

FAALİYET RAPORU

2018



ALARKO
HOLDİNG A.Ş.

FAALİYET RAPORU

2018

Kayıtlı Sermaye
500.000.000 TL

Çıkarılmış Sermaye
435.000.000 TL



İÇİNDEKİLER

- | | | | |
|-----------|---|-----------|--|
| 6 | Başkan'ın Mesajı | 57 | Dr. Üzeyir Garih' in Kaleminden |
| 8 | Alarko Holding A.Ş. Yönetim Kurulu ve Denetçi | 58 | İştiraklerin Sermaye ve Hisse Oranları |
| 10 | Genel Organizasyon | 59 | İştirak Kazançları |
| 12 | Yönetim Kadrosu | 60 | İş Hacmi ve 2019 Perspektifleri |
| 14 | Alarko Şirketler Topluluğu | 61 | Ödenen Vergiler ve Personel Masrafları |
| 16 | Olağan Genel Kurul Toplantısı Gündemi | 62 | Son Beş Yıldaki Gelişim |
| 17 | Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu | 63 | Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler |
| 20 | Taahhüt Grubu | 67 | Kâr Dağıtım Önerisi |
| 30 | Enerji Grubu | 68 | Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu |
| 38 | Sanayi ve Ticaret Grubu | 77 | Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu |
| 46 | Turizm Grubu | | |
| 52 | Arazi Geliştirme Grubu | | |
| 56 | İshak Alaton'un Kaleminden | | |



Önceden planlanmamış bir hayat, akıntıda sürüklenen bir sandala benzer. Akıntı sizi götürecektir yerde, siz hayatınıza sahip çıkın ve hayatınıza yön verin. Geçmekte olan zamanın geri gelmeyeceğini hatırdan çıkarmayın. Ancak önemli olan, ne kadar uzun yaşadığınız değil, nasıl yaşadığınızdır.

İshak Alaton

Her yatırımda önde gelen öge insandır. İnsan dehası, düşünce, tasarım ve emeği olmadan yatırımın başarılı olması asla düşünülemez.

Dr. Üzeyir Garih

Daima sevgi ve saygıyla hatırlayacağız...

BAŞKAN'IN MESAJI



Değerli Hissedarlarımız,

2018 yılı güçlü devletlerin hem ekonomik hem siyasal açıdan birbirlerine üstünlük sağlamaya çalıştıkları, kazan-kazan ilkesinin göz ardı edildiği bir yıl olarak geçti. Başta Amerika ile Çin, yanı sıra Avrupa Birliği ile İngiltere aralarında sorunlar yaşarken, Avrupa Birliği'ndeki İtalya ve İspanya'nın ekonomik durumları, hep birlikte global ekonomide yavaşlamaya neden oldular. Politik olarak gerçekleştirilmekte olan ambargolar da bu yavaşlamaya ilave katkı sağladı. Bunların yanında FED'in faiz artırımlarına devam etmesi dünyadaki likidite sıkıntılarına yol açmaya, bu da özellikle gelişmekte olan bizler gibi ülkelere menfi etki etmeye devam etti.

Bölgemizde ise siyasal olarak barış ikliminin artık belirgin bir şekilde kendini göstermesi ülkemiz için yeni fırsatların oluşacağı bir dönemin müjdecisi oldu. 2019 yılı, bölgemizdeki siyasal istikrar ile birlikte ülkemizin 2018 yılı etkilerinden arınmaya başlayacağı bir yıl olacaktır.

Alarko Şirketler Topluluğumuz sağlam finansal yapısı ve stratejik planlamaları doğru varsayımlar üzerine oturtmadaki başarısı ile 2018 yılını belirlediğimiz hedeflere ulaşarak tamamladı. Bu hedefe ulaşmakta emeği geçen tüm arkadaşlarıma teşekkür ederim.

Taahhüt sektöründe aktif olan şirketimiz Alsim Alarko mevcut işlerini hızla devam ettirirken, yeni almış olduğu projelerle de istikrarlı ve sürdürülebilir bir gelir akışına sahip olma yolundadır.

İstanbul'da üstlenmiş olduğumuz Kabataş-Mecidiyeköy-Mahmutbey metro hattının belli istasyonları arasında tren ile deneme sürüşleri başlamış olup, 2019 yılında hattın önemli bir bölümünün işletmeye alınmasını planlamaktayız. 2019 yılı itibarı ile Türkiye'deki metro ve hızlı tren inşaatlarındaki tecrübemiz yaklaşık 25 yılını doldurmaktadır. Bu sayede Türkiye ve Romanya'da yeni raylı sistem taahhütlerine girerken, aynı zamanda benzer projeleri yurt dışında alabilmek için takibimiz ve çalışmalarımız devam etmektedir.

Kazakistan'da daha önce tamamlamış olduğumuz yol projelerinin ardından 2019 yılında Romanya ve Kazakistan'da yeni otoyol projelerine başlayacağız. Kazakistan'da yüklendiğimiz otoyol projesi yap-işlet-devret niteliğinde olup, bu ülkede ilk kez gerçekleştirilecek bir model olması nedeni ile büyük önemi bulunmaktadır. Bu projemiz, uluslararası proje finansmanı, konsorsiyumun koordinasyonu ve idare ile ilişkileri açılarından değerlendirildiğinde "case study" olmaya namzet bir "PPP" projesidir.

İklimlendirme sektörünün liderlerinden Alarko Carrier şirketimiz zorlu ekonomik şartlara rağmen ülke içi satış ve kârlılık hedeflerini tutturma başarısını göstermiştir. Split ve VRF tipi klamanın en prestijli markası olan Toshiba, ülkemizde belli bir kaliteyi hedefleyen tüketiciye dengeli fiyatı ile ulaşmayı başarmıştır. Toshiba klima, doğru pazarlama politikamız ile en tercih edilen klima markalarından birisi olmuştur.

Tamamen yerli dizayn ve üretim olarak gerçekleştirdiğimiz “Alarko Kombi”, doğal gazlı ısıtma cihazlarımız pazardaki payını gün geçtikçe artırmaktadır. Özellikle yerli üretilen parçalarının çokluğu ile 2018 yılında fiyatı en az artan kombi cihazı olmuştur. Isıtma, havalandırma ve iklimlendirme fabrikamızda yapılan Ar-Ge çalışmalarımızla bu şekilde yerli ürünlerimizin sayısını sürekli artırma politikamız devam edecektir.

Alarko Carrier şirketimizde 2018 yılı itibarı ile gerçekleştirdiğimiz yeniden yapılanma ile genç çalışanlarımızın önü açılmış, motivasyonu artmış iş gücümüz ile 2019 yılı ve gelecek yıllar için büyüklük ve kâr hedeflerini artırmaya yönelik arayışlar hızlandırılmıştır.

Enerji dağıtım sektöründeki istikrarlı çalışmalarımız Konya merkezli MEDAŞ şirketimizdeki başarılı ortaklığımız ile devam etmektedir. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı’nın yaptırdığı “Elektrik Hizmeti Kamuoyu Araştırması” anket sonucunda 21 dağıtım şirketi içerisinde “Müşteri Memnuniyeti” en yüksek ikinci dağıtım şirketi MEDAŞ olmuştur. Tüm Türkiye genelinde kazanılmış bu ödül, şirket çalışanlarımızın görevlerini ne kadar özenle icra ettiklerinin göstergesi olmuştur. Bu başarıdan ötürü MEDAŞ çalışanlarımızı içtenlikle kutlarız.

Karabiga’da ortaklık olarak sahip olduğumuz 1.320 Mw.’lık kurulu güce sahip termik santralimizi 2018 yılı başında tam kapasite ile işletmeye almış bulunmaktayız. Bu tesisimiz enerji üretimi açısından ülkemize önemli bir katkıda bulunmaktadır. İlk üretim yılı boyunca yapılan üretimin kapasitesinde ulaşılan %88’lik kapasite faktörü, kullanılan teknolojinin ve yaptığımız işletmeciliğin seviyesinin ispatı olmuştur. Aynı zamanda ultra kritik termik santral teknolojisi ile bölgedeki çevreye en duyarlı santral özelliğini taşıması ayrı bir övünç kaynağımızdır.

Konya bölgesinde kurulu güneş enerji santrallerimiz, Karakuz Hidroelektrik Santralimiz ve bu yıl sonu itibarı ile portföyümüze dahil etmiş olduğumuz Gönen Hidroelektrik Santralimiz ile de yenilenebilir enerji üretiminde söz sahibi olmaktayız. Bu alanda yatırımlarımız devam edecek ve enerji üretim çeşitliliğimizde denge sağlama yoluna gidilecektir.

Sürekli geliştirdiği hizmet kalitesi sayesinde, sektöründe istisnai seviyedeki %69’luk yeniden ziyaret oranı ile başarı hikâyemiz olan, sahibi ve aynı zamanda işletmecisi olduğumuz Fethiye’deki Hillside Beach Club tesislerinde, bu yılı da neredeyse tam dolulukla tamamlamış bulunuyoruz. Döviz getirisi ile ihracat niteliğinde faaliyet gösteren bu tesisimiz ile Turizm Grubumuz Türkiye İhracatçılar Meclisi tarafından oluşturulan Türkiye’nin en büyük ihracatçıları listesinde “En büyük ilk 500 hizmet ihracatçıları” arasına girmiş bulunuyor. Ülkemize yapmış olduğumuz bu değerli katkıdan ötürü bu grupta çalışan arkadaşlarımızı tebrik ederiz.

Bu yıl içerisinde Hillside Fethiye tesislerimizi 49 yıl daha işletme hakkına sahip olacağımız tahsis başvurmamızın onaylanmasını beklemekteyiz. Bu gelişme hem Alarko Turizm Grubumuza hem de üst haklarının sahibi olan Alarko Gayrimenkul Yatırım Ortaklığına ilave değer sağlamış olacaktır. Diğer taraftan, Kıbrıs Karpaz’da yine bize değer katacak yeni bir Hillside tesisi için bürokratik süreçler ve yatırım hazırlıklarımız devam etmektedir.

Değerli Hissedarlarımız,

Ülkemiz başta olmak üzere, şirketlerimiz, müşterilerimiz, çalışanlarımız, hissedarlarımız ve diğer iş ortaklarımızla, hep beraber akıl ve menfaat birliği oluşturmak için gayret edeceğiz. Tüm paydaşlarımıza olan sorumluluğumuzun bilinci ile değerli heyetinizi saygı ile selamlarız.

İzzet Garip
Yönetim Kurulu Başkanı

YÖNETİM KURULU



İZZET GARİH
Yönetim Kurulu Başkanı

1961 yılında İstanbul'da doğdu. 1983 yılında A.B.D. Ann Arbor'daki Michigan Üniversitesi'nin Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden mezun oldu. Yüksek lisansını aynı üniversitede İnşaat Mühendisliği ve Yönetimi dalında 1984 yılında tamamladı. 1987-2002 yılları arasında Alarko Arazi Geliştirme ve İnşaat Grubu'nda çeşitli projelerde mühendis ve yönetici olarak çalıştı. 2002-2007 yılları arasında Alarko Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş.'nin Yönetim Kurulu Başkanlığı, 2004-2015 yılları arasında Alarko Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevini yürütmektedir. Evli ve üç çocuk babası olan İzzet Garih İngilizce bilmektedir.

İzzet Garih'in SPK'nın II-17.1 Sayılı Tebliği uyarınca bağımsızlık niteliği bulunmamaktadır.



VEDAT AKSEL ALATON
Yönetim Kurulu Başkan Vekili

1963 yılında İstanbul'da doğan Alaton, 1987 yılında A.B.D. Northeastern Üniversitesi'nin Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. Hawker Siddeley şirketine 1 yıl süreyle Proje Planlama konusunda çalıştıktan sonra yurda dönerek Proje Planlama konusunda sırasıyla Alamsaş'ta (1988-1989), Alsım Alarko Taahhüt Grubu'nun çeşitli projelerinde Planlama Mühendisliğinin yanı sıra Saha Kontrol Mühendisi ve Şantiye Mühendisi olarak görev yapmış (1989-1990), Alnor Su Ürünleri Şirketi'nde de Genel Müdür olarak (1990-1991) çalışmıştır. 1991 yılında ise Alarko Taahhüt Grubu'nda Grup Koordinatör Yardımcılığına getirilmiş, 1995'te de Alarko Holding A.Ş. Murahhas Üye Yardımcılığı görevine atanmıştır. 2000 yılında Alarko Holding Yönetim Kurulu Üyesi olan Alaton 2004 yılından itibaren de Alarko Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevini sürdürmektedir. Bir çocuk babası olan Alaton İngilizce bilmektedir.

Vedat Aksel Alaton'un SPK'nın II-17.1 Sayılı Tebliği uyarınca bağımsızlık niteliği bulunmamaktadır.



AYHAN YAVRUCU
Yönetim Kurulu Üyesi, Genel Koordinatör

1948 yılında Kayseri'nin Develi İlçesi'nde doğan Yavrucu, 1972 yılında Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi'nden mezun olmuştur. Aynı yıl Maliye Bakanlığı Hesap Uzmanları Kurulu'nda Hesap Uzmanı Yardımcısı olarak göreve başlamış ve 1977 yılına kadar Hesap Uzmanı olarak çalışmıştır. 1 Mart 1977'den itibaren çalışmaya başladığı Alarko Şirketler Topluluğu'nda çeşitli kademelerde görev yapmış olup, halen Alarko Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi ve Alarko Şirketler Topluluğu Genel Koordinatörüdür. Topluluk bünyesindeki çeşitli şirketlerde Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yürütmektedir. Evli ve iki çocuk babası olan Ayhan Yavrucu İngilizce bilmektedir.

Ayhan Yavrucu'nun SPK'nın II-17.1 Sayılı Tebliği uyarınca bağımsızlık niteliği bulunmamaktadır.



LEYLA ALATON
Yönetim Kurulu Üyesi

1961 yılında İstanbul'da doğan Leyla Alaton, üniversiteyi A.B.D.'nin New Jersey eyaletinde, Fairleigh Dickinson Üniversitesi'nde, İş İdaresi ve Yöneticilik üzerine okumuştur. Masterını New York Üniversitesi'nde, Sosyal Bilimler dalında tamamladıktan sonra, 1986 yılında Türkiye'ye döndüğünde Dr. Üzeyir Garih'in asistanlığını yapmıştır. Daha sonra, Alkent - Etiler Uyduşehir ve Alsit Villakent Projeleri Tanıtım ve Pazarlama işlerini yürütmüştür. 1992 yılında, Milli Prodüktivite Merkezi tarafından "Yılın İş Kadını" seçilmiştir. 1993 yılında, Davos Dünya Ekonomik Forumu bünyesinde ilk defa seçilen "Geleceğin Liderleri" arasındadır. 1993 yılında, kendi şirketi olan Megatrend Halkla İlişkiler Danışmanlık Şirketini kuran Alaton, Aérospatiale, Alcatel gibi dünya devlerine danışmanlık yapmıştır. Halen Alarko Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi olan Leyla Alaton, çeşitli sivil toplum kuruluşlarında yönetim kurulu üyesi olup Fransız Legion d'Honneur nişanı sahibidir. İki çocuk annesi olan Alaton İngilizce ve Fransızca bilmektedir.

Leyla Alaton'un SPK'nın II-17.1 Sayılı Tebliği uyarınca bağımsızlık niteliği bulunmamaktadır.

Denetçi

DRT Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
(Member of Deloitte Touche Tohmatsu Limited)

Bağımsız Denetim Kuruluşu

DRT Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
(Member of Deloitte Touche Tohmatsu Limited)

* Yönetim Kurulu Üyelerinin görev süreleri 05.06.2018 - 05.06.2021 tarihleri arasındadır.



NİV GARİH

Yönetim Kurulu Üyesi

1981 yılında doğan Niv Garih, 2006 yılında New York Üniversitesi Stern İşletme Okulu'nun Finans ve Uluslararası İşletme Bölümü'nden takdir derecesiyle mezun olmuştur. 2006-2008 yılları arasında New York eyaletinde JP Morgan'da yatırım bankacılığı yapmıştır. 2009 yılında Alarko Holding A.Ş. bünyesinde İş Geliştirme Uzmanı ve Müdür Yardımcısı görevlerini gerçekleştirmiştir. 2013 yılından bu yana yatırımcı ilişkilerinin başına geçmiştir. Evli ve bir çocuk babası olan Niv Garih İngilizce ve Fransızca bilmektedir.

Niv Garih'in SPK'nın II-17.1 Sayılı Tebliği uyarınca bağımsızlık niteliği bulunmamaktadır.



MEHMET DÖNMEZ

Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi

1944 yılında Kayseri'de doğdu. 1963 yılında Kara Harp Okulu son sınıftan ayrıldı. 1964-1966 yılları arasında Ankara İmar Limited Şirketi'nin Muhasebe Bölümü'nde çalıştı. 1966'dan itibaren çalışmaya başladığı Alarko Şirketler Topluluğu'nda çeşitli kademelerde görev yaptıktan sonra 31.03.2007 tarihinde Alarko Carrier Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de Ankara Grup Koordinatörü ve Genel Müdür Yardımcısı olarak çalışmakta iken emekli oldu.

Mehmet Dönmez'in adaylığı Alarko Holding A.Ş.'nin 07.05.2018 tarihli yönetim kurulu toplantısında kabul edilmiş olup SPK'nın II-17.1 Sayılı Tebliği uyarınca bağımsızlık niteliği bulunmaktadır.



NESLİHAN TONBUL

Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi

1959 yılında İstanbul'da doğan Neslihan Tonbul'un, Rutgers Üniversitesi'nden (ABD) Ekonomi ve Siyaset Bilimi bölümünden lisans, Fletcher School of Law and Diplomacy - Tufts University'den (ABD) ise Gelişim Ekonomisi ve Uluslararası İlişkiler dallarından yüksek lisans derecesi bulunmaktadır. 1983 yılında uluslararası bankacılık kariyerine Irving Trust Company, New York'ta başladıktan sonra, 1988 yılında İstanbul'a Ortadoğu Bölge Müdürü olarak atandı. Finans konusunda birçok ilklere öncülük etti ve 2008 yılına kadar BNY Mellon'da görevine devam etti. 2009 yılında Yaşar Holding ve daha sonra Prysmian, Turcas Petrol ve ANEL'de YK görevlerini üstlendi ve halihazırda Vakıfbank International AG, TOFAŞ ve PETKİM'de Bağımsız YK üyeliklerine devam etmektedir. 2014'ten bu yana Yeni Zelanda Kalkınma Ajansı ve Cambridge Family Enterprise Group'da kıdemli danışmanlık görevlerini yürütmekte olan Tonbul, aynı zamanda Koç Üniversitesi'nde, Ekonomi ve İdari Bilimler Fakültesinde, Öğretim Görevlisi olarak ders vermektedir. Profesyonel sorumlulukları yanı sıra, sivil toplum faaliyetleri kapsamında Tonbul çeşitli alanlarda yer almaktadır. American Research Institute in Turkey (ARIT), Young Presidents Organization (YPO) ve Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı'nın (TEGV) Mütevelli Heyeti Üyesi ve Türk - Amerikan İş Forum'un kurucularındandır. 2014 yılından bu yana ise EBRD bünyesinde kadın girişimcilere mentorluk yapmaktadır. Neslihan Tonbul, çok iyi derecede İngilizce, Fransızca ve Azerice bilmekle beraber, İtalyanca ve Farsça derslerine devam etmektedir.

Neslihan Tonbul'un adaylığı Alarko Holding A.Ş.'nin 07.05.2018 tarihli yönetim kurulu toplantısında kabul edilmiş olup SPK'nın II-17.1 Sayılı Tebliği uyarınca bağımsızlık niteliği bulunmaktadır.



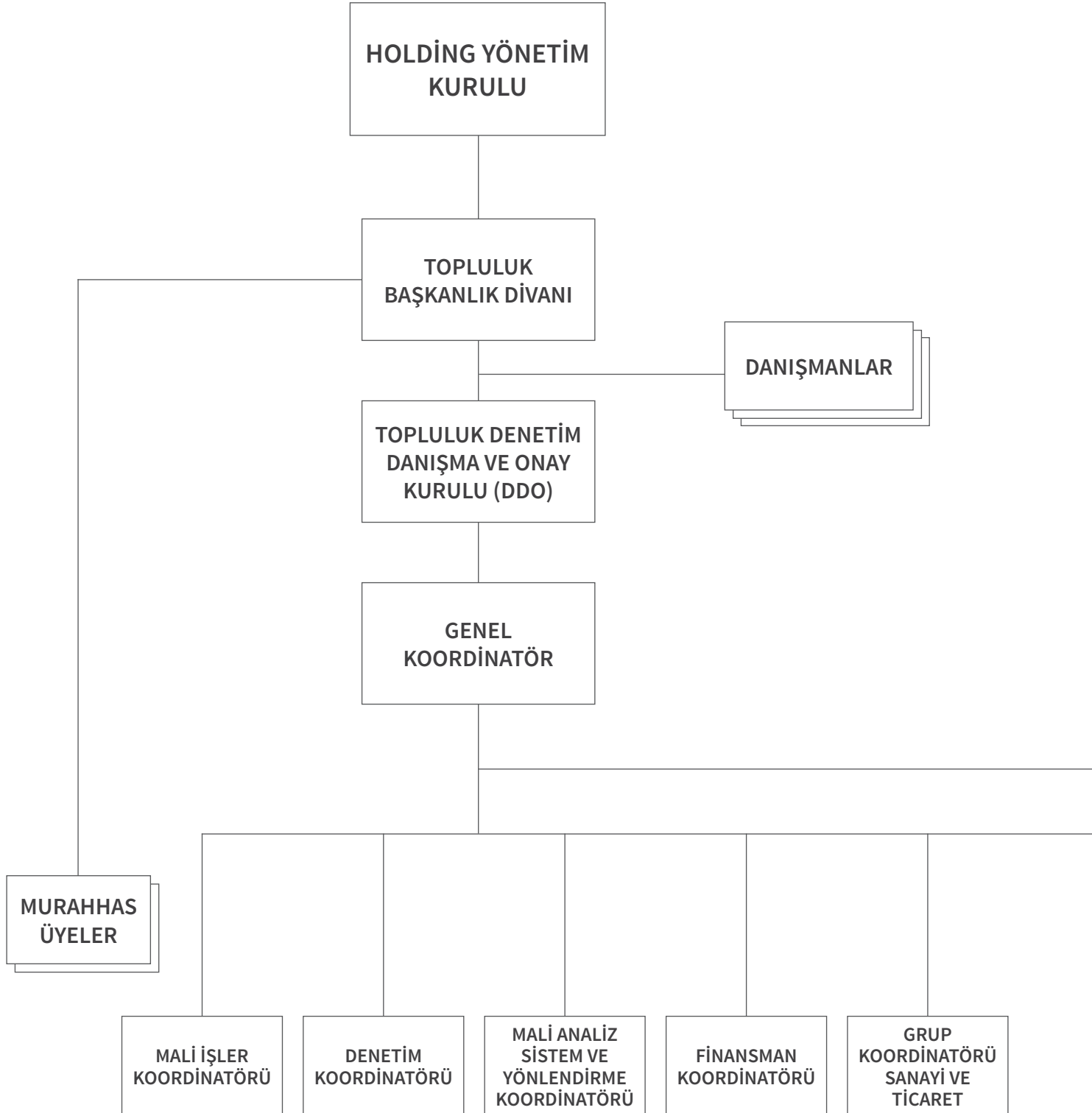
MAHMUT TAYFUN ANIK

Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi

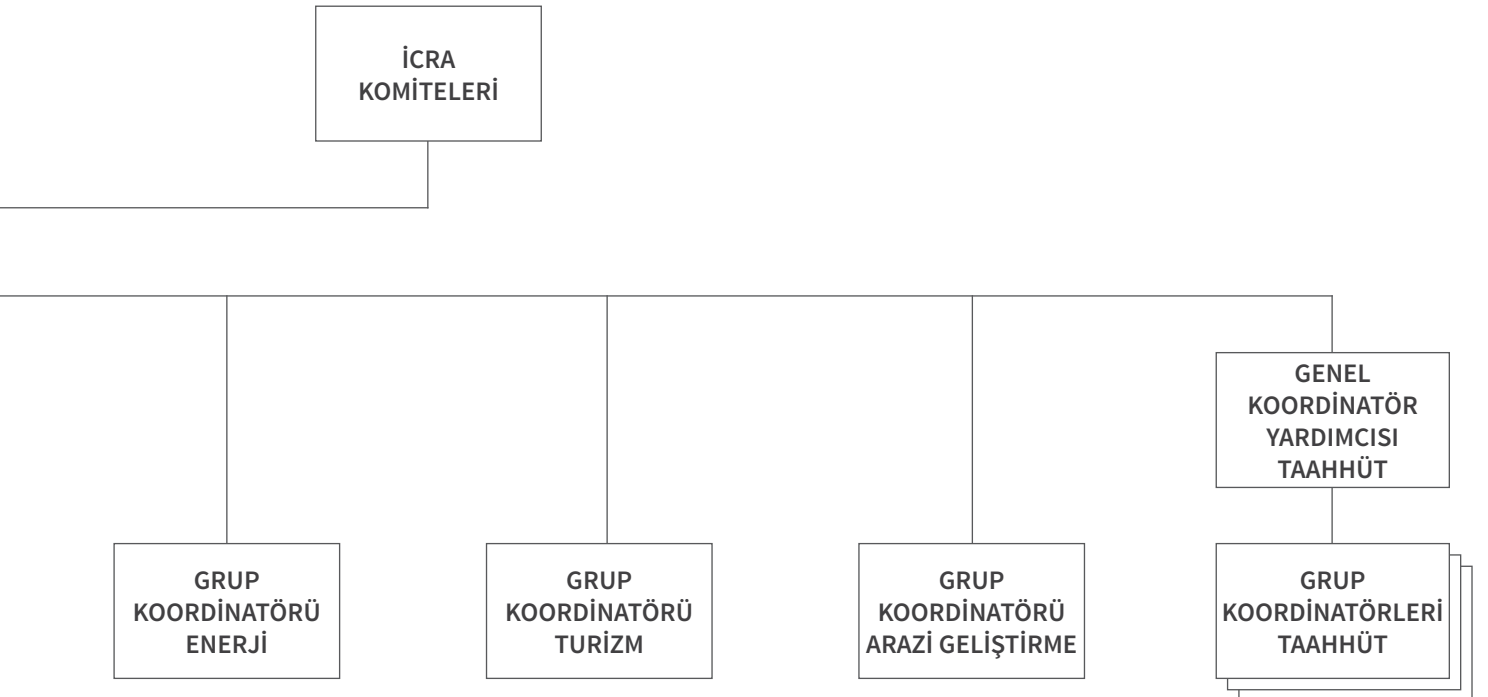
1953 yılında İstanbul'da doğdu. 1977 yılında Boğaziçi Üniversitesi İşletme bölümünden mezun oldu. Kariyerine, Türkiye'de Hazine ve Finans bölümlerinde çalışarak başlayan Anık, daha sonra Pirelli Lastikleri'nin Türkiye, Almanya ve İtalya'daki Lojistik ve Satınalma departmanlarında çeşitli yöneticilik pozisyonlarında görev almıştır. 2003 yılından bugüne de, Prysmian S.p.A'nın Grup Satınalma Direktörü olarak çalışan Anık, 2006-2014 yılları arasında Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkanı olarak, 2015-2017 yılları arasında Oman Cables Industry Şirketinde Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yaptı. Mahmut Tayfun Anık Türkçe, İngilizce, Almanca ve İtalyanca bilmektedir.

Mahmut Tayfun Anık'ın adaylığı, Alarko Holding A.Ş.'nin 07.05.2018 tarihli yönetim kurulu toplantısında kabul edilmiş olup SPK'nın II-17.1 Sayılı Tebliği uyarınca bağımsızlık niteliği bulunmaktadır.

ALARKO ŞİRKETLER TOPLULUĞU GENEL ORGANİZASYONU



* Bu şemada, Koordinatöre kadar olan organizasyonel seviyeler gösterilmiştir.



YÖNETİM KADROSU

YÖNETİM KURULU BAŞKANI

İzzet Garih

YÖNETİM KURULU BAŞKAN VEKİLİ

Vedat Aksel Alaton

GENEL KOORDİNATÖR

Ayhan Yavrucu

GENEL KOORDİNATÖR YARDIMCISI

M. Alper Kaptanoğlu Taahhüt

KOORDİNATÖRLER

Mehmet Ahkemoğlu	Denetim
Mustafa Filiz	Mali İşler
Ömer Çelik	Finansman
Ümit Nuri Yıldız	Mali Analiz, Sistem ve Yönlendirme

GRUP KOORDİNATÖRLERİ

A. Önder Kazazoğlu	Enerji
Edip İlkbahar	Turizm
H. Önder Şahin	Sanayi ve Ticaret
Harun H. Moreno	Arazi Geliştirme
Bekir Bora	Taahhüt - Yurtiçi İş Geliştirme ve Proje Finansmanı

KOORDİNATÖR YARDIMCILARI

Alpaslan Serpen	Yatırım Planlama
Turgut Çelik	Bilgi İşlem

GRUP KOORDİNATÖR YARDIMCILARI

Abbas Şahin	Taahhüt - Taldykol Atık Su
Bülent Çalışkan	Taahhüt - Yurtdışı İş Geliştirme
Gökmen Ülgen	Taahhüt - Merkezi Birimler
Hakan Aytekin	Taahhüt - Yurtiçi İş Geliştirme ve Proje Finansmanı
Haluk Martağan	Taahhüt - Planlama, Analiz ve Teknik Destek
İsmail Eroğlu	Taahhüt - Yapım, Kabataş-Mahmutbey Metro
Mustafa V. Gafuroğlu	Taahhüt - Yurtdışı İş Geliştirme
Necati Akgün	Taahhüt - Mali ve İdari İşler
Serkan Yunusoğlu	Taahhüt - Sözleşme Yönetimi
T. Süha Açarbiçer	Taahhüt - Yapım, Kaynarca-Pendik Metro
İsmet Gençer	Sanayi ve Ticaret
Haluk Ferizoğlu	Sanayi ve Ticaret - Bayilik Satışları
Hırant Kalataş	Sanayi ve Ticaret - Pazarlama ve Destek
Murat Çopur	Sanayi ve Ticaret - Fabrikalar
Kadir Eke	Arazi Geliştirme - Pazarlama ve Satış

PROJE TAAHHÜT MÜDÜRLERİ, GENEL MÜDÜRLER, GENEL MÜDÜR YARDIMCILARI, PROJE TAAHHÜT MÜDÜR YARDIMCILARI, FABRİKA / İŞLETME MÜDÜRLERİ

Atila Yıldız	Taahhüt - Proje Taahhüt Müdürü - Kaynarca-Pendik Metro
Kadir Başoğlu	Taahhüt - Proje Taahhüt Müdürü - Merkez
Mehmet Ekici	Taahhüt - Proje Taahhüt Müdürü - Ankara Metro Projesi
Mustafa Kemal Serin	Taahhüt - Proje Taahhüt Müdürü - Merkez
Ümit Boran	Taahhüt - Proje Taahhüt Müdürü - Merkez
Ayhan Kalaycı	Taahhüt - Proje Taahhüt Müdür Yardımcısı - Kaynarca-Pendik Metro
Günay Gökalt	Taahhüt - Proje Taahhüt Müdür Yardımcısı - Taldykol Atık Su Arıtma
Ertuğrul Aydın	Taahhüt - Proje Taahhüt Müdür Yardımcısı - Kabataş-Mahmutbey Metro
İdris Araç	Taahhüt - Proje Taahhüt Müdür Yardımcısı - Kabataş-Mahmutbey Metro
Murat Eriş	Taahhüt - Proje Taahhüt Müdür Yardımcısı - Merkez
Özer Hasan Balseven	Taahhüt - Proje Taahhüt Müdür Yardımcısı - Kaynarca-Pendik Metro
Erol Uçmazbaş	Enerji - Genel Müdür - MEDAŞ
İlker Arslanargun	Enerji - Genel Müdür Yardımcısı - MEPAŞ
Eyüp Erduran	Enerji - Genel Müdür Yardımcısı - MEDAŞ - Kurumsal İlişkiler
Muhammet Metlek	Enerji - Genel Müdür Yardımcısı - MEDAŞ - Operasyonlar
Mustafa Başer	Enerji - Genel Müdür Yardımcısı - MEDAŞ - Yatırımlar
Özkan Ecevit	Enerji - Genel Müdür Yardımcısı - MEDAŞ
Halil Coşkun Tuncez	Enerji - Genel Müdür Yardımcısı - MEDAŞ - Elektrik Piyasası ve Tarifeler
Selim Güneri	Enerji - Genel Müdür Yardımcısı - MEDAŞ - Saha Hizmetleri ve Kayıp Kaçak
K. Hayati Çatbaş	Enerji - Genel Müdür Yardımcısı - Altek - Ticaret
M. Ömer Hüdayioğlu	Enerji - Genel Müdür Yardımcısı - Altek - Teknik
İhsan Acar	Enerji - İşletme Müdürü - Cenal
Ahmet Yüksel Varol	Arazi Geliştirme - Genel Müdür Yardımcısı - Mali ve İdari İşler

ALARKO ŞİRKETLER TOPLULUĞU



TAAHHÜT GRUBU

- **Alsim Alarko Sanayi Tesisleri ve Ticaret A.Ş.**
 - Alsim A.Ş.-Makyol A.Ş. Adi Ortaklığı İstanbul Metrosu (4. Levent-Hisarüstü) Elektro-Mekanik İşleri ve Sinyalizasyon Sistemleri Yapım Projesi
 - Alarko-Caf Ortak Girişimi - Antalya Hafif Raylı Taşıma Sistemi
 - Kabataş-Mecidiyeköy-Mahmutbey Metro Projesi
 - Ankara Metro Elektro-Mekanik İşleri ve Sinyalizasyon Sistemleri Yapım Projesi
 - Ankara Metro İlave Elektro-Mekanik İşleri ve Sinyalizasyon Sistemleri Yapım Projesi
 - Alarko-Cengiz Metro Ortak Girişimi - Kaynarca-Pendik-Tuzla Metrosu İnşaat ve Elektromekanik Sistemler Temin, Montaj ve İşletmeye Alma Projesi

ENERJİ GRUBU

- **Altek Alarko Elektrik Santralleri Tes. İşl. ve Tic. A.Ş.**
 - Tohma Hidroelektrik Santrali
 - Kırklareli Kombine Çevrim Doğal Gaz Santrali
 - Karakuz Hidroelektrik Santrali
- **Meram Elektrik Dağıtım A.Ş.**
- **Alcen Enerji Dağıtım ve Perakende Satış Hizm. A.Ş.**
- **Cenal Elektrik Üretim A.Ş.**
- **Meram Elektrik Enerjisi Toptan Satış A.Ş.**
- **Meram Elektrik Perakende Satış A.Ş.**
- **Algiz Enerji A.Ş.**
- **Panel Enerji A.Ş.**
- **Alen Alarko Enerji Ticaret A.Ş.**
- **Alarko Enerji Üretim A.Ş.**

SANAYİ VE TİCARET GRUBU

- **Alarko Carrier Sanayi ve Ticaret A.Ş.**
 - Ana Üretim Tesisi
 - Isıtma Cihazları Üretim Tesisi
 - Bayilik Satış Müessesesi
 - Sistem Satış Müessesesi
 - Satış Sonrası Hizmetler Müessesesi
 - Totaline Müessesesi
- **Alarko Fenni Malzeme Satış ve İmalat A.Ş.**
- **Tüm Tesisat ve İnşaat A.Ş.**
- **Saret Sanayi Taahhütleri ve Tic. A.Ş.**

TURİZM GRUBU

- **Attaş Alarko Turistik Tesisler A.Ş.**
 - Hillside Beach Club
 - Hillside City Club - Etiler
 - Hillside City Club - İstinye
 - Cinecity - Etiler
 - Cinecity - Olivium
 - Cinecity - Kipa
 - Sanda Spa (HBC, HCC-Etiler, HCC-İstinye)

ARAZİ GELİŞTİRME GRUBU

- **Alarko Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş.**
- **Aldem Alarko Konut İnşaat ve Ticaret A.Ş.**
- **Al-Riva Projesi Arazî Değer., Konut İnş. ve Tic. A.Ş.**
- **Al-Riva Arazî Değer., Konut İnş. ve Tic. A.Ş.**
- **Al-Riva Arazî Değer., Konut İnş., Turistik Tes., Golf İşl. ve Tic. A.Ş.**
- **Alarko Konut Projeleri Geliştirme A.Ş.**
- **AO Mosalarko**

OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISI GÜNDEMİ

Genel Kurul tarihi henüz belirlenmemiştir.

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Değerli Ortaklarımız,

2018 yılı, Türkiye ekonomisi yönünden makro ve mikro ölçekte zorlukların yaşandığı bir yıl oldu. Özellikle yılın ikinci yarısındaki koşullar gerek ülke ekonomisini, gerekse borçlu şirketleri zor duruma soktu. Döviz cinsinden borç pozisyonu taşıyan şirketlerin borçları hızla artış trendine girdi. Buna piyasadaki likidite sıkışıklığı da eklenince, ekonomide sorunlar su yüzüne çıkmaya başladı. Yurt içi talep gerilerken, kurun da etkisiyle yılın son aylarında dış ticaret dengesi pozitif yönde katkı sağlamaya başladı. Ancak ara malı ithalatındaki azalış ve kapasite kullanımındaki düşüş, ülke düzeyinde üretim seviyesinde gerilemeye yol açtı.

Ülke ekonomisindeki yapısal sorunların bir an önce giderilebilmesi için makro ve mikro düzeyde stratejik hizalanmanın hayata geçirilmesinin, sanayi ve hizmet sektörlerinde sonuç odaklı teşvik sistemine geçilmesinin ve kamu harcamalarının kısılarak verimli bir devlet örgütlenmesinin elzem olduğu ortaya çıktı.

Topluluğumuz yıllardan beri süregelen profesyonel yönetim anlayışının olumlu sonuçlarını özellikle kriz ortamlarında yakinen hissetmektedir. Bünyemizde geliştirilen risk yönetim prosedürleri titizlikle uygulanmakta, plan ve bütçelerimizde alınan kararlar çerçevesinde uygulamalar dikkatle takip edilmektedir.

Yukarıdaki prensipler çerçevesinde çalışan şirketlerimiz 2018 yılında da hedeflerine ulaşmayı başarmıştır.

Taahhüt şirketimiz var olan projelerinde hedeflediği ilerlemelere ulaşırken, özellikle yurt dışı iş geliştirmeye önem vermiş ve ilk PPP projesine başlamıştır. Gerek Doğu Avrupa gerekse Afrika'da büyük projelere teklif verilmiş veya verilme aşamasına gelinmiştir.

1320 MW kurulu gücündeki Karabiga Termik Santralimiz çok başarılı bir yıl geçirerek, ilk işletme yılında %88 kapasite ile çalışmayı başardı. Ayrıca Özelleştirme İdaresi'nin yapmış olduğu ihale sonucunda Gönen Hidroelektrik Santrali bünyemize katıldı. Karakuz Hidroelektrik Santralimizle birlikte yenilenebilir enerji alanında ivmelenen yatırımlarımız, gerek hidro gerekse güneş ve rüzgâr alanlarında oluşabilecek fırsatlara bağlı olarak devam edecektir.

Enerji dağıtım sektöründeki şirketimiz MEDAŞ Elektrik Dağıtım A.Ş., her geçen gün artırdığı hizmet kalitesi ile sektörün ve Enerji Piyasası bürokrasisinin haklı takdirlerini topladı. Müşteri memnuniyetindeki üst sıralardaki yerini korudu.

Sanayi ve Ticaret Şirketimiz, sektöründeki ciddi daralma ve rekabete rağmen hedeflerine ulaşmayı başardı. Buna ulaşırken gerek alacak gerekse nakit yönetiminde ciddi bir başarı gösterdi.

Turizm Grubumuz öncü ve yenilikçi fikirlerini bir üst mertebeye taşıyarak hedeflerine ulaşırken, Kıbrıs yatırımı ile ilgili çalışmalarını son aşamaya getirdi.

2019 yılı plan ve bütçelerini büyük bir titizlikle hazırlayan Topluluğumuzun, siz hissedarlarımızın değerli katkıları ile 2019 yılını da başarı ile kapatacağına inancımız tamdır. Topluluğumuzda çalışan tüm personelimiz bu hedefler etrafında kenetlenmiş durumdadır. Çalışanlarımıza gösterdikleri dikkat, özveri ve katkıları için teşekkür ediyor, değerli heyetinizi saygı ile selamlıyoruz.

Yönetim Kurulu

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Değerli Ortaklarımız,

Şirketimizin 2018 yılı faaliyet sonuçlarını yansıtan Finansal Durum Tablosu ve Kapsamlı Gelir Tablosuyla birlikte diğer finansal tabloları değerli Heyetinizin görüş ve eleştirilerine sunuyoruz.

1. Faaliyet Raporu 01.01.2018 - 31.12.2018 dönemini kapsamaktadır.
2. 2018 yılında Yönetim Kurulunda yer almış üye ve denetçi firmaların görev süreleri 8. sayfada belirtilmiştir. Alarko Holding A.Ş.'nin 2018 yılı faaliyet sonuçlarını gösteren finansal tabloları, DRT Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş. (Member of Deloitte Touche Tohmatsu Limited) tarafından bağımsız denetime tabi tutulmuştur.
3. 2018 yılında ortaklığımızın kayıtlı sermaye tavanı 500.000.000 TL'dir.
4. Çıkarılmış sermayemiz 435.000.000 TL, 2018 yılı konsolide dönem zararımız 87.608.675 TL'dir.
5. 05.06.2018 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantımıza fiziki ve elektronik ortamda 80 ortağımız katılmıştır. Sermayemizin %10'undan fazlasına sahip olan ortaklarımız; %17,68 hisse ile İzzet Garih, %17,68 hisse ile Leyla Alaton, %16,68 hisse ile Vedat Aksel Alaton ve %15,24 hisse ile Dalia Garih'tir.

2015, 2016 ve 2017 faaliyet döneminde; nakden ödenmiş sermaye üzerinden sırasıyla, %997,15, %1.189,81, %1.035,51 oranında, toplam sermaye üzerinden ise sırasıyla %22,10, %26,36, %22,95 oranında net temettü ödenmiştir. Yönetim Kurulumuzca, Genel Kurulumuzun onayına sunulan 2018 yılına ilişkin kâr dağıtım önerisi, Raporun 67. sayfasında yer almaktadır. Borsa İstanbul'da işlem gören hissemizin, raporun tanzim tarihindeki değeri 2,79 TL' dir.
6. 2018 yılında ortaklığımızın çeşitli vakıf ve derneklere yapmış olduğu bağışların tutarı 9.200 TL'dir.
7. 31.12.2018 tarihi itibarıyla Şirketimizin 3. kişiler lehine vermiş olduğu teminat, rehin, ipotek ve kefaletlere ait bilgiler finansal tablolara ilişkin 22 no.lu dipnotta açıklanmıştır.
8. Yönetim Kurulu dönem içinde 18 toplantı yapmıştır. Yapılan toplantılardan 11 tanesine 1'er üye mazereti nedeniyle katılamamış olup diğer üyelerin tamamının katılımı sağlanmıştır. Yönetim Kurulu kararları oybirliği ile alınmıştır. Bu nedenle karşı oy zaptı yoktur.
9. 31.12.2018 tarihi itibarıyla Şirket aleyhine açılmış ve Şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek önemli nitelikte dava bulunmamaktadır.
10. 2018 yılında Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin onayına sunulması gereken ilişkili taraf işlemleri ve önemli nitelikte işlem yoktur.
11. Yönetim hâkimiyetini elinde bulunduran pay sahiplerinin, Yönetim Kurulu Üyelerinin, üst düzey yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî yakınlarının, Şirket veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek nitelikte işlemleri bulunmamaktadır. Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirketle kendisi veya başkası adına yaptığı işlemler ile rekabet yasağı kapsamında faaliyeti bulunmamaktadır.
12. 31.12.2018 tarihi itibarıyla faaliyet alanları, sermayeleri ve doğrudan iştirak oranları itibarıyla iştiraklerimizin tablosu Raporun 58. sayfasında yer almaktadır.

ALARKO TOPLULUĞU ŞİRKETLERİ

Alarko Holding A.Ş. çatısı altında faaliyet gösteren Alarko Şirketler Topluluğu bünyesinde değişik sektörlerde faaliyet gösteren çok sayıda şirket ve müessese bulunmaktadır. Topluluğa dahil şirketler yönetim bakımından otonom olmakla birlikte, merkezi koordinasyon ve denetim ilkesi gereğince; finansman, mali koordinasyon, denetim, hukuksal işlemler, yönetim bilgi sistemleri, insan kaynakları, eğitim, tanıtım ve organizasyon yönünden tek merkezden yönlendirilip denetlenmektedir.

Alarko Şirketler Topluluğuna dahil şirketler aşağıda belirtilen 5 ana faaliyet grubunda toplanmaktadır:

TAAHHÜT GRUBU

ENERJİ GRUBU

SANAYİ VE TİCARET GRUBU

TURİZM GRUBU

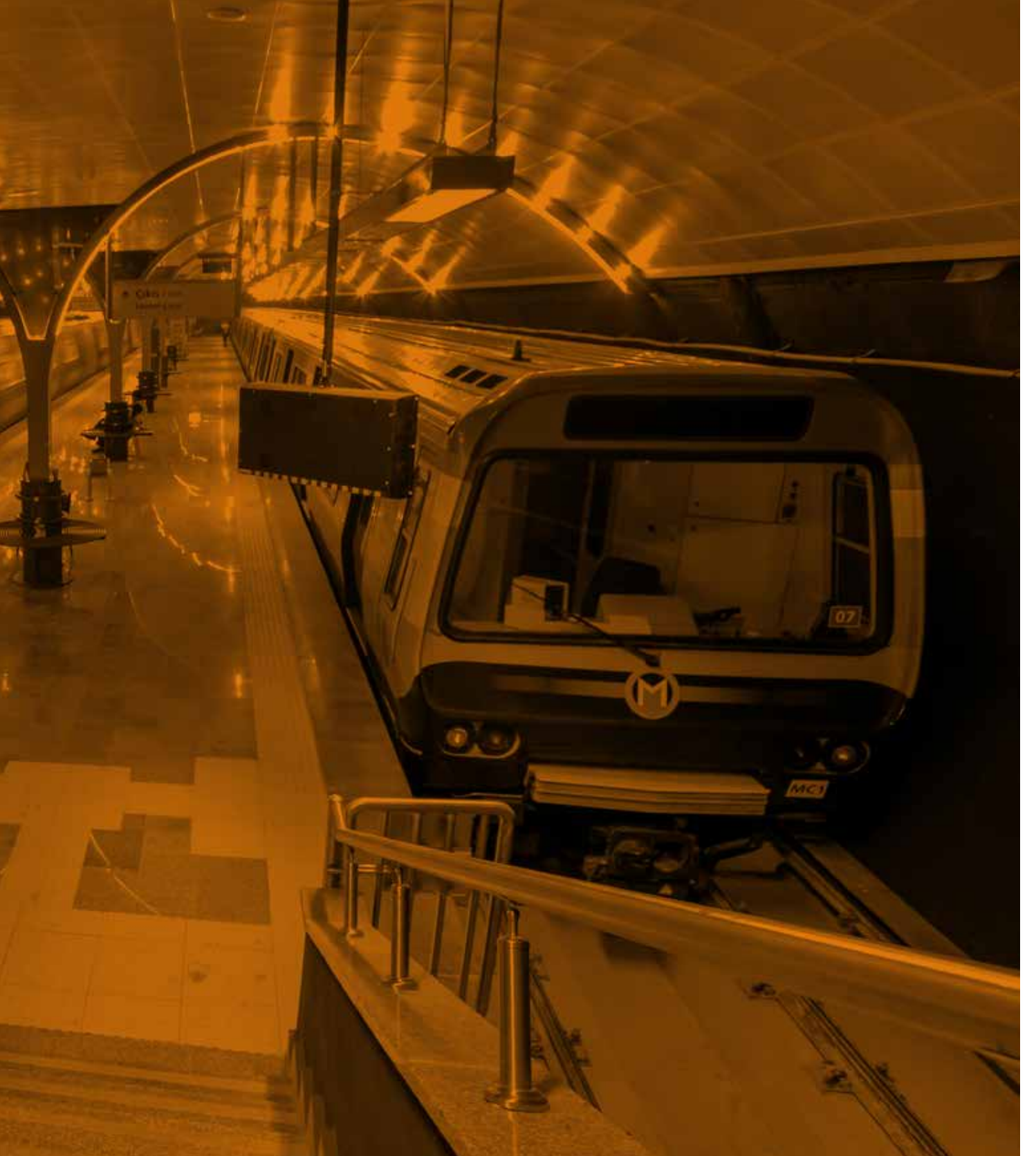
ARAZİ GELİŞTİRME GRUBU

Topluluğumuza dahil bu Grupların 2018 yılındaki faaliyetleri, yeni proje ve yatırımları ile geleceğe yönelik hedefleri aşağıda ayrıntılı olarak açıklanmıştır.

TAAHHÜT GRUBU

Globalleşen dünyanın yeniden inşasında; müşterilerin, çalışanların, ortakların ve toplumun ilk tercih edeceği uluslararası bir müteahhitlik şirketi olmak misyonuyla çıktığı yolda sağlam adımlarla ilerleyen Alarko Taahhüt Grubu, yurtiçinde ve uluslararası arenada, büyük ölçekli projelerle hayata değer katmaktadır.





TAAHHÜT GRUBU

Taahhüt Grubumuz, güvenilirliğin simgesi olan “Hizmette ve Üretimde Kalite” ilkesiyle yurt içinde ve yurt dışında, genel müteahhit olarak, havaalanı, raylı sistem, büyük altyapı, endüstriyel tesis, iş merkezi, otel, hastane ve benzeri projelerin anahtar teslimi yapımını gerçekleştirmektedir.

Sektöründe saygın ve güvenilir kimliğiyle güçlü bir konuma sahip olan Taahhüt Grubumuz, globalleşen dünyanın yeniden inşasında; müşterilerin, çalışanların, ortakların ve toplumun ilk tercih edeceği uluslararası bir müteahhitlik şirketi olmayı misyon olarak belirlemiştir.

Taahhüt Grubumuz; organizasyon yapısında deneyime, uzmanlığa, yeteneğe, kaliteye özel önem vermekte ve tüm faaliyetlerini aşağıdaki prensipler çerçevesinde yürütmektedir.

- Dış ve iç müşteri memnuniyetini sağlamak.
- Zaman, kalite ve maliyet odaklı proje planlaması ve proje yönetimini esas almak.
- Hedeflere ulaşmak için mevcut en ileri teknolojiyi uygulamak.
- Şeffaflık, hesap verebilirlik ve disiplinli ön planda tutmak.
- Çalışanlarımızla karşılıklı güven ve saygı içinde, her kademedede takım çalışması yapmak ve takımın başarısını esas almak.
- İş sağlığı ve güvenliğini kurumsal bir değer ve temel bir insan hakkı olarak ele almak ve tüm faaliyetlerinde sağlık ve güvenliğin korunmasına önem vermek.
- Her faaliyetinde hava, su, toprak ve gürültü kirliliğini engelleyecek tedbirleri almak.

Bilgi ve eğitim, rekabetin iki önemli stratejik unsuru olarak öne çıkmaktadır. Rekabet üstünlüğü, çalışanların bilgi ve beceri düzeylerini teknolojik yeniliklere paralel olarak yükseltmeleri ile sağlanabilmektedir.

Taahhüt Grubumuzun proje yönetim felsefesi, “otonom yönetim ve merkezi denetim” esasına dayanmaktadır. Her proje, ayrı bir kâr merkezi olarak kabul edilmekte ve stratejik düşünmek, etkin karar alma politikalarını geliştirmek, iş yapım sürelerini kısaltmak, maliyetleri minimuma indirmek ve kaliteyi sürekli artırmak için organizasyon ve yönetim sistemlerimiz devamlı olarak gözden geçirilip yenilenmektedir. Her kademedede takım çalışmasının yapılması ve takımın başarısının esas alınması temel politikamızdır.

Geniş bir coğrafyada faaliyet gösteren Taahhüt Grubumuzun yeni pazar arayışları 2018 yılında da devam etmiş, mevcut çalışma bölgelerine ilave olarak, Birleşik Arap Emirlikleri, Katar, Umman, Rusya, Türkmenistan, Kuzey ve Orta Afrika pazarları dışında, Romanya, Irak, Bulgaristan, Azerbaycan bölgelerine ağırlık verilmiştir. 2019 yılında bu bölgelerden ciddi bir iş potansiyeli beklemekteyiz.

“Hedeflere Göre Yönetim” prensibini benimseyen Taahhüt Grubumuzda, performans yönetim sistemiyle hedeflere ilave olarak tüm çalışanların genel yetkinlik ve yönetsel yetkinlik performansları da sürekli izlenmektedir. Bu sayede, her bir çalışanın sonuç odaklı çalışma, kaynakları etkin kullanma, temsil, şirket politika ve kurallarına uyum, sorumluluk anlayışı, vizyoner liderlik, yetki devri ve eleman yetiştir-

me, stratejik düşünce ve motivasyon konularında gelişmesi sağlanmaktadır. Uluslararası ölçekte kabul görmüş dış denetim firmalarıyla ve iç denetimlerle şantiyelerimiz sürekli olarak denetlenmekte, denetimler yönetimde etkinliği artıran bir araç olarak kullanılmaktadır.

Şirketimiz, ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 ve OHSAS 18001:2007 belgelerine sahip olup, yönetim sistemlerimiz sürekli olarak geliştirilmektedir. İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemimiz sayesinde, iş kazalarında ciddi azalmalar sağlanmış, kaza oranlarımız gelişmiş ülkelerin standartlarına ulaşmıştır. Öteden beri uygulanmasına devam edilen Çevre Yönetim Sistemimiz, faaliyetlerimizde çevreye verilmesi muhtemel zararları kabul edilebilir düzeylere indirmiştir.

Taahhüt Grubumuzun faaliyet gösterdiği alanlar, ana hatlarıyla aşağıdaki başlıklar altında toplanabilir.

Rafineri, Kimya ve Petrokimya Tesisleri

- Rafineriler
- Petrokimya Tesisleri
- Kimya Proses Tesisleri
- Tank Çiftlikleri

Endüstriyel Tesisler

- Fabrika İnşaatları ve Ekipman Montajı
- Maden İşleme ve Zenginleştirme Tesisleri
- Metalurji ve Elektrometalurji Tesisleri
- Demir Çelik Tesisleri
- Çimento ve Kireç Fabrikaları

Enerji Tesisleri

- Hidroelektrik Santraller
- Termik Santraller
- Kombine Çevrim Santralleri
- Isı Geri Kazanım Sistemleri

Boru Hatları

- Petrol Boru Hatları
- Doğalgaz Boru Hatları
- Su Boru Hatları
- Şehir içi Doğalgaz Dağıtım Şebekeleri
- Kompresör İstasyonları
- Pompa İstasyonları

Taahhüt Grubumuz organizasyon yapısında **DENEYİME, UZMANLIĞA, YETENEĞE, KALİTEYE ÖZEL ÖNEM VERMEKTE** ve her kademedede takım çalışmasını temel almaktadır.



Su ve Atık Su İletim Hatları ve Arıtma Tesisleri

- Atık Su Arıtma Tesisleri
- İçme ve Kullanma Suyu Arıtma Tesisleri
- Endüstriyel Su Arıtma Tesisleri
- Atık Su Deniz Deşarj Hatları
- Su Temin ve Sulama Sistemleri

Ulaştırma Projeleri

- Havalimanları
- Demiryolları
- Metro
- Hafif Raylı Sistemler
- Sinyalizasyon Sistemleri
- Karayolları, Otoyollar
- Tüneller, Köprüler

Konut Projeleri ve Hizmet Binaları

- Uydu kentler
- Toplu Konutlar
- Lüks Konutlar
- İş Merkezleri
- Ticaret Merkezleri
- Hastaneler
- Oteller

2018 yılında yapımı devam eden projelerle, yıl içinde tamamlanan, bakım ve işletme sorumluluğu devam eden ve

yeni alınan işlerin son durumları aşağıda kısaca özetlenmiştir.

İstanbul Büyükşehir Belediyesi Kabataş-Mecidiyeköy-Mahmutbey Metro Projesi

İstanbul Büyükşehir Belediyesi ile 13.05.2015 tarihinde imzalanan sözleşmeye göre, şehrin en önemli arterlerinden biri olan 22,5 kilometrelik Kabataş-Mecidiyeköy-Mahmutbey metro hattında saatte bir yönde 70.000, günde ise 1,6 milyon yolcunun taşınacağı öngörülmektedir.

Yaklaşık 5,5 km uzunluğundaki Kabataş-Mecidiyeköy tünelinin yapımında TBM/NATM yapım tekniği uygulanmaktadır. Söz konusu hat üzerindeki 4 adet istasyonun kaba inşaat işleri, giriş-çıkış yapıları ile Mecidiyeköy-Mahmutbey Metro Hattı üzerindeki 15 adet istasyonun ince işleri yapılmaktadır.

Ayrıca güç temini ve dağıtımı, sinyalizasyon, haberleşme ve kontrol sistemleri, yardımcı tesisler, yürüyen merdi-

Şehrin en önemli arterlerinden biri olan 22,5 kilometrelik Kabataş-Mecidiyeköy-Mahmutbey metro hattında **SAATTE BİR YÖNDE 70.000, GÜNDE İSE 1,6 MİLYON YOLCUNUN** taşınacağı öngörülmektedir.



TAAHHÜT GRUBU

ven, asansör, çevresel kontrol sistemi, demiryolu işleri, depo ve bakım sahasının inşaat işleri, ince işleri, elektromekanik sistemlerinin temin, montaj ve işletmeye alma işleri de sözleşme kapsamı içindedir.

24 ay süreli işletme ve bakım gözetimi hizmeti verilmesi, işletme ve bakım el kitaplarının hazırlanması, 2 yıllık yedek parça ve sarf malzemeleri ile özel alet ve teçhizatın temini, eğitimlerin iş başında ve yurt dışında verilmesi işleri de diğer yükümlüklerimiz arasındadır.

Metro hattının ilk etabı Mecidiyeköy-Tekstilkent hattı 2018 yılının sonunda deneme işletmesine hazır hale getirilmiştir. İkinci etabı Tekstilkent-Mahmutbey hattı 2019 yılı ortasında, son etap Kabataş-Mecidiyeköy hattının ise 2020 yılının ilk yarısında deneme işletmesine hazır hale getirilmesi planlanmaktadır.

İstanbul Büyükşehir Belediyesi Kaynarca-Pendik-Tuzla Metro Projesi

Kaynarca-Pendik-Tuzla Metro Projesi;

- Kaynarca (Tavşantepe)-Çamçeşme-Tuzla Hattı,
- Pendik Merkez-Kaynarca Hattı

olmak üzere iki ayrı güzergâhtan oluşmaktadır.

İlk hat Kadıköy-Kartal-Kaynarca metro hattının kuyruk tüneli sonundan başlayarak, sırası ile Kaynarca Merkez, Çamçeşme, Kavakpınar, Esenyali, Aydıntepe ve Tuzla Tersane İstasyonlarından geçerek Tuzla Belediyesi mevkinde kuyruk hatları bitiminde son bulmaktadır. Tuzla Tersane İstasyonundan Marmaray ile bağlantı sağlanmaktadır. Hattın toplam uzunluğu 8 km'dir.

Pendik Merkez-Kaynarca Metro Hattı ise, mevcut Marmaray ve hızlı tren is-

tasyonu olarak işletilen Pendik İstasyonu yanında teşkil edilecek olan Pendik Merkez İstasyonu'ndan başlayarak, Kaynarca Merkez İstasyonu'na ulaşacak ve buradan da yapımı devam eden Sabiha Gökçen Havalimanı raylı sistem bağlantısına ait Hastane İstasyonu'na bağlanarak mevcut hatta entegre olacaktır. Hattın toplam uzunluğu yaklaşık 4 km'dir. Bu güzergâha ilave olarak 1,1 km'lik tek hat bağlantı tünel inşası yapılacaktır.

Proje kapsamında; 6 adet TBM kullanılarak 17.254 metre, NATM yöntemi kullanılarak 7.054 metre olmak üzere toplam 24.308 metre hat tünel ve istasyon kazısı gerçekleştirilecek ve sonrasında tüm sistemler ile ilgili 24 ay süreli işletme ve bakım gözetimi hizmeti verilecektir.

Projenin 2022 yılı ortasında tamamlanması hedeflenmektedir.



Büyük Almatı Çevre Yolu Projesi

Batı Çin-Batı Avrupa Uluslararası Otoyolu projesinin bir parçası olan Büyük Almatı Çevre Yolu projesi, Kazakistan'ın ilk büyük Kamu-Özel Sektör Ortaklığı (Public-Private Partnership) projesi olma özelliğine sahiptir.

Toplam 6 lottan oluşan yolun uzunluğu 66 km olup, 14,5 km'lik kısmı 4 şerit, 51,5 km'lik kısmı ise 6 şerit olarak tasarlanmıştır. Ana yol gövdesi beton, bağlantı yolları ise asfalt olacaktır. Yol üzerinde 8 adet kavşak, 19 viyadük ve 21 üst geçit köprü bulunmaktadır. Toplam viyadük uzunluğu 2.446 metre, köprü uzunluğu 1.370 metre, menfez sayısı 154 adet olmak üzere uzunluğu 7.445 metredir. Köprü işleri kapsamında toplam 42 bin metre fore kazık, 15 bin metre çakma kazık uygulaması yapılacaktır. Proje kapsamında 13 milyon m³ toprak işi, 2,5 milyon ton subbase,



2,3 milyon ton base, 525 bin ton asfalt ve 406 bin m³ beton yol uygulaması yapılacaktır. Köprü, sanat yapıları ve Yol Kontrol Merkezi binası yapımında 253 bin m³ beton kullanılacaktır. Proje kapsamında kırılacak olan agrega miktarı 7 milyon ton olarak gerçekleşecektir. Ana yol güzergâhı ve bağlantı yolları aydınlatılacaktır. Çevre düzenleme işleri kapsamında 1,8 milyon m² alan yeşillendirilecek, 60 bin adet ağaç dikiyecektir. Yerleşim yerleri güzergâhında toplam 3 km ses bariyeri ve yol güzergâhı boyunca 142 km tel çit montajı yapılacaktır.

Proje kapsamında kurulacak olan Akıllı Geçiş ve Ödeme Sistemi (ITPS "Intelligent Transport and Payment System") 15 adet ücretli geçiş gişesi, 27 adet dinamik bilgilendirme paneli, 99 adet kapalı devre kamera, araç tespit sistemi, otomatik plaka tanıma sistemi ve

yol durumu bilgilendirme sistemlerini içerecektir.

Petrol ve gaz sektörü dışındaki en büyük özel sektör altyapı yatırım projesi olarak öne çıkan Büyük Almatı Çevre Yolu projesi, şehre ulaşım yolları üzerindeki yükü hafifletecek ve yaklaşık olarak 2.000.000 insana hizmet edecektir. Projenin tamamlanmasıyla Almatı şehri ve çevresinin sosyo-ekonomik gelişimi hızlanacak, Almatı şehir içi trafik yoğunluğu azalarak hava kirliliği minimuma düşecektir.

Projenin inşaat yapım süresi 50 ay, işletme süresi 15 yıl 10 ay olmak üzere toplam süre 20 yıldır. İşin yapım kapsamı "Mühendislik, Tedarik ve Yapım" (EPC - Engineering Procurement and Construction) olarak belirlenmiş olup, projenin 2022 yılı sonunda tamamlanması hedeflenmektedir.



Petrol ve gaz sektörü dışındaki en büyük özel sektör altyapı yatırım projesi olan **BÜYÜK ALMATI ÇEVRE YOLU PROJESİ YAKLAŞIK 2.000.000 İNSANA HİZMET EDECEK** ve şehrin sosyo-ekonomik gelişimini hızlandıracaktır.

TAAHHÜT GRUBU



Ankara Metro Projesi

Bu proje kapsamında;

- Mevcut Kızılay-Batıkent hattındaki elektro-mekanik işlerinin yenilenmesi,
- Batıkent-OSB metro hattındaki elektro-mekanik işlerinin yapımı,
- Kızılay-Çayyolu 2 hattındaki elektro-mekanik işlerinin yapımı,
- Kızılay-Çayyolu 2 hattında sinyalizasyon sisteminin yapılması,
- Tandoğan-Keçiören hattında sinyalizasyon sisteminin yapılması,

- Macunköy'deki depo, atölye ve kontrol merkezinin sistem gereklerine göre yenilenmesi veya tadil edilmesi,
 - Mevcut 108 aracın sinyalizasyon, anons, telsiz vb sistemlerinin yeni sistemlere göre yenilenmesi,
 - İleride alınacak 324 aracın sinyalizasyon için araç üstü ekipmanlarının temini, montajı ve devreye alınması
- İşleri yer almaktadır.

Projenin yapım faaliyetleri tamamlanmış, Batıkent-Sincan hattı ve Kızılay-Çayyolu hattı işletmeye açılarak, yolcu taşınmasına başlanmıştır.

Sözleşmeye dahil edilen Tandoğan-Keçiören M4 hattının ilave işleri de 2016 yılının ilk yarısında tamamlanmıştır.

15.03.2016 tarihinde imzalanan sözleşme ile Ankara Metroları ilave elektro-mekanik işleri yeni bir paket olarak üstlenilmiş ve 2018 sonu itibarıyla %93 fiziksel ilerleme seviyesine gelinmiştir. İlave elektro-mekanik işlerin 2019 yılının ilk çeyreğinde tamamlanması hedeflenmektedir.

Kazakistan Taldykol Göl Rehabilitasyonu ve Atık Su Arıtma Tesisleri 5. Faz Projesi

Taldykol Göl Rehabilitasyonu ve Atık Su Arıtma Tesislerinin son etabı olan arıtma tesisi yapımıyla ilgili sözleşme, Aralık 2013 tarihinde Astana Valiliği ile imzalanmıştır.

Kazakistan Astana şehrindeki mevcut 136.000 m³/gün kapasiteli arıtma tesisi,





bu projenin yapımı ile birlikte 254.000 m³/gün kapasitesine çıkarılmıştır.

Tesis bünyesinde, çökeltme tankları, havalandırma tankları, gravite tankları, arıtma binası, havalandırma binası, çamur susuzlaştırma ve kurutma sahaları, ızgara filtre binası, ham çamur pompa binaları ve pompa istasyonları bulunmaktadır.

Proje 2017 yılı Ekim ayı sonu itibarıyla tamamlanmış ve atık su arıtma sistemleri modern bir başkentin ihtiyacını sağlayacak ölçülere getirilmiştir. UNESCO standartlarında arıtma yapan bir tesis haline gelen yeni arıtma tesisinde arıtılan su, yerleşim bölgelerinin bulunduğu ve Rusya'ya kadar uzanan Esil Nehri'ne bağlanan tesisin kesin kabulü 2018 yılında tamamlanmıştır.

Kazakistan Taldykol Göl Rehabilitasyonu ve Atık Su Arıtma Tesisi 3. Faz Projesi

Ekolojik bir proje olan ve Astana Valiliği tarafından ihale edilen Taldykol Arıtma Projesi 3. Faz işlerinin sözleşmesi 2012 yılının Mart ayında imzalanmıştır. 45 ay yapım süreli proje kapsamında, 65 milyon m³ hacmindeki Taldykol atık su

gölü tarafımızca temizlenerek rehabilite edilmiştir.

Göl tabanında çökelmiş halde bulunan yaklaşık 4,3 milyon m³ atık su çamuru dışarıya alınarak kurutulmuş ve çevreden getirilen uygun vasıflı toprakla karıştırılmak suretiyle, göl çevresinde yaklaşık 17 milyon m² arazi tesviye edilerek yeşillendirilmiştir. Projede yapım faaliyetleri 2017 yılının Kasım ayı sonu itibarıyla tamamlanmıştır.

Tabanı tamamen balçıkla kaplı olan göl, toplam kapasitesi 8.500 m³/saat olan 5 adet tarak gemisi ile temizlenmiştir. Diğer yardımcı ekipmanlarla birlikte, 11 adet gemiyle yürütülen dip taraması ve derinleştirme işlerinde fi-

lonun 2.400 m³/saat kapasiteli en büyük gemisi, Alarko mühendisleri tarafından dizayn edilmiş ve gölde kurulan tersanede üretilmiştir.

Göl tabanından temizlenen çamur, yüzer borular vasıtasıyla drenaj sahasında bulunan 60x28 metre 3000 ton ebadındaki 960 adet geotekstil tüplerde susuzlaştırılmış ve yeni oluşturulan dolgu alanlarında geri dolgu malzemesi olarak kullanılmıştır. Proje kapsamında 4,3 milyon m³ toprak dolgu işi, 0,8 milyon m³ derinleştirme işi, 740 hektar çimlendirme işi yapılmıştır. 5,6 milyon m³ balçık temizliği için kullanılan 960 adet geotekstil tüp, benzer projelerle karşılaştırıldığında kapladığı alanın büyüklüğü açısından dünyadaki

Taldykol Göl Rehabilitasyonu'nda kullanılan **960 ADET GEOTEKSTİL TÜP KAPLADIĞI ALAN BAKIMINDAN DÜNYANIN EN BÜYÜĞÜ** olup bu sayede göl tamamen temizlenmiş ve bir rekreasyon alanına dönüştürülmüştür.

TAAHHÜT GRUBU



Seyrantepe İstasyonu'na bağlanan gidiş-geliş hatları tamamen birbirinden ayrılarak **YOLCULARIN ALİ SAMİ YEN STADYUMU'NA ERİŞİMİ VE STADYUMDAN TAHLİYESİ** daha hızlı bir şekilde sağlanmıştır.

en büyük projedir. Bu sayede göl tamamen temizlenerek bataklık alanlar kurutulup bir rekreasyon alanına dönüştürülmüştür. Hâlihazırda bulunan sazlık, sivrisinek ve kötü kokudan arındırılarak doğal hayatın yeniden başlaması sağlanmış ve Astana şehrine yeni bir çehre kazandırılmıştır.

İstanbul Büyükşehir Belediyesi Levent-Hisarüstü Metro Projesi

Tarafımızca tesis edilen Levent-Haciosman arasındaki metro hattı sözleşmesine ilave olarak, yaklaşık 4,7 km uzunluğunda 4 yer altı istasyonu içeren Levent-Hisarüstü hattı ile Seyrantepe istasyonları arasında ilave bağlantı hattının işletmeye alınmasıyla, Seyrantepe İstasyonu'na bağlanan gidiş-geliş hatları tamamen birbirinden ayrılarak tren sefer süreleri kısaltılmış ve maç senaryosuna göre yolcuların Ali

Sami Yen Stadyumu'na erişimi ve stadyumdan tahliyesi daha hızlı bir şekilde sağlanmıştır. 2018 yılı sonunda tesisin kesin kabul işlemi gerçekleştirilmiştir.

İstanbul Büyükşehir Belediyesi Taksim-Yenikapı Metro Projesi

Taksim-Yenikapı arası elektro-mekanik ve ince inşaat işlerini kapsayan projenin, Şişhane-Taksim arası ticari işletmesi uzun bir süreden beri devam etmektedir. Proje, mevcut Taksim-4. Levent Metrosu ile tam uyum sağlayacak şekilde Şişhane, Unkapanı, Şehzadebaşı ve Yenikapı İstasyonları ile 5.200 metrelik tünelde, çift hat metroya yönelik imalatları kapsamaktadır. Projede, istasyon bölgelerindeki ince inşaat işlerinin imalatları yanında enerji temini ve dağıtımı, sinyalizasyon, kontrol ve haberleşme, scada, aydınlatma, telsiz, telefon, tünel ve



özel alan havalandırma gibi sistemler ve sıhhi tesisat, yürüyen merdivenler, asansörler ve hat işleri gibi imalatlar da yer almaktadır. Ayrıca yine işletmesi devam eden Aksaray-Havalimanı hafif metro hattının Yenikapı ile bağlantısı tamamlanarak devreye alınmıştır. Bu sayede İstanbul Metrosu Atatürk Havalimanı, Esenler Otogar metro ve boğaz tüp geçit entegrasyonları sağlanmış bulunmaktadır. Arkeolojik kalıntılar nedeniyle idare tarafından yer teslimi geciken Vezneciler İstasyonu'nun güney konkorsu yapım faaliyetleri 2016 yılının ilk yarısında tamamlanmış olup, hattın garanti dönemi bakım sorumluluğu halen devam etmektedir.

Romanya Bükreş Güney Çevreyolu Projesi Lot 1 ve Lot 2 Hatları

Romanya'nın başkenti Bükreş Güney Çevreyolu Projesi, şehrin doğu çıkışın-



da Köstence istikametindeki A2 Otoyolu ile batı çıkışında Pitesti istikametindeki A1 Otoyolu'nu şehrin güneyinden birbirine bağlamaktadır.

3 lottan oluşan projenin iki lotunda Taahhüt Grubumuz en iyi teklifi vererek, lokal idare tarafından sözleşmeye davet edilmiştir. 2019 yılı içinde yapımına başlanacak otoyol projesinin Lot 1 kapsamı yaklaşık 17 km ve Lot 2 kapsamı ise yaklaşık 16,3 km olup, sözleşme otoyol hattının tasarım ve yapım işinden oluşmaktadır.

Söz konusu otoyol 2x2 şerit olarak tasarlanmış olup, her iki yönde acil durum şeritleri bulunmaktadır. Lot 1 proje kapsamında 9 köprü, 2 kavşak, 2 kısa süreli park alanı, 1 bakım alanı ve Lot 2 kapsamında 12 köprü, 2 kavşak, 1 kısa süreli park alanı, 1 bakım alanı bulunmaktadır.

Projenin tasarım süresi 12 ay ve yapım süresi 30 ay olmak üzere toplamda 42 ayda tamamlanması öngörülmektedir.

TCDD Halkalı-Kapıkule Demiryolu Projesi

TCDD Halkalı-Kapıkule Demiryolu Projesi, Avrupa Birliği hibesi ile finanse edilen 153 kilometrelik çift hatlı Çerkezköy-Kapıkule kesimi hızlı tren ihalesinde en uygun fiyat teklifini Grubumuz vermiştir. Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı

ğ Avrupa Birliği Yatırımları Dairesi'nce IPA kriterlerine göre yapılacak değerlendirme sonucunda, kriterleri karşıladığımıza karar verildiğinde 2019 yılı başında Grubumuzla sözleşmenin imzalanması beklenmektedir.

Çerkezköy Kapıkule arasında, saatte 200 km hıza göre dizayn edilmiş hızlı tren hattında; 6 adet istasyon, 16 adet köprü, 2 adet viyadük, 59 adet üst geçit, 53 adet alt geçit ve 171 adet menfezden müteşekkil altyapı ve üstyapı işleri ile hattın sinyalizasyon ve elektrikasyon dahil anahtar tesliminin 48 ay içinde gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.



ENERJİ GRUBU

Alarko Enerji Grubu, sürdürülebilir enerji üretim tesislerinin dünyada olduğu gibi ülkemizde de gün geçtikçe daha fazla önem kazanacağını görmekte ve gerek ortaklıkları, gerekse kendi bünyesindeki yatırım arayışları ile portföyünü çeşitlendirerek bu yönde geliştirmeyi amaçlamaktadır.





ENERJİ GRUBU

ENERJİ ÜRETİM FAALİYETLERİ

Türkiye'nin elektrik enerjisi talebi 2012-2017 yılları arasındaki beş yıllık dönemde ortalama %4 artarken, 2018 yılında sadece %1 artış göstermiştir. Arz tarafında yeni yatırımlar yavaşlasa da kurulu güçte %3'e yakın oranda bir artış olmuştur. 2018 yılının ilk yarısında olağan dışı bir seyir göstermeyen toptan elektrik fiyatları ise, 1 Ağustos 2018 itibarıyla Botaş'ın doğal gazı maliyet bazı fiyatlandırmaya başlaması ile ani bir sıçrama yapmıştır. Botaş'ın bu fiyat rejimi ile doğal gaz çevirim santrallerinin artan maliyetleri fiyatlara yansımış, 2017 ve 2018 son çeyrekleri kıyaslandığında TL/MWh bazında %80 civarında, USD/MWh bazında da %25 civarında bir elektrik fiyat artışı olmuştur.

Enerji Grubumuz, üretim portföyümüzü Gün Öncesi Piyasası, Dengeleme Güç Piyasası, Gün İçi Piyasası ve Yan Hizmetler Piyasası'nda değerlendirerek 2018 yılında yükselen fiyatlara ek olarak farklı piyasalarda oluşan en iyi fırsatları değerlendirmeye çalışmıştır.

Elektrik tüketiminin orta ve uzun vadede ülke ekonomisindeki büyümeyle paralel olarak artacağını öngören Enerji Grubumuz, bir yandan mevcut yatırımlarını sürdürmekte, diğer yandan da yeni yatırım projeleri geliştirme çalışmalarına devam etmektedir.

2018 Yılı Üretim Faaliyetlerimiz

Yap-İşlet-Devret modeliyle Malatya'da faaliyet gösteren Tohma HES'in imtiyaz sözleşmesi süresi 23.12.2018 tarihinde bitmiş, devir işlemleri T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından tamamlanmıştır. Söz konusu santral 2018 yılında 30 milyon kWh enerji üretmiştir.

164 MWe kurulu gücündeki Kırklareli Kombine Çevrim Doğalgaz Santralimizin kurulu gücü Temmuz ayında 82 MWe değerine düşürülmüştür. Kasım ayında ise bu santralde en az 1 yıl boyunca elektrik üretimi yapılmamasına karar verilmiştir.

76 MWe kurulu gücündeki Karakuz Hidroelektrik Santralimizde YEKDEM tarifi çerçevesinde elektrik satışlarına devam edilmesinin yanı sıra yan hizmetlerden Sekonder Frekans Kontrolü Hizmeti için gerekli teknik şartlar sağlanarak bu piyasada da işlem yapılmaya başlanmıştır.

Yeni Santral Projelerimiz

1-Gönen Hidroelektrik Santrali

Yenilenebilir enerji kaynaklarından enerji üretimi ülkemiz için önem arzettiğinden, bu alana yönelik proje çalışmalarımız 2018 yılında da devam etmiştir. Bu çerçevede, Gönen Hidro-



elektrik Santrali için 23 Mart 2018 tarihinde yapılan ihalede 65.160.000 TL teklif verilerek ilk sırada yer alınmış ve ihale onaylanmıştır. 2018 yılı sonunda devralınan Gönen Hidroelektrik Santrali 10,6 MWe kurulu gücünde olup, yıllık ortalama 42 milyon kWh elektrik üretmektedir.

2-Güneş Enerjisi Santralleri

52 MWe kurulu gücündeki tamamı lisanssız GES tesislerinde üretim 2018 yılında yaklaşık 96 milyon kWh olarak gerçekleşmiştir.





3-Karabiga Termik Santrali

Cenal Elektrik Üretim A.Ş.'ye ait, her biri 660 MW kapasiteli 2 üniteden oluşan toplam 1320 MW kurulu güçteki ithal kömüre dayalı Karabiga Termik Santrali'nin her iki ünitesi ve tüm yardımcı tesislerin montaj ve testleri başarıyla tamamlanmıştır. Santralin ilk ünitesi 7 Kasım 2017, ikinci ünitesi ise 28 Aralık 2017 tarihinde ticari üretime geçmiştir.

Türkiye'nin ve bölgemizin ilk "ultra süper kritik" termik santrali olan Karabiga Termik Santrali; herhangi bir

EPC yüklenici kullanılmadan, Cenal Elektrik Üretim A.Ş. koordinasyonunda yaklaşık 1,2 milyar USD yatırım yapılarak gerçekleştirilmiştir. Santralimizde kullanılan kazan, türbin, jeneratör, elektro filtreler ile kükürttten arındırma sistemi ve değirmenler en son ALSTOM teknolojisi ile üretilmiştir. Kullanılan diğer yardımcı sistemlerin çoğunluğu da Avrupa menşeli veya Avrupa dizaynıdır. Kritik imalatlarımız için ASME kullanılmıştır. Santralimizde gerek güç üniteleri gerekse tüm yardımcı sistemler CE sertifikalıdır.

Santralin gerek dizayn gerekse yapım aşamalarında çevre dostu bir santral olmasına özel önem verilmiş, baca gazlarının salınımı AB standartlarından çok daha düşük salınım yapacak şekilde dizayn edilmiş ve buna uygun son teknoloji ekipmanlar kullanılmıştır. Buna ek olarak santralin azami katma değeri yaratabilmesi için esneklik ve verimlilik prensibi ön plana çıkarılmıştır. Karabiga Termik Santrali, günümüz koşullarında ülkemizin ve bölgemizin en verimli ve en esnek kömür santralidir.



Ülkemiz için önem arz eden **YENİLENEBİLİR ENERJİ KAYNAKLARINDAN ENERJİ ÜRETİMİ** alanına yönelik proje çalışmalarımız 2018 yılında da devam etmiştir.

ENERJİ GRUBU



Santralin tüm devreye alma işleri Türk mühendislerce yapılmış olup, işletme ve bakım fonksiyonları da yine kendi uzman personeli tarafından yapılmaktadır. Santralde yaklaşık 450 personel çalışmaktadır. Yapım sırasında yaklaşık 3.500 kişiye istihdam sağlanmış olup, bölge ekonomisi için çok ciddi bir katma değer ve istihdam olanağı yaratılmıştır.

Karabiga Enerji Santrali'nin yıllık üretim miktarı 9,6 milyar kilowatt saat olarak gerçekleşmiştir. Piyasa koşulla-

rı çerçevesinde yapılan üretim sonucu elde edilen enerji, Cenal Elektrik Üretim A.Ş. bünyesinde kurulan Ticaret Ekibi tarafından çeşitli satış kanalları kullanılarak satılmıştır.

ELEKTRİK DAĞITIM FAALİYETLERİ

Meram Elektrik Dağıtım A.Ş. (MEDAŞ), Konya, Karaman, Aksaray, Nevşehir, Niğde ve Kırşehir illerini kapsayan ve yüzölçümü olarak Türkiye'nin yaklaşık %10'una tekabül eden 76.932 kilo-

metrekarelik bir alanda elektrik dağıtım hizmeti vermektedir. İşletmelerin coğrafi sorumluluk alanını daraltarak verimliliği ve etkinliği artırmak amacıyla paralel olarak 38 bağımsız işletmesi bulunan MEDAŞ, bu işletmelere bağlı olarak çalışan 32 alt işletme ile birlikte toplamda 70 işletme; 6 il, 63 ilçe, 61 belde, 871 köy ve 499 köy bağlısı yayla-ya hizmet vermektedir.

MEDAŞ, elektrik dağıtım ve perakende satış hizmetlerini birlikte vermekte



Türkiye'nin ve bölgemizin **İLK “ULTRA SÜPER KRİTİK” TERMİK SANTRALİ OLAN KARABİGA TERMİK SANTRALİ** yaklaşık 1,2 milyar USD yatırım yapılarak gerçekleştirilmiştir.

İken, Elektrik Piyasası Mevzuatı geçince faaliyetlerini 2013 yılında ayırtmıştır. Perakende elektrik satış piyasasını rekabete açmak amacıyla yapılan bu düzenleme ile, daha önce MEDAŞ bünyesinde yapılan abonelik, faturalandırma ve tahsilât işlemleri yeni kurulan Meram Elektrik Perakende Satış A.Ş.'ye (MEPAŞ'a) aktarılarak; arıza-bakım onarım, yatırım, endeks okuma, elektrik açma-kesme gibi işlemler de MEDAŞ'ta kalmıştır.

MEDAŞ genç ve dinamik kadrosuna yoğun ve kaliteli eğitim verme faaliyetlerine 2018 yılında da devam etmiştir. Şirketimiz tarafından düzenli olarak sağlanan teknik ve kişisel gelişim eğitimleri ile çalışanlarımızın bilgi ve becerilerinin artırılması amaçlanmıştır. Bunun yanında, özellikle iş güvenliği eğitimine ağırlık verilmiş olup uzman ekip çalışanları da dahil olmak üzere tüm personelin iş güvenliği konusundaki farkındalığının ve bilgi düzeyinin en üst seviyeye çıkarılması amaçlanmıştır. 2018 yılında toplam 140.000 adam/saat olarak gerçekleşen eğitimin önümüzdeki yıllarda daha da yoğunlaştırılarak devam ettirilmesi hedeflenmektedir.

İşçi sağlığını ve iş güvenliğini en üst düzeyde sağlamak Şirketimiz için birinci öncelikli konudur. Bu çerçevede 2018 yılında İSG performansının ölçülebilmesi amacıyla İSG raporlama sistemi

ile ilgili yazılım geliştirilmiş olup, böylelikle hem sahada çalışanların hem de sahayı denetleyenlerin İSG performansının ölçülebilir ve takip edilebilir hale gelmesi sağlanmıştır. Ayrıca yasal olarak zorunlu olmasa da saha denetim sorumlusu kadrosu oluşturulmuş olup, 38 bölgenin 19'unda denetimlere başlanmıştır. En kısa sürede 38 bölgenin tamamında saha denetim kadrolarının göreve başlaması hedeflenmektedir.

Özelleştirme sonrasında başlanan MEDAŞ'ı “teknoloji şirketi” yapmak yolundaki çalışmalar 2018 yılında da devam etmiştir. Daha önceki yıllarda devreye alınan Doküman Yönetim Sistemi, Müşteri Bilgi Sistemi, Coğrafi Bilgi Sistemleri, Çağrı Merkezi, Araç Takip Sistemi, SCADA, İntranet, Süreç Yönetimi, Otomatik Sayaç Okuma Sistemi, Lisanssız Üretici Yönetim Sistemi gibi projeler başarıyla uygulanmaktadır.

Düzenli ve sağlıklı okumayı sağlamaya dönük gerek mekanik sayaçların elektronik sayaç ile değiştirilmesi gerekse de yazılım çalışmalarımız 2018 yılında da devam etmiş olup, sayaçlarımızın %98,5'i daha hızlı ve insan müdahalesi olmadan optik port vasıtasıyla okunmaya başlanmıştır. Söz konusu projelerle bölgemizdeki 3,5 milyon vatandaşımızın ihtiyaç ve taleplerine daha hızlı karşılık verebilir hale gelmek, hizmet kalitesini ve verimliliği artırarak Şirketimizi Avrupa'nın örnek dağıtım şirket-



ENERJİ GRUBU

T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından tüm Türkiye’de yaptırılan **MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ ANKETİ SONUÇLARINA GÖRE MEDAŞ TÜRKİYE’DE MEMNUNİYET ORANI EN YÜKSEK İKİNCİ ŞİRKET** olarak belirlenmiştir.

lerinden biri yapmak temel amacımızdır.

Kamusal bir hizmet verdiğinin bilincinde olan MEDAŞ için müşteri memnuniyetini sağlamak en önemli hedeflerden birisi olup, bu amaçla 2018 yılında plansız kesintilerden SMS/E-posta ile müşterilerin bilgilendirilmesi uygulamasına geçilmiştir. Tedarikçilerin portföyündeki tesisatlar ile ilgili istek, şikâyet ve önerilerini tek bir kanaldan yürütmek amacıyla “Tedarikçi Portalı” uygulamaya alınmıştır. Yalın Bağlantı Sistemi kapsamında mobil tesisat kontrol projesi hayata geçirilmiş ve alçak gerilim (AG) tesisat kontrolleri sahada tablet ile yapılmaya başlanmıştır. Trafo kalite takip işlemleri için geliştirilen sistem ile trafolardan gelen veriler otomatik analiz edilerek; gerilim hataları, bağlantı hataları, topraklama hataları, kısa devre tespiti, düşük gerilim ve yüksek gerilim gibi sorunlar elektrik kesintileri yaşanmadan tespit edilebilir hale gelmiş ve bu sayede müşterilerin envanterleri zarar görmeden müdahale imkânı sağlanmıştır.

Tüm bu iyileştirme çalışmalarının sonucu 2017 yılında olduğu gibi 2018 yılında da alınmış olup, T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından tüm Türkiye’de yaptırılan müşteri memnuniyeti anketi sonuçlarına göre MEDAŞ Türkiye’de memnuniyet oranı en yüksek olan ikinci şirket seçilmiştir.

Dağıtım tesisleri bakım çalışmaları, önceki yıllarda olduğu gibi 2018 yılında da devam etmiştir. Bunun yanında teknolojik yatırımlar ile elektrik dağıtım tesislerinde iyileştirme, yenileme ve kapasite artış yatırımı olarak 2018 yılında yaklaşık 313 milyon TL harcama yapılmıştır. Müşterilerimize sürekli ve kaliteli enerji sunulmasını amaçlayan bakım ve yatırım faaliyetleri ile özellikle teknik kayıp oranında önemli düşüş yaşanmış olup, kayıp oranının 2018 yıl sonunda yaklaşık %6,7 seviyelerine gelmesi beklenmektedir. Ayrıca arıza sayılarında da 2018 yılda ciddi düşüşler sağlanmış ve 2018 yılında 2016 yılına göre orta gerilimde %38, alçak gerilimde %37 mertebesinde düşüş gerçekleşmiş bulunmaktadır.





ELEKTRİK TİCARETİ FAALİYETLERİ

Elektrik dağıtım ve perakende satış hizmeti veren MEDAŞ, 4628 sayılı mülga Elektrik Piyasası Kanunu gereğince faaliyetlerini 2013 yılında ayırtmıştır. Perakende elektrik satış piyasasını rekabete açmak amacıyla yapılan bu düzenleme ile daha önce MEDAŞ bünyesinde yapılan abonelik, faturalandırma ve tahsilât işlemleri yeni kurulan Meram Elektrik Perakende Satış A.Ş.'ye (MEPAŞ) aktarılmıştır. 2013 yılında başlayan hukuki ayırma süreci 2015 yılı sonu itibarıyla donanım, yazılım, hizmet noktaları ve personel bazında EPDK mevzuatında belirtildiği şekliyle fiziki ayırma da sağlanarak tamamlanmıştır.

MEPAŞ; Konya, Karaman, Aksaray, Nevşehir, Niğde ve Kırşehir illerini kapsayan ve yüzölçümü olarak Türkiye'nin yaklaşık %10'una tekabül eden 76.932 kilometrekarelik bir alanda toplam 1,8 milyon müşterisine 11 işletme, 9 bağlı işletme ve 43 bayi kanalı ile elektrik perakende satış hizmeti vermektedir. MEPAŞ, müşteri memnuniyetini artırmak amacıyla online işlem merkezini devreye almış olup, müşterilerinin olabildiğince çok işlemi işletmeye gelmeden internet ortamında yapabil-

melerini sağlamaya dönük iyileştirme çalışmalarına devam etmektedir. Bu kapsamda; abonelik işlemleri, abonelik iptali, borç sorgulama ve ödeme, fatura itirazı, bilgi güncelleme işlemleri web üzerinden ya da uygulama üzerinden ulaşılan online işlem merkezinde yapılabilir.

Ayrıca MEPAŞ ayırma sonrası, serbest tüketici faaliyetleriyle ilgili olarak müşterilerine daha ucuza elektrik temin edilmesi çalışmalarına devam etmiştir. Ancak artan maliyetler nedeniyle serbest piyasa 2018 yılında ciddi şekilde daralmış olup, serbest tüketici satış

miktarı 900 milyon kWh, regüle fiyat-tan satış miktarı ise 7,9 milyar kWh olarak gerçekleşmiştir.

Enerji ticaretinin tüm kanallarında ve Alarko portföyünde bulunan santral-lerde üretilen enerjinin satışı alanında ise Alen Alarko Enerji Ticaret A.Ş. faaliyetini sürdürmektedir. Bu Şirketimizde toptan ticaret faaliyetleri ile oluşturulan portföyümüz, dönemsel risk faktörleri gözetilerek önceden belirlenmiş risk parametreleri çerçevesinde, piyasadaki en güncel risk yönetimi programları kullanılarak aktif olarak yönetilmeye devam etmektedir.

MEPAŞ, yüzölçümü olarak Türkiye'nin yaklaşık %10'una tekabül eden **76.932 KİLOMETREKARELİK BİR ALANDA TOPLAM 1,8 MİLYON MÜŞTERİSİNE** elektrik perakende satış hizmeti vermektedir.

SANAYİ VE TİCARET GRUBU





Türkiyede ve dünyada prestijli, alanında öncü yenilikler içeren, çevrenin korunması konusunda hassas pek çok projeye ürün ve mühendislik hizmetleri desteği veren Alarko Carrier, sürdürülebilir bir topluma ulaşmak ve gelecek nesiller için doğal kaynaklarımızı korumak amacıyla, ürünlerinin, hizmetlerinin, çalışmalarının ve kültürünün çevresel performanslarını sürekli iyileştirmektedir.

SANAYİ VE TİCARET GRUBU

Sanayi ve Ticaret Grubumuz ana faaliyet alanını ısıtma, soğutma, havalandırma ve su basınçlandırma konuları olarak belirlemiş olup bu ürünlerin üretimini yapmakta, satış ve satış sonrası hizmetlerini sunmaktadır.

Alanında dünyanın önde gelen şirketi Carrier ile ortaklığın doğal bir sonucu olarak, Carrier teknolojisi ve markası ile üretilen klima santralleri ve çatı tipi klimaların iç ve dış pazarda satışı 2018 yılında da sürdürülmüştür.

25-95 kW aralığındaki yeni jenerasyon çatı tipi klima cihazları 2018 yılı içinde pazara sunulmuştur. 100-135 kW kapasite aralığındaki cihazlar Şubat 2019, 160-215 kW cihazlar ise Eylül 2019'da pazara sunulacaktır. ErP 2021'e uygun teknolojik yeni çatı klimalarımızla pazar payımızda önemli oranda artış olacağını öngörmekteyiz. Ayrıca 2018 yılında 200 kW'a kadar olan çatı tipi klimalarımız Eurovent sitesinde listelenmeye başlanmıştır.

Klima santralinde Carrier markası ile üst segmentte 39HQ ve iç pazarda orta segmentte OEM olarak tedarik edilen Alarko markalı ALS serisi cihazlar pazara sunulmaya devam edilecektir. 2019 yılının ilk çeyreğinin sonunda 39HQ serisinin tamamen otomasyonlu versiyonunu piyasaya sunarak otomasyonlu klima santralinde gerek iç pazarda gerekse ihracatta pay sahibi olmayı hedeflemekteyiz.

Çatı tipi klimalar için 2009 yılında kurduğumuz test laboratuvarı ile Türkiye'deki ilk ve en gelişmiş psikometrik laboratuvara sahip firma unvanını elde eden Şirketimiz, 2018 yılında yatırımı tamamlanarak devreye alınan klima santrali test laboratuvarımız ile sektörümüzdeki yenilikçi ve lider konumunu sürdürmüştür.

Soğutma grubunda üst segment için Carrier markasıyla Fransa, Çekya, Amerika ve Japonya gibi farklı Carrier kaynaklarından ürün tedarikine devam edilecek, rekabetçi fiyatların alınması için Mümessillik ve Ürün Yönetimi Departmanları vasıtasıyla bu ülkelerle yakın işbirliği sürdürülecektir. Özellikle şehir hastaneleri gibi büyük projelerde, santrifüj kompresörlü soğutma grupları ve soğutma kulesi satışlarında elde etmiş olduğumuz başarı 2019 yılında da devam ettirilecek ve bu alanındaki pazar liderliğimiz korunacaktır.

Fancoil cihazlarında üst segment için Carrier'dan, orta segment için Alarko markası ile İtalya'dan OEM olarak tedarik ettiğimiz ürünlerin satışına devam edilecektir.

Her geçen gün büyümekte olan ısı pompası pazarında hâkimiyetimizi artırmak ve mevcut potansiyeli daha iyi değerlendirebilmek için Carrier ısıtma ürünleri ürün portföyümüze eklenmiştir. Bayilik kanalı ile satışı gerçekleştirilen Carrier Isı Pompaları, müşterilerin



çeşitli ihtiyaçlarına farklı çözüm önerileri sunabilecek geniş bir ürün gamına sahiptir. 2018 yılı içerisinde gerekli satış, satış sonrası, bayi eğitimleri ve pazarlama faaliyetleriyle Carrier markalı ürünler de pazarda aktif hale getirilmiştir.

Isıtma cihazlarında ise son kullanıcılardan gelen geri bildirimler ve pazar araştırma sonuçları doğrultusunda





geliştirme çalışmalarına devam edilmektedir.

ErP Yönetmeliği ile 400 kW kapasite altında kalan kazanlar için yoğuşmalı olma zorunluluğu getirilmesi ve kazan pazarının bu kazanlara yöneliyor olması nedeniyle yoğuşmalı kazan geliştirme çalışmalarına hız verilmiştir. 2018 yılında 65 ve 85 kW kapasiteli Aldens duvar tipi kazanlar geliştirilerek 65-150 kW aralığındaki duvar tipi serisi tamamlanmıştır. 175-1150 kW kapasite aralığında toplam 13 farklı kapasiteden oluşan yer tipi Aldens yoğuşmalı kazan serisinin geliştirme çalışmaları-

na da 2018 yılı içinde başlanmıştır. Bu ürün 2019 yılı içinde üç aşamada piyasaya sürülecektir.

Yoğuşmalı duvar tipi kat kaloriferlerinin 35 ve 50 kW kapasiteli, boylerli ve boylersiz modellerinin geliştirme çalışmalarına 2018 yılında devam edilmiştir. Villa müşterilerine yönelik olarak geliştirilecek olan bu ürünlerin 2019 yılı içinde piyasaya sürülmesi planlanmaktadır.

Alman menşeli partnerimiz olan Wolf'ün FGB serisi 28 ve 35 kW kapasiteli sadece ısıtma yapan kat kalorifer-

leri 2018 yılı içinde satışa sunularak bu seride ürün ve marka çeşitliliği sağlanmıştır.

Gebze fabrikasında bulunan ısıtma ürünleri üretim hatları Dudullu fabrikasına taşınmıştır. Gebze fabrikasında boşalan alana kurulacak sac işleme atölyesi için gerekli yatırım kalemlerinin anlaşması tamamlanmıştır. Sac işleme atölyesinin 2018 yılı sonunda üretime başlaması hedeflenmektedir.

Merkezi ısıtmada kullanılan konvansiyonel ve yoğuşmalı kazanlarla, bu tesisatlarda kullanılan boyler, genleşme



2009 yılında kurduğu test laboratuvarı ile **TÜRKİYE'DEKİ İLK VE EN GELİŞMİŞ PSİKOMETRİK LABORATUVARA SAHİP FİRMA** olan Alarko Carrier, 2018 yılında devreye aldığı klima santrali test laboratuvarı ile de sektöründeki liderliğini sürdürmüştür.

SANAYİ VE TİCARET GRUBU



tankı, aparey, plakalı eşanjör, vana gibi yardımcı ekipmanların yerli üreticilerde Alarko markasıyla fason olarak üretilip satılmasına devam edilmektedir.

Isı sayacı ve ısı pay ölçerlerinin Techem markası ile satılması ve okuma hizmetlerinin Alarko tarafından verilmesi uygulamasına devam edilecektir.

Eco-Design Yönetmelik ve Tebliği doğrultusunda, üretim ve satışını yaptığımız OPTIMA Sirkülasyon Pompalarında model sayısını 7’den 14’e çıkarak olan ve dişli bağlantıya sahip yeni modelleri içeren proje ile ilgili çalışmalar 2018 yılında da sürdürülmüştür. Projenin flanşlı yeni modellerinin 2019 yılının ikinci çeyreğinde, dişli modellerin ise 2019 yılının dördüncü çeyreğinde tamamlanarak bu ürünlerin satışa sunulması, üretim ve satışını yaptığımız yoğunmalı kazanlarda kullanımı ile sinerjik katkı sağlanması hedeflenmektedir.

4” dalgıç pompalarda ürün çeşitliliği ve komponent kalitesinin artırılması ile uygulanan yeni satış stratejileri sayesinde 2018 yılı için hedeflenen pazar payı elde edilmiş olup sürdürülebilirliği için gerekli önlemler alınmıştır. 2017 yılında ürün gamımıza eklediğimiz bireysel kullanıma dönük olan domestik tip dalgıç pompalara ilave olarak 2018 yılında ürün gamına eklenen santrifüj pompa ve drenaj pompaları ile ürün çeşitlendirmesi yapılmış, dağıtım kanalımdan gelen talep ve beğeni doğ-

rultusunda yeni modellerin ürün gamımıza eklenmesi amacıyla 2019 yılı için planlama yapılmıştır. 6”-14” dalgıç pompalarımız için yurt dışı pazar araştırmalarımız ve satış yaptığımız pazarlardaki faaliyetlerimiz 2018 yılında da sürdürülmüş, özellikle Güneş Enerjili Sistemlerde kullanımının yoğun olduğu Pakistan pazarındaki etkinliğimizin 2019 yılında artırılması planlanmıştır.

Ticari ve Endüstriyel Tip Hidroforlarda başlatılan Paslanmaz In-Line Hidrofor projesi tamamlanmıştır. Ürün pazara sunulmaya hazır olup, fiyat belirleme çalışmaları devam etmektedir. Su basınçlandırma sistem ürünlerimizin ihracatı ile ilgili çalışmalarımız 2018 yılında da yoğun bir şekilde sürdürülmüş ve hedeflere ulaşılmıştır.

Veri Merkezi ve Telekomünikasyon sektörüne hizmet eden hassas kontrollü klima cihazlarının satış ve pazarlama faaliyetleri devam etmektedir. Satış faaliyetlerini desteklemek ve firmalar ile ilişkileri geliştirmek amacıyla cihazlar ürün yönetimi bünyesi içinde temsil edilmektedir. Büyüyen pazara paralel olarak pazar payımızı artırmak, marka bilinirliğini yükseltmek ve rakiplerimizle aktif rekabet edebilmek için pazarlama faaliyetlerimiz sürdürülecektir.

2018 yılında split ürün gamımıza Alarko markasıyla Flair ürün serisi eklenmesi ile ilgili çalışmalar tamamlanmıştır. Hem bireysel duvar tipi hem de ticari modelleriyle Flair split klimalar





geniş ürün seçenekleri sayesinde birçok farklı uygulamaya cevap verebilecek niteliktedir. Duvar , inverter kaset, kanal ve yer tavan tipi modellerinde R32 soğutucu akışkan bulunan Flair split klimalar hem çevre dostu hem de sektörün beklentilerine uygun rekabetçi bir ürün gamı sunmaktadır.

Toshiba VRF sistemlerinde verimli kullanım sıcak su üretimine imkân tanıyan sıcak su modülleri satışa sunulmuştur. Üç borulu VRF sistemine de bağlanabilen sıcak su modülleriyle VRF sistemi ile iç üniteler vasıtasıyla soğutma yaparken, aynı anda havuz ısıtması veya yerden ısıtma / radyatör ve kullanım sıcak suyu ısı geri kazanımı ile beslenebilmektedir. Bu modüllerin satışa sunulması sektörde VRF'nin kullanım amacını genişleten bir adım olmuştur.

Son kullanıcı konforu ve ihtiyaçları baz alınarak sürekli geliştirme faaliyetleri kapsamında, hem Toshiba hem de Alarko markalı ürünlerde cep telefonu veya tablet üzerinden klimaların kullanımı için Wi-Fi modülü aksiyonu alınmıştır. Toshiba ürün gamına R32 soğutucu akışkana sahip ticari tip split klimalar eklenmiştir. R32 soğutucu akışkan konusunda sektörün çok ötesinde aksiyon alınarak ürün gamımızın büyük bir kısmının çevreyle dost ve küresel ısınma potansiyeli düşük R32 akışkana sahip klimalar ile değiştirilmesi çalışmaları devam etmektedir.

Değişen ürün çeşitliliğimizi paydaşlarımıza anlatmak ve paydaşlarımızdan geri dönüşler almak, bayilerimizin bilgi seviyesini artırmak , daha rekabetçi ve farklı çözümleri müşterilerinize sunabilmek için eğitim faaliyetlerine hız verilmiştir. Bu kapsamda il seminerlerine ek olarak Ankara, İstanbul ve İzmir bölgelerinde satış ve satış sonrası eğitimleri verilmiştir.

Müşterilerden gelen arıza, işletmeye alma talebi gibi bildirimlerin bir yazılım üzerinden toplanması, ilgili servisler yönlendirilmesi, takip edilmesi, yönetilmesi, sürecin performansının ölçülebilmesi ve gerekli iyileştirmelerin yapılabilmesi amacıyla Bildirim Yönetimi Projesi 2016 yılında Ege Bölgesi'nde başlatılmıştır. 2019 yılında tüm Türkiye'de uygulanması hedeflenmektedir.

Şirketimizin ACE işletim sistemi faaliyetlerinin takibi Carrier Middle East & Turkey olarak Orta Doğu'ya bağlanmıştır. Tüm performans göstergeleri Middle East & Turkey ACE & Kalite Direktörü'ne aylık olarak raporlanmaktadır. ACE Gümüş seviye tekrar sertifikalandırma denetimi için 16 aylık bir periyot gerekmektedir. Bu periyodun 2019 yılında tekrar başlatılması öngörülmektedir.

Bölgeler hariç tüm birimlerimizin Gümüş seviyesine çıkmasıyla Şirketimizin diğer Carrier Fabrikaları arasındaki yeri ve kalitesi tescillenmiş olup, yeni ürünlerin imalatının önü daha da açılmıştır.

R32 soğutucu akışkan konusunda sektörün çok ötesinde aksiyon alınarak **ÜRÜN GAMIMIZIN ÇEVREYLE DOST VE KÜRESEL ISINMA POTANSİYELİ DÜŞÜK R32 AKIŞKANA SAHİP KLİMALAR İLE DEĞİŞTİRİLMESİ** çalışmaları devam etmektedir.



SANAYİ VE TİCARET GRUBU



ISO 9001 kalite yönetim standardının değişen 2015 versiyonuna göre yaklaşık bir yıl süren uyum çalışmaları tüm departmanlarda risk analizleri ve süreç akışları tanımlanarak tamamlanmış, hem TSE hem de BSI tarafından yeniden belgelendirme yapılmıştır.

Dijitalleşmenin hızla geliştiği ve iş süreçlerine etkilerinin yoğun bir şekilde hissedildiği günümüzde bu değişime ayak uydurmak ve dijital dönüşümün bir parçası olmak amacıyla kurumsal web ve e-ticaret sitemizin yenilenmesini kapsayan Dijital Pazarlama projesinin 2019 başında hayata geçirilmesi hedeflenmektedir. Her an ve her yerde dijital bağlı olmaya uyum sağlamak artık ekonomimizin pek çok sektöründe rekabet için bir ön şart haline gelmiştir. Dijital pazarlama ve e-ticaret, geleneksel temas noktaları olan satış ofislerimiz ve yetkili satıcılarımıza ek olarak mobil cihazlara uygun ara yüzüyle müşterilerimizi cezbetmeye, muhafaza etmeye ve yeni müşteriler elde

etmeye yarayacak bir araç olarak kullanılmaya başlanacaktır. Dijital Pazarlama projesi, online’da başlayan satın alma süreci, Alvima Muhasebe Sistemi ve Satış Sonrası Hizmetler Bildirim Yönetimi Sistemi ile entegre olarak yetkili servis görevlendirilmesi, montajın tamamlanması ve hizmetten memnuniyetin ölçülmesine kadar olan tüm süreçleri içerecek şekilde tasarlanacak ve uygulamaya geçirilecektir.

ÜRETİM FAALİYETLERİ

Ana Üretim Tesisi

Gebze Organize Sanayi Bölgesi’nde 60.000 m² alanda kurulu olan ana üretim tesisimiz 17.000 m² kapalı üretim alanı, 3.000 m² fabrika ofisleri, 2.000 m² test ve araştırma-geliştirme binası ile sosyal ve eğitim tesislerinden ve yönetim ofislerinden oluşan toplam 36.000 m² kapalı alana sahip modern bir komplekstir. Üretim tesislerimizde merkezi iklimlendirme alanında; klima santralleri, çatı tipi klimalar, su basınç-

landırma alanında; dalgıç pompalar ve motorları, sirkülasyon pompaları ve hidroforlar üretilmektedir.

Carrier’in bağlı bulunduğu UTC’nin tüm bölgelerinde uygulanan ACE (Achieving Competitive Excellence - Mükemmel Rekabet Gücüne Ulaşmak) işletim sistemi üretim tesislerimizde uygulanmaktadır. Ürünlerimizi sürekli geliştirmek amacıyla, Test ve Ar-Ge Tesislerimizde üniversiteler ve TÜBİTAK ile ortak çalışmalar yapılmaktadır. Ayrıca Carrier’dan yapılan teknoloji transferleri ile de ürünlerimizde önemli geliştirme sağlanmaktadır.

Isıtma Cihazları Üretim Tesisi

İstanbul Dudullu Organize Sanayi Bölgesi’nde 18.000 m² alanda kurulu, 12.000 m² kapalı alana sahip tesisimizde ısıtma alanında; yoğunluşturucu kazanlar, duvar tipi yoğunluşturucu kazanlar, motorin, ağır yağ ve gaz brülörleri ile panel radyatörler üretilmektedir.



TİCARET VE PAZARLAMA FAALİYETLERİ

Sanayi ve Ticaret Grubumuz, Türkiye genelinde yaygın ve güçlü bir satış ve servis ağına sahiptir. Ülke genelinde 262 bayi ve 240 satış sonrası servis birimimizle hizmet verilmektedir. Gerek bayiler gerekse servis teşkilatı vitrinleri ve eğitim düzeyleri ile sektörde özel bir yere sahiptir. Piyasadaki eğilimler dikkate alınarak üretim tesislerimizde üretilen ürünlerin yanısıra ithal ürünler de ürün gamında bulundurulmaktadır. Müşteri odaklı hizmet veren Şirketimiz, bayilere ürün çeşitliliği sunmakta ve müşteriler için komple çözümler üretmektedir. Toshiba klimalar için ayrı bir dağıtım kanalı oluşturulmuştur. Mevcut dağıtım kanallarımıza ilave olarak internet üzerinden satış kanalı oluşturmak amacıyla yapılan çalışmalarımız sonuçlanmak üzeredir. VRF için de çözüm ortaklığı modelleri sürdürülmektedir. Faaliyetlerimiz başarılı bir tanıtım ve bilgilendirme çalışmasıyla da desteklenmektedir.

Üretim tesislerimizde üretilen ürünlere ilave olarak ürün gamımızda soğutma grupları, fancoil cihazları, hassas kontrollü klimalar, soğutma kuleleri, kuru soğutucular, kondenser üniteleri, otomatik kontrol cihazları, nemlendiriciler, soğuk oda cihazları, ameliyathane klima cihazları, merkezi ısıtma sistemi kazanları ile yardımcı tesisat ekipman-

ları ve ısı pay ölçerler gibi tamamlayıcı ürünler de işbirliği yaptığımız firmalardan temin edilerek satışa sunulmak suretiyle ürün çeşitliliği sağlanmaktadır.

Özellikle büyük iş merkezleri, oteller, hastaneler gibi kompleks binaları “akıllı binalar” haline getiren bina otomasyonu uygulamaları da komple çözüm olarak önemli bir fark yaratmaktadır. Hastanelerdeki ameliyathane klimaları, telekomünikasyon ve veri merkezleri için özel çözümler de uzmanlık alanımıza girmektedir. Isıtma konusunda merkezi sistem kazan brülör çözümü yanında bireysel ısıtmada kombi radyatör paketleri ile de her müşteri profili için çeşitli seçenekler sunulmaktadır. Bireysel klimada ise sektörde önemi hızla artan inverter kategorisinde yüksek kalite ve yüksek teknolojiyi Toshiba ve Carrier marka ürünler ile müşterilerimize sunmaktayız.

Totaline yedek parça marketlerimizde ise iklimlendirme ve su basınçlandırma ürünleri ile ilgili yedek parça ve teknik servis ekipmanlarını 2002 yılından bu yana tüm sektörün hizmetine sunmaktayız. Merkezi İstanbul Dudullu’da bulunan Totaline’nin, İstanbul İkitelli, Ankara, İzmir ve Antalya’da olmak üzere kendisine ait 5 adet mağazası bulunmaktadır.

Ayrıca büyük tesislerdeki ısıtma soğutma cihaz ve sistemleri için verilmeye

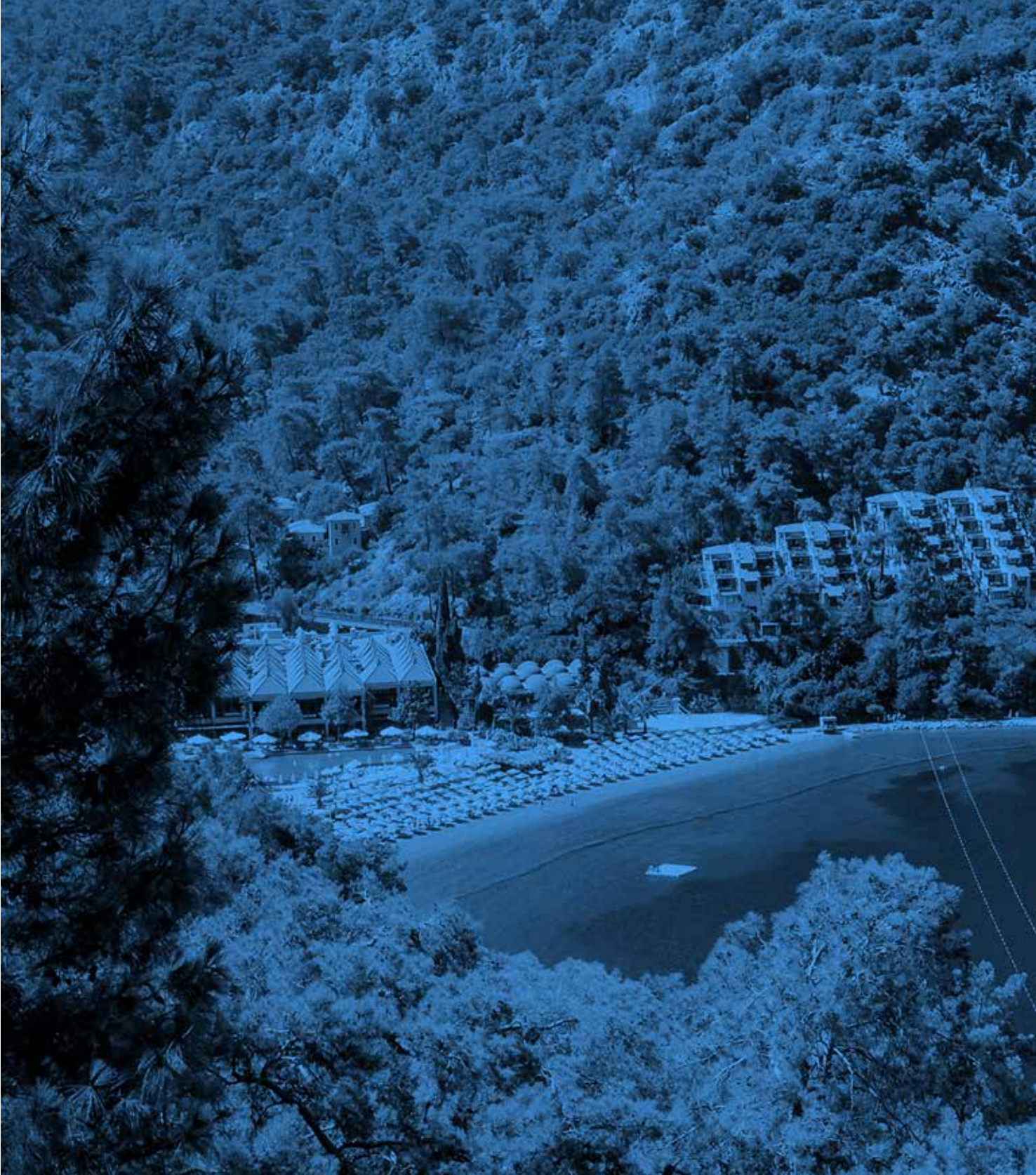
Grubumuz 2018 yılında da **ISITMA, SOĞUTMA, HAVALANDIRMA, HİJYENİK KLİMATİZASYON VE BİNA OTOMASYONU ALANLARINDA** önemli projelere imza atmaya devam etmiştir.

başlanan “Bakım Anlaşmaları” hizmeti hızlı bir gelişme göstermektedir. Üzerinde çalışmaya başladığımız yeni bir alan da enerji verimliliği uygulamalarıdır. Şirketimiz bu alanda denetleme ve eğitim verme yetkisini sektörümüzde ilk alan firmalardan biri olmuştur. Merkezi sistemle ısınan binalarda ısıtma giderlerinin paylaştırılması hizmetleri de yetkili servislerimiz aracılığıyla verilmektedir.

Şirketimizin Gebze ve Ankara’da kurulu modern eğitim merkezlerinde ve Alarko Carrier ACademi aracılığıyla internet üzerinden, kendi personelimiz ile bayi ve servislerimizin eğitimleri yapılmaktadır. Eğitimlerde teknik konuların yanısıra kişisel gelişim konularına da yer verilmektedir.

Sanayi ve Ticaret Grubumuz, geçen yıllarda olduğu gibi 2018 yılında da ısıtma, soğutma, havalandırma, hijyenik klimatizasyon ve bina otomasyonu alanlarında çok sayıda yüksek prestijli projede tercih edilmiş, önemli projelere imza atmaya devam etmiştir.

TURİZM GRUBU





“İyi hissettirme” misyonuyla faaliyet gösteren Alarko Turizm Grubu, bünyesindeki Hillside Beach Club, Hillside City Club, Cinecity Sinemaları ve Sanda Spa gibi markalarıyla otelcilik ve leisure sektörlerinde trendleri belirlemekte ve sektörüne öncülük etmektedir.

TURİZM GRUBU

Turizm Grubumuz, otelcilik ve leisure alanlarında faaliyet göstermektedir. Yenilikçi uygulamaları ile ilklerin öncüsü olan Grubumuz, hizmet vermeye başladığı ilk günden bu yana “Bireylerin boş zamanlarını verimli ve kaliteli bir şekilde değerlendirmesi” olarak ifade edilebilecek olan “leisure” kavramını Türkiye’ye tanıtmış, getirdiği heyecan ve farklı bakış açısıyla sektörün bu alanda gelişmesini sağlayan ilk kurum olmuştur.

Dünyadaki trendlere yön veren dinamikleri özümseyip çalışmalarına yansıtan ve sonuçlarını mühendislik yaklaşımları ile analiz eden Turizm Grubu, sahiplendiği “İyi hissettirme” misyonu ve “Sürekli gelişim” felsefesi ışığında sektöründeki öncü konumunu devam ettirmektedir.

Turizm Grubumuz, bünyesinde bulunan **Hillside Beach Club**, **Hillside City Club**, **Cinecity Sinemaları** ve **Sanda Spa** işletmeleriyle misafirlerine nitelikli, bütünsel ve kişiye özel hizmet sunmayı ilke edinmiştir. Grubumuz, bu hizmet anlayışı doğrultusunda, Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti’nin İskele Bölgesi’nde yer alan Yeni Erenköy mevkiinde bir otel ve tatil köyü projesi geliştirmektedir. 1.272 yatak kapasitesi ile planlanan projenin mimari çizimleri tamamlanmış ve inşaat izni alınmıştır. Söz konusu proje, Turizm Grubu’nun büyüme planlarında bir ivme sağlayacak ve sonraki yıllarda diğer yeni alınacak projelerle bir otel zincirine dönüşme yolunda önemli bir adım olacaktır.

HILLSIDE BEACH CLUB - Fethiye

Kalitesini ve cazibesini sürekli artırarak, misafirlerini her yıl şaşırtmayı başaran **Hillside Beach Club**, kendine özgü sistemler ve değerlerle misafirlerine hayallerindeki tatili yaşatmayı başaran 5 Yıldızlı Tatil Köyü’dür. “Akdeniz’de En İyi Aile Tatili Deneyimi Sunmak” isimli vaka çalışmasında incelenerek, başarı hikayesi ile dünyanın önde gelen üniversitelerinden Harvard Business School’da ders konusu olan **Hillside Beach Club**, Fethiye’nin dünyaca ünlü muhteşem doğası içinde kendine ait mavi bayraklı plajlara sahiptir. Güler yüzlü, içten ve kaliteli hizmet anlayışını benimsemiş, misafirlerine sunduğu muhteşem imkânlarla

“Leisure” kavramını
Türkiye’ye tanıtan
Grubumuz
GETİRDİĞİ
HEYECAN VE FARKLI
BAKIŞ AÇISIYLA
SEKTÖRÜN
BU ALANDA
GELİŞMESİNİ
SAĞLAYAN ilk
kurum olmuştur.



birlikte turizm sektöründe örnek olarak gösterilen **Hillside Beach Club** konfor, kalite, spor ve eğlenceyi bir arada sunarak faaliyetlerini sürdürmektedir.

Yalnızca yüksek doluluk oranıyla değil, kusursuz hizmet kalitesi ve eşine rastlanmayan misafir memnuniyeti oranlarıyla da turizm sektöründe haklı bir liderlik konumunda bulunan **Hillside Beach Club**, 2018 yılında yaklaşık 23.000 misafir ağırlamış; doluluk, kârlılık ve misafir memnuniyeti gibi kriterler açısından oldukça başarılı bir yıl geçirerek sektördeki rekabet üstü konumunu sürdürmüştür. İngiltere'nin en büyük havayolu şirketi British Airways'ın tur operatörü "BA Holidays" kullanıcı oyları ile, "Misafir Memnuniyetinde Mükemmellik Sertifikası"na sahip olan **Hillside Beach Club**, İngiltere pazarında faaliyet gösteren BA Holidays'ın son iki yılda Türkiye'de en çok sattığı otel olarak birinci sırada yer almıştır.

Misafirler ve sektör profesyonelleri tarafından "zor beğenenlerin gözdesi" olarak anılan **Hillside Beach Club**'ta "tekrar gelen misafir" oranı %69 seviyesindedir. Bu istisnai oran tesisin sahip olduğu koşulsuz misafir memnuniyeti anlayışını kanıtlamaktadır. Tesisin bir diğer önemli yaklaşım biçimi ise fiyat politikasını karşılaştığı yüksek talebe göre değil, konukların "ödedikleri paranın karşılığını alması" prensibine dayandırmasıdır.

Konuklarına unutulmaz tatiller yaşatmak için her detayı en ince ayrıntısına kadar düşünen ve bu hizmet anlayışı ile yurt dışından ve yurt içinden sayısız ödüle layık görülen **Hillside Beach Club**, 2018 sezonunda da Feel Good Week, Summer Challenge, Baba ve Oğul Kampı, Water Sports Week, Family Time ve Salda Konser gibi misafirleri tarafından heyecanla beklenen birçok renkli etkinliği de gerçekleştirmiştir. **Hillside Beach Club** 2018 sezonunda dünyanın en büyük film arşivine sahip, İngiliz sanat devi British Film Institute'un (BFI) ilk kez uluslararası bir işbirliğine imza attığı "Summer Screenings" etkinliğine ev sahipliği yapmış, yurt içi ve yurt dışında ses getiren bir işbirliğine imza atmıştır.



Hillside Beach Club, 2018 sezonunda British Film Institute'un **İLK ULUSLARARASI İŞBİRLİĞİ OLAN "SUMMER SCREENINGS" ETKİNLİĞİNE** ev sahipliği yapmıştır.

TURİZM GRUBU

HILLSIDE CITY CLUB

Türkiye’de bilinçli spor denildiği zaman akla gelen ilk isim olan **Hillside City Club**, Turizm Grubu bünyesinde 20 yılı aşkın süredir İstanbul Etiler’de faaliyetini sürdürmektedir. **Hillside City Club**, yeniliklerin Türkiye’deki öncülüğünü üstlenmesinin yanı sıra sektöründe takip edilen bir yaklaşım oluşturmayı başarmıştır. Tesisin ağırlıklı misafirleri arasında özellikle profesyonel iş dünyasından isimler yer almaktadır.

Dünyadaki spor trendlerini yakından takip eden **Hillside City Club**, 2018 yılında akademik araştırma enstitüleri ile işbirliği içinde tasarlanan ve Technogym’in geliştirdiği en yenilikçi serilerden biri olan ARTIS LINE ekipmanlarını kullanmaya başlamıştır. “İyi Hissetme” misyonu ile spordan daha fazlasını vadeden **Hillside City Club** Etiler “21 Days of Feeling Good” programı ile de yeni deneyimler yaşayıp ilham verici keşifler yapmanın mümkün olduğu bir program hazırlamıştır.

“Bir spor kulübünden çok daha fazlası” ilkesiyle 20 yılı aşkın süredir gerçek bir yaşam merkezi konumuna ulaşan **Hillside City Club**, çok işlevli ve butik anlayışla servis sunan bir spor merkezi olarak hizmet vermeye devam etmektedir. 2018 yılında İstinye şubesinin faaliyeti sonlanırken, İstanbul Etiler’deki tesis bünyesinde ise **Deniz Private Cinemcity Sinemaları**, **Daily News Restoran**, **Palms Cafe**, **Starbucks Coffee**, **D&R**, **Sanda Spa**, bayan kuaförü **Vassago** gibi markalar karmasıyla, hem **Hillside City Club**’ın kapsamlı müşteri hizmet anlayışını genişletmekte hem de güçlü bir sinerji ile müşteri memnuniyetini yükseltmektedir.

Üyelerinin sosyal hayatlarını zenginleştirme hedefi doğrultusunda tesis içinde ve dışında sayısız etkinlik gerçekleştiren **Hillside City Club**, partiler, turnuvalar, ezberbozan grup dersleri ve gündemi yakalayan farklı aktiviteler düzenleyerek yıllar içerisinde gönülden bağlı geniş bir “community” oluşturmuştur.

Yıllar boyunca sürekli yükselen marka gücü ve sahip olduğu “community”, **Hillside City Club**’ın daima yenilikler sunmasına vesile olmuştur. Sponsorluk açısından da markaların gözbebeği olan **Hillside City Club**, DenizBank, Türk Telekom Prime, Under Armour, Volvo, Philips, Unilever ve Coca-Cola gibi sektörlerindeki güçlü markalar ile uzun vadeli sponsorluk anlaşmalarına sahiptir.

SANDA SPA

15 yıl önce Hillside Beach Club - Fethiye’de faaliyetlerine başlayan **Sanda Spa**, spa sektörünün en çok tercih edilen ve tanınan markaları arasında yer almıştır. Sektörün bugün ulaştığı konuma gelmesinde kilit öneme sahip olan işletme, getirdiği yenilikler ve hizmet anlayışıyla doğal spa kültürünün yaygınlaşmasına öncülük etmiştir. Elemis ve Body Coffee ürünleri ile uygulanan birbirinden rahatlatıcı 60’ı aşkın terapi seçeneği sunan Sanda Spa, iyi hissettirme misyonunu **Hillside Beach Club** ve İstanbul Eti-



Hillside City Club,
TÜRKİYE’DE
BİLİNÇLİ SPOR
DENİLDİĞİ ZAMAN
AKLA GELEN İLK
İSİM olarak 20 yılı
aşkın süredir hizmet
vermektedir.





ler'deki **Hillside City Club** olmak üzere iki tesisinde sürdürmektedir.

Misafirlerine özel günlerde sunduğu hediye alternatifleri ile ilk tercih olmaya devam eden **Sanda Spa**, avantajlar sağlayan Sanda Card uygulaması ile Hillside City Club ve Hillside Beach Club'da ayrıca Hillside City Club üyeliklerinde avantajlar sunulmakta ve özel sürprizler yapılmaktadır.

CINECITY SİNEMALARI

Sinema konseptine getirdiği yenilikçi yorumla adından söz ettiren **Cinecity Sinemaları**; Hillside-Etiler'de 3, Zeytinburnu Olivium Outlet Center'da 6 ve İzmir Kipa Alışveriş Merkezi'nde 11 salonla, bu alandaki trendlere yön vermiş bir işletmecilik anlayışıyla faaliyetlerini sürdürmektedir. Bugün itibarıyla 200.000'in üzerinde kayıtlı kullanıcıya ulaşan Cineclub Card sadakat programı **Cinecity Sinemaları**'nın sektöründe sahip olduğu konumu pekiştirmektedir. Yarattığı konseptler, kendisini sürekli yenilemesi ve butik sinemacılık anlayışı **Cinecity Sinemaları**'nın adıyla özdeşleşmiştir. **Cinecity Sinemaları**, sunduğu yenilikçi ve özgün hizmetlerle öne çıkmakta, yılda yaklaşık 650.000 sinema severi ağırlamaktadır. Ayrıca bünyesinde hizmet veren tanınmış restoran ve kafelerle de misafirlerinin bütünsel bir deneyim yaşamalarını sağlamaktadır.

HILLSIDER MAGAZINE VE HILLSIDENOW

Kaliteli ve nitelikli yayıncılığın yanı sıra yarattığı özgün çizgisiyle **Hillsider Magazine**, yaşam standardı ve zevkleri yüksek okur kitlesi tarafından takip edilmektedir. Turizm Grubumuzun yayın organı olarak 23 yıldır çekiciliğini korumakta, 4 ayda bir yayınlanarak 12.000 üzerinde okuyucusu ile buluşmaktadır. Sanat, müzik, seyahat ve yeme içme başlıklarında hazırladığı ilham veren içeriklerin yanında, özel röportaj ve çekimlere de yer veren **Hillsider Magazine**, tasarımı ile bir çok kez

15 yıl önce faaliyetlerine başlayan Sanda Spa, **SEKTÖRÜN BUGÜN ULAŞTIĞI KONUMA GELMESİNDE** kilit öneme sahiptir.

ödül almıştır. Kurumsal yayıncılığın ilk örneklerinden biri olmasının yanında seçkin ve prestijli bir yayıncılık anlayışıyla örnek alınan ve saygı duyulan bir konuma sahiptir.

Hillsider Magazine'e ek olarak, dijital dünyanın dinamiklerine uyum sağlayıp, dergicilik sektöründe öncü bir atılımla, Türkiye'de ilk kez Instagram story üzerinden yayın yapan **HillsideNOW** kanalı hayata geçirilmiştir. Dijital ortamda da her ay yaklaşık 2 milyon kişiye erişen **HillsideNOW**; yeni, ilham veren, merak uyandıran içerikleri ve öncü isimlerle yaptığı röportajları ile ses getirmektedir.



ARAZİ GELİŞTİRME GRUBU

Alarko Arazi Geliştirme Grubu, 50 yılı aşan bilgi ve tecrübe birikimi ile piyasada edinmiş olduğu yeri güvenilir, kaliteli yapılar üreterek gururla taşımakta ve her projede fark üreterek yeni bir yaşam tarzı sunmaktadır.



ARAZİ GELİŞTİRME GRUBU



Yaygın olarak bilinen ve tercih edilen Alkent markası, **ÇEVREYE DUYARLI, İNSANA VE ÇAĞDAŞ KENTLERE YARAŞIR YAŞAM ALANLARI** geliştirmeyi sürdürmektedir.

Arazi Geliştirme Grubumuz, yarım asrı aşkın süredir özellikle “Alkent” markası ile orta ve üst gelir grubuna yönelik birçok konut projesi geliştirmiş, ayrıca iş merkezleri, otel ve tatil köyü projelerini gerçekleştirmiştir. Çevreye duyarlı, insana ve çağdaş kentlere yaraşır yaşam alanları olarak tasarladığı projelerini en uygun maliyetlerle gerçekleştirmeyi hedeflemiştir. Uzun yılların kazandırdığı tecrübe ile projelerinde yakaladığı kalite sayesinde güvenilirliğini ve saygınlığını artırmıştır. Tamamlanarak teslim edilmiş olan tüm yerleşimler her zaman tercih edilmeye devam etmektedir. Alkent markası inşaat sektörünün en önemli markalarından biri olarak, her kesim tarafından bilinmekte, tercih edilmekte ve yüksek kalite simgesi olarak pazarda ayrıcalıklı yerini korumaktadır.

Gayrimenkul pazarındaki büyük arz fazlası, birikmiş stoklar ve belirsizlikler nedeniyle yeni projeleri konjonktürün uygun olduğu zamanda hayata

geçirmeyi amaçlamaktayız. Elimizde bulunan arsalarımızda proje geliştirme çalışmalarımız devam etmekte olup, gayrimenkul piyasasında uygun şartların oluşması halinde değerlendirilmesi hedeflenmektedir. Ayrıca Grup Şirketlerimizin Riva’da büyük bir alana yayılmış olan arsaları üzerinde proje geliştirme çalışmalarımız sürdürülmektedir.

ALARKO GAYRİMENKUL YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş.

Tüm altyapısı hazırlanmış, rekreasyon alanlarına sahip, çevreye duyarlı, çağdaş kentleşme anlayışına uygun, modern yönetim organizasyonlarıyla yönetilen projeler tasarlayıp inşa eden Şirketimiz, gayrimenkullere ve gayrimenkul projelerine, gayrimenkule dayalı haklara, para ve sermaye piyasası araçlarına yatırım yapmayı sürdürmektedir.

Şirketimiz, en son olarak Alkent İstanbul 2000 projemizin üçüncü fazı olan



Büyükkçekmece'deki Alkent 2000 Göl Malikaneleri projesinde, 63 malikane inşaatını ve satışını tamamlamıştır. Alkent 2000 Göl Malikaneleri Projesi sosyal tesisi, çevre peyzaj düzenlemeleri, tek parsel oluşu nedeniyle özel güvenliği olan prestijli bir yaşam merkezi olmuştur.

Maslak'taki arsamızda proje geliştirme çalışmalarımız devam etmekte, ayrıca yeni projeler için başta İstanbul olmak üzere büyük kentlerde uygun arazi araştırmalarımız ve fizibilite çalışmalarımız sürdürülmektedir.

Şirketimizin sahip olduğu Hillside Beach Club tatil köyü başta olmak üzere, nitelikli gayrimenkul portföyümüzden 2018 yılında elde ettiğimiz istikrarlı kira gelirleri 2019 yılında da artarak devam edecektir.

Kira geliri elde etmek amacıyla önceki yıllarda portföyümüze dahil ettiğimiz yüksek prestijli gayrimenkuller şunlardır: Fethiye Kalemia Koyu'nda 100.037 m² arazi üzerinde kurulu, 23.922 m² kapalı alana sahip, 781 yatak kapasiteli, beş yıldızlı Hillside Beach Club Tatil Köyü, İstanbul Eyüp'te 13.503 m² arsa üzerinde bulunan

13.794 m² fabrika binası ve tesisler, İstanbul Etiler'de 4.233 m² arsa alanına sahip Alkent Etiler Çarşısı'nda 39 adet dükkân, İstanbul, Karaköy Necatibey Caddesi'nde 1.730 m² kullanım alanına sahip 4 katlı Alarko İş Merkezi, İstanbul Tepebaşı'nda 750 m² kullanım alanlı 3 katlı dükkân ve 3 ofis katından oluşan Alarko-Dim İş Merkezi, İstanbul Büyükkçekmece Alkent 2000 Sitesi'nde 784 m² kullanım alanına sahip 10 adet dükkân, Ankara Çankaya'da bulunan 6

katlı 1.943 m² kullanım alanlı Alarko İş Merkezi.

Şirketimiz, yeni projelere yatırım yapmanın yanı sıra para ve sermaye piyasası araçlarından en yüksek finansal getiriyi elde etmeye devam edecektir. Yeni projeler için ayırmış olduğu kaynakları para ve sermaye piyasalarında değerlendiren Şirketimiz, güçlü özkaynak ve likidite yapısı sayesinde 2018 yılında da yüksek finansal getiri elde etmiştir.





İSHAK ALATON'UN KALEMİNDEN

Hayatın Zenginliği

Derin bir nefes alıp gözlerinizi kapatın... Düşünün! Yaşamı size hediye etmiş olan Yüce Allah'a en son ne zaman, içtenlikle ve inanarak teşekkür ettiniz? Hele üstelik sağlığınız da yerinde ise... Binlerce şükür Allah'ıma! Beni yaratana! Cebinizde çok para olup olmadığını sormadım! Pek o kadar da önemli değil!

Hayatın zenginliği uçsuz bucaksız... Tükenmez... Hepsi de sizin için yaratılmış... Yeter ki onları görün! Bildiğiniz gibi, bakıp da görmemek mümkün! Siz görmeye, duymaya, hissetmeye hazır mısınız? Yaşamın zenginliklerini görmek ve onlardan yararlanabilmek için bazı prensiplere sahip olmanız gerekir.

Hedef Belirlemek

Yirmi asır önce yaşamış olan Seneca'yı okuyalım: "Varacağı limanı bilmeyen bir yelkenli için hiçbir rüzgâr elverişli değildir"... Önceden planlanmamış bir hayat, akıntıda sürüklenen bir sandala benzer. Akıntı sizi götürecektir yerde, siz hayatınıza sahip çıkın ve hayatınıza yön verin. Geçmekte olan zamanın geri gelmeyeceğini hatırdan çıkarmayın. Ancak önemli olan, ne kadar uzun yaşadığınız değil, nasıl yaşadığınızdır. Hayatın zenginliklerine fazla gecikmeden kavuşabilmek için, onları görebilmek gerekir.

Kendini Tanı

Hayatınızı akıllı bir şekilde planlamanız, evvela kendinizi iyi tanımakla başlar. İnsanın kendini tanıması, sanıldığından daha zordur, zira yaşıyorsunuz ne olursa olsun, şimdiden kalıplaşmış bazı önyargılarınız vardır. Bunlardan bazılarını siz, kendi kendinize aşıladınız. Bazılarını da yakın çevreniz, size iyilik yapıyorlar zannı ile sizi inandırmışlar...

Kendinizde, zannettiğinizden daha fazla bilgi, beceri ve başarılı olma hırısı var. Bunlar, kısa hayatınızda, akranlarınız arasında sizin ayrıcalıklı ve üst düzey bir yere gelmeniz için gerekecektir.

Aktifleri Çoğaltmak

Hayatın zenginliklerini görebilmek, ancak bilgili olmakla mümkündür. Hayat boyunca kendinizi eğitmenin önemine inanmanız gerekir. İngilizcenin dışında en az bir veya iki lisan öğrenmeniz, genel kültürünüze geniş ufuklar açacak ve bir "dünya vatandaşı" olmanızı sağlayacaktır.

Klasik müziğinengin zenginliğini henüz keşfetmemiş iseniz, hemen bunu da planlamanızın zamanıdır. İnsanlığa sunulmuş bu "tanrısal ödül"de yüce ve soylu duyguların yankısını bulacaksınız. Hayatınızı renklendirecek, yaşamınıza heyecan katacaktır. Yorgunluk dolu bir gün biterken, bir iki saat boyunca, klasik müzik eşliğinde okuyacağınız bir felsefe kitabı size mutluluğun kapılarını açacaktır.

Çocuklarınızın, bebeklik yaşından başlayarak klasik müzik eşliğinde büyümelerinin, zekâ düzeylerine büyük katkıda bulunacağına inanıyorum. Kulak dolgunluğu, ana dile nasıl gerekli ise, klasik müzik de aynı şekilde çocuklarınızın kültürlü birer insan olmalarına zemin hazırlayacaktır.

Toplumsal dertlerine sahip çıkmanız ve çare üretmeye çalışmanız, size toplumda saygınlık kazandıracaktır. Toplumsal sorunları çözme yolunda örgütlenen insanlara destek vermeniz, gelecek kuşakların daha mutlu yaşamaları için iyi bir yatırım olduğunu da düşünebilirsiniz.

Boşluk Tehlikesi

Büyük parasal imkânlarla hükmeden bazı işadamları tanıyorum. Kendi aralarında, motor yatlarının uzunluğunun yarışına girerler. Yatının ve etrafındaki bahçenin büyüklüğü, maddi başarılarının bir değer ölçüsü olarak algılanır. Ancak bazıları, bir müddet sonra uyanır. Bu yarıştan yorulanların, ruhsal bir boşluğa düştükleri görülür. Artık onları hiç bir şey tatmin edemez. Yaşlılıkça hırçınlaşma ve ekşime derecesi

yükselir. Kendi mutsuzluğunu etrafına yansıtarak, boşluğuna çare arar. Bu dünyadan ayrılma günü geldiğinde, kendisi de etrafı da kurtulur. Jean Paul Sartre'dan okumuştum. İnsanların çoğu yaşamadan ölürler. Bazı insanlar öldükten sonra yaşamaya devam ederler.

Sorumluluklar

Kendinize ve ailenize karşı sorumlusunuz. Ancak, bunun ötesinde, topluma karşı sorumlu olma bilinci, hayatınızı zenginleştirecektir. Toplumun dertlerine sahip çıkmanız ve çare üretmeye çalışmanız, size toplumda saygınlık kazandıracaktır. Toplumsal sorunları çözme yolunda örgütlenen insanlara destek vermeniz, gelecek kuşakların daha mutlu yaşamaları için iyi bir yatırım olduğunu da düşünebilirsiniz. Motorlu teknenizin uzunluğu ne kadar büyük olursa olsun, etrafınızdaki deniz fırtınalı iken rahat ve huzurlu yaşammanız mümkün değildir. Sosyal dalgalar önce büyük tekneleri batırır.

Gelişmiş ülkelerde bütün sosyal sorunların çözümü hükümetten beklenmez. Politikacıların, önce kendi çıkarları yolunda çalıştıkları, dünyaca kabul edilmiş bir gerçektir. Sosyal sorunlara sahip çıkan medyanın yanında... Sivil Toplum Örgütlerinin çoğalmaları ve ülke sorunları hakkında çözüm üretmeleri, politikacıların destekledikleri bir dayanışma yoludur. Hastalığın tedavisi için önce teşhisin sağlıklı yapılması gerekir. Toplumsal dertlerin çözümü yolunda alternatif çareler üretmek bunları izah etmek ve halktan destek almak, demokrasinin icabıdır. Sivil Toplum Örgütleri, demokrasinin doğal uzantısıdır.

Bu yazıyı, Seneca'nın bir diğer deyişi ile noktalayalım. "Bir insan mensup olduğu toplumun çıkarlarına uygun bir fikir üretmiliyorsa ve bunu açıklamıyorsa, o insan ya bencildir, ya tembeldir, ya da korkaktır."

Nisan 1996

DR. ÜZEYİR GARİH'İN KALEMİNDEN

Kurumlarda Rönesans



Günümüzde kurumların gelişmesi doğru kararları hızlı alabilmelerine bağlıdır.

İçinde bulunduğumuz bilgi yüzyılında bilginin yaygınlığı kadar, bu bilgiden yararlanma olanakları önemli olmaktadır.

Doğru ve hızlı ana kararlar, bu kararları oluşturacak alt düzey kararlarının doğru ve hızlı alınmasına bağlıdır.

Kurumların gelişmeleri, doğru kararların hızlı alınabilmesine bağlıdır.

Modern yönetim teknikleri bu nedenle her düzeyde karar alma olanaklarının veya başka bir deyimle delegasyonun tam anlamıyla kurumda yerleşmenin yanı sıra karar mekanizmalarında yönetici basamaklarının azaltılmasını gerektirmektedir.

Bu tür örgütlenme, çalışan elemanların bilgi alma ve özümsemedeki hızlarının bir sonucu olarak gerçekleşebilir.

Bir kurumda çalışan kişileri bu yönden üç gruba ayırabiliriz :

1) Yaşları 40'ın üzerinde olanlar. Bu insanlar her ne kadar bilgisayarı kullanıyor veya kullanıyorlarsa da, bu kullanımın, bir oranda verimliliklerinin artırılmasının dışında, fazla bir olanak sağlamadığını görmekteyiz.

Bu aynen atlı arabadan otomobile geçiş evresine benzetilebilir. Atlı arabayı bırakıp otomobil kullanmaya başlayanların yaptıkları

ları yolculuklarda hız artışının dışında bir farklılık olmamıştır.

Kurumlarda hızlı kararların alınması için yönetici kademelerinin azaltılması ön-görülmektedir.

Atlı araba ve otomobili aynı maksatla kullanmışlardır. Aynı şekilde 40'ını aşmış olanların bilgisayardan yararlanmaları, bunların print-out'larını alıp değerlendirmelerinden ileriye gitmemektedir.

2) Yaşları 30 ila 40 arasında olanlar için bilgisayar ve bu enstrümanla iletişim bir hobi şeklini almaktadır.

Aynen araba kullanımındaki ikinci jenerasyon örneğidir. Araba merakı, motorun incelenmesi, çeşitli kıyaslamalar, tamir bakım bir tutku, bir hobi şeklindedir.

3) Yaşları 30'un altında olanlar. Bu kişiler için bilgisayar yaşamlarının bir parçası şeklindedir. İlkokuldan beri bilgisayarı daha yaşlıların kâğıt kalem kullandıkları şekilde kullanmışlardır.

Kurumlar kendi bünyelerindeki özellikle 40 yaşın üstündeki tüm elemanları bilgisayar kullanımında eğittikleri takdirde, doğru ve hızlı karar alma yetenekleri geliştirilebilir.

Bir meraktan çok, bilgisayara yararlanacak bir enstrüman gözü ile bakmakta, bilgileri daha yararlı bir eleme ile elde edebilmektedirler.

Doğaldır ki istisnalar hiçbir zaman kaideyi bozmayacaktır. Kurumların gençleştikleri oranda bilgi akışından daha iyi yararlanacakları şüphe götürmez bir olaydır.

Ancak kurumlar, kendi bünyeleri içinde özellikle 40 yaşının üstündeki tüm elemanları, bilgisayardan bilgi edinme teknikleri konusunda sık sık yılmadan eğittikleri takdirde, doğru ve hızlı karar alma ve bunun sonucu olarak daha hızlı gelişme olanaklarını bulacaklardır.

* Bu yazı, Dr. Üzeyir Garih'in "Deneyimlerim V" adlı kitabından alınmıştır.

İŞTİRAKLERİN SERMAYE VE HİSSE ORANLARI

Şirketimizin bağlı ortaklık, iştirak ve müşterek yönetime tabi ortaklıklarının unvanları, faaliyet alanları ve doğrudan ortaklık payları aşağıdaki gibidir:

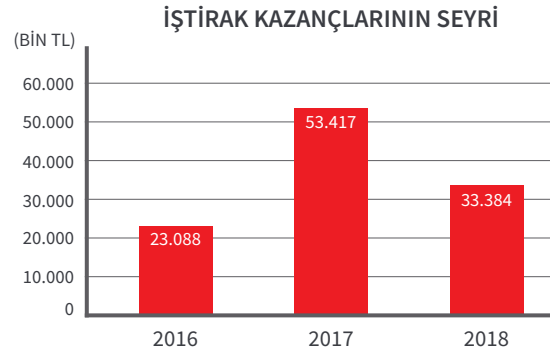
İştirak Edilen Şirketin Unvanı	Konusu	Esas Sermayesi (TL)	İştirak Payı (%)
Alarko Carrier Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Isıtma, Soğutma, Klima Cihazları İmalatı, Taahhüt, Turizm	10.800.000	42,03
Alsim Alarko Sanayi Tesisleri ve Ticaret A.Ş.	Komple Tesis Taahhüdü, İnşaat ve Turizm	172.687.080	99,91
Alarko Fenni Malzeme Satış ve İmalat A.Ş.	Sanayi Mamulleri Pazarlaması ve Satış Sonrası Hizmetleri	230.000	88,68
Attaş Alarko Turistik Tesisler A.Ş.	Turistik Tesis İşletmeciliği	21.500.000	0,46
Alarko Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş.	Gayrimenkul ve Gayrimenkule Dayalı Piyasa Araçlarının Alım, Satımı	10.650.794	16,41
Alen Alarko Enerji Ticaret A.Ş.	Elektrik Enerjisi Alım-Satım, İthalat ve İhracatı	2.000.000	16,95
Altek Alarko Elektrik Sant. Tes. İşl. ve Tic. A.Ş.	Elektrik Enerjisi Üretimi	74.000.000	50,16
Aldem Alarko Konut İnşaat ve Ticaret A.Ş.	Konut, İnşaat	50.000	0,13
Al-Riva Projesi Arazi Değerlendirme, Konut İnşaat ve Tic. A.Ş.	Konut, İnşaat	6.839.064	11,55
Al-Riva Arazi Değerlendirme, Konut İnşaat ve Tic. A.Ş.	Konut, İnşaat	3.308.556	2,49
Al-Riva Arazi Değerlendirme, Konut İnşaat, Turistik Tesis., Golf İşl. ve Tic. A.Ş.	Konut, İnşaat ve Turistik Tesis İşletmeciliği	10.489.765	2,16
AO Mosalarko	Gayrimenkullerin Projelendirme, İnşaat ve Kullanımı	Ruble 30.000.000	50,00
Tüm Tesisat ve İnşaat A.Ş.	İnşaat İşleri	141.000	49,15
Saret Sanayi Taahhütleri ve Ticaret A.Ş.	İnşaat	75.000	99,99
Alarko Konut Projeleri Geliştirme A.Ş.	Gayrimenkul Geliştirme, İnşaat ve Pazarlama	22.193.713	0,0005
Alcen Enerji Dağıtım ve Perakende Satış Hizmetleri A.Ş.	Enerji Dağıtım Tesisi Kurulması, Devredilmesi veya İşletilmesi	214.560.000	0,0006
Meram Elektrik Dağıtım A.Ş.	Elektrik Enerjisi Dağıtımı	496.032.905	0,00
Meram Elektrik Enerjisi Toptan Satış A.Ş.	Elektrik Enerjisi Ticareti	4.050.000	0,1
Meram Elektrik Perakende Satış A.Ş.	Elektrik Enerjisi Ticareti	13.545.520	0,0001

İŞTİRAK KAZANÇLARI

a) İştiraklerimizin dağıttığı temettülerden son üç yılda Holdingimizin payına düşen tutarlar şöyledir:

(TL)

İştirak Edilen Şirketin Unvanı	2016	2017	2018
Alarko Carrier Sanayi ve Ticaret A.Ş.	18.701.217	27.289.251	11.801.738
Alsim Alarko Sanayi Tesisleri ve Ticaret A.Ş.	-	19.982.365	14.986.774
Alarko Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş.	1.101.403	1.748.259	2.517.493
Alamsaş Alarko Ağır Makina Sanayii A.Ş.	1.062.904	-	-
Saret Sanayi Taahhütleri ve Ticaret A.Ş.	1.029.147	2.607.201	2.544.781
Alarko Konut Projeleri Geliştirme A.Ş.	3	2	1
Meram Elektrik Parekende Satış A.Ş.	25	26	-
Meram Elektrik Enerjisi Toptan Satış A.Ş.	8.562	-	5.923
AO Mosalarko	1.185.176	1.789.584	1.527.013
TOPLAM	23.088.437	53.416.688	33.383.723



b) İştirak kazancı elde ettiğimiz Alarko Topluluğu yönetimindeki iştiraklerimizin, 2017 yılı dönem kârları ve bu kârlardan kanuni yedek akçe ve vergiler düşüldükten sonra dağıtılabılır kârdan dağıtımı uygun görülen temettü tutarları şöyledir:

Alarko Topluluğu Yönetimindeki İştirakler	2017 Yılı Dönem Kârı	Dağıtılabılır Kâr (A)	Dağıtılan Temettü (B)	(B/A) %
Alarko Carrier Sanayi ve Ticaret A.Ş.	62.589.591	51.791.034	28.080.000	54
Alsim Alarko Sanayi Tesisleri ve Ticaret A.Ş. (*)	6.134.802	4.373.297	15.000.000	(*)
Alarko Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş.	152.357.089	152.357.089	15.337.144	10
Saret Sanayi Taahhütleri ve Ticaret A.Ş.	2.879.963	2.798.886	2.544.783	91
Alarko Konut Projeleri Geliştirme A.Ş.	81.462	61.911	61.911	100
Meram Elektrik Enerjisi Toptan Satış A.Ş.	8.402.245	6.494.566	5.922.560	91

(*) 2013 yılı kârından Olağanüstü Yedek Akçe olarak ayrılmış tutardan temettü dağıtılmıştır.

İŞ HACMİ

Raporun önceki bölümlerinde açıkladığımız faaliyetlerimiz sonucunda ulaştığımız büyüklükleri, rakamlara yansıtarak son beş yılda gerçekleştirdiğimiz ciroları aşağıdaki tabloda sayın ortaklarımızın görüşlerine sunmaktayız:

Faaliyet Konularına Göre Şirket ve Müesseseler	Konsolide (Bin TL)				Konsolide (Bin TL)	Toplam
	2014	2015	2016	2017	2018	
Taahhüt ve Arazi Geliştirme	736.240	209.696	325.520	339.221	779.440	809.990
Enerji	124.332*	180.953*	152.579*	208.189*	202.929*	305.341*
Sanayi ve Ticaret	3.203*	3.393*	3.731*	3.752*	4.782*	14.711*
Turizm	100.276	111.405	109.075	129.462	150.099	150.127
TOPLAM	964.051	505.447	590.905	680.624	1.137.250	1.280.169

* Müşterek Yönetime Tabi Ortaklıklarımızın ciroları bu tutarlara dahil edilmemiş olup, söz konusu ciro tutarlarının toplamı 3.664.880.004 TL'dir. (2017 Yılı - 3.714.439.441 TL, 2016 Yılı - 3.035.481.506 TL, 2015 Yılı - 2.519.465.771 TL, 2014 Yılı - 2.500.675.937 TL)

2019 Perspektifleri

Planlı çalışmayı ilke edinen şirketimiz, bunu faaliyet raporlarına da yansıtmayı gelenek haline getirmiştir. 2018 yılı sonuçlarıyla, 2019 yılı için öngördüğümüz büyüklükleri bir arada sunarak karşılaştırma ve değerlendirmeye katkıda bulunmayı amaçlıyoruz.

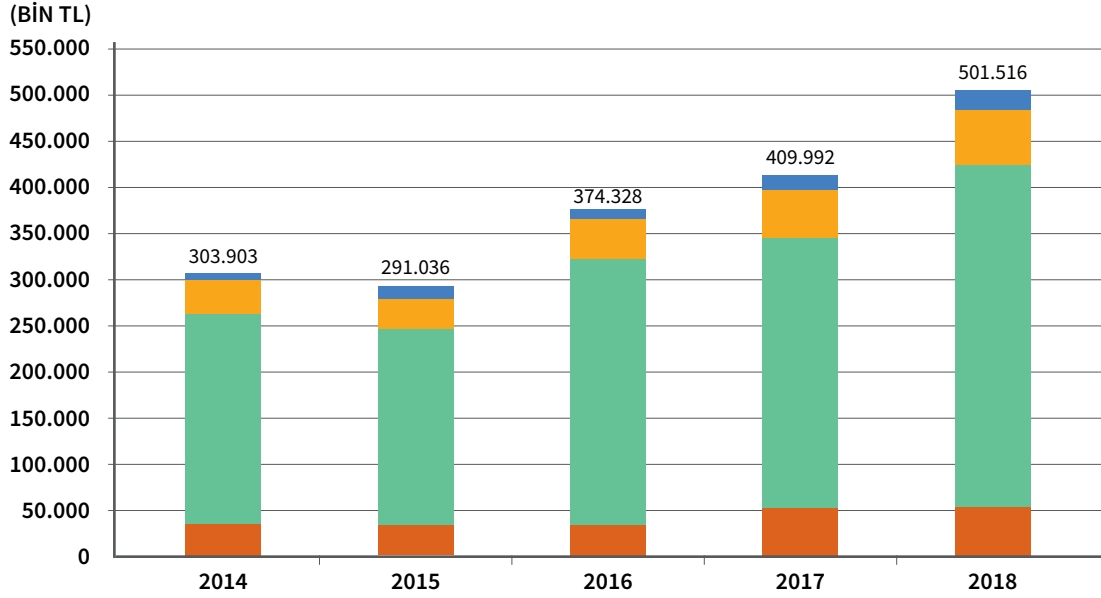
Bu noktadan hareketle, 2019 yılı için planlanan cirolar faaliyet grupları itibarıyla şöyledir:

Faaliyet Konularına Göre Şirket ve Müesseseler	2019 Yılı Ciro Hedefi	
	Konsolide (Bin TL)	Toplam (Bin TL)
Taahhüt ve Arazi Geliştirme	1.972.803	2.003.732
Enerji	135.760*	417.188*
Sanayi ve Ticaret	99*	17.235*
Turizm	189.568	189.568
TOPLAM	2.298.230	2.627.723

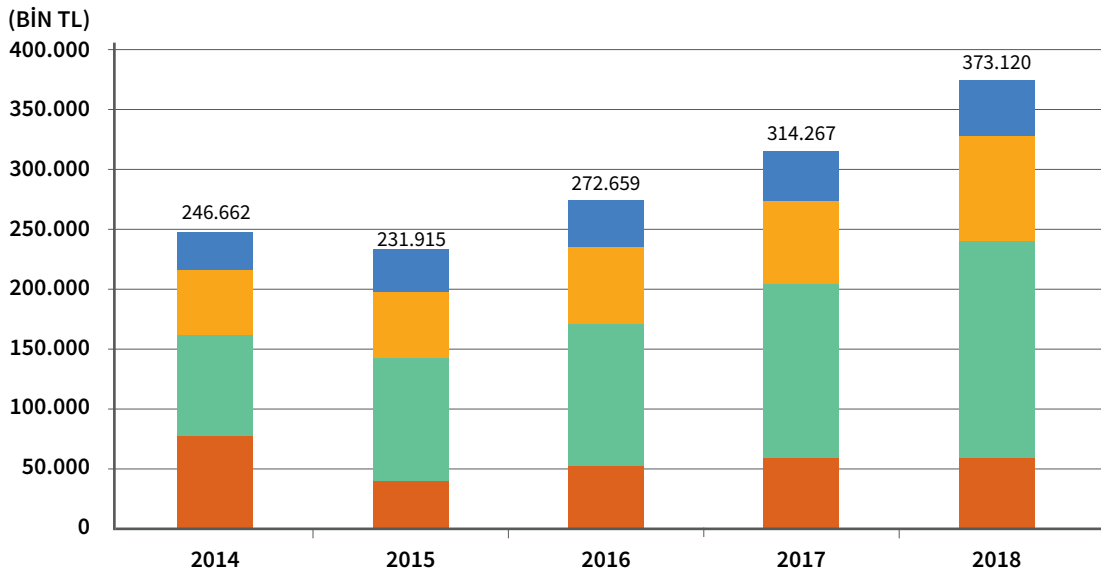
* Müşterek Yönetime Tabi Ortaklıklarımızın 2019 yılı ciro hedefleri bu tutarlara dahil edilmemiş olup, söz konusu ciro hedefi tutarlarının toplamı 10.246.786.691 TL'dir.

ÖDENEN VERGİLER VE PERSONEL MASRAFLARI

ÖDENEN VERGİLER



PERSONEL MASRAFLARI



SON BEŞ YILDAKİ GELİŞİM

Holdingimizin mukayeseli bilanço kalemlerinden, dönem kârı/zararı, iştirakler ve dağıtılan temettülerin, son beş yıldaki gelişim trendi aşağıdaki gibidir.

	2014	2015	2016	2017	2018
Vergi Öncesi Kâr/Zarar (TL)	58.233.544 *	(88.444.802)*	192.587.215*	310.817.578*	(40.729.991)*
İştirakler (TL)	3.462.637	2.115.321	1.585.414	2.103.494	2.436.902
Sermaye (TL)					
• Çıkarılmış					
- Bedelsiz hisse karşılığı	218.514.284	218.514.284	218.514.284	218.514.284	430.047.284
- Nakden	4.952.716	4.952.716	4.952.716	4.952.716	4.952.716
Toplam	223.467.000	223.467.000	223.467.000	223.467.000	435.000.000
• Kayıtlı	500.000.000	500.000.000	500.000.000	500.000.000	500.000.000
Temettü					
• Net temettü tutarı (1 TL'lik beher hisseye TL)					
- Nakden ödenmiş sermayeye göre	2,369	9,972	11,898	10,355	**
- Bedelsiz dağıtılan hisseleri de içeren çıkarılmış sermayeye göre	0,0525	0,2210	0,2636	0,2295	**
• Net temettü oranı					
- Nakden ödenmiş sermayeye göre	%236,86	%997,15	%1.189,81	%1.035,51	**
- Bedelsiz dağıtılan hisseleri de içeren çıkarılmış sermayeye göre	%5,25	%22,10	%26,36	%22,95	**

* Konsolide tutarlardır.

** Rapor tarihi itibarıyla Yönetim Kurulunca kâr dağıtım önerisi konusunda henüz karar verilmemiştir. Karar verildiğinde bu konu ayrıca duyurulacaktır.

FAALİYETLERİMİZE İLİŞKİN DİĞER BİLGİLER

1. Şirket ve Yönetim Kurulu Üyelerinin mevzuat hükümlerine aykırı uygulamaları olmadığı gibi Şirket ve Yönetim Kurulu Üyeleri hakkında uygulanan idari ve adli yaptırım da yoktur.
2. Dönem içinde olağanüstü genel kurul toplantısı yapılmamıştır.
3. Dönem içinde Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri olmamıştır.
4. Faaliyet yılının sona ermesinden sonra raporun hazırlandığı tarihe kadar ortakların, alacaklıların ve diğer ilgili kişi ve kuruluşların haklarını etkileyebilecek nitelikte açıklamayı gerektiren bir husus yoktur.
5. Şirketin iktisap ettiği kendi payları bulunmamaktadır.
6. Geçmiş dönemlerde belirlenen hedeflere ulaşılmış olup Genel Kurul kararları yerine getirilmiştir.
7. Hesap dönemi içinde 2 defa iç denetim ve 2 defa bağımsız denetim yapılmış olup olumsuz bir durum tespit edilmemiştir. Kamu denetimi ve özel denetim yapılmamıştır.
8. 2018 yılı içinde yapılan yatırımların toplam tutarı 572.783.122 TL'dir.
9. Şirketimiz Türk Ticaret Kanunu'nun 195/1 inci maddesi kapsamında hakim şirket niteliğindedir. Şirketimizin yönlendirmesiyle Şirketimizin ya da bağlı şirketlerin yararına diğer bir bağlı şirket tarafından yapılan hukuki işlem bulunmamaktadır. Dolayısıyla, geçmiş faaliyet yılında Şirketimizin ya da bağlı şirketlerin yararına diğer bir bağlı şirket tarafından alınan veya alınmasından kaçınılan önlem bulunmamaktadır.

Şirketimizin bağlı şirketlerle yürüttüğü tüm faaliyetleri piyasa koşullarına ve yürürlükteki yasal mevzuata uygun olup, Türk Ticaret Kanunu'nun 199 uncu maddesi uyarınca denkleştirme gerektirecek bir işlem bulunmamaktadır.

YÖNETİM KURULU ÜYELERİNİN YETKİ VE SINIRI

Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyeleri, Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ve Şirket Esas Sözleşmesi çerçevesinde Şirketi temsil etmektedir.

YÖNETİM KURULU ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri hariç, diğer Yönetim Kurulu Üyelerine huzur hakkı, kâr payı gibi mali menfaat sağlanmamıştır. 2018 yılında Yönetim Kurulu Üyeleri ile üst düzey yöneticilere sağlanan ücret ve benzeri menfaatlerin brüt toplamı 23.861.319 TL'dir. Yönetim Kurulu Üyelerine verilen ödenek, yolculuk, konaklama, temsil giderleri ile aynı ve nakdi imkânlar, sigortalar ve benzeri teminat bulunmamaktadır.

KONSOLİDASYONA TABİ İŞLETMELERİN ANA ORTAKLIK SERMAYESİNDEKİ PAYLARI

Konsolidasyona tabi işletmelerden Alarko Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş. 1.183.962 TL, Alsim Alarko Sanayi Tesisleri ve Ticaret A.Ş. 348.778 TL ve Tüm Tesisat ve İnşaat A.Ş. 3.143 TL tutarında Ana Ortaklık'a ait hisse senedine sahiptir. Bu hisse senetlerinin Ana Ortaklığın nominal sermayesi içindeki payı %0,35 olmaktadır.

DÖNEM İÇİNDE YAPILAN ESAS SÖZLEŞME DEĞİŞİKLİKLERİ

20.06.2018 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında;

- Kayıtlı sermayesi 500.000.000 TL ve çıkarılmış sermayesi 223.467.000 TL olan Şirketimizin çıkarılmış sermayesinin beheri 1 Kr nominal değerde 21.153.300.000 adet hamiline yazılı pay karşılığı 211.533.000 TL tutarında artırılarak 435.000.000 TL'ye tezyidine,

- Artırılan sermayenin 167.897.039,72 TL'sinin özsermaye kalemlerine ait enflasyon farklarından, 43.635.960,28 TL'lik kısmının ise enflasyon düzeltmesi sonucunda oluşan geçmiş yıllar kârından karşılanmasına ve hissedarlara sermaye payları nispetinde bedelsiz olarak dağıtılmasına,

oybirliği ile karar verilmiştir.

Sermaye artırımına ilişkin ihraç belgesi ve Şirket Esas Sözleşmesinin 8 inci maddesinin tadil metni 04.09.2018 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu tarafından onaylanmış olup İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü tarafından 12.09.2018 tarihinde tescil edilmiştir.

ŞİRKETİN SERMAYE VE ORTAKLIK YAPISI

Ortaklar	Hisse Tutarı (TL)	Hisse ve Oy Adedi	Oranı (%)
İzzet Garih	76.921.245,42	7.692.124.542	17,68
Leyla Alaton	76.921.245,42	7.692.124.542	17,68
Vedat Aksel Alaton	72.571.245,51	7.257.124.551	16,68
Dalia Garih	66.298.008,65	6.629.800.865	15,24
Alhan Holding A.Ş.	8.699.999,81	869.999.981	2,00
Destek Vakfı	3.195.807,87	319.580.787	0,74
Diğer - Halka Açık	130.392.447,32	13.039.244.732	29,98
Toplam	435.000.000,00	43.500.000.000	100,00

2018 hesap döneminde, kayıtlı sermayesi 500.000.000 TL ve çıkarılmış sermayesi 223.467.000 TL olan Şirketimizin çıkarılmış sermayesi beheri 1 Kr nominal değerde 21.153.300.000 adet hamiline yazılı pay karşılığı 211.533.000 TL tutarında artırılarak 435.000.000 TL olmuştur.

KÂR DAĞITIM POLİTİKASI

Şirketimiz; Sermaye Piyasası Mevzuatı, Türk Ticaret Kanunu, Vergi Mevzuatı ve ilgili diğer mevzuat ile Esas Sözleşmemizdeki hükümler çerçevesinde kâr payı dağıtımını yapmaktadır.

Dağıtılacak kâr payı tutarı, şirketin yatırım politikası çerçevesinde ihtiyaç duyacağı fonlar ve diğer nakit ihtiyaçları dikkate alınmak suretiyle belirlenmektedir.

Şirketimiz prensip olarak, her yıl dağıtılabilir dönem kârının en az %5'ini ortaklarına kâr payı olarak nakden veya sermayeye ilave etmek suretiyle bedelsiz hisse olarak dağıtacaktır. Olağanüstü ekonomik gelişmelerin ortaya çıkması durumunda ise yukarıda belirtilen oranın altında kâr dağıtılabilir veya hiç dağıtılmayabilir. Bu durum ise gerekçesiyle birlikte Yönetim Kurulu kararına bağlanıp Genel Kurulun onayına sunulur ve özel durum açıklamasıyla kamuya duyurulur.

Yönetim Kurulu, kâr dağıtım politikası çerçevesinde her yıl kâr payı dağıtımına ilişkin teklifini karara bağlar ve Genel Kurulun onayına sunar.

Yönetim Kurulunun kâr payı dağıtım teklifi Genel Kurul tarafından onaylandığı takdirde, kâr payı dağıtımına 31 Mayıs tarihinde başlanması esastır. Genel Kurul, kâr dağıtım kararı verilen Genel Kurul toplantısının yapıldığı hesap döneminin son gününü geçmemek şartıyla kâr payı dağıtım tarihi belirleyebilir. Kâr dağıtımında imtiyaz bulunmamaktadır. Şirketimiz prensip olarak yıl içinde kâr payı avansı dağıtmamaktadır.

Şirketimiz 2018 yılında 60.336.090 TL (Brüt) kâr dağıtmıştır.

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN HAZIRLANMASI İLE İLGİLİ İÇ DENETİM VE RİSK YÖNETİM SİSTEMLERİ

Gerek konsolidasyona esas teşkil eden münferit finansal tabloların hazırlanması gerekse konsolidasyon sürecinde karşı karşıya kalınabilecek risklerin önlenmesi amacıyla yönelik iç kontrol faaliyetleri, prosedürlere uygun bir şekilde ve zamanında gerçekleştirilmektedir. Bu faaliyetler önleyici, tespit edici, manuel veya bilgisayar programları aracılığıyla gerçekleştirilen kontrolleri içermektedir. Bütün bu süreç gerek yönetim gerekse iç denetim birimince sürekli olarak gözlem ve denetim altında tutulmaktadır. Yine konsolidasyon süreci ve konsolide finansal tablolar bağımsız denetim şirketi tarafından denetime tabi tutulmaktadır.

RİSK YÖNETİMİ VE İÇ KONTROL MEKANİZMASI

Yönetim Kurulu, bir risk yönetim ve iç kontrol mekanizması oluşturmuştur. Yönetimsel riskler Holding Yönetim Kurulu Üyelerinden oluşan Denetim Danışma ve Onay Kurulu (DDO) ve Riskin Erken Saptanması Komitesi tarafından periyodik olarak gözden geçirilmektedir. Söz konusu Kurulda, iç kontrol mekanizmasının Topluluk genelinde kurulması, geliştirilmesi ve güncel tutulması kararı alınmıştır. Bu karara uygun olarak, iç kontrol mekanizmasının kurulmasına nezaret edilmesi ve işlerliğinin denetlenmesi konusunda Topluluk Denetim Grubu görevlendirilmiştir. Denetim Grubu, onayını aldığı yıllık denetim planları gereğince belirli periyotlarda iç kontrol mekanizmasını denetlemekte ve tespit ettiği konular ile görüşlerini üst yönetime bildirmektedir.

Denetimden Sorumlu Komite de söz konusu hususları inceleyerek, Denetim Danışma ve Onay Kurulu'na önerilerde bulunmaktadır. Denetim Danışma ve Onay Kurulu, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Denetimden Sorumlu Komite alınması gereken önlemleri belirlemekte ve Genel Koordinatör aracılığı ile gerekli talimatları şirket yöneticilerine vermektedir.

Şirketimizin karşılaşılabileceği risklerin erken saptanması ve etkin bir risk yönetim sisteminin oluşturulması amacıyla Yönetim Kuruluna tavsiyede bulunmak üzere 3 üyeden oluşan bir Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulmuş ve çalışma esasları Yönetim Kurulunca onaylanmıştır. Riskin Erken Saptanması Komitesi 2018 yılında 6 defa toplanmış ve toplantı sonuçları bir raporla Yönetim Kuruluna sunulmuştur.

MALİ GÖSTERGELER

31 Aralık 2018 tarihi itibarıyla bağımsız denetimden geçmiş finansal tablolara göre, mali göstergeler aşağıdaki gibidir.

Mali Göstergeler	2018	2017
Cari Oran	1,80	1,90
Likidite Oranı	1,37	1,48
Nakit Oranı	0,50	0,54
Borçların Aktif Toplamına Oranı	0,46	0,35
Aktif Toplamı	3.012.248.675 TL	2.694.248.327 TL

2018 faaliyet dönemi ile ilgili temel rasyolar incelendiğinde, Şirketimizin net çalışma sermayesinin yeterli olduğu, Kısa Vadeli Yabancı Kaynaklarının tamamını nakit veya kısa sürede nakte dönüştürülmesi mümkün olan iktisadi kıymetlerle ödeyebileceği görülmektedir. Şirketin özkaynakları 1.619.622.124 TL olup borçlarını karşılayabilecek durumdadır. Şirketin finansal yapısı faaliyetlerinin devamı açısından yeterli olup bu konuda alınması düşünülen önlem bulunmamaktadır.

ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME FAALİYETLERİ

Sanayi ve Ticaret Grubumuzun üretim tesislerinde, Carrier'in bağlı bulunduğu UTC'nin tüm bölgelerinde uygulanan ACE (Achieving Competitive Excellence - Mükemmel Rekabet Gücüne Ulaşmak) kalite yönetim sistemi uygulanmaktadır. Ürünlerimizi sürekli geliştirmek amacıyla, Test ve Ar-Ge Tesislerimizde üniversiteler ve TÜBİTAK ile ortak çalışmalar yapılmaktadır. Ayrıca Carrier'dan yapılan teknoloji transferleri ile de ürünlerimizde önemli gelişme sağlanmaktadır.

12 Mart 2008 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan, 5746 sayılı Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun çerçevesinde sağlanan teşvik ve muafiyetlerden yararlanmak üzere yapmış olduğumuz Ar-Ge Merkezi başvurumuz, bu Kanunun 31.07.2008 tarih ve 26953 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan “Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinin Desteklenmesine İlişkin Uygulama ve Denetim Yönetmeliği”nin 14 üncü maddesi hükümleri çerçevesinde oluşturulan Değerlendirme ve Denetim Komisyonu tarafından incelenmiş ve komisyonun 27.04.2012 tarihli toplantısında Şirketimize Ar-Ge Merkezi Belgesi verilmesi uygun bulunmuştur.

SOSYAL VE ENDÜSTRİYEL FAALİYETLER

İstihdam

Alarko Holding A.Ş.’nin bünyesinde yer alan Şirket ve Müesseselerde 2018 yılı içinde çoğunluğu mühendis – mimar 1.540 beyaz yakalı, 3.305 teknisyen ve işçi olmak üzere toplam 4.845 kişi istihdam edilmiştir.

Ayrıca, alt müteahhit ve dış atölye personeli olarak, ortalama 2.473 elemana iş imkanı sağlanmıştır. Alarko Holding A.Ş.’nin 31 Aralık 2018 tarihi itibarıyla konsolide kıdem tazminatı yükü 15.990.641 TL’dir.

Tüm çalışanlar için bir görev tanımı yapılmaktadır. Her yıl performans ve ödüllendirme kriterleri belirlenmekte ve çalışanlarla mutabık olunduktan sonra uygulamaya geçilmektedir. Uygulanmakta olan performans değerlendirme sistemi ile gerekli ölçme ve değerlendirme işlemi yapılmakta, ücretlendirme ve kariyer planlaması sırasında dikkate alınmaktadır.

Eğitim

2018 yılında Topluluk bünyesinde toplam 190.202 adam/saat ve dışarıdan alınan eğitimlerle birlikte yaklaşık 313.169 adam/saat eğitim yapılmıştır. Personelimizin eğitim ihtiyaçları doğrultusunda Şirket içinde teknik, mali, idari ve bilgisayar eğitimi seminerleri düzenlenmiş, şirket dışında tanınmış eğitim kuruluşlarının organize ettiği seminerlere ilgili personelimizin katılması sağlanmıştır.

Ayrıca Fabrikalarımızda; kaynak, montaj ve diğer imalat, inşaat, ISO 9000 ve İş Güvenliği konularında işbaşı eğitimleri verilmiştir. Alarko Carrier Sanayi ve Ticaret A.Ş.’nin bayi ve servislerine verilen eğitim çalışmaları bu yıl da devam etmiştir.

Eğitim, terfi ettirme hususlarında tüm çalışanlara eşit davranılmakta, çalışanların bilgi, beceri ve görgülerini artırmalarına yönelik eğitim planları ve eğitim politikaları oluşturulmaktadır. Çalışanlara her yıl düzenli olarak eğitim verilmektedir.

İşçi-İşveren İlişkileri ve Sağlanan Haklar

Ülkemizin ekonomik dengeleri göz önünde bulundurularak, işgörenle işveren arasındaki dengenin gerçekçi bir şekilde kurulmasına ve işçileri imkânlar ölçüsünde ekonomik koşullara ezdirmeyen çözümler getirilmeye çalışılmıştır. Grup şirketlerimizle Türk Metal Sendikası ve Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) arasında 01.09.2017 - 31.08.2019 dönemini kapsayan toplu iş sözleşmesi 30.01.2018 tarihinde imzalanmıştır.

Alarko Eğitim-Kültür Vakfı

1986 yılında kurulan Alarko Eğitim - Kültür Vakfı tarafından, 2018-2019 öğretim yılı için çeşitli üniversitelerin mühendislik, inşaat, iktisat, maliye, işletme bölümlerinin son sınıflarında okuyan ve master yapmakta olan toplam 42 öğrenciye, teknik ve meslek liselerindeki 38 öğrenciye, başarılı ve bursa ihtiyacı olan 45 mensubumuzun çocuğuna burs verilmiştir. Böylece, bugüne kadar 1.750’ye yakın yüksek öğrenim ve 1.300’e yakın orta öğrenim bursu olmak üzere 3.050 öğrenciye burs verilmiş olup Vakfımızın bursları karşılıksızdır.

Öte yandan Vakfımız, çeşitli kültür ve sanat etkinliklerine katkılarını bu yıl da sürdürmüştür. Vakfımız, önde gelen bilim ve kültür vakıflarıyla işbirliğine devam etmektedir.

Alarko İstikbal Kulübü

Alarko Şirketler Topluluğu’nun geleceği; yüksek öğrenimlerini tamamlamış, dinamik, çalışkan, yaratıcı, bilgili, yükselme istek ve azmi taşıyan, Alarko’dan istikbal bekleyen genç kuşakların elinde olacaktır.

Alarko İstikbal Kulübü, Alarko’yu geleceğe taşıyacak nitelikli gençlerin takım ruhu ve uyum içerisinde çalışarak, ileride yetişmiş uzman veya yönetici olmalarını sağlamak amacıyla, mesleki ve kişisel anlamda gelişmelerini amaçlayan etkinliklerini 2018 yılında da devam ettirmiştir.

KÂR DAĞITIM ÖNERİSİ

Rapor tarihi itibarıyla Yönetim Kurulunca kâr dağıtımı konusunda henüz karar verilmemiştir. Karar verildiğinde bu konu ayrıca duyurulacaktır.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU

BÖLÜM I – KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

Şirketimiz Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim İlkelerinin uygulanması için gerekli özeni göstermiştir. Kurumsal Yönetim Tebliğinde uygulanması zorunlu tutulan ilkelerin tamamı Şirketimiz tarafından uygulanmıştır. Uygulanması zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkelerinin büyük bölümüne uyulmuş olup, uyulamayanlar ise ilgili bölümünde açıklanmıştır. Konuya ilişkin açıklamalar aşağıdaki bölümlerde yer almaktadır. Kurumsal Yönetim Komitesi çalışmalarına devam etmektedir.

Sermaye Piyasası Kurulunun 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı Kararı gereğince; II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği çerçevesinde;

- Kurumsal Yönetim Uyum Raporu'na (URF) <https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/846-alarko-holding-a-s>,
- Kurumsal Yönetim Bilgi Formu'na (KYBF) <https://www.kap.org.tr/tr/cgif/4028e4a241462fd80141500c738e36be>

adreslerinden ulaşılabilir.

BÖLÜM II – PAY SAHİPLERİ

2.1 Yatırımcı İlişkileri Bölümü

Şirketimiz ile yatırımcılar arasındaki iletişimi sağlayan Yatırımcı İlişkileri Bölümünün görevleri Şirket bünyesinde oluşturulan Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yöneticisi tarafından yürütülmektedir.

Yatırımcı İlişkileri Bölümünün Yöneticisi Melis Aylıkçı Berber olup Kurumsal Yönetim Derecelendirme Uzmanlığı Lisansı ve Sermaye Piyasası Faaliyetleri İleri Düzey lisansına sahiptir. Yönetim Kurulunun 29.06.2018 tarihli kararı uyarınca Melis Aylıkçı Berber'in Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yöneticisi olarak görevlendirildiği 29.06.2018 tarihinde kamuya duyurulmuştur.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yöneticisi Genel Koordinatör Ayhan Yavrucu'ya bağlıdır. Yürütülen faaliyetlere ilişkin rapor 23.01.2019 tarihinde Yönetim Kuruluna sunulmuştur.

Yatırımcı İlişkileri Bölümünün faaliyetlerinin yürütülmesi için ayrıca Hissedarlar Hukuk Servisi Müdürü Av. Aysel Yürür görevlendirilmiştir.

İletişim bilgileri:

Tel : 0212 310 33 00 - 0212 227 52 00 (Pbx)

Faks : 0212 236 42 08

E-mail adresi : melis.aylikci@alarko.com.tr / aysel.yurur@alarko.com.tr

Dönem içinde Şirketin Kurumsal Yönetim Uygulamalarının koordinasyonu ile Sermaye Piyasası Mevzuatından kaynaklanan yükümlülüklerinin yerine getirilmesi ve dönem içinde yatırımcıların başvurularının yanıtlanması faaliyetinde bulunulmuştur. Dönem içinde 90 yatırımcının başvurusu yanıtlanmıştır.

2.2 Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Her pay sahibinin bilgi edinme hakkına Şirketimiz gerekli titizliği göstermektedir. Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar Şirketimizin internet sitesinde "Yatırımcı İlişkileri" bölümünde güncel olarak pay sahiplerinin kullanımına sunulmaktadır.

Pay Sahipleri genel olarak şirketin yatırımları, cirosu, sermaye artırımları ve kâr payı ödemeleri konusunda sorular yöneltmektedirler. Talep edilen bilgiler ve verilen cevaplar Yönetim Kuruluna bildirilmiştir.

Özel denetçi atanması konusu esas sözleşmede düzenlenmemiş olup dönem içinde özel denetçi tayini talebi olmamıştır.

2.3 Genel Kurul Toplantıları

Yıllık Olağan Genel Kurul Toplantısı Muallim Naci Cad. No: 69 Ortaköy Beşiktaş - İSTANBUL adresindeki Şirket merkezinde yapılmış ve %77,64 nisapla toplanmıştır. Toplantıya medya katılmıştır.

Genel Kurul toplantı ilanı, mevzuat ile öngörülen usullerin yanısıra mümkün olan en fazla sayıda pay sahibine ulaşmayı sağlayacak, elektronik haberleşme dahil, her türlü iletişim vasıtası ile Genel Kurul toplantı tarihinden asgari 3 hafta önce yapılmaktadır. Toplantıya davet Kamuyu Aydınlatma Platformunda (KAP), Şirketin internet sitesinde, Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde ve ulusal düzeyde yayın yapan bir gazetede ilanla yapılmıştır.

Genel Kurulun yapılma ve katılım esaslarını düzenleyen "Genel Kurulun Çalışma Esas ve Usulleri Hakkında İç Yönerge"ye uyulması şartıyla medya, menfaat sahipleri ve Şirketin orta ve üst kademe yöneticilerinin Genel Kurula katılma hakları vardır.

Genel Kurul öncesi faaliyet raporu, denetçi raporu, finansal tablolar, gündem, Yönetim Kurulunun kâr dağıtım önerisi Şirket merkezinde pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur. Ayrıca bu bilgilere Şirketimizin internet sitesinde yer alan "Yatırımcı İlişkileri" linkinden erişilebilmektedir. Kâr dağıtım önerisi Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP) Genel Kurul öncesi kamuya açıklanmıştır.

Genel Kurulda pay sahipleri soru sorma haklarını kullanmakta ve bu sorulara cevap verilmektedir. Büyük ortaklar dışında önerge verilmemiştir.

Genel Kurul tutanakları Şirket merkezinde pay sahiplerine açık tutulmaktadır. Ayrıca Genel Kurul tutanakları ve Hazır Bulunanlar Listesi toplantı sonrası Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) kanalıyla kamuya açıklanmakta ve Şirketimizin internet sitesinde "Yatırımcı İlişkileri" linkinde pay sahiplerinin bilgisine sunulmaktadır.

Dönem içinde çeşitli vakıf ve derneklere yapılan bağış ve yardımların tutarı 9.200 TL olup, Genel Kurul Toplantısında ayrı bir gündem maddesi ile ortaklara bağışlar ve yardımlar hakkında bilgi verilmektedir.

2.4 Oy Hakları ve Azlık Hakları

Oy hakkında imtiyaz yoktur. Azlık paylar yönetimde temsil edilmemektedir. Birikimli oy kullanma yöntemine yer verilmemiştir. Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir şekilde belirlenmemiştir.

Karşılıklı iştirak içinde olan şirketler Genel Kurulda oy kullanmamıştır.

2.5 Kâr Payı Hakkı

Şirketimizin kâr dağıtım politikası vardır. Bu politika Şirketimizin faaliyet raporunda, kurumsal yönetim ilkelerine uyum raporunda yer almakta ve Şirketin internet sitesinde kamuya açıklanmaktadır.

Şirketimiz; Sermaye Piyasası Mevzuatı, Türk Ticaret Kanunu, Vergi Mevzuatı ve ilgili diğer mevzuat ile Esas Sözleşmemizdeki hükümler çerçevesinde kâr payı dağıtımını yapmaktadır.

Dağıtılacak kâr payı tutarı, şirketin yatırım politikası çerçevesinde ihtiyaç duyacağı fonlar ve diğer nakit ihtiyaçları dikkate alınmak suretiyle belirlenmektedir.

Şirketimiz prensip olarak, her yıl dağıtılabilir dönem kârının en az %5'ini ortaklarına kâr payı olarak nakden veya sermayeye ilave etmek suretiyle bedelsiz hisse olarak dağıtacaktır. Olağanüstü ekonomik gelişmelerin

ortaya çıkması durumunda ise yukarıda belirtilen oranın altında kâr dağıtılabılır veya hiç dağıtılmayabilir. Bu durum ise gerekçesiyle birlikte Yönetim Kurulu kararına bağlanıp Genel Kurulun onayına sunulur ve özel durum açıklamasıyla kamuya duyurulur.

Yönetim Kurulu, kâr dağıtım politikası çerçevesinde her yıl kâr payı dağıtımına ilişkin teklifini karara bağlar ve Genel Kurulun onayına sunar.

Yönetim Kurulunun kâr payı dağıtım teklifi Genel Kurul tarafından onaylandığı takdirde, kâr payı dağıtımına 31 Mayıs tarihinde başlanması esastır. Genel Kurul, kâr dağıtım kararı verilen Genel Kurul toplantısının yapıldığı hesap döneminin son gününü geçmemek şartıyla kâr payı dağıtım tarihi belirleyebilir.

Şirketimiz prensip olarak yıl içinde kâr payı avansı dağıtmamaktadır.

Şirketin kâr payı imtiyazı tanıyan hisse senedi yoktur. Kâr dağıtımı yasal süreler içinde gerçekleştirilmektedir.

Şirketimiz 2018 yılında 60.336.090 TL (Brüt) kâr dağıtmıştır.

2.6 Payların Devri

Şirket ana sözleşmesinde pay devrini kısıtlayan özel bir hüküm yoktur.

BÖLÜM III – KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

3.1 Kurumsal İnternet Sitesi ve İçeriği

Alarko Holding A.Ş.’nin internet sitesi bulunmaktadır. Şirketin internet sitesinin adresi www.alarko.com.tr’dir. İnternet sitesinde yer alan bilgiler, uluslararası yatırımcıların da yararlanması açısından ayrıca İngilizce olarak hazırlanmıştır.

İnternet Sitesi’nde bulunan “Yatırımcı İlişkileri” sayfası linkinden aşağıdaki başlıklara ilişkin linkleri içeren “Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu” na erişilebilmektedir.

Kurumsal Yönetim İlkelerinin 2 No.lu Bölümünde sayılan bilgilere ise aşağıdaki 3.1 No.lu maddede belirtilen linklerden ulaşılabilir.

LİNKLERİN LİSTESİ:

BÖLÜM I - KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

BÖLÜM II - PAY SAHİPLERİ

- 2.1 Yatırımcı İlişkileri Bölümü
- 2.2 Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı
- 2.3 Genel Kurul Toplantıları
- 2.4 Oy Hakları ve Azlık Hakları
- 2.5 Kâr Payı Hakkı
- 2.6 Payların Devri

BÖLÜM III - KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

3.1 Kurumsal İnternet Sitesi ve İçeriği

- Ticaret Sicili Bilgileri
- Son durum itibarıyla ortaklık ve yönetim yapısı
- İmtiyazlı paylar hakkında detaylı bilgi
- Değişikliklerin yayımlandığı Ticaret Sicil Gazeteleri’nin tarih ve sayısı ile birlikte Şirket esas sözleşmesinin son hali
- Özel Durum Açıklamaları
- Faaliyet Raporları

- Periyodik Finansal Raporlar
- İzahnameler ve Halka Arz Sirkülerleri
- Genel Kurul Toplantılarının Gündemleri
- Genel Kurul Toplantılarının Katılanlar Cetveli ve Toplantı Tutanakları
- Vekaleten Oy Kullanma Formu
- Çağrı yoluyla hisse senedi veya vekalet toplanmasında hazırlanan zorunlu bilgi formları ve benzeri formlar
- Kâr Dağıtım Politikası
- Bilgilendirme Politikası
- Ücret Belirleme Politikası
- Komitelerin Çalışma Esasları ve Üyeleri
- Sermaye Piyasası Araçlarının değerine etki edebilecek önemli Yönetim Kurulu kararlarının toplantı tutanakları
- Sıkça sorulan sorular (şirkete ulaşan bilgi talepleri, soru ve ihbarlar ile bunlara verilen cevaplar)

3.2 Faaliyet Raporu

BÖLÜM IV - MENFAAT SAHİPLERİ

- 4.1 Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi
- 4.2 Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı
- 4.3 İnsan Kaynakları Politikası
- 4.4 Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

BÖLÜM V - YÖNETİM KURULU

- 5.1 Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu
- 5.2 Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları
- 5.3 Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı
- 5.4 Risk Yönetim ve İç Kontrol Mekanizması
- 5.5 Şirketin Stratejik Hedefleri
- 5.6 Mali Haklar

3.2 Faaliyet Raporu

Faaliyet raporlarında Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde sayılan bilgilere yer verilmiştir.

BÖLÜM IV – MENFAAT SAHİPLERİ

4.1 Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Şirketimizin menfaat sahipleri, kendilerini ilgilendiren hususlarda düzenli olarak bilgilendirilmektedir.

Şirketin çalışanları, her yıl düzenli olarak yapılan yıllık toplantılarda bilgilendirilmekte, ayrıca 6 ayda bir yayımlanan “Bizim Dünyamız” ve “News” adlı dergiler ile de Şirket içindeki gelişmeler sürekli olarak duyurulmaktadır.

Diğer yandan; web sitemiz, e-bültenler ve faaliyet raporları yoluyla da geniş bir bilgilendirme faaliyeti yürütülmektedir.

Menfaat sahiplerinin Şirketin mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemlerini Yatırımcı İlişkileri Bölümü kanalıyla Kurumsal Yönetim Komitesi veya Denetimden Sorumlu Komiteye iletebilme imkânı bulunmaktadır.

4.2 Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Şirketimizin menfaat sahiplerinin yönetime katılımı konusunda özel bir model oluşturulmamıştır. Menfaat sahiplerinin hakları mevzuat tarafından korunmaktadır.

4.3 İnsan Kaynakları Politikası

Şirketimiz tarafından oluşturulan insan kaynakları politikası, her yıl düzenli olarak yayımlanan Politikamız Kitapçığında açıklanmakta ve yıllık toplantılarla çalışanlara duyurulmaktadır.

Personel alımına ilişkin kriterler yazılı olarak belirlenmekte ve bu kriterlere uyulmaktadır. İşe eleman alımında, görevin gerektirdiği fizyolojik, psikolojik ve entelektüel özellikler dikkate alınır. Bu özellikleri ölçmek ve değerlendirmek üzere mutlaka bir yazılı test uygulanır. İnsan kaynakları birimi tarafından yapılan ilk değerlendirmeden sonra, personeli istihdam edecek birimin yöneticisi de mutlaka bir görüşme yapar.

Eğitim, terfi ettirme hususlarında tüm çalışanlara eşit davranılmakta, çalışanların bilgi, beceri ve görgülerini artırmalarına yönelik eğitim planları ve eğitim politikaları oluşturulmaktadır. Çalışanlara her yıl düzenli olarak eğitim verilmektedir.

Tüm çalışanlar için bir görev tanımı yapılmaktadır. Her yıl performans ve ödüllendirme kriterleri belirlenmekte ve çalışanlarla mutabık olunduktan sonra uygulamaya geçilmektedir. Uygulanmakta olan performans değerlendirme sistemi ile gerekli ölçme ve değerlendirme işlemi yapılmakta, ücretlendirme ve kariyer planlaması sırasında dikkate alınmaktadır.

Diğer yandan, her yıl belirli sayıdaki personele gösterdiği yüksek performans nedeniyle “Altın Rozet” verilmekte, düzenlenen “Buluş Ödülü” yarışmasını kazananlara da ödül verilmektedir. Bu yolla yaratıcılığı yüksek personelin motivasyonu yükseltilmektedir.

Çalışanlar için güvenli çalışma ortamı sağlanmakta ve bu ortam sürekli iyileştirilmektedir.

4.4 Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

Şirketin Yönetim Kurulu ile Denetim Danışma ve Onay Kurulu (DDO) tarafından onaylanan ve tüm Alarko Holding A.Ş. Mensupları ve Yönetimi tarafından kabul edilen Alarko Şirketler Topluluğu Felsefesinde de belirtilen etik kurallar aşağıdaki şekilde özetlenmiştir. Bu etik kurallar Alarko politikaları, hedefleri, prosedürleri ve ilkeleri ile bütünlük içindedir.

- Tüm faaliyetinde Devlete, Müşteriye, Paydaşa, Personele, Ortağa, Alt ve Yan Sanayiye daima dürüst davranmak.
- Tüm faaliyetinde doğayı ve kurum içi sosyal dengeyi korumak.
- Müşteriyi zorlamadan yönlendirmek ve müşteri isteklerini öncelikle yerine getirmek.
- Kaliteyi daima ön planda tutmak, müşteri verilenle yetinse ve memnun olsa dahi, ona daha iyisini daha ucuza vermeye çalışmak.
- Bu şartlar altında paydaşların hakkı olan kârı gerçekleştirmek.
- Kurumsallaşmış veya başka bir deyimle, faaliyetini sistem ve prosedürlerle bağlamış bir kurum olarak ekip çalışmasını önde tutmak, kârı, zararı, başarıyı ve başarısızlığı paylaşmak.

Politikalarımız bu felsefe doğrultusunda yönlendirilmiş bulunmaktadır. Bu felsefe, şirket ve müesseselerimize ait muhtelif birimlerin görünen yerlerine çerçevelenip asılmış, ayrıca her yıl yapılan Politikalar Toplantısı ve yayımlanan Politikamız Kitabı ile, tüm çalışanlar bilgilendirilmektedir. Ayrıca çalışanlar ve Topluluğumuza yeni katılanlar, yapılan eğitimlerle bu felsefe ve kurallar konusunda bilgilendirilmektedir.

Etik kuralları içeren bu felsefemiz ayrıca kurum içi intranet sisteminde ve “www.alarko.com.tr” web sitelerinde yayınlanmaktadır. Tüm Alarko Holding mensupları bu kurallara uymakla yükümlüdür. Etik kurallar, çalışanların amirleri tarafından hiyerarşik yapıda takip edilir. Etik kurallara aykırı herhangi bir unsurun tespiti durumunda çalışanlar derhal yönetimi bilgilendirmekle yükümlüdürler.

Yönetim Kurulu, Denetimden Sorumlu Komite, Genel Koordinatör ve diğer ilgili yöneticiler tarafından kendisine bildirilen bilinen veya kuşkulanan ihlalleri inceleyerek veya gerektiğinde Denetim Grubu’na inceleterek bu etik kurallara uyulmasını sağlar. İhlalin sabit olması halinde, gerekli disiplin cezaları verilir.

Alarko Holding A.Ş. sosyal sorumluluklarına azami ölçüde duyarlı bir şirket olup; çevreye, tüketiciye, kamu sağlığına ilişkin düzenlemelere ve etik kurallara uygun hareket etmektedir.

Alarko Holding A.Ş. ve çatısı altında faaliyet gösteren Topluluk Şirketleri tüm faaliyetlerinde doğayı ve çevreyi korumak amacıyla aşağıdaki ilkeleri tüm çalışanları, uzman ekipleri ve yan sanayii ile birlikte benimsemiş ve uygulamaktadır.

- Çevre ile ilgili yasa, tüzük, yönetmelik ve standartları takip etmek ve gereklerini yerine getirmek,
- Her faaliyetinde hava, su, toprak ve ses kirliliğini engelleyecek önlemleri almak,
- Bitki ve hayvan doğasını korumak ve atıkların geri dönüşümünü sağlamak,
- Resmi ve gayri resmi kurum ve kuruluşlar ile çevreyi koruyan politika ve sistemlerin geliştirilmesi konusunda işbirliği yapmak,
- Üretim sistemlerimizin ve ürünlerimizin çevre dostu olma özelliğini geliştirici çalışmaları sürdürmek,
- Doğal kaynak ve enerji tüketimini optimum düzeye indirmek,
- Doğayı ve çevreyi koruma duyarlılığına katkıda bulunmak amacıyla sürekli eğitim çalışmalarında bulunmak, mensuplarımızın çevre bilincini geliştirmek. Bu hedeflere ulaşmak için mevcut en ileri teknolojiyi kullanmak.

Gerek dönem içinde gerekse geçmiş yıllarda, çevreye verilen zararlardan dolayı Alarko Holding A.Ş. ve diğer Topluluk Şirketleri aleyhine hiçbir dava açılmamış, herhangi bir uyarı alınmamıştır.

Eğitim ve kültür alanında çalışmalar yapmak üzere, 1986 yılında kurulan Alarko Eğitim-Kültür Vakfı tarafından çok sayıda öğrenciye öğrenim bursu verilmiştir. Kuruluşundan bugüne kadar 1.750'ye yakın yüksek öğrenim ve 1.300'e yakın orta öğrenim bursu olmak üzere 3.050 öğrenciye burs verilmiş olup, Vakfımızın bursları karşılıksızdır. 2018-2019 öğretim yılında ise toplam 125 öğrenciye burs verilmiştir.

BÖLÜM V – YÖNETİM KURULU

5.1 Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu

Yönetim Kurulu

İzzet Garih	Başkan
Vedat Aksel Alaton	Başkan Vekili
Ayhan Yavrucu	Üye, Genel Koordinatör
Leyla Alaton	Üye
Niv Garih	Üye
Mehmet Dönmez	Bağımsız Üye
Neslihan Tonbul	Bağımsız Üye
Mahmut Tayfun Anık	Bağımsız Üye

Yönetim Kurulunda 3 bağımsız üye vardır. Yönetim Kurulu Üyelerinin şirket dışında başka görevler alması belirli kurallara bağlanmamış ve sınırlandırılmamıştır. Genel Koordinatör Ayhan Yavrucu ve Niv Garih dışında diğer Yönetim Kurulu Üyelerinin şirket yönetiminde icrai görevi yoktur.

Yönetim Kurulu Üyeleri arasından Aday Gösterme Komitesi oluşturulmamış olup, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yer alan hüküm gereğince Kurumsal Yönetim Komitesi, Aday Gösterme Komitesi'nin görevini yapmıştır.

Kurumsal Yönetim Komitesi bağımsız üyelik için üç aday göstermiş olup adayların bağımsızlık kriterini taşıyıp taşımadığı hususunu değerlendirmiş ve değerlendirme sonuçlarını 30.04.2018 tarihinde bir rapor halinde Yönetim Kurulunun onayına sunmuştur. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin bağımsızlık beyanları alınmış olup, ilgili faaliyet dönemi itibarıyla bağımsızlığı ortadan kaldıran bir durum olmamıştır.

Bağımsızlık beyanları aşağıda yer almaktadır.

Bağımsızlık Beyanı

Sermaye Piyasası Kurulu’nun yayımladığı II-17.1 sayılı “Kurumsal Yönetim Tebliği”nin ekinde yer alan “Kurumsal Yönetim İlkeleri”nin 4.3.6 ve 4.3.7 numaralı maddelerinde belirtilen bağımsızlık kriterlerini sağladığımı, ilgili mevzuat ve esas sözleşmeye uygun şekilde bağımsızlık niteliğini taşıdığımı, bağımsızlığımı etkileyen hususlarda herhangi bir değişiklik olması halinde ise bu durumu Alarko Holding A.Ş.’nin Yönetim Kuruluna derhal bildireceğimi Yönetim Kurulunun, ortakların ve ilgili bütün tarafların bilgisine sunarım.

Adı Soyadı : Mehmet Dönmez

Tarih : 27.04.2018

Bağımsızlık Beyanı

Sermaye Piyasası Kurulu’nun yayımladığı II-17.1 sayılı “Kurumsal Yönetim Tebliği”nin ekinde yer alan “Kurumsal Yönetim İlkeleri”nin 4.3.6 ve 4.3.7 numaralı maddelerinde belirtilen bağımsızlık kriterlerini sağladığımı, ilgili mevzuat ve esas sözleşmeye uygun şekilde bağımsızlık niteliğini taşıdığımı, bağımsızlığımı etkileyen hususlarda herhangi bir değişiklik olması halinde ise bu durumu Alarko Holding A.Ş.’nin Yönetim Kuruluna derhal bildireceğimi Yönetim Kurulunun, ortakların ve ilgili bütün tarafların bilgisine sunarım.

Adı Soyadı : Neslihan Tonbul

Tarih : 27.04.2018

Bağımsızlık Beyanı

Sermaye Piyasası Kurulu’nun yayımladığı II-17.1 sayılı “Kurumsal Yönetim Tebliği”nin ekinde yer alan “Kurumsal Yönetim İlkeleri”nin 4.3.6 ve 4.3.7 numaralı maddelerinde belirtilen bağımsızlık kriterlerini sağladığımı, ilgili mevzuat ve esas sözleşmeye uygun şekilde bağımsızlık niteliğini taşıdığımı, bağımsızlığımı etkileyen hususlarda herhangi bir değişiklik olması halinde ise bu durumu Alarko Holding A.Ş.’nin Yönetim Kuruluna derhal bildireceğimi Yönetim Kurulunun, ortakların ve ilgili bütün tarafların bilgisine sunarım.

Adı Soyadı : Mahmut Tayfun Anık

Tarih : 27.04.2018

Yönetim Kurulu Üyelerinin özgeçmişleri, görev süreleri ve Şirket dışındaki görevleri Faaliyet Raporunun önceki bölümlerinde ve Şirketin internet sitesinde yayımlanmıştır. Mükerrerliğe yol açmamak için burada tekrar yer verilmemiştir.

5.2 Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Yönetim Kurulu üç ayda bir olmak üzere her üç aylık periyodun kapanışını takip eden otuz (30) gün içinde ve Şirketin işleri gerektirdiği zamanlarda toplanır. Yönetim Kurulu Başkanı, diğer Yönetim Kurulu Üyeleri ve Genel Koordinatör ile görüşerek Yönetim Kurulu toplantılarının gündemi belirler, toplantıdan 3 gün önce bütün üyelere gönderir. Üyeler her toplantıya katılmaya ve görüş bildirmeye özen gösterir. Yönetim Kurulu toplantısına uzaktan erişim sağlayan her türlü teknolojik yöntemle iştirak edilebilir. Toplantıya katılamayan ancak görüşlerini yazılı olarak Yönetim Kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulur. Yönetim Kurulunun her üyesinin bir oy hakkı vardır. İlişkili taraf işlemlerine ilişkin Yönetim Kurulu toplantılarında ilişkili Yönetim Kurulu Üyesi oy kullanmaz. Yönetim Kurulu toplantı ve karar nisabı esas sözleşmede bulunmaktadır.

Yönetim Kurulu dönem içinde 18 toplantı yapmıştır. Yapılan toplantılardan 11 tanesine 1’er üye mazereti nedeniyle katılamamış olup diğer üyelerin tamamının katılımı sağlanmıştır.

Yönetim Kurulu kararları oybirliği ile alınmıştır. Bu nedenle karşı oy zaptı yoktur.

Yönetim Kurulu Üyelerine ağırlıklı oy hakkı veya olumsuz veto hakkı tanınmamıştır.

2018 yılında Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin onayına sunulması gereken ilişkili taraf işlemi ve önemli nitelikte işlem yoktur.

Yönetim Kurulu Üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile Şirkette sebep olacakları zararlar sigorta ettirilmiştir.

5.3 Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Yönetim Kurulu tarafından, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği ve Türk Ticaret Kanunu'nda yer alan hükümler çerçevesinde, yeni komiteler kurulmuş ve çalışma esasları belirlenmiştir.

Buna göre;

- Kurumsal yönetim uygulamalarının geliştirilmesi amacıyla 4 üyeden oluşan bir Kurumsal Yönetim Komitesi kurulmuş, Komite Başkanlığına Bağımsız Üye Mahmut Tayfun Anık, Komite Üyeliklerine üye İzzet Garih, üye Vedat Aksel Alaton ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yöneticisi Melis Aylıkçı Berber seçilmiştir. Kurumsal Yönetim Komitesi 2018 yılında 3 defa tam üye sayısı ile toplanmış ve faaliyetleri konusunda Yönetim Kuruluna rapor sunulmuştur.
- Şirketimizin karşılaşılabileceği risklerin erken saptanması ve etkin bir risk yönetim sisteminin oluşturulması amacıyla Yönetim Kuruluna tavsiyede bulunmak üzere 3 üyeden oluşan bir Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulmuş, Komite Başkanlığına Bağımsız Üye Neslihan Tonbul, Komite Üyeliklerine üye İzzet Garih ve üye Vedat Aksel Alaton seçilmiştir. Riskin Erken Saptanması Komitesi 2018 yılında 6 defa tam üye sayısı ile toplanmış ve toplantı sonuçları bir raporla Yönetim Kuruluna sunulmuştur.
- Yönetim Kurulu bünyesinde mevcut olan Denetimden Sorumlu Komitenin Başkanlığına Bağımsız Üye Neslihan Tonbul, Üyeliğine ise Bağımsız Üye Mehmet Dönmez seçilmiştir. Denetimden Sorumlu Komite 2018 yılında 5 defa tam üye sayısı ile toplanmış ve toplantı sonuçları bir rapor ile Yönetim Kuruluna sunulmuştur.

Komitelerin görev alanları, çalışma esasları ve hangi üyelerden oluştuklarına ilişkin bilgiler Kamuyu Aydınlatma Platformunda (KAP) kamuya açıklanmış olup ayrıca Şirketimiz internet sitesinde yatırımcıların bilgisine sunulmuştur.

Komitelerin tamamı icracı olmayan üyelerden oluşmaktadır.

Yönetim Kurulunun yapılanması gereği Bağımsız Yönetim Kurulu üye sayısı 3 kişidir. Oluşturulan komitelerin başkanları ve Denetimden Sorumlu Komitenin tamamının bağımsız üyelerden oluşması gerektiğinden, bazı bağımsız üyeler birden fazla komitede görev almaktadır.

5.4 Risk Yönetim ve İç Kontrol Mekanizması

Yönetim Kurulu, bir risk yönetim ve iç kontrol mekanizması oluşturmuştur. Karşılaşılması muhtemel riskler Holding Yönetim Kurulu Üyelerinden oluşan Denetim Danışma ve Onay Kurulu (DDO) ve Riskin Erken Saptanması Komitesi tarafından periyodik olarak gözden geçirilmektedir. Söz konusu Kurulda iç kontrol mekanizmasının Topluluk genelinde kurulması, geliştirilmesi ve güncel tutulması kararı alınmıştır. Bu karara uygun olarak, iç kontrol mekanizmasının kurulmasına nezaret edilmesi ve işlerliğinin denetlenmesi konusunda Topluluk Denetim Grubu görevlendirilmiştir. Denetim Grubu onayını aldığı yıllık denetim planları gereğince belirli periyotlarda iç kontrol mekanizmasını denetlemekte ve tespit ettiği konular ile görüşlerini üst yönetime bildirmektedir.

Denetimden Sorumlu Komite de söz konusu hususları inceleyerek, Denetim Danışma ve Onay Kuruluna önerilerde bulunmaktadır. Denetim Danışma ve Onay Kurulu, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Denetimden Sorumlu Komite alınması gereken önlemleri belirlemekte ve Genel Koordinatör aracılığı ile gerekli talimatları şirket yöneticilerine vermektedir.

5.5 Şirketin Stratejik Hedefleri

Şirketin vizyonu; yarattığı fark ile büyüyen, öncü, güçlü ve saygın bir dünya şirketi olmaktır.

Şirketin misyonu ise; evrensel değerleri ilke edinerek, farklı iş modelleri ile beklentileri aşmak ve Alarko'yu geleceğe taşımaktır.

Stratejik hedefler, Genel Koordinatör tarafından hazırlanıp Denetim Danışma ve Onay Kurulu tarafından değerlendirilmekte ve Yönetim Kurulunun onayına sunulmaktadır. Onaylanan stratejik hedeflerle ilgili

gerçekleşme düzeyleri, aylık raporlarla Denetim Danışma ve Onay Kurulu ile Yönetim Kuruluna sunulmakta, gerçekleşme oranları değerlendirilmektedir.

5.6 Mali Haklar

Yönetim Kurulu Üyeleri ile üst düzey yöneticilere sağlanan ücret ve benzeri menfaatlerin 2018 yılında brüt toplamı 23.861.319 TL'dir.

Yönetim Kurulu Üyelerinin ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esasları hakkında Genel Kurulda ayrı bir madde olarak pay sahiplerine bilgi verilmiş olup ayrıca Kamuya Aydınlatma Platformu (KAP) ve internet sitesinde de kamuya açıklanmıştır. Açıklama, Yönetim Kurulu Üyeleri ve üst düzey yöneticilerin toplam ücretleri bazında yapılmıştır.

Yönetim Kurulu Üyelerine verilen ödenek, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri ile ayni ve nakdi imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar bulunmamaktadır.

Şirketin herhangi bir Yönetim Kurulu Üyesi ve yöneticilerine borç verilmemiş, kredi kullandırılmamış ve lehine kefalet gibi teminatlar verilmemiştir.

YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Alarko Holding A.Ş. Genel Kurulu'na

1) Görüş

Alarko Holding A.Ş. ("Şirket") ile bağlı ortaklıklarının ("Topluluk") 01/01/2018–31/12/2018 hesap dönemine ait tam set konsolide finansal tablolarını denetlemiş olduğumuzdan, bu hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu da denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Topluluk'un durumu hakkında yaptığı irdellemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan Bağımsız Denetim Standartları'na ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Etik Kurallar) ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Topluluk'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Topluluk'un 01/01/2018–31/12/2018 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 11 Mart 2019 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4) Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Topluluk yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanununun (TTK) 514 ve 516'ncı maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği"ne ("Tebliğ") göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- Yıllık faaliyet raporunu; grubun o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle konsolide finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtabilecek şekilde hazırlar. Bu raporda konsolide finansal durum, konsolide finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, grubun gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.
- Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:
 - Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Topluluk'ta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
 - Topluluk'un araştırma ve geliştirme çalışmaları,
 - Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdi imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5) Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri ve Tebliğ çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun yaptığı irdelemelerin, Topluluk'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan Bağımsız Denetim Standartları'na ve BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan konsolide finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Zere Gaye Şentürk'tür.

DRT BAĞIMSIZ DENETİM VE SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.
Member of DELOITTE TOUCHE TOHMATSU LIMITED



Zere Gaye Şentürk, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 11 Mart 2019

ALARKO MERKEZ

Muallim Naci Cad. No: 69
34347 Ortaköy, İstanbul
Tel: (0212) 310 33 00 - 227 52 00 Pbx
Faks: (0212) 260 71 78 - 227 04 27
web: www.alarko.com.tr
e-mail: info@alarko.com.tr
Ticaret Sicil Numarası: İstanbul, 118376
Mersis No: 0048 0036 1010 0025

ANKARA ŞUBE

Sedat Simavi Sokak. No: 48
06550 Çankaya, Ankara
Tel: (0312) 409 52 00 Pbx
Faks: (0312) 440 79 30

İZMİR ŞUBE

Şehit Fethi Bey Cad. No: 55 Kat: 13
35210 Pasaport, İzmir
Tel: (0232) 483 25 60 Pbx
Faks: (0232) 441 55 13

ADANA ŞUBE

Ziyapaşa Bulvarı Çelik Apt. No: 19/5-6
Kat: 1 01130 Adana
Tel: (0322) 457 62 23 Pbx
Faks: (0322) 453 05 84

ANTALYA BÜRO

Mehmetçik Mah. Aspendos Bulvarı No: 79/5
07160 Antalya
Tel: (0242) 322 00 29 - 322 66 64 Pbx
Faks: (0242) 322 87 66