

FAALİYET RAPORU 2017





İshak Alaton
1927 - 2016

Dr. Üzeyir Garih
1929 - 2001

*Daima sevgi ve saygıyla
hatırlayacağız...*



ALARKO HOLDİNG A.Ş.



FAALİYET RAPORU 2017

Kayıtlı Sermaye

500.000.000 TL

Çıkarılmış Sermaye

223.467.000 TL

İÇİNDEKİLER

05

Başkan'ın Mesajı

06

Alarko Holding A.Ş. Yönetim Kurulu ve Denetçi

08

Genel Organizasyon

10

Yönetim Kadrosu

12

Alarko Şirketler Topluluğu

14

Olağan Genel Kurul Toplantısı Gündemi

15

Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu

18

Taahhüt Grubu

24

Enerji Grubu

30

Sanayi ve Ticaret Grubu

36

Turizm Grubu

42

Arazi Geliştirme Grubu

46

İshak Alaton'un Kaleminden

47

Dr. Üzeyir Garih'in Kaleminden

48	İştiraklerin Sermaye ve Hisse Oranları
49	İştirak Kazançları
50	İş Hacmi ve 2018 Perspektifleri
51	Ödenen Vergiler ve Personel Masrafları
52	Son Beş Yıldaki Gelişim
53	Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler
57	Kâr Dağıtım Önerisi
58	Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu
66	Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu



BAŞKAN'IN MESAJI

Değerli Hissedarlarımız,

2017 yılı faaliyet raporumuzu kaleme alırken öncelikle ülkemizin içinde bulunduğu olağanüstü durum nedeniyle Güneydoğu sınırımızda yapılan operasyonlarda şehit olan askerlerimize Tanrı'dan rahmet, yaralılara acil şifalar, tüm ailelerine ve milletimize büyük sa- birlar dilerim.

Geçtiğimiz bu yıl da gösterdi ki Dünya- mız, uygarlığın gelmiş olduğu tüm ge- lişmiş yapıya rağmen, bölgesel siyasal belirsizlikleri ve istikrarsızlıkları ha- len bünyesinde barındırıyor. Bir taraf- tan globalleşme ve küresel paylaşım Dünya'nın genel ekonomik büyümesini hızlandırırken diğer taraftan da birçok ülke gerek ekonomik gerekse siyasal açıdan birbirlerine üstünlük sağlamak için stratejiler geliştiriyorlar.

Coğrafi olarak Dünya'nın en zor bölgelerinden birinde bulunan ülkemiz de bu gelişmelerden etkileniyor.

Makroekonomik seviyede ülkemiz yö- neticileri, mikroekonomik seviyede de şirketler olarak bizler elbirliği ile bu dalgalı sularda hedeflerimize doğru ka- rarlılıkla ilerlemekteyiz.

Geliştirmeye çalıştığımız faaliyetlerde bu şartları gözönünde bulundurarak ülkemize ve bize en büyük ortak faydayı sağlayacak projelere yönelmekteyiz.

Faaliyet raporumuzun devam eden say- falarında da göreceğiniz üzere Şirketler Topluluğumuz 2017 yılını da başarılı bir şekilde hedeflemiş olduğu büyüklükle- re ulaşarak tamamlamıştır.

Grubumuzun aktif olduğu taahhüt sek- töründe uluslararası güvenilirliğimiz bize güzel fırsatlar sunmaya devam et- miştir.

Kazakistan'da üstlenmiş olduğumuz yap-işlet-devret nitelikli otoyol proje- mizi ortaklarımız ile birlikte 2018 yılının ilk ayında nihai sözleşmeleri imzalaya- rak başlatmış bulunuyoruz. 2017 yılı so- nunda bu projenin imza töreninin, Sayın Cumhurbaşkanımızın ve Kazakistan Cumhurbaşkanının huzurlarında ger- çekleştirilmesi bizleri ayrıca onurlan- dırmıştır.

Yine benzer niteliklerde kamu-özel sektör ortaklığı (PPP) şeklinde oluşturu- lmuş yeni iş geliştirme faaliyetlerimiz devam etmektedir. Afrika'nın Sub Sa- hara bölümü ülkelerinde taahhüt pro- jelerinin yanında bu tür projelerle de ilgilenmekteyiz.

Ülkemizin iklimlendirme sektöründeki liderlerinden Alarko Carrier şirketi- miz ihracattaki büyümesine Çin pazarı için üretmekte olduğu kombi ısıtıcıla- rı ve radyatör panellerini satarak ivme kazandırmıştır. Çin gibi rekabetin zor olduğu bir pazarda son kullanıcıya su- nulan bir ürünle yer almak Şirketimi- zin maliyet kontrolünde gelmiş olduğu başarılı seviyeyi göstermektedir. Şirke- timiz üretmekte olduğu diğer ürünler ile de global ortağı Carrier ile birlikte koordinasyon içerisinde ihracat yaptığı ülkelerin sayısını giderek artırmaktadır.

Enerji dağıtım sektöründeki istikrarlı çalışmalarımız Konya merkezli Medaş şirketimizdeki başarılı ortaklığımız ile devam etmektedir. 2017 yılı içerisinde bu şirketimizde hedeflenen ilave yatırımlar yapılarak altyapı güçlendirilmiş, kayıp kaçak oranları daha da azaltıla- rak, hedeflenen karlılığa ulaşılmıştır.

Karabiga'da inşaatını 2017 yılı sonunda bütünüyle tamamladığımız 1.320 Mw'lık termik santral yatırımımızı 2018 yılı başında tam kapasite ile işletmeye al- mış bulunmaktayız. Bu tesisimiz enerji üretimi açısından ülkemize önemli bir kapasite katkısında bulunacaktır. Aynı zamanda ultra kritik termik santral tek- nolojisi ile bölgedeki çevreye en duyarlı santral özelliğini taşımaktadır. Bu yatırımda emeği geçen ortağımız Cengiz Grubu'na ve tüm ekiplerimize teşekkür ederim.

Karakuz Hidroelektrik Santralımız ya- şışlı geçen 2017 yılı ile birlikte elektrik üretiminde arzu edilen kapasite de- ğerlerine ulaşmıştır. Bu santral, Enerji Grubumuzun yenilenebilir kaynaklara yönelmesinin ne kadar doğru bir karar olduğunu bize göstermiştir.



İzzet GARIH

Yönetim Kurulu Başkanı

Turizm Grubumuzun işletmeciliğini yaptığı "Hillside Beach Club", 2017 yı- lında sektörün tekrar eski hareketli günlerine dönmesi ile birlikte üst gelir grubu ziyaretçileri hedefleyen hizmet ve kalite standardı ile tam kapasite dolulu- ğunu yakalamıştır. Yıllardır sürdürüle- bilir hale gelmiş bu başarı bizleri Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nde başlatmış olduğumuz yatırım için daha da motive etmektedir.

Şirketler Topluluğumuzun sağlıklı fi- nansal yapısı ve yönetimi başarımıza katkıda bulunmaktadır. 2017 yılında fi- nans birimlerimizin gösterdiği başarılı performans bu alandaki yetkinliğimizi teyid etmiştir.

Grubumuzun geleceğini çok iyi yetişmiş yöneticilere teslim etmek hedeflerimi- zin arasında yer almaktadır. Bu strateji doğrultusunda Bahçeşehir Üniversitesi ile birlikte yürüttüğümüz MBA progra- mımız 3. dönem mezunlarını vermiş- lerdir. Yeni mezunlarımız ile birlikte bu programdan mezun ettiğimiz ve prog- rama devam eden genç yönetici sayımız 100'e ulaşmıştır. Yeni jenerasyon genç yöneticilerimizin dinamizmi ve inovatif katkıları ile Grubumuzun kurumsal kül- türü harmanlandığında yönetimimizde yeni sinerjiler oluşacaktır.

Değerli Hissedarlarımız,

Ülkemiz başta olmak üzere, şirketle- rimiz, müşterilerimiz, çalışanlarımız, hissedarlarımız ve diğer iş ortakla- rımızla, hep beraber akıl ve menfaat birliği oluşturmak için gayret edeceğiz. Tüm paydaşlarımıza olan sorumluluğu- muzun bilinci ile değerli heyetinizi saygı ile selamlarız.

ALARKO HOLDİNG A.Ş. YÖNETİM KURULU



İzzet GARIH Yönetim Kurulu Başkanı

1961 yılında İstanbul'da doğdu. 1983 yılında A.B.D. Ann Arbor'daki Michigan Üniversitesi'nin Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden mezun oldu. Yüksek lisansını aynı Üniversite'de İnşaat Mühendisliği ve Yönetimi dalında 1984 yılında tamamladı. 1987-2002 yılları arasında Alarko Arazi Geliştirme ve İnşaat Grubu'nda çeşitli projelerde mühendis ve yönetici olarak çalıştı. 2002-2007 yılları arasında Alarko Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş.'nin Yönetim Kurulu Başkanlığı, 2004-2015 yılları arasında Alarko Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevini yaptı. 2015 yılından bu yana Alarko Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yürütmektedir. Evli ve üç çocuk babası olan İzzet Garih İngilizce bilmektedir.

İzzet Garih'in SPK'nın II-17.1 Sayılı Tebliği uyarınca bağımsızlık niteliği bulunmamaktadır.

Vedat Aksel ALATON Yönetim Kurulu Başkan Vekili

1963 yılında İstanbul'da doğan Alaton, 1987 yılında A.B.D. Northeastern Üniversitesi'nin Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. Hawker Siddeley şirketinde 1 yıl süreyle Proje Planlama konusunda çalıştıktan sonra yurda dönerek Proje Planlama konusunda sırasıyla Alamsaş'ta (1988-1989), Alsim Alarko Taahhüt Grubu'nun çeşitli projelerinde Planlama Mühendisliğinin yanı sıra Saha Kontrol Mühendisi ve Şantiye Mühendisi olarak görev yapmış (1989-1990), Alnor Su Ürünleri Şirketi'nde de Genel Müdür olarak (1990-1991) çalışmıştır. 1991 yılında ise Alarko Taahhüt Grubu'nda Grup Koordinatör Yardımcılığına getirilmiş, 1995'te de Alarko Holding A.Ş. Murahhas Üye Yardımcılığı görevine atanmıştır. 2000 yılında Alarko Holding Yönetim Kurulu Üyesi olan Alaton 2004 yılından itibaren de Alarko Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevini sürdürmektedir. Bir çocuk babası olan Alaton İngilizce bilmektedir.

Vedat Aksel Alaton'un SPK'nın II-17.1 Sayılı Tebliği uyarınca bağımsızlık niteliği bulunmamaktadır.



Ayhan YAVRUCU Yönetim Kurulu Üyesi, Genel Koordinatör

1948 yılında Kayseri'nin Develi İlçesi'nde doğan Yavrucu, 1972 yılında Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi'nden mezun olmuştur. Aynı yıl Maliye Bakanlığı Hesap Uzmanları Kurulu'nda Hesap Uzman Yardımcısı olarak göreve başlamış ve 1977 yılına kadar Hesap Uzmanı olarak çalışmıştır. 1 Mart 1977'den itibaren çalışmaya başladığı Alarko Şirketler Topluluğu'nda çeşitli kademelerde görev yapmış olup, halen Alarko Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi ve Alarko Şirketler Topluluğu Genel Koordinatörü'dür. Topluluk bünyesindeki çeşitli şirketlerde Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yürütmektedir. Evli ve iki çocuk babası olan Ayhan Yavrucu İngilizce bilmektedir.

Ayhan Yavrucu'nun SPK'nın II-17.1 Sayılı Tebliği uyarınca bağımsızlık niteliği bulunmamaktadır.

Leyla ALATON Yönetim Kurulu Üyesi

1961 yılında İstanbul'da doğan Leyla Alaton, üniversiteyi A.B.D.'nin New Jersey eyaletinde, Fairleigh Dickinson Üniversitesi'nde, İş İdaresi ve Yöneticilik üzerine okumuştur. Masterını New York Üniversitesi'nde, Sosyal Bilimler dalında tamamladıktan sonra, 1986 yılında Türkiye'ye döndüğünde Dr. Üzeyir Garih'in asistanlığını yapmıştır. Daha sonra, Alkent - Etiler Uyduşehir ve Alsit Villakent Projeleri Tanıtım ve Pazarlama işlerini yürütmüştür. 1992 yılında, Milli Prodüktivite Merkezi tarafından "Yılın İş Kadını" seçilmiştir. 1993 yılında, Davos Dünya Ekonomik Forumu bünyesinde ilk defa seçilen "Geleceğin Liderleri" arasındadır. 1993 yılında, kendi şirketi olan Megatrend Halkla İlişkiler Danışmanlık Şirketini kuran Alaton, Aérospatiale, Alcatel gibi dünya devlerine danışmanlık yapmıştır. Halen Alarko Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi olan Leyla Alaton, çeşitli sivil toplum kuruluşlarında yönetim kurulu üyesi olup Fransız Legion d'Honneur nişanı sahibidir. İki çocuk annesi olan Alaton İngilizce ve Fransızca bilmektedir.

Leyla Alaton'un SPK'nın II-17.1 Sayılı Tebliği uyarınca bağımsızlık niteliği bulunmamaktadır.





Niv GARIH Yönetim Kurulu Üyesi

1981 yılında doğan Niv Garih, 2006 yılında New York Üniversitesi Stern İşletme Okulu'nun Finans ve Uluslararası İşletme Bölümü'nden takdir derecesiyle mezun olmuştur. 2006-2008 yılları arasında New York eyaletinde JP Morgan'da yatırım bankacılığı yapmıştır. 2009 yılında Alarko Holding A.Ş. bünyesinde İş Geliştirme Uzmanı ve Müdür Yardımcısı görevlerini gerçekleştirmiştir. 2013 yılından bu yana yatırımcı ilişkilerinin başına geçmiştir. Evli ve bir çocuk babası olan Niv Garih İngilizce ve Fransızca bilmektedir.

Niv Garih'in SPK'nın II-17.1 Sayılı Tebliği uyarınca bağımsızlık niteliği bulunmamaktadır.

Prof. Dr. Ahmet Zeyyat HATİPOĞLU Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi

1925 yılında Trabzon'da doğan Hatipoğlu, 1946 yılında İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi'nden mezun olduktan sonra, 1950 yılında iktisat doktoru unvanını almıştır. Mesleğine asistan olarak İTÜ'de başlayan Hatipoğlu, 1952 yılında doçent ve 1962 yılında profesör olmuştur. 1954-1955 yıllarında Harvard Business School ve 1963-1964 yıllarında The London School of Economics'de doktora sonrası çalışmaları yapmıştır. 1949-1983 yılları arasında İTÜ'de çalışmalarını sürdürdü. 1978 yılında İTÜ İşletme Mühendisliği Fakültesi'nin kurulmasına öncülük ettikten sonra, 1983 yılına kadar bu fakültenin dekanlığını yürütmüştür. 1983-1985 yılları arasında Bahreyn Üniversitesi'nin İşletme Yönetimi Fakültesi'nin başkanı olarak çalışmıştır. İ.Ü. İşletme Fakültesi ve İşletme Enstitüsü'nde öğretim üyeliği, çeşitli işletmelerde danışmanlık ve Yönetim Kurulu üyeliği yaptı. Evli ve üç çocuk babası olan Prof. Dr. Ahmet Zeyyat Hatipoğlu İngilizce bilmektedir.

Prof. Dr. Ahmet Zeyyat Hatipoğlu'nun adaylığı, Alarko Holding A.Ş.'nin 25.03.2016 tarihli yönetim kurulu toplantısında kabul edilmiş olup SPK'nın II-17.1 Sayılı Tebliği uyarınca bağımsızlık niteliği bulunmaktadır.



İzzet Cemal KİŞMİR Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi

1964 yılında Ankara'da doğan Kişmir, 1986 yılında Marmara Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İngilizce Finans Yönetimi Bölümü'nden mezun olmuştur. 1988 yılında aynı üniversitede Çağdaş Yönetim Yüksek Lisansı, 1996 yılında Hartford Üniversitesi Barney İşletme Yüksek Okulu'nda Uluslararası Finans ve Stratejik Yönetim alanında MBA yapmıştır. Çalışma hayatına 1987 yılında STFA Holding'de Bölge Satış Koordinatörü olarak başlayan Kişmir, sırasıyla Mobil Oil, Garanti Bankası, TEB BNP Paribas'ta çeşitli alanlarda yönetici olarak çalışmıştır. 2011 yılından itibaren BNP Paribas Cardiff'in Türkiye CEO'su ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak çalışmaktadır. Evli ve bir çocuk babası olan Kişmir İngilizce bilmektedir.

İzzet Cemal Kişmir'in adaylığı Alarko Holding A.Ş.'nin 25.03.2016 tarihli yönetim kurulu toplantısında kabul edilmiş olup SPK'nın II-17.1 Sayılı Tebliği uyarınca bağımsızlık niteliği bulunmaktadır.

Mehmet DÖNMEZ Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi

1944 yılında Kayseri'de doğdu. 1963 yılında Kara Harp Okulu son sınıftan ayrıldı. 1964-1966 yılları arasında Ankara İmar Limited Şirketi'nin Muhasebe Bölümü'nde çalıştı. 1966'dan itibaren çalışmaya başladığı Alarko Şirketler Topluluğu'nda çeşitli kademelerde görev yaptıktan sonra 31.03.2007 tarihinde Alarko Carrier Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de Ankara Grup Koordinatörü ve Genel Müdür Yardımcısı olarak çalışmakta iken emekli oldu.

Mehmet Dönmez'in adaylığı Alarko Holding A.Ş.'nin 25.03.2016 tarihli yönetim kurulu toplantısında kabul edilmiş olup SPK'nın II-17.1 Sayılı Tebliği uyarınca bağımsızlık niteliği bulunmaktadır.



Denetçi

Güney Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş.
(A Member Firm of Ernst & Young Global Limited)

Bağımsız Denetim Kuruluşu

Güney Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş.
(A Member Firm of Ernst & Young Global Limited)

* Yönetim Kurulu üyelerinin görev süreleri 28.04.2016 - 28.04.2019 tarihleri arasındadır.

8

İCRA
KOMİTELERİ

GRUP
KOORDİNATÖRÜ
ENERJİ

GRUP
KOORDİNATÖRÜ
TURİZM

GRUP
KOORDİNATÖRÜ
ARAZİ
GELİŞTİRME

GENEL
KOORDİNATÖR
YARDIMCISI
TAAHHÜT

GRUP
KOORDİNATÖRLERİ
TAAHHÜT

YÖNETİM KADROSU

YÖNETİM KURULU BAŞKANI

İZZET GARİH

YÖNETİM KURULU BAŞKAN VEKİLİ

VEDAT AKSEL ALATON

GENEL KOORDİNATÖR

AYHAN YAVRUCU

GENEL KOORDİNATÖR YARDIMCISI

M. ALPER KAPTANOĞLU

TAAHHÜT

KOORDİNATÖRLER

MEHMET AHKEMOĞLU

DENETİM

MUSTAFA FİLİZ

MALİ İŞLER

ÜMİT NURİ YILDIZ

MALİ ANALİZ, SİSTEM VE YÖNLENDİRME

GRUP KOORDİNATÖRLERİ

A. ÖNDER KAZAZOĞLU

ENERJİ

EDİP İLKBAHAR

TURİZM

H. ÖNDER ŞAHİN

SANAYİ VE TİCARET

HARUN H. MORENO

ARAZİ GELİŞTİRME

BEKİR BORA

TAAHHÜT - YURT İÇİ İŞ GELİŞTİRME VE PROJE FİNANSMANI

KOORDİNATÖR YARDIMCILARI

ÖMER ÇELİK

FİNANSMAN

TURGUT ÇELİK

BİLGİ İŞLEM

GRUP KOORDİNATÖR YARDIMCILARI

ABBAS ŞAHİN

TAAHHÜT - TALDYKOL ATIK SU

BÜLENT ÇALIŞKAN

TAAHHÜT - YURT DIŞI İŞ GELİŞTİRME

GÖKMEN ÜLGİN

TAAHHÜT - MERKEZİ BİRİMLER

HAKAN AYTEKİN

TAAHHÜT - YURT İÇİ İŞ GELİŞTİRME VE PROJE FİNANSMANI

HALUK MARTAĞAN

TAAHHÜT - PLANLAMA, ANALİZ VE TEKNİK DESTEK

İSMAİL EROĞLU

TAAHHÜT - YAPIM, KABATAŞ - MAHMUTBEY METRO

MUSTAFA V. GAFUROĞLU

TAAHHÜT - YURT DIŞI İŞ GELİŞTİRME

NECATİ AKGÜN

TAAHHÜT - MALİ VE İDARİ İŞLER

SERKAN YUNUSOĞLU

TAAHHÜT - SÖZLEŞME YÖNETİMİ

T. SÜHA AÇARBIÇER

TAAHHÜT - YAPIM, KAYNARCA - PENDİK - TUZLA METRO

İSMET GENÇER

SANAYİ VE TİCARET

HALUK FERİZOĞLU

SANAYİ VE TİCARET - BAYİLİK SATIŞLARI

HIRANT KALATAŞ

SANAYİ VE TİCARET - PAZARLAMA VE DESTEK

MURAT ÇOPUR

SANAYİ VE TİCARET - FABRİKALAR

KADİR EKE

ARAZİ GELİŞTİRME - PAZARLAMA VE SATIŞ

**PROJE TAAHHÜT MÜDÜRLERİ, GENEL MÜDÜRLER, GENEL MÜDÜR YARDIMCILARI,
PROJE TAAHHÜT MÜDÜR YARDIMCILARI, FABRİKA / İŞLETME MÜDÜRLERİ**

ATİLA YILDIZ
KADİR BAŞOĞUL
MEHMET EKİCİ
MUSTAFA KEMAL SERİN
ÜMİT BORAN
AYHAN KALAYCI
GÜNAY GÖKALP
ERTUĞRUL AYDIN
İDRİS ARAÇ
MURAT ERİŞ
MURAT HAYDAR KERRAR

ÖZER HASAN BALSEVEN
EROL UÇMAZBAŞ
MUHİTTİN MURAT
İLKER ARSLANARGUN
EYÜP ERDURAN
MUHAMMET METLEK
MUSTAFA BAŞER
ÖZKAN ECEVİT
HALİL COŞKUN TUNCEZ
SELİM GÜNERİ
K. HAYATİ ÇATBAŞ
M. ÖMER HÜDAYİOĞLU
CENGİZ AKIN
BEKİR KAN
İHSAN ACAR
AHMET YÜKSEL VAROL

TAAHHÜT - PROJE TAAHHÜT MÜDÜRÜ - KAYNARCA - PENDİK - TUZLA METRO
TAAHHÜT - PROJE TAAHHÜT MÜDÜRÜ - MERKEZ
TAAHHÜT - PROJE TAAHHÜT MÜDÜRÜ - ANKARA METRO PROJESİ
TAAHHUT - PROJE TAAHHÜT MÜDÜRÜ - MERKEZ
TAAHHUT - PROJE TAAHHÜT MÜDÜRÜ - MERKEZ
TAAHHUT - PROJE TAAHHÜT MÜDÜR YARDIMCISI - KAYNARCA - PENDİK - TUZLA METRO
TAAHHUT - PROJE TAAHHÜT MÜDÜR YARDIMCISI - TALDYKOL ATIK SU ARITMA
TAAHHUT - PROJE TAAHHÜT MÜDÜR YARDIMCISI - KABATAŞ - MAHMUTBEY METRO
TAAHHUT - PROJE TAAHHUT MÜDÜR YARDIMCISI - KABATAŞ - MAHMUTBEY METRO
TAAHHÜT - PROJE TAAHHÜT MÜDÜR YARDIMCISI - MERKEZ
TAAHHÜT - PROJE TAAHHÜT MÜDÜR YARDIMCISI - ELEKTROMEKANİK İŞLER -
KAYNARCA - PENDİK - TUZLA METRO
TAAHHÜT - PROJE TAAHHÜT MÜDÜR YARDIMCISI - KAYNARCA - PENDİK - TUZLA METRO
ENERJİ - GENEL MÜDÜR - MEDAŞ
ENERJİ - MEDAŞ YÖNETİM KURULU BAŞDANIŞMANI
ENERJİ - GENEL MÜDÜR VEKİLİ - MEPAŞ
ENERJİ - GENEL MÜDÜR YARDIMCISI - MEDAŞ - KURUMSAL İLİŞKİLER
ENERJİ - GENEL MÜDÜR YARDIMCISI - MEDAŞ - OPERASYONLAR
ENERJİ - GENEL MÜDÜR YARDIMCISI - MEDAŞ - YATIRIMLAR
ENERJİ - GENEL MÜDÜR YARDIMCISI - MEDAŞ - MALİ VE İDARİ İŞLER
ENERJİ - GENEL MÜDÜR YARDIMCISI - MEDAŞ - ELEKTRİK PİYASASI VE TARİFELER
ENERJİ - GENEL MÜDÜR YARDIMCISI - MEDAŞ - SAHA HİZMETLERİ VE KAYIP KAÇAK
ENERJİ - GENEL MÜDÜR YARDIMCISI - ALTEK - TİCARET
ENERJİ - GENEL MÜDÜR YARDIMCISI - ALTEK - TEKNİK
ENERJİ - PROJE KOORDİNATÖRÜ - CENAL
ENERJİ - PROJE MÜDÜR YARDIMCISI - CENAL - TASARIM, SATINALMA VE LOJİSTİK
ENERJİ - İŞLETME MÜDÜRÜ - CENAL
ARAZİ GELİŞTİRME - GENEL MÜDÜR YARDIMCISI - MALİ VE İDARİ İŞLER

ALARKO ŞİRKETLER TOPLULUĞU



TAAHHÜT GRUBU

ALSİM ALARKO SANAYİ TESİSLERİ VE TİCARET A.Ş.

İSTANBUL METROSU (TAKSİM-YENİKAPI ELEKTRO-MEKANİK SİSTEMLERİ İNŞAATI) PROJESİ
ALSİM A.Ş.-MAKYOL A.Ş. ADI ORTAKLIĞI İSTANBUL METROSU (4. LEVENT-HİSARÜSTÜ)

ELEKTRO-MEKANİK İŞLERİ VE SİNYALİZASYON SİSTEMLERİ YAPIM PROJESİ

ALARKO-CAF ORTAK GİRİŞİMİ-ANTALYA HAFİF RAYLI TAŞIMA SİSTEMİ

KABATAŞ-MECİDİYEKÖY-MAHMUTBAY METRO PROJESİ

ANKARA METRO ELEKTRO-MEKANİK İŞLERİ VE SİNYALİZASYON SİSTEMLERİ YAPIM PROJESİ

ANKARA METRO İLAVE ELEKTRO-MEKANİK İŞLERİ VE SİNYALİZASYON SİSTEMLERİ YAPIM PROJESİ

ALSİM A.Ş.-CENGİZ İNŞAAT A.Ş. ADI ORTAKLIĞI - KAYNARCA - PENDİK - TUZLA METROSU İNŞAAT

VE ELEKTROMEKANİK SİSTEMLER TEMİN, MONTAJ VE İŞLETMEYE ALMA PROJESİ

KAZAKİSTAN BOZSHAKOL BAKIR KONSANTRE TESİSİ PROJESİ

KAZAKİSTAN TALDYKOL GÖL REHABİLİTASYONU VE ATIKSU ARITMA TESİSİ PROJESİ

KAZAKİSTAN AKTAU-MANASHA YOL REHABİLİTASYON PROJELERİ

ENERJİ GRUBU

ALTEK ALARKO ELEKTRİK SANTRALLARI TES. İŞL. VE TİC. A.Ş.

TOHMA HİDROELEKTRİK SANTRALI

KIRKLARELİ KOMBİNE ÇEVİRİM DOĞAL GAZ SANTRALI

KARAKUZ HİDROELEKTRİK SANTRALI

MERAM ELEKTRİK DAĞITIM A.Ş.

ALCEN ENERJİ DAĞITIM VE PERAKENDE SATIŞ HİZM.A.Ş.

CENAL ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.

MERAM ELEKTRİK ENERJİSİ TOPTAN SATIŞ A.Ş.

MERAM ELEKTRİK PERAKENDE SATIŞ A.Ş.

ALGİZ ENERJİ A.Ş.

PANEL ENERJİ A.Ş.

ALEN ALARKO ENERJİ TİCARET A.Ş.

ALARKO ENERJİ ÜRETİM A.Ş.

SANAYİ VE TİCARET GRUBU

ALARKO CARRIER SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

ANA ÜRETİM TESİSİ

RADYATÖR ÜRETİM TESİSİ

BAYILIK SATIŞ MÜESSESESİ

SİSTEM SATIŞ MÜESSESESİ

SATIŞ SONRASI HİZMETLER MÜESSESESİ

TOTALINE MÜESSESESİ

ALARKO FENNİ MALZEME SATIŞ VE İMALAT A.Ş.

TÜM TESİSAT VE İNŞAAT A.Ş.

SARET SANAYİ TAAHHÜTLERİ VE TİC. A.Ş.

TURİZM GRUBU

ATTAŞ ALARKO TURİSTİK TESİSLER A.Ş.

HILLSIDE BEACH CLUB

HILLSIDE CITY CLUB - ETİLER

HILLSIDE CITY CLUB - İSTİNYE

CINECITY - ETİLER

CINECITY - OLIVİUM

CINECITY - KİPA

SANDA SPA (HBC, HCC-ETİLER, HCC-İSTİNYE)

ARAZİ GELİŞTİRME GRUBU

ALARKO GAYRİMENKUL YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş.

ALDEM ALARKO KONUT İNŞAAT VE TİCARET A.Ş.

AL-RİVA PROJESİ ARAZİ DEĞER., KONUT İNŞ. VE TİC. A.Ş.

AL-RİVA ARAZİ DEĞER., KONUT İNŞ. VE TİC. A.Ş.

AL-RİVA ARAZİ DEĞER., KONUT İNŞ., TURİSTİK TES., GOLF İŞL. VE TİC. A.Ş.

ALARKO KONUT PROJELERİ GELİŞTİRME A.Ş.

MOSALARKO A.Ş.

OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISI GÜNDEMİ

Genel Kurul tarihi henüz belirlenmemiştir.

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Değerli Ortaklarımız,

2017 yılı tüm jeopolitik risklerine ve özellikle bölgemizdeki uluslararası sorunlara rağmen Dünya ekonomisi açısından oldukça iyi bir yıl oldu. Gerek gelişmiş gerekse gelişen ekonomilerde beklentilerin üzerinde büyüme oranları ile karşılaştık. Ülkemiz de %7 civarındaki yüksek büyüme oranı ile dikkate değer bir performans gösterdi.

Avrupa Birliği beklenenden daha iyi ve hızlı bir toparlanma süreci yaşarken, ABD ekonomisi dengeli performansı ile dikkati çekti. ABD Merkez Bankasının ılımlı ve dengeli politikaları hem kendi ekonomisinin oldukça iyi bir performans göstermesini sağlarken, bir taraftan da global ekonominin itici gücünü oluşturdu. Bu arada uzak doğunun gelişmiş ekonomilerindeki performansın da global ekonomiye olan olumlu katkısını gözardı etmemek gerekir.

2018 yılında da özellikle gelişmiş ekonomilerin benzeri bir performansı göstermelerini bekliyoruz. Gelişen ülkelerde ise belirli ayrışmaların olmasını ve bazı ekonomilerin daha iyi performans göstermelerini beklemek hatalı olmayacaktır. 2018 yılında gelişen ekonomilerin fonlama maliyetlerinin artması ve finansman olanaklarının da bir miktar sıkışabileceği öngörüsü yanlış olmayacaktır.

2017 yılı Topluluğumuz açısından oldukça başarılı bir yıl oldu. Ana faaliyet konularımızda oldukça önemli ilerlemeler kaydettik.

Ülkemizin en eski ve saygın elektro mekanik müteahhitlerinden birisi olan Taahhüt Grubumuz; pazarlama ve iş geliştirme stratejisinde radikal bir değişiklik yaparak, gerek yurt dışı gerekse yurt içinde "Kamu özel işbirliği/ ortaklığı" şeklindeki projelere odaklandı. Bunun sonucunda ortakları ile birlikte Kazakistan'da önemli bir projeyi üstlenme fırsatını yakaladı. Taahhüt Grubumuz benzeri faaliyetlerini 2018 yılında da geliştirerek sürdürecektir.

Enerji sektöründe ise en önemli yatırımımız olan 1.320 MW gücündeki Karabiga Termik Santrali 2017 yılı içinde devreye girdi. Yılda yaklaşık 10 milyar KWh elektrik üretecek olan Karabiga Termik Santrali'nin yüksek verimlilik ve kapasite oranı ile Ülkemiz ekonomisine çok ciddi bir katma değer yaratacağını düşünüyoruz. Enerji sektöründe gerek dağıtım gerekse üretim faaliyetlerimiz yüksek kalite standartları çerçevesinde sürdürülmeye devam edilecektir.

Turizm sektöründeki en yenilikçi şirket olan Turizm Grubumuz, 2017 yılında da ilkleri gerçekleştirmeye devam etti. Bu sayede her yıl olduğu gibi misafir memnuniyetinde yine en üst sıralarda kendine yer buldu. Büyümeye yönelik olarak gösterdiği çabaların bir sonucu olan yeni tatil köyü projesinin gerçekleştirilmesi ise Grubun en önemli hedefleri arasındadır.

Sanayi ve Ticaret Gurubumuz oldukça rekabetçi bir yılı çok başarılı bir sonuçla kapattı. Bir yandan pazar payını başarılı bir şekilde korurken bir yandan da hedeflediği mali sonuçlara ulaşmayı başardı. Her yıl araştırma ve geliştirme çalışmalarına özel bir önem veren Grubumuz bu yıl da hedef olarak ihracat satışlarını önemli ölçüde artırmayı planladı.

Portföyündeki gayrimenkuller ile ilgili değerlendirme çalışmalarına devam eden Arazi Geliştirme Grubumuz, elindeki villaları 2017 yılında satmış ve yeni yatırımlar için araştırmalarına devam etmiştir.

Ülkemizin en kurumsal Topluluklarından birisi olan Topluluğumuz; siz değerli hissedarlarının da desteği ile 2017 yılı hedeflerine başarı ile ulaşmıştır. 2018 yılında da yetmişmiş ve uzmanlaşmış iş gücümüz, kurumsal yapımız ve Topluluğumuza özel iş yapma usullerimiz ile hedeflerimize ulaşacağımıza inancımız tamdır.

Değerli Heyetinizi saygı ve sevgi ile selamlarız.

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Değerli Ortaklarımız,

Şirketimizin 2017 yılı faaliyet sonuçlarını yansıtan Finansal Durum Tablosu ve Kapsamlı Gelir Tablosuyla birlikte diğer finansal tabloları değerli Heyetinizin görüş e eleştirilerine sunuyoruz.

1. Faaliyet Raporu 01.01.2017 - 31.12.2017 dönemini kapsamaktadır.
2. 2017 yılında Yönetim Kurulunda yer almış üye ve denetçi firmaların görev süreleri 6. sayfada belirtilmiştir. Alarko Holding A.Ş.'nin 2017 yılı faaliyet sonuçlarını gösteren finansal tabloları, Güney Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş. (A Member Firm of Ernst & Young Global Limited) tarafından bağımsız denetime tabi tutulmuştur.
3. 2017 yılında ortaklığımızın kayıtlı sermaye tavanı 500.000.000 TL'dir.
4. Çıkarılmış sermayemiz 223.467.000 TL, 2017 yılı konsolide dönem kârımız 225.801.339 TL'dir.
5. 17.04.2017 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantımıza fiziki ve elektronik ortamda 80 ortağımız katılmıştır. Sermayemizin %10'undan fazlasına sahip olan ortaklarımız; % 17,68 hisse ile İzzet Garih, % 17,68 hisse ile Leyla Alaton, % 16,68 hisse ile Vedat Aksel Alaton ve % 15,24 hisse ile Dalia Garih'tir.

2014, 2015 ve 2016 faaliyet döneminde; nakden ödenmiş sermaye üzerinden sırasıyla, %236,86, %997,15, %1.189,81 oranında, toplam sermaye üzerinden ise sırasıyla %5,25, %22,10, %26,36 oranında net temettü ödenmiştir. Yönetim Kurulumuzca, Genel Kurulumuzun onayına sunulan 2017 yılına ilişkin kâr dağıtım önerisi, Raporun 57. sayfasında yer almaktadır. Borsa İstanbul'da işlem gören hissemizin, raporun tanzim tarihindeki değeri 7,46 TL'dir.

6. 2017 yılında ortaklığımızın çeşitli vakıf ve derneklere yapmış olduğu bağışların tutarı 7.000 TL'dir.
7. 31.12.2017 tarihi itibarıyla Şirketimizin 3. kişiler lehine vermiş olduğu teminat, rehin, ipotek ve kefaletlere ait bilgiler finansal tablolara ilişkin 21 no.lu dipnotta açıklanmıştır.
8. Yönetim Kurulu dönem içinde 10 toplantı yapmıştır. Yapılan 10 toplantıya tüm üyelerin katılımı sağlanmıştır. Yönetim Kurulu kararları oybirliği ile alınmıştır. Bu nedenle karşı oy zaptı yoktur.
9. 31.12.2017 tarihi itibarıyla Şirket aleyhine açılmış ve Şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek önemli nitelikte dava bulunmamaktadır.
10. 2017 yılında bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin onayına sunulması gereken ilişkili taraf işlemleri ve önemli nitelikte işlem yoktur.
11. Yönetim hakimiyetini elinde bulunduran pay sahiplerinin, Yönetim Kurulu üyelerinin, üst düzey yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî yakınlarının, Şirket veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek nitelikte işlemleri bulunmamaktadır. Yönetim Kurulu üyelerinin Şirketle kendisi veya başkası adına yaptığı işlemler ile rekabet yasağı kapsamında faaliyeti bulunmamaktadır.
12. 31.12.2017 tarihi itibarıyla faaliyet alanları, sermayeleri ve doğrudan iştirak oranları itibarıyla iştiraklerimizin tablosu Raporun 48. sayfasında yer almaktadır.

ALARKO TOPLULUĞU ŞİRKETLERİ

Alarko Şirketler Topluluğu, Alarko Holding A.Ő. çatısı altında faaliyet gösteren çok sayıda Şirket ve müesseseden oluşmaktadır. TopluluĐa dahil Şirketler yönetim bakımından otonom olmakla birlikte, merkezi koordinasyon ve denetim ilkesi gereğince; finansman, mali koordinasyon, denetim, hukuksal işlemler, yönetim bilgi sistemleri, insan kaynakları, eğitim, tanıtım ve organizasyon yönünden tek merkezden yönlendirilip denetlenmektedir.

Alarko Topluluğu Şirketleri, aşağıda belirtilen 5 ana faaliyet grubunda toplanmaktadır:

TAAHHÜT GRUBU

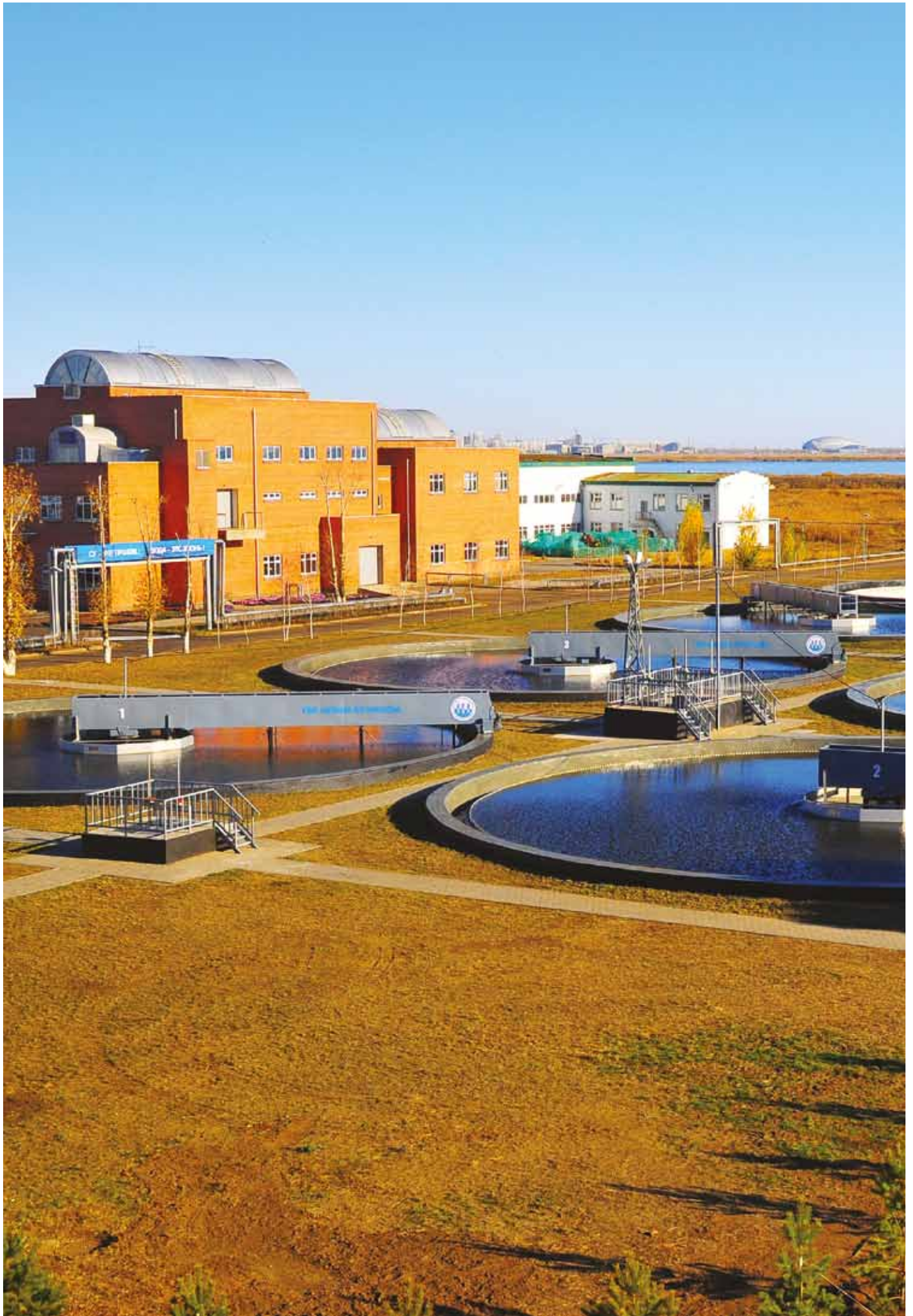
ENERJİ GRUBU

SANAYİ VE TİCARET GRUBU

TURİZM GRUBU

ARAZİ GELİŞTİRME GRUBU

Alarko Topluluğu'na dahil bu Grupların 2017 yılındaki faaliyetleri, yeni proje ve yatırımları ile geleceğe yönelik hedeflerine aşağıda ayrıntılı olarak yer verilmiştir.



Güvenilirliğin simgesi

olarak iş anlayışında "Hizmette ve Üretimde Kalite" ilkesiyle, müşteri memnuniyetini esas alan bu Grubumuz, yurt içinde ve yurt dışında genel müteahhit olarak havaalanı, raylı sistem, büyük altyapı, endüstriyel tesis, iş merkezi, otel, hastahane ve benzeri projelerin anahtar teslimi yapımını gerçekleştirmektedir.

TAAHHÜT GRUBU



TAAHHÜT GRUBU

Globalleşen dünyanın yeniden inşasında; müşterilerin, çalışanların, ortakların ve toplumun ilk tercih edeceği uluslararası bir müteahhitlik şirketi olmayı misyon olarak belirleyen Taahhüt Grubumuz, sektöründe saygın ve güvenilir kimliğiyle güçlü bir konuma sahiptir.

Güvenilirliğin simgesi olarak iş anlayışında "Hizmette ve Üretimde Kalite" ilkesiyle, müşteri memnuniyetini esas alan bu Grubumuz, yurt içinde ve yurt dışında genel müteahhit olarak havaa-ları, raylı sistem, büyük altyapı, endüstriyel tesis, iş merkezi, otel, hastahane ve benzeri projelerin anahtar teslimi yapımını gerçekleştirmektedir.

Taahhüt Grubumuz tüm faaliyetlerini aşağıdaki prensipler çerçevesinde yürütmektedir.

- Dış ve iç müşteri memnuniyetini sağlamak.
- Zaman, kalite ve maliyet odaklı proje planlaması ve proje yönetimi-ni esas almak.
- Hedeflere ulaşmak için mevcut en ileri teknolojiyi uygulamak.
- Şeffaflık, hesap verebilirlik ve disiplinli ön planda tutmak.
- Çalışanlarımızla karşılıklı güven ve saygı içinde, her kademede takım çalışması yapmak ve takımın başarısını esas almak.
- İş sağlığı ve güvenliğini kurumsal bir değer ve temel bir insan hakkı olarak ele almak ve tüm faaliyetlerinde sağlık ve güvenliğin korunmasına önem vermek.
- Her faaliyetinde hava, su, toprak ve gürültü kirliliğini engelleyecek tedbirleri almak.

Rekabet üstünlüğü, çalışanların bilgi ve beceri düzeylerini teknolojik yeniliklere paralel olarak yükseltmeleri ile sağlanabilmektedir. "Bilgi ve Eğitim" rekabetin iki önemli stratejik unsuru olarak öne çıkmaktadır. Taahhüt Grubumuz, her türlü çağdaş teknikleri özümsemiş ve teknolojinin en son imkanlarını kullanan kadrosuyla, "İş anlayışında öncelikle müşteri memnuniyetini temel ilke alma" anlayışını sürdürecektir.

Bu Grubumuzun proje yönetim felsefesi, "otonom yönetim ve merkezi denetim" esasına dayanmaktadır. Her proje ayrı bir kâr merkezi olarak kabul edilmekte ve stratejik düşünmek, etkin karar alma politikalarını geliştirmek, iş yapım sürelerini kısaltmak, maliyetleri minimuma indirmek ve kaliteyi sürekli artırmak için organizasyon ve yönetim sistemlerimiz devamlı olarak gözden geçirilerek yenilenmektedir.

Oldukça geniş bir coğrafyada faaliyet gösteren Taahhüt Grubumuzun yeni pazar arayışları 2017 yılında da devam etmiş, mevcut çalışma bölgelerine ilave olarak Birleşik Arap Emirlikleri, Katar, Umman, Rusya, Türkmenistan, Kuzey ve Orta Afrika pazarları dışında, Romanya, Irak, Bulgaristan, Azerbaycan bölgelerine ağırlık verilmiştir. 2018 yılında bu bölgelerde ciddi bir iş potansiyeli görmektedir.

Taahhüt Grubumuzda "Hedeflere Göre Yönetim" prensibi esastır. Performans yönetim sistemimizde hedeflerin dışında, tüm çalışanların genel yetkinlik ve yönetsel yetkinlik performansları da sürekli izlenmektedir. Bu sayede tüm çalışanların sonuç odaklı çalışma, kay-

nakları etkin kullanma, temsil, şirket politika ve kurallarına uyum, sorumluluk anlayışı, vizyoner liderlik, yetki devri, eleman yetiştirme, stratejik düşünce ve motivasyon konularında gelişmesi sağlanmaktadır.

2017 yılında, gerek iç denetimlerle gerekse uluslararası ölçekte kabul görmüş dış denetim firmalarıyla şantiyelerimizin sürekli ve periyodik olarak denetimleri yürütülmüş, denetimde etkinlik artırılmıştır. İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemimiz sayesinde, iş kazalarında ciddi azalmalar sağlanmış, kaza oranlarımız gelişmiş ülkelerin standartlarına ulaşmıştır.

Aynı zamanda uygulanmasına devam edilen Çevre Yönetim Sistemimiz sayesinde, faaliyetlerimizde çevreye verilmesi muhtemel zararlar kabul edilebilir düzeylere inmiştir. Şirketimiz, ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 ve OHSAS 18001:2007 belgelerine sahip olup, yönetim sistemlerimiz sürekli olarak geliştirilmektedir.

Taahhüt Grubumuzun faaliyet gösterdiği alanlar, ana hatlarıyla aşağıdaki başlıklar altında özetlenebilir.

Rafineri, Kimya ve Petrokimya Tesisleri

Rafineriler
Petrokimya Tesisleri
Kimya Proses Tesisleri
Tank Çiftlikleri

Endüstriyel Tesisler

Fabrika İnşaatları ve Ekipman Montajı
Maden İşleme ve Zenginleştirme Tesisleri



Metalurji ve Elektrometalurji Tesisleri
Demir Çelik Tesisleri
Çimento ve Kireç Fabrikaları

Enerji Tesisleri

Hidroelektrik Santraller
Termik Santraller
Kombine Çevrim Santralleri
Isı Geri Kazanım Sistemleri

Boru Hatları

Petrol Boru Hatları
Doğalgaz Boru Hatları
Su Boru Hatları
Şehir içi Doğalgaz Dağıtım Şebekeleri
Kompresör İstasyonları
Pompa İstasyonları

Su ve Atık Su İletim Hatları ve Arıtma Tesisleri

Atık Su Arıtma Tesisleri
İçme ve Kullanma Suyu Arıtma Tesisleri
Endüstriyel Su Arıtma Tesisleri
Atık Su Deniz Deşarj Hatları
Su Temin ve Sulama Sistemleri

Ulaştırma Projeleri

Havalimanları
Demiryolları
Metro
Hafif Raylı Sistemler
Sinyalizasyon Sistemleri
Karayolları, Otoyollar
Tüneller, Köprüler

Konut Projeleri ve Hizmet Binaları

Uydu kentler
Toplu Konutlar
Lüks Konutlar
İş Merkezleri
Ticaret Merkezleri
Hastaneler
Oteller

Yapımı devam eden projelerle, yıl içinde tamamlanan, bakım ve işletme sorumluluğu devam eden ve yeni alınan işlerin son durumları aşağıda kısaca özetlenmiştir.

İstanbul Büyükşehir Belediyesi Kaba-taş - Mahmutbey Metro Projesi

İstanbul Büyükşehir Belediyesi ile, 13.05.2015 tarihinde imzalanan sözleşmeye göre şehrin en önemli arterlerinden biri olan 22,5 km'lik Kabataş - Mecidiyeköy - Mahmutbey metro hattı tamamlandığında, saatte bir yönde 70.000, günde ise 1,6 milyon yolcunun taşınması hedeflenmektedir.



Yaklaşık 5,5 km uzunluğundaki Kaba-taş-Mecidiyeköy tünelinin yapımı, TBM/NATM yapım tekniği ile gerçekleştirilmektedir. Söz konusu hat üzerindeki 4 adet istasyonun kaba inşaat işleri, giriş-çıkış yapıları ile Mecidiyeköy-Mahmutbey Metro Hattı üzerindeki 19 adet istasyonun ince işleri yapılmaktadır.

Ayrıca güç temini ve dağıtımı, sinyalizasyon, haberleşme ve kontrol sistemleri, yardımcı tesisler, yürüyen merdiven, asansör, çevresel kontrol sistemi, demiryolu işleri depo ve bakım sahasının inşaat işleri, ince işleri, elektromekanik sistemlerinin temin, montaj ve işletmeye alma işleri de sözleşme kapsamı içindedir.

24 ay süreli işletme ve bakım gözetimi hizmeti verilmesi, işletme ve bakım el kitaplarının hazırlanması, 2 yıllık yedek parça ve sarf malzemeleri ile özel alet ve teçhizatın temini, eğitimlerin iş başında ve yurt dışında verilmesi işleri de diğer yükümlüklerimiz arasındadır.

Metro hattının ilk etabı olan Mecidiyeköy-Tekstilkent hattının 2018 yılının sonunda deneme işletmesine başlaması öngörülmektedir.

İstanbul Büyükşehir Belediyesi Kaynarca - Pendik - Tuzla Metro Projesi

14 Nisan 2017 tarihinde sözleşmesi imzalanan projenin yer teslimi 28 Nisan 2017 tarihinde gerçekleşmiştir. Sözleşme süresi 1020 gün olup, sonrasında

tüm sistemlerle ilgili 24 ay süreli işletme ve bakım gözetimi hizmeti verilecektir.

Metro Projesi;

- Kaynarca (Tavşantepe)-Çamçeşme - Tuzla Hattı,
- Pendik Merkez-Kaynarca Hattı olmak üzere iki ayrı güzergâhın oluşmaktadır.

İlk hat; Kadıköy-Kartal-Kaynarca Metro hattının kuyruk tüneli sonundan başlayarak, sırasıyla Kaynarca Merkez, Çamçeşme, Kavakpınar, Esenyah, Aydıntepe ve Tuzla Tersane İstasyonlarından geçerek Tuzla Belediyesi mevkiinde kuyruk hatları bitiminde son bulmaktadır. Tuzla Tersane İstasyonundan Marmaray ile bağlantı sağlanmaktadır. Hattın toplam uzunluğu 8 km'dir.

Pendik Merkez-Kaynarca Metro Hattı ise, mevcut Marmaray ve Hızlı tren istasyonu olarak işletilen Pendik istasyonu yanında teşkil edilecek olan Pendik Merkez İstasyonundan başlayarak, Kaynarca Merkez İstasyonuna ulaşacak ve buradan da yapımı devam eden Sabiha Gökçen Havalimanı raylı sistem bağlantısına ait Hastane İstasyonuna bağlanarak mevcut hatta entegre olacaktır. Hattın toplam uzunluğu yaklaşık 4 km'dir. Bu güzergâha ilave olarak 1,1 km'lik tek hat bağlantı tünel inşası yapılacaktır.

Proje kapsamında, 6 adet TBM kulla-

TAAHHÜT GRUBU

nılarak 17.254 metre ve NATM yöntemi kullanılarak 7.054 metre olmak üzere toplam 24.308 metre hat tünel ile istasyon kazısı gerçekleştirilecektir.

2018 yılının Mart ayında tünel açma faaliyetlerine başlanacak olup, projenin 2021 yılı başında tamamlanması hedeflenmektedir.

İşveren İdarenin 29.12.2017 tarihinde gönderdiği yazıda, söz konusu işin ihalesinin iptal edildiği tarafımıza bildirilmiştir. İşveren idareyle projenin yeniden canlandırılması ve devam ettirilmesi yönünde görüşmelerimiz sürmektedir.

Kazakistan Talдықol Göl Rehabilitasyonu ve Atık Su Arıtma Tesisi 5. Faz Projesi

Talдықol Göl Rehabilitasyonu ve Atık Su Arıtma Tesislerinin son etabı olan arıtma tesisi yapımıyla ilgili sözleşme, Aralık 2013 tarihinde Astana Valiliği ile imzalanmıştır.

Mevcut 136.000 m³/gün kapasiteli arıtma tesisi, bu projenin yapımı ile birlikte 254.000 m³/gün kapasitesine çıkarılmıştır.

Tesis bünyesinde; çökeltme tankları, havalandırma tankları, gravite tankları, arıtma binası, havalandırma binası, çamur susuzlaştırma ve kurutma sahaları, ızgara filtre binası, ham çamur pompa binaları ve pompa istasyonları bulunmaktadır. İşin süresi 39 aydır.

Proje 2017 yılı Ekim ayı sonu itibarıyla tamamlanmış ve atık su arıtma sistemleri modern bir başkentin ihtiyacını sağlayacak ölçülere getirilmiştir. UNESCO standartlarında arıtma yapan bir tesis haline gelen yeni arıtma tesisinde arıtılan su, yerleşim bölgelerinin bulunduğu ve Rusya'ya kadar uzanan Esil nehrine bağlanmaktadır.

Kazakistan Talдықol Göl Rehabilitasyonu ve Atık Su Arıtma Tesisi 3. Faz Projesi

Ekolojik bir proje olan ve Astana Valiliği tarafından ihale edilen Talдықol Arıtma Projesi 3. faz işlerinin sözleşmesi 2012 yılının Mart ayında imzalanmıştır. 45 ay yapım süreli proje kapsamında, 65 milyon m³ hacmindeki Talдықol atık su gölü tarafımızca temizlenerek rehabilite edilmiştir.

Göl tabanında çökelmiş halde bulunan yaklaşık 4,3 milyon m³ atık su çamuru dışarıya alınarak kurutulmuş ve çevreden getirilen uygun vasıflı toprakla karıştırılmak suretiyle, göl çevresinde yaklaşık 17 milyon m² arazi tesviye edilerek yeşillendirilmiştir. Projede yapım faaliyetleri 2017 yılının Kasım ayı sonu itibarıyla tamamlanmıştır.

Tabanı tamamen balçıkla kaplı olan göl, toplam kapasitesi 8.500 m³/saat olan 5 adet tarak gemisi ile temizlenmiştir. Diğer yardımcı ekipmanlarla birlikte, 11 adet gemiyle yürütülen dip taraması ve derinleştirme işlerinde filonun 2.400

m³/saat kapasiteli en büyük gemisi, Alarko mühendisleri tarafından dizayn edilmiş ve gölde kurulan tersanede üretilmiştir.

Göl tabanından temizlenen çamur, yüzer borular vasıtasıyla drenaj sahasında bulunan 60x28 mt 3000 ton ebadındaki 960 adet geotekstil tüplerde susuzlaştırılmış ve yeni oluşturulan dolgu alanlarında geri dolgu malzemesi olarak kullanılmıştır. Proje kapsamında 4,3 milyon m³ toprak dolgu işi, 0,8 milyon m³ derinleştirme işi, 740 hektar çimlendirme işi yapılmıştır. 5,6 milyon m³ balçık temizliği için kullanılan 960 adet geotekstil tüp, benzer projelerle karşılaştırıldığında kapladığı alanın büyüklüğü açısından dünyadaki en büyük projedir. Bu sayede göl tamamen temizlenerek bataklık alanlar kurutulup bir rekreasyon alanına dönüştürülmüştür. Hâlihazırda bulunan sazlık, sivrisinek ve kötü kokudan arındırılarak doğal hayatın yeniden başlaması sağlanmış ve Astana şehrine yeni bir çehre kazandırılmıştır.

Ankara Metro Projesi

Bu proje kapsamında;

- Mevcut Kızılay-Batıkent hattındaki elektro-mekanik işlerinin yenilenmesi,
- Batıkent-OSB metro hattındaki elektro-mekanik işlerinin yapımı,
- Kızılay-Çayyolu 2 hattındaki elektro-mekanik işlerinin yapımı,
- Kızılay-Çayyolu 2 hattında sinyalizasyon sisteminin yapılması,





- Tandoğan-Keçiören hattında sinyalizasyon sisteminin yapılması,
 - Macunköy'deki depo, atölye ve kontrol merkezinin sistem gereklerine göre yenilenmesi veya tadil edilmesi,
 - Mevcut 108 aracın sinyalizasyon, anons, telsiz vb sistemlerinin yeni sistemlere göre yenilenmesi,
 - İleride alınacak 324 aracın sinyalizasyon için araç üstü ekipmanlarının temini, montajı ve devreye alınması
- işleri yer almaktadır.

Projenin yapım faaliyetleri tamamlanmış, Batıkent-Sincan hattı ve Kızılay-Çayyolu hattı işletmeye açılarak yolcu taşınmasına başlanmıştır.

Sözleşmeye dahil edilen Tandoğan-Keçiören M4 hattının ilave işleri de 2016 yılının ilk yarısında tamamlanmıştır.

15.03.2016 tarihinde imzalanan sözleşme ile Ankara Metroları ilave elektromekanik işleri, yeni bir paket olarak üstlenilmiş ve 2017 yılı sonu itibarıyla % 90 fiziksel ilerleme seviyesine ulaşılmıştır. İlave elektromekanik işlerin 2018 yılı sonunda tamamlanması hedeflenmektedir.

İstanbul Büyükşehir Belediyesi Levent - Hisarüstü Metro Projesi

Tarafımızca tesis edilen Levent-Hacıosman arasındaki metro hattı sözleşmesine ilave olarak, yaklaşık 4,7 km uzunluğunda 4 yeraltı istasyonu içeren Levent-Hisarüstü hattı, 2012 yılının Aralık ayında ana sözleşmeye ilave edilmiştir. Tasarım, inşaat, malzeme temini,

montaj, devreye alma, deneme işletmesi ile 2 yıllık işletme ve bakım gözetimi dâhil, anahtar teslimi olarak mevcut sözleşme kapsamına ilave edilen hat 2015 yılının başında ticari işletmeye açılmıştır. Projenin 24 aylık işletme ve bakım gözetimi 2017 yılı sonunda bitmiştir.

Aynı proje kapsamında Sanayi-Seyrantepe istasyonları arasında ilave bağlantı hattı da 2015 yılı içerisinde tamamlanmış ve işletmeye alınmıştır. Bu sayede Seyrantepe istasyonuna bağlanan gidiş-geliş hatları, tamamen birbirinden ayrılarak tren sefer süreleri kısaltılmış ve maç senaryosuna göre yolcuların Ali Sami Yen stadyumuna erişimi ve stadyumdan tahliyesi daha hızlı bir şekilde sağlanmıştır. 2018 yılı başında tüm tesisin kesin kabul işlemi gerçekleştirilecektir.

İstanbul Büyükşehir Belediyesi Taksim - Yenikapı Metro Projesi

Taksim - Yenikapı arası elektro-mekanik ve inşaat işlerini kapsayan projenin, Şişhane- Taksim arası ticari işletmesi uzun bir süreden beri devam etmektedir. Proje, mevcut Taksim - 4. Levent Metrosu ile tam uyum sağlayacak şekilde Şişhane, Unkapanı, Şehzadebaşı ve Yenikapı İstasyonları ile 5.200 metrelik tünelde, çift hat metroya yönelik imalatları kapsamaktadır. Projede, istasyon bölgelerindeki inşaat işlerinin imalatları yanında enerji temini ve dağıtımı, sinyalizasyon, kontrol ve haberleşme, scada, aydınlatma, telsiz, telefon, tünel ve özel alan havalandırma gibi sistemler ve sıhhi tesisat, yürüyen merdivenler, asansörler ve hat işleri gibi imalatlar da yer almaktadır. Ayrıca yine işletmesi devam eden Aksaray -

Havalimanı hafif metro hattının Yenikapı ile bağlantısı tamamlanarak devreye alınmıştır. Bu sayede İstanbul Metrosu Atatürk Havalimanı, Esenler Otogar metro ve boğaz tüp geçit entegrasyonları sağlanmış bulunmaktadır. Arkeolojik kalıntılar nedeniyle idare tarafından yer teslimi geciken Vezneciler istasyonunun güney konkorsu yapım faaliyetleri 2016 yılının ilk yarısında tamamlanmış olup, hattın garanti dönemi bakım sorumluluğu halen devam etmektedir.

Kazakistan Aktau - Manasha Yol Projesi

Kazakistan Ulaştırma Bakanlığı tarafından 2012 yılında 4 lot halinde ihale edilen Şetpe-Beynau arasındaki 210 km'lik karayolu yapımı, 2014 yılı sonu itibarıyla tamamlanmış ve her bir lotun ayrı ayrı geçici kabulleri yapılmıştı. Son etabın kesin kabulü ise 2017 yılının Aralık ayında tamamlanmıştır.

Proje kapsamında; toprak işleri, menfez ve drenaj yapıları, köprü, yol alt temel, temel poroz, binder ve aşınma asfalt tabakaları ile yatay ve düşey yol işaretlemeleri gerçekleştirilmiştir.

Yol projesinin yapım safhasında; yaklaşık 4 milyon m³ toprak hareketi yapılmış, 2,5 milyon ton taş kırılmış, 40 bin ton bitüm, 25 bin m³ çimento kullanılmıştır. Ayrıca 1 adet köprü, 178 adet menfez, 210 km asfalt yol yapılmıştır. Mevcut ekipman parkımıza ilave edilen 45 parça yeni iş makinası, 96 adet kamyon, 2 adet 240 t/h kapasiteli asfalt plenti ve 1 adet 400 t/h kapasiteli konkasör tesisi ile söz konusu işlerin tamamını kendi ekipmanımız ve yetkin işgücü kaynaklarımızla gerçekleştirilmiştir.



Ekonomideki büyümeye

paralel olarak, orta ve uzun vadede elektrik talebinin artacağını öngören Enerji Grubumuz, bir yandan başladığı yatırımlarına devam etmekte, diğer yandan da yeni yatırım projeleri geliştirmeyi sürdürmektedir.

ENERJİ GRUBU



ENERJİ GRUBU

ENERJİ ÜRETİM FAALİYETLERİ

Türkiye'nin elektrik talebi 2017 yılında bir önceki yıla göre güçlü bir şekilde yükselmiştir. Arz tarafında yeni santral-ler devreye girmesine rağmen, kurak bir yıl olması nedeniyle HES'lerin elekt-rik üretimi azalmış ve yükselen talep-le birlikte 2017 yılı elektrik fiyatlarının yükseldiği bir yıl olmuştur.

Enerji Grubumuz, üretim portföyümüzü Gün Öncesi Piyasası, Dengeleme Güç Piyasası ve Gün İçi Piyasalarda değerlendiren 2017 yılındaki fiyat artışının yarattığı fırsatları en iyi şekilde yakala-maya çalışmıştır.

Orta ve uzun vadede ekonomideki büyü-meye paralel olarak elektrik talebinin artacağını öngören Enerji Grubumuz, bir yandan başladığı yatırımlarına de-vam etmekte, diğer yandan da yeni ya-tırım projeleri geliştirme çalışmalarını sürdürmektedir.

2017 Yılı Üretim Faaliyetlerimiz

Doğal kaynaklarımızı kullanarak Yap-İşlet-Devret modeliyle Malatya'da fa-liyet gösteren Tohma HES'te bu yılın enerji üretimi 35 milyon kWh olarak gerçekleşmiştir. Bu santralimiz imtiyaz sözleşmesi gereğince 2018 yılı sonuna kadar elektrik enerjisi üretim faaliyetini sürdürecektir olup, işletme süresi sonun-da Devlet'e devredilecektir.



164 MWe kurulu gücündeki Kırklareli Kombine Çevrim Doğalgaz Santralimiz-de 2017 yılında elektrik üretim faaliyet-lerine devam edilmiştir.

76 MWe kurulu gücündeki Karakuz Hidroelektrik Santralimiz YEKDEM ta-rifesi çerçevesinde elektrik satışlarına

devam etmiştir. Uzun yıllar ortalama yağış miktarları referans alındığında bu santralimizde beklenen yıllık orta-lama üretim 270 milyon kWh seviye-lerindedir. Ancak bölgede yazın kurak geçmesi nedeniyle, 2017 yılında ger-çekleşen elektrik üretimi 230 milyon kWh olmuştur.





Yeni Santral Projelerimiz 1-Güneş Enerjisi Santralleri

Önümüzdeki yıllarda elektrik talebinin artacağını dikkate alarak yeni yatırımlarımızı sürdürmekteyiz. Ülkemizin enerji alanında dışa bağımlılığını azaltacak olan yenilenebilir enerji kaynaklarından güneş ve rüzgâr enerjisine yönelik projeler üzerindeki çalışmalarımıza 2017 yılında hız verilmiştir. Devreye alınan tamamı lisanssız olan 52 MW'lık GES tesislerimizde üretime devam edilmiştir.

2-Karabiga Termik Santrali

Cenal Elektrik Üretim A.Ş.'ye ait, her biri 660 MW kapasiteli 2 üniteden oluşan toplam 1320 MW kurulu güçteki ithal kömüre dayalı Karabiga Termik Santralinin her iki ünitesi ve tüm yardımcı tesislerin montaj ve testleri başarıyla tamamlanmış, ilk ünite 7 Kasım 2017, ikinci ünite ise 28 Aralık 2017 tarihi itibarıyla ticari üretime geçmiştir.

Türkiye'nin ve Bölgemizin ilk "ultra süper kritik" termik santrali olan Karabiga Termik Santrali; herhangi bir EPC yüklenici kullanılmadan, CENAL Elektrik Üretim AŞ koordinasyonunda yaklaşık 1.2 milyar USD yatırım yapılarak gerçekleştirilmiştir. Santralimizde kullanılan kazan, türbin, jeneratör, elektro filtreler ile kükürtten arındırma

sistemi ve değirmenler en son ALSTOM teknolojisi ile üretilmiştir. Kullanılan diğer yardımcı sistemlerin çoğunluğu da Avrupa menşeli veya Avrupa dizaynıdır. Kritik imalatlarımız için ASME kullanılmıştır. Santralimizde gerek güç üniteleri gerekse tüm yardımcı sistemler CE sertifikalıdır.

Santralin gerek dizayn gerekse yapım aşamalarında çevre dostu bir santral olmasına özel önem verilmiş, baca gazlarının salınımı AB standartlarından çok daha düşük salınım yapacak şekilde dizayn edilmiş ve buna uygun son teknoloji ekipmanlar kullanılmıştır. Buna ek olarak santralin azami katma değeri yaratabilmesi için esneklik ve verimlilik prensibi ön plana çıkarılmıştır. Karabiga Termik Santrali günümüz koşullarında ülkemizin ve bölgemizin en verimli ve en esnek kömür santralidir.

Santralin tüm devreye alma işleri Türk mühendislerce yapılmış olup, işletme ve bakım fonksiyonları da yine kendi uzman personeli tarafından yapılmaktadır. Santralde yaklaşık olarak 450 personel çalışmaktadır. Yapım esnasında yaklaşık 3500 kişiye istihdam sağlanmış olup, bölge ekonomisine çok ciddi bir katma değer ve istihdam olanağı yaratılmıştır.

Karabiga Enerji Santralinin yıllık üretim miktarı 10 milyar kilowatt saat olacaktır. Piyasa koşulları çerçevesinde yapılacak üretim sonucu elde edilecek olan enerji, Cenal Elektrik Üretim A.Ş. bünyesinde kurulan ticaret ekibi tarafından çeşitli satış kanalları kullanılarak satılacaktır.

ELEKTRİK DAĞITIM FAALİYETLERİ

Özelleştirme İdaresi Başkanlığı'nca yapılan ihalenin kazanılması sonucunda Meram Elektrik Dağıtım A.Ş. (MEDAŞ), Alcen Enerji Dağıtım ve Perakende Satış Hizmetleri A.Ş. tarafından 30.10.2009 tarihinde devralınmıştır.

MEDAŞ; Konya, Karaman, Aksaray, Nevşehir, Niğde ve Kırşehir illerini kapsayan ve yüzölçümü olarak Türkiye'nin yaklaşık % 10'una tekabül eden 76.932 kilometrekarelik bir alanda elektrik dağıtım hizmeti vermektedir. İşletmelerin coğrafi sorumluluk alanını daraltarak verimliliği ve etkinliği artırmak amacıyla paralel olarak 38 bağımsız işletmesi bulunan MEDAŞ, bu işletmelere bağlı olarak çalışan 32 işletme ile birlikte toplamda 70 işletmeyle; 6 il, 63 ilçe, 61 belde, 871 köy ve 499 köy başlısı yaylaya hizmet vermektedir.

Elektrik dağıtım ve perakende satış hizmeti veren MEDAŞ, 4628 sayılı Mülga Elektrik Piyasası Kanunu gereğince

ENERJİ GRUBU



faaliyetlerini 2013 yılında ayrıştırmıştır. Perakende elektrik satış piyasasını rekabete açmak amacıyla yapılan bu düzenleme ile, daha önce MEDAŞ bünyesinde yapılan abonelik, faturalandırma ve tahsilât işlemleri yeni kurulan Meram Elektrik Perakende Satış A.Ş. (MEPAŞ)'a aktarılırken; arıza-bakım onarım, yatırım, endeks okuma, elektrik açma-kesme gibi işlemler ise MEDAŞ' ta kalmıştır.

Genç ve dinamik kadroya sahip MEDAŞ, yoğun ve kaliteli eğitim faaliyetlerine 2017 yılında da devam etmiştir. Uygulamaya alınan e-öğrenme platformu 2017 yılında daha aktif kullanılmaya başlanmıştır. 2017 yılında uygulamalı eğitim sahası inşası tamamlanmış olup teknik eğitimlerin birebir saha koşullarına uygun olarak uygulamalı bir şekilde verilmesine başlanmıştır. Şirketimiz tarafından düzenli olarak sağlanan teknik ve kişisel gelişim eğitimleri ile personelimizin bilgi ve becerilerinin artırılması amaçlanmaktadır. Bunun yanında, özellikle iş güvenliği eğitimine ağırlık verilmiş olup uzman ekip çalışanları da dâhil olmak üzere tüm personelin işe başlamadan önce iş güvenliği eğitimi alması sağlanmıştır. 2017 yılında toplam 110.000 adam/saat olarak gerçekleşen eğitimin önümüzdeki yıllarda daha da yoğunlaştırılarak devam ettirilmesi hedeflenmektedir.

Özelleştirme sonrasında başlanan MEDAŞ'ı 'teknoloji şirketi' yapmak yolundaki çalışmalar 2017 yılında da devam etmiştir. Daha önceki yıllarda devreye alınan Doküman Yönetim Sistemi, Müşteri Bilgi Sistemi, Coğrafi Bilgi Sistemleri, Çağrı Merkezi, Araç Takip Sistemi, SCADA, İnternet, Süreç Yönetimi, Otomatik Sayaç Okuma Sistemi gibi projeler başarıyla uygulanmaktadır. Ayrıca EPDK tarafından onaylanmış iki Ar-Ge projesi kapsamındaki çalışmalarımız 2017 yılında da devam etmiştir. 2018 yılı sonuna kadar tamamlanması planlanan projelerden ilki "Dağıtım Şebekelerinin Yan Hizmetlere Katılımının Teknik, Fayda-Maliyet ve Mevzuat Bakış Açılırları ile Değerlendirilmesi" hakkında iken ikincisi "Akıllı Mobil Geri Bildirim Sistemi Tasarımı" hakkındadır.

Düzenli ve sağlıklı sayaç okumayı sağlamak için bölgemizdeki 1,8 milyon sayaca ait koordinat bilgilerinin alınması çalışması da tamamlanmıştır. Sayaçların sağlıklı okunmasını sağlayacak eski

sayaçların yeni elektronik sayaçlarla değiştirilmesi uygulaması, 2017 yılında da devam etmiş ve bu kapsamda 80 bin sayacın elektronik sayaç ile değiştirilme işlemi tamamlanmış olacaktır. Bu sayede sayaç okuma işlemlerimizin büyük bir kısmı daha hızlı ve insan müdahalesi olmadan optik port vasıtasıyla gerçekleştirilebilecektir. Söz konusu projelerle bölgemizdeki 3,5 milyon vatandaşımızın ihtiyaç ve taleplerine daha hızlı karşılık verebilir hale gelmek, hizmet kalitesini ve verimliliği artırarak Şirketimizi Avrupa'nın örnek dağıtım şirketlerinden biri yapmak temel amacımızdır.

Kamusal bir hizmet verdiğinin bilincinde olan MEDAŞ için müşteri memnuniyetini sağlamak en önemli hedeflerden birisidir. Bu amaca ulaşmak için muhtarlık iletişim merkezi devreye alınmıştır. Ayrıca çağrı merkezine başvuran tüm müşterilerin talep ve şikayetleri ile ilgili SMS ile bilgilendirme uygulamasına geçilmiştir. Kesinti sayı ve sürelerinin



de iyileşme sağlanmıştır. Cadde sokak aydınlatma tesislerinde arızalı armatür oranı %2,5'e düşürülmüş ve bu konuda en iyi performans veren ilk 3 dağıtım şirketinden birisi olunmuştur. Öte yandan 2017 yılı içerisinde Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından tüm Türkiye'de yaptırılan müşteri memnuniyeti anketleri sonuçlarına göre MEDAŞ Türkiye'de memnuniyet oranı en yüksek olan Şirket seçilmiştir.

Önceki yıllarda olduğu gibi dağıtım tesisleri bakım çalışmaları 2017 yılında da devam etmiştir. Bunun yanında, teknolojik yatırımlar ile elektrik dağıtım tesislerinde iyileştirme, yenileme ve kapasite artışı yatırımı olarak 2017 yılında yaklaşık 230 milyon TL harcama yapılmıştır. Müşterilerimize sürekli ve kaliteli enerji sunulmasını amaçlayan bakım ve yatırım faaliyetleri ile özellikle teknik kayıp oranında önemli düşüş yaşanmış olup kayıp oranı 2017 yılı sonunda yaklaşık % 6,7 seviyelerine gelmiştir. Ayrıca arıza sayılarında 2017 yılında ciddi düşüşler sağlanmış olup 2017 yılı sonunda 2016 yılına göre orta gerilimde % 30, alçak gerilimde % 18 mertebesinde düşüş gerçekleşecektir.



ELEKTRİK TİCARETİ FAALİYETLERİ

4628 sayılı mülga Elektrik Piyasası Kanunu gereğince MEDAŞ'ın faaliyetlerini ayrıştırmaya sonucu kurulan MEPAŞ; abonelik, faturalandırma ve tahsilât işlemlerini yürütmektedir.

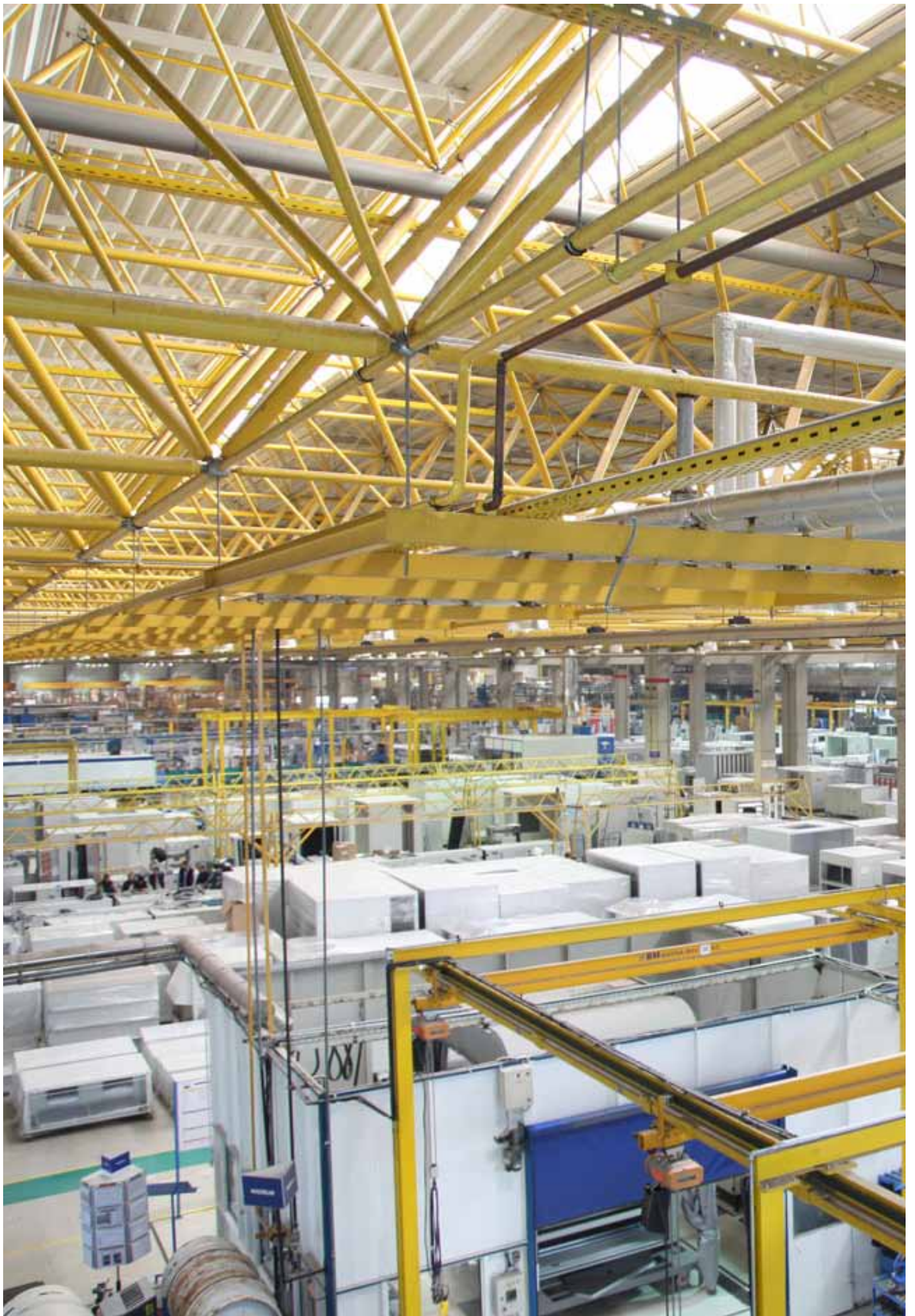
MEPAŞ, görevli tedarik şirketi olarak Konya, Karaman, Aksaray, Nevşehir, Niğde ve Kırşehir illerinde elektrik perakende satış hizmeti vermektedir. Bunun yanında serbest tüketici faaliyetlerine de devam etmektedir.

Serbest tüketici limitinin yıllık 2.400 kWh'a düşürülmesi ile 2016 yılında 65.000 adet civarında olan serbest tüketici sayısı 2017 yılı sonu itibarıyla 150.000 kişiye yükselmiştir. Elektrik enerjisini indirimli kullanmayı tercih eden müşterilerimize sözleşmeleri PTT kargo ile teslim edilmekte ve imzalandıkları sözleşme ile elektriği indirimli olarak kullanmaya başlamaktadırlar. 2017 yılı sonu itibarıyla bölge dışı satışlarımız ile birlikte 2 milyar 800 milyon kWh'lık serbest tüketici portföyüne ulaşılmıştır.

MEPAŞ, müşterilerine dört adedi Konya merkezde olmak üzere Ereğli, Akşehir, Karaman, Nevşehir, Niğde, Kırşehir ve Aksaray'da toplam 21 müşteri hizmetleri merkezinde kusursuz ve hızlı hizmet sunmaktadır. Aynı zamanda yetkilendirilmiş 164 bayi ile de hizmet noktalarını genişletmiştir.

MEPAŞ, fiziksel hizmet noktalarının yanında 2017 yılında kullanıma açtığı 'Online İşlem Merkezi' ile de müşterilerine bilgisayar başından tüm işlemlere hızlıca ulaşma imkanı sağlamıştır. Online İşlem Merkezi aynı zamanda mobil platformda da kullanılabilen, dünyanın neresinde olursanız olun 7 gün 24 saat ulaşabileceğiniz bir işlem merkezidir. Alen Alarko Enerji Ticaret A.Ş. ise, Alarko bünyesindeki santrallerde üretilen elektrik enerjisinin satışı ile her türlü enerji ticareti alanında faaliyetini sürdürmektedir. Bu Şirketimizde toptan ticaret faaliyetleri ile oluşturulan portföyümüz, dönemsel risk faktörleri gözetilerek önceden belirlenmiş risk parametreleri çerçevesinde aktif olarak yönetilmektedir.





Ana faaliyet alanını

ısıtma, soğutma, havalandırma ve su basınçlandırma konuları olarak belirleyen Sanayi ve Ticaret Grubumuz, bu ürünlerin üretimini yapmakta, satış ve satış sonrası hizmetlerini sunmaktadır.

Sanayi ve Ticaret Grubumuz, geçen yıllarda olduğu gibi 2017 yılında da ısıtma, soğutma, havalandırma, hijyenik klimatizasyon ve bina otomasyonu alanlarında çok sayıda yüksek prestijli projeye imza atmış bulunmaktadır.

SANAYİ VE TİCARET GRUBU



SANAYİ VE TİCARET GRUBU

Isıtma, soğutma, havalandırma ve su basınçlandırma konularını ana faaliyet alanı olarak belirleyen Sanayi ve Ticaret Grubumuz bu ürünlerin üretimini yapmakta, satış ve satış sonrası hizmetlerini sunmaktadır.

Sektöründe dünyanın önde gelen şirketlerinden biri olan Carrier'in teknolojisi ve markasıyla üretilen klima santralleri ve çatı tipi klimaların iç ve dış pazarda satışına 2017 yılında da devam edilmiştir.

2018 yılı içinde pazara sunulacak olan ErP 2021'e uygun yeni jenerasyon çatı tipi klima cihazları ile hem sektördeki en ileri teknolojiye sahip ürünlerden birine sahip olmayı hem de pazar payımızda önemli oranda artış sağlamayı hedeflemekteyiz.

Klima santralinde Carrier markası ile üst segmentte 39HQ ve iç pazarda orta segmentte OEM olarak tedarik edilen Alarko markalı ALS serisi cihazları pazara sunmaya devam edeceğiz. Klima santralinde son dört yıldır üstü üste elde etmiş olduğumuz en çok ihracat yapan firma ödülünü 2017 yılında da beşinci defa almış olmanın gururunu yaşamaktayız.

2009 yılında çatı tipi klimalar için kurduğumuz test laboratuvarı ile Türkiye'deki ilk ve en gelişmiş psikometrik laboratuvara sahip firma unvanını elde eden şirketimiz, 2018 yılında devreye alınacak klima santrali test laboratuvarımız ile sektördeki yenilikçi ve lider konumunu sürdürecektir.



Soğutma grubunda; üst segment için Carrier markasıyla Fransa, Çekya, Amerika ve Japonya gibi farklı Carrier kaynaklarından ürün tedarikine devam edilecek, rekabetçi fiyatların alınması için Mümessillik ve Ürün Yönetimi Departmanları vasıtasıyla bu ülkelerle yakın işbirliği sürdürülecektir. Özellikle şehir hastaneleri gibi büyük projelerde, santrifüj kompresörlü soğutma grupları ve soğutma kulesi satışlarında elde etmiş olduğumuz başarı 2018 yılında da devam ettirilecek ve bu alandaki pazar liderliğimiz korunacaktır. Avrupa'da 1 Ocak 2018'de yürürlüğe giren Eco-Design kriterlerine uygun dizayn edilen daha verimli ve Avrupa F-Gas Yönetmeliği çerçevesinde küresel ısınmaya etkisi neredeyse sıfır olan yeni nesil soğutucu akışkanların kullanıldığı yüksek kalitede yeni Carrier soğutma gruplarını piyasaya sunarak sektördeki yenilikçi ve lider konumumuz sürdürülecektir. Orta segment için Alarko markası ile İtalya'dan OEM olarak tedarik edilen soğutma gruplarının satışına devam edilecektir.

Fancoil cihazlarında 2017 yılında elde etmiş olduğumuz yüksek satış mik-

tarının üst segment için Carrier'dan, orta segment için Alarko markası ile İtalya'dan OEM olarak tedarik ettiğimiz ürünler ile 2018 yılında da sürdürülmesini hedeflemekteyiz.

Son yıllarda büyümeye devam eden ısı pompası pazarında mevcut potansiyeli daha iyi değerlendirebilmek için Carrier ısıtma ürünleri ürün portföyümüze eklenmiştir. Bayilik kanalı ile satılacak olan Carrier ısı pompaları, müşterilerin çeşitli ihtiyaçlarına farklı çözüm önerileri sunabilecek geniş bir ürün gamına sahiptir. 2018 yılı içerisinde gerekli satış, satış sonrası, bayi eğitimleri ve pazarlama faaliyetleri ile Carrier marka ısıtma ürünlerinin de pazarda aktif bir konuma getirilmesi planlanmaktadır.

Isıtma cihazlarının son kullanıcılardan gelen geri bildirimler ve pazar araştırma sonuçları doğrultusunda geliştirme çalışmalarına devam edilmektedir.

2016 yılında piyasaya sürdüğümüz ve Türkiye'nin ilk ve tek çift yoğuşmalı kombisi olan Seradens Super Plus serisi, 2017 yılında kombi ürün gamımızın tanıtım açısından lokomotifliğini üst-



lenmiştir. Yoğuşmalı kombilerimize 24 kW kapasiteli modeller eklenerek seri genişletilmiştir.

Sadece ısıtma özelliği olan ve boylerle birlikte kullanılarak daha çok villa müşterilerine hitap edecek olan 36 ve 50 kW kapasiteli Seradens Villa Serisi yoğuşmalı kat kaloriferleri ile ihracat amaçlı olarak üretilecek olan yeni ve modern konvansiyonel kombi Seraven'in Ar-Ge çalışmalarına 2017 yılında başlanmıştır.

Gebze'deki tesislerimizde üretimi devam eden duvar tipi 105, 130 ve 150 kW kapasiteli Aldens yoğuşmalı kazan serisine 65 ve 80 kW kapasiteli modeller eklenerek ürün gamı daha da genişletilecektir.

Wolf FGB-K serisi 28 ve 35 kW kapasiteli yoğuşmalı kombiler 2017 yılında satışa sunulmuş olup, mevcut CGB kat kaloriferinin stoklarının tükenmesini müteakip FGB 28 ve 35 modelin satışına da başlanacaktır.

2017 yılında iş geliştirme faaliyetlerine ve ardından satışına başlanan Wolf MGK-2 serisi 800 ve 1000 kW kapasiteli premiks brülörlü yoğuşmalı kazanlar, rakiplerimizde bu kapasitelerde premiks brülörlü kazanlar bulunmadığı için müşterilere cebri brülörlü kendinden yoğuşmalı çelik kazan ya da ekonomizör ilaveli konvansiyonel kazan önermeleri nedeniyle, prestijli merkezi ısıtma sistemleri projelerinde öne çıkan ürünler olmuştur.

Merkezi ısıtmada kullanılan konvansiyonel ve yoğuşmalı kazanlarla bu tesisatlarda kullanılan boyler, genleşme tankı, aparey, plakalı eşanjör, vana gibi yardımcı ekipmanların yerli üreticilerde Alarko markasıyla fason olarak üretilip satılmasına devam edilmektedir. Isı sayacı ve ısı payölçerlerinin Techem markası ile satılması ve okuma hizmetlerinin Şirketimiz tarafından verilmesi uygulaması sürdürülmektedir.

Eco-Design Yönetmelik ve Tebliğleri doğrultusunda, üretim ve satışını yaptığımız OPTIMA Sirkülasyon Pompalarında model sayısını 7'den 14'e çıkaracak ve dişli bağlantıya sahip yeni modelleri içeren projeye ilişkin çalışmalar 2017 yılında da sürdürülmüş olup, büyük bir kısmının 2018 yılında tamamlanması ve



satışa sunulması planlanmaktadır.

4" Dalgıç pompalarda ürün çeşitliliğinin artırılması ve uygulanan yeni satış stratejileri sayesinde 2017 yılı için hedeflenen pazar payına ulaşılmıştır. Bi-reysel kullanıma dönük olan domestik tip dalgıç pompaların ürün gamımıza eklenmesiyle ürün çeşitlendirmesi yapılmış olup, dağıtım kanalımdan gelen talep ve beğeni doğrultusunda yeni modellerin ürün gamımıza eklenmesi planlanmaktadır. 6"-14" dalgıç pompalarda rekabet gücümüzü arttırmak üzere başlatılan dalgıç motor ithalatı ile ilgili proje tamamlanmış, yeni motorlar yapılan performans testleri sonucu kabul kriterlerini sağlamış ve ithalatı planlanmıştır.

Ticari ve Endüstriyel Tip Hidroforlarda başlatılan Paslanmaz In-Line Hidrofor projesinin önemli bir kısmı tamamlanmış olup, 2018 yılının ilk çeyreğinde yeni modellerin satışa sunulması hedeflenmektedir. Su basınçlandırma sistem ürünlerinin ihracatı ile ilgili çalışmalarımız 2017 yılında da yoğun bir şekilde sürdürülmüş ve hedefler gerçekleştirilmiştir.

Veri Merkezi ve Telekomünikasyon sektörüne hizmet eden hassas kontrollü klima cihazlarının satış ve pazarlama faaliyetleri sürdürülmektedir. Satış faaliyetlerini desteklemek ve firmalar ile ilişkileri geliştirmek amacıyla cihazlar ürün yönetimi bünyesi altında temsil edilmektedir. Büyüyen pazara paralel olarak pazar payımızı artırmak, marka bilinirliğini yükseltmek ve rakiplerimiz-

le aktif rekabet edebilmek için pazarlama çalışmalarına devam edilecektir.

Carrier ticari split klima serimizde pazar ihtiyaçlarına paralel olarak ürün gamı yenilenmiş ve SCOP değeri artırılarak 4 mertebesine ulaşmıştır. Daha verimli olan ve aynı zamanda gelişmiş bi-reysel ve merkezi kontrol imkanlarıyla müşteri beklentilerinin en üst düzeyde karşılanması amaçlanmaktadır.

Toshiba VRF sistemlerinde 2016 yılında pazara sunulan Mini SMMS-e serisine ek olarak 4 HP ve 5 HP tek fanlı modeller piyasaya sunulmuştur. Toshiba kalitesi ve üstün teknolojisiyle yeni modeller ile özellikle Mini VRF genişleyen pazarında daha güçlü bir konuma erişilmesi amaçlanmaktadır.

Son yıllarda Türkiye'de hızla gelişmeye devam eden havadan suya ısı pompası pazarında her yıl pazar payımızı artırmaya devam etmekteyiz. Toshiba Estia ısı pompaları ile son kullanıcıya konfor ve en üst düzeyde verimliliği aynı anda sunarken yeni geliştirilen serimizdeki 4,5 kW modeller ile ürün çeşitliliğimizi artırmaktayız.

Avrupa'da uygulaması başlayan ve Türkiye'de de çalışmaları devam eden F-Gas Yönetmeliği kapsamında klima pazarı R32 soğutucu akışkana yönelmektedir. Toshiba split klima ürün gamımızda da R32'li split klima konusunda çalışmalar başlatılmış olup pazar ihtiyaçlarına hızlı cevap verilebilmesi amaçlanmaktadır.

SANAYİ VE TİCARET GRUBU



Müşterilerden gelen arıza, işletmeye alma talebi gibi bildirimlerin bir yazılım üzerinden toplanması, ilgili servisler'e yönlendirilmesi, takip edilmesi, yönetilmesi, sürecin performansının ölçülebilmesi ve gerekli iyileştirmelerin yapılabilmesi amacıyla Bildirim Yönetimi projesi 2016 yılında Ege Bölgesi'nde başlatılmış olup, 2018 yılında tüm Türkiye'de uygulanması hedeflenmektedir.

Şirketimizin ACE faaliyetlerinin takibi UTC genelinde diğer şirketlerle ortak olarak yapılmaktadır. Carrier ve UTC'deki yapı değişikliği gereğince bundan sonra ACE çalışmalarında şirketimizin bulunduğu bölgedeki tüm UTC kuruluşlarıyla ortak eğitim, denetim ve bilgi paylaşımı faaliyetleri yapılmaktadır. Bu çerçevede birlikte hareket etmek için aylık telekonferanslar yapılmakta ve çalışmalar sıkı bir şekilde takip edilmektedir.

ACE işletim sistemi sertifikasyon denetimi, BIS Ortadoğu ve Türkiye ACE & Kalite Direktörü ve BIS Ortadoğu ve Türkiye ACE Müdürü tarafından 29 Haziran 2016 tarihinde gerçekleştirilmiş, denetim sonucunda tüm birimlerimiz Gümüş Sertifikası almaya hak kazanmıştır. Bir sonraki ön denetimin 2018 yılının ikinci çeyreğinde gerçekleştirilmesi planlanmakta ve gerekli hazırlıklar sürdürülmektedir.

Bölgeler hariç tüm birimlerimizin Gümüş seviyesine çıkmasıyla Şirketimizin diğer Carrier Fabrikaları arasındaki yeri ve kalitesi tescillenmiş olup yeni ürünlerin imalatının önü daha da açılmaya devam etmektedir.

Bölgeler hariç tüm birimlerimizin Gümüş seviyesine çıkmasıyla Şirketimizin diğer Carrier Fabrikaları arasındaki yeri ve kalitesi tescillenmiş olup yeni ürünlerin imalatının önü daha da açılmaya devam etmektedir.

Bilgi İşlem Yazılım Biriminin uygulama yöneticisi olduğu SAP CRM programının versiyon yükseltilmesi, süreçlerinin sadeleştirilmesi ve iyileştirilmesi ile ilgili çalışma tamamlanmış ve 01.01.2017 tarihinden itibaren kullanılmaya başlanmıştır. Bu süreci takiben yeni gereksinimler, raporlama ve uygulamanın Fiori mobil ara yüzde kullanılabilmesi gibi konular için ikinci faz proje başlatılmıştır. Projenin 2018 yılı Mayıs ayı içerisinde tamamlanması hedeflenmektedir.

Şirketimizin bünyesinde, yazılı, sözlü, görsel ya da elektronik ortamlardaki bilginin gizliliğinin, bütünlüğünün ve erişiminin korunmasını amaçlayan ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi birinci gözetim tetkiki tamamlanmış ve sertifikanın devamına karar verilmiştir. Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi, denetim sonucu belirlenen iyileştirmeye açık alanların kapatılması, farkındalık artırıcı çalışmalar, yeni dijital projeler ve kapsama alınacak yeni süreçlerle iyileştirilmeye devam edilecektir.

Teknolojinin hızla geliştiği ve iş süreçlerine etkilerinin yoğun bir şekilde hissedildiği günümüzde bu değişime ayak uydurmak ve dijital dönüşümün bir parçası olmak amacıyla kurumsal web ve e-ticaret sitemizin yenilenmesini kapsayan Dijital Pazarlama projesi 2017 yılı Ekim ayında başlatılmıştır. Her an ve her yerde dijital bağlı olmaya uyum sağlamak artık ekonomimizin pek çok sektöründe rekabet için bir ön şart haline gelmiştir. Dijital pazarlama ve e-ticaret, geleneksel temas noktaları olan satış ofislerimiz ve yetkili satıcılarımıza ek olarak mobil cihazlara uygun ara yüz-



zülle müşterilerimizi cezbetmeye, muhafaza etmeye ve yeni müşteriler elde etmeye yarayacak bir araç olarak kullanılmaya başlanacaktır. Dijital Pazarlama projesi, online’da başlayan satın alma süreci, Alvima Muhasebe Sistemi ve Satış Sonrası Hizmetler Bildirim Yönetimi Sistemi ile entegre olarak yetkili servis görevlendirilmesi, montajın tamamlanması ve hizmetten memnuniyetin ölçülmesine kadar olan tüm süreçleri içerecek şekilde tasarlanacaktır.

ÜRETİM FAALİYETLERİ

Ana Üretim Tesisleri

Ana üretim tesisimiz Gebze Organize Sanayi Bölgesi’nde 60.000 m² alanda kurulmuş olup, 20.000 m² kapalı üretim alanı, 2.000 m² ofisleri, 2.000 m² test ve araştırma geliştirme binası ile sosyal ve eğitim tesislerinden oluşan modern bir komplekstir. Üretim tesislerimizde merkezi iklimlendirme alanında; klima santralleri, çatı tipi klimalar, ısıtma alanında; konvansiyonel ve yağışmalı kombiler, duvar tipi yağışmalı kazanlar, motorin, ağır yağ ve gaz brülörleri; su basınçlandırma alanında; dalgıç pompalar ve motorları, sirkülasyon pompaları ve hidroforlar üretilmektedir.

Üretim tesislerimizde, Carrier’in bağlı bulunduğu UTC’nin tüm bölgelerinde uygulanan ACE (Achieving Competitive Excellence – Mükemmel Rekabet Gücüne Ulaşmak) kalite yönetim sistemi uygulanmaktadır. Ürünlerimizi sürekli geliştirmek amacıyla, Test ve Ar-Ge Tesisleri’imizde üniversiteler ve TÜBİTAK ile ortak çalışmalar yapılmaktadır. Ayrıca Carrier’den yapılan teknoloji transferleri ile de ürünlerimizde önemli geliştirmeler yapılmaktadır.

Radyatör Üretim Tesisleri

Panel Radyatör Üretim Tesisimiz, İstanbul Dudullu Organize Sanayi Bölgesi’nde 18.000 m² alanda kurulu bulunmaktadır. 12.000 m² kapalı alana sahip Panel Radyatör Üretim Tesisimiz’de iç pazar için Alarko markasıyla, ihracata yönelik olarak da Carrier ve muhtelif OEM markalarıyla üretim sürdürülmektedir.

TİCARET VE PAZARLAMA FAALİYETLERİ

Türkiye genelinde yaygın ve güçlü bir satış ve servis ağına sahip olan Grubumuzun 262 bayii ve 240 satış sonrası servis birimi vardır. Gerek bayiler ge-

rekse servis teşkilatı vitrinleri ve eğitim düzeyleri ile sektörde özel bir yere sahiptir. Piyasadaki eğilimler dikkate alınarak üretim tesislerimizde üretilen ürünlerin yanısıra ithal ürünler de ürün gamında bulundurulmaktadır. Müşteri odaklı hizmet veren şirketimiz, bayilere ürün çeşitliliği sunmakta ve müşteriler için komple çözümler üretmektedir. Toshiba klimalar için ayrı bir dağıtım kanalı oluşturulmuş, VRF için de çözüm ortaklığı modelleri sürdürülmektedir.

Tesislerimizde üretilen ürünlere ilave olarak ürün gamımızda soğutma grupları, fancoil cihazları, hassas kontrollü klimalar, soğutma kuleleri, kuru soğutucular, kondenser üniteleri, otomatik kontrol cihazları, nemlendiriciler, soğuk oda cihazları, ameliyathane klima cihazları, merkezi ısıtma sistemi kazanları ile yardımcı tesisat ekipmanları ve ısı payölçerler gibi tamamlayıcı ürünler de işbirliği yaptığımız firmalardan temin edilerek satışa sunulmaktadır.

Büyük iş merkezleri, oteller, hastaneler gibi kompleks binaları “akıllı binalar” haline getiren bina otomasyonu uygulamaları da komple çözüm olarak rakiplerimize karşı önemli bir rekabet üstünlüğü sağlamaktadır. Ayrıca uzmanlık alanımızda hastane ameliyathane klimaları ve telekomünikasyon için özel çözümler de yer almaktadır. Isıtma konusunda merkezi sistem kazan brülör çözümü yanında bireysel ısıtmada kombi radyatör paketleri ile de her müşteri profili için çeşitli seçenekler sunulmaktadır. Bireysel klimada ise sektörde önemi hızla artan inverter kategorisinde yüksek kalite ve yüksek tek-

nolojiyi Toshiba ve Carrier marka ürünler ile müşterilerimize sunmaktayız.

Diğer yandan, iklimlendirme ve su basınçlandırma ürünleri ile ilgili yedek parça ve teknik servis ekipmanları 2002 yılından bu yana Totaline yedek parça marketimiz tarafından sağlanmaktadır. Merkezi İstanbul Dudullu’da bulunan Totaline’nin, İstanbul İkitelli, Ankara, İzmir ve Antalya’da olmak üzere kendisine ait 5 mağazası bulunmaktadır.

Büyük tesislerdeki ısıtma soğutma cihaz ve sistemleri için verilmeye başlanan “Bakım Anlaşmaları” hizmeti de hızlı bir şekilde gelişmektedir. Üzerinde çalışmaya başladığımız yeni bir alan da enerji verimliliği uygulamalarıdır. Şirketimiz, bu alanda denetleme ve eğitim verme yetkisini sektörümüzde ilk alan şirketlerden biri olmuştur. Merkezi sistemle ısınan binalarda ısıtma giderlerinin paylaşılması hizmetlerinin yetkili servislerimiz aracılığıyla verilmesine de devam edilmektedir.

Gebze ve Ankara’da bulunan modern eğitim merkezlerimizde ve Alarko Carrier ACAdemi aracılığıyla internet üzerinden, kendi personelimiz ile bayi ve servislerimizin eğitimleri yapılmaktadır. Eğitimlerde teknik konuların yanı sıra kişisel gelişim konuları da yer almaktadır.

Sanayi ve Ticaret Grubumuz, geçen yıllarda olduğu gibi 2017 yılında da ısıtma, soğutma, havalandırma, hijyenik klimatizasyon ve bina otomasyonu alanlarında çok sayıda yüksek prestijli projeye imza atmış bulunmaktadır.





Kurulduđu günden bugüne kadar

sahiplendiği “iyi hissettirme” misyonu ve “sürekli gelişim” yaklaşımı ışığında dünyadaki trendlere yön veren dinamikleri özümseme, güncel bir şekilde çalışmalarına yansıtma, mühendislik yöntemleriyle analiz etme ve ölçümleme anlayışıyla birleştiren Turizm Grubumuz, özgün ve inovatif çözümler üreterek sektöründeki öncü ve lider konumunu devam ettirmektedir.

TURİZM GRUBU



TURİZM GRUBU

Yenilikçi uygulamaları ile ilklerin öncüsü olan Turizm Grubumuz, otelcilik ve leisure sektörlerinde faaliyet göstermektedir. Sektöre getirdiği heyecan ve farklı bakış açısıyla misafirlerine hitap eden bu Grubumuz, hizmet vermeye başladığı ilk günden bu yana “Bireylerin boş zamanlarını verimli ve kaliteli bir şekilde değerlendirmesi” olarak ifade edilebilecek olan “leisure” kavramını Türkiye’ye tanıtan ve sektörün bu alanda gelişmesini sağlayan ilk kurumdur.

Sahiplendiği “İyi hissettirme” misyonu ve “Sürekli gelişim” yaklaşımı ışığında dünyadaki trendlere yön veren dinamikleri özümseme, güncel bir şekilde çalışmalarına yansıtma, mühendislik yöntemleriyle analiz etme ve ölçümleme anlayışıyla birleştiren Turizm Grubumuz, özgün ve inovatif çözümler üreterek sektöründeki öncü ve lider konumunu devam ettirmektedir.

Bünyesinde bulunan **Hillside Beach Club, Hillside City Club-Etiler, Hillside City Club-İstinye, Cinacity Sinemaları** ve **Sanda Spa** işletmeleriyle misafirlerine nitelikli, bütünsel ve kişiye özel hizmet sunmayı ilke edinmiş olan Turizm Grubumuz; bu hizmet anlayışı doğrultusunda, Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti’nin İskele Bölgesi’nde yer alan Yeni Erenköy mevkiinde bir otel ve tatil köyü projesi geliştirmektedir. Ruhsat süreci tamamlanmış bulunan ve inşaat faaliyetlerine başlanan projede 1.272 yatak kapasitesi planlanmaktadır. Turizm Grubumuzun büyüme planlarında bir ivme sağlayacak olan bu proje, sonraki yıllarda geliştirilecek diğer yeni projelerle bir otel zincirine dönüşme yolunda önemli bir adım teşkil edecektir.

HILLSIDE BEACH CLUB - Fethiye

“Akdeniz’de En İyi Aile Tatili Deneyimi Sunmak” isimli vaka çalışmasında incelenerek, başarı hikayesi ile dünyanın önde gelen üniversitelerinden Harvard Business School’da ders konusu olan **Hillside Beach Club**, kendine özgü sistemler ve değerlerle misafirlerine hayallerindeki tatili yaşatmayı başaran 5 Yıldızlı Tatil Köyü’dür. Konuklarına unutulmaz bir tatil yaşatmak için her detayı en ince ayrıntısına kadar düşünen ve bu hizmet anlayışı ile yurt dışından ve yurt içinden sayısız ödüle layık görülen **Hillside Beach Club**, Fethiye’nin dünyaca ünlü muhteşem





doğası içinde kendine ait mavi bayraklı plajlara sahiptir. Güler yüzlü, içten ve kaliteli hizmet anlayışını benimsemiş, misafirlerine sunduğu muhteşem imkanlarla birlikte turizm sektöründe örnek olarak gösterilen **Hillside Beach Club**; konfor, kalite, spor ve eğlenceyi bir arada sunarak faaliyetlerini sürdürmektedir.

Kusursuz hizmet kalitesi, eşine rastlanmayan misafir memnuniyeti ve yüksek doluluk oranlarıyla turizm sektöründe haklı bir liderlik konumunda bulunan **Hillside Beach Club**, 2017 yılında yaklaşık 23.000 misafir ağırlamıştır. Doluluk, kârlılık ve misafir memnuniyeti gibi kriterler açısından çok başarılı bir yıl geçirerek sektördeki rekabet üstü konumunu sürdürmüştür.

Misafirler ve sektör profesyonelleri tarafından "zor beğenenlerin gözdesi" olarak anılan **Hillside Beach Club**'ta "tekrar gelen misafir" oranı % 69 seviyesine ulaşmış bulunmaktadır. Bu oran, tesisin sahip olduğu koşulsuz misafir memnuniyeti anlayışının takdir gördüğünü ortaya koyması açısından büyük önem taşımaktadır. Tesisin bir diğer önemli yaklaşım biçimi ise fiyat politikasını karşılaştığı yüksek talebe göre değil, konukların "ödedikleri paranın karşılığını alması" prensibine dayandırmasıdır. Bu yaklaşımdan taviz vermeyen **Hillside Beach Club**, 2017 sezonunda da Feel Good Week, Summer Challenge, Baba ve Oğul Kampı, Water Sports Week ve Salda Konser gibi klasikleşmiş birçok renkli etkinliğe

de ev sahipliği yapmıştır. 2017 sezonunda ilk kez Family Time haftası ile anne-baba ve çocukların birlikte vakit geçirebileceği etkinlik ve atölyelerle dolu bir hafta düzenlemiştir. Eğitirken eğlendiren "edutainment" kavramının öncüsü **Hillside Beach Club**, 2017 sezonu boyunca birbirinden renkli ve çeşitli atölyeler düzenleyerek misafirlerinin beğenisine sunmaya devam etmiştir.

HILLSIDE CITY CLUB - Etiler

Türkiye'deki öncü uygulamalarıyla fitness dünyasına yön veren **Hillside City Club-Etiler**, dünyadaki spor trendlerini yakından takip eden bir tesistir. Türkiye'de bilinçli spor denildiği zaman akla gelen ilk isim olan **Hillside City Club-Etiler**, yeniliklerin Türkiye'deki öncülüğünü üstlenmesinin yanısıra

sektöründe takip edilen bir yaklaşım oluşturmayı başarmıştır. Tesisin ağırlıklı misafirleri arasında özellikle profesyonel iş dünyasından isimler bulunmaktadır.

Turizm Grubu bünyesinde faaliyet gösteren **Hillside City Club**, 2017 yılında Avrupanın en büyük spor ve sağlıklı yaşam fuarı Rimini Wellness'de kendi yarattığı dersi spor tutkunları ile buluşturmuştur. Yarattığı yeni egzersiz olan JUNGLE Challenge® grup dersi ile bir ilke imza atan **Hillside City Club**, bu alanda Türkiye'den dünyaya açılan ilk marka olmuştur.

"Bir spor kulübünden çok daha fazlası" ilkesiyle 20 yılı aşkın süredir gerçek bir yaşam merkezi konumuna ulaşan



TURİZM GRUBU



Hillside City Club-Etiler, çok işlevli ve butik anlayışla servis sunan bir spor merkezi olarak hizmet vermektedir. Tesis bünyesinde faaliyet gösteren **Deniz Private Cinacity Sinemaları**, **Daily News Restoran**, **Palms Cafe**, **Starbucks Coffee**, **D&R**, **Sanda Spa**, bayan kuaförü **Vassago** gibi markalar karmasıyla, hem **Hillside City Club-Etiler**'in kapsamlı müşteri hizmet anlayışını genişletmekte hem de güçlü bir sinerji ile müşteri memnuniyetini yükseltmektedir. Üyelerinin sosyal hayatlarını zenginleştirme hedefi doğrultusunda tesis içinde ve dışında sayısız etkinlik gerçekleştiren **Hillside City Club-Etiler**, partiler,

turnuvalar, gündemi yakalayan farklı aktiviteler düzenleyerek yıllar içerisinde kalabalık ve gönülden bağlı geniş bir "community" oluşturmuştur. Yıllar boyunca sürekli yükselen marka gücü ve sahip olduğu "community", **Hillside City Club-Etiler**'in daima yenilikler sunmasına vesile olmuştur. Ulusal ve uluslararası pek çok firma ile gerçekleştirilen işbirlikleri bunlar arasında sayılabilir. Sponsorluk açısından da markaların gözbebeği olan Hillside City Club'lar, DenizBank, Türk Telekom Prime, Under Armour, Volvo, Philips ve Coca-Cola gibi sektörlerindeki güçlü markalar ile uzun vadeli sponsorluk anlaşmalarına sahiptir.

HILLSIDE CITY CLUB - İstinye

İstinye Park Alışveriş Merkezi'nde 2007 yılında hizmete açılan **Hillside City Club-İstinye**, açık ve kapalı yüzme havuzları, gym ve cardio alanları, Butts&Gutts, Pilates, Grup Egzersiz Stüdyoları, **Functional Training** alanı ve basket sahası ile toplam 6.000 m²'lik alan üzerinde faaliyet göstermektedir. **Hillside City Club-İstinye** iyi düşünülmüş birçok yaşam alanıyla şehirli insanın ihtiyaçlarını kaliteli bir şekilde karşılayabileceği bir keyif merkezi konumundadır. Tesis bünyesinde, üyelerin yanısıra dışarıdan gelen misafirlerin de kaliteli zaman ge-





çirmeleri için düşünülmüş çeşitli işletmeler bulunmaktadır. **Sanda Spa, Big Plate** restoran, bayan kuaförü **Trio**, erkek kuaförü **Şükrü Dudu, Maya Estetik** ve **Before'n After Café** bunlar arasında yer almaktadır.

Mal sahibi ile olan sözleşme karşılıklı mutabakatla 2018 yılında sonlandırılmıştır.

SANDA SPA

Sanda Spa, spa sektörünün en çok tercih edilen ve tanınan markaları arasında olup, 15 yıl önce **Hillside Beach Club-Fethiye**'de faaliyete girmiştir. Hizmet anlayışıyla doğal spa kültürünün otellerde yaygınlaşmasına öncülük etmiş, getirdiği yeniliklerle sektörün bugün ulaştığı noktaya gelmesinde kilit öneme sahip bir işletme konumuna ulaşmıştır.

Elemis ve Body Coffee ürünleri ile uygulanan birbirinden rahatlatıcı 60'ı aşkın terapi seçeneği sunan Sanda Spa, iyi hissettirme misyonunu **Hillside Beach Club**'ın yanısıra İstanbul'daki **Hillside City Club-Etiler** ve **Hillside City Club-Istinye** olmak üzere 3 tesisinde yaşatmaktadır.

Özel günlerde sunduğu hediye alternatifleri ile ilk tercih olmaya devam eden **Sanda Spa**, tüm merkezlerinde ve **Hillside City Club** üyeliklerinde avantajlar sağlayan Sanda Card uygulaması ile de misafirlerine özel sürpriz ve hediye avantajları sunmaya devam etmektedir.

CINECITY SİNEMALARI

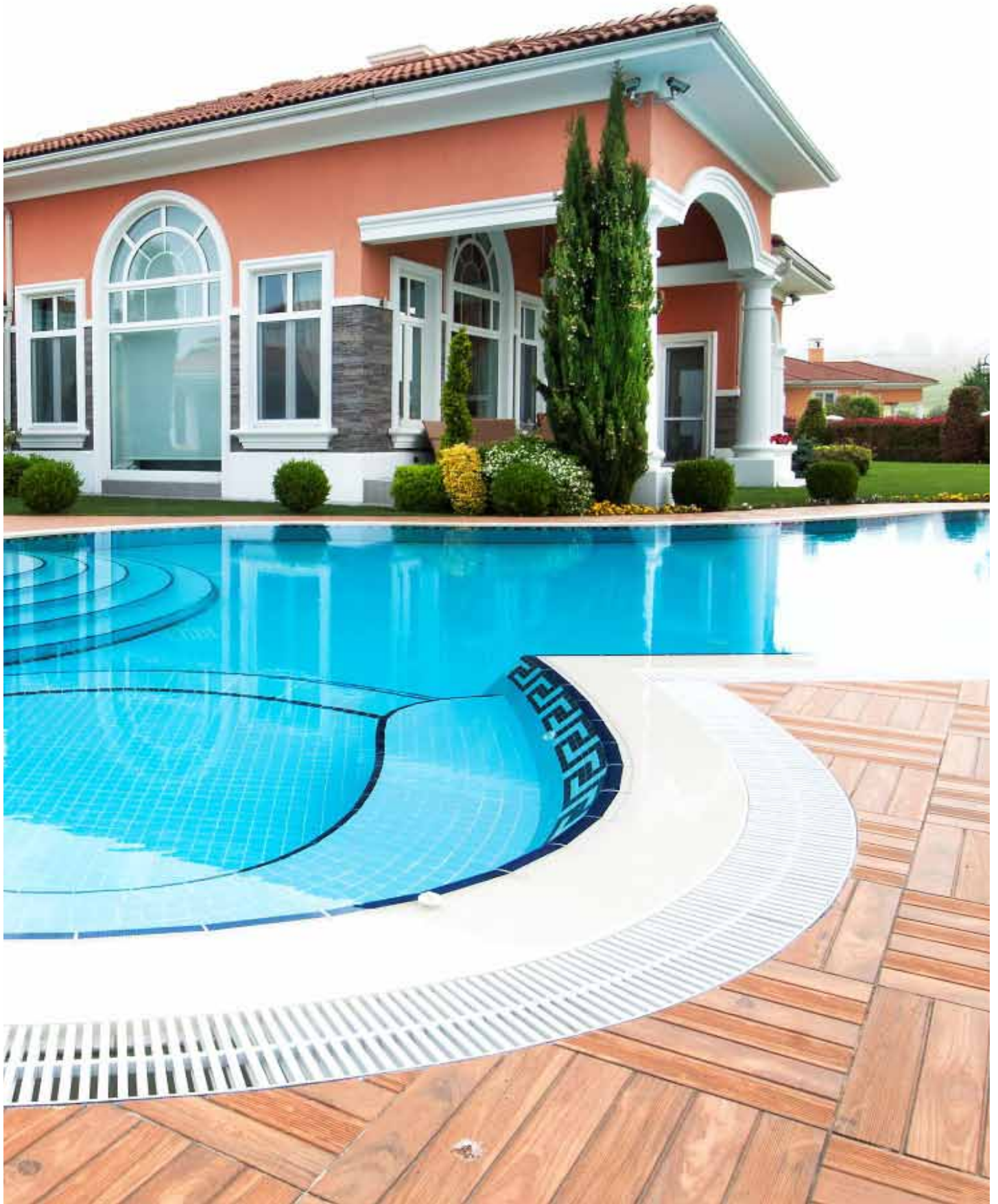
Türkiye'de sinema konseptine getirdiği yenilikçi yorumla adından söz ettiren

Cinecity Sinemaları; Hillside - Etiler'de 3, Zeytinburnu Olivium Outlet Center'da 6 ve İzmir Kipa Alışveriş Merkezi'nde 11 salonla, bu alandaki trendlere yön vermiş bir işletmecilik anlayışıyla faaliyetlerine devam etmektedir. 200.000'in üzerinde kayıtlı kullanıcıya ulaşan Cineclub Card sadakat programı **Cinecity Sinemaları**'nın sektöründe sahip olduğu konumu göstermektedir. Sunduğu yenilikçi ve özgün hizmetlerle öne çıkan **Cinecity Sinemaları**, yılda yaklaşık 700.000 sinema severi ağırlamaktadır. Yarattığı konseptler, kendisini sürekli yenilemesi ve butik sinemacılık anlayışı **Cinecity Sinemaları**'nın adıyla özdeşleşme hale gelmiştir. Ayrıca bünyesinde hizmet vermekte olan tanınmış restoran ve kafelerle de misafirlerine daha bütünsel bir deneyim yaşatmaktadır.

HILLSIDER MAGAZINE

Yarattığı özgün çizgisi ile kaliteli ve nitelikli yayıncılığın adresi olarak kabul edilen **Hillsider Magazine**, yaşam standardı ve zevkleri yüksek okur kitlesi tarafından takip edilmektedir. Turizm Grubumuzun yayın organı olarak 22 yıldır çekiciliğini korumakta, 3 ayda bir yayınlanarak 17'den fazla ülkede okuyucusu ile buluşmaktadır. Sanat, müzik, seyahat ve yeme içme başlıklarında hazırladığı ilham veren içeriklerin yanında, özel röportaj ve çekimlere de yer veren **Hillsider Magazine** tasarımı ile birçok kez ödül almıştır. Kurumsal yayıncılığın ilk örneklerinden biri olmasının yanında seçkin ve prestijli bir yayıncılık anlayışıyla örnek alınan ve saygı duyulan bir konuma sahiptir.





Arazi Geliştirme Grubumuz,
tüm altyapısı hazırlanmış, rekreasyon alanlarına sahip,
çevreye duyarlı, çağdaş kentleşme anlayışına uygun,
modern organizasyonlarla yönetilen projeler
tasarlayıp inşa etmektedir. Bu anlayışla, 50 yılı
aşkın bilgi ve tecrübe birikimiyle orta ve üst
gelir grubuna yönelik birçok konut projesi,
iş merkezleri, otel ve tatil köyü projelerini
gerçekleştirmiştir.

ARAZİ GELİŞTİRME GRUBU



ARAZİ GELİŞTİRME GRUBU



Arazi Geliştirme Grubumuz, 50 yılı aşkın bilgi ve tecrübe birikimiyle tüm altyapısı hazırlanmış, rekreasyon alanlarına sahip, modern yönetim organizasyonlarıyla yönetilen projeler tasarlayıp inşa etmektedir. Gerçekleştirdiği projelerin kalitesi ve güvenilirliğiyle haklı bir saygınlık kazanan Grubumuz, orta ve üst gelir grubuna yönelik birçok konut

projesi, iş merkezleri, otel ve tatil köyü projeleri gerçekleştirmiştir. Alkent markası, inşaat sektöründe kalitenin ve ayrıcalıklı yaşam tarzının simgesi olarak zihinlere kazınmıştır.

2017 yılında, başta İstanbul olmak üzere büyük kentlerde fizibilite çalışmalarına devam edilmiştir. Son yıllarda konut

sektöründe oluşan arz fazlasını dikkate alarak, yeni projeleri konjonktürün uygun olduğu zamanda hayata geçirmeyi amaçlamaktayız. Grup Şirketlerimizin Riva'da büyük bir alana yayılmış olan arsaları üzerinde proje geliştirme çalışmaları devam etmektedir.





ALARKO GAYRİMENKUL YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş.

Şirketimiz gayrimenkullere ve gayrimenkul projelerine, gayrimenkule dayalı haklara, para ve sermaye piyasası araçlarına yatırım yapmak amacıyla kurulmuş olup, çağdaş kentleşme anlayışına uygun modern organizasyonlarla yönetilen projeler geliştirmeye devam etmektedir.

Çevre peyzaj düzenlemeleri, sosyal tesisleri ve tek parsel oluşu nedeniyle özel güvenliği bulunan yüksek prestijli bir yaşam merkezi olan Büyükçekmece'deki Alkent İstanbul 2000 projesinin son fazını oluşturan Göl Malikaneleri projesinde kalan az sayıda malikanenin tamamı 2017 yılında satılmıştır. Maslak'taki arsamızda ise proje geliştirme çalışmalarımız devam etmektedir.

Şirketimiz, kira geliri elde etmek amacıyla önceki yıllarda çok sayıda nitelikli gayrimenkul portföyüne dahil etmiştir. Bu amaçla önceki yıllarda portföyümüze dahil ettiğimiz yüksek prestijli gayrimenkuller şunlardır : Fethiye Kalemia Koyu'nda 100.037 m² arazi üzerinde kurulu, 23.922 m² kapalı alana sahip, 781 yatak kapasiteli, beş yıldızlı Hillside Beach Club Tatil Köyü, İstanbul Eyüp' te 13.503 m² arsa üzerinde bulunan 13.794 m² fabrika binası ve tesisler, İstanbul Etiler' de 4.233 m² arsa alanına sahip Alkent Etiler Çarşısı'nda 39 adet dükkan, İstanbul, Karaköy Necatibey Caddesi'nde 1.730 m² kullanım alanına sahip 4 katlı Alarko İş Merkezi, İstanbul Tepebaşı'nda 750 m² kullanım alanlı 3 katlı dükkan ve 3 ofis katından oluşan Alarko-Dim İş Merkezi, İstanbul Büyükçekmece Alkent 2000 Sitesi'nde 784 m² kullanım alanına sahip 10 adet dükkan, Ankara Çankaya' da bulunan 6 katlı 1.943 m² kullanım alanlı Alarko İş Merkezi.

Nitelikli gayrimenkul portföyümüzden elde ettiğimiz istikrarlı kira gelirleri 2018 yılında da artarak devam edecektir.

Şirketimiz güçlü özkaynak ve likidite yapısı sayesinde, yeni projeler için ayırmış olduğu kaynakları para ve sermaye piyasalarında değerlendirmek suretiyle 2017 yılında da yüksek finansal getiri elde etmiştir.





İshak Alaton'un kaleminden

Başarının Yol Haritası

"Ne kadar uzun yaşadığın değil, nasıl yaşadığın önemlidir" diyor bir eski zaman düşünürü... Bir insan ömrü boyunca yaşanan olayların niteliği, hayat denen muhteşem maceranın kalitesini oluşturur. Bir başka felsefe kırıntısı: "İnsanların çoğu yaşamadan ölürler; bazı insanlar öldükten sonra yaşamaya devam ederler."

Geçen sene, yetmiş yaşımı doldurmadan önce, Alarko Holding Anonim Şirketi'mizin Yönetim Kurulu Başkanı sıfatım devam etmekle birlikte, genç kuşak hissedarlara ve profesyonel yöneticilere olan güvenimi dile getirdim ve yetkilerimi önümüzdeki yıllar içinde onlara devretme arzumu belirttim. Bayrağı gençlere devretmek suretiyle, şirketin ölümsüzlüğüne katkıda bulunduğuma inanıyorum.

Günlük işlerimi tedricen azaltırken, toplumsal olaylarla ilgili davet edildiğim konferans ve seminerlere daha fazla zaman ayırabiliyorum. Yurtdışında, dinamik Türkiye'nin bir özel girişimcisi olarak ülkenin olumlu yönlerini yabancılara anlatmayı görev biliyorum. Yurt içinde ise, özellikle üniversiteli gençlerimizle bir araya gelmek bana büyük haz veriyor. "Başarının yol haritası" nı bana sorarlarken, üretken hayata atılmadan önceki endişelerini dile getiriyorlar. Gençlerin bu endişesini çok iyi anlıyorum. Aynı sıkıntıyı ben de yirmili yıllarıma girmeden önce yaşadım. Birçok arayışlara yöneldim. Herkesin yürüdüğü yoldan gitmenin göreceli güvencesi ve rahatlığı yerine, denenmemiş yeni yollar keşfetmenin riskini göze aldım. 50'li yılların başında, İsveç'te bir lokomotif fabrikasında kaynak işçisi olarak üretken hayatıma başladım. Başarımların yol haritasında İsveç'te geçirdiğim üç yıl en önemli platformu oluşturdu. Hayat felsefemin temellerini orada, binbir zorluk içinde oluşturdum.

Sadece on sekiz ay sonra, 2000'li yıllara gireceğiz. Ellili yılların başında Türkiye'nin yirmi milyon insanı varken, bugün yetmiş milyona koşuyoruz. Bugünkü rekabet şartları, düne göre çok daha keskin... Sık sık ifade edilen bir önyargı, bugünkü zor olmasa iş hayatında başarının, 50'li yıllara göre çok daha şart olması gerektiği... Ben buna karşı çıkıyorum ve artan rekabete rağmen bugün başarılı olmanın, düne göre, daha kolay olduğunu savunuyorum. Başarının yol haritasını çizirken, genç insanın önce kendine güvenmesi gerektiğini ve hayat boyunca sürecek bir "kendini eğitme" programı sayesinde başarıya ulaşacağını ifade ediyorum. Bu düşüncemi somut verilere dayandırıyorum.

Önce insanlık tarihinin üç devrimini hatırlayalım. Tarım devrimi takriben on bin yıl önce başladı ve M.S. 18. asrın sonlarına kadar sürdü. Sanayi devrimi İngiltere'de ve Avrupa'da 200 yıl önce hızlı başladı ve yirminci asrın son yarısına kadar devam etti. Geride bıraktığımız otuz veya kırk yıl içinde bilgi devrimi hızla gelişti ve bugünlere geldik. Önsesizi gelişmiş bazı fütürologlar, 2000'li yılların başında bilgi devriminden sonra dördüncü ve belki de beşinci devrimlerin geleceğini söylüyorlar. Bilgi üretimi geometrik olarak büyüyor ve ivme gittikçe dikleniyor.

Birkaç ay önce, ABD'nin Seattle kentinde Microsoft şirketinin tesislerinde üst düzey yöneticilerle buluştum. Yeşillikler içinde, yaygın ve

ferah binalarda çalışan bu insanlarla, Türkiye'mizin eğitim sistemine yapabilecekleri katkının çerçevesini çizmek istedim. Bilgi devriminin denizlerinde yol alabilmek için yeni eğitim sistemleri geliştirmemiz gerektiğini orada daha iyi anladım. Microsoft'un Seattle'deki merkezinde çalışan onbinlerce insanın sadece yüzde sekizi kol emeği ile üretim yapıyor. %92'si beyin gücü ile, yani bilgisi ile üretime katkıda bulunuyor. Benim gençlik yıllarımda, İsveç'in Motala kenti lokomotif fabrikasında bu rakamların tam tersi geçerli idi. Yüz kişiden doksanı mavi yakalı, sadece onu beyaz yakalı idi. Elli yıl içinde yaşanan bu köklü değişim, 2000'li yılların başında, işçi sendikalarının gerekli olup olmadığı sorusunu da gündeme getirecek gibi görünüyor.

Microsoft şirketinin bugünkü borsa değeri 250 Milyar dolar civarında... 65 Milyon nüfuslu Türkiye'mizin yıllık üretiminin çok üstünde bir rakam... İstanbul Menkul Kıymetler Borsasına kayıtlı irili ufaklı 500'e yakın şirketimizin borsada dolaşan hisselerinin toplam kıymetinin sadece 60 Milyar dolar, yani Microsoft'un takriben dörtte biri olduğu nu bilelim, ancak umutsuzluğa kapılmayalım...

Microsoft'un başında, kırk küsur yaşlarında bir genç adam var... Bill Gates'in doğru dürüst bir üniversite bitirmediği söyleniyor. Beraber çalıştığı insanlara yeni ufuklar göstermiş, onlarla başarıyı paylaşmış, ve şirketin takriben dörtte birinin sahibi, yani altmış milyar dolarlık serveti ile bugün dünyanın en zengin insanı unvanına sahip olmuş bir genç adam...

Burada, bu anda. İtirazlarınızı duyar gibi oluyorum. Evet ama, orası Amerika, burası ise Türkiye... Burada bir Microsoft ve bir Bill Gates nasıl çıkar? Bence rahat çıkar, çıkması için hiç bir sebep yok. Mantıksal olarak şanslarımız eşit... Herkes, istisnasız herkes dünyaya iki bacak, iki kol, bir vücut ve takriben üçyüz gramlık bir beyni olan bir kafa ile geliyor... Karl Marx'ın düşlediği eşitlik bu olsa gerek... Tam bir fırsat eşitliği... Yeter ki, bu üçyüz gramlık beynimizi iyi kullanalım...

Ülkemizi bırakalım, bizden daha geri olduğuna inandığımız niteliksiz, kalabalık bir ülkeye, Hindistan'a bakalım. Ülkenin güney bölgelerindeki bazı kentlerde, bilgisayar hizmetleri dalında yeni şirketler kuruluyor... İletişim sistemlerinin gelişmiş olması, uzaklık mevhumunu ortadan kaldırıyor. Başta havacılık ve diğer nakliye dallarında olmak üzere, Amerika'nın ve Avrupa'nın birçok büyük şirketi, bilgisayarlı hizmetlerini Hindistan'daki bu şirketlere taşeron olarak yaptırıyor. Amerikalı veya Avrupalı teknisyenlerin onda bir veya beşte bir fiyatına çalışmaya razı olan Hintli teknisyenler bu emek transferlerinde rol alıyor. Sadece son beş yıl içinde başlamış olan bu hizmet sistemi geçen yıl Hindistan'a yirmi milyar dolara yakın para kazandırdı. Benim gençlik yıllarımda motor gücü para idi. Bugün, para önemsizleşiyor. Motor gücü, bilgi oluyor... Bilgi üretimi yarışında herkes eşit şartlarda koşuya başlıyor. Her insan üç yüz gramlık beyni ile üretim yarışında yer alıyor. Başarının yol haritanızda hayat boyu sürecek bir devamlı eğitim programı öngörün... Kendinize ve bilginize güvenin... Bill Gates başardı... Siz de başaracaksınız...

Mayıs 1998

*Bu yazı, İshak Alaton'un "GÖRÜŞ VE ÖNERİLER" adlı kitabından alınmıştır.

Dr. Üzeyir Garih'in kaleminden

İş Hayatında Değişim



Değerli Dostlarım, gelişen dünyada iş yapma şekil ve metotları gün geçtikçe önemli değişikliklere sahne olmaktadır.

Yirminci yüzyılın ortalarına kadar, toprağı köylünün ürettiğı mahsulle imal edilen gıda maddeleri bir ölçüde sanayi erbabına intikal ederken sanayi işçisi de tarım erbabının ihtiyacı olan sapan veya traktörü üreterek bir iş çevrimini oluştuyordu.

Bu basit çevrim prensipte hala geçerliliğini muhafaza etmektedir. Ancak bu çevrime bugün bilişim ve iletişimin girmesiyle sistem daha kompleks gibi görünmekle birlikte, daha verimli ve daha netice alıcı bir çevrime dönüşmüştür.

Dünyada ilk olarak Çinliler kağıt ve barutu icat etmişler, Avrupa kağıdı, Osmanlı Devleti ise barutu uygulamaya sokmayı tercih etmiştir.

Barutla insanlar bir süre bedenlen tahakküm altına bırakılmışlarsa da, kağıdın ve bilahare matbaanın Gutenberg tarafından icadı ile Avrupalılar fikren bağımsızlıklarına ve özellikle Katolik Kilisesi'nin hegemonyasından kurtularak bilgiye ve bilime erişme imkanını bulmuşlar ve hemen akabinde dinsel reform ile pragmatik düşünceye ve oradan da Rönesans'a doğru gelişim adımlarını hızla atmışlardır.

Takriben 1000 yıl önce inşa edilen Ayasofya türü yapıtlar, usta işçi ilişkisi ile yapılırken, kağıda çizim yoluyla yapılan katedraller, daha kısa zamanda daha verimli bir şekilde inşa edilmişlerdi.

Buhar makinesinin ve hemen akabinde demiryolunun devreye girmesi, ürünün ve insanların bir yerden diğerine kolaylıkla taşınmasını sağlamakla Avrupa'da serfliğe ve derebeyliğe ağır bir sekte vurarak bağımsızlık ve serbest ticaret fikri geliştirilmiştir.

Cep telefonu ve bilgisayarın keşfi ve gelişimi ve özellikle cebe sığacak telsiz telefonu, bilgisayarın icadı, kişinin gerçek bağımsızlığını gerçekleştirmiştir.

Başka bir deyimle, nerede olursa olsun, insan internet kanalıyla istediğı bilgiye ulaşabildiğı gibi bu bilgileri istediğı kişiye anında aktarabilmektedir. Bu sistem kişiyi binaya, masaya bağılı olmaktan kurtarmıştır.

Bu yazımızın başında tanımladığımız iş çevrimi bilişim ve iletişimle inanılmaz bir hız ve verim kazanmıştır.

Babil Kulesi iletişimsizliğin neye malolabileceğini ifade eden ilginç bir efsanedir.

Babiller eski zamanlarda, gökyüzünde olduğuna inandıkları Tanrılarına ulaşabilmek için gökyüzüne yükselecek bir kule inşaatının yürütülmesi sırasında, Tanrı burada çalışanların her birini farklı bir dil konuşturunca çalışanların arasındaki iletişim yok olmuş ve kule bitirilememiş, bir enkaz halinde kalmış.

İletişim bilgiye ulaşmanın en hızlı ve efektif yoludur.

Sanal siteler, portallar dünyada kişiyi ilgilendiren her konuda neler olduğunu, nelerin yapıldığını gözler önüne sermektedir.

Sanal teknoparklar mahiyetinde olan portallar her tür bilgiye ilgiyi ulaştırarak, üretimi, ticareti, insan mutluluğunu geliştirmektedir.

Dileğimiz eğitimimizi, bu içinde bulunduğumuz bilgi çağına bir an önce uydurabilmektedir.

*Bu yazı, Dr. Üzeyir Garih'in "DENEYİMLERİM VI" kitabından alınmıştır.

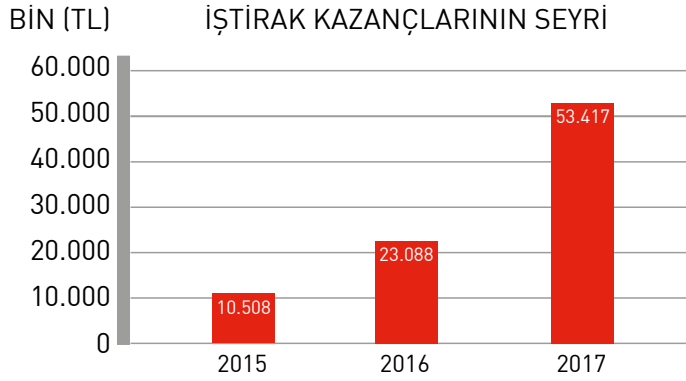
İŞTİRAKLERİN SERMAYE VE HİSSE ORANLARI

İştirak Edilen Şirketin Unvanı	Konusu	Esas Sermayesi (TL)	İştirak Payı (%)
Alarko Carrier Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Isıtma, Soğutma, Klima Cihazları İmalatı, Taahhüt, Turizm	10.800.000	42,03
Alsim Alarko Sanayi Tesisleri ve Ticaret A.Ş.	Komple Tesis Taahhüdü, İnşaat ve Turizm	172.687.080	99,91
Alarko Fenni Malzeme Satış ve İmalat A.Ş.	Sanayi Mamulleri Pazarlaması ve Satış Sonrası Hizmetleri	230.000	88,68
Attaş Alarko Turistik Tesisler A.Ş.	Turistik Tesis İşletmeciliği	21.500.000	0,46
Alarko Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş.	Gayrimenkul ve Gayrimenkule Dayalı Piyasa Araçlarının Alım, Satımı	10.650.794	16,41
Alen Alarko Enerji Ticaret A.Ş.	Elektrik Enerjisi Alım-Satım, İthalat ve İhracatı	2.000.000	16,95
Altek Alarko Elektrik Sant. Tes. İşl. ve Tic. A.Ş.	Elektrik Enerjisi Üretimi	74.000.000	50,16
Aldem Alarko Konut İnşaat ve Ticaret A.Ş.	Konut, İnşaat	50.000	0,13
Al-Riva Projesi Arazi Değerlendirme, Konut İnşaat ve Tic. A.Ş.	Konut, İnşaat	6.839.064	11,55
Al-Riva Arazi Değerlendirme, Konut İnşaat ve Tic. A.Ş.	Konut, İnşaat	3.308.556	2,49
Al-Riva Arazi Değerlendirme, Konut İnşaat, Turistik Tesis., Golf İşl. ve Tic. A.Ş.	Konut, İnşaat ve Turistik Tesis İşletmeciliği	10.489.765	2,16
Yaşar Dış Ticaret A.Ş.	İhracat ve İthalat	20.000.000	0,0005
Mosalarko A.Ş.	Gayrimenkullerin Projelendirme, İnşaat ve Kullanımı	Ruble 30.000.000	50,00
Tüm Tesisat ve İnşaat A.Ş.	İnşaat İşleri	141.000	49,15
Saret Sanayi Taahhütleri ve Ticaret A.Ş.	İnşaat	75.000	100,00
Alarko Konut Projeleri Geliştirme A.Ş.	Gayrimenkul Geliştirme, İnşaat ve Pazarlama	22.193.713	0,0005
Alcen Enerji Dağıtım ve Perakende Satış Hizmetleri A.Ş.	Enerji Dağıtım Tesisi Kurulması, Devredilmesi veya İşletilmesi	214.560.000	0,0006
Meram Elektrik Dağıtım A.Ş.	Elektrik Enerjisi Dağıtımı	496.032.905	0,0000
Meram Elektrik Enerjisi Toptan Satış A.Ş.	Elektrik Enerjisi Ticareti	4.050.000	0,1
Meram Elektrik Perakende Satış A.Ş.	Elektrik Enerjisi Ticareti	13.545.520	0,0001

İŞTİRAK KAZANÇLARI

a) İştiraklerimizin dağıttığı temettülerden son üç yılda Holdingimizin payına düşen tutarlar şöyledir:
(TL)

İştirak Edilen Şirketin Unvanı	2015	2016	2017
Alarko Carrier Sanayi ve Ticaret A.Ş.	6.808.695	18.701.217	27.289.251
Alsim Alarko Sanayi Tesisleri ve Ticaret A.Ş.	-	-	19.982.365
Alarko Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş.	821.682	1.101.403	1.748.259
Alamsaş Alarko Ağır Makina Sanayii A.Ş.	985.375	1.062.904	-
Saret Sanayi Taahhütleri ve Ticaret A.Ş.	-	1.029.147	2.607.201
Alarko Konut Projeleri Geliştirme A.Ş.	3	3	2
Meram Elektrik Parekende Satış A.Ş.	79	25	26
Meram Elektrik Enerjisi Toptan Satış A.Ş.	1.000	8.562	-
Mosalarko J.V.	1.866.532	1.185.176	1.789.584
Arı Teknokent Proje Geliştirme Planlama A.Ş.	24.510	-	-
TOPLAM	10.507.876	23.088.437	53.416.688



b) İştirak kazancı elde ettiğimiz Alarko Topluluğu yönetimindeki iştiraklerimizin, 2016 yılı dönem kârları ve bu kârlardan kanuni yedek akçe ve vergiler düşüldükten sonra dağıtılabilir kârdan dağıtımı uygun görülen temettü tutarları şöyledir:

Alarko Topluluğu Yönetimindeki İştirakler	2016 Yılı Dönem Kârı	Dağıtılabilir Kâr (A)	Dağıtılan Temettü (B)	(B/A) %
Alarko Carrier Sanayi ve Ticaret A.Ş.	46.138.222	38.081.053	32.464.800	85
Alsim Alarko Sanayi Tesisleri ve Ticaret A.Ş.	134.234.984	116.925.986	20.000.000	17
Alarko Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş.	133.207.239	133.207.239	10.650.794	8
Saret Sanayi Taahhütleri ve Ticaret A.Ş.	2.926.084	2.867.547	2.607.202	91
Alarko Konut Projeleri Geliştirme A.Ş.	612.088	489.670	465.187	95
Meram Elektrik Parekende Satış A.Ş.	37.164.841	29.054.183	26.480.353	91

İŞ HACMİ

Raporun önceki bölümlerinde açıkladığımız faaliyetlerimiz sonucunda ulaştığımız büyüklükleri, rakamlara yansıtarak son beş yılda gerçekleştirdiğimiz ciroları aşağıdaki tabloda sayın ortaklarımızın görüşlerine sunmaktayız:

Faaliyet Konularına Göre Şirket ve Müesseseler	Konsolide (Bin TL)				Konsolide (Bin TL)	Toplam
	2013	2014	2015	2016	2017	
Taahhüt ve Arazi Geliştirme	1.089.420	736.240	209.696	325.520	339.221	361.567
Enerji	81.529*	124.332*	180.953*	152.579*	208.189*	264.417*
Sanayi ve Ticaret	1.870*	3.203*	3.393*	3.731*	3.752*	11.664*
Turizm	88.410	100.276	111.405	109.075	129.462	129.511
TOPLAM	1.261.229	964.051	505.447	590.905	680.624	767.159

* Müşterek Yönetime Tabi Ortaklıklarımızın ciroları bu tutarlara dahil edilmemiş olup, söz konusu ciro tutarlarının toplamı 3.714.439.441 TL'dir. (2016 Yılı - 3.035.481.506 TL, 2015 Yılı - 2.519.465.771 TL, 2014 Yılı - 2.500.675.937 TL, 2013 Yılı - 2.420.684.485 TL)

2018 Perspektifleri

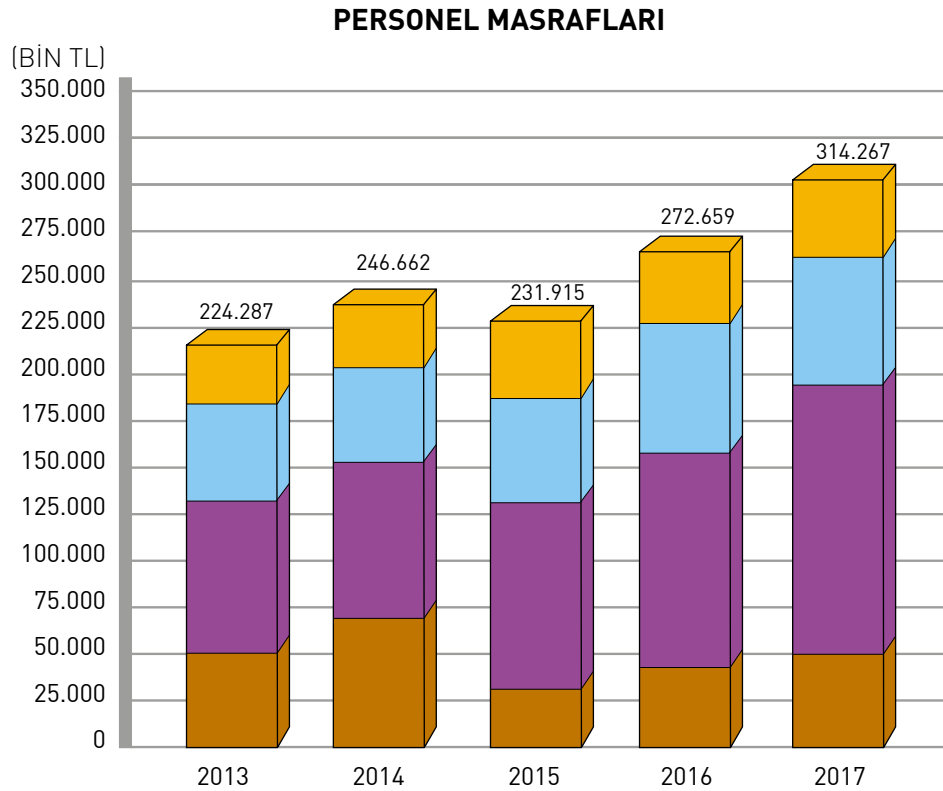
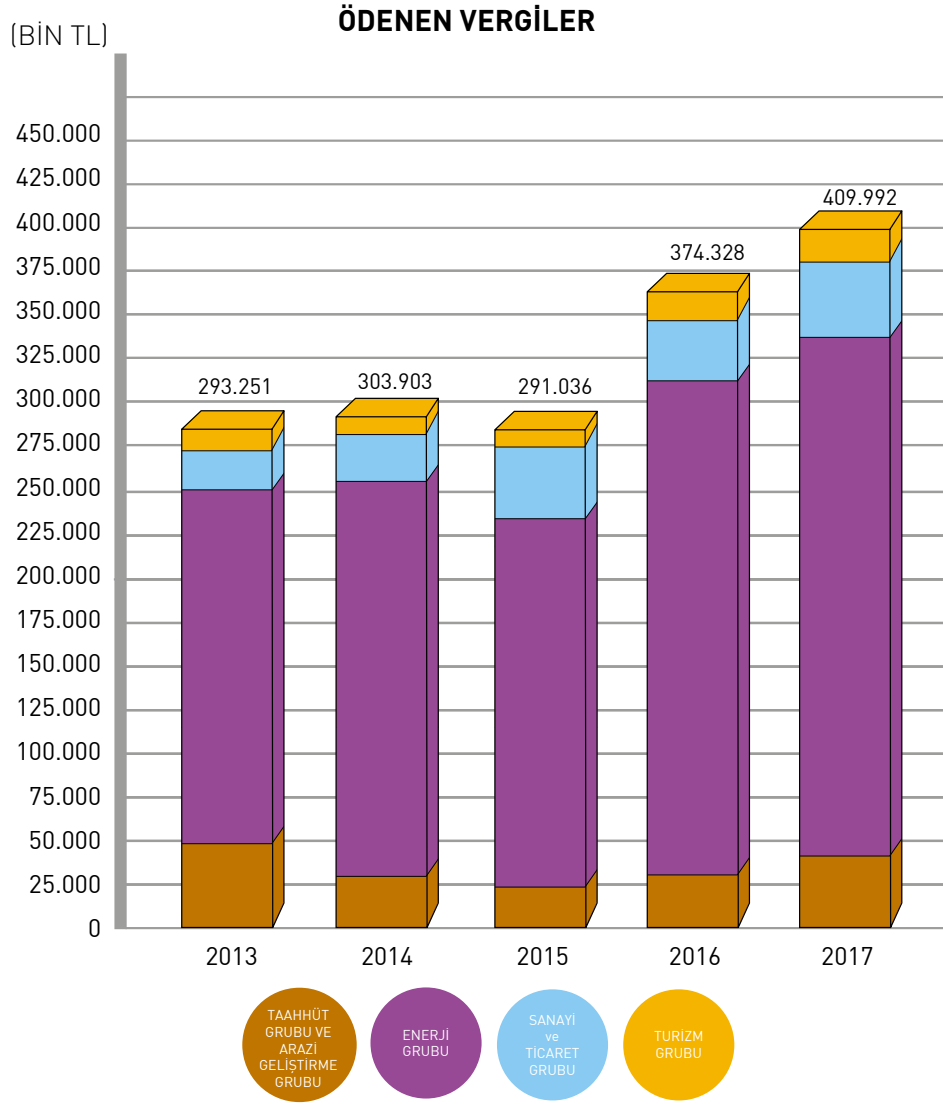
Planlı çalışmayı ilke edinen şirketimiz, bunu faaliyet raporlarına da yansıtmayı gelenek haline getirmiştir. 2017 yılı sonuçlarıyla, 2018 yılı için öngördüğümüz büyüklükleri bir arada sunarak karşılaştırma ve değerlendirmeye katkıda bulunmayı amaçlıyoruz.

Bu noktadan hareketle, 2018 yılı için planlanan cirolar faaliyet grupları itibarıyla şöyledir:

Faaliyet Konularına Göre Şirket ve Müesseseler	2018 Yılı Ciro Hedefi	
	Konsolide (Bin TL)	Toplam (Bin TL)
Taahhüt ve Arazi Geliştirme	1.630.317	1.649.850
Enerji	287.814*	444.618*
Sanayi ve Ticaret	108*	13.862*
Turizm	141.784	141.784
TOPLAM	2.060.023	2.250.114

* Müşterek Yönetime Tabi Ortaklıklarımızın 2018 yılı ciro hedefleri bu tutarlara dahil edilmemiş olup, söz konusu konsolide ciro hedefi tutarlarının toplamı 5.986.528.191 TL'dir.

ÖDENEN VERGİLER VE PERSONEL MASRAFLARI



SON BEŞ YILDAKİ GELİŞİM

Holdingimizin mukayeseli bilanço kalemlerinden, dönem kârı/zararı, iştirakler ve dağıtılan temettülerin, son beş yıldaki gelişim trendi aşağıdaki gibidir.

	2013	2014	2015	2016	2017
Vergi Öncesi Kâr/Zarar (TL)	243.092.213 *	58.233.544 *	[88.444.802] *	192.587.215*	238.311.924*
İştirakler (TL)	4.176.103	3.462.637	2.115.321	1.585.414	2.103.494
Sermaye (TL)					
• Çıkarılmış					
- Bedelsiz hisse karşılığı	218.514.284	218.514.284	218.514.284	218.514.284	218.514.284
- Nakden	4.952.716	4.952.716	4.952.716	4.952.716	4.952.716
Toplam	223.467.000	223.467.000	223.467.000	223.467.000	223.467.000
• Kayıtlı	500.000.000	500.000.000	500.000.000	500.000.000	500.000.000
Temettü					
• Net temettü tutarı (1 TL'lik beher hisseye TL)					
- Nakden ödenmiş sermayeye göre	2,608	2,369	9,972	11,898	**
- Bedelsiz dağıtılan hisseleri de içeren çıkarılmış sermayeye göre	0,0578	0,0525	0,2210	0,2636	**
• Net temettü oranı					
- Nakden ödenmiş sermayeye göre	% 260,79	% 236,86	% 997,15	%1.189,81	**
- Bedelsiz dağıtılan hisseleri de içeren çıkarılmış sermayeye göre	% 5,78	% 5,25	% 22,10	% 26,36	**

* Konsolide tutarlardır.

** Rapor tarihi itibarıyla Yönetim Kurulu'nca kâr dağıtım önerisi konusunda henüz karar verilmemiştir. Karar verildiğinde bu konu ayrıca duyurulacaktır.

FAALİYETLERİMİZE İLİŞKİN DİĞER BİLGİLER

- 1- Şirket ve Yönetim Kurulu üyelerinin mevzuat hükümlerine aykırı uygulamaları olmadığı gibi Şirket ve Yönetim Kurulu üyeleri hakkında uygulanan idari ve adli yaptırım da yoktur.
- 2- Dönem içinde olağanüstü genel kurul toplantısı yapılmamıştır.
- 3- Dönem içinde Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri olmamıştır.
- 4- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra raporun hazırlandığı tarihe kadar ortakların, alacaklıların ve diğer ilgili kişi ve kuruluşların haklarını etkileyebilecek nitelikte açıklamayı gerektiren bir husus yoktur.
- 5- Şirketin iktisap ettiği kendi payları bulunmamaktadır.
- 6- Geçmiş dönemlerde belirlenen hedeflere ulaşılmış olup genel kurul kararları yerine getirilmiştir.
- 7- Hesap dönemi içinde 2 defa iç denetim ve 2 defa bağımsız denetim yapılmış olup olumsuz bir durum tespit edilmemiştir. Kamu denetimi yapılmış, özel denetim yapılmamıştır.
- 8- Yıl içinde, 29 özel durum açıklaması yapılmıştır. Ek açıklama istenmemiştir.
- 9- 2017 yılı içinde yapılan yatırımların toplam tutarı 2.668.510.383 TL'dir.
- 10- Şirketimiz Türk Ticaret Kanunu'nun 195/1 inci maddesi kapsamında hakim şirket niteliğindedir. Şirketimizin yönlendirmesiyle Şirketimizin ya da bağlı şirketlerin yararına diğer bir bağlı şirket tarafından yapılan hukuki işlem bulunmamaktadır. Dolayısıyla, geçmiş faaliyet yılında Şirketimizin ya da bağlı şirketlerin yararına diğer bir bağlı şirket tarafından alınan veya alınmasından kaçınılan önlem bulunmamaktadır.

Şirketimizin bağlı şirketlerle yürüttüğü tüm faaliyetleri piyasa koşullarına ve yürürlükteki yasal mevzuata uygun olup, Türk Ticaret Kanunu'nun 199 uncu maddesi uyarınca denkleştirme gerektirecek bir işlem bulunmamaktadır.

YÖNETİM KURULU ÜYELERİNİN YETKİ VE SINIRI

Yönetim Kurulu Başkanı ve üyeleri, Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ve Şirket Esas Sözleşmesi çerçevesinde Şirketi temsil etmektedir.

YÖNETİM KURULU ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

Bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri hariç, diğer Yönetim Kurulu üyelerine huzur hakkı, kâr payı gibi mali menfaat sağlanmamıştır. 2017 yılında Yönetim Kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere sağlanan ücret ve benzeri menfaatlerin brüt toplamı 18.935.998 TL'dir. Yönetim Kurulu üyelerine verilen ödenek, yolculuk, konaklama, temsil giderleri ile aynı ve nakdi imkanlar, sigortalar ve benzeri teminat bulunmamaktadır.

KONSOLIDASYONA TABİ İŞLETMELERİN ANA ORTAKLIK SERMAYESİNDEKİ PAYLARI

Konsolidasyona tabi işletmelerden Alarko Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş. 608.222 TL, Alsim Alarko Sanayi Te-sisleri ve Ticaret A.Ş. ise 179.174 TL tutarında Ana Ortaklık'a ait hisse senedine sahiptir. Bu hisse senetlerinin Ana Ortaklığın nominal sermayesi içindeki payı % 0,35 olmaktadır.

DÖNEM İÇİNDE YAPILAN ESAS SÖZLEŞME DEĞİŞİKLİKLERİ

Dönem içinde Esas Sözleşmede yapılan değişiklik bulunmamaktadır.

ŞİRKETİN SERMAYE VE ORTAKLIK YAPISI

Ortaklar	Hisse Tutarı (TL)	Hisse ve Oy Adedi	Oranı (%)
İzzet Garih	39.515.770,84	3.951.577.084	17,68
Leyla Alaton	39.515.770,84	3.951.577.084	17,68
Vedat Aksel Alaton	37.281.100,84	3.728.110.084	16,68
Dalia Garih	34.058.430,84	3.405.843.084	15,24
Alhan Holding A.Ş.	4.469.340,00	446.934.000	2,00
Destek Vakfı	1.641.741,63	164.174.163	0,74
Diğer - Halka Açık	66.984.845,01	6.698.484.501	29,98
Toplam	223.467.000,00	22.346.700.000	100,00

2017 hesap döneminde sermaye ve ortaklık yapısında herhangi bir değişiklik olmamıştır.

KÂR DAĞITIM POLİTİKASI

Şirketimiz; Sermaye Piyasası Mevzuatı, Türk Ticaret Kanunu, Vergi Mevzuatı ve ilgili diğer mevzuat ile Esas Sözleşmemizdeki hükümler çerçevesinde kâr payı dağıtımını yapmaktadır.

Dağıtılacak kâr payı tutarı, şirketin yatırım politikası çerçevesinde ihtiyaç duyacağı fonlar ve diğer nakit ihtiyaçları dikkate alınmak suretiyle belirlenmektedir.

Şirketimiz prensip olarak, her yıl dağıtılabilir dönem kârının en az % 5' ini ortaklarına kâr payı olarak nakden veya sermayeye ilave etmek suretiyle bedelsiz hisse olarak dağıtacaktır. Olağanüstü ekonomik gelişmelerin ortaya çıkması durumunda ise yukarıda belirtilen oranın altında kâr dağıtılabilir veya hiç dağıtılmayabilir. Bu durum ise gerekçesiyle birlikte Yönetim Kurulu kararına bağlanıp genel kurulun onayına sunulur ve özel durum açıklamasıyla kamuya duyurulur.

Yönetim Kurulu, kâr dağıtım politikası çerçevesinde her yıl kâr payı dağıtımına ilişkin teklifini karara bağlar ve Genel Kurulun onayına sunar.

Yönetim Kurulunun kâr payı dağıtım teklifi Genel Kurul tarafından onaylandığı takdirde, kâr payı dağıtımına 31 Mayıs tarihinde başlanması esastır. Genel Kurul, kâr dağıtım kararı verilen genel kurul toplantısının yapıldığı hesap döneminin son gününü geçmemek şartıyla kâr payı dağıtım tarihi belirleyebilir. Kâr dağıtımında imtiyaz bulunmamaktadır.

Şirketimiz prensip olarak yıl içinde kâr payı avansı dağıtmamaktadır.

Şirketimiz 2017 yılında 69.274.770,- TL (Brüt) kâr dağıtmıştır.

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN HAZIRLANMASI İLE İLGİLİ İÇ DENETİM VE RİSK YÖNETİM SİSTEMLERİ

Gerek konsolidasyona esas teşkil eden münferit finansal tabloların hazırlanması gerekse konsolidasyon sürecinde karşı karşıya kalınabilecek risklerin önlenmesi amacıyla yönelik iç kontrol faaliyetleri, prosedürlere uygun bir şekilde ve zamanında gerçekleştirilmektedir. Bu faaliyetler önleyici, tespit edici, manuel veya bilgisayar programları aracılığıyla gerçekleştirilen kontrolleri içermektedir. Bütün bu süreç gerek yönetim gerekse iç denetim birimince sürekli olarak gözlem ve denetim altında tutulmaktadır. Yine konsolidasyon süreci ve konsolide finansal tablolar bağımsız denetim şirketi tarafından denetime tabi tutulmaktadır.

RISK YÖNETİMİ VE İÇ KONTROL MEKANİZMASI

Yönetim Kurulu, bir risk yönetim ve iç kontrol mekanizması oluşturmuştur. Yönetimsel riskler Holding Yönetim Kurulu üyelerinden oluşan Denetim Danışma ve Onay Kurulu (DDO) ve Riskin Erken Saptanması Komitesi tarafından periyodik olarak gözden geçirilmektedir. Söz konusu Kurulda, iç kontrol mekanizmasının Topluluk genelinde kurulması, geliştirilmesi ve güncel tutulması kararı alınmıştır. Bu karara uygun olarak; iç kontrol mekanizmasının kurulmasına nezaret edilmesi ve işlerliğinin denetlenmesi konusunda Topluluk Denetim Grubu görevlendirilmiştir. Denetim Grubu, onayını aldığı yıllık denetim planları gereğince belirli periyotlarda iç kontrol mekanizmasını denetlemekte ve tespit ettiği konular ile görüşlerini üst yönetime bildirmektedir.

Denetimden Sorumlu Komite de söz konusu hususları inceleyerek, Denetim Danışma ve Onay Kurulu'na önerilerde bulunmaktadır. Denetim Danışma ve Onay Kurulu, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Denetimden Sorumlu Komite alınması gereken önlemleri belirlemekte ve Genel Koordinatör aracılığı ile gerekli talimatları şirket yöneticilerine vermektedir.

Şirketimizin karşılaşılabileceği risklerin erken saptanması ve etkin bir risk yönetim sisteminin oluşturulması amacıyla Yönetim Kuruluna tavsiyede bulunmak üzere 3 üyeden oluşan bir Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulmuş ve çalışma esasları Yönetim Kurulunca onaylanmıştır. Riskin Erken Saptanması Komitesi 2017 yılında 6 defa toplanmış ve toplantı sonuçları bir raporla Yönetim Kuruluna sunulmuştur.

MALİ GÖSTERGELER

31 Aralık 2017 tarihi itibarıyla bağımsız denetimden geçmiş finansal tablolara göre, mali göstergeler aşağıdaki gibidir.

Mali Göstergeler	2017	2016
Cari Oran	1,90	2,46
Likidite Oranı	1,48	1,90
Nakit Oranı	0,54	0,90
Borçların Aktif Toplamına Oranı	0,42	0,43
Aktif Toplamı	2.577.802.156	2.330.011.293 TL

2017 faaliyet dönemi ile ilgili temel rasyolar incelendiğinde, Şirketimizin net çalışma sermayesinin yeterli olduğu, Kısa Vadeli Yabancı Kaynaklarının tamamını nakit veya kısa sürede nakte dönüştürülmesi mümkün olan iktisadi kıymetlerle ödeyebileceği görülmektedir. Şirketin özkaynakları 1.483.947.398 TL olup borçlarını karşılayabilecek durumdadır. Şirketin finansal yapısı faaliyetlerinin devamı açısından yeterli olup bu konuda alınması düşünülen önlem bulunmamaktadır.

ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME FAALİYETLERİ

Sanayi ve Ticaret Grubumuzun üretim tesislerinde, Carrier'in bağlı bulunduğu UTC'nin tüm bölgelerinde uygulanan ACE (Achieving Competitive Excellence - Mükemmel Rekabet Gücüne Ulaşmak) kalite yönetim sistemi uygulanmaktadır. Ürünlerimizi sürekli geliştirmek amacıyla, Test ve Ar-Ge Tesislerimizde üniversiteler ve TÜBİTAK ile ortak çalışmalar yapılmaktadır. Ayrıca Carrier'dan yapılan teknoloji transferleri ile de ürünlerimizde önemli gelişme sağlanmaktadır.

12 Mart 2008 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan, 5746 sayılı Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun çerçevesinde sağlanan teşvik ve muafiyetlerden yararlanmak üzere yapmış olduğumuz Ar-Ge Merkezi başvurumuz, bu Kanunun 31.07.2008 tarih ve 26953 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan "Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinin Desteklenmesine İlişkin Uygulama ve Denetim Yönetmeliği"nin 14 üncü maddesi hükümleri çerçevesinde oluşturulan Değerlendirme ve Denetim Komisyonu tarafından incelenmiş ve komisyonun 27.04.2012 tarihli toplantısında Şirketimize Ar-Ge Merkezi Belgesi verilmesi uygun bulunmuştur.

SOSYAL VE ENDÜSTRİYEL FAALİYETLER

İSTİHDAM

Alarko Holding A.Ş.'nin bünyesinde yer alan Şirket ve Müesseselerde 2017 yılı içinde çoğunluğu mühendis - mimar 1.844 beyaz yakalı, 4.422 teknisyen ve işçi olmak üzere toplam 6.266 kişi istihdam edilmiştir.

Ayrıca, alt müteahhit ve dış atölye personeli olarak, ortalama 3.449 elemana iş imkanı sağlanmıştır. Alarko Holding A.Ş.'nin 31 Aralık 2017 tarihi itibarıyla kıdem tazminatı yükü (iştirakler hariç) 1.476.157 TL'dir.

Tüm çalışanlar için bir görev tanımı yapılmaktadır. Her yıl performans ve ödüllendirme kriterleri belirlenmekte ve çalışanlarla mutabık olunduktan sonra uygulamaya geçilmektedir. Uygulanmakta olan performans değerlendirme sistemi ile gerekli ölçme ve değerlendirme işlemi yapılmakta, ücretlendirme ve kariyer planlaması sırasında dikkate alınmaktadır.

EĞİTİM

2017 yılında Topluluk bünyesinde toplam 133.955 adam/saat ve dışarıdan alınan eğitimlerle birlikte yaklaşık 258.489 adam/saat eğitim yapılmıştır. Personelimizin eğitim ihtiyaçları doğrultusunda Şirket içinde teknik, mali, idari ve bilgisayar eğitimi seminerleri düzenlenmiş, şirket dışında tanınmış eğitim kuruluşlarının organize ettiği seminerlere ilgili personelimizin katılması sağlanmıştır.

Ayrıca Fabrikalarımızda; kaynak, montaj ve diğer imalat, inşaat, ISO 9000 ve İş Güvenliği konularında işbaşı eğitimleri verilmiştir. Alarko Carrier Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin bayi ve servislerine verilen eğitim çalışmaları bu yıl da devam etmiştir.

Eğitim, terfi ettirme hususlarında tüm çalışanlara eşit davranılmakta, çalışanların bilgi, beceri ve görgülerini artırmalarına yönelik eğitim planları ve eğitim politikaları oluşturulmaktadır. Çalışanlara her yıl düzenli olarak eğitim verilmektedir.

İŞÇİ - İŞVEREN İLİŞKİLERİ VE SAĞLANAN HAKLAR

Ülkemizin ekonomik dengeleri göz önünde bulundurularak, işgörenle işveren arasındaki dengenin gerçekçi bir şekilde kurulmasına ve işçileri imkanlar ölçüsünde ekonomik koşullara ezdirmeyen çözümler getirilmeye çalışılmıştır. Grup şirketlerimizle Türk Metal Sendikası ve Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) arasında 01.09.2017 - 31.08.2019 dönemini kapsayan toplu iş sözleşmesi 30.01.2018 tarihinde imzalanmıştır.

ALARKO EĞİTİM - KÜLTÜR VAKFI

1986 yılında kurulan Alarko Eğitim - Kültür Vakfı tarafından, 2017 - 2018 öğretim yılı için çeşitli üniversitelerin mühendislik, inşaat, iktisat, maliye, işletme bölümlerinin son sınıflarında okuyan ve master yapmakta olan toplam 49 öğrenciye, teknik ve meslek liselerindeki 43 öğrenciye, başarılı ve burs ihtiyacı olan 48 mensubumuzun çocuğuna burs verilmiştir. Böylece, bugüne kadar 1.700'e yakın yüksek öğrenim ve 1.250'ye yakın orta öğrenim bursu olmak üzere 2.950 öğrenciye burs verilmiş olup Vakfımızın bursları karşılıksızdır.

Öte yandan Vakfımız, çeşitli kültür ve sanat etkinliklerine katkılarını bu yıl da sürdürmüştür. Vakfımız, önde gelen bilim ve kültür vakıflarıyla işbirliğine devam etmektedir.

ALARKO İSTİKBAL KULÜBÜ

Alarko Şirketler Topluluğu'nun geleceği; yüksek öğrenimlerini tamamlamış, dinamik, çalışkan, yaratıcı, bilgili, yükselme istek ve azmi taşıyan, Alarko'dan istikbal bekleyen genç kuşakların elinde olacaktır.

Alarko İstikbal Kulübü, Alarko'yu geleceğe taşıyacak nitelikli gençlerin takım ruhu ve uyum içerisinde çalışarak, ileride yetişmiş uzman veya yönetici olmalarını sağlamak amacıyla, mesleki ve kişisel anlamda gelişmelerini amaçlayan etkinliklerini 2017 yılında da devam ettirmiştir.

KÂR DAĞITIM ÖNERİSİ

Rapor tarihi itibarıyla Yönetim Kurulu'nca kâr dağıtım önerisi konusunda henüz karar verilmemiştir. Karar verildiğinde bu konu ayrıca duyurulacaktır.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU

BÖLÜM I – KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

Şirketimiz Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim İlkelerinin uygulanması için gerekli özeni göstermiştir. Kurumsal Yönetim Tebliğinde uygulanması zorunlu tutulan ilkelerin tamamı Şirketimiz tarafından uygulanmıştır. Uygulanması zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkelerinin büyük bölümüne uyulmuş olup, uyulamayanlar ise ilgili bölümünde açıklanmıştır. Konuya ilişkin açıklamalar aşağıdaki bölümlerde yer almaktadır. Kurumsal Yönetim Komitesi çalışmalarına devam etmektedir.

BÖLÜM II – PAY SAHİPLERİ

2.1 Yatırımcı İlişkileri Bölümü

Şirketimiz ile yatırımcılar arasındaki iletişimi sağlayan Yatırımcı İlişkileri Bölümünün görevleri Şirket bünyesinde oluşturulan Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yöneticisi tarafından yürütülmektedir.

Yatırımcı İlişkileri Bölümünün Yöneticisi Melis Aylıkçı Berber olup Kurumsal Yönetim Derecelendirme Uzmanlığı Lisansı ve Sermaye Piyasası Faaliyetleri İleri Düzey lisansına sahiptir. Yönetim Kurulu'nun 05.01.2016 tarihli kararı uyarınca Melis Aylıkçı Berber'in Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yöneticisi olarak görevlendirildiği 05.01.2016 tarihinde kamuya duyurulmuştur.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yöneticisi, Genel Koordinatör Ayhan Yavrucu'ya bağlıdır. Yürütülen faaliyetlere ilişkin rapor 24.01.2018 tarihinde Yönetim Kuruluna sunulmuştur.

Yatırımcı İlişkileri Bölümünün faaliyetlerinin yürütülmesi için ayrıca Hissedarlar Hukuk Servisi Müdürü Av. Aysel Yürür görevlendirilmiştir.

İletişim bilgileri:

Tel : 0212 310 33 00 - 0212 227 52 00 (Pbx)

Faks : 0212 236 42 08

E-mail adresi: melis.aylikci@alarko.com.tr / aysel.yurur@alarko.com.tr

Dönem içinde Şirketin Kurumsal Yönetim Uygulamalarının koordinasyonu ile Sermaye Piyasası Mevzuatından kaynaklanan yükümlülüklerinin yerine getirilmesi ve dönem içinde yatırımcıların başvurularının yanıtlanması faaliyetinde bulunulmuştur. Dönem içinde 95 yatırımcının başvurusu yanıtlanmıştır.

2.2 Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Her pay sahibinin bilgi edinme hakkına Şirketimiz gerekli titizliği göstermektedir. Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar Şirketimizin internet sitesinde "Yatırımcı İlişkileri" bölümünde güncel olarak pay sahiplerinin kullanımına sunulmaktadır.

Pay Sahipleri genel olarak şirketin yatırımları, cirosu, sermaye artırımı ve kâr payı ödemeleri konusunda sorular yöneltmektedirler. Talep edilen bilgiler ve verilen cevaplar Yönetim Kuruluna bildirilmiştir.

Özel denetçi atanması konusu esas sözleşmede düzenlenmemiş olup dönem içinde özel denetçi tayini talebi olmamıştır.

2.3 Genel Kurul Toplantıları

Yıllık Olağan Genel Kurul toplantısı Muallim Naci Cad. No: 69 Ortaköy Beşiktaş - İSTANBUL adresindeki Şirket merkezinde yapılmış ve %76,05 nisapla toplanmıştır. Toplantıya medya katılmıştır.

Genel kurul toplantı ilanı, mevzuat ile öngörülen usullerin yanısıra mümkün olan en fazla sayıda pay sahibine ulaşmayı sağlayacak, elektronik haberleşme dahil, her türlü iletişim vasıtası ile genel kurul toplantı tarihinden asgari 3 hafta önce yapılmaktadır. Toplantıya davet Kamuyu Aydınlatma Platformunda (KAP), Şirketin internet sitesinde, Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde ve ulusal düzeyde yayın yapan bir gazetede ilanla yapılmıştır.

Genel Kurulun yapılma ve katılım esaslarını düzenleyen “Genel Kurulun Çalışma Esas ve Usulleri Hakkında İç Yönerge”ye uyulması şartıyla medya, menfaat sahipleri ve Şirketin orta ve üst kademe yöneticilerinin Genel Kurula katılma hakları vardır.

Genel Kurul öncesi faaliyet raporu, denetçi raporu, finansal tablolar, gündem, Yönetim Kurulunun kâr dağıtım önerisi Şirket merkezinde pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur. Ayrıca bu bilgilere Şirketimizin internet sitesinde yer alan “Yatırımcı İlişkileri” linkinden erişilebilmektedir. Kâr dağıtım önerisi Kamuyu Aydınlatma Platformunda (KAP) Genel Kurul öncesi kamuya açıklanmıştır.

Genel Kurulda pay sahipleri soru sorma haklarını kullanmakta ve bu sorulara cevap verilmektedir. Büyük ortaklar dışında önerge verilmemiştir.

Genel Kurul tutanakları Şirket merkezinde pay sahiplerine açık tutulmaktadır. Ayrıca Genel Kurul tutanakları ve Hazır Bulunanlar listesi toplantı sonrası Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) kanalıyla kamuya açıklanmakta ve Şirketimizin internet sitesinde “Yatırımcı İlişkileri” linkinde pay sahiplerinin bilgisine sunulmaktadır.

Dönem içinde çeşitli vakıf ve derneklere yapılan bağış ve yardımların tutarı 7.000 TL olup, genel kurul toplantısında ayrı bir gündem maddesi ile ortaklara bağışlar ve yardımlar hakkında bilgi verilmektedir.

2.4 Oy Hakları ve Azlık Hakları

Oy hakkında imtiyaz yoktur. Azlık paylar yönetimde temsil edilmemektedir. Birikimli oy kullanma yöntemine yer verilmemiştir. Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir şekilde belirlenmemiştir.

Karşılıklı iştirak içinde olan şirketler genel kurulda oy kullanmamıştır.

2.5 Kâr Payı Hakkı

Şirketimizin kâr dağıtım politikası vardır. Bu politika Şirketimizin faaliyet raporunda, kurumsal yönetim ilkelere uyum raporunda yer almakta ve Şirketin internet sitesinde kamuya açıklanmaktadır.

Şirketimiz; Sermaye Piyasası Mevzuatı, Türk Ticaret Kanunu, Vergi Mevzuatı ve ilgili diğer mevzuat ile Esas Sözleşmemizdeki hükümler çerçevesinde kâr payı dağıtımını yapmaktadır.

Dağıtılacak kâr payı tutarı, şirketin yatırım politikası çerçevesinde ihtiyaç duyacağı fonlar ve diğer nakit ihtiyaçları dikkate alınmak suretiyle belirlenmektedir.

Şirketimiz prensip olarak, her yıl dağıtılabilir dönem kârının en az % 5' ini ortaklarına kâr payı olarak nakden veya sermayeye ilave etmek suretiyle bedelsiz hisse olarak dağıtacaktır. Olağanüstü ekonomik gelişmelerin ortaya çıkması durumunda ise yukarıda belirtilen oranın altında kâr dağıtılabilir veya hiç dağıtılmayabilir. Bu durum ise gerekçesiyle birlikte Yönetim Kurulu kararına bağlanıp Genel Kurulun onayına sunulur ve özel durum açıklamasıyla kamuya duyurulur.

Yönetim Kurulu, kâr dağıtım politikası çerçevesinde her yıl kâr payı dağıtımına ilişkin teklifini karara bağlar ve Genel Kurulun onayına sunar.

Yönetim Kurulunun kâr payı dağıtım teklifi Genel Kurul tarafından onaylandığı takdirde, kâr payı dağıtımına 31 Mayıs tarihinde başlanması esastır. Genel Kurul, kâr dağıtım kararı verilen genel kurul toplantısının yapıldığı hesap döneminin son gününü geçmemek şartıyla kâr payı dağıtım tarihi belirleyebilir.

Şirketimiz prensip olarak yıl içinde kâr payı avansı dağıtmamaktadır.

Şirketin kâr payı imtiyazı tanıyan hisse senedi yoktur. Kâr dağıtımı yasal süreler içinde gerçekleştirilmektedir.

Şirketimiz 2017 yılında 69.274.770 TL (Brüt) kâr dağıtmıştır.

2.6 Payların Devri

Şirket ana sözleşmesinde pay devrini kısıtlayan özel bir hüküm yoktur.

BÖLÜM III – KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

3.1 Kurumsal İnternet Sitesi ve İçeriği

Alarko Holding A.Ş.'nin internet sitesi bulunmaktadır. Şirketin internet sitesinin adresi www.alarko.com.tr'dir. İnternet sitesinde yer alan bilgiler, uluslararası yatırımcıların da yararlanması açısından ayrıca İngilizce olarak hazırlanmıştır.

İnternet Sitesi'nde bulunan "Yatırımcı İlişkileri" sayfası linkinden aşağıdaki başlıklara ilişkin linkleri içeren "Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu" na erişilebilmektedir.

Kurumsal Yönetim İlkelerinin 2 No.lu Bölümünde sayılan bilgilere ise aşağıdaki 3.1 No.lu maddede belirtilen linklerden ulaşılabilmektedir.

LİNKLERİN LİSTESİ:

BÖLÜM I - KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

BÖLÜM II - PAY SAHİPLERİ

- 2.1 Yatırımcı İlişkileri Bölümü
- 2.2 Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı
- 2.3 Genel Kurul Toplantıları
- 2.4 Oy Hakları ve Azlık Hakları
- 2.5 Kâr Payı Hakkı
- 2.6 Payların Devri

BÖLÜM III - KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

3.1 Kurumsal İnternet Sitesi ve İçeriği

- Ticaret Sicili Bilgileri
- Son durum itibarıyla ortaklık ve yönetim yapısı
- İmtiyazlı paylar hakkında detaylı bilgi
- Değişikliklerin yayımlandığı Ticaret Sicil Gazeteleri'nin tarih ve sayısı ile birlikte Şirket esas sözleşmesinin son hali
- Özel Durum Açıklamaları
- Faaliyet Raporları
- Periyodik Finansal Raporlar
- İzahnameler ve Halka Arz Sirkülerleri
- Genel Kurul Toplantılarının Gündemleri
- Genel Kurul Toplantılarının Katılanlar Cetveli ve Toplantı Tutanakları
- Vekaleten Oy Kullanma Formu
- Çağrı yoluyla hisse senedi veya vekalet toplanmasında hazırlanan zorunlu bilgi formları ve benzeri formlar
- Kâr Dağıtım Politikası
- Bilgilendirme Politikası
- Ücret Belirleme Politikası
- Komitelerin Çalışma Esasları ve Üyeleri
- Sermaye Piyasası Araçlarının değerine etki edebilecek önemli yönetim kurulu kararlarının toplantı tutanakları
- Sıkça sorulan sorular (şirkete ulaşan bilgi talepleri, soru ve ihbarlar ile bunlara verilen cevaplar)

3.2 Faaliyet Raporu

BÖLÜM IV - MENFAAT SAHİPLERİ

- 4.1 Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi
- 4.2 Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı
- 4.3 İnsan Kaynakları Politikası
- 4.4 Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

BÖLÜM V - YÖNETİM KURULU

- 5.1 Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu
- 5.2 Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları
- 5.3 Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı
- 5.4 Risk Yönetim ve İç Kontrol Mekanizması
- 5.5 Şirketin Stratejik Hedefleri
- 5.6 Mali Haklar

3.2 Faaliyet Raporu

Faaliyet raporlarında Kurumsal Yönetim İlkelerinde sayılan bilgilere yer verilmiştir.

BÖLÜM IV – MENFAAT SAHİPLERİ

4.1 Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Şirketimizin menfaat sahipleri, kendilerini ilgilendiren hususlarda düzenli olarak bilgilendirilmektedir.

Şirketin çalışanları, her yıl düzenli olarak yapılan yıllık toplantılarda bilgilendirilmekte, ayrıca 6 ayda bir yayımlanan “Bizim Dünyamız” ve “News” adlı dergiler ile de Şirket içindeki gelişmeler sürekli olarak duyurulmaktadır.

Diğer yandan; web sitemiz, e-bültenler ve faaliyet raporları yoluyla da geniş bir bilgilendirme faaliyeti yürütülmektedir.

Menfaat sahiplerinin Şirketin mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemlerini Yatırımcı İlişkileri Bölümü kanalıyla Kurumsal Yönetim Komitesi veya Denetimden Sorumlu Komiteye iletebilme imkanı bulunmaktadır.

4.2 Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Şirketimizin menfaat sahiplerinin yönetime katılımı konusunda özel bir model oluşturulmamıştır. Menfaat sahiplerinin hakları mevzuat tarafından korunmaktadır.

4.3 İnsan Kaynakları Politikası

Şirketimiz tarafından oluşturulan insan kaynakları politikası, her yıl düzenli olarak yayımlanan Politikamız Kitapçığında açıklanmakta ve yıllık toplantılarla çalışanlara duyurulmaktadır.

Personel alımına ilişkin kriterler yazılı olarak belirlenmekte ve bu kriterlere uyulmaktadır. İşe eleman alımında, görevin gerektirdiği fizyolojik, psikolojik ve entelektüel özellikler dikkate alınır. Bu özellikleri ölçmek ve değerlendirmek üzere mutlaka bir yazılı test uygulanır. İnsan kaynakları birimi tarafından yapılan ilk değerlendirmeden sonra, personeli istihdam edecek birimin yöneticisi de mutlaka bir görüşme yapar.

Eğitim, terfi ettirme hususlarında tüm çalışanlara eşit davranılmakta, çalışanların bilgi, beceri ve görgülerini artırmalarına yönelik eğitim planları ve eğitim politikaları oluşturulmaktadır. Çalışanlara her yıl düzenli olarak eğitim verilmektedir.

Tüm çalışanlar için bir görev tanımı yapılmaktadır. Her yıl performans ve ödüllendirme kriterleri belirlenmekte ve çalışanlarla mutabık olunduktan sonra uygulamaya geçilmektedir. Uygulanmakta olan performans

değerlendirme sistemi ile gerekli ölçme ve değerlendirme işlemi yapılmakta, ücretlendirme ve kariyer planlaması sırasında dikkate alınmaktadır.

Diğer yandan, her yıl belirli sayıdaki personele gösterdiği yüksek performans nedeniyle “Altın Rozet” verilmekte, düzenlenen “Buluş Ödülü” yarışmasını kazananlara da ödül verilmektedir. Bu yolla yaratıcılığı yüksek personelin motivasyonu yükseltilmektedir.

Çalışanlar için güvenli çalışma ortamı sağlanmakta ve bu ortam sürekli iyileştirilmektedir.

4.4 Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

Şirketin Yönetim Kurulu ile Denetim Danışma ve Onay Kurulu (DDO) tarafından onaylanan ve tüm Alarko Holding A.Ş. Mensupları ve Yönetimi tarafından kabul edilen Alarko Şirketler Topluluğu Felsefesinde de belirtilen etik kurallar aşağıdaki şekilde özetlenmiştir. Bu etik kurallar Alarko politikaları, hedefleri, prosedürleri ve ilkeleri ile bütünlük içindedir.

- Tüm faaliyetinde Devlete, Müşteriye, Paydaşa, Personele, Ortağa, Alt ve Yan Sanayiye daima dürüst davranmak.
- Tüm faaliyetinde doğayı ve kurum içi sosyal dengeyi korumak.
- Müşteriyi zorlamadan yönlendirmek ve müşteri isteklerini öncelikle yerine getirmek.
- Kaliteyi daima ön planda tutmak, müşteri verilenle yetinse ve memnun olsa dahi, ona daha iyisini daha ucuza vermeye çalışmak.
- Bu şartlar altında paydaşların hakkı olan kârı gerçekleştirmek.
- Kurumsallaşmış veya başka bir deyimle, faaliyetini sistem ve prosedürlerle bağlamış bir kurum olarak ekip çalışmasını önde tutmak, kârı, zararı, başarıyı ve başarısızlığı paylaşmak.

Politikalarımız bu felsefe doğrultusunda yönlendirilmiş bulunmaktadır. Bu felsefe, şirket ve müesseselerimize ait muhtelif birimlerin görünen yerlerine çerçevesi asılmış, ayrıca her yıl yapılan Politikalar Toplantısı ve yayımlanan Politikamız Kitabı ile, tüm çalışanlar bilgilendirilmektedir. Ayrıca çalışanlar ve Topluluğumuza yeni katılanlar, yapılan eğitimlerle bu felsefe ve kurallar konusunda bilgilendirilmektedir.

Etik kuralları içeren bu felsefemiz ayrıca kurum içi intranet sisteminde ve “www.alarko.com.tr” web sitelerinde yayınlanmaktadır. Tüm Alarko Holding mensupları bu kurallara uymakla yükümlüdür. Etik kurallar, çalışanların amirleri tarafından hiyerarşik yapıda takip edilir. Etik kurallara aykırı herhangi bir unsurun tespiti durumunda çalışanlar derhal yönetimi bilgilendirmekle yükümlüdürler.

Yönetim Kurulu, Denetimden Sorumlu Komite, Genel Koordinatör ve diğer ilgili yöneticiler tarafından kendisine bildirilen bilinen veya kuşkuyla anılan ihlalleri inceleyerek veya gerektiğinde Denetim Grubu’na inceleterek bu etik kurallara uyulmasını sağlar. İhlalin sabit olması halinde, gerekli disiplin cezaları verilir.

Alarko Holding A.Ş. sosyal sorumluluklarına azami ölçüde duyarlı bir şirket olup; çevreye, tüketiciye, kamu sağlığına ilişkin düzenlemelere ve etik kurallara uygun hareket etmektedir.

Alarko Holding A.Ş. ve çatısı altında faaliyet gösteren Topluluk Şirketleri tüm faaliyetlerinde doğayı ve çevreyi korumak amacıyla aşağıdaki ilkeleri tüm çalışanları, uzman ekipleri ve yan sanayii ile birlikte benimsemiş ve uygulamaktadır.

- Çevre ile ilgili yasa, tüzük, yönetmelik ve standartları takip etmek ve gereklerini yerine getirmek,
- Her faaliyetinde hava, su, toprak ve ses kirliliğini engelleyecek önlemleri almak,
- Bitki ve hayvan doğasını korumak ve atıkların geri dönüşümünü sağlamak,
- Resmi ve gayri resmi kurum ve kuruluşlar ile çevreyi koruyan politika ve sistemlerin geliştirilmesi konusunda işbirliği yapmak,
- Üretim sistemlerimizin ve ürünlerimizin çevre dostu olma özelliğini geliştirici çalışmaları sürdürmek,
- Doğal kaynak ve enerji tüketimini optimum düzeye indirmek,

- Doğayı ve çevreyi koruma duyarlılığına katkıda bulunmak amacıyla sürekli eğitim çalışmalarında bulunmak, mensuplarımızın çevre bilincini geliştirmek. Bu hedeflere ulaşmak için mevcut en ileri teknolojiyi kullanmak.

Gerek dönem içinde gerekse geçmiş yıllarda, çevreye verilen zararlardan dolayı Alarko Holding A.Ş. ve diğer Topluluk Şirketleri aleyhine hiçbir dava açılmamış, herhangi bir uyarı alınmamıştır.

Eğitim ve kültür alanında çalışmalar yapmak üzere, 1986 yılında kurulan Alarko Eğitim - Kültür Vakfı tarafından çok sayıda öğrenciye öğrenim bursu verilmiştir. Kuruluşundan bugüne kadar 1.700'e yakın yüksek öğrenim ve 1.250'ye yakın orta öğrenim bursu olmak üzere 2.950 öğrenciye burs verilmiş olup, Vakfımızın bursları karşılıksızdır. 2017 - 2018 öğretim yılında ise toplam 140 öğrenciye burs verilmiştir.

BÖLÜM V – YÖNETİM KURULU

5.1 Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu

Yönetim Kurulu

İzzet Garih	Başkan
Vedat Aksel Alaton	Başkan Vekili
Ayhan Yavrucu	Üye, Genel Koordinatör
Leyla Alaton	Üye
Niv Garih	Üye
Prof. Dr. Ahmet Zeyyat Hatipoğlu	Bağımsız Üye
İzzet Cemal Kışmır	Bağımsız Üye
Mehmet Dönmez	Bağımsız Üye

Yönetim Kurulunda 3 bağımsız üye vardır. Yönetim Kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması belirli kurallara bağlanmamış ve sınırlandırılmamıştır. Genel Koordinatör Ayhan Yavrucu ve Niv Garih dışında diğer Yönetim Kurulu üyelerinin şirket yönetiminde icrai görevi yoktur.

Yönetim Kurulu üyeleri arasından Aday Gösterme Komitesi oluşturulmamış olup Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliğinde yer alan hüküm gereğince Kurumsal Yönetim Komitesi, Aday Gösterme Komitesinin görevini yapmıştır.

Kurumsal Yönetim Komitesi bağımsız üyelik için üç aday göstermiş olup adayların bağımsızlık kriterini taşıyıp taşımadığı hususunu değerlendirmiş ve değerlendirme sonuçlarını 25.03.2016 tarihinde bir rapor halinde Yönetim Kurulunun onayına sunmuştur. Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin bağımsızlık beyanları alınmış olup, ilgili faaliyet dönemi itibarıyla bağımsızlığı ortadan kaldıran bir durum olmamıştır.

Yönetim Kurulu üyelerinin özgeçmişleri, görev süreleri ve Şirket dışındaki görevleri Faaliyet Raporunun önceki bölümlerinde ve Şirketin internet sitesinde yayımlanmıştır. Mükerrerliğe yol açmamak için burada tekrar yer verilmemiştir.

5.2 Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Yönetim Kurulu üç ayda bir olmak üzere her üç aylık periyodun kapanışını takip eden otuz (30) gün içinde ve Şirketin işleri gerektirdiği zamanlarda toplanır. Yönetim Kurulu Başkanı, diğer Yönetim Kurulu üyeleri ve Genel Koordinatör ile görüşerek Yönetim Kurulu toplantılarının gündemi belirler, toplantıdan 3 gün önce bütün üyelere gönderir. Üyeler her toplantıya katılmaya ve görüş bildirmeye özen gösterir. Yönetim Kurulu toplantısına uzaktan erişim sağlayan her türlü teknolojik yöntemle iştirak edilebilir. Toplantıya katılamayan ancak görüşlerini yazılı olarak Yönetim Kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulur. Yönetim Kurulunun her üyesinin bir oy hakkı vardır. İlişkili taraf işlemlerine ilişkin Yönetim Kurulu toplantılarında ilişkili Yönetim Kurulu üyesi oy kullanmaz. Yönetim Kurulu toplantı ve karar nisabı esas sözleşmede bulunmaktadır.

Yönetim Kurulu dönem içinde 10 toplantı yapmıştır. Yapılan 10 toplantıya tüm üyelerin katılımı sağlanmıştır. Yönetim Kurulu kararları oybirliği ile alınmıştır. Bu nedenle karşı oy zaptı yoktur. Yönetim Kurulu üyelerine ağırlıklı oy hakkı veya olumsuz veto hakkı tanınmamıştır.

2017 yılında Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin onayına sunulması gereken ilişkili taraf işlemi ve önemli nitelikte işlem yoktur. Yönetim Kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile Şirkette sebep olacakları zararlar sigorta ettirilmemiştir.

5.3 Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Yönetim Kurulu tarafından, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği ve Türk Ticaret Kanunu'nda yer alan hükümler çerçevesinde, yeni komiteler kurulmuş ve çalışma esasları belirlenmiştir.

Buna göre;

- Kurumsal yönetim uygulamalarının geliştirilmesi amacıyla 4 üyeden oluşan bir Kurumsal Yönetim Komitesi kurulmuş, Komite Başkanlığına Bağımsız Üye İzzet Cemal Kişmir, Komite Üyeliklerine üye İzzet Garih, üye Vedat Aksel Alaton ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yöneticisi Melis Aylıkçı Berber seçilmiştir. Kurumsal Yönetim Komitesi 2017 yılında 2 defa tam üye sayısı ile toplanmış ve faaliyetleri konusunda Yönetim Kuruluna rapor sunulmuştur.
- Şirketimizin karşılaşılabileceği risklerin erken saptanması ve etkin bir risk yönetim sisteminin oluşturulması amacıyla Yönetim Kuruluna tavsiyede bulunmak üzere 3 üyeden oluşan bir Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulmuş, Komite Başkanlığına Bağımsız Üye Prof. Dr. Ahmet Zeyyat Hatipoğlu, Komite Üyeliklerine üye İzzet Garih ve üye Vedat Aksel Alaton seçilmiştir. Riskin Erken Saptanması Komitesi 2017 yılında 6 defa tam üye sayısı ile toplanmış ve toplantı sonuçları bir raporla Yönetim Kuruluna sunulmuştur.
- Yönetim Kurulu bünyesinde mevcut olan Denetimden Sorumlu Komitenin Başkanlığına Bağımsız Üye Prof. Dr. Ahmet Zeyyat Hatipoğlu, Üyeliğine ise Bağımsız Üye İzzet Cemal Kişmir seçilmiştir. Denetimden Sorumlu Komite 2017 yılında 5 defa tam üye sayısı ile toplanmış ve toplantı sonuçları bir rapor ile Yönetim Kuruluna sunulmuştur.

Komitelerin görev alanları, çalışma esasları ve hangi üyelerden oluştuklarına ilişkin bilgiler Kamuyu Aydınlatma Platformunda (KAP) kamuya açıklanmış olup ayrıca Şirketimiz internet sitesinde yatırımcıların bilgisine sunulmuştur.

Komitelerin tamamı icracı olmayan üyelerden oluşmaktadır.

Yönetim Kurulunun yapılması gereği Bağımsız Yönetim Kurulu üye sayısı 3 kişidir. Oluşturulan komitelerin başkanları ve Denetimden Sorumlu Komitenin tamamının bağımsız üyelerden oluşması gerektiğinden, bazı bağımsız üyeler birden fazla komitede görev almaktadır.

5.4 Risk Yönetim ve İç Kontrol Mekanizması

Yönetim Kurulu, bir risk yönetim ve iç kontrol mekanizması oluşturmuştur. Karşılaşılması muhtemel riskler Holding Yönetim Kurulu üyelerinden oluşan Denetim Danışma ve Onay Kurulu (DDO) ve Riskin Erken Saptanması Komitesi tarafından periyodik olarak gözden geçirilmektedir. Söz konusu Kurulda iç kontrol mekanizmasının Topluluk genelinde kurulması, geliştirilmesi ve güncel tutulması kararı alınmıştır. Bu karara uygun olarak, iç kontrol mekanizmasının kurulmasına nezaret edilmesi ve işlerliğinin denetlenmesi konusunda Topluluk Denetim Grubu görevlendirilmiştir. Denetim Grubu onayını aldığı yıllık denetim planları gereğince belirli periyotlarda iç kontrol mekanizmasını denetlemekte ve tespit ettiği konular ile görüşlerini üst yönetime bildirmektedir.

Denetimden Sorumlu Komite de söz konusu hususları inceleyerek, Denetim Danışma ve Onay Kuruluna önerilerde bulunmaktadır. Denetim Danışma ve Onay Kurulu, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Denetimden Sorumlu Komite alınması gereken önlemleri belirlemekte ve Genel Koordinatör aracılığı ile gerekli talimatları şirket yöneticilerine vermektedir.

5.5 Şirketin Stratejik Hedefleri

Şirketin vizyonu; yarattığı fark ile büyüyen, öncü, güçlü ve saygın bir dünya şirketi olmaktır. Şirketin misyonu ise; evrensel değerleri ilke edinerek, farklı iş modelleri ile beklentileri aşmak ve Alarko'yu geleceğe taşımaktır.

Stratejik hedefler, Genel Koordinatör tarafından hazırlanıp Denetim Danışma ve Onay Kurulu tarafından değerlendirilmekte ve Yönetim Kurulunun onayına sunulmaktadır. Onaylanan stratejik hedeflerle ilgili gerçekleşme düzeyleri, aylık raporlarla Denetim Danışma ve Onay Kurulu ile Yönetim Kuruluna sunulmakta, gerçekleşme oranları değerlendirilmektedir.

5.6 Mali Haklar

Yönetim Kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere sağlan ücret ve benzeri menfaatlerin 2017 yılında brüt toplamı 18.935.998 TL'dir.

Yönetim Kurulu Üyelerinin ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esasları hakkında genel kurulda ayrı bir madde olarak pay sahiplerine bilgi verilmiş olup ayrıca Kamuya Aydınlatma Platformu (KAP) ve internet sitesinde de kamuya açıklanmıştır. Açıklama, Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilerin toplam ücretleri bazında yapılmıştır.

Yönetim Kurulu üyelerine verilen ödenek, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri ile ayni ve nakdi imkanlar, sigortalar ve benzeri teminatlar bulunmamaktadır.

Şirketin herhangi bir Yönetim Kurulu üyesi ve yöneticilerine borç verilmemiş, kredi kullandırılmamış ve lehine kefalet gibi teminatlar verilmemiştir.

YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Alarko Holding A.Ş. Genel Kurulu'na

1) Görüş

Alarko Holding A.Ş.'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklıklarının ("Topluluk") 1/1/2017-31/12/2017 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun Şirketin Topluluğun durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Etik Kurallar) ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Şirketten Topluluktan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Şirketin Topluluğun 1/1/2017-31/12/2017 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 12 Mart 2018 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4) Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Şirket Topluluk yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanununun (TTK) 514 ve 516 ncı maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği"ne ("Tebliğ") göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

a) Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.

b) Yıllık faaliyet raporunu; şirketin topluluğun o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtmak şeklinde hazırlar. Bu raporda finansal durum, konsolide finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, şirketin topluluğun gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.

c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra şirkette toplulukta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Şirketin Topluluğun araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Gümrük ve Ticaret Bakanlığının ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5) Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri ve Tebliğ çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin, Şirketin Topluluğun denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtmayı yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere ve Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan konsolide finansal bilgiler ve Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Onur Ünal'dır.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi
A member firm of Ernst & Young Global Limited

Onur Ünal, SMMM
Sorumlu Denetçi

12 Mart 2018
İstanbul, Türkiye

ALARKO MERKEZ

Muallim Naci Cad. No: 69
34347 Ortaköy, İstanbul
Tel: (0212) 310 33 00 - 227 52 00 Pbx
Faks: (0212) 260 71 78 - 227 04 27
web: www.alarko.com.tr
e-mail: info@alarko.com.tr
Ticaret Sicil Numarası: İstanbul, 118376
Mersis No: 0048 0036 1010 0025

ANKARA BÜRO

Sedat Simavi Sokak. No: 48
06550 Çankaya, Ankara
Tel: (0312) 409 52 00 Pbx
Faks: (0312) 440 79 30

İZMİR BÜRO

Şehit Fethi Bey Cad. No: 55 Kat: 13
35210 Pasaport, İzmir
Tel: (0232) 483 25 60 Pbx
Faks: (0232) 441 55 13

ADANA BÜRO

Ziyapaşa Bulvarı Çelik Apt. No: 19/5-6
Kat: 1 01130 Adana
Tel: (0322) 457 62 23 Pbx
Faks: (0322) 453 05 84

ANTALYA BÜRO

Mehmetçik Mah. Aspendos
Bulvarı No:79/5 07160 Antalya
Tel: (0242) 322 00 29 - 322 66 64 Pbx
Faks: (0242) 322 87 66