarihleri arasında satışa sunulmuş olup, diğer iki modelin 2015 yılının ilk çeyreğinde satışa sunulması planlanmıştır.

Kat kaloriferi pompalarında ürün çeşitlendirme çalışmaları hayata geçirilmiş ve bu ürün grubunda ciddi bir pazar payı kazanılmıştır. Bu ürün grubunda ürün çeşitlendirmesine 2015 yılında da devam edilecektir.

Dalgıç pompalarda özellikle 4" segmentinde kayda değer bir başarı sağlanmış, 2015 yılında benzer tekniklerin 6"-14" segmentine uygulanması kararlaştırılmıştır. 2014 yılında Ekonomik motor seçeneği ile 6" – 14" segmentinde pazar payımız artırılmıştır. Bu kapsamda komple paslanmaz

dalgıç pompalarda, pompa ve motor gruplarının ayrı satışı ve pompa kısmında Hindistan'ın dışında Çin ve Tayvanlı üreticilerin araştırılması suretiyle ürün çeşitliliğine gidilmesi planlanmıştır. Dalgıç pompalarda, 2014 yılında olduğu gibi 2015 yılında da bayi sayısının artırılması, pompaya özel bayi yapısı oluşturulması hedeflenmektedir.

Hidroforlarda 2015 yılında ürün çeşitlendirmesine gidilecek, mevcut hidroforlarımıza ek komple paslanmaz hidroforların ürün gamına katılması, bu amaçla tedarikçi araştırması yapılması, özellikle bu konuda uzman uzak doğru üreticilerle iş birliği olanakları araştırılarak, 2015 yılı sonu itibarıyla yeni modellerin satışa sunulması planlanmıştır.

Su basınçlandırma seçim programımız 2014 yılında yapılan değişiklikler ve yeni ürünlerle ilişkili olarak revize edilecektir. Ayrıca su basınçlandırma sistem ürünlerimizi ihracat amaçlı olarak belirlenen yurt dışı fuarlarda doğrudan veya dolaylı olarak sergilemeye 2014 yılında olduğu gibi 2015 yılında da devam edilecektir.

Data Center ve Telekomünikasyon sektörüne hizmet eden hassas kontrollü klima cihazlarında RC GROUP firması ile distribütörlük anlaşmamız devam etmekte olup, satış faaliyetlerini desteklemek ve firma ile ilişkileri geliştirmek adına cihazların ürün yönetimi altında temsil edilmesi kararlaştırılmıştır. Büyüyen pazara paralel olarak pazar payımızı arttırmak, marka bilinirliğini yükseltmek ve rakiplerimizle aktif mücadele edebilmek için pazarlama faaliyetlerimiz sürdürülecektir.



Bireysel ve hafif ticari klimalarda çevreye zararsız, enerji verimliliği yüksek, en iyi fiyat-kalite oranına sahip ürünlerle klima pazarında “teknoloji liderliği” yapmaya devam ediyoruz. 01.01.2014 tarihinden itibaren 12 kW’a kadar olan klimalarda enerji verimliliği kriterleri, enerji sınıfları ve ölçümleri yeniden tanımlanmış olup yıllardır öncülüğünü yaptığımız inverter teknolojisini bir anlamda pazarda zorunlu kılmıştır. Pazar yapısı nedeniyle 2014 yılında tam olarak yansımayan bu düzenlemeden 2015 yılından itibaren enerji verimliliği yüksek ve fiyat-kalite oranıyla öne çıkan ürünlerimizle başarımız ivmelenerek artacaktır.

2014 yılında bir çok farklı etken nedeniyle küçülen split klima pazarında Toshiba ve Carrier markalarımız ile pazar payımızı koruma başarısı sağlanmıştır. Stratejimize ve ürün anlayışımıza uygun düzenlemelerin etkisi ile 2015 yılında tekrar büyüme trendine girmesi beklenen pazarda payımızı artırmayı hedeflemekteyiz.

Değişken soğutucu debili (VRF) sistemlerde Toshiba markalı 3 farklı sistem seçeneğimiz bulunmakta olup kısmi yüklerde yüksek verim oranlarına sahip mevcut Toshiba VRF sistemlerimiz, aynı anda hem ısıtma hem soğutma yapabilen çok daha verimli ve yüksek kapasiteli yeni SHRM-i modellerimiz ile daha da geliştirilmiştir. 2014 yılında VRF sistemlerimiz için iç ünite modellerinde geliştirme çalışmalarına devam edilerek daha geniş ve gelişmiş iç ünite ürün gamı sağlanmıştır. 2014 yılında VRF sistemleri satışlarımız önceki yıla göre önemli oranda artış göstererek pazar payımız artırılmıştır. Teknoloji, enerji tasarrufu ve ilk yatırım maliyetlerine önem veren tüm kullanıcı ve iş ortaklarımızın proje ihtiyaçlarını karşılamaya devam edecek VRF sistemlerinde de teknoloji liderliği imajımız sürdürülecektir.

Türkiye’de hızla gelişen havadan suya ısı pompası pazarında dünyanın en verimli havadan suya ısı pompası Toshiba Estia ile 2014 yılında önemli satış başarısı elde edilmiştir. Üstün özellikleri ve her yıl %100 artan satışlarımız ile ısı pompası pazarının öncülerinden olmaya devam edeceğiz.

Satış ve satış sonrası iş süreçlerinin ortak bir yazılım altında toplanarak etkinliğin artırılması, standartlaştırılması, performansın ölçülmesi ve süreçte katma değer üretmeyen

faaliyetlerin ayıklanması amacıyla 2011 yılından beri kullanılmakta olan - SAP CRM projesi, 2012 yılında organizasyona yeni ilave edilen bölümlere de uyarlanmıştır. 2014 yılında Servis Portalı ve ALVIMA şirket içi yazılımına entegrasyonların gerçekleştirilmesine başlanmıştır. 2015 yılında da mevcut süreçlerin iyileştirilmesi, eksik kalan süreçlerin tamamlanması amacıyla ikinci faz proje çalışması başlatılacaktır.

Müşterilerden gelen arıza, şikayet vb. bildirimlerin bir yazılım üzerinden toplanması, ilgili servislere yönlendirilmesi, takip edilmesi, yönetilmesi, sürecin performansının ölçülebilmesi ve gerekli iyileştirmelerin yapılabilmesi amacıyla başlatılan Bildirim Yönetimi Projesinde kavramsal tasarım aşaması tamamlanmış, tasarım aşamasına geçilmiştir. Tasarım ve testlerin tamamlanmasının ardından 2015 yılı içinde devreye alınıp kullanılmaya başlanacaktır.

2012 yılının Kasım ayında gerçekleştirilen ACE (Achieving Competitive Excellence - Mükemmel Rekabet Gücüne Ulaşmak) Gümüş Seviye denetiminde Gebze ve Dudullu Fabrikaları bünyesinde yer alan Satınalma, Mühendislik, İhracat, İnsan Kaynakları, Finans ve tüm üretim departmanları ACE Gümüş seviyeye ulaşmış ve belgelendirilmiştir. Üretim ve bağlı birimlerin Bronz seviyeden Gümüş seviyesine çıkmasıyla Alarko Carrier’ın diğer Carrier Fabrikaları arasındaki yeri ve kalitesi tescillenmiş olup yeni ürünlerin imalatının önü daha da açılmıştır.

Üretim ve bağlı birimler Gümüş seviyesinin korunması amacıyla 2015 yılının ilk çeyreğinde yeniden ACE denetimine tabi tutulacaktır. Satış ve dağıtım birimleri ise Bronz dan Gümüş seviyesine çıkabilmek amacıyla denetime gireceklerdir.

Hedef pazar ve stratejilerin belirlenmesi amacıyla Ticari ve İstihbarat Birimi oluşturulmuştur. Birim 2014 yılında hedef ülkeler olarak belirlenen Rusya, İngiltere ve Almanya ile başladığı çalışmalarına 2015 yılında da hedef ülke sayısını artırarak devam edecektir.



ÜRETİM FAALİYETLERİ

Ana Üretim Tesisİ

Gebze Organize Sanayi Bölgesi'nde 60.000 m² alanda kurulu olan ana üretim tesisimiz 20.000 m² kapalı üretim alanı, 2.000 m² ofisleri, 2.000 m² test ve araştırma geliştirme binası ile sosyal ve eğitim tesislerinden oluşan modern bir komplekstir. Üretim tesislerimizde merkezi klima alanında; klima santralleri, çatı tipi klimalar, ısıtma ve soğutma bataryaları, ısıtma alanında; konvansiyonel ve yoğunlaşmalı kombiler, motorin, ağır yağ ve gaz brülörleri, su basınçlandırma alanında; dalgıç pompalar ve motorları, sirkülasyon pompaları ve hidroforlar üretilmektedir.

Şirketimizin Gebze üretim tesisinde, Carrier'in bağlı bulunduğu UTC'nin tüm bölgelerinde uygulanan ACE (Achieving Competitive Excellence – Mükemmel Rekabet Gücüne Ulaşmak) kalite yönetim sistemi uygulanmaktadır. Ürünlerimizi sürekli geliştirmek amacıyla, Test ve Ar-Ge Tesislerimizde üniversiteler ve TÜBİTAK ile ortak çalışmalar yapılmaktadır. Ayrıca Carrier'den yapılan teknoloji transferleri ile de ürünlerimizde önemli geliştirmeler sağlanmaktadır.

Radyatör Üretim Tesisİ

Panel Radyatör Üretim Tesisimiz İstanbul Dudullu Organize Sanayi Bölgesi'nde kurulu bulunmaktadır. 12.000 m² kapalı alanda kurulu olan modern üretim tesisimizde, iç pazar için Alarko markasıyla ihracata yönelik olarak da Carrier ve muhtelif OEM markalarıyla üretim sürdürülmektedir.

TİCARET VE PAZARLAMA FAALİYETLERİ

Şirketimiz ülke genelinde yaygın ve güçlü bir satış ve servis ağına sahiptir. İstanbul, Ankara, İzmir, Adana ve Antalya'da bürolarımız bulunmaktadır. Türkiye genelinde 252 bayi ve 240 satış sonrası servis birimimizle hizmet verilmektedir. Bayi ve servis teşkilatımız showroomları ve eğitim düzeyleri ile sektörde özel bir yere sahiptir. Müşteri odaklı anlayışını sürdüren şirketimiz, piyasadaki eğilimleri dikkate alarak üretim tesislerimizde üretilen ürünlerin yanısıra ithal ürünleri de ürün gamında bulundurmaktadır. Bu sayede hem bayilere ürün çeşitliliği sunulmakta hem de müşteriler için komple çözümler üretilmektedir. Toshiba klimalar için ayrı bir dağıtım kanalı oluşturulmuş, VRF için ise çözüm ortaklığı modelleri sürdürülmektedir. Faaliyetlerimiz aynı zamanda başarılı bir tanıtım ve bilgilendirme çalışmasıyla da desteklenmektedir.

Üretim tesislerimizde üretilen ürünlere ilave olarak, işbirliği yaptığımız firmalardan temin edilerek ürün gamımıza eklenen soğutma grupları, fancoil cihazları, otomatik kontrol cihazları, kanal ekipmanları, nemlendiriciler, soğuk oda cihazları, ameliyathane klima cihazları, garaj havalandırma fanları, radyatör vanaları, termostatik vanalar ve ısı pay ölçerler gibi tamamlayıcı ürünlerle de ürün çeşitliliği sağlanmaktadır.

Diğer yandan büyük iş merkezleri, oteller, hastaneler gibi kompleks binaları "akıllı binalar" haline getiren bina otomasyonu uygulamaları da komple çözüm olarak rakiplerimize karşı önemli bir rekabet üstünlüğü sağlamaktadır. Ayrıca uzmanlık alanımızda hastane ameliyathane klimaları ve telekomünikasyon için özel çözümler de yer almaktadır. Isıtmada ise merkezi sistem kazan brülör çözümü yanında bireysel ısıtmada kombi radyatör paketleri ile de her müşteri profili için çeşitli seçenekler sunulmaktadır. Bireysel klimada ise sektörde önemi hızla artan inverter kategorisinde yüksek kalite ve yüksek teknolojiyi Toshiba ve Carrier marka ürünler ile müşterilerimize sunmaktayız.



Totaline yedek parça marketimizde ise, iklimlendirme ve su basınçlandırma ürünleri ile ilgili yedek parça ve teknik servis ekipmanlarını 2002 yılından bu yana tüm sektörün hizmetine sunmaktayız. Merkezi İstanbul Dudullu’da bulunan Totaline’nin, İstanbul İkitelli, Ankara, İzmir ve Antalya’da olmak üzere kendisine ait 5 adet marketi, Ankara’da bir yetkili satıcısı ve İstanbul, Bursa, Antalya, Mersin ve Urfa’da satış noktaları bulunmaktadır. Ayrıca büyük tesislerdeki ısıtma soğutma cihaz ve sistemleri için verilmeye başlanan “Bakım Anlaşmaları” hizmeti de hızla gelişmekte olan bir alandır. Üzerinde çalışmaya başladığımız yeni bir alan da enerji verimliliği uygulamalarıdır. Bu alanda denetleme ve eğitim verme yetkisini sektörümüzde ilk alan firmalardan biri de şirketimiz olmuştur.

Şirketimizin modern eğitim merkezlerinde kendi personelimizle bayi ve servislerimizin eğitimleri yapılmaktadır. Eğitimlerde teknik konuların yanı sıra kişisel gelişim konuları da yer almaktadır.

Servislere, bayilere ve bünyemizdeki mühendislere Alarko Carrier ACademi Platformu aracılığıyla internet üzerinden de eğitim verilmesine devam edilmektedir. Ayrıca işe yeni başlayan personele ACademi Platformu üzerinden İK ile ortaklaşa olarak oryantasyon eğitimleri verilmektedir. “Temel ve Periyodik Eğitim” başlığı altında oluşturulan müfredat ile bayi, satış noktası ve servis elemanlarının eğitimleri Eğitim Biriminin koordinasyonunda tek bir prosedür çerçevesinde yürütülmektedir.

Ürün Yönetimi ve Eğitim Biriminin koordinasyonunda Bayilerin ve Satış Noktalarının Periyodik Ürün Tanıtım Eğitim Programları aktif satış argümanlarını içerecek şekilde oluşturulmaktadır. Bu satış argümanlarının sahadaki kullanımları örnek çalışmalar ile katılımcılara benimsetilecektir. Verilen bu eğitimlerle, bayi ve satış noktalarında çalışan personelin ortak satış politikalarını benimsemesi amaçlanmaktadır.

Arıza bulma ve giderme, parametre ayarlama, işletmeye alma vb. konularla ilgili olarak hazırlanan video filmler örgün eğitime katılamayan servis personelinin eğitiminde kullanılmaktadır. Ayrıca bu filmler örgün eğitime katılanlar için de bir başvuru kaynağı olmaktadır.

Sanayi ve Ticaret Grubumuz, geçen yıllarda olduğu gibi 2014 yılında da ısıtma, soğutma, havalandırma, hijyenik iklimizasyon ve bina otomasyonu alanlarında çok sayıda yüksek prestijli projede tercih edilmiştir.





TURİZM GRUBU

Turizm Grubumuz, dünyada ve Türkiye’de hızla büyümekte olan “leisure” sektöründe gerçekleştirdiği çalışma ve projelerle hem bu alanda trendleri belirleyen hem de öncülüğü üstlenen marka konumunda bulunmaktadır.

TURİZM GRUBU

Turizm Grubumuz, sahip olduğu yenilikçi bakışın yanı sıra ilk günden bu yana getirdiği soluk ve enerjiyle bu sektörün şekillenmesi ve büyümesinde büyük rol üstlenmiştir.

Turizm Grubumuz, dünyada ve Türkiye’de hızla büyümekte olan “leisure” sektöründe gerçekleştirdiği çalışma ve projelerle hem bu alanda trendleri belirleyen hem de öncülüğü üstlenen marka konumunda bulunmaktadır. Genel anlamda “leisure”, tüm dünyada kabul gördüğü şekliyle “bireylerin boş zamanlarını verimli ve kaliteli bir biçimde kullanması ve değerlendirmesi” olarak ifade edilebilir. Türkiye’de leisure alanına yönelik faaliyet gösteren ilk kurum olan Turizm Grubumuz, sahip olduğu yenilikçi bakışın yanı sıra ilk günden bu yana getirdiği soluk ve enerjiyle bu sektörün şekillenmesi ve büyümesinde büyük rol üstlenmiştir.

Faaliyet alanındaki misyonunu “iyi hissettirme” olarak belirlemiş bulunan Turizm Grubu, bünyesindeki **Hillside Beach Club**, **Hillside City Club - Etiler**, **Hillside City Club - Trio**, **Hillside City Club - İstinye**, **Cinecity Sinemaları** ve **Sanda Spa** gibi işletmelerle misafirlerine en nitelikli ve özel hizmetleri sunmayı ilke edinmiştir. “Sürekli misafir memnuniyeti” yaklaşımını, dünyadaki trendlere yön veren dinamikleri özümseme ve güncel bir şekilde çalışmalarına yansıtma anlayışıyla birleştiren Alarko Turizm Grubu, özgün ve inovatif çözümler üreterek sektöründeki öncü ve lider konumunu devam ettirmektedir.



HILLSIDE BEACH CLUB - Fethiye

Fethiye'nin dünyaca ünlü muhteşem doğası içinde yer alan Kalemya Koyu'nda, çam ormanlarıyla çevrili yemyeşil bir alanda konfor, kalite, spor ve eğlenceyi bir arada sunan Hillside Beach Club, bugüne kadar ayrıcalıklı ve kusursuz hizmet anlayışı ile yurt dışından ve yurt içinden sayısız ödüle layık görülmüştür. Misafirlerine sunduğu muhteşem imkânlarla birlikte anılan **Hillside Beach Club**, güler yüzlü, içten ve kaliteli hizmet anlayışını benimsemiş bir ekiple çalışmalarını sürdürmektedir. Birinci Sınıf Tatil Köyü olarak hizmet veren **Hillside Beach Club**, misafirlerine hayallerindeki tatili yaşatmayı başaran bir işletme olarak kabul görmekte ve "yeryüzündeki cennet" olarak tanımlanmaktadır.

2014 yılında 24.000 misafir ağırlayan **Hillside Beach Club**, yalnızca yüksek doluluk oranıyla değil, aynı zamanda hizmet kalitesi ve misafir memnuniyeti oranlarıyla da turizm sektöründe haklı bir liderlik konumunda bulunmaktadır. Tesis, ulaştığı benzersiz başarıları ilerleyen yıllarda da devam ettirmek amacıyla faaliyetlerini yarınlara taşımaktadır.

Kurulduğu günden bu yana kendisini devamlı olarak yenileyen ve bu yaklaşımdan vazgeçmemeyi ilke edinen **Hillside Beach Club**'ta tekrarlayan misafir oranı %62 seviyesine ulaşmış bulunmaktadır. Bu oran, tesisin sahip olduğu koşulsuz misafir memnuniyeti anlayışının takdir gördüğünü ortaya koyması açısından büyük önem taşımaktadır. Tesisin bir diğer önemli yaklaşım biçimi ise fiyat politikasını karşılaştığı yüksek talebe göre değil, konukların "ödedikleri paranın karşılığını alması" prensibine dayandırmasıdır. Bu yaklaşımdan taviz vermeden hareket eden **Hillside Beach Club**, 2014 sezonunda da bir kez daha ulaşılması zor ve istisnai doluluk oranları yakalamış, hem tekrarlayan hem de ilk kez konaklayan misafirlerinin koşulsuz memnuniyetini sağlamaya devam etmiştir.



HILLSIDE CITY CLUB - Etiler

Türkiye'de bilinçli spor denildiği zaman akla gelen ilk isim olan **Hillside City Club-Etiler**, sağlık ve müşteri odaklı yaklaşımıyla fitness kavramının geniş kapsamlı bir sektör haline gelmesinde öncü rol oynamış bir tesistir. **Hillside City Club-Etiler** dünyadaki spor trendlerini yakından takip ederek bunların Türkiye'deki öncülüğünü üstlenmesinin yanı sıra sektöründe takip edilen bir yaklaşım oluşturmayı başarmıştır. Tesisin ağırlıklı misafirleri arasında özellikle profesyonel iş dünyasından isimler yer almaktadır.

Mottosunu "spordan fazlası" olarak belirleyen **Hillside City Club-Etiler**, 20 yılı aşan deneyimi ile kulüp ruhunun hissedildiği gerçek bir yaşam merkezi konumuna ulaşmıştır. Tesis bünyesinde faaliyet gösteren **Deniz Private Cinemaları**, **Bej restoran**, **Starbucks Coffee**, **D&R**, **Sanda Spa**, bayan kuaförü ve solaryum **Vassago**, **Nice Cafe** gibi markalar karması, hem **Hillside City Club-Etiler**'in kapsamlı müşteri hizmet anlayışını genişletmekte hem de güçlü bir sinerji ile müşteri memnuniyetini yükseltmektedir. Üyelerinin sosyal hayatlarını zenginleştirme hedefi doğrultusunda sayısız etkinlik gerçekleştiren tesis, partiler, turnuvalar, gündemi yakalayan farklı aktiviteler düzenleyerek yıllar içerisinde kalabalık ve gönülden bağlı geniş bir "community" oluşturmuştur. Yıllar boyunca sürekli yükselen marka gücü ve sahip olduğu "community", **Hillside City Club-Etiler**'in daima yenilikler sunmasına vesile olmuştur. Ulusal ve uluslararası pek çok firma ile gerçekleştirilen işbirlikleri bunlar arasında sayılabilir.

HILLSIDE CITY CLUB - Trio

2003 yılından bu yana faaliyet göstermekte olan **Hillside City Club - Trio** kendi sınıfında Avrupa'nın en büyük tesislerinden biridir. 5.700'e yaklaşan üye sayısı, yüksek müşteri memnuniyeti ve yenilikçi yaklaşımı ile tesis grup sinerjisine de önemli bir katkı sağlamaktadır. **Hillside City Club - Trio**'nun toplam 23.500 metrekareye yayılan alanında spor salonları, açık ve kapalı yüzme havuzları, kapalı basket sahası, squash ve tenis kortları yer almaktadır. 7 salonuyla **Deniz Private Cinecity Sinemaları**, **Momo** restoran, **Sosa Cafe**, **Burger House**, **Starbucks Coffee**, **Puja Cafe**, **D&R**, bayan kuaförü **Vassago**, **Sun Vital** solaryum ve **Sanda Spa** gibi işletmeler de tesis bünyesinde faaliyetlerini devam ettirmektedir.



HILLSIDE CITY CLUB - İstinye

Misafirlerini İstinye Park Alışveriş Merkezi'nde ağırlayan ve kapılarını 2007 yılında açan **Hillside City Club - İstinye**, "yepyeni bir leisure konsepti" sunmaktadır. Alarko Turizm Grubu'nun Etiler-Alkent ve Kozyatağı-Trio'daki tesislerinin ardından hizmete giren tesis, açık ve kapalı yüzme havuzları, DJ eşliğinde spor yapma imkanı sunan gym ve cardio alanları, Express Gym, Butts&Gutts, Pilates, Grup Egzersiz Stüdyoları ve basket sahası ile toplam 6.000 m²'lik alan üzerinde faaliyet göstermektedir. **Hillside City Club - İstinye** iyi düşünülmüş birçok yaşam alanıyla şehirli insanın ihtiyaçlarını kaliteli bir şekilde karşılayabileceği bir keyif merkezi konumundadır. Tesis bünyesinde, üyelerin yanı sıra dışarıdan gelen misafirlerin de kaliteli zaman geçirmeleri için düşünülmüş çeşitli işletmeler de yer almaktadır. Bunlar arasında **Sanda Spa**, **Big Plate** restoran, bayan kuaförü **Trio**, erkek kuaförü **Şükrü Dudu**, **Esteticha Sağlıklı Güzellik**, **Estethica** solaryum ve **Before'n After Café** bulunmaktadır.



SANDA SPA

Spa sektörünün en çok tercih edilen ve tanınan markaları arasında bulunan **Sanda Spa**, 13 yıl önce Hillside Beach Club-Fethiye'de faaliyetlerine başlamıştır. Getirdiği yenilikler ve hizmet anlayışıyla doğal spa kültürünün otellerde yaygınlaşmasına öncülük etmiş, sektörün bugün ulaştığı konuma gelmesinde kilit öneme sahip bir işletme olmuştur. Bugün itibarıyla geniş hizmet yelpazesinde uzakdoğu esintileri taşıyan, birbirinden rahatlatıcı 60'ı aşkın terapi seçeneği sunmaktadır. **Sanda Spa**, Hillside Beach Club'ın yanı sıra İstanbul'daki Hillside City Club-Etiler, Hillside City Club-Trio ve Hillside City Club-Istinye'deki tesislerde bulunan 4 lokasyonu ile hizmet vermektedir.



HILLSIDER MAGAZINE

Turizm Grubumuzun yayın organı olan **Hillsider Magazine**, 2014 yılında 19. yaşını kutlarken geniş bir okur kitlesi tarafından takip edilen ve beklenen bir dergi olmanın mutluluğunu yaşamaktadır. **Hillsider Magazine** yaşam standardı ve zevkleri yüksek okur kitlesi tarafından kaliteli ve nitelikli yayıncılığın adresi olarak kabul edilmektedir. Seçkin ve prestijli bir yayıncılık anlayışıyla yayıncılık dünyasında örnek alınan ve saygı duyulan bir konuma sahip bulunan **Hillsider Magazine**, her zaman için özgün ve dikkat çekici içerik yaklaşımını esas almış olup faaliyetlerini bu doğrultuda sürdürmektedir.

CINECITY SİNEMALARI

Cinecity Sinemaları, Türkiye'de sinema kavramına yepyeni bir anlayışla yaklaşmış ve bu alandaki trendlere yön vermiş bir işletmecilik anlayışıyla faaliyetlerini sürdürmektedir. Hillside-Etiler'de 3, Zeytinburnu Olivium Outlet Center'da 6, Ataşehir Hillside-Trio'da 7 ve İzmir Kipa Alışveriş Merkezi'nde ise 11 salona sahiptir. Bugün itibarıyla 157.000 kayıtlı kullanıcıya ulaşan Cineclub Card sadakat programı Cinecity Sinemaları'nın sektöründe sahip olduğu konumu pekiştirmektedir. **Cinecity Sinemaları**, sunduğu yenilikçi ve özgün hizmetlerle öne çıkmakta, yılda yaklaşık 900.000 sinemaseveri ağırlamaktadır. Kendisini sürekli yenilemesi, yarattığı konseptler ve butik sinemacılık anlayışı Cinecity Sinemaları'nın adıyla özdeşleşmiştir. Öte yandan bünyesinde hizmet veren tanınmış restoran ve kafelerle de misafirlerine daha bütünsel bir deneyim sunmaktadır.





ARAZİ GELİŞTİRME GRUBU

Arazi Geliştirme Grubumuz, 50 yılı aşkın süreden beri orta ve üst gelir grubuna yönelik birçok konut projesi, iş merkezleri, otel ve tatil köyü projelerini gerçekleştirmiştir. Geliştirdiği projelerde çevreye duyarlı, insana ve çağdaş kentlere yaraşır yaşam alanları oluşturmayı temel amaç olarak benimsemiştir.

ARAZİ GELİŞTİRME GRUBU

Alkent markası
inşaat sektöründe
kalitenin ve ayrıcalıklı
yaşam biçiminin
simgesi olmuştur.

Arazi Geliştirme Grubumuz, 50 yılı aşkın süreden beri orta ve üst gelir grubuna yönelik birçok konut projesi, iş merkezleri, otel ve tatil köyü projelerini gerçekleştirmiştir. Geliştirdiği projelerde çevreye duyarlı, insana ve çağdaş kentlere yaraşır yaşam alanları oluşturmayı temel amaç olarak benimsemiştir. Bu projelerde çeşitli rekreasyon alanları, çevre düzenlemeleri ve modern yönetim sistemleri bulunmaktadır. Projeler kalitesiyle ve güvenilirliğiyle tercih edilmeye devam etmektedir. Alkent markası inşaat sektöründe kalitenin ve ayrıcalıklı yaşam biçiminin simgesi olmuştur.

Konut sektöründe oluşan büyük arz fazlası nedeniyle, yeni projelere konjonktürün en uygun olduğu zamanda başlamayı hedeflemekteyiz. 2014 yılında, başta İstanbul olmak üzere büyük kentlerde fizibilite çalışmalarına devam edilmiştir. Ayrıca Grup şirketlerimizin Riva'da büyük bir alana yayılmış olan arsaları üzerinde proje geliştirme çalışmalarına devam edilmiştir.



Alarko Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş.

İnşaat sektörü ekonomik dalgalanmalara çok duyarlı bir yapı sergilemektedir. Ekonomideki göreceli düşük büyüme ve konut kredilerinde aylık %1'in üzerinde seyreden faizlerin etkisiyle 2014 yılında gayrimenkul talebi geçen yıla aynı seviyelerde kalmıştır. Buna karşılık yapı inşa ve kullanma izinlerinde artış devam etmiş, son yıllarda birikmiş olan konut stokları bir miktar daha artarak yüksek seviyelere ulaşmıştır. Dolayısıyla inşaat sektörü 2015 yılında bir yandan mevcut stokları eritmeye çalışırken diğer yandan yeni projelerin satışına yönelik çabalarını sürdürecektir.



Alkent İstanbul 2000 projesinin son bölümünü oluşturan Göl Malikaneleri projesi; çevre peyzaj düzenlemeleri, sosyal tesisleri ve tek parsel oluşu nedeniyle özel güvenliği olan yüksek prestijli bir yaşam merkezi olmuştur. Büyük bölümü satılan bu projede, kalan az sayıda malikanenin satışına devam edilmektedir. Maslak'taki arsamızda proje geliştirme çalışmalarımız devam etmekte, ayrıca yeni projeler için uygun arazi araştırmalarımız sürdürülmektedir.

Şirketimiz, istikrarlı kira geliri elde etmek amacıyla önceki yıllarda çok sayıda nitelikli gayrimenkulü portföyüne dahil etmiştir. Bu amaçla önceki yıllarda portföyümüze kattığımız yüksek prestijli gayrimenkuller şunlardır:

Fethiye Kalemia Koyu'nda 100.037 m² arazi üzerinde kurulu, 23.922 m² kapalı alana sahip, 781 yatak kapasiteli, beş yıldızlı Hillside Beach Club Tatil Köyü, İstanbul Eyüp' te 13.503 m² arsa üzerinde bulunan 13.794 m² fabrika binası ve tesisler, İstanbul Etiler' de 4.233 m² arsa alanına sahip Alkent Etiler Çarşısı'nda 39 adet dükkan, İstanbul,



Karaköy Necatibey Caddesi'nde 1.730 m² kullanım alanına sahip 4 katlı Alarko İş Merkezi, İstanbul Tepebaşı'nda 750 m² kullanım alanlı 3 katlı dükkan ve 3 ofis katından oluşan Alarko-Dim İş Merkezi, Ankara Çankaya'da bulunan 6 katlı 1.943 m² kullanım alanlı Alarko İş Merkezi, İstanbul Büyükçekmece Alkent 2000 Sitesi'nde 784 m² kullanım alanına sahip 10 adet dükkan.

Portföyümüzde yer alan Hillside Beach Club Tatil Köyü ve Karaköy'deki iş merkezinden elde edilen kira gelirleri 2014 yılında önceki yıllara göre önemli ölçüde artmıştır. Ayrıca Şirketimizin güçlü özkaynak ve likidite yapısı sayesinde, kaynaklarımızın para ve sermaye piyasalarında değerlendirilmesi suretiyle 2014 yılında da yüksek finansal getiri elde edilmiştir.





SU ÜRÜNLERİ GRUBU

Su Ürünleri Grubumuz somon balığının ülkemizde tanınmasına ve beğenilerek tüketilmesine yönelik yürüttüğü başarılı faaliyetlerin sonucunda Türkiye somon balığı pazarında önemli bir yer edinmiştir.

SU ÜRÜNLERİ GRUBU

Alfarm Alarko Leröy
A.Ş. somon balığının
ülkemizde beğenilerek
tüketilmesini
hedefliyor.

Su Ürünleri Grubumuz, Alfarm Alarko Leröy A.Ş.'nin modern üretim tesislerinde işlediği somon, deniz alabalığı ve diğer balık çeşitlerini iç ve dış piyasalarda satışa sunmaktadır. Bu Grubumuz ayrıca Norveç'li ortağımız Leröy Seafood Group'tan ithal ettiği taze somon balığı ve diğer deniz ürünlerinin mağaza zincirleri kanalıyla satışını da sürdürmektedir.

Şirketimiz, somon balığının ülkemizde tanınmasına ve beğenilerek tüketilmesine yönelik yürüttüğü başarılı faaliyetleri sonucunda, bugün yıllık 7.000 tona ulaşan Türkiye somon balığı pazarında önemli bir yer edinmiştir.

2014 Yılına İlişkin Faaliyetlerimiz

Perakende zincirleriyle uzun yıllardır başarılı bir şekilde yürütmekte olduğumuz ticari faaliyetlerimiz 2014 yılında da artırılarak sürdürülmüştür.

Somon füme ürününün ulaşılabilirliğinin artırılması ve yüksek fiyat algısının kırılmasına yönelik olarak ülkemizin en büyük perakende zincirlerinden olan Migros ile 2014 yılında "Private Label - Özel Markalı Somon Füme" üretimine geçilmiştir. "Migros Marka Somon Füme" ülke genelindeki tüm Migros mağazalarında satışa sunulmuş ve uygun perakende satış fiyatıyla beklentilerimizin üzerinde satış hasılatına ulaşmıştır.

Organize perakende kanalına yönelik olarak Ar-Ge ve üretim çalışmalarını 2014 yılı içerisinde tamamladığımız "Dondurulmuş Perakende Deniz Ürünleri" kategorisindeki ürünlerimiz, Carrefour ve TescoKipa mağazalarında satışa sunulmuştur. Uzun raf ömrü ile ön plana çıkan bu ürünlerimiz, son tüketici nazarında marka bilinirliğimize ve müşteri sadakatine ciddi katkılar sağlayacaktır. Dondurulmuş Perakende Deniz Ürünlerimizin satış ağını önümüzdeki yıl içerisinde geliştirmeye devam edeceğiz.



Hotel-Restaurant-Catering (Ho-Re-Ca) satış kanalında ise, müşteriye maliyet kontrol avantajı sağlayan "Cost Control - Maliyet Kontrollü" ürünlerimizin satışına ağırlık verilmiştir. Bundan sonra da bu tür ürünlerin çeşitliliğinin artırılmasına devam edilecektir. Çok hızlı ve kolay pişirildiği için otel şeflerinin büyük beğenisini kazanan "Sabit Dilim Gramajlı Somon Füme" ürünümüzün satışına 2014 yılında hız verilmiştir.

Norveç'ten ithal ettiğimiz taze "Kalkan Balığı" satış miktarları 2014 yılında beklentilerimizin çok üzerinde gerçekleşmiştir. Bu ürünümüz; tazeliği, kalitesi ve rekabetçi fiyatı ile müşterilerimizden büyük beğeni toplamış, taze balık pazarında önemli bir rekabet üstünlüğü elde etmemizi sağlamıştır.

2014 yılında kurumsal müşteri portföyünün geliştirilmesine yönelik çalışmalarımıza devam edilmiştir. Kurumsal müşterilerimizle ortaklaşa yürütmekte olduğumuz proje bazlı çalışmalara "Private Label - Özel Markalı Ürünler" ile devam edilmiştir. Uzun vadeli çözüm ortaklığı anlayışıyla yürütülen çalışmalar sonucunda yakalanan müşteri memnuniyeti bize yeni müşterilerin ve pazarların kapısını aralamaktadır. Bu projelerimiz, müşterilerimize operasyonel kolaylık ve maliyet avantajı sağlayacak katma değerli ürünler geliştirme olanağı sunmaktadır.

Markamızın ve ürünlerimizin bilinirliğini artırmak amacıyla, mağaza içi tadım aktiviteleri ile broşür ve katalog çalışmalarımıza 2014 yılında da NSEC (Norwegian Seafood Export Council) - Norveç Deniz Ürünleri İhracat Konseyi ile ortaklaşa devam edilmiştir. Şirketimiz, Norveç'li "Innovation Norway" tarafından organize edilen "Norveç Deniz Ürünleri Tanıtım Seminer ve Çalıştayları"na uzmanlığı ve bilgi birikimiyle destek vermiş, yeni projelerin geliştirilmesine büyük katkı yapmıştır.



Yeni Hedefler ve Yeni Projeler

2015 yılında üretim, satış ve pazarlama faaliyetlerimizi; katma değerli ürünler, dondurulmuş deniz ürünleri ve taze balık olmak üzere üç ana başlık altında yoğunlaştırmayı hedeflemekteyiz.

Katma değerli ürünlerimizin sayısının artırılması amacıyla, her geçen gün daha fazla talep göreceğine inandığımız ve gündelik hayatımızı kolaylaştıran ürünler olarak tanımlayabileceğimiz "Convenience Products" yani pişmiş veya pişirmeye hazır ürünlerin geliştirilmesine ve üretimine yönelik çalışmalara devam edilecektir.

İzmit Suadiye'deki fabrikamızda önceki yıllarda gerekli alt yapı yatırımlarını tamamladığımız ve Norveç'li ortağımızı da bünyesinde bulunduran "Austevoll Seafood Group" tarafından üretilen dondurulmuş deniz ürünlerinin satış ve pazarlama faaliyetlerine 2015 yılında ağırlık verilecektir. Bu çalışmalarımız esnasında, pazardaki standart ürünler için geçerli olan fiyat rekabetinden mümkün olduğunca uzak durmaya, bunun yerine pazarda talep göreceğine inandığımız yeni ürünlerin geliştirilmesine ve halihazırda ortaklarımızın ürün portföyünde bulunan ürünlerin satışına odaklanacağız.

Pazardaki en önemli rekabetçi gücümüz olan taze balık operasyonlarımızı güçlendirmek amacıyla, ithalatını yüksek miktarlarda gerçekleştirdiğimiz taze somon balığı yanına diğer ithal taze balık çeşitlerini de ilave etmeye, tanıtım ve pazarlama faaliyetlerimizi bu ürünler üzerinde yoğunlaştırarak satış miktarlarını artırmaya çalışacağız.

Alfarm Alarko Leröy Su Ürünleri San. ve Tic. A.Ş.'deki % 50 hissemizin tamamının Norveç'li ortağımız Leröy Seafood Group'a devredilmesi konusunda sözleşme imzalanmış olup hisse devrine ilişkin süreç devam etmektedir.



DR. ÜZEYİR GARİH'İN KALEMİNDEN PAYLAŞABİLMEK

Paylaşma fikrini yeter derecede benimsememiş olan kişilerin çalıştıkları kuruma olduğu kadar kendilerine de zarar verdiklerine hep tanık oldum.

Paylaşma deyince geniş anlamda, yetkinin, sorumluluğun, başarının, gelirin, işin, karar vermenin paylaşılması anlaşılmalıdır.

Paylaşma, yetkinin, sorumluluğun, başarının, gelirin, işin, karar vermenin paylaşılmasıdır.

Artık globalleşen Dünya’da güçlü bilgi akışı firmaları birbirlerine yaklaştırmaktadır.

Batı Dünyasına bir göz attığımızda büyük projelerin, tek firma tarafından yapılabilseler dahi, dev firmaların bir araya gelerek kurdukları konsorsiyum veya teşebbüs ortaklıkları tarafından ele alındıklarını görmekteyiz.

Türkiyemiz’de ise firmalar, özellikle yurt dışındaki büyük projelerde işleri diğer firmalar ile yapmaktan kaçınmakta, “Tümü Benim Olsun” derken birçok işleri de kaçırmaktadırlar.

Son zamanlarda bazı büyük projeler için büyük firmalarımızın bir araya gelme isteklerinin belirgin bir şekilde ortaya çıkması sevindiricidir.

Kurumlarda ben yerine biz sözcüğünün daha geçerli olduğu bilincine erme zamanı gelmiştir.

Kurumların içinde ise günümüzde başarının ekip çalışmasına bağlı olduğu bilinen bir gerçektir.

Ancak durum böyle olmakla birlikte, ekip içerisindeki veya başındaki bazı kişilerin, iyi bir propaganda ile tüm işin onurunu kendilerine maletme meylinde oldukları görülmektedir.

Bu tür hareket, ekibin diğer üyelerinin moralini bozmakta motivasyonlarını sınırlamaktadır. Ekip mensuplarının haklarının yendiğini zannederek zaman zaman depresyona dahi girdikleri görülmektedir. Artık kurumlarda “Ben” yerine “Biz” sözcüğünün daha geçerli olduğunun bilincine erme zamanı gelmiştir.

Paylaşma olgusu başarının anahtarlarından biridir.

“Ben” “Ben” diyenlerin bu söylenenin etkisiyle kamu oyunda parladıklarına çok rastladım.

Ancak bu parlama saman alevinden farksız olmuş ve kısa sürede sönmüştür.

Kişisel propagandası ile öne çıkan kişilere dıştan gelen övgüler, onları kendi bakışlarından dahi aşırı değerlenmelerine neden olmakta, çalıştıkları kurumca değerlendirilmedikleri kanısına kapılarak verimli işlerini kaybetmekte ve çoğu kez yeni işlerinde hüsrana uğramaktadırlar.

“Paylaşma” olgusunun başarının anahtarlarından biri olduğu unutulmamalıdır.

* Bu yazı, Dr. Üzeyir Garih’in “DENEYİMLERİM 5” kitabından alınmıştır.

İŞTİRAKLERİN SERMAYE VE HİSSE ORANLARI

İştirak Edilen Şirketin Unvanı	Faaliyet Konusu	Esas Sermayesi (TL)	İştirak Payı (%)
Alarko Carrier Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Isıtma, Soğutma, Klima Cihazları İmalatı, Taahhüt, Turizm	10.800.000	42,03
Alamsaş Alarko Ağır Makina Sanayii A.Ş.	Sınai Yatırımlar için Makina ve Ekipman İmalatı	500.000	90,42
Alsim Alarko Sanayi Tesisleri ve Ticaret A.Ş.	Komple Tesis Taahhüdü, İnşaat ve Turizm	120.072.000	99,87
Alarko Fenni Malzeme Satış ve İmalat A.Ş.	Sanayi Mamulleri Pazarlaması ve Satış Sonrası Hizmetleri	230.000	88,68
Attaş Alarko Turistik Tesisler A.Ş.	Turistik Tesis İşletmeciliği	6.500.000	0,46
Alarko Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş.	Gayrimenkul ve Gayrimenkule Dayalı Piyasa Araçlarının Alım, Satımı	10.650.794	16,41
Alen Alarko Enerji Ticaret A.Ş.	Elektrik Enerjisi Alım-Satım, İthalat ve İhracatı	2.000.000	16,95
Altek Alarko Elektrik Sant. Tes. İşl. ve Tic. A.Ş.	Elektrik Enerjisi Üretimi	66.000.000	48,41
Alfarm Alarko Leröy Su Ürünleri San. ve Tic. A.Ş.	Su Ürünleri Üretimi ve Pazarlaması	8.355.000	49,94
Aldem Alarko Konut İnşaat ve Ticaret A.Ş.	Konut, İnşaat	50.000	0,13
Al-Riva Projesi Arazi Değerlendirme, Konut İnşaat ve Tic. A.Ş.	Konut, İnşaat	6.839.064	11,55
Al-Riva Arazi Değerlendirme, Konut İnşaat ve Tic. A.Ş.	Konut, İnşaat	3.308.556	2,49
Al-Riva Arazi Değerlendirme, Konut İnşaat, Turistik Tesis., Golf İşl. ve Tic. A.Ş.	Konut, İnşaat ve Turistik Tesis İşletmeciliği	10.489.765	2,16
Yaşar Dış Ticaret A.Ş.	İhracat ve İthalat	20.000.000	0,0005
An Teknokent Proje Geliştirme Planlama A.Ş.	Teknolojik Geliştirme	6.360.500	0,5
Mosalarko J.V.	Gayrimenkullerin Projelendirme, İnşaat ve Kullanımı	Ruble 30.000.000	50,00
Tüm Tesisat ve İnşaat A.Ş.	İnşaat İşleri	141.000	49,15
Saret Sanayi Taahhütleri ve Ticaret A.Ş.	İnşaat	75.000	100,00
Alarko Konut Projeleri Geliştirme A.Ş.	Gayrimenkul Geliştirme, İnşaat ve Pazarlama	22.193.713	0,0005
Alcen Enerji Dağıtım ve Perakende Satış Hizmetleri A.Ş.	Enerji Dağıtım Tesisi Kurulması, Devredilmesi veya İşletilmesi	214.560.000	0,0006
Meram Elektrik Dağıtım A.Ş.	Elektrik Enerjisi Dağıtımı	496.032.905	0,0000
Meram Elektrik Enerjisi Toptan Satış A.Ş.	Elektrik Enerjisi Ticareti	4.050.000	0,1
Meram Elektrik Perakende Satış A.Ş.	Elektrik Enerjisi Ticareti	13.545.520	0,0001

İŞTİRAK KAZANÇLARI

a) İştiraklerimizin dağıttığı temettülerden son üç yılda Holdingimizin payına düşen tutarlar şöyledir:

(TL)

İştirak Edilen Şirketin Unvanı	2012	2013	2014
Alarko Carrier Sanayi ve Ticaret A.Ş.	6.800.979	2.958.641	4.203.235
Alarko Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş.	507.129	378.275	699.304
Alfarm Alarko Leröy Su Ürünleri San. ve Tic. A.Ş.	1.043.746	-	-
Alamsaş Alarko Ağır Makina Sanayii A.Ş.	806.121	216.348	1.066.119
Saret Sanayi Taahhütleri ve Ticaret A.Ş.	11.219	1.083	-
Tüm Tesisat ve İnşaat A.Ş.	7.802	-	-
Alarko Konut Projeleri Geliştirme A.Ş.	-	89	46
Meram Elektrik Perakende Satış A.Ş.	-	-	30
Meram Elektrik Enerjisi Toptan Satış A.Ş.	-	-	2.294
Mosalarko J.V.	1.472.163	1.743.496	2.025.429
Arı Teknokent Proje Geliştirme Planlama A.Ş.	27.574	18.382	35.651
TOPLAM	10.676.733	5.316.314	8.032.108



b) İştirak kazancı elde ettiğimiz Alarko Topluluğu yönetimindeki iştiraklerimizin, 2013 yılı dönem kârları ve bu kârlardan kanuni yedek akçe ve vergiler düşüldükten sonra dağıtılabılır kârdan dağıtımı uygun görülen temettü tutarları şöyledir:

Alarko Topluluğu Yönetimindeki İştirakler	2013 Yılı Dönem Kârı	Dağıtılabılır Kâr (A)	Dağıtılan Temettü (B)	(B/A) %
Alarko Carrier Sanayi ve Ticaret A.Ş.	41.812.473	34.460.542	10.000.800	29
Alarko Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş.	84.385.039	84.385.039	4.260.318	5
Alamsaş Alarko Ağır Makina Sanayii A.Ş.	1.615.771	1.294.421	1.179.019	91
Alarko Konut Projeleri Geliştirme A.Ş.	14.351.453	11.147.505	10.234.976	92
Meram Elektrik Perakende Satış A.Ş.	44.618.396	33.016.789	30.076.833	91
Meram Elektrik Enerjisi Toptan Satış A.Ş.	5.460.167	2.503.343	2.294.175	92

İŞ HACMİ

Raporun önceki bölümlerinde açıkladığımız faaliyetlerimiz sonucunda ulaştığımız büyüklükleri, rakamlara yansıtarak son beş yılda gerçekleştirdiğimiz ciroları aşağıdaki tabloda sayın ortaklarımızın görüşlerine sunmaktayız:

Faaliyet Konularına Göre Şirket ve Müesseseler	Konsolide (Bin TL)				Konsolide Toplam (Bin TL)	
	2010	2011	2012	2013	2014	
Taahhüt ve Arazi Geliştirme	413.354	328.713	456.527	1.089.420	736.240	816.014
Enerji	1.144.236	1.388.588	1.709.623	81.529*	124.332*	132.364*
Sanayi ve Ticaret, Su Ürünleri	284.174	371.381	400.435	1.870*	3.203*	10.166*
Turizm	62.028	67.273	75.495	88.410	100.276	100.310
TOPLAM	1.903.792	2.155.955	2.642.080	1.261.229	964.051	1.058.854

* Önceki yıllardan farklı olarak, 2013 ve 2014 yıllarında Müşterek Yönetime Tabi Ortaklıklarımızın ciroları bu tutarlara dahil edilmemiş olup, söz konusu ciro tutarlarının toplamı 2.500.675.937 TL'dir. (2013 Yılı - 2.420.684.485 TL)

2015 Perspektifleri

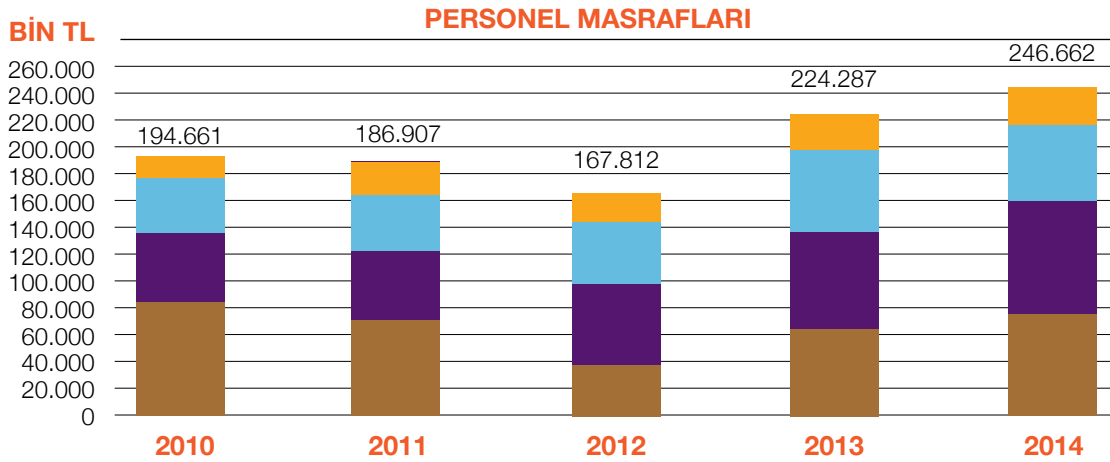
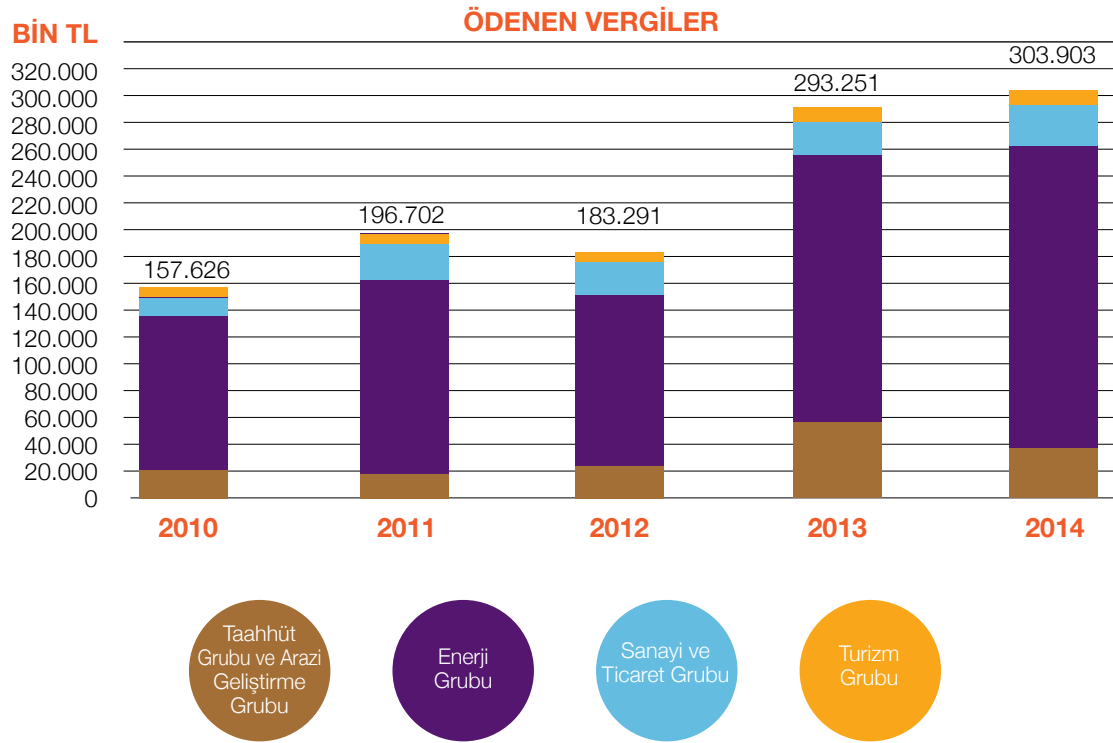
Planlı çalışmayı ilke edinen şirketimiz, bunu faaliyet raporlarına da yansıtmayı gelenek haline getirmiştir. 2014 yılı sonuçlarıyla, 2015 yılı için öngördüğümüz büyüklükleri bir arada sunarak karşılaştırma ve değerlendirmeye katkıda bulunmayı amaçlıyoruz.

Bu noktadan hareketle, 2015 yılı için planlanan cirolar, faaliyet grupları itibarıyla şöyledir:

Faaliyet Konularına Göre Şirket ve Müesseseler	2015 Yılı Ciro Hedefi	
	Konsolide (Bin TL)	Toplam (Bin TL)
Taahhüt ve Arazi Geliştirme	438.629	452.121
Enerji	262.053*	262.053*
Sanayi ve Ticaret	1.509*	10.407*
Turizm	114.364	114.364
TOPLAM	816.555	838.945

* Müşterek Yönetime Tabi Ortaklıklarımızın 2015 yılı ciro hedefleri bu tutarlara dahil edilmemiş olup, söz konusu ciro hedefi tutarlarının toplamı 3.414.689.552 TL'dir.

ÖDENEN VERGİLER VE PERSONEL MASRAFLARI



SON BEŞ YILDAKİ GELİŞİM

Holdingimizin mukayeseli bilanço kalemlerinden, dönem kâr/zararı, iştirakler ve dağıtılan temettülerin, son beş yıldaki gelişim trendi aşağıdaki gibidir.

	2010	2011	2012	2013	2014
Vergi Öncesi Kâr/Zarar (TL)	62.767.392*	163.675.303*	82.896.823*	243.092.213*	58.233.544*
İştirakler (TL)	6.128.751	5.437.752	5.117.996	4.176.103	3.462.637
Sermaye (TL)					
• Çıkarılmış					
- Bedelsiz hisse karşılığı	218.514.284	218.514.284	218.514.284	218.514.284	218.514.284
- Nakden	4.952.716	4.952.716	4.952.716	4.952.716	4.952.716
Toplam	223.467.000	223.467.000	223.467.000	223.467.000	223.467.000
• Kayıtlı	500.000.000	500.000.000	500.000.000	500.000.000	500.000.000
Temettü**					
• Net temettü tutarı (1 TL'lik beher hisseye TL)					
- Nakden ödenmiş sermayeye göre	0,851	1,024	2,071	2,608	**
- Bedelsiz dağıtılan hisseleri de içeren çıkarılmış sermayeye göre	0,0188	0,0227	0,0459	0,0578	**
• Net temettü oranı					
- Nakden ödenmiş sermayeye göre	%85,14	%102,40	%207,10	%260,79	**
- Bedelsiz dağıtılan hisseleri de içeren çıkarılmış sermayeye göre	%1,88	%2,27	%4,59	%5,78	**

* Konsolide tutarlardır.

** Rapor tarihi itibarıyla Yönetim Kurulunca kâr dağıtım önerisi konusunda henüz karar verilmemiştir.

Karar verildiğinde bu konu ayrıca duyurulacaktır.

FAALİYETLERİMİZE İLİŞKİN DİĞER BİLGİLER

- 1- Şirket ve Yönetim Kurulu üyelerinin mevzuat hükümlerine aykırı uygulamaları olmadığı gibi Şirket ve Yönetim Kurulu üyeleri hakkında uygulanan idari ve adli yaptırım da yoktur.
- 2- Dönem içinde olağanüstü genel kurul toplantısı yapılmamıştır.
- 3- Dönem içinde Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri olmamıştır.
- 4- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra raporun hazırlandığı tarihe kadar ortakların, alacaklıların ve diğer ilgili kişi ve kuruluşların haklarını etkileyebilecek nitelikte açıklamayı gerektiren bir husus yoktur.
- 5- Şirketin iktisap ettiği kendi payları bulunmamaktadır.
- 6- Geçmiş dönemlerde belirlenen hedeflere ulaşılmış olup genel kurul kararları yerine getirilmiştir.
- 7- Hesap dönemi içinde 1 defa iç denetim ve 2 defa bağımsız denetim yapılmış olup olumsuz bir durum tespit edilmemiştir. Kamu denetimi veya özel denetim yapılmamıştır.
- 8- Yıl içinde 19 özel durum açıklaması yapılmıştır. Ek açıklama istenmemiştir.
- 9- 2014 yılı içinde yapılan yatırımların toplam tutarı 452.442.904,-TL'dir.
- 10- Şirketimiz Türk Ticaret Kanununun 195/1 inci maddesi kapsamında hakim şirket niteliğindedir. Şirketimizin yönlendirmesiyle Şirketimizin ya da bağlı şirketlerin yararına diğer bir bağlı şirket tarafından yapılan hukuki işlem bulunmamaktadır. Dolayısıyla, geçmiş faaliyet yılında Şirketimizin ya da bağlı şirketlerin yararına diğer bir bağlı şirket tarafından alınan veya alınmasından kaçınılan önlem bulunmamaktadır.

Şirketimizin bağlı şirketlerle yürüttüğü tüm faaliyetleri piyasa koşullarına ve yürürlükteki yasal mevzuata uygun olup, Türk Ticaret Kanununun 199 uncu maddesi uyarınca denkleştirme gerektirecek bir işlem bulunmamaktadır.

Yönetim Kurulu Üyelerinin Yetki ve Sınırı

Yönetim Kurulu Başkanı ve üyeleri, Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ve Şirket Esas Sözleşmesi çerçevesinde Şirketi temsil etmektedir.

Yönetim Kurulu Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Hakları

Bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri hariç, diğer Yönetim Kurulu üyelerine huzur hakkı, kâr payı gibi mali menfaat sağlanmamıştır. 2014 yılında Yönetim Kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere sağlanan ücret ve benzeri menfaatlerin brüt toplamı 14.710.487,- TL'dir. Yönetim Kurulu üyelerine verilen ödenek, yolculuk, konaklama, temsil giderleri ile aynı ve nakdi imkanlar, sigortalar ve benzeri teminat bulunmamaktadır.

Konsolidasyona Tabi İşletmelerin Ana Ortaklık Sermayesindeki Payları

Konsolidasyona tabi işletmelerden Alarko Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş. 608.222,-TL, Alamsaş Alarko Ağır Makina Sanayii A.Ş. ise 179.174,-TL tutarında Ana Ortaklık'a ait hisse senedine sahiptir. Bu hisse senetlerinin Ana Ortaklığın nominal sermayesi içindeki payı %0,35 olmaktadır.

Dönem İçinde Yapılan Esas Sözleşme Değişiklikleri

Dönem içinde Esas Sözleşmede yapılan değişiklik bulunmamaktadır.

Şirketin Sermaye ve Ortaklık Yapısı

Ortaklar	Hisse Tutarı (TL)	Hisse ve Oy Adedi	Oranı (%)
İshak Alaton (İntifa Hakkı Sahibi)	32.096.049,26	3.209.604.926	14,36
İzzet Garih	39.515.770,84	3.951.577.084	17,68
Vedat Aksel Alaton	39.515.770,84	3.951.577.084	17,68
Dalia Garih	34.504.897,84	3.450.489.784	15,44
Leyla Alaton	7.419.721,58	741.972.158	3,32
Alhan Holding A.Ş.	4.469.340,00	446.934.000	2,00
Destek Vakfı	1.641.741,63	164.174.163	0,74
Diğer (Halka Açık)	64.303.708,01	6.430.370.801	28,78
Toplam	223.467.000,00	22.346.700.000	100,00

2014 hesap döneminde ortaklardan Dalia Garih'in hisse oranı %15,55'den %15,44'e düşmüştür. Şirketin sermayesinde herhangi bir değişiklik olmamıştır.

Kâr Dağıtım Politikası

Şirketimiz; Sermaye Piyasası Mevzuatı, Türk Ticaret Kanunu, Vergi Mevzuatı ve ilgili diğer mevzuat ile Esas Sözleşmemizdeki hükümler çerçevesinde kâr payı dağıtımı yapmaktadır.

Dağıtılacak kâr payı tutarı, şirketin yatırım politikası çerçevesinde ihtiyaç duyacağı fonlar ve diğer nakit ihtiyaçları dikkate alınmak suretiyle belirlenmektedir.

Şirketimiz prensip olarak, her yıl dağıtılabilir dönem kârının en az %5'ini ortaklarına kâr payı olarak nakden veya sermayeye ilave etmek suretiyle bedelsiz hisse olarak dağıtacaktır. Olağanüstü ekonomik gelişmelerin ortaya çıkması durumunda ise yukarıda belirtilen oranın altında kâr dağıtılabilir veya hiç dağıtılmayabilir. Bu durum ise gerekçesiyle birlikte Yönetim Kurulu kararına bağlanıp genel kurulun onayına sunulur ve özel durum açıklamasıyla kamuya duyurulur.

Yönetim Kurulu, kâr dağıtım politikası çerçevesinde her yıl kâr payı dağıtımına ilişkin teklifini karara bağlar ve Genel Kurulun onayına sunar.

Yönetim Kurulunun kâr payı dağıtım teklifi Genel Kurul tarafından onaylandığı takdirde, kâr payı dağıtımına 31 Mayıs tarihinde başlanması esastır. Genel Kurul, kâr dağıtım kararı verilen genel kurul toplantısının yapıldığı hesap döneminin son gününü geçmemek şartıyla kâr payı dağıtım tarihi belirleyebilir. Kâr dağıtımında imtiyaz bulunmamaktadır.

Şirketimiz prensip olarak yıl içinde kâr payı avansı dağıtmamaktadır.

Şirketimiz 2014 yılında 15.195.756,- TL (Brüt) kâr dağıtmıştır.

Konsolide Finansal Tabloların Hazırlanması İle İlgili İç Denetim ve Risk Yönetim Sistemleri

Gerek konsolidasyona esas teşkil eden münferit finansal tabloların hazırlanması gerekse konsolidasyon sürecinde karşı karşıya kalılabilecek risklerin önlenmesi amacıyla yönelik iç kontrol faaliyetleri, prosedürlere uygun bir şekilde ve zamanında gerçekleştirilmektedir. Bu faaliyetler önleyici, tespit edici, manuel veya bilgisayar programları aracılığıyla gerçekleştirilen kontrolleri içermektedir. Bütün bu süreç gerek yönetim gerekse iç denetim birimince sürekli olarak gözlem ve denetim altında tutulmaktadır. Yine konsolidasyon süreci ve konsolide finansal tablolar bağımsız denetim şirketi tarafından denetime tabi tutulmaktadır.

Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizması

Yönetim Kurulu, bir risk yönetim ve iç kontrol mekanizması oluşturmuştur. Yönetimsel riskler Holding Yönetim Kurulu üyelerinden oluşan Denetim Danışma ve Onay Kurulu (DDO) ve Riskin Erken Saptanması Komitesi tarafından periyodik olarak gözden geçirilmektedir. Söz konusu Kurulda, iç kontrol mekanizmasının Topluluk genelinde kurulması, geliştirilmesi ve güncel tutulması kararı alınmıştır. Bu karara uygun olarak, iç kontrol mekanizmasının kurulmasına nezaret edilmesi ve işlerliğinin denetlenmesi konusunda Topluluk Denetim Grubu görevlendirilmiştir. Denetim Grubu, onayını aldığı yıllık denetim planları gereğince belirli periyotlarda iç kontrol mekanizmasını denetlemekte ve tespit ettiği konular ile görüşlerini üst yönetime bildirmektedir.

Denetimden Sorumlu Komite de söz konusu hususları inceleyerek, Denetim Danışma ve Onay Kurulu'na önerilerde bulunmaktadır. Denetim Danışma ve Onay Kurulu, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Denetimden Sorumlu Komite alınması gereken önlemleri belirlemekte ve Genel Koordinatör aracılığı ile gerekli talimatları şirket yöneticilerine vermektedir.

Şirketimizin karşılaşılabileceği risklerin erken saptanması ve etkin bir risk yönetim sisteminin oluşturulması amacıyla Yönetim Kuruluna tavsiyede bulunmak üzere 3 üyeden

oluşan bir Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulmuş ve çalışma esasları Yönetim Kurulunca onaylanmıştır. Riskin Erken Saptanması Komitesi 2014 yılında 6 defa toplanmış ve toplantı sonuçları bir raporla Yönetim Kuruluna sunulmuştur.

Mali Göstergeler

31 Aralık 2014 tarihi itibarıyla bağımsız denetimden geçmiş finansal tablolara göre, mali göstergeler aşağıdaki gibidir.

Mali Göstergeler	2014	2013
Cari Oran	2,51	1,55
Likidite Oranı	1,82	1,21
Nakit Oranı	0,87	0,46
Borçların Aktif Toplamına Oranı	0,42	0,50
Aktif Toplamı	2.275.851.434 TL	2.605.976.045 TL

2014 faaliyet dönemi ile ilgili temel rasyolar incelendiğinde, Şirketimizin net çalışma sermayesinin yeterli olduğu, Kısa Vadeli Yabancı Kaynaklarının tamamını nakit veya kısa sürede nakte dönüştürülmesi mümkün olan iktisadi kıymetlerle ödeyebileceği görülmektedir. Şirketin özkaynakları 1.310.872.632, - TL olup borçlarını karşılayabilecek durumdadır. Şirketin finansal yapısı faaliyetlerinin devamı açısından yeterli olup bu konuda alınması düşünülen önlem bulunmamaktadır.

Araştırma ve Geliştirme Faaliyetleri

Sanayi ve Ticaret Grubumuzun üretim tesislerinde, Carrier'in bağlı bulunduğu UTC'nin tüm bölgelerinde uygulanan ACE (Achieving Competitive Excellence - Mükemmel Rekabet Gücüne Ulaşmak) kalite yönetim sistemi uygulanmaktadır. Ürünlerimizi sürekli geliştirmek amacıyla, Test ve Ar-Ge Tesislerimizde üniversiteler ve TÜBİTAK ile ortak çalışmalar yapılmaktadır. Ayrıca Carrier'dan yapılan teknoloji transferleri ile de ürünlerimizde önemli gelişme sağlanmaktadır.

12 Mart 2008 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan, 5746 sayılı Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun çerçevesinde sağlanan teşvik ve muafiyetlerden yararlanmak üzere yapmış olduğumuz Ar-Ge Merkezi başvurumuz, bu Kanunun 31.07.2008 tarih ve 26953 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan "Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinin Desteklenmesine İlişkin Uygulama ve Denetim Yönetmeliği"nin 14 üncü maddesi hükümleri çerçevesinde oluşturulan Değerlendirme ve Denetim Komisyonu tarafından incelenmiş ve komisyonun 27.04.2012 tarihli toplantısında Şirketimize Ar-Ge Merkezi Belgesi verilmesi uygun bulunmuştur.

SOSYAL VE ENDÜSTRİYEL FAALİYETLER

İstihdam

Alarko Holding A.Ş.'nin bünyesinde yer alan Şirket ve Müesseselerde 2014 yılı içinde çoğunluğu mühendis - mimar 1.696 beyaz yakalı, 3.383 teknisyen ve işçi olmak üzere toplam 5.079 kişi istihdam edilmiştir.

Ayrıca, alt müteahhit ve dış atölye personeli olarak, ortalama 4.143 elemana iş imkanı sağlanmıştır. Alarko Holding A.Ş.'nin 31 Aralık 2014 tarihi itibarıyla kıdem tazminatı yükü (iştirakler hariç) 899.341- TL'dir.

Tüm çalışanlar için bir görev tanımı yapılmaktadır. Her yıl performans ve ödüllendirme kriterleri belirlenmekte ve çalışanlarla mutabık olunduktan sonra uygulamaya geçilmektedir. Uygulanmakta olan performans değerlendirme sistemi ile gerekli ölçme ve değerlendirme işlemi yapılmakta, ücretlendirme ve kariyer planlaması sırasında dikkate alınmaktadır.

Eğitim

2014 yılında Topluluk bünyesinde toplam 62.200 adam/saat ve dışarıdan alınan eğitimlerle birlikte yaklaşık 203.916 adam/saat eğitim yapılmıştır. Personelimizin eğitim ihtiyaçları doğrultusunda Şirket içinde teknik, mali, idari ve bilgisayar eğitimi seminerleri düzenlenmiş, şirket dışında tanınmış eğitim kuruluşlarının organize ettiği seminerlere ilgili personelimizin katılması sağlanmıştır.

Ayrıca Fabrikalarımızda; kaynak, montaj ve diğer imalat, inşaat, ISO 9000 ve İş Güvenliği konularında işbaşı eğitimleri verilmiştir. Alarko Carrier Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin bayi ve servislerine verilen eğitim çalışmaları bu yıl da devam etmiştir.

Eğitim, terfi ettirme hususlarında tüm çalışanlara eşit davranılmakta, çalışanların bilgi, beceri ve görgülerini artırmalarına yönelik eğitim planları ve eğitim politikaları oluşturulmaktadır. Çalışanlara her yıl düzenli olarak eğitim verilmektedir.

İşçi - İşveren İlişkileri ve Sağlanan Haklar

Ülkemizin ekonomik dengeleri göz önünde bulundurularak, işgörenle işveren arasındaki dengenin gerçekçi bir şekilde kurulmasına ve işçileri imkanlar ölçüsünde ekonomik koşullara ezdirmeyen çözümler getirilmeye çalışılmıştır. Grup şirketlerimizle Türk Metal Sendikası ve Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) arasında 01.09.2014 - 31.08.2017 dönemini kapsayan toplu iş sözleşmesi 15.12.2014 tarihinde imzalanmıştır.

Alarko Eğitim - Kültür Vakfı

1986 yılında kurulan Alarko Eğitim - Kültür Vakfı tarafından, 2014 - 2015 öğretim yılı için çeşitli üniversitelerin mühendislik, inşaat, iktisat, maliye, işletme bölümlerinin son sınıflarında okuyan ve master yapmakta olan toplam 45 öğrenciye, teknik ve meslek liselerindeki 33 öğrenciye, başarılı ve burs ihtiyacı olan 33 mensubumuzun çocuğuna burs verilmiştir. Böylece, bugüne kadar 1.500'e yakın yüksek öğrenim ve 1.000'e yakın orta öğrenim bursu olmak üzere 2.500 öğrenciye burs verilmiş olup Vakfımızın bursları karşılıksızdır.

Öte yandan Vakfımız, çeşitli kültür ve sanat etkinliklerine katkılarını bu yıl da sürdürmüştür. Vakfımız, önde gelen bilim ve kültür vakıflarıyla işbirliğine devam etmektedir.

Alarko İstikbal Kulübü

Alarko Şirketler Topluluğu'nun geleceği; yüksek öğrenimlerini tamamlamış, dinamik, çalışkan, yaratıcı, bilgili, yükselme istek ve azmi taşıyan, Alarko'dan istikbal bekleyen genç kuşakların elinde olacaktır.

Alarko İstikbal Kulübü, Alarko'yu geleceğe taşıyacak nitelikli gençlerin takım ruhu ve uyum içerisinde çalışarak, ileride yetişmiş uzman veya yönetici olmalarını sağlamak amacıyla, mesleki ve kişisel anlamda gelişmelerini amaçlayan etkinliklerini 2014 yılında da devam ettirmiştir.

KÂR DAĞITIM ÖNERİSİ

Rapor tarihi itibarıyla Yönetim Kurulu'nca kâr dağıtım önerisi konusunda henüz karar verilmemiştir. Karar verildiğinde bu konu ayrıca duyurulacaktır.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU

BÖLÜM I – KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

Şirketimiz Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim İlkelerinin uygulanması için gerekli özeni göstermiştir. Kurumsal Yönetim Tebliğinde uygulanması zorunlu tutulan ilkelerin tamamı Şirketimiz tarafından uygulanmıştır. Uygulanması zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkelerinin büyük bölümüne uyulmuş olup, uyulamayanlar ise ilgili bölümünde açıklanmıştır. Konuya ilişkin açıklamalar aşağıdaki bölümlerde yer almaktadır. Kurumsal Yönetim Komitesi çalışmalarına devam etmektedir.

BÖLÜM II – PAY SAHİPLERİ

2.1 Yatırımcı İlişkileri Bölümü

Şirketimiz ile yatırımcılar arasındaki iletişimi sağlayan Yatırımcı İlişkileri Bölümünün görevleri Şirket bünyesinde oluşturulan Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yöneticisi tarafından yürütülmektedir.

Yatırımcı İlişkileri Bölümünün Yöneticisi Demet Güngör olup Kurumsal Yönetim Derecelendirme Uzmanlığı Lisansı ve Sermaye Piyasası Faaliyetleri İleri Düzey lisansına sahiptir. Yönetim Kurulu'nun 04.06.2014 tarihli kararı uyarınca Demet Güngör'ün Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yöneticisi olarak görevlendirildiği 04.06.2014 tarihinde kamuya duyurulmuştur.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yöneticisi Genel Koordinatör Ayhan Yavrucu'ya bağlıdır. Yürütülen faaliyetlere ilişkin rapor 28.01.2015 tarihinde Yönetim Kuruluna sunulmuştur. Yatırımcı İlişkileri Bölümünün faaliyetlerinin yürütülmesi için ayrıca Hissedarlar Hukuk Servisi Müdürü Av. Aysel Yürür görevlendirilmiştir.

İletişim bilgileri:

Tel : 0212 310 33 00 - 0212 227 52 00 (Pbx)

Faks : 0212 236 42 08

E-mail adresi: demet.gungor@alarko.com.tr

aysel.yurur@alarko.com.tr

Dönem içinde Şirketin Kurumsal Yönetim Uygulamalarının koordinasyonu ile Sermaye Piyasası Mevzuatından kaynaklanan yükümlülüklerinin yerine getirilmesi ve dönem içinde yatırımcıların başvurularının yanıtlanması faaliyetinde bulunulmuştur. Dönem içinde 100 yatırımcının başvurusu yanıtlanmıştır.

2.2 Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Her pay sahibinin bilgi edinme hakkına Şirketimiz gerekli titizliği göstermektedir. Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar Şirketimizin internet sitesinde "Yatırımcı İlişkileri" bölümünde güncel olarak pay sahiplerinin kullanımına sunulmaktadır.

Pay Sahipleri genel olarak şirketin yatırımları, cirosu, sermaye artırım ve kâr payı ödemeleri konusunda sorular yöneltmektedirler. Talep edilen bilgiler ve verilen cevaplar Yönetim Kuruluna bildirilmiştir.

Özel denetçi atanması konusu esas sözleşmede düzenlenmemiş olup dönem içinde özel denetçi tayini talebi olmamıştır.

2.3 Genel Kurul Toplantıları

Yıllık Olağan Genel Kurul toplantısı Muallim Naci Cad. No: 69 Ortaköy Beşiktaş - İSTANBUL adresindeki Şirket merkezinde yapılmış ve %79,02 nisapla toplanmıştır. Toplantıya medya katılmıştır.

Genel kurul toplantı ilanı, mevzuat ile öngörülen usullerin yanı sıra mümkün olan en fazla sayıda pay sahibine ulaşmayı sağlayacak, elektronik haberleşme dahil, her türlü iletişim vasıtası ile genel kurul toplantı tarihinden asgari 3 hafta önce yapılmaktadır. Toplantıya davet Kamuyu Aydınlatma Platformunda (KAP), Şirketin internet sitesinde, Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde ve ulusal düzeyde yayın yapan bir gazetede ilanla yapılmıştır.

Genel Kurulun yapıma ve katılım esaslarını düzenleyen "Genel Kurulun Çalışma Esas ve Usulleri Hakkında İç Yönerge"ye uyulması şartıyla medya, menfaat sahipleri ve Şirketin orta ve üst kademe yöneticilerinin Genel Kurula katılma hakları vardır.

Genel Kurul öncesi faaliyet raporu, denetçi raporu, finansal tablolar, gündem, Yönetim Kurulunun kâr dağıtım önerisi Şirket merkezinde pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur. Ayrıca bu bilgilere Şirketimizin internet sitesinde yer alan "Yatırımcı İlişkileri" linkinden erişilebilmektedir. Kâr dağıtım önerisi Kamuyu Aydınlatma Platformunda (KAP) Genel Kurul öncesi kamuya açıklanmıştır.

Genel Kurulda pay sahipleri soru sorma haklarını kullanmakta ve bu sorulara cevap verilmektedir. Büyük ortaklar dışında önerge verilmemiştir.

Genel Kurul tutanakları Şirket merkezinde pay sahiplerine açık tutulmaktadır. Ayrıca Genel Kurul tutanakları ve Hazır Bulunanlar listesi toplantı sonrası Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) kanalıyla kamuya açıklanmakta ve Şirketimizin internet sitesinde “Yatırımcı İlişkileri” linkinde pay sahiplerinin bilgisine sunulmaktadır.

Dönem içinde çeşitli vakıf ve derneklere yapılan bağış ve yardımların tutarı 47.380,65,-TL olup, genel kurul toplantısında ayrı bir gündem maddesi ile ortaklara bağışlar ve yardımlar hakkında bilgi verilmektedir.

2.4 Oy Hakları ve Azlık Hakları

Oy hakkında imtiyaz yoktur. Azlık paylar yönetimde temsil edilmemektedir. Birikimli oy kullanma yöntemine yer verilmemiştir. Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir şekilde belirlenmemiştir. Karşılıklı iştirak içinde olan şirketler genel kurulda oy kullanmamıştır.

2.5 Kâr Payı Hakkı

Şirketimizin kâr dağıtım politikası vardır. Bu politika Şirketimizin faaliyet raporunda, kurumsal yönetim ilkelerine uyum raporunda yer almakta ve Şirketin internet sitesinde kamuya açıklanmaktadır.

Şirketimiz; Sermaye Piyasası Mevzuatı, Türk Ticaret Kanunu, Vergi Mevzuatı ve ilgili diğer mevzuat ile Esas Sözleşmemizdeki hükümler çerçevesinde kâr payı dağıtımını yapmaktadır.

Dağıtılacak kâr payı tutarı, şirketin yatırım politikası çerçevesinde ihtiyaç duyacağı fonlar ve diğer nakit ihtiyaçları dikkate alınmak suretiyle belirlenmektedir.

Şirketimiz prensip olarak, her yıl dağıtılabilir dönem kârının en az % 5' ini ortaklarına kâr payı olarak nakden veya sermayeye ilave etmek suretiyle bedelsiz hisse olarak dağıtacaktır. Olağanüstü ekonomik gelişmelerin ortaya

çıkması durumunda ise yukarıda belirtilen oranın altında kâr dağıtılabilir veya hiç dağıtılmayabilir. Bu durum ise gerekçesiyle birlikte Yönetim Kurulu kararına bağlanıp Genel Kurulun onayına sunulur ve özel durum açıklamasıyla kamuya duyurulur.

Yönetim Kurulu, kâr dağıtım politikası çerçevesinde her yıl kâr payı dağıtımına ilişkin teklifini karara bağlar ve Genel Kurulun onayına sunar.

Yönetim Kurulunun kâr payı dağıtım teklifi Genel Kurul tarafından onaylandığı takdirde, kâr payı dağıtımına 31 Mayıs tarihinde başlanması esastır. Genel Kurul, kâr dağıtım kararı verilen Genel Kurul toplantısının yapıldığı hesap döneminin son gününü geçmemek şartıyla kâr payı dağıtım tarihi belirleyebilir.

Şirketimiz prensip olarak yıl içinde kâr payı avansı dağıtmamaktadır.

Şirketin kâr payı imtiyazı tanıyan hisse senedi yoktur. Kâr dağıtımını yasal süreler içinde gerçekleştirilmektedir. Şirketimiz 2014 yılında 15.195.756,-TL (Brüt) kâr dağıtmıştır.

2.6 Payların Devri

Şirket ana sözleşmesinde pay devrini kısıtlayan özel bir hüküm yoktur.

BÖLÜM III – KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

3.1 Kurumsal İnternet Sitesi ve İçeriği

Alarko Holding A.Ş.'nin internet sitesi bulunmaktadır. Şirketin internet sitesinin adresi www.alarko.com.tr'dir. İnternet sitesinde yer alan bilgiler, uluslararası yatırımcıların da yararlanması açısından ayrıca İngilizce olarak hazırlanmıştır.

İnternet Sitesi'nde bulunan “Yatırımcı İlişkileri” sayfası linkinden aşağıdaki başlıklara ilişkin linkleri içeren “Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu”na erişilebilmektedir. Kurumsal Yönetim İlkelerinin 2 No.lu Bölümünde sayılan bilgilere ise aşağıdaki 3.1 no.lu maddede belirtilen linklerden ulaşılabilir.

LİNKLERİN LİSTESİ:

BÖLÜM I - KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

BÖLÜM II - PAY SAHİPLERİ

- 2.1 Yatırımcı İlişkileri Bölümü
- 2.2 Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı
- 2.3 Genel Kurul Toplantıları
- 2.4 Oy Hakları ve Azlık Hakları
- 2.5 Kâr Payı Hakkı
- 2.6 Payların Devri

BÖLÜM III - KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

- 3.1 Kurumsal İnternet Sitesi ve İçeriği
 - Ticaret Sicili Bilgileri
 - Son durum itibarıyla ortaklık ve yönetim yapısı
 - İmtiyazlı paylar hakkında detaylı bilgi
 - Değişikliklerin yayımlandığı Ticaret Sicil Gazeteleri'nin tarih ve sayısı ile birlikte Şirket esas sözleşmesinin son hali
 - Özel Durum Açıklamaları
 - Faaliyet Raporları
 - Periyodik Finansal Raporlar
 - İzahnameler ve Halka Arz Sirküleri
 - Genel Kurul Toplantılarının Gündemleri
 - Genel Kurul Toplantılarının Katılanlar Cetveli ve Toplantı Tutanakları
 - Vekaleten Oy Kullanma Formu
 - Çağrı yoluyla hisse senedi veya vekalet toplanmasında hazırlanan zorunlu bilgi formları ve benzeri formlar
 - Kâr Dağıtım Politikası
 - Bilgilendirme Politikası
 - Ücret Belirleme Politikası
 - Komitelerin Çalışma Esasları ve Üyeleri
 - Sermaye Piyasası Araçlarının değerine etki edebilecek önemli yönetim kurulu kararlarının toplantı tutanakları
 - Sıkça sorulan sorular (şirkete ulaşan bilgi talepleri, soru ve ihbarlar ile bunlara verilen cevaplar)

3.2 Faaliyet Raporu

BÖLÜM IV - MENFAAT SAHİPLERİ

- 4.1 Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi
- 4.2 Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı
- 4.3 İnsan Kaynakları Politikası
- 4.4 Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

BÖLÜM V - YÖNETİM KURULU

- 5.1 Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu
- 5.2 Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları
- 5.3 Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı
- 5.4 Risk Yönetim ve İç Kontrol Mekanizması
- 5.5 Şirketin Stratejik Hedefleri
- 5.6 Mali Haklar

3.2 Faaliyet Raporu

Faaliyet raporlarında Kurumsal Yönetim İlkelerinde sayılan bilgilere yer verilmiştir.

BÖLÜM IV – MENFAAT SAHİPLERİ

4.1 Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Şirketimizin menfaat sahipleri, kendilerini ilgilendiren hususlarda düzenli olarak bilgilendirilmektedir.

Şirketin çalışanları, her yıl düzenli olarak yapılan yıllık toplantılarda bilgilendirilmekte, ayrıca 6 ayda bir yayımlanan “Bizim Dünyamız” ve “News” adlı dergiler ile de Şirket içindeki gelişmeler sürekli olarak duyurulmaktadır.

Diğer yandan; web sitemiz, e-bültenler ve faaliyet raporları yoluyla da geniş bir bilgilendirme faaliyeti yürütülmektedir.

Menfaat sahiplerinin Şirketin mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemlerini Yatırımcı İlişkileri Bölümü kanalıyla Kurumsal Yönetim Komitesi veya Denetimden Sorumlu Komiteye iletebilme imkanı bulunmaktadır.

4.2 Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Şirketimizin menfaat sahiplerinin yönetime katılımı konusunda özel bir model oluşturulmamıştır. Menfaat sahiplerinin hakları mevzuat tarafından korunmaktadır.

4.3 İnsan Kaynakları Politikası

Şirketimiz tarafından oluşturulan insan kaynakları politikası, her yıl düzenli olarak yayımlanan Politikamız Kitapçığında açıklanmakta ve yıllık toplantılarla çalışanlara duyurulmaktadır.

Personel alımına ilişkin kriterler yazılı olarak belirlenmekte ve bu kriterlere uyulmaktadır. İşe eleman alımında, görevin gerektirdiği fizyolojik, psikolojik ve entelektüel özellikler dikkate alınır. Bu özellikleri ölçmek ve değerlendirmek üzere mutlaka bir yazılı test uygulanır. İnsan kaynakları birimi tarafından yapılan ilk değerlendirmeden sonra, personeli istihdam edecek birimin yöneticisi de mutlaka bir görüşme yapar.

Eğitim, terfi ettirme hususlarında tüm çalışanlara eşit davranılmakta, çalışanların bilgi, beceri ve görgülerini artırmalarına yönelik eğitim planları ve eğitim politikaları oluşturulmaktadır. Çalışanlara her yıl düzenli olarak eğitim verilmektedir.

Tüm çalışanlar için bir görev tanımı yapılmaktadır. Her yıl performans ve ödüllendirme kriterleri belirlenmekte ve çalışanlarla mutabık olunduktan sonra uygulamaya geçilmektedir. Uygulanmakta olan performans değerlendirme sistemi ile gerekli ölçme ve değerlendirme işlemi yapılmakta, ücretlendirme ve kariyer planlaması sırasında dikkate alınmaktadır.

Diğer yandan, her yıl belirli sayıdaki personele gösterdiği yüksek performans nedeniyle “Altın Rozet” verilmekte, düzenlenen “Buluş Ödülü” yarışmasını kazananlara da ödül verilmektedir. Bu yolla yaratıcılığı yüksek personelin motivasyonu yükseltilmektedir.

Çalışanlar için güvenli çalışma ortamı sağlanmakta ve bu ortam sürekli iyileştirilmektedir.

4.4 Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

Şirketin Yönetim Kurulu ile Denetim Danışma ve Onay Kurulu (DDO) tarafından onaylanan ve tüm Alarko Holding A.Ş. Mensupları ve Yönetimi tarafından kabul edilen Alarko Şirketler Topluluğu Felsefesinde de belirtilen etik kurallar aşağıdaki şekilde özetlenmiştir. Bu etik kurallar Alarko politikaları, hedefleri, prosedürleri ve ilkeleri ile bütünlük içindedir.

- Tüm faaliyetinde Devlete, Müşteriye, Paydaşa, Personele, Ortağa, Alt ve Yan Sanayiye daima dürüst davranmak.
- Tüm faaliyetinde doğayı ve kurum içi sosyal dengeyi korumak.
- Müşteriyi zorlamadan yönlendirmek ve müşteri isteklerini öncelikle yerine getirmek.
- Kaliteyi daima ön planda tutmak, müşteri verilenle yetinse ve memnun olsa dahi, ona daha iyisini daha ucuza vermeye çalışmak.
- Bu şartlar altında paydaşların hakkı olan kârı gerçekleştirmek.
- Kurumsallaşmış veya başka bir deyimle, faaliyetini sistem ve prosedürlerle bağlamış bir kurum olarak ekip çalışmasını önde tutmak, kârı, zararı, başarıyı ve başarısızlığı paylaşmak.

Politikalarımız bu felsefe doğrultusunda yönlendirilmiş bulunmaktadır. Bu felsefe, şirket ve müesseselerimize ait muhtelif birimlerin görünen yerlerine çerçevesi asılmış, ayrıca her yıl yapılan Politikalar Toplantısı ve yayımlanan Politikamız Kitabı ile, tüm çalışanlar bilgilendirilmektedir. Ayrıca çalışanlar ve Topluluğumuza yeni katılanlar, yapılan eğitimlerle bu felsefe ve kurallar konusunda bilgilendirilmektedir.

Etik kuralları içeren bu felsefemiz ayrıca kurum içi intranet sisteminde ve www.alarko.com.tr web sitelerinde yayınlanmaktadır. Tüm Alarko Holding mensupları bu kurallara uymakla yükümlüdür. Etik kurallar, çalışanların amirleri tarafından hiyerarşik yapıda takip edilir. Etik kurallara aykırı herhangi bir unsurun tespiti durumunda çalışanlar derhal yönetimi bilgilendirmekle yükümlüdürler.

Yönetim Kurulu, Denetimden Sorumlu Komite, Genel Koordinatör ve diğer ilgili yöneticiler tarafından kendisine bildirilen bilinen veya kuşkuyla anılan ihlalleri inceleyerek veya gerektiğinde Denetim Grubu'na inceleterek bu etik kurallara uyulmasını sağlar. İhlalin sabit olması halinde, gerekli disiplin cezaları verilir.

Alarko Holding A.Ş. sosyal sorumluluklarına azami ölçüde duyarlı bir şirket olup; çevreye, tüketiciye, kamu sağlığına ilişkin düzenlemelere ve etik kurallara uygun hareket etmektedir.

Alarko Holding A.Ş. ve çatısı altında faaliyet gösteren Topluluk Şirketleri tüm faaliyetlerinde doğayı ve çevreyi korumak amacıyla aşağıdaki ilkeleri tüm çalışanları, uzman ekipleri ve yan sanayii ile birlikte benimsemiş ve uygulamaktadır.

- Çevre ile ilgili yasa, tüzük, yönetmelik ve standartları takip etmek ve gereklerini yerine getirmek,
- Her faaliyetinde hava, su, toprak ve ses kirliliğini engelleyecek önlemleri almak,
- Bitki ve hayvan doğasını korumak ve atıkların geri dönüşümünü sağlamak,
- Resmi ve gayri resmi kurum ve kuruluşlar ile çevreyi koruyan politika ve sistemlerin geliştirilmesi konusunda işbirliği yapmak,
- Üretim sistemlerimizin ve ürünlerimizin çevre dostu olma özelliğini geliştirici çalışmaları sürdürmek,
- Doğal kaynak ve enerji tüketimini optimum düzeye indirmek,
- Doğayı ve çevreyi koruma duyarlılığına katkıda bulunmak amacıyla sürekli eğitim çalışmalarında bulunmak, mensuplarımızın çevre bilincini geliştirmek. Bu hedeflere ulaşmak için mevcut en ileri teknolojiyi kullanmak.

Gerek dönem içinde gerekse geçmiş yıllarda, çevreye verilen zararlardan dolayı Alarko Holding A.Ş. ve diğer Topluluk Şirketleri aleyhine hiçbir dava açılmamış, herhangi bir uyarı alınmamıştır.

Eğitim ve kültür alanında çalışmalar yapmak üzere, 1986 yılında kurulan Alarko Eğitim - Kültür Vakfı tarafından çok sayıda öğrenciye öğrenim bursu verilmiştir. Kuruluşundan bugüne kadar 1.500'e yakın yüksek öğrenim ve 1.000'e yakın orta öğrenim bursu olmak üzere 2.500 öğrenciye burs verilmiş olup, Vakfımızın bursları karşılıksızdır. 2014 - 2015 öğretim yılında ise toplam 116 öğrenciye burs verilmiştir.

BÖLÜM V – YÖNETİM KURULU

5.1 Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu

Yönetim Kurulu

İshak Alaton	Başkan
İzzet Garih	Başkan Vekili
Vedat Aksel Alaton	Başkan Vekili
Ayhan Yavrucu	Üye, Genel Koordinatör
Leyla Alaton	Üye
Niv Garih	Üye
Prof. Dr. Ahmet Zeyyat Hatipoğlu	Bağımsız Üye
İzzet Cemal Kışmır	Bağımsız Üye
Mehmet Dönmez	Bağımsız Üye

Yönetim Kurulunda 3 bağımsız üye vardır. Yönetim Kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması belirli kurallara bağlanmamış ve sınırlandırılmamıştır. Genel Koordinatör Ayhan Yavrucu ve Niv Garih dışında diğer Yönetim Kurulu üyelerinin şirket yönetiminde icrai görevi yoktur.

Yönetim Kurulu üyeleri arasından Aday Gösterme Komitesi oluşturulmamış olup Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliğinde yer alan hüküm gereğince Kurumsal Yönetim Komitesi, Aday Gösterme Komitesinin görevini yapmıştır.

Kurumsal Yönetim Komitesi bağımsız üyelik için üç aday göstermiş olup adayların bağımsızlık kriterini taşıyıp taşımadığı hususunu değerlendirmiş ve değerlendirme sonuçlarını 01.04.2014 tarihinde bir rapor halinde Yönetim Kurulunun onayına sunmuştur. Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin bağımsızlık beyanları alınmış olup, ilgili faaliyet dönemi itibarıyla bağımsızlığı ortadan kaldıran bir durum olmamıştır.

Yönetim Kurulu üyelerinin özgeçmişleri, görev süreleri ve Şirket dışındaki görevleri Faaliyet Raporunun önceki bölümlerinde ve Şirketin internet sitesinde yayımlanmıştır. Mükerrerliğe yol açmamak için burada tekrar yer verilmemiştir.

5.2 Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Yönetim Kurulu üç ayda bir olmak üzere her üç aylık periyodun kapanışını takip eden otuz (30) gün içinde ve Şirketin işleri gerektirdiği zamanlarda toplanır. Yönetim Kurulu Başkanı, diğer Yönetim Kurulu üyeleri ve Genel Koordinatör ile görüşerek Yönetim Kurulu toplantılarının gündemi belirler, toplantıdan 3 gün önce bütün üyelere gönderir. Üyeler her toplantıya katılmaya ve görüş bildirmeye özen gösterir. Yönetim Kurulu toplantısına uzaktan erişim sağlayan her türlü teknolojik yöntemle iştirak edilebilir. Toplantıya katılamayan ancak görüşlerini yazılı olarak Yönetim Kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulur. Yönetim Kurulunun her üyesinin bir oy hakkı vardır. İlişkili taraf işlemlerine ilişkin Yönetim Kurulu toplantılarında ilişkili Yönetim Kurulu üyesi oy kullanmaz. Yönetim Kurulu toplantı ve karar nisabı esas sözleşmede bulunmaktadır.

Yönetim Kurulu dönem içinde 17 toplantı yapmıştır. Yapılan 17 toplantıya tüm üyelerin katılımı sağlanmıştır.

Yönetim Kurulu kararları oybirliği ile alınmıştır. Bu nedenle karşı oy zaptı yoktur.

Yönetim Kurulu üyelerine ağırlıklı oy hakkı veya olumsuz veto hakkı tanınmamıştır.

2014 yılında Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin onayına sunulması gereken ilişkili taraf işlemi ve önemli nitelikte işlem yoktur.

Yönetim Kurulu Üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile Şirkette sebep olacakları zararlar sigorta ettirilmemiştir.

5.3 Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Yönetim Kurulu tarafından, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği ve Türk Ticaret Kanunu'nda yer alan hükümler çerçevesinde, yeni komiteler kurulmuş ve çalışma esasları belirlenmiştir.

Buna göre;

- Kurumsal yönetim uygulamalarının geliştirilmesi amacıyla 4 üyeden oluşan bir Kurumsal Yönetim Komitesi kurulmuş, Komite Başkanlığına Bağımsız Üye İzzet Cemal Kışmır, Komite Üyeliklerine üye İzzet Garih, üye Vedat Aksel Alaton ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yöneticisi Demet Güngör seçilmiştir. Kurumsal Yönetim Komitesi 2014 yılında 3 defa tam üye sayısı ile toplanmış ve faaliyetleri konusunda Yönetim Kuruluna rapor sunulmuştur.
- Şirketimizin karşılaşılabileceği risklerin erken saptanması ve etkin bir risk yönetim sisteminin oluşturulması amacıyla Yönetim Kuruluna tavsiyede bulunmak üzere 3 üyeden oluşan bir Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulmuş, Komite Başkanlığına Bağımsız Üye Prof. Dr. Ahmet Zeyyat Hatipoğlu, Komite Üyeliklerine üye İzzet Garih ve üye Vedat Aksel Alaton seçilmiştir. Riskin Erken Saptanması Komitesi 2014 yılında 6 defa tam üye sayısı ile toplanmış ve toplantı sonuçları bir raporla Yönetim Kuruluna sunulmuştur.
- Yönetim Kurulu bünyesinde mevcut olan Denetimden Sorumlu Komitenin Başkanlığına Bağımsız Üye Prof. Dr. Ahmet Zeyyat Hatipoğlu, Üyelğine ise Bağımsız Üye İzzet Cemal Kışmır seçilmiştir. Denetimden Sorumlu Komite 2014 yılında 5 defa tam üye sayısı ile toplanmış ve toplantı sonuçları bir rapor ile Yönetim Kuruluna sunulmuştur.

Komitelerin görev alanları, çalışma esasları ve hangi üyelerden oluştuklarına ilişkin bilgiler Kamuyu Aydınlatma Platformunda (KAP) kamuya açıklanmış olup ayrıca Şirketimiz internet sitesinde yatırımcıların bilgisine sunulmuştur.

Komitelerin tamamı icracı olmayan üyelerden oluşmaktadır.

Yönetim Kurulunun yapılanması gereği Bağımsız Yönetim Kurulu üye sayısı 3 kişidir. Oluşturulan komitelerin başkanları ve Denetimden Sorumlu Komitenin tamamının bağımsız üyelerden oluşması gerektiğinden, bazı bağımsız üyeler birden fazla komitede görev almaktadır.

5.4 Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizması

Yönetim Kurulu, bir risk yönetimi ve iç kontrol mekanizması oluşturmuştur. Karşılaşılması muhtemel riskler Holding Yönetim Kurulu üyelerinden oluşan Denetim Danışma ve Onay Kurulu (DDO) ve Riskin Erken Saptanması Komitesi tarafından periyodik olarak gözden geçirilmektedir. Söz konusu Kurulda iç kontrol mekanizmasının Topluluk genelinde kurulması, geliştirilmesi ve güncel tutulması kararı alınmıştır. Bu karara uygun olarak, iç kontrol mekanizmasının kurulmasına nezaret edilmesi ve işlerliğinin denetlenmesi konusunda Topluluk Denetim Grubu görevlendirilmiştir. Denetim Grubu onayını aldığı yıllık denetim planları gereğince belirli periyotlarda iç kontrol mekanizmasını denetlemekte ve tespit ettiği konular ile görüşlerini üst yönetime bildirmektedir.

Denetimden Sorumlu Komite de söz konusu hususları inceleyerek, Denetim Danışma ve Onay Kuruluna önerilerde bulunmaktadır. Denetim Danışma ve Onay Kurulu, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Denetimden Sorumlu Komite alınması gereken önlemleri belirlemekte ve Genel Koordinatör aracılığı ile gerekli talimatları şirket yöneticilerine vermektedir.

5.5 Şirketin Stratejik Hedefleri

Şirketin vizyonu; yarattığı fark ile büyüyen, öncü, güçlü ve saygın bir dünya şirketi olmaktır.

Şirketin misyonu ise; evrensel değerleri ilke edinerek, farklı iş modelleri ile beklentileri aşmak ve Alarko'yu geleceğe taşımaktır.

Stratejik hedefler, Genel Koordinatör tarafından hazırlanıp Denetim Danışma ve Onay Kurulu tarafından değerlendirilmekte ve Yönetim Kurulunun onayına sunulmaktadır. Onaylanan stratejik hedeflerle ilgili gerçekleşme düzeyleri, aylık raporlarla Denetim Danışma ve Onay Kurulu ile Yönetim Kuruluna sunulmakta, gerçekleşme oranları değerlendirilmektedir.

5.6 Mali Haklar

Yönetim Kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere sağlan ücret ve benzeri menfaatlerin 2014 yılında brüt toplamı 14.710.487,- TL'dir.

Yönetim Kurulu üyelerinin ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esasları hakkında genel kurulda ayrı bir madde olarak pay sahiplerine bilgi verilmiş olup ayrıca Kamuya Aydınlatma Platformu (KAP) ve internet sitesinde de kamuya açıklanmıştır. Açıklama, Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilerin toplam ücretleri bazında yapılmıştır.

Yönetim Kurulu üyelerine verilen ödenek, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri ile ayni ve nakdi imkanlar, sigortalar ve benzeri teminatlar bulunmamaktadır.

Şirketin herhangi bir Yönetim Kurulu üyesi ve yöneticilerine borç verilmemiş, kredi kullanılmamış ve lehine kefalet gibi teminatlar verilmemiştir.

SONUÇ

Değerli Ortaklarımız,

2014 yılı Faaliyet Raporumuzu tüm detayları ile görüşünüze sunmuş bulunuyoruz.

Bundan sonraki yıllarda da Topluluk hedeflerimizi daha ileriye taşımak için var gücümüz ile çalışacağız. Planlama, bütçeleme, risk ölçme sistemlerimizi daha da geliştirecek, iş yapma usullerimizi devamlı olarak gözden geçireceğiz. Bu çalışmalar sırasında sizlerin değerli desteğini hissetmek her zaman olduğu gibi çalışma azim ve heyecanımızı artıracaktır.

Sağlıklı ve başarılı bir yıl diliyoruz.

Saygılarımızla,

YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

**Alarko Holding A.Ş.
Yönetim Kurulu'na,**

**Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporunun
Bağımsız Denetim Standartları Çerçevesinde
Denetimine İlişkin Rapor**

Alarko Holding A.Ş.'nin ve bağlı ortaklıklarının (birlikte "Topluluk" olarak anılacaktır) 31 Aralık 2014 tarihinde sona eren hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu, denetlemiş bulunuyoruz.

**Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin
Sorumluluğu**

Topluluk yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 514'üncü maddesi ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümleri uyarınca yıllık faaliyet raporunun konsolide finansal tablolarla tutarlı olacak ve gerçeği yansıtacak şekilde hazırlanmasından ve bu nitelikteki bir faaliyet raporunun hazırlanmasını sağlamak için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Bağımsız Denetçinin Sorumluluğu

Sorumluluğumuz, Topluluk'un faaliyet raporuna yönelik olarak TTK'nın 397'nci maddesi ve Tebliğ çerçevesinde yaptığımız bağımsız denetime dayanarak, bu faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin Topluluk'un 09 Mart 2015 tarihli bağımsız denetçi raporuna konu olan konsolide finansal tablolarıyla tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu'nda yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanmasını ve bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin konsolide finansal tablolarla tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirmektedir.

Bağımsız denetim, tarihi finansal bilgiler hakkında denetim kanıtı elde etmek amacıyla denetim prosedürlerinin uygulanmasını içerir. Bu prosedürlerin seçimi, bağımsız denetçinin mesleki muhakemesine dayanır. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

Görüş

Görüşümüze göre yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen konsolide finansal tablolarla tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülükler

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 402'nci maddesinin üçüncü fıkrası uyarınca; BDS 570 "İşletmenin Sürekliliği" çerçevesinde, Topluluk'un öngörülebilir gelecekte faaliyetlerini sürdüremeyeceğine ilişkin önemli bir belirsizliğe rastlanılmamıştır.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali
Müşavirlik Anonim Şirketi
A member firm of Ernst & Young Global Limited



Erdem Tecer, SMMM
Sorumlu Denetçi

09 Mart 2015
İstanbul, Türkiye

ALARKO MERKEZ

Muallim Naci Cad. No: 69

34347 Ortaköy, İstanbul

Tel: (0212) 310 33 00 - 227 52 00 Pbx

Faks: (0212) 260 71 78 - 227 04 27

web: www.alarko.com.tr

e-mail: info@alarko.com.tr

Ticaret Sicil Numarası: İstanbul, 118376

ANKARA BÜRO

Sedat Simavi Sokak. No: 48

06550 Çankaya, Ankara

Tel: (0312) 409 52 00 Pbx

Faks: (0312) 440 79 30

İZMİR BÜRO

Şehit Fethi Bey Cad. No: 55 Kat: 13

35210 Pasaport, İzmir

Tel: (0232) 483 25 60 Pbx

Faks: (0232) 441 55 13

ADANA BÜRO

Ziyapaşa Bulvarı Çelik Apt. No: 19/5-6

Kat: 1 01130 Adana

Tel: (0322) 457 62 23 Pbx

Faks: (0322) 453 05 84

ANTALYA BÜRO

Mehmetçik Mah. Aspendos

Bulvarı No: 79/5 07160 Antalya

Tel: (0242) 322 00 29 - 322 66 64 Pbx

Faks: (0242) 322 87 66