

Yaratıldığı
fark ile büyüyen
güçlü ve saygın
bir dünya şirketi olmak



ALARKO HOLDİNG A.Ş.
FAALİYET
RAPORU 2015

Evrensel değerleri
ilke edinerek
farklı iş modelleri ile beklentileri
Atarko'yu
geleceğe taşımak.....



Dr. Üzeyir Garih
1929-2001

DAİMA SEVGİ VE SAYGIYLA
HATIRLAYACAĞIZ...



ALARKO HOLDİNG A.Ş.



FAALİYET RAPORU 2015

Kayıtlı Sermaye
500.000.000 TL

Çıkarılmış Sermaye
223.467.000 TL

İÇİNDEKİLER

- 04 Başkan'dan Mesaj
- 05 Onursal Başkan'dan Mesaj
- 06 Alarko Holding A.Ş. Yönetim Kurulu ve Denetçi
- 08 Genel Organizasyon
- 10 Yönetim Kadrosu
- 12 Alarko Şirketler Topluluğu
- 14 Olağan Genel Kurul Toplantısı Gündemi
- 15 Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu
- 18 Taahhüt Grubu
- 24 Enerji Grubu
- 30 Sanayi ve Ticaret Grubu
- 36 Turizm Grubu
- 42 Arazi Geliştirme Grubu
- 46 Dr. Üzeyir Garih'in Kaleminden
- 48 İştiraklerin Sermaye ve Hisse Oranları
- 49 İştirak Kazançları
- 50 İş Hacmi ve 2016 Perspektifleri
- 51 Ödenen Vergiler ve Personel Masrafları
- 52 Son Beş Yıldaki Gelişim
- 53 Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler
- 57 Kâr Dağıtım Önerisi
- 58 Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu
- 66 Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu
- 67 Sonuç





İzzet GARİH Yönetim Kurulu Başkanı

Değerli Hissedarlarımız,

2015 yılı faaliyet raporumuzun bu yılki sayfalarında sizlere ilk kez Yönetim Kurulu Başkanı olarak seslenmenin heyecanını yaşıyorum.

Uluslararası arenanın makroekonomik göstergeler ve jeopolitik açılardan oldukça yoğun ve yüksek volatilité içerisinde geçirdiği 2015 yılını, Alarko Şirketler Topluluğu verimli çalışmaları ve başarılı yatırımları ile tamamlamıştır.

Yedi yıl önce ortaya çıkan global krizin ardından bu sene yavaş bir şekilde başlayan toparlanma ve özellikle ABD tarafında gerçekleşen ekonomik yükseliş sinyalleri gerek ABD'nin 2015'teki sağlıklı istihdam verileri ve gerekse GSMH büyüme oranları açısından bakıldığında pozitif olarak algılanmaktadır. Diğer yandan başta ham petrol, kömür, demir çelik, bakır ve uranyum gibi halen çok düşük seviyelerde seyreden emtia/hammadde fiyatlarından dolayı özellikle batı dünyasında enflasyon düşük seviyelerde seyretmekte ve bu trend 2016 yılında da aynı şekilde devam edecek gibi gözükmektedir. Bunun yanında Çin'deki ekonomik durgunluğun paralelinde, Baltic Dry Index'inin (Kuru Yük/taşımacılık endeksi) 2016 yılında da düşük seviyelerde seyretmesi tahmin edilmektedir.

Emtia fiyatlarındaki düşüşün 2016 yılının başlarında hız kazanmış olması, hem risk iştahı açısından, hem de düşük enflasyonla mücadeleye devam eden gelişmiş ülkeler açısından olumsuz bir gelişmeydi. ABD ve Japonya'daki enflasyon beklentilerinin hedeflerin altında kalmış olması ve bu seviyelerden artık yönlerini 2017'den itibaren yavaş da olsa yukarı çevireceği beklentisi ve faizlerin de bu doğrultuda bir miktar artması, gelişmekte olan diğer ülke para birimleri için değer kaybı yönünde

bir sonuç doğuracaktır. Bu gelişme bu ülkelerin uluslararası ticaret, turizm ve müteahhitlik alanlarında muhtemelen rekabet avantajı kazanmasını sağlayacaktır.

Ülkemizde 2015 yılında % 4'e yakın olarak gerçekleşen GSYH'nın 2016 yılında da % 3,5'lar seviyesinde gerçekleşeceği tahmin edilmektedir. Bunun yanı sıra, 2016 ve 2017 yılları mevcut para politikaları ve bankaların kredi risk yaklaşımları nedeniyle nakit akış yönetiminin kritik derecede önem arz edeceği bir periyod olacaktır. Şirketimiz bu kısıtlar doğrultusunda stratejisini ve büyümesini optimize edecektir.

Faaliyette olduğumuz "uluslararası taahhüt" ve "enerji" sektörlerinde büyüme ivmemiz artarak devam edecek, çevreye olan hassasiyetimizden de hiçbir şekilde taviz verilmeyecektir. Yurt dışı iş geliştirme faaliyetlerimizde mevcut olan potansiyelimizi geçmiş yıllara oranla daha etkin ve verimli değerlendireceğimiz bir periyoda girmekteyiz. Aynı şekilde Enerji Grubumuz başlatmış olduğu büyük ölçekteki enerji üretim tesisi yatırımlarını 2016 ve 2017 yıllarında da devam ettirecektir.

Hillside markası ile bir başarı hikayesi olarak sektörde öne çıkarak hepimizi sevindiren Turizm Grubumuzu destekleyip yeni otel ve tatil köyü yatırımları yapmasını teşvik edeceğiz.

Arazi Geliştirme Grubumuz da fizibilitesi uygun araziler üzerinde yeni projelerle yer alacaktır.

Sektöründe dünya lideri Carrier ile ortaklığımız olan Alarko-Carrier firmamız, temel yapı taşlarımızdan biridir. İş hacmini bulduğumuz coğrafyaya yayılacak şekilde geliştirmek, yenilikçi ürünler ile özellikle ihracat cirolarını artırmak, sektörel başarıyı artırmak ve

marka değerini pekiştirmek bu firmamızın hedefi olacaktır.

61 yıllık şirket tarihimizdeki başarı ve hatalarımızın yer aldığı kurumsal hafızamız önemli bir değerimizdir. Yönetim, faaliyet ve kararlarımızda bu edinilmiş tecrübelerimizden azami olarak faydalanmaya özen göstereceğiz.

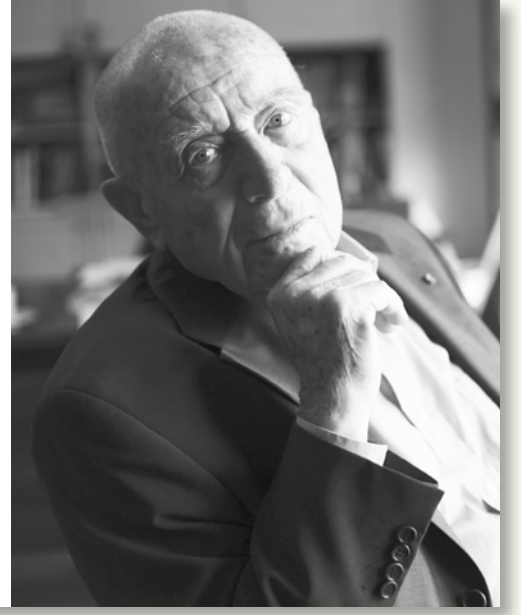
Şirketimizin bu günlere ve bu büyüklüğe gelmesinde ülkemizin büyümesinin katkısı çok önemli olmuştur. Ülkemizin dinamizmine ve gelecekte de büyümesine olan inancımız bizi motive etmektedir. Yeni yatırımlarımızı bu gerçek doğrultusunda, beraberinde risklerimizi de daima dengeli yönetmeye çalışarak sürdüreceğiz. Ülkemize yatırım yapmaya devam edip yurtdışından ortaklarımızın da ülkemize yatırım yapmalarını teşvik edeceğiz. Bu yörüngeden ayrılmadan, çitayı daha yukarı çıkartarak yolumuza devam edecek ve odaklandığımız sektörlerde en sağlam, güvenilir, dinamik ve kârlı olma kararlılığımızı sürdürülebilir büyüme hedeflerimiz paralelinde devam ettireceğiz.

Alarko İstikbal Kulübü ve Alarko MBA gibi eğitim ve kültür alanındaki çalışmalarımız kendi içlerinde kuvvetli bir sinerji yaratacaktır. Sosyal sorumluluklarımızın bilincinde; ALEV - Alarko Eğitim - Kültür Vakfımız kanalıyla öncelikle başarılı ihtiyaç sahibi üniversite öğrencilerimize katkılarımızı sürdüreceğiz.

Ülkemiz başta olmak üzere, şirketlerimiz, müşterilerimiz, çalışanlarımız, hissedarlarımız ve diğer iş ortaklarımızla, hep beraber akıl ve menfaat birliği oluşturmak için gayret edeceğiz. Tüm paydaşlarımıza olan sorumluluğumuzun bilinci ile değerli heyetinizi saygı ile selamlarız.

Lüzumsuz Olabilmek

İshak ALATON Onursal Başkan



Yayımladığım en son kitabımın başlığı budur: “Lüzumsuz Olabilmek”

Lüzumsuz olmak değil... Olabilmek, isteyerek, inanarak uzun vadeli bir plan yaparak, zamanı geldiğinde “lüzumsuz olabilmek”, bir erdem ve olgunluk neticesi...

Bu kitabımı okumanızı faydalı bulurum. İçinde bol felsefe bulacaksınız. Ömür boyu mutluluk hislerinizin canlı kalmasını arzu ediyorsanız, felsefe okuyun.

Benim okuduğum Fransız Saint Michel Lisesi’nde en sevdiğim derslerden biri felsefe idi. Hayal gücümün sınırlarını zorlayan, her gün yeni pencereler açan bu anlara doyum olmazdı. Felsefeye ilgim, zaman ilerledikçe devamlı büyüdü. Yabancı dillere vukufum geliştikçe, felsefe kitaplarından aldığım keyif yeni boyutlar kazandı. İş hayatımda başarılı olabilmek için, insanları anlamanın önemini erken yaşta idrak ettim. Bu yolda bilgimi geliştirmenin, felsefe kitapları okumama bağlı olduğunu anladım. Zaman içinde, felsefe ve tarih kitapları bir tutku haline geldi.

Yaşım ilerledikçe, bir yandan kalan zaman azalıyor, diğer yandan kütüphanemde okunmayı bekleyen kitapla-

rın adedi artıyor. Bu çelişkili duruma köklü bir çare bulmalıyım. Kitaplarıma daha fazla zaman ayırabilmem için, yaşam tarzımı değiştirmeliyim. Uykuda kaybettiğim zamanı asgariye indirdim. Daha fazla kısmam mümkün değil. Günün yirmi dört saatini artıramıyorum. İşimle ilgili sorumluluklarımı genç kuşaklara daha hızlı devretmem, bu duruma çare olur.

Bu yolda hızlı adımlar atıyorum. Kurucuların prensiplerini özümsemiş profesyonel kadro ile uyum içinde çalışan ikinci kuşağın, en az birinci kuşak bizler kadar bilgi ve beceri sahibi olduklarını görmek, benim için büyük kıvanç kaynağı oluyor. Gün geçtikçe, biz kuruculara daha az danışmaya gerek görüyorlar. Felsefe kitaplarımla başbaşa kalmama büyük katkıda bulunuyorlar. Gittikçe önemsizleşiyorum.

Şimdi önümüzdeki beş sene içinde gerçekleştirmek istediğim hedefimi sizlere açıklayabilirim. Bu zaman dilimi içinde, şirket işlerinde tamamen lüzumsuz olmayı hedefliyorum. Yerimizi alacak ikinci kuşağın, şirkete biz kuruculardan daha iyi hizmet vereceklerine candan inanıyorum. Tamamen lüzumsuz olmayı, ömrümün taçlanması olarak görüyorum.

2015 yılının Mayıs ayı içinde, Alarko Holding Yönetim Kurulu Başkanlığını, ikinci kuşak temsilcisi, Sayın İzzet Garip’e devrettim. Bundan sonra, Onursal Başkan sıfatımla gençleri teşvik etmeye devam ediyorum.

Bir ömür boyu süren çaba sonunda, sıfırdan başlayıp kurduğumuz ve geliştirdiğimiz şirketin, emin ellerde devamını sağlamak, hayatımızın en önemli sorumluluğudur. Kendimize, ailemize, yakınlarımıza, şirkette çalışan binlerce kişiye ve en önemlisi, binlerce hissedarımıza duyduğumuz bir sorumluluktur. Şirketlerin en önemli varlıkları, işi yöneten kaliteli insanlardır. Bu insanların, aynı hedeflere yönelerek, saygınlık ve sağlamlık prensipleri içinde şirketi daha yüksek seviyelere götürmeleri, biz kurucuların tek beklentisidir. İnsanlar, dünyadan ayrıldıktan sonra, bıraktıkları eserlerle anılırlar. Bir felsefe kırıntısı: “İnsanların çoğu yaşamadan ölürler. Bazı insanlar, öldükten sonra da yaşamaya devam ederler.” Ölümsüzlüğün yolu budur. Bir başka Fransız yazarın sözü: “Mezarlıklar, vazgeçilmez insanlarla doludur.” Vazgeçilmez olmadan aktif hayattan ayrılmak çok huzur vericidir.

ALARKO HOLDİNG A.Ş. YÖNETİM KURULU

**İzzet GARIH** Yönetim Kurulu Başkanı

1961 yılında İstanbul'da doğdu. 1983 yılında A.B.D. Ann Arbor'daki Michigan Üniversitesi'nin Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden mezun oldu. Yüksek lisansını aynı Üniversite'de İnşaat Mühendisliği ve Yönetimi dalında 1984 yılında tamamladı. 1987-2002 yılları arasında Alarko Arazi Geliştirme ve İnşaat Grubu'nda çeşitli projelerde mühendis ve yönetici olarak çalıştı. 2002-2007 yılları arasında Alarko Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş.'nin Yönetim Kurulu Başkanlığı, 2004-2015 yılları arasında Alarko Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevini yaptı. 2015 yılından bu yana Alarko Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yürütmektedir. Evli ve üç çocuk babası olan İzzet Garih İngilizce bilmektedir.

İzzet Garih'in SPK'nın II-17.1 Sayılı Tebliği uyarınca bağımsızlık niteliği bulunmamaktadır.

**Vedat Aksel ALATON** Yönetim Kurulu Başkan Vekili

1963 yılında İstanbul'da doğan Alaton, 1987 yılında A.B.D. Northeastern Üniversitesi'nin Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. Hawker Sideley şirketinde 1 yıl süreyle Proje Planlama konusunda çalıştıktan sonra yurda dönerek Proje Planlama konusunda sırasıyla Alamsaş'ta (1988-1989), Alsim Alarko Taahhüt Grubu'nun çeşitli projelerinde Planlama Mühendisliğinin yanı sıra Saha Kontrol Mühendisi ve Şantiye Mühendisi olarak görev yapmış (1989-1990), Alnor Su Ürünleri Şirketi'nde de Genel Müdür olarak (1990-1991) çalışmıştır. 1991 yılında ise Alarko Taahhüt Grubu'nda Grup Koordinatör Yardımcılığına getirilmiş, 1995'te de Alarko Holding A.Ş. Murahhas Üye Yardımcılığı görevine atanmıştır. 2000 yılında Alarko Holding Yönetim Kurulu Üyesi olan Alaton 2004 yılından itibaren de Alarko Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevini sürdürmektedir. Bir çocuk babası olan Alaton İngilizce bilmektedir.

Vedat Aksel Alaton'un SPK'nın II-17.1 Sayılı Tebliği uyarınca bağımsızlık niteliği bulunmamaktadır.

**Ayhan YAVRUCU** Yönetim Kurulu Üyesi, Genel Koordinatör

1948 yılında Kayseri'nin Develi İlçesi'nde doğan Yavrucu, 1972 yılında Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi'nden mezun olmuştur. Aynı yıl Maliye Bakanlığı Hesap Uzmanları Kurulu'nda Hesap Uzman Yardımcısı olarak göreve başlamış ve 1977 yılına kadar Hesap Uzmanı olarak çalışmıştır. 1 Mart 1977'den itibaren çalışmaya başladığı Alarko Şirketler Topluluğu'nda çeşitli kademelerde görev yapmış olup, halen Alarko Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi ve Alarko Şirketler Topluluğu Genel Koordinatörü'dür. Topluluk bünyesindeki çeşitli şirketlerde Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yürütmektedir. Evli ve iki çocuk babası olan Ayhan Yavrucu İngilizce bilmektedir.

Ayhan Yavrucu'nun SPK'nın II-17.1 Sayılı Tebliği uyarınca bağımsızlık niteliği bulunmamaktadır.

**Leyla ALATON** Yönetim Kurulu Üyesi

1961 yılında İstanbul'da doğan Leyla Alaton, üniversiteyi A.B.D.'nin New Jersey eyaletinde, Fairleigh Dickinson Üniversitesi'nde, İş İdaresi ve Yöneticilik üzerine okumuştur. Masterını New York Üniversitesi'nde, Sosyal Bilimler dalında tamamladıktan sonra, 1986 yılında Türkiye'ye döndüğünde Dr. Üzeyir Garih'in asistanlığını yapmıştır. Daha sonra, Alkent - Etiler Uyduşehir ve Alsit Villakent Projeleri Tanıtım ve Pazarlama işlerini yürütmüştür. 1992 yılında, Milli Prodüktivite Merkezi tarafından "Yılın İş Kadını" seçilmiştir. 1993 yılında, Davos Dünya Ekonomik Forumu bünyesinde ilk defa seçilen "Geleceğin Liderleri" arasındadır. 1993 yılında, kendi şirketi olan Megatrend Halkla İlişkiler Danışmanlık Şirketini kuran Alaton, Aérospatiale, Alcatel gibi dünya devlerine danışmanlık yapmıştır. Halen Alarko Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi olan Leyla Alaton, çeşitli sivil toplum kuruluşlarında yönetim kurulu üyesi olup Fransız Legion d'Honneur nişanı sahibidir. İki çocuk annesi olan Alaton İngilizce ve Fransızca bilmektedir.

Leyla Alaton'un SPK'nın II-17.1 Sayılı Tebliği uyarınca bağımsızlık niteliği bulunmamaktadır.



Niv GARIH Yönetim Kurulu Üyesi

1981 yılında doğan Niv Garih, 2006 yılında New York Üniversitesi Stern İşletme Okulu'nun Finans ve Uluslararası İşletme Bölümü'nden takdir derecesiyle mezun olmuştur. 2006-2008 yılları arasında New York eyaletinde JP Morgan'da yatırım bankacılığı yapmıştır. 2009 yılında Alarko Holding A.Ş. bünyesinde İş Geliştirme Uzmanı ve Müdür Yardımcısı görevlerini gerçekleştirmiştir. 2013 yılından bu yana yatırımcı ilişkilerinin başına geçmiştir. Evli ve bir çocuk babası olan Niv Garih İngilizce ve Fransızca bilmektedir.

Niv Garih'in SPK'nın II-17.1 Sayılı Tebliği uyarınca bağımsızlık niteliği bulunmamaktadır.



Prof. Dr. Ahmet Zeyyat HATİPOĞLU Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi

1925 yılında Trabzon'da doğan Hatipoğlu, 1946 yılında İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi'nden mezun olduktan sonra, 1950 yılında iktisat doktoru unvanını almıştır. Mesleğine asistan olarak İTÜ'de başlayan Hatipoğlu, 1952 yılında doçent ve 1962 yılında profesör olmuştur. 1954-1955 yıllarında Harvard Business School ve 1963-1964 yıllarında The London School of Economics'de doktora sonrası çalışmaları yapmıştır. 1949-1983 yılları arasında İTÜ'de çalışmalarını sürdürdü. 1978 yılında İTÜ İşletme Mühendisliği Fakültesi'nin kurulmasına öncülük ettikten sonra, 1983 yılına kadar bu fakültenin dekanlığını yürütmüştür. 1983-1985 yılları arasında Bahreyn Üniversitesi'nin İşletme Yönetimi Fakültesi'nin başkanı olarak çalışmıştır. İ.Ü. İşletme Fakültesi ve İşletme Enstitüsü'nde öğretim üyeliği, çeşitli işletmelerde danışmanlık ve Yönetim Kurulu üyeliği yaptı. Evli ve üç çocuk babası olan Prof. Dr. Ahmet Zeyyat Hatipoğlu İngilizce bilmektedir. Prof. Dr. Ahmet Zeyyat Hatipoğlu'nun adaylığı, Alarko Holding A.Ş.'nin 02.04.2014 tarihli yönetim kurulu toplantısında kabul edilmiş olup SPK'nın II-17.1 Sayılı Tebliği uyarınca bağımsızlık niteliği bulunmaktadır.



İzzet Cemal KİŞMİR Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi

1964 yılında Ankara'da doğan Kişmir, 1986 yılında Marmara Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İngilizce Finans Yönetimi Bölümü'nden mezun olmuştur. 1988 yılında aynı üniversitede Çağdaş Yönetim Yüksek Lisansı, 1996 yılında Hartford Üniversitesi Barney İşletme Yüksek Okulu'nda Uluslararası Finans ve Stratejik Yönetim alanında MBA yapmıştır. Çalışma hayatına 1987 yılında STFA Holding'de Bölge Satış Koordinatörü olarak başlayan Kişmir, sırasıyla Mobil Oil, Garanti Bankası, TEB BNP Paribas'ta çeşitli alanlarda yönetici olarak çalışmıştır. 2011 yılından itibaren BNP Paribas Cardiff'in Türkiye CEO'su ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak çalışmaktadır. Evli ve bir çocuk babası olan Kişmir İngilizce bilmektedir.

İzzet Cemal Kişmir'in adaylığı Alarko Holding A.Ş.'nin 02.04.2014 tarihli yönetim kurulu toplantısında kabul edilmiş olup SPK'nın II-17.1 Sayılı Tebliği uyarınca bağımsızlık niteliği bulunmaktadır.



Mehmet DÖNMEZ Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi

1944 yılında Kayseri'de doğdu. 1967 yılında Ankara İktisadi ve Ticari İlimler Akademisi İşletme Fakültesi'nden mezun oldu. 1964-1966 yılları arasında Ankara İmar Limited Şirketi'nin Muhasebe Bölümü'nde çalıştı. 1966'dan itibaren çalışmaya başladığı Alarko Şirketler Topluluğu'nda çeşitli kademelerde görev yaptıktan sonra 31.03.2007 tarihinde Alarko Carrier Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de Ankara Grup Koordinatörü ve Genel Müdür Yardımcısı olarak çalışmakta iken emekli oldu.

Mehmet Dönmez'in adaylığı Alarko Holding A.Ş.'nin 02.04.2014 tarihli yönetim kurulu toplantısında kabul edilmiş olup SPK'nın II-17.1 Sayılı Tebliği uyarınca bağımsızlık niteliği bulunmaktadır.

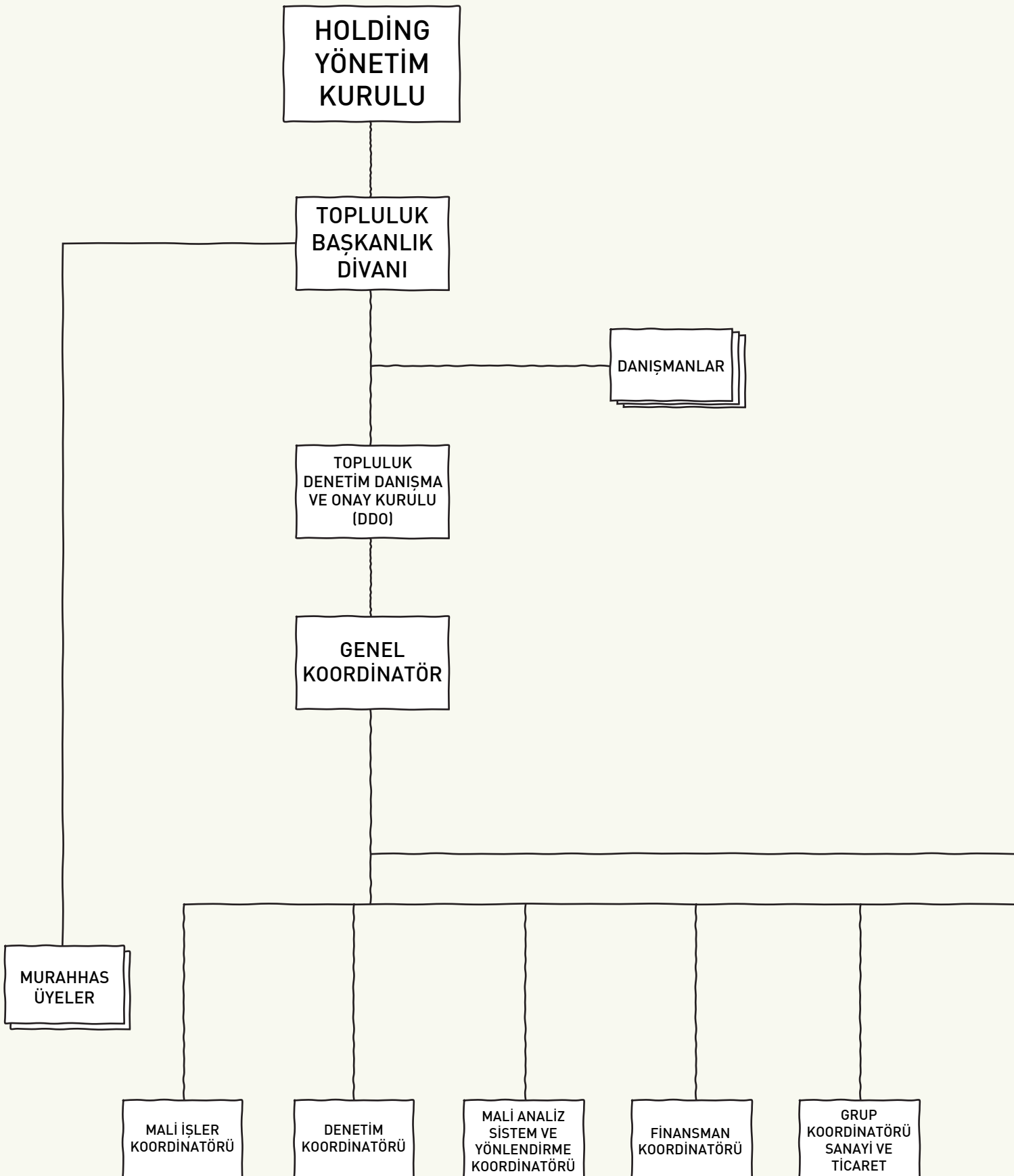
Denetçi

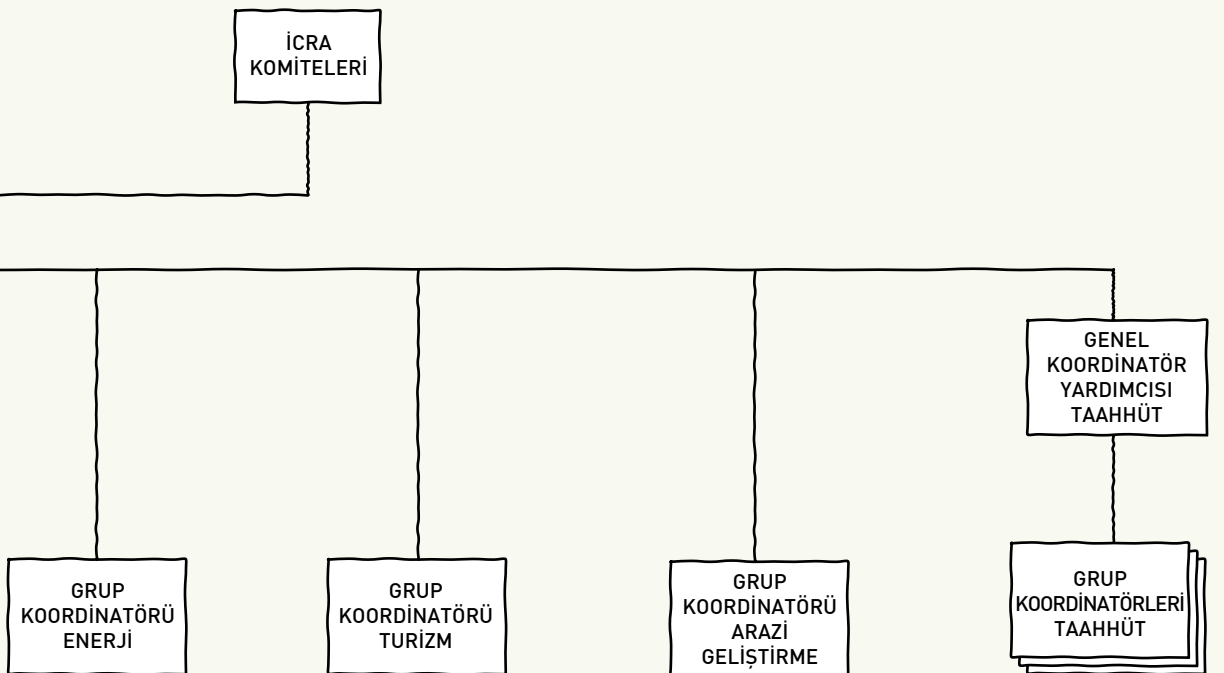
Güney Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş.
(A Member Firm of Ernst & Young Global Limited)

Bağımsız Denetim Kuruluşu

Güney Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş.
(A Member Firm of Ernst & Young Global Limited)

* Yönetim Kurulu üyelerinin görev süreleri 30.04.2014 - 30.04.2017 tarihleri arasındadır.





YÖNETİM KADROSU

YÖNETİM KURULU BAŞKANI

İZZET GARİH

YÖNETİM KURULU BAŞKAN VEKİLİ

VEDAT AKSEL ALATON

GENEL KOORDİNATÖR

AYHAN YAVRUCU

GENEL KOORDİNATÖR YARDIMCISI

M. ALPER KAPTANOĞLU

TAAHHÜT

KOORDİNATÖRLER

MEHMET AHKEMOĞLU

DENETİM

MUSTAFA FİLİZ

MALİ İŞLER

ÜMİT NURİ YILDIZ

MALİ ANALİZ, SİSTEM VE YÖNLENDİRME

GRUP KOORDİNATÖRLERİ

A. ÖNDER KAZAZOĞLU

ENERJİ

EDİP İLKBAHAR

TURİZM

H. ÖNDER ŞAHİN

SANAYİ VE TİCARET

HARUN H. MORENO

ARAZİ GELİŞTİRME

BEKİR BORA

TAAHHÜT - PROJE FİNANSMANI VE YURT İÇİ İŞ GELİŞTİRME

KOORDİNATÖR YARDIMCILARI

ÖMER ÇELİK

FİNANSMAN

TURGUT ÇELİK

BİLGİ İŞLEM

GRUP KOORDİNATÖR YARDIMCILARI

BÜLENT ÇALIŞKAN

TAAHHÜT - YURT DIŞI İŞ GELİŞTİRME

GÖKMEN ÜLGEN

TAAHHÜT - LOJİSTİK

HALUK MARTAĞAN

TAAHHÜT - PLANLAMA, ANALİZ VE TEKNİK DESTEK

MUSTAFA V. GAFUROĞLU

TAAHHÜT - YURT DIŞI İŞ GELİŞTİRME

NECATİ AKGÜN

TAAHHÜT - MALİ VE İDARİ İŞLER

T. SÜHA AÇARBIÇER

TAAHHÜT - YAPIM, MERKEZ

ABBAS ŞAHİN

TAAHHÜT - TALDYKOL ATIK SU

İSMAİL EROĞLU

TAAHHÜT - YAPIM, KABATAŞ - MAHMUTBEY / LEVENT - HİSARÜSTÜ METROLAR

NAİM TÜRKOĞLU

TAAHHÜT - YAPIM, BOZSHAKOL BAKIR FABRİKASI

İSMET GENÇER

SANAYİ VE TİCARET

HALUK FERİZOĞLU

SANAYİ VE TİCARET - BAYİLİK SATIŞLARI

HIRANT KALATAŞ

SANAYİ VE TİCARET - PAZARLAMA VE DESTEK

MURAT ÇOPUR

SANAYİ VE TİCARET - FABRİKA

KADİR EKE

ARAZİ GELİŞTİRME - PAZARLAMA VE SATIŞ

**PROJE TAAHHÜT MÜDÜRLERİ, GENEL MÜDÜRLER, GENEL MÜDÜR YARDIMCILARI,
PROJE TAAHHÜT MÜDÜR YARDIMCILARI, FABRİKA MÜDÜRLERİ**

ATILA YILDIZ
KADİR BAŞOĞUL
MUSTAFA GİRGİN
MUSTAFA KEMAL SERİN
MEHMET EKİCİ
MEHMET ULUSARAÇ
ÖZER HASAN BALSEVEN
AYHAN KALAYCI
ERTUĞRUL AYDIN
GÜNAY GÖKALP
İDRİS ARAÇ
MURAT ERİŞ
MUSA ERDOĞAN OTCU
YİĞİT YAZICI
EROL UÇMAZBAŞ
İLKER ARSLANARGUN
EYÜP ERDURAN
M. İNAN BAYKAN
MUHAMMET METLEK
MUSTAFA BAŞER
ÖZKAN ECEVİT
K. HAYATİ ÇATBAŞ
M.ÖMER HÜDAYİOĞLU
LEVENT ÖZMARAL
CENGİZ AKIN
AHMET YÜKSEL VAROL

TAAHHÜT - PROJE TAAHHÜT MÜDÜRÜ - MERKEZ
TAAHHÜT - PROJE TAAHHÜT MÜDÜRÜ - MERKEZ TEKNİK DESTEK
TAAHHÜT - PROJE TAAHHÜT MÜDÜRÜ - MERKEZ
TAAHHÜT - PROJE TAAHHÜT MÜDÜRÜ - MERKEZ
TAAHHÜT - PROJE TAAHHÜT MÜDÜRÜ - ANKARA METRO PROJESİ
TAAHHÜT - PROJE TAAHHÜT MÜDÜRÜ - FAS HIZLI TREN
TAAHHÜT - PROJE TAAHHÜT MÜDÜR YARDIMCISI - MERKEZ
TAAHHÜT - PROJE TAAHHÜT MÜDÜR YARDIMCISI - KIBRIS OTEL
TAAHHÜT - PROJE TAAHHÜT MÜDÜR YARDIMCISI - KABATAŞ - MAHMUTBEY METRO
TAAHHÜT - PROJE TAAHHÜT MÜDÜR YARDIMCISI - TALDYKOL ATIK SU ARITMA
TAAHHÜT - PROJE TAAHHÜT MÜDÜRÜ YARDIMCISI - KABATAŞ - MAHMUTBEY METRO
TAAHHÜT - PROJE TAAHHÜT MÜDÜR YARDIMCISI - KIBRIS OTEL
TAAHHÜT - PROJE TAAHHÜT MÜDÜR YARDIMCISI - KABATAŞ - MAHMUTBEY METRO
TAAHHÜT - PROJE TAAHHÜT MÜDÜR YARDIMCISI - KAZAKİSTAN İŞ GELİŞTİRME
ENERJİ - GENEL MÜDÜR - MEDAŞ
ENERJİ - GENEL MÜDÜR YARDIMCISI - MEPAŞ
ENERJİ - GENEL MÜDÜR YARDIMCISI - MEDAŞ - KURUMSAL İLİŞKİLER
ENERJİ - GENEL MÜDÜR YARDIMCISI - MEDAŞ - SAHA HİZMETLERİ VE KAYIP KAÇAK
ENERJİ - GENEL MÜDÜR YARDIMCISI - MEDAŞ - OPERASYONLAR
ENERJİ - GENEL MÜDÜR YARDIMCISI - MEDAŞ - YATIRIMLAR
ENERJİ - GENEL MÜDÜR YARDIMCISI - MEDAŞ - MALİ VE İDARİ İŞLER
ENERJİ - GENEL MÜDÜR YARDIMCISI - ALTEK - TİCARET
ENERJİ - GENEL MÜDÜR YARDIMCISI - ALTEK - TEKNİK
ENERJİ - İŞLETMELER MÜDÜRÜ - ALTEK
ENERJİ - PROJE KOORDİNATÖRÜ - CENAL
ARAZİ GELİŞTİRME - GENEL MÜDÜR YARDIMCISI - MALİ VE İDARİ İŞLER

ALARKO ŞİRKETLER TOPLULUĞU



TAAHHÜT GRUBU

ALSİM ALARKO SANAYİ TESİSLERİ VE TİCARET A.Ş.

İSTANBUL METROSU (TAKSİM-YENİKAPI ELEKTRO-MEKANİK SİSTEMLERİ İNŞAATI) PROJESİ
ALSİM A.Ş.-MAKYOL A.Ş. ADI ORTAKLIĞI İSTANBUL METROSU (4. LEVENT-HİSARÜSTÜ)

ELEKTRO-MEKANİK İŞLERİ VE SİNYALİZASYON SİSTEMLERİ YAPIM PROJESİ

ALARKO-CAF ORTAK GİRİŞİMİ-ANTALYA HAFİF RAYLI TAŞIMA SİSTEMİ

KABATAŞ - MECİDİYEKÖY - MAHMUTBEY METRO PROJESİ

KİEV BORYSPİL HAVAALANI İNŞAATI PROJESİ

ANKARA METRO ELEKTRO-MEKANİK İŞLERİ VE SİNYALİZASYON SİSTEMLERİ YAPIM PROJESİ

KAZAKİSTAN BOZSHAKOL BAKIR KONSANTRE TESİSİ PROJESİ

KAZAKİSTAN TALDYKOL GÖL REHABİLİTASYONU VE ATIK SU ARITMA TESİSİ PROJESİ

KAZAKİSTAN AKTAU-MANASHA YOL REHABİLİTASYON PROJELERİ

ENERJİ GRUBU

ALTEK ALARKO ELEKTRİK SANTRALLARI TES. İŞL. VE TİC. A.Ş.

TOHMA HİDROELEKTRİK SANTRALI

KIRKLARELİ KOMBİNE ÇEVİRİM DOĞAL GAZ SANTRALI

KARAKUZ HİDROELEKTRİK SANTRALI

MERAM ELEKTRİK DAĞITIM A.Ş.

ALCEN ENERJİ DAĞITIM VE PERAKENDE SATIŞ HİZM.A.Ş.

CENAL ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.

MERAM ELEKTRİK ENERJİSİ TOPTAN SATIŞ A.Ş.

MERAM ELEKTRİK PERAKENDE SATIŞ A.Ş.

ALGİZ ENERJİ A.Ş.

PANEL ENERJİ A.Ş.

ALEN ALARKO ENERJİ TİCARET A.Ş.

ALARKO ENERJİ ÜRETİM A.Ş.

SANAYİ VE TİCARET GRUBU

ALARKO CARRIER SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

ANA ÜRETİM TESİSİ

RADYATÖR ÜRETİM TESİSİ

BAYİLİK SATIŞ MÜESSESESİ

SİSTEM SATIŞ MÜESSESESİ

SATIŞ SONRASI HİZMETLER MÜESSESESİ

TOTALINE MÜESSESESİ

ALARKO FENNİ MALZEME SATIŞ VE İMALAT A.Ş.

TÜM TESİSAT VE İNŞAAT A.Ş.

ALAMSAŞ ALARKO AĞIR MAKİNA SAN. A.Ş.

SARET SANAYİ TAAHHÜTLERİ VE TİC. A.Ş.

TURİZM GRUBU

ATTAŞ ALARKO TURİSTİK TESİSLER A.Ş.

HILLSIDE BEACH CLUB

HILLSIDE CITY CLUB - ETİLER

HILLSIDE CITY CLUB - İSTİNYE

HILLSIDE CITY CLUB - TRIO

CINECITY - ETİLER

CINECITY - TRIO

CINECITY - OLIVİUM

CINECITY - KİPA

SANDA SPA (HBC, HCC-ETİLER, HCC-İSTİNYE, HCC-TRIO)

ARAZİ GELİŞTİRME GRUBU

ALARKO GAYRİMENKUL YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş.

ALDEM ALARKO KONUT İNŞAAT VE TİCARET A.Ş.

AL-RİVA PROJESİ ARAZİ DEĞER., KONUT İNŞ. VE TİC. A.Ş.

AL-RİVA ARAZİ DEĞER., KONUT İNŞ. VE TİC. A.Ş.

AL-RİVA ARAZİ DEĞER., KONUT İNŞ., TURİSTİK TES., GOLF İŞL. VE TİC. A.Ş.

ALARKO KONUT PROJELERİ GELİŞTİRME A.Ş.

MOSALARKO J.V.

OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISI GÜNDEMİ

Genel kurul tarihi henüz belirlenmemiştir.

Değerli Ortaklarımız,

2015 yılı gerek Dünya gerekse Türkiye açısından zorlu bir yıl olarak akıllarda kalacak. Bölgemizde derinleşen jeopolitik riskler, Avrupa Birliği içindeki fikir ayrılıkları, Rusya ile başlayan gerginlik ve mülteci sorunu 2015 yılında Türkiye ekonomisini negatif yönde etkiledi. Bu etkinin 2016 yılında da devam etmesi muhtemeldir.

2015 yılında büyümenin itici gücü iç talep oldu. Bununla beraber enflasyon ve işsizlik oranlarında beklenen seviyelere ulaşılamadı. Özel sektör borçlarındaki yüksek seviye devam etti. Bu da ekonomimizin iç ve dış şoklara karşı kırılgan durumunun devam etmesine yol açtı. Her yıl tekrar etmekte olduğumuz üzere sağlıklı ve sürdürülebilir büyümenin temel dinamiği üretimdir. Üretimin de sağlam ve güvenilir kaynaklar ile finanse edilmesi elzemdir. Buna ek olarak Hizmet sektörünün yarattığı katma değer dikkate alındığında; bu sektörün yakinen takip edilmesi, uygun teşviklerle desteklenmesi ve maliyet yapısının sağlıklı tutulması gerektiği ortaya çıkmaktadır.

Topluluğumuza bağlı şirketlerimiz, yukarıda belirttiğimiz hususları yakinen izlemek ve gerekli tedbirleri önceden almak sureti ile 2015 yılı gibi zor bir yılda hedeflerine oldukça yaklaşmıştır.

Taahhüt Grubumuz gerek yurt içinde gerekse yurt dışında iş geliştirme faaliyetlerine devam etmiş, üstlenmiş olduğu projeleri başarılı ve kaliteli bir şekilde bitirmeyi hedeflemiştir. Bu çerçevede 2016 yılında da en az iki büyük proje üstlenmek üzere çalışmalarına devam etmektedir.

Enerji Grubumuz gerek dağıtım gerekse üretim sektörlerindeki faaliyetlerine devam etmektedir. Bu sektörlerdeki rekabet ve kapasite fazlalıklarına rağmen uyguladıkları stratejiler sayesinde olumsuz koşullardan en az şekilde etkilenmeyi başarmıştır. Karakuz Hidroelektrik Santralimiz devreye girmiş ve tam kapasite ile enerji üretmeye başlamıştır. CENAL Elektrik Üretim A.Ş. içinde yapmakta olduğumuz 1320 MW gücündeki elektrik üretim santralimizin inşaat ve montaj işleri de hızla devam etmektedir. Bu santralimizin 2017 yılı sonunda devreye alınması hedeflenmiştir.

Turizm Grubumuz 2015 yılı hedeflerini başarıyla gerçekleştirmiş, Kıbrıs'ta yeni bir tatil köyü yatırımı yapmak için gerekli hazırlıklarını tamamlamıştır. Tatil köyünün inşaat çalışmaları 2016 yılı içinde başlayacaktır.

Sanayi ve Ticaret Grubumuz, sektöründeki yoğun rekabet şartlarına rağmen 2015 yılını başarı ile sonuçlandırmıştır. Bunda teknolojiye yapılan yatırım ve ARGE çalışmalarının payı büyüktür. İhracat pazarlarını çeşitlendirmek üzere çalışmalar yapılmış, hedef pazarlar belirlenmiştir. Taahhüt sektörünü yakından izleyen Grubumuz, Türk müteahhitlerin üstlendiği projelere yapılan satışlardaki payını artırmayı hedeflemektedir.

Arazi Geliştirme Grubumuz, sektörü yakinen takip etmekte fark yaratacak bir proje geliştirmeye çalışmaktadır.

Topluluğumuz çalışanlarımıza vermiş olduğu eğitimler sayesinde rekabet gücünün artacağına inanmıştır. Gelişen teknoloji ve dijital platformlar yakından takip edilmekte ve uygulanabilirlikleri araştırılmaktadır. Özellikle genç çalışanlarımızın teknik ve kişisel gelişimlerini en üst seviyeye çıkarmak amacı ile kurulan Alarko MBA programımız ve Fidanlık projelerimiz başarı ile devam etmektedir.

2016 yılında da sizlerin desteğini hissederek hedeflerimize ulaşacağız. Bu duygu ve düşünceler ile sayın heyetinizi saygı ile selamlarız.

Yönetim Kurulu

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Değerli Ortaklarımız,

Şirketimizin 2015 yılı faaliyet sonuçlarını yansıtan Finansal Durum Tablosu ve Kapsamlı Gelir Tablosuyla birlikte diğer finansal tabloları değerli Heyetinizin görüş e eleştirilerine sunuyoruz.

1. Faaliyet Raporu 01.01.2015 - 31.12.2015 dönemini kapsamaktadır.
 2. 2015 yılında Yönetim Kurulunda yer almış üye ve denetçi firmaların görev süreleri 6. sayfada belirtilmiştir. Alarko Holding A.Ş.'nin 2015 yılı faaliyet sonuçlarını gösteren finansal tabloları, Güney Bağımsız Denetim SMMM A.Ş. (A Member Firm of Ernst & Young Global Limited) tarafından bağımsız denetime tabi tutulmuştur.
 3. 2015 yılında ortaklığımızın kayıtlı sermaye tavanı 500.000.000 TL' dir.
 4. Çıkarılmış sermayemiz 223.467.000 TL, 2015 yılı konsolide zararımız 94.388.213 TL'dir.
 5. 15.05.2015 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantımıza fiziki ve elektronik ortamda 72 ortağımız katılmıştır. Sermayemizin %10'undan fazlasına sahip olan ortaklarımız %14,36 hisse ile İshak Alaton (İntifa Hakkı Sahibi), %17,68 hisse ile İzzet Garih, %15,24 hisse ile Dalia Garih'tir. Vedat Aksel Alaton %17,68 ve Leyla Alaton %3,32 hisseye sahiptir.
- 2012, 2013 ve 2014 faaliyet döneminde; nakden ödenmiş sermaye üzerinden sırasıyla, %207,10, %260,79, %236,86 oranında, toplam sermaye üzerinden ise sırasıyla %4,59, %5,78, %5,25 oranında net temettü ödenmiştir. Yönetim Kurulumuzca, Genel Kurulumuzun onayına sunulan 2015 yılına ilişkin kâr dağıtım önerisi, Raporun 57. sayfasında yer almaktadır. Borsa İstanbul'da işlem gören hissemizin, raporun tanzim tarihindeki değeri 3,38 TL'dir.
6. 2015 yılında ortaklığımızın çeşitli vakıf ve derneklere yapmış olduğu bağışların tutarı 32.220,64 TL'dir.
 7. 31.12.2015 tarihi itibarıyla Şirketimizin 3. kişiler lehine vermiş olduğu teminat, rehin, ipotek ve kefaletlere ait bilgiler finansal tablolara ilişkin 21 no.lu dipnotta açıklanmıştır.
 8. Yönetim Kurulu dönem içinde 18 toplantı yapmıştır. Yapılan 18 toplantıya tüm üyelerin katılımı sağlanmıştır. Yönetim Kurulu kararlarını oybirliği ile alınmıştır. Bu nedenle karşı oy zaptı yoktur.
 9. 31.12.2015 tarihi itibarıyla Şirket aleyhine açılmış ve Şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek önemli nitelikte dava bulunmamaktadır.
 10. 2015 yılında bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin onayına sunulması gereken ilişkili taraf işlemleri ve önemli nitelikte işlem yoktur.
 11. Yönetim hakimiyetini elinde bulunduran pay sahiplerinin, Yönetim Kurulu üyelerinin, üst düzey yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî yakınlarının, Şirket veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek nitelikte işlemleri bulunmamaktadır. Yönetim Kurulu üyelerinin Şirketle kendisi veya başkası adına yaptığı işlemler ile rekabet yasağı kapsamında faaliyeti bulunmamaktadır.
 12. 31.12.2015 tarihi itibarıyla faaliyet alanları, sermayeleri ve doğrudan iştirak oranları itibarıyla iştiraklerimizin tablosu Raporun 48. sayfasında yer almaktadır.

Alarko Şirketler Topluluğu, Alarko Holding A.Ő. çatısı altında faaliyet gösteren çok sayıda Şirket ve müesseseden oluşmaktadır. TopluluĐa dahil Şirketler yönetim bakımından otonom olmakla birlikte, merkezi koordinasyon ve denetim ilkesi gereğince; finansman, mali koordinasyon, denetim, hukuksal işlemler, yönetim bilgi sistemleri, insan kaynakları, eğitim, tanıtım ve organizasyon yönünden tek merkezden yönlendirilip denetlenmektedir.

Alarko Topluluğu Şirketleri, aşağıda belirtilen 5 ana faaliyet grubunda toplanmaktadır:

TAAHHÜT GRUBU

ENERĐİ GRUBU

SANAYİ VE TİCARET GRUBU

TURİZM GRUBU

ARAZİ GELİŞTİRME GRUBU

Alarko Topluluğu'na dahil bu Grupların 2015 yılındaki faaliyetleri, yeni proje ve yatırımları ile geleceğe yönelik hedeflerine aşağıda ayrıntılı olarak yer verilmiştir.



TAAHHÜT GRUBU



Taahhüt Grubumuzun vizyonu; globalleşen dünyanın yeniden inşasında müşterilerin, çalışanların, ortakların ve toplumun ilk tercih edeceği uluslararası bir müteahhitlik şirketi olmaktır. Bu Grubumuzun misyonu ise; yeni dünyanın inşasında öncülük yapmak, teknolojiyi, bilgiyi ve insanı, yaratıcı bir organizasyon ile bir araya getirip, doğaya saygılı, güvenilir, kaliteli taahhüt hizmeti vererek, müşterilerimizi, paydaşlarımızı ve çalışanlarımızı tatmin etmek şeklinde belirlenmiştir.

TAAHHÜT GRUBU

Taahhüt Grubumuzun vizyonu; globalleşen dünyanın yeniden inşasında müşterilerin, çalışanların, ortakların ve toplumun ilk tercih edeceği uluslararası bir müteahhitlik şirketi olmaktır. Bu Grubumuzun misyonu ise; yeni dünyanın inşasında öncülük yapmak, teknolojiyi, bilgiyi ve insanı, yaratıcı bir organizasyon ile bir araya getirip, doğaya saygılı, güvenilir, kaliteli taahhüt hizmeti vererek, müşterilerimizi, paydaşlarımızı ve çalışanlarımızı tatmin etmek şeklinde belirlenmiştir.

Taahhüt Grubumuz, yurt içinde ve yurt dışında, genel müteahhit olarak, havaalanı, raylı sistem, büyük altyapı, endüstriyel tesis, iş merkezi, otel, hastahane ve benzeri projelerin anahtar teslimi yapımını gerçekleştirmektedir.

Bu grubumuzun proje yönetim felsefesi, "otonom yönetim ve merkezi denetim" esasına dayanmaktadır. Her proje ayrı bir kâr merkezi olarak kabul edilmekte ve stratejik düşünmek, etkin karar alma politikalarını geliştirmek, iş yapım sürelerini kısaltmak, maliyetleri minimuma indirmek ve kaliteyi sürekli arttırmak için organizasyon ve yönetim sistemlerimiz devamlı olarak gözden geçirilmektedir.

Geniş bir coğrafyada faaliyet gösteren grubumuzun yeni pazar arayışları 2015 yılında da devam etmiş, mevcut çalışma bölgelerine ilave olarak, Katar, Um-



man, Yemen, Fas, Cezayir pazarlarıyla Romanya'da büyük kapsamlı proje geliştirmelerine ağırlık verilmiştir. 2016 yılında bu bölgelerden, ciddi bir iş potansiyeli beklenmektedir.

Taahhüt Grubumuzda "Hedeflere Göre Yönetim" prensibi esastır. Performans yönetim sistemimizde hedeflerin dışında, tüm çalışanların genel yetkinlik ve yönetsel yetkinlik performansları da sürekli izlenir. Bu sayede her bir çalışanın sonuç odaklı çalışma, kaynakları etkin kullanma, temsil, şirket politika ve kurallarına uyum, sorumluluk anlayışı, vizyoner liderlik, yetki devri ve eleman yetiştirme, stratejik düşünce, yönetim ve motivasyon konularında gelişmesi sağlanır.

2015 yılında gerek iç denetimlerle, gerekse uluslararası ölçekte kabul görmüş dış denetim firmalarıyla, şantiyelerimizin sürekli ve periyodik olarak denetlenmesine ilişkin faaliyetler yürütülmüş, denetimde etkinlik artırılmıştır. İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemimiz sayesinde, iş kazalarında ciddi azalmalar sağlanmış, kaza oranlarımız gelişmiş ülkelerin standartlarına ulaşmıştır. Aynı zamanda, uygulanmasına devam edilen Çevre Yönetim Sistemimiz, faaliyetlerimizde çevreye verilmesi muhtemel zararları kabul edilebilir düzeylere indirmiştir. Şirketimiz ISO 9001:2000, ISO 14001 ve OHSAS 18001 belgelerine sahip olup, yönetim sistemlerimiz sürekli olarak geliştirilmektedir.





Taahhüt Grubumuzun faaliyet gösterdiği alanlar, ana hatlarıyla aşağıdaki başlıklar altında özetlenebilir.

Rafineri, Kimya ve Petrokimya Tesisleri

Rafineriler
Petrokimya Tesisleri
Kimya Proses Tesisleri
Tank Çiftlikleri

Endüstriyel Tesisler

Fabrika İnşaatları ve Ekipman Montajı
Maden İşleme ve Zenginleştirme Tesisleri
Metalurji ve Elektrometalurji Tesisleri
Demir Çelik Tesisleri
Çimento ve Kireç Fabrikaları

Enerji Tesisleri

Hidroelektrik Santraller
Termik Santraller
Kombine Çevrim Santralleri
Isı Geri Kazanım Sistemleri

Boru Hatları

Petrol Boru Hatları
Doğalgaz Boru Hatları
Su Boru Hatları
Şehiriçi Doğalgaz Dağıtım Şebekeleri
Kompresör İstasyonları
Pompa İstasyonları

Su ve Atıksu İletim Hatları ve Arıtma Tesisleri

Atıksu Arıtma Tesisleri
İçme ve Kullanma Suyu Arıtma Tesisleri
Endüstriyel Su Arıtma Tesisleri
Atıksu Deniz Deşarj Hatları
Su Temin ve Sulama Sistemleri

Ulaştırma Projeleri

Havalimanları
Demiryolları
Metro
Hafif Raylı Sistemler
Sinyalizasyon Sistemleri
Karayolları, Otoyollar
Tüneller, Köprüler

Konut Projeleri ve Hizmet Binaları

Uydukentler
Toplu Konutlar
Lüks Konutlar
İş Merkezleri
Ticaret Merkezleri
Hastahaneler
Oteller
Askeri Tesisler

2015 yılında yapımı devam eden projelerle, yıl içinde tamamlanan, bakım ve işletme sorumluluğu devam eden ve yeni alınan işlerin son durumları aşağıda özet olarak açıklanmıştır.

Kazakistan Talдықol Göl Rehabilitasyonu ve Atık Su Arıtma Tesisleri 5. Faz Projesi

Talдықol göl rehabilitasyonu ve Atık Su Arıtma Tesislerinin son etabı olan arıtma tesisi yapımıyla ilgili sözleşme, 2013 yılının Aralık ayında Astana Valiliği ile imzalanmıştır. Mevcut 136.000 m³/gün kapasiteli arıtma tesisi, bu projenin yapımı ile birlikte 254.000 m³/gün kapasitesine çıkacaktır.

Tesis bünyesinde; çöktürme tankları, havalandırma tankları, gravite tankları, arıtma binası, havalandırma binası, çamur susuzlaştırma ve kurutma sahaları, ızgara filtre binası, ham çamur pompa binaları ve pompa istasyonları bulunmaktadır. Projenin yapım süresi 39 aydır.

2015 yılı sonu itibarıyla projenin fiziksel ilerlemesi % 47'ye ulaşmıştır. 2017 yılının ortasında projenin tamamlanma-



TAAHHÜT GRUBU

sı ile birlikte, mevcut ve yeni yapılacak olan arıtma tesislerinden arıtılan suyun Astana şehrinin ortasından geçen Esil Nehri'ne verilmesi mümkün olacaktır.

Kazakistan Talдықol Göl Rehabilitasyonu ve Atık Su Arıtma Tesisleri 3. Faz Projesi

Ekolojik bir proje olan ve Astana Valiliği tarafından ihale edilen Talдықol Arıtma Projesi 3. Faz işlerinin sözleşmesi, 2012 yılının Mart ayında imzalanmıştır. 45 ay yapım süreli proje kapsamında, 65 milyon m³ hacmindeki Talдықol atık su gölü temizlenerek rehabilite edilecektir.

Göl tabanında çökelmiş halde bulunan yaklaşık olarak 4,1 milyon m³ atık su çamuru, dışarıya alınarak kurutulacak ve çevreden getirilecek uygun vasıflı toprakla karıştırılarak, göl çevresinde yaklaşık 17 milyon m² arazi tesviye edilerek yeşillendirilecektir. Projede yapım faaliyetleri halen devam etmekte olup 2015 yılının Aralık ayı sonu itibarıyla fiziksel ilerlemede % 32 mertebesine ulaşmıştır. Projenin 2017 yılının ortasında tamamlanması planlanmaktadır.

İstanbul Büyükşehir Belediyesi Kabataş - Mahmutbey Metro Projesi

İstanbul Büyükşehir Belediyesi ile 13.05.2015 tarihinde imzalanan sözleşmeye göre, şehrin en önemli arterlerinden biri olan 22,5 kilometrelik Kabataş-Mecidiyeköy-Mahmutbey metro hattında saatte bir yönde 70.000 yolcu taşınması planlanmaktadır.

Kabataş-Mecidiyeköy-Mahmutbey Metro Hattının yaklaşık 5,5 km uzunluğundaki Kabataş-Mecidiyeköy tünelinin yapımı, TBM/NATM yapım tekniği ile gerçekleştir-

tirilecektir. Söz konusu hat üzerindeki 3 adet istasyonun kaba inşaat işleri, giriş-çıkış yapıları ile Mecidiyeköy-Mahmutbey Metro Hattı üzerindeki 18 adet istasyonun ince işleri yapılacaktır.

Ayrıca güç temini ve dağıtımı, sinyalizasyon, haberleşme ve kontrol sistemleri, yardımcı tesisler, yürüyen merdiven, asansör, çevresel kontrol sistemi, demiryolu işleri depo ve bakım sahasının inşaat işleri, ince işleri, elektromekanik sistemlerinin temin, montaj ve işletmeye alma işleri de sözleşme kapsamındadır.

24 ay süreli işletme ve bakım gözetimi hizmeti verilmesi, işletme ve bakım el kitaplarının hazırlanması, 2 yıllık yedek parça ve sarf malzemeleri ile özel alet ve teçhizatların temini, eğitimlerin iş başında ve yurt dışında verilmesi işleri de diğer yükümlüklerimiz arasındadır. Metro hattının, 2018 yılının ortasında işletmeye alınması öngörülmektedir.

Ankara Metro Projesi

Proje kapsamında;

- Mevcut Kızılay-Batıkent hattındaki elektro-mekanik işlerinin yenilenmesi,
- Batıkent-OSB metro hattındaki elektro-mekanik işlerinin yapımı,
- Kızılay-Çayyolu 2 hattındaki elektro-mekanik işlerinin yapımı,
- Kızılay-Çayyolu 2 hattında sinyalizasyon sisteminin yapılması,
- Tandoğan-Keçiören hattında sinyalizasyon sisteminin yapılması,
- Macunköy'deki depo, atölye ve kontrol merkezinin sistem gereklerine göre yenilenmesi veya tadil edilmesi,



- Mevcut 108 aracın sinyalizasyon, anons, telsiz vb sistemlerinin yeni sistemlere göre yenilenmesi,
- İleride alınacak 324 aracın sinyalizasyon için araç üstü ekipmanlarının temini, montajı ve devreye alınması,

işleri yer almaktadır.

Projenin yapım faaliyetleri tamamlanmış, Batıkent-Sincan hattı ve Kızılay-Çayyolu hattı işletmeye açılarak yolcu taşınmasına başlanmıştır.

Sözleşmeye dahil edilen Tandoğan-Keçiören M4 hattına ilave işlerin 2015 yılı sonu itibarıyla %90'ı tamamlanmış olup, kalan işlerin diğer yüklenicilerin programına bağlı olarak 2016 yılının ilk yarısında tamamlanması planlanmaktadır.

İstanbul Büyükşehir Belediyesi Levent - Hisarüstü Metro Projesi

Levent-Hacıosman arasındaki metro hattı sözleşmesine ilave olarak, yaklaşık 4,7 km uzunluğunda 4 yer altı istasyonu içeren Levent-Hisarüstü hattı, 2012 yılının Aralık ayında ana sözleşmeye ilave edilmiştir. Tasarım, inşaat, malzeme temini, montaj, devreye alma, deneme işletmesi ve 2 yıllık işletme ve bakım gözetimi dâhil, anahtar teslimi olarak mevcut sözleşme kapsamına dâhil edilen hattın yapım süresi 26 ay olarak planlanmıştır.

Hat 2015 yılının başında ticari işletmeye açılmıştır. Projenin 24 aylık işletme ve bakım gözetimi halen devam etmektedir. Aynı proje kapsamı içerisinde Sınayi - Seyrantepe istasyonları arasında ilave bağlantı hattı da 2015 yılı içerisinde tamamlanmış ve işletmeye alınmıştır. Bu sayede Seyrantepe İstasyonuna bağlanan gidiş-geliş hatları, tamamen birbirinden ayrılarak tren sefer süreleri kısaltılmış ve maç senaryosuna göre yolcuların Ali Sami Yen Stadyumu'na



erişimi ve stadyumdan tahliyesi daha hızlı bir şekilde sağlanabilmektedir.

İstanbul Büyükşehir Belediyesi Taksim – Yenikapı Metro Projesi

Taksim – Yenikapı arası elektromekanik ve inceleme işlerini kapsayan projenin, Şişhane -Taksim arası ticari işletmesi uzun bir süreden beri devam etmektedir. Proje, mevcut Taksim - 4. Levent Metrosu ile tam uyum sağlayacak şekilde Şişhane, Unkapanı, Şehzadebaşı ve Yenikapı İstasyonları ile 5.200 m'lik tünelde çift hat metro'ya yönelik imalatları kapsamaktadır. Projede, istasyon bölgelerindeki inceleme işlerinin imalatları yanında, enerji temini ve dağıtımı, sinyalizasyon, kontrol ve haberleşme, scada, aydınlatma, telsiz, telefon, tünel ve özel alan havalandırma gibi sistemler ve sıhhi tesisat, yürüyen merdivenler, asansörler ve hat işleri gibi imalatlar da yer almaktadır. Ayrıca yine işletmesi devam eden Ak-saray - Havalimanı hafif metro hattının Yenikapı ile bağlantısı tamamlanarak devreye alınmıştır. Bu sayede İstanbul Metrosu Atatürk Havalimanı, Esenler Otogar metro ve boğaz tüp geçit entegrasyonları sağlanmış bulunmaktadır. Arkeolojik kalıntılar nedeniyle idare tarafından yer teslimi geciken Vezneciler istasyonunun güney konkorsu ile Yenikapı otopark yapı alanlarındaki yapım faaliyetlerinin 2016 yılının ilk yarısında tamamlanması öngörülmektedir.

Karakuz Barajı ve HES Projesi

Altek Alarko Elektrik Santralleri Tesis İşletme ve Tic. A.Ş. tarafından Adana İli, Pozantı İlçesi, Körkün Çayı üzerinde, Karakuz Barajı ve 77,4 MWm / 76 MWe kurulu gücünde Hidroelektrik Santralinin (HES) yapımı işine 2013 yılının Şubat ayında başlanmış ve 2014 yılı son çeyreğinde DSİ kabul işlemleri tamamlanmıştır. Tesis 2015 yılı içerisinde işletmeye alınmıştır.

Sadece enerji üretimi amaçlanarak geliştirilen proje kapsamında; baraj gövde yapısı (beton), derivasyon tüneli, baraj sağ ve sol sahil yolları, enerji tünel su alma yapısı, memba ve mansap batardoları, enerji tüneli, enerji tünel çıkış yapısı, cebri boru, denge bacası, vana odası, santral ve idare binası, santral ile enerji tüneli arasında ulaşım yolları ile 154 kv şalt sahası ve enerji nakil hattı işleri gerçekleştirilmiştir.



Baraj bünyesi içerisindeki 11 km uzunluğunda olan Enerji Tünelinin yapımında, en son teknolojiye göre özel olarak projelendirilmiş 2 adet TBM (Tunnel Boring Machine) seti kullanılmıştır.

Kazakistan Aktau - Manasha Yol Projesi

Kazakistan Ulaştırma Bakanlığı tarafından 2012 yılında 4 lot halinde ihale edilen Şetpe-Beynau arasındaki 210 km'lik karayolunun yapımı, 2014 yılı sonu itibarıyla tamamlanmış ve her bir lotun ayrı ayrı geçici kabulleri yapılmıştır. 2015 yılında garanti dönemi yükümlükleri devam eden projenin 2016 yılının sonunda kesin kabul işlemleri gerçekleşecektir. Proje kapsamında toprak işleri, menfez ve drenaj yapıları, köprü, yol alt temel, temel poroz, binder ve aşınma asfalt tabakaları ile yatay ve düşey yol işaretlemeleri gerçekleştirilmiştir.

Yol projesinin yapım safhasında, yaklaşık 4 milyon m³ toprak hareketi yapılmış, 2,5 milyon ton taş kırılmış, 40 bin ton bitüm, 25 bin m³ çimento kullanılmıştır. Ayrıca 1 adet köprü, 178 adet menfez, 210 km asfalt yol yapılmıştır. Mevcut ekipman parkımıza ilave edilen 45 parça yeni iş makinası, 96 adet kamyon, 2 adet 240 t/h kapasiteli asfalt plenti ve 1 adet 400 t/h kapasiteli konkasör tesisi ile söz konusu işlerin tamamını kendi ekipmanımız ve yetkin işgücü kaynaklarımızla gerçekleştirilmiştir. Halen tesisin garanti dönemi devam etmektedir.

Kazakistan Bozshakol Bakır Konsantre Tesisi

Kazakistan'ın kuzey doğusundaki Pavlodar bölgesinde, yılda 25 milyon ton kapasiteli bakır konsantre tesisinin dizayn, proses ekipmanlarının temin süreci ve tüm tesisin inşaatı ile kısmen

mekanik ve elektrik sistemlerinin yapım işleri 2014 yılı sonunda tamamlanmıştır. Projedeki süpervizörlük ve bakım dönemi sorumlulukları 2015 yılı sonu itibarıyla tamamlanmıştır.

Sözleşme kapsamında; karayolu, demiryolu, gölet yapıları, betonarme - çelik ve prefabrik yapılar, kısmi ekipman ve mekanik tesisat montajları, full otomasyonlu üretim kontrol sistemleri ile non proses binalar ve yaşam tesisleri anahtar teslimi olarak kurularak işverene teslim edilmiştir.

Proje kapsamında 35 bin m² proses binaları, 15 bin m² non-proses binaları, 1.500 kişinin yaşayacağı 27 bin m²'lik kalıcı kamp tesisi, 34 km karayolu, 35 km demiryolu, 1 adet torak gövde dolgu atık göleti ile muhtelif yapılar tesis edilmiş ve bu yapılar için 2 milyon m³ kazı, 600 bin m³ dolgu, 130 bin m³ betonarme, 180 bin ton çelik, 190 bin m² kaplama malzemesi kullanılmıştır. Projede pik noktada ortalama 2.300 Türk ve Kazak personel görev almıştır.

Kazakistan Talдықol Göl Rehabilitasyonu ve Atık Su Arıtma Tesisi 4. Faz Projesi

Astana Valiliği ile 2012 yılının Eylül ayında imzalanan Talдықol göl rehabilitasyonu 4. Faz yapım işlerinin sözleşme süresi 36 aydır. Proje kapsamında atık su arıtma tesisi ana arıtma binası inşaatı, diyafram duvar ve diğer yardımcı tesislerin yapımı bulunmaktadır. Yapımına 2013 yılında başlanan projenin inşaat faaliyetleri tamamlanmış olup, UNESCO standartlarında arıtma yapan tesisin test ve devreye alma işlemleri 2015 yılında tamamlanmıştır. Tesisin 2016 yılında garanti ve bakım dönemi sorumlulukları devam edecektir.



ENERJİ GRUBU



Önümüzdeki yıllarda enerji talebinin artacağını öngören Enerji Grubumuz, yeni yatırımlarına devam etmektedir. Ayrıca ülkemizin enerji alanında dışa bağımlılığını azaltacak olan yenilenebilir enerji kaynaklarından güneş ve rüzgar enerjisi projeleri üzerindeki çalışmalarımıza 2015 yılında hız verilmiştir.



ENERJİ ÜRETİM FAALİYETLERİ

2015 yılı Türkiye’de elektrik fiyatlarının hızla düştüğü bir yıl olmuştur. Elektrik talebindeki artışın hız kesmesi, ülke genelinde devam etmekte olan yatırımların devreye alınması, tarihsel ortalamanın üzerinde yağış ve buna bağlı olarak HES’lerin yüksek miktarda üretim yapması sonucunda ortaya çıkan arz fazlası, fiyatlardaki bu düşüşün ana sebepleri olarak sayılabilir. Enerji Grubumuz, bu piyasa koşullarında üretimden satışlarımızı tezgah üstü ve organize piyasalardaki ticari işlemlerle destekleyerek fiyatlardaki bu düşüşün etkisini dengeleyici işlemler yapmıştır. Uzun vadede elektrik talebinin artacağını öngören Enerji Grubumuz, bir yandan başladığı yatırımlarını sürdürmekte, diğer yandan da yeni yatırım fırsatlarını araştırmaya devam etmektedir.

2015 Yılı Üretim Faaliyetlerimiz

İşletmede olan 164 MWe kurulu gücündeki Kırklareli Kombine Çevrim Doğalgaz Santralimizde 2015 yılında 188 milyon kWh üretim yapılmıştır.

Türkiye’de Yap-İşlet-Devret modelinin ilk örneklerinden olan Malatya-Tohma





Cenal Elektrik Üretim A.Ş. tarafından, Çanakkale - Karabiga'da 1320 MWe kurulu gücündeki ithal kömüre dayalı ultra süper kritik elektrik enerjisi santralının yapım çalışmaları hızla devam etmektedir. Gerekli ekipmanların alımları büyük ölçüde tamamlanmış olup, montaj çalışmaları başlamıştır. Karabiga santralimiz baz yük santrali olarak çalışacak olup üretilen enerji toptan ve perakende satış şirketlerimiz kanalı ile satılacaktır. Bu santralin kuruluş aşamasında iki kriter ön plana çıkmıştır. Birincisi çevre dostu bir santral olması, ikincisi ise verimlilik faktörüdür. Karabiga Elektrik Santralinin üretim lisansı 2012 yılı sonunda alınmış olup 2017 yılında faaliyete geçmesi planlanmaktadır.

Hidroelektrik Santralimizde, yağışların da etkisiyle bu yılın enerji üretimi 48,4 milyon kWh seviyelerine ulaşmıştır. Tohma santralimiz, imtiyaz sözleşmesi çerçevesinde 2018 yılı sonuna kadar faaliyetine devam edecektir.

2015 yılının Temmuz ayında yatırımı tamamlanarak devreye alınan 76 MWe kurulu gücündeki Karakuz Hidroelektrik Santralimizde, su miktarındaki yetersizlik nedeniyle 40,4 milyon kWh üretim yapılabilmektedir. Bu santralimizde önümüzdeki yıllarda beklenen yıllık ortalama üretim 270 milyon kWh seviyelerindedir. 2015 yılında, işletmedeki santrallerimizde toplam 277 milyon kWh'lik elektrik üretimi gerçekleştirilmiş bulunmaktadır.

Yeni Santral Projelerimiz

Önümüzdeki yıllarda enerji talebinin artacağını öngören Enerji Grubumuz, yeni yatırımlarına devam etmektedir. Ayrıca ülkemizin enerji alanında dışa bağımlılığını azaltacak olan yenilenebilir enerji kaynaklarından güneş ve rüzgar enerjisi projeleri üzerindeki çalışmalarımıza 2015 yılında hız verilmiştir.





ELEKTRİK DAĞITIM FAALİYETLERİ

Özelleştirme ihalesinin kazanılması sonucunda, Cengiz Holding A.Ş. ile birlikte kurulan Alcen Enerji Dağıtım ve Perakende Satış Hizmetleri A.Ş. tarafından 30.10.2009 tarihinde devralınan Meram Elektrik Dağıtım A.Ş. (MEDAŞ); Konya, Karaman, Aksaray, Nevşehir ve Niğde illerini kapsayan ve yüzölçüm olarak Türkiye'nin yaklaşık % 10'una tekabül eden 76.932 kilometrekarelik bir alanda elektrik dağıtım hizmeti sunmaktadır. İşletmelerin coğrafi sorumluluk alanını daraltarak verimliliği ve etkinliği artırmak amacıyla paralel olarak 42 bağımsız işletmesi bulunan MEDAŞ, bu işletmelere bağlı olarak çalışan 31 işletme ile birlikte toplamda 73 işletme; 6 il, 63 ilçe, 61 belde, 871 köy ve 499 köy bağlısı yaylaya hizmet vermektedir.

MEDAŞ, elektrik dağıtım ve perakende satış hizmeti vermekte iken 4628 sayılı mülga Elektrik Piyasası Kanunu gereğince 2013 yılında bu faaliyetlerini ayrıştırmıştır. Perakende elektrik satış piyasasını rekabete açmak amacıyla yapılan bu düzenleme ile, daha önce MEDAŞ bünyesinde yapılan abonelik, faturalandırma ve tahsilât işlemleri yeni kurulan Meram Elektrik Perakende Satış A.Ş. (MEPAŞ)'a aktarılmış; arıza-bakım onarım, yatırım, endeks okuma, elektrik açma-kesme gibi işlemler ise MEDAŞ bünyesinde kalmıştır. Medaş 2015 yılında bu çerçevede elektrik dağıtım hizmetlerine devam etmiştir.

Eğitimi en önemli yatırım olarak gören Şirketimiz, 2015 yılında da eğitim faaliyetlerini sürdürmüştür. 2015 yı-

linda eğitim faaliyetlerini belirli bir fiziki mekânla sınırlı tutmayan, katılımı, performans takibini ve raporlamayı kolaylaştıran e-öğrenme uygulamalarına geçilmiştir. Eğitim ve öğretim araçları zenginleştirilmiş ve bilgiye kolay ulaşılması sağlanmıştır. Düzenli olarak verilen teknik ve kişisel gelişim eğitimleri ile çalışanlarımızın bilgi ve becerilerinin artırılması hedeflenmektedir. Ayrıca, özellikle iş güvenliği eğitimine de ağırlık verilmiş olup uzman ekip çalışanları da dâhil olmak üzere tüm personele işe başlamadan önce iş güvenliği eğitimi verilmiştir. 2015 yılında toplam 100.000 adam/saat olarak gerçekleşen eğitimlerimiz, gelecek yıllarda gerek süre gerekse konular itibarıyla artırılarak devam ettirilecektir.

Özelleştirme sonrasında başlanan MEDAŞ'ı 'teknoloji şirketi' yapmak yolundaki çalışmalarımız 2015 yılında da sürdürülmüştür. Daha önceki yıllarda devreye alınan Doküman Yönetim Sistemi, Müşteri Bilgi Sistemi, Coğrafi Bilgi Sistemleri, Çağrı Merkezi, Araç Takip Sistemi, SCADA, İntranet, Süreç Yönetimi, Otomatik Sayaç Okuma Sistemi gibi projelerin uygulamaları başarıyla devam etmektedir. Diğer yandan düzenli ve sağlıklı okumayı sağlamak amacıyla bölgemizdeki 1,6 milyon sayaca ait koordinat bilgilerinin alınması çalışması da tamamlanmıştır. Sayaçların sağlıklı okunmasını sağlayacak bir başka süreç 2015 yılı içerisinde başlatılmıştır. Çok büyük kısmı mekanik olan 730 bin sayacın elektronik sayaç ile değiştirilmesi işlemi 2015 yılında büyük ölçüde tamamlanmıştır. Bu sayede sayaç okuma işlemlerimizin büyük bir kısmı daha hızlı ve insan müdahalesi olmadan optik port vasıtasıyla gerçekleştirilebilecektir. Söz konusu projelerle bölgemizdeki 3,5 milyon vatandaşımıza ihtiyaç ve taleplerine daha hızlı karşılık verebilir hale gelmek,





hizmet kalitesini ve verimliliği artırarak Şirketimizi Avrupa'nın örnek dağıtım şirketlerinden biri yapmak temel amacımızdır.

Önceki yıllarda olduğu gibi dağıtım tesislerinin bakım çalışmalarına 2015 yılında da devam edilmiştir. Ayrıca, teknolojik yatırımlar ile elektrik dağıtım tesislerinde iyileştirme, yenileme ve kapasite artış yatırımı olarak 2015 yılında yaklaşık 150 milyon TL harcama yapılmıştır. Müşterilerimize sürekli ve kaliteli enerji sunulmasını amaçlayan

bakım ve yatırım faaliyetleriyle, özellikle teknik kayıp oranı önemli ölçüde düşürülmüştür.

ELEKTRİK SATIŞ FAALİYETLERİ

Elektrik dağıtım ve perakende satış hizmeti veren MEDAŞ, 4628 sayılı Mülga Elektrik Piyasası Kanunu gereğince faaliyetlerini 2013 yılında ayrıştırmıştır. Perakende elektrik satış piyasasını rekabete açmak amacıyla yapılan bu düzenleme ile, daha önce MEDAŞ bünyesinde yapılan abonelik, faturalandırma ve tahsilât işlemleri yeni kurulan

Meram Elektrik Perakende Satış A.Ş. (MEPAŞ)'a aktarılmıştır. 2013 yılında başlayan hukuki ayrışma süreci 2015 yılı sonu itibarıyla donanım, yazılım, hizmet noktaları ve personel bazında EPDK mevzuatında belirtildiği şekliyle fiziki ayrışma da sağlanarak tamamlanmıştır.

MEPAŞ, Konya, Karaman, Aksaray, Niğde ve Nevşehir illerini kapsayan 76.932 kilometrekarelik bir alanda toplam 1,6 milyon müşterisine elektrik perakende satış hizmeti sunmaktadır. Ayrıca MEPAŞ Serbest tüketici faaliyetleriyle ilgili olarak ise ayrışma sonrası müşterilerine daha ucuza elektrik temin edilmesi çalışmalarına hız vermiştir. 2014 yılında 45.000 civarında olan serbest tüketici sayısı, 2015 yılı sonu itibarıyla 67.000'e ulaşmıştır. 2015 yılında, bölge dışı satışlarımızla birlikte 2,6 milyar kWh'lık serbest tüketici portföyüne ulaşılmıştır.

Diğer yandan, toptan elektrik ticareti alanında faaliyet gösteren şirketimiz Meram Elektrik Toptan Satış A.Ş. (MESAŞ) büyük tüketicilere toptan elektrik satışı yapmaktadır. Alen Alarko Enerji Ticaret A.Ş. ise, Alarko bünyesindeki santrallarda üretilen elektrik enerjisinin satışı ile her türlü enerji ticareti alanında faaliyetini sürdürmektedir.

MEDAŞ
MERAM ELEKTRİK DAĞITIM A.Ş.

**GELECEĞİ
AYDINLATIYORUZ**

Yenilikçilikle...
Hem müşterilerimizin hem de çalışanlarımızın hayatını kolaylaştırmak için teknolojimizi sürekli yeniliyoruz.

İnsana yatırımla...
Düzenli eğitimlerle personelimizin teknolojiyi üst düzeyde kullanmasını, hizmetin daha kaliteli ve güler yüzlü şekilde müşterilerimize ulaşmasını sağlıyoruz.

Güvenilirlikle...
Yaptığımız her işi kanun ve yönetmeliklere uygun yapıyor, arıza olmaması için önlemlerimizi alarak müşterilerimize güvenilir, kaliteli ve kesintisiz enerji için çalışıyoruz.

Duyarlılıkla...
Gelecek nesillerin daha temiz bir dünyada yaşayabilmesi için hizmetin her aşamasında daha çevreci yaklaşımlarla hareket ediyoruz.



SANAYİ VE TİCARET GRUBU



Sanayi ve Ticaret Grubumuz, ana faaliyet konuları olan ısıtma, soğutma, havalandırma ve su basınçlandırma alanında üretim yapmakta, bu ürünlerin satışı ile satış sonrası hizmetlerini sunmaktadır. Geçen yıllarda olduğu gibi 2015 yılında da ısıtma, soğutma, havalandırma, hijyenik klimatizasyon ve bina otomasyonu alanlarında çok sayıda yüksek prestijli projeye imza atmış bulunmaktayız.

SANAYİ VE TİCARET GRUBU

Sanayi ve Ticaret Grubumuz, ana faaliyet konuları olan ısıtma, soğutma, havalandırma ve su basınçlandırma alanında üretim yapmakta, bu ürünlerin satışı ile satış sonrası hizmetlerini sunmaktadır.

Sektöründe dünyanın önde gelen şirketi Carrier ile ortaklığın doğal sonucu olarak, Carrier teknolojisi ve markası ile üretilen klima santralleri ve çatı tipi klimaların iç ve dış piyasada satışına 2015 yılında da devam edilmiştir.

2015 yılı Ekim ayında 200 kW'a kadar büyük kapasiteli rooftop cihazlarının (LRT) üretimine başlanmıştır. LRT cihazları ile birlikte gerek iç pazardaki satışların gerekse ihracata yönelik satışların 5 yıl içinde 3 katına çıkarılması hedeflenmektedir. 2016 yılının ilk çeyreğinde rooftop cihazlarındaki eksik opsiyonların tamamlanması, ikinci çeyreğinde ise Orta Doğu pazarına uygun rooftop cihazlarının üretimine başlanması hedeflenmektedir.

Klima santrallerinde mevcut 39HQ serisi cihazlar, gerek yurt içi gerekse yurt dışı prestijli projelerde tercih nedeni olmaktadır. Bu alanda artan rekabet koşullarına ayak uydurabilmek amacıyla, orta segment klima santrali üretimine 2016 yılı başında başlanacaktır. Orta Doğu pazarına yönelik olarak 2011 yılında başlatılan klima santrali satışları geçen süre boyunca bu bölgede kazanılan prestijli projeler ile artarak devam etmiştir. Katar, Suudi Arabistan, BAE ve Kuveyt pazarında Carrier ofisleri ile yürütülen karşılıklı işbirliği, eğitimler, ziyaretler ve pazarlama faaliyetlerinin satışlar üzerindeki pozitif etkisi önümüzdeki yıllarda görülecektir.

Su soğutmalı soğutma gruplarında sektördeki liderliğimiz Carrier'in yüksek verimli cihazları ile 2015 yılında da devam etmiştir. Soğutma grubunda üst segment için Carrier markasıyla Fransa, Çek Cumhuriyeti, Amerika ve Japonya gibi farklı Carrier kaynaklarından soğutma grubu tedariki sürdürülecek, rekabetçi fiyatların alınması için Mümessillik ve Ürün Yönetimi vasıtasıyla bu ülkelerle yakın işbirliğine devam edilecektir. Orta segment için Alarko markası ile İtalya'dan OEM olarak tedarik edilen soğutma grubu satışına devam edilecektir. Son yıllarda santrifüj komp-



resörlü cihazlar pazarında çok büyük bir canlanma görülmektedir. Pazardaki bu hareketlenmeye paralel olarak satış örgütümüz proaktif davranmış ve satışlarda hedeflerin çok ilerisinde bir başarı göstermiştir. Özellikle Kamu Özel Ortaklığı Hastane Projelerinin de etkisiyle 2016 yılı boyunca pazar büyümeye devam edecek, bu ürünlerdeki liderlik konumumuz pekiştirilecektir.

Isı pompası pazarı her geçen gün biraz daha büyümektedir. Bu pazarda hakimiyetimizi arttırmak ve mevcut potansiyeli daha iyi değerlendirebilmek için Carrier ısıtma ürünleri ürün portföyümüze eklenmiştir. Bayilik kanalı ile satılacak olan Carrier Isı Pompaları, müşterilerin çeşitli ihtiyaçlarına farklı çözüm alternatifleri sunabilecek geniş bir ürün gamına sahiptir. 2016 yılı içerisinde yapılacak satış, satış sonrası ve bayi eğitimleri ile pazarlama faaliyetleri sayesinde Carrier markalı ısıtma ürünlerinin de pazarda aktif bir konuma getirilmesi hedeflenmektedir.



Son kullanıcılardan gelen geri bildirimler ve pazar araştırması sonuçları doğrultusunda ısıtma cihazlarının geliştirilmesi çalışmalarına devam edilmektedir. İtalyan know-how'u ile üretilen Alarko markalı yoğunmalı kombi Seradens'in yerine kendi Ar-Ge çalışmalarımız sonucunda geliştirilen, uygun maliyetli Seradens Super ve ileri teknik özellikli Seradens Superplus modelleri 2016 yılının ilk çeyreğinde satışa sunulacaktır. Ayrıca her yıl hızla büyümekte olan yoğunmalı kazan pazarından daha fazla pay almak amacıyla; 105, 130 ve 150 kw kapasiteli Aldens serisi yoğunmalı kazanlar fabrikamızda geliştirilmiş olup 2016 yılı Şubat ayında piyasaya sunulacaktır.

Isıtma sistemlerinde Wolf ile devam eden başarılı işbirliği, 2016 yılında da artarak devam edecektir. FGB ve CGB-2 serisi yoğunmalı kombi ve kat kaloriferleri ile boylerler Wolf ürün gamını tamamlayacak yeni ürünler olacaktır. Ayrıca, Wolf markası altında üreteceğimiz panel radyatörler de öncelikle iç piyasada satışa sunulacaktır. Ürün gamı genişleyecek olan Wolf cihazlarının pazarda daha etkin bir şekilde tutundurulması amacıyla belirlenen şehirlerde 2016 yılının Nisan ayına kadar Wolf Shop'lar kurulacaktır.

Fizibilite çalışmaları 2015 yılında tamamlanan gaz yakıtlı pnömatik modülasyonlu brülörlerimizde elektronik modülasyona geçme çalışmalarına 2016 yılında başlanacaktır. Bu çalışma hem servislere ayar rahatlığı sağlayacak, hem brülör verimliliğini artıracak, hem de üretim maliyetlerini düşürerek rekabet üstünlüğü sağlayacaktır.

Merkezi ısıtmada kullanılan konvansiyonel ve yoğunlaşmalı kazanlarla, bu tesisatlarda kullanılan boyler, genişleme tankı, aparey, plakalı eşanjör, vana gibi yardımcı ekipmanların Alarko markasıyla yerli üreticilere fason olarak üretilirip satılmasına devam edilmektedir.

Su basınçlandırma sistemlerinde, ECO dizayn yönetmeliklerine uygun ECM (Elektronik Kontrolcülü Motor) teknolojisine sahip değişken devirli Optima Sirkülasyon pompalarımızda iki yeni model daha geliştirilerek 2015 yılının Ekim ayında satışa sunulmuş, model sayımız yediye yükseltilmiştir. Optima serisinde ağırlıklı olarak kazan üreticisi firmalara OEM satış amaçlı dişli bağlantıya sahip yeni modeller için proje çalışması başlatılmıştır.

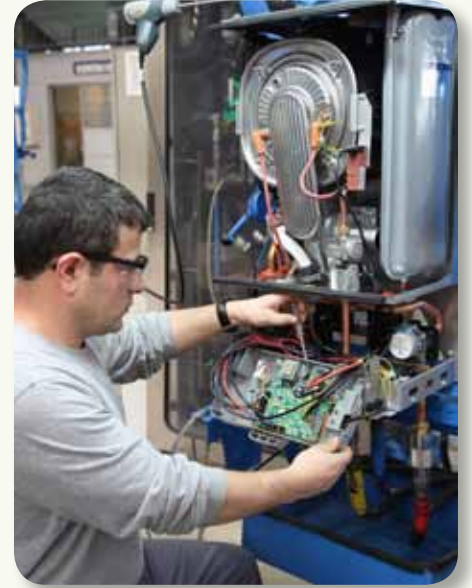
Kat kaloriferi pompalarında ECO dizayn yönetmeliklerine uygun yeni modeller satışa sunulmuş olup, Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığının bu ürün grubu için yayınladığı tebliğe uygun olarak ürün çeşitlendirilmesine 2016 yılında da devam edilecektir.

4" Dalgıç Pompalarda hedeflenen pazar payına ulaşılmış olup 2016 yılında bu pazar payını korumak için yeni pazarlama stratejileri geliştirilmiştir. Ayrıca 2015 yılında başlatılan 4" Dalgıç Motor satışı hedeflendiği gibi gerçekleşmiş olup, 2016 yılında piyasa talebi doğrultusunda geliştirilecek yeni modellerle pazar payımızın artırılması hedeflenmektedir. 2016 yılında 6"-14" segmentinde, komple paslanmaz modellere ağırlık verilerek bu modeller üzerine

kurgulanmış yeni bir ürün – fiyat stratejisi uygulanacaktır. Bu amaçla tedarikçi değişikliğine gidilmesi kararlaştırılmış olup, ana rakiplerimizin fiyatlarıyla güçlü bir şekilde rekabet edebilecek yeni fiyatlar belirlenmiştir. Bu segmentte de 4" lerde elde edilmiş benzer bir başarı ve pazar payı artışı hedeflenmektedir. Dalgıç pompa ihtisas bayi sayımız 2015 yılında, 2014 yılına göre kayda değer bir oranda artırılmış olup, 2016 yılında da bayi ağımızın genişletilmesi planlanmaktadır. 2015 yılında dalgıç pompa ihracatında yakaladığımız başarının 2016 yılında da sürdürülmesi amacıyla mevcut ülkeler için pazar geliştirmesi, yeni ülkelere satış için ise pazar araştırması çalışmaları yapılacaktır.

Hidroforlarda, komple paslanmaz İn-line ve Mini (Bireysel) hidrofor segmentlerinde yapılacak ürün çeşitlendirmeleri ile pazar payımızın artırılması hedeflenmektedir. Bu amaçla; Mini Hidroforlarla ilgili olarak, faaliyet gösterdiği alanda en iyi olan uzak doğulu firmalarla görüşmeler yapılmış olup, yeni modellerin 2016 yılında satışa sunulması planlanmaktadır. Paslanmaz hidroforlar konusunda 2015 yılında başlatılan proje çalışmasının 2016 yılında tamamlanması hedeflenmektedir

Yurt içinde ve yurt dışında yaygın bir kullanıma sahip su basınçlandırma ürün seçim ve mühendislik destek programımızın, yukarıda bahsedilen ürün değişiklik ve çeşitlilikleriyle ilişkili olarak 2016 yılında da revizyonu yapılacaktır. Ayrıca ihracat amaçlı olarak belirlenen yurt dışı fuarlarda, su basınçlandırma



sistem ürünlerimizin doğrudan veya dolaylı olarak sergilenmesine 2015 yılında olduğu gibi 2016 yılında da devam edilecektir.

Data center ve telekomünikasyon sektörüne hizmet eden hassas kontrollü klima cihazlarında RC GROUP firması ile distribütörlük anlaşmamız devam etmektedir. Satış faaliyetlerini desteklemek ve firma ile ilişkileri geliştirmek amacıyla bu cihazlar ürün yönetimi bünyesi altında temsil edilmektedir. Büyüyen pazara paralel olarak pazar payımızı artırmak, marka bilinirliğini yükseltmek ve rakiplerimizle rekabet edebilmek için pazarlama faaliyetlerimiz sürdürülecektir.

Duvar tipi split klimalarda Carrier marka ürün gamımız yeni XPower modelleri ile genişletilmiş ve tüketicilere yüksek



SANAYİ VE TİCARET GRUBU



enerji verimliliğine sahip farklı özelliklerde ürün seçenekleri sunulmaya başlanmıştır. Carrier Hafif Ticari Klima segmentinde 2015 yılı eko tasarım gerekliliklerine uygun olarak, daha yüksek verimlilik değerlerine sahip modeller piyasaya sunulmuş ve önemli satış rakamlarına ulaşılmıştır.

2016 yılında A+++ enerji etiketlerine sahip cihazların piyasaya sunulması planlanmaktadır. Sabit hızlı cihazların piyasadan çekilmesi ile daralan pazarda, yüksek verimli inverter ürün gamımızla payımızın arttırılması hedeflenmektedir. Önümüzdeki yıllarda yürürlüğe gireceği öngörülen yönetmeliklerle ilgili çalışmalar başlatılmış olup, ürün geliştirmeleri bu doğrultuda yönlendirilmektedir.

Toshiba VRF sistemlerinde yeni nesil SMMS-e sisteminin geliştirilmesi tamamlanmış, 2015 yılının Eylül ayında üretime geçilmiş ve müşterilerimize sunulmaya başlanmıştır. Tüm kapasitelerinin ESEER değeri 7,0 üzerinde olan, sürekli ısıtma özelliğine sahip, daha geniş kapasite ve seçenek sunan SMMS-e serisi ile VRF pazarında daha da güçlü bir konuma erişilecektir.

Türkiye’de hızla gelişen havadan suya ısı pompası pazarında dünyanın en verimli havadan suya ısı pompası Toshiba Estia ile 2015 yılında önemli satış başarısı elde edilmiştir. Üstün özellikleri ve her yıl %100 artan satışlarımız ile ısı pompası pazarının öncülerinden olma-ya devam edilecektir.

Müşterilerden gelen arıza, işletmeye alma talebi vb. bildirimlerin bir yazılım

üzerinden toplanması, ilgili servislere yönlendirilmesi, takip edilmesi, yönetilmesi, sürecin performansının ölçülmesi ve gerekli iyileştirmelerin yapılabilmesi amacıyla başlatılan Bildirim Yönetimi Projesinde, GTİ arıza bildirimi ve split klima montaj süreçleri tamamlanmıştır. Bu süreçlerle ilgili yetkili servis eğitimleri ve yaygınlaştırma çalışmaları devam etmektedir. Satış Sonrası Hizmetlerin diğer süreçlerinin Ophelia Bildirim Yönetimi yazılımı üzerinde geliştirilmesine devam edilmektedir.

Alarko Carrier Sanayi ve Ticaret A.Ş., tekrar UTC’nin ACE databaseine eklenmiş olup, tüm ACE faaliyetlerinin takibi UTC genelinde diğer şirketlerle ortak yapılmaktadır. Carrier ve UTC’deki yapı değişikliği gereğince bundan sonra ACE çalışmalarında, Şirketimizin bulunduğu bölgedeki tüm UTC kuruluşlarıyla ortak eğitim, denetim ve bilgi paylaşımı faaliyetlerinde birlikte hareket etmek için aylık telekonferanslar yapılmakta ve çalışmalar çok daha sıkı takip edilmektedir.

Yeni ACE kriterleri fabrikaların 2016 yılı sonuna kadar yalın dönüşümlerini öngörmektedir. Bu amaçla klima santrali SQ üretimi için tek parça akışa uygun bir üretim hattı kurulacaktır. Klima santrali fan ön hazırlık atölyesinde ambardan günlük malzeme temini ve takımlama ile hattaki envanter azaltılmış, daha yalın hale getirilmiştir. Rooftop atölyesinde sac ambarları sac süpermarketine dönüştürülerek sadece üretilecek cihazla ilgili malzemeler hatta gönderilerek ciddi bir verimlilik artışı sağlanmıştır. Hedefimiz, bu pilot projeleri ve buradaki yalın çalışma prensiplerini 2016 yılına kadar fabrika

genelinde yapmaktır.

ACE işletim sistemi sertifikasyon denetimi, BIS Ortadoğu ve Türkiye ACE & Kalite Direktörü ve BIS Orta Doğu ve Türkiye ACE Müdürü tarafından 29 Haziran 2015 tarihinde gerçekleştirilmiştir. Denetim sonucunda tüm Alarko Carrier hücreleri Gümüş Sertifikası almaya hak kazanmıştır.

Bölgeler hariç tüm Alarko Carrier hücrelerinin Gümüş seviyesine çıkmasıyla Şirketimizin diğer Carrier fabrikaları arasındaki yeri ve kalitesi tescillenmiş olup yeni ürünlerin imalatının önü daha da açılmıştır.

Sanayi ve Ticaret Grubumuz, rekabet gücünü artırmak amacıyla dış pazarlara açılmayı sürdürmekte ve hedef pazar arayışına devam etmektedir. Ticari Bilgi ve Pazar Araştırma Birimimiz, 2015 yılında olduğu gibi 2016 yılında da ihracat potansiyeli olan ülkeleri tespit etmeye ve o ülkelerdeki muhtemel müşterileri, rakipleri, rakiplerin pazardaki durumlarını araştırmaya yönelik çalışmalarını sürdürmektedir. Bu birimimiz ayrıca iç pazara yönelik ürün fiyat karşılaştırmaları, sahada araştırma çalışmaları ve anketler yaparak, piyasadaki pazarlama stratejileri ve uygulamalar hakkında bilgi toplayıp raporlamaya 2016 yılında da devam edecektir.

ÜRETİM FAALİYETLERİ Ana Üretim Tesis

Ana üretim tesisimiz Gebze Organize Sanayi Bölgesi’nde 60.000 m2 alanda kurulmuş olup, 20.000 m2 kapalı üretim alanı, 2.000 m2 ofisleri, 2.000 m2 test ve araştırma geliştirme binası ile sosyal ve eğitim tesislerinden oluşan modern bir komplekstir. Bu üretim tesislerimizde merkezi klima alanında; klima santralleri, çatı tipi klimalar, ısıtma alanında; konvansiyonel ve yoğunmalı kombiler, motorin, ağır yağ ve gaz brülörleri, su basınçlandırma alanında; dalgıç pompalar ve motorları, sirkülasyon pompaları ve hidroforların üretimi yapılmaktadır.

Üretim tesislerimizde, Carrier’in bağlı bulunduğu UTC’nin tüm bölgelerinde uygulanan ACE (Achieving Competitive Excellence – Mükemmel Rekabet Gücüne Ulaşmak) kalite yönetim sistemi uygulanmaktadır. Ürünlerimizi sürekli geliştirmek amacıyla, Test ve Ar-Ge Te-

sislerimizde üniversiteler ve TÜBİTAK ile ortak çalışmalar yapılmaktadır. Ayrıca Carrier'den yapılan teknoloji transferleri ile de ürünlerimizde önemli geliştirmeler sağlanmaktadır.

Radyatör Üretim Tesisi

İstanbul Dudullu Organize Sanayi Bölgesi'nde kurulu olan Panel Radyatör Üretim Tesisimizin 2006 yılında tamamlanan tevsi yatırımı ile üretim kapasitesi iki katına çıkarılmış ve yapısal olarak da modernize edilmiştir. 12.000 m² kapalı alanda kurulu olan tesisimizde iç pazar için Alarko markasıyla ihracata yönelik olarak da Carrier ve muhtelif OEM markalarıyla üretim yapılmaktadır.

TİCARET VE PAZARLAMA FAALİYETLERİ

Türkiye genelinde yaygın ve güçlü bir satış ve servis ağına sahip olan Sanayi ve Ticaret Grubumuzun İstanbul, Ankara, İzmir, Adana ve Antalya'da büroları bulunmaktadır. Ülke genelinde 252 bayi ve 240 satış sonrası servis birimimiz vardır. Gerek bayiler gerekse servis teşkilatı, showroamları ve eğitim düzeyleri ile sektörde özel bir yere sahiptir. Piyasadaki eğilimler dikkate alınarak üretim tesislerimizde üretilen ürünlerin yanısıra ithal ürünler de ürün gamında bulundurulmaktadır. Müşteri odaklı hizmet veren şirketimiz, bayilere ürün çeşitliliği sunmakta ve müşteriler için komple çözümler üretmektedir. Toshiba klimalar için ayrı bir dağıtım kanalı oluşturulmuş olup VRF için de çözüm ortaklığı modelleri sürdürülmektedir.

Tesislerimizde üretilen ürünlere ilave olarak ürün gamımızda soğutma grupları, fancoil cihazları, hassas kontrollü klimalar, soğutma kuleleri, otomatik kontrol cihazları, kanal ekipmanları, nemlendiriciler, soğuk oda cihazla-

rı, ameliyathane klima cihazları, garaj havalandırma fanları, merkezi ısıtma sistemi kazanları ile yardımcı tesisat ekipmanları ve ısı pay ölçerler gibi tamamlayıcı ürünler de işbirliği yaptığımız firmalardan temin edilerek satışa sunulmaktadır.

Büyük iş merkezleri, oteller, hastaneler gibi kompleks binaları "akıllı binalar" haline getiren bina otomasyonu uygulamaları da komple çözüm olarak önemli bir fark yaratmaktadır. Hastanelerdeki ameliyathane klimaları, telekomünikasyon ve veri merkezleri için özel çözümler de uzmanlık alanımıza girmektedir. Isıtma konusunda merkezi sistem kazan brülör çözümü yanında bireysel ısıtmada kombi radyatör paketleri ile de her müşteri profili için çeşitli seçenekler sunulmaktadır.

Bireysel klimada ise sektörde önemi hızla artan inverter kategorisinde yüksek kalite ve yüksek teknolojiye sahip Toshiba ve Carrier marka ürünleri müşterilerimize sunmaktayız.

Diğer yandan, iklimlendirme ve su basınçlandırma ürünleri ile ilgili yedek parça ve teknik servis ekipmanlarını 2002 yılından bu yana Totaline yedek parça marketimiz sağlamaktadır. Merkezi İstanbul Dudullu'da bulunan Totaline'nin, İstanbul İkitelli, Ankara, İzmir ve Antalya'da olmak üzere kendisine ait 5 marketi, Ankara'da bir yetkili satıcısı ile İstanbul, Bursa, Antalya, Mersin ve Urfa'da satış noktaları bulunmaktadır.

Büyük tesislerdeki ısıtma soğutma cihaz ve sistemleri için verilmeye başlanan "Bakım Anlaşmaları" hizmeti de hızlı bir şekilde gelişmektedir. Üzerinde

çalışmaya başladığımız yeni bir alan da enerji verimliliği uygulamalarıdır. Şirketimiz, bu alanda denetleme ve eğitim verme yetkisini sektörümüzde ilk alan şirketlerden biri olmuştur. Merkezi sistemle ısınan binalarda ısıtma giderlerinin paylaştırılması hizmetlerinin yetkili servislerimiz aracılığıyla verilmesine de devam edilmektedir.

Modern eğitim merkezlerimizde ve Alarko Carrier ACademi aracılığı ile internet üzerinden, kendi personelimiz ile bayi ve servislerimizin eğitimleri yapılmaktadır. Eğitimlerde teknik konuların yanısıra kişisel gelişim konularına da yer verilmektedir.

Alarko Carrier ACademi Platformu aracılığıyla servislere, bayilere ve bünyemizdeki mühendislere internet üzerinden de eğitim verilmektedir. İşe yeni başlayan personele ACademi Platformu üzerinden oryantasyon eğitimlerine devam edilmektedir. Bayi, satış noktası ve servis elemanlarının eğitimleri Eğitim Biriminin koordinasyonunda "Temel ve Periyodik Eğitim" başlığı altında oluşturulan müfredat kapsamında tek bir prosedür çerçevesinde yürütülmektedir. Bayilerin ve satış noktalarının periyodik ürün tanıtım eğitim programları, Ürün Yönetimi ve Eğitim Biriminin koordinasyonunda aktif satış argümanlarını içerecek şekilde yapılmaktadır. Verilen bu eğitimlerle, bayi ve satış noktalarında çalışan personelin ortak satış politikalarını benimsemesi hedeflenmektedir.

Geçen yıllarda olduğu gibi 2015 yılında da ısıtma, soğutma, havalandırma, hijyenik klimatizasyon ve bina otomasyonu alanlarında çok sayıda yüksek prestijli projeye imza atmış bulunmaktayız.





TURİZM GRUBU



Tüm dünyada kabul gördüğü şekliyle
“bireylerin boş zamanlarını verimli
ve kaliteli bir biçimde kullanması ve
değerlendirmesi” olarak ifade edilen
leisure alanına yönelik Türkiye’de faaliyet
gösteren ilk kurum olan Alarko Turizm
Grubu, sahip olduğu yenilikçi bakışın yanı
sıra ilk günden bu yana sektöre getirdiği
heyecan ve farklı bakış açısıyla, bu alanı
şekillendiren şirketlerin başında yer
almaktadır.



Faaliyet alanındaki misyonunu “iyi hissettirme” olarak belirlemiş bulunan Turizm Grubumuz, dünyada ve Türkiye’de hızla büyümekte olan otelcilik ve leisure sektörlerinde gerçekleştirdiği çalışma ve projelerle hem bu alanda trendleri belirleyen hem de öncülüğü üstlenen marka konumundadır. Tüm dünyada kabul gördüğü şekliyle “bireylerin boş zamanlarını verimli ve kaliteli bir biçimde kullanması ve değerlendirmesi” olarak ifade edilen leisure alanına yönelik Türkiye’de faaliyet gösteren ilk kurum olan Alarko Turizm Grubu, sahip olduğu yenilikçi bakışın yanı sıra ilk günden bu yana sektöre getirdiği heyecan ve farklı bakış açısıyla, bu alanı şekillendiren şirketlerin başında yer almaktadır.

Turizm Grubumuz, bünyesindeki Hillside Beach Club, Hillside City Club - Etiler, Hillside City Club - Trio, Hillside City Club - İstinye, Cinecity Sinemaları ve Sanda Spagibi işletmelerle misafirlerine en nitelikli ve özel hizmetleri sunmayı ilke edinmiştir. “Sürekli gelişim” yaklaşımını, dünyadaki trendlere yön veren dinamikleri özümseme, güncel bir şekilde çalışmalarına yansıtma ve mühendislik yöntemleriyle analiz etme ve ölçümleme anlayışıyla birleştiren bu Grubumuz, özgün ve inovatif çözümler üreterek sektöründeki öncü ve lider konumunu sürdürmektedir. Turizm Grubumuz, bu hizmet anlayışı doğrultusunda, Kuzey Kıbrıs’ta yatırım faaliyetleri devam eden Otel ve Tatil Köyü projesi ile işletmelerini arttırmayı hedeflemektedir.

HILLSIDE BEACH CLUB - Fethiye

Misafirlerine sunduğu muhteşem imkanlarla birlikte “yeryüzündeki cennet” olarak anılan Hillside Beach Club; güler yüzlü, içten ve kaliteli hizmet anlayışını benimsemiş, turizm sektöründe örnek olarak gösterilen kendine özgü sistemler ve değerlerle misafirlerine hayallerindeki tatili yaşatmayı başaran 5 Yıldızlı Tatil Köyü’dür. Ayrıcalıklı ve kusursuz hizmet anlayışı ile yurt dışından ve yurt içinden sayısız ödüle layık görülen Hillside Beach Club, Fethiye’nin dünyaca ünlü muhteşem doğası içinde kendine ait mavi bayraklı plajında, konfor, kalite, spor ve eğlenceyi bir arada sunarak faaliyetlerini sürdürmektedir.

2015 yılında 27.000 misafir ağırlayan Hillside Beach Club, yalnızca yüksek doluluk oranıyla değil, aynı zamanda

hizmet kalitesi ve misafir memnuniyeti oranlarıyla da turizm sektöründe haklı bir liderlik konumuna sahiptir. Tesis, ulaştığı benzersiz başarıları ilerleyen yıllarda da sürdürmek amacıyla faaliyetlerine devam etmektedir.

Sürekli gelişim yaklaşımıyla kendisini devamlı olarak yenileyen ve bu yaklaşımdan vazgeçmemeyi ilke edinen Hillside Beach Club’ta tekrarlayan misafir oranı % 66 seviyesine ulaşmıştır. Bu oran, tesisin sahip olduğu koşulsuz misafir memnuniyeti anlayışının takdir gördüğünü ortaya koyması açısından büyük önem taşımaktadır. Tesisin bir diğer önemli yaklaşım biçimi ise fiyat politikasını karşılaştığı yüksek talebe göre değil, konukların “ödedikleri paranın karşılığını alması” prensibine dayandırmasıdır. Hillside Beach Club, bu





yaklaşımıyla hem tekrarlayan hem de ilk kez konaklayan misafirlerinin koşulsuz memnuniyetini sağlamaya devam etmiş, 2015 sezonunda da bir kez daha ulaşılması zor ve istisnai doluluk oranlarını yakalamıştır.

HILLSIDE CITY CLUB - Etiler

Dünyadaki spor trendlerini yakından takip eden Hillside City Club - Etiler, sağlık ve müşteri odaklı yaklaşımıyla fitness kavramının geniş kapsamlı bir sektör haline gelmesinde öncü rol oynamıştır. Türkiye’de bilinçli spor denildiği zaman akla gelen ilk isim olan Hillside City Club - Etiler, yeniliklerin Türkiye’deki öncülüğünü üstlenmesinin yanı sıra sektöründe takip edilen bir yaklaşım oluşturmayı başarmıştır. Tesisin ağırlıklı misafirleri arasında özellikle profesyonel iş dünyasının mensupları bulunmaktadır.

“Spordan daha fazlası” mottosuyla Hillside City Club - Etiler, 20 yılı aşan deneyimi ile kulüp ruhunun hissedildiği gerçek bir yaşam merkezi konumunu yakalamıştır. Tesis bünyesinde faaliyet gösteren Deniz Private Cinacity Sinemaları, Hora by Bej restoran, Starbucks

Coffee, D&R, Sanda Spa, bayan kuaförü Vassago, Nice Cafe gibi markalar karması, hem Hillside City Club - Etiler’in kapsamlı müşteri hizmet anlayışını genişletmekte hem de güçlü bir sinerji ile müşteri memnuniyetini artırmaktadır. Üyelerinin sosyal hayatlarını zenginleştirme hedefi doğrultusunda tesis içerisinde ve dışarıda sayısız etkinlik gerçekleştiren Hillside City Club - Etiler,

partiler, turnuvalar, gündemi yakalayan farklı aktiviteler düzenleyerek yıllar içerisinde kalabalık ve gönülden bağlı geniş bir “community” oluşturmayı başarmıştır. Yıllar boyunca sürekli yükselen marka gücü ve sahip olduğu “community”, Hillside City Club -Etiler’in daima yenilikler sunmasına vesile olmuştur. Ulusal ve uluslararası pek çok firma ile gerçekleştirilen işbirlikleri bunlar ara-





sında sayılabilir. Sponsorluk açısından da markaların gözbebeği olan Hillside City Club'lar, DenizBank, Vodafone Red, Puma, Coca-Cola gibi sektörlerindeki güçlü markalar ile uzun vadeli sponsorluk anlaşmalarına sahiptir.

HILLSIDE CITY CLUB -Trio

Hillside City Club -Trio, 2003 yılından beri faaliyet göstermekte olup kendi sınıfında Avrupa'nın en büyük tesislerinden biridir. Bu tesis, yüksek müşteri memnuniyeti ve yenilikçi yaklaşımı ile grup sinerjisine önemli bir katkı sağlamış ve üye sayısı 5.700'e yaklaşmıştır. Hillside City Club -Trio'nun toplam 23.500 metrekareye yayılan alanında spor salonları, açık ve kapalı yüzme

havuzları, kapalı basket sahası, squash ve tenis kortları bulunmaktadır. 7 salonuyla Deniz Private Cinemaları, Momo restoran, Sosa Cafe, Burger House, Starbucks Coffee, Secco Cafe, Set Up Live, Chilly restoran, D&R, bayan kuaförü Vassago, Sun Vital solaryum ve Sanda Spa gibi işletmeler de tesis bünyesinde faaliyetlerini sürdürmektedir.

HILLSIDE CITY CLUB - İstinye

Turizm Grubumuzun Etiler-Alkent ve Kozyatağı-Trio'daki tesislerinin ardından, 2007 yılında İstinye Park Alışveriş Merkezi'nde kapılarını hizmete açan Hillside City Club - İstinye, açık ve kapalı yüzme havuzları, gym ve cardio alanları, Butts&Gutts, Pilates, Grup Egzer-

siz Stüdyoları, Functional Training alanı ve basket sahası ile toplam 6.000 m²'lik alan üzerinde faaliyet göstermektedir. Hillside City Club - İstinye, iyi düşünülmüş birçok yaşam alanıyla şehirli insanın ihtiyaçlarını kaliteli bir şekilde karşılayabileceği bir keyif merkezi konumuna ulaşmıştır. Tesis bünyesinde, üyelerin yanı sıra dışarıdan gelen misafirlerin de kaliteli zaman geçirmeleri için düşünülmüş çeşitli işletmeler de bulunmaktadır. Bunlar arasında Sanda Spa, Big Plate restoran, bayan kuaförü Trio, erkek kuaförü Şükrü Dudu, Symmetry Sağlıklı Güzellik ve Before'n After Café sayılabilir.

SANDA SPA

Sanda Spa, spa sektörünün en çok tercih edilen ve tanınan markaları arasında olup, 14 yıl önce Hillside Beach Club-Fethiye'de faaliyete girmiştir. Hizmet anlayışıyla doğal spa kültürünün otellerde yaygınlaşmasına öncülük etmiş, getirdiği yeniliklerle sektörün bugün ulaştığı konuma gelmesinde kilit öneme sahip bir işletme konumuna ulaşmıştır. Geniş hizmet yelpazesinde uzakdoğu esintileri taşıyan, birbirinden rahatlatıcı 60'ı aşkın terapi seçeneği sunmaktadır. Sanda Spa, Hillside Beach Club'ın yanı sıra İstanbul'daki Hillside City Club - Etiler, Hillside City Club -Trio ve Hillside City Club - İstinye'deki tesislerde bulunan 4 lokasyonuyla hizmet vermeye devam etmektedir.





HILLSIDER MAGAZINE

Hillsider Magazine, yaşam standardı ve zevkleri yüksek okur kitlesi tarafından kaliteli ve nitelikli yayıncılığın adresi olarak görülmektedir. Alarko Turizm Grubu'nun yayın organı olarak 20 nci yaşında geniş bir okur kitlesi tarafından takip edilen ve beklenen bir dergi olmanın mutluluğunu yaşamaya devam etmektedir. Özgün ve dikkat çekici içerik yaklaşımını esas alan Hillsider Magazine, seçkin ve prestijli bir yayıncılık anlayışıyla yayıncılık dünyasında örnek alınan ve saygı duyulan bir konuma sahiptir.



CINECITY SİNEMALARI

Türkiye'de sinema kavramına yepyeni bir anlayışla yaklaşan ve bu alandaki trendlere yön vermiş bir işletmecilik anlayışıyla faaliyetlerini sürdüren Cinecity Sinemaları; Hillside - Etiler'de 3, Zeytinburnu Olivium Outlet Center'da 6, Ataşehir Hillside -Trio'da 7 ve İzmir Kipa Alışveriş Merkezi'nde ise 11 salonda faaliyet göstermektedir. 180.000 kayıtlı kullanıcıya ulaşan Cineclub Card sadakat programı Cinecity Sinemaları'nın sektöründe sahip olduğu konumu göstermektedir. Sunduğu yenilikçi ve özgün hizmetlerle öne çıkan Cinecity Sinemaları, yılda yaklaşık 900.000 sinema severi ağırlamaktadır. Yarattığı konseptler, kendisini sürekli yenilemesi ve butik sinemacılık anlayı-

şı Cinecity Sinemaları'nın adıyla özdeş hale gelmiştir. Ayrıca bünyesinde hizmet vermekte olan tanınmış restoran ve kafelerle de misafirlerine daha bütünsel bir deneyim yaşatmaktadır.





ARAZİ GELİŞTİRME GRUBU



Arazî Geliştirme Grubumuz, tüm altyapısı hazırlanmış, rekreasyon alanlarına sahip, çevreye duyarlı, çağdaş kentleşme anlayışına uygun, modern organizasyonlarla yönetilen projeler tasarlayıp inşa etmektedir. Bu anlayışla, 50 yılı aşkın bilgi ve tecrübe birikimiyle orta ve üst gelir grubuna yönelik birçok konut projesi, iş merkezleri, otel ve tatil köyü projelerini gerçekleştirmiştir.

ARAZİ GELİŞTİRME GRUBU



Arazi Geliştirme Grubumuz, tüm altyapısı hazırlanmış, rekreasyon alanlarına sahip, çevreye duyarlı, çağdaş kentleşme anlayışına uygun, modern organizasyonlarla yönetilen projeler tasarlayıp inşa etmektedir. Bu anlayışla, 50 yılı aşkın bilgi ve tecrübe birikimiyle orta ve üst gelir grubuna yönelik birçok konut projesi, iş merkezleri, otel ve tatil köyü projelerini gerçekleştirmiştir. Bu projeler kalitesiyle ve güvenilirliğiyle tercih edilmeye devam etmektedir. Yaratılan Alkent markası, konut sektöründe kalitenin ve ayrıcalıklı bir yaşam tarzının simgesi olarak zihinlere kazınmıştır.

Son yıllarda konut sektöründe oluşan arz fazlasını dikkate alarak, yeni projeleri konjonktürün uygun olduğu zamanda hayata geçirmeyi amaçlamaktayız. Bu çerçevede, başta İstanbul olmak üzere büyük kentlerde fizibilite çalışmalarına 2015 yılında da devam edilmiştir. Ayrıca Grup şirketlerimizin Riva'da büyük bir alana yayılmış olan arsaları üzerinde proje geliştirme çalışmalarımız devam etmektedir.



ALARKO GAYRİMENKUL YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş.

Gayrimenkullere ve gayrimenkul projelerine, gayrimenkule dayalı haklara, para ve sermaye piyasası araçlarına yatırım yapmak amacıyla kurulan şirketimiz, geliştirdiği projelerde insan merkezli çağdaş yaşam mekânları oluşturmaya devam etmektedir.

Büyükçekmece'deki Alkent İstanbul 2000 projesinin en prestijli bölümü olan Göl Malikânelerinin büyük bölümü satılmıştır. Bu proje; çevre peyzaj düzenlemeleri, sosyal tesisleri ve tek parsel oluşu nedeniyle özel güvenliği olan yüksek prestijli bir yaşam merkezi olmuştur. Projede mevcut az sayıda

malikânenin satışına 2015 yılında devam edilmiştir. Ayrıca Maslak'taki aramızda proje geliştirme çalışmalarımız devam etmektedir.

Önceki yıllarda portföyümüze dahil ederek istikrarlı kira geliri elde etmeye devam ettiğimiz nitelikli gayrimenkuller şunlardır: Fethiye Kalemia Koyu'nda 100.037 m² arazi üzerinde kurulu, 23.922 m² kapalı alana sahip, 781 yatak kapasiteli, beş yıldızlı Hillside Beach Club Tatil Köyü, İstanbul Eyüp'te 13.503 m² arsa üzerinde bulunan 13.794 m² fabrika binası ve tesisler, İstanbul Etiler'de 4.233 m² arsa alanına sahip Alkent Etiler Çarşısı'nda 39 adet dükkân, İstanbul, Karaköy Ne-

catibey Caddesi'nde 1.730 m² kullanım alanına sahip 4 katlı Alarko İş Merkezi, İstanbul Tepebaşı'nda 750 m² kullanım alanlı 3 katlı dükkân ve 3 ofis katından oluşan Alarko-Dim İş Merkezi, İstanbul Büyükçekmece Alkent 2000 Sitesi'nde 784 m² kullanım alanına sahip 10 adet dükkân, Ankara Çankaya'da bulunan 6 katlı 1.943 m² kullanım alanlı Alarko İş Merkezi.

Şirketimiz güçlü özkaynak ve likidite yapısı sayesinde, yeni projeler için ayırmış olduğu kaynakları para ve sermaye piyasalarında değerlendirmek suretiyle yüksek finansal getiri sağlamaya devam etmiştir.





Dr. Üzeyir Garih'in kaleminden

YÖNETİM KURULLARINDA İLKELER

“ Yönetim kurulu yürütme organını atayan, yönlendiren, danışma ve denetim işlevlerini yüklenen ve faaliyeti onaylayan bir kuruldur. ”

Anonim şirketlerde yönetim kurullarının üyeleri seçilirken gerçek anlamda görev yapan kişilerin iş başına getirilmeleri sağlanmalıdır.

Yönetim kurulu üyeleri seçilirken onlara bir şeref payesi veya bir gelir kaynağı sunma kesinlikle düşünülmemelidir.

Yönetim kurulu yürütme organını atayan, yönlendiren, danışma ve denetim işlevlerini yüklenen faaliyetleri onaylayan bir kuruldur.

Modern yönetimde yönetim kurulu bir yürütme aracı olarak algılanmamalıdır.

Yürütme organı her ne kadar yönetim kuruluna karşı direkt sorumlu ise de hissedarlara ve devlet otoritelerine karşı ana sorumluluk mutlaka yönetim kurulu-
lundadır.

Yönetim kurulu başkanı genellikle en büyük hissedar veya onun atayacağı bir kişidir.

Yönetim kurulu başkanının en büyük özelliği sağduyusudur.

Yönetim kurulu hissedarlara ve devlet otoritelerine karşı birinci derecede sorumludur.

Başkan ayrıca dürüstlüğü, tarafsızlığı, dengesi, diplomatik davranışları ve adilliğiyle üstün özellikte olmalıdır.

Başkanın şirketin faaliyet konusunda uzman olması gerekmez.

Uzmanları dinleyip gereğinde tartışılıp, sağduyusu ile kararları aynen, değiştirerek veya düzelterek onaylayabilecek derecede beceri sahibi olmalıdır.

Yönetim kurulu, kararları onaylayabilmek için, kurum dışından devamlı veya AD-HOC olarak çeşitli konularda uzman kişilerle işbirliği yapabilir.

Yönetim kurulu başkanı özellikle en büyük hissedar veya onun atayacağı kişidir. Dürüst, tarafsız, adil olmalıdır.

Ancak bunun yerine yönetim kuruluna aşağıda belirtildiği gibi belirli nitelikleri bulunan kişilerin seçilmesi sorunlara iyi bir çözüm getirecektir.

Yönetim kuruluna seçilecek kişilerden biri kurumun ana konusunda bilgili, ikincisi işletmecisi bir ekonomist, üçüncüsü bir finans, dördüncüsü bir pazarlama uzmanı, beşincisi yurtiçi ve dışında ilişkileri güçlü bir kişi, altıncısı ise iyi bir hukukçu olduğu takdirde, bu uzmanlıklar başkanın sağduyusu ile birleşerek ideal bir kurul teşkil edilmiş olur.

Bunun yanı sıra şirketin büyüklüğüne göre fikir üretecek bir deneyimli kişinin bulunmasında yarar vardır.

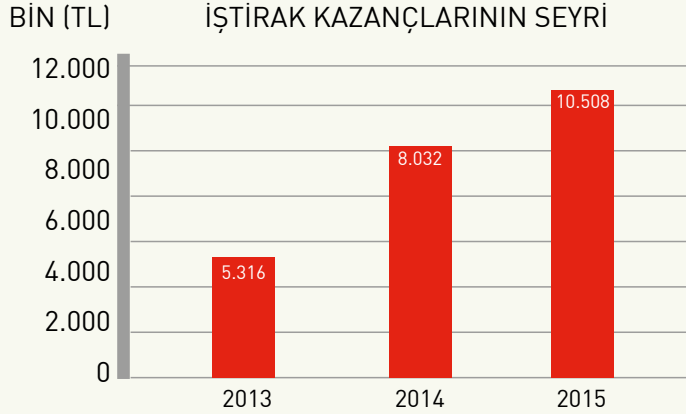
Denetçilerin ise mali ve hukuki konularda deneyimli akademisyenler arasından seçilmesi uygun olur.

İŞTİRAKLERİN SERMAYE VE HİSSE ORANLARI

İştirak Edilen Şirketin Unvanı	Konusu	Esas Sermayesi (TL)	İştirak Payı (%)
Alarko Carrier Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Isıtma, Soğutma, Klima Cihazları İmalatı, Taahhüt, Turizm	10.800.000	42,03
Alamsaş Alarko Ağır Makina Sanayii A.Ş.	Sınai Yatırımlar için Makina ve Ekipman İmalatı	500.000	90,42
Alsim Alarko Sanayi Tesisleri ve Ticaret A.Ş.	Komple Tesis Taahhüdü, İnşaat ve Turizm	135.072.000	99,89
Alarko Fenni Malzeme Satış ve İmalat A.Ş.	Sanayi Mamulleri Pazarlaması ve Satış Sonrası Hizmetleri	230.000	88,68
Attaş Alarko Turistik Tesisler A.Ş.	Turistik Tesis İşletmeciliği	21.500.000	0,46
Alarko Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş.	Gayrimenkul ve Gayrimenkule Dayalı Piyasa Araçlarının Alım, Satımı	10.650.794	16,41
Alen Alarko Enerji Ticaret A.Ş.	Elektrik Enerjisi Alım-Satım, İthalat ve İhracatı	2.000.000	16,95
Altek Alarko Elektrik Sant. Tes. İşl. ve Tic. A.Ş.	Elektrik Enerjisi Üretimi	66.000.000	48,41
Aldem Alarko Konut İnşaat ve Ticaret A.Ş.	Konut, İnşaat	50.000	0,13
Al-Riva Projesi Arazi Değerlendirme, Konut İnşaat ve Tic. A.Ş.	Konut, İnşaat	6.839.064	11,55
Al-Riva Arazi Değerlendirme, Konut İnşaat ve Tic. A.Ş.	Konut, İnşaat	3.308.556	2,49
Al-Riva Arazi Değerlendirme, Konut İnşaat, Turistik Tesis., Golf İşl. ve Tic. A.Ş.	Konut, İnşaat ve Turistik Tesis İşletmeciliği	10.489.765	2,16
Yaşar Dış Ticaret A.Ş.	İhracat ve İthalat	20.000.000	0,0005
Arı Teknokent Proje Geliştirme Planlama A.Ş.	Teknolojik Geliştirme	6.360.500	0,5
Mosalarko J.V.	Gayrimenkullerin Projelendirme, İnşaat ve Kullanımı	Ruble 30.000.000	50,00
Tüm Tesisat ve İnşaat A.Ş.	İnşaat İşleri	141.000	49,15
Saret Sanayi Taahhütleri ve Ticaret A.Ş.	İnşaat	75.000	100,00
Alarko Konut Projeleri Geliştirme A.Ş.	Gayrimenkul Geliştirme, İnşaat ve Pazarlama	22.193.713	0,0005
Alcen Enerji Dağıtım ve Perakende Satış Hizmetleri A.Ş.	Enerji Dağıtım Tesisi Kurulması, Devredilmesi veya İşletilmesi	214.560.000	0,0006
Meram Elektrik Dağıtım A.Ş.	Elektrik Enerjisi Dağıtımı	496.032.905	0,0000
Meram Elektrik Enerjisi Toptan Satış A.Ş.	Elektrik Enerjisi Ticareti	4.050.000	0,1
Meram Elektrik Perakende Satış A.Ş.	Elektrik Enerjisi Ticareti	13.545.520	0,0001

a) İştiraklerimizin dağıttığı temettülerden son üç yılda Holdingimizin payına düşen tutarlar şöyledir :
(TL)

İştirak Edilen Şirketin Unvanı	2013	2014	2015
Alarko Carrier Sanayi ve Ticaret A.Ş.	2.958.641	4.203.235	6.808.695
Alarko Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş.	378.275	699.304	821.682
Alamsaş Alarko Ağır Makina Sanayii A.Ş.	216.348	1.066.119	985.375
Saret Sanayi Taahhütleri ve Ticaret A.Ş.	1.083	-	-
Alarko Konut Projeleri Geliştirme A.Ş.	89	46	3
Meram Elektrik Parekende Satış A.Ş.	-	30	79
Meram Elektrik Enerjisi Toptan Satış A.Ş.	-	2.294	1.000
Mosalarko J.V.	1.743.496	2.025.429	1.866.532
Arı Teknokent Proje Geliştirme Planlama A.Ş.	18.382	35.651	24.510
TOPLAM	5.316.314	8.032.108	10.507.876



b) İştirak kazancı elde ettiğimiz Alarko Topluluğu yönetimindeki iştiraklerimizin, 2014 yılı dönem kârları ve bu kârlardan kanuni yedek akçe ve vergiler düşüldükten sonra dağıtılabilir kârdan dağıtımı uygun görülen temettü tutarları şöyledir:

Alarko Topluluğu Yönetimindeki İştirakler	2014 Yılı Dönem Kârı	Dağıtılabilir Kâr (A)	Dağıtılan Temettü (B)	(B/A) %
Alarko Carrier Sanayi ve Ticaret A.Ş.	35.720.893	29.522.208	16.200.000	55
Alarko Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş.	78.151.728	78.151.728	5.005.873	6
Alamsaş Alarko Ağır Makina Sanayii A.Ş.	1.326.583	1.196.196	1.089.724	91
Alarko Konut Projeleri Geliştirme A.Ş.	869.246	660.627	660.627	100
Meram Elektrik Parekende Satış A.Ş.	110.092.427	86.873.604	79.037.574	91
Meram Elektrik Enerjisi Toptan Satış A.Ş.	1.468.641	1.079.685	999.941	93

Raporun önceki bölümlerinde açıkladığımız faaliyetlerimiz sonucunda ulaştığımız büyüklükleri, rakamlara yansıtarak son beş yılda gerçekleştirdiğimiz ciroları aşağıdaki tabloda sayın ortaklarımızın görüşlerine sunmaktayız:

Faaliyet Konularına Göre Şirket ve Müesseseler	Konsolide (Bin TL)				Konsolide (Bin TL)	Toplam
	2011	2012	2013	2014	2015	
Taahhüt ve Arazi Geliştirme	328.713	456.527	1.089.420	736.240	209.696	261.917
Enerji	1.388.588	1.709.623	81.529*	124.332*	180.953 *	220.296 *
Sanayi ve Ticaret	371.381	400.435	1.870*	3.203*	3.393 *	9.860 *
Turizm	67.273	75.495	88.410	100.276	111.405	111.424
TOPLAM	2.155.955	2.642.080	1.261.229	964.051	505.447	603.497

* Önceki yıllardan farklı olarak, 2013, 2014 ve 2015 yıllarında Müşterek Yönetime Tabi Ortaklıklarımızın ciroları bu tutara dahil edilmemiş olup, söz konusu ciro tutarlarının toplamı 2.519.465.771 TL'dir. (2014 yılı - 2.500.675.937 TL, 2013 yılı - 2.420.684.485 TL)

2016 Perspektifleri

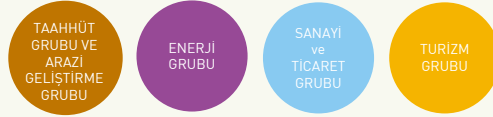
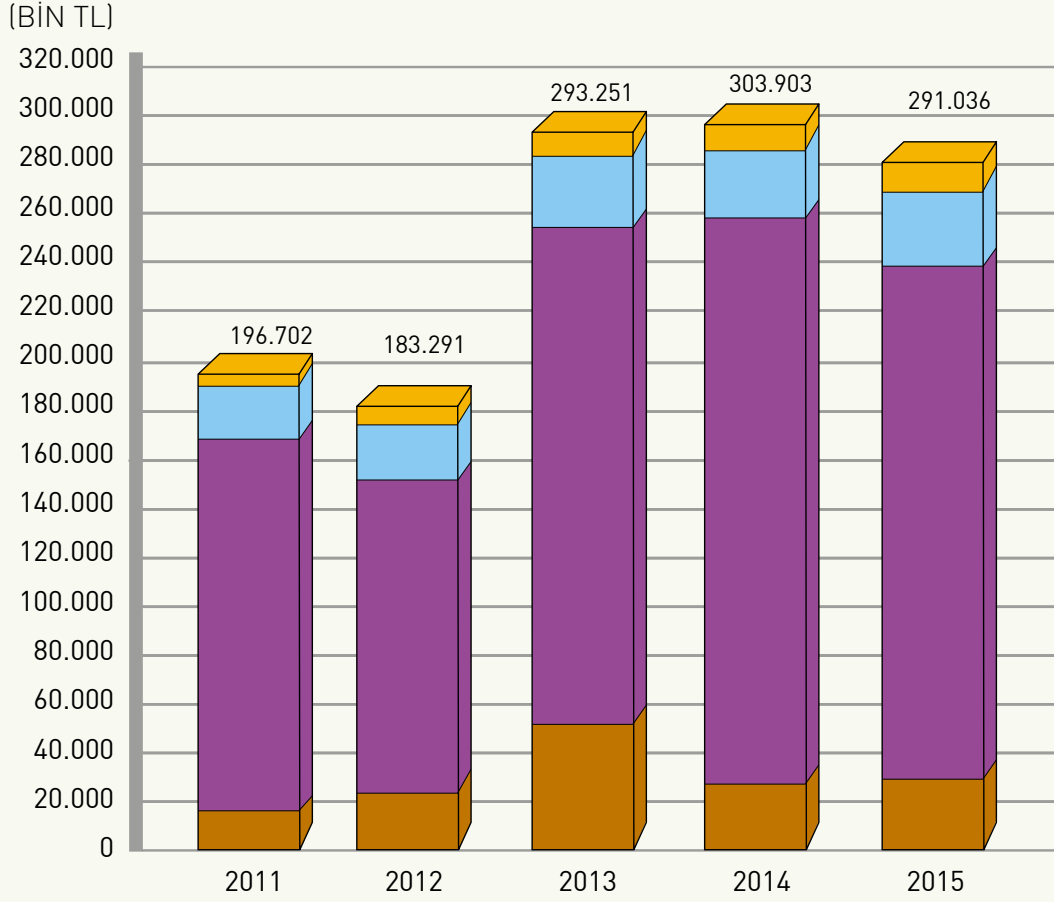
Planlı çalışmayı ilke edinen şirketimiz, bunu faaliyet raporlarına da yansıtmayı gelenek haline getirmiştir. 2015 yılı sonuçlarıyla, 2016 yılı için öngördüğümüz büyüklükleri bir arada sunarak karşılaştırma ve değerlendirmeye katkıda bulunmayı amaçlıyoruz.

Bu noktadan hareketle, 2016 yılı için planlanan cirolar, faaliyet grupları itibarıyla şöyledir:

Faaliyet Konularına Göre Şirket ve Müesseseler	2016 Yılı Ciro Hedefi	
	Konsolide (Bin TL)	Toplam (Bin TL)
Taahhüt ve Arazi Geliştirme	1.424.390	1.614.600
Enerji	231.595*	315.658*
Sanayi ve Ticaret	182*	11.334*
Turizm	129.520	129.520
TOPLAM	1.785.688	2.071.112

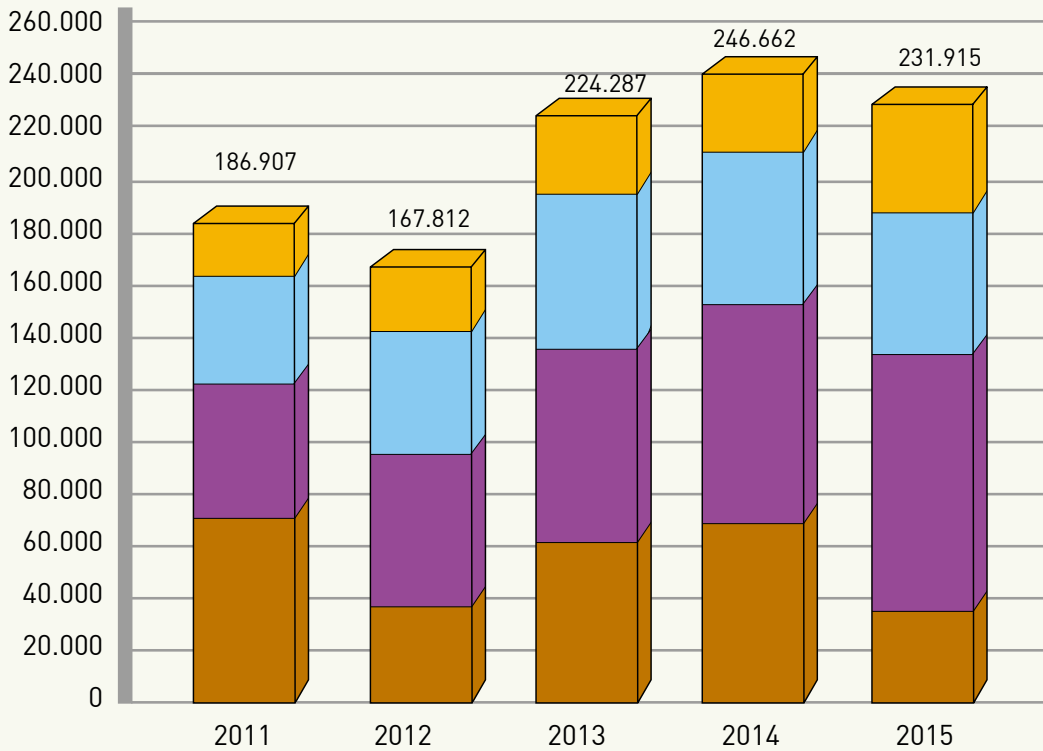
* Müşterek Yönetime Tabi Ortaklıklarımızın 2016 yılı ciro hedefleri bu tutara dahil edilmemiş olup, söz konusu ciro hedefi tutarlarının toplamı 3.450.613.948 TL'dir.

ÖDENEN VERGİLER



(BİN TL)

PERSONEL MASRAFLARI



SON BEŞ YILDAKİ GELİŞİM

Holdingimizin mukayeseli bilanço kalemlerinden, dönem kârı/zararı, iştirakler ve dağıtılan temettülerin, son beş yıldaki gelişim trendi aşağıdaki gibidir.

	2011	2012	2013	2014	2015
Vergi Öncesi Kâr/Zarar (TL)	163.675.303 *	82.896.823 *	243.092.213 *	58.233.544 *	[88.444.802] *
İştirakler (TL)	5.437.752	5.117.996	4.176.103	3.462.637	2.115.321
Sermaye (TL)					
• Çıkarılmış					
- Bedelsiz hisse karşılığı	218.514.284	218.514.284	218.514.284	218.514.284	218.514.284
- Nakden	4.952.716	4.952.716	4.952.716	4.952.716	4.952.716
Toplam	223.467.000	223.467.000	223.467.000	223.467.000	223.467.000
• Kayıtlı	500.000.000	500.000.000	500.000.000	500.000.000	500.000.000
Temettü					
• Net temettü tutarı (1 TL'lik beher hisseye TL)					
- Nakden ödenmiş sermayeye göre	1,024	2,071	2,608	2.369	**
- Bedelsiz dağıtılan hisseleri de içeren çıkarılmış sermayeye göre	0,0227	0,0459	0,0578	0,0525	**
• Net temettü oranı					
- Nakden ödenmiş sermayeye göre	%102,40	%207,10	%260,79	% 236,86	**
- Bedelsiz dağıtılan hisseleri de içeren çıkarılmış sermayeye göre	%2,27	%4,59	%5,78	% 5,25	**

* Konsolide tutarlardır.

** Rapor tarihi itibarıyla Yönetim Kurulu'nca kâr dağıtım önerisi konusunda henüz karar verilmemiştir. Karar verildiğinde bu konu ayrıca duyurulacaktır.

- 1- Şirket ve Yönetim Kurulu üyelerinin mevzuat hükümlerine aykırı uygulamaları olmadığı gibi Şirket ve Yönetim Kurulu üyeleri hakkında uygulanan idari ve adli yaptırım da yoktur.
- 2- Dönem içinde olağanüstü genel kurul toplantısı yapılmamıştır.
- 3- Dönem içinde Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri olmamıştır.
- 4- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra raporun hazırlandığı tarihe kadar ortakların, alacaklıların ve diğer ilgili kişi ve kuruluşların haklarını etkileyebilecek nitelikte açıklamayı gerektiren bir husus yoktur.
- 5- Şirketin iktisap ettiği kendi payları bulunmamaktadır.
- 6- Geçmiş dönemlerde belirlenen hedeflere ulaşılmış olup genel kurul kararları yerine getirilmiştir.
- 7- Hesap dönemi içinde 2 defa iç denetim ve 2 defa bağımsız denetim yapılmış olup olumsuz bir durum tespit edilmemiştir. Kamu denetimi veya özel denetim yapılmamıştır.
- 8- Yıl içinde 20 özel durum açıklaması yapılmıştır. Ek açıklama istenmemiştir.
- 9- 2015 yılı içinde yapılan yatırımların toplam tutarı 897.943.243 TL'dir.
- 10- Şirketimiz Türk Ticaret Kanunu'nun 195/1 inci maddesi kapsamında hakim şirket niteliğindedir. Şirketimizin yönlendirmesiyle Şirketimizin ya da bağlı şirketlerin yararına diğer bir bağlı şirket tarafından yapılan hukuki işlem bulunmamaktadır. Dolayısıyla, geçmiş faaliyet yılında Şirketimizin ya da bağlı şirketlerin yararına diğer bir bağlı şirket tarafından alınan veya alınmasından kaçınılan önlem bulunmamaktadır.

Şirketimizin bağlı şirketlerle yürüttüğü tüm faaliyetleri piyasa koşullarına ve yürürlükteki yasal mevzuata uygun olup, Türk Ticaret Kanunu'nun 199 uncu maddesi uyarınca denkleştirme gerektirecek bir işlem bulunmamaktadır.

YÖNETİM KURULU ÜYELERİNİN YETKİ VE SINIRI

Yönetim Kurulu Başkanı ve üyeleri, Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ve Şirket Esas Sözleşmesi çerçevesinde Şirketi temsil etmektedir.

YÖNETİM KURULU ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

Bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri hariç, diğer Yönetim Kurulu üyelerine huzur hakkı, kâr payı gibi mali menfaat sağlanmamıştır. 2015 yılında Yönetim Kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere sağlanan ücret ve benzeri menfaatlerin brüt toplamı 15.508.420 TL'dir. Yönetim Kurulu üyelerine verilen ödenek, yolculuk, konaklama, temsil giderleri ile ayni ve nakdi imkanlar, sigortalar ve benzeri teminat bulunmamaktadır.

KONSOLIDASYONA TABİ İŞLETMELERİN ANA ORTAKLIK SERMAYESİNDEKİ PAYLARI

Konsolidasyona tabi işletmelerden Alarko Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş. 608.222 TL, Alamsaş Alarko Ağır Makina Sanayii A.Ş. ise 179.174 TL tutarında Ana Ortaklık'a ait hisse senedine sahiptir. Bu hisse senetlerinin Ana Ortaklığın nominal sermayesi içindeki payı %0,35 olmaktadır.

DÖNEM İÇİNDE YAPILAN ESAS SÖZLEŞME DEĞİŞİKLİKLERİ

09.12.2015 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında; Sermaye Piyasası Kurulu'nun kayıtlı sermaye sistemine ilişkin düzenlemeleri çerçevesinde Şirket Esas Sözleşmesinin (8) inci maddesinin tadili için Sermaye Piyasası Kurulu'na başvurulmasına karar verilmiştir.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 07.01.2016 tarih ve 29833736-110.04.02-E.130 sayılı yazısı ve T.C. Gümrük ve Ticaret Bakanlığı İç Ticaret Genel Müdürlüğü'nün 14.01.2016 tarih ve 67300147-431.02 sayılı yazısı ile gerekli izinler alınmış olup, 2015 yılına ait Olağan Genel Kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulacaktır.

ŞİRKETİN SERMAYE VE ORTAKLIK YAPISI

Ortaklar	Hisse Tutarı (TL)	Hisse ve Oy Adedi	Oranı (%)
İshak Alaton (İntifa Hakkı Sahibi)	32.096.049,26	3.209.604.926	14,36
İzzet Garih	39.515.770,84	3.951.577.084	17,68
Vedat Aksel Alaton	39.515.770,84	3.951.577.084	17,68
Dalia Garih	34.058.430,84	3.405.843.084	15,24
Leyla Alaton	7.419.721,58	741.972.158	3,32
Alhan Holding A.Ş.	4.469.340,00	446.934.000	2,00
Destek Vakfı	1.641.741,63	164.174.163	0,74
Diğer (Halka Açık)	64.750.175,01	6.475.017.501	28,98
Toplam	223.467.000,00	22.346.700.000	100,00

2015 hesap döneminde ortaklardan Dalia Garih'in hisse oranı %15,44'den %15,24'e düşmüştür. Şirketin sermayesinde herhangi bir değişiklik olmamıştır.

KÂR DAĞITIM POLİTİKASI

Şirketimiz; Sermaye Piyasası Mevzuatı, Türk Ticaret Kanunu, Vergi Mevzuatı ve ilgili diğer mevzuat ile Esas Sözleşmemizdeki hükümler çerçevesinde kâr payı dağıtımını yapmaktadır.

Dağıtılacak kâr payı tutarı, şirketin yatırım politikası çerçevesinde ihtiyaç duyacağı fonlar ve diğer nakit ihtiyaçları dikkate alınmak suretiyle belirlenmektedir.

Şirketimiz prensip olarak, her yıl dağıtılabilir dönem kârının en az % 5' ini ortaklarına kâr payı olarak nakden veya sermayeye ilave etmek suretiyle bedelsiz hisse olarak dağıtacaktır. Olağanüstü ekonomik gelişmelerin ortaya çıkması durumunda ise yukarıda belirtilen oranın altında kâr dağıtılabilir veya hiç dağıtılmayabilir. Bu durum ise gerekçesiyle birlikte Yönetim Kurulu kararına bağlanıp genel kurulun onayına sunulur ve özel durum açıklamasıyla kamuya duyurulur.

Yönetim Kurulu, kâr dağıtım politikası çerçevesinde her yıl kâr payı dağıtımına ilişkin teklifini karara bağlar ve Genel Kurulun onayına sunar.

Yönetim Kurulunun kâr payı dağıtım teklifi Genel Kurul tarafından onaylandığı takdirde, kâr payı dağıtımına 31 Mayıs tarihinde başlanması esastır. Genel Kurul, kâr dağıtım kararı verilen genel kurul toplantısının yapıldığı hesap döneminin son gününü geçmemek şartıyla kâr payı dağıtım tarihi belirleyebilir. Kâr dağıtımında imtiyaz bulunmamaktadır.

Şirketimiz prensip olarak yıl içinde kâr payı avansı dağıtmamaktadır.

Şirketimiz 2015 yılında 13.801.322 TL (Brüt) kâr dağıtmıştır.

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN HAZIRLANMASI İLE İLGİLİ İÇ DENETİM VE RİSK YÖNETİM SİSTEMLERİ

Gerek konsolidasyona esas teşkil eden münferit finansal tabloların hazırlanması gerekse konsolidasyon sürecinde karşı karşıya kalınabilecek risklerin önlenmesi amacıyla yönelik iç kontrol faaliyetleri, prosedürlere uygun bir şekilde ve zamanında gerçekleştirilmektedir. Bu faaliyetler önleyici, tespit edici, manuel veya bilgisayar programları aracılığıyla gerçekleştirilen kontrolleri içermektedir. Bütün bu süreç gerek yönetim gerekse iç denetim birimince sürekli olarak gözlem ve denetim altında tutulmaktadır. Yine konsolidasyon süreci ve konsolide finansal tablolar bağımsız denetim şirketi tarafından denetime tabi tutulmaktadır.

RİSK YÖNETİMİ VE İÇ KONTROL MEKANİZMASI

Yönetim Kurulu, bir risk yönetim ve iç kontrol mekanizması oluşturmuştur. Yönetimsel riskler Holding Yönetim Kurulu üyelerinden oluşan Denetim Danışma ve Onay Kurulu (DDO) ve Riskin Erken Saptanması Komitesi tarafından periyodik olarak gözden geçirilmektedir. Söz konusu Kurulda, iç kontrol mekanizmasının Topluluk genelinde kurulması, geliştirilmesi ve güncel tutulması kararı alınmıştır. Bu karara uygun olarak, iç kontrol mekanizmasının kurulmasına nezaret edilmesi ve işlerliğinin denetlenmesi konusunda Topluluk Denetim Grubu görevlendirilmiştir. Denetim Grubu, onayını aldığı yıllık denetim planları gereğince belirli periyotlarda iç kontrol mekanizmasını denetlemekte ve tespit ettiği konular ile görüşlerini üst yönetime bildirmektedir.

Denetimden Sorumlu Komite de söz konusu hususları inceleyerek, Denetim Danışma ve Onay Kurulu'na önerilerde bulunmaktadır. Denetim Danışma ve Onay Kurulu, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Denetimden Sorumlu Komite alınması gereken önlemleri belirlemekte ve Genel Koordinatör aracılığı ile gerekli talimatları şirket yöneticilerine vermektedir.

Şirketimizin karşılaşılabileceği risklerin erken saptanması ve etkin bir risk yönetim sisteminin oluşturulması amacıyla Yönetim Kuruluna tavsiyede bulunmak üzere 3 üyeden oluşan bir Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulmuş ve çalışma esasları Yönetim Kurulunca onaylanmıştır. Riskin Erken Saptanması Komitesi 2015 yılında 6 defa toplanmış ve toplantı sonuçları bir raporla Yönetim Kuruluna sunulmuştur.

MALİ GÖSTERGELER

31 Aralık 2015 tarihi itibarıyla bağımsız denetimden geçmiş finansal tablolara göre, mali göstergeler aşağıdaki gibidir.

Mali Göstergeler	2015	2014
Cari Oran	3,12	2,51
Likidite Oranı	2,24	1,82
Nakit Oranı	0,90	0,87
Borçların Aktif Toplamına Oranı	0,43	0,42
Aktif Toplamı	2.174.794.952 TL	2.275.851.434 TL

2015 faaliyet dönemi ile ilgili temel rasyolar incelendiğinde, Şirketimizin net çalışma sermayesinin yeterli olduğu, Kısa Vadeli Yabancı Kaynaklarının tamamını nakit veya kısa sürede nakte dönüştürülmesi mümkün olan iktisadi kıymetlerle ödeyebileceği görülmektedir. Şirketin özkaynakları 1.234.803.145 TL olup borçlarını karşılayabilecek durumdadır. Şirketin finansal yapısı faaliyetlerinin devamı açısından yeterli olup bu konuda alınması düşünülen önlem bulunmamaktadır.

ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME FAALİYETLERİ

Sanayi ve Ticaret Grubumuzun üretim tesislerinde, Carrier'in bağlı bulunduğu UTC'nin tüm bölgelerinde uygulanan ACE (Achieving Competitive Excellence - Mükemmel Rekabet Gücüne Ulaşmak) kalite yönetim sistemi uygulanmaktadır. Ürünlerimizi sürekli geliştirmek amacıyla, Test ve Ar-Ge Tesislerimizde üniversiteler ve TÜBİTAK ile ortak çalışmalar yapılmaktadır. Ayrıca Carrier'dan yapılan teknoloji transferleri ile de ürünlerimizde önemli gelişme sağlanmaktadır.

12 Mart 2008 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan, 5746 sayılı Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun çerçevesinde sağlanan teşvik ve muafiyetlerden yararlanmak üzere yapmış olduğumuz Ar-Ge

Merkezi başvurumuz, bu Kanunun 31.07.2008 tarih ve 26953 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan "Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinin Desteklenmesine İlişkin Uygulama ve Denetim Yönetmeliği"nin 14 üncü maddesi hükümleri çerçevesinde oluşturulan Değerlendirme ve Denetim Komisyonu tarafından incelenmiş ve komisyonun 27.04.2012 tarihli toplantısında Şirketimize Ar-Ge Merkezi Belgesi verilmesi uygun bulunmuştur.

SOSYAL VE ENDÜSTRİYEL FAALİYETLER

İstihdam

Alarko Holding A.Ş.'nin bünyesinde yer alan Şirket ve Müesseselerde 2015 yılı içinde çoğunluğu mühendis - mimar 1.579 beyaz yakalı, 1.883 teknisyen ve işçi olmak üzere toplam 3.462 kişi istihdam edilmiştir.

Ayrıca, alt müteahhit ve dış atölye personeli olarak, ortalama 2.731 elemana iş imkanı sağlanmıştır. Alarko Holding A.Ş.'nin 31 Aralık 2015 tarihi itibarıyla kıdem tazminatı yükü (iştirakler hariç) 1.097.275 TL'dir.

Tüm çalışanlar için bir görev tanımı yapılmaktadır. Her yıl performans ve ödüllendirme kriterleri belirlenmekte ve çalışanlarla mutabık olunduktan sonra uygulamaya geçilmektedir. Uygulanmakta olan performans değerlendirme sistemi ile gerekli ölçme ve değerlendirme işlemi yapılmakta, ücretlendirme ve kariyer planlaması sırasında dikkate alınmaktadır.

Eğitim

2015 yılında Topluluk bünyesinde toplam 99.502 adam/saat ve dışarıdan alınan eğitimlerle birlikte yaklaşık 225.690 adam/saat eğitim yapılmıştır. Personelimizin eğitim ihtiyaçları doğrultusunda Şirket içinde teknik, mali, idari ve bilgisayar eğitimi seminerleri düzenlenmiş, şirket dışında tanınmış eğitim kuruluşlarının organize ettiği seminerlere ilgili personelimizin katılması sağlanmıştır.

Ayrıca Fabrikalarımızda; kaynak, montaj ve diğer imalat, inşaat, ISO 9000 ve İş Güvenliği konularında işbaşı eğitimleri verilmiştir. Alarko Carrier Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin bayi ve servislerine verilen eğitim çalışmaları bu yıl da devam etmiştir.

Eğitim, terfi ettirme hususlarında tüm çalışanlara eşit davranılmakta, çalışanların bilgi, beceri ve görgülerini artırmalarına yönelik eğitim planları ve eğitim politikaları oluşturulmaktadır. Çalışanlara her yıl düzenli olarak eğitim verilmektedir.

İşçi - İşveren İlişkileri ve Sağlanan Haklar

Ülkemizin ekonomik dengeleri göz önünde bulundurularak, işgörenle işveren arasındaki dengenin gerçekçi bir şekilde kurulmasına ve işçileri imkanlar ölçüsünde ekonomik koşullara ezdirmeyen çözümler getirilmeye çalışılmıştır. Grup şirketlerimizle Türk Metal Sendikası ve Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) arasında 01.09.2014 - 31.08.2017 dönemini kapsayan toplu iş sözleşmesi 15.12.2014 tarihinde imzalanmıştır.

Alarko Eğitim - Kültür Vakfı

1986 yılında kurulan Alarko Eğitim - Kültür Vakfı tarafından, 2015 - 2016 öğretim yılı için çeşitli üniversitelerin mühendislik, inşaat, iktisat, maliye, işletme bölümlerinin son sınıflarında okuyan ve master yapmakta olan toplam 46 öğrenciye, teknik ve meslek liselerindeki 37 öğrenciye, başarılı ve burs ihtiyacı olan 34 mensubumuzun çocuğuna burs verilmiştir. Böylece, bugüne kadar 1.550'ye yakın yüksek öğrenim ve 1.050'ye yakın orta öğrenim bursu olmak üzere 2.600 öğrenciye burs verilmiş olup Vakfımızın bursları karşılıksızdır.

Öte yandan Vakfımız, çeşitli kültür ve sanat etkinliklerine katkılarını bu yıl da sürdürmüştür. Vakfımız, önde gelen bilim ve kültür vakıflarıyla işbirliğine devam etmektedir.

Alarko İstikbal Kulübü

Alarko Şirketler Topluluğu'nun geleceği; yüksek öğrenimlerini tamamlamış, dinamik, çalışkan, yaratıcı, bilgili, yükselme istek ve azmi taşıyan, Alarko'dan istikbal bekleyen genç kuşakların elinde olacaktır.

Alarko İstikbal Kulübü, Alarko'yu geleceğe taşıyacak nitelikli gençlerin takım ruhu ve uyum içerisinde çalışarak, ileride yetişmiş uzman veya yönetici olmalarını sağlamak amacıyla, mesleki ve kişisel anlamda gelişmelerini amaçlayan etkinliklerini 2015 yılında da devam ettirmiştir.

Rapor tarihi itibarıyla Yönetim Kurulu'unca kâr dağıtım önerisi konusunda henüz karar verilmemiştir. Karar verildiğinde bu konu ayrıca duyurulacaktır.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU

BÖLÜM I – KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

Şirketimiz Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim İlkelerinin uygulanması için gerekli özeni göstermiştir. Kurumsal Yönetim Tebliğinde uygulanması zorunlu tutulan ilkelerin tamamı Şirketimiz tarafından uygulanmıştır. Uygulanması zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkelerinin büyük bölümüne uyulmuş olup, uyulamayanlar ise ilgili bölümünde açıklanmıştır. Konuya ilişkin açıklamalar aşağıdaki bölümlerde yer almaktadır. Kurumsal Yönetim Komitesi çalışmalarına devam etmektedir.

BÖLÜM II – PAY SAHİPLERİ

2.1 Yatırımcı İlişkileri Bölümü

Şirketimiz ile yatırımcılar arasındaki iletişimi sağlayan Yatırımcı İlişkileri Bölümünün görevleri Şirket bünyesinde oluşturulan Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yöneticisi tarafından yürütülmektedir.

Yatırımcı İlişkileri Bölümünün Yöneticisi Demet Güngör olup Kurumsal Yönetim Derecelendirme Uzmanlığı Lisansı ve Sermaye Piyasası Faaliyetleri İleri Düzey lisansına sahiptir. Yönetim Kurulu'nun 04.06.2014 tarihli kararı uyarınca Demet Güngör'ün Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yöneticisi olarak görevlendirildiği 04.06.2014 tarihinde kamuya duyurulmuştur.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yöneticisi Genel Koordinatör Ayhan Yavrucu'ya bağlıdır. Yürütülen faaliyetlere ilişkin rapor 27.01.2016 tarihinde Yönetim Kuruluna sunulmuştur.

Yatırımcı İlişkileri Bölümünün faaliyetlerinin yürütülmesi için ayrıca Hissedarlar Hukuk Servisi Müdürü Av. Aysel Yürür görevlendirilmiştir.

İletişim bilgileri:

Tel : 0212 310 33 00 - 0212 227 52 00 (Pbx)

Faks : 0212 236 42 08

E-mail adresi: demet.gungor@alarko.com.tr / aysel.yurur@alarko.com.tr

Dönem içinde Şirketin Kurumsal Yönetim Uygulamalarının koordinasyonu ile Sermaye Piyasası Mevzuatından kaynaklanan yükümlülüklerinin yerine getirilmesi ve dönem içinde yatırımcıların başvurularının yanıtlanması faaliyetinde bulunulmuştur. Dönem içinde 110 yatırımcının başvurusu yanıtlanmıştır.

2.2 Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Her pay sahibinin bilgi edinme hakkına Şirketimiz gerekli titizliği göstermektedir. Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar Şirketimizin internet sitesinde "Yatırımcı İlişkileri" bölümünde güncel olarak pay sahiplerinin kullanımına sunulmaktadır.

Pay Sahipleri genel olarak şirketin yatırımları, cirosu, sermaye artırımları ve kâr payı ödemeleri konusunda sorular yöneltmektedirler. Talep edilen bilgiler ve verilen cevaplar Yönetim Kuruluna bildirilmiştir.

Özel denetçi atanması konusu esas sözleşmede düzenlenmemiş olup dönem içinde özel denetçi tayini talebi olmamıştır.

2.3 Genel Kurul Toplantıları

Yıllık Olağan Genel Kurul toplantısı Muallim Naci Cad. No: 69 Ortaköy Beşiktaş - İstanbul adresindeki Şirket merkezinde yapılmış ve %74,13 nisapla toplanmıştır. Toplantıya medya katılmıştır.

Genel kurul toplantı ilanı, mevzuat ile öngörülen usullerin yanısıra mümkün olan en fazla sayıda pay sahibine ulaşmayı sağlayacak, elektronik haberleşme dahil, her türlü iletişim vasıtası ile genel kurul toplantı tarihinden asgari 3 hafta önce yapılmaktadır. Toplantıya davet Kamuyu Aydınlatma Platformunda (KAP), Şirketin

internet sitesinde, Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde ve ulusal düzeyde yayın yapan bir gazetede ilanla yapılmıştır.

Genel Kurulun yapılma ve katılım esaslarını düzenleyen "Genel Kurulun Çalışma Esas ve Usulleri Hakkında İç Yönerge"ye uyulması şartıyla medya, menfaat sahipleri ve Şirketin orta ve üst kademe yöneticilerinin Genel Kurula katılma hakları vardır.

Genel Kurul öncesi faaliyet raporu, denetçi raporu, finansal tablolar, gündem, Yönetim Kurulunun kâr dağıtım önerisi Şirket merkezinde pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur. Ayrıca bu bilgilere Şirketimizin internet sitesinde yer alan "Yatırımcı İlişkileri" linkinden erişilebilmektedir. Kâr dağıtım önerisi Kamuyu Aydınlatma Platformunda (KAP) Genel Kurul öncesi kamuya açıklanmıştır.

Genel Kurulda pay sahipleri soru sorma haklarını kullanmakta ve bu sorulara cevap verilmektedir. Büyük ortaklar dışında önerge verilmemiştir.

Genel Kurul tutanakları Şirket merkezinde pay sahiplerine açık tutulmaktadır. Ayrıca Genel Kurul tutanakları ve Hazır Bulunanlar listesi toplantı sonrası Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) kanalıyla kamuya açıklanmakta ve Şirketimizin internet sitesinde "Yatırımcı İlişkileri" linkinde pay sahiplerinin bilgisine sunulmaktadır.

Dönem içinde çeşitli vakıf ve derneklere yapılan bağış ve yardımların tutarı 32.220,64 TL olup, genel kurul toplantısında ayrı bir gündem maddesi ile ortaklara bağışlar ve yardımlar hakkında bilgi verilmektedir.

2.4 Oy Hakları ve Azlık Hakları

Oy hakkında imtiyaz yoktur. Azlık paylar yönetimde temsil edilmemektedir. Birikimli oy kullanma yöntemine yer verilmemiştir. Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir şekilde belirlenmemiştir.

Karşılıklı iştirak içinde olan şirketler genel kurulda oy kullanmamıştır.

2.5 Kâr Payı Hakkı

Şirketimizin kâr dağıtım politikası vardır. Bu politika Şirketimizin faaliyet raporunda, kurumsal yönetim ilkelere uyum raporunda yer almakta ve Şirketin internet sitesinde kamuya açıklanmaktadır.

Şirketimiz; Sermaye Piyasası Mevzuatı, Türk Ticaret Kanunu, Vergi Mevzuatı ve ilgili diğer mevzuat ile Esas Sözleşmemizdeki hükümler çerçevesinde kâr payı dağıtımını yapmaktadır.

Dağıtılacak kâr payı tutarı, şirketin yatırım politikası çerçevesinde ihtiyaç duyacağı fonlar ve diğer nakit ihtiyaçları dikkate alınmak suretiyle belirlenmektedir.

Şirketimiz prensip olarak, her yıl dağıtılabilir dönem kârının en az % 5'ini ortaklarına kâr payı olarak nakden veya sermayeye ilave etmek suretiyle bedelsiz hisse olarak dağıtacaktır. Olağanüstü ekonomik gelişmelerin ortaya çıkması durumunda ise yukarıda belirtilen oranın altında kâr dağıtılabilir veya hiç dağıtılmayabilir. Bu durum ise gerekçesiyle birlikte Yönetim Kurulu kararına bağlanıp genel kurulun onayına sunulur ve özel durum açıklamasıyla kamuya duyurulur.

Yönetim Kurulu, kâr dağıtım politikası çerçevesinde her yıl kâr payı dağıtımına ilişkin teklifini karara bağlar ve Genel Kurulun onayına sunar.

Yönetim Kurulunun kâr payı dağıtım teklifi Genel Kurul tarafından onaylandığı takdirde, kâr payı dağıtımına 31 Mayıs tarihinde başlanması esastır. Genel Kurul, kâr dağıtım kararı verilen genel kurul toplantısının yapılacağı hesap döneminin son gününü geçmemek şartıyla kâr payı dağıtım tarihi belirleyebilir.

Şirketimiz prensip olarak yıl içinde kâr payı avansı dağıtmamaktadır

Şirketin kâr payı imtiyazı tanıyan hisse senedi yoktur. Kâr dağıtımı yasal süreler içinde gerçekleştirilmektedir.

Şirketimiz 2015 yılında 13.801.322 TL (Brüt) kâr dağıtmıştır.

2.6 Payların Devri

Şirket ana sözleşmesinde pay devrini kısıtlayan özel bir hüküm yoktur.

BÖLÜM III – KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

3.1 Kurumsal İnternet Sitesi ve İçeriği

Alarko Holding A.Ş.'nin internet sitesi bulunmaktadır. Şirketin internet sitesinin adresi www.alarko.com.tr'dir. İnternet sitesinde yer alan bilgiler, uluslararası yatırımcıların da yararlanması açısından ayrıca İngilizce olarak hazırlanmıştır.

İnternet Sitesi'nde bulunan "Yatırımcı İlişkileri" sayfası linkinden aşağıdaki başlıklara ilişkin linkleri içeren "Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu" na erişilebilmektedir.

Kurumsal Yönetim İlkelerinin 2 No.lu bölümünde sayılan bilgilere ise aşağıdaki 3.1 No.lu maddede belirtilen linklerden ulaşılabilmektedir.

LİNKLERİN LİSTESİ:

BÖLÜM I - KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

BÖLÜM II - PAY SAHİPLERİ

- 2.1 Yatırımcı İlişkileri Bölümü
- 2.2 Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı
- 2.3 Genel Kurul Toplantıları
- 2.4 Oy Hakları ve Azlık Hakları
- 2.5 Kâr Payı Hakkı
- 2.6 Payların Devri

BÖLÜM III - KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

3.1 Kurumsal İnternet Sitesi ve İçeriği

- Ticaret Sicili Bilgileri
- Son durum itibarıyla ortaklık ve yönetim yapısı
- İmtiyazlı paylar hakkında detaylı bilgi
- Değişikliklerin yayımlandığı Ticaret Sicil Gazeteleri'nin tarih ve sayısı ile birlikte Şirket esas sözleşmesinin son hali
- Özel Durum Açıklamaları
- Faaliyet Raporları
- Periyodik Finansal Raporlar
- İzahnameler ve Halka Arz Sirküleri
- Genel Kurul Toplantılarının Gündemleri
- Genel Kurul Toplantılarının Katılanlar Cetveli ve Toplantı Tutanakları
- Vekaleten Oy Kullanma Formu
- Çağrı yoluyla hisse senedi veya vekalet toplanmasında hazırlanan zorunlu bilgi formları ve benzeri formlar

- Kâr Dağıtım Politikası
- Bilgilendirme Politikası
- Ücret Belirleme Politikası
- Komitelerin Çalışma Esasları ve Üyeleri
- Sermaye Piyasası Araçlarının değerine etki edebilecek önemli yönetim kurulu kararlarının toplantı tutanakları
- Sıkça sorulan sorular (şirkete ulaşan bilgi talepleri, soru ve ihbarlar ile bunlara verilen cevaplar)

3.2 Faaliyet Raporu

BÖLÜM IV - MENFAAT SAHİPLERİ

- 4.1 Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi
- 4.2 Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı
- 4.3 İnsan Kaynakları Politikası
- 4.4 Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

BÖLÜM V - YÖNETİM KURULU

- 5.1 Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu
- 5.2 Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları
- 5.3 Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı
- 5.4 Risk Yönetim ve İç Kontrol Mekanizması
- 5.5 Şirketin Stratejik Hedefleri
- 5.6 Mali Haklar

3.2 Faaliyet Raporu

Faaliyet raporlarında Kurumsal Yönetim İlkelerinde sayılan bilgilere yer verilmiştir.

BÖLÜM III – MENFAAT SAHİPLERİ

4.1 Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Şirketimizin menfaat sahipleri, kendilerini ilgilendiren hususlarda düzenli olarak bilgilendirilmektedir.

Şirketin çalışanları, her yıl düzenli olarak yapılan yıllık toplantılarda bilgilendirilmekte, ayrıca 6 ayda bir yayımlanan “Bizim Dünyamız” ve “News” adlı dergiler ile de Şirket içindeki gelişmeler sürekli olarak duyurulmaktadır.

Diğer yandan; web sitemiz, e-bültenler ve faaliyet raporları yoluyla da geniş bir bilgilendirme faaliyeti yürütülmektedir.

Menfaat sahiplerinin Şirketin mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemlerini Yatırımcı İlişkileri Bölümü kanalıyla Kurumsal Yönetim Komitesi veya Denetimden Sorumlu Komiteye iletebilme imkanı bulunmaktadır.

4.2 Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Şirketimizin menfaat sahiplerinin yönetime katılımı konusunda özel bir model oluşturulmamıştır. Menfaat sahiplerinin hakları mevzuat tarafından korunmaktadır.

4.3 İnsan Kaynakları Politikası

Şirketimiz tarafından oluşturulan insan kaynakları politikası, her yıl düzenli olarak yayımlanan Politikamız Kitapçığında açıklanmakta ve yıllık toplantılarla çalışanlara duyurulmaktadır.

Personel alımına ilişkin kriterler yazılı olarak belirlenmekte ve bu kriterlere uyulmaktadır. İşe eleman alınırken, görevin gerektirdiği fizyolojik, psikolojik ve entelektüel özellikler dikkate alınır. Bu özellikleri ölçmek

ve değerlendirmek üzere mutlaka bir yazılı test uygulanır. İnsan kaynakları birimi tarafından yapılan ilk değerlendirmeden sonra, personeli istihdam edecek birimin yöneticisi de mutlaka bir görüşme yapar.

Eğitim, terfi ettirme hususlarında tüm çalışanlara eşit davranılmakta, çalışanların bilgi, beceri ve görgülerini artırmalarına yönelik eğitim planları ve eğitim politikaları oluşturulmaktadır. Çalışanlara her yıl düzenli olarak eğitim verilmektedir.

Tüm çalışanlar için bir görev tanımı yapılmaktadır. Her yıl performans ve ödüllendirme kriterleri belirlenmekte ve çalışanlarla mutabık olunduktan sonra uygulamaya geçilmektedir. Uygulanmakta olan performans değerlendirme sistemi ile gerekli ölçme ve değerlendirme işlemi yapılmakta, ücretlendirme ve kariyer planlaması sırasında dikkate alınmaktadır.

Diğer yandan, her yıl belirli sayıdaki personele gösterdiği yüksek performans nedeniyle “Altın Rozet” verilmekte, düzenlenen “Buluş Ödülü” yarışmasını kazananlara da ödül verilmektedir. Bu yolla yaratıcılığı yüksek personelin motivasyonu yükseltilmektedir.

Çalışanlar için güvenli çalışma ortamı sağlanmakta ve bu ortam sürekli iyileştirilmektedir.

4.4 Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

Şirketin Yönetim Kurulu ile Denetim Danışma ve Onay Kurulu (DDO) tarafından onaylanan ve tüm Alarko Holding A.Ş. Mensupları ve Yönetimi tarafından kabul edilen Alarko Şirketler Topluluğu Felsefesinde de belirtilen etik kurallar aşağıdaki şekilde özetlenmiştir. Bu etik kurallar Alarko politikaları, hedefleri, prosedürleri ve ilkeleri ile bütünlük içindedir.

- Tüm faaliyetinde Devlete, Müşteriye, Paydaşa, Personele, Ortağa, Alt ve Yan Sanayiye daima dürüst davranmak.
- Tüm faaliyetinde doğayı ve kurum içi sosyal dengeyi korumak.
- Müşteriyi zorlamadan yönlendirmek ve müşteri isteklerini öncelikle yerine getirmek.
- Kaliteyi daima ön planda tutmak, müşteri verilenle yetinse ve memnun olsa dahi, ona daha iyisini daha ucuza vermeye çalışmak.
- Bu şartlar altında paydaşların hakkı olan kârı gerçekleştirmek.
- Kurumsallaşmış veya başka bir deyimle, faaliyetini sistem ve prosedürlerle bağlamış bir kurum olarak ekip çalışmasını önde tutmak, kârı, zararı, başarıyı ve başarısızlığı paylaşmak.

Politikalarımız bu felsefe doğrultusunda yönlendirilmiş bulunmaktadır. Bu felsefe, şirket ve müesseselerimize ait muhtelif birimlerin görünen yerlerine çerçevelenip asılmış, ayrıca her yıl yapılan Politikalar Toplantısı ve yayımlanan Politikamız Kitabı ile, tüm çalışanlar bilgilendirilmektedir. Ayrıca çalışanlar ve Topluluğumuza yeni katılanlar, yapılan eğitimlerle bu felsefe ve kurallar konusunda bilgilendirilmektedir.

Etik kuralları içeren bu felsefemiz ayrıca kurum içi intranet sisteminde ve www.alarko.com.tr web sitelerinde yayınlanmaktadır. Tüm Alarko Holding mensupları bu kurallara uymakla yükümlüdür. Etik kurallar, çalışanların amirleri tarafından hiyerarşik yapıda takip edilir. Etik kurallara aykırı herhangi bir unsurun tespiti durumunda çalışanlar derhal yönetimi bilgilendirmekle yükümlüdürler.

Yönetim Kurulu, Denetimden Sorumlu Komite, Genel Koordinatör ve diğer ilgili yöneticiler tarafından kendisine bildirilen bilinen veya kuşkuyla ihlalleri inceleyerek veya gerektiğinde Denetim Grubu'na inceleterek bu etik kurallara uyulmasını sağlar. İhlalin sabit olması halinde, gerekli disiplin cezaları verilir.

Alarko Holding A.Ş. sosyal sorumluluklarına azami ölçüde duyarlı bir şirket olup; çevreye, tüketiciye, kamu sağlığına ilişkin düzenlemelere ve etik kurallara uygun hareket etmektedir.

Alarko Holding A.Ş. ve çatısı altında faaliyet gösteren Topluluk Şirketleri tüm faaliyetlerinde doğayı ve çevreyi korumak amacıyla aşağıdaki ilkeleri tüm çalışanları, uzman ekipleri ve yan sanayii ile birlikte benimsemiş ve uygulamaktadır.

- Çevre ile ilgili yasa, tüzük, yönetmelik ve standartları takip etmek ve gereklerini yerine getirmek,
- Her faaliyetinde hava, su, toprak ve ses kirliliğini engelleyecek önlemleri almak,
- Bitki ve hayvan doğasını korumak ve atıkların geri dönüşümünü sağlamak,
- Resmi ve gayri resmi kurum ve kuruluşlar ile çevreyi koruyan politika ve sistemlerin geliştirilmesi konusunda işbirliği yapmak,
- Üretim sistemlerimizin ve ürünlerimizin çevre dostu olma özelliğini geliştirici çalışmaları sürdürmek,
- Doğal kaynak ve enerji tüketimini optimum düzeye indirmek,
- Doğayı ve çevreyi koruma duyarlılığına katkıda bulunmak amacıyla sürekli eğitim çalışmalarında bulunmak, mensuplarımızın çevre bilincini geliştirmek. Bu hedeflere ulaşmak için mevcut en ileri teknolojiyi kullanmak.

Gerek dönem içinde gerekse geçmiş yıllarda, çevreye verilen zararlardan dolayı Alarko Holding A.Ş. ve diğer Topluluk Şirketleri aleyhine hiçbir dava açılmamış, herhangi bir uyarı alınmamıştır.

Eğitim ve kültür alanında çalışmalar yapmak üzere, 1986 yılında kurulan Alarko Eğitim - Kültür Vakfı tarafından çok sayıda öğrenciye öğrenim bursu verilmiştir. Kuruluşundan bugüne kadar 1.550'ye yakın yüksek öğrenim ve 1.050'ye yakın orta öğrenim bursu olmak üzere 2.600 öğrenciye burs verilmiş olup, Vakfımızın bursları karşılıksızdır. 2015 - 2016 öğretim yılında ise toplam 117 öğrenciye burs verilmiştir.

BÖLÜM V – YÖNETİM KURULU

5.1 Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu

Yönetim Kurulu

İzzet Garih	Başkan
Vedat Aksel Alaton	Başkan Vekili
Ayhan Yavrucu	Üye, Genel Koordinatör
Leyla Alaton	Üye
Niv Garih	Üye
Prof. Dr. Ahmet Zeyyat Hatipoğlu	Bağımsız Üye
İzzet Cemal Kışmır	Bağımsız Üye
Mehmet Dönmez	Bağımsız Üye

Yönetim Kurulunda 3 bağımsız üye vardır. Yönetim Kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması belirli kurallara bağlanmamış ve sınırlandırılmamıştır. Genel Koordinatör Ayhan Yavrucu ve Niv Garih dışında diğer Yönetim Kurulu üyelerinin şirket yönetiminde icrai görevi yoktur.

Yönetim Kurulu üyeleri arasından Aday Gösterme Komitesi oluşturulmamış olup Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliğinde yer alan hüküm gereğince Kurumsal Yönetim Komitesi, Aday Gösterme Komitesinin görevini yapmıştır.

Kurumsal Yönetim Komitesi bağımsız üyelik için üç aday göstermiş olup adayların bağımsızlık kriterini taşıyıp taşımadığı hususunu değerlendirmiş ve değerlendirme sonuçlarını 01.04.2014 tarihinde bir rapor halinde Yönetim Kurulunun onayına sunmuştur. Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin bağımsızlık beyanları alınmış olup, ilgili faaliyet dönemi itibarıyla bağımsızlığı ortadan kaldıran bir durum olmamıştır.

Yönetim Kurulu üyelerinin özgeçmişleri, görev süreleri ve Şirket dışındaki görevleri Faaliyet Raporunun önceki bölümlerinde ve Şirketin internet sitesinde yayımlanmıştır. Mükerrerliğe yol açmamak için burada tekrar yer verilmemiştir.

5.2 Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Yönetim Kurulu üç ayda bir olmak üzere her üç aylık periyodun kapanışını takip eden otuz (30) gün içinde ve Şirketin işleri gerektirdiği zamanlarda toplanır. Yönetim Kurulu Başkanı, diğer Yönetim Kurulu üyeleri ve Genel Koordinatör ile görüşerek Yönetim Kurulu toplantılarının gündemi belirler, toplantıdan 3 gün önce bütün üyelere gönderir. Üyeler her toplantıya katılmaya ve görüş bildirmeye özen gösterir. Yönetim Kurulu toplantısına uzaktan erişim sağlayan her türlü teknolojik yöntemle iştirak edilebilir. Toplantıya katılamayan ancak görüşlerini yazılı olarak Yönetim Kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulur. Yönetim Kurulunun her üyesinin bir oy hakkı vardır. İlişkili taraf işlemlerine ilişkin Yönetim Kurulu toplantılarında ilişkili Yönetim Kurulu üyesi oy kullanmaz. Yönetim Kurulu toplantı ve karar nisabı esas sözleşmede bulunmaktadır.

Yönetim Kurulu dönem içinde 18 toplantı yapmıştır. Yapılan 18 toplantıya tüm üyelerin katılımı sağlanmıştır.

Yönetim Kurulu kararları oybirliği ile alınmıştır. Bu nedenle karşı oy zaptı yoktur.

Yönetim Kurulu üyelerine ağırlıklı oy hakkı veya olumsuz veto hakkı tanınmamıştır.

2015 yılında Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin onayına sunulması gereken ilişkili taraf işlemi ve önemli nitelikte işlem yoktur.

Yönetim Kurulu Üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile Şirkete sebep olacakları zararları sigorta ettirilmemiştir.

5.3 Yönetim Kurulu Tarafından Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Yönetim Kurulu tarafından, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği ve Türk Ticaret Kanunu'nda yer alan hükümler çerçevesinde, yeni komiteler kurulmuş ve çalışma esasları belirlenmiştir.

Buna göre;

- Kurumsal yönetim uygulamalarının geliştirilmesi amacıyla 4 üyeden oluşan bir Kurumsal Yönetim Komitesi kurulmuş, Komite Başkanlığına Bağımsız Üye İzzet Cemal Kışmır, Komite Üyeliklerine üye İzzet Garih, üye Vedat Aksel Alaton ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yöneticisi Demet Güngör seçilmiştir. Kurumsal Yönetim Komitesi 2015 yılında 2 defa tam üye sayısı ile toplanmış ve faaliyetleri konusunda Yönetim Kuruluna rapor sunulmuştur.
- Şirketimizin karşılaşılabileceği risklerin erken saptanması ve etkin bir risk yönetim sisteminin oluşturulması amacıyla Yönetim Kuruluna tavsiyede bulunmak üzere 3 üyeden oluşan bir Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulmuş, Komite Başkanlığına Bağımsız Üye Prof. Dr. Ahmet Zeyyat Hatipoğlu, Komite Üyeliklerine üye İzzet Garih ve üye Vedat Aksel Alaton seçilmiştir. Riskin Erken Saptanması Komitesi 2015 yılında 6 defa tam üye sayısı ile toplanmış ve toplantı sonuçları bir raporla Yönetim Kuruluna sunulmuştur.
- Yönetim Kurulu bünyesinde mevcut olan Denetimden Sorumlu Komitenin Başkanlığına Bağımsız Üye Prof. Dr. Ahmet Zeyyat Hatipoğlu, Üyeliğine ise Bağımsız Üye İzzet Cemal Kışmır seçilmiştir. Denetimden Sorumlu Komite 2015 yılında 5 defa tam üye sayısı ile toplanmış ve toplantı sonuçları bir rapor ile Yönetim Kuruluna sunulmuştur.

Komitelerin görev alanları, çalışma esasları ve hangi üyelerden oluştuklarına ilişkin bilgiler Kamuyu Aydınlatma Platformunda (KAP) kamuya açıklanmış olup ayrıca Şirketimiz internet sitesinde yatırımcıların bilgisine sunulmuştur.

Komitelerin tamamı icracı olmayan üyelerden oluşmaktadır.

Yönetim Kurulunun yapılanması gereği Bağımsız Yönetim Kurulu üye sayısı 3 kişidir. Oluşturulan komitelerin başkanları ve Denetimden Sorumlu Komitenin tamamının bağımsız üyelerden oluşması gerektiğinden, bazı bağımsız üyeler birden fazla komitede görev almaktadır.

5.4 Risk Yönetim ve İç Kontrol Mekanizması

Yönetim Kurulu, bir risk yönetim ve iç kontrol mekanizması oluşturmuştur. Karşılaşılması muhtemel riskler Holding Yönetim Kurulu üyelerinden oluşan Denetim Danışma ve Onay Kurulu (DDO) ve Riskin Erken Saptanması Komitesi tarafından periyodik olarak gözden geçirilmektedir. Söz konusu Kurulda iç kontrol mekanizmasının Topluluk genelinde kurulması, geliştirilmesi ve güncel tutulması kararı alınmıştır. Bu karara uygun olarak; iç kontrol mekanizmasının kurulmasına nezaret edilmesi ve işlerliğinin denetlenmesi konusunda Topluluk Denetim Grubu görevlendirilmiştir. Denetim Grubu onayını aldığı yıllık denetim planları gereğince belirli periyotlarda iç kontrol mekanizmasını denetlemekte ve tespit ettiği konular ile görüşlerini üst yönetime bildirmektedir.

Denetimden Sorumlu Komite de söz konusu hususları inceleyerek, Denetim Danışma ve Onay Kuruluna önerilerde bulunmaktadır. Denetim Danışma ve Onay Kurulu, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Denetimden Sorumlu Komite alınması gereken önlemleri belirlemekte ve Genel Koordinatör aracılığı ile gerekli talimatları şirket yöneticilerine vermektedir.

5.5 Şirketin Stratejik Hedefleri

Şirketin vizyonu; yarattığı fark ile büyüyen, öncü, güçlü ve saygın bir dünya şirketi olmaktır.

Şirketin misyonu ise; evrensel değerleri ilke edinerek, farklı iş modelleri ile beklentileri aşmak ve Alarko'yu geleceğe taşımaktır.

Stratejik hedefler, Genel Koordinatör tarafından hazırlanıp Denetim Danışma ve Onay Kurulu tarafından değerlendirilmekte ve Yönetim Kurulunun onayına sunulmaktadır. Onaylanan stratejik hedeflerle ilgili gerçekleşme düzeyleri, aylık raporlarla Denetim Danışma ve Onay Kurulu ile Yönetim Kuruluna sunulmakta, gerçekleşme oranları değerlendirilmektedir.

5.6 Mali Haklar

Yönetim Kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere sağlan ücret ve benzeri menfaatlerin 2015 yılında brüt toplamı 15.508.420 TL'dir.

Yönetim Kurulu Üyelerinin ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esasları hakkında genel kurulda ayrı bir madde olarak pay sahiplerine bilgi verilmiş olup ayrıca Kamuya Aydınlatma Platformu (KAP) ve internet sitesinde de kamuya açıklanmıştır. Açıklama, Yönetim Kurulu Üyeleri ve üst düzey yöneticilerin toplam ücretleri bazında yapılmıştır.

Yönetim Kurulu Üyelerine verilen ödenek, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri ile ayni ve nakdi imkanlar, sigortalar ve benzeri teminatlar bulunmamaktadır.

Şirketin herhangi bir Yönetim Kurulu üyesi ve yöneticilerine borç verilmemiş, kredi kullandırılmamış ve lehine kefalet gibi teminatlar verilmemiştir.

YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Alarko Holding A.Ş. Yönetim Kurulu'na,

Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetim Standartları Çerçevesinde Denetimine İlişkin Rapor

Alarko Holding A.Ş.'nin ve bağlı ortaklıklarının (birlikte "Topluluk" olarak anılacaktır) 31 Aralık 2015 tarihinde sona eren hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu, denetlemiş bulunuyoruz.

Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Topluluk yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 514'üncü maddesi ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümleri uyarınca yıllık faaliyet raporunun konsolide finansal tablolarla tutarlı olacak ve gerçeği yansıtacak şekilde hazırlanmasından ve bu nitelikteki bir faaliyet raporunun hazırlanmasını sağlamak için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Bağımsız Denetçinin Sorumluluğu

Sorumluluğumuz, Topluluk'un faaliyet raporuna yönelik olarak TTK'nın 397'nci maddesi ve Tebliğ çerçevesinde yaptığımız bağımsız denetime dayanarak, bu faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin Topluluk'un 9 Mart 2016 tarihli bağımsız denetçi raporuna konu olan konsolide finansal tablolarıyla tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanmasını ve bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin konsolide finansal tablolarla tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirmektedir. Bağımsız denetim, tarihi finansal bilgiler hakkında denetim kanıtı elde etmek amacıyla denetim prosedürlerinin uygulanmasını içerir. Bu prosedürlerin seçimi, bağımsız denetçinin mesleki muhakemesine dayanır. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

Görüş

Görüşümüze göre yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen konsolide finansal tablolarla tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülükler

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 402'nci maddesinin üçüncü fıkrası uyarınca; BDS 570 "İşletmenin Sürekliliği" çerçevesinde, Topluluk'un öngörülebilir gelecekte faaliyetlerini sürdüremeyeceğine ilişkin önemli bir belirsizliğe rastlanılmamıştır.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi

A member firm of Ernst & Young Global Limited



Erdem Tecer, SMMM
Sorumlu Denetçi

09 Mart 2016
İstanbul, Türkiye

Değerli Ortaklarımız,

Sunmuş olduğumuz Faaliyet Raporumuzda Topluluğumuzla ilgili önemli olabilecek tüm detayları her zaman olduğu gibi özetlemeye çalıştık. Rekabet gücümüzü artırarak, sağlıklı bir şekilde Topluluğumuzu geliştirmeyi ve büyütmeyi hedefledik.

Siz değerli ortaklarımıza bize göstermiş olduğunuz destek ve güven için şükranlarımızı sunuyor, sağlıklı ve başarılı bir yıl diliyoruz.

Yönetim Kurulu

ALARKO MERKEZ

Muallim Naci Cad. No: 69
34347 Ortaköy, İstanbul
Tel: (0212) 310 33 00 - 227 52 00 Pbx
Faks: (0212) 260 71 78 - 227 04 27
web: www.alarko.com.tr
e-mail: info@alarko.com.tr
Ticaret Sicil Numarası: İstanbul, 118376

ANKARA BÜRO

Sedat Simavi Sokak. No: 48
06550 Çankaya, Ankara
Tel: (0312) 409 52 00 Pbx
Faks: (0312) 440 79 30

İZMİR BÜRO

Şehit Fethi Bey Cad. No: 55 Kat: 13
35210 Pasaport, İzmir
Tel: (0232) 483 25 60 Pbx
Faks: (0232) 441 55 13

ADANA BÜRO

Ziyapaşa Bulvarı Çelik Apt. No: 19/5-6
Kat: 1 01130 Adana
Tel: (0322) 457 62 23 Pbx
Faks: (0322) 453 05 84

ANTALYA BÜRO

Mehmetçik Mah. Aspendos
Bulvarı No:79/5 07160 Antalya
Tel: (0242) 322 00 29 - 322 66 64 Pbx
Faks: (0242) 322 87 66