

ARÇELİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak- 31 Mart 2024

ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

1	Genel Bilgiler	1
2	İşletmenin Faaliyet Gösterdiği Sektör	1
3	Şirketin Sermaye ve Ortaklık Yapısı	1
4	Geri Alınan Paylar	2
5	Yönetim Kurulu	2-3
6	Sektörel Gelişmeler	3
7	Satışlar	4
8	Üretim ve Kapasite	4-5
9	Yapılan Araştırma ve Geliştirme Faaliyetleri	5
10	Temel Rasyolar	5
11	Şirketin Uyguladığı Kar Dağıtım Politikası	6
12	Üst Yönetimin Adı, Soyadı ve Mesleki Tecrübesi	6-7-8
13	Toplu Sözleşme Uygulamaları, Personel ve İşçilere Sağlanan Hak ve Menfaatler	9
14	Dönem İçinde Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler ve Nedenleri	9
15	Çıkarılmış Bulunan Sermaye Piyasası Araçlarının Niteliği ve Tutarı	9
16	Şirketin Risk Yönetim Politikası	9-11
17	Sürdürülebilirlik Faaliyetleri ile ilgili ara dönem gelişmeleri	11-12
18	Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Faydalar	13
19	Yatırımlara İlişkin Bilgiler	13
20	Bilanço Sonrası Olaylar	13

ARÇELİK A.Ş.
1 OCAK – 31 MART 2024 ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

1. Genel Bilgiler

Raporun İlgili Olduğu Hesap Dönemi:	01.01.2024 – 31.03.2024
Ticaret Unvanı:	Arçelik A.Ş.
Ticaret Sicil No:	İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü, No:54957
Şirket Merkez Adresi:	Karaağaç Caddesi No:2-6 Söğütözü 34445 Beyoğlu - İstanbul
İnternet Sitesinin Adresi:	www.arcelikglobal.com

2. İşletmenin Faaliyet Gösterdiği Sektör

Arçelik Anonim Şirketi ve bağlı ortaklıklarının sahip olduğu ve belirli ülkeler için marka kullanım hakkını bulundurduğu 14 markasıyla (Arçelik, Beko, Grundig, Blomberg, ElektraBregenz, Arctic, Leisure, Flavel, Defy, Altus, Dawlance, Voltas Beko, Singer*, Hitachi*) dayanıklı tüketim ve tüketici elektroniği alanlarında Ar-Ge, üretim, pazarlama ve satış sonrası destek hizmetleri ile faaliyet göstermektedir. 9 farklı ülkede 31 üretim tesisi (Türkiye, Çin, Romanya, Rusya, Güney Afrika, Hindistan, Tayland, Pakistan ve Bangladeş) ile global bir organizasyon ağı inşa eden Şirket, ürünlerini tüketiciyle buluşturmaktadır. Şirket, 40.000'den fazla çalışanıyla dayanıklı tüketim malları ve tüketici elektroniği alanlarında Ar-Ge, üretim, pazarlama ve satış sonrası destek hizmetleri ile faaliyet göstermektedir.

* Lisans Sahipliği belirli bölgeleriyle sınırlıdır

3. Şirketin Sermaye ve Ortaklık Yapısı

Hissedar Adı	Hisse Tutarı (TL)	Sermaye İçindeki Payı (%)
Koç Holding A.Ş.	279.928.625,03	41,43
Teknosan Büro Makina ve Levazımı Tic.ve San. A.Ş.	81.428.336,95	12,05
Koç Ailesi	58.590.764,32	8,67
Burla Ticaret ve Yatırım A.Ş.	37.571.663,05	5,56
Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı	28.862.920,21	4,27
Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş.	18.576.870,00	2,75
Vehbi Koç Vakfı	808.976,88	0,12
Arçelik A.Ş.**	68.876.288,02	10,19
Halka Açık Paylar	101.083.760,54	14,96
Toplam Sermaye	675.728.205,00	100,00

** 01.07.2021 tarihli Yönetim Kurulu kararıyla başlatılan ve 16.03.2023 tarihli Genel Kurul kararıyla devam edilen pay geri alım işlemleri kapsamında; raporlama tarihi itibarıyla takası tamamlanan işlemler esas alındığında, şirket sermayesinin %10,19'una denk gelen toplam 68.876.288,02 TL nominal değerli payın geri alım adeti işlemi gerçekleşmiştir.

ARÇELİK A.Ş.
1 OCAK – 31 MART 2024 ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

4.Geri Alınan Paylar

Gelişen piyasa ve pazar koşulları ile küresel ölçekte yaşanan ekonomik gelişmelerin Şirket'in faaliyet gösterdiği sektöre etkilerinin ve Türkiye sermaye piyasalarına yansımalarının bir sonucu olarak Arçelik A.Ş.'nin Borsa İstanbul'da oluşan değerinin, Şirket faaliyetlerinin gerçek performansını yansıtmadığı değerlendirilmiş olup, sağlıklı fiyat oluşumuna katkıda bulunmak amacıyla hisse alımları yapılmaya başlanmıştır.

Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri doğrultusunda ve Şirket'in 4 Nisan 2024 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda alınan karar ile Yönetim Kurulu tarafından uygulanan geri alım programı ve bu kapsamda gerçekleştirilen işlemler ile söz konusu işlemlere ilgili kararlar çerçevesinde devam edilmesi ve geri alıma konu payların miktarı ve ayrılacak kaynaklar dahil geri alım programının unsurlarının revize edilmesi veya sonlandırılması konusunda yönetim kurulunun yetkisinin devam ettirilmesine karar verilmiştir.

1 Temmuz 2021 tarihinde başlatılan geri alım programı kapsamında yapılan geri alım işlemleri neticesinde takası tamamlanan işlemler esas alındığında, şirket sermayesinin %10,19'una denk gelen toplam 68.876.288 milyon TL nominal değerli pay, işlem maliyetleri (komisyon) dahil yaklaşık 3,1 milyar TL bedel ödenerek geri alınmıştır. (31 Aralık 2022: 68.876.288 adet pay geri alınmış olup, 3,1 milyar TL bedel ödenmiştir.) Rapor tarihi itibarıyla geri alınan payların toplam nominal değerinde bir değişiklik olmamıştır.

5. Yönetim Kurulu

Adı ve Soyadı	Görevi
Rahmi M. Koç	Yönetim Kurulu Başkanı
Ömer M. Koç	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
Semahat S. Arsel	Yönetim Kurulu Üyesi
Ali Y. Koç	Yönetim Kurulu Üyesi
Levent Çakıroğlu	Yönetim Kurulu Üyesi
Robert Sonman	Yönetim Kurulu Üyesi
Fatih K. Ebiçlioğlu	Yönetim Kurulu Üyesi
Hakan H. Bulgurlu	Yönetim Kurulu Üyesi
Ayşe Canan Ediboğlu	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Galya F. Molinas	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Ahmet Turul	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Tuğrul Fadıllıoğlu	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Yönetim Kurulu Başkanı, Başkan Vekili ve Üyeleri 4 Nisan 2024 tarihinde 1 yıllık süre için görev yapmak üzere seçildiler.

Yönetim Kurulu Üyelerinin Yetki Sınırları

Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyeleri, Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ve Şirket Esas Sözleşmesi'nin 10-12. maddelerinde belirtilen yetkilere haizdir.

ARÇELİK A.Ş.
1 OCAK – 31 MART 2024 ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

5. Yönetim Kurulu (Devamı)

Kurulan Komiteler ve Yönetim Kurulu Tarafından Görevlendirilen Komite Üyeleri

Şirket Yönetim Kurulu tarafından 5 Nisan 2024 tarihinde, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yer alan hükümler çerçevesinde komite yapısının aşağıdaki şekilde oluşturulmasına karar verilmiştir.

	Denetimden Sorumlu Komite	Kurumsal Yönetim Komitesi*	Risk Yönetimi Komitesi	Yürütme Komitesi
Başkan	Ahmet Turul (Bağımsız Üye)	Ahmet Turul (Bağımsız Üye)	Galya F. Molinas (Bağımsız Üye)	Rahmi M. Koç
Üye	Ayşe Canan Ediboğlu (Bağımsız Üye)	Levent Çakıroğlu	Fatih K. Ebiçlioğlu	Ömer M. Koç
Üye		Özkan Çimen		Semahat S. Arsel
Üye				Ali Y. Koç
Üye				Caroline N. Koç
Üye				Aykut Ümit Taftalı

**Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında Aday Gösterme Komitesinin ve Ücret Komitesinin görevleri Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.*

Ayrıca, Şirketin Sürdürülebilirlik Kurulu çalışmaları hakkında Yönetim Kurulu'nu bilgilendirmek üzere Fatih K. Ebiçlioğlu ve Fatih Özkadı görevlendirilmiştir.

6. Sektörel Gelişmeler

Adetsel bazda toptan satışları izleyen Türkiye Beyaz Eşya Sanayicileri Derneği verilerine göre buzdolabı, derin dondurucu, çamaşır makinesi, çamaşır kurutma makinesi, bulaşık makinesi ve fırından oluşan 6 ana ürün grubunda Türkiye beyaz eşya pazarı önceki yılın ilk 2 aylık dönemine göre %30,6 oranında büyümüştür. Aynı dönemde Arçelik A.Ş.'nin toptan beyaz eşya satışlarındaki Pazar payı %1,9 azalmasına karşılık Türkiye beyaz eşya pazarında liderliğini sürdürmektedir.

Ocak-Şubat 2024 döneminde, Batı Avrupa beyaz eşya pazarı, adet bazında yaklaşık 1% küçülme kaydetmiştir. Fransa -2,7%, İtalya -2,3%, Almanya -1%, İspanya -0,9%, Avusturya -0,6% küçülmüştür. İngiltere 3,2%, Belçika 0,1% büyümüştür. Beko markası Ocak-Şubat 2024 döneminde, Batı Avrupa ve toplam Avrupa pazarında, adet bazlı pazar payında ilk 3 markadan biri durumundadır.

Ocak-Şubat 2024 döneminde Doğu Avrupa beyaz eşya pazarı adet bazında yaklaşık 1,7% büyümüştür. Ukrayna 35%, Romanya 10,1%, Rusya 6,7% büyüme kaydetmiştir. Polonya ise 5,9% küçülmüştür.

Ülke bazında Beko markası; yılın ilk iki ayında, İngiltere'de pazar lideri konumundadır.

Arçelik Grubu ayrıca, Defy markası ile Güney Afrika'daki pazar liderliğini korumuştur

Türkiyede Tüketici Güven Endeksi, Mart ayında bir önceki yılın aynı dönemine göre 1,1% artarak 100.0 olarak gerçekleşmiştir.

ARÇELİK A.Ş.
1 OCAK – 31 MART 2024 ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

7. Satışlar

Konsolide net ciro Ocak-Mart dönemi için geçen yılın aynı dönemine göre 4,8% artarak 72,3 milyar TL olarak gerçekleşmiştir. Tüm ana ürün gruplarının satışlarında artış görülmektedir

Konsolide yurtdışı satışların toplam konsolide satışlar içindeki payı %57,5 olarak gerçekleşmiştir. Yurtdışı satışlar geçen yılın aynı dönemine göre %3,4 oranında azalmıştır.

8. Üretim ve Kapasite

Şirket satışlarının bölgesel dağılımı ve ürün gamı değişikliklerine göre Türkiye, Romanya, Rusya, Güney Afrika Cumhuriyeti, Tayland, Pakistan, Çin ve Bangladeş'te bulunan üretim tesislerinde üretim yapmaktadır. Toplam beyaz eşya üretim adedi bu dönemde 6.611 bin adede ulaşmış, toplam yassı ekran televizyon üretim adedi ise 309 bin adet olarak gerçekleşmiştir.

Üretim adetleri - Konsolide (Bin adet)	31 Mart 2024	31 Mart 2023
Toplam Beyaz Eşya	6.611	6.186
Yassı Ekran Televizyon	309	342

Üretim Tesisleri-Türkiye

Eskişehir	Buzdolabı İşletmesi
Eskişehir	Fabrika 6
Eskişehir	Kompresör İşletmesi
İstanbul, Tuzla	Çamaşır Makinesi İşletmesi
İstanbul, Beylikdüzü	Solar Panel İşletmesi
Tekirdağ, Çerkezköy	Elektronik İşletmesi
Bolu	Pişirici Cihazlar İşletmesi
Bolu	Fabrika 2
Ankara	Bulaşık Makinası İşletmesi
Tekirdağ, Çerkezköy	Elektrik Motorları İşletmesi
Tekirdağ, Çerkezköy	Çamaşır Kurutma Makinası ve Türk Kahve Makinesi işletmesi
Manisa	Buzdolabı İşletmesi
Manisa	Çamaşır Makinesi İşletmesi
Kocaeli, Gebze	Klima İşletmesi

Üretim Tesisleri-Uluslararası

Romanya	Gaeşti, SC Arctic SA- Soğutucu Cihazlar İşletmesi
Romanya	Ulmi, SC Arctic SA- Çamaşır Makinesi İşletmesi
Rusya	Kirzhach, Beko LLC - Buzdolabı ve Çamaşır Makinesi İşletmesi
Rusya	Lipetsk, Indesit Hotpoint Appliances - Buzdolabı İşletmesi
Rusya	Lipetsk, Indesit Hotpoint Appliances – Çamaşır Makinesi İşletmesi
Güney Afrika	Ezakheni, Defy Appliances (Proprietary) Ltd.- Soğutucu Cihazlar İşletmesi
Güney Afrika	Jacobs, Defy Appliances (Proprietary) Ltd.- Pişirici Cihazlar, Kurutucu ve Çamaşır Makinesi İşletmesi
Tayland	Rayong, Beko Thai Co Ltd.- Buzdolabı İşletmesi
Pakistan	Haydarabat, United Refrigeration Industries Ltd.- Buzdolabı İşletmesi
Pakistan	Karaçi, Dawlance (Private) Ltd. - Buzdolabı İşletmesi
Pakistan	Karaçi, Dawlance (Private) Ltd. - Çamaşır makinesi, Pişirici cihazlar ve Klima İşletmesi
Bangladeş	Dakka, Singer Bangladesh Ltd. – Buzdolabı İşletmesi
Bangladeş	Dakka, Singer Bangladesh Ltd. – Televizyon ve Klima İşletmesi

ARÇELİK A.Ş.
1 OCAK – 31 MART 2024 ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

8. Üretim ve Kapasite (devamı)

Üretim Tesisleri-Uluslararası (devamı)

Tayland	Kabin Buri, Arçelik Hitachi Home Appliances (Thailand) Ltd. - Buzdolabı İşletmesi
Tayland	Kabin Buri, Arçelik Hitachi Home Appliances (Thailand) Ltd. - Çamaşır Makinası İşletmesi
Çin	Shangai, Arçelik Hitachi Home Appliances (Shanghai) Co., Ltd.- Çamaşır Makinası İşletmesi
Hindistan	Ahmedabad, VoltBek Home Appliances Private Ltd.- Buzdolabı ve Çamaşır Makinesi İşletmesi

9. Yapılan Araştırma ve Geliştirme Faaliyetleri

2024 yılı ilk 3 aylık dönemde, AR-GE faaliyetlerine ayırdığımız kaynak 1.104,3 milyon TL’dir (31 Mart 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre 2023 yılı ilk 3 aylık dönemde ayrılan kaynak: 964,5 milyon TL,).

10. Temel Rasyolar

31 Mart 2024 tarihi itibarıyla geçmiş dönem karşılaştırmalı temel bazı rasyolar aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak – 31 Mart 2024	1 Ocak – 31 Mart 2023
Brüt kar marjı	%29,7	28,8%
FVAÖK marjı (*)	%8,0	7,3%
Faaliyet kar marjı (*)	%4,4	3,6%
Net kar marjı	%0,7	2,1%

	31 Mart 2024	31 Aralık 2023
Cari oran	1,24	1,24
Kaldıraç oranı	0,76	0,77
Kısa vadeli finansal borç / Toplam finansal borç oranı	0,54	0,56
Net finansal borç / Özkaynaklar oranı	0,92	0,90
Net finansal borç / FVAÖK (*) (Son 12 ay) oranı	2,65	2,67
İşletme sermayesi / Satışlar (Son 12 ay) yüzdesi	%23,4	%24,2

(*) Grup, özet konsolide finansal tabloları, SPK’nın 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Seri II, 14.1 nolu “Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği” (“Tebliğ”) hükümlerine uygun olarak, Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (“KGK”) tarafından yayımlanan uluslararası standartlarla uyumlu olacak şekilde Türkiye Finansal Raporlama Standartları (“TFRS”) ile bunlara ilişkin ek ve yorumlar esas alınarak hazırlanmıştır. Önceki dönem faaliyet raporları ile uyumlu olarak FVAÖK ve faaliyet kar marjı hesaplamalarında, ticari işlemlere ilişkin kur farkı gelir ve giderleri, vade farkı gelir ve giderleri ve iştirak satış karı arındırılmış olup sabit kıymet satış kar ve zararı etkileri dahil edilmiştir.

ARÇELİK A.Ş.
1 OCAK – 31 MART 2024 ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

11. Şirketin Uyguladığı Kar Dağıtım Politikası

Şirketimiz Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri, Vergi Düzenlemeleri ve diğer ilgili düzenlemeler ile Esas Sözleşmemizin kâr dağıtımı ile ilgili maddesi çerçevesinde kâr dağıtımı yapmaktadır. Kâr dağıtımında, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak pay sahipleri ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmektedir.

İlke olarak, ilgili düzenlemeler ve finansal imkânlar elverdiği sürece, piyasa beklentileri, uzun vadeli şirket stratejimiz, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu dikkate alınarak yasal kayıtlarımızda mevcut kaynaklardan karşılanabildiği sürece Sermaye Piyasası Düzenlemeleri çerçevesinde hesaplanan dağıtılabilir dönem kârının asgari %50'si nakit ve/veya bedelsiz hisse şeklinde dağıtılır.

Kâr dağıtımının Genel Kurul toplantısını takiben en geç bir ay içinde yapılması amaçlanmakta olup, kâr dağıtım tarihine Genel Kurul karar vermektedir. Genel Kurul veya yetki verilmesi halinde Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Düzenlemelerine uygun olarak kâr payının taksitli dağıtımına karar verebilir.

Şirket Esas Sözleşmesi'ne göre; Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından yetkilendirilmiş olmak ve Sermaye Piyasası Düzenlemelerine uymak kaydı ile kâr payı avansı dağıtılabilir.

Şirket, 4 Nisan 2024 tarihinde yapılan olağan genel kurul toplantısında, Sermaye Piyasası mevzuatı, Şirket Esas Sözleşmesinin kar dağıtımı ile ilgili maddesine ve 27 Mart 2014 tarihli Genel Kurul'da pay sahipleri tarafından onaylanan Şirket'in Kar Dağıtım Politikası'na uygun olarak; mevcut ekonomik konjonktür ile Şirketimizin yatırım ve finansman politikaları, dikkate alınarak, Şirketimizin serbest nakdini arttırarak likidite pozisyonunu sağlamlaştırmak, finansman giderlerini optimize etmek ve bilanço yapısını daha da güçlendirmek amacıyla bu yıl kar payı dağıtımı yapılmaması, VUK kayıtlarına göre hesaplanan 9.283.212.750,33 TL tutarındaki cari yıl karının enflasyon düzeltmesi sonucu oluşan Geçmiş Yıl Karları hesabında bırakılması; TMS/TFRS esasına göre hazırlanan finansal tablolardaki 7.667.335.809,37 TL net dönem karının geçmiş yıl karlarına aktarılmasına karar verilmiş olup ayrıca, SPK'nın 7.3.2024 tarihli İlke Kararına göre pay sahiplerimiz VUK kayıtlarına göre hazırlanan mali tablolara göre enflasyon düzeltmesi sonucu nette geçmiş yıllar zararı oluşmadığı; dolayısıyla mahsup işlemi gerektirir bir durum söz konusu olmadığı hakkında bilgilendirilmiştir.

12. Üst Yönetimin Adı, Soyadı ve Mesleki Tecrübesi

Hakan Hamdi Bulgurlu

Arçelik A.Ş. Genel Müdürü

İş yaşamına 1995 yılında Ram Dış Ticaret A.Ş. 'de başlamıştır. 2007-2010 yılları arasında Arçelik-LG'nin Genel Müdürlüğü'nü yürüten Bulgurlu 2010 yılında Arçelik bünyesine katılmıştır ve 17.02.2015 tarihinde, Arçelik A.Ş. Genel Müdürü olarak atanmıştır. 25.03.2016 tarihinden bu yana Arçelik A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi görevini yürütmektedir.

Özkan Çimen

Genel Müdür Yardımcısı- Finansman ve Mali İşler

İş yaşamına 1999 yılında Koç Holding Denetim Grubu Başkanlığı'nda Denetim Asistanı olarak başladı. 2002-2008 yılları arasında Koçtaş'ta Mali İşler Yöneticisi olarak görev aldı. 2009-2011 yılları arasında Best Buy Türkiye'de Finans Yöneticisi olarak görev yaptı. 2012 yılında Arçelik ailesine katılan Özkan Çimen, Vergi ve Teşvik Yöneticisi, Fiyat Maliyet Analiz Yöneticisi, İç Denetim Yöneticisi, Kurumsal Risk Direktörü, Mali İşler Direktörü ve Finansman ve Kurumsal Risk Direktörü olarak çalıştı. Çimen, 25 Şubat 2022 tarihinde alınan kararla 01 Nisan 2022 tarihi itibarıyla Arçelik Finansman ve Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır.

ARÇELİK A.Ş.
1 OCAK – 31 MART 2024 ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

12. Üst Yönetimin Adı, Soyadı ve Mesleki Tecrübesi (devamı)

Nihat Bayız

Genel Müdür Yardımcısı- Üretim ve Teknoloji

İş yaşamına 1993 yılında Aselsan A.Ş.’de başlayan Bayız, 1994 yılında, Arçelik A.Ş.’de Üretim Mühendisliği bölümünde mühendis olarak başlamıştır. Kasım 2017 de Ar-Ge direktörü olarak görev yapmaya başladı 6 farklı ülkede 20 Ar-Ge merkezi liderliği yaptı. Ocak 2021’de Üretim ve Teknoloji Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır.

Cemal Can Dinçer

Genel Müdür Yardımcısı- Ticari – Türkiye ve Güney Asya

İş yaşamına 1993 yılında Arçelik A.Ş. Finansman Bölümü’nde başlamıştır. 2012 yılından Şubat 2015 tarihine kadar Satış Direktörü- İştirakler, Amerika, Asya – Pasifik görevini sürdürmüştür. 18.02.2015 tarihinde, Arçelik A.Ş. Ticari Türkiye Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır. Bu rolüne ek olarak 30 Aralık 2016 tarihi itibarıyla Arçelik Pazarlama A.Ş. Genel Müdürü olarak atanmıştır.

Mehmet Ragıp Balcıoğlu

Genel Müdür Yardımcısı- Ticari – Avrupa

İş yaşamına 1990 yılında Data Hidrolik Makine Sanayi A.Ş.’de Pazarlama Yöneticisi olarak başlamıştır. 2011 yılından Şubat 2015 tarihine kadar Ülke Müdürü – İngiltere & İrlanda, Beko PLC Genel Müdürü görevini sürdürmüştür. 18.02.2015 tarihinde, Arçelik A.Ş. Ticari Uluslararası Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır. 1 Nisan 2024 tarihi itibarıyla tüm görevlerine ilaveten Beko Europe B.V. Genel Müdürü olarak atanmıştır.

Akın Garzanlı

Genel Müdür Yardımcısı – Pazarlama

İş hayatına 2002 yılında Arçelik’in global pazarlarından sorumlu olarak başlayan Garzanlı, satış, ürün yönetimi, pazarlama, müşteri hizmetleri gibi alanlarda farklı roller üstlendi. 2008-2011 yılları arasında Almanya’da farklı pozisyonlarda yöneticilik yapmıştır. 2018 yılından itibaren Arçelik Global Satış Sonrası Hizmetler ve 10’dan fazla markanın Global Markalar Direktörlüğü görevlerini üstlendi. Arçelik’te 19 yıldır farklı departmanlarda görev yapan Akın Garzanlı, 1 Ocak 2022 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere “Pazarlamadan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı” olarak atanmıştır.

Utku Barış Pazar

Genel Müdür Yardımcısı – Strateji ve Dijital

İş yaşamına 2000 yılında Nokia Networks’de başlamış, 2010 yılına kadar çeşitli görevlerde yer almıştır. 2010-2013 yılları arasında McKinsey&Company’de Kıdemli Danışman, 2013-2015 yılları arasında Doğuş Yayın Grubu’nda Teknoloji Yönetimi ve Teknik Hizmetlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı görevlerini yürütmüştür. 2015-2016 yılları arasında Arçelik A.Ş. Stratejik Planlama Direktörü görevini yürüten Pazar 2016-2018 yılları arasında Koç Holding A.Ş. Strateji ve İş Geliştirme Direktörü görevini sürdürmüştür. 01.10.2018 tarihinde Arçelik A.Ş. Strateji ve Dijital Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır.

ARÇELİK A.Ş.
1 OCAK – 31 MART 2024 ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

12. Üst Yönetimin Adı, Soyadı ve Mesleki Tecrübesi (devamı)

Zafer Üstüner

Genel Müdür Yardımcısı – Ticari Asya ve Pasifik

Kariyerine 2001 yılında Arçelik'te Uluslararası Satış Müdürü olarak başlayan Üstüner, 2007 yılında Beko Almanya Ülke Müdürü olarak atanmıştır. 2012- 2015 yılları arasında Beko Rusya Ülke Müdürü olarak görev almıştır. 2016 yılında ise BDT ülkeleri Bölge Müdürü olarak görevini üstlenmiştir.

2016 yılının sonunda Tayland'a Ülke müdürü olarak atanmıştır. Aynı zamanda APAC şirketlerinin Bölge müdürlüğü görevini üstlenmiştir.

2021 yılından bu yana Arçelik- Hitachi Genel Müdürlüğünü yürüten Üstüner bu görevine ek olarak, 1 Mayıs 2023 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere “Asya-Pasifik bölgesinden sorumlu Genel Müdür Yardımcısı” olarak atanmıştır.

Toygan Pulat

Genel Müdür Yardımcısı – İnsan Kaynakları

İnsan Kaynakları alanındaki kariyerine 2000 yılında Eli Lily and Company'de başlamıştır. 2003 yılında katıldığı Carlsberg Group bünyesinde 2010 yılına kadar sırasıyla Türkiye, Güneydoğu Avrupa ve Asya Bölgeleri İnsan Kaynakları Başkan yardımcılığı görevlerini üstlenmiştir. Kariyerine Vodafone Türkiye İnsan Kaynakları Direktörü olarak devam eden Pulat Avon ve Coty'de sırasıyla Türkiye, Afrika ve Orta Doğu Kıdemli İK Direktörlüğü ve Asya, Latin Amerika, Orta Doğu & Afrika İnsan Kaynakları Başkan Yardımcılığı görevlerini yürüttü. Son olarak, Diageo bünyesinde Asya Pasifik İnsan Kaynakları Direktörü olarak görev almıştır. Haziran 2021 tarihi itibarıyla İnsan Kaynaklarından sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır.

Fatih Özkadı

Genel Müdür Yardımcısı- Sürdürülebilirlik, Kalite ve Müşteri Hizmetleri

Lisans eğitimini İstanbul Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nde 1990 yılında, Yüksek Lisans eğitimini İstanbul Teknik Üniversitesi Fen Bilimleri Enstitüsü Makine Mühendisliği Bölümü'nde 1993 yılında tamamlamıştır. İş yaşamına 1992 yılında Arçelik A.Ş. Ar-Ge Bölümü'nde Araştırma Mühendisi olarak başlayan Özkadı, 2010 yılına dek Ar-Ge Bölümü'nde, Mühendis (1992-1998), Uzman (1998-2004) ve Yönetici (2004-2010) olarak görev yapmıştır. 2010-2015 yılları arasında Enerji ve Çevre Yöneticisi, 2015-2020 yılları arasında Sürdürülebilirlik ve Resmî İlişkiler Direktörü görevlerini yürütmüştür. Arçelik'teki görevi devam ederken, 2014-2016 yılları arasında Koç Topluluğu Çevre Kurulu Başkanlığı görevinde de bulunmuştur. Mart 2020'de Kalite, Sürdürülebilirlik ve Resmî İlişkiler Kıdemli Direktörlüğü'ne getirilen Özkadı, Kasım 2023 itibarıyla Sürdürülebilirlik, Kalite ve Müşteri Hizmetlerinden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır.

Cem Kural

Genel Müdür Yardımcısı- Tedarik Zinciri ve Satın Alma

Orta Doğu Teknik Üniversitesi Elektrik ve Elektronik Mühendisliği Bölümü'nden mezun olan Cem Kural, Yüksek Lisans eğitimini de Orta Doğu Teknik Üniversitesi Elektrik ve Elektronik Mühendisliği Bölümü'nde tamamlamıştır. İş hayatına 1992 yılında Testaş A.Ş.'de Ar-Ge Mühendisi olarak adım atan Cem Kural, Arçelik'teki kariyerine ise 1995 yılında Ar-Ge Mühendisi olarak başlamıştır. Arçelik'te 30 yılı yaklaşan kariyeri boyunca çeşitli kademelerde görev yapan Cem Kural, 2012-2017 arasında Arçelik Ar-Ge Direktörü ve 2018-2020 yılları arasında Arçelik Temin Ürün Direktörü olarak çalışmıştır. 2021- 2023 yılları arasında Arçelik-LG Genel Müdürlüğü görevini yürüten Cem Kural, Kasım 2023 itibarıyla Arçelik Tedarik Zinciri ve Satın Almadan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır.

ARÇELİK A.Ş.
1 OCAK – 31 MART 2024 ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

13. Toplu Sözleşme Uygulamaları, Personel ve İşçilere Sağlanan Hak ve Menfaatler

Arçelik A.Ş.’nin üyesi bulunduğu Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) ile Türk Metal İşçi Sendikası arasında 01 Eylül 2023 – 31 Ağustos 2025 tarihleri arasında yürürlükte olacak olan yeni dönem toplu iş sözleşmesi 17 Ocak 2024 tarihinde imzalanarak yürürlüğe girmiştir.

14. Dönem İçinde Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler ve Nedenleri

Bulunmamaktadır.

15. Çıkarılmış Bulunan Sermaye Piyasası Araçlarının Niteliği ve Tutarı

İhraç edilen finansman bonoları ve tahviller:

2024 yılı:

Şirket, 23 Ocak 2024 tarihinde 2 milyar TL tutarında, Borsa İstanbul’a kote, 3 ayda bir sabit faizli kupon ödemeli finansman bonusu ihraç etmiştir. Tahvilin vadesi 21 Ocak 2025 olup, kupon faiz oranı %44’tür.

Şirket 16 Şubat 2024 tarihinde 2 milyar TL tutarında Borsa İstanbul’a kote, 3 ayda bir sabit faizli kupon ödemeli finansman bonusu ihraç etmiştir. Tahvilin vadesi 14 Şubat 2025 olup, kupon faiz oranı %47’dır.

2023 yılı:

Şirket, 25 Eylül 2023 tarihinde 400 milyon ABD Doları ve 17 Kasım 2023 tarihinde 100 milyon ABD Doları olmak üzere toplamda 500 milyon ABD Doları tutarında, Euronext Dublin Borsası’na kote, 6 ayda bir sabit faizli kupon ödemeli tahvil ihraç etmiştir. Tahvilin vadesi 25 Eylül 2028 olup, kupon faiz oranı %8,5’tir.

2022 yılı:

Şirket, 13 Nisan 2022 tarihinde toplam 650 milyon TL tutarında, Borsa İstanbul’a kote, 3 ayda bir değişken faizli kupon ödemeli tahvil ihraç etmiştir. Tahvilin vadesi 5 Nisan 2024 olup, kupon faiz oranı DIBS+130’dur.

2021 yılı:

Şirket, 27 Mayıs 2021 tarihinde toplam 350 milyon Avro tutarında, İrlanda Borsası’na kote, yılda bir faiz ödemeli yeşil tahvil ihraç etmiştir. Tahvilin vadesi 27 Mayıs 2026 olup, kupon faiz oranı %3’tür. Grup’un söz konusu yeşil tahvil ihracından sağlanan fon ile sürdürülebilirlik stratejisini temel alarak oluşturduğu Yeşil Finansman Çerçevesi kapsamında yer alan projelerini finanse etme taahhüdü bulunmaktadır.

16. Şirketin Risk Yönetim Politikası

Yönetim Kurulu, başta pay sahipleri olmak üzere şirketin menfaat sahiplerini etkileyebilecek olan risklerin etkilerini en aza indirebilecek risk yönetimi ve iç kontrol sistemlerini oluşturmaktadır.

Arçelik A.Ş.’nin 16.07.2010 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında alınan karar ile, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu’nun 378’inci maddesi ile SPK’nın Kurumsal Yönetim Tebliği’ne uyum ve yönetim kurulu bünyesindeki komitelerin etkin çalışmasını sağlamak amacıyla, şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve risklerin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmak üzere Risk Yönetim Komitesi kurulmuştur. Komitenin Başkanlığını Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sayın M. M. Gülay Barbarosoğlu yürütmektedir. Komitenin diğer üyesi ise Yönetim Kurulu Üyesi Sayın Fatih K. Ebiçlioğlu’dur.

16. Şirketin Risk Yönetim Politikası (devamı)

Arçelik'in TCFD (İklimle Bağlantılı Finansal Beyan Görev Gücü) imzacısı bir şirket olması sebebiyle, iklim krizi ve diğer ESG (Çevresel, Sosyal, Yönetişim) kaynaklı risklerin şirket genel risk analizlerine entegre edilmesi ve ilgili aksiyon planlarının şirketin Net Sıfır 2050 stratejisi ve genel sürdürülebilirlik stratejisine paralel icra edilmesi oldukça önemli bir süreç teşkil etmektedir. Risk Yönetim Komitesi görevleri kapsamında Yönetim Kurulu üyeleri, Arçelik'in iklim krizi stratejisi başta olmak üzere şirketin genel stratejisine etki edebilecek ve risk unsuru oluşturabilecek tüm çevresel, sosyal, yönetim risklerine ilişkin alınacak stratejik kararlar ve aksiyon planlarının uygulaması ve icrasının yerine getirilmesini takip etmek ile sorumludur.

Risk Yönetim Komitesi; şirketi etkileyebilecek risklerin erken tespiti, değerlendirilmesi, etki ve olasılıklarının hesaplanması, bu risklerin şirketin kurumsal risk iştahına uygun olarak yönetilmesi, raporlanması, tespit edilen risklerin etki ve olasılıklarının azaltılmasına yönelik gerekli önlemlerin alınması ve bu doğrultuda etkin iç kontrol sistemlerinin oluşturulması konularında Yönetim Kurulu'na tavsiye ve önerilerde bulunmaktadır.

Bu kapsamda Risk Yönetim Komitesi toplantıları, 2023 yılı planlanan çerçevede düzenli olarak yapılmaktadır. Finansman ve Mali İşler Genel Müdür Yardımcılığı bünyesinde bulunan Finans ve Kurumsal Risk Yönetimi Direktörlüğü, şirketi etkileyebilecek finansal, stratejik, operasyonel, uyum ve dış kaynaklı risklerin yönetilmesi, koordinasyonu ve gözetimini oluşturmuş olduğu risk yönetim sistemi aracılığıyla sağlamakta ve Risk Yönetim Komitesi'ne raporlamaktadır. Kurumsal Risk Yönetimi Direktörlüğü Risk Yönetim Komitesi'ne raporlama yaparken İç Denetim Direktörlüğü Denetimden Sorumlu Komite'ye bilgi aktarmakta olup her iki birim de fonksiyonel olarak birbirinden bağımsızdır. Ayrıca, Kalite, Sürdürülebilirlik ve Resmi İlişkiler Direktörlüğü, Risk Yönetim Komitesi'ne şirketin çevresel ve sosyal riskleri ile ilgili yılda en az iki kere olmak üzere raporlama yapmaktadır.

İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim:

İç kontrol mekanizmasının sağlıklı bir şekilde yürütülmesi için, Finansman ve Mali İşler Genel Müdür Yardımcılığı bünyesinde oluşturulmuş olan İç Denetim Direktörlüğü tarafından Denetimden Sorumlu Komite'ye yıl içinde yapılan toplantılar ile bilgi aktarılmaktadır. Komite, sürekli olarak sistemin işleyiş ve etkinliğinin gözetimini yapmakta, gerektiğinde risk yönetimi ve iç kontrol mekanizması ile ilgili sorunları ve çözüm önerilerini Yönetim Kurulu'na aktarmaktadır.

Kurumsal Risk Yönetimi:

Arçelik A.Ş. Kurumsal Risk Yönetimi; şirket risklerinin global ölçekte kurumsal hedefler ve stratejiler ile uyumlu olmasını ana çerçeve olarak belirleyerek strateji ve hedefleri risklerle eşleştirmektedir. Bu süreçte, ISO 31000 Risk Yönetimi Standardı ve COSO Kurumsal Risk Yönetimi Çerçevesi başta olmak üzere global seviyedeki en iyi uygulamalardan faydalanılarak senaryo tanımlama ve testine dayalı Arçelik'e özgü hibrit bir çerçeve kullanılmakta, yapılandırılmış ve bütüncül bir risk yönetimi aracılığıyla tutarlı ve karşılaştırılabilir risk çıktıları sağlanmaktadır.

Bu sayede hangi risklere odaklanılması gerektiği belirlenerek risk yönetimi, fonksiyon ve operasyonların her kademesine taşınmakta; Üst Yönetimin karar alma mekanizmaları ile iç içe olması sağlanmaktadır. Risk yönetimi faaliyetleri kapsamında Tüm çalışanların risk farkındalıkları artırılarak risk doğuracak hususların risk öneri sistemi ile gündeme taşınması teşvik edilmektedir.

Kurumsal Risk Yönetimi; çevresel, sosyal ve yönetim risklerini göz önünde bulundurarak iklim değişikliği, iş sağlığı ve güvenliği, şirket kültürünün tüm çalışanlara yaygınlaştırılması hususlarını gözetmekte ve söz konusu risklerin takibinde Şirket'in ilgili birimleri ile düzenli olarak bilgi alışverişinde bulunarak yürütülen projelere dahil olmaktadır.

16. Şirketin Risk Yönetim Politikası (devamı)

Kurumsal Risk Yönetimi; Şirket ve paydaşlar için yeni değerlerin yaratıldığı, risklerin yanı sıra fırsatların da dikkate alındığı, fark analizi çalışmalarının yapıldığı, Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim'in risk iştahını dikkate alan uygulamaları geliştirmektedir. Kurumsal Risk Yönetimi süreci; Şirket'in tüm işletmelerinde, merkezi birimlerinde ve yurt dışı iştiraklerinde bütün iş süreçleriyle entegre bir biçimde ve risk sorumlularının performans değerlendirme süreçlerine etki eden bir yapı çerçevesinde yürütülmektedir. Üst yönetim ekibinde yer alan direktörler ve ülke müdürleri, risk yönetimi faaliyetlerini merkezi konumdaki Finansman ve Kurumsal Risk Yönetimi Direktörlüğü koordinasyonunda yürütür. Yöneticiler kendi organizasyonlarına ait risklerin yönetiminden ve farklı organizasyonlara ait risklerin azaltılması kapsamında kendi organizasyonlarına atfedilen riskin etki ve olasılığını azaltıcı aksiyonların tamamlanmasından sorumludur.

Eğitim ve Yayınlar

Risk kültürünü ve bilincini kurum çapında artırmak amacıyla Üst Yönetim organizasyonunda yer alan direktörlere, grup şirketlerinde çalışan ülke müdürlerine ve organizasyonlarda görev alan risk sorumlularına, kurumsal risk yönetimi eğitimleri verilmekte, risk anketleri yoluyla kritik risklerin tespiti sağlanmakta ve risk farkındalığının artırılması için Ocak 2024'ten itibaren Şirket genelinde yayınlanan Risk Bülten'leri hazırlanmaktadır.

Kurumsal Risk Yönetimi Sistemleri

Riskler; Arçelik A.Ş. bünyesinde finansal, stratejik, operasyonel, uyum ve çevre riskleri dahil dış kaynaklı olmak üzere 5 ana kategoride tanımlanarak önceliklendirilmiştir. Risk yönetimi yazılımı aracılığıyla Şirket strateji ve hedefleriyle eşleştirilen risklerin kök sebepleri ortaya konarak etki ve olasılık analizleri yapılmakta; bu analizler doğrultusunda riskin etki ve olasılığını azaltıcı aksiyonlar tanımlanarak gözden geçirilmektedir. Sistematik risk metodolojilerinin çeşitlendirilmesi ve risk izleme, ölçme, analiz ve değerlendirme aşamalarında farklı yöntemlerin geliştirilmesine yönelik çalışmalar yürütülmektedir. Risk yönetimine ve risklere ilişkin tüm faaliyetler, Risk Yönetim Komitesi'ne periyodik olarak raporlanmaktadır. Öncelikli risklere ilişkin değerlendirmeler ve alınan önemli aksiyonlar Üst Yönetim tarafından takip edilmektedir.

17. Sürdürülebilirlik Faaliyetleri ile ilgili ara dönem gelişmeleri

- Arçelik'in yer aldığı başlıca sürdürülebilirlik endeksleri:
 - Dow Jones Sürdürülebilirlik Endeksi'nde son 5 yıldır kendi sektöründe en yüksek puan
 - S&P Sustainability Yearbook'ta %1'lik dilim
 - CDP 2023 İklim Programı'nda "A-", CDP 2023 Su Güvenliği Programı'nda "B" listeleri, Tedarikçi İlişkileri Derecelendirme (SER) Programı'nda A puanı
 - 4'üncü kez Corporate Knights'ın En Sürdürülebilir 100 Global Şirket listesi
- Çerkezköy Kurutucu İşletmesi'nde 0,91 MWp, Dawlance Çamaşır Makinesi, Klima ve Pişirici Cihazlar İşletmesi'nde 1 MWp olmak üzere Ocak 2024-Mart 2024 arasında devreye alınan güneş enerji santralleri ile Arçelik'in toplam solar kurulu kapasitesi 22,2 MW'a ulaşmıştır.
- Arçelik'in, Paris Anlaşması'nın küresel sıcaklık artışını "2 °C'nin çok altında" tutma senaryosu ile uyumlu olarak hazırlanan bilim temelli sera gazı emisyonu azaltım hedefleri, 2020 yılı Kasım ayında Bilim Temelli Hedefler İnisiyatifi (SBTi) tarafından onaylanmıştır. Bu doğrultuda Arçelik'in hedefi, 2018 baz yılına göre 2030 yılına kadar Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonlarını %30, ürün kullanım fazından kaynaklanan Kapsam 3 sera gazı emisyonlarını ise %15 azaltmaktır. Arçelik, 2050 yılında Net Sıfır emisyonlu şirket olmak için Bilim Temelli Hedefler İnisiyatifi'ne, 1,5°C senaryosu ile uyumlu hedef vermek için de taahhütte bulunmuştur. Baz yılı 2022 olacak olan bu hedefin kapsamı Arçelik'in tüm bağlı ortaklıklarını ve tüm Büyük Ev Aletleri ürün gruplarını kapsayacaktır.

ARÇELİK A.Ş.
1 OCAK – 31 MART 2024 ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

17. Sürdürülebilirlik Faaliyetleri ile ilgili ara dönem gelişmeleri (devamı)

Hedef, 2024 yılının ocak ayında Bilim Temelli Hedefler İnisiyatifi'nin onayına sunulmuştur ve hedef onay sürecinin ilk adımı geçilmiştir. Arçelik, net sera gazı emisyon hedefleri belirlemekte ve bu hedefin kapsamına CO₂, CH₄, N₂O, HFCs, SF₆ dâhil edilmektedir. Arçelik verdiği hedeflere ilişkin ilerlemeleri düzenli olarak takip etmekte ve raporlamaktadır.

- Arçelik'in içinde bulunduğu büyüme ve kültürel dönüşüm yolculuğunda, üst yönetim liderlerimizin rol model olmalarını destekleyecek ve ekiplerinin kültürel dönüşüme uyumlu hale gelmelerine destek olacak ihtiyaçları ele alan dönüşümsel bir program olarak hayata geçen Future Fit Leadership 4.0'ın lansmanı, 2023 Aralık ayında, farklı ülkelerden 52 üst düzey liderimizin katılımıyla ve tüm gün süren yüz yüze seans ile gerçekleşmiştir. 2024 yılı içinde 4 grup olarak tüm üst yönetim ekiplerimizin dahil edilmesini planladığımız programın ilk grubu olan ve Şubat ayında İstanbul'da gerçekleşen 3 günlük eğitimde 20 liderimiz bir araya gelmiş ve kapsamlı, derinlemesine workshop çalışmaları, birebir ve grup koçlukları gibi farklı gelişim metodlarını bir araya getiren seansı tamamlamıştır. 2024 içerisinde devam eden gruplarla, tüm üst yönetim liderlerimizin programı deneyimlemesi hedeflenmektedir.
- Arçelik'in bütün lokasyonlardaki çalışanlarına liderlik DNA'mızı ve yetkinliklerimizi merkeze alarak sunduğu gelişim çözümlerinin global yayılımının 2024 yılında artırılması hedeflenmektedir. Bu hedef doğrultusunda sunulan Leadership DNA eğitimlerinin %80 oranında global olarak sunulması sağlanmıştır. Kurumsal dilimizin İngilizce olması ile sunulan teknik ve fonksiyonel gelişim programlarımızın da global ve tüm iştiraklerimizi kapsayan şekilde sunulmasına ilişkin çalışmalar devam etmektedir. Global olarak sunulan 11 adet programımıza ek olarak, 2024 sonuna kadar 11 programımızın daha global olarak lansmanı yapılacak veya Türkiye'de sunulan programların globalleştirilmesi sağlanacaktır.
- "Beko Learn Uzaktan Eğitim Platformu Projesi" ile Arçelik bünyesinde uluslararası saat ücretli çalışanlar başta olmak üzere, halihazırda öğrenim yönetim sistemi platformu (LMS) çözümüne sahip olmayan grupları kapsayan ve aynı zamanda farklı tipte çalışanlar ile dış kullanıcıları tek bir platformda birleştiren, kullanıcı dostu bir LMS kurulumu hedeflenmiştir.
- Proje kapsamında yurt dışındaki saat ücretli çalışanlar (4 ülke), pazarlama birimleri (40 ülke – 59 iştirak) ve şirket dışı kullanıcılar (8 farklı ülke) gibi belirtilen hedef kitlelerin sisteme olan entegrasyonları yapılandırılma süreci devam etmektedir. Projenin ilk adımdaki fazları takvimlendirmeye uygun olarak tamamlanmış olup, efor kapsamı ve termin yapısına göre oluşturulan proje ekibi, takvime göre ön test sürecini tamamlamış ve canlıya geçişleri ülke ülke sağlamaktadır. Projenin bundan sonraki fazlarında ise, farklı hedef kitlelere yayılım, platformun tutundurma ve iletişim çalışmaları faz faz devam edecektir. Mevcut LMS çözümlerimiz ve içerik platformlarımızın kullanımları da devam etmektedir. Proje ile e-learning oranının artırılması yönündeki 2030 öğrenme ve gelişim sürdürülebilirlik hedefimizin desteklenmesi hedeflenmektedir.
- Arçelik direkt malzeme ve OEM tedarikçileriyle "Tedarikçi Sürdürülebilirlik Risk Değerlendirme Projesi" yapılmaktadır. Bu proje kapsamında bağımsız denetim kuruluşu vasıtasıyla tedarikçilerin çevre, enerji ve sürdürülebilirlik endeksi verisi toplanmıştır ve risk puanları belirlenmiştir. Ayrıca tedarikçilerin "Arçelik Global Sorumlu Satın alma Politikası'na uygunluğunun tespiti amacıyla direkt malzeme tedarikçilerine iş etiği denetimi yapılmıştır. Bu çalışmalar sonucu tedarikçilere Düzeltici Önleyici Faaliyet İsteği (DÖFİ) gönderilmiştir ve tedarikçilerin bu uygunsuzlukları kapatmaları beklenmektedir. Ayrıca tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik açısından gelişimini destekleyebilmek amacıyla kurmuş olduğumuz online eğitim platformunda 11 adet eğitim (Arçelik Sorumlu Satın alma Politikası, Çevre Yönetim Sistemi, Enerji Yönetim Sistemi gibi) bulunmaktadır ve tedarikçilerimiz bu platformdan faydalanmaktadır. Ayrıca proje kapsamında çalışılan bağımsız denetim kuruluşu vasıtasıyla tedarikçilerimize danışmanlık hizmeti de sunulmaktadır.

ARÇELİK A.Ş.
1 OCAK – 31 MART 2024 ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

18. Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Faydalar

Arçelik A.Ş.'nin üst düzey yöneticileri, Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri, Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcıları ve Genel Müdüre doğrudan bağlı Direktörler olarak belirlenmiştir. 31 Mart 2024 tarihinde sona eren yıllık hesap döneminde, şirketimiz ve bağlı ortakları tarafından Arçelik A.Ş.'nin üst düzey yöneticilerine sağlanan 31 Mart 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre hesaplanan faydalar toplamı 65.668 bin TL'dir (31 Mart 2023: 55.348 bin TL). 31 Mart 2024 itibarıyla ayrılma dolayısıyla yapılan, 31 Mart 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre hesaplanan ödeme tutarı yoktur. (31 Mart 2023: Yoktur).

19. Yatırımlara İlişkin Bilgiler

Yılın ilk 3 ayında toplam 2.947 milyon TL (31 Mart 2023: 2.614 milyon TL) yatırım harcaması gerçekleştirilmiştir.

20. Bilanço Sonrası Olaylar

17 Ocak 2023 tarihli özel durum açıklamasında belirtildiği üzere, Arçelik A.Ş.'nin büyüme stratejisine paralel olarak, Arçelik ile Whirlpool Corporation'ın Avrupa'da faaliyet gösteren üretim, satış ve pazarlama iştiraklerinin tamamının, Arçelik'in çoğunluk hissesi ile kontrol edeceği bir yapı altında birleştirilmesi amacıyla taraflar arasında İştirak Sözleşmesi imzalanmıştır.

Ayrıca, 17 Ocak 2023 ve 23 Haziran 2023 tarihli açıklamalarda belirtilen, Whirlpool'un Birleşik Arap Emirlikleri ve Fas'ta kurulu, Orta Doğu ve Kuzey Afrika ("MENA") pazarında faaliyette bulunan Whirlpool MEEA DMCC ve Whirlpool Maroc S.a r.l. unvanlı iki bağlı ortaklığına ait hisselerin tamamı ile Whirlpool'un MENA bölgesindeki faaliyetleri, MENA pay alım satım sözleşmesinde düzenlenen kapanış işlemlerini takiben, 1 Nisan 2024 tarihinde Beko B.V. tarafından devralınmıştır.

Taraflar arasında 1 Nisan 2024 itibarıyla ayrıca, 17 Ocak 2023 tarihli özel durum açıklamasında belirtilen esaslara uygun olarak Ortaklık Sözleşmesi, Marka Lisans Sözleşmeleri ile faaliyet ve tedarik esasları gibi diğer konularda ilgili sözleşmeler imzalanmıştır.

Şirket'in 2023 yılı faaliyetlerine ilişkin olağan genel kurul toplantısı 4 Nisan 2024 tarihinde gerçekleştirilmiş olup, toplantıda kar dağıtımı, yönetim kurulu üye seçimi ve diğer hususlar karara bağlanmıştır. Bu çerçevede yukarıda faaliyet raporunun "Yönetim Kurulu, Kurulan Komiteler ve Yönetim Kurulu Tarafından Görevlendirilen Komite Üyeleri ve Kar Dağıtım Politikası" başlıkları altında söz konusu toplantıda alınan kararları içeren güncel durum hakkında bilgi verilmiştir.

ÇEKİNCE

Bu raporda ileriye dönük bazı görüş ve tahmini rakamlar yer almaktadır. Bunlar Şirket'in veya Şirket'in bağlı ortaklıklarının ya da iş ortaklıklarının Yönetimlerinin gelecekteki duruma ilişkin şu andaki görüşlerini yansıtmaktadır ve belli varsayımları içermektedir. Ancak gerçekleştirmeler, ileriye dönük görüşleri ve tahmini rakamları oluşturan değişkenlerde ve varsayımlardaki gelişim ve gerçekleştirmelere bağımlı olarak farklılık gösterebilecektir.