



ANADOLU'DAN DÜNYAYA AÇILIYORUZ



ANADOLU
EFES

2023 Faaliyet Raporu

İÇİNDEKİLER

Anadolu Efes Hakkında

- 06 Kısa Anadolu Efes
- 07 Sermaye ve Ortaklık Yapısı
- 08 Anadolu Efes Bünyesinde Faaliyet Gösteren Şirketler
- 10 Kilometre Taşları
- 12 Vizyon, Misyon, Değerler
- 13 2023-2025 Stratejik Odak Alanlarımız
- 14 Bölgesel Ayak İzimiz
- 16 Başlıca Operasyonel ve Finansal Göstergeler
- 18 Bira Grubu
- 32 Meşrubat Grubu

Yönetim

- 34 Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı
- 36 Yönetim Kurulu
- 37 Yönetim Değerlendirme ve Analizi
- 38 Organizasyon Yapısı

Faaliyet Sonuçları ve Beklentiler

- 40 Faaliyet Sonuçlarına İlişkin Değerlendirme ve Beklentiler

Sürdürülebilirlik

- 46 Bira Grubu
- 54 Meşrubat Grubu

Kurumsal Yönetim

- 64 Etik Değerler ve  alışma İlkeleri
- 65 Yatırımcı ve Pay Sahipleri İle İlişkiler
- 66 Kredi Notları ve Borçlanma Aracı İhraçları
- 67 Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Beyanı
- 68 SPK Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı
- 68 Kurumsal Yönetime İlişkin Ek Bilgiler
- 87 Faaliyetlere İlişkin Diğer Bilgiler
- 94 2023 Yılı Kâr Dağıtım Tablosu
- 95 Yönetim Kurulu Sorumluluk Beyanı
- 96 Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu

Finansal Bilgiler

- 97 31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu

Ekler

- 181 Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu 2023
- 188 SPK Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu
- 199 Kurumsal Yönetim Bilgi Formu
- 209 Kısaltmalar
- 209 Terimler
- 209 İletişim Bilgileri



Anadolu Grubu, sosyal kuruluşları Anadolu Vakfı, Anadolu Sağlık Merkezi ve Anadolu Efes Spor Kulübü ile topluma katkılarını duyarlılıkla gerçekleştirmektedir.



Anadolu Efes, operasyonel k rlılıktaki artışın yanı sıra işletme sermayesindeki iyileşme sonucu nakitte geçen yıla göre önemli bir artış kaydetmiştir.



Ar-Ge ve inovasyon yetkinliğimiz ile pazardaki yenilikçi ürünlerin öncüsü olurken girişimcilik ekosisteminin gelişmesi için girişimcilik ruhunu tetikliyor, kurum içinde ve dışında genç girişimcilere destek oluyoruz.

100 YILLIK CUMHURİYETİN 64 YILINDA BAŞARILARIMIZ VAR

Bu sene 100. yaşını kutladığımız Cumhuriyetimizin değerleri ve Cumhuriyetimizin kurucusu Mustafa Kemal Atatürk'ün ilkeleri ışığında, bu topraklarda doğup büyüyen, ülkemizin gücüyle dünyaya açılan bir markayız.

Türkiye, Rusya, Bağımsız Devletler Topluluğu, Orta Asya ve Orta Doğu ülkelerinden oluşan geniş bir coğrafyada operasyonlarımızı yürütüyoruz. Anadolu Efes olarak, adımızdan aldığımız gücü ürünlerimize de yansıtıyor, güçlü bira ve meşrubat markalarından oluşan zengin ürün gamıyla birçok ülkede pazar liderliğimizi sürdürüyoruz. Üretim hacmi bakımından Avrupa'nın ve dünyanın en büyük bira şirketlerinden biriyiz.

Şartlar ne olursa olsun, ülkemiz ve insanımızın gücüyle, ortak özellik ve sahip çıktığımız ortak değerlerimizle Cumhuriyetimizin yeni yüzyılında da tüketicilerimizin bizlere duyduğu güven ve sevgiyi koruyarak, gelecek hedeflerimize ilerlemeyi sürdüreceğiz.





HER KOŞULDA SAĞLAM ADIMLARLA

Adımızı aldığımız Anadolu gibi mücadeleci, güçlü ve umut doluyuz. Anadolu Efes olarak, her koşulda olduğu gibi 2023 yılının zorlu koşullarında da beklentilerin üstünde bir verim elde ettik. 64 yıllık köklü tecrübemizle, başta bira operasyonlarımız olmak üzere elde ettiğimiz başarılarla güçlü sonuçlara ulaştık.



HERKES İÇİN İYİYE VE ZİRVEYE

Farklı kültürleri, çeşitli hikâyeleri yaşatan güçlü topraklarımızda, bizler de çok çeşitli ürün gamımızla tüketicilerimize farklı lezzetler sunarak geleceğe ilerliyoruz. 7'den 70'e herkesi kapsayacak ürün portföyümüzü günden güne zenginleştiriyoruz. Farklı damak tatlarına uygun ürün yelpazemizi, geniş faaliyet coğrafyamızda, farklı kültür ve beğenileri paylaşan yüz milyonlarca tüketiciyle buluşturuyoruz.



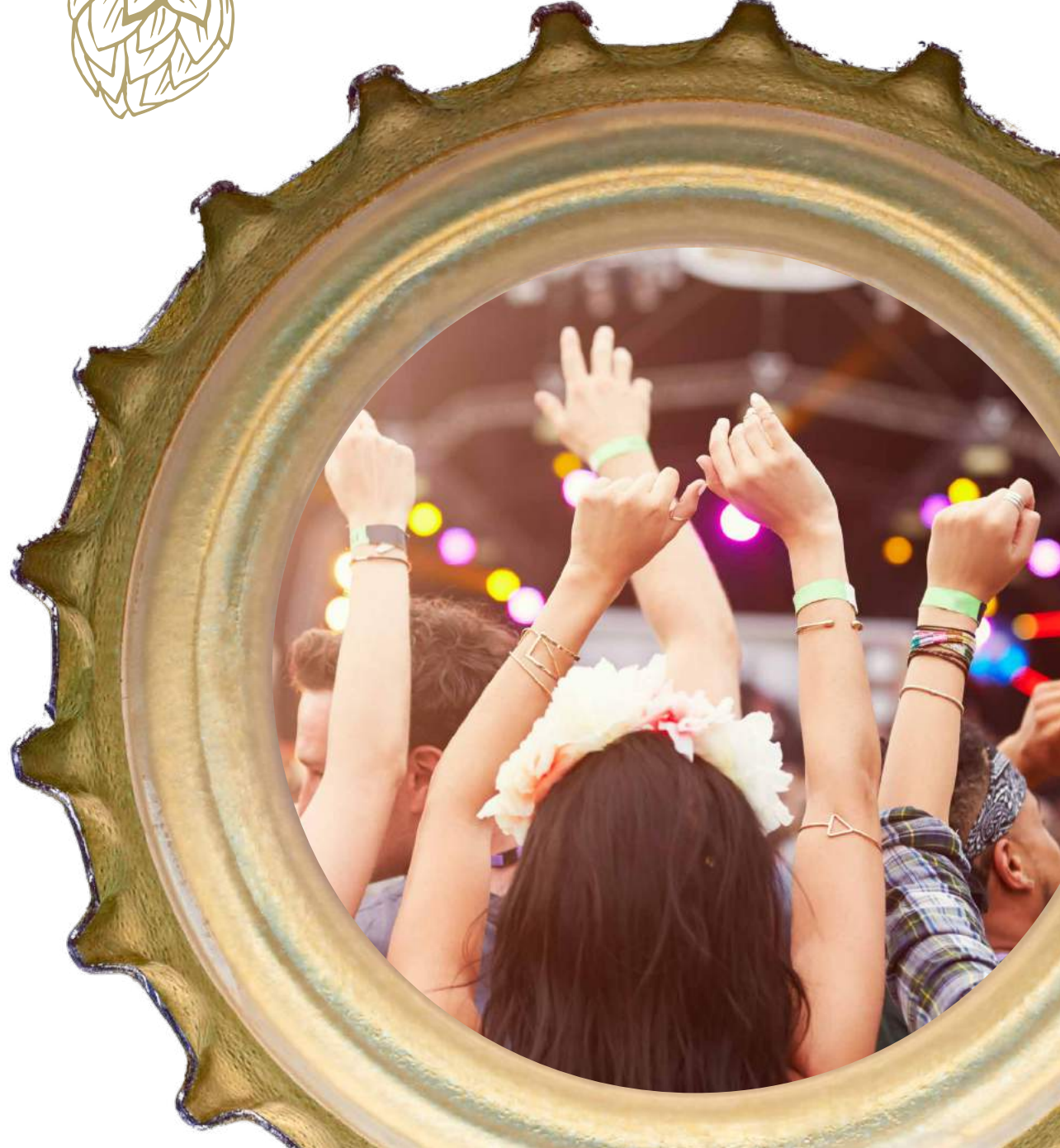
BAŞARI VE YENİLİK RUHUMUZDA

Keşfetme, başarma ve yeniliğe odaklanma arzumuz bizlere Atamızın mirası... Anadolu Efes olarak, daima ilerleme, muasır medeniyete ulaşma, başarıımızı sınırların ötesine taşıma hedefindeyiz. Dünyadaki trendleri, beklentileri ve alışkanlıkları kavrayarak portföyümüze aktarıyoruz. İnovatif gücümüzle ürettiğimiz her yeni üründe satış hacmimizi artırıyor, etki alanımızı genişletiyoruz.



SANATA VE SANATÇIYA SAYGIYLA

Birçok uygarlığın, kültürün ve sanatın beşiğı olan Anadolu coğrafyasında değerlerimizi yaşatmayı, yükseltmeyi ve desteklemeyi misyon ediniyoruz. Sürdürülebilir bir geleceğı katkı için kültür ve sanatın güçlendirici, birleştirici ve geliştirici yönüne güveniyoruz. Gerçekleştirdiğimiz desteklerle sosyal etkimizi artırıyor, sosyal kalınmada öncü rolümüzü sürdürüyoruz.



KISACA ANADOLU EFES

Anadolu Efes, güçlü vizyonu ve bira kültürünü geliştirme çabalarıyla tüketicilerini pek çok ilkle buluşturarak sektörde önemli bir rol oynamıştır.



Anadolu Efes kazanan marka portföyüne, dijitalleşmeye, insan kaynağına ve sürdürülebilirliğe odaklanarak Şirket değerini maksimize etmeyi amaçlamaktadır.



770 milyon+ Nüfus

Anadolu Efes, üretim hacmi bakımından Avrupa'nın en büyük 5. ve dünyanın en büyük 10. bira şirketi* olarak bira ve meşrubat markalarıyla tüm dünyada 770 milyonu aşan bir nüfusa hizmet etmektedir.

Anadolu Grubu, "Anadolu'yu dünyaya, dünyayı Anadolu'ya bağlayan yıldız" olma vizyonu ile bugün 19 ülkede, 80'e yakın şirketi, 86 üretim tesisi, 6 Ar-Ge merkezi ve 95.000 çalışanı ile faaliyetlerini bira, meşrubat, perakende, tarım, otomotiv, kırtasiye ve enerji olmak üzere 7 sektörde sürdürmektedir. 1950 yılında Yazıcı ve Özilhan Aileleri tarafından kurulan Grup, hem rakamsal verileri ve üretim gücü hem de geliştirdiği ve içinde yer aldığı projelerle Türkiye ekonomisinin en büyük itici güçlerinden biri konumundadır. AB InBev, The Coca-Cola Company, Faber-Castell, Isuzu, Kia, Honda, Honda Marine, Kohler, Johns Hopkins Medicine gibi alanlarında dünyanın önde gelen isimleri olan markalarla ve şirketlerle kurduğu ortaklıklarla çok uluslu ve girişimci bir grup olma misyonu doğrultusunda hareket etmektedir.

Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim kapsamındaki çalışmalarını, Anadolu'dan Yarınlara sürdürülebilirlik stratejisi ile Doğanın, İşin ve İnsanın "yarını" değer alanlarında yönetmektedir. Sosyal sorumluluk anlayışı çerçevesinde tarım, eğitim, sağlık, spor, kültür-sanat ve turizm gibi pek çok alanda çalışmalar yapan Grup, sosyal kuruluşları Anadolu Vakfı, Anadolu Sağlık Merkezi ve Anadolu Efes Spor Kulübü ile topluma katkılarını duyarlılıkla gerçekleştirmektedir.

Global markalar ve çok uluslu şirketlerle ortaklık kültürü, markalı tüketici ürünlerindeki uzmanlığı, geniş bir coğrafyada güçlü bir bölgesel oyuncu olarak sahip olduğu deneyim ve güçlü kurumsal yönetim anlayışıyla Anadolu Grubu, faaliyetinde bulunduğu her alanda sürdürülebilir bir anlayışla değer katarak hızlı ve sağlıklı büyümesini sürdürmektedir.

1969 yılında kurulan Anadolu Efes, kısa bir sürede Türkiye'nin en büyük bira üreticisi konumuna ulaşmıştır. Anadolu Efes, güçlü vizyonu ve bira kültürünü geliştirme çabalarıyla tüketicilerini pek çok ilkle buluşturarak sektörde önemli bir rol oynamıştır. 90'lı yıllarda da küresel piyasada ticari sürdürülebilirlik hedefiyle yurt dışına açılan Şirket, 2012'de SABMiller Plc ("SABMiller") ile stratejik ortaklık kurarak küresel piyasada etki alanını genişletmiştir. Anadolu Efes 2016 yılında, dünyanın en büyük bira üreticisi olan Anheuser-Busch InBev'in ("AB InBev") SABMiller'i devralmıştır. Bu işlemler birlikte Anadolu Efes'in %24 hissesi de bu süreçte AB InBev'e devredilmiştir.

Şirket ayrıca, yurt dışı bira operasyonlarını Hollanda'daki iştiraki Efes Breweries International B.V. ("EBI") aracılığıyla sürdürmektedir ve Türkiye ile yurt dışında Coca-Cola operasyonlarını yöneten Coca-Cola İçecek A.Ş.'nin ("CCI") ana hissedarıdır.

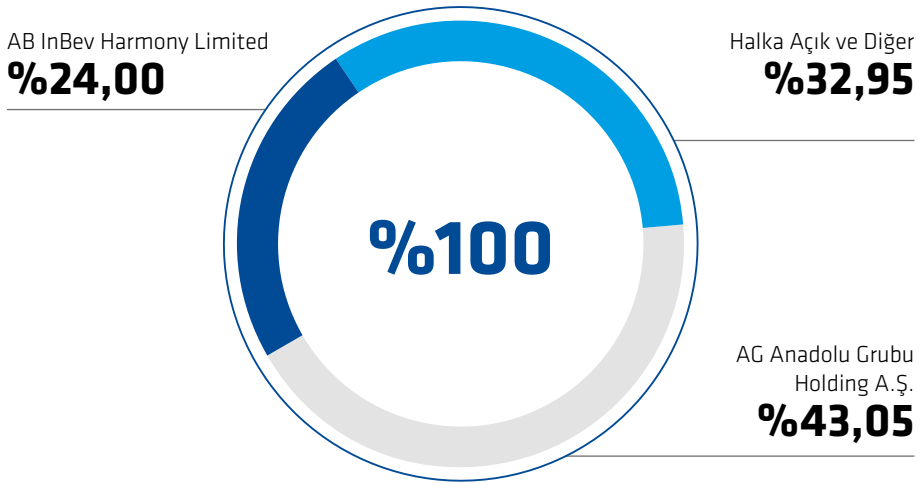
Satış gelirlerinin üçte ikisini yurt dışından elde eden Anadolu Efes, üretim hacmi bakımından Avrupa'nın en büyük 5. ve dünyanın en büyük 10. bira şirketi* olarak bira ve meşrubat markalarıyla tüm dünyada 770 milyonu aşan bir nüfusa hizmet etmektedir.

Anadolu Efes'in meşrubat sektöründe faaliyet göstermekte olan iştiraki Coca-Cola İçecek (CCI), ulaştığı nüfus büyüklüğü bakımından Coca-Cola sisteminin 3. en büyük şişeleycisi olup satış hacmi bakımından 7. en büyük şişeleycisi konumundadır. Türkiye, Pakistan, Kazakistan, Irak, Özbekistan, Azerbaycan, Kırgızistan, Ürdün, Tacikistan, Türkmenistan ve Suriye'de faaliyet gösteren çok uluslu bir içecek şirketi olan CCI, The Coca-Cola Company'nin gazlı ve gazsız içeceklerini üreterek dağıtımını ve satışını gerçekleştirmektedir. 11 ülkede, 30 şişeleme, 3 meyve işleme fabrikası ve 10.000'den fazla çalışanı bulunan CCI, geniş bir içecek yelpazesi sunmaktadır. Ürün portföyünde gazlı içeceklerin yanı sıra meyve suları, sporcu içecekleri, su, enerji içecekleri, buzlu çaylar ve kahve de yer almaktadır.

Anadolu Efes kazanan marka portföyüne, dijitalleşmeye, insan kaynağına ve sürdürülebilirliğe odaklanarak Şirket değerini maksimize etmeyi amaçlamaktadır.

SERMAYE VE ORTAKLIK YAPISI

Anadolu Efes Borsa İstanbul'da ("BIST") işlem gören şirketler arasında piyasa değeri en yüksek şirketlerden biridir.



Borsa İstanbul'da ("BIST") işlem gören şirketler arasında piyasa değeri en yüksek şirketlerden biri olan Anadolu Efes, 2000 yılından bu yana işlem görmekte olup, yerli ve yabancı kurumsal yatırımcılar tarafından oldukça yüksek ilgi görmektedir. Şirket'in, BIST-100 Şirketleri arasında serbest dolaşımdaki hisseleri açısından yabancı kurumsal yatırımcı oranının en yüksek şirketlerden biri olması, yabancı kurumsal yatırımcılar tarafından gördüğü ilginin bir sonucudur.

Şirket'in sermayesi her biri 1 TL değerinde 592.105.263 adet paydan oluşmaktadır. Bu paylardan AB InBev Harmony Limited'e ait olan 142.105.263 adet pay nama, geri kalan 450.000.000 adet pay ise hamiline yazılıdır.

Anadolu Efes, Level-1 düzeyindeki Amerikan Depo Sertifikası ("ADR") programı sayesinde (AEBZY/Cusip No: 032523201) yurt dışında yerleşik kurumsal yatırımcıların yanı sıra bireysel yatırımcıların da tezgahüstü piyasada belirli düzeyde işlem gerçekleştirmesine imkân tanımaktadır.

Anadolu Efes 2023 yılsonu itibarıyla 81,4 milyar TL piyasa değerine sahiptir. Anadolu Efes hissesinin halka açık kısmındaki yabancı payı 2023 yılında ortalama %58,74 seviyesinde gerçekleşmiştir.

31 ARALIK 2023	SERMAYEDEKİ PAYI (TL)	SERMAYEDEKİ PAYI (%)
AG Anadolu Grubu Holding A.Ş.	254.891.157	43,05
AB InBev Harmony Limited	142.105.263	24,00
Halka Açık ve Diğer	195.108.843	32,95
Toplam Çıkarılmış Sermaye	592.105.263	100,00

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 ^(*)	EN DÜŞÜK	EN YÜKSEK	ORTALAMA	31.12.2022	31.12.2023	DEĞİŞİM (%)
Hisse Kapanış Fiyatı (TL)	45,37	137,50	83,46	65,85	137,50	%109
Piyasa Değeri (milyon TL)	26.865	81.414	49.414	38.991	81.414	%109
BIST-100	4.401	8.514	6.401	5.509	7.470	%36

(*) Hisse kapanış fiyatları ve piyasa değerleri temettü dağıtımı sonrası düzeltilmiş fiyatlar baz alınarak hazırlanmıştır.

ANADOLU EFES BÜNYESİNDE FAALİYET GÖSTEREN ŞİRKETLER

YURT DIŞI BİRA OPERASYONLARI



Efes Pazarlama ve Dağıtım
Ticaret A.Ş.
%100

Anadolu Etap Penkon Gıda ve
Tarım Ürünleri Sanayi
ve Ticaret A.Ş.
%78,58

Efes Breweries International B.V. (EBI)
%100

AB INBEV EFES B.V.*
%50,0

JSC FE Efes Kazakhstan Brewery, Kazakistan
%100,0

PJSC Efes Ukraine Brewery, Ukrayna
%99,94

JSC Lomisi, Gürcistan
%100,0

Efes Vitanta Moldova Brewery S.A., Moldova
%96,87

Efes Trade BY FLLC, Beyaz Rusya
%100,0

* AB InBev'in, AB InBev Efes B.V.'deki kontrol gücü olmayan paylarının Şirketimizin %100 iştiraki olan Efes Breweries International B.V. (EBI) tarafından satın alınmasına ilişkin olarak 19 Aralık 2023 tarihinde anlaşmaya varılmış olup rapor tarihi itibarıyla ilgili mercilerden alınması gereken onaylar beklenmektedir.

MEŞRUBAT OPERASYONLARI

COCA-COLA İÇECEK A.Ş.*
%50,3Coca-Cola Satış Dağıtım A.Ş. (CCSD), Türkiye
%99,97J.V. Coca-Cola Almaty Bottlers LLP, Kazakistan
%100,0Coca-Cola Beverages Tajikistan LLC, Tacikistan
%100,0Azerbaijan Coca-Cola Bottlers LLC, Azerbaycan
%99,87Turkmenistan Coca-Cola Bottlers Ltd., Türkmenistan
%59,5Coca-Cola Bishkek Bottlers CJSC, Kırgızistan
%100,0Coca-Cola Beverages Pakistan Ltd., Pakistan
%99,34The Coca-Cola Bottling Company of Jordan Ltd., Ürdün
%100,0Coca-Cola Bottlers Uzbekistan, Ltd., Özbekistan
%100,0Syrian Soft Drink Sales and Distribution LLC, Suriye
%50,0Al Waha for Soft Drinks, Juices, Mineral Water,
Plastics and Plastic Caps Production LLC, Irak
%100,0Sardkar for Beverage Industry Ltd., Irak
%100,0Anadolu Etap Penkon Gıda ve İçecek Ürünleri
Sanayi ve Ticaret A.Ş.
%80,0* 31.12.2023 itibarıyla
doğrudan ve dolaylı pay oranı

KİLOMETRE TAŞLARI

BİRA GRUBU

1969

İlk bira üretimi “Efes Pilsen” markası altında iki fabrikada başladı..

1970, 1980, 1990

1 şerbetçi otu işleme tesisi, 2 malt üretim tesisi, 2 yeni bira fabrikası kuruldu.

1986

Türkiye satış, dağıtım ve pazarlama faaliyetlerini yürütmek üzere Efes Pazarlama kuruldu.

Türkiye'nin ilk kutu birası üretilmeye başlandı.

1996

Kazakistan'da özelleştirme yoluyla satın alınan fabrika ile bira faaliyetlerinin ilk yurtdışı açılımı gerçekleşti.

1998

Efes Breweries International N.V. kuruldu.

Toros Biracılık'ın malvarlığı ve “Marmara” markası satın alındı.

1999

Moskova'da kurulan ilk modern bira fabrikasıyla Rusya'da üretime başlandı ve “Stary Melnik” markasının lansmanı yapıldı.

2000

Grubun borsada işlem gören dört bira ve malt şirketi “Anadolu Efes” unvanı altında birleşti.

Miller Genuine Draft'ın lisanslı üretimine İstanbul tesislerinde başlanarak ilk defa Türkiye bira pazarında premium segment yaratılmış oldu.

2002

Anadolu Efes, Beck's markasını Türkiye'de üretmek, pazarlamak ve satmak üzere Interbrew ile bir lisans anlaşması imzaladı.

Anadolu Efes'in, Level-1 seviyesindeki Amerikan Depo Sertifikaları (“ADR”) işlem görmeye başladı.

2003

Vitanta Intravest S.A. Bira Fabrikası satın alınarak Moldova bira pazarında faaliyete başlandı.

Rusya'da 2, Kazakistan'da 1 bira fabrikasında daha üretime başlandı.

2005

Dünya'da ilk kez fıçı şeklinde ambalajlanan fıçı bira Türkiye'de pazara sunuldu.

2006

Rusya'da faaliyet gösteren yedinci büyük bira üreticisi “Krasny Vostok” bira grubu satın alındı.

2008

Gürcistan'ın önde gelen bira şirketi Lomisi Ltd.'in tamamı satın alınarak Gürcistan bira pazarında faaliyete başlandı.

2010

Anadolu Efes'in Almanya'da kurulu %100 iştiraki Efes Deutschland GmbH tarafından satılmak üzere “Efes Pilsener” markasının Almanya'da fason üretimine başlandı.

2011

SABMiller ile stratejik iş birliği ön anlaşması imzalandı.

2012

SABMiller'in Rusya ve Ukrayna'daki tüm bira operasyonları devralındı.

2016

SABMiller'i devralan AB InBev, Anadolu Efes'in yeni ortağı oldu.

2017

Anadolu Efes ve AB InBev Rusya ve Ukrayna operasyonlarının birleşmesine yönelik prensip anlaşmasına vardı.

2018

AB InBev Efes B.V. birleşme sonrası Rusya ve Ukrayna'da daha güçlü konumuyla faaliyet göstermeye başladı.

2020

Anadolu Efes bira ustaları ve mühendisleri, İzmir'deki inovasyon merkezinde yaptıkları uzun çalışmalar sonucunda, +1 Dinlendirme Tekniği'ni geliştirdi.

2021

Yenilikçi çalışmalarla, bira kültürünü geliştirmek ve dünya bira pazarında daha fazla söz sahibi olmak için Anadolu Efes Yenilik Atölyesi isimli global inovasyon merkezini kurdu.

2022

Alman bira uzmanları ile birlikte geliştirilen Bremen 1827 markamız Türkiye'de piyasaya sürüldü.

2023

Anheuser Busch InBev SA/ NV'in AB InBev Efes B.V.'deki kontrol gücü olmayan paylarının Efes Breweries International B.V. tarafından satın alınması konusunda anlaşmaya varılmıştır.

MEŞRUBAT GRUBU

1986

Türkiye'de ilk kez pet şişede gazlı içecek üretimi gerçekleştirildi.

1987

Türkiye'de ilk kez alüminyum kutuda gazlı içecek üretimi gerçekleştirildi.

1993

BDT ülkelerine yönelik şişeleme yatırımları gerçekleştirmek amacıyla Efes Sınai Yatırım Holding kuruldu.

1995

Kazakistan'da Coca-Cola şişeleme faaliyetlerine başlandı.

1996, 1998

Kırgızistan, Azerbaycan ve Türkmenistan'da şişeleme tesisleri kuruldu.

Türkiye Coca-Cola operasyonlarının %80'ini teşkil eden Coca-Cola şişeleme ve pazarlama şirketleri hisselerinin %33'ünün The Coca-Cola Company'den (TCCC) satın alınmasıyla Anadolu Grubu Türkiye'deki Coca-Cola operasyonlarına iştirak etti.

2002

Türkiye Coca-Cola şişeleme operasyonu yeniden yapılandırılarak bir üretim şirketi ve onun sahibi olduğu bir satış ve pazarlama şirketi haline aldı. Yeni üretim şirketinin ismi Coca-Cola İçecek A.Ş. (CCI) olarak değiştirildi.

2005

Anadolu Efes meşrubat operasyonlarını yeniden yapılandırarak tüm meşrubat faaliyetlerini Coca-Cola İçecek çatısı altında topladı.

Ürdün'de Coca-Cola şişeleme operasyonları alındı.

2006

Doğal kaynak suyu üreticisi Mahmudiye Ltd. satın alındı ve su üretimi faaliyetine başlandı.

CCI hisseleri BIST'te işlem görmeye başladı.

2008

CCI, Pakistan pazarına girdi.

2012

Gerçekleştirilen satın alma ile Güney Irak pazarında faaliyete başlandı.

2015

Duşanbe (Tacikistan), Nur-Sultan (Kazakistan) ve Multan (Pakistan) fabrikalarında üretime başlandı.

2017

Türkiye'deki 10. fabrika Isparta'da üretime başlandı.

2018

Pakistan'daki Faysalabad fabrikasında üretime başlandı.

2021

CCI, Özbekistan operasyonları satın alınarak Şirketin %100 sahibi olundu.

Irak'taki satış opsiyonu anlaşmasının kullanılmasıyla, CCI Al Waha'nın tek hissedarı olundu.

2022

Anadolu Etap Penkon Gıda ve İçecek Ürünleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin ("Anadolu Etap İçecek") %80'ini satın almak için bağlayıcı pay devir sözleşmesi imzalandı.

TCCC ile, TCCC'nin Pakistan operasyonunda sahip olduğu %49,67 hissesine ilişkin bağlayıcı pay devir sözleşmesi imzalandı.

2023

Anadolu Etap Penkon Gıda ve İçecek Ürünleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin ("Anadolu Etap İçecek") %80'inin satın alımı ve devri tamamlandı.

TCCC ile Coca-Cola Bangladesh Beverages'ın ("CCBB") potansiyel satın alımına ilişkin olarak ön görüşmelere başlandı.



VİZYON, MİSYON, DEĞERLER

Vizyon

**Sosyal hayatla bira
kültürünü sahiplenip
geliştirerek Adriyatik'ten
Çin'e kadar en büyük
bira üreticisi olmak.**



Misyon

**Tutku ve
sorumlulukla
keyif ve eğlence
mayalıyoruz.**



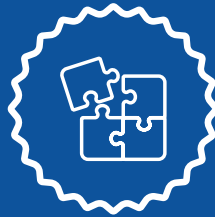
Değerler



TUTKULU



ÇEVİK



TAKIM OYUNCUSU



SORUMLULUK SAHİBİ



ADİL

2023-2025 STRATEJİK ODAK ALANLARIMIZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

- Operasyonlarımız ve değer zincirimiz boyunca çevresel etkimizi azaltmak
- Toplumsal fayda yatırımlarımızla sosyal etkimizi artırmak
- Eşitlik, kapsayıcılık ve çeşitlilikle güçlenmeye devam etmek

DİJİTALLEŞME

- Çok kanallı kesintisiz müşteri deneyimi yaratmak
- Verinin demokratikleşmesi, veri odaklı iş analitiğini yaygınlaştırmak
- Yapay zeka destekli çok yönlü mobilite yetkinliği kazanmak

FİNANSAL DİSİPLİN

- Kâr odaklı gelir büyümesi sağlamak
- İşletme sermayesini ve yatırım harcamalarını etkin bir şekilde yöneterek değer yaratmak
- Sıfır bazlı gider yönetimi ile sürdürülebilir kârlılığı sağlamak

OPERASYONEL MÜKEMMELLİK

- Kalite odağı
- Etkin satınalma yönetimiyle tedarik sürekliliğini sağlamak
- Uçtan uca güçlü tedarik zinciri yapımızı geliştirmeye devam etmek
- Ürün maliyetimizi ve verimliliğimizi etkin şekilde yönetmek



KAZANAN MARKA PORTFÖYÜ

- Tüketici odaklı, güçlü içgörülerle beslenen bir marka portföyü ile büyümek
- Operasyonda olduğumuz her ülkede ana markalarımızı güçlü tutmak
- Yüksek fiyat segmentinde inovasyonlarla büyümek (alkolsüz, kraft, hard seltzer, aromalı biralar...)
- Diğer potansiyel içecek kategorilerinde genişleme ve büyüme fırsatlarını değerlendirmek

COĞRAFİ GENİŞLEME VE BÜYÜME

- Yeni potansiyel coğrafyalarda satınalma veya birleşme yoluyla büyümeye devam etmek

ÇALIŞANLARIMIZ

- Güçlü bir çalışan deneyimi ile tüm faaliyet gösterdiğimiz ülkelerde en çok tercih edilen işveren markası olmak
- Çalışanlara yeni/ek beceriler kazandırmak
- Organizasyondaki yetenekleri korumak

BÖLGESEL AYAK İZİMİZ



6 Ülkede

21 Bira
Fabrikası

11 Ülkede

30 Meşrubat
Fabrikası770 Milyonu
Aşan Nüfus

Anadolu Efes 6 ülkede, toplam 21 bira fabrikası, 5 malt üretim tesisi, 1 şerbetçi otu işleme tesisi, 1 preform üretim tesisi ve Coca-Cola operasyonlarını yürüttüğü 11 ülkede 30 şişeleme tesisi ile faaliyet göstermektedir.



Anadolu Efes bira iş kolunda en büyük operasyonları Rusya ve Türkiye; meşrubat iş kolundaki en büyük operasyonları Pakistan, Kazakistan ve Azerbaycan da dâhil olmak üzere 800 milyona yakın tüketiciye ulaşmaktadır.*

Rusya

144 Milyon Nüfus¹
11 Bira Fabrikası
31,7 mhl Bira Üretim Kapasitesi
3 Malt Üretim Tesisi
288 Bin Ton Malt Üretim Kapasitesi
1 Preform Üretim Tesisi
58 Litre Kişi Başı Tüketim⁴
%29 Pazar Payı²
Pazar Lideri²

Türkiye

86 Milyon Nüfus¹
3 Bira Fabrikası
6,9 mhl Bira Üretim Kapasitesi
2 Malt Üretim Tesisi
115 Bin Ton Malt Üretim Kapasitesi
1 Şerbetçi Otu Tesisi
13 Litre Kişi Başı Bira Tüketimi⁴
%52 Pazar Payı³
Pazar Lideri³
10 Meşrubat Fabrikası
%59 Pazar Payı³
Pazar Lideri³

Ukrayna

37 Milyon Nüfus¹
3 Bira Fabrikası
7,9 mhl Üretim Kapasitesi

Kazakistan

20 Milyon Nüfus¹
2 Bira Fabrikası
2,6 mhl Bira Üretim Kapasitesi
33 Litre Kişi Başı Tüketim⁴
%46 Pazar Payı³
Pazar Lideri³
2 Meşrubat Fabrikası
%50 Pazar Payı³
Pazar Lideri³

Gürcistan

3,7 Milyon Nüfus¹
1 Bira Fabrikası
1,2 mhl Bira ve Meşrubat Üretim Kapasitesi
35 Litre Kişi Başı Tüketim⁴
%45 Pazar Payı⁵
Pazar Lideri⁵

Moldova

3,4 Milyon Nüfus¹
1 Bira Fabrikası
1,5 mhl Bira ve Meşrubat Üretim Kapasitesi
25 Litre Kişi Başı Bira Tüketimi⁴
%59 Pazar Payı⁵
Pazar Lideri⁵

Beyaz Rusya⁶

9,5 Milyon Nüfus¹
49 Litre Kişi Başı Bira Tüketimi⁴

Almanya⁷

83 Milyon Nüfus¹
90 Litre Kişi Başı Bira Tüketimi⁴

Pakistan

240 Milyon Nüfus¹
7 Meşrubat Fabrikası
%47 Pazar Payı⁸
Pazar Lideri⁸

Azerbaycan

10 Milyon Nüfus¹
1 Meşrubat Fabrikası
%76 Pazar Payı⁴
Pazar Lideri⁴

Irak

46 Milyon Nüfus¹
3 Meşrubat Fabrikası
%33 Pazar Payı⁵
Pazar İkincisi⁵

Ürdün

11 Milyon Nüfus¹
1 Meşrubat Fabrikası
%13 Pazar Payı⁴
Pazar İkincisi⁴

Tacikistan

10 Milyon Nüfus¹
1 Meşrubat Fabrikası

Suriye

23 Milyon Nüfus

Kırgızistan

7 Milyon Nüfus¹
1 Meşrubat Fabrikası
%56 Pazar Payı⁴
Pazar Lideri⁴

Türkmenistan

7 Milyon Nüfus¹
1 Meşrubat Fabrikası

Özbekistan

35 Milyon Nüfus¹
3 Meşrubat Fabrikası
%48 Pazar Payı⁴
Pazar Lideri⁴

* 2024 yılında, Coca-Cola Bangladesh Beverages Limited'in (CCBB) CCI tarafından satın alınması süreci tamamlanmış ve Bangladesh, CCI operasyonel coğrafyasına katılmıştır. Bangladesh'in operasyonlara dahil edilmesi ile birlikte 600 milyon nüfus büyüklüğüne hitap eden CCI'nın toplam işleme tesisi 31'e, faaliyet gösterdiği ülke sayısı da 12'ye ulaşmıştır.

¹ Birleşmiş Milletler, ² AEFES tahmini, ³ Nielsen, ⁴ GlobalData, ⁵ Retail Audit, ⁶ Efes Bira Grubu'nun tüm dünyaya gerçekleştirdiği ihracat haricinde Anadolu Efes'in Beyaz Rusya'da (doğrudan ya da kontrol ettiği şirketler vasıtası ile sahip olduğu) Grup ürünlerinin pazarlama, satış ve dağıtımını yürüten ve/veya koordine eden teşkilatları bulunmaktadır. ⁷ "Efes Pilsener" markası Anadolu Efes'in Almanya'da kurulan %100 iştiraki Efes Deutschland GmbH tarafından satılmaktadır. ⁸ Öngörü Hane Paneli (yalnızca ev tüketimini kapsar)

BAŞLICA OPERASYONEL VE FİNANSAL GÖSTERGELER

Anadolu Efes, piyasaya sürdüğü inovatif ürünler ve daha dengeli bir fiyatlandırma stratejisi ile 2023 yılında da güçlü bir performans elde etmiştir.

Gelir Tablosu Ana Kalemleri (1)	2022	2023	% Değişim
Bira Grubu Satış Hacmi m hektolitreye (2)	34,0	35,7	%5
Meşrubat Grubu Satış Hacmi m ünite kasa (3)	1.577	1.535	-%3
Net Satışlar (000) TL	155.060.052	159.877.208	%3
Litre Başı Net Satışlar TL	12,55	13,01	%4
Faaliyet Kârı (000) TL	17.179.576	19.564.617	%14
Faaliyet Kâr Marjı	%11,08	%12,24	
Amortisman ve Tükenme Payları (000) TL	8.611.719	7.571.390	-%12
Net Kâr (4) (000) TL	15.384.189	22.128.939	%44
Net Kâr (4) Marjı	%9,92	%13,84	
FAVÖK BMKÖ (5) (000) TL	27.020.928	28.573.114	%6
Litre Başı FAVÖK BMKÖ (5) TL	2,19	2,31	%6
FAVÖK BMKÖ (5) Marjı	%17,43	%17,87	
Serbest Nakit Akımı (000) TL	3.052.322	9.261.971	%203

Bilanço Ana Kalemleri	2022	2023	% Değişim
Hazır Değerler ve Menkul Kıymetler (000) TL	40.579.579	41.647.677	%3
Toplam Varlıklar (000) TL	268.244.570	265.225.686	-%1
Ana Ortaklığa ait Özkaynaklar (000) TL	64.532.601	64.557.722	%0
Toplam Finansal Borç (Finansal Kiralama İşlemlerinden Doğan Borç Dâhil) (000) TL	62.023.904	60.233.608	-%3
Net Finansal Borç/Özkaynaklar	0,3	0,3	
Net Finansal Borç/FAVÖK BMKÖ	0,8	0,7	
Yatırım Harcamaları (Brüt) (6) (000) TL	9.107.229	10.601.143	%16
Hisse Senedi Sayısı	592.105.263	592.105.263	
Hisse Başı Kazanç (7)	25,982	37,373	%44
Ortalama Daimi Çalışan Sayısı	18.495	20.653	%12

Not 1: Coca-Cola İçecek A.Ş. ("CCI")'nin yönetimi konusunda imzalanan Ortaklık Anlaşması'na göre, Anadolu Efes 31.12.2012 tarihine kadar finansal sonuçlarına oransal konsolide edilen CCI'ı 01.01.2013 tarihinden itibaren tam konsolide etmeye başlamıştır.

Not 2: 1 Hektolitreye=100 litre Not 3: 1 Ünite kasa=5,678 litre Not 4: Ana ortaklık payları Not 5: FAVÖK BMKÖ, durdurulan faaliyetler dönem kârı/(zararı) ve sürdürülen faaliyetlerden dönem kâr/(zararı)'nın ana ortaklık payları ve aşağıda belirtilen etkiler dışında bırakılarak hesaplanır: (i) Kontrol gücü olmayan paylar, (ii) Dönem vergi (gideri)/geliri, (iii) Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların kârlarından/zararlarından paylar, (iv) net finansman gelir/(giderleri) (v) yatırım faaliyetlerinden net gelir/(gider) (vi) esas faaliyetlerden kaynaklanan kur farkı gelirleri/(giderleri) (vii) amortisman ve itfa giderleri ile diğer parasal olmayan kalemler ve (viii) faaliyet kârına ilişkin bir defaya mahsus kalemler. Not 6: Şirket satın alımları dâhil değildir.

Not 7: Hisse Başı Kazanç, net kârın raporlama dönemleri boyunca piyasada bulunan hisse senetlerinin ağırlıklı ortalama adedine bölünmesiyle bulunmaktadır.

Net satışlar (Milyon TL)

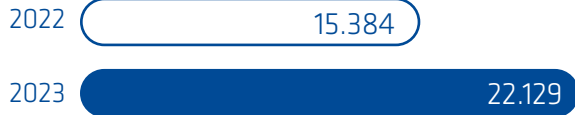
▲ **%3** Yıllık Değişim

Faaliyet Kârı (Milyon TL)

▲ **%14** Yıllık Değişim

FAVÖK BMKÖ (Milyon TL)

▲ **%6** Yıllık Değişim

Net Kâr (Milyon TL)

▲ **%44** Yıllık Değişim

Serbest Nakit Akışı (Milyon TL)

▲ **%203** Yıllık Değişim

Net Finansal Borç/FAVÖK BMKÖ (x)

BİRA GRUBU

Anadolu Efes'in başarısının arkasında; uzun yılların deneyimi, hızlı karar mekanizmasıyla değişen piyasa koşullarına uygun önlemleri alan dinamik şirket kültürü ve tüketicisini iyi tanıması yatmaktadır.



Anadolu Efes'in bira iş kolunda uluslararası pazarlardaki stratejisi, bölgesel bir güç olma üzerine kuruludur.



35,7 mhl

Anadolu Efes'in bira grubu hacimleri 2023 yılında 35,7 mhl seviyesinde gerçekleşmiştir.

Müşterilerini dinleyen, istek ve tercihlerini yakından takip eden Anadolu Efes, ürün portföyünü farklılaştırmakta ve zenginleştirmektedir. Sektörde öncü uygulamalar gerçekleştiren Anadolu Efes, geliştirdiği etkin pazarlama stratejileri ile hem Türkiye'de hem operasyonu olan diğer ülkelerde güçlü bir satış ağına sahiptir. Şirket, marka değerini ileriye taşımak hedefiyle yatırımlarına ara vermeden devam etmektedir.

Uluslararası pazarda bölgesel bir güç olma stratejisiyle hareket eden Anadolu Efes, yurt dışı bira faaliyetlerine ihracatla başlamış; öncelikli olarak kültürel ve coğrafi açıdan yakın pazarları tercih ederek, ilk yurt dışı bira operasyonunu 1990'lı yılların sonunda Kazakistan ve Rusya'da başlatmıştır. Daha sonra Moldova, Gürcistan ve Ukrayna'da faaliyet göstermeye devam eden Şirket'in bira operasyonlarını yürüttüğü ülke sayısı altıya yükselmiştir. Girdiği pazarlarda yatırım fırsatlarını değerlendirerek büyüyen Anadolu Efes, büyüme potansiyeli taşıyan bu bölgelerde rekabet avantajlarını ve uzun yıllardır edindiği tecrübesini kullanarak, karşılaştığı zorlukların etkisini en aza indirme yönünde çalışmalarına devam etmektedir.

Anadolu Efes'in başarısının arkasında; tüketici talebine uygun ürünleri hızlıca piyasaya sürebilmesi, portföyünü zenginleştirmesi, yenilikçi çalışmalarla inovatif ürünler sunması, etkin ve yaygın dağıtım ağı, operasyonel kârlılığı destekleyen fiyatlandırma politikası, marka bilinirliğini artırmayı hedefleyen etkili müşteri iletişimi ve organizasyonunda daha çevik ve daha verimli bir yapıya kavuşmaya odaklı yürüttüğü çalışmalar yer almaktadır.

Faaliyetlerine Türkiye'de 300 bin hektolitreye üretim kapasitesine sahip iki fabrikada bira üretimiyle başlayan Anadolu Efes'in ilk markası Efes Pilsen olmuştur. Kısa sürede Türkiye'de ilk akla gelen bira markası konumuna ulaşan Efes Pilsen, yüksek kalitesi ve değişmez lezzeti ile tüketicilerin en çok tercih ettiği markaların başında yer almaktadır.

Anadolu Efes, yurt dışı bira operasyonlarını, 1998 yılında Hollanda'da kurduğu %100 iştiraki Efes Breweries International tarafından yürütmektedir. Faaliyet gösterdiği; Rusya, Kazakistan, Moldova ve Gürcistan'da başarılı konumunu 2023 yılında da koruyan Şirket'in bu coğrafyalarda 44,9 milyon hektolitreye yıllık toplam üretim kapasitesine sahip 18 bira fabrikası ve 288 bin ton kapasiteye sahip 3 malt üretim tesisi bulunmaktadır.

Yarım yüzyılı aşkın süredir sektör liderliğini sürdüren Anadolu Efes'in başarısının arkasında; uzun yılların deneyimi, hızlı karar mekanizmasıyla değişen piyasa koşullarına uygun önlemleri alan dinamik şirket kültürü ve tüketicisini iyi tanıması yatmaktadır.

Anadolu Efes, 2023 yıl sonu itibarıyla yıllık 51,8 milyon hektolitreye bira ve 403 bin ton malt üretim kapasitesine sahiptir.

Şirket 2023 yılında da başarılı ve çeşitlendirilmiş ürün gamı, değer odaklı stratejisi, operasyonlardaki güçlü konumu ve değişen düzene hızlı adaptasyon yeteneği sayesinde bira grubu hacimlerini yılın tamamında beklentilerin üzerinde gerçekleştirerek 35,7 mhl seviyesine ulaşmıştır.

Tutku, iş birliği, adillik, sorumluluk ve çeviklik etrafında bir değerler sistemi çerçevesinde faaliyetlerini yürüten Anadolu Efes, faaliyet gösterdiği ülkelerde değer odaklı büyüme ve kârlılığın yanı sıra sürdürülebilir liderliğe olan bağlılığına odaklanarak güçlü konumunu korumaktadır.

ALTI ÜLKEDE ARTI BİR DEĞER

Bira Grubu'nda farklı damak tatlarına hitap eden ürünlerimizle her gün milyonlarca tüketiciye ulaşıyor, dokunduğumuz her coğrafyada tüketicilerimize artı bir değer sunuyoruz.



BİRA GRUBU

Rusya**SINIRLARI AŞAN
LEZZETLER**

Zengin ürün portföyümüzle ve sürekli geliştirdiğimiz yeni ürün çeşitlerimizle sektörde fark yaratıyor, çeyrek asırdır faaliyetlerimizi sürdürdüğümüz Rusya'da hayata tat katıyoruz.



Anadolu Efes, Rusya bira pazarındaki liderliğini 2023 yılında da sürdürmüştür.



Essa Cocolada, pazardaki tüm lansmanlar arasında en başarılı marka seçilmiştir.



%29 Pazar Payı

Anadolu Efes Rusya bira pazarındaki liderliğini 2023'te %29* pazar payı ile sürdürmüştür.



Şirket 2023 yılında da premium ürünlerin payının artmasına ilişkin stratejisine odaklanmaya devam etmiştir.

Süper Premium Segment Markalar

• Spaten • Redds • Franziskaner

Premium Segment Markalar

• Essa • Hoegaarden • Stella Artois • Amsterdam • El Capulco

Alt Premium Segment Markalar

• Bud • Velkopopovicky Kozel • Sibirska Corona

Popüler Segment Markalar

• SMIB • Lowenbrau • Efes • Zolotaya Bochka • 387 • Bud Light • Zhigulyovskoe • Zhigulevskoe Primorskoe • Brahma

Ekonomi Segment Markaları

• Gold Mine Beer • Beliy Medved • Klinskoe • Stariy Melnik Main • Zhigulyovskoe Bochkovoe • Tolstyak • Zhigulevskoe Originalnoe • Bavarskiy Zakon • Khmel&Solod • Green Beer • Tri Shurupa • Malz Weizen • Bagbier • 54

Cider Markaları

• Bon Season

Anadolu Efes 1999 yılında, bira segmentinde satış hacmi açısından en büyük paya sahip olan Rusya'daki faaliyetlerine, Moscow-Efes Brewery'nin ("MEB") üretime geçmesiyle birlikte başlamıştır. Anadolu Efes Rusya pazarındaki konumunu, 2006 yılında en büyük 7. oyuncu olan Krasny Vostok Brewing Group'un ve 2012 yılında da SABMiller'in Rusya'daki varlıklarını satın alarak daha da güçlendirmiştir.

2016 yılında SAB Miller'i devralarak Anadolu Efes'in yeni ortağı olan AB InBev'in satınalma süreci, 2018'in ilk çeyreğinin sonunda bağlayıcı anlaşmaların imzalanmasıyla tamamlanmıştır.** Şirket, 11 fabrika ve 3 malt üretim tesisi ile yılda 31,7 mhl bira ve 288 bin ton malt üretim kapasitesi ile faaliyetlerine devam etmektedir.

Şirket, Euromonitor'a göre dünyanın 6. büyük bira pazarı olan Rusya bira pazarındaki liderliğini 2023'te yaklaşık %29* pazar payı ile sürdürmüştür.

GlobalData verilerine göre 2023 yılında Rusya bira pazar büyüklüğünün 83 mhl olduğu ve kişi başına düşen bira tüketiminin yaklaşık 58 litre olduğu tahmin edilmektedir.

2023 yılında, Rusya bira pazar dinamikleri dalgalı seyir göstermiş olmakla beraber yılın son çeyreğinde büyüme trendi kaydedilmiştir. Rusya bira pazarının 2023 yılı beklentilerini aşarak hafif bir büyüme kaydettiği tahmin edilmektedir.

Yılın ilk iki çeyreğinde Rusya operasyonlarında fiyatlandırmadan kaynaklanan yıllık bazda bir düşüş gözlemlenmesine rağmen, yılın ikinci yarısında performans iyileşmiştir. Rusya operasyonlarının performansındaki artışın ana nedenleri arasında, doğru ticari stratejilerin

uygulanmasıyla birlikte pazarın beklentilerin üzerinde performans göstermesi ve önceki yılın düşük bazının etkisi yer almaktadır. 2023 yılında, Rusya bira satış hacminde yıllık olarak düşük tek haneli yüzdelerde artış kaydedilmiştir.

Şirket 2023 yılında da premium ürünlerin payının artmasına ilişkin stratejisine odaklanmaya devam etmiştir. Diğer yandan marka portföyü stratejisi doğrultusunda, Şirket 2023'te farklı segmentlerde birçok yeni ürün piyasaya sunmuştur. AB InBev Efes Rusya, inovasyon yatırımlarını sürdürürken Essa Cocolada, pazardaki tüm lansmanlar arasında en başarılı marka seçilmiştir.

Anadolu Efes, 2023 yılında da toplum ve çevreye fayda sağlayan sürdürülebilirlik girişimleriyle ESG başarılarını sürdürmüştür. Şirket 'en hafif' cam bira şişesindeki ürününü piyasaya sürmüş ve PET ambalajında geri dönüştürülmüş plastik kullanan sektördeki ilk şirket olmuş; ana ambalaj tedarikçileriyle de iş birliğini güçlendirmiştir.

2023 yılında, ART OF DRINKING platformuna devam edilmiştir. Şirket, her yıl gerçekleştirdiği "Beer Responsible Day" sosyal projesinin etki alanını 43 şehre ulaştırmıştır. Alkollü araç kullanımına yönelik farkındalığı artırma konusunda da çalışmalar sürdüren Şirket, bu sorunu hedef alan "ART OF DRIVING" adında bir platform oluşturarak bu girişimini pilot olarak Ufa şehrinde uygulamaya almıştır. Ayrıca Şirket, 2023 yılındaki başarılarını, ESG alanında aldığı ödüller, derecelendirme notları ve yeni sertifikalar ile pekiştirmiştir.

* Şirket tahmini değer bazında ortalama, Ocak-Aralık 2023

** AB InBev'in, AB InBev Efes B.V.'deki kontrol gücü olmayan paylarının Şirketimizin %100 iştiraki olan Efes Breweries International B.V. (EBI) tarafından satın alınmasına ilişkin olarak 19 Aralık 2023 tarihinde anlaşmaya varılmış olup rapor tarihi itibarıyla ilgili mercilerden alınması gereken onaylar beklenmektedir.

BİRA GRUBU

Kazakistan



Efes Kazakistan, kurumsal inovasyon odağıyla girişimcilik alanında da aktif bir oyuncu olmaya devam etmiştir.



%46

Pazar Payı

Efes Kazakistan, 2023'te %46* pazar payıyla pazarın lider oyuncusu olmayı sürdürmüştür.



Efes Kazakistan, fıçı ambalajlı ürünlerinin performansını geçen yıla göre %9 gibi yüksek bir oranında artarak güçlü bir performans sergilemiştir.

Süper Premium Segment Markalar

- Miller Genuine Draft
- BUD Keg

Premium Segment Markalar

- Efes Pilsener
- Velkopopovicky Kozel
- Bavaria
- Stary Melnik
- Amsterdam Navigator

Popüler Segment Markalar

- Kruzha Svezhego
- Bely Medved
- Bremen
- Karagandinskoye
- Zhigulevskoe

Ekonomi Segment Markalar

- 13 Region
- Khmelnoy Los
- Legenda 777
- Bolshaya Slavna Praga

Anadolu Efes, 1996 yılında özelleştirme kapsamında Karaganda'daki bira fabrikasını satın alarak Kazakistan pazarına giriş yapmış, 2003 yılında Almati'de yeni bir bira fabrikası açarak faaliyetlerine devam etmiştir.

GlobalData'nın 2023 yılı verilerine göre, Kazakistan bira pazarı büyüklüğünün tüketim bazında 6,6 mhl ve kişi başı bira tüketiminin ise 33 litre olduğu tahmin edilmektedir.

Bira pazarı 2023 yılında yıllık bazda orta tek haneli oranda daralmıştır. Kazakistan ve komşu ülkelerdeki zorlu ekonomik ve politik durum fiyat artışlarını etkileyerek satın alma davranışlarında değişikliklere yol açmıştır. Veriler, başta gıda grubu olmak üzere yaşam masraflarını karşılamak için yapılan harcamaların arttığını göstermektedir. Bu koşullara rağmen Efes Kazakistan, 2023 yılında ortalama %46* pazar payıyla pazarın



lider oyuncusu olmayı sürdürmüştür. Ayrıca Efes Kazakistan, fıçı ambalajlı ürünlerinin performansını geçen yıla göre %9 gibi yüksek bir oranında artarak güçlü bir performans sergilemiştir.

Kazakistan'ın lider markası Kruzha Svezhego, pazardaki daralmaya rağmen üst üste ikinci kez payını artırarak konumunu güçlendirmiştir. Efes Kazakistan'ın 2022 yılında lansmanı yapılan ekonomi segmentindeki markası "Bolshaya Praga", pazarın en hızlı büyüyen markalarından biri olmayı sürdürmüş ve yüksek alkol segmentinde Kasım 2023'te "Bolshaya Praga Strong" ürününü piyasaya tanıtarak pazardaki güçlü konumunu sağlamıştır. 1958'den bu yana üretimi devam eden ve Kazakistan'ın önemli markalarından olan Karagandinskoye, 2023'te yıllık %4 oranında bir büyüme göstermiştir. Ayrıca Efes Kazakistan'ın en büyük ikinci markası olan Bely Medved, yeni versiyonu olan "Golden Edition"ı pazara sunmuştur. Bu lansmana, satılan her "BM Golden Edition" şişesinin 10 tetrasinin Kazakistan'ın yeşil ekonomisine yatırıldığı bir program eşlik etmektedir. Bu program sayesinde

ülkedeki yangınlardan ciddi bir şekilde etkilenen Semey Ormanı Milli Parkı'na 8 milyon tenge bağış yapılmıştır.

Efes Kazakistan; sosyal yaşam, kültür ve girişimcilik alanlarındaki yatırımlarına 2023 yılında da devam etmiştir. Kazakistan merkez ofisinde "Efes Art Space" isimli; sergiler, atölye çalışmaları ve hafta sonları düzenlenen performanslar ile birlikte sanat ve kültür etkinliklerinin gerçekleştirildiği bir kamusal alan oluşturulmuştur.

Ayrıca Efes Kazakistan, kurumsal inovasyon odağıyla girişimcilik alanında da aktif bir oyuncu olmaya devam etmiştir. Lider kuluçka merkezi MOST ile döngüsel ekonomi ve karbon ayak izi konularına odaklanan "Girişimcilik Ekosistemi Programı" yürütülmüştür. Bu programa ek olarak çalışanların girişimcilik becerilerini geliştirmeye ve inovasyonu desteklemeye yönelik benzersiz bir kurum içi girişim örneği olan EFES Kazakistan Kurum İçi Girişimcilik Merkezi programı da başarıyla uygulamaya konmuştur.

MUTLU ANLARIN EŞLİKÇİSİ

27 yıl önce dünyaya uzanan başarı hikâyemizin ilk adımını attığımız Kazakistan'da, ilk günden beri tüketicilerimizin yüzlerindeki gülümsemeye aracı oluyor ve şahitlik ediyoruz.



BİRA GRUBU

Gürcistan**GÜVENLE
GÜÇLENEN BAĞLAR**

2008 yılında adım attığımız Gürcistan pazarında ürünlerimizi ilk günden beri Anadolu Efes kalitesi ve güvencesiyle sunuyor, tüketicilerimizin marka bağlılığını koruyoruz.



Efes Gürcistan'ın yerel bira markalarından olan Natakhtari ve Karva önceki yıla göre pazar payını artırmıştır.



Efes Gürcistan, Efes Özel Seri ürünüyle Milli Orman Ajansı iş birliği ile "Friend of Forest" adlı sosyal sorumluluk kampanyasını hayata geçirmiştir.



Efes Gürcistan, Yeni Zelanda Pilsner'i olan Taati markasıyla ilk premium craft ürünü portföyüne eklemiştir.



%45 Pazar Payı

Efes Gürcistan, pazar payını %45'e* yükselterek pazardaki lider konumunu güçlendirmiştir.

Premium Segment Markalar

- Efes • Corona Extra • Leffe • Stella Artois
- Hoegaarden • Taati

Üst Popüler Segment Markalar

- Lowenbrau • Staropramen

Popüler Segment Markalar

- Natakhtari • Karva • Kasris

Ekonomi Segment Markalar

- Ai Ludi • Dariali

Alkolsüz Markalar

- Natakhtari Lemonade • Natakhtari Zigzag

Anadolu Efes, Gürcistan faaliyetlerine 2008 yılında ülkenin önde gelen bira üreticisi Lomisi'yi satın alarak başlamıştır. Global data'ya göre, 2023'te Gürcistan bira pazarının 1,3 mhl, kişi başı tüketiminin ise 35 litre olduğu tahmin edilmektedir.

2023 yılında Gürcistan bira pazarı, ekonomik büyümeye rağmen komşu ülkelerden gelen ziyaretçilerin önceki yıla göre azalması sebebiyle geçen yıla göre benzer bir seyir göstermiştir.

Efes Gürcistan, bira operasyonlarına yönelik pazar yatırımlarını sürdürmüş ve ortalama pazar payını %45'e* yükselterek pazardaki lider konumunu güçlendirmiştir.



2023 yılında premium segment markalar güçlü bir performans sergilemiş ve Şirket'in yerel bira markalarından olan Natakhtari ve Karva önceki yıla göre pazar payını artırmıştır.

Efes Gürcistan, Yeni Zelanda Pilsner'i olan Taati markasıyla ilk premium craft ürünü portföyüne eklemiştir.

Efes Gürcistan, Efes Özel Seri ürünüyle Milli Orman Ajansı iş birliği ile "Friend of Forest" adlı sosyal sorumluluk kampanyasını hayata geçirmiştir. Şirket bu sosyal sorumluluk projesiyle, bira fabrikasının yakınlarındaki ormanı dokusunu iyileştirmeyi amaçlamaktadır. Ayrıca Staropramen markası aracılığıyla; "Share, Don't Waste" adlı sosyal sorumluluk kampanyasını başlatarak gıda israfını azaltma konusunda farkındalık yaratmayı hedeflemektedir. Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda 2023 yılında "GO Green" girişimcilik programı başlatılmıştır.

BİRA GRUBU

Moldova



Anadolu Efes Moldova pazarında hacim açısından en büyük ikinci marka haline gelen popüler segmentteki yeni markası Finch'in lansmanı ile lider konumunu pekiştirmiştir.



%59 Pazar Payı

Efes Moldova yılı ortalama %59* pazar payıyla tamamlamıştır.



Festival Hard Lemonade adlı yeni ürünün lansmanı başarıyla gerçekleştirilmiştir.



Süper Premium Segment Markalar

- Corona • Franziskaner • Bavaria • Hoegaarden
- Grolsch • Leffe

Premium Segment Markalar

- Radler • Kozel • Efes • Kvartals

Üst Popüler Segment Markalar

- Timisoreana • Jiguleovscoe Bocikovee
- Hopfenbrau • Bremen

Popüler Segment Markalar

- Chisinau • Finch

Ekonomi Segment Markalar

- Camarad • Bely Medved

Diğer

- Festival • Kvassica

Anadolu Efes, Moldova bira pazarında faaliyet göstermeye 2003 yılında Chisinau'daki Vitanta Intravest S.A. bira fabrikasının satın alınmasıyla başlamıştır.

2023'te Moldova bira pazarının tahmini hacminin 0,9 mhl, kişi başı tüketimin ise 25 litre olduğu tahmin edilmektedir.

2022 yılının zorlu koşullarının ardından Moldova ekonomisi, 2023 yılının ikinci yarısında iyileşen bir eğilim göstermeye başlamış, enflasyon ise orta tek haneli rakamlara gerilemiştir.

Efes Moldova'da satış hacmi pazarın bir miktar altında performans göstererek 2023 yılında yüksek tek haneli oranda daralma göstermiştir. Enflasyonist baskıların yanı sıra nüfus azalmasına bağlı olarak tüketici tabanında meydana gelen daralma, yıl boyunca karşılaşılan temel zorluklar olmuştur. Diğer yandan, sektörde faaliyet gösteren firmaların fiyatlandırma zamanlamaları Şirket'in gerisinde kalmıştır. Bununla birlikte, hacim üzerindeki baskıyı artıran faktörler; pazara yeni oyuncuların girişi ve ekonomi segmentinde yoğunlaşan rekabet olmuştur. Efes Moldova pazar payı, ortalama %59* seviyesinde gerçekleşmiş, değer bazındaki payında ise artış kaydetmiştir.

2023'teki zorlu koşullara rağmen, yeni ürün lansmanları açısından başarılı bir yıl geçiren Anadolu Efes Moldova pazarında hacim açısından pazarda en büyük ikinci marka haline gelen popüler segmentteki yeni markası Finch'in lansmanı ile lider konumunu pekiştirmiştir. Premium segmentte Efes Ailesi, bu segmentte artan talebi karşılamak üzere yeni bir "witbier" çeşidi olan "Blanche" ile portföyünü genişletmiştir. Ayrıca alkolsüz bira segmentine yeni eklenen Radler, markanın en çok satan çeşidi haline gelmiştir. Festival Hard Lemonade adlı yeni ürünün lansmanı başarıyla gerçekleştirilmiştir.

Şirket'in ana markası olan Chisinau, sınırlı sayıda üretilen ürünlerle desteklenen imajı ve ulusal tüketici kampanyaları desteği ile pazarın en güçlü markası olmaya devam etmiştir.

Ekonomi segmentindeki zorlu rekabete cevap vermek amacıyla Bely Medved markası pazarda yeniden konumlandırılarak pazar payını artıran markalardan olmuştur.

EĞLENCENİN TADINI ÇIKARANLARLA

Sanattan spora birçok etkinlikte üstlendiğimiz sponsorluklarla anı güzelleştiriyoruz. Ulaştığımız her ülkede olduğu gibi Moldova'da da 20 yıldır keyifli anlarda iz bırakıyoruz.



BİRA GRUBU

Ukrayna

YENİLİĞİN GÜCÜYLE DAHA İYİYE

Uluslararası arenada ulaştığımız ülke sayısını artırıyor, zengin ürün çeşitliliğimiz sayesinde etki alanımızı genişletiyor ve 10 yıldan daha uzun süredir Ukrayna'da faaliyetlerimizi sürdürüyoruz.



Coğrafyada yaşanan gerilim sonrasında Anadolu Efes, önceliğini çalışanlarının güvenliğine vermiştir.



Anadolu Efes, 2018 yılında AB InBev ile yapılan iş birliği sonrasında Ukrayna bira pazarındaki en güçlü oyuncularından biri konumuna gelmiştir.



Anadolu Efes'in 2023 yılında Ukrayna faaliyetlerindeki odak noktası, ticari stratejiler ile hacim performansını dengelemek olmuştur.

* AB InBev'in, AB InBev Efes B.V.'deki kontrol gücü olmayan paylarının Şirketimizin %100 iştiraki olan Efes Breweries International B.V. (EBI) tarafından satın alınmasına ilişkin olarak 19 Aralık 2023 tarihinde anlaşmaya varılmış olup rapor tarihi itibarıyla ilgili mercilerden alınması gereken onaylar beklenmektedir.

Anadolu Efes, 2018 yılında AB InBev ile yapılan iş birliği sonrasında Çernihiv, Harkov ve Mikolayiv şehirlerinde bulunan bira fabrikalarında üretim ve satış operasyonlarıyla Ukrayna bira pazarındaki en güçlü oyuncularından biri konumuna gelmiştir.

Coğrafyada yaşanan gerilim sonrasında Anadolu Efes, önceliğini çalışanlarının güvenliğine vermiş olup üretim tesisleri ve altyapı güvenliğini sağlamak için gerekli tüm ek önlemleri almıştır. Bu kapsamda tüm üretim tesislerinde faaliyetlerini durduran Şirket, 2022 yılının son çeyreğinde Çernihiv Fabrikası'nın tekrar üretime başlamasının ardından 2023 yılının ikinci çeyreğinde Mikolayiv Fabrikası'nda üretimine başlamıştır.

2023 yılında fiyatlandırma konusunda pazarda baskılar gözlemlenirken bira pazarı baskı altında olmaya devam etmiştir. Önceki yıla göre pazar koşullarında iyileşme gözlemlenmesine rağmen pazardaki bira üretim verileri 2021 yılı ile karşılaştırıldığında Şirket tahminlerine göre %20'nin üzerinde olduğu öngörülmektedir. Şirket'in 2023 yılında Ukrayna faaliyetlerindeki odak noktası, ticari stratejiler ile hacim performansını dengelemek olsa da rekabet şartlarında özellikle fiyatlandırma konusunda baskılar gözlemlenmiştir.



BİRA GRUBU

Türkiye

MAYASINDA UMUT OLANLARLA

Anadolu toprakları kadar köklü, insanları kadar umut doluyuz. 64 yıllık tecrübemizle, Türkiye'den dünyaya uzanan başarı hikâyemizle, geleceğe emin adımlarla ilerliyoruz.



Anadolu Efes; 2023 yılında da çevre, turizm, kültür, sanat, tarım, spor ve girişimcilik alanlarında topluma değer katmaya devam etmiştir.



Anadolu Efes, 2023 yılında “Efes Reserve”, “Belfast” ve Efes Winter Brew” markalarıyla yeni lansmanlara imza atmıştır.



%52 Pazar Payı

Türkiye bira operasyonları 2023 yılını ortalama %52* pazar payıyla tamamlamıştır.

Premium Segment Markalar

• Erdinger • Duvel • Grolsch • Amsterdam Navigator • Corona • Leffe • Hoegaarden

Popüler Segment Markalar

• Efes Pilsen • Efes Malt • Efes Özel Seri • Efes Xtra • Efes Xtra Shot • EFES Fıçı Yüksek Alkollü • Bremen • Bremen Yüksek Alkollü • Efes Glutensiz • Efes Reserve • Belfast • EFES Summer Blue • Bomonti • Bomonti Filtresiz • Bomonti Filtresiz Buğday • Bud • Miller • Beck's

Alt Popüler Segment Markalar

• Varım • Varım Aromalı Serisi

Ekonomi Segment Markalar

• Marmara Gold • Marmara 34

Anadolu Efes; Türkiye'nin en büyük bira üreticisi olarak, 3 bira fabrikası, 2 malt üretim tesisi ve 1 şerbetçiotu işleme tesisi ile faaliyetlerini sürdürmektedir.

Şirket Türkiye'de yıllık 6,9 mhl bira ve 115 bin ton malt üretim kapasitesine sahiptir. GlobalData verilerine göre, 2023 yılında Türkiye bira pazarı toplam hacminin yaklaşık 11,2 mhl, kişi başı bira tüketiminin ise yaklaşık 13 litre olduğu tahmin edilmektedir.

2023 yılındaki makroekonomik dalgalanmalar ve yüksek enflasyon sebebiyle satınalım gücündeki düşüşe rağmen, turizmin de olumlu etkisiyle Türkiye bira pazarının yıllık bazda yüksek tek haneli oranda büyüme kaydettiği tahmin edilmektedir. Tüketici tercihlerinin kapalı kanala doğru yöneldiği gözlemlenirken, açık kanal satış noktalarında tüketim yatay seyretmiştir. Türkiye bira operasyonları 2023 yılını ortalama %52* seviyesinde pazar payıyla tamamlamıştır.

11 ilin etkilendiği Şubat ayı depremi sonrası hacimlerde yavaşlama gözlemlense de, Türkiye bira operasyonları yıla büyüme ile başlamış ve geçen yıla göre neredeyse her çeyrekte büyümesini sürdürmüştür.

2022 yılında geçirilen iyi turizm sezonu ve yeni lansmanı yapılan “Bremen1827” markasının getirdiği başarı ile ulaşılan yüksek baz etkisine rağmen 2023 yılı sağlam bir büyüme ile tamamlanmıştır.

2023 yılında “Efes Reserve”, “Belfast” ve Efes Winter Brew” markalarıyla yeni lansmanlara imza atan Şirket, zengin marka portföyü ile değişen tüketici talebine cevap vermeyi odak noktası haline getirmiştir.

2022 yılında lansmanı yapılan “Bremen1827” markasının devam eden güçlü performansı ve Efes Ailesi markalarının büyümeye olan katkısı ile birlikte Anadolu Efes, Türkiye bira operasyonlarında 2023 yılının tamamı için %9,1'lik büyüme ile 6,2 mhl satış hacmine ulaşarak başarılı bir yıla daha imza atmıştır.

Geleceğe artı değer katan faaliyetleri odağına alan Anadolu Efes; 2023 yılında da çevre, turizm, kültür, sanat, tarım, spor ve girişimcilik alanlarında topluma değer katmaya devam etmiştir. Sürdürülebilirlik alanında başlattığı açık inovasyon programı “BrewFuture” ile start-up'larla sürdürülebilir ve stratejik iş birlikleri gerçekleştirmeyi hedefleyen Şirket, sürdürülebilir turizm alanında 16 yıldır T.C. Kültür ve Turizm Bakanlığı, Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP) ortaklığıyla yürüttüğü “Gelecek Turizmde” projesinde rotasını Muğla'nın ilçeleri Köyceğiz, Taşlıca ve Akyaka'ya çevirerek sürdürülebilirlik turizm rotaları oluşturmuştur.

Bugüne kadar binin üzerinde farklı oyun ile sanata verdiği desteği her zaman hissettiren Anadolu Efes Türkiye'de tiyatroyu geniş kitlelere ulaştırmak amacıyla Türkiye'deki ilk karşılıksız tiyatro destek programı “Kumbara Sende”yi başlatmıştır.

Şirket ayrıca destekçisi olduğu; dünyanın ilk yapay zekalı Smart Tapler sayesinde ürünlerini tüketiciler ile buluşturan “Pubinno” şirketi ile içecek endüstrisinde dünyanın en önemli yarışmalarından biri olan World Beverage Innovation Awards'ta “Best Technology Innovation” kategorisinde birinci olmuştur.

Detaylı bilgilere www.anadoluefes.com.tr adresinden ulaşabilmektedir.

MEŞRUBAT GRUBU COCA-COLA İÇECEK



CCI; Türkiye, Pakistan, Kazakistan, Irak, Özbekistan, Azerbaycan, Kırgızistan, Ürdün, Tacikistan, Türkmenistan ve Suriye'de faaliyetlerini sürdürmektedir.



CCI'nın 2023 yıl sonu itibarıyla; 30 şişeleme, 3 meyve işleme fabrikası ve 10 binden fazla çalışanı bulunmaktadır.



495

Milyon Nüfus

CCI ürünleri, yaklaşık 495 milyon nüfus büyüklüğüne hitap etmektedir.

* 2024 yılında, Coca-Cola Bangladesh Beverages Limited'in (CCBB) CCI tarafından satın alınması süreci tamamlanmış ve Bangladeş, CCI operasyonel coğrafyasına katılmıştır. Bangladeş'in operasyonlara dahil edilmesi ile birlikte 600 milyon nüfus büyüklüğüne hitap eden CCI'nın toplam şişeleme tesisi 31'e, faaliyet gösterdiği ülke sayısı da 12'ye ulaşmıştır.



Gazlı İçecek ve Aroma Çeşitleri

• Coca-Cola • Coca-Cola Zero Sugar • Coca-Cola Light • Fanta • Sprite • Sprite Zero • Schweppes • Crystal Cola

Gazsız İçecekler Marka ve Aroma Çeşitleri

• Cappy • Piko • BonAqua • Dasani • Dasani Minera • Damla • Damla Minera • Arwa • Al Waha • Monster • Powerade • Fusetea • Fuzetea • Costa Coffee • Tempo • Burn • Predator • Roar

Efes Sınai Yatırım Holding A.Ş. ("Efes Sınai") 1993'te yurt dışı pazarlarda Coca-Cola şişeleme yatırımlarını yürütmek amacıyla kurulmuştur. Şirket'in Kazakistan, Kırgızistan ve Azerbaycan'da başlatılan meşrubat faaliyetleri, 1996 yılında Türkiye'de %33'ü satın alınan ve sonraki yıllarda farklı şişeleme ve pazarlama şirketlerinin katılımıyla Coca-Cola İçecek A.Ş. ("CCI") adı

altında sürdürülen meşrubat operasyonu ile 2005 yılında birleştirilmiştir. Ardından bugünkü CCI olarak yeniden yapılandırılmıştır.

Anadolu Efes, meşrubat segmentindeki yurt içi ve yurt dışı faaliyetlerini, %50,3 oranında iştiraki CCI aracılığıyla yürütmektedir. The Coca-Cola Company ("TCCC") markalarından oluşan gazlı ve gazsız içeceklerin üretim, satış ve dağıtımını gerçekleştiren CCI, satış hacmine göre Coca-Cola sisteminin en önemli şişeleycileri arasında yer almaktadır.

CCI; Türkiye, Pakistan, Kazakistan, Irak, Özbekistan, Azerbaycan, Kırgızistan, Ürdün, Tacikistan, Türkmenistan ve Suriye'de, 30 şişeleme, 3 meyve işleme fabrikası ve 10 binden fazla çalışanı ile faaliyetlerini sürdürmektedir.

2023 yılında yaşanan doğal afetler, makroekonomik olumsuzluklar ve komşu bölgelerdeki siyasi huzursuzlukların tüketicilerin satın alım gücü ve harcama isteğine olumsuz yansımaları ile faaliyet ortamımızdaki zorluklar devam etmiştir. Bu dış etkenlere bağlı olarak, yıl içinde işaret edildiği gibi 2023 yılı satış hacmi beklenenin altında gerçekleşerek %2,6 daralmış ve 1,5 milyar ünite kasa ("ü.k.") olmuştur. Orta Asya ve Irak operasyonları sırasıyla %11,9 ve %10,7 artışla hacim büyümesine oldukça olumlu katkı sağlarken, Türkiye ve Pakistan operasyonları, konsolide hacim performansını aşağı çekmiştir. Gazlı içecek kategorisi yıllık bazda %3,3 oranında gerilerken, gazsız içecekler kategorisi 2022 yılında gerçekleşen %18,7'lik büyümenin üzerine %6,2 oranında artmıştır. 2023 yılında Enerji kategorisinde %4,6 ve Yetişkin Premium kategorisinde (Schweppes markası ile) ise %10,9 büyüme sağlamıştır.

2023 yılında, Türkiye'de gerçekleşen ülke tarihinin en yıkıcı depreminin yanı sıra ikinci çeyrekte gerçekleşen seçimler ve tüm yıl boyunca devam eden yüksek enflasyonun tüketicilerin harcama iştahı üzerindeki olumsuz etkileri sebebiyle Türkiye'de satış hacmi yıllık bazda %5,1 düşüş kaydetmiştir.

Uluslararası operasyonlar, çoğunlukla Pakistan'daki düşük hacim üretimi nedeniyle 2023 mali yılını önceki yıla göre %1,1'lik hafif bir gerileme ile yılı kapatmıştır. Özbekistan, 2023 yılının tamamında yıllık %25,8 hacim artışıyla tüm CCI ülkeleri arasında en hızlı büyüyen ülke olmuştur. Kazakistan'da ise hacim büyümesi, geçen seneki %16,0'lık artışın üzerine, yıllık %2,4 seviyesinde gerçekleşmiştir.

ON BİR ÜLKEDE HAYATIN TADI

Meşrubat Grubu'nda tüketicilerimize sunduğumuz çok çeşitli ve aromalı ürünlerimizle benzersiz bir deneyim sunuyor, yediden yetmişe sürdürülebilir memnuniyeti yakalıyoruz.



YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI

Anadolu Efes, işinin odağına sürdürülebilirliği, toplumsal faydayı, operasyonel mükemmelliği, kaynakları verimli kullanmayı, yetenek yönetimini ve yapay zekâ destekli yeni teknolojileri koyuyor.

Değerli Paydaşlarımız,

Geçtiğimiz yıl 6 Şubat günü yaşadığımız, tarihimizin en büyük deprem felaketinde yitirdiğimiz vatandaşlarımıza bir kez daha rahmet, yakınlarına ve sevdiklerine başsağlığı diliyorum. Anadolu Efes Ailesi olarak felaketin ilk gününden itibaren önce arama ve kurtarma, sonrasında da barınma çalışmalarına elimizden gelen desteği verdik. Yıl boyunca bölgede yaraların sarılması için maddi ve manevi tüm imkânlarımızı seferber ettik, etmeye de devam edeceğiz.

Sadece ülkemiz için değil, tüm dünya için oldukça zor olan bir yılı geride bıraktık. Güçlü ekonomilerde bile başta enerji olmak üzere birçok alanda maliyet artışları ve yüksek enflasyon yaşandı. Yaşam maliyetleri artarken, hane gelirlerindeki ve harcamalardaki düşüş, küresel bir ekonomik durgunluk riskini bile gündeme getirdi.

Ekonomik olumsuzluklara ek olarak küresel çapta yaşanan jeopolitik ve diplomatik rekabetin birçok bölgede çatışmaya dönüşmesi, hepimizi üzen insani krizlerin yaşanmasına neden oldu.

Bölgedeki gerilim tüm hızıyla devam ederken, dünya genel olarak siyasi bir belirsizlik sürecine girdi.

“Dönüşüm” ve “adaptasyon” kelimelerinin, insanlık tarihini en iyi özetlediğini düşündüğüm kelimelerden olmasının yanında, bugünün dünyasını da tam olarak tanımladığını düşünüyorum. Her alanda çok büyük bir dönüşüm yaşıyoruz ve sadece bu dönüşüme uyum sağlayan şirketler, markalar, kurumlar, hatta bireyler başarı sağlayabiliyor.

Başta üretim olmak üzere hemen her süreç dijitalleşiyor. Dünyada eskisi gibi yaşamaya devam edemeyeceğimizi gördüğümüz için doğayla, çevreyle kurduğumuz ilişki dönüşüyor. Tüketici talepleri, deneyimi, beklentileri değişiyor. Birlikte çalışan, birlikte yaşayan farklı nesiller birbirlerini dönüştürüyor. Enerji kaynaklarımız, üretim şeklimiz değişiyor. Yapay zekâ teknolojileriyle sadece bugüne değil; geleceğe, geçmişe hatta gerçeğe bakışımız dönüşüyor.

Türkiye, Rusya, Bağımsız Devletler Topluluğu, Orta Asya ve Orta Doğu'yu kapsayan coğrafyada, bira ve meşrubat operasyonları dâhil toplam 19 bin çalışanıyla, 700 milyonu aşkın tüketicinin hayatına dokunma potansiyeline sahip olan Anadolu Efes olarak, bu dönüşümün bize yüklediği anlamı ve sorumluluğu biliyoruz. Dünyadaki bu baş döndüren dönüşüme adapte olmak ile kalmıyoruz, bu dönüşüme bizzat liderlik ediyor ve yönetiyoruz.

Anadolu Efes, işinin odağına sürdürülebilirliği, toplumsal faydayı, operasyonel mükemmelliği, kaynakları verimli kullanmayı, yetenek yönetimini ve yapay zekâ destekli yeni teknolojileri koyuyor. Küresel bir şirket olarak bu alanlardaki uzmanlık ve çevikliğimizin, sadece ekonomik etki alanımızda değil, sosyal ve çevresel etki alanlarımızda da bizi, dünyanın alanında en önde gelen şirketlerinden biri konumuna yerleştirdiğini düşünüyoruz.

Riski yöneten, geleceği öngören ve şartlara ayak uyduran bir şirket olan Anadolu Efes, tüm olumsuzluklara rağmen, 2023 yılını hedeflerine ulaşarak tamamladı.

Anadolu Efes olarak içinde bulunduğumuz toplumun gelişimine ve kalkınmasına katkıda bulunmak için; tarımdan turizme, kültür sanattan spora, çevreden girişimciliğe kadar pek çok alanda projeler yürütüyoruz.

Bira operasyonlarımızda verimli satış ve dağıtım ağının yanı sıra pazardaki başarılı uygulamalarla marka portföyümüzün gücünü bir kez daha kanıtladık. Zorlu piyasa koşullarına rağmen Meşrubat Grubu satış hacmini güçlü seviyelerde tamamladık. Giderek dijitalleşen operasyonel yapımız, her türlü koşula daha çevik ve daha esnek uyum sağlamamıza neden olurken, veri bazlı karar alma süreçlerimiz, önümüzü daha rahat görmemizi ve daha iyi plan yapmamızı sağladı.

Geride bıraktığımız yılda, her yıl olduğu gibi sürdürülebilirlik çalışmalarımızda kayda değer adımlar attık. Henüz tohumdan tarım aşamasına, üretimden dağıtım kadar tüm süreçlerimizde 360 derece sürdürülebilirliği hedefledik. Her gün doğal kaynakları daha verimli kullanmanın yolunu bulduk. Üretimde enerji tüketimi, atık yönetimi ve operasyonel mükemmelliği aradık. Lojistik, dağıtım ve tedarik zincirimizin de Anadolu Efes standartlarında sürdürülebilir olması için çalıştık.

Faaliyet gösterdiğimiz her ülkede, işimizi en iyi şekilde yapmanın yanında, toplumsal gelişime destek vermenin de asli sorumluluklarımızdan biri olduğunu düşünüyoruz. Bu kapsamda bir bira şirketi olmanın ötesinde, içinde bulunduğumuz toplumun gelişimine ve kalkınmasına katkıda bulunmak için tarımdan turizme, kültür sanattan spora, çevreden girişimciliğe kadar pek çok alanda projeler yürütüyoruz.

Girişimcilik ekosistemini destekliyoruz. Bu doğrultuda daha sürdürülebilir bir gelecek için start-uplarla iş birliği yapmak üzere açık inovasyon programı "BrewFuture"ı başlattık. Dünyaya olumlu katkı sunma taahhüdümüzün bir parçası olarak da gördüğümüz bu programımız sürdürülebilir bir dünya için yenilikçi fikirler geliştiren ileri aşama start-up'lara yönelik bir iş birliği programı olarak tasarlandı. Programa katılan start-up'lar, ürünlerini Anadolu Efes ile geliştirmenin ve iş birliği yapmanın yanı sıra girişimlerini ölçeklendirme imkânına da sahip olacak.

2023'te çok uzun zamandır beklediğimiz, hayalini kurduğumuz bir dönüm noktasını; Mustafa Kemal Atatürk'ün kurduğu Cumhuriyetimizin 100'üncü yaşını kutlamanın gururunu yaşadık. Bizleri bugüne taşıyan süreçte, Atatürk'ün Cumhurbaşkanlığı'na da tanıklık etmiş olan kurucularımız İzzet Özilhan ve Kâmil Yazıcı, Cumhuriyet ilkelerini her zaman kendilerine yol haritası olarak belirlediler. Bizler de onlar gibi, Türkiye Cumhuriyeti'ni yüceltmek için sadece ekonomik olarak değil; sosyal, toplumsal ve bilimsel olarak da ileri götürmek için büyük bir istekle, bağlılıkla çalışıyoruz ve çalışmaya da devam edeceğiz.

Anadolu Efes'e her zaman olduğu gibi her şartta destek ve güç veren değerli Yönetim Kurulu Üyelerimize, paydaşlarımıza ve çalışma arkadaşlarıma teşekkür ediyorum.

Sevgi ve saygılarımla,

Tuncay Özilhan
Yönetim Kurulu Başkanı



Bira operasyonlarımızda verimli satış ve dağıtım ağının yanı sıra pazardaki başarılı uygulamalarla marka portföyümüzün gücünü bir kez daha kanıtladık.



Zorlu piyasa koşullarına rağmen Meşrubat Grubu satış hacmini güçlü seviyelerde tamamladık.



Daha sürdürülebilir bir gelecek için start-uplarla iş birliği yapmak üzere açık inovasyon programı "BrewFuture"ı başlattık.

YÖNETİM KURULU*



Tuncay Özilhan
Yönetim Kurulu Başkanı

Yönetim Kurulu Dönemi: 2000-2024
Bağımsız: Hayır
İcracı: Hayır
Komitedeki Pozisyonu: -
Cinsiyet: E
Yetkinlik Alanı: ● ●



Kamilhan Süleyman Yazıcı
Yönetim Kurulu Bşk. Vekili

Yönetim Kurulu Dönemi: 2017-2024
Bağımsız: Hayır
İcracı: Hayır
Komitedeki Pozisyonu: -
Cinsiyet: E
Yetkinlik Alanı: ● ●



R. Engin Akçakoca
Üye

Yönetim Kurulu Dönemi: 2020-2024
Bağımsız: Hayır
İcracı: Hayır
Komitedeki Pozisyonu: Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi
Cinsiyet: E
Yetkinlik Alanı: ●



Jason Warner
Üye

Yönetim Kurulu Dönemi: 2019-2024
Bağımsız: Hayır
İcracı: Hayır
Komitedeki Pozisyonu: Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi
Cinsiyet: E
Yetkinlik Alanı: ● ●



Ahmet Boyacıoğlu
Üye

Yönetim Kurulu Dönemi: 2016-2024
Bağımsız: Hayır
İcracı: Hayır
Komitedeki Pozisyonu: -
Cinsiyet: E
Yetkinlik Alanı: ● ●



Tuğban İzzet Aksoy
Üye

Yönetim Kurulu Dönemi: 2023-2024
Bağımsız: Hayır
İcracı: Hayır
Komitedeki Pozisyonu: Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi
Cinsiyet: E
Yetkinlik Alanı: ● ●



Ağah Uğur
Üye

Yönetim Kurulu Dönemi: 2021-2024
Bağımsız: Hayır
İcracı: Hayır
Komitedeki Pozisyonu: Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi
Cinsiyet: E
Yetkinlik Alanı: ● ● ●



Uğur Bayar
Bağımsız Üye

Yönetim Kurulu Dönemi: 2018-2024
Bağımsız: Evet
İcracı: Hayır
Komitedeki Pozisyonu: Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı ve Denetim Komitesi Başkanı
Cinsiyet: E
Yetkinlik Alanı: ● ● ●



Lale Saral Develioğlu
Bağımsız Üye

Yönetim Kurulu Dönemi: 2020-2024
Bağımsız: Evet
İcracı: Hayır
Komitedeki Pozisyonu: Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi
Cinsiyet: K
Yetkinlik Alanı: ● ● ●



Bekir Ağırdır
Bağımsız Üye

Yönetim Kurulu Dönemi: 2023-2024
Bağımsız: Evet
İcracı: Hayır
Komitedeki Pozisyonu: -
Cinsiyet: E
Yetkinlik Alanı: ● ● ●



Prof. Dr. Barış Tan
Bağımsız Üye

Yönetim Kurulu Dönemi: 2018-2024
Bağımsız: Evet
İcracı: Hayır
Komitedeki Pozisyonu: Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı ve Denetim Komitesi Üyesi
Cinsiyet: E
Yetkinlik Alanı: ● ● ●

- Sektörel
- Finansal
- Sürdürülebilirlik

* Yönetim Kurulu Üyeleri'nin öz geçmiş bilgileri sayfa 80-81'de yer almaktadır.

YÖNETİM DEĞERLENDİRME VE ANALİZİ

Başarılı marka portföyü, satış kanallarındaki etkin dağıtım stratejilerinin yanı sıra etkili gelir yönetimi ve ihtiyatlı maliyet yaklaşımı sonucunda Anadolu Efes; ciro, kârlılık ve nakit akışı açısından başarılı bir yıl geçirmiştir.

Anadolu Efes, 2023 yılını operasyonlarının olduğu pazarlarda karşılaştığı birçok zorluğa rağmen önemli başarılarla tamamlamıştır. Türkiye ve Pakistan'da yaşanan doğal afetler, faaliyet gösterilen bazı pazarlarda görülen daralma eğilimi ve agresif fiyatlandırma stratejileri gerektiren yüksek enflasyon ortamı, şirketin yıl boyunca ihtiyatlı bir strateji sürdürmesine neden olmuştur. Başarılı marka portföyü, satış kanallarındaki etkin dağıtım stratejilerinin yanı sıra etkili gelir yönetimi ve ihtiyatlı maliyet yaklaşımı sonucunda Anadolu Efes; ciro, kârlılık ve nakit akışı açısından başarılı bir yıl geçirmiştir.

Anadolu Efes'in konsolide satış hacmi, 2023 yılında bir önceki yıla kıyasla sadece %0,5 düşüşle 122,9 milyon hektolitreye seviyesine ulaşmıştır. Bira grubu %5,0 büyümeye kaydederken, bu büyümeye Türkiye ve uluslararası bira operasyonlarında güçlü performans ile gerçekleşmiştir. Ancak, içecek segmentinin hacim performansı, faaliyet gösterilen coğrafyalardaki zorluklardan dolayı nispeten zayıf kalmıştır.

Konsolide net satış geliri, 2023 yılında yıl boyunca yapılan fiyat düzenlemeleri sonucunda %3,1 oranında artarak 159.877,2 milyon TL seviyesine yükselmiştir.

Konsolide FAVÖK (BMKÖ), 2023 yılında %5,7 artarak 28.573,1 milyon TL seviyesine ulaşmıştır. FAVÖK (BMKÖ) marjı ise aynı dönemde %17,9 seviyesinde gerçekleşerek, geçen yıla kıyasla 45 baz puanlık bir iyileşme göstermiştir.

Konsolide net kâr ise 2022 yılındaki 15.384,2 milyon TL seviyesinden, 2023 yılında %43,8 artarak 22.128,9 milyon TL seviyesine yükselmiştir.

Anadolu Efes'in serbest nakit akışı, 2023 yılında 2022 yılına kıyasla önemli bir artış göstererek 9.262,0 milyon TL seviyesine ulaşmıştır. Konsolide Net Borç/FAVÖK (BMKÖ) oranı ise 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla 0,7x seviyesinde gerçekleşmiştir.

Anadolu Efes, sürdürülebilirliği 2010 yılından bu yana iş yapış şeklinin merkezine almakta ve performansını şeffaf bir şekilde paydaşlarıyla paylaşmaktadır. Üç ana odak alanı etrafında belirlediği 2030 hedefleri çerçevesinde çalışmalarını sürdüren Şirket'in 2030 hedefleri; "Çevre için sıfırıyoruz", "Sosyal etkimizi artırıyoruz" ve "Fırsat eşitliği ile güçleniyoruz" ana başlıkları altında toplanmaktadır. 2023 yılı raporlama döneminde sürdürülebilirlik performansını ikinci entegre raporuyla yayımlayacak olan Şirket, sürdürülebilirliği kurumsal stratejisinin hızlandırıcılarından biri olarak tanımlamış ve öncelikli konularını kurumsal stratejisine entegre

ederek finansal ve finansal olmayan performansını aynı düzlemde tartışmaya başlamıştır. 2023 yılında entegre düşünme yolculuğunda daha sağlam adımlar atan Anadolu Efes, çifte önemlilik bakış açısıyla önceliklendirme analizini yenilemiştir. 100'den fazla paydaşın katılımıyla Anadolu Efes Geleceğe Artı Değer: Paydaş Diyalogu Buluşması'nı gerçekleştiren Şirket, bu buluşmayla birlikte şirket finansal risklerinin yanında finansal olmayan risk ve fırsatlarına ilişkin paydaşlarının görüşlerini almıştır.

IFRS S1 - Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Gereklikler ve 2023 yılı sonunda açıklanan ve Türkiye için hazırlanan TFRS S1 - Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler standartlarının raporlama yönetimi ve stratejisini rehber alarak ilerleyen Şirket, sürdürülebilirliğe ilişkin risk ve fırsatlarının finansal etkilerini kategorize etmiştir.

Dönüşen iş dünyasında artık şirketlerin kurumsal itibarı sadece finansal kriterler ile değil sürdürülebilirlik kriterlerine göre de belirlenmektedir. Küresel seviyedeki saygın endeksler sayesinde şeffaf ve hesap verebilir bir şekilde sürdürülebilirlik performansı, yerel ve küresel düzeyde karşılaştırılabilmektedir.

Bu kapsamda 2018 yılından bu yana CDP İklim Değişikliği Programı'na yanıt veren Şirket, 2023 değerlendirmesinde yeme içme sektörü ve global ortalamanın üzerinde yer alarak B skorunu korumuştur. Son 3 yıldır olduğu gibi S&P Küresel Kurumsal Sürdürülebilirlik Değerlendirmesi'nde de puanını artırarak bira sektöründe küresel liderler arasında yer almıştır. Kurumsal sürdürülebilirlik performansı Refinitiv tarafından değerlendirilen ve Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer alan Anadolu Efes, ESG skorunu artırarak A-seviyesine ulaşmıştır. Şirket, ayrıca FTSE4Good Gelişmekte Olan Piyasalar Endeksi'nde de yer almaktadır. Anadolu Efes, bu endekslerde Türkiye'de kendi sektöründe yer alan tek şirket olmayı da sürdürmektedir.

Ayrıca Şirket'in SAHA Kurumsal tarafından yapılan derecelendirme çalışmalarına göre 2023 yılı Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu 96,7 olarak gerçekleşmiştir.

Etki odaklı liderlik anlayışıyla çalışan Anadolu Efes, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na (SKA) katkı sunmaya devam etmektedir.

ANADOLU EFES BİRACILIK VE MALT SANAYİİ A.Ş. ORGANİZASYON YAPISI



Anadolu Efes'in yönetim ekibi; alanında uzman, faaliyet gösterilen coğrafyalarda deneyimli, organizasyonel gelişime önem veren yöneticilerden oluşmaktadır.



Grup Mali İşler Direktörü
Gökçe Yanaşmayan



Efes Türkiye Genel Müdürü
Onur Altürk*



Özel Projelerden Sorumlu Genel Müdür
Ümit Ömer Ögün**



Efes Kazakhstan Genel Müdürü
Ertan Kurt



Efes Gürcistan Genel Müdürü
Veli Dinçel



Efes Moldova Genel Müdürü
Alphan Akpeçe



Pazar Geliştirme Direktörü
Daniel Barbulescu



Grup İnsan Kaynakları Direktörü
Banu Artüz



Grup Hukuk İşleri Direktörü
Yıldırım Efil***



Grup İç Denetim Direktörü
Uluhan Kumru



Grup Bilgi ve Dijital Çözümler Direktörü
Murat Özkan



Grup Tedarik Zinciri Direktörü
Savaş Öztürk



Grup Kurumsal İletişim ve İlişkiler Direktörü
Selda Susal Saatçi



Grup Strateji, İlgörü ve İnovasyon Direktörü
Serim Yıldırım



AB InBev Efes Genel Müdürü
Dmitry Shpakov

* Anadolu Efes Bira Grubu Başkanı ve Anadolu Efes İcra Başkanı (CEO) olarak görev yapmakta olan Sayın Can Çaka başka bir kariyer fırsatını değerlendirmek üzere Şirketimizdeki görevinden ayrılmaya karar vermiştir. Bu değişiklik 1 Mart 2024 tarihi itibarıyla yürürlüğe girmiş olup Sayın Çaka'nın yerine Anadolu Efes Türkiye Genel Müdürlüğü görevini yürütmekte olan Sayın Onur Altürk atanmıştır.

** Özel Projelerden Sorumlu Genel Müdür olarak görev yapmakta olan Sayın Ümit Ömer Ögün, 1 Ocak 2024 tarihi itibarıyla Rusya Operasyonları Genel Müdürü olarak atanmıştır.

*** Sayın Yıldırım Efil 1 Ocak 2024 tarihi itibarıyla görevinden ayrılmış olup yerine aynı tarih itibarıyla Grup Hukuk İşleri Direktörlüğü pozisyonuna Sayın Melis Alkan Bölükbashi atanmıştır.

COCA-COLA İÇECEK ORGANİZASYON YAPISI



Coca Cola İçecek CEO
Karim Yahi



Tedarik Zinciri İcra Kurulu Üyesi
Kerem Kerimoğlu



Dijital Teknolojiler İcra Kurulu Üyesi (CIDO)
Aslı Kamiloğlu



Müşteri ve Ticari Operasyonlar İcra Kurulu Üyesi
Tugay Keskin*



Hukuk Baş Müşaviri İcra Kurulu Üyesi
Ertuğrul Onur



İç Denetim İcra Kurulu Üyesi
Ahmet Öztürk



Kurumsal İlişkiler ve Sürdürülebilirlik İcra Kurulu Üyesi
Burçun İmir



Mali İşlerden Sorumlu İcra Kurulu Üyesi
Erdi Kurşunoğlu



İnsan Kaynakları İcra Kurulu Üyesi
Melis Tunaveli



CCI, Coca-Cola sistemini iyi tanıyan, alanında uzman bir yönetim ekibine sahiptir.

* Coca-Cola İçecek'te Müşteri ve Ticari Operasyonlar Direktörü olarak görev alan Sayın Tugay Keskin 1 Mart 2024 tarihi itibarıyla görevinden ayrılmış ve Anadolu Efes Türkiye Genel Müdürü olarak atanmıştır.

FAALİYET SONUÇLARINA İLİŞKİN DEĞERLENDİRME VE BEKLENTİLER

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN HAZIRLANMA VE SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR

Konsolide finansal tablolar Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Seri II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" hükümlerine uygun olarak hazırlanmış olup Tebliğin 5. maddesine istinaden Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yürürlüğe konulmuş olan Türkiye Muhasebe Standartları (TMS) / Türkiye Finansal Raporlama Standartları (TFRS) ile bunlara ilişkin ek ve yorumları esas alınmıştır.

Ayrıca konsolide finansal tablolar, KGK tarafından 23 Kasım 2023 tarihinde yapılan duyuru ve yayınlanan "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Hakkında Uygulama Rehberi"ne istinaden 31 Aralık 2023 tarihli ve aynı tarihte sona eren yıla ilişkin konsolide finansal tablolarını TMS 29 "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" Standardını uygulayarak hazırlanmıştır. Söz konusu standart uyarınca, yüksek enflasyonlu bir ekonomiye ait

para birimi esas alınarak hazırlanan finansal tabloların, bu para biriminin bilanço tarihindeki satın alma gücünde hazırlanması ve önceki dönem finansal tabloların da karşılaştırma amacıyla karşılaştırmalı bilgiler raporlama dönemi sonundaki cari ölçüm birimi cinsinden ifade edilir. Bu nedenle, 31 Aralık 2022 tarihli konsolide finansal tabloları da 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre sunulmuştur.

SPK'nın 28 Aralık 2023 tarih ve 81/1820 sayılı kararı uyarınca, Türkiye Muhasebe/Finansal Raporlama Standartlarını uygulayan finansal raporlama düzenlemelerine tabi ihraççılar ile sermaye piyasası kurumlarının, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemlerine ait yıllık finansal raporlarından başlamak üzere TMS 29 hükümlerini uygulamak suretiyle enflasyon muhasebesi uygulamasına karar verilmiştir.

Anadolu Efes'in SPK mevzuatı çerçevesinde TFRS'ye göre hazırlanmış ve bağımsız denetimden geçmiş olan 2023 ve 2022 yıllarına ait mali tablolarına ilave olarak, yerli ve yabancı bireysel ve kurumsal yatırımcıları bilgilendirmek amacı

ile söz konusu konsolide sonuçları oluşturan Bira Grubu ile konsolide Coca-Cola operasyonlarımıza ait özet faaliyet sonuçları da sunulmaktadır. Konsolide mali tablolar; Şirket, bağlı ortaklıkları, müşterek yönetime tabi ortaklıklarının ve iştiraklerinin aynı tarih itibarıyla düzenlenen mali tablolarını içermektedir. Şirket satın almalarının muhasebeleştirilmesi için satın alma metodu uygulanmaktadır.

Yıl içinde alınan ya da satılan bağlı ortaklıklar, müşterek yönetime tabi ortaklıklar ve iştirakler, konsolide mali tablolara satın alındıkları tarihten itibaren ya da satıldıkları tarihe kadar dâhil edilmişlerdir. Bağlı ortaklıklar, Anadolu Efes'in kontrolünün olduğu şirketlerdir. Anadolu Efes'in kontrolü, bu şirketlerdeki değişken getirilere maruz kalma, bu getirilerde hak sahibi olma ve bunları yönlendirme gücü ile sağlanmaktadır. Söz konusu bağlı ortaklıklar arasında Efes Pazarlama (Türkiye'de bira ürünlerinin satış ve dağıtımı), Efes Breweries International (EBI-yurt dışı bira operasyonları), Coca-Cola İçecek (yurt içi ve yurt dışı Coca-Cola operasyonları), Cypex, Efes Deutschland ve Anadolu Etap bulunmaktadır.

İş ortaklıkları, Grup'un ve bir veya daha fazla müteşebbis ortağın müşterek kontrolüne tabi olan ve sözleşme ile ekonomik bir faaliyetin üstlenildiği şirketlerdir. İş Ortakları, TFRS 11 kapsamında getirilen değişiklik ile 1 Ocak 2013 sonrasında başlayan dönemlerde özkaynak yöntemi kullanılarak muhasebeleştirilmiştir.

31.12.2023 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL SONUÇLARA İLİŞKİN GENEL BİLGİLENDİRME YAZISI

Şirketimizin; yerli ve yabancı yatırımcı, kişi ve kurumları bilgilendirmek amacıyla, Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") tarafından yayınlanan muhasebe ilkelerine uygun olarak hazırlanmış olan 31.12.2023 tarihli konsolide mali tablolarına ilave olarak, söz konusu konsolide sonuçları oluşturan bira operasyonlarımız ve meşrubat operasyonlarımıza ait konsolide özet faaliyet sonuçları ilişikte verilmektedir. Anadolu Efes ve bira operasyonlarının bir defaya mahsus kalemler hariç (BMKÖ) faaliyet performansını gösterir rakamlar ayrıca raporlanmıştır.

2023 KONSOLİDE GÖSTERGELER



122,9 mhl
Satış hacmi

Satış hacmi geçtiğimiz seneye göre neredeyse paralel kalarak 122,9 mhl seviyesinde



159.877,2 milyon TL
Net satış gelirleri

Net satış gelirleri %3,1 oranında artarak 159.877,2 milyon TL seviyesinde



28.573,1 milyon TL
FAVÖK

FAVÖK (BMKÖ) %5,7 oranında artarak 28.573,1 milyon TL seviyesinde



9.262,0 milyon TL
Serbest Nakit Akışı

Serbest Nakit Akışı %203,4 oranında artarak 9.262,0 milyon TL seviyesinde gerçekleşmiştir.

Yüksek ciromuzun yanı sıra güçlü operasyonel kârlılığımız sayesinde bir kez daha olağanüstü seviyede bir Serbest Nakit Akışı yarattık.



Bira operasyonlarımızdaki başarımız yeni marka lansmanları ve orta segmentteki güçlü marka stratejileri sonucunda faaliyet gösterdiğimiz pazarlardaki güçlenmiş konumumuza dayanmaktadır.



1,4

Milyar TL

Yönetim Kurulumuzun 2023 yılı için 1,4 milyar TL temettü teklifinde bulunduğunu da paylaşmaktan büyük mutluluk duyuyorum.

BİRA GRUBU BAŞKANI & ANADOLU EFES İCRA BAŞKANI ONUR ALTÜRK'ÜN DEĞERLENDİRMESİ

2023 yılını geride bırakırken, karşılaştığımız birçok zorluğa rağmen yıl boyunca önemli başarılar elde etmiş olmaktan dolayı mutluluk duyduğumu belirtmek isterim. Türkiye ve Pakistan'da yaşanan doğal afetlerin yanı sıra faaliyet gösterdiğimiz bazı pazarlarda gözlemlenen daralma eğilimi ve agresif fiyatlandırma stratejilerini gerektiren yüksek enflasyonist ortam gibi zorlu koşullar işimize önemli ölçüde baskı yarattı. Ancak, faaliyet gösterdiğimiz pazarların çoğunda konumumuzu güçlendirmeyi başardık. Yüksek ciromuzun yanı sıra güçlü operasyonel kârlılığımız sayesinde bir kez daha olağanüstü seviyede bir Serbest Nakit Akışı yarattık. Bu başarılar ekibin oluşturduğu muhteşem organizasyon sayesinde olup önümüzdeki günlerde, şirket olarak bu başarıyı pekiştirerek daha da ileri taşımaya kararlıyız.

Bira grubunda, yılın başından bu yana gösterdiğimiz sağlam performans sayesinde güçlü bir hacim artışı kaydedilmiş ve sonuçlar beklentilerimizin önemli ölçüde üzerinde gerçekleşmiştir. Bu başarı, yeni marka lansmanları ve orta segmentteki güçlü marka stratejileri sonucunda faaliyet gösterdiğimiz pazarlardaki güçlenmiş konumumuza dayanmaktadır.

Rusya'da, 2023 yılında endüstri toparlanma göstererek yılı hafif artışla tamamlamıştır. Fiyatlandırmada devam eden zorlu koşullara rağmen, karlılık ve hacim dengesini koruma stratejimize olan bağlılığımızı sürdürdük. Bu sayede bir başka yılı daha uzun zamandır uyguladığımız değer yaratma stratejimiz ile uyumlu şekilde tamamladık. Türkiye bira operasyonları, 2022'de elde edilen olağanüstü performansı da aşarak, yılın her çeyreğinde bizi sürekli etkileyen bir büyüme kaydetmiştir. Bu büyüme, ülkedeki satın alma gücündeki azalma sonucunda zorlaşan faaliyet ortamında kazanılmış önemli bir başarıdır. Bu başarımız doğru ürün portföyü ve fiyatlandırma stratejileri ile birlikte saha içi uygulamalarımızdaki mükemmelliğin bir sonucudur.

Meşrubat iş kolumuz, Coca-Cola Bangladesh Beverages Limited'in The Coca-Cola Company'den satın alınma sürecini kısa bir süre önce tamamlamıştır. Bangladesh, muazzam bir büyüme potansiyeli vaat eden geniş bir coğrafya olduğundan bu satın alımın CCI'nin bölgedeki konumunu güçlendirmekle kalmayıp aynı zamanda değer yaratımına da önemli bir katkı sağlayacağına inanıyoruz.

Ayrıca, Yönetim Kurulumuzun 2023 yılı için 1,4 milyar TL temettü teklifinde bulunduğunu da paylaşmaktan büyük mutluluk duyuyorum. 2024 yılında da kazanan portföyümüze, operasyonel mükemmelliğe, finansal disipline ve dijitalleşme stratejilerimize olan sürekli bağlılığımızın yanı sıra takım çalışmamızın daha büyük başarılar elde etmemizi sağlayacağına eminim. Bu yıl ve ilerisi için hissedarlarımız için değer yaratmak adına büyüme, fırsat ve başarılarla dolu bir gelecek inşa etmeye devam etmek beni heyecanlandırıyor.

FAALİYET SONUÇLARINA İLİŞKİN DEĞERLENDİRME VE BEKLENTİLER

Konsolide net kâr, 2022 yılındaki 15.384,2 milyon TL seviyesinden 2023 yılında 22.128,9 milyon TL seviyesine yükselerek %43,8 oranında artış göstermiştir.



Anadolu Efes Serbest Nakit Akışı; 2023 yılında 2022 yılında elde edilen 3.052,3 milyon TL'ye kıyasla önemli bir artış göstererek 9.262,0 milyon TL'ye ulaşmıştır.



159,9

Milyar TL

Konsolide net satış geliri, 2023 yılında %3,1 oranında artış kaydederek 159.877,2 milyon TL'ye ulaşmıştır.

Anadolu Efes'in konsolide satış hacmi, 2023 yılında bir önceki yıla kıyasla neredeyse yatay seviyede kalarak 122,9 mhl olarak kaydedilmiştir. Bira grubu %5,0 seviyesinde bir büyümeye kaydederken bu büyümeye; hem Türkiye hem de uluslararası bira operasyonlarındaki güçlü performanstan kaynaklanmıştır. Ancak, meşrubat işkolunun hacim performansı Türkiye ve Pakistan'daki yıl içinde yaşanan zorluklardan etkilenerek nispeten zayıf seyretilmiştir.

Konsolide net satış geliri, 2023 yılında yıl boyunca yapılan fiyat düzenlemeleri sonucunda yıllık %3,1 oranında artış kaydederek 159.877,2 milyon TL'ye ulaşmıştır.

Konsolide FAVÖK (BMKÖ) 2023 yılında %5,7 oranında artarak 28.573,1 milyon TL seviyesine yükselmiştir. FAVÖK (BMKÖ) marjı ise aynı dönemde %17,9 seviyesinde gerçekleşerek; geçen yıla kıyasla 45 baz puanlık iyileşme göstermiştir. Özellikle bir önceki yılın düşük bazı nedeniyle bira grubunda operasyonel giderlerin gelire oranında hafif bir artış olmasına rağmen, maliyetleri etkin bir şekilde yönetmemizin bir sonucu olarak, brüt karlılıkta üstün bir performans kaydedilmiş ve bu durum FAVÖK performansımıza yansımıştır.

Konsolide net kâr, 2022 yılındaki 15.384,2 milyon TL seviyesinden 2023 yılında 22.128,9 milyon TL seviyesine yükselerek %43,8 oranında artış göstermiştir. Net karlılıktaki bu güçlü seviyenin ana nedeni, TMS 29 uygulanması sonucu kaydedilen net parasal kazanç kalemidir.

FAALİYET PERFORMANSI - ANADOLU EFES

AEFES Konsolide (milyon TL)	2022	2023	Değişim (%)
Satış Hacmi (mhl)	123,5	122,9	-%0,5
Net Satış Gelirleri	155.060,1	159.877,2	%3,1
Brüt Kâr (Zarar)	53.555,6	59.000,2	%10,2
Faaliyet Kârı (Zararı) (BMKÖ)	17.710,9	19.651,4	%11,0
FAVÖK (BMKÖ)	27.020,9	28.573,1	%5,7
Net Dönem Kârı/(Zararı)*	15.384,2	22.128,9	%43,8
Serbest Nakit Akımı	3.052,3	9.262,0	%203,4
Değişim (bp)			
Brüt Kâr Marjı	%34,5	%36,9	236
Faaliyet Kâr (BMKÖ) Marjı	%11,4	%12,3	87
FAVÖK (BMKÖ) Marjı	%17,4	%17,9	45
Net Kâr/(Zarar) Marjı*	%9,9	%13,8	392

* Ana ortaklık payları

Anadolu Efes Serbest Nakit Akışı; 2023 yılında 2022 yılında elde edilen 3.052,3 milyon TL'ye kıyasla önemli bir artış göstererek 9.262,0 milyon TL'ye ulaşmıştır. Hem bira grubu hem de meşrubat operasyonu bu güçlü artışa katkı sağlamıştır. Bu artışın, ana nedenleri olarak iyi yönetilen işletme sermayesi ve TMS 29 uygulaması gösterilebilir. Böylelikle konsolide Net Borç / FAVÖK (BMKÖ) oranı 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla 0,7x seviyesinde gerçekleşmiştir.

Bira grubunun konsolide hacmi 2023 yılında 35,7 mhl'ye ulaşarak yıllık %5,0 oranında bir artış göstermiştir.



Uluslararası Bira Operasyonlarının konsolide satış hacmi 2023 yılında %4,3 artarak 29,5 mhl seviyesinde kaydedilmiştir.



%9,1

Türkiye Bira Hacim Artışı

Türkiye bira operasyonları ise oldukça başarılı bir yıl geçirmiş ve 2023 yılında %9,1'lik bir büyümeye sağlayarak toplamda 6,2 mhl satış hacmi kaydetmiştir.

Bira grubunun konsolide hacmi 2023 yılında 35,7 mhl'ye ulaşarak yıllık %5,0 oranında bir artış göstermiştir. Hacimdeki büyümede Türkiye, Rusya ve ayrıca Gürcistan operasyonları katkı sağlamıştır. Uluslararası Bira Operasyonlarının konsolide satış hacmi 2023 yılında %4,3 artarak 29,5 mhl seviyesinde kaydedilmiştir. Rusya bira operasyonları, yılın tamamında düşük tek haneli yüzdelerde büyüme kaydetmiştir. Rekabetçi ortam, özellikle fiyatlandırma açısından zorlayıcı olmaya devam ederken; karlılık ve hacim performansı arasındaki dengeyi koruma konusundaki uzun süredir devam eden odağımız yıl boyunca devam etmiştir. Ukrayna'da, iki fabrikada üretim devam etmiştir. Bununla birlikte, Ukrayna bira pazarı baskı altında olmaya devam etmiştir. BDT ülkelerinde, hacim ortalama düşük tek haneli yüzdelerde azalmıştır. Öte yandan, Türkiye bira operasyonları ise oldukça başarılı bir yıl geçirmiş ve 2023 yılında %9,1'lik bir büyümeye sağlayarak toplamda 6,2 mhl satış hacmi kaydetmiştir.

Bira Grubu net satış gelirleri, 2023 yılında geçen yıla göre %6,3 düşüş göstererek 58.003,5 milyon TL seviyesinde kaydedilmiştir. Uluslararası bira operasyonlarının net satış gelirleri 2023 yılında bir önceki yıla göre %14,7 düşerek 41.906,0 milyon TL gerçekleşmiştir. Bu durum, uluslararası operasyonların raporlama para birimlerinin TL

FAALİYET PERFORMANSI – BİRA GRUBU

Bira Grubu (milyon TL)	2022	2023	Değişim (%)
Satış Hacmi (mhl)	34,0	35,7	%5,0
Net Satış Gelirleri	61.872,4	58.003,5	-%6,3
Brüt Kâr (Zarar)	25.103,2	26.022,9	%3,7
Faaliyet Kârı (Zararı) (BMKÖ)	6.345,1	5.614,6	-%11,5
FAVÖK (BMKÖ)	11.073,3	10.671,1	-%3,6
Net Dönem Kârı/(Zararı)*	9.095,8	12.293,4	%35,2
Serbest Nakit Akımı	2.916,2	4.984,4	%70,9
Değişim (bp)			
Brüt Kâr Marjı	%40,6	%44,9	429
Faaliyet Kâr (BMKÖ) Marjı	%10,3	%9,7	-58
FAVÖK (BMKÖ) Marjı	%17,9	%18,4	50
Net Kâr/(Zarar) Marjı*	%14,7	%21,2	649

* Ana ortaklık payları

karşısında değer kazandığı/kaybettiği oran ile ilgili döneme ilişkin enflasyon oranı arasındaki farktan kaynaklanmaktadır. Türkiye bira operasyonlarının net satış gelirleri 2023 yılında %27,8'lik bir büyümeye kaydederek 15.959,3 milyon TL seviyesinde kaydedilmiştir.

Bira operasyonlarımızın brüt kârı 2023 yılında, etkili fiyatlandırma stratejileri ve verimli maliyet yönetimi sayesinde %3,7 artarak 26.022,9 milyon TL kaydedilmiş olup brüt kar marjı ise 429 baz puan iyileşme ile %44,9 seviyesine ulaşmıştır.

Bira grubu operasyonları FAVÖK (BMKÖ) %3,6 oranında azalarak 10.671,1 milyon TL seviyesinde kaydedilmiştir, FAVÖK (BMKÖ) marjı ise %18,4'e ulaşarak 50 baz puan artış kaydetmiştir.

Bira operasyonları net kârı, geçen sene 9.095,8 milyon TL gerçekleşirken 2023 yılında 12.293,4 milyon TL seviyesine artmıştır. Artışın ana nedeni TMS 29 uygulanması sonucu kaydedilen parasal kazançtır. Net finansal giderlerin geçtiğimiz seneye göre daha düşük gerçekleşmesi de net karlılığı olumlu etkilemiştir.

Meşrubat operasyonlarımızda net satış gelirlerimizin ilk kez 4 milyar ABD doları sınırını aşmış olmasından gurur duyuyoruz.



Faaliyet coğrafyamızdaki 12. ülke olan Bangladeş'in önünde parlak bir gelecek olduğuna inanıyor, yeteneklerimizi kullanarak güçlü büyüme sunmayı ve değer yaratmayı dört gözle bekliyoruz.



2024 yılında da hacim büyümesi ve değer yaratma arasında denge kurmaya kararlıyız.

COCA-COLA İÇECEK İCRA BAŞKANI KARİM YAHİ'NİN DEĞERLENDİRMESİ

Konsolide net satış gelirlerimizin ilk kez 4 milyar ABD doları sınırını aşmış olmasından gurur duyuyoruz. Her zaman olduğu gibi, faaliyet kârımızı net satış gelirlerinin üzerinde artırarak kaliteli değer yaratma konusundaki kararlılığımızı sürdürdük ve FVÖK marjımızı 201 baz puan artırmayı başardık. Yılbaşında yayınladığımız beklentilere baz olan, enflasyon muhasebesi uygulanmamış FVÖK marjı artışımız ise 300 baz puan olarak beklentilerimizi önemli ölçüde aşmıştır.

2023 yılında doğal afetler, ekonomik zorluklar ve komşu ülkelerdeki siyasi huzursuzluklar nedenleriyle operasyonlarımızda zorluklarla karşılaştık. Bu sorunlar tüketicilerin harcama iştahını da etkileyerek işimize yansımıştır. Bu nedenle, satış hacmimiz konsolide bazda %2,6'lık bir düşüşle sene başında paylaşmış olduğumuz beklentimizden daha düşük gerçekleşmiştir. Bu zayıflık, dinamik fiyatlandırma ve promosyon optimizasyonunun yanı sıra etkin portföy kullanımını da içeren etkili gelir büyüme yönetimi stratejimiz sayesinde telafi edilmiştir. Bu sayede, enflasyon muhasebesi uygulanmadan önceki ünite kasa başına Net Satış Geliri ("NSG/ük") değerimiz ABD Doları bazında %21,7 oranında artarak son 10 yılın en yüksek değeri olan 2,5 ABD Dolarına ulaşmıştır.

FAALİYET PERFORMANSI- MEŞRUBAT GRUBU

Coca-Cola İçecek (milyon TL)	2022	2023	Değişim (%)
Satış Hacmi (Milyon Ünite Kasa)	1.576,8	1.535,4	-%2,6
Net Satış Gelirleri	93.189,6	101.042,4	%8,4
Brüt Kâr (Zarar)	28.478,6	33.039,7	%16,0
Faaliyet Kârı (Zararı)	11.473,9	14.474,9	%26,2
FAVÖK	15.941,2	18.126,9	%13,7
Net Dönem Kârı/(Zararı)*	13.876,7	20.579,8	%48,3
Serbest Nakit Akımı	-483,0	3.862,7	a.d.
Değişim (bp)			
Brüt Kâr Marjı	%30,6	%32,7	214
Faaliyet Kâr Marjı	%12,3	%14,3	201
FAVÖK Marjı	%17,1	%17,9	83
Net Kâr/(Zarar) Marjı*	%14,9	%20,4	548

* Ana ortaklık payları

Coca-Cola İçecek 2023 yılı duyurusuna ilişkin metnin tamamı için lütfen tıklayınız: <https://cci.com.tr/yatirimci-iliskileri/finansal-veriler/finansal-sonuclar>

Enflasyon muhasebesi öncesi kur etkisinden arındırılmış NSG büyümesi ise %44,7 artış ile sene başındaki beklentilerimize paralel gerçekleşmiştir.

Önemli bir kilometre taşı olarak, kısa bir süre önce Coca-Cola Bangladesh Beverages Limited'in The Coca-Cola Company'den satın alma işlemini tamamladık. Faaliyet coğrafyamızdaki 12. ülke olan Bangladeş ile birlikte, 31 işleme tesisinde 10.000'den fazla çalışanımızla Coca-Cola sistemindeki lider işleyicilerden biri olarak konumumuzu güçlendirdik ve 600 milyon kişiye zengin içecek portföyümüzü sunar hale geldik. Bu satın alma CCI'ı eriştiği nüfus açısından üçüncü en büyük işleyici haline getirmiş oldu. Bangladeş'in önünde parlak bir gelecek olduğuna inanıyor, yeteneklerimizi kullanarak güçlü büyüme sunmayı ve değer yaratmayı dört gözle bekliyoruz.

İşletme modelimizin gücü, pek çok zorlu ortamın üstesinden gelmemizi sağlıyor. Hissedarlarımız için sürdürülebilir getiri sağlamaya devam etmeye; 2024 yılında da hacim büyümesi ve değer yaratma arasında denge kurmaya kararlıyız.

Bu yolculukta yanımızda olan iş ortaklarımızın desteğine ve çalışma arkadaşlarımızın bağlılığına son derece müteşekkirim. Bu muhteşem iş birliği sayesinde CCI, enflasyon muhasebesi uygulanmaksızın son 10 yılın en yüksek rakamı olan 1,4 ABD Doları hisse başı kar seviyesine ulaşmıştır. İşimizin ve çalışanlarımızın gücü ve dayanıklılığı da ortadadır. Yakaladığımız imveyi artırmaya ve bir yılı daha karlı büyüme ile tamamlamaya kararlıyız.

ANADOLU EFES KONSOLİDE FİNANSAL PERFORMANS

FAVÖK (milyon TL)	2022	2023
Esas Faaliyet Kârı/Zararı	17.179,6	19.564,6
Amortisman ve itfa giderleri	8.611,7	7.571,4
Kıdem tazminatı karşılığı	403,7	442,6
Ücretli izin karşılığı	94,4	152,6
Esas faaliyetlerden kaynaklanan kur farkı gelir/giderleri	137,7	749,3
Esas faaliyetlerden kaynaklanan reeskont farkı gelir/giderleri	0,6	7,3
Diğer	61,8	-1,5
FAVÖK	26.489,6	28.486,4
FAVÖK (BMKÖ*)	27.020,9	28.573,1

*Tek seferlik giderlerin toplamı 2022'de 531,3 milyon TL ve 2023 yılında ise 86,7 milyon TL'dir.

Finansal Gelir/ (Gider) Kırılımı (milyon TL)	2022	2023
Faiz Geliri	1.138,3	2.111,3
Faiz Gideri	-5.462,6	-6.724,2
Kur Farkı Geliri / (Gideri)	1.555,1	433,0
Diğer Finansal Giderler (net)	-553,1	-1.496,9
Türev İşlemlerden Kaynaklanan Gelir / Gider (net)	-1.603,1	483,1
Net Finansal Gelir / (Gider)	-4.925,5	-5.193,8

Serbest Nakit Akışı (milyon TL)	2022	2023
FAVÖK (BMKÖ)	27.020,9	28.573,1
İşletme Sermayesindeki Değişim	-6.865,0	-2.948,2
Gelir Vergisi & Çalışanlara Sağlanan Faydalar & Diğer Karşılıklar	-4.570,0	-5.650,5
Kira Sözleşmelerinden Kaynaklanan Borç Ödemelerine İlişkin Nakit Çıkışları	-343,2	-487,5
Yatırım Harcamaları, net	-8.321,8	-10.222,5
Finansal Gelir / (Gider), Net	-1.139,3	-3.099,8
Parasal Kazanç/Kayıp	-2.198,1	3.184,1
Bir Defaya Mahsus Kalemler	-531,3	-86,7
Serbest Nakit Akışı	3.052,3	9.262,0

Diğer Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler (Satın alma, Çıkış ve Sermaye Artırımları)	-1.400,8	-675,7
--	----------	--------

Serbest Nakit Akışı (diğer yatırım faaliyetlerinden gelirler sonrası)	1.652,2	8.586,3
--	----------------	----------------

(milyon TL)	Toplam Konsolide Borç	Nakit ve Benzeri Değerler	Net Nakit/Borç Pozisyonu
Anadolu Efes Konsolide	60.233,6	41.647,7	-18.585,9
Bira Grubu	22.613,2	19.465,6	-3.147,6
Türkiye Bira	22.030,8	2.060,7	-19.970,1
EBİ	582,3	17.338,9	16.756,5
CCI	37.010,4	22.130,4	-14.880,0

Net Borç / FAVÖK (BMKÖ)	2022	2023
Anadolu Efes Konsolide	0,8	0,7
Bira Grubu	1,0	0,3

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK BİRA GRUBU

SORUMLULUK VE BİLİNÇLE GELECEĞE

Sürdürülebilirliğe bütüncül bir bakış açısıyla yaklaşıyor, tüm süreçlerimize entegre ediyoruz.



Sürdürülebilirlik Bira Grubu bölümü 2022 çalışmalarının özetini içermektedir. 2023 sürdürülebilirlik performansını içeren Entegre Rapor yılın ikinci çeyreğinde yayımlanacaktır.

Kurumsal stratejimize yansıttığımız entegre düşünce modeli ile “yeni” dünyanın beklentileri çerçevesinde çalışmalarımızı şekillendiriyoruz.

ENTEGRE DÜŞÜNCE ANLAYIŞIMIZ

Küresel, ulusal ve sektörel birçok gelişme sürdürülebilirlik tarafından temsil edilen kavramların iş dünyası üzerindeki etkisini artırdı. Böylece, ekonomik risklere ve performansa göre şekillenen iş dünyası yerini değer kavramı üzerine şekillenen ve finansal olmayan performansın etkisini talep eden bir yapıya bıraktı. Kurumsal stratejimize yansıttığımız entegre düşünce modeli ile “yeni” dünyanın beklentileri çerçevesinde çalışmalarımızı şekillendiriyoruz. Öncelikli konularımız çerçevesinde öncü rolü üstlenerek ve paydaşlarımızla iş birlikleri kurarak sürdürülebilirlik alanındaki tutkumuzu ortaya koyuyor ve gelecek için artı değer yaratıyoruz. Değer zinciri üzerindeki etki alanlarını da dikkate alarak entegre düşünce modelimizi kurguladığımız dört ana başlık altında öncelikli konularımızı hizalıyoruz. Böylece, kurumsal stratejimizi şekillendirerek başladığımız entegre dönüşüm yolculuğumuza sürdürülebilirlik anlayışımızı yansıtarak baştan uca stratejik bir yaklaşım elde ediyoruz. Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına sağladığımız katkısı da tüm bu stratejik bütünlük içerisinde en üst seviyeye çıkarmayı hedefliyoruz. Entegre düşünce anlayışımız sayesinde elde ettiğimiz bu stratejik bütünlük ile 2030 hedeflerimizi kısa ve orta vadeli hedeflerle destekliyor; finansal olmayan performansımızı daha verimli şekilde ölçümlüyoruz.

ÖNCELİKLİ KONULARIMIZ ÜZERİNDEN ENTEGRE DÜŞÜNCE ANLAYIŞIMIZ



YER ALDIĞIMIZ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PLATFORMLARI VE ENDEKSLERİ



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK BİRA GRUBU

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİŞİM YAPISI

Tüm ülkelerdeki sürdürülebilirlik çalışmalarını CEO'muzun liderlik ettiği Küresel Sürdürülebilirlik Komitesi ile yönetiyoruz. Komite sürdürülebilirlik alanında stratejiyi çizmek, hedef ve politikaları belirlemek, performansın izlenmesi ve denetlenmesi görevlerini üstleniyor.

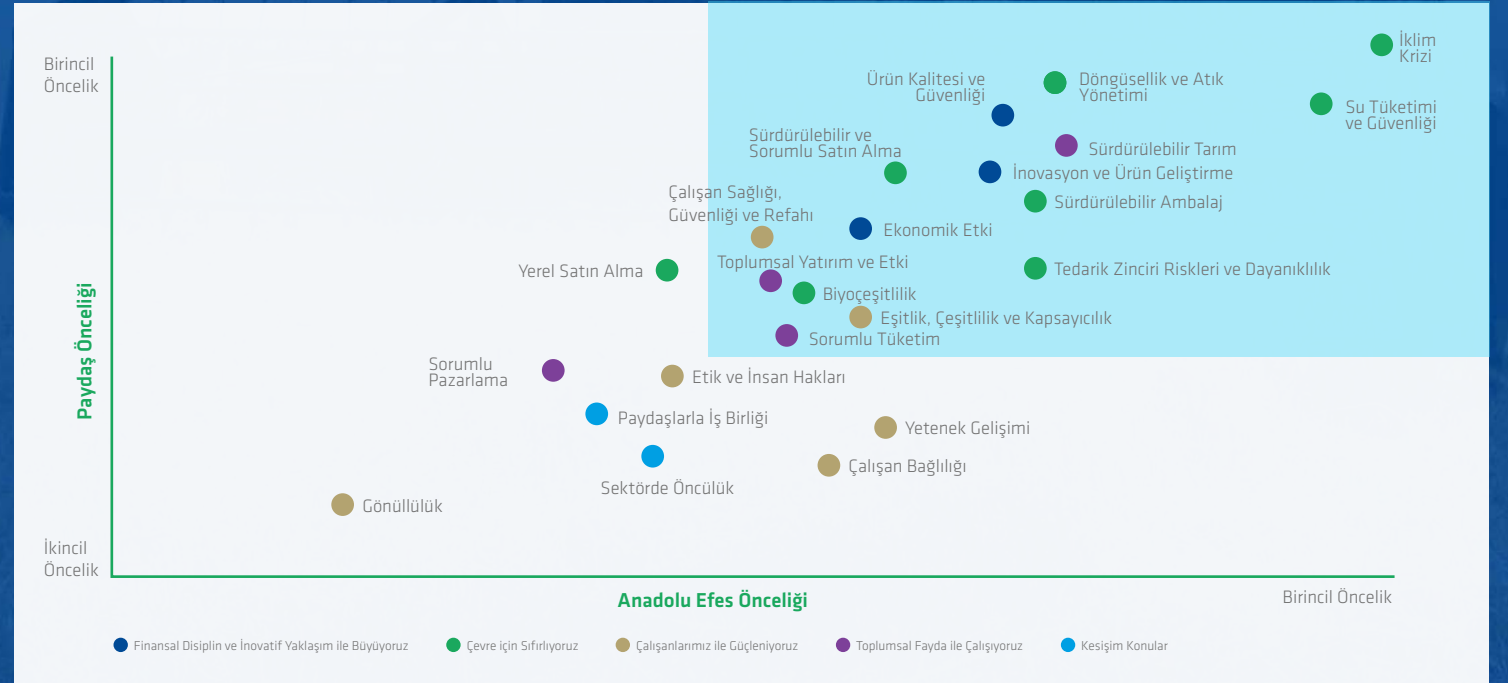
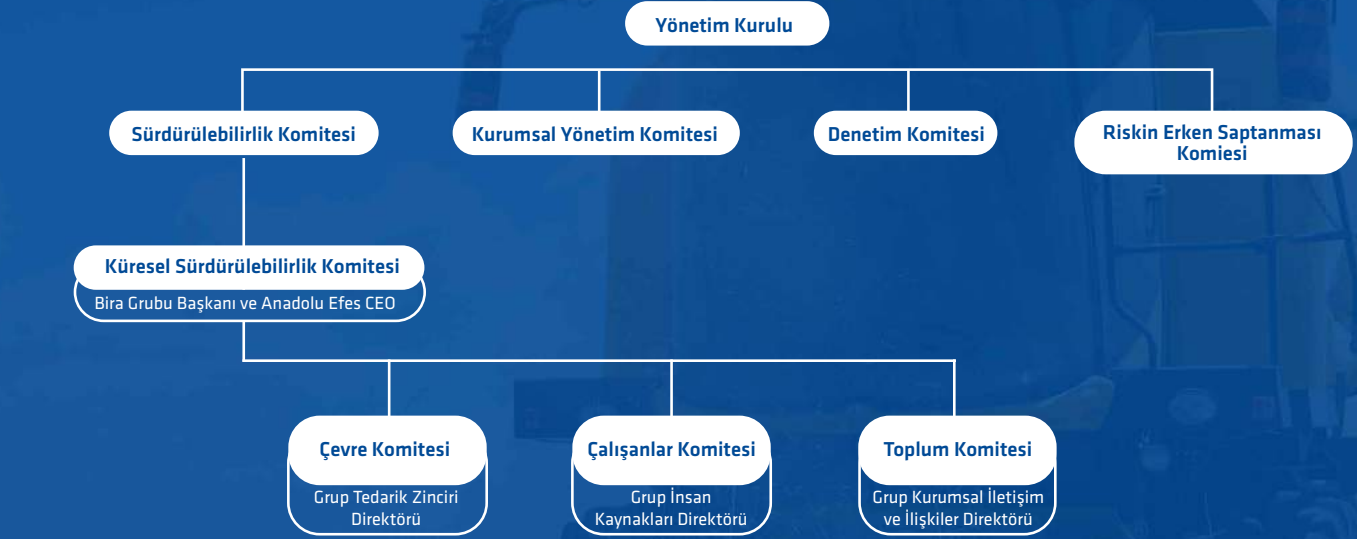
Komite'ye bağlı Çevre, Çalışanlar, Toplum komitelerinden oluşan Alt Komitelerimize ise sırasıyla ilgili alanlarda şirketimiz içerisinde en üst düzey sorumlular olan Grup Tedarik Zinciri Direktörümüz, Grup İnsan Kaynakları Direktörümüz, Grup Kurumsal İletişim ve İlişkiler Direktörümüz liderlik ediyor. Alt Komiteler aracılığıyla sürdürülebilirlik anlayışımıza bağlı stratejik amaçlarımız etrafında faaliyetler geliştiriyor, performans ve hedeflerimizi takip ediyoruz. Aynı zamanda stratejimiz ve öncelikli konularımız etrafında ülkeler özelinde aksiyon planları oluşturuluyor, uygulanıyor ve raporlanıyor.

Tüm komiteler ve şirket içerisindeki sürdürülebilirlik koordinasyonunu ise Grup Sürdürülebilirlik Müdürümüz gerçekleştiriyor. Alt Komite liderlerimizin yanı sıra ülkelerimiz arası koordinasyonun sağlanması adına, her ülkeden ülke liderleri faaliyetlerini yürütüyor. Tüm gelişmeler, yılda iki kez toplanan Küresel Sürdürülebilirlik Komitesi'ne, grup fonksiyon liderleri aracılığıyla ülke Genel Müdürlerine ve CEO'muza raporlanıyor.

2022 yılında Yönetim Kurulu ilişkili komitelerimize sürdürülebilirlik ve iklim değişikliğine ilişkin gelişmelerin tartışılması, şirket stratejisinin ve faaliyetlerinin yönetim kuruluna bildirilmesi ve stratejik yönlendirmelerinin alınması amacıyla Sürdürülebilirlik Komitesi kuruldu. Komite başkanlığını Bağımsız Yönetim Kurulu üyemiz Uğur Bayar yaparken komitemizde aynı zamanda CEO, Grup Yatırımcı İlişkileri ve Risk Yönetim Direktörlüğü, Grup Kurumsal İlişkiler ve İletişim Direktörlüğü ve Grup Sürdürülebilirlik Müdürü seviyesinde temsiliyet bulunuyor. Komite aracılığıyla entegre düşünce yolculuğumuz, sürdürülebilirlik alanında attığımız adımlar ve 2030 net sıfır hedefimiz kapsamında gerçekleştirdiğimiz ve planladığımız projeler hakkında Yönetim Kurulumuzu bilgilendirdik ve fikirlerini aldık.

Hedeflerimize giden yolda belirlediğimiz performans göstergelerinin, Anadolu Efes Performans Değerlendirme Sistemi'nin bir parçası olarak takip ediliyor. 2030 hedeflerimize ulaşma yolunda Sürdürülebilirlik Komitesi liderliğini üstlenen CEO'muzun bireysel performans değerlendirme kriterlerine sürdürülebilirlik performans göstergelerini dâhil ettik. Aynı zamanda Küresel Sürdürülebilirlik Komitesi'nde yer alan alt komitelerin liderleri olan Grup Tedarik Zinciri, Grup İnsan Kaynakları, Grup Kurumsal İletişim ve İlişkiler direktörlerimizin ve bu hedeflere katkı sunan diğer yöneticilerimizin hedeflerine de ilgili sürdürülebilirlik hedeflerimizle uyumlu performans göstergeleri ekledik.

Sürdürülebilirlik anlayışımızın şirket içerisindeki entegrasyonunu hızlandırmak adına CEO Awards isimli ödül programımıza aynı bir sürdürülebilirlik kategorisi ekledik. Böylece sürdürülebilirlik alanında aksiyon almaları için çalışanlarımızın motivasyonlarını artırıyoruz.



* 2023 Entegre Raporu'nda önceliklendirme analizi güncellenecektir.

ÇEVRE İÇİN SIFIRLIYORUZ

ÇEVRE

Anadolu Efes olarak 2030'a kadar çevre üzerindeki etkilerimizi "sıfırlamak" hedefiyle çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Tüm operasyonlarımızda sıfır atık yaklaşımı ile çalışıyor ayrıca plastik kirliliğine karşı yenilikçi çözümler geliştiriyor ve karbon salımlarımızı sıfırlamak adına projelere imza atıyoruz. Ham maddelerini doğadan sağlayan bir üretici olarak çevresel sürdürülebilirlik, faaliyetlerimizin devamlılığı için kilit rol oynuyor. Başta iklim krizi olmak üzere çevre odaklı fırsat ve riskleri analiz ediyor, enerji ve su verimliliği, döngüsel ekonomi gibi konularda etkili uygulamaları hayata geçiriyoruz.

Hedefler

- 2030 yılına kadar tüm operasyonlarımızda net sıfır karbon salımına ulaşılması,
- 2030 yılına kadar tüm malt ve bira operasyonlarımızda sıfır atık belgesine sahip olunması,
- Plastik ile mücadeleye devam edilmesi ve kullanım oranının azaltılması.

2022 yılında çevresel etkimizi azaltmak adına emisyon azaltımına katkı sunan enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji, sürdürülebilir ambalaj ve su azaltımı projelerimiz kapsamında 61 milyon TL'nin üzerinde yatırım gerçekleştirdik. Kendi operasyonlarımız kaynaklı net emisyonlarımızda bir önceki yıla oranla %12'ye yakın bir düşüş elde ettik.

Konya fabrikamızda güneş enerjisi sistemleri kurulumu yatırımlarımızı gerçekleştirebilmek için çalışmalara başladık. Fabrikamıza 10,7 MW'lık güneş panellerinin kurulumu ile yıllık 17100 MWh'lık elektrik tasarrufu sağlamayı hedefliyoruz.

2022 yılında suyun yeniden kullanımı, su ve enerji tasarrufu sağlayan projeler başta olmak üzere toplamda 8 proje gerçekleştirdik. Bu alanda 48,4 milyon TL'lik yatırım yaptık. 2020 yılına göre hl başına su tüketimimizi %16 azalttık.

Türkiye ve Kazakistan'daki Kapsam 1 ve 2 sera gazı salımları verilerimiz için bağımsız güvence hizmeti aldık.

2022 yılında etkin atık yönetimi yaklaşımımız ve geliştirdiğimiz projeler sayesinde geçtiğimiz yıla oranla toplam atık miktarımızı %15 azalttık. Toplam atıklarımızın %99'una yakını geri dönüştürerek ya da yeniden kullanarak üretim döngüsüne geri kazandırdık.

İş Dünyası Plastik Girişimi imzacısı olarak toplamda 600 ton plastik azaltımı yaparak taahhüdümüzün %75'ini tamamladık.

Ambalajlarımızda geri dönüştürülmüş ham madde kullanımı üzerine ana tedarikçilerimizle çalışmaya devam ettik ve operasyonlarımızın olduğu tüm ülkelerde geri dönüştürülmüş ham madde kullanım oranlarımızı artırdık. Plastik kasalardaki ambalaj kapsamında ise Türkiye'de %50 oranında geri dönüştürülmüş plastik kullanıyoruz.

2022 yılında operasyonlarımızdaki yerel tedarikçi oranını bir önceki seneye göre artırarak %94'e çıkardık. Yerel tedarikçilere yapılan ödemelerin toplam ödemelerimiz içindeki oranı ise %87 olarak gerçekleşti.



İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE

Karbon Ayak İzi Haritalaması
Yenilenebilir Enerjiye Kademeli Geçiş
Yurt Dışı Operasyonlarında Emisyon Azaltım Projeleri

SU TÜKETİMİ VE GÜVENLİĞİ

Su Verimliliği Çalışmalarımız



SÜRDÜRÜLEBİLİR AMBALAJ

Ambalaj Hafifletme Çalışmaları

TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

Sürdürülebilir ve Sorumlu Satın Alma
Yerel Satın Alma



DÖNGÜSELLİK VE ATIK YÖNETİMİ

Biyobazlı Materyaller Adına Plastic Move İş Birliği
Ofislerimizde Atık Dönüşüm Çalışmaları
İş Dünyası Plastik Girişimi (İPG) Taahhüdü

* İklim Krizi ile Mücadele, Su Tüketimi ve Güvenliği, Sürdürülebilir Ambalaj, Tedarik Zinciri Yönetimi Döngüsellik ve Atık Yönetimi başlıkları altında ismi geçen projelerle ilgili detaylı bilgiye 2022 Entegre Raporu'muzdan ulaşabilirsiniz.

** 2023 yılı içerisinde Anadolu Efes'in aleyhinde kesinleşmiş çevre cezası bulunmamaktadır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK BİRA GRUBU



Anadolu Efes olarak döngüsel ekonomide ileri dönüşümle daha katma değerli bir ham madde elde edilmesine yönelik çalışıyoruz.



%15 Malt Lifi

Malty Bites, içeriğinde kullandığı %15 malt lifi ile benzer ürünlere göre doyuruculuğu ve lif oranı daha yüksek bir sağlıklı atıştırmalıktır.



Yüksek lif, yüksek protein ve şeker içermeyen fonksiyonel bir ham madde elde ederek malt lifinin farklı gıda sektörlerinde kullanımı için çalışmalara başladık.



Anadolu Efes İleri Dönüştürülmüş Malt Lifi Projesi

Dünyada ürettiğimiz gıdanın üçte biri israf edilirken bu gıdalar toplam karbon salımının %8'ini oluşturuyor. Artan dünya nüfusu ile doğal kaynaklara ulaşmak zorlaşırken sağlıklı ve sürdürülebilir gıdanın da önemi artıyor. Biracılık endüstrisinin bir yan ürünü olarak dünyada yılda 40 milyon ton, Türkiye'de ise 200 bin ton malt posası ortaya çıkıyor. Günümüzde çoğunlukla hayvan gıdası olarak kullanılan malt posasını, Anadolu Efes olarak döngüsel ekonomide ileri dönüşümle daha katma değerli bir ham madde elde edilmesine yönelik çalışıyoruz.

2020 yılında başladığımız bu araştırma ve geliştirme çalışmalarına başlamadan önce gıda sürdürülebilirliğine odaklanan, atık yönetim çözümleri konusunda büyük bir tecrübeye sahip Fazla firması ile proje partnerliği kapsamında "malt posası- Brewers Spent Grain" ham maddesinin potansiyel kullanım alanları üzerine global ölçekte araştırmalar yaparak öne çıkan üç konuda pilot denemeler gerçekleştirdik.

Malt posasının ileri dönüşümüne yönelik çalışmalarımızı daha da ileri araştırma aşamalarına taşımak adına 2021 yılında EBRD tarafından Circular Vouchers 2.0 fonunu almaya hak kazandık. Bu fon sayesinde malt posasının insan gıdası olarak kullanımı için Ankara

Üniversitesi ile gerçekleştirdiğimiz iş birliği ile 5 farklı kurutma tekniği denedik ve ham madde besin değeri analizleri yaptık. En optimum kurutma tekniğini belirleyerek bu ürüne özel kurutma süreci çalışmaya başladık. Bu sırada Tarım Gıda Bakanlığı ile malt posası yan ürünün "malt lifi" ham maddesinde dönüşümü ve insan gıdasında kullanımı için görüşmeler yürüterek gerekli onayları tamamladık ve bu yeni ham maddeyi döngüsel ekonomiye kazandırma şansını elde ettik.

2022 yılında kurutma yöntemi ve öğütme spektlerine karar verilerek malt posasının malt lifine ileri dönüşüm prosesini netleştirdik. Ortaya çıkan sonuçta yüksek lif, yüksek protein ve şeker içermeyen fonksiyonel bir ham madde elde ederek malt lifinin farklı gıda sektörlerinde kullanımı için çalışmalara başladık.

Malt lifinin ham madde olarak kullanılabileceği öncelikli pazar, unlu mamuller ve pastacılık sektörü olarak belirlendi ve bu sektörden 70'in üzerinde paydaş ile görüşmeler gerçekleştirdik. Bu görüşmelerin ardından 2 makarna üreticisi ve 2 artisan ekmek üreticisi ile başarıyla sonuçlanan reçete denemeleri gerçekleştirdik. Bu süreçte Anadolu Efes kurum içi girişimcilik programı mezunu ve ilk spinoff'u olan Malty, ileri dönüştürülmüş malt lifinin ilk ticari ürünü olarak Malty Bites'i pazara sundu. İçeriğinde kullandığı %15 malt lifi ile benzer ürünlere göre doyuruculuğu ve lif oranı daha yüksek bir sağlıklı atıştırmalık tüketicilerin beğenisine sunuldu ve döngüsel ekonomiye kazandırıldı.

2023 yılında da malt lifinin daha büyük ölçekte kullanılmasına yönelik çalışmalara devam ettik. Bu kapsamda hedefimiz malt lifinin insan gıdasına kazandırılması ve daha fazla insan tarafından tüketilmesi, yeni ham madde kullanımı yerine ileri dönüştürülmüş bir ham madde ile hem sürdürülebilir hem sağlıklı hem de lezzetli ürünlerin piyasaya çıkmasını sağlamak.

ÇALIŞANLARIMIZLA GÜÇLENİYORUZ

ÇALIŞANLAR

Gelecek hedeflerimize ulaşmamıza aracı olan en önemli sermayemiz; çalışanlarımız.

Operasyon gösterdiğimiz tüm ülkelerde insan kaynağına yatırım yapıyor, çalışanlarımız için sağlam ve uzun vadeli kariyer planlaması gerçekleştiriyoruz. Yüksek çalışan bağlılığını hedefleyen, fırsat eşitliğini gözetken, kapsayıcı, farklılıklara saygılı ve gelişim odaklı kapsayıcı bir iş ortamı sunuyoruz.

Hedefler

- 2030'a kadar kadın çalışan oranının %30'dan %51'e çıkarılması,
- Çalışanların en az %15'inin ödüllendirme bütçesinden faydalanması,
- İş-yaşam dengesinin artırılması,
- Sıfır iş kazası ve meslek hastalığı,
- Cinsiyetler arası ücret eşitliği oranının korunması,
- Kadın çalışan bağlılığı oranının artırılması,
- Tüm giriş seviyesi pozisyonlarının %100 genç yetenek programı ile doldurulması,
- Çalışan bağlılığı oranının en üst seviyede tutulması,
- Yüksek yetenekli çalışanların devir hızının azaltılması.

Bugün 6 farklı ülkede, 15 ayrı milletten, toplam 8.000'den fazla çalışanımıza iş ortamı ve insan kaynakları süreçlerinde fırsat eşitliği sunuyor, yaklaşımımızda çeşitliliği ve kapsayıcılığı temel alıyoruz.

Çalışanlarımızın içerisinde kadın temsiliyetimizin oranı %30. Toplam yöneticiler içindeki kadın temsiliyetimiz %40 iken, 30 yaş altı genç çalışanlarımız içerisindeki yöneticilerimizin %52'si kadın. 2022 yılında işe başlayan ekip arkadaşlarımızın %44'ünü 30 yaş altı gençlerimiz oluşturuyor.

Eşit işe eşit ücret prensibiyle çalıştığımızı garanti altına almak için ücret politikasına göre cinsiyetler arası çalışan ücret oranımızı düzenli olarak ölçümlüyor ve bu alanda kendimizi gönüllü olarak denetlettirerek bağımsız güvence alıyoruz.

2022 yılında çalışan eğitimlerine yapılan toplam yatırımlarımızı %171 oranında artırdık. 2022'de %91 katılımı gerçekleştirdiğimiz anketlerde çalışan bağlılık oranımız %87,7 oldu.

Anadolu Efes'te Genç Fikirler

Y ve Z kuşaklarının 2025 yılı itibarı ile iş gücünün çoğunluğunu oluşturacağı belirtiliyor. Gençler, iş dünyasının taze ve güncel kalmasına yardımcı olan becerilerini, coşkularını ve yenilikçi fikirlerini iş ortamına getiriyor. Bu sayede şirketlerin gelişmesine, canlı kalmasına ve yeni beceriler kazanmasına yardımcı oluyor. Kapsayıcılık anlayışımızın bir göstergesi olarak genç yetenekleri bünyemize katarak, çalışma ortamımızı daha yenilikçi, çeşitli ve kapsayıcı bir hale getiriyoruz. Genç fikirlerin karar alma mekanizmasındaki rolünün ve getirisinin farkındayız, bu nedenle yöneticilerimiz içerisinde de gençlere yer vermeye özen gösteriyoruz. Bu kapsamda Anadolu Efes'te 30 yaş altı çalışanlarımız, iş gücümüzün %17'sini oluşturuyor. Genç çalışanlarımız olarak tanımladığımız bu yaş aralığında kadın çalışanlarımızın oranı %37; kadın yöneticilerimizin oranı ise %52'dir.

Genç çalışan nüfusumuzun yanı sıra gençlerin önünü açan kapsayıcı bir işe alım politikasına sahibiz. İşe alımlarda da gençlere öncelik tanıyoruz. Bu kapsamda 2022 yılında işe başlayan ekip arkadaşlarımızın %44'ünü 30 yaş altı gençlerimiz oluşturuyor. Kendi çalışanlarımızın önünü açmakla kalmıyor, mümkün olan en çok öğrenciye ulaşmak için Türkiye'yi geziyoruz. Çevrim içi ve çevrim dışı etkinliklerle 13 farklı şehirde, 30 üniversiteye gidip 23 bin öğrenciye ulaştık.



EŞİTLİK, ÇEŞİTLİLİK VE KAPSAYICILIK

Mesleğin Cinsiyeti Yoktur
Women In Sales Kazakistan
Anadolu Efes'te Genç Fikirler
Genç Yetenek Programlarımız

YETENEK GELİŞİMİ VE YÖNETİMİ

Performans Değerlendirme
I'm In Kısa Dönem Deneyim Programı
Ne Dersin? - Letmehearyou
Onleadership
Çalışan Eğitimleri
Satış Koçluğu & Satış Akademisi
Bıracılık Akademisi



ÇALIŞAN KATILIMI VE İLETİŞİMİ

Çalışan Sağlığı, Güvenliği ve Refahı
İş Sağlığı ve Güvenliği
Türkiye'de All Well Programı
Kazakistan'da Çalışan Refahı Programı
Rusya'da Ebeveynlik İzni

GÖNÜLLÜLÜK PROJELERİ

Büyükada Kıyı Temizliği
Eymir Gölü Çevre Temizliği
Muğla Ağaç Dikimi



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK BİRA GRUBU

TOPLUMSAL FAYDA İÇİN ÇALIŞIYORUZ



Sürdürülebilir turizm, girişimcilerin desteklenmesi, sürdürülebilir tarım ve kültür sanattan spora gerçekleştirdiğimiz projelerimiz ile toplumsal fayda yaratıyoruz.



26 Sosyal Fayda Projesi

5 farklı odak alanında 26 sosyal fayda projesi yürüttük.



Hayata geçirdiğimiz toplumsal fayda projeleri ile 64.390.048 kişiye ulaştık.

TOPLUM

Faaliyet gösterdiğimiz ülkelerde ekonomik büyümeye ve istihdama katkı sağlarken; sürdürülebilir turizm, girişimcilerin desteklenmesi, sürdürülebilir tarım ve kültür sanattan spora gerçekleştirdiğimiz projelerimiz ile toplumsal fayda yaratıyoruz.

Tüm paydaşlarımızla iş birliği içinde uzun vadeli bakış açımızla toplumsal yatırımlarımızı sürdüreceğiz ve yarattığımız sosyal etkiyi artıracacağız. Çiftçilerimizin sürdürülebilir tarım uygulamaları konusunda eğitim alarak bilinçlenmesini sağlayacağız. Genç girişimcilerin hayallerine ortak olmayı sürdüreceğiz ve onları mümkün olan her mecrada destekleyeceğiz.

Hedefler

- Tüm paydaşlarımızla iş birliği içinde uzun vadeli bakış açımızla toplumsal yatırımlarımızı sürdürülebilir turizm, girişimcilerin desteklenmesi, sürdürülebilir tarım, kültür sanat ve spor odak alanlarımız etrafında sürdüreceğiz ve yarattığımız sosyal etkiyi artıracacağız.
- Çiftçilerimizi sürdürülebilir tarım alanında akıllı tarım teknolojileri kullanmaları konusunda desteklemeye ve eğitim vererek bilinçlendirmeye devam edeceğiz.
- Genç girişimcilerin hayallerine ortak olmayı sürdüreceğiz ve onları mümkün olan her mecrada destekleyeceğiz.

2022 yılında 5 farklı odak alanında 26 sosyal fayda projesi yürüttük ve bu projelere 9,8 milyon TL yatırım gerçekleştirdik. Hayata geçirdiğimiz toplumsal fayda projeleri ile 64.390.048 kişiye ulaştık.

KÜLTÜR SANAT

Anadolu Efes Mavi Sahne
İKSV ile 35 Yıllık İş Birliği
Efes Art Space
Friendly For Arts



ÇEVRESEL FARKINDALIK

Kurumsal Kıyafetlerimizde Sürdürülebilir Modanın İzindeyiz
Friendly For Environment
Dünya Çevre Günü Eko-Gönüllülük Projeleri
Denize +1 Nefes



SÜRDÜRÜLEBİLİR TURİZM

Gelecek Turizmde
Friendly For Tourism
E-Bike
Pshav-Khevsureti'ye Destek



GİRİŞİMCİLERE DESTEK

Here2next Platformu
İTÜ Çekirdek
Start Path Hızlandırma Programı
Go Green Startup Programı
Friendly For Women
Social Impact Award 2022



SÜRDÜRÜLEBİLİR TARIM

Gelecek Tarımda: Akıllı Tarım
Agroprogramme: Smart Barley



SORUMLU TÜKETİM

Moldova'da Sorumlu Tüketim Sosyal Kampanyası
Art of Drinking



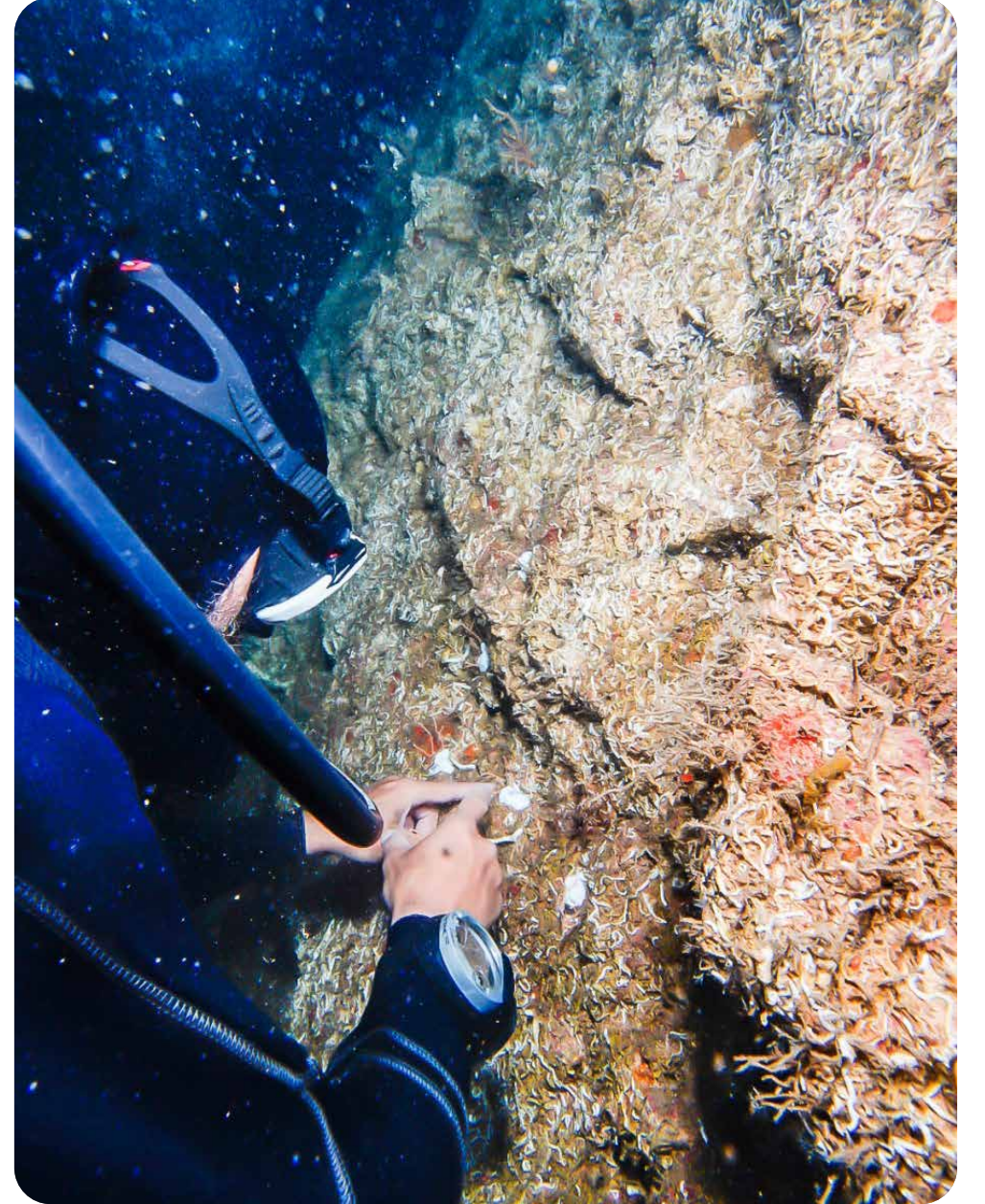
Aldığımız her 3 nefesten 2'si için denizlerimize teşekkür borçluyuz.

Denize +1 Nefes Oluyoruz

Sürdürülebilirlik anlayışımızın merkezinde olan önceliklendirme analizimizde paydaşlarımız tarafından önceliklendirilen konulardan biri de biyoçeşitlilik oldu. Paydaşlarımızın görüşlerine öncelik vermek adına çıktığımız yolda Deniz Yaşamını Koruma Derneği (DYKD) ile bir araya geldik. İklim krizi ile mücadele ve deniz ekosisteminin korunması arasındaki ilişkinin önemini farkında olarak bu ekosistemin sürdürülebilirliği adına yapı taşı olan mercanlara odaklanmaya karar verdik.

Denize +1 Nefes projemiz ile denizlerimizin yağmur ormanları olarak isimlendirilen mercan resiflerinin korunması ve çoğaltılmasının gezegendeki ekosistemler için önemine dikkat çekiyoruz. Proje sayesinde zengin bir su altı yaşamına ve biyoçeşitliliğine sahip olan Marmara Denizi'nde mercan türlerinin korunmasına katkı sağlıyoruz. Deniz Yaşamını Koruma Derneği iş birliği ve İstanbul Üniversitesi danışmanlığında gerçekleştirdiğimiz projemiz kapsamında mercanları aşılama yoluyla, kesin korunacak hassas alan ilan edilen Tavşan Adası açıklarına naklettik ve yeni mercan bahçeleri oluşturduk.

Uluslararası Doğa Koruma Birliği (IUCN) tarafından Akdeniz'de tehlide en açık türlerden biri olarak değerlendirilen ve proje kapsamında naklini yaptığımız sarı gorgon türü, Akdeniz'de 1999 yılından beri periyodik olarak sıcaklık anomalilerine bağlı olarak toplu ölümlere maruz kalıyor. Denize +1 Nefes ile bu mercan türleri için bir vaha niteliğinde olan Marmara Denizi'ne gerçekleştirilecek mercan nakilleriyle biyoçeşitliliğin desteklenmesini, doğal ortamından kopmuş her mercanın yaşama döndürülmesine katkı sağladık. Projemizin ikinci fazında naklini gerçekleştirdiğimiz mercanları su altına yerleştirdiğimiz görüntüleme sistemleriyle 7/24 izlemeye başladık.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK MEŞRUBAT GRUBU

DEĞER YARATMA YAKLAŞIMIMIZ



KURUMSAL DEĞERLERİMİZ



TUTKU

Yaptığımız her işe aklımızı ve yüreğimizi koyarız.



TAKIM ÇALIŞMASI

Ortak başarımız için birlikte çalışırız.



HESAP VEREBİLİRLİK

Büyük bir sorumluluk duygusuyla hareket eder ve hesap verimiz.



DOĞRULUK

Etik değerlere bağlı açık ve dürüstüz; birbirimize güvenir ve saygı duyarız.

CCI 2030 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TAAHHÜTLERİ

2002 yılında ilk Çevre Politikası'nı yayınlayan CCI; çalışanlar, toplum, tüketiciler ve müşteriler için değer yaratma amacıyla faaliyet göstermektedir. 2022 yılında, bu doğrultuda önemli bir adım daha atılarak "Sorumluluk Alıyoruz" sloganı ile 2030 için sürdürülebilirlik taahhütleri yayınlanmıştır.

AMBALAJ



Taahhüt 1: 2030 yılına kadar ambalajlarımızın **%100**'ünü geri dönüştürülebilir yapmaya devam etmek ve en az **%50** oranında geri dönüştürülmüş plastik kullanmak

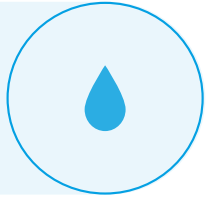
Taahhüt 2: Türkiye, Kazakistan ve Pakistan'da piyasaya sürdüğümüz ambalajları toplamak ve geri döndürmek, diğer ülkelerde ambalaj toplama programlarına öncülük etmek ve farkındalık yaratmak

Taahhüt 7: CCI bayilerinin ve öncelikli tedarikçilerinin CCI İnsan Hakları Politikası'na **%100** uyumlu olmaları için gerekli mekanizmaları oluşturmak



İNSAN HAKLARI

SU



Taahhüt 3: 2030'a kadar su verimliliğini **%20** artırmak (Baz Yıl: 2020)

Taahhüt 4: Su nötrlüğünü hedeflemek ve su sıkıntısı olan bölgelerde toplum projeleri aracılığıyla **su güvenliğini** sağlamak

Taahhüt 8: 2030 yılına kadar yeni işe alınan kişilerin **%35**'inin, yönetici pozisyonlarının **%40**'inin ve İcra Komitesi Üyeleri'nin **%50**'sinin kadınlardan oluşmasını sağlamak



ÇEŞİTLİLİK VE KAPSAYICILIK

İKLİM



Taahhüt 5: Tesislerimizi **%100** yenilenebilir elektrikle çalıştırmak ve karbon nötr üretime geçmek

Taahhüt 6: 2030'a kadar iş hacmimizi büyütürken değer zincirimiz boyunca mutlak karbon emisyonlarımızı **%13**, litre ürün başına emisyonlarımızı **%50** azaltmak (Baz Yıl: 2015)

Taahhüt 9: 2030 itibarıyla kadınların ve gençlerin güçlendirilmesi ve çevrenin korunmasına odaklanan sürdürülebilir kalkınma programlarımız ile yıllık toplam **3,5 milyon** kişiye ulaşmak



TOPLUM

CCI SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PERFORMANS GÖSTERGELERİ*

CCI, 2023 yılında da taahhütleri doğrultusunda kaydettiği ilerlemeyi ölçerek performans göstergelerini ortaya koymuştur. Buna göre;



* Toplama Oranı hariç tüm göstergeler CCI genelindedir.

** Toplama Oranı hedefi Türkiye, Kazakistan ve Pakistan'ı kapsamaktadır.

*** Baz yıl 2020

**** 2027 yılı Sürdürülebilirlik Endeksli Tahvil (SLB) kontrol noktası: Su kullanım oranı 1,47

***** Baz yıl 2015 olup CHG emisyonlarında Kapsam 1, 2 ve 3 emisyonları hesaplanarak toplam değer paylaşılmıştır.

Entegre Yönetim Yaklaşımımız

CCİ'nin güçlü kurumsal yönetim yapısı, stratejik hedeflere ulaşmada hayati bir rol oynamaktadır. Kurumsal Yönetim Komitesi, sürdürülebilirlik önceliklerini göz önünde bulundurarak iş stratejisinin belirlenmesinde ve uygulanmasında nihai sorumluluğa sahiptir. Bu sorumluluk, üst düzey yönetim temsilcisinin yer aldığı ve CEO tarafından idare edilen CCİ İcra Komitesi tarafından üstlenilmektedir.

CEO'nun sponsoru olduğu genel sürdürülebilirlik konuları, CCI Sürdürülebilirlik Yönlendirme Komitesi liderliğinde yürütülmektedir. CCI Sürdürülebilirlik Yönlendirme Komitesi Üyeleri: Grup Sürdürülebilirlik Ofisi, Kurumsal İlişkiler ve Sürdürülebilirlik İcra Kurulu Üyesi, Tedarik Zinciri İcra Kurulu Üyesi, Ülke Operasyonları İcra Kurulu Üyesi, İnsan Kaynakları İcra Kurulu Üyesi, Mali İşlerden Sorumlu İcra Kurulu Üyesi ve Ülke Genel Müdürleridir.

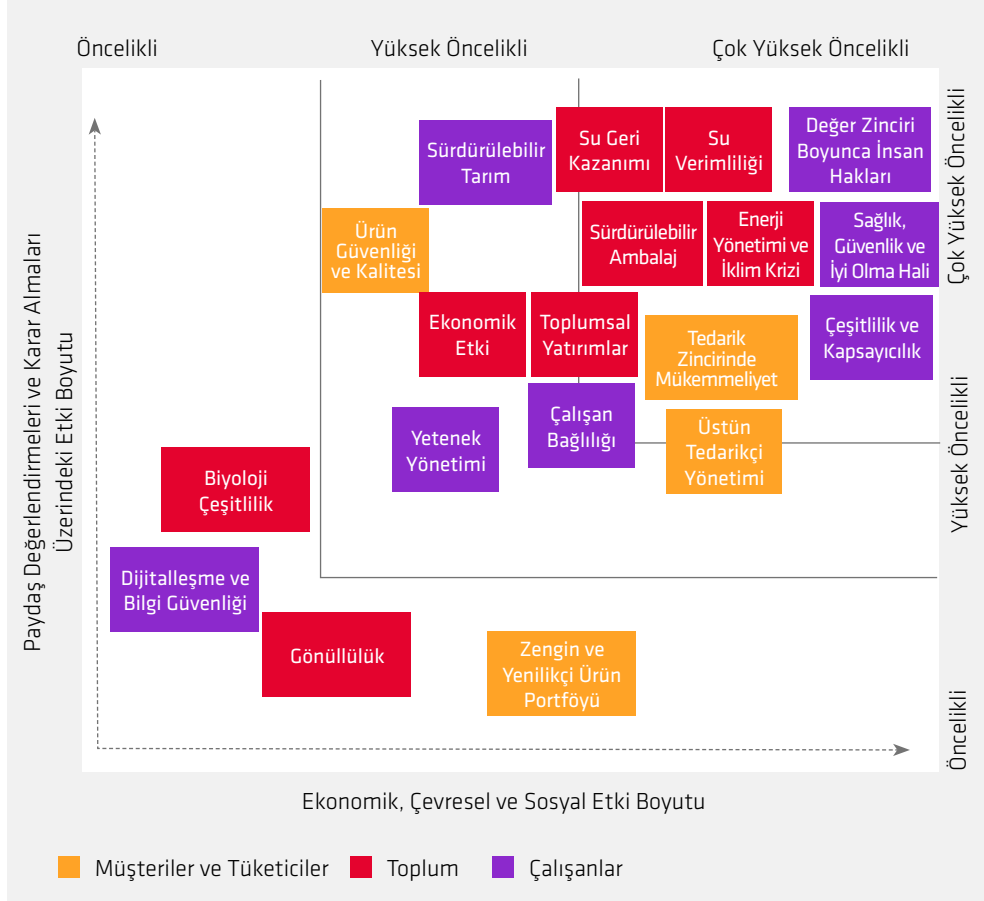
CCI, 6 ana odak alanı için 6 adet çok paydaşlı görev gücü, entegre düşünce sistemiyle çalışmaktadır: Çevresel sürdürülebilirlik özelinde Sürdürülebilir Ambalaj ve Atık Toplama, Su Verimliliği ve Geri Kazanımı, İklim; Sosyal sürdürülebilirlik özelinde Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, İnsan Hakları, Sağlık ve Güvenlik ve her iki alana da dokunan Toplumsal Kalkınma Görev Gücü. Bu görev güçlerinde hem CCI hem The Coca-Cola Company (TCCC) Tedarik Zinciri, Pazarlama, Satış, İnsan Hakları, Kurumsal İlişkiler, Satın Alma departmanlarından temsilciler yer almakta ve bu görev güçleri yıl içinde düzenli aralıklarla toplanmaktadır. Görev güçleri liderleri, 3 ayda bir Sürdürülebilirlik Yönlendirme Komitesi'ne raporlama yapmaktadır.

Sosyal sürdürülebilirlik özelinde İnsan Kaynakları İcra Kurulu Üyesi sponsor olup, ayrıca İSG Yönlendirme Komitesi ve Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Danışma Kurulu görev yapmaktadır. Lokasyon bazlı İSG Komiteleri, her

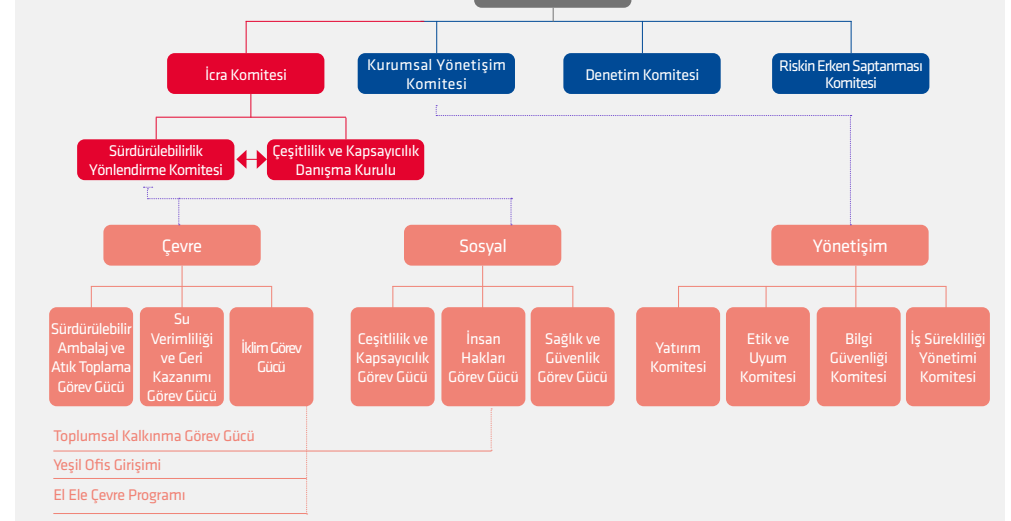
ay toplanmakta ve üç ayda bir Ülke Sağlık ve Güvenlik Komitelerine raporlama yapmaktadır. Tüm CCI ülkelerinde genelde Ülke Komiteleri iş birliğiyle, Grup İSG ekibi, İSG ile ilgili hususları koordine ederek altı ayda bir toplanan İSG Yönlendirme Komitesi'ne raporlamaktadır.

Yönetişim tarafında ise Yatırım Komitesi, Risk Komitesi, Etik ve Uyum Komitesi, Bilgi Güvenliği Yönlendirme Komitesi ve İş Sürekliliği Komitesi, entegre düşünce sistemi yaklaşımıyla 6 sermaye ögesi çerçevesinde, ilgili çalışma gruplarıyla birlikte çalışmakta; grup seviyesinde kararlar almakta ve İcra Komitesi'ne rapor vermektedir. Bu komiteler, yıl içinde düzenli aralıklarla ve ek olarak ihtiyaç halinde toplanır. CEO, Ülke Operasyonları İcra Kurulu Üyesi, Mali İşlerden Sorumlu İcra Kurulu Üyesi, Tedarik Zinciri İcra Kurulu Üyesi ve gerektiğinde dijital teknoloji ile ilgili yatırım kararları için CIO'dan oluşan Yatırım Komitesi ise, önemli yatırım kararlarından önce gerekli görülen sıklıklarda toplanmaktadır.

CCI 2023 Önceliklendirme Matrisi



Entegre Yönetişim Modeli Tablosu



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK MEŞRUBAT GRUBU

CCI'da temel değerler arasında yer alan hesap verebilirlik ve doğruluk, etik yönetiminde de yön göstermektedir.



CCI Etik Hizmeti 7/24 erişilebilir olup tamamen bağımsız bir üçüncü tarafça işletilmektedir.



CCI İnsan Hakları Politikası, Coca-Cola sisteminin yanı sıra, İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Uluslararası Çalışma Örgütü İlkeleri ve BM İş Hayatı ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri temel alınarak oluşturulmuştur.

Etik Yönetimimiz

CCI'da temel değerler arasında yer alan hesap verebilirlik ve doğruluk, etik yönetiminde de yön göstermektedir. CCI Etik Kodu, çalışanlara ve tüm paydaşlara değerlere uymak ve "doğru olanı yapmak" üzere kılavuzluk etmektedir. CCI'da endişelerin dile getirilmesi desteklenmekte ve bu amaçla birçok iletişim ve başvuru kanalı hem çalışanların hem de tüm paydaşların erişimine açık tutulmaktadır.

CCI Etik Hizmeti 7/24 erişilebilir olup tamamen bağımsız bir üçüncü tarafça işletilmektedir. Çalışanların büyük çoğunluğunun kullandığı diller olan Arapça, İngilizce, Rusça ve Türkçe dillerinde çevrim içi çeviri hizmetleri mevcuttur. Bunların dışındaki dillerde de bildirimler alınmakta ve çevirisi yapılarak kaydedilmektedir. Şikayetçi tercih ederse, çalışanın adı ve e-posta adresi anonim ve gizli kalmaktadır.

Her bir operasyon için yerel dilde hazırlanmış olan EtikTV'nin içerdiği beş farklı bölümden oluşan, Etik Kuralların tüm konularını kapsayan ve vaka analizleri ile konuları anlatan çevrim içi Etik Eğitimi tüm çalışanlarca tamamlanmaktadır. 2023 yılında sınıf içi etik eğitimleri de devam etmiştir. Ayrıca, çalışanlarla, Etik Kuralları El Kitabı ve ilgili tüm prosedürler paylaşılmaktadır. İşe yeni alınan bütün çalışanlar Etik Kurallarını okuduklarını ve hükümlerine uymayı kabul ettiklerini onaylayan bir kabul formu imzalamakla yükümlüdürler.

Paydaşlarla Etkileşimimiz

Paydaşlarla etkili ve güçlü bir diyalog kurulması, faaliyetleri sürdürülebilir kılmak ve paydaşları sürdürülebilirlik stratejisine dâhil etmek açısından önem arz etmektedir.

CCI'nın iç ve dış paydaşları; kendilerine özgü diyalog platformları, iletişim sıklığı, iletişim konuları ve benzeri detaylarıyla belirlenmiştir. Bu etkileşimin güçlendirilmesi için farklı etkinlik, çalıştay ve CCI günlerinde de paydaşlarla bir araya gelmektedir.



2013 yılından beri paydaşları ve iletişim yollarını önceliklendirmek adına AccountAbility's AA1000 SES Standardı ve EFQM Şirket Mükemmellik Modeli ile kapsamlı bir paydaş eşleştirme çalışması uygulanmaktadır. Her paydaş grubunu düzenli olarak süreçlere dâhil ederek sürdürülebilirlik çalışmalarını paylaşmak, maddi konuları değerlendirmek ve paydaşların fikir ve geri bildirimlerini konsolide etmek amaçlanmaktadır.

Önce İnsan

CCI'da operasyonların sürdürülebilirliği için en önemli faktör "insandır". Bu anlayışla politikalar ve uygulamalarla herkes için güvenli ve eşit bir çalışma ortamı sunmaya ve değer zincirindeki her birey üzerinde olumlu etkiler yaratmaya kendisini adanmıştır.

Değer Zinciri Boyunca İnsan Hakları (CCI'M HUMAN)

İnsan haklarına saygı bir temel CCI değeridir. Bu değeri faaliyet gösterilen tüm coğrafyalarda ve iş süreçlerinde hakim kılarak operasyonlar sürdürülmektedir. CCI, evrensel insan haklarına saygı duyulan, açık, çeşitlilik barındıran ve katılımcı bir çalışma ortamı sağlanması konusunda kararlıdır.

Tüm çalışanlar arasında açık ve dürüst iletişime değer verilen ve saygı duyulan iş yerleri yaratmaya çalışılmaktadır. CCI, faaliyet gösterdiği her yerde yürürlükteki iş ve istihdam yasalarına uymayı taahhüt etmektedir. CCI, çalışanların İnsan Hakları Politikası'nı içselleştirecekleri eğitim programlarını düzenli olarak uygulamaktadır.



Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

CCI, üç öncelik alanına odaklanarak, açık ve güven veren bir kültürle çeşitli ve kapsayıcı bir çalışma ortamı oluşturmakta kararlıdır:

- Kuşaklar Arası Çeşitlilik
- Kültür
- Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

CCI Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Manifestosu

CCI sistemleri herkese eşit fırsatlar sunma ve kapsayıcılık anlayışı üzerine kuruludur ve 2013'te yayınlanan CCI İşyeri Hakları Politikası ile başlayan, 2019'da İnsan Hakları Politikası'na dönüşen prensiplerle bu çerçeveyi net şekilde belirlemiştir. 2021 yılında yayınlanan manifestoda CCI'nın taahhüdü; çalışanlarla birlikte, içerisinde kendileri olarak değer yaratacakları açık, kucaklayıcı ve güvene dayalı bir şirket kültürü ile çeşitlilik içeren kapsayıcı bir şirket olmaktır.

2022 yılından itibaren iş hedeflerine de girmiş olan çeşitlilik ve kapsayıcılık hedefleri, çeşitlilik ve kapsayıcılık tablosu ile günlük olarak takip edilmektedir.

CCI, çalışanlarına oldukları gibi değer yaratma olanağı sağlayan bir çalışma ortamı sunmakta kararlıdır.

Toplumsal Cinsiyete Duyarlı Dil ve İletişim Rehberi

CCI kelimelerin dünyayı değiştirebileceğine inanmaktadır. Toplumsal cinsiyet eşitliği için de kelimelerin gücünü arkasına alarak cıkılan yolda dil kullanımındaki dönüşüm için ilk adım atılmıştır. Toplumsal Cinsiyete Duyarlı Dil ve İletişim Rehberi ve çevrim içi eğitimi eşzamanlı olarak Türkçe ve İngilizce olarak tüm CCI ülkelerinde yayınlanmıştır.

2022 yılında ise bu rehberin Rusça, Urduca ve Azeri Türkçesinde adaptasyonları gerçekleştirilmiştir. Bu gelişme ile birlikte CCI çalışanlarının rehberle dair bilgilerini tazelemek ve bilinçlerini artırmak amacıyla CCI genelinde kampanyalar gerçekleştirilmiştir.

İş Sağlığı ve Güvenliği

Coca-Cola İşletme Gereklikleri'ne (KORE) paralel olarak yönetilen sağlık ve güvenlik konuları, aynı zamanda işçi sendikalarıyla imzalanan toplu iş sözleşmeleri bağlamında da ele alınmaktadır. Lokasyon bazlı birimler arası İSG komiteleri, her ay toplanmakta ve üç ayda bir Ülke Sağlık ve Güvenlik komitelerine raporlama yapmaktadır. CCI genelinde Ülke Komiteleri iş birliğiyle, Grup İSG Müdürü, İSG ile ilgili hususları koordine ederek üç ayda bir toplanan Grup İş Sağlığı ve Güvenliği Yönlendirme Komitesi'ne raporlama yapmaktadır. Nihai sorumluluğa sahip en kıdemli yönetici CEO olup; İnsan Kaynakları İcra Kurulu Üyesi, İSG açısından komuta zincirinin başında yer almaktadır. İş sağlığı ve güvenliği kültürünün geliştirilmesi ve CCI adına hizmet sunan yüklenici ve çalışanların gereksinimlerinin karşılanması için çeşitli hedefler doğrultusunda periyodik İSG eğitimleri gerçekleştirilmektedir. Bu eğitimlerde TCCC İş Sağlığı ve Güvenliği Kültürü, İlk Yardım, kapalı alanlarda güvenli çalışma, yüksekte çalışma, acil durumlar, tahliye ve kurtarma, elektrik güvenliği, basınçlı gaz güvenliği, tehlikeli enerjinin kontrolü ve Kilitleme Etiketleme (Lock Out Tag Out - LOTO) uygulamaları ile güvenli sürüş ve forklift güvenliği gibi konulara odaklanılmaktadır.

2019 yılına kadar OHSAS 18001 Yönetim Sistemi Sertifikası'na sahip olan faaliyetlerdeki tüm fabrikaların yeni ISO 45001 standardına geçişleri 2022 yılında tamamlanmıştır.

Periyodik kontrollerimizi güçlendirmek için 2016 yılından beri sürdürdüğümüz El Ele Güvenlik Programımız ile CCI'da iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarını standartlaştırıyor ve sistematik hale getiriyoruz. 2023 yılında Güvenlik Olgunluğu Endeksi (SMI) skoru bakımından İSG performansımız %72 olarak belirlenmiştir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK MEŞRUBAT GRUBU

CCI, yüksek performanslı tek takım kültürünü mümkün kılmak için yetenekli iş gücü yaratmayı sağlamaktadır.



I - etkile ve ikna et
M - ilham ver
P - müşteri ile birlikte kazan
A - kapsayıcı ol
C - çıtayı daima yükselt
T - geleceği düşün



Tüketicilerimize kurumsal kimliğimiz ve ürünlerimiz hakkında net, anlaşılır, güvenilir ve şeffaf bilgiler sunuyoruz.

Beşeri Sermaye

CCI, yüksek performanslı tek takım kültürünü mümkün kılmak için yetenekli iş gücü yaratmayı sağlamaktadır. Değer yaratma ve sürdürülebilir iş sonuçları sağlama amacına ulaşmada, CCI değerlerini yaşayan ve faaliyet gösterilen coğrafyalarda 3C Liderlik Yetkinlik Modeli doğrultusunda IMPACT liderlik davranışları sergileyen, potansiyeli yüksek, CCI kültürü ile uyumlu, CCI değerlerini taşıyan yetenekleri çekmek, geliştirmek, kapsamak ve elde tutmak için tutarlı ve yenilikçi bir dizi sistem ve süreç uygulamaya devam edilmektedir.

TÜKETİCİ MEMNUNİYETİ & SORUMLU TÜKETİM

Tüketici Memnuniyeti

Tüketicilerin sürekli değişen tercihlerini karşılamak ve onlara daha iyi hizmet verebilmek için tüketici odaklı, markalarla çeşitlendirilmiş portföy seçenekleri sunmaya ve tüketici memnuniyetini en yüksek seviyeye çıkarmak için çalışmalara devam edilmektedir. CCI'nın amacı, tüm yaşam tarzları ve ihtiyaçlar için uygun fiyatlı, kolay erişilebilir, yenilikçi ürünler sunmaktır. Şirket, hedeflerine yalın üretim ve dijital işletmeye dönüşüm stratejisiyle ulaşmaktadır.

Bu yeni stratejinin temel itici gücü, Şirket'in müşteri ihtiyaçlarına ve pazar değişikliklerine hızlı bir şekilde yanıt vermesini sağlayan süreçler, araçlar ve eğitimler dâhil olmak üzere çevik operasyonlarıdır.

Sorumlu Tüketim

Tüketicilerle iletişimde şeffaflığa önem verilmekte; tüketicilerin yaşam tarzlarına ve tercihlerine uygun seçimler yapabilmeleri için ürünlerin besin değerleri şeffaf bir şekilde etiketlerde sunulmaktadır.

Tüketicilerimizle kurduğumuz iletişimde önemli olan noktalardan biri de sorumlu reklam ve pazarlama yaklaşımımızdır. Pazarlama faaliyetimiz, seyircinin %30'u veya daha fazlasının 13 yaşından küçük çocukların oluşturduğu hiçbir ortamda yer almıyor. Yerel yönetmeliklerin veya sektör taahhütlerinin çocukları daha yüksek bir yaş veya hedef kitle eşiğinde tanımladığı durumlarda, diğer gerekliliklerle birlikte tüm pazarlama ve iletişimimize saygı duymaya ve bunlara uymaya devam edeceğiz.

Müşterilerimiz ve tüketicilerimizle sürdürülebilir ve etkin iletişimi sağlamak amacıyla "Müşteri ve Tüketici İletişiminin Yönetimi" süreci ve bu süreci yönetecek organizasyon tasarlanmış olup, ilgili paydaşların geri bildirimi ile sürekli olarak gözden geçirilmekte ve iyileştirilmektedir. Tüketicilerle iletişim için ücretsiz Coca-Cola Danışma Merkezini, Tüketici Şikâyet Sistemini ve web sitesi iletişim platformunu kullanıyor, ayrıca belli periyotlarda anketler yapıyor ve fabrika ziyaretleri organize ediyoruz. Tüketicilerimizin ürünlerimiz, kurumsal kimliğimiz ve pazarlama faaliyetlerimiz hakkındaki sorularını yanıtlamak adına Türkiye'de Coca-Cola Merak Ettim platformunu oluşturduk. Bu platformla, tüketicilerimize kurumsal kimliğimiz ve ürünlerimiz hakkında net, anlaşılır, güvenilir ve şeffaf bilgiler sunuyoruz.

Tüketici Sonrası Ambalaj Atığının Geri Dönüştürülmesi

CCI döngüsel ekonominin önemine inanmakta ve bu doğrultuda geri dönüşüm çalışmalarına büyük önem vermektedir.

CCI 2030 Sürdürülebilirlik Taahhütleri'ne göre toplama alanında öncelikli ülkelerdeki son durumlar, TCCC ile beraber oluşturulan çalışma gruplarında aylık düzenli yapılan toplantılar ile takip edilmektedir. Geri dönüşüm imkan ve teknolojilerini yakından takip ederken faaliyette bulunan ülkelerdeki mevzuatların güncellenmesi çabalarına da katkı sağlanmaktadır.

Kazakistan'da atık yönetimini düzenleyecek GÜS sisteminin formülasyonu için ilgili Bakanlık tarafından kurulmuş Çalışma Grubu'na katkıda bulunmaktadır.

Atık ağırlığını temel alan bir atık ücretlendirme sistemi üzerinde çalışan Kırgızistan Çevre Bakanlığı'nın taslak düzenlemesine ve tek kullanımlık plastik kullanımını düzenleyen taslak mevzuata ilişkin yorum, öneri ve sorularla katkıda bulunulmuştur.

Pakistan'ın Gilgit-Baltistan eyaletinde, bir sektör kuruluşu olan CORE ALLIANCE bünyesinde bir toplama sisteminin kurulması ve işletilmesi için eyalet yönetimi ile Mutabakat Zaptı imzalanmıştır.

Türkiye'de 2023 yılı içerisinde ise Zorunlu Depozito Yönetim Sistemi (DYS)'nin kısmi olarak başlaması ile DYS kapsamına giren ürün etiket/ambalaj tasarımlarında DYS logosuna yer vermeye ve ambalajlar için Depozito Katılım Bedeli (DEKAB) ödemeye başlanmıştır. Ödenmekte olan GEKAP ve DEKAB'ların en optimal şekilde maksimum çevresel etkiyi sağlaması için kamu, sivil toplum kuruluşları (STK) ve özel sektör ile çalışmalar yaparak ilgili sistemlerin kazan-kazan prensibi gözetilerek kurulmasına gayret edilmektedir.

MÜŞTERİLERLE BİRLİKTE KAZANMAK

CCI'nın vizyonu doğrultusunda hedefi, müşterilerinin tercih ettiği iş ortağı olurken, hissedarları için değer yaratan ve uzun vadeli sürdürülebilir büyüme sağlayan bir şirket olmaktır. CCI ürünlerini müşteri ve tüketicilerine en etkili şekilde sunmak için "Her Gün Her Noktada Doğru Uygulama (Right Execution Daily - RED)" sistemi kullanılmaktadır. RED sistemi, dört temel adımı takip ederek Şirket büyümesine katkı sağlamaktadır. Bu adımlar, "İdeal Mağaza Uygulamaları", "Tanzim Teşhir", "Raporlama ve Analiz" ile "Koçluk" başlıklarından oluşmaktadır.

2023 yılında, önceki yıl geçişini yapılan raporlama sisteminde iyileştirme çalışmalarına odaklanarak sistem performansı artırılmıştır. Buna ek olarak, 2023 yılında RED projesinde kanal bazında genişlemeye devam edilmiştir. Böylece Şirket stratejisini satış noktasında gerçeğe dönüştürmek ve stratejiyi oluştururken satış noktasını ön planda tutmak amacına hizmet sürdürülmüştür.

CCI tüketicilerinin soğuk içecekler için erişimlerini sağlamak için teknolojik altyapı güçlendirilmektedir ve her yıl soğutucu yatırımlarına devam edilmektedir. Böylece giderek daha çevreci soğutuculara geçiş yapılır. Değişen çevre koşullarına paralel olarak karbon ayak izi de azaltılır.

CCI'nin faaliyet gösterdiği coğrafyalardaki müşteri memnuniyetini düzenli olarak ölçmek amacıyla gerçekleştirilen Müşteri Memnuniyeti Anketleri ile hem CCI'nin performansını hem de rakiplerin performansını değerlendirmeleri istenmektedir, bu sayede memnuniyet düzeyleri müşterilerin bakış açısından görülebilmektedir.

2023 yılında Müşteri Bağlılığı Anketi, dokuz CCI pazarında aynı anda standart bir metodoloji, yaklaşım ve süreçlerle gerçekleştirilmiştir. Türkiye, Pakistan, Kazakistan, Irak, Azerbaycan, Kırgızistan, Ürdün, Tacikistan ve Özbekistan'da üç kanaldan 11.100'u aşkın müşteri ile birebir görüşmeler gerçekleştirilmiştir.

SORUMLU TEDARİK VE ÜRETİM

Üstün Tedarikçi Yönetimi

Tedarikçi Kılavuz İlkeleri (SGP)

Faaliyetlerin CCI İnsan Hakları Politikası ve TCCC Tedarikçi Kılavuz İlkeleri'ne (SGP) ne derece uygun olduğu 2014 yılından bu yana periyodik olarak tüm CCI ülkelerinde bağımsız bir denetim firması tarafından denetimlerle gerçekleştirilmektedir.

Sürdürülebilir Tarım Kılavuz İlkeleri (PSA)

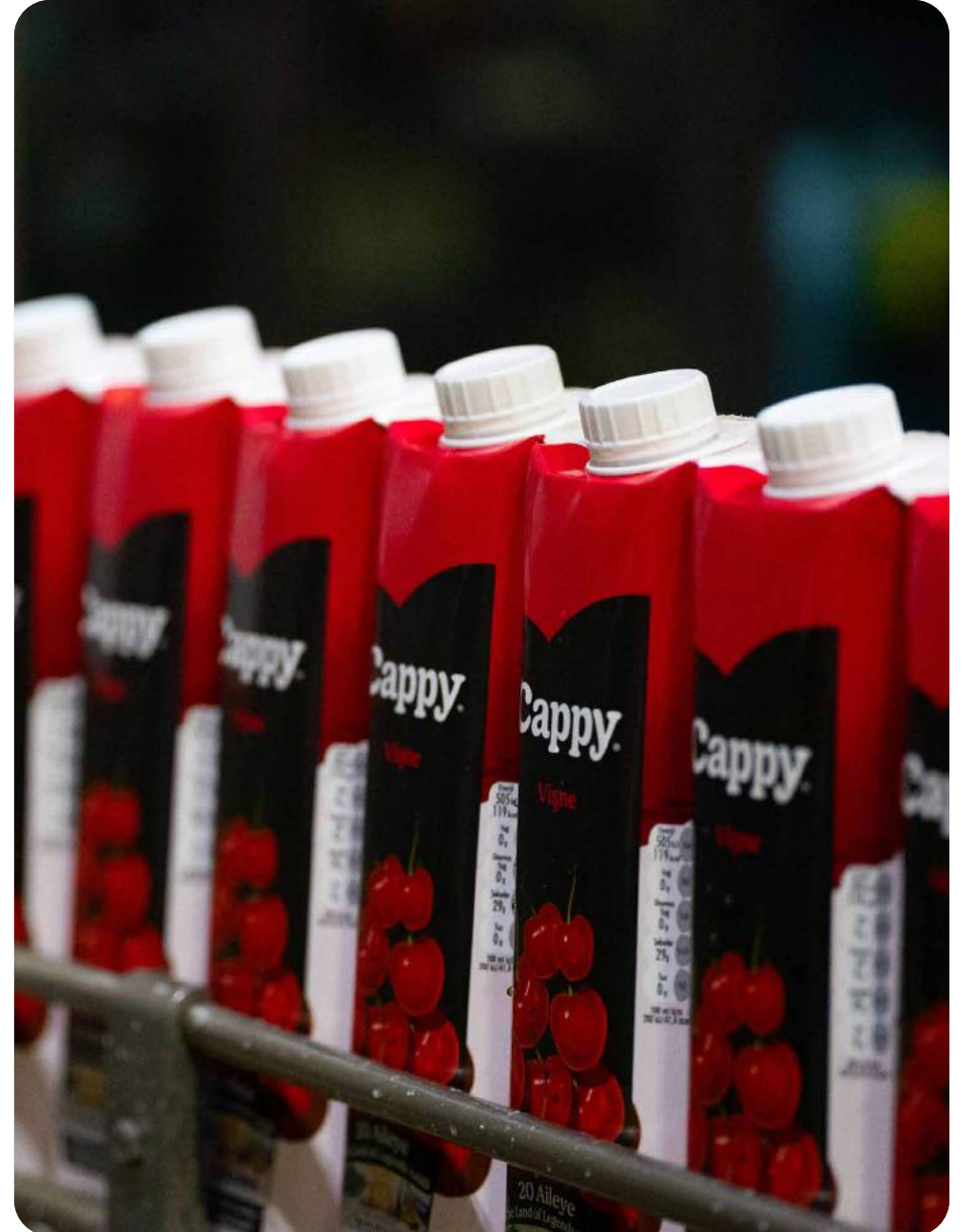
Müşterilerin ve diğer paydaşların ihtiyaç ve beklentilerini karşılamak ve işin sürekli büyümesini sağlamak için sürdürülebilir tarım CCI için büyük önem arz etmektedir. Bununla birlikte ekonomik, sosyal ve çevresel ayak izinin önemli bir kısmı, ham madde tedarikinden kaynaklanmaktadır. Bu noktada, CCI için sürdürülebilir tedarik sağlanması, içeriklerin TCCC onaylı standartları karşılayan tedarikçilerden satın alınması ile mümkündür.

TCCC; tarımda erişilebilirlik, kalite ve güvenlik konularının yanı sıra tarımla uğraşan toplulukların refah seviyesini artırmak için Sürdürülebilir Tarım Kılavuz İlkeleri'ni (PSA) geliştirmiştir. TCCC'nin sürdürülebilir tarım yaklaşımı, çiftçilikte sorumlu yönetimi sağlamaya, çevreyi korumaya, insan ve iş yeri haklarını korumaya ve desteklemeye dayanmaktadır. PSA'ya uyum; Bonsucro, Yağmur Ormanları İttifakı, Sürdürülebilir Tarım İnisiyatifi Platformu (SAI) ve Uluslararası Adil Ticaret Tescil Kurumu veya eş değer bir uluslararası üçüncü taraf standartlarına uygun olarak doğrulanmaktadır.

CCI 2023 yılında da sürdürülebilir üretim ve sürdürülebilir tedarikte iyi uygulamaları anlamak ve etkili bir şekilde uygulamak için sektör ile birlikte hareket etmiştir. 2023 yılında 42.177 ton sürdürülebilir şeker tedarik ederek bir önceki seneye oranla sürdürülebilir şeker satın alımını %50,4 artırmıştır.

Tedarik Zincirinde Operasyonel Mükemmellik

CCI'da uzun vadede iş yapış şeklini iyileştirmek için Operasyonel Mükemmellik (OE) kültürü organizasyona dâhil edilmektedir. Yalın Altı Sigma metodolojilerine dayalı olarak, OE Modeli tüm Şirket fonksiyonlarına uygulanmaktadır. Bu model ile işleme operasyonlarından doğabilecek çevresel etkiyi azaltmak, en yüksek seviyede verimlilik ve kalite elde etmek, ayrıca hataları minimize etmek hedeflenmektedir.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK MEŞRUBAT GRUBU

2023'te tüm CCI sisteminde operasyonel mükemmellik kültürünü ve yetkinliğini geliştirme hedefi doğrultusunda iyileştirme çalışmalarına devam edilmiştir.



CCI sürdürülebilir ambalaj çalışmaları ile döngüsel ekonomiye katkıda bulunmakta ve karbon ayak izini azaltmaktadır.

2023'te tüm CCI sisteminde operasyonel mükemmellik kültürünü ve yetkinliğini geliştirme hedefi doğrultusunda 14 kara kuşak ve 65 yeşil kuşak adayı ile başlatılan iyileştirme çalışmalarına devam edilmiş ve bu kapsamda eğitimler düzenlenmiştir. Halihazırda 8 proje ekibi su optimizasyonu, 6 proje ekibi ise enerji verimliliği üzerine çalışmaktadır. Proje sonuçlarının etkileri 2024 yılı itibarıyla ortaya çıkacaktır. CCI, 2026 yılına kadar operasyonel mükemmellik kültürünün tüm CCI sisteminde yaygınlaştırılması için proje ve sertifikasyon çalışmalarını sürdürmeyi ve Dijital Yalın Altı Sigma konsepti çerçevesinde süreçleri iyileştirip dönüştürmeyi planlamaktadır.

SORUMLU ÜRETİM

Operasyonel mükemmellik, faaliyetlerin sürdürülebilirliği açısından önemli bir belirleyici konumundadır. CCI, bu anlayışla, ürün kalitesi ve güvenliğinden ödün vermeden 11 ülkede 30 fabrikada yürüttüğü şişeleme faaliyetleri ile tüketicilerine geniş bir ürün yelpazesi ile ulaşmaktadır. Ürün güvenliği ve hijyen konularının daha da önem kazandığı günümüzde tüketicilerin sağlığı için tesislerde ve dağıtım merkezlerinde hijyen uygulamaları daha da güçlendirilmiştir.

Gıda güvenliği ve kalitesi, çevresel etkimiz ve tesislerimizdeki iş güvenliği performansımız, KORE adı verilen Coca-Cola Sistemi (TCCC işletme faaliyeti gereklilikleri) baz alınarak yönetilmektedir. Her fabrikada standartlara uyulduğundan emin olmak ve ilgili sertifikaların alınması ve onaylı mükemmellik programlarına katılımı sağlamak için TCCC iç denetçileri tarafından periyodik KORE denetimleri ve değerlendirmeleri gerçekleştirilir.

Fabrikalarda gerekli standartlara uygunluğu doğrulama amacıyla yapılan dış denetimler bu yıl da devam etmiştir. Şirket'in uyduğu standartların ve tamamlanan doğrulamaların güncel listesi yandaki gibidir.

CCI SERTİFİKALAR

ISO 9001 Kalite
Tüm Tesisler
ISO 14001 Çevre
Tüm Tesisler
ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği
Tüm Tesisler
FSSC 22000 Gıda Kalitesi
Tüm Tesisler
ISO 50001 Enerji Yönetimi
Tüm Tesisler
ISO 14064 Sera Gazı Standartları
CCI Üretim Tesisleri, Türkiye Satış Operasyonları ve Ofisleri
LEED Altın Sertifika
Türkiye: Genel Merkez Binası
ISO/TS 22002-4 Gıda Ambalajlama
Preform üreten tüm fabrikalar
ISO 27001
Tüm Tesisler
Pakistan - Islamabad Fabrikası hariç

Sürdürülebilir Ambalaj ve Atık Yönetimi
CCI sürdürülebilir ambalaj çalışmaları ile müşterileri ve tüketicilere güvenli teslimatı sağlamaya, döngüsel ekonomiye katkıda bulunmakta ve karbon ayak izini azaltmaktadır.

Sürdürülebilir Ambalaj

Ambalaj stratejisinin temel unsurlarından biri, ambalaj için daha az kaynak kullanmaktır. CCI daha az malzeme kullanarak daha hafif ambalajlar geliştirerek hem cam hem resin tarafında hafifletme gerçekleştirmektedir. Ayrıca, cam şişeleri yeniden kullanmaya, piyasaya sürülen ambalajı geri toplamaya ve ambalajlardaki geri dönüştürülmüş içeriği artırmaya odaklanmaktadır.

2023 yılında Türkiye'de yeniden doldurulabilir cam şişe uygulamalarıyla 190.190 ton CO₂e önlenmiştir.

CCI, uygulanan hafifletme çalışmaları ile; malzemeden tasarruf ederken üretim sırasında salınan GHG emisyonlarını azaltmaktadır. Hafif ve kısa boyunlu şişe uygulamalarının yardımıyla 2023 yılında hafifletme çalışmaları kapsamında toplam 1.260 ton resin tasarrufu sağlanmıştır.

İçecek ambalajında r-PET kullanımıyla ilgili zorunlu düzenlemelere ek olarak, geri dönüştürülmüş malzemelerin kullanımına dair çalışmalar uzun süredir sürdürülmektedir. 2023 yılında, kimyasal geri dönüşüm yönteminden faydalanarak, Türkiye'de %8 oranında geri dönüştürülmüş plastik (r-PET) kullanılmıştır.

CCI iş stratejisinde tanımlandığı üzere; ambalaj üretiminde kullanılan doğal kaynak miktarını azaltmaya yönelik çeşitli uygulamaları, ürün güvenliğinden ödün vermeyecek şekilde hayata geçirmektedir.

Atık Yönetimi

Çevresel ayak izinin azaltılması için operasyonlar esnasında oluşan atıklar asgari seviyede tutulmaya çalışılmaktadır. Nihai hedef olan "sıfır atık" üretim kapsamında 2006 yılından bu yana, faaliyet gösterilen tüm ülkelerde performansı iyileştirme ve geliştirmeye yönelik çeşitli uygulamalar hayata geçirilmektedir. Sıfır Atık Düzenlemesi'ne uyum doğrultusunda, CCI Türkiye'deki tüm fabrikalar ve Merkez Ofis "Sıfır Atık" olarak faaliyet göstermektedir.

Su Yönetimi

CCI olarak, bir litre ürünün imalatı için kullanılan su miktarını takip ediyoruz. Fabrikalarımız, su tüketimini günlük olarak takip etmek için su haritası oluşturmuştur. Su kullanım oranımızı (WUR) azaltmak amacıyla CCI fabrikaları arasında en iyi uygulamaları analiz ediyor, değerlendiriyor ve yayıyoruz. 2023 yılında CCI genelinde su kullanım oranımız 1,64 L/L olarak gerçekleşmiştir.

CCI; su yönetim programı kapsamında suyu sorumlu kullanmak, sistemde ve hizmet ettiği topluluklarda suyla ilgili riskleri azaltmak amacıyla yerel bir kaynak hassasiyeti değerlendirmesi (SVA) gerçekleştirmekte ve Su Yönetim Programı (WMP) geliştirmektedir.

2023 yılında faaliyet gösterilen ülkelerde, yaklaşık 164.975 m³ su tasarrufu sağlanmıştır. Ayrıca, su verimliliği geçtiğimiz yıla göre %3 iyileştirilmiştir.

Enerji Yönetimi ve İklim Krizi İle Mücadele

Enerji verimliliği ve iklimin korunması, çevresel ayak izini azaltma yolunda temel odak noktasıdır. CCI, tüm dünyanın mücadelesini zorunlu kılan iklim krizine yönelik risklerin ve bu risklere yönelik oluşabilecek doğrudan/dolaylı sonuçların farkındadır. İnsanlığı etkileme potansiyeli bu kadar yüksek bir risk karşısındaki sorumluluğun bilinciyle bu alandaki mücadeleye katkıda gerekli olan tüm değişiklikleri uygulamaktadır.

SORUMLU KURUMSAL VATANDAŞLIK

Ekonomik Etki

11 ülkede 896.000 satış noktasıyla faaliyet gösteren ve 500 milyondan fazla tüketiciye hizmet veren CCI, bulunduğu ülkelerin ekonomilerine ciddi katkı sağlamaktadır. CCI Türkiye operasyonları ile faaliyet gösterilen bölgelerde ortalama olarak 42.000 doğrudan ve dolaylı iş yaratmakta, faaliyetleri sayesinde 175.000 çiftçiye gelir ve ortalama 10 milyar TL katma değer sağlamaktadır.

CCI Gönüllüleri

CCI, hayata geçirilecek tüm sosyal sorumluluk projeleri ve gönüllülük faaliyetlerinin, Kurumsal Sosyal Sorumluluk odak noktalarına, 2030 sürdürülebilirlik taahhütlerine ve hedeflerine uyumlu olması için çalışmaktadır. CCI, bünyesinde uzun yıllardır gönüllülük faaliyetleri bulunmasına rağmen 2017 yılında gönüllülük

faaliyetlerinin sistematik olarak teşvik edilmesi ve CCI bünyesinde gönüllülük kültürü oluşturmak amacıyla CCI Gönüllülük Programı'nı oluşturmuştur.

CCI Gönüllüleri Programı 2023 yılı içinde 10 CCI ülkesindeki 1.800 CCI Gönüllüsü, 30 Sivil toplum kuruluşu iş birliği ile 7.163 saat gönüllülük yapmıştır. 6 Şubat depremi sonrasında CCI gönüllüleri, Kızılay ve AFAD'a 1 milyon 38 bin TL bağış toplamış; CCI da bu bağışları eşleyerek bu bağış rakamı kadar Kızılay ve AFAD'a bağış yapmıştır. CCI faaliyet gösterdiği tüm ülkelerde özel günler ve afet dönemlerinde; yerel yönetimlere, sivil toplum kuruluşlarına ve üniversitelere toplam 1.369.176,39 ABD doları aynı ve nakdi bağış yapmıştır.

Toplumsal Yatırımlar

CCI için faaliyet gösterilen coğrafyalarda değer yaratmak en önemli hedeftir. Etkileşimde bulunulan tüm paydaşlar için farklı şekillerde değer yaratmaya özen gösterilmektedir. Yerel ve uluslararası STK'lar ile iş birliği yaparak çalışanlara gönüllü roller verilmektedir. CCI, sorumlu ve iyi bir kurumsal vatandaş olarak tanınmak ve topluma yatırım yapmak hedefiyle değer yaratmaya ve projeleri hayata geçirmeye devam etmektedir. Projeler su yönetimi, atık yönetimi, gençlerin ve kadınların güçlendirilmesine odaklanmaktadır.

CCI, 2020 yılından bu yana entegre faaliyet raporu yayınlamaktadır. CCI'nın sürdürülebilirlik faaliyetleri ile ilgili detaylı bilgiye 2023 Entegre Faaliyet Raporu'ndan ulaşılabilmektedir.



CCI'nın Ekonomik Etkisi*	Ekonomik Etki Çarpanı	Doğrudan ve Dolaylı İstihdam
Türkiye	1:9,5 TL (Lira)	42.000
Kırgızistan	1:7,57 KGS (Som)	3.500
Kazakistan	1:1,6 KZT (Tenge)	9.250
Pakistan	1:2,74 PKR (Rupi)	60.000

* Ekonomik Etki çalışmalarını; Pakistan'da Lums University (2015), Türkiye'de BODEF (2023), Kazakistan'da (2020) ve Kırgızistan'da (2020) Ernst & Young firmaları yürütmüştür. Bu çalışmalar, yapıldığı tarihten bir önceki seneyi incelemektedir. Bir tek Türkiye çalışması 2017-2021 yıllarını incelemektedir.

ETİK DEĞERLER VE ÇALIŞMA İLKELERİ

Bütün faaliyetlerini, bulunduğu ülkelerde geçerli yasalara ve yasal düzenlemelere uygun biçimde yürüten Anadolu Efes, şirket politikaları, stratejileri ve iş süreçleri, uluslararası ölçekte kabul gören normlara göre titizlikle belirliyor ve tüm çalışanların da bu kurallara uymalarını sağlıyor.

Bağlı olduğu Anadolu Grubu'nun kurumsal yönetim anlayışını ve temel değerlerini benimseyen Anadolu Efes, ortaklarının ve bütün paydaşlarının çıkarlarına en doğru ve en uygun şekilde hizmet etmek üzere geliştirdiği yapı ve prensiplerin yer aldığı oldukça detaylı bir "İş Etiği İlkeleri" kılavuzu oluşturdu.

İnternet sitesi üzerinden kamuya da duyurulan bu belgede yer alan kurallar seti, Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) halka açık anonim ortaklıklar için yürürlüğe koyduğu Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne, diğer ilgili SPK mevzuatına, Anadolu Efes etik değerlerine ve kurum kültürüne dayanıyor.

Yönetim Kurulu üyeleri dâhil olmak üzere tüm çalışanlar için bağlayıcı olan İş Etiği İlkeleri ("Kod"), Anadolu Efes'in bütün faaliyetlerini kapsıyor. Ayrıca Şirket'in bütün distribütörlerinin, tedarikçilerinin ve diğer iş ortaklarının da bu Kod'a uymaları bekleniyor.

ANADOLU EFES İŞ ETİĞİ İLKELERİ

İNSAN HAKLARI, AYRIMCILIK VE TACİZ

Anadolu Efes, faaliyetlerinde uluslararası ölçekte kabul gören insan haklarına, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) bunlara ilişkin standartlarına ve Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi'ne uygun hareket etmektedir.

ÇEVRE SORUMLULUĞU

Çevre üzerindeki etkisini önemli ölçüde azaltmayı kararlılıkla sürdüren Anadolu Efes için çevresel sürdürülebilirlik işinin merkezinde yer almaktadır. Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni (UN Global Compact) ve CEO Su Direktifi'ni (CEO Water Mandate) imzalayan Şirket, söz konusu direktifin temel kurallarına uyma konusunda taahhüt vermiştir.

SORUMLU PAZARLAMA

Anadolu Efes, milyonlarca tüketicinin ürünlerini keyifle tükettiği bir coğrafyada üretim ve satış yapmaktadır. Şirket, pazarlama iletişiminde ve faaliyetlerinde yasal mevzuata olduğu kadar, adil rekabet ve dürüst iş yapmanın genel kurallarına da saygılı hareket etmektedir.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Etkin bir sağlık ve güvenlik yönetim sistemi uygulayan Anadolu Efes, bütün çalışanlarına, yüklenicilerine ve ziyaretçilerine emniyetli, sağlıklı ve vukuatsız bir işyeri ortamı sağlamaktadır.

BİLİNÇLİ TÜKETİM

Anadolu Efes alkollü içeceklerin aşırıya kaçmadan, yasal mevzuata uygun ve bilinçli bir şekilde tüketilmesini desteklemektedir.

TİCARİ VE MALİ KAYITLAR

Anadolu Efes'in bütün ticari ve mali kayıtları, hesapları ve mali tabloları makul derecede ayrıntılı ve doğru bir şekilde tutulmaktadır. Bu kayıtlar, Şirket'in işlemlerini usulüne uygun biçimde yansıtmakta, yürürlükteki yasal mevzuattan kaynaklanan yükümlülüklerini zamanında yerine getirmesini sağlamaktadır.

ŞİRKET VARLIKLARI

Şirket'in varlıkları ve kaynakları, verimli, dikkatli ve profesyonel bir biçimde ve sadece asıl iş amaçları için kullanılmaktadır.

SOSYAL MEDYA

Çalışanlar Anadolu Efes'in kurumsal kültürü doğrultusunda; ticari sırlar dâhil ve fakat bununla sınırlı olmamak üzere hiçbir gizli veya stratejik bilgiyi, Şirket'in itibarını zedeleyebilecek hiçbir olumsuz içeriği sosyal medya/sosyal ağlardaki kişisel hesaplarında paylaşmamaktadır.

GİZLİ BİLGİLER

Gizli bilgilerin veya genel olarak kamuoyunca bilinmesi beklenmeyen bilgilerin izinsiz olarak açıklanması yasaktır.

KİŞİSEL VERİLER VE GİZLİLİK

Anadolu Efes çalışanlarının, iş ortaklarının ve tüketicilerinin mahremiyetine ve haklarında tuttuğu kişisel verilerin gizliliğine saygı göstermektedir.

Başkaları hakkındaki kişisel verileri işleyen çalışanlar; (i) kişisel verilerin korunması ile ilgili mevzuat ve Şirket politikalarına uygun hareket etmekle, (ii) söz konusu bilgileri sadece meşru iş amaçları için toplamak, kullanmak ve işlemekle, (iii) kişilerden ilgili mevzuatın gerektirdiği rızayı almakla, (iv) bilgilere erişimi, bunları görmesinde meşru iş amacına sahip kişilerle sınırlamakla ve (v) kişisel verileri gizli ve güvende tutmakla yükümlüdür.

İÇERİDEN ÖĞRENENLERİN TİCARETİ

Anadolu Efes, payları Borsa İstanbul'da işlem gören halka açık bir şirket olup, yasal mevzuat uyarınca, azınlık pay sahipleri ve yabancı pay sahipleri dâhil, tüm pay sahiplerine eşit muamele etmektedir. Bu durum, bütün yatırımcıların aynı bilgilere aynı anda ulaşabilmesi gerektiği anlamına gelir.

Tüm çalışanlar içeriden öğrenenlerin ticareti faaliyetinde bulunmak veya maddi ya da ticari menfaat elde etmek amacıyla Şirketin gizli bilgilerini kullanmaktan veya açıklamaktan kaçınmaktadır.

ÇIKAR ÇATIŞMALARI

Anadolu Efes Şirket içinde şahsi menfaatlerin ve ilişkilerin, Şirket çıkarı için en iyi sonucu verecek kararları alma kabiliyetinin önünde engel oluşturmaması ve çıkar çatışmasının önlenmesi konusunda tüm tedbirleri almıştır.

RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE

Anadolu Efes, rüşvet ve yolsuzluk karşısında hiçbir şekilde müsamaha göstermemektedir. Bu tutum, Şirket'in faaliyet gösterdiği tüm ülkelerdeki bütün şirketleri ve işlemleri için geçerlidir.

HEDİYELER, EĞLENCE VE AĞIRLAMA

Anadolu Efes, hediye verme, eğlendirme veya ağırlama faaliyetlerini, iş ortakları arasında iyi niyeti artırma amacına yönelik jestler olarak kabul etmekte, ancak bu durum bir iş ilişkisini adil olmayan bir biçimde etkileme algısı yaratıyorsa bu davranıştan kaçınılmasını sağlamaktadır.

SİYASİ OLUŞUMLARA KATKILAR

Şirket varlıklarının siyasi faaliyetler için kullanılmasına izin vermeyen Anadolu Efes, politikacılara veya siyasi partilere bağış yapmamaktadır.

İŞ ORTAKLARIYLA İLİŞKİLER

Anadolu Efes, tedarikçilerinden ve diğer iş ortaklarından belirlediği iş ilkelerine aykırı bir davranışta bulunmamalarını ve toplum, çevre ve etik konularındaki Şirket standartları doğrultusunda hareket etmelerini beklemektedir.

REKABET UYUM

Dürüst rekabeti benimsemiş ve içselleştirmiş olan Anadolu Efes, faaliyet gösterdiği ülkelerde yürürlükte olan bütün rekabet yasalarına uygun davranmaktadır.

Daha fazla bilgi için:
www.anadoluefes.com

YATIRIMCI VE PAY SAHİPLERİ İLE İLİŞKİLER

BİLGİLENDİRME POLİTİKASI

Tüm pay sahipleriyle diğer menfaat sahiplerinin bilgilendirilmesinde eşitlik, doğruluk, tarafsızlık, tutarlılık ve zamanlama prensipleri çerçevesinde davranılması ilkesini benimseyen Anadolu Efes, bu bilgilendirmelerin, Şirket'in hak ve sorumluluklarını da gözetecek şekilde, zamanında, doğru, eksiksiz, anlaşılabilir, analiz edilebilir ve düşük maliyetle kolay erişilebilir bir şekilde yapılmasını esas şart koşturmaktadır. Bu doğrultuda oluşturulan Bilgilendirme Politikası Şirket internet sitesinde yayınlanmaktadır.

Pay sahiplerinden ve diğer menfaat sahiplerinden gelen bilgi istekleri ve görüşme talepleri Bilgilendirme Politikası çerçevesinde ele alınmakta; bilgi paylaşımı daha önce kamuya açıklanmış içerik kapsamında gerçekleştirilmektedir.

Pay sahiplerinden ya da yatırımcılardan gelen ve daha önce kamuya duyurulmamış konulara ilişkin bilgi talepleri aynı yaklaşımla değerlendirilmekte ve özel durum veya basın açıklamalarıyla tüm pay sahipleri ve yatırımcılar eş zamanlı olarak bilgilendirilmektedir.

PAY SAHİPLERİ İLE İLİŞKİLER

Yerli/yabancı pay sahipleri, menfaat sahipleri, yatırımcılar ve sermaye piyasası kurumları başta olmak üzere tüm paydaşları ile aktif ve şeffaf bir iletişim içinde olan Anadolu Efes'in pay sahipleri ile ilişkiler faaliyetlerini, Grup Mali İşler ve Yatırımcı İlişkileri Direktörlüğü bünyesinde faaliyet gösteren Yatırımcı İlişkileri Bölümü yürütmektedir. Yatırımcı İlişkileri Bölümü, pay sahipliği haklarının korunmasının ve kullanılmasının kolaylaştırılmasında önemli bir role sahiptir.

2023 yılı içinde yerli ve yabancı toplam 216 adet kurumsal yatırımcı ve analist ile Şirket faaliyet sonuçları, performansı ve dönem içindeki diğer gelişmeler hakkında görüşmeler yapılmıştır.

Şirket ayrıca düzenli olarak her çeyrek döneme ilişkin finansal sonuç açıklamasının hemen akabinde tüm paydaşların katılımına açık telekonferanslar düzenlemekte, bunlara ilişkin toplantı kayıtlarını internet sitesinde paylaşmaktadır.

Anadolu Efes, pay sahiplerini ve yatırımcıları bilgilendirmeye yönelik olarak yapılan yurt içi ve yurt dışı konferansların yanı sıra çeşitli sanal konferanslara ve organize ettiği diğer toplantılara katılım sağlamaktadır. Bu kapsamda 2023 yılında yurt dışında ve yurt içinde toplam 8 roadshow/ konferansa iştirak edilmiştir.

Anadolu Efes, dönem içindeki faaliyetlerinin sonuçlarını, performans ve diğer gelişmelerle ilgili bilgileri ve pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki her türlü bilgi ve açıklamayı internet sitesinde pay sahiplerinin kullanımına güncel olarak sunmaktadır.

SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirtilen hususlar doğrultusunda, Şirket internet sitesi (www.anadoluefes.com), Türkçe ve İngilizce olarak iki dilde hazırlanmıştır. İnternet sitesinde ve şirketin mobil uygulamalarında, Şirket tarafından yapılan özel durum açıklamaları ile yurt içi ve yurt dışı bilgilendirme toplantılarında yararlanılan sunumların birer kopyası bulunmaktadır.

Ayrıca, üç ayda bir hazırlanan finansal sonuçlar ve ilgili bilgilendirme notları ile çeyrek bazda yayınlanan faaliyet raporları da İngilizce ve Türkçe olarak internet sitesinde yer almaktadır.

Geleneksel bilgi dağıtım kanallarının yanı sıra çeşitli haberleşme araçları da kamunun bilgilendirilmesi amacı ile kullanılmaktadır. Bu çerçevede, Şirket tarafından yapılmış olan özel durum açıklamaları, internet sitesi ve diğer kanallar yolu ile iletişim bilgilerini ileterek ek talepte bulunan menfaat sahiplerine doğrudan elektronik posta vasıtası ile de gönderilmektedir. Ayrıca bireysel ve kurumsal yatırımcılardan gelen sorulara elektronik posta veya telefon yoluyla dönüş sağlanmaktadır.

KREDİ NOTLARI VE BORÇLANMA ARACI İHRAÇLARI

Ulusal kredi notu AAA

Ulusal kredi notu AAA olarak değerlendirilen Anadolu Efes, 2023 yılında borçlanma yapısını çeşitlendirmek amacıyla ulusal piyasada bir kez yer almış ve başarılı ihraçlar gerçekleştirmiştir.

Uluslararası derecelendirme kuruluşları Anadolu Efes'in finansal ve operasyonel performansını yakından takip etmektedirler.

S&P, 23 Eylül 2022 tarihinde yaptığı değerlendirme sonucunda, Anadolu Efes'in mevcut kredi ve tahvil notlarını bir kademe altına BB+ seviyesine indirmiştir. Kredi notunun görünümünü ise negatif olarak belirlemiştir. S&P raporunda, faaliyet gösterilen ülkelerdeki jeopolitik ortamlardaki zorluk ve belirsizlikleri not indirimine gerekçe olarak gösterirken, Anadolu Efes'in kredi göstergelerinin güçlü olduğunun altını çizmiştir. Ayrıca şirketin likidite profilinin iyi olduğunu ve yakın vadede refinansman riskinin olmamasının da kredi notunu desteklediğini belirtmiştir. 2023 yılında ise derecelendirme notuna ilişkin rapor yayınlamamıştır.

Kredi derecelendirme şirketi Fitch Ratings ("Fitch") 5 Eylül 2023 tarihindeki değerlendirmesinde, Anadolu Efes'in BB+ olan uzun vadeli yabancı ve yerel para cinsinden kredi notunu teyit etmiş aynı zamanda negatif izlemeyi devam ettirmiştir. Ulusal kredi notunu ise Türkiye'nin derecelendirme ölçeğinde en yüksek seviye olan AAA(tur) notunda korumuştur. Fitch raporunda, Anadolu Efes'in, zorlu maliyet ortamına rağmen güçlü ve dayanıklı bir performans sergilediğini vurgulayarak, Şirket'in döviz cinsinden bulundurduğu nakit de dikkate alındığında likiditesinin yeterli olduğu değerlendirmesinde bulunmuştur.

Ayrıca 2023 yılında, kredi derecelendirme kuruluşu JCR Eurasia Rating tarafından, Anadolu Efes'in uzun vadeli ulusal notu en yüksek not seviyesi olan "AAA (tr)", kısa vadeli ulusal notunu "J1+ (tr)", not görünümüleri ise "durağan" olarak teyit edilmiştir.

Kredi Derecelendirme Kuruluşu	Son Güncelleme	Derecelendirme Türü	Kredi Derecelendirme Notu	Görünüm
Fitch	05.09.2023	Uzun Vadeli Kurumsal Kredi Notu	BB+	Negatif
Fitch	05.09.2023	Uzun Vadeli Ulusal Kredi Notu	AAA(tur) (Yatırım yapılabilir seviye)	Negatif
Standard & Poors	23.09.2022	Uzun Vadeli Kurumsal Kredi Notu	BB+	Negatif
JCR Eurasia	18.08.2023	Uzun Vadeli Ulusal Kredi Notu	AAA (tr) (Yatırım yapılabilir seviye)	Durağan

Anadolu Efes, borçlanma yapısını çeşitlendirmek amacıyla Ekim ayında gerçekleştirdiği 2 milyar TL tutarındaki yerli tahvil ihracını başarıyla gerçekleştirmiştir. Anadolu Efes, güçlü finansal yapısıyla hem yurtiçi hem de uluslararası borçlanma araçları piyasalarında aktif bir ihraççı konumuna gelmiştir.

Anadolu Efes'in tedavüldeki borçlanma araçlarına ilişkin bilgiler aşağıda yer almaktadır.

Türü	İhraç Tutarı	İhraç Tarihi	İtfa Tarihi	Faiz/Getiri Oranı (%)	İhraç Şekli
Eurotahvil	500.000.000 ABD Doları	29.06.2021	29.06.2028	%3,375	Yurt Dışı
Tahvil	1.100.000.000 Türk Lirası	22.12.2022	18.01.2024	%33,0	Nitelikli Yatırımcıya Satış
Tahvil	2.000.000.000 Türk Lirası	10.10.2023	15.10.2025	%47,0	Nitelikli Yatırımcıya Satış

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ UYUM BEYANI

Kurumsal yönetim anlayışını faaliyetlerinin vazgeçilmez bir unsuru olarak kabul eden Anadolu Efes, bütün yasal düzenlemeleri ve SPK tarafından düzenlenen “Kurumsal Yönetim İlkelerini” yönetim anlayışının önemli bir parçası olarak benimsemekte; ayrıca ortakların ve Şirketimiz ile ilgili olan bütün grupların çıkarlarına en iyi hizmeti vermek için Şirketimizin işleyişine uygun yapılar ve prensipler geliştirmeyi hedeflemektedir.

Anadolu Efes, 2008 yılında SAHA Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme A.Ş.’nin (SAHA) gerçekleştirdiği Kurumsal Yönetim Derecelendirme çalışmasının sonucunda 81,0 notuyla derecelendirilmiş ve BİST Kurumsal Yönetim Endeksi’ne dâhil edilmeye hak kazanmıştır. Takip eden yıllarda yine SAHA tarafından yapılan derecelendirme çalışmaları da Anadolu Efes’in Kurumsal Yönetim Derecelendirme notunda düzenli bir artışa işaret etmiş ve Şirketimizin Kurumsal Yönetim Derecelendirme notu en son 17 Mayıs 2023 itibarıyla 96,7 seviyesine yükseltilmiştir.

Yukarıda bahsedilen derecelendirme notu dört alt kategorinin farklı şekilde ağırlıklandırılmasıyla belirlenmiştir. Bu kapsamda, Kurumsal Yönetim derecelendirme notunun ana başlıklar itibarıyla dağılımı şöyledir:

Ana Başlıklar	Ağırlık	Alınan Not
Pay Sahipleri	%25	95,4
Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık	%25	98,8
Menfaat Sahipleri	%15	99,5
Yönetim Kurulu	%35	94,8
Toplam	%100	96,7

SAHA tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim Derecelendirme Raporları Şirketimizin www.anadoluefes.com adresindeki internet sitesinde yayınlanmaktadır.

SPK’nun 10.01.2019 Tarih ve 2/49 sayılı kararı doğrultusunda hazırlanan Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu’na (KYBF) Kamuyu Aydınlatma Platformu’nda Şirket özet sayfasında bulunan Kurumsal Yönetim kısmından ulaşılabilir. (<https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/858-anadolu-efes-biracilik-ve-malt-sanayii-a-s>) Şirketimizin tüm faaliyetleri bütün yasal düzenlemeler ve SPK tarafından düzenlenen “Kurumsal Yönetim İlkeleri” ile uyum içinde yürütülmektedir. Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporunda, Kurumsal Yönetim İlkelerinde değinilen konu başlıklarının her biri için Şirketimizin uygulamalarına dair bilgiler yanında bu ilkelerde yer alan prensiplerin uygulanmadığı durumlar varsa buna ilişkin gerekçeli açıklamaya, varsa bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarına ve gelecekte Şirketimizin yönetim uygulamalarında ilkelerde yer alan prensipler çerçevesinde bir değişiklik yapma planının olup olmadığına ilişkin açıklamalara da yer verilmektedir.

Şirketimiz 1 Ocak 2023 - 31 Aralık 2023 faaliyet döneminde, aşağıda belirtilen ve uymakla yükümlü olduğumuz ilkeler dışında kalan bazı ilkeler hariç SPK tarafından yayımlanan “Kurumsal Yönetim İlkeleri”ne uymuştur. Aşağıda özetlenen uygulanmayan hususlardan kaynaklanan bir çıkar çatışması ise bulunmamaktadır.

- “Kurumsal Yönetim İlkeleri”nin 4.6.5 no.lu maddesi uyarınca Yönetim Kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatler yıllık faaliyet raporu vasıtasıyla kamuya açıklanmaktadır. Yapılan açıklamada Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin ücretlerine yer verilmekte diğer Yönetim Kurulu Üyelerine bir ücret ödenmediği belirtilmektedir. Daha önceki yıllarda olduğu gibi idari sorumluluğu bulunan yöneticilere ödenen ücretlerin toplamına yer verilmiş, kişi bazında bir kırılım verilmemiştir.
- 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Yönetim Kurulu’nda bir kadın üye bulunmaktadır. Önümüzdeki yıllarda Yönetim Kurulumuza kadın üyelerin sayısının artırılması Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından Yönetim Kurulu’na tavsiye olarak iletilmiş olup bu yönde çalışmalarımız devam etmektedir. Yönetim Kurulunda Cinsiyet Eşitliği Politikası kapsamında kadın üye oranının 2030’a kadar %30’a ulaşması hedeflenmektedir. Yönetim Kurulu, bu hedefe ulaşma hususunda sağlanan ilerlemeyi yıllık olarak değerlendirir ve sonuçlarını kamuoyu ile paylaşır. Hedef gerektiği durumlarda tekrar gözden geçirebilir.

Uğur Bayar
Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı

Rasih Engin Akçakoca
Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi

Jason Warner
Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi

Lale Develioğlu
Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi

Hurşit Zorlu
Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi

Dr. Yılmaz Argüden
Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi

R. Aslı Kılıç Demirel
Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi

SPK SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

Kurulduğu günden bu yana sürdürülebilirlik iş modelinin merkezine alan Anadolu Efes, 2010 yılından bu yana sürdürülebilirlik performansını raporları aracılığıyla şeffaf bir şekilde açıklamaktadır. Entegre raporunu GRI Standartları 2021 versiyonuna uyumlu, Değer Raporlama Vakfı (Value Reporting Foundation) tarafından yayımlanan Entegre Raporlama Çerçevesini dikkate alarak ve WEF - Paydaş Kapitalizmi Sürdürülebilir Değer Üretimi Raporlama Kriterlerini de göz önünde bulundurarak raporlama yapıyor. Aynı zamanda, imzacısı olduğu UNGC CEO Water Mandate ve BM Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS) kapsamındaki ilerlemelerini de içeriyor. Kurumsal sürdürülebilirlik stratejisi ve 2030 sürdürülebilirlik hedefleri çerçevesinde performansını sürekli ileriye taşıma hedefi ile çalışmaktadır.

2015 yılında bu yana BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer alan şirket, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından 02.10.2020 tarihinde Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yapılan değişiklik doğrultusunda 'Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'ne tam uyum hedeflemektedir.

Bu doğrultuda 2023 Faaliyet Raporunun sürdürülebilirlik bölümü altında bu ilkelere uyumlu olarak 2023 yılı içerisinde çevresel, sosyal, yönetim alanında yapılan çalışmaların özeti ve performans paylaşılmaktadır. Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında daha ayrıntılı bilgi ve performansa ise yayınlayacağı 2023 Entegre Raporunda yer verilecektir. Şirket, ilkelerin büyük çoğunluğuna tam uyum sağlarken, kısmi uyum sağlanan ilkelerin geliştirilmesi için de çalışmalarına devam etmektedir. Prensip olarak; ilkelere tam uyum hedeflediği için ilerleme / kısmen uyum olsa da tam uyumlu olarak değerlendirilmemektedir. Bununla birlikte şirketin uyum sağlamadığı hiçbir ilke bulunmamaktadır. İkelere uyumlu ilgili detaylı açıklamaların yer aldığı Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Tablosu ise sayfa 188'de yer almaktadır.

KURUMSAL YÖNETİME İLİŞKİN EK BİLGİLER

PAY SAHİPLERİ

1. Yatırımcı İlişkileri Bölümü

Tüm pay sahiplerine eşit muamele edilmesi prensibini benimsemiş olan Şirketimizde pay sahipleri ile ilişkilerimiz Şirketimiz Mali İşler ve Yatırımcı İlişkileri Departmanı bünyesinde oluşturulmuş olan Yatırımcı İlişkileri Bölümü tarafından yürütülmektedir.

2023 yılında Şirketimizin Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nde görev alan personele ilişkin güncel bilgiler aşağıda yer almaktadır. Yatırımcı İlişkileri ve Risk Yönetimi Direktörü görevini yürüten R. Aslı Demirel doğrudan Grup Mali İşler ve Yatırımcı İlişkileri Direktörü'ne bağlı olarak tam zamanlı görev yapmaktadır. Yatırımcı İlişkileri ve Risk Yönetimi Yöneticisi Nihal Tokluoğlu da R. Aslı Demirel'e bağlı olarak tam zamanlı görev yapmaktadırlar. Ek olarak, R. Aslı Demirel Kurumsal Yönetim Komitesi üyesi olarak görev yapmaktadır.

Gökçe Yanaşmayan – Grup Mali İşler ve Yatırımcı İlişkileri Direktörü

Tel: 0 216 586 80 00

Faks: 0 216 389 58 63

E-posta: ir@anadoluefes.com

R. Aslı Kılıç Demirel – Yatırımcı İlişkileri ve Risk Yönetimi Direktörü

Tel: 0 216 586 80 72

Faks: 0 216 389 58 63

E-posta: asli.kilic@anadoluefes.com

Lisans belgeleri: Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 ve Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansları

Nihal Tokluoğlu – Yatırımcı İlişkileri ve Risk Yönetimi Yöneticisi

Tel: 0 216 586 80 09

Faks: 0 216 389 58 63

E-posta: nihal.tokluoglu@anadoluefes.com

Yatırımcı İlişkileri Bölümü başta bilgi alma ve inceleme hakkı olmak üzere pay sahipliği haklarının korunması ve kullanılmasının kolaylaştırılmasında etkin rol oynamaktadır.

Şirketimizin bilgilendirme politikası kapsamında pay sahipleri, yatırımcılar, aracı kuruluşların araştırma uzmanları ve diğer menfaat sahipleri ile yapılan görüşmeler aracılığı ile Şirketimizin dönem içindeki faaliyet sonuçları, performansı ve diğer gelişmeler ile ilgili bilgi paylaşımı yapılmakta ve pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki her türlü bilgi ve açıklama güncel olarak internet sitemizde pay sahiplerinin kullanımına sunulmaktadır.

2023 yılı içinde yerli ve yabancı toplam 216 adet kurumsal yatırımcı ve analist ile Şirket faaliyet sonuçları, performansı ve dönem içindeki diğer gelişmeler hakkında görüşmeler yapılmıştır. Anadolu Efes, pay sahiplerini ve yatırımcıları bilgilendirmeye yönelik olarak yapılan yurt içi ve yurt dışı konferansların yanı sıra çeşitli sanal konferanslara ve organize ettiği diğer toplantılara katılım sağlamaktadır. Bu kapsamda 2023 yılında yurt dışında ve yurt içinde toplam 8 roadshow/ konferansa iştirak edilmiştir.

Şirketimizde Kurumsal Yönetim Komitesi, yatırımcı ilişkileri bölümünün çalışmalarını gözetmekle görevlendirilmiştir. Bu bağlamda komite, yapılan tüm açıklamalara ilişkin standartları ve yatırımcı ilişkilerinin temel ilkelerini tespit eder, bu standart ve ilkeler ile bunlara uygunluğu her yıl gözden geçirir ve Yönetim Kurulu'na gerekli tavsiyelerde bulunur. Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün yürütmekte olduğu faaliyetlerle ilgili olarak hazırladığı ve her Kurumsal Yönetim Komitesi toplantısında Komite'ye sunduğu rapor komiteye yönetim kuruluna da aktarılmaktadır. 2023 yılında, tarihlerine EK-1'de yer verilen dokuz adet komite toplantısı yapılmıştır.

2023 yılı içinde birimin gerçekleştirdiği faaliyetlere ilişkin detaylar Şirketin 2023 yılı Faaliyet Raporunda yer almaktadır.

2. Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Pay sahiplerinden gelen bilgi talepleri Şirketimizin bilgilendirme politikasına uygun olarak değerlendirilmektedir. Diğer yandan yukarıda da belirtildiği üzere pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki her türlü bilgi ve açıklama güncel olarak internet sitemiz aracılığıyla pay sahiplerinin kullanımına sunulmaktadır. Şirketimizin bilgilendirme politikası doğrultusunda tüm pay sahiplerimiz ile yatırımcılara eşit davranılarak, açıklamalarımızın aynı içerik ile doğru bir şekilde herkese aynı zamanda ulaşması esastır.

Şirketimizin esas sözleşmesinde veya Şirket organlarından birinin kararıyla pay sahiplerinin kanunla belirlenen bilgi alma ve inceleme hakkını kaldıran veya sınırlayan hiçbir hüküm/uygulama bulunmazken Şirketimiz, pay sahiplerinin bu haklarını tam ve eksiksiz şekilde kullanmalarını güvence altına almaya yönelik tüm mekanizmaları oluşturmuş bulunmaktadır.

Şirketimizin esas sözleşmesinde özel denetim yapılmasını zorlaştıran herhangi bir hüküm bulunmamakta ve Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştıran işlem yapmaktan kaçınmaktadır. Şirketimiz özel denetim isteme hakkının kullanımı konusunda TTK'nın ilgili hükümlerine uygun şekilde hareket etmektedir. 2023 yılı içinde pay sahipleri tarafından yapılmış bir özel denetçi tayini talebi olmamıştır.

3. Genel Kurul Toplantıları

Şirketimiz Genel Kurul toplantılarını "Kurumsal Yönetim İlkeleri"nin "Genel Kurul" başlığı altında bulunan tüm prensiplere uygun şekilde düzenlemektedir.

Yönetim Kurulumuzun 22.03.2023 tarihli toplantısında, Şirketin 2022 takvim yılı işlemlerinden dolayı "Yıllık Ortaklar Olağan Genel Kurul Toplantısı"nın 18.04.2023 Salı günü saat 14.00'te "Fatih Sultan Mehmet Mahallesi Balkan Caddesi No:58 Buyaka E Blok Kat:1 34771 Ümraniye / İstanbul" adresinde ilanlı olarak yapılmasına karar verilmiş ve bu karar 23.03.2023 tarihinde KAP vasıtasıyla kamuya duyurulmuştur.

2022 yılına ait Bilanço ve Gelir Tablosu, Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu ve ekinde Kurumsal Yönetim Uyum Raporu, Yönetim Kurulu'nun kâr dağıtım önerisi, Bağımsız Dış Denetim Raporu ile gündeme ilişkin bilgilendirme notları toplantı gününden 21 gün önce şirket merkezimizde ve www.anadoluefes.com internet adresinde ortaklarımızın tetkiklerine hazır bulundurulmuştur. İnternet sitemizde aynı zamanda toplantılara vekâleten katılım için gerekli olan vekâlet formları da toplantıya katılımı kolaylaştırmak amacı ile hazır bulundurulmuştur.

Şirketimizin internet sitesinde, Genel Kurul Toplantı ilanı ile birlikte, mevzuat gereği yapılması gereken bildirim ve açıklamaların yanı sıra, Kurumsal Yönetim İlkelerince bulunması gereken diğer tüm hususlar da ilkelere uygun şekilde pay sahiplerine duyurulmuştur. Şöyle ki;

- Genel Kurul Toplantı ilanının yapıldığı tarih itibarıyla Şirketin ortaklık yapısını yansıtan toplam pay sayısı ve oy hakkı Şirketimizin web sitesinde yayınlanmıştır.
- Olağan Genel Kurul Toplantısı için hazırlanan gündem maddelerine ilişkin Genel Kurul Bilgilendirme Dokümanı içinde Yönetim Kurulu üyeliğine aday gösterilen kişiler hakkında Kurumsal Yönetim İlkeleri uyarınca verilmesi gereken bilgiler yer almıştır. Bağımsız Yönetim Kurulu üye adayları,

mevzuat, esas sözleşme ve Kurumsal Yönetim İlkelerinde yer alan kriterler çerçevesinde bağımsız olduklarına ilişkin yazılı bir beyanı aday gösterildikleri esnada Aday Gösterme Komitesi'ne sunmuşlardır.

- Genel Kurul gündemi hazırlanırken, her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasına dikkat edilmiş ve gündem başlıkları açık ve farklı yorumlara yol açmayacak şekilde ifade edilmiştir. Gündemde "diğer", "çeşitli" gibi ibarelerin yer almamasına özen gösterilmiştir. Genel Kurul Toplantısından önce verilen bilgiler, ilgili oldukları gündem maddelerine atıf yapılarak verilmiştir.
- Olağan Genel Kurul toplantısı gündemi hazırlanırken, pay sahiplerinin Şirketin Yatırımcı İlişkileri Bölümü'ne yazılı olarak iletmış olduğu ve gündemde yer almasını istedikleri bir konu olmamıştır. Aynı şekilde, pay sahiplerinin, SPK'nun ve/veya Şirketin ilgili olduğu diğer kamu kurum ve kuruluşlarının gündeme madde konulmasına ilişkin bir talebi olmamıştır.
- Genel Kurul Toplantılarının pay sahiplerinin katılımını arttırmak amacıyla pay sahipleri arasında eşitsizliğe yol açmayacak ve pay sahiplerinin mümkün olan en az maliyetle katılımını sağlayacak şekilde gerçekleştirilmesi hedeflenmektedir. Bu bağlamda, 18.04.2023 tarihinde yapılan 2022 yılı Olağan Genel Kurul toplantısı Şirket esas sözleşmesine de uygun olarak Şirket merkezinin bulunduğu İstanbul'da yapılmıştır.
- Toplantı başkanı Türk Ticaret Kanunu, Kanun ve ilgili mevzuat uyarınca Genel Kurul'un yürütülmesi hakkında önceden gereken hazırlıkları yapmış ve gerekli bilgileri edinmiştir.

- Toplantı başkanı Olağan Genel Kurul toplantısı boyunca gündemde yer alan konuların tarafsız ve ayrıntılı bir şekilde, açık ve anlaşılabilir bir yöntemle aktarılması konusuna özen göstermiştir. Pay sahiplerine eşit şartlar altında düşüncelerini açıklama ve soru sorma imkânı verilmiştir. Toplantı başkanı Genel Kurul Toplantılarında pay sahiplerince sorulan ve ticari sır kapsamına girmeyen her sorunun doğrudan Genel Kurul Toplantısında cevaplandırılmış olmasını sağlarken, yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısında gündemle ilgili olmayan veya hemen cevap verilemeyecek kadar kapsamlı bir soru sorulmamıştır. Toplantı esnasında sorulan sorular ile bu sorulara verilen cevaplar toplantı tutanaklarında yer almıştır.
- "Kurumsal Yönetim İlkeleri"nin 1.3.7. no.lu maddesi uyarınca Genel Kurul'da bilgi verilmesini gerektiren imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kimselerin kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları herhangi bir işlem olmamıştır.
- Gündemde özellik arz eden konularla ilgili Yönetim Kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler gerekli bilgilendirmeleri yapabilmek ve soruları cevaplandırmak üzere Genel Kurul Toplantısında hazır bulunmuşlardır.
- Bu hususta esas sözleşmede hüküm bulunmamakla beraber Genel Kurul Toplantıları, söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dâhil kamuya açıktır. 18.04.2023 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul toplantısına bir önceki maddede bahsedilen Şirket yetkilileri haricinde menfaat sahiplerinden veya medyadan katılım olmamıştır.

KURUMSAL YÖNETİME İLİŞKİN EK BİLGİLER

- Yönetim kurulunda karar alınabilmesi için bağımsız yönetim kurulu üyelerinin çoğunluğunun olumlu oyunun arandığı ve olumsuz oy vermeleri nedeniyle kararın genel kurula bırakıldığı herhangi bir işlem olmamıştır.
- Yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahipleri, yönetim kurulu üyeleri, idari sorumluluğu bulunan yöneticiler ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hisimleri, ortaklık veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek önemli bir işlem yapmamış ve/veya ortaklığın veya bağlı ortaklıklarının işletme konusuna giren ticari iş türünden bir işlemi kendi veya başkası hesabına yapmamış ya da aynı tür ticari işlemlerle uğraşan bir başka ortaklığa sorumluluğu sınırsız ortak sıfatıyla girmemiştir. Söz konusu işlemler ile bu kişiler dışında şirket bilgilerine ulaşma imkânı olan kimselerin kendileri adına şirketin faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlem de bulunmamaktadır.

Şirketimizin 18.04.2023 tarihinde yapılan 2022 yılı Ortaklar Olağan Genel Kurul Toplantısı Şirketimizin 592.105.263,00 TL olan sermayesini teşkil eden 592.105.263 paydan toplam 491.260.826,884 payın hazır bulunduğu (%83) bir toplantı nisabı ile gerçekleşmiştir.

Toplantı tutanağı ve hazırlan cetveli toplantının yapıldığı gün içinde KAP aracılığıyla kamuya duyurulmuştur. Genel Kurul Toplantısı tutanakları ve hazırlan cetvelleri internet sitemizde de pay sahiplerinin bilgisine açık tutulmaktadır.

Şirketimizin 2022 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda aşağıdaki kararlar alınmıştır;

- Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu ve Bağımsız Dış Denetim Kuruluşu raporları ile 2022 yılı Finansal Tabloları görüşülmüş ve onaylanmıştır.
- Şirketin 2022 yılı içerisinde yaptığı bağışlar ile Şirket tarafından 3. kişiler lehine verilmiş olan Teminat, Rehin ve İpotekler ile Şirketin elde etmiş olduğu gelir veya menfaatler hakkında Genel Kurul'a bilgi verilmiştir.
- Süresi biten ve ibra edilen Yönetim Kurulu Üyelerinin yerine TUNCAY ÖZİLHAN, KAMİLHAN SÜLEYMAN YAZICI, JASON WARNER, TUĞBAN İZZET AKSOY, RASİH ENGİN AKÇAKOCA, AHMET BOYACIOĞLU, AGAH UÇUR, UÇUR BAYAR (bağımsız üye), BARIŞ TAN (bağımsız üye), ŞEVKİ ACUNER* (bağımsız üye) ve LALE DEVELİÖĞLU'nun (bağımsız üye) bir yıl süre ile seçilmesine karar verilmiştir.
- 2023 yılı mali tablo ve raporlarının denetimi için PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.'nin seçimi onaylanmıştır.

- 2022 Ocak-Aralık dönemine ilişkin olarak, hesap dönemi sonu itibarıyla çıkarılmış sermayesi olan 592.105.263 TL üzerinden %213,14 brüt kar dağıtımını teminen her 1 TL nominal bedelli hisseye brüt 2,1314 TL (net 1,91826 TL) kar payı olmak üzere toplam 1.262.013.157,56 TL tutarında nakit kar payı dağıtılmasına ve kar payı hak kullanım tarihinin 631.006.578,78 TL tutarındaki ilk taksit için 23 Mayıs 2023 ve 631.006.578,78 TL tutarındaki ikinci taksit için 18 Eylül 2023 olarak belirlenmesine karar verilmiştir.

4. Oy Hakları ve Azlık Hakları

Şirket pay sahiplerinin oy hakkının kullanılmasını zorlaştırmı uygulamalardan kaçınırken sınır ötesi de dâhil olmak üzere her pay sahibine oy hakkını en kolay ve uygun şekilde kullanma fırsatı sağlanması için gereken mekanizmalar oluşturulmuştur. Bu bağlamda, Şirket esas sözleşmesinin Genel Kurul Toplantısına Elektronik Ortamda Katılıma ilişkin 26 no.lu Maddesine göre, Şirketin Genel Kurul Toplantılarına katılma hakkı bulunan hak sahipleri bu toplantılara, Türk Ticaret Kanunu'nun 1527. maddesi uyarınca elektronik ortamda da katılabilmektedir. 2022 yılı Olağan Genel Kurul toplantısında da esas sözleşmenin bu hükmü uyarınca, kurulmuş olan sistem üzerinden hak sahiplerinin ve temsilcilerinin, anılan Yönetmelik hükümlerinde belirtilen haklarını kullanabilmesi sağlanmıştır.

Şirketimiz azlık haklarının kullandırılmasında azami özen gösterirken, esas sözleşmemiz de kanunen tanınması gereken tüm azlık haklarının kullanımını yürürlükteki mevzuata uygun olarak düzenlemektedir. Azlık hakları, Kurumsal Yönetim İlkeleri uyarınca esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir miktara sahip olanlara da tanınabilmekle beraber Şirketimiz esas sözleşmesinde azlık haklarının kapsamını kanunen belirlenen ölçülere nazaran genişleten bir hüküm bulunmamaktadır.

Şirketimizin ödenmiş sermayesini temsil eden pay senetleri içinde imtiyazlı pay senetleri bulunmamaktadır. Şirketimizin hissedarları ile karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.

Şirketimizin karşılıklı iştirak içinde olduğu şirketler bulunmadığından bu tür şirketlerin genel kurullarında da oy kullanma durumu olmamıştır.

5. Kâr Payı Hakkı

Şirketin kârına katılım konusunda pay sahiplerine tanınmış bir imtiyaz bulunmamaktadır. Kurumsal Yönetim İlkeleri uyum çalışmalarımız çerçevesinde Kâr Payı Politikası'nın, 2005 yılından itibaren yazılı bir politika olarak ele alınmasına karar verilmiştir.

2022 Ocak-Aralık dönemine ilişkin olarak, hesap dönemi sonu itibarıyla çıkarılmış sermayesi olan 592.105.263 TL üzerinden %213,14 brüt kâr dağıtımını teminen her 1 TL nominal bedelli hisseye brüt 2,1314 TL (net 1,91826 TL) kâr payı olmak üzere toplam 1.262.013.157,56 TL tutarında nakit kâr payı dağıtılmasına ve kâr payı hak kullanım tarihinin 631.006.578,78 TL tutarındaki ilk taksit için 23 Mayıs 2023 ve 631.006.578,78 TL tutarındaki ikinci taksit için 18 Eylül 2023 olarak belirlenmesine karar verilmiştir.

Şirketimizin Kâr Payı Politikası hem Faaliyet Raporunda hem de Şirketimizin internet sitesinde kamuya açıklanırken, 2022 yılı kârının dağıtımına ilişkin detaylı açıklama ve tablolar da Şirketin Faaliyet Raporunda yer almaktadır.

6. Payların Devri

Şirket esas sözleşmesinde pay devrini kısıtlayan hükümler bulunmazken Şirketimizin payların serbestçe devredilebilmesini zorlaştırmı bir uygulaması bulunmamaktadır.

* Sn. Şevki Acuner 21 Temmuz 2023 tarihinde Şirketimizdeki Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerinden istifa etmiştir. 11 Ağustos 2023 tarihinde Sn. Şevki Acuner'in istifası sebebiyle boşalan Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği'ne, yapılacak ilk Genel Kurul'un onayına sunulmak üzere Sn. Bekir Ağırđır atanmıştır.

KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

“Kurumsal Yönetim İlkeleri”nin Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık konusundaki prensipleriyle uyumlu hareket eden Şirketimizin Bilgilendirme Politikası mevzuat ile belirlenenler dışında kamuya hangi bilgilerin açıklanacağı, bu bilgilerin ne şekilde, hangi sıklıkla ve hangi yollardan kamuya duyurulacağı, Yönetim Kurulunun veya yöneticilerin basın ile hangi sıklıkla görüşeceği, kamunun bilgilendirilmesi için hangi sıklıkla toplantılar düzenleneceği, şirkete yöneltilen soruların yanıtlanmasında nasıl bir yöntem izleneceği ve benzeri hususları düzenlemektedir.

Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık kapsamında kamuya açıklanacak bilgiler, açıklamadan yararlanacak kişi ve kuruluşların karar vermelerine yardımcı olacak şekilde, zamanında, doğru, eksiksiz, anlaşılabilir, yorumlanabilir ve düşük maliyetle kolay erişilebilir biçimde “Kamuyu Aydınlatma Platformu” (www.kap.org.tr), Şirketimizin internet sitesinde ve yatırımcı ilişkileri uygulamamız aracılığıyla kamunun kullanımına sunulmaktadır.

Yıl içinde SPK düzenlemeleri uyarınca 25 adet özel durum açıklaması yapılmıştır. Özel durum açıklamalarının tamamı zamanında yapılmış ve eş zamanlı olarak internet sitemizde de yayınlanmıştır.

Şirketimizin bilgilendirme politikasının yürütülmesi Kurumsal Yönetim Komitesi’nin koordinasyonunda Mali İşler Direktörlüğü bünyesinde oluşturulmuş Yatırımcı İlişkileri Birimi tarafından gerçekleştirilirken, sorumlu olan kişiler ve görevleri “Yatırımcı İlişkileri Bölümü” adlı bölüm altında sunulmuştur.

Şirketimiz düzenli olarak yılsonu finansal sonuçlarını açıklarken bir sonraki yıla ilişkin beklentilerini de varsayımlar ve varsayımların dayandığı veriler ile birlikte bir bilgilendirme notu aracılığıyla kamuya açıklamaktadır. Yıl boyunca bu beklentilerde yer alan tahminlerin ve dayanakların gerçekleşmemesi veya gerçekleşmeyeceğinin anlaşılması halinde gereken açıklama ile birlikte güncellenen beklentiler yine kamunun bilgisine sunulmaktadır.

Bilgilendirme Politikası şirketimizin web sitesinde yer almaktadır.

1. Şirket İnternet Sitesi ve İçeriği

Şirketimizin internet sitesinin adresi www.anadoluefes.com olup, uluslararası yatırımcıların da yararlanabilmesi amacıyla Türkçeye ek olarak İngilizce olarak da iki dilde oluşturulmuştur. Kamunun aydınlatılmasında, Şirketimize ait internet sitesi aktif olarak kullanılmakta ve burada yer alan bilgiler sürekli güncellenmektedir. Şirketimizin internet sitesindeki bilgiler, ilgili mevzuat hükümleri gereğince yapılmış olan açıklamalar ile aynı ve tutarlı olup çelişkili veya eksik bilgi içermemektedir. Şirketimizin antetli kağıdında internet sitesi adresi yer almaktadır. İnternet sitemizde Kurumsal Yönetim İlkeleri 2. Bölüm madde 2.1’de yer alan tüm bilgilere yer verilmektedir.

Sermaye piyasası mevzuatı uyarınca kamuya açıklanması gereken, özel durum ve dipnotlar hariç finansal tablo bildirimleri eş anlı bir şekilde Türkçenin yanı sıra İngilizce olarak da KAP’ta açıklanmaktadır.

2. Faaliyet Raporu

Şirketimizin faaliyet raporları kamuoyunun Şirketin faaliyetleri hakkında tam ve doğru bilgiye ulaşmasını sağlayacak ayrıntıda ve mevzuat ile Kurumsal Yönetim İlkeleri 2. Bölüm madde

2.2’de yer alan bilgiler ve diğer Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirtilen hususları içerecek şekilde hazırlanmaktadır.

MENFAAT SAHİPLERİ

1. Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Menfaat sahipleri, Şirketin hedeflerine ulaşmasında veya faaliyetlerinde ilgisi olan çalışanlar, alacaklılar, müşteriler, tedarikçiler, sendikalar, çeşitli sivil toplum kuruluşları gibi kişi, kurum veya çıkar gruplarıdır. Şirketimiz işlem ve faaliyetlerinde menfaat sahiplerinin mevzuat ve karşılıklı sözleşmelerle düzenlenen haklarını koruma altına alır. Bu hakların mevzuat ve karşılıklı sözleşmeler ile korunmadığı durumlarda ise menfaat sahiplerinin çıkarlarının iyi niyet kuralları çerçevesinde ve Şirket imkânları ölçüsünde korunmasına azami özen gösterir. Şirketimiz menfaat sahipleriyle ilişkilerinde Kurumsal Yönetim İlkelerine uygun olarak hareket etmekte ve bunun için gerekli tüm mekanizmaları oluşturmuş bulunmaktadır. Menfaat sahipleri arasında çıkar çatışmaları ortaya çıkması veya bir menfaat sahibinin birden fazla çıkar grubuna dâhil olması durumunda; sahip olunan hakların korunması açısından mümkün olduğunca dengeli bir politika izlenir, her bir hakkın birbirinden bağımsız olarak korunması hedeflenir.

Şirketimiz, Kurumsal Yönetim İlkeleri’nin 3.1.2 no.lu zorunlu olmayan maddesi uyarınca oluşturulması gereken çalışanlara yönelik tazminat politikasını 19 Mart 2015 tarihinde alınan Yönetim Kurulu Kararı ile aşağıdaki şekliyle kabul etmiş ve bahsedilen politika web sitemizde de yayınlanarak yürürlüğe girmiştir.

Tazminat Politikası

Şirketimizde kıdem ve ihbar tazminatına ilişkin olarak yürürlükte bulunan 4857 sayılı İş Kanunu hükümleri uygulanmaktadır. 4857 sayılı İş Kanunu’nda değişiklik olması halinde, yürürlüğe girecek olan ilgili kanun hükümleri uygulanacaktır.

Bu çerçevede;

- Kıdem tazminatına hakkeş hususunda 4857 sayılı İş Kanunu hükümleri ile 4857 sayılı İş Kanunu’nun Geçici 6. Maddesine atfen eski 1475 sayılı İş Kanunu’nun 14. Maddesi hükümleri uygulanmaktadır. Ancak işyerinde yürürlükte bulunan bir toplu iş sözleşmesi varsa kapsam dâhilinde işbu toplu iş sözleşmesi hükümleri uygulanacaktır.
- İhbar süresine ilişkin olarak toplu iş arama izni ancak çalışanın ihbar önelinin verildiği tarihte yazılı talepte bulunması halinde uygulama alanı bulmaktadır.”
- Çalışanlar ve diğer menfaat sahipleri ile ilgili sorunlara zamanında ve uygulanabilir çözümlerin üretilerek menfaat sahiplerinin memnuniyetini muhafaza etmek Şirketin önemli politikalarından biridir. Çalışanlarımız, tedarikçilerimiz, müşterilerimiz ve tüketicilerimiz kendileri ile ilgili konularda farklı yollardan bilgilendirilmektedirler.
- Halen kullanılmakta olan Efes İletişim Hattı (444 EFES/444 33 37/iletisim@tr.anadoluefes.com) pazar günleri hariç haftanın 6 günü 09.00-18.00 saatleri arasında hizmet vermektedir. Gelen çağrılar anında karşılanmakta ve ilgili bölümlerde önceden tespit edilen sorumlular tarafından belirlenen sürelerde çözümlenerek yanıtlanmaktadır.
- Müşteri ve tedarikçiler ile bilgi alışverişi, periyodik olarak düzenlenen bayi toplantılarının yanı sıra ilgili lokasyonlarda görevli kişiler tarafından yapılan toplantılar ile de sağlanmaktadır. Ayrıca müşteri ve tedarikçiler sorunlarını Şirketimiz ile yapılan bayi toplantıları yanında Şirket yönetimine yaptıkları yazılı ve sözlü başvuruları ile iletebilmektedir.

KURUMSAL YÖNETİME İLİŞKİN EK BİLGİLER

- Tedarikçilerimizle gerek mevcut malzemelerin kalitesinin daha da iyileştirilmesi konusunda, gerekse diğer sektörel gelişmeler hakkında toplantılar yapılmakta, birlikte oluşturulan projeler ile ilgili deneme faaliyetleri yürütülmektedir.
- Şirket müşterileriyle kurduğu geniş bilgi işlem ağı sayesinde sürekli anlık bilgi alışverişi içindedir.
- Şirketimiz, çalışanların gelişimini sağlayacak programlar da düzenlemektedir. Bu gelişim programları sınıf eğitimleri, e-öğrenme, iş üzerinde öğrenme faaliyetleri ve bilgi birikimlerinin paylaşılmasını kapsamaktadır. Bu amaçla Şirketimiz içerisinde geliştirilmiş olan internet platformunda çalışan sistemlerden de destek alınmaktadır.
- Menfaat sahiplerinin Şirketin mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemlerini Kurumsal Yönetim Komitesi'ne veya Denetim Komitesi'ne iletebilmesi için gerekli mekanizmalar Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından oluşturulmaktadır. Diğer yandan Denetim Komitesi kendi tüzüğü uyarınca yönetimin iş davranış kuralları ve etik kurallara ilişkin bir sistem oluşturup oluşturmadığını gözetmekle yükümlüdür. Denetim Komitesi ayrıca Şirketin iş davranış kuralları ve etik kurallara uygunluğunun yönetim tarafından izlendiğini, suistimal risk değerlendirmelerinin yapıldığını, suistimal ve iş davranış kuralları ile etik kural eğitimlerinin verildiğini de gözden geçirir.
- Menfaat sahipleri, haklarının korunması ile ilgili yukarıda açıklanan şirket politikaları, prosedürler vb. konular hakkında elektronik posta, şirketin kurumsal internet sitesi gibi çeşitli kaynaklar kullanılmak suretiyle yeterli bir şekilde bilgilendirilmektedir.

2. Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Başta şirket çalışanları olmak üzere menfaat sahiplerinin şirket yönetimine katılımını destekleyici modeller şirket faaliyetlerini aksatmayacak şekilde geliştirilmektedir. Bu konuda yapılan çalışmalar aşağıda özetlenmiştir.

Çalışanlarımız kurumumuza katma değer kazandıracak önerilerini Anadolu Grubu İnovasyon Portalı olan BiFikir sistemimizden yönetim ile paylaşabilmektedir. İnsan Kaynakları tarafından çalışanlarımıza sunulan hizmetler hakkında istek ve iyileştirme talepleri ise insan kaynakları iş ortaklarına ulaştırılmakta ve yine iş ortakları tarafından takip edilmekte ve çözümlenmektedir.

Çalışan Bağlılığı Araştırması ise çalışanlarımızın bünyesinde bulundukları kurum hakkında istek ve iyileştirme taleplerini ifade edebildikleri bir başka araç olup, belirli aralıklarla gerçekleştirilmektedir.

Şirketimiz çalışanlarımız ile ilişkileri ve kurumsal bilgi akışını yönetmek için 2009 yılında web tabanlı kurum içi intranet uygulamasını hayata geçirmiştir. 2013 yılı itibarı ile de İnsan Kaynakları Portalımız hizmete açılmış olup, çalışanlarımız geniş kapsamlı bir self servis uygulaması olan bu portaldan birçok insan kaynakları hizmetini alabilmektedirler.

Yönetim sistemimiz gereği stratejik planlama süreci dâhilinde tespit edilen göstergeler gerçekleştirilen toplantılar ile gözden geçirilmektedir.

Efes İletişim Hattı ile müşterilerimiz, tedarikçilerimiz veya tüketicilerimizden gelen şikâyet ya da talepler, ilgili bölümlerde önceden tespit edilen sorumlular tarafından belirlenen sürelerde çözümlenerek yanıtlanmakta, gelen tüm talepler elektronik ortamda kayıt altına alınarak müşteri memnuniyetindeki

gelişmeler raporlanarak izlenmektedir. Bunun yanı sıra bilgisayar sistemlerimiz üzerinden tedarikçilerimizin kalite, fiyat ve teslim gibi konularda performansları izlenmekte ve puanlanarak dönemsel mukayeseleri yapılmaktadır.

Üretim süreçlerinde kalite standartlarına uyulmasına azami özen gösterilmekteyken ürünlerimizin kalitesi Şirketimizin garantisi altındadır.

Düzenli olarak gerçekleştirilen Müşteri-Tüketici araştırma sonuçları ile yeni ürün geliştirme faaliyetlerine yön verilmekte, pazardan gelen istekler doğrultusunda mevcut ürünlerde iyileştirme ve geliştirme çalışmaları gerek ürün ve ambalaj gerekse teknoloji yatırımları ile gerçekleştirilmektedir.

Ticari sır kapsamında, müşteri ve tedarikçiler ile ilgili bilgilerin gizliliğine Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ve ilgili mevzuatlar kapsamında özen gösterilmektedir. Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşleri alınmaktadır.

3. İnsan Kaynakları Politikası

Şirketimizin insan kaynakları politikası ve bu alandaki uygulamalarımız Kurumsal Yönetim İlkeleri 3. Bölüm madde 3.3. altında sıralanan tüm prensiplerle uyum içindedir.

İnsan kaynakları misyonumuz; Şirketimizin vizyon, misyon ve stratejileri doğrultusunda,

- Keyif ve Eğlence mayalama yolunda çalışanlarımızın tutku, sorumluluk, eşitlik ve adalet ile çalışma hayatına yaklaşmalarını sağlamak

- İnsan Kaynakları stratejileri geliştirmek ve bütün lokasyonlarımızda İnsan kaynakları sistemlerinin standart hale getirilerek politika ve prosedürlere uygun olarak uygulanmasını koordine etmektir.

İnsan kaynakları misyonumuz doğrultusunda temel stratejimiz;

- Çalışanlarımızın Kariyer Gelişimine odaklanmak
- Çağın gerekliliklerinin getirdiği Kültür Değişimini hedeflemek
- Organizasyonumuzun Hedef odaklı olmasını sağlamak

Olarak 3 temel üzerine inşa edilmiştir.

Şirketimizin insan kaynakları stratejisi, vizyon ve misyonumuz doğrultusunda hazırlanarak stratejik iş planlarımızdaki hedeflerimize amacıyla uygulanmakta olup aşağıdaki temel politikalar altında yürütülmektedir:

- Çalışanlarımızın yetenek gelişimlerine yatırım yapmak,
- Çalışanlarımız için şeffaf kariyer yolları oluşturmak ve bunların etkin iletişimini sağlamak,
- Çalışanlarımızı takdir ve tanıma ile gerçek potansiyellerini ortaya çıkartmak,
- Dijital çağa ayak uyduracak yeni çalışma metotlarını geliştirmek ve uygulamak,
- Katılımcı bir yaklaşımla ve şeffaf bir iletişim ile kültürel değişimi sağlamak,
- Hedef odaklı düşünce yapısını organizasyonun her seviyesine yerleştirmek,
- Her Efes çalışanının sahip olduğu yetenekleri geliştirmekten kendisinin sorumlu olduğunu bilincini yerleştirmek.

Çalışanlarımızı yarınlar için hazırlamak amacı ile her aşamada ve her düzeyde, eğitime büyük önem verilmektedir. Verilen bu önem, oluşturulan sistemler ile şeffaf bir şekilde sunulmakta ve “İNSANA YATIRIM” yapılmaktadır. Bu doğrultuda liderler yetiştirmek, ortak bir yönetim dili oluşturmak ve sürekli öğrenmeyi teşvik eden kültürümüzü güçlendirmek üzere, 2019 yılından beri “Anadolu Efes LABs” bünyesinde ve farklı akademiler altında kurumsal gelişim faaliyetleri düzenlenmektedir.

Ayrıca internet üzerinden 7/24 ulaşılabilen Inspiring Digital online e-öğrenim platformu ile çalışanların kişisel ve mesleki bilgi ve becerilerini artırmaları amaçlanmaktadır. Bu e-öğrenme platformu ile kısa sürede geniş hedef kitlelere interaktif olarak dizayn edilen farklı gelişim kaynakları ile ulaşılabilir. Eğitimlere katılım, tamamlama durumu sistem üzerinden takip edilebilmekte olup ayrıca bilgi ölçümüne yönelik olarak sınavlar da gerçekleştirilmektedir.

Şirketimizde uygulamakta olduğumuz, çalışanlarımızın kendi çalışma alanlarındaki işleri ile ilgili problemleri gönüllü olarak ele alıp çözdükleri BiFikir projesi ile Şirket içinde çalışanlar için daha iyi iletişim, yaratıcılık ve yenilikçilik ortamı sağlanmakta, çalışanların motivasyonunun artırılması ve kişisel gelişimlerinin sağlanması amaçlanmaktadır. Maddi faydalara ve iç geliştirmeye paralel olarak BiFikir öneri sistemi ile yenilikçilik ve yaratıcılık faaliyetleri, sorumluluk, kendini ortaya koyma, yenilik ve yaratıcı düşünce gelişimi ile iş tatmini gibi çeşitli faydalar da getirmektedir.

Şirket yönetimimiz tarafından alınan kararların hassasiyetle faaliyet alanına uygulanması en temel prensibimizdir. Bu uygulamaların takibi, belirlenen Kritik Performans Kriterleri çerçevesinde yürütülmekte ve sadece faaliyet

performansına odaklanmakla kalmayıp kârlılığa da önem verilmektedir. Söz konusu kriterler çerçevesinde çalışanlarımız için yıllık olarak belirlediğimiz performans hedefleri, yönetim politikalarımızın niteliksel ölçümlemenin ötesinde, göstergelere bağlı olarak sayısal ve objektif hedeflere göre de değerlendirilmesine olanak sağlamaktadır.

Grubumuzun çalışma ilkeleri arasında da yerini almış olan ve taviz verilmeden uygulanmakta olan “şirketin çalışanlarına karşı sorumlulukları”ndan birisi de çalışanlarımız ile her türlü ilişkimizi yürütürken dil, din, ırk, yaş, etnik kimlik, cinsiyet farkı ve cinsel yönelim gözetilmemesidir.

Çalışanlarımızın farklılıklarından ve kültürel çeşitliliklerinden gurur duyuyoruz ve ortak bir amaç çevresinde toplanırken, bu farklı bakış açılarını zenginlik olarak kabul ediyoruz. Tüm insan kaynakları uygulamaları bu zenginliği beslemek, geliştirmek ve her alanda tüm çalışanlara eşit fırsat yaratmak üzerine kurgulanmıştır.

Anadolu Efes'te çalışanlarımızın işe alımlarından başlayarak eğitim, ücret, kariyer ve sağlanan maddi olanaklar dâhil tüm insan kaynakları uygulamalarında tüm çalışanlarımıza fırsat eşitliği sağlanmaktadır.

Çalışanlarımızın kanun ve yönetmeliklerle sahip oldukları haklarına saygılı olmak ve korumak Şirketin en önemli görevlerinden ve önceliklerinden birisi belirlenmiştir.

Hem Mavi Yakalı hem de Beyaz Yakalı Çalışanlarımız için İnsan Kaynakları yapımız dâhilinde şirket merkezimizde konumlanmış İş Ortağı organizasyonu ve bu organizasyona bağlı toplam 9 bölge İnsan Kaynakları Yöneticisi

bulunmaktadır. Bahse konu İş Ortağı ve bölge İnsan Kaynakları Yöneticileri, görev tanımları gereği, kendilerine çalışanlarca iletilen talep, şikâyet ve sorunları değerlendirmek ve Üst Yönetimle koordinasyon içerisinde gelen talep, şikâyet ve sorunlar ile alakalı sürecin sonuçlarını takip etmekten sorumludurlar.

Şirket çalışanları işleri ile ilgili bilgi, belge, yönetmelik ve politikalar kurumsal portal üzerinden erişebilmektedir. Bireysel performans ve potansiyel değerlendirmeleri online sistem üzerinden yürütülmekte ve sistemde değerlendirme, başarı ve ödüllendirme kriterleri ile beklentiler sene başından itibaren çalışanların mutabakatına ve bilgisine sunulmaktadır. Kullanılan tüm insan kaynakları sistemleri düzenli olarak gözden geçirilmekte ve yeniden dizayn edilmektedir.

Beyaz yakalı çalışanlar için iş sağlığı ve güvenliği konularında çalışanların temsil edilmesi amacıyla “İş Sağlığı ve Güvenliği İşçi Temsilcisi” seçilmektedir. İşyerinde çalışan işçiler tarafından seçilen temsilcinin İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği'nde de belirtildiği gibi görev ve yetkileri şöyledir:

- İşyerinde sağlık ve güvenlikle ilgili çalışmalara katılma,
 - çalışmaları izleme,
 - önlem alınmasını isteme,
 - önerilerde bulunma
- ve benzeri konularda işçileri temsil etmeye yetkili, mavi yakalı çalışanlarımız, sağlık ve güvenlik işçi temsilcisi olarak görev yapar.

Çalışanlar için güvenli çalışma ortamı ve koşulları sağlanırken tüm çalışanlarımızın katılımını gerektiren Genel İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimleri şirketimiz tarafından belirli aralıklarla organize edilmektedir.

Şirketimizde Mavi Yakalı personel ile ilişkiler Toplu İş Sözleşmesine göre düzenlenmekte olup sözleşme kapsamında yer alan Türkiye'deki 3 Bira ve 2 Malt Fabrikalarımız nezdinde toplam 6 adet Baş Temsilci ve 7 adet Sendika Temsilcisi faaliyet göstermektedir. Bahse konu Temsilciler, Toplu İş Sözleşmesi ve Kanunlar tarafından belirlenen sınırlar dâhilinde Mavi Yakalı çalışanlarımızın talep, şikâyet ve sorunlarını Üst Yönetime iletmek, sonuçlarını takip etmek ve İş Güvenliği Kurulu gibi uygulamalarda çalışanları temsil etmek ve yasal haklarını gözetmekten sorumludurlar.

Mavi yakalı çalışanlar için de Toplu İş Sözleşmemizde de belirtildiği üzere “İşyeri Sendika Temsilcisi” bulunmaktadır. Temsilcilerin görev ve sorumlulukları şu şekilde sıralanabilir;

İşyeri sendika temsilcileri iş barışını sağlamak, iş ve işveren arasındaki dengeyi korumak ve gözetmek amacıyla kendilerine verilen aşağıdaki görevleri yerine getirirler:

- a) İşyerinde, işçi ve işveren arasındaki iş birliğini ve çalışma barışını korumak,
- b) İşçiler tarafından yapılan talep ve şikâyetleri inceleyerek, makul olmayan talep ve şikâyetlerde işçiyi ikna etmek, işverene kendi takdirine göre, makul bulduğu talep ve şikâyetleri yansıtmak (Bu şikâyetlerde kullanılan takdir hakkı sebebiyle temsilci cezalandırılmaz.),
- c) İşçi-işveren arasında çıkacak uyuşmazlıkların dostça çözülmesine çalışmak,
- d) Toplu iş sözleşmesinin hükümlerinin uygulanması ile ilgili konularda çıkabilecek pürüzlerin çözüm yollarını bulmak ve gerekirse işçilere danıştıktan sonra meseleyi işverene getirmek,

KURUMSAL YÖNETİME İLİŞKİN EK BİLGİLER

e) Kanuna aykırı teşebbüs ve davranışları kendi yetkisi dâhilinde önlemeye çalışmak, bu gibi teşebbüs ve davranışlarda yer almamak,
f) Sendikalı işçilerin sendika ile ilişkilerini düzenlemek,
g) Toplu İş Sözleşme uygulamasının aksaksız yürütülmesine çalışmak,
h) İşyerinde halledemediği konuları yazılı olarak bağlı bulunduğu sendika şubesine ulaştırmak,
i) Mevzuatın kendisine verdiği diğer yükümlülükleri yerine getirmek.

4. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

Şirketimiz bünyesinde etik kurallara büyük önem verildiği gibi yönetim hissesine sahip Anadolu Grubu kurum kültürü anlayışı içinde de bu değerler yıllardır uygulanmakta ve tüm Şirket faaliyetlerimiz bu çerçevede yürütülmektedir. Etik değerlerimizi oluşturan Anadolu Efes İş Etiği İlkeleri Şirketimiz internet sitesinden kamuya duyurulurken çevre, ayrımcılık, çocuk işçi ve sendikal haklara ilişkin asgari etik kurallar da Şirketimizin yıllık Faaliyet Raporu ve İnternet sitesinde yer almaktadır.

Anadolu Efes İş Etiği İlkeleri'ne uyumun denetlenmesi amacıyla gerekli mekanizmalar da oluşturulmuştur. Bu bağlamda Anadolu Efes İş Etiği İlkeleri'nin ihlal edildiğine dair herhangi bir şüphe veya bilgisi olanlar için kullanılabilecek "İş Etiği İlkeleri İletişim Kanalları" bilgileri şirketin internet sitesinden paylaşılmaktadır. Bu iletişim kanalları bağımsız bir iletişim şirketi tarafından işletilmekte olup, 7/24 açıktır ve Anadolu Efes İş Etiği İlkeleri ihlalini gizlilik ilkeleri içerisinde veya isim vermeden bildirmek mümkündür.

Şirketimizin sosyal sorumluluk çerçevesinde gerçekleştirdiği faaliyetlere ilişkin detaylı açıklamalar Şirketimiz 2023 yılı Faaliyet Raporunda yer almaktadır.

YÖNETİM KURULU

1. Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu

Esas sözleşmemiz uyarınca en az 7 ve en çok 13 üyeden oluşan Yönetim Kurulumuz şu an bir Başkan, bir Başkan Vekili ve dokuz üyeyle toplam on bir kişiden oluşmaktadır.

Yönetim Kurulu Üyelerimizin öz geçmişleri Şirket dışındaki görevlerini de içerecek şekilde hem 2023 yılı faaliyet raporunda hem de Şirketimizin web sitesinde mevcuttur. Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirket dışında başka görevler alması konusunda Şirket tarafından oluşturulmuş kurallar bulunmamakta ancak bu konuda Kurumsal Yönetim İlkelerinde öngörülen düzenlemelere uyulmaktadır. Bu doğrultuda, Yönetim Kurulu Üyelerimizin 31.12.2023 tarihi itibarıyla Anadolu Grubu şirketleri dışında aldıkları görevler aşağıdaki tabloda mevcuttur:

Yönetim Kurulu Üyesi	Son Durum İtibarıyla Ortaklık Dışında Aldığı Görevler*
Prof. Dr. Barış Tan	Koç Üniversitesi, İşletme ve Endüstri Mühendisliği Öğretim Üyesi Kyoto Üniversitesi İşletme Enstitüsü, Danışma Kurulu Üyesi
Uğur Bayar	TÜYİD, Yatırımcı İlişkileri Derneği, Yüksek İstişare Kurulu Üyesi Doğal Hayatı Koruma Vakfı, Mütevelli Heyeti Üyesi Tekfen Teknoloji Yatırım Yönetim Kurulu Üyesi
Bekir Ağırdir **	Zorlu Enerji'de Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı, Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ ve Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ'de Yönetim Kurulu Üyesi Türkiye Ekonomik ve Sosyal Etüdler Vakfı (TESEV) Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı, Yanındayız Derneği, Demokratik Cumhuriyet Programı ve EYMİR Kültür Vakfı Kurucu Üyesi, ODTÜ Mezunlar Derneği Üyesi Oksijen Gazetesi yazarı ve T24 İnternet Gazetesi yorumcusu
Lale Saral Develioğlu	Aksa Akrilik, Nobel İlaç'ta Yönetim Kurulu Üyesi
Agah Uğur	Boğaziçi Ventures'ta Yönetim Kurulu Başkanı Doğan Holding'de Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Pegasus Hava Yolları, Alcatel Lucent Teletaş Telekomünikasyon, Gözde Girişim'de Yönetim Kurulu Üyesi TÜSİAD Yüksek İstişare Konseyi Başkanlık Divanı Üyesi Sabancı Üniversitesi, Mütevelli Heyeti Üyesi Columbia University, İstanbul Global Center Danışma Kurulu Üyesi Yeni medya ve video art odaklı çağdaş sanat koleksiyoneri

*Hem tabloda yer alan üyeler hem de diğer Yönetim Kurulu üyelerimizden bazılarının Anadolu Grubu'nun çeşitli şirketlerinde Yönetim Kurulu üyelikleri bulunmaktadır.

** Sn. Şevki Acuner'in istifası sebebiyle boşalan Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeligi'ne, 11 Ağustos 2023 tarihinde yapılacak ilk Genel Kurul'un onayına sunulmak üzere Sn. Bekir Ağırdir atanmıştır.

Şirket Esas Sözleşmesi uyarınca Yönetim Kurulu her yıl üyeleri arasından bir başkan ve bulunmadığı zamanlarda ona vekâlet etmek üzere, en az bir başkan vekili seçer. Yönetim Kurulu Başkanı Yönetim Kurulu toplantılarını yönetmekten, müzakerelerin düzenli olarak gerçekleşmesinden ve toplantıda konuşulanların kayıt altına alınmasından sorumludur. Yönetim Kurulu Başkanı/üyeleri ile Şirket Yöneticilerinin yetkileri Şirket Esas Sözleşmesinde tanımlanmışken, Şirkette hiç kimse tek başına sınırsız karar verme yetkisiyle donatılmamıştır.

Kurumsal Yönetim İlkeleri uyarınca şirketimizin Yönetim Kurulu'nda en az 4 bağımsız üye bulunması gerekmektedir. Yine ilgili düzenlemeler uyarınca Yönetim Kurulu yapılanması gereği ayrı bir Aday Gösterme Komitesi oluşturulmaması durumunda Kurumsal Yönetim Komitesi bu komitenin görevlerini yerine getirebileceğinden Kurumsal Yönetim Komitesi, yönetim ve pay sahipleri de dâhil olmak üzere bağımsız üyelik için aday tekliflerini, adayların bağımsızlık ölçütlerini taşıyıp taşıınamaması hususunu dikkate alarak değerlendirmiş ve buna ilişkin değerlendirmelerini 10 Şubat 2023 ve 31 Temmuz 2023 tarihli raporlarıyla Yönetim Kurulu onayına sunmuştur. Bağımsız Yönetim Kurulu üye adayları da mevzuat, esas sözleşme ve tebliğde yer alan kriterler çerçevesinde bağımsız olduklarına ilişkin yazılı beyanlarını aday gösterildikleri esnada Aday Gösterme Komitesi'ne vermişlerdir.

Tüm bağımsız üyelerin mevzuat, esas sözleşme ve tebliğde yer alan kriterler çerçevesinde bağımsız olduklarına ilişkin yazılı beyanları aşağıdaki gibidir:

Anadolu Efes Biracılık ve Malt Sanayii A.Ş.'de;

- Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrı hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olmadığımızı ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmamış olduğunu,
- Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmamış olduğumu,

- 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,
- Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olduğumu,
- Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olduğumu,
- Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
- Yönetim kurulu üyesi olarak seçileceğim tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu, ve dolayısıyla şirket yönetim kurulu üyeliğimi, bağımsız üye olarak yerine getireceğimi beyan ederim.

Yönetim Kurulu, Aday Gösterme Komitesi'nin raporu çerçevesinde Prof. Dr. Barış Tan, Uğur Bayar, Şevki Acuner ve Lale Develioğlu'nun bağımsız üye adayı olarak seçilmesine ilişkin almış olduğu kararı 14 Şubat 2023 tarihinde görüş almak için SPK'ya göndermiştir. SPK, 24 Şubat 2023 tarihli yazısıyla sunulan üye adayları Prof. Dr. Barış Tan, Uğur Bayar, Şevki Acuner ve Lale Develioğlu'nun bağımsız yönetim kurulu üyesi olmaları konusunda herhangi bir olumsuz görüş bildirilmediğini şirketimize tebliğ etmiştir.

Böylece kesinleşen bağımsız Yönetim Kurulu üye aday listesi ve adaylar hakkında bilgiler Genel Kurul Toplantı ilanı ile birlikte yayınlanan bilgilendirme dokümanı vasıtasıyla kamuya açıklanmıştır. Özgeçmişleri bilgilendirme dokümanında sunulan Yönetim Kurulu üye adaylarının bir yıllık görev süresiyle görevlendirilmesi 18.04.2023 tarihinde yapılan olağan Genel Kurul Toplantısında onaylanmış ve yürürlüğe girmiştir.

Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen kişiler tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiştir.

2023 yılında Şevki Acuner'in istifası sebebiyle boşalan Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği'ne, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10 Ağustos 2023 tarihinde tebliğ ettiği yazısına istinaden yapılacak ilk Genel Kurul'un onayına sunulmak üzere 11 Ağustos 2023 tarihinde Sn. Bekir Ağrırdı'nın atanmasına karar verilmiştir.

Mevcut durumda Şirket Yönetim Kurulunda icracı Yönetim Kurulu üyesi bulunmamaktadır.

Şirket Yönetim Kurulu üyeleri Şirketimizin esas sözleşmesi uyarınca en çok üç yıl için seçilirler. Süresi biten Yönetim Kurulu üyelerinin yeniden seçilmesi mümkündür.

Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olabilecekleri zararlara karşı sigortamız bulunmaktadır. Bahsedilen sigortanın toplam yıllık sorumluluk limiti Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirtilen tutarı karşılamaktadır.

KURUMSAL YÖNETİME İLİŞKİN EK BİLGİLER

Yönetim Kurulumuzda bir kadın üye bulunmaktadır. Önümüzdeki yıllarda Yönetim Kurulumuza kadın üyelerin sayısının artırılması Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından Yönetim Kurulu'na tavsiye olarak iletilmiş olup bu yönde çalışmalarımız devam etmektedir. Yönetim Kurulunda Cinsiyet Eşitliği Politikası kapsamında kadın üye oranının 2030'a kadar %30'a ulaşması hedeflenmektedir. Yönetim Kurulu, bu hedefe ulaşma hususunda sağlanan ilerlemeyi yıllık olarak değerlendirir ve sonuçlarını kamuoyu ile paylaşır. Hedef gerektiği durumlarda tekrar gözden geçirebilir.

Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerimizin her birine yıllık toplam net 504.000 TL ücret ödenmektedir. Diğer Yönetim Kurulu üyelerine ise ücret ödenmemektedir.

2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Şirketimizin Yönetim Kurulu faaliyetlerini Kurumsal Yönetim İlkelerince belirlenen tüm hususlara uygun olarak, şeffaf, hesap verilebilir, adil ve sorumlu bir şekilde yürütmektedir.

Yönetim Kurulu Şirket ile pay sahipleri arasında etkin iletişimin korunmasında, yaşanabilecek anlaşmazlıkların giderilmesinde ve çözüme ulaştırılmasında öncü rol oynamakta ve bu amaca yönelik olarak Kurumsal Yönetim Komitesi ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü ile yakın iş birliği içerisinde çalışmalarını sürdürmektedir.

Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 4.4.1. no.lu maddesine uygun olarak Yönetim Kurulu, görevlerini etkin olarak yerine getirebileceği sıklıkta toplanmaktadır. Şirketimiz esas sözleşmesinde Yönetim Kurulunun toplanma esasları, sıklığı, toplantı ve karar nisabı, karşıt görüş süreci ve Yönetim Kurulu kararlarının

geçerliliğine ilişkin usule yer verilmektedir. Bu bağlamda, Yönetim Kurulu olağan toplantılarını yılda beş ila altı defa gerçekleştirmekte olup, Yönetim Kurulu üyeleri olağanüstü durumlarda da bir araya gelerek önemli gündem maddeleri üzerinde görüşmekte ve karar alabilmektedir. Şirketimizin esas sözleşmesine uygun olarak Yönetim Kurulu toplantılarında üye tam sayısının çoğunluğu hazır bulunmakta ve kararlar üye tam sayısının çoğunluğu ile alınmaktadır.

Şirket Yönetim Kurulu üyelerinin 2023 faaliyet dönemi içinde yapılan beş toplantıya katılım oranı ortalama %100 seviyesinde gerçekleşirken üyeler her toplantıya katılmaya ve görüş bildirmeye özen göstermektedirler. Toplantılarda yönetim kurulu üyeleri tarafından yöneltilen sorular ve farklı görüş açıklanan konulara ilişkin makul ve ayrıntılı karşıt görüşleri bulunması durumunda bunlar karar zaptına geçirilmektedir.

Yönetim Kurulu toplantılarının gündemi bir önceki Yönetim Kurulu toplantısında bir sonraki toplantıda görüşülmek üzere belirlenen gündem maddeleri ile ilgili Grup Başkanı tarafından belirlenen maddelerden oluşmaktadır. Ancak Yönetim Kurulu üyeleri toplantıdan önce, Yönetim Kurulu başkanına gündemde değişiklik önerisinde bulunabilir. Toplantıya katılmayan ancak görüşlerini yazılı olarak Yönetim Kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulur.

Yönetim Kurulu toplantılarının tarihleri faaliyet dönemi başında tespit edilmekte ve Yönetim Kurulu üyeleri bu konuda bilgilendirilmektedir. Ayrıca her toplantı tarihinden en az 1 hafta önce formel bir bilgi mektubu ve rapor aracılığıyla, Yönetim Kurulu üyeleri tekrar bilgilendirilmektedir. Toplantılar için sekreteryaya kurulmakta ve toplantı esnasında sorulan sorular ve tartışılan tüm konular toplantı tutanaklarında kayda alınmaktadır.

Yönetim Kurulunda her üyenin bir oy hakkı bulunmakta olup, bunların ağırlıklı oy hakkı ve/veya olumsuz veto hakları bulunmamaktadır. Yönetim Kurulu toplantılarında Kurumsal Yönetim İlkelerinin 4.4.6. no.lu maddesine uygun hareket edilmektedir.

Ticari sır niteliği taşıyan toplantı tutanakları kamuya açıklanmamaktadır; ancak karara bağlanan önemli konuların tümü özel durum açıklaması ile kamuoyuna duyurulmaktadır.

Şirketimizin her türlü ilişkili taraf işlemleri Yönetim Kurulu kararları Kurumsal Yönetim İlkelerine uygun olarak bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı ile yürütülmektedir.

2023 yılında Kurumsal Yönetim İlkelerinin 1.3.9. no.lu maddesinde tanımlanan önemli nitelikte işlem kapsamına giren bir işlem bulunmamaktadır.

3. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

4.5.1 no.lu Kurumsal Yönetim İlkesi Yönetim Kurulunun görev ve sorumluluklarının sağlıklı bir biçimde yerine getirilmesi için Denetim Komitesi, Kurumsal Yönetim Komitesi, Aday Gösterme Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Ücret Komitesi oluşturulmasını ancak Yönetim Kurulu yapılması gereği ayrı bir Aday Gösterme Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Ücret Komitesi oluşturulmaması durumunda, Kurumsal Yönetim Komitesinin bu komitelerin görevlerini yerine getirebileceğini öngörmektedir. Bu bağlamda Şirketimizde hâlihazırda faaliyet gösteren Denetim Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi'ne ek olarak 7 Haziran 2012 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile Riskin Erken Saptanması Komitesi de kurulmuştur. Yönetim

Kurulu bünyesinde şu an mevcut olmayan komitelerin görevleri de Kurumsal Yönetim İlkelerine uygun olarak Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.

4.5.2 no.lu Kurumsal Yönetim ilkesi uyarınca komitelerin görev alanları, çalışma esasları ve hangi üyelerden oluşacağı Yönetim Kurulu tarafından belirlenir ve kamuya açıklanır. Bu bağlamda Kurumsal Yönetim İlkelerine uygun olarak hazırlanan komitelerin görev alanları ve çalışma esaslarını düzenleyen Yönetmelikler de 29 Haziran 2012 tarihinde kabul edilmiş ve Şirketimizin www.anadoluefes.com internet adresindeki internet sitesinde kamuoyunun bilgisine sunulmuştur. Kurumsal Yönetim İlkelerindeki değişikliklere uygun olarak güncellenen Denetim Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi Yönetmelikleri de 06.03.2014 tarihinde kabul edilmiş ve yine Şirketimizin www.anadoluefes.com internet adresindeki internet sitesinde kamuoyunun bilgisine sunulmuştur. Riskin Erken Saptanması Komitesi yönetmeliğinde ise bir değişiklik yapılması gerekmemiştir.

Diğer yandan, 4.5.3 no.lu Kurumsal Yönetim İlkesi uyarınca Denetim Komitesi üyelerinin tamamı, diğer komitelerin ise başkanları bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri arasından seçilmelidir. Bu bağlamda 25 Nisan 2023 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile oluşturulan komitelerde bir yıl için seçilen başkan ve üye seçimleri Kurumsal Yönetim İlkelerine uygun şekilde yapılmıştır. 4.5.4 no.lu Kurumsal Yönetim İlkesi uyarınca Şirket Genel Müdürü komitelerde yer almamaktadır.

Yönetim Kurulu Komitelerinin çalışma esasları ve etkinliğine ilişkin Yönetim Kurulu değerlendirmesi Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ekinde sunulmaktadır (EK-1).

4. Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizması

Şirketin yönetim kurulu, başta hissedarlar olmak üzere tüm menfaat sahiplerini etkileyebilecek risklerin olumsuz etkilerini en aza indirmek üzere risk yönetimi, iç kontrol ve iç denetim sistemlerini tesis eder.

Bu sistemlerin temel amacı Şirketin varlıklarının değerlerinin ve itibarının korunması, faaliyetlerinin etkinlik ve sürdürülebilirliğinin, mevzuata uyumun ve finansal raporların doğruluğunun sağlanmasıdır. Bu amaçlara yönelik olarak, Şirket bünyesinde risk yönetimi, iç kontrol ve iç denetim mekanizmaları oluşturulmuş olup, yıllık faaliyet raporu ve internet sitesi vasıtası ile ana esasları kamuoyuna duyurulmaktadır.

Şirket risk yönetiminin temeli, Şirketimizin karşı karşıya olduğu veya karşılaşması muhtemel risklerin tanımlanmasına, şirketimizin risk iştahı çerçevesinde tanımlanan risklere karşı uygun aksiyonlar ile yönetilerek rekabet avantajı ve sürekliliğin sağlanmasına yönelik uygulamaların geliştirilmesine ve bu uygulamaların takibine dayanmaktadır.

Şirket bünyesinde Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmak üzere Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulmuştur. Bu komitenin başkanlığı ise yönetim kurulu üyeliği seviyesinde tesis edilmiştir. Riskin Erken Saptanması Komitesi yıl içinde en az iki defa olmak üzere çalışmalarının etkinliği için gerekli görülen sıklıkta toplanır ve yaptığı tüm çalışmalar hakkındaki bilgileri, toplantı sonuçlarını ve önerilerini Şirket yönetim kuruluna sunar. Bu sayede Kurumsal Risk Yönetimi çalışmaları en üst seviyeden sahiplenilmekte ve takip edilmektedir.

Ayrıca, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Denetim Komitesi yıl içerisinde bir kez toplantı düzenleyerek risk yönetimi ve iç denetim çalışmaları en üst düzeyde koordine edilmektedir.

Kurumsal Risk Yönetim sistemi ile yöneticilerimiz şirket hedeflerine ulaşmada karşılaşılabilecekleri mevcut ve olası risk ve fırsatları belirlemekte, bunların Şirketin risk alma profiline göre etkilerini değerlendirmekte, buna göre gerekli aksiyonları planlamakta ve uygulamaktadır. Belirlenen riskler ve aksiyon planları stratejik iş planlarına entegre edilerek gerekli kaynak planlamaları yapılmaktadır. Kurumsal risk yönetimimizin çevresel, sosyal ve ekonomik katmanlı yapısını desteklemek adına sürdürülebilirlik odaklı risk ve fırsat çalışmasına sahibiz. TCFD ve CDP çerçevesi gibi uluslararası risk perspektiflerini rehber olarak risklerimizi çevresel, sosyal ve yönetim ana başlıkları altında değerlendiriyoruz.

Yurt içi ve yurt dışı operasyonlarımızda kullanıma alınan Kurumsal Risk Yönetimi yazılımı ile risk yönetim sistemi şirket bünyesinde yaygınlaştırılmıştır. Bu sayede sürdürülebilirlik ve insan kaynaklarına yönelik riskler de dâhil olmak üzere riskler değerlendirilerek, risk değerlendirmesine her seviyede katılım sağlanmaktadır. Bu çalışmaların çıktıları hem iş sürekliliği çalışmalarına hem de operasyonel ve stratejik kararlara destek sağlamaktadır.

Entegre risk yönetimimiz aracılığıyla şirketimizin mevcut ve muhtemel riskleri temelde aşağıdaki şekilde sınıflandırılmaktadır:

Finansal risk; likidite riski, alacak riskleri, sermaye/borçluluk ilişkisi, enflasyon, kur riski ve Şirketin mali durumunu doğrudan etkileyebilecek diğer risk faktörleri.

Stratejik risk; Şirket ve marka değerini etkileyebilecek riskler veya birleşme ve satın almalar ile ilgili riskler gibi Şirketin sürdürülebilir büyümesini etkileyebilecek risk faktörleri.

Operasyonel risk; Tedarikçiden müşteriye kadar uzanan sistemin tüm bölümlerini, dolayısıyla iş sürekliliği, uyum, itibar, iş sağlığı ve çevre güvenliği gibi süreçleri etkileyebilecek risk faktörleri.

Doğal risk; yangın, deprem, sel, kuraklık ve orman yangını gibi iş sürekliliği ve güvenliğini etkileyebilecek risk faktörleri.

Sürdürülebilirlik Riskleri; iklim değişikliği etkisi ile ortaya çıkan, çalışan ve toplum boyutuyla sosyal etkileri olan değer zinciri boyunca sürdürülebilirliği etkileyebilecek risk faktörleri.

Risklerin takibi ve zamanında gerekli önlemlerin alınması için performans ve risk göstergeleri erken uyarı sistemi olarak kullanılmaktadır. Şirket bünyesinde süreçlere entegre olan SAP ERP sistemi bu amaçla kullanılan etkin bir teknolojik karar destek sistemidir. Bu kullanım ile faaliyet sonuçları anlık bazda takip edilerek, insan kaynaklı hatalar en düşük düzeye indirilirken, riskin erken saptanması sağlanmış ve iç denetim sisteminin etkinliği de artırılmıştır.

Özellikle saha satış ekibi tarafından kullanılan yazılımlar ve teknolojiler sürekli geliştirilerek ekibin sahada iken doğru bilgiye anında ulaşım hızlı ve doğru karar vermesi ve bu sayede müşteri memnuniyeti ve rekabet avantajı sağlanması hedeflenmektedir.

Aynı zamanda üst düzey iç iletişim teknolojileri ile karşılaşılan sorunlara kısa zamanda müdahale etme ve çözüm üretme olanağı tanınmaktadır.

Gerçekleşebilecek doğal risklere karşı acil durum yönetim sistem ve prosedürleri kurulmuş olup, herhangi bir olağanüstü durumda sistemlerin etkilenmemesi ve veri kaybına uğramaması için yedekleme sistemlerine yönelik olarak konunun uzmanı çokuluslu hizmet sağlayıcıları ile gerekli anlaşmalar yapılmıştır. İlave olarak olağanüstü durumlarda oluşabilecek riskleri minimize etmek için tüm tesislerimiz sigortalanmaktadır.

Aynı zamanda çevresel faktörler ve olağanüstü durumlar da anında izlenerek nedenleri araştırılmakta olup, riski minimize edici tedbirler sürekli olarak alınmaktadır.

Mali işler fonksiyonu çerçevesinde gerçekleşen sonuçlar bütçe ile karşılaştırılmakta ve sapmaların nedenleri sürekli olarak analiz edilmektedir.

Müşteri risklerinin takibine yönelik "Teminat - Risk Yönetimi Sistemi" devreye alınmıştır. Bu suretle, müşterilerimizin mamul alım limitleri belirlenmiş ve limit aşımı söz konusu olduğunda sistemlerimizde mal çıkışına izin vermeyen yapılar oluşturulmuştur.

Siber atak, bilgi güvenliği ve kişisel verilerin korunması konularında yapılan proje ve çalışmalarla mevcut sistemler ve süreçler güçlendirilmektedir.

KURUMSAL YÖNETİME İLİŞKİN EK BİLGİLER

İç Kontrol Sistemi, Şirketin hedeflerine olumsuz etki yapabilecek olayları ortadan kaldırmayı, etki ve olasılığı azaltmayı ve uygunsuzlukları tespit etmeyi amaçlayan önleyici veya tespit edici uygulamaları içermektedir. İş süreçlerine yönelik standart tanımlar, politika ve prosedürler, görev tanımları ve yetkilendirme yapıları, iç kontrol sisteminin temelini oluşturur. Şirket, işlerini etkin ve verimli bir şekilde yürütebilmesi için yönetim tarafından kurulan bütünsel iç kontrol sistemleri aracılığıyla önleyici, iyileştirici ve tespit edici önlemleri hayata geçirmektedir.

Şirketin iç kontrol sistemleri, varlıkların güvenliği, operasyonların etkinliği ve verimliliği, mali raporlama sisteminin güvenilirliği ve yasal düzenlemelere uygunluk konularında güvence sağlamayı amaçlamaktadır. Bu sistemler aynı zamanda Şirketin varlıklarını, itibarını, sürekliliğini ve kârlılığını korumayı hedefler. İç kontrol ve risk yönetimi faaliyetlerine güvence veren bir iç denetim fonksiyonu, Şirketin faaliyet gösterdiği tüm ülkelerde, Global İç Denetim Standartları ve ilgili kanun ve düzenlemelere uygun olarak, genel kontrol ortamını ve kurumsal yönetim yapılarını inceleyerek denetimler gerçekleştirir.

İç denetim fonksiyonu, kendi kaynaklarının yanı sıra AG Anadolu Grubu Holding A.Ş.'nin uzman denetçilerinden de yararlanmaktadır. İşlevsel olarak bağımsız yönetim kurulu üyelerinden oluşan Denetim Komitesi'ne raporlamaktadır. İç denetim raporları, Denetim Komitesi toplantılarında düzenli olarak Şirket üst yönetimi ve ilgili kişilerle tartışılmaktadır, aksiyonların takibi sistemli bir şekilde yapılmaktadır.

Şirketin muhasebe sistemi, finansal bilgilerin kamuya açıklanması, bağımsız denetim ve iç denetim sisteminin işleyişinin gözetimi, temel olarak Denetim Komitesi tarafından sağlanmaktadır. Denetim Komitesi, bağımsız denetim kuruluşu, Şirket iç denetim fonksiyonu ve AG Anadolu Grubu Holding A.Ş. Denetim Başkanlığı'nın bulgularını değerlendirmektedir. İç denetim ve risk yönetimi birimlerinin koordineli çalışmaları sonucunda risk odaklı denetim planları oluşturulmaktadır.

Şirketin İç Denetim Birimi, Global İç Denetim Standartlarına uygunluğunu periyodik olarak değerlendirmek üzere bağımsız bir kuruluş tarafından yapılan dış değerlendirmeye tabidir. Bu değerlendirme sonucunda İç Denetim Birimi'nin Uluslararası İç Denetçiler Enstitüsü (IIA) standartlarıyla tam uyumlu olduğu onaylanmıştır. Ek olarak, İç Denetim Birimi her yıl düzenli olarak iç denetim hizmetlerini ISO 9001 kalite değerlendirmesine tabi tutmaktadır ve ISO 9001:2015 kalite sertifikasına sahiptir.

5. Şirketin Stratejik Hedefleri

Şirket Yönetim Kurulu üyelerinin yetki ve sorumluluklarına Şirketimiz esas sözleşmesinde açıkça yer verilmektedir. Yönetim Kurulu üyelerinin fiilen üstlendikleri görev ve yetkiler içinde:

- Şirketin vizyon ve misyonunu belirlemek,
- Şirketin stratejik hedeflerini belirlemek,
- Şirketin ihtiyaç duyacağı insan ve finansal kaynakları belirlemek,
- Yönetimin performansını denetlemek,
- Şirket bütçesi ve iş planlarını onaylamak,

- Şirketin hedeflerine ulaşmasını kontrol etmek, faaliyet sonuçlarını gözden geçirmek,
- Şirket faaliyetlerinin mevzuata, esas sözleşmeye, iç düzenlemelere ve oluşturulan politikalara uygunluğunu gözetmek,
- Şirketin kurumsal yönetim ilkelerini gözden geçirmek, eksiklikleri gidermek,
- Yönetim Kurulu komitelerini oluşturmak ve işlerlik kazandırmak da bulunmaktadır.

Yönetim Kurulu, alacağı stratejik kararlarla, Şirketin risk, büyüme ve getiri dengesini en uygun düzeyde tutarak akılcı ve tedbirli risk yönetimi anlayışıyla Şirketin öncelikle uzun vadeli çıkarlarını gözeterek Şirketi idare ve temsil ederken diğer yandan Şirketin belirlenen ve kamuya açıklanan operasyonel ve finansal performans hedeflerine ulaşmasından da sorumludur. Bu bağlamda ilgili Direktörlükler, her yıl, yıllık bütçe ve iş planlarını oluşturarak Yönetim Kuruluna sunmakta, yıl boyunca bu planlara uygun faaliyet gösterilmesi sonucunda gerçekleşen sonuçlar sürekli olarak Yönetim Kurulu tarafından kabul edilen haliyle bütçe ile karşılaştırılmakta ve sapmaların nedenleri araştırılmaktadır.

6. Mali Haklar

Şirketimiz, bağımsız üyeler dışındaki Yönetim Kurulu üyelerine yıllık Olağan Genel Kurul Toplantısında alınan karar uyarınca herhangi bir ücret ödememektedir. Diğer yandan, 18 Nisan 2023 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısında alınan karar uyarınca bağımsız Yönetim Kurulu üyeliklerine atanan üyelerin her birine bağımsızlıklarını koruyacak düzeyde net yıllık 504.000 TL'nin aylık bazda ödenmesine karar verilmiştir. Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin

4.6.5 no.lu maddesi uyarınca Yönetim Kurulu üyeleri yanında idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatler de yıllık faaliyet raporu vasıtasıyla kamuya açıklanmaktadır. Ancak yapılan açıklama kişi bazında değil yönetim kurulu ve idari sorumluluğu bulunan yöneticiler toplamına yer verilecek şekildedir.

Şirket, herhangi bir Yönetim Kurulu üyesine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticisine borç vermemiş, kredi kullandırmamış, verilmiş olan borçların ve kredilerin süresini uzatmamış, şartlarını iyileştirmemiş, üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullandırmamış veya lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.

4.6.2 no.lu Kurumsal Yönetim İlkesi uyarınca Yönetim Kurulu üyelerinin ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretlendirme esasları yazılı hale getirilmeli ve Genel Kurul Toplantısında ayrı bir madde olarak ortakların bilgisine sunularak pay sahiplerine bu konuda görüş bildirme imkânı tanınması gerekmektedir. Bu bağlamda oluşturulan Ücretlendirme Politikası Şirketimizin www.anadoluefes.com adresindeki web sitesinde de kamuoyunun bilgisine sunulmuştur.

Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulmuş bir Ücret Komitesi bulunmamasıyla birlikte Kurumsal Yönetim İlkelerine uygun olarak bu komitenin görevleri Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.

EK-1

YÖNETİM KURULU KOMİTELERİNİN ÇALIŞMA ESASLARI VE ETKİNLİĞİNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU DEĞERLENDİRMESİ

Kurumsal Yönetim İlkelerine uygun şekilde yapılan Başkan ve üye seçimleri sonrası;

Denetim Komitesi Başkanlığı'na Sn. Şevki Acuner'in istifası sebebiyle boşalan göreve Yönetim Kurulu Üyelerimizden Sn. Uğur Bayar, üyeliğine ise Sn. Prof. Dr. Barış Tan'ın seçilmesine,

Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanlığı'na Uğur Bayar'ın; üyeliklerine ise Dr. Yılmaz Argüden, Aslı Kılıç Demirel, Rasi Engin Akçakoca, Jason Warner, Lale Develioğlu ve Mehmet Hurşit Zorlu'nun seçilmesine,

Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanlığı'na Yönetim Kurulu üyesi Sn. Prof. Dr. Barış Tan, üyeliğine ise Yönetim Kurulu üyelerimiz Sn. Tuğban İzzet Aksoy, Sn. Agah Uğur ve Sn. Ben Graham'ın getirilmesine karar verilmiştir.

Yukarıda bahsedilen üç komitenin görev alanları ve çalışma esaslarını düzenleyen Yönetmelikler de 29 Haziran 2012 tarihinde Yönetim Kurulu tarafından kabul edilmiş ve Şirketimizin www.anadoluefes.com internet adresindeki web sitesinde kamuoyunun bilgisine sunulmuştur. Kurumsal Yönetim İlkelerindeki değişikliklere uygun olarak güncellenen Denetim Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi Yönetmelikleri de 06.03.2014 tarihinde kabul edilmiş ve yine Şirketimizin www.anadoluefes.com internet adresindeki internet sitesinde kamuoyunun bilgisine sunulmuştur. Riskin Erken Saptanması Komitesi yönetmeliğinde ise değişiklik yapılması gerekmemiştir.

2023 yılında tüm Yönetim Kurulu Komiteleri Kurumsal Yönetim İlkeleri ve kendi Yönetmelikleri uyarınca yerine getirmeleri gereken görev ve sorumlulukları yerine getirmiş ve etkin bir şekilde faaliyet göstermişlerdir.

2023 yılında çalışmalarının etkinliği için gerekli görülen, kendi Yönetmeliklerinde belirtilen ve oluşturulan yıllık toplantı planlarına uygun şekilde;

- Denetim Komitesi 24 Şubat 2023, 2 Mart 2023, 31 Mayıs 2023, 4 Ekim 2023, 15 Aralık 2023 tarihlerinde olmak üzere beş kez,
- Kurumsal Yönetim Komitesi 28 Şubat 2023, 02 Mart 2023, 31 Temmuz 2023, 08 Ağustos 2023, 05 Ekim 2023, 1 Kasım 2023, 15 Aralık 2023 tarihlerinde olmak üzere yedi kez,
- Kurumsal Yönetim Komitesi Aday Gösterme Komitesinin görevlerini yerine getirmek üzere 10 Şubat 2023 ve 31 Temmuz 2023 tarihinde olmak üzere iki kez,
- Riskin Erken Saptanması Komitesi 2 Mart 2023, 27 Temmuz 2023, 4 Ekim 2023 ve 15 Aralık 2023 tarihlerinde olmak üzere dört kez, toplanmış ve çalışmaları hakkında bilgiler ile yıl içinde yapılan toplantıların sonuçlarını içeren raporlarını Yönetim Kurulu'na sunmuşlardır. Buna göre;

- Her türlü iç ve bağımsız denetimin yeterli ve şeffaf bir şekilde yapılması için gerekli tüm tedbirlerin alınması yanında iç denetim sisteminin etkin olarak uygulanmasından da sorumlu olan "Denetim Komitesi", iç denetim sistemine ilişkin görüş ve önerileri de dâhil olmak üzere sorumlu olduğu konulardaki tüm önerilerini Yönetim Kuruluna iletmıştır.
- Şirketin Kurumsal Yönetim İlkelerine uyumunu izlemek, bu konuda iyileştirme çalışmalarında bulunmak ve Yönetim Kuruluna öneriler sunmak üzere kurulan "Kurumsal Yönetim Komitesi" Şirkette Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit etmiş, Yönetim Kuruluna kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunmuş ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün çalışmalarını gözetmiştir.
- Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapan "Riskin Erken Saptanması Komitesi", Şirketin Risk yönetim sistemlerini de Kurumsal Yönetim İlkeleri ve Riskin Erken Saptanması Komitesi Yönetmeliği'ne uygun olarak gözden geçirmiştir. Komite ayrıca 6102 numaralı Türk Ticaret Kanunun 378. Maddesi uyarınca hazırlaması gereken iki aylık raporlar aracılığı ile Yönetim Kurulu'na bilgi vermiştir.

KURUMSAL YÖNETİME İLİŞKİN EK BİLGİLER

YÖNETİM KURULU

TUNCAY ÖZİLHAN

Yönetim Kurulu Başkanı

Kayseri’de doğan Tuncay Özilhan, Saint Joseph Lisesi ve İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi’ni bitirdikten sonra ABD’de Long Island Üniversitesi’nde işletme alanında yüksek lisans (MBA) yaptı. 1977 yılında Erciyes Biracılık Genel Müdürlüğü ile başlayan iş yaşamı, Anadolu Endüstri Holding Bira Grubu Koordinatörlüğü ve Anadolu Endüstri Holding Genel Koordinatörlüğü ile devam etti. 1984 yılında atandığı Anadolu Grubu İcra Başkanlığı görevini, Şubat 2017 tarihine kadar sürdürdü. 2007 yılı Mayıs ayında devraldığı Anadolu Grubu Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini halen yürüten Tuncay Özilhan, aynı zamanda Anadolu Vakfı ve çeşitli Anadolu Grubu şirketlerinin de Yönetim Kurulu Başkanıdır.

2001-2003 yılları arasında TÜSİAD Başkanlığı, 2015-2023 yılları arasında TÜSİAD Yüksek İstişare Konseyi Başkanlığı görevlerini yürüten Tuncay Özilhan, 2024 yılında TÜSİAD Onursal Başkanı oldu. Ayrıca, DEİK Yönetim Kurulu Üyeliği, Estonya Fahri Konsolosluğu ve Anadolu Efes Spor Kulübü Başkanlığı görevlerini de sürdüren Tuncay Özilhan, daha önce DEİK Türk -Rus İş Konseyi Yürütme Kurulu Başkanlığı da yaptı. Tuncay Özilhan, Japon hükümetince takdim edilen en önemli nişanlardan olan, “The Order of the Rising Sun, Gold and Silver Star (Altın ve Gümüş Yıldız, Yükselen Güneş Nişanı)” ve Estonya Cumhuriyeti Dış İşleri Bakanlığı nişanlarına ve Kazakistan Cumhuriyeti tarafından verilen hizmet madalyasına sahiptir.

Kamilhan Süleyman Yazıcı

Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Kamil Yazıcı lise eğitimini New York Military Academy’de tamamladıktan sonra 2000 yılında Emory Üniversitesi Goizueta Business School’dan BA derecesi ve 2005 yılında American Institute of Business and Economics’dan MBA derecesi

almış, 2017 yılında Harvard Business School GMP programını tamamlamıştır. Kariyerine 2000 yılında Anadolu Grubu’nda başlayan Yazıcı, holding oryantasyon programını takiben 2002 yılından itibaren Anadolu Efes’in Rusya operasyonlarında görev almış ve 2008-2011 yılları arasında Tedarik Zinciri Direktörü ve İş Geliştirme Direktörü görevlerini üstlenmiştir. 2011 yılında Efes Vitanta Moldova Genel Müdürü olarak atanmış ve bu görevi 2014’e kadar sürdürmüştür. 2014’te Anadolu Efes Pazar Geliştirme Direktörü olarak atanan Yazıcı, bu görevine 2017 yılına dek devam etmiştir. Kamil Yazıcı, 2017 yılından bu yana Anadolu Grubu holding ve şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyesi ve Başkan Vekili olarak görevine devam etmektedir. İlaveten TAİK (Türk-Amerikan İş Konseyi), TOGG (Türkiye’nin Otomobili Girişim Grubu), HBS Alumni Board (Harvard Business School Mezunlar Derneği) ve KYIDAŞ (Kamil Yazıcı Yönetim Danışma A.Ş.) Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.

Jason Warner

Yönetim Kurulu Üyesi

Jason Warner, 1 Ocak 2019’dan bu yana AB InBev’in Avrupa Bölge Başkanı görevini yönetmektedir. 1973 yılında doğan Sayın Warner, hem İngiliz hem de ABD vatandaşdır ve Birleşik Krallık’taki DeMontfort Üniversitesi’nden Endüstriyel İşletme Çalışmaları Bölümü’nden yüksek derece almıştır. Mevcut görevinden önce, 2015 ve 2018 yılları arasında Kuzey Avrupa İş Birimi Başkanı olarak görev yapmıştır. Temmuz 2009’da AB InBev’in New York ofisine Budweiser’in Küresel Lideri olarak katılmıştır. Budweiser ile eş zamanlı yürüttüğü Pazarlama Lideri rollerine geçmeden önce Corona ve İnovasyon Lideri rollerini üstlenmiştir. Ayrıca AB InBev’e katılmadan önce The Coca-Cola Company ve Nestlé’de çeşitli görevlerde bulunmuştur.

Tuğban İzzet Aksoy

Yönetim Kurulu Üyesi

Tuğban İzzet Aksoy, Avusturya Lisesi’ndeki eğitiminin ardından ABD’de Oglethorpe Üniversitesi İşletme ve Uluslararası Finans Bölümü’nden mezun olmuştur. Profesyonel iş hayatına 1996 yılında Anadolu Endüstri Holding A.Ş. Mali İşler Başkanlığı’nda Uzman Yardımcısı olarak başlayan Aksoy, Aralık 1998’de Alternatifbank Hazine Departmanı’nda Kıdemli Broker olarak görev almıştır. Beş yıllık görevinin ardından Haziran 2003’te Anadolu Endüstri Holding A.Ş.’nin Hazine ve Risk Yönetimi Departmanı’nda Kurumsal Finansman ve Risk Yönetimi Müdürlüğü görevini üstlenen Aksoy, Nisan 2008’de İş Geliştirme Başkanlığı’nda Koordinatör Yardımcılığı görevine atanmıştır. 2009 yılından Nisan 2019’a kadar Anadolu Grubu Enerji Sektörü Koordinatörü olarak görev yapan Aksoy, çeşitli Anadolu Grubu şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaya devam etmektedir. Alanında profesyonel eğitim ve seminerlere katılan Aksoy aynı zamanda, TÜSİAD ve TOBB enerji gruplarında üye olarak yer almakta ve Türkiye Jokey Kulübü yönetim kurulu üyeliği görevini de yürütmektedir. 2016 yılından bu yana Gürcistan Fahri Konsolosu olarak görev yapan Aksoy ayrıca Gürcistan Devleti Üstün Hizmet Madalyası’na sahiptir.

R. Engin Akçakoca

Yönetim Kurulu Üyesi

Orta Doğu Teknik Üniversitesi’nde İşletme üzerine lisans eğitimini tamamlayan R. Engin Akçakoca, kariyerine 1974’te bankacılık sektöründe başlamış; 1986-1991 yılları arasında Koç-Amerikan Bankası Genel Müdür Yardımcılığı, 1991-2000 yılları arasında ise Koçbank A.Ş. Genel Müdürlüğü görevlerini üstlenmiştir. Akçakoca, 2001’de Bakanlar Kurulu kararıyla geniş bir bankacılık sektörü yeniden yapılandırma programından sorumlu olarak Bankacılık Düzenleme ve

Denetleme Kurumu ve Tasarruf Mevduatı Sigorta Fonu Başkanlığı’na getirilmiştir. 2004 yılından beri danışmanlık yapan Akçakoca evli, iki çocuk ve iki torun sahibidir.

Ahmet Boyacıoğlu

Yönetim Kurulu Üyesi

Ahmet Boyacıoğlu lisans diplomasını Orta Doğu Teknik Üniversitesi İdari İlimler Fakültesi İşletme Bölümü’nden almıştır. Boyacıoğlu, Efes İçecek Grubu’ndaki kariyerine 1973 yılında başlamıştır. 1973-2005 yılları arasında Bursa Bölge Satış Müdürü, Ege Biracılık ve Malt San. A.Ş. Satış Müdürü, Güney Biracılık ve Malt San. A.Ş. Genel Müdürü, Ege Biracılık ve Malt San. A.Ş. Genel Müdürü, Doğu Avrupa Başkanı, Yurt Dışı Bira Operasyonları Başkanı ve ayrıca Strateji ve İş Geliştirme Başkanı olarak görev yapmıştır. 2005 yılı Mayıs ayında Efes Bira Grubu Başkanlığı’na atanan Boyacıoğlu, 1 Şubat 2007 itibarıyla emekli olmuştur. Kendisi halen Anadolu Grubu şirketlerinin bir kısmında Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.

Agah Uğur

Yönetim Kurulu Üyesi

1957 yılında İstanbul’da doğan Agah Uğur, İngiliz Erkek Lisesi ve Birmingham Üniversitesi Endüstri Mühendisliği’nden mezun olmuştur. Ayrıca 1985 yılında İngiltere’de “Institute of Chartered Accountants” sınavlarını geçerek Chartered Accountant unvanını almıştır. Uluslararası denetim ve danışmanlık firması Touche Ross’un (şimdiki adıyla Deloitte) Birmingham, Londra ve Jersey ofislerinde, Türkiye’de ise Arthur Andersen ve Emlak Bankası’nda çalıştıktan sonra 1989 yılında Borusan Holding’de CFO olarak göreve başlamıştır. 1995 yılında Borusan Holding Genel Müdürlüğü görevini üstlenmiş 2001-2018 yılları arasında Borusan Grubu’nun CEO’luk görevini yürütmüştür. Halen Doğan Holding yönetim kurulu başkan vekilliği ile Pegasus Hava yolları,

Anadolu Efes, Coca-Cola İçecek, Alcatel Lucent Teletaş Telekomünikasyon, Gözde Girişim şirketlerinin yönetim kurulu üyeliği görevleri yanı sıra Türkiye'nin bazı itibarlı şirketlerinde danışma kurulu üyeliği yapmaktadır. Agah Uğur, aynı zamanda Boğaziçi Ventures girişim sermayesi şirketinin yönetim kurulu başkanı ve ortağı olmanın yansira kendi teknoloji girişimleri yatırımları portföyünü yönetmektedir. Kariyerinde 15'in üzerinde sivil toplum ve eğitim kuruluşunun yönetim ve danışma kurullarında görev almıştır. Halen TÜSIAD Yüksek İstişare Konseyi Başkanlık Divanı üyesi, Sabancı Üniversitesi Mütevelli Heyeti üyesi, Columbia University İstanbul Global Center Danışma Kurulu üyesi ve kurucularından birisi olduğu Saha Derneği Yönetim Kurulu başkan yardımcısıdır. Yeni medya ve video art odaklı çağdaş sanat koleksiyoneridir.

Prof. Dr. Barış Tan

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Barış Tan Koç Üniversitesi İşletme ve Endüstri Mühendisliği Öğretim Üyesi olarak görev yapmaktadır. Uzmanlık alanları üretim sistemlerinin tasarımı ve kontrolü, tedarik zinciri yönetimi, stokastik modelleme ve iş modeli inovasyonudur. Barış Tan'ın aldığı ödüller arasında Türkiye Bilimler Akademisi Seçkin Genç Araştırmacı ödülü, TÜBİTAK ve NATO Araştırma Bursları, ve en iyi makale ödülleri vardır. Boğaziçi Üniversitesi'nden Elektrik Elektronik Mühendisliği lisans, University of Florida'dan Endüstri ve Sistem Mühendisliği yüksek lisans, Üretim Sistemleri konusunda yüksek lisans sonrası uzmanlaşma ve Yöneylem Araştırması konusunda doktora derecelerini alan Barış Tan 1994 yılında katıldığı Koç Üniversitesi'nde Akademik İşlerden Sorumlu Rektör Yardımcısı, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dekanı ve İşletme Enstitüsü Direktörü olarak görev yapmıştır. Prof. Tan Harvard University - Division of Engineering and Applied Sciences, MIT - Operations Research Center, MIT - Laboratory

for Manufacturing and Productivity, University of Cambridge - Judge Business School, University College London - School of Management ve Politecnico di Milano - Manufacturing and Production Systems araştırma grubunda misafir öğretim üyesi olarak bulunmuştur. Profesör Tan aralarında Kyoto Graduate School of Management, Nottingham Business School, ISM University of Economics and Management, Anadolu Efes, Migros ve Anadolu Isuzu'nun da bulunduğu çeşitli kurumların danışma ve yönetim kurullarında görev yapmıştır. Aynı zamanda CEMS Global Alliance in Management Education ve European Foundation for Management Development EFMD gibi uluslararası eğitim ve yönetim geliştirme kuruluşlarına da katkıda bulunmuştur. Prof. Dr. Tan, SPK Kurumsal Yönetim İlkelerinde yer alan bağımsız üye kriterlerinin tümünü karşılamaktadır.

Uğur Bayar

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Uğur Bayar, New York Eyalet Üniversitesi Matematik ve İstatistik Bölümü'nden Bachelor of Science derecesiyle mezun olmuştur. Bayar, kariyerine 1987 yılında Citibank Türkiye'de başlamış ve 1992'de kamu görevine geçene kadar bankanın hazine bölümünde çeşitli görevlerde bulunmuştur. Bayar, 1992-1997 yılları arasında T.C. Başbakanlık Kamu Ortaklığı İdaresi Başkan Yardımcılığı, 1997-2002 yılları arasında Başbakanlık Özelleştirme İdaresi Başkanlığı yapmıştır. Bu görevleri esnasında; Erdemir Yönetim Kurulu Başkanlığı, Petrol Ofisi Yönetim Kurulu Başkanlığı, Türk Hava Yolları Yönetim Kurulu Üyeliği, Türk Telekom Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerinde bulunmuştur. Uğur Bayar, 2004 yılında katıldığı Credit Suisse'de 2017 yılına kadar Türkiye CEO'luğu ve Yatırım Bankacılığı Bölümü Başkanlığı'nı yürütmüştür. Bayar, halen Tekfen Teknoloji Yatırım şirketinin Yönetim Kurulu Başkanı, ayrıca Anadolu Holding ve Coca-Cola İçecek şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyesi'dir. Bayar 2010-2022 yılları arasında Doğal Hayatı

Koruma Vakfı (WWF Türkiye) Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yürütmüştür. Bayar, SPK Kurumsal Yönetim İlkelerinde yer alan bağımsız üye kriterlerinin tümünü karşılamaktadır.

Lale Saral Develioğlu

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1968 yılında İstanbul'da doğan Lale Saral Develioğlu, Boğaziçi Üniversitesi Endüstri Mühendisliği'nden mezun olmuş, Rensselaer Polytechnic Üniversitesi'nde yüksek lisans yapmıştır. Profesyonel kariyerine 1992 yılında Unilever'de başlayan Develioğlu, 1998-2003 yılları arasında bu kurumda Pazarlama Direktörlüğü görevini yürütmüştür. 2003 yılının sonunda Turkcell'de çalışmaya başlayan Develioğlu, 2006-2011 yılları arasında aynı kurumda Bireysel Müşteriler ve Pazarlamadan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı, 2011-2014 yılları arasında da Grup Şirketleri ve Uluslararası Operasyonlardan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev üstlenmiştir. Lale Develioğlu 2015'te Yıldız Holding'e geçmiş ve Yıldız Holding'in İngiltere merkezli global atıştırmalık şirketi pladis'in Global Pazarlama Başkanlığı'nı 2018'e dek yürütmüştür. Develioğlu Türkiye, Orta Doğu, BDT Ülkeleri ve Avrupa'da telekomünikasyon, teknoloji, hızlı tüketim, gıda, dayanıklı tüketim ve perakende alanlarında faaliyet gösteren çeşitli şirketlerin Yönetim Kurullarında Yönetim Kurulu Üyeliği yapmıştır. Halen Aksa Akrilik, Coca-Cola İçecek, Anadolu Isuzu ve Nobel İlaç'ta Yönetim Kurulu Üyeliği yapmaktadır. Aynı zamanda stratejik danışman ve mentor olarak şirketlere destek vermektedir. Develioğlu, 2009'da Türkiye'nin en iyi Pazarlama Yöneticisi seçilmiş; 2014 yılında "Fark Yaratan Kadınlar/Women to Watch" ödülünü almış ve 2018 yılında Global Creativepool Annual listesine "Top 25 CMOs" olarak girmiştir. 6 yıl boyunca Reklamverenler Derneği Yönetim Kurulu ve Reklam Özdenetim Kurulu üyeliği yapmıştır. Yönetim Kurulu'nda Kadın Derneği'nin kurucularındandır ve Yönetim Kurulu Üyeliği'ni

yapmıştır. Aynı zamanda, Karar Verdim isimli iş ve anı kitabının da yazarıdır. Develioğlu, SPK Kurumsal Yönetim İlkelerinde yer alan bağımsız üye kriterlerinin tümünü karşılamaktadır.

Bekir Ağırdir

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1956 yılında Denizli'de doğan Bekir Ağırdir, 1979 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü'nden mezun olduktan sonra 1980-1984 yılları arasında Bilsan Bilgisayar Malzemeleri AŞ'de Satış Müdürü ve Genel Müdür Yardımcısı; 1984-1986 yıllarında Meteksan Ltd. Şirketi'nde Satış Koordinatörü; 1986-1996 yıllarında Pirintaş Bilgisayar Malzemeleri ve Basım Sanayi A.Ş.'de Genel Müdür; 1996-1999 yıllarında Atılım Kağıt ve Defter Sanayi AŞ'de Genel Müdür Yardımcısı ve 1999-2003 yıllarında PMB Akıllı Kart ve Bilgi Teknolojileri AŞ'de Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmıştır. 2003-2005 yılları arasında ise Tarih Vakfı'nda önce Koordinatör, sonra Genel Müdür olarak çalışmıştır. 2005-2022 yıllarında KONDA Araştırma ve Danışmanlık Limited Şirketi'nde Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Üyesi, 2022 Haziran ayından bu yana Yönetim Kurulu Üyesi'dir. Zorlu Enerji'de Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı, Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret A.Ş. ve Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır. Türkiye Ekonomik ve Sosyal Etüdler Vakfı (TESEV) Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı, Yanındayız Derneği, Demokratik Cumhuriyet Programı ve EYMİR Kültür Vakfı Kurucu Üyesi, ODTÜ Mezunlar Derneği Üyesi, Oksijen Gazetesi yazarı ve T24 İnternet Gazetesi yorumcusudur. Sn. Bekir Ağırdir, SPK Kurumsal Yönetim İlkelerinde yer alan bağımsız üye kriterlerinin tümünü karşılamaktadır.

KURUMSAL YÖNETİME İLİŞKİN EK BİLGİLER

DANIŞMANLAR

Dr. Yılmaz Argüden

Stratejist

Dr. Yılmaz Argüden, geliştirdiği yaratıcı ve yenilikçi yönetim stratejileri ve toplumsal katkılarıyla ile dünyada en iyi tanınan Türk yönetim danışmanlığı şirketi, ARGE Danışmanlık'ın Yönetim Kurulu Başkanlığı'nı yürütmektedir. Strateji, iş mükemmelliği, kurumsallaşma ve sürdürülebilirlik konularında birçok Türk ve yabancı şirkete yönetim danışmanlığı hizmetleri vermektedir. UN Global Compact imzalayan ilk Türk şirketi olan ARGE, Avrupa Parlamentosu'nda kurumsal sosyal sorumluluk projeleriyle geleceği şekillendiren en iyi üç şirket arasında değerlendirilmiş ve B20 Yönetişim ve Sürdürülebilirlik Bilgi Ortağı, Avrupa Kalite Vakfı (EFQM) ve IFRS Entegre Raporlama Gelişim Ortağı seçilmiştir. Rothschild & Co yatırım bankasının Türkiye Yönetim Kurulu Başkanlığı'nın yanı sıra kariyeri boyunca çeşitli ülkelerde 70'i aşkın şirketin Yönetim Kurullarında görev almıştır. Deneyimlerini Boğaziçi Üniversitesi'nde, Koç Üniversitesi'nde ve Harp Akademileri'nde strateji dersi vererek, kitapları ve köşe yazılarıyla paylaşmaktadır. Yönetim Kurulları ve Yönetişim konusundaki çalışmalarıyla dünyada tanınan, kitapları ve makaleleri birçok dilde yayınlanan ve Argüden Yönetişim Akademisi Mütevelli Heyet Başkanı olan Dr. Argüden, Business at OECD (BIAC) Yönetişim Komitesi Başkanlığı ve IFC Kurumsal Yönetişim Danışma Kurulu üyeliği gibi uluslararası görevler üstlenmiştir. Ulusal Ağlar Dünya Başkanı seçilerek dünyanın en yaygın sürdürülebilirlik platformu olan UN Global Compact Yönetim Kurulu'nda görev almıştır. KalDer Başkanlığı sırasında Ulusal Kalite Hareketini başlatmıştır. Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı, Özel Sektör Gönüllüler Derneği, BÜMED, TESEV, Türk-Amerikan ve Türk-Kanada İş Konseyleri gibi birçok sivil toplum kuruluşunun kuruculuğunu ve/veya liderliğini üstlenmiş ve Türkiye Basketbol Federasyonu Asbaşkanı seçilmiştir. Stratejik Liderlik, Üstün Vatandaşlık, Seçkin Kariyer gibi birçok ödül sahibi olan Dr. Argüden, yaşam kalitesini yükseltme çalışmaları nedeniyle Dünya Ekonomik Forumu tarafından Geleceğin 100 Global Lideri arasına seçilmiştir.

Tamer Haşımoğlu

Danışman

Ortaöğrenimini Alman Lisesi'nde tamamlamış, yükseköğrenimine İstanbul Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği'nin ardından İstanbul Üniversitesi İşletme İktisadi Enstitüsü Uluslararası İşletmecilik yüksek lisans programı ile devam etmiştir. İş hayatına 1989 yılında Koç Holding Planlama Koordinatörlüğü'nde Yetiştirme Elemanı olarak başlamasının ardından Uzman, Müdür ve Koordinatörlük görevlerini üstlenmiştir. 2004-2011 arasında Koç Holding Stratejik Planlama Başkanı olarak görevine devam etmiştir. Bu dönemde topluluk şirketlerinin stratejilerinin belirlenmesinde önemli rol üstlenmiş, Koç Topluluğu ana stratejilerinin ve portföy yapısının belirlenmesini sağlamıştır. Çok önemli şirket satınalma ve satış projelerini yürütmüştür. Bunlar arasında Tüpraş, Yapı Kredi satınalmaları ile Migros, Koç Allianz, Demir Döküm, Döktaş, İzocam şirketlerinin satışları da bulunmaktadır. Nisan 2011'den Nisan 2022'ye kadar Koç Holding Turizm, Gıda ve Perakende Grubu Başkanı olarak görev yapmıştır. Bu görevinde Koçtaş, Tat Gıda, Düzey Pazarlama, Divan, Setur, Setur Marinalar, Koç Sistem, KoçDigital, Ram ve Inventram da dahil olmak üzere toplam 12 şirketin yönetim sorumluluğunu üstlenmiştir. Tamer Haşımoğlu halen Koç Topluluğu ve Anadolu Grubu başta olmak üzere bir çok kurumsal şirkette Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini yürütmektedir. Bu görevlerine ek olarak, TÜSIAD ve Hisar Eğitim Vakfı (HEV) Mütevelli Heyeti Üyeliği bulunmaktadır. Bir süre YASED Yönetim Kurulu Üyeliği, Türkiye Turizm Yatırımcıları Derneği üyeliği ve İMEAK Deniz Ticaret Odası Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini üstlenmiştir.

BAĞIMSIZLIK BEYANI

Anadolu Efes Biracılık ve Malt Sanayii A.Ş.'de;

- Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hisimlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olmadığımızı ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmamış olduğunu,
- Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmıyor olduğumu,
- 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,

- Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olduğumu,
- Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olduğumu,
- Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
- Yönetim kurulu üyesi olarak seçileceğim tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

ve dolayısıyla şirket yönetim kurulu üyeliğimi, bağımsız üye olarak yerine getireceğimi beyan ederim.

Tarih :9 ŞUBAT 2023
Adı – Soyadı :BARIŞ TAN
İmza :

KURUMSAL YÖNETİME İLİŞKİN EK BİLGİLER

BAĞIMSIZLIK BEYANI

Anadolu Efes Biracılık ve Malt Sanayii A.Ş.'de;

- Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hisimlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olmadığımızı ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmamış olduğunu,
- Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmıyor olduğumu,
- 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,

- Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olduğumu,
- Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olduğumu,
- Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
- Yönetim kurulu üyesi olarak seçileceğim tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

ve dolayısıyla şirket yönetim kurulu üyeliğimi, bağımsız üye olarak yerine getireceğimi beyan ederim.

Tarih :28 TEMMUZ 2023
Adı – Soyadı :BEKİR AÇIRDIR
İmza :

Anadolu Efes Biracılık ve Malt Sanayii A.Ş.'de;

- Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hisimlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olmadığımızı ya da önemli nitelikte ticarî ilişkinin kurulmamış olduğunu,
- Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek meslekî eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmıyor olduğumu,
- 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,

- Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, meslekî itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olduğumu,
- Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olduğumu,
- Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
- Yönetim kurulu üyesi olarak seçileceğim tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

ve dolayısıyla şirket yönetim kurulu üyeliğimi, bağımsız üye olarak yerine getireceğimi beyan ederim.

Tarih :8 ŞUBAT 2023
Adı – Soyadı :LALE DEVELİOĞLU
İmza :

KURUMSAL YÖNETİME İLİŞKİN EK BİLGİLER

BAĞIMSIZLIK BEYANI

Anadolu Efes Biracılık ve Malt Sanayii A.Ş.'de;

- Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hisimlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olmadığımızı ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmamış olduğunu,
- Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmıyor olduğumu,
- 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,

- Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olduğumu,
- Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olduğumu,
- Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
- Yönetim kurulu üyesi olarak seçileceğim tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

ve dolayısıyla şirket yönetim kurulu üyeliğimi, bağımsız üye olarak yerine getireceğimi beyan ederim.

Tarih :8 ŞUBAT 2023
Adı – Soyadı :UĞUR BAYAR
İmza :

FAALİYETLERE İLİŞKİN DİĞER BİLGİLER

1. ANADOLU EFES BİRACILIK VE MALT SANAYİİ A.Ş. TİCARİ SİCİL BİLGİSİ

Ticari Ünvan:

Anadolu Efes Biracılık ve Malt Sanayii Anonim Şirketi

Kuruluş Tarihi:

26.06.2000

Sicil No:

91324

Kayıtlı Adresi:

Fatih Sultan Mehmet Mahallesi Balkan Caddesi No: 58/24 Buyaka E Blok Ümraniye-İstanbul

Mevcut Hisse Senedi Adedi ve Kayıtlı Sermayesi:

Her biri 1 TL nominal değerli toplam 592.105.263 adet hisse.

Buna bağlı olarak Şirket'in çıkarılmış sermayesi 592.105.263 TL'dir.

2. ANA SÖZLEŞME DEĞİŞİKLİKLERİ

Dönem içinde Ana Sözleşme değişikliği yapılmamıştır.

3. SERMAYE YAPISI

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Şirket'in kayıtlı sermaye tavanı 900.000.000,00 TL; çıkarılmış sermayesi ise 592.105.263,00 TL'dir. Dönem içerisinde sermaye yapısında herhangi bir değişiklik olmamıştır.

4. ÜRETİM VE SATIŞ

A. Üretim Miktarı

		2022	2023	DEĞİŞİM (%)
YURT İÇİ BİRA	BİRA (MİLYON HL)	5,6	6,2	%+11
	MALT (TON)	92,2	70,7	%-24
YURT DIŞI BİRA	BİRA (MİLYON HL)	27,3	29,2	%+7
	MALT (TON)	282,4	280,0	%-1
TOPLAM MEŞRUBAT	ALKOLSÜZ İÇECEK (MİLYON ÜNİTE KASA)	1.577	1.535	%+2,6

B. Net Satışlar

2022 (MİLYON TL)	BİRA GRUBU	MEŞRUBAT	DİĞER ⁽¹⁾ VE ELİMİNASYONLAR	TOPLAM
NET SATIŞLAR	61.872	93.190	-	155.062
BÖLÜMLER ARASI SATIŞLAR	-	-1,9	-	-1,9
SATIŞ GELİRLERİ	61.872	93.188	-	155.060

Grup'un TFRS 8 uyarınca yaptığı faaliyet bölümlerine göre raporlaması aşağıdaki gibi sunulmuştur:

2023 (MİLYON TL)	BİRA GRUBU	MEŞRUBAT	DİĞER ⁽¹⁾ VE ELİMİNASYONLAR	TOPLAM
NET SATIŞLAR	58.003	101.042	1.031	160.077
BÖLÜMLER ARASI SATIŞLAR	-	-2,2	-198	-200
SATIŞ GELİRLERİ	58.003	101.040	834	159.877

⁽¹⁾ Grup konsolidasyon kapsamına giren düzeltme kayıtlarını ve Anadolu Etap finansal tablolarını içermektedir.

2023 yılında gerçekleştirilen ihracat ve ithalat tutarları 2022 yılı ile karşılaştırmalı olarak aşağıdaki tabloda verilmiştir.

	2022	2023	Değişim (%)
İHRACAT (MİLYON TL)	4.570	4.737	%4
İTHALAT (MİLYON TL)	33.910	27.610	-%19

6. KAPASİTE VE KAPASİTE KULLANIM ORANLARI

	KAPASİTE	2023 YILI KAPASİTE KULLANIM ORANI (%)*
YURT İÇİ BİRA (MİLYON HL)	6,9	%90
YURT DIŞI BİRA (MİLYON HL)	44,9	%65
TOPLAM	51,8	%68
YURT İÇİ MALT (TON)	115	%61
YURT DIŞI MALT (TON)	288	%97
ALKOLSÜZ İÇECEK (MİLYON ÜNİTE KASA)**	2.015	%76

*Kapasite Kullanım Oranı= Üretim Miktarı/Ortalama Kapasite

** Yıllık üretim kapasitesi hesaplamaları TCCC tarafından tüm şişeleycilerde standart olarak belirlenen formül üzerinden hesaplanmaktadır. Hesaplamalarda fabrikalardaki yüksek sezon kapasite kullanım oranları dikkate alınır. Fabrikalardaki hatların saatlik hızları ve fabrikalara düşen üretimdeki paket dağılımı göz önüne alındığında maksimum üretebileceği ünite kasa değeri bulunur. Her yıl, satış miktarı ve paket dağılımı göz önüne alındığında maksimum üretebileceği ünite kasa değeri bulunur. Her yıl, satış miktarı ve paket dağılımı değişeceğinden hat sayıları aynı olsa dahi, elde edilen yıllık kapasite miktarı değişkenlik gösterebilir.

FAALİYETLERE İLİŞKİN DİĞER BİLGİLER

7. YATIRIM POLİTİKASI VE YATIRIM HARCAMALARI

Anadolu Efes sürdürülebilir büyümeyi hedefleyen, ölçülebilir ve yönetilebilir riskleri üstlenen, yatırımlarını en iyi şekilde yönlendirebilen bir kuruluştur. Hem organik hem inorganik büyüme trendini sürdürmek yanında faaliyet gösterdiği ülkelerde pazarı büyütmek ve bira kültürünü geliştirmek amacıyla sürekli yatırımlar yapan Şirket, aynı zamanda artan talebi karşılayabilmek amacıyla yatırımlarına aralıksız devam etmektedir. Anadolu Efes, yurt dışı bira yatırımlarını %100 oranında iştiraki olan Hollanda'da kurulu EBI üzerinden yürütürken, Türkiye ile yurt dışı pazarlardaki meşrubat yatırımları ise en büyük ortağı bulunduğu CCI tarafından yürütülmektedir. Şirket'in bira operasyonlarından ayrı faaliyet gösteren ve bağımsız bir şirket olan CCI kendi yatırım ve çalışma sermayesi ihtiyaçlarını kendi yarattığı nakit akımları ya da borçlanmalarıyla karşılamakta olup bu amaçla Anadolu Efes'ten talebi olmamaktadır.

Anadolu Efes ve Anadolu Efes altında faaliyet gösteren tüm bira operasyonlarında yapılan yatırımlar ilgili Yönetim Kurullarının onayladığı yıllık bütçe ve iş planlarında yer alan yatırım kararları doğrultusunda gerçekleştirilmektedir. Bira operasyonlarındaki yatırımlar daha isabetli yatırım kararları alınabilmesi yanında yatırımlarda standardizasyon ve tutarlılık sağlamayı da amaçlayan Yatırım Yönetimi Rehberi ("Rehber") ışığında ve her bir operasyonun stratejik iş planı ile uyumlu şekilde yürütülürken, tüm bira operasyonlarında en kârlı ve en gerekli yatırımların yapılmasının garanti altına alınması en önemli önceliğimizdir. Genel prensip olarak yatırım kararlarının Rehber'de detaylı şekilde açıklanmış olan belirli finansal projeksiyonlara ve analizlere dayanması ve dokümantasyonun yine Rehber'de belirtildiği şekilde ve detayda yapılması gerekmektedir.

Geçtiğimiz yıllarda Anadolu Efes tarafından gerçekleştirilen yatırım harcamaları ağırlıklı olarak üç alanda yapılan yatırımlardan oluşmuştur:

- 1) Şirket'in büyüme stratejisi kapsamındaki yatırımlar mevcut tesislerdeki bazı iyileştirmeler ve uyum çerçevesinde yapılanlar da dâhil çeşitli teknik yatırımlar ürünlerin soğuk bulunabilirliğini artırmaya yönelik soğutucu yatırımları gibi pazarlama alanındaki yatırımlar
- 2) Anadolu Efes'in yatırım harcamalarının kısa ve orta vadede ağırlıklı olarak teknik iyileştirmeler için yapılacak ekipman alımları, yasalara uyum kapsamındaki yatırım harcamaları
- 3) Pazarlama faaliyetleri kapsamında soğutucuların iyileştirilmesine yönelik yatırımlardan oluşması beklenmektedir.

Ancak bahsedilen bu harcamalar yalnızca Anadolu Efes'in bira operasyonlarıyla ilişkilidir ve yukarıda belirtildiği gibi, CCI'nın yatırım harcamaları ve diğer işletme sermayesi ihtiyaçlarının karşılanması şirketin kendi sorumluluğundadır. Diğer yandan Anadolu Efes'in fiili yatırım harcamaları tahminlerinden önemli ölçüde sapabilmekte ve piyasa koşulları, Şirket'in ürünlerine olan talep, fonlama imkânları, faaliyet nakit akımları ve Şirket'in tamamen ve kısmen kontrolü dışında olan diğer faktörleri içeren çeşitli faktörlerden etkilenmektedir.

Yatırım faaliyetlerine ilişkin nakit akışı, 2022 yılındaki 9.722,6 milyon TL seviyesine kıyasla 2023 yılında 10.898,2 milyon TL olarak gerçekleşmiştir.

2023 yılında 10.892,2 milyon TL olarak gerçekleşen yatırım faaliyetlerine ilişkin nakit akışı temel olarak 10.222,5 milyon TL'lik meşrubat ve bira operasyonlarının büyümesi ile ilgili maddi ve maddi olmayan duran varlık net satın alımları, 139,1 milyon TL'lik müşterek yönetime tabi ortaklıklarda yapılan sermaye artırımları ve bağlı ortaklıkların kontrolünün elde edilmesine yönelik alışı ve 814,7 milyon TL'lik ilişkili taraflara verilen nakit avans ve borçları yansıtmaktadır.

8. TEŞVİKLERDEN YARARLANMA

Anadolu Efes'in 2012/3305 sayılı kararname kapsamındaki yeni yatırım teşvik mevzuatı çerçevesinde Türkiye'de bölgesel bazda muhtelif yatırım teşvikleri bulunmaktadır. Anadolu Efes ayrıca, Ticaret Bakanlığı'nın "Turquality" adı altında, "Türk Ürünlerinin Yurt Dışında Markalaşması ve Türk Mali İmajının Yerleştirilmesi" kapsamında vermiş olduğu teşviklerden yararlanmaktadır.

9. ÇALIŞANLAR İLE İLGİLİ BİLGİLER

31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2023 tarihlerinde sona eren dönemler içinde çalışan toplam personelin ortalama sayısı aşağıdaki gibidir.

(Rakamlar konsolidasyona giren iştiraklerdeki çalışanları da içermektedir.)

2022: 18.495

2023: 20.653

Şirketimiz ile Tek-Gıda İş Sendikası arasında 01.09.2021-31.08.2023 dönemi için yapılan toplu iş sözleşmesi görüşmeleri anlaşma ile sonuçlanmıştır.

Buna göre;

- Toplu sözleşmenin birinci yılı için sendikali çalışanların brüt aylık ücretlerine brüt 1500 TL/Ay zam yapılmıştır.
- Sözleşmenin ikinci yılı için ise sendikali çalışanların brüt aylık ücretlerine TÜİK Tüketici Fiyatları Endeksi artış oranı + %3 oranında artış ve seyyanen brüt 200 TL/Ay zam yapılmıştır.

10. BAĞIŞ VE YARDIMLAR, SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİ ÇERÇEVESİNDE YAPILAN HARCAMALAR VE YÖNETİM KURULU ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN HAKLARA İLİŞKİN BİLGİLER

Anadolu Efes'in 2023 yılı toplam bağış rakamı 122,0 milyon TL'dir.

Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere sağlanan huzur hakkı, ücret, prim, ikramiye, kâr payı gibi mali menfaatlerin toplam tutarları, mali tabloların ilgili dipnotlarında verilirken; verilen ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri ve aynı ve nakdi imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatların toplam tutarı 2023 yılında 464,5 bin TL olarak gerçekleşmiştir.

11. ARAŞTIRMA-GELİŞTİRME

Biranın ana ham maddelerinden biri olan maltın üretiminde kullanılan arpa konusunda 1982 yılından bu yana Ar-Ge faaliyetlerini sürdüren Anadolu Efes, geliştirdiği 17 adet arpa çeşidini kendi adına tescil ettirmiştir. Bu araştırma çalışmaları sonucunda arpada bölgesel olarak kendi çeşitlerinin yaygınlaşması ile %30'a varan verim artışları sağlanmış ve kalitede olumlu gelişmeler kaydedilmiştir. Güneydoğu Anadolu, İç Anadolu ve Trakya'da toplam 15 ilde maltlık ve tohumluk arpa yetiştirilmektedir. 4 il ve 5 lokasyonda Ar-Ge faaliyetine yönelik deneme ekimleri yapılmaktadır. Deneme ekimi toplamda 210 dekarlık alanda yürütülmektedir.

12. ŞİRKETLER TOPLULUĞU İLE İLGİLİ HUSUSLAR

Şirket'in iştirak, bağlı ortaklık ve müşterek yönetime tabi ortaklıklarının sermayelerinde doğrudan ve dolaylı olarak sahipliğini artırdığı ve düşürdüğü durumlar aşağıda özetlenmiştir:

Nihai Oran	31.12.2022	31.12.2023	Değişimin gerekçesi
Coca-Cola Beverages Pakistan Ltd. (CCBPL)	%24,96	%49,92	CCI International Holland B.V. tarafından hisse satın alımı
CCI Samarkand Limited LLC (Samarkand)	-	%50,26	CCI International Holland B.V. tarafından yeni şirket kurulumu
CCI Namangan Limited LLC (Namangan)	-	%50,26	CCI International Holland B.V. tarafından yeni şirket kurulumu
Anadolu Etap Penkon Gıda ve İçecek Ürünleri San.	%78,58	%55,92	CCI tarafından hisse satın alımı
Anadolu Etap Dış Ticaret Anonim Şirketi	%78,58	%55,92	CCI tarafından hisse satın alımı

13. DİĞER

Şirket'in dönem içinde iktisap ettiği kendi payı bulunmamaktadır.

Şirket hesap dönemi içerisinde hiçbir özel denetimden geçmemiş olup tabi olduğu düzenlemelerin gerektirdiği ölçüde bir takım kamu denetimlerinden geçmiştir.

31.12.2023 itibarıyla Şirket aleyhine açılmış olan ve Şirket'in mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikte herhangi bir dava bulunmamaktadır.

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Şirket ve Yönetim Kurulu Üyeleri hakkında uygulanan herhangi bir idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

Yönetim organı üyelerinden birinin talep etmesi halinde hazırlanan Türk Ticaret Kanunu'nun 199. Maddesinin dördüncü fıkrasında öngörülen şekilde bir rapor istenmemiştir.

Şirket'in mali durumu güçlü olup sermayesinin karşılıksız kalması veya borca batık olması söz konusu değildir.

Şirket Genel Kurul'unca verilen izin çerçevesinde yönetim organı üyelerinin Şirket ile kendisi veya başkası adına yaptığı işlemler ile rekabet yasağı kapsamındaki faaliyetleri bulunmamaktadır. Anadolu Efes Biracılık ve Malt Sanayii A.Ş. Yönetim Kurulu tarafından onaylanan Şirketler Topluluğu ile ilgili Bağlılık Raporu'nda Anadolu Efes Biracılık ve Malt Sanayii A.Ş.'nin hâkim ortağı ve hâkim ortağın bağlı ortaklıkları ile hâkim şirketin yönlendirmesi veya sadece onun ya da ona bağlı bir şirketin yararına olacak neticeler elde edilmesi kastiyle gerçekleştirdiği herhangi bir işlemin mevcut olmadığı, hâkim şirketin ya da ona bağlı bir şirketin yararına alınan veya alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem olmadığı, 2023 yılı içinde hâkim ortağı ve hâkim ortağın bağlı ortaklıkları ile yapmış olduğu tüm işlemlerde, işlemin yapıldığı anda mevcut piyasa koşullarında faaliyetin rekabetçi olarak sürdürülmesini sağlamak üzere tarafımızca bilinen hal ve şartlara göre, her bir işlemde emsallerine uygun bir karşı edim sağlandığı, ayrıca Anadolu Efes Biracılık ve Malt Sanayii A.Ş.'nin hâkim ortağı ve hâkim ortağın bağlı ortaklıkları lehine şirketi zarara uğratabilecek şekilde alınan veya alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmadığı ve bu çerçevede denkleştirmeyi gerektirecek herhangi bir işlem veya önlemin olmadığı sonucuna ulaşılmıştır.

Şirket'in yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet aldığı kurumlarla arasında çıkan çıkar çatışmaları ve bu çıkar çatışmalarını önlemek için şirketçe alınan tedbirler hakkında bilgi:

Dönem içerisinde çıkar çatışması yaratan bir durum gözlenmemiştir. Yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet alımlarında SPK mevzuatı dâhil tüm mevzuat hükümlerine uyulmakta ve bu doğrultuda çıkar çatışmasına yol açabilecek bir durumun gerçekleşmemesi için azami özen gösterilmektedir.

FAALİYETLERE İLİŞKİN DİĞER BİLGİLER

14. ÜST YÖNETİM

BİRA GRUBU

Can Çaka –Bira Grubu Başkanı ve Anadolu Efes CEO*

Orta Doğu Teknik Üniversitesi Elektrik - Elektronik Mühendisliği Bölümü'nden 1994 yılında mezun olan Can Çaka, 1998 yılında yine Orta Doğu Teknik Üniversitesi'nde MBA programını tamamlamıştır. Mesleki kariyerine 1994 yılında başlayan Can Çaka İş Analisti ve Sistem Mühendisi olarak çeşitli şirket ve projelerde görev aldı. Aralık 1997'de Anadolu Efes Ailesi'ne katılan Can Çaka, 2000 yılına kadar Yurt Dışı Bira Başkanlığı'nda Uzman, 2000-2001 yılları arasında Efes Ukrayna Mali ve İdari İşler Müdürü, 2001-2005 yılları arasında Efes İçecek Grubu Strateji ve İş Geliştirme Müdürü olarak görev yapmıştır. 2005-2008 yılları arasında; Efes İçecek Grubu Strateji ve İş Geliştirme Direktörü, 2008-2012 tarihleri arasında Efes Bira Grubu Mali İşler ve Yatırımcı İlişkileri Direktörü olarak Anadolu Efes kariyerine devam eden Can Çaka, 2013-2018 yılları arasında Anadolu Grubu Mali İşler Başkanı olarak görev almıştır. Can Çaka, 1 Ocak 2019 tarihinden bu yana, Bira Grubu Başkanı ve Anadolu Efes CEO'su olarak görevini sürdürmektedir. Birleşmiş Milletler'in sürdürülebilir kalkınma amaçları doğrultusunda iş dünyasında iklim krizi ile mücadele ve kalkınma alanlarındaki çabalara katkı sağlamak için çalışan Can Çaka, UN Global Compact Türkiye ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği'nin yönetim kurullarında gönüllü görev almaktadır.

Gökçe Yanaşmayan – Grup Mali İşler Direktörü

Dokuz Eylül Üniversitesi İktisat Bölümü'nden 2000 yılında mezun olan Gökçe Yanaşmayan, 2000-2002 yılları arasında Denetçi olarak Arthur Andersen'da, 2002-2004 yılları arasında ise Ernst & Young şirketlerinde Kıdemli Denetçi olarak görev yapmıştır. Anadolu Efes'teki kariyerine

2004 yılında Efes Kazakistan Raporlama ve Bütçeleme Müdürü olarak başlayan Sn. Yanaşmayan, 2006-2010 yılları arasında Efes Breweries International'da Finans ve İdari İşler Müdürü, 2010-2012 yılları arasında ise Efes Kazakistan'da Finans Direktörü olarak çalışmıştır. 2012 yılından itibaren Efes Ukrayna'da Finans Direktörü olarak görev yapmış olan Sn. Yanaşmayan, Aralık 2014 - Haziran 2021 arasında Efes Moldova Genel Müdürü olarak görev yapmıştır. Sn. Yanaşmayan 1 Temmuz 2021 itibarıyla Anadolu Efes Grup Mali İşler Direktörü olarak atanmıştır.

Uluhan Kumru (Grup İç Denetim Direktörü)

Uluhan Kumru, Hacettepe Üniversitesi İşletme Bölümü'nden lisans derecesi ile mezun olmuş ve Orta Doğu Teknik Üniversitesi'nden MBA derecesini almıştır. Kariyerine T.C. Ziraat Bankası'nda Yönetici Adayı olarak başlamış ve ardından Kurumsal Bankacılık ve Proje Finansmanı Uzmanı olarak görev yapmıştır. Daha sonra Akbank Teftiş Kurulu Başkanlığı'nda Müfettiş, Aklease'de İç Kontrol Başkanı ve Starbucks (Alshaya) Türkiye'de Kıdemli İç Denetim Müdürü olarak çalışmıştır. Bu görevleri takiben İstanbul Sabiha Gökçen Havalimanı Yatırım, Yapım ve İşletme A.Ş.'de İç Denetim birimini kurdu ve liderliğini üstlenmiştir. Uluhan Kumru, 2013 yılında Anadolu Grubu Denetim Başkanlığı'nda Denetim Müdürü olarak grubumuza katıldı. Anadolu Grubu'nda; 2015-2016 yılları arasında Anadolu Efes'te Grup İç Denetim Müdürü, 2016-2017 yılları arasında İçecek Grubu Şirketlerinden sorumlu Anadolu Grubu İç Denetim Müdürü olarak görev yaptı. Ocak 2018'den itibaren, Anadolu Efes'te Grup İç Denetim Direktörü olarak hizmet vermektedir. Uluhan Kumru, Sertifikalı İç Denetçi ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavir'dir. Türkiye İç Denetim Enstitüsü'nde 2022-2023 döneminde Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapan Uluhan

Kumru, halen ABD İç Denetçiler Enstitüsü Sınav Geliştirme Komitesi Üyesi olarak mesleğe aktif katkı sağlamaktadır.

Banu Artüz – Grup İnsan Kaynakları Direktörü

1997 yılında İstanbul Üniversitesi Amerikan Dili ve Edebiyatı Bölümü'nden mezun olan Banu Artüz; kariyerine Procter & Gamble şirketi Müşteri İş Geliştirme (Satış) departmanında başlamıştır. Toplam 16 yıllık Procter & Gamble kariyerinin 8 yılını Satış Departmanı içinde değişik rollerde, geri kalan 8 yılını da İnsan Kaynakları Departmanı'nda değişik sorumluluklarla tamamlamıştır. Satış Departmanı içerisinde Distribütör Operasyonları, Ulusal Zincir Marketler Bölümlerindeki rollerinin yanı sıra aynı dönemlerde Alışverişçi Pazarlama Müdürü, Kadın Bakım Kategorisi ve Ağız Bakım Kategorisi Satış ve Pazarlama Müdürü görevlerini de üstlenmiştir. İnsan Kaynakları departmanında Türkiye, Kazakistan ve Rusya pazarlarında çalışmış ve İK İş ortaklığı, Maaş ve Yan Haklar, Çalışan İlişkileri, Satış Yetkinlikleri gibi birçok farklı İK alanında görev üstlenmiştir. 2007-2009 yılları arasında Kazakistan Almatı'da ikamet edip Orta Asya Cumhuriyetleri Yetenek Yönetimi Müdürlüğü ve 2010-2013 yılları arasında Moskova'da ikamet edip Rusya, Belarus Ukrayna ve Orta Asya Cumhuriyetleri Yetenek Yönetimi görevlerinde bulunmuştur. Mart 2014 tarihinde Anadolu Grubu'nda Yetenek Yönetiminden sorumlu Koordinatör Yardımcısı olarak görevine başlayan Artüz, 1 Nisan 2018 tarihinden itibaren Efes Bira Grubu İnsan Kaynakları Direktörü olarak görevine devam etmektedir.

Savaş Öztürk – Grup Tedarik Zinciri Direktörü

1995 yılında Hacettepe Üniversitesi İstatistik Bölümü'nden mezun olan Sayın Savaş Öztürk, 1997-2005 yılları arasında sırasıyla Anadolu Efes Türkiye Ankara Bira Fabrikasında Merkez Depo Memuru ve Satın Alma Memuru, daha sonra Anadolu Efes Türkiye Lojistik Yöneticisi

olarak görev almıştır. 2005 yılında Anadolu Efes Türkiye Lojistik Hizmetleri Müdürü olarak atanmıştır. Daha sonra 2006-2012 yılları arasında Anadolu Efes Türkiye İzmir Fabrikası'nda Lojistik Hizmetleri Müdürü, 2012-2014 yılları arasında Anadolu Efes Türkiye Lojistik Destek Müdürü olarak görev yapmıştır. 2014-2019 yılları arasında Anadolu Efes Kazakistan Lojistik Direktörü ve Anadolu Efes Kazakistan Tedarik Zinciri Direktörü olarak görev yapmıştır. Ocak 2020-Şubat 2023 tarihleri arasında Anadolu Efes Türkiye Planlama ve Lojistik Direktörü olarak görev yapmıştır. Şubat 2023 tarihinden itibaren ise Anadolu Efes Grup Tedarik Zinciri Direktörü olarak görev yapmaktadır.

Daniel Barbulescu - Pazar Geliştirme Direktörü

Daniel Barbulescu, Babeş-Bolyai Üniversitesi Gıda ve Kaynak Ekonomisi Bölümü'nden 2000 yılında mezun olmuş ve aynı üniversitede Tarımsal İşletme alanında yüksek lisans derecesi almıştır. Profesyonel kariyerine 2002 yılında Bükreş'teki Unilever Güney Orta Avrupa'da (USCE) Yönetici Adayı olarak başlayan ve 2004 yılından itibaren Marka Müdürü olarak görev yapan Barbulescu, 2005 yılında Unilever Polonya'da Orta Doğu Avrupa Marka Geliştirme Müdürü ve Avrupa Marka Geliştirme Müdürü olarak çalışmıştır. 2007 yılından bu yana USCE'de Gıda ve Dondurma Kategorileri Müdürü ve Pazarlama Müdürü olarak görev yapan Barbulescu, Anadolu Efes Pazar Geliştirme 'de Uluslararası Pazarlama ve Satış Direktörü olarak görev yaptıktan sonra Mayıs 2013'te Efes Moldova'da Pazarlama Direktörü olarak grubumuza katılmıştır. Ocak 2016-Nisan 2017 tarihleri arasında Direktörlük görevine atanmıştır. Sayın Barbulescu, Mayıs 2017'de Anadolu Efes Pazar Geliştirme Direktörlüğü'ne Pazar Geliştirme Direktör Vekili, Ekim 2017'de ise Pazar Geliştirme Direktörü olarak atanmıştır.

* Anadolu Efes Bira Grubu Başkanı ve Anadolu Efes İcra Başkanı (CEO) olarak görev yapmakta olan Sayın Can Çaka başka bir kariyer fırsatını değerlendirmek üzere Şirketimizdeki görevinden ayrılmaya karar vermiştir. Bu değişiklik 1 Mart 2024 tarihi itibarıyla yürürlüğe girmiş olup Sayın Çaka'nın yerine Anadolu Efes Türkiye Genel Müdürlüğü görevini yürütmekte olan Sayın Onur Altürk atanmıştır.

Yıldıray Efil – Grup Hukuk İşleri Direktörü***

İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden mezun olan Yıldıray Efil, 2001-2005 yılları arasında Türkiye İş Bankası A.Ş.'de Genel Müdürlük Hukuk Müşavirliğinde avukat olarak görev yapmıştır. Efil, 2006 yılında Kadir Has Üniversitesi Spor Hukuku Programı'nı, 2011 yılında aynı üniversitenin Spor Hukuku yüksek lisans programını tamamlamıştır. 2005 yılında AG Anadolu Grubu Holding'e Hukuk Danışmanı-Avukat olarak katılan Efil, daha sonra sırasıyla Hukuk İşleri Müdürü ve Hukuk İşleri Koordinatör Yardımcısı olarak görev yapmıştır. Efil, 2013 Nisan ayından itibaren Anadolu Efes Grup Hukuk İşleri Direktörü olarak görev yapmaktadır. Efil, ayrıca 2015 Mayıs ayında Anadolu Efes Grup Etik Yöneticisi görevine atanmış olup, halen bu görevini de sürdürmektedir. Efil, İstanbul Barosu Üyesi'dir.

Murat Özkan – Grup Bilgi ve Dijital Çözümler Direktörü

1993 yılında Bilkent Üniversitesi'nden mezun olan Murat Özkan, kariyerine Arçelik'te sistem analisti olarak başlamıştır. Arçelik'te 3 yıl mühendis olarak çalıştıktan sonra kariyerinde önemli bir değişiklik yaparak Philips Morris'e katılmış ve 17 yıl boyunca çeşitli yöneticilik görevlerinde bulunmuştur. Bu süre zarfında, dünya çapında birçok projeyi başarıyla teslim etmiş, yönetmiş ve operasyonunu yapmıştır. Daha sonra Ülker CIO göreviyle katılan Özkan, bu sorumluluğa ek olarak 2017 yılından itibaren Yıldız Holding ve pladis şirketinde İş Çözümleri Bölümü'nden sorumlu Başkan Yardımcılığı görevini yürütmüştür. Nisan 2019 tarihinden itibaren Anadolu Efes' de Grup Bilgi ve Dijital Çözümler Direktörü olarak görev yapmaktadır.

Selda Susal Saatçi - Grup Kurumsal İletişim ve İlişkiler Direktörü

İstanbul Üniversitesi, Alman Dili ve Edebiyatı Bölümü'nden mezun olan Sn. Selda Susal Saatçi, Anadolu Efes Ailesi'ne katılmadan önce 1995-1996 yılları arasında Turkcell'de İletişim ve Halkla İlişkiler Müdür Yardımcısı ve 1996-2001 yılları arasında Telsim'de sırasıyla Kurumsal İletişim ve Halkla İlişkiler Uzmanı ve Halkla İlişkiler Müdürü, 2001-2009 yılları arasında da DHL Worldwide Express'de sırasıyla Halkla İlişkiler Müdürü, Kurumsal İletişim Müdürü, Akdeniz ve Kuzey Afrika Bölge Kurumsal İletişim Müdürü ve Kurumsal İletişim Direktörü olarak görev yapmıştır. Saatçi 2009-2015 yılları arasında Philip Morris'de Kurumsal İletişim Müdürü, 2015-2019 yılları arasında askbmm Danışmanlık'ta Stratejik İletişim Danışmanı ve Yönetim Kurulu Üyesi, aynı zamanda LiveGlobalEatLocal'de/YeatUp'ta Kurucu olarak görev almıştır. Kasım 2019'dan beri Türkiye'de Kurumsal İletişim ve İlişkiler Direktörü olarak görev yapmakta olan Saatçi, 1 Ocak 2022 tarihi itibarıyla Grup Kurumsal İletişim ve İlişkiler Direktörü olarak atanmıştır. Bira ve Malt Üreticileri Derneği Başkan Yardımcısı Saatçi aynı zamanda Türkiye Gıda ve İçecek Sanayii Dernekleri Federasyonu (TGDF) Denetim Kurulu Başkanı'dır.

Serim Yıldırım – Grup Strateji, İlgörü ve İnovasyon Direktörü

Boğaziçi Üniversitesi Sosyoloji Bölümü'nden mezun olan Sn. Serim Yıldırım, kariyerine 1996 yılında Evyap'ta Ürün Yöneticisi olarak başlamış, 1997 yılında Efes Bira Grubu'na katılmıştır. 1997-1998 yılları arasında Anadolu Efes Türkiye'de Araştırma Yöneticisi, 1998-2001 yılları arasında Marmara Bira Ürün Yöneticisi, 2001-2006 yılları arasında Efes Pazarlama Müdürü ve 2006-2008 yılları arasında Efes Bira Grubu'nda Pazarlama Direktörü olarak görev yapmıştır. Yıldırım 2008-2016 yılları arasında British American Tobacco'da

sırasıyla Türkiye Strateji, Planlama ve İlgörü Direktörü, Türkiye Pazarlama Direktörü ve sonrasında BAT Londra Merkez ofisinde EEMEA Dunhill Marka Direktörü olarak görev yapmıştır. Sonrasında 2016-2017 yılları arasında Pozitif Entertainment'da Pazarlama Direktörü olarak görev yaptıktan sonra Yıldırım 2018 yılında tekrar Anadolu Efes'e katılarak Türkiye Pazarlama Direktörü görevini üstlenmiştir. Yıldırım, 1 Ocak 2022 tarihi itibarıyla Grup Strateji, İlgörü ve İnovasyon Direktörü olarak atanmıştır.

Dmitry Shpakov – AB InBev Efes Genel Müdürü

Dmitry Shpakov, National Technical University'den 1996 yılında mezun olduktan sonra INSEAD Business School'dan Uluslararası Yönetim dalında MBA derecesi almıştır. Ardından 2007 yılında InterRegional Academy of Personnel Management'da Ekonomi Bölümü'nden mezun olmuş, 2008 yılında da International Management Institute'u (Kiev, Ukrayna) tamamlamıştır. AB InBev kariyerine 1998 yılında Kiev'de Satış Temsilcisi olarak başlayan Shpakov, 2001 yılında önce Müşteri Yöneticisi, 2002 yılında Dağıtım Müdürü, ardından Bölge Satış Müdürü olarak atanmıştır. 2007 yılında AB InBev Ukrayna Ülke Satış Direktörü olarak atanmış, gayretleri neticesinde AB InBev 1 numara olmuştur. 2014 yılında AB InBev Ukrayna'nın CEO'su ve 2015 yılında BU East CEO'su (Rusya ve Ukrayna) olarak görev yapan Shpakov, Mart 2018 itibarıyla AB InBev Efes CEO'su olarak atanmıştır.

Onur Altürk – Efes Türkiye Genel Müdürü*

Orta Doğu Teknik Üniversitesi Mimarlık Fakültesi, Şehir ve Bölge Planlama Bölümü'nden mezun olan Sn. Onur Altürk, mesleki kariyerine 1998 yılında Turkcell'de Finansal Kiralama ve Satınalma Uzmanı olarak başlamıştır. 2002-2005 yılları arasında Avea'da sırasıyla Satış Pazarlama Sözleşme Uzmanı ve Pazarlama Etkinlik Kıdemli Uzmanı ve 2005-2015 yılları arasında Fritolay/

PepsiCo'da Ticari Pazarlama Uzmanı, Kanal Geliştirme Müdürü, Ticari Pazarlama ve Horeca Müdürü, Satış Geliştirme ve Tanzim Teşhir Müdürü, Satış Planlama Müdürü, Bölge Satış Müdürü, Satış Operasyon, Geliştirme ve Yetkinlik Müdürü ve Satış Strateji ve Satış Denetim Kıdemli Müdürü olarak görev almıştır. Sn. Onur Altürk Anadolu Efes Ailesi'ne katılmadan önce 2015-2018 yılları arasında PepsiCo'da Geleneksel Kanal Satış Direktörü olarak görev yapmıştır. 2018 yılından beri Türkiye operasyonlarının Satış Direktörlüğü pozisyonunu yürüten Sn. Onur Altürk, 1 Ocak 2022 tarihi itibarıyla Efes Türkiye Genel Müdürü olarak atanmıştır.

Ümit Ömer Ögün – Özel Projelerden Sorumlu Genel Müdür**

Ümit Ömer Ögün, Yıldız Teknik Üniversitesi Jeofizik Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. Profesyonel kariyerine 1992 yılında Anadolu Grubu'nda Çelik Motor'da Servis Temsilcisi olarak başlayan Ögün; daha sonra yine aynı şirkette Satış Sonrası Yöneticiliği görevini üstlenmiştir. 1998-1999 yılları arasında Coca-Cola Rusya (Rostov) operasyonlarında Planlama ve Lojistik Müdürü olarak görev yapan Ögün, 2000 yılında Efes Rusya Rostov Fabrikası Operasyon Müdürü olarak atanmış ve bu görevi 2006 yılına kadar sürdürmüştür. Kasım 2007'de Anadolu Efes Bira Grubu'nda Özbekistan ülke pazarı Çalışma Grubu Başkanlığı görevini üstlenmiştir. 2006 yılında Efes Rusya Operasyon Direktörü olarak atanan Ögün sonrasında Mayıs 2008'den Mart 2012'ye kadar Efes Kazakistan Genel Müdürü olarak görev almıştır. Mart 2012'de Efes Ukrayna Genel Müdürü olarak atanan Ögün, Haziran 2015'ten Ağustos 2018'e kadar bu görevinin yanı sıra Efes Kazakistan Genel Müdürü görevini de yürütmüştür. Ögün, Ağustos 2018'den Şubat 2023'e kadar Orta Asya Cumhuriyetleri ve Azerbaycan Genel Müdürü olarak görev yapmıştır. Ögün, 1 Şubat 2023 tarihi itibarıyla Özel Projelerden Sorumlu Genel Müdür olarak atanmıştır.

* Anadolu Efes Bira Grubu Başkanı ve Anadolu Efes İcra Başkanı (CEO) olarak görev yapmakta olan Sayın Can Çaka başka bir kariyer fırsatını değerlendirmek üzere Şirketimizdeki görevinden ayrılmaya karar vermiştir. Bu değişiklik 1 Mart 2024 tarihi itibarıyla yürürlüğe girmiş olup Sayın Çaka'nın yerine Anadolu Efes Türkiye Genel Müdürlüğü görevini yürütmekte olan Sayın Onur Altürk atanmıştır.

** Özel Projelerden Sorumlu Genel Müdür olarak görev yapmakta olan Sayın Ümit Ömer Ögün, 1 Ocak 2024 tarihi itibarıyla Rusya Operasyonları Genel Müdürü olarak atanmıştır.

*** Sayın Yıldıray Efil 1 Ocak 2024 tarihi itibarıyla görevinden ayrılmış olup yerine aynı tarih itibarıyla Grup Hukuk İşleri Direktörlüğü pozisyonuna Sayın Melis Alkan Bölükbaşı atanmıştır.

FAALİYETLERE İLİŞKİN DİĞER BİLGİLER

Ertan Kurt – Efes Kazakistan Genel Müdürü

1994 yılında İstanbul Üniversitesi Ekonomi Bölümü'nden mezun olan Ertan Kurt, 1997 yılında aynı üniversitede İşletme yüksek lisans derslerini tamamlamıştır. 1994-2000 yılları arasında Procter&Gamble Türkiye şirketinde satış departmanında çeşitli pozisyonlarda çalışmıştır. 2001-2005 yılları arasında Reckitt Benckiser Türkiye'de sırasıyla Ticari Pazarlama Müdürü, İç Anadolu Bölge Müdürü, Ticari ve Alışverişçi Pazarlama Kıdemli Müdürü; 2005-2009 yılları arasında Reckitt Benckiser Slovenya'da Ülke Müdürü; 2009-2012 yılları arasında Reckitt Benckiser Global Merkez İngiltere'de Global Ticari ve Alışverişçi Pazarlama Direktörü olarak çalışmıştır. 2012-2016 arasında Nestlé Waters Türkiye'de Satış Direktörü, 2016-2017 yılları arasında Brisa Bridgestone Sabancı'da Uluslararası Pazarlar Direktörü ve 2018-2020 yılları arasında Şişecam'da Satış ve Pazarlama Başkan Yardımcısı olarak görev almıştır. Ertan Kurt, Şubat 2020'den Şubat 2023'e kadar Efes Gürcistan Müdürü olarak görev yapmıştır. Ertan Kurt, 1 Şubat 2023 itibarıyla Efes Kazakistan Genel Müdürü olarak atanmıştır.

Veli Dinçel – Efes Gürcistan Genel Müdürü

1996 yılında Boğaziçi Üniversitesi Tarih Bölümü'nden mezun olan Sayın Veli Dinçel, 2019 yılında IESE Business School Yönetici Programı'nı tamamlamıştır. Profesyonel kariyerine Gillette'de Yönetici Adayı olarak başlamış olup, sırasıyla Saha Satış Şefi, Key Account Müşteri Yöneticisi ve Ticari Pazarlama Müdürü ve Ulusal Ticaret Müdürü olarak görev almıştır. Daha sonra 2006-2013 yılları arasında Reckitt Benckiser'de (Ev ve Sağlık Hizmetleri) Geleneksel Kanal Müdürü, Ulusal Key Account Müdürü, Baltics & Kaliningrad Ülke Müdürü olarak çalışmıştır. 2013-2023 yılları arasında Henkel'de (Çamaşır ve Ev Bakımı) sırasıyla Türkiye Satış Direktörü, Adria Bölgesi Genel Müdürü ve Polonya Genel Müdürü olarak görev almıştır.

Alphan Akpeçe – Efes Moldova Genel Müdürü

Marmara Üniversitesi İletişim Fakültesi, Halkla İlişkiler ve Tanıtım Bölümü'nden 2003 yılında mezun olan Alphan Akpeçe, kariyerine 2005 yılında Anadolu Efes Türkiye Pazarlama Direktörlüğü'nde başlamıştır. 2005-2014 yılları arasında Pazarlama Temsilcisi, Ürün Yöneticisi (Efes Dark & Efes Xtra), Ürün Yöneticisi (Efes Pilsen), İletişim Yöneticisi görevlerini yaptıktan sonra Efes Pilsen Pazarlama Müdürü olarak atanmıştır. 2014-2015 yılları arasında Anadolu Efes Türkiye Pazarlama Direktörlüğü'nde Kanal Geliştirme Müdürü olarak görev yaptıktan sonra Anadolu Efes Türkiye Satış Direktörlüğü'ne geçiş yapmıştır. 2015-2018 yılları arasında Mağaza İç Pazarlama ve Özel Müşteriler Geliştirme Müdürlüğü ve Ticari Pazarlama Müdürlüğü görevlerini yaptıktan sonra Mayıs 2018-Haziran 2021 arasında Efes Gürcistan Ticari Direktörü olarak görev yapmıştır. Sayın Akpeçe, 1 Temmuz 2021 itibarıyla Efes Moldova Genel Müdürü olarak atanmıştır.

ÜST YÖNETİM MEŞRUBAT GRUBU

Karim Yahı CEO

Sn. Karim Yahı The Coca-Cola Company'de (TCCC) farklı coğrafyalarda çeşitli pozisyonlarda yaklaşık 18 yıl görev almıştır. Sn. Karim Yahı, Fransa, Türkiye, Almanya, Latin Amerika ve ABD'yi kapsayan farklı ülkelerde strateji, iş geliştirme, finans, birleşme ve satın almalar gibi farklı alanlarda artan yönetim sorumlulukları üstlenmiş, TCCC bağlı ortaklığı olan gıda şirketi Fairlife LLC'de Operasyonlardan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı (COO) olarak görev yapmıştır. 1 Mart 2023 tarihinde CCI'da İcra Kurulu Başkan Yardımcısı olarak atanan Sn. Yahı, 1 Eylül 2023 itibarıyla CCI'da CEO'luk görevini devralmıştır.

Ertuğrul Onur

Hukuk Baş Müşaviri- İcra Kurulu Üyesi

2007 yılından bu yana Coca-Cola İçecek Hukuk Baş Müşavirliği görevini yürüten Av. R. Ertuğrul Onur, 2013 yılında CCI Etik ve Uygunluk Programı'nı hayata geçirmiş ve 2013-2016 yılları arasında CCI Etik ve Uygunluk Yöneticiliği görevinde bulunmuştur. Hâlihazırda Hukuk Baş Müşavirliği görevine ek olarak Etik ve Uygunluk Komitesi Başkanlığı görevini icra etmektedir. Coca-Cola İçecek'teki görevinden önce, Pfizer'ın hukuk departmanını kurmuş ve yönetmiştir. Pfizer Türkiye bünyesinde Genel Müdür Yardımcısı ve Hukuk Direktörü olarak görev yapan Av. Onur aynı zamanda uygunluk programlarını gerçekleştirmiştir. 29 yıllık mesleki tecrübesi bulunan Av. Onur, 1995 ve 2000 yılları arasında Mobil Oil Türk A.Ş. ve BP Petrolleri Hukuk Müşavirliği görevlerini üstlenmiş; BP Türkiye Çalışanlar Temsilcisi, BP Avrupa Çalışan Konseyi Üyesi ve BP Avrupa Çalışanlar Konseyi Bağlantı Komitesi Üyesi olarak çalışmıştır. Ertuğrul Onur, İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden 1988'de mezun olup Konya Barosunda yaptığı avukatlık stajının ardından aynı üniversitede Araştırma Görevlisi olarak görev almıştır. Av. Onur İstanbul Barosu Üyesi'dir.

Ahmet Öztürk

İç Denetim- İcra Kurulu Üyesi

Bilkent Üniversitesi Ekonomi Bölümü'nden mezun olan Ahmet Öztürk, Anadolu Grubu'na 1995 yılında katılmıştır. Mali İşler Başkanlığında Mali Kontrol Uzman Yardımcısı olarak başladığı kariyerine grubun diğer şirketlerinde çeşitli görev ve sorumluluklarla devam etmiştir. 1999-2007 arasında sırasıyla Coca-Cola Türkmenistan, Coca-Cola Azerbaycan, Efes Ukrayna ve Efes Sırbistan operasyonlarında CFO olarak çalışan Öztürk, Temmuz 2007'de Anadolu Efes'in yurt dışı bira operasyonlarını yöneten Efes Breweries International'da İç Denetçi görevini üstlenmiştir. Ocak 2011'de Anadolu Efes İç Denetim Direktörü olarak atanan Öztürk, Ocak 2018'den beri Coca-Cola İçecek İç Denetim Direktörü olarak görev yapmaktadır.

Aslı Kamiloğlu

Dijital Teknolojiler- İcra Kurulu Üyesi

Kariyerinin ilk yıllarında Aras Kargo ve Turkcell'de bilişim teknolojileri alanında çeşitli roller üstlenmiş olan Sn. Aslı Kamiloğlu, kariyerini GE Healthcare'de Afrika, Orta Doğu, Türkiye ve Rusya'nın da dahil olduğu 80'den fazla ülkenin Ticari Dijital Teknoloji lideri olarak sürdürmüştür. Aslı Kamiloğlu, GE Healthcare ve GE Digital şirketlerinde dijital ve teknoloji alanında çeşitli global yöneticilik görevleri ile kariyerine devam etmiştir. 2019 yılından bu yana CCI'n faaliyet gösterdiği coğrafyalarda dijital ürünler stratejisi geliştirilmesi ve uygulanması, ticari dijital teknolojiler dönüşüm projelerinin icrası ve CCI B2B platformunun geliştirilmesi konularına liderlik etmiştir. Sn. Aslı Kamiloğlu, Galatasaray Lisesi mezunu olup, Joseph Fourier Üniversitesi Elektrik Elektronik Lisans ve Yazılım Mühendisliği yüksek lisans derecelerine sahiptir.

Burçun İmir **Kurumsal İlişkiler ve Sürdürülebilirlik- İcra Kurulu Üyesi**

Burçun İmir, 1 Eylül 2023 itibarıyla Coca-Cola İçecek Kurumsal İlişkiler ve Sürdürülebilirlik İcra Kurulu Üyesi pozisyonuna atanmıştır. İmir, 2023-2021 tarihleri arasında Coca-Cola İçecek'te Kurumsal İletişim, Sürdürülebilirlik ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk Lideri olarak görev yapmıştır. Coca-Cola İçecek'e katılmadan önce, 2021-2019 arasında, kurduğu danışmanlık şirketinde Sürdürülebilirlik, İletişim, Marka ve Yönetim Danışmanlığı hizmeti vermenin yanı sıra İmir, DasDas'ın Genel Koordinatörlüğü görevini üstlenmiştir. 2019-2016 yıllarında Allianz Türkiye'de Kurumsal İletişim ve Sürdürülebilirlik Ofisi Direktörü, 2016-2013 yılları arasında Aras Kargo'da İletişim ve Pazarlamadan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı, 2013-2008 yılları arasında ise Turkcell'de Kurumsal İletişim Müdürü olarak görev yapmıştır. Burçun İmir, 2008-1995 yılları arasında ise Habertürk TV, TV24, Doğan Haber Ajansı (DHA), CNNTÜRK, CNN International, Alman Haber Ajansı (DPA) ve Turkish Daily News gibi çeşitli medya kuruluşlarında üst düzey yöneticilik, Orta Doğu Temsilciliği ve muhabirlik görevleri üstlenmiştir. İmir, lisans eğitimini 1998 yılında Bilkent Üniversitesi'nde Uluslararası İlişkiler bölümünde tamamlamıştır.

Erdi Kurşunoğlu **Mali İşlerden Sorumlu- İcra Kurulu Üyesi**

Erdi Kurşunoğlu, 2021 yılında CCI bünyesine dahil olmuş olup Pakistan operasyonu Coca-Cola Beverages Pakistan'ın Finans Direktörü olarak çalışmıştır. CCI'a katılmadan önce Walmart Afrika'da CFO olarak görev yapmış ve bundan önce de, Ericsson'da Sahra Altı Afrika ve Orta Doğu dahil olmak üzere farklı bölgelerde CFO olarak çalışmıştır. Sayın Kurşunoğlu ayrıca Ericsson'dayken Doğu Avrupa ve Orta Asya Bölgesi Satıştan Sorumlu Başkan Yardımcısı olarak da faaliyet göstermiştir. Sayın Kurşunoğlu, Londra Imperial College Üniversitesi'nden MBA derecesine, İstanbul Üniversitesi'nden Uluslararası İşletme alanında yüksek lisans diplomasına ve Boğaziçi Üniversitesi'nden Kimya Mühendisliği alanında lisans derecesine sahiptir. 25 yıllık profesyonel kariyerinde Sn. Kurşunoğlu, çeşitli sektörlerde faaliyet gösteren pek çok uluslararası şirketin üst düzey pozisyonlarında görev yapmış olup güçlü küresel finans deneyimini CCI'a getirmektedir.

Kerem Kerimoğlu **Tedarik Zinciri- İcra Kurulu Üyesi**

Orta Doğu Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun olan Kerem Kerimoğlu, CCI'a katılmadan önce Denizli Cam'da AR-GE Mühendisi olarak çalışmıştır. 1993 yılında CCI'a katıldığından bu yana Ankara Fabrikası'nda Bakım Şefliği, Üretim Müdürlüğü ve Operasyon Müdürlüğü gibi çeşitli görevlerde bulunan Kerimoğlu, 2003-2006 yılları arasında Ankara ve Bursa fabrikalarında Operasyon Müdürü olarak görev yapmıştır. 2006-2015 yılları arasında Türkiye Tedarik Zinciri Direktörlüğü görevinin ardından, 2015-2017 yılları arasında CCI Türkmenistan Genel Müdürlüğü ve 2017-2019 yılları arasında CCI Irak Genel Müdürlüğü görevini yürütmüştür. 2020 yılında CCI Tedarik Zinciri Geliştirme Direktörlüğü görevini üstlenen Kerem Kerimoğlu, 1 Eylül 2020 tarihinden itibaren Tedarik Zinciri Direktörü olarak görev yapmaktadır.

Melis Tunaveli **İnsan Kaynakları- İcra Kurulu Üyesi**

Melis Tunaveli, 15 Eylül 2023 itibarıyla Coca-Cola İçecek İnsan Kaynakları İcra Kurulu Üyesi pozisyonuna atanmıştır. Kariyerine 1999 yılında Roche Pharmaceuticals şirketinde başlayan Tunaveli, 2004 yılına kadar İnsan Kaynakları'nın farklı disiplinlerinde artan sorumluluklar üstlenmiştir. 2004 ile 2012 yılları arasında Mondelez Kraft Foods şirketinde Ücret ve

Yan Haklar, Organizasyonel Gelişim, Yetenek Yönetimi ve Ticari Fonksiyonlar İK İş Ortağı Müdürü görevlerini yürütmüştür. Coca-Cola İçecek'e katılmadan önce Philip Morris şirketinde öncelikle Türkiye Yönetim ve Organizasyonel Gelişim Müdürü; ardından Doğu Avrupa, Orta Doğu & Afrika Yönetim ve Organizasyonel Gelişim Müdürü pozisyonlarında yer almıştır. 2018 yılında Coca-Cola İçecek'e Türkiye İnsan Kaynakları Direktörü olarak katılan Tunaveli lisans eğitimini Koç Üniversitesi Ekonomi Bölümü'nde tamamlamıştır.

Tugay Keskin **Müşteri ve Ticari Operasyonlar- İcra Kurulu Üyesi***

Tugay Keskin, 1 Mart 2023 tarihinden itibaren Müşteri ve Ticari Operasyonlar Direktörü olarak atanmıştır. CCI'a 1993 yılında katılan Keskin, 2007 yılına kadar Türkiye satış fonksiyonunda farklı pozisyonlarda yöneticilik yapmıştır. 2007-2011 yılları arasında Türkiye Satış Direktörlüğü ve 2011-2014 yılları arasında Türkiye Ticari Direktörlüğü görevlerini yürüten Keskin, 2014-2016 yılları arasında Coca-Cola İçecek Ticari Mükemmellik Direktörü olarak görev yapmıştır. 2017-2018 yıllarında Türkiye Genel Müdürü rolünü ve 2019 yılında ise CCI Türkiye ve Orta Doğu Genel Müdürü yürüten Keskin, Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi mezunudur.

* Coca-Cola İçecek'te Müşteri ve Ticari Operasyonlar Direktörü olarak görev alan Sayın Tugay Keskin de aynı tarih itibarıyla görevinden ayrılmış ve Anadolu Efes Türkiye Genel Müdürü olarak atanmıştır.

2023 YILI KÂR DAĞITIM TABLOSU

ANADOLU EFES BİRACILIK VE MALT SANAYİİ A.Ş. 01.01.2023-31.12.2023 Dönemi Kâr Payı Dağıtım Tablosu (TL)		
1. Ödenmiş/Çıkarılmış Sermaye	592.105.263	
2. Genel Kanuni Yedek Akçe (Yasal Kayıtlara Göre)	426.080.487,24	
	SPK'ya Göre (TL)	Yasal Kayıtlara (YK) Göre (TL)
3. Dönem Kârı	30.039.931.578,04	6.727.296.872,44
4. Vergiler (-)	-7.910.992.105,8	
5. Net Dönem Kârı	22.128.939.472,24	6.727.296.872,44
6. Geçmiş Yıllar Zararları (-)		3.594.777.142,26
7. Genel Kanuni Yedek Akçe (-)		
8. Net Dağıtılabilir Dönem Kârı	22.128.939.472,24	3.132.519.730,18
Yıl İçinde Dağıtılan Kâr Payı Avansı (-)		
Kâr Payı Avansı Düşülmüş Net Dağıtılabilir Dönem Kârı/Zararı		
9. Yıl İçinde Yapılan Bağışlar (+)	122.025.000	
10. Bağışlar Eklenmiş Net Dağıtılabilir Dönem Kârı	22.250.964.472,24	3.132.519.730,18
11. Ortaklara Birinci Kâr Payı	29.605.263,15	29.605.263,15
* Nakit	29.605.263,15	29.605.263,15
* Bedelsiz		
12. İmtiyazlı Pay Sahiplerine Dağıtılan Kâr Payı		
13. Dağıtılan Diğer Kâr Payı		
* Çalışanlara		
* Yönetim Kurulu Üyelerine		
* Pay Sahibi Dışındaki Kişilere		
14. İntifa Senedi Sahiplerine Dağıtılan Kâr Payı	61.466.184,08	61.466.184,08
15. Ortaklara İkinci Kâr Payı	1.361.842.104,9	1.361.842.104,9
16. Genel Kanuni Yedek Akçe	142.330.828,9	142.330.828,9
17. Statü Yedekleri		
18. Özel Yedekler		
19. Olağanüstü Yedek	20.533.695.091,22	
20. Dağıtılması Öngörülen Diğer Kaynaklar		

Kâr Payı Oranları Tablosu

PAY GRUBU	TOPLAM DAĞITILAN KÂR PAYI - NAKİT (TL) - NET	TOPLAM DAĞITILAN KÂR PAYI - BEDELSİZ (TL)	TOPLAM DAĞITILAN KÂR PAYI / NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KÂRI (%)	1 TL NOMİNAL DEĞERLİ PAYA İSABET EDEN KÂR PAYI - TUTARI (TL) - NET	1 TL NOMİNAL DEĞERLİ PAYA İSABET EDEN KÂR PAYI - ORANI (%) - NET

TOPLAM	1.391.447.368,05			2,115	211,5

Yönetim Kurulumuzun 21 Mart 2024 tarihli toplantısında, Şirketimizin, 2023 Ocak-Aralık dönemine ilişkin olarak çıkarılmış sermayesi 592.105.263 TL üzerinden %235 brüt kâr dağıtımını teminen her 1 TL nominal bedelli hisseye brüt 2,35 TL (net 2,1150 TL) kâr payı olmak üzere 1.391.447.368,05 TL tutarında kârın nakit olarak 28 Mayıs 2024 tarihinden itibaren ödenmesinin önerilmesine karar verilmiştir.

Dağıtılması öngörülen kâr payının tamamının yasal kayıtlarda yer alan dönem kârından karşılanmasına, kârdan pay alacak kişilere dağıtılacak tüm kâr payı tutarlarının toplamından çıkarılmış sermayenin yüzde beşi düşüldükten sonra bulunan tutarın yüzde onu oranında ikinci tertip yasal yedek akçe ayrılmasına, şirketimiz yasal kayıtlarına göre hesaplanan kârdan ortaklara yapılan dağıtım ve gerekli kanuni ihtiyat ayrıldıktan sonra kalan kısmın olağanüstü yedeklere alınmasına ve kâr dağıtımı önerimizin Genel Kurul'un onayına sunulmasına karar verilmiştir.

YÖNETİM KURULU SORUMLULUK BEYANI

FİNANSAL TABLOLAR, FAALİYET RAPORU İLE URF-KYBF ŞABLONLARI ÜZERİNDEN YAPILAN KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORLARININ KABUL VE BİLDİRİMİNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU'NUN

KARAR TARİHİ: 21.03.2024 / 25.03.2024

KARAR SAYISI : 632/634

SERMAYE PİYASASI KURULU'NUN “SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ’NİN İKİNCİ BÖLÜMÜNÜN 9. MADDESİ GEREĞİNCE SORUMLULUK BEYANI

Şirketimiz Yönetim Kurulu ve Denetim Komitesi tarafından onaylanmış, 2023 Ocak - Aralık dönemine ait, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK)'nın II-14.1 sayılı “Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği” ve söz konusu Tebliğ’de öngörüldüğü üzere Türkiye Muhasebe/Finansal Raporlama Standartları (TMS/TFRS)’na ve SPK tarafından düzenlenen Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik İlkelerine uyumlu olarak hazırlanan bağımsız denetimden geçmiş Konsolide Finansal Tablolar, Faaliyet Raporu ve Sermaye Piyasası Kurulu’nun 10.01.2022 tarih, 2/49 sayılı kararı gereğince KAP platformu üzerinden Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ile Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) şablonları kullanılarak yapılan Kurumsal Yönetim Uyum raporlamaları ektedir.

- 31.12.2023 tarihli Konsolide Finansal tablolar, Faaliyet Raporu ve Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ile Kurumsal Yönetim Bilgi Formunun (KYBF) tarafımızca incelendiğini,
- Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanında sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, konsolide finansal tablolar, faaliyet raporu ve URF ile KYBF’nin önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama içermediğini ya da açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,
- Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanında sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, yürürlükteki finansal raporlama standartlarına göre hazırlanmış konsolide finansal tabloların, faaliyet raporunun işin gelişimi ve performansını yansıttığını, Şirketimizin finansal durumunu, karşı karşıya olduğu önemli riskler ve belirsizliklerle birlikte, dürüstçe yansıttığını,

beyan ederiz.

Saygılarımızla,

UĞUR BAYAR

Denetim Komitesi Başkanı

BARIŞ TAN

Denetim Komitesi Üyesi

GÖKÇE YANAŞMAYAN

Mali İşler Grup Direktörü

KEREM İŞERİ

Mali İşler Direktörü

YÖNETİM KURULU'NUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

YÖNETİM KURULU'NUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Anadolu Efes Biracılık ve Malt Sanayii A.Ş. Genel Kurulu'na

1. Görüş

Anadolu Efes Biracılık ve Malt Sanayii A.Ş.'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklıklarının (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 1 Ocak - 31 Aralık 2023 tarihli hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, Yönetim Kurulu'nun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Grup'un durumu hakkında denetlenmiş olan konsolide finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dahil) ("Etik Kurallar") ve Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta bağımsız denetimle ilgili olarak yer alan etik ilkelere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3. Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 1 Ocak - 31 Aralık 2023 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 21 Mart 2024 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4. Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 514. ve 516. Maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

a) Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.

b) Yıllık faaliyet raporunu; Grup'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtmak şeklinde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Grup'un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.

c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

Faaliyet yılının sona ermesinden sonra şirkette meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,

Şirketin araştırma ve geliştirme çalışmaları,

Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, aynı ve nakdi imkanlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5. Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK ve Tebliğ hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin, Anadolu Efes Biracılık ve Malt Sanayii A.Ş.'nin denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtmayı yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtmayı yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Salim Alyanak, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 25 Mart 2024

ANADOLU EFES BİRACILIK VE MALT SANAYİİ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla
Hazırlanan Konsolide Finansal Tablolar
ve Bağımsız Denetçi Raporu



BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Anadolu Efes Biracılık ve Malt Sanayii A.Ş. Genel Kurulu'na

A. Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi

1. Görüş

Anadolu Efes Biracılık ve Malt Sanayii A.Ş.'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklıklarının (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 31 Aralık 2023 tarihli konsolide finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; konsolide kar veya zarar tablosu, konsolide diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide özkaynaklar değişim tablosu ve konsolide nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dahil olmak üzere konsolide finansal tablo dipnotlarından oluşan konsolide finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, ilişikteki konsolide finansal tablolar Grup'un 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla konsolide finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal performansını ve konsolide nakit akışlarını Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na ("TFRS'lere") uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS'lere") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun "Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları" bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dahil) ("Etik Kurallar") ile Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta konsolide finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili olarak yer alan etik ilkelere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3. Kilit Denetim Konuları

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve konsolide finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.

**Kilit denetim konuları****Denetimde konunun nasıl ele alındığı****Şerefiye ve Maddi Olmayan Duran Varlıkların Değer Düşüklüğü Testleri**

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla konsolide finansal tablolarda maddi olmayan duran varlıklar içerisinde muhasebeleştirilen sırasıyla 70.491.315 bin TL, 17.900.020 bin TL, 2.691.273 bin TL ve 12.580.245 bin TL tutarlarında şişeleme ve dağıtım anlaşmaları, lisans anlaşmaları, markalar ve şerefiye bedelleri yer almaktadır. TFRS gereği, söz konusu sınırsız ömürlü maddi olmayan duran varlıkların yıllık olarak değer düşüklüğü testlerine tabi tutulması gerekmektedir.

Şişeleme ve dağıtım anlaşmaları, lisans anlaşmaları, marka ve şerefiye bedelleri konsolide finansal tablolar açısından önemli tutarlardır. Bununla birlikte, yönetim tarafından gerçekleştirilen değer düşüklüğü testleri sırasında önemli tahmin ve varsayımlar kullanılmıştır.

Bu varsayımlar şerefiye değer düşüklüğü testi için faiz vergi amortisman öncesi kar ("FVAÖK"), büyüme beklentisi, uzun vadeli büyüme oranları, nakit akışlarının bugüne indirgeme oranlarıdır. Kullanılan bu tahmin ve varsayımlar gelecekte beklenen piyasa koşullarına oldukça duyarlıdır. Bu sebepler dikkate alındığında sınırsız ömürlü maddi olmayan duran varlıklar değer düşüklüğü testleri denetimimiz bakımından önemli bir konudur.

Sınırsız ömürlü maddi olmayan duran varlıkların ölçülmesine ilişkin muhasebe politikaları ve duyarlılık analizlerini de içeren ilgili açıklamalar Dipnot 2 ve Dipnot 16'da yer almaktadır.

Denetimimiz sırasında, söz konusu değer düşüklüğü testleri ile ilgili aşağıdaki denetim prosedürleri uygulanmıştır:

İlgili nakit yaratan birimlerin yönetim tarafından doğru olarak belirlenip belirlenmediği değerlendirilmiştir,

Grup yönetimi ile görüşmeler yapılarak ilgili nakit yaratan birimler özelinde geleceğe yönelik planların anlaşılması ve yapılan açıklamaların makroekonomik veriler çerçevesinde değerlendirilmesi,

Her bir nakit yaratan birim için hazırlanmış nakit akış tahminlerinin, geçmiş finansal performans sonuçları ile karşılaştırılarak makul olup olmadığının değerlendirilmesi,

Değerleme uzmanlarımızı da dahil ederek, hesaplamalarda kullanılan uzun vadeli büyüme oranları ve nakit akışlarının bugüne indirgeme oranları gibi önemli varsayımların uygunluğunun sektörde kullanılan oranlar ile karşılaştırılarak değerlendirilmesi,

İndirgenmiş nakit akışları hesaplama modelinin kurgusu ve matematiksel doğruluğunun kontrol edilmesi,

Kullanılan varsayımların piyasa şartlarına duyarlılığına ilişkin yönetim analizlerinin kontrol edilmesi,

Sınırsız ömürlü maddi olmayan duran varlıklar değer düşüklüğü testleri ve sonuçlarına ilişkin konsolide finansal tablo dipnotlarında yer alan açıklamaların incelenmesi ve bu dipnotlarda yer verilen bilgilerin yeterliliğinin TFRS'ler açısından değerlendirilmesi.



Kilit denetim konuları

TMS 29 - Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Uygulaması

Grup'un 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıla ait konsolide finansal tablolarında TMS 29 "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" standardı uygulanmıştır.

TMS 29, konsolide finansal tabloların raporlama dönemi sonundaki cari satın alım gücüne göre yeniden düzenlenmesini gerektirmektedir. Bu nedenle, 2023 yılı içerisindeki işlemler ve dönem sonundaki parasal olmayan bakiyeler, 31 Aralık 2023 bilanço tarihindeki güncel fiyat endeksini yansıtacak şekilde yeniden düzenlenmiştir. TMS 29 uygulaması konsolide finansal tablolarda yaygın ve tutarsal olarak önemli etkiye sahiptir. Bu sebepler ile birlikte, TMS 29'un uygulanmasında kullanılan verilerin doğru ve tam olmaması riski ve harcanan ek denetim çabası göz önünde bulundurulduğunda, TMS 29'un uygulanması tarafımızca kilit denetim konusu olarak belirlenmiştir.

TMS 29'un uygulamasına yönelik açıklamalar Not 2'de yer almaktadır.

Denetimde konunun nasıl ele alındığı

Denetimimiz sırasında, TMS 29 uygulanması ile ilgili aşağıdaki denetim prosedürleri uygulanmıştır:

Yönetim tarafından tasarlanan ve uygulanan TMS 29 uygulamasına ilişkin sürecin ve kontrollerin anlaşılması ve değerlendirilmesi,

Yönetim tarafından yapılan parasal ve parasal olmayan kalemler ayrımının TMS 29'a uygun bir şekilde yapılıp yapılmadığının kontrol edilmesi,

Parasal olmayan kalemlerin detay listeleri temin edilerek, orijinal kayıt tarihlerinin ve tutarlarının örneklem yöntemiyle test edilmesi,

Yönetimin kullandığı hesaplama yöntemlerinin değerlendirilmesi ve her dönemde tutarlı bir şekilde kullanılıp kullanılmadığının kontrol edilmesi,

Hesaplamalarda kullanılan genel fiyat endeksi oranlarının, Türkiye İstatistik Kurumu tarafından yayınlanan Türkiye'deki Tüketici Fiyat Endeksi'nden elde edilen katsayılar ile kontrol edilmesi,

Enflasyon etkileri ile yeniden düzenlenen parasal olmayan kalemlerin, kar veya zarar tablosunun ve nakit akış tablosunun matematiksel doğruluğunun test edilmesi,

TMS 29'un uygulanmasının konsolide finansal tablolara ilişkin dipnotlarda yer alan açıklamalarının TFRS'lere göre yeterliliğinin değerlendirilmesi.

4. Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları

Grup yönetimi; konsolide finansal tabloların TFRS'lere uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Konsolide finansal tabloları hazırlarken yönetim; Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Grup'u tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirmeye niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Grup'un finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.



5. Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu konsolide tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

BDS'lere uygun olarak yürütülen bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve mesleki şüpheciliğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

Konsolide finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı “önemli yanlışlık” riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Hile; muvazaa, sahtekarlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.

Grup'un iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.

Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminleri ile ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.

Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız halinde, raporumuzda, finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Grup'un sürekliliğini sona erdirebilir.

Konsolide finansal tabloların açıklamaları dahil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtıp yansıtmadığı değerlendirilmektedir.

Konsolide finansal tablolar hakkında görüş vermek amacıyla, Grup içerisindeki işletmelere veya faaliyet bölümlerine ilişkin finansal bilgiler hakkında yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Grup denetiminin yönlendirilmesinden, gözetiminden ve yürütülmesinden sorumluyuz. Verdiğimiz denetim görüşünden de tek başımıza sorumluyuz.

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dahil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmekteyiz.



Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususlar ile varsa, tehditleri ortadan kaldırmak amacıyla atılan adımlar ile alınan önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmış bulunmaktayız.

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemektediriz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağına makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.

B. Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülükler

1. 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 402. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca, Anadolu Efes Biracılık ve Malt Sanayii A.Ş.'nin 1 Ocak - 31 Aralık 2023 hesap döneminde defter tutma düzeninin, kanun ile şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.
2. TTK'nın 402. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca, Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve istenen belgeleri vermiştir.
3. TTK'nın 398. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca düzenlenen Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu 21 Mart 2024 tarihinde Şirket'in Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Salim Alyanak, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 21 Mart 2024

İÇİNDEKİLER

	Sayfa
Konsolide Finansal Durum Tablosu	104-105
Konsolide Kâr veya Zarar Tablosu	106
Konsolide Diğer Kapsamlı Gelir Tablosu	107
Konsolide Özkaynaklar Değişim Tablosu	108
Konsolide Nakit Akış Tablosu	109
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar	110-180
Not 1 Grup'un Organizasyonu ve Faaliyet Konusu	110-112
Not 2 Konsolide Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar	112-131
Not 3 İşletme Birleşmeleri	132-133
Not 4 Diğer İşletmelerdeki Paylar ve Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımlar	134-135
Not 5 Bölümlere Göre Raporlama	136-137
Not 6 Nakit ve Nakit Benzerleri	138
Not 7 Finansal Yatırımlar	138
Not 8 Kısa ve Uzun Vadeli Borçlanmalar	138-141
Not 9 Türev Araçlar	141-145
Not 10 Ticari Alacak ve Borçlar	146
Not 11 Diğer Alacak ve Borçlar	146-147
Not 12 Stoklar	147
Not 13 Peşin Ödenmiş Giderler ve Ertelenmiş Gelirler	148
Not 14 Kullanım Hakkı Varlıkları	149-150
Not 15 Maddi Duran Varlıklar	151-152
Not 16 Maddi Olmayan Duran Varlıklar	153-155
Not 17 Taahhütler, Koşullu Varlıklar ve Yükümlülükler	155-157
Not 18 Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar	157
Not 19 Kısa ve Uzun Vadeli Karşılıklar	158-159
Not 20 Diğer Varlık ve Yükümlülükler	159-160
Not 21 Sermaye, Yedekleri ve Diğer Özkaynak Kalemleri	160-161
Not 22 Hasılat ve Satışların Maliyeti	162
Not 23 Genel Yönetim Giderleri, Satış ve Pazarlama Giderleri	162
Not 24 Niteliklerine Göre Giderler	163
Not 25 Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler / Giderler	163
Not 26 Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler / Giderler	164
Not 27 Finansman Gelirleri / Giderleri	164
Not 28 Gelir Vergileri (Ertelenmiş Vergi Varlık ve Yükümlülükleri Dahil)	165-167
Not 29 Hisse Başına Kazanç	168
Not 30 İlişkili Taraf Açıklamaları	168-170
Not 31 Finansal Araçlardan Kaynaklanan Risklerin Niteliği ve Düzeyi	171-177
Not 32 Finansal Araçlar (Gerçeğe Uygun Değer Açıklamaları ve Finansal Riskten Korunma Muhasebesi Çerçevesindeki Açıklamalar)	178
Not 33 Nakit Akış Tablosuna İlişkin Açıklamalar	179-180
Not 34 Bağımsız Denetim Kuruluşundan Alınan Hizmete İlişkin Ücretler	180
Not 35 Raporlama Döneminden Sonraki Olaylar	180

ANADOLU EFES BİRACILIK VE MALT SANAYİİ ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Durum Tablosu

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir)

		Bağımsız Denetimden Geçmiş	
	Dipnot Referansları	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
VARLIKLAR			
Nakit ve Nakit Benzerleri	6	41.271.909	39.326.756
Finansal Yatırımlar	7	375.768	1.252.823
Ticari Alacaklar	10	15.380.815	12.989.626
- İlişkili Taraflardan Ticari Alacaklar	30	1.529.428	1.362.117
- İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklar		13.851.387	11.627.509
Diğer Alacaklar	11	460.364	1.278.724
- İlişkili Taraflardan Diğer Alacaklar	30	239.457	1.180.650
- İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar		220.907	98.074
Türev Araçlar	9	165.707	36.469
Stoklar	12	24.877.917	23.545.932
Peşin Ödenmiş Giderler	13	4.291.104	4.101.595
- İlişkili Taraflara Peşin Ödenmiş Giderler		-	169.747
- İlişkili Olmayan Taraflara Peşin Ödenmiş Giderler		4.291.104	3.931.848
Cari Dönem Vergisiyle İlgili Varlıklar	28	1.112.133	860.557
Diğer Dönen Varlıklar	20	2.192.417	2.433.755
- İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Dönen Varlıklar		2.192.417	2.433.755
Dönen Varlıklar		90.128.134	85.826.237
Finansal Yatırımlar		10.881	10.994
Ticari Alacaklar	10	1.299	3.154
- İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklar		1.299	3.154
Diğer Alacaklar	11	398.302	217.294
- İlişkili Taraflardan Diğer Alacaklar	30	33.274	41.508
- İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar		365.028	175.786
Türev Araçlar	9	33.437	25.093
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımlar	4	490	441.811
Maddi Duran Varlıklar	15	57.615.105	56.948.154
Kullanım Hakkı Varlıkları	14	2.041.941	1.426.694
Maddi Olmayan Duran Varlıklar		106.035.031	117.698.883
- Şerefiye	16	12.580.245	16.435.415
- Diğer Maddi Olmayan Duran Varlıklar	16	93.454.786	101.263.468
Peşin Ödenmiş Giderler	13	2.867.958	1.614.089
Ertelenmiş Vergi Varlığı	28	6.074.969	4.029.598
Diğer Duran Varlıklar	20	18.139	2.569
Duran Varlıklar		175.097.552	182.418.333
TOPLAM VARLIKLAR		265.225.686	268.244.570

İlişikteki dipnotlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

ANADOLU EFES BİRACILIK VE MALT SANAYİİ ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Durum Tablosu

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir)

		Bağımsız Denetimden Geçmiş	
	Dipnot Referansları	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
KAYNAKLAR			
Kısa Vadeli Borçlanmalar		11.082.902	12.217.904
- İlişkili Olmayan Taraflardan Kısa Vadeli Borçlanmalar		11.082.902	12.217.904
- Banka Kredileri	8a	9.805.327	12.217.401
- Kiralama İşlemlerinden Borçlar	8b	-	503
- İhraç Edilmiş Borçlanma Araçları	8a	1.277.575	-
Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları		11.705.513	7.340.808
- İlişkili Olmayan Taraflardan Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları		11.705.513	7.340.808
- Banka Kredileri	8a	1.449.455	1.285.908
- Kiralama İşlemlerinden Borçlar	8b	640.171	453.991
- İhraç Edilmiş Borçlanma Araçları	8a	9.615.887	5.600.909
Diğer Finansal Yükümlülükler	8c	1.080.032	115.135
Ticari Borçlar	10	33.059.364	33.008.881
- İlişkili Taraflara Ticari Borçlar	30	1.239.263	2.024.444
- İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlar		31.820.101	30.984.437
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar	18	891.063	943.808
Diğer Borçlar	11	17.075.016	11.747.921
- İlişkili Taraflara Diğer Borçlar	30	3.191.240	3.150.295
- İlişkili Olmayan Taraflara Diğer Borçlar		13.883.776	8.597.626
Türev Araçlar	9	279.468	502.665
Ertelenmiş Gelirler	13	775.245	650.732
Dönem Kan Vergi Yükümlülüğü	28	591.269	451.539
Kısa Vadeli Karşılıklar		1.787.560	2.155.840
- Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Kısa Vadeli Karşılıklar	19	865.009	985.382
- Diğer Kısa Vadeli Karşılıklar	19	922.551	1.170.458
Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler	20	169.966	123.706
Kısa Vadeli Yükümlülükler		78.497.398	69.258.939
Uzun Vadeli Borçlanmalar		36.279.757	42.350.057
- İlişkili Olmayan Taraflardan Uzun Vadeli Borçlanmalar		36.279.757	42.350.057
- Banka Kredileri	8a	1.972.937	1.738.273
- Kiralama İşlemlerinden Borçlar	8b	1.066.584	1.036.231
- İhraç Edilmiş Borçlanma Araçları	8a	33.240.236	39.575.553
Diğer Uzun Vadeli Finansal Yükümlülükler	8c	85.404	-
Ticari Borçlar	10	2.131	198
- İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlar		2.131	198
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar	18	84.504	-
Diğer Borçlar	11	10.795	13.543
- İlişkili Olmayan Taraflara Diğer Borçlar		10.795	13.543
Türev Araçlar	9	2.965	898.487
Ertelenmiş Gelirler	13	44.507	90.824
Uzun Vadeli Karşılıklar	19	993.321	1.433.390
- Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Uzun Vadeli Karşılıklar		993.321	1.433.390
Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü	28	19.346.530	19.464.722
Diğer Uzun Vadeli Yükümlülükler	20	479	9192
Uzun Vadeli Yükümlülükler		56.850.393	64.260.413
Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar		64.557.722	64.532.601
Ödenmiş Sermaye	21	592.105	592.105
Sermaye Düzeltme Farkları	21	8.052.910	8.052.910
Paylara İlişkin Primler (İskontolar)	21	1.440.655	1.440.655
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler (Giderler)		(211.552)	(231.491)
- Yeniden Değerleme ve Ölçüm Kazançları (Kayıpları)		(211.552)	(231.491)
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler (Giderler)		(7.205.786)	9.359.672
- Yabancı Para Çevirim Farkları		24.023.187	31.791.514
- Riskten Korunma Kazançları (Kayıpları)		(31.228.973)	(22.431.842)
Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	21	3.619.531	3.546.198
Geçmiş Yıllar Karları veya Zararları		36.140.920	26.388.363
Net Dönem Karı veya Zararı		22.128.939	15.384.189
Kontrol Gücü Olmayan Paylar	4	65.320.173	70.192.617
Toplam Özkaynaklar		129.877.895	134.725.218
TOPLAM KAYNAKLAR		265.225.686	268.244.570

İlişikteki dipnotlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

ANADOLU EFES BİRACILIK VE MALT SANAYİİ ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Kâr veya Zarar Tablosu

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir)

		Bağımsız Denetimden Geçmiş	
		Cari Dönem	Önceki Dönem
	Dipnot Referansları	1 Ocak-31 Aralık 2023	1 Ocak-31 Aralık 2022
Hasılat	5, 22	159.877.208	155.060.052
Satışların Maliyeti (-)	22	(100.877.033)	(101.504.427)
BRÜT KAR (ZARAR)		59.000.175	53.555.625
Genel Yönetim Giderleri (-)	23	(11.380.400)	(10.555.189)
Satış, Dağıtım ve Pazarlama Giderleri (-)	23	(28.145.680)	(26.284.248)
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	25	5.577.864	8.241.209
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler (-)	25	(5.487.342)	(7.777.821)
ESAS FAALİYET KARI (ZARARI)	5	19.564.617	17.179.576
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler	26	924.160	632.178
Yatırım Faaliyetlerinden Giderler (-)	26	(453.324)	(1.087.068)
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımların Karlarından (Zararlarından) Paylar	4	(143.828)	445.500
FINANSMAN GELİRİ / GİDERİ ÖNCESİ FAALİYET KARI (ZARARI)	5	19.891.625	17.170.186
Finansman Gelirleri	27	11.556.737	8.936.398
Finansman Giderleri (-)	27	(16.750.506)	(13.861.904)
Parasal Kalemlerden Kazanç		26.754.925	17.577.343
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ KARI (ZARARI)	5	41.452.781	29.822.023
Sürdürülen Faaliyetler Vergi Gideri (Geliri)		(7.910.992)	(6.818.445)
- Dönem Vergi (Gideri) Geliri	28	(4.981.524)	(4.277.225)
- Ertelenmiş Vergi (Gideri) Geliri	28	(2.929.468)	(2.541.220)
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER DÖNEM KARI (ZARARI)		33.541.789	23.003.578
DÖNEM KARI (ZARARI)		33.541.789	23.003.578
Dönem Karının Dağılımı:		33.541.789	23.003.578
- Kontrol Gücü Olmayan Paylar	4	11.412.850	7.619.389
- Ana Ortaklık Payları		22.128.939	15.384.189
Pay Başına Kazanç (Kayıp) (Tam TL)	29	37,3733	25,9822
Sürdürülen Faaliyetlerden Pay Başına Kazanç (Tam TL)	29	37,3733	25,9822

İlişikteki dipnotlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

ANADOLU EFES BİRACILIK VE MALT SANAYİİ ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Diğer Kapsamlı Gelir Tablosu

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir)

	Dipnot Referansları	Bağımsız Denetimden Geçmiş	
		Cari Dönem 1 Ocak- 31 Aralık 2023	Önceki Dönem 1 Ocak- 31 Aralık 2022
DÖNEM KARI (ZARARI)		33.541.789	23.003.578
DİĞER KAPSAMLI GELİRLER			
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacaklar		(12.122)	(388.863)
Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları / (Kayıpları)	19	(5.617)	(485.463)
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Diğer Kapsamlı Gelire İlişkin Vergiler		(6.505)	96.600
- Ertelenmiş Vergi Geliri (Gideri)		(6.505)	96.600
Kar veya Zarar Olarak Yeniden Sınıflandırılacaklar		(28.662.809)	(27.873.592)
Yurtdışındaki İşletmelerden Kaynaklanan Yabancı Para Çevrim Farklarından Kazançlar (Kayıplar)		(15.759.132)	(16.238.832)
Yurtdışındaki İşletmelerden Kaynaklanan Yabancı Para Çevrim Farklarındaki Yeniden Sınıflandırma Düzeltmeleri	26	(154.112)	-
Nakit Akış Riskinden Korunmaya İlişkin Diğer Kapsamlı Gelir (Gider)		(539.659)	(59.890)
Yurtdışındaki İşletmeye İlişkin Net Yatırım Riskinden Korunma ile İlgili Diğer Kapsamlı Gelir (Gider)	31	(16.369.384)	(14.589.331)
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Diğer Kapsamlı Gelire İlişkin Vergiler		4.159.478	3.014.461
- Ertelenmiş Vergi Geliri (Gideri)		4.159.478	3.014.461
DİĞER KAPSAMLI GELİR (GİDER)		(28.674.931)	(28.262.455)
TOPLAM KAPSAMLI GELİR (GİDER)		4.866.858	(5.258.877)
Toplam Kapsamlı Gelirin Dağılımı:			
- Kontrol Gücü Olmayan Paylar		(716.562)	(1.437.566)
- Ana Ortaklık Payları		5.583.420	(3.821.311)

İlişikteki dipnotlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

ANADOLU EFES BİRACILIK VE MALT SANAYİİ ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Özkaynaklar Değişim Tablosu

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir)

					Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderler	Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderler	Birikmiş Karlar							
					Yeniden Değerleme ve Ölçüm Kazanç/ (Kayıpları) (*)	Yabancı Para Çevirim Farkları	Riskten Korunma Kazanç/ (Kayıpları)	Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	Geçmiş Yıllar Kar/ (Zararları)	Net Dönem Karı/ (Zararı)	Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar	Kontrol Gücü Olmayan Paylar	Özkaynaklar	
Önceki Dönem (1 Ocak – 31 Aralık 2022)	Dönem başı bakiyeler		592.105	8.052.910	1.859.923	-	42.300.796	(13.967.115)	3.542.371	28.270.962	-	70.651.952	71.416.034	142.067.986
	Transferler		-	-	-	-	-	-	161.833	(161.833)	-	-	-	-
	Toplam Kapsamlı Gelir (Gider)		-	-	-	(231.491)	(10.509.282)	(8.464.727)	-	-	15.384.189	(3.821.311)	(1.437.566)	(5.258.877)
	- Dönem Karı (Zararı)		-	-	-	-	-	-	-	15.384.189	15.384.189	7.619.389	23.003.578	
	- Diğer Kapsamlı Gelir (Gider)		-	-	-	(231.491)	(10.509.282)	(8.464.727)	-	-	(19.205.500)	(9.056.955)	(28.262.455)	
	Kar Payları	21	-	-	(419.268)	-	-	-	(158.006)	(1.720.766)	-	(2.298.040)	(675.810)	(2.973.850)
	Kontrol Gücü Olmayan Pay Sahipleriyle Yapılan İşlemler		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	889.959	889.959
	Dönem sonu bakiyeler		592.105	8.052.910	1.440.655	(231.491)	31.791.514	(22.431.842)	3.546.198	26.388.363	15.384.189	64.532.601	70.192.617	134.725.218
Carli Dönem (1 Ocak – 31 Aralık 2023)	Dönem başı bakiyeler		592.105	8.052.910	1.440.655	(231.491)	31.791.514	(22.431.842)	3.546.198	26.388.363	15.384.189	64.532.601	70.192.617	134.725.218
	Transferler		-	-	-	-	-	-	-	15.384.189	(15.384.189)	-	-	-
	Toplam Kapsamlı Gelir (Gider)		-	-	-	19.939	(7.768.327)	(8.797.131)	-	-	22.128.939	5.583.420	(716.562)	4.866.858
	- Dönem Karı (Zararı)		-	-	-	-	-	-	-	22.128.939	22.128.939	11.412.850	33.541.789	
	- Diğer Kapsamlı Gelir (Gider)		-	-	-	19.939	(7.768.327)	(8.797.131)	-	-	(16.545.519)	(12.129.412)	(28.674.931)	
	Kar Payları	21	-	-	-	-	-	-	73.333	(1.974.720)	-	(1.901.387)	(577.240)	(2.478.627)
	Bağlı Ortaklık Edinimi	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	256.320	256.320
	Bağlı Ortaklıklarda Kontrol Kaybı ile Sonuçlanmayan Pay Oranı Değişiklikler	3	-	-	-	-	-	-	-	(3.656.912)	-	(3.656.912)	(4.967.308)	(8.624.220)
	Kontrol Gücü Olmayan Pay Sahipleriyle Yapılan İşlemler		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.132.346	1.132.346
Dönem sonu bakiyeler		592.105	8.052.910	1.440.655	(211.552)	24.023.187	(31.228.973)	3.619.531	36.140.920	22.128.939	64.557.722	65.320.173	129.877.895	

(*) Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları/Kayıpları.

İlişikteki dipnotlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

ANADOLU EFES BİRACILIK VE MALT SANAYİİ ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Nakit Akış Tablosu

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir)

		Bağımsız Denetimden Geçmiş	
		1 Ocak- 31 Aralık 2023	1 Ocak- 31 Aralık 2022
Dipnot Referansları			
İŞLETME FAALİYETLERDEN NAKİT AKIŞLARI			
Sürdürülen Faaliyetlerden Dönem Karı / (Zararı)		22.332.110	14.550.131
Dönem Net Karının Mutabakatı ile İlgili Düzeltmeler		33.541.789	23.003.578
Amortisman ve İtfa Gideri ile İlgili Düzeltmeler	5, 14, 15, 16, 24	(2.399.575)	2.981.499
Değer düşüklüğü (İptali) ile İlgili Düzeltmeler	33	7.571.390	8.611.719
Karşılıklar ile İlgili Düzeltmeler		185.895	1.002.293
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar (iptaller) ile ilgili düzeltmeler	33	886.473	1.330.107
- Diğer karşılıklar (iptaller) ile ilgili düzeltmeler	19c	736.520	599.736
Faiz (Gelirleri) ve Giderleri ile İlgili Düzeltmeler	33	149.953	730.371
Yabancı Para Çevrim Farkları ile İlgili Düzeltmeler		4.612.884	4.324.347
Gerçeğe Uygun Değer Kayıpları (Kazançları) ile İlgili Düzeltmeler	33	782.905	(587.060)
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımların Dağıtılmamış Karları ile İlgili Düzeltmeler	4	(435.653)	2.068.405
Vergi (Geliri) Gideri ile İlgili Düzeltmeler	28	143.828	(445.500)
Duran Varlıkların Elden Çıkarılmasından Kaynaklanan Kayıplar (Kazançlar) ile İlgili Düzeltmeler	26	7.910.992	6.818.445
Önceki Dönemde Diğer Kapsamlı Giderde Muhasebeleştirilen Yabancı Çevrim Farklarının Gelir Tablosuna Transferi	26	(10.151)	(375.666)
Kar (Zarar) Mutabakatı ile İlgili Diğer Düzeltmeler		154.112	-
Parasal Kalemlerden (Kazanç) Kayıp ile İlgili Düzeltmeler		(631.385)	9.809
İşletme Sermayesinde Gerçekleşen Değişimler		(23.570.865)	(19.775.400)
Ticari Alacaklardaki Azalış (Artış) ile İlgili Düzeltmeler		(2.948.173)	(6.864.957)
Faaliyetlerle İlgili Diğer Alacaklardaki Azalış (Artış) ile İlgili Düzeltmeler		(1.710.089)	977.186
Stoklardaki Azalışlar (Artışlar) ile İlgili Düzeltmeler		(658.748)	1.711.486
Ticari Borçlardaki Artış (Azalış) ile İlgili Düzeltmeler		708.713	(7130.952)
Faaliyetler ile İlgili Diğer Borçlardaki Artış (Azalış) ile İlgili Düzeltmeler		(566.951)	(3.707.791)
Faaliyetlerden Elde Edilen Nakit Akışları		(721.098)	1.285.114
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar Kapsamında Yapılan Ödemeler	19	28.194.041	19.120.120
Vergi İadeleri (Ödemeleri)		(727.566)	(198.082)
Diğer Karşılık (Ödemeleri)	19	(4.922.944)	(4.323.296)
YATIRIM FAALİYETLERİNDEN KAYNAKLANAN NAKİT AKIŞLARI		(211.421)	(48.611)
İştirakler ve/veya İş Ortaklıkların Pay Alımı veya Sermaye Artırımı Sebebiyle Oluşan Nakit Çıkışları	4	(10.898.199)	(9.722.625)
Maddi ve Maddi Olmayan Duran Varlıkların Satışından Kaynaklanan Nakit Girişleri		-	(1.648)
Maddi ve Maddi Olmayan Duran Varlıkların Alımından Kaynaklanan Nakit Çıkışları	15, 16	378.616	785.453
İlişkili Taraflara Verilen Nakit Avans ve Borçlar	33	(10.601.143)	(9.107.229)
İlişkili Taraflara Verilen Nakit Avans ve Borçlar		139.013	(400.910)
Finansman Faaliyetlerinden Kaynaklanan Nakit Akışları		(814.685)	(998.291)
Borçlanmadan Kaynaklanan Nakit Girişleri	8a	(4.872.772)	10.207.352
Borç Ödemelerine İlişkin Nakit Çıkışları	8a	28.288.401	46.266.039
Kira Sözleşmelerinden Kaynaklanan Borç Ödemelerine İlişkin Nakit Çıkışları	8b	(28.546.970)	(30.994.864)
Türev Araçlardan Nakit Girişleri (Alım satım amaçlı işlemlerden)		(487.487)	(343.227)
Türev Araçlardan Nakit Çıkışları (Alım satım amaçlı işlemlerden)		662.622	323.005
Ödenen Temettüleri		(32.804)	(202.377)
Ödenen Faiz	8a	(2.244.344)	(2.973.713)
Alınan Faiz		(5.100.046)	(3.959.124)
Bağlı ortaklıklardaki kontrolün kaybına yol açmayan şekilde ortaklık payları değişimlerinden kaynaklanan nakit çıkışları	33	2.110.103	1.005.690
Diğer Nakit Girişleri (Çıkışları)	33	(2.860.040)	(129.961)
YABANCI PARA ÇEVİRİM FARKLARININ ETKİSİNDEN ÖNCE NAKİT VE NAKİT BENZERLERİNDEKİ NET (AZALIŞ)/ARTIŞ		3.337.793	1.215.884
Yabancı Para Çevirim Farklarının Nakit Ve Nakit Benzerleri Üzerindeki Etkisi		6.561.139	15.034.858
Nakit ve Nakit Benzerleri Üzerindeki Enflasyon Etkisi		(2.025.467)	(762.883)
Nakit ve Nakit Benzerleri Üzerindeki Enflasyon Etkisi		(2.587.364)	(2.779.727)
Nakit ve Nakit Benzerleri Üzerindeki Net (Azalış)/Artış		1.948.308	11.492.248
DÖNEM BAŞI NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	6	39.245.890	27.53.642
DÖNEM SONU NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	6	41.194.198	39.245.890

İlişikteki dipnotlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

ANADOLU EFES BİRACILIK VE MALT SANAYİİ ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablo Dipnotları

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir)

NOT 1. GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU

Genel

Anadolu Efes Biracılık ve Malt Sanayii A.Ş. (Anadolu Efes, veya Şirket) 1966 yılında İstanbul'da kurulmuştur. Anadolu Efes'in hisselerinin belli bir bölümü Borsa İstanbul A.Ş. (BİST)'de işlem görmektedir.

Şirket'in kayıtlı adresi, "Fatih Sultan Mehmet Mahallesi, Balkan Caddesi No:58, Buyaka E Blok, Tepeüstü, Ümraniye - İstanbul" dur.

Şirket, bağlı ve müşterek yönetime tabi ortaklıkları ile birlikte "Grup" olarak anılacaktır. Grup'un bünyesinde istihdam edilen ortalama daimi çalışan sayısı 20.653'dir (31 Aralık 2022 - 18.495).

Grup'un konsolide finansal tabloları Şirket Yönetim Kurulu tarafından 21 Mart 2024 tarihinde yayınlanmak üzere onaylanmış, Mali İşler Grup Direktörü Gökçe Yanaşmayan ve Mali İşler Direktörü Kerem İşeri tarafından imzalanmıştır. Genel kurul ve belirli düzenleyici kurullar yasal finansal tabloların yayınlanmasının ardından değişiklik yapma yetkisine sahiptir.

Grup'un Faaliyet Alanları

Grup'un ana faaliyetleri yurtiçinde ve yurtdışında çeşitli markalar altında bira üretimi, şişelenmesi, dağıtımı ve satışı ile The Coca-Cola Company (TCCC) markaları ile gazlı ve gazsız alkolsüz içecek üretimi, şişelenmesi, dağıtımı ve satışından oluşmaktadır.

Grup, üçü Türkiye'de, on biri Rusya'da, diğer yedi tanesi çeşitli ülkelerde olmak üzere yirmi bir adet bira fabrikası işletmektedir (31 Aralık 2022 - Üçü Türkiye'de, on biri Rusya'da, diğer yedi tanesi çeşitli ülkelerde olmak üzere yirmi bir adet bira fabrikası). Grup ayrıca, Türkiye'de iki, Rusya'da üç lokasyonda malt üretimi yapmaktadır (31 Aralık 2022 - Türkiye'de iki, Rusya'da üç lokasyonda malt üretimi). İlgili faaliyetleri yürüten şirketler, "Bira Operasyonları" olarak anılacaktır.

Grup ayrıca, Türkiye'de on adet, çeşitli ülkelerde yirmi adet gazlı ve gazsız alkolsüz içecek üretim tesisi ve üç adet meyve işleme fabrikası işletmektedir (31 Aralık 2022 - Türkiye'de on adet, çeşitli ülkelerde yirmi adet gazlı ve gazsız alkolsüz içecek üretim tesisi). İlgili faaliyetleri yürüten şirketler, "Meşrubat Operasyonları" olarak anılacaktır.

Bunlara ek olarak, Şirket'in Suriye'de bulunan ve gazlı ile gazsız alkolsüz içecek dağıtımı ve satışı yapan Syrian Soft Drink Sales & Dist. LLC (SSDSD) üzerinde müşterek yönetim hakkı bulunmaktadır. Ayrıca Şirket Türkiye'de malt bar üretimi, dağıtımı ve satışı yapan Malty Gıda A.Ş.'ye iştirak etmektedir.

Şirket'in Hissedarları

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla Şirket'in hissedarları ve sahip oldukları hisse oranları aşağıdaki gibi özetlenebilir:

	31 Aralık 2023		31 Aralık 2022	
	Tutar	(%)	Tutar	(%)
AG Anadolu Grubu Holding A.Ş.	254.891	43,05	254.891	43,05
AB Inbev Harmony Ltd.	142.105	24,00	142.105	24,00
Halka açık ve diğer	195.109	32,95	195.109	32,95
	592.105	100,00	592.105	100,00

Şirket, ana ortağı AG Anadolu Grubu Holding A.Ş. tarafından kontrol edilmektedir. AG Anadolu Grubu Holding A.Ş. ise AG Sınai Yatırım ve Yönetim A.Ş. tarafından kontrol edilmekte olup, AG Sınai Yatırım ve Yönetim A.Ş. ise nihai olarak Süleyman Kamil Yazıcı Ailesi ve Özilhan Ailesi tarafından eşit temsil ve eşit yönetim prensibi doğrultusunda AG Anadolu Grubu Holding A.Ş.'nin bağlı ortaklıklarını yöneten bir yönetim şirkettir.

ANADOLU EFES BİRACILIK VE MALT SANAYİİ ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablo Dipnotları

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir)

NOT 1. GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU (devamı)

Bağlı Ortaklıklar, İş Ortaklıkları ve İştirakler

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla konsolide edilen bağlı ortaklıklar, iş ortaklıkları, iştirakler ve bunlara ait etkin hisse payı oranları aşağıdaki gibidir:

	Ülke	Ana Faaliyet Konusu	Bölüm	31 Aralık 2023	Etkin Oran ve Oy Hakkı % 31 Aralık 2022
Bağlı Ortaklıklar:					
Efes Breweries International B.V. (EBI)	Hollanda	Grup'un yurt dışı bira faaliyetlerini yöneten holding şirketi	Bira Grubu	100,00	100,00
JSC FE Efes Kazakhstan Brewery (Efes Kazakistan)	Kazakistan	Bira üretimi ve pazarlaması	Bira Grubu	100,00	100,00
International Beers Trading LLP (IBT)	Kazakistan	Bira pazarlaması	Bira Grubu	100,00	100,00
Efes Vitanta Moldova Brewery S.A. (Efes Moldova)	Moldova	Bira ve düşük alkollü içecekler üretim ve pazarlaması	Bira Grubu	96,87	96,87
JSC Lomisi (Efes Georgia)	Gürcistan	Bira ve alkolsüz içecek üretim ve satışı	Bira Grubu	100,00	100,00
PJSC Efes Ukraine (Efes Ukraine)	Ukrayna	Bira üretim ve pazarlaması	Bira Grubu	99,94	99,94
Efes Trade BY FLLC (Efes Belarus)	Beyaz Rusya	Bira pazarlaması ve dağıtımı	Bira Grubu	100,00	100,00
Efes Holland Technical Management Consultancy B.V. (EHTMC)	Hollanda	Fikri mülkiyet hakları ve benzeri ürünlerin kiralınması	Bira Grubu	100,00	100,00
AB InBev Efes B.V. (AB InBev Efes)	Hollanda	Yatırım şirketi	Bira Grubu	50,00	50,00
JSC AB Inbev Efes ⁽¹⁾	Rusya	Bira üretimi ve pazarlaması	Bira Grubu	50,00	50,00
PJSC AB Inbev Efes Ukraine ⁽¹⁾	Ukrayna	Bira üretimi ve pazarlaması	Bira Grubu	49,36	49,36
LLC Vostok Solod ⁽²⁾	Rusya	Malt üretimi	Bira Grubu	50,00	50,00
LLC Bosteels Trade ⁽²⁾	Rusya	Bira satış ve dağıtımı	Bira Grubu	50,00	50,00
LLC Inbev Trade ⁽²⁾	Rusya	Malt üretimi	Bira Grubu	50,00	50,00
Euro-Asien Brauerein Holding GmbH (Euro-Asien) ^{(1) (5)}	Almanya	Yatırım şirketi	Bira Grubu	50,00	50,00
Bevmar GmbH (Bevmar) ^{(1) (5)}	Almanya	Yatırım şirketi	Bira Grubu	50,00	50,00
Efes Pazarlama ve Dağıtım Ticaret A.Ş. (Ef-Pa) ⁽³⁾	Türkiye	Grup'un Türkiye'deki pazarlama ve dağıtım şirketi	Bira Grubu	100,00	100,00
Cypex Co. Ltd. (Cypex)	K.K.T.C.	Bira pazarlaması ve dağıtımı	Bira Grubu	99,99	99,99
Efes Deutschland GmbH (Efes Germany)	Almanya	Bira pazarlaması ve dağıtımı	Bira Grubu	100,00	100,00
Blue Hub Ventures B.V. (Blue Hub)	Hollanda	Yatırım şirketi	Bira Grubu	100,00	100,00
Efes Brewery S.R.L. (Romania)	Romanya	Bira pazarlaması ve dağıtımı	Bira Grubu	100,00	100,00
Coca-Cola İçecek A.Ş. (CCI) ⁽⁴⁾	Türkiye	Coca-Cola ürünlerinin üretimi	Meşrubat	50,26	50,26
Coca-Cola Satış ve Dağıtım A.Ş. (CCSD)	Türkiye	Coca-Cola, Doğan ve Mahmutiye ürünlerinin dağıtımı ve satışı	Meşrubat	50,25	50,25
J.V. Coca-Cola Almaty Bottlers LLP (Almaty CC)	Kazakistan	Coca-Cola ürünlerinin üretimi, dağıtımı ve satışı	Meşrubat	50,26	50,26
Azerbaijan Coca-Cola Bottlers LLC (Azerbaijan CC)	Azerbaycan	Coca-Cola ürünlerinin üretimi, dağıtımı ve satışı	Meşrubat	50,19	50,19
Coca-Cola Bishkek Bottlers CJSC (Bishkek CC)	Kırgızistan	Coca-Cola ürünlerinin üretimi, dağıtımı ve satışı	Meşrubat	50,26	50,26
CCI International Holland B.V. (CCI Holland)	Hollanda	CCI'nin yatırım şirketi	Meşrubat	50,26	50,26
The Coca-Cola Bottling Company of Jordan Ltd. (Jordan CC)	Ürdün	Coca-Cola ürünlerinin üretimi, dağıtımı ve satışı	Meşrubat	50,26	50,26
Turkmenistan Coca-Cola Bottlers Ltd. (Turkmenistan CC) ⁽⁴⁾	Türkmenistan	Coca-Cola ürünlerinin üretimi, dağıtımı ve satışı	Meşrubat	29,90	29,90
Sardkar for Beverage Industry Ltd. (SBIL)	Irak	Coca-Cola ürünlerinin üretimi, dağıtımı ve satışı	Meşrubat	50,26	50,26
Waha Beverages B.V.	Hollanda	CCI'nin yatırım şirketi	Meşrubat	50,26	50,26
Coca-Cola Beverages Tajikistan LLC (Coca Cola Tacikistan)	Tacikistan	Coca-Cola ürünlerinin üretimi, dağıtımı ve satışı	Meşrubat	50,26	50,26
Al Waha for Soft Drinks, Juices, Mineral Water, Plastics, and Plastic Caps Production LLC (Al Waha)	Irak	Coca-Cola ürünlerinin üretimi, dağıtımı ve satışı	Meşrubat	50,26	50,26
Coca-Cola Beverages Pakistan Ltd (CCBPL) (Not 3)	Pakistan	Coca-Cola ürünlerinin üretimi, dağıtımı ve satışı	Meşrubat	49,92	24,96
Coca-Cola Bottlers Uzbekistan Ltd. (CCBU)	Özbekistan	Coca-Cola ürünlerinin üretimi, dağıtımı ve satışı	Meşrubat	50,26	50,26
CCI Samarkand Limited LLC (Samarkand) ⁽⁷⁾	Özbekistan	Coca-Cola ürünlerinin üretimi, dağıtımı ve satışı	Meşrubat	50,26	-
CCI Namangan Limited LLC (Namangan) ⁽⁸⁾	Özbekistan	Coca-Cola ürünlerinin üretimi, dağıtımı ve satışı	Meşrubat	50,26	-
Anadolu Etap Penkon Gıda ve İçecek Ürünleri San. ve Tic. A.Ş. (Anadolu Etap İçecek) (Not 3)	Türkiye	Meyve suyu konsantresi ile püresi üretimi, satışı ve taze meyve satışı	Meşrubat	55,92	78,58
Anadolu Etap Dış Ticaret Anonim Şirketi (Not 3)	Türkiye	Meyve suyu konsantresi ile püresi satışı	Meşrubat	55,92	78,58
Anadolu Etap Penkon Gıda ve Tarım Ürünleri San. ve Tic. A.Ş. (Anadolu Etap) (Not 3)	Türkiye	Taze meyve üretimi, dağıtımı ve satışı	Diğer	78,58	78,58
İş Ortaklıkları:					
Syrian Soft Drink Sales & Dist. LLC (SSDSD)	Suriye	Coca-Cola ürünlerinin dağıtımı ve satışı	Meşrubat	25,13	25,13
İştirakler:					
Malty Gıda A.Ş. (Malty)	Türkiye	Malt bar üretimi, dağıtımı ve satışı	Bira Grubu	25,00	25,00

(1)AB Inbev Efes B.V.'nin direkt iştirak ettiği şirketlerdir.

(2)JSC AB Inbev Efes'in bağlı ortaklıkları.

(3)Şirket'in Türkiye'deki birayla ilgili operasyonel faaliyetleri, Ef-Pa ile birlikte "Türkiye Bira" operasyonlarını oluşturmaktadır.

(4)CCI hisseleri BIST'te işlem görmektedir.

(5)AB Inbev Efes B.V.'nin 22 Aralık 2021 tarihli yönetim kurulu kararı ile beraber Euro-Asien ve Bevmar'ın tasfiye süreci başlatılmıştır.

(6)Turkmenistan CC, CCI tarafından kontrol edilmekte olup, Şirket'in CCI'de kontrol gücüne sahip olması nedeniyle TFRS'ye uygun olarak tam konsolide edilmektedir.

(7)CCI Samarkand Limited LLC (Samarkand), CCBU ve CCI Holland tarafından %100 hisse payıyla 18 Nisan 2023 tarihinde kurulmuştur.

(8)CCI Namangan Limited LLC (Namangan), CCBU ve CCI Holland tarafından %100 hisse payıyla 25 Ekim 2023 tarihinde kurulmuştur.

ANADOLU EFES BİRACILIK VE MALT SANAYİİ ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablo Dipnotları

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir)

NOT 1. GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU (devamı)

Yabancı Ülkelerdeki Bağlı ve Müşterek Yönetime Tabi Ortaklıkların Çalışma Ortamı ve Ekonomik Koşulları

Bağlı ve müşterek yönetime tabi ortaklıkların faaliyetlerine devam ettiği bazı ülkelerde son yıllarda önemli politik ve ekonomik değişimler gözlenmektedir. Bu ülkeler gelişmiş piyasa sistemlerine sahip olmadıklarından dolayı, bu ülkelerdeki Grup şirketlerinin faaliyetleri daha gelişmiş piyasalarda bulunmayan riskleri taşımaktadır. Politik, yasal, vergisel ve/veya düzenleyici ortamda süregelen belirsizlikler ve bu faktörlerin herhangi birindeki olumsuz değişiklikler, bağlı ve müşterek yönetime tabi ortaklıkların ticari faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyebilir.

Rusya ve Ukrayna'daki Gelişmeler

Grup, bira operasyonlarının bulunduğu Rusya ve Ukrayna'daki yaşanan gelişmeleri yakından takip etmektedir. Grup birinci önceliği olarak çalışanlarının güvenliğini sağlamak üzere ve ilaveten üretim tesisleri ve altyapı güvenliğini sağlamak adına tüm önlemleri almıştır. Bu çerçevede, 24 Şubat 2022 tarihi itibarıyla, Ukrayna'daki bira fabrikalarındaki üretim ve satış operasyonları durdurulmuş olup bölgedeki gelişmeler ışığında bira üretimi tesislerinden Chernihiv Ekim 2022, Mikolayiv ise Mayıs 2023 itibarıyla yeniden üretime başlamıştır.

Grup, 31 Aralık 2023 tarihli konsolide finansal tablolarını hazırlarken Rusya ve Ukrayna'daki gelişmelerin finansal tablolarına olası etkilerini değerlendirmiş ve konsolide finansal tabloların hazırlanmasında kullanılan tahmin ve varsayımlarını gözden geçirmiştir. Grup, bu kapsamda 31 Aralık 2023 tarihli konsolide finansal tablolarında yer alan finansal varlıklar, stoklar, maddi duran varlıklar, kullanım hakkı varlıkları, ertelenmiş vergi varlığı, şerefiye ve markaların değerlerinde meydana gelebilecek muhtemel değer düşüklükleri tahminlerinde yıl sonuna göre önemli bir değişiklik yapmamıştır.

NOT 2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR

2.1 Konsolide Finansal Tabloların Hazırlanma ve Sunumuna İlişkin Esaslar

TFRS'ye Uygunluk Beyanı

Konsolide finansal tablolar Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Seri II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" (Tebliğ) hükümlerine uygun olarak hazırlanmış olup Tebliğin 5. Maddesine istinaden Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KKGK) tarafından yürürlüğe konulmuş olan Türkiye Muhasebe Standartları (TMS) / Türkiye Finansal Raporlama Standartları (TFRS) ile bunlara ilişkin ek ve yorumları esas alınmıştır.

Grup'un, konsolide finansal tabloları ve notları, KKGK tarafından 4 Ekim 2022 tarihinde yayımlanan "TFRS Taksonomisi Hakkında Duyuru" ile SPK tarafından yayımlanan Finansal Tablo Örnekleri ve Kullanım Rehberi'nde belirlenmiş olan formatlara uygun olarak sunulmuştur.

Grup'un Türkiye'de faaliyette bulunan şirketleri, muhasebe kayıtlarını ve yasal finansal tablolarını Türkiye Finansal Raporlama Standartlarına (TFRS), Türk Ticaret Kanunu (TTK) ve Vergi Mevzuatı hükümlerine ve Maliye Bakanlığı'nca yayımlanan Tek Düzen Hesap Planı gereklerine uygun olarak Türk Lirası hazırlamaktadır. Yurtdışında faaliyette bulunan bağlı ortaklıklar ve iş ortaklıkları ise muhasebe kayıtlarını ve yasal finansal tablolarını faaliyette bulundukları ülke kanunlarına ve düzenlemelerine uygun olarak hazırlamaktadır. Konsolide finansal tablolar, gerçeğe uygun değerleri ile gösterilen finansal varlık ve yükümlülüklerin dışında tarihi maliyet esasına göre hazırlanmış, kanuni kayıtlara TFRS uyarınca doğru sunumun yapılması amacıyla gerekli düzeltme ve sınıflandırmalar yansıtılarak düzenlenmiştir.

ANADOLU EFES BİRACILIK VE MALT SANAYİİ ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablo Dipnotları

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (Devamı)

Yüksek enflasyonlu ekonomilerde finansal raporlama

Grup, KGK tarafından 23 Kasım 2023 tarihinde yapılan duyuru ve yayınlanan "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Hakkında Uygulama Rehberi"ne istinaden 31 Aralık 2023 tarihli ve aynı tarihte sona eren yıla ilişkin konsolide finansal tablolarını TMS 29 "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" Standardını uygulayarak hazırlamıştır. Söz konusu standart uyarınca, yüksek enflasyonlu bir ekonomiye ait para birimi esas alınarak hazırlanan finansal tabloların, bu para biriminin bilanço tarihindeki satın alma gücünde hazırlanması ve önceki dönem finansal tabloların da karşılaştırma amacıyla karşılaştırmalı bilgiler raporlama dönemi sonundaki cari ölçüm birimi cinsinden ifade edilir. Grup bu nedenle, 31 Aralık 2022 tarihli konsolide finansal tablolarını da, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre sunmuştur.

SPK'nın 28 Aralık 2023 tarih ve 81/1820 sayılı kararı uyarınca, Türkiye Muhasebe/Finansal Raporlama Standartlarını uygulayan finansal raporlama düzenlemelerine tabi ihraççılar ile sermaye piyasası kurumlarının, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemlerine ait yıllık finansal raporlarından başlamak üzere TMS 29 hükümlerini uygulamak suretiyle enflasyon muhasebesi uygulamasına karar verilmiştir.

TMS 29 uyarınca yapılan yeniden düzenlemeler, Türkiye İstatistik Kurumu ("TÜİK") tarafından yayınlanan Türkiye'deki Tüketici Fiyat Endeksi'nden ("TÜFE") elde edilen düzeltme katsayısı kullanılarak yapılmıştır. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, konsolide finansal tabloların düzeltilmesinde kullanılan endeksler ve düzeltme katsayıları aşağıdaki gibidir

Tarih	Endeks	Düzeltilme Katsayısı	Üç Yıllık Bileşik Enflasyon Oranı
31 Aralık 2023	1.859,38	1,00000	%268
31 Aralık 2022	1.128,45	1,64773	%156
31 Aralık 2021	686,95	2,70672	%74

Grup'un yüksek enflasyonlu ekonomilerde finansal raporlama amacıyla yaptığı düzeltme işleminin ana unsurları aşağıdaki gibidir:

-TL cinsinden hazırlanmış cari dönem konsolide finansal tablolar, raporlama dönemi satın alma gücü ile ifade edilmekte olup önceki raporlama dönemlerine ait tutarlar da yine raporlama dönemi sonundaki satın alma gücüne göre düzeltilerek ifade edilmektedir.

-Parasal varlık ve yükümlülükler, hali hazırda, raporlama dönemindeki tarihindeki cari satın alma gücü ile ifade edildiğinden düzeltilmemektedir. Parasal olmayan kalemlerin enflasyona göre düzeltilmiş değerlerinin, geri kazanılabilir tutarı ya da net gerçekleşebilir değeri aşığı durumda, sırasıyla TMS 36 ve TMS 2 hükümleri uygulanmıştır.

-Raporlama dönemindeki cari satın alma gücüyle ifade edilmemiş olan parasal olmayan varlık ve yükümlülükler ile özkaynak kalemleri, ilgili düzeltme katsayıları kullanılarak düzeltilmiştir.

-"Finansal durum tablosundaki parasal olmayan kalemlerin kapsamlı gelir tablosuna etkisi olanlar dışındaki kapsamlı gelir tablosunda yer alan tüm kalemler, gelir ve gider hesaplarının mali tablolara ilk olarak yansıtıldıkları dönemler üzerinden hesaplanan katsayılar ile endekslenmişlerdir.

-Enflasyonun Grup'un cari dönemdeki net parasal varlık pozisyonu üzerindeki etkisi, konsolide kar veya zarar tablosunda net parasal pozisyon kaybı hesabına kaydedilmiştir.

ANADOLU EFES BİRACILIK VE MALT SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablo Dipnotları

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir)

NOT 2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.2 Fonksiyonel ve Raporlama Para Birimi

Şirketin, Türkiye'de mukim bağlı ortaklıklarının ve iş ortaklıklarının fonksiyonel ve raporlama para birimi Türk Lirası olarak kabul edilmiştir.

Yurt Dışındaki Önemli Bağlı Ortaklıklar İçin Fonksiyonel Para Birimleri:

		Fonksiyonel Para Birimi	
Bağlı Ortaklık / Müsterek Yönetime Tabi Teşebbüs	Ulusal Para Birimi	2023	2022
EBİ	Avrupa Para Birimi (EUR)	USD	USD
JSC AB Inbev Efes	Rus Rublesi (RUR)	RUR	RUR
PJSC AB Inbev Efes Ukraine	Ukrayna Grivnası (UAH)	UAH	UAH
AB InBev Efes B.V.	Avrupa Para Birimi (EUR)	USD	USD
Efes Kazakhstan	Kazak Tengesi (KZT)	KZT	KZT
Efes Moldova	Moldov Leyi (MDL)	MDL	MDL
Efes Georgia	Gürcistan Lirası (GEL)	GEL	GEL
EHTMC	Avrupa Para Birimi (EUR)	USD	USD
Efes Germany	Avrupa Para Birimi (EUR)	EUR	EUR
Romania	Rumen Leyi (RON)	RON	RON
Efes Belarus	Bevaz Rusya Rublesi (BYR)	BYR	BYR
Almaty CC	Kazak Tengesi (KZT)	KZT	KZT
Azerbaijan CC	Azerbaycan Manatı (AZN)	AZN	AZN
Turkmenistan CC	Türkmenistan Manatı (TMT)	TMT	TMT
Bishkek CC	Kırgızistan Somu (KGS)	KGS	KGS
TCCBCJ	Ürdün Dinarı (JOD)	JOD	JOD
SIBL	Irak Dinarı (IQD)	IQD	IQD
CCBPL	Pakistan Rupisi (PKR)	PKR	PKR
CCI Holland	Avrupa Para Birimi (EUR)	USD	USD
Waha B.V.	Avrupa Para Birimi (EUR)	USD	USD
Al Waha	Irak Dinarı (IQD)	IQD	IQD
Tacikistan CC	Tacikistan Somonisi (TJS)	TJS	TJS
CCBU	Özbekistan Somu (UZS)	UZS	UZS

2.3 Önemli Muhasebe Değerlendirme, Tahmin ve Varsayımları

Konsolide finansal tabloların hazırlanması, raporlama dönemi itibarıyla raporlanan varlık ve yükümlülüklerin tutarlarını, şarta bağlı varlık ve yükümlülüklerin açıklanmasını ve hesap dönemi boyunca raporlanan gelir ve giderlerin tutarlarını etkileyebilecek tahmin ve varsayımların yönetim tarafından belirlenmesini gerektirmektedir. Muhasebe değerlendirme, tahmin ve varsayımları, geçmiş tecrübe, diğer faktörler ile o günün koşullarıyla gelecekteki olaylar hakkında makul beklentiler dikkate alınarak değerlendirilir. Bu tahmin ve varsayımlar, yönetimin mevcut olaylar ve işlemlere ilişkin en iyi bilgilerine dayanmasına rağmen, fiili sonuçlar, varsayımlarından farklılık gösterebilir (Not 2.5).

2.4 Muhasebe Politikalarındaki Değişiklikler

Yeni ve Revize Edilmiş Türkiye Finansal Raporlama Standartları

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla yürürlükte olan yeni standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen değişiklikler ve yorumlar:

TMS 1, Uygulama Bildirimi 2 ve TMS 8'deki dar kapsamlı değişiklikler; 1 Ocak 2023 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler muhasebe politikası açıklamalarını iyileştirmeyi ve finansal tablo kullanıcılarının muhasebe tahminlerindeki değişiklikler ile muhasebe politikalarındaki değişiklikleri ayırt etmelerine yardımcı olmayı amaçlamaktadır.

ANADOLU EFES BİRACILIK VE MALT SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablo Dipnotları

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir)

NOT 2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.4 Muhasebe Politikalarındaki Değişiklikler (devamı)

Yeni ve Revize Edilmiş Türkiye Finansal Raporlama Standartları (devamı)

TMS 12, Tek bir işlemden kaynaklanan varlık ve yükümlülüklerle ilişkin ertelenmiş vergiye ilişkin değişiklik; 1 Ocak 2023 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler, şirketler tarafından ilk defa finansal tablolara alındığında vergilendirilebilir ve indirilebilir geçici farkların eşit tutarlarda oluşmasına neden olan işlemler üzerinden ertelenmiş vergi muhasebeleştirilmelerini gerektirmektedir.

TMS 12 'de değişiklik, Uluslararası vergi reformu: Geçici istisna, Aralık 2023 yıl sonu için geçerli olup açıklama gereksinimleri 1 Ocak 2023 tarihinden itibaren başlayan muhasebe dönemleri için geçerlidir ve erken uygulamaya izin verilir. Bu değişiklikler, şirketlere Asgari Vergi Uygulama Kılavuzu uluslararası vergi reformundan kaynaklanan ertelenmiş vergilerin muhasebeleştirilmesi konusunda geçici bir kolaylık sağlar. Ayrıca değişiklikler, etkilenen şirketler için açıklama gereksinimlerini de içerir.

TFRS 17, 'Sigorta Sözleşmeleri'; 1 Ocak 2023 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu standart, hali hazırda çok çeşitli uygulamalara izin veren TFRS 4'ün yerine geçmektedir. TFRS 17, sigorta sözleşmeleri ile isteğe bağlı katılım özelliğine sahip yatırım sözleşmeleri düzenleyen tüm işletmelerin muhasebesini temelden değiştirecektir.

Bununla birlikte, Kamu Gözetimi Kurumu'nun (KGK) Türkiye Sigorta, Reasürans ve Emeklilik Şirketleri Birliği'ne gönderdiği 6 Nisan 2023 tarihli yazısında sigorta, reasürans şirketleri ile emeklilik şirketleri, bu şirketlerde ortaklıkları/yatırımları bulunan bankalar ve yine bu şirketlerde ortaklıkları/yatırımları bulunan diğer şirketlere ait konsolide ve bireysel finansal tablolarda TFRS 17'nin 1 Ocak 2024 tarihinden itibaren uygulanmasının yerinde olacağı kanaatine ulaşıldığı bildirilmiştir.

Grup, genel olarak finansal durumu ve performansı üzerinde önemli bir etki beklememektedir.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla yayımlanmış ancak henüz yürürlüğe girmemiş olan standartlar, değişiklikler ve yorumlar:

TFRS 16, Satış ve geri kiralama işlemleri; 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler, işletmenin TFRS 16'daki bir satış ve geri kiralama işlemini işlem tarihinden sonra nasıl muhasebeleştirdiğini açıklayan satış ve geri kiralama hükümlerini içerir. Kira ödemelerinin bir kısmı veya tamamı bir endekse veya orana bağlı olmayan değişken kira ödemelerinden oluşan satış ve geri kiralama işlemlerinin etkilenmesi muhtemeldir.

TMS 1, Sözleşme koşulları olan uzun vadeli yükümlülüklerle ilişkin değişiklik; 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler, işletmenin raporlama döneminden sonraki on iki ay içinde uyması gereken koşulların bir yükümlülüğün sınıflandırmasını nasıl etkilediğine açıklık getirmektedir. Değişiklikler aynı zamanda işletmenin bu koşullara tabi yükümlülüklerle ilgili sağladığı bilgilerin iyileştirilmesini de amaçlamaktadır.

TMS 7 ve TFRS 7 'deki tedarikçi finansman anlaşmalarına ilişkin değişiklikler; 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler tedarikçi finansman anlaşmalarının ve işletmelerin yükümlülükleri, nakit akışları ve likidite risklerinin üzerindeki etkilerine dair şeffaflığı arttırmak için açıklama yapılmasını gerektirir. Açıklama gereklilikleri, UMSK (Uluslararası Muhasebe Standartları Kurumu)'nun, yatırımcıların, bazı şirketlerin tedarikçi finansmanı anlaşmalarının yeterince açık olmadığı ve yatırımcıların analizini engellediği yönündeki endişelerine verdiği yanıttır.

TMS 21 Değiştirilebilirliğin Eksikliği; 1 Ocak 2025 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemleri için geçerlidir. Bir işletme, belirli bir amaç için belirli bir ölçüm tarihinde başka bir para birimine çevrilemeyen yabancı para biriminde yapılan bir işlem veya faaliyete sahip olduğunda bu değişikliklerden etkilenir. Bir para birimi, başka bir para birimini elde etme olanağı mevcut olduğunda (normal bir idari gecikmeyle) değiştirilebilir ve işlem; uygulanabilir haklar ve yükümlülükler yaratan bir piyasa veya takas mekanizması yoluyla gerçekleşir.

Grup, genel olarak finansal durumu ve performansı üzerinde önemli bir etki beklememektedir.

ANADOLU EFES BİRACILIK VE MALT SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablo Dipnotları

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir)

NOT 2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.4 Muhasebe Politikalarındaki Değişiklikler (devamı)

Yeni ve Revize Edilmiş Türkiye Finansal Raporlama Standartları (devamı)

TSRS 1, "Sürdürülebilirlikle ilgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler" 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu standart, bir şirketin değer zinciri içerisindeki sürdürülebilirlikle ilgili maruz kaldığı tüm ciddi riskler ve fırsatların açıklanmasına yönelik temel çerçeveyi içerir.

TSRS 2, "İklimle ilgili açıklamalar"; 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu standart, şirketlerin iklimle ilgili riskler ve fırsatlar hakkında açıklama gerekliliklerini belirleme konusundaki ilk standarttır.

Grup, genel olarak finansal durumu ve performansı üzerinde önemli bir etki beklememektedir.

2.5 Muhasebe Tahminlerindeki Değişiklikler

Grup'un muhasebe tahminleri bir önceki mali yıl ile tutarlı olarak uygulanmış olup, Not 1'de belirtilen Ukrayna'daki gelişmeler dışında Grup'un muhasebe tahminlerinde önemli bir değişiklik yoktur.

2.6 Netleştirme / Mahsup

Konsolide finansal tablolarda yer alan finansal varlık ve yükümlülükler, ilgili değerleri netleştirmeye izin veren yasal bir hakka ve yaptırım gücüne sahip olunması ve söz konusu varlık ve yükümlülükleri net bazda tahsil etme/ ödeme veya eş zamanlı sonuçlandırma niyetinin olması durumunda, konsolide finansal tablolarda netleştirilerek gösterilmektedir.

2.7 Finansal varlıkların sınıflandırma ve ölçümü

Grup, finansal varlıklarını itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen, gerçeğe uygun değeri kar veya zarara yansıtılan ve gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelir tablosuna yansıtılan finansal varlıklar olarak üç sınıfta muhasebeleştirilmektedir. Sınıflandırma, finansal varlıklardan faydalanma amaçlarına göre belirlenen iş modeli ve beklenen nakit akışları esas alınarak yapılmaktadır. Yönetim, finansal varlıklarının sınıflandırmasını satın alındıkları tarihte yapar.

a) İtfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen finansal varlıklar; Yönetimin sözleşmeye dayalı nakit akışlarını tahsil etme iş modelini benimsediği ve sözleşme şartlarının belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içerdiği, sabit veya belirli ödemeleri olan, aktif bir piyasada işlem görmeyen ve türev araç olmayan finansal varlıkları itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen varlıklar olarak sınıflandırılır. Vadeleri bilanço tarihinden itibaren 12 aydan kısa ise dönen varlıklar, 12 aydan uzun ise duran varlıklar olarak sınıflandırılırlar. İtfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen varlıklar, finansal durum tablosunda "ticari alacaklar" ve "nakit ve nakit benzerleri" kalemlerini içermektedir. Grubun, konsolide finansal tablolarda yer alan itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen ticari alacakları önemli bir finansman bileşeni içermemektedir.

b) Gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar; Finansal durum tablosunda "finansal yatırımlar" kalemlerini içermektedir. Grup, söz konusu varlıklarını gerçeğe uygun bedelinden ölçer. İlgili finansal varlıklardan kaynaklanan kazanç veya kayıplardan, değer düşüklüğü ile kur farkı gelir veya giderleri dışında kalanlar diğer kapsamlı gelire yansıtılır. Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire kaydedilen finansal varlıkların satılması durumunda diğer kapsamlı gelire sınıflandırılan değerlendirme farkı geçmiş yıl karlarına sınıflandırılır.

c) Gerçeğe uygun değeri kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar; İtfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülen ve gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar dışında kalan finansal varlıklardan oluşmaktadır. Finansal varlıkların, sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesini amaçlayan bir iş modeli ya da sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesini ve finansal varlıkların satılmasını amaçlayan bir iş modeli kapsamında elde tutulmaması durumunda, bu finansal varlıklar gerçeğe uygun değer değişimi kâr veya zarara yansıtılarak ölçülür. Söz konusu varlıkların değerlemesi sonucu oluşan kazanç ve kayıplar konsolide gelir tablosunda muhasebeleştirilmektedir.

ANADOLU EFES BİRACILIK VE MALT SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablo Dipnotları

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir)

NOT 2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.7 Finansal varlıkların sınıflandırma ve ölçümü (devamı)

Finansal varlıklar	
Nakit ve nakit benzerleri	İtfa edilmiş maliyet
Ticari ve diğer alacaklar	İtfa edilmiş maliyet
Türev finansal varlıklar	Gerçeğe uygun değer farkı kar zarara yansıtılan
Türev finansal varlıklar	Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelir tablosuna yansıtılan

2.8 Finansal Yükümlülükler

İşletme, finansal yükümlülüğü ilk defa finansal tablolara alırken gerçeğe uygun değerinden ölçer. Gerçeğe uygun değer değişimleri kâr veya zarara yansıtılanlar dışındaki yükümlülüklerin ilk ölçümünde, bunların edinimiyle veya ihracıyla doğrudan ilişkilendirilebilen işlem maliyetleri de gerçeğe uygun değere ilave edilir.

İşletme, aşağıdakiler dışında kalan tüm finansal yükümlülüklerini sonraki muhasebeleştirirmede itfa edilmiş maliyetinden ölçülen olarak sınıflandırır:

a) Gerçeğe uygun değer değişimi kâr veya zarara yansıtılan finansal yükümlülükler: Bu yükümlülükler, türev ürünler de dâhil olmak üzere, sonraki muhasebeleştirirmede gerçeğe uygun değerinden ölçülür.

b) Finansal varlığın devredilmesi işleminin finansal tablo dışı bırakma şartlarını taşımaması veya devam eden ilişki yaklaşımının uygulanması durumunda ortaya çıkan finansal yükümlülükler: Grup, bir varlığı devam eden ilişkisi ölçüsünde finansal tabloda göstermeye devam ettiği durumda, finansal tabloya buna bağlı bir yükümlülük de yansıtır. Devredilen varlık ve buna bağlı yükümlülük, işletmenin elinde tutmaya devam ettiği hak ve mükellefiyetleri yansıtabilecek şekilde ölçülür. Devredilen varlığa bağlı yükümlülük, devredilen varlığın net defter değeri ile aynı usulde ölçülür.

c) TFRS 3'ün uygulandığı bir işletme birleşmesinde edinen işletme tarafından finansal tablolara alınan şarta bağlı bedel: İlk defa finansal tablolara alınmasından sonra, bu tür bir şarta bağlı bedeldeki gerçeğe uygun değer değişimleri kâr veya zarara yansıtılarak ölçülür.

İşletme, herhangi bir finansal yükümlülüğü yeniden sınıflandırmaz.

Grubun, konsolide finansal tablolarda yer alan itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen ticari borçları önemli bir finansman bileşeni içermemektedir.

Grup finansal yükümlülükleri yalnızca Grup'un yükümlülükleri ortadan kalktığında, iptal edildiğinde veya zaman aşımına uğradığında finansal tablo dışı bırakır. Finansal tablo dışı bırakılan finansal yükümlülüğün defter değeri ve devredilen nakit dışı varlıklar veya üstlenilen yükümlülükler dahil olmak üzere ödenen veya ödenecek tutar arasındaki fark, kar veya zararda muhasebeleştirilir.

Finansal yükümlülükler	
Türev finansal yükümlülükler	Gerçeğe uygun değer farkı kar zarara yansıtılan
Türev finansal yükümlülükler	Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelir tablosuna yansıtılan
Banka kredileri	İtfa edilmiş maliyet
Kiralama yükümlülükleri	İtfa edilmiş maliyet
Ticari ve diğer borçlar	İtfa edilmiş maliyet

ANADOLU EFES BİRACILIK VE MALT SANAYİİ ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablo Dipnotları

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir)

NOT 2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.9 Uygulanan Konsolidasyon Esasları

Konsolide finansal tablolar, ana şirket olan Anadolu Efes ile bağlı ortaklıklarının aynı tarih itibarıyla düzenlenen finansal tablolarını içermektedir. Konsolidasyon kapsamına dahil edilen şirketlerin finansal tabloları Grup tarafından uygulanan muhasebe politikaları ve sunum biçimleri gözetilerek, SPK Finansal Raporlama Standartları'na uygun olarak hazırlanmıştır.

Bağlı ortaklıklar, Grup'un kontrolünün olduğu şirketlerdir. Grup'un kontrolü, bu şirketlerdeki değişken getirilere maruz kalma, bu getirilerde hak sahibi olma ve bunları yönlendirme gücü ile sağlanmaktadır. Bağlı ortaklıklar konsolidasyon yöntemi kullanılarak konsolide edilmiş, dolayısıyla kayıtlı bağlı ortaklık değerleri, ilgili özkaynakları karşılığında netleştirilmiştir. Bağlı ortaklıkların ana ortaklık dışı hak sahiplerine atfedilen özkaynak ve net dönem karları, konsolide finansal durum ve kar veya zarar tablosunda kontrol gücü olmayan paylar olarak gösterilmektedir.

Şirket ile CCI'nin %20,09 hissesine sahip olan TCCEC'nin aralarında imzalanan ve 1 Ocak 2013 tarihinden itibaren geçerli olan ortaklık anlaşması ile düzenlenen ve CCI'nin ana sözleşmesinde özellikle "Önemli Kararlar" olarak tanımlanan hükümlere istinaden, Şirket 1 Ocak 2013 tarihi itibarıyla CCI üzerinde kontrol gücü kazanmış olup, CCI'yi ve bağlı ortaklıklarını konsolide etmeye başlamıştır.

EBI ile AB Inbev Efes B.V.'nin %50 hissesine sahip olan Anheuser Busch InBev SA/NV (AB InBev) arasında ortaklık anlaşması bulunmaktadır. EBI bu ortaklık anlaşması neticesinde, JSC Sun InBev, PJSC Sun InBev Ukraine ve Bevmar GmbH üzerinde kontrol hakkı kazanmış ve Euro-Asien üzerindeki kontrol hakkını da elinde tutmaya devam etmiştir. Dolayısı ile EBI, 29 Mart 2018 tarihinden itibaren, JSC Sun InBev, PJSC Sun InBev Ukraine ve Bevmar GmbH şirketlerini konsolide etmeye başlamıştır. Daha önceden %100 direkt nihai oran ile konsolide ettiği Euro-Asien şirketlerini ise 29 Mart 2018 tarihinden itibaren %50 direkt nihai oran ile konsolide etmeye devam etmiştir.

İş ortaklıkları, Grup'un ve bir veya daha fazla müteşebbis ortağın müşterek kontrolüne tabi olan ve sözleşme ile ekonomik bir faaliyetin üstlenildiği şirketlerdir. İş ortaklıkları ve iştirakler, TFRS 11 kapsamında getirilen değişiklik ile 1 Ocak 2013 sonrasında başlayan dönemlerde özkaynak yöntemi kullanılarak muhasebeleştirilmiştir.

Şirket'in 26 Ocak 2023 tarihli özel durum açıklamasında belirttiği gibi Anadolu Efes Biracılık ve Malt Sanayii A.Ş. (Anadolu Efes) ve Özgörkey Holding A.Ş. (Özgörkey Holding) arasındaki AEP Anadolu Etap Penkon Gıda ve Tarım Ürünleri Sanayi ve Ticaret A.Ş. (Anadolu Etap)'nin kontrolüne ilişkin anlaşmalar uyarınca Özgörkey Holding'e tanınan bazı haklar sona ermiştir. Konuya ilişkin 11 Nisan 2023 tarihinde Rekabet Kurumu izni alınmış olup bunun sonucu olarak Anadolu Efes, Anadolu Etap'ı (Anadolu Etap Penkon Gıda ve İçecek Ürünleri Sanayi ve Ticaret A.Ş. ve Anadolu Etap Dış Ticaret A.Ş. şirketleri dahil) tek başına kontrol edebilir hale gelmiştir (Not 3).

Grup şirketleri arasındaki bakiyeler ve işlemler, şirketler arası kararlar ile gerçekleşmemiş kararlar ve zararlar dahil olmak üzere elimine edilmiştir. Konsolide finansal tablolar benzer durumlardaki işlemler ve olaylar için uygulanan benzer muhasebe prensipleri kullanılarak hazırlanmıştır.

Şirket satın almalarının muhasebeleştirilmesi için satın alma metodu uygulanmaktadır. Yıl içerisinde alınan ya da satılan bağlı ortaklıklar ve iş ortaklıkları, konsolide finansal tablolara satın alındıkları tarihten itibaren ya da satıldıkları tarihe kadar dahil edilmişlerdir.

2.10 Nakit ve Nakit Benzerleri

Nakit ve nakit benzerleri, nakit, kredi kartı alacakları, banka mevduatları ve tutarı belirli nakite kolayca çevrilebilen kısa vadeli, yüksek likiditeye sahip olan yatırımları içermektedir. TMS 7 uyarınca, satın alım tarihi itibarıyla vadesi 3 aydan uzun banka mevduatları kısa vadeli finansal yatırımlarda sınıflanmaktadır. Fakat, Grup likiditesini yüksek olarak gördüğü ve mevduatın vadesinden önce bozulduğu durumda herhangi bir cezai durum veya faiz kaybı olmayan vadesi 3 aydan uzun banka mevduatlarını, nakit ve nakit benzerleri içerisinde sınıflamaktadır. Ters repo anlaşmaları dahilinde yapılan ödemeler de nakit ve nakit benzerlerine dahil edilir.

ANADOLU EFES BİRACILIK VE MALT SANAYİİ ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablo Dipnotları

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir)

NOT 2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.11 Ticari Alacaklar ve Beklenen Zarar Karşılığı

Grup tarafından bir alıcıya ürün veya hizmet sağlanması sonucunda oluşan ticari alacaklar, ortalama 14-65 gün içerisinde tahsil edilmektedir. Fatura üzerindeki değerlerle kayda alınmakta olan ticari alacaklar şüpheli ticari alacak karşılığı düşülmüş net değerleri ile taşınmaktadır. Beklenen zarar karşılığı TFRS 9 standardında tanımlanan beklenen kredi zararları kullanılarak muhasebeleştirilmektedir. Beklenen kredi zararları geçmiş yıllara ait deneyimlere ek olarak Grup'un geleceğe yönelik tahminleri dikkate alınarak hesaplanmaktadır.

2.12 İlişkili Taraflar

Bir şirketin ilişkili taraf olarak tanımlanması, şirketlerden birinin doğrudan veya dolaylı olarak diğeri üzerinde kontrol gücüne sahip olması veya diğeri şirketin finansal ve idari konulardaki kararlarına önemli ölçüde etki etmesini sağlayacak payının olması veya Grup'un iştiraki olmasına bağlı olarak belirlenmektedir. İlişkili taraflar ayrıca esas sahip olan şahıslar, yönetim ve Grup'un yönetim kurulu üyeleri ve ailelerini de kapsamaktadır. İlişkili taraflardan alacaklar ve ilişkili taraflara borçlar maliyet bedeli üzerinden muhasebeleştirilmektedir. İlişkili taraflarla yapılan işlemler, ilişkili taraflar arasında kaynakların, hizmetlerin ya da yükümlülüklerin bir bedel karşılığı olup olmadığına bakılmaksızın transferidir.

2.13 Stoklar

Stoklar, net gerçekleştirilebilir değer veya maliyet değerinden düşük olanı ile değerlendirilmiştir. Net gerçekleştirilebilir değer, tahmini satış fiyatından stokları tamamlama ve satışa hazır duruma getirebilmek için yapılması gereken tahmini harcamaların düşülmesinden sonraki değerdir. Maliyet, ağırlıklı ortalama metodu kullanılarak hesaplanmıştır. Mamul ve yarı mamullerin maliyetine, ilk madde ve malzeme, direkt işçilik ve sabit ve değişken genel üretim giderleri belli oranlarda normal faaliyet kapasitesi göz önünde tutularak dahil edilmiştir. Stokların net gerçekleştirilebilir değeri maliyetinin altına düştüğünde, stoklar net gerçekleştirilebilir değerine indirgenir ve değer düşüklüğünün olduğu yılda kar veya zarar tablosuna gider olarak yansıtılır. Daha önce stokların net gerçekleştirilebilir değere indirgenmesine neden olan koşulların geçerliliğini kaybetmesi veya değişen ekonomik koşullar nedeniyle net gerçekleştirilebilir değerde artış olduğu kanıtlandığı durumlarda, ayrılan değer düşüklüğü karşılığı iptal edilir. İptal edilen tutar önceden ayrılan değer düşüklüğü tutarı ile sınırlıdır. Bu tür durumlar yaşlandırma analizlerinde gözlemlenen iyileşmeler ve mevcut varsayımları oluşturan aleyhe şartların ortadan kalkması ile olabilmektedir.

2.14 Finansal Yatırımlar

Özkaynak araçlarına yapılan tüm yatırımlar ve söz konusu finansal araçlara ilişkin sözleşmeler, TFRS 9 kapsamında gerçeğe uygun değerleri üzerinden ölçülmelidir.

2.15 Maddi Duran Varlıklar

Maddi duran varlıklar, maliyet bedelinden birikmiş amortisman ve varsa değer düşüklüğü karşılığının ayrılması suretiyle gösterilmektedir. Grup'un sahip olduğu arsalar amortismanına tabi değildir. Amortisman, aşağıdaki tahmini ekonomik ömürleri üzerinden "doğrusal amortisman" yöntemi kullanılarak hesaplanmıştır.

Binalar ve yerüstü düzenlemeleri	5-49 yıl
Makine ve ekipman	6-20 yıl
Özel maliyetler	4-20 yıl
Mobilya ve demirbaşlar	5-10 yıl
Motorlu araçlar	5-10 yıl
Geri dönüşümlü şişeler ve kasalar	5-10 yıl
Diğer maddi duran varlıklar	5-12 yıl

ANADOLU EFES BİRACILIK VE MALT SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablo Dipnotları

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir)

NOT 2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.15 Maddi Duran Varlıklar (devamı)

Maddi duran varlıkların finansal durum tablosundaki değerleri, olaylar ve durumların finansal durum tablosunda taşınan değerlerinden paraya çevrilemeyeceği durumlarda, değer düşüklüğü için gözden geçirilir. Böyle bir belirti varsa ve varlığın finansal durum tablosunda taşınan değeri, tahmin edilen gerçekleşebilir değerini geçerse, bu varlıklar ya da nakit yaratan kalemler gerçekleşebilir değerlerine getirilir. Maddi duran varlıkların gerçekleşebilir değeri net satış fiyatı veya kullanımdaki net defter değerinden yüksek olanıdır. Kullanım değerini bulurken, tahmin edilen gelecekteki nakit akışı, elde edilecek naktin bugünkü piyasa koşullarındaki bedelini ve o varlığa özgü riskleri yansıtan vergi öncesi iskonto oranı kullanılarak bugünkü değerlerine indirgenir. Bağımsız nakit akışı yaratmayan bir varlık için kullanımdaki net defter değeri, varlığın dahil olduğu nakit akışı sağlayan kalemler grubu için belirlenir. Değer düşüklüğünün iptali nedeniyle varlığın kayıtlı değerinde meydana gelen artış, önceki yıllarda değer düşüklüğünün finansal tablolara alınmamış olması halinde oluşacak olan defter değerini (amortismanına tabi tutulduktan sonra kalan net tutar) aşmayacak şekilde kar veya zarar tablosuna kaydedilir (Not 26).

Maddi duran varlığa yapılan normal bakım ve onarım harcamaları, gider olarak muhasebeleştirilmektedir. Maddi duran varlığın kapasitesini genişleterek kendisinden gelecekte elde edilecek faydayı arttıran nitelikteki yatırım harcamaları, maddi duran varlığın maliyetine eklenmekte ve ilgili maddi duran varlığın kalan tahmini faydalı ömrü üzerinden amortismanına tabi tutulmaktadır.

Grup, depozitolu şişeleri maddi duran varlık olarak kabul etmektedir. Grup, ürünlerini depozitosuz şişelerde de satmaktadır. Grup'un bu satışlardan kaynaklanan bir depozito yükümlülüğü bulunmamaktadır.

2.16 Kiralama İşlemleri

Grup - kiracı olarak

Grup, bir sözleşmenin başlangıcında, sözleşmenin kiralama sözleşmesi olup olmadığını ya da kiralama işlemi içerip içermediğini değerlendirir. Sözleşmenin, bir bedel karşılığında tanımlanan bir varlığın kullanımını kontrol etme hakkını belirli bir süre için devretmesi durumunda bu sözleşme, bir kiralama sözleşmesidir ya da bir kiralama işlemi içermektedir.

Grup, bir sözleşmenin tanımlanan bir varlığın kullanımını kontrol etme hakkını belirli bir süre için devredip devretmediğini değerlendirirken aşağıdaki koşulları göz önünde bulundurur:

- Sözleşmenin tanımlanan bir varlık içermesi (bir varlığın sözleşmede açık veya zımni bir şekilde belirtilerek tanımlanması),
- Varlığın işlevsel bir bölümünün fiziksel olarak ayrı olması veya varlığın kapasitesinin tamamına yakını temsil etmesi (tedarikçinin kullanım süresi boyunca varlığı ikame etme yönünde aslı bir hakka sahip olması ve bundan ekonomik fayda sağlaması durumunda varlık tanımlanmış değildir),
- Grup'un tanımlanan varlığın kullanımından sağlanacak ekonomik yararların tamamına yakını elde etme hakkının olması,
- Grup'un tanımlanan varlığın kullanımını yönetme hakkının olması. Grup, varlığın kullanımını yönetme hakkına aşağıdaki durumlardan herhangi birinin varlığı halinde sahip olmaktadır:

Grup, yukarıda yer alan söz konusu değerlendirmeler sonrasında, kiralamanın fiilen başladığı tarihte finansal tablolarına bir kullanım hakkı varlığı ve bir kira yükümlülüğü yansıtır.

- a) Grup'un, kullanım süresi boyunca varlığın nasıl ve hangi amaçla kullanılacağını yönetme ve değiştirebilme hakkına sahip olması veya
- b) Varlığın nasıl ve hangi amaçla kullanılacağına ilişkin kararların önceden belirlenmiş olması:

- i. Grup'un, kullanım süresi boyunca varlığı işletme (veya varlığı kendi belirlediği şekilde işletmeleri için başkalarını yönlendirmesi) hakkına sahip olması ve tedarikçinin bu işletme talimatlarını değiştirme hakkının bulunmaması veya
- ii. Grup'un, kullanım süresi boyunca varlığın nasıl ve ne amaçla kullanılacağını önceden belirleyecek şekilde varlığı (ya da varlığın belirli özelliklerini) tasarlamış olması.

ANADOLU EFES BİRACILIK VE MALT SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablo Dipnotları

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir)

NOT 2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.16 Kiralama İşlemleri (devamı)

Kullanım hakkı varlığı

Grup, kiralamanın fiilen başladığı tarihte kullanım hakkı varlığını maliyeti üzerinden ölçer. Kullanım hakkı varlığının maliyeti aşağıdakileri içerir:

- a) kira yükümlülüğünün ilk ölçüm tutarı,
- b) kiralamanın fiilen başladığı tarihte veya öncesinde yapılan tüm kira ödemelerinden alınan tüm kiralama teşviklerinin düşülmesiyle elde edilen tutar,
- c) Grup tarafından katlanılan başlangıçtaki tüm doğrudan maliyetler ve
- d) dayanak varlığın, kiralamanın hüküm ve koşullarının gerektirdiği duruma getirilmesi için restore edilmesiyle ilgili olarak Grup tarafından katlanılan maliyetler (stok üretimi için katlanılan maliyetler hariç).

Grup maliyet yöntemini uygularken, kullanım hakkı varlığını:

- a) birikmiş amortisman ve birikmiş değer düşüklüğü zararları düşülmüş ve
- b) kira yükümlülüğünün yeniden ölçümüne göre düzeltilmiş maliyeti üzerinden ölçer.

Grup, kullanım hakkı varlığını amortisman tabi tutarken TMS 16 Maddi Duran Varlıklar Standardında yer alan amortisman hükümlerini uygular.

Kullanım hakkı varlığının değer düşüklüğüne uğramış olup olmadığını belirlemek ve belirlenen herhangi bir değer düşüklüğü zararını muhasebeleştirmek için TMS 36 Varlıklarda Değer Düşüklüğü Standardı uygulanır.

Kira yükümlülüğü

Kiralamanın fiilen başladığı tarihte, Grup kira yükümlülüğünü o tarihte gerçekleşmemiş olan kira ödemelerinin bugünkü değeri üzerinden ölçer. Kira ödemeleri, kiralamadaki zımni faiz oranının kolaylıkla belirlenebilmesi durumunda, bu oran kullanılarak; zımni faiz oranının kolaylıkla belirlenememesi durumunda ise kiracının alternatif borçlanma faiz oranı kullanılarak iskonto edilir.

Grup'un kira yükümlülüğünün ölçümüne dâhil olan ve kiralamanın fiilen başladığı tarihte gerçekleşmemiş olan kira ödemeleri aşağıdakilerden oluşur:

- a) Sabit ödemelerden her türlü kiralama teşvik alacaklarının düşülmesiyle elde edilen tutar,
- b) Bir endeks ya da orana bağlı olan, ilk ölçümü kiralamanın fiilen başladığı tarihte bir endeks veya oran kullanılarak yapılan kira ödemeleri,
- c) Kiralama süresinin kiracının kiralamayı sonlandırmak için bir opsiyon kullanacağını göstermesi durumunda, kiralamanın sonlandırılmasına ilişkin ceza ödemeleri.

Kiralamanın fiilen başladığı tarihten sonra Grup, kira yükümlülüğünü aşağıdaki şekilde ölçer:

- a) Defter değerini, kira yükümlülüğündeki faizi yansıtacak şekilde artırır,
- b) Defter değerini, yapılmış olan kira ödemelerini yansıtacak şekilde azaltır ve
- c) Defter değerini, varsa yeniden değerlendirmeleri ve yeniden yapılandırılmaları yansıtacak şekilde yeniden ölçer. Grup, kira yükümlülüğünün yeniden ölçüm tutarını, kullanım hakkı varlığında düzeltme olarak finansal tablolarına yansıtır.

Kolaylaştırıcı uygulamalar

Kiralama süresi 12 ay ve daha kısa olan kısa vadeli kiralama sözleşmeleri ile Grup tarafından düşük değerli olarak belirlenen bilgi teknolojileri ekipman kiralamalarına (ağırlıklı olarak yazıcı, dizüstü bilgisayar, mobil telefon vb.) ilişkin sözleşmeler, TFRS 16 Kiralamalar Standardının tanıdığı istisna kapsamında değerlendirilmiş olup, bu sözleşmelere ilişkin ödemeler oluştuğu dönemde gider olarak muhasebeleştirilmeye devam edilmektedir.

ANADOLU EFES BİRACILIK VE MALT SANAYİİ ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablo Dipnotları

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir)

NOT 2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.16 Kiralama İşlemleri (devamı)

Grup - kiralayan olarak

Grup'un kiralayan olarak kiralamalarının tamamı faaliyet kiralamasıdır. Faaliyet kiralamalarında, kiralanan varlıklar, konsolide bilançoda yatırım amaçlı gayrimenkuller, maddi duran varlıklar veya diğer dönen varlıklar altında sınıflandırılır ve elde edilen kira gelirleri kiralama dönemi süresince, eşit tutarlarda konsolide gelir tablosuna yansıtılır. Kira gelirleri kira dönemi boyunca doğrusal yöntem ile konsolide gelir tablosuna yansıtılmaktadır.

Kiralama işlemlerine ilişkin ilave bilgiler;

	1 Ocak- 31 Aralık 2023	1 Ocak- 31 Aralık 2022
Kiralamalara ilişkin faiz giderleri (Not 27)	(300.775)	(141.626)
TFRS 16 kapsamı dışındaki kiralama sözleşmelerine ait giderler (Not 22, 23)	(360.626)	(305.748)
Değişken nitelikli kira sözleşmelerine ait giderler	-	-
Alt kiralama alacaklarından faiz gelirleri (Not 14, 27)	36.009	18.970
Kira sözleşmelerinden kaynaklanan borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları (Not 8b)	(487.487)	(343.227)
Satış ve yeniden kiralama işlemlerinden kaynaklanan kazanç/ (kayıp)	-	-

Kullanım hakkı varlıklarına yapılan ilaveler, amortisman giderleri ve defter değerleri dayanak varlık sınıfı itibarıyla Not 14'te sunulmuştur.

2.17 Diğer Maddi Olmayan Duran Varlıklar

Bir işletmenin satın alınmasından bağımsız olarak elde edilen maddi olmayan duran varlıklar maliyet bedeli üzerinden aktifleştirilmektedirler.

Bir işletmenin alınmasının bir parçası olarak elde edilen maddi olmayan duran varlıklar, ilgili varlığın rayiç bedelinin güvenilir bir şekilde ölçülebildiği durumlarda aktifleştirilir. Geliştirme giderleri dışında, bir işletme içerisinde yaratılmış olan maddi olmayan duran varlıklar aktifleştirilmemektedir ve harcama yapıldığı yılın karından düşülmektedir. Maddi olmayan duran varlıklar, doğrusal amortisman yöntemine göre ilgili varlığın tahmini ekonomik ömrü boyunca itfa edilmektedirler. İşletme birleşmesi kapsamında makul değer esasına göre hazırlanmış finansal tablolarda oluşan maddi olmayan duran varlıklar, ekonomik ömürlerinin sınırsız olması durumunda amortismanı tabi tutulmamaktadır ve taşındıkları değerlerin gerçekleşmeyeceği durum ve şartlar geçerli ise değer düşüklüğü için yılda en az bir kez gözden geçirilirler.

a) Markalar

Markalar, Yurtdışı Bira Operasyonları'na ait olup, işletme birleşmelerinin bir parçası olarak elde edilen markalar iktisap tarihindeki gerçeğe uygun değeriyle, ayrı olarak elde edilen markalar maliyet değeriyle finansal tablolara yansıtılırlar. Grup'un markaları sınırsız faydalı ömre sahip nakit yaratan birimler olarak değerlendirilmiştir. Markalar sınırsız faydalı ömre sahip olmaları nedeniyle itfa edilemez. Markalar yıllık olarak değer düşüklüğü testine tabi tutulmaktadır

ANADOLU EFES BİRACILIK VE MALT SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablo Dipnotları

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir)

NOT 2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.17 Diğer Maddi Olmayan Duran Varlıklar (devamı)

b) Şişeleme ve Dağıtım Anlaşmaları

- i) Grup tarafından 2013 yılı içerisinde konsolidasyon kapsam değişikliği ile edinilen bağlı ortaklıklarının finansal tablolarında oluşan ve The Coca-Cola Company ile yapılmış olan 'Şişeleme ve Dağıtım Anlaşmalarını' Konsolidasyon kapsamında, EBI tarafından 2012 ve 2018 yılları içerisinde satın alınan bağlı ortaklıkların rayiç değer esasına göre hazırlanmış finansal tablolarında oluşan ve çeşitli markalar için yapılmış olan "Dağıtım Anlaşmaları"nı içermektedir.
- ii) Grup yönetimi şişeleme ve dağıtım anlaşmalarının süreleri dolduktan sonra da herhangi bir ek maliyet olmaksızın yenilenmesini beklediğinden dolayı bir süre kısıtlamasına gerek görmemiştir. Bu nedenden dolayı anlaşmaların ekonomik ömürlerinin sınırsız olması sebebiyle, oluşan söz konusu maddi olmayan duran varlıklar amortismanına tabi tutulmamaktadır. Şişeleme ve dağıtım anlaşmaları yıllık olarak değer düşüklüğü testine tabi tutulmaktadır.

c) Lisans Anlaşmaları

Lisans anlaşmaları, konsolidasyon kapsamında EBI tarafından 2012 ve 2018 yılları içerisinde satın alınan bağlı ortaklıkların rayiç değer esasına göre hazırlanmış finansal tablolarında oluşan ve çeşitli markalar için yapılmış olan lisans anlaşmalarını içermektedir. Bu lisans anlaşmaları, sınırsız faydalı ömre sahip nakit yaratan birimler olarak değerlendirilmiştir. Lisans anlaşmaları yıllık olarak değer düşüklüğü testine tabi tutulmaktadır.

d) Haklar

İşletme birleşmelerinin bir parçası olarak elde edilen haklar iktisap tarihindeki gerçeğe uygun değeri ile ayrı olarak elde edilen haklar maliyet değerleriyle finansal tablolara yansıtılırlar. Konsolide finansal tablolarda yer alan haklar, büyük ölçüde su ile ilgili kaynak kullanım haklarından oluşmakta ve 9 ila 40 yıl olan kullanım sürelerine uygun olarak doğrusal amortisman yöntemine göre itfa edilmektedir.

2.18 İşletme Birleşmeleri ve Şerefiye

Tüm işletme birleşmeleri için, özkaynağa dayalı araçlar veya diğer varlıkların alınıp alınmadığına bakılmaksızın, satın alma yöntemi ile muhasebeleştirilir. Bir işletme birleşmesinde edinilen tanımlanabilir varlıklar ve yükümlülükler ve üstlenilen koşullu borçlar, sınırlı istisnalar ile birleşme tarihindeki gerçeğe uygun değerlerinden ölçülürler. Grup edinilen işletmedeki herhangi bir kontrol gücü olmayan payı, her bir birleşme bazında ayrı ayrı, ya gerçeğe uygun değer üzerinden ya da kontrol gücü olmayan payların edinilen işletmenin net tanımlanabilir varlıklarının muhasebeleştirilen tutarlarındaki orantılı payı üzerinden ölçer.

Satın almaya ilişkin maliyetler oluştuğunda gider kaydedilir.

Aşağıda yer alanların:

-Transfer edilen bedel,

-Edinilen işletmedeki herhangi bir kontrol gücü olmayan payın tutarı ve edinilen işletmede daha önce edinilmiş olan herhangi bir özkaynak payının birleşme tarihindeki gerçeğe uygun değeri edinilen tanımlanabilir varlıkların ve üstlenilen tanımlanabilir borçların birleşme tarihindeki net tutarlarını aşan kısmı şerefiye olarak muhasebeleştirilir. Eğer bu tutarlar edinilen bağlı ortaklığın net tanımlanabilir varlıklarının gerçeğe uygun değerlerinden daha az ise, fark pazarlıklı alım olarak doğrudan kar veya zarar tablosunda muhasebeleştirilir.

Eğer işletme birleşmeleri aşamalı olarak gerçekleştiriliyorsa, edinenin daha önceden elinde bulundurduğu edinilen işletmedeki özkaynak payının birleşme tarihindeki defter değeri, birleşme tarihindeki gerçeğe uygun değerden yeniden ölçülür. Bu yeni ölçüm neticesinde ortaya çıkan kazanç veya kayıp kar veya zararda muhasebeleştirilir.

ANADOLU EFES BİRACILIK VE MALT SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablo Dipnotları

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir)

NOT 2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.19 Ticari Borçlar

Ticari borçlar, belirli ve tayin edilebilir ödemeleri olan ve aktif bir piyasada kote olmayan türev olmayan finansal yükümlülükleri içermektedir. Bu finansal yükümlülükler ilk olarak gerçeğe uygun değeri olan fatura değerlerinden kaydedilmektedir.

2.20 Finansal Borçlar

Bütün finansal borçlar ilk olarak alınan tutarların gerçek değeri olan maliyet bedellerinden, işlem giderleri düşüldükten sonra kayıtlara alınmaktadır. İlk kayda alınış tarihinden sonra, finansal borçlar izleyen dönemlerde geçerli faiz oranı kullanılarak, iskonto edilen maliyet bedeli üzerinden değerlendirilir. Iskonto edilen maliyet bedeli, işlem giderleri ve iskontolar veya primler göz önünde bulundurularak hesaplanmaktadır. Finansal borçlarla ilgili yükümlülükler ortadan kalktığında, bu finansal borçlarla ilgili karlar ve zararlar, net kar veya zarara kaydedilmektedirler.

Grup'un bilanço tarihinden itibaren 12 ay için yükümlülüğü geri ödemeyi erteleme gibi koşulsuz hakkı bulunmuyorsa finansal borçlar, kısa vadeli yükümlülükler olarak sınıflandırılır.

2.21 Dönem Vergi Gideri ve Ertelenmiş Vergi

Vergi gideri, cari dönem vergi giderini ve ertelenmiş vergi giderini kapsar. Vergi, doğrudan özkaynaklar altında muhasebeleştirilen bir işlemle ilgili olmaması koşuluyla, kar veya zarar tablosuna dahil edilir. Aksi takdirde vergi de ilgili işlemle birlikte özkaynaklar altında muhasebeleştirilir. Dönem vergi gideri, bilanço tarihi itibarıyla Grup'un bağlı ve müşterek yönetime tabi ortaklıklarının yatırımlarının faaliyet gösterdiği ülkelerde yürürlükte olan vergi kanunları dikkate alınarak hesaplanır.

Yurt Dışındaki Önemli Bağlı Ortaklıklar İçin Kurumlar Vergisi Oranları:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Türkiye (Not 28)	%25	%23
Hollanda	%25	%25
Rusya	%20	%20
Kazakistan	%20	%20
Moldova	%12	%12
Gürcistan	-	-
Ukrayna	%18	%18
Azerbaycan	%20	%20
Kırgızistan	%10	%10
Pakistan	%39	%33
Irak	%15	%15
Ürdün	%20	%19
Türkmenistan	%8	%8
Tacikistan	%18	%13
Özbekistan	%15	%15

Ertelenmiş vergi, bilanço yükümlülüğü metodu dikkate alınarak, varlık ve yükümlülüklerin finansal raporlamada yansıtılan değerleri ile yasal vergi hesabındaki bazları arasındaki geçici farklardan oluşan vergi etkileri dikkate alınarak yansıtılmaktadır. Ertelenmiş vergi yükümlülüğü vergilendirilebilir tüm geçici farklar üzerinden hesaplanır. Özkaynak içerisindeki unsurlara ilişkin ertelenmiş vergi, kar veya zarar tablosunda değil özkaynak altında gösterilir. Ertelenmiş vergi varlıkları, indirilebilir geçici farkların ve kullanılmamış vergi zararlarının ileride indirilebilmesi için yeterli karların oluşması mümkün görünüyorsa, tüm geçici farklar ve kullanılmamış vergi zararları üzerinden ayrılır. Her bilanço döneminde, ertelenmiş vergi varlıkları gözden geçirilmekte ve gelecekte indirilebilir olması ihtimalini göz önüne alarak muhasebeleştirilmektedir.

Ertelenmiş vergi varlıklarının ve yükümlülüklerinin hesaplanmasında söz konusu varlığın gerçekleşeceği ve yükümlülüğün yerine getirileceği dönemlerde oluşması beklenen vergi oranları, bilanço tarihi itibarıyla uygulanan vergi oranları (vergi mevzuatı) baz alınarak hesaplanır.

Aynı ülkenin vergi mevzuatına tabi olmak şartıyla ve cari vergi varlıklarının cari vergi yükümlülüklerinden mahsup edilmesi konusunda yasal olarak uygulanabilir bir hakkın bulunması durumunda, ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülükleri, karşılıklı olarak birbirinden mahsup edilir.

ANADOLU EFES BİRACILIK VE MALT SANAYİİ ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablo Dipnotları

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir)

NOT 2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.22 Çalışanlara Sağlanan Faydalar

a) Tanımlanan Fayda Planı

Grup'un Türkiye'de faaliyet gösteren şirketleri, mevcut iş kanunu gereğince, en az bir yıl hizmet verdikten sonra emeklilik nedeni ile işten ayrılan veya istifa ve kötü davranış dışındaki nedenlerle işine son verilen personele belirli miktarda kıdem tazminatı ödemekle yükümlüdür. Kıdem tazminatı, tahmin edilen enflasyon oranlarına ve personelin işten ayrılması veya işine son verilmesine ilişkin, ilgili şirketin kendi deneyiminden doğan bilgilere dayanarak ve hak kazanılan menfaatlerin bilanço tarihinde geçerli olan devlet tahvili oranları kullanılarak, indirgenmiş net değerinden kaydedilmesini öngören "projeksiyon metodu" kullanılarak hesaplanmış ve konsolide finansal tablolara yansıtılmıştır.

Ayrıca, tanımlanan fayda planı kapsamında CCBPL'nin TMS 19 "Çalışanlara Sağlanan Faydalar"a göre aktüer çalışmasına dayanarak taşıdığı tazminat karşılığı bulunmaktadır. En az üç yıl çalışmış olmak şartı ile işten ayrılan ya da emekli olan her çalışan bu fayda planından faydalanmaktadır. Profesyonel aktüerler tarafından yapılan değerlendirmelere göre taşıdığı bu karşılık üzerindeki birikmiş aktüer kazanç veya kayıplar gelir veya gider olarak gelir tablosuyla ilişkilendirilmektedir. Aktüeryal varsayımla gerçekleşen arasındaki fark düzeltmeleri ile aktüeryal varsayım değişikliklerinden doğan aktüeryal kazanç ve kayıplar, oluştukları dönem içinde diğer kapsamlı gelirler olarak özkaynaklara yansıtılır.

b) Tanımlanan Katkı Planları

Grup'un Türkiye'de faaliyet gösteren şirketleri, Sosyal Güvenlik Kurumu'na zorunlu olarak sosyal sigortalar primi ödemektedir. Bu primler ödendiği sürece başka yükümlülük kalmamaktadır. Bu primler tahakkuk ettikleri dönemde personel giderlerine yansıtılmaktadır.

c) Uzun Vadeli Teşvik Planları

Grup'un Türkiye'de faaliyet gösteren şirketlerinde, belirli bir kıdemün üzerindeki çalışanlarına ödenen "uzun vadeli teşvik planı" adı altında sağladığı bir fayda bulunmaktadır. Konsolide finansal tablolarda tahakkuk etmiş olan uzun vadeli teşvik planı karşılığı, gelecekteki olası yükümlülüklerinin tahmini toplam karşılığının mali tablo tarihine indirgenmiş değerini ifade eder.

2.23 Karşılıklar, Şarta Bağlı Varlık ve Yükümlülükler

a) Karşılıklar

Karşılıklar ancak Grup'un geçmişten gelen ve halen devam etmekte olan bir yükümlülüğü (yasal ya da yapısal) varsa, bu yükümlülük sebebiyle işletmeye ekonomik çıkar sağlayan kaynakların elden çıkarılma olasılığı mevcut ise ve yükümlülüğün tutarı güvenilir bir şekilde belirlenebiliyorsa kayıtlara alınır. Paranın zaman içerisindeki değer kaybı önem kazandığında, karşılıklar ileride oluşması muhtemel giderlerin bilanço tarihindeki indirgenmiş değeriyle yansıtılır. İndirgenmiş değer kullanıldığında, zamanın ilerlemesinden dolayı karşılıklarda meydana gelebilecek artışlar faiz gideri olarak kaydedilir.

b) Şarta Bağlı Varlık ve Yükümlülükler

Şarta bağlı yükümlülükler, kaynak aktarımını gerektiren durum yüksek bir olasılık taşıyor ise konsolide finansal tablolarda yansıtılmayıp dipnotlarda açıklanmaktadır. Şarta bağlı varlıklar ise konsolide finansal tablolara yansıtılmayıp, ekonomik getiri yaratma ihtimali yüksek olduğu takdirde dipnotlarda açıklanır.

ANADOLU EFES BİRACILIK VE MALT SANAYİİ ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablo Dipnotları

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir)

NOT 2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.24 Yabancı Para Cinsinden İşlemler

Yabancı para cinsinden yapılan işlemlerin çevrimi yapılırken, işlem tarihinde geçerli olan ilgili kurlar esas alınır. Oluşan kur farkı gider ya da gelirleri ilgili dönemde konsolide kar veya zarar tablosuna yansıtılır. Grup'un Türkiye'de yerleşik şirketlerinde yabancı para cinsinden finansal durum tablosu kalemlerinin çevriminde kullanılan Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası dönem sonu döviz alış ve satış kurları aşağıdaki gibidir:

Tarih	USD/TL(tam)		EUR/TL(tam)	
	Alış	Satış	Alış	Satış
31 Aralık 2023	29,4382	29,4913	32,5739	32,6326
31 Aralık 2022	18,6983	18,7320	19,9349	19,9708

Yabancı ülkelerde faaliyet gösteren bağlı ortaklıklarının veya iş ortaklıklarının finansal durum tablosundaki kalemlerinin çevrilmesinde, bilanço tarihinde geçerli olan döviz kurları, özkaynak kalemlerinin çevrilmesinde işlem tarihindeki döviz kurları esas alınır (Türkiye'de yerleşik şirketlerin finansal durum tablosundaki varlık kalemlerinin çevrilmesinde bilanço tarihinde geçerli olan alış döviz kurları, yükümlülük kalemlerinin çevrilmesinde bilanço tarihinde geçerli olan satış döviz kurları kullanılmaktadır). Kar veya zarar tablosu ise dönemin ortalama döviz kurları esas alınarak çevrilir. Konsolide edilen bağlı ve iş ortaklıklarının özkaynak hesaplarına ilişkin değer ile iştirak değerinin, Türk Lirası'na karşı değişim oranı arasındaki sapmadan kaynaklanan farklar özkaynaklar içerisinde "yabancı para çevrim farkları" olarak yansıtılır. Yabancı para cinsinden raporlama yapan bir şirketin satın alınmasından doğan şerefiye ve defter değeri ile ilgili düzeltmeler, satın alan şirketin varlık ya da yükümlülüğü olarak kabul edilir ve bilanço tarihindeki geçerli olan döviz kurundan kaydedilir. Yabancı para cinsinden raporlama yapan bir şirketin elden çıkartılmasında ise yabancı para çevrim farkları kar veya zarar tablosunda elden çıkartma ile ilgili gelir-gider olarak kabul edilir.

2.25 Ödenmiş Sermaye

Adi hisse senetleri özkaynaklarda sınıflandırılır. Yeni hisse senedi ve opsiyon ihracıyla ilişkili maliyetler, vergi etkisi indirilmiş olarak tahsil edilen tutardan düşülerek özkaynaklarda gösterilirler.

2.26 Temettü Borçları

Temettü borçları kar dağıtımının bir unsuru olarak beyan edildiği dönemde yükümlülük olarak konsolide finansal tablolara yansıtılır.

2.27 Raporlama Döneminden Sonraki Olaylar

Grup, raporlama döneminden sonra düzeltme gerektiren olayların ortaya çıkması durumunda, konsolide finansal tablolara alınan tutarları bu yeni duruma uygun şekilde düzeltir. Raporlama döneminden sonra ortaya çıkan düzeltme gerektirmeyen hususlar, finansal tablo kullanıcılarının ekonomik kararlarını etkileyen hususlar olmaları halinde konsolide finansal tablo dipnotlarında açıklanır.

2.28 Yatırım teşvikleri

5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanunu'nun 32/A maddesi çerçevesinde, teşvik belgesine bağlanan yatırımlardan elde edilen kazançlar için indirimli kurumlar vergisinden yararlanılmaktadır. Belirlenen yatırıma katkı oranına göre hesaplanan, yatırıma katkı tutarına ulaşılan kadar her yıl ödenecek kurumlar vergisi tutarı oluşması halinde kurumlar vergisinde ilgili indirim oranı uygulanarak bu teşvikten yararlanılmaktadır. Yatırım teşvik belgeleri gereğince Katma Değer Vergisi ("KDV") ve gümrük vergisi teşvikinden de yararlanılmaktadır.

2.29 Gelirlerin Muhasebeleştirilmesi

Gelirler, Grup'a ekonomik getiri sağlanması olasılığı olduğu ve gelirin güvenilir olarak ölçülebilmesinin mümkün olduğu zaman kayıtlara alınmaktadır. Gelirler, iade ve indirimler, katma değer ve satışla ilgili vergiler düşüldükten sonra net olarak belirtilmektedirler. Gelirler, aşağıda belirtilen kayda alım ölçütleri dikkate alınarak kayıtlara alınmaktadır:

ANADOLU EFES BİRACILIK VE MALT SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablo Dipnotları

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir)

NOT 2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.29 Gelirlerin Muhasebeleştirilmesi (devamı)

a) Satışlar

Gelirler, yurtiçi ve yurtdışı bayi ve müşterilere yapılan bira, gazlı ve gazsız içecek üretimi satışlarından elde edilmektedir. Gelirler, teslimatın gerçekleşmesi, gelir tutarının güvenilir bir şekilde belirlenebilmesi ve işlemle ilgili ekonomik faydaların Grup'a akmasının muhtemel olması üzerine alınan veya alınması beklenen bedelin rayiç değeri üzerinden tahakkuk esasına göre kayıtlara alınır. Net satışlar, satılmış ürün ya da tamamlanmış hizmetin katma değer ve satış vergileri hariç faturalarının değerinden, iadeler ve iskontoların indirilmiş şeklini ifade eder.

Hasılatın kaydedilmesi:

Grup, taahhüt edilmiş bir mal veya hizmeti müşterisine devrederek edim yükümlülüğünü yerine getirdiğinde veya getirdikçe hasılatı konsolide finansal tablolarına kaydeder. Bir varlığın kontrolü müşterinin eline geçtiğinde (veya geçtikçe) varlık devredilmiş olur.

Grup aşağıda yer alan temel prensipler doğrultusunda hasılatı finansal tablolarına kaydetmektedir:

- Müşteriler ile sözleşmeleri belirlenmesi
- Sözleşmedeki performans yükümlülüklerini belirlenmesi
- Sözleşmedeki işlem fiyatını saptanması
- İşlem fiyatını sözleşmedeki performans yükümlülüklerine bölüştürülmesi
- Her performans yükümlülüğü yerine getirildiğinde hasılatın muhasebeleştirilmesi

Grup, müşterilerle yapılan her bir sözleşmede taahhüt ettiği mal veya hizmetleri değerlendirerek, söz konusu mal veya hizmetleri devretmeye yönelik verdiği her bir taahhüdü ayrı bir edim yükümlülüğü olarak belirlemektedir.

Grup, işlem fiyatını tespit etmek için sözleşme hükümlerini ve ticari teamüllerini dikkate alır. İşlem fiyatı, Grup'un üçüncü şahıslar adına (örneğin bazı satış vergileri) tahsil edilen tutarlar hariç taahhüt ettiği mal veya hizmetleri müşteriye devretmesi karşılığında hak etmeyi beklediği bedeldir.

Sözleşmede taahhüt edilen mal veya hizmetlerin tek başına satış fiyatları toplamının sözleşmede bunlar için taahhüt edilen bedeli aşması durumunda, müşteri mal veya hizmetin satın alınması karşılığında indirim almış demektir. İndirimin sözleşmede düzenlenen edim yükümlülüklerinin tamamına değil yalnızca bir veya birkaçına ilişkin olduğu gözlemlenebilir göstergelerin bulunduğu durumlar haricinde, Grup, indirimi sözleşmedeki tüm edim yükümlülüklerine orantılı bir şekilde dağıtır.

Her bir edim yükümlülüğü için, edim yükümlülüğünün zamana yayılı olarak mı yoksa belirli bir anda mı yerine getirileceği sözleşme başlangıcında belirlenir. Grup, taahhüt edilmiş bir mal veya hizmeti müşterisine devrederek edim yükümlülüğünü yerine getirdiğinde veya getirdikçe, bu edim yükümlülüğüne tekabül eden işlem bedelini hasılat olarak finansal tablolarına kaydeder. Mal veya hizmetlerin kontrolü müşterilerin eline geçtiğinde (veya geçtikçe) mal veya hizmet devredilmiş olur.

Grup aşağıdaki şartların tamamının karşılanması durumunda müşterisi ile yaptığı bir sözleşmeyi hasılat olarak muhasebeleştirir:

- Sözleşmenin tarafları sözleşmeyi (yazılı, sözlü ya da diğer ticari teamüllere uyarınca) ve kendi edimlerini ifa etmeyi taahhüt etmektedir,
- Grup her bir tarafın devredeceği mal veya hizmetlerle ilgili hakları tanımlayabilmektedir,
- Grup devredilecek mal veya hizmetlerle ilgili ödeme koşulları tanımlayabilmektedir,
- Sözleşme özü itibarıyla ticari niteliktedir,
- Grup'un müşteriye devredilecek mal veya hizmetler karşılığı bedel tahsil edecek olması muhtemeldir. Bir bedelin tahsil edilebilirliğinin muhtemel olup olmadığını değerlendirirken işletme, sadece müşterinin bu bedeli vadesinde ödeyebilmesini ve buna ilişkin niyetini dikkate alır.

ANADOLU EFES BİRACILIK VE MALT SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablo Dipnotları

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir)

NOT 2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.29 Gelirlerin Muhasebeleştirilmesi (devamı)

a) Satışlar (devamı)

Mal satışı: Malların satışından elde edilen gelir, aşağıdaki şartların tamamı yerine getirildiğinde muhasebeleştirilir:

- Grup'un mülkiyetle ilgili tüm önemli riskleri ve kazanımları alıcıya devretmesi,
- Grup'un mülkiyetle ilişkilendirilen ve süregelen bir idari katılımının ve satılan mallar üzerinde etkin bir kontrolünün olmaması,
- Gelir tutarının güvenilir bir şekilde ölçülmesi,
- İşlemle ilişkili ekonomik faydaların işletmeye akışının olası olması ve
- İşlemden kaynaklanan ya da kaynaklanacak maliyetlerin güvenilir bir şekilde ölçülmesi

Grup, sözleşmenin başlangıcında, müşteriye taahhüt ettiği mal veya hizmetin devir tarihi ile müşterinin bu mal veya hizmetin bedelini ödediği tarih arasında geçen sürenin bir yıl veya daha az olacağını öngörmesi durumunda, taahhüt edilen bedelde önemli bir finansman bileşeninin etkisi için düzeltme yapmamaktadır.

İadeler, tavsiye edilen tüketim tarihi geçen mallar için uygulanır.

b) Faiz Geliri

Faiz geliri, tahakkuk esasına göre muhasebeleştirilmektedir. Faiz geliri, konsolide kar veya zarar tablosunda "finansal gelirler" hesabına sınıflanmaktadır.

c) Temettü Geliri

Temettü gelirleri, dağıtılan karı tahsil etme hakkının ortaya çıktığı tarihte kayıtlara alınmaktadır.

2.30 Borçlanma Giderleri

Borçlanma giderleri, faiz giderleri ve borçlanma ile ilgili diğer maliyetleri içermektedir. Eğer borçlanma gideri, özellikli bir varlığın elde edilmesi veya inşaatı için atfedilebilir ise aktifleştirilmektedir. Bunun dışındaki borçlanma giderleri oluştuğu tarihte giderleştirilmektedir.

2.31 Bölümlere Göre Raporlama

Grup Yönetimi'nin performansı değerlendirdiği ve kaynak dağılımına karar vermek için kullandığı bilgileri içeren iki faaliyet bölümü bulunmaktadır. Bu iki ana faaliyet bölümü, Şirket tarafından yönetilen Bira Operasyonları (Bira Grubu) ve CCI tarafından yönetilen gazlı ve gazsız alkolsüz içecek operasyonları (Meşrubat)'dır.

Bölümlerin performansının düzenli olarak değerlendirilmesinde bir defaya mahsus kalemler öncesi FAVÖK (FAVÖK BMKÖ) dikkate alınmaktadır. FAVÖK BMKÖ, durdurulan faaliyetler dönem karı/(zararı) ve sürdürülen faaliyetlerden dönem kar/(zarar)'ının ana ortaklık payları ve aşağıda belirtilen etkiler dışarıda bırakılarak hesaplanır: (i) Kontrol gücü olmayan paylar, (ii) Dönem vergi (gideri)/geliri, (iii) Özkaynak yönetimiyle değerlendirilen yatırımların karlarından/zararlarından paylar, (iv) net finansman gelir/(giderleri) (v) yatırım faaliyetlerinden net gelir/(gider) (vi) esas faaliyetlerden kaynaklanan kur farkı gelirleri/(giderleri) (vii) amortisman ve itfa giderleri ile diğer parasal olmayan kalemler ve (viii) faaliyet karına ilişkin bir defaya mahsus kalemler. Bir defaya mahsus kalemler, Grup'un olağan faaliyetlerinin bir parçası olmayan ve her dönem tekrar etmesi beklenmeyen gelir veya giderlerdir.

FAVÖK BMKÖ, TFRS kapsamında bir muhasebe ölçüsü değildir ve standart bir hesaplaması bulunmamaktadır fakat bölüm performanslarının değerlendirilmesinde aynı endüstride yer alan şirketlerle karşılaştırılabilirliği açısından en uygun yöntem olarak görülmektedir.

2.32 Pay Başına Kazanç

Konsolide kar veya zarar tablolarında belirtilen hisse başına kazanç, ana ortaklığa ait net karın, raporlama dönemleri boyunca piyasada bulunan hisse senetlerinin ağırlıklı ortalama adedine bölünmesiyle bulunmaktadır. Ağırlıklı ortalama hisse sayısı, dönem içinde sermaye artırımını sonucu oluşan hisse adedi ile düzeltilmiş dönem başı hisse senedi sayısının zaman ağırlık faktörüyle çarpılması sonucu elde edilen ortalama hisse adedini ifade eder.

Zaman ağırlıklı faktör, hisselerin mevcut olduğu gün sayısının dönemin toplam gün sayısına bölünmesi sonucu elde edilir. Grubun sulandırma etkisi olan enstrümanı bulunmamaktadır.

ANADOLU EFES BİRACILIK VE MALT SANAYİİ ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablo Dipnotları

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir)

NOT 2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.32 Pay Başına Kazanç (devamı)

Türkiye'de şirketler sermayelerini hali hazırda bulunan hissedarlarına, geçmiş yıllar kazançlarından ve yasal finansal tablolarında taşıdıkları enflasyon düzeltme farklarından dağıttıkları "bedelsiz hisse" yolu ile artırmaktadırlar. Bu tip "bedelsiz hisse" dağıtımları, hisse başına kazanç hesaplamalarında, ihraç edilmiş hisse gibi değerlendirilir. Buna göre, bu hesaplamalarda kullanılan ağırlıklı ortalama hisse sayısı, söz konusu hisse senedi dağıtımlarının geçmişe dönük etkileri de dikkate alınarak bulunur.

2.33 Nakit Akışın Raporlanması

Nakit akış tablosunda döneme ilişkin nakit akışları işletme, yatırım ve finansman faaliyetlerine bağlı olarak raporlanır. Yatırım faaliyetleri ile ilgili nakit akışları, Grup'un yatırımla ilgili kullandığı ve elde ettiği nakit akışları, finansman faaliyetlerine ilişkin nakit akışları ise finansman ile ilgili kullandığı ve bunların geri ödemelerini gösterir.

2.34 Riskten Korunma Muhasebesi

Riskten Korunma Muhasebesi kapsamında Grup'un taraf olduğu korunma işlemleri,

- Muhasebeleştirilmiş bir varlık veya borcun ya da muhasebeleştirilmemiş bir kesin taahhüdün veya bu tür bir varlık, borç ya da taahhüdün belirlenebilir bir bölümünün gerçeğe uygun değerinde meydana gelen, belirli bir risk unsuru ile ilişkilendirilebilen ve kâr veya zararı etkileyebilecek nitelikteki değişikliklere karşı gerçekleştirilen bir finansal riskten korunma işlemi olan gerçeğe uygun değer riskinden korunma işlemleri
- Muhasebeleştirilmiş bir varlık veya borca (örneğin, değişken oranlı borçların gelecekteki faiz ödemelerinin tamamı veya bir kısmı) ya da gerçekleşme ihtimali yüksek tahmini bir işleme ilişkin belirli bir riskle ilişkilendirilebilen ve net kâr veya zararı etkileyebilen nitelikteki nakit akışı değişikliklerinden korunmak için gerçekleştirilen bir finansal riskten korunma işlemi olan nakit akış riskinden korunma işlemleri olarak sınıflandırılır.

Grup, finansal riskten korunma işleminin başlangıcında, grubun finansal riskten korunma işlemine neden olan risk yönetimi hedef ve stratejisine uygun olarak finansal riskten korunma ilişkisini tayin eder ve belgelendirir. Söz konusu belgelendirme, riskten korunma aracını, riskten korunma konusu kalemi ve işlemi, korunulan riskin niteliği ve riskten korunma aracının gerçeğe uygun değerinde meydana gelen değişikliklerin, riskten koruma konusu kalem ve işlemin gerçeğe uygun değerinde ve nakit akışlarında meydana gelen değişiklikleri dengelemesinin etkinliğinin nasıl belirleneceğini kapsamaktadır. Söz konusu riskten korunma işlemlerinin başlangıcında gerçeğe uygun değer ve nakit akışlarındaki değişikliklerin karşılanmasında etkin olacağı beklenmekte olup raporlama dönemleri boyunca periyodik olarak riskten korunma işleminin etkinliği değerlendirilmektedir.

Gerçeğe uygun değer riski muhasebesinde, riskten korunma aracının gerçeğe uygun değerindeki değişiklik konsolide kar veya zarar tablosuna dahil edilir. Riskten korunma konusu kalem ve işlemin gerçeğe uygun değerindeki değişiklikler, riskten korunma konusu kalem ve işlemin taşınan değerinin bir parçası olarak muhasebeleştirilir ve finansal gelir/gider kalemi içerisinde kar veya zarar tablosuna dahil edilir.

Nakit akış riskinden korunma muhasebesinde, riskten koruma aracına ait kazanç ve kayıpların etkin kısmı, diğer kapsamlı gelir içerisinde nakit akış riski korunma fonuna intikal ettirilir, etkin olmayan kısım ise finansal gelir/gider kalemi içerisinde kar veya zarar tablosuna dahil edilir. Nakit akış riskinden korunma işlemlerinde, doğrudan özkaynaklarda muhasebeleştirilmiş bulunan tutarlar, finansal riskten korunma konusu tahmini işlemin kâr veya zararı etkilediği dönem veya dönemlerde (örneğin finansal gelirin veya giderin veya tahmin edilen bir satışın gerçekleşmesi halinde) kâr ya da zarara dahil edilir. Riskten korunma konusu kalemin finansal olmayan bir varlık veya borç olduğu durumlarda, daha önceden özkaynaklarda muhasebeleştirilmiş bulunan kazanç veya kayıpları iptal ederek varlık veya borcun ilk maliyetine veya defter değerine dahil edilir.

ANADOLU EFES BİRACILIK VE MALT SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablo Dipnotları

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir)

NOT 2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.34 Riskten Korunma Muhasebesi (devamı)

Riskten korunma muhasebesine uygun olarak gerçekleştirilen türev araçlarının gerçeğe uygun değerindeki değişimin etkin kısmı, konsolide diğer kapsamlı gelir tablosunda muhasebeleştirilmektedir. Grup, aktif bir piyasası olmayan finansal araçların gerçeğe uygun değerlerini piyasa verilerinden yararlanarak muvazaasız benzer işlemlerin kullanılması, benzer enstrümanların gerçeğe uygun değerlerinin referans alınması ve indirgenmiş nakit akım analizlerini kullanarak hesaplamaktadır.

Yurt dışındaki işletmelerde bulunan net yatırımların finansal riskten korunması

Grup, yabancı ülkelerde faaliyet gösteren bağlı ortaklıklarında bulunan net yatırımlara ilişkin finansal riskten korunma aracından kaynaklanan kazanç veya kaybın etkin olduğu tespit edilen kısmı doğrudan özkaynaklarda, etkin olmayan kısmı ise kar veya zarar tablosunda muhasebeleştirilmektedir. Yurt dışındaki bağlı ortaklığın elden çıkarılması durumunda finansal riskten korunma aracına ilişkin özkaynaklarda muhasebeleştirilmiş bulunan tutar kar veya zarar olarak muhasebeleştirilir.

Riskten korunma muhasebesine konu edilmeyen diğer türev araçlar

Riskten korunma muhasebesine konu edilmeyen türev finansal araçlar; işlem maliyetleri işlemin yapıldığı tarihte muhasebeleştirilmek üzere gerçeğe uygun değerleriyle muhasebeleştirilir. İlk kayıtlara alınmalarına müteakiben, türev finansal araçların gerçeğe uygun değerinde oluşan değişiklikler, kar veya zarar tablosunda finansal gelir ve gider kalemlerine intikal ettirilir.

2.35 Varsayımların Kullanılması

Finansal tabloların hazırlanması, yönetimin raporlanan varlık ve yükümlülük tutarlarını ve raporlama tarihi itibarıyla vukuu muhtemel yükümlülük ve taahhütlerin gösterimini etkileyecek varsayımlar ve tahminler yapmasını gerektirmektedir. Gerçekleşen sonuçlar tahminlerden farklı olabilmektedir. Varsayımlar düzenli olarak gözden geçirilmekte, gerekli düzeltme kayıtları yapılmakta ve gerçekleştikleri dönem kar veya zarar tablosunda yansıtılmaktadırlar. Finansal tablolara yansıtılan tutarlar üzerinde önemli derecede etkisi olabilecek yorumlar ve bilanço tarihinde var olan veya ileride gerçekleşebilecek tahminlerin esas kaynakları göz önünde bulundurularak yapılan önemli varsayımlar ve değerlendirmeler aşağıdaki gibidir:

- Grup yönetimi maddi duran varlıkların faydalı ekonomik ömürlerinin belirlenmesinde teknik ekibinin tecrübeleri doğrultusunda önemli varsayımlarda bulunmuştur (Not 15).
- Grup, gelişen olaylar veya değişen koşullar doğrultusunda, maddi duran varlıkların geri kazanılabilir değeri defter değerinin altına düştüğü ortaya çıktığında değer düşüklüğü karşılığı ayrılmak üzere varlıklarını gözden geçirir. Böyle bir durumda aktifler ve nakit sağlayan birimler geri kazanılabilir değerinden gösterilir. Varlıkların geri kazanılabilir değeri elden çıkarma maliyetleri dahil gerçeğe uygun değeri veya kullanım değerinden büyük olanıdır (Not 15).
- Beklenen zarar karşılığı TFRS 9 standardında tanımlanan beklenen kredi zararları kullanılarak muhasebeleştirilmektedir. Beklenen kredi zararları geçmiş yıllara ait deneyimlere ek olarak Grup'un geleceğe yönelik tahminleri dikkate alınarak hesaplanmaktadır (Not 10).
- Stok değer düşüklüğü ile ilgili olarak stoklar fiziksel olarak ve ne kadar geçmişten geldiği incelenmekte, teknik personelin görüşleri doğrultusunda kullanılabilirliği belirlenmekte ve kullanılamayacak olduğu tahmin edilen kalemler için karşılık ayrılmaktadır. Stokların net gerçekleştirilebilir değerinin belirlenmesinde de liste satış fiyatları ve yıl içinde verilen ortalama iskonto oranına ilişkin veriler kullanılıp, katlanılacak satış giderlerine ilişkin tahminler yapılmaktadır (Not 12).
- Grup, belirlenmiş olan muhasebe politikaları çerçevesinde, sınırsız faydalı ömre sahip maddi olmayan duran varlıklar ve şerefiye kayıtlı değerlerini yılda bir kez veya şartların değer düşüklüğüne işaret ettiği durumlarda daha sık aralıklarla değer düşüklüğü testine tabi tutmaktadır. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, sınırsız faydalı ömre sahip maddi olmayan duran varlıklar ve şerefiye kayıtlı değerlerini geri kazanılabilir değeri ile karşılaştırılarak değer düşüklüğü testine tabi tutulmuştur. Geri kazanılabilir değer, elden çıkarma maliyetleri düşülmüş gerçeğe uygun değer ile kullanım değerinin yüksek olanıdır. Grup söz konusu değer düşüklüğü testlerinde geri kazanılabilir değeri kullanım değeri olarak varsaymıştır.

ANADOLU EFES BİRACILIK VE MALT SANAYİİ ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablo Dipnotları

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir)

NOT 2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.35 Varsayımların Kullanılması (devamı)

Beş ile on yıllık dönemler kullanılarak yapılan değer düşüklüğü testine ilişkin hesaplamalarda, yönetim kurulu tarafından onaylanan üç yıllık dönemi kapsayan finansal bütçeyi temel alan serbest nakit akış tahminleri esas alınmış; üç yıllık dönemden sonraki tahmini serbest nakit akışları ise beklenen büyüme oranları kullanılarak hesaplanmıştır. Grup'un faaliyetleri gelişmekte olan piyasa şartlarını taşıdığı için sözkonusu hesaplamalar beş yıldan uzun tahminler üzerinden de yapılmıştır.

Tahmini serbest nakit akımları iskonto edilerek peşin değerine indirgenmiştir. Faaliyette bulunulan piyasalardaki büyüme oranları, kişi başı gayrisafi yurtiçi hasılat ve fiyat indeksleri gibi bilgiler dış kaynaklardan edinilmiştir. Mamul ve hammadde fiyatları, işletme sermayesi gereksinimleri ve sabit kıymet yatırımları gibi değişkenlerle ilgili tahminler Grup'un öngörülerine ve geçmiş dönem gerçekleştirmelerine göre yapılmıştır.

Söz konusu çalışmada, yönetim kurulu tarafından onaylanan stratejik iş planlarını temel alan nakit akış tahminleri kullanılmıştır. Değer düşüklüğü testi için faaliyet bölümleri içerisinde kullanılan ana varsayımlar aşağıdaki gibidir;

	Sabit Büyüme Oranları	Ağırlıklı Ortalama Sermaye Maliyeti
JSC AB Inbev Efes	4,00%	13,00%
JSC Lomisi (Efes Georgia)	3,00%	13,54%
Almaty CC	9,20%	11,55%
Azerbaijan CC	6,52%	11,44%
Turkmenistan CC	13,68%	27,65%
Bishkek CC	8,20%	17,80%
TCCBCJ	3,30%	12,33%
CCBPL	17,20%	25,93%
SBIL	3,72%	16,43%
Al Waha	3,72%	16,43%
Tacikistan CC	12,60%	20,33%
CCBU	11,24%	14,61%

Gerçekleştirilen duyarlılık analizlerinde; sabit büyüme oranı, ağırlıklı ortalama sermaye maliyeti ve FAVÖK marjı beklentisi olmak üzere her bir kilit varsayımın diğer değişkenler sabit tutularak 100 baz puan daha olumsuz varsayılması durumunda da tüm nakit yaratan birimlerde geri kazanılabilir değerler defter değerinin üzerinde kaldığı görülmüştür. Buna bağlı olarak herhangi bir değer düşüklüğü karşılığı gerekmemektedir.

f) Kıdem tazminatı iskonto oranları, gelecekteki maaş artışları ve çalışanların ayrılma oranlarını içeren birtakım varsayımlara dayalı aktüeryal hesaplamalar ile belirlenmektedir (Not 19).

g) Ertelenmiş vergi varlığı gelecek yıllarda vergilendirilebilen gelirin oluşmasının muhtemel olduğunun tespiti halinde kayıtlara alınmaktadır. Vergilendirilebilen gelirin oluşmasının muhtemel olduğu durumlarda ertelenmiş vergi varlığı taşınan ve kullanılmamış birikmiş zararlar ile her türlü geçici farklar üzerinden hesaplanmaktadır. 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıl için Grup'un gelecek dönemlerde vergilendirilebilir karının olduğuna dair kullanılan varsayımlar yeterli olduğundan ertelenmiş vergi varlığı kaydedilmiştir (Not 28).

h) Grup, belirlenmiş olan muhasebe politikaları çerçevesinde, depozitolu şirketlerden kaynaklanan yükümlülüklerini diğer borçlar hesabında sunmaktadır. Grup, yaptığı en iyi tahmin ve varsayımlara dayanarak, piyasadaki mevcut depozitolu şirketlerinin gelecek dönemlerde döneceğine kanaat getirdiği kısmıyla ilgili yükümlülüklerini yansıtmaktadır (Not 11).

i) Grup, zamana dayalı pazarlama faaliyetlerine katılım sözleşmeleri için sözleşme şartlarına göre amortisman uygulanmaktadır (Not 13).

ANADOLU EFES BİRACILIK VE MALT SANAYİİ ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablo Dipnotları

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir)

NOT 3. İŞLETME BİRLEŞMELERİ

2023 Yılı ile İlgili İşlemler

Bağlı Ortaklıkların Kontrolünün Elde Edilmesine Yönelik Alımlar

Şirket'in 26 Ocak 2023 tarihli özel durum açıklamasında belirttiği gibi Anadolu Efes Biracılık ve Malt Sanayii A.Ş. (Anadolu Efes) ve Özgörkey Holding A.Ş. (Özgörkey Holding) arasındaki AEP Anadolu Etap Penkon Gıda ve Tarım Ürünleri Sanayi ve Ticaret A.Ş. (Anadolu Etap)'nin kontrolüne ilişkin anlaşmalar uyarınca Özgörkey Holding'e tanınan bazı haklar sona ermiştir. Konuya ilişkin 11 Nisan 2023 tarihinde Rekabet Kurumu izni alınmış olup bunun sonucu olarak Anadolu Efes, Anadolu Etap'ı (Anadolu Etap Penkon Gıda ve İçecek Ürünleri Sanayi ve Ticaret A.Ş. ve Anadolu Etap Dış Ticaret A.Ş. şirketleri dahil) tek başına kontrol edebilir hale gelmiştir.

Kontrolü ele alınan şirketin finansal tablosunda yer alan tanımlanabilir varlık, yükümlülük ve şarta bağlı yükümlülüklerin makul değerlerinin belirlenmesi ile ilgili işlemler "TFRS 3 İşletme Birleşmeleri" kapsamında aşamalı olarak gerçekleştirilen işletme birleşmesi tanımına istinaden tamamlanmıştır. Grup, söz konusu aşamalı olarak gerçekleştirilen işletme birleşmesi kapsamında Anadolu Etap'ta daha önceden elinde bulundurduğu %78,58 oranındaki özkaynak payını gerçeğe uygun değer üzerinden yeniden ölçmüştür ve bu özkaynak paylarının gerçeğe uygun değeriyle daha önceden taşıdığı defter değeri arasındaki farka istinaden ortaya çıkan 626.497 TL tutarındaki kazancı konsolide kar veya zarar tablosunda "Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler" hesabında yansıtmıştır (Not 26).

	Anadolu Etap	
	Defter Değeri	Gerçeğe Uygun Değer
11 Nisan 2023		
Nakit ve nakit benzerleri	139.013	139.013
Ticari alacaklar	580.649	580.649
İlişkili taraflardan alacaklar	24.500	24.500
Stoklar	1.626.593	1.626.593
Diğer dönen varlıklar	567.450	567.450
Maddi duran varlıklar	2.381.069	3.784.951
Kullanım hakkı varlıkları	891.043	891.043
Maddi olmayan duran varlıklar	106.392	106.392
Ertelenmiş vergi varlığı	576.502	295.726
Diğer duran varlıklar	104.946	104.946
Borçlanmalar	(5.402.764)	(5.402.764)
- İlişkili taraflara borçlanmalar	(1.521.233)	(1.521.233)
- İlişkili olmayan taraflara borçlanmalar	(3.881.531)	(3.881.531)
Diğer finansal yükümlülükler	(338.034)	(338.034)
Kiralama işlemlerinden borçlar	(486.232)	(486.232)
Ticari borçlar	(466.794)	(466.794)
İlişkili taraflara borçlar	(44.170)	(44.170)
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	(106.519)	(106.520)
Kurumlar vergisi karşılığı	(14.417)	(14.417)
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar	(65.693)	(65.693)
Net Varlıklar (Yükümlülükler)	73.534	1.196.639
Daha önceden sahip olduğu payların nihai değeri (Not 4)	313.821	940.319
Aşamalı işletme birleşmesi kapsamında kazançlar (Not 26)		626.497
Kontrol gücü olmayan payların gerçeğe uygun değeri		256.320

ANADOLU EFES BİRACILIK VE MALT SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablo Dipnotları

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir)

NOT 3. İŞLETME BİRLEŞMELERİ (devamı)

2023 Yılı ile İlgili İşlemler (devamı)

Bağlı Ortaklıklarda Kontrol Kaybı ile Sonuçlanmayan Pay Oranı Değişiklikleri

Anadolu Etap Penkon Gıda ve İçecek Ürünleri Sanayi Ve Ticaret A.Ş.

26 Aralık 2022 tarihi itibarıyla Anadolu Efes'in %78,58 pay sahibi olduğu Anadolu Etap ile CCI arasında Anadolu Etap'ın bağlı ortaklığı olan Anadolu Etap Penkon Gıda ve İçecek Ürünleri Sanayi ve Ticaret A.Ş. (Anadolu Etap İçecek)'nin sermayesini temsil eden payların %80'inin 112 Milyon USD karşılığında CCI tarafından satın alınmasına ilişkin olarak bağlayıcı pay devir sözleşmesi imzalanmıştır. Anlaşmada yer alan ön şartlar tamamlanmış ve işleme ilişkin 11 Nisan 2023 tarihinde Rekabet Kurumu izni alınmış olup, Anadolu Etap İçecek'in sermayesini temsil eden payların %80'inin CCI'ye devri 19 Nisan 2023 tarihinde tamamlanmıştır.

Bu işlem, 19 Nisan 2023 tarihi itibarıyla Şirket'in %78,58 pay sahibi olduğu bağlı ortaklığı olan Anadolu Etap ile %50,26 pay sahibi olduğu CCI arasında gerçekleştiğinden ortak kontrole tabi teşebbüs veya işletmeleri içeren birleşme işlemi olarak değerlendirilmiştir. Bu işlem sonucunda, Şirket'in Anadolu Etap İçecek bağlı ortaklığındaki etkin pay oranı %78,58'den %55,92'ye düşmüştür. Ayrıca Anadolu Etap İçecek'in %100 pay sahibi olduğu Anadolu Etap Dış Ticaret A.Ş.'nin de Şirket için etkin pay oranı aynı şekilde %78,58'den %55,92'ye düşmüştür. Bu işlem ile ortaya çıkan etkin pay oranı değişimi sonucunda geçmiş yıl karları hesabından kontrol gücü olmayan paylar hesabına 366.664 TL sınıflandırılmıştır. Bu işlemin etkisi, özsermaye hareket tablosunda "Bağlı Ortaklıklarda Kontrol Kaybı ile Sonuçlanmayan Pay Oranı Değişiklikleri" satırında sunulmuştur.

Coca-Cola Beverages Pakistan Ltd (CCBPL)

CCI, tamamına sahip olduğu iştiraki CCI International Holland BV ("CCI Holland") aracılığı ile Coca-Cola Beverages Pakistan Ltd (CCBPL) %49,67 hissesini 300 milyon USD (işlem günü kuru ile 8.624.220 TL) karşılığında The Coca-Cola Company'nin bağlı ortaklığı konumunda olan Atlantic Industries Company'den satın almıştır. CCI, CCI Holland üzerinden, %99,34 hissedarlık ile CCBPL'nin dolaylı olarak tek sahibi olmuştur. Bu işlem ile defter değeri 5.333.968 TL olan kontrol gücü olmayan paylar ana ortaklığa dahil edilmiş olup, işlem sonucu (3.290.252) TL geçmiş yıl karları hesabına yansıtılmıştır. Bu işlemin etkisi, özsermaye hareket tablosunda "Bağlı Ortaklıklarda Kontrol Kaybı ile Sonuçlanmayan Pay Oranı Değişiklikleri" satırında sunulmuştur. 31 Aralık 2023 itibarıyla ilgili hisse satın alımı ile ilgili CCI'n Atlantic Industries Company'e borcu 5.887.640 TL'dir.

2022 Yılı ile İlgili İşlemler

Yoktur.

ANADOLU EFES BİRACILIK VE MALT SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablo Dipnotları

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir)

NOT 4. DİĞER İŞLETMELERDEKİ PAYLAR VE ÖZKAYNAK YÖNTEMİYLE DEĞERLENEN YATIRIMLAR

a) Diğer İşletmelerdeki Paylar

Şirket'in CCI üzerinde kontrol gücü olmakla birlikte CCI'nin %50,26 hissesine sahiptir. CCI, tam konsolidasyon yöntemi kullanılarak konsolidasyona dahil edilmektedir ve ana ortaklık dışı hak sahiplerine atfedilen özkaynak ve net dönem karları konsolide finansal durum tablosu ve konsolide kar veya zarar tablosunda "kontrol gücü olmayan paylar" olarak gösterilmektedir.

Şirket'in AB InBev Efes B.V. üzerinde kontrol gücü olmakla birlikte AB InBev Efes B.V.'nin %50,00 hissesine sahiptir. AB InBev Efes B.V., tam konsolidasyon yöntemi kullanılarak konsolidasyona dahil edilmektedir ve ana ortaklık dışı hak sahiplerine atfedilen özkaynak ve net dönem karları konsolide finansal durum tablosu ve konsolide kar veya zarar tablosunda "kontrol gücü olmayan paylar" olarak gösterilmektedir.

Dönem içinde konsolide kar veya zarar tablosuna yansıtılan kontrol gücü olmayan paylar 11.412.850 TL
(31 Aralık 2022 – 7.619.389 TL) olup, bu tutarın 9.787.913 TL'si (31 Aralık 2022 – 7.375.095 TL) CCI net karından hak sahiplerine atfedilen karlardan oluşmaktadır.

Dönem sonunda finansal durum tablosunda gösterilen birikmiş kontrol gücü olmayan paylar 65.320.173 TL
(31 Aralık 2022 – 70.192.617 TL) olup, bu tutarın 47.685.024 TL'si (31 Aralık 2022 – 50.564.723 TL) CCI özkaynaklarından ayrılmış birikmiş kontrol gücü olmayan payları ifade etmektedir.

2023 yılı konsolide özkaynaklar değişim tablosunda gösterilen, kontrol gücü olmayan paylara ait 577.240 TL
(31 Aralık 2022 – 675.810 TL) tutarındaki kar paylarının 571.318 TL'si (31 Aralık 2022 – 669.869 TL) CCI ve bağlı ortaklıkları tarafından yapılmıştır.

Grup yönetimi, CCI'yi ayrı bir faaliyet bölümü olarak tanımlamıştır. Not 5 "Bölgelere Göre Raporlama"da "Meşrubat" bölümünde CCI'nin finansal durum tablosu ve kar veya zarar tablosu ile ilgili özet bilgiler verilmiştir. CCI'nin özet konsolide nakit akış tablosu aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak- 31 Aralık 2023	1 Ocak- 31 Aralık 2022
İşletme faaliyetlerinden nakit akışları	12.542.774	6.952.126
Yatırım faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışları	(11.436.615)	(6.582.676)
Finansman faaliyetlerinden nakit akışları	(1.292.662)	10.106.486
Yabancı para çevrim farkları	82.166	2.687.938
Nakit ve nakit benzerleri üzerindeki parasal kayıp	(1.224.028)	(1.291.038)
Nakit ve nakit benzeri değerlerdeki net (azalış) / artış	(1.328.365)	11.872.836

ANADOLU EFES BİRACILIK VE MALT SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablo Dipnotları

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir)

NOT 4. DİĞER İŞLETMELERDEKİ PAYLAR VE ÖZKAYNAK YÖNTEMİYLE DEĞERLENEN YATIRIMLAR (devamı)

b) Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımlar

	31 Aralık 2023		31 Aralık 2022	
	İştirak Oranı	Taşınan Değer	İştirak Oranı	Taşınan Değer
Anadolu Etap	-	-	%78,58	440.493
SSDSD (1)	%25,13	-	%25,13	-
Malty Gıda A.Ş.	%25,00	490	%25,00	1.318
		490		441.811

Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
1 Ocak bakiyesi	441.811	(10.531)
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların kar/zararlarındaki paylar	(143.828)	445.500
Hisse alımı	-	1.648
Aşamalı olarak gerçekleşen işletme birleşmesi kapsamında çıkışlar (Not 3)	(313.821)	-
Diğer	16.328	5.194
31 Aralık bakiyesi	490	441.811

(1) CCİ'nin özkaynak yöntemi ile değerlendirilen yatırımı olan SSDSD, Grup finansal tablolarında da özkaynak yöntemi ile değerlendirilen yatırım olarak muhasebeleştirilmektedir.

ANADOLU EFES BİRACILIK VE MALT SANAYİİ ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablo Dipnotları

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir)

NOT 5. BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA

Grup'un TFRS 8 uyarınca yaptığı faaliyet bölümlerine göre raporlaması aşağıdaki gibi sunulmuştur:

	Bira Grubu	Meşrubat	Diğer (1) ve Eliminasyonlar	Toplam
1 Ocak - 31 Aralık 2023				
Net satışlar	58.003.457	101.042.378	1.031.255	160.077.090
Bölümler arası satışlar	-	(2.191)	(197.691)	(199.882)
Hasılat	58.003.457	101.040.187	833.564	159.877.208
FAVÖK BMKÖ	10.671.139	18.126.853	(224.878)	28.573.114
Değer düşüklüğü karşılığı	-	(61.994)	-	(61.994)
Değer düşüklüğü karşılık iptali	20.518	29.776	-	50.294
Finansman (gideri)/ geliri	(942.613)	(4.198.087)	(53.069)	(5.193.769)
Vergi (gideri)/ geliri	(1.474.093)	(4.795.687)	(1.641.212)	(7.910.992)
Yatırım harcamaları (Not 15, 16)	4.348.701	6.129.279	123.163	10.601.143
	Bira Grubu	Meşrubat	Diğer (1) ve Eliminasyonlar	Toplam
1 Ocak - 31 Aralık 2022				
Net satışlar	61.872.408	93.189.575	-	155.061.983
Bölümler arası satışlar	-	(1.931)	-	(1.931)
Hasılat	61.872.408	93.187.644	-	155.060.052
FAVÖK BMKÖ	11.073.350	15.941.246	6.332	27.020.928
Değer düşüklüğü karşılığı	(974.720)	(13.984)	-	(988.704)
Değer düşüklüğü karşılık iptali	99.330	64.260	-	163.590
Finansman (gideri)/ geliri	(2.453.333)	(2.472.173)	-	(4.925.506)
Vergi (gideri)/ geliri	(2.233.849)	(4.615.771)	31.175	(6.818.445)
Yatırım harcamaları (Not 15, 16)	3.371.933	5.735.516	(220)	9.107.229

(1) Grup konsolidasyon kapsamına giren düzeltme kayıtlarını ve Anadolu Etap finansal tablolarını içermektedir.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Türkiye coğrafi bölgesinin konsolide hasılat ve toplam varlıklar içindeki payı sırasıyla %40 ve %42'dir (31 Aralık 2022- sırasıyla %32 ve %38).

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Rusya ve Ukrayna coğrafi bölgesinin konsolide hasılat ve toplam varlıklar içindeki payı sırasıyla %21 ve %26'dir (31 Aralık 2022- sırasıyla %26 ve %29).

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Kazakistan coğrafi bölgesinin konsolide hasılat ve toplam varlıklar içindeki payı sırasıyla %13 ve %9'dir (31 Aralık 2022- sırasıyla %13 ve %9).

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Pakistan coğrafi bölgesinin konsolide hasılat ve toplam varlıklar içindeki payı sırasıyla %7 ve %4'dir (31 Aralık 2022- sırasıyla %10 ve %4).

ANADOLU EFES BİRACILIK VE MALT SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablo Dipnotları

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir)

NOT 5. BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA (devamı)

	Bira Grubu	Meşrubat	Diğer ⁽¹⁾ ve Eliminasyonlar	Toplam
31 Aralık 2023				
Bölüm varlıkları	105.978.392	110.157.984	49.089.310	265.225.686
Bölüm yükümlülükleri	58.583.072	65.203.205	11.561.514	135.347.791
Özkaynak yöntemi ile değerlendirilen yatırımlar	490	-	-	490
	Bira Grubu	Meşrubat	Diğer (1) ve Eliminasyonlar	Toplam
31 Aralık 2022				
Bölüm varlıkları	115.045.298	107.259.256	45.940.016	268.244.570
Bölüm yükümlülükleri	64.729.966	60.108.965	8.680.421	133.519.352
Özkaynak yöntemi ile değerlendirilen yatırımlar	441.811	-	-	441.811

(1) Grup konsolidasyon kapsamına giren düzeltme kayıtlarını ve Anadolu Etap finansal tablolarını içermektedir.

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihinde sona eren dönemler itibarıyla FAVÖK BMKÖ'nün konsolide Sürdürülen Faaliyetler Vergi Öncesi Karına mutabakatı ve FAVÖK BMKÖ'nün unsurları aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
FAVÖK BMKÖ	28.573.114	27.020.928
Amortisman ve itfa giderleri	(7.571.390)	(8.611.719)
Kıdem tazminatı karşılığı	(442.610)	(403.712)
Ücretli izin karşılığı	(152.642)	(94.433)
Esas faaliyetlerden kaynaklanan kur farkı gelir/(giderleri)	(749.313)	(137.693)
Esas faaliyetlerden kaynaklanan reeskont farkı gelir/(giderleri)	(7.280)	(621)
Bir defaya mahsus kalemler	(86.741)	(531.337)
Diğer	1.479	(61.837)
ESAS FAALİYET KARI (ZARARI)	19.564.617	17.179.576
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler	924.160	632.178
Yatırım Faaliyetlerinden Giderler (-)	(453.324)	(1.087.068)
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımların Karlarındaki /(Zararlarındaki) Paylar	(143.828)	445.500
FİNANSMAN GELİRİ (GİDERİ) ÖNCESİ FAALİYET KARI (ZARARI)	19.891.625	17.170.186
Finansman Gelirleri	11.556.737	8.936.398
Finansman Giderleri (-)	(16.750.506)	(13.861.904)
Parasal Kalemlerden Kazanç (Kayıp)	26.754.925	17.577.343
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ KARI (ZARARI)	41.452.781	29.822.023

ANADOLU EFES BİRACILIK VE MALT SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablo Dipnotları

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir)

NOT 6. NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Kasa	33.155	27.306
Banka		
-Vadeli mevduat	34.514.729	31.974.657
-Vadesiz mevduat	6.425.256	7.191.870
Diğer	221.058	52.057
Nakit akış tablosundaki nakit ve nakit benzerleri	41.194.198	39.245.890
Beklenen zarar karşılığı (-)	(203)	(3.027)
Faiz geliri tahakkukları	77.914	83.893
	41.271.909	39.326.756

31 Aralık 2023 itibarıyla, vadesi 2 ile 12 gün olan TL vadeli mevduatlara uygulanan yıllık faiz oranları %38 ile %45 arasında değişirken (31 Aralık 2022- 2 gün ile 23 gün arası, %10,00 ile %28,00), vadesi 1 gün ile 79 gün arasında olan USD, EUR ve diğer vadeli mevduatlar için bu oranlar %0,01 ile %20,50 arasındadır (31 Aralık 2022 - 1 ile 58 gün arası USD, EUR ve diğer vadeli mevduatlar için bu oranlar %0,30 ile %15,25 arasındadır).

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla diğer kalemi, 220.576 TL tutarında kredi kartı alacağını içermektedir (31 Aralık 2022 - 52.057 TL).

Grup, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, banka mevduatlarının 35.000 bin USD ve 1.500 bin EUR karşılığı toplam 1.079.198 TL kısmını (31 Aralık 2022 - 80.000 bin USD ve 2.200 bin EUR karşılığı toplam 2.537.044 TL) gelecek dönemlerde yapacağı hammadde alımları, faiz giderleri ve faaliyet ile ilgili ödemeler için ayırmıştır.

NOT 7. FİNANSAL YATIRIMLAR

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Kur korumalı mevduat hesabı (KKMH)	306.916	893.597
Vadesi üç ayın üzerindeki mevduatlar	89	141.229
Kullanımı kısıtlı banka bakiyeleri	68.763	217.997
	375.768	1.252.823

KKMH için faiz oranı %35,00'dir (31 Aralık 2022 - %12,00 ve %17,00).

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, 179 gün kalan vadesi bulunan 3 aydan uzun mevduatlar USD cinsinden oluşmakta olup faiz oranı %2,25'dir. (31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla, 174 ile 305 gün arasında vadesi bulunan 3 aydan uzun mevduatlar USD ve UZS cinsinden oluşmakta olup faiz oranları USD için %2,25 ve UZS için %8,00'dir).

Kullanımı kısıtlı banka bakiyesi, Özbekistan ve Pakistan'da akreditiflerin teminatı için bankadaki blokeli tutardır.

NOT 8. KISA VE UZUN VADELİ BORÇLANMALAR

a) Banka kredileri, ihraç edilmiş borçlanma araçları ve diğer borçlanmalar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Kısa Vadeli Banka Kredileri (İlişkili Olmayan Taraf)	9.805.327	12.217.401
Kısa Vadeli İhraç Edilmiş Borçlanma Araçları (İlişkili Olmayan Taraf)	1.277.575	-
Uzun Vadeli Banka Kredilerinin Kısa Vadeli Kısımları (İlişkili Olmayan Taraf)	1.449.455	1.285.908
Uzun Vadeli İhraç Edilmiş Borçlanma Araçlarının Kısa Vadeli Kısımları (İlişkili Olmayan Taraf)	9.615.887	5.600.909
Uzun Vadeli Banka Kredileri (İlişkili Olmayan Taraf)	1.972.937	1.738.273
Uzun Vadeli İhraç Edilmiş Borçlanma Araçları (İlişkili Olmayan Taraf)	33.240.236	39.575.553
	57.361.417	60.418.044

ANADOLU EFES BİRACILIK VE MALT SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablo Dipnotları

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir)

NOT 8. KISA VE UZUN VADELİ BORÇLANMALAR (devamı)

a) Banka kredileri, ihraç edilmiş borçlanma araçları ve diğer borçlanmalar (devamı)

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla toplam borçlanmalar 55.363.213 TL tutarındaki anapara borçları (31 Aralık 2022- 58.985.448 TL) ile 1.998.204 TL tutarındaki faiz gideri tahakkuklarından (31 Aralık 2022 - 1.432.596 TL) oluşmaktadır. 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla finansal borç tutarları ve etkin faiz oranları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023			31 Aralık 2022		
	Tutar	Ağırlıklı ortalama sabit faiz	Ağırlıklı ortalama değişken faiz	Tutar	Ağırlıklı ortalama sabit faiz	Ağırlıklı ortalama değişken faiz
Kısa Vadeli Borçlanmalar						
Türk Lirası borçlanmalar	7.830.391	%37,39	-	9.624.480	%22,07	TLREF +%5,50
Yabancı para borçlanmalar (USD)	1.363	%3,00	-	1.425	%3,00	-
Yabancı para borçlanmalar (EUR)	1.317.922	%7,25	-	-	-	-
Yabancı para borçlanmalar (Diğer)	1.933.226	%16,61	Kibor+%0,0	2.591.496	%21,55	Kibor+% 0,10
	11.082.902			12.217.401		
Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları						
Türk Lirası borçlanmalar	4.911.430	%19,74	-	1.555.109	%32,33	-
Yabancı para borçlanmalar (USD)	4.820.579	%4,29	Libor+%2,50	4.064.284	%4,49	Libor+%2,50
Yabancı para borçlanmalar (EUR)	1.258.335	-	Euribor+%2,12	771.843	-	Euribor+%2,08
Yabancı para borçlanmalar (Diğer)	74.998	%14,27	-	495.581	%15,00	-
	11.065.342			6.886.817		
Toplam	22.148.244			19.104.218		
Uzun Vadeli Borçlanmalar						
Türk Lirası borçlanmalar	4.036.152	%46,78	-	4.407.826	%20,44	-
Yabancı para borçlanmalar (USD)	29.408.783	%3,97	-	35.204.699	%4,00	Libor+%2,50
Yabancı para borçlanmalar (EUR)	1.407.250	-	Euribor+%1,71	1.701.301	-	Euribor+%2,40
Yabancı para borçlanmalar (Diğer)	360.988	%13,21	-	-	-	-
Toplam	35.213.173			41.313.826		
Genel Toplam	57.361.417			60.418.044		

Grup, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla borçlanmalarından kaynaklanan finansal taahhütlerini yerine getirmiştir.

ANADOLU EFES BİRACILIK VE MALT SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablo Dipnotları

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir)

NOT 8. KISA VE UZUN VADELİ BORÇLANMALAR (devamı)

a) Banka kredileri, ihraç edilmiş borçlanma araçları ve diğer borçlanmalar (devamı)

Uzun vadeli borçlanmaların vadelerine göre dağılımı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
1-2 yıl arası	4.901.681	10.039.345
2-3 yıl arası	689.288	307.745
3-4 yıl arası	261.879	307.745
4-5 yıl arası	14.763.405	153.873
5 yıl ve sonrası	14.596.920	30.505.118
	35.213.173	41.313.826

Borçlanmaların 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
1 Ocak bakiyesi	60.418.044	56.143.987
İşletme birleşmesi yoluyla edinilen	3.881.531	-
Borçlanmadan kaynaklanan nakit girişleri	28.288.401	46.266.039
Borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları (-)	(28.546.970)	(30.994.864)
Faiz ve borçlanma gideri (Not 27)	6.423.440	5.320.975
Ödenen faiz (-)	(5.100.046)	(3.959.124)
Kur farkı (geliri)/gideri	19.589.257	18.072.866
Yabancı para çevrim farkı	(725.007)	(3.288.235)
Parasal kalemlerden (kazanç) kayıp	(26.867.233)	(27.143.600)
31 Aralık bakiyesi	57.361.417	60.418.044

31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıl itibarıyla CCI'nin gerçekleştirdiği çapraz kur swap sözleşmesine ilişkin net faiz gideri 17.173 TL'dir (31 Aralık 2022 - 64.815 TL).

b) Kiralama İşlemlerinden Borçlar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Kısa Vadeli Kiralama İşlemleri (İlişkili Olmayan Taraf)	-	503
Uzun Vadeli Kiralama İşlemlerinin Kısa Vadeli Kısımları (İlişkili Olmayan Taraf)	640.171	453.991
Uzun Vadeli Kiralama İşlemleri (İlişkili Olmayan Taraf)	1.066.584	1.036.231
	1.706.755	1.490.725

Uzun vadeli kiralama yükümlülüklerinin geri ödeme planlarının dökümü aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
1-2 yıl arası	152.697	229.344
2-3 yıl arası	107.417	259.372
3-4 yıl arası	61.946	35.897
4-5 yıl arası	71.880	85.926
5 yıl ve sonrası	672.644	425.692
	1.066.584	1.036.231

ANADOLU EFES BİRACILIK VE MALT SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablo Dipnotları

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir)

NOT 8. KISA VE UZUN VADELİ BORÇLANMALAR (devamı)

b) Kiralama İşlemlerinden Borçlar (devamı)

Kiralama yükümlülüklerinin 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
1 Ocak bakiyesi	1.490.725	1.364.009
Dönem içi girişler	332.152	680.198
Ödemeler (-)	(487.487)	(343.227)
Çıkışlar (-)	(5.428)	(24.610)
Faiz giderleri (Not 27)	300.775	141.626
Kiralamada yapılan değişiklikler	199.623	73.769
Kur farkı (geliri)/gideri	23.888	12.361
İşletme birleşmesi yoluyla edinilen (Not 3)	486.232	-
Yabancı para çevrim farkı	(380.283)	(300.833)
Parasal kalemlerden (kazanç) kayıp	(253.442)	(112.568)
31 Aralık bakiyesi	1.706.755	1.490.725

c) Diğer Finansal Yükümlülükler

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Kısa vadeli kredi kartı borçları	1.080.032	115.135
Uzun vadeli kredi kartı borçları	85.404	-
	1.165.436	115.135

NOT 9. TÜREV ARAÇLAR

Türev araçların 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
1 Ocak bakiyesi	(1.339.590)	(2.848.311)
Diğer kapsamlı gelirden kar veya zararda yeniden sınıflandırılacak		
- Nakit akış riskten korunma kazançları (kayıpları)	779.435	277.009
- Yabancı para çevrim farkları	93.401	265.005
Kar veya zararda muhasebeleştirilen değerlendirme farkları	117.333	103.566
Realize olan nakit çıkışları (girişleri)	(113.835)	131.459
Parasal kalemlerden kazanç (kayıp)	379.967	731.682
31 Aralık bakiyesi	(83.289)	(1.339.590)

	Bira Grubu	Meşrubat	Diğer	Toplam
2023	24.276	(106.491)	(1.074)	(83.289)
2022	(331.505)	(1.008.085)	-	(1.339.590)

ANADOLU EFES BİRACILIK VE MALT SANAYİİ ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablo Dipnotları

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir)

NOT 9. TÜREV ARAÇLAR (devamı)

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Bira Operasyonları'nın riskten korunma amaçlı ve alım satım amaçlı işlemlerine ilişkin detaylar aşağıdaki gibidir:

	Nominal Değer	Kontrat Tutarları veya Miktarları	Defter Değeri Varlık / (Yükümlülük)	Finansal Durum Tablosundaki Hesap Kalemi	Kar Zarar Tablosuna Yansıtılan Korunmayan Kısım	Vade
Riskten korunma amaçlı işlemler:						
Nakit akış riskinden korunma işlemleri:						
Döviz forward işlemleri						
-EUR/TL	1.581.463	48,6 milyon EUR	21.093	Türev araçlar	-	Ocak - Mayıs 2024
-USD/TL	1.336.494	45,4 milyon USD	(17.351)	Türev araçlar	-	Ocak - Ağustos 2024
Emtia swap işlemleri						
- Alüminyum	535.379	7.787 ton	20.534	Türev araçlar	-	Ocak - Aralık 2024
	3.453.336		24.276			
Riskten korunma amaçlı işlemler:						
Yurtdışındaki işletmede bulunan net yatırım riskinden korunma işlemleri						
	-	500 milyon USD	(14.745.650)	Borçlanmalar	-	Haziran 2028
Nakit akış riskinden korunma işlemleri:						
Gelecek dönemde yapılacak ödemeler için ayrılan nakit						
- USD/TL	-	35 milyon USD	1.030.337	Nakit ve nakit benzerleri		Eylül - Aralık 2024
- EUR/TL	-	1,5 milyon EUR	48.861	Nakit ve nakit benzerleri		Mart - Temmuz 2024

ANADOLU EFES BİRACILIK VE MALT SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablo Dipnotları

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir)

NOT 9. TÜREV ARAÇLAR (devamı)

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Meşrubat Operasyonları'nın riskten korunma amaçlı ve alım satım amaçlı işlemlerine ilişkin detaylar aşağıdaki gibidir:

	Nominal Değer	Kontrat Tutarları veya Miktarları	Defter Değeri Varlık / (Yükümlülük)	Finansal Durum Tablosundaki Hesap Kalemi	Kar Zarar Tablosuna Yansıtılan Korunmayan Kısım	Vade
Riskten korunma amaçlı işlemler:						
Nakit akış riskinden korunma işlemleri:						
<i>Emtia swap işlemleri</i>						
- Alüminyum	1.584.776	22.580 ton	27.530	Türev araçlar	-	Ocak 2024 - Aralık 2025
- Şeker	1.229.871	89.650 ton	114.696	Türev araçlar	-	Ocak 2024 - Aralık 2025
Fx forward (kur riskinden korunma)	1.471.910	50 milyon USD	12.822	Türev araçlar	-	Eylül 2024
Birlikte korunma aracı olarak belirlenen işlemlerden varlıklar/ (yükümlülükler)	4.415.730	150 milyon USD	(261.539)	Türev araçlar	-	Eylül 2024
	8.702.287		(106.491)			
Riskten korunma amaçlı işlemler:						
Yurtdışındaki işletmede bulunan net yatırım riskinden korunma işlemleri	-	650 milyon USD	(19.169.345)	Borçlanmalar	-	Ocak 2029

ANADOLU EFES BİRACILIK VE MALT SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablo Dipnotları

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir)

NOT 9. TÜREV ARAÇLAR (devamı)

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla Bira Operasyonları'nın riskten korunma amaçlı ve alım satım amaçlı işlemlerine ilişkin detaylar aşağıdaki gibidir:

	Nominal Değer	Kontrat Tutarları veya Miktarları	Defter Değeri Varlık / (Yükümlülük)	Finansal Durum Tablosundaki Hesap Kalemi	Kar Zarar Tablosuna Yansıtılan Korunmayan Kısım	Vade
Riskten korunma amaçlı işlemler:						
Nakit akış riskinden korunma işlemleri:						
Faiz swap işlemleri	346.023	-	(41.094)	Türev araçlar	-	Ekim 2023
Döviz forward işlemleri						
-USD/TL	1.110.692	36,1 milyon USD	(44.835)	Türev araçlar	-	Ocak - Haziran 2023
-EUR/TL	1.116.810	34,0 milyon EUR	(4.546)	Türev araçlar	-	Ocak - Temmuz 2023
-USD/RUR	2.320.169	75,3 milyon USD	(95.596)	Türev araçlar	-	Ocak - Haziran 2023
-EUR/RUR	1.334.087	40,6 milyon EUR	(103.975)	Türev araçlar	-	Ocak - Haziran 2023
Emtia swap işlemleri						
- Alüminyum	429.377	5.904 ton	(23.343)	Türev araçlar	-	Ocak - Aralık 2023
- PET	33.719	1.181 ton	(4.408)	Türev araçlar	-	Ocak 2023
Alım - satım amaçlı işlemler:						
Döviz forward işlemleri:						
-USD/RUR	24.123	0,8 milyon USD	(397)	Türev araçlar	-	Ocak - Haziran 2023
-EUR/RUR	377.215	11,5 milyon EUR	(13.311)	Türev araçlar	-	Ocak - Haziran 2023
	7.092.215		(331.505)			
Riskten korunma amaçlı işlemler:						
Yurtdışındaki işletmede bulunan net yatırım riskinden korunma işlemleri	-	500 milyon USD	(15.432.639)	Borçlanmalar	-	Haziran 2028
Nakit akış riskinden korunma işlemleri:						
Gelecek dönemde yapılacak ödemeler için ayrılan nakit						
- USD/TL	-	80,0 milyon USD	2.464.780	Nakit ve nakit benzerleri	-	Ağustos 2023 - Aralık 2024
- EUR/MDL	-	2,2 milyon EUR	72.264	Nakit ve nakit benzerleri	-	Ocak - Haziran 2023

ANADOLU EFES BİRACILIK VE MALT SANAYİİ ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablo Dipnotları

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir)

NOT 9. TÜREV ARAÇLAR (devamı)

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla Meşrubat Operasyonları'nın riskten korunma amaçlı ve alım satım amaçlı işlemlerine ilişkin detaylar aşağıdaki gibidir:

	Nominal Değer	Kontrat Tutarları veya Miktarları	Defter Değeri Varlık / (Yükümlülük)	Finansal Durum Tablosundaki Hesap Kalemi	Kar Zarar Tablosuna Yansıtılan Korunmayan Kısım	Vade
Riskten korunma amaçlı işlemler:						
Nakit akış riskinden korunma işlemleri:						
<i>Emtia swap işlemleri</i>						
- <i>Aluminyum</i>	1.991.072	25.000 ton	(141.894)	Türev araçlar	-	Ocak 2023 - Aralık 2025
- <i>Şeker</i>	1.050.120	70.100 ton	27.883	Türev araçlar	-	Ocak - Aralık 2023
Birlikte korunma aracı olarak belirlenen işlemlerden varlıklar/ (yükümlülükler)	4.621.463	150 milyon USD	(894.074)	Türev araçlar	-	Eylül 2024
	7.662.655		(1.008.085)			
Riskten korunma amaçlı işlemler:						
Yurtdışındaki işletmede bulunan net yatırım riskinden korunma işlemleri	-	770 milyon USD	(23.766.253)	Borçlanmalar	-	Ocak 2029

ANADOLU EFES BİRACILIK VE MALT SANAYİİ ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablo Dipnotları

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir)

NOT 10. TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR

a) Ticari Alacaklar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
İlişkili olmayan taraflardan kısa vadeli ticari alacaklar	14.051.627	11.843.335
İlişkili olmayan taraflardan uzun vadeli ticari alacaklar	1.299	3.154
İlişkili taraflardan kısa vadeli ticari alacaklar (Not 30)	1.529.428	1.362.117
Kısa vadeli çekler ve alacak senetleri	124.897	137.699
Beklenen zarar karşılığı (-)	(325.137)	(353.525)
	15.382.114	12.992.780

Beklenen zarar karşılığının 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
1 Ocak bakiyesi	353.525	493.442
Yıl içinde ayrılan karşılık	62.711	59.719
Konusu kalmayan karşılıklar	(25.832)	(34.751)
İşletme birleşmesi sonucu edinilen	23.537	-
Kayıtlardan silinen beklenen zararlar	(24.108)	(55.232)
Kur farkı gelir/ gideri	3.603	-
Yabancı para çevrim farkı	(27.967)	(65.774)
Parasal kalemlerden kazanç (kayıp)	(40.332)	(43.879)
31 Aralık bakiyesi	325.137	353.525

Ticari Alacaklar Beklenen Zarar Karşılığı hesaplamasına ilişkin kullanılan varsayımlar Not 2.35'te açıklanmıştır.

b) Ticari Borçlar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
İlişkili olmayan taraflara kısa vadeli ticari borçlar	31.820.101	30.984.437
İlişkili olmayan taraflara uzun vadeli ticari borçlar	2.131	198
İlişkili taraflara kısa vadeli ticari borçlar (Not 30)	1.239.263	2.024.444
	33.061.495	33.009.079

NOT 11. DİĞER ALACAK VE BORÇLAR

a) Diğer Kısa Vadeli Alacaklar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
İlişkili taraflardan diğer alacaklar (Not 30)	100.763	1.124.039
Personelden alacaklar	86.331	59.663
İlişkili taraflardan alt kiralama alacakları (Not 30) (1)	138.694	56.611
Vergi dairesinden alacaklar	41.987	7.136
Verilen depozito ve teminatlar	8.558	1.213
Diğer	84.031	30.062
	460.364	1.278.724

(1) İlişkili taraflardan alt kiralama alacakları TFRS 16 uyarınca kayıtlara alınmış olup, Şirketin ana ortağı AG Anadolu Grubu Holding A.Ş. ve bağlı ortaklıkları adına kiralanen yönetim binasına ilişkindir.

ANADOLU EFES BİRACILIK VE MALT SANAYİİ ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablo Dipnotları

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir)

NOT 11. DİĞER ALACAK VE BORÇLAR (devamı)

b) Diğer Uzun Vadeli Alacaklar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Verilen depozito ve teminatlar	135.380	127.373
Vergi dairesinden alacaklar	229.648	48.413
İlişkili taraflardan alt kiralama alacakları(Not 30) (1)	33.274	41.508
	398.302	217.294

c) Diğer Kısa Vadeli Borçlar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Gelir vergisi haricinde ödenecek vergi ve harçlar	5.732.209	6.087.955
İlişkili Taraflara Diğer Kısa Vadeli Borçlar (Not 30)	3.191.240	3.150.295
Alınan depozito ve teminatlar	1.976.012	2.258.682
Ödenecek temettü	276.823	226.680
Bağlı ortaklıklarda kontrol kaybı ile sonuçlanmayan pay oranı değişikliklerine ilişkin borçlar (Not 3)	5.887.640	-
Diğer	11.092	24.309
	17.075.016	11.747.921

d) Diğer Uzun Vadeli Borçlar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Alınan depozito ve teminatlar	10.795	13.543
	10.795	13.543

(1) İlişkili taraflardan alt kiralama alacakları TFRS 16 uyarınca kayıtlara alınmış olup, Şirketin ana ortağı AG Anadolu Grubu Holding A.Ş. ve bağlı ortaklıkları adına kiralandan yönetim binasına ilişkindir.

Depozitolu şirketlerden kaynaklanan yükümlülüklerin hesaplamasına ilişkin kullanılan varsayımlar Not 2.35'te açıklanmıştır.

NOT 12. STOKLAR

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Hammadde stokları	9.842.793	10.088.555
Mamul ve ticari emtia stokları	7.992.326	7.425.866
Ambalaj malzemeleri	3.006.276	3.418.878
Malzeme stokları	2.016.074	1.080.057
Yarı mamul stokları	2.106.227	1.607.166
Diğer	387.528	404.876
Stok değer düşüklüğü karşılığı (-)	(473.307)	(479.466)
	24.877.917	23.545.932

Stok değer düşüklüğü karşılığının 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
1 Ocak bakiyesi	479.466	437.670
Yıl içinde ayrılan karşılık (Not 25)	206.475	740.314
Konusu kalmayan karşılıklar (Not 25)	(69.159)	(588.100)
İmha edilen stoklar	(73.150)	(14.912)
Yabancı para çevrim farkı	(70.325)	(95.506)
31 Aralık bakiyesi	473.307	479.466

Stok Değer Düşüklüğü hesaplamasına ilişkin kullanılan varsayımlar Not 2.35'te açıklanmıştır.

ANADOLU EFES BİRACILIK VE MALT SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablo Dipnotları

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir)

NOT 13. PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER VE ERTELENMİŞ GELİRLER

a) Kısa Vadeli Peşin Ödenmiş Giderler

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Satıcılara verilen avanslar	1.460.414	1.981.695
Peşin ödenmiş satış giderleri	2.006.988	1.538.830
İlişkili taraflara peşin ödenmiş giderler (Anadolu Efes Spor Kulübü)	-	169.747
Peşin ödenmiş sigorta giderleri	239.553	114.476
Peşin ödenmiş kira giderleri	11.025	6.624
Peşin ödenmiş diğer giderler	573.124	290.223
	4.291.104	4.101.595

b) Uzun Vadeli Peşin Ödenmiş Giderler

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Peşin ödenmiş satış giderleri	1.542.663	1.122.243
Satıcılara verilen avanslar	1.022.871	261.935
Peşin ödenmiş kira giderleri	540	45.476
Peşin ödenmiş diğer giderler	301.884	184.435
	2.867.958	1.614.089

Peşin ödenmiş satış giderleri içerisinde yer alan zamana dayalı pazarlama faaliyetlerine katılım sözleşmelerinin hesaplamasına ilişkin kullanılan varsayımlar Not 2.35'te açıklanmıştır.

c) Kısa Vadeli Ertelenmiş Gelirler (Müşteri Sözleşmelerinden Doğan Yükümlülüklerin Dışında Kalanlar)

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Alınan avanslar	734.584	591.245
Ertelenmiş gelirler	40.661	59.487
	775.245	650.732

d) Uzun Vadeli Ertelenmiş Gelirler (Müşteri Sözleşmelerinden Doğan Yükümlülüklerin Dışında Kalanlar)

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Ertelenmiş gelirler	44.507	90.824
	44.507	90.824

ANADOLU EFES BİRACILIK VE MALT SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablo Dipnotları

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir)

NOT 14. KULLANIM HAKKI VARLIKLARI

31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıla ait kullanım hakkı varlıklarının hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

Maliyet	1 Ocak 2023	Girişler	Kiralamada yapılan değişiklikler	Çıkışlar	İşletme birleşmesi yoluyla edinilen	Yabancı para çevrim farkları	31 Aralık 2023
Arsalar	253.661	34.726	1.179	(1.953)	1.005.393	(58.421)	1.234.585
Binalar	936.351	128.873	79.643	(5.016)	17.088	(129.503)	1.027.436
Makine ve ekipman	93.232	14.779	7.389	(1.499)	-	(17.011)	96.890
Motorlu araçlar	869.176	153.743	(26.763)	(110.153)	32.883	(133.595)	785.291
Döşeme ve demirbaşlar	1.310	31	429	-	-	(2.075)	(305)
Diğer	3.368	-	-	-	-	(2.166)	1.202
	2.157.098	332.152	61.877	(118.621)	1.055.364	(342.771)	3.145.099
Birikmiş Amortisman (-)							
Arsalar	60.206	46.850	-	(245)	133.547	8.970	249.328
Binalar	387.144	97.568	-	(3.833)	17.089	(69.955)	428.013
Makine ve ekipman	38.901	16.162	-	(1.499)	-	2.639	56.203
Motorlu araçlar	233.897	237.045	-	(90.266)	13.685	(24.947)	369.414
Döşeme ve demirbaşlar	1.481	260	-	-	-	(2.163)	(422)
Diğer	8.775	181	-	-	-	(8.334)	622
	730.404	398.066	-	(95.843)	164.321	(93.790)	1.103.158
Net defter değeri	1.426.694						2.041.941

Alt kiralamalardan elde edilen faiz gelirleri 36.009 TL'dir (Not 30).

ANADOLU EFES BİRACILIK VE MALT SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablo Dipnotları

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir)

NOT 14. KULLANIM HAKKI VARLIKLARI (devamı)

31 Aralık 2022 tarihinde sona eren yıla ait kullanım hakkı varlıklarının hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

Maliyet	1 Ocak 2022	Girişler	Kiralamada yapılan değişiklikler	Çıkışlar	İşletme birleşmesi yoluyla edinilen	Yabancı para çevrim farkları	31 Aralık 2022
Arsalar	241.826	-	59.514	-	-	(47.679)	253.661
Binalar	1.256.234	40.066	(33.905)	(43.889)	-	(282.155)	936.351
Makine ve ekipman	105.068	1.936	5.831	(7.850)	-	(11.753)	93.232
Motorlu araçlar	704.382	638.196	42.329	(180.008)	-	(335.723)	869.176
Döşeme ve demirbaşlar	5.172	-	-	1.101	-	(4.963)	1.310
Diğer	14.944	-	-	(8.209)	-	(3.367)	3.368
	2.327.626	680.198	73.769	(238.855)	-	(685.640)	2.157.098
Birikmiş Amortisman (-)							
Arsalar	55.761	11.231	-	-	-	(6.786)	60.206
Binalar	458.468	124.982	-	(23.462)	-	(172.844)	387.144
Makine ve ekipman	48.400	38.646	-	(7.581)	-	(40.564)	38.901
Motorlu araçlar	494.586	216.172	(46)	(157.357)	-	(319.458)	233.897
Döşeme ve demirbaşlar	3.193	1.331	-	1.101	-	(4.144)	1.481
Diğer	12.386	1.076	-	(8.178)	-	3.491	8.775
	1.072.794	393.438	(46)	(195.477)	-	(540.305)	730.404
Net defter değeri	1.254.832						1.426.694

Alt kiralamalardan elde edilen faiz gelirleri 18.970 TL'dir (Not 30).

ANADOLU EFES BİRACILIK VE MALT SANAYİİ ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablo Dipnotları

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir)

NOT 15. MADDİ DURAN VARLIKLAR

31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıla ait maddi duran varlıklar hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

Maliyet	1 Ocak 2023	Girişler	Çıkışlar	İşletme birleşmesi yoluyla edinilen	Yabancı para çevrim farkları	Değer (düşüklüğü) / düşüklüğü iptali	Transferler (**)	31 Aralık 2023
Arsalar ve yerüstü düzenleri	4.650.449	39.236	(6.742)	1.115.640	(267.600)	-	37.279	5.568.262
Binalar	27.250.884	75.875	(21.319)	679.041	(2.450.922)	-	442.623	25.976.182
Makine ve ekipman	69.645.612	930.232	(395.531)	838.576	(6.205.554)	-	1.407.285	66.220.620
Motorlu araçlar	1.415.557	189.276	(127.033)	60.078	(86.901)	-	51.794	1.502.771
Diğer MDV (*)	35.206.062	3.025.061	(1.840.869)	431.967	(2.455.943)	-	1.112.702	35.478.980
Taşıyıcı bitkiler	-	81.754	(164.430)	1.711.062	-	-	-	1.628.386
Özel maliyetler	336.550	-	-	15.226	8.622	-	(2.639)	357.759
Yapılmakta olan yatırımlar	3.119.225	5.471.956	(3.515)	68.087	(239.788)	-	(3.615.800)	4.800.165
	141.624.339	9.813.390	(2.559.439)	4.919.677	(11.698.086)	-	(566.756)	141.533.125

Birikmiş Amortisman ve Değer Düşüklükleri (-)	1 Ocak 2023	Girişler (***)	Çıkışlar	İşletme birleşmesi yoluyla edinilen	Yabancı para çevrim farkları	Değer düşüklüğü / (düşüklüğü iptali)	Transferler (**)	31 Aralık 2023
Arsalar ve yerüstü düzenleri	1.431.421	84.595	(4.098)	301.480	(145.965)	(22.169)	(4.958)	1.640.306
Binalar	10.122.320	644.476	(15.258)	5.670	(627.756)	-	(20.635)	10.108.817
Makine ve ekipman	48.017.255	2.636.889	(359.897)	42.451	(3.706.321)	7.587	(59.244)	46.578.720
Motorlu araçlar	982.664	113.720	(116.989)	48.558	(68.045)	-	(2)	959.906
Diğer MDV (*)	23.791.567	3.241.885	(1.665.583)	259.124	(1.776.972)	-	(18.900)	23.831.121
Taşıyıcı bitkiler	-	14.831	(35.986)	463.455	-	26.282	-	468.582
Özel maliyetler	324.746	5.564	-	13.988	(10.740)	-	(2.996)	330.562
Yapılmakta olan yatırımlar	6.212	-	(729)	-	(1.417)	-	(4.060)	6
	84.676.185	6.741.960	(2.198.540)	1.134.726	(6.337.216)	11.700	(110.795)	83.918.020
Net defter değeri	56.948.154							57.615.105

(*) Diğer maddi duran varlıklar soğutucu dolaplar, depozitolu kaplar ve bunlara ait tamamlayıcı varlıklardan oluşmaktadır.

(**) 31 Aralık 2023 itibarıyla, diğer maddi olmayan duran varlıklardan 53.545 TL ve stoklara 509.506 TL tutarında transfer gerçekleşmiştir (Not 16).

(***) Dönem amortisman giderinin dağılımı Dipnot 24'te verilmiştir.

31 Aralık 2023 itibarıyla net defter değeri 477.658 TL olan yedek parça, stoklara transfer edilmiştir.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, Meşrubat Operasyonlarının almış olduğu krediler için, maddi duran varlıkları üzerinde 89.144 TL tutarında ipotek bulunmaktadır. Bu tutara taahhütler notunun TRİ pozisyonunda yer verilmiştir (Not 17).

Maddi duran varlıklara ilişkin kullanılan varsayımlar Not 2.35'te açıklanmıştır.

ANADOLU EFES BİRACILIK VE MALT SANAYİİ ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablo Dipnotları

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir)

NOT 15. MADDİ DURAN VARLIKLAR (devamı)

31 Aralık 2022 tarihinde sona eren yıla ait maddi duran varlıklar hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

Maliyet	1 Ocak 2022	Girişler	Çıkışlar	İşletme birleşmesi yoluyla edinilen	Yabancı para çevrim farkları	Değer (düşüklüğü) / düşüklüğü iptali	Transferler (**)	31 Aralık 2022
Arsalar ve yerüstü düzenleri	5.408.768	54.042	(98.773)	-	(725.789)	-	12.201	4.650.449
Binalar	28.242.412	155.511	(43.144)	-	(1.788.039)	-	684.144	27.250.884
Makine ve ekipman	77.257.107	1.101.456	(418.937)	-	(9.500.554)	-	1.206.540	69.645.612
Motorlu araçlar	1.764.666	86.012	(117.646)	-	(303.204)	-	(14.271)	1.415.557
Diğer MDV (*)	36.800.470	2.743.003	(2.293.982)	-	(3.408.751)	-	1.365.322	35.206.062
Özel maliyetler	345.783	63	(44)	-	(12.030)	-	2.778	336.550
Yapılmakta olan yatırımlar	4.149.329	4.263.839	(8.310)	-	(1.339.213)	-	(3.946.420)	3.119.225
	153.968.535	8.403.926	(2.980.836)	-	(17.077.580)	-	(689.706)	141.624.339
Birikmiş Amortisman ve Değer Düşüklükleri (-)	1 Ocak 2022	Girişler (***)	Çıkışlar	İşletme birleşmesi yoluyla edinilen	Yabancı para çevrim farkları	Değer düşüklüğü / (düşüklüğü iptali)	Transferler (**)	31 Aralık 2022
Arsalar ve yerüstü düzenleri	1.417.870	112.723	(22.554)	-	(75.476)	(959)	(183)	1.431.421
Binalar	10.187.147	715.215	(21.152)	-	(675.481)	38.427	(121.836)	10.122.320
Makine ve ekipman	50.300.774	3.385.431	(371.090)	-	(4.891.823)	23.248	(429.285)	48.017.255
Motorlu araçlar	1.170.439	125.440	(116.058)	-	(125.749)	(31.704)	(39.704)	982.664
Diğer MDV (*)	24.037.514	3.510.623	(2.041.419)	-	(1.775.922)	22.191	38.580	23.791.567
Özel maliyetler	315.891	10.901	-	-	(2.046)	-	-	324.746
Yapılmakta olan yatırımlar	-	-	-	-	-	6.212	-	6.212
	87.429.635	7.860.333	(2.572.273)	-	(7.546.497)	57.415	(552.428)	84.676.185
Net defter değeri	66.538.900							56.948.154

(*) Diğer maddi duran varlıklar soğutucu dolaplar, depozitolu kaplar ve bunlara ait tamamlayıcı varlıklardan oluşmaktadır.

(**) 31 Aralık 2022 itibarıyla, diğer maddi olmayan duran varlıklara 122.093 TL ve stoklara 15.185 TL tutarında transfer gerçekleştirilmiştir (Not 16).

(***) Dönem amortisman giderinin dağılımı Dipnot 24'te verilmiştir.

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla, Meşrubat Operasyonlarının almış olduğu krediler için, maddi duran varlıkları üzerinde 93.364 TL tutarında ipotek bulunmaktadır. Bu tutara taahhütler notunun TRİ pozisyonunda yer verilmiştir (Not 17).

Maddi duran varlıklara ilişkin kullanılan varsayımlar Not 2.35'te açıklanmıştır.

ANADOLU EFES BİRACILIK VE MALT SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablo Dipnotları

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir)

NOT 16. MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR

Diğer Maddi Olmayan Duran Varlıklar

31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıla ait maddi olmayan duran varlıklar hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

Maliyet	1 Ocak 2023	Girişler	Çıkışlar	İşletme birleşmesi yoluyla edinilen	Yabancı para çevrim farkları	Değer (düşüklüğü) / düşüklüğü iptali	Transferler	31 Aralık 2023
Şişeleme ve dağıtım anlaşmaları	71.813.190	-	-	-	(1.321.875)	-	-	70.491.315
Lisans anlaşmaları	25.163.094	-	-	-	(6.038.908)	-	-	19.124.186
Markalar	4.086.006	-	-	-	(781.298)	-	-	3.304.708
Haklar	1.876.669	2.903	(26.055)	42.338	(223.621)	-	119.897	1.792.131
Yapılmakta olan yatırımlar	129.784	344.799	-	-	-	-	(34.184)	440.399
Diğer kalemler	2.673.349	440.051	(42.642)	158.128	(44.655)	-	(139.423)	3.044.808
	105.742.092	787.753	(68.697)	200.466	(8.410.357)	-	(53.710)	98.197.547

Birikmiş İtfa Payı ve Değer Düşüklükleri (-)	1 Ocak 2023	Girişler	Çıkışlar	İşletme birleşmesi yoluyla edinilen	Yabancı para çevrim farkları	Değer düşüklüğü / (düşüklüğü iptali)	Transferler	31 Aralık 2023
Şişeleme ve dağıtım anlaşmaları	-	-	-	-	-	-	-	-
Lisans anlaşmaları	1.277.668	-	-	-	(53.502)	-	-	1.224.166
Markalar	641.613	-	-	-	(28.563)	-	-	613.050
Haklar	1.405.819	182.352	(23.094)	36.640	(154.647)	-	22.000	1.469.070
Yapılmakta olan yatırımlar	-	-	-	-	-	-	-	-
Diğer kalemler	1.153.524	231.006	(38.037)	57.434	54.713	-	(22.165)	1.436.475
	4.478.624	413.358	(61.131)	94.074	(181.999)	-	(165)	4.742.761
Net defter değeri	101.263.468							93.454.786

Sınırsız faydalı ömre sahip maddi olmayan duran varlıklar değer düşüklüğü hesaplamasına ilişkin kullanılan varsayımlar Not 2.35'te açıklanmıştır.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, maddi olmayan duran varlıklar üzerinde ipotek bulunmamaktadır.

ANADOLU EFES BİRACILIK VE MALT SANAYİİ ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablo Dipnotları

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir)

NOT 16. MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR (devamı)

a) Diğer Maddi Olmayan Duran Varlıklar (devamı)

31 Aralık 2022 tarihinde sona eren yıla ait maddi olmayan duran varlıklar hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

Maliyet	1 Ocak 2022	Girişler	Çıkışlar	İşletme birleşmesi yoluyla edinilen	Yabancı para çevrim farkları	Değer (düşüklüğü) / düşüklüğü iptali	Transferler	31 Aralık 2022
Şişeleme ve dağıtım anlaşmaları	78.819.952	-	-	-	(7.006.762)	-	-	71.813.190
Lisans anlaşmaları	28.043.022	-	-	-	(2.879.928)	-	-	25.163.094
Markalar	4.527.720	-	-	-	(441.714)	-	-	4.086.006
Haklar	2.295.753	1.582	(600)	-	(681.065)	-	260.999	1.876.669
Yapılmakta olan yatırımlar	-	150.649	-	-	-	-	(20.865)	129.784
Diğer kalemler	1.640.293	551.072	(35.421)	-	635.446	-	(118.041)	2.673.349
	115.326.740	703.303	(36.021)	-	(10.374.023)	-	122.093	105.742.092

Birikmiş İtfa Payı ve Değer Düşüklükleri (-)	1 Ocak 2022	Girişler	Çıkışlar	İşletme birleşmesi yoluyla edinilen	Yabancı para çevrim farkları	Değer düşüklüğü / (düşüklüğü iptali),(*)	Transferler	31 Aralık 2022
Şişeleme ve dağıtım anlaşmaları	-	-	-	-	-	-	-	-
Lisans anlaşmaları	377.559	-	-	-	161.006	739.103	-	1.277.668
Markalar	708.537	-	-	-	(95.517)	28.593	-	641.613
Haklar	1.275.745	187.561	(600)	-	(56.887)	-	-	1.405.819
Yapılmakta olan yatırımlar	-	-	-	-	-	-	-	-
Diğer kalemler	983.855	193.735	(34.197)	-	10.131	-	-	1.153.524
	3.345.696	381.296	(34.797)	-	18.733	767.696	-	4.478.624
Net defter değeri	111.981.044							101.263.468

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla, maddi olmayan duran varlıklar üzerinde ipotek bulunmamaktadır.

(*) Grup'un Ukrayna'daki bira operasyonlarına istinaden 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren yıl itibarıyla 767.696 TL karşılık ayrılmıştır.

ANADOLU EFES BİRACILIK VE MALT SANAYİİ ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablo Dipnotları

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir)

NOT 16. MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR (devamı)

b) Şerefiye

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihinde sona eren yıllar itibarıyla şerefiyenin hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
1 Ocak bakiyesi	16.435.415	18.833.981
Dönem içi yabancı para çevrim farkları	(3.855.170)	(2.398.566)
31 Aralık bakiyesi	12.580.245	16.435.415

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla şerefiyenin bölümlere göre dağılımı aşağıdaki gibidir:

	Bira Grubu	Meşrubat	Toplam
2023	7.774.843	4.805.402	12.580.245
2022	11.004.873	5.430.542	16.435.415

Şerefiye kayıtlı değerinin değer düşüklüğü hesaplamasına ilişkin kullanılan varsayımlar Not 2.35'te açıklanmıştır.

NOT 17. TAAHHÜTLER, KOŞULLU VARLIKLAR VE YÜKÜMLÜLÜKLER

Ana Ortak (Anadolu Efes) ve Konsolidasyon Kapsamına Dahil Edilen Ortaklıklar

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla ana ortak ve konsolidasyon kapsamına dahil edilen ortaklıklar için verilen teminat rehin ipotek (TRİ) pozisyonu aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2023							
	Toplam TL Karşılığı	Orijinal Para Birimi TL	Orijinal Para Birimi Bin USD	Orijinal Para Birimi Bin EUR	Orijinal Para Birimi Bin UAH	Orijinal para birimi Bin PKR	Diğer Yabancı Para TL Karşılığı
A. Kendi Tüzel Kişiliği Adına Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı	2.188.409	1.539.120	9.573	5.879	49.343	162.152	120.797
B. Tam Konsolidasyon Kapsamına Dahil Edilen Ortaklıklar Lehine Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı (1)	10.364.229	236.574	76.263	79.195	400.000	16.800.000	3.238.098
C. Olağan Ticari Faaliyetlerinin Yürütülmesi Amacıyla Diğer 3. Kişilerin Borcunu Temin Amacıyla Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı	-	-	-	-	-	-	-
D. Diğer Verilen TRİ'lerin Toplam Tutarı	-	-	-	-	-	-	-
i. Ana Ortak Lehine Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı	-	-	-	-	-	-	-
ii. B ve C Maddeleri Kapsamına Girmeyen Diğer Grup Şirketleri Lehine Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı	-	-	-	-	-	-	-
iii. C Maddesi Kapsamına Girmeyen 3. Kişilerin Lehine Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı	-	-	-	-	-	-	-
Toplam	12.552.638	1.775.694	85.836	85.074	449.343	16.962.152	3.358.895
Diğer verilen TRİ'lerin özkaynaklara oranı (%)	-	-	-	-	-	-	-

(1) Konsolidasyon kapsamına dahil edilen ortaklıkların kullanmış olduğu finansal borçlar için verilen TRİ'lerden oluşmaktadır. Bu finansal borçlar konsolide finansal tabloda kısa ve uzun vadeli borçlanmalar içerisinde yer almaktadır.

ANADOLU EFES BİRACILIK VE MALT SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablo Dipnotları

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir)

NOT 17. TAAHHÜTLER, KOŞULLU VARLIKLAR VE YÜKÜMLÜLÜKLER (devamı)

Ana Ortak (Anadolu Efes) ve Konsolidasyon Kapsamına Dahil Edilen Ortaklıklar (devamı)

31 Aralık 2022							
	Toplam TL Karşılığı	Orijinal Para Birimi TL	Orijinal Para Birimi Bin USD	Orijinal Para Birimi Bin EUR	Orijinal Para Birimi Bin UAH	Orijinal para birimi Bin PKR	Diğer Yabancı Para TL Karşılığı
A. Kendi Tüzel Kişiliği Adına Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı	845.407	309.027	633	9.662	78.377	162.150	111.444
B. Tam Konsolidasyon Kapsamına Dahil Edilen Ortaklıklar Lehine Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı (1)	6.043.981	-	36.546	60.445	1.750.092	6.150.000	621.391
C. Olağan Ticari Faaliyetlerinin Yürütülmesi Amacıyla Diğer 3. Kişilerin Borcunu Temin Amacıyla Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı	-	-	-	-	-	-	-
D. Diğer Verilen TRİ'lerin Toplam Tutarı	2.109.014	266.591	-	55.990	-	-	-
i. Ana Ortak Lehine Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı	-	-	-	-	-	-	-
ii. B ve C Maddeleri Kapsamına Girmeyen Diğer Grup Şirketleri Lehine Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı	2.109.014	266.591	-	55.990	-	-	-
iii. C Maddesi Kapsamına Girmeyen 3. Kişilerin Lehine Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı	-	-	-	-	-	-	-
Toplam	8.998.402	575.618	37.179	126.097	1.828.469	6.312.150	732.835
Diğer verilen TRİ'lerin özkaynaklara oranı (%)	2,3						

(1) Konsolidasyon kapsamına dahil edilen ortaklıkların kullanmış olduğu finansal borçlar için verilen TRİ'lerden oluşmaktadır. Bu finansal borçlar konsolide finansal tabloda kısa ve uzun vadeli borçlanmalar içerisinde yer almaktadır.

Murabaha

CCBPL, Standard Chartered Bankası ve Habib Bankası Limited (Bankalar) ile murabaha hizmet anlaşması imzalamıştır. Bu anlaşma gereğince CCBPL ve Bankalar anlaşma hükümlerine uygun olarak belirli miktarlarda belirli zaman aralıklarında şeker ve resin alım işlemi yapacaklardır. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla bu anlaşmadan kaynaklı CCBPL'nin 74.1 milyon USD tutarındaki şeker ve resini 31 Mart 2024 sonuna kadar, 37.6 milyon USD tutarındaki şeker ve resini 30 Haziran 2024 sonuna kadar Bankalar'dan satın alma taahhüdü bulunmaktadır (31 Aralık 2022 - 60 milyon USD tutarındaki şeker 30 Haziran 2023 sonuna kadar Bankalar'dan satın alma taahhüdü bulunmaktadır).

Vergi ile İlgili ve Yasal Konular

Grup'un yurtdışında faaliyette bulunduğu bölgelerin çoğunda, vergilendirme ve yabancı para ile yapılan işlemlerle ilgili yasalara ve düzenlemeler, hükümetlerin planlı ekonomiden pazar ekonomisine geçiş ile ilgili yaptığı çalışmaların sonucunda gelişme göstermeye devam etmektedir. Çeşitli yasalara ve düzenlemeler her zaman yazılı olarak ifade edilmemiştir ve bu düzenlemelerin uygulanması yerel, bölgesel ve millî vergi otoriteleri, ilgili ülkelerin merkez bankası ve maliye bakanlığının yorumuna tabidir. Vergi beyanları ve diğer yasal alanlar (örneğin gümrükler ve kambiyo kontrolü mevzuatı), yasalarla ceza kesme ve faiz uygulama hakkı verilmiş çeşitli otoriteler tarafından gözden geçirme ve incelemeye tabidir. Bu, Grup'un yurt dışında ağırlıklı olarak faaliyette bulunduğu bölgelerde, daha gelişmiş vergi sistemleri olan ülkelerde görülmeyen vergi ile ilgili riskler yaratmaktadır.

Aleyhe Davalar

Bira Grubu

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Bira Operasyonları aleyhine açılan 92 adet davaya istinaden yönetimin aldığı hukuki görüşe göre, söz konusu davaların kaybedilmesi durumunda tahmini tazminatın 33.703 TL olacağı belirtilmektedir. Grup'un hukuk müşaviri tarafından verilen görüşte, davaların kaybedilmesinin olasılığının düşük olduğu belirtilmiş ve bu doğrultuda finansal tablolarda herhangi bir yükümlülüğe ilişkin karşılık ayrılmamıştır (31 Aralık 2022- karşılık ayrılmamış tahmini tazminat 323.617 TL).

ANADOLU EFES BİRACILIK VE MALT SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablo Dipnotları

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir)

NOT 17. TAAHHÜTLER, KOŞULLU VARLIKLAR VE YÜKÜMLÜLÜKLER (devamı)

Aleyhe Davalar (devamı)

Meşrubat

CCİ ve Türkiye'de mukim bağlı ortaklıkları aleyhine 19.268 TL tutarında, ticari faaliyetler ile ilgili açılmış bulunan 229 adet dava mevcuttur. Yönetimin aldığı hukuki görüşe göre bu davaların 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla nasıl sonuçlanacağı henüz kesinlik kazanmamıştır (31 Aralık 2022- 28.188 TL).

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, CCBPL'nin çeşitli vergi davaları olup yönetimin aldığı hukuki görüşe göre davaların CCBPL'nin aleyhine sonuçlanması durumunda oluşabilecek vergi yükümlülüğü 83.648 TL'dir (839 milyon PKR'dir) (31 Aralık 2022 - 145.139 TL (1.067 milyon PKR)).

Pakistan'da 2013 yılında yapılan kanun değişikliğiyle, daha önce dolaylı vergi olarak uygulanan "Satış ve Özel Tüketim Vergileri" yerine 9 Temmuz 2013 tarihinden itibaren üretim kapasitesiyle ilişkilendirilen "Kapasite Vergisi" uygulanmaya başlanmış olup, CCBPL bu kanun değişikliğine paralel olarak kanuni yükümlülüklerini yeni kanuni düzenleme çerçevesinde yerine getirmiştir.

"Kapasite Vergisi" ne ilişkin söz konusu kanun uygulaması Mayıs 2014 tarihinde Anayasa Mahkemesinin kararıyla iptal edilmiş ve daha önce uygulanan "Satış ve Özel Tüketim Vergileri" sistemine geri dönmüştür. CCBPL de bu iptal kararı sonrası "Satış ve Özel Tüketim Vergileri" sistemine göre kanuni yükümlülüklerini yerine getirmiştir.

Pakistan vergi idaresi, iptal kararını gerekçe göstererek, "Satış ve Özel Tüketim Vergileri" sisteminin iptal öncesi de geriye dönük olarak uygulanması talebiyle, CCBPL'den 400.977 TL (3.839 milyon PKR) ek vergi talebinde bulunmuştur. Şirket yönetimi Anayasa Mahkemesi iptal kararlarının geriye yürümezliği ilkesine dayanarak ve aynı zamanda ilgili zaman diliminde yürürlükte bulunan "Kapasite Vergisi" uygulaması yükümlülüklerinin tam olarak yerine getirildiğinden hareketle, söz konusu talebe itiraz etmiş ve konuyu yargıya taşımıştır. Şirket yönetimi söz konusu davayla ilgili olumsuz bir sonuç beklememektedir (31 Aralık 2022 - 522.325 TL (3.839 milyon PKR)).

Söz konusu davalarla ilgili Grup yönetimi olumsuz bir sonuç beklememektedir ve bu davalar Grup'un faaliyet sonuçlarını, finansal durumunu veya likiditeyi önemli ölçüde etkileyebilecek nitelikte değildir.

NOT 18. ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR KAPSAMINDA BORÇLAR

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçların detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Ödenecek sosyal güvenlik primleri ve muhtasar vergisi	620.384	740.170
Personele ödenecek ücretler	355.183	203.638
	975.567	943.808

ANADOLU EFES BİRACILIK VE MALT SANAYİİ ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablo Dipnotları

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir)

NOT 19. KISA VE UZUN VADELİ KARŞILIKLAR

a) Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Kısa Vadeli Karşılıklar

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıkların detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Yönetim primi karşılığı	566.304	519.994
Çalışanlara sağlanan diğer kısa vadeli faydalar	80.912	262.876
Ücretli izin karşılığı	217.793	202.512
	865.009	985.382

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla, ücretli izin karşılığının hareketi aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
1 Ocak bakiyesi	202.512	206.604
Ödemeler ve kullanılan izin	(99.609)	(53.568)
İşletme birleşmesi yoluyla edinilen	10.452	-
Cari dönem provizyonu	153.187	94.433
Yabancı para çevrim farkı	(17.743)	(27.476)
Parasal kalemlerden (kazanç) kayıp	(31.006)	(17.481)
	217.793	202.512

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla, yönetim primi karşılığının hareketi aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
1 Ocak bakiyesi	519.994	690.878
Ödemeler (-)	(757.791)	(785.232)
Cari dönem provizyonu	945.288	721.890
Yabancı para çevrim farkı	(89.237)	(75.930)
Parasal kalemlerden (kazanç) kayıp	(51.950)	(31.612)
	566.304	519.994

b) Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Uzun Vadeli Karşılıklar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Kıdem tazminatı yükümlülüğü	921.648	1.371.641
Uzun vadeli teşvik planı karşılığı	71.673	61.749
	993.321	1.433.390

Kıdem Tazminatı Yükümlülüğü hesaplamasına ilişkin kullanılan varsayımlar Not 2.35'te açıklanmıştır.

Mevcut iş kanunu gereğince, Grup'un Türkiye'de faaliyet gösteren şirketleri, emeklilik nedeni ile işten ayrılan veya istifa ve kötü davranış dışındaki nedenlerle işine son verilen personele belirli miktarda kıdem tazminatı ödemekle yükümlüdürler. Bu ödemeler, 30 günlük ücret üzerinden çalışılan yıl başına, çalışanın ayrıldığı tarihte geçerli olan ücretle hesaplanır. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla ödenecek kıdem tazminatı tavanı, 23.490 tam TL (31 Aralık 2022 - 25.327 tam TL)'dir. 1 Ocak 2024 tarihinden itibaren kıdem tazminatı tavanı 35.059 tam TL'ye yükseltilmiştir. Grup, 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla konsolide finansal tablolarında, kıdem tazminatını projeksiyon yöntemini kullanarak ve tahmin edilen enflasyon oranlarına ve personelin işten ayrılması veya işine son verilmesi ile ilgili şirketin kendi deneyimlerinden doğan bilgilere dayanarak ve hak kazanılan menfaatlerin bilanço tarihinde geçerli olan devlet tahvili oranlarını kullanarak indirgenmiş net değerinden hesaplamıştır. Buna göre toplam yükümlülüğün hesaplanmasında net iskonto oranı beklenen ödeme süresi dikkate alınarak %1,72 olarak kullanılmıştır (31 Aralık 2022 %0,50).

ANADOLU EFES BİRACILIK VE MALT SANAYİİ ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablo Dipnotları

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir)

NOT 19. KISA VE UZUN VADELİ KARŞILIKLAR (devamı)

b) Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Uzun Vadeli Karşılıklar (devamı)

Konsolide finansal tablolarda yer alan kıdem tazminatı karşılığının hareketi aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
1 Ocak bakiyesi	1.371.641	902.625
Ödemeler	(533.822)	(85.624)
Faiz gideri	1.860	44.769
Yıl içinde ayrılan karşılık	440.750	358.943
İşletme birleşmesi yoluyla edinilen (Not 3)	65.693	-
Aktüeryal (kazanç) / kayıp	6.573	485.205
Yabancı para çevrim farkı	(10.634)	(14.199)
Parasal kalemlerden (kazanç) kayıp	(420.413)	(320.078)
	921.648	1.371.641

Konsolide finansal tablolarda yer alan uzun vadeli teşvik planı karşılığının hareketi aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
1 Ocak bakiyesi	61.749	41.048
Ödemeler	(94.135)	(58.890)
Faiz gideri	456	1.669
Yıl içinde ayrılan karşılık	140.267	99.922
Aktüeryal (kazanç) / kayıp	(956)	258
Yabancı para çevrim farkı	(1.565)	388
Parasal kalemlerden (kazanç) kayıp	(34.143)	(22.646)
	71.673	61.749

Tanımlanan fayda planları kapsamında aktüer çalışmalara dayanan ve çalışanlara sağlanan diğer kısa vadeli faydalar, uzun vadeli teşvik planı ve kıdem tazminatı karşılığı içinde taşınan 5.617 TL tutarında tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları (kayıpları) konsolide diğer kapsamlı gelir tablosuna yansıtılmıştır (31 Aralık 2022 – 485.463 TL).

c) Diğer Kısa Vadeli Karşılıklar

Konsolide finansal tablolarda yer alan kısa vadeli dava ve ceza karşılıklarının hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
1 Ocak bakiyesi	1.170.458	647.807
Ödemeler	(211.421)	(48.611)
Yıl içinde ayrılan karşılık	149.953	730.371
Yabancı para çevrim farkı	(43.373)	(148.269)
Parasal kalemlerden (kazanç) kayıp	(143.066)	(10.840)
31 Aralık bakiyesi	922.551	1.170.458

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla diğer kısa vadeli karşılıklar içerisinde, Meşrubat Operasyonlarının Rekabet Kurumu tarafından idari para cezasına istinaden 336.335 TL karşılık bulunmaktadır, söz konusu ceza 31 Aralık 2023 tarihi itibarı ile sona eren yıl içerisinde ödenmiştir.

NOT 20. DİĞER VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER

a) Diğer Dönen Varlıklar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
İndirilecek veya transfer edilen Katma Değer Vergisi (KDV)	1.738.705	2.236.848
Tecil ve terkin beklenen KDV ve diğer vergiler	39.929	28.685
Peşin ödenmiş vergiler (gelir vergisi ve KDV dışında)	58.745	49.733
Diğer	355.038	118.489
	2.192.417	2.433.755

ANADOLU EFES BİRACILIK VE MALT SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablo Dipnotları

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir)

NOT 20. DİĞER VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER (devamı)

b) Diğer Duran Varlıklar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Tecil ve terkin beklenen KDV ve diğer vergiler	1.454	1.954
Diğer	16.685	615
	18.139	2.569

c) Diğer Kısa ve Uzun Vadeli Yükümlülükler

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla diğer kısa vadeli yükümlülükler aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Satış opsiyonu yükümlülüğü	69.474	72.843
Tecil ve terkin beklenen KDV ve diğer vergiler	44.794	28.572
Diğer	55.698	22.291
	169.966	123.706

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla diğer uzun vadeli yükümlülükler aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Tecil ve terkin beklenen KDV ve diğer vergiler	454	1.321
Diğer	25	7.871
	479	9.192

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, Day Investments Ltd.'in (Day) sahip olduğu %12,5 oranındaki Turkmenistan CC hissesini satın alma opsiyon bedeli olarak taşınan 2.360 bin USD, konsolide finansalda bilanço tarihindeki Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası satış kuru ile çevrilmiş ve 69.474 TL karşılığı olarak, diğer kısa vadeli yükümlülükler altında hisse satın alma opsiyon hesabına yansıtılmıştır (31 Aralık 2022 – 72.843 TL).

NOT 21. SERMAYE, YEDEKLERİ VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ

a) Sermaye

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Her bir hisse için 1 tam TL nominal değer		
Kayıtlı sermaye tavanı	900.000	900.000
Çıkarılmış sermaye	592.105	592.105

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla Şirket'in hissedarları ve sahip oldukları hisse oranları Not 1 – Grup Organizasyonu ve Faaliyet Konusunda verilmiştir.

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla sermayeyi temsil eden imtiyazlı hisse senedi bulunmamaktadır. Ana sözleşme gereği, sermayeyi temsil etmeyen kurucu intifa senetleri, net dönem karından, çıkarılmış sermayenin %10'u kadar bir miktar düşüldükten sonra kalan meblağın %2'si kadar pay almaktadır.

ANADOLU EFES BİRACILIK VE MALT SANAYİİ ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablo Dipnotları

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir)

NOT 21. SERMAYE, YEDEKLERİ VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ (devamı)

b) Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler ve Geçmiş Yıllar Karları

Türk Ticaret Kanunu'na göre, yasal yedekler birinci ve ikinci tertip yasal yedekler olmak üzere ikiye ayrılır. Türk Ticaret Kanunu'na göre, birinci tertip yasal yedekler Şirket'in ödenmiş sermayesinin (SPK'nin yayınladığı tebliğlere ve duyurulara göre enflasyona göre düzeltilmiş sermaye) %20'sine ulaşınca kadar, kanuni net dönem karının %5'i olarak ayrılır. İkinci tertip yasal yedekler ise ödenmiş sermayenin (SPK'ye göre enflasyona göre düzeltilmiş sermaye) %5'ini aşan dağıtılan karın %10'udur. Türk Ticaret Kanunu'na göre, yasal yedekler ödenmiş sermayenin %50'sini geçmediği sürece sadece zararları netleştirmek için kullanılabilir, bunun dışında herhangi bir şekilde kullanılması mümkün değildir.

Halka açık şirketler, kar payı dağıtımlarını SPK'nin 1 Şubat 2014 tarihinden itibaren yürürlüğe giren II-19.1 no'lu Kar Payı Tebliği'ne göre yaparlar.

Şirketler, karlarını genel kurulları tarafından belirlenecek kar dağıtım politikaları çerçevesinde ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak genel kurul kararıyla dağıtır. Söz konusu tebliğ kapsamında, asgari bir dağıtım oranı tespit edilmemiştir. Şirketler esas sözleşmelerinde veya kar dağıtım politikalarında belirlenen şekilde kar payı öderler.

Ödenmiş sermayenin ve olağanüstü yedeklerin enflasyon düzeltmesi olumlu farkları; bedelsiz sermaye artırımları, nakit kar dağıtımı ya da zarar mahsubunda kullanılabilecektir. Ancak ödenmiş sermaye enflasyon düzeltmesi olumlu farkları nakit kar dağıtımında kullanılması durumunda ilave kurumlar vergisine tabi olacaktır.

Ek kurumlar vergisi yükü olmaksızın Şirket'in kar dağıtımına konu edilebilecek yasal kaynaklarının toplam tutarı 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla 3.238.080 TL'dir.

Şirket'in 2022 Ocak-Aralık dönemine ilişkin olarak, hesap dönemi sonu itibarıyla çıkarılmış sermayesi olan 592.105 TL üzerinden %213,14 brüt kar dağıtımını teminen her 1 tam TL nominal bedelli hisseye brüt 3,04843 tam TL (net 2,74359 tam TL) kar payı olmak üzere 1.804.994 TL tutarında nakit kar payının tamamı yasal yedeklerin dağıtılabilir kısmından ve olağanüstü yedeklerden karşılanmak ve kardan pay alacak kişilere dağıtılacak toplam tutarın yüzde onu oranında (185.905 TL) ikinci tertip yasal yedek akçe ayrılmak üzere dağıtılmasına 18 Nisan 2023 tarihinde yapılan Genel Kurul'da karar verilmiştir. Karara istinaden 902.498 TL tutarındaki ilk taksit 23 Mayıs 2023 tarihinde, 902.498 TL tutarındaki ikinci taksit ise 18 Eylül 2023 tarihinde ödenmiştir. Şirket ana sözleşmesi uyarınca kurucu hissedarlara 96.395 TL kar payı hesaplanmıştır ve aynı ödeme planı takip edilmiştir.

2023 yılı içerisinde kontrol gücü olmayan paylara 577.240 TL (2022 – 675.810 TL) kar payı tahakkuk etmiştir.

31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla Şirket'in yasal finansal tablolarında özkaynaklar içerisinde yer alan fon kalemleri aşağıdaki gibidir.

	31 Aralık 2023		
	ÜFE Endeksli Yasal Kayıtlar	TÜFE Endeksli Yasal Kayıtlar	Geçmiş Yıllar Karlarında Takip Edilen Tutarlar
Sermaye düzeltme farkları	13.688.752	8.052.910	5.635.842
Paylara İlişkin Primler (İskontolar)	-	1.440.655	(1.440.655)
Kardan ayrılmış kısıtlanmış yedekler	5.650.621	3.619.531	2.031.090
Olağanüstü yedekler	22.034	183.521	161.487

1 Ocak 2022 tarihi itibarıyla, enflasyon muhasebesi uygulanmamış geçmiş yıllar karları/(zararları) tutarı 7.069.170 TL iken, enflasyon muhasebesi uygulanmış geçmiş yıllar karları/(zararları) tutarı 36.140.920 TL'dir.

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla, enflasyon muhasebesi uygulanmamış geçmiş yıllar karları/(zararları) tutarı 6.153.080 TL iken, enflasyon muhasebesi uygulanmış geçmiş yıllar karları/(zararları) tutarı 26.388.362 TL'dir.

ANADOLU EFES BİRACILIK VE MALT SANAYİİ ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablo Dipnotları

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir)

NOT 22. HASILAT VE SATIŞLARIN MALİYETİ

Grup, mal devrederek edim yükümlülüklerini belirli bir anda yerine getirir. Bu durum, TFRS 8 kapsamında raporlanabilir her bir bölüm için açıklanan hasılat bilgileriyle uyumludur (Not 5).

	1 Ocak- 31 Aralık 2023	1 Ocak- 31 Aralık 2022
Yurt içi hasılat	62.272.319	48.504.757
Yurt dışı hasılat	97.604.889	106.555.295
Hasılat	159.877.208	155.060.052
Dönem içi alımlar ve envanterdeki değişim, net	(84.848.285)	(85.459.538)
Personel giderleri	(4.599.443)	(3.883.400)
Amortisman ve itfa giderleri (*)	(4.080.304)	(4.821.426)
Yakıt, su, enerji giderleri	(3.270.955)	(4.125.926)
Tamir ve bakım giderleri	(1.450.243)	(1.006.499)
Kıdem tazminatı karşılığı	(92.118)	(69.364)
Kira giderleri (**)	(58.088)	(33.080)
Kullanılmamış izin karşılığı	(27.682)	(16.420)
Temsil ve ağırlama giderleri	(18.767)	(2.132)
Diğer	(2.431.148)	(2.086.642)
Satışların Maliyeti (-)	(100.877.033)	(101.504.427)
Brüt Kar	59.000.175	53.555.625

NOT 23. GENEL YÖNETİM GİDERLERİ, SATIŞ VE PAZARLAMA GİDERLERİ

a) Genel Yönetim Giderleri

	1 Ocak- 31 Aralık 2023	1 Ocak- 31 Aralık 2022
Personel giderleri	(5.318.646)	(4.722.010)
Dışardan sağlanan fayda, hizmetler ve danışmanlık giderleri	(2.375.950)	(2.086.041)
Bilgi teknolojileri giderleri	(841.329)	(717.491)
Amortisman ve itfa giderleri (*)	(821.398)	(851.029)
İşletme ve haberleşme giderleri	(272.687)	(280.569)
Kıdem tazminatı karşılığı	(266.505)	(302.273)
Sigorta giderleri	(240.707)	(111.041)
Vergi giderleri (gelir vergisi hariç)	(240.264)	(201.503)
Kira giderleri (**)	(143.679)	(166.464)
Seyahat giderleri	(143.157)	(326.526)
Temsil ve ağırlama giderleri	(124.430)	(99.798)
Tamir ve bakım giderleri	(89.075)	(109.256)
Kullanılmamış izin karşılığı	(86.051)	(56.586)
Diğer	(416.522)	(524.602)
	(11.380.400)	(10.555.189)

b) Satış, Dağıtım ve Pazarlama Giderleri

	1 Ocak- 31 Aralık 2023	1 Ocak- 31 Aralık 2022
Nakliye ve dağıtım giderleri	(10.147.207)	(9.960.599)
Reklam, satış ve pazarlama giderleri	(7.681.150)	(6.588.938)
Personel giderleri	(4.642.861)	(4.234.936)
Amortisman ve itfa giderleri (*)	(2.669.688)	(2.939.264)
Dışardan sağlanan fayda, hizmetler ve danışmanlık giderleri	(521.601)	(423.135)
Tamir ve bakım giderleri	(408.698)	(358.549)
Temsil ve ağırlama giderleri	(243.310)	(207.181)
Yükleme ve boşaltma giderleri	(228.641)	(266.336)
İşletme ve haberleşme giderleri	(213.831)	(246.476)
Seyahat giderleri	(207.963)	(133.865)
Kira giderleri (**)	(158.859)	(106.204)
Kıdem tazminatı karşılığı	(83.987)	(32.075)
Kullanılmamış izin karşılığı	(39.454)	(22.384)
Diğer	(898.430)	(764.306)
	(28.145.680)	(26.284.248)

(*) Maddi ve maddi olmayan duran varlıklara, kullanım hakkı varlıklarına ve yatırım amaçlı gayrimenkullere ait olan amortisman ve itfa giderlerinden oluşmaktadır.

(**) Bir veya bir yıldan kısa süreli veya kontrat değeri düşük olması nedeniyle TFRS 16 kapsamına girmeyen kira giderlerinden oluşmaktadır.

ANADOLU EFES BİRACILIK VE MALT SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablo Dipnotları

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir)

NOT 24. NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER

a) Amortisman ve İtfa Giderleri

	1 Ocak- 31 Aralık 2023	1 Ocak- 31 Aralık 2022
Satışların maliyeti	(4.080.304)	(4.821.426)
Genel yönetim giderleri	(821.398)	(851.029)
Pazarlama, satış ve dağıtım giderleri	(2.669.688)	(2.939.264)
Stoklar	18.006	(23.348)
	(7.553.384)	(8.635.067)

b) Personel Giderleri

	1 Ocak- 31 Aralık 2023	1 Ocak- 31 Aralık 2022
Satışların maliyeti	(4.599.443)	(3.883.400)
Genel yönetim giderleri	(5.318.646)	(4.722.010)
Pazarlama, satış ve dağıtım giderleri	(4.642.861)	(4.234.936)
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler	-	(131.066)
	(14.560.950)	(12.971.412)

NOT 25. ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER / GİDERLER

a) Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler

	1 Ocak- 31 Aralık 2023	1 Ocak- 31 Aralık 2022
Esas faaliyetlerden kaynaklanan kur farkı gelirleri	3.158.650	5.260.676
Hurda ve diğer malzeme satış gelirleri	567.593	515.380
Sigorta ve tazminat gelirleri	107.021	9.615
Konusu kalmayan stok değer düşüklüğü karşılığı	69.159	588.100
Kira gelirleri	26.453	30.345
Konusu kalmayan beklenen zarar karşılığı	25.832	34.751
Diğer	1.623.156	1.802.342
	5.577.864	8.241.209

b) Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler

	1 Ocak- 31 Aralık 2023	1 Ocak- 31 Aralık 2022
Esas faaliyetlerden kaynaklanan kur farkı giderleri	(3.907.963)	(5.398.369)
Hurda ve diğer malzeme satış giderleri	(335.656)	(159.045)
Stok değer düşüklüğü karşılığı gideri	(206.475)	(740.314)
Bağışlar	(122.025)	(83.141)
Beklenen zarar karşılığı gideri	(62.711)	(59.719)
Diğer	(852.512)	(1.337.233)
	(5.487.342)	(7.777.821)

ANADOLU EFES BİRACILIK VE MALT SANAYİİ ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablo Dipnotları

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir)

NOT 26. YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİRLER / GİDERLER

a) Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler

	1 Ocak- 31 Aralık 2023	1 Ocak- 31 Aralık 2022
Aşamalı işletme birleşmesi kapsamında kazançlar (*)	626.497	-
Maddi duran varlık çıkış karı	247.376	468.588
Maddi duran varlık değer düşüklüğü karşılığı iptali	50.287	163.590
	924.160	632.178

b) Yatırım Faaliyetlerinden Giderler

	1 Ocak- 31 Aralık 2023	1 Ocak- 31 Aralık 2022
Maddi duran varlık çıkış zararı	(234.082)	(91.698)
Önceki dönemde diğer kapsamlı gelirden muhasebeleştirilen yabancı çevrim farklarının gelir tablosuna transferi	(154.112)	-
Maddi duran varlık değer düşüklüğü karşılığı	(61.987)	(221.005)
Maddi olmayan duran varlık çıkış zararı	(3.143)	(1.224)
Maddi olmayan duran varlık değer düşüklüğü karşılığı	-	(767.696)
Diğer	-	(5.445)
	(453.324)	(1.087.068)

(*) Grup'un 11 Nisan 2023 tarihinde Anadolu Etap'ta kontrolü elde etmesi üzerine aşamalı olarak gerçekleştirilen işletme birleşmesi kapsamında, Grup'un Anadolu Etap'ta daha önceden sahip olduğu payların gerçeğe uygun değeri ile defter değeri arasındaki fark üzerinden hesaplanan 626.497 TL tutarında kazanç finansal tablolara yansıtılmıştır.

NOT 27. FİNANSMAN GELİRLERİ / GİDERLERİ

a) Finansman Gelirleri

	1 Ocak- 31 Aralık 2023	1 Ocak- 31 Aralık 2022
Kur farkı gelirleri	8.411.303	7.262.472
Faiz gelirleri	2.075.322	1.119.284
Türev işlemlerden kaynaklanan gelir	1.030.534	531.821
Alt kiralama alacaklarından faiz gelirleri	36.009	18.970
Kiralama sözleşmelerinin sonlandırılmasına ilişkin kazançlar	1.216	3.851
Diğer finansman gelirleri	2.353	-
	11.556.737	8.936.398

b) Finansman Giderleri

	1 Ocak- 31 Aralık 2023	1 Ocak- 31 Aralık 2022
Kur farkı giderleri	(7.978.338)	(5.707.386)
Faiz ve borçlanma giderleri	(6.423.440)	(5.320.975)
Banka komisyon ve ücretleri	(1.500.485)	(555.400)
Türev işlemlerden kaynaklanan gider	(547.440)	(2.134.932)
Kiralamalara ilişkin faiz giderleri	(300.775)	(141.626)
Kiralama sözleşmelerinin sonlandırılmasına ilişkin kayıplar	(28)	-
Diğer finansman giderleri	-	(1.585)
	(16.750.506)	(13.861.904)

ANADOLU EFES BİRACILIK VE MALT SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablo Dipnotları

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir)

NOT 28. GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL)

Türkiye'de kurumlar vergisi, ilgili olduğu hesap döneminin sonunu takip eden dördüncü ayın yirmi beşinci günü akşamına kadar beyan edilmekte ve ilgili ayın sonuna kadar tek seferde ödenmektedir. Vergi mevzuatı uyarınca üçer aylık dönemler itibarıyla oluşan kazançlar üzerinden kurumlar vergisi oranında geçici vergi hesaplanarak ödenmekte ve bu şekilde ödenen tutarlar yıllık kazanç üzerinden hesaplanan vergiden mahsup edilmektedir.

22 Nisan 2021 tarihli ve 31462 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Kurumlar Vergisi Kanunu'ndaki değişiklik ile Türkiye'de 31 Mart 2021 tarihi itibarıyla %20 olan kurumlar vergisi oranının, 2021 yılı kurum kazançları için %25, 2022 yılı kurum kazançları için %23, 2023 yılı kurum kazançları için ise %20 oranında uygulanmasına karar verilmiştir. Sonrasında 15 Temmuz 2023 tarihli ve 32249 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren "6 Şubat 2023 Tarihinde Meydana Gelen Depremlerin Yol Açtığı Ekonomik Kayıpların Telafisi İçin Ek Motorlu Taşıtlar Vergisi İhdası ile Bazı Kanunlarda ve 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun" ile birlikte Kurumlar Vergisi oranı 2023 yılı için %20'den %25'e çıkartılmıştır.

Türkiye'deki vergi mevzuatı uyarınca, mali zararlar oluştuğu yılı takip eden en fazla beş yıl boyunca ileriye taşınabilirler. Ayrıca vergi beyanları ve ilgili muhasebe kayıtları vergi idaresince beş yıl içerisinde incelenebilmektedir.

Türkiye'deki vergi mevzuatı, konsolide vergi beyannamesi verilmesine izin vermemektedir. Bu nedenle, konsolide finansal tablolardaki vergi karşılığı, konsolide edilen her bir şirket için ayrı ayrı hesaplanmıştır.

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla vergi ile ilgili varlık ve yükümlülükler aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Peşin ödenen kurumlar vergisi	1.112.133	860.557
Cari kurumlar vergisi karşılığı	591.269	451.539

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla vergi gelir ve giderlerinin ana bileşenleri aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak- 31 Aralık 2023	1 Ocak- 31 Aralık 2022
Cari dönem vergi gideri	(4.981.524)	(4.277.225)
Ertelenmiş vergi geliri / (gideri), net	(2.929.468)	(2.541.220)
	(7.910.992)	(6.818.445)

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla Şirket'in faaliyette olduğu ülkede kullanılan vergi oranı ile teorik olarak hesaplanan vergi tutarı ile toplam gelir vergisinin mutabakatı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak- 31 Aralık 2023	1 Ocak- 31 Aralık 2022
Vergi öncesi konsolide kar	41.452.781	29.822.024
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların net zararının etkisi	143.828	(445.500)
Vergi öncesi konsolide kar (Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların kar / zarar etkisi hariç)	41.596.609	29.376.524
Vergi oranı	25%	23%
Vergi karşılığı	(10.399.152)	(6.756.601)
Kanunen kabul edilmeyen giderlerin etkisi	(517.317)	(1.003.403)
Vergiye tabi olmayan gelirlerin etkisi	176.445	15.280
Farklı vergi oranlarının etkisi	(1.034.494)	796.402
Parasal olmayan kalemlerde çevrim farkının ertelenmiş vergi etkisi	(27.767)	(25.388)
Kullanılmayan yatırım indiriminin ertelenmiş vergi etkisi	223.554	322.373
Taşınan vergi zararlarının iptali	(2.117.625)	(1.763.234)
Vergiye tabi olmayan enflasyon düzeltmeleri	1.979.034	2.078.208
VUK hükümlerine göre enflasyon muhasebesinden kaynaklanan geçici farklara ilişkin hesaplanan ertelenmiş vergi etkisi	3.766.781	-
Diğer	39.549	(482.082)
	(7.910.992)	(6.818.445)

ANADOLU EFES BİRACILIK VE MALT SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablo Dipnotları

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir)

NOT 28. GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL) (devamı)

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla etkin vergi oranları kullanarak hesaplanan konsolide ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülüğün dağılımı aşağıdaki gibi özetlenmiştir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Ertelenmiş vergi varlığı	6.074.969	4.029.598
Ertelenmiş vergi yükümlülüğü	(19.346.530)	(19.464.722)
	(13.271.561)	(15.435.124)

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla etkin vergi oranları kullanarak hesaplanan konsolide ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülüğün dağılımı aşağıdaki gibi özetlenmiştir:

	Varlık		Yükümlülük		Net	
	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Maddi ve maddi olmayan duran varlıklar	-	-	(17.938.460)	(20.080.589)	(17.938.460)	(20.080.589)
Stoklar	-	-	(68.770)	(49.203)	(68.770)	(49.203)
Taşınan mali zararlar	3.337.625	3.773.753	-	-	3.337.625	3.773.753
Kıdem tazminatı ve çalışanlara sağlanan diğer faydalar	233.010	412.564	-	-	233.010	412.564
Diğer karşılıklar ve tahakkuklar	416.812	89	-	92.528	416.812	92.617
Kullanılmayan yatırım indirimi	906.371	518.669	-	-	906.371	518.669
Türev finansal araçlar	-	-	(158.149)	(102.935)	(158.149)	(102.935)
	4.893.818	4.705.075	(18.165.379)	(20.140.199)	(13.271.561)	(15.435.124)

Net ertelenmiş vergi varlığı ve yükümlülüğünün hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
1 Ocak itibarıyla	(15.435.124)	(16.329.625)
Konsolide kar veya zarar tablosuna kaydedilen	(2.929.468)	(2.541.220)
Konsolide diğer kapsamlı gelir tablosuna kaydedilen	4.152.973	3.111.061
İşletme birleşmesi yoluyla edinilen (Not 3)	295.726	-
Yabancı para çevrim farkları	644.332	324.660
31 Aralık itibarıyla	(13.271.561)	(15.435.124)

Yönetimin yapmış olduğu değerlendirme neticesinde, Grup yeterli düzeyde vergilendirilebilir gelir elde etmenin muhtemel olduğu ve kanuni sürelerinin sona erdiği tarihe kadar söz konusu taşınan zararların kullanılabileceği görüşü çerçevesinde 3.337.625 TL tutarında ertelenmiş vergi varlığı muhasebeleştirilmiştir. Ertelenmiş vergiye konu olan Türkiye'de yerleşik şirketlerin vergi zararları 5 yıl süre ile taşınabilirken JSC AB Inbev Efes ve PJSC AB Inbev Efes Ukraine vergi zararları ise vergi kanunları uyarınca süresiz olarak taşınabilmektedir. Ertelenmiş Vergi Varlığı hesaplamasına ilişkin kullanılan varsayımlar Not 2.35'te açıklanmıştır.

Türkiye'de yerleşik şirketlerin ertelenmiş vergi varlığı hesaplanmayan geçmiş yıl zararlarının son kullanma tarihleri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
0-1 yıl arası	46.464	1.654.408
1-2 yıl arası	75.718	76.560
2-3 yıl arası	2.286.323	124.763
3-4 yıl arası	3.076.677	3.226.942
4-5 yıl arası	7.375.551	7.617.267
	12.860.733	12.699.940

ANADOLU EFES BİRACILIK VE MALT SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablo Dipnotları

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir)

NOT 28. GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL) (devamı)

Yatırım Teşvik Sistemi Kapsamında Elde Edilen Vergi Avantajları:

Grup'un teşvik belgesine bağlanan yatırımlarından elde ettiği kazançlar, yatırımın kısmen veya tamamen işletilmesine başlanılan hesap döneminden itibaren yatırıma katkı tutarına ulaşınca kadar indirimli oranlar üzerinden kurumlar vergisine tabi tutulur. Bu kapsamda, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Grup öngörülebilir gelecekte faydalanacağı 906.371 TL (31 Aralık 2022: 518.669 TL) tutarında vergi avantajı, ertelenmiş vergi varlığı olarak finansal tablolara yansıtılmıştır. Söz konusu vergi avantajının 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla muhasebeleştirilmesi neticesinde 1 Ocak – 31 Aralık 2023 dönemine ilişkin kar veya zarar tablosunda 387.702 TL (1 Ocak-31 Aralık 2023 cari dönem etkisi) tutarında ertelenmiş vergi geliri oluşmuştur.

Yukarıda özetlenen teşvik belgeleri kapsamında, cari dönem yasal vergi karşılığında 59.622 TL (31 Aralık 2022: Yoktur) indirimli kurumlar vergisi avantajı kullanılmış ve bu rakam ertelenmiş vergi varlığından mahsup edilmiştir.

Ertelenmiş vergi varlıkları gelecek yıllarda vergilendirilebilen gelirin oluşmasının muhtemel olduğunun tespiti halinde kayıtlara alınmaktadır. Vergilendirilebilen gelirin oluşmasının muhtemel olduğu durumlarda ertelenmiş vergi varlıkları, indirilebilir geçici farklar, mali zararlar ve indirimli kurumlar vergisi ödemesine imkan sağlayan sınırsız ömre sahip yatırım indirimleri nedeniyle hak kazanılan vergi avantajları üzerinden hesaplanmaktadır. Bu kapsamda Grup yatırım teşviklerinden doğan ertelenmiş vergi varlıklarının finansal tablolara yansıtılmasını uzun süreli planlara dayandırmakta olup, söz konusu yatırım indirimlerine ilişkin ertelenmiş vergi varlıklarının geri kazanılabilirliğini, vergilendirilebilir kar tahminlerini içeren iş modellerini baz alarak her bilanço tarihi itibarıyla değerlendirmektedir. Söz konusu ertelenmiş vergi varlıklarının bilanço tarihinden itibaren 5 yıl içerisinde geri kazanılması öngörülmektedir.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla gerçekleştirilen duyarlılık analizinde, iş planlarını oluşturan temel makroekonomik ve sektörel varsayımlarda yer alan girdiler %10 artırılarak/azaltılarak yapıldığında yatırım teşviklerine ilişkin ertelenmiş vergi varlıklarının 5 yıl olarak öngörülen geri kazanım sürelerinde bir değişiklik olmamıştır.

AR-GE Teşvikleri:

Grup, yasal defterlerinde 5746 sayılı yasa kapsamında yapmış olduğu Ar-Ge harcamalarını aktifleştirmektedir. Aynı yasa hükümlerine göre Grup'un yaptığı Ar-Ge harcamaları üzerinden ilgili mevzuat çerçevesinde hesaplama yaparak, gerçekleşen Ar-Ge harcamalarının kanunun izin verdiği kısmı için Ar-Ge indiriminden yararlanmaktadır. 31 Aralık 2023 itibarıyla Grup yasal vergi karşılığında 26.725 TL (31 Aralık 2022: Yoktur) tutarında Ar-Ge indirimi avantajı kullanmıştır.

ANADOLU EFES BİRACILIK VE MALT SANAYİİ ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablo Dipnotları

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir)

NOT 29. HİSSE BAŞINA KAZANÇ

Hisse başına kazanç, sermayedarlara atfedilebilen cari net dönem karının hesap dönemi boyunca işlem gören hisse senetlerinin ağırlıklı ortalama sayısına bölünmesiyle hesaplanır. Ağırlıklı ortalama hisse sayısı, dönem içinde sermaye artırımını sonucu oluşan hisse adedi ile düzeltilmiş dönem başı hisse senedi sayısının zaman ağırlık faktörüyle çarpılması sonucu elde edilen ortalama hisse adedini ifade eder. Zaman ağırlıklı faktör, hisselerin mevcut olduğu gün sayısının dönemin toplam gün sayısına bölünmesi sonucu elde edilir. Grup'un sulandırma etkisi olan enstrümanı bulunmamaktadır.

Aşağıdaki tablo, hisse başına kazanç hesaplamasında kullanılan net dönem karı ve hisse senedi bilgilerini yansıtmaktadır:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Dönem boyunca mevcut olan hisselerin ortalama sayısı (tam değeri)	592.105.263	592.105.263
Ana şirket hissedarlarına ait net dönem karı	22.128.939	15.384.189
Sürdürülen ve durdurulan faaliyetlerden elde edilen pay başına kazanç (tam TL)	37.3733	25,9822
Ana şirket hissedarlarına ait net dönem karı	22.128.939	15.384.189
Sürdürülen faaliyetlerden elde edilen pay başı kazancın hesaplanması için net dönem karı	22.128.939	15.384.189
Sürdürülen faaliyetlerden elde edilen pay başına kazanç (tam TL)	37.3733	25,9822

Raporlama dönemi ve bu konsolide finansal tabloların onaylanma tarihi arasında, hisse senetleri veya potansiyel hisse senetlerini içeren başka işlemler gerçekleşmemiştir.

NOT 30. İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI

a) İlişkili Taraflarla İlgili Bakiyeler

İlişkili Taraflardan Ticari ve Diğer Alacaklar

	Ticari Alacaklar		Diğer Alacaklar	
	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Migros Grup Şirketleri ⁽²⁾	1.172.819	1.042.632	-	-
AB InBev Grup Şirketleri ⁽³⁾	312.993	278.888	100.763	310.060
AG Anadolu Grubu Holding A.Ş. ^{(1) (*)}	48	2.783	171.968	98.118
Anadolu Etap Tarım ve Gıda Ürünleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.	-	2.740	-	813.980
Diğer	43.568	35.074	-	-
	1.529.428	1.362.117	272.731	1.222.158

(*) 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla TFRS 16 uyarınca muhasebeleştirilen 171.968 TL diğer nitelikli alt kiralama alacağı içermektedir (31 Aralık 2022 - 98.119 TL).

ANADOLU EFES BİRACILIK VE MALT SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablo Dipnotları

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir)

NOT 30. İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (devamı)

İlişkili Tarafra Ticari ve Diğer Borçlar

	Ticari Borçlar		Diğer Borçlar	
	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
AB InBev Grup Şirketleri ⁽³⁾	1.103.680	1.809.582	3.191.240	3.075.707
Anadolu Efes Spor Kulübü	-	164.773	-	-
Oyex Handels GmbH ⁽²⁾	41.586	45.568	-	-
AG Anadolu Grubu Holding A.Ş. ⁽¹⁾	88.189	2.351	-	-
Anadolu Eğitim ve Sosyal Yardım Vakfı	-	-	-	74.588
Diğer	5.808	2.170	-	-
	1.239.263	2.024.444	3.191.240	3.150.295

(1) Grup'un hissedarı

(2) AG Anadolu Grubu Holding A.Ş. (hissedar)'nin ilişkili tarafı

(3) AB Inbev Harmony Ltd (hissedar)'nin ilişkili tarafları

b) İlişkili Tarafra Yapılan İşlemler

Mal, Hizmet Alımı ve Diğer Giderler

	İşlemin Niteliği	1 Ocak- 31 Aralık 2023	1 Ocak- 31 Aralık 2022
AB InBev Grup Şirketleri ⁽³⁾	Hizmet ve Ticari Mal Alımı	2.563.171	4.570.219
Anadolu Efes Spor Kulübü	Hizmet	437.046	713.772
Oyex Handels GmbH ⁽²⁾	Malzeme, Sabit Kıymet Alımı	177.882	193.691
AG Anadolu Grubu Holding A.Ş. ⁽¹⁾	Danışmanlık Hizmeti	261.538	161.557
Anadolu Eğitim ve Sosyal Yardım Vakfı ⁽²⁾	Bağış	90.781	74.664
Çelik Motor Ticaret A.Ş. ⁽²⁾	Araç Kiralama	-	1.887
Diğer		4.666	3.503
		3.535.084	5.719.293

ANADOLU EFES BİRACILIK VE MALT SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablo Dipnotları

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir)

NOT 30. İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (devamı)

Finansman Geliri ve Gideri

	İşlemin Niteliği	1 Ocak- 31 Aralık 2023	1 Ocak- 31 Aralık 2022
AG Anadolu Grubu Holding A.Ş. ⁽¹⁾	Alt kiralama alacaklarından faiz geliri	36.009	18.970
		36.009	18.970

Satış Gelirleri ve Diğer Gelirler

	İşlemin Niteliği	1 Ocak- 31 Aralık 2023	1 Ocak- 31 Aralık 2022
Migros Grup Şirketleri ⁽²⁾	Satış geliri	4.639.941	3.694.585
AB InBev Grup Şirketleri ⁽³⁾	Diğer Gelir	237.680	179.423
Diğer	Diğer Gelir	15.816	10.916
		4.893.437	3.884.924

(1) Grup'un hissedarı

(2) AG Anadolu Grubu Holding A.Ş. (hissedar)'nin ilişkili tarafı

(3) AB InBev Harmony Ltd (hissedar)'nin ilişkili tarafları

Üst Yönetime Sağlanan Faydalar

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sonra eren dönemlerde, Anadolu Efes Yönetim Kurulu üyelerine ve Grup içerisinde üst düzey yönetici pozisyonunda çalışanlara sağlanan ücret ve benzeri menfaatlerin toplam tutarı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak-31 Aralık 2023		1 Ocak-31 Aralık 2022	
	Yönetim Kurulu	Üst Düzey Yöneticiler	Yönetim Kurulu	Üst Düzey Yöneticiler
Çalışanlara sağlanan kısa vadeli faydalar	2.459	362.315	1.659	255.420
İşten ayrılma sonrası faydalar	-	-	-	-
Diğer uzun vadeli faydalar	-	40.446	-	25.831
İşten ayrılma nedeniyle sağlanan faydalar	-	91	-	2.098
Hisse bazlı ödemeler	-	-	-	-
	2.459	402.852	1.659	283.349

ANADOLU EFES BİRACILIK VE MALT SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablo Dipnotları

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir)

NOT 31. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ

Grup'un temel finansal araçları banka kredileri, nakit ve kısa vadeli mevduatlardan oluşmaktadır. Söz konusu finansal araçların temel amacı Grup'un işletme faaliyetlerini finanse etmektir. Grup'un doğrudan işletme faaliyetlerinden kaynaklanan ticari borçlar ve ticari alacaklar gibi diğer finansal araçları da mevcuttur.

Grup'un finansal araçlarının getirdiği ana riskler; faiz riski, yabancı para riski, yurtdışındaki işletmelerde bulunan net yatırımlardan doğan finansal risk, likidite riski, fiyat riski, kredi riski ve sermaye riskidir. Grup yönetimi ve yönetim kurulu, aşağıda belirtilen risklerin yönetilmesi hususundaki politikaları incelemekte ve kabul etmektedir. Grup, ayrıca bütün finansal araçlarının pazar değeri riskini de göz önünde bulundurmaktadır.

a) Faiz Riski

Grup, faiz haddi bulunan varlık ve yükümlülüklerin tabi olduğu faiz oranlarının değişiminin etkisinden doğan faiz riskine açıktır. Grup, varlık ve yükümlülüklerinin faiz oranlarını dengede tutmak ya da riskten korunma amaçlı finansal araçlar kullanmak suretiyle bu riski yönetmektedir.

Finansal borçlarla ilgili olan faiz oranlarının bir kısmı piyasada geçerli olan faiz oranlarına dayanmaktadır. Bundan dolayı Grup ulusal ve uluslararası piyasalarda faiz oranlarındaki değişikliklerden etkilenmektedir. Grup'un faiz oranlarındaki değişikliklerden kaynaklanan piyasa riskinden etkilenmesi öncelikli olarak borç ve yükümlülükleriyle ilişkilidir. Grup Not 9'da belirtildiği üzere faiz riskinden korunmak amacıyla döviz swap işlemleri yapmaktadır.

Grup'un faiz oranına duyarlı finansal araçlarını gösteren faiz pozisyonu tablosu aşağıdaki gibidir.

	1 Ocak- 31 Aralık 2023	1 Ocak- 31 Aralık 2022
Sabit faizli finansal araçlar		
Finansal varlıklar	34.592.732	32.199.780
Gerçeğe uygun değer farkı kar/zarara yansıtılan varlıklar	34.592.732	32.199.780
Finansal yükümlülükler	(54.355.267)	(57.121.203)
Değişken faizli finansal araçlar		
Finansal yükümlülükler	(3.006.150)	(3.296.841)

Grup'un 31 Aralık 2023 tarihinde değişken faizli kredilerinin faizi 100 baz puan yüksek / düşük olur ve diğer tüm değişkenler sabit kalırsa, değişken faiz oranlı kredilerden kaynaklanan yüksek /düşük faiz giderinin, bir sonraki raporlama dönemi olan 31 Mart 2024 tarihinde sona eren döneme ait 3 aylık vergi öncesi kara etkisi aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak- 31 Aralık 2023	1 Ocak- 31 Aralık 2022
EUR cinsinden kredi faiz oranlarının değişimi	6.587	6.148
USD cinsinden kredi faiz oranlarının değişimi	88	138
Diğer cinsten kredilerin faiz oranlarının değişimi	-	1.328
Toplam	6.675	7.614

b) Yabancı Para Riski

Yabancı para riski, genelde EUR ve USD varlık ve yükümlülükler bulunmasından kaynaklanmaktadır. Grup'un yaptığı işlemlerden doğan yabancı para riski vardır. Bu riskler işlevsel para birimi dışındaki para birimi cinsinden mal ve hizmet alımı ve satımı yapılması ve yabancı para cinsinden banka kredisi kullanılmasından kaynaklanmaktadır. Grup, riskten korunmanın doğal bir yöntemi olarak elinde yabancı para cinsinden varlık tutmak yoluyla, kısa vadeli yabancı para riskini yönetmektedir. Grup, detayları Not 6'da belirtildiği üzere, banka mevduatlarının belirli bir bölümünü gelecek dönemlerde yapacağı hammadde alımları, faaliyet giderleri ve faiz ile ilgili ödemeler için ayırmaktadır. Grup ayrıca Not 9'da belirtildiği üzere döviz riskinden korunmak amacıyla döviz forward işlemleri, döviz opsiyon ve çapraz kur swap işlemleri yapmaktadır. Yabancı para yükümlülüğünün büyük bölümü uzun vadeli yükümlülüklerden oluşmaktadır. Dolayısıyla, kısa dönemde yabancı para birimlerinde yaşanabilecek dalgalanmaların yaratabileceği yabancı para riski göreceli olarak sınırlıdır.

ANADOLU EFES BİRACILIK VE MALT SANAYİİ ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablo Dipnotları

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir)

NOT 31. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (devamı)

b) Yabancı Para Riski (devamı)

Grup'un 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla yabancı para pozisyonu aşağıdaki gibidir:

Döviz pozisyonu tablosu						
31 Aralık 2023						
	TL Karşılığı (Fonksiyonel para birimi)	Bin USD	TL Karşılığı	Bin EUR	TL Karşılığı	Diğer Yabancı Para TL Karşılığı
1. Ticari ve ilişkili Taraflardan Alacaklar	14.537.715	481.193	14.165.460	11.420	372.007	248
2a. Parasal Finansal Varlıklar (Kasa, Banka hesapları dahil)	14.485.899	415.857	12.242.083	41.066	1.337.680	906.136
2b. Parasal Olmayan Finansal Varlıklar	2.695	-	-	83	2.695	-
3. Diğer	604.612	5.274	155.266	13.574	442.158	7.188
4. Dönen Varlıklar (1+2+3)	29.630.921	902.324	26.562.809	66.143	2.154.540	913.572
5. Ticari ve ilişkili Taraflardan Alacaklar	-	-	-	-	-	-
6a. Parasal Finansal Varlıklar	-	-	-	-	-	-
6b. Parasal Olmayan Finansal Varlıklar	-	-	-	-	-	-
7. Diğer	77.102	170	5.004	2.211	72.021	77
8. Duran Varlıklar (5+6+7)	77.102	170	5.004	2.211	72.021	77
9. Toplam Varlıklar (4+8)	29.708.023	902.494	26.567.813	68.354	2.226.561	913.649
10. Ticari ve ilişkili Taraflara Borçlar	(10.553.897)	(217.601)	(6.405.790)	(124.183)	(4.045.117)	(102.990)
11. Finansal Yükümlülükler	(7.115.177)	(164.628)	(4.846.340)	(69.652)	(2.268.837)	-
12a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler	(13.257)	(266)	(7.817)	(167)	(5.440)	-
12b. Parasal Olmayan Diğer Yükümlülükler	(65.646)	(2.230)	(65.646)	-	-	-
13. Kısa Vadeli Yükümlülükler (10+11+12)	(17.747.977)	(384.725)	(11.325.593)	(194.002)	(6.319.394)	(102.990)
14. Ticari ve ilişkili Taraflara Borçlar	(218)	-	-	(6)	(204)	(14)
15. Finansal Yükümlülükler	(31.076.569)	(1.003.603)	(29.605.336)	(45.166)	(1.471.233)	-
16 a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-	-	-
16 b. Parasal Olmayan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-	-	-
17. Uzun Vadeli Yükümlülükler (14+15+16)	(31.076.787)	(1.003.603)	(29.605.336)	(45.172)	(1.471.437)	(14)
18. Toplam Yükümlülükler (13+17)	(48.824.764)	(1.388.328)	(40.930.929)	(239.174)	(7.790.831)	(103.004)
19. Bilanço Dışı Türev Araçların Net Varlık / (Yükümlülük) Pozisyonu (19a+19b)	34.124.761	1.159.200	34.124.761	-	-	-
19a. Aktif Karakterli Bilanço Dışı Döviz Cinsinden Türev Ürünlerin Tutarı (*)	34.124.761	1.159.200	34.124.761	-	-	-
19b. Pasif Karakterli Bilanço Dışı Döviz Cinsinden Türev Ürünlerin Tutarı	-	-	-	-	-	-
20. Net Yabancı Para Varlık / (Yükümlülük) Pozisyonu (9+18+19)	15.008.020	673.366	19.761.645	(170.820)	(5.564.270)	810.645
21. Parasal Kalemler Net Yabancı Para Varlık / (Yükümlülük) Pozisyonu (1+2a+5+6a+10+11+12a+14+15+16a)	(19.735.504)	(489.048)	(14.457.740)	(186.688)	(6.081.144)	803.380
22. Döviz Hedge'i İçin Kullanılan Finansal Araçların Toplam Gerçeğe Uygun Değeri	15.473	(191)	(5.620)	648	21.093	-
23. Döviz Varlıkların Hedge Edilen Kısımının Tutarı	-	-	-	-	-	-

ANADOLU EFES BİRACILIK VE MALT SANAYİİ ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablo Dipnotları

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir)

NOT 31. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (devamı)

b) Yabancı Para Riski (devamı)

Döviz pozisyonu tablosu

31 Aralık 2022

	TL Karşılığı (Fonksiyonel para birimi)	Bin USD	TL Karşılığı	Bin EUR	TL Karşılığı	Diğer Yabancı Para TL Karşılığı
1. Ticari ve İlişkili Taraflardan Alacaklar	5.371.423	166.952	5.143.760	6.219	204.292	23.371
2a. Parasal Finansal Varlıklar (Kasa, Banka hesapları dahil)	5.305.328	119.156	3.671.169	46.988	1.543.430	90.729
2b. Parasal Olmayan Finansal Varlıklar	2.795	-	-	85	2.795	-
3. Diğer	142.664	3.304	101.787	878	28.840	12.037
4. Dönen Varlıklar (1+2+3)	10.822.210	289.412	8.916.716	54.170	1.779.357	126.137
5. Ticari ve İlişkili Taraflardan Alacaklar	-	-	-	-	-	-
6a. Parasal Finansal Varlıklar	-	-	-	-	-	-
6b. Parasal Olmayan Finansal Varlıklar	-	-	-	-	-	-
7. Diğer	-	-	-	-	-	-
8. Duran Varlıklar (5+6+7)	-	-	-	-	-	-
9. Toplam Varlıklar (4+8)	10.822.210	289.412	8.916.716	54.170	1.779.357	126.137
10. Ticari ve İlişkili Taraflara Borçlar	(9.068.322)	(196.077)	(6.041.093)	(88.012)	(2.890.972)	(136.257)
11. Finansal Yükümlülükler	(4.817.354)	(132.933)	(4.041.763)	(23.612)	(775.591)	-
12a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler	(15.525)	(298)	(9186)	(193)	(6.339)	-
12b. Parasal Olmayan Diğer Yükümlülükler	(72.144)	(2.342)	(72.144)	-	-	-
13. Kısa Vadeli Yükümlükler (10+11+12)	(13.973.345)	(331.650)	(10.164.186)	(111.817)	(3.672.902)	(136.257)
14. Ticari ve İlişkili Taraflara Borçlar	(198)	-	-	(5)	(180)	(18)
15. Finansal Yükümlülükler	(37.107.374)	(1.147.394)	(35.350.928)	(53.473)	(1.756.446)	-
16 a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-	-	-
16 b. Parasal Olmayan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-	-	-
17. Uzun Vadeli Yükümlülükler (14+15+16)	(37.107.572)	(1.147.394)	(35.350.928)	(53.478)	(1.756.626)	(18)
18. Toplam Yükümlülükler (13+17)	(51.080.917)	(1.479.044)	(45.515.114)	(165.295)	(5.429.528)	(136.275)
19. Bilanço Dışı Türev Araçların Net Varlık / (Yükümlülük) Pozisyonu (19a+19b)	39.944.841	1.296.500	39.944.841	-	-	-
19a. Aktif Karakterli Bilanço Dışı Döviz Cinsinden Türev Ürünlerin Tutarı	39.944.841	1.296.500	39.944.841	-	-	-
19b. Pasif Karakterli Bilanço Dışı Döviz Cinsinden Türev Ürünlerin Tutarı	-	-	-	-	-	-
20. Net Yabancı Para Varlık / (Yükümlülük) Pozisyonu (9+18+19)	(313.866)	106.868	3.346.443	(111.125)	(3.650.171)	(10.138)
21. Parasal Kalemler Net Yabancı Para Varlık / (Yükümlülük) Pozisyonu (1+2a+5+6a+10+11+12a+14+15+16a)	(40.332.022)	(1.190.594)	(36.628.041)	(112.088)	(3.681.806)	(22.175)
22. Döviz Hedge'i İçin Kullanılan Finansal Araçların Toplam Gerçeğe Uygun Değeri	(262.557)	(4.558)	(140.426)	(3.718)	(122.131)	-
23. Döviz Varlıklarının Hedge Edilen Kısımının Tutarı	-	-	-	-	-	-

(*) Hollanda'da faaliyet gösteren bağlı ortaklıklardaki net yatırımların Türk Lirasına çevrilmesinden kaynaklanan döviz kuru riskinden korunmak amacıyla, USD cinsinden ihraç edilen tahviller net yatırım riskinden korunma aracı olarak tayin edilmiştir.

ANADOLU EFES BİRACILIK VE MALT SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablo Dipnotları

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir)

NOT 31. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (devamı)

b) Yabancı Para Riski (devamı)

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla ihracat ve ithalata ilişkin bilgiler aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak- 31 Aralık 2023	1 Ocak- 31 Aralık 2022
Toplam İhracat Tutarı	4.570.253	4.736.848
Toplam İthalat Tutarı	33.909.683	27.610.278

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla döviz kuru duyarlılık analizi tabloları aşağıda gösterilmiştir:

Döviz kuru duyarlılık analizi tablosu				
	31 Aralık 2023 (*)		31 Aralık 2022 (*)	
		Kar / (Zarar)		
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
USD'nin %10 değişmesi halinde:				
USD net varlık / (yükümlülüğü)	(1.445.774)	1.445.774	(3.662.803)	3.662.803
USD riskinden korunan kısım (-)	3.412.476	(3.341.236)	3.994.485	(3.994.485)
USD Net Etki	1.966.702	(1.895.462)	331.681	(331.681)
EUR'un %10 değişmesi halinde:				
EUR net varlık / (yükümlülüğü)	(608.114)	608.114	(368.180)	368.180
EUR riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
EUR Net Etki	(608.114)	608.114	(368.180)	368.180
Diğer döviz kurlarının ortalama %10 değişmesi halinde:				
Diğer döviz net varlık / (yükümlülüğü)	80.338	(80.338)	(2.218)	2.218
Diğer döviz kuru riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
Diğer Döviz Varlıkları Net Etki	80.338	(80.338)	(2.218)	2.218
TOPLAM	1.438.926	(1.367.686)	(38.717)	38.717

(*) Konsolide kar veya zarar tablosunda kur farkı karı/(zararı) etkisi olanlar dışında konsolidasyon kapsamında elimine edilen parasal varlık ve yükümlülükler dahil edilmemiştir.

c) Yurtdışındaki İşletmelerde Bulunan Net Yatırımlardan Doğan Finansal Risk

Bira Grubu, Hollanda'da mukim olan iştiraki Efes Breweries International'daki (Grup'un yurtdışı bira faaliyetlerini yönlendiren holding şirketi) net yatırımlarının Türk Lirasına çevrilmesinden kaynaklanan döviz kuru riskinden korunmak amacıyla, 29 Haziran 2021 tarihi itibarıyla ihraç edilen 500 milyon USD tutarındaki tahvilin 500 milyon USD tutarındaki kısmını riskten korunma aracı olarak tayin etmiştir.

Meşrubat, Hollanda'da mukim olan iştiraki CCl Holland ve Waha B.V.'deki net yatırımlarının Türk Lirasına çevrilmesinden kaynaklanan döviz kuru riskinden korunmak amacıyla, 19 Eylül 2017 tarihinde ihraç edilen 500 milyon USD tutarındaki tahvilin 150 milyon USD tutarındaki kısmını ve 20 Ocak 2022 tarihi itibarıyla ihraç edilen 500 milyon USD tutarındaki tahvilin 500 milyon USD tutarındaki kısmını riskten korunma aracı olarak tayin etmiştir.

Net yatırımların finansal riskten korunmasına yönelik olarak tanımlanmış tahvil ve kredilerin kurdan kaynaklanan değer değişiminin etkin kısmı olan 16.369.384 TL (ertelenmiş vergi etkisi dahil 12.277.038 TL), Özkaynaklar altında "Riskten Korunma Kazançları (Kayıpları)"nda, Diğer Kapsamlı Gelir Tablosunda ise "Yurtdışındaki İşletmeye İlişkin Net Yatırım Riskinden Korunma ile İlgili Diğer Kapsamlı Gelir (Gider)"de muhasebeleştirilmektedir. (31 Aralık 2022 - 14.589.331 TL (ertelenmiş vergi etkisi dahil 11.671.465 TL)).

ANADOLU EFES BİRACILIK VE MALT SANAYİİ ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablo Dipnotları

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir)

NOT 31. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (devamı)

d) Likidite Riski

Likidite riski bir şirketin fonlanma ihtiyaçlarını karşılayamama riskidir. Likidite riski güvenilir kredi kuruluşlarının vermiş olduğu kredi limitlerinin de desteğiyle nakit girişleri ve çıkışlarının dengelenmesiyle düşürülmektedir. Grup ayrıca uzun vadeli borçlanmayı tercih ederek bu riski düşürmektedir.

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla konsolide finansal durum tablosuna yansıyan türev olmayan finansal yükümlülüklerin vadelerine göre analizi aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2023	Sözleşme uyarınca Defter Değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı (=I+II+III+IV)	3 aydan kısa (I)	3-12 ay arası (II)	1-5 yıl arası (III)	5 yıldan uzun (IV)
Sözleşme Uyarınca Vadeler						
Finansal borçlanmalar	57.361.417	69.258.052	9.137.256	18.144.039	27.046.157	14.930.600
Finansal kiralama yükümlülükleri	1.706.755	2.182.534	69.315	592.505	771.859	748.855
Ticari borçlar	33.061.495	33.061.495	23.965.595	9.093.769	1.938	193
Satış opsiyonu yükümlülüğü	69.474	69.474	-	69.474	-	-
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	975.567	975.567	891.063	84.504	-	-
Toplam	93.174.708	105.547.122	34.063.229	27.984.291	27.819.954	15.679.648
31 Aralık 2022	Defter Değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı (=I+II+III+IV)	3 aydan kısa (I)	3-12 ay arası (II)	1-5 yıl arası (III)	5 yıldan uzun (IV)
Sözleşme Uyarınca Vadeler						
Finansal borçlanmalar	60.418.044	70.378.264	7.671.952	13.616.565	32.615.405	16.474.342
Finansal kiralama yükümlülükleri	1.490.725	1.964.112	71.388	428.286	1.005.876	458.562
Ticari borçlar	33.009.079	33.009.079	24.173.665	8.835.216	-	198
Satış opsiyonu yükümlülüğü	72.843	72.843	-	72.843	-	-
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	943.808	943.808	943.808	-	-	-
Toplam	95.934.499	106.368.106	32.860.813	22.952.910	33.621.281	16.933.102

e) Fiyat Riski

Fiyat riski yabancı para, faiz ve piyasa riskinin bir kombinasyonu olup, Grup tarafından aynı para biriminden borç ve alacakların, faiz taşıyan varlık ve yükümlülüklerin birbirini karşılaması yoluyla doğal olarak yönetilmektedir. Piyasa riski, Grup tarafından piyasa bilgilerinin incelenmesi ve uygun değerlendirme metodları vasıtasıyla takip edilmektedir.

f) Kredi Riski

Kredi riski, karşılıklı ilişki içinde olan taraflardan birinin bir finansal araca ilişkin olarak yükümlülüğünü yerine getirememesi sonucu diğer tarafın finansal açıdan zarara uğraması riskidir. Grup, kredi riskini belli taraflarla yapılan işlemleri sınırlandırarak ve ilişkide bulunduğu tarafların güvenilirliğini değerlendirerek yönetmeye çalışmaktadır.

Kredi risk yoğunlaşması belirli şirketlerin benzer iş alanlarında faaliyette bulunmasıyla, aynı coğrafi bölgede yer almasıyla veya ekonomik, politik ve bunun gibi diğer koşullarda meydana gelebilecek değişikliklerin bu şirketlerin sözleşmeden doğan yükümlülüklerini benzer ekonomik koşullar çerçevesinde etkilemesi ile ilgilidir. Kredi riskinin yoğunlaşması Grup'un performansının belli bir sektörü veya coğrafi bölgeyi etkileyen gelişmelere duyarlılığını göstermektedir.

Grup kredi riskini, satış faaliyetlerini geniş bir alana yayarak belli bir sektör veya bölgedeki şahıslar veya gruplar üzerinde istenmeyen yoğunlaşmalardan kaçınarak yönetmeye çalışmaktadır. Grup, DBS (Doğrudan Borçlandırma Sistemi), bayi ve distribütörlerinin bankalardan olan kredi kartı alacaklarının süpürülmesi yolu ile alacaklarının bir kısmını teminat altında tutmaktadır. Grup ayrıca gerekli gördüğü durumlarda müşterilerinden teminat alarak ve alacaklarını sigortalatarak alacaklarının önemli bir kısmını teminat altında tutmaktadır.

Grup'un mevduatlarının bulunduğu bankaların kredi riskleri, bağımsız veriler dikkate alınarak değerlendirilmekte olup Not 6'da sunulan beklenen zarar karşılığı haricinde herhangi önemli bir kredi riski beklenmemektedir.

ANADOLU EFES BİRACILIK VE MALT SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablo Dipnotları

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir)

NOT 31. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (devamı)

f) Kredi Riski (devamı)

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski ve vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların yaşlarına ilişkin açıklama aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2023	Alacaklar				Bankalardaki mevduat	Türev araçlar
	Ticari Alacaklar		Diğer Alacaklar			
	İlişkili taraf	Diğer taraf	İlişkili taraf	Diğer taraf		
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C+D+E)	1.529.428	13.852.686	272.731	585.935	41.246.990	199.144
- Azami riskin teminat,ipotek ve alacak sigorta ile güvence altına alınmış kısmı	492.356	6.212.380	-	-	-	-
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	1.529.428	12.363.233	272.731	585.935	41.246.990	199.144
B. Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan, aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri	-	-	-	-	-	-
C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	-	1.469.833	-	-	-	-
- Teminat,ipotek ve alacak sigortası ile güvence altına alınmış kısmı	-	292.593	-	-	-	-
D. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	19.620	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	344.757	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	(325.137)	-	-	-	-
- Net değer teminat,ipotek ve alacak sigortası ile güvence altına alınmış kısmı	-	19.620	-	-	-	-
- Vadesi geçmemiş (brüt defter değeri)	-	-	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	-	-	-	-	-
- Net değer teminat,ipotek ve alacak sigortası ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-
E. Bilanço dışı kredi riski içeren unsurlar	-	-	-	-	-	-
31 Aralık 2023			Ticari Alacaklar	Diğer Alacaklar	Bankalardaki Mevduat	Türev Araçlar
Vadesi üzerinden 1-30 gün geçmiş			950.675	-	-	-
Vadesi üzerinden 1-3 ay geçmiş			254.274	-	-	-
Vadesi üzerinden 3-12ay geçmiş			39.897	-	-	-
Vadesini 1 yıldan fazla geçmiş			224.987	-	-	-

ANADOLU EFES BİRACILIK VE MALT SANAYİİ ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablo Dipnotları

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir)

NOT 31. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (devamı)

f) Kredi Riski (devamı)

31 Aralık 2022	Alacaklar				Bankalardaki mevduat	Türev araçlar
	Ticari Alacaklar		Diğer Alacaklar			
	İlişkili taraf	Diğer taraf	İlişkili taraf	Diğer taraf		
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C+D+E)	1.362.117	11.630.663	1.222.158	273.860	40.201.354	61.562
- Azami riskin teminat,ipotek ve alacak sigorta ile güvence altına alınmış kısmı	907.005	3.752.506	-	-	-	-
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	1.362.117	11.143.904	1.222.158	273.860	40.201.354	61.562
B. Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan, aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri	-	-	-	-	-	-
C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	-	469.473	-	-	-	-
- Teminat,ipotek ve alacak sigortası ile güvence altına alınmış kısmı	-	87.989	-	-	-	-
D. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	17.286	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	370.811	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	(353.525)	-	-	-	-
- Net değer teminat,ipotek ve alacak sigortası ile güvence altına alınmış kısmı	-	17.286	-	-	-	-
- Vadesi geçmemiş (brüt defter değeri)	-	-	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	-	-	-	-	-
- Net değer teminat,ipotek ve alacak sigortası ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-
E. Bilanço dışı kredi riski içeren unsurlar	-	-	-	-	-	-
31 Aralık 2022			Ticari Alacaklar	Diğer Alacaklar	Bankalardaki Mevduat	Türev Araçlar
Vadesi üzerinden 1-30 gün geçmiş			452.940	-	-	-
Vadesi üzerinden 1-3 ay geçmiş			16.533	-	-	-
Vadesi üzerinden 3-12ay geçmiş			-	-	-	-
Vadesini 1 yıldan fazla geçmiş			-	-	-	-

g) Sermaye Risk Yönetimi

Grup'un sermaye yönetiminin birincil amacı, hisse değerlerini maksimize etmek ve işletmelerini desteklemek adına, güçlü kredi derecesini ve sağlıklı sermaye oranlarının devamlılığını sağlamaktır. Grup, sermaye risk yönetimi kapsamında net finansal borç / FAVÖK BMKÖ oranını izlemektedir. Net finansal borç, nakit ve nakit benzerleri ve vadesi üç ayın üzerindeki mevduatlar toplamının toplam finansal borç tutarından düşülmesiyle hesaplanmaktadır.

ANADOLU EFES BİRACILIK VE MALT SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablo Dipnotları

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir)

NOT 32. FİNANSAL ARAÇLAR (GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI VE FİNANSAL RİSKTEN KORUNMA MUHASEBESİ ÇERÇEVESİNDEKİ AÇIKLAMALAR)

Gerçeğe Uygun Değer

Gerçeğe uygun değer, zorunlu satış veya tasfiye gibi haller dışında, bir finansal aracın cari bir işlemde istekli taraflar arasında alım-satımına konu olan fiyatını ifade eder. Kote edilmiş piyasa fiyatı, şayet varsa, bir finansal aracın makul değerini en iyi yansıtan değerdir.

Yabancı para bazlı finansal alacak ve borçlar finansal tabloların hazırlandığı günün yabancı para kur oranları üzerinden değerlendirilmektedir. Grup'un finansal araçlarının gerçeğe uygun değerlerinin tahmininde aşağıda belirtilen yöntemler ve varsayımlar kullanılmıştır:

a) Finansal Varlıklar

Bazı finansal varlıkların gerçeğe uygun değerleri maliyet bedelleri ile konsolide finansal tablolarda yer alıp nakit ve nakit benzerleri, bunların üzerindeki faiz tahakkukları ve diğer kısa vadeli finansal varlıkları içermektedir ve kısa vadeli olmalarından dolayı, gerçeğe uygun değerlerinin taşınan değerlerine yakın olduğu düşünülmektedir. Ticari alacakların reeskont karşılığı ve beklenen zararlar karşılığı düşüldükten sonraki taşınan değerlerinin gerçeğe uygun değerlerine yakın olduğu düşünülmektedir.

b) Finansal Yükümlülükler

Ticari borçların ve diğer parasal yükümlülüklerin kısa vadeli olmaları nedeniyle gerçeğe uygun değerlerinin taşıdıkları değere yaklaştığı düşünülmektedir. Banka kredileri iskonto edilmiş maliyet ile ifade edilir ve işlem maliyetleri kredilerin ilk kayıt değerlerine eklenir. Üzerindeki faiz oranları değişen piyasa koşulları dikkate alınarak güncellendiği için kredilerin gerçeğe uygun değerlerinin taşıdıkları değeri ifade ettiği düşünülmektedir. Reeskont karşılığı düşüldükten sonra kalan ticari borçların gerçeğe uygun değerlerinin taşıdıkları değere yakın olduğu öngörülmektedir.

Gerçeğe Uygun Değer Hiyerarşi Tablosu

Grup gerçeğe uygun değer ölçümlemelerini, her finansal araç sınıfının girdilerinin kaynağına göre, üç seviyeli hiyerarşi kullanarak, aşağıdaki şekilde sınıflandırmaktadır:

Seviye 1: Aktif piyasada işlem gören piyasa fiyatı kullanılan değerlendirme teknikleri
Seviye 2: Dolaylı veya dolaysız gözlemlenebilir girdi içeren diğer değerlendirme teknikleri
Seviye 3: Gözlemlenebilir piyasa girdilerini içermeyen değerlendirme teknikleri

31 Aralık 2023	Seviye 1	Seviye 2	Seviye 3
Finansal durum tablosunda gerçeğe uygun değerden taşınan finansal varlıklar			
Türev finansal araçlar (Not 9)	-	199.144	-
Finansal durum tablosunda gerçeğe uygun değerden taşınan finansal yükümlülükler			
Türev finansal araçlar (Not 9)	-	(282.433)	-
Satış opsiyonu yükümlülüğü (Not 20)	(69.474)	-	-
31 Aralık 2022	Seviye 1	Seviye 2	Seviye 3
Finansal durum tablosunda gerçeğe uygun değerden taşınan finansal varlıklar			
Türev finansal araçlar (Not 9)	-	61.562	-
Finansal durum tablosunda gerçeğe uygun değerden taşınan finansal yükümlülükler			
Türev finansal araçlar (Not 9)	-	(1.401.152)	-
Satış opsiyonu yükümlülüğü (Not 20)	(72.843)	-	-

Türev Finansal Enstrümanlar ve Riskten Korunma İşlemleri

Türev Finansal Enstrümanlar ve Riskten Korunma İşlemleri Not 6, Not 9 ve Not 27'de belirtilmiştir.

ANADOLU EFES BİRACILIK VE MALT SANAYİİ ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablo Dipnotları

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir)

NOT 33. NAKİT AKIŞ TABLOSUNA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

a) Değer Düşüklüğü (İptali) İle İlgili Düzeltmeler

	1 Ocak- 31 Aralık 2023	1 Ocak- 31 Aralık 2022
Alacaklarda değer düşüklüğü (iptali) ile ilgili düzeltmeler, net (Not 10, 25)	36.879	24.968
Maddi duran varlık değer düşüklüğü (iptali) ile ilgili düzeltmeler, net (Not 15, Not 26)	11.700	57.415
Maddi olmayan duran varlık değer düşüklüğü ile ilgili düzeltmeler, net (Not 16, Not 26)	-	767.696
Stok değer düşüklüğü iptali ile ilgili düzeltmeler, net (Not 12, 25)	137.316	152.214
	185.895	1.002.293

b) Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar (İptali) İle İlgili Düzeltmeler

	1 Ocak- 31 Aralık 2023	1 Ocak- 31 Aralık 2022
Kullanılmamış izin karşılığı (Not 19)	153.187	94.433
Kıdem tazminatı karşılığı (Not 19)	442.610	403.712
Uzun vadeli teşvik planı karşılığı (Not 19)	140.723	101.591
	736.520	599.736

c) Faiz (Gelirleri) ve Giderleri İle İlgili Düzeltmeler,net

	1 Ocak- 31 Aralık 2023	1 Ocak- 31 Aralık 2022
Faiz geliri ile ilgili düzeltmeler (Not 27)	(2.075.322)	(1.119.284)
Faiz ve borçlanma giderleri ile ilgili düzeltmeler (Not 27)	6.423.440	5.320.975
Alt kiralama alacaklarından faiz gelirleri ile ilgili düzeltmeler (Not 27)	(36.009)	(18.970)
Kiralamalara ilişkin faiz giderleri ile ilgili düzeltmeler (Not 27)	300.775	141.626
	4.612.884	4.324.347

d) Bağlı Ortaklık Edinimi ve Kontrol Gücü Olmayan Paylarla Olan İşlemler Kaynaklanan Diğer Nakit Girişleri (Çıkışları)

	1 Ocak- 31 Aralık 2023	1 Ocak- 31 Aralık 2022
Kontrolü edinilen işletmelerdeki nakit ve nakit benzerleri (*)	139.013	-
İşletmeyi satın alma maliyeti	-	(400.910)
Azınlık payları satın alma maliyeti (**)	(2.860.040)	(129.961)
	(2.721.027)	(530.871)

(*) Anadolu Etap'ın kontrolünün elde edildiği 11 Nisan 2023 tarihi itibarıyla nakit ve nakit benzerleri.

(**) Coca-Cola Beverages Pakistan Ltd (CCBPL)'in %49,67 azınlık paylarının satın alınmasına ilişkin ödemeye tutandır. Kalan ödeme tutarı 5.887.640 TL'dir.

e) Finansman Faaliyetlerinden Kaynaklanan Diğer Nakit Girişleri (Çıkışları)

	1 Ocak- 31 Aralık 2023	1 Ocak- 31 Aralık 2022
Nakit akış riskinden korunma kazancı / (kayıbı)	381.649	1.504.016
Kontrol gücü olmayan payların hissedarlarının sermaye arttırımına katılımından doğan nakit girişleri	1.132.346	889.959
Vadesi üç ayın üzerindeki mevduatlardaki değişim	72.036	(183.297)
Kur korumalı mevduat hesabındaki değişim	137.792	(1.059.934)
Kullanımı kısıtlı banka bakiyesindeki değişim	149.233	(49.995)
Diğer finansal yükümlülüklerdeki değişim	1.464.737	115.135
	3.337.793	1.215.884

ANADOLU EFES BİRACILIK VE MALT SANAYİİ ANONİM ŞİRKETİ

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablo Dipnotları

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir)

NOT 33. NAKİT AKIŞ TABLOSUNA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR (devamı)

f) Gerçeğe Uygun Değer Kayıpları (Kazançları) İle İlgili Düzeltmeler

	1 Ocak- 31 Aralık 2023	1 Ocak- 31 Aralık 2022
Türev finansal araçların gerçeğe uygun değer kayıpları / (kazançları) ile ilgili düzeltmeler	(435.653)	2.068.405
	(435.653)	2.068.405

NOT 34. BAĞIMSIZ DENETİM KURULUŞLARINDAN ALINAN HİZMETE İLİŞKİN ÜCRETLER

Grup'un 1 Ocak – 31 Aralık 2023 ve 1 Ocak – 31 Aralık 2022 dönemlerinde Bağımsız Denetim Kuruluşları'ndan (BDK) aldığı hizmetlere ilişkin ücretler aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak- 31 Aralık 2023	1 Ocak- 31 Aralık 2022
Raporlama dönemine ait bağımsız denetim ücreti	29.875	25.658
Vergi danışmanlık hizmetlerine ilişkin ücretler	11.453	12.664
Diğer güvence hizmetlerinin ücreti	1.154	719
	42.482	39.041

NOT 35. RAPORLAMA DÖNEMİNDEN SONRAKİ OLAYLAR

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 28 Eylül 2023 tarih ve 57/1219 sayılı kararıyla uygun görülen ihraç limiti kapsamında, Şirket'in yurt içinde halka arz edilmeksizin nitelikli yatırımcılara satılmak üzere 364 gün vadeli, %47,75 sabit faizli altı ayda bir kupon ödemeli, 26 Şubat 2025 itfa tarihli, TRFEFES22518 ISIN kodlu finansman bonosu için gerçekleştirilen talep toplama işlemi sonucunda, ihraç tutarı toplam 1.000.000 TL olarak kesinleşmiştir. Satış işlemi 27 Şubat 2024 tarihinde tamamlanmış olup, işlemin takası 28 Şubat 2024 tarihinde gerçekleşmiştir.

Coca-Cola İçecek A.Ş. ("CCI") tamamına sahip olduğu bağlı ortaklığı CCI International Holland B.V. ("CCI Holland") ile birlikte, The Coca-Cola Company'nin ("TCCC") bir bağlı ortaklığına ait olan Coca-Cola Bangladesh Beverages Limited'deki ("CCBB") %100 hissesinin satın alınması için 15 Şubat 2024 tarihinde bir hisse alım sözleşmesi imzalamıştır ve hisse devrinin tescil edilmesi 20 Şubat 2024 tarihi itibarıyla tamamlanmıştır. CCBB'nin ana hissedarı doğrudan CCI Holland olmuştur. CCBB, Bangladeş'te TCCC'nin gazlı ve gazsız içecek markalarının üretim, satış ve dağıtım faaliyetlerini yürüten iki şişeleiyici şirketten biridir. Yapılan anlaşma ile CCI, CCBB'nin sermayesini temsil eden payların %100'ünü 130 milyon ABD Doları olan işletme değerinden kapanış tarihi itibarıyla tahmini net finansal borcun düşülmesi ile hesaplanacak olan hisse değeri karşılığında satın alacaktır. Hisse değeri bir fiyat düzeltme mekanizmasına tabi olup CCBB'nin kapanış tarihi itibarıyla net finansal borcunun kapanıştan sonra yapılacak bir kapanış denetimi ile nihai hale gelmesiyle yeniden hesaplanacaktır. Satın almanın CCI Holland'ın mevcut nakit kaynakları tarafından finanse edilmesi ve CCI'nın net kaldıracı üzerinde hafif bir etki yaratması beklenmektedir.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU 2023

	Uyum Durumu				Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz
Kurumsal Yönetim Uyum Raporu					
1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI					
1.1.2-Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	X				
1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI					
1.2.1- Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştıracı işlem yapmaktan kaçınmıştır.	X				
1.3. GENEL KURUL					
1.3.2-Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	X				
1.3.7-İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kimseler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere Yönetim Kurulunu bilgilendirmiştir.					X
1.3.8-Gündemde özellik arz eden konularla ilgili Yönetim Kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.	X				
1.3.10-Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.	X				
1.3.11-Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.	X				
1.4. OY HAKKI					
1.4.1-Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştıracı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	X				
1.4.2-Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.	X				
1.4.3-Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.					X
1.5. AZLIK HAKLARI					
1.5.1- Şirket azlık haklarının kullanılmasına azami özen göstermiştir.	X				

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU 2023

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
1.5.2-Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.		X				Şirketimiz azlık haklarının kullanılmasında azami özen gösterirken, esas sözleşmemiz de kanunen tanınması gereken tüm azlık haklarının kullanımını yürürlükteki mevzuata uygun olarak düzenlemektedir. Azlık hakları, Kurumsal Yönetim İlkeleri uyarınca esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir miktara sahip olanlara da tanınabilmekle beraber Şirketimiz esas sözleşmesinde azlık haklarının kapsamını kanunen belirlenen ölçülere nazaran genişleten bir hüküm bulunmamaktadır.
1.6. KAR PAYI HAKKI						
1.6.1-Genel kurul tarafından onaylanan kar dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	X					
1.6.2-Kar dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği karın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkan verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.	X					
1.6.3-Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.					X	
1.6.4-Yönetim Kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.	X					
1.7. PAYLARIN DEVRİ						
1.7.1-Payların devredilmesini zorlaştıran herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.	X					
2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ						
2.1.1-Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.	X					
2.1.2-Pay sahipliği yapısı (çıkartılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.	X					
2.1.4-Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.	X					

	Uyum Durumu				Açıklama
	Evet	Kismen	Hayır	Muaf	İlgisiz
2.2. FAALİYET RAPORU					
2.2.1-Yönetim Kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmayı temin etmektedir.	X				
2.2.2-Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilkede yer alan tüm unsurları içermektedir.	X				
3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI					
3.1.1- Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	X				
3.1.3-Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.	X				
3.1.4-Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.	X				
3.1.5-Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	X				
3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ					
3.2.1-Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.	X				
3.2.2-Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.	X				
3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI					
3.3.1-Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.	X				
3.3.2-Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	X				
3.3.3-Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlemektedir.	X				
3.3.4-Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.	X				
3.3.5-Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.	X				
3.3.6-Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.	X				

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU 2023

	Evet	Uyum Durumu				Açıklama
		Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
3.3.7-Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	X					
3.3.8-Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.	X					
3.3.9-Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	X					
3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER						
3.4.1-Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.	X					
3.4.2-Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.	X					
3.4.3-Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	X					
3.4.4-Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	X					
3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK						
3.5.1-Yönetim Kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.	X					
3.5.2- Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.	X					
4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ						
4.1.1-Yönetim Kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	X					
4.1.2-Toplantı gündem ve tutanakları, Yönetim Kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	X					
4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI						
4.2.1-Yönetim Kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	X					
4.2.2-Yönetim Kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	X					

	Evet	Uyum Durumu				Açıklama
		Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.2.3-Yönetim Kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.	X					
4.2.4-İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.	X					
4.2.5-Yönetim Kurulu Başkanı ve İcra Başkanı (Genel Müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.	X					
4.2.7-Yönetim Kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamakta ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın iş birliği içinde çalışmıştır.	X					
4.2.8-Yönetim Kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.	X					
4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI						
4.3.9- Şirket Yönetim Kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim Kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.	X					Yönetim Kurulunda Cinsiyet Eşitliği Politikası kapsamında kadın üye oranının 2030'a kadar %30'a ulaşması hedeflenmektedir. Yönetim Kurulu, bu hedefe ulaşma hususunda sağlanan ilerlemeyi yıllık olarak değerlendirir ve sonuçlarını kamuoyu ile paylaşır. Hedef gerektiği durumlarda tekrar gözden geçirebilir.
4.3.10-Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.	X					
4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ						
4.4.1-Bütün Yönetim Kurulu üyelerinin, Yönetim Kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel veya elektronik katılım sağlamıştır.	X					
4.4.2-Yönetim Kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.	X					
4.4.3-Toplantıya katılamayan ancak görüşlerini yazılı olarak Yönetim Kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.	X					
4.4.4-Yönetim Kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	X					
4.4.5-Yönetim Kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.	X					

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU 2023

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.4.6 -Yönetim Kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	X					
4.4.7-Yönetim Kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim Kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.		X				Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket dışında aldığı görevler Faaliyet Raporumuzda açıkça belirtilmiştir. Bu konuda Şirket tarafından oluşturulmuş kurallar bulunmamakta ancak bu konuda Kurumsal Yönetim İlkelerinde öngörülen düzenlemelere uyulmaktadır.
4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER						
4.5.5-Her bir Yönetim Kurulu Üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.		X				Bağımsız üye olmayan Yönetim Kurulu üyeleri sadece bir komitede görev almaktadır. Denetim Kurulu Başkanlığını sürdürmekte olan Yönetim Kurulu üyelerimizden Sn. Şevki Acuner'in istifası sebebiyle, 25 Temmuz 2023 tarihi itibarıyla Denetimden Sorumlu Komite Başkanlığı'na Yönetim Kurulu Üyelerimizden Sn. Uğur BAYAR'ın; üyeliğine ise Sn. Barış TAN'ın seçilmesine karar verilmiştir. Barış TAN halihazırda Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanlığı'nı da yürütmektedir.
4.5.6-Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.	X					
4.5.7-Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.	X					
4.5.8-Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek Yönetim Kurulu üyelerine sunulmuştur.	X					

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR						
4.6.1-Yönetim Kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere Yönetim Kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.	X					2021 yılında gerçekleştirilmiş olup her 2 senede bir değerlendirme yapılması planlanmaktadır.
4.6.4-Şirket, Yönetim Kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.	X					
4.6.5-Yönetim Kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.		X				Kurumsal Yönetim İlkelerinin 4.6.5 no.lu maddesi uyarınca Yönetim Kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatler yıllık faaliyet raporu vasıtasıyla kamuya açıklanmaktadır. Yapılan açıklamada Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin ücretlerine yer verilmekte diğer Yönetim Kurulu Üyelerine bir ücret ödenmediği belirtilmektedir. Daha önceki yıllarda olduğu gibi İdari sorumluluğu bulunan yöneticilere ödenen ücretlerin toplamına yer verilmiş, kişi bazında bir kırım verilmemiştir.

SPK SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM RAPORU

		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	SAYFA NUMARASI, İNTERNET SİTESİNDE YER ALDIĞI MENÜ ADI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
A. Genel İlkeler							
A1. Strateji, Politika ve Hedefler							
A1.1	Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.	x				2023 yılında önceliklendirme analizimizi çifte önemlilik anlayışı ile yeniledik. Finansal, çevresel ve sosyal etki bakış açısıyla sürdürülebilirlik önceliklerimizi yüksek ve çok yüksek olmak üzere derecelendirdik. Tüm operasyon ülkelerimizi dahil ederek gerçekleştirdiğimiz önceliklendirme anketimiz ve paydaş buluşmamız ile önceliklendirme analizimizi gerçekleştirdik. CEO'muz ve Yönetim Kurulu üyelerimizin görüşlerini alarak finalize ettik. Önceliklendirme analizimize ilişkin detaylar ise 2023 Anadolu Efes Entegre Raporu aracılığıyla verilecektir.	Web sitemizde Hakkımızda sekmesi altında yer alan Politikalar bölümü: Anadolu Efes Yönetim Kurulunda Cinsiyet Eşitliği Politikası Anadolu Efes Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Politikası Anadolu Efes Çevre Politikası Anadolu Efes Su ve Enerji Politikası Anadolu Efes İnsan Hakları Politikası Anadolu Efes İş Etiği İlkeleri
	Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	x				Sürdürülebilirlik konularının yönetimi ve politikalar üst yönetim tarafından takip edilmektedir. Şirketimizin Çevre, İnsan Hakları, İnsan Kaynakları, Eşitlik Çeşitlik ve Kapsayıcılık, İş Etiği ve Enerji Politikaları bulunmaktadır.	
A1.2	ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.	x				2030 yılına ait çevre, çalışanlar ve toplum başlıklarındaki hedeflerimiz faaliyet ve sürdürülebilirlik raporu ve web sitemiz aracılığıyla açıklanmıştır. 2022 sürdürülebilirlik raporumuzda ise detaylı hedeflere ve ilerleme durumlarına yer verilmiştir. 2023 yılına ilişkin detaylar ise 2023 Anadolu Efes Entegre Raporu aracılığıyla verilecek	2023 Faaliyet Raporu - Sürdürülebilirlik Bölümü (sy. 46-53) ve web sitemizde Sürdürülebilirlik sekmesi altında yer alan 2030 Hedefleri bölümü
A2. Uygulama/izleme							
A2.1	ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.	X				Sürdürülebilirlik yaklaşımının kurum stratejisine entegrasyonunu en üst düzeye çıkarmak amacıyla hem Yönetim Kurulu seviyesinde hem de CEO ve ülke genel müdürleri seviyesinde 2 farklı Sürdürülebilirlik Komitesi bulunmaktadır.	2023 Faaliyet Raporu - Sürdürülebilirlik Bölümü (sy. 46-53)

		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	SAYFA NUMARASI, İNTERNET SİTESİNDE YER ALDIĞI MENÜ ADI
		EVET	HAYIR	KİSMEN	İLGİSİZ		
A2.1	Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.	X				2022 yılı sonunda kurulan Yönetim Kurulu seviyesindeki Sürdürülebilirlik Komitesi aracılığıyla yıl içerisinde sürdürülebilirlik odaklı atılan adımlar, performans ve hedeflere ilişkin gelişmeler paylaşılmaktadır.	2023 Faaliyet Raporu - Sürdürülebilirlik Bölümü (sy. 46-53)
A2.2	ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				2022 yılı Entegre Raporu'muzda sürdürülebilirlik hedeflerimiz kapsamında değer zincirimiz boyunca attığımız ya da atmaya planladığımız adımlar belirtilmiş ve kamuya açıklanmıştır. 2023 yılına ilişkin detaylar ise 2023 Anadolu Efes Entegre Raporu aracılığıyla verilecektir.	2022 Anadolu Efes Entegre Raporu - Değer Zinciri Üzerinde Etki Yolculuğumuz (sf 29-31)
A2.3	ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.	X				Kilit performans göstergeleri, son üç yılı kapsayacak şekilde 2022 yılı Entegre Raporu'muzda yer almaktadır. 2023 yılına ilişkin detaylar ise 2023 Anadolu Efes Entegre Raporu aracılığıyla verilecektir.	2022 Anadolu Efes Entegre Raporu - Ek 4: Performans Göstergeleri Bölümü (sf 95-97)
A2.4	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	x				Faaliyet Raporu'nda özet olarak 2022 yılı Entegre Raporu'muzda ise detaylı bir şekilde sürdürülebilirlik bağlantılı faaliyetlere yer verilmiştir. 2023 yılına ilişkin detaylar ise 2023 Anadolu Efes Entegre Raporu aracılığıyla verilecektir.	2023 Faaliyet Raporu - Sürdürülebilirlik Bölümü (sy. 46-53) 2022 Anadolu Efes Entegre Raporu
A3. Raporlama							
A3.1	Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.	X				Faaliyet Raporu'nda sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine özet olarak yer verilmektedir. Detaylı bilgiler ise Sürdürülebilirlik Raporlarında paylaşılmaktadır. Şirketimizin kurumsal web sitesinde geçmiş Sürdürülebilirlik Raporları ve Entegre Raporları yer almaktadır. 2023 yılına ilişkin detaylar ise 2023 Anadolu Efes Entegre Raporu aracılığıyla verilecektir.	2023 Faaliyet Raporu - Sürdürülebilirlik Bölümü (sy. 46-53) 2022 Anadolu Efes Entegre Raporu
A3.2	Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.	X				Kurumsal web sitemizin Sürdürülebilirlik bölümünde şirketin sürdürülebilirlik odaklı stratejik öncelikleri ve 2030 Hedefleri doğrultusunda hangi Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na (SKA) katkı sunduğu paylaşılmaktadır. Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na sunulan katkılara yönelik çalışmaların detayı 2022 Entegre Raporunda yer almaktadır. 2023 yılına ilişkin detaylar ise 2023 Anadolu Efes Entegre Raporu aracılığıyla verilecektir.	Web sitemizde Sürdürülebilirlik sekmesinde yer alan 2030 Sürdürülebilirlik Hedefleri Bölümü 2022 Anadolu Efes Entegre Raporu - Ek 2: Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ve Proje Haritalandırması Bölümü (sf 88-91)

SPK SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM RAPORU

		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	SAYFA NUMARASI, İNTERNET SİTESİNDE YER ALDIĞI MENÜ ADI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
A3.3	ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.	X				2023 yılı içerisinde Anadolu Efes'in aleyhinde kesinleşmiş çevre cezası bulunmamaktadır.	2023 Faaliyet Raporu - Sürdürülebilirlik Bölümü (sy. 46-53)
A4. Doğrulama							
A4.1	Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.			X		Türkiye, Kazakistan, Rusya ve Ukrayna operasyonlarımızın Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı salımları ile Rusya ve Ukrayna hariç tüm operasyonlarımızda cinsiyetler arası ücret farkı oranı verileri için bağımsız güvence hizmeti alıyoruz. 2023 yılına ilişkin detaylar ise 2023 Anadolu Efes Entegre Raporu aracılığıyla verilecektir.	2022 Anadolu Efes Entegre Raporu - Ek 8: Bağımsız Güvence Raporları (sf 113-115)
B. Çevresel İlkeler							
B1	Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.	X				Sürdürülebilirlik anlayışımız içerisinde iklim değişikliğiyle mücadele, su risklerinin yönetimi ve döngüsel ekonomiyi destekleyen atık ve ambalaj yönetimi konularını en öncelikli odak alanları olarak görüyoruz. Bu kapsamda yürütülen tüm politikalar, çalışmalar, yönetim sistemleri özelindeki bilgiler şeffaf bir şekilde faaliyet raporumuzun sürdürülebilirlik bölümde ve entegre raporlarımızda paylaşılmaktadır. Bunun yanı sıra Karbon Saydamlık Projesi'ne (CDP) Türkiye operasyonlarımızın performansı ile yanıt verilmektedir.	2023 Faaliyet Raporu - Sürdürülebilirlik Bölümü (sy. 46-53)
B2	Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.	X				Operasyonlarımızın olduğu tüm coğrafyalara ilişkin çevresel performans verileri açıklanmaktadır. Çevresel performans göstergelerine ilişkin yapılan raporlamaların sınırı, kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, veri toplama süreci ve raporlama koşulları ile ilgili açıklamalar faaliyet raporumuzun sürdürülebilirliğe ilişkin özet bölümde ve ayrıca entegre raporlarımızın "Rapor Hakkında" bölümünde yer almaktadır.	2023 Faaliyet Raporu - Sürdürülebilirlik Bölümü (sy. 46-53) 2022 Anadolu Efes Entegre Raporu - Rapor Hakkında (sf 4)
B3	A2.1'de verilmiştir.						
B4	Menfaat sahipleri (Yönetim Kurulu Üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.	X				2030 hedeflerimiz kapsamında CEO'muz başta olmak üzere hedeflerin liderleri olan yöneticilerimiz ve ilgili birim yöneticilerinin bireysel hedeflerinde ve performans değerlendirmelerinde hedeflere uygun KPI'lar bulunmaktadır. Konuya ilişkin detaylı açıklamaya 2023 Entegre Rapor'unda yer verilecektir.	2023 Faaliyet Raporu - Sürdürülebilirlik Bölümü (sy. 46-53)
B5	Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	X				Ham maddelerini doğadan sağlayan bir üretici olarak çevresel sürdürülebilirlik, faaliyetlerimizin devamlılığı için kilit rol oynamaktadır. Bu nedenle iş sürekliliğimiz adına da iklim değişikliği, su riskleri, döngüsel ekonomi gibi farklı çevresel konuların iş hedeflerimize ve kurumsal stratejimize her geçen gün daha fazla entegre edilmesi ve performansın ileri taşınması için çalışmalara devam edilmektedir. Konuya ilişkin güncel çalışmalara 2023 Entegre Raporu'muzda yer verilecektir.	2023 Faaliyet Raporu - Sürdürülebilirlik Bölümü (sy. 46-53)

		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	SAYFA NUMARASI, İNTERNET SİTESİNDE YER ALDIĞI MENÜ ADI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
B6	A2.4'te verilmiştir.						
B7	Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	X				Yarattığımız pozitif etkiyi yaymak üzere birlikte çalıştığımız paydaşlarımızın iş yapış prensiplerimizi anlamaları ve bunları içselleştirmeleri kilit rol oynamaktadır. Tedarikçi Çalışma İlkeleri'miz bu kapsamdaki yaklaşımımızı ortaya koymaktadır. Tedarikçi Çalışma İlkelerimizin yanı sıra ham maddelerimizin üreticileri çiftçilerimizle akıllı tarım projeleri, tedarikçi denetimleri gibi farklı çalışmalarla çevresel etkilerin değer zinciri boyunca azaltılmasına yönelik uygulamalar yürütülmektedir.	Web sitemiz Hakkımızda sekmesi altında yer alan Politikalar bölümü Anadolu Efes Tedarikçi Çalışma İlkeleri 2022 Anadolu Efes Entegre Raporu - Değer Zinciri Üzerinde Etki Yolculuğumuz (sf 29-31)
B8	Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.	X				BM Global Compact, Sürdürülebilir Kalkınma Derneği, ÇEVKO, gibi çevre konusunda farklı alanlarda faaliyet gösteren birçok dernek ve kurum ile gerek üyelik, gerekse çalışmalarına dâhiliyet gibi çeşitli iş birlikleri yürütülmektedir. Üyelikler ve çalışmalarla ilgili detaylı bilgilere sürdürülebilirlik raporlarında yer verilmektedir. 2023 yılına ilişkin detaylar ise 2023 Anadolu Efes Entegre Raporu aracılığıyla verilecektir.	2022 Anadolu Efes Entegre Raporu - Ek-1: Paydaşlarla İletişim (sf 87)
B9	Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.	X				Anadolu Efes'in tüm çevresel göstergeleri sürdürülebilirlik ve entegre raporlarında geçmiş yıllarla karşılaştırılabilir şekilde raporlanmaktadır. 2022 yılına ait verilerimiz 2022 Entegre Raporu Çevresel Göstergeler bölümünde yer alırken güncel bilgiye 2023 Entegre Raporu'muzda yer verilecektir.	2022 Anadolu Efes Entegre Raporu - Ek-4: Performans Göstergeleri (sf 95-96)
B10	Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	X				2022 yılında detaylı karbon ayak izi haritalandırması projesi hayata geçirilmiştir. Hesaplamalar, metodoloji ve diğer tüm detaylara bu çalışmaya ilişkin hazırlanan Karbon Ayak İzi Haritalandırması Projesi dokümanında yer verilmektedir.	EN Websitesi Sürdürülebilirlik sekmesinde yer alan Sürdürülebilirlik Raporları Sekmesi - Karbon Ayak İzi Haritalandırma Projesi
B11	Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.	X				En önemli odaklarımızdan biri olan çevresel etkinin azaltılması adına her yıl performansı iyileştirmek hedefiyle çalışılmaktadır. Çevresel göstergelere ilişkin önceki yıllarla karşılaştırmalı performans göstergeleri faaliyet raporunun sürdürülebilirliğe ilişkin özet bölümde ve sürdürülebilirlik raporlarında paylaşılmaktadır. Güncel bilgiye 2023 Entegre Raporu'muzda yer verilecektir.	2023 Faaliyet Raporu - Sürdürülebilirlik Bölümü (sy. 46-53) 2022 Anadolu Efes Entegre Raporu - Çevre için Sıfırlıyoruz (sf 63-74)

SPK SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM RAPORU

	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	SAYFA NUMARASI, İNTERNET SİTESİNDE YER ALDIĞI MENÜ ADI
	EYET	HAYIR	KİSMEN	İLGİSİZ		
B12				X	2030 yılında kendi operasyonlarımızda net sıfır olma hedefimiz, öncelikli konularımız altında diğer hedeflerimize de yön vermektedir. Aynı zamanda tüm operasyonlarımızda sıfır atık bir organizasyon olduğumuzu belgelemek ve plastik kullanımını azaltmak taahhütlerimiz bulunmaktadır. Hedeflerimizin ilerleme durumuna ait güncel bilgiye 2023 Entegre Raporu'muzda yer verilecektir. Kısa ve orta vadeli hedeflerin belirlenmesi için fizibilite çalışmaları devam etmektedir.	Web sitesinde Sürdürülebilirlik sekmesi altında yer alan 2030 Hedefleri Bölümü 2022 Anadolu Efes Entegre Raporu - Çevre için Sıfırlıyoruz (sf 63-74)
B13	x				Başta iklim krizi olmak üzere çevre odaklı fırsat ve riskler analiz edilmekte, enerji ve su verimliliği, döngüsel ekonomi gibi konularda etkili uygulamalar hayata geçirilmektedir. 2030'a kadar çevre üzerindeki etkimizi "sıfırlamak" hedefiyle çalışmalarımızı sürdürmekte ve bu kapsamdaki gelişmeleri entegre raporlarımız aracılığıyla paylaşmaktayız. 2023 yılına ilişkin gelişmelere 2023 Entegre Raporu'nda yer verilecektir.	2023 Faaliyet Raporu - Sürdürülebilirlik Bölümü (sy. 46-53) 2022 Anadolu Efes Entegre Raporu - Çevre için Sıfırlıyoruz (sf 63-74)
B14	x				Çevresel etkimizi azaltmak, sürdürülebilir tarım, sürdürülebilir ambalaj, döngüsellik ve atık yönetimi aracılığıyla çevresel etkilerini azaltmaya yönelik iş birlikleri yürütüyor ve projeler geliştiriyoruz. 2023 yılına ilişkin gelişmelere 2023 Entegre Raporumuzda yer verilecektir.	2023 Faaliyet Raporu - Sürdürülebilirlik Bölümü (sy. 46-53) 2022 Anadolu Efes Entegre Raporu - Çevre için Sıfırlıyoruz (sf 63-74)
				x	Yarattığı pozitif etkiyi yaymak üzere birlikte çalıştığı paydaşların iş yapış prensiplerini anlamaları ve bunları içselleştirmeleri kilit rol oynamaktadır. Tedarikçi Çalışma İlkeleri bu kapsamdaki yaklaşımı ortaya koymaktadır. Tedarikçi Çalışma İlkeleri'nin yanı sıra ham maddelerinin üreticileri çiftçileriyle akıllı tarım projeleri, tedarikçi denetimleri gibi farklı çalışmalarla çevresel etkilerin değer zinciri boyunca azaltılmasına yönelik uygulamalar yürütülmektedir. Değer zinciri boyunca daha da yapılandırılmış programlar özelinde çalışılmaktadır.	2023 Faaliyet Raporu - Sürdürülebilirlik Bölümü (sy. 46-53) 2022 Anadolu Efes Entegre Raporu - Çevre için Sıfırlıyoruz (sf 63-74) Web sitesi Hakkımızda sekmesi altında yer alan Politikalar bölümü - Anadolu Efes Tedarikçi Çalışma İlkeleri
B15	x				Çevresel sürdürülebilirlik odağında önceliklendirdiğimiz sera gazı salımlarının azaltımı, su verimliliği, sürdürülebilir tarım, atık azaltımı ve döngüsellik, sürdürülebilir ambalaj alanlarında yıl içerisinde gerçekleştirdiğimiz projeler ve etkilerine yönelik detaylı açıklamalar entegre raporları aracılığıyla paylaşılmaktadır. 2023 yılına ilişkin gelişmelere 2023 Entegre Raporumuzda yer verilecektir.	2023 Faaliyet Raporu - Sürdürülebilirlik Bölümü (sy. 46-53) 2022 Anadolu Efes Entegre Raporu - Çevre için Sıfırlıyoruz (sf 63-74)

		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	SAYFA NUMARASI, İNTERNET SİTESİNDE YER ALDIĞI MENÜ ADI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
B16	Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.	X				Enerji tüketimine ilişkin tüm veriler 2022 Entegre Raporu'nda yer almaktadır. 2023 yılına ilişkin güncel performansa 2023 Entegre Raporumuzda yer verilecektir.	2022 Anadolu Efes Entegre Raporu – Çevre için Sıfırlıyoruz (sf 63-74) 2022 Anadolu Efes Entegre Raporu – Ek-4: Performans Göstergeleri (sf 95-96)
B17	Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.	X				Enerji tüketiminin detaylarına ilişkin tüm veriler 2022 Entegre Raporu'nda yer almaktadır. 2023 yılına ilişkin performansa 2023 Entegre Raporumuzda yer verilecektir.	2022 Anadolu Efes Entegre Raporu – Ek-4: Performans Göstergeleri (sf 95-96)
B18	Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.	X				2030 yılına kadar kendi operasyonlarımızda net sıfır karbon salımına ulaşma hedefimize paralel, sera gazı azaltımı çalışmalarımız kapsamında elektrik ihtiyacımızın yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılanması hedeflenmektedir. Bu bağlamda yenilenebilir enerji tedarikinin yanı sıra operasyonlarımızda kullanabilmek adına yenilenebilir enerji kurulumu fırsatları değerlendirilmektedir. Bu alandaki gelişmelere faaliyet raporunda özet olarak, sürdürülebilirlik raporlarında ve CDP raporlarında detaylı şekilde yer verilmektedir.	2023 Faaliyet Raporu - Sürdürülebilirlik Bölümü (sy. 46-53) 2022 Anadolu Efes Entegre Raporu – Çevre için Sıfırlıyoruz (sf 63-74)
B19	Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.	X				Yenilenebilir enerji tüketimine ilişkin tüm veriler 2022 Entegre Raporu'nda yer almaktadır. 2023 yılına ilişkin performansa 2023 Entegre Raporumuzda yer verilecektir.	2022 Anadolu Efes Entegre Raporu – Çevre için Sıfırlıyoruz (sf 63-74) 2022 Anadolu Efes Entegre Raporu – Ek-4: Performans Göstergeleri (sf 95-96)
B20	Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.	X				Çevresel sürdürülebilirlik odağında gerçekleştirdiğimiz projeler ve sağladığımız faydaya ilişkin bilgilere faaliyet raporunda özet olarak, entegre raporlarımızda detaylı şekilde yer verilmektedir. 2023 yılına ilişkin gelişmelere 2023 Entegre Raporumuzda yer verilecektir.	2023 Faaliyet Raporu - Sürdürülebilirlik Bölümü (sy. 46-53) 2022 Anadolu Efes Entegre Raporu – Çevre için Sıfırlıyoruz (sf 63-74)
B21	Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.	X				Su verimliliği ve güvenliği öncelikli konularımızdan biridir. Bu kapsamda gerçekleştirdiğimiz projeler ve performansımıza ilişkin özet bilgiler faaliyet raporumuzda detaylar ise entegre raporumuzda yer almaktadır. 2023 yılına ilişkin gelişmelere 2023 Entegre Raporumuzda yer verilecektir.	2023 Faaliyet Raporu - Sürdürülebilirlik Bölümü (sy. 46-53) 2022 Anadolu Efes Entegre Raporu – Çevre için Sıfırlıyoruz (sf 63-74) 2022 Anadolu Efes Entegre Raporu – Ek-4: Performans Göstergeleri (sf 95-96)

SPK SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM RAPORU

		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	SAYFA NUMARASI, İNTERNET SİTESİNDE YER ALDIĞI MENÜ ADI
		EVET	HAYIR	KİSMEN	İLGİSİZ		
B22	Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.	x				Karbon fiyatlandırma sistemine dâhiliyet bulunmamaktadır.	
B23	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.	x				Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bulunmamaktadır.	
B24	Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	x				Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması bulunmamaktadır.	
B25	Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.	x				Şirket yıl içerisinde faaliyet ve sürdürülebilirlik raporları, CDP İklim Değişikliği programı, BİST Sürdürülebilirlik Endeksi'nin yönlendirmesi ile Refinitiv, S&P CSA gibi endeksler kapsamında çevresel bilgilerini açıklamaktadır.	2023 Faaliyet Raporu - Sürdürülebilirlik Bölümü (sy. 46-53) 2022 Anadolu Efes Entegre Raporu - Anadolu Efes Dünyası (sf 12)
C. Sosyal İlkeler							
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları							
C1.1	İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.	X				Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni (UNGC) imzalayan ilk Türk kuruluşlarından biri olarak, insan haklarına saygı, Anadolu Efes'in temel bir değeridir. İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde İnsan Hakları Politikası ve Çalışma İlkeleri oluşturulmuştur. Söz konusu politikada sorumlular belirlenmiş ve kamuoyu ile paylaşılmıştır. Politikalara web sitesinde yer verilmektedir.	Web sitesi Hakkımızda sekmesi altında yer alan Politikalar bölümü Anadolu Efes İnsan Hakları Politikası Anadolu Efes Çalışma İlkeleri
C1.2	Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	X				Anadolu Efes Eşitlik, Çeşitlik ve Kapsayıcılık Politikası ile her türlü ayrımcılığın önüne geçilmesi ve eşitlikçi bir iş ortamının oluşturulması için çalışmaktadır. 6 farklı ülkede tüm çalışanlarımıza iş ortamı ve insan kaynakları süreçlerinde fırsat eşitliği sunulmakta, iş etiği yaklaşımımızda çeşitliliği ve kapsayıcılığı temel almaktayız. Tedarik zinciri üzerinde benzer ilkelere ise Tedarikçi Çalışma İlkeleri içerisinde yer verilmektedir. Bu kapsamda özet bilgiye faaliyet raporunda yer verilmektedir.	Web sitesi Hakkımızda sekmesi altında yer alan Politikalar bölümü Anadolu Efes Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Politikası Anadolu Efes Çalışma İlkeleri

	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	SAYFA NUMARASI, İNTERNET SİTESİNDE YER ALDIĞI MENÜ ADI
	EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
C1.3		X			Operasyon gösterdiğimiz her ülkede herkesin gerçek benliğini işe yansıtabileceği kapsayıcı bir iş ortamını teşvik etmeye çalışmaktayız. İnsan Hakları Politikamız ve Eşitlik, Çeşitlik ve Kapsayıcılık Politikamız ile bu süreçleri yönetmekte tedarik zinciri üzerinde benzer ilkelere ise Tedarikçi Çalışma İlkeleri içerisinde yer verilmektedir. Bu kapsamda özet bilgiye faaliyet raporunda yer verilmektedir.	Web sitesi Hakkımızda sekmesi altında yer alan Politikalar bölümü Anadolu Efes İnsan Hakları Politikası Anadolu Efes Eşitlik, Çeşitlik ve Kapsayıcılık Politikası Anadolu Efes Çalışma İlkeleri Anadolu Efes Tedarikçi Çalışma İlkeleri
C1.4		X			Anadolu Efes, faaliyet gösterdiği ülkelerde geçerli bütün yasalara uyumlu şekilde çalışmalarını yürütmektedir. İnsan Hakları Politikası doğrultusunda ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalar kapsamında daha kapsayıcı faaliyetler de ayrıca planlanmaktadır.	Web sitesi Hakkımızda sekmesi altında yer alan Politikalar bölümü Anadolu Efes İnsan Hakları Politikası Anadolu Efes Çalışma İlkeleri Anadolu Efes Tedarikçi Çalışma İlkeleri
C1.5		X			İnsan Kaynakları Politikamız doğrultusunda yetenek yönetimi ve gelişimi, çalışan bağlılığı, iş sağlığı ve güvenliği ile birlikte çalışanlarımızın ruhsal, bedensel ve zihinsel sağlıklarını güçlü tutmak amacıyla düzenlenen çalışmalar özet olarak faaliyet raporunun sürdürülebilirlik bölümünde, detaylı olarak ise sürdürülebilirlik raporlarında açıklanmaktadır.	2023 Faaliyet Raporu - Sürdürülebilirlik Bölümü (sy. 46-53) Web sitesi Hakkımızda sekmesi altında yer alan Politikalar bölümü- Anadolu Efes İnsan Kaynakları Politikası
		X			Çalışanlarımızın fikirlerinin alınması ve ilgili alanlarda iyileştirmeler yapılması adına düzenli olarak çalışan bağlılığı ve memnuniyetine yönelik anket analizi çalışmaları yapılmaktadır. Bu kapsamda gerçekleştirdiğimiz çalışmalar özet olarak faaliyet raporunun sürdürülebilirlik bölümünde, detaylı olarak ise sürdürülebilirlik raporlarında açıklanmaktadır.	2023 Faaliyet Raporu - Sürdürülebilirlik Bölümü (sy. 46-53) 2022 Anadolu Efes Entegre Raporu - Çalışanlarımız ile Güçleniyoruz (sf 76-85)

SPK SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM RAPORU

	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	SAYFA NUMARASI, İNTERNET SİTESİNDE YER ALDIĞI MENÜ ADI
	EVET	HAYIR	KİSMEN	İLGİSİZ		
C1.6					İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	2023 Faaliyet Raporu - Sürdürülebilirlik Bölümü (sf 46-53) Web sitesi Hakkımızda sekmesi altında yer alan Politikalar bölümü Anadolu Efes İnsan Kaynakları Politikası Anadolu Efes İnsan Hakları Politikası Anadolu Efes İş Etiği
					İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.	2022 Anadolu Efes Entegre Raporu - Çalışanlarımız ile Güçleniyoruz (sf 76-85) 2022 Anadolu Efes Entegre Raporu - Performans Göstergeleri (sf 96-97)
C1.7					Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	Anadolu Efes Biracılık Ve Malt Sanayii A.Ş. Kişisel Verilerin Korunması Ve İşlenmesi Politikası
C1.8					Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır	Web sitesi Hakkımızda sekmesi altında yer alan Politikalar bölümü - Anadolu Efes İş Etiği İlkeleri
C1.9					Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalarını açıklar.	2022 Entegre Rapor - Toplumsal Fayda için Çalışıyoruz Bölümü sy. 49 -61

		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	SAYFA NUMARASI, İNTERNET SİTESİNDE YER ALDIĞI MENÜ ADI
		EVET	HAYIR	KİSMEN	İLGİSİZ		
C1.10	Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.	X				Sürdürülebilirlik konusu ve önemi hakkında şirket içinde bilgilendirme toplantıları ve eğitimler düzenlenmektedir. 2023 yılında tasarlanan Sustainability Masterclass Programı ile tüm departmanlara kendi işlerine özgü olarak sürdürülebilirlik odaklı eğitimler verilmiştir. Projeyle ilişkin detaylara 2023 Entegre Raporu'muzda yer verilecektir.	2023 Faaliyet Raporu - Sürdürülebilirlik Bölümü (sy. 46-53)
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler							
C2.1	Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.			X		Müşterilerimizin satış noktalarına ilişkin talepleri ve diğer her türlü konu hakkında istek, soru, öneri ve görüşleri için bizlere ulaşabileceği Çağrı Merkezlerimiz mevcuttur. Tüm operasyonları kapsayan Müşteri Memnuniyet Politikası geliştirilmesi konusunda çalışmalarımız devam etmektedir.	Anadolu Efes Web Sitesi Yatırımcı İlişkileri Sekmesinde yer alan iletişim bilgileri
C.2.2	Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.	X				Paydaşlarımızla olan iletişimimize ilişkin bilgiler, iletişim sıklığı, paydaş beklentisi ve aldığımız aksiyonlara ilişkin detaylara 2021 Sürdürülebilirlik Raporumuzda yer verilmiştir. Bu yıl güncellediğimiz önceliklendirme analizimiz sonucunda ortaya çıkan yeni yöntemler ve geri bildirimlere 2023 Entegre Raporu'muzda yer verilecektir.	2021 Sürdürülebilirlik Raporu – Ek 1: Paydaşlar ile İletişim (sf 72-74)
C2.3	Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.	X				Sürdürülebilirlik yaklaşımımız ve performansımız 2010 yılından beri her yıl GRI Standartları'na uyumlu sürdürülebilirlik raporlarımız aracılığıyla paylaşılmaktadır. 2021 yılındaki sürdürülebilirlik raporumuzda ise Dünya Ekonomik Forumu'nda Uluslararası İş Konseyi'nin (IBC) öncülük ettiği WEF Paydaş Kapitalizmi Metrikleri'ne de cevap verilmiştir. 2022 yılında ise Value Foundation Reporting'in Entegre Raporlama Çerçevesine uygun olarak ilk entegre raporun hazırladık. 2023 yılında ise IFRS S1 - Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Gereklilikler ve 2023 yılı sonunda açıklanan ve Türkiye için hazırlanan TFRS S1 - Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler standartları rehber almayı hedefliyoruz.	2023 Faaliyet Raporu - Sürdürülebilirlik Bölümü (sy. 46-53) 2022 Anadolu Efes Entegre Raporu – Rapor Hakkında (sf 4)
C2.4	Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.	X				2011'de Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact), 2014'te The CEO Water Mandate, 2015'te Women's Empowerment Principles (WEPS) imzacısı 2022 yılında ise UN Global Compact Early Adopter'larından biri olduk. Sürdürülebilirlik taahhütlerimizi uluslararası prensipler çerçevesinde şekillendirirken performansı da faaliyet raporumuzun sürdürülebilirlik bölümünde ve daha detaylı olarak sürdürülebilirlik raporlarında yer almaktadır.	2023 Faaliyet Raporu - Sürdürülebilirlik Bölümü (sy. 46-53) 2022 Anadolu Efes Entegre Raporu – Ek-1: Paydaşlarla İletişim (sf 87)

SPK SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM RAPORU

		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	SAYFA NUMARASI, İNTERNET SİTESİNDE YER ALDIĞI MENÜ ADI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
C2.5	Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.	x				2015'ten bugüne aralıksız Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi listesinde, 2017'den beri de dünyanın önde gelen sürdürülebilirlik endekslerinden biri olan FTSE4Good Gelişmekte Olan Piyasalar Endeksi'nde yer almaktayız. Aynı zamanda S&P Global Corporate Sustainability Assessment ve MSCI ESG Ratings'e de katılım sağlamaktayız.	2023 Faaliyet Raporu - Sürdürülebilirlik Bölümü (sy. 46-53) 2022 Anadolu Efes Entegre Raporu - Anadolu Efes Dünyası (sf 12)
D. Kurumsal Yönetim İlkeleri							
D1	Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.	x				Sürdürülebilirlik stratejisinin iş hedeflerimize ve kurumsal stratejimize her geçen gün daha fazla entegre edilmesi ve performansın ileri taşınması için çalışmalara devam edilmekte ve konu üst yönetim ve Yönetim Kurulu seviyesinde takip edilmektedir. Yönetim Kurulu'na bağlı olarak oluşturulmuş Sürdürülebilirlik Komitesi bir fiil sürdürülebilirlik odağındaki gelişmelere ilişkin Yönetim Kurulunu bilgilendirmektedir. Önceliklendirme Analizimiz de Yönetim Kurulu Üyeleri ve üst yönetimin katkılarıyla oluşturulmuştur. Sürdürülebilirlik stratejisi de önceliklendirme analizimiz doğrultusunda takip edilmektedir. 2023 yılında yenilenen önceliklendirme analizimize ilişkin detaylara 2023 Entegre Raporu'muzda yer verilecektir.	2023 Faaliyet Raporu - Sürdürülebilirlik Bölümü (sy. 46-53)
D2	Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.	x				Faaliyette bulunduğumuz coğrafyalarda yürüttüğümüz çeşitli sosyal fayda projeleri, programları etkinlikler ve eğitimler ile kapsayıcı büyümeyi ve sürdürülebilir kalkınmayı destekliyor, bununla birlikte sürdürülebilirlik konusunda farkındalığın artırılması için çalışıyoruz. Bu doğrultuda yürütülen çalışmalar faaliyet raporumuzun sürdürülebilirlik bölümünde ve daha detaylı olarak sürdürülebilirlik raporlarında yer almaktadır. 2023 yılı içerisinde hayata geçirilen çalışmaların detayına 2023 Entegre Raporumuzda yer verilecektir.	2023 Faaliyet Raporu - Sürdürülebilirlik Bölümü (sy. 46-53)

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

1. PAY SAHİPLERİ

1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması

Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı

2023 yılı içinde yerli ve yabancı toplam 216 adet kurumsal yatırımcı ve analist ile Şirket faaliyet sonuçları, performansı ve dönem içindeki diğer gelişmeler hakkında görüşmeler yapılmıştır. Anadolu Efes, pay sahiplerini ve yatırımcıları bilgilendirmeye yönelik olarak yapılan yurt içi ve yurt dışı konferansların yanı sıra çeşitli sanal konferanslara ve organize ettiği diğer toplantılara katılım sağlamaktadır. Bu kapsamda 2023 yılında yurt içinde ve yurt dışında toplam 8 roadshow/ konferansa iştirak edilmiştir.

1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı

Özel denetçi talebi sayısı

0

Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı

0

1.3. Genel Kurul

İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı

<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1127493>

Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı

Sunulmuştur.

İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları

Bu kapsamda bir işlem bulunmamaktadır.

Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları

Bulunmamaktadır.

Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları

Bulunmamaktadır.

Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı

Web sitemizde Yatırımcı İlişkileri sekmesi altında Kurumsal Yönetim bölümünün altında Bağış ve Yardım Politikası başlığı altındadır: <https://www.anadoluefes.com/sayfa/1/293/bagis-ve-yardim-politikasi>

Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı

Bağış ve yardımlara ilişkin politika Esas Sözleşmemizin 45. maddesinde düzenlenmektedir. Esas Sözleşmemiz web sitemizde <https://www.anadoluefes.com/sayfa/1/298/ana-sozlesme> adresinde bulunmaktadır.

Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası

Esas Sözleşmemizin 32. maddesinde düzenlenmiştir. Esas Sözleşmemiz web sitemizde <https://www.anadoluefes.com/sayfa/1/298/ana-sozlesme> adresinde bulunmaktadır.

Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi

18 Nisan 2023 tarihli 2022 Yılı Olağan Genel Kurul toplantısına medya kuruluşlarından herhangi bir katılım olmamıştır. Genel Kurulumuza Bağımsız Denetim Şirketi Sorumlu Denetçisi, Yönetim Kurulu üyelerimiz, Hissedarlarımız ve Şirket çalışanları katılmıştır.

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

1.4. Oy Hakları

Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı	Hayır
Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları	-
En büyük pay sahibinin ortaklık oranı	%43,05

1.5. Azlık Hakları

Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği	Hayır
Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.	

1.6. Kâr Payı Hakkı

Kurumsal internet sitesinde kar dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı	Web sitemizde Yatırımcı İlişkileri sekmesi altında Kurumsal Yönetim bölümünün altında Temettü Politikası başlığı altındadır: https://www.anadoluefes.com/sayfa/1/291/temettu-politikasi
Yönetim Kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan karın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni	Yönetim Kurulu'muzun karın dağıtılmamasına ilişkin bir teklifi olmamıştır.
Yönetim Kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	Yönetim Kurulu'muzun karın dağıtılmamasına ilişkin bir teklifi olmamıştır.

Genel Kurul Toplantıları

Genel Kurul Tarihi	Genel kurul günde- miyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı	Pay sahiplerinin genel kurula katılım oranı	Doğrudan temsil edilen payların oranı	Vekaleten temsil edilen payların oranı	Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanakla-rının yer aldığı bölü-mün adı	Kurumsal internet sitesinde genel ku- rul toplantısında yöneltilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı	Genel kurul toplantı tutanağının ilişkili tarafarla ilgili madde veya paragraf numarası	Yönetim Kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkanı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi)	KAP'ta yayınlanan Genel Kurul bildiriminin bağlantısı
18.04.2023	0	%82,97	%0,00	%82,97	Yatırımcı İlişkileri/ Genel Kurul	Yatırımcı İlişkileri/ Genel Kurul/Tutanak	Bulunmamaktadır.	0	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1139726

2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

2.1. Kurumsal İnternet Sitesi

Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları	Ortaklık Yapısı ve Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim Bölümü
Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm	Hakkımızda / Ortaklık Yapısı
Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller	Türkçe-İngilizce

2.2. Faaliyet Raporu

2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları	
a) Yönetim Kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı	Yönetim Kurulu üyelerinin şirket dışında yürüttükleri görevler Faaliyet Raporumuzda Kurumsal Yönetim Uyum Raporu'nun Yönetim Kurulu başlığı altında yer verilmiştir. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin Bağımsızlık beyanlarına ise Faaliyet Raporu'nun Bağımsızlık Beyanları başlığı altında yer verilmiştir.
b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet Raporumuzda Kurumsal Yönetim Uyum Raporu'nun Yönetim Kurulu başlığı altında 3. bölüm olan Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı maddesi altında yer verilmiştir.
c) Yönetim Kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet Raporumuzda Kurumsal Yönetim Uyum Raporu'nun Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları maddesi altında yer verilmiştir.

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Bulunmamaktadır.
d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet Raporumuzda Faaliyetlere İlişkin Diğer Bilgiler başlığı altında 13. Diğer bölümünde yer verilmiştir.
e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet Raporumuzda Faaliyetlere İlişkin Diğer Bilgiler başlığı altında 13. Diğer bölümünde yer verilmiştir.
f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Karşılıklı iştirak bulunmamaktadır.
g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet Raporumuzda ve web sitemizde Sürdürülebilirlik başlığı altında yer verilmiştir. Esas Sözleşmemizin 32. maddesinde düzenlenmiştir. Esas Sözleşmemiz web sitemizde https://www.anadoluefes.com/sayfa/1/298/ana-sozlesme adresinde bulunmaktadır.

3. MENFAAT SAHİPLERİ

3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası

Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri bölümünün altında Kurumsal Yönetim başlığı altında Tazminat Politikası yer almaktadır.
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	36
İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin unvanı	Etik Yöneticisi
Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	Etik İnternet sitesi www.efesethicsline.com (5 dilde) Etik hattı telefon numarası: + 90 212 276 33 37 Etik hat e-posta kanalı: efes@efesethicsline.com

3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi

Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	Başta şirket çalışanları olmak üzere menfaat sahiplerinin şirket yönetimine katılımını destekleyici modeller şirket faaliyetlerini aksatmayacak şekilde geliştirilmektedir. Çalışanlarımız kurumumuza katma değer kazandıracak önerilerini Anadolu Grubu İnovasyon Portalı olan BiFikir sistemimizden yönetim ile paylaşabilmektedir. İnsan Kaynakları tarafından çalışanlarımızı-za sunulan hizmetler hakkında istek ve iyileştirme talepleri ise İnsan Kaynakları iş ortaklarına ulaştırılmakta ve yine iş ortakları tarafından takip edilmekte ve çözümlenmektedir.
Çalışanların temsil edildiği yönetim organları	Bulunmamaktadır.

3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası

Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde Yönetim Kurulunun rolü	Halefiyet planı Anadolu Efes ve Anadolu Grubu şirketleri genelinde düzenli şekilde bütün çalışanları kapsayan Organizasyonel Gelişim Toplantıları kapsamında değerlendirilmektedir. Kilit Yönetici planları da bu süreçte gözden geçirilmektedir. İlgili pozisyonlardaki değişikliklerde Yönetim Kurulu onayı alınmaktadır.
Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Web sitemizde Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim başlığı altında İnsan Kaynakları Politikası bulunmaktadır. Burada da belirtildiği üzere, Grubumuzun çalışma ilkeleri arasında da yerini almış olan ve taviz verilmeden uygulanmakta olan şirketin çalışanlarına karşı sorumluluklarından birisi de çalışanlarımız ile her türlü ilişkimizi yürütürken dil, din, ırk, renk, yaş, milliyet, cinsiyet farkı ve cinsel yönelim farkı gözetenmemesidir. Çalışanlarımızın farklılıklarından ve kültürel çeşitliliklerinden gurur duyulmakta ve ortak bir amaç çevresinde toplanırken, bu çeşitlilik gelişme için bir araç olarak görülmektedir.
Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı	Pay edindirme planı bulunmuyor.
Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Kurumsal Yönetim başlığı altında İş Etiği İlkeleri kısmında Anadolu Efes İş Etiği İlkeleri içinde yer almaktadır. İnsan Hakları Politikamız da hazırlanıp çalışanlarımızla paylaşılmıştır.
İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı	Bulunmamaktadır.

3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal Yönetim başlığı altında İş Etiği İlkeleri'nde yer almaktadır.
Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler	Raporumuz Sürdürülebilirlik başlığı altında yer almaktadır.
İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler	Kurumsal Yönetim başlığı altında İş Etiği İlkeleri kısmında Anadolu Efes İş Etiği İlkeleri içinde yer almaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

4. YÖNETİM KURULUI

4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

En son Yönetim Kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	Kasım 2021
Yönetim Kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	Evet
Bütün Yönetim Kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği	Evet
Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen Yönetim Kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	Yetki devri olmamıştır.
İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	14
Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası	Faaliyet Raporumuzda Kurumsal Yönetim Uyum Raporunda Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizması başlığı altında yer verilmiştir.
Yönetim Kurulu Başkanının adı	Tuncay Özilhan
İcra Başkanı / Genel Müdürün adı	Onur Altürk
Yönetim Kurulu Başkanı ve İcra Başkanı/Genel Müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	Aynı kişi değildir.
Yönetim Kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı	www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1249294
Kurumsal internet sitesinde kadın Yönetim Kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı	Web sitemizde Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim başlığı altında Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık (EÇ&K) Politikası bulunmaktadır. Yönetim Kurulu üye adaylıklarında cinsiyet, uyruk, etnik köken, ülke ve kültürel geçmiş açısından çeşitlilik kriterleri dikkate alınır. Kurul üyeleri yaş, dil, ırk, sosyoekonomik geçmiş, profesyonel ve endüstri geçmişi, coğrafi deneyim ve uzmanlık, cinsiyet, kıdem, etnik köken ve düşünce çeşitliliğinin orantılı bir karışımını içerir. Yönetim Kurulu'nda çeşitliliğin optimum karar alma ile sonuçlandığına ve başarıya götüren stratejinin geliştirilmesine ve uygulanmasına destek olduğuna inanırız. Web sitemizde Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim başlığı altında ayrıca Yönetim Kurulunda Cinsiyet Eşitliği politikası bulunmaktadır. Bu kapsamda Anadolu Efes Yönetim Kurulu'nda kadın üyelerin temsili öncelikli bir EÇ&K hedefi olarak belirlenmiştir. Politikaya göre kadın üye oranının 2030'a kadar %30'a ulaşması hedeflenmektedir. Yönetim Kurulu, bu hedefe ulaşma hususunda sağlanan ilerlemeyi yıllık olarak değerlendirir ve sonuçlarını kamuoyu ile paylaşır. Hedef gerektiği durumlarda tekrar gözden geçirebilir.
Kadın üyelerin sayısı ve oranı	Kadın üye sayısı 1 (bir); kadın üye sayısının oranı %9'dur.

Yönetim Kurulunun Yapısı

Yönetim Kurulu Üyesinin Adı/Soyadı	İcrada Görevli Olup Olmadığı	Bağımsız Üye Olup Olmadığı	Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi	Bağımsızlık Beyanının Yer Aldığı KAP Duyurusunun Bağlantısı	Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği	Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı	Denetim, Muhasebe ve/veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı
Tuncay Özilhan	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	26.06.2000		İlgisiz	İlgisiz	Evet
Kamilhan Süleyman Yazıcı	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	27.04.2017		İlgisiz	İlgisiz	Evet
Jason Gerard Warner	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	30.04.2019		İlgisiz	İlgisiz	Evet
Tuğban İzzet Aksoy	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	18.04.2023		İlgisiz	İlgisiz	Evet
Rasih Engin Akçakoca	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	28.04.2020		İlgisiz	İlgisiz	Evet
Agah Uğur	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	25.05.2021		İlgisiz	İlgisiz	Evet
Ahmet Boyacıoğlu	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	14.04.2016		İlgisiz	İlgisiz	Evet
Bariş Tan	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye	16.04.2018	Faaliyet Raporunda bu bilgiye yer verilmektedir.	Değerlendirildi	Hayır	Evet
Uğur Bayar	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye	16.04.2018	Faaliyet Raporunda bu bilgiye yer verilmektedir.	Değerlendirildi	Hayır	Evet
Bekir Ağırdır	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye	10.08.2023	Faaliyet Raporunda bu bilgiye yer verilmektedir.	Değerlendirildi	Hayır	Evet
Lale Develioğlu	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye	20.11.2020	Faaliyet Raporunda bu bilgiye yer verilmektedir.	Değerlendirildi	Hayır	Evet

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

4. YÖNETİM KURULU-II

4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli

Raporlama döneminde fiziki veya elektronik olarak toplanmak suretiyle yapılan Yönetim Kurulu toplantılarının sayısı	5
Yönetim Kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı	%100
Yönetim Kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı	Evet
Yönetim Kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu	Yönetim Kurulu toplantısına ilişkin bilgi, belge ve sunumlar ilgili toplantılardan 3 ila 5 gün öncesinde Yönetim Kurulu'nun bilgi ve incelemesine sunulmaktadır.
Kurumsal internet sitesinde Yönetim Kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağını belirlediği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı	Esas Sözleşmemizin 14. Maddesinde yer almaktadır. Esas Sözleşmemiz web sitemizde https://www.anadoluefes.com/sayfa/1/298/anasozlesme bulunmaktadır.
Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır	Bulunmamaktadır.

4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler

Faaliyet raporunda Yönetim Kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı	Faaliyet Raporumuzda Kurumsal Yönetim Uyum Raporu'nun Yönetim Kurulu Başkanı altında 3. bölüm olan Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı başlığı altında yer verilmektedir.
Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/343206

Yönetim Kurulu Komiteleri-I

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	Komite Üyelerinin Adı-Soyadı	Komite Başkanı Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Denetim Komitesi		Barış Tan	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi
Denetim Komitesi		Uğur Bayar	Evet	Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi		Uğur Bayar	Evet	Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi		Rasih Engin Akçakoca	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi		Jason Warner	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi		Lale Develioğlu	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi		Hurşit Zorlu	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi değil
Kurumsal Yönetim Komitesi		Yılmaz Argüden	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi değil
Kurumsal Yönetim Komitesi		Aslı Demirel	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi değil
Riskin Erken Saptanması Komitesi		Barış Tan	Evet	Yönetim Kurulu Üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi		Tuğban İzzet Aksoy	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi		Agah Uğur	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi		Ben Graham	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi değil

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

4. YÖNETİM KURULU-III

4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler-II

Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet Raporumuzda bulunan Kurumsal Yönetim Uyum Raporu'nda Yönetim Kurulu Komiteleri'nin Çalışma Esasları ve Etkinliğine İlişkin Yönetim Kurulu Değerlendirmesi başlığı altında yer verilmektedir.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet Raporumuzda bulunan Kurumsal Yönetim Uyum Raporu'nda Yönetim Kurulu Komiteleri'nin Çalışma Esasları ve Etkinliğine İlişkin Yönetim Kurulu Değerlendirmesi başlığı altında yer verilmektedir.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Aday gösterme komitesinin görevleri Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir. Faaliyet Raporumuzda bulunan Kurumsal Yönetim Uyum Raporunda Yönetim Kurulu Komiteleri'nin Çalışma Esasları ve Etkinliğine İlişkin Yönetim Kurulu Değerlendirmesi başlığı altında yer verilmektedir.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet Raporumuzda bulunan Kurumsal Yönetim Uyum Raporu'nda Yönetim Kurulu Komiteleri'nin Çalışma Esasları ve Etkinliğine İlişkin Yönetim Kurulu Değerlendirmesi başlığı altında yer verilmektedir.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet Raporumuzda bulunan Kurumsal Yönetim Uyum Raporu'nun Yönetim Kurulu 3 nolu maddesinde belirtildiği gibi ücret komitesinin görevleri Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir. Faaliyet Raporumuzda bulunan Kurumsal Yönetim Uyum Raporunda Yönetim Kurulu Komiteleri'nin Çalışma Esasları ve Etkinliğine İlişkin Yönetim Kurulu Değerlendirmesi başlığı altında yer verilmektedir.

4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet Raporumuzda "Faaliyet Sonuçları ve Beklentiler" başlığı altında yer verilmektedir.
Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümünün adı	Kurumsal Yönetim ve Ücretlendirme Politikası https://www.anadoluefes.com/sayfa/1/292/ucretlendirmepolitikasi
Faaliyet raporunun, Yönetim Kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim İlkelerinin 4.6.5 no.lu maddesi uyarınca Yönetim Kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatler yıllık faaliyet raporu vasıtasıyla kamuya açıklanmaktadır. Yapılan açıklamada Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin ücretlerine yer verilmekte diğer Yönetim Kurulu Üyelerine bir ücret ödenmediği belirtilmektedir. Daha önceki yıllarda olduğu gibi İdari sorumluluğu bulunan yöneticilere ödenen ücretlerin toplamına yer verilmiş, kişi bazında bir kırılım verilmemiştir.

Yönetim Kurulu Komiteleriii

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda “Diğer” Olarak Belirtilen Komitenin Adı	İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı	Komitede Bağımsız Üyelerin Oranı	Komitenin Gerçekleştirdiği Fiziki Toplantı Sayısı	Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı
Denetim Komitesi		%100	%100	5	5
Kurumsal Yönetim Komitesi		%86	%29	4	4
Riskin Erken Saptanması Komitesi		%100	%25	4	4

İLETİŞİM BİLGİLERİ

Anadolu Efes Biracılık ve Malt Sanayii A.Ş.

Adres: Fatih Sultan Mehmet Mah. Balkan Cad.
Buyaka E Blok No: 58/24
P.K. 34771 Ümraniye İstanbul
Tel: +90 216 586 80 00

Efes Pazarlama ve Dağıtım Ticaret A.Ş.

Adres: Fatih Sultan Mehmet Mah. Balkan Cad.
Buyaka E Blok No: 58/23
P.K. 34771 Ümraniye / İstanbul
Tel: +90 216 586 80 00

Efes Breweries International B.V.

Adres: Strawinskylaan 1227, 1077 XX
Amsterdam, Hollanda
Tel: +31 (20) 575 222 90

AB InBev EFES, JSC

Adres: 17-1, Krylatskaya str.
Moscow 121614, Rusya
Tel: +7 495 960 23 60

Efes Kazakhstan JSC FE

Adres: Gogol street, 75,
050000, Karaganda city, Kazakistan
Tel: +7 7212 51-61-61
Faks: +7 7212 51-51-14

Efes Breweries Georgia JSC LOMISI

Adres: Village Natakhtari 3308 Mtsketa Region,
Gürcistan
Tel: +995 322 18 07 88

Efes Vitanta Moldova Brewery S.A.

Adres: MD-2023, Chisinau, 167 Uzinelor Str.
Moldova
Tel: +(373 22) 885 201
Faks: +(373 22) 42 81 03

Cypex Co. Ltd.

Adres: Özker Özgür Cad.
Vakıflar Çarşısı 23/1-2-3, Küçük Kaymaklı,
Lefkoşa KKTC
Tel: 0 (392) 225 32 31
Faks: 0 (392) 225 33 04

Coca-Cola İçecek A.Ş. (CCI)

Coca-Cola Satış ve Dağıtım A.Ş. (CCSD)

Adres: Dudullu OSB Mah. Deniz Feneri Sok.
No: 4, 34776 Ümraniye/İstanbul
Tel: +90 216 528 40 00
Faks: +90 365 84 67 / 68

KISALTMALAR

1 Hektolit	100 Litre
1 Ünite Kasa	5,678 Litre
BMKÖ	Bir defaya mahsus kalemler öncesi (Bir defaya mahsus kalemler hariç)
BIST	Borsa İstanbul
FAVÖK	Faiz, Amortisman, Vergi Öncesi Kâr
HOD	Damacana
ÖTV	Özel Tüketim Vergisi
SPK	Sermaye Piyasası Kurulu
TCCC	The Coca-Cola Company
UFRS	Uluslararası Finansal Raporlama Standartları
a.d.	Anlamli değil

TERİMLER

Coca-Cola Sistemi (TCCS)	TCCC ve dünyadaki tüm şişeleiyici ortakları
Gazlı İçecek	Değişik tatlarda üretilen ve tatlandırıcı içeren alkolsüz içecekler. Bu kategoriye su, tatlandırılmış su, meyve suyu ve meyveli içecek, sporcu içeceği, çay ve kahve dâhil değildir.
Gazsız İçecek	Su, tatlandırılmış su, meyve suyu ve meyveli içecek, sporcu içeceği, çay ve kahve gibi tüm alkolsüz ve gazsız içecekler
Şişeleiyici	CCI gibi TCCC'den konsantre, içecek bazı ya da şurup alıp bunları tüketime hazır alkolsüz içecek haline getirip pazarlayan ve müşterilere dağıtımını yapan şirket
Şişeleiyici anlaşması	TCCC ve şişeleiyici arasında yapılan ve TCCC ürünlerinin belirlenen coğrafyada üretim, paketleme, dağıtım ve satış hak ve yükümlülüklerini düzenleyen anlaşma
Konsantre	The Coca-Cola Company'nin ürettiği ya da kendi adına ürettirdiği ve şişeleiyicilerine alkolsüz içecekleri içine su ve/veya tatlandırıcı katarak üretebilmeleri için sattığı ürün
Müşteri	Mağaza, perakende satış noktası, restoran, zincir mağaza ya da müşterilerine ürünlerimizi sunan her türlü işletme
PET (polyethyleneterephthalate)	İçecek şişesi üretiminde kullanılan bir çeşit polyester

**ANADOLU
EFES**