



 ALARKO



İÇİNDEKİLER

4	ALARKO ŞİRKETLER TOPLULUĞU	56	İŞTİRAKLERİN SERMAYE VE HİSSE ORANLARI
6	YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI	57	İŞTİRAK KAZANÇLARI
8	YÖNETİM KURULU	58	İŞ HACMİ VE 2020 PERSPEKTİFLERİ
10	ALARKO ŞİRKETLER TOPLULUĞU GENEL ORGANİZASYONU	59	ÖDENEN VERGİLER VE PERSONEL MASRAFLARI
12	YÖNETİM KADROSU	60	SON BEŞ YILDAKİ GELİŞİM
14	OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISI GÜNDEMİ	61	FAALİYETLERİMİZE İLİŞKİN DİĞER BİLGİLER
15	YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU	70	KÂR DAĞITIM ÖNERİSİ
17	ALARKO TOPLULUĞU ŞİRKETLERİ	71	KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI
18	TAAHHÜT GRUBU	71	KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU
28	ENERJİ GRUBU	78	KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU
36	SANAYİ VE TİCARET GRUBU	84	YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU
44	TURİZM GRUBU	86	SONUÇ
50	ARAZİ GELİŞTİRME GRUBU		
54	İSHAK ALATON'UN KALEMİNDEN		
55	DR. ÜZEYİR GARİH'İN KALEMİNDEN		

KAYITLI SERMAYE

500.000.000 TL

ÇIKARILMIŞ SERMAYE

435.000.000 TL



Uzun vadeli bir işin başarı çizgisi, en başta planlama safhasında şekil alır. Planlama, başarının birinci faktörüdür. Yanlış planlama, başarısızlığın garantisidir.

İshak Alaton

Büyümüş olan kurumlarda kurumsallaşma, kurumun ömrünü uzatacak en önemli önlemdir.

Dr. Üzeyir Garih

Daima sevgi ve saygıyla hatırlayacağız...

ALARKO ŞİRKETLER TOPLULUĞU



TAAHHÜT GRUBU

- **ALSİM ALARKO SANAYİ TESİSLERİ VE TİCARET A.Ş.**
- ALSİM A.Ş.-MAKYOL A.Ş. ADI ORTAKLIĞI İSTANBUL METROSU (4. LEVENT-HİSARÜSTÜ) ELEKTRO-MEKANİK İŞLERİ VE SİNYALİZASYON SİSTEMLERİ YAPIM PROJESİ
- ALARKO-CAF ORTAK GİRİŞİMİ-ANTALYA HAFİF RAYLI TAŞIMA SİSTEMİ
- KABATAŞ-MECİDİYEKÖY-MAHMUTBEY METRO PROJESİ
- ANKARA METRO ELEKTRO-MEKANİK İŞLERİ VE SİNYALİZASYON SİSTEMLERİ YAPIM PROJESİ
- ANKARA METRO İLAVE ELEKTRO-MEKANİK İŞLERİ VE SİNYALİZASYON SİSTEMLERİ YAPIM PROJESİ
- ALARKO-CENGİZ METRO ORTAK GİRİŞİMİ KAYNARCA-PENDİK-TUZLA METROSU İNŞAAT VE ELEKTROMEKANİK SİSTEMLER TEMİN, MONTAJ VE İŞLETMEYE ALMA PROJESİ
- BAKAD BÜYÜK ALMATI ÇEVREYOLU PROJESİ
- BÜKREŞ GÜNEY ÇEVREYOLU PROJESİ LOT1
- BÜKREŞ GÜNEY ÇEVREYOLU PROJESİ LOT2

ENERJİ GRUBU

- **ALTEK ALARKO ELEKTRİK SANTRALLARI TES. İŞL. VE TİC. A.Ş.**
- KARAKUZ HİDROELEKTRİK SANTRALI
- GÖNEN HİDROELEKTRİK SANTRALI
- KIRKLARELİ KOMBİNE ÇEVİRİM DOĞAL GAZ SANTRALI
- **MERAM ELEKTRİK DAĞITIM A.Ş.**
- **ALCEN ENERJİ DAĞITIM VE PERAKENDE SATIŞ HİZM. A.Ş.**
- **CENAL ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.**
- **MERAM ELEKTRİK ENERJİSİ TOPTAN SATIŞ A.Ş.**
- **MERAM ELEKTRİK PERAKENDE SATIŞ A.Ş.**
- **ALGİZ ENERJİ A.Ş.**
- **PANEL ENERJİ A.Ş.**
- **ALEN ALARKO ENERJİ TİCARET A.Ş.**
- **ALARKO ENERJİ ÜRETİM A.Ş.**



SANAYİ VE TİCARET GRUBU

- **ALARKO CARRIER SANAYİ VE TİCARET A.Ş.**
- ANA ÜRETİM TESİSİ
- ISITMA CİHAZLARI ÜRETİM TESİSİ
- BAYİLİK SATIŞ MÜESSESESİ
- SİSTEM SATIŞ MÜESSESESİ
- SATIŞ SONRASI HİZMETLER MÜESSESESİ
- TOTALINE MÜESSESESİ
- **ALARKO FENNİ MALZEME SATIŞ VE İMALAT A.Ş.**
- **TÜM TESİSAT VE İNŞAAT A.Ş.**
- **SARET SANAYİ TAAHHÜTLERİ VE TİC. A.Ş.**

TURİZM GRUBU

- **ATTAŞ ALARKO TURİSTİK TESİSLER A.Ş.**
- HILLSIDE BEACH CLUB
- HILLSIDE CITY CLUB - ETİLER
- CINECITY - ETİLER
- CINECITY - OLIVİUM
- CINECITY - KİPA
- SANDA SPA (HBC, HCC-ETİLER)

ARAZİ GELİŞTİRME GRUBU

- **ALARKO GAYRİMENKUL YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş.**
- **ALDEM ALARKO KONUT İNŞAAT VE TİCARET A.Ş.**
- **AL-RİVA PROJESİ ARAZİ DEĞER. KONUT İNŞ. VE TİC. A.Ş.**
- **AL-RİVA ARAZİ DEĞER. KONUT İNŞ. VE TİC. A.Ş.**
- **AL-RİVA ARAZİ DEĞER. KONUT İNŞ. TURİSTİK TES. GOLF İŞL. VE TİC. A.Ş.**
- **ALARKO KONUT PROJELERİ GELİŞTİRME A.Ş.**
- **AO MOSALARKO**

YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI



İzzet Garip
Yönetim Kurulu Başkanı

ALARKO TOPLULUĞU GENELİNDE ULAŞMIŞ OLDUĞUMUZ CİRO VE KÂRLILIK RAKAMLARI DAHA ÖNCEKİ YILLARDA YAPMIŞ OLDUĞUMUZ ÖNEMLİ YATIRIMLARIN MEYVELERİNİ ARTIK ALMAYA BAŞLADIĞIMIZIN GÖSTERGESİ OLMUŞTUR.

Değerli hissedarlarımız,

Ülkemiz 2019'u bölgemizden kaynaklanan tüm problemlere rağmen barış ve huzur içerisinde tamamlarken ekonomik olarak enflasyon ile mücadelenin yoğun olarak yaşandığı bir normalleşme yılı olmuştur. Gösterge faizler tek haneli rakamlara doğru inmiş, buna bağlı olarak şirketlerin azalan kredi faiz yükleri finansal olarak özel sektöre yatırım ile büyümenin mümkün olabileceği bir dönemin başlamakta olduğunu sinyallerini vermektedir.

Bölgemizde ise siyasal olarak bazı belirsizlikler ülkemizi meşgul etmeye devam etmiş, buna rağmen geliştirilmeye çalışılan dengeli ilişkilerle ülkemizin etkilenmemesi için büyük çaba sarf edilmiştir. 2020 yılının siyasi olarak bölgemizde bir önceki yıldan daha sakin geçmesi ekonomi dünyamıza da şüphesiz olumlu olarak yansımaktadır.

Ekonomimiz içerisindeki önemli aktörlerden biri olarak bu yılı geçtiğimiz yıllara göre çok daha umut veren sonuçlarla nihayetlendirmenin kıvancını yaşamaktayız. Özellikle 2019 yılının

üçüncü çeyreğinde Alarko Topluluğu genelinde ulaştığımız ciro ve kârlılık rakamları daha önceki yıllarda yapmış olduğumuz önemli yatırımların meyvelerini artık almaya başladığımızın göstergesi olmuştur.

Alarko Şirketler Topluluğumuz sağlam finansal yapısı ve stratejik planlamaları doğru varsayımlar üzerine oturtmadaki başarısı ile 2019 yılını belirlediğimiz hedeflere ulaşarak tamamladı. Bu hedefe ulaşmakta emeği geçen tüm arkadaşlarıma teşekkür ederim.

Enerji iş kolumuz bu yıl grubumuzun amiral gemisi işlevini üstlenmiş durumdadır. Konya ve çevresindeki 6 şehre hizmet veren enerji dağıtım ortaklığımız özelleştirme sonrası geçen 10 yıl içerisinde tüm yapılanmasını tamamlamış ve olgunluk dönemine ulaşmıştır. Bölgedeki dengeli yatırım modelimiz ve kaliteli hizmet hedefimiz ile ülke içerisinde en beğenilen ve başarılı dağıtım şirketlerinden biri olmayı başardık. Bu şekilde oluşmuş olan kuvvetli varlık tabanımız ile dağıtım sektöründe istikrarlı gelir getiren bir hüviyet kazandık.

Enerji üretiminde ise 2019 yılı hem sahip olduğumuz hidroelektrik santrallerde hem de ortak olduğumuz Karabiga'da bulunan termik santralimiz ve güneş enerjisi santrallerimizde verimli üretim yaptığımız bir yıl olmuştur. Bu santrallerden elde ettiğimiz gelirler özellikle 2019'un üçüncü çeyreğinde finansallarımıza çok olumlu katkılar vermiştir. Ülkemizin kalkınma hızına ve ekonomik istikrarına paralel olarak bu yatırımlarımızın önümüzdeki yıllarda da önemli katkılar sağlayacağına inancımız tamdır.

Taahhüt Grubumuz bir taraftan İstanbul'da yüklenmiş olduğu Kabataş-Mecidiyeköy-Mahmutbey metro hattını süratle tamamlarken diğer taraftan Romanya ve Kazakistan'da üstlenmiş olduğu yeni projelerin mobilizasyonlarına hız vermiş durumdadır. Bir Avrupa Birliği ülkesi olan Romanya'da alacağımız işlerin daha da çeşitlenmesine yönelik politikamız devam etmektedir. Mevcut otoyol işlerimize ilâve olarak ihalesinde birinci gelmiş olduğumuz tren yolu projesinde de işi alma yönünde çalışmalarımız devam etmektedir. Yurt dışında üstlenmiş olduğumuz müteahhitlik projelerinde Türkiye'mizi temsil ettiğimiz bilinci ile azami dikkat ve hassasiyet göstermekteyiz. Grubumuz bugüne kadar yurt dışı ve yurt içi projelerde elde etmiş olduğu itibarı koruyacak şekilde yeni projelerini başarı ile tamamlamaktadır.

Müteahhitlik faaliyetlerinde yoğun rekabetin hüküm sürdüğü dünya genelinde proje finansmanını organize edeceğimiz PPP (özel sektör, kamu ortaklığı) projeleri ile rekabet avantajı yaratarak kendimize yeni faaliyet alanları açmaya devam edeceğiz. Kazakistan'da bir konsorsiyum olarak üstlenmiş olduğumuz BAKAD otoyol projesi bunun o ülkedeki ilk örneği olmuştur.

Ülkemiz turizm açısından çok başarılı bir 2019 yılı geçirmiştir. Geçtiğimiz zor yıllarda bile performansını hep üst düzeyde tutmuş olan Hillside Beach Club Fethiye tesisimiz 2019 yılında daha da başarılı bir performans sergilemiş, benzer tesislerin çok daha üzerinde doluluk oranlarının getirdiği yüksek gelir bu yılın üçüncü çeyrek finansallarına da yansımıştır. Bu tesisimizin üst hakkının 49 yıla çıkarılması sonucu yeniden değerlemesi bağımsız değerlendirme kuruluşuna yaptırılmış, böylece üst hakkına sahip olan Alarko GYO A.Ş. şirketimize önemli bir ilâve değer oluşturmuştur. Açıklanmış olan bu ilâve değer yıl sonu finansallarına oldukça olumlu katkı vermiştir.

Sanayi ve ticaret alanında faaliyet göstermekte olan Alarko Carrier ortaklığımız geçtiğimiz yıl başlatmış olduğu organizasyon yenilemesini bu yıl içerisinde sürdürmüş, dijitalleşme alanında önemli adımlar atmış, ihracat faaliyetlerine önem vererek cirosunu döviz gelirleri ile çeşitlendirmektedir. 2020 yılında ortağımız Carrier ile yapılan işbirliği ile birçok ürünü yerli olarak fabrikamızda Alarko Carrier markası ile üretip yurt dışına ihraç etmek bu alandaki yeni atılımımız olacaktır. Enflasyonun azalarak yurt içindeki yatırım ortamının hareketlenmesi ile birlikte özellikle sistem satışlarında 2020 yılında büyüme beklemekteyiz.

Şirketler topluluğumuz genelinde çağımızın gereklerine uygun yapılanma faaliyetimiz, oluşmuş şirket hafızamızı koruyarak daha dinamik genç bir yönetim yapısı, müşteri odaklı hizmet anlayışının devamı ve daha proaktif bir yönetim şekli hedefi ile önümüzdeki yıl içinde de devam edecektir.

Faaliyetlerimizden de görüleceği üzere şirketler topluluğumuz oldukça verimli ve kârlı bir döneme girmiştir. Verimliliğimizi sürekli geliştirerek daha yüksek gelirleri risklerimizi arttırmadan elde etmenin çabası içerisinde olacak ve bunu tüm hissedar ve paydaşlarımızla paylaşmaya devam edeceğiz.

Değerli hissedarlarımız,

Ülkemiz başta olmak üzere, şirketlerimiz, müşterilerimiz, çalışanlarımız, hissedarlarımız ve diğer iş ortaklarımızla, hep beraber akıl ve menfaat birliği oluşturmak için gayret edeceğiz. Tüm paydaşlarımıza olan sorumluluğumuzun bilinci ile değerli heyetinizi saygı ile selamlarız.

YÖNETİM KURULU



İZZET GARİH
YÖNETİM KURULU BAŞKANI

1961 yılında İstanbul'da doğmuştur. 1983 yılında ABD Ann Arbor'daki Michigan Üniversitesi'nin Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. Yüksek lisansını aynı üniversitede İnşaat Mühendisliği ve Yönetimi dalında 1984 yılında tamamlamıştır. 1987-2002 yılları arasında Alarko Arazî Geliştirme ve İnşaat Grubu'nda çeşitli projelerde mühendis ve yönetici olarak çalışmıştır. 2002-2007 yılları arasında Alarko Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş.'nin Yönetim Kurulu Başkanlığı, 2004-2015 yılları arasında Alarko Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevini yapmıştır. 2015 yılından bu yana Alarko Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yürütmektedir. Evli ve üç çocuk babası olan Garih İngilizce bilmektedir.

İzzet Garih'in SPK'nın II-17.1 Sayılı Tebliği uyarınca bağımsızlık niteliği bulunmamaktadır.



VEDAT AKSEL ALATON
YÖNETİM KURULU BAŞKAN VEKİLİ

1963 yılında İstanbul'da doğan Alaton, 1987 yılında ABD Northeastern Üniversitesi'nin Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. Hawker Siddeley şirketinde 1 yıl süreyle Proje Planlama konusunda çalıştıktan sonra yurda dönerek Proje Planlama konusunda sırasıyla Alamsaş'ta (1988-1989), Alsim Alarko Taahhüt Grubu'nun çeşitli projelerinde Planlama Mühendisliğinin yanı sıra Saha Kontrol Mühendisi ve Şantiye Mühendisi olarak görev yapmış (1989-1990), Alnor Su Ürünleri Şirketi'nde de Genel Müdür olarak (1990-1991) çalışmıştır. 1991 yılında Alarko Taahhüt Grubu'nda Grup Koordinatör Yardımcılığına getirilmiş, 1995'te de Alarko Holding A.Ş. Murahhas Üye Yardımcılığı görevine atanmıştır. 2000 yılında Alarko Holding Yönetim Kurulu Üyesi olan Alaton 2004 yılından itibaren de Alarko Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevini sürdürmektedir. Bir çocuk babası olan Alaton İngilizce bilmektedir.

Vedat Aksel Alaton'un SPK'nın II-17.1 Sayılı Tebliği uyarınca bağımsızlık niteliği bulunmamaktadır.



AYHAN YAVRUCU
YÖNETİM KURULU ÜYESİ
TOPLULUK İCRA KURULU BAŞKANI

1948 yılında Kayseri'nin Develi İlçesi'nde doğan Yavrucu, 1972 yılında Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi'nden mezun olmuştur. Aynı yıl Maliye Bakanlığı Hesap Uzmanları Kurulu'nda Hesap Uzman Yardımcısı olarak göreve başlamış ve 1977 yılına kadar Hesap Uzmanı olarak çalışmıştır. 1 Mart 1977'den itibaren çalışmaya başladığı Alarko Şirketler Topluluğu'nda çeşitli kademelerde görev yapmış olup, 1994-2018 yılları arasında Alarko Şirketler Topluluğu Genel Koordinatörlüğü görevini yürütmüştür. Halen Alarko Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi ve Alarko Şirketler Topluluğu İcra Kurulu Başkanı'dır. Alarko Şirketler Topluluğu bünyesindeki çeşitli şirketlerde ise Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmaktadır.

Ayhan Yavrucu'nun SPK'nın II-17.1 Sayılı Tebliği uyarınca bağımsızlık niteliği bulunmamaktadır.



LEYLA ALATON
YÖNETİM KURULU ÜYESİ

1961 yılında İstanbul'da doğan Leyla Alaton, üniversiteyi ABD'nin New Jersey eyaletinde, Fairleigh Dickinson Üniversitesi'nde, İş İdaresi ve Yöneticilik üzerine okumuştur. Masterını New York Üniversitesi'nde, Sosyal Bilimler dalında tamamladıktan sonra, 1986 yılında Türkiye'ye döndüğünde Dr. Üzeyir Garih'in asistanlığını yapmıştır. Daha sonra, Alkent - Etiler Uydüşehir ve Alsit Villakent Projeleri Tanıtım ve Pazarlama işlerini yürütmüştür. 1992 yılında, Milli Prodüktivite Merkezi tarafından "Yılın İş Kadını" seçilmiştir. 1993 yılında, Davos Dünya Ekonomik Forumu bünyesinde ilk defa seçilen "Geleceğin Liderleri" arasındadır. 1993 yılında, kendi şirketi olan Megatrend Halkla İlişkiler Danışmanlık Şirketi'ni kuran Alaton, Aérospatiale, Alcatel gibi dünya devlerine danışmanlık yapmıştır. Halen Alarko Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi olan Leyla Alaton, çeşitli sivil toplum kuruluşlarında Yönetim Kurulu Üyesi olup Fransız Legion d'Honneur nişanı sahibidir. İki çocuk annesi olan Alaton İngilizce ve Fransızca bilmektedir.

Leyla Alaton'un SPK'nın II-17.1 Sayılı Tebliği uyarınca bağımsızlık niteliği bulunmamaktadır.

*Yönetim Kurulu üyelerinin görev süreleri 05.06.2018-05.06.2021 tarihleri arasındadır.

DENETÇİ
BDO Denet Bağımsız Denetim ve Danışmanlık A.Ş.
(Member, BDO International Network)

BAĞIMSIZ DENETLEME KURULUŞU
BDO Denet Bağımsız Denetim ve Danışmanlık A.Ş.
(Member, BDO International Network)

*Görev süresi 02.05.2019-02.05.2020 tarihleri arasındadır.



NİV GARİH
YÖNETİM KURULU ÜYESİ

1981 yılında doğan Niv Garih, 2006 yılında New York Üniversitesi Stern İşletme Okulu'nun Finans ve Uluslararası İşletme Bölümü'nden takdir derecesiyle mezun olmuştur. 2006-2008 yılları arasında New York eyaletinde JP Morgan'da yatırım bankacılığı yapmıştır. 2009 yılında Alarko Holding A.Ş. bünyesinde İş Geliştirme Uzmanı ve Müdür Yardımcısı görevlerini gerçekleştirmiştir. 2013 yılından bu yana yatırımcı ilişkilerini yönetmektedir. 2014 yılından beri Alarko Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesidir. 2017 Nisan ayında da Alarko Carrier San. ve Tic. A.Ş.'nin Yönetim Kurulu Başkanı olarak seçilmiştir. Evli ve iki çocuk babası olan Niv Garih İngilizce ve Fransızca bilmektedir.

Niv Garih'in SPK'nın II-17.1 Sayılı Tebliği uyarınca bağımsızlık niteliği bulunmamaktadır.



MEHMET DÖNMEZ
YÖNETİM KURULU BAĞIMSIZ ÜYESİ

1944 yılında Kayseri'de doğmuştur. 1963 yılında Kara Harp Okulu son sınıftan ayrılmıştır. 1964-1966 yılları arasında Ankara İmar Limited Şirketi'nin Muhasebe Bölümü'nde çalışmıştır. 1966'dan itibaren çalışmaya başladığı Alarko Şirketler Topluluğu'nda çeşitli kademelerde görev yaptıktan sonra 2007 yılında Alarko Carrier Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de Ankara Grup Koordinatörü ve Genel Müdür Yardımcısı olarak çalışmakta iken emekli olmuştur.

Mehmet Dönmez'in adaylığı Alarko Holding A.Ş.'nin 07.05.2018 tarihli yönetim kurulu toplantısında kabul edilmiş olup SPK'nın II-17.1 Sayılı Tebliği uyarınca bağımsızlık niteliği bulunmaktadır.



NESLİHAN TONBUL
YÖNETİM KURULU BAĞIMSIZ ÜYESİ

1959 yılında İstanbul'da doğan Neslihan Tonbul'un, Rutgers Üniversitesi'nden (ABD) Ekonomi ve Siyaset Bilimi Bölümü'nden lisans, Fletcher School of Law and Diplomacy - Tufts University'den (ABD) ise Gelişim Ekonomisi ve Uluslararası İlişkiler dallarından yüksek lisans derecesi bulunmaktadır. 1983 yılında uluslararası bankacılık kariyerine Irving Trust Company, New York'ta başladıktan sonra, 1988 yılında İstanbul'a Orta Doğu Bölge Müdürü olarak atanmış, finans konusunda birçok ilklere öncülük etmiştir ve 2008 yılına kadar BNY Mellon'da görevine devam etmiştir. 2009 yılında Yaşar Holding ve daha sonra Prysmian, Turcas Petrol ve Anel'de Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini üstlenmiştir ve hâlihazırda VakıfBank International AG, Tofaş ve Petkim'de Bağımsız Yönetim Kurulu üyeliklerine devam etmektedir. 2014'ten bu yana Yeni Zelanda Kalkınma Ajansı ve Cambridge Family Enterprise Group'da kıdemli danışmanlık görevlerini yürütmekte olan Tonbul, aynı zamanda Koç Üniversitesi'nde, Ekonomi ve İdari Bilimler Fakültesi'nde, Öğretim Görevlisi olarak ders vermektedir. Profesyonel sorumlulukları yanı sıra, sivil toplum faaliyetleri kapsamında Tonbul çeşitli alanlarda yer almaktadır. American Research Institute in Turkey (ARIT), Young Presidents Organization (YPO) ve Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı'nın (TEGV) Mütevelli Heyeti Üyesi ve Türk-Amerikan İş Forumu'nun kurucularındandır. 2014 yılından bu yana işe EBRD bünyesi altında kadın girişimcilere mentorluk yapmaktadır. Neslihan Tonbul, çok iyi derecede İngilizce, Fransızca ve Azerice bilmekle beraber, İtalyanca ve Farsça derslerine devam etmektedir.

Neslihan Tonbul'un adaylığı Alarko Holding A.Ş.'nin 07.05.2018 tarihli yönetim kurulu toplantısında kabul edilmiş olup SPK'nın II-17.1 Sayılı Tebliği uyarınca bağımsızlık niteliği bulunmaktadır.

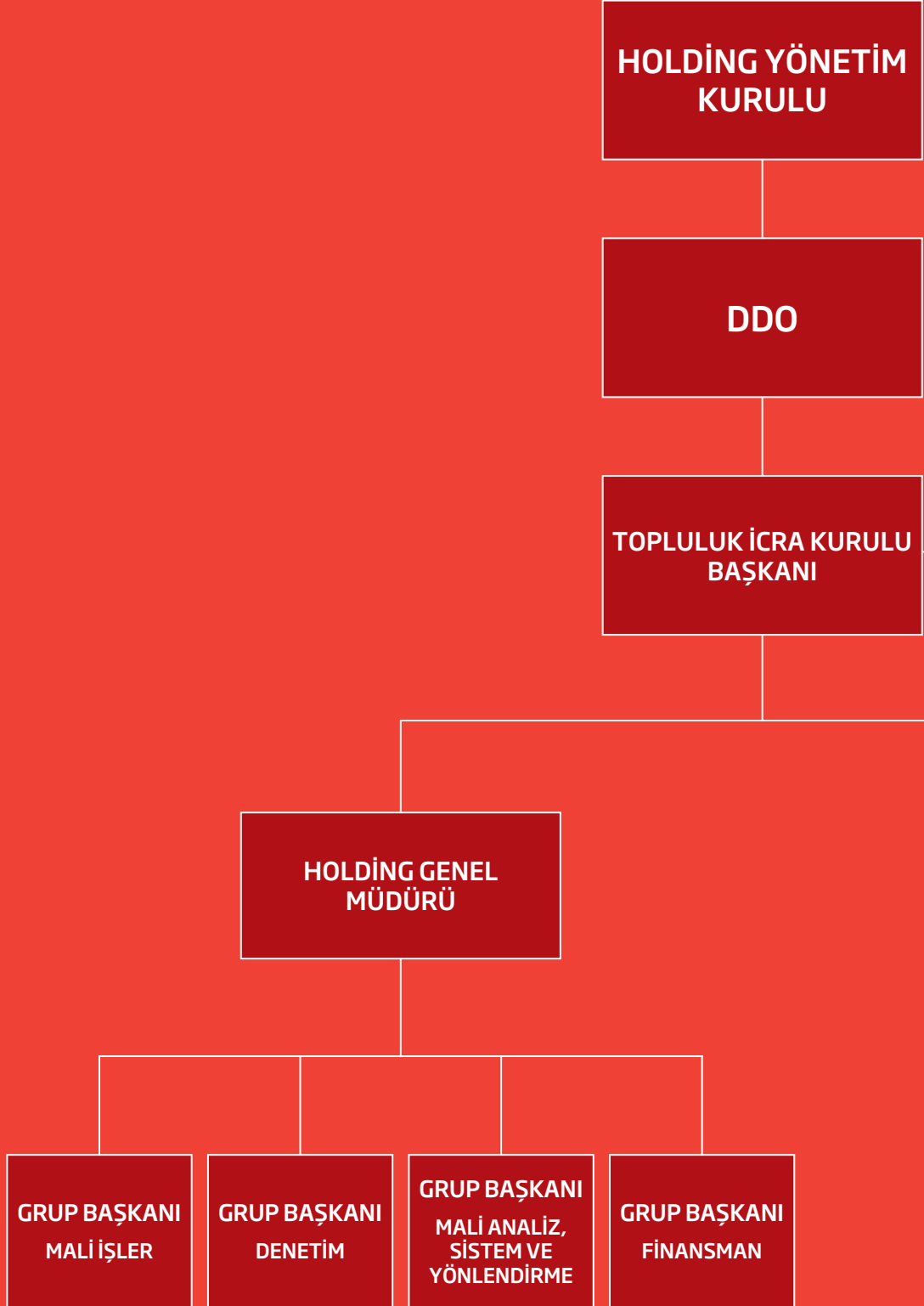


MAHMUT TAYFUN ANIK
YÖNETİM KURULU BAĞIMSIZ ÜYESİ

1953 yılında İstanbul'da doğmuştur. 1977 yılında Boğaziçi Üniversitesi İşletme Bölümü'nden mezun olmuştur. Kariyerine, Türkiye'de Hazine ve Finans bölümlerinde çalışarak başlayan Anık, daha sonra Pirelli Lastikleri'nin Türkiye, Almanya ve İtalya'daki Lojistik ve Satınalma departmanlarında çeşitli yöneticilik pozisyonlarında görev almıştır. 2003 yılından bugüne de, Prysmian S.p.A'nın Grup Satınalma Direktörü olarak çalışan Anık, 2006-2014 yılları arasında Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkanı olarak, 2015-2017 yılları arasında Oman Cables Industry şirketine Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmıştır. Mahmut Tayfun Anık İngilizce, Almanca ve İtalyanca bilmektedir.

Mahmut Tayfun Anık'ın adaylığı, Alarko Holding A.Ş.'nin 07.05.2018 tarihli yönetim kurulu toplantısında kabul edilmiş olup SPK'nın II-17.1 Sayılı Tebliği uyarınca bağımsızlık niteliği bulunmaktadır.

ALARKO ŞİRKETLER TOPLULUĞU GENEL ORGANİZASYONU



* Bu şemada, Genel Müdür'e kadar olan organizasyonel seviyeler gösterilmiştir.



YÖNETİM KADROSU

YÖNETİM KURULU BAŞKANI

İZZET GARİH

YÖNETİM KURULU BAŞKAN VEKİLİ

VEDAT AKSEL ALATON

TOPLULUK İCRA KURULU BAŞKANI

AYHAN YAVRUCU

HOLDİNG GENEL MÜDÜRÜ

ÜMİT NURİ YILDIZ

ŞİRKET İCRA KURULU BAŞKANLARI

M. ALPER KAPTANOĞLU	TAAHHÜT
H. ÖNDER ŞAHİN	SANAYİ VE TİCARET
A. ÖNDER KAZAZOĞLU	ALTEK

GRUP BAŞKANLARI

MUSTAFA FİLİZ	MALİ İŞLER
MEHMET AHKEMOĞLU	DENETİM
ÖMER ÇELİK	FİNANSMAN

GENEL MÜDÜRLER

EDİP İLKBAHAR	TURİZM
EROL UÇMAZBAŞ	MEDAŞ
CEM AKAN	SANAYİ VE TİCARET
HAKAN AYTEKİN	ALTEK
HARUN H. MORENO	ALARKO GAYRİMENKUL YATIRIM ORTAKLIĞI

İŞLETME MÜDÜRLERİ

İHSAN ACAR	CENAL
------------	-------

GENEL MÜDÜR YARDIMCILARI

MUSTAFA GAFUROĞLU	TAAHHÜT - YURT DIŞI İŞ GELİŞTİRME VE YAPIM
ÜMİT BORAN	TAAHHÜT - YURT İÇİ İŞ GELİŞTİRME VE YAPIM
BEKİR BORA	TAAHHÜT - YURT İÇİ İŞ GELİŞTİRME VE PROJE FİNANSMANI
GÖKMEN ÜLGEN	TAAHHÜT - MERKEZİ BİRİMLER
NECATİ AKGÜN	TAAHHÜT - MALİ VE İDARİ İŞLER

HIRANT KALATAŞ	SANAYİ VE TİCARET
MURAT ÇOPUR	SANAYİ VE TİCARET - FABRİKALAR

K. HAYATİ ÇATBAŞ	ALTEK - TİCARET
M. ÖMER HÜDAYIOĞLU	ALTEK - TEKNİK

ALİ GÜMÜŞ	MEDAŞ - MALİ VE İDARİ İŞLER
EYÜP ERDURAN	MEDAŞ - KURUMSAL İLİŞKİLER
HALİL COŞKUN TUNCEZ	MEDAŞ - ELEKTRİK PİYASASI VE TARİFELER
İLKER ARSLANARGUN	MEPAŞ
MUHAMMET METLEK	MEDAŞ - OPERASYONLAR
MUSTAFA BAŞER	MEDAŞ - YATIRIMLAR
SELİM GÜNERİ	MEDAŞ - SAHA HİZMETLERİ

ÖZKAN ECEVİT	CENAL
--------------	-------

AHMET YÜKSEL VAROL	ARAZİ GELİŞTİRME - MALİ VE İDARİ İŞLER
--------------------	--

DİREKTÖRLER

ALPASLAN SERPEN	HOLDİNG - YATIRIM PLANLAMA
ÖZGÜR KALYONCU	HOLDİNG - YATIRIMCI İLİŞKİLERİ
PINAR YAMANER	HOLDİNG - İNSAN KAYNAKLARI VE ORGANİZASYON METOT
SERKAN DEMİR	HOLDİNG - BİLGİ İŞLEM

ABBAS ŞAHİN	TAAHHÜT - BAKAD PROJESİ
BÜLENT ÇALIŞKAN	TAAHHÜT - YURT DIŞI İŞ GELİŞTİRME
İSMAİL EROĞLU	TAAHHÜT - YAPIM, KABATAŞ - MAHMUTBEY METRO
SERKAN YUNUSOĞLU	TAAHHÜT - SÖZLEŞME YÖNETİMİ
T. SÜHA AÇARBIÇER	TAAHHÜT - BÜKREŞ GÜNEY ÇEVRE YOLU

ALİ FUAT KOLAÇAN	SANAYİ VE TİCARET - SİSTEM SATIŞLARI - İSTANBUL
B. TAMER ŞENYUVA	SANAYİ VE TİCARET - SİSTEM SATIŞLARI - ANKARA
ERKAN TUNCAY	SANAYİ VE TİCARET - SATIŞ SONRASI HİZMETLER
KORAY FEDAR	SANAYİ VE TİCARET - BAYİLİK SATIŞLARI
VOLKAN ARSLAN	SANAYİ VE TİCARET - PAZARLAMA VE DESTEK

EVREN COŞAN	ALTEK - MALİ VE İDARİ İŞLER
-------------	-----------------------------

PROJE TAAHHÜT MÜDÜRLERİ, PROJE TAAHHÜT MÜDÜR YARDIMCILARI, FABRİKA MÜDÜRLERİ

ATİLA YILDIZ	TAAHHÜT - PROJE TAAHHÜT MÜDÜRÜ - MERKEZ
AYHAN KALAYCI	TAAHHÜT - PROJE TAAHHÜT MÜDÜRÜ - MERKEZ
M. CENK TAHMİŞÇİOĞLU	TAAHHÜT - PROJE TAAHHÜT MÜDÜRÜ - BOZSHAKOL BAKIR FABRİKASI
MEHMET EKİCİ	TAAHHÜT - PROJE TAAHHÜT MÜDÜRÜ - ANKARA METRO PROJESİ
MURAT ERİŞ	TAAHHÜT - PROJE TAAHHÜT MÜDÜRÜ - BÜKREŞ GÜNEY ÇEVRE YOLU
MUSTAFA KEMAL SERİN	TAAHHÜT - PROJE TAAHHÜT MÜDÜRÜ - MERKEZ
ÖZAY GÜLYAR	TAAHHÜT - PROJE TAAHHÜT MÜDÜRÜ - BÜKREŞ GÜNEY ÇEVRE YOLU
YAVUZ UYSAL	TAAHHÜT - PROJE TAAHHÜT MÜDÜRÜ - BÜKREŞ GÜNEY ÇEVRE YOLU
ERTUĞRUL AYDIN	TAAHHÜT - PROJE TAAHHÜT MÜDÜR YARDIMCISI - KABATAŞ - MAHMUTBEY METRO
GÜNAY GÖKALP	TAAHHÜT - PROJE TAAHHÜT MÜDÜR YARDIMCISI - BAKAD PROJESİ
İDRİS ARAÇ	TAAHHÜT - PROJE TAAHHÜT MÜDÜR YARDIMCISI - KABATAŞ - MAHMUTBEY METRO
KADRIYE ÇAKIR	TAAHHÜT - PROJE TAAHHÜT MÜDÜR YARDIMCISI - LEVENT - HACIOSMAN METRO
MURAT ŞAHİN	TAAHHÜT - PROJE TAAHHÜT MÜDÜR YARDIMCISI - KABATAŞ - MAHMUTBEY METRO
ÖZER HASAN BALSEVEN	TAAHHÜT - PROJE TAAHHÜT MÜDÜR YARDIMCISI - MERKEZ
MURAT ŞENTÜRK	SANAYİ VE TİCARET - DUDULLU FABRİKA MÜDÜRÜ - ISI ÜRETİM VE PANEL RADYATÖR ÜRETİM
Ş. BORA NALBANTOĞLU	SANAYİ VE TİCARET - GEBZE FABRİKA MÜDÜRÜ - KLİMA ÜRETİM VE POMPA ÜRETİM

OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISI GÜNDEMİ

Genel Kurul tarihi henüz belirlenmemiştir.

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Değerli Hissedarlarımız,

2019 yılı siyasi ve jeopolitik gelişmeler ile derinleşen mülteci sorununun ekonomik gelişmeleri gölgelediği bir yıl oldu. Ekonomimiz bir önceki yılın baz etkisi ile sınırlı da olsa toparlanma sinyalleri verdi. Faiz oranları ve enflasyon oranlarında belirgin düşüşler gözlemlendi. Ekonomideki daralmanın da etkisi ile dış ticaret açığı düşerken, ihracatın ithalatı karşılama oranı yükseldi. Ancak Dünya ekonomisinin yılın ikinci yarısında beklenen performansı gösterememesi ve dayanıklı tüketim malları üretimindeki ciddi düşüşlere ticaret kısıtlamaları ve Brexit belirsizliğinin de eklenmesi ekonomimizin daha olumlu bir seyir izlemesini önledi.

2020 yılında gelişmekte olan ülkelerin ekonomilerinde bir miktar düzelme beklemek ile birlikte gelişmiş ülke ekonomilerinin yatay bir seyir izlemesinin muhtemel olduğunu düşünüyoruz. Ancak süre gelmekte olan bölgesel sorunlar, Corona Virüsü gibi salgınlar ile korumacılık akımları bu gelişmeleri tersine çevirebilecektir. Gelişmiş ülkelerin faiz artırımına gitmesini pek olası görmemekteyiz. Bu da gelişmekte olan ülkelerdeki refansman ihtiyacının daha kolay ve ucuz maliyetle sağlanması anlamına gelecektir. Yapısal sorunlar haricinde gelişmekte olan ülkelerde finansman kaynaklı bir kur şoku beklemiyoruz. Ancak yapısal sorunları olan, ekonomi yönetimine güvenin azaldığı, yatırım ortamının güvenli olmadığı düşünülen ülkeler bu imkandan yararlanamayacaktır. Bölgesel çatışmaların ve toplumsal olayların da ekonomiler üzerindeki maddi ve gayrimaddi etkileri düşünüldüğünde

oldukça kırılgan ve değişken bir yıla girmekte olduğumuzu düşünüyoruz.

2019 yılını beklentiler dahilinde başarı ile bitiren Topluluğumuz 2020 yılı plan ve bütçelerini yukarıda belirttiğimiz öngörüler dahilinde yapmış, likidite ve esnekliği temel alan stratejiler geliştirmiştir. Topluluğumuza bağlı şirketler, likit kalmaya özen gösterecekler, dövizli borçlanmaları ancak ihracat veya döviz cinsinden getirisi olan işler karşılığında yapacaklardır. Sağlam finansman yapımızın ve güçlü mali tablolarımızın devamlılığı esastır.

Topluluğumuz teknolojinin getirdiği yenilikleri en iyi şekilde algılamak, doğru teknolojiyi seçmek ve seçilen teknolojiyi doğru şekilde uygulamanın varolan insan kaynağını bu kapasiteye ulaştırmaktan geçtiğine inanmaktadır. Bu nedenle 2019 yılı içinde başlattığımız “Dijital Dönüşüm” projemiz hem iç hem de dış kaynaklar kullanılarak hızla devam etmektedir. Bu proje sonucunda; iş yapma usullerimizi teknolojinin getirdiği olanaklar çerçevesinde yenilemek, insan kaynağımızı yeni teknolojiler ile iş yapma kapasitesine ulaştırmak, daha çevik ve yalın bir organizasyon yapısına ulaşmak ana hedefimizdir.

Bugüne kadar yaptığımız gibi esnek satış ve sağlam tahsilat stratejileri geliştirmeye, değişen Pazar koşullarını önceden tahmin ederek rakiplerimizden önce önlemlerimizi almaya ve adapte olmaya devam edeceğiz. Tedarik zinciri yakinen takip edilecek, stok seviyeleri değişken Pazar stratejileri çerçevesinde belirlenecektir.

Yurt içi ve yurt dışında finansmanı sağlanmış, özellikle döviz bazlı projeleri takibe devam edeceğiz. Romanya gibi yeni girdiğimiz pazarlarda pazarı geliştirmek ve yeni iş olanaklarını araştırmak birinci önceliğimiz olacaktır.

Yenilenebilir enerji kaynakları ile ilgili projeleri ve ihaleleri yakinen takip edeceğiz. Portföyümüzü yeni hidro, rüzgar ve güneş santralleri ile çeşitlendirmek için gerekli çalışmalarımız bu yılda devam edecektir. Dağıtım bölgemizde müşteri memnuniyetini en üstte tutmayı, kaliteli ve kesintisiz hizmet sunmayı sürdüreceğiz.

Turizm ve arazi geliştirme gruplarımızın sinerji yaratacak şekilde çalışmaları için gerekli strateji çalışmalarına 2020 yılında da devam edeceğiz. Bu iki grubumuzun çeşitli projeleri birlikte geliştirme potansiyelinin artmakta olduğunu gözlemliyoruz.

2020 yılının Ülkemiz ve Topluluğumuz için başarılı bir yıl olmasını temenni ediyor, siz değerli hissedarlarımızı saygıyla selamlıyoruz.

Yönetim Kurulu

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Değerli Ortaklarımız,

Şirketimizin 2019 yılı faaliyet sonuçlarını yansıtan Finansal Durum Tablosu ve Kapsamlı Gelir Tablosuyla birlikte diğer finansal tabloları değerli Heyetinizin görüş ve eleştirilerine sunuyoruz.

1. Faaliyet Raporu 01.01.2019 - 31.12.2019 dönemini kapsamaktadır.
2. 2019 yılında Yönetim Kurulunda yer almış üye ve denetçi firmaların görev süreleri 8. sayfada belirtilmiştir. Alarko Holding A.Ş.'nin 2019 yılı faaliyet sonuçlarını gösteren finansal tabloları, BDO Denet Bağımsız Denetim ve Danışmanlık A.Ş. (Member, BDO International Network) tarafından bağımsız denetime tabi tutulmuştur.
3. 2019 yılında ortaklığımızın kayıtlı sermaye tavanı 500.000.000 TL' dir.
4. Çıkarılmış sermayemiz 435.000.000 TL, 2019 yılı konsolide dönem kârımız 455.710.264 TL'dir.
5. 18.04.2019 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantımıza fiziki ve elektronik ortamda 48 ortağımız katılmıştır. Sermayemizin %10'undan fazlasına sahip olan ortaklarımız; %17,68 hisse ile İzzet Garih, %17,68 hisse ile Leyla Alaton, %16,68 hisse ile Vedat Aksel Alaton ve %15,24 hisse ile Dalia Garih'tir.

2016, 2017 ve 2018 faaliyet döneminde; nakden ödenmiş sermaye üzerinden sırasıyla, %1.189,81, %1.035,51, %1.273,63 oranında, toplam sermaye üzerinden ise sırasıyla %26,36, %22,95, %14,50 oranında net temettü ödenmiştir. Yönetim Kurulumuzca, Genel Kurulumuzun onayına sunulan 2019 yılına ilişkin kâr dağıtım önerisi, raporun 70. sayfasında yer almaktadır. Borsa İstanbul'da işlem gören hissemizin, raporun tanzim tarihindeki değeri 5,95 TL'dir.

6. 2019 yılında ortaklığımızın çeşitli vakıf ve derneklere yapmış olduğu bağışların tutarı 5.602,40 TL' dir.
7. 31.12.2019 tarihi itibarıyla Şirketimizin 3. kişiler lehine vermiş olduğu teminat, rehin, ipotek ve kefaletlere ait bilgiler finansal tablolara ilişkin 23 no.lu dipnotta açıklanmıştır.
8. Yönetim Kurulu dönem içinde 15 toplantı yapmıştır. Yapılan toplantılardan 3 tanesine 1'er üye mazereti nedeniyle katılamamış olup diğer üyelerin tamamının katılımı sağlanmıştır. Yönetim Kurulu kararları oybirliği ile alınmıştır. Bu nedenle karşı oy zaptı yoktur.
9. 31.12.2019 tarihi itibarıyla Şirket aleyhine açılmış ve Şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek önemli nitelikte dava bulunmamaktadır.

10. 2019 yılında bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin onayına sunulması gereken ilişkili taraf işlemleri ve önemli nitelikte işlem yoktur.
11. Yönetim hâkimiyetini elinde bulunduran pay sahiplerinin, Yönetim Kurulu üyelerinin, üst düzey yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî yakınlarının, Şirket veya bağılı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek nitelikte işlemleri bulunmamaktadır. Yönetim Kurulu üyelerinin Şirketle kendisi veya başkası adına yaptığı işlemler ile rekabet yasağı kapsamında faaliyeti bulunmamaktadır.
12. 31.12.2019 tarihi itibarıyla faaliyet alanları, sermayeleri ile doğrudan ve dolaylı iştirak oranları itibarıyla iştiraklerimizin tablosu raporun 56. sayfasında yer almaktadır.

ALARKO TOPLULUĞU ŞİRKETLERİ

Alarko Şirketler Topluluğu, Alarko Holding A.Ş. çatısı altında faaliyet gösteren çok sayıda şirket ve müesseseden oluşmaktadır. Topluluğa dâhil şirketler yönetim bakımından otonom olmakla birlikte, merkezi koordinasyon ve denetim ilkesi gereğince; finansman, mali koordinasyon, denetim, hukuksal işlemler, yönetim bilgi sistemleri, insan kaynakları, eğitim, tanıtım ve organizasyon yönünden tek merkezden yönlendirilip denetlenmektedir.

Alarko Topluluğu şirketleri, aşağıda belirtilen 5 ana faaliyet grubunda toplanmaktadır:

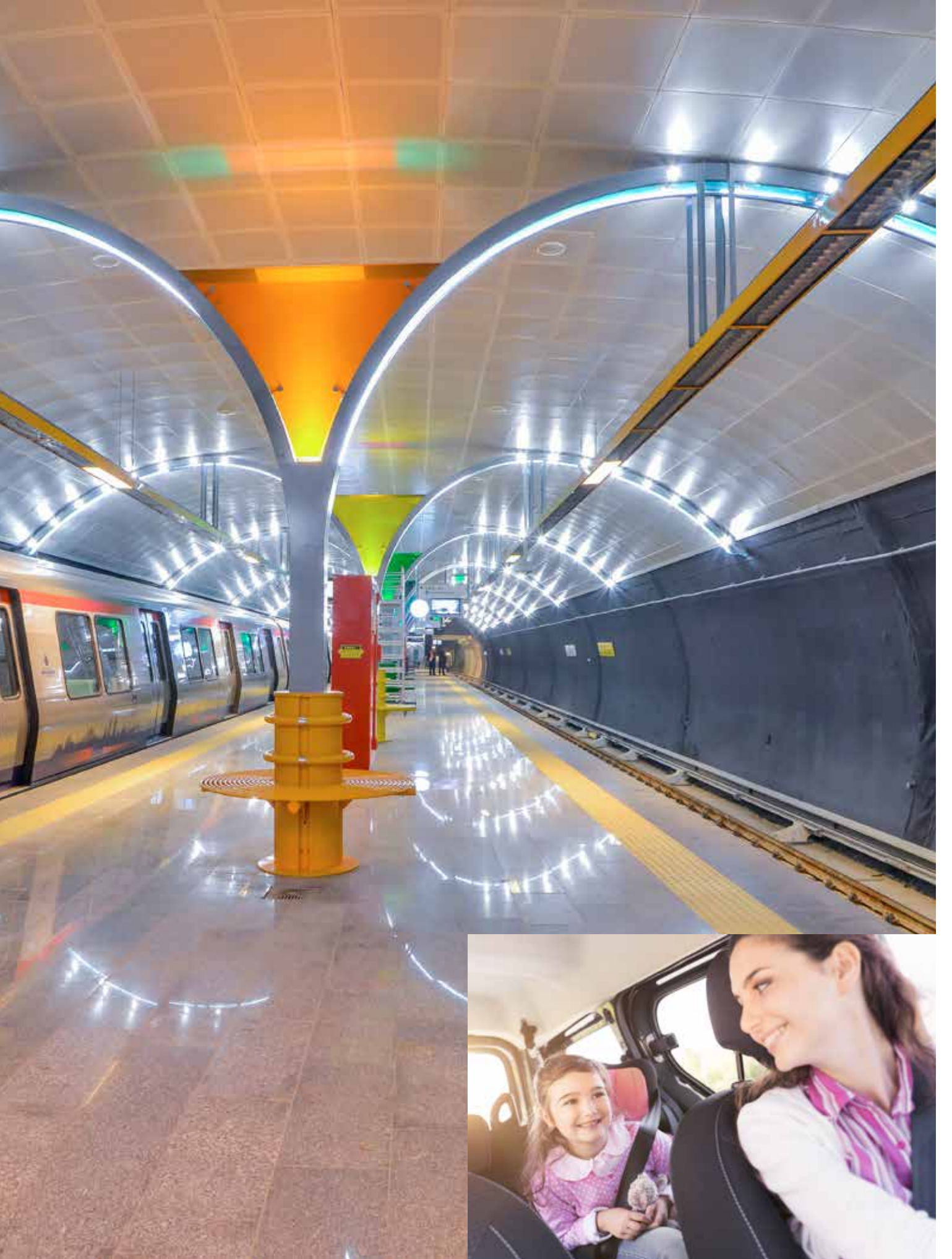
- TAAHHÜT GRUBU
- ENERJİ GRUBU
- SANAYİ VE TİCARET GRUBU
- TURİZM GRUBU
- ARAZİ GELİŞTİRME GRUBU

Alarko Topluluğu'na dâhil bu grupların 2019 yılındaki faaliyetleri, yeni proje ve yatırımları ile geleceğe yönelik hedeflerine aşağıda ayrıntılı olarak yer verilmiştir.



**TAAHHÜT GRUBUMUZUN
MİSYONU GLOBALLEŞEN
DÜNYANIN YENİDEN
İNŞASINDA; MÜŞTERİLERİN,
ÇALIŞANLARIN, ORTAKLARIN
VE TOPLUMUN İLK TERCİH
EDECEĞİ ULUSLARARASI
BİR MÜTEAHHİTLİK ŞİRKETİ
OLMAKTIR.**





TAAHHÜT GRUBU

**İŞ ANLAYIŞINDA
“HİZMETTE VE
ÜRETİMDE KALİTE”
İLKESİYLE MÜŞTERİ
MEMNUNİYETİNİ
TEMEL İLKE EDİNER,
GÜVENİLİRLİĞİN SİMGESİ
TAAHHÜT GRUBUMUZ,
YURT İÇİNDE VE YURT
DIŞINDA BİRÇOK PROJEYE
İMZA ATMAKTADIR.**



İş anlayışında “Hizmette ve Üretimde Kalite” ilkesiyle müşteri memnuniyetini temel ilke edinen, güvenilirliğin simgesi Taahhüt Grubumuz, yurt içinde ve yurt dışında genel müteahhit olarak havaalanı, raylı sistem, büyük altyapı, endüstriyel tesis, iş merkezi, otel, hastane ve benzeri projelerin anahtar teslimi yapımını gerçekleştirmektedir.

Taahhüt Grubumuzun misyonu globalleşen dünyanın yeniden inşasında; müşterilerin, çalışanların, ortakların ve toplumun ilk tercih edeceği uluslararası bir müteahhitlik şirketi olmaktır. Grup; teknoloji, bilgi ve insanı yaratıcı organizasyon kabiliyeti ile bir araya getirerek, tüm projelerinde çalışan ve çevre güvenliğini daima gözetken yaklaşımıyla, yurt içi ve yurt dışında saygın ve güvenilir kimliği ile güçlü konumunu sürdürmektedir.

Taahhüt Grubumuz organizasyon yapısında deneyime, uzmanlığa, yeteneğe, kaliteye ve güvenilirliğe özel önem vermektedir.

Tüm faaliyetlerimiz aşağıdaki prensipler çerçevesinde yürütülmektedir:

- İş sağlığı ve güvenliği kurumsal bir değer ve temel bir insan hakkı olarak ele alınır ve tüm faaliyetlerimizde sağlık ve güvenliğin korunmasına önem verilir.
- Doğayı ve çevreyi korumak, zarar vermemek temel prensiplerimizden biri olarak kabul edilir.
- Dış ve iç müşteri memnuniyetini sağlamak temel hedefimizdir.
- Zaman, kalite ve maliyet odaklı proje planlaması ve proje yönetimi esas alınır.
- Hedeflere ulaşmak için mevcut en ileri teknoloji uygulanır.
- Faaliyetlerimizde şeffaflık, hesap verebilirlik ve disiplin önceliğimizdir.
- Çalışanlarımız ile karşılıklı güven ve saygı içinde, her kademede takım çalışması yapılması ve takımın başarısının esas alınması en önemli politikamızdır.



Alarko Taahhüt Grubu teknolojinin en son imkânlarını kullanan, her türlü çağdaş teknikleri özümsemiş kadrosuyla, “İş anlayışında öncelikle müşteri memnuniyetini temel ilke alma” prensibini sürdürecektir.

Taahhüt Grubumuzun proje yönetim felsefesi, “otonom yönetim ve merkezi denetim” esasına dayanmaktadır. Her proje, ayrı bir kâr merkezi olarak kabul edilmekte ve stratejik düşünmek, riskleri yönetmek, etkin karar alma politikalarını geliştirmek, iş yapım sürelerini kısaltmak, süreçleri yalınlaştırmak, maliyetleri minimuma indirmek ve kaliteyi sürekli artırmak için organizasyon ve yönetim sistemlerimiz sürekli geliştirilmektedir.

Dünyada çok geniş bir coğrafyada faaliyet gösteren Taahhüt Grubumuzun yeni pazar arayışları 2019 yılında da devam etmiş, mevcut çalışma bölgelerine ilave olarak, Katar, Rusya, Romanya, Kuzey ve Orta Afrika pazarları dışında Ukrayna, Kosova, Arnavutluk, Bulgaristan,

Azerbaycan bölgelerine ağırlık verilmiştir. Grubumuz 2020 yılında bu bölgelerdeki iş potansiyellerini takip etmeye devam edecektir.

Taahhüt Grubumuzda “Hedeflere Odaklı Yönetim” prensibi esastır. Performans yönetim sistemimizde hedefler yanında, çalışanların genel ve yönetsel yetkinlik performansları da izlenir. Bu sayede her bir çalışanın sonuç odaklı çalışma, kaynakları etkin kullanma, temsil, şirket politika ve kurallarına uyum, sorumluluk anlayışı, vizyoner liderlik, yetki devri, eleman yetiştirme, stratejik düşünce ve motivasyon konularında gelişmesi sağlanır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemimiz sayesinde, iş kazalarında ciddi azalmalar sağlanmış, kaza oranlarımız gelişmiş ülkelerin standartlarına ulaşmıştır. Aynı zamanda, uygulanmasına devam edilen Çevre Yönetim Sistemimiz, faaliyetlerimizde çevreye verilmesi muhtemel zararları kabul edilebilir

düzeyle indirmiştir. 2019 yılında, gerek iç denetimlerle, gerekse uluslararası ölçekte kabul görmüş dış denetim firmalarıyla, şantiyelerimizin sürekli ve periyodik olarak denetlenmesine ilişkin faaliyetler yürütülmüş, denetimde etkinlik artırılmıştır. Şirketimiz, ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 ve OHSAS 18001:2007 belgelerine sahip olup, yönetim sistemlerimiz sürekli olarak geliştirilmektedir.

Taahhüt Grubumuzun faaliyet gösterdiği alanlar, ana hatlarıyla aşağıdaki başlıklar altında özetlenebilir:

RAFİNERİ, KİMYA VE PETROKİMYA TESİSLERİ

- Rafineriler
- Petrokimya Tesisleri
- Kimya Proses Tesisleri
- Tank Çiftlikleri

ENDÜSTRİYEL TESİSLER

- Fabrika İnşaatları ve Ekipman Montajı
- Maden İşleme ve Zenginleştirme Tesisleri
- Metalurji ve Elektrometalurji Tesisleri
- Demir Çelik Tesisleri
- Çimento ve Kireç Fabrikaları

ENERJİ TESİSLERİ

- Hidroelektrik Santraller
- Termik Santraller
- Kombine Çevrim Santralleri
- Isı Geri Kazanım Sistemleri

BORU HATLARI

- Petrol Boru Hatları
- Doğalgaz Boru Hatları
- Su Boru Hatları
- Şehir içi Doğalgaz Dağıtım Şebekeleri
- Kompresör İstasyonları
- Pompa İstasyonları

TAHHÜT GRUBU

SU VE ATIKSU İLETİM HATLARI VE ARITMA TESİSLERİ

- Atıksu Arıtma Tesisleri
- İçme ve Kullanma Suyu Arıtma Tesisleri
- Endüstriyel Su Arıtma Tesisleri
- Atıksu Deniz Deşarj Hatları
- Su Temin ve Sulama Sistemleri

ULAŞTIRMA PROJELERİ

- Havalimanları
- Demiryolları
- Metro
- Hafif Raylı Sistemler
- Sinyalizasyon Sistemleri
- Karayolları, Otoyollar
- Tüneller, Köprüler

KONUT PROJELERİ VE HİZMET BİNALARI

- Uydukentler
- Toplu Konutlar
- Lüks Konutlar
- İş Merkezleri
- Ticaret Merkezleri
- Hastaneler
- Oteller

2019 yılında yapım faaliyetleri süren projelerle, yıl içinde tamamlanan, bakım ve işletme sorumluluğu devam eden ve yeni alınan işlerin son durumları aşağıda özetlenmiştir.

İSTANBUL BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ KABATAŞ MAHMUTBEY METRO PROJESİ

İstanbul Büyükşehir Belediyesi ile 13.05.2015 tarihinde imzalanan sözleşmeye göre, şehrin en önemli arterlerinden biri olan 22,5 km uzunluğunda, 19 istasyon ve 275 araç parklanma kapasitesine sahip 150 dönümlük depo sahasından oluşan M7 hattının tamamlanması ile birlikte, saatte bir yönde 70.000, günde ise 1,6 milyon yolcunun taşınacağı öngörülmektedir.

Yaklaşık 5,5 km uzunluğundaki Kabataş-Mecidiyeköy tünelinin yapımında, TBM/NATM yapım tekniği uygulanmaktadır. Kabataş ile Mecidiyeköy istasyonları arasında ana hat tünellerinin kazı faaliyetleri 2. TBM'in 06.11.2019 tarihinde Fulya İstasyonundan çıkması ile tamamlanmıştır. Söz konusu hat üzerindeki 4 adet istasyonun kaba inşaat işleri, giriş-çıkış yapıları ile Mecidiyeköy-Mahmutbey metro hattı üzerindeki 15 adet istasyonun ince işleri tarafımızca yapılmaya devam edilmektedir.

Ayrıca güç temini ve dağıtımı, sinyalizasyon, haberleşme ve kontrol sistemleri, yardımcı tesisler, yürüyen merdiven, asansör, çevresel kontrol sistemi, demiryolu işleri, depo ve bakım sahasının inşaat işleri, ince işleri, elektromekanik sistemlerinin temin, montaj ve işletmeye alma işleri de sözleşme kapsamı içindedir.

24 ay süreli işletme ve bakım gözetimi hizmeti verilmesi, işletme ve bakım el kitaplarının hazırlanması, 2 yıllık yedek parça ve sarf malzemeleri ile özel alet ve teçhizatın temini, eğitimlerin iş başında ve yurt dışında verilmesi işleri de diğer yükümlüklerimiz arasındadır.

Metro hattının, ilk etabı olan, 15 istasyon ve depo alanını da içeren, Mecidiyeköy-Tekstilkent hattının 2020 yılında işletmeye hazır hale getirilmesi planlanmaktadır.

İSTANBUL BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ KAYNARCA-PENDİK-TUZLA METRO PROJESİ

Kaynarca-Pendik-Tuzla Metro Projesi;

- Kaynarca (Tavşantepe)-Çamçeşme -Tuzla Hattı,
- Pendik Merkez-Kaynarca Hattı

olmak üzere iki ayrı güzergâhtan oluşmaktadır.





PETROL VE GAZ SEKTÖRÜ DIŞINDAKİ EN BÜYÜK ÖZEL SEKTÖR ALTYAPI YATIRIM PROJESİ OLARAK ÖNE ÇIKAN BÜYÜK ALMATI ÇEVRE YOLU PROJESİ, ŞEHRE ULAŞIM YOLLARI ÜZERİNDEKİ YÜKÜ HAFİFLETECEK VE YAKLAŞIK OLARAK 2.000.000 KİŞİYE HİZMET EDECEKTİR.

İlk hat, Kadıköy-Kartal-Kaynarca metro hattının kuyruk tüneli sonundan başlayarak, sırası ile Kaynarca Merkez, Çamçeşme, Kavakpınar, Esenyalı, Aydıntepe ve Tuzla Tersane istasyonlarından geçerek Tuzla Belediyesi mevkiinde kuyruk hatları bitiminde son bulmaktadır. Tuzla Tersane İstasyonundan Marmaray ile bağlantı sağlanmaktadır. Hattın toplam uzunluğu 8 kilometredir.

Pendik Merkez-Kaynarca metro hattı ise, mevcut Marmaray ve hızlı tren istasyonu olarak işletilen Pendik İstasyonu yanında teşkil edilecek olan Pendik Merkez İstasyonundan başlayarak, Kaynarca Merkez İstasyonuna ulaşacak ve buradan da yapımı devam eden Sabiha Gökçen Havalimanı raylı sistem bağlantısına ait Hastane İstasyonuna bağlanarak, mevcut hatta entegre olacaktır. Hattın toplam uzunluğu yaklaşık 4 kilometredir. Bu güzergâha ilave olarak 1,1 kilometrelik tek hat bağlantı tüneli inşası yapılacaktır.

Proje kapsamında, 6 adet TBM kullanılarak 17.254 metre, NATM yöntemi kullanılarak 7.054 metre olmak üzere, toplam 24.308 metre hat tüneli ve istasyon kazısı gerçekleştirilecek ve sonrasında tüm sistemler ile ilgili 24 ay süreli işletme ve bakım gözetimi hizmeti verilecektir.

BÜYÜK ALMATI ÇEVRE YOLU PROJESİ

Batı Çin-Batı Avrupa uluslararası otoyolu projesinin bir parçası olan Büyük Almatı Çevre Yolu Projesi, Kazakistan'ın ilk büyük Kamu-Özel Sektör Ortaklığı (Public-Private Partnership) projesidir. Petrol ve gaz sektörü dışındaki en büyük özel sektör altyapı yatırım projesi olarak öne çıkan Büyük Almatı Çevre Yolu Projesi, şehre ulaşım yolları üzerindeki yükü hafifletecek ve yaklaşık olarak 2.000.000 kişiye hizmet edecektir. Projenin tamamlanması, Almatı şehri ve çevresinin sosyo-ekonomik gelişimini hızlandıracak, Almatı şehir içi trafik yoğunluğunu azaltacak ve hava kirliliğinin minimuma düşürülmesinde önemli rol oynayacaktır.

TAHHÜT GRUBU

Toplam 6 lottan oluşan yolun uzunluğu 66 km olup, 14,5 km'lik kısmı 4 şerit, 51,5 km'lik kısmı ise 6 şerit olarak tasarlanmıştır. Yol üzerinde 8 adet kavşak, 19 viyadük ve 21 üst geçit köprü bulunmaktadır. Toplam viyadük uzunluğu 2.446 metre, köprü uzunluğu 1.370 metre, menfez sayısı 154 adet olmak üzere uzunluğu 7.445 metredir. Köprü işleri kapsamında toplam 42 bin metre fore kazık, 15 bin metre çakma kazık uygulaması yapılacaktır. Proje kapsamında 13 milyon m³ toprak işi, 2,5 milyon ton subbase, 2,3 milyon ton base, 1,2 milyon ton asfalt uygulaması yapılacaktır. Köprü, sanat yapıları ve Yol Kontrol Merkezi binası yapımında 253 bin m³ beton kullanılacaktır. Proje kapsamında kırılacak olan agrega miktarı 7 milyon ton olarak gerçekleştirilecektir. Ana yol güzergâhı ve bağlantı yolları aydınlatılacaktır. Çevre düzenleme işleri kapsamında 1,8 milyon m² alan yeşillendirilecek olup 60 bin adet ağaç dikilmesi planlanmaktadır.

Proje kapsamında kurulacak olan Akıllı Geçiş ve Ödeme Sistemi (ITPS 'Intelligent Transport and Payment System') 15 adet ücretli geçiş gişesi, 27 adet dinamik bilgilendirme paneli, 99 adet kapalı devre kamera, araç tespit sistemi, otomatik plaka tanıma sistemi ve yol durumu bilgilendirme sistemlerini içerecektir.

Projenin inşaat yapım süresi 50 ay, işletme süresi 15 yıl 10 ay olmak üzere toplam süre 20 yıldır. İşin yapım kapsamı "Mühendislik, Tedarik ve Yapım" (EPC 'Engineering Procurement and Construction') olarak belirlenmiş olup, projenin 2023 yılı sonunda tamamlanması hedeflenmektedir.



ANKARA METRO PROJESİ

Proje;

- Mevcut Kızılay-Batıkent hattındaki elektro-mekanik işlerinin yenilenmesi,
- Batıkent-OSB metro hattındaki elektro-mekanik işlerinin yapımı,
- Kızılay-Çayyolu 2 hattındaki elektro-mekanik işlerinin yapımı,
- Kızılay-Çayyolu 2 hattında sinyalizasyon sisteminin yapılması,
- Tandoğan-Keçiören hattında sinyalizasyon sisteminin yapılması,
- Macunköy'deki depo, atölye ve kontrol merkezinin sistem gereklerine göre yenilenmesi veya tadil edilmesi,

- Mevcut 108 aracın sinyalizasyon, anons, telsiz sistemlerinin yeni sistemlere göre yenilenmesi,
 - İleride alınacak 324 aracın sinyalizasyon için araç üstü ekipmanlarının temini, montajı ve devreye alınması
- işlerini kapsamaktadır.

Projenin yapım faaliyetleri tamamlanmış, Batıkent-Sincan hattı ve Kızılay-Çayyolu hattı işletmeye açılarak, yolcu taşınmasına başlanmıştır. Sözleşmeye dâhil edilen Tandoğan-Keçiören M4 hattının ilave işleri de 2016 yılının ilk yarısında tamamlanmıştır.

15 Mart 2016 tarihinde imzalanan sözleşme ile Ankara Metroları İlave Elektro-mekanik İşleri, yeni bir paket olarak üstlenilmiştir. 2019 sonu itibarıyla sinyalizasyon dışında inşai faaliyetler tamamlanmış olup 2020 yılında ilave elektro-mekanik işlerin tamamlanması hedeflenmektedir.



EKOLOJİK BİR PROJE OLAN VE ASTANA VALİLİĞİ TARAFINDAN İHALE EDİLEN TALDYKOL ARITMA PROJESİ 3. FAZ İŞLERİNİN SÖZLEŞMESİ, KAPSAMINDA, 65 MİLYON m³ HACMİNDEKİ TALDYKOL ATIK SU GÖLÜ TARAFIMIZCA TEMİZLENEREK REHABİLİTE EDİLMİŞTİR.

KAZAKİSTAN TALDYKOL GÖL REHABİLİTASYONU VE ATIK SU ARITMA TESİSİ 5. FAZ PROJESİ

Kazakistan'ın Astana şehrindeki mevcut 136.000 m³/gün kapasiteli arıtma tesisi, bu projenin yapımı ile birlikte 254.000 m³/gün kapasitesine çıkarılmıştır.

Tesis bünyesinde çökeltme tankları, havalandırma tankları, gravite tankları, arıtma binası, havalandırma binası, çamur susuzlaştırma ve kurutma sahaları, ızgara filtre binası, ham çamur pompa binaları ve pompa istasyonları bulunmaktadır.

Ekim 2017 sonu itibarıyla proje tamamlanmış ve atık su arıtma sistemleri, modern bir başkentin ihtiyacını sağlayacak ölçülere getirilmiştir. UNESCO standartlarında arıtma yapan bir tesis haline gelen yeni arıtma tesisinde arıtılan su, yerleşim bölgelerinin bulunduğu, ve Rusya'ya kadar uzanan Esil Nehri'ne bağlanan tesisin kesin kabulü 2018 yılında tamamlanmış olup, sözleşme gereği garanti dönemi sorumluluğumuz 2022 yılı ortasına kadar devam etmektedir.

KAZAKİSTAN TALDYKOL GÖL REHABİLİTASYONU VE ATIK SU ARITMA TESİSİ 3. FAZ PROJESİ

Ekolojik bir proje olan ve Astana Valiliği tarafından ihale edilen Taldykol Arıtma Projesi 3. Faz işlerinin sözleşmesi, kapsamında, 65 milyon m³ hacmindeki Taldykol atık su gölü tarafımızca temizlenerek rehabilite edilmiştir.

Göl tabanında çökelmiş halde bulunan yaklaşık olarak 4,3 milyon m³ atık su çamuru dışarıya alınarak kurutulmuş ve çevreden getirilen uygun vasıflı toprakla karıştırılarak, göl çevresinde yaklaşık 17 milyon m² arazi tesviye edilerek yeşillendirilmiştir. Projede yapım faaliyetleri 2018 yılı başında tamamlanmış olup, sözleşme gereği garanti dönemi sorumluluğumuz 2022 yılı ortasına kadar devam etmektedir.

TAAHHÜT GRUBU

Tabanı tamamen balçıkla kaplı olan göl, toplam kapasitesi 8.500 m³/saat olan 5 adet tarak gemisi ile temizlenmiştir. Diğer yardımcı ekipmanlarla birlikte 11 adet gemiyle yürütülen dip taraması ve derinleştirme işlerinde filonun 2.400 m³/saat kapasiteli en büyük gemisi, Alarko mühendisleri tarafından tasarlanmış ve gölde kurulan tersanede inşa edilmiştir.

Göl tabanından temizlenen çamur, yüzer borular vasıtasıyla drenaj sahasında bulunan 60x28 mt 3.000 ton ebadındaki 960 adet geotekstil tüpde susuzlaştırılmış ve yeni oluşturulan dolgu alanlarında geri dolgu malzemesi olarak kullanılmıştır. Proje kapsamında 4,3 milyon m³ toprak dolgu işi, 0,8 milyon m³ derinleştirme işi, 740 hektar çimlendirme işi yapılmıştır. 5,6 milyon

m³ balçık temizliği için kullanılan 960 adet geotekstil tüp, benzer projelerle karşılaştırıldığında kapladığı alanın büyüklüğü açısından dünyadaki en büyük projedir. Bu sayede göl tamamen temizlenerek bataklık alanlar kurutulup bir rekreasyon alanına dönüştürülmüştür. Hâlihazırda bulunan sazlık, sivrisinek ve kötü kokudan arındırılarak doğal hayatın yeniden başlaması sağlanmış ve Astana şehrine yeni bir çehre kazandırılmıştır.

İSTANBUL BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ LEVENT-HİSARÜSTÜ METRO PROJESİ

Tarafımızca tesis edilen Levent-Haciosman arasındaki metro hattı sözleşmesine ilave olarak, yaklaşık 4,7 km uzunluğunda 4 yer altı istasyonu içeren Levent-Hisarüstü hattı ile Seyrantepe

istasyonları arasında ilave bağlantı hattının işletmeye alınması ile Seyrantepe İstasyonuna bağlanan gidiş-geliş hatları tamamen birbirinden ayrılarak tren sefer süreleri kısaltılmış ve maç senaryosuna göre yolcuların Ali Sami Yen Spor Kompleksi Türk Telekom Stadyumu'na erişimi ve stadyumdan tahliyesi daha hızlı bir şekilde sağlanmıştır. Projenin son etabı Seyrantepe İstasyonu ve bağlantı yolları kesiminin kesin kabul işlemi 2019 yılı sonunda gerçekleştirilmiş olup böylelikle projenin genel kesin kabul işlemleri tamamlanmıştır.





BÜKREŞ GÜNEY ÇEVREYOLU PROJESİ, ŞEHRİN DOĞU ÇIKIŞINDA KÖSTENCE İSTİKAMETİNDEKİ A2 OTOYOLU İLE BATI ÇIKIŞINDA PİTESTİ İSTİKAMETİNDEKİ A1 OTOYOLUNU ŞEHRİN GÜNEYİNDEN BİRBİRİNE BAĞLAMAKTADIR.

ROMANYA BÜKREŞ GÜNEY ÇEVREYOLU PROJESİ LOT-1 VE LOT-2 HATLARI

Bükreş Güney Çevreyolu Projesi, şehrin doğu çıkışında Köstence istikametindeki A2 otoyolu ile batı çıkışında Pitesti istikametindeki A1 otoyolunu şehrin güneyinden birbirine bağlamaktadır.

Pan-Avrupa 4 no.lu koridorunun parçası olacak olan Bükreş Güney Çevre Otoyolu Lot-2 Kesimi İnşaat İşleri Projemize ilâveten aynı otoyolun devamı olan Lot-1 kesimi inşaat işleri sözleşmesinin imzası da 26 Ağustos 2019 tarihinde gerçekleştirilmiştir. Bu sayede Romanya'da taahhüdü üstlenilmiş proje sayımız ikiye, yapımı üstlenilen sözleşme güzergâh uzunluğu ise 33 km'ye ulaşmıştır.

Her iki projemiz de teknik özellikleri olarak 140 km/saat dizayn hızına göre çelik bariyer ile bölünmüş orta refüjlü 2 x 2 şeritli asfalt yol kaplamalı otoyol statüsünde projelendirilecektir. Lot-1 ve Lot-2 projelerimiz kapsamında; 10 adet otoyol viyadüğü, 19 adet üst geçit köprüsü, 4 adet otoyol kavşak düzenlemesi, 55 adet menfez, 2 adet işletme ve bakım alanı, 4 adet geçici park alanı, otoyol trafik düzenleme ve yolcu bilgilendirme sistemleri (ITS) ve diğer kapalı güvenlik sistemleri, yol aydınlatma ve muhtelif bitirme işleri yapılacaktır.

Lot-1 kesimi proje tasarım işleri kapsamında; saha hâlihazır harita alımları, zemin mekaniği parametre tespitleri için zemin etütleri, 2. Dünya Savaşı kalıntıları olarak patlayıcı mühimmat araştırma çalışmaları, arkeolojik alanlarda yapılan ön araştırma çalışmaları ve tasarım kriterleri oluşturma çalışmaları devam etmektedir.

Bu işlerin akabinde kavramsal projeler ve detay uygulama projeleri çalışmalarına başlanacaktır. Söz konusu 12 aylık süreç içinde; gerekebilecek ilâve kamulaştırma işleri, tasarım ve imalat iş programının hazırlanması, tüm imalat projelerinin hazırlanıp onaylanması ve inşaat izinlerinin tamamlanması yer almaktadır.

Her iki lot için sözleşme kapsamı işlerin süresi; 12 ay proje hazırlık ve inşaat izinlerinin alınması, 30 ay inşaat yapım süresi ve 60 ay garanti süresi olmak üzere toplam 102 aydır.



**ÜLKEMİZDEKİ ELEKTRİK
TÜKETİMİNİN ORTA VE
UZUN VADEDE ÜLKE
EKONOMİSİNDEKİ BÜYÜMEYE
PARALEL OLARAK ARTACAĞINI
ÖNGÖREN ENERJİ GRUBUMUZ,
BİR YANDAN MEVCUT
PORTFÖYÜNÜ EN İYİ ŞEKİLDE
DEĞERLENDİRMEKTE, DİĞER
YANDAN DA YENİ YATIRIM
PROJELERİ FIRSATLARINI TAKİP
ETMEYİ SÜRDÜRMEKTEDİR.**





ENERJİ GRUBU



ENERJİ ÜRETİM FAALİYETLERİ

2019 yılında Türkiye'nin elektrik enerjisi talebindeki yavaşlama hızlanmış ve talepte %0,7'lik bir daralma olmuştur. Talepteki bu azalmaya rağmen kurulu güçte bir önceki yıla göre %3'e yakın oranda bir artış olmuştur. 2019 yılında yağışların mevsim ortalamalarına göre daha fazla olması sonucunda hidroelektrik santrallerin kapasite kullanım oranlarında artış oluşmuş, özellikle ilkbahar aylarında piyasa takas fiyatında dikkate değer düşüşler meydana gelmiştir.

Enerji Grubumuz üretim portföyümüzü Gün Öncesi Piyasası, Dengeleme Güç Piyasası ve Gün İçi Piyasasında değerlendirmiş, bunun yanı sıra özellikle Yan Hizmetler Piyasasında da hizmet vererek farklı piyasalarda oluşan en iyi fırsatları yakalamaya çalışmıştır.

Son yıllardaki daralmaya rağmen elektrik tüketiminin orta ve uzun vadede ülke ekonomisindeki büyümeye paralel olarak artacağını öngören Enerji Grubumuz, bir yandan mevcut portföyünü en iyi şekilde değerlendirmekte, diğer yandan da yeni yatırım projeleri fırsatlarını takip etmeye devam etmektedir.

2019 YILI ÜRETİM FAALİYETLERİMİZ

HİDROELEKTRİK VE GÜNEŞ ENERJİSİ SANTRALLERİ

76 MWe kurulu gücündeki Karakuz Hidroelektrik Santralimizde YEKDEM tarifesinden satışlarımız devam etmektedir. Bunun yanı sıra Yan Hizmetler kapsamında Sekonder Frekans Kontrolü Hizmeti de sağlanarak ek ekonomik değer yaratılmaya devam edilmektedir.

10,6 MWe kurulu gücündeki Gönen Hidroelektrik Santralimiz de 2019 yılı başından itibaren Şirketimiz tarafından işletilmeye başlanmış olup, YEKDEM tarifesinden faydalanma imkânı olmaksızın piyasa fiyatlarından satışlara devam edilmektedir.

82 MWe kurulu gücündeki Kırklareli Kombine Çevrim Doğalgaz Santralimizde ise piyasa şartlarının sonucu olarak üretime ara verilmiştir.

52 MWe kurulu gücündeki tamamı lisanssız GES tesislerimizde 2019 yılında yaklaşık 95 milyon kWh üretim gerçekleştirilmiş olup, bu santraller YEKDEM tarifesinden faydalanmaktadır.



KARABİGA TERMİK SANTRALİ

Cenal Elektrik Üretim A.Ş.'ye ait, her biri 660 MW kapasiteli 2 üniteden oluşan toplam 1.320 MW kurulu güçteki ithal kömüre dayalı Karabiga Termik Santralinin her iki ünitesi ve tüm yardımcı tesislerin montaj ve testleri başarıyla tamamlanmıştır. Bu santralin ilk ünitesi 7 Kasım 2017, ikinci ünitesi ise 28 Aralık 2017 tarihi itibarıyla ticari üretime başlamıştır.

Karabiga Termik Santrali, Türkiye'nin ve bölgemizin ilk "ultra süper kritik" termik santrali olup, herhangi bir EPC yüklenici kullanılmadan, Cenal Elektrik Üretim A.Ş. koordinasyonunda yaklaşık 1,2 milyar ABD doları yatırım yapılarak gerçekleştirilmiştir. Santralimizde kullanılan kazan, türbin, jeneratör, elektro filtreler ile kükürttten arındırma sistemi ve değirmenler en son ALSTOM

teknolojisi ile üretilmiştir. Kullanılan diğer yardımcı sistemlerin çoğunluğu da Avrupa menşeli veya Avrupa tasarımıdır. Kritik imalatlarımız için ASME kullanılmıştır. Santralimizde gerek güç üniteleri gerekse tüm yardımcı sistemler CE sertifikasına sahiptir.

Gerek tasarım gerekse yapım aşamalarında santralin çevre dostu bir santral olmasına özel önem verilmiştir. Baca gazlarının salınımı AB standartlarından çok daha düşük salınım yapacak şekilde tasarlanmış ve buna uygun son teknoloji ekipmanlar kullanılmıştır. Buna ek olarak santralin azami katma değeri yaratabilmesi için esneklik ve verimlilik prensibi ön plana çıkarılmıştır. Karabiga Termik Santrali günümüz koşullarında ülkemizin ve bölgemizin en verimli ve en esnek kömür santrali olma özelliğine sahiptir.

KARABİGA TERMİK SANTRALİ'NDE, KULLANILAN KAZAN, TÜRBİN, JENERATÖR, ELEKTRO FİLTRELER İLE KÜKÜRTTEN ARINDIRMA SİSTEMİ VE DEĞİRMENLER EN SON ALSTOM TEKNOLOJİSİ İLE ÜRETİLMİŞTİR.

ENERJİ GRUBU

Tüm devreye alma işleri Türk mühendislerce yapılmış olan santralin işletme ve bakım fonksiyonları da yine kendi uzman personeli tarafından yapılmaktadır. Santralde yaklaşık olarak 450 personel çalışmaktadır. Yapım esnasında yaklaşık 3.500 kişiye istihdam sağlanmış olup, bölge ekonomisine çok önemli bir katma değer ve istihdam olanağı yaratılmıştır.

Santralimizin çevreci ve teknolojik üstünlüklerine ilave olarak iş güvenliği konularında da örnek santral olması amacı ile gerek teorik gerekse uygulamalı eğitim faaliyetleri yürütülmekte olup, iş güvenliği önceliği politikamız tüm çalışma arkadaşlarımıza her ortamda anlatılmaktadır.

Karabiga Enerji Santralinin yıllık üretim miktarı 9 milyar kW saat olarak planlanmaktadır. Piyasa koşulları çerçevesinde yapılan üretim sonucu elde edilen enerji, Cenal Elektrik Üretim A.Ş. bünyesinde kurulan Ticaret Ekibi tarafından çeşitli satış kanalları kullanılarak satılmaktadır.

ELEKTRİK DAĞITIM FAALİYETLERİ

Meram Elektrik Dağıtım A.Ş. (MEDAŞ); Konya, Karaman, Aksaray, Nevşehir, Niğde ve Kırşehir illerini kapsayan ve yüzölçümü olarak Türkiye'nin yaklaşık %10'una denk gelen 76.932 km²'lik bir alanda elektrik dağıtım hizmeti vermektedir. İşletmelerin coğrafi sorumluluk alanını daraltarak verimliliği ve etkinliği artırmak amacına paralel olarak 38 bağımsız işletmesi bulunan MEDAŞ, bu işletmelere bağlı olarak çalışan 32 alt işletme ile birlikte toplamda 70 işletme; 6 il, 63 ilçe, 61 belde, 871 köy ve 499 köy başlısı yaylaya hizmet vermektedir.

Elektrik dağıtım ve perakende satış hizmeti veren MEDAŞ, Elektrik Piyasası Mevzuatı gereğince faaliyetlerini 2013 yılında ayrıştırmıştır. Perakende elektrik satış piyasasını rekabete açmak amacıyla yapılan bu düzenleme ile, daha önce MEDAŞ bünyesinde yapılan abonelik, faturalandırma ve tahsilât işlemleri yeni kurulan Meram Elektrik Perakende Satış A.Ş. (MEPAŞ)'ye aktarılırken; arıza-bakım onarım, yatırım, endeks okuma, elektrik açma-kesme gibi işlemlerine ise MEDAŞ bünyesinde devam edilmiştir.

Genç ve dinamik kadroya sahip MEDAŞ, yoğun ve kaliteli eğitim verme faaliyetlerine 2019 yılında da devam etmiştir. Şirketimiz tarafından düzenli olarak sağlanan teknik ve kişisel gelişim eğitimleri ile çalışanlarımızın bilgi ve becerilerinin artırılması amaçlanmıştır. Bunun yanında, özellikle iş güvenliği eğitimine ağırlık verilmiş olup, uzman ekip çalışanları da dâhil olmak üzere tüm personelin iş güvenliği konusundaki



farkındalığının ve bilgi düzeyinin en üst seviyeye çıkarılması amaçlanmıştır. 2019 yılında toplam 135.000 adam/saat olarak gerçekleşen eğitimin önümüzdeki yıllarda daha da yoğunlaştırılarak devam ettirilmesi hedeflenmektedir. MEDAŞ sorumluluk alanı kapsamında bulunan üniversiteler ile yapılan işbirliği ile gerçekleşen Genç Fikrini Açığa Çıkar projesi ile sektör ile ilgili ve yetenekli kişilerin keşfedilmesi, bu beyinlerin MEDAŞ bünyesine alınması gerçekleştirilmiştir.

Şirketimiz için iş sağlığı ve güvenliğini (İSG) en üst düzeyde sağlamak birinci öncelikli konudur. Bu çerçevede 2019 yılında İSG raporlama sistemi yazılımı ile hem sahada çalışanların hem de sahayı denetleyenlerin İSG performansı ölçülebilir ve takip edilebilir hale getirilmiştir. Ayrıca yasal olarak zorunlu olmasa da saha denetim sorumlusu kadrosu oluşturulmuş olup, 38 bölgenin tamamında denetimlere başlanmıştır.

Özelleştirme sonrasında başlanan MEDAŞ'ı "teknoloji şirketi" yapmak yolundaki çalışmalar 2019 yılında da devam etmiştir. Daha önceki yıllarda devreye alınan Doküman Yönetim Sistemi, Müşteri Bilgi Sistemi, Coğrafi Bilgi Sistemleri, Çağrı Merkezi, Araç Takip Sistemi, SCADA, İntranet, Süreç Yönetimi, Otomatik Sayaç Okuma Sistemi, Lisanssız Üretici Yönetim Sistemi gibi projeler başarıyla uygulanmaktadır. 2019 yılında SCADA/DMS/WFM ve yeni Coğrafi Bilgi Sistemi devreye alınmıştır. Sistem işletme saha operasyon ekiplerinin tamamı tabletler yardımıyla, elektronik ortamda sahada yapılan tüm operasyonu yönetebilmektedir.

Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu (EPDK) tarafından kabul edilen;

- Orta Gerilim Havai Hat İzolasyon Malzemelerinin Yerli ve Milli İmkânlar ile Üretimi ve Uygulaması Projesi,

ŞİRKETİMİZ İÇİN İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİNİ (İSG) EN ÜST DÜZEYDE SAĞLAMAK BİRİNCİ ÖNCELİKLİ KONUDUR.

BU ÇERÇEVEDE 2019 YILINDA İSG RAPORLAMA SİSTEMİ YAZILIMI İLE HEM SAHADA ÇALIŞANLARIN HEM DE SAHAYI DENETLEYENLERİN İSG PERFORMANSI ÖLÇÜLEBİLİR VE TAKİP EDİLEBİLİR HALE GETİRİLMİŞTİR.



ENERJİ GRUBU

- Orta Gerilim Yer Altı Kablolarının Dikey Montaj Yönteminin Araştırılması ve Pilot Uygulaması Projesi,
- Havai Hat İletkenlerinin İzolatörlere Bağlantıları İçin Yeni Yöntemlerin Araştırılması ve Pilot Uygulama Projesi, Dağıtımda Yan Hizmetler Pilot Uygulamaları Projesi

olmak üzere 4 adet Ar-Ge projesi ile 2019 yılında MEDAŞ hem ülkemize hem de sektöre fayda sağlayan ve yön gösteren çalışmalarda bulunmaktadır.

Düzenli ve sağlıklı okumayı sağlamaya dönük gerek mekanik sayaçların elektronik sayaç ile değiştirilmesi gerekse de yazılım çalışmalarımız 2019 yılında da devam etmiş olup, sayaçlarımızın %98,8'i daha hızlı ve insan müdahalesi olmadan optik port vasıtasıyla okunmaya başlanmıştır. Söz konusu projelerle bölgemizdeki 3,8 milyon vatandaşımızın

ihtiyaç ve taleplerine daha hızlı karşılık verebilir hale gelmek, hizmet kalitesini ve verimliliği artırarak Şirketimizi Avrupa'nın örnek dağıtım şirketlerinden biri yapmak temel amacımızdır.

Ulusal kalite hareketine giriş amacıyla Türkiye Kalite Derneği (KalDer) ile Şirketimiz arasında iyi niyet bildirgesi imzalanmıştır. Bu süreçte 2019 yılında Avrupa Kalite Yönetim Vakfı tarafından geliştirilen "Mükemmellik Modeli"nde öngörülen kavram ve kriterler dikkate alınarak MEDAŞ'ın öz değerlendirmesi yapılmış, güçlü ve iyileştirmeye açık alanlar tespit edilmiş ve sürekli gelişim yaklaşımıyla gelişim planları hazırlanmıştır. 2019 yılında MEDAŞ çağrı merkezine; yaklaşık 2 milyon adet çağrı gelmiştir. EPDK çağrı merkezi kalite kriterlerinin tamamı yakalanmıştır. 2019 yılında çağrı merkezine ulaşılabilirlik oranı %97,7, cevaplama oranı %98,5 ve servis

seviyesi ise %95 üzerinde olmuştur. Müşteri memnuniyetini sağlamak amacı ile yapılan iyileştirme çalışmalarının sonucu 2018 yılında olduğu gibi 2019 yılında da alınmış olup, Şirketimiz Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından tüm Türkiye'de memnuniyet oranı en yüksek olan dağıtım şirketlerinden biri olmuştur.

Dağıtım tesisleri bakım çalışmaları, önceki yıllarda olduğu gibi 2019 yılında da devam etmiştir. Bunun yanında teknolojik yatırımlar ile elektrik dağıtım tesislerinde iyileştirme, yenileme ve kapasite artış yatırımı olarak 2019 yılında yaklaşık 400 milyon TL harcama yapılmıştır. Müşterilerimize sürekli ve kaliteli enerji sunulmasını amaçlayan bakım ve yatırım faaliyetleri ile özellikle teknik kayıp oranında önemli düşüş yaşanmış olup, kayıp oranının 2019 yıl sonunda yaklaşık %6,45 seviyelerine gelmesi beklenmektedir.

MÜŞTERİLERİMİZE SÜREKLİ VE KALİTELİ ENERJİ SUNULMASINI AMAÇLAYAN BAKIM VE YATIRIM FAALİYETLERİ İLE ÖZELLİKLE TEKNİK KAYIP ORANINDA ÖNEMLİ DÜŞÜŞ YAŞANMAKTADIR.





ELEKTRİK TİCARETİ FAALİYETLERİ

MEDAŞ, elektrik dağıtım ve perakende satış hizmetleri vermekte iken, Elektrik Piyasası Kanunu gereğince faaliyetlerini 2013 yılında ayırmıştır. Perakende elektrik satış piyasasını rekabete açmak amacıyla yapılan bu düzenleme ile daha önce MEDAŞ bünyesinde yapılan abonelik, faturalandırma ve tahsilat işlemleri yeni kurulan Meram Elektrik Perakende Satış A.Ş.'ye (MEPAŞ) aktarılmıştır. 2013 yılında başlayan hukuki ayırma süreci 2015 yıl sonu itibarıyla donanım, yazılım, hizmet noktaları ve personel bazında EPDK mevzuatında belirtildiği şekilde fiziki ayırma da sağlanarak tamamlanmıştır.

MEPAŞ, Konya, Karaman, Aksaray, Nevşehir, Niğde ve Kırşehir illerini kapsayan ve yüz ölçüm olarak Türkiye'nin yaklaşık %10'una tekabül eden 76.932 km²'lik bir alanda yaklaşık 2 milyon müşterisine 11 işletme 8 bağlı işletme

ve 43 bayi kanalı ile elektrik perakende satış hizmeti vermektedir. MEPAŞ, müşteri memnuniyetini artırmak amacıyla online işlem merkezini devreye almış olup, müşterilerinin olabildiğince çok işlemi işletmeye gelmeden internet ortamında yapabilmelerini sağlamaya dönük iyileştirme çalışmalarına devam etmektedir. Bu kapsamda; abonelik işlemleri, abonelik iptali, borç sorgulama ve ödeme, fatura itirazı, bilgi güncelleme işlemleri web üzerinden ya da uygulama üzerinden ulaşılan online işlem merkezinde yürütülmektedir.

MEPAŞ, serbest tüketici faaliyetleriyle ilgili olarak müşterilerine daha ucuza elektrik temin edilmesi çalışmalarına devam etmiştir. Ancak artan maliyetler nedeniyle 2018 yılında daralan serbest piyasa 2019 yılında yavaş da olsa açılmaya başlamış olup, serbest tüketici satış miktarı 230 milyon kWh, regüle fiyattan satış miktarı ise 8 milyar kWh seviyesinde olmuştur.

Alen Alarko Enerji Ticaret A.Ş., Alarko bünyesindeki santrallerde üretilen elektrik enerjisinin satışı ile enerji ticaretinin tüm kanallarında faaliyetini sürdürmektedir. Bu şirketimizde toptan ticaret faaliyetleri ile oluşturulan portföyümüz, dönemsel risk faktörleri gözetilerek önceden belirlenmiş risk parametreleri çerçevesinde aktif olarak yönetilmektedir.



**ISITMA, SOĞUTMA,
HAVALANDIRMA VE
SU BASINÇLANDIRMA
KONULARINI ANA FAALİYET
ALANI OLARAK BELİRLEYEN
SANAYİ VE TİCARET GRUBUMUZ
BU ÜRÜNLERİN ÜRETİMİNİ VE
İTHALATINI YAPMAKTA, SATIŞ
VE SATIŞ SONRASI HİZMETLERİNİ
SUNMAKTADIR.**





SANAYİ VE TİCARET GRUBU



Isıtma, soğutma, havalandırma ve su basınçlandırma konularını ana faaliyet alanı olarak belirleyen Sanayi ve Ticaret Grubumuz bu ürünlerin üretimini ve ithalatını yapmakta, satış ve satış sonrası hizmetlerini sunmaktadır.

İklimlendirme sektöründe modern klimanın mucidi olarak kabul edilen, Şirketimizin ortağı Carrier firmasının teknolojisi ve markası ile üretilen klima santralleri ve çatı tipi klimaların iç ve dış pazarda satışına 2019 yılında da devam edilmiştir. Şirketimiz klima santralleri kategorisinde İSİB verilerine göre 6 yıldır üst üste en çok klima santrali ihracatı yapan firma ödülünü almaktadır.

Yeni nesil çatı tipi klimaların 105-160 kW aralığındaki 4 modeli 2019 yılı Aralık ayında pazara sunulmuştur. NXG serisinin üçüncü ve son fazının 180 kW ve 215 kW modelleri de 2021 yılının Mart ayında pazara sunulacak tüm seri tamamlanacaktır. ErP 2021'e uygun yeni nesil çatı klimalarımızla yurt içindeki pazar payımızı birkaç yıl içinde iki katına çıkarmayı hedeflemekteyiz.

Klima santralinde Carrier markası ile üst segmentte 39HQ ve iç pazarda orta segmentte OEM olarak tedarik edilen Alarko markalı ALS serisi cihazlar pazara sunulmaya devam edilecektir. 2020 yılının ilk çeyreğinde 39HQ serisinin tamamen otomasyonlu versiyonu piyasaya sunulacak katma değeri yüksek otomasyonlu klima santralinde gerek yurt içinde gerekse ihracatta pazara yön veren bir konuma gelinecektir.

Yoğun rekabet şartlarının olduğu soğutma grubu pazarında ileri teknoloji ve çevre dostu ürünlerimizin uzun vadede sağladığı avantajlar ve ömür boyu maliyet yaklaşımı ile satış stratejimiz 2020 yılında da devam ettirilecektir. Soğutma grubunda üst segment için Carrier markasıyla Fransa, İspanya, Amerika ve Japonya Carrier fabrikalarından ürün tedarikine devam edilecek, farklı Carrier fabrikalarından da ürün çeşitliliğini ve rekabetini artırmak için soğutma grubu tedarik çalışmaları yapılacaktır.

Fancoil cihazlarında üst segment için Carrier'dan, orta segment için Alarko markası ile İtalya'dan OEM olarak tedarik ettiğimiz ürünlerin satışına devam edilecektir. Ayrıca Gebze fabrikasında Carrier markalı fancoil imalatına geçilmesi ile ilgili fizibilite çalışmaları sürdürülmektedir. Bu projenin 2020 yılının üçüncü çeyreğinde tamamlanması hedeflenmektedir.

Isı pompası pazarında hâkimiyetimizi artırmak ve mevcut potansiyeli daha iyi değerlendirebilmek için Carrier ısıtma ürünleri ürün portföyümüze eklenmiştir. Bayilerimiz ile satış gerçekleştirilen Carrier ısı pompaları, çok yüksek sıcaklıkta su temin ederek rakiplerinden ayrılmakta olup ayrıca müşterilerin çeşitli ihtiyaçlarına farklı çözüm önerileri sunabilecek geniş bir ürün gamına sahiptir.



İKLİMLENDİRME SEKTÖRÜNDE MODERN KLİMANIN MUCİDİ OLARAK KABUL EDİLEN, ŞİRKETİMİZİN ORTAĞI CARRIER FİRMASININ TEKNOLOJİSİ VE MARKASI İLE ÜRETİLEN KLİMA SANTRALLERİ VE ÇATI TİPİ KLİMALARIN İÇ VE DIŞ PAZARDA SATIŞINA 2019 YILINDA DA DEVAM EDİLMİŞTİR.

ErP Yönetmeliği ile 400 kW kapasite altında kalan kazanlar için yoğunlaşmalı olma zorunluluğu getirilmesi ve kazan pazarının bu kazanlara yönelmesi nedeniyle yoğunlaşmalı kazan geliştirme çalışmalarına son birkaç yıldır hız verilmişti. 2019 yılında 85 kW kapasiteli Aldens duvar tipi kazan fabrikamızda geliştirilerek duvar tipi kazan serimiz 65-150 kW aralığında 5 modele ulaşarak tamamlanmıştır. 2018 yılında Ar-Ge çalışmalarına başlanan 175-1.150 kW kapasite aralığında toplam 13 farklı kapasiteden oluşan yer tipi Aldens yoğunlaşmalı kazanlar 2020 yılında üç aşamada piyasaya sürülecektir.

28, 35 ve 50 kW kapasiteli, boylerli ve boylersiz yoğunlaşmalı duvar tipi kat kaloriferlerinin modellerinin geliştirme çalışmaları da sürmekte olup, bu çalışma 2020 tamamlanacaktır.

Kombi pazarında hem ihracat hem de iç piyasada daha etkili olmak amacı doğrultusunda, mevcut Seradens serisinden daha ekonomik bir yoğunlaşmalı kombi serisi geliştirilmesine 2019 yılı içinde başlanmış olup 2020 yılı ilk çeyreğinde piyasaya sürülecektir.

Üst segment ısıtma pazarındaki partnerimiz Alman menşeli Wolf ile birlikte ülkemizde satışını sürdürdüğümüz Wolf yoğunlaşmalı kombi ve kazanların pazar payının daha da artırılması için 2020 yılı içinde daha yoğun çalışmalar yapılacaktır.

2019 yılı içinde Alarko by Cosa markası ile yeni, daha uygun fiyatlı ve daha pratik kullanımlı bir kombi akıllı termostatin da satışına başlanmıştır. Cep telefonundan kombiyi kumanda edebilen, zaman programı yapabilen akıllı termostatların yaygınlaşması ile kombi kullanıcılarımızda müşteri memnuniyeti artacaktır.

Gebze fabrikasında bulunan ısıtma ürünleri üretim hatları Dudullu fabrikasına taşınmıştır. Gebze fabrikasında boşalan alana kurulan sac işleme atölyesi 2019 Mart ayında üretime başlamıştır.

Merkezi ısıtmada kullanılan konvansiyonel kazanlarla, bu tesisatlarda kullanılan boyler, genleşme tankı, aparey, plakalı eşanjör, radyatör vanası gibi yardımcı ekipmanların yerli üreticilerde Alarko markasıyla fason olarak ürettirilip satılmasına devam edilecektir.

Isı sayacı ve ısı pay ölçerlerinin Techem markası ile satılması ve okuma hizmetlerinin Alarko tarafından verilmesi uygulamasına devam edilecek olup bu hizmetlerde verim artırmak amacıyla yeni yazılım çalışması 2020 yılı içinde tamamlanacaktır.

SANAYİ VE TİCARET GRUBU

TELEKOMÜNİKASYON VE VERİ MERKEZİ SEKTÖRÜNE HİZMET EDEN HASSAS KONTROLLÜ KLİMA CİHAZLARININ SATIŞ VE PAZARLAMA FAALİYETLERİ DEVAM ETMEKTEDİR.



ErP Yönetmelik ve Tebliğleri doğrultusunda, üretim ve satışını yaptığımız OPTIMA sirkülasyon pompalarında model sayısını 10'dan 16'ya çıkaracak dişli ve flanşlı bağlantıya sahip yeni modelleri içeren proje ile ilgili çalışmalar 2019 yılında da sürdürülmüştür. Projenin flanşlı yeni modelleri 2019 yılının ikinci çeyreğinde üretilmiş ve pazara sunulmuştur. Dişli modellerin ise 2020 yılının dördüncü çeyreğinde tamamlanarak bu ürünlerin satışa sunulması, üretim ve satışını yaptığımız yoğunmalı kazanlarda kullanımı ile sinerjik katkı sağlanması hedeflenmektedir.

4" dalgıç pompalarda ürün çeşitliliğinin artırılması, yeni satış stratejileri ve alternatif ödeme imkânlarının çeşitlendirilmesi sayesinde 2019 yılı için hedeflenen pazar payı elde edilerek geliştirilmiş olup sürdürülebilmesi için gerekli önlemler alınmıştır. 2018 yılında ürün gamımıza eklediğimiz bireysel kullanıma dönük olan kirli ve atık sular için drenaj tip dalgıç pompalara ilâve olarak, dağıtım kanalımızdan gelen talepler 2019 yılında yeni drenaj ve

santrifüj pompa modelleri ürün gamımıza eklenmiş, ürün çeşitlendirmesinin 2020 yılında da sürdürülmesi amacıyla planlama yapılmıştır. 6"-14" dalgıç pompalarımız için yurt dışı pazar araştırmalarımız ve satış yaptığımız pazarlardaki faaliyetlerimiz 2019 yılında da sürdürülmüş, özellikle güneş enerjili sistemlerde kullanımının yoğun olduğu Pakistan pazarındaki etkinliğimizi artırmak amacıyla fuar katılımı ve sempozyum sunumu gerçekleştirilmiştir.

Ticari ve endüstriyel tip hidroforlarda başlatılan Paslanmaz In-Line Hidrofor projesi tamamlanmış, bu ürünle ilgili dağıtım ve satış sonrası hizmet eğitimleri de tamamlanarak ürün 2019 yılında piyasaya sürülmüştür. Su basınçlandırma sistem ürünlerimizin ihracatı ile ilgili çalışmalarımız 2019 yılında da yoğun bir şekilde sürdürülmüş ve 2020 yılı için de gerekli planlamalar yapılmıştır.

Telekomünikasyon ve veri merkezi sektörüne hizmet eden hassas kontrollü klima cihazlarının satış ve pazarlama faaliyetleri devam etmektedir. Büyüyen pazara paralel olarak pazar payımızı

artırmak, marka bilinirliğini yükseltmek ve rakiplerimizle aktif rekabet edebilmek için pazarlama faaliyetlerimize devam edilecektir.

Split klima ürün gamımıza Alarko markasıyla eklenen Flair ürün satışına 2020 yılında da devam edilecektir. Hem bireysel duvar tipi hem de ticari modelleriyle Flair split klimalar geniş ürün seçenekleri ile birçok farklı uygulamaya cevap verebilecek niteliktedir. Duvar, inverter kaset, kanal, yer ve tavan tipi modellerinde R32 soğutucu akışkan bulunan Flair split klimalar hem çevre dostu hem de sektörün beklentilerine uygun rekabetçi bir ürün gamı sunmaktadır. 2020 yılında da Alarko Flair serimizin pazarda tutundurma çalışmaları devam edecektir.

Hem kompakt yapısı hem de verimliliği ile öne çıkan Toshiba 8-10 HP Mini VRF sistemimizin satışına 2020 yılında başlanacaktır. Bu sayede mini VRF projelerine tam çözüm sağlanabilecektir. Gerek konut gerek ticari uygulamalarda bağımsız bölüm bazında kullanım opsiyonu sunan yeni Mini VRF serisi



ile kullanıcılarımıza alanında tasarruf sağlamış olacağız. Konut uygulamalarında ise sıcak su modülü ile kullanabileceğimiz 8-10 HP mini VRF'ler ile ısıtma soğutma ve sıcak su gereksinimlerini tek bir sistem ile karşılayabileceğiz.

2020 yılında Shorai Edge modeli ile A+++ enerji sınıfı klimalarımızı kullanıcılarımızın beğenisine sunulacaktır. Yeni Shorai Edge modeli ile yüksek enerji verimliliği ve estetiği orta segmentte bir araya getirilerek rekabet avantajımız artırılacaktır. Yeni modelimizde bulunan dış ünite sessiz mod, HADA Fan modu ve arka ekranı ışıklı uzaktan kumanda sayesinde pazarın ihtiyaç ve beklentilerine cevap vererek pazar payımızın artırılması hedeflenmektedir.

Gerek kendi personelimize gerekse bayi ve servislerimize, artan rekabet koşullarında en iyi bilgi donanımına sahip olabilmeleri amacıyla 2020 yılında birçok farklı ilde belirlenen ihtiyaca göre eğitimler verilmeye devam edilecektir.

Müşterilerden gelen arıza, işletmeye alma talebi gibi bildirimlerin bir yazılım üzerinden toplanması, ilgili servislere yönlendirilmesi, takip edilmesi, yönetilmesi, sürecin performansının ölçülebilmesi ve gerekli iyileştirmelerin yapılabilmesi amacıyla Bildirim Yönetimi projesi devam etmekte olup projeyi daha ileri bir safhaya taşıyacak olan Ürün Takip Sistemi projesi üzerinde çalışmalar başlatılmıştır. Ürün Takip Sistemi projesi bir ürünün imalattan ömrünün sürdüğü sürecin sonuna kadar takip edilmesini sağlayacak bir projedir.

ACE (Achieving Competitive Excellence) kalite yönetim sistemi faaliyetleri gerek ofisler gerekse fabrikalarda belirlenmiş her iş biriminde uygulanmaktadır. Tüm performans göstergeleri Middle East & Turkey ACE & Kalite Direktörüne aylık olarak raporlanmaktadır. ACE Gümüş seviye tekrar sertifikalandırması 2020 denetimi için hazırlıklar tüm hızıyla devam etmektedir.

ÜRÜN TAKİP SİSTEMİ PROJESİ BİR ÜRÜNÜN İMALATTAN ÖMRÜNÜN SÜRDÜĞÜ SÜRECİN SONUNA KADAR TAKİP EDİLMESİNİ SAĞLAYACAK BİR PROJEDİR.

SANAYİ VE TİCARET GRUBU

ÜRETİM TESİSLERİMİZDE MERKEZİ İKLİMLENDİRME ÜRÜNLERİ OLARAK CARRIER MARKASI İLE; KLİMA SANTRALLERİ, ÇATI TİPİ KLİMALAR, SU BASINÇLANDIRMA ÜRÜNLERİ OLARAK ALARKO MARKASI İLE; DALGIÇ POMPALAR VE MOTORLARI, SİRKÜLASYON POMPALARI VE HİDROFORLAR ÜRETİLMEKTEDİR.



ISO 9001 Kalite Yönetim Standardının değişen 2015 versiyonuna göre uyum çalışmaları tüm departmanlarda risk analizleri ve süreç akışları tanımlanarak tamamlanmış, hem TSE hem de BSI tarafından yeniden belgelendirme yapılmıştır. Şirketimiz bunun yanında ISO 14001, ISO 27001, ISO 50001, ISO 45001 ve SA 8000 gibi kalite belgelerine sahip olarak sektöründe öncü bir rol almaktadır.

Hızla gelişen dijitalleşmenin iş süreçlerine etkilerinin yoğun bir şekilde hissedildiği günümüzde bu değişime ayak uydurmak ve dijital dönüşümün bir parçası olmak amacıyla kurumsal web ve e-ticaret sitemizin yenilenmesini kapsayan Dijital Pazarlama projesi 2019 yılında faaliyete geçmiştir. Tüketicilerden mevcut e-ticaret platformumuz ve diğer e-ticaret platformları üzerinden ürünlerimizin siparişleri alınmaya başlamıştır. Her an ve her yerde dijital bağlı olmaya uyum sağlamak artık ekonomimizin pek çok sektöründe rekabet için bir ön şart haline gelmiştir.

Dijital pazarlama ve e-ticaret, geleneksel temas noktaları olan satış ofislerimiz ve yetkili satıcılarımıza ek olarak mobil cihazlara uygun ara yüzüyle müşterilerimizi cezbetmeye, muhafaza etmeye ve yeni müşteriler elde etmeye yarayacak bir araç olarak kullanılmaya devam edilecektir. Dijital Pazarlama projesi online'da başlayan satın alma süreci, Alvima Muhasebe Sistemi ve Satış Sonrası Hizmetler Bildirim Yönetimi Sistemi ile entegre olarak yetkili servis görevlendirilmesi, montajın tamamlanması ve hizmetten memnuniyetin ölçülmesine kadar olan tüm süreçleri içerecek şekilde tasarlanmış olup geliştirmelere devam edilmektedir. Doküman Yönetim Sistemi Uygulaması ile 2020 yılı itibarıyla şirket içi süreçlerin dijitalleşmesi ve belgelerin sanal ortamlarda arşivlenmesi planlanmaktadır. ISO 27001 Bilgi Güvenliği, SPK Bilgi Sistemleri Yönetimi Tebliği ve Kişisel Verilerin Korunması Kanunu kapsamında belirlenen yatırımlara 2020 yılında da devam edilecektir.

ÜRETİM FAALİYETLERİ**ANA ÜRETİM TESİSİ**

Ana üretim tesisimiz Gebze Organize Sanayi Bölgesi'nde 60.000 m² alanda kurulmuş olup, 17.000 m² kapalı üretim alanı, 3.000 m² fabrika ofisleri, 2.000 m² test ve araştırma-geliştirme binası ile sosyal ve eğitim tesislerinden ve yönetim ofislerinden oluşan toplam 36.000 m² kapalı alana sahip modern bir yerleşkedir. Üretim tesislerimizde merkezi iklimlendirme ürünleri olarak Carrier markası ile; klima santralleri, çatı tipi klimalar, su basınçlandırma ürünleri olarak Alarko markası ile; dalgıç pompalar ve motorları, sirkülasyon pompaları ve hidroforlar üretilmektedir.

ISITMA CİHAZLARI ÜRETİM TESİSİ

Isıtma Cihazları Üretim Tesisimiz İstanbul Dudullu Organize Sanayi Bölgesi'nde 18.000 m² alanda kurulu, 12.000 m² kapalı alana sahiptir. Bu tesisimizde ısıtma ürünleri olarak Alarko markası ile; yoğunmalı kombiler, duvar tipi yoğunmalı kazanlar ile panel radyatörler üretilmektedir.

TİCARET VE PAZARLAMA FAALİYETLERİ

Sanayi ve Ticaret Grubumuz Gebze, Ankara, İzmir, Antalya ve Adana'daki ofisleri ve Türkiye genelinde 263 bayi ve 291 satış sonrası servis birimi ile yaygın ve güçlü bir satış ve servis ağına sahiptir.

Pazardaki eğilimler ve beklentiler dikkate alınarak üretim tesislerimizde üretilen ürünlerin yanı sıra farklı ülkelerden alanında öncü şirketlerden alınan distribütörlük vasıtasıyla ithal ürünler de ürün gamında bulundurulmaktadır. Müşteri odaklı hizmet veren Şirketimiz, bayilere ürün çeşitliliği sunmakta ve müşteriler için komple çözümler üretmektedir. Mevcut dağıtım kanallarımıza ilave olarak internet sitemiz üzerinden satış kanalı oluşturmak amacıyla yapılan çalışmalarımız 2019 yılında tamamlanmış olup 2020 yılı içinde e-ticaret kanalı üzerinden satışlarımızın artırılması hedeflenmektedir.

Üretim tesislerimizde üretilen ürünlere ilâve olarak ürün gamımızda soğutma grupları, fancoil cihazları, hassas kontrollü klimalar, soğutma kuleleri, kuru soğutucular, kondenser üniteleri, otomatik kontrol cihazları, nemlendiriciler, soğuk oda cihazları, ameliyathane klima cihazları, merkezi ısıtma sistemi kazanları ile yardımcı tesisat ekipmanları ve ısı sayacı / pay ölçerler gibi tamamlayıcı ürünler de işbirliği yaptığımız firmalardan temin edilerek iklimlendirme sektöründe çok geniş bir ürün portföyü ile müşterilerimize komple sistem çözümleri sunulmaktadır.

AVM'ler, oteller, hastaneler gibi kompleks ticari binaları "akıllı binalar" haline getiren bina otomasyonu uygulamaları distribütörü olduğumuz ABD'li Automated Logic firması ürünleri ve alanında uzman ekiplerimiz ile komple çözümler sunarak önemli bir fark yaratılmaktadır. Merkezi iklimlendirme sektöründe tedarik ettiğimiz ürünler yanında sektördeki

uzun yıllardır tecrübemiz ile sağladığımız mühendislik çözümlerimizle hijyenik, veri merkezi, proses gibi özel projeler uzmanlık alanımıza girmektedir. Isıtma konusunda merkezi sistem kazan çözümü yanında bireysel ısıtmada kombi ve radyatör paketleri ile de her müşteri profili için çeşitli seçenekler sunulmaktadır. Bireysel klimada yürürlüğe giren regülasyonlarla önemi hızla artan ısıtma ve soğutmada yüksek sezonsal verimli klimalarımızı Toshiba, Carrier ve Alarko marka ürünler ile müşterilerimize sunmaktayız.

Totaline yedek parça marketlerimizde ise tüm sektörün iklimlendirme ve su basınçlandırma ürünleri ile ilgili yedek parça ve teknik servis ekipmanlarını 2002 yılından bu yana sektörün hizmetine sunmaktayız. Merkezi İstanbul Dudullu'da bulunan Totaline'nin, İstanbul İkitelli, Ankara, İzmir ve Antalya'da olmak üzere kendisine ait 5 adet mağazası bulunmaktadır. Totaline 5 mağazasının yanında 2020 yılında isk-market.com sitesi ile internet üzerinden müşterilerine ürün tedariki sağlamayı planlamaktadır.

Gebze ve Ankara'da bulunan modern eğitim merkezlerimizde ve Alarko Carrier ACademi aracılığıyla internet üzerinden, kendi personelimiz ile bayi ve servislerimizin eğitimleri yapılmaktadır. Online eğitimlerde kendi personelimiz, bayilerimiz ve servislerimizde çalışanlara eğitim atamaları yapılarak pozisyonunun gerektirdiği tüm eğitimleri almaları sağlanmaktadır.

Sanayi ve Ticaret Grubumuz; iklimlendirme ve su basınçlandırma alanında, 2019 yılında daha önceki yıllarda olduğu gibi gerek yurt içi gerekse yurt dışında çok sayıda yüksek prestijli projede tercih edilmiş olup, önümüzdeki yıllarda da müşterilerine "hizmette ve üretimde kalite" anlayışı ile destek sağlamaya devam edecektir.





**TURİZM GRUBUMUZUN
HİZMET ANLAYIŞINDA YER
ALAN İNCE AYRINTILAR
VE POZİTİF DAVRANIŞ
FELSEFESİ, "LEISURE"
SEKTÖRÜNE YENİ BAKIŞ AÇILARI
KAZANDIRMAKTADIR. HİZMET
ANLAYIŞINDA MÜKEMMELLİK
HEDEFİ İLE HİZMET KALİTESİNİN
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİNE YÖNELİK
ÜRETTİĞİ SİSTEM VE DEĞERLERLE
MİSAFİRLERİNİN İHTİYAÇLARINI
EN ÜST DÜZEYDE KARŞILAMAYA
DEVAM ETMEKTEDİR.**





TURİZM GRUBU

Türkiye’de “leisure” sektörünün ilk ve öncü ismi Alarko Turizm Grubu, sektörel araştırma ve geliştirmeye odaklanarak öncü ve yenilikçi konseptleriyle fark yaratmaktadır. Bilgi, deneyim ve önsezileriyle global trendlerden ilham alan grup, eğilimlerin arkasındaki dinamikleri anlayarak lokasyona, dokuya ve zamana göre geliştirilmiş özgün çözümlerle markalarını yönetmektedir. Sahiplendiği “iyi hissettirme” misyonu ile Turizm Grubumuzun hizmet anlayışında yer alan ince ayrıntılar ve pozitif davranış felsefesi, “leisure” sektörüne yeni bakış açıları kazandırmaktadır. Hizmet anlayışında mükemmellik hedefi ile hizmet kalitesinin sürdürülebilirliğine yönelik ürettiği sistem ve değerlerle misafirlerinin ihtiyaçlarını en üst düzeyde karşılamaya devam etmektedir.

Turizm Grubumuz, yıllar içerisinde kendine özgü beklentileri aşan hizmet anlayışı, özgün pazarlama yaklaşımları ve sürdürülebilirliği sağlayan sıra dışı yönetim sistemleri geliştirmiş ve bu alanlarda sektörde örnek gösterilen bir kurum

olmuştur. Turizm Grubu, bünyesinde bulunan **Hillside Beach Club**, **Hillside City Club**, **Cinecity Sinemaları** ve **Sanda Spa** işletmeleriyle misafirlerine nitelikli, bütünsel ve kişiye özel hizmet sunmayı ilke edinmiştir.

Bu hizmet anlayışı doğrultusunda, Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti’nin İskele Bölgesi’nde yer alan Yeni Erenköy mevkiinde bir otel ve tatil köyü projesi geliştirilmektedir. 1.272 yatak kapasitesi planlanan projenin mimari çizimleri tamamlanmış ve inşaat izni alınmıştır. Bu proje, Alarko Turizm Grubu’nun büyüme planlarında bir ivme sağlayacak ve sonraki yıllarda diğer yeni alınacak projelerle bir otel zincirine dönüşme yolunda önemli bir adım olacaktır.

HILLSIDE BEACH CLUB - FETHİYE

“Zor beğenenlerin gözdesi” olarak anılan **Hillside Beach Club**; güler yüzlü, içten ve kaliteli hizmet anlayışını benimsemiş, misafirlerine sunduğu eşsiz imkânlarla birlikte turizm sektöründe örnek olarak gösterilen, kendine özgü sistemler ve

değerlerle misafirlerine hayallerindeki tatili yaşatmayı başaran 5 yıldızlı tatil köyüdür. **Hillside Beach Club**, 2019 yılında yaklaşık 24.000 misafir ağırlamış; doluluk, kârlılık ve misafir memnuniyeti gibi kriterler açısından sektöründe istisnai seviyede başarılı bir yıl geçirerek sektördeki rekabet üstü konumunu sürdürmüştür.

Başarı hikâyesi ile dünyanın önde gelen üniversitelerinden Harvard Business School’da ders konusu olan Hillside, İngilizlerin tatil tercihlerini yönlendiren The Times gazetesinde bu yıl Akdeniz’in en iyileri arasında gösterilmiştir. Misafirler ve sektör profesyonelleri tarafından “Yeryüzündeki Cennet” olarak anılan **Hillside Beach Club**’ta “tekrar gelen misafir” oranı %72 seviyesindedir. Bu istisnai oran tesisin sahip olduğu koşulsuz misafir memnuniyeti anlayışını kanıtlamaktadır. Tesisin bir diğer önemli yaklaşım biçimi ise fiyat politikasını karşılaştığı yüksek talebe göre değil, konukların “ödedikleri paranın karşılığını alması” prensibine dayandırmasıdır.



YURT DIŞINDAN VE YURT İÇİNDEN SAYISIZ ÖDÜLE LAYIK GÖRÜLEN HILLSIDE BEACH CLUB 2019 YILINDA 11 FARKLI PRESTİJLİ KURUM TARAFINDAN ÖDÜL ALMAYA HAK KAZANMIŞTIR.



Yurt dışından ve yurt içinden sayısız ödüle layık görülen **Hillside Beach Club** 2019 yılında 11 farklı prestijli kurum tarafından ödül almaya hak kazanmıştır. Dünyanın en prestijli seyahat yayını Conde Nast Traveler dergisinin okuyucu oyları ile belirlenen "Readers Choice Awards"da Avrupa'nın En İyi Resort'larından biri olarak seçilmiştir. Mobil pazarlama dünyasının inovasyon, yaratıcılık ve başarıyı ödüllendiren programı The MMA Smarties Türkiye Ödülleri'nde Yılın En İyi 4 Mobil Uygulaması'ndan biri olarak seçilen "Hillside Feel Good App" ile Hillside turizm sektöründen ödül alan tek marka olmuştur. TİM tarafından bu yıl üçüncüsü gerçekleştirilen, Türkiye'nin en başarılı ihracatçıların sıralandığı '500 Büyük Hizmet İhracatçısı' listesinde yer alan Alarko Turizm Grubu, kusursuz hizmet kalitesi, eşine rastlanmayan misafir memnuniyeti ve yüksek doluluk oranıyla turizm sektöründe liderliğini sürdürmektedir.

2019 sezonunda Feel Good Week, Tennis Cup, British Film Institute Summer Screenings, Summer Challenge, Baba ve Oğul Kampı, Water Sports Week gibi

misafirleri tarafından heyecanla beklenen birçok renkli etkinliği gerçekleştiren **Hillside Beach Club**, konuklarına zengin etkinlik ve aktivite programı ile unutulmaz bir tatil yaşatmak için her detayı en ince ayrıntısına kadar düşünmüştür.

Hillside Beach Club, yeni neslin görüşlerini yönetim süreçlerine dâhil ettiği "Creative Minds" projesini başlatmış, 13-19 yaş grubundaki yaratıcı gençlerden seçilen bu ekibin tecrübeleri ve görüşlerini karar verme mekanizmasına dâhil etmiştir. **Hillside Beach Club** yönetim kadrosuyla yılda 4 kez bir araya gelerek görüşlerini ve yenilikçi fikirlerini paylaşan gençler, Hillside'da yepyeni hizmetlerin hayata geçmesine katkıda bulunmuştur.

HILLSIDE CITY CLUB

Türkiye'de öncü uygulamaları ile fitness dünyasına yön veren **Hillside City Club**, Alarko Turizm Grubu bünyesinde İstanbul Etiler'de faaliyet göstermektedir. Sağlık ve müşteri odaklı yaklaşımıyla fitness kavramının geniş kapsamlı bir sektör haline gelmesinde öncü rol oynayan **Hillside City Club**, sektöründe takip edilen



TURİZM GRUBU

HILLSIDE CITY CLUB 2019 YILINDA ÇALIŞANLARIN YAŞAM KALİTESİNİ ARTIRARAK İYİ HİSSETMELERİNİ AMAÇLAYAN BAKIŞ AÇISIYLA "FEEL GOOD AT WORK" EĞİTİMLERİNİ TASARLAMIŞTIR.



bir yaklaşım oluşturmayı başarmıştır. "Bir spor kulübünden çok daha fazlası" ilkesiyle 20 yılı aşkın süredir gerçek bir yaşam merkezi konumuna ulaşan **Hillside City Club**, çok işlevli ve butik anlayışla servis sunan bir spor merkezi olarak hizmet vermeye devam etmektedir.

Kulüp ruhunun hissedildiği gerçek bir yaşam merkezi konumuna sahip **Hillside City Club**, 2019 yılında üyeleri için 100'den fazla etkinlik tasarlamıştır. Üyelerinin sosyal hayatlarını zenginleştirme hedefi doğrultusunda sanat, müzik, spor ve eğlenceyi birleştiren farklı etkinlikler tasarlayan Hillside, kulüp dışında organize ettiği "Hillside Outside" etkinlikleri ile yıllar içerisinde oluşturduğu gönülden bağlı "community"nin ilgisini çekecek ve gündemi yakalayan aktiviteler gerçekleştirmiştir. "İyi Hissetme" misyonu ile spordan daha fazlasını vadeden **Hillside City Club** Etiler "21 Days of Feeling Good" programının ikincisi ile de şehirde yeni deneyimler yaşayıp ilham verici keşifler yapmanın mümkün olduğu bir program hazırlamıştır.

Hillside City Club 2019 yılında çalışanların yaşam kalitesini artırarak iyi hissetmelerini amaçlayan bakış açısıyla "Feel Good at Work" eğitimlerini tasarlamıştır. "Ofis Egzersizleri", "Yeni Nesil Beslenme Trendleri", "Zihinsel Farkındalık ve Nefes" başlıklarında eğitim veren **Hillside City Club** eğitmenleri ile Hillside'in iyi hissettiren dünyası iş hayatına taşınmıştır.

Tesis bünyesinde faaliyet gösteren ING Cinemaları, Daily News Restoran, Palms Cafe, Starbucks Coffee, D&R, Sanda Spa, bayan kuaförü Vassago gibi markalar karmasıyla, hem **Hillside City Club**'ın kapsamlı müşteri hizmet anlayışını genişletmekte, hem de güçlü bir sinerji ile müşteri memnuniyetini yükseltmektedir. Sponsorluk açısından da markaların gözbebeği olan **Hillside City Club**; ING, Türk Telekom Prime, Under Armour, Volvo, Philips, Unilever ve Coca-Cola gibi sektörlerindeki güçlü markalar ile uzun vadeli sponsorluk anlaşmalarına sahiptir.

SANDA SPA

Türkiye'nin ilk spa zinciri **Sanda Spa** 16 yıl önce Hillside Beach Club-Fethiye'de faaliyetlerine başlamıştır. Spa sektörünün en çok tercih edilen ve tanınan markaları arasında yer alan **Sanda Spa**, sektörün bugün ulaştığı konuma gelmesinde kilit öneme sahiptir. Elemis ve Body Coffee ürünleri ile uygulanan birbirinden rahatlatıcı 60'ı aşkın terapi seçeneği sunan **Sanda Spa**, "iyi hissettirme" misyonunu Hillside Beach Club ve İstanbul Etiler'deki **Hillside City Club** olmak üzere iki tesisinde 3 farklı konseptte sürdürmektedir.

Özel günlerde sunduğu hediye alternatifleri ile ilk tercih olmaya devam eden **Sanda Spa**, avantajlar sağlayan Sanda Card uygulaması ile Hillside City Club ve Hillside Beach Club'da ayrıca Hillside City Club üyeliklerinde özel sürprizler ve avantajlar sunmaktadır.



CINECITY SİNEMALARI

Yenilikçi yorumlarıyla adından söz ettiren **Cinecity Sinemaları**; Hillside City Club'da 3, Zeytinburnu Olivium Outlet Center'da 6 ve İzmir Kipa Alışveriş Merkezi'nde 11 salonla, bu alandaki trendlere yön vermiş bir işletmecilik anlayışıyla faaliyetlerini sürdürmektedir. Bugün itibarıyla 130 binin üzerinde kayıtlı kullanıcıya ulaşan Cineclub Card sadakat programı **Cinecity Sinemaları**'nın sektöründe sahip olduğu konumu pekiştirmektedir. Yarattığı konseptler, kendisini sürekli yenilemesi ve butik sinemacılık anlayışı **Cinecity Sinemaları**'nın adıyla özdeşleşmiştir. **Cinecity Sinemaları**, sunduğu yenilikçi ve özgün hizmetlerle öne çıkmakta, yılda yaklaşık 500 bin sinemaseveri ağırlamaktadır. Ayrıca bünyesinde hizmet veren tanınmış restoran ve kafelerle de misafirlerine bütünsel bir deneyim sunmaktadır.

HILLSIDER MAGAZINE VE HILLSIDENOW

Alarko Turizm Grubu'nun yayın organı olarak 24 yıldır çekiciliğini koruyan **Hillsider Magazine** 4 ayda bir yayınlanarak 10 binin üzerinde okuyucusu ile bulunmaktadır. Kaliteli ve nitelikli yayıncılığın yanı sıra yarattığı özgün çizgisiyle yaşam standardı ve zevkleri yüksek okur kitlesi tarafından takip edilen dergi sanat, müzik, seyahat ve yeme içme başlıklarında ilham veren içerikler hazırlamakta, özel röportaj ve çekimlere de yer vermektedir. Tasarımı ile birçok kez ödül alan **Hillsider**, kurumsal yayıncılığın ilk örneklerinden biridir ve saygı duyulan bir konuma sahip bulunmaktadır.

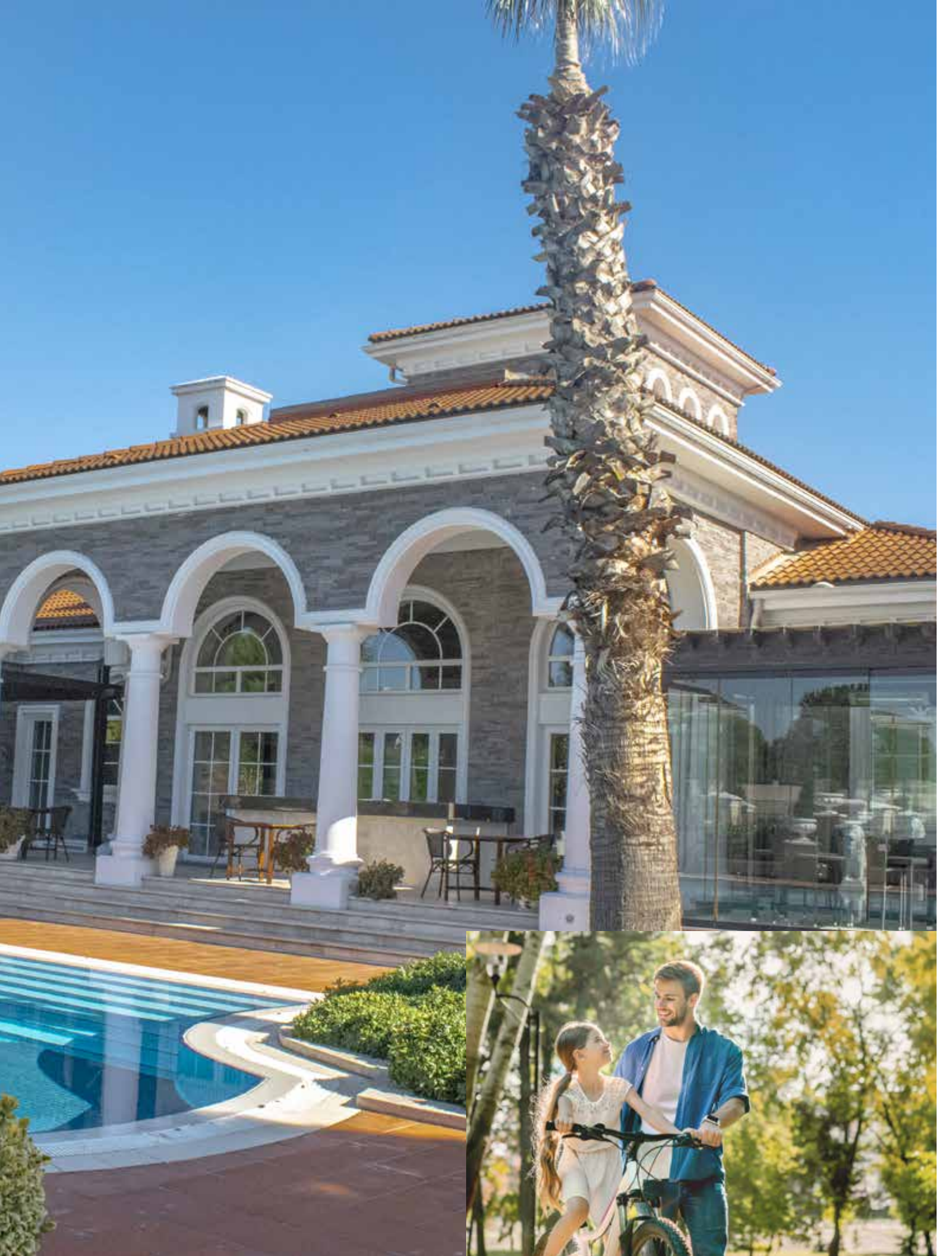
Dergicilik sektöründe öncü bir atılımla **Hillsider Magazine**'e ilâve olarak, dijital dünyanın dinamiklerine uyum sağlayıp, Türkiye'de ilk kez Instagram story üzerinden yayın yapan 85 binden fazla takipçiye sahip **HillsiderNOW** kanalı, 2019 yılında ayda yaklaşık 3 milyon kişiye erişerek dijital yayıncılık alanında dikkat çekmiştir. **HillsiderNOW**, yeni, ilham veren, merak uyandıran içerikleri ve öncü isimlerle yaptığı röportajları ile de ses getirmeye devam etmektedir.



ALARKO
ARAZİ GELİŞTİRME GRUBU

**ARAZİ GELİŞTİRME
GRUBUMUZ, 50 YILI AŞKIN
BİLGİ VE TECRÜBE BİRİKİMİYLE
TÜM ALTYAPISI HAZIRLANMIŞ,
REKREASYON ALANLARINA
SAHİP, MODERN YÖNETİM
ORGANİZASYONLARIYLA
YÖNETİLEN PROJELER
TASARLAYIP İNŞA ETMEKTEDİR.**





ARAZİ GELİŞTİRME GRUBU

ARAZİ GELİŞTİRME GRUBUMUZ “ALKENT” MARKASI İLE ORTA VE ÜST GELİR GRUBUNA YÖNELİK BİRÇOK KONUT PROJESİ, BUNLARIN YANINDA İŞ MERKEZLERİ, OTEL VE TATİL KÖYÜ PROJELERİ GERÇEKLEŞTİRMİŞTİR.

Arazi Geliştirme Grubumuz, 50 yılı aşkın bilgi ve tecrübe birikimiyle tüm altyapısı hazırlanmış, rekreasyon alanlarına sahip, modern yönetim organizasyonlarıyla yönetilen projeler tasarlayıp inşa etmektedir. Gerçekleştirdiği projelerin kalitesi ve güvenilirliğiyle haklı bir saygınlık kazanan Grubumuz, özellikle “Alkent” markası ile orta ve üst gelir grubuna yönelik birçok konut projesi, bunların yanında iş merkezleri, otel ve tatil köyü projeleri gerçekleştirmiştir. Alkent markası, inşaat sektöründe kalitenin ve ayrıcalıklı yaşam tarzının simgesi olarak zihinlere kazınmıştır. Uzun yıllardır kazandığı tecrübe ile tamamlanarak teslim edilmiş olan tüm yerleşimler kalitesiyle tercih edilmeye devam etmektedir.

2019 yılında konut kredisi faizlerindeki düşüş ve vergi avantajlarına rağmen gayrimenkul stokları eritememiştir. Bu nedenle Grubumuz, gayrimenkul pazarındaki arz fazlasını ve belirsizlikleri göz önünde bulundurarak yeni projeleri konjonktürün uygun olduğu zamanda hayata geçirmeyi amaçlamaktadır. Elimizde bulunan arsalarımızda proje geliştirme çalışmalarımız devam etmekte olup, gayrimenkul piyasasında uygun şartların oluşması halinde değerlendirilmesi hedeflenmektedir. Grup şirketlerimizin Riva’da büyük bir alana yayılmış olan arsaları üzerinde proje geliştirme çalışmalarımız devam etmektedir.





ALARKO GAYRİMENKUL YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş.

Şirketimiz gayrimenkullere ve gayrimenkul projelerine, gayrimenkule dayalı haklara, para ve sermaye piyasası araçlarına yatırım yapmak amacıyla kurulmuş olup, çağdaş kentleşme anlayışına uygun modern organizasyonlarla yönetilen projeler geliştirmeye devam etmektedir. Çevre peyzaj düzenlemeleri, sosyal tesisleri ve tek parsel oluşu nedeniyle özel güvenliği bulunan yüksek prestijli bir yaşam merkezi olan Büyükçekmece'deki Alkent İstanbul 2000 projesinin son fazını oluşturan Göl Malikâneleri projesinde 63 malikane inşaatı ve satışı tamamlanmıştır.

Maslak'taki arsamızda proje geliştirme çalışmalarımız devam etmekte, ayrıca yeni projeler için başta İstanbul olmak üzere büyük kentlerde uygun arazi araştırmalarımız ve fizibilite çalışmalarımız sürdürülmektedir.

Şirketimizin sahip olduğu "Hillside Beach Club" tatil köyü tesisimizin üst hakkı süresinin yeniden 49 yıla uzatılması ile birlikte bu tesisten elde edilecek kira gelirlerimiz uzun vadede istikrarlı bir şekilde artarak devam edecektir.

Şirketimiz, kira geliri elde etmek amacıyla önceki yıllarda çok sayıda nitelikli gayrimenkulü portföyüne dâhil etmiştir. Bu amaçla, başta Hillside Beach Club tatil köyü olmak üzere önceki yıllarda portföyümüze dâhil ettiğimiz yüksek prestijli gayrimenkuller şunlardır:

- Fethiye Kalemya Koyu'nda 100.037 m² arazi üzerinde kurulu, 23.922 m² kapalı alana sahip, 781 yatak kapasiteli, beş yıldızlı Hillside Beach Club Tatil Köyü,
- İstanbul Eyüp'te 13.503 m² arsa üzerinde bulunan 13.794 m² fabrika binası ve tesisler,
- İstanbul Etiler'de 4.233 m² arsa alanına sahip Alkent Etiler Çarşısı'nda 39 adet dükkân,

- İstanbul, Karaköy Necatibey Caddesi'nde 1.730 m² kullanım alanına sahip 4 katlı Alarko İş Merkezi,
- İstanbul Tepebaşı'nda 750 m² kullanım alanlı 3 katlı dükkân ve 3 ofis katından oluşan Alarko-Dim İş Merkezi,
- İstanbul Büyükçekmece Alkent 2000 Sitesi'nde 784 m² kullanım alanına sahip 10 adet dükkân,
- Ankara Çankaya'da bulunan 6 katlı 1.943 m² kullanım alanlı Alarko İş Merkezi.

Şirketimiz güçlü özkaynak ve likidite yapısı sayesinde, yeni projelere yatırım yapmanın yanı sıra bu projeler için ayırmış olduğu kaynakları para ve sermaye piyasalarında değerlendirmek suretiyle yüksek finansal getiri elde etmeye devam etmektedir.

İSHAK ALATON'UN KALEMİNDEN GELECEĞİ DÜŞÜNELİM



Bugüne kadar Türkiye'nin yaşadığı en büyük doğa felaketi olan 17 Ağustos depreminin üzerinden 7 aya yakın zaman geçti... İlk günlerin karamsarlığı nispeten geride kaldı. Resmen sayısı belirlenememiş, onbeş ila otuzbin arasında kurban verdik. İnsan hayatına daha saygılı bir sisteme sahip olsaydık, bu rakamın çok altında bir kayıpla bu olayı atlatabilirdik. Tayvan'daki deprem bizimkinden çok daha şiddetli olmasına rağmen onların kayıpları ikibinin biraz üstünde kaldı. Bizde yaşanan büyük insan kaybı yanında, maddi hasarımız da çok daha yaygın ve kapsamlı oldu.

Hepimiz, az veya çok, doğrudan veya dolaylı, bu kayıplardan sorumlu olduğumuzu kabul edelim ve bundan sonra hangi tedbirleri almamız gerektiği üzerinde duralım. İnsanın ömür uzunluğu, sadece kendi hatalarından ders alarak akıllanmasına yetmediği için, başkalarının hataları yolu ile tedbir üretmesi, tarih boyunca gelişen medeniyetin temel kuralıdır. Bizler, hiç olmazsa kendi hatalarımızdan ders alalım. Aynı hatayı tekrarlayanların akıl fakiri olduğunu unutmayalım.

Doğa Hata Affetmez

Depremde yıkılan veya hasar gören binaların hemen yanında benzer veya az farklı binaların sapsağlam ayakta kalmış olmaları, bir gerçeği açıkça ortaya koydu. Kurallara ve teknolojik hesaplara uygun yapılmış binalar zarar görmedi. Sorumsuz insanların teknolojiyi göz ardı ederek ürettikleri konutlar ise binlerce kişiye mezar oldu. Aradaki fark kalın bir çizgiyle ortaya çıktı.

Bilim, hata affetmedi. İnsanları aldatanları doğa cezalandırdı. Teknolojiyi göz ardı eden binalarda yapılmış hatalar hakkında çok yazıldı ve çok tartışıldı. Az veya çok, bunlar artık biliniyor. Bundan sonra neler yapılması gerektiğini düşünelim.

İnsan hayatı sorumluluğu

Alarko Şirketi'nin temeli 1954 yılında İstanbul'da atıldı. Yarım asıra yakın bir zaman dilimi içinde, ülkemizin birçok yöresinde ve komşu ülkelerin birçoğunda binlerce bina tamamladık.

Kuruluşundan beri, "Hizmette, Üretimde Kalite" felsefesine gönül vermiş Alarko Şirketi çalışanları bu deprem imtihanından lekesiz ve açık alınla çıktılar. Depremin yaşandığı yörelerde, geçmiş kırkbeş yıl içinde inşa ettiğimiz yüzlerce fabrika, bina ve tesiste en ufak bir çatlak dahi görülmedi. Başarımız yüzde yüz nispetinde kanıtlandı. Bizim gibi, işlerini ciddiyetle yürüten rakip inşaat şirketleri de, -bir iki istisna hariç- aynı şekilde bu imtihanlardan tertemiz çıktılar. Ciddi ve saygın firmalarla, kapkaç inşaatçılar arasındaki felsefe farkı ikincilerin felaketi ile sonuçlandı.

"Deprem öldürmez, kötü inşaat öldürür" deyiminin gerçek olduğu anlaşıldı.

Alkent 2000

Çekmece Gölleri arasında Avcılar yöresinde yüzlerce bina yıkıldı. Ancak yıkıntılar arasında bazıları sapsağlam ayakta kaldı. Kötü ile iyinin farkı açığa çıktı.

Avcılar'a yakın, Büyükçekmece Gölü'nün doğu yakası üzerinde Alkent 2000 projemizin üçüncü ve son kısmını bitirme aşamasındayız. Alkent 2000'den sonra, önümüzdeki yıl içinde Riva projemize başlamayı planladık. Alkent 2000 projemizde halen iki katlı villalarda ve altı katlı apartman bloklarında takriben beşyüz aile yaşıyor. İlaveten ikiyüz villa birkaç ay içerisinde sahiplerine teslim edilecek. Bu büyük projede, aynen diğerlerinde olduğu gibi, bütün binalar deprem sonrasında sapsağlam ayakta kaldılar.

Doğaya saygılı davrandık. Dünyada bugüne kadar hiç yaşanmamış şiddette bir depreme, 9,5 Richter'e göre statik hesaplara uygun inşaat projelerini tatbik ettik. Binaların altında, gereken yerlerde, on üç metre derine kadar beton kazıklar çakarak zemine mukavemet kazandırdık. Bu proje, öngörülenden 15 milyon dolar daha fazlaya mal oldu. Belki maddi bakımdan daha pahalı, ancak insan hayatı kıymeti yanında önemsiz yatırımların kıymetini bir defa daha idrak ettik.

Beton yerine çelik

Bazı TV programlarında, inşaat teknolojisi ile ilgili tartışmalarda, beton yerine çelik karkas binaların depreme daha dayanıklı oldukları dile getirildi. Bu, her yerde geçerli bir kural değildir. Özellikle çok yüksek gökdelenlerde, çelik karkas binaların daha kolay esnedikleri ve deprem şoklarını söndürdükleri bilinir. Ancak, deprem yöresinde ve İstanbul'da yirmi veya otuz katlı beton binaların da sapsağlam ayakta kaldıklarını görüyoruz. Başarının anahtarı, yeraltı etüdüne ve teknolojiye uygun statik hesapların sağlıklı bir şekilde tatbik edilmesindedir.

İzmit'te Yatırıma Devam

Depremden birkaç hafta önce, Gebze Sanayi Bölgesi'nde, Alarko Carrier Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin yeni fabrika inşaatına başlamıştık. Altmış dönüm üzerinde, otuzaltıbin metrekare kapalı alanlı Alarko Alfarm Su Ürünleri Fabrikası'na da depremden birkaç gün önce başlamıştık. Bu tesis de aynı şekilde gecikmeden inşa ediliyor ve bu sene içinde üretime açılması bekleniyor. Deprem geldi ve geçti. Hayat devam ediyor. Doğaya ve insan hayatına saygılı davranalım ve geleceğe güvenle bakalım. Karamsar olmak bize yakışmaz.

Ekim 1999

* Bu yazı İshak Alaton'un "Görüş ve Öneriler" adlı kitabından alınmıştır.

DR. ÜZEYİR GARİH'İN KALEMİNDEN KURUM KİMLİĞİ OLUŞTURULMASI



Kurumlar genelde aynı karakteri bulunan bir canlı organizmaya benzetilebilir.

Kurumların da insanlar gibi mizaçları ve muhtelif olaylar karşısında önceden programlanmış gibi görünen davranışları vardır.

Her bir kurumun adeta canlı bir organizmaya benzer, kendine özgü bir kimliği bir karakteri vardır.

Bir kurum aynen bir insan gibi cimri veya eliaçık, sert veya yumuşak, atılgan veya temkinli, sulhçu veya saldırgan, girişimci veya içine kapanık, muayyen oranlarda duygusal veya mantıksal, cesur veya korkak olabilir. Kurumun bu karakteri kurum içinde çalışan insanların doğal mizaçları ne olursa olsun, onları da etkiler. Bir süre içinde kurumun mensupları kurum karakteri ile eşleşirler.

Burada kurum çalışanlarının etkisini yok saymak mutlaka doğru değildir. Kurum mensuplarının çoğunda görülecek bir düşünce tarzı ve davranış farklılığı zamanla kurum karakterinde değişikliğe neden olabilir.

Kurum mensupları, kurum karakterine uydukları sürece kurum içinde huzurlu olarak çalışırlar.

Kurumun karakterini içlerine sindiremeyenlerin kurumda uzun zaman dikiş tutturamadıkları da deneyimle sabittir.

Kurumun başına yerleşmiş, kurum mizacına uygun olmayan bir başkan getirildiği takdirde dahi, kurum karakteri birkaç üst kademe kurmay ve yöneticisinin değişmesi ile farklılaşmaz.

Kurumun kılcal damarları olan müdür, şef ve memur kademelerine, aynen insan kromozomlarında olduğu gibi, işlenmiş karakterleri değiştirmek ise çok zordur. Tepeden inme emirlerle yaptırılmaya çalışılan işler, sessiz dahi olsa bünyenin tepkisi ile akim kalmaya mahkumdur.

Kurum kimliğinin ve mizacının çağdaş şekilde gün geçtikçe yeniden yapılanmasına gerek vardır.

Kurumun tüm kademelerini bir anda değiştirmek aslında pek kolay hatta kanımızca pratikte mümkün dahi değildir.

Değiştirilirse gelenek ve göreneklerini kaybetmiş kurumun, çiğden kurulan yepyeni henüz kurumsallaşmamış bir yapıda olmasını gerektirecektir. Bunun da yeniden yapılanmasının zaman ve para kaybına neden olacağı aşikardır.

Kurum karakteri, kuruma yeni iltihak eden ve kurum içinde yükselmeye aday elemanların katkısı ile devrim değil evrim yapma şeklinde muayyen bir hızla değişebilir. Günün icaplarına uyabilme açısından değişmesi gerekir de.

Evrim yerine devrim kurumun çalışmalarında problemler yaratır.

Bunun için kurumlarda uygulanacak yönlendirme (oryantasyon) yöntemleri mevcuttur.

Bunlardan biri, kurum içinde eğitim düzeyleri yüksek genç elemanların seslerini duyurmalarını sağlayacak örgütlenmeyi başarabilmektir.

Evrim, kurum içinde kurumun deneyimli elemanları gözetiminde kurulacak gençlik örgütü marifetiyle daha sağlam bir şekilde oluşur.

Bu örgütlenme dengeli ve duyarlı bir şekilde yapılmadığı takdirde evrim bir devrime, bir kurum içi ihtilal arzusuna dönüşür ve çok tehlikelidir.

Bu bakımdan yeni fikirlerin oluşacağı gençlik teşkilatında herkesin saygısını kazanmış, kurum karakterini iyice hazmetmiş “ağabey” nitelikli faal kişilerin sözde görev almaları ile bir dengenin oluşturulması şarttır.

Kurum kimliğinin kurum mensupları tarafından özümsemesi için en iyi yöntemlerden biri, kurumda üst kademelerde bulunan 1 veya 2 kişi ile dönenceli olarak sözü edilen gençlik örgütü mensuplarından 5 kişiyi aşmayacak arkadaşların birlikte yiyecekleri yemeklerde kurumla ilgili genel konuların ele alınmasıdır.

Kurum kimliğinin yeniden yapılanması için kullanılan yöntemlerden en etkini kurum içinde dönenceli ve az kişi iştirakli yemeklerdir.

Haftada bir kurumun muayyen birimlerinde tertiplenecek bu yemeklerde değişik fikirler üretilerek kurum kimliği evrime tabi tutulabilir.

Bunun yanısıra kurumun içindeki muhtelif birimler arasında bir kısmında “ağabey” tabir ettiğimiz kişilerin de iştirakiyle yapılacak yemeklerde ortaya atılacak fikirler, kurum kimliğinde zamanla bir evrim gerçekleştirecek, bu sayede kurum gün geçtikçe çağdaşlaşacak ve gelişecektir.

* Bu yazı Dr. Üzeyir Garih'in “Deneyimlerim IV” adlı kitabından alınmıştır.

İŞTİRAKLERİN SERMAYE VE HİSSE ORANLARI

Şirketimizin bağlı ortaklık, iştirak ve müşterek yönetime tabi ortaklıklarının unvanları, faaliyet alanları, doğrudan ve dolaylı ortaklık payları aşağıdaki gibidir.

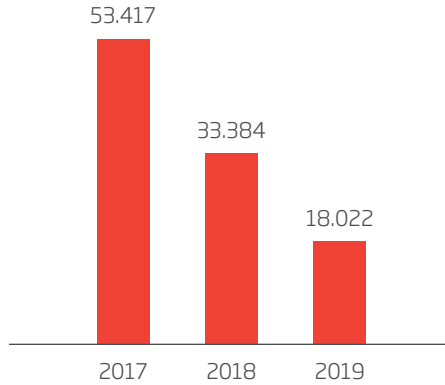
İştirak Edilen Şirketin Unvanı	Konusu	Esas Sermayesi (TL)	Doğrudan İştirak Payı (%)	Doğrudan ve Dolaylı İştirak Payı (%)
Alarko Carrier Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Isıtma, Soğutma, Klima Cihazları İmalatı, Taahhüt, Turizm	10.800.000	42,03	43,19
Alsim Alarko Sanayi Tesisleri ve Ticaret A.Ş.	Komple Tesis Taahhüdü, İnşaat ve Turizm	172.687.080	99,91	99,91
Alarko Fenni Malzeme Satış ve İmalat A.Ş.	Sanayi Mamulleri Pazarlaması ve Satış Sonrası Hizmetleri	230.000	88,68	99,98
Attaş Alarko Turistik Tesisler A.Ş.	Turistik Tesis İşletmeciliği	21.500.000	0,46	99,91
Alarko Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş.	Gayrimenkul ve Gayrimenkule Dayalı Piyasa Araçlarının Alım, Satımı	10.650.794	16,41	51,20
Alen Alarko Enerji Ticaret A.Ş.	Elektrik Enerjisi Alım-Satım, İthalat ve İhracatı	2.000.000	16,95	99,93
Altek Alarko Elektrik Sant. Tes. İşl. ve Tic. A.Ş.	Elektrik Enerjisi Üretimi	92.500.000	40,13	99,96
Alarko Enerji Üretim A.Ş.	Enerji Üretimi	-	-	100,00
Aldem Alarko Konut İnşaat ve Ticaret A.Ş.	Konut, İnşaat	50.000	0,13	99,91
Al-Riva Projesi Arazi Değerlendirme Konut İnşaat ve Tic. A.Ş.	Konut, İnşaat	6.839.064	11,55	12,13
Al-Riva Arazi Değerlendirme Konut İnşaat ve Tic. A.Ş.	Konut, İnşaat	3.308.556	2,49	2,63
Al-Riva Arazi Değerlendirme Konut İnşaat Turistik Tesis. Golf İşl. ve Tic. A.Ş.	Konut, İnşaat ve Turistik Tesis İşletmeciliği	10.489.765	2,16	2,28
AO Mosalarko	Gayrimenkullerin Projelendirme, İnşaat ve Kullanımı	Ruble 30.000.000	50,00	55,12
Tüm Tesisat ve İnşaat A.Ş.	İnşaat İşleri	141.000	49,15	50,15
Saret Sanayi Taahhütleri ve Ticaret A.Ş.	İnşaat	75.000	100,00	100,00
Alarko Konut Projeleri Geliştirme A.Ş.	Gayrimenkul Geliştirme, İnşaat ve Pazarlama	22.193.713	0,0005	99,91
Alcen Enerji Dağıtım ve Perakende Satış Hizmetleri A.Ş.	Enerji Dağıtım Tesisi Kurulması, Devredilmesi veya İşletilmesi	214.560.000	0,0006	49,96
Meram Elektrik Dağıtım A.Ş.	Elektrik Enerjisi Dağıtımı	496.032.905	0,0000	49,96
Meram Elektrik Enerjisi Toptan Satış A.Ş.	Elektrik Enerjisi Ticareti	4.050.000	0,1	49,96
Meram Elektrik Perakende Satış A.Ş.	Elektrik Enerjisi Ticareti	13.545.520	0,0001	49,96
Cenal Elektrik Üretim A.Ş.	Elektrik Enerjisi Tesisi Kurulması ve İşletilmesi	1.186.647.350	-	49,96
Algiz Enerji A.Ş.	Elektrik Enerjisi Tesisi Kurulması ve İşletilmesi	845.000	-	49,96
Panel Enerji A.Ş.	Elektrik Enerjisi Tesisi Kurulması ve İşletilmesi	6.500.000	-	49,96
Melisa Elektrik A.Ş.	Elektrik Enerjisi Tesisi Kurulması ve İşletilmesi	9.010.000	-	49,96
Bakad Investment & Operation LLP	Çevreyolu Yapım, İşletme ve Bakımı	1.597.863.063 Kazak Tengesi	-	33,27

İŞTİRAK KAZANÇLARI

a) Bağlı ortaklık ve iştiraklerimizin dağıttığı temettülerden son üç yılda Holdingimizin payına düşen tutarlar aşağıdaki gibidir:

		(TL)	
İştirak Edilen Şirketin Unvanı	2017	2018	2019
Alarko Carrier Sanayi ve Ticaret A.Ş.	27.289.251	11.801.738	-
Alsim Alarko Sanayi Tesisleri ve Ticaret A.Ş.	19.982.365	14.986.774	9.991.183
Alarko Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş.	1.748.259	2.517.493	4.440.577
Saret Sanayi Taahhütleri ve Ticaret A.Ş.	2.607.201	2.544.781	1.593.910
Attaş Alarko Turistik Tesisler A.Ş.	-	-	32.361
Alarko Konut Projeleri Geliştirme A.Ş.	2	1	5
Meram Elektrik Perakende Satış A.Ş.	26	-	-
Meram Elektrik Enerjisi Toptan Satış A.Ş.	-	5.923	13.337
AO Mosalarko	1.789.584	1.527.013	1.950.249
TOPLAM	53.416.688	33.383.723	18.021.622

İŞTİRAK KAZANÇLARI (bin TL)



b) İştirak kazancı elde ettiğimiz Alarko Topluluğu yönetimindeki bağlı ortaklıklar ile iştiraklerimizin, 2018 yılı dönem kârları ve bu kârlardan kanuni yedek akçe ve vergiler düşüldükten sonra dağıtılabilir kârdan dağıtımı uygun görülen temettü tutarları şöyledir:

Alarko Topluluğu Bağlı Ortaklık ve İştirakleri	2018 Yılı Dönem Kârı	Dağıtılabilir Kâr (A)	Dağıtılan Temettü (B)	(B/A) %
Alsim Alarko Sanayi Tesisleri ve Ticaret A.Ş. (*)	48.489.251	-	10.000.000	(*)
Alarko Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş.	269.599.472	269.599.472	27.053.017	10
Saret Sanayi Taahhütleri ve Ticaret A.Ş.	1.851.414	1.752.927	1.593.911	91
Attaş Alarko Turistik Tesisler A.Ş.	18.828.556	13.881.963	7.000.000	50
Alarko Konut Projeleri Geliştirme A.Ş.	1.424.674	1.055.684	1.055.684	100

(*) 2013 ve 2014 yılları karından Olağanüstü Yedek Akçe olarak ayrılmış tutardan temettü dağıtılmıştır.

İŞ HACMİ

Raporun önceki bölümlerinde açıkladığımız faaliyetlerimiz sonucunda ulaştığımız büyüklükleri, rakamlara yansıtarak son beş yılda gerçekleştirdiğimiz ciroları aşağıdaki tabloda sayın ortaklarımızın görüşlerine sunmaktayız:

Faaliyet Konularına Göre Şirket ve Müesseseler	Konsolide (Bin TL)				Konsolide	Toplam
	2015	2016	2017	2018	(Bin TL) 2019	
Taahhüt ve Arazi Geliştirme	209.696	325.520	339.221	779.440	915.836	970.567
Enerji	180.953*	152.579*	208.189*	202.929*	286.019*	407.884*
Sanayi ve Ticaret	3.393*	3.731*	3.752*	4.782*	6.665*	17.746*
Turizm	111.405	109.075	129.462	150.099	177.242	177.285
TOPLAM	505.447	590.905	680.624	1.137.250	1.385.762	1.573.482

* Müşterek Yönetime Tabi Ortaklıklarımızın ciroları bu tutarlara dahil edilmemiş olup, söz konusu ciro tutarlarının toplamı 2019 yılında 8.570.876.056 TL'dir. (2018 Yılı - 7.422.337.750 TL, 2017 Yılı - 3.714.439.441 TL, 2016 Yılı - 3.035.481.506 TL, 2015 Yılı - 2.519.465.771 TL)

2020 PERSPEKTİFLERİ

Planlı çalışmayı ilke edinen şirketimiz, bunu faaliyet raporlarına da yansıtmayı gelenek haline getirmiştir. 2019 yılı sonuçlarıyla, 2020 yılı için öngördüğümüz büyüklükleri bir arada sunarak karşılaştırma ve değerlendirmeye katkıda bulunmayı amaçlıyoruz.

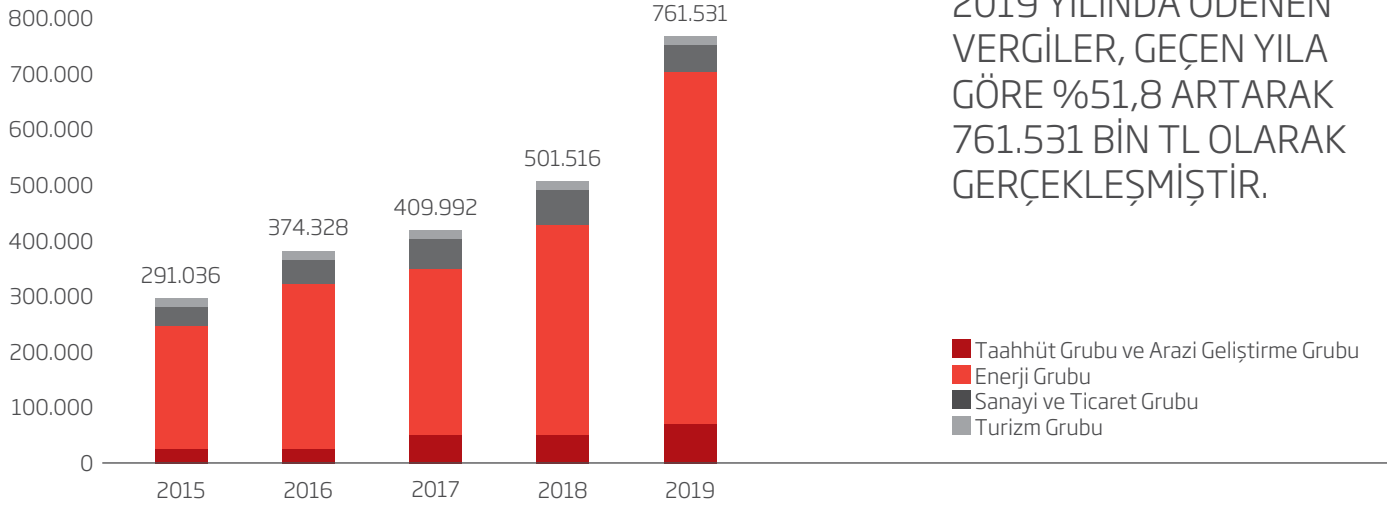
Bu noktadan hareketle, 2020 yılı için planlanan cirolar, faaliyet grupları itibarıyla şöyledir:

Faaliyet Konularına Göre Şirket ve Müesseseler	2020 Yılı Ciro Hedefi	
	Konsolide (Bin TL)	Toplam (Bin TL)
Taahhüt ve Arazi Geliştirme	1.231.715	1.269.726
Enerji	150.309*	435.204*
Sanayi ve Ticaret	105*	21.391*
Turizm	224.811	224.811
TOPLAM	1.606.940	1.951.132

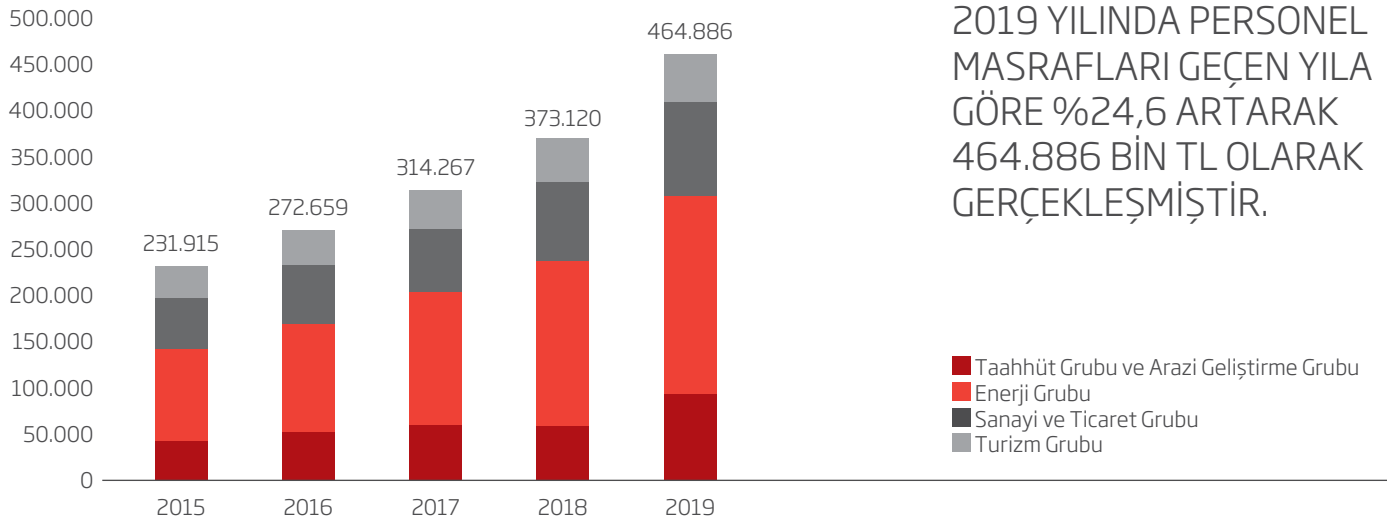
* Müşterek Yönetime Tabi Ortaklıklarımızın 2020 yılı ciro hedefleri bu tutarlara dahil edilmemiş olup, söz konusu ciro hedefi tutarlarının toplamı 10.267.993.928 TL'dir.

ÖDENEN VERGİLER VE PERSONEL MASRAFLARI

ÖDENEN VERGİLER (Bin TL)



PERSONEL MASRAFLARI (Bin TL)



SON BEŞ YILDAKİ GELİŞİM

Holdingimizin mukayeseli bilanço kalemlerinden, dönem kârı/zararı, iştirakler ve dağıtılan temettülerin, son beş yıldaki gelişim trendi aşağıdaki gibidir.

	2015	2016	2017	2018	2019
Vergi Öncesi Kâr/Zarar (TL)	(88.444.802)*	192.587.215*	310.817.578*	(40.729.991)*	507.722.526*
İştirakler (TL)	496.045.354	399.787.935	614.137.985	386.568.167	560.646.795
Sermaye (TL)					
Çıkarılmış					
- Bedelsiz hisse karşılığı	218.514.284	218.514.284	218.514.284	430.047.284	430.047.284
- Nakden	4.952.716	4.952.716	4.952.716	4.952.716	4.952.716
Toplam	223.467.000	223.467.000	223.467.000	435.000.000	435.000.000
Kayıtlı	500.000.000	500.000.000	500.000.000	500.000.000	500.000.000
Temettü					
Net temettü tutarı (1 TL'lik beher hisseye TL)					
- Nakden ödenmiş sermayeye göre	9,972	11,898	10,355	12,736	**
- Bedelsiz dağıtılan hisseleri de içeren çıkarılmış sermayeye göre	0,2210	0,2636	0,2295	0,14501	**
Net temettü oranı					
- Nakden ödenmiş sermayeye göre	%997,15	%1.189,81	%1.035,51	%1.273,63	**
- Bedelsiz dağıtılan hisseleri de içeren çıkarılmış sermayeye göre	%22,10	%26,36	%22,95	%14,501	**

* Konsolide tutarlardır.

** Rapor tarihi itibarıyla Yönetim Kurulu'nca kâr dağıtım önerisi konusunda henüz karar verilmemiştir. Karar verildiğinde bu konu ayrıca duyurulacaktır.

FAALİYETLERİMİZE İLİŞKİN DİĞER BİLGİLER

- 1- Şirket ve Yönetim Kurulu üyelerinin mevzuat hükümlerine aykırı uygulamaları olmadığı gibi Şirket ve Yönetim Kurulu üyeleri hakkında uygulanan idari ve adli yaptırım da yoktur.
- 2- Dönem içinde olağanüstü genel kurul toplantısı yapılmamıştır.
- 3- Dönem içinde Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri olmamıştır.
- 4- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra raporun hazırlandığı tarihe kadar ortakların, alacaklıların ve diğer ilgili kişi ve kuruluşların haklarını etkileyebilecek nitelikte açıklamayı gerektiren bir husus yoktur.
- 5- Şirketin iktisap ettiği kendi payları bulunmamaktadır.
- 6- Geçmiş dönemlerde belirlenen hedeflere ulaşılmış olup genel kurul kararları yerine getirilmiştir.
- 7- Hesap dönemi içinde 2 defa iç denetim ve 2 defa bağımsız denetim yapılmış olup olumsuz bir durum tespit edilmemiştir. Kamu denetimi ve özel denetim yapılmamıştır.
- 8- 2019 yılı içinde yapılan yatırımların toplam tutarı 533.869.775 TL'dir.
- 9- Şirketimiz Türk Ticaret Kanunu'nun 195/1 inci maddesi kapsamında hâkim şirket niteliğindedir. Şirketimizin yönlendirmesiyle Şirketimizin ya da bağlı şirketlerin yararına diğer bir bağlı şirket tarafından yapılan hukuki işlem bulunmamaktadır. Dolayısıyla, geçmiş faaliyet yılında Şirketimizin ya da bağlı şirketlerin yararına diğer bir bağlı şirket tarafından alınan veya alınmasından kaçınılan önlem bulunmamaktadır.

Şirketimizin bağlı şirketlerle yürüttüğü tüm faaliyetleri piyasa koşullarına ve yürürlükteki yasal mevzuata uygun olup, Türk Ticaret Kanunu'nun 199 uncu maddesi uyarınca denkleştirme gerektirecek bir işlem bulunmamaktadır.

YÖNETİM KURULU ÜYELERİNİN YETKİ VE SINIRI

Yönetim Kurulu Başkanı ve üyeleri, Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ve Şirket Esas Sözleşmesi çerçevesinde Şirketi temsil etmektedir.

YÖNETİM KURULU ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

Bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri hariç, diğer Yönetim Kurulu üyelerine huzur hakkı, kâr payı gibi mali menfaat sağlanmamıştır. 2019 yılında Yönetim Kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere sağlanan ücret ve benzeri menfaatlerin brüt toplamı 27.449.457 TL'dir. Yönetim Kurulu üyelerine verilen ödenek, yolculuk, konaklama, temsil giderleri ile aynı ve nakdi imkânlar, sigortalar ve benzeri teminat bulunmamaktadır.

KONSOLİDASYONA TABİ İŞLETMELERİN ANA ORTAKLIK SERMAYESİNDEKİ PAYLARI

Konsolidasyona tabi işletmelerden Alarko Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş. 1.183.962 TL, Alsim Alarko Sanayi Tesisleri ve Ticaret A.Ş. 348.778 TL ve Tüm Tesisat ve İnşaat A.Ş. 3.143 TL tutarında Ana Ortaklık'a ait hisse senedine sahiptir. Bu hisse senetlerinin Ana Ortaklığın nominal sermayesi içindeki payı %0,35 olmaktadır.

DÖNEM İÇİNDE YAPILAN ESAS SÖZLEŞME DEĞİŞİKLİKLERİ

Yönetim Kurulu 31.12.2019 tarihinde;

- Kayıtlı sermayesi 500.000.000 TL ve çıkarılmış sermayesi 435.000.000 TL olan Şirketimizin kayıtlı sermaye tavanının 500.000.000 TL olarak devamına, bu nedenle Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-18.1 sayılı "Kayıtlı Sermaye Sistemi Tebliği" uyarınca Sermaye Piyasası Kurulu'ndan yeniden izin alınmasına,

FAALİYETLERİMİZE İLİŞKİN DİĞER BİLGİLER

- Sermaye Piyasası Kurulu'nun kayıtlı sermaye sistemine ilişkin düzenlemeleri çerçevesinde Şirket Esas Sözleşmesinin 8 inci maddesinin ekteki şekilde tadiline,

oybirliği ile karar vermiştir.

Kayıtlı sermaye tavanında değişikliğe gidilmeksizin, kayıtlı sermaye tavanı süresinin 5 yıl daha uzatılması amacıyla Esas Sözleşmemizin "Sermaye" başlıklı 8 inci maddesinde yapılacak değişikliğe ilişkin tadil metni 15.01.2020 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu tarafından onaylanmıştır.

ŞİRKETİN SERMAYE VE ORTAKLIK YAPISI

Ortaklar	Hisse Tutarı (TL)	Hisse ve Oy Adedi	Oranı (%)
İzzet Garîh	76.921.245,42	7.692.124.542	17,68
Leyla Alaton	76.921.245,42	7.692.124.542	17,68
Vedat Aksel Alaton	72.571.245,51	7.257.124.551	16,68
Dalia Garîh	66.298.008,65	6.629.800.865	15,24
Alhan Holding A.Ş.	8.699.999,81	869.999.981	2,00
Destek Vakfı	3.195.807,87	319.580.787	0,74
Diğer - Halka Açık	130.392.447,32	13.039.244.732	29,98
Toplam	435.000.000,00	43.500.000.000	100,00

2019 hesap döneminde sermaye ve ortaklık yapısında herhangi bir değişiklik olmamıştır.

KÂR DAĞITIM POLİTİKASI

Şirketimiz Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Mevzuatı, Vergi Mevzuatı ve diğer ilgili mevzuat ile Esas Sözleşmemizin kâr dağıtımı ile ilgili maddesi çerçevesinde kâr dağıtımı yapmaktadır.

Kâr dağıtım politikası ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde öngörülen hususları içeren Yönetim Kurulu'nun yıllık kâr dağıtım önerisi faaliyet raporunda yer almaktadır.

Yönetim Kurulu, kâr dağıtım politikası çerçevesinde her yıl kâr payı dağıtımına ilişkin teklifini karara bağlar ve Genel Kurulun onayına sunar.

Yönetim Kurulunun kâr payı dağıtım teklifi Genel Kurul tarafından onaylandığı takdirde, kâr payı dağıtımının en geç 1 ay içerisinde başlanması esastır.

Şirketimiz kâr dağıtım politikasını Sermaye Piyasası Mevzuatı ve Esas Sözleşmemizde yer alan hükümler çerçevesinde, Şirketin faaliyet performansı, yatırım politikası, nakit ihtiyaçlar, mali durum ve piyasa gelişmelerini gözetmek suretiyle benimsemiştir. Bu politika, ulusal ve küresel ekonomik şartlarda herhangi bir olumsuzluk olması, gündemdeki projelerin ve Şirketin finansal kaynaklarının durumuna göre Yönetim Kurulu tarafından her yıl gözden geçirilmektedir.

Şirketimiz her yıl dağıtılabilir dönem kârının en az %5'ini ortaklarına kâr payı olarak nakden veya sermayeye ilave etmek suretiyle bedelsiz hisse olarak dağıtmayı prensip olarak öngörmektedir.

Kâr dağıtım politikası çerçevesinde, temettü ilgili hesap dönemi itibarıyla mevcut payların tümüne eşit olarak dağıtılır, herhangi bir imtiyaz uygulanmaz. Şirketimiz prensip olarak yıl içinde kâr payı avansı dağıtmamaktadır.

Şirketimiz 2019 yılında 74.211.000 TL (brüt) kâr dağıtmıştır.

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN HAZIRLANMASI İLE İLGİLİ İÇ DENETİM VE RİSK YÖNETİM SİSTEMLERİ

Gerek konsolidasyona esas teşkil eden münferit finansal tabloların hazırlanması gerekse konsolidasyon sürecinde karşı karşıya kalınabilecek risklerin önlenmesi amacıyla yönelik iç kontrol faaliyetleri, prosedürlere uygun bir şekilde ve zamanında gerçekleştirilmektedir. Bu faaliyetler önleyici, tespit edici, manuel veya bilgisayar programları aracılığıyla gerçekleştirilen kontrolleri içermektedir. Bütün bu süreç gerek yönetim gerekse iç denetim birimince sürekli olarak gözlem ve denetim altında tutulmaktadır. Yine konsolidasyon süreci ve konsolide finansal tablolar bağımsız denetim şirketi tarafından denetime tabi tutulmaktadır.

RİSK YÖNETİMİ VE İÇ KONTROL MEKANİZMASI

Yönetim Kurulu, bir risk yönetim ve iç kontrol mekanizması oluşturmuştur. Yönetimsel riskler Holding Yönetim Kurulu üyelerinden oluşan Denetim Danışma ve Onay Kurulu (DDO) ve Riskin Erken Saptanması Komitesi tarafından periyodik olarak gözden geçirilmektedir. Söz konusu Kurulda, iç kontrol mekanizmasının Topluluk genelinde kurulması, geliştirilmesi ve güncel tutulması kararı alınmıştır. Bu karara uygun olarak; iç kontrol mekanizmasının kurulmasına nezaret edilmesi ve işlerliğinin denetlenmesi konusunda Topluluk Denetim Grubu görevlendirilmiştir. Denetim Grubu, onayını aldığı yıllık denetim planları gereğince belirli periyotlarda iç kontrol mekanizmasını denetlemekte ve tespit ettiği konular ile görüşlerini üst yönetime bildirmektedir.

Denetimden Sorumlu Komite de söz konusu hususları inceleyerek, Denetim Danışma ve Onay Kurulu'na önerilerde bulunmaktadır. Denetim Danışma ve Onay Kurulu, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Denetimden Sorumlu Komite alınması gereken önlemleri belirlemekte ve Topluluk İcra Kurulu Başkanı aracılığı ile gerekli talimatları şirket yöneticilerine vermektedir.

Şirketimizin karşılaşılabileceği risklerin erken saptanması ve etkin bir risk yönetim sisteminin oluşturulması amacıyla Yönetim Kuruluna tavsiyede bulunmak üzere 3 üyeden oluşan bir Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulmuş ve çalışma esasları Yönetim Kurulunca onaylanmıştır. Riskin Erken Saptanması Komitesi 2019 yılında 1 defa toplanmış, 7 adet rapor hazırlanmış olup Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

YÖNETİM KURULU

Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu

Yönetim Kurulu

İzzet Garih	Başkan
Vedat Aksel Alaton	Başkan Vekili
Ayhan Yavrucu	Üye, Topluluk İcra Kurulu Başkanı
Leyla Alaton	Üye
Niv Garih	Üye
Mehmet Dönmez	Bağımsız Üye
Neslihan Tonbul	Bağımsız Üye
Mahmut Tayfun Anık	Bağımsız Üye

Yönetim Kurulunda 3 bağımsız üye vardır. Yönetim Kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması belirli kurallara bağlanmamış ve sınırlandırılmamıştır. Topluluk İcra Kurulu Başkanı Ayhan Yavrucu dışında diğer Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket yönetiminde icrai görevi yoktur.

Kurumsal Yönetim Komitesi bağımsız üyelik için üç aday göstermiş olup adayların bağımsızlık kriterini taşıyıp taşımadığı hususunu değerlendirmiş ve değerlendirme sonuçlarını 30.04.2018 tarihinde bir rapor halinde Yönetim Kurulunun onayına sunmuştur. Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin bağımsızlık beyanları alınmış olup, ilgili faaliyet dönemi itibarıyla bağımsızlığı ortadan kaldıran bir durum olmamıştır.

Bağımsızlık beyanları aşağıda yer almaktadır.

FAALİYETLERİMİZE İLİŞKİN DİĞER BİLGİLER

Bağımsızlık Beyanı

Sermaye Piyasası Kurulu’nun yayımladığı II-17.1 sayılı “Kurumsal Yönetim Tebliği”nin ekinde yer alan “Kurumsal Yönetim İlkeleri”nin 4.3.6 ve 4.3.7 numaralı maddelerinde belirtilen bağımsızlık kriterlerini sağladığımı, ilgili mevzuat ve esas sözleşmeye uygun şekilde bağımsızlık niteliğini taşıdığımı, bağımsızlığımı etkileyen hususlarda herhangi bir değişiklik olması halinde ise bu durumu Alarko Holding A.Ş.’nin Yönetim Kurulu’na derhal bildireceğimi yönetim kurulunun, ortakların ve ilgili bütün tarafların bilgisine sunarım.

Adı Soyadı : Mehmet Dönmez

Tarih: 27.04.2018

Bağımsızlık Beyanı

Sermaye Piyasası Kurulu’nun yayımladığı II-17.1 sayılı “Kurumsal Yönetim Tebliği”nin ekinde yer alan “Kurumsal Yönetim İlkeleri”nin 4.3.6 ve 4.3.7 numaralı maddelerinde belirtilen bağımsızlık kriterlerini sağladığımı, ilgili mevzuat ve esas sözleşmeye uygun şekilde bağımsızlık niteliğini taşıdığımı, bağımsızlığımı etkileyen hususlarda herhangi bir değişiklik olması halinde ise bu durumu Alarko Holding A.Ş.’nin Yönetim Kurulu’na derhal bildireceğimi yönetim kurulunun, ortakların ve ilgili bütün tarafların bilgisine sunarım.

Adı Soyadı : Neslihan Tonbul

Tarih: 27.04.2018

Bağımsızlık Beyanı

Sermaye Piyasası Kurulu’nun yayımladığı II-17.1 sayılı “Kurumsal Yönetim Tebliği”nin ekinde yer alan “Kurumsal Yönetim İlkeleri”nin 4.3.6 ve 4.3.7 numaralı maddelerinde belirtilen bağımsızlık kriterlerini sağladığımı, ilgili mevzuat ve esas sözleşmeye uygun şekilde bağımsızlık niteliğini taşıdığımı, bağımsızlığımı etkileyen hususlarda herhangi bir değişiklik olması halinde ise bu durumu Alarko Holding A.Ş.’nin Yönetim Kurulu’na derhal bildireceğimi yönetim kurulunun, ortakların ve ilgili bütün tarafların bilgisine sunarım.

Adı Soyadı: Mahmut Tayfun Anık

Tarih: 27.04.2018

Yönetim Kurulu üyelerinin özgeçmişleri, görev süreleri ve Şirket dışındaki görevleri Faaliyet Raporunun önceki bölümlerinde ve Şirketin internet sitesinde yayımlanmıştır. Mükerrerliğe yol açmamak için burada tekrar yer verilmemiştir.

Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Yönetim Kurulu üç ayda bir olmak üzere her üç aylık periyodun kapanışını takip eden otuz (30) gün içinde ve Şirketin işleri gerektirdiği zamanlarda toplanır. Yönetim Kurulu Başkanı, diğer Yönetim Kurulu üyeleri ve Topluluk İcra Kurulu Başkanı ile görüşerek Yönetim Kurulu toplantılarının gündemi belirler, toplantıdan 3 gün önce bütün üyelere gönderir. Üyeler her toplantıya katılmaya ve görüş bildirmeye özen gösterir. Yönetim Kurulu toplantısına uzaktan erişim sağlayan her türlü teknolojik yöntemle iştirak edilebilir. Toplantıya katılamayan ancak görüşlerini yazılı olarak Yönetim Kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulur. Yönetim Kurulunun her üyesinin bir oy hakkı vardır. İlişkili taraf işlemlerine ilişkin Yönetim Kurulu toplantılarında ilişkili Yönetim Kurulu üyesi oy kullanmaz. Yönetim Kurulu toplantı ve karar nisabı esas sözleşmede bulunmaktadır.

Yönetim Kurulu dönem içinde 15 toplantı yapmıştır. Yapılan toplantılardan 3 tanesine 1’er üye mazereti nedeniyle katılamamış olup diğer üyelerin tamamının katılımı sağlanmıştır.

Yönetim Kurulu kararları oybirliği ile alınmıştır. Bu nedenle karşı oy zaptı yoktur.

Yönetim Kurulu üyelerine ağırlıklı oy hakkı veya olumsuz veto hakkı tanınmamıştır.

2019 yılında bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin onayına sunulması gereken ilişkili taraf işlemi ve önemli nitelikte işlem yoktur.

Yönetim Kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile Şirkette sebep olacakları zararlar sigorta ettirilmiştir.

YÖNETİM KURULU KOMİTELERİNİN ÇALIŞMA ESASLARI VE ETKİNLİĞİNE İLİŞKİN DEĞERLENDİRME

Şirketimizin Yönetim Kurulu tarafından, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 Kurumsal Yönetim Tebliği ve Türk Ticaret Kanunu'nda yer alan hükümler çerçevesinde, yeni komiteler kurulmuş ve çalışma esasları belirlenmiştir.

Komitelerin tamamı icracı olmayan üyelerden oluşmaktadır.

Buna göre;

- Kurumsal yönetim uygulamalarının geliştirilmesi amacıyla 4 üyeden oluşan bir Kurumsal Yönetim Komitesi kurulmuş, Komite Başkanlığı'na Bağımsız Üye Mahmut Tayfun Anık, Komite Üyeliklerine üye İzzet Garih, üye Vedat Aksel Alaton ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü Direktörü Özgür Kalyoncu seçilmiştir. Kurumsal Yönetim Komitesi 2019 yılında 2 defa tam üye sayısı ile toplanmış ve faaliyetleri konusunda Yönetim Kuruluna rapor sunmuştur.

Kurumsal Yönetim Komitesi;

- Yatırımcı İlişkileri biriminin çalışmalarının gözetimini yapmıştır.
- Şirketin performans değerlendirme sistemini gözden geçirmiştir.
- Kurumsal yönetim ilkelerinin uygulamasını değerlendirmiştir. Yapılan değerlendirmede Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 Sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında hazırlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu hakkında bilgi alınmıştır.
- Şirketimizin karşılaşılabileceği risklerin erken saptanması ve etkin bir risk yönetim sisteminin oluşturulması amacıyla Yönetim Kuruluna tavsiyede bulunmak üzere 3 üyeden oluşan bir Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulmuş, Komite Başkanlığına Bağımsız Üye Neslihan Tonbul, Komite Üyeliklerine üye İzzet Garih ve üye Vedat Aksel Alaton seçilmiştir. Riskin Erken Saptanması Komitesi 2019 yılında 1 defa tam üye sayısı ile toplanmış, 7 adet rapor hazırlanmış olup Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.
- Riskin Erken Saptanması Komitesi; düzenleme ve yasal mevzuat kapsamında Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken tespiti, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi konularında çalışmalar yapmıştır.
- Yönetim Kurulu bünyesinde mevcut olan Denetimden Sorumlu Komitenin Başkanlığına Bağımsız Üye Neslihan Tonbul, Üyeliğine ise Bağımsız Üye Mehmet Dönmez seçilmiştir. Denetimden Sorumlu Komite 2019 yılında 5 defa tam üye sayısı ile toplanmış ve toplantı sonuçları bir rapor ile Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

Denetimden Sorumlu Komite;

- Şirket yönetimi, bağımsız denetim firması ve iç denetçilerin düzenlemiş olduğu raporları değerlendirmek sureti ile iç kontrol sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapmıştır.
- Şirketin hizmet alacağı bağımsız denetim firmasının seçimi ve bu firmadan alınacak hizmetler komitenin ön onayından geçtikten sonra bağımsız denetim firması önerisini Yönetim Kurulu'na sunmuştur.
- Kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem mali tablolarını, Şirketin izlediği muhasebe ilkelerine, gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin olarak Şirketin sorumlu yöneticileri ve bağımsız denetçilerin görüşlerini de alarak kendi değerlendirmeleri ile birlikte Yönetim Kurulu'nun onayına sunmuştur.
- Bağımsız denetim şirketi faaliyetlerini gözden geçirmiştir.

Yönetim Kurulu Üyeleri arasından Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi oluşturulmamış olup, Sermaye Piyasası Kurulunun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yer alan hüküm gereğince Kurumsal Yönetim Komitesi, Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi'nin görevini yapmıştır.

FAALİYETLERİMİZE İLİŞKİN DİĞER BİLGİLER

Komitelerin görev alanları, çalışma esasları ve hangi üyelerden oluştuklarına ilişkin bilgiler Kamuyu Aydınlatma platformda (KAP) kamuya açıklanmış olup ayrıca Şirketimiz internet sitesinde yatırımcıların bilgisine sunulmuştur. Komiteler tarafından bağımsız olarak yapılan çalışmalar sonucunda alınan kararlar Yönetim Kurulu'na öneri olarak sunulmakta, nihai karar Yönetim Kurulu tarafından alınmaktadır.

Yönetim Kurulunun yapılanması gereği Bağımsız Yönetim Kurulu üye sayısı 3 kişidir. Oluşturulan komitelerin başkanları ve Denetimden Sorumlu Komitenin tamamının bağımsız üyelerden oluşması gerektiğinden, bazı bağımsız üyeler birden fazla komitede görev almaktadır.

İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

Şirketimiz tarafından oluşturulan insan kaynakları politikası, her yıl düzenli olarak yayımlanan Politikamız Kitapçığında açıklanmakta ve yıllık toplantılarla çalışanlara duyurulmaktadır.

Personel alımına ilişkin kriterler yazılı olarak belirlenmekte ve bu kriterlere uyulmaktadır. İşe eleman alımında, görevin gerektirdiği fizyolojik, psikolojik ve entelektüel özellikler dikkate alınır. Bu özellikleri ölçmek ve değerlendirmek üzere mutlaka bir yazılı test uygulanır. İnsan kaynakları birimi tarafından yapılan ilk değerlendirmeden sonra, personeli istihdam edecek birimin yöneticisi de mutlaka bir görüşme yapar.

Eğitim, terfi ettirme hususlarında tüm çalışanlara eşit davranılmakta, çalışanların bilgi, beceri ve görgülerini artırmalarına yönelik eğitim planları ve eğitim politikaları oluşturulmaktadır. Çalışanlara her yıl düzenli olarak eğitim verilmektedir.

Tüm çalışanlar için bir görev tanımı yapılmaktadır. Her yıl performans ve ödüllendirme kriterleri belirlenmekte ve çalışanlarla mutabık olunduktan sonra uygulamaya geçilmektedir. Uygulanmakta olan performans değerlendirme sistemi ile gerekli ölçme ve değerlendirme işlemi yapılmakta, ücretlendirme ve kariyer planlaması sırasında dikkate alınmaktadır.

Diğer yandan, her yıl belirli sayıdaki personele gösterdiği yüksek performans nedeniyle "Altın Rozet" verilmekte, düzenlenen "Buluş Ödülü" yarışmasını kazananlara da ödül verilmektedir. Bu yolla yaratıcılığı yüksek personelin motivasyonu yükseltilmektedir.

Çalışanlar için güvenli çalışma ortamı sağlanmakta ve bu ortam sürekli iyileştirilmektedir.

ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK

Şirketin Yönetim Kurulu ile Denetim Danışma ve Onay Kurulu (DDO) tarafından onaylanan ve tüm Alarko Holding A.Ş. Mensupları ve Yönetimi tarafından kabul edilen Alarko Şirketler Topluluğu Felsefesinde de belirtilen etik kurallar aşağıdaki şekilde özetlenmiştir. Bu etik kurallar Alarko politikaları, hedefleri, prosedürleri ve ilkeleri ile bütünlük içindedir.

- Tüm faaliyetinde Devlete, Müşteriye, Paydaşa, Personele, Ortağa, Alt ve Yan Sanayiye daima dürüst davranmak.
- Tüm faaliyetinde doğayı ve kurum içi sosyal dengeyi korumak.
- Müşteriyi zorlamadan yönlendirmek ve müşteri isteklerini öncelikle yerine getirmek.
- Kaliteyi daima ön planda tutmak, müşteri verilenle yetinse ve memnun olsa dahi, ona daha iyisini daha ucuza vermeye çalışmak.
- Bu şartlar altında paydaşların hakkı olan kârı gerçekleştirmek.
- Kurumsallaşmış veya başka bir deyimle, faaliyetini sistem ve prosedürlerle bağlamış bir kurum olarak ekip çalışmasını önde tutmak, kârı, zararı, başarıyı ve başarısızlığı paylaşmak.

Politikalarımız bu felsefe doğrultusunda yönlendirilmiş bulunmaktadır. Bu felsefe, şirket ve müesseselerimize ait muhtelif birimlerin görünen yerlerine çerçevelenip asılmış, ayrıca her yıl yapılan Politikalar Toplantısı ve yayımlanan Politikamız Kitabı ile, tüm çalışanlar bilgilendirilmektedir. Ayrıca çalışanlar ve Topluluğumuza yeni katılanlar, yapılan eğitimlerle bu felsefe ve kurallar konusunda bilgilendirilmektedir.

Etik kuralları içeren bu felsefemiz ayrıca kurum içi intranet sisteminde ve "www.alarko.com.tr" web sitelerinde yayınlanmaktadır. Tüm Alarko Holding mensupları bu kurallara uymakla yükümlüdür. Etik kurallar, çalışanların amirleri tarafından hiyerarşik yapıda takip edilir. Etik kurallara aykırı herhangi bir unsurun tespiti durumunda çalışanlar derhal yönetimi bilgilendirmekle yükümlüdürler.

Yönetim Kurulu, Denetimden Sorumlu Komite, Topluluk İcra Kurulu Başkanı ve diğer ilgili yöneticiler tarafından kendisine bildirilen bilinen veya kuşku edilen ihlalleri inceleyerek veya gerektiğinde Denetim Grubu'na inceleterek bu etik kurallara uyulmasını sağlar. İhlalin sabit olması halinde, gerekli disiplin cezaları verilir.

Alarko Holding A.Ş. sosyal sorumluluklarına azami ölçüde duyarlı bir şirket olup; çevreye, tüketiciye, kamu sağlığına ilişkin düzenlemelere ve etik kurallara uygun hareket etmektedir.

Alarko Holding A.Ş. ve çatısı altında faaliyet gösteren Topluluk Şirketleri tüm faaliyetlerinde doğayı ve çevreyi korumak amacıyla aşağıdaki ilkeleri tüm çalışanları, uzman ekipleri ve yan sanayii ile birlikte benimsemiş ve uygulamaktadır.

- Çevre ile ilgili yasa, tüzük, yönetmelik ve standartları takip etmek ve gereklerini yerine getirmek,
- Her faaliyetinde hava, su, toprak ve ses kirliliğini engelleyecek önlemleri almak,
- Bitki ve hayvan doğasını korumak ve atıkların geri dönüşümünü sağlamak,
- Resmi ve gayri resmi kurum ve kuruluşlar ile çevreyi koruyan politika ve sistemlerin geliştirilmesi konusunda işbirliği yapmak,
- Üretim sistemlerimizin ve ürünlerimizin çevre dostu olma özelliğini geliştirici çalışmaları sürdürmek,
- Doğal kaynak ve enerji tüketimini optimum düzeye indirmek,
- Doğayı ve çevreyi koruma duyarlılığına katkıda bulunmak amacıyla sürekli eğitim çalışmalarında bulunmak, mensuplarımızın çevre bilincini geliştirmek. Bu hedeflere ulaşmak için mevcut en ileri teknolojiyi kullanmak.

Gerek dönem içinde gerekse geçmiş yıllarda, çevreye verilen zararlardan dolayı Alarko Holding A.Ş. ve diğer Topluluk Şirketleri aleyhine hiçbir dava açılmamış, herhangi bir uyarı alınmamıştır.

MALİ GÖSTERGELER

31 Aralık 2019 tarihi itibarıyla bağımsız denetimden geçmiş finansal tablolara göre, mali göstergeler aşağıdaki gibidir.

Mali Göstergeler	2019	2018
Cari Oran	2,23	1,80
Likidite Oranı	1,92	1,37
Nakit Oranı	0,52	0,50
Borçların Aktif Toplamına Oranı	0,37	0,46
Aktif Toplamı	3.196.615.293 TL	3.012.248.675 TL

2019 faaliyet dönemi ile ilgili temel rasyolar incelendiğinde, Şirketimizin net çalışma sermayesinin yeterli olduğu, Kısa Vadeli Yabancı Kaynaklarının tamamını nakit veya kısa sürede nakde dönüştürülmesi mümkün olan iktisadi kıymetlerle ödeyebileceği görülmektedir. Şirketin özkaynakları 2.005.015.558 TL olup borçlarını karşılayabilecek durumdadır. Şirketin finansal yapısı faaliyetlerinin devamı açısından yeterli olup bu konuda alınması düşünülen önlem bulunmamaktadır.

FAALİYETLERİMİZE İLİŞKİN DİĞER BİLGİLER

ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME FAALİYETLERİ

Sanayi ve Ticaret Grubumuzun üretim tesislerinde, Carrier'in bağlı bulunduğu UTC'nin tüm bölgelerinde uygulanan ACE (Achieving Competitive Excellence - Mükemmel Rekabet Gücüne Ulaşmak) kalite yönetim sistemi uygulanmaktadır. Ürünlerimizi sürekli geliştirmek amacıyla, Test ve Ar-Ge Tesislerimizde üniversiteler ve TÜBİTAK ile ortak çalışmalar yapılmaktadır. Ayrıca Carrier'dan yapılan teknoloji transferleri ile de ürünlerimizde önemli gelişme sağlanmaktadır.

12 Mart 2008 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan, 5746 sayılı Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun çerçevesinde sağlanan teşvik ve muafiyetlerden yararlanmak üzere yapmış olduğumuz Ar-Ge Merkezi başvurumuz, bu Kanunun 31.07.2008 tarih ve 26953 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan "Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinin Desteklenmesine İlişkin Uygulama ve Denetim Yönetmeliği"nin 14 üncü maddesi hükümleri çerçevesinde oluşturulan Değerlendirme ve Denetim Komisyonu tarafından incelenmiş ve komisyonun 27.04.2012 tarihli toplantısında Şirketimize Ar-Ge Merkezi Belgesi verilmesi uygun bulunmuştur.

SOSYAL VE ENDÜSTRİYEL FAALİYETLER

İstihdam

Alarko Holding A.Ş.'nin bünyesinde yer alan Şirket ve Müesseselerde 2019 yılı içinde çoğunluğu mühendis - mimar 1.462 beyaz yakalı, 3.260 teknisyen ve işçi olmak üzere toplam 4.722 kişi istihdam edilmiştir.

Ayrıca, alt müteahhit ve dış atölye personeli olarak, ortalama 2.029 elemana iş imkânı sağlanmıştır. Alarko Holding A.Ş.'nin 31 Aralık 2019 tarihi itibarıyla konsolide kıdem tazminatı yükü 19.738.257 TL'dir.

Tüm çalışanlar için bir görev tanımı yapılmaktadır. Her yıl performans ve ödüllendirme kriterleri belirlenmekte ve çalışanlarla mutabık olunduktan sonra uygulamaya geçilmektedir. Uygulanmakta olan performans değerlendirme sistemi ile gerekli ölçme ve değerlendirme işlemi yapılmakta, ücretlendirme ve kariyer planlaması sırasında dikkate alınmaktadır.

Eğitim

2019 yılında Topluluk bünyesinde toplam 170.825 adam/saat ve dışarıdan alınan eğitimlerle birlikte yaklaşık 262.763 adam/saat eğitim yapılmıştır. Personelimizin eğitim ihtiyaçları doğrultusunda Şirket içinde teknik, mali, idari ve bilgisayar eğitimi seminerleri düzenlenmiş, Şirket dışında tanınmış eğitim kuruluşlarının organize ettiği seminerlere ilgili personelimizin katılması sağlanmıştır.

Ayrıca Fabrikalarımızda; kaynak, montaj ve diğer imalat, inşaat, ISO 9000 ve İş Güvenliği konularında işbaşı eğitimleri verilmiştir. Alarko Carrier Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin bayi ve servislerine verilen eğitim çalışmaları bu yıl da devam etmiştir.

Eğitim, terfi ettirme hususlarında tüm çalışanlara eşit davranılmakta, çalışanların bilgi, beceri ve görgülerini artırmalarına yönelik eğitim planları ve eğitim politikaları oluşturulmaktadır. Çalışanlara her yıl düzenli olarak eğitim verilmektedir.

İşçi-İşveren İlişkileri ve Sağlanan Haklar

Ülkemizin ekonomik dengeleri göz önünde bulundurularak, işgörenle işveren arasındaki dengenin gerçekçi bir şekilde kurulmasına ve işçileri imkânlar ölçüsünde ekonomik koşullara ezdirmeyen çözümler getirilmeye çalışılmıştır.

Topluluk şirketimiz Alarko Carrier Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin üyesi olduğu Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) ile Türk Metal Sendikası arasında 01.09.2019 - 31.08.2021 dönemini kapsayan toplu iş sözleşmesi 30.01.2020 tarihinde imzalanmıştır.

Alarko Eğitim - Kültür Vakfı

1986 yılında kurulan Alarko Eğitim - Kültür Vakfı tarafından, 2019-2020 öğretim yılı için çeşitli üniversitelerin mühendislik, inşaat, iktisat, maliye, işletme bölümlerinin son sınıflarında okuyan ve master yapmakta olan toplam 43 öğrenciye, teknik ve meslek liselerindeki 25 öğrenciye, başarılı ve bursa ihtiyacı olan 40 mensubumuzun çocuğuna burs verilmiştir. Böylece, bugüne kadar 1.800'e yakın yüksek öğrenim ve 1.350'ye yakın orta öğrenim bursu olmak üzere 3.150 öğrenciye burs verilmiş olup Vakfımızın bursları karşılıksızdır.

Öte yandan Vakfımız, çeşitli kültür ve sanat etkinliklerine katkılarını bu yıl da sürdürmüştür. Vakfımız, önde gelen bilim ve kültür vakıflarıyla işbirliğine devam etmektedir.

Alarko İstikbal Kulübü

Alarko Şirketler Topluluğu'nun geleceği; yüksek öğrenimlerini tamamlamış, dinamik, çalışkan, yaratıcı, bilgili, yükselme istek ve azmi taşıyan, Alarko'dan istikbal bekleyen genç kuşakların elinde olacaktır.

Alarko İstikbal Kulübü, Alarko'yu geleceğe taşıyacak nitelikli gençlerin takım ruhu ve uyum içerisinde çalışarak, ileride yetişmiş uzman veya yönetici olmalarını sağlamak amacıyla, mesleki ve kişisel anlamda gelişmelerini amaçlayan etkinliklerini 2019 yılında da devam ettirmiştir.

KÂR DAĞITIM ÖNERİSİ

Rapor tarihi itibarıyla kâr dağıtımı konusunda Yönetim Kurulu'nca henüz karar verilmemiştir. Karar verildiğinde bu konu ayrıca duyurulacaktır.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

Şirketimiz Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim İlkelerinin uygulanması için gerekli özeni göstermiştir. Kurumsal Yönetim Tebliğinde uygulanması zorunlu tutulan ilkelerin tamamı Şirketimiz tarafından uygulanmıştır. Uygulanması zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkelerinin büyük bölümüne uyulmuş olup, uyulamayanlar ise faaliyet raporunda; Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ("URF"), Kurumsal Yönetim Bilgi Formu ("KYBF") ve raporun diğer ilgili bölümlerinde açıklanmıştır. Kurumsal Yönetim Komitesi çalışmalarına devam etmektedir.

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI						
1.1.2 - Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	X					
1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI						
1.2.1 - Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı işlem yapmaktan kaçınmıştır.	X					
1.3. GENEL KURUL						
1.3.2 - Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	X					
1.3.7 - İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kimseler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir.					X	Bu madde kapsamında işlem yoktur.
1.3.8 - Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.	X					
1.3.10 - Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.	X					
1.3.11 - Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.	X					

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
1.4. OY HAKKI						
1.4.1 - Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	X					
1.4.2 - Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.	X					
1.4.3 - Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.	X					
1.5. AZLIK HAKLARI						
1.5.1 - Şirket azlık haklarının kullanılmasına azami özen göstermiştir.	X					
1.5.2 - Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.			X			Azlık hakları, esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir şekilde belirlenmemiştir.
1.6. KAR PAYI HAKKI						
1.6.1 - Genel kurul tarafından onaylanan kar dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	X					
1.6.2 - Kar dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği karın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkan verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.	X					
1.6.3 - Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.					X	Kâr dağıtımı yapılmıştır.
1.6.4 - Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.	X					
1.7. PAYLARIN DEVRİ						
1.7.1 - Payların devredilmesini zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.	X					
2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ						
2.1.1 - Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.	X					
2.1.2 - Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.	X					

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
2.1.4 - Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.		X				Bazı bilgiler İngilizce olarak yer almamaktadır.
2.2. FAALİYET RAPORU						
2.2.1 - Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmayı temin etmektedir.	X					
2.2.2 - Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilke de yer alan tüm unsurları içermektedir.	X					Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan Komitelerin görev alanları, çalışma esaslarına ilişkin bilgiler Kamuyu Aydınlatma Platformunda (KAP) kamuya açıklanmış olup, Şirketimizin internet sitesinde yatırımcıların bilgisine sunulduğundan ayrıca Faaliyet Raporunda yer verilmemiştir.
3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI						
3.1.1 - Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	X					Menfaat sahiplerinin hakları mevzuat tarafından korunmaktadır.
3.1.3 - Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.			X			Menfaat sahiplerinin hakları mevzuat tarafından korunmaktadır.
3.1.4 - Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.	X					
3.1.5 - Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	X					Menfaat sahiplerinin hakları mevzuat tarafından korunmaktadır.
3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ						
3.2.1 - Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.			X			Çalışanların yönetime katılımı konusunda özel bir model oluşturulmamıştır.
3.2.2 - Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.	X					

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI						
3.3.1 - Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.	X					
3.3.2 - Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	X					
3.3.3 - Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlemektedir.	X					
3.3.4 - Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.	X					
3.3.5 - Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.	X					
3.3.6 - Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.	X					
3.3.7 - Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	X					
3.3.8 - Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.	X					
3.3.9 - Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	X					
3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER						
3.4.1 - Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.	X					
3.4.2 - Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.	X					

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
3.4.3 - Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	X					
3.4.4 - Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	X					
3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK						
3.5.1 - Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.	X					
3.5.2 - Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır	X					
4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ						
4.1.1 - Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	X					
4.1.2 - Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	X					
4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI						
4.2.1 - Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	X					
4.2.2 - Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	X					
4.2.3 - Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.	X					
4.2.4 - İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.	X					
4.2.5 - Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.	X					

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.2.7 - Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamak ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın işbirliği içinde çalışmıştır.	X					
4.2.8 - Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olabilecekleri zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.		X				Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olabilecekleri zarara ilişkin yönetici sorumluluk sigortası mevcut olup sermayenin %25'ini aşmamaktadır.
4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI						
4.3.9 - Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.	X					
4.3.10 - Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/ muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.	X					
4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ						
4.4.1 - Bütün yönetim kurulu üyeleri, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel katılım sağlamıştır.		X				Şirketimizin bağımsız yönetim kurulu üyesinin yurtdışında olması nedeniyle çoğunlukla muhaberat yoluyla toplantı yapılmaktadır. Yapılan toplantıların bazılarında üyelerin mazereti nedeniyle katılımı mümkün olmamıştır. Çoğunlukla fiziki katılım sağlanmıştır.
4.4.2 - Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.	X					
4.4.3 - Toplantıya katılamayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.	X					
4.4.4 - Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	X					
4.4.5 - Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.	X					

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.4.6 -Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	X					
4.4.7 - Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.			X			Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması belirli kurallara bağlanmamış ve sınırlandırılmamış, aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmamıştır.
4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER						
4.5.5 - Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.			X			Oluşturulan Komitelerin başkanları ve Denetimden Sorumlu Komitenin tamamının bağımsız üyelerden oluşması gerektiğinden, bazı bağımsız üyeler birden fazla komitede görev almaktadır.
4.5.6 - Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.	X					
4.5.7 - Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/ kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.					X	Komiteler tarafından danışmanlık hizmeti alınmamıştır.
4.5.8 - Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.	X					
4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR						
4.6.1 - Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.	X					
4.6.4 - Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.	X					
4.6.5 - Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.		X				Yönetim Kurulu Üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır. Ancak kişi bazında açıklama yapılmamıştır.

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

1. PAY SAHİPLERİ

1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması	
Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı	105
1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı	
Özel denetçi talebi sayısı	0
Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı	0
1.3. Genel Kurul	
İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/749223
Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlamlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı	Hayır
İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	-
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	-
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	-
Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı	https://www.alarko.com.tr/download/6691,10.sayfa
Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	-
Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası	Madde no: 48 - 49 - 50 - 51 - 52 - 53 ve 54
Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi	-
1.4. Oy Hakları	
Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı	Hayır
Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları	-
En büyük pay sahibinin ortaklık oranı	%17,68
1.5. Azlık Hakları	
Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği	Hayır
Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.	-
1.6. Kar Payı Hakkı	
Kurumsal internet sitesinde kâr dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı	https://www.alarko.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/kar-dagitim-politikasi
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan karın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni	Kâr dağıtımı yapılmıştır.
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	Kâr dağıtımı yapılmıştır.

Genel Kurul Toplantıları

Genel Kurul Tarihi	Genel kurul gündemiyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı	Pay sahiplerinin genel kurula katılım oranı	Doğrudan temsil edilen payların oranı	Vekâleten temsil edilen payların oranı	Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısında yöneltilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı	Genel kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası	Yönetim kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi)	KAP'ta yayınlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı
18.04.2019	0	%75,42	%68,35	%7,07	https://www.alarko.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/genel-kurul-katirim-ve-tutanaklar	https://www.alarko.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/genel-kurul-katirim-ve-tutanaklar	-	0	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/756919

2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK**2.1. Kurumsal İnternet Sitesi**

Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları	https://www.alarko.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/genel-bakis
Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm	https://www.alarko.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/ortaklik-ve-yonetim-yapisi
Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller	Türkçe, İngilizce

2.2. Faaliyet Raporu

2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları	
a) Yönetim Kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı	Yönetim Kurulu - Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler / Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu
b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler / Yönetim Kurulu Komitelerinin Çalışma Esasları ve Etkinliğine İlişkin Değerlendirme
c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler / Yönetim Kurulu / Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları
ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler
d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu - 9. madde
e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	-
f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler / Konsolidasyona Tabi İşletmelerin Ana Ortaklık Sermayesindeki Payları
g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler / Sosyal ve Endüstriyel Faaliyetler

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

3. MENFAAT SAHİPLERİ	
3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası	
Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	-
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	-
İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin unvanı	Yatırımcı İlişkileri Bölümü Direktörü
Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	Özgür Kalyoncu - 0212 310 34 29 - Ozgur.kalyoncu@alarko.com.tr
3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi	-
Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	-
Çalışanların temsil edildiği yönetim organları	-
3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası	
Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü	Halefiyet planı Yönetim Kurulu tarafından yürütülmektedir.
Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Faaliyet Raporu / Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler / İnsan Kaynakları Politikası
Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı	Pay edindirme planı bulunmuyor.
Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Faaliyet Raporu / Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler / İnsan Kaynakları Politikası
İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı	-
3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk	
Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	Faaliyet Raporu / Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler / Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk
Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler	Faaliyet Raporu / Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler / Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk
İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler	Faaliyet Raporu / Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler / Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizması

4. YÖNETİM KURULU-I

4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları	
En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	18.04.2019
Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	Hayır
Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği	Evet
Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	-
İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	2
Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası	Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler / Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizması
Yönetim kurulu başkanının adı	İzzet GARIH
İcra başkanı / genel müdürün adı	Topluluk İcra Kurulu Başkanı - Ayhan YAVRUCU / Genel Müdür - Ümit Nuri YILDIZ
Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	-
Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı	-
Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı	-
Kadın üyelerin sayısı ve oranı	2, %25

Yönetim Kurulunun Yapısı

Yönetim Kurulu Üyesinin Adı / Soyadı	İcraada Görevli Olup Olmadığı	Bağımsız Üye Olup Olmadığı	Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi	Bağımsızlık Beyanının Yer Aldığı KAP Duyurusunun Bağlantısı	Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği	Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı	Denetim, Muhasebe ve/veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı
İzzet GARIH	İcraada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	07.04.2000	-	-	-	-
Vedat Aksel ALATON	İcraada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	07.04.2000	-	-	-	-
Ayhan YAVRUCU	İcraada Görevli	Bağımsız üye değil	31.03.1986	-	-	-	-
Leyla ALATON	İcraada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	29.03.2002	-	-	-	-
Niv GARIH	İcraada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	30.04.2014	-	-	-	-
Neslihan TONBUL	İcraada Görevli Değil	Bağımsız üye	05.06.2018	-	Değerlendirildi	Hayır	Evet
Mehmet Tayfun ANIK	İcraada Görevli Değil	Bağımsız üye	05.06.2018	-	Değerlendirildi	Hayır	Evet
Mehmet DÖNMEZ	İcraada Görevli Değil	Bağımsız üye	30.04.2014	-	Değerlendirildi	Hayır	Evet

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

4. YÖNETİM KURULU-II

4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli	
Raporlama döneminde fiziki olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı	15
Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı	%97,5
Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı	Hayır
Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu	3
Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağını belirlediği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı	Faaliyet Raporu / Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler / Yönetim Kurulu / Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları
Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır	-
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler	
Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı	Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler / Yönetim Kurulu Komitelerinin Çalışma Esasları ve Etkinliğine İlişkin Değerlendirme
Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/198410 , https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/229346

Yönetim Kurulu Komiteleri-I

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	Komite Üyelerinin Adı-Soyadı	Komite Başkanı Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Mahmut Tayfun Anık	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	İzzet Garih	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Vedat Aksel Alaton	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Özgür Kalyoncu	Hayır	Yönetim kurulu üyesi değil
Denetim Komitesi	-	Neslihan Tonbul	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Denetim Komitesi	-	Mehmet Dönmez	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	Neslihan Tonbul	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	İzzet Garih	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	Vedat Aksel Alaton	Hayır	Yönetim kurulu üyesi

YÖNETİM KURULU-III

4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler-II	
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler / Yönetim Kurulu Komitelerinin Çalışma Esasları ve Etkinliğine İlişkin Değerlendirme
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler / Yönetim Kurulu Komitelerinin Çalışma Esasları ve Etkinliğine İlişkin Değerlendirme
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Kurumsal Yönetim Komitesi, Aday Gösterme Komitesinin görevlerini yerine getirmektedir.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler / Yönetim Kurulu Komitelerinin Çalışma Esasları ve Etkinliğine İlişkin Değerlendirme
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Kurumsal Yönetim Komitesi, Ücret Komitesinin görevlerini yerine getirmektedir.
4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar	
Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet Raporu / Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu
Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümünün adı	https://www.alarko.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/ucret-belirleme-politikasi
Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler / Yönetim Kurulu Üyeleri İle Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Yönetim Kurulu Komiteleri-II

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı	Komitede Bağımsız Üyelerin Oranı	Komitenin Gerçekleştirdiği Fiziki Toplantı Sayısı	Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı
Denetim Komitesi	-	%100	%100	5	5
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	%100	%25	2	2
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	%100	%33	1	7



Tel : +90 212 365 62 00
Fax: +90 212 365 62 01
e-mail: bdo@bdo.com.tr
www.bdo.com.tr

BDO Denet Bağımsız Denetim
ve Danışmanlık Anonim Şirketi
Ticaret Sicil No : 254683
Mersis No : 0291001084600012
Şirket Merkezi : Eski Büyükdere Cad.
No:14 Park Plaza
Kat:4 Maslak 34398
İstanbul, Turkey

YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Alarko Holding Anonim Şirketi Genel Kurulu'na;

1. Görüş

Alarko Holding Anonim Şirketi'nin ("Şirket") ile bağlı ortaklıklarının ("Topluluk") 1 Ocak - 31 Aralık 2019 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun Topluluk'un durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu'na yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına ("BDS") uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar ("Etik Kurallar") ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Topluluk'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3. Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Topluluk'un 1 Ocak - 31 Aralık 2019 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 2 Mart 2020 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4. Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Topluluk yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanununun (TTK) 514 ve 516 ncı maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği"ne ("Tebliğ") göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- Yıllık faaliyet raporunu; Topluluk'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıttak şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, konsolide finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Topluluk'un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.

BDO Denet Bağımsız Denetim ve Danışmanlık A.Ş., a Turkish joint stock company, is a member of BDO International Limited, a UK company limited by guarantee, and forms part of the international BDO network of independent member firms.

Garantisi ile sınırlı bir Birleşik Krallık şirketi olan BDO International Limited'in üyesi ve bir Türk anonim şirketi olan BDO Denet Bağımsız Denetim ve Danışmanlık Anonim Şirketi, bağımsız üye kuruluşlardan oluşan BDO ağıının bir parçasını teşkil etmektedir.



c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Topluluk'ta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Topluluk'un araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, aynı ve nakdi imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığının ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5. Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri ve Tebliğ çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin, Topluluk'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtır yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere ve Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan konsolide finansal bilgiler ve Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtır yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Selçuk Şahin'dir.

İstanbul,
2 Mart 2020

**BDO Denet Bağımsız Denetim
ve Danışmanlık A.Ş.**
Member, BDO International Network


Selçuk Şahin, SMMM
Sorumlu Denetçi

SONUÇ

Değerli Ortaklarımız,

Faaliyet Raporumuz 2019 yılının özetini en ayrıntılı şekilde size göstermek üzere hazırlandı. Tüm çalışanlarımız sağlam finansman yapımıza ve güçlü mali tablolarımıza katkı sağladı. Titiz, özverili ve özenli çalışmaları için tüm çalışanlarımıza teşekkür ederiz. Topluluğumuz yıllardan beri uyguladığı esnek ve rekabetçi stratejisini siz değerli hissedarlarımızın desteğini de alarak 2019 yılında başarı ile uyguladı. 2020 yılında da desteğinizin artarak süreceğine inanıyoruz. 2020 yılının sizlere ve değerli çalışanlarımıza sağlık, huzur ve mutluluk getirmesini diliyoruz.

ALARKO MERKEZ

Muallim Naci Cad. No: 69
34347 Ortaköy, İstanbul
Tel: (0212) 310 33 00 - 227 52 00 Pbx
Faks: (0212) 260 71 78 - 227 04 27
Web: www.alarko.com.tr
e-mail: info@alarko.com.tr
Ticaret Sicil No: İstanbul 118376
Mersis No: 0048003610100025

ANKARA BÜRO

Sedat Simavi Sokak. No: 48
06550 Çankaya, Ankara
Tel: (0312) 509 52 06 Pbx
Faks: (0312) 440 79 30

İZMİR BÜRO

Şehit Fethi Bey Cad. No: 55 Kat: 13
35210 Pasaport, İzmir
Tel: (0232) 483 25 60 Pbx
Faks: (0232) 441 55 13

ADANA BÜRO

Ziyapaşa Bulvarı Çelik Apt. No: 19/5-6
Kat: 1 01130 Adana
Tel: (0322) 457 62 23 Pbx
Faks: (0322) 453 05 84

ANTALYA BÜRO

Mehmetçik Mah. Aspendos Bulvarı
No: 79/5 07160 Antalya
Tel: (0242) 322 00 29 - 322 66 64 Pbx
Faks: (0242) 322 87 66

www.alarko.com.tr