



6 Şubat'ta Kahramanmaraş'ta meydana gelen ve 11 ilimizi doğrudan etkileyen iki büyük depremin yol açtığı can kayıpları ve yarattığı büyük yıkım tüm ulusumuzu derinden yaraladı. Bu büyük felaketi yaşayanların acılarını yüreğimizde hissediyor, depremde hayatını kaybeden vatandaşlarımıza rahmet, yakınlarına sabırlar diliyoruz.

Yaşanan felaketin etkilerini birlik ve beraberlik içinde aşmak için Alarko Holding olarak halkımızın yanında olmayı sürdüreceğiz. Bu zor günleri dayanışma ve yardımlaşma içinde el ele hep birlikte atlatacağımıza inanıyoruz.



KAYITLI SERMAYE

500.000.000 TL

ÇIKARILMIŞ SERMAYE

435.000.000 TL

İÇİNDEKİLER

4	ALARKO ŞİRKETLER TOPLULUĞU	42	SANAYİ VE TİCARET GRUBU	81	KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI
6	YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI	50	TURİZM GRUBU	81	KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU
8	TOPLULUK İCRA KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI	56	ARAZİ GELİŞTİRME GRUBU	87	KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU
10	ALARKO HOLDİNG A.Ş. YÖNETİM KURULU	59	ALYAT TEKNOLOJİ YATIRIMLARI HOLDİNG A.Ş.	93	SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI
12	ALARKO ŞİRKETLER TOPLULUĞU GENEL ORGANİZASYONU	60	İSHAK ALATON'UN KALEMİNDEN	95	SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM ÇERÇEVESİ
14	YÖNETİM KADROSU	61	DR. ÜZEYİR GARİH'İN KALEMİNDEN	99	RİSKİN ERKEN SAPTANMASI SİSTEMİ VE KOMİTESİ HAKKINDA DENETÇİ RAPORU
16	FİNANSAL GÖSTERGELER	62	İŞTİRAKLERİN SERMAYE VE HİSSE ORANLARI	100	YÖNETİM KURULU'NUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU
20	DİJİTAL DÖNÜŞÜM	63	İŞTİRAK KAZANÇLARI	102	SONUÇ
21	OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTI GÜNDEMİ	64	İŞ HACMİ VE 2022 PERSPEKTİFLERİ	103	İLETİŞİM
22	YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU	65	ÖDENEN VERGİLER VE PERSONEL MASRAFLARI		
23	ALARKO TOPLULUĞU ŞİRKETLERİ	66	SON BEŞ YILDAKİ GELİŞİM		
24	TAAHHÜT GRUBU	67	FAALİYETLERİMİZE İLİŞKİN DİĞER BİLGİLER		
34	ENERJİ GRUBU	80	KÂR DAĞITIM ÖNERİSİ		



Her yatırımda önde gelen öge insandır. İnsan dehası, düşünce, tasarım ve emeği olmadan yatırımın başarılı olması asla düşünülemez.

Dr. Üzeyir Garih



Uzun vadeli bir işin başarı çizgisi, en başta planlama safhasında şekil alır. Planlama, başarının birinci faktörüdür. Yanlış planlama, başarısızlığın garantisidir.

İshak Alaton

Daima sevgi ve saygıyla hatırlayacağız...

ALARKO ŞİRKETLER TOPLULUĞU



TAAHHÜT GRUBU

- **ALSİM ALARKO SANAYİ TESİSLERİ VE TİCARET A.Ş.**
- KABATAŞ-MECİDİYEKÖY-MAHMUTBEY METRO PROJESİ
- ANKARA METRO ELEKTRO-MEKANİK İŞLERİ VE SİNYALİZASYON SİSTEMLERİ YAPIM PROJESİ
- ANKARA METRO İLAVE ELEKTRO-MEKANİK İŞLERİ VE SİNYALİZASYON SİSTEMLERİ YAPIM PROJESİ
- ALARKO-CENGİZ METRO ORTAK GİRİŞİMİ KAYNARCA-PENDİK-TUZLA METROSU İNŞAAT VE ELEKTRO-MEKANİK SİSTEMLER TEMİN, MONTAJ VE İŞLETMEYE ALMA PROJESİ
- BAKAD BÜYÜK ALMATI ÇEVREYOLU PROJESİ
- BÜKREŞ GÜNEY ÇEVREYOLU PROJESİ LOT-1
- BÜKREŞ GÜNEY ÇEVREYOLU PROJESİ LOT-2
- ALARKO-MAKYOL ORTAK GİRİŞİMİ-BÜKREŞ ULUSLARARASI HAVALİMANI METRO BAĞLANTISI 6. METRO KESİMİ LOT 1.1



ENERJİ GRUBU

- **ALTEK ALARKO ELEKTRİK SANTRALLARI TES. İŞL. VE TİC. A.Ş.**
- KARAKUZ HİDROELEKTRİK SANTRALI
- GÖNEN HİDROELEKTRİK SANTRALI
- KIRKLARELİ KOMBİNE ÇEVİRİM DOĞAL GAZ SANTRALI
- **MERAM ELEKTRİK DAĞITIM A.Ş.**
- **ALCEN ENERJİ DAĞITIM VE PERAKENDE SATIŞ HİZM. A.Ş.**
- **CENAL ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.**
- **MERAM ELEKTRİK ENERJİSİ TOPTAN SATIŞ A.Ş.**
- **MERAM ELEKTRİK PERAKENDE SATIŞ A.Ş.**
- **ALGİZ ENERJİ A.Ş.**
- **PANEL ENERJİ A.Ş.**
- **ALEN ALARKO ENERJİ TİCARET A.Ş.**
- **ALARKO ENERJİ A.Ş.**



SANAYİ VE TİCARET GRUBU

- **ALARKO CARRIER SANAYİ VE TİCARET A.Ş.**
- ANA ÜRETİM TESİSİ
- ISITMA CİHAZLARI ÜRETİM TESİSİ
- BAYİLİK SATIŞ MÜESSESESİ
- SİSTEM SATIŞ MÜESSESESİ
- SATIŞ SONRASI HİZMETLER MÜESSESESİ
- TOTALINE MÜESSESESİ
- **ALARKO FENNİ MALZEME SATIŞ VE İMALAT A.Ş.**
- **TÜM TESİSAT VE İNŞAAT A.Ş.**
- **ALARKO TARIM SANAYİ VE TİCARET A.Ş.**



TURİZM GRUBU

- ATTAŞ ALARKO TURİSTİK TESİSLER A.Ş.
- HILLSIDE BEACH CLUB
- HILLSIDE CITY CLUB - ETİLER
- CINECITY - ETİLER
- SANDA SPA (HBC, HCC-ETİLER)



ARAZİ GELİŞTİRME GRUBU

- ALARKO GAYRİMENKUL YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş.
- ALDEM ALARKO KONUT İNŞAAT VE TİCARET A.Ş.
- AL-RİVA PROJESİ ARAZİ DEĞER. KONUT İNŞ. VE TİC. A.Ş.
- AL-RİVA ARAZİ DEĞER. KONUT İNŞ. VE TİC. A.Ş.
- AL-RİVA ARAZİ DEĞER. KONUT İNŞ. TURİSTİK TES. GOLF İŞL. VE TİC. A.Ş.
- ALARKO KONUT PROJELERİ GELİŞTİRME A.Ş.
- AO MOSALARKO



ALYAT TEKNOLOJİ YATIRIMLARI HOLDİNG A.Ş.

YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI



2022 yılını Grup olarak hep birlikte başarılı bir şekilde tamamlamakta olmanın huzurunu yaşıyoruz.

Çok Kıymetli Dostlarımız,

2022 yılı, küresel ölçekte değişim rüzgarlarının hız kazandığı, planlı ve sabırlı hareket etmenin, akılcılığı iş yapış yöntemleriyle başarıyla entegre edebilmenin ve değişen koşullara hızla adapte olabilmenin öneminin ortaya konduğu bir yıl olmuştur.

Yıl içinde küresel gelişmeler kapsamında Covid sonrası ekonomik düzelme ve dengelenme konuşulurken, küresel ekonomik büyümenin 2021'in bir miktar altında olması bekleniyordu. IMF'in Ekim 2022 raporunda, küresel büyüme revize edilerek %3,2 seviyesine indirilmiştir. 2023 yılının da merkez bankalarının sıkı para politikalarına devam edeceği, fakat sıkılaşma adımlarında bir yavaşlama ile ekonomik değerlerin daha stabil kalacağı bir yıl olması beklenmektedir. Yine IMF'in aynı raporunda 2023 yılına ait büyüme beklentisi ise %2,7 olurken, özellikle Asya'daki gelişmekte olan ülkeler ile gelişen ekonomilerin bu büyümeyi desteklemesi beklenmektedir.

Şirketler Topluluğumuzda 2022 senesi, Yönetim Kurulumuzun vizyonu ve değerli CEO'muz Ümit Nuri Yıldız'ın koordinasyonunda değişim, dönüşüm ve dijitalleşme adımlarımızın hız kazandığı bir yıl oldu.

Bir taraftan tüm personelimize her ortamdan çalışabilmelerine olanak veren dijital donanımlar tedarik edilirken bir taraftan da ofis ortamımızın yeni neslin ihtiyaçlarına daha duyarlı bir hale gelmesi yönünde dekorasyon çalışmalarımız tamamlandı.

Merkez birimlerimiz bu dönüşümü yaşarken şirketlerimiz ve iştiraklerimizle olan bağımız daha da kuvvetlendirildi. Tüm Topluluk şirketlerimizin katılımıyla düzenlenmiş olan sinerjik strateji toplantıları ve tüm kademeler için organize edilen eğitim programları bu bağın güçlenmesine büyük katkı sağladı. En önemli kaynağımız olan insan gücümüzün Şirketimiz ile aidiyet bağının güçlendiğini görmekten çok mutluyum.

Şirketimizin yönetsel değişim adımlarına 2022 yılında hızlanarak yeni yapı ile başladık. Küresel gelişmeler ve yeni ihtiyaçlar ışığında öne çıkan çevik yönetim kabiliyetini geliştirmeye yönelik kurguladığımız yeni yönetim sistemiğimizi yönetim ve karar alma süreçlerini yalınlaştırmak amacıyla dört üst düzey yöneticinin koordinasyonunda konsolide ettik. Kurulan Mali İşler Başkanlığı, Strateji ve İş Geliştirme Başkanlığı, Bilgi Teknolojileri ve Dijital Dönüşüm Başkanlığıyla, İnsan ve Organizasyon Başkanlığı ve ekipleri genç, dinamik, fikir üreten, hızlı karar alabilen yapılarıyla Topluluk genelinde sinerjinin yaratılması adına aktif görev almaktadırlar.

Mali süreçlerin optimizasyonu ve gerekli desteğin verilmesiyle her zaman öne çıkardığımız başarılı nakit yönetimi, merkezden denetlenirken, Topluluk şirketlerinin hem organik büyümeleri hem de inorganik büyüme çalışmaları Strateji ve İş Geliştirme Başkanlığı bünyesinde değerlendirilmektedir.

Topluma dokunan, tüm paydaşları ile iletişimini güçlendiren faaliyetleri ile değer yaratmaya katkı sunacak projeler geliştirmesi adına Yatırımcı ilişkileri ve Kurumsal İletişim birimleri birleştirilmek suretiyle Strateji ve İş Geliştirme Başkanlığı bünyesinde önemli bir rol üstlenmiştir. Yeni yapımız içerisinde yıl boyunca yapılan şeffaf ve açık iletişimin olumlu sonuçlarını görmekteyiz. Bilgi Teknolojileri ve Dijital Dönüşüm Başkanlığı ise dijital okuryazarlığın Topluluk geneline yayılması ve inovatif düşünme bilincinin oluşturulmasına önemli katkılar sağlarken, mevcut altyapının geliştirilmesi ve güvenliğinin sağlanmasında aktif rol almıştır. İnsan ve Organizasyon Başkanlığı ise Topluluk bünyesinde çalışanların kademe ve ihtiyaçlarını göz önünde bulundurarak yeniden kurguladığı yapı ile çalışan memnuniyetinin üst seviyelere taşınmasını sağlamıştır.

2022 yılı boyunca enerji üretim ve enerji dağıtım iş kollarımız gösterdikleri performans ile Alarko Holding'in gelişimine büyük bir katkıda bulundular. Enerji üretim iş kolumuz mevcut zor şartları stratejik konumlanma, planlama ve öngörülü işlemleri sayesinde tarihi bir faaliyet performansı göstermiş ve 2021'e kıyasla 2022'de %11'lik bir elektrik üretim artışı gerçekleştirmiştir. Verimli üretim stratejisi ve bunun sonucunda meydana gelen yüksek üretim, kuvvetli bir nakit yaratımı sağlamıştır. Enerji üretim ve dağıtım iş kollarımız, yıl boyu konsolide ciromuzun lokomotifini olma işlevini başarı ile yürüttüler. Bu performans sayesinde konsolide borçluluk durumumuz son yılların en düşük seviyesine gerileyerek yeni yatırımlarımız için avantajlı bir nakit pozisyonu sağladı. Hedeflemekte olduğumuz yenilenebilir enerji ve enerji depolama yatırımları ile daha dengeli bir portföy yapısına ulaşmamızın daha sağlıklı olacağını düşünmekteyiz. Elektrik dağıtım ve perakende iş kolumuz ise yine başarılı çalışmalarını sürdürmüştür. Dağıtım faaliyetlerimiz kapsamında varlık tabanımız 2022 sonu itibarıyla 7 milyar TL'yi geçerken, yarattığımız katma değer

ve hizmet sadece bölge sakinlerinin değil, tüm kamu otoritesi ve tüketicilerin örnek gösterdiği bir organizasyon haline gelmiştir.

Bu gelişmelerin finansal tablolarımıza yansımaları sonucu 2022 yılı içerisinde Alarko Holding hisse senedimiz kuvvetli bir performans sergilemiştir. Bu seviyelerin sürdürülebilirliğini sağlamak için tüm Topluluk çalışanlarımızın motive olduğunu memnuniyetle gözlemliyorum. Borsa yönetimi tarafından da takip edilen bu gelişmeler sonucu, Alarko Holding BİST-30 endeksine dahil edilmiştir. Borsada ilk 30 firmanın içerisinde yer almak bizim için gurur kaynağı olmuştur.

Strateji ve iş geliştirme ekibimiz yeni iş kolları ve mevcut iş kollarında yapacağımız yeni yatırımlar için 2022 yılını yoğun bir çalışma ile geçirdi. Yeni sektörlerde ve mevcut iş kollarımızda bünyemize uygun yatırım arayışları 2023 yılı gündemimizde olmaya devam edecektir.

Turizm Grubumuz ile Alarko Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı (ALGYO) şirketimiz, Bodrum Gündoğan mevkiinde satın aldığımız otelin renovasyon çalışmalarına birlikte başladılar. Bu renovasyon faaliyetlerinin nihayetlenmesi ile birlikte Fethiye Hillside Beach Club tesisimize yeni bir kardeş kazandırmış olacağız. Geçtiğimiz yıl yatırım teşviği ve teşvikli yatırım kredisi almış olduğumuz bu projenin daha da geliştirmeyi düşündüğümüz turizm yatırımlarımızın ilk örneği olacağını öngörüyoruz. Turizm Grubumuzun yurt içi ve yurt dışında arayışta olduğu yeni turizm projelerini de yürekten destekliyorum.

Son dönemde artan online ticaret hacmi nedeni ile depolama ve lojistik sektöründe yeni gelişmeler yaşanmaktadır. Bu gelişmelere uygun olarak Arazi Geliştirme Grubumuzun depolama geliştiriciliği ile ilgili imkânları daha fazla sorgulayarak mevcut arazilerimizde bu nitelikte yatırımların yapılabileceği işbirlikleri oluşturmak hedefleri arasında olacaktır.

Sanayi ve Ticaret Grubumuz ise Orta Anadolu bölgesinde planladığı yeni yatırımı ile kurulacak pompa ve kombi fabrikası ile üretim kapasitesini büyüterek, ihracat cirolarını artırmak yönündeki hedefine daha da yaklaşacaktır. 2022 yılında ulaşılan üretim ve ciro rakamları ile karlılıklarını getirmekte oldukları seviye takdire şayandır.

Taahhüt Grubumuz yurt içi ve yurt dışında üstlenmiş olduğu taahhüt projelerini planlandığı şekli ile hızla tamamlamak üzere çalışmalarını devam ettirmektedir. Bunlardan BOT (Yap-İşlet-Devret) sistemi ile yapılan Kazakistan-BAKAD Otoyol projesi işletmeye alınma aşamasına gelmiştir. Kazakistan'da yeni PPP (BOT ve BOO) projeleri için araştırmalarımız devam etmekte olup 2023 yılında bu görüşmelerin meyvelerini almayı ümit etmekteyiz. Romanya'da üstlenmiş olduğumuz Bükreş Çevre Yolu Projesi ileri aşamalara gelmişken, orada ek olarak üstlenmekte olduğumuz Bükreş Metro Projesi ile Romanya'nın iş hacmimizdeki yeri gittikçe daha önem kazanmaktadır.

Değerli dostlarımız;

2022 yılını Grup olarak hep birlikte başarılı bir şekilde tamamlamakta olmanın huzurunu yaşıyoruz. Birçok belirsizliğe, dünya genelindeki yüksek enflasyona rağmen çalışmalarında dikkatle ve özveri ile emek vermiş olan tüm Alarko çalışanlarını bu başarılarından dolayı candan kutlarım. 2023 yılında öncelikle sağlık konularını her zaman önemseyeceğimizi, ülkemizde ve dünyada barış ortamında çok daha başarılı ve huzurlu bir dönem yaşayacağımızı ümit ediyorum.

Yeni yılda tüm dostlarımıza Yüce Allah'tan sağlık, mutluluk, huzur, başarı, bolluk, bereket ve bol şanslar dilerim.

En içten sevgi ve saygılarımla,

İzzet Garip

TOPLULUK İCRA KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI

70 yıla yaklaşan deneyimimiz, icra kabiliyetimiz, dengeli portföyümüz, nakit yönetme kapasitemiz ve stratejik önceliklendirme ile çevik yönetimimiz ile 2022 yılını güçlü büyüme ile tamamladık.



Değerli Ortaklarımız,

2022 yılı geçtiğimiz 10 yılın devamı olarak hem mikro hem makro hem ulusal hem de küresel birçok değişkenle mücadele ettiğimiz, neredeyse her ay farklı bir gelişimi analiz ederek tüm riskleri ayrı ayrı ele aldığımız bir yıl oldu.

Alarko Topluluğu olarak 70 yıla yaklaşan deneyimimiz, icra kabiliyetimiz, dengeli portföyümüz, nakit yönetme kapasitemiz ve stratejik önceliklendirme ile çevik yönetimimiz sayesinde bu süreçlerden daha da kuvvetlenip büyüyerek çıkmayı başardık.

2021 yılında küresel ölçekte %6 oranında ve Türkiye’de %11’in üzerinde kuvvetli bir büyüme kaydederek sağlıklı bir büyüme patikasının oluşacağı yönündeki beklentilerle 2022 yılına girdik. Ocak ayında Covid 19’un yeni varyantları etkili olurken üretim destekli büyüme ve kuvvetli ticaret hacimleri bu beklentileri destekliyordu. 2021 yılında yaşanan Covid 19 sonrası tedarik zinciri problemleri ise büyük ölçüde çözülmüştü.

Yeniden toparlanma dönemi sürerken 24 Şubat’ta Rusya’nın Ukrayna topraklarına girmesi Avrupa’da 2. Dünya Savaşı sonrası yaşanan en büyük insani göçe ve karışıklığa neden oldu. İnsani anlamda yaralayıcı olan savaş ortamı, küresel ekonomi alanında ise volatilitenin artmasına neden oldu.

Altın, petrol, doğalgaz, kömür fiyatları hızlı bir ivme ile yükselirken, borsalar ters orantılı tepki verdi. Bu noktada enerji konusu esas gündemi oluştururken özellikle temiz enerji kaynakları, mevcut durumdaki sınırlı arz nedeniyle detaylı şekilde konuşulur ve sorgulanır oldu.

Yılın ilk çeyreği biterken senenin başındaki yapıcı ve olumlu beklenti tersine döndü. Özellikle savaş, tarım ürünleri ve enerji fiyatlarındaki hızlı artış sebebiyle oluşan küresel enflasyon, salgının Asya'da artış kaydetmesi sonucu kapanan Shangai Limanı ve tedarik zorluklarının yeniden başlaması biz profesyonel yöneticilerin stratejilerini bir kez daha gözden geçirmesine neden oldu.

Geçmişten günümüze küresel zorluklar hep yeni değişimleri tetiklemiştir. Tam da bu zamanda, bir süredir şirketlerin gündeminde olan döngüsel ekonomi ve 4R tüm liderler ve yön vericiler nezdinde önem kazandı ve ileriye yönelik planlamalara dahil edilmeye başlandı. Genel anlamıyla Recycle, Resale/Rental, Refurbish, Repair yani "Geri Dönüştür", "Tekrar Sat ve Kirala", "Yenileştir", ve "Tamir Et"i içeren bu bakış açısının uygulanması tedarik zinciri üzerindeki yükü hafifletici rol oynuyor.

Yılın 2. çeyreğinde gıda fiyatlarındaki yükseliş ivmelenerek son 2 yılda yaklaşık %75'lik bir artış kaydetti ve özellikle ekonomisi zayıf ülkeler bu duruma hazırlıksız yakalandı. Gıda hem sosyal hem de çevresel bir öncelik haline geldi.

Haziran ayı ile birlikte yüksek enflasyon küresel olarak etkilerini gösterdi ve insanların temel ihtiyaçları olan enerji, giyim, gıda ve barınma sorunları tüm alanlarda hissedildi. Enflasyonun faaliyetler ve tüketiciler üzerinde etkileri ve korunma yöntemleri yılın geri kalanında kilit yöneticilerin ana gündemi oldu.

Yaz sonu itibarıyla enerji fiyatları, daha da önemlisi kış öncesi enerji ihtiyacı, Avrupa'nın ana odak noktası oldu. Ancak, tasarruf çalışmaları, olumlu seyreden iklim koşulları, yenilenebilir enerji kaynaklarından elde edilen yüksek verim olumlu etki yarattı. Ayrıca, Çin'deki büyümenin durması ile enerji ihtiyacının azalması ve sıvılaştırılmış doğalgaz üzerindeki fiyat baskısının düşmesi nedeniyle Avrupa doğalgaz stokları en üst seviyeye geldi ve bu kriz sürecinden şimdilik başarıyla geçildi.

Genel olarak baktığımızda 2022 yılı sadece ekonomik değişimlerin yaşandığı bir yıl olmadı, aynı zamanda küresel jeopolitik düzenin yeniden kurgulandığı ve yeni teknolojik gelişmelerin gerçekleştiği bir yıl oldu.

Merkez bankaları ülkemiz ve sayılı birkaç ülke dışında sıkı para politikalarına devam ederken, yatırım iştahı sınırlandı ve kredi kullanım maliyetinin arttığı bu dönemde, daima vurguladığımız nakit ve özkaynağın verimli kullanımı daha önemli hale geldi.

Tüm bu gelişmeler ışığında; yeni yıla ait topluluk bütçesini ve stratejik planlamalarımızı yaparken geçmiş senelerde olduğu gibi çeşitli senaryoları baz alarak bir yol haritası çizdik. Esnek ve hızlı karar alma süreçlerimiz sayesinde bu senaryolar arası geçişleri hızlı bir şekilde yapacağımız konusunda şüphemiz yok. 2023 yılı için topluluğumuzun sürdürülebilir büyümeyi ve kârlılık ivmesini devam ettirmesi temel hedefimiz.

2023 yılında da siz değerli hissedarlarımızın her zaman desteğini hissederek hedeflerimize emin adımlarla ilerleyeceğiz. Sağlıklı ve huzurlu bir yıl olması dileklerimizle saygılar sunarız.

Ümit Nuri Yıldız

2023 yılı için topluluğumuzun sürdürülebilir büyümeyi ve kârlılık ivmesini devam ettirmesi temel hedefimiz.

ALARKO HOLDİNG A.Ş. YÖNETİM KURULU



İzzet GARIH
Yönetim Kurulu Başkanı

1961 yılında İstanbul'da doğmuştur. 1983 yılında ABD Ann Arbor'daki Michigan Üniversitesi'nin Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. Yüksek lisansını aynı üniversitede İnşaat Mühendisliği ve Yönetimi dalında 1984 yılında tamamlamıştır. 1987-2002 yılları arasında Alarko Arazi Geliştirme ve İnşaat Grubu'nda çeşitli projelerde mühendis ve yönetici olarak çalışmıştır. 2002-2007 yılları arasında Alarko Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş.'nin Yönetim Kurulu Başkanlığı, 2004-2015 yılları arasında Alarko Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevini yapmıştır. 2015 yılından bu yana Alarko Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yürütmektedir. Evli ve üç çocuk babası olan İzzet Garih İngilizce bilmektedir.

İzzet Garih'in SPK'nın II-17.1 Sayılı Tebliği uyarınca bağımsızlık niteliği bulunmamaktadır.



Vedat Aksel ALATON
Yönetim Kurulu Başkan Vekili

1963 yılında İstanbul'da doğan Alaton, 1987 yılında ABD Northeastern Üniversitesi'nin Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. Hawker Siddeley şirketinde 1 yıl süreyle Proje Planlama konusunda çalıştıktan sonra yurda dönerek Proje Planlama konusunda sırasıyla Alamsaş'ta (1988-1989), Alsim Alarko Taahhüt Grubu'nun çeşitli projelerinde Planlama Mühendisliğinin yanı sıra Saha Kontrol Mühendisi ve Şantiye Mühendisi olarak görev yapmış (1989-1990), Alnor Su Ürünleri Şirketi'nde de Genel Müdür olarak (1990-1991) çalışmıştır. 1991 yılında ise Alarko Taahhüt Grubu'nda Grup Koordinatör Yardımcılığına getirilmiş, 1995'te de Alarko Holding A.Ş. Murahhas Üye Yardımcılığı görevine atanmıştır. 2000 yılında Alarko Holding Yönetim Kurulu Üyesi olan Alaton 2004 yılından itibaren de Alarko Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevini sürdürmektedir. Bir çocuk babası olan Alaton İngilizce bilmektedir.

Vedat Aksel Alaton'un SPK'nın II-17.1 Sayılı Tebliği uyarınca bağımsızlık niteliği bulunmamaktadır.



Ümit Nuri YILDIZ
Yönetim Kurulu Üyesi, Topluluk İcra Kurulu Başkanı

1966 yılında Erzurum'da doğan Ümit Nuri Yıldız, 1986 yılında Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi İşletme Bölümü'nü bitirmiş, University of Illinois'den yüksek lisans derecesini almıştır. 1987 yılında Maliye Bakanlığı Hesap Uzmanları Kurulu'nda Hesap Uzmanı ve Baş Hesap Uzmanı olarak çalışmıştır. 1997 yılında İş ve İşçi Bulma Kurumu Genel Müdür Yardımcılığı'na atanmıştır. 1998 yılında bu görevden istifa ederek, Alarko Şirketler Topluluğu'na katılmıştır. 1998-2018 yılları arasında Mali Analiz, Sistem ve Yönlendirme Koordinatörlüğü görevini yürüten ve 2018 yılında Alarko Holding A.Ş. Genel Müdürü olarak atanan Ümit Nuri Yıldız, 2020 yılında Alarko Holding A.Ş. Yönetim Kurulu üyeliğine seçilmiştir. 2021 yılında Alarko Şirketler Topluluğu bünyesindeki çeşitli şirketlerde ise Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmaktadır. Ümit Nuri Yıldız İngilizce bilmekte olup, evli ve iki çocuk sahibidir.

Ümit Nuri Yıldız'ın SPK'nın II-17.1 Sayılı Tebliği uyarınca bağımsızlık niteliği bulunmamaktadır.



Leyla ALATON
Yönetim Kurulu Üyesi

1961 yılında İstanbul'da doğan Leyla Alaton, üniversiteyi ABD'nin New Jersey eyaletinde, Fairleigh Dickinson Üniversitesi'nde, İş İdaresi ve Yöneticilik üzerine okumuştur. Masterini New York Üniversitesi'nde, Sosyal Bilimler dalında tamamladıktan sonra, 1986 yılında Türkiye'ye döndüğünde Dr. Üzeyir Garih'in asistanlığını yapmıştır. Daha sonra, Alkent - Etiler Uyduşehir ve Alsit Villakent Projeleri Tanıtım ve Pazarlama işlerini yürütmüştür. 1992 yılında, Milli Prodüktivite Merkezi tarafından "Yılın İş Kadını" seçilmiştir. 1993 yılında, Davos Dünya Ekonomik Forumu bünyesinde ilk defa seçilen "Geleceğin Liderleri" arasındadır. 1993 yılında, kendi şirketi olan Megatrend Halkla İlişkiler Danışmanlık Şirketi'ni kuran Alaton, Aérospatiale, Alcatel gibi dünya devlerine danışmanlık yapmıştır. Halen Alarko Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi olan Leyla Alaton, çeşitli sivil toplum kuruluşlarında yönetim kurulu üyesi olup Fransız Legion d'Honneur nişanı sahibidir. İki çocuk annesi olan Alaton İngilizce ve Fransızca bilmektedir.

Leyla Alaton'un SPK'nın II-17.1 Sayılı Tebliği uyarınca bağımsızlık niteliği bulunmamaktadır.



Niv GARIH
Yönetim Kurulu Üyesi

1981 yılında doğan Niv Garih, 2006 yılında New York Üniversitesi Stern İşletme Okulu'nun Finans ve Uluslararası İşletme Bölümü'nden takdir derecesiyle mezun olmuştur. 2006-2008 yılları arasında New York eyaletinde JP Morgan'da yatırım bankacılığı yapmıştır. 2009 yılında Alarko Holding A.Ş. bünyesinde İş Geliştirme Uzmanı ve Müdür Yardımcısı görevlerini gerçekleştirmiştir. 2013-2018 yılları arasında Yatırımcı ilişkileri departmanını yönetmiştir. 2014 yılından beri Alarko Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesidir. 2017 Nisan ayında da Alarko Carrier San. ve Tic. A.Ş.'nin Yönetim Kurulu Başkanı olarak seçilmiştir. Evli ve iki çocuk babası olan Niv Garih İngilizce ve Fransızca bilmektedir.

Niv Garih'in SPK'nın II-17.1 Sayılı Tebliği uyarınca bağımsızlık niteliği bulunmamaktadır.

* Yönetim Kurulu üyelerinin görev süreleri 14.07.2020-14.07.2023 tarihleri arasındadır.

DENETÇİ

BDO Denet Bağımsız Denetim ve Danışmanlık A.Ş.
(Member, BDO International Network)

BAĞIMSIZ DENETİM KURULUŞU

BDO Denet Bağımsız Denetim ve Danışmanlık A.Ş.
(Member, BDO International Network)

* Denetim 01.01.2022-31.12.2022 hesap dönemini kapsamaktadır.



Ayhan YAVRUCU
Yönetim Kurulu Üyesi

1948 yılında Kayseri'nin Develi İlçesi'nde doğan Yavrucu, 1972 yılında Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi'nden mezun olmuştur. Aynı yıl Maliye Bakanlığı Hesap Uzmanları Kurulu'nda Hesap Uzman Yardımcısı olarak göreve başlamış ve 1977 yılına kadar Hesap Uzmanı olarak çalışmıştır. Mart 1977'den itibaren çalışmaya başladığı Alarko Şirketler Topluluğu'nda çeşitli kademelerde görev yapmış olup, 1994-2018 yılları arasında Alarko Şirketler Topluluğu Genel Koordinatörlüğü görevini yürütmüştür. 2018-2021 yılları arasında Alarko Şirketler Topluluğu İcra Kurulu Başkanlığı görevini yürüten ve 30.09.2021 tarihi itibarıyla bu görevinden emekli olan Yavrucu, halen Alarko Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmakta ve Alarko Şirketler Topluluğu bünyesindeki çeşitli şirketlerde ise Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yürütmektedir. Evli ve iki çocuk babası olan Ayhan Yavrucu İngilizce bilmektedir.

Ayhan Yavrucu'nun SPK'nın II-17.1 Sayılı Tebliği uyarınca bağımsızlık niteliği bulunmamaktadır.



Neslihan TONBUL
Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi

1959 yılında İstanbul'da doğan Neslihan Tonbul, 1981 yılında Rutgers Üniversitesi (ABD) Ekonomi ve Siyasal Bilgiler bölümünden mezun olmuş ve 1983 yılında The Fletcher School of Law and Diplomacy - Tufts Üniversitesi Uluslararası Finans dalında yüksek lisansını tamamlamıştır. 1983-2008 yılları arasında The Irving Trust Company, The Bank of New York ve BNY Mellon gibi çeşitli uluslararası finans kuruluşlarının New York, Londra ve İstanbul temsilciliklerinde üst düzey yönetici olarak görev yaptıktan sonra bu şirketlerin Orta Doğu, Afrika, Doğu Avrupa ve Türkiye'yi kapsayan bölge müdürü olarak görevlendirilmiştir. 2008'den bu yana Türkiye'de çeşitli holding ve kurumlarda yönetim kurulu üyeliklerine devam eden Neslihan Tonbul; Tofaş, Tat Gıda, Petkim, Alarko Holding ve Vakıfbank International'daki yönetim kurulu üyelik görevlerini sürdürmektedir. Harvard Business School'da eğitim alarak CFEG ile Aile Şirketleri Yönetimi konusunda uzmanlaşan Tonbul, 2017'den bu yana Koç Üniversitesi'nde, Ekonomi ve İdari Bilimler Fakültesi'nde "Aile Şirketleri Yönetimi" ve "Etki Yatırımcılığı ve Sürdürülebilirlik" üzerine dersler vermektedir. Neslihan Tonbul, sivil toplum faaliyetleri kapsamında American Research Institute in Turkey (ARIT), Young Presidents Organization (YPO) ve Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı'nın (TEGV) Mütevelli Heyeti Üyesi ve Türk-Amerikan İş Forumu'nun kurucularındandır. Aynı zamanda Washington, DC'de yerleşik, Middle East Institute'da Danışma Kurulu üyesi görevini sürdürmektedir. 2014 yılından bu yana ise EBRD bünyesi altında kadın girişimcilere mentorluk yapmaktadır. Tonbul, çok iyi derecede İngilizce, Fransızca ve Azerbaycan dili bilmekle beraber, İtalyanca ve Farsça derslerine devam etmektedir.

Neslihan Tonbul'un SPK'nın II-17.1 Sayılı Tebliği uyarınca bağımsızlık niteliği bulunmaktadır.



Mahmut Tayfun ANIK
Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi

1953 yılında İstanbul'da doğmuştur. 1977 yılında Boğaziçi Üniversitesi İşletme Bölümü'nden mezun olmuştur. Kariyerine, Türkiye'de Hazine ve Finans bölümlerinde çalışarak başlayan Anık, daha sonra Pirelli Lastikleri'nin Türkiye, Almanya ve İtalya'daki Lojistik ve Satınalma departmanlarında çeşitli yöneticilik pozisyonlarında görev almıştır. 2003 yılından bugüne de, Prysmian S.p.A'nın Grup Satınalma Direktörü olarak çalışan Anık, 2006-2014 yılları arasında Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkanı olarak, 2015-2017 yılları arasında Oman Cables Industry şirketinde Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmıştır. Mahmut Tayfun Anık Türkçe, İngilizce, Almanca ve İtalyanca bilmektedir.

Tayfun Anık'ın SPK'nın II-17.1 Sayılı Tebliği uyarınca bağımsızlık niteliği bulunmaktadır.



Av. Ar. Nihal MASHAKİ SEÇKİN**
Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi

1980 Amman/Ürdün doğumludur. Galatasaray Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden mezun oldu.

Meslek hayatına 2005 yılında Avukat olarak başlayan Mashaki, 2008 yılında finansal hizmetler sektörüne geçti. Türkiye Finans Bankası'nda Şirket Sekreteri ve Kurumsal Yönetim Direktörü göreviyle Yönetim Kurulu Genel Sekreterliği'ni ve yönetim kurulu düzeyindeki komiteleri tasarlayıp, hayata geçirilmesine liderlik etti. Baş Hukuk Müşaviri unvanıyla Bankanın hukuki danışmanlık ve dava birimlerini yönetti. Yürüttüğü kurumsal yönetim dönüşüm projesi ile 2016 yılında Institute of Chartered Secretaries and Administrators (ICSA London UK) tarafından "Yılın En İyi Şirket Sekreteri" ödülüne aday gösterildi.

2018 yılında Holding CEO Danışmanı olarak Şişecam Grubuna katıldı. Grubun kurumsal yönetim ve uyum konusundaki yerel ve global projelerini yönetti. 2021 yılında enerji grubu Karpowership için kurumsal yönetim çerçevesini tasarlama konusunda Karadeniz Holding CEO'suna danışmanlık yaptı.

Mashaki, yönetim kurulu ve komitelerin operasyonlarını iyileştirmeye, şirket içi karar verme süreçlerini ve kontrolleri tanımlamaya ve kurumsal yönetim ve sürdürülebilirlik hedeflerini somut planlara dönüştürmeye yönelik olarak küresel halka açık şirketlere aktif olarak danışmanlık yapmaktadır.

2012 yılından itibaren Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) üyesidir. London Business School, ICSA, EM ve IFC'den liderlik, kurumsal yönetim, şirket sekreterliği ve sürdürülebilirlik konularında profesyonel sertifikaları bulunmaktadır. 2019'dan itibaren IFC sürdürülebilirlik ve kurumsal yönetim eğitimliliği programının üyesidir. Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) liderliğinde yürütülen yönetim kurullarında kadın temsilinin artırılması projesine 2020 yılından bu yana çeşitli komitelerin eş başkanı ve üyesi olarak katılmaktadır.

Nihal MASHAKİ SEÇKİN'in SPK'nın II-17.1 Sayılı Tebliği uyarınca bağımsızlık niteliği bulunmaktadır.



Dr. Burak KOÇER**
Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi

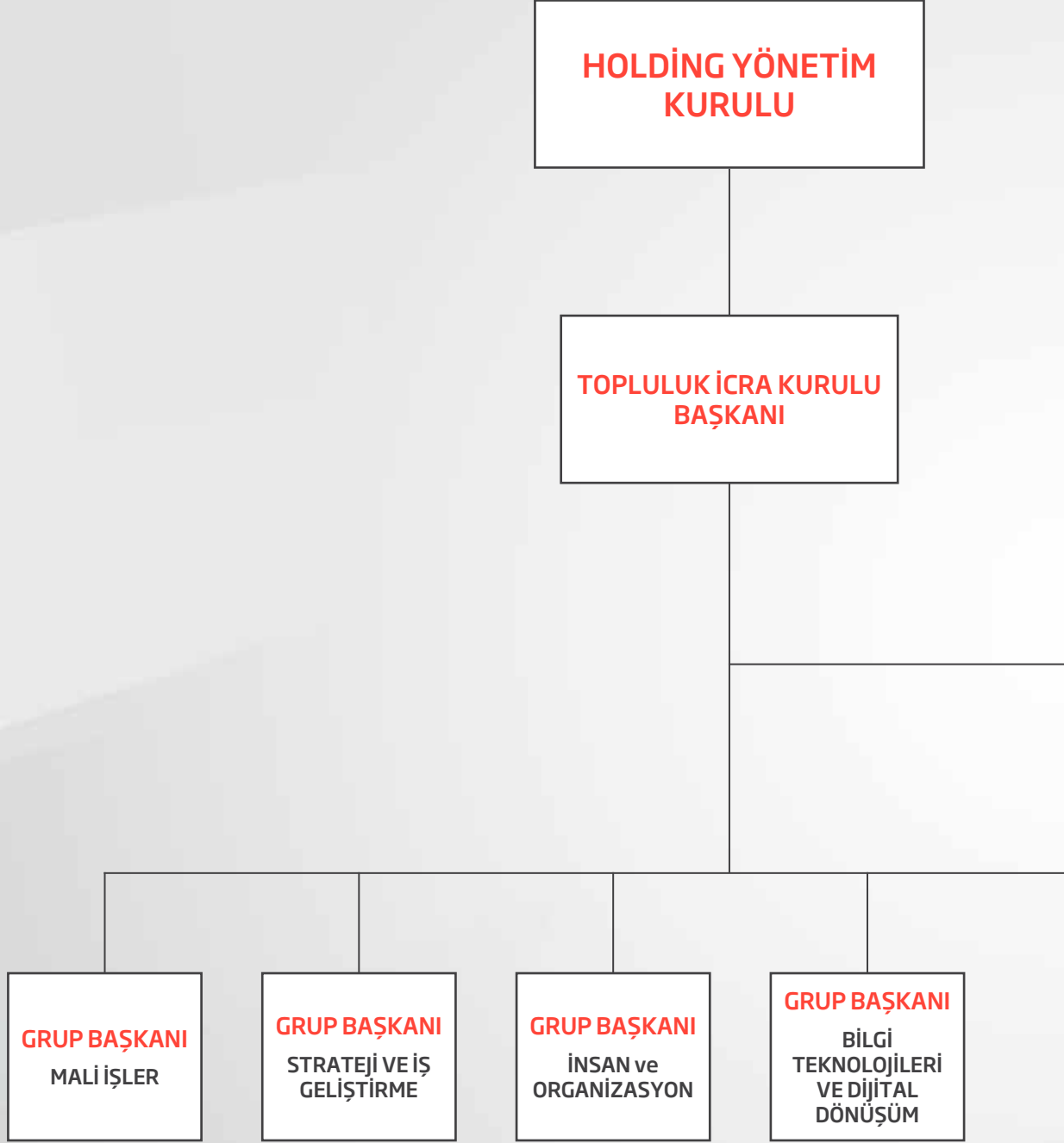
1976 yılında İstanbul'da doğan Burak Koçer, İstanbul Erkek Lisesi ve İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi'nin ardından 2000 yılında Ball State University Miller College of Business MBA programını tamamladı. Halka açık şirketlerin yönetim kurulları üzerine hazırladığı tez çalışması ile 2005 yılında İstanbul Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü'nden doktora derecesi aldı. Akademik kariyerinin ardından 2006 yılından itibaren hukuk danışmanlığı ve yatırım ortaklığı alanlarında yönetici olarak görev aldıktan sonra, 2012 ve 2018 yılları arasında Bosch Fren Sistemleri A.Ş. ve Federal-Mogul İzmit Piston ve Pim Üretim Tesisleri A.Ş. yönetim kurullarında bağımsız üye olarak görev yaptı. 2013 yılından bu yana ABD merkezli Aspen Family Business Group bünyesinde aile şirketleri ve kurumsal yönetim alanında danışmanlık hizmeti vermektedir.

Özgörkey Holding A.Ş.'de yönetim kurulu başkan vekili ve kurucusu olduğu Koçer Danışmanlık A.Ş.'de yönetim kurulu başkanı olarak görev yapmaktadır. Aynı zamanda 2019 yılından bu yana Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) yönetim kurulu üyesidir. IFC Kurumsal Yönetim Eğitimliliği sertifikasına sahiptir. Almanca, İngilizce ve Yunanca bilmektedir.

Dr. Burak Koçer'in SPK'nın II-17.1 Sayılı Tebliği uyarınca bağımsızlık niteliği bulunmaktadır.

** Şirketimiz Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Dr. Burak KOÇER, 28.11.2022 tarihi itibarıyla görevinden kendi isteği ile ayrılmış olup, Av. Ar. Nihal MASHAKİ SEÇKİN'in Genel Kurul'a kadar bu görevi yürütmesi için SPK'dan gerekli onay almıştır.

ALARKO ŞİRKETLER TOPLULUĞU GENEL ORGANİZASYONU



* Bu şemada, Genel Müdüre kadar olan organizasyonel seviyeler gösterilmiştir.

DENETİM

GENEL MÜDÜR
TAAHHÜT

GENEL MÜDÜR
TURİZM

GENEL MÜDÜR
SANAYİ VE
TİCARET

GENEL MÜDÜR
ENERJİ
Altek / Alen

GENEL MÜDÜR
ALARKO
GAYRİMENKUL
YATIRIM
ORTAKLIĞI

YÖNETİM KADROSU

YÖNETİM KURULU BAŞKANI

İZZET GARİH

YÖNETİM KURULU BAŞKAN VEKİLİ

VEDAT AKSEL ALATON

TOPLULUK İCRA KURULU BAŞKANI

ÜMİT NURİ YILDIZ

GRUP BAŞKANLARI

MEHMET AHKEMOĞLU	MALİ İŞLER
ALPASLAN SERPEN	STRATEJİ VE İŞ GELİŞTİRME
PINAR YAMANER	İNSAN VE ORGANİZASYON
SERKAN DEMİR	BİLGİ TEKNOLOJİLERİ VE DİJİTAL DÖNÜŞÜM

GENEL MÜDÜRLER

EDİP İLKBAHAR	TURİZM
EROL UÇMAZBAŞ	MEDAŞ
İLKER ARSLANARGUN	MEPAŞ
ÜMİT BORAN	TAAHHÜT
CEM AKAN	SANAYİ VE TİCARET
HAKAN AYTEKİN	ALTEK
HARUN H. MORENO	ALARKO GAYRİMENKUL YATIRIM ORTAKLIĞI

İŞLETME MÜDÜRLERİ

İHSAN ACAR	CENAL
------------	-------

GENEL MÜDÜR YARDIMCILARI

GÖKMEN ÜLGEN	TAAHHÜT - ROMANYA İŞ GELİŞTİRME VE YAPIM
NECATİ AKGÜN	TAAHHÜT - MALİ VE İDARİ İŞLER
SERKAN YUNUSOĞLU	TAAHHÜT - MERKEZİ BİRİMLER
HIRANT KALATAŞ	SANAYİ VE TİCARET - TİCARİ ÜRÜNLER SATIŞ, SSH ve PAZARLAMA
MURAT ÇOPUR	SANAYİ VE TİCARET - FABRİKALAR
KORAY FEDAR	SANAYİ VE TİCARET - BAYİLİK SATIŞLARI
K. HAYATİ ÇATBAŞ	ALTEK - TİCARET
ALİ GÜMÜŞ	MEDAŞ - MALİ VE HUKUKİ İŞLER
HALİL COŞKUN TUNCEZ	MEDAŞ - REGÜLASYON VE TÜKETİCİ HİZMETLERİ
ETHEM KONAR	MEDAŞ - YATIRIMLAR
İLKAY YÜKSEL	MEDAŞ - SAHA OPERASYONLARI VE DAĞITIK ÜRETİM
SÜLEYMAN KIRIŞIKOĞLU	MEDAŞ - BİLGİ TEKNOLOJİLERİ VE PLANLAMA
YEŞİM İÇNAK KOÇAK	MEDAŞ - İNSAN VE ORGANİZASYON
ÖZKAN ECEVİT	CENAL - MALİ VE İDARİ İŞLER
AYHAN ARI	TURİZM - MALİ VE İDARİ İŞLER
ÖZGÜR ÇAĞAN ŞİMŞEK	TURİZM - İŞLETMELER VE ORGANİZASYON
SERKAN MEKİKOĞLU	TURİZM - İŞ GELİŞTİRME VE PAZARLAMA

DİREKTÖRLER

BEYTULLAH DEMİR MELİS AYLIKÇI BERBER ÖZGÜR KALYONCU SÜLEYMAN SAMİ İNAL TAL GARİH	HOLDİNG - BÜTÇE VE MALİ ANALİZ HOLDİNG - KONSOLİDASYON VE RAPORLAMA HOLDİNG - YATIRIMCI İLİŞKİLERİ VE KURUMSAL İLETİŞİM HOLDİNG - MALİ İŞLER HOLDİNG - DİJİTAL DÖNÜŞÜM VE İNOVASYON
ABBAS ŞAHİN ENDER BAŞAR ERTUĞRUL IRMAK İSMAİL EROĞLU MEHMET EMRE AKSU OSMAN İŞHAKOĞLU	TAAHHÜT - BAKAD PROJESİ TAAHHÜT - BÜKREŞ YOL PROJESİ TAAHHÜT - MALİ İŞLER TAAHHÜT - KABATAŞ - MAHMUTBEY METRO PROJESİ TAAHHÜT - İŞ GELİŞTİRME VE TEKLİF TAAHHÜT - PLANLAMA VE PROJE KONTROL
ALİ FUAT KOLAÇAN BEGÜM ÖĞÜT B. TAMER ŞENYUVA ÇAĞLAYAN SARAYOĞLU ERKAN TUNCAY EMİN YAVUZ GÖKHAN ALDİNÇ VOLKAN ARSLAN	SANAYİ VE TİCARET - SİSTEM SATIŞLARI - İSTANBUL SANAYİ VE TİCARET - AR - GE SANAYİ VE TİCARET - SİSTEM SATIŞLARI - ANKARA SANAYİ VE TİCARET - İNSAN KAYNAKLARI SANAYİ VE TİCARET - SATIŞ SONRASI HİZMETLER VE YEDEK PARÇA SANAYİ VE TİCARET - BAYİLİK SATIŞLARI SANAYİ VE TİCARET - TEDARİK ZİNCİRİ SANAYİ VE TİCARET - PAZARLAMA
EVREN COŞAN	ALTEK - MALİ VE İDARİ İŞLER
TİMUR POLAT	ARAZİ GELİŞTİRME - İŞ GELİŞTİRME VE YAPIM
EREN CİHAN YELEL FATİH YETİMOĞLU HASAN ONGUN MEHMET AŞÇI KAAN BEYAZ	MEPAŞ - ENERJİ SATIŞ MEPAŞ - MÜŞTERİ HİZMETLERİ VE OPERASYONLAR MEPAŞ - BİLGİ TEKNOLOJİLERİ VE İŞ GELİŞTİRME MEPAŞ - FATURALANDIRMA VE ALACAK TAKİP MEPAŞ - ENERJİ VE TİCARET PORTFÖY YÖNETİM

PROJE MÜDÜRLERİ, PROJE MÜDÜR YARDIMCILARI, FABRİKA MÜDÜRLERİ, KULÜP MÜDÜRLERİ

AYHAN KALAYCI ERDOĞAN VARLIK ERTUĞRUL AYDIN MURAT ERİŞ MEHMET EKİCİ GÜNNAY GÖKALP	TAAHHÜT - PROJE MÜDÜRÜ TAAHHÜT - PROJE MÜDÜRÜ - BAKAD PROJESİ TAAHHÜT - PROJE MÜDÜRÜ - KAYNARCA-PENDİK-TUZLA METRO PROJESİ TAAHHÜT - PROJE MÜDÜRÜ - BÜKREŞ GÜNEY ÇEVRE YOLU PROJESİ TAAHHÜT - PROJE MÜDÜRÜ - ANKARA METRO PROJESİ TAAHHÜT - PROJE MÜDÜR YARDIMCISI - BAKAD PROJESİ
MURAT ŞENTÜRK Ş. BORA NALBANTOĞLU	SANAYİ VE TİCARET - FABRİKA MÜDÜRÜ - DUDULLU SANAYİ VE TİCARET - FABRİKA MÜDÜRÜ - GEBZE
CÜNEYT ÇAKALEL	TURİZM - KULÜP MÜDÜRÜ - HBC

FİNANSAL GÖSTERGELER

ALARKO HOLDİNG 2022 YILINDA SÜRDÜRÜLEBİLİR BÜYÜME VE KÂRLILIK AÇISINDAN GÜÇLÜ VE BAŞARILI SONUÇLAR ELDE ETMİŞTİR.

Özet Finansal Durum Tablosu Milyon TL	Bağımsız Denetimden Geçmiş 31.12.2022	Bağımsız Denetimden Geçmiş 31.12.2021
Toplam Varlıklar	24.673	7.132
Dönen Varlıklar	8.596	2.434
Duran Varlıklar	16.077	4.698
Toplam Kaynaklar	24.673	7.132
Kısa Vadeli Yükümlülükler	7.470	2.126
Uzun Vadeli Yükümlülükler	951	447
Özkaynaklar	16.252	4.559

Özet Kâr veya Zarar Tablosu Milyon TL	2022	2021
Hasılat	7.123	2.017
Brüt Kâr	932	30
Faaliyet Kârı/(Zararı)	1.046	453
Dönem Kârı/(Zararı)	11.864	1.584
Dönem Kârı/(Zararı)- Ana Ortaklık Payları	11.441	1.274

Rasyolar	31.12.2021	31.12.2020
Cari Oran	1,15	1,15
Likidite Oranı	1,00	0,88
Nakit Oranı	0,68	0,40
Borçların Aktif Toplamına Oranı	0,34	0,36

TOPLAM VARLIKLAR

24.673 MİLYON TL

2022 yılında %246 oranında büyüyen toplam varlıklar 24.673 milyon TL'ye ulaşmıştır.

ÖZKAYNAKLAR

16.252 MİLYON TL

16.252 milyon TL'ye ulaşan özkaynaklar %256 oranında yükselmiştir.

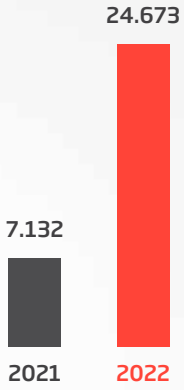
HASILAT

7.123 MİLYON TL

2022 yılı hasılatı %253 artışla 7.123 milyon TL olarak kaydedilmiştir.

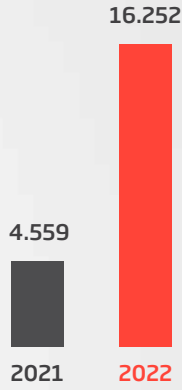
TOPLAM VARLIKLAR

(MİLYON TL)



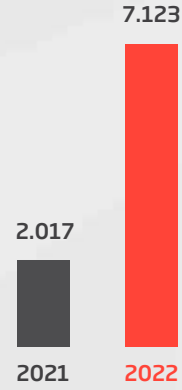
ÖZKAYNAKLAR

(MİLYON TL)



HASILAT

(MİLYON TL)



BRÜT KÂR

932 MİLYON TL

2022 yılında brüt kâr 932 milyon TL olmuştur.

FAALİYET KÂRI/(ZARARI)

1.046 MİLYON TL

Esas faaliyet kârı 1.046 milyon TL'ye çıkarken %131 oranında büyümüştür.

DÖNEM KÂRI/(ZARARI)

11.864 MİLYON TL

Alarko Holding'in 11.864 milyon TL'ye ulaşan net kârındaki artış oranı 649'dur.

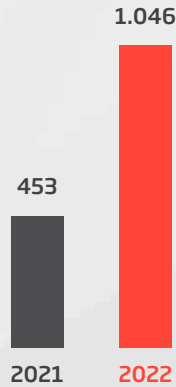
BRÜT KÂR

(MİLYON TL)



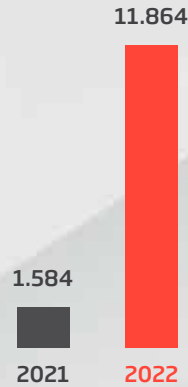
FAALİYET KÂRI/(ZARARI)

(MİLYON TL)



DÖNEM KÂRI/(ZARARI)

(MİLYON TL)



Dijital Dönüşümü Topluluk şirketlerinin planlarının önemli bir parçası olarak ele alıyoruz.

TOPLULUĞUMUZDA DİJİTAL DÖNÜŞÜM

Alarko Holding ve Topluluk şirketlerinin en önemli odak noktalarından biri dijital dönüşüm ekseninde inovasyona ve yeni teknolojilere yatırım yapmaktır. Akıllı yapılar, çevik iş akışları, gerçek zamanlı veri temini ve dijital ekosistem altyapıları hız artırarak oluşturulmaktadır. Yenilikçi, güvenilir ve sürdürülebilir insan odaklı teknoloji stratejileri sunmak için proaktif ve işbirlikçi bir yaklaşım benimsenmektedir.

Dijital dönüşümün sunduğu olanaklardan en üst seviyede yararlanarak tüm topluluk şirketlerine ve departmanlarına hizmet veren teknolojiler ve iş zekası uygulamaları kullanılmaktadır. Yalınlaşan iş süreçleri ve veriye dayalı karar alma stratejisi hem çalışan verimliliğine hem de iş birimlerimizdeki rekabetçi yapımıza ve markalarımızın büyümesine ivme kazandırmaktadır.

Dijital Dönüşümü Topluluk şirketlerinin planlarının önemli bir parçası olarak ele alıyoruz. Topluluk şirketlerimizin faaliyet gösterdikleri sektörlere özel yerel ve dünya çapında en iyi çözümleri araştırıyoruz ve uyguluyoruz. Veri analitiği, otomasyon araçları, mobil teknolojiler, artırılmış gerçeklik, yapay zeka, nesnelerin interneti, robotik süreçler, çoklu deneyim ve diğer Sanayi 4.0 uygulamaları başlıklarında yürüttüğümüz projeler bulunmaktadır. Çevik yapılandırmayla uçtan uca kusursuz

iş süreçleri ve izlenebilirlik yöntemleri geliştirilmektedir. Tüm süreçlerin ölçülebilir olması ve rekabette fark yaratan öncü iş kolları hedeflenmektedir.

Topluluğumuz, tüm şirketlerinde teknolojinin getirdiği gelişmiş veri toplama ve analizi sayesinde ortaya çıkan verimlilik artışı, müşteri ve rakip analizlerinin daha etkin yapılması disiplinini artırarak sürdürmektedir. Farklı danışmanlarla dijital dönüşüm ve strateji analizleri yapılmış olup yol haritaları oluşturulmuştur. Bu doğrultuda, Holding ve Grup şirketlerin dijital dönüşüm Komiteleri devreye alınmıştır ve çalışmalarını yürütmektedir. Bu faaliyetlerle teknolojiyi içselleştirmiş ve değer katan sürdürülebilir bir şirket olmak önemsenmektedir.

Siber Güvenlik

Topluluk genelinde siber güvenlik projelerine öncelik verilmeye devam edilmektedir. Bilginin tutulduğu, aktarıldığı ve işlendiği teknoloji ve altyapılardaki veri bütünlüğüne yönelik düzenlemelere uyum sağlanmasının yanı sıra, uluslararası siber güvenlik standartları takip edilerek riskler analiz edilmekte ve gerekli kontroller uygulanmaktadır.

OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTI GÜNDEMİ

Genel Kurul tarihi henüz belirlenmemiştir.

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Değerli Ortaklarımız,

Şirketimizin 2022 yılı faaliyet sonuçlarını yansıtan Finansal Durum Tablosu ve Kapsamlı Gelir Tablosuyla birlikte diğer finansal tabloları değerli Heyetinizin görüş ve eleştirilerine sunuyoruz.

1. Faaliyet Raporu 01.01.2022 - 31.12.2022 dönemini kapsamaktadır.
2. 2022 yılında Yönetim Kurulunda yer almış üye ve denetçi firmaların görev süreleri 12. sayfada belirtilmiştir. Alarko Holding A.Ş.'nin 2022 yılı faaliyet sonuçlarını gösteren finansal tabloları, BDO Denet Bağımsız Denetim ve Danışmanlık A.Ş. (Member, BDO International Network) tarafından bağımsız denetime tabi tutulmuştur.
3. 2022 yılında ortaklığımızın kayıtlı sermaye tavanı 500.000.000 TL'dir.
4. Çıkarılmış sermayemiz 435.000.000 TL, 2022 yılı konsolide dönem kârımız 11.863.642.480 TL'dir.
5. 27.04.2022 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantımıza fiziki ve elektronik ortamda 66 ortağımız katılmıştır. Sermayemizin %10'undan fazlasına sahip olan ortaklarımız; %17,68 hisse ile İzzet Garih, %17,68 hisse ile Leyla Alaton, %16,68 hisse ile Vedat Aksel Alaton ve %15,24 hisse ile Dalia Garih'tir.
6. 2019, 2020 ve 2021 faaliyet döneminde; nakden ödenmiş sermaye üzerinden sırasıyla, %589,78, %1.030,25, %1.818,09 oranında, toplam sermaye üzerinden ise sırasıyla %6,72, %11,73, %20,7 oranında net temettü ödenmiştir. Yönetim Kurulumuzca, Genel Kurulumuzun onayına sunulan 2022 yılına ilişkin kâr dağıtım önerisi, raporun 80. sayfasında yer almaktadır. Borsa İstanbul'da işlem gören hissemizin, raporun tanzim tarihindeki değeri 82 TL'dir.
6. 2022 yılında ortaklığımızın yapmış olduğu bağış ve yardımların tutarı 1.588.550,44 TL'dir.
7. 31.12.2022 tarihi itibarıyla Şirketimizin 3. kişiler lehine vermiş olduğu teminat, rehin, ipotek ve kefaletlere ait bilgiler finansal tablolara ilişkin 23 no.lu dipnotta açıklanmıştır.
8. Yönetim Kurulu dönem içinde 31 toplantı yapmıştır. Yapılan toplantılardan 4 tanesine 1 üye mazereti nedeniyle katılamamış olup diğer üyelerin tamamının katılımı sağlanmıştır. Yönetim Kurulu kararları oybirliği ile alınmıştır. Bu nedenle karşı oy zaptı yoktur.
9. 31.12.2022 tarihi itibarıyla Şirket aleyhine açılmış ve Şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek önemli nitelikte dava bulunmamaktadır.
10. 2022 yılında Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin onayına sunulması gereken ilişkili taraf işlemleri ile ilgili bağımsız yönetim kurulu üyelerinin onayı alınmış olup önemli nitelikte işlem yoktur.
11. Yönetim hakimiyetini elinde bulunduran pay sahiplerinin, Yönetim Kurulu üyelerinin, üst düzey yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrâ yakınlarının, Şirket veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek nitelikte işlemleri bulunmamaktadır. Yönetim Kurulu üyelerinin Şirketle kendisi veya başkası adına yaptığı işlemler ile rekabet yasağı kapsamında faaliyeti bulunmamaktadır.
12. 31.12.2022 tarihi itibarıyla faaliyet alanları, sermayeleri ile doğrudan ve dolaylı iştirak oranları itibarıyla iştiraklerimizin tablosu raporun 62. sayfasında yer almaktadır.

ALARKO TOPLULUĞU ŞİRKETLERİ

Alarko Holding A.Ő. çatısı altında faaliyet gösteren Alarko Şirketler Topluluğu bünyesinde deĐiŐik sektörlerde faaliyet gösteren çok sayıda Şirket ve müessese bulunmaktadır. TopluluĐa dahil Şirketler yönetim bakımından otonom olmakla birlikte, merkezi koordinasyon ve denetim ilkesi gereğince; finansman, mali koordinasyon, denetim, hukuksal işlemler, yönetim bilgi sistemleri, insan kaynakları, eğitim, tanıtım ve organizasyon yönünden tek merkezden yönlendirilip denetlenmektedir.

Alarko Şirketler TopluluĐuna dahil Şirketler aşağıda belirtilen 5 ana faaliyet grubunda toplanmaktadır:

- TAAHHÜT GRUBU
- ENERJİ GRUBU
- SANAYİ VE TİCARET GRUBU
- TURİZM GRUBU
- ARAZİ GELİŞTİRME GRUBU

Topluluğumuza dahil bu Grupların ve 2020 yılında Alarko Şirketler Topluluğu bünyesinde kurulan Alyat Teknoloji Yatırımları Holding A.Ő.'nin 2022 yılındaki faaliyetleri, yeni proje ve yatırımları ile geleceğe yönelik hedefleri aşağıda ayrıntılı olarak açıklanmıştır.



Güvenilirliğin ve kalitenin simgesi olarak iş anlayışında “Hizmette ve Üretimde Kalite” prensibiyle, müşteri memnuniyetini temel ilke edinmiş Alarko Taahhüt Grubu, yurt içinde ve yurt dışında üstlendiği kamu-özel sektör ortaklığı projeleri, yap işlet devret projeleri ve anahtar teslimi projeleri başarı ile gerçekleştirmektedir.



3
KITA



7
FAALİYET
ALANI



+200
PROJE





Alarko Taahhüt Grubu'nun misyonu "globalleşen dünyanın yeniden inşasında; müşterilerin, çalışanların, ortakların ve toplumun ilk tercih edeceği uluslararası bir müteahhitlik şirketi olmak" olmaktadır.

Güvenilirliğin ve kalitenin simgesi olarak iş anlayışında "Hizmette ve Üretimde Kalite" prensibiyle, müşteri memnuniyetini temel ilke edinmiş Alarko Taahhüt Grubu, yurt içinde ve yurt dışında üstlendiği kamu-özel sektör ortaklığı projeleri, yap işlet devret projeleri ve anahtar teslimi projeleri başarı ile gerçekleştirmektedir.

Alarko Taahhüt Grubu faaliyet alanı olarak, başta rafineriler, petrokimya tesisleri, kimya proses tesisleri, tank çiftlikleri, fabrika inşaatları ve ekipman montajı, maden işleme ve zenginleştirme tesisleri, metalurji ve elektrometalurji tesisleri, demir çelik tesisleri, çimento ve kireç fabrikaları, hidroelektrik santraller, termik santraller, kombine çevrim santralleri, ısı geri kazanım sistemleri, petrol boru hatları, doğalgaz boru hatları, su boru hatları, şehir içi doğalgaz dağıtım şebekeleri, kompresör istasyonları, pompa istasyonları, atıksu arıtma tesisleri, içme ve kullanma suyu arıtma tesisleri, endüstriyel su arıtma tesisleri, atıksu deniz deşarj

hatları, su temin ve sulama sistemleri, havalimanları, demiryolları, metro, hafif raylı sistemler, sinyalizasyon sistemleri, karayolları, otoyollar, tüneller, köprüler, uydu kentler, toplu konutlar, lüks konutlar, iş merkezleri, ticaret merkezleri, hastaneler, oteller olmak üzere sektörün öncü projelerinin yurt içi ve yurt dışında yapımını üstlenmektedir.

Misyonu "globalleşen dünyanın yeniden inşasında; müşterilerin, çalışanların, ortakların ve toplumun ilk tercih edeceği uluslararası bir müteahhitlik şirketi olmak" olan Alarko Taahhüt Grubu, yurt içi ve yurt dışında saygın ve güvenilir kimliği ile önemli bir konuma sahiptir.

Alarko Taahhüt Grubu, hedeflere ulaşmak için mevcut en ileri teknolojiyi uygular. Faaliyetlerimizde şeffaflık, hesap verebilirlik ve disiplin önceliğimizdir. Çalışanlarımız ile karşılıklı güven ve saygı içinde, her kademede takım çalışması yapılması ve takımın başarısının esas alınması en önemli politikamızdır.



Alarko Taahhüt Grubu her faaliyetinde hava, su, toprak ve gürültü kirliliğini engelleyecek tedbirleri alır. Şirketimiz, ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 45001:2018 İSG Yönetim Sistemi belgelerine sahip olup, yönetim sistemlerimiz ve süreçlerimiz sürekli olarak geliştirilmektedir.

2022 yılında, gerek iç denetimlerle, gerekse uluslararası ölçekte kabul görmüş dış denetim firmalarının yaptığı dış denetimlerle, firmamız ve projelerimiz sürekli ve periyodik olarak denetlenmiştir. Çevresel süreç yönetimimiz ile faaliyetlerimizde, çevreye verilmesi muhtemel zararlar kabul edilebilir düzeylere indirilmiştir.

Alarko Taahhüt Grubu, iş sağlığı ve güvenliğini kurumsal bir değer ve temel bir insan hakkı olarak ele alarak, tüm faaliyetlerinde iş sağlığı ve güvenliğinin korunmasına büyük önem vermektedir. İş güvenliği süreç yönetimlerimiz ile projelerimizde sıfır kaza hedefimizi gerçekleştirmek için 2022 yılında önemli çalışmalar yürütülmüştür. Sosyal

süreç yönetimlerimiz ile projelerimizin olduğu yerlerde çevre halkına ve çevreye ciddi katkılar sağlanmıştır. Kalite süreç yönetimlerimiz ile müşteri memnuniyetini en üst düzeyde tutacak imalatlar, kalitesizlik maliyetlerini minimize edecek şekilde yürütülmüştür.

Kişisel verilerin işlenmesinde başta özel hayatın gizliliği olmak üzere, kişilerin temel hak ve özgürlüklerinin korunması Alarko Taahhüt Grubu'nun önceliğidir.

Rekabet üstünlüğü, ancak çalışanların teknolojik yeniliklere paralel olarak, bilgi ve beceri düzeylerini yükseltmeleri ile sağlanabilmektedir. "Bilgi ve Eğitim", rekabetin iki önemli stratejik silahı olacaktır. Alarko Taahhüt Grubu, teknolojinin en son imkânlarını kullanan, her türlü çağdaş teknikleri özümsemiş kadrosuyla, "İş anlayışında öncelikle müşteri memnuniyetini temel ilke alma" özelliğini sürdürecektir.

Dış ve iç müşteri memnuniyetini sağlamak, Alarko Taahhüt Grubu'nun temel hedefi olup, zaman, kalite ve maliyet odaklı proje planlaması ve proje

yönetimi, Şirketimizin olmazsa olmazıdır. Alarko Taahhüt Grubu'nun proje yönetim felsefesi, "otonom yönetim ve merkezi denetim" esasına dayanmaktadır. Her proje, ayrı bir kâr merkezi olarak değerlendirilmektedir.

Alarko Taahhüt Grubu, stratejik düşünmek, etkin karar alma politikalarını geliştirmek, iş yapım sürelerini kısaltmak, maliyetleri minimuma indirmek ve kaliteyi sürekli artırmak için organizasyon ve yönetim sistemlerini dönemin gerekliliklerine uygun olarak sürekli güncellemektedir.

Alarko Taahhüt Grubu'nda "Hedeflere Göre Yönetim" prensibi esastır. Performans yönetim sistemimizde hedeflerin dışında, tüm çalışanların genel yetkinlik ve yönetsel yetkinlik performansları da sürekli izlenir. Bu sayede, her bir çalışanın sonuç odaklı çalışma, kaynakları etkin kullanma, temsil, şirket politika ve kurallarına uyum, sorumluluk anlayışı, vizyoner liderlik, yetki devri, eleman yetiştirme, stratejik düşünce - politik yaklaşım ve motivasyon konularında gelişmesi sağlanır.



Geniş bir coğrafyada faaliyet gösteren Grubumuzun yeni pazar arayışları, 2022 yılında da devam etmiş, başta Türkiye, Romanya ve Kazakistan olmak üzere mevcut çalışma bölgelerine ilave olarak Özbekistan'da iş geliştirme faaliyetlerine önem verilmiştir.

Yapımı devam eden projelerle, yıl içinde tamamlanan, bakım ve işletme sorumluluğu devam eden ve yeni alınan işlerin son durumları aşağıda kısaca özetlenmiştir:

İstanbul Büyükşehir Belediyesi Kabataş-Mahmutbey Metro Projesi

Kabataş-Mecidiyeköy-Mahmutbey Metro Projesi (M7), şehrin en önemli arteri olan İstanbul Avrupa yakası yatay aksında, 8 ilçeyi birbirine bağlayan, 19 istasyon ve 22,5 kilometre uzunluğunda hattın oluşun, Avrupa yakasının ilk tam otomatik sürücüsüz metro hattıdır.

Saatte tek yönde 70.000, günde ise 1,6 milyon yolcunun taşınacağı metro hattı, yapımı tamamlanan 15 istasyon ve 18 kilometre hat uzunluğundaki Mecidiyeköy-Mahmutbey kesimi ve inşaatı devam eden 4 istasyon ile 4,5 kilometre hat uzunluğuna sahip Kabataş-Mecidiyeköy kesimlerinden oluşmaktadır.

Mecidiyeköy-Mahmutbey arası 15 istasyonu içeren Etap-1 kısmı 28 Ekim 2020 tarihinde kabulü yapılarak ticari işletmeye açılmış 2 yıllık işletme ve süpervizörlük hizmetleri aylık ortalama %99,95'lik servis elverişliliği performansı ile başarı ile tamamlanmıştır.

Proje'nin Etap-2 kesimi içerisinde yer alan Mecidiyeköy-Yıldız arasındaki 1,9 km'lik hat üzerinde bulunan Fulya ve Yıldız İstasyonları da, 2022 yılı sonunda performans testleri başarı ile tamamlanarak yolculu işletmeye dâhil edilmiştir.

Mecidiyeköy-Mahmutbey arası seyahat süresi (tek yönde) 32 dakikada gerçekleşmektedir. Kabataş-Mecidiyeköy arası seyahat süresi ise (tek yönde) 6 dakika olarak planlanmıştır.

Projede sürücüsüz metro işletimi için yüksek teknolojiye sahip sinyalizasyon sistemi tasarlanarak uygulanmıştır. Sistem sayesinde yolcu yoğunluğuna göre 4'lü ve 8'li tren setleri ile ticari işletme sürücüsüz olarak sağlanabilmektedir. Engelli bireyler için tüm ihtiyaçlar/gereksinimler gözetilerek inşa edilen M7 metrosunun tüm istasyonlarında, hissedilebilir zemin kılavuz yollar, asansörler bulunmakta ve ayrıca yolcuların güvenliği için istasyonlar kamera sistemleri ile sürekli olarak izlenmektedir.



Engelli dostu metro araçlarının kullanıldığı projede, peron ile tren arasında bariyer görevi gören ve sadece metro araçları perona yanaştığında açılıp, trenler harekete geçmeden hemen önce otomatik olarak kapanan sinyalizasyon sistemi kontrolü altında çalışan Peron Ayırıcı Kapı Sistemi (PAKS) kurulmuştur. Bu sistem ile; ray hattına düşmeler, intihar girişimleri ve izinsiz girişler gibi meydana gelebilecek istenmeyen olayların önüne geçerek, güvenli şekilde yolcu transferine ve tren hareketlerine imkân sağlanmaktadır.

Projenin Etap-1 kısmında mevcut diğer toplu ulaşım ağları ile 4 istasyondan entegrasyon bulunmaktadır. Mecidiyeköy istasyonunda Yenikapı-Haciosman (M2) metrosu ve Avcılar-Söğütözü metrobüs hattı ile, Alibeyköy İstasyonu'nda Eminönü-Alibeyköy (T5) tramvay hattı ile, Karadeniz Mahallesi İstasyonu'nda Topkapı-Mescidi Selam (T4) tramvayıyla; Mahmutbey İstasyonu'nda ise Kirazlı-Olimpiyat-Başakşehir (M3) metrosuyla entegrasyon noktaları bulunmaktadır. Gayrettepe-İstanbul Havalimanı projesinin tamamlanması ile birlikte Kağıthane

İstasyonu'ndan, İstanbul Havaalanı yönüne aktarma yapılabilecektir.

Kabataş-Mecidiyeköy metro hattı kesiminin önemli faydası ise İstanbul deniz ulaşımının yoğunlukla yapıldığı Kabataş ve Beşiktaş bölgelerinin, metro ağı ile entegrasyonunun sağlanacak olmasıdır. Beşiktaş ve Kabataş istasyonlarının işletmeye alınabilmesi için yapım faaliyetlerimiz sürdürülmekte ve 2024 yılı içerisinde Kabataş İstasyonu'nun işletmeye alınması hedeflenmektedir. Kabataş İstasyonu işletmeye alındığında; F1 (Taksim-Kabataş) Füniküler Hattı ve T1 (Bağcılar-Kabataş) Tramvay Hattı ve İDO/Şehir Hatları iskeleleri ile entegrasyon sağlanmış olacaktır.

Kadim bir şehir tarihine sahip, farklı uygarlıklara ev sahipliği yapmış İstanbul'da yapılan yer altı inşaatı çalışmaları sırasında tarihi eserlere ve kalıntılara rastlanabilmektedir. Alarko Taahhüt Grubu olarak; insana ve doğaya verdiğimiz değeri, tarihi ve kültürel varlıklara da göstermemizin doğal bir sonucu olarak, Beşiktaş İstasyonu'nda arkeolojik kazı faaliyetlerimiz titizlikle

sürdürülmektedir. Bu kazılardan çıkan kültür varlıklarının temizleme-ayrıştırma-tasnif-belgeleme-depolama işleri de yine tarafımızdan yapılmaktadır. Kabataş arkeolojik kazılarında çıkan 25 m²'lik tarihi seramik yer kaplaması (podima) özel bir teknik ile zarar vermeden bulunduğu yerden çıkarılıp, sergilenmek üzere İstanbul Arkeoloji Müzeler Müdürlüğü deposuna taşınmıştır. Beşiktaş arkeolojik kazılarında ise 148 adet kurgan ve kremasyon yöntemi ile gömüsü gerçekleşmiş ilk tunç çağına ait (M.Ö. 4000-5000) mezarlar bulunmuş olup, bu mezarlar özel yöntemler ile yerinden çıkarılarak İstanbul Arkeoloji Müzeler Müdürlüğü'ne teslim edilmektedir.

İstanbul Büyükşehir Belediyesi Kaynarca-Pendik-Tuzla Metro Projesi

Alsim Alarko Sanayi Tesisleri ve Ticaret A.Ş.'nin %50 hisseye sahip olduğu Ortak Girişimin 14.04.2017 tarihinde imzalanan sözleşme ile üstlendiği "Kaynarca - Pendik - Tuzla Metrosu İnşaat ve Elektromekanik Sistemler Temin, Montaj ve İşletmeye Alma İşleri" projesi 4735 sayılı Kamu İhale Sözleşmeleri Kanununun Geçici 6'ncı maddesi uyarınca yüklenicilere tanınan fesih hakkı çerçevesinde, İşveren İdare'ye sözleşmenin feshi talebiyle başvurulmuş ve İşveren İstanbul Büyükşehir Belediyesi Raylı Sistem Daire Başkanlığı Anadolu Yakası Raylı Sistem Müdürlüğü ile 13.10.2022 tarihinde düzenlenen tasfiye protokolü ile de iş tasfiye edilmiştir.

Büyük Almatı Çevre Yolu Projesi

Almatı Bölgesi'nin Karasai, İli ve Talgar ilçelerinden geçecek olan ve 66 km uzunluğa sahip, Batı Çin - Batı Avrupa uluslararası otoyolu projesinin bir parçası olan Büyük Almatı Çevre Yolu (BAKAD) Projesi, Kazakistan'da ve tüm Orta Asya'da uygulanan ilk Kamu-Özel Ortaklığı (Public-Private Partnership) projesidir. Büyük Almatı Çevre Yolu Projesi aynı zamanda Kazakistan'da petrol ve gaz sektörü dışında özel olarak finanse edilen ilk önemli projedir.



Büyük Almatı Çevre Yolu Projesinin temel amacı, İpek Yolu olarak bilinen “Khorgos-Almatı-Bişkek-Taraz-Çimkent-Taşkent” ve “Almatı-Karaganda-Astana” uluslararası koridorlarının kesiştiği noktada bir çevre yolu oluşturmaktır.

BAKAD Projesi, Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD), İslam Kalkınma Bankası (IsDB) ve Avrasya Kalkınma Bankası (EDB) olmak üzere 3 uluslararası finans kuruluşunun katılımıyla Alarko Taahhüt Grubu’nun da dâhil olduğu ortaklık tarafından finanse edilmektedir.

Büyük Almatı Çevre Yolu Projesinin temel amacı, İpek Yolu olarak bilinen “Khorgos-Almatı-Bişkek-Taraz-Çimkent-Taşkent” ve “Almatı-Karaganda-Astana” uluslararası koridorlarının kesiştiği noktada bir çevre yolu oluşturmaktır.

Büyük Almatı Çevre Yolu Projesi Almatı’dan geçen transit trafiğin önemli bir bölümünü yeniden yönlendirecek ve ayrıca şehir ve banliyö bölgelerindeki çevresel durumu iyileştirecektir. Büyük Almatı Çevre Yolu projesi, şehre ulaşım yolları üzerindeki yükü hafifletecek ve yaklaşık olarak 2.000.000 kişiye hizmet edecektir. Projenin tamamlanması, Almatı şehri ve çevresinin sosyo-ekonomik gelişimini hızlandıracak, Almatı şehir içi trafik yoğunluğunu azaltacak ve hava kirliliğinin asgari seviyeye düşürülmesinde önemli rol oynayacaktır.

İlgili İmtiyaz Sözleşmesi, Yatırım ve Kalkınma Bakanlığı (mevcut Sanayi ve Altyapı Geliştirme Bakanlığı) tarafından temsil edilen Kazakistan Cumhuriyeti Hükümeti ve İmtiyaz Sahibi sıfatıyla Türk-Kore Konsorsiyumu - Alsim Alarko Sanayi Tesisleri ve Ticaret A.Ş. tarafından kurulmuş BAKAD Yatırım ve İşletme LLP. (Alsim Alarko), SK ecoplant Co. Ltd. (SK), Makyol İnşaat Sanayi Turizm ve Ticaret A.Ş. (Makyol) ve Korea Expressway Corporation (KEC) - arasında 7 Şubat 2018 tarihinde imzalanmıştır. Alarko Taahhüt Grubu olarak yapımdaki ortaklık payımız %33,4’tür.

BAKAD Projesi’nin finansal anlaşmalarının imzalandığı 6 Ağustos 2020 tarihinde başlayan sözleşmesel inşaat yapım süresi 50 ay, işletme süresi 15 yıl 10 ay olmak üzere toplam süre 20 yıldır. İşin yapım kapsamı “Mühendislik, Tedarik ve Yapım” (EPC ‘Engineering Procurement and Construction’) olarak belirlenmiştir.

BAKAD Projesi’nin inşaat aşaması, Alsim Alarko, SK Ecoplant ve Makyol’un Kazakistan’daki şubeleri tarafından temsil edilen Taahhüt Konsorsiyumu tarafından



11 Nisan 2019 tarihinde imzalanan 'anahtar teslim' Mühendislik-Tedarik-İnşaat Sözleşmesi (EPC Sözleşmesi) kapsamında yürütülmektedir.

Toplam 11 lottan (9 lot yollar, 1 ITPS ve 1 Yol Bakım Binası) oluşan yolun uzunluğu 66 km'dir. 14,5 km'lik kısmı 4 şerit, 51,5 km'lik kısmı ise 6 şerit olarak tasarlanmıştır. Ana yol gövdesi, bağlantı yolları, köprüler ve viyadüklerin üst kaplaması asfalt olacaktır. Yol üzerinde toplam 40 adet yapı olup, bunlar; 6 adet kavşak, 7 üst geçit, 7 alt geçit, 1 demiryolu alt geçidi, 19 köprü ve 1 adet istinat duvarı (1.526 mt) bulunmaktadır. Toplam üst geçit, alt geçit ve köprü uzunluğu 2.917 metre, menfez sayısı 110 adet olmak üzere uzunluğu 4.941 metredir. Köprü işleri kapsamında toplam 1.428 adet fore kazık ve 4.178 adet çakma kazık uygulaması yapılmaktadır. BAKAD Projesi kapsamında kurulacak olan 1 adet idare binası ve bakım tesisleri, akıllı geçiş ve ödeme sistemi (ITPS 'Intelligent Transport and Payment System') 12 adet ücretli serbest geçiş (Free Flow System) noktası, 24 adet dinamik bilgilendirme paneli, 32

adet kapalı devre kamera/araç tespit sistemi, 30 adet trafik sensörü, 32 adet hareket halinde ağırlık ölçüm sistemi, 2 adet meteoroloji istasyonu, 1 adet çağrı merkezi, otomatik plaka tanıma sistemi ve yol durumu bilgilendirme sistemlerini ve 80 km fiber kablolama işini içermektedir.

6 Ağustos 2020 tarihinde finansal kapanışın yapılmasıyla birlikte sözleşmeye göre projenin bitiş tarihi 50 ay yapım süresinin sona erdiği 6 Ekim 2024 olmaktadır. Projenin sözleşmesel süreden daha erken tamamlanması hedeflenmiştir. 31 Ekim 2022 tarihi itibarı ile 50 aylık yapım süresini 30 aya indirerek 2022 yılı sonunda proje geçici kabule hazır hale getirilmiştir. BAKAD Projesi yol işletme ve bakım hizmetlerini içeren işletme aşaması, Alsim Alarko, SK Ecoplant, Makyol ve KEC'nin kurmuş olduğu BARR Operation and Maintenance LLP isimli ortaklığımızca gerçekleştirilecektir.

Ankara Metro Projesi

Ankara Metro Projesi; mevcut Kızılay-Batıkent hattındaki elektromekanik işlerinin ve sinyalizasyon sisteminin yenilenmesi, Batıkent-OSB metro hattındaki elektromekanik işlerinin ve sinyalizasyon sisteminin yapımı, Kızılay-Çayyolu 2 hattındaki sinyalizasyon sisteminin yapımı, Tandoğan-Keçiören hattı sinyalizasyon sisteminin yapılması, Macunköy'deki depo, atölye ve kontrol merkezinin sistem gereklerine göre yenilenmesi veya tadil edilmesi, mevcut 108 aracın sinyalizasyon, anons, telsiz sistemlerinin yeni sistemlere göre yenilenmesi, ileride alınacak 324 aracın sinyalizasyon için araç üstü ekipmanlarının temini, montajı ve devreye alınması işlerini kapsamaktadır.

Sözleşmeye sonradan ilave edilen Kızılay-Çayyolu hattı elektromekanik işleri de dâhil Kızılay - Batıkent, Batıkent - Sincan, Kızılay-Çayyolu ve Tandoğan-Keçiören hatları işletmeye açılarak, yolcu taşınmasına başlanmıştır. Sinyalizasyon işleri hariç olmak üzere, diğer sistemlerin kısmi geçici ve kesin kabulleri yapılmıştır.



Bükreş Güney Çevreyolu Projesi, şehrin doğu çıkışında Köstence istikametindeki A2 otoyolu ile batı çıkışında Pitesti istikametindeki A1 otoyolunu, şehrin güneyinden birbirine bağlamaktadır.

2016 yılında imzalanan sözleşme ile Ankara Metroları İlave Elektromekanik İşleri, yeni bir paket olarak üstlenilmiş ve 2020 sonu itibarı ile sinyalizasyon dışında inşai faaliyetler tamamlanmıştır.

2021 yılında Ankara Metroları İlave Elektromekanik İşleri sözleşmesi kapsamına; AKM (Atatürk Kültür Merkezi)-Kızılay hattı sinyalizasyon işleri de ilave edilmiş olup, 2022 yılı sonunda tamamlanarak işletmeye açılmıştır.

Romanya Bükreş Güney Çevreyolu Projesi Lot1 ve Lot2 Hatları

Bükreş Güney Çevreyolu Projesi, şehrin doğu çıkışında Köstence istikametindeki A2 otoyolu ile batı çıkışında Pitesti istikametindeki A1 otoyolunu, şehrin güneyinden birbirine bağlamaktadır.

Taahhüdünü üstlenmiş olduğumuz Bükreş Çevre Yolu Projesi'ne ait iki ayrı kesimden oluşan (Lot 1 ve Lot 2) toplam 33 km uzunluğundaki otoyol inşaatında yapım faaliyetleri devam etmektedir.

Her iki projemiz de teknik özellikleri olarak 140 km/saat dizayn hızına göre çelik bariyer ile bölünmüş orta refüjlü, 26 m platform genişliği olan, 2 x 2 trafik şeritli ve emniyet şeritli asfalt yol kaplamalı otoyol statüsünde projelendirilmiştir.

Lot-1 ve Lot-2 projelerimiz kapsamında, 29 adet otoyol viyadüğü ve üst geçit köprüsü, 4 adet otoyol kavşak düzenlemesi, 72 adet menfez, 2 adet işletme ve bakım alanı, 4 adet geçici park alanı, 180 km çelik bariyer, 12 km ses tutucu panel, otoyol trafik düzenleme ve yolcu bilgilendirme sistemleri (ITS) ve diğer kapalı güvenlik sistemleri, yol aydınlatma ve muhtelif bitirme işleri yapılacaktır.

Her iki lot için sözleşme kapsamındaki işlerin süresi; 12 ay proje hazırlık ve inşaat izinlerinin alınması, 30 ay inşaat yapım süresi ve 60 ay garanti süresi olmak üzere toplam 102 aydır. Her iki projemizin de sözleşmesel bitiş süreleri içerisinde bitirilmesi hedeflenmektedir.

Bükreş Uluslararası Havalimanı Metro Bağlantısı 6. Metro Kesimi Lot 1.1

Bükreş Uluslararası Havalimanı Metro Erişim Bağlantı Hattı, Lot 1.1, mevcut M4 hattına ait 1 Mayıs istasyonundan başlanarak Tokyo istasyonuna kadar ulaşacak bir metro hattı olup sözleşmesi 08.03.2022 tarihinde imzalanmıştır.

Proje kapsamındaki tünel hattının toplam uzunluğu yaklaşık 6,3 km olup 6 adet istasyondan oluşmaktadır. Yaklaşık 380 bin m³ beton, 35 bin ton demir, 600 bin m³ kazı, 105 bin m² diyafram duvarı ve 43 bin m kazık imalatı yapılacaktır.



Ayrıca proje sözleşmesi kapsamında yer alan işler aşağıda özetlenmiştir:

- Konsept ve uygulama projelerinin yapılması
- İnşaat izni alınması
- Mevcut elektrik, data, doğalgaz, petrol, su ve kanalizasyon altyapı hatlarının aktarılması
- 5.234 m çift tüp metro ana hat tüneli inşaatı
- Zemin iyileştirme işlerinin yapılması
- Toplam 6 adet istasyonun diyafram duvar, kazı destek sistemleri ve betonarme imalat işlerinin yapılması (Tokyo, Aeroportul Banease, Gara Banease, Piata Montreal, Expozitiei, Pajura)
- Toplam 3 adet galeri (makas bölgesi) diyafram duvar, kazı destek sistemleri ve betonarme imalat işlerinin yapılması (Tokyo, Expozitiei, Pajura)
- 8 adet havalandırma şaftının yapılması. (Tokyo, Aeroportul Banease (2), Gara Banease, Piata Montreal, Expozitiei, Pajura, 1 Mai)
- 2 adet bağlantı yapısı imalatlarının yapılması (1 Mai North, 1 Mai South)

Tasarım çalışmalarına, tasarım için saha çalışmalarına ve şantiye organizasyonu ile ilgili işlere başlanmıştır. Müşavir ve ortak girişim adına geçici ofis binaları kiralanmıştır. Sözleşmesel dokümanların onayları büyük ölçüde tamamlanmıştır. Trafik yönetim planları hazırlanmaktadır. Konsept tasarım 17 Ekim 2022 tarihinde İdare'ye sunulmuştur. İnşaat izni alınması kapsamında, tasarım çalışmaları ile ilgili kurumlardan izinlerin alımı için gerekli dokümantasyon, raporların hazırlanması ve teknik çizimlerin tamamlanması konularına yoğunlaşmıştır. Uygulamaya esas tasarım çalışmalarına da devam edilmiştir.

Sözleşmeye göre işin süresi 266 gün tasarım ve inşaat izinlerinin alınması, 917 gün yapım süresi ve 278 gün deneme ve işletme süresi olmak üzere toplam 1461 gündür. Garanti süresi 60 aydır. 18.07.2022 tarihinde işe başlanma talimatı verilmiş olup, 18.07.2026 tarihinde proje bitirilmesi hedeflenmiştir.

Kazakistan Taldykol Göl Rehabilitasyonu ve Atık Su Arıtma Tesisleri 1., 2., 3., 4., ve 5. Faz Projeleri

UNESCO standartlarında arıtma yapan bir tesis haline gelen yeni arıtma tesislerinde arıtılan su, yerleşim bölgelerinin bulunduğu ve Rusya'ya kadar uzanan Esil Nehri'ne bağlanan tesislerin taahhüdümüz altındaki inşaat işleri tamamlanmış olup, sözleşme gereği garanti dönemi sorumluluğumuz aşağıda özetlenmiştir.

Ekolojik bir proje olan ve Astana Valiliği tarafından ihale edilen Taldykol Arıtma Projeleri bünyesinde, çökeltme tankları, havalandırma tankları, gravite tankları, arıtma binası, havalandırma binası, çamur susuzlaştırma ve kurutma sahaları, ızgara filtre binası, ham çamur pompa binaları ve pompa istasyonları bulunmaktadır. Benzer projelerle karşılaştırıldığında kapladığı alan büyüklüğü açısından dünyadaki en büyük projelerdir.

Taldykol Gölü tamamen temizlenerek, bataklık alanlar kurutulup bir rekreasyon alanına dönüştürülmüştür. Projeler tamamlanmış ve atık su arıtma sistemleri, modern bir başkentin ihtiyacını sağlayacak ölçülere getirilmiştir. Hâlihazırda bulunan sazlık, sivrisinek ve kötü kokudan arındırılarak, doğal hayatın yeniden başlaması sağlanmış ve Astana şehrine yeni bir çehre kazandırılmıştır.

İlgili Proje	Kesin Kabul Tarihi	Garanti Süresi	Garanti Bitiş Tarihi
Taldykol Faz-1	18.06.2013	108 Ay	18.06.2022
Taldykol Faz-2	18.06.2013	108 Ay	18.06.2022
Taldykol Faz-3	24.11.2017	72 Ay	24.11.2023
Taldykol Faz-4	5.08.2016	36 Ay	5.08.2019
Taldykol Faz-5	24.11.2017	60 Ay	24.11.2022





Elektrik üretiminde temel hedefimiz portföyümüzü kaynak bazında çeşitlendirmek ve toplam üretim kapasitemizi geliştirmektir. Üretim kapasitemizin artırılmasına yönelik faaliyetlerimizde önceliğimiz, yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırımdır.



1.540
MW KURULU
GÜÇ



10.500
GWh ELEKTRİK
DAĞITIMI



2,2 milyon
TÜKETİCİ





Elektrik üretiminde temel hedefimiz portföyümüzü kaynak bazında çeşitlendirmek ve toplam üretim kapasitemizi geliştirmektir.

ENERJİ ÜRETİM FAALİYETLERİ

EPIAŞ tarafından serbest piyasa dinamikleri ile belirlenen Piyasa Takas Fiyatı (PTF) pandemi sonrasında döviz ve emtia fiyatlarındaki artış ile paralel olarak bir artış trendine girmiş, 2020 yılında 279TL/MWh (40 USD/MWh) olan PTF, 2021 yılının özellikle ikinci yarısında artmaya başlayarak Aralık ayında 1.000 TL/MWh'in üzerine çıkmış ve yılı ortalamada 506 TL/MWh (55 USD/MWh) seviyesinde kapatmıştır. 2022 yılında bu artış ivmesi devam etmiş ve yılın ikinci yarısında aylık ortalama PTF önce 2.000 TL/MWh ve sonra 3.000 TL/MWh seviyelerini aşıp 4.000 TL/MWh'e yaklaşmıştır. 2022 yılı ortalama PTF'si ise 2.510,72 TL/MWh (147,50 USD/MWh) değerinde kapanmıştır. PTF'de yaşanan bu artış sonrasında Nisan 2022'de başlayan ve 2022 sonu itibarıyla de devam eden Azami Uzlaştırma Fiyatı (AUF) mekanizması ile santrallere kaynak bazlı olarak fiyat sınırlaması getirilmiştir. Aylık olarak USD ve ÜFE endeksli olarak güncellenen AUF, yenilenebilir santraller için 80-82 USD/MWh seviyelerinde seyretmektedir. 2023'te de devam etmesini beklediğimiz

bu uygulama ile AUF'un yenilenebilir santraller için 2022'de olduğu gibi 80 USD/MWh civarında devam edeceği öngörülmektedir.

Türkiye'nin elektrik talebi ise 2018-2020 yılları arasında nispeten durağan bir seyirle 303-306 TWh bandında gerçekleşmiştir. Özellikle 2020 yılında pandemi etkisi ile talepte kayda değer bir artış olmamıştır. Normalleşmenin başlaması ve pandemiden dolayı oluşan baz etkisiyle 2021 yılında elektrik tüketimi 333 TWh'e yaklaşmıştır. 2022 yılında ekonomik durgunluk ve fiyat elastikiyetinin de etkisiyle elektrik tüketimi 328,7 TWh seviyesinde kalmıştır. 2023 yılında ise bir önceki yıla göre %3 artış ile talebin 338 TWh seviyesine gelmesi tahmin edilmektedir.

Pandemi sonrası normalleşme sürecinde yaşanan yukarıdaki piyasa gelişmeleri içerisinde üretim portföyümüzün Gün Öncesi Piyasası, Dengeleme Güç Piyasası ve Gün İçi Piyasasında enerji satışının yanı sıra, özellikle Yan Hizmetler Piyasasında da artan fiyatlardan faydalanılarak yüksek katma değer yaratılmaya devam edilmektedir.



2020 yılında başlayan ve tüm dünyayı saran pandemiden belirgin bir şekilde etkilenen elektrik talebinin, orta ve uzun vadede ülke ekonomisindeki büyümeye paralel olarak artacağı öngörümüz devam etmektedir. Bu düşünce ile Enerji Grubumuz bir yandan mevcut varlıklarımızı AUF kısıtlamasına rağmen ekonomik olarak 80 ABD doları/MWh'in üzerinde değerlendirmekte, diğer yandan önümüzdeki dönemde yenilenebilir enerji odaklı olarak yeni yatırım projeleri fırsatlarını takip etmeye devam etmektedir.

Elektrik üretiminde temel hedefimiz portföyümüzü kaynak bazında çeşitlendirmek ve toplam üretim kapasitemizi geliştirmektir. Üretim kapasitemizin artırılmasına yönelik faaliyetlerimizde önceliğimiz, yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırımdır. Orta ve uzun vadede pazar çeşitlendirmesi yapmak maksadıyla yalnızca yurtiçinde değil yurtdışında da dövizde endeksli yüksek getiri sunan fırsatlar takip edilmektedir.

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından ihale duyurusu yapılan ihale ve yarışmalar takip edilerek yenilenebilir kaynaklara dayalı kapasitemizin artırılması yönünde çalışılmaktadır.

Yurtiçinde ve yurtdışında yeni yatırım veya hali hazırda faaliyette bulunan, dövizde endeksli elektrik alım garantisi bulunan yenilenebilir enerji kaynaklarına dayalı yatırım fırsatları araştırılmaktadır. Balkanlar ve Orta Asya'da gelişmekte olan ekonomilerdeki garanti edilmiş gelir, Yap İşlet Devret ve Kamu Özel Ortaklığı kapsamındaki projeler takip edilmektedir.

2022 Yılı Üretim Faaliyetlerimiz

Hidroelektrik ve Güneş Enerjisi Santralleri

76 MWe kurulu gücündeki Karakuz Hidroelektrik Santralimizde YEKDEM tarifesinden satışlarımız 2022 yılında devam etmiştir. 2021 yılında ülke genelinde yaşanan şiddetli kuraklık sebebiyle düşük üretim gerçekleştiren santralimiz, 2022 yılında kuraklığın

etkisinin kalkması ile ortalama üretim seviyelerine geri dönmüştür. Elektrik üretim faaliyetlerinin yanı sıra Yan Hizmetler kapsamında Sekonder Frekans Kontrolü (SFK) Hizmeti de sağlanarak YEKDEM tarifesinin üzerinde ekonomik değer yaratılmaktadır. Özellikle 2022 yılında büyük bir artış gösteren SFK fiyatları sayesinde, Yan Hizmetlerden sağlanan gelir Karakuz HES'in toplam gelirinin %25'i seviyelerindedir.

Hibrit enerji yönetmeliği kapsamında Karakuz Hidroelektrik Santralimizde yardımcı kaynağa dayalı ilk aşamada 1,5 MW GES kurulması yönünde çalışmalarımız devam etmektedir.

İşletme hakkı Şirketimizde bulunan 10,6 MWe kurulu gücündeki Gönen Hidroelektrik Santralimize, Nisan 2022'de başlayan ve halen devam eden Azami Uzlaştırma Fiyatı (AUF) mekanizması ile PTF oranında gelir kazanmasına kısıtlama getirilmiştir. 2022 yılında DSI programına uygun olarak çalışarak uzun yıllar ortalamasına yakın bir üretim gerçekleştirilmektedir, 2023 yılında da aynı şekilde üretimine devam etmesi beklenmektedir.

Piyasa şartlarının sonucu olarak üretime ara verilen 82 MWe kurulu gücündeki Kırklareli Kombine Çevrim Doğalgaz Santralimizde ise, daha önce lisansı sonlandırılan 2. fazın satışı tamamlanmıştır. 1. faz için ise EPDK'ya lisans sonlandırma müracaatı yapılmış olup, lisansın sonlandırılması sonrası satış işleminin gerçekleştirilmesi planlanmaktadır. Satıştan elde edilecek gelirler yenilenebilir enerji kaynaklarına dayalı yeni yatırımlara yönlendirilecektir.

YEKDEM tarifesinden faydalanan, 52 MWe kurulu gücündeki tamamı lisanssız GES tesislerimizde 2022 yılında bütçe ile %95 uyumlu bir üretim gerçekleştirilmektedir.

2021 yılı içerisinde yenilenebilir enerji kaynağına dayalı I-REC sistemine kayıt olan Karakuz ve Gönen hidroelektrik santrallerimizde sertifika üreterek ilave katma değer yaratılmaya başlanmıştır.



I-REC sertifikalarına dair talepler değerlendirilmekte ve çevresel duyarlılığı olan kurum ve müşterilere I-REC sertifika satışı fırsatları kollarılmaktadır ve bu sertifikalara olan talebin gelecek yıllarda artarak devam etmesi beklenmektedir.

3-Karabiga Termik Santrali

Cenal Elektrik Üretim A.Ş.'ye ait, her biri 660 MW kapasiteli 2 üniteden oluşan toplam 1320 MW kurulu güçteki ithal kömüre dayalı Karabiga Termik Santralinin her iki ünitesi ve tüm yardımcı tesislerin montaj ve testleri başarıyla tamamlanmıştır. Bu santralin ilk ünitesi 7 Kasım 2017, ikinci ünitesi ise 28 Aralık 2017 tarihi itibarıyla ticari üretime geçmiştir.

Türkiye'nin ve Bölgemizin ilk "ultra süper kritik" termik santrali olan Karabiga Termik Santrali; herhangi bir EPC yüklenici kullanılmadan, Cenal Elektrik Üretim A.Ş. koordinasyonunda yaklaşık 1,2 milyar ABD doları yatırım yapılarak gerçekleştirilmiştir. Santralimizde kullanılan kazan, türbin, jeneratör, elektro filtreler ile kükürtten arındırma sistemi ve değirmenler en son Alstom ve GE teknolojisi ile üretilmiştir. Kullanılan diğer yardımcı sistemlerin çoğunluğu da Avrupa menşeli veya Avrupa dizaynıdır. Kritik imalatlarımız için ASME kullanılmıştır. Santralimizde gerek güç üniteleri gerekse tüm yardımcı sistemler CE sertifikalıdır.

Santralin dizayn ve yapım aşamalarında çevre dostu bir santral olmasına özel önem verilmiş, baca gazlarının salınımı AB standartlarında salınım yapacak şekilde dizayn edilmiş ve buna uygun son teknoloji ekipmanlar kullanılmıştır. Buna ek olarak santralin azami katma değeri yaratabilmesi için esneklik ve verimlilik prensibi ön plana çıkarılmıştır. Karabiga Termik Santrali günümüz koşullarında ülkemizin ve bölgemizin en yüksek verimli kömür santralidir.

Santralin tüm devreye alma işleri Türk mühendislerce yapılmış olup, işletme ve bakım fonksiyonları da yine kendi uzman personeli tarafından yapılmaktadır. Santralde çoğunluğu bölgeden olmak üzere yaklaşık 500 personel çalışmaktadır. Yapım esnasında yaklaşık 3500 kişiye istihdam sağlanmış olup, bölge ekonomisine çok ciddi bir katma değer ve istihdam olanağı yaratılmıştır. Santralimizin çevreci ve teknolojik üstünlüklerine ilave olarak iş güvenliği konularında da örnek santral olması amacı ile gerek teorik gerekse uygulamalı eğitim faaliyetleri yürütülmekte olup iş güvenliği önceliği politikamız bütün faaliyetlerimizde etkin olarak uygulanmaktadır

Değişen piyasa koşullarında ünitelerin daha hızlı yük değişimi yapabilmesi ve güvenli olarak düşük yükte çalışabilmesine imkân tanıyan (APC) ileri proses kontrol sistemi kapsamında iyileştirme çalışmasının ABB ile yapılmasına karar verilmiştir.

Türbin işletim sisteminin daha güvenli hale gelmesi için ABB firması ile anlaşma sağlanmış olup ilk ünitenin 2023 yılı planlı bakım çalışmaları sırasında, diğer ünitenin muhtemelen 2024 planlı bakım duruşunda yenilenmesi öngörülmektedir.

Uniper firmasından aldığımız performans izleme sistemi kurulumu ve eğitim süreci tamamlanmış ve uygulamaya geçilmiştir.

Karabiga Enerji Santrali'nin 2023 için yıllık üretim miktarı 9,1 milyar kilovatsaat olarak planlanmaktadır. Piyasa koşulları çerçevesinde yapılan üretim sonucu elde edilen enerji, Cenal Elektrik Üretim A.Ş. bünyesinde kurulan Ticaret Ekibi tarafından çeşitli satış kanalları kullanılarak piyasaya sunulmaktadır.



ELEKTRİK DAĞITIM FAALİYETLERİ

Meram Elektrik Dağıtım A.Ş. (MEDAŞ); Konya, Karaman, Aksaray, Nevşehir, Niğde ve Kırşehir illerini kapsayan ve yüzölçümü olarak Türkiye'nin yaklaşık %10'una denk gelen 76.932 km²'lik bir alanda elektrik dağıtım hizmeti vermektedir. İşletmelerin coğrafi sorumluluk alanını daraltarak verimliliği ve etkinliği artırmak amacıyla paralel olarak 37 bağımsız işletmesi bulunan MEDAŞ, bu işletmelere bağlı olarak çalışan 33 alt işletme ile birlikte toplamda 70 işletme; 6 il, 63 ilçe, 61 belde, 871 köy ve 499 köy başlısı yaylaya hizmet sunmaktadır.

MEDAŞ elektrik dağıtım ve perakende satış hizmeti vermekte iken, Elektrik Piyasası Mevzuatı gereğince faaliyetlerini 2013 yılında ayırtmıştır. Perakende elektrik satış piyasasını rekabete açmak amacıyla yapılan bu düzenleme ile daha önce MEDAŞ bünyesinde yapılan abonelik, faturalandırma ve tahsilat işlemleri yeni kurulan Meram Elektrik

Perakende Satış A.Ş.'ye (MEPAŞ) aktarılırken; arıza-bakım onarım, yatırım, endeks okuma, elektrik açma-kesme gibi işlemler ise MEDAŞ bünyesinde kalmıştır.

Kaliteli ve yoğun eğitim verme faaliyetlerine 2022 yılında da devam edilmiştir. Şirketimiz tarafından düzenli olarak sağlanan teknik ve kişisel gelişim eğitimleri ile çalışanlarımızın bilgi ve becerilerinin artırılması amaçlanmıştır. Bunun yanında, özellikle iş güvenliği eğitimine ağırlık verilmiş olup, uzman ekip çalışanları da dâhil olmak üzere tüm personelin iş güvenliği konusundaki farkındalığının ve bilgi düzeyinin en üst seviyeye çıkarılması amaçlanmıştır. 2021 yılında eğitim faaliyetlerimize kesintisiz devam edilmiş, 160.000 adam/saat eğitim verilmiştir. 3000 adet ilave gelişim eğitim videolarımız ile günün her saatinde kişinin kendi ihtiyacı doğrultusunda seçeceği eğitimleri ve online eğitim platformlarından almak istediği eğitimler ile yaşam boyu öğrenmeye destek verilmeye devam edilecektir.

Meram Elektrik Dağıtım A.Ş. (MEDAŞ); yüzölçümü olarak Türkiye'nin yaklaşık %10'una denk gelen 76.932 km²'lik bir alanda elektrik dağıtım hizmeti vermektedir.



İş sağlığı ve güvenliğini (İSG) en üst düzeyde sağlamak Şirketimiz için birinci öncelikli konudur. Bu çerçevede 2022 yılında saha denetim sorumlusu kadrosu ile 37 bölgenin tamamında denetimler uygulanmış, gerekli aksiyonlar planlanmıştır. İş kazası ağırlık oranının (belirli bir çalışma süresi diliminde, meydana gelen iş kazaları nedeniyle oluşan toplam kayıp gün sayısı) bir önceki seneye kıyasla %28 azaltılması sağlanmıştır.

MEDAŞ'ı "teknoloji şirketi" yapmak yolundaki çalışmalarımız 2022 yılında da devam etmiştir.

Hali hazırda kullanılan raporlama ve iş zekâsı araçları için gerekli olan büyük veri (BIG DATA) konusunda veri analitik merkezi ve veri ambarı kurulumu için gerekli altyapı çalışmalarını da yürütecek İş Zekası ve Veri Analitiği Müdürlüğü oluşturulmuştur. Geçmiş yıllarda hayata geçirilen Şebeke Otomasyon Projesi ile birlikte değiştirilen CBS, WFM, DMS/OMS ve SCADA yazılımları ile entegre çalışan tüm bilgi sistemlerinde gerekli değişiklikler yapılmaya devam edilmektedir. Bu kapsamda KET yönetimi ve Yatırım Takip Sistemi (YTS) yazılımları

yeniden yazılarak devreye alınmıştır. Buna benzer iç kaynakla yazılım geliştirme süreçlerine önümüzdeki yıllarda da devam edilecektir.

Çoğunluğu Yenilenebilir Enerji Üretim Santrali olmak üzere, 2022 yılında 278 adet üretim santrali toplam 1.696 adet (toplam 1.696 MWe) Elektrik Üretim Santrali SCADA sistemine tanımlanmıştır. 2022 yılında Otomatik Sayaç Okuma Sistemine (OSOS) 4.379 adet sayaç ilave edilmiştir. 2022 yılında sokak aydınlatma devrelerinin OSOS sistemi vasıtasıyla uzaktan devreye alınması ve çıkarılması için OSOS sistem altyapısı hazır edilmiştir.

Ar-Ge faaliyetlerimiz kapsamında; EPDK'ya yılda iki kez proje başvuruları yapılmakta olup 2022 döneminde 10 adet projemiz EPDK tarafından kabul edilmiştir. Projelerimiz kapsamında kesintisiz, kaliteli ve sürdürülebilir enerji arzı ile yerli üretim vurgusu ön plana çıkmaktadır. Üniversiteler arası fikir yarışması, iç girişimcilik programı, ön kuluçka programı ve enerjide Hackathon programları için EPDK ya başvuruda bulunulmuş ve kabul alınmıştır. Söz konusu projelerle bölgemizdeki 3,8 milyon vatandaşımızın ihtiyaç ve

taleplerine daha hızlı karşılık verebilir hale gelmek, hizmet kalitesini ve verimliliği artırarak Şirketimizi Avrupa'nın örnek dağıtım şirketlerinden biri yapmak temel amacımızdır.

Düzenli ve sağlıklı sayaç okumayı sağlamaya dönük el terminalinden android tabanlı sisteme geçişin tamamlanması ile okuma süreçlerinde geliştirmeler yapılarak dijitalleşme çalışmalarına katkı sağlanmış olup, sürekli algoritmalar geliştirip, kaynak kullanımı maksimize edilerek periyodik raporlamalar ile ilgili iyileştirmeler yapılmıştır. Sistemde anlık uyarı ve bildirim mekanizmaları geliştirilerek çalışanın hata yapma ihtimali minimize edilmiştir. 2021 yılında %94,23 seviyelerinde olan okuma oranımız 2022 yılının ilk 10 ayında %94,49 seviyelerine çıkarılmıştır. Ağustos 2022 döneminde tüm zamanların en yüksek okuma oranına ulaşarak %95,63 okuma oranı olarak gerçekleşmiştir.

2022 yılı ilk 10 ayında, MEDAŞ çağrı merkezine; 1.200.000 adet çağrı gelmiştir. Yılsonu öngörüsüne göre çağrı merkezi ulaşılabilirlik oranı %99,9, cevaplama oranı %99,5 ve servis



seviyesi %97 üzerindedir. 2023 yılında, Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcilerinin çağrı yükünü azaltmak için alternatif kanallardan Chatboat, WhatsApp devreye alınacaktır. Chatboat WhatsApp ve webchat ile entegre edilecektir. Callback hizmeti devreye alınacaktır.

Müşteri memnuniyetini sağlamak amacı ile yapılan iyileştirme çalışmalarının sonucu 2021 yılında olduğu gibi 2022 yılında da alınmış olup, Şirketimiz Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından tüm Türkiye’de memnuniyet oranı en yüksek olan dağıtım şirketlerinden biri olmuştur.

Önceki yıllarda olduğu gibi, dağıtım tesisleri bakım çalışmaları 2022 yılında da devam etmiştir. Bunun yanında teknolojik yatırımlar ile elektrik dağıtım tesislerinde iyileştirme, yenileme ve kapasite artış yatırımı olarak 2022 yılında yaklaşık 2,1 milyar TL harcama yapılmıştır. Müşterilerimize sürekli ve kaliteli enerji sunulmasını amaçlayan bakım ve yatırım faaliyetleri ile özellikle teknik kayıp oranında önemli düşüş yaşanmış olup, kayıp oranının 2022 yıl sonunda yaklaşık %5,60 seviyelerine gelmesi beklenmektedir.

ELEKTRİK TİCARETİ FAALİYETLERİ

Elektrik dağıtım ve perakende satış hizmetleri vermekte olan MEDAŞ, Elektrik Piyasası Kanunu gereğince faaliyetlerini 2013 yılında ayırtmıştır. Perakende elektrik satış piyasasını rekabete açmak amacıyla yapılan bu düzenleme ile daha önce MEDAŞ bünyesinde yapılan abonelik, faturalandırma ve tahsilat işlemleri yeni kurulan Meram Elektrik Perakende Satış A.Ş.’ye (MEPAŞ) aktarılmıştır. 2013 yılında başlayan hukuki ayırma süreci 2015 yıl sonu itibarıyla donanım, yazılım, hizmet noktaları ve personel bazında EPDK mevzuatında belirtildiği şekilde fiziki ayırma da sağlanarak sonuçlandırılmıştır.

Konya, Karaman, Aksaray, Nevşehir, Niğde ve Kırşehir illerini kapsayan ve yüzölçümü olarak Türkiye’nin yaklaşık %10’una tekabül eden 76.932 km²’lik bir alanda yaklaşık 2,5 milyon müşterisine 11 adet Müşteri Hizmetleri Merkezi (MHM) ve 8 adet bağlı müşteri hizmetleri noktası ve 39 bayi kanalı ile elektrik perakende satış hizmeti veren MEPAŞ, müşteri memnuniyetini artırmak amacıyla alternatif hizmet kanallarından sunulan hizmetleri

artırarak müşterilerimizin kullanımına sunmuştur. Müşterilerimizin olabildiğince çok işlemi işletmeye gelmeden internet ortamında yapabilmelerini sağlamaya dönük iyileştirme çalışmalarına devam etmektedir. Bu kapsamda; abonelik işlemleri, abonelik iptali, borç sorgulama ve ödeme, fatura itirazı, bilgi güncelleme işlemleri kurumsal web sitesinden, online işlem merkezi uygulamasından veya çağrı merkezinden yürütülmektedir.

MEPAŞ, serbest tüketici faaliyetleriyle ilgili olarak müşterilerine daha ucuza elektrik temin edilmesi çalışmalarına devam etmiştir. Bu kapsamda 2022 yılı başında saha satış ve Kurumsal satış ekibi daha da güçlendirilmiştir. Yıl içerisinde hem MEPAŞ hem de MESAŞ tarafında serbest tüketici portföyümüz ticarethane, sanayi ve tarımsal sulama abone grupları için adet ve tüketim hedeflerimiz doğrultusunda artırılmıştır.

Alarko Enerji Grubu bünyesindeki %100 Alarko iştiraki olan ALEN sahip olduğu tedarik lisansı ile piyasa işlemleri yapmaktaydı. Bununla beraber piyasa şartları neticesinde enerji ticareti hacminin ülke çapında neredeyse yok olması ve ayrıca üretim lisansı şirketlerinin ticaret yapabilmelerinin mevzuatsal olarak önünün açılması sonucu, ALEN çatısı altında yapılan ticari faaliyetler ALTEK bünyesinde konsolide edilmiştir. ALEN tedarik lisansına sahip olmaya devam edecek olup, ileride piyasa şartlarının gerektiği durumlarda tekrar daha aktif olarak faaliyete geçebilecek durumda hazır tutulacaktır. Müstakil depolama yönetmeliği kapsamında ALEN’in tedarik lisansına dört farklı bölgede toplam 1.000 MWh depolama faaliyetlerinin de eklenmesi yönünde EPDK’ya lisans tadil başvurusunda bulunulmuştur.





Ana faaliyet alanını ısıtma, soğutma, havalandırma ve su basınçlandırma konuları olarak belirlemiş olan Sanayi ve Ticaret Grubumuz bu ürünlerin üretimini ve ithalatını yapmakta, satış ve satış sonrası hizmetlerini gerçekleştirmektedir.



246
BAYİ

289
SERVİS



8 YILDIR
ÜST ÜSTE
İHRACAT
ŞAMPİYONU



%17
İHRACAT
ORANI





SANAYİ VE TİCARET GRUBU

Modern klimanın mucidi olarak kabul edilen, şirketimizin ortağı Carrier firmasının teknolojisi ve markası ile üretilen klima santralleri, fancoiller ve çatı tipi klimaların iç ve dış pazarda satışına 2022 yılında da devam edilmiştir.

Ana faaliyet alanını ısıtma, soğutma, havalandırma ve su basınçlandırma konuları olarak belirlemiş olan Sanayi ve Ticaret Grubumuz bu ürünlerin üretimini ve ithalatını yapmakta, satış ve satış sonrası hizmetlerini gerçekleştirmektedir.

Modern klimanın mucidi olarak kabul edilen, şirketimizin ortağı Carrier firmasının teknolojisi ve markası ile üretilen klima santralleri, fancoiller ve çatı tipi klimaların iç ve dış pazarda satışına 2022 yılında da devam edilmiştir.

Şirketimiz klima santralleri kategorisinde İSİB verilerine göre en çok klima santrali ihracatı yapan firma kategorisinde 2013 yılından bu yana ödüle layık görülmektedir.

Klima santralinde Carrier markası ile üst segmentte 39HQ ve iç pazarda orta segmentte OEM olarak tedarik edilen Alarko markalı ALS serisi cihazlar pazara sunulmaya devam edilecektir. Klima santrali optimizasyon çalışmaları ve otomasyonlu klima santrali rekabetçi fiyat/opsiyon geliştirme çalışmaları devam edecektir. Böylelikle katma değeri yüksek, otomasyonlu klima santralinde

gerek yurt içinde gerekse ihracatta pazara yön veren bir konuma gelinmesi hedeflenmektedir.

Yeni nesil çatı tipi klimaların maliyet düşürme çalışmalarının 2023 yılında bitirilmesi planlanmaktadır. Ayrıca R454B'li rooftop geliştirme çalışması başlamış olup, ürünün 2024 yılında piyasaya sürülmesi planlanmaktadır. 1 Ocak 2023'te eko tasarım yönetmeliğinin devreye girmesi ile hedefimiz yeni nesil çatı klimalarımızla yurt içindeki pazar payımızı birkaç yıl içinde iki katına çıkarmaktır.

Soğutma grubu pazarında ileri teknoloji ve çevre dostu ürünlerimizin uzun vadede sağladığı avantajlar ve ömür boyu maliyet yaklaşımı ile satış stratejimiz 2022 yılında da devam ettirilecektir. Yoğun rekabet şartlarının hüküm sürdüğü soğutma grubunda, üst segment için Carrier markasıyla Fransa, İspanya, Amerika ve Çin Carrier fabrikalarından ürün tedarikine devam edilecektir.,

Toshiba markası ile satışa sunulacak olan Universal Smart X Series EDGE, modüler soğutma grupları ve ısı



pompaları piyasaya sürülmüş ve ilk büyük proje satışı gerçekleştirilmiştir. 2023 yılında bu üründe pazara tutundurma faaliyetleri kapsamında reklam ve tanıtım çalışmalarına devam edilecektir.

Fancoil cihazlarında Carrier teknolojisi ile Gebze'de üretimine başlanan 42CT gizli tavan tipi fancoiller satışa çıkmış ve iç pazarda yüksek bir satış oranına ulaşmıştır. 2023'te ihracat tarafında da satışların en az iç pazar kadar olması beklenmektedir.

Isı pompası pazarında alt ve orta segment ürün gruplarında rekabet edebilmek için Alarko Flair ürün gamımıza eklenmiş ve bu ürünlerdeki pazar payımız artmıştır. Alarko markası ile ısı pompası üretimine 2023 yılında başlanacaktır.

Ar-Ge çalışmaları devam eden entegre Wi-Fi modüllü ve dokunmatik cam kapaklı kombi, 24-28-35 kW olarak üç farklı kapasitede 2023 yılının ilk çeyreğinde piyasaya sunulacaktır. Bu sayede Super Fit, Seradens Super ve Seradens Super Plus kombilerin yanında 4. farklı kombi serisi ile farklı müşteri gruplarına hitap eden kombi ürün gamı da genişlemiş olacaktır. 175-425 kW

kapasite aralığındaki mevcut Aldens yer tipi kazanlara, 2023 yılında 500-1.150 kW kapasiteleri de eklenerek bu ürünlerdeki seri tamamlanacaktır.

Merkezi ısıtmada kullanılan boyler, genişleme tankı, aparey, plakalı eşanjör, gibi yardımcı ekipmanların yerli üreticilerde Alarko markasıyla fason olarak ürettirilip satılmasına devam edilecektir. Radyatörlü ısıtmanın bir alternatifi olan "yerden ısıtma" pazarına Blansol firmasının Türkiye'deki tek yetkili satıcısı olarak 2021 yılı içinde girilmiş ve 2022 yılında da bu ürünlerdeki satışımız ve marka bilinirliğimiz artmıştır. 2023 yılında da bu ürünün pazarı ve satışlarımız da katlanarak artmaya devam edecektir.

Üretimde katma değeri daha yüksek ürünlere odaklanmak amacıyla panel radyatör üretim hattı satılarak iç pazarda satış için Alarko markası ile OEM olarak ürün tedariği için yerli bir firma ile anlaşma sağlanmıştır.

Hidrofor ürün gamını tamamlayacak ALDH10 VE ALDH15 serisi için gerekli çalışmalar başlatılmış olup, 2023'te tamamlanarak piyasaya sürülmesi planlanmaktadır.

Su basınçlandırma sistem ürünleri ile ilgili web tabanlı seçim programımızın beta versiyonu tamamlanarak deneme amaçlı kullanıma sunulmuş olup 2023 yılının ilk çeyreğinde tam sürüme geçilmesi planlanmaktadır.

ECM teknolojisine sahip yeni seri OPTIMA BYS sirkülasyon pompalarımızın 8 model için geliştirme çalışması tamamlanarak 2022 sonunda satışa sunulmuştur. Bu modellerle birlikte kullanılmak üzere bina yönetim sistemlerinde (BYS) çalışmalarını sağlayacak dijital ve analog iletişim kartlarının tasarım ve testleri tamamlanmış ve 2023 yılı başında ürünlerle birlikte opsiyonel olarak satışa planlanmıştır.

Satış ve pazar payı artışına katkı sağlamak üzere Su Basınçlandırma Sistem Ürünleri Seçim Programı'nın (SBSP), CRM ve B2B programları ile entegrasyon çalışmaları tamamlanmış olup web tabanlı, otomatik güncellenen, çok daha geniş bir kullanıcı kitlesine hizmet verecek yeni sürümü 2023 yılının ilk çeyreğinde tamamlanarak hizmete sunulacaktır.



Bireysel ve ticari kullanım için güneş paneli sistemleri çözümleri fizibilite çalışmaları devam etmektedir.

Bireysel ve ticari kullanım için güneş paneli sistemleri çözümleri fizibilite çalışmaları devam etmekte olup 2023 yılında seçilecek pilot bayiler ile bu alanda ürün ve mühendislik hizmeti verilmeye başlanacaktır.

2022 yılında Alarko markasıyla Flair duvar tipi, ticari, multi split klima, VRF ve ısı pompası ürünlerinin satışlarına devam edilmiştir. 2023 yılında ticari ve havuz tipi ısı pompalarının ürün gamına eklenmesi planlanmaktadır.

Toptancı kanalı ile satışı yapılacak Carrier marka duvar tipi, ticari multi split klima ve VRF ürünlerinin satışlarına 2023 yılında da devam edilecektir.

Sektörde bir ilk olan ve tüketicinin istediği kumaş ile kaplanabilen Toshiba marka Haori serisi split klimalarımız için çalıştığımız, 2022 yaz sezonundaki hedef kitleye uygun reklam ve tanıtım faaliyetleri 2023 yılında da sürdürülecektir.

Kendi personelimiz, bayilerimiz ve servislerimize, artan rekabet koşullarında en iyi bilgi donanımına sahip olabilmeleri amacıyla 2023 yılında birçok farklı ilde belirlenen ihtiyaca göre eğitimler verilmeye devam edecektir.

Müşterilerden gelen arıza, işletmeye alma talebi gibi bildirimlerin bir yazılım üzerinden toplanması, ilgili servislere yönlendirilmesi, takip edilmesi, yönetilmesi, sürecin performansının ölçülebilmesi ve gerekli iyileştirmelerin yapılabilmesi amacıyla Bildirim Yönetimi Projesi devam etmekte olup projeyi daha ileri bir safhaya taşıyacak olan Ürün Takip Sistemi Projesi üzerinde çalışmalar başlatılmıştır. Ürün Takip Sistemi Projesi bir ürünün imalattan ömrünün sürdüğü sürecin sonuna kadar takip edilmesini sağlayacak bir projedir.

2022 yılı içerisinde split klima, multi split klima, ısı pompası, kombiler "Ürün Takip Sistemi"ne entegre edilmiştir. Yoğuşmalı kazan, Optima pompalar ve hidroforların



dâhil edilmesiyle birlikte bayilik birimi tarafından satılan tüm ürünlerin satış sonrası hizmet süreçleri 2023 yılında dijital ortamda yönetilecektir.

Carrier Excellence kalite yönetim sistemi faaliyetleri gerek ofisler gerekse fabrikalarda belirlenmiş her iş biriminde uygulanmaktadır. Tüm performans göstergeleri Orta Doğu ve Türkiye Kalite Direktörü'ne aylık olarak raporlanmaktadır.

ISO 9001 kalite yönetim standardının değişen 2015 versiyonuna göre uyum çalışmaları tüm departmanlarda risk analizleri ve süreç akışları tanımlanarak tamamlanmış, hem TSE hem de BSI tarafından yeniden belgelendirme yapılmıştır. Şirketimiz bunun yanında ISO 14001, ISO 27001, ISO 50001 ve ISO 45001 gibi kalite belgelerine sahip olarak sektöründe öncü bir rol üstlenmektedir.

Dijitalleşmenin iş süreçlerine etkilerinin yoğun bir şekilde hissedildiği günümüzde, bu değişime ayak uydurmak ve dijital dönüşümün bir parçası olmak amacıyla kurumsal web ve e-ticaret sitemizin

yenilenmesini kapsayan Dijital Pazarlama Projesi faaliyete geçmiştir. Tüketicilerden mevcut e-ticaret platformumuz ve diğer e-ticaret platformları üzerinden ürünlerimizin siparişleri alınmaya başlanmıştır.

E-ticaret ve dijital pazarlama, geleneksel temas noktaları olan satış ofislerimiz ve yetkili satıcılarımıza ek olarak mobil cihazlara uygun ara yüzüyle müşterilerimizi cezbetmeye, muhafaza etmeye ve yeni müşteriler elde etmeye yarayacak bir araç olarak kullanılmaya devam edilecektir. Dijital Pazarlama Projesi; çevrimiçi başlayan satın alma süreci, Alvima Muhasebe Sistemi ve Satış Sonrası Hizmetler Bildirim Yönetimi Sistemi ile entegre olarak yetkili servis görevlendirilmesi, montajın tamamlanması ve hizmetten memnuniyetin ölçülmesine kadar olan tüm süreçleri içerecek şekilde tasarlanmış olup geliştirmelere devam edilmektedir. Doküman Yönetim Sistemi Uygulaması ile 2023 yılı itibarıyla şirket içi süreçlerin dijitalleşmesi ve belgelerin sanal ortamda arşivlenmesi planlanmaktadır.

ÜRETİM FAALİYETLERİ

Ana Üretim Tesisi

Gebze Organize Sanayi Bölgesi'nde 60.000 m² alanda kurulu olan ana üretim tesisimiz ; 17.000 m² kapalı üretim alanı, 3.000 m² fabrika ofisleri, 2.000 m² test ve Araştırma-Geliştirme binası ile sosyal ve eğitim tesislerinden ve yönetim ofislerinden oluşan toplam 36.000 m² kapalı alana sahip modern bir komplekstir. Üretim tesislerimizde merkezi iklimlendirme ürünleri olarak Carrier markası ile; klima santralleri, çatı tipi klimalar, fancoil cihazları, su basınçlandırma ürünleri olarak Alarko markası ile; dalgıç pompalar ve motorları, sirkülasyon pompaları üretilmektedir.



2022 yılı içinde e-ticaret kanalı üzerinden satışlarımız büyük bir artış göstermiştir ve 2023 yılında da bu artışın devam etmesi öngörülmektedir.

Isıtma Cihazları Üretim Tesisi

İstanbul Dudullu Organize Sanayi Bölgesi'nde 18.000 m² alanda kurulu Isıtma Cihazları Üretim Tesisimiz 12.000 m² kapalı alana sahiptir. Bu tesisimizde ısıtma ürünleri olarak Alarko markası ile; yoğunmalı kombiler ve duvar/yer tipi yoğunmalı kazanlar üretilmektedir. Dudullu Fabrikası'nın satışı 2022 yılında tamamlanıp, İstanbul'a yakın bir şehirde 12.000-15.000 m² kapalı alan içeren yeni bir fabrikaya taşınması için görüşmeler devam etmektedir. Bu kapsamda, hali hazırda Dudullu Fabrikası'nda üretilen kombi ve yoğunmalı kazan üretimiyle birlikte, yatırım kararı alınan ısı pompası üretimi yeni fabrikada yapılacaktır.

TİCARET VE PAZARLAMA FAALİYETLERİ

Türkiye genelinde yaygın ve güçlü bir satış ve servis ağına sahip olan Şirketimiz; Gebze, Ankara, İzmir, Antalya ve Adana'daki ofisleri ve ülke genelinde 130 Alarko Carrier, 55 Toshiba, 80 su grubu Alarko Carrier ihtisas bayisi ve 284 satış sonrası servis birimi ile hizmet vermektedir.

Piyasadaki eğilimler ve beklentiler dikkate alınarak üretim tesislerimizde üretilen ürünlerin yanı sıra farklı ülkelerden alanında öncü şirketlerden alınan distribütörlük vasıtasıyla ithal ürünler de ürün gamında bulundurulmaktadır. Müşteri odaklı hizmet veren şirketimiz, bayilere ürün çeşitliliği sunmakta ve müşteriler için komple çözümler üretmektedir. Mevcut dağıtım kanallarımıza ilave olarak internet sitemiz üzerinden satış kanalı oluşturmak amacıyla yapılan çalışmalarımız tamamlanmış olup 2022 yılı içinde e-ticaret kanalı üzerinden satışlarımız büyük bir artış göstermiştir ve 2023 yılında da bu artışın devam etmesi öngörülmektedir.

Şirketimizin üretim tesislerinde üretilen ürünlere ilave olarak ürün gamımızda soğutma grupları, soğutma kuleleri, kuru soğutucular, kondenser üniteleri, otomatik kontrol cihazları, nemlendiriciler, soğuk oda cihazları, ameliyathane klima cihazları, merkezi ısıtma sistemi kazanları ile yardımcı tesisat ekipmanları gibi tamamlayıcı ürünler de işbirliği yaptığımız firmalardan temin edilerek iklimlendirme sektöründe



çok geniş bir ürün portföyü ile müşterilerimize komple sistem çözümleri sunulmaktadır.

Özellikle AVM'ler, oteller, hastaneler gibi kompleks ticari binaları "akıllı binalar" haline getiren bina otomasyonu uygulamaları distribütörü olduğumuz Amerikalı Automated Logic firması ürünleri ve alanında uzman ekiplerimiz ile komple çözümler sunularak müşteri deneyiminde önemli bir fark yaratılmaktadır. Binalardaki enerjinin izlenmesiyle elektrik tüketim giderlerini azaltmaya yönelik faaliyet yürüten Ecoenergy firması bazı franchise mağazalar için pilot projelere başlanmıştır. Merkezi iklimlendirme sektöründe tedarik ettiğimiz ürünlerin yanında sektörde uzun yıllardır tecrübemiz ile sağladığımız mühendislik çözümlerimizle hijyenik veri merkezi, proses gibi özel projeler uzmanlık alanımıza girmektedir. Isıtma konusunda merkezi sistem kazan çözümü yanında bireysel ısıtmada kombi ve radyatör paketleri ile de her müşteri profili için çeşitli seçenekler sunulmaktadır. Bireysel klimada yürürlüğe giren regülasyonlarla önemi hızla artan ısıtma ve soğutmada yüksek sezonsal verimli klimalarımız

Toshiba, Carrier ve Alarko marka ürünler ile müşterilerimize sunulmaktadır.

Totaline yedek parça marketlerimizde ise tüm sektörün iklimlendirme ve su basınçlandırma ürünleri ile ilgili yedek parça ve teknik servis ekipmanlarını 2002 yılından bu yana sektörün hizmetine sunmaktayız. Merkezi İstanbul Dudullu'da bulunan Totaline'in, İstanbul İkitelli, Ankara, İzmir ve Antalya'da olmak üzere kendisine ait 5 adet mağazası bulunmaktadır. Totaline 5 mağazasının yanında 2020 yılında isk-market.com sitesi ile internet üzerinden müşterilerine ürün tedariki sağlamaya başlamıştır.

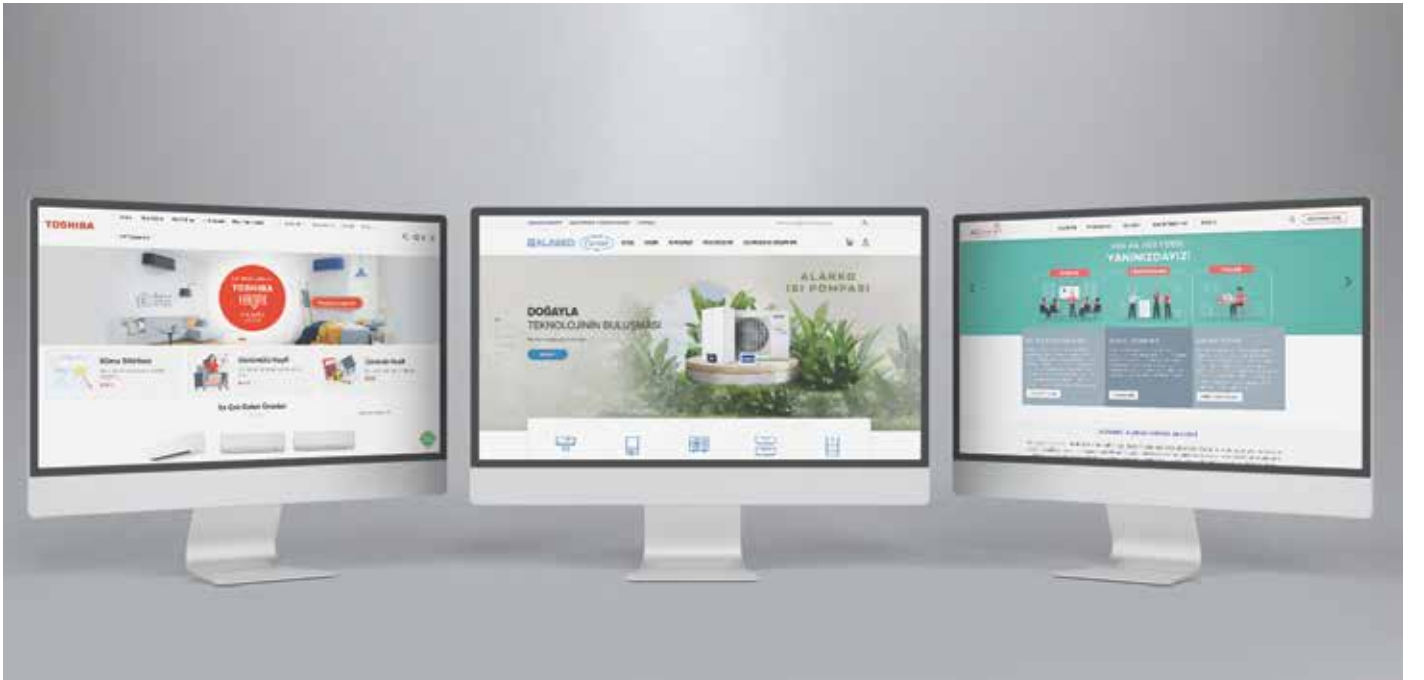
Kurumsal web sayfamızın e-ticaret gereklerine uygun görünüm ve fonksiyona ulaştırılması, ziyaretçi sayısının artırılması, arama motorlarında ilk sayfada görünürlük sağlanması amaçlarıyla çalışmalara devam edilecektir.

Müşterilerimizin satın alma öncesi evlerine en uygun kombi, klima ve hava temizleme cihazlarını seçebilmeleri ve ürünler hakkında bilgi sahibi olabilmeleri için uzaktan görüntülü keşif ve ürün tanıtım hizmeti verilmeye 2022 yılında da devam edilmiştir.

Bayilerimizin, servislerimizin, çalışanlarımızın Alarko Carrier ACademi üzerinden çevrimiçi eğitimlerine ve oryantasyonlarına devam edilecektir. İK, İSG ve sağlık birimleri ile ortaklaşa verilen kişisel gelişim ve yasal zorunluluk eğitimleri sürdürülecektir. Görselliği yüksek, video ortamında eğitim içerikleri artırılacaktır.

Tüm çevrimiçi ve örgün eğitimlerde, eğitim sonrası değerlendirme anketleri artık bir web uygulaması aracılığı ile tüm elektronik cihazlar üzerinden erişilecek şekilde yapılmaya başlanmıştır.

Şirketimiz iklimlendirme ve su basınçlandırma alanında, 2022 yılında daha önceki yıllarda olduğu gibi gerek yurt içinde gerekse yurt dışında çok sayıda yüksek prestijli projede tercih edilmiş olup, önümüzdeki yıllarda da "hizmette ve üretimde kalite" anlayışı ile önemli projelere imza atmaya devam edecektir.





Türkiye’de “lesisure” sektörünün ilk ve öncü ismi Alarko Turizm Grubu, öncü ve yenilikçi konseptleriyle fark yaratan, bilgi, deneyim ve önsezileriyle global trendlerden ilham alan anlayışı ve eğilimlerin arkasındaki dinamikleri temel alarak oluşturduğu; lokasyona, dokuya ve zamana göre geliştirilmiş özgün çözümlerle markalarını yönetmektedir.



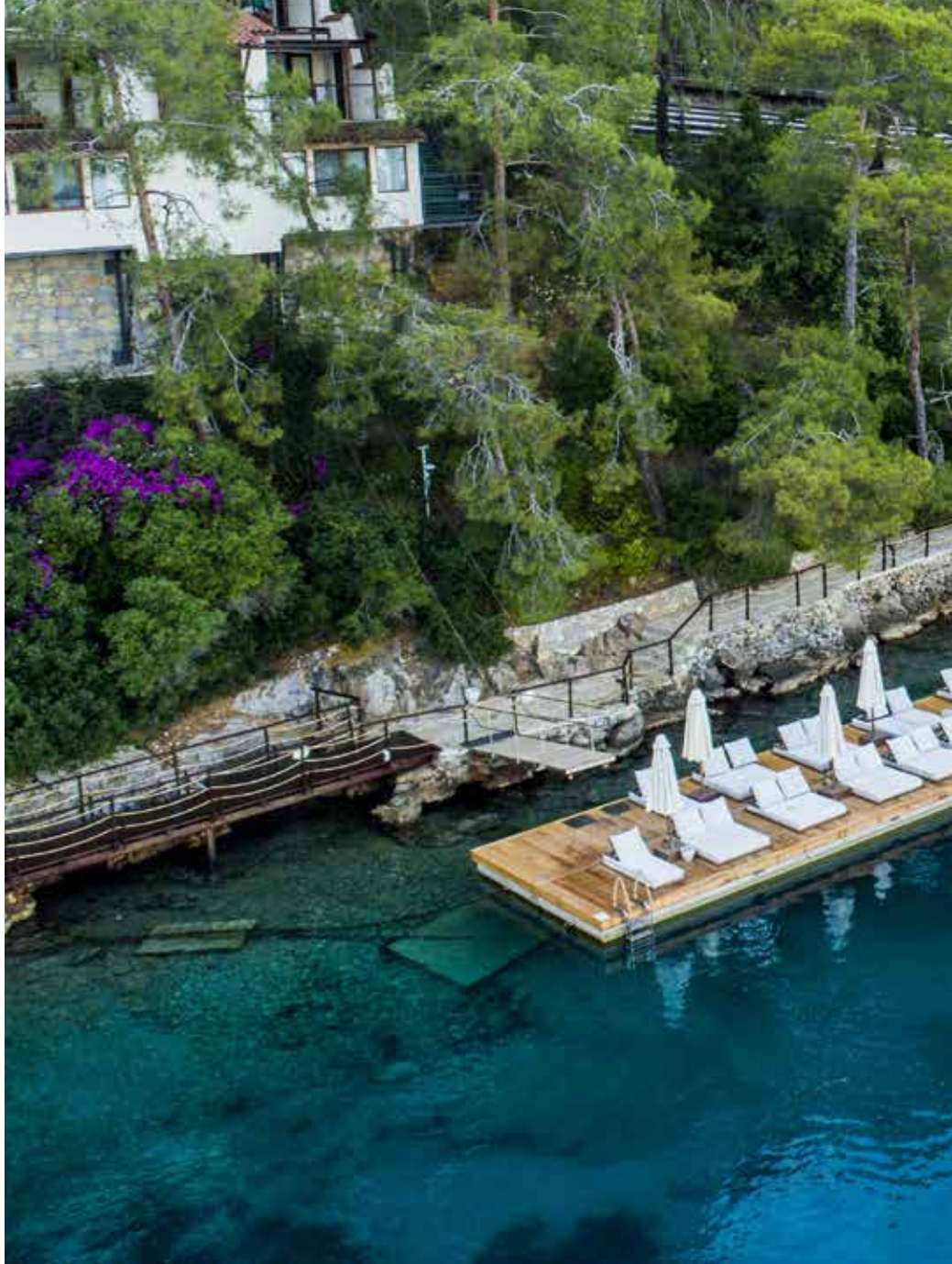
7
HİZMET
NOKTASI



%99
MİSAFİR
MEMNUNİYETİ



100+
BAŞARI
ÖDÜLÜ





TURİZM GRUBU

Alarko Turizm Grubu, bünyesinde bulunan Hillside Beach Club, Hillside City Club-Etiler, Cinacity Sinemaları ve Sanda Spa işletmeleriyle sektörde örnek gösterilen bir kurum olmuştur.

Türkiye’de “leisure” sektörünün ilk ve öncü ismi Alarko Turizm Grubu, öncü ve yenilikçi konseptleriyle fark yaratan, bilgi, deneyim ve önsezileriyle global trendlerden ilham alan anlayışı ve eğilimlerin arkasındaki dinamikleri temel alarak oluşturduğu; lokasyona, dokuya ve zamana göre geliştirilmiş özgün çözümlerle markalarını yönetmektedir. 2022 yılında da hizmet anlayışında mükemmellik hedefi ile hizmet kalitesinin sürdürülebilirliğine yönelik ürettiği sistem ve değerlerle misafirlerinin ihtiyaçlarını en üst düzeyde karşılamaya devam etmiştir. Grubun sahiplendiği “İyi Hissettirme” misyonu ile hizmet anlayışında yer alan ince ayrıntılar ve pozitif davranış felsefesi, “leisure” sektörüne yeni bakış açıları kazandırmaktadır.

Alarko Turizm Grubu, bünyesinde bulunan **Hillside Beach Club, Hillside City Club-Etiler, Cinacity Sinemaları** ve **Sanda Spa** işletmeleriyle, yeni uygulamaları, her yaş ve ilgi alanına hitap eden etkinlik ve aktiviteleri hayata geçirmiş, misafirlerine nitelikli, bütünsel ve kişiye özel hizmet sunmayı ilke edinmiş, beklentileri aşan hizmet anlayışı, özgün pazarlama yaklaşımları ve sıra dışı yönetim sistemleri geliştirmiş ve bu alanlarda sektörde örnek gösterilen bir kurum olmuştur.

HILLSIDE BEACH CLUB

Sürekli gelişim felsefesi ışığında, kalitesini ve cazibesini sürekli artırarak, misafirlerini her yıl geliştirdiği yeniliklerle şaşırtmayı başaran, güler yüzlü, içten ve kaliteli hizmet anlayışını benimsemiş, beklentilerin ötesinde gönülden servis anlayışı ile “zor beğenenlerin gözdesi” olarak anılan, sektöründe örnek gösterilen **Hillside Beach Club**, kendine



özgü sistemler ve değerlerle misafirlerine hayallerindeki tatili yaşatmayı başaran 5 yıldızlı tatil köyüdür. Dünya turizm sektöründe istisnai seviyede olan %76'ya varan misafirlerin tekrar gelme oranıyla **Hillside Beach Club**, 2022 yılında yaklaşık 25.000 misafir ağırlamış, misafirlerine sunduğu muhteşem imkânlarla birlikte konfor, kalite, spor ve eğlenceyi bir arada sunarak rekabet-üstü konumunu sürdürmektedir.

Bugüne kadar aldığı uluslararası ödüllerle ülkemizin tanıtımına da katkıda bulunmaya devam eden **Hillside Beach Club**, en iyi tatil deneyimini birçok farklı kriteri değerlendirerek belirleyen ve Four Seasons, Ritz, Rosewood, Mandarin Oriental gibi zincir markaların da çeşitli kategorilerde katıldığı prestijli turizm ödülleri Haute Grandeur 2022 ödüllerinde üst üste ikinci kez **"Dünyanın En İyi 'Leisure' Oteli"** seçilmiştir. Ayrıca, sahiplendiği "İyi Hissettirme" anlayışını

tüm uygulamalarında gerçek anlamda yaşatan ve her detayın düşünüldüğü hizmet anlayışı ile misafirlerinin övgüyle bahsettiği Hillside Beach Club **"Best Resort Service-En İyi Resort Servisi"** kategorisinde de Avrupa'nın en iyisi olmuştur.

Diğer taraftan **Hillside Beach Club**, tüm dünyada lüks otel ve spa'lar içinde, en iyilerin misafir oylarıyla belirlendiği ve zincir markaların da çeşitli kategorilerde katıldığı **World Luxury Hotel Awards**'da 2022 yılı **"Luxury Seaside Resort"** ödülünün sahibi olmuştur. Dünyada en çok ziyaretçisi bulunan seyahat planlama ve rezervasyon sitesi TripAdvisor **"Travellers' Choice"** ödülü, İngiltere'nin en büyük havayolu şirketi British Airways'ın **"Misafir Memnuniyetinde Mükemmellik Sertifikası"** da Hillside Beach Club'ın 2022 yılında kazandığı önemli başarılar arasındadır.

Hillside Beach Club, 2022 yılında **The Times, Conde Nast Traveller, The Telegraph, Financial Times, Forbes** gibi uluslararası referans niteliğinde bilinirliği olan yurt dışı yayınlarda da yer alarak ülkemizin tanıtımına katkıda bulunmaya devam etmektedir.

Her biri farklı alanda çalışma, iyileştirme ve denetim gerektiren 10 adet sertifikaya sahip olan Hillside Beach Club, İngiltere Seyahat Örgütü ABTA'nın uyguladığı bir sürdürülebilirlik sistemi olan ve 160 adet sürdürülebilirlik kriterini gerçekleştirerek alınabilen **"Travelife Gold"** sertifikasını dünyada alan sadece 1.000 otelden biri olmaya devam etmektedir.

Hillside Beach Club, sürdürülebilirlik departmanının yürüttüğü uygulamalar ile bu yıl ayrıca **İş Sağlığı ve Güvenliği ISO 45001** sertifikasını da yenilemiştir.



2022 sezonunda artık klasikleşen Feel Good Week, Baba Oğul Kampı ve Tennis Cup gibi misafirleri tarafından heyecanla beklenen etkinlikler yanında ses getiren farklı özel haftalara da imza atmıştır. Her yaş ve ilgi alanına hitap eden etkinlik ve aktiviteler ile konuklarının tercihlerine göre sakın ya da aktif tatil yapabildiği **Hillside Beach Club**, bu yıl ayrıca Avrupa'nın en çok takip edilen festivallerinden biri olan EFG London Jazz Festival kapsamında özel seçilmiş sanatçılar ve programla hazırlanan **"London Jazz in the Sun"** etkinliğine ve İngiltere'nin sanat ve film konusunda en prestijli kurumu **British Film Institute** ile "Summer Screenings" festivaline ev sahipliği yapmıştır.

HILLSIDE CITY CLUB

Türkiye'de öncü uygulamaları ile fitness dünyasına yön veren **Hillside City Club**, Alarko Turizm Grubu bünyesinde İstanbul Etiler'de faaliyet göstermektedir. Sağlık ve müşteri odaklı yaklaşımıyla fitness kavramının geniş kapsamlı bir sektör haline gelmesinde öncü rol oynayan **Hillside City Club**, sektöründe takip edilen bir yaklaşım oluşturmayı başarmıştır. "Bir spor kulübünden çok daha fazlası" ilkesiyle 20 yılı aşkın süredir gerçek bir yaşam merkezi konumuna ulaşan, üyelerinin sosyal hayatlarını zenginleştirme hedefi doğrultusunda sanat, müzik, sinema, spor ve eğlenceyi birleştiren farklı etkinlikler tasarlayan **Hillside City Club**, kulüp dışında organize ettiği "Hillside Outside" etkinlikleri ile yıllar içerisinde oluşturduğu gönülden bağlı "community"nin ilgisini çeken ve gündemi yakalayan aktiviteler gerçekleştirmiştir.

Çok işlevli ve butik anlayışla servis sunan bir spor merkezi olarak hizmet veren **Hillside City Club**, üyelerine en konforlu hizmeti sunmak için hayata geçirdiği, şehirde açık havada spor imkânı sunan **Hillside Outdoor Club**'da Gym, Studio ve Cycle dersleri yapma imkânı sunmakta, "Personal Training" alanı ile kişiye özel dersleri de açık havada gerçekleştirmektedir.

Tesis bünyesinde faaliyet gösteren **ING Cinacity Sinemaları**, kapalı salonlarının yanında sinema tutkunları için yaz aylarında Açık Hava Sineması ile her salı ve perşembe günleri "Başka Sinema" ve vizyon filmleri seçkisi, yıldızların altında film izleme keyfini yaşatmıştır. Yeni konseptiyle **Minoa Village, Palms Cafe, Starbucks Coffee, Sanda Spa** gibi markalar karmasıyla hem **Hillside City Club**'ın kapsamlı müşteri hizmet anlayışını genişletmekte hem de güçlü



bir sinerji ile müşteri memnuniyetini yükseltmektedir. Hillside Etiler içinde açılan **Minoa Village**, yeşillikler arasında geniş terası ile kısa süre içinde şehirde buluşma noktası haline gelmiştir. Sponsorluk açısından da markaların ilk tercihi olan **Hillside City Club**; ING Bank, Under Armour, Volvo, Philips ve Coca-Cola gibi sektörlerindeki güçlü markalar ile uzun vadeli sponsorluk anlaşmalarına sahiptir.

İstanbul Kültür Sanat Vakfı'nın (İKSVM) sanat dolu dünyasını Hillside üyeleri ile buluşturan iş birliği "Sanat Kulüpte" kapsamında **Hillside City Club** ve Lale Kart üyeleri farklı ortak etkinliklerde bir araya gelmiştir. **Hillside City Club** üyeleri festival buluşmalarından, caz dinletilerine, direktör sohbetlerinden, film gösterimlerine kadar farklı etkinliklerden faydalanmıştır.

SANDA SPA

19 yıl önce Hillside Beach Club-Fethiye'de faaliyetlerine başlayan **Sanda Spa**, spa sektörünün en çok tercih edilen ve tanınan markaları arasında yer almıştır. Sektörün bugün ulaştığı konuma gelmesinde kilit öneme sahip olan işletme, getirdiği yenilikler ve hizmet anlayışıyla doğal spa kültürünün yaygınlaşmasına öncülük etmiştir. Elemis ve Body Coffee ürünleri ile uygulanan birbirinden rahatlatıcı 60'ı aşkın terapi seçeneği sunan Sanda Spa, "İyi Hissettirme" misyonunu **Hillside Beach Club** ve İstanbul Etiler'deki **Hillside City Club** olmak üzere iki tesisinde sürdürmektedir.

HILLSIDER MAGAZINE VE HILLSIDENOW

Yarattığı özgün çizgisi ile 27 yıldır çekiciliğini koruyan **Hillsider Magazine**, bu yıl **100.** sayısını yayınlamaya dergicilik alanında en uzun sürekliliğe sahip yayınlardan biri olmuştur. Kaliteli ve nitelikli yayıncılığıyla yaşam standardı ve zevkleri yüksek okur kitlesi tarafından takip edilen dergi sanat, müzik, seyahat ve yeme içme başlıklarında ilham veren içerikler hazırlamakta, özel röportaj ve çekimlere de yer vermektedir. Tasarımı ile birçok kez ödül alan Hillsider, kurumsal yayıncılığın ilk örneklerinden biridir ve takip edenler tarafından bir koleksiyon objesi olarak konumlandırılmaktadır.

Dergicilik sektöründe öncü bir atılımla **Hillsider Magazine**'e ilave olarak, dijital dünyanın dinamiklerine uyum sağlayıp, Türkiye'de ilk kez Instagram story üzerinden yayın yapan 150.000'den fazla takipçiye sahip **HillsiderNOW** kanalı, 2022 yılında ayda yaklaşık 5 milyon kişiye erişerek dijital yayıncılık alanında dikkat çekmiştir. **HillsiderNOW**, yeni, ilham veren, merak uyandıran içerikleri ve öncü isimlerle yaptığı röportajları ile de ses getirmektedir.





Arazi Geliştirme Grubumuz, Alarko'nun kuruluşundan bugüne ülkemizin en prestijli bölgelerinde edinmiş olduğu araziler ile oluşturmuş olduğu gayrimenkul portföyü ve arazi geliştirme konularında edinmiş olduğu tecrübe ile gayrimenkul piyasalarını sürekli yakından izlemekte ve analizlerini ona göre yapmaktadır



50+
YILLIK
DENEYİM



5.000
DAİRE VE
VİLLA



7
ÖNCÜ PROJE





ARAZİ GELİŞTİRME GRUBU

İstanbul Boğazı bandında bulunan gayrimenkulümüzün geliştirilmesi için ilgili kurullarla sürdürmekte olduğumuz çalışmalara 2022 yılında ivme kazandırılmıştır.

Arazi Geliştirme Grubumuz, Alarko'nun kuruluşundan bugüne ülkemizin en prestijli bölgelerinde edinmiş olduğu araziler ile oluşturmuş olduğu gayrimenkul portföyü ve arazi geliştirme konularında edinmiş olduğu tecrübe ile gayrimenkul piyasalarını sürekli yakından izlemekte ve analizlerini ona göre yapmaktadır. Dönem dönem bu gayrimenkullerden kendi kullanımına uygun olmayanları elden çıkarırken, katma değer yaratabilecek arazilerin ise en iyi şekilde değerlendirilebileceği bir planlama ile portföyünde muhafaza etmektedir.

Son yıllarda meydana gelen yüksek enflasyon nedeniyle gayrimenkul portföyüne sahip olmanın gerekliliği tekrar kanıtlanmıştır.

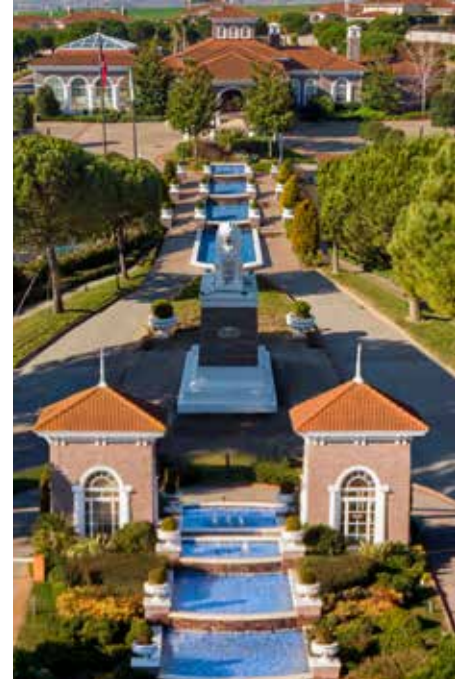
Tüm gayrimenkul değerlerinde enflasyonun üzerinde bir değer artışı gözlenirken özellikle lojistik ve turizm yatırımlarında bu hareketin daha kuvvetli olduğu gözlemlenmektedir.

Bu gelişen sektörlerin ihtiyacını karşılayacak nitelikteki gayrimenkul yatırımlarımızın değer artışları bunun bir göstergesi olmuştur.

2022 yılı bir taraftan gayrimenkul portföyümüzde bulunan arsaların doğru yönde kullanımına yönelik imar planı çalışmalarına ilgili idareler nezdinde süratle ele alındığımız, diğer taraftan proje geliştirmeye uygun gayrimenkullerin ruhsat çalışmalarına devam ettiğimiz bir yıl olmuştur.

İstanbul Boğazı bandında bulunan gayrimenkulümüzün geliştirilmesi için ilgili kurullarla sürdürmekte olduğumuz çalışmalara 2022 yılında ivme kazandırılmıştır. İzinlerin tamamlanması ile çok özel bir yalı kompleksi olarak turizm sektörüne kazandırılacak bir alt yapı oluşturulacaktır.

Bunun yanı sıra yine İstanbul'un kuzeyinde bulunan diğer önemli gayrimenkullerimizin de doğru yönde değerlendirilmesi için çalışmalarımız devam etmektedir.



ALYAT TEKNOLOJİ YATIRIMLARI HOLDİNG A.Ş.

ALARKO GAYRİMENKUL YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş.

Alarko Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı Anonim Şirketimiz, gayrimenkullere ve gayrimenkul projelerine, gayrimenkule dayalı haklara, para ve sermaye piyasası araçlarına yatırım yapmak amacıyla kurulan ve %47 si halka açık olan Türkiye'deki ilk GYO şirkettir. Şirketimiz, geliştireceği projelerde insan merkezli çağdaş turizm ve yaşam merkezleri oluşturmayı hedeflemekte, beraberinde sahip olduğu kira getirisi olan gayrimenkullerindeki verimi de artırmaya çalışmaktadır.

Şirketimizin güçlü finansman yapısı yeni projelere yatırım yapma fırsatı yaratmaktadır. 2021 yılı içerisinde yapmış olduğumuz Bodrum Gündoğan mevkiinde bulunan yeni tatil köyü yatırımımızın Şirketimiz ve Ülkemize hayırlı olmasını dileriz. Yaklaşık 1022 yataklı olan ve 42.000 m² arazi üzerinde kurulu 600 metre sahili olan bu turistik tesisimizin yapılacak renovasyon çalışmaları sonrası çağdaş bir otel ve tatil köyü olarak ülkemize döviz geliri sağlayacak önemli bir yatırım olacağını değerlendirmekteyiz.

Bu yatırımımız için Sanayi Bakanlığı'ndan alınmış olan Turizm Yatırımı Teşvik Belgesi ve teşvik kapsamında verilen uzun vadeli özel kullanım kredisi şirketimize duyulan güvenin göstergesi olmuştur.

Şirketimiz kira gelirlerini "Hillside Beach Club" turistik tesisinin liderliğinde elde etmeye devam etmektedir. "Hillside Beach Club" tesisimizin üst hakkının süresinin yeniden 49 yıla uzaması ile birlikte bu tesisten elde etmekte olduğumuz turizm gelirlerimiz uzun vadede istikrarlı bir şekilde devam edecektir.

Bunun yanı sıra, para ve sermaye piyasası araçlarından titizlikle hesaplanmış risklerle en yüksek finansal getiri elde edilmeye devam edilecektir.

Gayrimenkul sektöründeki arz talep dengesizliği ve inşaat maliyetlerindeki belirsizlikler nedeniyle mevcut arsalarımızın projelendirilmesi beklemeye alınmış, önümüzdeki yıllarda enflasyon ve kredi faizlerinin düşmesi ile şartların pozitif hale gelmesi sağlandığında en uygun şekilde değerlendirilmesi hedeflenmektedir.

Teknolojiye dayalı yüksek potansiyel vadeden gelecek nesil şirketlere yatırım yapmaktadır.

Alarko Şirketler Topluluğu bünyesinde kurulan Alyat Teknoloji Yatırımları Holding A.Ş., teknolojiye dayalı yüksek potansiyel vadeden gelecek nesil şirketlere yatırım yapmaktadır. Küresel bazda, süratle gelişmekte olan dijital şirketlere 5 ana kategoride yatırım stratejisi bulunmaktadır. Bunlar; çevrim içi pazaryerleri, sağlık, finansal teknoloji, emlak teknolojisi ve tedarik zinciri/lojistik alanlarıdır. Coğrafi olarak sermayenin %50 - %70'inin Amerika'da, %30 - %50'sinin ise Afrika, Latin Amerika, Güney Asya ve Orta Doğu'da değerlendirilmesi hedeflenmektedir.



İSHAK ALATON'UN KALEMİNDEN



BAŞARININ YOL HARİTASI

"Ne kadar uzun yaşadığın değil, nasıl yaşadığın önemlidir" diyor bir eski zaman düşünürü... Bir insan ömrü boyunca yaşanan olayların niteliği, hayat denen muhteşem maceranın kalitesini oluşturur. Bir başka felsefe kırıntısı: "İnsanların çoğu yaşamadan ölürlere; bazı insanlar öldükten sonra yaşamaya devam ederler."

Geçen sene, yetmiş yaşımı doldurmadan önce, Alarko Holding Anonim Şirketi'mizin Yönetim Kurulu Başkanı sıfatım devam etmekle birlikte, genç kuşak hissedarlara ve profesyonel yöneticilere olan güvenimi dile getirdim ve yetkilerimi önümüzdeki yıllar içinde onlara devretme arzumu belirttim. Bayrağı gençlere devretmek suretiyle, şirketin ölümsüzlüğüne katkıda bulunduğuma inanıyorum.

Günlük işlerimi tedricen azaltırken, toplumsal olaylarla ilgili davet edildiğim konferans ve seminerlere daha fazla zaman ayırabiliyorum. Yurtdışında, dinamik Türkiye'nin bir özel girişimci olarak ülkemizin olumlu yönlerini yabancılara anlatmayı görev biliyorum. Yurt içinde ise, özellikle üniversiteli gençlerimizle bir araya gelmek bana büyük haz veriyor. "Başarının yol haritası"nı bana sorarlarken, üretken hayata atılmadan önceki endişelerini dile getiriyorlar.

Gençlerin bu endişesini çok iyi anlıyorum. Aynı sıkıntıyı ben de yirmili yıllarıma girmeden önce yaşadım. Birçok arayışlara yöneldim. Herkesin yürüdüğü yoldan gitmenin göreceli güvencesi ve rahatlığı yerine, denenmemiş yeni yollar keşfetmenin riskini göze aldım. 50'li yılların başında, İsveç'te bir lokomotif fabrikasında kaynak işçisi olarak üretken hayatıma başladım. Başarımın yol haritasında İsveç'te geçirdiğim üç yıl en önemli platformu oluşturdu. Hayat felsefemin temellerini orada, bin bir zorluk içinde oluşturdum.

Sadece on sekiz ay sonra, 2000'li yıllara gireceğiz. Ellili yılların başında Türkiye'nin yirmi

milyon insanı varken, bugün yetmiş milyona koşuyoruz. Bugünkü rekabet şartları, düne göre çok daha keskin... Sık sık ifade edilen bir önyargı, bugünkü şartlarda iş hayatında başarılı olmanın, 50'li yıllara göre çok daha zor olması gerektiği... Ben buna karsı çıkıyorum ve artan rekabete rağmen bugün başarılı olmanın, düne göre, daha kolay olduğunu savunuyorum. Başarının yol haritasını çizerken, genç insanın önce kendine güvenmesi gerektiğini ve hayat boyunca sürececek bir "kendine eğitime" programı sayesinde başarıya ulaşacağını ifade ediyorum. Bu düşüncemi somut verilere dayandırıyorum.

Önce insanlık tarihinin üç devrimini hatırlayalım. Tarım devrimi takriben on bin yıl önce başladı ve M.S. 18. asrın sonlarına kadar sürdü. Sanayi devrimi İngiltere'de ve Avrupa'da 200 yıl önce hızlı başladı ve yirminci asrın son yarısına kadar devam etti. Geride bıraktığımız otuz veya kırk yıl içinde bilgi devrimi hızla gelişti ve bugünlere geldik. Önsezi gelişmiş bazı fütürologlar, 2000'li yılların başında bilgi devriminden sonra dördüncü ve belki de beşinci devrimlerin geleceğini söylüyorlar. Bilgi üretimi geometrik olarak büyüyor ve ivme gittikçe dikleniyor.

Birkaç ay önce, ABD'nin Seattle kentinde Microsoft şirketinin tesislerinde üst düzey yöneticilerle buluştum. Yeşillikler içinde, yaygın ve ferah binalarda çalışan bu insanlarla, Türkiye'mizin eğitim sistemine yapabilecekleri katkının çerçevesini çizmek istedim. Bilgi devriminin denizlerinde yol alabilmek için yeni eğitim sistemleri geliştirmemiz gerektiğini orada daha iyi anladım.

Microsoft'un Seattle'deki merkezinde çalışan on binlerce insanın sadece yüzde sekizi kol emeği ile üretim yapıyor. %92'si beyin gücü ile, yani bilgisi ile üretime katkıda bulunuyor. Benim gençlik yıllarımda, İsveç'in Motala kenti lokomotif fabrikasında bu rakamların tam tersi geçerli idi. Yüz kişiden doksani mavi yakalı., sadece onu beyaz yakalı idi. Elli

yıl içinde yaşanan bu köklü değişim, 2000'li yılların başında, işçi sendikalarının gerekli olup olmadığı sorusunu da gündeme getirecek gibi görünüyor.

Microsoft şirketinin bugünkü borsa değeri 250 Milyar dolar civarında... 65 Milyon nüfuslu Türkiye'mizin yıllık üretiminin çok üstünde bir rakam... İstanbul Menkul Kıymetler Borsasına kayıtlı irili ufaklı 500'e yakın şirketimizin borsada dolaşan hisselerinin toplam kıymetinin sadece 60 milyar dolar, yani Microsoft'un takriben dörtte biri olduğunu bilelim, ancak umutsuzluğa kapılmayalım...

Microsoft'un başında, kırk küsur yaşlarında bir genç adam var... Bill Gates'in doğru dürüst bir üniversite bitirmediği söyleniyor. Beraber çalıştığı insanlara yeni ufuklar göstermiş, onlarla başarıyı paylaşmış, ve şirketin takriben dörtte birinin sahibi, yani altmış milyar dolarlık serveti ile bugün dünyanın en zengin insanı unvanına sahip olmuş bir genç adam...

Burada, bu anda. İtirazlarınızı duyar gibi oluyorum. Evet ama, orası Amerika, burası ise Türkiye... Burada bir Microsoft ve bir Bill Gates nasıl çıkar? Bence rahat çıkar, çıkmaması için hiç bir sebep yok. Mantıksal olarak şanslarımız eşit... Herkes, istisnasız herkes dünyaya iki bacak, iki kol, bir vücut ve takriben üçyüz gramlık bir beyin olan bir kafa ile dünyaya geliyor... Karl Marx'ın düşlediği eşitlik bu olsa gerek... Tam bir fırsat eşitliği... Yeter ki, bu üçyüz gramlık beynimizi iyi kullanalım...

Ülkemizi bırakalım, bizden daha geri olduğuna inandığımız niteliksiz, kalabalık bir ülkeye, Hindistan'a bakalım. Ülkenin güney bölgelerindeki bazı kentlerde, bilgisayar hizmetleri dalında yeni şirketler kuruluyor... İletişim sistemlerinin gelişmiş olması, uzaklık mevhumunu ortadan kaldırıyor. Başta havacılık ve diğer nakliye dallarında olmak üzere, Amerika'nın ve Avrupa'nın birçok büyük şirketi, bilgisayarlı hizmetlerini Hindistan'daki bu şirketlere taşeron olarak yaptırıyor. Amerikalı veya Avrupalı teknisyenlerin onda bir veya beşte bir fiyatına çalışmaya razı olan Hintli teknisyenler bu emek transferlerinde rol alıyor. Sadece son beş yıl içinde başlamış olan bu hizmet sistemi geçen yıl Hindistan'a yirmi milyar dolara yakın para kazandırdı.

Benim gençlik yıllarımda motor gücü para idi. Bugün, para önemsizleşiyor. Motor gücü, bilgi oluyor... Bilgi üretimi yarışında herkes eşit şartlarda koşuya başlıyor. Her insan üç yüz gramlık beyni ile üretim yarışında yer alıyor. Başarının yol haritanızda hayat boyu sürececek bir devamlı eğitim programı öngörün... Kendinize ve bilginize güvenin... Bill Gates başardı... Siz de başaracaksınız...

Mayıs 1998

* Bu yazı İshak Alaton'un "Görüş ve Öneriler" kitabından alınmıştır.

DR. ÜZEYİR GARİH'İN KALEMİNDEN



İŞ HAYATINDA DEĞİŞİM

Değerli Dostlarım, gelişen dünyada iş yapma şekil ve metotları gün geçtikçe önemli değişikliklere sahne olmaktadır.

Yirminci yüzyılın ortalarına kadar, toprağı köylünün ürettiği mahsulle imal edilen gıda maddeleri bir ölçüde sanayi erbabına intikal ederken sanayi işçisi tarım ve tarım erbabının ihtiyacı olan sapan veya traktörü üreterek bir iş çevrimin oluştuyordu.

Bu basit çevrim prensipte hala geçerliliğini muhafaza etmektedir. Ancak bu çevirme bugün bilişim ve iletişimin girmesiyle sistem daha kompleks gibi görünmekle birlikte, daha verimli ve daha netice alıcı bir çevrime dönüşmüştür.

Dünyada ilk olarak Çinliler kağıt ve barutu icat etmişler, Avrupa kağıdı, Osmanlı Devleti ise barutu uygulamaya sokmayı tercih etmiştir.

Barutla insanlar bir süre bedenlen tahakküm altına bırakılmışlarsa da, kağıdın ve bilahare matbaanın Gutenberg tarafından icadı ile Avrupalılar fikren bağımsızlıklarına ve özellikle Katolik Kilisesi'nin hegemonyasından kurtularak bilgiye ve bilime erişme imkânını bulmuşlar ve hemen akabinde dinsel reform

ile pragmatik düşünceye ve oradan da Rönesans'a doğru gelişim adımlarını hızla atmışlardır.

Takriben 1000 yıl önce inşa edilen Ayasofya türü yapıtlar, usta işçi ilişkisi ile yapılırken, kağıda çizim yoluyla yapılan katedraller, daha kısa zamanda daha verimli bir şekilde inşa edilmişlerdi.

Buhar makinesinin ve hemen akabinde demiryolunun devreye girmesi, ürünün ve insanların bir yerden diğerine kolaylıkla taşınmasını sağlamakla Avrupa'da serfliğe ve derebeyliğe ağır bir sekte vurarak bağımsızlık ve serbest ticaret fikri geliştirilmiştir.

Cep telefonu ve bilgisayarın keşfi ve gelişimi ve özellikle cebe sığacak telsiz telefonu, bilgisayarın icadı, kişinin gerçek bağımsızlığını gerçekleştirmiştir.

Başka bir deyimle, nerede olursa olsun, insan internet kanalıyla istediği bilgiye ulaşabildiği gibi bu bilgileri istediği kişiye anında aktarabilmektedir. Bu sistem kişiyi binaya, masaya bağlı olmaktan kurtarmıştır.

Bu yazımın başında tanımladığımız iş çevrimi bilişim ve iletişimle inanılmaz bir hız ve verim kazanmıştır.

Babil Kulesi iletişimsizliğin neye mal olabileceğini ifade eden ilginç bir efsanedir.

Babiller eski zamanlarda, gökyüzünde olduğuna inandıkları Tanrılarına ulaşabilmek için gökyüzüne yükselecek bir kule inşaatının yürütülmesi sırasında, Tanrı burada çalışanların her birini farklı bir dil konuşturunca çalışanların arasındaki iletişim yok olmuş ve kule bitirilememiş, bir enkaz halinde kalmış.

İletişim bilgiye ulaşmanın en hızlı ve efektif yoludur.

Sanal siteler, portallar dünyada kişiyi ilgilendiren her konuda neler olduğunu, nelerin yapıldığını gözler önüne sermektedir.

Sanal teknoparklar mahiyetinde olan portallar her tür bilgiye ilgiyi ulaştırarak, üretimi, ticareti, insan mutluluğunu geliştirmektedir.

Dileğimiz eğitimimizi, bu içinde bulunduğumuz bilgi çağına bir an önce uydurabilmektedir.

* Bu yazı Dr. Üzeyir Garih'in "Deneyimlerim VI" kitabından alınmıştır.

İŞTİRAKLERİN SERMAYE VE HİSSE ORANLARI

Şirketimizin bağlı ortaklık, iştirak ve müşterek yönetime tabi ortaklıklarının unvanları, faaliyet alanları, doğrudan ve dolaylı ortaklık payları aşağıdaki gibidir.

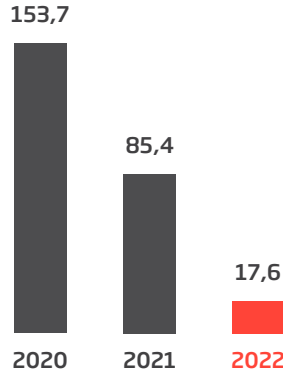
İştirak Edilen Şirketin Unvanı	Faaliyet Konusu	Esas Sermayesi (TL)	Doğrudan İştirak Payı (%)	Doğrudan ve Dolaylı İştirak Payı (%)
Alarko Carrier Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Isıtma, Soğutma, Klima Cihazları İmalatı, Taahhüt, Turizm	10.800.000	42,03	43,12
Alsim Alarko Sanayi Tesisleri ve Ticaret A.Ş.	Komple Tesis Taahhüdü, İnşaat ve Turizm	200.000.000	99,91	99,91
Alarko Fenni Malzeme Satış ve İmalat A.Ş.	Sanayi Mamulleri Pazarlaması ve Satış Sonrası Hizmetleri	230.000	88,68	99,99
Attaş Alarko Turistik Tesisler A.Ş.	Turistik Tesis İşletmeciliği	21.500.000	0,46	99,91
Alarko Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş.	Gayrimenkul ve Gayrimenkule Dayalı Piyasa Araçlarının Alım, Satımı	64.400.000	16,41	51,20
Alen Alarko Enerji Ticaret A.Ş.	Elektrik Enerjisi Alım-Satım, İthalat ve İhracatı	2.000.000	16,95	99,94
Altek Alarko Elektrik Sant. Tes. İşl. ve Tic. A.Ş.	Elektrik Enerjisi Üretimi	92.500.000	40,13	99,96
Alarko Enerji A.Ş.	Enerji Üretimi	226.975.276,31	89,24	99,93
Aldem Alarko Konut İnşaat ve Ticaret A.Ş.	Konut, İnşaat	50.000	0,13	99,91
Al-Riva Projesi Arazi Değerlendirme Konut İnşaat ve Tic. A.Ş.	Konut, İnşaat	6.839.063,84	11,55	12,13
Al-Riva Arazi Değerlendirme Konut İnşaat ve Tic. A.Ş.	Konut, İnşaat	3.308.555,70	2,49	2,63
Al-Riva Arazi Değerlendirme Konut İnşaat Turistik Tesis. Golf İşl. ve Tic. A.Ş.	Konut, İnşaat ve Turistik Tesis İşletmeciliği	10.489.764,84	2,16	2,28
AO Mosalarko	Gayrimenkullerin Projelendirme, İnşaat ve Kullanımı	Ruble 30.000.000	-	51,20
Tüm Tesisat ve İnşaat A.Ş.	İnşaat İşleri	141.000	49,15	50,15
Alarko Tarım Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Tarım, Gıda & Gıda İşletme ve Teknolojileri	75.000	100,00	100,00
Alyat Teknoloji Yatırımları Holding A.Ş.	Holding Şirketlerinin Faaliyetleri	220.000.000	99,50	99,50
Alarko Konut Projeleri Geliştirme A.Ş.	Gayrimenkul Geliştirme, İnşaat ve Pazarlama	22.193.713	0,0005	99,91
Alcen Enerji Dağıtım ve Perakende Satış Hizmetleri A.Ş.	Enerji Dağıtım Tesisi Kurulması, Devredilmesi veya İşletilmesi	214.560.000	0,0006	49,96
Meram Elektrik Dağıtım A.Ş.	Elektrik Enerjisi Dağıtımı	496.032.904,58	0,0000	49,96
Meram Elektrik Enerjisi Toptan Satış A.Ş.	Elektrik Enerjisi Ticareti	4.050.000	0,1	49,96
Meram Elektrik Perakende Satış A.Ş.	Elektrik Enerjisi Ticareti	13.545.520,42	0,0001	49,96
Cenal Elektrik Üretim A.Ş.	Elektrik Enerjisi Tesisi Kurulması ve İşletilmesi	1.666.667.350	-	49,96
Algiz Enerji A.Ş.	Elektrik Enerjisi Tesisi Kurulması ve İşletilmesi	845.000	-	49,96
Panel Enerji A.Ş.	Elektrik Enerjisi Tesisi Kurulması ve İşletilmesi	6.500.000	-	49,96
Bakad Investment & Operation LLP	İnşaat İşleri	64.958.100.605 KZT		33,27
Bakad International B.V.	Holding	147.691.309 USD	-	33,27
Alsim Alarko SRL	İnşaat	240.000 RON	-	99,91
BARR Operation and Maintenance LLP	BAKAD Çevreyolu İşletme ve Bakımı	23.000.000 KZT	-	49,95

İŞTİRAK KAZANÇLARI

a) Bağlı ortaklık ve iştiraklerimizin dağıttığı temettülerden son üç yılda Holdingimizin payına düşen tutarlar şöyledir:

	(TL)		
İştirak Edilen Şirketin Unvanı	2020	2021	2022
Alarko Carrier Sanayi ve Ticaret A.Ş.	1.720.330	10.440.000	-
Alsim Alarko Sanayi Tesisleri ve Ticaret A.Ş.	143.735.908	64.940.357	-
Alarko Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş.	6.659.631	8.245.257	17.441.890
Alarko Tarım Sanayi ve Ticaret A.Ş. ^(*)	53.375	216.610	114.347
Attaş Alarko turistik Tesisler A.Ş.	10.067	3.801	-
Alarko Konut Projeleri Geliştirme A.Ş.	1	2	10
Alcen Enerji ve Perakende Satış Hizmetleri A.Ş.	-	-	12.143
Meram Elektrik Perakende Satış A.Ş.	213	50	-
Meram Elektrik Enerjisi Toptan Satış A.Ş.	13.201	26.109	-
AO Mosalarko	1.476.802	1.575.216	-
TOPLAM	153.669.528	85.447.402	17.568.390

İŞTİRAK KAZANÇLARI (MİLYON TL)



b) İştirak kazancı elde ettiğimiz Alarko Topluluğu yönetimindeki bağlı ortaklıklar ile iştiraklerimizin, 2021 yılı dönem kârları ve bu kârlardan kanuni yedek akçe ve vergiler düşüldükten sonra dağıtılabılır kârdan dağıtımı uygun görülen temettü tutarları şöyledir:

Alarko Topluluğu Bağlı Ortaklık ve İştirakleri	2021 Yılı Dönem Kârı	Dağıtılabılır Kâr (A)	Dağıtılan Temettü (B)	(B/A) %
Alarko Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş.	1.261.477.309	1.261.477.309	106.260.000	9
Alarko Tarım Sanayi ve Ticaret A.Ş. ^(*)	167.116	125.407	114.347	91
Alarko Konut Projeleri Geliştirme A.Ş.	2.667.028	2.313.913	2.204.438	95
Alcen Enerji ve Perakende Satış Hizmetleri A.Ş.	724.036.952	724.036.952	659.190.683	91

^(*) Önceki unvanı Saret Sanayi Taahhütleri ve Ticaret A.Ş.

İŞ HACMİ VE 2023 PERSPEKTİFLERİ

İŞ HACMİ

Raporun önceki bölümlerinde açıkladığımız faaliyetlerimiz sonucunda ulaştığımız büyüklükleri, rakamlara yansıtarak son beş yılda gerçekleştirdiğimiz ciroları aşağıdaki tabloda sayın ortaklarımızın görüşlerine sunmaktayız:

Faaliyet Konularına Göre Şirket ve Müesseseler ^(*) (milyon TL)					
	2018	2019	2020	2021	2022
Taahhüt ve Arazi Geliştirme	817	1.001	1.170	4.258	10.831
Enerji	7.354	9.382	12.297	19.802	60.123
Sanayi ve Ticaret	651	603	809	1.265	2.210
Turizm	150	177	141	300	600
TOPLAM	8.972	11.163	14.417	25.672	73.764

^(*) İştirak ve Müşterek Yönetime Tabi Ortaklıklarımızın ciroları bu tutarlara dâhil edilmiş olup, söz konusu ciro eliminasyon öncesi toplam tutarları göstermektedir.

2023 PERSPEKTİFLERİ

Planlı çalışmayı ilke edinen şirketimiz, bunu faaliyet raporlarına da yansıtmayı gelenek haline getirmiştir. 2022 yılı sonuçlarıyla, 2023 yılı için öngördüğümüz büyüklükleri bir arada sunarak karşılaştırma ve değerlendirmeye katkıda bulunmayı amaçlıyoruz.

Bu noktadan hareketle, 2023 yılı için planlanan cirolar, faaliyet grupları itibarıyla şöyledir:

Faaliyet Konularına Göre Şirket ve Müesseseler		2023 Yılı Ciro Hedefi ^(*) (milyon TL)
Taahhüt ve Arazi Geliştirme		9.766
Enerji		78.237
Sanayi ve Ticaret		3.661
Turizm		1.005
TOPLAM		92.669

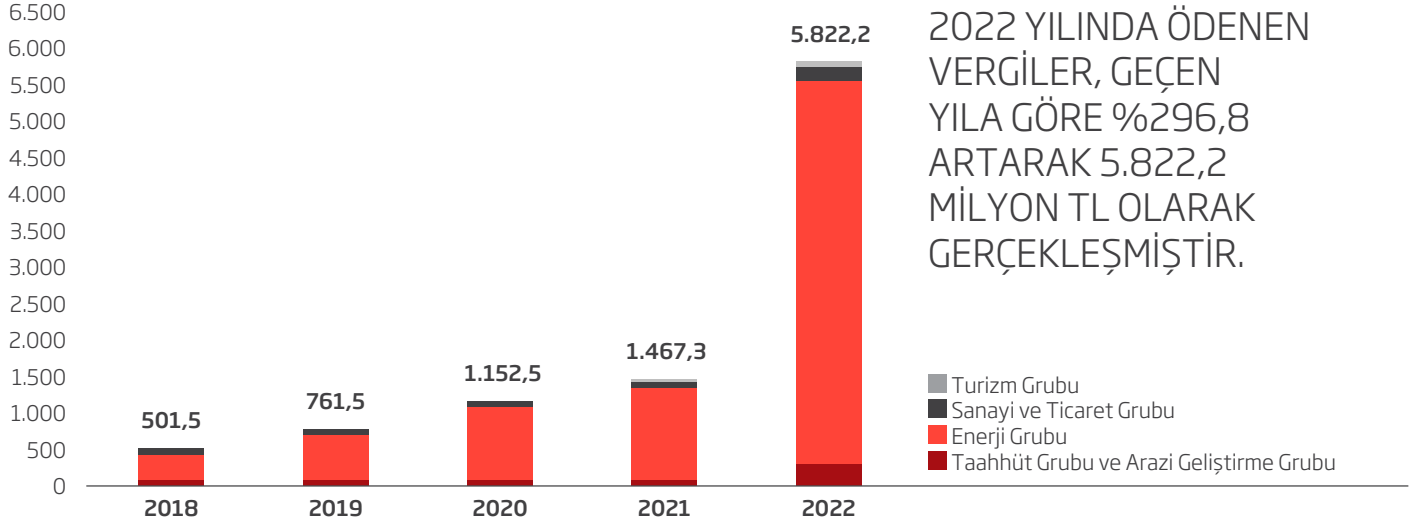
^(*) İştirak ve Müşterek Yönetime Tabi Ortaklıklarımızın ciroları bu tutarlara dâhil edilmiş olup, söz konusu ciro eliminasyon öncesi toplam tutarları göstermektedir.

Şirket Stratejisi ve Dönem İçinde Planlanan Faaliyetlerin Gerçekleşme Durumu

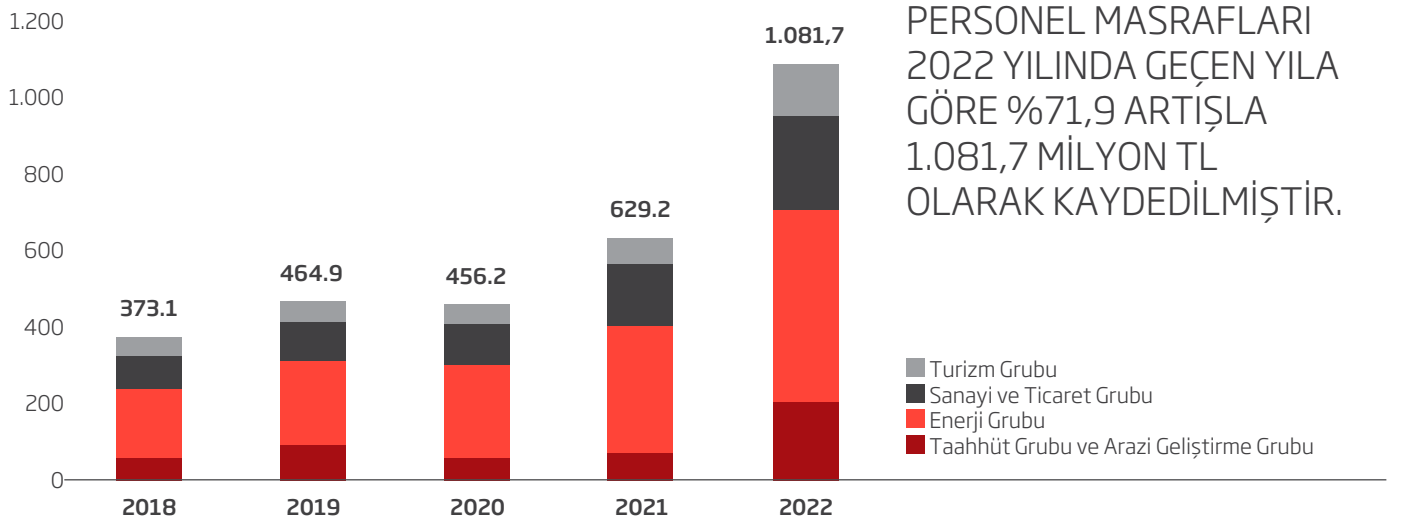
Alarko Holding evrensel değerleri ilke edinerek, yenilikçi ve etkin iş modelleri ile beklentileri aşmak ve Alarko'yu geleceğe taşımak misyonu ile faaliyetleri yürütmektedir. Faaliyetlerimiz kapsamında Enerji üretim iş kolumuzda piyasa koşulları takip edilerek verimli üretim stratejisi uygulanmış ve başarılı bir yıl geçirilmiştir. Enerji Dağıtım ve Perakende Satış iş kolumuzda 2022 yılı için öngörülen yatırım miktarı gerçekleştirilmiş ve bu yılda da tüketicinin sektöründe en beğendiği şirketlerden biri olma konumu sürdürülmüştür. Teknoloji odaklı bir şirket olma vizyonu kapsamında büyük veri analizi uygulama ve metotların araştırılması ve entegrasyonu çalışmalarına devam edilmiş, dijitalleşme sürecinde öncü rolümüz pekiştirilmiştir. Alarko Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı şirketimiz faaliyetlerini güçlü şekilde sürdürmüş ve portföyüne kattığı Bodrum Gündoğan'da yer alan otelde inşaat sürecine başlanmıştır. Önümüzdeki dönemlerde de portföyümüzü bu yönde geliştirme çalışmaları devam edecektir. Turizm grubumuz bu yıl da beklentilerin ötesinde bir faaliyet performansı gerçekleştirmiş ve Hillside tesisimizde hedeflenen kapasite oranında ziyaretçilerini ağırlamayı sürdürmüştür. Taahhüt iş grubumuz hem yurt içinde hem de yurt dışında faaliyetlerini başarıyla devam ettirmiştir. Sanayi ve Ticaret iş grubumuz bu yılı da pazar payı artışı, satış adedinde artış ve net kâr artışı ile sonuçlandırmıştır. İş kollarımızın dönemsel faaliyetlerine ilişkin değerlendirme ve analizler periyodik olarak internet sitemizde tüm paydaşların bilgisine sunulmuştur

ÖDENEN VERGİLER VE PERSONEL MASRAFLARI

ÖDENEN VERGİLER (MİLYON TL)



PERSONEL MASRAFLARI (MİLYON TL)



SON BEŞ YILDAKİ GELİŞİM

Holdingimizin mukayeseli bilanço kalemlerinden, dönem kârı/zararı, iştirakler ve dağıtılan temettülerin, son beş yıldaki gelişim trendi aşağıdaki gibidir.

	2018	2019	2020	2021	2022
Vergi Öncesi Kâr/Zarar (TL)	(40.729.991)*	507.722.526*	948.118.476*	1.531.958.979*	11.510.008.866*
İştirakler (TL)	386.568.167	560.646.795	1.151.599.762	2.432.761.962	11.696.065.972
Sermaye (TL)					
Çıkarılmış					
- Bedelsiz hisse karşılığı	430.047.284	430.047.284	430.047.284	430.047.284	430.047.284
- Nakden	4.952.716	4.952.716	4.952.716	4.952.716	4.952.716
Toplam	435.000.000	435.000.000	435.000.000	435.000.000	435.000.000
Kayıtlı	500.000.000	500.000.000	500.000.000	500.000.000	500.000.000
Temettü					
Net temettü tutarı (1 TL'lik beher hisseye TL)					
- Nakden ödenmiş sermayeye göre	12,736	5,897	10,303	18,181	**
- Bedelsiz dağıtılan hisseleri de içeren çıkarılmış sermayeye göre	0,14501	0,06715	0,1173	0,207	**
Net temettü oranı					
- Nakden ödenmiş sermayeye göre	%1.273,63	%589,78	%1.030,25	%1.818,09	**
- Bedelsiz dağıtılan hisseleri de içeren çıkarılmış sermayeye göre	%14,501	%6,715	%11,73	%20,70	**

* Konsolide tutarlardır.

** Rapor tarihi itibarıyla Yönetim Kurulu'nca kâr dağıtım önerisi konusunda henüz karar verilmemiştir. Karar verildiğinde bu konu ayrıca duyurulacaktır.

FAALİYETLERİMİZE İLİŞKİN DİĞER BİLGİLER

FAALİYETLERİMİZE İLİŞKİN DİĞER BİLGİLER

- 1- Şirket ve Yönetim Kurulu üyelerinin mevzuat hükümlerine aykırı uygulamaları olmadığı gibi Şirket ve Yönetim Kurulu üyeleri hakkında uygulanan idari ve adli yaptırım da yoktur.
- 2- Dönem içinde olağanüstü genel kurul toplantısı yapılmamıştır.
- 3- Dönem içinde Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri olmamıştır.
- 4- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra raporun hazırlandığı tarihe kadar ortakların, alacaklıların ve diğer ilgili kişi ve kuruluşların haklarını etkileyebilecek nitelikte açıklamayı gerektiren bir husus yoktur.
- 5- Yönetim Kurulunun 18.03.2022 tarihli kararı ile başlatılan pay geri alım işlemleri kapsamında 31.12.2022 itibarıyla geri alınan payların toplam nominal değeri 2.601.787 TL olup, bu payların sermayeye oranı %0,5981'dir.
- 6- Dönem içinde sermaye piyasası aracı çıkarılmamıştır.
- 7- Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet aldığı kurumlarla arasında çıkan çıkar çatışması bulunmamaktadır.
- 8- Geçmiş dönemlerde belirlenen hedeflere ulaşılmış olup genel kurul kararları yerine getirilmiştir.
- 9- Hesap dönemi içinde 2 defa iç denetim ve 2 defa bağımsız denetim yapılmış olup olumsuz bir durum tespit edilmemiştir. Kamu denetimi ve özel denetim yapılmamıştır.
- 10- 2022 yılı içinde yapılan yatırımların toplam tutarı 6.378.533.268 TL'dir.
- 11- Şirketimiz Türk Ticaret Kanunu'nun 195/1 inci maddesi kapsamında hakim şirket niteliğindedir. Şirketimizin yönlendirmesiyle Şirketimizin ya da bağlı şirketlerin yararına diğer bir bağlı şirket tarafından yapılan hukuki işlem bulunmamaktadır. Dolayısıyla, geçmiş faaliyet yılında Şirketimizin ya da bağlı şirketlerin yararına diğer bir bağlı şirket tarafından alınan veya alınmasından kaçınılan önlem bulunmamaktadır.

Şirketimizin bağlı şirketlerle yürüttüğü tüm faaliyetleri piyasa koşullarına ve yürürlükteki yasal mevzuata uygun olup, Türk Ticaret Kanunu'nun 199 uncu maddesi uyarınca denkleştirme gerektirecek bir işlem bulunmamaktadır.

YÖNETİM KURULU ÜYELERİNİN YETKİ VE SINIRI

Yönetim Kurulu Başkanı ve üyeleri, Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ve Şirket Esas Sözleşmesi çerçevesinde Şirketi temsil etmektedir.

YÖNETİM KURULU ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

Bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri hariç, diğer Yönetim Kurulu üyelerine huzur hakkı, kâr payı gibi mali menfaat sağlanmamıştır. 2022 yılında Yönetim Kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere sağlanan ücret ve benzeri menfaatlerin brüt toplamı 114.463.325 TL'dir. Yönetim Kurulu üyelerine verilen ödenek, yolculuk, konaklama, temsil giderleri ile ayni ve nakdi imkânlar, sigortalar ve benzeri teminat bulunmamaktadır.

KONSOLIDASYONA TABİ İŞLETMELERİN ANA ORTAKLIK SERMAYESİNDEKİ PAYLARI

Konsolidasyona tabi işletmelerden Alarko Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş. 1.183.962 TL, Alsim Alarko Sanayi Tesisleri ve Ticaret A.Ş. 348.778 TL ve Tüm Tesisat ve İnşaat A.Ş. 3.143 TL tutarında Ana Ortaklık'a ait hisse senedine sahiptir. Bu hisse senetlerinin Ana Ortaklığın nominal sermayesi içindeki payı % 0,35 olmaktadır.

FAALİYETLERİMİZE İLİŞKİN DİĞER BİLGİLER

DÖNEM İÇİNDE YAPILAN ESAS SÖZLEŞME DEĞİŞİKLİKLERİ

Dönem içinde Esas Sözleşme’de değişiklik yapılmamıştır.

ŞİRKETİN SERMAYE VE ORTAKLIK YAPISI

Ortaklar	Hisse Tutarı (TL)	Hisse ve Oy Adedi	Oranı (%)
İzzet Garih	76.921.245,42	7.692.124.542	17,68
Leyla Alaton	76.921.245,42	7.692.124.542	17,68
Vedat Aksel Alaton	72.571.245,51	7.257.124.551	16,68
Dalia Garih	66.298.008,65	6.629.800.865	15,24
Alhan Holding A.Ş.	8.699.999,81	869.999.981	2,00
Destek Vakfı	3.195.807,87	319.580.787	0,74
Diğer - Halka Açık	130.392.447,32	13.039.244.732	29,98
Toplam	435.000.000,00	43.500.000.000	100,00

2022 hesap döneminde sermaye ve ortaklık yapısında herhangi bir değişiklik olmamıştır.

İLİŞKİLİ TARAF İŞLEMLERİ

Şirketimiz ilişkili taraflarıyla yapmış olduğu işlemlere ilişkin bilgiler finansal tablolara ait 35 no.lu dipnotta detaylı olarak yer almaktadır.

KÂR DAĞITIM POLİTİKASI

Şirketimiz Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Mevzuatı, Vergi Mevzuatı ve diğer ilgili mevzuat ile Esas Mukavelemizin kâr dağıtımı ile ilgili maddesi çerçevesinde kâr dağıtımını yapmaktadır.

Kâr dağıtım politikası ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri’nde öngörülen hususları içeren Yönetim Kurulu’nun yıllık kâr dağıtım önerisi faaliyet raporunda yer almaktadır.

Yönetim Kurulu, kâr dağıtım politikası çerçevesinde her yıl kâr payı dağıtımına ilişkin teklifini karara bağlar ve Genel Kurulun onayına sunar.

Yönetim Kurulunun kâr payı dağıtım teklifi Genel Kurul tarafından onaylandığı takdirde, kâr payı dağıtımının en geç 1 ay içerisinde başlanması esastır.

Şirketimiz kâr dağıtım politikasını Sermaye Piyasası Mevzuatı ve Esas Mukavelemizde yer alan hükümler çerçevesinde, şirketin faaliyet performansı, yatırım politikası, nakit ihtiyaçlar, mali durum ve piyasa gelişmelerini gözetmek suretiyle benimsemiştir. Bu politika, ulusal ve küresel ekonomik şartlarda herhangi bir olumsuzluk olması, gündemdeki projelerin ve şirketin finansal kaynaklarının durumuna göre Yönetim Kurulu tarafından her yıl gözden geçirilmektedir.

Şirketimiz her yıl dağıtılabilir dönem kârının en az %5’ ini ortaklarına kâr payı olarak nakden veya sermayeye ilave etmek suretiyle bedelsiz hisse olarak dağıtmayı prensip olarak öngörmektedir.

Kâr dağıtım politikası çerçevesinde, temettü ilgili hesap dönemi itibarıyla mevcut payların tümüne eşit olarak dağıtılır, herhangi bir imtiyaz uygulanmaz.

Şirketimiz prensip olarak yıl içinde kâr payı avansı dağıtmamaktadır.

Şirketimiz 2022 yılında 100.050.000 TL (Brüt) kâr dağıtmıştır.

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN HAZIRLANMASI İLE İLGİLİ İÇ DENETİM VE RİSK YÖNETİM SİSTEMLERİ

Gerek konsolidasyona esas teşkil eden münferit finansal tabloların hazırlanması gerekse konsolidasyon sürecinde karşı karşıya kalınabilecek risklerin önlenmesi amacıyla yönelik iç kontrol faaliyetleri, prosedürlere uygun bir şekilde ve zamanında gerçekleştirilmektedir. Bu faaliyetler önleyici, tespit edici, manuel veya bilgisayar programları aracılığıyla gerçekleştirilen kontrolleri içermektedir. Bütün bu süreç gerek yönetim gerekse iç denetim birimince sürekli olarak gözlem ve denetim altında tutulmaktadır. Yine konsolidasyon süreci ve konsolide finansal tablolar bağımsız denetim şirketi tarafından denetime tabi tutulmaktadır.

RİSK YÖNETİMİ VE İÇ KONTROL MEKANİZMASI

Yönetim Kurulu, bir risk yönetim ve iç kontrol mekanizması oluşturmuştur. Yönetimsel riskler Holding Yönetim Kurulu üyelerinden oluşan Denetim Danışma ve Onay Kurulu (DDO) ve Riskin Erken Saptanması Komitesi tarafından periyodik olarak gözden geçirilmektedir. Söz konusu Kurulda, iç kontrol mekanizmasının Topluluk genelinde kurulması, geliştirilmesi ve güncel tutulması kararı alınmıştır. Bu karara uygun olarak; iç kontrol mekanizmasının kurulmasına nezaret edilmesi ve işlerliğinin denetlenmesi konusunda Topluluk Denetim Grubu görevlendirilmiştir. Denetim Grubu, onayını aldığı yıllık denetim planları gereğince belirli periyotlarda iç kontrol mekanizmasını denetlemekte ve tespit ettiği konular ile görüşlerini üst yönetime bildirmektedir.

Denetimden Sorumlu Komite de söz konusu hususları inceleyerek, Denetim Danışma ve Onay Kurulu'na önerilerde bulunmaktadır. Denetim Danışma ve Onay Kurulu, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Denetimden Sorumlu Komite alınması gereken önlemleri belirlemekte ve Topluluk İcra Kurulu Başkanı aracılığı ile gerekli talimatları şirket yöneticilerine vermektedir.

Şirketimizin karşılaşılabileceği risklerin erken saptanması ve etkin bir risk yönetim sisteminin oluşturulması amacıyla Yönetim Kuruluna tavsiyede bulunmak üzere 3 üyeden oluşan bir Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulmuş ve çalışma esasları Yönetim Kurulunca onaylanmıştır. Riskin Erken Saptanması Komitesi 2022 yılında 1 defa toplanmış, 6 adet rapor hazırlanmış olup Yönetim Kuruluna sunulmuştur.

RİSK YÖNETİM POLİTİKASI, UYGULAMALARI VE DEĞERLENDİRİLMESİ

Potansiyel risklerin kontrol altına alınması ve sürdürülebilir büyümenin tesis edilebilmesi açısından, şirketimizin etkin bir risk yönetimi stratejisine sahip olması büyük önem arz etmektedir.

Holding bünyesinde yer alan müesseselerin kullandığı hammaddeler kapsamında kömür ve çelik fiyatları, faiz oranları, nakit akışı ve döviz kurlarında yaşanan dalgalanmalar ile karşı taraf kaynaklı risklerin minimum Seviyelere indirilmesi ve olası şoklara karşı makul derecede güvence sağlanması hedeflenmektedir.

Bu kapsamda takip edilen başlıca risk parametreleri:

Piyasa Riski: Ana girdilerdeki fiyat volatilitesi

Kredi Riski: Kredi öz kaynak oranının gözetilmesi

Kur Riski: Ana para ve faizlerdeki kur oynaklığı

Likidite Riski: Cari oranın kabul edilebilir limitlerde tutulması

Risk Korunma işlemleri politikasının bütünü kurumsal internet sitesinde <https://www.alarko.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/kurumsalyonetim/riskten-korunma-politikas> adresinde bütün paydaşların bilgisine sunulmuştur.

Yönetim Kurulu, Riskten Korunma İşlemleri ve Riskin Erken Saptanması Komitesinin periyodik çalışmaları çerçevesinde takip gerçekleştirmektedir.

FAALİYETLERİMİZE İLİŞKİN DİĞER BİLGİLER

YÖNETİM KURULU

Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu

Yönetim Kurulu

		Başlangıç Tarihi	Bitiş Tarihi
İzzet Garih	Başkan	14.07.2022	14.07.2023
Vedat Aksel Alaton	Başkan Vekili	14.07.2022	14.07.2023
Ümit Nuri Yıldız	Üye, Topluluk İcra Kurulu Başkanı	14.07.2022	14.07.2023
Leyla Alaton	Üye	14.07.2022	14.07.2023
Niv Garih	Üye	14.07.2022	14.07.2023
Ayhan Yavrucu	Üye	14.07.2022	14.07.2023
Neslihan Tonbul	Bağımsız Üye	14.07.2022	14.07.2023
Mahmut Tayfun Anık	Bağımsız Üye	14.07.2022	14.07.2023
Burak Koçer (*)	Bağımsız Üye (28.11.2022 tarihinde istifa etti)	14.07.2022	28.11.2022
Nihak Mashaki Seçkin (*)	Bağımsız Üye	09.01.2023	14.07.2023

Yönetim Kurulunda 3 bağımsız üye vardır. Yönetim Kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması belirli kurallara bağlanmamış ve sınırlandırılmamıştır. Topluluk İcra Kurulu Başkanı Ümit Nuri Yıldız dışında diğer Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket yönetiminde icrai görevi yoktur.

Kurumsal Yönetim Komitesi bağımsız üyelik için üç aday göstermiş olup adayların bağımsızlık kriterini taşıyıp taşımadığı hususunu değerlendirmiş ve değerlendirme sonuçlarını 12.06.2020 tarihinde bir rapor halinde Yönetim Kurulunun onayına sunmuştur.

28.11.2022 tarihinde istifa eden Burak Koçer'in yerine Şirketimiz Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından Nihal Mashaki Seçkin'in bağımsızlık kriterleri Kurumsal Yönetim Tebliği'ne uygun olarak değerlendirilmiş ve değerlendirme sonuçları 01.12.2022 tarihinde bir rapor ile Yönetim Kuruluna sunulmuştur.

Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin bağımsızlık beyanları alınmış olup, ilgili faaliyet dönemi itibarıyla bağımsızlığı ortadan kaldıran bir durum olmamıştır.

Bağımsızlık beyanları aşağıda yer almaktadır.

Bağımsızlık Beyanı

Sermaye Piyasası Kurulu' nun yayımladığı II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin ekinde yer alan "Kurumsal Yönetim İlkeleri"nin 4.3.6 ve 4.3.7 numaralı maddelerinde belirtilen bağımsızlık kriterlerini sağladığımı, ilgili mevzuat ve esas sözleşmeye uygun şekilde bağımsızlık niteliğini taşıdığımı, bağımsızlığımı etkileyen hususlarda herhangi bir değişiklik olması halinde ise bu durumu Alarko Holding A.Ş.'nin Yönetim Kurulu'na derhal bildireceğimi yönetim kurulunun, ortakların ve ilgili bütün tarafların bilgisine sunarım.

Adı Soyadı: Neslihan Tonbul

Tarih: 05.06.2020

Bağımsızlık Beyanı

Sermaye Piyasası Kurulu' nun yayımladığı II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin ekinde yer alan "Kurumsal Yönetim İlkeleri"nin 4.3.6 ve 4.3.7 numaralı maddelerinde belirtilen bağımsızlık kriterlerini sağladığımı, ilgili mevzuat ve esas sözleşmeye uygun şekilde bağımsızlık niteliğini taşıdığımı, bağımsızlığımı etkileyen hususlarda herhangi bir değişiklik olması halinde ise bu durumu Alarko Holding A.Ş.'nin Yönetim Kurulu'na derhal bildireceğimi yönetim kurulunun, ortakların ve ilgili bütün tarafların bilgisine sunarım.

Adı Soyadı: Mahmut Tayfun Anık

Tarih: 05.06.2020

Bağımsızlık Beyanı

Sermaye Piyasası Kurulu' nun yayımladığı II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin ekinde yer alan "Kurumsal Yönetim İlkeleri"nin 4.3.6 ve 4.3.7 numaralı maddelerinde belirtilen bağımsızlık kriterlerini sağladığımı, ilgili mevzuat ve esas sözleşmeye uygun şekilde bağımsızlık niteliğini taşıdığımı, bağımsızlığımı etkileyen hususlarda herhangi bir değişiklik olması halinde ise bu durumu Alarko Holding A.Ş.'nin Yönetim Kurulu'na derhal bildireceğimi yönetim kurulunun, ortakların ve ilgili bütün tarafların bilgisine sunarım.

Adı Soyadı: Dr. Burak Koçer (*)

Tarih: 05.06.2020

Bağımsızlık Beyanı

Sermaye Piyasası Kurulu' nun yayımladığı II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin ekinde yer alan "Kurumsal Yönetim İlkeleri"nin 4.3.6 ve 4.3.7 numaralı maddelerinde belirtilen bağımsızlık kriterlerini sağladığımı, ilgili mevzuat ve esas sözleşmeye uygun şekilde bağımsızlık niteliğini taşıdığımı, bağımsızlığımı etkileyen hususlarda herhangi bir değişiklik olması halinde ise bu durumu Alarko Holding A.Ş.'nin Yönetim Kurulu'na derhal bildireceğimi yönetim kurulunun, ortakların ve ilgili bütün tarafların bilgisine sunarım.

Adı Soyadı: Nihal Mashaki Seçkin (*)

Tarih: 29.11.2022

(*) Şirketimizin Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliğinden kendi isteği ile istifa eden Burak KOÇER'in yerine, Şirketimiz Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yapılan değerlendirme sonrasında Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) Kurumsal Yönetim Tebliği'ne uygun olarak Nihal Mashaki SEÇKİN Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır.

Yönetim Kurulu üyelerinin özgeçmişleri, görev süreleri ve Şirket dışındaki görevleri Faaliyet Raporunun önceki bölümlerinde ve Şirketin internet sitesinde yayımlanmıştır. Mükerrerliğe yol açmamak için burada tekrar yer verilmemiştir.

Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Yönetim Kurulu üç ayda bir olmak üzere her üç aylık periyodun kapanışını takip eden otuz (30) gün içinde ve Şirketin işleri gerektirdiği zamanlarda toplanır. Yönetim Kurulu Başkanı, diğer Yönetim Kurulu üyeleri ve Topluluk İcra Kurulu Başkanı ile görüşerek Yönetim Kurulu toplantılarının gündemi belirler, toplantıdan 3 gün önce bütün üyelere gönderir. Üyeler her toplantıya katılmaya ve görüş bildirmeye özen gösterir. Yönetim Kurulu toplantısına uzaktan erişim sağlayan her türlü teknolojik yöntemle iştirak edilebilir.

Toplantıya katılamayan ancak görüşlerini yazılı olarak Yönetim Kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulur. Yönetim Kurulunun her üyesinin bir oy hakkı vardır. İlişkili taraf işlemlerine ilişkin Yönetim Kurulu toplantılarında ilişkili Yönetim Kurulu üyesi oy kullanmaz. Yönetim Kurulu toplantı ve karar nisabı esas sözleşmede bulunmaktadır.

Yönetim Kurulu dönem içinde 31 toplantı yapmıştır. Yapılan toplantılardan 4 tanesine 1 üye mazereti nedeniyle katılamamış olup diğer üyelerin tamamının katılımı sağlanmıştır.

Yönetim Kurulu kararları oybirliği ile alınmıştır. Bu nedenle karşı oy zaptı yoktur.

Yönetim Kurulu üyelerine ağırlıklı oy hakkı veya olumsuz veto hakkı tanınmamıştır.

2022 yılında Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin onayına sunulması gereken ilişkili taraf işlemleri ile ilgili bağımsız yönetim kurulu üyelerinin onayı alınmış olup önemli nitelikte işlem yoktur.

Yönetim Kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile Şirkette sebep olacakları zararlar sigorta ettirilmemiştir.

FAALİYETLERİMİZE İLİŞKİN DİĞER BİLGİLER

YÖNETİM KURULU KOMİTELERİNİN ÇALIŞMA ESASLARI VE ETKİNLİĞİNE İLİŞKİN DEĞERLENDİRME

Şirketimizin Yönetim Kurulu tarafından, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 Kurumsal Yönetim Tebliği ve Türk Ticaret Kanunu'nda yer alan hükümler çerçevesinde, yeni komiteler kurulmuş ve çalışma esasları belirlenmiştir.

Komitelerin tamamı icracı olmayan üyelerden oluşmaktadır.

Buna göre;

- Kurumsal yönetim uygulamalarının geliştirilmesi amacıyla 4 üyeden oluşan bir Kurumsal Yönetim Komitesi kurulmuş, Komite Başkanlığı'na Bağımsız Üye Dr. Burak KOÇER, Komite Üyeliklerine üye İzzet GARIH, üye Vedat Aksel ALATON ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü Direktörü Özgür KALYONCU seçilmiştir. Komite Başkanı Dr. Burak KOÇER'in istifası sonrası Komite Başkanlığı'na Bağımsız Üye Nihal Mashaki SEÇKİN seçilmiştir. Kurumsal Yönetim Komitesi 2022 yılında 3 defa tam üye sayısı ile toplanmış ve faaliyetleri konusunda Yönetim Kuruluna rapor sunmuştur.

Kurumsal Yönetim Komitesi;

- Komitenin çalışma esasları gözden geçirmiştir.
- Yatırımcı İlişkileri biriminin çalışmalarının gözetimini yapmıştır.
- Şirketin performans değerlendirme sistemini gözden geçirmiştir.
- Yönetim Kurulunun çalışma esasları gözden geçirmiş ve önerilerini Yönetim Kurulu'na sunmuştur.
- Kurumsal yönetim ilkelerinin uygulamasını değerlendirmiştir. Yapılan değerlendirmede Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 Sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında hazırlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu hakkında bilgi alınmıştır.
- Şirketimizin karşılabileceği risklerin erken saptanması ve etkin bir risk yönetim sisteminin oluşturulması amacıyla Yönetim Kuruluna tavsiyede bulunmak üzere 3 üyeden oluşan bir Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulmuş, Komite Başkanlığına Bağımsız Üye Neslihan TONBUL, Komite Üyeliklerine üye İzzet GARIH ve üye Vedat Aksel ALATON seçilmiştir. Riskin Erken Saptanması Komitesi 2022 yılında 1 defa tam üye sayısı ile toplanmış, 6 adet rapor hazırlamış olup Yönetim Kuruluna sunulmuştur.
- Riskin Erken Saptanması Komitesi; düzenleme ve yasal mevzuat kapsamında Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken tespiti, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi konularında çalışmalar yapmıştır.
- Yönetim Kurulu bünyesinde mevcut olan Denetimden Sorumlu Komitenin Başkanlığına Bağımsız Üye Neslihan TONBUL, Üyeliğine ise Bağımsız Üye Dr. Burak KOÇER seçilmiştir. Komite Üyesi Dr. Burak KOÇER'in istifası sonrası Komite Üyeliğine Bağımsız Üye Nihal Mashaki SEÇKİN seçilmiştir. Denetimden Sorumlu Komite 2022 yılında 4 defa tam üye sayısı ile toplanmış, 8 adet rapor hazırlamış olup Yönetim Kurulu'na sunmuştur.

Denetimden Sorumlu Komite;

- Şirket yönetimi, bağımsız denetim firması ve iç denetçilerin düzenlemiş olduğu raporları değerlendirmek sureti ile iç kontrol sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapmıştır.
- Şirketin hizmet alacağı bağımsız denetim firmasının seçimi ve bu firmadan alınacak hizmetler komitenin ön onayından geçtikten sonra bağımsız denetim firması önerisini yönetim kuruluna sunmuştur.
- Kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem mali tablolarını, Şirketin izlediği muhasebe ilkelerine, gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin olarak Şirketin sorumlu yöneticileri ve bağımsız denetçilerin görüşlerini de alarak kendi değerlendirmeleri ile birlikte yönetim kurulunun onayına sunmuştur.
- Bağımsız denetim şirketi faaliyetlerini gözden geçirmiştir.

Yönetim Kurulu Üyeleri arasından Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi oluşturulmamış olup, Sermaye Piyasası Kurulunun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yer alan hüküm gereğince Kurumsal Yönetim Komitesi, Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi'nin görevini yapmıştır.

Komitelerin görev alanları, çalışma esasları ve hangi üyelerden oluştuklarına ilişkin bilgiler Kamuyu Aydınlatma platformda (KAP) kamuya açıklanmış olup ayrıca Şirketimiz internet sitesinde yatırımcıların bilgisine sunulmuştur. Komiteler tarafından bağımsız olarak yapılan çalışmalar sonucunda alınan kararlar Yönetim Kurulu'na öneri olarak sunulmakta, nihai karar Yönetim Kurulu tarafından alınmaktadır.

Yönetim Kurulunun yapılması gereği Bağımsız Yönetim Kurulu üye sayısı 3 kişidir. Oluşturulan komitelerin başkanları ve Denetimden Sorumlu Komitenin tamamının bağımsız üyelerden oluşması gerektiğinden, bazı bağımsız üyeler birden fazla komitede görev almaktadır.

YATIRIMCI İLİŞKİLERİ BÖLÜMÜ

Pay sahipleri ile ilişkiler konusundaki faaliyetler Yatırımcı İlişkileri Direktörlüğü tarafından sürdürülmekte ve doğrudan Strateji ve İş Geliştirme Grup Başkanı Sn. Alpaslan Serpen'e bağlı olarak çalışılmaktadır.

Özgür KALYONCU Yatırımcı İlişkileri Direktörü olarak 12.06.2019 tarihinde göreve başlamış olup Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi olarak da görevlendirilmesi sağlanmıştır. Söz konusu gelişme aynı tarihli Özel Durum Açıklaması ile kamuya duyurulmuştur. Özgür KALYONCU Sermaye Piyasası Faaliyetleri İleri Düzey ve Kurumsal Yönetim Derecelendirme Uzmanlığı Lisanslarına sahiptir.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü bilgi alma ve inceleme hakkı olmak üzere pay sahipliği haklarının korunması ve kullanılmasının kolaylaştırılmasında etkin rol oynamaktadır. Dönemsel olarak yenilenen bilgilendirme materyalleri ve sunumu tüm paydaşların bilgisine sunulmaktadır.

Yatırımcı İlişkileri Direktörlüğü Yönetim Kuruluna düzenli olarak raporlama ve faaliyetler hakkında sunum yapmaktadır. Yatırımcı İlişkileri Direktörlüğü, Kurumsal Yönetim Komitesi ile birlikte 2 kez sunum yapmıştır.

İletişim Bilgileri

Tel: (0212) 310 33 00

Faks: (0212) 260 71 78 - (0212) 227 04 27

E-mail: Alarkoinvestorrelation@alarko.com.tr

ozgur.kalyoncu@alarko.com.tr

YÖNETİM KURULU ÜYELERİNİN ŞİRKET DIŞINDA YÜRÜTTÜĞÜ GÖREVLER

Adı-Soyadı	Ortaklık Dışında Aldığı Görevler
Adı-Soyadı	Ortaklık Dışında Aldığı Görevler
İzzet Garih	Alarko Topluluğu Şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyelikleri
Vedat Aksel Alaton	-
Ümit Nuri Yıldız	Alarko Topluluğu Şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyelikleri
Leyla Alaton	Alvimedica Yönetim Kurulu Üyeliği, Attaş Alarko Turistik Tesisler A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeliği
Niv Garih	Alarko Carrier Sanayi ve Tic. A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı
Ayhan Yavrucu	-
Neslihan Tonbul	Petkim, Tat Gıda, Tofaş ve Vakıfbank AG-Vienna Yönetim Kurulu Üyelikleri
Mahmut Tayfun Anık	Ravin Cables Limited Yönetim Kurulu Üyeliği
Dr. Burak Koçer	Özgörkey Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Vekili, Koçer Danışmanlık A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı
Nihal Mashaki Seçkin	Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği Yönetim Kurulu Üyesi

İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

Şirketimiz tarafından oluşturulan insan kaynakları politikası, her yıl düzenli olarak yayımlanan Politikamız Kitapçığında açıklanmakta ve yıllık toplantılarla çalışanlara duyurulmaktadır.

Temel İNSAN ve ORGANİZASYON Politikamız;

“Kurum kültürümüze uygun, bağlılığı ve yetkinliği yüksek insan kaynağımızı en etkin şekilde değerlendirerek kurumun vizyoner ve stratejik hedefleri doğrultusunda yönlendirmek, uluslararası standartlarda İK süreç ve sistemleri ile bireysel ve kurumsal performansı sürekli olarak geliştirmek ve “potansiyeli tecrübemizle açığa çıkarmaktır.”

İnsan Kaynakları Değerlerimiz;

İnsana Saygı: Her bir insanı bir değer olarak görüyor, “İnsana Saygı” ilkesinin tüm değerlerimizin merkezi olduğuna inanıyoruz.

Biliyoruz ki, temelinde “İnsana Saygı” olan organizasyonlar her daim başarılı olurlar.

İnsan Mutluluğu: Başarının temelinde “İnsan Mutluluğu”nun yer aldığına inanıyor; organizasyonların mutlu insanlarla her süreci başarıyla yönetebileceğine inanıyoruz.

Başarma Tutkusu: Köklerimizden ve tarihimizden aldığımız ilham ve güç ile her yeni doğan günde yeni hedeflere içimizdeki “Başarma Tutkusu” ile koşuyoruz.

Değişim: Değişimin bir olgu değil bir yolculuk olduğuna inanıyor, her gün işimizi, yetkinliklerimizi, kendimizi ve ekiplerimizi bu yolculukta geliştirmek adına mükemmele erişebilme motivasyonu ile çalışıyoruz.

Etik İlkeli Yönetim: Adil, şeffaf ve hesap verebilir bir insan ve organizasyon yönetiminin önemini farkındayız. “Etik İlkeli Yönetim” anlayışının tüm süreçlerimizin temeli olduğuna inanıyor; yerel ve global yasalara, değerlere uygun bir şekilde süreçlerimizi yönetiyoruz.

Personel alımına ilişkin kriterler yazılı olarak belirlenmekte ve bu kriterlere uyulmaktadır. İşe eleman alımında, görevin gerektirdiği fizyolojik, psikolojik ve entelektüel özellikler dikkate alınır. Bu özellikleri ölçmek ve değerlendirmek üzere mutlaka bir yazılı test uygulanır. İnsan kaynakları birimi tarafından yapılan ilk değerlendirmeden sonra, personeli istihdam edecek birimin yöneticisi de mutlaka bir görüşme yapar.

Eğitim, terfi ettirme hususlarında tüm çalışanlara eşit davranılmakta, çalışanların bilgi, beceri ve görgülerini artırmalarına yönelik eğitim planları ve eğitim politikaları oluşturulmaktadır. Çalışanlara her yıl düzenli olarak eğitim verilmektedir.

Tüm çalışanlar için bir görev tanımı yapılmaktadır. Her yıl performans ve ödüllendirme kriterleri belirlenmekte ve çalışanlarla mutabık olunduktan sonra uygulamaya geçilmektedir. Uygulanmakta olan performans değerlendirme sistemi ile gerekli ölçme ve değerlendirme işlemi yapılmakta, ücretlendirme ve kariyer planlaması sırasında dikkate alınmaktadır.

Diğer yandan, her yıl belirli sayıdaki personele gösterdiği yüksek performans nedeniyle “Altın Rozet” verilmekte, düzenlenen “Buluş Ödülü” yarışmasını kazananlara da ödül verilmektedir. Bu yolla yaratıcılığı yüksek personelin motivasyonu yükseltilmektedir.

Çalışanlar için güvenli çalışma ortamı sağlanmakta ve bu ortam sürekli iyileştirilmektedir.

ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK

Şirketin Yönetim Kurulu ile Denetim Danışma ve Onay Kurulu (DDO) tarafından onaylanan ve tüm Alarko Holding A.Ş. Mensupları ve Yönetimi tarafından kabul edilen Alarko Şirketler Topluluğu Felsefesinde de belirtilen etik kurallar aşağıdaki şekilde özetlenmiştir. Bu etik kurallar Alarko politikaları, hedefleri, prosedürleri ve ilkeleri ile bütünlük içindedir.

- Tüm faaliyetinde Devlete, Müşteriye, Paydaşa, Personele, Ortağa, Alt ve Yan Sanayiye daima dürüst davranmak.
- Tüm faaliyetinde doğayı ve kurum içi sosyal dengeyi korumak.
- Müşteriyi zorlamadan yönlendirmek ve müşteri isteklerini öncelikle yerine getirmek.
- Kaliteyi daima ön planda tutmak, müşteri verilenle yetinse ve memnun olsa dahi, ona daha iyisini daha ucuza vermeye çalışmak.
- Bu şartlar altında paydaşların hakkı olan kârı gerçekleştirmek.
- Kurumsallaşmış veya başka bir deyimle, faaliyetini sistem ve prosedürlerle bağlamış bir kurum olarak ekip çalışmasını önde tutmak, kârı, zararı, başarıyı ve başarısızlığı paylaşmak.

Politikalarımız bu felsefe doğrultusunda yönlendirilmiş bulunmaktadır. Bu felsefe, şirket ve müesseselerimize ait muhtelif birimlerin görünen yerlerine çerçevesi asılmış, ayrıca her yıl yapılan Politikalar Toplantısı ve yayımlanan Politikamız Kitabı ile, tüm çalışanlar bilgilendirilmektedir. Ayrıca çalışanlar ve Topluluğumuza yeni katılanlar, yapılan eğitimlerle bu felsefe ve kurallar konusunda bilgilendirilmektedir.

Etik kuralları içeren bu felsefemiz ayrıca kurum içi intranet sisteminde ve “www.alarko.com.tr” web sitelerinde yayınlanmaktadır. Tüm Alarko Holding mensupları bu kurallara uymakla yükümlüdür. Etik kurallar, çalışanların amirleri tarafından hiyerarşik yapıda takip edilir. Etik kurallara aykırı herhangi bir unsurun tespiti durumunda çalışanlar derhal yönetimi bilgilendirmekle yükümlüdürler.

Yönetim Kurulu, Denetimden Sorumlu Komite, Genel Koordinatör ve diğer ilgili yöneticiler tarafından kendisine bildirilen bilinen veya kuşkuyla ihlalleri inceleyerek veya gerektiğinde Denetim Grubu’na inceleterek bu etik kurallara uyulmasını sağlar. İhlalin sabit olması halinde, gerekli disiplin cezaları verilir.

Alarko Holding A.Ş. sosyal sorumluluklarına azami ölçüde duyarlı bir şirket olup; çevreye, tüketiciye, kamu sağlığına ilişkin düzenlemelere ve etik kurallara uygun hareket etmektedir.

Alarko Holding A.Ş. ve çatısı altında faaliyet gösteren Topluluk Şirketleri tüm faaliyetlerinde doğayı ve çevreyi korumak amacıyla aşağıdaki ilkeleri tüm çalışanları, uzman ekipleri ve yan sanayii ile birlikte benimsemiş ve uygulamaktadır.

- Çevre ile ilgili yasa, tüzük, yönetmelik ve standartları takip etmek ve gereklerini yerine getirmek,
- Her faaliyetinde hava, su, toprak ve ses kirliliğini engelleyecek önlemleri almak,
- Bitki ve hayvan doğasını korumak ve atıkların geri dönüşümünü sağlamak,
- Resmi ve gayri resmi kurum ve kuruluşlar ile çevreyi koruyan politika ve sistemlerin geliştirilmesi konusunda işbirliği yapmak,
- Üretim sistemlerimizin ve ürünlerimizin çevre dostu olma özelliğini geliştirici çalışmaları sürdürmek,
- Doğal kaynak ve enerji tüketimini optimum düzeye indirmek,
- Doğayı ve çevreyi koruma duyarlılığına katkıda bulunmak amacıyla sürekli eğitim çalışmalarında bulunmak, mensuplarımızın çevre bilincini geliştirmek. Bu hedeflere ulaşmak için mevcut en ileri teknolojiyi kullanmak.

Gerek dönem içinde gerekse geçmiş yıllarda, çevreye verilen zararlardan dolayı Alarko Holding A.Ş. ve diğer Topluluk Şirketleri aleyhine hiçbir dava açılmamış, herhangi bir uyarı alınmamıştır.

FAALİYETLERİMİZE İLİŞKİN DİĞER BİLGİLER

MALİ GÖSTERGELER

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla bağımsız denetimden geçmiş finansal tablolara göre, mali göstergeler aşağıdaki gibidir.

Mali Göstergeler	31.12.2022	31.12.2021
Cari Oran	1,15	1,15
Likidite Oranı	1,00	0,88
Nakit Oranı	0,68	0,40
Borçların Aktif Toplamına Oranı	0,34	0,36
Aktif Toplamı (TL)	24.673.430.707	7.131.820.762

2022 faaliyet dönemi ile ilgili temel rasyolar incelendiğinde, Şirketimizin net çalışma sermayesinin yeterli olduğu, Kısa Vadeli Yabancı Kaynaklarının tamamını nakit veya kısa sürede nakte dönüştürülmesi mümkün olan iktisadi kıymetlerle ödeyebileceği görülmektedir. Şirketin özkaynakları 16.251.746.835 TL olup borçlarını karşılayabilecek durumdadır. Şirketin finansal yapısı faaliyetlerinin devamı açısından yeterli olup bu konuda alınması düşünülen önlem bulunmamaktadır.

ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME FAALİYETLERİ

Sanayi ve Ticaret Grubumuzun üretim tesislerinde, Carrier’a bağlı tüm şirketlerde uygulanan Carrier Excellence Programını (Carrier Mükemmeliyet Programı) uygulamaya devam etmektedir. Ürünlerimizi sürekli geliştirmek amacıyla, Test ve Ar-Ge Tesislerimizde üniversiteler ve TÜBİTAK ile ortak çalışmalar yapılmaktadır. Ayrıca Carrier’dan yapılan teknoloji transferleri ile de ürünlerimizde önemli gelişme sağlanmaktadır.

12 Mart 2008 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan, 5746 sayılı Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun çerçevesinde sağlanan teşvik ve muafiyetlerden yararlanmak üzere yapmış olduğumuz Ar-Ge Merkezi başvurumuz, bu Kanunun 31.07.2008 tarih ve 26953 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan “Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinin Desteklenmesine İlişkin Uygulama ve Denetim Yönetmeliği”nin 14 üncü maddesi hükümleri çerçevesinde oluşturulan Değerlendirme ve Denetim Komisyonu tarafından incelenmiş ve komisyonun 27.04.2012 tarihli toplantısında Şirketimize Ar-Ge Merkezi Belgesi verilmesi uygun bulunmuştur.

SOSYAL VE ENDÜSTRİYEL FAALİYETLER

İstihdam

Alarko Holding A.Ş.’nin bünyesinde yer alan Şirket ve Müesseselerde 2022 yılı içinde çoğunluğu mühendis - mimar 1.676 beyaz yakalı, 3.456 teknisyen ve işçi olmak üzere toplam 5132 kişi istihdam edilmiştir.

Ayrıca, alt müteahhit ve dış atölye personeli olarak, ortalama 2.450 elemana iş imkânı sağlanmıştır. Alarko Holding A.Ş.’nin 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla konsolide kıdem tazminatı yükü 60.157.040 TL’dir.

Tüm çalışanlar için bir görev tanımı yapılmaktadır. Her yıl performans ve ödüllendirme kriterleri belirlenmekte ve çalışanlarla mutabık olunduktan sonra uygulamaya geçilmektedir. Uygulanmakta olan performans değerlendirme sistemi ile gerekli ölçme ve değerlendirme işlemi yapılmakta, ücretlendirme ve kariyer planlaması sırasında dikkate alınmaktadır.

Eğitim

2022 yılında 210.649 adam/saat eğitim yapılmıştır. Personelimizin eğitim ihtiyaçları doğrultusunda Şirket içinde teknik, mali, idari ve bilgisayar eğitimi seminerleri düzenlenmiş, şirket dışında tanınmış eğitim kuruluşlarının organize ettiği seminerlere ilgili personelimizin katılması sağlanmıştır.

Ayrıca Fabrikalarımızda; kaynak, montaj ve diğer imalat, inşaat, ISO 9000 ve İş Güvenliği konularında işbaşı eğitimleri verilmiştir. Alarko Carrier Sanayi ve Ticaret A.Ş.’nin bayi ve servislerine verilen eğitim çalışmaları bu yıl da devam etmiştir.

Eğitim, terfi ettirme hususlarında tüm çalışanlara eşit davranılmakta, çalışanların bilgi, beceri ve görgülerini artırmalarına yönelik eğitim planları ve eğitim politikaları oluşturulmaktadır. Çalışanlara her yıl düzenli olarak eğitim verilmektedir.

İşçi - İşveren İlişkileri ve Sağlanan Haklar

Ülkemizin ekonomik dengeleri göz önünde bulundurularak, işgörenle işveren arasındaki dengenin gerçekçi bir şekilde kurulmasına ve işçileri imkânlar ölçüsünde ekonomik koşullara ezdirmeyen çözümler getirilmeye çalışılmıştır.

Grup şirketimiz Alarko Carrier Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin üyesi olduğu Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) ile Türk Metal Sendikası arasında 01.09.2021 - 31.08.2023 dönemini kapsayan toplu iş sözleşmesi 12.01.2022 tarihinde imzalanmıştır.

Alarko Eğitim - Kültür Vakfı

1986 yılında kurulan Alarko Eğitim - Kültür Vakfı tarafından, 2022 - 2023 öğretim yılı için çeşitli üniversitelerin mühendislik, inşaat, iktisat, maliye, işletme bölümlerinin son sınıflarında okuyan ve master yapmakta olan toplam 43 öğrenciye, teknik ve meslek liselerindeki 25 öğrenciye, başarılı ve bursa ihtiyacı olan 52 mensubumuzun çocuğuna burs verilmiştir. Böylece, bugüne kadar 2.000'e yakın yüksek öğrenim ve 1.500'e yakın orta öğrenim bursu olmak üzere 3.500 öğrenciye burs verilmiş olup Vakfımızın bursları karşılıksızdır.

Öte yandan Vakfımız, çeşitli kültür ve sanat etkinliklerine katkılarını bu yıl da sürdürmüştür. Vakfımız, önde gelen bilim ve kültür vakıflarıyla işbirliğine devam etmektedir.

HESAP DÖNEMİNİN KAPANMASINDAN SONRA MEYDANA GELEN ÖNEMLİ OLAYLAR

- Emeklilikte Yaşa Takılanlara (EYT) ilişkin düzenlemenin yer aldığı 7438 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ile 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun 3 Mart 2023 tarihli ve 32121 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Bu husus, TMS 10 Raporlama Döneminden Sonraki Olaylar standardı kapsamında değerlendirilmiştir.
- Bağlı ortaklıklardan Altek Alarko Elektrik Santralleri Tesis İşletme ve Ticaret A.Ş.'nin 19 Kasım 2022 tarihinde yayınlanan Elektrik Piyasasında Depolama Faaliyetleri Yönetmeliği kapsamında, 12 ayrı lokasyonda Depolamalı Elektrik Üretim Tesisi Projesi için toplamda 827,5 MW kurulu gücünde kapasiteye sahip olacak şekilde güneş enerjisi ve rüzgar enerjisine dayalı elektrik üretim tesisleri ve bu tesisler kapsamında 827,5 MWsaat kapasiteli elektrik depolama tesisi kurmak için Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'na ön lisans başvurusunda bulunmuştur.
- Bağlı ortaklıklardan Altek Alarko Elektrik Santralleri Tesis İşletme ve Ticaret A.Ş.'nin Adana İli, Karaisalı İlçesi, Çukur Mahallesi Mevkiinde bulunan 76 MWe kapasiteli Karakuz Barajı ve Hidroelektrik Santrali bünyesinde kurulması planlanan 1,5323 MWp gücündeki ilave yardımcı kaynak Güneş Enerjisi Santrali projesi ile ilgili, 23 Kasım 2006 tarihli ve EÜ/984-3/745 lisans numaralı mevcut üretim lisansının birden çok kaynaklı elektrik üretim tesisine dönüştürülmesine ilişkin tadil talebi, 16 Ocak 2023 tarihinde tarafımıza tebliğ edilen, 5 Ocak 2023 tarihli ve 11539-13 sayılı Enerji Piyasası Düzenleme Kurulu kararı ile uygun bulunmuştur.
- Bağlı Ortaklıklardan Altek Alarko Elektrik Santralleri Tesis İşletme ve Ticaret A.Ş. 19 Kasım 2022 tarihinde yayınlanan Elektrik Piyasasında Depolama Faaliyetleri Yönetmeliği kapsamında, 3 ayrı lokasyonda Depolamalı Elektrik Üretim Tesisi Projesi için toplamda 208 MW kurulu gücünde kapasiteye sahip olacak şekilde rüzgar enerjisine dayalı elektrik üretim tesisleri ve bu tesisler kapsamında 208 MWsaat kapasiteli elektrik depolama tesisi kurmak için Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'na ön lisans başvurusunda bulunmuştur.
- Alarko Holding A.Ş için 2030 yılına kadar olan dönemde yol haritası şirketin köklü ve güçlü yapısını geleceğe daha da sağlam bir şekilde taşımak üzere gözden geçirilmiştir. Alarko Holding A.Ş. mevcut iş kollarına ek olarak "Tarım" ve "Gıda Sanayi" sektörlerini yeni yatırım planlamaları çerçevesinde stratejik sektörler olarak belirlemiş ve bu alanlardaki çalışmalarını hızlandırmıştır. Alarko bu iki sektörü birbirini bütünleyen çok önemli bir değer zinciri olarak tanımlamış ve stratejik konumlandırmasını bu alandaki tüm değer zincirlerinde yer alabilmek üzerine kurgulamış bulunmaktadır.
- Türkiye'nin güney doğu kesiminde pek çok ilimizi etkileyen bir deprem meydana gelmiştir. Topluluk'un faaliyetlerini yürüttüğü bölge göz önünde bulundurulduğunda Topluluk operasyonları üzerinde direkt bir etki beklenmemektedir.
- Müşterek yönetime tabi ortaklıklardan Alarko Carrier Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu'nun 28 Şubat 2023 tarihli toplantısında, Şirket'in, 2022 yılına ait finansal tablolarında yer alan 632.043.140 TL vergi öncesi kârından; Sermaye Piyasası Mevzuatı, Şirket Esas Sözleşmesi ve diğer mevzuat hükümleri uyarınca 52.767.620 TL vergi karşılığı ayrıldıktan sonra kalan net dönem kârı 579.275.520 TL olup önceki yıllarda ayrılan birinci tertip genel kanuni yedek akçe tutarı yasal tavana ulaştığından, birinci tertip genel kanuni yedek akçe ayrılmasına, net dağıtılabilir dönem kârına 1.056.359 TL tutarındaki bağışların ilavesi

FAALİYETLERİMİZE İLİŞKİN DİĞER BİLGİLER

ile oluşan 580.331.879 TL'nin %15,51'ine tekabül eden 90.000.000 TL (Brüt) tutarındaki kısmının ortaklara kâr payı olarak nakden dağıtılmasına, dağıtılacak kâr payı üzerinden 8.946.000 TL tutarında ikinci tertip genel kanuni yedek akçe ayrılmasına, Ar-Ge Girişim Sermayesi Fonu olarak 575.324 TL ve taşınmaz satış karının %50'si olan 181.928.470 TL'nin kurumlar vergisi istisnasından yararlanması amacıyla toplam 182.503.794 TL'nin pasifte özel fonlar hesabına aktarılmasına, vergi tevkifatına tabi olan kâr payı kısmı üzerinden gerekli vergi tevkifatının yapılmasına, kalan tutarın olağanüstü yedek akçelere eklenmesine, kâr payı dağıtımına 17 Nisan 2023 tarihinde başlanmasına, bu önerinin Genel Kurul'un onayına sunulmasına, oybirliği ile karar verilmiştir.

- h) Bağlı ortaklıklardan Alarko Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş. Yönetim Kurulu'nun şirket merkezindeki 24 Şubat 2023 tarihli toplantısında, Şirket'in 2022 yılına ait finansal tablolarında yer alan dönem kârı 2.753.941.111 TL olup önceki yıllarda ayrılan birinci tertip genel kanuni yedek akçe tutarı yasal tavana ulaştığından, birinci tertip genel kanuni yedek akçe ayrılmamasına, yıl içinde yapılan 1.500.000 TL tutarındaki bağışlar eklenmiş 2.755.441.111 TL net dağıtılabilir dönem kârının, 193.200.000 TL tutarındaki kısmının ortaklara kar payı olarak dağıtılmasına, kar dağıtımının 112.700.000 TL tutarındaki kısmının nakit olarak, 80.500.000 TL tutarındaki kısmının ise sermayeye eklenmek suretiyle bedelsiz pay verilmesi şeklinde gerçekleştirilmesine, dağıtılacak kâr payı üzerinden 18.998.000 TL tutarında ikinci tertip genel kanuni yedek akçe ayrılmasına, kalan tutarın olağanüstü yedek akçelere eklenmesine, nakit kâr payı dağıtımına 25 Nisan 2023 tarihinde başlanmasına, bu önerinin Genel Kurul'un onayına sunulmasına, oybirliği ile karar verilmiştir.
- i) Bağlı Ortaklıklardan Alarko Tarım Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu'nun 3 Mart 2023 tarihli toplantısında; Gürlük Jeotermal Enerji Tarım Seracılık Gıda Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'nin 400.000 TL nominal değerli 400.000 adet hissesinin 75.468.000 TL bedelle satın alınmasına karar verilmiştir.
- ii) Alarko Holding A.Ş.'nin 18 Mart 2022 tarihli kararı ile başlatılan pay geri alım işlemleri kapsamında; 3 Ocak 2023 tarihinde Borsa İstanbul'da pay başına 80,55 TL - 79,55 TL (ağırlıklı ortalama 79,98 TL) fiyat aralığından toplam 295.504 TL nominal değerli ALARK payları geri alınmıştır. Bu işlemlerle birlikte, 3 Ocak 2023 tarihi itibarıyla geri alınan payların toplam nominal değeri 2.897.291 TL olup, bu payların sermayeye oranı %0,6660'a ulaşmıştır.
- 5 Ocak 2023 tarihinde Borsa İstanbul'da pay başına 76,35 TL - 75,00 TL (ağırlıklı ortalama 75,84 TL) fiyat aralığından toplam 131.000 TL nominal değerli ALARK payları geri alınmıştır. Bu işlemlerle birlikte, 5 Ocak 2023 tarihi itibarıyla geri alınan payların toplam nominal değeri 3.028.291 TL olup, bu payların sermayeye oranı %0,6962'ye ulaşmıştır.
- 11 Ocak 2023 tarihinde Borsa İstanbul'da pay başına 67,75 TL - 66,45 TL (ağırlıklı ortalama 66,92 TL) fiyat aralığından toplam 85.957 TL nominal değerli ALARK payları geri alınmıştır. Bu işlemlerle birlikte, 11 Ocak 2023 tarihi itibarıyla geri alınan payların toplam nominal değeri 3.114.248 TL olup, bu payların sermayeye oranı %0,7159'a ulaşmıştır.
- 1 Şubat 2023 tarihinde Borsa İstanbul'da pay başına 67,50 TL - 66,55 TL (ağırlıklı ortalama 66,97 TL) fiyat aralığından toplam 74.625 TL nominal değerli ALARK payları geri alınmıştır. Bu işlemlerle birlikte, 1 Şubat 2023 tarihi itibarıyla geri alınan payların toplam nominal değeri 3.188.873 TL olup, bu payların sermayeye oranı %0,7331'e ulaşmıştır.
- 2 Şubat 2023 tarihinde Borsa İstanbul'da pay başına 62,45 TL - 61,95 TL (ağırlıklı ortalama 62,24 TL) fiyat aralığından toplam 42.500 TL nominal değerli ALARK payları geri alınmıştır. Bu işlemlerle birlikte, 2 Şubat 2023 tarihi itibarıyla geri alınan payların toplam nominal değeri 3.231.373 TL olup, bu payların sermayeye oranı %0,7428'e ulaşmıştır.
- j) Alarko Holding A.Ş. Yönetim Kurulu tarafından 16 Şubat 2023 tarihinde; Şirketin 18 Mart 2022 tarih ve 855 numaralı Yönetim Kurulu kararı ile pay geri alımına karar verilmişti. Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-22.1 Geri Alınan Paylar Tebliği ve 14 Şubat 2023 tarihli 9/177 sayılı ilke kararı ile yapmış olduğu duyuru çerçevesinde tüm paydaşların menfaatlerinin korunması ve Şirket hisse değerinde sağlıklı fiyat oluşumuna katkıda bulunmak amacıyla mevcut hisse geri alım programına ilave olarak pay geri alımı yapılmasına, 180.000.000 TL olarak belirlenmiş pay geri alımı için ayrılacak azami fon tutarının, iç kaynaklardan karşılamak üzere 380.000.000 TL olarak revize edilmesine, pay geri alımına konu olabilecek azami pay tutarının, 5.600.000 TL nominal değerli olarak revize edilmesine, pay geri alım programının ve program kapsamında yapılacak alımların ilk Genel Kurul Toplantısında ortakların bilgisine sunulmasına oybirliği ile karar verilmiştir.

FİNANSAL TABLOLAR VE FAALİYET RAPORU SORUMLULUK BEYANI

FİNANSAL TABLO VE FAALİYET RAPORUNUN KABULÜNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU'NUN

KARAR TARİHİ: .10.03.2023

KARAR SAYISI: 886

SERMAYE PİYASASI KURULU'NUN II-14.1 SAYILI TEBLİĞİNİN İKİNCİ BÖLÜMÜNÜN 9. MADDESİ GEREĞİNCE SORUMLULUK BEYANIMIZDIR.

1 - Ortaklığın, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-14.1 "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" çerçevesinde hazırlanan ve 31.12.2022 tarihinde sona eren yıla ait konsolide finansal tabloları ve faaliyet raporu tarafımızdan incelenmiştir.

2 - Ortaklıktaki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, finansal tablo ve faaliyet raporu önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermemektedir.

3 - Ortaklıktaki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, yürürlükteki finansal raporlama standartlarına göre hazırlanmış finansal tablolar konsolidasyon kapsamındakilerle birlikte, Ortaklığın aktifleri, pasifleri, finansal durumu ve kâr ve zararı ile ilgili gerçeği dürüst bir biçimde yansıtmaktadır. Faaliyet raporu işin gelişimi ve performansını ve konsolidasyon kapsamındakilerle birlikte Ortaklığın finansal durumunu, karşı karşıya olduğu önemli riskler ve belirsizliklerle birlikte dürüstçe yansıtmaktadır.

Saygılarımızla,

Neslihan TONBUL
Denetimden Sorumlu Komite Başkanı

Nihal MASHAKİ SEÇKİN
Denetimden Sorumlu Komite Üyesi

Ümit Nuri YILDIZ
İcra Kurulu Başkanı

KÂR DAĞITIM ÖNERİSİ

Rapor tarihi itibarıyla kâr dağıtımı konusunda henüz karar verilmemiştir. Karar verildiğinde bu konu ayrıca duyurulacaktır.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

Şirketimiz Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim İlkelerinin uygulanması için gerekli özeni göstermiştir. Kurumsal Yönetim Tebliğinde uygulanması zorunlu tutulan ilkelerin tamamı Şirketimiz tarafından uygulanmıştır. Uygulanması zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkelerinin büyük bölümüne uyulmuş olup, uyulamayanlar ise faaliyet raporunda; Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ("URF"), Kurumsal Yönetim Bilgi Formu ("KYBF") ve raporun diğer ilgili bölümlerinde açıklanmıştır. Kurumsal Yönetim Komitesi çalışmalarına devam etmektedir.

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu	Uyum Durumu				Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz
1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI					
1.1.2 - Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	X				
1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI					
1.2.1 - Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı işlem yapmaktan kaçınmıştır.	X				
1.3. GENEL KURUL					
1.3.2 - Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	X				
1.3.7 - İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kimseler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir.				X	Bu madde kapsamında işlem yoktur.
1.3.8 - Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.	X				
1.3.10 - Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.	X				
1.3.11 - Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.	X				
1.4. OY HAKKI					
1.4.1 - Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	X				
1.4.2 - Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.	X				
1.4.3 - Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.	X				
1.5. AZLIK HAKLARI					
1.5.1 - Şirket azlık haklarının kullanılmasına azami özen göstermiştir.	X				

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu	Uyum Durumu				Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf İlgisiz	
1.5.2 - Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.			X		Azlık hakları, esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir şekilde belirlenmemiştir.
1.6. KÂR PAYI HAKKI					
1.6.1 - Genel kurul tarafından onaylanan kâr dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	X				
1.6.2 - Kâr dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği kârın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkân verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.	X				
1.6.3 - Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.				X	Kâr dağıtımı yapılmıştır.
1.6.4 - Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.	X				
1.7. PAYLARIN DEVRİ					
1.7.1 - Payların devredilmesini zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.	X				
2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ					
2.1.1 - Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.	X				
2.1.2 - Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.	X				
2.1.4 - Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.	X				
2.2. FAALİYET RAPORU					
2.2.1 - Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmayı temin etmektedir.	X				
2.2.2 - Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilkede yer alan tüm unsurları içermektedir.	X				
3.1. MENFAAT SAHIPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI					
3.1.1 - Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	X				
3.1.3 - Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.	X				Menfaat sahipleri politikası KAP'ta açıklanmış ve Alarko Holding kurumsal websitesinde paydaş bilgisine sunulmuştur.
3.1.4 - Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.	X				

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu	Uyum Durumu				Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz
3.1.5 - Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	X				
3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ					
3.2.1 - Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.			X		Yönetmelik geliştirilmesi üzerine çalışmalar devam etmektedir.
3.2.2 - Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.	X				
3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI					
3.3.1 - Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.	X				
3.3.2 - Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	X				
3.3.3 - Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlemektedir.	X				
3.3.4 - Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.	X				
3.3.5 - Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.	X				
3.3.6 - Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.	X				
3.3.7 - Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	X				
3.3.8 - Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.	X				
3.3.9 - Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	X				
3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER					
3.4.1 - Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.	X				

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu	Uyum Durumu				Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz
3.4.2 - Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.	X				
3.4.3 - Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	X				
3.4.4 - Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	X				
3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK					
3.5.1 - Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.	X				
3.5.2 - Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır	X				
4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ					
4.1.1 - Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	X				
4.1.2 - Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	X				
4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI					
4.2.1 - Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	X				
4.2.2 - Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	X				
4.2.3 - Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.	X				
4.2.4 - İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.	X				
4.2.5 - Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.	X				
4.2.7 - Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamakta ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın işbirliği içinde çalışmıştır.	X				

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu	Uyum Durumu				Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz
4.2.8 - Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.			X		Yönetim Kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile Şirkette sebep olacakları zararlar sigorta ettirilmemiştir.
4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI					
4.3.9 - Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.	X				Yönetim kurulumuzda 3 kadın üye yer almakta olup, aday belirleme süreci kapsayıcılık ve yetkinlik kriterlerini gözeterek belirlenmektedir. Gelecek dönemde üyelerin yetkinliklerini de göz önünde bulundurarak çeşitlilik ve kapsayıcılık yönünden bu ilkeye uyum düzeyini artırıcı bir politika geliştirilmesi hususunda çalışma yapılmaktadır. Alarko Holding Kurumsal Websitesinde Yönetim Kurulunda Kadın Politikası tüm paydaşların bilgisine sunulmuştur.
4.3.10 - Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/ muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.	X				
4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ					
4.4.1 - Bütün yönetim kurulu üyelerinin, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel veya elektronik katılımı sağlanmıştır.		X			Yönetim kurulu toplantılarımızın bir bölümü video konferans yöntemiyle yapılmış olup mazereti nedeniyle yurt dışında bulunan bir üyemize bu yolla toplantıları takip etme imkânı tanınmıştır. Yönetim kurulu çalışma esaslarımız uyarınca her yönetim kurulu üyesinin toplantılara katılımı fiziksel veya elektronik toplantı yöntemiyle katılımı esastır.
4.4.2 - Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.	X				
4.4.3 - Toplantıya katılamayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.	X				
4.4.4 - Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	X				
4.4.5 - Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.	X				
4.4.6 - Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	X				

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu	Uyum Durumu				Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf İlgisiz	
4.4.7 - Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.			X		Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması belirli kurallara bağlanmamış ve sınırlandırılmamış, aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmamıştır.
4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER					
4.5.5 - Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.			X		Oluşturulan Komitelerin başkanları ve Denetimden Sorumlu Komitenin tamamının bağımsız üyelerden oluşması gerektiğinden, bazı bağımsız üyeler birden fazla komitede görev almaktadır.
4.5.6 - Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.	X				
4.5.7 - Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/ kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.				X	Komiteler tarafından danışmanlık hizmeti alınmamıştır.
4.5.8 - Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.	X				
4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR					
4.6.1 - Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.	X				
4.6.4 - Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.	X				
4.6.5 - Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.		X			Yönetim Kurulu Üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır. Ancak kişi bazında açıklama yapılmamıştır.

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

1. PAY SAHİPLERİ

1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması

Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı 91 adet fiziki, 68 adet sanal toplantı

1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı

Özel denetçi talebi sayısı Özel denetçi atanması talebi Esas Sözleşme'mizde ayrıca düzenlenmemiş olmakla birlikte, Türk Ticaret Kanunu'nun 438 inci maddesi uyarınca her pay sahibi, pay sahipliği haklarının kullanılabilmesi için gerekli olduğu takdirde ve bilgi alma veya inceleme hakkı daha önce kullanılmışsa, belirli olayların özel bir denetimle açıklığa kavuşturulmasını, gündemde yer almasa bile genel kuruldan isteyebilir. 2022 yılında bu yönde bir talep olmamıştır.

Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı Pay sahiplerinin bu yönde bir talebi olmamıştır.

1.3. Genel Kurul

İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1014145>

Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı Evet

İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları -

Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları -

Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1021608>

Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı <https://www.alarko.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/bagis-ve-yardim-politikasi>

Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı -

Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası Madde no: 48 - 49 - 50 - 51 - 52 - 53 ve 54

Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi -

1.4. Oy Hakları

Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı Hayır

Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları -

En büyük pay sahibinin ortaklık oranı %17,68

1.5. Azlık Hakları

Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği Hayır

Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz. -

1.6. Kâr Payı Hakkı

Kurumsal internet sitesinde kâr dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı <https://www.alarko.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/kar-dagitim-politikasi>

Yönetim kurulunun genel kurula kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni Kâr dağıtımı yapılmıştır.

Yönetim kurulunun genel kurula kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı Kâr dağıtımı yapılmıştır.

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

Genel Kurul Toplantıları

Genel Kurul Tarihi	Genel kurul gündemiyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı	Pay sahiplerinin genel kurula katılım oranı	Doğrudan temsil edilen payların oranı	Vekâleten temsil edilen payların oranı	Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısında yöneltilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı	Genel kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası	Yönetim kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi)	KAP'ta yayınlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı
27.04.2022	0	%72,61	%67,65	%4,96	https://www.alarko.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/genel-kurul-katilim-ve-tutanaklar	https://www.alarko.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/genel-kurul-katilim-ve-tutanaklar	-	0	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1024416

2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

2.1. Kurumsal İnternet Sitesi

Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları	https://www.alarko.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/genel-bakis
Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm	https://www.alarko.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/ortaklik-ve-yonetim-yapisi
Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller	Türkçe, İngilizce

2.2. Faaliyet Raporu

2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları	
a) Yönetim Kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı	Yönetim Kurulu - Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler / Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirket Dışında Yürüttüğü Görevler
b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler / Yönetim Kurulu Komitelerinin Çalışma Esasları ve Etkinliğine İlişkin Değerlendirme
c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler / Yönetim Kurulu / Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları
ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler - Sayfa 67, 3. madde
d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu - Sayfa 22, 9. madde
e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler - Sayfa 67, 7. madde
f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler / Konsolidasyona Tabi İşletmelerin Ana Ortaklık Sermayesindeki Payları
g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler / Sosyal ve Endüstriyel Faaliyetler

3. MENFAAT SAHİPLERİ

3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası

Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	https://www.alarko.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/tazminat-politikasi
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	-
İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin unvanı	Yatırımcı İlişkileri ve Kurumsal İletişim Bölümü Direktörü
Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	Özgür Kalyoncu - 0212 310 33 00 - ozgur.kalyoncu@alarko.com.tr

3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi

Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	-
Çalışanların temsil edildiği yönetim organları	-

3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası

Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü	Halefiyet planı Yönetim Kurulu tarafından yürütülmektedir.
Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Faaliyet Raporu / Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler / İnsan Kaynakları Politikası
Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı	Pay edindirme planı bulunmuyor.
Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Faaliyet Raporu / Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler / İnsan Kaynakları Politikası
İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı	-

3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim / Etik Davranış Kuralları ve Çalışma Prensipleri
Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler	Faaliyet Raporu / Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler / Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk
İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler	Faaliyet Raporu / Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler / Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizması

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

4. YÖNETİM KURULU-I

4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları	
En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	27.04.2022
Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	Hayır
Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği	Evet
Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	-
İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	2
Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası	Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler / Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizması
Yönetim kurulu başkanının adı	İzzet GARIH
İcra başkanı / genel müdürün adı	Topluluk İcra Kurulu Başkanı - Ümit Nuri YILDIZ
Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	-
Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olabilecek zararın, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı	-
Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı	https://www.alarko.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/yonetim-kurulunda-kadn-politikasi
Kadın üyelerin sayısı ve oranı	3 - %33,33

Yönetim Kurulunun Yapısı

Yönetim Kurulu Üyesinin Adı / Soyadı	İcrada Görevli Olup Olmadığı	Bağımsız Üye Olup Olmadığı	Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi	Bağımsızlık Beyanının Yer Aldığı KAP Duyurusunun Bağlantısı	Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği	Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı	Denetim, Muhasebe ve/veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı
İzzet GARIH	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	07.04.2000	-	-	-	-
Vedat Aksel ALATON	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	07.04.2000	-	-	-	-
Ayhan YAVRUCU	İcrada Görevli	Bağımsız üye değil	31.03.1986	-	-	-	-
Leyla ALATON	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	29.03.2002	-	-	-	-
Niv GARIH	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	30.04.2014	-	-	-	-
Ümit Nuri YILDIZ	İcrada Görevli	Bağımsız üye değil	14.07.2020	-	-	-	-
Neslihan TONBUL	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye	05.06.2018	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/851047	Değerlendirildi	Hayır	Evet
Mehmet Tayfun ANIK	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye	05.06.2018	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/851047	Değerlendirildi	Hayır	Evet
Nihal MASHAKİ SEÇKİN*	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye	09.01.2023	-	Değerlendirildi.	Hayır	Hayır

* Bağımsız Yönetim Kurulu Üyemiz Dr. Burak KOÇER 28.11.2022 itibarıyla görevinden kendi isteğiyle ayrılmış, 01.12.2022'de Nihal Mashaki SEÇKİN Yönetim Kurulu tarafından Bağımsız Yönetim Kurulu adayı gösterilmiştir. Sermaye Piyasası Kurulunun onayı ile 09.01.2023 itibarıyla Yönetim Kurulu Bağımsız Adayı olarak görev yapacak olan Nihal Mashaki SEÇKİN 2022 yılına ait Genel Kurul'da onaya sunulacaktır.

4. YÖNETİM KURULU-II

4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli	
Raporlama döneminde fiziki olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı	31
Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı	%99
Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı	Hayır
Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu	3
Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağına belirlendiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı	Faaliyet Raporu / Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler / Yönetim Kurulu / Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları
Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır	-
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler	
Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı	Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler / Yönetim Kurulu Komitelerinin Çalışma Esasları ve Etkinliğine İlişkin Değerlendirme
Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/198410 https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/229346 https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/890305

Yönetim Kurulu Komiteleri-I

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	Komite Üyelerinin Adı- Soyadı	Komite Başkanı Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Nihal Mashaki Seçkin*	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	İzzet Garip	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Vedat Aksel Alaton	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Özgür Kalyoncu	Hayır	Yönetim kurulu üyesi değil
Denetim Komitesi	-	Neslihan Tonbul	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Denetim Komitesi	-	Nihal Mashaki Seçkin*	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	Neslihan Tonbul	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	İzzet Garip	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	Vedat Aksel Alaton	Hayır	Yönetim kurulu üyesi

* Bağımsız Yönetim Kurulu Üyemiz Dr. Burak KOÇER 28.11.2022 itibarıyla görevinden kendi isteğiyle ayrılmış, 01.12.2022'de Nihal Mashaki SEÇKİN Yönetim Kurulu tarafından Bağımsız Yönetim Kurulu adayı gösterilmiştir. Sermaye Piyasası Kurulunun onayı ile 09.01.2023 itibarıyla Yönetim Kurulu Bağımsız Adayı olarak görev yapacak olan Nihal Mashaki SEÇKİN 2022 yılına ait Genel Kurul'da onaya sunulacaktır.

YÖNETİM KURULU-III

4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler-II	
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler / Yönetim Kurulu Komitelerinin Çalışma Esasları ve Etkinliğine İlişkin Değerlendirme
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler / Yönetim Kurulu Komitelerinin Çalışma Esasları ve Etkinliğine İlişkin Değerlendirme
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Kurumsal Yönetim Komitesi, Aday Gösterme Komitesinin görevlerini yerine getirmektedir.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler / Yönetim Kurulu Komitelerinin Çalışma Esasları ve Etkinliğine İlişkin Değerlendirme
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Kurumsal Yönetim Komitesi, Ücret Komitesinin görevlerini yerine getirmektedir.
4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar	
Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet Raporu / Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu
Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümünün adı	https://www.alarko.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/ucret-belirleme-politikasi
Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler / Yönetim Kurulu Üyeleri İle Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Yönetim Kurulu Komiteleri-II

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	İcra Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı	Komitede Bağımsız Üyelerin Oranı	Komitenin Gerçekleştirdiği Fiziki Toplantı Sayısı	Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı
Denetim Komitesi	-	%100	%100	4	8
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	%75	%25	3	3
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	%100	%33	1	6

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

Alarko Holding A.Ş. ve Topluluk şirketleri Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde belirtilenler dâhil sürdürülebilirlik alanındaki iyi uygulamaları yakından takip etmekte ve çalışmalarını bu alanda genel kabul görmüş en iyi uygulamalara uyum sağlama hedefiyle yürütmektedir.

SPK Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi kapsamındaki ilkelere yönelik uygulamalar Faaliyet Raporu'nun "Sürdürülebilirlik" bölümünde yer almaktadır. Bunun yanı sıra Alarko Holding kurumsal web sitesinde yer alan Kurumsal Yönetim ve Sosyal Sorumluluk bölümlerinde bilgi ilgili paydaşların değerlendirilmesine sunulmaktadır. Paylaşılan bilgiler kapsamında iyileştirme sağlanacak ilkelere yönelik açıklamalar şu şekildedir:

A. Genel İlkeler

Alarko Holding A.Ş., sürdürülebilirlik ilkeleri uyum çerçevesi kapsamında politika geliştirme süreçlerine 2020 sonu itibarıyla başlamıştır. Bu kapsamda ilk önce hem Holding hem de Topluluk şirketlerinde takip edilen hususlar, politikalar, prosedürler ve üye olunan inisiyatiflerin toplanması suretiyle bir envanter çalışması yapılmıştır.

Yönetim Kurulu onayı ile Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu kurulmuştur.

Envanterde yer alanlar göz önünde bulundurularak, önemlilik çalışmalarının başlanması akabinde bir zaman çizelgesinde kilit performans göstergelerinin oluşturulması ve Kısa - Orta ve Uzun vadeli stratejilerin oluşturulmasına yönelik çalışmalara başlanmasına karar verilmiştir.

Topluluk şirketlerinde çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim kapsamında kalite yönetim standartları ve sertifikasyonlarından ISO 9001 Kalite ISO 14001 Çevre Yönetimi, ISO 18001 ve ISO 50001 alınmış olup, düzenli takip edilmekte ve kilit performans göstergeler bazında yönetime periyodik sunumlar yapılmaktadır. Topluluk şirketlerimizde çevre yönetim sistemleri periyodik olarak "Yönetimin Gözden Geçirmesi Toplantıları" kapsamında raporlanmaktadır. Yılda 1 defa kalite yönetim sistemi raporu hazırlanarak, yönetim kurulu ile paylaşılır.

A2.3. ve A2.4. numaralı ilkelere ilişkin olarak; Alarko Holding A.Ş. sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında kilit göstergeler üzerinde çalışmalarını sürdürmekte ve performans iyileştirici unsurlar üzerinde çalışmalar gerçekleştirilmektedir. Bu kapsamda nihai çalışmaların 2023 sonunda hazırlanması hedeflenmektedir.

A3.1., A3.2., A3.3., A3.4 ve A3.5 numaralı ilkelere ilişkin olarak; Alarko Holding A.Ş. sürdürülebilirlik raporun hazırlanması devam etmektedir. Raporlamayı takiben eden süreçte takip mekanizması uygulamaya konulacaktır.

A4.1 numaralı ilkeye ilişkin olarak; rapor hazırlık esnasında Bağımsız 3. taraflara doğrulama gerçekleştirilmemiştir.

B. Çevresel İlkeler

Alarko Holding A.Ş., tüm faaliyetlerinde doğayı ve çevreyi korumak amacıyla belirlediği temel ilkeleri tüm çalışanları ve yan sanayii ile birlikte benimsemekte ve uygulamaktadır. Temel ilkelere Faaliyet Raporu'nun "Etik İlkeler ve Sosyal Sorumluluk" bölümünde yer verilmiştir.

Alarko Holding A.Ş. Topluluk şirketleri Entegre Yönetim Sistemlerinin bir paydaşı olarak TSE-ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi'ne sahiptir. Çevre yönetimi ve bu yöndeki taahhütler uluslararası çevre yönetim sistemlerine uygun olarak gerçekleştirilmektedir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

TSE-ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi Standardı doğrultusunda kendi çevre yönetim sistemleri kurmuş ve bağımsız denetim gerçekleştiren TSE'den sertifika alınarak ve süreklilik sağlanmıştır.

Sanayi ve Ticaret iş kolunda Sosyal Politika, Çevre ve İş Sağlığı Güvenliği geleneklerine ISO 45001 Standartları ile uyum göstermektedir.

Turizm Grubumuzda ISO 18001, Güvenli Turizm Sertifikası, Sıfır Atık Temel Belgesi, Mavi Bayrak Belgesi, HACCP Altın Sertifika ve Travelife Gold belgelerine sahip olup, düzenli denetimden geçmekte ve uyum sağlamaktadır.

B3., B9, B10, B11, B12, B15, B16 ve B17 numaralı ilkelere ilişkin olarak; sürdürülebilirlik raporu çalışmaları devam etmekte olup, raporun hazırlanması ile birlikte bu ilkelere uyum sağlanacaktır.

C. Sosyal İlkeler

Alarko Holding A.Ş.'de görev alacak tüm çalışanlarla yapılan iş sözleşmesinde ve insan kaynakları prosedürlerinde hukuksal çerçeve ve mevzuata tam uyum sağlanmaktadır. İşe alımda fırsat eşitliği, tabi olunan mevzuat kapsamındaki politikalar ile uygulanmaktadır. Ayrımcılığa, eşitsizliğe, insan hakları ihlallerine, çocuk işçi çalıştırılmamasına yönelik olarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Mevzuatı ve İş Kanunu'nda belirtilen şekilde uygun şartlar sağlanmaktadır.

Bütün Topluluk şirketlerimiz TS EN 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim sistemi ile belgelendirilmiştir. İSG Politikamız mevcuttur. Aylık iş kazaları İSG Birimi tarafından raporlanmaktadır. İSG risk analizleri yapılmaktadır. Aylık İSG kurul toplantıları da üst yönetim katılımı ile gerçekleştirilmektedir.

Kişisel verilerin korunmasına dair süreç ve politikalar oluşturulmuş olup, düzenli olarak güncellenerek kontrol edilmektedir.

Bütün Topluluk şirketlerimizde müşteri memnuniyetine önem verilerek Müşteri Anket Formu kullanılmakta olup, her yıl düzenli olarak müşterilere gönderilerek memnuniyetleri ölçülür ve gerekli görüldüğünde ivedilikle aksiyon alınır.

Şirketin Yönetim Kurulu ile Denetim Danışma ve Onay Kurulu (DDO) tarafından onaylanan ve tüm Alarko Holding A.Ş. Mensupları ve Yönetimi tarafından kabul edilen Alarko Şirketler Topluluğu Felsefesinde de belirtilen etik kurallar ve prensipler Faaliyet Raporu'nun "Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk" başlığı altında paylaşılmaktadır.

D. Kurumsal Yönetim İlkeleri

Sürdürülebilirlik kurumsal yönetim stratejisinde odak noktasındadır.

Sürdürülebilirlik faaliyetleri tüm Topluluk şirketlerinde desteklenmekte ve aktif görev alınmaktadır. Bu kapsamda Gruplarımız arasında ağaçlandırma projeleri düzenlenmekte, kadın kooperatifleri desteklenmektedir. KalDer üyeliğimiz çerçevesinde EFQM mükemmellik modeli uygulanmaktadır.

Rüşvet ve yolsuzlukla ilgili olarak disiplin prosedürü uygulanmaktadır.

2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporumuz Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) üzerinden ilgili şablon kullanılarak kamuoyuna duyurulmuştur.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM ÇERÇEVESİ

İLKE	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	BÖLÜM/BAĞLANTI
	EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
A. Genel İlkeler						
A1. Strateji, Politika ve Hedefler						
A1.1	Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.		X		Süreç bazlı risk analizleri yapılmıştır. İş etiği kuralları çerçevesinde, pay sahipleri, menfaat sahipleri ve kamuoyu ile ilişkilere yönelik düzenlemeler mevcuttur.	Alarko Kurumsal Web Sitesi/Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim
	Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.		X		İnsan ve Organizasyon Politikası ile Menfaat Sahipleri Politikası oluşturulmuştur	Alarko Kurumsal Web Sitesi/Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim
A1.2	ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.			X	Konuyla ilgili çalışmalar devam etmektedir	Alarko Kurumsal Web Sitesi/Yatırımcı İlişkileri/Faaliyet Raporu
A2. Uygulama/İzleme						
A2.1	ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.	X			KAP'ta duyurulmuştur	Alarko Kurumsal Web Sitesi/Yatırımcı İlişkileri/Özel Durum Açıklamaları
	Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.	X			Yönetim Kuruluna raporlanmıştır	Alarko Kurumsal Web Sitesi/Yatırımcı İlişkileri/Faaliyet Raporu
A2.2	ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.			X	Konuyla ilgili çalışmalar devam etmektedir	Alarko Kurumsal Web Sitesi/Yatırımcı İlişkileri/Faaliyet Raporu
A2.3	ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.		X		Konuyla ilgili çalışmalar devam etmektedir	
A2.4	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.		X		Konuyla ilgili çalışmalar devam etmektedir	
A3. Raporlama						
A3.1	Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.	X				Alarko Kurumsal Web Sitesi/Yatırımcı İlişkileri/Faaliyet Raporu
A3.2	Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.			X	Konuyla ilgili çalışmalar devam etmektedir	Alarko Kurumsal Web Sitesi/Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim
A3.3	ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.				X	Bulunmamaktadır
A4. Doğrulama						
A4.1	Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.		X		Konuyla ilgili çalışmalar devam etmektedir	
B. Çevresel İlkeler						
B1	Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.	X			ISO 14001 belgemiz mevcuttur	Alarko Kurumsal Web Sitesi/Yatırımcı İlişkileri/Faaliyet Raporu

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM ÇERÇEVESİ

İLKE		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	BÖLÜM/BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
B2	Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.		X			Konuyla ilgili çalışmalar devam etmektedir	
B3	A2.1'de verilmiştir.						
B4	Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dâhil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.		X			Konuyla ilgili çalışmalar devam etmektedir	
B5	Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.		X			Konuyla ilgili çalışmalar devam etmektedir	
B6	A2.4'te verilmiştir.						
B7	Operasyon süreci dâhil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.		X			Konuyla ilgili çalışmalar devam etmektedir	
B8	Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dâhil olup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.		X			Konuyla ilgili çalışmalar devam etmektedir	
B9	Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.		X			Konuyla ilgili çalışmalar devam etmektedir	
B10	Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.		X			Konuyla ilgili çalışmalar devam etmektedir	
B11	Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.		X			Konuyla ilgili çalışmalar devam etmektedir	
B12	Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.		X			Konuyla ilgili çalışmalar devam etmektedir	
B13	İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.		X			Konuyla ilgili çalışmalar devam etmektedir	
B14	Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.		X			Konuyla ilgili çalışmalar devam etmektedir	
	Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.		X			Konuyla ilgili çalışmalar devam etmektedir	
B15	Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.		X			Konuyla ilgili çalışmalar devam etmektedir	
B16	Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.		X			Konuyla ilgili çalışmalar devam etmektedir	

İLKE		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	BÖLÜM/BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
B17	Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.		X			Konuyla ilgili çalışmalar devam etmektedir	
B18	Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.		X			Konuyla ilgili çalışmalar devam etmektedir	
B19	Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.		X			Konuyla ilgili çalışmalar devam etmektedir	
B20	Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.		X			Konuyla ilgili çalışmalar devam etmektedir	
B21	Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.		X			Konuyla ilgili çalışmalar devam etmektedir	
B22	Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.		X			Konuyla ilgili çalışmalar devam etmektedir	
B23	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.		X			Konuyla ilgili çalışmalar devam etmektedir	
B24	Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.		X			Konuyla ilgili çalışmalar devam etmektedir	
B25	Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.		X			Konuyla ilgili çalışmalar devam etmektedir	
C. Sosyal İlkeler							
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları							
C1.1	İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.			X		İnsan ve Organizasyon Politikası ve Menfaat Sahipleri Politikasında Yer verilmiştir	Alarko Kurumsal Web Sitesi/Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim
C1.2	Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	X				İnsan ve Organizasyon Politikası ve Menfaat Sahipleri Politikasında yer verilmiştir	Alarko Kurumsal Web Sitesi/Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim
C1.3	Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.		X			Konuyla ilgili çalışmalar devam etmektedir	
C1.4	Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.			X		Etik Davranış Kuralları ve Çalışma Prensiplerinde yer verilmiştir	Alarko Kurumsal Web Sitesi/Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM ÇERÇEVESİ

İLKE	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	BÖLÜM/BAĞLANTI
	EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
C1.5			X		Etik Davranış Kuralları ve Çalışma Prensiplerinde yer verilmiştir	Alarko Kurumsal Web Sitesi/Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim
		X			Konuyla ilgili çalışmalar devam etmektedir	
		X			Konuyla ilgili çalışmalar devam etmektedir	
C1.6		X			Konuyla ilgili çalışmalar devam etmektedir	
		X			Konuyla ilgili çalışmalar devam etmektedir	
C1.7	X				KVK politikası oluşturulmuştur.	Alarko Kurumsal Web Sitesi/Hakkımızda/ Kişisel Verilerin Korunması
C1.8	X				Etik Davranış Kuralları ve Çalışma Prensiplerinde yer verilmiştir	Alarko Kurumsal Web Sitesi/Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim
C1.9						
C1.10		X			Konuyla ilgili çalışmalar devam etmektedir	
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler						
C2.1		X				
C2.2			X		Yatırımcı ilişkileri faaliyetleri kapsamında açıklanmıştır	Alarko Kurumsal Web Sitesi/Yatırımcı İlişkileri/Faaliyet Raporu
C2.3		X			Konuyla ilgili çalışmalar devam etmektedir	
C2.4		X			Konuyla ilgili çalışmalar devam etmektedir	
C2.5		X			Konuyla ilgili çalışmalar devam etmektedir	
D. Kurumsal Yönetim İlkeleri						
D1		X			Konuyla ilgili çalışmalar devam etmektedir	
D2			X			Alarko Kurumsal Web Sitesi/Sorumluluk/ Genel Bakış

RİSKİN ERKEN SAPTANMASI SİSTEMİ VE KOMİTESİ HAKKINDA DENETÇİ RAPORU



BDO Turkey
Tel : +90 212 365 62 00
Fax: +90 212 365 62 01
e-mail: bdo@bdo.com.tr
www.bdo.com.tr

BDO Denet Bağımsız Denetim ve Danışmanlık A.Ş.
Tic.Sicil Numarası : 254683
Mersis Numarası : 0291001084600012
Eski Büyükdere Cad. No:14 Park Plaza Kat:4
Maslak 34398 Sarıyer/İstanbul

Alarko Holding Anonim Şirketi Yönetim Kurulu'na;

Alarko Holding Anonim Şirketi ("Şirket") tarafından kurulan riskin erken saptanması sistemi ve komitesini denetlemiş bulunuyoruz.

Yönetim Kurulunun Sorumluluğu

6102 sayılı Türk Ticaret Kanununun ("TTK") 378'inci maddesinin birinci fıkrası uyarınca yönetim kurulu, şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşüren sebeplerin erken teşhisi, bunun için gerekli önlem ve çarelerin uygulanması ile riskin yönetilmesi amacıyla uzman bir komite kurmak, sistemi çalıştırmak ve geliştirmekle yükümlüdür.

Denetçinin Sorumluluğu

Sorumluluğumuz, yaptığımız denetime dayanarak, riskin erken saptanması sistemi ve komitesine ilişkin bir sonuca varmaktır. Yaptığımız denetim, TTK'ya, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından yayımlanan "Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporuna İlişkin Esaslara" ve etik kurallara uygun olarak yürütülmüştür. Bu Esaslar tarafımızca; şirketin riskin erken saptanması sistemi ve komitesini kurup kurmadığının belirlenmesini, kurulmuşsa sistem ve komitenin TTK'nın 378'inci maddesi çerçevesinde işleyip işlemediğinin değerlendirilmesini gerektirmektedir. Riskin erken saptanması komitesi tarafından risklere karşı gösterilen çarelerin yerindeliği ve riskler karşısında yönetim tarafından yapılan uygulamalar, denetimimizin kapsamında değildir.

Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Bilgi

Şirket, söz konusu komiteyi 2012 yılında kurmuş olup, komite 3 üyeden oluşmaktadır. Komite kurulduğu tarihten itibaren Şirket'in varlığını, gelişmesini tehlikeye düşüren sebeplerin erken teşhisi, bunun için gerekli önlemler ile çarelerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacına yönelik her iki ayda bir defa toplanmış ve hazırladığı raporları Yönetim Kurulu'na sunmuştur.

Sonuç

Yürüttüğümüz denetim sonucunda, Alarko Holding Anonim Şirketi'nin riskin erken saptanması sistemi ve komitesinin, tüm önemli yönleriyle, TTK'nın 378'inci maddesi çerçevesinde yeterli olduğu sonucuna ulaşılmıştır.

İstanbul,
10 Mart 2023

BDO Denet Bağımsız Denetim
ve Danışmanlık A.Ş.
Member BDO International Network



YÖNETİM KURULU'NUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU



BDO Turkey
Tel : +90 212 365 62 00
Fax: +90 212 365 62 01
e-mail: bdo@bdo.com.tr
www.bdo.com.tr

BDO Denet Bağımsız Denetim ve Danışmanlık A.Ş.
Tic.Sicil Numarası : 254683
Mersis Numarası : 0291001084600012
Eski Büyükdere Cad. No:14 Park Plaza Kat:4
Maslak 34398 Sarıyer/İstanbul

Alarko Holding Anonim Şirketi
Genel Kurulu'na;

1. Görüş

Alarko Holding Anonim Şirketi'nin ("Şirket") ile bağlı ortaklıklarının ("Topluluk") 1 Ocak - 31 Aralık 2022 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, Yönetim Kurulu'nun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun Topluluk'un durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına ("BDS") uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dahil) ("Etik Kurallar") ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Topluluk'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3. Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Topluluk'un 1 Ocak - 31 Aralık 2022 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 10 Mart 2023 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4. Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Topluluk yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanununun (TTK) 514 ve 516 ncı maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği"ne ("Tebliğ") göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- Yıllık faaliyet raporunu; Topluluk'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıttak şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, konsolide finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Topluluk'un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.

c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Topluluk'ta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Topluluk'un araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken T.C. Ticaret Bakanlığının ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5. Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri ve Tebliğ çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin, Topluluk'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere ve Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan konsolide finansal bilgiler ve Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Selçuk Şahin'dir.

İstanbul,
10 Mart 2023

**BDO Denet Bağımsız Denetim
ve Danışmanlık A.Ş.**
Member, BDO International Network


Selçuk Şahin, SMMM
Sorumlu Denetçi

SONUÇ

Değerli Hissedarlarımız,

Faaliyet Raporumuzu, Şirketimizi size en ayrıntılı şekilde anlatmak üzere hazırladık. 2022 yılını tüm çalışanlarımızın titiz ve özverili çalışmaları ile güçlü bir performans göstererek kapattık. Topluluğumuz sürdürülebilir büyüme hedefine 2023 yılında da esnek ve rekabetçi organizasyon yapısı sayesinde ulaşacaktır. 2023 yılının sizlere ve değerli çalışanlarımıza sağlık, huzur ve mutluluk getirmesini dileriz.

Yönetim Kurulu

İLETİŞİM

ALARKO MERKEZ

Muallim Naci Cad. No: 69
34347 Ortaköy, İstanbul
Tel: (0212) 310 33 00
Faks: (0212) 260 71 78 - 227 04 27
web: www.alarko.com.tr
e-mail: info@alarko.com.tr
Ticaret Sicil No: İstanbul, 118376
Mersis No: 0048 0036 1010 0025

ANKARA BÜRO

Sedat Simavi Sokak. No: 48
06550 Çankaya - ANKARA
Tel: (0312) 409 52 00/Pbx
Faks: (0312) 440 79 30

İZMİR BÜRO

Akdeniz Mah. Şehit Fethi Bey Cad. No: 55/13
35210 Konak - İZMİR
Tel: (0232) 483 25 60/Pbx
Faks: (0232) 441 55 13

ADANA BÜRO

Ziyapaşa Bulvarı Çelik Apt. No: 19/5-6
Kat: 1 01130 ADANA
Tel: (0322) 457 62 23/Pbx
Faks: (0322) 453 05 84

ANTALYA BÜRO

Mehmetçik Mah. Aspendos Bulvarı
No: 79/E 07300 ANTALYA
Tel: (0242) 322 00 29 - 322 66 64/Pbx
Faks: (0242) 322 87 66

www.alarko.com.tr